2024

环境、社会及治理（ESG）报告

Environmental, Social and Governance Report

横店集团东磁股份有限公司

DMEGC

CONTENT

目录

关于本报告 3
管理层致辞 5
走进横店东磁 7
可持续发展 15

01 治理筑基 稳健经营 21

公司治理 23
风险管理 27
商业道德 29
信息安全与隐私保护 31

02 逐绿前行 低碳未来 33

环境保护 35
应对气候变化 40
资源管理 45
排放管理 51

03 创新驱动 服务致远 55

创新引领 57
绿色产品 62
质量为本 66
客户服务 71

04 协同发展 责任绿链 73

供应商管理体系 75
可持续供应链 77
供应链赋能 79

05 同心筑梦 共创共享 81

员工权益 83
员工发展 89
健康与安全 93
社区贡献 97

附录一：关键绩效表 99
附录二：指标索引 103
附录三：独立鉴证声明 109

关于本报告

本报告是横店集团东磁股份有限公司（以下简称“横店东磁”“公司”或“我们”）发布的第三份环境、社会及治理（以下简称“ESG”）报告，旨在系统性阐述横店东磁在可持续发展及社会责任等方面的实践及成果，回应利益相关方的期望和诉求。本报告经公司2025年3月11日召开的第九届董事会第十九次会议审议通过，并与公司2024年年度报告同时发布。

时间范围

2024年1月1日至2024年12月31日，为增强报告可比性和完整性，部分内容追溯至既往或适当延伸至2025年。

报告主体

若文中无特别说明，本报告范围覆盖公司及下属全资、控股子公司。

数据来源

报告中所涉及的财务数据摘自公司2024年度财务报告，如与财务报告有出入，以年度财务报告为准，其他数据来源于公司内部相关统计报表、行政文件和第三方评价访谈等。除特别说明外，本报告所涉及货币金额均以人民币作为计量币种。

编制依据

本报告主要依据《深圳证券交易所上市公司自律监管指引第17号-可持续发展报告（试行）》《深圳证券交易所上市公司自律监管指南第3号-可持续发展报告编制》、全球报告倡议组织《可持续发展报告标准2021》（GRI标准2021）进行编制，亦参考与回应了联合国可持续发展目标（SDGs）、联合国全球契约（UNGC）十项原则、《国际财务报告可持续披露准则第二号–气候相关披露》等相关披露要求，从各利益相关方的角度进行阐述。

编制原则

本报告遵循“重要性”“量化性”“平衡性”“一致性”原则。本报告的编制是通过识别重要的利益相关方、识别ESG相关的重要议题、了解各利益相关方的意见、确定议题的重要性等过程，从而进行ESG报告界限的决定、相关报告资料和数据的收集、对资料的整理和汇总以及对报告中资料的检视。

报告鉴证

公司委托外部机构BSI对本次报告提供独立性鉴证服务，并出具鉴证声明，详细信息请见附录三。

报告获取方式

本报告发布周期为每年一次，以简体中文与英文版本发布，如两个版本存在差异，应以简体中文版为准。您可通过深圳证券交易所指定的信息披露网站巨潮资讯网（http://cninfo.com.cn）或公司网站（http://www.chinadmegc.com）获取本报告电子版，提出相关意见与建议。

公司联系方式

联系地址

浙江省东阳市横店华夏大道233号

联系电话

0579-86551999

联系邮箱

gfgs@dmegc.com.cn

管理层致辞

时代奔涌向前，变革未有穷期。2024年，在气候行动加速推进、技术革命迭代深化、全球产业链重塑加剧的时代背景下，全球经济在多重挑战中探寻韧性复苏的路径，企业发展的底色已不仅是规模与速度，更在于高质量、绿色化、可持续的发展。面对这一关乎人类命运的共同课题，横店东磁以“东磁制造，世界领袖”为使命，在“磁材+新能源”双轮战略的引领下，于变局中开新局，以实际行动回应时代命题，用责任书写发展答卷。

强化治理体系，筑牢高质量发展根基

我们坚守合规经营底线，持续健全治理体系，不断加强可持续发展理念与日常运营及管理决策的深度融合，驱动高质量、可持续发展迈向新台阶。我们畅通内外部沟通渠道，促进与各利益相关方的良性互动，竭力保障其合法权益。我们强化风险管控，深化清廉建设，着力打造诚信、透明的商业运营环境，夯实稳健发展之根基。

加速低碳转型，积极应对气候变化

我们积极响应国家“双碳”战略布局，完善环境管理体系建设，构建起规范、高效的污染物处置与资源利用体系，致力于与社会各界共同守护人类美好家园。我们有序推动气候治理，积极开展气候风险和机遇的识别及管理。同时，我们深化节能降耗实践，大力发展新质生产力，辅以科学的碳管理机制，引领行业向绿色低碳未来不断迈进。

推进创新共生，构建产业生态新范式

我们坚持以创新引领发展，持续加大研发投入，并依托完善的研发管理体系、强大的研发团队及丰富的研发资源，助力实现产品与技术的持续突破。我们聚焦绿色产品研发，充分考量产品绿色环保属性，通过降低产品全生命周期对于环境的不利影响，赋能价值链绿色转型。我们践行责任采购，持续强化产品质量管控，优化客户服务体系，着力构建从源头到终端的全链路质量保障体系，以高质量的产品和优质的服务赢得各方青睐。

坚持以人为本，携手共筑美好未来

我们秉持以人为本的员工管理理念，践行“共创、共有、共富、共享”的宗旨，竭力为员工提供具有竞争力的福利保障体系及广阔的职业发展平台。我们不断完善人才培养与晋升体系，丰富人才激励机制，致力于让每一位员工的自我价值均能得以发挥。我们落实员工关爱，加强员工健康与安全保障举措，打造和谐、包容、安全的职工之家，矢志达成员工与公司命运与共、携手奋进的良好局面。同时，我们不忘企业社会责任使命与担当，持续关注主要运营地周边的公益需求，并通过慈善捐赠、志愿行动等多元的社会公益形式，持续为社会创造价值，构建起企业与社会的价值共生体。

矢志不渝，跬步不休。未来，横店东磁将以更坚定的步伐和更积极的姿态拥抱变革浪潮、应对时代挑战，全力响应联合国可持续发展目标，深化可持续发展实践，为推动全球可持续发展、构建人类命运共同体而不懈努力！

走进横店东磁

横店集团东磁股份有限公司（简称“横店东磁”，股票代码：002056），作为“磁材+新能源”双轮驱动的国家技术创新示范企业，已连续28年蝉联全市工业企业纳税榜首。公司是全球铁氧体磁性材料行业的龙头企业，全球光伏组件TOP10制造商，全球首批获得低碳认证的光伏组件制造商，首批国家级知识产权示范企业、国家专利导航试点工程单位，并荣获国家“绿色工厂”、国家级5G工厂、浙江省第一批“未来工厂”等多项权威认证与荣誉。

横店东磁坚守长期主义，并持续以客户为中心、以创新为驱动，推动公司的全球化布局、数智化转型以及管理模式变革，从而有效推动了公司可持续发展。2024年，公司铁氧体磁性材料出货量位居行业首位，光伏组件制造位列Wood Mackenzie全球前十，小圆柱锂电池出货位列国内前三。

横店东磁坚定围绕“做强磁性，发展新能源”的战略定位，稳步推进“扎根横店、面向全国、深度国际化”的战略布局，构建了覆盖全球的生产、物流、销售及服务体系。凭借卓越的产品质量与服务能力，横店东磁赢得了众多全球五百强企业及行业龙头的信赖与认可。在磁性材料领域，公司先后获得了博世全球最佳供应商、电产、三星、松下等优秀供应商；在光伏领域，公司持续入围彭博全球光伏组件制造商第一梯队、EUPD Research“顶级光伏组件品牌”等，其黑组件、温室系统、高透亮组件等差异化产品成为欧洲、日本等地分布式市场的首选。

未来，横店东磁将继续以稳健发展为基石，深化技术创新与数智化的融合，加速新质生产力的培育，为全球客户创造卓越价值。在绿色环保、高科技与智能制造等前沿领域，横店东磁将持续突破自我，引领行业变革，努力成为新时代制造业转型升级的标杆与领航者。

公司文化

愿景

唯一独特

世界一流

使命

东磁制造

世界领袖

核心价值观

客户至上

关爱员工

团结、求实、坚韧、创新

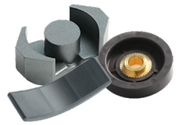
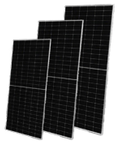
工作作风

艰苦奋斗

坚韧拼搏

产品及应用

横店东磁深耕“磁材+器件”与“光伏+锂电”两大产业群，专注于相关产品的研发、生产、销售及一站式技术解决方案的提供。目前，公司内部已具备年产29万吨磁性材料、23 GW电池、17 GW组件以及7 GWh锂电池的生产能力。

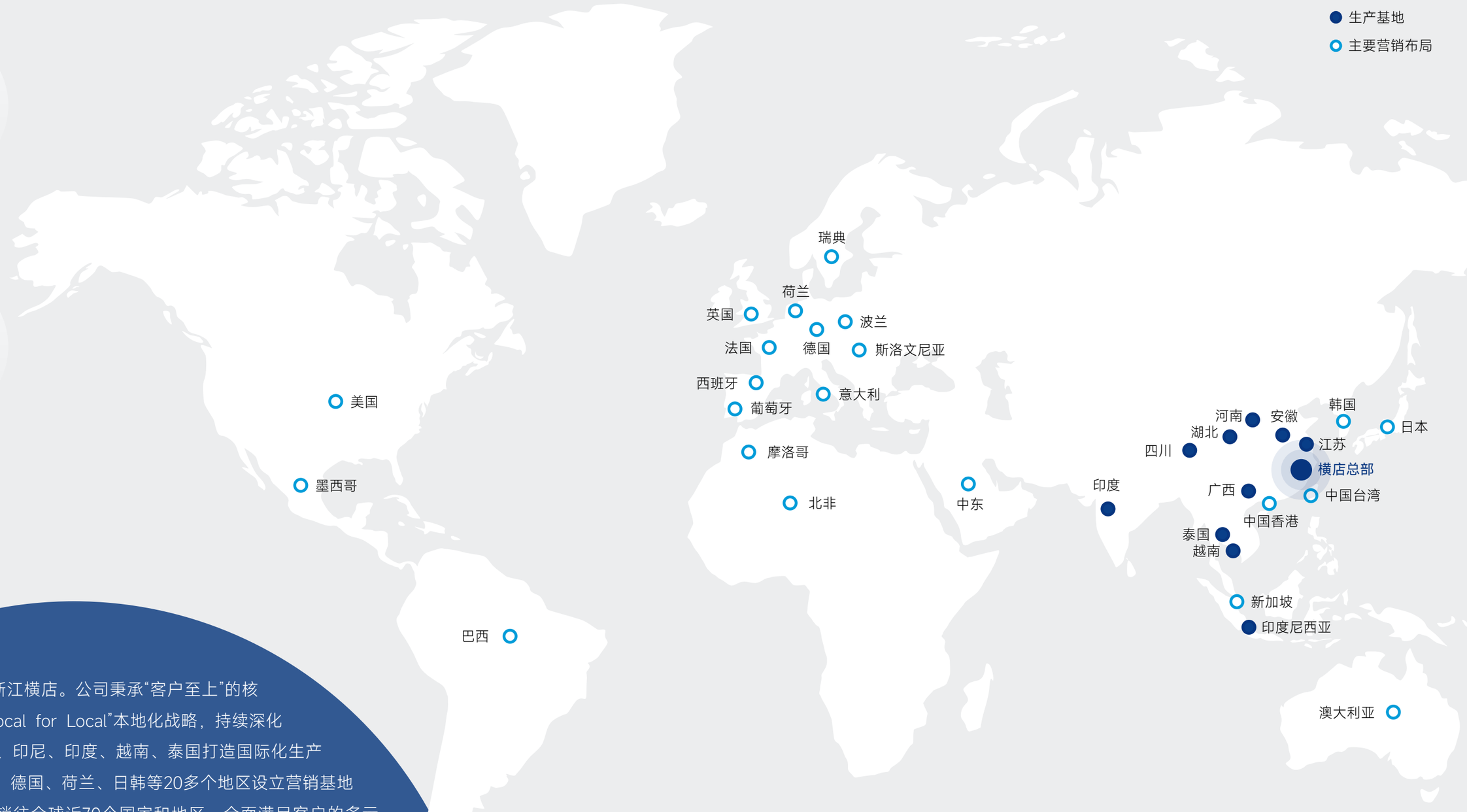
类型		主要产品	应用场景
磁材		预烧料、永磁铁氧体、软磁铁氧体、塑磁、金属磁粉心、纳米晶等	主要应用于新能源汽车、光伏、家电、消费类电子、通信通讯、大数据中心、充电桩、智能终端、工业互联网等领域
器件		振动器件、硬质合金、EMC滤波器、电感等	
光伏		电池、组件等	主要应用于户用分布式、工商业分布式和集中式电站领域，公司自身也会适度参与开发、投资建设光伏电站
锂电		三元圆柱锂电池、小动力PACK系统、储能产品等	锂电主要应用于电动二轮车、便携式储能、电动工具、智能小家电等领域； 储能产品应用于户用和工商业

磁性材料年产	电池年产	组件年产	锂电池年产
29 万吨	23 GW	17 GW	7 GWh

全球化布局

20+
营销基地
或仓储中心

产品销往
近**70**个
国家和地区



公司总部位于浙江横店。公司秉承“客户至上”的核心价值观，践行“Local for Local”本地化战略，持续深化全球布局，在中国、印尼、印度、越南、泰国打造国际化生产基地，同时在美国、德国、荷兰、日韩等20多个地区设立营销基地或仓储中心，产品销往全球近70个国家和地区，全面满足客户的多元化需求。

ESG亮点绩效与认可

ESG亮点绩效

01 治理筑基 稳健经营

185.59亿元 营业收入	**18.27**亿元 归母净利润	
19.41% 加权平均净资产收益率	**9.1**亿元 纳税总额	**100%** 员工商业道德培训覆盖率

02 逐绿前行 低碳未来

12家公司 通过ISO 14001环境管理体系认证	**4**家公司通过 ISO 14064温室气体排放核查
17家工厂 获得绿色工厂认证	**38,752.85**万千瓦时 绿电采购量
1.1亿元 环保投资	**21,084**小时 环保培训总时长

03 创新驱动 服务致远

7.22亿元 研发投入达	**139**项 新增授权专利	**51**款获得 碳足迹认证的核心产品
9项 新增主导和参与标准制订	**7**款产品新增 国际领先、国际先进认证	**93%** 客户满意度

04 协同发展 责任绿链

100% 供应商综合审查、评估及考核覆盖率	**100%** 供应商行为准则签署率
141家 参与ESG与能力提升培训供应商	助力**18**家核心供应商获得 SA8000社会责任管理体系认证

05 同心筑梦 共创共享

18,831人 员工总数	近**20%** 高级管理层女性员工占比	**0.63%** 核心关键岗位员工流失率

员工培训总课时**41.19**万课时，人均课时**21.88**时，覆盖率**100%**

97% 员工满意度	**2.66**亿元 支付中西部地区员工年度薪酬	**663**人 员工志愿者

荣誉与认可

联合国全球契约组织
（UN Global Compact, UNGC）
成员企业

UNGC 2024 气候雄心加速器
（Climate Ambition Accelerator）
参与企业

EcoVadis银牌认证

MSCI ESG评级BBB级

CDP环境信息披露：

水问卷上调至A-级　　气候变化问卷B级

国家技术创新
示范企业

中国制造业民营企业
500强

中国电子元器件
骨干企业TOP100

国家级企业标准“领跑者”证书	特种电机材料生产应用示范平台（建设单位）	全国厂务公开民主管理先进单位
2024年CCF企业数字化发展优秀案例（磁性材料智能工厂）	入选《2024年5G工厂名录》	SMM”光芒杯”- ESG卓越企业奖
浙江省科技领军企业	浙江省雄鹰企业	浙江省第一批制造业单项冠军培育企业（诚基电子）
浙江省新时代浙派工匠培育突出贡献单位	浙江民营企业社会责任100家领先企业	四川省科学技术进步奖二等奖
2023年度金华市制造业产值规模十强企业	2023年度金华市制造业纳税十强企业（第1位）	2023年金华市创造力50强企业（第1位）
2024年度金华市科学技术研究开发中心（东磁自动化科技）	新时代东阳产业工人队伍建设改革示范企业	连续7年获EUPD Research “顶级光伏品牌 ”
连续6年进入BNEF一级组件制造商榜单	连续4年获PVEL“全球组件最佳表现制造商“—PVEL（PV Evolution Labs）	2024年全球光伏企业20强（综合类）
2024全球光伏品牌价值（组件）20强	PVBL全球最具影响力分布式品牌奖	横店东磁Infinity组件荣获“金组件奖”
光储行业最佳碳中和实践奖	光储行业碳中和最佳人气奖	年度Top10 最高效率光伏组件

可持续发展

横店东磁将可持续发展作为核心战略之一，持续优化公司治理架构与管理体系，致力于推动经济、环境与社会价值的深度融合与协同发展。

ESG治理

横店东磁构建了以董事会为核心、战略与ESG委员会为决策指导层、ESG工作小组统筹管理、3个管理小组为执行层的ESG治理架构。公司已制定《董事会战略与ESG委员会议事规则》明确其在ESG管理中的职责与权限。该委员会每年至少召开一次定期会议，深入审议和评估公司重要ESG议题，并向董事会汇报工作进展及提供专业建议，确保董事会在ESG治理中的深度参与和监督作用，有效推动公司可持续发展目标的实现。

横店东磁ESG治理架构

董事会

- 公司ESG工作最高决策机构和治理层
- 审阅批准ESG战略方针、目标及内部政策
- 监督检讨ESG表现及目标进度
- 审核评估ESG机遇风险及重要性议题
- 审阅披露ESG信息披露

战略与ESG委员会

- 公司ESG工作的管理层，由五名董事组成，领导监督ESG工作，并定期向董事会汇报
- 协助董事会指导和制定公司ESG战略方针、目标及内部政策
- 监督管理ESG实践进度
- 识别回顾ESG风险和机遇
- 审核指导ESG信息披露

ESG工作小组

- 公司ESG工作的执行层，由各相关部门成员组成，定期向战略与ESG委员会汇报
- 执行落实公司ESG目标及工作计划
- 管理ESG风险和机遇，为ESG关键议题管理提供建议
- 编制ESG信息披露

报告期内，公司编制首版《ESG管理手册》，作为全公司范围的纲领性文件，从管理职责、ESG目标、行动规划、实质性议题管理、利益相关方调研、指标体系及数据报送要求等方面指导各部门科学、高效地开展ESG工作，推动ESG工作融入日常运营。同时，公司建立健全激励约束机制，将安全生产、环保管理等可持续发展绩效与高管薪酬挂钩，切实强化管理层ESG治理责任，全面提升ESG治理水平。

同时，我们重视ESG文化建设，将可持续发展理念融入企业运营。报告期内，公司董监高成员参与了新“国九条”下上市公司ESG与可持续发展专题培训、“启航·新质生产力”绿色低碳专场培训等多项ESG主题培训及交流活动，进一步提升可持续发展意识与履责能力。

ESG战略规划

我们秉承“无限能源，永续未来”的可持续发展愿景，构建可持续发展策略模型，并匹配关键可持续发展领域与议题，进一步明确横店东磁ESG管理理念与战略目标，助力公司策略加速落地。

Mutual Growth

- 秉持以人为本的原则，保障员工权益、关注员工健康与成长，同时积极履行社会责任，促进社区发展，共创和谐包容的美好社会。

关键领域

员工福祉
社区共建

Eco Friendliness

- 完善环境管理体系，在业务的每个阶段充分考虑环境可持续性，积极应对气候变化的挑战与机遇，向更可美好的绿色未来迈进。

关键领域

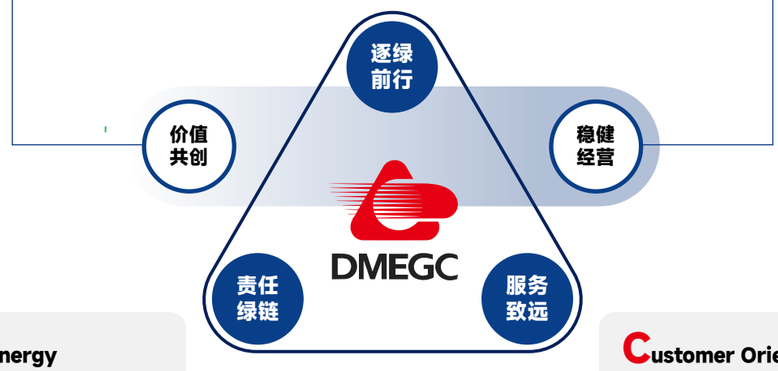
环境管理
生态保护
气候行动

Robust Governance

- 以高效的决策与监督机制，构筑诚信与规范的商业生态，强化风险监控和管理，保障企业稳健发展。

关键领域

合规经营
商业道德
公司治理
风险管理



Dynamic Synergy

- 打造有韧性、可追溯、 负责任的供应链，与行业上下游合作伙伴开展赋能合作，协同提升全价值链可持续发展能力。

关键领域

可持续供应链

愿景

“无限能源，永续未来”

Infinity Power, Infinity Future

Customer Orientation

- 以客户为中心，落实高质量标准，差异化创新驱动，为全球客户提供品质卓越、科技智能、绿色低碳的产品与服务。

关键领域

产品责任
低碳产品
研发创新
客户服务

利益相关方沟通

公司高度重视利益相关方诉求，持续完善沟通机制。报告期，公司通过多元化渠道与各利益相关方保持了常态化的互动，及时了解各方的期望和诉求，并采取切实举措积极回应各方关切。

利益相关方	关注的主要议题	回应措施与成效	沟通渠道
股东	公司治理 经济效益 股东权益 风险管理	科学治理规范运作 聚焦主业稳健发展 提升投资者的回报 高质量的信息披露 强化风险控制能力	定期报告 临时公告 机构研报 股东大会 业绩说明会 调研接待
客户	应对气候变化 产品质量 绿色产品 研发创新 信息安全 客户服务 数字化转型	强化质量管理能力 提高创新研发实力 提升碳足迹管理 保护好客户隐私 完善全流程服务 推进数字化建设	客户走访 行业交流 满意度调查
员工	平等与多元 培养与发展 健康与安全 关爱与归属	打造公平公正的职场环境 构建科学的人资管理体系 完善的培训赋能晋升机制 定期安排员工体检 深化安全管理机制 丰富员工文娱活动	满意度调查 员工培训 申诉通道 员工活动 爱心活动
政府	合规经营 环境管理 能源管理 水资源管理 三废管理 商业道德	健全内控合规管理 聚焦主业健康发展 优化环境管理体系 严格管控三废排放 恪守商业道德准则	会议交流 监督检查 政策建议
供应商	可持续供应链 商业道德	深化供应链管理体系 动态管理评价供应商 践行商业行为准则	准入认证 交流和培训 考核与反馈
社区及 非政府组织	社区共建 生物多样性保护	开展公益行动 落实生态保护项目	志愿者活动 公益项目 乡村振兴

