



# 报告规范

## 报告说明

本报告是中国黄金集团有限公司下属中金辐照股份有限公司发布的第二份 ESG 报告。

## 时间范围

本报告时间跨度上以 2023 年度为主，为增强报告可比性及前瞻性，部分内容涉及其他年份信息。

## 编写标准

全球可持续发展标准委员会《GRI 可持续发展报告标准（GRI Standards）》

国际标准化组织《ISO 26000：社会责任指南（2010）》

联合国 2030 年可持续发展目标（SDGs）

国务院国资委《关于中央企业履行社会责任的指导意见》（国资发研究〔2008〕1号）

中国社会科学院《中国企业社会责任报告编写指南（CASS-CSR5.0）》

深圳证券交易所《深圳证券交易所上市公司自律监管指引第 2 号——创业板上市公司规范运作》

## 报告称谓说明

本报告涵盖中金辐照股份有限公司及其下属企业。为便于表达和阅读方便，“中金辐照股份有限公司”也以“中金辐照”“公司”和“我们”表示。报告中还涉及中国黄金集团有限公司，其简称如下：

中国黄金集团有限公司：中国黄金集团或集团公司

深圳市金鹏源辐照技术有限公司：深圳公司

上海金鹏源辐照技术有限公司：上海公司

天津金鹏源辐照技术有限公司：天津公司

中金辐照股份有限公司青岛分公司：青岛公司

中金辐照成都有限公司：成都公司

中金辐照武汉有限公司：武汉公司

中金辐照重庆有限公司：重庆公司

镇江中金医疗消毒供应中心有限公司：镇江公司

中金健康科技（嘉兴）有限公司：嘉兴公司

中金健康科技（长沙）有限公司：长沙公司

中金健康科技（合肥）有限公司：合肥公司

## 可靠性保证

本报告的信息披露真实，力求客观、全面地反映公司运营的市场绩效、社会绩效和环境绩效。全部信息数据来自公司正式文件、统计报告与财务报告。公司保证本报告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或重大遗漏，并对其内容的真实性、准确性和完整性承担个别及连带责任。本报告的财务数据以人民币为单位，若与财务报告不一致之处，以财务报告为准。

## 报告获取方式

本报告以电子版形式发布，如需获取可前往公司官网（<http://www.zjzgroup.com/>）或巨潮资讯网（[www.cninfo.com.cn](http://www.cninfo.com.cn)）阅读电子版报告。

# 目录

## CONTENTS

关于本报告	01
领导致辞	04
关于我们	06
企业简介	06
领导团队	08
组织架构	09
企业文化	10
企业荣誉	11
发展历程	12
<b>责任专题一</b>	
信念如磐，初心如故， 绘制蓝图引领企业发展航向	14
<b>责任专题二</b>	
培风图南，无远弗届， 克难向上建设世界一流企业	18
<b>未来展望</b>	76
<b>附录</b>	78
关键绩效	78

### ESG 管理 20

ESG 管理	20
ESG 理念	21
ESG 推进	22
重要性议题分析	23
利益相关方沟通	24



### 环保优先，树立生态发展新标杆

加强环境管理	28
建设绿色工厂	30
资源能源管理	32
应对气候变化	34
营造环保文化	35



### 合作共享，构筑温暖和谐新港湾

增进员工福祉	38
护航安全生产	46
建设安全文化	50
携手伙伴同行	52
社会公益慈善	56



### 夯基固本，蓄积改革发展新动能

保障股东权益	60
守法合规经营	64
提供优质服务	68
科技创新驱动	70



## 领导致辞

2023年，面对错综复杂的国内国际形势和多变的市场环境，中金辐照坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入贯彻落实国务院国资委工作部署和中国黄金集团工作要求，全体干部职工以韧克艰、勇毅前行，扎实开展各项工作，积极践行环境和社会责任，切实推动了公司高质量发展。

**聚焦提质增效，着力增强发展动能。**公司积极主动服务和融入国家战略，深入落实集团公司战略部署，围绕做强核心业务、增强核心功能，大力开展“大调研、优布局、快发展、建新功”行动，不断优化投资布局，拓展发展空间；紧盯市场机遇，进一步加大了市场开拓力度，同时进一步推进全过程成本管控工作，公司价值创造能力持续增强，经营业绩再创新高。公司认真开展质量大检查，有效确保了所提供的辐照技术服务的质量符合法律法规、标准及客户要求。

**深化改革创新，持续赋能企业发展。**公司持续巩固国企改革三年行动成果，扎实推进改革深化提升行动，积极对标世界一流，加大三项制度改革力度，深入推进经理层成员任期制和契约化管理，不断强化按业绩贡献决定薪酬的体制机制，进一步激发了高质量发展活力与动力；公司牢牢把握科技进步大方向，瞄准世界核技术应用科技前沿领域和顶尖水平，加大科技研发投入，加强产学研合作，核心竞争能力进一步增强。

**追求精益求精，全面提升治理水平。**公司充分发挥国有企业公司治理示范企业引领带头作用，将党的领导融入公司治理各环节，积极构建与现代化经济体系 and 高质量发展要求相适应的法人治理体系，进一步修订完善现代企业制度；严格按照相关法律法规要求，高质量开展信息披露和投资者关系管理工作，通过电话、深交所互动易问答、业绩说明会、参加辖区投资者网上集体接待日活动、接待机构调研等多种形式与投资者交流，重视股东权益保护，积极构建良好的资本市场沟通互动机制。

**履行社会责任，推动实现价值共享。**公司以“为人类健康提供安全保障”为使命，依法诚信经营，为客户提供高效、优质服务，满足客户的多元化需求；公司积极践行国有企业使命与担当，通过消费帮扶、困难儿童家庭帮扶等多方面开展社会公益活动，与社会共享公司发展成果、共创美好未来。公司始终以职工心为心，做到一切为了职工、一切依靠职工，厚植为民情怀，进一步优化薪酬分配机制，推动企业与员工价值共创、利益共享，同时加强员工培训和技能提升，关心关爱员工生活，全方位支持员工成长。

**贯彻环保理念，助力绿色持续发展。**公司全面贯彻习近平生态文明思想，深入践行绿色发展理念，在保障公司高效和高质量运营的同时，坚守社会责任与环保初心，在环保实践中，公司通过推动节能降耗、在经营网点提高绿色覆盖率、倡导绿色出行等方式方法进一步增强全员“碳达峰”“碳中和”意识，并充分利用绿色、低碳、环保的伽马辐照技术为下游企业提供灭菌及改性服务，厚植高质量发展的绿色底色，积极推动辐照技术服务行业的可持续发展。

春华秋实又一载，砥砺奋进续新篇。2024年，是新中国成立75周年，是实施“十四五”规划的关键一年。我们将继续坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，全面贯彻落实党的二十大和二十届二中、三中全会精神，以更饱满的热情和更精益的管理，积极践行ESG理念，不断提升ESG管理与绩效水平，为公司打造成为管理高效、技术领先、服务一流、客户信赖的世界知名的健康服务企业书写更加辉煌的华章，为经济、社会及生态环境发展作出新的更大贡献。



## 关于我们

### 企业简介



中金辐照股份有限公司是国务院国资委管理的大型央企——中国黄金集团有限公司控股的创业板上市公司（SZ.300962），总部位于深圳，发轫于1984年，于2011年改制为股份公司，是一家国内外知名的合约灭菌、辐照技术服务连锁企业。公司现为国际辐照协会黄金级会员单位、中国同位素与辐射行业协会副理事长单位。

公司是我国最早将辐照技术进行工业化应用的企业之一，自创立以来，公司始终秉承“诚信经营 质量至上”的经营理念，专注于为客户提供医疗保健品、食品、药品、日用品、包装材料等产品的灭菌服务，高分子材料的改性服务，并为客户提供科学、完整的灭菌技术解决方案。在辐照装置、核技术应用及工艺质量控制等领域拥有一流的专业技术团队，形成了多项核心技术，参与了多项国家、行业辐照灭菌标准的制定。

截至目前，公司及权属企业中拥有国家高新技术企业7户、专精特新企业7户、科技小巨人1户及科技小巨人培育企业1户。通过数十年的潜心经营、持续的研发投入和不断的自主创新，公司已成为我国辐照技术服务行业的领军企业之一。凭借专业、稳定、可靠的服务质量、多样化的高品质服务以及不断完善的质量控制体系，得到了广大客户的高度认可，与世界知名企业建立了长期稳定的合作关系，累积了包括30余家世界500强企业在内的客户群，形成了在长江经济带、粤港澳大湾区、环渤海经济圈等地区拥有多座大型伽马和电子加速器辐照装置的全国性连锁经营网络，已发展成为我国钴源保有活度最高、网点布局最完善、覆盖面最广的专业化辐照灭菌企业之一。

## 领导团队



党委副书记、董事、总经理：张冬波

党委委员、董事、副总经理：陈强

党委委员、副总经理：汤清松

党委委员、总会计师：张嫚草

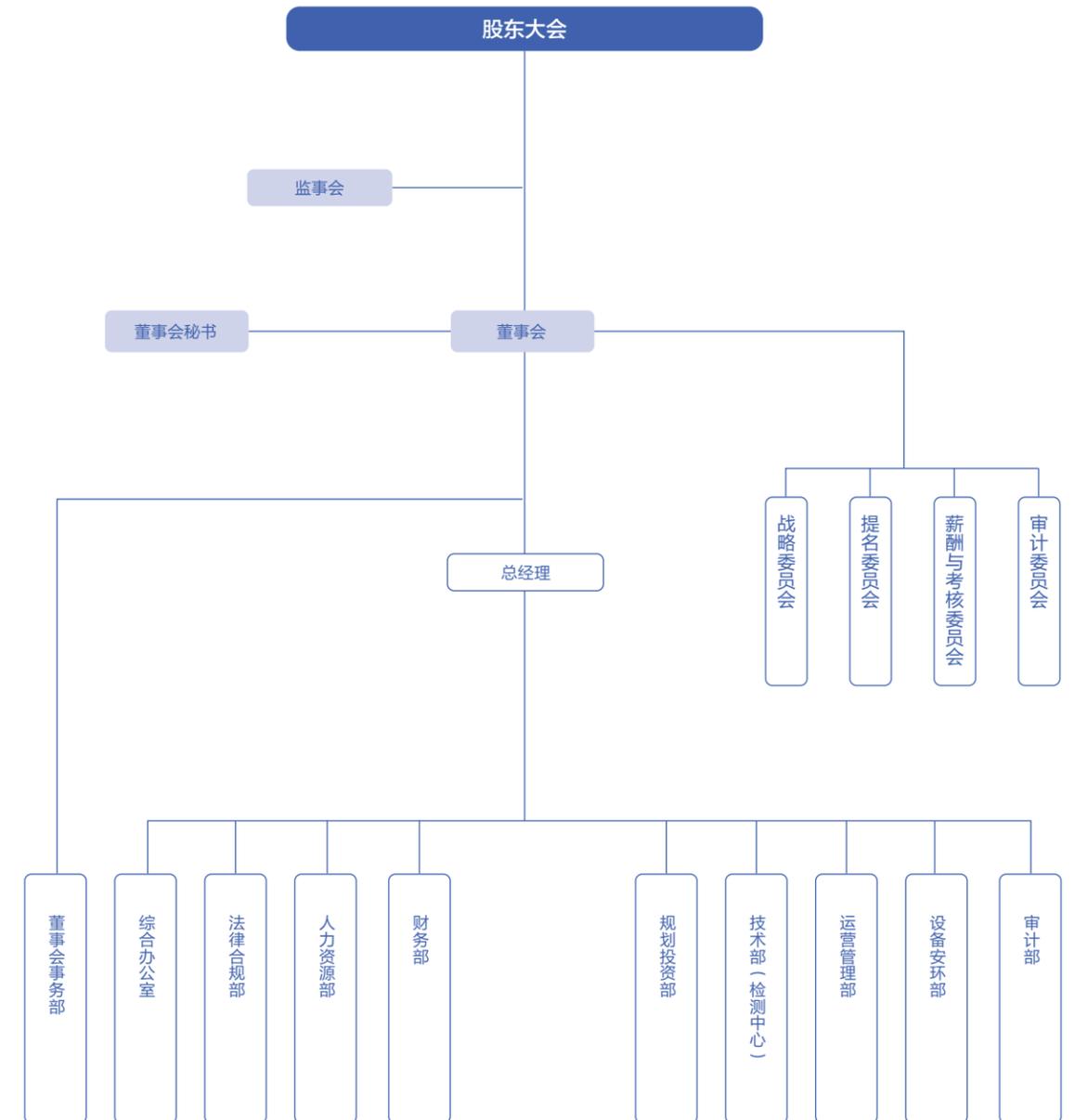
党委委员、副总经理：白永胜

副总经理：于梅

党委委员、纪委书记：郑翰

纪委委员、董事会秘书：杨先刚

## 组织架构



## 企业文化



## 企业荣誉

- ◎ 中金辐照荣获“国有企业公司治理示范企业”称号
- ◎ 中金辐照荣获“中国企业改革优秀成果”一等奖
- ◎ 中金辐照申报入选 2021 全国健康企业建设特色案例
- ◎ 中金辐照申报的“辐照灭菌技术在新冠疫情防控中发挥重要作用”事件成功入选“近年来核技术应用领域十件大事”之一并获得国家原子能机构颁发的荣誉证书
- ◎ 中金辐照深圳公司、重庆公司、上海公司 QC 小组成果分别荣获第二、三、四届中央企业 QC 组成果发表赛三等奖
- ◎ 中金辐照 2022 年、2023 年连续两年荣获深交所信息披露考核“A”评级
- ◎ 中金辐照荣获“中证国新央企 ESG 成长 100 指数”首期样本股
- ◎ 中金辐照荣获 2022 年度金牛最具投资价值奖
- ◎ 中金辐照荣获深圳市“创新型”企业称号
- ◎ 中金辐照荣获深圳市“专精特新”企业称号
- ◎ 深圳公司荣获深圳市“创新型”企业称号
- ◎ 深圳公司荣获深圳市“专精特新”企业称号
- ◎ 上海公司荣获上海市“专精特新”企业称号
- ◎ 上海公司连续 3 年荣获“年度上海市和谐劳动关系达标企业”称号
- ◎ 上海公司荣获上海市青浦区“科技小巨人培育企业”称号
- ◎ 天津公司荣获天津市“创新型”企业称号
- ◎ 成都公司荣获四川省“专精特新”企业称号
- ◎ 武汉公司荣获湖北省“科技小巨人”称号
- ◎ 武汉公司荣获湖北省“专精特新”企业称号
- ◎ 重庆公司荣获重庆市“专精特新”企业称号



# 发展历程

## 2003年

8月 中金辐照有限公司在深圳设立  
12月 在天津注册成立天津金鹏源辐照技术有限公司

## 2004年

2月 成立深圳市金鹏源辐照技术有限公司光明分公司

## 2005年

5月 天津金鹏源辐照技术有限公司一期项目建成投产

## 2008年

6月 深圳市金鹏源辐照技术有限公司光明分公司一期工程项目建成投产

## 2009年

6月 天津金鹏源辐照技术有限公司通过国家高新技术企业认定  
10月 上海金鹏源辐照技术有限公司通过国家高新技术企业认定

## 2010年

8月 上海金鹏源二期项目建成投产

## 2011年

1月 中金辐照有限公司青岛分公司注册成立  
2月 深圳市金鹏源辐照技术有限公司通过国家高新技术企业认定  
8月 改制成立中金辐照股份有限公司  
12月 中金辐照成都有限公司注册成立

