

为人类文明  
提供绿色智慧特钢



# 2024 可持续发展报告

SUSTAINABILITY REPORT

股票简称:中信特钢 | 股票代码:000708

# 目录

关于本报告	01
董事长致辞	03
关于我们——钢心筑梦，绩耀华章	05
公司简介	05
企业文化	06
历史沿革	07
2024 年 ESG 重要荣誉	09
2024 年 ESG 评级情况	10
ESG 管理	11

## 专题故事

党建领航前行，传承红色精神	17
绿色制造，制造绿色	21
数领特钢，智启未来	25

## 01 合规先行 锤炼企业坚韧根基

精进企业管治体系	31
巩固合规风控屏障	35
引领商业道德新风	39
构筑信息安全长城	44

## 02 创新熔铸 点亮卓越品质之光

强化科技创新驱动	49
聚焦产品质量提升	53
专注服务质效优化	55
铸造合作共赢未来	59

## 03 双碳引航 持续践行绿色制造

专注气候变化应对	67
笃行低碳发展之路	73
深化绿色运营实践	85
保护生物多样性	94

## 04 暖心护航 铸造职场幸福标杆

秉持以人为本宗旨	99
助力员工价值实现	101
守护安全生产防线	106
塑造和谐职场生态	114

## 05 同心协力 共筑社会责任基石

共绘乡村振兴篇章	123
携手志愿服务力量	123

附录：ESG 指标数据	125
附录：GRI 内容索引	134
附录：深圳证券交易所《上市公司自律监管指引第 17 号——可持续发展报告（试行）》内容索引	141
附录：读者意见反馈表	142

# 关于本报告

## 报告主体

本报告涵盖中信泰富特钢集团股份有限公司（简称“中信泰富特钢”或“公司”或“我们”），及其旗下江阴兴澄特种钢铁有限公司（兴澄特钢）、大冶特殊钢有限公司（大冶特钢）、青岛特殊钢铁有限公司（青岛特钢）、天津钢管制造有限公司（天津钢管）、靖江特殊钢有限公司（靖江特钢）、铜陵泰富特种材料有限公司（铜陵特材）、扬州泰富特种材料有限公司（扬州特材）、泰富特钢悬架（济南）有限公司（泰富悬架）、浙江泰富无缝钢管有限公司（浙江钢管）等单位的环境、社会及管治方面的管理和绩效成果。

## 报告范围

本报告披露时间范围覆盖 2024 年 1 月 1 日至 2024 年 12 月 31 日，为了增强报告叙述的完整性，部分内容超出上述范围。

## 编制原则

本报告主要依据全球报告倡议组织《可持续发展报告标准》（GRI 标准），参考深圳证券交易所《上市公司自律监管指引第 17 号——可持续发展报告（试行）》进行编写，同时参考回应联合国可持续发展目标（SDGs），以及明晟 ESG 评级（MSCI）、标普全球企业可持续发展评估（S&P CSA）、路孚特 ESG 评级（Refinitiv）、晨星 ESG 评级（Sustainalytics）等评级指标。

## 报告语言

本报告特以中文及英文两种版本发布，如遇内容差异之处，请以中文版为准。

## 报告数据

本报告披露的信息和数据来源于公司的内部正式文件、统计报告以及公开信息，包括招股说明书、年报、新闻公告及其他公开文件等。公司承诺报告不存在任何虚假记载或误导性陈述，并对其内容真实性、准确性和完整性负责。

如无特殊说明，报告中财务相关数据均以人民币为单位。

## 报告获取

本报告特以电子版形式呈现，供您查阅。您可通过访问公司官方网站（<https://www.citicsteel.com>）或巨潮资讯网（<http://www.cninfo.com>）阅读电子版报告。

## 报告声明

本报告经管理层确认后，已于 2025 年 3 月 19 日经董事会审批通过。



## 董事长致辞

2024 年是中华人民共和国成立 75 周年，是实现“十四五”规划目标任务的关键一年，也是中信泰富特钢强基固本、新质发展的一年。面对全球经济增长放缓，市场需求收缩等诸多外部不利因素，中信泰富特钢坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，不惧外部逆风，直面风险挑战；落实“党建引领”战略，克难奋进、顶压前行；统筹推进“极致成本、极致效率”攻关，依靠科技创新，加快高端化、智能化、绿色化转型，培育新质生产力，打造高韧性企业，实现高质量发展；坚定不移朝着成为受人尊敬的世界特钢引领企业的广阔前景奋力前行，为以中国式现代化全面推进强国建设、民族复兴伟业做出贡献。

中信泰富特钢集团股份有限公司

董事长



### 党建引领，融合赋能

2024 年，中信泰富特钢坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，发挥“党建引领”优势，加强党的建设各项工作，不断深化党建与生产经营的融合。同时推进全面从严治党向基层延伸，维护风清气正的企业政治生态。公司全面开展企业文化迭代升级工作，为企业迈向世界一流行列凝聚共识与力量。

### 创新驱动，赋能发展

2024 年，中信泰富特钢持续深化创新驱动发展战略，紧密围绕国家战略需求，加快培育新质生产力，进一步提升了公司在全球特钢行业的竞争优势。公司于 2024 年取得多项技术突破，青岛特钢成功开发出 2200MPa 级桥梁缆索用钢，填补了全球该级别钢材应用的空白；大冶特钢开发出屈服强度达 850MPa 的核心材料，“撑起”全球最大核电塔机。2024 年公司取得了丰富的科研成果，天津钢管荣获国家科技进步奖二等奖，青岛特钢、天津钢管分别荣获工信部制造业单项冠军。本年度，公司共获授权专利 476 件，参与制修订标准 24 项。

### 数智引领，智启新程

2024 年，中信泰富特钢贯彻“数智引领”战略，加快新一代信息技术与钢铁制造的融合创新，打造“数智特钢”品牌。2024 年，兴澄特钢通过智能制造能力成熟度 4 级评估；大冶特钢获评“工信部 2024 数字领航企业”；青岛特钢获评全国首批卓越级智能工厂；青岛特钢、扬州特材两大案例成功入选工信部“钢铁行业重点场景数字化转型典型案例”；靖江特钢、扬州特材入选江苏省工业互联网平台名单。

### 绿色发展，低碳转型

2024 年，中信泰富特钢秉持“绿色制造 制造绿色”的低碳发展愿景，走好可持续发展道路，不断降低生产过程中的碳排放，把超低排放理念贯穿于全工序、全流程。公司在绿色低碳领域取得多项突破和荣誉，兴澄特钢入选中国工业碳达峰“领跑者”名单；兴澄特钢、天津钢管、扬州特材环保绩效相继创 A；青岛特钢通过环保绩效 A 级复审；大冶特钢获评湖北省环保信用评价绿色标杆企业；青岛特钢、天津钢管获评工信部全国“水效领跑者”；靖江特钢获批首批省级“碳达峰”“碳中和”试点单位。

### 多方协作，共谋发展

2024 年，中信泰富特钢进一步强化与员工、客户、供应商、社区等各方的深度合作，携手迈向高质量发展的新征程。公司持续推进新时代人才强企战略，致力于营造多元化、平等、包容的工作环境，完善人才培养与晋升体系，持续做好员工关怀，将人才优势转化为高质量发展的强大动力。坚持以客户需求为核心，将市场洞察和客户反馈作为创新源泉，构建共创、共享、共赢的客户生态体系。深化供应商协同合作，优化采购管理流程，打造绿色、智能、可持续的供应链体系。同时，公司积极履行社会责任，助力乡村振兴战略，发挥产业优势支持慈善公益事业，为社会可持续发展贡献力量。

# 关于我们——钢心筑梦，绩耀华章

## 公司简介

中信泰富特钢集团股份有限公司（证券代码：000708）是中国中信集团旗下、中信泰富有限公司控股的专业化特殊钢制造企业集团，是我国特钢产业引领者、市场主导者和行业标准制定者，是中国钢铁工业协会和中国特钢企业协会会长单位。

公司旗下拥有“九大核心生产基地”，包括五大特钢制造基地（兴澄特钢、大冶特钢、青岛特钢、天津钢管、靖江特钢）、两大原材料供应基地（铜陵特材、扬州特材）、两大延伸加工基地（泰富悬架、浙江钢管）。

公司具备年产 2,000 多万吨特殊钢材料的生产能力、技术工艺和装备水平，处于世界领先水平。公司拥有特殊钢棒材、特殊钢线材、特种板材、无缝钢管、特冶锻造、延伸加工六大产品板块，规格齐全、品质卓越，产品畅销全国并远销美国、日本以及欧盟、东南亚等 80 多个国家和地区，获得广大国内外高端用户的青睐。公司主导产品包括高端轴承钢、高端汽车用钢、高端能源用钢等，且国内外市场占有率不断提升，细分市场的绝对优势地位持续保持。

中信泰富特钢坚持以“为人类文明提供绿色智慧特钢”为使命，秉承“诚信、创新、融合、卓越”的核心价值观，传承弘扬“艰苦奋斗、务实担当、开拓进取、追求极致”的企业精神，全力创建受人尊敬的世界特钢引领企业。

## 企业文化

<p><b>企业使命</b></p> <p>为人类文明提供绿色智慧特钢</p>	<p><b>企业愿景</b></p> <p>成为受人尊敬的世界特钢引领企业</p>	<p><b>核心价值观</b></p> <p>诚信、创新、融合、卓越</p>
<p><b>企业精神</b></p> <p>艰苦奋斗 务实担当 开拓进取 追求极致</p>	<p><b>经营理念</b></p> <p>极致成本，极致效率</p>	<p><b>市场理念</b></p> <p>经营围绕市场转，生产围绕经营转，其他工作围绕生产转</p>
<p><b>质量理念</b></p> <p>质量是企业的生命，今天的质量是明天的市场，质量与人人有关</p>	<p><b>创新理念</b></p> <p>特钢是科技炼成的</p>	<p><b>人力资源管理理念</b></p> <p>像办学校一样办企业</p>



# 历史沿革

自成立以来，中信泰富特钢始终牢牢把握深化国有企业改革发展和行业产能优化重组战略机遇，始终聚焦特钢领域，深耕主业、精业笃行、谋篇布局，完成了“普转优，优转特，特转精”的华丽转型升级，并坚持重组和改革同步发力，整合和融合无缝对接，实现了“5+2+2”沿江沿海、全产业链的战略升级，绘就了“起步壮大——做强做优——高质量发展”的宏伟蓝图。

## 1993

香港中信泰富、江阴钢厂合资成立江阴兴澄特种钢铁有限公司。

## 2008

收购铜陵亚星焦化有限责任公司在建焦化项目，成立铜陵泰富特种材料有限公司。

## 2018

收购华菱锡钢，改名为靖江特殊钢有限公司。

## 2019

成功整体上市，并更名为中信泰富特钢集团股份有限公司。

## 2023

竞得上电钢管 60% 股权，取得天津钢管控股权。

香港中信泰富收购湖北冶钢，成立湖北新冶钢有限公司（现大冶特钢）。

## 2004

收购青岛特殊钢铁有限公司，完善战略布局。

## 2017

收购格洛斯，改名为浙江钢管，与泰富悬架组成“两大延伸加工基地”。

## 2019

收购天津钢管制造有限公司 20.4% 的股权，全面负责天津钢管生产经营管理。

## 2021



## 2024 年 ESG 重要荣誉

2024 年公司被纳入  
**MSCI 中国指数**

入选 2024 年  
《钢铁行业社会责任蓝皮书》  
**十大优秀案例**

荣获 2024 责任鲸牛奖  
**“ESG 先锋企业奖”**

荣获 2024 第五届  
全景投资者关系金奖  
**“杰出 ESG 价值传播奖”**

荣获 2024 新浪财经企业 ESG 金责奖  
**“公司治理责任优秀企业”**  
**“社会责任优秀企业”**

在中国冶金报“ESG 探路者”栏目发表  
专栏文章《**如何以 ESG 理念**  
**引领未来可持续发展**》

## 2024 年 ESG 评级情况

**42**分 S&P Global ESG 42 分

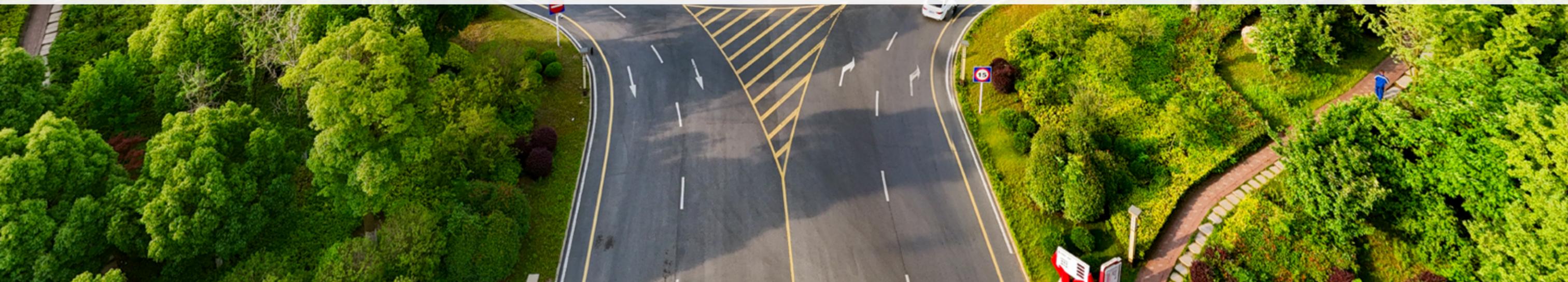
**2.9**分 FTSE Russell 2.9 分

**78**分 Refinitiv ESG 78 分

**A** Wind ESG 评级 A

**B** 兴澄特钢、大冶特钢  
CDP 气候变化问卷 B 评级

**AAA** 冶金工业规划研究院  
ESG 评级最高级 AAA



# ESG 管理

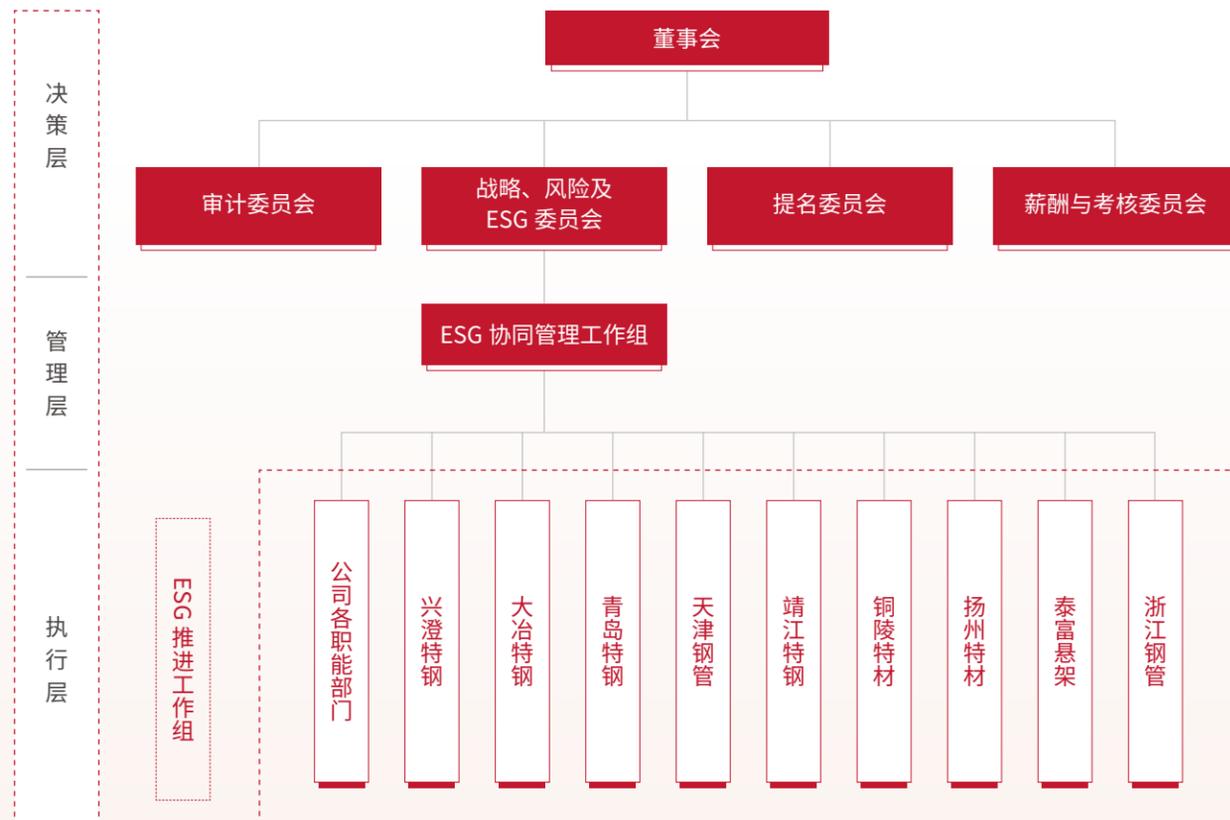
中信泰富特钢致力于打造可持续的治理体系，通过搭建长效 ESG 治理机制、积极回应各利益相关方的期望和诉求、开展实质性评估，持续提升管理质效，为企业可持续发展奠定坚实基础。

本年度，公司制定了《环境、社会及管治工作管理办法》，遵循“服务战略”“融入管治”“共同参与”三个原则，构建了“三层四级” ESG 治理架构，明确各层级各单位在公司可持续发展工作方面的职责与考评机制，有效推动可持续发展与 ESG 理念融入发展战略、经营管理和业务实践全过程。

## ESG 治理架构

为契合公司战略与可持续发展的要求，公司建立了覆盖决策层、管理层、执行层，且分工明确、权责清晰的 ESG 治理架构，保障 ESG 事项深度融入各层级的职责履行过程，全方位提升公司治理效能。

公司构建董事会，战略、风险及 ESG 委员会，ESG 协同管理工作组，ESG 推进工作组四级 ESG 管理模式，明晰各单位工作职责，搭建长效 ESG 工作机制，有力保障公司中长期战略目标的落地实施，为公司的可持续发展筑牢根基。



- 定期听取并审阅战略、风险及 ESG 委员会关于 ESG 表现及相关事项的汇报；
- 按照法定监管要求及相关制度，对可持续发展与 ESG 工作进行监督指导；
- 审议、批准公司 ESG 公开信息、ESG 相关风险情况及其他重要性事项。



- 依据公司 ESG 表现情况，组织协调 ESG 相关事项的监督与检查，并提出改进建议；
- 对公司 ESG 相关事项开展研究、分析和风险评估，提供决策方案，包括气候相关事项、ESG 战略与目标、政策、制度及工作规划等；
- 审阅并向董事会提交公司 ESG 公开信息。



- 定期向战略、风险及 ESG 委员会汇报公司 ESG 表现及管理工作进展；
- 负责 ESG 工作的统筹协调及考评，管理公司 ESG 制度、战略及目标等事项；
- 基于相关工作情况及指标达成情况，对各单位提出管理建议、进行评价与反馈意见；
- 对公司 ESG 公开信息进行统一管理。



- 负责实施具体的 ESG 管理措施，推进 ESG 相关事宜的落地执行。

## 利益相关方沟通

公司建立与利益相关方的常态化沟通机制，通过问卷、调研访谈等形式，充分了解各利益相关方对于公司践行 ESG 举措的期望和要求。以下展示各利益相关方组别、关注的主要议题及沟通或反馈方式：

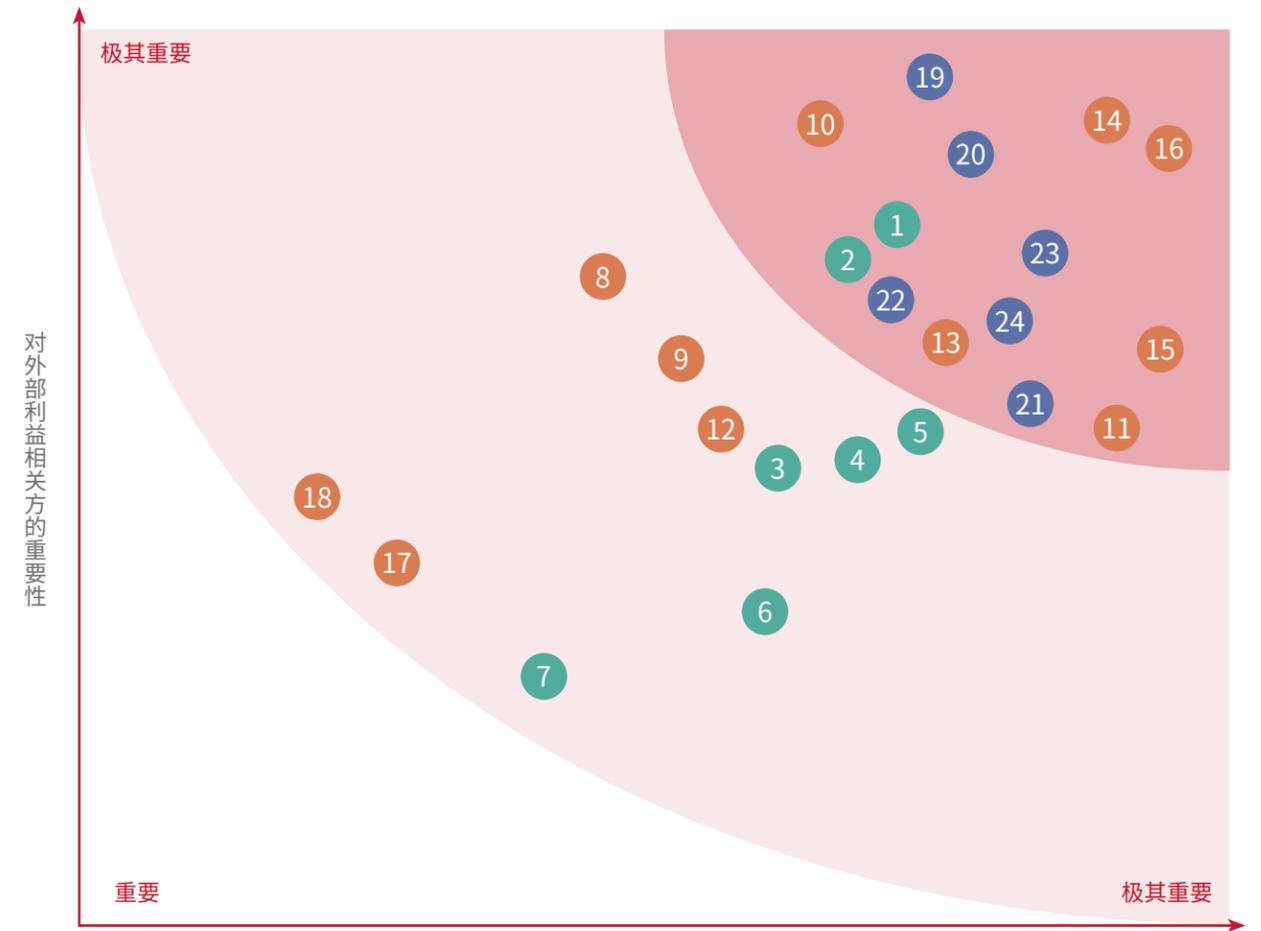
利益相关方组别	主要关注议题	沟通方式 / 反馈方式
 政府及监管机构	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 合规与风控</li> <li>• 商业道德</li> <li>• 依法纳税</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 现场调研</li> <li>• 政府走访</li> <li>• 公文往来</li> <li>• 信息披露</li> </ul>
 股东和投资者	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 公司治理</li> <li>• 合规与风控</li> <li>• 商业道德</li> <li>• 投资回报</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 股东会</li> <li>• 投资者交流会</li> <li>• 业绩说明会</li> <li>• 新闻 / 公告</li> <li>• 现场调研</li> </ul>
 董事	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 公司治理</li> <li>• 合规与风控</li> <li>• 商业道德</li> <li>• 依法纳税</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 董事会</li> <li>• 投资者交流会</li> <li>• 业绩说明会</li> <li>• 职工代表大会</li> </ul>
 高级管理层	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 公司治理</li> <li>• 合规与风控</li> <li>• 产品质量保证</li> <li>• 职业健康与安全生产</li> <li>• 创新与智能制造</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 内部管理会议和报告</li> <li>• 公司治理相关培训</li> <li>• 内部信息沟通平台</li> <li>• 内部邮件往来</li> </ul>
 全职员工	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 员工权益保护</li> <li>• 员工培训与发展</li> <li>• 员工福祉与关爱</li> <li>• 职业健康与安全生产</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 各类员工活动</li> <li>• 内部刊物</li> <li>• 员工绩效考核</li> <li>• 多媒体（公众号等社交平台）</li> </ul>

利益相关方组别	主要关注议题	沟通方式 / 反馈方式
 客户	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 产品质量保证</li> <li>• 责任采购</li> <li>• 客户服务</li> <li>• 信息安全</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 客户满意度调查</li> <li>• 客户专线</li> <li>• 官方媒体平台</li> <li>• 客户大会</li> </ul>
 供应商	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 责任采购</li> <li>• 创新与智能制造</li> <li>• 产品质量保证</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 供应商资质审核</li> <li>• 供应商交流大会</li> </ul>
 同行 / 行业协会	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 创新与智能制造</li> <li>• 行业共创与发展</li> <li>• 产品质量保证</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 行业协会</li> <li>• 交流互访</li> <li>• 信息披露</li> <li>• 展会</li> </ul>
 媒体	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 创新与智能制造</li> <li>• 公益慈善</li> <li>• 产品质量保证</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 媒体见面会</li> <li>• 新闻 / 公告</li> <li>• 官方媒体平台</li> </ul>
 社区	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 公益慈善</li> <li>• 乡村振兴</li> <li>• 生物多样性</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 新闻</li> <li>• 社会公益项目</li> <li>• 社区志愿者活动</li> <li>• 调研问卷</li> </ul>