重要性议题判定

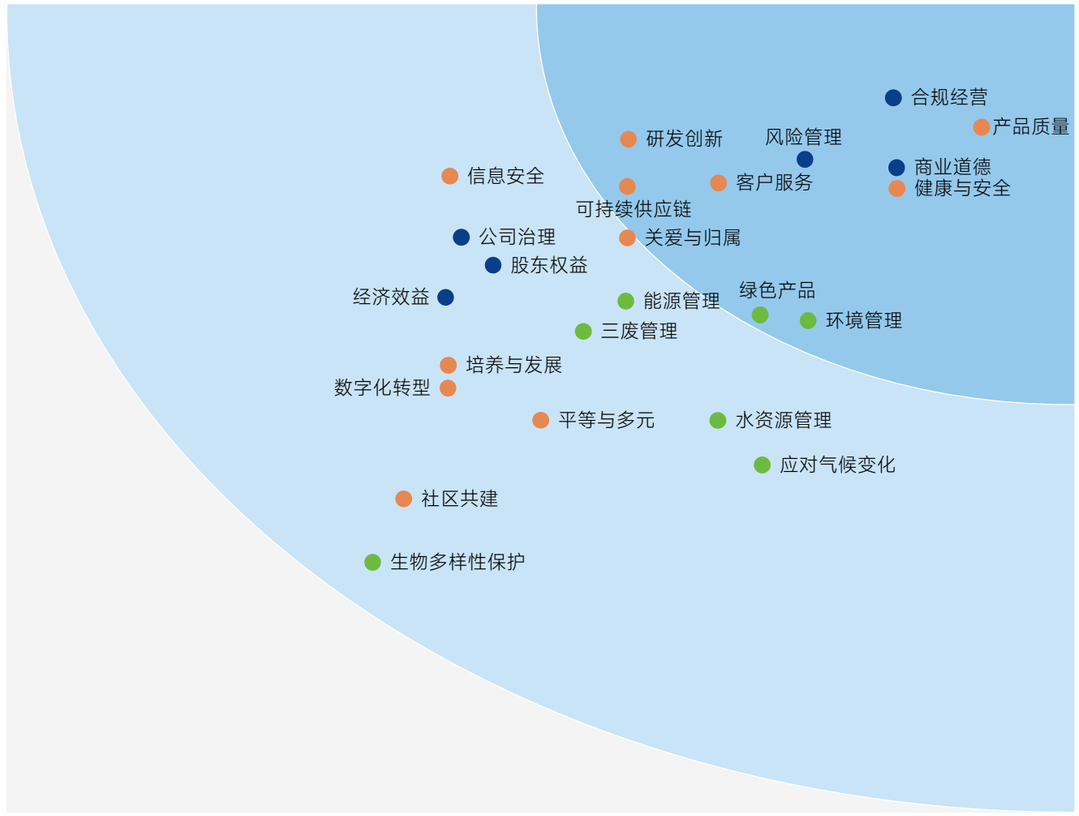
横店东磁始终坚持用科学严谨的方法来识别和管理关键议题。通过研究行业政策动向、对标优秀企业实践以及参考国际披露标准，并采用问卷调查等方法，构建了系统化的分析框架。我们从“对横店东磁发展的重要性”及“对利益相关方的重要性”两个维度出发，精准识别并筛选出公司的核心ESG议题，为ESG工作的有效开展提供了坚实的决策基础。

基于公司战略布局、行业发展趋势和监管要求，充分借鉴国际权威评估体系的指标框架，并结合业内领先企业的ESG最佳实践经验，系统梳理并构建年度ESG议题库。2024年，该议题库涵盖24项议题。

基于ESG议题库，设计线上调查问卷，广泛邀请各利益相关方参与填写，本年度共收集206份有效问卷。

基于问卷调研数据，从两个重要性维度出发，对各项议题的重要性进行评估与排序。评估结果经由公司高管层审核，最终形成重大性议题矩阵及清单。

横店东磁2024年ESG议题重大性矩阵



环境议题	环境管理	应对气候变化	能源管理	生物多样性保护
	绿色产品	水资源管理	三废管理	
社会议题	产品质量	研发创新	平等与多元	数字化转型
	健康与安全	可持续供应链	信息安全	社区共建
	客户服务	关爱与归属	培养与发展	
治理议题	合规经营	风险管理	公司治理	
	商业道德	股东权益	经济效益	

01

治理筑基 稳健经营

公司治理 23

风险管理 27

商业道德 29

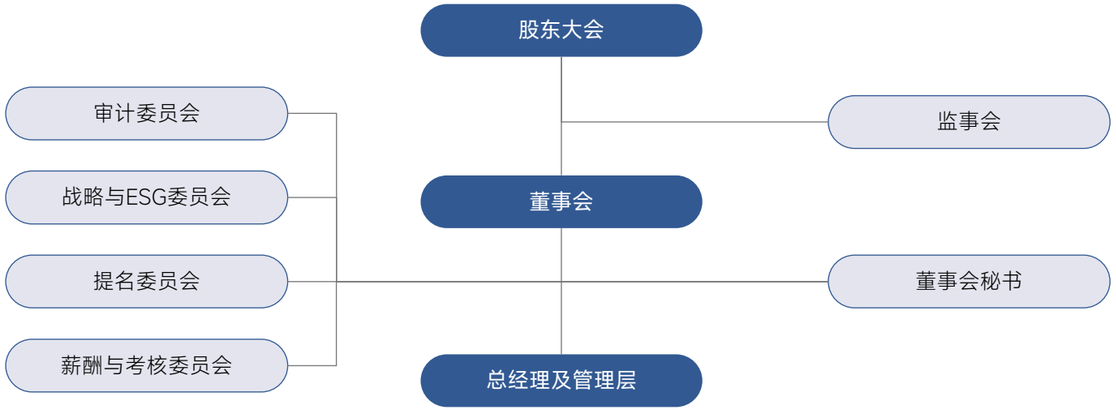
信息安全与隐私保护 31

横店东磁致力于构建规范高效的公司治理体系，通过持续优化管理机制、强化风险管控和商业道德建设，全面提升公司治理水平，有效保障公司稳健运营和股东权益，为企业可持续发展奠定坚实基础。

公司治理

公司治理架构

横店东磁严格遵循《中华人民共和国公司法》《中华人民共和国证券法》《上市公司治理准则》《深交所股票上市规则》等法律法规，建立了由股东大会、董事会、监事会和管理层构成的健全治理架构。公司已制定包括《公司章程》《股东大会议事规则》《董事会议事规则》《监事会议事规则》《独立董事工作制度》《总经理工作细则》以及董事会各专门委员会议事规则在内的一系列规章制度，清晰界定“三会一层”在决策、执行、监督等方面的职责与权限，确保各司其职、相互制衡，推动公司规范运作。



公司治理架构

公司治理机制

三会运作

股东大会作为公司的最高权力机构，负责制定经营方针和投资计划等重大事项。2024年，公司共计召开4次股东大会。股东大会的召集、召开及表决程序符合《公司章程》《公司股东大会议事规则》的规定，且经律师现场见证并对其合法性出具了法律意见书。

董事会向股东大会负责，主要负责公司的日常经营决策。董事会下设战略与ESG委员会、审计委员会、提名委员会、薪酬与考核委员会，各委员充分发挥专业优势，同时，独立董事专门会议依规对相关事项进行事前审核，为董事会的科学决策提供支持。2024年，公司共召开董事会会议10次，董事出席率100%，会议的召集、召开及表决程序均符合《公司章程》《公司董事会议事规则》的规定，相关决议亦得到了有效的实施。

监事会作为公司监督机构，负责对公司合规运营、财务状况、董事和高级管理人员履职行为等进行监督与检查。公司监事会由3名成员组成，其中包括一名职工代表监事。2024年，公司共召开监事会7次，监事出席率100%，会议的召集、召开及表决程序均符合《公司章程》及《公司监事会议事规则》的规定。

会议召开情况	单位	2024	2023	2022
股东大会	次	4	3	2
董事会	次	10	9	7
战略与ESG委员会	次	2	3	2
审计委员会	次	7	7	4
提名委员会	次	2	3	3
薪酬与考核委员会	次	4	2	2
独立董事专门会议	次	4	/	/
监事会	次	7	6	4

董事会多元化

公司董事会现有成员7名，成员中具备行业、财务、法学、经济学等多领域专业背景。董事会现有3名为独立董事，其中1名独立董事具有光伏行业专业背景，1名独立董事（女性）具有财务专业背景，1名独立董事具有经济学背景。

薪酬管理

公司设有薪酬与考核委员会，负责董事和高管人员履职评价及薪酬考核。其依据薪酬管理办法，并结合公司经营情况、涉及行业和地区薪酬水平及履职情况等指标确定董事和高管人员薪酬方案，独立董事给予适当的津贴。

履职赋能

为持续提升董监高的合规意识和履职能力，公司定期开展政策解读及专业能力培训，不断强化董监高的市场洞察力与专业治理能力。报告期内，我们为董监高开展了新《公司法》、新“国九条”、《上市公司监管指引第10号-市值管理》等多场专题培训，深化其在法律合规、公司治理等方面的专业能力。

投资者权益保护

横店东磁依据《上市公司投资者关系管理工作指引》等法律法规及《公司章程》的相关规定，制定了《投资者关系管理制度》，有效开展投资者关系管理工作，切实保障投资者的知情权、参与权、分红权等相关权益。

信息披露管理

公司严格遵循相关法律法规及《信息披露管理制度》《内幕信息知情人登记管理制度》等制度要求，坚持以守法合规为前提，兼顾投资者诉求，确保在指定媒体和网站上的信息披露真实、准确、完整、及时且通俗易懂，以保障所有投资者能够平等获取信息。2024年，公司共发布定期、临时公告等118份。同时，为保障股东知情权，公司通过官网、公众号、深交所互动易等平台，自愿性披露可能对投资者决策产生实质性影响的信息，在近六年的信息披露中五年获得A。

投资者关系管理

公司秉承“尊重、平等、主动、持续”的原则，高度重视并切实保护所有股东的合法权益，特别是中小股东的权益。公司对董监高在投资者关系管理活动中的行为进行规范要求，避免出现不公平对待中小股东或不公平披露的行为。公司亦充分考虑中小投资者便利性，为其与董监高交流创造必要的条件，确保公司与中小投资者之间能畅通且及时的互动。公司安排专人负责互动易、投资者热线与邮箱，及时回复中小投资者提问，并设置电话录音和未接听电话回拨机制；公司还通过业绩说明会、现场调研、券商策略会反路演等多种方式，与关注公司发展的投资者保持良好沟通。2024年，我们累计接待线上线下投资者调研约630人次，参加券商线下策略会近40场次；举办年度业绩网上说明会和线下集体业绩说明会各1次；互动易平台问题及时回复率近100%；券商分析师对公司的关注度持续提高，全年出具研报或点评近30份。

此外，公司持续完善累积投票、中小投资者单独计票、网络投票等股东投票机制，每次股东大会都采用现场与视频同步的方式举行，为股东参会提供便捷，以充分保障中小股东参与公司重大决策的权利。

2024年，横店东磁获得“2024上市公司董事会优秀实践案例”“杰出IR团队”“杰出中小投资者互动奖”等外部荣誉。

注重投资者回报

公司始终将投资者利益置于重要位置，为切实保障股东权益，已出台《公司未来三年（2024—2026年）股东回报规划》，进一步完善和优化公司科学、持续、稳定的分红决策与监督机制。2024年3月，公司对外发布了《关于“质量回报双提升”行动方案的公告》，在推动公司高质量发展的同时，牢固树立回报股东意识，切实增强投资提获得感。

公司派发2023年度现金分红6.29亿元，占当期归母净利润的34.6%，2021-2023年公司累计分红18.16亿元，占近三年累计归母净利润的39.4%。

6.29亿元	34.6%	18.16亿元	39.4%
公司派发现金红利	占当期归母净利润	2021-2023年公司累计分红	占近三年归母净利润

风险管理

健全的内部控制和风险管理体系是企业稳健运营的重要基石。横店东磁严格遵循《中华人民共和国公司法》《企业内部控制基本规范》及其配套指引，全面落实中国证监会和深交所的监管要求，并在此基础上对《内部控制制度》和《内部审计管理制度》等7项制度进行了修订与优化。通过强化内部控制各环节建设，公司不断提升内部控制评估和风险评价能力，加强源头治理，提高风险管理水平。

为加强风险防控屏障构建，我们设立了风险管控委员会，由董事长直接担任主任委员，部分高管及核心部门管理层担任委员，并建立了涵盖风险识别、评估、缓解及监控等关键环节的风险管理流程。同时，公司已将合规经营、环境保护、供应链等风险纳入统一的风险管理体系，确保风险管理的全面性与系统性。报告期，我们基于风险识别与评估结果，开展了针对性的风险应对工作，有效提升了风险防控能力，为企业稳健运营提供了坚实保障。

公司风险管理架构

风险识别与应对举措

报告期内，公司依据企业内部控制规范体系及公司内部控制评价方法规定的程序组织开展内部控制评价工作。纳入评价范围的部门、业务和事项不存在重大遗漏。根据公司内部控制重大缺陷的认定情况，于内部控制评价报告基准日，公司不存在财务报告、非财务报告的内部控制重大缺陷。同时，公司聘请了第三方审计机构对公司的内部控制进行了审计，结论为公司已按照相关规定在所有重大方面保持了有效的财务报告内部控制。

商业道德

商业道德治理体系

横店东磁致力于构建廉洁和诚信的文化，对腐败行为持“零容忍”态度。我们严格遵守《中华人民共和国刑法》《中华人民共和国反不正当竞争法》等法律法规。报告期内，我们制定并公开发布适用于全体员工（包括正式员工、兼职员工、合同工及临时员工）的《商业道德政策》和《反腐败政策》，明确公司在反腐败、反贿赂、反洗钱、反不正当竞争、利益冲突等方面的政策原则、管理要求及监督与惩戒机制，进一步巩固公司合规经营基础。同时，公司也积极鼓励和推动供应商、工程承包商以及其他合作伙伴遵守上述政策，建立健全自身商业道德管理体系，共同推动社会商业道德实践。2024年，宜宾和连云港工厂通过了SMETA商业道德审核。

公司拥有完善的商业道德治理体系，全面践行企业治理方针政策，为公司的合法合规运营保驾护航。董事会下设审计委员会负责审阅有关商业道德和合规运营的管理政策和目标，监督执行情况。公司设有审计监察部作为具体执行部门，负责制定和实施审计计划，开展审计工作，形成工作总结并向审计委员会汇报。

为降低合规风险，公司每年会围绕高风险领域、管理层重点关注事项、投诉举报事项高频发生等方面展开专项审计工作；也会每季度对公司的对外投资、对外担保、关联交易、信息披露等事项进行审计。审计内容主要包括各项业务开展中是否存在违规和舞弊情形等。2024年，我们对主要事业部进行了合规性审查，共发现22项问题并跟踪落实整改，整改完成率100%。

举报与申诉机制

公司已制订《法纪管理规定》和《员工申诉制度》，构建了畅通的举报与申诉机制，员工及其他相关方可以通过总经理信箱、公开邮箱、电话热线、网站留言板、员工座谈会等多种渠道进行举报与投诉。公司审计监察部针对收到的举报建立专门台账，严格执行调查核实程序，及时向举报人反馈处理结果，并对查证属实的举报给予适当奖励。报告期，公司未发生与员工舞弊相关的诉讼案件。

横店东磁举报渠道

总部大厦、宿舍、工厂总经理
举报信箱

举报电话
0579-86588022；15067581698

举报网址
https://www.chinadmegc.com/

举报邮箱
jcb@dmegc.com.cn

同时，我们在制度中明确规定举报人的责任与保护措施，确保举报人及证人的合法权益得到充分保障。我们对任何形式的报复行为持零容忍态度，严禁任何部门或个人阻挠或压制举报人的举报行为或证人的如实作证，确保举报与申诉机制的有效运行。

商业道德培训

横店东磁始终坚持将合规经营与商业道德培训作为企业文化建设的重要内容，持续提升员工法律法规意识，营造诚实可信、公平公正的商业环境。报告期内，我们面向全体员工，通过线下培训、视频培训、手册宣贯等多种方式，开展了573次商业道德培训，累计培训时数达33,256.25小时，员工培训参与率100%。此外，我们面向供应商开展培训121次，累计培训时数达363小时。

廉政建设工作会议 案例

2024年4月，横店东磁召开廉政建设工作会议，全体与会人员签署《廉洁自律承诺书》，进一步完善廉政管理体系，推动廉政建设融入企业经营管理，营造风清气正的发展环境。

商业道德培训	累计培训时数	员工培训参与率
573次	33,256.25小时	100%

信息安全与隐私保护

横店东磁高度重视信息安全与客户隐私保护，制定《网络信息安全管理规定》《信息安全事件管理制度》《信息安全应急响应预案（试行）》《信息安全责任制度（试行）》等系列制度，构建全面的信息安全管理体系，有效保障信息系统的安全性、可靠性与稳定性。

公司持续强化信息安全管理，多措并举，全面提升网络安全防护能力。2024年，公司已通过ISO 27001信息安全管理体系认证。

技术强化

建立了无线网络准入认证机制，实现了对用户终端的网络接入管理和控制。

通过科学的网络规划和拓扑设计，结合防火墙设备和ACL访问控制策略，实现了内网区域间的有效隔离，降低安全事件的影响范围。

系统完善

供应链端全面推进SRM系统建设，整合优化财务、采购、合同和仓储等业务流程，实现SRM系统与ERP、OA和EWMS系统的系统对接，深化数据共享应用。

遵循“1+N+X”策略(1个平台，N个通用模块和X个行业特性)，按生产制造域推进统一MES平台建设，减少重复投资，并提高新建工厂的数字化建设速度。

为持续强化公司信息安全保障能力，我们对公司核心岗位开展信息安全与隐私保护培训。培训内容涵盖信息安全基础知识、IT资产管理、邮箱安全使用等方面，通过系统讲解信息安全原则、常见攻击类型防范、数据保护工具运用等知识，并基于ISO 27001信息安全管理体系标准要求，强化风险评估意识，有效降低网络安全与数据泄露风险。

报告期内，公司未发生数据泄露相关安全事件。

02

逐绿前行 低碳未来

环境保护	35
应对气候变化	40
资源管理	45
排放管理	51

横店东磁秉持“绿色、智能、可持续”发展的理念，建立覆盖生产运营全周期的生态管控机制。我们争做绿色环保的倡导者与践行者，成立“双碳”项目工作组系统规划碳中和路径，并通过整合清洁生产技术与监测系统，系统推进污染物排放控制与资源循环利用，助力构建可持续发展业务生态。

环境保护

横店东磁高度重视环境管理与绿色运营，坚持贯彻“遵守环保法律法规，持续改进环境绩效；致力预防环境污染，谋求企业良性发展”的经营环境方针，持续完善环境管理体系，不断提升公司运营过程中的环境管理水平，明确环境管理工作重点方向与目标，积极履行环境责任。

环境管理体系

公司境内生产基地严格遵守《中华人民共和国环境保护法》等国家法律法规，海外生产基地严格遵守运营所在地环境保护法和环境管理条例，稳步推进环境管理体系的优化升级。2024年，公司制定了《环境可持续管理政策》，覆盖排放管理、污染管理、能源管理、资源管理、应对气候变化、生物多样性等方面，进一步明确公司在环境方面的承诺与行动框架，完善内部环境管理体系，持续提升环境保护相关绩效。

为保障环境管理体系的有效运行，公司已搭建起由公司级、事业部级、厂级共同构成的三级环境管理架构，实现全方位覆盖，各层级协同配合，将环保理念融入公司运营的各个环节。同时，公司坚持贯彻年度环保目标责任书签订与年度考评机制，通过签订环保目标责任书，将环保绩效考核逐一落实到各个工厂。

公司级

- 落实环保监管部门工作指示
- 制定环境目标并组织年度目标责任制签订
- 开展公司内部三废治理运行监管、沟通协调相关部门关于环保三同时及公共环保事务协作
- 完善环境管理体系并回复客户ESG需求

事业部级

- 在各事业部组织落实公司有关环保工作指示
- 分解并落实公司环境目标，组织开展三废治理运行监管、年度总结与计划、目标责任制考核
- 根据公司发展战略规划推进有关项目规划实施，协助督促相关工厂环保问题项整改

厂级

- 环境目标的落地与执行
- 开展环保精益项目、三废治理设施日常运维与排放管理、新扩改建项目环保三同时工作
- 落实环保整改项及开展厂级环保培训

环境管理架构

2024年，公司与各事业部、各事业部与下辖工厂或子公司、子公司下辖工厂/环保责任人之间合计签署了360份《环保目标责任书》，以落实责任主体。在日常经营中，企业管理部不断指导和监督各事业部和有经营权的工厂环保管理，通过现场检查等方式，先后提出环保隐患整改1,665项，年内已完成整改1,635项，整改率98.2%。报告期内，公司未发生因环保问题受到行政处罚的事项。

我们大力推进各子公司的环境管理体系建设，并督促相关单位开展环境管理体系认证、绿色工厂及产品碳足迹认证。截至报告期末，横店东磁及下属11家生产型子公司已成功通过ISO 14001环境管理体系认证，覆盖率达80%。

同时，公司持续完善环保精益化管理，致力于在行业绿色低碳转型中发挥积极引领作用。2024年，公司环保投资总额1.1亿元，从生产经营的各个环节出发，挖掘自身绿色环保潜力，从节能降耗、资源利用、减少排放等多维度入手，实现环保降本867.37万元。

360份
环保目标责任书签订

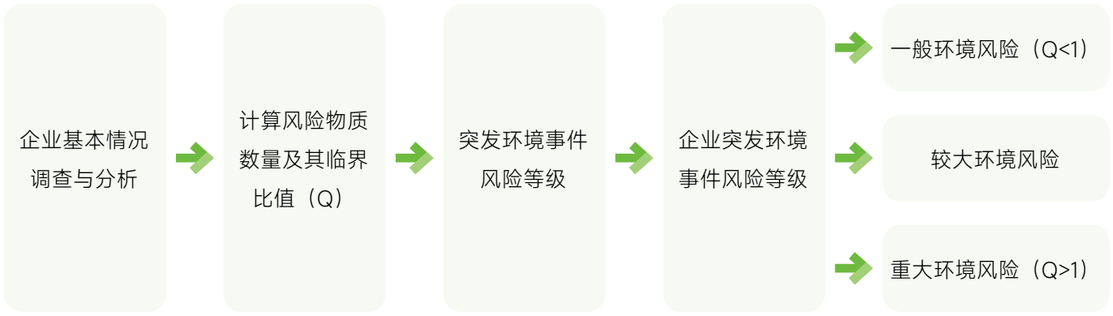
12家
通过ISO 14001环境管理体系认证

1.1亿元
环保投资总额

环境应急管理

横店东磁遵循国家和地方环保相关法律法规，坚持“预防为主、综合治理、防治结合”的原则，制定《突发环境污染事件应急预案》，强化公司应对环境污染事故的能力。同时，我们定期识别生产经营活动中涉及的各类环境因素，系统评估环境风险潜在影响，对可能发生的污染隐患及时进行有效管控。报告期内，公司未发生突发环境污染事件。