## 2012年

3月 中金辐照武汉有限公司注册成立  
4月 中金辐照股份有限公司青岛分公司建成投产  
9月 深圳市金鹏源辐照技术有限公司被罗湖区评为重点纳税企业  
11月 中金辐照股份有限公司成为国际辐射协会黄金级会员

## 2013年

7月 天津金鹏源辐照技术有限公司二期项目建成投产  
8月 中金辐照成都有限公司建成投产  
9月 中金辐照重庆有限公司注册成立  
10月 中金辐照武汉有限公司建成投产

## 2014年

8月 中金医疗（镇江）有限公司注册成立  
10月 与深圳大学开展校企合作，成为深圳大学实习基地

## 2015年

4月 中金辐照钴源倒源队荣获“2014年度中央企业青年文明号”荣誉称号

## 2016年

4月 深圳市金鹏源辐照技术有限公司光明二期项目正式建成投产  
11月 中金辐照股份有限公司通过国家高新技术企业认定  
12月 中金辐照武汉有限公司通过国家高新技术企业认定

## 2017年

7月 中金辐照团支部荣获“中央企业五四红旗团支部”荣誉称号

## 2019年

10月 中金健康科技（嘉兴）有限公司注册成立

## 2021年

4月 中金辐照股份有限公司首次公开发行A股并在创业板上市  
7月 中金辐照股份有限公司青岛分公司二期电子加速器项目建成投产  
11月 中金辐照武汉有限公司荣获湖北省“科技小巨人”称号

## 2022年

5月 中金辐照重庆有限公司被认定为重庆市“专精特新”企业  
6月 上海金鹏源辐照技术有限公司被认定为2021年度上海市“专精特新”企业  
11月 中金辐照成都有限公司被认定为四川省“专精特新”企业  
12月 天津金鹏源辐照技术有限公司被认定为天津市“创新型”企业  
中金辐照股份有限公司被认定为深圳市“创新型”企业

## 2023年

3月 中金辐照武汉有限公司被认定为湖北省“专精特新”企业  
4月 中金辐照股份有限公司被认定为深圳市“专精特新”企业  
9月 深圳市金鹏源辐照技术有限公司被认定为深圳市“创新型”企业  
11月 上海金鹏源辐照技术有限公司被认定为上海市青浦区“科技小巨人培育”企业  
12月 深圳市金鹏源辐照技术有限公司被认定为深圳市“专精特新”企业

# 责任 专题

## 信念如磐，初心如故， 绘制蓝图引领企业发展航向

公司始终把党建引领作为高质量发展的根本保证，将政治理论学习摆在突出位置，牢牢把握“学思想、强党性、重实践、建新功”总要求，坚持把理论学习、调查研究、推动发展、检视整改等融合推进，全力以赴做好党的建设，全面筑牢发展根基，让奋进步伐迈得更稳、推动工作落得更实。

## 凝聚思想伟力，筑牢理论根基

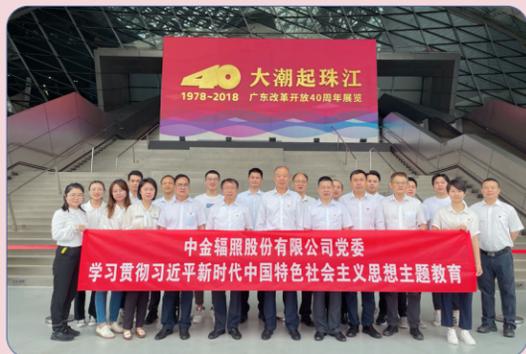
公司党委认真贯彻集团党委理论学习中心组的安排意见，健全党委理论学习中心组学习制度、“第一议题”制度，坚持把“学思想”作为第一位的任务和贯穿始终的主线，进一步推进公司各级党组织理论学习制度化、规范化、科学化建设。

### 高质量开展主题教育

制订中心组学习计划安排，2023年开展了党委理论中心组学习、“第一议题”学习；先后赴深圳改革开放展览馆、广州中共三大会址纪念馆、黄埔军校旧址纪念馆和辛亥革命纪念馆开展红色教育基地现场教学；通过讲党课、个别访谈、座谈交流、随机抽查、组织党员干部进行网上学习等，推动学习走深走实。

### 切实加强“三基”建设

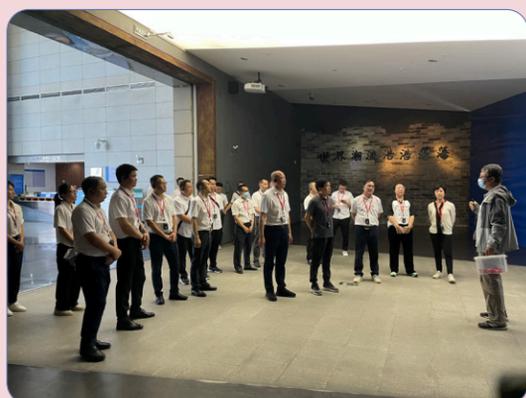
以“联学共建”活动和党建提质增效“七抓”工程为抓手，以组织、制度、队伍、活动、保障为重点，全力夯实基层党建工作基础。



中金辐照党委开展“学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想”主题教育



中金辐照党委组织党员干部参观中共三大会址纪念馆



中金辐照党委组织党员干部到辛亥革命纪念馆参观学习

## 壮大主流舆论，奏响发展强音

公司党委紧紧围绕中心工作和改革发展，坚持正确的舆论导向，以正面宣传为主的新闻宣传原则来完成新闻宣传工作，创新工作方式。同时积极参加有关业务培训，提升新闻宣传报道水平。

将宣传学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育报道工作摆在突出位置。围绕公司高质量发展和党建等重点工作，提升公司网站和公众号的平台形象和报道质量，全年向集团公司投稿 52 篇，公众号和网站共发布新闻 42 篇。

组织策划专题宣传活动，围绕学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想，综合运用宣传栏、显示屏，营造积极向上、干事创业的工作氛围。



公司的党建园地



## 筑牢纪律之基，彰显忠诚担当

公司坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入学习贯彻党的二十大和二十届中央纪委二次全会精神，在集团公司和公司党委的领导下，扎实开展党员干部队伍教育整顿，坚持以严的基调持续强化正风肃纪反腐，推进政治监督落实落细、贯通联动，为公司高质量发展提供坚强保障。

抓好“四个专项治理”，加大对“影子公司”“影子股东”等新型腐败和隐性腐败查处力度，以案为鉴、以案促改，努力营造风清气正的良好政治生态。

突出常态长效深化落实中央八项规定精神、集团公司 24 条、中金辐照 17 条及其实施细则精神，严肃查处违规吃喝、违规收送礼品礼金、公务饮酒等问题，加大典型案件通报曝光力度。

持续深化纠治“四风”，优化和巩固集团公司巡视整改成果，进一步健全完善廉洁整改常态化、长效化机制，切实做到标本兼治，扎实推动公司工作高质量发展。



中金辐照召开 2023 年党风廉政建设和反腐败工作会议

## 权属公司党建工作

### • 案例 • 上海公司以高质量党建引领发展

CASE

上海公司深入贯彻学习习近平新时代中国特色社会主义思想，高度重视主题教育学习，坚持以高质量党建引领高质量发展，着力打造对党忠诚、勇于担当、善于作为的干部团队，力争为打造世界一流健康服务企业作出新的更大的贡献。2023年，公司组织全体党员前往西柏坡开展“传承红色基因 担当时代使命”主题党日活动，并同镇江中金医疗党支部开展了3次联学共建活动。



上海公司党支部与镇江公司党支部开展“联学共建”主题党日活动

### • 案例 • 青岛公司组织女员工开展“红嫂精神”教育活动

CASE

在“三八”妇女节来临之际，青岛公司组织女员工到沂蒙山区开展沂蒙“红嫂精神”教育活动。女员工参观了沂蒙红色文化纪念馆和孟良崮战役纪念馆，从工作人员的解说中了解到了“沂蒙红嫂”的故事，她们送子参军、送夫支前，缝军衣、做军鞋、抬担架、推小车，舍生忘死救伤员，不遗余力抚养革命后代，谱写了一曲曲血乳交融的军民鱼水情。“红嫂精神”激励着一代又一代女性在祖国的建设和发展中建功。公司的女员工参观后纷纷表示要立足本职岗位，弘扬“红嫂精神”，为公司的发展贡献力量。



青岛公司党支部组织女员工开展“红嫂精神”教育活动

### • 案例 • 重庆公司贯彻落实党风廉政建设

CASE

重庆公司坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，认真贯彻全面从严治党方针，扎实开展党风廉政教育活动，坚持以严的基调持续强化正风肃纪反腐，推进政治监督落实落细、贯通联动。2023年，开展党风廉政建设活动4次，组织党员观看警示教育片《永远吹冲锋号》，组织党员、入党积极分子到重庆市铜梁区安居古镇廉洁教育基地接受廉洁教育，组织党员学习中国共产党第二十届中央纪律检查委员会二次全体会议公报，签订2023年度党风廉政建设责任书和廉洁承诺书，并对全体党员和关键岗位人员进行廉洁谈话，对纪检干部开展教育整顿工作等，确保党风廉政建设责任制落到实处。



重庆公司党支部组织党员、入党积极分子到廉洁教育基地进行学习

### • 案例 • 天津公司开展“党员联系点”调研活动

CASE

天津公司为充分发挥基层党组织战斗堡垒作用和党员先锋模范作用，在规范的基础上创新基层党建工作，促进党建和生产经营深度融合，通过建立党员联系点制度，提升党员理论联系实际、解决员工“急难愁盼”问题和解决复杂问题的能力。

- 深入基层，征求意见** 支部党员深入基层一线，了解员工想法，多层次、多角度、多渠道征求意见和建议。
- 建立清单，落实责任** 针对问题清单中的每一项任务，列明计划完成时间及责任人、当前进展情况和取得的实效，同时第一时间将相关情况向群众反馈。
- 长效机制，确保效果** 边调研、边开展、边总结，大力复制推广好经验好做法，让职工群众的意见建议得到充分的落实。
- 认真学习，完成报告** 从基层的实践和创造中汲取养分，热心为群众排忧解难，密切党群干群关系，树立良好党员形象，并每半年向支部提交调研报告。

# 责任专题

## 培风图南，无远弗届， 克难向上建设世界一流企业

中金辐照深入贯彻习近平总书记关于加快建设世界一流企业的重要指示批示精神，结合公司实际情况，瞄准国际行业龙头企业及国内优秀同行企业，制定了对标世界一流价值创造行动方案并扎实推进，以蓬勃向上、克难求进的精神状态，以只争朝夕、全力跨越的豪迈干劲，奋力打造管理高效、技术领先、服务一流、客户信赖的健康服务企业，谱写建设世界一流企业新篇章。

## 优化投资布局，巩固行业地位

公司对标国际、国内领先企业的资产规模和产业链的战略布局，积极围绕辐照技术和消毒供应中心产业发展、辐照大健康延伸产业开发和核技术应用产业拓展三条路径，开展“大调研、优布局、快发展、建新功”专项行动。公司总部及各分子公司专门成立相关组织机构和工作专班，加强市场调研，进一步加强了与上下游产业链及同行相关企业沟通交流，积极探讨深度合作的可能性。同时，聚焦重点区域、重点靶区和重点项目，明确责任领导和责任人，实施一周一跟进，一月一调度，一季一考核，促进规划实施。



中金辐照合肥市综合灭菌技术中心项目签约仪式

拟建设“深圳金鹏源光明灭菌产业基地项目”。项目选址广东省深圳市光明区，推动建设包含集 $\gamma$ 辐照装置、电子加速器辐照装置、医疗消毒供应中心、产业配套厂房等多种技术手段为一体的世界一流的消毒灭菌基地。

合肥市综合灭菌技术中心项目。项目选址安徽省合肥市高新技术产业开发区，主要从事辐照灭菌、高分子材料及电子元件改性、可重复使用医疗器械清洗消毒灭菌、医用软器械及布草洗涤、人才培训和技术研发等。建成后年生产能力可辐照15万立方米产品，同时可满足医疗机构1.5万张床位手术硬器械和软器械的消毒灭菌服务供应。

长沙灭菌技术中心项目。项目选址湖南省宁乡市经济技术开发区，项目定位为辐照服务领域的示范标杆，项目落地后为当地生物制药企业及高端医疗企业提供辐照消毒灭菌和辐照改性等配套服务，解决资源不足的问题，为吸引生物医药和生命科学产业链上下游企业提供良好产业基础。

电子加速器辐照技术应用相关项目。青岛公司电子加速器项目已经正常投入运营；嘉兴公司电子加速器项目第一套装置已投入运营，成都公司电子加速器扩建项目已投入运营。

## 突出价值创造，提升发展质量

公司始终把价值创造作为高质量发展的核心要务，坚持效益为先、稳健经营，以“一利五率”实现“一增一稳四提升”为目标，积极克服内外部各类风险挑战，收入利润在前两年保持高速增长的基础上继续保持平稳增长，重点任务实施和重点管理行动不断取得实效，切实推动了高质量发展。



全年累计开发新客户 **537** 家

新增食品、化工材料、无菌包装等辐照技术新领域应用 **13** 项

节约成本完成全年预算指标 **134.6%**

强化互助协作，确保区域市场联动。中金辐照统筹规划，在满足客户需求的情况下，调配货物在各权属公司之间互助加工，使各区域产能得到充分释放，区域联动形成整体，实现公司效益最大化。

加强全过程成本管控，进一步节约成本。持续推进全过程成本管控工作，进一步在生产过程控制、工艺技术创新、小改小革、备品备件采购、节能降耗等十个方面进行管控，实现全业务链条、全成本要素和全生命周期成本管理，持续提升行业的成本竞争力。

积极探索革新，提升设备单位产能。对标国内优秀同行企业的经验做法，充分调研论证，探索提升设备利用率和提高单位产能的方法。

## 做好深化改革，激发内生动力

公司始终把深化改革作为高质量发展的动力源泉，深度转换经营机制，持续巩固国企改革三年行动成果，通过制定实施方案、建立台账等积极推进改革深化提升行动，全面推动各项改革举措落实落地，以深化改革为公司发展注入更强动能。