### 实质性评估

公司依据自身业务范畴及其对利益相关方的影响，综合考量了国际公认的可持续发展目标及框架（如 SDGs、GRI）、业务覆盖国家和地区的法律法规、交易所监管要求、ESG 评级标准、同行业卓越管理实践以及外部专家咨询意见，识别出涵盖环境、社会和管理三大维度下共计 24 个 ESG 议题，以全方位识别 ESG 对公司自身运营的影响情况。同时，公司正在积极探索 ESG 议题财务重要性评估和分析的方法，以更好地指导可持续发展及信息披露相关工作。

#### ESG 议题重要性分析流程



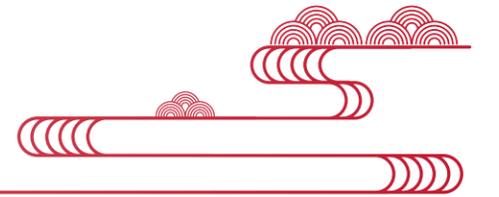
对中信泰富特钢的重要性

维度	序号	议题
环境	1	应对气候变化
	2	能源管理
	3	废弃物管理
	4	废气排放
	5	水资源管理
	6	资源利用
	7	生物多样性
社会	8	员工权益保护
	9	员工培训与发展
	10	职业健康与安全生产
	11	员工福祉与关爱
	12	责任采购

维度	序号	议题
社会	13	行业共创与发展
	14	产品质量保证
	15	客户服务
	16	创新与智能制造
	17	公益慈善
	18	乡村振兴
管治	19	公司治理
	20	商业道德
	21	合规与风控
	22	知识产权管理
	23	依法纳税
	24	信息安全

# 专题故事： 党建领航前行，传承红色精神

在庆祝新中国成立 75 周年之际，2024 年作为“十四五”规划的关键实施年和以中国式现代化全面推进强国建设、民族复兴伟业的关键阶段，公司紧跟时代步伐，将学习宣传贯彻党的二十大及二十届二中、三中全会精神作为首要政治任务，扎实开展党纪学习教育，坚定不移推进全面从严治党，强化党建引领，推动党建与业务深度融合，积极履行社会责任，践行“国之大家”，以实际行动践行党的初心使命，为建设世界一流企业、推进中国式现代化贡献力量。



## 深化红色研学

### 案例

极致提升强效能，踔厉奋发新征程  
——中信泰富特钢领导干部开展红色研学活动

2024 年 3 月，中信泰富特钢党委组织领导干部赴陈云纪念馆、中共一大会址和中共一大纪念馆，开展了“极致提升强效能，踔厉奋发新征程”红色研学活动，旨在传承红色基因，凝聚思想共识，激发前行动力。在陈云纪念馆，公司党委书记、董事长钱刚强调，领导干部要深入基层开展调查研究，传承发扬陈云同志的务实精神。在中共一大会址及中共一大纪念馆，领导干部一路瞻仰、一路学习，重温了党的奋斗历程，钱刚领誓重温入党誓词，进一步坚定理想信念。

此次活动深化了公司领导层对初心使命的理解，进一步统一了思想，增强了高质量发展信心和决心。



## 传达两会精神与党纪学习教育

### 案例

两会精神领航向，中信泰富特钢启新程  
——钱刚主持专题会议全面部署学习贯彻工作

2024 年 3 月，第十四届全国政协委员、公司党委书记、董事长钱刚主持召开专题会议，传达全国“两会”精神，并对公司学习贯彻习近平总书记在全国“两会”发表的重要讲话精神作出全面部署。公司强调，各级党组织要深入学习领会全国“两会”精神，引导党员干部深刻领悟“两个确立”的决定性意义，坚决做到“两个维护”，理解把握习近平总书记关于当前国际国内形势的重要论述，保持战略定力，坚定发展信心，鼓足干劲、勇挑重担。



案例

内化党纪，外化行动——深化党纪学习教育

2024年5月，公司党委理论学习中心组围绕学习贯彻习近平总书记关于加强党的纪律建设的重要论述以及新修订的《中国共产党纪律处分条例》，就“六项纪律”深入细致进行了集体学习研讨。党委理论学习中心组成员一致表示，要带头学纪、知纪、明纪、守纪，自觉将纪律要求内化于心、外化于行，做到知敬畏、存戒惧、守底线，以实际行动将党纪学习教育成果转化为推动公司高质量发展的强大动力。



案例

纪律为纲，行动为本——共筑风清气正发展环境

公司持续浓厚党纪学习教育氛围，开展了系列活动。7月，公司党委书记、董事长钱刚围绕“知敬畏、存戒惧、守底线，以纪律建设新成效护航特钢高质量发展”作专题党课，对党的“六大纪律”进行了集中阐释，要求全体党员干部做遵规守纪的践行者，共同营造风清气正的发展环境，把守纪体现到工作生活的具体行动中。

同月，公司召开党纪学习教育警示教育大会，钱刚领学习习近平总书记关于全面加强党的纪律建设的重要论述，强调各级党组织要保持全面从严治党永远在路上的清醒和坚定，要聚焦“关键少数”，以更高标准、更严要求，深化党的作风建设、纪律建设工作。



# 专题故事： 绿色制造，制造绿色

全球气候保护背景下，“绿色低碳可持续发展”是未来制造业发展的必由之路，同时作为中信泰富特钢核心发展战略，早在2022年3月，公司即面向全球发布《绿色低碳可持续发展路线图》，首次提出“绿色制造 制造绿色”特钢绿色低碳发展愿景。

公司积极践行“绿色引领”战略，聚焦“科技创新”和“协同发展”双重优势，打造低碳、高质量、可持续发展的“绿色制造”企业，为其注入“制造绿色”活力，履行特钢担当和企业社会责任。

“绿色制造 制造绿色”既是特钢绿色低碳发展愿景，亦是支撑公司气候目标如期实现的纲领。主要包含“绿色制造”技术、“绿色制造”产品、“制造绿色”产品三方面含义。



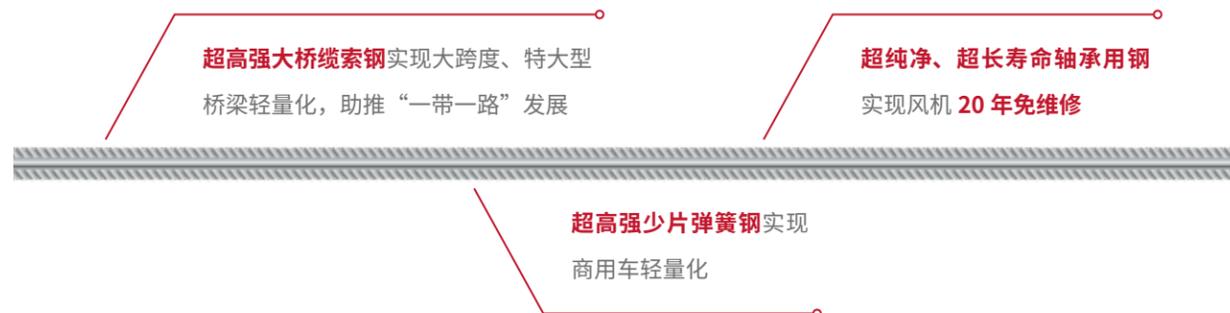
## “绿色制造”技术

公司积极探索绿色制造应用实践，以极致能效、数智技术、低碳冶金技术创新驱动，全面推进钢铁制造全流程强力降碳。



## “绿色制造”产品

公司注重研发高强轻量化、长寿命、高质量稳定性，低合金添加，免热处理等低碳排特殊钢材料产品，显著降低钢铁使用当量，降低能耗、提高钢铁使用效能及安全性。



## “制造绿色”产品

公司致力于打造高品质、高性价比特殊钢，将其应用于风电、水电、光伏、氢能等清洁能源关键装备制造，引领新能源新兴产业快速发展，支撑清洁能源“制造绿色”。



## 案例 打造绿色低碳排特殊钢精品，开启高端汽车产业链降碳新征程

2024 年，公司超低碳排放精品轴承钢产品成功交付，标志着公司与德国舍弗勒集团产业链创新协同降碳项目——“新一代绿色低碳旗舰产品开发及品牌建设”取得重要进展。该产品在原有电炉工艺基础上，成功实现产品碳强度降低 50% 以上。

此次超低碳排放特殊钢产品成功供应国际顶尖汽车终端，有效推进了德国舍弗勒集团低碳目标进程，作为德国舍弗勒集团中国区唯一“TRUST”战略合作伙伴，公司与德国舍弗勒集团强强联合，为全球高端汽车产业链降碳树立了标杆。

## 案例 大冶特钢——核心材料屈服强度达 850MPa，“撑起”全球最大核电塔机

核电塔机中“回转液压油缸”所需的关键特种材料对尺寸精度、力学性能要求高。大冶特钢成功攻克了坯料组织流程长、大口径厚壁管尺寸精度差、超厚壁管淬透难等技术难题，使材料屈服强度达到 850MPa，相关产品检验合格并顺利交付用户使用，缩短了核岛间的转场时间，提升了核电建设的安全性和经济性。

## 案例 青岛特钢——高端特殊钢线材技术国际领先，全流程降碳效果显著

青岛特钢自主研发的在线盐浴等温热处理技术与装备，解决了高端特殊钢线材绿色低碳稳定生产的难题，具有流程简约高效、温度控制稳定和 CO<sub>2</sub> 排放少等特点。该技术拥有自主知识产权，已授权发明专利 4 件、实用新型专利 17 件，主持制定团体标准 2 项，参与制定国际标准、行业标准、铁路标准各 1 项。项目成果达到国际领先水平，产品已广泛应用于大跨度桥梁、高速铁路等重大工程和高端制造领域。2024 年，该技术荣获中国钢铁工业协会和中国金属学会冶金科学技术一等奖。

## 案例 天津钢管——攻克绿色洁净炼钢技术，实现减碳成效与经济效益深度融合

为突破“基于二氧化碳资源化利用的绿色洁净炼钢技术”技术复杂性高、工艺整合难度大等关键挑战，天津钢管与北京科技大学合作，以二氧化碳资源化利用为核心，深入研究二氧化碳高温反应特性，并将其应用于炼钢的源头降尘、高效脱磷、强化脱氮以及稀释控氧等关键环节，成功开发出兼具减碳成效与经济效益的绿色洁净炼钢新技术。该项目荣获国家科学技术进步奖二等奖，标志着天津钢管在绿色洁净炼钢技术研发与应用领域取得领先优势。

## “碳”路先行，智能转型

公司作为行业领军者，主动回应下游行业低碳需求，将国际碳减排要求化作自身创新升级动力，全面精准量化产品全生命周期的碳排放，提升产品低碳竞争力，引领行业迈向低碳可持续发展未来。公司致力于实施全球绿色战略，以彰显在环境保护和低碳发展方面的领导力。

公司紧跟环保合规步伐并透明公开数据，为确保公司产品能够符合欧盟市场低碳要求，建立了完善的应对欧盟碳边境调节机制（CBAM）申报的统计体系，常态化开展相关申报工作，不断优化相关统计台账管理，保障数据的准确性和可追溯性。同时，为提升透明度并彰显公司对绿色低碳发展的承诺，公司主动通过国际碳披露平台，全面、准确地评价并披露自身的温室气体排放情况。

公司建立了包含碳数据管理、碳足迹（PCF）管理、CBAM 管理、碳资产管理、环境管理五大核心模块的碳管理数字化平台，以碳足迹和碳数据管理为核心，从组织层面、产品层面开展全工艺流程碳足迹计算和分析，为下游行业用户产品碳足迹核算提供数据分析服务。“碳路者”系统是自主研发的碳管理数字化平台，该系统是国内首个获得 CBAM 和 PCF 符合性认证的数字化软件，标志着公司获得国际化产品 CBAM 计算、产品碳足迹计算、分析及管理领域的专业性及准确性认可。同时，公司协同下游行业用户开展低碳绿色产品设计，搭建低碳绿色产品生产体系，提供数据分析支持服务，实现跨领域协作降碳。



国际第三方符合性认证审定与核查声明

# 专题故事： 数领特钢，智启未来



2024 年是公司数智化深化发展的关键之年。公司明确“数智引领”战略，致力于构建制造中心、经营中心、数据决策中心、服务中心“四个中心”，推动制造模式、管控模式、服务模式的“三个转变”，加快新一代信息技术与钢铁制造的融合创新，推动全流程数智化工厂建设，形成“数智菁英赋能”和“CPSiI 自主工业互联网平台赋能”两大“能力”，打造“数智特钢”品牌。

根据《中信泰富特钢集团 2024 年数智化工作推进方案》要求，公司持续推进数智化自研自创，加强数字化转型工作落地。2024 年公司已实现以下目标：

应用上云率 100%      机器人密度达到 182 台/万人

兴澄特钢智能制造能力成熟度评估达四级

## “数智引领” 战略与顶层规划

公司坚持“数智引领”战略，明确了具有公司特色的数智化发展之路，致力于打造特钢行业的“最强大脑”。

公司围绕低碳环保、降本增效、少人化无人化等目标，推进大冶特钢特冶锻造智能制造工厂、扬州特材智慧球团等示范产线项目，完成特冶锻造项目方案专家论证及智慧球团一体化智能管控平台、数字孪生等平台开发和上线。

公司持续跟踪已建成的示范产线深化应用，挖掘存量数据价值，其中兴澄特钢炼轧产线智能化项目实现炼钢钢水收得率较 2023 年提升 1%，大冶特钢炼铁一体化智能管控平台深化应用实现煤气利用率稳定在 48.7%，青岛特钢工程配套高速优特钢线材智能制造项目工序能耗降低 6.5%，各深化应用项目效果都显著提升。

公司协同旗下各子公司以价值为导向，以信息技术为驱动，以自主研发为主，在技术创新上寻求突破，解决行业、公司发展中的智能制造“卡脖子”问题，完成兴澄特钢“铁水包调度”、大冶特钢“基于机器视觉的智能生产监控及应用”、青岛特钢“烧结智能控水”、扬州特材“皮带机异物识别复制推广”等在内的智能制造技术攻关项目共计 21 项。



推动全局性进展，实现“人工智能+”突破，深化生产经营智能化转型

1

组织落实 2024 年人工智能推进工作：公司结合特钢多品种小批量、工艺流程复杂、产品技术含量高等特点，确定 13 项人工智能核心项目。同时，公司组建以特钢技术人员为主的专业推进组，并携手百度、阿里等科技领军企业，成立了人工智能联合攻关团队，共同为技术突破提供坚实支撑。

2

协同内外部资源，加速人工智能技术攻关：公司充分发挥内部 AI 平台模型承接能力，自主开发并部署了烧结配水、高炉炉温趋势预测、皮带异物识别等十余个人工智能模型；同时，公司积极与外部知名高校、研究机构及企业开展合作，共同探索人工智能技术的前沿应用与场景创新。

3

联合探索特钢大模型建设，引领智能化未来：公司组织开展以“数领特钢·智启未来”为主题的“人工智能+”特钢研讨会，结合公司“人工智能+”行动要求，聚焦人工智能在关键工序、关键业务的融合创新，联合百度开展大模型专项研讨会，组织推进以兴澄特钢棒材表检、大冶特钢预测分析为场景开展大模型 POC 测试。

公司将探索特钢行业垂直模型，构建特钢人工智能应用新范式，为钢铁行业生态圈的高质量发展贡献特钢方案。

案例

兴澄特钢——“喷煤无人化智能天车系统”，推进智能化作业模式

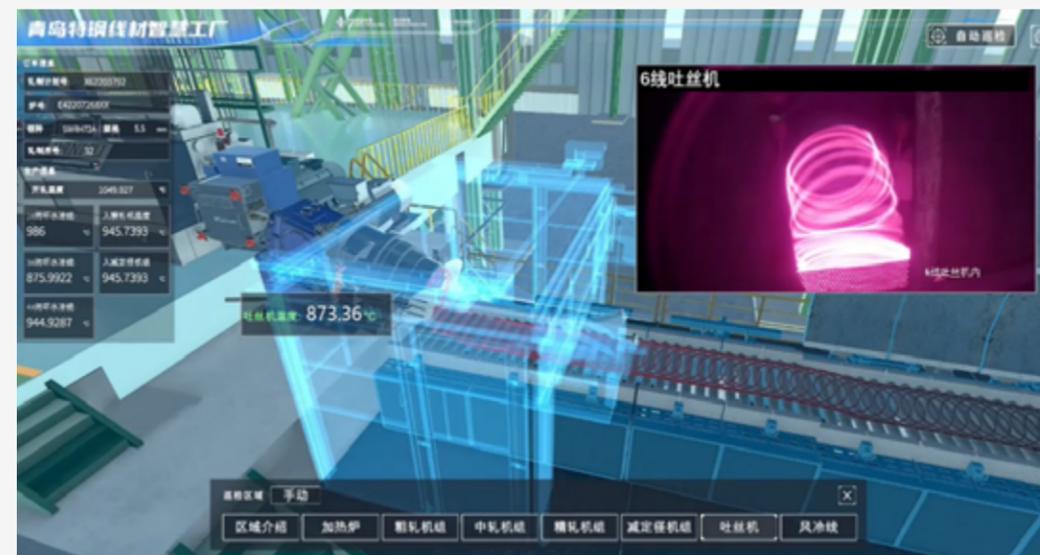
兴澄特钢“喷煤无人化智能天车系统”于 2024 年 4 月下旬正式投运，该系统通过运用三元控制技术、天车精准定位技术、三维扫描技术，创新打造地面智能卸料系统，实现了天车的自主导航、精确位置锁定、自动避开障碍以及无人化操控等功能，攻克了格栅堵料难题，降低了设备损害风险，促使天车抓取动作流畅规范，打造了智能化作业新模式。同时，该系统通过一键启动的无人化作业模式，有效缓解员工劳动强度，将全流程作业效率提升 20% 以上，打造了本质安全生产环境。

案例

青岛特钢——全流程数智化改造，助力企业效益提升

青岛特钢通过实施一系列的数智化改造项目，不断推进五大智能工厂“智能焦化、智能炼铁、智能炼钢、智能型材、智能高线”的建设步伐，在各生产工序实现智能化的集中控制，构建公司级数据底座，推进信息数据整合，加快企业数字化转型。

2024 年 12 月，工信部发布第一批卓越级智能工厂公示，青岛特钢“高速优特钢线材智能工厂”成功入选。青岛特钢高速优特钢线材智能工厂的建设实现了全产线高度智能化、信息化、少人化，整体实现减员降本、增产增效，提升经济指标，为钢铁行业的数字化转型提供了可借鉴的经验。



# 01 合规先行

## 锤炼企业坚韧根基

中信泰富特钢始终秉承“诚信、创新、融合、卓越”核心价值观，优化完善中国特色现代企业制度，扎实推进治理体系和治理能力现代化，确保企业决策科学、制衡有效、运作规范、监督有力，不断增强企业竞争力、创新力、控制力、影响力、抗风险能力，持续提升治理效能，推进公司高质量、可持续发展，履行社会责任，维护公司各利益相关方权益。

### 2024 年的亮点成效

- ◎ 员工风险管理培训活动覆盖率 **100%**
- ◎ 员工反贪腐培训覆盖率 **100%**
- ◎ 供应商《阳光合作协议》签署率 **100%**
- ◎ 员工信息安全培训覆盖率 **100%**
- ◎ 中信泰富特钢荣获 2024 “全景投资者关系金奖” 双项殊荣

# 中信特钢

### 对 SDGs 的回应



# 精进企业管治体系

完善、专业、高效的公司治理体系是企业持续提升核心竞争力、实现长远发展的坚实保障。公司致力于打造现代化、可持续发展的公司治理，持续深化治理体系，公开透明披露信息，积极维护良好的投资者关系，为社会创造长期价值。

## 强化治理基石

公司遵循《中华人民共和国公司法》《中华人民共和国证券法》，中国证券监督管理委员会（简称“中国证监会”）颁布的《上市公司治理准则》和深圳证券交易所颁布的《深圳证券交易所股票上市规则》等相关规定，持续完善公司治理架构，推动内部制度体系建立健全。



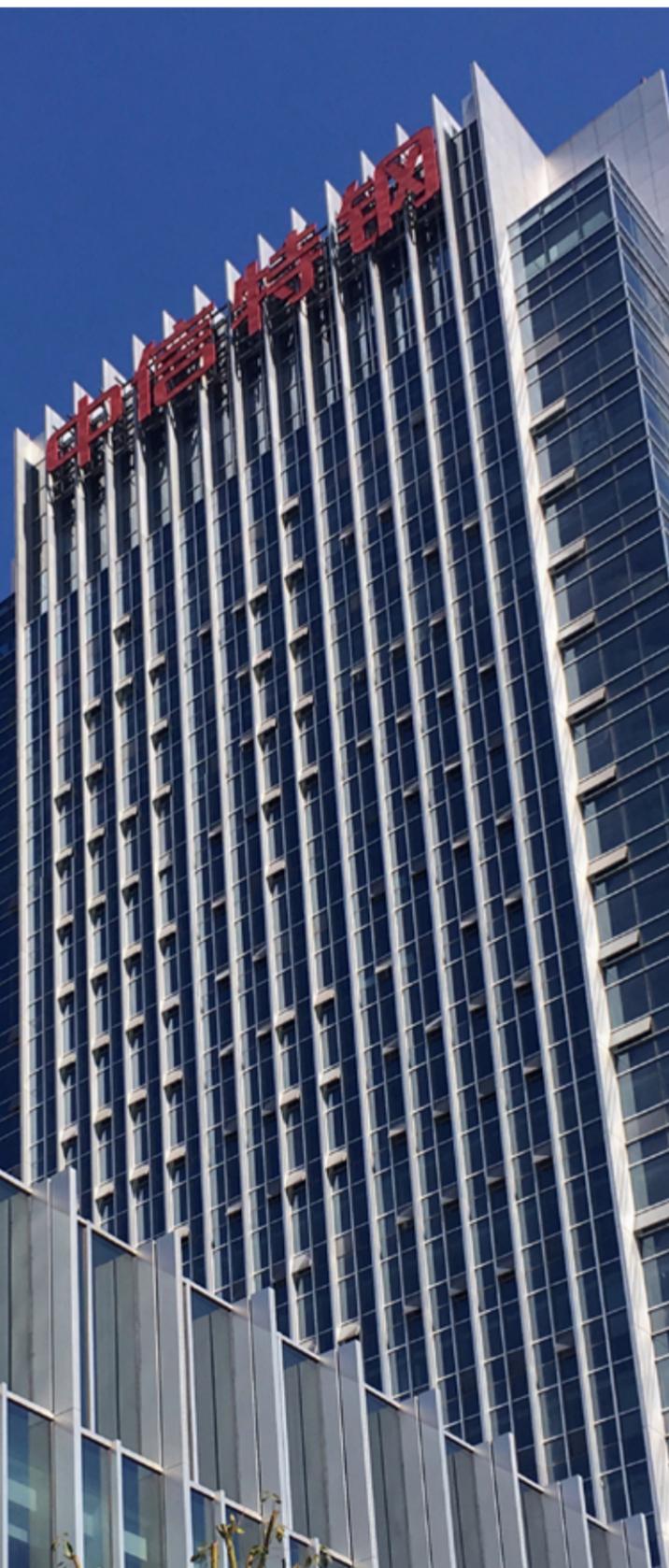
### 董事会多元化

公司致力于推动董事会成员的多元化发展，制定了《董事会多元化政策》，促进公司实现战略愿景，加速可持续发展进程。公司对董事会成员的选聘考虑多方面因素，包括但不限于性别、年龄、文化及教育背景、种族、专业能力、职业素养及专业经验等。公司现任董事会董事人数 9 名，其中独立董事 3 名，女性董事 1 名。公司目前董事会成员分别在钢铁行业、经济管理、证券监督、资本运营、风险管理、会计与财务管理等领域具备专业背景并积累了丰富的经验，为公司高层决策带来多元的视野和观点，促进公司长效治理能力提升。

委员会任职:

