

2023 环境、社会及治理（ESG）报告

ENVIRONMENTAL, SOCIAL AND GOVERNANCE REPORT



关于本报告

组织范围

本报告覆盖中国汽车工程研究院股份有限公司及其下属公司（与合并财务报表所覆盖的范围一致）。

时间范围

本报告时间跨度为2023年1月1日至2023年12月31日。为增强报告可比性与完整性，部分信息适当向前追溯、向后延伸。

称谓说明

为便于表达和阅读，“中国汽车工程研究院股份有限公司”在报告中也以“中国汽研”“我们”或“公司”表示。

数据说明

本报告披露的财务数据来源于《中国汽车工程研究院股份有限公司2023年度报告》，如数据与年报不一致，请以年报为准。其他数据主要来源于本公司内部系统及各所属企业统计数据，经公司相关部门审核。本报告所涉及货币金额以人民币作为计量币种，特别说明除外。

编制原则

本报告依据国务院国资委《关于中央企业履行社会责任的指导意见》、上海证券交易所《上市公司履行社会责任的报告编制指引》、香港联合证券交易所《环境、社会及管治报告指引》，参照全球报告倡议组织《GRI可持续发展报告标准》（GRI Standards）、国际标准化组织（ISO）《ISO 26000：社会责任指南（2010）》编写。报告编制遵循重要性、量化、平衡、一致性原则。

报告获取

报告以电子版形式发布，可在上海证券交易所（<http://www.sse.com.cn/>）及本公司（<https://www.caeri.com.cn/>）网站下载。

联系方式

地址：重庆市北部新区金渝大道9号
邮编：401121
电话：023-68824060

目录

CONTENTS

》》》》

01 开篇

董事长致辞	04
关于中国汽研	06
荣誉展示（部分）	10
ESG管理	12

02 智治强基

强化党建引领	16
提升治理水平	18
深化廉洁建设	21
构建投关互信	22

03 智创生态

重视环境保护	26
推进绿色低碳	28

04 智惠共赢

优化服务质量	34
成就员工价值	42
强化供应商管理	47
投身社会公益	48

05 附录

ESG绩效表	52
GRI指标索引	54
意见反馈表	55



01

PART 1 开篇

董事长致辞

关于中国汽研

荣誉展示

ESG管理



董事长致辞

2023年，是全面落实党的二十大精神开局之年，也是中国汽研诞生70周年。对于中国汽研来说，2023年是中国汽研正式加入中检集团的元年，也是公司实施“354”战略的第一年。这一年，我们面对复杂严峻的外部环境和汽车产业发展新趋势，坚持稳中求进工作总基调，以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，在变革中探寻机遇，在奋斗中铸就成效，实现公司业务稳健发展。



2023年 | 我们把握时代大势，积极融入新发展格局

在双循环”和“双碳”新发展格局下，我国汽车产业面临从“制造”向“智造”转型的重要窗口期，中国汽研作为国家重要的汽车科技创新平台和技术服务机构，始终坚持以服务国家战略和推动行业发展为己任。我们明确了“15365”战略目标，构建起以重庆总部为中心，覆盖全国主要汽车产业集群的战略布局，挺进了高质量发展道路，助力汽车产业转型升级。

2023年 | 我们坚持党建引领，谱写与时俱进新篇章

我们将开展主题教育作为贯穿全年的重大政治任务，制定主题教育实施方案，坚决做到“两个维护”的政治自觉，强化“为人民服务”的意识，以高质量党建引领保障中国汽研高质量发展。

2023年 | 我们深化公司治理，开启韧性发展新征程

2023年1月，中国汽研正式并入中国检验认证集团，有助于培育我们的主业引领能力，促进产业间有序竞争。我们持续健全治理体系，修订20余项相关制度，进一步提升治理的规范性和高效性。此外，我们持续提升自身可持续发展管理能力，将ESG管理纳入治理体系，制定公司ESG管理办法，以管促行，全面提升公司各层级ESG履责能力。

2023年 | 我们加强科技创新，谋篇布局新质生产力

中国汽研深入贯彻党的二十大精神，以科技创新为驱动，以打造产品力、影响力为核心的科技创新体系建设为抓手，持续加大研发投入，布局新能源、新能源汽车、新材料、高端装备等战略性新兴产业，突破产业链“卡脖子”关键技术，服务国家产业链安全战略。中国汽研筹建的国内首个国家氢能动力质量检验检测中心正式落成，填补了国家级氢能检验检测机构“零”的空白。中国汽研汽车指数（C-IASI、IVISTA、C-AHI）2023版测评规程的发布，也将进一步为保险和汽车行业做好技术支撑，为消费者买车用车提供有益参考。我们坚持“安全、绿色、体验”这三条主线，继续高举企业标准“领跑者”旗帜，更好地服务国家、行业、企业及消费者，为我国汽车产业的持续健康发展贡献力量。

2023年 | 我们提升责任意识，探索企业履责新方向

我们积极参与和支持环境保护、节能减排、安全生产等社会责任活动，努力在实现企业经济效益的同时，也为社会和环境的和谐发展做出贡献。在环境保护方面，中国汽研加大新能源、智能网联、高端装备等领域的研发投入和资源配置。2023年12月初，中国汽研凯瑞装备中标的国家级海上风电研究与试验检测基地正式动工，基地建成后，对推动风电产业高质量发展、助力实现“双碳”目标具有重要意义。在社会责任方面，我们坚持以人为本，关注员工的职业发展和福祉，为员工提供安全健康的工作环境和公平的发展机会。同时，我们也通过助学、扶贫、“学雷锋”志愿活动等各类公益活动，回馈社会，传递正能量。

展望未来，中国汽研将继续秉承“为汽车工业发展注入强劲科技动力”的使命，坚持全球化发展方向，深化稳定合作，与更多国际机构共建汽车检测全球生态，共同谱写汽车产业新篇章。我们将锚定“十四五”战略目标，加快建设成为具有全球竞争力的科技创新型企业，为国家汽车产业高质量发展，为建设更加美好的社会做出更大贡献。

党委书记、董事长

周玉林

关于中国汽研

企业简介

中国汽车工程研究院股份有限公司（简称：中国汽研，股票代码：601965）始建于1965年3月，原名重庆重型汽车研究所，系国家一类科研院所。2012年6月，中国汽研在上海证券交易所正式挂牌上市。2022年，按照国务院国资委专业化整合的统一部署，中国汽研与中国检验认证（集团）有限公司（简称“中国中检”）开展股权多元化改革，2023年1月控股股东变更为中国中检，是中国中检下属唯一上市公司。

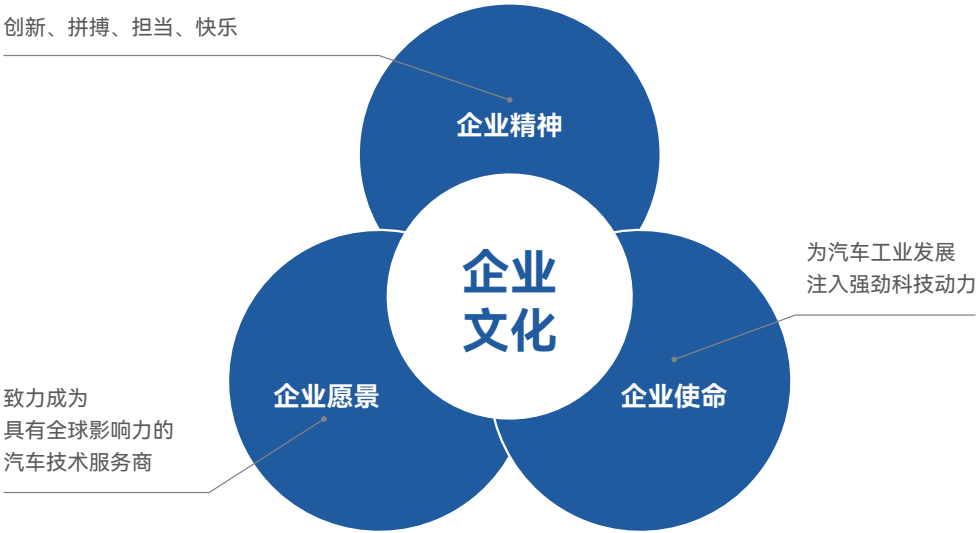
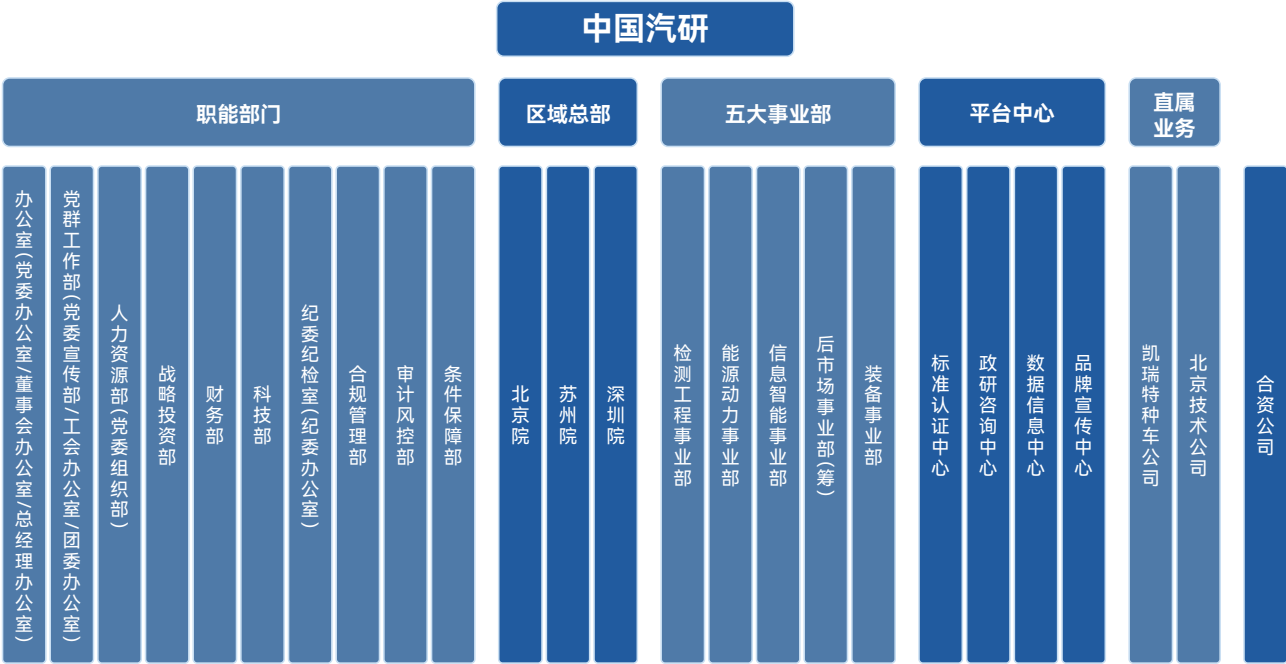
中国汽研积极服务国家战略和行业发展，深刻践行央企使命，构建起以重庆本部为核心，辐射全国主要汽车产业集群的技术服务

