

L&K®

L&K



L&K® 亚翔系统集成科技(苏州)股份有限公司
L&K ENGINEERING(SUZHOU) CO., LTD.

ESG委员会 永续长 姚智怀
地址：苏州工业园区方达街33号
电话：0512-67027000
电子邮件：QJB@lkeng.com.cn
公司网站：WWW.LKENG.COM.CN

2024 亚翔集成

环境、社会和公司治理报告

亚翔集成 (603929.SH)



目录

CONTENTS

关于本报告	01	董事长寄语	03		
亚翔集成永续长（CSO）寄语	04	走进亚翔集成	05	展望2025	68
				附录	70

走进亚翔集成	05	议题重要性评估	13
公司简介	05	议题重要性分析	14
亚翔集成产业链	07	尽职调查及利益相关方沟通	14
2024大事件	09	议题重要性分析结论	16
2024关键绩效	10		
荣誉奖项	11		
公司治理	17	环境治理	25
合规治理	18	环境管理	26
可持续发展	20	能源利用与应对气候变化	28
商业道德	23	资源利用与循环经济	32
数据治理	24	污染物与废弃物处理	32
		绿色运营	33
		绿色施工	33
		生态系统与生物多样性保护	34

产品质量与客户服务	35	供应链安全	39
		可持续供应链管理	42
		供应商评估	42
		供应商考核	42
研发创新	43	成就员工	47
研发成果	46	合规雇佣	50
		多元平等与员工关爱	51
		职业发展	53
健康守护	55	社会责任	63
职业健康	58	社会贡献	64
应急管理	59	乡村振兴	64
应急演练及安全培训	60		

关于本报告

报告说明

本报告是亚翔系统集成科技(苏州)股份有限公司（以下简称“亚翔集成”“公司”）向社会公开披露的第一份ESG报告（环境、社会责任与公司治理报告），以非财务端角度全面阐述了2024年公司在履行社会责任、关注利益相关方权益、提高公司治理水平方面做出的工作。

编制依据

本报告内容依据利益相关方关注议题及亚翔集成在报告期间的相关重大议题进行分析所拟定。 依循《上海证券交易所上市公司自律监管指引第 14 号——可持续发展报告（试行）》和全球报告倡议组织（Global Reporting Initiative）最新发布的 GRI Standards 2021 索引表为依据，本报告书附录内容架构对照表供读者参阅。

披露范围与数据说明

亚翔系统集成科技（苏州）股份有限公司承诺每年持续发布企业环境、社会责任及治理报告（ESG）。本报告资料期间为2024年1月1日到2024年12月31日。本报告有关经济面和财务经营绩效指标，以亚翔集成合并财务报表范围为主，财务数据币值以人民币计算。环境面及社会面各项绩效指标，范围以中国大陆为主。

报告周期与获取方式

本报告书为首次发行，每年发行一次。
本报告书发行日期：2025年3月
下一年度发行日期：2026年3月
为响应环保无纸化，履行企业公民责任，本报告以简体中文电子版公告于公司官网，供利益相关方阅览。



指代说明

亚翔集成、我们、公司

指

亚翔系统集成科技（苏州）股份有限公司

亚翔工程、亚翔

指

亚翔工程股份有限公司

荣工建筑工程（重庆）

指

重庆荣工

上交所

指

上海证券交易所

董事会声明

本报告书资料及数据经由各ESG委员会委员收集与汇整，先经由各部门主管审查，再提交至ESG委员会确认，完成改善及资料数据完备后，最后经由董事长核定。本报告财务数据，系经由容诚会计师事务所（特殊普通合伙）签认之财务年报资料。公司已通过ISO9001质量管理体系、ISO14001环境管理体系和ISO45001职业健康安全管理体系认证。



联系方式

ESG 委员会 永续长 姚智怀

地址:苏州工业园区方达街 33号

电话:0512-67027000

电子邮件:QJB@lkeng.com.cn

公司网站:www.lkeng.com.cn

董事长寄语



姚祖驤 | 董事长



卓越经营

亚翔提出工程制程化的新观念，专业团队以累积多年的工程经验，建立工程管理标准化程序，具体的提升工程质量及整体竞争力。亚翔重视客户需求，深刻感受技术创新趋势，在1986年开始投入生产组装特殊设备和材料的开发，不但在尖端工程技术上取得了成就，亦开发成功多项产品及取得专利，提升亚翔在国际市场的竞争力。

亚翔在工程界深耕多年，领悟经营工程事业的精髓，在于高度专业、技术密集的管理服务，信誉的建立与市场评价亦是重要的认知。亚翔的专业团队具备能力提供由设计、制造、安装、测试、验证、维修等整套一贯性的工程服务。更因应工程市场的变化采取在平凡中求突出、平淡中求创新、平实中求变化之策略，长期的磨练及经历奠定了稳固的基础。

亚翔于1994年针对无尘室技术开始自行研发、生产，同时与国内、外合作，开发新产品及新系统，充分取得物料的时效掌控与技术竞争的优势。工程是人类追求文明及辅助各类产业进步的基石，知识与智识不断的相互演进下，工程产业市场的变化更是瞬息万千，但亚翔坚持落实创新、验证及先进的工程经营观，自我反省并与国际资源相融合，在竞争激烈的工程产业市场中，持续领先，实践理念。



专业施工



整体规划

亚翔集成永续长（CSO）寄语

亚翔集成将“深耕人（工人）、生态（节能减排）与科技（人工智能）的协同价值体系”作为企业的 ESG 发展战略方向。凭借 40 余年的工程行业经验，我们深刻认识到，企业的长期成功依赖于卓越的一线执行力，而工程行业的成功执行来自于一线工人的专业素养与持续投入。因此，工人在亚翔集成的价值链中扮演着核心角色。

以人为本，推动产业协同升级

在“人”的层面，中国工程行业的一线工人大多来自乡村。为了更有效整合工人资源，使其更稳定、高效地融入企业业务体系，亚翔集成关注工人职业发展与长期技能提升，并致力于为工人提供更具安全性和可持续性的工作环境。同时，我们也在 ESG 框架下，支持乡村产业升级，探索如何通过更高效的供应链管理与绿色低碳解决方案，助力农村经济的可持续发展，使工程产业链与乡村产业形成更紧密的协同效应。

绿色低碳，构建可持续价值链

在“生态”层面，亚翔集成专注于节能减排技术的深度应用，通过提供高效环保的工程解决方案，助力高科技客户优化其生产环境，降低碳排放，实现绿色可持续运营。同时，在供应链管理中，我们倡导可持续采购，推动环保材料与低碳工艺的应用，构建更绿色、更高效的产业生态。

科技驱动，提升行业核心竞争力

在“科技”层面，亚翔集成积极探索人工智能在企业运营管理及工程项目执行中的应用，优化资源配置，提高工程效率，降低成本，同时增强企业在高端制造业与智能化建设领域的竞争力。通过不断深化数字化转型，我们不仅提升客户价值，也为企业创造更可持续的经济增长模式。

亚翔集成始终坚信，ESG 战略应与企业核心竞争力和行业发展趋势深度融合，成为可持续创新的重要引擎。未来，我们将继续推动人、生态、科技的协同发展，以更专业、更系统的方式履行企业社会责任，在创造商业价值的同时，为行业和社会的长期可持续发展贡献力量。

走进亚翔集成

公司简介

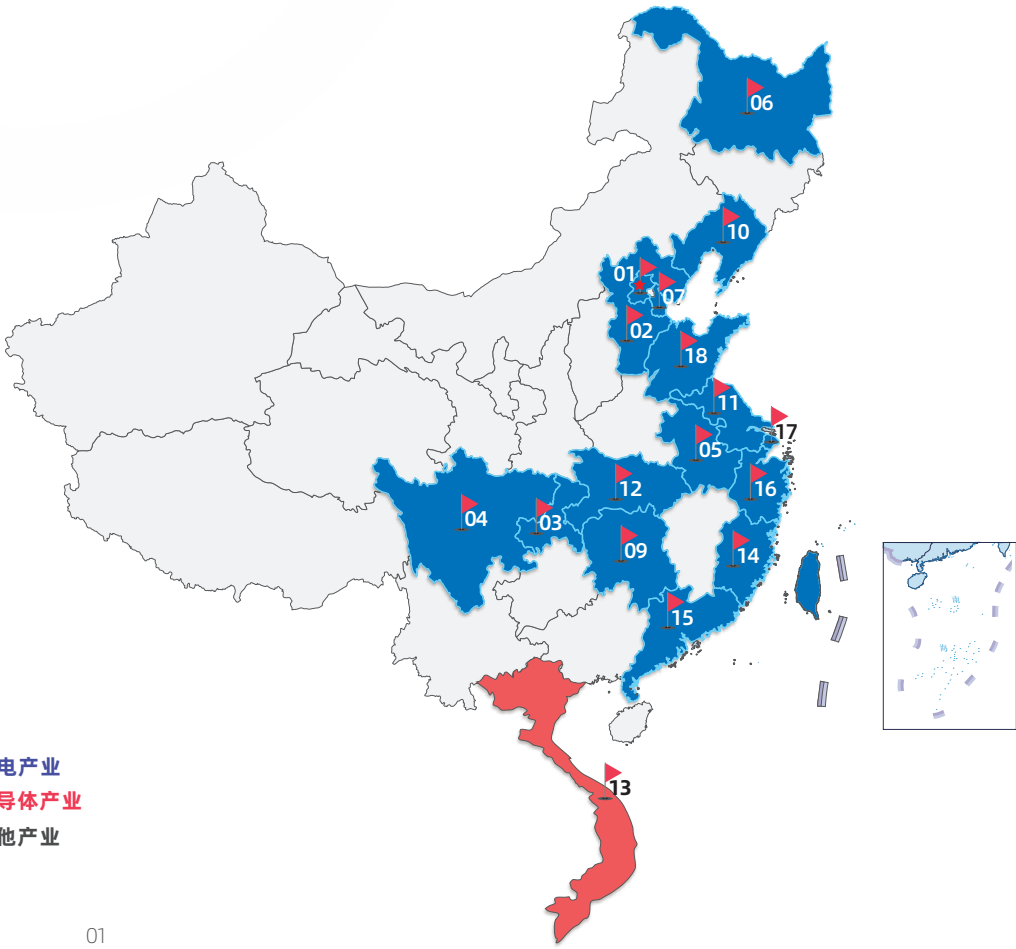
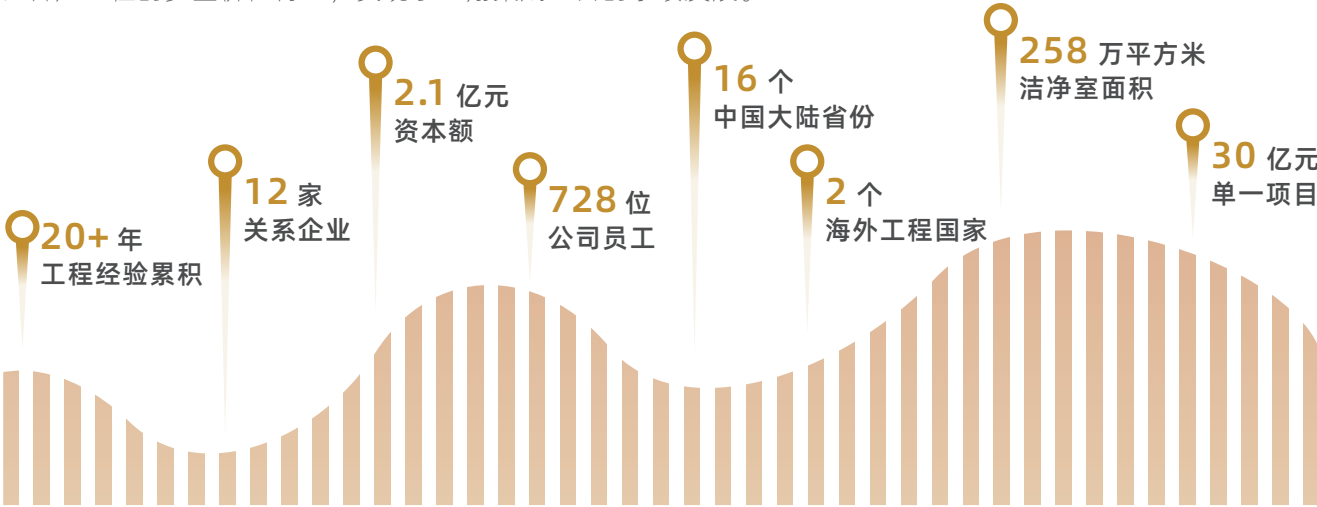
亚翔系统集成科技(苏州)股份有限公司成立于2002年，由台湾亚翔工程股份有限公司等股东共同投资。2008年改制为股份公司，并于2016年12月30日在上海证券交易所挂牌上市。亚翔集成以苏州为中国大陆总部，先后在中国上海、厦门、成都和新加坡等地分别设立分公司。2020年7月，亚翔集成收购了荣工建筑工程(重庆)有限公司，进一步开拓建筑工程市场领域，提升一体化工程建设服务范畴。



公司资质卓越，具备机电工程施工总承包一级和建筑机电安装工程专业承包一级等多项资质，旗下重庆荣工拥有建筑工程施工总承包二级资质。通过信息化管理体系，实现高效运作，并取得质量管理、环境管理、职业健康安全等多项体系认证。多次荣获高新技术企业称号，拥有多个技术研究中心和企业技术中心。

公司基于“专业、创新、领导、减废、责任”的经营理念，主要为半导体和光电产业提供洁净室工程、配套机电及制程系统工程的设计规划建议及建造服务。公司擅长总承包设计规划、施工、测试到验证系统整体工程。服务客户包含中芯国际、台积电、联华电子、鹏鼎、华星光电等行业头部企业，承建了众多国内外重大项目，部分项目荣获鲁班奖等行业殊荣。

亚翔集成不断实现在工程技术领域新的突破与发展，技术创新是亚翔发展的核心竞争力。公司拥有行业内领先的研发中心，具有丰富设计经验的实力型研发团队，在业内率先引入计算流体力学(CFD)分析应用、气态分子污染物(AMC)分析与控制、微振动量测等先进技术，致力于为客户提供全生命周期、全方位的最佳解决方案，让客户工程的多重价值再生，实现了亚翔集成经营的永续发展。



- ✦ 光电 光电产业
- ✦ 半导体 半导体产业
- ✦ 其他 其他产业

北京 01
中芯北方、北京世纪金光
北京通用电气华伦医疗

河北 02
秦皇岛臻鼎、固安云谷

重庆 03
重庆富士康、重庆惠科
渝德科技、重庆翊宝

四川 04
成都天马、成都群康
成都迪瑞药业、绵阳惠科

安徽 05
合肥丰创、3M
长鑫存储

黑龙江 06
哈尔滨顺迈医院

天津 07
天津中芯

新加坡 08
联华电子、VSMC

湖南 09
长沙惠科

辽宁 10
大连英特尔

江苏 11
台积电、泰州纬创
京隆科技、再创/再鼎医药
龙腾光电、和舰科技
苏州华为、昆山国显
华天科技、澳洋顺昌
庆鼎精密电子、中芯长电
苏州纳米科技、旭昌化学
昆山友达、南京欣詮

