

证券代码：300113

证券简称：顺网科技

公告编号：2024-048

杭州顺网科技股份有限公司

关于2022年员工持股计划第二个锁定期即将届满的提示性公告

本公司及董事会全体成员保证信息披露的内容真实、准确、完整，没有虚假记载、误导性陈述或重大遗漏。

杭州顺网科技股份有限公司（以下简称“公司”）于2022年6月30日召开第五届董事会第二次会议、第五届监事会第二次会议，于2022年7月18日召开2022年第一次临时股东大会，审议通过了《关于〈公司2022年员工持股计划（草案）〉及其摘要的议案》《关于〈公司2022年员工持股计划管理办法〉的议案》等相关议案。具体内容详见公司披露于巨潮资讯网(<http://www.cninfo.com.cn>)的相关公告。

根据中国证券监督管理委员会《关于上市公司实施员工持股计划试点的指导意见》及《深圳证券交易所上市公司自律监管指引第2号——创业板上市公司规范运作》等相关规定，杭州顺网科技股份有限公司2022年员工持股计划（以下简称“本次员工持股计划”）第二个锁定期即将于2024年8月28日届满，现将相关情况公告如下：

一、本次员工持股计划的持股情况和锁定期届满的情况说明

本次员工持股计划持有人范围为公司董事（不含独立董事）、高级管理人员以及核心骨干人员及重要骨干员工，总人数不超过90人，股份来源为公司回购专用账户回购的顺网科技A股普通股股票。

2022年8月29日，公司收到中国证券登记结算有限责任公司下发的《证券过户登记确认书》，“杭州顺网科技股份有限公司回购专用证券账户”所持有的9,365,848股公司股票已于2022年8月26日非交易过户至“杭州顺网科技股份有限公司—2022年员工持股计划”，过户股份数量占公司总股本的1.35%。

根据《杭州顺网科技股份有限公司2022年员工持股计划（草案）》的相关规定，本次员工持股计划的存续期为36个月，自公司公告最后一笔标的股票过户至本次员工持股计划名下之日起算。本次员工持股计划所获标的股票分两期

解锁，解锁时点分别为自公司公告最后一笔标的股票过户至本次员工持股计划名下之日起满12个月、24个月，每期解锁的标的股票比例分别为50%、50%，各年度具体解锁比例和数量根据公司业绩指标和持有人考核结果计算确定。

本次员工持股计划第一个锁定期股份鉴于业绩考核条件未达成，该解锁期对应的标的股票权益不得解锁，不得解锁部分的50%由持股计划管理委员会收回，剩余50%（即2,341,462股）递延至下一年度考核及解锁。具体内容详见公司披露于巨潮资讯网（<http://www.cninfo.com.cn>）的《杭州顺网科技股份有限公司关于2022年员工持股计划第一个锁定期届满的提示性公告》。根据公司2023年度业绩考核实现情况，前述剩余50%（即2,341,462股）满足考核及解锁条件，将一并于本次员工持股计划第二个锁定期届满解锁。

本次员工持股计划第二个锁定期即将于2024年8月28日届满，根据公司2023年度业绩考核实现情况，可解锁的权益份额占本次员工持股计划持有权益总额的75%（包括递延至2023年度考核及解锁的2,341,462股），对应的标的股票数量为7,024,386股，占公司总股本的1.01%。

二、本期员工持股计划第二个锁定期届满后的后续安排

（一）考核情况

1、公司层面业绩考核

本次员工持股计划考核年度为2022年-2023年，具体如下：

解锁期	营业收入增长率（A）		净利润增长率（B）	
	目标值（Am）	触发值（An）	目标值（Bm）	触发值（Bn）
第一个解锁期	以2021年营业收入为基数，2022年营业收入不低于2021年营业收入		不考核	
第二个解锁期	以2021年营业收入为基数，2023年营业收入增长率不低于20%	以2021年营业收入为基数，2023年营业收入增长率不低于10%	以2021年净利润为基数，2023年净利润增长率不低于20%	以2021年净利润为基数，2023年净利润增长率不低于10%

注：以上“净利润”指经审计后的归属于上市公司股东扣除非经常性损益的净利润，且剔除商誉减值及公司全部有效期内员工持股计划、股权激励计划股份支付费用作为计算依据。

根据中汇会计师事务所(特殊普通合伙)出具的《2023年年度审计报告》（中汇会审[2024]3751号），公司2023年度实现的营业收入为1,432,966,269.94元，较2021年度增长25.48%；2023年经审计后的归属于上市公司股东扣除非经常性损益的净利润，且剔除商誉减值及公司全部有效期内员工持股计划股份支付费用作的净利润为188,162,418.48元，较2021年度增长81.95%。因此本次员工持