布局，拥有国家燃气汽车工程技术研究中心等9个国家级平台，以及22个省部级科技创新基地。

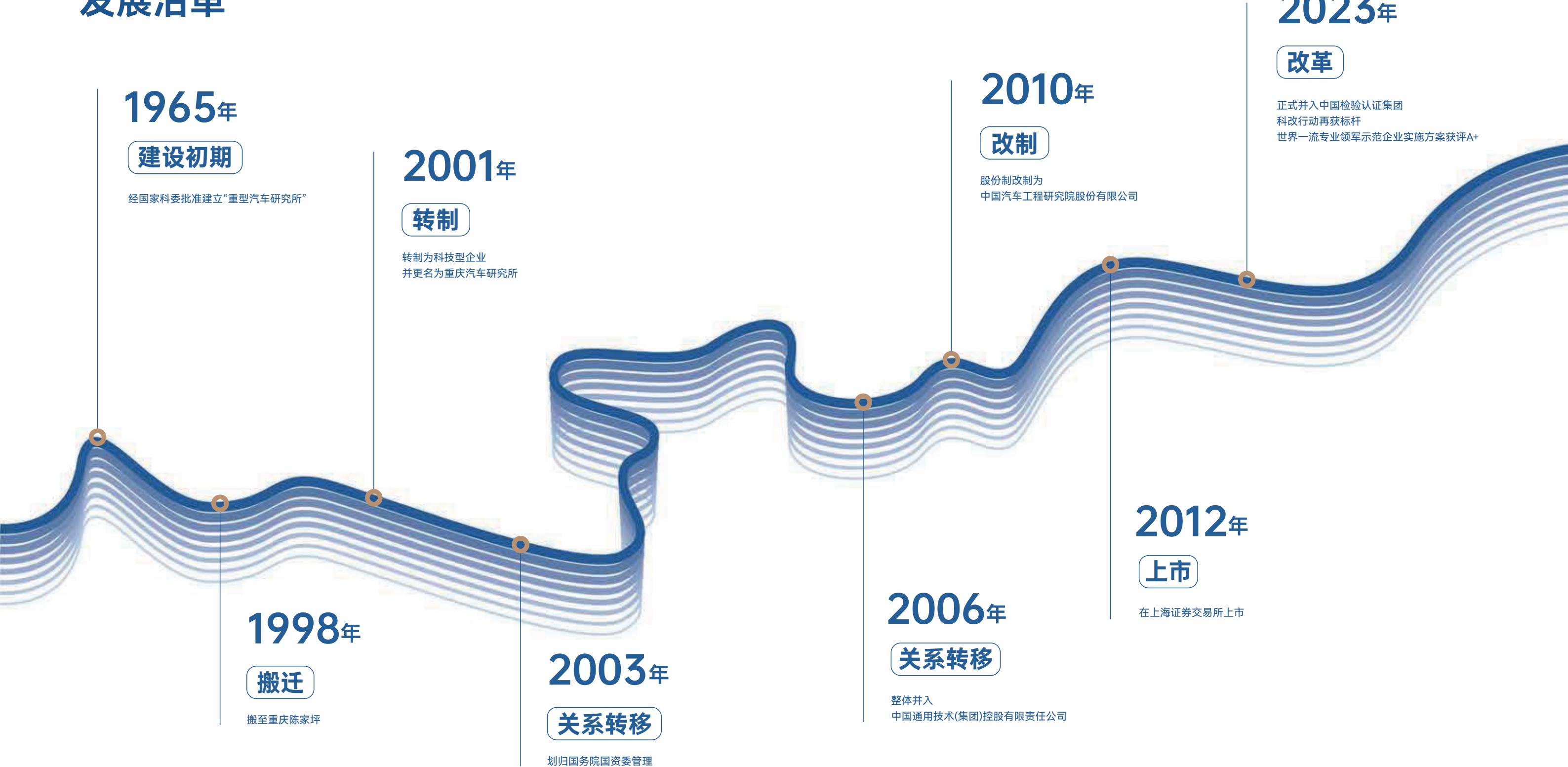
针对公司发展新阶段、新目标、新要求，现已构建起北京院、苏州院、深圳院三大区域总部，检测工程、能源动力、信息智能、后市场和装备五大事业部，标准认证、政研咨询、数据信息、品牌宣传四大平台中心的“354”战略布局。公司聚焦“安全”“绿色”“体验”三大技术领域，服务政府、企业、消费者三大主体，提供解决方案、软件数据、装备产业三类产品，发展成为以标准为核心，集成技术服务、数据应用、装备推广的科技平台公司。



组织架构



发展沿革



荣誉展示（部分）

高新技术企业

科学技术部

专精特新“小巨人”企业

工业和信息化部

科改行动标杆

国有资产监督管理委员会

中国质量奖提名奖

国家市场监督管理总局

2023年度“标准工作先进集体”

中国汽车工业协会

创建世界一流专业领军示范企业实施方案A+

国有资产监督管理委员会

国家知识产权优势企业

国家知识产权局

2023年度机械行业质检机构先进集体

中国机械工业品牌战略推进委员会

《乘用车塑料前端框架技术条件》团体标准
工业和信息化部“2023年百项团标应用示范项目”

科学技术奖
面向高安全的智能汽车远程驾控平台关键技术及应用

科学技术进步奖二等奖
面向高安全的智能汽车远程驾控平台关键技术及应用

科技技术进步奖二等奖
新能源汽车电池智能管理与热失控预警关键技术及应用

科学技术奖三等奖
超高强钢异形截面汽车安全件精密冷成形关键技术及产业化

科技进步奖三等奖
超高强钢异形截面汽车安全件精密冷成形关键技术及产业化

科技进步奖三等奖
基于环境风洞的汽车热管理试验方法及技术

科学技术进步奖三等奖
基于环境风洞的汽车热管理试验方法及技术

中国汽车工程学会

科学技术奖
基于V2X车路协同关键技术的先导应用环境构建与推广

中国智能交通协会

质量技术奖
智能网联电动汽车电磁兼容测评关键技术及应用

质量技术奖二等奖
智能网联电动汽车电磁兼容测评关键技术及应用

中国质量协会

国产化高精度氢能计量测试装备研制
“计量测试促进产业创新发展”优秀案例

中国计量协会

2023年数据管理百项优秀案例奖

中国电子信息行业联合会

2023年（第九届）国企管理创新成果二等奖
以打造“产品力”为核心的科技创新体系

中国企业管理研究学会、中国财政学会、创新世界周刊、《国企管理》杂志

ESG管理

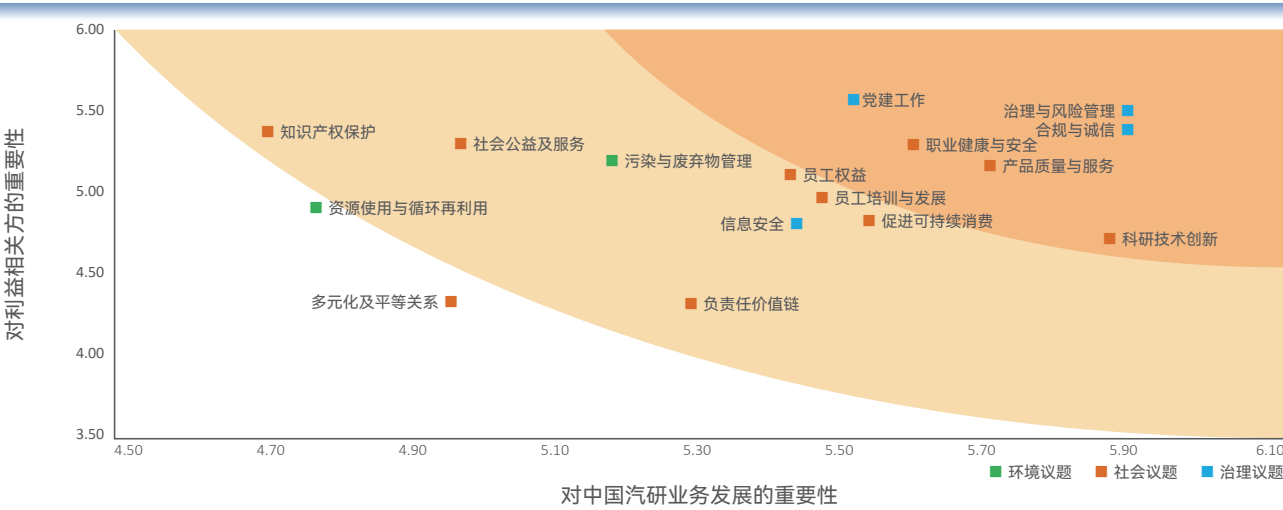


实质性议题分析

公司认真对待各利益相关方的诉求，参照国际国内ESG相关标准、宏观政策、同业实践，结合多元业务特色，通过调研内外部利益相关方的意见，开展实质性议题分析，尽可能准确、全面地披露运营管理相关信息。

议题识别	结合公司实际，参考GRI Standards及SASB等国内外多项信息披露框架，识别出环境、社会 and 治理三个范畴的16项实质性议题
议题评估	通过现场访谈及线上调研等形式，与利益相关方进行沟通，了解各利益相关方所关注的优先议题
议题排序	从“对利益相关方的重要性”和“对中国汽研业务发展的重要性”两个维度进行分析评估，排列议题优先级，形成实质性议题矩阵结果

中国汽研2023年ESG重要性议题矩阵



利益相关方沟通

中国汽研致力于建立和维护与股东、政府、投资者、监管机构、投资机构、业务所在社区以及其他关键利益相关方的良好关系。我们不仅充分聆听并理解各方的期望和需求，更注重及时有效地反馈和沟通，有针对性地提升公司ESG表现，降低企业运营各类风险。

主要利益相关方	期望与诉求	沟通渠道与方式	有效沟通回应
政府与监管机构	依法合规经营 响应国家战略 依法纳税	日常汇报、沟通与考核 巡查与批示 工作会议 年度报告	日常汇报、沟通与考核 巡查与批示 工作会议 年度报告
股东与投资者	持续创造价值回报 规范治理 信息披露透明	股东大会 定期报告与临时公告 上证e互动平台 投资者热线 投资机构现场或线上调研 “走进上市公司”等系列投关活动	依法合规经营 积极响应各项倡议 主动加强政企沟通 提供就业岗位
行业	支持标准研究 强化技术服务 促进技术交流	行业技术论坛 行业标准制定会议	及时披露企业经营信息 健全与投资者沟通渠道
消费者	产品质量与安全 环保与创新技术	中国汽研汽车指数官网 指数研究报告	持续改善服务质量 加大创新力度
员工	保障员工权益 保障职业健康与安全 职业发展与培训 提升员工福祉	职工代表大会 日常沟通 工会相关活动	完善员工权益保障机制 营造健康包容的职场环境 完善职业发展培训体系 提供多样化的福利待遇
社区与公众	参与社区建设 关注弱势群体 加强环境保护	公益慈善活动 定期与临时报告 论坛与交流会 社交媒体宣传	积极开展公益慈善活动 落实环境保护绿色运营理念 定期开展交流与沟通活动