湖北 12
武汉天马、武汉华星
武汉新芯、武汉喜康
湖北健鼎、华中某公司1
华中某公司2

08

越南 13
环旭电子、仁宝电子
永信药品、富美兴联营
南宝材料、华丰鞋业
圣发织造、银岸国际

福建 14
福联集成、晋华集成
厦门友达、厦门天马
联芯集成、厦门三安
厦门美日

广东 15
超视界、深圳华星
鹏鼎控股、深超光电
群康科技、南方某公司
业成科技、深圳中芯

浙江 16
浙大国际科创中心、立昂微电子
宁波南大光电、宁波奇美电子

上海 17
上海天马、上海中芯
上海先进半导体、上海和辉光电
上海新微科技、上海冠捷
上海仲盛世界商城
上海千禧海鸥大酒店
上海碳索能源服务有限公司

山东 18
青岛融合、青岛胶州湾
山东天岳、永盛能源
济宁光伏电站、联相山东
元鸿光电、冠铨光电

亚翔集成产业链

亚翔集成拥有专业的设计和工程管理团队，主要提供高科技厂房建设系统整合服务。客户及业务主要来自高科技厂房建厂或改扩建需求，供应商方面包括劳务分包商和设备材料供应商，成熟的供应链整合及储备了充足优质的供应商资源，保障工程交付的顺利实施及按时完成。

产品类别	说明
系统整合	系统控制及机电工程之整合，包括内部装饰装修、暖通空调、消防、水电、仪控等之设计规划建议，安装和测试等，以提供客户整体需求为要件。
维保工程	各种维保工程以满足客户要求顺利运转为原则。
设计咨询	主要为新建或扩充改造科技厂房之洁净室及其配套工程的设计咨询。

战略定位

国际洁净室和机电工程领域的领跑者，助力中国高端制造业绿色建筑升级与发展

经营理念

专业 创新 领导 减废 责任

企业战略与文化

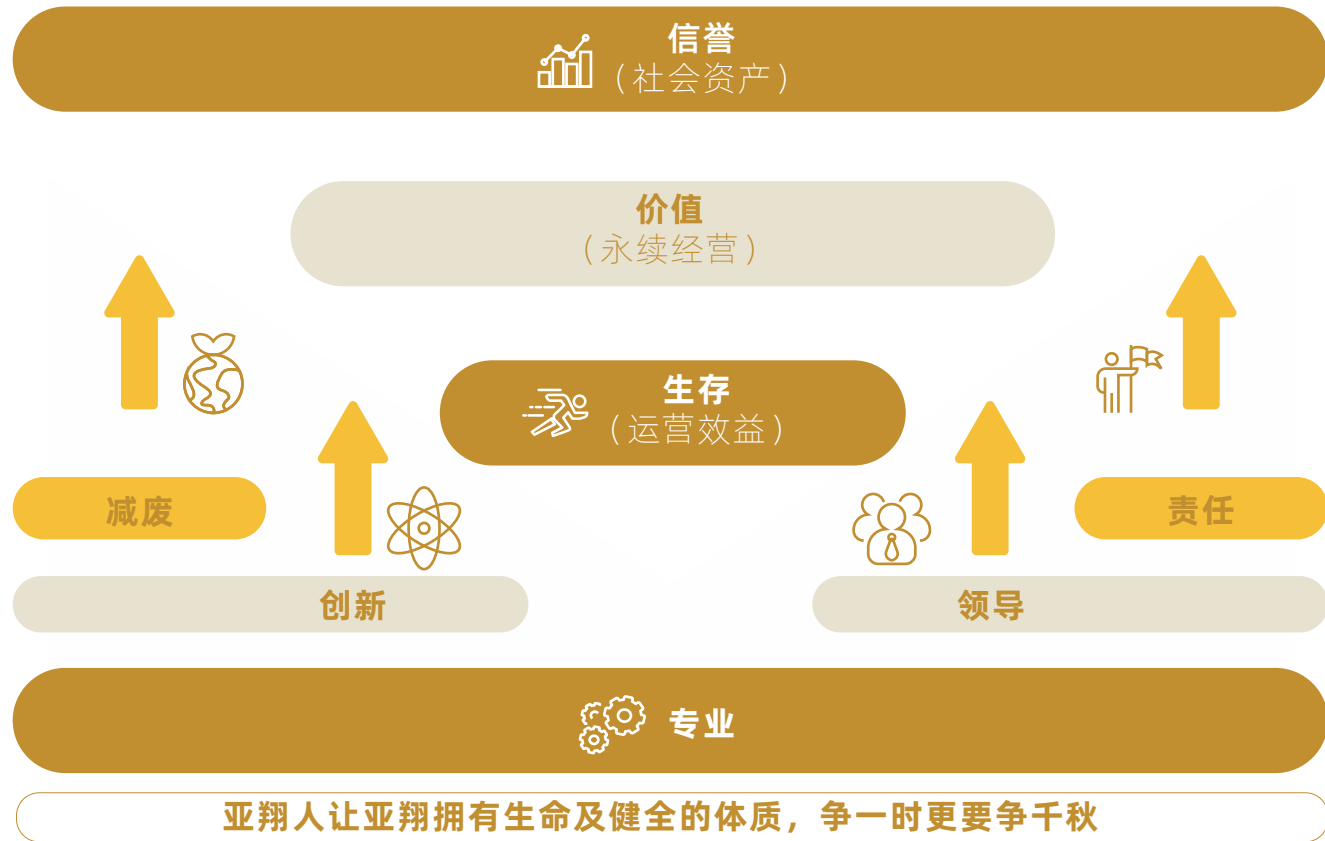
发展策略

深耕既有客户，积极开发新客户，实现价值延伸；扩大海外布局，强化海外团队建设与技术创新

核心价值观

事前计划 工前共识 重视工人 确实执行

以人性本位为出发点，追求团体人格的建立



2024 大事件

1月

福建省晋华集成电路有限公司P1电力与暖通工艺扩充工程（暖通A包）
长鑫新桥存储技术有限公司12英寸存储器晶圆制造基地二期项目FAB A2B厂务机电工程无尘室工程

3月

福建省晋华集成电路有限公司
机电水二次配工程

4月

福建晋华项目部获业主颁发
“2023年度最佳服务奖”

6月

长鑫项目部获业主颁发
“2023年度卓越运营奖”

7月

南方某公司二次配工程（二阶段）项目

9月

VISIONPOWER SEMICONDUCTOR
MANUFACTURING COMPANY PTE. LTD
新加坡世界先进一般机电工程

亚翔集成检测中心于2024年向中国合格评定国家认可委员会(CNAS)提出了扩大认可能力范围的申请，增加水中无机离子检测项目，并顺利通过复评审及扩项评审。

2024 关键绩效

经济绩效

营业收入



538065.20万元

归属于上市公司股东净利润



63590.80 万元

资产总额



403958.54万元

纳税总额



19582.57 万元

环境绩效

环保总投入 343.59 万元

综合能源消耗量 358.32 吨标煤

参加环保培训 784 人次

温室气体排放总量 1329.75 吨二氧化碳当量

社会绩效

728人

员工总人数

100%

劳动合同签订率

810次

开展员工培训

100%

员工培训覆盖率

16902.18 万元

研发投入金额

89项

有效专利数

9.2 万元

慈善捐赠
资金金额

0 %

职业病发生率

荣誉奖项

2009年

重庆市建筑协会颁发「重庆市巴渝杯
优质工程奖」

中国建筑协会颁发「中国建设工程鲁
班奖（国家优质工程）」

加入中国节能协会

成为中国节能协会节能服务产业会员



2012年

苏州科学技术局颁发「无尘
室洁净工程技术研究中心」



2020年

2020年获苏州园区服务贸易协会会
员单位

2020年获苏州园区服务贸易协会公
益活动基地



2019年

省跨国公司地区总部认定

江苏省财政厅\税务局\科学技术「高新技
术企业证书」

苏州工业园区劳动和社会保障局颁发「2018
年度AAAAA级劳动信誉保障等级企业」



2021年

江苏省工业和信息化厅\江苏省科学技术
厅\国家税务总局江苏省税务局\江苏省
发展和改革委员会\江苏省财政厅颁发
「江苏省省级企业技术中心」



2022年

2022年获江苏省科学技术厅苏州市科学技
术局颁发「工程技术研究中心」

江苏省财政厅\税务局\科学技术「高新技
术企业」



2023年

中国合格评定国家认可委员会实验室认
可证书(注册号：CNAS L19572)



2024年

中华人民共和国国家版权局计算机软
件著作权登记证书[在线振动监测系统]



议题重要性评估

议题重要性分析
尽职调查及利益相关方沟通
议题重要性分析结论

议题重要性分析

亚翔集成依照《上海证券交易所上市公司自律监管指引第14号——可持续发展报告（试行）》《上海证券交易所上市公司自律监管指南第4号——可持续发展报告编制》要求，结合洁净室行业的经营业务的特点及自身业务开展情况识别并建立重要性议题清单。同时，通过问卷尽职调查、利益相关方沟通等流程开展议题重要性评估，确定具有影响重要性和财务重要性的议题，整合并形成最终的议题重要性分析结果。

2024 年度重要性议题清单			
类别	社会	环境	治理
指引规定的 21 项议题	乡村振兴、社会贡献、创新驱动、科技伦理、供应链安全、平等对待中小企业、产品和服务安全与质量、数据安全与客户隐私保护、员工	应对气候变化、污染物排放、废弃物处理、生态系统和生物多样性保护、环境合规管理、能源利用、水资源利用、循环经济	尽职调查、利益相关方沟通、反商业贿赂及反贪污、反不正当竞争
自主识别议题	绿色运营、绿色施工、合规治理		

尽职调查及利益相关方沟通

亚翔集成高度重视与利益相关方的沟通，建立了多元化的沟通机构，积极了解并回应利益相关方对公司可持续发展工作的期待和建议，真实准确地披露公司可持续发展相关信息,为关注利益相关方沟通，公司于官网设置投资者互动平台，适切回应其所关切重要可持续发展议题。为主动加强ESG信息披露及管理，本年度由公司证券事务部牵头，对公司各重要部门及下属单位开展尽职调查，深入了解公司ESG治理现状，识别可持续相关影响或风险以及相应的风险应对情况。

利益相关方	利益相关方诉求	沟通与回应方式
政府与监管机构	· 合规经营 · 风险管理 · 环境管理 · 安全生产 · 推动行业发展 · 贯彻执行国家政策	· 加强信息披露 · 积极参与政府会议及项目 · 落实国家政策及战略 · 提高公司治理及风险管理水平

利益相关方	利益相关方诉求	沟通与回应方式
股东	· 合规经营 · 投资回报与增长 · 信息披露 · 产业价值 · 技术创新 · 战略发展	· 定期及时完成信息披露 · 加强投资者关系管理 · 业务部门日常保持沟通
客户	· 产品与服务质量 · 合同履行 · 杜绝虚假宣传 · 客户权益维护 · 客户数据保护 · 知识产权保护	· 客户满意度调查 · 完善客户管理体系 · 产品质量管理 · 售后服务与投诉 · 完善客户意见反馈机制 · 交流研讨
员工	· 保障员工合法权益 · 公平的薪酬和福利 · 员工培训与发展 · 安全生产 · 身心健康及家庭关爱	· 薪酬体系和福利保障 · 透明晋升渠道 · 员工建议反馈机制 · 员工培训与实训 · 开展员工活动 · 各类健康体检
社区与社会	· 促进公益助学 · 关注社会民生 · 助力乡村振兴	· 组织校企合作 · 进行公益捐赠 · 提供志愿服务
社区与社会	· 遵纪守法 · 合规招投标管理 · 恪守商业道德 · 互利共赢	· 评估与调查 · 公开招标会议 · 加强交流互访

利益相关方	利益相关方诉求	沟通与回应方式
社区与社会	· 提高能源使用效率 · 资源高效利用 · 保护生态环境	· 强化环境治理 · 支持环保行动 · 践行绿色施工、运营

议题重要性分析结论

在议题清单的基础上，基于利益相关方沟通和内部尽职调查的结果，本年度的重要性议题如下：



公司治理

合规治理
可持续发展
商业道德
数据治理

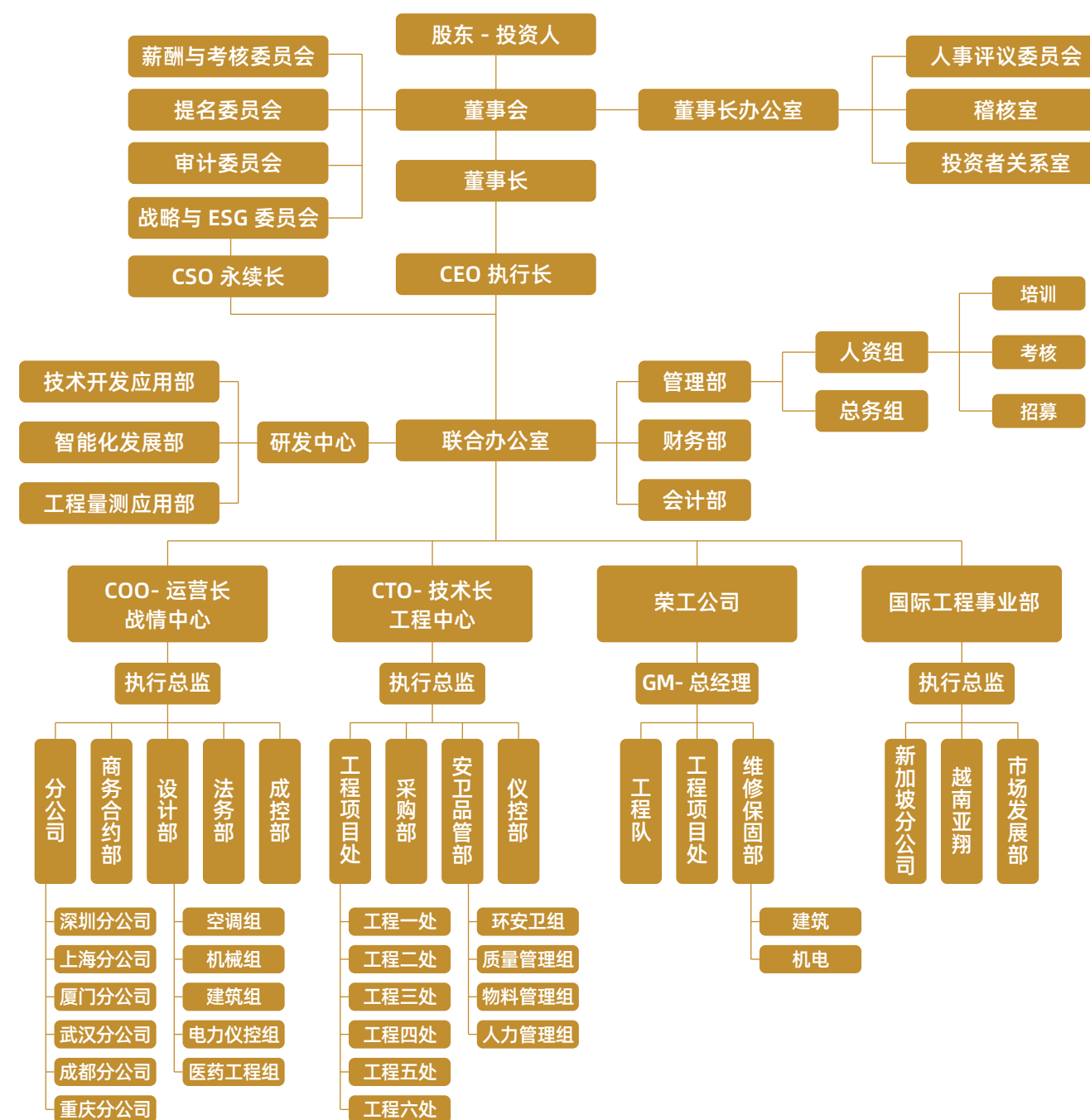
亚翔集成在公司治理上表现出色。构建完善治理制度，董事会结构多元，各委员会协同运作。制定ESG相关制度推进可持续发展，重视风险管理。商业道德建设成效显著，数据治理措施完备。总体而言，其公司治理有效保障了各方权益，为企业持续发展奠定坚实基础。

