



地 址：中国江苏省南通市崇川区永和路1号
邮政编码：226001
电 话：0513-81110553
电子邮箱：600862@avic.com

2024年度

环境、社会和公司治理报告

Environmental, Social and Governance Report

关于 本报告

本报告是中航航空高科技股份有限公司发布的第二份关于环境、社会和公司治理的系列报告，本着客观、真实的原则，详细披露了中航高科 2024 年在积极承担社会责任、有效管理 ESG 风险与机遇等方面的具体举措、重点实践、亮点案例和关键绩效，旨在回应利益相关方的期望，未来更好地履行社会责任。

报告期间

本报告为年度报告。除另做说明外，报告期间为 2024 年 1 月 1 日至 2024 年 12 月 31 日。为增强本报告的可比性和完整性，部分内容可能追溯至以往年份，或具有前瞻性描述。

报告范围

除另做说明外，本报告范围与公司年度财务报告合并报表范围保持一致。

编制依据

本报告编制参照《上海证券交易所上市公司自律监管指引第 1 号——主板上市公司规范运作》《上海证券交易所上市公司自律监管指引第 14 号——可持续发展报告（试行）》《上海证券交易所上市公司自律监管指南第 4 号——可持续发展报告编制》，并参考国务院国有资产监督管理委员会发布的《关于新时代中央企业高标准履行社会责任的指导意见》《关于国有企业更好履行社会责任的指导意见》《提高央企控股上市公司质量工作方案》《央企控股上市公司 ESG 专项报告参考指标体系》，全球可持续发展标准委员会（GSSB）发布的《可持续发展报告标准（GRI Standards）》以及《联合国可持续发展目标》（UN SDGs 2030）等相关标准规范。

数据来源及可靠性保障

本报告引用的全部信息均来自于中航高科内部文件或有关公开资料，并已通过公司保密审查及董事会审议。中航高科保证本报告内容不存在虚假记载、误导性陈述或重大遗漏，并对其内容的真实性、准确性和完整性承担个别及连带责任。

释义

简称	全称
中航工业 / 集团公司	中国航空工业集团有限公司
中航工业制造院	中国航空制造技术研究院
中航高科 / 本公司 / 公司 / 我们	中航航空高科技股份有限公司
中航工业复材	中航复合材料有限责任公司
深圳轻快世界	深圳轻快世界科技有限公司
优材百慕	北京优材百慕航空器材有限公司
航智装备	南通航智装备科技有限公司
万通新材	南通万通航空新材料发展有限公司
京航生物	北京优材京航生物科技有限公司
CRCC	中铁检验认证中心有限公司 (CHINA RAILWAY TEST & CERTIFICATION CENTER LIMITED)
SGS	瑞士通用公证行 (Société Générale de Surveillance S.A.)
FACC	奥地利未来先进复合材料股份公司 (Future Advanced Composite Components)

货币单位

除另做说明外，本报告以人民币为货币单位。

报告获取途径

您可以在上海证券交易所（<http://www.sse.com.cn>）、中航高科官方网站（<http://www.avicht.cn>）查阅和下载本报告。

意见反馈

如您对本报告内容或公司的环境、社会及治理表现方面有任何意见或建议，可通过电话（0513-81110553）或电子邮箱（600862@avic.com）与我们联系。您的意见将帮助我们进一步完善本报告。

目录

- 01 董事长致辞
- 03 走进中航高科
- 11 聚焦可持续发展

17

专题 坚守不渝初心 逐梦浩瀚蓝天

- 17 党建领航途 改革启新程
- 18 研学悟真义 逐梦展豪情
- 19 育廉正风纪 铸廉洁纲维

21

治理创新 构筑发展之基

- 23 筑牢监督防线
- 27 规范三会运作
- 29 维护各方权益

31

以人为本 共筑和谐之境

- 33 积极聚揽贤才
- 35 保障员工权益
- 37 激发人才活力
- 39 落实民主管理
- 41 温暖幸福生活

43

精益求精 追求品质之巅

- 45 严控产品质量
- 47 筑牢安全防线
- 49 优化客户服务
- 50 保障信息安全
- 51 践行责任采购

65

绿色低碳 守护生态之美

- 67 拥抱绿色运营
- 70 合理使用资源
- 73 降低环境影响
- 78 应对气候变化

53

航空报国 共赴理想之路

- 55 激发创新动能
- 58 共谋互利共赢
- 61 绘就温暖图景
- 64 履行纳税义务

83 展望

85 附录

- 85 ESG 数据表和附注
- 96 指标索引表
- 97 意见反馈表

董事长致辞

尊敬的朋友们：

我谨代表中航高科董事会，衷心感谢您一直以来对公司的关心和支持！

2024 年是新中国成立 75 周年，也是实现“十四五”规划目标任务的关键一年。中航高科坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入贯彻生态文明理念，积极响应国家“双碳”战略，构建具有自身特色的绿色发展、责任发展和永续发展之路。

以党建赋能，夯实发展根基

公司充分发挥党委“把方向、管大局、保落实”领导作用，持续加强党的领导与公司治理有机统一；巩固拓展学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育成果，创新学习形式、拓展学习渠道，力促党的创新理论在公司落地生根、开花结果；扎实推进党风廉政建设，迭代完善新“廉润高科”贯通协调监督体系，以清正廉洁的作风为企业高质量发展保驾护航。

以治理创新，筑牢发展根基

公司不断完善治理机制，探索推动内控、风控、合规等多个管理体系融合协同、有效运行；各治理主体职责分工明确、相互配合、制衡合理、运转高效；坚持以服务投资者关系、传递公司价值为重要出发点开展投资者关系管理活动，切实保护投资者的合法权益。

以包容互助，营造和谐氛围

公司秉持公平就业理念，致力于构建多元包容、机会均等的工作环境；建立健全员工权益保障机制，畅通意见反馈渠道，切实维护员工合法权益；制定系统化培养计划，持续加大对各层级人才的培养力度，推动企业与员工共同发展；聚焦员工关切，切实为职工办实事、办好事、解难事，保障广大职工主人翁地位。

以品质立本，铸就卓越未来

公司致力于为客户提供优质、全面、专业的服务，坚持以客户需求为导向，提升产品品质和客户服务质量，保障客户信息和隐私安全；牢固树立安全发展理念，加强安全生产管理，开展安全生产培训，强化危险源管控；建立供应商动态管控模式，实现对供应商评价与准入、培育、退出全周期过程管理，严格把控供应链风险，持续优化供应商资源结构。

以担当责任，凝聚各方力量

我们以创新引领高质量发展为主题，加快科技成果产业化和战略性新兴产业布局；与同行翘楚、专家学者深入探讨行业前沿趋势，以开放的姿态促进全行业的共同进步；积极投身社会公益慈善事业，助力乡村振兴战略实施，促进企业与社会和谐共进；依法诚信纳税，为地方财政贡献坚实力量，夯实区域发展根基。

以绿色行动，守护美丽家园

公司不断完善环境管理体系，开展突发环境事件风险评估，100% 落实年度环保工作目标；强化资源消耗管理与污染物、废弃物管控，开拓高效循环利用路径；持续关注全球气候变化问题，管理气候变化对公司造成的影响，探索以绿色发展模式。

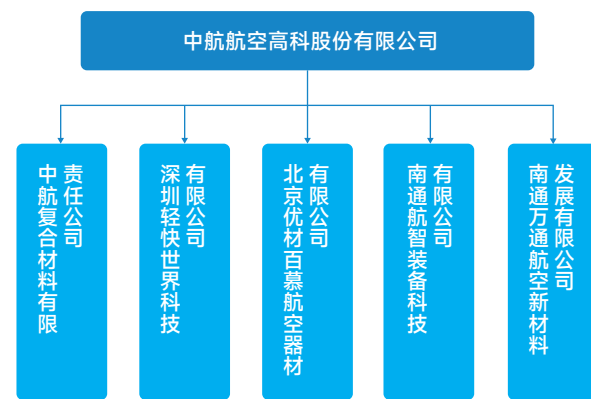
潮涌波平，理应奋楫扬帆；心雄意壮，更要逐梦图强。展望未来，中航高科将继续秉承“航空报国、航空强国”初心，严格落实高质量可持续发展的要求，聚焦主责主业，提升 ESG 治理效能，为实现高水平科技自立自强、社会共同富裕、建设美丽中国贡献我们的智慧与力量！

中航高科董事长 姜波

走进中航高科

中航高科是中航工业旗下沪市 A 股上市公司，是主要从事航空新材料研发生产、高端智能装备研发制造的大型国有控股上市企业，公司总部位于江苏省南通市。

公司前身源于 1956 年成立的南通机床厂，2015 年经过重大资产重组，依托中航工业及所属单位优势资源，重组注入新材料业务，并将原有机床业务改造升级为数控机床及航空专用装备业务。公司坚决贯彻党的决策部署和控股股东的发展战略，改革发展取得不凡的成绩，经营业绩和市值稳步提升，股东利益得到较好保障，经过数年的经营发展，已成为新材料及装备制造领域具有相当规模和行业竞争优势的上市公司。



发展战略

指导思想

以党的二十大精神和习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，全面完整准确落实党中央、国务院重大决策部署，全面落实中航工业、中航工业制造院决策部署，全面承接中航工业党组决定、工作会报告有关要求，立足新发展阶段，完整、准确、全面贯彻新发展理念，构建新发展格局，把握好“坚定不移做强做优做大”总目标、“坚持党的全面领导”总原则、“积极服务国家重大战略”总要求，以创新引领高质量发展为主题，以提升核心竞争力和增强核心功能为主线，聚焦航空新材料和先进制造技术产业化为核心的战新产业和新质生产力，锚定成果转化载体、产业控制实体、资源配置主体定位，切实发挥好在航空新材料和先进制造技术产业化领域的科技创新、产业控制、安全支撑作用，坚持绿色和可持续发展理念，充分发挥上市公司投融资作用，以市场化方式协同中航工业制造院事业单位改革和经营性资产证券化，打造航空新材料和先进制造技术产业化领军企业。

发展原则

坚定不移贯彻落实习近平新时代中国特色社会主义思想，始终坚持党对国有企业的领导不动摇，充分发挥党委“把方向、管大局、保落实”领导作用，持续加强党的领导与公司治理有机统一，全面提升公司治理能力。

坚持党的领导首要原则

牢固树立并坚定不移贯彻绿色低碳发展的理念，在碳资产管理、材料技术研究、复合材料回收、储氢储能应用等重点领域取得一定进展，把绿色发展理念贯穿业务全过程。

坚持绿色低碳发展原则

坚持创新驱动发展原则

立足航空、面向市场、放眼国际，瞄准航空新材料、先进制造技术发展前沿，突出创新驱动，注重创新的新模式、新手段、新方式，持续提升自主创新能力，打造领先创新力、发展新质生产力。推动科技成果识别、转化与应用，打通科技成果转化通道，探索更多复合材料应用场景，形成差异化竞争优势。

坚持高质量发展原则

围绕“双核”主业，加强“集约化经营”“精细化管理”，增强资源配置能力，对标世界一流，强化质量、降低成本、提高效率，推动构建产业发展新格局，加速向专业化和价值链高端延伸，完善现代航空新材料产业体系建设，提升产业控制能力，担当好服务国家战略功能，履行好“兴装强军”首责，助力实现建军百年目标。

发展历程

1956

南通机床厂（公司前身）成立。

1994

公司在上海证券交易所主板上市。

2015

公司实施重大资产重组，发行股份购买中航工业复材、优材百慕、京航生物资产并募集配套资金。

2016

公司更名为中航航空科技股份有限公司，股票简称变更为“中航高科”。

优材百慕荣获“国家高新技术企业”证书。

2017

中航工业复材“可持续复合材料联合实验室”正式揭牌。

2018

中航工业复材 C929 壁板正式下线交付。

中航工业复材“国产纤维增强吸波复合材料及其结构应用技术”获得国家科学技术进步奖。

2019

公司退出地产业务，聚焦航空新材料和高端智能装备主业。

中航工业复材荣获“国家高新技术企业”证书。

优材百慕荣获“中关村高新技术企业”证书。

京航生物荣获“中关村高新技术企业”证书。

2021

优材百慕通过 3A 认证，企业信用评级为高级。

中航工业复材入选 C929 飞机前机身工作包唯一供应商。

2022

中航工业复材荣获“国家高新技术企业”证书。

优材百慕荣获北京市专精特新“小巨人”称号。

2023

中航工业复材入选国资委首批“创建世界一流专精特新示范企业”名单。

优材百慕获评“北京市知识产权试点单位”。

推动京航生物增资扩股，完成其控股权转让，公司进一步聚焦核心主业。

公司获评中国上市公司协会“董事会典型实践案例”。

2024

公司投资新设深圳轻快世界科技有限公司。

中航工业复材入选国家级专精特新“小巨人”企业，荣获“北京市隐形冠军”称号，与中国航发商用发动机有限责任公司共同出资成立上海航空发动机复合材料有限责任公司。

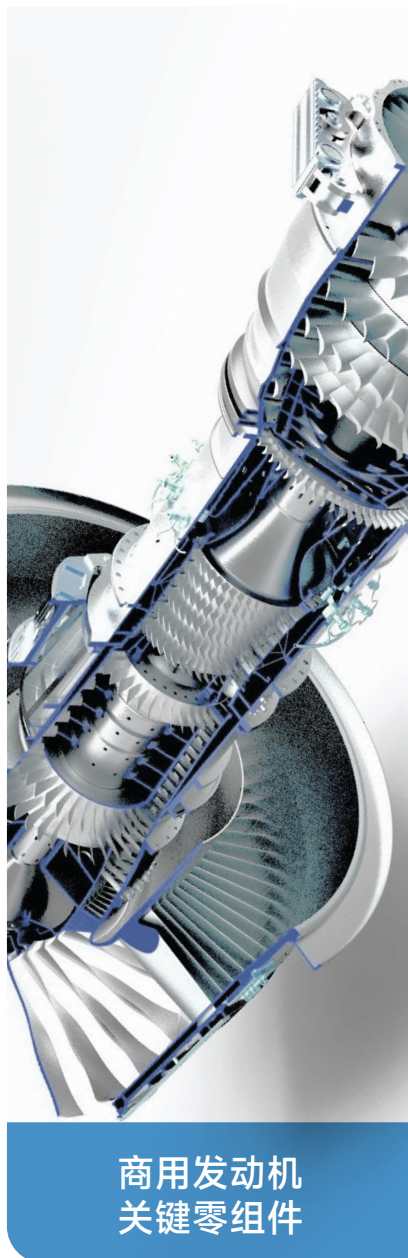
优材百慕获评“发明创业奖成果奖”二等奖，荣获“碳中和承诺示范单位”称号，并取得 2024 年北京市高精尖产业发展“升规稳规创新”专项奖励支持。

业务概览

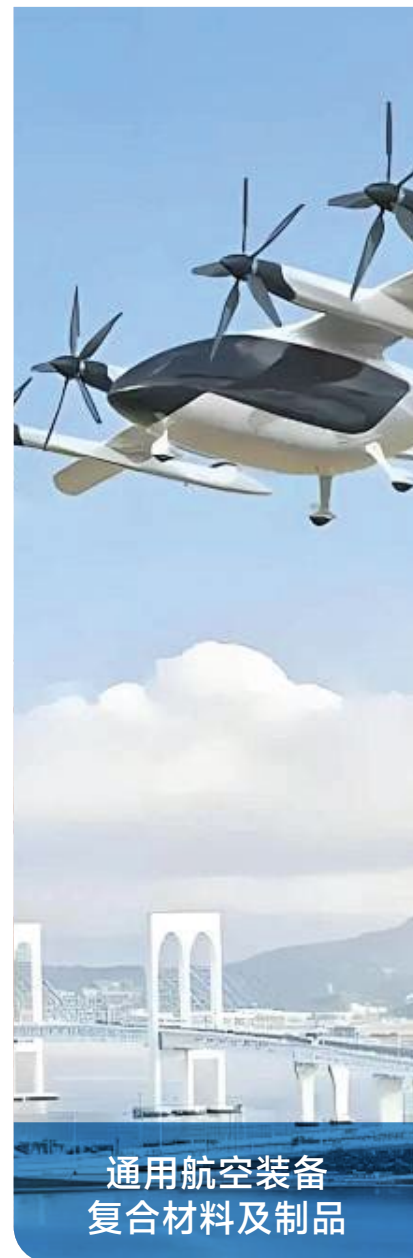
截至报告期末，中航高科拥有中航工业复材、深圳轻快世界、优材百慕、航智装备、万通新材五家全资或控股子公司，业务范围涵盖航空新材料、商用发动机关键零组件、通用航空装备复合材料及制品、民用航空复合材料及构件、航空专用装备、航空零部件、工装模具等战略性领域。



航空新材料



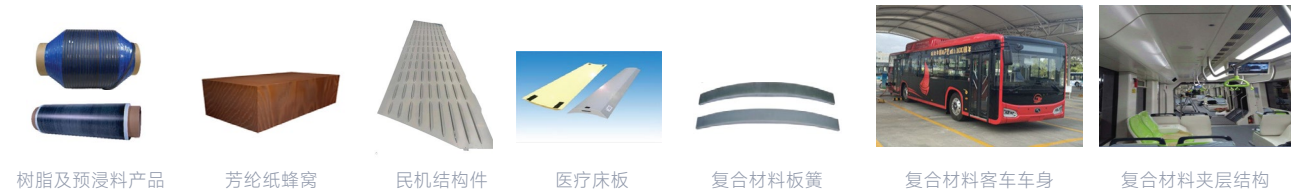
商用发动机
关键零组件



通用航空装备
复合材料及制品

中航工业复材

我国航空复合材料行业的领跑者，在高性能树脂及预浸料技术、高性能复合材料新型结构、树脂基复合材料制造技术、金属基及陶瓷基（含 C/C）复合材料成型技术、材料表征与测试技术、先进无损检测技术等方面均处于国内领先地位，是集复合材料研发、生产、销售和服务于一体的专业化高科技公司，目前正积极推进航空复合材料技术在民用飞机、汽车、轨道交通、石油、电力和新能源等领域的应用和产业化。



树脂及预浸料产品 芳纶纸蜂窝 民机结构件 医疗床板 复合材料板簧 复合材料客车车身 复合材料夹层结构

深圳轻快世界

面向以 eVTOL、无人机等为代表的低空经济通用航空装备领域，提供具有低成本竞争优势的标准化、系列化、规模化的预浸料货架产品以及轻量化、定制化、批量化结构件产品；打造以 eVTOL 为代表的通用航空装备复合材料原材料及结构件的设计、研发、快试、生产及技术服务中心，建成低空经济航空装备制造领域的航空新材料和先进制造技术应用基地和产业高地。

优材百慕

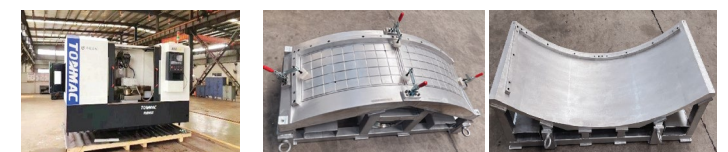
从事飞机用刹车装置研发、生产、销售和服务的高科技企业，在国内率先开展民航进口飞机用刹车装置的国产化研制工作，至今已有五十余年的发展历史，完成了众多机型进口民航飞机用刹车装置零部件产品的国产化，百余项产品均拥有自主知识产权。目前是国内最大的民航飞机用钢制刹车盘副供应商，正全力发展、推广先进的炭材料刹车装置制造技术，进而更好地满足航空和轨道交通等领域的市场需求。