- 1
- 战略、风险及 ESG 委员会
- 2
- 提名委员会
- 3
- 审计委员会
- 4
- 薪酬与考核委员会

姓名	年龄	性别	经验内容	委员会任职
钱刚	59	男	历任兴澄特钢三炼钢分厂专职工程师、生产技术厂长、三炼钢分厂厂长，江阴兴澄特种钢铁有限公司总经理助理兼特炼分厂厂长、副总工程师，大冶特殊钢股份有限公司董事、总经理，湖北新冶钢有限公司总经理，江阴兴澄特种钢铁有限公司总经理，中信泰富特钢集团副总裁、总裁，中信泰富有限公司副总裁。现任公司董事长，中信泰富有限公司董事及总裁，中信泰富特钢投资有限公司副董事长及总经理，湖北新冶钢有限公司董事长，中信矿业国际有限公司执行董事，南京钢铁集团有限公司董事，南京南钢钢铁联合有限公司董事，南京钢铁联合有限公司董事。	1 2 3 4
郭家骅	52	男	历任中信泰富有限公司业务发展部总经理、助理董事及董事。现任公司副董事长，中信泰富有限公司董事及副总裁，中信泰富有限公司执行委员会与风险管理委员会委员、投资委员会及资产负债管理委员会之成员，中信泰富特钢投资有限公司董事长，湖北新冶钢有限公司董事，南京钢铁集团有限公司董事，南京南钢钢铁联合有限公司董事，南京钢铁联合有限公司董事，南京钢铁股份有限公司董事，中信泰富（中国）投资有限公司董事，中信泰富有关特钢、健康及房地产项目的若干成员公司之董事及大昌行集团有限公司董事。	1 2 3 4
杨峰	42	男	历任中国中信集团有限公司财务部资深主管，中信医疗健康产业集团有限公司财务总监，中信建设有限责任公司财务总监。现任公司董事，中信泰富有限公司财务总监与风险管理委员会委员，中国中信股份有限公司财务管理部副总经理，南京钢铁集团有限公司董事，南京南钢钢铁联合有限公司董事，南京钢铁联合有限公司董事，南京钢铁股份有限公司董事，银信商业保理有限公司董事长。	1 2 3 4
李国忠	57	男	历任江阴兴澄特种钢铁有限公司三炼钢分厂技术员、二炼钢分厂技术厂长、质监中心副主任、质量处处长，开发部部长、技术中心主任、总经理助理、总工程师、研究院院长、副总经理，湖北新冶钢有限公司总经理，江阴兴澄特种钢铁有限公司总经理，中信泰富特钢集团股份有限公司总裁。现任公司董事，中信泰富有限公司副总裁，中信泰富特钢投资有限公司董事，中信泰富能源有限公司董事长，南京钢铁集团有限公司董事，南京南钢钢铁联合有限公司董事，南京钢铁联合有限公司董事，南京钢铁股份有限公司董事。	1 2 3 4
黄国耀	49	男	历任中信泰富有限公司业务发展部高级主任、经理、总经理及助理董事。现任公司董事，中信泰富有限公司业务发展部董事，中信矿业国际有限公司执行董事，中国中信股份有限公司有关中信澳矿项目的若干成员之董事，中信泰富有关特钢、能源、基建及健康项目的若干成员公司之董事。	1 2 3 4
罗元东	53	男	历任江阴兴澄特种钢铁有限公司三炼钢炉前工、质量处质检员、销售部上海分公司销售员、副经理、经理，销售公司副总经理，格洛斯无缝钢管有限公司副总经理、销售总经理，江阴兴澄特种钢铁有限公司总经理助理、副总经理、常务副总经理、总经理，中信泰富特钢集团销售总公司副总经理、总经理。现任公司董事、副总裁，中信泰富特钢投资有限公司董事。	1 2 3 4
张晓刚	70	男	历任鞍钢集团总经理，世界钢铁协会主席，国际标准化组织主席。现任公司独立董事，中国金属学会理事长。	1 2 3 4
李京社	66	男	历任北京科技大学研究生院常务副院长、冶金学院副院长、博士生导师。现任公司独立董事，北京科技大学冶金工程二级教授，河钢集团有限公司外部董事，兼任中国金属学会电冶金分会委员。	1 2 3 4
刘卫	63	女	历任江阴市减速器有限公司财务科长、江阴天华会计师事务所审计部主任、江阴模塑集团企业管理部经理。现任公司独立董事，江苏四环生物股份有限公司独立董事，指南针企业管理咨询有限公司总经理、江阴指南针会计师事务所（普通合伙）所长、江阴指南针税务师事务所有限公司所长。	1 2 3 4



## 透明化信息披露

公司着力构建以信息披露为重点的制度规则体系，严格按照中国证监会《上市公司信息披露管理办法》、深圳证券交易所《上市公司自律监管指引第5号——信息披露事务管理》以及公司内部的《信息披露管理制度》与《重大信息内部通报机制》等相关制度，确保信息披露及时、公平，保证披露内容的真实、准确、完整。公司坚决杜绝虚假记载、误导性陈述或者重大遗漏的情形，不断提高信息披露质量，充分高效地向投资者传递公司经营管理情况和业务发展信息，维护公司股东特别是社会公众股东的合法权益。



连续 **5** 年获得深圳证券交易所信息披露 A 级评价

荣获上市公司跨境路演平台颁发的  
“第七届中国卓越 IR—最佳信披奖  
(2023-2024)”

荣获  
“上市公司董事会优秀实践案例”  
“上市公司可持续优秀实践案例”

共发布  
定期公告 **45** 篇      临时公告 **58** 篇

## 深化投资者关系

公司重视投资者关系管理工作，通过创新方式提升服务质效，多渠道、多层次与投资者交流，构建良好互动关系。公司严格遵守中国证监会《上市公司投资者关系管理工作指引》以及公司《投资者关系工作管理制度》的相关要求，切实履行上市公司投资者关系管理职责。公司通过多种渠道和形式，积极主动地与境内外投资者进行长期、稳定的互动交流，及时收集并响应投资者的反馈和关切，加深投资者对公司的了解和认同，努力向投资者传达公司 ESG 核心理念，并始终致力于保障投资者，特别是中小投资者的合法权益。本年度，公司制定了《市值管理制度》，进一步规范公司市值管理行为，提升公司投资价值，实现可持续发展。



公司回答互动易投资者提问共计

**68** 个

回复率达

**100%**

### 案例

#### 中信泰富特钢荣获 2024 “全景投资者关系金奖” 两项殊荣

2024 年 9 月，“全景投资者关系金奖”全国性评选榜单揭晓，中信泰富特钢荣获“杰出 IR 团队”以及“杰出 ESG 价值传播奖”两项荣誉。

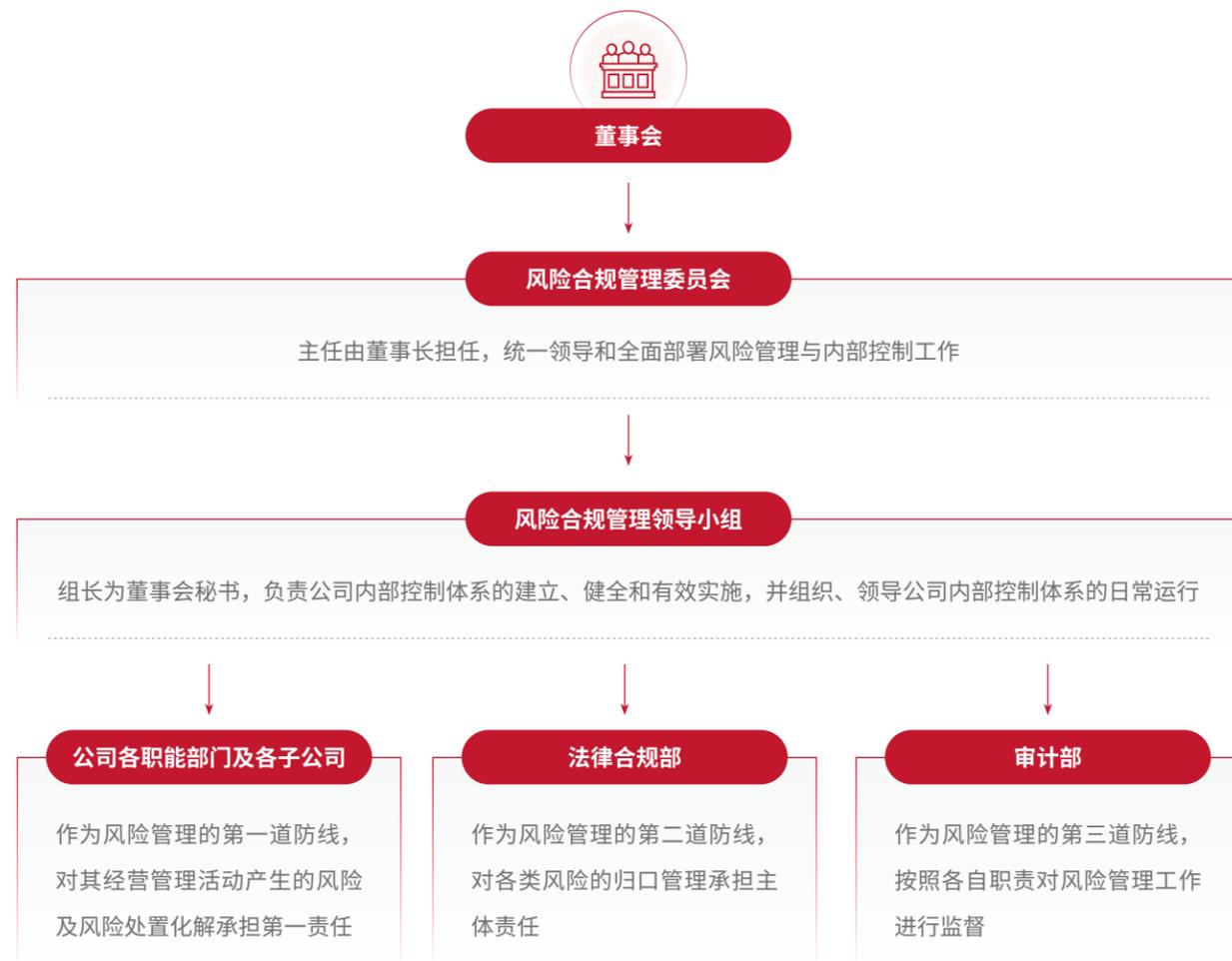


# 巩固合规风控屏障

公司在企业治理中坚持依法合规，参照国际先进的风险合规管理标准，强化责任落实，进一步健全以偏好为引领、风险管理为底线、合规管理为红线、内部控制为支撑的整合管理机制，夯实风险合规管理基础，促进有机融合，形成管控合力，实现“强内控、促合规、防风险”目标。

## 建设合规风控体系

公司严格依据《中央企业合规管理办法》《企业内部控制基本规范》及其配套指引，结合公司治理实际，制定《全面风险管理办法》《合规管理办法》《内控管理办法》等内部管理制度，形成“四层三道”风险管理组织架构、“归口部门专业化管理+子公司管理”立体化风险管理模式，从根本上构建风险防范长效机制，实现风险源头管控、综合管控。



公司风险管理组织架构



本年度，公司编制并发布《境外风险管理办法》，更新优化境外风险管理领域基本制度和专项制度，常态化对境外风险偏好指标进行监测，涵盖财务风险、运营风险、流动性风险、法律合规风险、市场风险、声誉风险、安全生产风险、信息安全风险等多个领域。同时，本年度公司加大境外风险管理力度，推动境外风险合规管理工作小组机制化运作，已召开6次工作会议，落地15项工作安排，系统推进境外风险管理走深走实。

## 营造风险合规文化

为提升员工的风险合规意识、营造企业风险合规文化，公司采用讲座、竞赛、视频等多种形式，分层级开展风险管理培训活动，培训对象涵盖公司全体员工。2021年以来，公司组织各类型风险合规文化教育活动超过80次，线上课程学习人次超过50万人次，并实现员工全覆盖。



### 本年度亮点绩效

- 《基于全域全员的风险合规文化生态圈建设与实践》获评**第二十二届（2024年）冶金企业管理现代化创新成果一等奖**。
- 在中国钢铁工业协会法律分会举办的首届“上大杯”绿色转型合规建设征文比赛中，取得了**二等奖1项及三等奖1项**的佳绩。

公司系统提出钢铁企业风险合规文化生态圈建设方法论，从思想层面、约束层面、宣贯层面、行为层面和保障层面五个层面开展风险合规文化生态圈建设，围绕十五项关键要素，“五位一体”推进风险合规文化内化于心、固化于制、外化于行、实化于效。



公司整合内部人才资源与外部专家，向员工普及合规风险点，结合司法实务案例讲解相应的应对策略。



▶ 境外合规高端培训班暨境外合规文化宣传月主题培训



“新公司法”专题培训 ◀

## 实现风控数字化转型

2024年7月，公司自主研发的《基于大数据的企业风险内控自动化预警系统及方法》获得发明专利授权。作为公司获得的首个管理类发明专利，标志着公司风险管理信息化建设取得显著成效。

未来，公司将持续推动风险管理系统迭代升级，进一步支撑风险战略落地，实现合规管理体系表单工具线上化，建立定制化法律法规数据库，对业务数据、风险预警数据、外部数据进行统一汇集和分析，形成更高水平的风险管理敏捷感知洞察能力。



# 引领商业道德新风

公司深化商业道德作风建设，创新监督方式，完善举报机制，强化商业道德文化建设，严格落实全面从严治党、党风廉政建设和反腐败工作，构建全方位、多层次的商业道德防控体系，营造企业风清气正的氛围。

## 恪守商业道德

公司严格遵守《中华人民共和国监察法》《中华人民共和国反洗钱法》《中华人民共和国反不正当竞争法》等各项法律法规，以及经合组织（Organisation for Economic Co-operation and Development, OECD）《跨国企业准则》。本年度，公司修订了《企业负责人履职待遇和业务支出实施细则》《业务招待管理规定》《商业行为准则》等相关管理制度，规定了公司在反贿赂、反利益冲突、反不正当竞争方面的原则，不断完善商业道德制度体系，为企业合规经营提供坚实保障。同时，公司出台了《关于运用“两书一函”加强监督的规定》，明确纪律检查建议、监督建议和监督提示的提出、督办、反馈和回访监督机制，进一步提升监督效能与治理水平。



《商业行为准则》

## 商业道德审计

公司每年至少开展一次覆盖所有业务及运营部门的商业道德标准内部体系审核，以及第三方体系审核，包括 ISO 37301 合规管理体系监督审核。同时，公司根据具体业务需要增加审计频率，以及时识别与纠正潜在的商业道德风险。公司严格遵守中共中央办公厅、国务院办公厅印发的《关于实行审计全覆盖的实施意见》，对重点部门及重点业务流程实施年度审计。公司针对重点单位以及关键岗位的领导干部，在其任期内至少审计 1 次，从而实现审计全覆盖。公司针对问题多、反映大的单位及领导干部，进一步加大审计频次与深度。本年度，公司开展并完成各业务流程专项审计共 46 项，完成审计调查、快速测试、发出风险提示函共 51 项审计工作。

对于违纪员工，公司将依据相关制度对其进行相应处分，重点关注受处分员工在薪酬待遇、评优评先、提拔任用等方面挂钩的执行情况，并每半年检查一次。本年度，公司未发生涉及贪污贿赂、利益冲突、洗钱、内幕交易或骚扰等负面事件。

## 商业道德培训

公司通过各类培训和宣传营造清廉文化，共创和谐清廉的商业环境。本年度，公司商业道德培训覆盖所有员工（包括兼职员工）和劳务派遣工，内容包括合规管理、反贿赂、举报人保护、反利益冲突、反不正当竞争等。

## 构筑廉洁生态

公司严禁任何形式的贿赂和腐败，不容许任何员工行贿、索贿或受贿，包括向客户、供应商、立法机构人员、执法机构人员或其他与公司业务相关的人员索取或提供任何利益；或充当第三方中介以提供、索取或接受任何利益。任何人，无论是否得到上级领导许可，利用职权索取或接受任何形式的利益，均违反公司反腐败、反贿赂相关制度。

### 健全举报管理机制

公司依据《中国共产党纪律检查机关监督执纪工作规则》《纪检监察机关处理检举控告工作规则》，驻中信集团纪检监察组《信访举报工作规定（试行）》《问题线索管理规定》和公司《举报管理规定》，对举报流程及相关问题处理进行管理。

公司已建立全面的举报机制，设立多元且公开的举报渠道，包括举报电话、举报信箱、网络举报平台等，保障举报渠道的畅通。公司制定了检举控告保密制度，严禁任何形式对举报人和证人的打击报复行为。同时，公司对举报人的个人信息、涉及举报信息的记录和文件均严格管理，在信息流转中会隐藏举报人相关信息，如姓名、电话、邮件地址等。此外，公司定期组织相关部门人员开展举报人信息保密教育培训，强调举报人隐私保护的重要性。

#### 中信泰富特钢公开举报方式

-  举报电话：0510-80676699
-  举报邮箱：hr@citicsteel.com
-  邮寄地址：江苏省江阴市长山大道1号中信泰富特钢集团股份有限公司人力资源部

### 营造崇廉尚洁氛围

公司高度重视廉洁教育，广泛运用多形式、多载体的廉洁教育手段，如警示教育大会、廉洁警示短片、纪法知识测试、签署承诺书等，提升员工的廉洁意识，让廉洁文化蔚然成风。

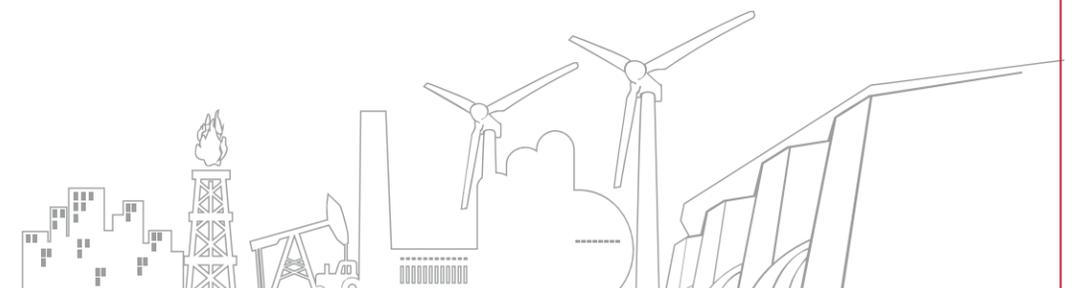


#### 党纪教育

- ◎ 中特云课移动平台党纪学习教育板块设立“每周一纪”学习栏目，浏览量超 **47** 万人次
- ◎ 与党员领导干部和敏感岗位员工签署《廉洁从业承诺书》，签署率达 **100%**
- ◎ 开展《中国共产党纪律处分条例》分层分类学习 **1,323** 次，约 **2.7** 万人次参与

#### 廉洁教育

- ◎ 创新推进“五一·清风行动”，开展廉洁风险面谈 **4,748** 人次，制定廉洁风险预防措施 **3,808** 项，宣讲纪律教育党课 **701** 次，赠送书籍、寄语等 **1,547** 次，对相关方开展廉洁合作提醒 **919** 次
- ◎ 举办 **5** 场专题座谈会，近百名职工与相关代表参与
- ◎ 与供应商签订《阳光合作协议》，签署率达 **100%**





2024年1月公司召开警示教育大会

### 强化智能防控风险能力

公司引入智能化手段，从生产、运营各环节有效防范舞弊问题发生，筑牢廉洁风险防线。



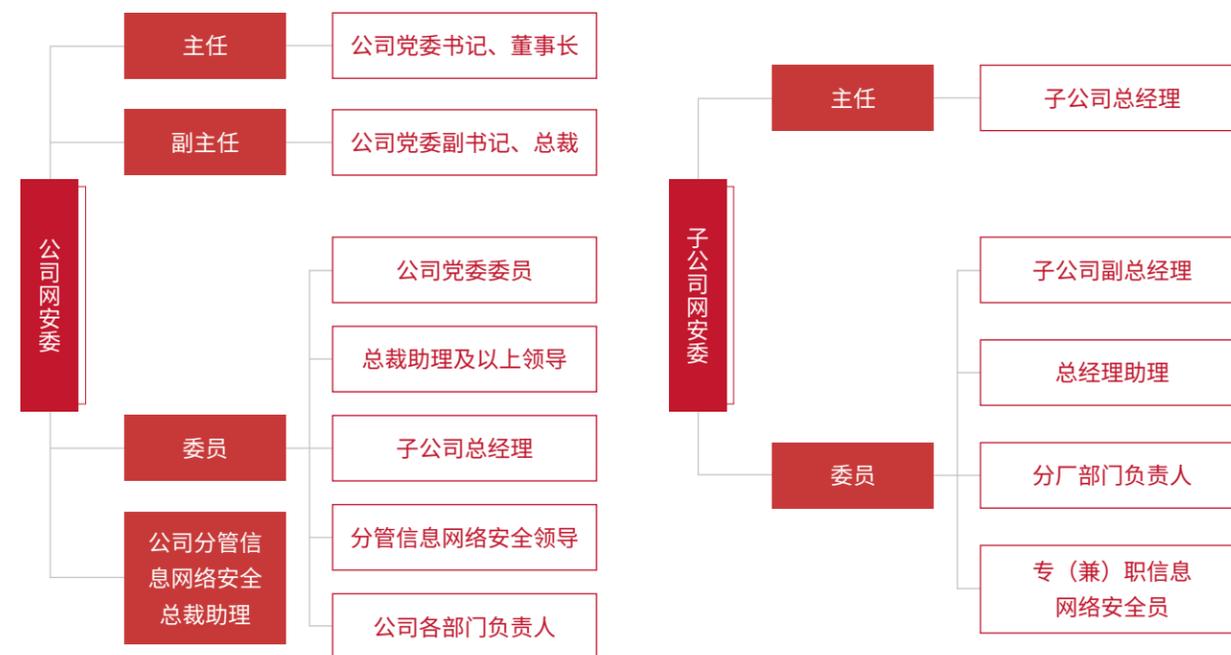
## 构筑信息安全长城

在数字化转型与智能化发展的时代背景下，公司持续保障信息安全，维护商业秘密，不断推进信息安全政策的迭代与优化，加固信息安全管理架构，部署安全防护举措，有效增强信息安全风险的预防与控制能力。

### 信息安全管理体系

公司依据《中华人民共和国网络安全法》《中华人民共和国个人信息保护法》《中华人民共和国数据安全法》等法律法规，制定了《信息网络安全委员会工作机构及职责管理制度》《信息网络安全管理制度》《商业秘密管理制度》《信息安全应急管理制度（总部适用）》等信息安全管理制度。

公司设立两级信息网络安全委员会，包括公司网安委与子公司网安委。公司网安委负责制定发展规划、工作目标，解决重大事项，每季度召开专题会议评估企业绩效并督导工作。子公司网安委执行公司管理制度，完成公司网安委目标，建立安全管理机构，部署、总结并检查工作落实情况。



公司网安委组织架构

子公司网安委组织架构

## 信息安全风险管理

公司每年开展信息系统权限审计、备份恢复性测试、信息系统漏洞扫描、信息系统应急演练，提升信息安全风险应对能力，保障信息系统稳定运行。

公司融合了信息安全顶层规划和企业发展战略，通过建设安全技术体系、安全管理体系、安全服务体系，实现物理和环境安全、网络和通信安全、设备和计算安全、应用和数据安全，有效提高网络及数智化系统的防护、检测、响应、恢复能力。公司针对数据安全采用全面的管理措施，部署文档加密系统以防止电子文档类信息数据泄露，保障数据安全。此外，为有效管理与监督信息安全，公司旗下各子公司均设置信息安全专（兼）职人员，负责信息安全的日常管理和监督工作。当发现信息安全问题后，信息安全专（兼）职人员会通知信息安全主管部门，信息安全主管部门按情况进行处理和上报。



数据安全管理措施

公司持续强化员工信息安全意识，通过“中特云课”组织覆盖公司全员的安全培训，利用企业微信和飞书推送信息网络安全防护技能、防护意识等宣传信息，并借助视频、易拉宝等形式进行持续宣贯，确保信息安全意识深入人心。

## 信息安全管理体系认证

为深化信息安全管理体系建设，持续保障公司安全稳定运行，公司已开展多项信息安全管理体系认证工作。截至 2024 年底，中信泰富特钢、兴澄特钢、大冶特钢、青岛特钢、天津钢管均通过 ISO 27001 信息安全管理体系认证。



ISO 27001 信息安全管理体系认证证书

## 商业秘密保护

公司始终坚持保护商业秘密就是保护企业创新力，通过不断完善商业秘密保护管理体系，保守公司商业秘密，维护竞争优势，为公司高质量发展保驾护航。

优化保密管控措施，加强涉密人员管理。公司对涉密区域采取适宜的人防、物防、技防保密措施，确保涉密载体安全；对涉密人员实施入职、在职、离职的全流程管理，签订保密协议，开展保密提醒，明确保密职责。

创新保密教育方式，筑牢保密思想阵地。公司采取线上与线下相结合的方式，组织开展保密宣传系列活动。结合 4 月 15 日“全民国家安全教育日”，线上开设保密专题培训，宣贯保密法律法规和保密纪律要求的重要性；线下举办“以赛促学、以赛强技、以赛提能”为主题的首届保密知识竞赛，提升员工商业秘密保护技能水平，培养法律素养，强化保密意识。

# 02 创新熔铸

## 点亮卓越品质之光

中信泰富特钢秉持“特钢是科技炼成的”的创新理念，勇担“为人类文明提供绿色智慧特钢”的使命，坚持科技领航，深化自主创新，不断提升产品质量，优化服务质效，积极构建合作共赢的未来。

### 2024 年的亮点成效

- ◎ 保证每年的科技研发资金占比不低于销售收入的 **3%**
- ◎ 参与制定并发布标准 **24** 项，其中 ISO 国际标准 **1** 项
- ◎ 获得授权专利 **476** 项，其中发明专利 **162** 项，包括 **20** 项国际发明专利，**142** 项国内发明专利
- ◎ 在研国家级项目 **28** 项，在研省部级项目 **12** 项

### 对 SDGs 的回应



# 强化科技创新驱动

科技创新是发展新质生产力的核心要素，公司以科技创新为引领，着重发挥科技创新在推动产业升级与实现高质量发展中的核心引领作用。公司稳步推进研发项目，持续深耕产品研发，推进前沿创新技术与特钢产业的融合创新。

## 坚持守正创新

公司持续优化创新体系顶层设计，推动科技创新成果转化，为提升创新整体效能强根铸魂。公司秉承责、权、利相结合的原则，持续完善技术创新体系建设，通过颁布《科技奖再奖励管理办法》有效激发员工专利创新活力。



保证每年的科技研发资金占比不低于销售收入的

3%

参与制定并发布标准

24项

其中 ISO 国际标准

1项

本年度累计获得授权专利 其中发明专利

476项

162项

在研国家级项目

28项

在研省部级项目

12项

包括国际发明专利

20项

国内发明专利

142项

公司重视研发人才培养，对产品研发、技术研究和骨干相关人才进行培训，建立科学的评价机制，打通企业研发团队、核心梯队员工的培养晋升通道。

此外，公司建立了创新人才激励机制，设立科学技术奖、专利奖等激励奖项。本年度，公司通过更新《突出贡献奖管理条例》持续激发研发团队的积极性与创新动力，实现研发成果与员工个人职业规划同步提升的双赢目标。

### 案例

#### 青岛特钢——突破 2200MPa 级桥梁缆索用钢技术，领跑国际

为攻克世界最高抗拉强度桥梁缆索用钢的技术难题，青岛特钢成功开发出 2200MPa 级桥梁缆索用钢，其抗拉强度达世界顶尖水平，填补了全球该级别钢材应用的空白。通过关键技术攻坚与工艺优化，青岛特钢实现了该超高强度钢材的工业化稳定生产，打破了国外长期技术垄断，推动中国桥梁缆索用钢进入国内外高端市场，标志着我国在该领域从跟跑者转为领跑者。