公司根据突发环境事件风险分级流程排查了环保治理设施异常、危险化学品泄漏、火灾、辐射源管理等潜在环境污染影响，根据评估结果对环境污染进行分级控制管理。



突发环境事件风险分级流程图

为切实提升应对突发环境事故的能力，公司严格依照预案响应程序，开展了具有针对性的应急演练工作，并组织多部门联合演练及观摩评估。2024年，公司开展7次环保专项应急演练，提升事故预警响应与协同处置水平。

在完善常态化环境风险防控体系基础上，公司同步加强专业化应急救援队伍建设，实施应急物资动态化管理与调度系统升级，构建起“预防-预警-处置-恢复”的常态化应急保障机制。

环保培训宣贯

横店东磁争做清洁生产与绿色运营的践行者，着力构建绿色发展体系，通过打造系统科学的培训体系和多样化的培训形式提升员工环境保护意识，携手全员共创高质量的绿色发展格局。

为提高员工环保意识，预防和减少各类环保事故发生，公司针对全体新员工开展环保培训，并由各事业部定期组织环保专项培训，强化全员环保积极性与主动性。2024年，各事业部累计开展环境基础知识、零碳工厂、危废管理等主题培训248次，参与人次达15,322人次，培训总时长达21,084小时。

世界环境日培训 案例

2024年6月，在“第53个世界环境日”期间，公司举办了以“全面推进美丽中国建设”为主题的环保宣传活动，倡导员工践行清洁生产、节能降碳、垃圾分类等环保理念，形成人人参与环境保护的文化氛围。

生态保护

横店东磁秉持“尊重自然、顺应自然、保护自然”的运营理念，将自然风险纳入公司整体风险管理体系。公司充分认识生物多样性和生态保护的重要性，制定并公开发布《生物多样性政策》，明确生物多样性相关承诺，积极探索促进生物多样性水平提升的策略。同时，公司制定并实施《项目建设环保管理制度》《绿化管理制度》《土壤环境污染管理制度》等制度，保障绿色生态理念的有效落实，增强公司可持续发展潜力和核心竞争力。

公司参考自然相关财务信息披露工作组（TNFD）与科学目标网络（SBTN）的披露框架，运用LEAP方法（Locate-Evaluate-Assess-Prepare），进行自然风险定位、风险评估与评定，并基于风险评估结果，提前制定应对策略和协调资源配置，采取切实可行的应对措施提升生态风险应对能力。

风险定位（Locate）

定位自身运营及价值链活动，梳理在原材料获取、生产运营、市场等方面涉及的生态系统和生物多样性风险清单

风险评估（Evaluate）

识别各优先地点依赖或影响的环境资产、生态系统服务和影响驱动因素，从可能性和影响程度评估风险

风险评定（Assess）

运用专业的调研方法和分析工具，识别与自然相关的各类风险和机遇，综合考量风险及机遇优先级

风险准备（Prepare）

针对已识别的自然风险，制定并实施针对性的应对策略，如建立应急物资储备库、协调资源配置、优化行动方案

在日常运营中，公司积极采取行动，致力于维持和改善生态系统服务功能，力求在生物多样性保护与生态环境改善方面发挥更大作用，打造业务经营与自然和谐共生的美好生态环境。

降低对生态环境的负面影响	我们严格遵循项目环保“三同时”原则，开展建设期生态保护和水土流失防控。公司依照国家要求对“三线一单”（“生态保护红线、环境质量底线、资源利用上线和生态环境准入清单”）等事项开展环境影响评价，避免和减少对自然造成压力。
保护生态系统和生物多样性	我们实施科学有效的生态保护举措和持续性的生态监测，例如日常开展厂区绿化种植与养护、人工鸟窝搭建工作，丰富厂区生物多样性。此外，我们亦积极开展水土保持项目，有效减缓水土流失速度，保护土壤和植被，进而保护生物多样性。

应对气候变化

横店东磁积极响应全球应对气候变化的号召，高度重视碳排放管理工作，构建了多层次、全链条的气候治理架构，系统推进气候变化应对工作。公司建立全周期碳目标管理机制，促进气候治理和公司经营理念及行动深度融合，系统化指引各事业部协同推进碳减排行动，为应对气候变化挑战贡献力量。

气候变化治理

公司高度重视气候相关风险和机遇的应对工作，不断完善内部管理机制和方法，持续提高气候变化治理的有效性。我们搭建了董事会、战略与ESG委员会、ESG工作小组及下级主管部门组成的气候变化治理架构，并将气候风险相关的工作纳入到整体的风险管理工作中。

为保障气候变化应对工作落地，我们成立了双碳目标管理领导小组，负责公司整体的碳排放管理工作，系统化推进公司全价值链温室气体排放核算工作，为进一步实现节能降碳提供更多支持与指导。

- 公司气候行动最高决策机构和治理层
- 听取委员会对主要气候议题的年度评估，以制定和领导下一年的气候变化应对策略

- 监督气候治理决策，负责审议气候行动战略规划、目标与实施进展、气候风险与机遇评估结果及管理情况

- 负责推进气候行动在各业务端口落地，执行气候风险应对措施

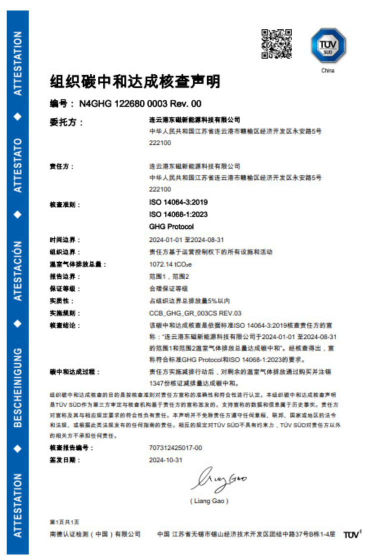
横店东磁气候变化治理架构

气候变化战略

公司制定了《气候变化政策》，从风险识别、情景分析、风险评估以及策略制定等方面管理气候变化对运营所产生的影响。报告期内，我们根据IFRS S2、TCFD等披露建议，围绕行业及公司面临的气候变化相关影响关键因素，识别气候相关风险与机遇，包括物理风险、转型风险与气候机遇，形成风险与机遇清单。

风险/机遇类型	名称	频次	时间维度	影响程度	潜在影响	应对举措
实体风险						
急性风险	高温热浪	中	长期	强	可能增加生产和办公环境的制冷能耗，提高运营成本。 可能影响员工健康与安全，降低工作效率，引发安全事故。	强化高温期能耗动态监测，实施设备错峰运行、空调系统调优等应急举措。 制定《高温作业防护管理制度》《高温作业岗位职业安全卫生操作规程》和相关应急预案，保障员工的生命安全和身体健康。 面向全体员工开展高温中暑防控知识和应急救护培训，普及中暑预防与急救知识，提升实操技能。
	洪水、台风	低	长期	中	可能损坏设施设备，造成固定资产减值。 可能引发生产中断，阻碍原材料和产品运输，影响生产经营稳定性。 可能危害员工健康与安全。	强化应急管理体系，明确各层级职责，提升急性风险应急响应规范化水平。 及时评估、监控风险，完善应急准备，保障人员与设施安全。
	极寒天气	低	长期	中	可能致使生产和办公环境供暖能耗攀升，增加运营成本。 可能阻碍原材料与产品运输，影响生产经营稳定性。	依据能耗与应急管理规范要求，加强能耗管理，在极寒天气采取针对性举措。 全面强化应急管理体系，明确各层级职责，提升急性风险应急响应的规范化水平。
慢性风险	降雨量变化	低	长期	中	气候变化改变降雨模式，降雨强度和频率增加，可能打乱生产、运输计划，致使产能与收入降低。	建立风险监控与评估机制，及时调整生产和运输规划。
	海平面上升	低	长期	中	海平面上升或影响本公司沿海工厂与供应商，面临固定资产被淹、生产运输中断风险，冲击运营稳定性与业务连续性。	定期开展风险评估与监控，完善应急准备，保障人员和设施安全。 及时调整生产、采购计划，降低海平面上升对沿海工厂运营及供应链安全的负面影响。
转型风险						
法律法规风险	合规监管	中	长期	强	排放标准等监管要求趋严，或引发运营与排放合规风险。	组建专业团队，持续跟踪全球法规更新。 强化环保与排放管理，严守法规标准，杜绝违法违规行为。
	碳市场与碳定价	中	短期	中	在市场化碳交易机制背景下，中国核证减排量（CCER）、绿电、绿证等价格可能发生波动。	推进能源结构转型，加大光伏投资，增强光伏绿电自发自用能力，提高可再生能源占比，降低能耗与温室气体排放。
技术风险	节能减排设备和技术迭代	中	中期	强	推动低碳转型需强化节能减排及固废处理技术设备投资，但技术快速迭代易引发前期投入沉没风险。	实施环保精益、节能减碳诊断等项目，评估各环节节能降碳潜力与可行性，升级改造节能减排，实现成本可控、效率提升。
市场风险	原材料成本增加	中	长期	强	气候变化可能导致上游供应紧张，原材料成本上升。	提升供应链可追溯性，评估、审核供应商并分级管理，针对风险因素制定防控举措，最大程度降低供应链风险事件。
	客户行为变化	中	短期	弱	全球环保意识提升，客户对低碳产品需求渐长，如不能减少公司层面和产品层面的环境影响，可能影响市场占有率。	跟踪温室气体排放指标，开展节能降耗行动，建设零碳工厂，降低环境影响。 洞察市场需求，加大低碳、环境友好产品研发，提供绿色低碳产品与解决方案。
声誉风险	利益相关方关注	低	短期	弱	利益相关方愈发重视企业的气候相关绩效表现，对气候信息披露要求的提高可能增加公司用以维持和提升声誉的相关合规成本。	跟踪管理公司环境与气候相关工作，确保监管合规。 强化信息披露，借公司官网、年报、ESG 报告、绿色行动白皮书、ESG 评级等展示相关表现及绩效。
气候机遇						
市场&产品机遇	低碳产品开发	/	短期	高	开发符合国际标准与客户需求的绿色产品，将能提升市场竞争力，助力营收增长。	开展产品全生命周期碳排放管理，扩大绿色低碳产品认证，助力客户选择气候韧性强、环境友好产品。 减少产品中有害化学物质使用，为客户提供符合相关法律法规、对环境冲击与影响最小化的产品。 提升组件中可循环利用成分，协助客户妥善回收处理废旧组件。
	应用场景拓展	/	短期	高	全球能源转型，多元化新能源产品需求攀升。拓展产品应用场景，或为公司带来新业务增长点。	深度洞察客户需求，结合各类应用场景设计和提供光伏建筑一体化、农光互补、渔光互补等光伏+项目的一站式绿色能源解决方案。
声誉机遇	绿色品牌建设	/	长期	中	设立并落实公司含气候议题的 ESG 管理理念、战略目标与使命，塑造绿色企业形象，推动经济、社会、环境协调发展。	以公司指标为导向构建可持续发展策略，顺应技术、市场趋势，针对气候变化开展研发与升级改造，打造“无限能源，永续未来”绿色品牌，提升可持续发展潜力与核心竞争力。

为有效应对气候变化，横店东磁开展了一系列节能减碳诊断项目，充分挖掘生产、储存、运输、包装等环节的节能降碳潜力。同时，各个事业部在日常生产管理中融入低碳理念，通过制定减排计划并追踪改进、落实精细化管理、持续提升绿电使用占比等举措，构建覆盖全生产链的低碳管理体系。



组织碳中和达成核查声明

编号：N4GHG 122680 0003 Rev. 00

委托方：连云港东磁新能源科技有限公司 中华人民共和国江苏省连云港市赣榆区经济开发区永安路5号 222100

责任方：连云港东磁新能源科技有限公司 中华人民共和国江苏省连云港市赣榆区经济开发区永安路5号 222100

核查准则：ISO 14064-3:2019 ISO 14068-1:2023 GHG Protocol

时间边界：2024-01-01 至2024-08-31

组织边界：责任方基于运营控制权下的所有设施和活动

温室气体排放总量：1072.14 tCO₂e

报告边界：范围1，范围2

保证等级：合理保证等级

实质性：占组织边界总排放量5%以内

实施规则：CCB_GHG_GR_003CS REV.03

核查结论：该碳中和达成核查是依据标准ISO 14064-3:2019核查责任方的宣称："连云港东磁新能源科技有限公司于2024-01-01 至2024-08-31的范围1和范围2温室气体排放总量达成碳中和"。经核查得出，宣称符合标准GHG Protocol和ISO 14068-1:2023的要求。

碳中和达成过程：责任方实施减排行动后，对剩余的温室气体排放通过购买并注销1347份核证减排量达成碳中和。

核查报告编号：707312425017-00

签发日期：2024-10-31

(Liang Gao)

第1页共1页

南德认证检测（中国）有限公司 中国 江苏省无锡市锡山经济技术开发区团结中路37号B栋1-4层 TÜV

连云港生产基地碳中和证书

我们秉持清洁生产、低碳转型的发展理念，加速推进绿色工厂的建设与认证，通过技术研发、绿电覆盖及产业链协同等方式推动全价值链减排进程。我们聘请专业第三方机构依据ISO 14064标准开展温室气体排放核查，积极识别各环节减碳机遇。截至报告期末，横店东磁4家公司/子公司已成功通过ISO 14064温室气体排放核查。

2024年11月，太阳能事业部连云港生产基地获得国际权威认证机构TÜV南德颁发的ISO 14068碳中和证书。作为全球光伏行业首张碳中和证书，该认证标志了公司在全生命周期碳管理和国际标准合规上的领先能力以及绿色竞争力。

气候变化风险管理

横店东磁将气候风险管理系统整合至企业战略决策与运营流程，构建起覆盖“风险识别-风险评估-风险控制”的全周期治理架构。我们通过构建科学的定期识别机制，深入挖掘潜在气候风险因素，并运用专业评估方法衡量风险程度，实施严格的控制措施，有效降低风险影响，为企业的可持续发展筑牢根基。

风险识别

根据IFRS S2、TCFD等披露框架，围绕行业及公司面临的气候变化相关影响关键因素，识别气候相关风险与机遇，包括物理风险、转型风险与气候机遇，形成风险与机遇清单。

风险评估

考量气候风险发生的可能性、影响时间维度、影响程度等，评估其对于公司收入、成本、资产、员工健康与安全等的潜在影响，并根据评估结果调整气候变化风险管理工作的优先顺序。

风险控制

识别和评估的各项气候风险制定针对性的控制措施，探索和挖掘潜在机遇，各相关部门贯彻落实风险应对和管控工作。

目标与进程

横店东磁设定了清晰的碳排放目标：以2022年为基准年，计划于2030年实现碳达峰，2050年成功达成碳中和。

公司组建专业团队，对温室气体排放开展全面盘查，结合当前排放实际情况以及未来产能增长预测，科学且深入地探索碳排放目标设定与减排路径。从生产、储存、运输、包装等环节挖掘节能降碳潜力，推动低碳转型目标与业务运营深度耦合。2024年，公司助力碳减排量达33,500.5吨。同时，公司系统化构建低碳转型实施框架，以公司主营业务光伏板块为战略牵引点，创新实践能效革新、清洁能源替代与碳资产开发协同并进的减碳路径。太阳能事业部已设立更具体的碳减排目标，致力于以2022年为基准年，到2030年，范围一和范围二碳排放强度降低40%，范围三因外购商品和服务及下游运输产生的碳排放总量下降50%。

未来，公司将深度践行"双碳"战略承诺，通过布局绿色电力、CCER项目、可再生能源、储能项目等措施，构建覆盖"研发-生产-供应链"的全链条减排体系。同时，公司将通过构建价值链可持续发展协同机制，系统性推动产业链绿色转型，推动构建可持续低碳生态网络。

指标	单位	2024年	2023年	2022年
温室气体排放总量	吨二氧化碳当量	615,099.80	845,075.78	755,416.72
温室气体直接（范围一[1]）排放强度	吨二氧化碳当量	86,043.98	70,981.59	78,437.81
温室气体直接（范围一）排放强度	吨二氧化碳当量/百万元营收	4.64	3.60	4.03
温室气体间接（范围二[2]）排放量	吨二氧化碳当量	529,055.82	774,094.19	676,978.90
温室气体间接（范围二）排放强度	吨二氧化碳当量/百万元营收	28.51	39.25	34.79

横店东磁温室气体排放情况

33,500.5吨

助力碳减排量

1 范围一排放因子：电子设备制造企业消耗的化石燃料燃烧的排放因子由燃料的单位热值含碳量和碳氧化率等参数计算得到。

2 范围二排放因子：区域电网年平均供电排放因子根据企业主要生产地址，采用公司本部核算因子统一核算，即选用国家发展和改革委员会发布的《2011年和2012年中国区域电网平均二氧化碳排放因子》中的2012年华东区域电网排放因子0.7035 kgCO_2/kWh进行计算；热力供应的二氧化碳排放因子按照0.11 tCO_2/GJ计算。

资源管理

横店东磁秉持可持续发展理念，系统性推进能源、水资源与循环经济协同发展。依据绿色行动策略，我们在生产运营流程中通过技术创新和管理优化，不断提升能源及水资源使用效率，形成环境效益与经济效益协同发展的长效管理机制。截至报告期末，公司已获得ISO 50001能源管理体系认证。

能源管理

公司根据能源管理相关法律法规要求，制定能源手册等管理文件，指导公司及下属子公司开展能源管理工作。为保障能源管理工作的规范化与系统化，我们根据ISO 50001能源管理体系要求，制定能源管理标准化工作流程，并将关键生产用能指标纳入负责人绩效考核，确保有效落实各项节能减排工作。此外，我们建立了智能用电管理系统平台，高效挖掘削峰填谷潜力。

降低能源消耗

公司高度重视节能降耗技术的应用，定期对行业最新的节能降耗工艺进行跟踪，并通过智能化手段优化生产流程，提升能源综合管理水平。报告期内，公司各事业部积极开展节能降耗工作，通过引进节能设备、设备技术迭代升级、精细化生产管控等举措，全面提升能源使用效率。

项目名称	项目内容	项目成效
窑炉节能改造	通过窑炉车间窑腔温度曲线优化及立柱调整，使装烧产能达到最大化，从而提升装烧吨位，降低能耗。	2024年共完成20条窑炉改进，新采购的6条窑炉也同步采用该技术，预估年节约用电量达**283万千瓦时**。
球磨机节能替换	对原有传统老旧球磨机进行替换，减少因产能低、能耗和故障维修率高等因素引起的高能耗	改造后同等产能下预估节约用电量**78.9万千瓦时**。
液压站改造	对液压站及控制柜进行改造，由系统总控制更新为每个系统单独控制。	已完成319台设备安装改造，改造后预计年节约电量超**630万千瓦时**。
空压机余热回收	通过热能回收利用管理系统，整合已有能耗及控制系统，优化空压和纯水管路，减少能源消耗。	宜宾基地预计2025年4月底完成改造，预计每月节电量为**100万千瓦时**。
空调智能改造	部分厂区外围空调系统开展节能改造，实现智能控制，优化运营模式。	已完成改造并投入使用，预计每年节约用电超过**400万千瓦时**。

横店东磁节能项目

清洁能源使用

公司积极探索清洁能源转型，通过合理调整化石能源与清洁能源的使用比例，实现能源消费的精细化管理。报告期内，公司各事业部通过建设光伏发电设施、重视光伏产业投资等方式降低对于传统化石燃料的依赖，持续提高可再生能源和清洁能源的使用占比。截至2024年底，自营电站发电功率达57.16MW。报告期内，光伏发电项目“金太阳示范工程”累计发电量达1,992.54万千瓦时。

同时，公司持续增加绿电签购量，通过市场化机制采购和消纳绿电及绿证，实现组件工厂和新能源电池工厂绿色能源100%覆盖。报告期内，浙江省内绿电采购量达15,612.50万千瓦时，浙江省外绿电采购量达23,140.35万千瓦时。

指标		单位	2024年	2023年	2022年
综合能源消耗总量		吨标准煤	250,201.52[3]	192,677.35	167,541.56
综合能源消耗强度	磁材产品	吨标准煤/吨	0.5628	0.5706	0.5797
	光伏组件[4]	吨标准煤/兆瓦	1.9724	2.1777	2.1254
	锂电池产品	吨标准煤/万只	0.5235	0.6062	0.6640
综合能源消耗强度		吨标准煤/百万元营收	13.48	9.77	8.61
直接能源消耗					
天然气		万立方米	3,938.89	3,247.79	3,597.10
间接能源消耗					
外购电量		兆瓦时	1,456,694.50[5]	1,130,719.55	960,498.75
外购蒸汽		吨	124,971.00	122,665.13	71,703
可再生能源消耗					
外购绿电		兆瓦时	387,528.51	30,217.19	/
水电国际绿证		兆瓦时	269,000.00	50,000.00	
自发自用绿电		兆瓦时	21,443.00	22,590.25	/

横店东磁能源消耗情况

100%
绿色能源覆盖

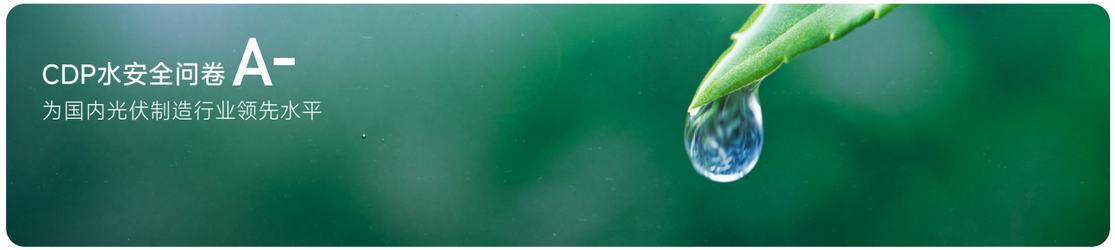
15,612.50万千瓦时
浙江省内绿电采购量

23,140.35万千瓦时
浙江省外绿电采购量

3 连云港二期、宜宾二期等项目建设投产导致2024年综合能源消耗总量及强度增加。
4 根据2024年《光伏制造业行业规范标准》光伏组件平均综合能耗约3.07吨标煤/兆瓦。
5 连云港二期、宜宾二期等项目建设投产导致2024年外购电量增加。

水资源管理

行之有效的水资源管理对企业可持续发展和生态环境保护至关重要。公司严格遵守《中华人民共和国水法》和《中华人民共和国水污染防治法》等法律法规，确保水资源的合理利用。公司制定《环境可持续管理政策》，并执行节水规划，推动形成“源头减量-过程管控-循环增效”的全链条节水闭环，在保障产品质量的同时降低用水成本，推动环境效益与经济效益协同提升。同时，我们亦积极参与CDP水安全问卷的填报工作。报告期内，横店东磁在水安全方面获得了管理级别“A-”的评级，为国内光伏制造行业领先水平。