刹车盘副

航智装备

主要业务为数控机床、智能装备、航空专用装备及零部件、工装模具的设计、生产及销售，是承担先进制造技术产业化发展的主要公司。



VMCL850T 立式加工中心

风扇机匣铣切工装

万通新材

公司实现科技成果有效转移的技术孵化平台，主要围绕航空新材料承担关键工序配套业务。

核心专利

中航高科



数控机床刀具冷却装置的对准控制方法

用于自动化喷涂人工腕关节的物料盘

一种钻头螺纹加工系统

一种钻头螺纹加工进给系统

[2023.03.31]

[2023.05.26]

[2023.08.01]

[2023.08.09]

中航工业复材



复合材料X射线测试的标准尺寸样品制备方法及测试方法

一种车用板簧定位结构

一种适用于预浸料树脂含量核磁共振测试用放样工装

一种U形复合材料长桁毛坯的预成型设备

[2024.02.23]

[2024.06.18]

[2024.07.19]

[2024.07.23]

优材百慕



调节管冲压工装及调节管冲压设备

一种飞机刹车用扩拉力装置

浸渍式涂覆工装

一种碳/碳复合材料刹车盘及其制备方法

一种舰船用耐冲击复合材料显控台显控处理单元骨架

一种飞机拉杆结构件

[2024.04.09]

[2024.03.08]

[2024.12.24]

[2024.12.24]

[2024.09.13]

[2024.07.19]

社会认可

中航高科



江苏省五一劳动奖状

2024年4月

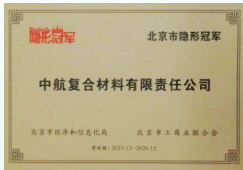
中航高科



最美职工之家

2024年4月

中航工业复材



北京市隐形冠军

2023年12月

中航工业复材



北京市“创新型”中小企业

2024年3月

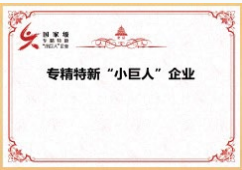
中航工业复材



北京市“专精特新”中小企业

2024年4月

中航工业复材



国家级专精特新“小巨人”企业

2024年7月

优材百慕



高新技术企业创新能力4A级企业

2022年11月

优材百慕



标准创新型企(初级)

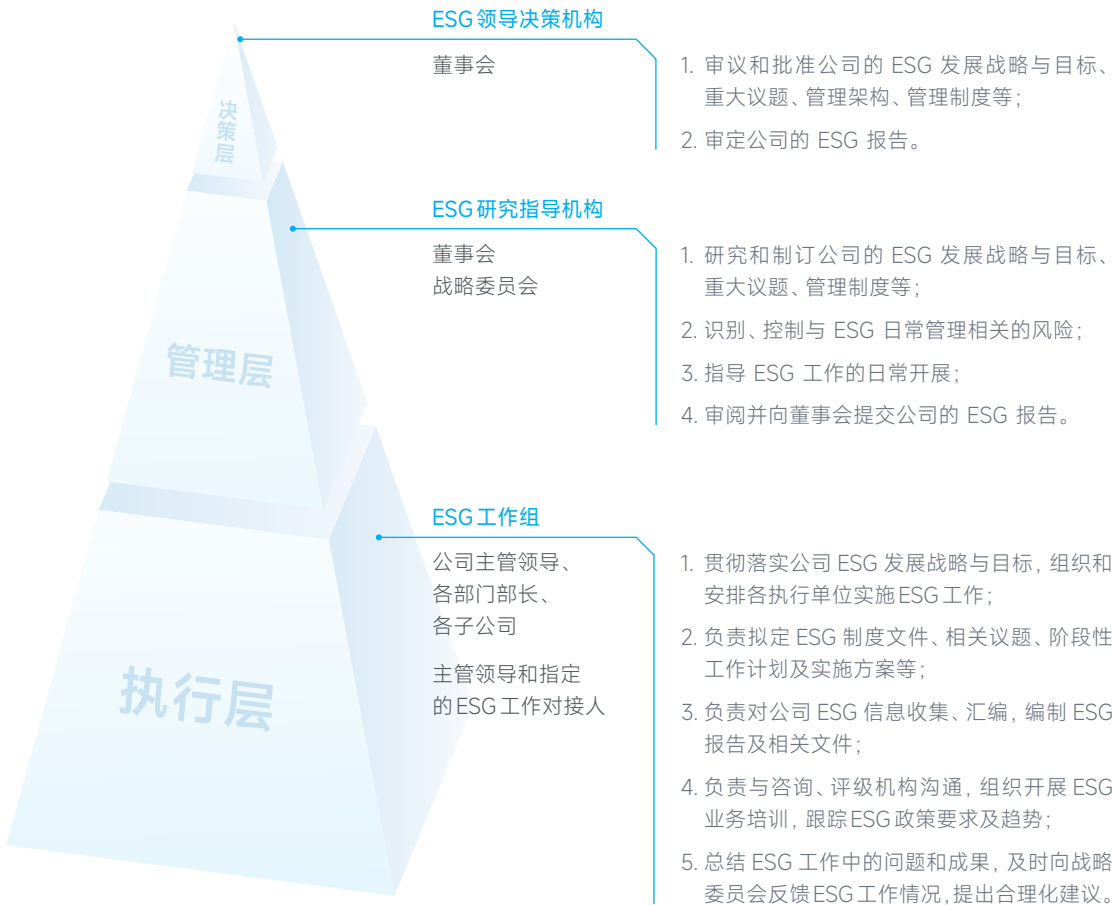
2024年7月

聚焦
可持续
发展

ESG 管理

治理

中航高科深入实施创新、协调、绿色、开放、共享的发展理念，制定并实施《中航航空高科技股份有限公司 ESG 管理制度》，建立由董事会、战略委员会、牵头部门及各执行单位共同参与的 ESG 管理体系。



公司秉持透明、一致、负责、诚信的信息披露原则,通过官网等官方渠道,定期更新财务报告、公司公告。同时，借助年度报告、ESG 报告，主动向利益相关方披露 ESG 管理流程与进展。

公司董事会下设的薪酬与考核委员会严格依照相关法律法规及各专门委员会议事规则履行其职责，在薪酬制定过程中全面考量管理层对公司的多方面贡献，包括其在环境、社会及治理（ESG）等领域的任务指标完成情况，确保薪酬体系与公司长期发展战略相契合。

为提升 ESG 管理相关专业能力，公司决策层与管理层不断提升 ESG 相关的知识与技能，相关部门与各子公司将 ESG 管理融入日常工作中协同推进工作进展，聘用具有相关专业知识的员工协同推进有关工作开展，同时邀请专业 ESG 团队开展培训交流，分享可持续发展最新动向与 ESG 评级要点，助力公司在可持续发展道路上稳步迈进。

战略

中航高科将 ESG 管理纳入公司战略管理，全面履行央企社会责任，持续在救助帮扶、航空科普、就业保障、能源节约和生态环保等公益事业和公共事务中发挥应有作用，建立健全 ESG 报告工作机制，提高 ESG 管理水平。

公司定期识别并评估公司面临的 ESG 相关风险和机遇，对可持续发展相关议题的重要性进行评估，并将其纳入公司风险管理体系统一管理，制定风险与机遇应对措施，定期跟踪风险情况。公司所识别出的对经济、社会、环境产生重大影响的可持续发展相关事项，以及为监测、预防、管理、控制、减缓相关重大影响所采取的措施和行动可见本报告各章节相关内容。

议题	预期风险或机遇	应对措施
内控管理	监管政策变化可能导致合规风险增加，最终引发诉讼、罚款等。	建立健全合规管理体系，定期进行合规培训和审查，确保符合最新监管要求。
创新驱动	基于技术难度、技术壁垒及成熟度等原因，存在达不到预期目标等风险。 技术创新带来市场竞争力提升。	项目初期进行全面的技术评估和分析，开展技术测试和验证，确保技术方案的有效性和可靠性。 通过增加创新投入、出台激励制度等措施，加大科技创新力度。
供应链管理	供应链中断等风险影响公司的生产经营连续性。	优化供应商选择和管理流程，定期开展供应商风险评估工作。
产品和服务安全质量	产品存在安全问题，将导致客户满意度降低或投诉。	加强质量控制流程，强化质量控制和监督，确保产品质量符合标准。
职业健康与安全	生产安全问题将导致员工的生命健康受到威胁。	建立健全风险防控机制，加大安全生产管理、培训力度，开展安全应急演练，提升安全生产的风险防范能力。
应对气候变化	详见本报告相关章节	

影响、风险和机遇管理

中航高科将 ESG 职责纳入经营决策和内部控制评估中，推动 ESG 工作从简单的信息披露向更深层次的治理发展。公司风险管理体系机制详见本报告相关章节。



指标与目标

中航高科持续提高 ESG 管理水平，参照国务院国资委《央企控股上市公司 ESG 专项报告参考指标体系》《上海证券交易所上市公司自律监管指引第 14 号——可持续发展报告（试行）》等文件要求，全力提高可持续发展相关数据收集、核算与分析的信息化、数字化水平，积极推进建立健全 ESG 指标体系，增强所披露数据的可靠性与可比性，不断提高可持续发展信息披露质量。

报告期内，公司在年度工作计划中明确全年目标及相应考核指标，包括环境、社会及治理（ESG）等领域，经审慎分析研判，本报告中披露部分重要议题指标设定及完成情况，具体情况详见正文各章节相关内容。

利益相关方沟通

中航高科与各利益相关方保持常态化沟通，通过分析公司商业关系与业务情景识别出政府 / 监管机构、股东 / 投资人、员工、客户、供应商及社区六类主要利益相关方。报告期内，公司积极获取各利益相关方对公司有关环境、社会及治理方面的意见，并积极响应多元利益相关方的期待。

利益相关方	期望	沟通机制	沟通频率
政府 / 监管机构	诚信合规经营 依法合规纳税 优化治理结构	日常工作会议 信息披露与报送 定期汇报 专题会议	定期 定期 / 不定期 定期 定期 / 不定期
股东 / 投资人	主业稳健发展 创造优良业绩 诚信合规经营	信息披露 股东大会 投资者调研 互动平台沟通答疑	定期 / 不定期 定期 不定期 不定期
员工	保障职业健康 关爱员工生活 促进职业发展 薪酬福利增长	全体员工会议 投诉反馈信箱 员工慰问 员工文化活动	年度 不定期 不定期 月度
客户	产品技术创新 提供优质服务 保障及时交付	日常沟通交流 定期拜访 客户满意度调查	定期 / 不定期 定期 定期
供应商	廉洁诚信合作 及时结算往来 公平公正交易	准入资质审查 日常沟通与培训 倡导绿色供应	年度 不定期 不定期
社区	提供就业机会 公益与志愿服务	社区共建 志愿服务活动	不定期 不定期

重要性议题分析

中航高科定期识别和更新公司的 ESG 重要性议题，基于“财务重要性”和“影响重要性”两个维度，通过调研、座谈等多样化沟通方式，充分收集和整理利益相关方的关注与诉求，结合国家政策、资本市场关注要点，对议题进行重要性分析评估，经公司董事会及外部专家验证，作为公司管理和报告披露的重点。

报告期内，公司按照“开展背景研究—建立议题清单—评估与确认重要性—形成议题报告”四个步骤有序开展评估工作，系统性地识别公司在 ESG 方面所面临的关键议题及未来发展方向。

分析步骤

1

开展背景研究

通过行业调研识别与公司相关的重大趋势，结合公司业务特点、国家政策、资本市场关注要点，识别潜在议题。

2

建立议题清单

通过对集团领导、内外部专家、直属单位、员工、客户、供应商等利益相关方沟通，充分了解内外部利益相关方对公司重要性议题的意见，识别影响、风险和机遇，并汇总形成议题清单。

3

评估与确认重要性

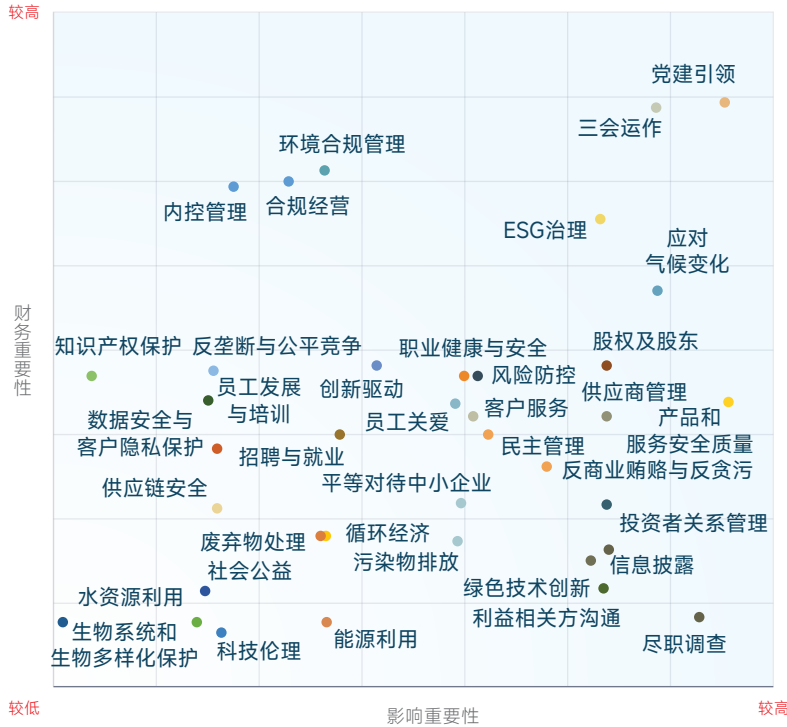
进行财务重要性、影响重要性评估，同时综合国家政策、资本市场关注要点、同业表现等，生成重要性议题分析结果。

4

形成议题报告

汇总分析流程、方法及结论并向公司管理层进行汇报，确认本报告重点披露内容以及未来 ESG 管理的工作目标及实施计划。

2024 年公司重要性议题评估结果



公司依据议题分析结果，增强本报告中重要议题的信息披露，披露信息经由董事会、战略委员会、公司总部的职能部门、子公司以及外部专家联合审查。在公司的日常运营中，我们利用 ESG 议题评估的结果来指导业务改进和管理优化，以满足利益相关方的期望，加强信任与合作，进而促进公司与社会的可持续发展。

年度亮点实践

“中航复合材料有限责任公司绿色复合材料北京市工程实验室”于 2013 年获得北京市发展和改革委员会批复开始建设，重点围绕绿色复合材料技术领域，具备用于工程化、产业化研发所需的软、硬件设备，持续提升实验室工程化的验证和测试能力，为绿色复合材料技术研发做出贡献。

四大研究方向

- 复合材料高效结构设计及其功能化提升技术
- 绿色化原材料制备及应用技术
- 复合材料低成本制造技术
- 复合材料性能测试表征与循环利用技术

中航工业复材在新型生物质环氧树脂基体及其复合材料耐热和力学性能的制备研究、苧麻纤维高性能化研究、绿色复合材料预浸料研究、阻燃植物纤维纸蜂窝芯的制备研究和绿色复合材料及其内饰件的降噪结构设计制备研究等技术领域已取得重大突破，具备绿色蜂窝复合材料的研制开发能力。

2024 年，公司凭借先进的可持续发展理念及出色的 ESG 管理能力，荣获中国证券报 ESG 金牛奖“科技引领二十强”。

专题 坚守不渝初心 逐梦浩瀚蓝天

党建领航途 改革启新程

中航高科坚持党的建设与公司改革发展同步谋划，做到“四同步”“四对接”，充分发挥党委“把方向、管大局、保落实”领导作用和基层党组织战斗堡垒作用，构建实施中航高科高质量党建引领保障高质量发展工作机制——党建“1755”工作法，一体推进构建“大党建生态”，强化落实“532”党建与科研生产经营“双融双促”工作机制，以“两个一以贯之”作为驱动双轮，促进党的领导和公司治理的深度融合。

中航高科 高质量党建引领保障高质量发展工作机制



公司严格执行《中航高科党委“三重一大”决策制度实施办法》《中航高科权责清单》《中航高科党委工作规则》《中航高科党委贯彻落实集团公司党组、制造院党委决策部署工作机制》《中航高科党委权责清单暨前置研究重大经营事项清单》等内部治理要求。



持续完善规划管理体系，理清各治理主体权责边界，明确党委的决策范围及职责，完善决策管理机制及流程，促进党的领导和公司治理的深度融合，严格履行党组织研究讨论前置程序。



规范执行“三重一大”决策制度，推动党的主张和重大决策转化为公司的战略目标、工作举措、广大员工的自觉行动和公司建设世界一流企业的实际成效，确保将党中央重大决策部署和公司科研生产改革发展各项任务落到实处、取得实效。

航智装备组建党员突击队**4支**，罗阳青年突击队**1支**，助力生产攻坚与交付。



研学悟真义 逐梦展豪情

中航高科坚定不移地以习近平新时代中国特色社会主义思想为指引，全面系统制定学习贯彻方案，坚持在学懂、弄通、做实上下功夫，组织开展多形式、分层次、全覆盖的学习宣传活动，深入贯彻落实意识形态工作责任制，力促党的创新理论在公司落地生根、开花结果，与此同时积极主动作为，通过多渠道及时、主动、全面展示公司整体形象，大力宣传弘扬新时代航空报国精神。

制定党委理论学习中心组学习计划，充分利用“三会一课”、主题党日、主题团日等形式，巩固拓展学习成果，用党的创新理论武装头脑、指导实践、推动工作。报告期内，公司开展中心组学习**10次**，编订学习资料汇编**7期**。

开展“清朗”网络专项行动与青年员工思想动态调研研判，制定发布公司进一步提升党员干部职工思想道德素养实施方案，实施贯穿业务全流程的“1+5”大思政工作思路，全方位确保公司深化改革关键时期员工队伍稳定。报告期内，公司形成相关成果报告**5篇**。

优化完善“1+1+6”宣传工作机制，公司公众号、报纸围绕重要项目、节点，重大活动等开设“认识一流、对标一流、创建一流”“最美高科人”等多个专栏，及时、主动、全面讲好高科故事。报告期内，公司制定并下发舆情应急预案、新闻发言人及新闻宣传保密等制度，并发布原创报道**104篇**。

公司召开党委理论学习中心组学习（扩大）会议传达学习习近平总书记关于巩固拓展主题教育成果的重要讲话



专题 坚守不渝初心 逐梦浩瀚蓝天

育廉正风纪 铸廉洁纲维

中航高科始终坚持严的主基调不动摇，深入推进全面从严治党，遵循《国有企业管理人员处分条例》《违规经营投资责任追究实施办法》等相关要求，树立“全体动员、全方位介入、全流程监管”的“三全”工作指导思想，深化落实“掐住头、断好尾、抓七寸”的“九字”工作方针，以零容忍态度惩治腐败，忠诚履行党章赋予的神圣职责。