### 案例

#### 青岛特钢——“钢帘线用硬线材”荣登国家制造业单项冠军榜单，创新引领产业链绿色转型与低碳突破

钢帘线用硬线材是优质硬线钢的精品，是超洁净钢的代表产品和钢铁企业线材生产水平的标志性产品，因生产帘线钢技术含量极高，被誉为“线材中的极品”“线材皇冠上的明珠”。

在绿色化、智能化的发展背景下，青岛特钢自主研发的钢帘线用钢采用“一火成材”工艺生产，突破了高碳钢中心偏析的技术瓶颈，广泛应用于轿车轮胎、轻型卡车轮胎、载重型卡车轮胎、工程机械车轮胎、飞机轮胎及其他橡胶制品骨架材料的生产。其中 92 级、97 级帘线钢可满足 4000Mpa 级以上级别钢帘线要求，填补国内空白，为汽车轻量化、节能减排作出了突出贡献。

此次“第八批国家制造业单项冠军企业”的获得，不仅是对青岛特钢产品及综合实力的肯定，也是对青岛特钢蓬勃发展的鼓励和鞭策。未来，青岛特钢将加大先进节能工艺技术应用力度，以数智化赋能，打造科技自立自强新引擎，积极探索实施绿色低碳前沿工艺技术，不断推进技术创新、推进与各行业深度融合、推进品牌创建，与产业链企业共同描绘好特钢企业发展蓝图。



“制造业单项冠军企业”证书

## 保护知识产权

公司将知识产权保护提升至战略高度，制定了《科技成果管理制度》《研究开发项目管理办法》《专利管理制度》《新品开发管理制度》等内部制度，建立完善的知识产权保护管理流程，并提高专利申请的质量和效率，实现对商标、软件著作权及技术秘密等知识产权的全面管理。

公司建立了专利全生命周期的信息化管理体系，通过在线流程，设置部门审核、专家评审以及领导审批等关键环节，严格把控专利申请的创新性和保密性。公司指定专职人员对专利申请的全过程进行审查与监督，确保专利工作系统化、规范化、高效化管理。为防范知识产权风险，公司充分利用专利数据库资源，结合研发协同优势，提前识别并规避潜在的侵权风险，为企业的创新发展保驾护航。

### 案例

兴澄特钢——“极端环境风电管桩用特厚钢板制备及高效应用”项目，荣获粤港澳大湾区高价值专利培育布局大赛“成长型五十强项目”称号

兴澄特钢“极端环境风电管桩用特厚钢板制备及高效应用”项目在粤港澳大湾区高价值专利培育布局大赛中脱颖而出，荣获“成长型五十强项目”称号。此项目聚焦极端环境下特厚海上风电管桩的关键生产技术，涵盖了冶炼、制坯、轧制、热处理、焊接等全生命周期产业链，助力我国在冶金行业、焊接行业、海工装备制造行业的技术升级。



## 引领行业标准建设

公司持续深化产学研合作机制，构建了适应特殊钢行业市场需求的运行体系，并成功探索实施了“新品研发、科技创新、标准研制”三者同步融合式发展模式。在此框架下，公司着重加强关键技术领域标准的研究工作，旨在通过科技创新手段，不断提升标准的先进性与适用性。截至2024年底，公司累计主持或参与发布国家/行业/团体标准239项，其中国家标准148项，以第一起草单位发布82项，为行业标准化事业新发展贡献力量。



公司累计主持或参与发布国家/行业/团体标准

239 项

其中国家标准

148 项

以第一起草单位发布

82 项

### 2024 年公司牵头或参与制定的重要标准

- 国际标准 ASTM A1125/A1125M-24 桥梁缆索钢丝用盘条标准规范
- 国家标准 GB/T 44148.3-2024 承压设备用钢锻件、轧制或锻制钢棒 第3部分：低温韧性镍钢
- 国家标准 GB/T 4340.1-2024 金属材料 维氏硬度试验 第1部分：试验方法
- 国家标准 GB/T 44148.1-2024 承压设备用钢锻件、轧制或锻制钢棒 第1部分：一般要求
- 国家标准 GB/T 44148.2-2024 承压设备用钢锻件、轧制或锻制钢棒 第2部分：规定高温性能的低合金及合金（钼、铬和铬钼）钢
- 国家标准 GB/T 18876.1-2024 应用自动图像分析测定钢和其他金属中金相组织、夹杂物含量和级别的标准试验方法 第1部分：钢和其他金属中夹杂物或第二相组织含量的图像分析与体视学测定
- 国家标准 GB/T 18876.2-2024 应用自动图像分析测定钢和其他金属中金相组织、夹杂物含量和级别的标准试验方法 第2部分：钢中夹杂物级别的图像分析与体视学测定
- 国家标准 GB/T 44155-2024 钢锻件 力学性能试验的检测频次、取样条件和试验方法
- 国家标准 GB/T 21267-2024 石油天然气工业 套管及油管螺纹连接试验程序
- 国家标准 GB/T 43925-2024 套管和油管全尺寸拉伸应力腐蚀试验方法
- 国家标准 GB/T 39077-2024 奥氏体-铁素体（双相）不锈钢中有害相的检测方法
- 国家标准 GB/T 17395-2024 钢管尺寸、外形、重量及允许偏差
- 国家标准 GB/T 27692-2024 高炉用铁球团矿
- 国家标准 GB/T 44033-2024 铁矿尾矿利用率计算方法
- 国家标准 GB/T 43898-2024 工程机械液压缸用精密无缝钢管
- 国家标准 GB/T 28884-2024 大容积气瓶用无缝钢管
- 行业标准 YB/T 6288-2024 针布钢丝用盘条
- 行业标准 YB/T 6253-2024 海洋钻井隔水管用钢板
- 行业标准 YB/T 6160-2024 免退火冷镦钢热轧盘条
- 行业标准 YB/T 056-2024 弹性针布钢丝
- 行业标准 YB/T 6161-2024 超（超）临界高压容器焊接用钢盘条
- 行业标准 YB/T 6195-2024 焦化废水 硫氰酸盐含量的测定 离子色谱法
- 行业标准 YB/T 6261-2024 增碳剂 氮含量的测定 甲醛法
- 行业标准 YB/T 6181-2024 耐矿物腐蚀高强度钢板

# 聚焦产品质量提升

公司深知产品质量是企业生存和发展的基石，通过严格的质量认证标准和全过程质量控制，推动质量管理从“合规性”向“卓越性”跃升，打造具有国际竞争力的特钢品牌。公司遵循《中华人民共和国产品质量法》《中华人民共和国标准化法》《中华人民共和国认证认可条例》《中华人民共和国工业产品生产许可证管理条例》等法律法规的要求，制定了《质量手册》《质量记录管理程序》《不合格品控程序》《产品质量异议处理管理规定》等管理制度，为体系化质量管控提供依据。本年度，公司修订了《科技类指标统计管理办法》，重点补充关于质量异议、一次合格率管理细则等内容，旨在规范质量管理流程，提升制造过程质量控制能力。

## 质量标准化认证

公司不断优化内部管理流程，持续提升产品质量，凭借严谨的质量控制体系、国际领先的技术研发能力，持续推进“名片工程”和“标杆工程”建设，确保所有项目均以高质量、高标准的原则实施。公司已成功通过 ISO 9001 质量管理体系、IATF 16949 汽车行业质量管理规范以及 SA8000 社会责任管理体系等多项权威认证，为拓展国内外市场、提升品牌影响力奠定了坚实的基础。

国际汽车工作组 (ISO/IATF)	美国石油学会认证 (API)	航空航天质量管理体系 (AS)
国家军用标准 (GJB)	核安全法规 (HAF)	
国家航空航天和国防合同方授信项目热处理认证及材料测试实验室认证 (NADCAP-MTL/HT)		
钢铁冶炼特殊工艺认证 (TPG-STL)	欧盟 CE 认证	
日本工业标准 (JIS)	澳洲 ACRS 认证	阿根廷 S-mark 认证
9 国船级社船用钢认证	行业首家 R6 级系泊链钢认证	

### 案例

#### 大冶特钢——钻具用管通过 NS-1 标准认证，国际竞争力显著提升

2024 年 6 月，大冶特钢石油钻具用管成功通过 NS-1 标准 2 级认证，成为国内首家同时拥有钻杆接头、加重钻杆管体和钻铤三类钢管产品生产许可证的特钢企业。NS-1 标准是欧洲石油钻具标准，又称北海油田标准。由于北海油田地质条件复杂、气候环境不稳定，其对石油钻采设备可靠性的要求远高于常规陆地钻井标准。作为世界上最高水平的成品钻具产品规范，NS-1 标准的技术指标要求严于 API Spec 5DP 和 7-1 规范。此次认证的通过，标志着大冶特钢钻具用管产品具备了进入欧洲市场的资质，提升了公司在石油钻具领域的国际竞争力。

### 案例

#### 青岛特钢——桥梁缆索钢丝用盘条获评中国钢铁产品放心品牌 AAAAA 级认证证书

青岛特钢桥梁缆索钢丝用盘条达到《中国钢铁产品放心品牌评价规范 桥梁缆索钢丝用盘条》(T/SSEA 0426-2024) 规定的 AAAAA 级水平，现场检查满足认证规则对工厂质量保证能力等方面要求，青岛特钢顺利获评桥梁缆索钢丝用盘条产品 AAAAA 级放心品牌认证证书。后续，青岛特钢将继续推进技术创新、产品升级、绿色低碳发展，助力桥梁行业世界领先，为国家重大桥梁工程提供安全保障。

## 质量文化建设

公司持续深化质量文化建设，通过实施系统化的质量教育培训，全面增强全体员工的质量意识，营造全员关注质量、追求卓越质量的积极氛围，并确立以质量为重价值导向。

公司以“质量月”活动为契机，通过活动宣传、知识授课、专题讨论等形式，引导和动员全体员工立足岗位强化质量意识，锚定高质量发展奋斗目标，致力于产品质量优化，强化质量基础管理体系，为公司的高质量发展奠定坚实基础并持续注入动力。

# 专注服务质效优化

公司秉持客户需求至上的理念，与客户共创价值、共享成果、互利共赢。公司致力于提升服务质量，践行负责任营销，提供高品质产品。公司多维度完善客户服务体系，倾听客户诉求，精细优化客诉管理，并定期开展客户满意度调查，为客户打造卓越产品体验和优质服务，奠定坚实客户关系基础。

## 领航卓越服务

公司坚持以客户为中心，践行“为客户创造价值”的使命，建立客户驱动的产品和服务设计，完善快速响应客户需求的组织形式，规范以客户为核心的工作流程，为客户提供卓越产品、整体解决方案、优质服务并创造价值。公司制定了《与客户有关的过程控制程序》《售后服务管理手册》《投诉处理服务标准》《顾客满意度评估制度》《服务人员培训规范》及《危机事件应对服务规范》等一系列规章制度，旨在优化客户服务体系，提高服务品质和客户满意度。

在构建售后服务体系的过程中，公司遵循“信息精准、响应迅速、处理高效、顾客满意”的原则，积极推动服务模式创新，实现了“从被动到主动、从售后到售前、从个人到全员”的三大转变，显著增强了市场服务能力。公司专门设立了用户服务中心，开通了用户服务热线，并定期组织用户交流会，以加强与客户之间的沟通与互动，深化合作关系。

公司构建了一套“一平台三专责”的创新性全流程投诉管理体系，按照投诉识别、处理及跟踪改进三个阶段，确保投诉管理工作的高效运作与标准化执行。



### 用户投诉处理流程



## 聚焦客户诉求

公司在强化服务理念上发力，在优化服务模式上发力，在深化服务机制上发力，着力推进服务机制的规范化、常态化和长效化建设。公司建立了客户关系管理系统，对客户的基本信息、质量异议、满意度调查结果、特殊需求及需求变化等信息进行统计分析，并将分析结果及时传递给相关部门，以便制定持续改进措施，不断提升客户满意度。同时，为精准把握客户需求，公司每年开展客户满意度调查，并形成《顾客满意度评估报告》。2024 年，公司客户满意度达到 92.5 分，其中 85% 的受访客户为重要客户。

## 深化客户联结

公司始终致力于构建与客户的深度联结，通过组织客户座谈会、研讨会及走访交流等活动，深入了解客户需求，巩固合作关系。本年度，公司围绕汽车、石油、精品线材等重点行业，举办了多场用户战略研讨会和客户走访交流会，与行业龙头企业展开深入交流，进一步夯实了战略合作关系。



## 案例

## 中信泰富特钢召开 2024 年汽车用钢、精品线材战略用户研讨会，共谋行业发展

2024 年 7 月，公司成功举办 2024 年汽车用钢、精品线材战略用户研讨会，邀请了汽车用钢、精品线材领域的 160 余家战略用户参会。会议围绕行业态势和发展需求展开广泛探讨。会上公司表示将坚持市场导向，聚焦战略用户与合作伙伴的新需求，以专业化服务满足差异化需求，持续攻关关键核心技术。此次研讨会深化了公司与战略用户的合作关系，同时为公司在汽车用钢与精品线材领域的创新发展提供了重要支持。

## 案例

## 中信泰富特钢举办日产汽车第十一届“兴澄日”活动，深化客户交流

2024 年 11 月，日产汽车第十一届“兴澄日”活动在中信泰富特钢集团科技大楼成功举办。此次活动以“数智赋能引领创新 全球合作共筑梦想”为主题，双方围绕数智化和全球化叠加赋能的议题，展开专题分享与深入探讨。



## 案例

## 中信泰富特钢连续三届参展 ADIPEC 国际石油展

2024 年 11 月，中信泰富特钢连续三届参加全球油气行业最具影响力的专业展会之一的阿布扎比国际石油展（ADIPEC）。展会期间，公司钢管事业部营销及研发团队与多个全球重点客户及产业链上下游单位进行了深入的战略沟通，进一步提升了公司在国际油气行业的品牌影响力。



## 践行负责任营销

公司严格遵守《中华人民共和国反不正当竞争法》《中华人民共和国消费者权益保护法》《中华人民共和国广告法》等法律法规，在市场营销活动中始终坚持公正、透明的市场原则，坚决抵制任何夸大其词或误导性的虚假宣传行为。为确保合规经营，公司持续强化内部管理体系，于合同签订、客户服务、品牌宣传等各项业务流程中严谨执行既定规章制度，杜绝不正当竞争行为，保障产品符合健康与安全标准，确保客户的正当权益不受侵害。

# 铸造合作共赢未来

公司深化供应商合作，持续强化供应链合规管理。公司致力于打造负责的供应链体系，通过实施 ESG 风险评估、推进绿色供应链建设、优化智慧供应链运营以及加强冲突矿产管理等措施，显著提升供应链的 ESG 管理效能。

## 携手伙伴共赢

公司已制定并实施了严格的采购及供应商管理规范，包括《供应商管理制度》《统购物资集中购销管理办法》《统购物资招标管理细则》等制度，以确保采购流程的合规性与高效性。公司要求所有供应商签署并执行《供应商行为准则》，在管理中将 ESG 行动列为对供应商的评价加分项，并就人权与劳工权益、环境保护、安全生产以及隐私保护等关键议题向供应商提出明确要求，旨在有效降低供应链中的 ESG 相关风险。



### 供应商准入

公司在供应商现场准入评审阶段评估其社会责任表现，重点审核 ISO 14001 环境管理体系及 ISO 45001 职业健康安全管理体系等认证证书。

### 供应商评审

公司依据《风险指数及风险控制规则表》定期评估供应商环境与社会风险，并组织现场检查，科学分类风险，明确风险级别，通报问题并督促整改，确保供应链稳健安全。  
公司推行供应商定期合作评估体系，依据评审结果将供应商划分为 A、B、C 三个等级，并据此制定差异化的采购选择策略与账期管理政策，以激励供应商提升合作效率与质量。

- **A 级供应商：**将 A 级供应商视为首选合作伙伴，其享有优先合作机会及多层次合作的拓展；
- **B 级供应商：**维持常规的采购合作关系，同时给予必要的指导与支持，以促进其进一步发展；
- **C 级供应商：**将对 C 级供应商明确指出其存在的问题与不足，并提出具体的整改要求。

### 供应商管理

公司要求供应商为员工配备劳动防护装备，确保工作环境符合职业安全健康法规的要求；同时，经营活动不得威胁其员工及当地民众的健康与安全，且需对员工在环境、卫生、职业健康与安全领域进行必要培训。

### 供应商激励

公司积极推行供应商激励机制，定期组织供应商评选活动并表彰金牌供应商、银牌供应商以及最佳服务商，以激发供应商提升服务热忱与产品质量的动力。

#### 金牌、银牌供应商评选条件

有 3 年以上供货历史、签订战略协议或签订年度合作协议、年度评审级别为 A 级供应商、年供货量高且未被减量或暂缓。

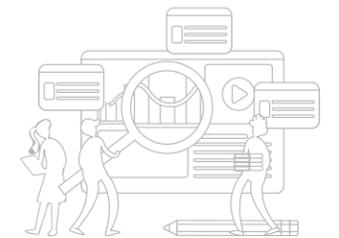
#### 最佳服务商评选条件

有 2 年以上合作历史、签订战略协议或签订年度合作协议、年度评审级别为 A 级供应商、年业务量未被减量或暂缓。

公司给予优秀授牌供应商多重激励优待，包括签订长期供货协议、进行单一询价、开展多元化合作、享受优先付款、开展排他性合作等。

### 供应商退出

评审后将供应商分为合格供应商和禁用或退回潜在库供应商，公司规定对于已禁用供应商至少 5 年不再与其发生采购业务，退回潜在库供应商有业务需求按新增流程转为合格后可发生业务。



# 打造负责任供应链

## 构建低碳供应链

构建绿色供应链对特钢行业实现绿色转型升级具有战略意义，通过供应链上下游企业紧密协同，共同构建绿色、循环、低碳的经济发展新范式。公司积极响应绿色低碳战略，牵头组建绿色低碳供应链推进小组，共同推动绿色供应链的整体工作计划，多措并举，有效降低供应链整体的环境影响，为行业的绿色发展树立了典范。

### 践行绿色采购

公司积极响应国家“双碳”战略目标，致力于推动供应链向节能低碳转型。公司持续采购获得环境标志产品认证、节能产品认证或国家权威机构认可的其他认证的节能环保产品，并严格禁止采购“高污染、高环境风险”类产品，旨在为推进环境友好型社会的构建贡献力量。2024 年度，公司共有合格供应商 371 家。

### 协同低碳管理

公司持续优化供应链生态，促进产业链上下游企业绿色发展，积极履行国有企业社会责任，推动全产业链低碳发展。本年度，公司在《采购中心供应商管理办法》中将碳排放管理纳入原材料供应商准入、年审考评机制中，致力于将供应链管理与环保要求相融合，响应公司绿色低碳战略。公司要求参与合金类产品招标的供应商原则上需提交碳足迹数据，并广泛鼓励所有供应商采取措施以降低碳排放并提升能源利用效率。

本年度，公司召开首次绿色供应链碳核算报告交付评审会，签署《产品碳核算服务验收单》，完成对 11 家大宗物资供应商的评估，并发布 14 份详尽的正式报告。公司已面向相关供应商推进 626 项产品碳足迹核算报告收集工作，旨在全面评估上游供应商的碳排放水平，为制定碳减排策略提供可靠数据支持，也为构建公司绿色供应链数据库奠定坚实基础。

### 宣贯低碳意识

公司与供应商建立了良好的绿色低碳交流与合作机制。本年度，公司在绿色供应链管理方面积极行动，成功举办两场绿色供应链管理宣贯会，针对提升供应商管理水平与绿色采购效率等两个核心要点，进行了深入且全面的探讨。公司邀请知名专家对供应商进行碳排放意识培养与指导，传达公司在采购策略上的最新绿色理念。此外，针对供应商在准入及执行阶段可能遭遇的环保风险，提出了一系列针对性的建议，旨在促进上下游供应链合作共赢，推动绿色协同发展实现。

## 塑造廉洁供应链

- ◎ **政策规范：** 公司要求所有国内供应商制定反腐败政策，明确廉洁合作原则；
- ◎ **文件签署：** 供应商需公开签署《阳光合作协议》及《供应商行为准则》等相关文件，承诺遵守廉洁合作规定；
- ◎ **尽职调查：** 利用合规机制对供应商进行尽职调查，确保其符合公司廉洁合作标准。

### 供应商廉洁管理

- ◎ **日常规范：** 在日常管理中，公司重点关注供应商的廉洁表现、诚信记录、法律合规、交付质量、生产安全、环境保护及违规违纪等方面；
- ◎ **禁用措施：** 一旦供应商达到公司规定的禁用标准，将立即执行禁用措施，维护公司廉洁合作环境；
- ◎ **廉洁意识培训：** 通过举办供应商廉洁宣贯、廉洁座谈会等活动，提升供应商廉洁意识，共建和谐廉洁商业关系。

### 供应商行为规范

- ◎ **内部规范：** 公司采购人员均需签订《廉洁从业承诺书》，明确禁止行贿、受贿或受贿行为；
- ◎ **适用范围：** 该要求不仅适用于公司员工，还扩展至与公司业务往来的其他人员，包括第三方中介；
- ◎ **利益禁止：** 严禁员工向客户、供应商、立法机构、执法机构等索求或提供任何形式的利益，保障采购人员与供应商的廉洁往来。

### 内部及相关方员工廉洁管理



### 创新数字供应链

公司为打造更加高效、透明、智能、规范的供应链数字化系统，在现有系统功能基础上全面推进系统升级，统筹推进供应商管理、招标业务、统购业务、智慧商城、合规监督等功能建设及优化，以实现供应链管理的全面数字化转型。

### 保障稳定供应链

公司致力于与供应商建立长期稳定合作关系，同时与关键供应商建立战略合作伙伴关系，旨在确保关键物资的及时供应，规避短缺风险，维护合作的积极性与稳定性。为有效应对供应链中断可能引发的生产延误及物资短缺问题，公司实施多元化的大宗物资供应商布局策略，确保供应商地理位置分布广泛。在某一区域供应链受阻时，能够从其他地区供应商处获得所需物资，保障供应连续性。此外，公司采用精细化库存管理策略，依据客户需求进行科学预测，减少不必要的库存积压，保障供应链管理的稳定性。

### 推行冲突矿产管理

公司高度重视冲突矿产问题，严格遵循国际与国内相关法规，包括美国《多德弗兰克（DoDD Frank）法案》，欧盟《欧盟冲突矿物法规（EU conflict Minerals Regulation）》《经济合作与发展组织关于来自受冲突影响和高风险区域的矿石的负责任供应链尽职调查指南》及中国《负责任矿产供应链尽责管理指南》，并制定了《采购中心供应商管理办法》，其中将冲突矿产列为否决项，并要求供应商签署《不使用冲突矿产声明》。

公司承诺不采购来自受冲突影响和高风险区的原料，如3TG（钽、锡、钨和黄金等金属矿物）等产品。公司已将冲突矿产调查纳入供应商的准入审核流程中，对于任何涉及冲突矿产争议的供应商，公司将终止合作关系。同时，公司明确要求供应商提供关于责任矿产的认证信息，在确保供应链透明度的同时，履行道德责任。

## 深化行业合作

公司持续与企业、政府、行业协会、高校加强合作关系，强化产学研融合，优化合作机制，实现资源共享，构建全链条科技创新生态，探索互利共赢、可持续的战略合作伙伴关系。

公司积极推进企业和高校的合作共建，包括舍弗勒（中国）有限公司、斯凯孚（中国）有限公司、采埃孚（中国）有限公司、VOLVO 汽车有限公司、冶金工业信息标准研究院、钢铁研究总院、东南大学、东北大学、北京科技大学、南京航空航天大学、上海大学、北方工业大学等建立战略合作关系，涵盖产品研发、人才培养、供销合作、可持续发展等多个领域。此外，公司作为世界钢铁协会会员单位、中国钢铁工业协会会长单位、中国特钢企业协会会长单位及中国金属协会会员单位，积极参与行业前沿学术交流活动，协同行业共同进步。

公司致力于推动绿色低碳技术的应用与发展，持续深化产业链协同合作，与各行业领导者共同面对市场机遇与挑战，推动业务共同发展，开创共赢新局面，赋能全产业链绿色转型。本年度，公司凭借在新材料研发和降碳技术创新方面的优异表现，荣获德国舍弗勒集团“可持续发展奖”。



中信泰富特钢荣获德国舍弗勒集团“可持续发展奖”

# 03 双碳引航

## 持续践行绿色制造

中信泰富特钢始终秉持“绿色制造 制造绿色”发展理念，坚持走低碳可持续发展道路，持续推进前沿创新技术与特钢产业的融合创新，充分发挥企业在科技创新中的主体作用，为推动行业绿色转型贡献智慧与力量。

### 2024 年的亮点成效

- ◎ 中信泰富特钢旗下各子公司 **100%** 通过 ISO 50001 能源管理体系认证
- ◎ 兴澄特钢荣获中国工业碳达峰“**领跑者**”企业称号
- ◎ 兴澄特钢、大冶特钢、青岛特钢、扬州特材被列入工信部“**绿色工厂**”名单
- ◎ 兴澄特钢、大冶特钢、青岛特钢、天津钢管通过 EATNS 碳管理体系认证
- ◎ 青岛特钢、天津钢管荣登“2024 年重点用水企业、园区水效领跑者名单”
- ◎ 天津钢管环形加热炉纯氧改造项目入选国家发改委第一批绿色低碳先进技术示范项目
- ◎ 靖江特钢近零碳排电炉示范项目成为第一个电炉短流程炼钢国家级示范项目

### 对 SDGs 的回应





公司高度重视与自身生存和发展密切相关的环境保护和绿色低碳领域，致力于实现环境效益与社会效益的有机统一。为加速绿色转型，公司设立了每年 8 亿元的数智低碳基金，专注于先进节能技术的投资改造及低碳示范项目的研发与应用，支持钢铁各生产环节的节能提效改造，保证能源高效利用、高效转换、高效回收。截至 2024 年底，公司在以下项目类型的投入分别为：