积极加大三项制度改革力度，推行经理层成员任期制和契约化管理。签订年度和任期经营业绩责任书，建立健全竞争性上岗相关制度，进一步压实经营责任，有效激发内部活力。

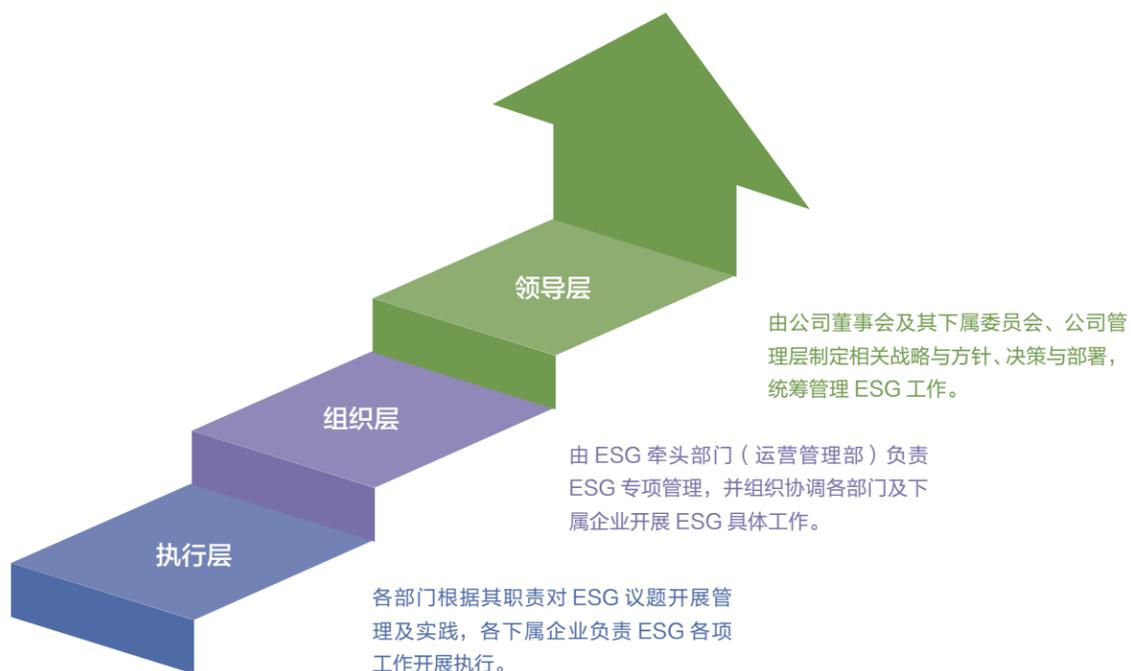
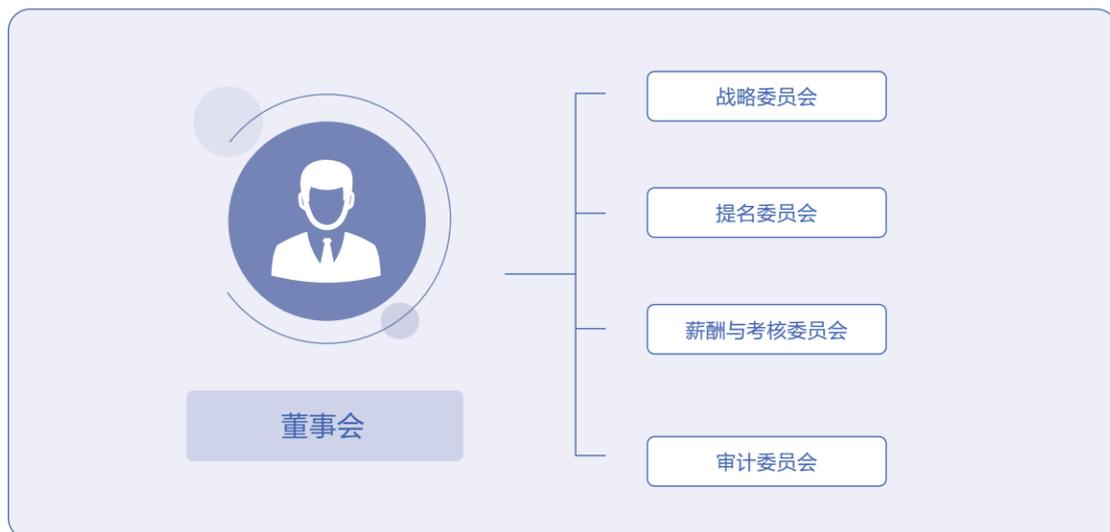
积极完善激励约束机制。公司持续推动股权激励发挥效能和作用，同时不断强化按业绩贡献决定薪酬的体制机制。

积极对标世界一流。制定实施方案，成立对标提升行动领导小组，全面负责对标提升行动的决策部署和统筹推进工作，坚持高标准、高起点对标，通过各项举措提高企业管理水平，着力推动公司实现更高质量发展。

## ESG 管理

中金辐照坚持以“为人类健康提供安全保障”为使命，将 ESG 理念融入企业发展战略和日常经营活动，不断完善 ESG 管理体系和架构，搭建纵向层层落实、横向全面覆盖的 ESG 管理机制，推动公司实现可持续发展。

公司董事会及其设立的战略委员会、审计委员会、薪酬与考核委员会、提名委员会分别对公司的 ESG 相关工作进行决策、监督和管理，公司管理层负责具体实施。公司下属企业以企业主要管理人员组建 ESG 工作推进团队，负责各企业 ESG 工作决策和管理。



## ESG 理念



**规范运营 (Standardized Operation):** 公司遵守法律法规，诚信经营，通过完善的法人治理结构、科学的管理理念、标准化的管理体系，推动公司科学、高效、快速发展。

**安全健康 (Safety and Health):** 公司关注安全环保和员工职业健康，以“为人类健康提供安全保障”为使命，通过应用和推广辐照技术，积极履行企业的社会责任，矢志为人类健康提供更多安全的保障，创造更高品质的生活。

**优质高效 (High Quality and Efficiency):** 公司致力于为顾客提供优质高效的服务，关注顾客需求，为顾客提供全面的消毒灭菌解决方案，以专业化的人才队伍、严格的加工过程控制、精确的检测系统为加工服务提供可靠的质量保证。

**追求卓越 (Pursuing Excellence):** 公司秉承“规范运营、安全健康、优质高效、追求卓越”的管理方针，通过不断的管理和技术创新，锐意进取、持续提升管理和服务水平，全力将公司打造为世界一流的健康服务企业。

## ESG 管理推进

### ■ 制定管理制度

公司 ESG 议题管理分布在各专业管理制度中，包括公司治理、安全环保、科技创新、人力资源、反贪污及腐败、采购销售各方面。公司不断健全 ESG 管理体系、相关制度和 workflow，建立了企业 ESG 管理与实践的长效机制。

### ■ 开展专项培训

公司持续加强员工安全培训、法律和人文培训、环保培训、素质培训等，并多次组织参与外部培训和学习，参加集团公司或社科院组织的 ESG、社会责任管理培训班，为公司专项 ESG 管理工作奠定了坚实的基础。

### ■ 推动专项工作转变

公司在加强 ESG 管理过程中，根据需要，努力以专题实践为突破口和抓手，推进 ESG 理念融入各个职能部门和生产经营管理的各个环节，不断将 ESG 专项议题纳入企业发展战略层面。

### ■ 推进下属企业开展 ESG 事宜

公司积极推进下属企业 ESG 管理工作，总部运营管理部负责 ESG 专项管理，下属企业负责 ESG 推进工作，为将 ESG 事宜全面融入企业各项工作奠定了良好的基础。同时，公司在总部及各子、分公司配备了节能环保、安全生产、薪酬福利、科技创新、员工权益、和谐社区等方面的管理机构、管理岗位和管理人员，具体履行和落实 ESG 工作。

### ■ ESG 报告与 ESG 荣誉

2023 年，公司编制并向公众发布 ESG 报告，阐述公司在主业履责、低碳环保、员工责任、科技创新、安全生产、社区公益等方面的实践。

公司上市后连续两年荣膺深交所信息披露考核“A”评级，充分展现了公司在 ESG 领域的优秀实践。

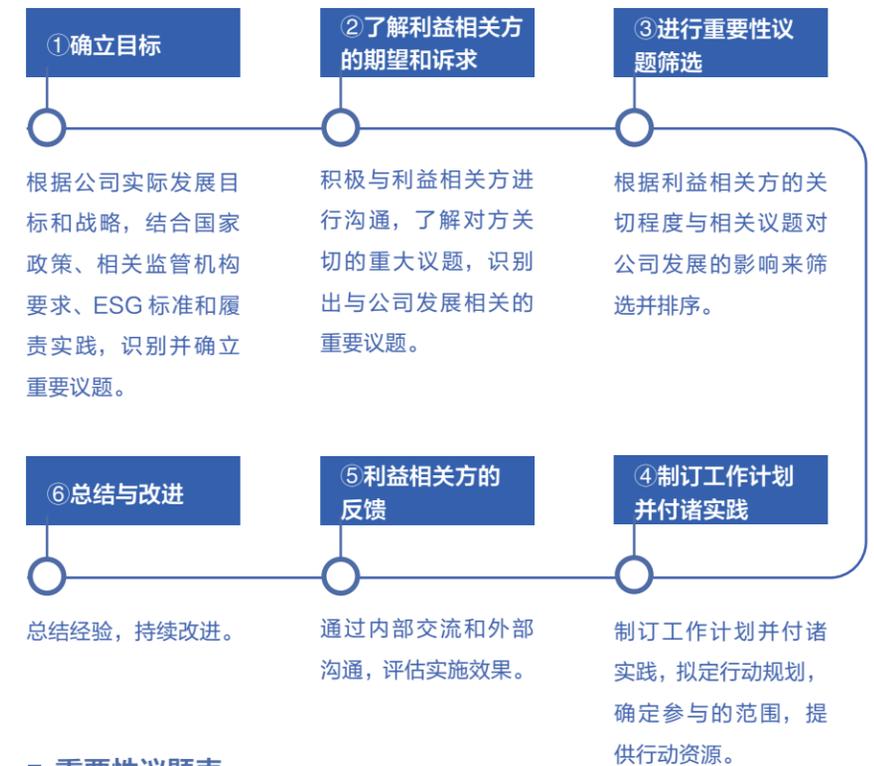


公司首份 ESG 报告

## 重要性议题分析

公司在确定 ESG 议题时充分借鉴相关 ESG 标准和其他企业最佳实践，综合考虑公司发展战略、行业特点，并通过了解利益相关方的期望与诉求，科学合理地选择重要议题。

### ■ 议题识别流程



### ■ 重要性议题表

党的领导	合规经营	公司治理	深化改革	股东权益
客户服务	反腐倡廉	风险管控	保护知识产权	产品质量
科技创新	交流合作	志愿服务	社会公益	信息保护
供应商管理	员工关爱	员工成才	助力行业发展	环境保护
交流合作	安全生产	职业健康	绿色工厂	应对气候变化

## 利益相关方沟通

公司注重多方参与、互动沟通，积极与利益相关方构建有效的沟通机制，保障利益相关方的知情权与参与权，提升利益相关方对公司的了解和认同，并通过收集各方的诉求和建议，将利益相关方所关注的问题纳入公司的战略决策，实现与利益相关方的共同进步、互利共赢。

### 利益相关方参与

利益相关方	期望与要求	沟通和回应
政府与监管机构	依法纳税 合规经营 环境保护 安全生产 带动地方发展	遵守法律法规 响应各项政策 提升公司治理 接受监管审核 定期汇报工作 提供就业机会
股东	稳健发展 风险管控	股东大会 信息披露 定期报告
员工	权益保护 职业发展 薪酬福利 职业健康	职工代表大会 畅通的内部沟通渠道 工会活动
客户	产品质量与安全 优质服务 服务创新 诚信履约	密切沟通 合同履行 诚信经营 产品质量管理体系 客户满意度调查
供应商及合作伙伴	助力行业发展 遵守商业道德 实现互利共赢 阳光采购	战略合作 坚守商业道德 公开招标 深化产学研合作 打造责任供应链
环境	减少对周边环境的影响 节能减排	环境信息公开 开展环保活动
社区	公益活动 社区建设	公益慈善 社区共建 员工志愿活动

## 构建沟通和信息披露机制

公司通过与利益相关方沟通，积极开展多种形式的交流活动，及时准确披露公司履责信息，传递 ESG 理念，树立良好的企业形象。

### 搭建多样化的沟通渠道

公司通过企业网站、微信公众平台、外部新闻媒体等方式发布党风廉政、安全环保、技术创新、社会责任等方面的信息，向公众展示公司履责实践。同时，公司还通过股东大会、业绩说明会、接待来访等渠道，与投资者建立良好的沟通机制，增进与投资者之间的互动和认同。

### 编制社会责任报告

公司通过编制企业 ESG 报告，全面披露公司的履责信息，回应利益相关方关切。此外，公司每年梳理社会责任履责案例，并上报集团公司，为集团公司编制社会责任报告提供优秀素材，实现了履责信息的定时披露。

### 参加社会责任培训

公司注重责任能力提升，积极响应集团公司号召，多次组织社会责任从业人员参加中国社会责任百人论坛举办的社会责任培训，学习其他优秀企业的履责经验，提升公司社会责任管理能力和水平，为公司各项社会责任管理工作奠定了坚实基础。

### 组织开展沟通交流活动

公司积极与内外部利益相关方开展多种形式的沟通活动，通过接待参观、经验分享、参加会议等方式，推进多方交流合作，实现共赢。



国务院国资委党委主题教育第七巡回督导组到青岛公司调研指导



集团总会计师于学平一行到中金辐照调研



公司官网



公司微信公众平台



 中金辐照

# F 环保优先

## 树立生态发展新标杆

- ..... 加强环境管理
- ..... 建设绿色工厂
- ..... 资源能源管理
- ..... 应对气候变化
- ..... 营造环保文化

# E 加强环境管理

Environmental

“生态兴则文明兴。我们应该携手努力，共同推进人与自然和谐共生，共建地球生命共同体，共建清洁美丽世界。”

——习近平总书记

公司全面贯彻习近平生态文明思想，深入践行绿色发展理念，在保障公司高效和高质量运营的同时，坚守社会责任与环保初心，厚植经济发展的绿色底色，为高质量发展注入新动能、塑造新优势。

## 环境管理体系

公司不断完善环境保护管理体系，压实生态环保责任，持续提升环保管理，推动环保管理工作制度化、规范化、高效化，切实履行央企责任，积极推动辐照技术服务行业可持续发展。



深圳公司园区

### 健全组织机构

设立安全生产与环保委员会，由公司法人担任组长、公司总经理及分管安全的副总经理担任副组长，下设安全与环保办公室，负责处理公司日常的环境保护等相关事务。各权属企业均设有环保管理机构、配备环保管理人员，做到管理层级清晰、职责明确。

### 完善管理体系

不断完善以责任制为核心的制度体系，编制修订《中金辐照股份有限公司生态环境保护责任规定》《中金辐照股份有限公司响应国家重大战略生态环境保护相关内容汇编》等环保制度，并督导权属企业按制度执行，不断建立更加系统完善的生态环保管理制度体系。

### 压实环保责任

与权属公司签订《健康安全环保目标责任书》，将环保工作纳入权属公司主要领导经济责任审计和领导干部考核指标体系，不断压实环保责任，全面推进环境管理水平的提升。

## 环境影响评价

公司严格执行“环境影响评价”和“三同时”制度，在新建、改建、安全整改、运行、退役放射性工作场所时全面落实“三同时”管理，即建设项目中污染防治设施与主体工程同时设计、同时施工、同时投入生产和使用，并组织开展环境影响评价和验收监测，确保环境风险可控。

## 突发环境事件管理

公司建立健全突发环境事件应急处置机制，制定并实施环境污染事故应急预案，对监测时遇到的“数据异常”或“突发性的污染事件”预先制订应急指挥、救援计划。

## 绿色包装

公司倡导绿色包装，实行包装材料回收制度，对大部分包装材料进行重复使用，并要求包装材料优先选用环保材料，实现包装材料的减量化、资源化利用。



镇江公司可循环利用包装盒

## 环境监测

公司严格按照环保工作要求，制定环境监测管理方案，规范开展环境监测工作，并接受各级监管部门和社会公众监督，确保运营没有对环境和公众造成影响。由设备安环部负责环境的日常监测，并委托第三方专业的监测机构对厂区环境进行监测，出具监测报告。监测结果显示，公司生产运营始终处于良好状态，未对周边环境产生不良影响。