合规治理

亚翔集成依《证券法》及相关法律法规，建构符合公司特征的治理制度。为加强保障股东权益、强化董事会职能、尊重利益相关方权益以及提升资讯透明度等，董事会通过《公司章程》及其附属规范，本着公平、公正、公开的董事选任程序，设置独立董事等措施，强化董事会管理及监督机能。

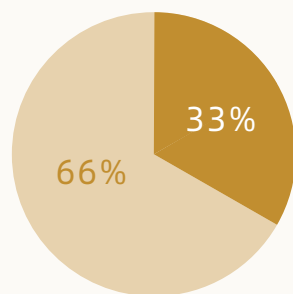
为完善公司治理运作、强化公司竞争力，董事会设置审计委员会、薪酬与考核委员会、提名委员会、战略与ESG委员会来健全董事会运作。

亚翔系统集成科技(苏州)股份有限公司 公司组织架构图

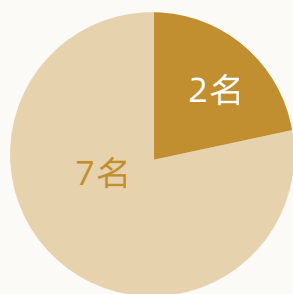


董事会多元化

亚翔集成公司董事会由9名董事组成，其中女性董事2名，独立董事3名。公司董事长及CEO执行长由不同人士担任。董事长为姚祖骧先生，CEO执行长为毛智辉先生。



董事、独立董事占比



董事男女占比

本报告期内

3次

召开股东大会

6次

召开董事会

6次

召开监事会

15项

审议议案

28项

审议议案

12项

审议议案

可持续发展

治理

亚翔集成深刻认识到企业可持续发展的重要性，为此制定了《亚翔系统集成科技（苏州）股份有限公司董事会战略与ESG委员会工作细则》和《亚翔系统集成科技（苏州）股份有限公司ESG管理制度》，以强化公司的可持续发展管理，推动经济、社会 and 环境的协调发展，并积极履行ESG（环境、社会和治理）职责。根据这些细则和制度，亚翔集成为适应战略发展需求，提升可持续发展管理水平，特别将ESG委员会职责融入战略委员会，合并为战略与ESG委员会。该委员会负责公司长期发展战略的制定、重大投资决策的审议、可持续发展策略的实施以及ESG治理相关工作的推进，确保公司在追求经济效益的同时，兼顾社会责任和环境保护，实现全面的可持续发展目标。

ESG管理体系

董事会

ESG工作的领导和决策部门，负责审议和批准公司的ESG管理制度，审定公司的ESG报告。

董事会战略与ESG委员会

董事会战略与ESG委员会：ESG工作的研究和指导部门，负责统筹协调相关内外部工作，研究实质性议题，指导ESG工作的日常开展及ESG报告的编制工作。

董事会秘书

ESG 职责相关日常工作的部门，负责了解利益相关方的诉求、意见和建议，分析实质性议题，执行 ESG 报告的信息采集、编制和披露工作。

各部门、各子公司

ESG工作的执行单位，承担职责范围内的主体责任，负责按照公司整体规划，落实ESG工作任务并定期汇报执行情况。

战略

亚翔集成自2004年起就通过ISO9001/14001和OHSAS18001（现为ISO45001）管理体系认证，并按风险识别、风险评估、风险应对，效果评价等步骤，编制了《环安风险管控表》。公司从战略角度考虑并全面开展环境、安全的风险管理，努力做到识别全面、评价准确、措施恰当，有效防范潜在风险对公司运营的冲击。

影响、风险和机遇管理

近年来，亚翔集成将风险管理逐步引入到公司运营的各个领域，每年年初在制订公司年度目标和经营方针时，从市场风险、财务风险等方面进行识别和评估，预判风险，寻求机遇，促进公司健康发展。同时形成了以各权责部门为核心，开展相关风险评估作业。对风险发生概率及对亚翔冲击程度进行评估，再针对特定高风险项目进行风险回应，确保公司迈向可持续发展的未来。

已识别到的风险及对应措施

风险项目	权责部门	风险业务事项
策略	CEO	订定公司未来营运政策
营运及市场	商务合约部	依据公司策略，执行产品之研发、生产与销售，并致力于生产技术改善，提升品质及降低成本，以增加公司获利。
财务与流动性	财务部	利率、汇率之避险，银行额度管理与关系维护等事项。
客户信用	财务部	客户信用额度建立与审查，应收帐款之管理与催收。
法律	法务部	审核合约、公司授权以及减少企业之法律风险，保障公司有形及无形资产。
工作者安全	安卫品管部	针对工作环境可能造成的安全卫生危害与特定风险因子，以安卫政策为核心，落实安卫管理并提升管理绩效。
资安	智能化发展部	一般与数位资讯安全及保密、无法保密资讯内容及处理 方法、无法及时存取资讯及使用相关资产等风险。
环境	安卫品管部	温室气体排放管理、碳权管理、能源管理、符合国际及当地环保法令或环评要求等风险。
人力资源	人事部 / 采购部	员工或供应商之人权议题，包括但不限于劳资关系、童工、强迫劳动、人才发展管理，包括但不限于招募及留任人才、人才发展之风险。

管理目的	有效控制项目风险，促进公司健康发展
政策	强化项目风险管理，完善项目风险管理机制，有效控制重大风险
承诺	做好本公司经营活动中的重大风险管理、气候风险管理和应急风险管理，建立风险管理组织和机制，推行项目全过程风险管理机制
目标与标的	1、项目全过程风险管理机制 2、建立项目重大风险管控表
责任	明确各级部门风险管理责任 适时开展风险识别、评价、控制措施 重大风险列表管理，明确责任人
特定的行动	1、2023 年 11 月成立风险管控部门，统筹风险管理 2、100% 执行重大风险识别与管控表
绩效评估	重大风险的管控措施实施率 >90%

商业道德

商业道德管理目标

廉洁教育培训覆盖率 100%

供应商诚信承诺签署率 95%

贪污受贿事件 0 发生

2024 年度目标完成情况

达标 ✓

达标 ✓

达标 ✓

亚翔集成始终恪守道德、廉洁、诚信及合规的最高标准，坚持以高标准商业道德规范严格要求自身，并通过不断推进反贪腐体系建设、优化多元监审系统和完善投诉举报机制，稳步提升企业商业道德与反腐败管理水平。公司的所有人员，包括但不限于公司股东、董事、高级管理人员、顾问、员工等均恪守道德、廉洁、诚信及合规的最高标准，对贪腐行为严厉说不。

亚翔集成建立了以审计委员会、审计负责人和各部门经理为核心的反腐败及反不正当竞争体系，制定各类管理办法与工作机制。为所有员工就如何遵守各相关国家的法律法规，以及如何保护公司的名誉及公众形象提供详细指引，制定了《反贿赂管理办法》。并要求员工填报及签署《诚信廉洁调查问卷》《员工诚信廉洁承诺书》等文件。用于公司员工在从事工程招标、投标、工程项目承揽施作、工程结算、质量安全监督管理等商业活动中，以及与亚翔存在商业合作关系的公司或个人在人、财、物管理过程中的商业行为，均不得以获得或保持商业或其他不恰当的好处为目的。

2024年，亚翔集成未发生贪污腐败或不正当竞争事件

廉洁教育培训

员工自入职当日，人资部门对其进行廉洁诚信、保密及公司管理制度相关的培训，系统学习《反贿赂管理办法》《亚翔人行为准则》《公司保密管理办法》等，并签署《员工诚信廉洁承诺书》及保密契约等。2024年入职人数 102人，签署率100%。

102人

2024年入职人数

100%

签署率

规范举报机制

根据公司制定的《反贿赂管理办法》，亚翔集成鼓励员工对违反廉洁从业、滥用职权、失职、渎职、违反经营管理秩序等违纪行为进行检举，并对检举人员给予相应奖励。

公司严肃查处违规违纪违法问题，坚决预防及杜绝相关法律法规中禁止的有关输送或者谋取不正当利益的行为。亚翔集成认为公司的每名员工均有义务对违法乱纪行为进行举报。如果有疑问，员工可与公司沟通，寻求指导。员工如有疑问或希望讨论个体情况，或希望举报涉嫌违反本法的行为，可与公司的任何部门经理讨论。

举报人保护

亚翔集成各相关部门对于举报员工的个人信息予以保密，不得向任何第三方透露，除非经该员工本人同意或为相关法律法规所要求。

将对有关违反《反贿赂管理办法》行为的所有举报及时响应对举报人做出保护措施。

数据治理

数据治理目标

- 提升员工信息安全意识
- 保障网络及设备安全
- 确保数据安全有效

2024 年度完成情况

- 新入职人员全部参加信息安全常识培训
- 完成核心交换机汰换
- 完成数据备份还原演练 2 次

亚翔集成重视对自有知识产权和利益相关方的信息保护。建立信息安全防护与数据保护机制，避免发生机密信息外泄或数据毁损等风险，针对公司重要系统建立数据备份机制，确保信息系统能正常的还原，进而降低系统中断风险。

亚翔集成由智能化发展部负责信息安全管理，拟定信息安全政策及作业要求，落实信息安全管理方案，强化保护措施，全面安装加密软件并严格落实解密审核机制，降低资讯安全风险。

亚翔集成遵守《中华人民共和国网络安全法》。设置《公司保密管理办法》《资讯管理办法》等制度，公司与全体员工签订《保密契约书》。

2024年度，公司未发生数据安全与客户隐私泄露事件。

信息安全管理措施

建立关键系统的日志收集，对日常操作进行分析，构建有效的违规警告及追踪机制。

用户给予不同访问权限，用户账号之密码定期更新设定措施。

资料分类管理，设置不同的加密权限，避免敏感文件泄露。

对于公司文件资料外发设置审批机制，并可记录追溯。

加强对员工进行信息安全宣导，通过邮件、培训方式向员工进行信息安全宣导，提供平台，帮助员工全面了解信息安全政策。

信息安全训练及演练

亚翔集成为提高员工对信息安全的重视程度，定期对员工进行信息安全及政策宣导，认识信息安全的重要性。IT人员鼓励参加各项信息安全教育训练及研讨会，吸收最新技术，应用于信息安全管理。公司定期执行资料备份还原演练，确认资料可用性、有效性。

环境治理

环境管理

能源利用与应对气候变化

资源利用与循环经济

污染物与废弃物处理

绿色运营

绿色施工

生态系统与生物多样性保护

亚翔集成秉承“遵守环保法令，重视环境保护，珍惜自然资源，落实持续改进。”的环保政策，严格遵守《环境保护法》《大气污染防治法》《水污染防治法》《固体废物污染环境防治法》等环保法律、法规和标准。公司在日常办公及施工过程中高度重视自身活动对环境的影响及资源的耗用，坚持以实际行动开展绿色经营，助力碳达峰、碳中和愿景的达成，实现绿色发展，打造环境保护型企业。

环境管理

目标

亚翔集成对于自身的环境管理目标进行了定性的目标设定。

环境目标▼	2024年度完成情况▼	环境目标▼	2024年度完成情况▼
加强能源使用管理，提升能源使用效率，能源消耗总量降低	 达成 ✓	废弃物100%无害化处理	 达成 ✓
加强节水宣传及培训，鼓励循环用水，水资源总量降低	 达成 ✓	加强节约粮食宣传，减少厨余垃圾产生量	 达成 ✓
积极开展节能减排工作，减少温室气体排放，碳排放总量降低	 达成 ✓	加强绿色办公，减少办公废弃物产生	 达成 ✓

治理

根据亚翔集成ESG管理制度，公司各部门、各子公司（以下简称“各执行单位”）为ESG工作的执行单位，其中环境相关部门组成ESG环境工作小组，以公司安卫品管部为主导，负责公司ESG环境治理体系的建设工作。

亚翔集成自2005年起获得环境管理体系ISO14001认证，并持续有效推行。这一认证不仅体现了公司在环境保护方面的承诺，也展示了公司在可持续发展道路上的坚定决心。为了确保公司始终符合最新的环保要求，公司安卫品管部每月定期审查国家及地方发布的最新环保法规标准。至今，安卫品管部已累计收集并查核了255个环保法规标准，涵盖了从大气污染控制到水资源保护等多个领域。

公司制定了《6S管理办法》《项目环安卫管理规范》等制度管理日常运营、工程项目的环境保护、安全生产与职业卫生，并通过《6S季度考评》《项目环安卫考评》等工作机制管理办公与施工运营点的环境情况。



亚翔集成ISO14001认证
(2024.9-2027.9)

战略

亚翔集成制定了《WI-27 环境因素、危险源辨识及风险控制管理规范》， 据此开展环境风险管理工作， 并根据以上规范进行工作的实施与保持。

公司安卫品管部根据《WI-27 环境因素、 危险源辨识及风险控制管理规范》组织开展对项目全生命周期的水污染、大气污染、噪声污染、土壤及地下水污染以及能源、资源、原材料耗用等环境影响因素的风险识别、分析和评价工作， 以风险的发生概率与程度来定级风险。通过环境风险估值将风险定级为重大风险、较大风险、一般风险和低风险， 并针对不同等级风险分别制定控制措施。通过系统化的评估流程， 全面了解施工过程可能对环境产生的影响， 并据此制定相应的应对措施。这些措施包括但不限于优化施工工艺、减少污染物排放、提高资源利用率等。另外， 安卫品管部也定期组织各项目部召开环安风险研讨会， 旨在最大限度地降低对环境的负面影响。

影响、风险和机遇管理

安卫品管部每半年定期对现有环保法规进行全面的适用性和符合性审查， 确保公司的生产活动严格遵守相关法律法规的要求。此外， 对于关键环保法规， 安卫品管部会及时向相关部门和人员进行宣贯， 确保所有员工都能了解并遵循最新的环保规定。这种定期查核和宣贯机制， 不仅帮助公司识别管控潜在的法律风险， 也为公司的日常运营提供了坚实的法律保障。