● 环保项目总投资

4.5 亿元

共计

19 项

● 节能项目总投资

2.3 亿元

共计

36 项



## 专注气候变化应对

公司厚植绿色发展根基，积极响应国家的“双碳”战略目标，主动识别分析影响公司气候变化相关的风险与机遇，并制定气候风险管理办法与应对措施，努力探索生态效益和经济社会效益的平衡之道。

公司明确了未来的发展方向，聚焦于绿色低碳技术的研发应用、产品的环保创新以及运营模式的持续优化，以此作为推动可持续发展的核心动力。

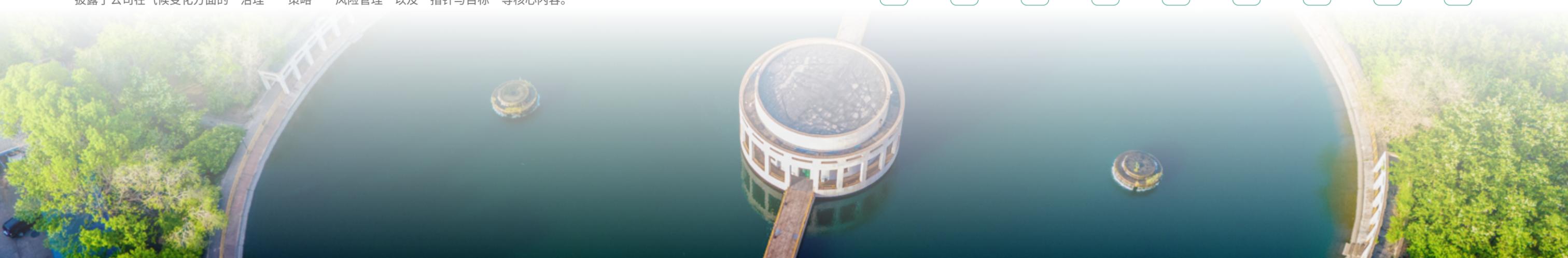
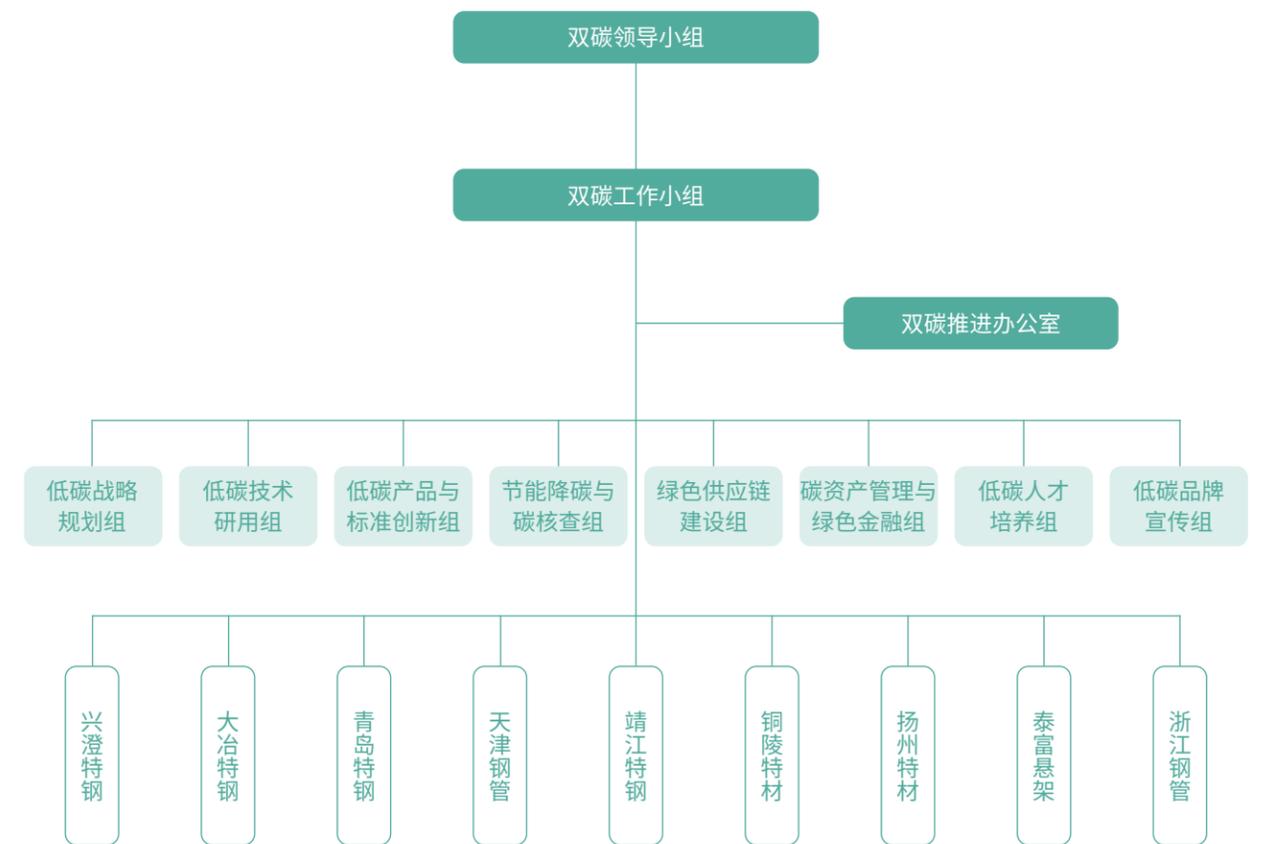
为增强透明度与规范性，公司参考气候相关财务信息披露工作组（TCFD）发布的《气候相关财务信息披露工作组建议报告》，披露了公司在气候变化方面的“治理”“策略”“风险管理”以及“指针与目标”等核心内容。

## 气候变化治理

为有效应对气候变化风险和机遇，公司建立了完善的气候变化管理体系，以双碳工作组织架构为基础，贯彻落实董事会制定的气候变化相关制度、战略和目标。

公司双碳管理体系下设 8 个职能工作组，包括低碳战略规划组、低碳技术研用组、低碳产品与标准创新组、节能降碳与碳核查组、绿色供应链建设组、碳资产管理与绿色金融组、低碳人才培养组和低碳品牌宣传组。各子公司在双碳领导小组的指导下，积极开展当地的气候变化相关工作。

双碳工作组织架构图



## 气候变化应对

为持续深化气候变化应对能力建设，公司建立了完善的气候变化风险管理流程，将气候变化风险纳入公司整体风险管理框架中。公司开展了政策调研与同业对标工作，参考内外部专家建议，在此基础上进行了深入的识别与分析，全面评估气候变化相关风险与机遇对公司业务发展的潜在影响，最终依据分析结果制定出针对性应对措施，切实降低气候变化风险对业务运营的影响程度。

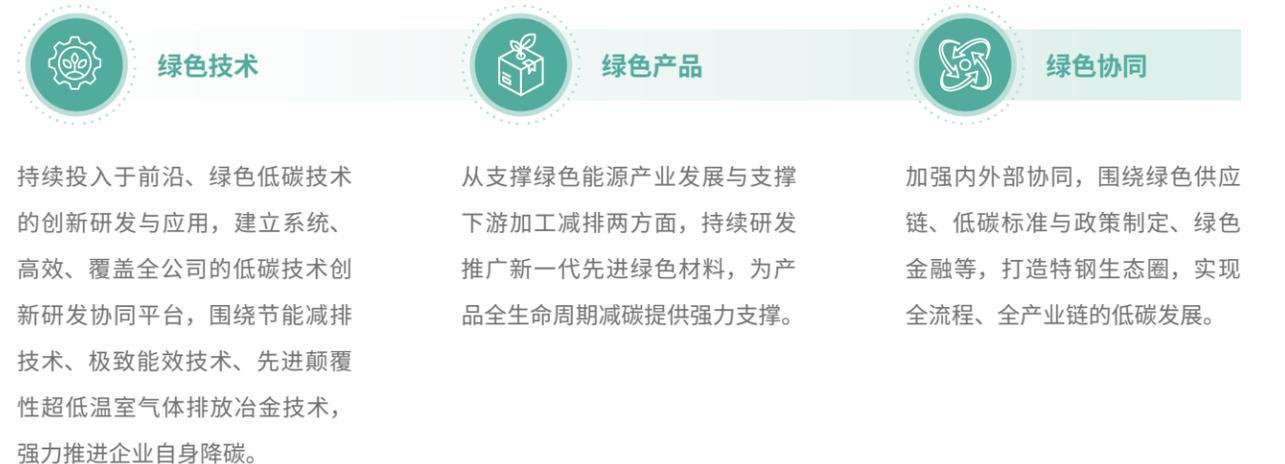
气候变化主要风险与机遇识别结果		潜在财务影响	应对措施
风险	政策和法律风险	营业收入↓ 运营成本↑ 信用风险↑	加强能源消耗、低碳政策研究，及时应对政策变化；公司已制定碳中和路线图，每年投资节能减排项目；公司积极推进碳管理数字化平台建设，持续完善申报工作流程。
	技术风险	营业收入↓ 研发投入成本↑	与国内外科研机构联合，加大科技研发，有序开展低碳技术研究。
	市场风险	营业收入↓ 信用风险↑	利用沿江沿海优势，深挖光伏、风电潜力，提升绿电占比，研发推广低碳产品。
	声誉风险	营业收入↓ 运营成本↑	积极回应利益相关方关于应对气候变化相关的要求；定期披露 ESG 报告，以回应各利益相关方关注。
	急性物理风险	营业收入↓ 运营成本↑ 固定资产价值↓	制定针对极端自然灾害的应急管理方案；推进供应商的社会责任评估工作，减少供应链风险。
	慢性物理风险	运营成本↑ 固定资产价值↓	

气候变化主要风险与机遇识别结果		潜在财务影响	应对措施
机遇	产品与服务	营业收入↑ 信用风险↓	开展低碳转型专项规划，引导各子公司节能降碳，绿色生产；
	资源效率	运营成本↓	开展相关培训宣贯提升节能、低碳意识；
	能源来源	运营成本↓	与国内外科研机构联合，加大科技研发力度，有序开展低碳技术研究；
	适应力	营业收入↑ 信用风险↓	利用沿江沿海优势，深挖光伏、风电潜力，提升绿电占比。

## 低碳规划与路径

为实现低碳高质量可持续发展战略目标，助力行业绿色转型，公司聚焦“科技创新”与“协同发展”融合，通过“绿色技术”“绿色产品”“绿色协同”，降低碳排放，推动绿色发展。

### 中信泰富特钢碳中和路径



## 绿色低碳三年行动计划（2023—2025 年）

“十四五”期间，减量化、重组化、绿色化趋势叠加，公司既迎来高质量发展机遇，也面临严苛环境约束。为把握机遇、应对挑战，公司制定低碳三年行动计划，从以下六个方面重点推进绿色低碳转型：

### 优化调整 产业结构

短期内布局废钢回收产业，提高废钢资源利用，有序推动电炉短流程冶炼。中远期加强高炉富氢、氢基竖炉等低碳技术研发，助力无化石能源冶炼，实现源头减污降碳。

### 推进超低 排放改造

稳步推进超低排放改造工作，根据政策导向，进一步扩大企业环保竞争优势。

### 重视节能 降耗管理

持续通过系统节能诊断、对标消差等手段找准能源资源使用和管控方面的不足，制定切实可行的改进方案，借助先进技术提高能效管理水平。

### 规划引领 低碳转型

将碳达峰、碳中和战略与企业中长期发展深度融合，定期开展规划评估，促进各类项目协同发展，确保落实双碳目标与企业发展方向协调一致。

### 积极谋划 产业协同

依托钢铁副产冶金固废，协同下游行业生产高附加值产品，替代水泥建材行业原料，发展固碳产业。研究钢化联产创新平台与化工含氢尾气资源化应用，保障氢能冶炼资源。探索固碳技术，研究二氧化碳捕获与封存技术，真正实现温室气体零排放。

### 充分利用 智能管控

借助环保监控设施及智能化平台，提升管理水平和决策效率。建设碳排放监测管理平台，实现能源及物料消耗数据自动采集、计算，帮助推进全生命周期碳足迹评价，量化钢铁产业链全流程的碳排放。

## 低碳指标与目标

公司为实现经济增长与能源资源使用高质量均衡发展，制定了于 2030 年前实现“碳达峰”，2060 年前实现“碳中和”的目标，并设立了阶段性计划：

### 第一阶段为碳达峰阶段 (2021 年—2030 年前)

碳排放总量在 2030 年前实现达峰，2030 年前吨钢碳排放强度较基准年（2021 年）下降 5%。

### 第二阶段为稳中有降阶段 (达峰年—2035 年)

碳排放总量在达峰后逐步进入下降通道，实现稳中有降，到 2035 年具备降碳 20% 的技术能力。

### 第三阶段为碳中和阶段 (2035 年—2060 年前)

通过技术、流程、能源结构低碳化转型实现深度脱碳，力争碳排放量较峰值降低 80% 左右，同时与社会协同降碳深度融合，确保 2060 年前实现碳中和目标。

公司积极推动工业领域绿色低碳转型，以实际行动促进国家工业碳达峰目标实现。兴澄特钢创新解锁节能与降碳技术，提供绿色低碳特殊钢材料解决方案，荣获中国工业碳达峰“领跑者”企业称号，做积极“碳”路的“领跑者”和生态文明的“守护者”。

2024 年，兴澄特钢通过全方位绿色升级实现

- 单位产品能耗较 2021 年下降 **6.5%**，累计减少二氧化碳排放量 **110** 万吨
- 回收社会废钢再生占比从 2021 年的 **9%** 提升至 **20%**



兴澄特钢荣获中国工业碳达峰“领跑者”企业称号

同时，公司始终通过持续深化碳管理体系，通过系统化的方法，帮助企业或组织有效管理碳排放，提升碳绩效，实现可持续发展目标，并推进行业价值链可持续发展。截至 2024 年底，兴澄特钢、大冶特钢、青岛特钢、天津钢管均已通过 EATNS 碳管理体系认证。其中，兴澄特钢是全国行业首家通过碳管理体系认证的企业。

# 笃行低碳发展之路

公司始终将绿色低碳生产视为企业发展的核心要素，全力推动生产方式向绿色转型，从源头强化资源配置效率，充分展现绿色发展的“含金量”，彰显公司在生态文明建设中的引领与示范作用。此外，公司每年组织开展一次内部能源管理体系审核，并聘请第三方团队开展一次外部能源管理体系审核，持续提升公司能效管理。

## 多维节能降碳

公司积极响应国家战略需求，将绿色与可持续发展理念深度融入日常生产经营的每一环节；不断加大环保科研领域的投入力度，着力提升绿色生产工艺水平，致力于为国家绿色制造的不断创新与工业高质量发展持续贡献力量。2024 年，公司吨钢碳排放强度较 2023 年下降 0.33%。

### 能源管理目标

以 2021 年为基准年，到 2025 年：

吨钢综合能耗较基准年下降 **5%**；

能源消费用量下降 **3.5** 万吨标准煤；

绿电装机容量达到 **350** 兆瓦。



- 兴澄特钢、大冶特钢、青岛特钢、天津钢管入选“双碳最佳实践能效标杆示范厂”培育企业

# 100%

- 中信泰富特钢旗下各子公司通过 ISO 50001 能源管理体系认证

- 公司每年组织开展一次内部能源管理体系审核，并聘请第三方团队开展一次外部能源管理体系审核

## 极致能效举措

公司根据《国家重点节能低碳技术推广目录》，在各生产工序、生产环节应用一系列高效节能降碳技术，通过能源回收和系统利用，实现能源的高效利用和节约。

### 优化能源结构

公司核心策略为依靠自产煤气为主要能源，构建集“余压、余能、余热、燃气、热力、电力”为一体的多元能源流平衡系统，实现多种能源互补，解决能源供需矛盾，减少对外购能源的依赖。

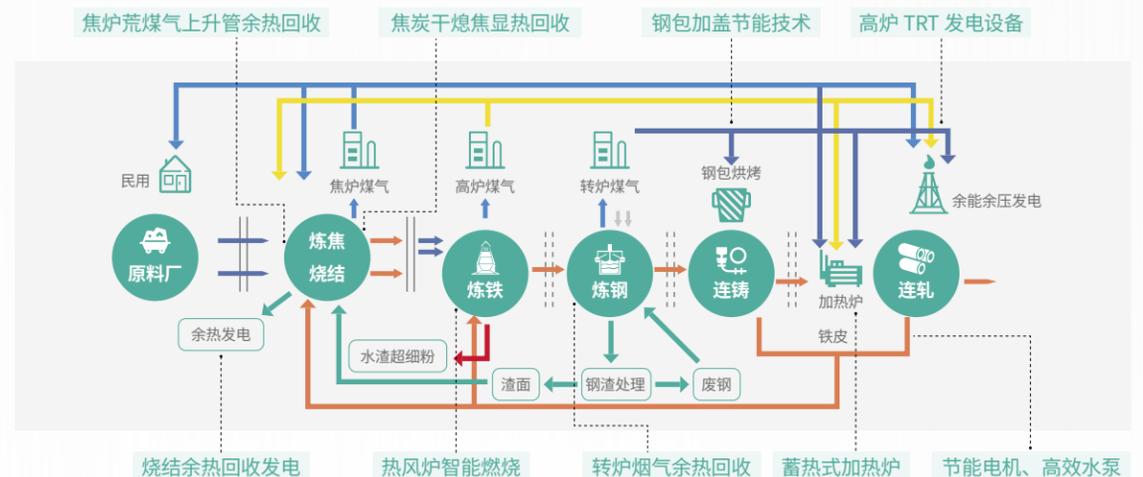
- 焦炉荒煤气上升管余热回收** 从焦炉荒煤气上升管中回收余热，用于发电。
- 焦炭干熄焦显热回收** 回收焦炭干熄过程中的显热，并入高温高压蒸汽管网，用于发电。
- 烧结余热回收发电** 回收烧结过程中的余热，用于发电。
- 转炉烟气余热回收** 从转炉烟气中回收余热，用于厂区设备使用，富余部分集中发电。
- 高炉 TRT 发电设备** 利用高炉顶压差进行发电，回收高炉煤气余能余压。

### 节能技改

公司持续推进重点工序、用能设备的绿色低碳工艺与技术改造，完成余热回收技术迭代更新。

- 钢包加盖节能技术** 在钢包上加盖，减少热量损失，提高能源利用效率。
- 蓄热式加热炉** 使用蓄热式加热炉，提高能源利用效率。
- 节能电机、高效水泵** 使用节能电机和高效水泵，减少能源消耗。

### 吨钢综合能耗 (kgce/t)



生产降碳举措流程图

## 案例 整合区域能源，协同降碳

公司发挥钢铁生产流程能源加工转化功能，构建以钢铁生产为核心的能源产业链。2024 年，公司向所在地周边区域供热、供焦炉煤气，实现区域协同降碳 48 万吨；推进余热综合利用项目，为服务社会民生提供坚强保障；建设投运高温亚临界高效发电机组，全公司已累计投用装机容量 360 兆瓦，发电效率提升到 42%，较原高温高压煤气发电机组，可年增发电力 4 亿千瓦时，年可再降低 CO<sub>2</sub> 排放约 24 万吨。

## 案例 青岛特钢——打造跨行业循环经济与协同降碳示范样本

2024 年 9 月，青岛特钢获得上海环境能源交易所颁发的 EATNS 碳管理体系证书，成为山东省首家通过碳管理体系认证的钢铁企业。

青岛特钢高度重视碳管理工作，遵循 T/CIECCPA 002-2021《碳管理体系要求及使用指南》等要求，构建了涵盖碳排放、碳资产、碳交易、碳中和四个维度的碳管理体系。同时，青岛特钢制定了“减污降碳、协同增效、技术创新、绿色发展”的碳管理方针，编制下发《碳管理体系程序文件》，规范并确保碳管理体系有效运行。

在生产过程中，青岛特钢对各工序余热余能进行极致回收利用，开展低温烟气、冲渣水和循环冷却水等低品位余热回收研究。

在跨行业协作上，青岛特钢与西海岸公用事业集团强强联合，投资 2 亿元，实施余热零碳城市供热项目。该项目有效利用青岛特钢低品位余热余能向社会供暖，热源以发电冷凝水余热为主，以高炉冲渣水、烧结烟气、焦炉煤气初冷器余热为辅；设计过程充分按照“高效回收、梯级利用”的原则，将城市供暖回水加热至 60°C 以上，通过换热首站送至市政供暖管网。该项目投用后，年供热量 300 万吉焦，占黄岛西部城区供热量的 55% 以上，每年可减少当地采暖耗煤量 11.7 万吨，减少二氧化碳排放量 27 万吨，助力改善城市能源结构并减少大气污染。



## 低碳冶金技术

公司积极发展低碳冶金技术，通过持续探索氢冶金技术、智能全氧燃烧技术等，在提高生产效率的同时减少钢铁生产过程中的碳排放，实现钢铁生产的绿色化、低碳化。

## 案例 大冶特钢——利用氢能全氧燃烧技术优势，成功实施全国首例低碳加热炉应用实践

大冶特钢为响应国家低碳环保要求，持续在钢铁加热方面创新，创造性提出在特钢生产过程中以氢能能源的优势为突破口，将氢能全氧燃烧技术相结合，应用富氢燃料全氧无焰燃烧系统，实施全国首例低碳加热炉应用实践。该创新实现了单台加热炉可降低 CO<sub>2</sub> 排放 80%、能耗减少 20%、热周期缩短 15.2%、氧化烧损降低 0.15%、氮氧化物排放浓度降低 15% 等成果。

## 案例 天津钢管——环形加热炉纯氧改造项目，绿色低碳先进技术新典范

天津钢管 168 机组环形炉改造计划采用智能全氧燃烧技术，旨在降低能耗和氧化烧损，提升燃烧效率。改造措施包括增加智能燃烧控制系统和炉内气氛动态控制系统，将常规空气烧嘴更换为全氧直焰烧嘴，并更新氧气和天然气供应管网系统，以实现更高效的燃烧和排放控制。改造完成后，环形炉的氮氧化物日排放量从 220kg 降至不足 3kg，氮氧化物排放吨位降低 98%，同时吨钢天然气消耗显著降低，提升了整体能效。

全氧燃烧技术的应用提高了加热速率和炉内温度均匀性，为高质量产品的生产提供了保障。该项目获得 2023 年中央大气环保专项补助资金，并于 2024 年 4 月入选国家发改委第一批绿色低碳先进技术示范项目。



环形炉（改造后）



新排烟系统

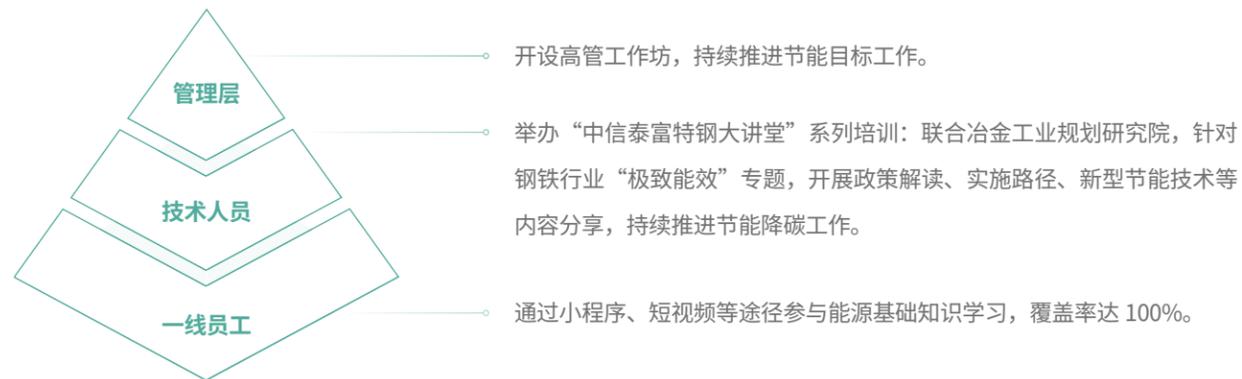
### 案例 靖江特钢——近零碳排电炉示范项目

2024年2月，靖江特钢近零碳排电炉示范项目签约仪式成功举办。近零碳排电炉示范项目是公司积极响应国家“碳达峰”“碳中和”战略发展要求实施的重点项目，既是国家低碳冶金技术攻关试点项目，也是电炉短流程炼钢第一个国家级示范项目。项目建成投产后，将为全国特钢产业低碳发展提供样板，全面促进特钢产业高质量发展，新增年销售收入30亿元，新增税收1亿元以上，促进企业经济效益提升。



公司重视提升全体员工对能源高效利用的认识与能力，策划并面向全体员工开展了一系列提升能源使用效率的培训项目，包括日常操作工艺节能减排操作要求、管理层面节能减碳软件应用等。同时，公司邀请行业专家进行授课，通过案例与实操演练，让员工深刻理解节能减排的重要性，并掌握实际应用中的节能技巧。