### 案例 青岛公司持续进行辐照水平监测

青岛公司辐射防护小组每月在γ辐照装置的升、降源状态下及电子加速器在出束状态下进行辐射水平监测，并形成分析报告，监测结果显示辐射环境水平在正常范围之内；此外公司还委托山东华标检测评价有限公司每半年分别对现场环境辐射水平进行监测，重点对辐照室内外环境辐射水平监测，监测结果显示各项数据均符合国家标准要求。



第三方环境监测报告

# E 建设绿色工厂

Environmental

作为民用核技术的应用领域之一，辐照灭菌技术被誉为“人类加工技术的第三次革命”，具有低碳低能耗、无二次污染等优点，公司依托绿色技术，建设绿色工厂，发展绿色产业。中金辐照拥有“中金辐照”“金鹏源”两大品牌，主要利用放射性同位素钴-60产生的伽马射线和电子加速器装置产生的电子束为多种类型产品（医疗器械、食品、药品等）提供辐照技术服务，从而达到灭菌或改变材料性质的效果，以绿色环保技术切实为建设清洁美丽社会作出贡献。

## 辐照灭菌技术优势

> 杀菌谱广

> 灭菌彻底

> 节能环保

> 无残留

> 无污染

辐照技术，是利用射线与物质间的作用，电离和激发产生的活化原子与活化分子，使之与物质发生一系列反应，降低或灭活微生物，或导致物质的降解、聚合、交联、改性，以达到人们所需要的目标。

电离辐射所产生的射线能量高，可以使微生物的生物活性分子断裂，杀菌彻底。辐射源安装在封闭的装置中并在严格的防护条件下运行，辐照装置中的工业用水循环使用，不对外排放，不会使商品和环境产生放射性物质污染。辐照消毒灭菌与使用化学药剂灭菌相比，无残留，不产生二次污染。

钴-60辐照加工技术作为国家鼓励发展的核应用技术，被认为是当前非常有效的灭菌方法之一，被广泛应用于医疗器械、食品、药品及其他领域。钴-60辐照装置，产品辐照加工自动化程度高，辐照剂量均匀，钴-60产生的高能 $\gamma$ 射线穿透力强，产品灭菌消毒彻底，效果明显，辐照过程升温小，被称为“冷加工”，广泛适合于各种高分子材料或包装材料的灭菌、改性处理。目前的钴-60辐照装置设计建造技术和防护能力先进，能在整个运行周期内避免放射性物质和环境接触，装置辐射防护水平接近天然本底水平，退役放射源由生产厂家进行回收。

## “三废”治理

公司高度重视废物管理，坚决保证危险废物不外泄。严格按照《中华人民共和国环境保护法》《中华人民共和国固体废物污染环境防治法》《中华人民共和国大气污染防治法》《中华人民共和国水污染防治法》《放射性同位素与射线装置安全和防护条例》《放射性物品运输安全管理条例》等法律法规，最大限度减少污染物的排放，守护碧水蓝天。

### 固体废物管理

公司高度重视生产过程中产生的固体废物（如安瓿瓶、树脂、废电池等）的管理，做好固废的识别、分类、收集、贮存及规范化管理工作。对危险废物采取防扩散、防渗漏措施，进行分类包装、密封保存、集中摆放，并设置明显标识，均交由具有危险废物处理资质的单位依规进行回收处理，保证在运输和处置过程中不产生二次污染，确保环境安全。此外，公司使用的放射源使用期满后交由生产厂家统一进行回收处理。

### 废水管理

公司制定水处理作业规程，生产废水实行清污分流治理，坚持一水多用、闭路循环的原则，减少污水排放量，减少污染负荷，保证生产污水达标排放。同时，公司贮存钴源、屏蔽射线所使用的去离子水，实现井水循环使用，不对外排放，并定期由第三方机构检测水质。

### 废气管理

公司在环境监测管理方案中规定废气监测方法与排放标准，使生产中排放的废气达到排放标准。公司使用电离辐照加工技术进行灭菌服务，仅辐照室内会产生少量臭氧和氮氧化物，不产生其他有害废气。经检测，臭氧和氮氧化物含量远低于国家规定的相关标准，做到达标排放。

### 厂区绿化

公司以实际行动践行“两山”理念，积极创建绿色企业，通过开展植树种草、卫生整治、设施翻新等一系列绿化美化活动，改善区域生态环境，营造了植绿爱绿护绿的良好氛围，为美丽厂区增绿添彩，为营造良好的生产生活环境添砖加瓦。



青岛公司组织员工开展树木防冻防虫害工作



中金辐照不断完善能源管理相关制度，积极从工艺改进、设备节能改造、节水节电等多方面开展能源资源节约工作，持续提高能源资源管理水平，提升能源效益，努力做环境保护的积极响应者和践行者。

## 能源管理

在照明、办公用电方面，办公区域合理使用灯光照明，人少时关闭部分照明灯，下班时随手关灯。办公室尽量采用自然光，杜绝“长明灯”现象，并将大部分照明灯改为更加节能的LED照明灯；长时间不用电脑时，将其关闭或是设置待机状态。关闭电脑时，将显示器一起关掉。下班后，自觉关闭电灯、打印机、饮水机等所有用电设备，杜绝浪费。

在空调使用方面，控制温度并在室内无人及下班时及时关闭空调，严禁空耗。

在生产、动力设备用电方面，将空压机由定频电机变更为变频电机，从一定程度上减少了电能的损耗。



天津公司使用新能源叉车

		2021年	2022年	2023年
全年能源消耗总量	吨标煤	57.15	57.23	60.23
生产电耗	万千瓦·时	464.99	465.66	570.38
单位产值能耗	吨标煤 / 万元产值	0.04	0.04	0.04
COD 排放量	吨	1.32456	1.129	1.331
COD 减排量	吨	-0.511	0	0
年度新水用量	万立方米	0.13	0.16	0.14
水资源再利用率	%	80	81	82
COD 排放量	吨	1.129	1.32456	0.81348

注：2023年公司投入生产的辐照装置增加1台

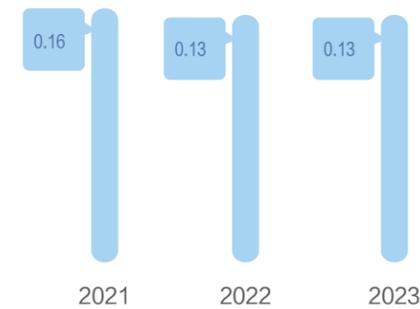
## 案例 镇江公司从小处着手推进节能循环发展

镇江公司通过小改小革、开源节流的方式节约能源，落实绿色循环经济。将A4纸双面使用打印内部材料以节约纸张，利用旧设备上能再利用的零件，购买配件组装成为新部件；通过更改污水电路，设立独立的配电箱，由改造前的手动控制，变更为自动控制，节省了电力，也大幅度降低了设备故障率。

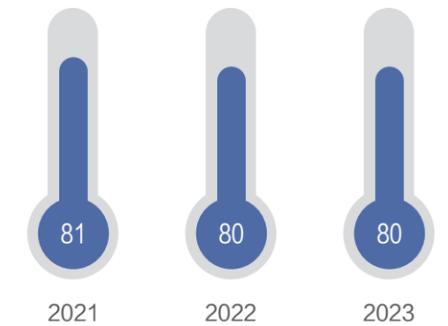
## 水资源管理

公司高度重视水资源管理，持续完善水资源管理举措，开展水质监测，保护水源，建设节水型企业，循环使用水资源，杜绝长流水，以及“跑、冒、滴、漏”现象的发生。

年度新水用量（单位：万立方米）



水资源再利用率（单位：%）



## 案例 青岛公司开展水质监测

贮源井水通过抛光混床水处理系统，每周定期循环处理一次，补水纯水制备为两级反渗透水处理系统，全年保持正常运转；委托中国医学科学院放射医学研究所和青岛谱尼测试有限公司分别对贮源井水中总β、钴60和pH值、电导率、氯化物等指标进行监测，监测结果表明贮源井水质符合标准要求。

## 案例 嘉兴公司进行“海绵城市”工厂建设

嘉兴市是全国16个海绵城市建设试点城市之一，海绵城市建设主要采取“渗、滞、蓄、净、用、排”六项技术措施；让整座城市像海绵一样，在适应环境变化和应对自然灾害等方面具有良好的“弹性”，变“工程治水”为“生态治水”。嘉兴公司海绵城市设计遵循因地制宜的原则，合理布局工厂绿地并建设海绵设施，通过精细化的标高设计进行径流组织设计，来改变雨水快排、直排的传统做法，增强绿化带对雨水的消纳功能，推行厂区绿化雨水的收集、净化和利用，减轻对市政排水系统的压力并为蓄滞周边区域雨水提供空间。



“海绵城市”蓄水池建设



雨水处理一体机

推进“双碳”工作是破解资源环境约束突出问题、实现可持续发展的迫切需要，是顺应技术进步趋势、推动经济结构转型升级的迫切需要，是满足人民群众日益增长的优美生态环境需求、促进人与自然和谐共生的迫切需要，是主动担当大国责任、推动构建人类命运共同体的迫切需要。中金辐照积极响应“双碳”战略，落实“双碳”行动，持续打好污染防治攻坚战，加快绿色低碳转型发展，为实现“双碳”目标贡献力量。

中金辐照将应对气候变化融入公司的管理与经营实践，参照气候相关财务信息披露工作组（TCFD）的建议，积极开展气候变化相关风险与机遇的识别，努力提升在气候变化方面的治理表现，积极应对气候变化。



实体风险

## 气候变化主要风险识别

- 台风、暴雨等极端天气可能影响公司正常生产运营、上下游供应链和产品运输等，导致生产延期。
- 海平面上升、持续高温等慢性气候风险可能对公司生产运营和上下游供应链产生影响。

转型风险

- 政策和法律风险：“双碳”目标约束及国家相关法律法规的变化，可能为公司碳排放设定严格的要求，导致合规成本增加，约束公司的生产经营。
- 市场风险：随着绿色消费理念深入人心，市场更偏好使用低碳技术的企业和环保的产品，在节能环保领域做得更好的同行将为公司带来竞争压力。
- 技术风险：在技术转型过程中，辐照新技术的研发以及节能环保技术在废弃物处理、包装等方面的应用会增加企业创新成本。
- 声誉风险：利益相关方期望公司在应对气候变化方面采取积极的管理行动并提升信息披露的透明性，若公司无法回应利益相关方的诉求，将会对公司的声誉产生影响。

## 应对举措

- 监测极端气候事件，制定极端天气应急预案，加强隐患排查，保障公司生产运营安全。
- 积极与相关政策主管部门加强沟通，组织员工学习理解政策内容，通过合规运营和规范管理降低风险。
- 将气候变化作为重点议题通过 ESG 报告、公司网站等渠道与利益相关方沟通，提高信息披露的透明度。
- 加大辐照技术应用基础科研攻关力度，更多地应用辐照灭菌技术替代其他高能耗的技术，践行绿色发展理念。
- 推行绿色采购、绿色包装与绿色生产，降低产品全生命周期碳足迹。
- 积极倡导绿色出行、节能降耗等，增强全员碳中和碳达峰意识。

公司致力于宣传绿色环保理念，提高全员环保意识，倡导低碳生活方式，鼓励每个员工成为环境保护的践行者，开展环保宣传和教育培训活动，积极参加集团公司环保培训，组织权属企业开展环保活动，传扬绿色环保理念，营造节能降碳氛围，共创清洁美丽家园。

## 案例 • 镇江公司积极开展六五环境日活动

CASE

镇江公司高度重视环保宣传工作，2023 年六五环境日期间，公司结合自身实际，组织开展了系列宣传活动。在公司大厅公示栏张贴宣传标语海报，并在公司大厅、生产车间循环播放 2023 年六五环境日宣传视频；深入生产车间发放《镇江公司环保倡议书》，在全体员工中面对面宣传环保理念；充分利用线上方式，上传了六五环境日宣传视频，要求员工自主学习。这些举措有效增强了员工环境保护意识，在全公司范围内营造了良好的环保氛围。



镇江公司到一线发放环保倡议书



环保宣传栏





# S

合作共享

## 构筑温暖和谐新港湾

- ..... 增进员工福祉
- ..... 护航安全生产
- ..... 携手伙伴同行
- ..... 社会公益慈善

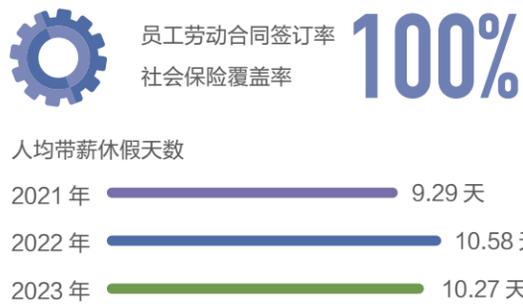
# S 增进员工福祉



中金辐照全心全意依靠员工办企业，以人为本落实员工主体地位，尊重并充分保障员工各项合法权益，在员工雇佣、健康安全、职业发展等方面给予员工足够的保障，努力营造平等、温暖的工作环境，打通多种形式的沟通渠道，不断优化人力资源管理，构建和谐稳定的劳动关系。

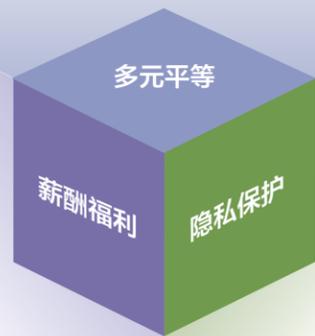
## 保护劳动权益

公司尊重每一位员工的合法权益，规范员工聘用流程，制定《员工聘用管理办法》，规定员工聘用工作需遵循平等就业原则，劳动者就业，不因民族、种族、性别、宗教信仰、户籍不同而受歧视或提高就业门槛，杜绝雇用童工或强迫劳动等非法劳工行为，尊重每一位员工的合法权益，努力营造包容性强、充满活力的工作环境。



公司致力于实现公平、公正的就业环境，尊重差异化、鼓励多元化，以符合岗位任职要求为标准，杜绝岗位职责外的要求限制工作机会，为不同文化背景和不同需求的员工提供平等的发展机会。

2023年，公司结合实际情况进一步完善《员工薪酬福利管理办法》，提升了员工对企业的归属感、获得感。为减轻员工生活负担和保证职工基本生活，依法依规为员工购买社会保险及住房公积金，给予员工结婚贺仪、生育贺仪、独生子女费、高温津贴等各种补贴。



公司自觉保护员工的隐私权，并建立了《保密管理制度》《员工职业卫生监护及档案管理办法》等制度，全面明确尊重和保护员工隐私，并设专人进行档案管理，2023年，公司组织档案管理人员参加国家档案局档案干部教育中心举办的档案专业人员岗位培训班，确保档案的安全性和保密性，对于泄露员工隐私行为，按照公司规章制度处理。