02

PART 2 智治强基

强化党建引领
提升合规水平
深化廉洁建设
构建投关互信



强化党建引领

构建“12346”党建工作体系

中国汽研党委深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想，全面贯彻落实全国国企党建工作会议精神，不断推进党建工作理念创新、机制创新、方式创新，加快构建新时代党建工作新格局。我们初步构建“12346”党建工作体系，以高质量党建引领保障公司高质量发展。



01

聚焦1条主线

- 以高质量党建引领保障高质量发展

02

强化2个认识

- 把抓好党建作为最大的政绩
- 把围绕中心抓党建作为党建工作的根本

03

发挥3个作用

- 党委领导作用
- 党支部战斗堡垒作用
- 党员先锋模范作用

04

建强4支队伍

- 党委班子队伍
- 党支部书记队伍
- 党务工作者队伍
- 党员队伍

06

实施6大工程

- 理论武装铸魂工程
- 基层组织示范工程
- 人才队伍提升工程
- 文化建设引领工程
- 清正廉洁担当工程
- 职工群众凝聚工程

中国企业报集团、北京大学马克思主义学院、红旗出版社、非公有制企业党建杂志

2023年度全国企业党建创新优秀案例

中国教科文卫体工会全国委员会

全国教科文卫体系统“模范职工之家”

中国共产主义青年团中央企业工作委员会

中央企业“青年文明号”

筑牢思想根基

公司党委坚持把理论武装作为首要任务，以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入学习贯彻党的二十大精神，推动理论学习往深里走、往实里走、往心里走。同时，抓好公司两批主题教育衔接联动，先后赴8家基层单位开展专题调研，现场解决实际问题。

此外，公司健全制度机制，确保决策落地见效。健全习近平总书记重要讲话精神和党中央决策部署的制度机制，通过PDCA抓好决策的跟踪问效，做到“总书记有号令、党中央有部署、企业见行动”。

案例：

红色圣地再学习，精神伟力再感悟

2023年6月29日至7月1日，中国汽研2023年理想信念读书班在延安革命圣地举行。来自公司各级党组织的党员干部走进革命旧址，重温红色历史，感悟延安精神，进一步筑牢理想信念，锤炼党性修养。

读书班采取理论教学、现场教学、沉浸式教学、专题研讨等多种形式，学员们在延安干部学院聆听专家授课。读书班期间，公司党委书记、董事长万鑫铭作了开班动员讲话并讲授专题党课，带领学员们深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想 and 党的二十大精神。学员们结合自身工作实际，进行了深入交流研讨，进一步统一思想、凝聚共识。

2023年关键绩效

公司坚持党委理论中心组学习制度

全年集中学习

10次

专题研讨

12次

学习习近平总书记重要讲话精神和党中央决策部署

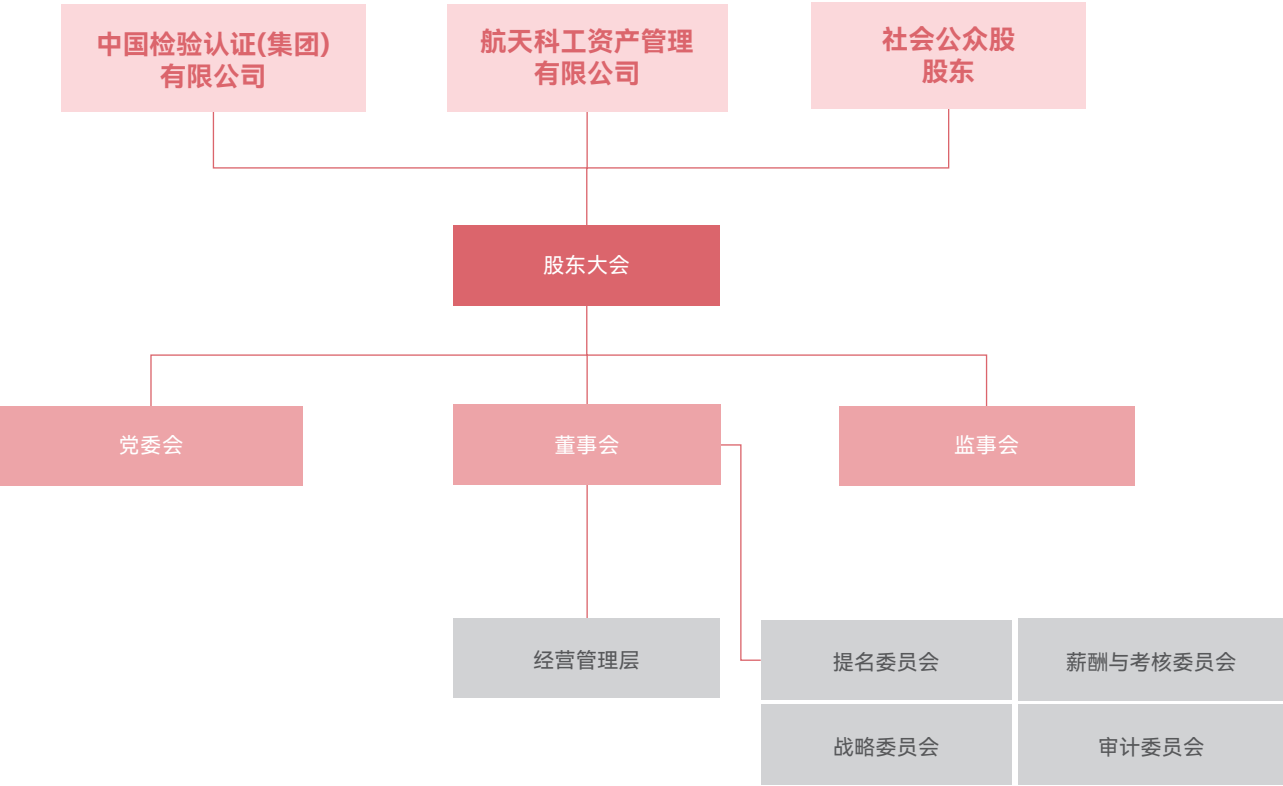
29次



提升治理水平

治理

中国汽研始终高度重视治理,严格遵守《公司法》《证券法》等相关法律法规的要求,不断完善现代法人治理结构,建立了以股东大会为核心、董事会、监事会、高级管理团队及公司员工有效制衡的制度体系,确保公司规范运作。目前,公司董事会下设战略委员会、审计委员会、提名委员会及薪酬与考核委员会四个专门委员会,助力提高公司董事会工作的效率和质量,为公司可持续发展提供坚实组织保障。



2023年,中国汽研完成了第五届董事会换届选举,现董事会由9名董事构成,其中内部董事2名,外部董事7名(独立董事4名),独立董事比例超过1/3,符合监管要求。董事会成员专业性强,由行业、法律、财务、金融、管理等方面专家组成,能够为公司战略发展、风险管控、财务管理等方面提供专业指导和决策支持。

此外,公司根据《上市公司独立董事管理办法》《上市公司章程指引》《上海证券交易所股票上市规则》等规范性文件要求,并结合公司实际情况,对20余项治理相关制度进行了制(修)订,进一步完善了治理制度体系。

2023年关键绩效



合规管理

2023年,中国汽研在合规管理方面取得了显著成效,基本完成了合规管理体系搭建工作:

★ 组织体系保障

我们明确了公司各层级合规管理责任,公司党委正式任命首席合规官,设立业务单位与职能部门合规管理员,夯实合规管理“三道防线”组织基础;建立健全合规管理组织体系,明确各部门、各岗位的合规职责,形成合规管理工作合力。

★ 制度体系保障

我们以加入全球检测认证理事会(TIC Council,简称TIC理事会)为契机,制订并发布了《中国汽研合规管理办法》以及违规举报、避免利益冲突、反商业贿赂、公平商业行为、商业伙伴管理、商业秘密保护、数据安全、体系评价管理办法、违规处分规定等10余项专项合规管理制度和招标采购合规指南,确保合规管理依法依规。

★ 管理执行保障

我们在2023年持续加强合规培训和教育,提升员工合规意识和能力;定期开展合规审查和检查,及时发现和纠正合规问题;建立合规问责机制,对违规行为严肃追究责任。

★ 数据安全合规

我们组建了数据信息中心，专责数据全生命周期管理，启动数据安全合规体系建设工作；制订数据安全实施细则和数据分级分类实施细则，建立数据分类分级标准并开展管理类数据试点，为数据安全建设奠定了坚实的基础。

2023年关键绩效

合规普法专题培训活动

8次

培训累计参与人数

700⁺人次

2023年
中国汽研未发生任何违规事件

案例：发布诚信合规手册，深化公司合规文化

为进一步加强合规管理，规范公司经营管理行为和员工履职行为，防范合规风险，营造诚信合规的企业文化，中国汽研于2023年制订并发布了《中国汽车工程研究院股份有限公司诚信合规手册》，我们要求每位员工认真学习《手册》全部内容，掌握员工行为合规的基本要求和具体规定，并严格遵守。

《手册》以相关法律法规、监管规定、公司章程和规章制度为依据，从诚信经营、合规管理、员工行为规范等方面，提出了具体要求。《手册》的发布，为公司各单位经营管理行为及员工履职行为提供了原则性合规指南，有效提升了员工合规意识。



风险管理

中国汽研建立了以《风险管理与内部控制管理规定》和《内部控制评价管理制度》为核心的风险管理和内部控制制度体系，明确了风险管理和内部控制的目标、职责、流程和方法。



2023年7月开展的“内控优化及经营风险防控”专题培训

2023年初，公司354组织架构调整后，为厘清各层级管控关系、职责与权限，以“管理不加码、效率不降低”为基本原则，发布了《公司354战略布局下的职能管控融合实施方案及要点》。方案明确了“本部为专业职能管理，区域为资源共享，事业部为业务协同与管控支持、资源统筹，平台中心为管理支持和业务赋能”的定位，进一步强化了风险管理和内部控制的组织保障。

公司通过定期开展风险识别、评估和分析，制定并实施风险应对措施，有效防范和化解风险。同时，定期开展内部控制评价，持续改进内部控制体系，提升内部控制有效性。此外，我们通过内控系列培训，提高公司各层级风险防范意识。

深化廉洁建设

廉洁与反贪腐

深化制度建设，构筑反腐倡廉治理体系。遵照党纪条规，修订完善反腐倡廉相关制度，构建“不敢腐、不能腐、不想腐”一体推进机制。我们结合公司实际，梳理形成《违反中央八项规定精神问题负面清单》，筑牢反腐倡廉治理体系的“警示线”。

强化监督执纪，推进党风廉政建设。中国汽研围绕“高质量发展”中心工作，发挥监督保障执行、促进完善发展作用；依托公司风清“汽”正栏目等多种宣传载体，推进新时代廉洁文化建设，营造风清气正的政治生态；多形式开展党性党风党纪教育和理想信念教育，定期召开警示教育大会，常态化开展廉洁教育宣讲；聚焦重点领域和关键环节，开展廉洁风险防控工作。