#### 定制化培训体系



### 可再生能源投资

公司不断探索投资可负担、可靠及可规模化应用的可再生能源，通过部署光伏发电与风力发电、采购绿色电力等举措，持续优化运营范围内的能源结构。



#### 截至 2024 年底

- 共计投用光伏装机容量 **185.24** 兆瓦
- 风塔装机容量 **12** 兆瓦

- 年均生产绿色电力共计 **2.3** 亿千瓦时

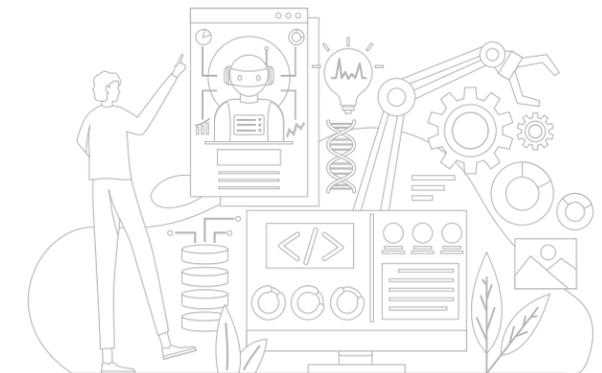
- 实现年均减少二氧化碳当量 **13** 万吨

- 公司购买绿色电力 **3.02** 亿千瓦时

#### 预计将在 2025 年完成投产

- 在建设中的光伏项目总装机容量共计 **34.2** 兆瓦

- 风塔装机容量 **97** 兆瓦



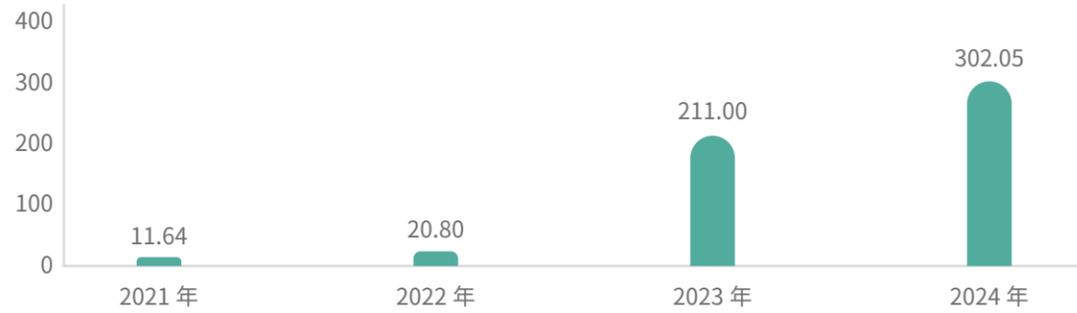
#### 绿色能源

公司充分利用企业大面积优质屋顶资源，推进厂区屋顶光伏项目，新增光伏车棚，光伏装机容量呈每年递增趋势；持续推进风塔建设，进一步优化能源结构，提升绿色发展水平。

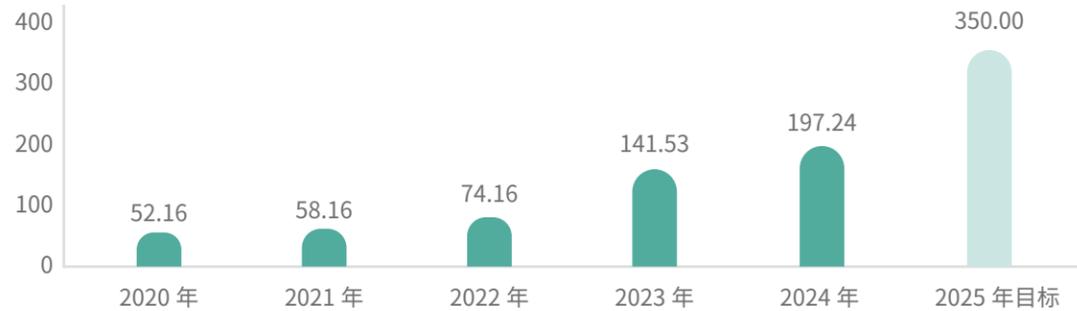
#### 绿电交易

公司借助绿电交易平台与可再生能源发电企业建立合作关系，开展绿电交易业务。通过与优质绿电供应商签订长期合作协议，确保绿色电力的稳定供应。优先采购绿色电力，以满足企业生产运营的电力需求，交易电量逐年增长。

绿电市场化采购量（吉瓦时）



绿电装机容量（兆瓦）



公司重点建设风光储新能源发电项目，发展绿色能源，减少温室气体排放，实现近零碳发展。靖江特钢发挥钢铁制造配套用地优势，结合用能需求建设分布式光伏、风力发电，配合电化学储能方案实现厂区绿色高效供能。2025 年底，预计投产光伏装机容量 45 兆瓦、风机装机容量 25 兆瓦以及部分微风风机、电化学储能电站 120MW/240MWh、风光储碳能量管理平台。



靖江特钢风光储新能源发电项目

### 案例

#### 青岛特钢——58 兆瓦光伏发电项目已落地

青岛特钢积极推动绿电发展，优化能源消费结构，构建绿色能源新格局。截至 2024 年 12 月底，已建成 58 兆瓦分布式屋顶光伏发电项目，年发电量可达到 6,400 万千瓦时，可节约 2 万吨标准煤、减少 5.3 万吨二氧化碳排放。未来积极推进三期 20MW 光伏发电项目规划建设。



### 案例

#### 天津钢管——能源结构优化升级，持续深化降碳

作为全国生态文化示范企业、全国绿化模范企业以及钢铁绿色发展标杆企业，近年来，天津钢管在节能降碳领域积极进取，持续优化能源结构，取得了显著成效。截至 2024 年 12 月底，天津钢管成功完成了一系列绿色能源项目：一期 25.77 兆瓦、二期 14 兆瓦的光伏发电项目顺利并网发电；余热蒸汽发电项目正式投入运行；2024 年购买绿电 2.01 亿千瓦时；电炉工序能耗更是达到了行业标杆水平。

### 碳中和核心技术

公司积极探索碳中和核心技术，重点开发碳捕集、利用和封存（CCUS）技术。公司加速推进 CCUS 技术规模化应用，积极推动全产业链在 CCUS 技术合作方面的深度协同交流。公司紧密结合地质利用或封存、生物利用等方式，开展技术示范性应用，成功打造一系列二氧化碳捕集、利用一体化试点项目工程。

## 案例 青岛特钢——成功研发特焊材料，助力突破 CCUS 技术瓶颈

青岛特钢积极响应国家新能源发展战略《新能源产业振兴和发展规划》，致力于新能源领域高性能焊接材料的研发与生产。在输氢管线和 CCUS 等前沿技术领域，成功研发出 H08Mn2NiA 和 FT55-Ni1 等特焊材料，填补了国内空白，满足了长距离管道输氢和碳捕获、利用与封存（CCUS）管线对高性能焊材的迫切需求。

通过为输氢管线和 CCUS 管线提供高性能焊接材料，青岛特钢的创新产品有效促进了氢能产业的快速发展，为减少化石燃料的使用和降低温室气体排放提供了有力支持。氢能作为一种清洁、高效的能源，其广泛应用将显著降低碳排放强度，助力实现国家碳中和目标。同时，CCUS 技术作为减少温室气体排放的有效手段之一，也将在未来的碳减排工作中发挥重要作用。青岛特钢通过研发高性能焊材，为 CCUS 管线的建设和运行提供了坚实的技术保障，为降低全球碳排放、应对气候变化贡献了自己的力量。

## 案例 天津钢管——突破 CCUS 抗腐管线管技术，为管材应用树立新标杆

为满足世界 CCUS 高品质管材需求，天津钢管突破低温韧性强化、特殊试验达标、材料结构优化等技术难关，成功开发出具有高钢级抗腐蚀管线管，其韧脆转变温度低于  $-50^{\circ}\text{C}$ ，且低温下的 DWTT（落锤撕裂试验）和 CTOD（裂纹尖端张开位移）试验成果达到国际先进水平。这一成果有力支撑了世界 CCUS 项目关键管材供应，标志着天津钢管在高钢级抗腐蚀管线管研发与应用领域跃居世界前列，成为全球能源工程管材应用的领跑者。

## 引领碳评价标准

公司紧密跟踪全球低碳发展动态，不断加强行业内交流合作，积极参与特钢行业标准的制定与认证工作，致力于推动全球低碳评价体系的创新与发展。

公司从行业和产品两个维度积极参与并推动特钢行业绿色产品标准的建立。公司已构建覆盖公司及旗下各子公司矿—焦—铁—钢—材全生命周期的碳评价体系，并完成了 4 款主要轴承产品在 7 种不同工艺路线下的碳足迹认证。截至 2024 年底，公司完成 5 款轴承钢产品 PCF 认证，兴澄特钢完成连铸大圆坯、3500 钢板、4300 钢板 EPD 认证，青岛特钢完成扁钢 EPD 认证。

## 案例 中信泰富特钢《（汽车用）特殊钢 PCR》再获行业殊荣，树立低碳高质量发展典范

2024 年 6 月，由中国钢铁工业协会主办的钢铁行业 EPD 平台蓝皮书发布暨高质量发展座谈会在上海召开，大会表彰了钢铁行业 EPD 平台特殊贡献专家及 PCR（Product Category Rules，产品种类规则）创新贡献专家，公司总裁助理许晓红作为《（汽车用）特殊钢 PCR》召集人到现场领奖。《（汽车用）特殊钢 PCR》是公司牵头编制的全球首个能够彰显特殊钢低碳贡献的绿色低碳评价标准。该 PCR 通过建立科学的、可比的、完整的、统一的中国特色绿色低碳评价标准，体现特殊钢高强轻量化、长寿命、近终型、高稳定性等绿色低碳属性，为特殊钢及其产业链低碳高质量发展树立了典范。

## 案例 中信泰富特钢参与审定中钢协团体标准“低碳排放钢评价方法”，助力价值链低碳转型

公司积极参与制定和审定行业相关标准，促进行业低碳协同发展。2024 年 10 月，由公司参与审定的“低碳排放钢评价方法”标准正式发布实施。

“低碳排放钢评价方法”标准基于满足国家双碳战略和《巴黎协定》的目标要求，遵循生命周期评价（LCA）方法论，认可不同减碳工艺的脱碳贡献，并鼓励多种减碳技术的协同发展，设定固定的核算边界以确保数据可比性，可以实现粗钢或热轧产品的温室气体排放量核算及温室气体排放等级（碳效等级）评价。“低碳排放钢评价方法”的发布和实施，为钢铁企业发布绿色品牌、低碳排放产品以及下游用户开展绿色采购提供了一套科学且系统的依据，有效助力钢铁及上下游全产业链、全价值链低碳转型发展。



“低碳排放钢评价方法”发布仪式现场

案例

中信泰富特钢承办首届“世界钢铁协会生命周期评价暨产业链协同创新发展大会”，分享低碳转型经验

2024 年 7 月，公司以“科学可持续——协同与创新”为主题，承办首届世界钢铁协会生命周期评价暨产业链协同创新发展大会。公司汇聚众多权威组织、学界和业界精英等共赴特钢领域活动，各方围绕生命周期评价相关的三大核心主题展开深度分享，剖析行业发展脉络，启迪创新思维。



案例

兴澄特钢——产品 EPD 报告成功发布，为绿色低碳发展注入新动力

兴澄特钢连铸圆坯环境产品声明（EPD）报告，在中国钢铁工业协会钢铁 EPD 平台正式发布，主动披露了相关产品环境绩效信息。兴澄特钢连铸圆坯产品生命周期评价项目组先后开展了企业产品调研、产品生产实景数据采集、生命周期清单编制、环境影响评价等工作，编制了产品生命周期评价（LCA）报告，最终形成产品 EPD 报告并发布。连铸圆坯产品生命周期评价工作的完成及 EPD 报告的发布，为下一步全面开展各类产品生命周期评价及搭建自主 LCA 平台提供了有力支撑，进一步健全绿色低碳发展管理—经营—研究体系。

案例

天津钢管——积极响应国家“双碳”目标，荣获“绿色产品认证”证书

为圆满完成绿色产品认证，天津钢管全面部署油套管绿色产品认证的重点工作，并提前完成 YB/T 4954-2021《绿色设计产品评价技术规范 油气开采用套管和油管》培训，确保精准掌握绿色产品评价标准。通过内部协调配合，“绿色产品认证”取得“零不符合项”佳绩，获得评审专家一致“推荐通过”，圆满完成此次认证。2024 年 3 月，天津钢管顺利获得由冶金工业规划研究院颁发的“绿色产品认证”证书，展现了绿色高质量发展取得的成果。



绿色产品认证证书

## 倡导绿色办公

公司将绿色可持续理念融入日常办公与公司文化建设之中，严格遵循绿色运营的基本原则，于办公运营的每一个细节处积极践行环保举措。

### 节能降耗

优化总部大楼能耗管理，加强控制各类用电设施的开关时间，包括夜间照明、空调、LED 屏幕等设备设施，全年节约近 20 万度电。

### 资源节约

回收并二次利用办公用品，减少采购费用；在食堂设置“提倡节约、反对浪费”节约标识，倡导员工养成勤俭节约的良好习惯。

### 环保宣贯

开展双碳理念培训，倡导绿色出行，组织环保低碳技术等专业培训。

## 深化绿色运营实践

秉持“生态优先，绿色发展”的国家环保战略，公司致力于减少运营活动对自然环境的影响。公司高度重视循环经济的深化发展，不断加大环保领域的投资力度，并对有组织排放、无组织排放、清洁运输、废弃物管理以及水资源管理进行科学布局与优化升级。通过积极探寻企业经营与生态环境保护和谐共生的新型路径，公司为中国钢铁行业树立了绿色发展的典范，引领行业向更加可持续的未来迈进。

本年度，公司修订了《环境政策声明》，明确了公司在环保方面的责任和义务，包括遵守相关法律法规、加强环境风险管理、关注利益相关方的沟通与交流等，以确保公司在追求经济效益的同时，也承担起应有的社会责任，彰显了公司的决心与承诺。

兴澄特钢、大冶特钢、  
青岛特钢、扬州特材被列入

工信部“绿色工厂”名单

截至 2024 年底，兴澄特钢、青岛特钢、  
天津钢管、扬州特材被评定为

环保绩效“A 级企业”

公司严格遵守《中华人民共和国环境保护法》《中华人民共和国水污染防治法》《中华人民共和国大气污染防治法》《中华人民共和国固体废物污染环境防治法》《生态环境行政处罚办法》等法律法规，持续完善环境管理制度体系，实施多元化、创新性的环保举措，并增强对生态环境的监督与管理效能，全力推动环保工作的开展。

公司已制定《环保设施运行管理制度》《环境污染防治管理制度》《环保目标责任制度》等内部制度。各子公司根据公司政策相应出台适用于自身运营情况的环保相关制度。公司不断强化环境管理体系建设，旗下各子公司 100% 通过了 ISO 14001 环境管理体系认证；为持续开展环境监测，有效发现并预防环境风险，公司每年组织旗下各子公司开展一次内部环境管理体系审核工作，并聘请第三方团队开展一次外部环境管理体系审核。本年度，公司未发生突发重大环境事件。



## 废气管理

公司严格遵守《中华人民共和国大气污染防治法》《钢铁烧结、球团工业大气污染物排放标准》《炼钢工业大气污染物排放标准》等法律法规、行业标准要求，高度重视废气管理工作，加强生产废气管理，持续提升超低排放改造项目的质量与成效，落实大气污染防治工作。截至 2024 年底，兴澄特钢、青岛特钢、天津钢管已完成全流程超低排放改造，同时被评定为环保绩效“A 级企业”，大冶特钢已开展全流程超低排放改造工作，努力实现创 A 绩效目标。

同时，公司积极开拓创新，大力推进各项创新环保项目，包括焦化运煤系统微动力除尘改造、炼钢电除尘加精除尘、炼钢上料布料小车除尘系统改造、粗精轧机塑烧板除尘等。此外，为保障数据监测的有效性，公司协调专业运维团队，保障各类环保设施稳定运行，严格把控各类废气排放和污染物处置符合标准。通过管理创新与技术革新的双重驱动，达成废气超低排放目标。

### 废气排放目标

- 烧结机头氮氧化物平均浓度不高于 42mg/m<sup>3</sup>，二氧化硫平均浓度不高于 30mg/m<sup>3</sup>，颗粒物平均浓度不高于 7mg/m<sup>3</sup>
- 自备电厂氮氧化物平均浓度不高于 40mg/m<sup>3</sup>，二氧化硫平均浓度不高于 30mg/m<sup>3</sup>，颗粒物平均浓度不高于 7mg/m<sup>3</sup>



## 超低排放管理措施

## 有组织超低排放改造

## 设备改造：

推进除尘器提标改造，新建烧结、球团、焦化脱硫脱硝设施，确保污染物满足超低排放要求

## 源头控制：

用先进的高炉煤气精脱硫工艺，对煤气进行深度净化处理，并将其转化为清洁能源加以利用，从源头上实现废气污染物的有效控制

## 无组织超低排放改造

## 无组织排放源治理：

对原料场实施了全面封闭管理，并针对落料点、皮带通廊、车间内部等易产生无组织扬尘的离散点进行了专项整治，系统解决无组织排放问题，有效遏制扬尘污染

## 安装无组织排放监测监控设施：

针对炼钢车间顶部等重点污染风险区域，公司安装了高清视频监控系统，实施全方位、无死角的实时监控；在原料堆场等场所，公司配置了总悬浮颗粒物（TSP）浓度监测设备，对空气质量进行监测；在料场、厂内道路路口等区域，公司安装了微型空气监测站，构建起环境监测网络

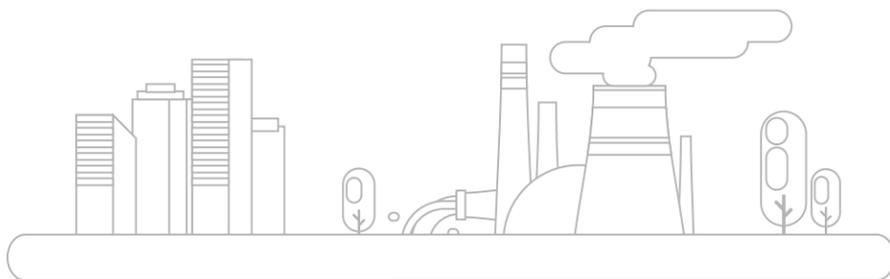
## 积极推进清洁运输

## 改善运输方式：

因地制宜调整大宗物料和产品的运输方式，提升水路、铁路、管道或管状带式输送机等清洁运输比例，使清洁运输比例达到 80% 以上

## 提高厂内运输设备要求：

公司厂区范围内的运输车辆已全面更新换代为新能源汽车或符合国六排放标准的汽车，以减少尾气排放污染；公司厂区范围内非道路移动机械均采用了新能源驱动，并且已全部完成了环保登记编码工作



## 案例

## 天津钢管——巩固超低排放成果，获评环保绩效 A 级企业

在完成超低排放工作的基础上，天津钢管开展了一系列工作巩固超低排放成果，并积极推动环保创 A 级企业认证工作。2024 年 10 月，天津钢管荣获天津市“重污染天气绩效 A 级企业”称号。

为了进一步强化废气管理，天津钢管建立了分布式控制系统（DCS）和无组织排放集中管控系统，实现对环保设施运行和生产过程主要参数的记录与监控。同时，天津钢管对厂区的门禁进行了智能化升级，实现了大宗物料运输车辆的自动识别与抬杆入厂，有效提升了运输管理的环保效能。

在节能减排方面，天津钢管实施了一系列创新改造项目，包括全氧燃烧技术革新、光伏发电和蒸汽余热发电等。此外，天津钢管积极推动新能源运输及铁路运输等工作，成功更换新能源车辆共计 151 辆。



天津钢管新能源车辆

## 案例

## 青岛特钢——全面优化运输管理，提高清洁运输覆盖率

青岛特钢建有从董家口港运至厂区原料大棚的跨海皮带通廊。主要原辅材料实行封闭运输、储存，进出厂区的车辆全部达到国六排放标准或使用新能源，满足大宗物料产品清洁运输要求。

## 废弃物管理

公司严格遵守《中华人民共和国固体废物污染环境防治法》等法律法规，秉持循环经济的“3R”原则<sup>1</sup>，坚持“最小化产生、规范化处置、最大化利用”的指导方针，持续优化废弃物管理流程，提升资源利用效率并减少资源消耗，加快构建资源节约型的生产体系。

公司生产运营活动中产生的固体废物包括钢渣、水渣、除尘灰、氧化铁皮、脱硫石膏、废钢、废耐火材料等。公司新出台《固体废物管理制度》，明确了固体废弃物的管理要求，增强了监督与管理力度。在保障固体废物处置合法合规的基础上，公司不断探索固体废物回收潜力，开展固体废物资源综合利用项目，持续提升废弃物处理综合利用率及其产品的附加值。同时，公司积极与周边企业及政府机构开展合作，共同发起资源循环利用倡议。

### 废弃物排放目标

固体废物：  
**100%** 返回生产厂或委托外部机构进行回收利用

危险废弃物：  
**100%** 合规处置

### 公司深度探索固废处置新技术



<sup>1</sup>3R原则 (the rules of 3R)，指的是减量化 (reducing)、再利用 (reusing) 和再循环 (recycling) 三种原则的简称。

## 案例

### 青岛特钢——变废为宝，提升固体废物附加值，获评青岛市首批“无废工厂”

青岛特钢积极推进固体废物高值高效利用，通过优化工艺技术和提升管理水平，精选优质原材料和清洁能源，采用先进的工艺技术，从源头上有效削减了工业固体废物产量；强化精益管理，严格控制生产过程中的资源浪费，建立了产生环节的责任延伸体系；在处理固体废物时，遵循“先内后外，短流程循环”原则，提升固体废弃物的附加值。同时，青岛特钢与周边合作伙伴携手合作，共同创建了可持续利用固废处理中心，进一步提升资源利用效率。

2024年，青岛特钢一般固体废物综合利用率达到100%，并荣获青岛市首批“无废工厂”荣誉称号。



青岛特钢荣获青岛市首批“无废工厂”荣誉称号

公司生产运营活动中产生的危险废弃物主要包括废油、废油桶、废油漆桶、废铅酸电池、废油漆渣、表面处理污泥、乳化液等。公司严格按照法律法规相关要求，委托有资质的第三方对危险废弃物进行合规处置。

为了妥善存放危险废弃物，公司专门设立危废仓库，满足防渗、防漏、防雨、防晒等一系列严格的储存要求，从而避免在硬件设施环节因危险废弃物处置不当，对环境造成负面影响。公司负责处理流程的相关工作人员严格按照规范流程执行，对产生的危废进行打包、称重、贴危废标签，及时进行归类处理。此外，公司按照《突发环境事件应急预案》，每年度组织应急演练，提升危险废弃物管理能力和风险防范水平。

## 水资源管理

公司严格遵循《中华人民共和国水法》《中华人民共和国水污染防治法》《国务院关于实行最严格水资源管理制度的意见》等有关水资源管理的法律法规要求，持续提升水资源利用率，致力于树立节水型企业典范。

为实现水资源管理目标，公司战略、风险及 ESG 委员会在董事会的指导下，负责制定“水资源管理战略”。公司总裁对水相关的各项绩效指标进行系统性的监督管理，并定期审阅水资源绩效表现情况和工作进展。公司成立了节水领导小组，负责监督与管理各车间及部门的用水状况，并实施严格的考核机制。该小组通过规范企业用水管理流程，确保各项水资源管理措施得以有效执行，从而实现水资源管理的持续优化。

### 水资源目标

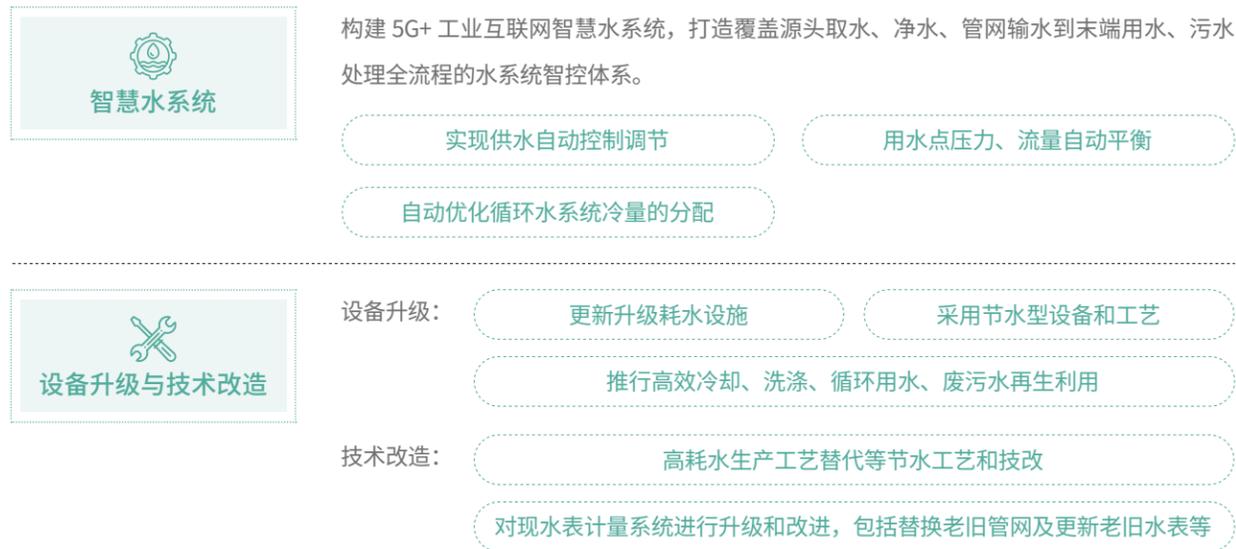
2025 年，吨钢耗新水量在 2020 年 2.35m<sup>3</sup>/t 粗钢的基础上降低到 2m<sup>3</sup>/t 粗钢。

### 节约水资源

公司秉持节约用水原则，积极践行水资源高效管理的各项举措，通过建设智慧水系统、实施设备升级与技术改造、推行分质供水与梯级利用策略等，多维度实现水资源开源节流。2024 年，公司循环水重复利用率达到 97%。

同时，公司积极探索并应用可替代水源的先进技术，包括通过利用海水淡化、中水回用、雨水回收等手段，实现了水资源的可持续利用。2024 年，公司消耗海水淡化水 5,446,181 吨。

### 节水措施及具体措施描述



### 蒸汽冷凝水回收

与使用供热系统的用户之间建立合作，回收利用供热过程中产生的蒸汽冷凝水

各子公司积极推行公司水资源管理理念，结合自身实际，制定并实施贴合自身发展的水资源管理举措，通过用水技术的革新与管理模式的优化，力求在绿色发展的道路上与公司同频共振，共同推进水资源的高效利用与保护工作。