## 员工构成

2023年，公司吸纳就业人数 **78** 人

截至 2023 年底

公司在岗员工数 **603** 人

残疾人在职人数 **2** 人



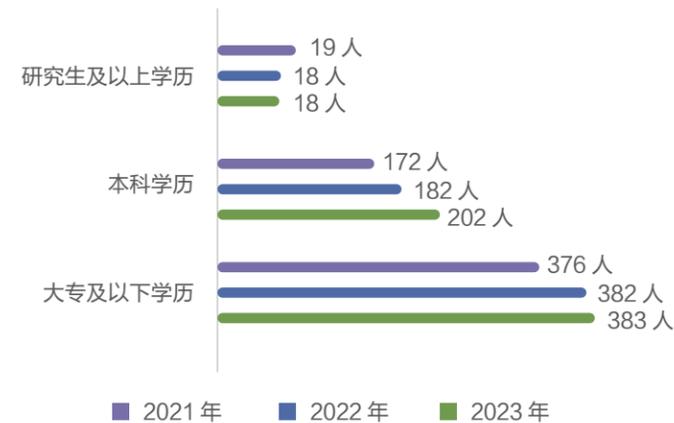
### 男员工人数

2021年	2022年	2023年
413	421	437

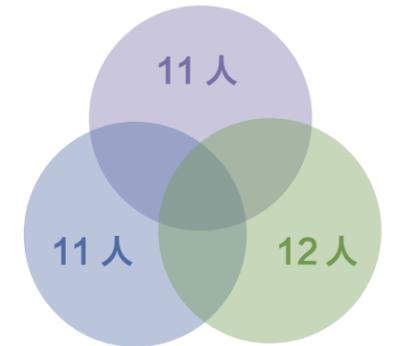


### 女员工人数

2021年	2022年	2023年
154	161	166



### 少数民族员工或其他种族人数



## 助力员工成长

人才是企业壮大的基石，公司高度重视人才培养，从多角度为员工谋发展，为员工的职业发展提供明确的通道和动力，在人才发展、学历提升、教育培训、专业技术职务任职资格管理、绩效考核、技术创新、建言献策等方面给予员工展现个性能力、提升个人能力、实现人生价值的途径。



镇江公司第四届员工岗位技能竞赛

### 案例 • 天津公司在日常工作中助推员工成长

CASE

天津公司致力于企业与员工共同成长，在一点一滴的日常工作中培养员工不断学习、反思、自我成长的能力。设立兴趣小组（读书小组、PLC学习小组、动手能力小组、叉车学习小组、剂量检验小组），建立值班主任竞聘等制度，评选“季度之星”，鼓励员工参加专业技术职务任职资格考试和评审认定，形成“你争我赶”的向上氛围，并设置工作“整理台”，要求员工始终不懈怠，在反思中进步。这些措施激励了员工学习热情，为员工营造了良好的成长环境。

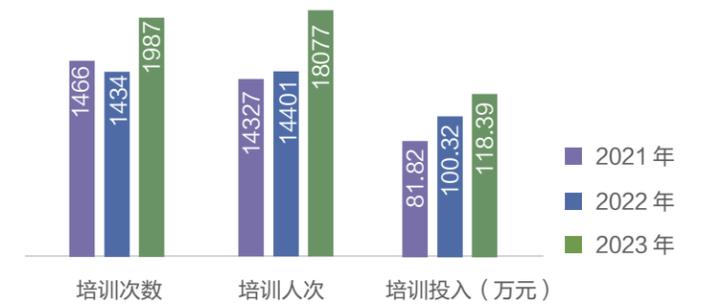


天津公司值班主任竞聘现场



## 培训体系

公司为员工提供各类培训和学习机会，提升员工技能水平，帮助员工拓宽职业发展道路，并积极从内部培养、选拔干部，通过全方位的培训，丰富了员工专业知识，提高了员工专业技能和职业素养，挖掘员工最大潜力，实现企业和个人共进步、同发展。



### 制度保障

公司制定了《员工培训管理制度》《内部培训师管理办法》等制度，建立了多层面、多类型、多形式的培训体系。对于经营管理人才、专业技术人才、技能人才，分别侧重管理知识能力、专业技术知识和操作技能类培训，并加快建立以创新价值、能力、贡献为导向的干部人才评价机制，促进优秀干部人才脱颖而出。

### 年度计划

公司每年根据员工培训需求制订年度培训计划，通过内部培养、外部培训、线上线下相结合的方式开展专题项目培训，培训内容主要有政治理论、通用知识能力、岗位专业技能、质量管理、安全环保管理等。

### 分类培养

中金辐照认真落实集团公司“金蕾”“金石”“金英”“金智”人才培养计划，印发了《“十四五”优秀年轻领导人员培养选拔实施方案》，建立中金辐照人才库，按经营管理、生产管理、财务管理、技术研发、党务纪检等进行分类管理，明确培养方向、提出培养措施；对于新入职或转岗员工，制订岗位培训计划并按计划培养，使其快速熟悉工作内容。



中金辐照管理者的角色认知与职业化修炼培训



中金辐照公文写作培训

## 守护身心健康

公司高度重视并积极推进健康企业建设工作，贯彻落实集团公司关于健康安全方面工作的各项指示精神，做好对职业病危害的预防与控制工作，通过安全培训、定期体检等方式，守护员工身心健康与安全，推动公司可持续发展。

100%  
体检及健康档案覆盖率



镇江公司开展标准预防与职业暴露处理培训

### ■ 职业病管理

公司为预防、控制和消除职业病危害，保护员工的健康及相关权益，制定了《职业卫生（健康）管理制度》《职业病危害防治责任制度》《员工职业卫生监护及档案管理办法》等，对生产作业环境进行了规定，并每年组织一次员工健康体检，力求做好职业健康工作，守护员工健康。

根据放射工作人员管理要求，入职、离岗的放射工作人员分别进行上岗前、离岗时职业健康检查，并为每名放射工作人员建立健康档案，同时，公司每两年组织一次在岗时职业健康检查，如果发现疑似或患有职业病的员工，按照职业卫生治疗（健康）检查机构的建议安排其进行医学观察或者职业病诊断。截至2023年，无疑似或患有职业病病例。



放射工作人员健康档案

### ■ 心理健康

中金辐照持续重视员工心理健康，对员工心理健康进行适当的关注和引导，及时为有需要的员工提供心理健康援助，部分企业还聘请了专业机构的心理导师为员工提供专业的心理关怀。

## 关怀员工生活

中金辐照积极从企业文化、员工福利、身心健康、工作环境、业余活动等方面体现对员工的关怀，着力解决员工“急难愁盼”问题，积极开展健康向上、有益身心、团结合作的文体活动，广泛营造健康活泼、文明和谐的工作氛围，提升员工幸福感、归属感。

为员工生活提供方便，提供员工食堂、宿舍，增设办公区域茶水间，给员工提供休息和交流的场所；建立活动室，设置专门的运动区域，购置羽毛球拍、乒乓球拍、跳绳、甩脂机、筋膜枪等运动器械，充实员工业余生活，提高员工身体素质。

帮助员工认识和正确看待家庭同工作的关系，缓解由于工作家庭关系失衡而给员工造成的压力，达到生活与工作的平衡状态。

### ■ 困难员工帮扶

公司高度重视困难员工的帮扶工作，在《机关工会工作制度》中明确机关工会要帮助员工解决困难，同时积极开展困难员工帮扶工作，于春节及“七一”期间走访慰问困难员工，使困难员工感受到公司的关爱和温暖。

### ■ 关爱女员工

公司始终重视女员工权益，注重保护女员工平等的工作机会与待遇。

上海公司积极做好公司女员工孕期、产期和哺乳期间的劳动保护工作，并为哺乳期的女员工设立“哺乳室”，提升女员工的幸福感、安全感。

青岛公司贯彻落实习近平总书记关于家庭家教建设的重要论述，积极落实省育儿假政策，平衡员工的工作与家庭生活。2023年有10人享受了育儿假，合计休育儿假96天。



嘉兴公司女员工植物园拓展活动



成都公司女员工赏花活动

## ■ 工作生活平衡

公司注重员工工作生活平衡，为员工提供设施完善、内容丰富、服务规范的文娱休闲场所，开展一系列活动，丰富了员工的文化生活，满足了员工多元化精神需求和对美好生活的向往，实现发展成果与员工共享。



中金辐照在水上运动基地组织员工团建活动，通过竞赛等素质拓展游戏的方式，营造了积极向上的团队氛围。



公司为员工提供了完备的文娱设备，图为公司丰富的健身器械。



镇江公司在园区内举办了体育竞技趣味活动，激发了员工强身健体的意识，加强了员工之间的凝聚力和荣誉感。



深圳公司每个月为员工举办生日会，大家齐聚一堂进行各类活动，有利于丰富员工生活、增强员工归属感。

## • 案例 • 镇江公司欢庆“5·12”国际护士节

CASE

为弘扬南丁格尔救死扶伤的人道主义精神和为护理事业无私奉献的高尚品质，激发公司护理人员全心全意为人民服务的工作热情，丰富员工工业余生活，2023年5月，第112个国际护士节之际，镇江公司为护理人员开展了庆祝护士节的活动，向护理人员送上诚挚的祝福。



镇江公司欢庆“5·12”国际护士节

## • 案例 • 上海公司开展户外素质拓展活动

CASE

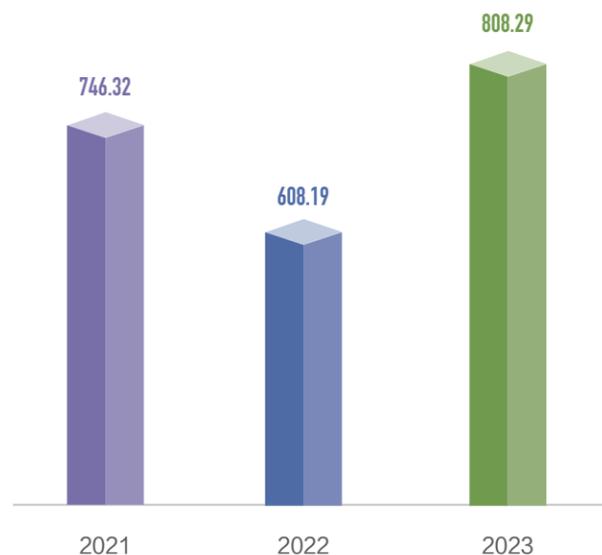
上海公司为丰富员工工业余生活、提高团队协作能力，加强企业凝聚力，组织员工开展户外素质拓展活动，员工们露营烧烤、篝火晚会、徒步莫干山，气氛融洽、活跃、欢乐，活动提升了全体员工的整体战斗力，培养了员工克服困难的毅力、敢于挑战自我极限的勇气和精诚合作的团队意识。



上海公司组织员工开展户外素质拓展活动

公司严格贯彻落实习近平总书记关于防范化解重大风险重要论述综述，全面落实安全生产主体责任，居安思危、见微知著，切实增强忧患意识、风险意识、责任意识，注重防范各类安全生产风险，为公司健康、可持续发展提供了有力保障。

安全生产投入（单位：万元）



## 安全生产管理

公司深刻把握“两个确立”、切实做到“两个维护”，以高度的思想自觉、政治自觉和行动自觉，多措并举狠抓安全，建立健全安全生产责任制，加强放射源、辐照装置及作业人员的安全管理。2023年，公司下发了《中金辐照股份有限公司2023年安全环保和职业健康工作指导意见》《中金辐照股份有限公司安全管理强化年行动方案》，严格落实安全生产责任制，进一步提升了本质安全水平。

### 案例 | 武汉公司荣获“2023年度安全生产先进单位”称号

武汉公司注重安全生产工作的开展，按照《中金辐照武汉有限公司重大事故隐患专项排查整治2023行动方案》，有计划地制定了公司的重大隐患判定标准，召开专题会议传达学习，通过电子屏、宣传标语等方式进行宣传教育培训，并按照湖北省《生产经营单位全员安全生产责任清单指引》修订了武汉公司全员安全生产职责。荣获武汉市阳逻经济开发区颁发的“2023年度安全生产先进单位”称号。



武汉公司荣获“2023年度安全生产先进单位”称号

## 安全监督检查与整治

定期对设备进行检查保养和试验，使设备处于正常运行的状况。

每月对承租户、生产厂、宿舍、食堂进行安全检查；对监管部门开出的整改项督促落实整改；网上上报企业自查自纠情况。

加强对厂环境保护工作的监督管理，确保放射性水平、水质、废气等内部检测的各项指标以及委外检测的指标均在正常范围内。

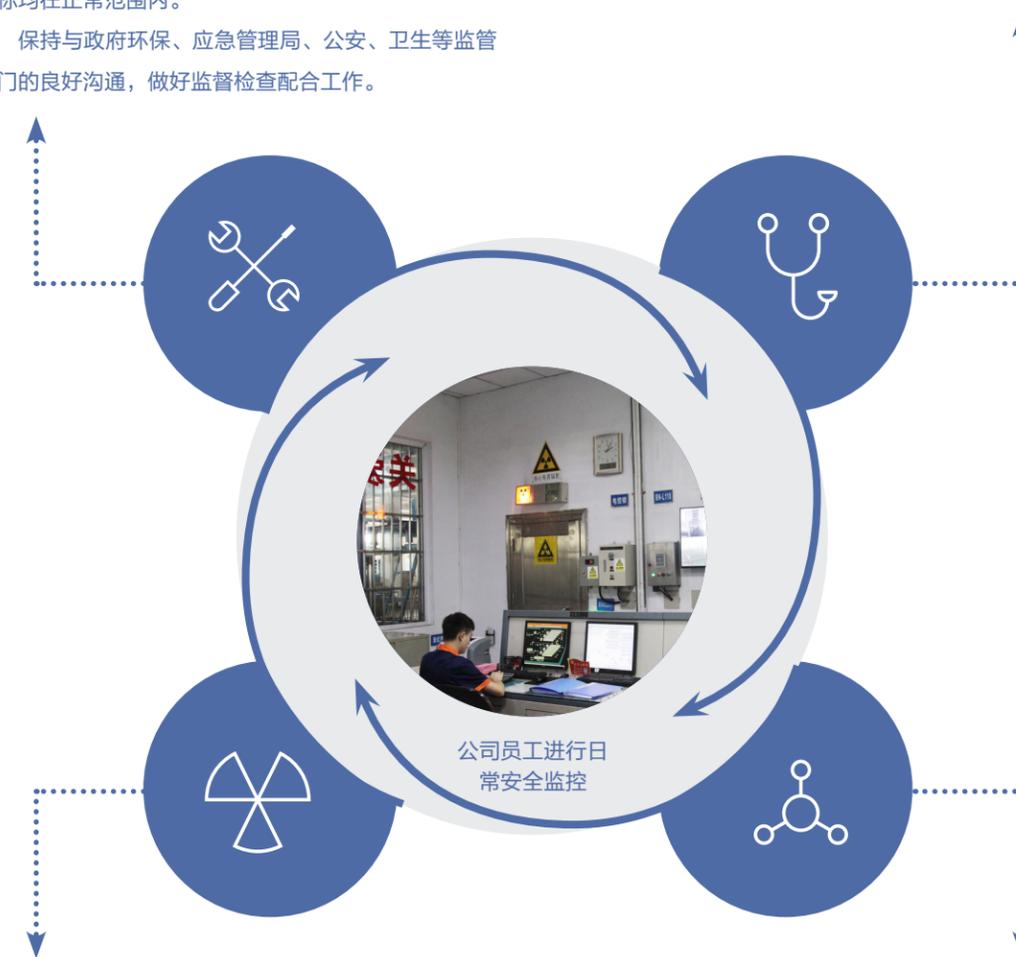
保持与政府环保、应急管理局、公安、卫生等监管部门的良好沟通，做好监督检查配合工作。