公司建立了全面覆盖“党委-董事会-纪委-纪检部-所属企业”的反腐败管理架构，党委履行全面从严治党主体责任，董事会负责从决策层面推进公司反腐败管理工作，监督部门按照职能职责具体组织或协调开展反腐败工作，各所属企业设有监督机构或岗位，配备专（兼）职工作人员，依规依纪依法开展反腐败工作。

压实管党治党责任，制定《中航高科党委落实全面从严治党主体责任清单》，明确党委全面加强对党风廉政建设和反腐败工作的领导，迭代完善新“廉润高科”贯通协调监督体系，每半年通报党风廉政建设与反腐败工作情况，推动形成不敢腐、不能腐、不想腐的机制。

搭建信息互通、资源共享，优势互补、联防联控的工作平台，统筹推进“化公为私”等专项治理，紧盯重要节点开展提醒督查，对总部制度执行、党建经费、公车使用等情况进行检查。

建立健全违规举报、调查和问责机制，已制定覆盖举报受理、责任追究、廉洁风险防控、纪检信访举报管理等完善的治理机制，设置电话、电子邮箱等多种举报申诉渠道，针对收到的举报线索开展评估，对存在明确违法违规事实的进行立项调查。

违规线索受理电话：0513-81110502

0513-81110600

违规线索受理邮箱：avicht12345@avic.com

跟进督促班子成员落实“一岗双责”，组织开展集体约谈、经常性谈心谈话、年度“画像”评价等活动，并结合党纪学习教育向中层干部推送《习语引廉》专栏，签订廉洁合规从业承诺书，持续深化对“关键少数”监督质效。

搭建反贿赂、反贪腐教育机制，通过实地学习、观看视频、讲授课程等方式，线上线下渠道并举开展学习，面向全体员工普及反贿赂、反贪腐知识和法律法规。

遵照《关于保护和奖励违规违法举报人的规定》规范检举人保护机制，维护检举人的合法权益，通过最小化知情人、专人保管举报材料等保密管理措施保护举报人。对打击报复举报人的，将进行严肃处理；一旦涉嫌违法犯罪的情况，将移送司法机关处理。

加强对供应商的廉洁合规义务管理，在组织招标时与投标方签订廉洁协议，同时主动向相关供应商提供举报热线、举报邮箱，一旦发现举报线索及时查证究。

公司加强对新时代航空工业廉洁文化建设“1951”工程的宣贯。报告期内，公司组织开展专题巡回党课、党纪学习教育专题警示教育大会、“5·10”思廉日、“算好廉政账，答好改革卷”专题教育月等形式多样的主题活动，通过拍摄廉洁微视频、制作廉洁海报、参观实境基地、观看警示教育片、签订廉洁合规从业承诺书、查摆廉政账单等形式促进党员干部增强纪法意识，同时加强对公司纪检人员的培训教育，切实提高广大党员干部廉洁自律意识，持续建设风清气正的良好政治生态。

公司针对科研外协、物资采购、生产外包、工程建设、招投标等领域的商业贿赂、签订虚假合同等廉洁风险行为，制定了系统的防控措施，分类分级梳理涉及公平竞争、反商业贿赂和反腐败、国家安全与保密管理、商业伙伴和利益冲突等13个业务领域的风险及应对措施，对典型性、普遍性和可能产生较严重后果的风险及时发布预警。报告期内，公司未发生重大廉洁风险事件，未发生商业贿赂或贪污腐败行为，未受到外部监管机构的处罚，反腐败工作取得显著成效。



反贪污培训次数

22次

接受反贪污培训总人数

499人

系统学习习近平总书记关于全面加强党的纪律建设的重要论述



邀请中共中央党校教授解读《中国共产党纪律处分条例》



举办“谨学笃行 廉润高科”廉政知识竞赛



组织参观党风廉政教育基地



01

治理创新 构筑发展之基

筑牢监督防线	23
规范三会运作	27
维护各方权益	29

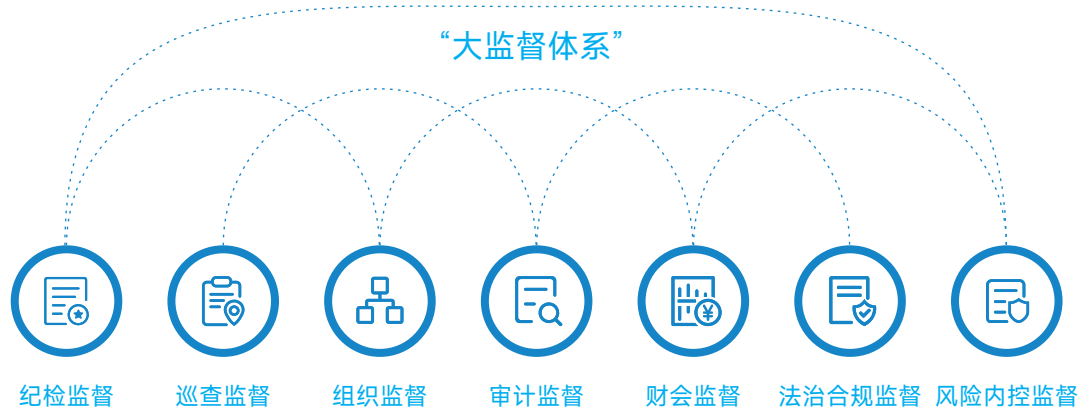
航空报国 航空强国

欢迎机构投资者来
中国航空工业集团复材调研



筑牢监督防线

中航高科不断完善公司治理机制，探索推动内控、风控、合规等多个管理体系融合协同、有效运行，持续巩固“大监督体系”。



内部控制

中航高科高度重视内部监督与治理机制的建设，依据《企业内部控制基本规范》《中华人民共和国审计法》《审计署关于内部审计工作的规定》《关于深化中央企业内部审计监督工作的实施意见》等所适用的法律、法规要求，制定并实施《内部控制管理制度》《内部审计工作管理办法》《经济责任审计办法》《审计整改工作实施细则》《内控手册》等相关制度，同时公司设置了独立于各业务条线与职能部门的内审机构，审计法务部在董事会审计委员会领导下独立行使职权，确保监督机制有效运行，监事会对董事会建立与实施内部控制进行监督¹。

董事会	是公司内部控制管理的最高决策机构，决定公司内部控制体系，对内部控制及其有效实施进行总体监控和评价。
审计委员会	董事会下设机构，负责指导公司内部控制体系建设。
审计法务部	是公司内控体系日常运行管理部门，具体负责跟踪体系运行状况，对公司全级次内控制度的完整性、合理性及实施有效性进行检查和评估，督促相关责任单位进行内控缺陷整改并进行内部控制的后续审查。
监事会	对董事会建立与实施内部控制进行监督。

¹截至报告期内，中航高科未撤销监事会，监事会仍承担监督职责，若根据上市公司要求后续撤销监事会则监事会不再担任内控执行监督职责。

公司已形成覆盖审计计划、组织实施、复核审理、督促整改等全链条审计工作机制，报告期内积极组织开展经济责任离任、混改跟踪、中长期激励鉴证、贸易、竣工决算等审计工作，同时持续贯彻落实追责问责有关规定，将责任追究要求嵌入内部管理制度规定，实现责任追究工作有章可循。

案例

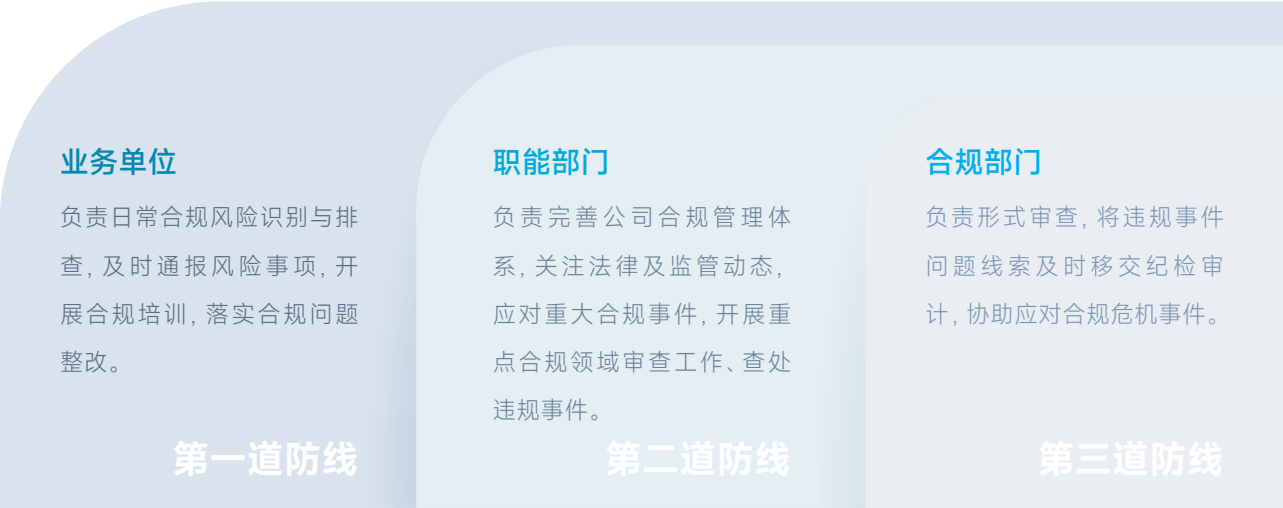
聚焦能力提升 锻造纪检铁军

2024 年 4 月 12 日至 13 日，公司举办“2024 年纪检队伍能力再提升培训班”，共有 23 名纪检干部参加培训。本次培训旨在深入贯彻落实党的二十大精神 and 二十届中央纪委三次全会精神，持续强化纪检干部的政治能力和业务水平，聚焦基层纪检队伍的政治建设、专业技能、履职能力以及自我革命，以明晰监督职责、提升监督本领为重点。

合规经营

中航高科严格依据国务院国资委《中央企业合规管理办法》等相关要求，以及《中国航空工业集团有限公司合规管理规定》，建立《中航高科合规管理办法》《中航高科合规审查管理办法》，以“合规创造价值、依法合规经营”为理念，基于“坚持党的领导、坚持全面覆盖、坚持权责清晰、坚持务实高效”的原则，持续完善合规组织建设、明晰合规组织职责、制定完善合规制度、建立健全合规运行机制、突出合规管理重点领域，强化监督问责，逐步实现全员合规、全面合规。

公司建立了由公司党委、董事会、经理层、合规管理委员会、业务及职能部门、合规管理部门、监督部门组成的合规管理组织体系，同时设置首席合规官并由总经理亲自担任，此外推动合规风险管理向子公司延伸，确保合规风险排查、重大风险预警与应对覆盖全级次，指导子公司处理法律纠纷案件，坚决不发生重大合规风险。



合规风险防范三道防线

公司倡导“全面合规，护航蓝天”的合规理念，并形成制度化、常态化的合规培训机制，从理念、制度、行为、习惯、文化五个方面入手，秉持抓关键少数、抓关键岗位、抓全员、抓专业队伍的“四位一体”原则，分级分层引导各级领导干部、经营管理人员、全体员工遵纪、学规、知规、守规、用规，通过发放合规手册、签订合规承诺书、开展普法讲座、组织知识竞答等方式宣传普及合规文化，形成“业务谁主管，合规谁负责”的合规文化氛围，筑牢合规经营的思想基础。



公司遵循《中华人民共和国反垄断法》《中华人民共和国反不正当竞争法》，完善交易管理制度，严格履行决策批准程序，建立健全自律诚信体系，将反垄断、反不正当竞争等合规管理工作纳入合规管理部门职责范围，在对投资项目的合规审查中，将反垄断构成要件作为合规审查的要点，对可能构成经营者集中的要件进行审查，提示反垄断构成的风险。公司禁止各类业务人员实施不正当竞争行为，强化公司员工的公平竞争责任意识，报告期内未因不正当竞争行为导致诉讼或重大行政处罚。

案例

强化合规管理 提升全员合规意识

2024 年，公司组织召开 12.4 宪法宣传暨年度合规工作会，总部及各所属企业中层以上干部、关键岗位人员和法律合规专兼职人员参加。会议强调合规管理的重要性，推动合规理念传递、体系健全和价值创造，并组织集中观看宪法宣传片，进一步加深员工对宪法地位和作用的认识，推动合规文化深入人心。



公司总法律顾问作《规范组织行为，推进高效合规》专题报告



组织集中观看宪法宣传片

公司遵循《中华人民共和国反垄断法》《中华人民共和国反不正当竞争法》等所适用的法律、法规要求，将反垄断、反不正当竞争等合规管理工作纳入合规管理部门职责范围，在对投资的项目的合规审查中，将反垄断构成要件作为合规审查的要点，对可能构成经营者集中的要件进行审查，提示反垄断构成的风险。2024 年，公司未因不正当竞争行为导致诉讼或重大行政处罚。

风险管理

中航高科严格依据《中央企业全面风险管理指引》等所适用的法律、法规要求，建立《全面风险管理制度》《风险监控预警指标表》等相关内部管理制度及配套文件，提高公司经营管理水平、风险防范能力与风险管理水平，保障公司稳定经营、可持续发展。



公司对风险管理实行统一领导、分级负责、专业监督与全员参与相结合的组织体系和管理架构，确保与业务性质、规模和复杂程度相适应。公司董事会负责全面风险管理的建立健全和有效实施，下设审计委员会是公司全面风险管理日常工作的决策机构。监事会对董事会建立与实施全面风险管理体系进行监督，管理层负责公司全面风险管理体系的运行。

公司严格重点业务审批管理，定期开展风险评估，积极促进风险管理措施落地，持续提升企业防风险、抗风险能力。



风险识别

组织开展全级次年度风险评估工作，分析风险造成的损失大小和发生概率，对前五名风险制定管理措施、调整监控预警指标，进行重点防控。



风险预警

基于《风险监控预警指标表》进行日常风险监测，并按季度报送监测结果，对指标突破阈值的情况及时分析原因、评估影响、采取措施。



风险追踪

持续跟踪监控已发现的风险事件，定期更新进展；针对风险事件处置过程发现的问题及日常经营中的业务风险，出具风险提示函，推动风险事件妥善解决；对于处置完毕的风险事件，及时办结闭环。



风险控制

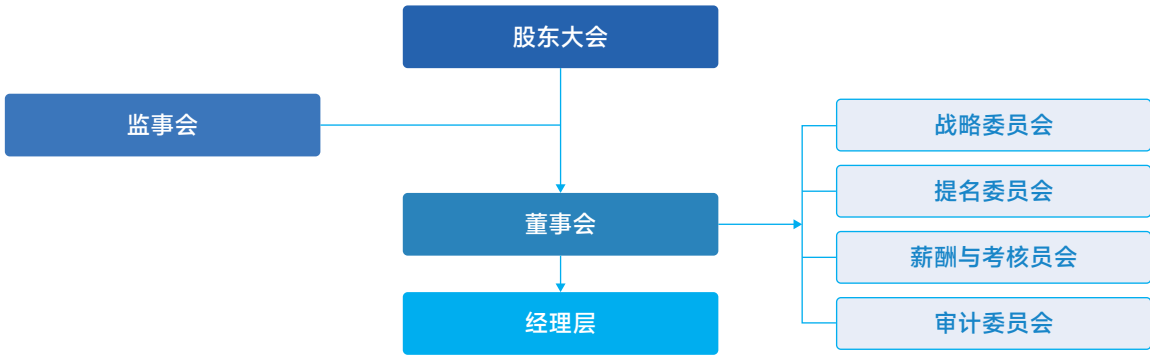
开展事件专项管理和应急处置，针对不同风险选择风险规避、转移、减轻或接受的不同策略，按重大风险、较大风险、一般风险对风险进行分级处置管理。

公司建设有风险预警指标体系，加强风险动态跟踪监控，定期跟踪重点业务领域的风险预警指标，并重点关注可能或已触发阈值的相关风险预警指标。报告期内，公司编修并发布《全面风险管理与内部控制体系建设与监督工作管理办法》（2024 年版），进一步明确风险事件处置原则、方式和分类处置流程；年内未发生重大风险事件，未发生重大损失，未发生轻伤及以上生产安全事故，未引发外部诉讼或遭受监管机构处罚，风险管控取得显著成效。

规范三会运作

治理策略及组织架构

中航高科严格遵循《中华人民共和国公司法》《中华人民共和国证券法》《上市公司治理准则》等所适用的法律、法规要求，建立了以《公司章程》为核心，以《股东大会议事规则》《董事会议事规则》《监事会议事规则》《总经理工作细则》等为主要架构的规章体系，形成了以党委会领导，股东大会、董事会、监事会为权力、决策和监督机构，以经理层为执行机构的“三会一层”治理架构，实现制度流程化、流程显性化，保障了各治理主体职责分工明确、相互配合、制衡合理、运转高效。



股东大会

规范股东大会运行机制，股东大会的会议提案、议事程序、会议表决严格按照相关规定执行，在审议有关关联交易的议案时，关联股东回避表决，确保关联交易公平合理。

董事会

召集股东大会，执行股东大会的决议，向股东大会报告工作；决定公司的中长期发展规划；决定公司的经营计划和投资方案；制订公司的年度财务预算方案等。

监事会

勤勉尽责地履行监督职能，监督公司依法运作，对公司财务以及董事和高级管理人员履行职责的合法合规性进行监督，并对公司的重大事项提出合理的建议。

经理层

主持公司的生产经营管理工作，研究贯彻上级重大决策部署的重大经营管理事项，组织实施董事会决议，并向董事会报告工作；组织实施公司年度经营计划和投资方案等。

2024 年，专门委员会会议召开次数



审计委员会

6 次



提名委员会

3 次



薪酬与考核委员会

1 次



战略委员会

2 次

董事会

公司董事由股东大会选举或更换，选举两名以上的董事时实行累积投票制度，股东大会可在任期届满前由股东大会解除其职务，董事任期为 3 年。2024 年，公司按期完成董事会换届工作，并发布《独立董事工作制度》。目前，公司董事会由 9 名董事组成，其中外部董事 7 名（含 3 名独立董事），符合外部董事占多数的监管要求，成员背景多元化且具备丰富的业界资历，涉及财务审计、项目投资、智能装备、新材料、企业管理、产业发展等领域，特别是独立董事的专业领域与公司主业契合度很高，为公司主业领域的科学决策、方向把控提供了强有力的支撑。

公司董事会下设战略委员会、审计委员会、提名委员会、薪酬与考核委员会等四个专业委员会，专门委员会成员全部由董事组成，其中，审计委员会、提名与考核委员会、薪酬委员会中独立董事占多数，并且由独立董事担任主任委员，审计委员会的召集人为会计专业人士。各专门委员会对董事会负责，依照《公司章程》和董事会授权履行职责，在董事会审议战略、内控、风险管理、薪酬和董事、高管人员提名等议案时，充分发挥了专业化审核的前置作用，保障了董事会的科学、高效决策。

公司积极落实国资监管部门关于董事会及董事评价的各项要求，规范董事会及董事评价，促进董事会规范有效运行。报告期内，公司从董事会设立合规性、运行规范性、运行有效性等方面进行了自评价，细化评分维度和要点指标，不断完善《董事会评价指标体系》《评价支撑材料清单》等，针对评价结果反馈的问题，制定问题整改落实方案，实现闭环管理，发现问题、找出差距和不足，及时完善，不断提升董事会建设质量。与此同时，公司推动全级次子公司董事会建设，实现董事会应建尽建，落实董事会职权，规范董事会运行，做好控股子公司董事会及董事评价工作，形成定期评价机制，落实发现问题的及时整改，提升子公司董事会运行质量。

