

杭州光云科技股份有限公司 关于核心技术人员离职的公告

本公司董事会及全体董事保证本公告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或者重大遗漏，并对其内容的真实性、准确性和完整性依法承担法律责任。

重要内容提示：

● 杭州光云科技股份有限公司（以下简称“公司”）核心技术人员顾飞龙先生因个人原因辞职，其辞职后不再担任公司任何职务。

● 顾飞龙先生与公司签订过《保密及竞业协议》，负有相应的保密义务和竞业限制义务，其负责的工作已交接完毕，其离职不会对公司的日常经营、技术研发产生不利影响，不会影响公司拥有的核心技术，不存在涉及职务成果，知识产权相关的纠纷或潜在纠纷的情形。

一、顾飞龙先生离职的具体情况

公司于近日收到核心技术人员顾飞龙先生的书面辞职报告，其因个人原因辞去公司核心技术人员职务。离职后，顾飞龙先生不再担任公司任何职务，公司对顾飞龙先生为公司发展所做出的努力和贡献表示衷心感谢。

（一）顾飞龙先生的基本情况

顾飞龙先生，1988年出生，中国国籍，无境外永久居留权，本科学历。2011年毕业于华中科技大学，获得计算机科学与技术学位。2011年至2013年任上海盛大网络发展有限公司数据开发工程师；2013年至今，曾任公司部门经理、总监，为公司核心技术人员。

截至本公告披露日，顾飞龙先生未直接持有公司股份。

（二）参与的研发项目和专利技术情况

顾飞龙先生在任职期间参与的研发任务已交接其他研发同事负责，其离职不会对原有项目的研发进程产生重大不利影响。

顾飞龙先生在工作期间参与、申请的专利等知识产权均为职务成果。截至本公告披露日，该等职务成果所形成的知识产权之所有权均归属于公司，不存在涉及职务成果、知识产权相关的纠纷或潜在纠纷，顾飞龙先生的离职不影响公司专利等知识产权的完整性。

（三）保密及竞业限制情况

根据公司与顾飞龙先生签署的《保密及竞业协议》，双方对保密内容、竞业限制事项以及相关权利义务进行了明确约定。截至本公告披露日，公司未发现顾飞龙先生有违反《保密及竞业协议》及前往与公司存在竞争关系的企业工作的情况。

二、核心技术人员离职对公司的影响

顾飞龙先生的离职不会对公司持续经营能力、研发实力、核心竞争力产生重大不利影响。公司通过长期技术积累和发展，已建立了完备的研发体系，并培养了一支高效、有创造力的研发团队。团队成员各司其职并最终形成集体成果，不存在对特定核心技术人员的单一依赖。

截至2022年末、2023年末、2024年6月末，公司研发人员数量分别为492人、525人、544人，占公司总人数的比例分别为25.80%、28.42%、27.42%。公司研发团队结构完整，后备人员充足。截至本公告披露日，公司核心技术人员具体情况如下：

期间	核心技术人员姓名
本次变动前	王祎、罗俊峰、顾飞龙、彭石、顾焱
本次变动后	王祎、罗俊峰、彭石、顾焱

三、公司采取的措施

顾飞龙先生离职时已完成与研发团队的工作交接。目前，公司研发团队结构完整，后备人员充足，各类研发活动均处于正常有序地推进状态。公司高度重视研发工作，未来公司将持续进行研发投入，加强研发技术人员的储备培养，引进优质人才，搭建研发人才梯队，不断提升公司技术创新能力。

四、保荐机构核查意见

经核查，保荐机构认为：

顾飞龙先生离职不存在涉及职务成果、知识产权等事项的纠纷或潜在纠纷，其离职不影响公司专利等知识产权的完整性。截至本核查意见出具日，顾飞龙先生已完成工作交接，公司生产经营与研发工作均正常开展，顾飞龙先生的离职未对公司的持续经营能力、研发实力、核心竞争力产生重大不利影响。

综上，保荐机构对公司本次核心技术人员离职事项无异议。

特此公告。

杭州光云科技股份有限公司董事会

2025 年 3 月 1 日