信访举报

根据《中华人民共和国监察法》《信访工作条例》《中国共产党纪律检查机关监督执纪工作规则》等有关规定，结合公司实际，修订完善了《中国汽研受理信访举报工作规定》，对信访受理范围、工作程序、纪律规定及责任追究等重点内容进行了明确要求，聚焦信访重点难点，加强协调联动，严格落实信访工作责任。明确了对信访举报问题要及时处理、严格保密，对违反有关规定的依照有关党纪政纪给予处分。

纪检举报渠道

中国汽研公司纪委专用举报邮箱gsjb@caeri.com.cn
同时也接受邮寄信件，地址为渝北区金渝大道9号中国汽车工程研究院股份有限公司纪委纪检室

2023年关键绩效

2023年，发生廉洁风险事件

0起

构建投关互信

投资者互动

01

 定期维护投资者互动平台

通过上证e互动、投资者互动关系平台、投资者热线、公司邮箱、公司网站等途径，及时回复投资者提问，解答投资者疑惑，并积极采纳投资者建议。

02

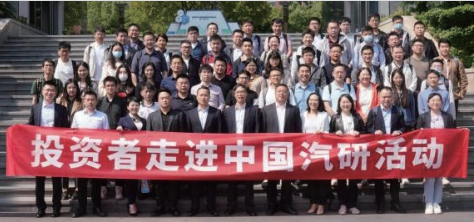
 积极接待投资者来访和机构调研

高度重视投资者来访和机构调研，安排专人接待，及时准确地回复市场关注的公司问题，传递公司价值。

03

 筹备投资者交流系列活动

积极组织投资者交流活动，增进投资者对公司的了解和认同。2023年，公司组织了“3.15投资者保护主题教育暨2023年投资者走进中国汽研”和“2023年机构投资者走进中国汽研”等活动。



2023年关键绩效

上证e互动平台回复投资者提问

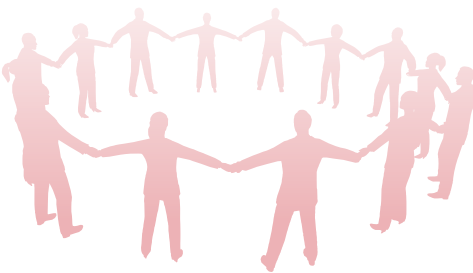
49项

投资者热线电话回复提问和接受建议

60+次

投资者提问回复率和电话接听率均为

100%



深化媒体合作

公司与《上海证券报》《中国证券报》等财经媒体保持长期友好合作，积极组织主流财经媒体加强公司定期报告宣传报道，并在中国证券网、上海证券报等媒体上发表了10余篇公司相关新闻报道。

03

PART 3 智创生态

重视环境保护
推进绿色低碳



重视环境保护

中国汽研深刻认知自身环境保护责任, 严格遵守《中华人民共和国环境保护法》等国家法律法规以及地方政府公布的各项规定。公司持续巩固ISO14001环境管理体系成果, 推进环境管理体系建设。目前, 下属的凯瑞传动公司、凯瑞动力公司、凯瑞特种车公司、凯瑞装备公司已通过环境管理体系ISO14001换版暨再认证。

中国汽研具有完善的环境风险管理机制, 定期开展环境风险隐患排查整治。例如, 公司持续加强污染物治理设施运行维护, 在雨季、高温天气来临前组织排查雨污管网、污染防治设施、危险废物贮存设施等环境污染源和风险点。

2023年关键绩效

环保总投入
261 万元

年度安全环保类培训
142 次

环保应急预案演练
8 次

废水废气管理

中国汽研注重水污染与废气的防治, 制定了相关管理规定, 并持续改进、完善。目前, 中国汽研已经建立完善污染源、环境风险隐患清单和污染源信息数据档案, 准确掌握污染源分布及污染物排放情况, 全面强化源头管控。2023年, 公司各单位均能“持证排污、按证排污”, 污染物排放总量、速率和浓度均达到排污许可要求。

废弃物管理

中国汽研一贯重视对废弃物的管理工作, 针对各类废弃物的管理以及各相关部门的责任制定了严格规定。公司委托有资质的废弃物处理机构厂家及第三方回收方开展处置工作, 规范废弃物处理协议管控等环保资料, 同时追踪垃圾处理过程, 明确生活垃圾最终归属地, 确保公司产生的无害废弃物符合国家及当地政府的处置要求, 保证将生产的无害废弃物投放到国家、当地政府指定的垃圾容器或者收集场所, 禁止随意倾倒、抛撒或者堆放, 严禁对环境及社会造成影响。

中国汽研严格落实“三线一单”要求, 加快构建废弃物循环利用体系。实行垃圾分类管理, 对厨余垃圾资源化利用, 并设立固体废物贮存场所, 严格设置一般工业废物处置流程, 对实验后报废车辆委托第三方回收进行资源再利用, 提高了资源回收利用率。



2023年关键绩效

颗粒物排放量
5.23 吨

氮氧化物排放量
3.85 吨

二氧化硫排放量
0.67 吨

VOCs排放量
1.92 吨

危险废弃物处置量
95.80 吨

推进绿色低碳

当前，绿色低碳发展已经成为全球共识。中国汽研坚持绿色发展引领，聚焦“绿色”技术主线，重点围绕《绿色发展“十四五”专项规划和绿色发展三年行动方案》要求，积极推进绿色低碳循环技术研发，持续打好污染防治攻坚战，能源节约和生态环境保护各项工作有序开展。

绿色办公

中国汽研严格遵守运营所在地的环保法律法规，将绿色低碳理念贯穿企业发展和运营的全过程，切实履行环境保护责任。公司倡导无纸化办公，鼓励使用电子办公系统以减少用纸量；注重能源节约，夏季用电高峰期，部分分子公司采取租用柴油发电机减少生活用电，并开展节约用电、绿色低碳工作的宣传，鼓励员工节能降耗，将空调温度恒定在合理范围使用。

同时，中国汽研倡导员工绿色出行，鼓励公交出行，优先选用新能源或清洁能源车辆，减少大排量车辆的使用。礼嘉基地设置集中式充电桩和快速充电桩20座，新能源公司新增充电桩20座，为电动车辆通行提供便利，2023年更换一台后勤用燃油车。



2023年关键绩效

综合能源消耗量

7,612.94 吨标煤

综合能源消耗强度

0.02 吨标煤/万元

用电量

46,013,734.49 kWh

光伏发电量

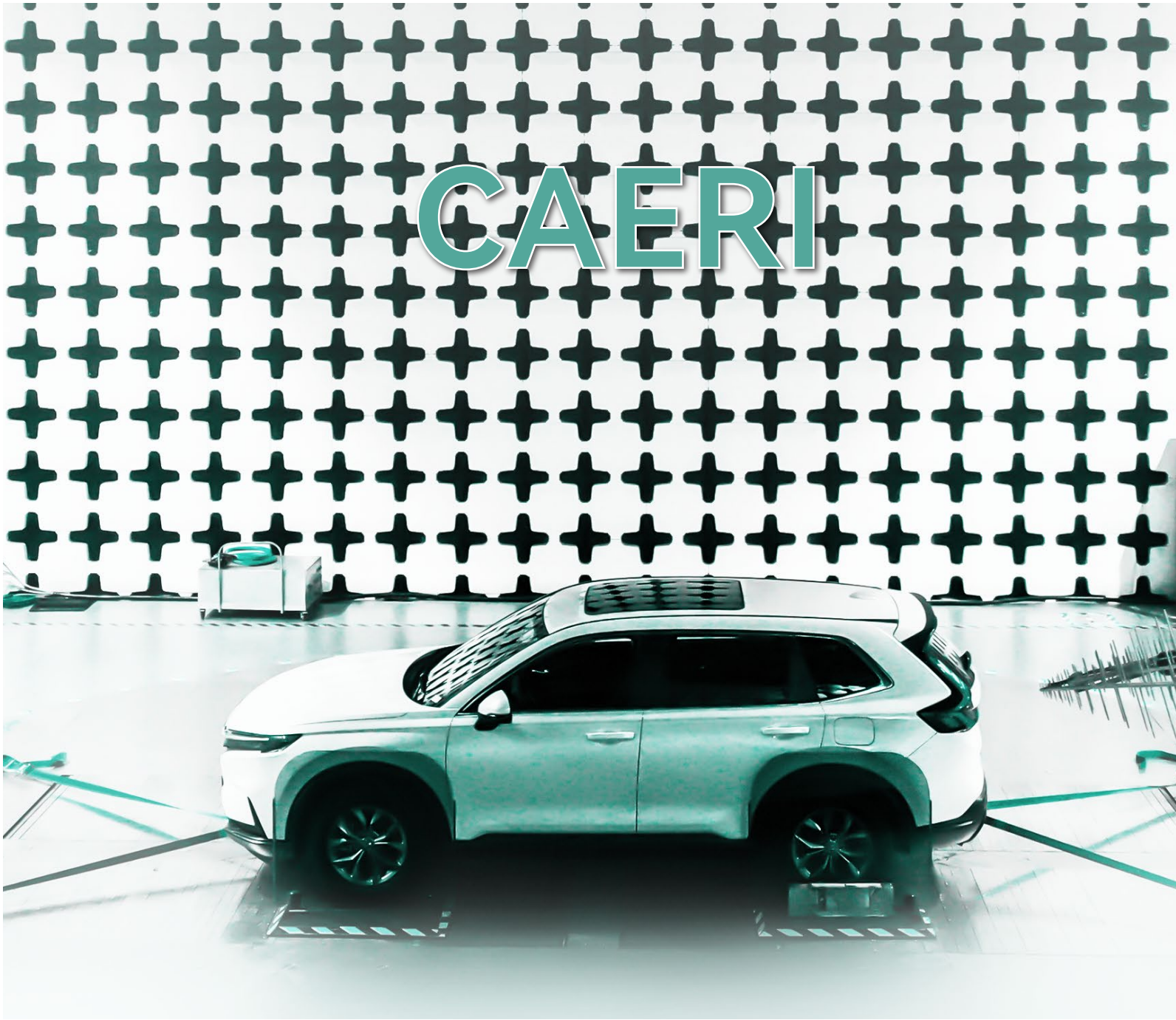
702,240.00 kWh

用水量

547,060.00 吨

绿色生产

在自身生产运营层面，中国汽研推进清洁能源使用，旨在减少对传统能源的依赖，助力实现国家的节能减排目标。





礼嘉基地采用“受托能源管理”模式，推进“源网荷储”一体化示范项目工程(屋顶光伏项目)，二期总装机容量8.26MW,每年可为电网提供清洁电能约6,220MWh, 预计每年可节约标准煤约764吨，减少二氧化碳排放量约3614吨。2023年光伏发电量70.224万kWh, 节约标准煤约86.3吨，减少二氧化碳排放量约408吨。



华东总部基地项目(在建)建设地源热泵系统，利用地下浅层地热资源，实现既能供热又能制冷的高效节能环保型空调系统，全年总热负荷93.4万Kwh、全年总冷负荷282.7万Kwh, 可节约能耗约462吨标准煤/年，减少二氧化碳间接排放量约2,200吨/年。

