

浙江巍华新材料股份有限公司

2025年度“提质增效重回报”行动方案

本公司董事会及全体董事保证本公告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或者重大遗漏，并对其内容的真实性、准确性和完整性承担法律责任。

为深入贯彻党的二十大、二十届三中全会和中央金融工作会议精神，严格落实国务院《关于进一步提高上市公司质量的意见》的要求，浙江巍华新材料股份有限公司（以下简称“公司”）积极响应上海证券交易所《关于开展沪市公司“提质增效重回报”专项行动的倡议》，结合实际经营情况及发展战略制定了2025年度“提质增效重回报”行动方案，切实保障投资者尤其是中小投资者的合法权益，推动公司高质量、可持续的健康发展。具体内容如下：

一、聚焦主营业务，着力提质增效，不断夯实发展基础

公司自设立以来，一直专注于含氯含氟精细化学品领域，是一家研发和生产氯甲苯和三氟甲基苯系列产品的高新技术企业，为国家级专精特新“小巨人”企业。公司秉持以技术创新为基础，以制造含氯含氟特色化学品为发展方向，经过不断的技术研发和经验积累，目前已经形成了以甲苯为起始原料的氯甲苯和三氟甲基苯系列产品的完整产品链。公司以“致力于成为全球领先的特色化学品制造商”为企业愿景，通过延伸现有产品价值链至高级中间体和原药、拓展核心技术的新应用等举措，不断增强企业价值创造力，努力成为全球含氯含氟精细化学品行业引领者。2025年，公司将持续聚焦主营业务发展，稳健经营、持续创新，不断促进高质量可持续发展。

（一）加强研发投入，搭建高质量研发平台，建设高效研发团队

进一步加大研发投入，积极与各大院校共同建立研发平台，继续招募高质量研发人员，努力提升研发团队效率，进一步完善研究院的工作环境 with 硬件设施。在新产品、新工艺研发方向上始终以企业发展战略纲领为基础，以市场需求为导向，重视研发成果的保护，积极申请各类发明专利，形成成果转化。

（二）继续深化与核心客户之间的合作，提供更有竞争力的服务

继续深化与核心客户之间的合作，深挖核心客户潜在需求，抓住潜在机遇。积极把握经济发展规律，通过参加各种国内外展览等形式发掘新的市场，新的需求。公司销售部门将继续“练兵为战”，加强业务员的主体责任，根据具体市场和产品加强业绩考核和绩效管理，切实提高业务员业务工作的积极性和主动性，在新的市场竞争环境下，稳定既有业务开拓新的市场。

（三）有序推进重点项目建设

结合市场供需情况，有序推进募投项目及重点项目的建设并达产达效，为公司培育新的利润增量。根据公司战略规划，聚焦于氟化工产业链、新兴产业领域的投资，进一步延伸氟化工产业链，拓展公司业务规模，增强公司的核心竞争力。

（四）拓展引才渠道，建立人才培养机制

2025 年公司将持续扩大与高等院校间的人才合作，拓宽招聘渠道，严把入职关口，持续关注应试者的能力素养及品德素质；同时公司将更加重视引才后的留才问题，优化企业薪酬制度、人才政策、绩效评价政策、员工关爱政策、人才梯队建设，努力留住各类优秀人才；重视已有员工的学历提升与职称评定，提升员工综合素质；持续完善内外部培训体系，拓宽培训范围，引进新的培训方式，通过引进外部优秀讲师/网络教学进行培训或派员工进行外部学习以提升员工技能。

（五）积极开展卓越运营培训，提升生产运行管理水平

2025 年公司将全力推进卓越运营相关培训工作，持续优化内部流程，深挖各环节潜在效能，抓住降本增效的潜在机遇。通过引入先进管理理念和数字化技术等手段，开拓新的管理模式，创造新的价值增长点。公司各部门将持续“以练促优”，强化员工的责任意识，根据不同业务板块和运营目标，加强流程监控和精细化管理，切实提升员工参与运营优化工作的积极性和创造性。