此外， 研发部门针对危险废弃物制定了详细的泄漏应急预案。该预案详细规定了在发生危险废弃物泄漏时的应急响应步骤， 包括如何迅速隔离泄漏源、采取有效的防护措施以及如何进行后续清理工作。为确保预案的有效性， 研发部门每年都会组织相关人员进行演练， 模拟不同场景下的应急处理过程。通过这些演练， 员工们掌握了应对突发事件的技能， 还增强了团队协作能力从而有效的防止环境污染事件的发生。

本报告期内， 亚翔集成开展环保培训总时长 396 小时， 环保培训 784 人次。

职业健康安全培训 案例

新员工公司级环保及职业健康安全培训
(线上 + 线下同步开展)



2024年度， 亚翔集成环保投入343.59万元人民币， 未发生突发重大环境事件以及因环境事件受到生态环境等有关部门重大行政处罚或被追究刑事责任的情况。

396 小时

环保培训总时长

784 人次

环保培训

343.59万 元人民币

环保投入

能源利用与应对气候变化

亚翔集成积极响应国家“碳达峰、碳中和”的号召， 深入贯彻绿色发展， 每年定期核算温室气体排放总量及排放强度， 排放类别主要包括范围一直接温室气体排放（汽油、天然气）和范围二间接温室气体排放（电能）。

亚翔集成在永续长的领导下， ESG 推行小组结合各部门， 推动可持续发展相关事务， 并承诺充分评估气候变化带来的风险与机会。可持续发展相关工作的开展由董事会战略与 ESG 委员会指导、 监督， ESG 推行小组总督导 (CEO 执行长) 定期检视绩效， 并向董事会呈报应对策略及改善措施。

亚翔集成结合自身商业模式、业务运营、发展战略、融资方式以及价值链等活动情况， 对于业务活动有一定影响的气候变化风险或机遇进行归纳并提出应对措施或准备。

风险				
气候变迁不同情境下主要风险与机会鉴别结果		冲击范围	对财务可能的潜在冲击	亚翔集成采取措施
转型类	随着气候的不稳定变化， 市场的客户行为将随之改变， 公司需要因应客户需求调整。考量气候变迁议题， 客户在产品定位有变化， 进而影响公司项目人力调配成本。	组织内 客户端	营收减少 营运成本增加 资本支出增加	检讨气候变迁议题对市场可能之影响， 掌握市场变动趋势及资讯， 并开发相关绿能技术服务。强化品牌与行销， 掌握市场趋势以提供多样化工程服务。掌握熟悉各种相对应减量控制技术的应用与发展， 并增加营运的多元性。与潜在客户建立良好关系， 主动告知趋势发展或依客户需求主动提供建议方案与相关资讯。推广及落实绿色工程技术服务， 确保工程服务品质。
法规类	目前国际与国内法规尚未对亚翔集成有显著的直接冲击， 但仍须持续关注。各国政府已逐渐针对温室气体排放制订管制规范， 国际协议也明确指出全球的减量目标。国务院印发的《“十四五” 节能减排综合工作方案》中， 已经明确了把“十四五” 新增可再生能源电力消费量不纳入能源消 费总量的考核当中。公司所提供的产品及服务应符合环境相关规范。	组织内 客户端 供应链	营运成本增加 资本支出增加 资产价值降低	进行碳盘查并订定减碳目标， 同时携手供应链， 承诺永续与净零排放， 采取减碳行为， 推动厂商进行碳盘查， 设定减碳目标， 以形成低碳供应链。依据内部环安卫法规鉴别程序书执行环境考量面与环安卫法规鉴别， 管理因新法规造成之风险。建立、 维持及执行环安卫法规鉴别符合性评估程序。

风险				
气候变迁不同情境下主要风险与机会鉴别结果		冲击范围	对财务可能的潜在冲击	亚翔集成采取措施
实体类	极端的气候与天灾除可能造成的工程展延、工程结构受损与财产损失外，在人员调度上，轻则造成无法出工，重则可能有人员之伤亡事件发生。若降雨过少造成地区缺乏水资源，则影响施工时的用水需求。因为全球或地区性的自然资源改变或重新分配，可能增加采购成本。若项目工地气温过高，工作者需暂停工作，避免发生热危害。	供应链组织内	营运成本增加 资产价值降低	改变施工策略、争取工期，并于报价时列入风险管理。做好工前教育培训，如热危害安全宣导、防范措施及个人自主健康管理。提供员工及工人舒适的工作环境，使人员避免环境伤害，确保足够的体力。规划稳定的水源供应，设置回收设备与重复利用水资源。寻求长期合作供应商，以量制价。

机会				
气候变迁不同情境下主要风险与机会鉴别结果		冲击范围	对财务可能的潜在冲击	亚翔集成采取措施
转型类	循环经济与废弃物再利用的风潮逐渐取代线性经济模式。全球或地区性的社会经济状态改变，可能带来地区对新建工程的需求增加或是环境工程需求。	供应链	营收增加 营运成本降低 资本支出减少 资本获得增加 资产价值增加	增加市场敏锐度及营运多元性，持续市场调查与稳定的地区观察。成立战情中心与工程中心。提供低环境冲击之产品与服务，特别在温室气体排放量上。
法规类	当所服务之客户受温室气体相关法规所管制，可提供更节能与环保的绿色工程技术。	组织内	营收增加 资本支出减少	持续发展绿色工程技术，配合客户需求更新作业标准。了解市场技术应用趋势，运用最佳可行技术，并透过产学研合作投入新技术开发。
实体类	极端气体加剧时，亚翔集成所拥有之高品质建造技术，可降低使用者因天灾所造成的损害，增加市场竞争力。	客户端	营收增加 营运成本降低 资本支出减少 资本获得增加 资产价值增加	开发相关绿能工程技术服务，或提升现在能源效率。运用最佳可行技术，全生命周期以高效率、低排放的绿色工程核心为考量。

风险类型	气候相关	风险 / 机会	潜在财务影响	公司应对措施
转型	政策和法规	法规增订 - “碳达峰、碳中和”政策调整（能耗“双控”向碳排放总量和强度“双控”转变）	增加管运成本，合规成本和保费增加	1、找出公司节能减排做法 2、选择合格的有资质的废弃物处理厂商 3、施工所产生的垃圾分类
	技术	节能技术需求	1、技术备不足，导致项目争取难度增加 2、技术开发的资本投资 3、新型和替代型技术研发支出	加强技术研究开发
	市场	原物料上涨	项目采购成本增加，导致项目利润下降	与客户协商物料价格调差
转型	市场	运输费用上涨	项目采购成本增加，导致项目利润下降	与客户协调分摊费用，开发运输短的供应商
	名誉	客户偏好转变	服务需求量下降	增加旧厂改造或扩充项目业务参与度
	立即性	极端天气事件严重程度升高	运输困难导致项目中断	优化就近采购设备和材料
实体	长期性	气候变化导致缺电或限电	1、供应商生产停滞，延迟交货 2、工程因限电原因，工期将延长	1、与客户协商找出替代方案 2、租用发电机提供电力

机会类型	气候相关	风险 / 机会	潜在财务影响	公司应对措施
资源效率	资源	回收再利用	降低项目采购成本	1、减少包装材 2、使用可重复使用的包装材 3、施工用周转材料重复使用率提高
资源效率	资源	优化运输方式	物 料 运 输 时 间 加 长，运输成本下降	1、大宗物料陆运改水运 2、材料供应商就近生产，减少运输能耗
能源来源	能源	客户节能减碳需求增多	1、 提升公司竞争力，提高收入 2、降低客户运转成本	1、低运转成本的设计方案 2、开发绿色材料（有认证）
能源来源	能源	使用低碳能源	降低营运成本	导入光伏发电
产品和服务	服务	开发研发与创新	1、通过低碳产品和服务的需求提高收入 2、改善竞争地位，提高收入	保持持续的研发投入
市场	市场	进入新市场	进入新兴市场提高收入	拓展东南亚科技厂房的业务
韧性	韧性	多元化	提高供应可靠性	/

亚翔集成严格遵守国家《中华人民共和国节约能源法》，在公司管理过程中积极宣传环保理念，系统化记录能源资源使用数据，结合公司实际推动各项节能减排措施，为绿色地球、可持续发展尽一份力。

资源利用与循环经济

亚翔集成高度重视水资源使用，在日常办公运营和项目施工上均着重提倡保护水资源、减少水资源浪费。公司用水主要为市政用水，并未使用其他性质的水源，所用废水皆按照市政用水规范和项目施工用水规范排放。公司在办公运营大楼安装了自动感应器用水系统，通过先进的传感器技术，实现了对用水量的精准控制和智能化管理。当人员接近用水区域时，感应器会自动触发水流，离开时则自动关闭，有效避免了水资源的浪费。该系统的实施，不仅提高了水资源利用效率，还提升了大楼的智能化管理水平。

亚翔集成在《管理系统政策》中提出承诺，将珍惜自然资源，公司主动提供或建议客户使用能够节约能源、提升使用效率的设计或设施，公司也将尽量使用可循环或可再生利用能源，采购可回收的原物料和包装材料，确保有效利用能资源，推动能资源循环利用举措。

污染物与废弃物处理

亚翔集成废弃物管理涵盖多方面，主要包括研发实验室产生的少量危险废弃物以及生活垃圾（如可回收废弃物、厨余垃圾和其他垃圾）。

亚翔集成涉及研发、设计，以及在客户项目所在地进行施工，因此十分重视对污染物与废弃物的管理。公司严格遵守《中华人民共和国环境保护法》《中华人民共和国固体废物污染环境防治法》《危险废弃物转移管理法》等国内外法律法规，高度重视环境保护，对各类废弃物进行科学分类和依法处置。

对于日常产生的可回收废弃物，公司积极推进废弃物资源化利用，有效提升资源利用效率。这些废弃物包括纸张纸皮、塑料、金属等，经过分类后，由专业的第三方负责回收，从而实现资源的循环利用，减少对环境的影 响。通过这种方式，不仅能够有效降低废弃物的总量还能为公司带来一定的经济效益。

针对厨余垃圾，公司与政府指定的专业厂商合作，确保其得到妥善处理。每天早上公司专用的厨余垃圾桶会被准时清运，这种定时定点的清运方式不仅保证了环境卫生，还避免厨余垃圾长时间堆积可能带来的异味和污染问题。此外使用专用垃圾桶也进一步提高了垃圾分类的准确性和效率。

研发实验室产生的少量危险废弃物是废弃物管理中的重点。为了确保这些危险废弃物的安全处理，公司与具备相应资质的合格厂商签订了长期合作协议。每年年初，公司会根据实验室的实际需求制定年度废弃物计划量，并在政府环保网站上进行详细登记和更新。根据入库量，公司每年至少进行两次清运，确保危险废弃物不会对环境造成潜在威胁。

对于无法回收或再利用的其他垃圾，亚翔同样采取了严格的管理措施。公司与政府核可的合格厂商签订了委托处理协议，确保这些垃圾能够定期定点清理，避免对环境造成不必要的负担。所有处理过程均符合国家及地方环保法规的要求，确保公司在废弃物管理方面的合规性。

绿色运营

亚翔集成主要办公运营点坐落于苏州工业园区，运营区以日常办公运营、研发、设计为主，为积极响应全球节能减排的号召，公司已全面启动照明设备升级计划，将原有的传统灯管逐步替换为高效节能灯。节能灯以其卓越的发光效率和长寿命特性，显著降低了电能消耗，减少了温室气体排放。

为进一步优化照明系统，提高能源利用效率，公司在走廊、楼梯间等公共区域安装了感应灯。感应灯采用先进的红外线感应技术，能够在检测到人体移动时自动亮起，无人时则自动熄灭。

同时，公司制定了一系列绿色出行倡议措施。包括安排上下班班车，减少员工自驾出行；上线了OA办公系统，全面实现了无纸化办公；通过电子文档管理和在线审批流程，不仅提高了工作效率，还大大减少了纸张的使用量，降低了资源浪费。据统计，自OA系统投入使用以来，公司内部纸质文件的使用量减少了约90%，显著降低了碳排放。

在餐饮管理方面，餐厅内显著位置张贴了“节约粮食”“光盘行动”等宣传标语，倡导员工珍惜食物，避免浪费。此外，借助OA系统实现每日用餐人数的精准统计与上报，根据实际需求调整食材采购量和菜品供应量，确保既满足员工用餐需求，又有效控制成本，杜绝不必要的浪费现象。

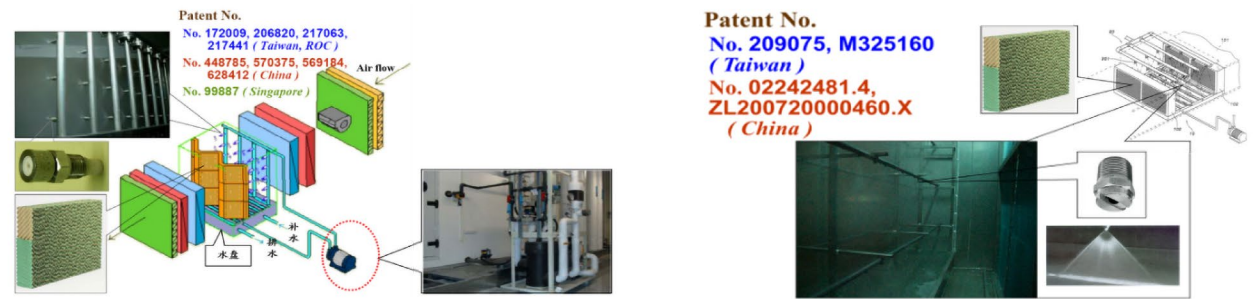
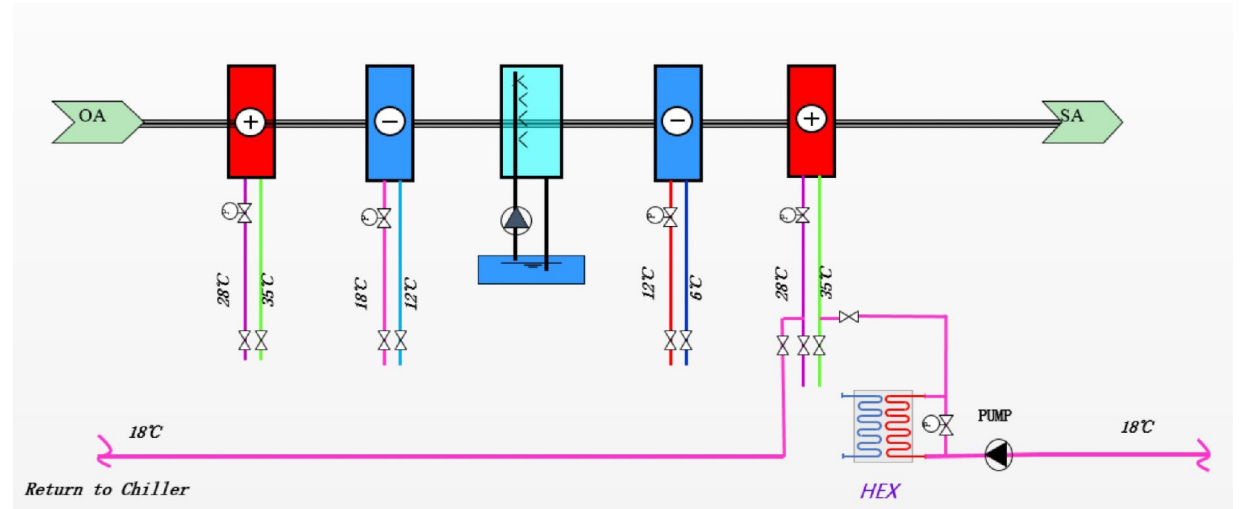
针对办公室内的空调设备，公司制定了详细的季节性温度设置及开启关闭时间表。同时，定期对空调系统进行维护保养，确保其处于最佳运行状态，延长使用寿命，进一步提升能源利用效率。