管理架构

公司董事会下设战略与ESG委员对其进行统筹管理，全面监督和审批水资源相关管理政策、中长期规划及年度规划；ESG专项工作小组围绕水资源目标，负责制定水资源战略、水资源绩效考核机制及日常水资源工作的执行，落实科学节水。

水风险评估

本公司用水主要来源于市政供水及河流用水。其中市政供水主要用于生产过程中使用的工业冷却水、纯化水制备、洗涤与清洗用水等，河流取水主要用于辅助生产及生活用水。我们通过用水及排水监测系统，定期对取水用水情况进行实时监控与记录，并设立水质监测小组对取水质量和水质进行严格控制，保证水质达到合格标准。

为识别、理解和回应我们运营中的水风险，公司积极开展水资源风险管理工作。我们使用世界资源研究所水风险工具（WRI Aqueduct Water Risk Atlas），定期识别、评估各主要运营基地的水资源风险等级，并依据评估结果开展节水工作。同时，我们针对供应商对于水资源的依赖程度及影响进行评估，并要求其遵守与水资源管理相关的法规要求，以避免供应链中与水安全相关的潜在风险。

水压力应对

公司重视水压力应对与水资源管理，通过水质管控、设备升级、实施节水工艺、使用替代水源等手段，有效推动水资源管理工作。同时，我们在各事业部建立相应的用水管理标准操作程序，以规范生产运营用水管理，持续提高水资源使用效率。

在水资源管理实践方面，公司通过引入先进设备和革新生产工艺等举措，从源头上降低生产用水量，优化用水结构，加强节水力度。此外，公司还积极开展中水回用、在核心工艺流程中采取/探索节水措施等措施，通过循环利用降低用水成本，实现经济效益与环境效益的同步增长。

实施节水工艺，减少水资源消耗 案例

磁性材料工厂对磨床工艺进行节水优化，增加大型斜板沉淀系统进行固液分离，减少水资源排放，并提高了固体废弃物综合利用。该项目年排放量减少约12万吨，下降约90%。

使用替代水源，落实用水保障 案例

为保障生产运营和厂区日常用水，公司通过多元化水源开发与循环利用技术将替代水源项目纳入节水规划，通过技术升级与管理创新双重驱动，确保水资源供应稳定性和可持续性。

强化替代水源应用

公司积极开发推进中水回用的技术，在金川电子进行了首套试验，节水效果明显。我们将此方案逐步推广至公司其他项目，目前，公司横店本部及越南工厂已开始推行。经初步测算，横店本部园区原每天废水排放量约2,300吨，回用后，废水排放量每天小于1,000吨，全年可节省用水约46万吨。

构建分质供水体系

公司根据生产工艺需求对水源进行分级管理，河流取水等低品质水用于冷却、清洁等辅助生产环节及绿化灌溉，高品质水用于精密制造，实现精准用水。

同时，我们亦积极探索雨水收集利用，通过建设雨水收集池在日常生活中专门收集和充分利用雨水，将雨水用于浇灌绿化、冲洗卫生间等场景。

指标	单位	2024年	2023年	2022年
总耗水量	万吨	644.73	555.46	422.07
耗水强度	万吨/百万元营收	0.035[6]	0.028	0.021

横店东磁水资源使用情况

6 宜宾二期投产，产能大幅上涨，同时，光伏产品价格大幅下降，进而导致水耗强度上升

循环经济

我们依托前沿技术与成熟实践，优化产品全生命周期管理体系。同时，我们积极践行绿色低碳的高质量发展承诺，从优化包装材料管理着手，提升包材循环利用率，深挖产品全生命周期潜力，以实现经济与环境的和谐共生。

公司遵循欧盟《报废电子电器设备回收指令》（WEEE），制定并发布《循环经济政策》，在产品回收与再利用方面开展深度实践。我们积极探索资源多元利用途径，提升产品综合利用率。同时，我们携手上下游企业及科研机构，共享技术、经验和资源，推动产业链绿色转型，促进循环经济在行业内广泛应用。

在包装材料管理工作中，我们积极推进绿色发展理念，建立了以《辅材回收包装规范》为核心的管理制度体系，要求全体员工严格依照标准开展回收管理工作。为进一步提升包装材料循环利用率，我们通过包装材料返工自动化改造、就近取材减少包装材料使用、与供应商建立紧密合作机制等方式，实现包装材料的循环回收利用，有效降低废弃物对环境、健康的危害。

太阳能事业部实现了塑料托盘回收率75.70%，木托盘回收率91.46%，单槽木衬板回收率97.24%，双槽木衬板回收率95.53%，塑料管回收率95.55%，纸管回收率97.91%。

太阳能事业部降低封装胶膜材料用量 案例

太阳能事业部通过选择适合的封装胶膜材料，在满足可靠性的基础上降低封装胶膜的克重以减轻组件重量，便于安装和运输。同时，减少胶膜材料用量有效避免过厚胶膜导致的光反射和折射增加，确保光吸收能力，降低光电转换效率损失。

同时，太阳能事业部开展多轮可靠性测试以验证降克重胶膜的性能，确保在减少材料用量的同时，组件的可靠性不受影响，实现节能减排的目标。

指标	单位	2024年	2023年	2022年
包装材料总使用量	万元	17,092.34	21,361.64	13,044.98
包装材料使用强度	万元/百万元营收	0.92	1.08	0.67

横店东磁包装材料使用情况

未来，公司将继续发挥行业引领作用，联合上下游企业和科研机构，搭建起资源共享与技术交流平台，共同探索产业发展新模式，推动循环经济在整个产业链的广泛覆盖与深度发展。

排放管理

横店东磁通过系统性技术创新与全流程管控实现排放物高效治理，推动环境治理与业务发展的协同增效。公司严格遵循《排污许可管理条例》等规范要求，系统性完善环境监测管理体系，确保生产运营符合高环保标准。依托先进工艺优化及资源化技术，公司已形成“减排增效-绿色认证-产业升级”良性循环，为高质量发展注入可持续动能。

废水管理

公司严格遵循《中华人民共和国水污染防治法》《污水综合排放标准》等法规要求，将废水管理纳入环境管理体系核心环节。公司制定《废气、废水排放管理制度》，建立“源头减量-分类收集-深度处理-循环回用”的全流程管控机制，落实系统、高效、安全的废水处理。

我们持续对废水成分及处理效果进行分析，综合选择先进的废水处理技术，以实现废水的高效净化。公司根据废水特性及生产工艺特点，进行针对性工艺进行处理，并通过水循环利用系统回用于生产，最终实现达标纳管排放。

废水类型	产生环节	主要废水指标	处理工艺
磁性材料生产废水	造粒、预烧、球磨、烧结、磨削等加工过程产生的冷却水和清洗废水	悬浮物、化学需氧量、石油类	隔油、多级沉淀、混凝、气浮等单独或组合处理工艺
电池片生产废水	清洗过程产生的酸碱废水、含氟废水	pH、化学需氧量、氨氮、氟化物等	化学沉淀-生化处理、酸碱中和等工艺

同时，我们系统推进雨污管网升级改造，深化“污水零直排”隐患整改，形成“高效处理-达标排放”闭环模式，为水环境治理提供示范，助力生态效益与经济效益提升。

建设一体化污水处理回用系统，提升水处理效率 案例

针对生产环节的水资源消耗问题，公司在越南生产基地投资280万元，新建日处理400吨的一体化污水处理回用系统，旨在实现废水高效处理与循环利用，降低环境负荷，体现企业“降本增效”与“生态责任”的双重价值追求。

越南东磁项目废水处理设备设施

指标	单位	2024年	2023年	2022年
废水排放量	万吨	500.87[7]	360.87	292.08
废水排放强度	万吨/百万元营收	0.027	0.018	0.015
主要废水污染物				
化学需氧量（COD）	吨	116.88	156.27	124.93
氨氮	吨	10.24	15.39	13.27

废气管理

公司持续关注生产与运营各环节所产生的废气，遵守《中华人民共和国大气污染防治法》《挥发性有机物无组织排放控制标准》等法规要求，构建精细化废气管理体系。公司制定《废气废水排放管理制度》，建立全流程废气管控机制，明确各部门职责，尽可能降低废气排放对环境的影响。

我们对废气主要成分进行分析并积极优化废气处理设施，为合规排放提供保障。我们针对不同生产环节的废气实施差异化治理策略，构建精细化废气管控体系。

产生环节	主要废气类型	处理工艺
磁性材料生产过程	工艺粉尘、炉窑燃料废气、有机废气等	布袋除尘、水膜喷淋+湿电除尘、冷凝回收+喷淋氧化处理和活性炭吸附、吸附+ECO等
电池制造过程	酸碱废气、有机废气、硅烷废气等	酸碱喷淋吸收、燃烧-冷凝回收-活性炭吸附、催化燃烧、燃烧-布袋除尘-酸喷淋等

同时，公司严格执行项目环保“三同时”管理制度，每年委托第三方资质单位组织开展废气污染物排放达标情况监测评估。通过构建完善的废气监测系统以及开展节能减排技术改造，我们极大地提高了废气处理效率，有效降低大气排放物污染环境的风险。

7 由于生产规模扩大及新项目投产，导致废水排放量相应增加。

软磁事业部废气设施提升改造

案例

2024年，公司积极推进环保治理设施升级，实施年产800吨高性能粘结磁喷涂技改项目。整合并建设了一套新的喷涂有机废气治理设施。该设施采用先进的双转轮ECO治理工艺，替代原先喷淋+活性炭吸附工艺，通过高效的吸附、催化等流程，对有机污染物进行针对性处理，既节约了运行成本，又达到了超低排放标准。

在该设施正常运行情况下，排放口非甲烷总烃（VOCs以非甲烷总烃计）值为38 mg／m^3，VOCs废气NMHC排放浓度低于《工业涂装工序大气污染物排放标准》排放限值要求的50%。据监测，设备排放口NMHC排放浓度≤40mg/m^3，臭气浓度≤1,000。这一技术改造显著提升有机废气的处理效果，有效强化了公司废气治理水平。

喷涂项目废气治理设施

指标	单位	2024年	2023年	2022年
废气排放量	吨	68.68	67.75	78.69
废气排放强度	吨/百万元营收	0.0037	0.0034	0.0040
氮氧化物	吨	61.84	61.70	73.30
二氧化硫	吨	6.84	6.05	5.39

横店东磁废气排放情况

废弃物管理

公司高度重视废弃物管理，始终将合规作为首要准则，严格遵循《中华人民共和国固体废物污染环境防治法》及其他相关环保法规，并依据要求细化执行标准。公司已建立系统化废弃物管理制度，并依据《国家危险废物名录》《危险废物贮存污染控制标准》《危险废物转移管理办法》等法规标准，对废弃物实行源头分类、规范存放与合规处置管理。

我们践行“减量化、资源化、无害化”承诺，明确固体废弃物分类标准、贮存规范及处置流程，针对不同类型废弃物进行差异化管理。

废弃物种类	处理方式
一般固体废弃物	公司采用分类收集、综合利用和安全处置的方式。将可回收利用的废弃物进行分类收集后，交由专业的回收公司进行回收再利用，提高资源的循环利用率。对于不可回收利用的一般固废，委托有资质的处置单位进行安全填埋或焚烧处理。
危险废弃物	设置单独贮存区域，严格按照危险废弃物贮存标准进行建设和管理，确保危险废弃物在贮存过程中的安全。同时，我们与具有危险废弃物处置资质的专业单位签订处置协议，定期将危险废弃物交由其进行无害化处置。

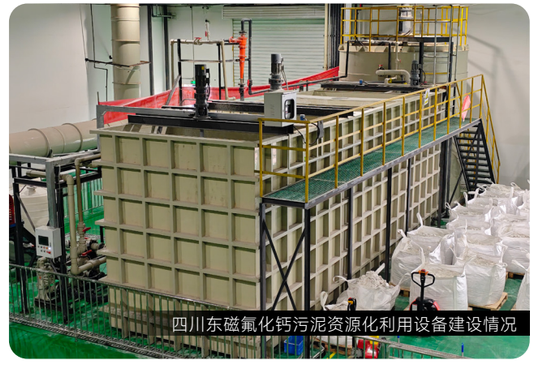
公司积极探索废弃物的资源化利用，通过技术创新与工艺优化实现资源再生，尤其在氟、硅、磷等关键元素回收方面形成示范案例。资源化利用举措不仅有效切断了废弃物对环境的污染路径，也能挖掘出废弃物潜藏的经济价值，形成产业资源闭环利用。推动公司向绿色循环经济模式转变。

联合开发的氟化钙流化床结晶项目

案例

太阳能事业部与合作伙伴联合开发的氟化钙污泥资源化项目，入选工信部、生态环境部《国家鼓励发展的重大环保技术装备目录（2023年版）》。

该项目采用FBC-FR结晶除氟技术，通过精准控制结晶条件，提升污泥中氟元素回收率，产出的氟化钙纯度达80-95%。目前，该技术已在横店基地、四川东磁宜宾基地多地实现规模化应用，通过闭环循环系统减少固废填埋量，同时创造资源化收益，有效破解了光伏产业氟污染治理与资源浪费难题。



四川东磁氟化钙污泥资源化利用设备建设情况

指标	单位	2024年	2023年	2022年
废弃物总量	吨	39,140.24	37,033.24	35,132.61
废弃物排放强度	吨/百万元营收	2.11	1.88	1.80
一般废弃物	吨	38,661.01	36,619.49	34,773.85
危险废弃物	吨	479.23	413.75	358.76
一般废弃物综合利用率	%	92.62	82.39	73.23
危险废弃物处置率	%	100	100	100

横店东磁废弃物排放情况

03

创新驱动 服务致远

创新引领	57
绿色产品	62
质量为本	66
客户服务	71

横店东磁始终将创新视为驱动高质量发展的内生动力。我们持续精进研发能力，扩展创新平台，着力打造符合市场需求的清洁技术与低碳产品，用实际行动推动全球能源转型。我们时刻筑牢产品品质底线，以数字化技术全面赋能产品质量管理，不断优化客户服务体验，竭力为客户提供优质、可靠的产品与服务。

创新引领

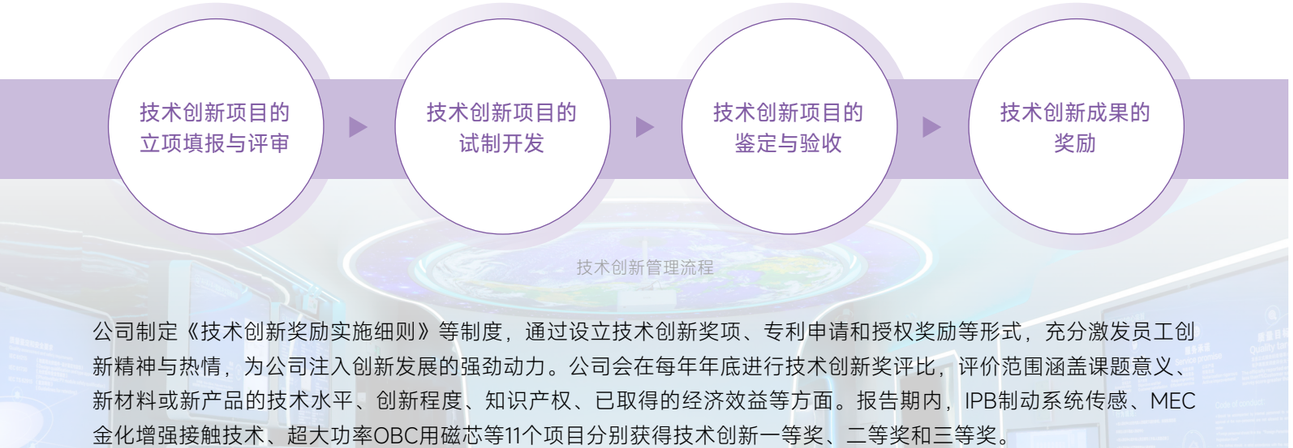
公司系首批国家级知识产权示范企业、国家技术创新示范企业。公司先后建立了国家级企业技术中心、国家级企业博士后科研工作站、省级重点企业研究院、省级太阳能光伏电池及组件工程研究中心等十多个创新平台，聚集3,000余名研发技术人员，构建起强有力的创新支撑架构。报告期内，公司新增引进28名研发相关人员，内部新增评定工程师8人、助理工程师22人，技术员16人，助理技术员4人。

公司坚持以创新引领发展，不断加大研发投入，依托健全的研发管理机制及创新平台，致力于实现产品与技术的持续突破。报告期内，本公司研发投入达7.22亿元，占收入比重3.89%。

研发管理

公司建立了完善的技术创新管理机制，为有序推进新产品、新材料及新技术开发提供坚实保障。我们设立由公司研究院、事业部研发部及工厂组成的三级协同创新体系，确保产品与技术创新从立项规划到成果转化的全流程高效协同。

公司建立了技术创新管理的制度和流程，确保技术创新管理各环节的高效运转，助力创新向成果的快速转化和应用，建立了系统性的技术评估体系，定期对现有技术开展评估，以精准洞察相关产品与技术应用的待改进事宜，并以此为基础持续推进产品与技术的更新迭代。公司会在每年年初和年中分别组织各事业部申报技术难题及重大技术创新专项项目，经评审通过的专项项目，按《公司重大技术创新专项开发经费管理办法》规定给予充分的费用支持。



技术创新管理流程

公司制定《技术创新奖励实施细则》等制度，通过设立技术创新奖项、专利申请和授权奖励等形式，充分激发员工创新精神与热情，为公司注入创新发展的强劲动力。公司会在每年年底进行技术创新奖评比，评价范围涵盖课题意义、新材料或新产品的技术水平、创新程度、知识产权、已取得的经济效益等方面。报告期内，IPB制动系统传感、MEC金化增强接触技术、超大功率OBC用磁芯等11个项目分别获得技术创新一等奖、二等奖和三等奖。

创新平台	研发技术人员	研发投入
10+个	3,000+人	7.22亿元

公司高度重视研发能力建设，于报告期内开展两次技术创新项目管理的主旨培训，从项目立项、过程管理、验收等流程与环节出发，强化研发人员项目管理能力，提高创新成果产出的效率与质量。

2024年，凭借在产品研发与创新领域的不懈努力，我们在产品与技术突破、产品认证及技术认定等多个方面取得了丰硕的成果。

引领新材料创新，赋能多元前沿应用 案例

2024年9月，横店东磁高Bs宽温低损耗软磁铁氧体材料获浙江省首批次新材料认定，该材料是公司自主研制开发的新材料，在通讯、新能源、汽车电子及人工智能等多个前沿领域展现出广泛的应用潜力。

截至目前，公司共214项新产品通过认证，其中国际领先9项，国际先进95项，国内领先91项，国内先进19项。2024年通过情况具体如下：

序号	类别	项目名称
1	国际领先	13.56MHz镍锌铁氧体材料
2		R12KC高Tc低温度系数材料开发
3		高流动性膨胀阀用PPS铁氧体颗粒料开发（DMS321-F）
4		N型TOPCon电池技术
5	国际先进	逆变器Boost电感用高叠加低损耗材料
6		飞轮储能用柔性橡胶钕铁硼磁条
7		TOPCon大版型组件
8	国内领先	DM-LM0809B水平振动线性马达
9		差共模一体磁芯开发

行业建设

公司秉持开发、包容、共享的创新发展理念，积极联合高校、科研院所等学术与行业伙伴搭建资源共享、优势互补的创新生态，携手推动行业进步。报告期内，我们与宁波材料所、浙江大学及中国计量大学合作，开展3项产学研项目，就行业前沿技术领域开展深入研究，并取得了良好的进展。

截至目前，公司受邀任职于多个国内外磁性元件、光伏、电工电子产品等的行业协会及标准化技术委员会，凭借在相关领域丰富的技术积累与实践经验，持续为行业发展提供建设性意见。

组织名称	任职情况
欧洲光伏产业协会	会员单位
太阳能管理倡议（Solar Stewardship Initiative）	会员单位
IEC磁合金与磁钢标准化技术委员会	注册专家
IEC磁性元件、铁氧体及磁粉材料标准化技术委员会	注册专家
中国电子元件行业协会	副理事长单位
中国光伏行业协会	常务理事单位
中国电子元件行业协会磁性材料与器件分会	理事长单位
全国磁性元件与铁氧体材料标准化技术委员会	副主任委员
全国太阳光伏能源系统标准化技术委员会	委员
全国电工电子产品与系统的环境标准化技术委员会	委员
中国专利保护协会	理事单位
中国光伏行业协会钙钛矿专业委员会	委员单位
中国光伏行业协会海上光伏专业委员会	委员单位
中国电子企业协会	理事单位
浙江省磁性材料产业知识产权联盟	理事长单位
长三角G60科创走廊光伏协同创新产业联盟	副理事长单位
浙江省磁性材料行业协会	会长单位
浙江省太阳能光伏行业协会	常务副会长单位
浙江省知识产权协会	理事单位

横店东磁于部分行业协会、标准化技术委员会、联盟等的任职情况

我们主动牵头或参与国际标准、国家标准等标准与规范的编制，引领行业向规范化、标准化发展。截至报告期末，横店东磁累计主导或参与标准制定74项，其中IEC国际标准21项，国家标准18项，行业标准12项，团体标准22项，其中2024年新增主导或参与制定标准9项。

我们积极参加国内外行业交流活动，与行业内权威专家和优秀同行就行业难题、前沿动态及标准建设开展深入探讨。

2024年9月，我们在浙江东阳横店东磁大厦主办了全国磁性材料产业创新盛宴—全国磁性材料产业共性难题揭榜挂帅暨科技成果转化对接活动，让政府、高校、院所、企业多方联动，汇聚创新资源、精准对接需求，推动科技成果高效落地转化，成为推动磁性材料产业技术突破与产业升级的重要里程碑。另外，还先后参加IECTC51年会中国专家组预备会、IECTC51年会、全国磁标委2024年度年会等大型会议，为推动行业技术进步、信息互通贡献力量。

74项
累计主导或参与标准制定

21项
参与IEC国际标准制定

18项
参与国家标准制定

磁性材料产业共性难题揭榜挂帅暨科技成果转化对接活动现场

知识产权管理

公司高度重视知识产权的管理与保护，制定《知识产权管理总则》《专利管理办法》《专有技术管理办法》《商标管理办法》《著作权管理办法》等内部制度，全面规范知识产权审核、申报等管理流程，明确专利管理要求，在尊重他人知识产权的同时，禁止任何形式的侵权行为。截至报告期末，横店东磁累计拥有有效专利1,774项，其中发明专利783项。

指标	单位	2024年	2023年	2022年
新增获授发明专利项数	项	63	108	117
新增获授实用新型专利项数	项	72	151	175
新增获授外观专利项数	项	4	5	14
合计	项	139	264	306

新增获授专利数量

知识产权管理体系认证

一直以来，我们大力推进知识产权管理体系的标准化建设，以更高的标准驱动知识产权管理的规范化与精细化。2024年，我们通过了《企业知识产权合规管理体系》（GB/T29490-2023）的换版审核，以及《创新管理-知识产权管理指南（ISO 56005）》三级评价认证。