二、坚持规范运作，完善公司治理

公司始终坚持规范运作，严格按照《公司法》《证券法》《上海证券交易所股票上市规则》等相关法律法规、规章以及《公司章程》的要求建立了完善的公司治理结构及内部控制管理制度。不断完善公司法人治理结构，促进规范运作，提升治理水平。公司构建了由股东大会、董事会及专门委员会、监事会和高级管

理人员组成的治理架构，公司三会的召集、召开、表决程序均符合相关规定，决策层与管理层之间权责分明、各司其职、有效制衡、科学决策，切实保障全体股东的合法权益。

2025 年，公司将严格按照法律法规和监管要求，不断加强规范治理体制机制建设，提升公司治理水平和规范运作能力，防范化解重大风险，保护投资者特别是中小投资者的合法权益。公司将结合新颁布的《公司法》和新监管政策，及时修订完善《公司章程》及配套治理文件，推动提升公司内生约束机制的有效性，进一步完善和规范公司治理，促进企业持续、健康、稳定发展。

三、保持高质量的信息披露水平

公司始终严格按照《信息披露管理办法》《公司章程》等法律法规及规范性文件的要求，真实、准确、完整、及时、公平地进行信息披露工作，并确保内部重大事项报告制度、内幕信息知情人登记管理制度等相关内部控制管理制度的有效运行，切实保证信息披露的有效性 & 公平性。

2025 年，公司将继续依法依规履行信息披露义务，不断提高信息披露质量，进一步提高信息披露的透明度和可读性，切实发挥信息披露的作用，向所有市场投资者公平、及时地传递公司重要信息。

四、加强投资者关系管理，积极传递公司价值

公司自上市以来始终注重投资者关系的管理，通过接待线下调研，投资者热线电话、“上证 E 互动”平台、公开邮箱等多种方式，保障了投资者与公司的联系渠道通畅，并在合法合规的前提下，及时准确回答投资者疑问。

未来，公司将持续丰富投资者沟通渠道，切实增强公司与投资者互动的广度和深度，有效开展公司价值的挖掘与传递工作，积极主动、系统全面地向资本市场展示公司价值，增进投资者对公司的了解和认同。

五、重视投资者回报

公司高度重视投资者回报，积极根据自身发展阶段、行业特性、盈利能力及重大资金使用计划，严格按照公司章程及相关法律法规制定分红政策实施分红方案，努力为投资者带来长期、稳定的投资回报。公司自 2024 年 8 月上市以来，已实施 2024 年半年度权益分派，共派发现金红利 13,813.60 万元，占 2024 半年度归属于上市公司股东净利润的比例为 78.22%。

未来，公司将保持公司分红政策的稳定性及延续性，结合公司实际生产经营状况及业务发展规划，统筹考虑业务发展需要及股东回报需求以制定和实施具体的分红方案，兼顾公司的长远利益、全体股东的整体利益及公司的可持续发展能力，为投资者提供持续、稳定的投资回报。

六、做好履职保障，强化“关键少数”责任

公司与公司控股股东、实际控制人、董事、监事、高级管理人员等“关键少数”保持了密切沟通；督促上述相关方通过各种途径积极加强学习证券市场相关法律法规，不断提升自律意识；多渠道、多形式开展专题培训及案例分享，切实强化履职能力和责任意识。

2025 年，公司将继续优化“关键少数”的薪酬与激励机制，持续关注监管政策变化，及时向上述“关键少数”传达最新监管精神、强化合规意识，积极督促相关人员严格履行相关承诺，遵守法律法规的各项要求。

七、风险提示

公司将努力执行“提质增效重回报”行动方案，聚焦主业，持续锻造公司的核心竞争力，坚持规范运作，不断优化公司治理架构，提升治理效能，维护广大股东及投资者的合法权益，推动公司的高质量可持续发展。

本次行动方案是基于目前公司的实际情况而做出的计划方案，不构成公司对投资者的实质承诺，未来可能会受到宏观政策调整、行业竞争等因素的影响，存在一定的不确定性，敬请投资者注意相关风险。

特此公告。

浙江巍华新材料股份有限公司

董事会

2025 年 2 月 25 日