苏州办公大楼启用了先进的风冷热泵系统，该系统具有较高的COP值（能效比），相比传统制冷制热设备能够节省大量电力。

绿色施工

在EPC工程项目初期，或施工项目二次深化设计阶段中，我们积极推广环保设计理念和技术方案。往往是通过价值工程的方式与客户进行协商，最终实现真正意义上的节能减排的应用效果。例如，在新加坡UMC项目应用了洁净室余热回收应用于洁净室新风空调箱再热的方案和洁净室新风空调箱设计小流量高效率水洗装置以降低泵浦运转能耗的方案。

公司持续深化绿色施工实践，在满足工程标准规范的前提下，通过科学管理和技术革新，采取技术上可行、经济上合理的技术措施，最大限度地节约资源与减少对外部环境负面影响。注重节能减排，选用节能型的机电设备，降低能源消耗。施工现场临时照明优先选用节能环保型LED冷光源或灯带等，洁净室区域采用低挥发性材料等。全面执行BIM深化技术，合理规划管线减少碰撞降低施工拆改之风险。在施工过程中，持续优化施工工艺，尽量采用场外预制、低噪音、及低振动的施工方法，减少对周围环境和人的干扰，实现经济效益与环境效益的平衡。同时，要做好废弃物管理，对安装过程中产生的废料进行分类回收处理，减少建筑垃圾和污染物排放。



生态系统与生物多样性保护

亚翔集成核心业务聚焦于工程施工，主要依托已完成建筑物的部分开展主要业务活动。经全面评估，当前业务活动不涉及自然资源开采、土地利用或对自然资源产生重大影响的生产制造环节，与生态系统及生物多样性的直接关联度较低。

尽管如此，公司仍通过绿色供应链管理及支持《中国生物多样性保护战略与行动计划（2023—2030年）》，积极履行企业生态责任。未来将定期复核评估结论，确保与最新科学认知及监管要求同步。



产品质量与服务

亚翔集成从事洁净室工程行业，为客户提供一站式洁净室系统集成工程服务。日常生产经营采用“工程设计+采购+施工+维护”的模式。工程设计、采购、施工、测试验证和维护具备较高的连贯性和一致性，从而更好的满足客户需求，提升洁净室工程的价值。

业务流程图

- 1 厂房功能需求分析
- 2 项目策划与设计
- 3 洁净室系统集成
- 4 生产设备二次配工程
- 5 测试与验证
- 6 竣工交付
- 7 系统运行维保

目标

质量管理目标 ▼

2024年度完成情况 ▼

项目全面达成合约承诺的质量要求



达标 ✓

客户满意度最低分≥89分



达标 ✓

三级品管缺失及时整改率≥90%



达标 ✓

无质量事故



无事故 ✓

治理

亚翔集成始终全力确保客户拥有最高的产品质量及服务质量，为规范项目质量管理，提高项目质量管理绩效，提升公司品牌形象，公司编订了《WI-36项目质量管理规范》，对项目质量管理过程中的各要素进行了明确并实施管控。这一规范旨在确保项目从启动到交付的每一个环节都能达到高质量标准，从而为客户提供满意的施工品质。

亚翔集成所提供的工程服务为项目经理负责制，项目组织架构中质量管理第一责任人是项目经理，对项目施工质量负全责。另在项目组织架构中设立质量管理岗位，配备项目质量管理人员，在项目经理的领导下开展项目质量管理工作。

亚翔集成利用自身的工程云系统，实时监测项目工程质量管理状况，结合公司层面的项目稽核机制，确保项目按计划执行，有效保障了项目质量目标的实现。

亚翔集成已获得ISO9001质量管理体系认证。



亚翔集成ISO 9001认证

(2024.9-2027.9)

战略

亚翔集成建立了完善的战略决策机制，在制定战略和重大决策时，充分考虑可持续发展相关因素。例如，在项目投标决策过程中，会组织市场、技术、财务等多部门进行综合评估，分析项目所在地区的市场需求、技术要求、潜在风险和机遇等，确保投标项目符合公司可持续发展战略。同时，制定了《项目全生命周期质量管理办法》，从项目设计、采购、施工到维护，全流程管控质量和服务，降低风险。

在洁净室工程行业，亚翔集成的“产品质量与服务”业务面临着诸多可持续发展相关风险和机遇，其影响时间范围根据公司实际情况划分，且与公司战略规划紧密相连，让亚翔集成成为高科技厂房建设高品质的代名词。

风险识别	潜在影响
技术变革风险	短期若不能及时跟进行业新技术，可能导致部分项目在技术方案评审中竞争力下降，影响新业务承接概率；中期可能因技术落后，客户流失，市场份额被竞争对手蚕食；长期则可能使公司在行业中处于技术边缘地位，难以承接高端项目。
市场竞争加剧风险	短期内竞争对手的低价竞争策略可能压缩公司项目利润空间；中期若行业竞争进一步恶化，公司整体盈利能力可能受较大影响，限制业务拓展和技术研发投入；长期甚至可能威胁公司的生存和市场地位。

机遇识别	潜在影响
绿色环保需求增长机遇	短期内公司凭借现有环保技术储备，可争取更多绿色洁净室项目，增加业务收入；中期通过持续研发和应用绿色技术，打造绿色品牌形象，吸引更多高端客户，扩大市场份额；长期有望在绿色洁净室工程领域建立行业标准，引领行业发展。
新兴市场拓展机遇	短期内参与新兴市场项目投标，积累经验和业绩；中期在新兴市场建立稳定客户群体和合作伙伴关系，实现业务快速增长；长期扎根新兴市场，成为当地具有影响力的服务商。

影响、风险和机遇管理

洁净室工程对施工品质要求严格，而工程质量的高低直接影响客户的生产经营能否正常开展，公司建立了严格的工程质量控制管理制度，对整个洁净室工程的设计、设备材料进场和施工环节均制定了严格的检验流程。

公司《工程质量控制管理》制度要求，在项目启动阶段，明确项目的质量目标，并根据这些目标制定详细的质量计划。其次，在执行过程中，规范强调了持续监控和评估的重要性。通过实施三级品管机制，提前预防并及时解决因质量缺陷而可能导致的风险事件，确保项目始终按照预定的质量标准推进。最后，在项目结束时，该规范要求进行全面总结经验及不足，这种持续改进的文化有助于公司在长期发展中不断提高其项目质量管理水平，并减少潜在质量风险带来的损害。

亚翔集成，设有专门的维修保固部，为客户提供及时和高质量的售后服务保障。工程结案以问卷的形式向客户进行客户满意度调查。

2024年客户满意度96.76%。

重庆西永微电子工业园标准厂房一期 A 栋 案例

公司承建的“重庆西永微电子工业园标准厂房一期A栋”项目于2009年荣获住房和城乡建设部与中国建筑业协会联合颁发的“2009年度中国建设工程鲁班奖（国家优质工程）”。



供应链安全

可持续供应链管理
供应商评估
供应商考核

亚翔集成是最具竞争力的洁净室工程服务企业之一，在同行业中处于领先水平，公司的采购范围包括洁净室装饰装修材料、空气净化设备、空气过滤器、建筑材料、一般机电设备、工艺系统设备等类别。公司基于与供应商合作共赢的理念，降低供应风险，保障生产运营稳定。公司结合自身实际制定了《采购制度》，规范公司采购行为，确保公司采购的质量和效率。

目标

供应链安全目标 ▼

2024年度完成情况 ▼

确认2024年度承揽金额合计未税达300万及以上的厂商，在质量、职业健康安全、环境、企业资质等方面的能力。



达标 ✓

与供应商签署《诚信交易承诺书》反腐责任书。



达标 ✓

治理

亚翔集成采购部从属于工程中心，负责采购工作的开展与执行，确保采购事项之数量、单价、质量、服务及交期等符合公司要求；定期开发并整合优质的供应商资源，协调与供应商的关系；组织供应商评估工作等。



战略

亚翔集成通过定期审查外部变化，识别可能的供应链风险与机遇，致力于建立完善的供应链风险防控体系，深化与供应链伙伴的合作。

风险	
风险名称	潜在影响
供应商环境合规风险	自然灾害、环境政策变化等。
供应链中断风险	关键供应商无法正常供货，导致公司生产计划延后从而提高时间与经济成本。
供应链合规与道德风险	供应商因不合规操作导致产品质量问题，从而影响公司工程施工进度、质量，甚至影响公司声誉。
市场风险	市场需求变化、原材料价格上涨等导致公司成本提高。

机遇	
机遇名称	潜在影响
绿色供应链转型机遇	公司加强对绿色供应商的筛选与转型，降低供应链碳足迹，减少环境污染，提升公司声誉、获得绿色金融支持。
技术创新机遇	与供应商共同打造数字化平台，实现库存优化，提高供应链效率，减少资源浪费。
负责任采购机遇	优先采用优秀供应商，提高产品韧性，吸引ESG偏好客户，提升公司品牌形象。

影响、风险和机遇管理

亚翔集成通过可持续供应链管理、供应商评估等制度，对供应商进行筛选，并通过供应商考核制度对关键供应商进行管理和考核，为公司的采购活动提供了全面的指导和保障。

可持续供应链管理

亚翔集成成为加强对环境和社会正面影响，促使上下游供应链关注环境保护议题，除建议客户节能减碳工法及推动绿色产品应用外，也持续加强对公司供应商可持续发展的影响和环保标章产品推动。

公司对拥有环保标章、节能标章、省水标章、绿建材标章、碳足迹减量等标章产品的项目所在地供应商，列为优先考量采购对象，以提高服务效率、降低运输碳排及增进当地的就业机会和经济发展。

此外，公司将供应商是否具备ISO14001、ISO9001、ISO45001认证证书作为入库评估因素。

供应商评估

亚翔集成的采购从多渠道开发供应商，通过《新开发厂商评鉴表》收集厂商信息，并进行评估是否为合格供应商，后将合格供应商录入《协力厂商名录》，公司将根据当年度项目规划需求进行采购，明确采购需求后，采购部门经办人员将内容提供给名录内厂商进行采购活动。

供应商考核

项目部及采购部综合评估供应商的价格、质量、服务、进度、安全&环境&卫生以及应急处理能力，依照《厂商承揽工程评鉴表》、《材料厂商评鉴表》对供应商进行定期考核。采购部门汇总考核分数，加权平均后编制《协力厂商年度考核汇总表》，并呈部门主管审核，以便供后续项目发包参考，对于符合ESG标准的供应商，将给予采购优先权或合同奖励。



研发创新

研发成果

亚翔集成遵循“专业、创新、领导、减废、责任”的经营理念，不断实现在工程技术领域新的突破与发展。一直以来，公司拥有工程行业内领先的研究中心，并拥有经验丰富的研发团队，在业内率先引入CFD计算流体力学分析应用和AMC气态分子污染物分析、控制等先进技术，协助客户在得到工程服务的同时，进一步提供客户在提高生产环境稳定性、防止空气环境交叉污染、提升产品良率、降低厂房运转成本等方面的增值服务。

目标

研发创新管理目标 ▼

2024年度完成情况 ▼

2024年扩大研发投入占比，达到主营业务收入的**%



研发投入金额及占比**%

公司已有有效发明专利20项，未来三年数量稳步增加。



2022年有效专利总数78项（发明专利17项），2023年有效专利总数92项（发明专利20项），2024年有效专利总数89项（发明专利23项）。

公司每年订立研发创新课题，保持公司研发发展的创新性。



2024年研发立项课题15项。

治理

亚翔集成拥有完善的研发与创新管理机制，主要包括《专利、软件著作权管理办法》《研发中心管理文件》《研发立项执行流程》《研发专案执行流程》。

亚翔集成设立研发中心，下设技术开发应用部、工程量测应用部、智能化发展部，研发中心负责新技术评估、引入或建立，新产品、设备、系统或工法开发，新业务形态开发等工作。公司每年对研发中心工作绩效进行评估考核，按所辖部门不同属性进行有针对性考核。同时制定WI-32 SOP-11《研发中心管理文件》规范指导研发中心日常工作。

研发中心作业主流程分为研发立项与研发项目执行两大区块，研发立项着重技术创新点的挖掘与启发，洞悉未来的发展方向使公司研发持续保持行业的领头羊的位置；研发项目着重在实际客户服务的项目中实验验证与落实研发立项中所初步开发的技术。研发中心每年对上一年度研发立项与研发项目进行总结，结合公司下年度方针目标，提出技术开发和创新工作构想，供高新技术产品方向检讨与研发立项订定会议检讨决议，同时将研发技术进行成果转化，并对技术成果的知识产权部分制定专利保护措施，确保核心技术不受侵权。

研发中心组织架构图



战略

亚翔集成关注包括市场趋势、技术进步、政策法规等内外部环境变化，识别与创新研发相关的风险和机遇，有针对性的制定应对措施，以保持市场领先地位。

风险	
风险名称	潜在影响
政策及法律风险	政策法规或行业标准的变化导致合规成本增加、产品未能达到预期效果。
技术风险	新技术的研发不成功，增加成本。
市场风险	新技术不符合市场预期，导致营收下降。
知识产权侵权	创新成果可能被竞争对手模仿或侵犯专利权，导致法律纠纷、合规成本上升。

机遇	
机遇名称	潜在影响
政策支持	政府财政支持和税收优惠，降低公司研发成本。
技术创新	开发或引入新的技术，提升产品质量，增强市场竞争力。
市场需求增长	新技术或新产品满足市场需求，增加销售额和市场份额，提升公司品牌形象。
知识产权获取	成功申请专利、商标等知识产权保护，建立技术壁垒，保持竞争优势。
人才吸引	吸引人才，提升团队整体人员素质。
可持续发展	采用新型技术和理念，响应绿色经济趋势。

影响、风险和机遇管理

亚翔集成每年年初制定《年度方案管制表》《人力规划表》《费用预算》等，用以管理人力、成本、技术上可能存在的风险与机遇，规划本年度科技创新提案与目标，以及人力投入、成本投入、进度计划等。同时，根据亚翔集成制定的《专利、软件著作权管理办法》规定，每年有定期的绩效和员工职能资格考核，对取得研发成果如获得专利或专利成果实施等依据公司奖惩管理办法设置不同奖励机制。

研发费用

2024年度，亚翔集成研发费用投入

16902.18万元

研发费用投入

3.15%

占主营业务收入比例

研发成果

亚翔集成自成立以来一直注重研发投入，2012年被苏州市科技局确认为苏州市无尘室洁净工程技术研究中心，2022年度公司再次被江苏省认定为高新技术企业。本报告期内，公司拥有的有效专利是89项(其中发明专利23项)，还针对洁净室工程项目建立了工程数据库，将多年的工程经验数据化和科学化，为公司承揽和实施工程项目提供数据支持。