公司将知识产权意识与能力提升作为知识产权管理的重要一环。我们围绕专利检索、专利侵权纠纷应对、侵权案例分享等方面定期面向员工开展知识产权培训，全面夯实员工知识产权知识储备，提升知识产权管理实操水平。报告期内，我们先后开展《企业专利侵权纠纷应对策略》《技术交底书撰写》《企业知识产权风险防范》等专项培训，有效提升研发人员专利创作质量，巩固知识产权风险防范意识。

1,774项
公司拥有有效专利

783项
发明专利

绿色产品

横店东磁将低碳理念贯穿产品全生命周期管理，聚焦清洁技术创新与低碳产品开发，持续深化清洁能源技术研发与低碳产品体系构建。我们高度重视产品的环境效益与生态价值，构建产品全生命周期管理体系，并通过整合技术研发与智能制造，开发具备高环境适应性的绿色产品，持续为全球能源转型提供兼具经济性与环境友好性的解决方案。

产品全生命周期管理

公司以“绿色设计-清洁生产-循环再生”为主线，构建覆盖研发、采购、生产、运输、使用及回收的产品全生命周期管理体系，形成环境效益与经济效益双赢的可持续发展路径。

公司在研发绿色产品时，优先选用环保、可降解且资源丰富的原材料，力求从源头上减少产品对环境的潜在影响。

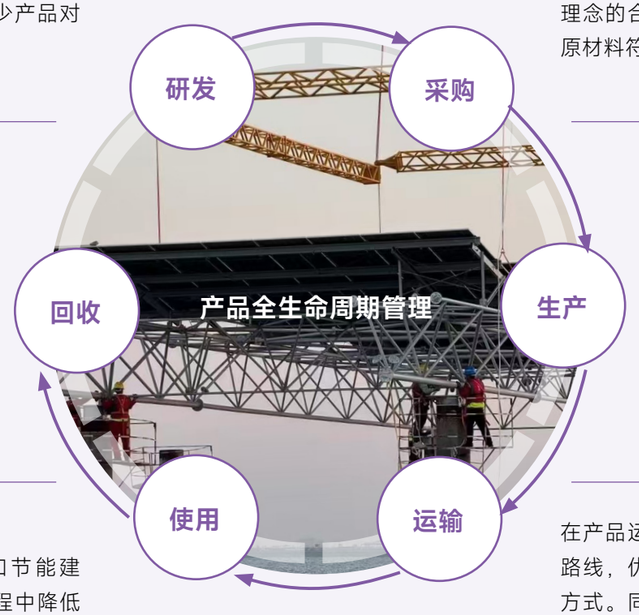
公司严格筛选供应商，优先选择具有良好环保资质和可持续发展理念的合作伙伴，确保所采购的原材料符合绿色标准。

建立并完善产品回收体系，对组件支架等产品进行回收，并对回收产品进行分类及环保处置，实现资源的循环利用。

公司通过提升使用绿电比例；引入先进的绿色生产技术和设备，优化生产流程，以降低能源消耗和污染物排放。

为客户提供使用指南和节能建议，帮助客户在使用过程中降低能源消耗和环境影响。

在产品运输环节，合理规划物流路线，优先选择低碳环保的运输方式。同时，优化包装设计，采用可回收、可降解的包装材料，减少废弃物的产生。



我们坚持“环境友好、资源利用”的产品理念，严格管控原料采购及产品生产可能涉及的有害物质，要求供应商签署《不使用有害物质保证书》，确保其向公司提供的零件、组件、材料及成品，符合欧盟RoHS指令、HF要求、REACH法规并遵守SVHC清单，从源头保障产品安全。

我们持续开展产品碳足迹分析与评估工作，精准识别产品全生命周期各环节的减碳机遇。截至报告期末，公司已完成光伏组件、锂电材料等51款核心产品的碳足迹认证。持续推进绿色低碳产品认证工作，不仅为自身生产工艺优化提供数据支撑，更能持续赋能客户精准评估产品环境绩效，助力产业链构建透明可信的低碳采购体系。

绿色低碳产品认证

清洁技术开发

在保障产品安全可靠的前提下，公司将清洁技术创新作为核心目标，通过规划低碳技术研发、产品环境友好属性设计及循环经济探索路径，推动构建覆盖全产业链的清洁技术体系；通过研发高效能低碳工艺，提升产品绿色环保属性，致力于为企业绿色转型和减碳目标实现提供有力技术支撑。截止2024年底，公司已有17家工厂荣获绿色工厂认证。

研发聚合物边框，优化光伏组件性能

案例

公司针对传统光伏铝合金边框高碳排问题，联合产业链伙伴研发出由编织玻纤和聚氨酯复合而成的聚合物边框。

该产品通过多层编织结构与水性涂层工艺优化，增强轴向拉伸强度与耐盐雾性能，同时采用低温模压成型技术，降低生产能耗，全生命周期碳排放仅为铝边框的14.5%。此外，聚合物边框的绝缘特性可消除组件PID衰减风险，轻量化设计使支架系统成本下降9%。目前该产品已通过TÜV南德认证并完成GW级产线建设，是兼具优异性能与更小碳足迹的理想解决方案。

碳足迹	碳排放为传统铝制边框的约14.5%
力学性能	刚韧性能平衡，受力变形可回弹
开裂性能	优良的耐盐雾、耐化学腐蚀和耐环境化学应力开裂性能
绝缘性能	有效抑制组件发生电势诱导（PID）衰减的概率
阻燃性能	极限氧指数（LOI）高达56.7（平行于纤维方向）
线膨胀系数	与电池硅片、玻璃相近，可同步变形

聚合物边框优势

在主要产品开发过程中，我们始终将环境保护与可持续发展理念深度融入每一个环节。针对主要产品组件，公司从产品研发之初便组建专业的研发团队，投入大量资源进行绿色技术研究。我们亦围绕产品生产的各个环节开展深入测试，对生产工艺进行优化提升，降低对于环境的负面影响。

研发环境友好组件，降低环境影响

脱醇硅胶

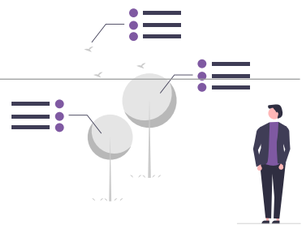
- 为应对光伏市场持续增长的高性能、环保型密封胶需求，公司在光伏组件封装环节采用脱醇型有机硅密封胶。脱醇硅胶固化过程中仅释放甲醇或乙醇等低毒性物质，规避传统脱肟型硅胶释放丁酮肟的风险，对于环境保护具有重要意义。
- 同时，脱醇硅胶具有良好的耐候性及更优性能，有效保障光伏组件实现性能与成本协同优化。

无氟背板

- 公司针对光伏行业含氟背板组件回收时易产生有毒氟化物的环境隐患，通过材料创新与可靠性验证突破，研发出新型无氟太阳能背板。
- 无氟背板在避免使用可能释放有害物质含氟材料的同时，采用聚烯烃基复合结构设计，具备更为坚硬的骨架，同时提升产品性能与环保表现，为光伏组件绿色回收提供关键技术支撑。
- 公司所有产品系100%无全氟或多氟烷基化合物（PFAS），满足欧盟RoHS和REACH要求。

无铅接线盒

- 公司在光伏接线盒制造中采用激光焊接替代传统锡焊工艺，避免含铅焊料使用。无铅接线盒具有优良的电气性能和耐候性，能够在各种恶劣环境下保持稳定的性能。
- 该技术在提升生产效率和焊接稳定性的同时，避免传统工艺中铅锡合金带来的环境风险及安全隐患，同时具有经济效益与环境效益，推动了产业链协同减铅实践。



产品应用场景拓展

公司基于"场景洞察-技术适配-系统集成"三位一体的拓展路径，深度挖掘工商业、农业、交通等领域的能源转型需求，构建覆盖光伏、储能、磁材技术的全场景解决方案。

拓宽产品多场景应用，助力可持续绿色发展

案例

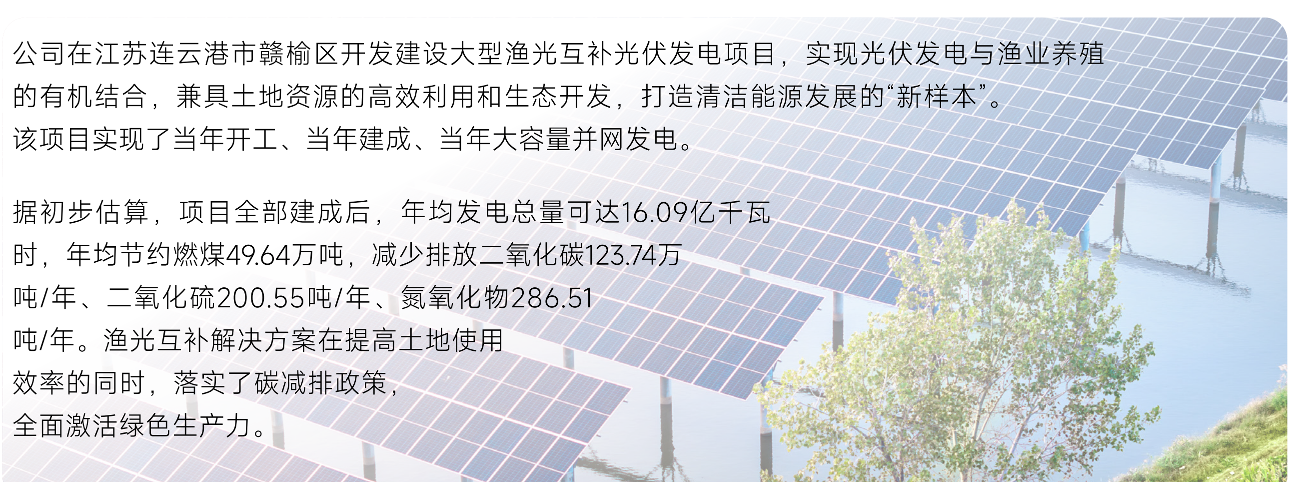
公司深入探索光伏多场景应用，在户用分布式、工商业分布式、大型集中式几个场景均能提供低碳、高效、高可靠性的产品和解决方案，助力实现可持续的绿色发展。

户用分布式解决方案	工商业分布式解决方案	大型集中式解决方案
基于行业领先的产品性能和质量，横店东磁户用分布式解决方案提供美观、环保的屋顶太阳能系统。 横店东磁光伏组件提供更高的功率、发电量和经过验证的可靠性，可以与各种逆变器、支架系统和屋面类型匹配，为客户提供经济效益与环境价值。	横店东磁以领先的光伏科技为工商业业主提供高效、高可靠性的产品和解决方案。 横店东磁创新、领先的光伏产品和解决方案，保证收益最大化的同时，助力企业节能减排，实现可持续发展。	横店东磁致力于提高组件及系统的发电能力，最大化设备寿命，提高电站运行效率，优化项目经济效益。 根据不同的施工地点、安装位置、安装方式，横店东磁提供平原、山地、戈壁、漂浮式等各种应用场景的高效解决方案。

我们积极把握气候发展机遇，推出适配各类地理环境与极端气候场景的特色组件产品，为全球客户提供经济与生态效益兼具的可靠方案。同时，我们推进"渔光互补""农光互补"等模式，促进多元化"光伏+"生态融合，实现发电与农业、渔业协同发展。

推出渔光互补解决方案，激活绿色生产力

案例



公司在江苏连云港市赣榆区开发建设大型渔光互补光伏发电项目，实现光伏发电与渔业养殖的有机结合，兼具土地资源的高效利用和生态开发，打造清洁能源发展的"新样本"。该项目实现了当年开工、当年建成、当年大容量并网发电。

据初步估算，项目全部建成后，年均发电总量可达16.09亿千瓦时，年均节约燃煤49.64万吨，减少排放二氧化碳123.74万吨/年、二氧化硫200.55吨/年、氮氧化物286.51吨/年。渔光互补解决方案在提高土地使用效率的同时，落实了碳减排政策，全面激活绿色生产力。

质量为本

横店东磁始终将质量视为产品的生命线。我们持续完善质量管理体系，强化产品全生命周期质量管控，搭建从产品研发到客户服务的全链路质量管理与保障机制。我们积极响应数字化转型战略，加速产品生产与质量管理的数智化、信息化赋能，全面提升智能制造及质量管理水平。

质量管理体系

为全面规范产品全生命周期质量管理流程与要求，我们建立管理手册、程序文件、作业指导书和表单组成的质量管理制度体系。报告期内，横店东磁各事业部共计修订二级文件52份、三级文件1,357份，新增三级文件2,172份，进一步细化并完善各环节质量管控的具体细则，为识别、预防和降低质量风险奠定了基础。

我们建立以公司质量部、各事业部质量部和工厂质量科组成的质量管理架构，明确各层级质量管理职责，有序推进质量管理战略规划和相关制度的执行落地。此外，我们持续推进质量管理体系认证，以验证质量管理体系与管理实践的合规及有效性。截至报告期末，本公司下属多个事业部及工厂已通过IATF 16949、ISO 9001等国际质量标准体系的外审并取得认证。

我们致力于构建一流的实验室检验能力，以科学、严谨的质量检测标准助力产品质量的层层把关。截至目前，横店东磁实验室已通过现场审核并获得CNAS认可ISO/IEC 17025证书，是浙江省首个可承担国际汽车电子委员会标准（AEC-Q200）和中国国家标准（GB/T2423）检测项目的环境类可靠性试验的实验室。公司太阳能测试中心于2024年3月获得"TÜV莱茵目击实验室"资质证书，获该项资质后，公司可依据国际标准，直接在现场完成环境、性能、安全、材料、户外等五大专业实验检测，为公司提供更加高效和优势的服务体验。

CEPREI

质量管理体系认证证书

（正本）
兹证明

横店集团东磁股份有限公司

统一社会信用代码：91330000712560751D
注册地址：东阳市横店工业区

已按照
GB/T 19001-2016/ISO 9001:2015
标准要求建立并实施了质量管理体系。
该管理体系适用于

永磁和软磁铁氧体系列产品（含金属磁粉芯系列产品，纳米晶系列产品），碱性锌锰电池，硬质合金材料，晶体硅太阳能电池片及组件，锂离子电池，锂离子电池系统的设计和生产（含包装过程），永磁铁氧体料粉系列产品及钨制品的生产

涉及的场所及相关活动：

场所地址	场所主要活动
浙江省东阳市横店工业区（总部）	永磁和软磁铁氧体系列产品（含金属磁粉芯系列产品，纳米晶系列产品），碱性锌锰电池，硬质合金材料的设计和生产，永磁铁氧体料粉系列产品及钨制品的生产
浙江省东阳市下莲塘东磁光伏工业园区（新能源电池）	锂离子电池的设计和生产
浙江省东阳市下莲塘东磁光伏工业园区（PACK厂）	锂离子电池系统的设计和生产（含包装过程）
浙江省东阳市下莲塘东磁光伏工业园区（太阳能事业部）	晶体硅太阳能电池片及组件的设计和生产
湖北省武穴市石佛寺镇东磁路1号	永磁铁氧体料粉系列产品的生产

注册号：01224Q30254R8L
颁证日期：2024.04.11
有效期至：2027.04.10

总经理

质量管理体系认证证书

中国合格评定国家认可委员会
实验室认可证书
（注册号：CNAS L20696）

兹证明：
横店集团东磁股份有限公司东磁太阳能测试中心
（法人：横店集团东磁股份有限公司）
浙江省金华市东阳市横店镇西环路233号五厂，322118

符合ISO/IEC 17025：2017《检测和校准实验室能力的通用要求》（CNAS-CL01《检测和校准实验室能力认可准则》）的要求，具备承担本证书附件所列服务能力，予以认可。

获认可的能力范围见标有相同认可注册号的证书附件，证书附件是本证书组成部分。

生效日期：2024-04-19
截止日期：2030-04-18

中国合格评定国家认可委员会授权人 张朝华

中国合格评定国家认可委员会（CNAS）经国家认证认可监督管理委员会（CNCA）授权，负责实施合格评定国家认可制度。CNAS是国际实验室认可合作组织（ILAC）和亚太认可合作组织（APAC）的互认协议成员。
本证书的有效性可登陆www.cnas.org.cn获认可的机构名录查询。

实验室认可证书

我们持续开展质量意识及能力提升培训，深化质量文化建设，营造全员参与的质量文化氛围。报告期内，本公司各事业部围绕质量体系、质量标准、汽车行业五大核心工具、作业要求、失效案例分析等方面，组织开展共计623次质量相关培训，培训总时数达29,011.65小时，参与总人数达17,435人。

横店东磁2024年“质量月”知识竞赛活动 案例

2024年9月，公司举办了“质量月”主题活动，以增强员工质量意识，督促员工学习先进的质量工具和质量管理方法。公司质量部搭建涵盖质量方针政策、质量意识、质量管理基础知识、质量管理体系、质量检验及质量改进等11大类质量知识题库，公司各事业部共计数千名员工于活动期间参与平台学习与答题，并通过阶段性学习、成果测试与比赛等形式，实现以赛促学、以学促知、以知提质。

产品质量管控

我们高度重视产品全生命周期的质量管控，在产品研发、采购、生产、交付及客户服务环节充分纳入对质量因素的考量，致力于实现产品全链路的精细化质量管理。

产品研发

秉承一次做对的理念，实施产品质量先期策划，从源头把控质量

原材料采购

以严苛的标准开展供应商准入管理，严格执行供应商评定与来料检查

产品生产

实施“人机料法环”全过程严格管控，采用SPC技术，强化质量过程管理

产品交付

应用自动化检测技术，实施科学的检验及检测，保障交付质量

客户服务

以客户为中心，搭建包括客户管理、销售及订单管理等模块的CRM系统，提升客户管理与服务效率

产品全链路质量保障体系

我们以多维度的视角严格执行内外部质量审核与监察，通过质量体系审核、过程审核及产品审核等方式，主动识别并挖掘各流程中的质量缺陷及潜在的质量风险，并以此推进产品质量的持续改进。报告期内，我们共计开展质量体系内审（含驻外企业）13次，质量体系外审9次，客户二方审核317次，过程审核7次，产品审核634次，且相关审核发现的问题点均已完成整改。

此外，公司以六西格玛方法为基础，围绕质量缺陷及相关待改进事宜不定期开展质量改进项目，致力于实现产品质量持续提升。

凭借完善的质量管理体系及强有力的质量管控举措，2024年，本公司未发生产品召回事件，未发生重大客户投诉事件，产品OQC合格率达98.5%，连续四年保持98%以上。

四川东磁一期优质品率改善 案例

为进一步提升产品优质率，同时提高客户满意度，四川东磁于报告期内开展高效电池优质率改善的六西格玛项目，并取得良好成效。通过DMAIC流程（界定、测量、分析、改进及控制），该项目成功识别影响产品优质率的关键因素与问题，并优化工艺参数与流程，以数据驱动的分析方法和持续的监控手段，确保质量改进举措的长期有效性，助力优质品率提升至98.34%，提升产品竞争力与市场经济效益。

317次
客户质量审核

100%
审核通过率

数字化转型

公司积极响应数字化转型战略，大力发展新质生产力，不断促进数智化、信息化理念及技术与产品生产的深入融合，致力于打造高质量的智能制造平台。我们围绕智能装备、智能感知、智能执行、智能运营及智能决策五大维度构建起高效的智能制造解决方案，全力推动自身数字化转型。

横店东磁智能制造解决方案

我们充分发挥数字化系统与平台的优势，以精准、高效的管控模式全面赋能产品质量管理。借助MES制造执行系统与PLM产品生命周期管理系统，我们实现制程参数的自动控制与记录、产品质量问题的精准追溯及产品全生命周期的数字化管控，全方位提升质量管理的精细化程度与协同效率。

报告期内，我们在数字化系统建设和智能制造等方面取得显著成果，在制造领域建设统一MES平台；深化SRM系统建设，实现了海外业务的产、供、销融合，构建统一ERP、OA和销售协同平台。积极探索AGI在研发、质量、生产等领域的实操应用。公司以“工业互联网+未来工厂为架构的磁性材料智能工厂”项目，获评2024 CCF企业数字化发展优秀案例。

连云港东磁5G+工业互联网全连接工厂

案例

2024年，连云港东磁5G+智能工厂全面投入使用。工厂配置5G工业互联网、智能车间大脑系统、AI智能安防系统、智能AGV搬运车、六轴工业机器人以及行业领先的数字化设备、智能物流仓储及相关配套设施， 通过5G+MEC、工业互联网、云计算、大数据、机器视觉等先进技术融合应用，与基于5G的ERP、MES、PLM、EAM、智慧园区等系统集成互联，形成20余个重点应用场景覆盖，实现高效单晶硅电池组件的数字化与智能化制造。基于5G网络建设，该工厂在全面落地智能化生产、智慧化管理、协同化制造的同时，实现生产技术、效率及产品质量的持续提升。

海外基地数字化建设

案例

2024年，我们在海外基地成功搭建业财一体化平台、生产经营管控平台和人力资源管理平台，全面规范基础数据和业务流程，助力销售、财务、生产、采购、库存、交付、项目、质量及人力等核心业务的高效运营管理。通过业财一体化、设计与制造一体化的深度融合，公司实现物流、资金流和信息流的统一，显著提升数据核算效率和准确度及人力资源管理效能，形成管理精细化、过程可视化的业务运作体系。

此外，通过ERP与MES系统的无缝集成，我们搭建了满足客户要求的质量追溯平台，并进一步优化生产计划和调度，有效提升生产效率。

截至报告期末，本公司及下属2家公司已通过工信部两化融合管理体系认证，其中连云港东磁于本年度获得该体系最高认证等级证书——AAA级评定证书。

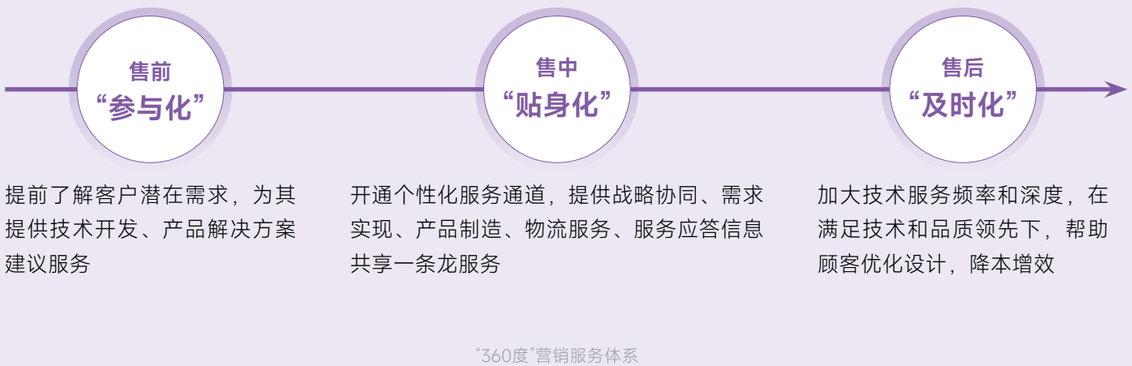
两化融合管理体系认证证书

客户服务

横店东磁秉持“客户至上”的理念，贯彻“Local for local”的策略，建立了覆盖全球的生产、物流、销售和服务网络，以高效服务全球各地的客户。同时，我们聚焦差异化策略，深入洞察客户的多元需求与期望，以产品管理和技术团队为后盾，及时响应客户的各种个性化诉求，竭诚为客户提供满意、高质量的解决方案。