监事会

公司监事候选人名单以提案的方式提请股东大会表决，选举两名以上的监事时实行累积投票制度，监事任期为 3 年，监事会中的职工代表由公司职工通过职工代表大会、职工大会或者其他形式民主选举产生。截至报告期末，公司监事会成员共 3 名，其中职工代表监事 1 名。



董监高多元化任用

公司董事会、监事会、经理层成员选任不以员工性别、年龄等生理特征及民族、宗教信仰、经济条件等社会特征作为标准或依据，有利于公司可持续、平衡发展。如需了解关于公司董监高成员更多信息，可查询公司年报。

董监高薪酬管理

公司制定并实施《董事会薪酬与考核委员会实施细则》《经理层成员薪酬管理办法》等薪酬管理相关规定，明确了经理层成员的薪酬分配方案及考核约束机制，充分发挥了薪酬分配的激励杠杆作用，调动了经理层成员工作的积极性和创造性。薪酬与考核委员会以明确的决策依据和决策程序审议高管薪酬，确保薪酬决策透明、公平。年度需要按照监管要求，在企业年报中披露整体薪酬情况，在保护个人隐私的前提下满足了公众知情权。

维护各方权益

中航高科严格执行《中华人民共和国公司法》《中华人民共和国证券法》《上海证券交易所股票上市规则》《上海证券交易所上市公司自律监管指引第 1 号——规范运作》等所适用的法律、法规要求，制定并实施《信息披露管理制度》《投资者关系管理制度》《内幕信息知情人登记制度》《年报信息披露重大差错责任追究制度》等相关内部管理制度，坚持真实、准确、完整、及时、公平的信息披露原则，切实履行信息披露义务，不断提升投资者关系管理水平，积极有效地向资本市场传递公司价值，切实保护广大投资者的合法权益。

公司董事长为投资者关系管理的第一责任人，公司董事会秘书为公司投资者关系管理事务的具体负责人。投资与证券事务部为投资者关系管理工作的职能部门，由董事会秘书领导，负责组织、协调公司投资者关系管理的日常事务，同时每年聘请外部审计机构，对公司披露的财务报表和内控评价报告进行定期审计监督。报告期内，公司不存在因信披违规受到监管机构批评、谴责或处罚的情况。



连续六年获得
上海证券交易所
信息披露 A 级评价



荣获中国上市公司协会
“2024 年度上市公司
董办最佳实践案例”



荣获中国上市公司协会
“2024 年度上市公司
董事会最佳实践案例”



荣获
中国上市公司协会
董秘履职评价 5A



荣获中国证券报
“金信披奖”

公司始终秉持“合规、平等、主动、诚实守信”原则开展投资者关系管理活动，平等对待所有投资者，进一步明确股东大会的召集、召开和表决程序，高度重视与投资者、潜在投资者之间的信息沟通，重视公司在资本市场表现，保持稳定的现金分红政策，切实保护投资者的合法权益。



报告期内，公司召开定期报告业绩说明会 **3 次**、累计回复投资者提问 **300 余次**，接待现场调研 **13 次**，组织电话会议 **4 次**，组织投资者集体调研活动，并择机参加券商投资策略会。

在股东大会召开前，准备详细的会议材料促进投资者对公司的了解和认同，并设置热线、邮箱等多种沟通机制保障能够充分听取股东意见；在股东大会中，提供网络投票及其他方式为股东提供便利，并安排交流环节给予股东提问和表达意见的机会，在审议影响中小投资者利益的重大事项时，对中小投资者的表决单独计票，且公开披露单独计票结果；邀请律师到会见证并出具法律意见书，确保会议召集、召开、审议和表决程序合法合规。

于公司官网设置投资者关系专栏，便于投资者查阅公司股票信息、公司治理、定期报告、临时公告及投资者联系方式；以上海证券交易所官网和《中国证券报》《上海证券报》《证券时报》为指定信披媒体，按规则披露所有可能对股东和其他利相关方决策产生实质性影响的信息；通过股东大会、投资者说明会、接待来访、座谈交流、现场参观调研、参加机构投资者策略会等方式，全方位听取投资者意见建议，及时回应投资者诉求及时答复投资者的提问。

关注公司股价与内在价值的差异，依法探索价值管理的途径和举措，将市值管理作为关键管理目标纳入公司考核体系，推动公司市场价值和内在价值相匹配。

坚定落实新“国九条”中“增强分红稳定性、持续性”的要求，结合公司经营现状和业务发展规划，为投资者提供持续现金分红，不断提高投资者回报和获得感。

案例

实地调研 感知企业脉搏

公司常态化组织投资者开展集中现场参观调研活动，报告期内来自证券公司、基金公司、投资机构的券商分析师及机构投资者等共计 20 余人通过参观调研深入直观地了解公司的发展历程、技术创新及产品应用场景，以及公司在航空新材料领域的发展理念，为进一步强化与投资者及资本市场的互动交流，增进投资者对公司及行业发展趋势的了解。



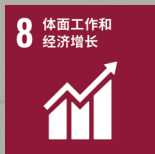
▲ 公司董事、总经理、董事会秘书、副总会计师以及相关部门主管参与调研接待



▲ 投资者参观中航工业复材展厅 ▲



公司严格遵守信贷合作商业规则，按照程序及时向债权人反馈与其相关的重大信息，按时归还借款和上缴税费，未出现过主动违约现象，实现股东利益与债权人利益的和谐共赢。报告期内，公司资信情况良好，与银行、财务公司等金融机构的贷款、授信业务如约履行，信贷方面无不良信用记录；公司与主要客户发生的业务往来，严格遵守合同约定，未出现过主动违约现象；公司财务结构稳健，具有充分的偿债能力，未发生股票质押，未发生债务违约。



以人为本 共筑和谐之境

积极聚揽贤才	33
保障员工权益	35
激发人才活力	37
落实民主管理	39
温暖幸福生活	41

积极聚揽贤才

中航高科秉持“以人为本”的核心理念，严格遵循国家及运营所在地的劳动雇佣法律法规，坚守公平就业原则，构建《员工招聘管理办法》《高级和特殊人才引进工作办法（试行）》等完善管理制度，在人员招聘过程中坚持“按需招聘、服务发展，公平公正、择优录取”原则，紧扣公司双核三体业务定位，明晰各领域和业务板块的人才需求，明确招聘流程、岗位设置、人员录用等关键环节，确保招聘程序透明、评估方式科学合理。

按需
招聘

服务
发展

公平
公正

择优
录取

公司聚焦自身发展急需的高素质人才，坚持外部引进和自主培养并举，校园招聘、社会招聘并举，通过招聘网站、招聘会等渠道引才入企，与北京航空航天大学、北京理工大学、西北工业大学等各地高校开展合作，组织校园开放日、宣讲会、双选会等活动，支持以高校毕业生为重点群体高质量充分就业。



▲ 中航工业复材校园开放日活动现场



▲ 中航工业复材积极参与校招活动



◀ 中航工业复材荣获“北京市就业创业工作先进集体”称号

公司致力于创造包容和公平工作环境，公平公正地对待不同年龄、性别、民族、婚姻状况和文化背景的员工，坚决杜绝雇佣童工，抵制一切形式的强迫和强制性劳动。针对劳动争议事件，公司按照公平公正依法原则处理，对于在工作过程中产生的争议以《劳动合同》规定为准。报告期内，公司未收到人权问题投诉事件，未发生重大劳动争议，亦不存在尚未解决的劳动纠纷案件，未发生歧视、使用童工、强迫劳工等违法违规行为。



劳动合同签订率

100%

公司新入职员工

49人

男性员工

27人

女性员工

22人

应届生毕业生

23人

社会招聘

26人

推动女员工关心关爱常态化

- 组织签订《中航高科女职工权益保护专项集体合同》，为其合法权益和特殊利益提供法律保障；
- 在“三八”国际劳动妇女节组织草莓采摘踏青，“热辣滚烫燃斗志凝聚巾帼助发展”趣味游戏，以切实举措有效提升女员工幸福感；



▲ 公司联合崇川分局秦灶派出所党支部开展有机草莓采摘体验活动，组织女员工走进田野，亲近自然、感受春光。



- 做好 170 名在档女员工健康体检及“两癌筛查”工作，健康情绪管理线上专题心理讲座，保障女职工身心健康；
- 打造集孕期小憩、哺乳，孕期交流，育儿分享，心理辅导等为一体的舒适放松的独立空间“母婴之家”。



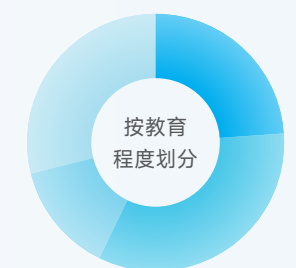
▲ 中航工业复材组织插花、DIY 相框、观影等系列活动，丰富女员工业余文化生活。

在职员工总数
1059人

其中

少数民族员工
40人

残疾员工
2人



保障员工权益

中航高科严格遵守《中华人民共和国劳动法》《中华人民共和国社会保险法》《中华人民共和国民法典》等所适用的法律、法规要求，制定公司《劳动合同管理办法》《劳动关系管理办法》《职业卫生制度》等相关内部管理制度及配套文件，依法保障员工基本权益。

薪酬福利

公司按国家规定为员工缴纳五险一金、法定带薪年假，并为员工提供了免费工作午餐、中秋春节节庆费、带薪年假等各项福利。



公司针对总部、所属单位制定相应的薪酬管理制度及配套文件，建立有效的激励和约束机制，在员工薪酬管理上，秉持“按劳分配为主”“兼顾效率与公平”的原则，建立了“岗变薪变、按绩取酬”的薪酬分配制度，通过差异化设计不同层级、不同序列岗位的薪酬结构，充分体现岗位价值差异和员工贡献差异，提高薪酬的内部公平性、外部竞争性；持续完善全员业绩评价指标和评价标准，以业绩、能力为导向，强化绩效考核结果的运用，真正做到“按绩取酬”，实现收入与考核结果的刚性兑现，发挥绩效考核的内驱作用；推进部门二次分配机制，坚持资源向实际贡献突出的骨干员工、关键岗位倾斜，积极调动和发挥员工的主动性、积极性和创造性。在绩效反馈与申诉方面，公司为有异议的员工提供申诉渠道，充分听取员工的意见和建议，保障员工的知情权和参与权。报告期内，公司进一步优化薪酬分配基础制度，调整总部部门薪酬分配规则，给予部门充分的分配自主权，同时完善全员业绩评价指标和评价标准。

案例

搭建持股平台 激发员工活力

根据《国有科技型企业股权和分红激励暂行办法》等相关文件规定，子公司优材百慕实施了股权激励工作，设立员工持股平台对优材百慕进行增资。截至 2024 年 12 月末，优材百慕员工激励对象共 49 人，主要为科技创新和科技成果产业化过程中发挥重要作用的核心科研、技术、管理人员，通过赋予员工“主人翁”的身份，激发员工工作热情与创造力，使员工与企业共同成长。激励实施以来，2024 年优材百慕核心团队稳定性显著增强，员工积极性与创造力明显提升，公司的经营效果显著提升，为企业高质量发展奠定了坚实基础。



员工健康

公司严格遵守《中华人民共和国职业病防治法》等所适用的法律、法规要求，秉持“预防为主、防治结合、分类管理，综合治理”的防治方针，制定并实施《职业卫生制度》等相关内部管理制度，明确职业病危害防治责任，定期委托第三方专业机构对工作场所职业病危害因素开展监测，落实职业病危害警示与告知，按照规定向员工发放劳动保护用品并指导使用，做好接害岗位人员岗前、岗中和离岗体检，并建立员工职业健康监护档案，保障员工的安全与健康。

公司积极开展职业病防治宣传教育培训，报告期内组织《中华人民共和国职业病防治法》宣传周系列活动，以悬挂宣传横幅、张贴宣传海报等形式宣传职业健康知识，组织观看新版《江苏省职业病防治条例》解读直播，开展职业健康知识竞赛，激发员工学习健康知识的积极性，累计 503 人次参与答题。

职业健康目标



案例

培训赋能 呵护员工健康

2024 年 1 月 12 日，公司举办 2024 年度体检报告解读暨健康知识讲座，特邀南通市第三人民医院主任医师帮助广大员工更好地理解体检报告的各项指标，增强健康养护和疾病预防意识，不断提升员工身心健康水平。

活动现场图 ▶



激发人才活力

中航高科坚决贯彻习近平总书记关于人才工作的重要指示以及党中央、国务院的决策部署，将人才队伍建设视为企业发展的关键，坚持“分级管理、分类实施、分层培养”的原则，制定《教育培训管理办法》等相关内部规范，构建了一套完善的培训管理体系。

公司以提升干部管理素质为突破口，以专业技术与技能培训为核心，采用集中培训与分散指导相结合、理论学习与实践操作相结合、内部培训与外部交流相结合、远程教育 with 现场教学相结合的多样化方式，全力打造具有可行性、针对性和科学性的课程体系。



公司通过持续加大对各类人才的培养力度，帮助员工熟练掌握岗位技能，提升业务能力，同时鼓励员工考取与岗位相关的从业资格、专业技术资格、职业资格等各类资格证书，推动企业与员工共同发展，实现互利共赢。报告期内，公司以“有为高科 奋进之家”为主题，采用专家讲座、视频案例分析、劳动技能竞赛等多种方式，大力弘扬劳动精神和工匠精神，提升员工专业素养和管理能力，进一步激发员工立足岗位、精益求精的工作热情。

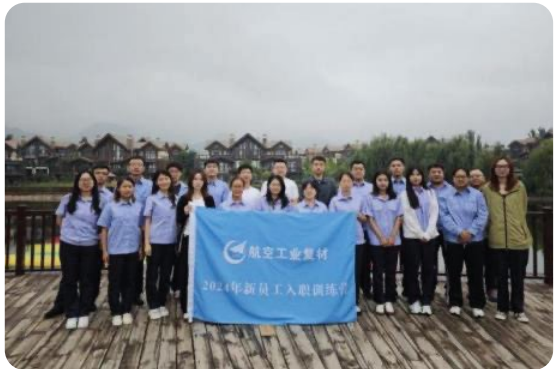
报告期内

公司开展素质拓展、内训课堂、公司流程制度讲解、生产现场参观、复合材料基础知识授课等形式多样的系列培训活动，激发员工投身航空事业的使命感与荣誉感，增强对公司的战略认同、组织认同、文化认同。

员工培训开展情况

指标	单位	2024年
培训举办次数	场次	197
培训参加人次	人次	2909
培训覆盖率	%	100
年度培训支出	万元	261
培训总人数	人	1059
每名员工每年接受培训的平均时长	小时	11

练技能本领 促成长蜕变



▲ 新员工素质拓展合影



▲ 复合材料基础知识概论授课



▲ 管理人员能力提升系列专题培训



▲ 数控操作技能竞赛

落实民主管理

中航高科坚持将职工代表大会作为公司实行民主管理的基本形式，始终建立健全以职工代表大会为基本形式的民主管理制度，制定并实施《职工代表大会提案管理办法》《工会经费收支管理办法》等相关内部管理制度，推进厂务公开、业务公开，听取职工意见、接受职工监督，落实职工群众知情权、参与权、表达权、监督权。截至报告期末，公司工会下设 **10 个** 基层工会（分工会）。



公司坚持和完善职工董事制度、职工监事制度，持续规范职工代表流程，涉及职工切身利益的重大事项均按要求经职工代表审议。



公司定期通过官网、公示栏、商网、微信公众号、内部期刊等载体公示企业生产经营管理重大事项、涉及职工切身利益的规章制度，设置意见箱、召开座谈会、信息公开等形式，充分听取收集员工意见建议，解决员工诉求。



公司秉持“从职工中来，到职工中去”的原则，组织不同层面的员工群体开展思想动态调查、员工座谈会、谈心谈话、心理疏导等工作，以及及时了解员工所思所想所盼。

报告期内

公司以青年群体为代表，组织开展全级次青年思想动态调研、座谈，针对性开展总部青年“职业幸福感”调查，累计收到线上问卷反馈 **118 份**，梳理实质性意见及建议 **52 条**，青年职工满意度 **95%**，形成专题研究报告 **2 篇**，通过充分了解青年职工真实想法，帮助解决青年员工急难愁盼问题，着力提升共青团服务青年的能力水平，助力公司高质量发展。



通过员工思想动态调查问卷、职工座谈会、职工信箱等形式收集有关信息数据、员工意见，形成公司年度员工思想动态调研报告，涵盖员工满意度、幸福感、归属感程度等有关内容。公司工会实行“统一领导，分级管理”的财务体制，加强对各项经费收入的管理，统筹安排行政补助收入，按照预算确定的用途开支，工会经费使用情况接受公司相关纪检部门监督。

报告期内

公司围绕“依法依规收好管好用好工会经费”这条主线，选举产生新一届工会经费审查委员会，审议通过《关于中航高科工会经费审查委员会工作报告的决议》，规范建立工会经费收缴台账，做到实时统计、更新，支持工会经费审查委员会做好工会经费审计督查工作；以职代会提案、问卷调查、思想动态调研座谈会等形式，广泛收集职工意见和建议，共征集员工民意提案 **11 份**，提案办结满意率达 **100%**。

案例

坚决贯彻职工民主管理的基本形式

2024 年 2 月 28 日，公司组织召开 2024 年工作会议暨七届一次职工代表大会，**60 名** 职工代表参会。本次职代会，向职工代表传达六届三次职代会提案落实情况，并选举产生职工监事 1 名、职工代表 **60 名**，并征集到内容涉及企业生产经营管理、人才队伍建设、劳动保护、改革改制、内部分配、企业文化等 **6 类** 不同领域 **11 份** 提案。

为充分发扬民主，广泛听取意见建议，职代会分了 **5 个** 代表组围绕参会感受和体会、工作打算、工作意见和建议进行分组讨论，职工代表大会主席团会议听取各代表组讨论情况，研究需要审议决定的相关事项，充分保障了职工合法权益、促进公司健康发展。



◀ 2024 年工作会议暨七届一次职工代表大会分组讨论现场



2024 年工作会议暨七届一次职工代表大会全体会议 ▶

温暖幸福生活

中航高科坚持以人为本思想，以“幸福悦心”工程为载体，推出“家”字品牌赋能员工关爱与帮扶，做优“幸福高科·温馨之家”，做实“有为高科·奋进之家”，做好“和谐高科·满意之家”，有效促进构建了和谐稳定劳动关系。

报告期内

 累计发放慰问资金

11.9 万元

 慰问活动惠及员工逾

332 人次

- 1

有效推进多元化帮扶体系。定期开展走访慰问，及时了解关怀帮扶对象的思想动态和合理诉求，持续开展夏送清凉、金秋助学、冬送温暖，以实际行动践行对困难职工子女的关爱与承诺，常态化开展会员生病住院、直系亲属去世、职工子女医药费报销、困难职工大病救助、现役军人家属慰问等工作。
- 2