同时，中国汽研用实际行动践行“绿水青山就是金山银山”的绿色发展理念，切实维护长江、黄河流域生态环境安全。中国汽研及所属公司在长江黄河流域企业共11家，公司对照《中国中检关于落实中央企业长江黄河流域生态环境保护专项整治行动有关工作的通知》要求，积极开展突出生态环境问题整改整治。

案例：关爱母亲河、环保我先行

中国汽研河南公司联合黄河交通学院青年志愿者协会组织开展了“关爱母亲河、环保我先行”志愿活动，在黄河滩边集中对周边垃圾和杂物等进行清理，增强了青年环保意识和志愿服务意识。通过开展此次活动，不仅美化了环境，还使员工志愿者深深体会到环境保护的重要性，增强了志愿者争做生态文明理念的宣传员、绿色环保的践行者、生态监测的参与者的积极性。



绿色研发

中国汽研发挥自身技术优势，携手合作伙伴开展相关研究，为交通领域减污降碳、绿色发展助力，为我国汽车产业高质量发展赋能。



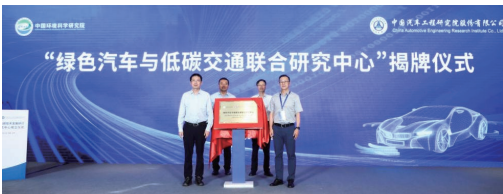
案例：开展碳关税战略研究合作

2023年4月，中国汽研与中国海关科学技术研究中心、广东邦普循环科技有限公司推动建立“碳关税”对我国动力电池产业影响及应对措施战略研究合作机制，为下一步完善行业管理措施提供决策参考和支撑。本次合作对深入贯彻落实习近平总书记关于将碳达峰、碳中和纳入生态文明建设整体布局重要指示批示精神，树立创新、协调、绿色、开放、共享的新发展理念具有重要意义，为行业绿色低碳发展提供全方位的科学技术支撑。



案例：成立绿色汽车与低碳交通联合研究中心

2023年7月，由中国环境科学研究院和中国汽研联合发起的绿色汽车与低碳交通联合研究中心在北京正式揭牌成立。生态环境部应对气候变化司、环境规划院及环境工程评估中心、交通运输部公路科学研究院、能源基金会、国际清洁交通委员会、汽车企业代表、高校、行业协会等相关专家参与本次会议。联合研究中心致力于贯彻绿色发展新理念，联合行业优势资源，在移动源领域开展碳核算、减污降碳标准、数智化管控等研究，力争成为国际一流的汽车绿色低碳创新平台，为建设美丽中国、实现双碳目标贡献重要力量。



04

PART 4 智惠共赢

优化服务质量
成就员工价值
强化供应商管理
投身社会公益



优化服务质量

中国汽研作为“政府的帮手”、“行业的助手”以及“消费者的顾问”，不断优化服务质量，旨在为汽车行业高质量持续发展提供科技支撑；为汽车企业品牌与品质提升提供技术服务；为消费者公正合理消费提供顾问支持。



服务国家战略 政府的帮手

为汽车行业高质量持续发展提供科技支撑



促进行业发展 企业的助手

为汽车企业品牌与品质提升提供技术服务



保障透明消费 消费者的顾问

为消费者公正合理消费提供顾问支持

服务国家战略—政府的帮手

中国汽研积极发挥自身“智囊顾问”优势，为政府提供全方位、多层次的智库服务，助力政府科学决策、提升治理能力。



政策研究

围绕汽车电动化、智能化、网联化等领域开展全生命周期政策预研、政策制修订支撑、政策解读、专题调研、课题研究等

咨询服务

提供地方产业发展规划编制、招商咨询及投资项目评估等服务

活动服务

提供地方招商推介会、专题论坛、大型会议等行业活动服务

技术支撑

提供技术标准制定、技术评估、技术咨询等服务



中国汽研政研咨询中心致力于打造综合性智库，跟踪分析汽车产业前沿技术发展趋势，聚焦准入、安全、低碳、产业强链四大核心领域开展研究工作，中心在节能汽车、汽车零部件、智能网联网络与数据安全等领域出版了多本行业蓝皮书，为行业发展注入科技动力。为了更好地服务我国汽车产业的国际化发展，中心与政府部门密切合作，为政府提供专业的智库支持，解决监管难题，做好政府的帮手。

2023年关键绩效

- 支撑工业和信息化部研究发布《关于开展智能网联汽车准入和上路通行试点工作的通知》
- 牵头支撑重庆市发布《重庆智能网联汽车标准体系建设指南》
- 助力重庆市成功入选全国首批公共领域车辆全面电动化先行区试点城市
- 牵头支撑苏州市构建《苏州市汽车电子及汽车零部件标准体系》

促进行业发展—企业的助手

中国汽研持续保持“企业助手”的可靠形象，通过聚焦“安全、绿色、体验”三大主线，助力企业提升技术创新能力、产品质量和市场竞争能力，推动行业高质量发展。

01

安全

INTEGRATED SAFETY

聚焦“大安全”理念，开展功能安全、网络安全、驾驶安全领域相关研究。

服务主要包括：

整车及零部件安全测试评价、整车安全及零部件性能开发、汽车关联产品安全性能测试评价、汽车全面安全工程开发、车辆及驾驶人安全风险智能化防控、车载控制器功能安全开发、汽车OTA与网联性能开发与测试评价、汽车电子电气架构开发与测试评价以及网络安全与数据安全解决方案。

02

绿色

SUSTAINABLE DEVELOPMENT

开展新能源汽车、双碳领域和能效优化方面的技术研究。

服务主要包括：

双碳氢能的政策/市场/技术相关研究、新能源汽车整车测试评价与性能开发、动力电池系统公告法规及测试评价、驱动电机系统公告法规及测试评价、氢能动力公告法规及测试评价等服务。

此外，我们还面向行业及消费者环境健康监测需求开展汽车驾乘健康评价，促进中国汽车产业的绿色低碳健康发展。

03

体验

USER EXPERIENCE

专注于智能网联汽车的驾驶体验，围绕驾驶、乘坐、交互等关键场景下的体验要素开展研究。

服务主要包括：

整车性能测试评价，包括道路耐久性、环境适应性、行驶性能、气动和热管理测试，以及车辆噪音和振动评价。我们还提供智能底盘驾驶、驾驶模拟器测试、电控底盘开发等服务，并涵盖自动驾驶样车开发、5G远程驾驶、自动驾驶道路准入测试、仿真测试和ADAS道路测试等内容。

科技创新赋能

科技创新正成为汽车产业高质量发展的强大支撑和驱动力。作为行业独立、公正、第三方专业机构，多年来中国汽研以科技创新为引领，搭建了促进行业高质量发展的科技创新平台，全面夯实面向全行业、全价值链的技术服务核心竞争力。

十年砥砺前行，中国汽研深耕科技创新、夯实发展根基，将科技创新和行业转型需求与企业自身发展相适应，通过深化科研体系改革夯实创新发展根基，打造了一个助力汽车产业高质量发展的科技创新良性闭环。

案例：中国汽研十年十大科技成果亮相

2023年是中国汽车工业诞生70周年，也是中国汽研2023科技节暨总部基地落成十周年之际。为进一步鼓励科技创新，调动科技和管理工作者的积极性和创造性，提高中国汽研自主创新能力和科技进步水平，在中国汽研总部基地落成十周年科技大会现场，中国汽研为科学技术进步做出突出贡献的科学技术人员和组织给予奖励和表彰。



经过严格的遴选、推介、评定，新能源汽车动力电池安全检测预警技术、汽车空气动力学开发先进装备与关键技术、面向中国场景的汽车智能化系统测试评价关键技术及装备、航空轮胎高加速试验台、C-IASI中国保险汽车安全指数测评体系、IVISTA中国智能汽车指数测评体系、天然气汽车电控系统、新能源汽车噪声识别与控制新方法、燃料电池产品验证平台及综合解决方案、C-AHI中国汽车健康指数测评体系10项技术荣获十年10大科技成果。

企业标准评估

2016年，国家发布了企业标准“领跑者”政策。作为汽车领域的唯一评估机构，中国汽研已全面展开了“领跑者”企业标准评估工作。我们建立了包括新能源整车、传统燃油车辆、发动机、汽车零部件等在内的4个重点领域、24个细分产品的企业标准评价能力，并构建了完善的评价体系，以此推动企业标准与消费者需求的结合，并有效响应了国家高质量发展战略的要求，促进了行业产品和服务质量的提升。中国汽研建立新能源汽车领域“领跑者”标准体系，有效填补了汽车行业企业标准评估的空白。

行业标准制定

2016年起，中国汽研注重跨行业资源整合，发挥标准和技术经验积累和能力，持续推出汽车安全、智能、健康、驾乘和新能源等测试评价规程，引发行业广泛关注和消费者积极响应，为行业积累了大量的宝贵数据和成熟经验，有效推进了汽车技术水平整体进步。

案例：中国汽研氢能双基地推动氢能动力问题解决

2023年1月9日，中国汽研成功建立了国内首个国家级氢能动力质量检验检测中心，获得了CMA能力授权认可，授权项目达58个标准、276个项目，满足质量体系要求。

秉持着成为“专业权威的氢能动力解决方案提供商”的信念，中国汽研立足于技术前沿，不断攻克挑战。依托国家氢能中心，公司承接氢能核心技术攻关，牵头并参与了12个省部级以上的专项研究课题，制定修订了56项相关标准。科研成果广泛应用于行业，并被东方电气、国电投等企业采用。2023年12月，中国汽研华东总部氢能测评技术创新中心成功落成，综合涉氢厂房和体系建设经验。至此，中国汽研氢能双基地同步运行。



关键绩效：截至2023年

参与制定	131	项
国家标准	117	项
行业标准	31	项
地方标准	244	项
团体标准		

案例：中国汽研标准认证中心加入中国东盟新能源汽车检测认证联盟

2023年5月16日，中国汽研在广西南宁举行的中国东盟新能源汽车检测认证联盟成立大会上，成功当选为联盟成员单位。

此次加入联盟，是中国汽研在新能源汽车检测认证领域迈出的重要一步。通过与联盟内其他标准、检测、认证机构的合作，中国汽研将发挥其在汽车行业的技术优势，全力协助加快我国产业转型升级，积极推动新能源汽车产业链相关标准及测试评价技术体系研究，开展重点标准研制攻关，助力中国制造新能源汽车走向东盟。



行业产教融合

中国汽研在2023年继续致力于行业产教融合，以推动产业发展、促进教育培训为己任。通过与高校、科研机构等教育部门的紧密合作，公司不断加强技术创新、人才培养与知识共享，助力汽车行业迈向更加可持续的发展道路。在过去一年中，中国汽研通过多种形式的合作与交流，取得了显著的成果，为行业产教融合树立了良好的典范。

案例：全国智能网联汽车测试评价行业产教融合共同体正式成立

2023年12月，中国汽研、同济大学和重庆工业职业技术学院共同发起的全国智能网联汽车测试评价行业产教融合共同体正式成立。此次成立大会汇聚了行业内的重要人士，包括政府部门代表、高校学者、企业领导等共同见证。