股计划第二个锁定期公司层面业绩考核目标达成，可解锁比例为100%。

2、个人层面业绩考核

本次员工持股计划将根据公司绩效考核相关制度对个人进行绩效考核，考核年度为2022-2023年，依据个人绩效考核结果确定持有人最终解锁的标的股票权益数量具体如下：

考评结果	A/B+	B-	C
个人层面可解锁比例（N）	100%	60%	0

持有人当期实际解锁标的股票权益数量=持有人当期计划解锁标的股票权益数量*公司层面可解锁比例（M）*个人层面可解锁比例（N）。

若持有人实际解锁的标的股票权益数量小于计划解锁数量，剩余未能解锁的标的股票权益由持股计划管理委员会收回。管理委员会可以指定将该部分份额转让给员工持股计划已定持有人或其他符合员工持股计划参与资格的员工（单一持有人所持本计划份额对应的标的股票总数累计不得超过公司股本总额的1%），由受让人返还该员工对应原始出资额；或将该部分份额所对应标的股票在锁定期届满后择机出售，并以股票出售所获得的资金额为限返还该员工对应原始出资额，如返还持有人后仍存在收益，则收益归属于公司。

（二）后续安排

鉴于本次员工持股计划第二个锁定期的公司层面业绩考核目标已达成，参与对象个人层面业绩考核结果已确定，根据《杭州顺网科技股份有限公司2022年员工持股计划（草案）》《杭州顺网科技股份有限公司2022年员工持股计划管理办法》的相关规定，锁定期届满后，持股计划管理委员会将根据持有人会议的授权，择机出售本次员工持股计划第二个锁定期可出售的股票。

本次员工持股计划将严格遵守市场交易规则，遵守中国证券监督管理委员会、深圳证券交易所关于股票买卖相关规定，在下列期间不得买卖公司股票：

- 1、公司年度报告、半年度报告公告前三十日内，因特殊原因推迟公告日期的，自原预约公告日前三十日起算，至公告前一日；
- 2、公司季度报告、业绩预告、业绩快报公告前十日内；
- 3、自可能对公司证券及其衍生品种交易价格产生较大影响的重大事项发生之日或在决策过程中，至依法披露之日内；
- 4、中国证券监督管理委员会及深圳证券交易所规定的其他期间。

三、本次员工持股计划存续、变更和终止

（一）员工持股计划的存续期

1、本次员工持股计划的存续期为36个月，自本次员工持股计划草案经公司股东大会审议通过且公司公告最后一笔公司股票过户至本次员工持股计划名下之日起计算。本次员工持股计划在存续期届满时如未展期则自行终止。

2、本次员工持股计划的存续期届满前1个月，如持有的公司股票仍未全部出售或过户至员工持股计划份额持有人，经出席持有人会议的持有人所持2/3以上（含）份额同意并提交公司董事会审议通过后，本次员工持股计划的存续期可以延长。

3、如因公司股票停牌或者窗口期较长等情况，导致本次员工持股计划所持有的公司股票无法在存续期上限届满前全部变现时，经出席持有人会议的持有人所持2/3以上份额同意并提交董事会审议通过后，员工持股计划的存续期限可以延长。

4、上市公司应当在员工持股计划存续期限届满前六个月披露提示性公告，说明即将到期的员工持股计划所持有的股票数量及占公司股本总额的比例。

5、上市公司应当至迟在员工持股计划存续期限届满时披露到期的员工持股计划所持有的股票数量及占公司股本总额的比例、届满后的处置安排。拟展期的，应对照《深圳证券交易所上市公司自律监管指引第2号——创业板上市公司规范运作》规定的披露要求逐项说明与展期前的差异情况，并按员工持股计划方案的约定履行相应的审议程序和披露义务。

（二）员工持股计划的变更

在本次员工持股计划的存续期内，员工持股计划的变更须经出席持有人会议的持有人所持2/3以上份额同意，并提交公司董事会审议通过后方可实施。

（三）员工持股计划的终止

1、本次员工持股计划存续期满后自行终止。

2、经出席持有人会议的持有人所持2/3以上份额同意并提交公司董事会审议通过后，本次员工持股计划可以提前终止。

3、本次员工持股计划所持有的公司股票全部出售，本次持股计划可提前终止。

4、本次员工持股计划的存续期届满前1个月，经出席持有人会议的持有人

所持2/3以上份额同意并提交公司董事会审议通过后，本次员工持股计划的存续期可以延长，延长期届满后本次持股计划自行终止。

四、其他说明

公司将持续关注本次员工持股计划的实施进展情况，及时按照相关规定履行信息披露义务，敬请广大投资者关注公司公告并注意投资风险。

特此公告。

杭州顺网科技股份有限公司

董 事 会

2024年8月23日