切实增加退休员工荣誉感。组织开展职工光荣退休仪式，在“重阳节”等节日节点开展离退休干部慰问工作，积极鼓励退休同志参加航空工业离退休老同志书画摄影征集活动，促进在职员工与退休员工之间的精神传承。
- 3

丰富员工业余精神文化生活。开展庆元宵猜灯谜、着汉服迎中秋等传统节日庆祝活动，适时举办职工篮球赛暨乒乓球邀请赛、健步走、青年职工素养提升、趣味运动会等文体活动，鼓励员工参加上级单位组织的歌手大赛、航运会、班组微讲堂等各类活动，为企业平稳发展营造和谐、健康、快乐的工作氛围。

“幸福悦心”工程

涵盖员工思想素质教育、开辟员工建功立业平台、员工权益保障、女职工关心关爱活动、员工文体活动、员工（心理）健康服务、离退休员工慰问、困难员工帮扶、青年职工关爱等活动。

幸福高科·温馨之家

切实为员工办实事、办好事、解难事，履行工会职能、竭诚服务职工、加强自身建设，持续提升职工的获得感、幸福感、安全感。



▲ 慰问因家庭突发意外、身患重疾等原因致困的困难员工、党员

有为高科·奋进之家

团结动员广大职工群众围绕企业改革发展和生产经营建功立业，充分发挥职工群众的主力军作用，积极弘扬劳模精神、劳动精神、工匠精神。



▲ 为一线作业人员送上“夏日清凉”大礼包

和谐高科·满意之家

健全企业民主管理，促进企业决策民主、利益关系公平公正、职工团结和谐，构建和谐稳定的劳动关系，充分保证职工的知情权、参与权、表达权、监督权。



▲ 精心筹备趣味运动会



▲ 举办“聚力青春勇担当，踔厉奋进建新功”青年精神素养提升培训暨素质拓展活动



▲ 第七届员工健步走活动



◀ 中航高科荣获中国航空工业集团颁发的“最美职工之家”称号



中航工业复材荣获“北京市书香企业”称号 ▶



精益求精
追求品质之巅

严控产品质量	45
筑牢安全防线	47
优化客户服务	49
保障信息安全	50
践行责任采购	51



严控产品质量

中航高科始终坚持以品质为根，围绕年度科研生产任务，强化质量控制和监督，落实质量责任，夯实质量管理基础，加强质量问题整顿，实施质量奖惩，加强质量队伍建设，推进质量文化建设。



中航工业复材质量管理体系采用三大体系同步策划，针对不同体系要求单独补充的方式进行，持续吸收各方客户要求动态完善，现已取得国标、AS9100 质量管理体系认证证书等相关资质。

优材百慕生产的民用航空产品零部件已分别获得了中国民用航空局颁发的《零部件制造人批准书》《技术标准规定项目批准书》，SGS 颁发的《ISO 9001 质量管理体系证书》；轨道车辆制动产品获得 CRCC 颁发的《铁路产品认证证书》，SGS 颁发的《ISO 9001 质量管理体系证书》《ISO 22163 质量管理体系证书》。

产品生产 前端

规范原材料的运输过程，对原材料进行监测与检验，发现不合格品将及时采取应对措施，防止不合格原料流入生产过程。

产品生产 过程

对产品的搬运、包装、储存与保护进行控制；对半成品及成品进行监视与测量；对监控中发现的不合格品进行遏制处理，确保不合格产品不予以放行。

质量控制 后端

不合格品的处置一般采用返工、返修、回用等方式，必要时召回报废，并建立相应的不合格管理流程档案，保证每件产品的可追溯性。

自查和客户反馈中发现问题产品时，售后人员及时审查客户意见，初步确定质量问题的性质，必要时与有关部门共同追溯分析原因，责成有关部门采取纠正措施，并监督其实施效果，责任部门提出根本原因与相应的改善措施，由质量部门归集相关原因和改善措施。

报告期内

公司深入贯彻“科技为本、创新智造、开放进取、追求卓越、至诚守信、成就客户”的质量方针，统筹协调资源，升级物流供应体系，深化精益生产，加强质量一致性和生产过程控制，推广建立标准化工艺技术文件体系，保障产品交付质量进一步提升。此外，公司年内组织开展地操式行车培训，帮助操作人员熟练操作，提高整体生产效率，共计**151人**参与。

报告期内

公司未发生
重大质量责任问题

因健康与安全原因须撤回
和召回的产品占比 **0%**

案例

产品质量全周期管控

中航工业复材先后上线预浸料、蜂窝芯材全业务制造执行系统（MES）、ERP 供应商门户以及实验室信息管理系统（LIMS），实现核心制造及相关业务的信息集成与共享，贯通生产制造业务流程断点。



▲ 扫码入立体库



- MES 系统 APS 自动排程实现工序级派工计划，同步考虑产能、设备、物料齐套等资源约束，进而提高计划可执行性。
- LIMS 系统将原材料抽样、送检、检测、出报告、合格判定，以及产成品下线、制样、送检、检测、生成质保单、出具合格证全流程进行线上管理，实现检测过程透明管理，保证产品质量可追溯、质检进度可督办，提高产品及时交付率。
- ERP 供应商门户将采购计划管理延伸至供应商侧，实现供应商在门户端快速响应，从送货计划、打印标签、装箱送货，到智能立体库扫码入库的全链条打通。

◀ 检测设备自动采集结合人工输入完成线上检测工作

筑牢安全防线

中航高科严格遵循《中华人民共和国安全生产法》《中华人民共和国消防法》等所适用的法律、法规要求，牢固树立安全发展理念，制定并实施《安全生产责任制管理指导意见》《安全巡查与绩效管理规程》《生产安全事故报告与调查处理规程》等相关内部管理制度及配套文件，涵盖安全生产责任制、安全巡查、事故报告、消防管理等，确保安全管理工作的系统性和规范性。

公司扎实开展安全生产管理工作，设立安环职消监管委员会，作为安全生产、特种设备、职业健康、消防安全和环境保护工作的专门领导机构，负责安排部署重大事项、研究提出重大政策和措施，协调解决工作中的重大问题，由总经理、党委书记担任主任；安环职消监管委员会下设安环职消监管办公室，负责日常管理工作，由园区管理中心负责人兼任办公室主任。

公司施行安全生产责任制，牢固树立“安全第一、预防为主、综合治理”的思想，形成“层层负责、人人有责、各负其责”的工作体系，层层签订安全生产责任书，实行安全生产目标管理。公司制定并发布《安全生产治本攻坚三年行动方案（2024-2026 年）》，明确各年度任务，推动治本攻坚任务落实。

安全生产目标

1 | 伞

杜绝较大及以上生产安全事故，减少一般生产安全事故，力争“零死亡”

2 | 文件

安全生产治本攻坚三年行动 2024 年阶段性任务完成 **100%**

3 | 安全帽

安全生产标准化复评通过率 **100%**

4 | 警示牌

重大事故隐患整改完成率 **100%**

5 | 证书

主要负责人、安全管理人员培训持证率 **100%**

6 | 人群

班组安全建设达标率 **100%**

报告期内

100%

完成安全生产目标

安全应急管理

健全突发事件信息报告机制、突发事件舆情监测和信息披露机制，定期更新专项应急预案，组织开展应急预案评审，配备必要的应急物资与装备，常态化开展应急演练。

安全隐患排查

依托年度计划，定期对各所属单位开展安全隐患排查与环保检查，开展月度安全大检查以及 12 批次专项检查，对各所属单位开展“三违”监控视频抽调，对发现的问题隐患跟进整改到位闭环。

安全文化建设

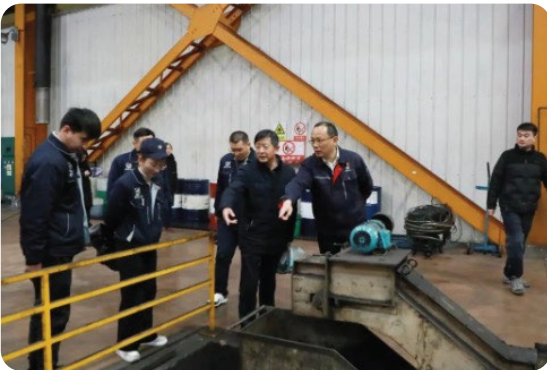
依托年度方案，以安全生产月、全国消防日为载体，组织班组长安全管理知识培训、安全生产法律法规培训、安全生产宣传咨询、海门 VR 智能安全体验馆情境教学等相关培训活动，强化员工安全意识。



▲ 开展 2024 年度安全生产工作会暨治本攻坚三年行动动员部署会



▲ 积极响应全国安全生产月“人人讲安全、个个会应急——畅通生命通道”主题，组织开展总部大楼疏散演习



▲ 开展消防安全集中除患攻坚大整治排查暨春节前安全大检查



▲ 开展安全生产法律法规培训和安全生产宣传咨询活动

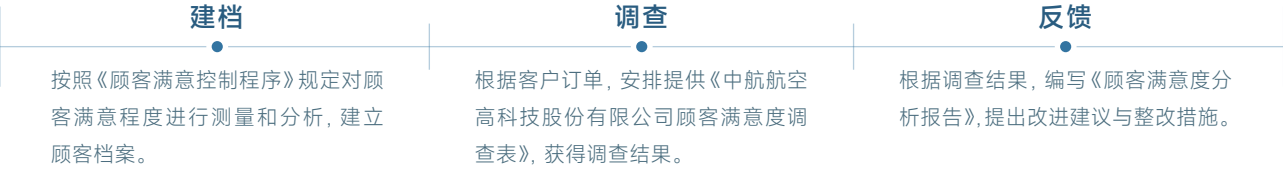
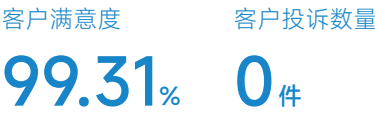
优化客户服务

中航高科致力于为客户提供优质、全面、专业的服务，坚持以客户需求为导向，通过提升产品品质和客户服务质量，总部及各子公司根据具体业务情况，制定相应的客户服务管理规章制度，不断提高客户满意度。

组织、协调产品的售后服务工作，执行《销售业务内控管理制度》，与顾客联络，听取顾客对产品使用情况及质量信息等，妥善处理顾客反馈，并保存相关服务记录，须做到 24 小时内答复。

根据反馈的信息，组织进行分析，按《纠正措施控制程序》责成有关部门采取纠正措施，并监督其实施效果。

公司高度重视客户满意度管理，鼓励客户对公司业务及服务通过多种渠道、多种方式进行反馈建议，通过倾听顾客声音、发现顾客需求，并以此为媒介及时响应需求、解决客户问题，不断提高产品服务 quality。



强化服务品质 提升客户满意度

2024 年 9 月，航智装备组织了重点客户回访工作，走进客户使用现场解决问题，讨论设备使用状况及改进方案，提升公司售后服务口碑。

回访现场 ▶



2024 年 12 月，航智装备从产品服务 quality、客户服务、隐私保护、投诉处理等维度，通过电话、现场交流的形式，面向 2024 年 1-12 月开机调试、三包期内外报修产品故障的用户进行满意度调查活动，客户满意度数值均符合公司标准要求。

保障信息安全

中航高科严格遵守《中华人民共和国网络安全法》等所适用的法律、法规要求，制定并实施《网络安全责任制考核管理办法》等相关内部管理制度及配套文件，保障信息安全管理体 system 的有效运行与持续改进，确保国家秘密、商业秘密以及客户信息隐私不受损害和泄露，防范关键信息基础设施遭受网络攻击。

公司设立网络安全领导小组负责对总部网络安全责任制进行考核。科技与产业发展部负责对各子公司网络安全责任制进行考核，并将网络安全责任制考核情况纳入各部门、各子公司综合考核评价内容，并落实有关奖惩措施。

学习保密法 公民共参与

公司组织全级次线上线下开展“4.15 安全保密宣教活动”和“11.1 反间防谍系列活动”，通过组织线下安全保密知识竞赛、发布公众号、播放宣传片、张贴宣传海报、发放宣传手册、白皮书及宣传手袋、投放电子屏宣传标语等丰富多彩的开展形式，全方位开展法规保密知识宣贯工作，普及国家安全相关知识，不断强化忧患意识、增强底线思维，筑牢员工安全保密防线。



报告期内

公司未收到涉及侵犯客户隐私和丢失客户资料的投诉，也未发生重大数据安全事件或客户隐私泄露事故。

筑牢信息安全 培育发展沃土

优材百慕高度重视信息安全管理 and 数据保护，结合企业自身业务特点，制定了详细且可落地的执行方案。

- 制定完善的管理制度和应急预案管理办法，涉密信息系统和商密信息系统分别通过了分级保护和等级保护测评，夯实信息安全基础；
- 积极开展攻防演练，并依据演练结果进行整改和加固，不断提升信息安全防护能力；
- 严格按照规定对网络环境进行定期巡查和审计，及时发现并消除潜在风险，确保信息系统安全稳定运行。

践行责任采购

中航高科严格遵守《中华人民共和国招标投标法》等所适用的法律、法规要求,秉持“规范契约、严格履行、动态监控、信息共享”原则,制定并实施《供应商管理办法》《采购管理办法》《招标管理办法》等相关内部管理制度及配套文件,规范供应商管理行为,防范供应商管理风险,保证供应商质量。

采购外协管理委员会负责公司供应商管理工作的领导和重要事项的审议或决策;采购外协管理办公室负责组织供应商管理工作,包括供应商管理制度的编制、供应商管理过程及分工的组织协调与监督等工作;各部门依据部门职责参与供应商管理过程,包括但不限于供应商资料搜集与更新,推荐符合资质条件且满足采购需求的供应商,供应商评价、监督、培育,以及法律事务的处理等。

供应商管理

公司实施供应商动态管控模式,采取分级分类、状态管理的机制,实现对供应商评价与准入、培育、退出全周期过程管理,确保合作供应商主体恰当、资信良好、守法合规、诚信经营。

供应商评价

对符合资质及条件的供应商可进行供应商评价,评价维度纳入 ESG 相关要素;供应商测评结果分为 A (优秀)、B (合格)、C (基本合格)、D (不合格) 四个等级。

供应商监督与控制

以“规范契约、严格履行、动态监控、信息共享”为原则,通过合同方式约定双方的权利与义务,确保采购产品质量可靠、交付及时、成本受控。



合格供应商总数

619家

供应商准入与选择

编制并发布《年度合格供应商目录》,作为本年度采购活动中供应商选择依据;对于列入集团公司负面名单、中航工业制造院负面名单的供应商,取消合格供应商资格。

供应商培育及整改

以“奖优罚劣、闭环反馈、持续改进”为原则,以供应商评价结果应用及履约过程为基础,有效激励和规范供应商绩效表现。针对供应商评价及合作过程中出现的问题,公司督促供应商整改,并对整改情况进行监督审查;当供应商不积极整改或整改效果不能满足要求时进行警示和惩罚,对于情节严重的将启动供应商退出程序。

供应链风险管理

公司定期参考风险评估标准,针对风险发生的可能性和影响程度两个维度,开展供应商风险识别与评估,并进行风险等级评估、风险因素分析和应对策略制定工作,持续优化供应商资源结构,严格把控供应链风险,确保供应链的稳定性与安全性,满足公司对优质产品与服务的追求。报告期内,公司供应链风险总体可控。

探索打造可持续供应链

中航工业复材致力于打造可持续的供应链体系,将环境、社会、治理等要素全面融入供应商全生命周期管理之中,提升供应链的整体质量和稳定性。

环境范畴

在供应商准入阶段,明确环境管理体系要求,并通过符合性自评问卷进行综合评价,确保供应商在环境管理方面达到标准。

社会范畴

通过符合性自评问卷对“职业、健康和安全”“薪酬与工作时间”“供应链”等维度进行综合评价;并在标准化模板合同中明确职业健康安全要求、保密要求以及运输、装卸过程中的防冲击、防水、防潮等要求;通过周期性绩效测评对供应商的合同履约能力及售后服务能力进行评价。

治理范畴

要求供应商在签订采购合同时同步签订廉洁协议。



平等对待中小企业

公司严格遵守与中小企业的合同条款,确保了所有符合合同约定的应付款项均按时支付,未出现任何逾期支付事件。我们承诺继续维护与中小企业的良好合作关系,保持财务责任和稳健的资产管理,以确保对所有合作伙伴的平等对待。

截至报告期末



应付账款(含应付票据)总额

9.65亿元



占总资产比例

10.27%



激发创新动能

55

共谋互利共赢

58

绘就温暖图景

61

履行纳税义务

64



航空报国
共赴理想之路

激发创新动能

中航高科坚持将创新作为引领企业发展的第一动力，落实制度体系建设，制定并实施《科研项目管理办法》等内部制度，同时结合所属企业实际完善配套制度及工作机制，持续推动科技管理规范化、流程化，致力于打造国家集团级创新平台，助推自身向科技创新型产业集团转型。

中航工业复材已获得《企业知识产权管理规范》(GB/T29490-2013)、《装备承制单位知识产权管理要求》(GJB 9158-2017) 国标、军标双认证。



激发创新动能

公司编制《创新决定 30 条实施方案》，组织所属企业围绕创新机制、人才队伍建设、创新投入、创新文化等方面制定工作计划、明确责任主体，实行里程碑节点管理，同时进行过程动态管控，按季度进行信息报送，激发创新活力，弘扬创新文化。

报告期内



研发投入

2.06 亿元



自主投入

1.97 亿元



研发人员占比

31.94%

案例

正向激励 激发研发热情

中航工业复材强化科技创新在全局工作中的核心地位，构建全方位、多层次的奖励政策，发挥“结果导向”的作用，设置科研项目立项奖励、验收奖励、成果奖励，加大对科技创新人才的正向激励，让研发技术人员真正感受到“干得好、干得优”所带来的正向效益，以创新基金、资源富集、岗位平台、奖励激励等，全方位激发研发人员热情，为科技创新注入源动力。



公司以创新引领高质量发展为主题，以提升核心竞争力和增强核心功能为主线，聚焦航空新材料和先进制造技术产业化双核主业，锚定“成果转化载体、产业控制实体、资源配置主体”三体定位，围绕科技创新、航空装备、民机装备、现代产业、国际业务等重点方向，加快科技成果产业化和战略性新兴产业布局，参与国家、行业标准制定，并取得多项荣誉。



中航工业复材作为参研单位获得国防科技奖 2 项



中航工业复材荣获中航工业科学技术奖二等奖



中航工业复材荣获第九届中国航空创新创业大赛三等奖



优材百慕荣获中国发明协会发明创业奖成果奖二等奖

报告期内

公司主持编制《烧结金属摩擦材料 抗压强度的测定》(GB/T 10424)、《烧结金属摩擦材料 抗拉强度的测定》(GB/T 10423) **2 项**国家标准，参与《TCI 汽车用碳陶制动盘》《TC 低空固定翼飞行器用分体式碳陶刹车通用技术规范》《TC 无人机用碳陶刹车盘设计要求》**3 项**团体标准的编写和修订工作。

公司高度重视科技成果转化和产业化，不断完善科技成果转化路径，将其作为公司科技创新机制改革的重要内容。中航工业复材制定了较为完善的科技成果转化机制及流程，确立了科技成果转化团队，明确职责和任务。