客户服务体系

公司已构建完善的客户服务体系，旨在为客户提供全方位、全周期的优质服务体验。我们建立了覆盖售前、售中及售后的“360度”营销服务体系，不断促进客户需求向产品创新的转化，打造全链条的优质服务方案。此外，我们依托CRM系统确保客户信息管理、销售过程、订单交付等环节的高效运作，不断提升客户服务体验。

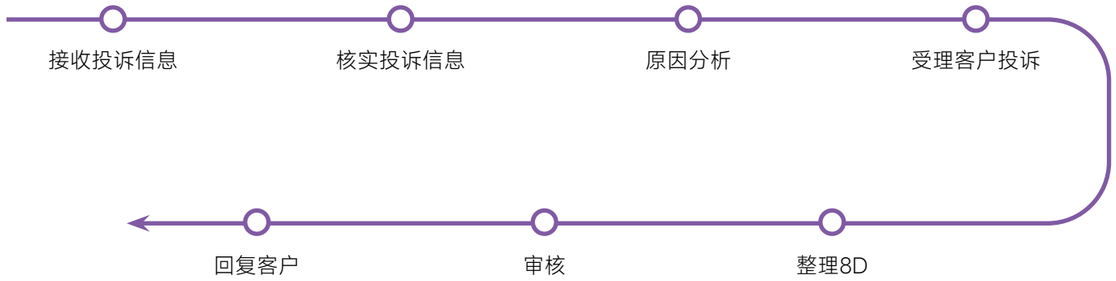


“360度”营销服务体系

保障客户权益

公司高度重视客户的合法权益，杜绝任何形式的虚假、夸大宣传行为。我们制定《宣传工作管理规定》，对营销宣传行为的合规性做出明确要求，确保营销传播内容的真实性及准确性。我们亦定期或不定期面向营销相关岗位人员开展负责任营销培训，督促员工秉持诚信、负责任的营销理念赢得客户信任。报告期内，我们共计开展14场负责任营销相关培训，培训总时长达772小时，培训参与总人数达638人，旨在帮助员工进一步掌握产品管理基础知识、营销工作流程及商务知识，提升自身专业素养，巩固本公司良好的声誉与形象。

除了做好售前售中服务外，我们也高度重视售后服务，制定了《客户投诉与退货控制程序》，明确产品投诉处理流程，并对相关投诉、抱怨的处理时效做出规定。我们要求各事业部遵循收到客户反馈1工作日内响应，信息齐全2个工作日内给出有效判定，5个工作日内给出解决方案的原则，依据流程化的服务指南，建立高效且专业化的客户服务体系，快速响应客户需求，解答客户问题。同时，我们根据经核实后的投诉事项，要求质量相关部门及时开展原因分析，制定相关对策并出具8D报告，在保障客户权益的同时，推进自身质量改进。



客户投诉处理流程

客户投诉管理信息系统 案例

2024年，我们对客户投诉管理信息系统进行了升级，实现客户投诉信息采集标准化，投诉信息传递及时化、客诉分析流程专业化及客诉处理结果管理集中化。该系统对客户投诉处理的反应时限设计了智能提醒功能，确保每一位客户都能得到及时的服务。此外该系统还集成了客户投诉数据的一键统计功能，为产品和服务质量改善提供决策方向。

报告期内，公司客诉在要求时限内的回复率达100%，同时实现投诉解决率100%的目标。

93%	100%
客户满意度	及时回馈率

客户满意度

我们定期开展客户满意度调查，以持续跟踪和监测本公司客户服务质量与水平。我们制定《客户满意度管理程序》，每年制定和实施客户满意度调查计划，并根据调查结果落实相应改进举措，巩固公司与客户之间稳定的合作关系。为了全面、客观地了解客户需求和期望，我们通过问卷调查、业务员定期回访、高层走访等多元化的调研方式，持续开展客户满意度调研。此外，通过客户审核、客户拜访及日常沟通等方式，我们持续就客户满意度进行监测，并定期针对满意度下降的情况开展内部分析和改进。

2024年，横店东磁共计收回近400份满意度调查问卷，客户满意度为93%，连续4年保持在90%以上。同时，我们全年共计获得来自客户颁发的21项认可奖项，充分体现本公司高质量的产品品质和服务能力。

04

协同发展 责任绿链

供应商管理体系	75
可持续供应链	77
供应链赋能	79

负责任、可持续的供应链体系是实现价值链高质量发展的重要基础。横店东磁持续优化供应商全生命周期管理流程，并在供应商准入、管理、考核与评估等环节纳入对ESG因素的考量，以科学、高效的供应商管理机制助力构建共赢的责任生态。我们强化供应商能力建设，聚焦可持续采购、绿色物流体系建设，用实际行动提升供应链绿色转型。

供应商管理体系

我们立足全球视野，积极拓宽全球供应链布局，持续提升供应链韧性与质量，致力于为客户提供可靠的高质量产品。

供应链信息化平台

公司建立了资材战略调达部与各事业部协同的矩阵式供应链管理结构，并依托供应商管理系统（SRM）及智能仓储管理系统（WMS）等信息化平台推进供应链体系的标准化、规范化建设，持续提升供应商管理效率。

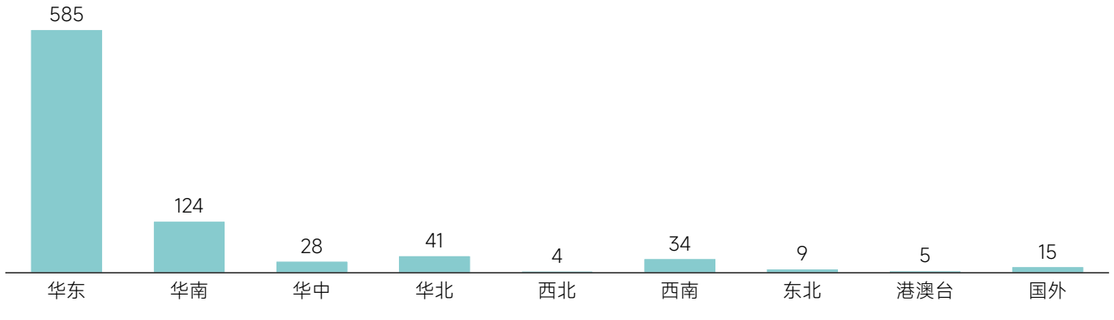
通过SRM系统，我们积极部署并完善供应商管理、采购申请、寻源定价、合同管理、订单管理、交付协同等模块，实现供应商全生命周期管理，为可持续采购提供有效的功能支撑。公司已搭建覆盖磁性材料、器件、光伏、锂电等板块的统一的业务链数字化采购平台，持续提升内外协作效率。

供应商准入

我们制定《供应商管理制度》等制度，明确供应商准入标准、评审机制及供应商管理相关流程，严格规范供应商基本信息识别相关管理要求，从源头确保供应商质量与管理能力符合公司要求。

供应商准入流程

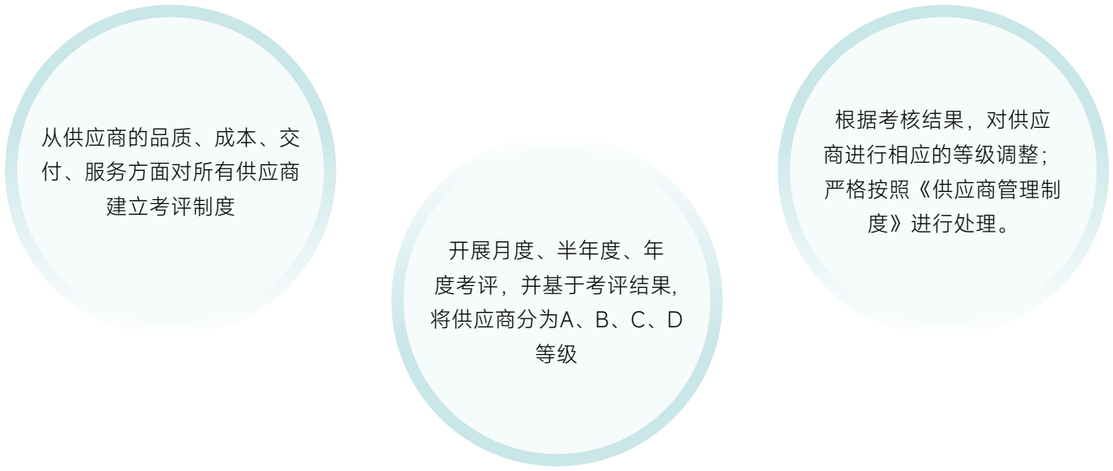
截至报告期末，公司在全球范围内共有845家主要原辅材料供应商，其中2024年新增152家，新增纳入供应商均通过ESG评价维度进行筛选，并100%签订《供应商行为准则》。供应商按地域划分的数量如下表所示：



按地域划分的供应商数量

供应商评估与考核

为持续跟进并监测供应商绩效与表现，降低供应链潜在风险，公司建立多维度、多阶段的评估与考核机制。我们以QCDS（品质、成本、交付、服务）评价体系为基础，围绕供应商产品质量与服务、体系建设、ESG管理实践等方面，通过供应商资信调查、新供应商导入审核、月度综合考评、不定期稽核、社会责任审核等多种方式相结合的评估机制开展供应商资料评价与现场审核，持续推进供应商问题的识别、帮扶与改进。



供应商月度综合考核与评估机制

考核等级	分值	考核结果
A级	91-100分	优秀供应商，可提高采购比例，优先进行资格调整
B级	76-90分	满足最基本要求，资格调整时无优先考虑
C级	60-75分	发送整改通知，可限供或停供
D级	60分以下	限期整改，限供、停供，连续三次评为D级，拟取消供货资格，列入供应商黑名单

供应商分级考核评估标准

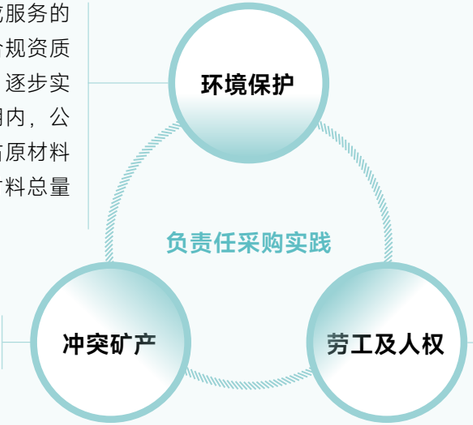
报告期内，接受本公司综合审查、评估及考核的供应商达845家。其中，A级供应商占43.7%，B级供应商占46.0%，C级供应商占1.4%，部分D级供应商被取消供货资格。

可持续供应链

横店东磁致力于推进可持续发展理念与供应链管理的深度融合，以持续降低供应链潜在的环境与社会风险。我们通过完善供应商的尽职调查和ESG审核机制，促进供应商提升社会责任能力建设、打造绿色物流体系等有力举措，推动供应链的绿色转型与高质量发展。报告期内，公司入选由法兰克福总领馆与新华网共同发起的ESG榜单，获得“Excellent ESG Case Award”奖项。

负责任采购

公司制定并公开《负责任采购政策》，明确内部可持续采购管理职责，并对供应商环境管理、人权保护、冲突矿产管理等事宜提出明确要求，致力于通过负责任的采购标准引领行业供应链向可持续发展方向不断迈进。



积极寻求能够提供绿色低碳材料或服务的供应商并与其保持合作，将环境合规资质作为供应商准入的重要条件之一，逐步实施并扩大供应商环境审核。报告期内，公司所采购的可持续原材料总量约占原材料总量的23.8%，所采购可再生原材料总量约占原材料总量的6.6%

不使用冲突矿产，确保金属不来源于受冲突影响或高风险地区

优先考虑与取得SA8000社会责任标准体系认证的供应商进行合作，敦促供应商遵守劳动与人权方面的法律法规，推动供应商努力打造透明、平等、安全多元化的职场环境

我们秉持“廉洁诚信、协作共赢、主动高效”的采购价值观，持续推动采购团队、采购流程的合规性建设，实现商务采购活动的透明化与责任化。我们要求供应商在准入阶段签署《供应商行为准则》，以承诺遵守其中的反贿赂与腐败、利益冲突、反不当竞争及反垄断、“劳工人权、环境管理”等规定，明确其违约责任，以此维护公平、公正的商业环境。报告期内，公司签署《供应商行为准则》的供应商比例达100%。

在内部管理方面，我们制定《礼品礼金上交管理办法》和《采购员基本行为规范》，建立“十准、十不准”的基本行为规范，从源头上预防采购活动的违规风险。其次，我们持续加强员工合规意识，采用线上与线下相结合的方式，围绕采购素养、法规要求及系统使用等方面对采购人员进行培训，确保采购团队始终保持高度的职业操守；再次，通过业务流程的标准化、平台化、透明化等，并采取定期或不定期的监察，进一步推进采购流程的商业道德规范，确保采购团队始终保持高度的职业操守。对于经核实的违规问题，我们将严格根据内部制度对当事人予以严肃的惩处或移交相应机关处理。报告期内，我们共计开展19场采购人员培训，参与人次达159人次，培训总时长达300小时。

供应商ESG审核

公司已建立供应商ESG审核机制，以确保供应商在体系建设、环境及劳工管理等方面的表现符合本公司要求。我们依据国际公认的ESG标准，通过体系审核、问卷调查及现场审核等多种形式，深入了解并评估供应商ESG管理实践，并针对薄弱之处予以供应商改进建议与专项支持，持续降低供应链ESG相关风险。

体系审核

通过《供应商管理体系评估表》《供应商质量体系审核表》等工具，对供应商体系建设及维持情况开展定期审核，确保合作供应商符合ISO 9001、ISO 14001、ISO45001等体系认证要求

问卷调查

开展月度及年度供应商社会责任审查，要求供应商填写《供应商社会责任审核表》，从环境、供应链可追溯性、劳工权益、健康与安全等多个维度全面评估与审核供应商的 ESG 表现

现场审查

针对关键供应商开展年度ESG现场审核，通过现场巡视检查、供应商员工面谈与心声调查、文档记录查阅等程序，审核供应商在环境管理、化学品管理、劳工人权管理、安全生产等方面的合规情况，要求其针对审核发现项开展整改与预防措施

供应商ESG审核机制

2024年，我们共计对138家供应商开展体系审核，对71家供应商开展ESG现场审查，对41家供应商开展ESG线上审查，对9家供应商开展ESG问卷调查，并及时督促和跟进相关供应商对审核发现的风险点进行整改。

冲突矿产管理

公司高度重视冲突矿产管理，致力于避免供应链中对于冲突矿产的使用，以确保公司产品不会直接或间接地支持任何侵犯人权、破坏环境及武装冲突的活动。

我们制定并公开《冲突矿产政策》，明确供应链尽责管理机制，完善冲突矿产风险管理和违规处理流程，持续推动负责任的矿产采购，提升供应链的透明性和可追溯性。此外，作为供应商准入门槛，我们在《供应商行为准则》中明确要求所有供应商不使用、不销售冲突矿产，并如实、准确地披露其整个供应链上的供应商制造及产销信息。对于存在冲突矿产风险的上游供应商，我们将及时采取调查和管控措施，对于风险应对措施未起作用的，公司将暂时停止或中断与该上游供应商的合作。

我们亦要求各事业部建立规范的矿产采购管理流程，严格督促供应商完成CMRT冲突矿产尽职调查，并酌情对供应商进行实地走访，以多措并举的形式推进材料原产地追溯，确保矿产采购活动及供应商原料来源符合本公司政策及国际社会责任标准。报告期内，公司针对共计192种产品开展了原材料追溯，占比达56.14%；公司全年共计对87家供应商开展冲突矿产尽职调查，调查通过率达100%。

供应链赋能

秉持合作共赢的原则，我们持续推动供应商提升能力建设，积极协助供应商在社会责任、绿色生产及质量提升等方面不断改进，携手行业伙伴构建共创共赢的可持续供应链生态。

供应商能力建设

横店东磁充分发挥自身资源与经验优势，在与供应商的长期合作中，通过培训、技术支持和资源共享等多种方式，帮助供应商提升管理水平。

我们督促供应商强化环境管理、劳工管理及企业治理等维度的管理能力和履行社会责任能力，协同推进实现供应链可持续发展。近年来，我们积极发起并组织供应商参与ESG相关培训，持续为供应商建设社会责任体系、提升ESG管理能力提供指导与咨询。报告期内，我们共计对141家供应商开展ESG与能力提升培训。

供应商质量赋能 案例

针对背板印记导致供应商供货材料不良比例上升的问题，我们组建了研发、质量、SQE等组成的跨部门团队，深入供应商生产现场，通过“料、机、人、法、环”全面分析，精准定位问题根源。公司团队与供应商共同制定并实施针对性改善举措，优化生产工艺与质量控制流程。经过共同努力，材料不良率显著下降，最终实现不良率归零，显著提升了供应链质量水平。

我们亦督促供应商开展SA8000认证，并计划将SA8000认证情况作为供应商的准入门槛之一，以持续提升供应链社会责任水平。截至目前，横店东磁已助力18家核心供应商获得SA8000社会责任管理体系认证。

打造绿色物流

横店东磁将打造绿色物流体系视为实现供应链可持续发展的关键一环。我们致力于与供应商、客户等产业伙伴协同创新，不断优化物流管理，以科技赋能供应链绿色转型。

智能仓储管理

- 升级仓储管理系统（EWMS），增加部署数量，通过数字转型智能化管理仓储流程，实现整体工作效率提升
- 促进仓储环节能源转型，仓储使用设备节能型电器占比达90%以上，仓储搬运优先采用新能源车，新能源车占比达80%
- 所有新建仓储优先采用节能建材及绿色制冷技术，减少建筑隐含碳排放

EWMS仓储物流系统 案例

公司已成功部署并启用EWMS智能仓储物流系统，标志着公司在数字化转型和打造绿色供应链方面迈出关键一步。该系统针对太阳能板块成品仓库实施全方位的智能化升级，通过标准化出入库及退换货流程，实现从传统人工管理模式向数字化智能管理的跨越式发展。

通过自动化数据处理替代手工记账，EWMS系统显著提升仓储数据准确性，同时推动无纸化办公，减少资源消耗。系统亦支持SAAS模式运行，在统一仓储环节管理流程与规范、提升运营效率的同时，为组件、硅片等关键原材料提供全程可追溯性支持，为提升供应链透明度奠定基础。

物流优化管理

- 提前预估运输路线，优化交货距离和时间，以减低因交通运输产生的碳排放
- 优先选择碳排放较低的运输方式，如以海运、铁运等替代空运
- 优先使用新能源车进行物流运输，并在各基地建设充电桩

海外物流定制化服务 案例

横店东磁持续推进全球化布局，通过建立海外营销网络和本土化团队，为客户提供定制化、属地化的综合服务。我们深入分析国际物流特点，创新设计低碳运输方案，通过优化路径、整合频次及推广清洁能源车辆，有效降低供应链碳排放。

我们亦优先选择具备新能源运输能力的供应商，推动纯电卡车的应用，构建高效环保的全球物流网络，践行可持续发展承诺。

05

同心筑梦 共创共享

员工权益	83
员工发展	89
健康与安全	93
社区贡献	97

横店东磁始终将员工权益保障置于企业发展的核心位置，致力于每一位员工的职业成长与能力提升。我们关注员工健康与安全，努力营造安全、舒适的工作环境。同时，我们积极投身社会公益事业，以实际行动促进社区发展，与各方伙伴携手共建和谐、包容的美好社会。

员工权益

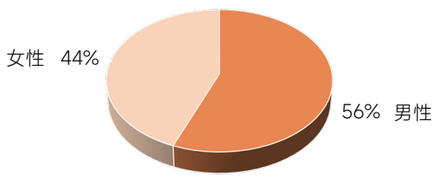
合规雇佣

公司严格遵循《世界人权宣言》《联合国全球契约（UNGC）原则》《国际劳工公约》及《国际劳工组织关于工作中基本原则和权利宣言》等国际公认的人权原则及《中华人民共和国劳动法》《中华人民共和国劳动合同法》《中华人民共和国就业促进法》等运营所在地法律法规，尊重和保障员工权益。我们已制定并公开《劳工人权制度》，明确员工基本权益保护、工作时间管理、薪酬福利待遇等相关规定。同时，公司关注培养安保人员的人权意识，报告期内就文明执勤、法律法规、业务能力等方面对安保人员全员开展6次培训，共156人次，495课时。

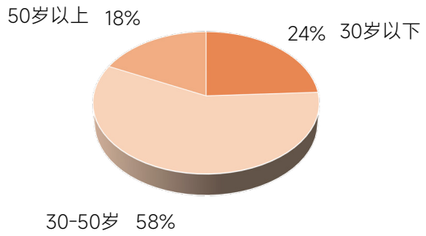
公司坚决杜绝雇佣童工和强迫劳动的行为，要求新员工入职时统一填写招工登记表，并通过人力资源系统自动预警未满16周岁人员通过第二代身份证读卡器，杜绝假身份证，严格查验新员工身份信息，切实保障雇佣工作的合规性。报告期内，公司未发生任何歧视、骚扰、强迫劳动和童工雇佣事件。

多元平等

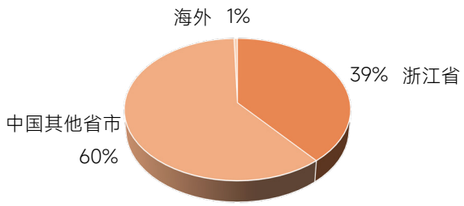
公司致力于打造平等多元的职场环境，已制定《反歧视制度》与《反骚扰和反虐待制度》，确保员工不会因民族、种族、国籍、宗教信仰、性别、年龄、残疾、婚育情况等遭受任何歧视。公司亦关注弱势群体需求，设立福利企业为残障人士提供就业平台，累计招聘残疾员工185名。截至报告期末，公司拥有员工18,831人。



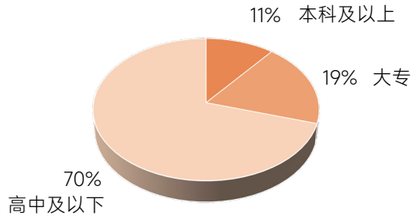
按性别划分的员工数量



按年龄划分的员工数量



按工作地点划分的员工数量



按学历划分的员工数量

公司重视女性权益保障，严格遵守《女职工劳动保护特别规定》，为女性员工提供全方位的的关怀与发展支持。我们建立了多层次、立体化的女性员工关怀体系，通过设立公司级、事业部级和工厂级妇女主任，确保女性员工的需求得到及时倾听与响应。截至报告期末，公司高级管理层女性员工占比近20%。女职工在怀孕、生育、哺乳期间，公司按照《女职工劳动保护特别规定》，100%保留其工作原岗位，并根据所在部门客观条件，建立女职工卫生室、孕妇休息室、哺乳室等设施。