此外，公司拥有行业领先的“计算流体力学分析应用技术”和“空气采样与分析技术”，可以为客户提供事前模拟分析和事后采样分析，优化洁净室的布局、改进生产流程、降低生产成本以及改善成品良率，大幅度提高洁净室工程的稳定性和可靠性。

公司研发实验室于2023年12月取得CNAS证书（由中国合格评定国家认可委员会实验室认可，证书编号：CNAS L19572），CNAS实验室认证的获得代表亚翔实验室的检测分析能力，仪器设施与实验室管理水平达到规范化运营的要求，所出具的检测报告更具公信力与权威性，能够为客户提供更准确、更可靠的测试服务，实现亚翔为客户服务的增值。

CNAS是中国合格评定国家认可委员会的英文简称，是根据《中华人民共和国认证认可条例》《认可机构监督管理办法》的规定，依法经国家市场监督管理总局确定，从事认证机构、实验室、检验机构、审定与核查机构等合格评定机构认可评价活动的权威机构,负责合格评定机构国家认可体系运行。

本年度研发成果

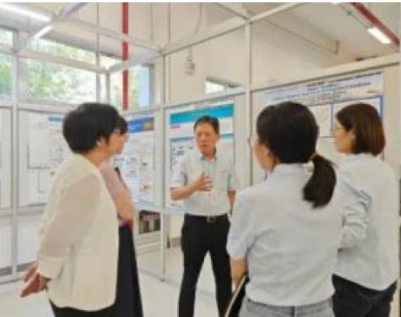
2024年工程量测应用部检测实验室CNAS扩项评审通过，获得两项无机阴离子检测方法CNAS认可资质。



2024年专利申请提交11项，软件著作权提交申请2项。



实验室认可证书



成就员工

合规雇佣
多元平等与员工关爱
职业发展

亚翔集成遵循“专业、创新、领导、减废、责任”的经营理念，秉承“以人为本，人尽其才”的理念。以人为本，追求人性化管理，为员工创造和谐成长环境，根据员工的个性发展，建立员工职业发展通道和人才培养机制。人尽其才，注重员工的优秀品质和自强不息、刻苦钻研、求实创新、团结合作的精神和意志，充分尊重员工特长的发挥，在员工充分发挥才华的同时，创造企业与员工的和谐发展。

目标

员工雇佣目标 ▼

2024年度完成情况 ▼

员工劳动合同签订率100%



达标 ✓

员工社会保险覆盖率100%



达标 ✓

治理

亚翔集成严格遵守《中华人民共和国劳动法》《中华人民共和国劳动合同法》等国家相关法律法规及海外运营地适用的法律法规，结合企业经营理念和管理模式，制定完善的人力资源管理体系及制度。

公司制定了《员工招募任用管理办法》《亚翔人行为准则（承诺书）》《员工薪资福利管理办法》《反贿赂管理办法》《员工诚信廉洁承诺书》《员工薪资职等升降管理办法》《员工知识需求训练管理办法》《员工职业健康管理办法》等一系列员工雇佣相关制度。以此，规范员工行为准则，保障员工基本权益，维护员工发展成长，守护员工职业健康。同时，公司会定期对《亚翔人行为准则》进行审查，并会在需要更改或进一步做出解释时对内容进行调整。

亚翔集成董事会办公室下设人事评议委员会，负责公司年度人力规划审议；绩效考核考绩等级、年度职等晋升审议；年度调薪方案、绩效奖金预算及执行审议、重大员工奖惩事件之审议等工作。另外于公司联合办公室直管的管理部下设人资组，负责拟订并持续优化、完善人力资源管理规章制度和工作流程；组织各种形式的招聘工作，收集招聘信息，进行人员的招聘、选拔、聘用及配置；建立公司的培训体系，制定并跟进公司的年度培训计划的落实情况，并对公司的培训工作进行监督等工作。

战略

亚翔集成仔细审查包括技术进步、市场趋势等内外部环境变化，识别与人力资源相关的风险和机遇，有针对性的制定应对措施，最大限度地发掘和利用人力资本的价值，促进企业稳健运营和可持续发展。

风险	
风险识别	潜在影响
政策及法律风险	用工过程中，未遵守相关法律法规的行为导致劳动纠纷，使公司可能面临诉讼或行政处罚。
运营风险	未给员工匹配充足的职业发展相关培训，导致员工能力无法跟上公司发展的要求，降低员工的积极性，最终影响企业长期发展。

机遇	
机遇识别	潜在影响
运营机遇	提供多元、平等、包容的职业环境，增强员工的归属感，激发人才活力与潜能。
市场机遇	坚持落实完善的薪酬福利、人才培养等制度体系建设与执行，为公司可持续发展提供人才支持。

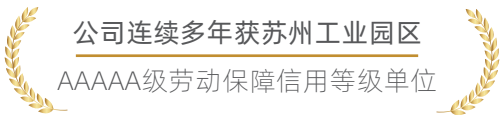
影响、风险和机遇管理

亚翔集成通过对员工相关的风险与机遇识别，从多角度不断完善更新人力资源风险管理体系，保障员工在薪酬福利、职业发展、职业健康等各方面得到支持，为员工和公司的发展提供有力支撑。

合规雇佣

亚翔集成制定了《亚翔人行为准则》并平等的要求每位亚翔员工的行为和业务与该行为准则保持相一致。针对特定国家或地区可以适用更严格或更详细的指导，但不得与行为准则相抵触。亚翔集成崇尚积极正向的员工关系，持续建立公开、互信、畅通的双向沟通环境。员工可通过企业微信、邮件、QQ、意见箱等方式随时反馈个人意见及想法。公司通过沟通交流会、员工满意度调查，试用期员工回访等各种方式倾听员工声 此外，公司依据绩效考核管理办法定期组织评估员工绩效，对员工的职业发展进行检核。

报告期内，公司劳动合同签订率100%，员工社会保险交缴率100%，未发生雇佣童工或强迫劳动事件。



2024 杰出雇主 案例

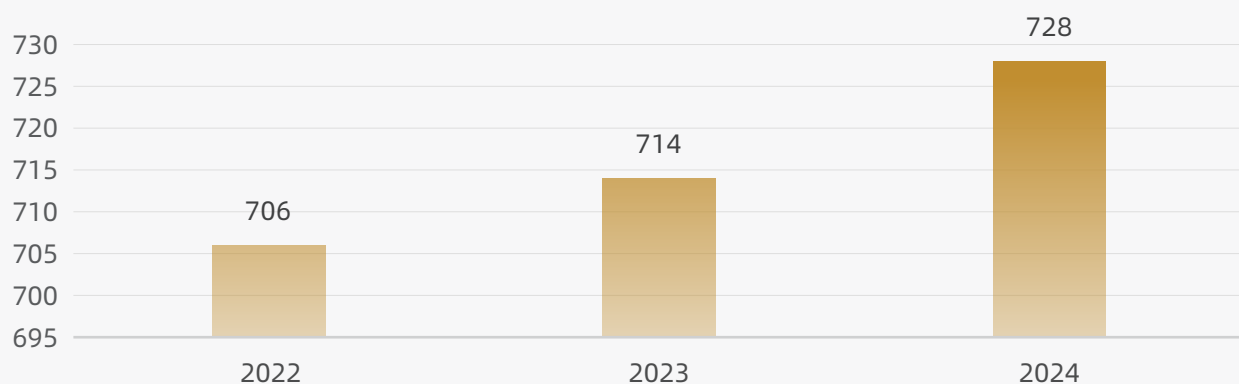
亚翔集成凭借在企业战略、雇主品牌建设、持续学习和发展等方面的卓越表现荣获前程无忧“2024杰出雇主”。



多元平等与员工关爱

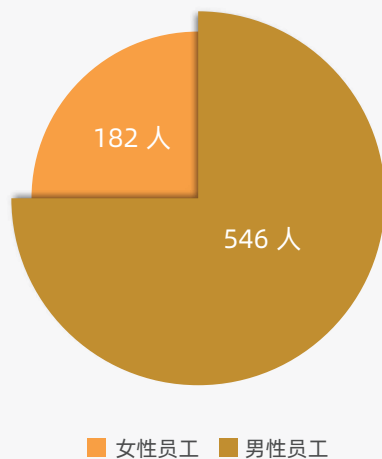
亚翔集成坚持平等雇佣准则，反对一切以性别、年龄、地域、学历、宗教信仰等为由的歧视行为，努力打造具有多样性与包容性的职业环境，确保所有员工在招聘、劳动、薪资、培训、晋升、补偿等阶段都能享受到公平对待。

员工总人数

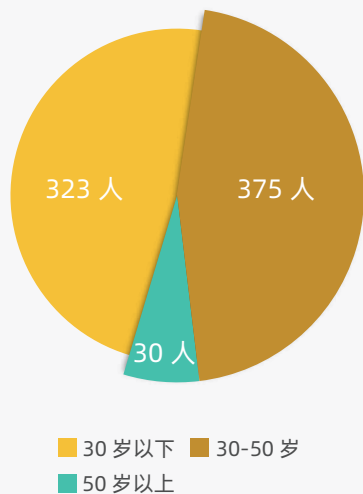


2024 年

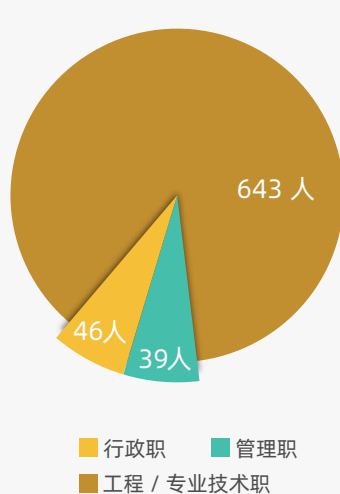
性别分类



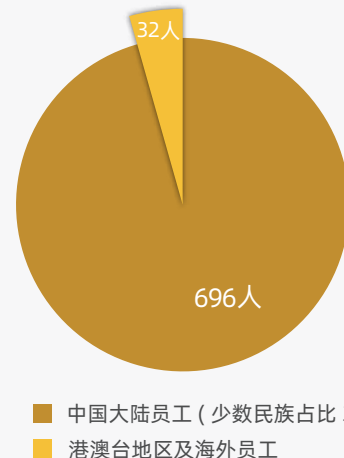
年龄分类



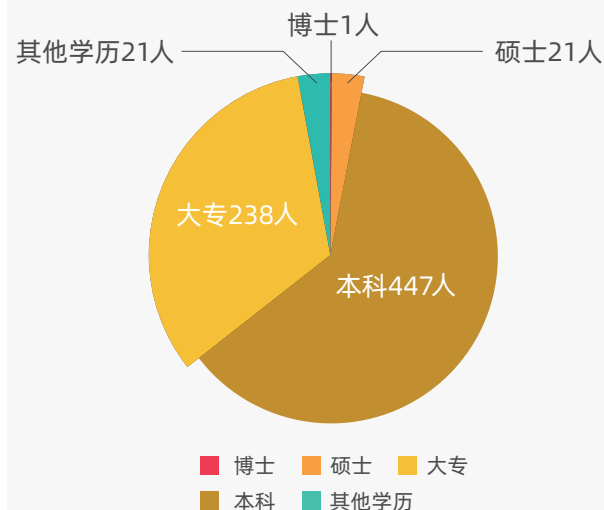
岗位分类



地区分类



学历分类



员工福利

亚翔集成注重员工福利的多样性和灵活性，提升每位员工的幸福度与归属感，构建温馨和谐的职工环境。

五险一金、带薪年假、育儿假、独生子女父母护理假、三八妇女节及五四青年节特定人群休假等。

节日福利：端午节、中秋节、春节节日礼金、生日贺礼、生育礼金等。

关怀女性员工：为女性员工提供三月八日妇女节节日礼金、打造哺乳期女性员工哺乳室“妈咪小屋”等。

快乐生活：员工国内外旅游、家庭日、尾牙聚餐及抽奖活动、以部门或项目为单位的定期团建、篮球场、羽毛球场、健身房、图书馆、室内外咖啡厅、员工子女爱心暑托班等。

特色福利：健康体检、工作餐、班车、通讯补贴、团体保险、子女出生津贴、季刊投稿津贴等。

慰问困难员工：为困难员工提供慰问金，缓解重病员工医疗费用的压力。



爱心暑假托班 案例

2024年暑期，公司秉持"关爱员工、呵护成长"的理念，为员工子女精心打造了寓教于乐的成长平台，让孩子们度过了一个充实而有意义的假期。为表彰由大学生（员工子女）组成的教育团队在课程设计、教学实施及安全管理等方面展现出的专业素养与奉献精神，经公司研究决定，特拨付专项资金：人民币12,000元，用于奖励暑期教育团队的卓越工作，彰显公司对员工福祉及下一代成长的深切关怀。



职业发展

亚翔集成为明确员工职等及薪资升降的要件及程序，使员工职业发展路径更加制度化与规范化，以激励员工的表现，特制定了《员工薪资职等升降管理办法》，并对员工的职业等级设置了13阶职等。13阶以上为公司副总级管理人员，另行管理办法。

对于员工的职业发展，经人事评议委员会、人资部门以及各相关部门主管评估员工表现并负责提出符合升职等条件的员工有关申请事项。由各处级主管组成，针对需要评议的情形作出审议，最终由CEO执行长核定批准。

为提高公司员工的职业化水平与岗位技能，提升员工的工作品质及效率，营造员工自主学习、专业钻研的氛围，亚翔集成选、用、育、留合一，有效开发人力资源，培养优良管理人才，制定了《职工知识需求训练管理办法》。通过内训（员工给员工轮讲），外训（包括海外培训或工作）的方式对公司在职及新进员工进行职业训练。为满足公司战略发展需求，2023年建成投用的训练中心与测试场，不仅作为内部工程技术人员的培训基地，更是构建人才梯队的战略平台。该中心同时承担着与劳务供应商建立技术共识、开展技能培育的重要职能。

此外，由人资部门汇集各部门教育训练需求，充分考量公司的经营绩效要求以及年度目标、岗位职能资格盘点结果等情况，于每年12月中旬，提出《年度教育训练计划表》，呈CEO执行长签核后，通报各部门。公司还通过搭建亚翔网络学习平台，让培训不受时空限制，自主支配学习计划。平台现在自有知识1920件，并实时更新，让员工在第一时间获取最新知识，掌握最新、最实用的工作技能。

同时，公司建立快速的应届生培养机制，通过线下各专业讲师入门讲解、专业资深的引导人帮教、网络学习平台开展系统知识的学习、企业学习蓝图菜单式课程的学习模式等，让员工的知识、技能得到快速提升。2024年公司年度培训计划完成率为94.4%，达成公司年度培训目标。

职业发展培训 案例

公司拥有内装、电力、仪控弱电、空调、制程等专业的工程实训中心。2024年，通过该中心，公司有超过150名工程师接受该中心高层次、多专业的调试进阶训练，进一步学习各系统的整合调试、异常及故障排查和了解AMC采样及振动分析等方面的专业知识。