## 职业健康监护

建立健全放射工作人员个人健康档案，组织从事放射工作人员就业前的身体健康检查。

每季度对放射性工作人员的个人剂量计进行送检，确保检测数据各项指标正常。

每月对辐照装置进行环境监测，按要求完成职业危害因素的第三方检测及评价。



## 证照合法化管理

定期维护更新《辐射安全许可证》。  
及时完成钴源台账的更新。  
定期完成《放射性同位素安全和防护状况评估报告》。

## 设备及生产系统管理

对设备和视频监控系统进行定期维护保养、常规检修等工作。  
按照作业指导书的要求，定期（分日常检查、周检、月检、季检、半年检及年检等）对设备进行检查保养和试验。

## ■ 完善隐患治理体系

公司加强隐患监督管理，不断完善隐患排查治理体系，通过制度建设、专项检查督导和专项治理，有效遏制生产安全事故发生，提升本质安全水平。2023年，公司组织开展重大事故隐患专项排查整治行动，不定期开展安全生产大检查，重点围绕放射源、辐照装置、作业人员等环节全面加强安全管理，进一步提升了公司的安全生产能力。



重庆公司进行安全大检查

## ■ 危险化学品管理

公司高度重视对危险化学品的管理，专门设置危险化学品储存柜，对危险化学品进行集中收储并规范管理。同时，危险化学品的采购、运输和使用都需要经过严格的备案和审批流程，并设置相应的消防、防护等安全措施，为员工的生命财产安全和公司的安全生产保驾护航。



公司的危险化学品储存柜



职业危害告知卡

## 强化应急防范

公司不断强化应急管理体系建设，将应急救援演练工作作为强化安全管理的重要抓手，完善安全生产事故综合应急预案，并认真开展预案演练工作，切实保障员工的生命财产安全。



成都公司开展应急救援演练活动

## 案例 | 嘉兴公司与科技城消防中队开展联合消防演习

CASE

为进一步提高员工的应急反应能力，嘉兴公司与科技城消防中队开展了联合消防演习。演习过程中，公司各部门单位紧密配合，参与人员严格遵守操作规程，迅速有效地完成了各项任务，展现了高效的协同作战能力。此次演习不仅检验了消防设施的完好性和有效性，还提高了公司员工对火灾的应急处置能力，让员工深刻认识火灾的危害性和防范的重要性，提升了员工的应急防范能力。



嘉兴公司员工参与消防演习

# S 建设安全文化



公司认真开展安全培训，制订并实施安全生产教育和培训计划，通过组织相关人员参加各类安全管理培训，以及开展“安全生产月”、集中观看警示片、应急逃生演练、安全知识竞赛等活动，进一步提升了员工的安全意识和能力。



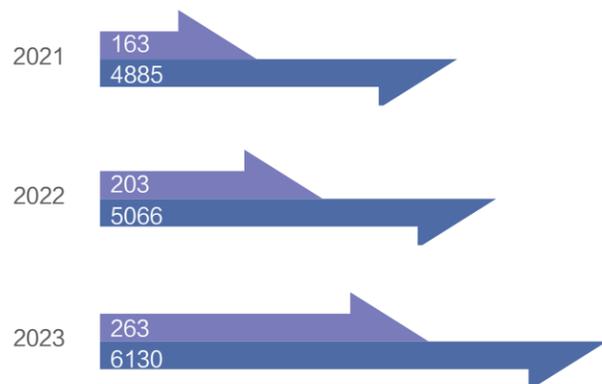
安全培训覆盖率

# 100%



重庆公司开展安全知识竞赛活动

## 2021-2023 年安全教育培训情况



■ 安全培训参与人次 (单位: 人次)  
■ 安全培训次数 (单位: 次)



## 2023 年开展的安全培训工作

- ★ 组织观看安全教育警示片。
- ★ 组织三级安全教育培训。
- ★ 按要求参加集团组织的安全生产会议。
- ★ 组织人员参加深圳市生态环境局 2023 年企业环境应急和安全管理专题学习培训。
- ★ 组织人员参加生态环境部核与辐射安全中心举办的 2023 放射物品运输培训班学习。
- ★ 组织参加深圳市生态环境局组织的核与辐射国防动员专业保障队伍培训。

## • 案例 • 成都公司开展“安全生产月”活动

CASE

为进一步加强基础管理，保障安全生产，成都公司灵活运用“安全生产月”、观看安全教育专题片、发放《加速器致工作人员放射性损伤经验及反馈材料》等多种形式，持续加强全体员工的安全意识，紧紧围绕放射源管理情况、辐照装置维保情况、安全隐患整改情况、安全管理制度执行落实情况、“三违”行为纠正情况、特种设备管理情况等方面，开展各类安全教育培训工作，使员工们的安全意识切实得到加强。



成都公司向员工发放安全知识学习材料



## • 案例 • 青岛公司开展全员安全教育培训活动

CASE

为提高员工的安全环保职业健康意识，提升员工安全环保综合素质能力，青岛公司每年组织开展全员安全环保职业健康相关知识培训，对习近平总书记关于安全生产的重要论述进行学习。除此之外，公司每年会在重大节日复工复产的第一时间开展“复工复产安全第一课”的培训教育活动，并认真筹划组织“安全生产月”“消防月”“职业病防治法宣传周”“防灾减灾日”“环境日”等宣传活动，组织全员进行岗位操作规程的学习，切实提高了员工的安全意识和实际操作能力，有效防止了各类安全事故的发生。



青岛公司对全员进行安全教育培训

## 供应链责任

公司高度重视供应链的负责任管理，要求供应商以符合商业道德的方式负责任地开展业务，优化供应链管理，降低供应链风险，促进供应链可持续发展。



公司主要使用钴源提供辐照技术服务，各子、分公司的钴源采购由公司设备安环部统一负责。设备安环部定期研究钴源的成本构成与市场价格变动趋势，定期收集钴源供应商信息，收集各子、分公司的年度钴源需求，经分析研究后制订钴源的年度采购计划，组织相关部门对供应商进行评估。

各子、分公司设备更新、新设备或新建项目由中金辐照统一管理，此类采购通过集团公司集采中心公开招投标。

其他备品配件或物资采购由各子、分公司根据采购制度自行采购。



由于钴源属于放射性同位素，公司采购钴源需要取得相关资质，并完成相关部门的备案或审批工作。具体如下：

序号	审批/备案部门	需取得文件	说明
1	生态环境部	辐射安全许可证	钴源需在已取得的辐射安全许可证规定的种类和范围内
2	国家核安全局	放射源运输核与辐射安全分析报告书	钴源的运输路线需在已备案的放射源运输核与辐射安全分析报告书所列范围内，可委托具有放射性物品运输资质的承运人运输
3.1	生态环境部	放射源进口审批表	进口钴源，由生态环境部对公司申报的钴源活度等信息进行例行审批
3.2	所在地省、自治区、直辖市人民政府生态环境主管部门	放射源转让审批表	国内采购钴源，由所在地省、自治区、直辖市人民政府生态环境主管部门对公司申报的钴源活度等信息进行例行审批
4	商务部	两用物项和技术进出口许可证	进口钴源，在生态环境部核批的基础上，由商务部对公司申报的钴源活度等信息进行例行审批
5	所在地省、自治区、直辖市人民政府生态环境主管部门	-	完成钴源安装后，向所在地省、自治区、直辖市人民政府生态环境主管部门备案



## 行业交流

公司重视行业间的交流与互动，深入开展与政府、企业之间的交流合作，积极参与交流活动，建立相互信任、共担责任、共享利益的合作关系，进一步深化产业合作、促进协同创新，助力行业高质量发展。

### • 案例 • 食品辐照基础标准修订调研组到成都公司进行调研

CASE

为了做好修订工作，2023年3月，食品安全国家标准审评委员会、食品生产经营卫生规范专业委员会主任委员、中国保健协会副会长、国家食品安全风险评估中心主任、中国同位素与辐射行业协会秘书长等有关领导和专家到成都公司开展食品辐照发展现状调研活动，并组织召开调研座谈会。座谈会上，对《食品安全国家标准 食品辐照加工卫生规范》中需要进行修订的内容进行了研究讨论，收集了纳入此次标准修订的意见和建议。此次食品辐照基础标准的修订，将有助于辐照技术更好地为食品生产企业服务，提升食品品质。公司将继续发挥自身的辐照灭菌技术的经验优势，积极参与和推动有关行业标准的制定和修订，为食品辐照行业的规范发展贡献力量。



食品辐照基础标准修订调研组到成都公司进行调研

## 合作发展

公司坚持“共享、共赢、共发展”理念，与行业内的伙伴开展深度合作，构建互动互信、和谐友好的关系，共同探索促进行业发展的新体制、新思路、新观念，实现优势互补、互利共赢。



7 2023年，公司与  
所高等院校开展合作。

### 武汉公司与华中农业大学共同设立“核技术-食品科学交叉研究院”

武汉公司一直以来注重行业交流工作，与华中农业大学共同设立“核技术-食品科学交叉研究院”，并利用其开展食品辐照研究，在板栗、莲藕、鱼糕等农产品和食品方面取得了初步成效。



武汉公司与华中农业大学共同设立“核技术-食品科学交叉研究院”

### 深圳公司与深圳大学进行合作

深圳公司长期与深圳大学在构建实习基地方面进行合作，充分将学术理论与行业实践结合，提高产学研一体化水平，共同促进辐照行业的可持续发展。

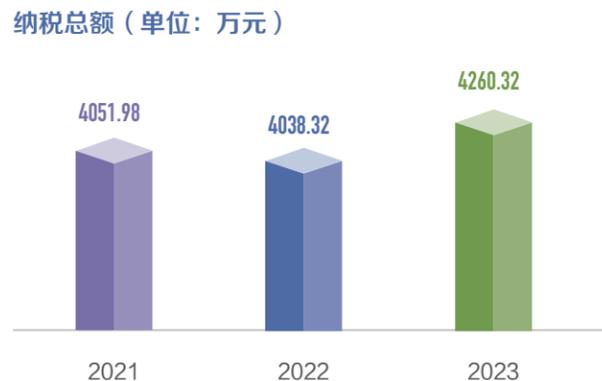
### 上海公司与南京工业大学进行合作

上海公司与南京工业大学积极开展沟通交流，为丙氨酸剂量测量系统的国产化研究奠定了坚实的基础，是国内辐照加工行业中第一个使用丙氨酸剂量计进行剂量测量的企业。

# S 社会公益慈善

✦ Social ✦

公司积极投身公益慈善事业，构建起以乡村振兴、社会公益、志愿服务为核心的社会公益体系，通过开展多元化的公益慈善项目，将关爱深入社区，为建设美好社会注入央企力量。



## 社区共同发展

公司积极了解社区需求并考虑社区利益，以真诚的心和诚挚的服务回馈社会，不断增进民生福祉和社会和谐，携手周边地区共同发展。



公司通过拓展加速器项目、伽马项目，推广消毒供应中心项目建设等方式，增加就业岗位，扶持失业人员和残疾人就业，积极招聘应届毕业生、择业期内未就业的高校毕业生和农民工等社会人员，目前有**2**名残疾人在职。2023年，公司积极履行社会责任，共吸纳就业人数**78**人。

## 志愿服务

公司坚持弘扬和践行社会主义核心价值观和“奉献、友爱、互助、进步”的志愿精神，引导员工投身志愿者行动中，参与多种志愿服务活动，以感恩的心回馈社会。



## 案例 青岛公司开展金秋助学活动

CASE

2023年8月，青岛公司开展金秋助学活动，邀请今年升入大学的职工子女来公司座谈，畅谈人生规划和远大理想，勉励他们升入大学后要努力学习，增长才干，早日成才，为祖国建设贡献力量。座谈会结束后，公司为升入大学的员工子女送上了助学金和纪念品。



青岛公司为升入大学的职工子女送上助学金

## 乡村振兴

公司积极响应国家战略号召，注重发挥自身优势，以实际行动聚力巩固拓展脱贫成果，自觉投身乡村振兴事业，全面助力帮扶地区发展，绘就乡村振兴新画卷。

## 公司积极参与第二届“央企消费帮扶兴农周”活动

2023年9月，第二届“央企消费帮扶兴农周”活动在京启动。活动采用“线上+线下”的形式开展，线上以央企消费帮扶电商平台为主会场、41家央企电商平台为分会场，线下同步举办特色农产品展销活动。活动通过动员中央企业及业务合作伙伴等采购帮销国资央企帮扶县优质农产品，进一步凝聚消费帮扶合力，释放央企系统消费潜力，助力脱贫群众稳定增收，促进脱贫地区产业发展。公司各企业积极响应，以实际行动助力乡村振兴。

### 成都公司

成都公司积极履行社会责任，通过央企消费帮扶电商平台，购买河南新蔡地区特色产品，将帮扶地区、企业所在地农产品送入职工食堂和作为员工福利发放，为全面助力乡村振兴贡献一份微薄力量。

### 上海公司

上海公司积极组织员工参与“央企消费帮扶兴农周”活动，充分发挥结对帮扶单位消费帮扶能力，以实际行动助力乡村振兴，彰显“为民”的央企底色。



上海公司通过“央企消费帮扶兴农周”购入的产品



**G**  
夯基固本

蓄积改革发展新动能

- ..... 保障股东权益
- ..... 守法合规经营
- ..... 提供优质服务
- ..... 科技创新驱动

# G 保障股东权益

Governance

中金辐照始终坚持以国家对央企的战略布局为导向，站在全局高度找准自身定位、履行社会责任、发挥积极作用，以为股东创造最大价值作为经营的中心任务，将投资者的期望转化为推动公司发展的内生动力，不断完善法人治理结构和运行机制，加速推进高质量发展，努力构建管理高效、技术先进、服务卓越、赢得客户信任的世界知名健康服务企业，矢志以更加优异的业绩回馈股东、回报社会。

## 公司治理

公司积极构建与现代化经济体系和高质量发展要求相适应的法人治理体系，2023年，按照上市公司有关法律法规和规范性文件的最新规定，结合公司实际，进一步修订《公司章程》，并修改完善《独立董事工作制度》《董事会议事规则》《董事会审计委员会议事规则》《董事会提名委员会议事规则》《董事会薪酬与考核委员会议事规则》等现代企业制度，形成了系统完备、横向协同、上下贯通、务实管用的制度体系和工作机制，为促进现代企业制度优势更好转化为治理效能奠定了基础。

2023年

总资产 11.02 亿元

销售收入 3.45 亿元

利润 1.28 亿元



中金辐照凭借较好的盈利能力、成长能力、创新能力等指标荣获中国证券报“2022年度金牛最具投资价值奖”



天津公司荣获天津港保税区管委会“高质量发展企业”称号

## 案例 • 中金辐照快速推进信息化管理工作

CASE

在集团公司信息化管理部的领导和大力支持下，中金辐照的信息化管理工作取得了快速发展。各权属公司均按照集团公司要求有序地推进信息化工作，公司总部加强了信息化项目管理工作，通过调研初步形成了《中金辐照数字化转型工作方案》，并委托相关公司启动了OA系统的建设工作，该系统现已投入使用。