中国汽研党委委员、纪委书记何永康表示，作为牵头单位，中国汽研将发挥技术积累和资源优势，助力成员单位在人才培养、科技研发、产业创新等方面的合作与发展。同济大学党委常委、副校长赵宪忠表示，学校将继续深化与合作伙伴的合作，共同推进人才培养、科技创新、社会服务等多方面的协同发展。

共同体的章程发布和副理事长单位名单公布标志着共同体的正式成立，各成员单位将在共同体的框架下开展更深入、更广泛的合作，共同推动智能网联汽车测试评价行业的发展。



行业交流协作

中国汽研一直致力于促进行业内外的交流与合作，促进行业内部信息共享、技术交流合作发展。2023年，中国汽研与10余个协会和著名企业签署战略合作协议，共同推动了汽车产业转型升级和绿色健康发展。

案例：中国汽研与华为签署战略合作协议

2023年2月8日，中国汽研和技术有限公司（以下简称“华为”）在深圳市华为总部签署战略合作协议。中国汽研董事、总经理刘安民，华为常务监事、监事会下院主席姚福海出席并见证签约。中国汽研党委委员、副总经理王红钢，华为重庆总经理李实代表合作双方签署战略合作协议。

中国汽研与华为在科技创新、平台赋能等维度，根据双方各自领域优势，将在AI、数字模型、工业互联网展开深度合作，并在汽车产业根技术和核心技术能力等方面全面赋能汽车工业，推动汽车行业高质量发展。



案例：中国汽研联合发起汽车智能制造合作伙伴倡议

2023年8月22日，中国汽研与工业和信息化部装备工业发展中心等单位共同在江苏苏州举办了“2023汽车技术与装备发展论坛”。在这次盛会上，19家单位包括中国汽研在内，共同发起了“汽车智能制造合作伙伴倡议”，同时会议正式启动了苏州市政府、当地优秀企业与中国汽研联合共建的汽车测试技术与装备央地协同创新中心。

通过这样的合作平台，中国汽研不仅加强了与政府和企业的联动，还推动了行业内的技术交流与协同发展，为汽车产业的智能化升级和高质量发展提供了有力支持。



案例：中国汽研举办“汽车标准国际化合作平台启动会

2023年12月1日，中国汽研联合中国汽车工程学会在北京举办了“汽车标准国际化合作平台启动会”。会议吸引了国内外标准化机构、科研院所、企业和高校代表参与，共同探讨汽车产业标准国际化的新动向。在此次会议上，中国汽研与合作伙伴共同见证了汽车标准国际化合作平台的成立，并围绕汽车产业的电动化转型和标准国际化发展进行了深入交流。



通过建立这一合作平台，中国汽研不仅加强了与国内外机构的合作，还推动了标准制定和国际交流的进程，为中国汽车企业“走出去”提供了坚实的技术支持和标准对接。

案例：中国汽研荣获中国智能交通协会科技进步二等奖

2023年11月，2023中国智能交通大会在厦门隆重召开，大会期间举行了2023年度中国智能交通协会科学技术奖颁奖典礼，中国汽研牵头完成的“基于V2X车路协同关键技术的先导应用环境构建与推广”荣获科技进步二等奖。



该项目开发了智能路侧感知系统i-Edg，率先在国家级车联网先导区进行规模化部署应用；开发了云侧融合感知系统i-Ces、交通流预测系统i-Predictor、车联网先导区云控平台CQ-Cloud，首次实现了基于云侧融合的多端感知增强与时空特征融合交通流预测；开发了车载V2X通信单元i-DawnsOBU，在车端搭载了基于V2X消息的舒适性车辆切入控制功能，实现了规模化应用。项目成果服务于两江智慧城投、云南交职院、上海通用五菱等30余家企业，并在公交车、网约车和消防车等领域推广，解决了车路协同城市级规模落地应用的难题。

保障透明消费—消费者的顾问

中国汽研通过“安全、智能、健康”三大汽车指数，将汽车产品的隐性特征转化为显性信息，将测评结果以星级的形式呈现给消费者。这种做法使得消费者能够更清晰地了解汽车产品的质量和性能，为他们在选购和使用汽车时提供了重要的参考依据。

中国汽研以“服务国家战略、服务汽车技术升级、服务消费者买车用车”为使命，聚焦“大安全”理念，推出了“中国汽研汽车指数”体系。这套测评体系共包含C-IASI中国保险汽车安全指数（安全指数）、IVISTA中国智能汽车指数（智能指数）、C-AHI中国汽车健康指数（健康指数）三大指数。三大指数在服务消费者买车用车、促进汽车消费者绿色健康消费方面发挥重要参考作用。

截至2023年，中国汽研汽车指数已累计完成56家品牌、313款车型测评，覆盖90%以上消费者关注的重点车型。2023年，安全指数完成31款车型测评，智能汽车指数完成30款车型测评，健康指数完成32款车型测评。

C-IASI中国保险汽车安全指数

中国首个基于保险视角的汽车安全测评体系，主要测评车辆耐撞性和维修经济性、车内乘员安全、车外行人安全和车辆辅助安全。



该指数开创中国从保险视角对汽车安全进行测试的先河，50余家主流车企已将该标准纳入产品开发，该项标准已被德国CARHS（全球知名汽车安全技术培训和咨询公司）纳入全球汽车安全开发标准，同时，2019年中国汽研成为Euro NCAP（欧盟新车安全评鉴协会）中国首家官方认可联合试验室，助力中国汽车走向国门、走向国际。

IVISTA 中国智能汽车指数	全球首个以安全为先的智能网联汽车测评体系,也是中国首个L2自动驾驶辅助测评标准,解决了汽车智能化系统量化评价和评价维度单一难题。 目前已被40余家企业纳入开发体系,相关研究成果先后荣获中国汽车工业科学技术进步一等奖、金砖国家工业创新大赛唯一一项一等奖(工业互联赛道最高奖)。
C-AHI中国汽车健康指数	中国首个车内环境污染综合测评标准,通过多维测评综合考察车内污染对人体健康影响,其中PM、VAR板块测评规程均为国内首创。 截至目前已有10余家整车企业将中国汽车健康指数纳入其整车车内环境质量开发标准,同时联合钟南山团队成立汽车健康联合研究中心,基于健康指数研究成果发布了《健康乘用车品牌评价》团体标准,以五星健康车积极赋能车企领跑健康汽车新赛道。

促进绿色健康消费

我们希望通过规范健康指数测试评价,推动消费者选择更环保、更健康的汽车产品和出行方式,为国民营造绿色健康的出行环境,促进交通出行绿色低碳发展。

2023年,中国汽研发布了《C-AHI中国汽车健康指数》2023版测评规程,更新并推出了《清新空气指数整体评价规程》《绿色出行指数测试评价规程》《健康防护指数整体评价规程》等指数评价文件,多维度评估汽车产品相关性能,为消费者提供专业、客观、公正的依据。



此外,为了加强消费者绿色健康消费意识,我们在中国汽研汽车指数官网和官方微信等平台上定期发布科普推文,内容包括车内潜在污染源对驾乘人员健康的潜在威胁、健康座椅材料的选择等实用性信息,旨在向消费者传递“健康车”和“健康用车”理念,提升消费者的交通安全和车内环境健康意识。

促进品质消费

汽车是国民经济的重要组成部分,也是老百姓生活品质提升的重要消费品。中国汽研深刻理解消费者对汽车品质的追求,我们积极参与制定汽车行业的高质量标准,努力提升产品品质水平。此外,我们还关注儿童等弱势群体乘车安全,推出相关指数新规,引导消费者关注各类驾乘人员身心健康。

在中国智能汽车指数的推动下,车企越来越注重智能汽车产品的安全性,不断提升应急辅助功能的安全水平,如自动紧急制动、车道辅助等,为消费者提供更可靠的用车安全保障。随着自主品牌持续的智能研发投入,自主品牌车型中智能行车优秀评价占比超过83%,智能驾驶功能和泊车功能在解决消费者用车难题方面表现突出。

案例： IVISTA 2023版守护每一位小朋友的乘车安全

为了防止儿童被遗忘在车内导致的悲剧事件,车企开始在智能汽车新产品中逐渐搭载儿童车内遗留监测功能(CPD)。该功能可以及时检测到车内儿童的存在,一旦发现儿童独自在车内,会向车辆用户或第三方机构发出警报,保护儿童的生命安全。

为了科学评价不同智能汽车产品所配置的儿童车内遗留监测功能的有效性和可靠性,IVISTA中国智能汽车指数(2023版)引入了儿童车内遗留监测功能测评要求。通过在智能交互分指数中增加儿童车内遗留监测功能的测评要求,IVISTA为消费者提供了更适合中国儿童安全与健康需求的汽车产品。

在IVISTA 2023版智能交互分指数-乘员监测测评规程中,针对儿童车内遗留监测功能,从预警角度对其进行评价。通过设置儿童假人目标,评估优秀的儿童车内遗留监测功能是否能在儿童被独自遗忘在车内时及时发出报警。为了支撑规程实施,智能指数还研究了具有中国特征的儿童车内遗留监测功能测试目标物,覆盖不同年龄段的儿童高保真模拟。



成就员工价值

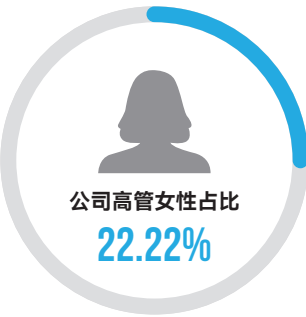
保障员工权益

中国汽研严格遵守国家相关法律法规，规范劳务雇佣管理，保障员工合法权益。我们制定了完善的员工手册、劳动合同等规章制度，明确员工的权利和义务，并定期进行员工满意度调查，确保员工的声音得到充分表达。

平等及多元化

中国汽研全面贯彻执行《中华人民共和国劳动法》《中华人民共和国劳动合同法》等法律法规，我们在招聘过程中坚决杜绝性别、民族、种族、宗教、生理等就业歧视，坚持平等、规范雇佣，建立公平、民主、竞争、择优的选人用人机制，对拟录用人选进行公示，确保做到信息公开、过程公开、结果公开。

中国汽研严格遵守相关法律法规，明确员工在机会平等、健康安全等方面的权益，以及工作中免遭骚扰和歧视对待的保障。严格杜绝使用童工，坚决维护女员工权益，依法保障女员工的休息、休假等权益。公司认识到不同背景、文化、性别和经验的员工为公司带来的丰富性和创造力，因此我们致力于构建一个尊重差异、包容多元的工作环境，为员工提供平等的发展机会。



2023年关键绩效



民主管理

中国汽研以“依靠职工办企业、办好企业为职工”为出发点和落脚点，深化民主管理，充分保障职工参与民主管理的权利，坚持落实职工代表大会制度、平等协商制度和厂务公开制度。多年来，我们逐步完善职代会制度，充分保障职工的知情权、参与权、表达权、监督权，有效落实职工提案，涉及企业改革、发展、管理等全方面内容，开展合理化建议活动，充分调动职工的积极性、主动性和创造性，推进企业决策的科学化、民主化，形成企业发展与职工发展和谐统一的良好局面。