案例

中航工业复材全复合材料车身研制成果转化项目

中航工业复材成功突破复合材料客车车身整体化结构的设计关键技术。这种复合材料车身采用了全承载、整体化的车身结构形式，整个车身采用上下两大整体化车身部件，通过单独成型的车窗立柱对接形成整个车身。与传统金属车身相比，零件数量减少了 **90% 以上**。这一成果的运用能够有效降低客车的整备质量，进而减少能源消耗，符合当下绿色出行和节能减排的发展趋势，随着该项技术的推广，有望在客车制造领域引发新的变革，推动整个行业向更高效、更环保、更智能的方向发展。

保护知识产权

公司坚持“保护知识产权就是保护创新”，遵循《中华人民共和国专利法》《中华人民共和国专利法实施细则》《中华人民共和国商标法》《中华人民共和国商标法实施条例》《中华人民共和国著作权法》等所适用的法律、法规要求，规范知识产权管理体系，促进企业技术创新能力持续提高，推动知识产权推广应用和转移转化。



公司坚持“保护知识产权就是保护创新”

公司总部制定并发布《知识产权管理办法》，明确科技与产业发展部是知识产权工作的归口管理部门，并负责专利、著作权和商标的综合管理，以及知识产权的保护工作。公司对于专利发明人，著作、论文作者以及对公司知识产权工作有突出贡献的员工进行奖励，鼓励员工发明创造的积极性；在专利申请过程中，公司实施严格的审批流程，避免开发或使用可能损害自然环境、生命健康、公共安全或违反伦理道德的技术。



当年专利授权数量

11 件



当年著作权数量

4 件



累计有效专利数量

322 件



累计著作权数量

10 件



优材百慕获评
“北京市知识产权优势单位”
称号

共谋互利共赢

中航高科秉持促进行业发展的责任担当，与国内外同行密切交流，广泛汲取多元思想，搭建高效便捷的沟通桥梁，推动资源共享与优势互补，为自身的发展注入新活力的同时，以开放的姿态促进全行业的共同进步。

产学研合作

公司积极与国内外高校、科研院所和企业成立联合技术创新中心、联合实验室或联合创新平台，通过资源共享、优势互补，形成创新合力，形成由企业主导、外部机构协同研究，推动成果孵化的“产学研”推进局面。

江苏省摇篮式五轴
联动数控机床工程
技术研究中心

中航工业复材绿色
复合材料工程实验
室

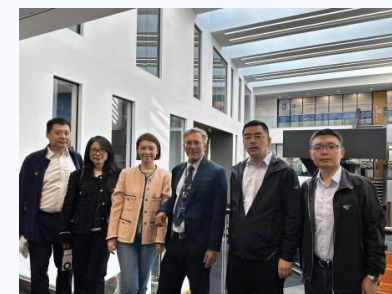
中航工业复材先进
复合材料技术国际
联合研究中心

复合材料博士后科
研工作站平台

中航工业复材与赢
创特种化学公司成
立联合创新中心

跨界携手 创新领航

- 中航工业复材与英国诺丁汉大学、香港科技大学在技术、人才、可持续发展等领域进行多轮互访交流并开展相关合作。
- 优材百慕与广西民族大学及北京交通大学联合创建研发机构，按照“优势互补、资源共享、互惠双赢、共同发展”原则，双方将在基础科研、人才培养、技术研发和产业化等方面建立长期、紧密的合作关系，重点开展新材料领域相关研究及示范、教育、人才培养等方面的合作，深化产学研合作交流，共同为西部大开发战略、广西北部湾经济圈建设等贡献力量。



案例

聚智促同行

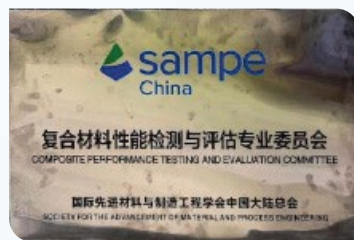
公司始终保持敏锐的行业洞察力，积极投身各类行业交流活动，与同行翘楚、专家学者深入探讨行业前沿趋势，分享自身的成功案例与技术成果，携手共创行业发展的美好未来。

案例

开放交流 携手共进

中航工业复材始终秉持开放交流、携手共进的理念，积极搭建行业交流平台，汇聚业内专家与技术精英，推动行业技术革新，报告期内组建 SAMPE 中国大陆总会“复合材料性能测试与评估”专业技术委员会、“蜂窝材料及结构”专业委员会，成为中国中小商业企业协会低空经济产业分会联合发起单位，并荣获 2024 低空经济发展大会优秀组织奖。

- SAMPE 中国大陆总会“复合材料性能测试与评估”专业技术委员会致力于促进复合材料检测技术发展及应用推广，推动复合材料检测技术向自动化、智能化方向发展，促进复合材料质量提升和高质量发展。该委员会专业方向涉及复合材料理化检测、力学检测、无损检测等传统检测技术，以及自动化检测、AI 智能检测、结构健康监测等未来关键检测技术及发展方向，委员由来自全国各地相关企业、高等院校及科研机构的 **60 名** 专家共同组成。
- SAMPE 中国大陆总会“蜂窝材料及结构”专业委员会，致力于促进蜂窝行业技术创新，引导解决蜂窝产业发展的问题，提高国产蜂窝材料行业竞争力。2024 年 9 月 10 日，该委员会在山东烟台举办“SAMPE 中国蜂窝材料及结构专委会成立大会暨第一届蜂窝材料及结构国际学术研讨会”，来自各行各业的专家从蜂窝材料及结构在飞机、发动机等不同领域的应用要求、蜂窝制备原材料、填充材料的发展趋势及各种功能蜂窝的研究现状等角度深入交流，为我国蜂窝材料及结构领域的学术研究、技术创新与产业可持续发展提供了新的思路。



- 作为中国中小商业企业协会低空经济产业分会联合发起单位，在 2024 低空经济发展大会上凭借出色的组织协调工作荣获优秀组织奖，为低空经济产业的协同发展贡献力量。

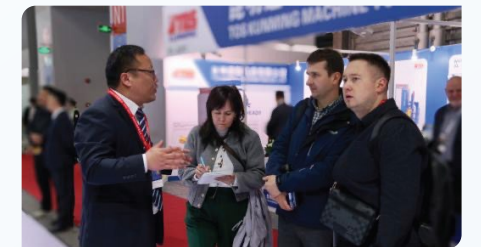
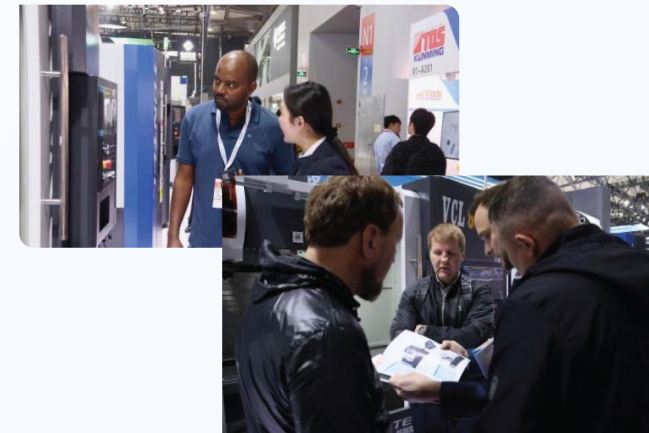


扬帆向世界

公司积极践行“走出去”战略，积极与国内外同行交流、开展国际科研合作项目、大力开拓海外市场，提升公司品牌海外知名度和信誉度，为其他有志“走出去”的中国企业提供了宝贵的经验参考，也为中国品牌迈向国际市场贡献了一份力量。

打开前沿科技展示之窗

2024 年 4 月 8 日，航智装备携精品立加产品亮相第十三届中国数控机床展览会，期间与众多经销商及相关用户进行深入交流与合作洽谈，不仅搭建起与行业伙伴的沟通桥梁，更为推动国内外机床行业的交流与合作贡献力量。



打造国际科技合作典范

中航工业复材与德国赢创公司在“中航复材-赢创联合创新中心”框架下有序开展国际科技合作项目，双方依托各自深厚技术积淀、整合优势资源，不断探索产业发展新路径。

打响海外高端市场知名度

公司凭借卓越的产品质量和不懈的努力，成功通过奥地利 FACC 高密度蜂窝规格认证，并被列入合格产品供应名录，为开拓海外市场创造有利条件。报告期内，公司成功开拓外贸新客户，芳纶纸蜂窝出口订单总额再创新高。



绘就温暖图景

中航高科遵循《中华人民共和国公益事业捐赠法》等所适用的法律、法规要求,以及按照中航工业统一部署要求,以集团公司“爱心·航空”为依托,制定并实施《对外捐赠管理制度》等内部管理制度,以高度的使命感和责任心,扶助残疾人等困难的社会群体和个人,助力定点帮扶县因地制宜发展特色产业,切实履行社会职责担当。



助力乡村振兴

公司深入贯彻落实习近平总书记关于乡村振兴重要讲话和指示精神,落实《中国航空工业集团 2024 年乡村振兴工作计划》,采用“旅游+消费”模式,搭建形成“国企+村企+贫农直销”合作平台,释放乡村旅游、农产品销售辐射带动效应,探索助农、文旅融合发展,切实提升价值链,激发定点帮扶县经济发展的内生动力,努力盘活贫困县乡村旅游资源,为农特产品销售架好“梯”,不断以企业团购、职工旅游带动定点帮扶县的农特产品促销,辐射带动村民致富增收。



携手“紫云”同行 产销协同共富

公司以集团公司“爱心航空”品牌建设为依托,支持贵州省安顺市紫云自治县将当地农产品作为主要原料,加工成为更加市场化的标准商品,并帮助其拓展农产品的销售渠道,巩固拓展脱贫攻坚成果,接续奋进全面乡村振兴。

工会主席、工会干事代表赴
对口帮扶地区开展调研



案例

笃行志愿担当

公司深耕“青春We志愿”品牌,建强“吴大观志愿服务队”志愿服务平台,持续举办“点滴真情 航空大爱”学雷锋志愿服务活动。

报告期内

公司围绕公益环保、爱心助学、航空科普、社区服务、职工服务等领域开展志愿服务



点滴真情润心 志愿微光聚爱

报告期内,公司组织 4 支“吴大观志愿服务队”, 58 名志愿者以“点滴真情 航空大爱”为主题开展形式多样的志愿服务活动,推出爱心集市、健康咨询、航空科普进校园、“团费一月捐”爱心助学等志愿服务及履行社会责任项目,以实际行动践行“忠诚奉献、自力更生、艰苦奋斗、勇攀高峰”的新时代航空报国精神。

中航高科吴大观
志愿服务队



团费一月捐活动



免费手机贴膜活动



爱心集市



案例

科普智趣飞扬

公司以集团公司“爱心·航空”为依托，持续开展“航空科普进校园”“航空科普进社区”等系列科普活动，推进航空科普进校园活动走深走实。

报告期内

公司面向南通市崇川小学 **160 余名** 师生开展了“**中国梦航空梦**”航空科普活动。

案例

航空科普进校 梦想种子萌芽

报告期内，公司为南通市崇川小学师生普及航空知识，并向学校捐赠“运-20”模型飞机一架，《中小学生航空科普知识读物》、歼-10 模型泡沫飞机共 **320 份**，以期在学生心中培育下科技创新、奋勇攀登的种子，借此机会引领少年儿童迈好入队、入团、入党“人生三部曲”的第一步。



◀ 志愿者向同学们普及航空知识

同学们放飞亲手制作的 ▶ 歼-10 飞机模型



履行纳税义务

中航高科严格遵守《中华人民共和国税收征收管理法》《中华人民共和国企业所得税法》《中华人民共和国增值税暂行条例》《中华人民共和国个人所得税法》等所适用的法律、法规要求，制定并实施《税务管理办法》等相关内部管理制度及配套文件，深化领会学习财税体制改革，认真落实税收政策，加强与地方税务局沟通交流，积极获取税收优惠政策，了解对重点领域和关键环节支持机制，确保依法纳税、尽享税收优惠政策，降低税收负担，增强发展活力。

公司积极配合税收政策，规范履行纳税义务，依法披露税务信息，按时申报和缴纳税项，履行税务登记备案流程，严禁偷税、漏税行为。计划财务部是税务管理的归口部门，负责中航高科的税务管理工作。

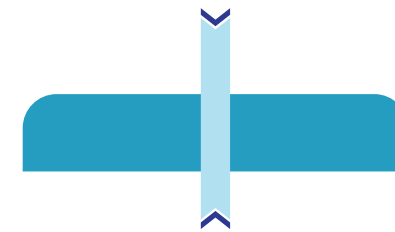
报告期内



缴纳各项税费合计
50196 万元

公司贯彻落实集团公司数值税务试运行工作要求，结合单位自身情况切实做好税收政策研究与跟踪，每季度统计税收政策享受金额，将研发费用加计扣除要求融入科研项目全过程管理，并按要求做好备查资料的归档，合规、高效地享受税收优惠政策，通过过程管理优化，做到应享尽享，同时完成上线数电发票，实现无纸化开票。

公司持续加强税务规划风险管控，建立健全内部控制流程，确保税务管理人员参与企业生产经营各涉税环节，并根据业务需要提出税费分析意见和税务规划方案，加强财务内部控制制度学习，强化税务风险防范意识，加强对重要子企业和重点业务管控。



根据生产经营、业务流程、组织机构和人员变动情况，定期组织对税务风险因素进行自查、评估，并根据评估结果拟定风险应对方案，并对接受外部检查发现的问题及时整改。

根据工作需要，组织税务管理专项检查，并根据检查情况提示风险、提出管理建议，完善税务管理制度和有关配套制度。



设定监督与责任环节，对于违反公司相关办法并造成给予处罚的，情节严重的将依据相关规定给予责任人相应处分，涉嫌犯罪的将移送司法机关处理。



绿色低碳 守护生态之美



拥抱绿色运营	67
合理使用资源	70
降低环境影响	73
应对气候变化	78

拥抱绿色运营

中航高科严格贯彻落实《中华人民共和国节约能源法》《中华人民共和国水法》《中华人民共和国循环经济促进法》《中华人民共和国环境保护法》《中华人民共和国环境影响评价法》等所适用的法律、法规要求，制定并实施《环境管理制度》《突发环境事件应急预案》等相关内部管理制度，明确环保监督部门、环境污染防治、建设项目环境影响评价管理、节能管理机制、环保培训和教育制度等。

中航工业复材自 2014 年开始建立并运行环境管理体系，并于 2017 年首次通过 GB/T24001-2016 环境管理体系认证，并于 2024 年 11 月通过年度监督审核。



公司成立以园区管理中心为核心的环境管理领导小组，负责环境管理工作的领导、决策和协调，承担公司总部的环境管理工作，对各子公司节能环保执行情况开展监督指导；公司各相关单位设有环境保护部门负责工作的具体实施。

报告期内，公司环保总投入为 **930.34 元**，年内未发生一般及以上环境污染事件，未受到生态环境保护主管部门的处罚，不存在重大环保违法违规事件。

环保目标



报告期内，基于抵扣绿电后的能源消费量及碳排计算，公司**100%**完成年初制定的环保目标。

加强环保理念宣传

公司将保护环境的理念贯穿于日常办公的点滴之中，鼓励员工绿色出行，定期开展节能教育和岗位节能等环保培训，加强低碳理念宣传教育，携手员工为低碳生活贡献力量。报告期内，公司围绕“绿色转型，节能攻坚”“绿色低碳，美丽中国”等主题，开展节能宣传周和低碳日系列活动，通过公司微信公众号主题宣传，以及组织相关主题环保培训等丰富多彩的系列活动，提升员工环保意识。



践行低碳环保理念

公司组织安全环保培训活动

公司组织开展多形式的节能环保知识培训，邀请市环保专家对单位 **8 名** 环保管理人员进行节能环保知识培训，组织总部环保管理人员及设备工程师参加集团公司组织的绿色航空工业评价标准宣贯培训课程、碳达峰碳中和专题培训课程、节能减排统计人员资格培训、环境保护专题培训课程等。



中航工业复材积极践行低碳环保理念

塑文化，重宣传

利用公众号、多媒体、易拉宝、条幅等多种宣传形式，普及节能低碳知识和绿色发展理念；制定环境能源方针，并在技安环保平台首页显著位置宣传，提高员工节能环保责任意识。

时提醒，造氛围

办公区、楼道、会议室、卫生间等随处可见的“节能环保标牌标语”，增强员工的节能环保意识、提倡员工节能环保行为。

完善制度，奖惩分明

发布奖惩制度，奖励分明，对被采用且有成效的合理化建议进行奖励；对造成环境污染的行为严厉处罚。

强监督，促整改

制定环保风险点管控要点及责任清单，并形成公司级每月定期检查、部门级每周检查的监督机制，使问题逐步减少，意识逐步提升。



◀ “绿色转型，节能攻坚”
节能宣传周活动

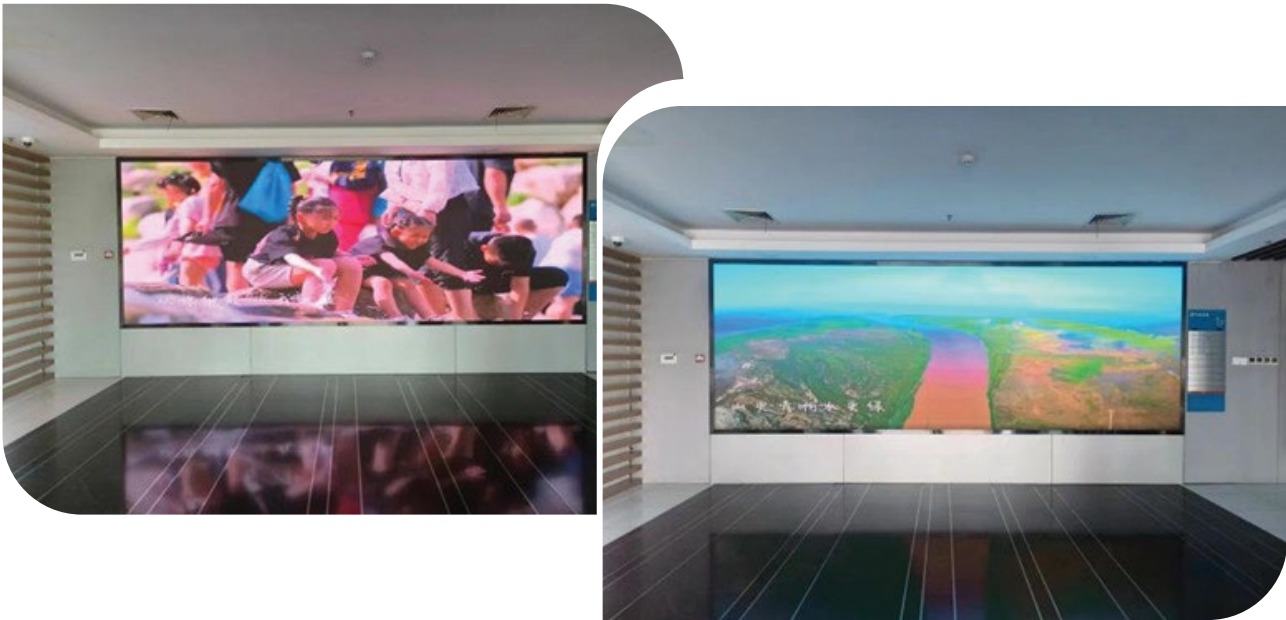
强化应急响应机制

公司按照《突发环境事件应急管理办法》，制定环境应急预案等一系列方案，根据国务院环境保护主管部门的有关规定开展突发环境事件风险评估，确定环境风险防范和环境安全隐患排查治理措施，健全并定期更新专项应急预案，配备必要的应急物资与装备，定期组织开展危险废物泄漏应急演练及网上学习现场应急处置能力演练，提高员工的应急处置能力。