青岛特钢、天津钢管荣登工业和信息化部等四部门联合公布的“2024 年重点用水企业、园区水效领跑者名单”。

#### 青岛特钢

青岛特钢扎实做好水资源管理，通过严格管理流程、加大技改投入等措施，企业水资源利用率稳步提升。近三年来，吨钢新水水耗呈逐年下降趋势，非常规水源利用率 65% 以上，水重复利用率达 98.4%。2024 年，青岛特钢荣获青岛市“节水标杆企业”、山东省“节水型企业”“节水标杆单位”、国家重点用水企业“水效领跑者”等称号。

#### 天津钢管

天津钢管围绕节水目标，从源头加强用水管理，将工业废水处理回收作为节水降耗的一个关键渠道。2024 年，天津钢管在分质供水项目中取得显著成效，实现年节约新水 200 余万吨、创效 800 余万元，实施冷凝水回收项目，年可回收冷凝水近 8 万吨，荣获国家重点用水企业“水效领跑者”称号。

### 案例

#### 浙江钢管——多维度节水管控，减少公司新水消耗

浙江钢管在水资源消耗工艺环节以及减少新水消耗、提高利用率等方面采取了多项措施，包括冷床喷雾装置优化、蒸汽冷凝水回收系统、雨水收集与利用、探伤机水阀改造等，减少了新水消耗量。

## 废水管理

公司系统规划建设污水再生利用设施，采取“雨污分流、清浊分流”的排水布置，生产废水阶梯利用，尾水汇入污水处理站处理后回用于生产，提高循环用水比例，降低生产废水量的产生，致力于实现生产废水零排放目标。

### 案例

#### 青岛特钢——实施焦化酚氰废水处理等项目，实现废水零排放

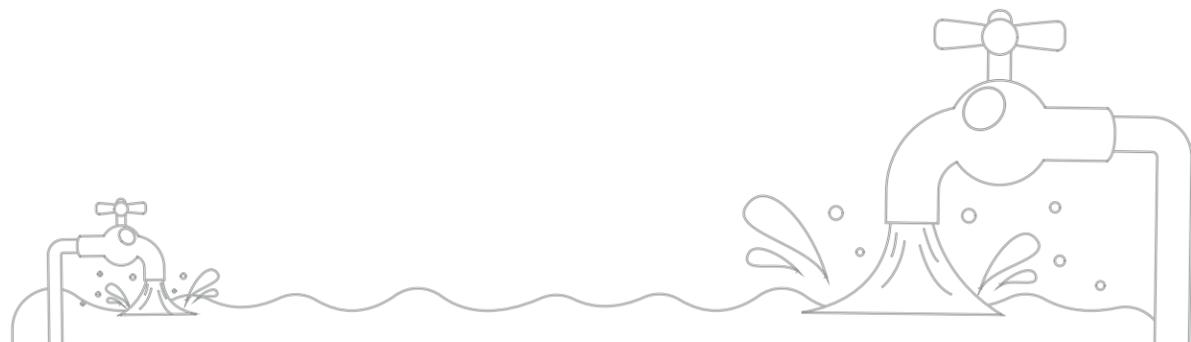
青岛特钢以水资源循环利用为核心，持续强化废水回收利用，实施了焦化酚氰废水处理、中水回用深度处理等节水项目。焦化酚氰废水处理采用国内领先的“AAO+深度治理”工艺，回水用于焦化厂循环水补水，浓盐水用于高炉冲渣；除焦化外各工序生产排水经过预处理后制成中水，再回用至集中水处理中心进行深度处理制备除盐水及纯水，主工艺采用“全膜法”，实现废水零排放。

## 水风险管理

在水资源风险管理方面，公司秉持科学严谨与可持续发展的原则，致力于构建全面而专业的水资源保护体系。公司持续对工厂运营区域水资源现状开展监测，通过使用外部工具世界自然基金会水资源风险数据库（WWF Water Risk Filter）对各运营地点面临的水资源风险进行初步评估，将风险水平分为低、中、高三级。

依据风险评估结果，公司旗下各子公司面临低、中、高级别的水风险。公司制定了针对性的水资源管理战略，旨在借助技术创新力量、实施高效节水举措及推动水资源循环利用等多元化手段，有效预见并缓解未来可能面临的水资源短缺挑战。

公司深化对风险评估成果的应用层次，通过细致分析周边社区及所有利益相关方的水风险状况，力求将内外部潜在的负面影响降至最低限度，促进企业与社会和谐相融、共同发展。公司严格遵循水资源管理法律法规，未发生任何污水违规排放事件或其他水资源相关风险事故，且未因水资源管理问题受到任何违规罚款。



## 保护生物多样性

公司严格遵守《中华人民共和国环境影响评价法》及相关法律法规，依据《生物多样性公约》《关于进一步加强生物多样性保护的意見》等相关制度以及“昆明宣言”要求，制定并发布《生物多样性政策声明》，承诺生产经营业务不破坏生态、危害生物多样性，致力于构建人与自然和谐共生的地球家园。

### 风险识别与评估

公司持续强化生物多样性相关的风险识别，完善生物多样性风险评估和防范机制，正确评估生产经营活动中涉及的潜在环境污染和可能的自然灾害等对生物多样性的影响。

公司开展了生物多样性风险的量化评估工作，采用了世界自然基金会的生物多样性风险数据库（WWF Biodiversity Risk Filter），从公司及旗下各子公司运营对生态环境的依赖程度、影响程度两个维度，综合分析了各运营所在地的生物多样性重要性、流域物理风险、生态系统依赖性等多个关键细分指标的风险值。基于权威数据，公司对当前各运营地及其周边环境、上下游流域等区域的生物多样性风险进行了多维度初步评估。评估结果显示，公司运营所在地面临中、高级别的生物多样性风险。

根据生物多样性风险评估的结论，公司制定了旨在最小化业务运营对生物多样性影响的短期及长期管理规划。公司针对高风险区域，特别制定了生物多样性风险缓解行动方案，并广泛实施了生态保护和补偿措施，确保运营活动不对生物多样性构成任何负面影响。此外，公司正着手优化运营和供应链布局，确保运营地点远离生物多样性敏感区域，并推动供应商也遵循同样的原则。同时，公司也积极寻求外部合作，更深入地参与生物多样性保护和生态修复工作。



### 运营区域举措

公司依据生态保护红线相关政策指引，强化生态保护观念，严格论证工厂的选址和布局，远离生态敏感地带。

#### 新建项目

在新项目建设与运营全流程中，需参照相关要求生物多样性保护和土地利用评估，确保项目开发运营地点远离生态保护红线及生态多样性脆弱地区，以保护自然栖息地、湿地、森林、野生动物廊道和农业用地，尽量降低对周边环境和社区的不利影响。

#### 已建厂区

公司部分厂区内设有动物保护区，内有梅花鹿、孔雀、天鹅等动物，厂区空气、水质、噪声都能够达到野生动物的生存环境要求。公司定期监测养殖水水质，动物养殖水为经处理后的生产用水，确保水质达标。

公司按照“从创造企业经济效益为主，向社会效益和经济效益双重提升的绿色制造转变”的理念，以及打造省级工业旅游文化景区等相关要求，开展“长江大保护”活动，进行土壤和地下水例行监测，构造和谐生态圈。

### 案例

#### 天津钢管——进行土壤和地下水例行检测，切实加强土壤污染防治

天津钢管在被纳入天津市土壤与地下水重点监管单位后，开展了土壤隐患全面排查工作，同时进行了土壤和地下水首次自行监测。本年度，天津钢管对公司在正常生产经营中的重点场所或者重点设施设备进行排查，防止有毒有害物质渗漏、流失、扬散造成土壤污染，切实加强土壤污染防治，逐步改善土壤环境质量，落实企业污染防治的主体责任。

### 合作与宣贯

公司积极寻求外部合作机会，以期在生物多样性保护与生态环境修复方面做出更为深远和实质性的贡献。

公司利用多渠道沟通宣传，强化与社会团体、媒体的互动，提升公司、供应商、合作伙伴和公众的生物多样性保护意识。面向员工和利益相关方开展生物多样性主题教育和培训，提升生物多样性保护意识和专业性。

### 案例

#### 靖江特钢——举办生态保护区志愿活动，为动物营造舒适生活空间

靖江特钢生态保护区鹿舍举办墙绘志愿活动，志愿者们发挥创意和才能，以鹿舍为画布，绘制了一幅幅生动形象的壁画，进一步提升公众环保意识、促进生物多样性保护宣传。



志愿者为生态保护区鹿舍墙绘



# 04 暖心护航

## 铸造职场幸福标杆

人才是企业持续稳健发展的核心驱动力，是推动并实现企业价值创造的关键因素。中信泰富特钢致力于构建一个平等、公正、透明的工作环境，关注员工的职业健康与安全，增进员工福祉，满足员工对美好生活的向往，实现企业和员工的协同共赢。

女职工之家

情系职工 真情服务

### 2024 年的亮点成效

- ◎ 兴澄特钢顺利通过 SA8000 社会责任体系认证
- ◎ 旗下各子公司 100% 通过 ISO 45001 职业健康安全管理体系认证
- ◎ 员工培训总人次 72,029，培训费用 865.13 万元

### 对 SDGs 的回应



# 秉持以人为本宗旨

公司尊重并保障员工的合法权益，持续改进人才管理模式，提供丰富的培训和晋升机会，不断完善薪酬福利体系，与员工共享发展成果。

## 保障员工权益

公司严格遵守《中华人民共和国劳动法》《中华人民共和国劳动合同法》《中华人民共和国劳动合同法实施条例》等法律法规，并依据《世界人权宣言》《保护人权宣言》《国际劳工组织关于工作中基本原则和权利宣言》等国际准则，制定了《劳动用工管理制度》《员工招聘管理办法》《人权政策声明》等文件，落实人权保障措施。公司持续开展人权相关议题调查评估，并开展责任商业联盟（RBA）审核，针对评估结果，持续提升内部人权相关管理机制，保障承包商、供应商和商业伙伴相同的员工权益。2024 年，未发现不符合项，符合客户对供应商社会责任人权管理的要求。

“ 中信泰富特钢及其旗下各子公司在进行业务关系往来中遵守并尊重关于员工权益声明的准则及法律，并遵守与承包商、供应商和商业伙伴相同的员工权益标准。 ”



公司与工会代表或员工代表签订集体协议，明确双方在工资待遇、工时安排、福利保障等方面的权益和义务。本年度，员工集体协议签署率达 100%。

### 案例

#### 兴澄特钢——夯实人权管治基础，顺利通过 SA8000 社会责任体系认证

兴澄特钢顺利通过国际认证机构联盟（IQNET）SA8000 社会责任体系认证。本次认证通过对体系建立、现场环境、薪酬福利、员工访谈等标准要素的审核，在体系运行、职业健康、员工权益、劳动保障等方面获得审核通过。在人权方面，兴澄特钢严格遵守国际劳工标准，确保员工享有平等的工作机会、合理的工资报酬以及安全健康的工作环境。同时，企业积极维护员工的合法权益，通过建立健全的沟通机制，及时解决员工关切。此次 SA8000 认证的顺利通过，标志着兴澄特钢在社会责任实践之路上迈出了坚实的一步。



## 坚持平等包容

公司秉持平等、包容的理念，明确员工管理、工作场所、福利待遇等方面的基本原则，禁止任何基于种族、国籍、民族、信仰、宗教、社会地位、年龄、性别（严禁任何形式歧视女工，特别是歧视孕妇）等个人特征的歧视行为，严禁招聘童工、强制劳工、体罚员工或进行精神上的胁迫和辱骂等违规行为。公司通过多元化沟通渠道、定期审查及全员培训体系，持续构建尊重差异、保障尊严、公平发展的职场环境，致力于为所有员工提供安全、平等的发展平台。



## 助力员工价值实现

公司高度重视人才发展与培养，为员工提供多种职业发展通道，构建全面的培养体系，为每一位员工的长远发展提供助力。

### 重视员工发展

公司重视员工的发展与成长，制定并持续优化《员工薪酬及职业通道管理办法》，旨在为员工提供公平、透明的职业发展路径，为员工成长提供坚实的制度保障。

公司为员工的职业发展路径提供管理序列和技术序列两种通道，拓宽员工职业通道和发展路径，实现个体发展与公司发展的有机融合。各子公司根据工作类型、性质和发展方向，结合战略及员工职业发展需要，制定个性化的员工职业发展管理办法，为员工提供多类型、成体系的职业发展规划，推进人才队伍建设制度化、规范化、科学化。

此外，公司积极推行内部竞聘制度，鼓励员工根据自身职业规划，参与跨部门、跨序列的岗位竞争，以激发组织活力，拓宽人才视野。同时，公司加强人才交流与轮岗机制，通过跨企业交流或以专项任务等形式，促进员工在不同岗位间的流动与学习，深化员工对公司业务的全面理解，打造一支高素质人才队伍。

### 加强员工培训

公司深入推进“人才引领”工作，秉承“像办学校一样办企业”的人力资源管理理念，建立覆盖各层级的人才培养机制，每年制定员工培养计划，搭建培训组织体系，同时根据员工不同职业发展通道搭建公司内部培训课程体系与学习地图。本年度，公司制定了《2024 年度培训项目计划》，培训涵盖专家讲座类、党校干部教育类、专业人才培养类、业务能力提升类、外送培训类五个模块。此培训计划面向全体员工发布，全面覆盖所有年龄段及职位层级，确保员工 100% 参与。通过开展各项专题培训课程、行动计划、在线学习等，为员工职业成长赋能，不断提升员工的专业技能与综合素质，为公司的长远发展奠定坚实的人才基础。



#### 干部教育培训方面

- 以党的理论教育、党性教育和履职能力培训为重点，注重知识培训，把领导干部学习党内法规和国家法律法规纳入干部教育体系，全面提高干部素质和能力。



#### 复合型人才培养方面

- 培育一支适应新形势要求、具备创一流工作能力的专业化人才队伍，支撑创建世界一流企业工作落地。



#### 业务技术研修方面

- 加大内部的经验分享和技艺传承比重，充分发挥领导干部和专家顾问的“传帮带”作用，通过培训学习要点形成具体的可落地的解决方案，进一步提升培训的实用性。



#### 操作技能提升方面

- 对现已汇编的培训课件和萃取的操作法/案例加强培训应用、迭代更新，重点抓好新进员工、调岗员工、技能不达标员工的技能提升培训，夯实培训基础。



#### 大学生培训方面

- 结合公司“星计划”方案，组织大学生分批进行轮训，助力优秀大学生成长成才。

公司持续深化教学体系助推创新变革，从人才培养转向战略支撑。2024 年，公司初步设计“培训成果助力企业效益”的培训量化矩阵，从人员的“学习力”矩阵盘点，引申至企业效益的“影响力”矩阵量化。预计通过 2 到 3 年的量化过程，将实现培训知识转化为企业效益的呈现。“影响力”矩阵量化，横向指标为学员的业绩贡献、赋能贡献，纵向指标为与之挂钩的“企业重点攻关”业绩，以此量化培训实效。



公司自主开展



◎ 外送参加上级培训共计 **61** 项，**118** 人次

◎ 中信泰富跨板块线上课程、全系统线上课程和中信泰富人 APP 线上自学课程  
 共计 **47** 门，**4.46** 万人次参与

◎ “中特云课”自学上线率 **99.3%**、活跃率 **84.1%**、  
 学课率 **95.9%**

◎ 组织梳理整合课件 **6,912** 个



针对人群

培训计划

2024 年培训情况

应届大学生

第三期  
“星”兵训练营

应届大学生参与了《公司发展沿革和企业文化》和《公司科技创新成果》等多门课程，并完成“三爱一强”、英语能力、拓展活动、人文关怀、高层见面会 5 个模块的学习。

此培训计划帮助新入职员工了解公司的发展概况、企业文化、管控模式、组织架构等，确保每位新成员都能快速融入企业。来自各子公司的 388 名新入职员工参与了此次培训。

管理人才

登山行动之  
泰山集结 2024

新任干部参与了公司开展的第十期青年干部能力提升培训，内容包括“干部素养、管理认知、经营生产、创新变革、户外拓展”五个模块。该培训致力于培养出具有“自信力、创新力、执行力”三力，以及创新思维和综合能力的领导干部。该培训历时一个月，78 名新任干部参与了此次培训。

操作人才

“菁英蓝领”计划

以“菁英蓝领”技能人才培养项目为抓手，聚焦关键工序岗位，梳理标准化操作法，累计改善关键工序岗位现场生产关键控制指标 96 个，推动 2,000 余人实现技能等级跃升，300 余人获得技能荣誉称号。依托大师工作室、创新工作室，开展技能攻关、师徒传技，培育出全国劳动模范、中华技能大奖等顶尖工匠，为生产一线注入强劲动能。

技术人才

安全管理人才类  
——  
第四期集团后备安全专家培训班  
  
数智化人才类  
——  
数字化人才提升培训

技术人才培训主要着眼于设备类、安全管理类等专技培训。其中，后备安全专家培训组织了相关技术人员赴各子公司进行现场实践，该培训历时 18 天，共计 76 人参与，共完成炼铁、炼钢、轧钢、焦化四个专业新安全风险辨识管控模板的编制；数智化人才类共计组织 6 个培训项目，包括人工智能平台、数据库应用高阶等各类培训，共计 166 人参与。此次培训储备了后备安全专家，提升了技术人才占比。

**案例** 星野增辉，2024 届新入职大学生轮训高层见面会圆满举行

2024 年 9 月，公司举行第三期“星”兵训练营暨 2024 届新入职大学生轮训高层见面会。第三期“星”兵训练营实现了融合与创新，在保留了传统的集体授课的基础上，还特别增加了互动式授课形式，例如登顶黄山、Know&Know 交流会等，旨在鼓励新员工打破地域壁垒，搭建交流沟通平台，深入了解企业文化、行业动态，并明确职业发展路径。



**案例** “以点带面”落实知识沉淀，关注专业技术人才培养

公司积极组织员工开展个人经验提炼与总结，并充分发挥内部师资作用，搭建专业课程体系，将炼铁、钢管和电气三个专业作为试点，组织 60 余名内训师完成 15 个章节 77 个小节的内训标准教材的编制工作。公司制定的教材紧贴生产实际，将现场生产工艺、设备参数、典型案例等融入教材，逐步完善课程体系，贯彻“知识沉淀组织者”的发展理念。

**案例** 大冶特钢——“星计划”大学生培养，开发大学生员工跟踪培养系统

大冶特钢建立“一人一档”培养计划，并配备双导师（中层导师、岗位师傅）机制，系统开展为期 3 年、分 4 个主要阶段（入职培训、轮岗见习、定向培养、成长发展）的跟踪培养计划，为新入职校招大学生提供针对性指导。

大冶特钢自主开发并上线启用大学生跟踪培养系统，并配套编制系统操作手册，对各单位系统管理员和大学生进行宣贯培训。该系统采用 Web 平台架构，通过数字化手段，针对每位学员的三年跟踪培养期，设计 9 张线上报表，全面覆盖培养期内不同阶段、各个环节的流转操作，使大学生的培训历程和专业成长得以可视化展现。大学生跟踪培养系统的成功部署，标志着大冶特钢在人才培养管理信息化建设上迈出了坚实的步伐。

## 守护安全生产防线

安全是企业稳定健康持续发展的生命线。公司将保障员工健康与安全视为生产经营活动的重中之重，树立“安全生产是红线、是底线、是生命线”的理念，压实安全生产责任，杜绝安全事故发生。

公司设立了“构建安全管理长效机制、打造本质安全特钢集团”的安全生产长远目标。本年度，公司制定如下安全工作目标：

指标名称	单位	2024 年目标值	2024 年实际值
工伤频率（含相关方）	工伤人数 / 百万总工时	< 0.2	0.03
工伤严重率（含相关方）	总损失工时 / 百万总工时	< 170	17

## 安全管理体系

公司根据《中华人民共和国安全生产法》《中华人民共和国职业病防治法》和《中华人民共和国消防法》等法律法规，制定了《安全生产委员会机构、职责及工作制度》《全员安全生产责任制度》《安全生产事故隐患排查治理制度》《安全事故应急管理制度》《安全绩效考评实施办法》《职业健康管理制度》《相关方单位安全管理制度》等安全管理制度。本年度，公司修订了《全员安全生产责任制度》，建立完善安全生产“层层负责、人人有责、各负其责”的工作体系，预防和减少安全事故。

公司及旗下各子公司均已成立安全管理委员会，负责贯彻执行国家安全生产的法律法规和方针政策，保障安全投入，组织完成董事会下达的安全生产工作目标。此外，公司持续加强安全履职监督检查，构筑“人人为安全”的责任机制。

公司旗下各子公司 100% 通过 ISO 45001 职业健康安全管理体系认证。公司每年组织开展一次内部职业健康安全管理体系审核工作，并聘请第三方团队开展一次职业健康安全管理体系外审工作。



中信泰富特钢旗下各子公司 ISO 45001 职业健康安全管理体系认证通过率

**100%**

# 生产安全管理

公司积极完善和执行多样的安全管理措施，系统规范公司安全生产管理，全面提升生产安全。

## 安全生产绩效

公司结合实际生产、经营情况，将健康、安全相关工作分解，与公司旗下各子公司绩效进行有效关联，建立完备的安全绩效评价体系，促进公司健康安全有序开展。

### 中信泰富特钢安全绩效考评体系

#### 与安全环保部绩效强关联

安全环保部统筹公司范围内的安全生产工作。在安全环保部组织绩效中，量化关键指标，设立“月度内重伤及以上安全事故为0”“安全事故跟踪处理及时率100%”的指标，并稳步推进职业健康安全管理工作。

#### 发展部挂钩重点项目安全

发展部参与公司工程技改项目过程管理。在发展部组织绩效中，设立“重点项目管理”考核指标，设定“项目安全、质量事故为0”的目标，专项落实公司工程技改项目安全管控。

#### 各子公司总经理部挂钩健康安全指标

子公司总经理部绩效重大经营风险项目中设立“重大安全事故”指标，在子公司层面自上而下贯彻安全管理，并由公司安全环保部予以评价。

## 安全风险管控

公司紧紧围绕风险分级管控与隐患排查治理双重预防机制组织开展各项安全生产工作，建立风险管控责任体系与“领导干部部分包干”工作机制，全面管控风险，保障生产安全。

### 风险管控方面

每年对作业活动和现场开展风险辨识与评价，制定风险管控措施，绘制安全风险四色图，建立岗位安全风险管控清单与岗位异常处置卡，真正将风险管控落实、落地，全面提升全员风险辨识与异常处置能力。

### 隐患排查治理方面

建立完善隐患排查制度，从上至下组织开展综合性、专业性、季节性、节假日、岗位等各层级隐患排查治理工作，同时通过主题宣传活动，组织开展“随手拍”“大家来找茬”等形式多样的隐患排查活动，提升员工隐患排查积极性与参与度，逐步形成“人人安全”的良好氛围。认真落实国家部委工作部署，深入学习并有效运用重大事故隐患判定标准，持续开展重大事故隐患专项排查治理，确保重大事故隐患动态清零。

## 应急响应与演练

公司根据《中华人民共和国突发事件应对法》《生产安全事故应急条例》《生产安全事故应急预案管理办法》等法律法规要求，结合安全风险辨识评价结果，建立了完善的安全事故应急管理机构、安全事故应急管理制度和安全事故应急救援预案。

公司成立了应急救援队伍，配置专/兼职的应急救援人员，配备应急救援装备、物资。同时，公司积极开展员工应急能力培训、专/兼职应急救援人员技能培训等，不断提高应急管理水平和应对突发事件的能力。定期组织开展应急演练，并通过技能比武、应急救援知识竞赛等活动，切实提升员工应急处置技能与能力，为公司安全发展保驾护航。

## 相关方安全管理

公司制定了《相关方单位安全管理制度》，规定相关方安全管理要求。各子公司依据该制度形成自身的相关方安全管理制度和体系，全过程精细化管理，持续推动相关方提升安全管理绩效水平。

公司高度重视相关方安全管理，制定了相关方安全绩效相关评价制度，定期对相关方进行安全绩效评估，对违反安全禁令的相关方采取惩罚措施，并要求所有相关方参与安全会议和培训，确保100%覆盖相关方员工，致力于提升相关方安全意识和安全管理能力。

### 各主要子公司相关方安全管理举措

**兴澄特钢**

兴澄特钢对相关方的管理遵循“工作委外，但安全和用工监督管理不能委外”“谁用工，谁负责”“谁主管、谁负责”的管理原则，另外全面落实“五级管理模式”，具体落实以下工作：

- 管理体系** 公司内部制度、管理机制及组织架构均得到优化，通过新增安全监管、制定履职清单、建立长效机制、设立专业委员会等措施，全面强化并提升相关方的安全管理及自主管理能力；
- 行为规范** 相关方单位按要求配置安全管理机构与人员，定期召开安全例会，强化用工管理，建立监护员库与小班化管理机制，全面提升现场作业安全管理水平；
- 检查与培训** 编制安全培训教材与题库，提升项目安全培训工作，业务管理部门定期开展专项检查、管理难题研讨和履职抽查等工作，强化相关方单位安全管理能力。

**大冶特钢**

- 管理机制** 建立从属地到部门的层层分片包干和帮扶机制，强化“三管三必须”要求的落地，首次创立总经理部成员“分片包保”机制<sup>2</sup>；
- 行为规范** 定期组织召开“相关方安全管理提升”推进会，持续提升相关方安全自主管理能力；
- 安全评估** 对常年相关方单位开展年度安全管理综合评审，评价结果作为相关方年度评价重要依据。

**青岛特钢**

- 安全审核** 投标前对相关方的安全管理和应急管理进行审核，项目经理及安全管理人员需参加考试，合格后方可进入厂区；中标相关方需办理安全开工十二项资料，并由相关部门共同审核合格后才能开工作业。