2024年度，响应国家的出海政策，公司安排约三十期的机电及相关英文训练等，同时鼓励员工自主学习、专业钻研和经验分享。



健康守护

职业健康
应急管理
应急演练及安全培训

亚翔集成重视职业健康与安全生产，2024 年重伤及以上安全事故、职业病发生率均为零，安全生产责任制考核达标率达标。公司成立安全生产管理委员会，制定相关制度，依规范开展危险源辨识与风险评估并防控风险。落实员工健康检查，编制应急预案，开展应急演练与安全培训，全年安全生产培训覆盖率 100%，全方位保障员工健康与安全。

目标

职业健康与安全生产目标 ▼

2024年度完成情况 ▼

重伤及以上安全事故为零



达标 ✓

职业病发生率为零



达标 ✓

安全生产责任制考核达标率≥93%



达标 ✓

治理

为安全生产管理有序、有效开展，确保公司平稳运行，亚翔集成于2020年设立安全生产管理委员会。委员会主任由CEO执行长担当，副主任由副总经理担当，成员由各部门主管及职工代表组成。

安全生产管理委员会主要负责公司的安全生产管理决策、解决安全生产有关的重大问题。每季度组织召开一次安全生产委员会例会，总结本季度安全生产工作，查找存在的问题，提出解决意见，研究下阶段安全生产重点工作。

公司员工职业健康由环安卫部门与人资部门分工管理，环安卫部门负责全公司员工健康检查规划、职业病危害因素检测及各项事务安排。负责督导员工健康保护与健康促进计划的实施，职业病危害因素检测工作的开展，并对员工健康监控结果进行深度分析，确保员工身心健康与工作环境的持续优化。人资部门负责汇集新进员工报到时缴交之体检报告。与接触职业危害因素的员工签订职业危害及安全防范措施合同告知，并安排接触职业危害因素员工上岗前、离岗时职业健康检查等工作。

亚翔集成为防止职业病，制定了《员工职业健康管理办法》，用以保障从业人员安全与健康及有效管理作业环境，定期进行在职人员一般健康检查及新进人员一般体格检查，以维护及照顾全体员工之健康。



亚翔集成ISO 45001认证

(2024.9-2027.9)

战略

亚翔集成建立了《WI-27环境因素、危险源辨识及风险控制管理规范》，并根据该规范开展危险源辨识工作。公司在风险因素识别中考虑正常、异常、紧急三种状态，过去、现在、将来三种时态，特别考虑作业场所人员的常规和非常规活动，以及作业场所内的所有设施。

公司采用“评估值=MAX（T*C）”法进行风险评估，其风险值一般可由危害事件严重程度及可能性的组合来判定，T表示可能性，C表示严重度。最终得出从高到低分为H、M、L、A四个级别的风险级别。

风险识别	潜在影响
员工人身伤害风险	在岗员工的受伤或患病可能导致项目中断，延误交付时间，增加项目成本。
员工健康损害风险	发生员工健康损害风险，将难以吸引到优秀人才加入，现有员工也可能因担忧自身安全和健康而选择离职，导致公司人才流失，影响企业的创新能力和长期发展潜力。
声誉风险	员工在作业过程中因操作不当、风险意识薄弱造成安全事故，导致公司面临声誉损失。
法律风险	若未建立员工健康安全机制，员工在作业过程中因操作不当、风险意识薄弱造成安全事故，导致公司面临法律诉讼。

影响、风险和机遇管理

根据亚翔集成设立的《WI-27环境因素、危险源辨识及风险控制管理规范》，当公司决定控制方法或考虑变更现有控制方法时，按优先级采取措施，以降低风险。

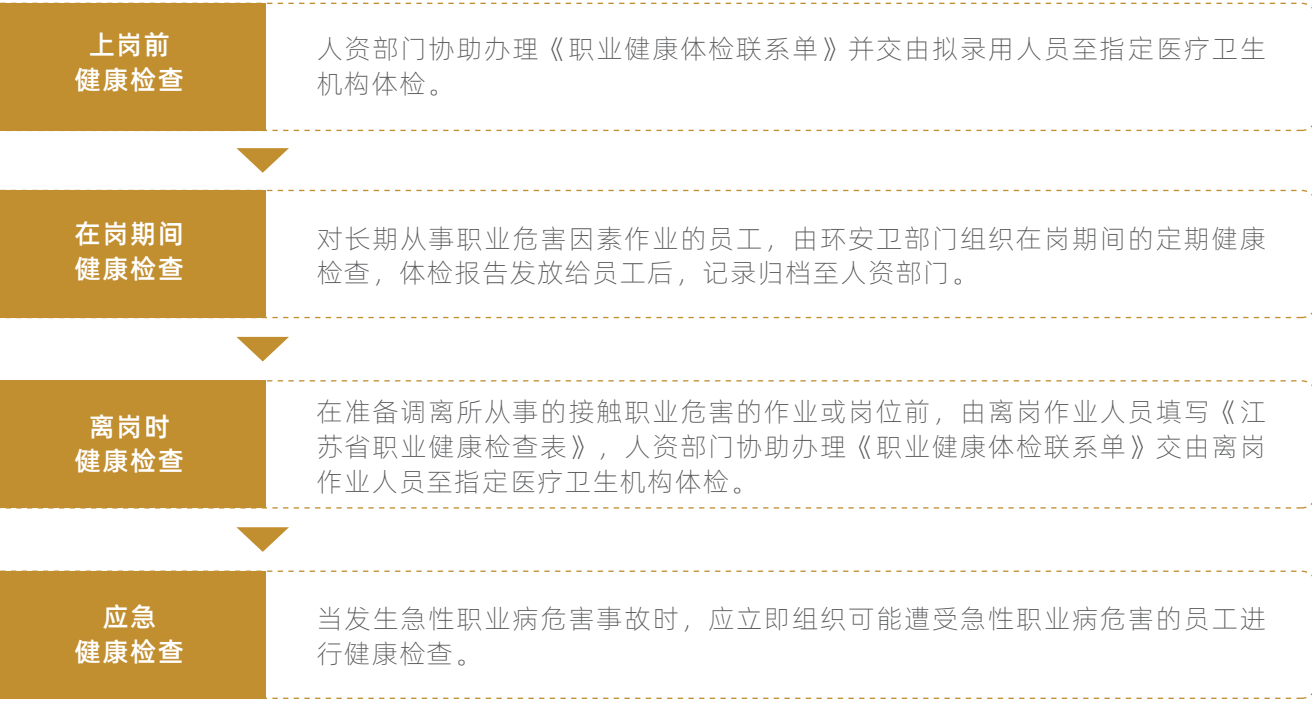


此外，公司可用职业健康安全目标和管理方案进行风险控制。对重大风险，将列入重大风险作业控制一览表，并制定年度方案计划管制表管制。对较大风险，公司须在一定期限内采取风险控制设施，视情况列入年度方案计划管制表。

职业健康

为确保员工的职业健康，亚翔集成会对新员工进行一般体检检查，对在职工进行定期一般健康检查。

针对职业危害健康的检查，通常分为上岗前健康检查、在岗期间健康检查、离岗时健康检查、应急健康检查。公司职业危害健康检查项目按照国家相关法规标准执行。



此外，新进员工的体格检查项目及在职人员的一般健康检查项目依照常规办理。已婚女职工每年进行一次妇女常见病普查，对年满35周岁的女职工增加乳腺癌、宫颈癌筛查项目。

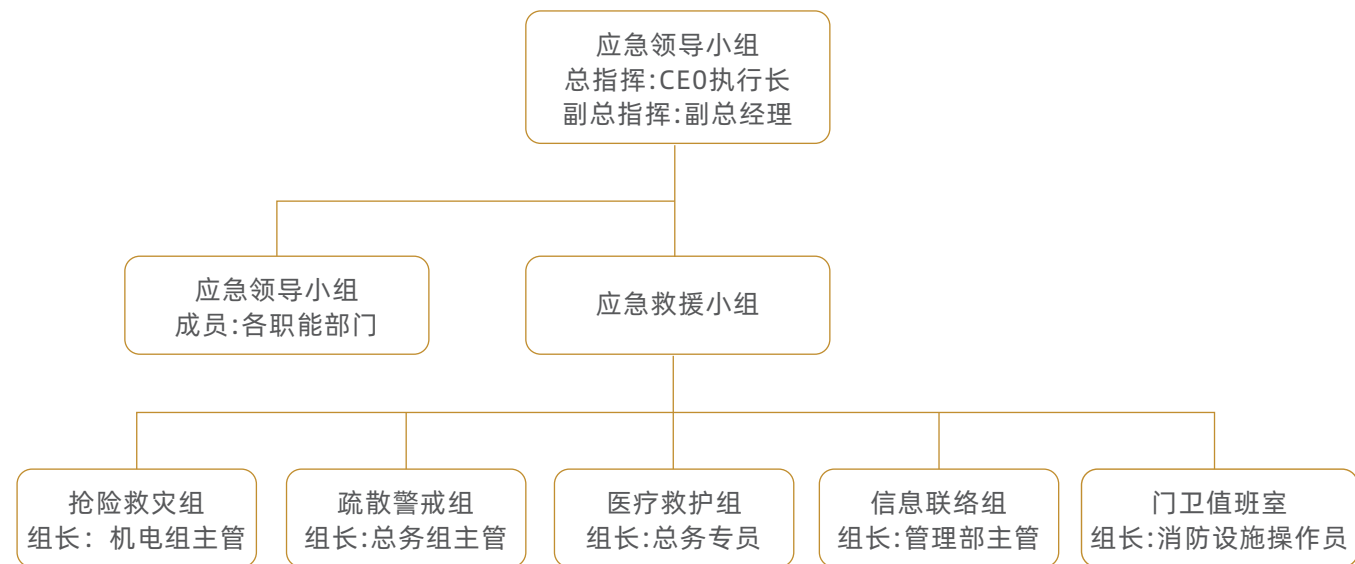
人力资源部应依照规定记录员工检查结果，建立记录存档，保证所有检查记录应列为机密数据，并告知员工。员工检查记录最少保存十年，离职人员记录最少保存两年。凡健康检查结果属异常者，由人力资源部通知受检者复查及追踪检查，直到认定合格为止。



应急管理

为有效预防、及时控制和消除重特大突发事件的危害，保障员工身体健康与生命安全，保障现场人员的生命财产安全，全面提高应对生产环境安全事故的应急处置能力，亚翔集成依据《生产安全事故应急条例》、《安全生产事故应急预案管理办法》等法律法规，编制了《亚翔系统集成科技（苏州）股份有限公司生产环境安全事故综合应急预案》（以下简称“综合应急预案”）。

公司CEO执行长任总指挥，副总经理任副总指挥，成员由环安卫部门、管理部、投资者关系室、总务部、维修保养部、研发中心、智能化发展部、设计部、采购部、财会部等部门主管、应急救援小组、现场处置指挥部(事故单位)组成。



根据事件危害程度、影响范围和控制事态的能力，公司应急响应分为三级，由低到高分分别为三级响应、二级响应和一级响应。三级响应指轻伤及以下或者直接经济损失10万元以下的突发事件。

发生三级响应事件时，事故现场第一发现人立即报告直属主管/承包商现场负责人，直属主管/现场负责人启动现场应急处置方案，并担任现场指挥。

发生二级响应事件时，部门/项目主管应启动现场处置方案/项目部应急预案，成立现场处置指挥部，由现场指挥全权指挥现场应急救援工作。同时立即报告总指挥及环安卫部门，由总指挥根据现场情况，选派相关专业人员至现场协助部门/项目进行应急救援及事故调查工作。

发生一级响应事件时，事故单位应立即报告总指挥，由总指挥立即启动综合应急预案，亲临现场指挥，综合协调各职能部门及应急救援小组进行现场应急救援工作，并于1小时内向辖区应急管理部门报告请求应急救援及应急响应。

应急演练及安全培训

为提高员工的安全意识、安全技能及应急能力，亚翔集成每年制定年度安全教育培训及应急演练计划，按计划组织相应培训及演练。各项目根据公司规模、业主要求及项目实际情况制定项目部安全培训计划，组织应急演练及安全培训。

2024年度，苏州公司共组织1次消防演练（增加防烟面罩实操演练项目），7次现场处置方案演练，1次兼职消防队灭火演练。各项目共组织13次类别多样的应急演练（包含消防、中暑、急救、高处坠落等）。案例



防烟面罩实操演练



新员工灭火器使用演练



施工人员疏散演练



中暑应急演练

亚翔集成拥有4位具备企业职业卫生培训资质专家，2024年，通过“云课堂”等多种线上线下相结合的培训形式，组织职业卫生、安全风险管控教育培训，培训内容涵盖我国职业卫生现状及相关知识、职业卫生管理体系要点、作业现场职业卫生管理要点以及危险源的基本概念和五种类型、危险源辨识方法及注意事项、环安风险。全年安全生产培训覆盖率为100%。

ESH普及提升课程

新员工

环安风险管理培训
亚翔天花上方施工安全管理规定
环安缺失分类规定
事故案例警示教育
公司级ESH教育
项目级ESH教育

全体员工

ISO45001专业性原理之风险管理原理
安全生产法
安全生产月主题宣教片
事故案例警示教育
安全生产法专项练习
江苏省生产经营单位安全风险管理条例及解读
消防安全培训

机电组 及工程量测 应用部员工

基于现场的职业健康管理



普及ESH知识，提高ESH技能

公司共计组织8次环安培训

培训人数计划3388人次

4次
全员培训

1次
专项练习

3次
专项培训

实际完成3388人次，完成率100%

面向全体员工不同类型组人员，进行不同类型内容的相关培训。



社会责任

社会贡献
乡村振兴



社会贡献

亚翔集成始终秉持“产学研融合、人才共育”的社会责任理念，持续深化校企合作机制。

本报告期，公司已与扬州大学、苏州科技大学建立长期奖学金资助关系，2024年度提供专项奖学金，重点支持暖通、给排水、电气自动化等相关专业的优秀学子；同时与扬州大学、苏州科技大学及安徽建筑大学签订毕业生就业基地共建协议，系统构建“教学-实践-就业”一体化人才培养平台。

2024年度，公司通过定向培养计划吸纳26名高校应届毕业生，为其提供专业技术培训、项目轮岗实践及职业发展通道。2023年应届生留任率83%，有效实现了教育成果向产业生产力的转化。

公司通过教育投资与就业促进的双轨机制，在履行企业公民责任的同时，为洁净室行业输送高素质专业人才。这种“资助-培养-任用”的闭环模式，既助力高校应用型人才培养体系建设，又为企业可持续发展提供人才储备，更推动行业技术创新生态的良性发展。

校企活动



乡村振兴

“翔生大地”是由亚翔集成董事兼永续长发起的助力亚翔集成在工程与农业双领域树立中国乡村振兴创新典范的关联方公司项目，“翔生大地”不仅是一项企业的社会责任行动，更是亚翔集成实现长期可持续发展的战略举措。通过工程与农业的双向融合、增程式AI的赋能，以及新农人和新农工的培养，亚翔将为中国乡村振兴探索出一条创新道路，成为民营企业在ESG实践中的典范，助力中国农业与农村的全面升级。