我们关注女性员工健康状况，定期提供妇科专项体检，并为女性员工投保安康团体疾病保险，切实保障她们的身心健康。此外，在国际妇女节等节日，公司为女性员工送上温馨祝福和礼金福利，向女性员工致以诚挚的谢意。

“情暖三八 爱满东磁”妇女节亲子活动 案例

2024年3月，公司组织开展“情暖三八　爱满东磁”妇女节亲子活动，邀请员工子女共同参与，一同体验“亲子拍照”“亲子入场秀”“趣味游戏”等温馨活动。此次活动吸引了800余人参与，家长和孩子们其乐融融，共同度过了一个充满爱与欢乐的美好节日。此次活动不仅表达了对女性员工的深切关怀与感谢，更以实际行动支持她们平衡工作与家庭，营造了和谐友爱的企业氛围。

薪酬福利

员工绩效

公司秉持公平、公正、透明的原则，构建绩效评估体系，每年对全体员工进行绩效评估与考核。我们将经营目标和关键绩效指标，逐级分解至部门、团队及个人层面，建立起以目标为导向的评估机制。评估过程中，我们要求员工填写《年度绩效自评表》，组织直接、间接上级与员工开展绩效面谈，给予绩效反馈，了解绩效目标实现过程中的进展与困难，帮助员工达成目标，使员工获得多方面的综合评价和反馈，识别自身优势与发展机遇。

员工薪酬

公司构建系统化、规范化的薪酬体系，制定并实施《薪酬管理制度》。我们为全体员工提供具有区域竞争优势的薪酬待遇，构建了由固定薪酬和绩效激励薪酬组成的薪酬结构，以吸引和保留优秀人才。报告期内，横店总部、四川宜宾、江苏泗洪、江苏连云港等主要生产基地员工起薪标准较当地最低工资均高出75%以上。

在长期激励方面，2024年，公司实施了第三期员工持股计划，有效提升员工积极性和企业凝聚力。

员工关爱与福利

公司始终致力于为员工提供全方位的关怀与福利，设立了覆盖全体员工的非薪酬福利计划。

法定福利

- 法定节假日、病假、婚丧假、产假及年休假等各类假期
- 基本养老保险、医疗保险、失业保险、工伤保险、生育保险、住房公积金

经济支持

- 离家补贴、艰苦补贴、伙食补贴、住宿补贴等外派补贴
- 租房补贴、住房补贴等保障性补贴

健康支持

- 篮球场、足球场、乒乓球桌、羽毛球场、台球室等运动设施和场所
- 组织篮球赛、足球赛等体育赛事活动
- 办公及生活区域AED设备

生活关爱

- 为员工宿舍增设免费网络、快递柜及燃气管道等设施，并根据运营所在地文化习惯设置祷告室等设施
- 丰富的餐饮服务与补贴，包括免费送餐服务、节令点心赠送活动及面点制作培训课程

横店东磁系列体育赛事 案例

公司积极组织多样化的体育赛事，包括员工篮球赛、干部排球赛等，旨在增强员工健康意识、促进团队协作。这些活动不仅丰富了员工的业余生活，也营造了健康向上的企业文化氛围，提升员工归属感和凝聚力。

横店东磁“满怀热爱 奔赴山海”五四音乐嘉年华 案例

2024年5月，公司举办“满怀热爱　奔赴山海”主题五四音乐嘉年华。我们邀请横店东磁员工及家属共计600余人共聚东磁大厦广场，共赴青春的音乐狂欢。

同时，我们建立了爱心互助会，为遇困员工及其家庭开展帮扶。截至报告期末，公司爱心互助会累计发放爱心款达414.19万元，累计帮扶1,427人。

民主沟通

公司充分尊重员工依法自由集会和结社的权利，制定了《员工结社自由管理制度》与《平等协商制度》。截至报告期末，横店东磁工会下设12个分工会，100%覆盖全体员工。报告期内，工会代表员工与企业签署了《公司工资专项集体合同》及《公司集体合同》，依法维护员工的民主权利。

公司重视员工的意见与诉求，制定了《员工申诉制度》，为员工提供总经理举报信箱、举报电话、举报网址及举报邮箱等多元表达渠道，共同营造公正、透明、和谐的职场环境。公司对收集到的举报或意见进行分类汇总，并制定针对性的解决方案。同时，我们建立了完善的追踪机制，对处理过程进行全程跟进，确保员工诉求得到及时响应与落实。另外，公司还为新入职员工提供一对一面谈，鼓励员工分享意见，为员工提供支持与指导。

员工座谈会 案例

2024年12月，公司办公室开展多场员工座谈会活动，参与人数超300人，参与对象包括一线员工、车间主任、技术人员、办公室主任、厂长及管理人员。参会员工对公司的管理制度、文化建设、薪酬机制等方面提出宝贵的意见和建议106条，85%以上的员工建议已得到有效解决，剩余意见和建议在持续跟进优化中。

此外，我们每年开展员工满意度调查，围绕人力资源、薪酬福利、行政后勤、安全规划等维度，全面了解员工的期望与需求。报告期内，我们组织开展年度员工“三满意”调查，员工满意度达97%。针对调查中员工反馈的问题，我们积极开展员工福利优化等改善工作，持续提升员工工作体验。近三年，公司核心关键岗位员工流失率均低于1.6%。

100%
工会员工覆盖率

97%
员工满意度

员工发展

职业发展

横店东磁关注员工的职业发展与成长，通过制定《技术人员技术等级评定标准》与《任职资格管理办法》等内部制度，持续完善员工选拔、评估与晋升机制，建立健全员工评估与发展体系。我们助力员工实现多元化职业成长，搭建了横向与纵向双职业发展路径，支持员工内部转岗，为员工提供广阔的发展空间与机会。

2024年，公司通过公开竞聘新任命干部120余人；针对关键岗位及海外人才开展人才盘点工作，累计为140个副厂长级以上岗位、130个专业技术岗位确定了培养对象，盘点出海外业务储备人才67人。根据人才盘点结果，我们为储备人才制定专项培训计划，为公司稳健发展提供优质人才支持，保障人才梯队建设。

此外，公司与多所知名高校开展校企合作，通过课程开发、实训基地建设及教师团队组建等形式，为员工提供优质教育资源，实现产研结合可持续发展。我们先后与清华大学共建清华大学研究生就业实践横店东磁-材料工程基地，与浙江师范大学申报共建浙江省材料专业产学合作协同育人平台，并与东阳职教中心、浙江省机电技师学院共建产教融合实训基地等。报告期内，校招应届毕业生182人，加强公司人才储备。

横店东磁与衢州职业技术学院开展“技能+学历”员工培训项目 案例

横店东磁与衢州职业技术学院采用“技能+学历”双证制校企合作模式，开展员工培训项目，通过安全文明生产、MES系统在数字化工厂的应用、工业机器人基础和应用等各类课程，协力提升员工专业水平与职业能力。2024年，该项目专科毕业59人、本科毕业35人，为员工累计报销学费31.75万元。

公司支持员工职业发展，取得多项荣誉成果。报告期内，横店东磁一名员工获评“2022-2023年忠实践行‘八八战略’奋力打造‘重要窗口’立功竞赛先进个人”，2名员工获评2023年“浙江工匠”，5名员工同时获评“八婺金匠”和“东阳工匠”荣誉称号。

150余人	58人	337人
内部岗位晋升	外部引进人才	专项人才培养

员工培训

公司深知员工能力提升是企业发展的重要驱动力。我们构建了覆盖全体员工的三级培训管理体系，针对不同层级的员工量身定制与其职能紧密相关的培训课程，帮助员工提升专业技能与综合素质，实现个人与企业的共同成长。

41.19万课时	21.88小时	100%
员工培训总课时	人均课时	覆盖率

通识培训

公司重视员工的全面发展，为全体员工提供涵盖企业文化、职业素养、法律法规等内容的通识教育培训，通过系统化课程设计，帮助员工提升综合素质，为个人成长与企业发展奠定坚实基础。报告期，该模块共开展了59次培训，合计8,400课时，覆盖2,891人次。

新入职大学生四阶段培训 案例

我们为新入职大学生开设新员工入职培训班，通过系统化的通识培训帮助其快速融入公司。培训内容涵盖企业文化、公司制度流程、通用工作方法及技巧专业技能等，全面提升新员工的综合能力。培训分为四个阶段，采用阶梯式学习模式，员工需通过前一阶段考核后方可进入下一阶段，确保培训效果扎实落地。此外，公司还提供师徒带教机制，由经验丰富的导师提供指导，帮助新员工在实践中快速成长，为其职业发展奠定坚实基础。

专业能力培训

公司为员工提供定制化的专业能力培训，通过内外部专家授课、实战演练和案例分析等方式，确保培训内容贴合实际需求。这些培训不仅提升了员工的职业素养，还增强了团队的整体竞争力，为公司稳健发展提供坚实的人才基础。2024年，该模块共开展了2,888次培训，合计87,192.9 课时，60,800人次。

六西格玛培训班 案例

公司系统开展六西格玛培训项目，针对不同层级员工实施差异化培训，面向班长级以上管理人员开展黄带培训，面向生产、质量、技术、设备人员开展绿带、黑带培训，持续提升公司精益管理水平。

2024年，公司共实施20个六西格玛项目，黄带结业271人，黑带、绿带项目分别通过中国质量协会认证3人及17人，合计创造经济效益超7,000万元。

智能制造人才培育 案例

公司持续完善技能人才培养体系，聚焦智能制造转型需求，系统开展机电一体化、电器设备安装工、数智化设备工程师等专业技能培训，提升员工在智能装备操作、设备维护、数字化应用等领域的专业能力，为企业数字化转型发展储备优秀人才。

海外企业员工培训 案例

公司持续完善海外人才培养体系，针对海外员工开展企业文化传承、人际关系处理、海外跨文化沟通、技术带教、微课开发等专项培训，助力员工快速融入当地团队，提升工作效能，推动海外业务本地化发展。

领导力培训

公司构建多层次领导力发展体系，针对各层级管理人员开展战略管理、创新思维、团队建设等领导力提升项目，持续提升管理团队综合素质，为企业可持续发展储备优秀人才。2024年，该模块共开展了260次培训，合计26,166.7课时，9,672人次。

培训项目	适用员工	教学重点
DMEP班	所有员工	通过开展生产管理、质量管理、员工管理、心性管理等课程培训，助力未来领导者成长。
车间主任进阶营	现任车间主任	通过领导力提升、流程管理、问题分析与解决、财务基础知识、人才培养及安环管理等课程培训，提升车间主任综合管理能力。
黄埔计划	管培生、业务骨干	通过战略管理、生产与质量管理、销售管理、财务管理、领导力提升、人员管理与培育、国际化、认知迭代等课程学习，并结合导师制辅导，加速骨干人才发展。
继任者培训	人才盘点培养对象	通过管理者十项技能修炼、演讲力、项目管理、团队心连心、心智突围、沟通管理等课程培训，以改善缺乏项目管理及影响力、号召力不足等能力短板问题。

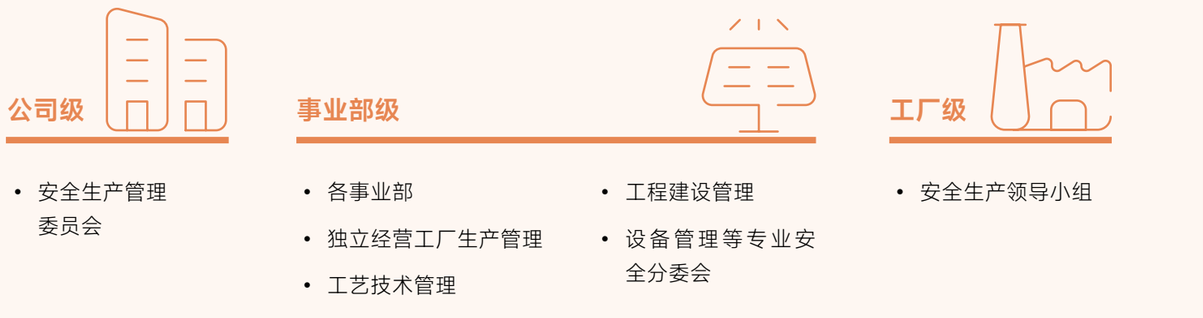
健康与安全

公司严格遵循《中华人民共和国安全生产法》《中华人民共和国消防法》《中华人民共和国职业病防治法》等法律法规，构建规范的职业健康与安全管理体系，并通过定期安全培训与宣贯，全面提升员工安全防范意识与应急处置能力，守护员工健康与安全。

安全生产

公司坚持“安全第一、预防为主、综合治理”的安全生产管理方针。报告期内，我们结合业务及生产实际情况，修订《安全生产管理制度》《消防安全分级管理制度》，并新增《变更安全管理制度》《用电安全管理制度》，不断完善安全生产制度体系。我们亦重视承包商安全管理，已制定《承包商安全管理制度》，明确承包商安全管理职责与要求。

公司建立了完善的三级安全管理组织架构，以安全生产委员会为核心，构建了“层层负责、人人有责、各负其责”的安全生产工作体系。为切实落实安全生产责任，公司推行全员安全责任制，定期对各工厂进行安全生产目标考核，确保各项措施有效执行。针对高风险岗位，公司建立了长效管理机制，严格要求生产人员持证上岗、规范操作，从源头杜绝安全隐患。报告期，公司未发生化学品泄露、特种设备事故等重大安全生产事故。



公司安全管理体系

秉持“横向到边、纵向到底”的原则，公司通过逐级签订《安全生产管理责任书》，形成了从公司高层到部门、再到基层员工的全员安全责任体系，确保安全责任层层压实。公司每年四月在全公司范围内开展安全、职业健康风险源辨识，通过辨识结果全面推行“两单三卡”编制工作，要求各工厂完成全员岗位安全责任制清单、岗位安全生产/职业病危风险清单、岗位安全操作卡、岗位隐患排查卡及岗位应急处置卡的编制，明确安全生产步骤，系统化规避隐性安全问题，为员工营造安全、健康、可靠的工作环境。

同时，公司每年开展多种形式的隐患排查与治理工作，包括日常检查、节前检查、专项检查和季节性检查，全面筑牢安全防线。针对检查中发现的问题，公司严格执行闭环管理，确保每一项隐患得到彻底解决。报告期内，公司累计开展安全检查448家次，隐患整改率达97%。

安全生产大检查 案例

2024年9月，横店东磁在全公司范围开展安全生产交叉检查，检查组深入一线，全场所、全设施、全物料、全环节地检查各单位的生产安全、消防安全、环境安全、建筑安全等，切实提升全员对安全生产的认知，筑牢安全生产防线。

截至报告期末，公司及主要生产相关子公司共9个运营场所已获得ISO 45001职业健康安全管理体系认证，覆盖率达60%。报告期内，横店东磁未发生工亡、重伤事件。

职业病防护

为保障员工职业健康与合法权益，公司建立了完善的职业病防治体系，制定了《职业健康管理制度》《职业病防护用品管理制度》《职业病危害警示与告知制度》《职业病危害防治责任制度》等一系列内部制度，预防、控制和消除职业病危害。同时，工会、员工代表积极参与职业健康风险源辨识，监督各单位的设施设备技改、劳动防护用品发放、员工职业健康体检、职业病防治的教育和培训等职业健康相关工作，预防、控制和消除职业病危害。

职业危害识别	职业健康告知	职业健康档案
严格落实职业卫生“三同时验收”工作，定期监测和评估职业病危害分布、浓度与强度情况，发现潜在隐患，采取相应保护措施； 通过优化生产工艺、提升机械设备、采用先进技术等手段，切实降低职业病危害。	完善职业卫生公告栏、职业病危害因素岗位告知卡与警示标识； 针对涉及职业病危害的员工开展安全教育及操作指导，并依法依规按需发放个体防护装备，规范其选择、配备、使用、维护及报废管理。	为员工提供岗前、岗中、离岗职业健康体检，实现全周期健康管理； 建立健全职业健康管理六个台账，全面守护员工的职业健康与合法权益。

报告期内，公司未发生职业病病例，职业卫生监测覆盖率100%，职业健康体检率100%。

448家次	97%	100%	100%
累计开展安全检查	隐患整改率	职业卫生监测覆盖率	职业健康体检率

化学品安全管理

危险化学品管理对员工生命安全至关重要。公司制定了《危险化学品管理制度》《易制爆化学品管理制度》《易制毒化学品管理制度》等内部管理制度，构建了多部门协同联动的化学品风险管控机制，通过公司、事业部、工厂的各级别安全部门，从化学品的设计、采购、使用、存储、处置与报废各环节，层层落实化学品管理工作，全面保障化学品使用安全。

公司确立了"零事故"管理目标，实施贯穿化学品设计、采购、使用、报废等各环节的全面管控。我们严格执行国家化学品管控要求，在现场张贴化学品清单及禁忌配伍表，配备充足的化学品应急处置物资，并严格要求操作人员持证上岗，确保操作安全合规。同时，我们定期开展化学品安全隐患排查及化学品泄漏专项应急演练，针对识别的问题及风险点，通过设备安全防护升级、安全意识宣贯等多项措施，有效规避安全风险。

此外，公司高度重视化学品减量化和替代工作，积极开展相关技术创新和工艺优化，力争从源头保障员工健康和环境安全。

四川东磁化学品减量行动 案例

报告期内，四川东磁开展了降低化学品耗用的专项行动，通过原因分析、对策制定及实施效果确认三个环节，有效降低了双氧水、氢氟酸和氢氧化钠的耗用量，从而减少员工接触风险，降低环境污染隐患。该项行动实现单位产品化学品耗用量降低58.1%。未来，我们将进一步推进化学品减量工作，计划通过导入新型环保降耗添加剂，建设废酸回收系统，实现石墨舟清洗废酸循环利用，持续提升化学品使用效率，为员工创造更安全健康的工作环境。

安全文化建设

公司积极推进安全文化建设，通过系统化培训与多样化宣传，持续提升全员安全意识和应急处置能力，为安全生产运营奠定坚实基础。公司积极开展各类主题宣传活动，包括职业病防治法宣传周、安全宣传月、“全民消防、生命至上”主题消防安全月等，营造全员参与的安全文化氛围。

我们建立了多层次的安全环保培训体系，包括公司级、事业部级、工厂级及车间级培训，确保安全培训层层落实、全员参与。结合年度培训计划及各单位需求，我们组织开展了多项安全培训与取证工作，包括主要负责人和安管员培训、危化品管理人员、八大特殊作业培训等。报告期内，我们累计开展了3,730次员工安全培训，覆盖139,733人次，培训总时长达212,172小时。

3,730次	139,733人次	212,172小时
员工安全培训	覆盖人次	培训总时长

横店东磁“全员应对初期火灾能力建设”专项活动 案例

报告期内，我们组织产线员工、ERT应急队和管理人员，参加了“全员应对初期火灾能力建设”专项活动，通过理论培训和实践演练相结合的方式，系统提升员工应对初期火灾的能力，全面提升员工安全意识和应急响应能力，为安全生产提供有力保障。

社区贡献

横店东磁秉持“力做最具社会责任心的企业”的理念，通过助力乡村振兴、组织慈善捐助、发动员工志愿服务等多样化公益实践，携手社区共建美好家园，支持乡村振兴，推动区域协调发展。我们致力于促进运营所在地的社会经济可持续发展，承诺通过优先雇佣当地员工和推进本地化采购，持续创造社区价值。同时，我们已制定并发布《横店东磁社区关系政策》，尊重并保护当地社区及原住民权益，积极构建互信共赢的社区关系。

乡村振兴

为推动区域协调发展，公司本部积极吸收中西部人员就业，还持续加大公司在中西部地区的产业布局，促进当地就业，为区域经济发展注入新动能。截至2024年底，公司中西部地区在职员工1,341人，年度支付薪酬2.66亿元。

横店东磁积极响应国家战略，深入实施助农行动。公司成立了“2024年度创建文明单位”领导小组和“双百结对，共建文明”领导小组，全面开展乡村支援工作。2024年，公司先后向霍山慈善协会、四川省凉山彝族自治州美姑县等进行了捐款，为境外企业运营地投资建设小区道路，参与“山海协作”项目采购农产品等，合计支出超100万元。

公益行动

志愿服务

公司始终坚持为民奉献、回馈社会，鼓励员工积极投身公益事业，以实际行动传递温暖与希望。我们组织员工参与爱心献血活动，用热血守护生命。我们亦开展“关爱老人”慰问活动，为敬老院捐赠日用品及建房所需砖块，为老人们送去温暖与关怀。此外，公司还组织员工参与高铁站志愿服务，为旅客提供咨询与帮助，助力营造舒心有序的出行环境，以实际行动践行共建美好社会的坚定承诺。2024年，公司组织志愿者活动11次，员工志愿者达663人。

生态保护志愿活动 案例

2024年，公司积极践行环境保护理念，组织开展“绿动未来”主题植树活动及多次环境清洁志愿服务。其中，11月组织员工参与植树活动，为绿色生态建设贡献力量；7月和11月分别组织志愿者开展城市垃圾清理行动。通过持续开展环保志愿服务，横店东磁携手员工共同守护周边社区生态环境，共同打造绿色宜居家园。

“中行杯”横店马拉松志愿活动 案例

2024年11月24日，公司组织员工志愿者队伍为2024“中行杯”横店马拉松的28,000名跑者提供全方位赛事服务，全力保障赛事各项工作顺利开展，助力跑者畅享安全、有序、精彩的运动体验。

支持教育

横店东磁联合学校开展知识进校园活动，通过科技实践激发学生的创新思维与探索热情，为其未来成长与发展提供有力支持。

横店东磁2024知识进校园系列活动

2024年，公司博士团队走进横店镇第二小学，开展“科普进校园 点亮科学梦”主题活动，通过生动有趣的磁材与锂电池知识讲解，激发小学生探索科学的热情。

为培养中学生科技创新意识，公司邀请东阳中学学生走进智能工厂，以“心有繁星 沐光而行”为主题，展示企业发展历程和自动化生产工艺，让青少年近距离感受“未来工厂”的智造魅力，点燃科技创新梦想。

在高等教育领域，横店东磁携手浙江师范大学开展产教融合实践，创新“理论课堂+生产实践”双向互动模式，引导大学生深入了解磁性材料与光伏材料前沿技术，培养创新思维与实践能力，为行业储备优秀人才。