保护生物多样性

公司遵守《中华人民共和国环境保护法》《中华人民共和国环境影响评价法》等生态保护相关法律、法规，严格落实生物多样性保护措施，降低生产经营对生态环境的扰动，在项目建设前规范开展环境影响评价，评估建设项目对生物多样性的影响，经评估可接受且取得环评批复的前提下，方可开工建设。报告期内，公司组织《保护生物多样性》《让中国更美丽》宣传视频播放，加强员工对保护生物多样性重要性的理解。



合理使用资源

能源管理

中航高科认真贯彻执行国家对能源实行开发和节约并重的战略方针，严格落实《中华人民共和国节约能源法》《中央企业能源节约与生态环境保护监督管理办法》等所适用的法律法规、规章制度要求，按照合理用能的原则，明确节能管理机制，建立、实施、保持能源管理体系，在能源合规使用的基础上，制定并实施节能计划和节能技术措施，降低能源消耗，提高能源利用效率，提高能源绩效水平，力争成为资源节约型、环境友好型企业。中航工业复材于2020年首次通过能源管理体系认证，并于2024年11月通过年度监督审核。



中航工业复材能源管理体系认证

报告期内

公司能源消耗主要集中在日常办公、生产作业环节，消耗能源类型以电力、天然气和热力为主，公司严控运转环节的各项资源能源使用情况，推动企业向着节能发展的运营方向转变，能源消耗强度为**0.01669吨标准煤/万元**。

指标	单位	2024年
能源消耗总量	吨标准煤	8771
直接能源消耗量	吨标准煤	330
间接能源消耗量	吨标准煤	8441
能源消耗强度	吨标准煤/万元	0.01669

注：
1. 能源消耗强度 = 能源消耗总量 / 万元产值

水资源管理

中航高科积极落实以建设节水型企业为目标，建立提高单位用水效率的管理制度，总部及各子公司均明确了水资源使用管理部门，开展了一系列旨在提升用水效益的工作。

制度保障

负责监督执行，从制度上保证用水和节水管理工作的正常开展实施。

定期检查

对公司内的给水管网、用水设施进行巡查，发现有跑、冒、渗、漏水现象及时予以修复；对厂区水表进行日常记录，发现有异常数据时，及时排查是否发生漏水等情况。

宣传教育

定期开展节水宣传教育，在厂区内张贴节水标识，时刻提醒员工节约用水。

报告期内

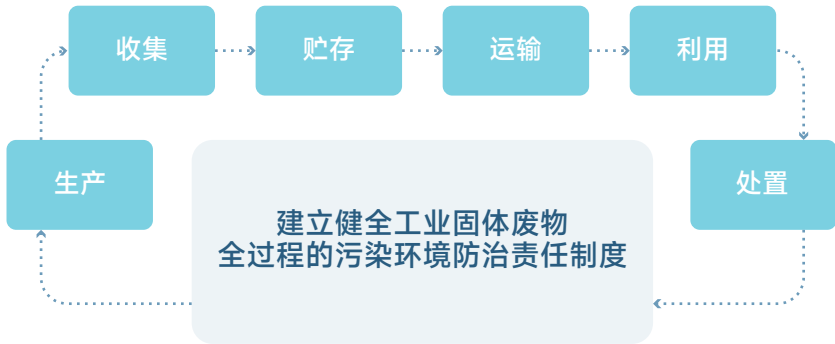
公司总部及各子公司主要耗水在厂区生活用水，主要用水来源为市政供水、桶装和瓶装饮用水，重复水主要来源于空压机冷却循环用水，不涉及由取水、耗水、排水或储水量变化导致的直接或间接水资源重大影响，重复用水占比为**98.09%**。

指标	单位	2024 年
总耗水量	吨	8155998
新鲜水用量	吨	155998
重复水用量	吨	8000000
重复水占比	%	98.09
水资源消耗强度	吨 / 百万元	1607.98

注：
1. 重复水占比=重复水用量 / 总耗水量
2. 水资源消耗强度=总耗水量 / 百万营业收入

循环经济

中航高科建立健全工业固体废物产生、收集、贮存、运输、利用、处置全过程的污染环境防治责任制度，强调建立资源节约和循环利用机制，通过节约用水、节约用电、节约原材料等，以及对废弃物的回收利用、再生利用等措施，建立资源节约和循环利用机制，有效的措施提高资源利用效率，减少资源浪费。



化废为宝 开辟碳纤维循环新径

在资源日益紧张、环保要求愈发严格的当下，碳纤维作为一种高性能材料，广泛应用于航空航天、汽车制造等众多高端领域。随着碳纤维材料使用量的不断增加，废料处置也成为亟需解决的难题。中航工业复材凭借敏锐的行业洞察力，积极参与碳纤维废料回收研究，提供碳纤维废料，开展热解处理方式的小批量回收处理研究，将处理后的碳纤维制成纤维毡，并加工成预浸料，形成材料标准和材料工艺规范，为推动资源循环利用做出贡献。



案例

轻装减负 迈进包装绿色新程



航智装备积极响应可持续发展号召，深度践行循环经济理念，在产品包装环节推行变革，多数产品已实现采用木托加裸包装的形式，大幅减少了包装材料的使用量，通过轻量化、减量化的方式有效降低资源消耗。

案例

降低环境影响

中航高科严格遵守《中华人民共和国大气污染防治法》《中华人民共和国水污染防治法》《中华人民共和国固体废物污染环境防治法》《危险废物贮存污染控制标准》《企业环境信息依法披露管理办法》《排污许可管理办法》等相关法律、法规及行业标准，从机制保障、基础管理、监测监督等方面采取有力措施，不断加强对运营中产生的各类废气、废水、固体废弃物等管理，降低对环境的影响。公司及各子公司均不属于环保部门公布的重点排污单位。

废气管控

公司遵守重点大气污染物排放总量控制要求，依照法律法规和国务院环境保护主管部门的规定设置大气污染物排放口，对于产生含挥发性有机物废气的生产和服务活动按照规定安装、使用污染防治设施，采取密闭、围挡、遮盖、清扫、洒水等措施，减少内部物料的堆存、传输、装卸等环节产生的粉尘和气态污染物，针对生产经营活中产生恶臭气体的，设置合理的防护距离并安装净化装置等措施，对废气处理设施进行日常点检，并委托有资质的第三方机构定期对废气排放口进行环境监测。



报告期内

公司总部及各所属企业均符合大气污染物排放标准。

中航工业复材

主要污染物及特征污染物的名称	排放去向	执行的污染物排放标准	排放总量	核定的年度排放总量（吨/年）
二氧化硫	大气	DB11/501-2017	0.0097	0.0097
氮氧化物	大气	DB11/501-2017	0.45	0.45
粉尘	大气	DB11/501-2017	0.023	0.023
挥发性有机物	大气	DB11/501-2017	1.02	1.02

优材百慕

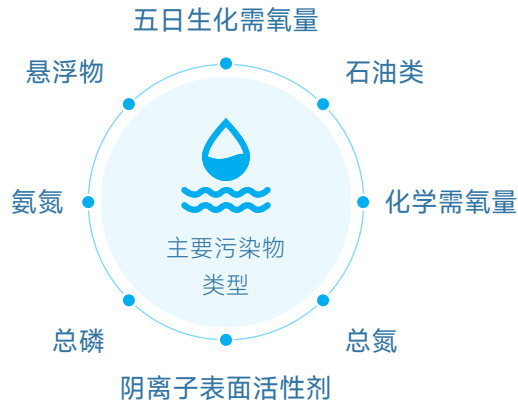
主要污染物及特征污染物的名称	排放去向	执行的污染物排放标准	排放总量	核定的年度排放总量（吨/年）
二氧化硫	大气	DB 32/3728-2020	0.0492	0.0492
氮氧化物	大气	DB 32/3728-2020	0.364	0.364
非甲烷总烃	大气	DB32/4041-2021	1.324	1.324
颗粒物	大气	DB32/4041-2021	0.185	0.185

航智装备

主要污染物及特征污染物的名称	排放去向	执行的污染物排放标准	排放总量	核定的年度排放总量（吨/年）
颗粒物	大气	DB32/4041-2021	4.223	4.223
VOCs	大气	DB32/4041-2021	1.064	1.064
苯	大气	DB32/4041-2021	0.0012	0.0012
甲苯	大气	DB32/4041-2021	0.006	0.006
二甲苯	大气	DB32/4041-2021	0.618	0.618

废水管控

公司实行雨水、污水分流，建立雨污水管网，生活污水由市政污水管网流进污水处理站进行统一处理，工业废水按照法律、行政法规和国务院环境保护主管部门的规定设置排污口，对含有毒有害水污染物的工业废水分类收集和处理，达到集中处理设施处理工艺要求后排放，确保工业废水不经下水管进入河流、地下水，定期委托有资质的第三方机构定期对污水排放口进行环境监测。



报告期内

公司总部及各所属企业排放的水体内污染物含量符合水污染物排放标准。

中航工业复材

主要污染物及特征污染物的名称	排放去向	执行的污染物排放标准	排放总量	核定的年度排放总量（吨/年）
悬浮物	污水管网	DB11307-2022	3.31	3.31
化学需氧量（COD）	污水管网	DB11307-2022	2.48	2.48
阴离子表面活性剂	污水管网	DB11307-2022	0.037	0.037
总磷	污水管网	DB11307-2022	0.2	0.2
氨氮	污水管网	DB11307-2022	0.12	0.12
五日生化需氧量	污水管网	DB11307-2022	2.03	2.03

优材百慕

主要污染物及特征污染物的名称	排放去向	执行的污染物排放标准	排放总量	核定的年度排放总量（吨/年）
pH	污水管网	GB8978-1996	/	/
悬浮物	污水管网	GB8978-1996	0.08	0.08
化学需氧量（COD）	污水管网	GB8978-1996	0.118	0.118
NH ₃ -N	污水管网	GB8978-1996	0.012	0.012
总磷	污水管网	GB8978-1996	0.002	0.002
总氮	污水管网	GB8978-1996	0.014	0.014

航智装备

主要污染物及特征污染物的名称	排放去向	执行的污染物排放标准	排放总量	核定的年度排放总量（吨/年）
悬浮物	污水处理厂	GB8978-1996	0.328	0.328
石油类	污水处理厂	GB8978-1996	0.002	0.002
总氮	污水处理厂	GB/T31962-2015	0.471	0.471
化学需氧量（COD）	污水处理厂	GB8978-1996	1.18	1.18
阴离子表面活性剂	污水处理厂	GB8978-1996	0.0013	0.0013
总磷	污水处理厂	GB/T31962-2015	0.018	0.018
氨氮	污水处理厂	GB/T31962-2015	0.274	0.274
五日生化需氧量	污水处理厂	GB8978-1996	0.16	0.16
氟化物	污水处理厂	GB8978-1996	0.02	0.02
磷酸盐	污水处理厂	GB8978-1996	0.008	0.008

含油废水减量化专项行动

2024 年初，在公司“绿色低碳”工作方针的指引下，中航工业复材结合自身生产实际，以绿色发展、降本增效为目标，把危废减量化专项工作作为抓手，决定开展含油废水的处置工作，经过向相关政府单位咨询以及对各相关生产单位处置方法进行调研，提出对空气压缩机排放的冷凝水进行多级除油处理解决方案，并作为项目加以落实。该项目每年可减少含油废水 90 余吨，危废减量化效果显著，为公司绿色低碳发展提供有力保障，同时也为其他配备空压机或其他产出含油污水设备的事业部及厂房提供宝贵经验。



该项目每年
可减少含油废水

90 余吨

案例

固废管控

公司建立健全工业固体废物产生、收集、贮存、运输、利用、处置全过程的污染环境防治责任制度，建立工业固体废物管理台账，如实记录产生工业固体废物的种类、数量、流向、贮存、利用、处置等信息，实现工业固体废物可追溯、可查询，并采取防治工业固体废物污染环境的措施；持续强化危险源管控，进行危险源辨识和风险分析，将相关业务范围的安全风险纳入管控范畴，强化隐患排查治理，对危险点挂牌管控，明确管控责任部门、责任人。



中航工业复材危险废物专项培训现场图 ▲

一般工业 固体废物



- 实施分类收集、储存和合法处置的原则。
- 优先考虑资源再利用，委托第三方收集单位进行回收。
- 不可回收的废弃物委托给有资质的相关方统一处置。

危险固体 废弃物



- 危险废弃物主要包括：废有机溶剂、废树脂、废活性炭、废乳化液、废油漆桶、染涂料废物、乳化渣等。
- 存放在指定危废仓库，委托有资质第三方单位处理。危废仓库设有防风、防雨、防渗漏、防扬散、防流失等设施，配备黄沙、灭火器、消防栓等环境应急物资和设备，配备废气收集、处理设施，库区张贴醒目危废警示标识，写明名称、编号、危险性、产生日期及数量，公司入口处张贴危险废物信息公示牌。
- 定期进行应急预案的演练，对危险废物的污染防治实施统一监督管理。

生活垃圾



- 委托环卫部门统一清运处理，其中餐厨垃圾、隔油池废油脂交由第三方合规处置。

噪声污染管控

中航高科严格遵守《中华人民共和国噪声污染防治法》，采取多种降噪措施，严格控制工业生产过程中产生的噪声，并定期开展监测，主动进行降噪改善工作，减少对自然环境和社会秩序的干扰。

应对气候变化

在全球气候变化持续加剧的态势下，中航高科充分意识到气候变化对公司自身运营及业务开展带来的严重影响，从治理、战略、风险管理、指标和目标四个方面出发，主动识别和分析气候风险与机遇对公司经营的潜在影响，并根据识别结果采取应对措施，管理气候变化对公司造成的影响。

治理

董事会战略委员会参与包括气候变化在内的ESG重大事项的审议与决策，对气候变化事宜进行监督并承担整体责任。

战略

采用部门访谈、专家判断等方法全面识别并分析重大气候相关风险和机遇，评估其对商业模式和价值链带来的当期和未来财务影响，及应对方式。

影响、风险和 机遇管理

通过制定气候相关风险机遇识别、分析、管控流程，全面管理气候相关风险，并将气候相关风险纳入公司全面风险管理体系中。

指标与目标

每年开展温室气体排放量等指标的统计、分析及披露工作，以此评估公司气候变化议题管理水平，并据此制定改进方案推进节能减排。

通过能源替代、日常节能、绿色生产等方式降低气候变化风险。

治理

中航高科将应对气候变化议题作为战略中的重要考虑因素，纳入整体发展战略和“十四五”总体规划。公司成立碳达峰、碳中和领导小组，全面统筹推进碳达峰、碳中和工作；构建公司主责部门牵头，各业务部门协同支撑，各子公司落实推进的体系化推进方式。

公司决策层与管理层不断提升气候相关的知识与技能，相关部门与各子公司将气候变化风险管理融入日常工作中协同推进工作进展，组织相关人员参与低碳、环保等多种专项培训提升专业能力，并邀请行业专家、专业机构开展气候相关专题研讨，为公司气候问题治理决策提供咨询支撑。

战略

中航高科不断强化识别和管理气候变化相关风险的能力，将气候相关风险划分为两大类，一是与气候变化相关的物理风险，二是与气候变化相关、低碳经济相关的转型风险。公司已识别出 3 项物理风险、8 项转型风险、2 项机遇，共计 13 项对公司影响较大的气候相关风险与机遇库。

气候相关风险机遇库

风险或机遇类型	主要类别	
物理风险	急性物理风险	• 自然灾害
		• 极端天气
	慢性物理风险	• 持续高温、干旱等
转型风险	政策和法律风险	• 碳市场与碳定价
		• 环保法规趋严
		• 碳价格上涨
	技术风险	• 低碳转型
	市场风险	• 市场需求变化
		• 环保要求趋严
		• 资源价格变化
	声誉风险	• 利益相关方期望
机遇	政策和法律	• 国际 / 国家政策对新能源行业的扶持
	产品和服务	• 低碳排放产品和服务需求增加

重大气候风险与机遇

风险或机遇类型	风险或机遇描述	潜在影响			应对措施
		影响时限	价值链范围	财务影响	
风险					
极端高温	- 制冷设备需求增大，增加运营成本支出 - 导致员工中暑、工作状态不佳，降低公司运营效率，同时员工健康维护成本增加 - 温度敏感的化学试剂，仓储环节的爆炸、火灾等安全风险升高	短期	自身运营	增加运营成本和员工维护成本	制定《中航航空高科技股份有限公司应急预案》识别可能的资产损坏，购买必要的保险，以降低与急性天气事件相关的损失
自然灾害	可能造成公司生产设备损坏、运输受阻、供应链中断等风险	短期	自身运营上下游	加大固定资产损失	
政策和法律风险	- 业务所在地政府未来将实施更为严格的环保法规 - 对温室气体排放设置严格的限制和排放配额	中-长期	自身运营	增加运营成本	密切关注“双碳”相关法规政策的变化，并及时制定相应的措施，积极应对
技术风险	客户对产品和服务的低碳排放技术的要求提高	中-长期	自身运营	提升运营成本	结合当前技术水平进行节能降碳技术改造，对设备进行定期维护
市场风险	- 低碳原材料、可再生能源采购成本的增加 - 预期碳价格将会上涨 - 市场倾向于选择低碳产品和服务	短期	上游自身运营	提升运营成本 收入减少	实行绿色采购理念，在原材料采购中倾向绿色产品采购，在设备采购中倾向低能效高节能设备采购
声誉风险	日益严格的环境表现披露要求增加维持或提升声誉的相关合规成本	短期	自身运营	增加合规成本	积极承担社会责任，强化清洁生产，定期披露节能减排工作开展情况
机遇					
政策和法律	国家政策对新能源扶持力度加大	短-长期	自身运营	降低能源购置成本 收入增加	积极响应政策，创新新能源产品，降低产品碳排放；发展清洁能源项目和绿色电力购买等措施
产品和服务	在低碳经济转型背景下，绿色低碳产品与服务的社会需求可能增加	中-长期	自身运营	收入上升	进一步开发和提供低碳产品与服务以及解决方案

注：公司将影响的时间范畴划分为短期（0-1年）、中期（1-5年）、长期（5年以上）。

中航高科将环境、能源管理体系与绿色航空工业体系相融合，依据国家标准主动研判气候相关政策与法律法规，结合自身业务特点、内外部发展环境、对标气候信息披露优秀实践并综合专家意见，每年进行节能环保风险评价，从法律法规角度评估风险和机遇，梳理影响、风险和机遇的潜在性、大小和影响，同时对影响较大的潜在事件上报决策层和管理层进行讨论。