## 治理结构

公司董事会下设4个专门委员会，分别为战略委员会、审计委员会、薪酬与考核委员会、提名委员会。各专门委员会按照职权范围规范运作，有效保证公司治理决策的科学性。

董事会战略委员会

主要负责对公司中长期发展战略和重大投资决策进行研究并提出建议。

审计委员会

主要负责审核公司财务信息及其披露、监督及评估内外部审计工作和内部控制。

薪酬与考核委员会

主要负责制定公司董事及高级管理人员的考核标准并进行考核，负责制定、审查公司董事及高级管理人员的薪酬政策与方案。

提名委员会

主要负责拟定董事、高级管理人员的选择标准和程序，对董事、高级管理人员人选及其任职资格进行遴选、审核。

会议类型	2023年	2022年	2021年
股东大会	召开3次	召开2次	召开2次
董事会	召开6次	召开8次	召开8次
监事会	召开5次	召开3次	召开6次

## 投资者关系管理

公司严格遵循上市规则及运营所在地的法律法规，积极开展投资者关系管理工作，确保充分、完整、准确、及时地披露投资者关注的信息，并通过多种渠道与投资者进行沟通，包括电话咨询、深交所互动易平台问答、定期业绩说明会、辖区投资者网上集体接待日活动以及接待各类机构调研等，以此加强与投资者及潜在投资者之间的信息交流，切实保障投资者尤其是广大社会公众投资者的合法权益。

- 持续关注并回应深交所互动易平台上投资者提出的问题，累计回答问题超过600条，积极传递公司价值
- 公司在深交所“互动易”平台的“云访谈”栏目积极举办业绩说明会，对公司业绩进行了详细介绍，并解答了投资者关心的热点问题
- 积极参与深圳辖区上市公司年度投资者网上集体接待日活动，公司高层通过网上路演厅与广大投资者进行在线交流
- 认真接待来自券商、公募基金、私募基金等机构及个人投资者的调研
- 在日常工作中，积极接待投资者来访及电话咨询，与投资者建立良好的沟通关系

## 信息披露

公司始终坚持以真实、准确、完整的原则开展信息披露工作，制定了《信息披露管理制度》，从信息披露的内容、程序、职责、保密措施及监督管理等多个方面做出了具体规定，严格规范信息披露行为，致力于高质量的信息披露和投资者关系管理，确保广大投资者能够及时获取信息，从而保障其合法权益。同时，公司积极履行社会责任，主动披露 ESG 报告，并连续两年荣获深圳证券交易所信息披露考核 A 级评价。

### 案例 中金辐照再获深交所信息披露考核“A”评级

CASE

深圳证券交易所公布了 2022-2023 年度信息披露评价结果，中金辐照荣膺信息披露 A 级评价，这是公司自 2021 年上市以来，连续第二年获得信息披露考评最高等级 A 级。本次评价是自《上市公司自律监管指引第 11 号——信息披露工作评价（2023 年修订）》实施以来的首次信息披露评价，此次荣获 A 级评价，体现了监管机构对公司高质量的信息披露、规范化的运作和治理水平、稳健增长的经营业绩以及良好的可持续发展能力的认可。

## 股利分配

公司始终将为投资者提供稳定、持续、合理的回报视为自身的责任与义务，基于盈利状况及生产经营需求，实施稳健的股利分配政策，致力于为股东提供长期、持续的收益与回报。《公司章程》中明确规定了利润分配政策：在公司实现盈利并满足利润分配条件时，董事会应当依据公司的具体经营状况和市场环境，充分听取独立董事及中小股东的意见和诉求（包括但不限于通过公司网站投资者交流平台、电话、传真、电子邮件、实地接待、邀请参会等方式），制定年度利润分配方案，并在方案中详细说明当年未分配利润的使用计划。

### 公司现金分红情况

	分红方案
2021 年	10 派 1 元（含税）
2022 年	10 派 4.5 元（含税）
2023 年	10 派 2.9 元（含税）



## 风险管理

公司持续强化风险管理，提升风险控制能力，建立健全了具有公司特色的管理制度和风险评估运行机制，推进风险日常监控和应对措施的有效落实，增强了抵御风险的能力，实现了对风险的有效管理和控制。2023 年度，公司未发生重大风险情况。

明确规定风险分类、分级标准，风险发生概率、对目标的影响程度等，对重大风险建立台账，对各类风险进行分级并采取对应的控制措施。

坚持对重大风险实行持续的日常监控检查，进一步梳理选人用人、招投标、项目管理、物资采购、财务核销等风险业务。

树立正确的风险管理理念，增强员工风险管理意识，将风险管理意识转化为员工的共同认识和自觉行动，不断促进公司内部系统、规范、高效的风险管理机制的建立。

规范制度，明确风险管理工作要求，按照《全面风险管理办法（试行）》《中金辐照股份有限公司违规经营投资责任追究工作实施细则》《投资管理办法》等多项制度开展工作，对风险管理的各个环节加强制约。

加强风险管理报告机制，风险责任单位负责各自职责范围内的风险监控，对风险信息进行分析，定期报送全面风险管理报告，按照集团公司要求，编制公司年度内控体系建设工作报告并按时上报。



# G 守法合规经营

Governance

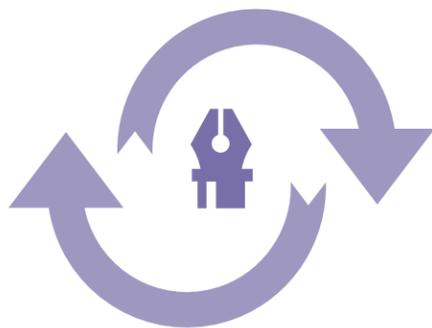
中金辐照始终坚持以合规为导向，持续深入推动合规管理工作，以促进各项工作效果的不断提升，并更好地适应公司的发展需求，制定了和更新了包括《中金辐照股份有限公司全面风险管理办法》《组织结构与内部控制管理手册》《中金辐照关于进一步深化法治央企建设的实施方案》等一系列重要的管理制度与方案并严格执行，以构建和完善合规管理体系。目前，公司已经形成了合规管理体系建设评价报告并按按时汇报，不断健全和完善内部控制系统，并加强对合规体系运行过程的监督，以进一步强化企业的内控与合规管理水平。

## 强化党建引领

公司坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，坚决贯彻习近平总书记对国资央企发展的重要指示精神，聚焦党建，加强学习，广泛深入地开展主题教育，结合实际制定主题教育工作方案、读书班学习活动方案、调研活动方案等，不断深化思想认识。

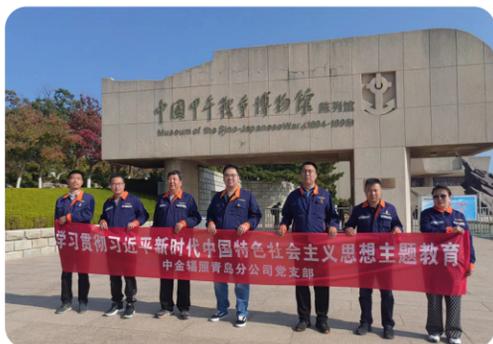
## 精研细读深学

通过组织党委理论学习中心组集体学习、举办读书班、开展专题研讨和个人自学等方式，使党员干部静下心来读原著、学原文、悟原理。



## 强化指导督学

通过讲党课、个别访谈、座谈交流、随机抽查等方式了解学习情况进行指导，依托“国资e学”组织党员干部进行网上学习，并进行主题教育知识测试，推动学习走深走实。



青岛公司开展党员主题教育



中金辐照组织主题教育活动

## 反不正当竞争

公司严格遵守《中华人民共和国反垄断法》《中华人民共和国反不正当竞争法》《反不正当竞争示范条款》等相关法律法规和标准，积极构建诚信公平的竞争机制，坚决反对不正当竞争，遵守商业道德，引导员工培养良好的商业操守及品行，确保合规开展竞争，营造有序的良好竞争环境，助力行业可持续发展。2023年，未收到任何针对公司有关不正当竞争的诉讼案件。

## 依法合规经营

公司健全合规工作运行机制，夯实合规风险防控基础，强化流程管控，完善监督检查运行机制，深入推进合规文化建设，筑牢全员、全方位、全过程的良好合规根基。同时，积极构建与经营范围、组织结构和业务规模相适应的合规管理组织架构，有效识别和管理合规风险，扎实推进合规管理建设，以高效合规管理筑牢高质量发展根基。

企业规章制度法律审核率 **100%**  
 企业经济合同法律审核率 **100%**  
 企业重要经济决策法律审核率 **100%**

01

持续加强  
制度建设

- 完善合规管理制度
- 定期梳理和更新制度汇编工作

02

不断完善  
运行机制

- 健全合规管理委员会工作机制，统筹推进各项工作
- 定期进行风险识别，完善风险预警机制

03

落实合规  
管理责任

- 履行推进“法治央企建设第一责任人”职责，充分发挥“领头雁”作用
- 强化业务部门合规管理职责，将合规要求落实到岗、明确到人
- 合规管理部门履行统筹推动和组织协调职责，各子分公司确保规章制度、经济合同、重大决策应审必审
- 强化纪检、审计等部门监督责任，加强对重点领域的监督检查

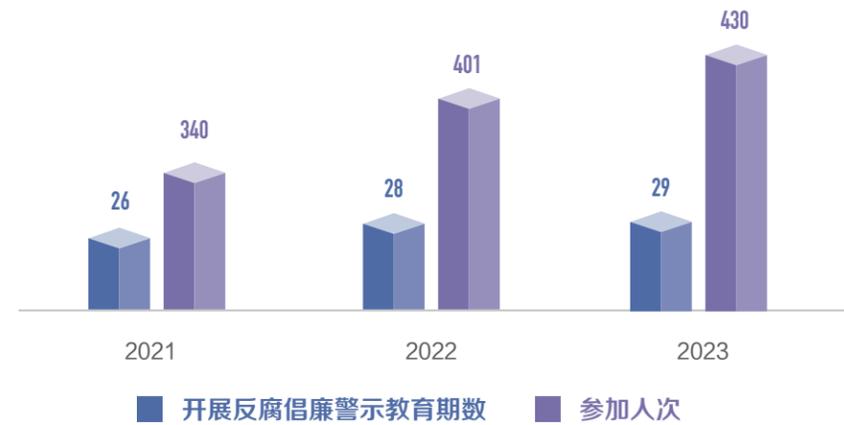
04

努力打造  
合规文化

- 开展专题学习
- 健全合规培训机制
- 组织合规文化宣传教育活动

## 廉洁管理

公司聚焦落实全面从严治党战略部署，贯彻落实党风廉政建设工作，坚持以理论为指导，积极落实习近平新时代中国特色社会主义思想。以“反腐倡廉、警钟长鸣”为主题，以警示教育为主线，教育引导广大党员干部把纪律和规矩刻印在心上，做到心存敬畏、行有所止。报告期内，未发生针对中金辐照或员工的贪污诉讼案件。



### 01 加强廉洁制度建设

建立健全纪检制度体系，按照习近平总书记的要求和党的二十大精神，全面从严治党，不断强化政治监督，深化纪检监察体制改革，坚持构建一体推进“不敢腐、不能腐、不想腐”体制机制。

### 02 增强贪腐防控意识

从思想教育入手，推动警示教育常态化长效化，经常性抽查各党支部党风廉政建设执行情况和执纪情况，严格执行报告制度。做好选人用人监督工作，开展任前集体廉洁谈话。

### 03 开展巡察工作

统筹协调推进巡察工作，制定了《中金辐照股份有限公司党委巡察工作规划（2023-2027年）》，对上海公司开展了常规巡察，对重庆公司、成都公司、天津公司3家被巡察企业开展了巡察“回头看”；高度重视巡察整改和成果运用，研究制定了《中金辐照股份有限公司党委关于加强巡察整改和成果运用办法》；进一步强化公司党委巡察工作力量，组建了中金辐照党委巡察人才库；持续跟踪公司总部巡视反馈问题整改情况，累计报送《中金辐照巡视整改工作简报》13期。

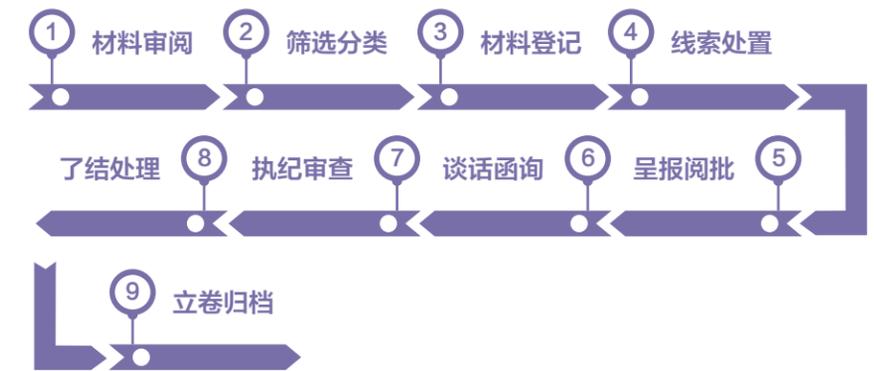
## 信息安全

信息安全是实现企业可持续发展的基本保证。公司高度重视信息和隐私保护工作，确保员工、客户和供应商等利益相关方的信息安全，要求员工不得直接或间接泄露机密信息，包括商业秘密、交易往来、产品技术信息、个人隐私等，如发现信息泄露情况，将采取必要的措施进行追责。同时，公司积极维护公司与客户、供应商的知识产权，包括专利权和商标权等。报告期内，公司未发生任何违反隐私及信息泄露等相关法律法规的情况。

## 信访举报

公司始终遵循依纪依法、分级负责、分类处理、客观公正、严守保密的原则，开展信访举报处理工作，修订《纪检信访举报办理工作规程（试行）》，明确了书信举报受理、来访举报受理、电话举报受理、网络举报受理及其他方式举报受理的工作要求。

### 信访举报件办理流程



纪检人员应严格遵守保密制度，自觉养成保守秘密的良好作风，防止失泄密事故发生。

规定信访举报的档案应由专人保管，不得遗失。

承办人不得向无关人员、家属、亲朋透露举报人和举报内容，妥善保管举报材料。

对泄露信访举报信息并造成严重影响的，依照《中国共产党纪律处分条例》及中金辐照有关规定追究责任。

# G 提供优质服务

Governance

作为我国辐照技术服务行业的领军企业之一，中金辐照本着“诚信经营、质量至上”的经营理念，利用辐照技术为客户提供医疗保健品、食品、药品、日用品、包装材料等产品的灭菌服务，并为客户提供科学、完整的灭菌技术解决方案，凭借一流的技术服务和完善的质量控制体系，已发展成为我国钴源活度最高、布局最完善、覆盖面最广的辐照灭菌连锁企业之一，拥有包括 30 余家世界 500 强企业和百余家上市公司在内的 2000 多家客户。

## 辐照技术应用

- ✧ 药品辐照消毒灭菌
- ✧ 食品辐照保鲜
- ✧ 化妆品辐照消毒灭菌
- ✧ 宝石珍珠辐照着色
- ✧ 化工材料辐射改性
- ✧ 医疗器械辐照灭菌
- ✧ 玩具、包装材料辐照消毒灭菌