为落实公司“以人为本”的人才理念，持续确保营造积极的工作环境，自2022年起，公司每年定期组织开展员工敬业度调研，并组织各单位结合调研结果进行深入分析，制定并实施改善计划，提升员工工作体验和满意度，助推公司高质量发展。

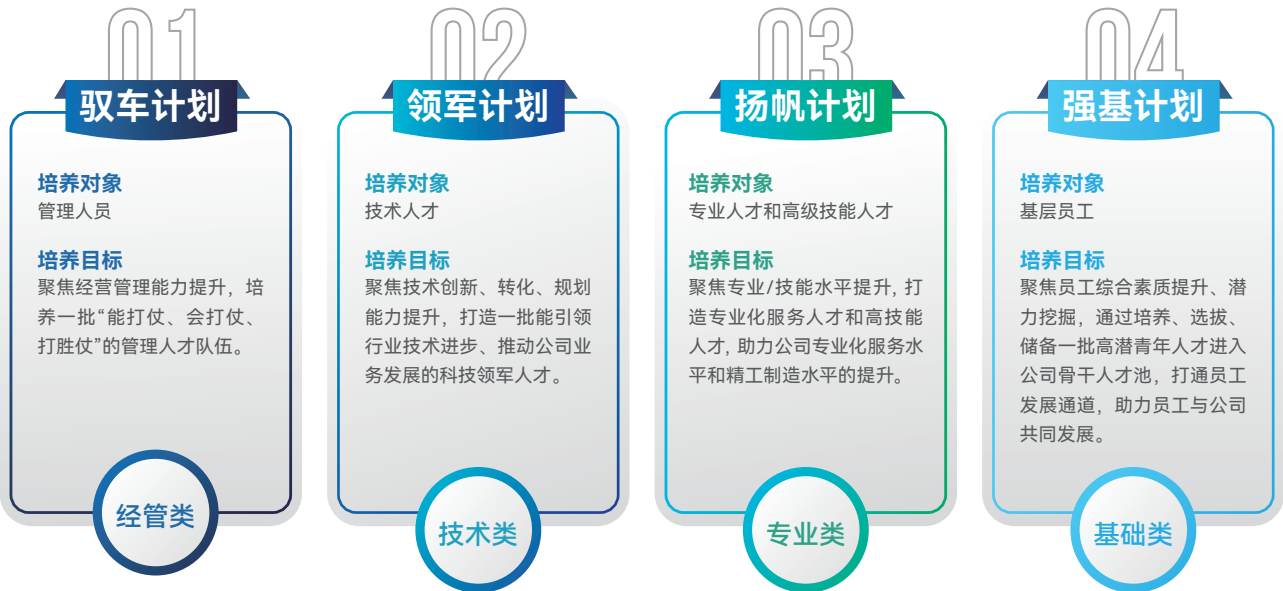
支持员工发展

中国汽研高度重视员工的培训与发展，构建了多层次、全方位的员工培训体系，助力员工成长。我们建立了公平、公正的晋升机制，为员工提供广阔的发展平台。同时，鼓励员工自主学习、终身学习，营造良好的学习氛围。

职业发展通道

为契合公司战略并践行“以人为本，人尽其才，全员发展”的人才理念，我们持续致力于提升员工能力和获得感。以公司职级发展体系为指导，我们构建了面向全员的人才发展矩阵，为公司高质量发展提供了稳固的人才支持。

我们致力于为员工提供针对性及专业化培训。我们通过驭车、领军、扬帆和强基计划，我们为管理人员、技术人才、专业人才和基层员工提供全方位、多层次的赋能，重视员工全面素质提升，助力员工个人成长并为公司未来发展奠定坚实基础。



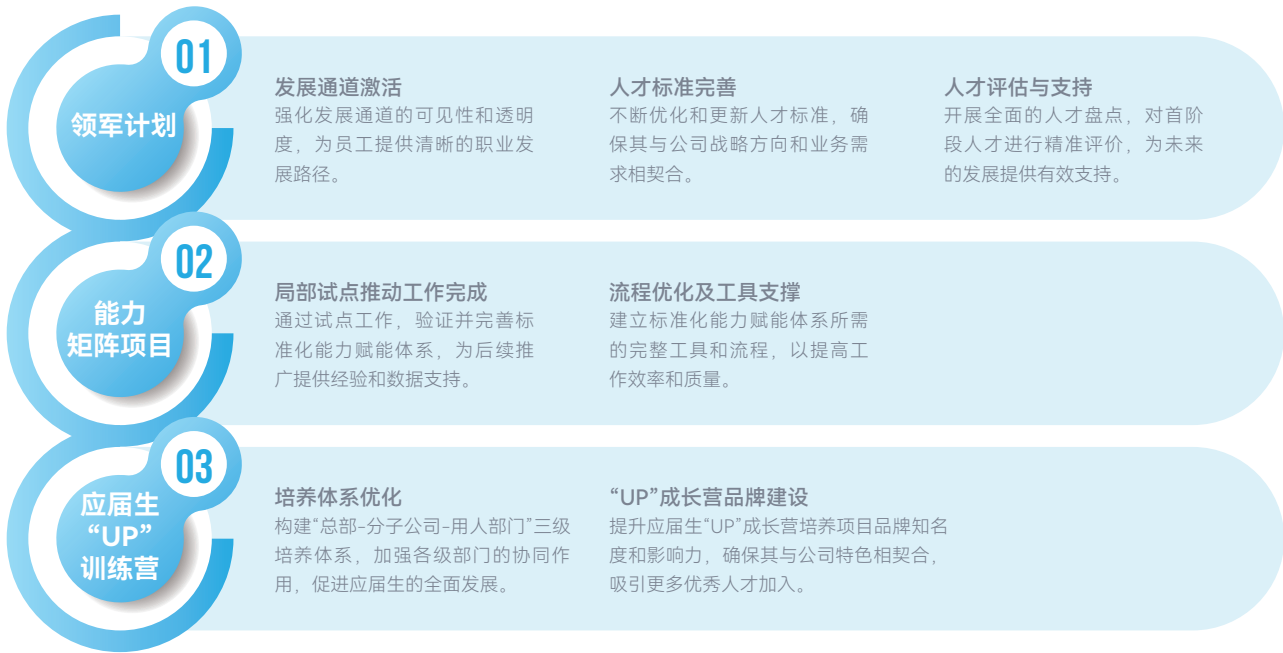
中国汽研人才发展体系

2023年关键绩效



员工能力提升

2023年，我们重点关注了技术序列高职级发展体系建设、一线检验检测人员的标准化能力赋能体系建设以及应届生赋能发展培养体系的构建。同时，我们积极践行“向标杆看齐”的理念，主动借鉴外部优秀实践，持续优化现有体系。我们不断迭代和完善机制，致力于为广大员工提供高质量的发展和提升机会，以实现人与企业的共同发展目标。



职业安全与健康

中国汽研致力于构建安全生产责任及制度体系，确保员工的职业安全与健康。2023年，公司全员签订了《安全环保质量目标责任书》，将责任层层分解落实到每个岗位和员工，并修订完善了38项安全规章制度，巩固了安全生产标准化建设成果。目前，已有4家单位通过了二级安全标准化创建，6家单位通过了三级安全标准化创建。

同时，公司不断强化安全文化建设，提升全员安全素质。通过“线上+线下”相结合的方式，开展了以“安全生产月”为主题的系列活动，包括观看安全事故警示教育片、开展应急演练和宣讲活动等。

我们也高度重视职业病防治管理，开展了职业健康体检和职业危害因素检测，并推进职业健康体系建设。目前，凯瑞传动公司、凯瑞动力公司、凯瑞特种车公司、凯瑞装备公司已通过职业健康安全管理体系ISO 45001-2018认证或复审。这些举措有助于公司全面提升员工职业安全与健康水平，为员工的工作环境和生活质量保驾护航。

2023年关键绩效



案例：新力启航——“阿布”成长训练营顺利结营

2023年7月11日，公司启动了第五期“阿布”成长营，这个培养项目旨在为来自中国汽研各单位的170余名应届新员工提供支持和指导。培训项目以六个月的时间为期，帮助新员工适应工作环境，掌握基本岗位技能，为他们的职场生涯铺平道路。

7月24日，中国汽研举办了2023年“阿布”成长集训阶段结营仪式，仪式吸引了公司领导、各单位负责人、导师代表以及全体新员工的热情参与。“新力量赋能新征程，新起点铸就新梦想。”这正是中国汽研对新员工培养计划的宗旨。公司秉持“做示范、育品牌、聚人才”的培养规划，构建了适应Z时代人才需求的双向成长路径。这一举措不仅是对新员工的赋能，也是公司人才强企战略的坚实推进。



案例：凯瑞动力公司开展应急预案培训及演练

2023年6月20日，凯瑞动力公司在中国汽研渝北产业园401会议室开展了2023年应急预案培训及演练，全体员工积极参与。

培训伊始，公司安全员开展了生产安全事故应急预案专题宣贯，通过生动的事例号召员工做好安全防范工作。随后，由重庆仁安防火中心邓教官进行了火灾逃生及应急救援等消防知识培训，呼吁员工提升四个能力：检查消除火灾隐患、组织扑救初起火灾、组织人员疏散逃生、消防宣传教育培训。最后，员工们进行了逃生疏散演练，并在渝北产业园2号门处进行了消防设施使用培训演练及水带保龄球趣味游戏。

本次培训及演练大大提升了员工们的安全意识，使其掌握了消防设施的使用方法，增强了应对突发灾难事件的应急处理能力，为公司员工的职业健康安全提供了有力保障。



员工关爱与福祉

中国汽研以员工福祉与关爱为重要使命，持续提升员工幸福感和归属感，构建和谐温暖的工作环境。

公司重视工会经费的合理使用，于年内修订完善了《工会经费收支管理办法》，不仅规范了经费使用，还不断提升福利标准，开展夏送“清凉”、冬送“温暖”，以及生日送“慰问”等活动。在国家法定节日，公司及时组织开展慰问，加强与员工的情感交流，为员工送上温暖与关怀。同时，公司重视员工心理健康，深入了解和疏导员工工作生活困难，提供心理服务，助力员工保持积极向上的心态。



公司领导深入基层开展“夏送清凉”慰问



母婴室升级改造

中国汽研也充分关爱女职工和职工家属，通过开展“三八节”系列活动和“六一节”慰问活动，以及提供母婴室等便利设施，彰显对女性员工和家庭的尊重和关心，体现人文关怀。这些举措旨在帮助女性员工更好地平衡工作与家庭责任，为她们提供更加舒适、便捷的工作环境，使她们能够更加专注于工作，并在工作之余能够更好地照顾家庭和孩子的成长。