为及时有效组织开展台风暴雨等自然灾害、极端天气或不利气象防御工作，最大限度地保障员工生命安全和公司与员工财产安全，公司制定了《暴雨、台风天气专项应急预案》，并设置应急指挥部及多个应急救援小组。各应急小组及时收集气象预警等信息，做好应急物资储备工作。暴雨期间增加运行人员的巡检频次，对于地势低洼、各重要设备点，必要时安排专人进行监控，发现问题及时汇报和处理。

中航高科每年制定“碳达峰工作要点”，包含绿色工程建设、工艺改进、能耗设备更新、意识提升、管理优化等工作任务，于年中跟踪完成情况，并于年底对目标完成情况进行考核。

排放范围	分类	排放源	设施
范畴一：直接排放	固定燃烧	天然气燃烧	食堂炉灶
	工艺排放	有机废气燃烧-二氧化碳 有机废气燃烧-甲烷	生产设备
	移动燃烧	柴油燃烧 汽油燃烧	柴油叉车 公务汽油用车
范畴二：间接排放	逸散排放	制冷剂填充 二氧化碳逸散 CH4逸散	空调 二氧化碳灭火器 化粪池
	外购电力	外购电力	电气设备

指标	单位	2024年
温室气体排放总量	吨二氧化碳当量	28695.35
范畴一温室气体排放量	吨二氧化碳当量	539.65
范畴二温室气体排放量	吨二氧化碳当量	28155.7
温室气体排放强度	吨二氧化碳当量/百万元	5.66
范畴一温室气体排放强度	吨二氧化碳当量/百万元	0.11
范畴二温室气体排放强度	吨二氧化碳当量/百万元	5.55

1. 温室气体排放强度 = 温室气体排放总量 / 百万营业收入
2. 范畴一温室气体排放强度 = 范畴一温室气体排放量 / 百万营业收入
3. 范畴二温室气体排放强度 = 范畴二温室气体排放量 / 百万营业收入

公司通过电力改造、智慧能源系统建设、数字化智能化车间建设、中央空调智能改造等举措提升用电效率。中航工业复材聘用第三方机构进行能源审计，并通过了中航工业绿色航空工业评价（基础级）。

报告期内

公司全方位加强自身减排力度，依托集团内专业单位，开展碳盘查及碳管理规划工作，现已完成现场调研及收资确认、能碳盘查分析、低碳规划预测及能源需求分析、数字化方案及重点节能项目分析等工作，优材百慕荣获“碳中和承诺示范单位”称号。



案例

中航工业复材以“双碳”工作为契机，组织开展碳排放摸底调研、节能环保技术改造调研，形成了包括智慧能源管理系统建设、光伏发电项目建设、VOC处理系统改造、空调系统分区控制、废旧预浸料回收利用等十余项节能环保工程改造项目，节能、降碳、减污量可观，为推进碳达峰碳中和、降低单位产值能耗和二氧化碳排放量、全面促进企业绿色低碳转型发展、提升绿色航空产品制造和服务能力打下坚实基础。报告期内，中航工业复材购买绿电，光伏建设项目已完成相关评审。

节能改造项目: 开展VOC处理系统(RTO)节能改造, 增加了催化工艺, 使得天然气使用量减少了**60%**。

光伏建设项目：可利用屋面面积总计约 **13000m²**，可利用的钢结构车棚棚顶面积约 **1770m²**，光伏系统拟总装机容量为 **1408.13kWp**，光伏所产生的电能馈入厂区低压配电网，就地消纳，多余电量回馈电网。



展望

党的十八大以来，习近平总书记从党和国家事业发展全局出发，高度重视国资国企工作，提出了一系列新思想新战略新要求。未来，公司将积极在中国式现代化建设中展现央企责任担当，制定更加全面的ESG战略和应对措施，服务构建新发展格局、推动高质量发展、促进共同富裕、维护国家安全。

持续关注环境保护，不断探索更先进的环保技术，提高资源利用效率、减少废弃物排放，以实现绿色发展；

通过加强自主研发、引进先进技术、扩大产业合作等方式，不断提高技术水平及核心竞争力；

积极拓展市场，扩大业务范围，提高产品质量和服务水平，为客户提供更高质量的产品及服务；

积极履行社会责任，关注员工福利和安全生产，增强公司的社会责任感和产业影响力；

建立健全公司治理结构，确保公司的透明度和公正性，加强内部控制，规范管理流程，完善决策机制和监督机制，确保公司各项业务和管理规范化、科学化和法制化。

ESG数据表和附注

○ 环境范畴

指标	单位	2024 年
总耗水量	吨	8155998
新鲜水用量	吨	155998
重复用水总量	吨	8000000
重复用水消耗量占比	%	98.09
水资源消耗强度	吨 / 百万元	1607.98
能源消耗总量	吨标准煤	8771
直接能源消耗量	吨标准煤	330
直接能源消耗量占比	%	3.77
化石能源消耗量	吨标准煤	330.39
天然气	吨标准煤	323.39
汽油	吨标准煤	7
间接能源消耗量	吨标准煤	8441.14
外购电力	吨标准煤	7121.57
外购热力	吨标准煤	1319.57
清洁能源消耗量	吨标准煤	323.39
清洁能源消耗量占比	%	3.69
能源消耗强度	吨标准煤 / 万元	0.01669
环保总投入	万元	930.34
环保总投入占营业收入比例	%	0.18

指标	单位	2024 年
环保机构重大行政处罚	起	0
重大环境事件数量	件	0
废水排放量	吨	124798
固体废弃物处置总量	吨	1377.12
一般工业固体废物产生量	吨	370.30
一般工业固体废物处置量	吨	340.40
一般工业固体废物综合利用量	吨	29.90
一般工业固体废物综合利用率	%	8.07
危险废物产生量	吨	1036.72
危险废物处置量	吨	1036.72
回收再利用废弃物总量	吨	29.90
回收再利用的废弃物占比	%	2.13
废弃物回收利用强度	吨 / 百万元	0.01
温室气体排放总量	吨二氧化碳当量	28695.35
范围一温室气体排放量	吨二氧化碳当量	539.65
范围二温室气体排放量	吨二氧化碳当量	28155.70
温室气体排放强度	吨二氧化碳当量 / 百万元	5.66
范围一温室气体排放强度	吨二氧化碳当量 / 百万元	0.11
范围二温室气体排放强度	吨二氧化碳当量 / 百万元	5.55
温室气体减排量	吨二氧化碳当量	-897.39
范围一温室气体减排量	吨二氧化碳当量	223.32
范围二温室气体减排量	吨二氧化碳当量	-1120.71

○ 社会范畴

指标	单位	2024 年
新入职员工总数	人	49
按性别结构划分	男性	27
	女性	22
按招聘渠道划分	应届生毕业生	23
	社会招聘	26
劳动合同签订率	%	100
在职员工总数	人	1059
少数民族员工	人	40
残疾员工	人	2
按性别结构划分	男性	761
	女性	298
按年龄结构划分	30 岁及以下	203
	31-40 岁（含）	379
	41-50 岁（含）	203
	51 岁及以上	274
按专业构成划分	生产人员	351
	销售人员	26
	技术人员	231
	财务人员	44
	行政人员	296
	其他	111

指标	单位	2024 年
按教育背景划分	硕士及以上	254
	本科	353
	大专	148
	大专以下	304
少数民族员工比例	%	3.78
女性员工比例	%	2.08
未解决的劳动纠纷案件数量	件	0
员工流失率	%	3.59
按性别结构划分	男性	25
	女性	13
按年龄结构划分	30 岁及以下	16
	31-40 岁（含）	16
	41-50 岁（含）	4
	51 岁及以上	2
员工社会保险覆盖率	%	100
培训投入	万元	261.30
培训举办数量	场次	197
接受培训员工人数	人	1059
接受培训员工覆盖率	%	100
按性别结构划分	男性	100
	女性	100

指标	单位	2024 年
按管理层级划分	高级管理层	%100
	中级管理层	%100
	基层员工	%100
员工平均培训时长	小时	11
安全生产标准化达标企业数量	个	2
安全培训时长	小时	11222
人均安全培训时长	小时	10.60
安全风险防护培训覆盖率	%	100
从业人员职业伤害保险投入	万元	234
从业人员职业伤害保险覆盖率	%	100
职业病发生率	%	0
生产安全事故数量	件	0
因工亡故人数	人	0
因工亡故比率	%	0
因工伤损失工日时数	小时	0
累计发放慰问资金	万元	11.90
慰问活动惠及员工	人次	332
客户满意度得分	%	99.31
研发投入金额	万元	2.06
研发人员占比	%	31.94
申请专利数量	件	37
发明专利申请数量	件	27
实用新型专利申请数量	件	10

指标	单位	2024 年
外观设计专利申请数量	件	0
授权专利数量	件	11
发明专利授权数量	件	6
实用新型专利授权数量	件	5
外观设计专利授权数量	件	0
累计有效专利数量	件	322
累计著作权数量	件	10
违反科技伦理事件数量	件	0
供应商数量	家	663
供应商本地化比例	%	100
本地化采购比例	%	100
可持续认证供应商比例	%	65.91
可持续认证供应商数量	家	437
报告期末应付账款（含应付票据）余额	万元	9.65
报告期末应付账款（含应付票据）余额占总资产的比重	%	10.27
公益活动投入资金金额	万元	2.65
公益活动总次数	次	9
公益活动志愿者参与人数	人	84
公益活动志愿者参与时长	小时	970
扶贫及乡村振兴投入资金金额	万元	63
扶贫及乡村振兴项目惠及人数	人	5202
报告期内共上缴税费	万元	50196

治理范畴

指标		单位	2024 年
会议召开情况	董事会	次	9
	审计委员会	次	6
	战略委员会	次	2
	提名委员会	次	3
	薪酬与考核委员会	次	1
议案审核情况	监事会	次	7
	股东大会	项	14
	董事会	项	41
	监事会	项	16
董事会构成	董事人数	人	9
独立董事占比		%	33.30
董事会成员平均任期		年	3.5
董事会成员出席率		年	1
董事会成员离职率		年	0
审计委员会独立董事占比		%	66.70
薪酬委员会独立董事占比		%	66.70
提名委员会独立董事占比		%	66.70
监事会构成	监事人数	%	3
	外部监事占比	%	66.70
	职工监事占比	%	33.30
高级管理层构成	高管人数	人	4

指标		单位	2024 年
高管持股比例		%	0.001579
股票质押比例		%	0
反贪污培训次数		场次	22
接受反贪污培训总人数		人	499
其中：管理层		人	11
员工		人	488
反贪污培训覆盖率		%	47.12
其中：管理层		%	100
员工		%	46.56
守法合规培训场次		场次	21
守法合规培训时长		时长	78
守法合规培训人次		人次	1293
报告期内因公司不正当竞争行为导致诉讼或重大行政处罚的涉案金额		次	0
重大诉讼数量		%	0
披露的定期报告数量		个	4
发布的临时公告数量		个	39

注：

1.数据变动说明

温室气体排放增加原因：温室气体排放增长主要归因于工业总产值的持续扩张，其带来的能源需求增量超过了能效提升所带来的减排效应。

2.参考标准说明

能源、碳排放相关数据基于中国航空工业集团有限公司碳排放核算指南测算结果，为原煤、电力、汽油、煤油、柴油、燃料油、天然气和热力折碳等数据的加总。

3. 计算方法说明

- 1) 重复用水消耗量占比=重复用水总量/总耗水量
- 2) 水资源消耗强度=总耗水量/营业收入（百万元）
- 3) 能源消耗总量=直接能源消耗量+间接能源消耗量
- 4) 直接能源消耗量占比=直接能源消耗量/能源消耗总量
- 5) 清洁能源消耗量占比=清洁能源消耗量/能源消耗总量
- 6) 固体废弃物处置总量=一般工业固体废物处置量+危险废物处置量
- 7) 一般工业固体废物综合利用率=一般工业固体废物综合利用量/一般工业固体废物产生量
- 8) 能源消耗强度=能源消耗总量/万元产值
- 9) 回收再利用的废弃物占比=回收再利用废弃物总量/（一般工业固体废物产生量+危险废物产生量）
- 10) 废弃物回收利用强度=回收再利用废弃物总量/营业收入（百万元）
- 11) 温室气体排放总量=范围一排放量+范围二排放量
- 12) 温室气体排放强度=温室气体排放总量/营业收入（百万元）
- 13) 温室气体减排量=范围一温室气体减排量+范围二温室气体减排量
- 14) 员工流失率=本报告期内员工流失人数/(期初员工人数+报告期内入职的员工人数)
- 15) 男性员工流失率=本报告期内男性员工流失人数/(期初男性员工人数+报告期内入职的男性员工人数)
- 16) 女性员工流失率=本报告期内女性员工流失人数/(期初女性员工人数+报告期内入职的女性员工人数)
- 17) 30岁及以下员工流失率=本报告期内30岁（含）以下员工流失人数/(期初30岁（含）以下员工人数+报告期内入职的30岁（含）以下员工人数)
- 18) 31岁-40岁（含）员工流失率=本报告期内31岁-40岁（含）员工流失人数/(期初31岁-40岁（含）员工人数+报告期内入职的31岁-40岁（含）员工人数)
- 19) 41岁-50岁（含）员工流失率=本报告期内41岁-50岁（含）员工流失人数/(期初41岁-50岁（含）员工人数+报告期内入职的41岁-50岁（含）员工人数)
- 20) 51岁及以上员工流失率=本报告期内51岁及以上员工流失人数/(期初51岁及以上员工人数+报告期内入职的51岁及以上员工人数)
- 21) 安全风险防护培训覆盖率=本报告期内参与安全风险防护培训的员工人数/本报告期末在职员工总人数
- 22) 从业人员职业伤害保险覆盖率=本报告期末用人单位缴纳工伤保险费的员工人数/本报告期末应缴工伤保险员工人数
- 23) 研发人员占比=本报告期末在职员工研发人员总人数/在职员工总数
- 24) 可持续认证供应商比例=可持续认证供应商数量/供应商数量
- 25) 独立董事占比=独立董事/董事会总人数
- 26) 董事会成员出席率=实际出席董事会会议的董事人数/应出席董事会会议的总人数
- 27) 董事会成员离职率=报告期内离职的董事人数/报告期初董事会总人数
- 28) 外部监事占比=外部监事/监事会总人数
- 29) 职工监事占比=职工监事/监事会总人数
- 30) 高管持股比例=高管持有的股份数量/公司总股本*100%
- 31) 反贪污培训覆盖率=接受反贪污培训总人数/在职员工总数
- 32) 股东大会董事出席率=实际出席股东大会的董事人数/应出席股东大会的董事总人数

指标索引表

章节题目	央企 ESG 指引 ¹	交易所指引 ²
聚焦可持续发展	/	第十一条 第十二条 第十七条 第十八条 第十九条
坚守不渝初心 逐梦浩瀚蓝天		
党建领航途 改革启新程	G1.1	/
研学悟真义 逐梦展豪情	G1.1	/
育廉正风纪 铸廉洁纲维	G2.2	第五十五条
治理创新 构筑发展之基		
筑牢监督防线	G2.1 G2.3 G5.1 G5.2	第十二条
规范三会运作	G1.1 G1.2 G1.3	第十二条
维护各方权益	G3.1 G3.2 G3.3 G4.1 G4.2	第四十四条 第五十三条
以人为本 共筑和谐之境		
积极聚揽贤才	S1.1	第五十条
保障员工权益	S1.2 S1.3	第四十九条 第五十条
激发人才活力	S1.4	第四十九条 第五十条
落实民主管理	S1.2 S1.5	第四十九条 第五十条
温暖幸福生活	S1.3	第四十九条 第五十条
精益求精 追求品质之巅		
严控产品质量	S2.1	第四十七条
筑牢安全防线	S1.3	第四十九条 第五十条
优化客户服务	S2.1 S2.2	第四十七条 第四十八条
保障信息安全	S2.2	第四十八条
践行责任采购	S3.1 S3.2	第四十四条 第四十五条

章节题目	央企 ESG 指引 ¹	交易所指引 ²
航空报国 共赴理想之路		第四十一条 第四十二条 第五十四条
激发创新动能	S2.3	第四十二条
共谋互利共赢	S2.3	第三十八条 第三十九条 第四十条
绘就温暖图景	S4.2 S4.3 S4.4	-
履行纳税义务	S4.1	
绿色低碳 守护生态之美		第二十条 第二十九条 第三十二条 第三十三条
拥抱绿色运营	E4.1 E5.4 E5.5 E5.6	第三十四条 第三十五条 第三十六条 第三十七条
合理使用资源	E1.1 E1.2 E1.3 E5.2	第三十条 第三十一条
降低环境影响	E2.1 E2.2 E2.3	第二十一条 第二十二条 第二十三条 第二十四条 第二十七条
应对气候变化	E3.1 E3.2 E3.3 E3.4 E5.1 E5.3	

1 指《央企控股上市公司 ESG 专项报告编制研究》

2 指上海证券交易所《上市公司自律监管指引第 14 号——可持续发展报告（试行）》

意见反馈表

尊敬的读者：

您好！感谢您在百忙之中阅读《中航高科 2024 年度环境、社会和公司治理报告》。殷切盼望您对本报告和我们的工作提出意见与建议，烦请通过邮寄或电子邮件进行反馈。您的每一条宝贵建议，都将成为我们砥砺前行的动力源泉。谢谢！

地址：江苏省南通市崇川区永和路1号

邮编：226001

电话：0513-81110553

邮箱：600862@avic.com

1. 您的工作单位属于中航高科的哪一类利益相关方：

- ☐ 公司内部人员
- ☐ 政府 / 监管机构
- ☐ 股东 / 投资人
- ☐ 客户 / 潜在客户
- ☐ 供应商 / 合作伙伴
- ☐ 非政府组织
- ☐ 社区 / 公众
- ☐ 其他（请说明）

2. 您所关注的信息在本报告中是否都有所体现？

- ☐ 是
- ☐ 一般
- ☐ 否

3. 您对本报告的综合评价：

- 可读性（表达方式通俗易懂，设计美观，引人入胜，容易找到所需信息）
- ☐ 3 分（较好）
- ☐ 2 分（一般）
- ☐ 1 分（较差）
- 可信度（报告信息真实可信）
- ☐ 3 分（较好）
- ☐ 2 分（一般）
- ☐ 1 分（较差）
- 信息完整性（正负两方面信息兼顾，并且满足您对信息的需求）
- ☐ 3 分（较好）
- ☐ 2 分（一般）
- ☐ 1 分（较差）

4. 您在本报告中能否方便地找到您所关注的信息？

- ☐ 是
- ☐ 一般
- ☐ 否

5 . 除本报告已披露的内容以外，您还更希望看到哪方面的信息？

免责声明

本报告所包含信息不构成任何投资建议，投资者不应以该等信息取代其独立判断或仅根据该等信息作出决策，本公司亦不对因使用本报告中的信息而引发或可能引发的损失承担任何责任。本公司所刊信息真实准确，若有与法定披露文件不一致之处，以法定披露文件为准。

本报告包含的前瞻性陈述，是基于本公司当前生产经营状况作出的预测、假设或期望，在实施过程中可能会受到风险因素和不可抗力影响，实际结果或会与本报告所作假设及所载陈述存在差异。

图片版权归原作者所有，如有侵权请告知删除。