## 技术手段

- 钴-60 辐照灭菌技术
- 高温蒸汽灭菌技术
- 电子加速器灭菌技术

## 客户服务

公司始终坚持“以客户为中心”的原则，致力于提供高品质的服务，将满足客户需求作为核心目标，秉持专业高效的服务理念，持续提升服务水平与服务质量，积极与客户沟通交流，运用专业的消毒灭菌知识引导客户，通过优质的服务回馈客户，为客户提供可靠且高效的消毒灭菌解决方案。



公司为辐照客户开展了关于医疗器械灭菌确认专题知识讲座

上海公司开展了以“提升服务赢顾客，二次创业建新功”为主题的业务拓展工作，与合作三年以上的老顾客深度拜访交流，探讨新的合作方向

重庆公司加强休闲食品的初始菌监测，掌握各客户全年初始菌波动情况，及时提醒客户加强生产环节控制

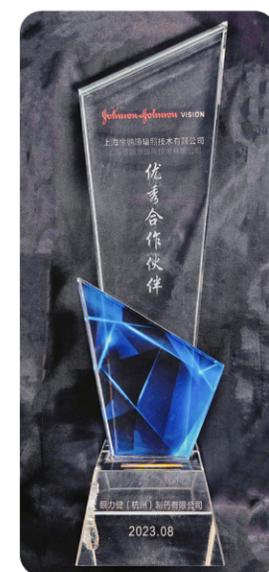
嘉兴公司自公司投产以来，已接待 20 余家顾客的参观与审核，并与多家顾客进行灭菌确认相关事宜的沟通



深圳公司被授予 2023 年度“优秀供应商”称号



武汉公司被评为 2023 年度“优秀合作服务商”



上海公司荣获“优秀合作伙伴”奖杯



整齐有序的公司仓库



# G 科技创新驱动

Governance

中金辐照紧紧围绕国家战略需求和核心主业需要，深植“科技兴企”的核心战略，不断完善科技创新和技术研发相关体系，实施创新驱动发展战略，加大科研投入力度，不断深化产学研结合，完善优化科技创新生态，持续提升科技创新效能，切实提升企业创新力、竞争力、影响力。

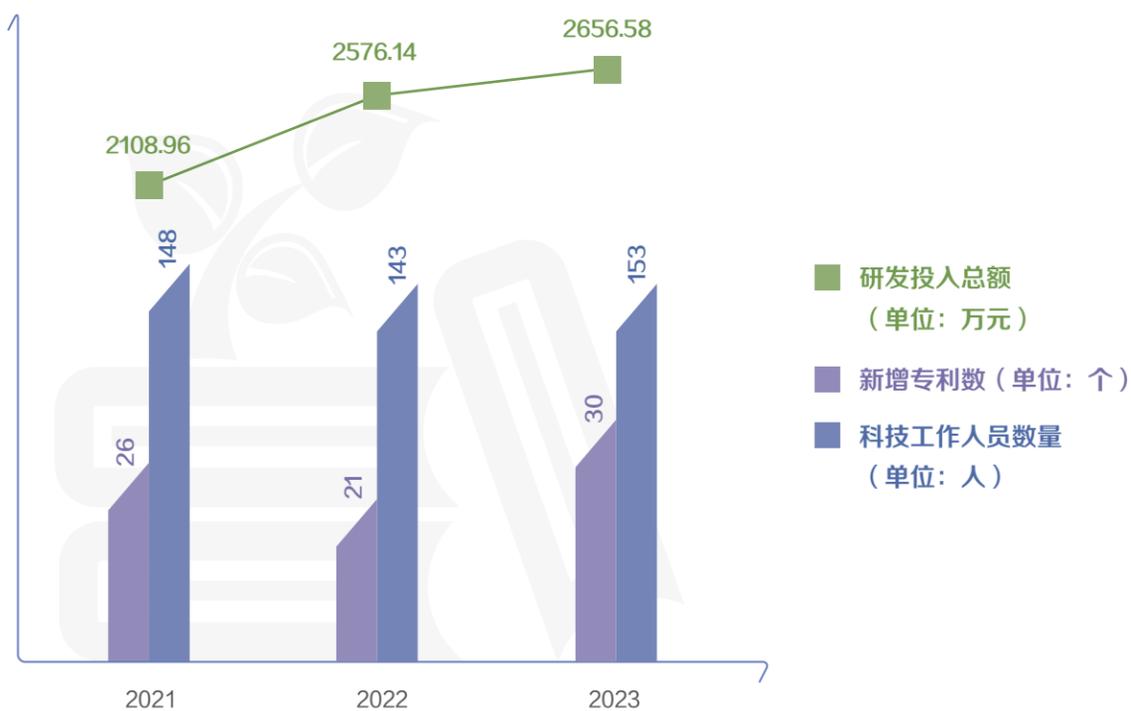
## 科技管理

公司倡导全员参与的创新文化，增加科技研发投入，着力构建三级科技创新体系，推行集团、平台、公司级三级科研项目管理模式。同时，扎实开展国家高新技术企业相关申报及维护工作，截至目前，公司及权属企业中共有国家高新技术企业7户、专精特新企业7户。深圳公司申报通过深圳市创新型中小企业和专精特新企业认定。

2023年

新增技术研发项目立项 **44** 项

新增专利 **30** 项



截至2023年，中金辐照及权属公司中  
 国家高新技术企业 **7** 户  
 专精特新企业 **7** 户  
 科技小巨人 **1** 户  
 科技小巨人培育企业 **1** 户



中金辐照获评“专精特新中小企业” 深圳公司获评“专精特新中小企业” 深圳公司获评“创新型中小企业”

## 案例 • 上海公司积极推动以创新引领发展

CASE

上海公司积极响应新形势下的机遇与挑战，不断创新思维，提升科技创新水平和服务质量。2023年，公司获得了“青浦区认定企业技术中心”项目认定和“长三角数字干线青浦区科技小巨人（培育）”项目立项公示，证明了公司在行业内拥有较强的技术创新能力，进一步提升了公司的品牌形象，为市场拓展奠定了一定的基础。同时，公司还针对生产经营存在的突破难点，提出了“智慧化仓储系统应用研究”项目，成为“揭榜挂帅”项目。



青浦区认定企业技术中心



长三角数字干线青浦区科技小巨人（培育）

• 案例 • 武汉公司获评“湖北省专精特新中小企业”

CASE

武汉公司长期以来高度重视科技创新工作，2023 年共获得了 2 项实用新型专利，并成功获评“湖北省专精特新中小企业”称号。公司还充分利用与华中农业大学共同设立的“食品与核辐射交叉研究院”，积极开展食品辐照技术的研究，在板栗、莲藕、鱼糕等农产品和食品方面取得了初步成效。



“湖北省专精特新中小企业”证书

• 案例 • 中金辐照积极推进技术知识培训

CASE

2023 年 6 月，在各权属企业范围内举办了电子加速器、X 射线装置设备和技术相关培训，针对电子加速器的工作原理和应用领域、X 射线装置的技术特性与安全操作规程、最新的辐射处理技术和行业标准等方面开展了实际案例分析与讨论，提升了广大员工对电子加速器和 X 射线装置的理解和操作能力，在提高生产效率和产品质量的同时强化了安全意识，促进了技术创新与应用，为公司的可持续发展奠定了基础。



加速器及 X 射线装置相关技术知识培训

推进技术交流

公司持续推动辐照领域的技术互补、协同创新与资源共享，积极参与行业技术交流与相关展会活动，从而进一步提升在业界的技术影响力与知名度。



加入《基于 X 射线探测电子束辐照剂量不均匀度的分析方法的使用》等团体标准的起草工作



参与《医疗保健产品灭菌 辐射》GB 18280 系列 3 项、《医疗保健产品灭菌 术语》《辐照灭菌过程特征及控制要求》《食品安全国家标准 辐照食品》等国家或行业标准的制定



组织布展参加了第十七届 Medtec China 暨国际医疗器械设计与制造技术展览会



参加第二届国际核技术应用产业发展论坛并作为代表单位进行发言



成都公司承办食品辐照发展现状研讨会，推动了 GB18524-2016 修订调研工作的开展，并高度参与了在江苏举办的修订讨论会

• 案例 • 武汉公司开展“联学共建暨科技兴企”活动

CASE

武汉公司同华中农业大学食品科学技术学院开展“联学共建暨科技兴企”活动，本着“资源整合，校企互补”的原则，深入开展了联学共建座谈交流，积极分享各单位基本情况及党建引领业务发展的工作经验。

## 创新成果转化

公司坚持将科技创新作为引领发展的第一动力，在科技创新布局和培育方面持续发力，全力推进重点科研项目 and 关键技术攻关，强化产学研合作，加速科技成果转化，积极掌握先进生产力。2023年，“伽马辐照装置钴源排布软件研发”项目申报了中国同位素与辐射行业协会核技术应用产业高质量发展大会“揭榜挂帅”课题。

01



上海公司在无菌包装与储液袋等医疗产品的辐照研究领域取得成果，共获得了10项实用新型专利授权，完成了12项科研项目的立项工作。

02



成都公司开展了湿淀粉制品的研究开发与电子加速器新工艺研究，申请了6项实用新型专利和1项发明专利。

03



重庆公司已申请一种辐照货物通道用平开门、一种辐照托箱检测工装平台等6项实用新型专利，目前已授权3项，现有2项发明专利，30项实用新型专利。

04



镇江公司开展了主要从一种高温灭菌单封纸束袋隔离摆放方式等6项研发项目，

### • 案例 • 成都公司通过技术革新提升市场竞争力

CASE

为应对市场需求变化并保持市场竞争力，成都公司在2023年投入了总计168万元的研发资金用于改进辐照工艺，研发重点针对冷冻水果、预制菜（如白千层毛肚、卤鸭肠）等新产品领域。经过开发与探索，这些新技术已被成功应用于客户产品之中。



改进工艺在冷冻产品上的应用

### • 案例 • 嘉兴公司实现辐照流程无人化操作

CASE

嘉兴公司采用了全国首套集成了机器人拆垛、翻转及码垛功能的自动化生产线系统。该系统配置了6台FANUC工业机器人，其中包括4台M-410iB/140H型号机器人，专门用于拆垛和码垛作业，另外2台R-2000iC型号机器人则负责产品翻转工作。经过设备供应商的持续调试与优化，以及与辐照工艺的精准匹配，这套系统现已能够实现客户产品的全自动化处理。此外，公司还引入了AGV自动引导车，与智能仓储系统全面匹配，以确保辐照流程的高效运行，系统还集成了自动缠膜机，实现了全流程的无人化操作。



嘉兴公司全套机械臂设备

### • 案例 • 重庆公司聚焦科技创新推动企业发展

CASE

重庆公司致力于提升产品质量与生产效率，积极践行科技创新驱动战略。在面对行业挑战时，不仅强化内部管理机制，还持续优化生产工艺流程，力求在每一个环节实现精细化操作。

#### 多措并举，确保灭菌质量

重庆公司深入研究低温辐照技术，改善夏季产品辐照质量，有效降低细菌繁殖速度，尤其在休闲食品方面，加强初始菌与辐照后菌落总数的监测，共开展检测1800余次，改进了产品辐照工艺，进一步提升产品辐照质量。

#### 积极研发，推动成果转化

2023年，重庆公司的研发投入约占营业收入的8.46%，主要体现在产品辐照工艺、辐照设备工作效率和设备安全运行等方面，其中，自主开展胃酶辐照工艺优化、SQ(H2)-630型γ辐照装置钴源排布优化等五个研发项目，研发成果均已转化实施，提高了设备运行安全，同时进一步提高了生产效率。



## 未来展望

百舸争流，奋楫者先。未来，中金辐照将继续坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深刻领会“两个确立”的决定性意义，增强“四个意识”，坚定“四个自信”，做到“两个维护”，牢记“国之大者”，积极主动服务和融入国家战略，紧跟集团公司战略部署，坚持“内生式增长+外延式扩张”发展策略，持续优化布局，不断提升价值创造力，核心竞争力，增强核心功能，勇毅前行、接续奋进，做好投资者关系管理等工作，推动核技术应用产业高质量发展，以更加优异的成绩回馈广大投资者。

## 关键绩效

名称	单位	2023年	2022年	2021年
总资产	万元	110,221.3	106,944.22	100,123.55
销售收入	万元	34,475.43	33,712.97	30,907.2
利润	万元	12,815.65	12,757.64	11,047.25
资产负债率	%	13.77	14.24	12.41
产品合格率	%	100	100	100
研发投入	万元	2,656.58	2,576.14	2,108.96
新增专利数	个	30	21	26
纳税总额	万元	4260.32	4038.32	4051.98
员工人数	人	603	582	567
报告期内吸纳就业人数	人	78	75	79
参加工会的员工比例	%	62.52	62.71	61.73
劳动合同签订率	%	100	100	100
集体合同覆盖率	%	36.32	36.94	26.1
社会保险覆盖率	%	100	100	100
超时工作报酬	倍	1.5/2/3	1.5/2/3	1.5/2/3
女性管理者人数	人	18	16	14
残疾人雇佣人数	人	2	2	1
少数民族或其他种族员工人员	人	12	11	11
困难职工帮扶投入	万元	2.3	0.2	0.7
本地化雇佣比例	%	58.87	58.76	57.5
按主要运营地划分，在高层管理者中本地人的比率	%	2.65	2.41	2.47
人均带薪休假天数	天	10.27	10.58	9.29
职业健康与安全委员会中员工比例	%	100	100	100
职业病发生人数	次	0	0	0
体检及健康档案覆盖率	%	100	100	100
员工培训力度	人次	18077	14401	14327
员工满意度	%	/	/	/
员工流失率	%	6.07	9.19	11.02
安全培训覆盖率	%	100	100	100
安全生产投入	万元	808.29	608.19	746.32

名称	单位	2023年	2022年	2021年
员工志愿者活动人次	人次	87	14	10
环保培训覆盖率	%	100	100	100
环保总投资	万元	94.59	71	72
全年能源消耗总量	吨标煤	60.23	57.23	57.15
可再生能源使用量	吨标煤	0	0	0
生产电耗	万千瓦·时	570.38	465.66	464.99
单位产值能耗	吨标煤/万元产值	0.04	0.04	0.04
单位产值水耗	立方米/万元	4.98	0.96	1.09
年度新水用量	万立方米	0.13	0.13	0.16
水资源再利用率	%	80	80	81
废气排放量	吨	0	0	0
粉尘排放量	吨	2.64	0	0
废水排放量	立方	22395	22580	22076
COD 排放量	吨	1.331	1.129	1.32456
COD 减排量	吨	0	0	-0.511
固体废弃物排放量	万吨	0.0016	0.002	0.002
温室气体排放量	吨	0	0	0
温室气体减排量	吨	0	0	0
供应商通过 ISO14000 体系认证的比率	%	25	25	25
供应商通过 OHSAS18000 体系认证的比率	%	25	25	25
供应商通过 ISO9000 体系认证的比率	%	100	100	100
供应商受到经济、社会或环境方面的处罚的个数	个	0	0	0
新建项目执行环境和社会影响评估的比率	%	100	100	100
企业规章制度法律审核率	%	100	100	100
企业经济合同法律审核率	%	100	100	100
企业重要经济决策法律审核率	%	100	100	100
经济合同履行率	%	100	100	100
科技工作人员数量	人	153	143	148