在文体活动方面，公司持续提升活动阵地设施，并不断丰富文体活动内容，如职工之家、青年之家、职工健身房、职工图书室等阵地不断升级，为员工提供多样化的文化娱乐空间。同时，公司积极组织职工运动会、篮球联赛、乒乓球赛、户外拓展、青年联谊交流、快乐暑假亲子研学等活动，营造积极向上的文化氛围，促进员工之间的交流与融合，共同为企业发展贡献力量。



中国汽研2023快乐暑假亲子研学



中国汽研2023年青年音乐节

强化供应链管理

中国汽研秉持着对供应商质量管理的高标准和严要求，以确保供应链的透明、可靠和负责任。根据公司《供应商管理办法》第九条规定，我们定期组织对供应商进行现场考察，以了解其生产水平、环境和社会责任等方面的情况。这些考察内容包括供应商在环境保护、安全生产、职业健康等方面取得的管理证书情况，以及在员工关怀和社会责任实践等方面是否有实际行动。

每年，我们对所有供应商进行定期的绩效考核，从质量、供货、交期、服务、价格、经营状况等多个维度进行评价。评价结果优秀的供应商将获得更多的合作机会，而评价结果不佳的供应商将会接收到整改通知或被列入黑名单。特别对于重点供应商，如集采项目和短名单，我们进行日常绩效跟踪和评估，以加强与其的关系，优化供应商队伍，从而确保公司的正常生产和产品质量。截至2023年末，中国汽研共有1393供应商，其中，A级供应商31家。

通过强化供应商管理，中国汽研致力于建立一个稳定可靠的供应链体系，促进供应商与公司之间的良性互动，以保障产品质量和持续发展。

2023年关键绩效

接受中国汽研评价供应商

387家

案例：中国汽研“凝心铸魂跟党走、团结奋斗新征程”第十四届职工运动会举行

2023年6月17日，中国汽研成功举办了以“凝心铸魂跟党走、团结奋斗新征程”为主题的第十四届职工运动会，此次运动会是中国汽研在员工关爱与企业文化建设方面的一次生动实践。

1800名来自8个代表队的职工共同参与了这场运动会。本次运动会的项目丰富多彩，包括千人广播操、百米赛跑、亲子游戏、快乐接力、飞盘大战、勇夺阵地、团体拔河等，旨在通过团队合作与竞技活动，增强员工之间的沟通与协作，提升团队凝聚力。

每一项活动的进行，都体现了中国汽研对员工的关怀与支持，以及对健康生活方式的倡导。此次运动会有效地促进了员工的工作积极性和企业忠诚度，同时也展示了中国汽研“创新、拼搏、担当、快乐”的企业精神。



案例：推动供应商廉洁共建，打造透明价值链

2023年，中国汽研启动了构建“合规经营、廉洁共建”企业矩阵活动，以确保公司经营行为的规范化和透明度。公司着力加强与供应商的合作，建立廉洁共建的合作关系。

截至2023年末，中国汽研已与两家供应商签订了《廉洁共建协议》。该协议明确规定了双方的合作原则和廉洁从业要求，强调了诚信、合规、廉洁的经营理念。双方承诺共同遵守相关法律法规，杜绝一切形式的腐败行为，共同维护市场秩序，促进经济发展。

为进一步深化合作，2024年，中国汽研计划与20家合作单位开展共建活动，并签署廉洁共建协议。通过这一举措，公司将与更多的合作单位建立起廉洁合作的良好基础，共同致力于营造廉洁的经营环境，推动行业健康发展。



投身社会公益

助力乡村振兴

中国汽研深刻理解作为央企的责任和担当，坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，贯彻落实党中央、国务院国资委的关于乡村振兴部署。我们通过帮扶资金、物资捐赠、产品采购和选派驻村干部等多种方式，积极参与乡村振兴工作，为促进农村经济发展和改善农民生活贡献力量。

定点帮扶

重庆市酉阳县是中国汽研定点帮扶县，作为重庆市委办公厅帮扶集团成员单位之一，中国汽研在2023年向重庆市酉阳县投入帮扶资金20万元，积极参与支持当地的乡村振兴工作。

2023年，公司完成了驻村第一书记第二批选派轮换工作，继续推进乡村振兴工作。公司积极发挥驻村干部的作用，深入一线，了解基层情况，协助解决困难，推动当地经济社会发展。

消费帮扶



2023年，公司采购了酉阳县等地区的农特产品，总价值达86.01万元。通过采购当地农产品，不仅支持了当地农户的持续创收增收，也促进了当地农产品的推广和销售。

教育帮扶

公司各党支部持续结对帮扶，推动定点帮扶县教育发展。2023年，中国汽研向茶店村26个困难学生家庭捐赠助学金5.20万元，为当地困难学生提供教育支持。此外，公司还向茶店村村委会“汽研书屋”捐赠少年儿童图书，丰富了当地的教育资源。



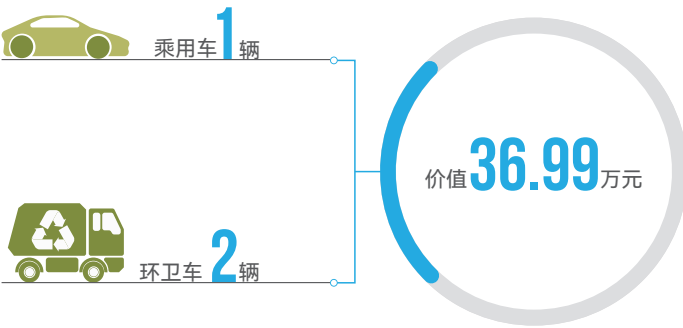
帮扶资金
20万元

采购总价值达
86.01万元

捐赠助学金
5.20万元

物资捐赠

中国汽研向酉阳县花田乡、大溪镇捐赠环卫车2辆、乘用车1台，价值36.99万元。这些车辆的捐赠将有力促进当地人居环境治理和美丽乡村建设，为农村基础设施建设和环境改善提供了有力支持。



开展志愿活动

中国汽研积极鼓励青年员工参与社会公益，积极回馈社会。我们通过“学雷锋”系列志愿活动，发挥中国汽研各级团组织牵头作用，开展了形式多样的志愿活动。同时，激励青年志愿者将“学雷锋”融入日常实践中。

案例：中国汽研开展“学雷锋”系列志愿活动

2023年3月，中国汽研团委组织青年志愿者前往敬老院，探望公司的退休老干部、老专家和特殊困难老年人。志愿者们送去鲜花和爱心礼包，与老人们亲切交谈，共度美好时光。他们还还为敬老院其他老人提供房间整理和清洁服务，为老人们营造温馨的环境，共同度过难忘的下午。这次活动不仅是对老年人的关怀，也是对历史的缅怀，唤起了青年志愿者对公司奋斗历程的敬意。



公司团委组织敬老院志愿活动

2023年3月中下旬，智能网联团支部组织公司青年、团员开展了“学雷锋”系列活动，青年们通过专题学习、清理清扫测试设备间、参与社区卫生治理、植树育苗等活动，用实际行动服务公司经营战略，书写了新时代的雷锋故事。



智能网联团支部“学雷锋”系列活动

05

PART 5

附录

ESG绩效表

GRI指标索引

意见反馈表



ESG绩效表

合规管理	单位	2023年
合规普法专题培训活动	次	8
违规事件	次	0
廉洁风险事件	次	0

环境管理	单位	2023年
年度环保总投入	万元	261
年度安全环保类培训	次	142
环保应急预案演练	次	8

废水废气管理	单位	2023年
颗粒物排放量	吨	5.23
氮氧化物排放量	吨	3.85
二氧化硫排放量	吨	0.67

废物管理	单位	2023年
危险废弃物处置量	吨	95.80

能源/资源使用	单位	2023年
综合能源消耗量	吨标煤	7,612.94
综合能源消耗强度	吨标煤/万元	0.02
用电量	kWh	46,013,734.49
光伏发电量	kWh	702,240.00
用水量	吨	547,060.00

员工结构		单位	2023年
员工总数		人	3,153
按性别	男性	人	2,464
	女性	人	689
按年龄	50岁以上	人	185
	40-50岁	人	406
	30-40岁	人	1,374
	30岁以下	人	1,188
按学历	硕士及以上	人	954
	本科	人	1,734
	大专	人	345
	中专及以下	人	120
劳动合同签署率		%	100
社会保险覆盖率		%	100
少数民族员工数		人	87
外籍员工		人	1
新增员工数		人	571

员工流动		单位	2023年
员工总流失人数		人	269
员工离职率		%	8

员工培训		单位	2023年
员工培训覆盖率		%	100
员工人均培训投入		元	1,950
员工人均培训时长		小时	85

职业健康与安全		单位	2023年
职业安全宣讲活动		场	41
实战化安全应急演练		场	48
员工安环责任书签署率		%	100

供应链		单位	2023年
供应商总数		家	1,393
接受评价的供应商		家	387

GRI指标索引

报告章节		GRI标准
关于本报告		GRI 2-1, 2-2, 3-1
董事长致辞		GRI 2-1
关于中国汽研		GRI 2-1, 2-2
荣誉展示		
ESG管理		GRI 2-16, 2-29, 3-1, 3-2, 3-3
智治强基	强化党建引领	GRI 2-27
	提升合规水平	GRI 2-9, 2-12, 2-15
	深化廉洁建设	GRI 205-1, 205-2, 205-3
	构建投关互信	GRI 2-16, 2-29
智创生态	重视环境保护	GRI 302-1, 302-3, 302-4, 302-5, 303-1 303-2, 303-5, 306-1, 306-2, 306-5
	推进绿色低碳	GRI 305-5, 305-7
智惠共赢	优化服务质量	GRI 2-28, 203-2, 302-4
	成就员工价值	GRI 2-7, 2-8, 2-19, 201-3, 401-1, 401-2 403-1, 403-3, 403-5, 403-6, 403-7, 404-1 404-2, 405-1, 407-1
	强化供应商管理	GRI 2-6
	投身社会公益	GRI 203-1, 203-2, 413-1, 415-1

意见反馈表

尊敬的利益相关方：

您好！非常感谢您阅读《中国汽车工程研究院股份有限公司2023年度环境、社会及治理（ESG）报告》。为发挥报告的沟通交流作用，我们真诚地期待您对本报告以及我们的相关工作提出宝贵意见和建议，帮助我们推进ESG相关管理和实践。

请您针对下列问题，按1分至5分进行评分（1分为最低分，5分为最高分）

1) 您对中国汽研环境、社会及治理的总体评价：

☐ 1☐ 2☐ 3☐ 4☐ 5

2) 您对本报告的总体评价：

☐ 1☐ 2☐ 3☐ 4☐ 5

3) 您认为本报告的信息披露质量：

☐ 1☐ 2☐ 3☐ 4☐ 5

4) 您认为本报告的结构布局安排：

☐ 1☐ 2☐ 3☐ 4☐ 5

5) 您认为本报告的版式设计呈现：

☐ 1☐ 2☐ 3☐ 4☐ 5

6) 您对本报告的其他意见或建议：

7) 对于中国汽研来说，您的身份是：

☐ 政府与监管机构☐ 股东与投资者☐ 消费者☐ 员工☐ 社区

☐ 供应商☐ 媒体☐ 其他

8) 您的联系方式：