

桂林三金药业股份有限公司投资者关系活动记录表

编号：2025004

投资者关系活动类别	☒ 特定对象调研 ☐ 媒体采访 ☐ 新闻发布会 ☐ 现场参观 ☐ 其他 ☐ 分析师会议 ☐ 业绩说明会 ☐ 路演活动
活动参与人员	长江证券医药 1 人 桂林三金董秘 李春 桂林三金证代 朱烨
时间	2025 年 01 月 16 日
地点	会议室
形式	线上交流
交流内容及具体问答记录	1、公司 2024 年全年业绩怎样，是否可以拆分一下，2025 年度业绩公司如何预期？ 公司 2024 年业绩尚未披露，具体情况请关注公司拟于 2025 年 4 月底披露的定期报告。从整体上来看，公司个别品规因国家政策调整，在销售进度上受到一定影响，公司采取了一系列针对性的应对措施，如对渠道价格进行梳理，对相关产品品规进行调整、加大销售力度等。2025 年度，公司将继续坚定不移的落实相关政策，积极采取各种措施，努力完成既定目标。 2、基药目录公司做了哪些工作，公司这边有什么预判？ 国家基本药物目录调整工作由国家相关部门主导，通过一系列的工作后形成目录。国家基药目录调整工作并无企业申报阶段，因此基药目录调整期间我司并未开展申报等相关工作，也无法确定公司产品能否进入到目录内。基药目录公布时间由国家相关部门根据调整工作开展情况公布，目前国家暂未宣布新版基药目录公布时间。 3、公司目前动销情况怎么样？ 公司通过积极的促销活动，拉动终端消费，目前无论是公司本身的库存，还是渠道端、终端库存，都处于正常水平，甚至比往年同期还要偏低一些，维持在一个半月到两个月的库存。 4、公司分红率很高，今年会延续利润分配政策吗？ 公司一直以来致力于为广大投资者创造良好、稳定的投资回报，上市以来持续实施现金分红政策。同时，公司

	充分考虑实际经营情况和可持续发展能力，一直保持稳定的经营性现金流，确保有充足的现金支撑企业的日常运营及发展。一般情况下，除非有特殊的资金需求，公司的分红政策不变。 5、员工持股计划还会继续推出吗？ 公司第一期员工持股计划为公司提高员工凝聚力和整体竞争力，调动员工的积极性和创造性并促进公司快速发展起到了较好的作用。公司将积极总结本次员工持股计划经验和不足，不断完善绩效考核机制，提升激励效果。同时，公司也不仅仅只有员工持股计划这个激励手段，还会通过如薪酬调整、企业年金、竞聘上岗等其他激励方式。未来，公司将根据阶段发展实际情况，结合各项考核激励机制，择机选择合适的激励方案。
关于本次活动是否涉及应披露重大信息的说明	无
活动过程中所使用的演示文稿、提供的文档等附件（如有，可作为附件）	无