附录一：关键绩效表

指标	单位	2024年	2023年	2022年
经济				
资产总额	亿元	242.12	212.08	176.14
归属于上市公司股东的净资产	亿元	100.82	90.15	77.56
营业收入	亿元	185.59	197.33	194.53
归属于上市公司股东的净利润	亿元	18.27	18.18	16.68
经营性现金流净额	亿元	35.22	39.00	28.87
纳税总额	亿元	9.10	11.12	8.45
基本每股收益	元/股	1.1335	1.1277	1.0306
加权平均净资产收益率	%	19.41	22.07	23.25
治理				
接受商业道德培训的员工百分比	%	100	100	100
由举报程序产生的报告数量	件	1	2	1
确认的贪污腐败事件数量	件	0	3	0
确认的信息安全事件数量	件	0	0	0
环境				
温室气体排放				
温室气体（范围一、二）排放总量	吨二氧化碳当量	615,099.80	845,075.78	755,416.72
温室气体（范围一、二）排放强度	吨二氧化碳当量/百万元营收	33.14	42.85	38.82
温室气体直接（范围一）排放量	吨二氧化碳当量	86,043.98	70,981.59	78,437.81
温室气体直接（范围一）排放强度	吨二氧化碳当量/百万元营收	4.64	3.60	4.03
温室气体间接（范围二）排放量	吨二氧化碳当量	529,055.82	774,094.19	676,978.90
温室气体间接（范围二）排放强度	吨二氧化碳当量/百万元营收	28.51	39.25	34.79
温室气体减排总量（助力减排量）	吨二氧化碳当量	33,500.50	36,323.68	20,143.70
能源消耗				
综合能源消耗总量	吨标准煤	250,201.52	192,677.35	167,541.56
综合能源消耗强度				
磁材产品	吨标准煤/吨	0.5628	0.5706	0.5797
光伏组件	吨标准煤/兆瓦	1.9724	2.1777	2.1254
锂电池产品	吨标准煤/万只	0.5235	0.6062	0.6640
综合能源消耗强度	吨标准煤/百万元营收	13.48	9.77	8.61
直接能源消耗				
天然气	万立方米	3,938.89	3,247.79	3,597.10

8 本期公司同一控制下企业合并取得一分公司100%股权，相应追溯调整以往年度会计数据

指标	单位	2024年	2023年	2022年
间接能源消耗				
外购电量	兆瓦时	1,456,694.50	1,130,719.55	960,498.75
外购蒸汽	吨	124,971.00	122,665.13	71,703
可再生能源消耗				
可再生能源消耗量	兆瓦时	408,971.51	52,807.44	2,228.23
外购绿电	兆瓦时	387,528.51	30,217.19	/
自发自用绿电	兆瓦时	21,443.00	22,590.25	/
水电国际绿证	兆瓦时	269,000.00	50,000.00	/
水资源消耗				
总耗水量	万吨	644.73	555.46	422.07
耗水强度	万吨/百万元营收	0.035	0.028	0.021
废水排放				
废水排放总量	万吨	500.87	360.87	292.08
废水排放强度	万吨/百万元营收	0.027	0.018	0.015
主要废水污染物				
化学需氧量（COD）	吨	116.88	156.27	124.93
氨氮	吨	10.24	15.39	13.27
废气排放				
主要大气污染物排放总量	吨	68.68	67.75	78.69
废气排放强度	吨/百万元营收	0.0037	0.0034	0.004
大气污染物排放量—二氧化硫	吨	6.84	6.05	5.39
大气污染物排放量—氮氧化物(NOx)	吨	61.84	61.7	73.3
废弃物排放				
废弃物总量	吨	39,140.24	37,033.24	35,132.61
废弃物排放强度	吨/百万元营收	2.11	1.88	1.8
一般废弃物	吨	38,661.01	36,619.49	34,773.85
危险废弃物	吨	479.23	413.75	358.76
一般废弃物综合利用率	%	92.62	82.39	73.23
危险废弃物处置率	%	100	100	100
废弃物回收总量	吨	35,808.61	30,170.80	25,464.89

指标	单位	2024年	2023年	2022年
环境管理				
采取过环境风险评估的场所占所有场所的百分比	%	100	100	100
通过ISO 14001等环境相关认证的工厂占比	%	80	87	/
接受过环境问题培训的员工占总员工的百分比	%	100	100	100
社会				
研发创新与产品责任				
研发投资金额	亿元	7.22	8.77	9.39
研发投入占营业收入的比例	%	3.89	4.45	4.83
新增授权发明专利项数	项	63	108	117
新增授权实用新型专利项数	项	72	151	175
新增授权外观专利项数	项	4	5	15
合计新增授权专利项数	项	139	264	306
因环境和安全问题而必须召回的产品比例	%	0	0	0
供应链管理				
目标供应商数量	家	845	693	549
目标供应商中已签署《供应商行为准则》的百分比	%	100	100	100
签订包含环境、劳工和人权要求条款合同的目标供应商的百分比	%	100	100	100
已经过企业社会责任评估的目标供应商百分比	%	25.44	25.69	26.96
已经过企业社会责任现场审核的目标供应商百分比	%	10.3	11.26	16.76
已经过可持续采购培训的采购员百分比	%	100	100	100
参与改进行动或能力培养的受评估供应商的百分比	%	100	100	100
员工管理				
员工总数	人	18,831	18,416	16,121
关于工作条件的正式集体协议覆盖员工的百分比	%	75	82.91	94.71
员工被正式选举的职工代表所覆盖的百分比	%	100	100	100
采取过人权审查或人权影响评估的场所占所有场所的百分比	%	51.06	52.5	52.5
维生工资基准分析涵盖员工的百分比	%	100	100	100
工资低于维生工资的员工百分比	%	0	0	0
所有员工的年总薪酬中位数与收入最高的个人的年薪总额的比率	%	16.04	12.29	21.11
社保覆盖率	%	100	100	100
童工或强迫劳动事件数量	件	0	0	0

指标	单位	2024年	2023年	2022年
女性员工占比	%	43.9	45.39	43.06
担任高级管理职位的女性比例	%	16.67	22.22	17.14
董事会成员女性比例	%	14.28	14.28	14.28
未经调整的平均男女薪酬差距[9]	%	78.7	86.75	87.1
来自弱势群体[10]的员工占总员工的百分比	%	0.98	0.59	0.33
接受过多元化、反歧视和骚扰培训的员工占总员工的百分比	%	100	100	100
员工平均受训时数	小时	1.56	1.74	1.63
接受过定期绩效和职业发展评估的员工占总员工的百分比	%	100	100	100
接受过职业或技能相关培训的员工占总员工的百分比	%	100	100	100
接受职业发展培训的员工人数	人	11,717	5,286	6,131
具备个人发展计划的员工人数	人	18,831	18,416	16,121
因工伤损失的天数	天	530	1,864	390
与工作有关的事故数量	件	9	18	26
员工健康与安全培训次数	次	3,730	2,446	1,119
员工健康与安全培训总小时数	小时	212,172	204,207	180,126
员工健康与安全培训覆盖率	%	100	100	100
采取过员工健康与安全风险评估的场所占所有场所的百分比	%	100	100	100
被健康与安全委员会所代表的员工的百分比	%	100	100	100
社会公益				
乡村振兴投入	亿元	2.66	2.27	2.02
志愿者人数	人	663	420	420
公益项目活动数	个	11	3	4
参与公益志愿者员工人次	人	663	990	640
公益受助人数	人	41	71	66

9 女性员工平均总时薪占男性员工平均总时薪的百分比。
10 公司来自弱势群体的员工主要为残疾人员工。

附录二：指标索引

GRI内容索引

披露项	披露议题	章节索引	页码索引
通用标准			
GRI 1：基础 2021			
GRI 2：一般披露 2021			
组织及其报告做法			
2-1	组织详细情况	公司概况	7-8
2-2	纳入组织可持续性报告的实体	关于本报告	3-4
2-3	报告期、报告频率和联系人	关于本报告	3-4
2-4	信息重述	关于本报告	3-4
2-5	外部鉴证	附录三：独立鉴证声明	107-108
活动和工作者			
2-6	活动、价值链和其他业务关系	公司概况 全球化布局 供应商管理体系	7-8 9-10 75
2-7	员工	员工权益	83
2-8	员工之外的工作者	供应商管理体系	75
管治			
2-9	管治构架和组成	公司治理	23
2-10	最高管治机构提名和遴选	公司治理	23
2-11	最高管治机构主席	公司治理	23
2-12	在管理影响方面，最高管治机构的监督作用	公司治理	23
2-13	为管理影响的责任授权	公司治理	23
2-14	最高管治机构在可持续发展报告中的作用	公司治理	15-16
2-15	利益冲突	商业道德	29
2-16	重要关切问题的沟通	ESG治理	15-16
2-17	最高管治机构的共同知识	ESG治理	15-16
2-18	对最高管治机构的绩效评估	ESG治理	15-16
2-19	薪酬政策	员工权益	85
2-20	确定薪酬的程序	员工权益	85
2-21	年度总薪酬比率	附录一：关键绩效表	101

披露项	披露议题	章节索引	页码索引
战略、政策和实践			
2-22	关于可持续发展战略的声明	ESG战略规划	17
2-23	政策承诺	报告各章节	/
2-24	融合政策承诺	ESG治理	15-16
2-25	补救负面影响的程序	商业道德	29
2-26	寻求建议和提出关切的机制	利益相关方沟通	18
2-27	遵守法律法规	报告各章节	/
2-28	协会的成员资格	创新引领	59
利益相关方参与			
2-29	利益相关方参与的方法	利益相关方沟通	18
2-30	集体谈判协议	员工权益	87
GRI 3：双重重要性议题 2021			
3-1	确定双重重要性议题的过程	重要性议题判定	19-20
3-2	双重重要性议题清单	重要性议题判定	19-20
3-3	双重重要性议题的管理	重要性议题判定	19-20
议题标准			
GRI 201：经济绩效 2016			
201-1	直接产生和分配的经济价值	ESG亮点绩效与认可 附录一：关键绩效表	11 99
201-2	气候变化带来的财务影响以及其他风险和机遇	应对气候变化	41-42
201-3	义务性固定福利计划和其他退休计划	员工权益	85
201-4	政府给予的财政补贴	不适用	/
GRI 202：市场表现 2016			
202-1	按性别的标准起薪水平工资与当地最低工资之比	附录一：关键绩效表	101
202-2	从当地社区雇佣高管的比例	信息不完整/不可用	/
GRI 203：间接经济影响 2016			
203-1	基础设施投资和支持性服务	不适用	/
203-2	重大间接经济影响	不适用	/
GRI 204：采购实践 2016			
204-1	向当地供应商采购支出的比例	信息不完整/不可用	/
GRI 205：反腐败 2016			
205-1	已进行腐败风险评估的运营点	商业道德	29
205-2	反腐败政策和程序的传达及培训	商业道德	30
205-3	经确认的腐败事件和采取的行动	商业道德	29
GRI 206：不当竞争行为 2016			
206-1	针对不当竞争行为、反托拉斯和反垄断实践的法律诉讼	风险管理	27-28

披露项	披露议题	章节索引	页码索引
GRI 207：税务 2019			
207-1	税务方针	不适用	/
207-2	税务管理、控制及风险管理	不适用	/
207-3	与税务关切相关的利益相关方参与及管理	利益相关方沟通	18
207-4	国别报告	不适用	/
GRI 301：物料 2016			
301-1	所用物料的重量或体积	资源管理 附录一：关键绩效表	50 100
301-2	所使用的回收再利用的物料	资源管理 附录一：关键绩效表	49 100
301-3	回收产品及其包装材料	资源管理 附录一：关键绩效表	49 100
GRI 302：能源 2016			
302-1	组织内部的能源消耗量	资源管理	46
302-2	组织外部的能源消耗量	资源管理	46
302-3	能源强度	资源管理	46
302-4	减少能源消耗量	资源管理	45-46
302-5	降低产品和服务的能源需求	资源管理	45-46
GRI 303：水资源与污水 2018			
303-1	组织与水（作为共有资源）的相互影响	资源管理	47-48
303-2	管理与排水相关的影响	资源管理	47-48
303-3	取水	资源管理	47-48
303-4	排水	资源管理	47-48
303-5	耗水	资源管理	47-48
GRI 304：生物多样性 2016			
304-1	组织所拥有、租赁、在位于或邻近于保护区和保护区外的生物多样性丰富区域管理的运营点拥有、租赁、管理的运营点	环境保护	38-39
304-2	活动、产品和服务对生物多样性的重大影响	环境保护	38-39
304-3	受保护或经修复的栖息地	不适用	/
304-4	受运营影响区域的栖息地中已被列入世界自然保护联盟（IUCN）红色名录及国家保护名册的物种	不适用	/
GRI 305：排放 2016			
305-1	直接（范畴1）温室气体排放	应对气候变化	44
305-2	能源间接（范畴2）温室气体排放	应对气候变化	44
305-3	其他间接（范畴3）温室气体排放	信息不完整/不可用	/
305-4	温室气体排放强度	应对气候变化	44
305-5	温室气体减排量	应对气候变化	44
305-6	臭氧消耗物质（ODS）的排放	信息不完整/不可用	/
305-7	氮氧化物（NOX）、硫氧化物（SOX）和其他重大气体排放	排放管理	53

披露项	披露议题	章节索引	页码索引
GRI 306：废弃物 2020			
306-1	废弃物的产生及废弃物相关重大影响	排放管理	53-54
306-2	废弃物相关重大影响的管理	排放管理	53-54
306-3	产生的废弃物	排放管理	53-54
306-4	从处置中转移的废弃物	排放管理	53-54
306-5	进入处置的废弃物	排放管理	53-54
GRI 308：供应商环境评估 2016			
308-1	使用环境标准筛选的新供应商	可持续供应链	77-78
308-2	供应链对环境的负面影响以及采取的行动	可持续供应链	77-78
GRI 401：雇佣 2016			
401-1	新进员工和员工流动率	员工权益	87
401-2	提供给全职员工（不包括临时或兼职员工）的福利	员工权益	85
401-3	育儿假	员工权益	84
GRI 402：劳资关系 2016			
402-1	有关运营变更的最短通知期	不适用	/
GRI 403：职业健康与安全 2018			
403-1	职业健康安全管理体系	健康与安全	93-94
403-2	危害识别、风险评估和事件调查	健康与安全	93-94
403-3	职业健康服务	健康与安全	93-94
403-4	职业健康安全事务：工作者的参与、协商和沟通	健康与安全	93-94
403-5	工作者职业健康安全培训	健康与安全	96
403-6	促进工作者健康	员工权益 健康与安全	85-86 93-96
403-7	预防和减轻与商业关系直接相关的职业健康安全影响	健康与安全	93-96
403-8	职业健康安全管理体系适用的工作者	健康与安全	93-94
403-9	工伤	健康与安全	94
403-10	工作相关的健康问题	健康与安全	94
GRI 404：培训与教育 2016			
404-1	每名员工每年接受培训的平均小时数	员工发展	90
404-2	员工技能提升方案和过渡协助方案	员工发展	90-92
404-3	定期接受绩效和职业发展考核的员工百分比	附录一：关键绩效表	102
GRI 405：多元化与平等机会 2016			
405-1	管治机构与员工的多元化	公司治理 员工权益	24 83-84
405-2	男女基本工资和报酬的比例	附录一：关键绩效表	102

披露项	披露议题	章节索引	页码索引
GRI 406：反歧视 2016			
406-1	歧视事件及采取的纠正行动	员工权益	83-84
GRI 407：结社自由与集体谈判 2016			
407-1	结社自由与集体谈判权利	员工权益	87
GRI 408：童工 2016			
408-1	具有重大童工事件风险的运营点和供应商	员工权益	83
GRI 409：强迫或强制劳动 2016			
409-1	具有强迫或强制劳动事件重大风险的运营点和供应商	员工权益	83
GRI 410：安保实践 2016			
410-1	接受过在人权政策或程序的方面培训的安保人员	员工权益	83
GRI 411：原住民权利 2016			
411-1	涉及侵犯原住民权利的事件	不适用	/
GRI 413：当地社区 2016			
413-1	有当地社区参与、影响评估和发展计划的运营点	社区贡献	97-98
413-2	对当地社区有实际或潜在重大负面影响的运营点	不适用	/
GRI 414：供应商社会评估 2016			
414-1	使用社会标准筛选的新供应商	可持续供应链	77-78
414-2	供应链对社会的负面影响以及采取的行动	可持续供应链	77-78
GRI 415：公共政策 2016			
415-1	政治捐赠	不适用	/
GRI 416：客户健康与安全 2016			
416-1	对产品和服务类别的健康与安全影响的评估	质量为本	67-68
416-2	涉及产品和服务的健康与安全影响的违规事件	质量为本	67-68
GRI 417：营销与标识 2016			
417-1	对产品和服务信息与标识的要求	客户服务	71
417-2	涉及产品和服务信息与标识的违规事件	客户服务	71
417-3	涉及市场营销的违规事件	客户服务	71
GRI 418：客户隐私 2016			
418-1	与侵犯客户隐私和丢失客户资料的经证实的投诉	信息安全与隐私保护	31

UNGC原则索引

UNGC原则	对应章节
人权	
原则1：企业应该支持并尊重国际人权的保护	同心筑梦 共创共享
原则2：企业应该确保他们不参与侵犯人权	同心筑梦 共创共享
劳工标准	
原则3：企业应该维护结社自由和有效识别集体谈判权	同心筑梦 共创共享
原则4：企业应该坚持消除一切形式的强迫和强制劳动	同心筑梦 共创共享
原则5：企业应该坚持有效废除童工	同心筑梦 共创共享
原则6：企业应该坚持消除就业和职业歧视	同心筑梦 共创共享
环境	
原则7：企业应该支持环境挑战的预防方法	逐绿前行 低碳未来
原则8：企业应该采取措施促进环保责任	逐绿前行 低碳未来
原则9：企业应该鼓励环保技术的开发和扩散	逐绿前行 低碳未来
反腐败	
原则10：企业应该反对一切形式的腐败,包括敲诈勒索和贿赂	治理筑基 稳健经营

附录三：独立鉴证声明

独立保证意见声明书

声明书号码： SRA- 824220

横店集团东磁股份有限公司

2024 年环境、社会及治理报告

英国标准协会与横店集团东磁股份有限公司连同旗下附属公司（以下简称「横店东磁」），为相互独立的公司及组织，英国标准协会除了针对横店集团东磁股份有限公司 2024 年环境、社会及治理报告（「ESG 报告」）进行评估和核查外，与横店集团东磁股份有限公司并无任何财务上的关系。

本独立保证意见声明书是基于横店集团东磁股份有限公司提供给英国标准协会的 2024 年 ESG 报告所作出的结论，因此审验范围是基于并只限在这些提供的信息内容之内，英国标准协会认为这些信息内容都是完整且充分的。

审验范围及标准

横店集团东磁股份有限公司与英国标准协会协议的审验范围包括：

1. 保证范围与横店集团东磁股份有限公司 2024 年 ESG 报告中所描述的一致。
2. 报告编制依据 GRI 2021 标准，并参考了《深圳证券交易所上市公司自律监管指引第 17 号-可持续发展报告（试行）》。
3. 第一类型中度保证等级，根据 AA1000 保证标准评估横店集团东磁股份有限公司遵循四项当责性原则：包容性、实质性、响应性及影响性的性质与程度，不包括对指定可持续发展的信息/数据的可信赖度作出审验。

意见声明

我们总结认为，报告为横店集团东磁股份有限公司于报告年度的可持续发展计划与绩效提供一个公允的观点。根据审验报告中所描述的审验过程，我们没有注意到报告组织的 ESG 报告中描述的数据和信息在任何重大方面被错误地呈现或遗漏，也没有注意到与基于 AA1000 保证原则的包容性、重要性、响应性和影响有关的问题没有得到妥善解决。

这次审验工作是由一组具有可持续发展报告核查能力之团队根据 AA1000AS 保证标准执行，透过策划和进行审验时所获得的数据及说明，我们认为横店集团东磁股份有限公司就符合 GRI 2021 标准的声明，是属公允的描述。

BSI 代表：

林劲，董事总经理，英标管理体系认证（北京）有限公司

发证日期： 2025-03-10 生效日期： 2025-03-10

...making excellence a habit.™

BSI 与上述客户没有经济利益关系，独立于上述客户。本意见声明仅为核实上述客户在范围内具体描述的环境绩效有关的声明而编写，不用于任何其他目的。在提供意见声明时，BSI 不会接受或承担法律或其他责任，也不会接受与使用意见声明的任何其他目的或阅读意见声明的任何人有关的责任。本意见声明是在 BSI 对上述客户提交的信息进行评估的基础上编写的。在进行此类评估时，BSI 假定所有这些信息都是完整和准确的。因本意见声明而产生的任何疑问或与本意见声明有关的事项，应只向上述名称的客户提出。

信息查询及联系方式：
英标管理体系认证（北京）有限公司 北京市建国门外大街甲 24 号东海中心 2008 室 邮编：100004 电话：+86 10 85073000
BSI 集团公司成员

声明书号码： SRA- 824220

核查方法

为了收集能让我们得出结论的证据，我们执行了以下工作：

- 对来自外部团体关于横店集团东磁股份有限公司政策的议题，进行高阶管理层的访谈，以确认本报告中声明书的合适性
- 与横店集团东磁股份有限公司高级人员讨论有关利益相关方参与的方式，然而，我们并无直接接触外部利益相关方
- 访问与可持续发展管理、报告编制及数据提供有关的员工
- 审查公司的主要发展内容
- 审查报告中所作宣告的支持性证据
- 审查公司就报告制作及管理流程是否按照 AA1000AS V3 保证标准之包容性、实质性、响应性及影响性的原则进行

结论

我们对于AA1000AS v3保证标准之包容性、实质性、响应性及影响性原则及GRI 2021标准的审验如下：

从审验的结果看，我们没有注意到报告组织的 ESG 报告中描述的数据和信息在任何重大方面被错误地呈现或遗漏，也没有注意到与基于 AA1000 保证原则的包容性、重要性、响应性和影响有关的问题没有得到妥善解决。

我们确定报告内的社会责任及可持续发展相关的内容是按GRI 2021标准披露。

以我们专业的意见认为，本报告包括了横店东磁的社会责任及可持续发展事务，我们对报告的改善意见已被横店东磁于发出本意见声明书前采纳。

保证等级

我们提供的第一类型中度保证等级审查，是以本声明书内之范围及审验方法作定义。

责任

横店集团东磁股份有限公司的高层管理人员有责任确保这份报告内的数据的准确性。我们的责任为基于所描述的范围与审验方法，提供专业意见并提供利益相关者一个独立的保证意见声明书。

能力与独立性

本核查团队是由具行业背景，且接受过包括全球报告倡议组织（GRI）系列标准、当责性原则(AA1000)、ISO20121、ISO14064、 ISO 14001、OHSAS 18001、ISO 45001、ISO 9001 及 ISO 10002 之一系列可持续发展、环境及社会标准的训练，具有主任核查员资格之成员组成。英国标准协会于 1901 年成立，是全球标准及验证机构的领导者。本保证是依据英国标准协会公平交易准则执行。

发证日期： 2025-03-10 生效日期： 2025-03-10

BSI 与上述客户没有经济利益关系，独立于上述客户。本意见声明仅为核实上述客户在范围内具体描述的环境绩效有关的声明而编写，不用于任何其他目的。在提供意见声明时，BSI 不会接受或承担法律或其他责任，也不会接受与使用意见声明的任何其他目的或阅读意见声明的任何人有关的责任。本意见声明是在 BSI 对上述客户提交的信息进行评估的基础上编写的。在进行此类评估时，BSI 假定所有这些信息都是完整和准确的。因本意见声明而产生的任何疑问或与本意见声明有关的事项，应只向上述名称的客户提出。

信息查询及联系方式：
英标管理体系认证（北京）有限公司 北京市建国门外大街甲 24 号东海中心 2008 室 邮编：100004 电话：+86 10 85073000
BSI 集团公司成员

DMEGC