翔生大地战略目标

经济目标

提升农民工及其家庭的收入水平，实现乡村产业升级。

社会目标

培养新农人与新农工，促进农村社会发展和稳定。

环境目标

推动有机农业模式，实现绿色可持续发展。

翔生大地战略目标



阶段一 (0-12个月)

模式建立与标准构建

1.翔生大地标准体系构建：

结合IFOAM标准，制定适合中国农村环境的有机农业生产标准。
设计标准化的种植、收购、认证和销售流程。

2.有机发展学院建立：

成立“翔生大地有机发展学院”，提供在线与线下相结合的职业培训课程。
•招募首批学员（优先考虑亚翔工程项目的农民工及其家属）。



阶段二 (12-24个月)

试点实施与孵化基地搭建

1.选择试点地区：

在四川、贵州、河南等农民工输出大省建立“翔生大地培训与创业孵化基地”。

2.试点有机农业项目：

选定高附加值农业品种（如有机蔬菜、有机水果、中药材等），开展试点种植。
利用AI农业技术优化生产过程，提高效率并降低风险。

3.试点模式运行：

将亚翔工程项目中回流的农民工安排到基地开展培训与种植实践。
翔生大地提供市场对接与产出收购服务。



阶段三 (24-48个月)

全国推广与输出

1.培训体系全国覆盖：

利用翔生大地学院平台，向全国农村输出标准化有机农业培训课程。
建立区域性孵化基地，覆盖更多农村地区。

2.有机农业品牌建设：

打造“翔生大地”全国有机农业品牌，拓展国内外市场。

3.模式复制与升级：

总结试点经验，将“翔生大地标准体系”推广至更多地区，助力全国乡村振兴。



展望2025

2025年，亚翔集成将持续深化ESG战略，全方位推动企业可持续发展。

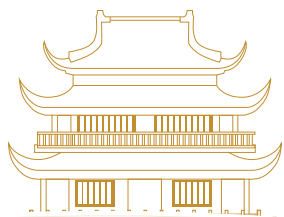
在公司治理层面，进一步完善董事会结构，强化各专业委员会职能，确保决策的科学性与可行性。优化内部审计流程，加强对重大决策和项目的监督，提升信息披露的及时性与准确性，增强投资者信心。同时，持续完善商业道德建设，扩大诚信廉洁承诺覆盖范围，将供应商、合作伙伴等纳入其中，构建更广泛的诚信商业生态。

环境治理方面，积极响应国家“双碳”目标，重点推进绿色工程建设，加大在节能减排技术研发和应用上的投入。计划在2025年实现能源消耗总量降低，碳排放强度降低。推进绿色施工技术创新，采用更环保的建筑材料和施工工艺，减少施工过程中的污染物排放。加强对废弃物的分类管理和资源化利用，提高废弃物综合利用率。

社会层面，继续践行“以人为本”的理念，优化员工职业发展路径，强化人才自主培育，提升员工专业技能和综合素质，让亚翔集成核心竞争力及企业文化得以永续传承。

探索建设施工全生命周期供应链绿色管理，着手推动绿色供应链建设。加大对乡村振兴的支持力度，“翔生大地”项目将在试点地区扩大规模，带动更多农民增收致富，助力农村产业升级。深化校企合作，与更多高校建立合作关系，扩大奖学金覆盖范围和定向培养规模，为行业输送更多专业人才。

亚翔集成将在2025年持续努力，把ESG理念融入企业运营的各个环节，实现经济、环境和社会的协调发展，为利益相关方创造更大价值，为行业可持续发展贡献力量。



关键绩效表

定量披露项		单位	2024
环保投入及培训	环保总投入	万元人民币	343.59
	环保培训总时长	小时	396
	环保培训人次	人次	784
议题：环境 - 废弃物处理(苏州办公区域)			
废弃物产生总量		吨	16.455
有害废弃物产生总量		吨	0.075
无害废弃物产生总量		吨	16.38
有害废弃物处置总量		吨	0.075
无害废弃物处置总量		吨	16.38
议题：环境 - 环境合规管理			
报告期内因环境事件受到生态环境等有关部门重大行政处罚的处罚金额		万元	0
议题：环境 - 能源利用			
综合能源消耗量		吨标煤	358.32
其中：按能源类型分类			
汽油		升	82,840
天然气		立方米	5,765
电力		千瓦时	2,108,579
直接能源消耗量		吨标煤	99.09
间接能源消耗量		吨标煤	259.14
议题:环境-应对气候变化			
范围 1:直接温室气体排放量		吨二氧化碳当量	198. 28
范围 2:间接温室气体排放量		吨二氧化碳当量	1,131. 46
温室气体排放总量		吨二氧化碳当量	1,329. 75
议题：环境 - 水资源利用			
总耗水量		吨	35,414
新鲜水用量		吨	35,414
议题：社会 - 社会贡献			
社会贡献	公益活动数量	件	5
	慈善捐赠资金金额	万元	9.2
议题：社会 - 研发创新			
创新驱动	研发投入金额	万元	16902.18
	研发投入金额占主营业务收入比例	%	3.15
	研发人员数量	人	105
	研发人员比例	%	14.4
	应用于主营业务的发明专利数量	项	23
	报告期内发明专利的申请数	项	1
	报告期内发明专利的授权数	项	3
	报告期内有效专利数	项	89

定量披露项		单位	2024
议题：社会 - 平等对待中小企业			
平等对待中小企业	报告期末应付账款（含应付票据）余额	万元	157940.85
	报告期末应付账款（含应付票据）余额 占总资产的比重	%	39.10
	报告期末逾期未支付款项金额	万元	-
	报告期末逾期未支付中小企业款项金额	万元	-
议题：社会 - 产品与服务安全与质量			
客户满意度			
参与调查的客户数量		家	14
参与调查的客户数量占比		%	100%
客户满意度打分		%	96.76
议题：社会 - 数据安全与隐私保护			
数据安全与客户隐私保护	数据安全		
	数据安全事件涉及的具体金额	万元	0
	客户隐私保护		
	因泄漏消费者信息受到投诉的次数	次	0
	信息安全事故次数	次	0
	信息安全培训		
	参训人数	人	90
	人均培训时长	小时	1
议题：社会 - 员工雇佣			
员工雇佣	劳动合同签订率	%	100
	员工满意度	%	90.14
	参与员工满意度调查的员工数量	人	709
	参与员工满意度调查的员工数量占比	%	99.70
	员工流失率	%	13.5
员工构成	员工总人数	人	728
	合同工人数	人	728
	临时工/劳务派遣/实习生人数	人	0
	其中：按性别分类		
	男性员工人数	人	546
	女性员工人数	人	182

>>至下页

关键绩效表

<<接上页

	定量披露项	单位	2024
员工构成	其中：按年龄分类		
	30 岁以下员工人数	人	323
	30 岁至 50 岁员工人数	人	375
	50 岁以上员工人数	人	30
	其中：按岗位类别分类		
	行政职	人	46
	工程/专业技术职	人	643
	管理职	人	39
	其中：按地区分类		
	中国大陆员工	人	696
	海外及港澳台地区员工	人	32
	其中：按学历分类		
	博士	人	1
	硕士	人	21
	本科	人	447
	大专	人	238
	其他学历	人	21
员工薪酬	女性员工平均薪酬与男性员工平均薪酬之比	比值	0.86
	女性员工薪酬中位数与男性员工薪酬中位数之比	比值	0.90
歧视事件	报告期内发生的歧视事件的总数	件	0
议题：社会 - 职业健康与安全			
安全事故	因公亡故人数	人	0
	因公亡故比率	%	0
	严重后果工伤数量（不包括死亡）	人	0
	严重后果工伤比例（不包括死亡）	%	0

	定量披露项	单位	2024
职业健康	应接受体检人数	人	16
	体检率	%	100
	职业病发生率	%	0
	岗位职业危害告知率	%	100
	员工工伤保险投入金额	万元	60.8
	员工安全生产责任险投入金额	万元	1.23
	员工工伤保险覆盖率	%	100
	员工安全生产责任险覆盖率	%	100
	职业健康安全管理体系覆盖的工作者	人	51
安全检查（含各工地）	自检次数	次	2664
	第三方检查次数	次	1001
	自检发现安全隐患	处	18288
	第三方检查整改单	张	192
	年度内整改率	%	100
应急演练	应急演练总次数	次	22
	其中：火灾	次	11
	中暑	次	2
	高空坠落	次	1
安全生产培训	全年培训总人次	次	3296
	全年培训总时长	小时	6049
	全年培训平均时长	小时	1.84
	培训覆盖率	%	100
	管理人员受训人数	人	38
	工程技术职人员受训人数	人	630
	行政职人员受训人数	人	43
职业发展培训	员工培训次数	次	810
	全年培训总人次	人次	9685
	全年培训总时长	小时	26912
	员工培训支出金额	万元	28.4
	员工培训覆盖率	%	100
	员工在报告期内接受培训的平均时长	小时	38
	其中：按性别分类		
	男性员工报告期内接受培训平均时长	小时	37.8
	女性员工报告期内接受培训平均时长	小时	37.9

>>至下页

关键绩效表

<<接上页

	定量披露项	单位	2024
职业发展培训	其中：按员工类别分类		
	管理职人员在报告期内接受培训的平均时长	小时	28.5
	工程技术职人员在报告期内接受培训的平均时长	小时	38.9
	行政职人员在报告期内接受培训的平均小时数	小时	30
	议题：社会 - 员工关怀		
员工关怀	有权享受育儿假的员工总数	人	29
	其中：按性别分类		
	男性员工人数	人	27
	女性员工人数	人	2
	休育儿假的员工总数	人	29
	其中：按性别分类		
	男性员工人数	人	27
	女性员工人数	人	2
	育儿假结束后在报告期内返岗的员工总数	人	23
	其中：按性别分类		
	男性员工人数	人	23
	女性员工人数	人	0
	育儿假结束后返岗且12个月后仍在职的员工总数	人	26
	其中：按性别分类		
	男性员工人数	人	21
	女性员工人数	人	5
	休育儿假的员工的返岗率	%	85.0
	其中：按性别分类		
	休育儿假的男性员工的返岗率	%	85.0
	休育儿假的女性员工的返岗率	%	0
	休育儿假的员工的留任率	%	93.0
	其中：按性别分类		
	休育儿假的男性员工的留任率	%	91
	休育儿假的女性员工的留任率	%	100

	定量披露项	单位	2024
就业	年度内吸纳就业人数	人	102
	其中：校招	人	26
	社招	人	76
	男性员工	人	90
	女性员工	人	12
议题：社会 - 员工职业发展			
职业发展	员工流动总数	人	280
	员工流动率	%	39.4
	接受定期绩效和职业发展考核的员工百分比	%	94.4

数据注释：

- 1、安全生产培训人数与总人数不一致，因安全生产培训额外包括新加坡分公司人数统计；
- 2、环保总投入数据包括，生活废弃物处理费、油烟机清洗费、污水处理费、废水与废气检测费、节能灯费用、危废处理费用、各工地环保费用；
- 3、员工安全生产责任险投入金额仅统计亚翔集成苏州公司范围；
- 4、客户满意度调查范围是基于合同金额超过2000万的当年在建工程。
- 5、公司女性员工平均薪酬与男性员工平均薪酬之比为1:1.16,女性员工薪酬中位数与男性员工薪酬中位数之比为1:1.11

指标索引表

报告目录		《上海证券交易所上市公司自律 监管指引-第14号-可持续发展 报告试行》	GRI Standards (2021) 索引
关于本报告		/	2-2、2-3
董事长寄语		/	/
亚翔集成首席永续长（CSO）寄语		/	/
走进亚翔集成	公司简介	/	2-1、2-2
	亚翔集成产业链	/	2-6
	2024大事件	/	/
	2024关键绩效	/	201-1
	荣誉奖项	/	/
议题重要性评估	议题重要性分析	/	3-1、3-2
	尽职调查及利益相关方沟通	第五十二条、第五十三条	2-29、3-1、3-3
	议题重要性分析结论	/	3-1、3-2
公司治理	合规治理	/	2-9、2-11、2-12、2-13
	可持续发展	/	2-12、2-14、2-16
	商业道德	第五十五条、第五十六条	2-27、205-2
	数据治理	第四十八条	2-27
环境治理	环境管理	第三十三条	2-27
	能源利用与应对气候变化	第二十一条、第二十二条、 第二十三条、第二十七条、 第二十八条、第三十五条	2-27
	资源利用与循环经济	第三十六条、第三十七条	2-27
	污染物与废弃物管理	第三十条、第三十一条	2-27、306-2
	绿色运营	第二十八条、第三十五条、 第三十七条	/
	绿色施工	/	/
	生态系统和生物多样性保护	/	/
产品质量与服务	/	第四十七条	2-27
供应链安全	可持续供应链管理	第四十五条	2-6、2-27、308-2、 414-2
	供应商评估		
	供应商考核		
研发创新	研发成果	第四十二条	/
成就员工	合规雇佣	第五十条	2-23、2-27
	多元平等与员工关爱	第五十条	2-7、201-3、401-1、 401-2、401-3、404-2、 406-1
	职业发展与培训	第五十条	404-2

《上海证券交易所上市公司自律监管指引第14号——可持续发展报告（试行）》索引表、
GRI Standards 2021索引表

报告目录		《上海证券交易所上市公司自律 监管指引-第14号-可持续发展 报告试行》	GRI Standards (2021) 索引
健康守护	职业健康	第五十条	2-27、403-1、403-2、
	应急管理		403-5、403-6、403-7、
	应急演练及安全培训		403-9、403-10
社会责任	社会贡献	第四十条	203-1
	乡村振兴	第三十九条	203-1、203-2、413-2
展望2025	/	/	/
附录	量化绩效表	/	201-1、302-1、302-2、 303-5、305-1、305-2、 305-7、401-1、401-2、 401-3、403-8、403-9、 404-1、404-3、405-1、 405-2、406-1
	指标索引表	/	/
	意见反馈表	/	/

意见反馈表

感谢您阅读本报告，为深入了解您对本公司ESG信息披露工作的期望和需求，我们诚挚邀请您对本报告提出宝贵意见和建议。

您可填写反馈表，并通过以下任意方式反馈给本公司：

邮寄地址：苏州工业园区方达街33号

电 话：0512-67027000

电子邮箱：QJB@lkeng.com.cn

1. 对于公司来说，您的身份是：

- ☐政府及监管机构
- ☐股东及投资者
- ☐董事及高管
- ☐监事
- ☐员工
- ☐客户及潜在客户
- ☐供应商/服务承包商
- ☐社区
- ☐专家学者
- ☐媒体
- ☐行业协会/行业人员
- ☐公众
- ☐其他(请注明_____)

2. 您对本报告的总体评价：

- ☐很好
- ☐较好
- ☐一般
- ☐很差

3. 您认为本报告结构安排和表现形式：

- ☐很好
- ☐较好
- ☐一般
- ☐很差

4. 您认为本报告披露的信息质量：

- ☐很好
- ☐较好
- ☐一般
- ☐很差

5. 您对公司ESG工作和本报告还有哪些建议或意见，欢迎提出：