**天津钢管**

- 管理机制** 制定《安全审核十二条》，要求相关方制定规章，保障安全投入，配备专职安全员及持证作业，定期对从业人员进行安全生产教育和培训，不得使用超龄员工和童工，采取职业病防护措施等。

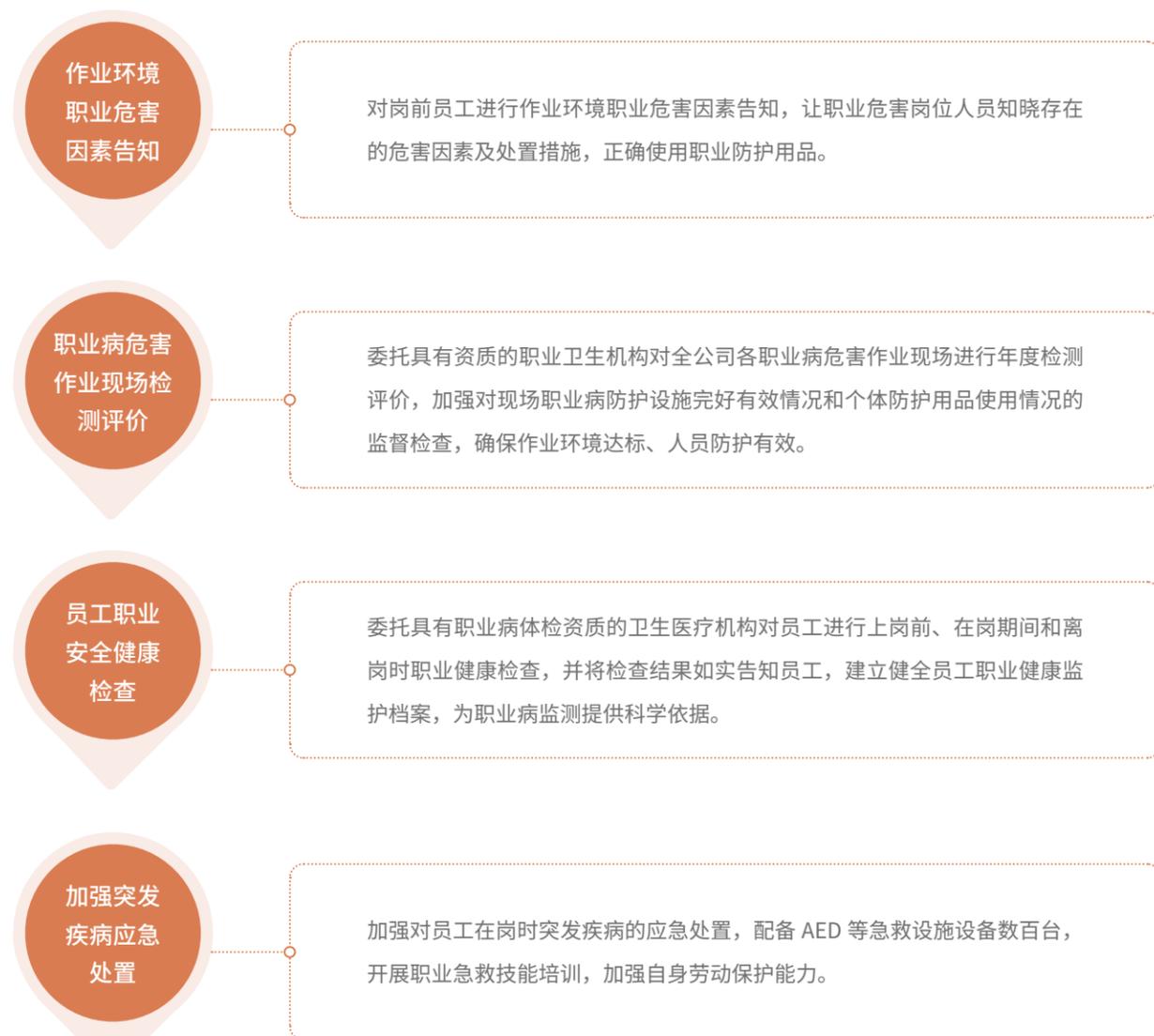
**靖江特钢**

- 管理机制** 推行“六位一体”管理模式，从责任落实、隐患排查、安全培训、应急演练、风险管控、评估续用六个维度，建立统一安排、统一要求、统一标准、统一管理、统一考核的一体化管理模式；
- 安全审核** 在招投标、入厂审查、过程管控各环节明确相关方管理要求。

<sup>2</sup> 通过调研、询问和现场检查的方式，全面了解包保单位中层干部安全职责履行、重大风险管控措施落实、分厂建章立制及执行、安全培训及应急演练执行、公司与大冶特钢重要安全精神及要求落实以及现场 5S 管理等情况。

## 保障职业健康

公司及旗下各子公司已识别生产过程中的职业危害因素（如高温、粉尘、噪声、一氧化碳、苯、焦炉逸散物等），采用多种举措切实保障员工职业健康，不断提升职业健康安全的管理水平。



### 案例

#### 大冶特钢——针对岗位突发、易发疾病防治进行科普，营造良好健康管理氛围

大冶特钢组织一系列科普活动，内容涵盖心脑血管突发疾病的预防措施、健康饮食习惯、科学健身方法、中暑应急演练以及药品药物使用方法的专项培训。组织志愿者深入各班组，对心肺复苏急救救护实际操作进行了检查与指导，对高血压员工的血压监测、药物服用情况实施了动态追踪与管理，致力于营造“每个人是自己健康第一责任人”的良好健康管理氛围。

### 案例

#### 青岛特钢——建立关爱人群台账，完善管控措施

青岛特钢组织面向全体职工的健康体检，并针对职业危害岗位，开展专项职业健康体检，帮助职工及时掌握自身身体状况。对重点人群建立关爱人群台账，构建联保互保机制，利用班前会开展血压检测、走平衡木等检测活动，确保作业安全。在生产现场、办公区域组织急救 AED 专项培训，确保人人会使用、会应急。开展防中暑应急演练，配发防中暑药品、速效救心丸等。在厂区内设置保健站，配备专业人员指导员工开展药物使用、应急急救及处理突发事件等工作，夯实良好健康管理基础。



岗前测量血压



药品配备

## 提升安全文化

公司制定《安全文化总纲》，旗下各子公司参照此文件建立完善自身安全文化，通过宣传、教育培训、主题活动等多种形式，不断提升安全文化氛围。通过文化引领，不断规范员工作业行为，提升安全管理绩效。

### 案例

#### 大冶特钢——重视红十字会培训取证工作，提升员工急救技能

大冶特钢高度重视员工的红十字会培训取证工作，自2022年以来，大冶特钢陆续安排员工参与红十字会相关培训，学习急救技能。截至2024年底，员工取得红十字会急救证书的共计1,158位。



员工参与急救培训

### 案例

#### 靖江特钢——开展“安全趣味运动会”“消防技能比赛”等日常安全培训活动

2024年，靖江特钢全面加强安全管理工作，组织开展丰富多彩的安全培训活动，全年共举办207场日常安全培训，覆盖员工达1,789人次。同时，靖江特钢充分利用网络教学平台资源，成功举办24期注册安全工程师培训课程，为培养专业安全人才奠定坚实基础。为检验员工的学习成果，靖江特钢建立安全专业考试题库，并在全年内组织了12次考试，有效促进员工安全知识的巩固与应用。

积极响应全国“安全生产月”和“消防安全宣传月”，组织开展了“查找身边的隐患”“安全趣味运动会”“正压式空气呼吸器穿戴比赛”和“消防技能比赛”等一系列特色活动，增强员工的实践操作能力与安全意识。



“安全月”活动现场

## 塑造和谐职场生态

公司致力于营造和谐友善的企业氛围，重视员工诉求和意见，为员工搭建多元化的沟通方式，提供多样化的福利，组织开展丰富多彩的文体活动，关注每一位员工的身心健康与职业发展，努力构建一个温馨和谐、充满活力的职场环境。

## 促进民主沟通

公司致力于畅通员工沟通渠道，旗下各子公司下设工会之家、员工之家，方便员工反馈意见。此外，公司还定期举办民主座谈会、大学生座谈会，与员工共同构建和谐劳动关系。公司开展覆盖全体员工的满意度问卷调查，按年龄层、性别、职级、种族等进行划分，了解员工对于工作环境、工作内容、福利待遇等方面的满意度情况，与员工建立良好的沟通渠道，帮助公司及时调整和改善管理策略。

2024年，公司员工满意度达到95%。



2024年，公司员工满意度达到

95%

### 案例

#### 青岛特钢——创新听证会制度，全面保障员工权益

青岛特钢着力构建和谐企业关系，不断强化民主管理。通过优化职工代表大会制度，并对《员工守则》《考勤管理规定》等重要制度进行深入的线上线下意见讨论征集，确保员工声音被充分听取和回应。制定《听证会制度》，设立听证会机制，允许员工就工作问题申请听证，由工会协调专业部门进行公正听证。组织11次职工代表座谈会，直面解答员工疑虑，通过工会二维码、邮箱等多渠道广泛收集职工意见与建议，全面保障职工的知情权、参与权和监督权。

# 完善薪酬福利

公司秉持同工同酬的理念，深入分析并消除任何基于性别的薪酬差距，确保每位员工的报酬与其贡献相匹配，不受性别因素的影响，同工同酬率 100%。公司通过战略解码明确各部门及各子公司经营目标，将经营目标逐层分解至领导干部及员工，明确衡量指标及考核办法，定期评价。公司已建立完善的薪酬考核机制，包括月度绩效考核和年度综合评价相结合的绩效考核体系，月度重点关注关键绩效指标，年度从多个维度进行综合评价，通过绩效考评结果动态调整员工薪资福利待遇。公司制定了《员工绩效管理制度》《员工薪酬及职业通道管理办法》《员工津贴补贴和福利管理规定》等制度，规范员工绩效管理流程，将绩效管理侧重点由绩效评价转移至绩效辅导与改进，并完善员工绩效申诉工作机制。同时，公司持续完善员工绩效申诉流程，致力于确保上下级绩效结果的一致性和认可度。



## 高管薪酬与可持续相关绩效

我们根据公司实际对包括总裁在内的高级管理人员薪酬方案进行了调整，包括对本财年财务业绩的评估和对关键管理活动（如碳排放管理、水资源管理、健康与安全等可持续发展相关绩效）的评估。

此外，公司将 ESG 相关绩效表现与公司高级管理层的薪酬绩效挂钩，设立了详细的定量、定性考核标准，根据职责分工，设置 5%-40% 不同的绩效考核权重，包括环境保护、碳排放管理、节能降耗、水资源管理、健康与安全、人才梯队建设、信息安全、知识产权、客户服务、廉洁建设、ESG 信息披露和 ESG 评级等方面。公司根据考核结果对高级管理层人员采取奖惩措施，以确保公司的 ESG 核心目标和措施得到有效执行，全面提升公司可持续管理水平。

## 薪酬追索扣回机制

公司制定了《薪酬追索扣回实施细则》，建立并持续完善高级管理人员和关键岗位人员绩效薪酬追索扣回机制，持续完善绩效薪酬追索扣回相关内部制度，根据情形轻重追索扣回相应期限内的部分直至全部绩效薪酬。同时，公司制定针对管理层的短中长期激励机制，包括现金奖励、股权激励等。

公司建立了覆盖全体员工的非薪酬福利体系，为员工提供多样化的福利，全方位关怀全体员工，不断增强员工归属感，努力打造幸福职场。

### ● 员工保险及补充医疗

公司严格遵守国家要求，制定《员工补充医疗保险管理办法》《企业年金方案实施细则》《员工长期服务奖实施细则》《员工津贴补贴和福利管理规定》等相关管理制度，为全体员工缴纳基本养老保险、基本医疗保险、失业保险、工伤保险、生育保险以及住房公积金，并为员工购买团体补充医疗保险。

### ● 员工健康关爱

公司为员工发放夏季防暑降温费和冬季采暖补贴，提供通勤专线。

### ● 员工休息休假

公司制定了《员工作息及休假管理规定》，为员工规范各类假期福利，包括年假、病假、探亲假等。

### ● 女性员工关爱

公司积极贯彻落实《中国妇女发展纲要(2021—2030年)》，全面维护女职工合法权益和特殊利益。公司为女性员工提供多项福利措施，包括为女员工提供常态化瑜伽兴趣班；在公司内设置母婴室（妈咪小屋）、女员工关爱室；发放女工卫生费，并为女性员工提供免费妇科检查，举办女性生殖健康专题知识讲座等。

### ● 困难员工帮扶

公司建立了健康基金和帮困基金，旨在通过实施工会关爱和慰问帮困救助，帮助员工及其家庭在遭遇重大疾病、灾害事故等突发事件时，解决由此带来的经济困难。

### 案例 青岛特钢——组织员工家属开展系列活动

2024 年，青岛特钢开展“情暖金秋 奖学筑梦 岗位探亲”系列活动，积极搭建员工家属与企业交流的平台，促进“大家”“小家”深度融合，让家属能够亲身体验员工的工作环境和工作状态，感受企业温暖，共同为企业高质量发展注入新活力。

在这次系列活动中，青岛特钢组织员工家属亲身体验高速优特钢线材智能工厂，沉浸式感受智能集控、智能运维以及智能设备给钢铁行业带来的巨大变革，还参观了青钢小镇生活区，切身感受企业为员工及家属提供的宜居、便利的居住环境。

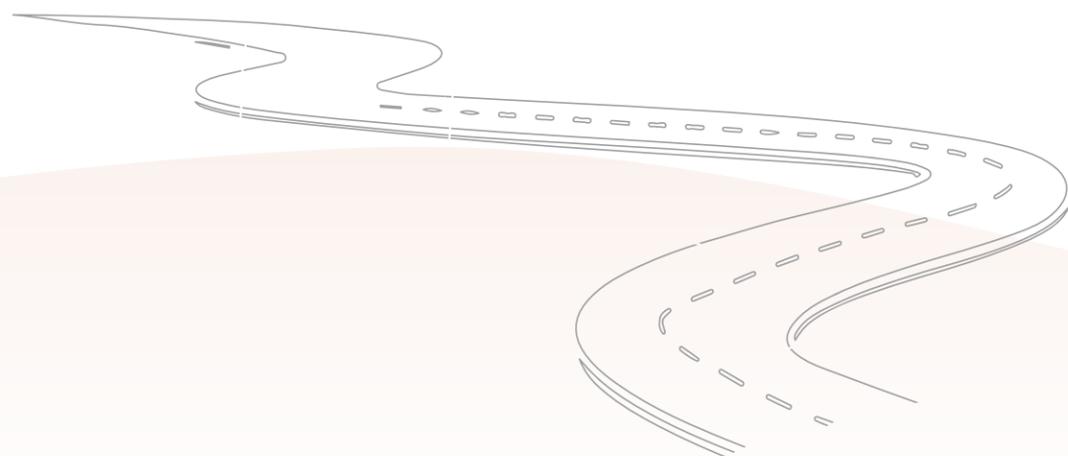


组织员工家属参观工厂

## 丰富文体活动

公司通过举办丰富多彩的文体活动，增强团队凝聚力，促进员工身心健康。公司成功举办了第三届“创新杯”乒羽赛和主题摄影展，展现了员工的才华与活力。各子公司亦组织了一系列精彩纷呈的活动，包括亲子马拉松活动、青年联谊交友活动、“卓越杯”篮球赛、公益植树以及员工婚宴等，进一步丰富了员工的文化生活。

此外，公司还积极参与中信集团举办的职工歌咏比赛和职工运动会，取得了优异成绩，展现了团结拼搏精神。这些活动为员工提供了展示自我的平台，也增强了企业的凝聚力与向心力，营造了积极向上的文化氛围。



### 案例 中信泰富特钢代表队积极参与中信集团职工运动会，勇创佳绩

为庆祝中华人民共和国成立 75 周年、中信集团成立 45 周年，中信集团举办了 2024 年职工运动会。公司代表队在足球比赛中斩获亚军，创造了在中信集团足球比赛的最佳战绩；羽毛球赛中，荣获羽毛球比赛团体第四名的佳绩。公司在更高、更快、更强、更团结的体育精神指引下，持续激发职工的体育热情，鼓励员工继续保持和发扬艰苦奋斗、努力拼搏的精神。



职工运动会比赛现场

### 案例 兴澄特钢——举办“月满中秋话团圆，同心共筑特钢梦”文艺演出

为庆祝中华人民共和国成立 75 周年，兴澄特钢举办“月满中秋话团圆，同心共筑特钢梦”文艺演出。兴澄电声乐队、合唱团、管乐团、舞蹈团等团队成员利用工作之余，自行编排并表演了精彩纷呈的节目。

此外，为弘扬劳动精神、劳模精神、工匠精神，鼓励广大职工群众学习先进，对评选出的 100 名第三届“金牌工人”颁发了奖牌和证书，以表彰他们在工作中的卓越贡献和优异表现。



文艺演出活动现场

案例

青岛特钢——开展“亲子携手 奔向未来”马拉松活动

青岛特钢在六一儿童节即将来临之际，策划了以“中国梦·劳动美——亲子携手 奔向未来”为主题的马拉松活动。活动分为四个精彩环节，包括职工健康跑、亲子家庭跑、特色方阵领先跑、马拉松。此次活动旨在搭建促进职工亲子关系和企业与职工沟通交流的平台，不仅丰富了职工的文体生活，也激发了企业的活力与凝聚力。



职工马拉松系列活动

案例

大冶特钢——飞天圆梦绘新图，与国同庆乐游园

大冶特钢为庆祝中华人民共和国成立 75 周年，喜迎企业合资成立 20 周年，成功举办庆国庆系列活动，包括飞天圆梦无人机表演、与国同庆游园会等，充分呈现了企业文化元素，吸引万名职工家属参与。



游园活动现场

文体活动补充案例

中信泰富特钢  
第三届“创新杯”乒羽赛



青岛特钢  
“卓越杯”篮球赛



# 05 同心协力

## 共筑社会责任基石

中信泰富特钢秉持高度社会责任感，积极投身于公益事业，以实际行动诠释企业担当。公司积极响应国家乡村振兴战略，关注社会发展热点问题，利用产业和资源优势开展慈善公益活动，强化定点帮扶，致力于构筑和谐美满的社会画卷，奋力迈向共同富裕的辉煌愿景。

### 2024 年的亮点成效

- ◎ 助农产品消费帮扶 **404** 余万元
- ◎ 为 **140** 名残疾人提供了就业机会

### 对 SDGs 的回应



## 共绘乡村振兴篇章

公司积极响应党中央“全面推进乡村振兴工作”的号召，长期致力于乡村帮扶、乡村建设和乡村发展工作。公司围绕消费帮扶、助农捐赠等方向，巩固脱贫攻坚成果，支持乡村振兴工作，促进共同富裕。本年度，公司在助农产品消费帮扶中投入 404 余万元，对外捐赠 75 万元。

公司积极响应政府号召，关注特殊群体的就业需求，为残疾人和退伍军人等群体解决就业难题。2024 年，公司为 140 名残疾人提供了就业机会。

### 案例 浙江钢管——促进就业新举措，惠及当地特殊人群

为促进当地人员的就业，浙江钢管适当放宽所在的小越街道就业人员的录用要求，累计安排 100 多名村社居民就业。同时，浙江钢管积极落实政府照顾特殊人群就业的要求，解决残疾人和退伍军人就业。

## 携手志愿服务力量

公司致力于与运营所在地的社区构建稳固友好关系，倡导员工积极参与社区的建设项目和公益性质的志愿服务活动，并积极通过多种渠道与社区沟通，力求与当地社区形成开放与融洽的伙伴关系，与社区共享发展成果，为当地经济的多元化发展和居民生活质量的提升注入了强劲动力，促进所在社区的可持续发展。本年度，公司组织员工参与社区服务、走访慰问、无偿献血等各类社区志愿活动，员工参与达 1,514 人次。

### 案例 热心献血，激励员工共筑社会大爱

公司积极响应国家无偿献血的号召，动员全体员工参与公益活动。2024 年，公司共计 1,404 位热心员工献血，累计献血总量达 42 万余毫升。尤为值得一提的是，兴澄特钢被江阴市妇女联合会授予“99 公益”突出贡献单位；青岛特钢收到青岛市中心血站颁发的感谢信，彰显各子公司对社会责任的积极履行。

### 案例 微光暖心，“暖冬行动”圆满完成

2024 年 12 月，公司第四届“暖冬行动”圆满完成。公司在活动号召后短时间内收到衣物千余件，经清洗、消毒、打包后快递发往云南、青海、西藏等地。此外，公司还向重庆黔江育才小学捐赠书包文具各近 200 份。



### 案例 靖江特钢——助力贫困学子，传递温暖与希望

2024 年 1 月，靖江特钢走进孤山镇蹇云社区，联合开展“6+6”精准结对帮扶贫困学生活动，为 6 户困境家庭的孩子带去冬日温暖，捐助学费、学习用具和生活用品。

### 案例 扬州特材——开展社区共建，敬老爱老

2024 年 6 月，扬州特材开展敬老、爱老、助老慰问活动，青年志愿者赴周边敬老院慰问老人，并带去生活必需品，传递企业的温暖与关怀。

## 附录：ESG 指标数据

指标名称	单位	2023 年	2024 年
<b>能源管理</b>			
能源消耗总量	兆瓦时	83,222,983	86,280,115
<b>可再生能源装机容量</b>			
光伏	兆瓦	123	185
风电	兆瓦	0	12
<b>可再生能源消耗量</b>			
自发电（屋顶光伏、风电）	兆瓦时	115,000	105,387
外购绿电	兆瓦时	53,000	302,054
非可再生能源消耗量	兆瓦时	83,206,183	85,872,674
<b>余热发电</b>			
余热发电系统装机容量	兆瓦	610	700
自有余热发电消耗量	兆瓦时	5,800,000	5,686,404
<b>电力消耗量</b>			
华北	千瓦时	2,076,875,422	1,775,369,152
华东	千瓦时	2,287,549,502	2,195,387,733
华中	千瓦时	1,887,707,146	1,983,904,488
<b>直接能源消耗</b>			
柴油	吨	5,424	4,918
汽油	吨	851	646
天然气	立方米	315,103,601	261,199,931
液化石油气	千克	17,188,880	8,659,810
无烟煤消耗量	万吨	156	160
烟煤消耗量	万吨	156	208
洗精煤消耗量	万吨	798	708
焦炭消耗量	万吨	119	196

指标名称	单位	2023 年	2024 年
能源消耗强度	千克标准煤 / 吨粗钢	538.70	535.47
<b>温室气体排放量<sup>3</sup></b>			
温室气体排放总量（范围 1）	吨二氧化碳当量	35,633,457.10	32,589,133.38
温室气体排放总量（范围 2）	吨二氧化碳当量	3,076,899.98	3,022,921.73
温室气体排放总量（范围 1+ 范围 2）	吨二氧化碳当量	38,710,357.08	35,612,055.11
温室气体排放强度（范围 1+ 范围 2）	吨二氧化碳当量 / 每百万元营收	382.64	326.11
<b>水资源管理</b>			
总耗水量	立方米	49,760,661	50,146,778
<b>新水量</b>			
市政供水总量	立方米	4,804,778	5,046,865
其他类型供水量	立方米	44,955,883	45,099,913
海水淡化水用水量	立方米	5,385,844	5,446,181
水循环利用比例	%	97	98
用水强度 <sup>4</sup>	立方米 / 吨粗钢	2.51	2.49
<b>废气排放</b>			
氮氧化物（NO <sub>x</sub> ）排放量	吨	6,103.38	6,182.66
二氧化硫（SO <sub>2</sub> ）排放量	吨	2,663.59	2,504.66
颗粒物排放量	吨	5,962.46	5,922.97
<b>废水排放</b>			
无害废水排放总量	立方米	4,108,719	3,224,992
其中化学需氧量（COD）排放量	吨	155.99	112.72
其中悬浮物（SS）排放量	吨	58.66	27.71
其中氨氮（NH <sub>3</sub> -N）排放量	吨	26.07	3.55
其中总磷排放量	吨	0.14	0.30

<sup>3</sup> 公司温室气体排放数据根据中华人民共和国国家发展和改革委员会发布的《中国钢铁生产企业温室气体排放核算方法与报告指南（试行）》中提供的有关排放系数及换算因子进行核算。

<sup>4</sup> 本年度，公司科学研判调整用水强度统计口径，并对 2023 年度数据进行追溯调整。

指标名称	单位	2023 年	2024 年
<b>废弃物管理</b>			
废弃物总量	吨	11,079,030	10,787,669
危险废弃物总量	吨	204,018	97,753
一般工业固体废弃物总量	吨	10,875,012	10,689,916
回收再利用废弃物	吨	2,933,947	10,373,991
回收再利用废弃物百分比	%	NA	96.17
<b>其他进入处置的废弃物</b>			
总重量	吨	8,105,853	413,678
进行能量回收（发电、燃烧供热等）的焚烧废物	吨	NA	1,836
未进行能量回收的焚烧废物	吨	2,353	154
填埋	吨	252	533
其他处置作业	吨	8,103,248	411,155
<b>原材料使用</b>			
铁矿石消耗	千克 / 吨粗钢	1,676.96	1,686.25
高炉燃料比	千克 / 吨铁	512.20	514.68
炼钢钢铁料消耗	千克 / 吨粗钢	1,068.40	1,069.52
<b>员工基本信息</b>			
员工总人数	人	30,336	30,960
劳动合同签订率	%	100	100
少数民族员工人数	人	405	361
扶持就业的残障人士人数	人	302	140
社会保险覆盖率	%	100	100
受集体协商协议保障的员工比例	%	100	100
职业健康体检覆盖率	%	100	100
<b>按性别划分的员工人数</b>			
男性员工人数	人	27,847	28,534
女性员工人数	人	2,489	2,426
<b>按地区划分的员工人数</b>			

指标名称	单位	2023 年	2024 年
在中国大陆工作的员工人数	人	30,334	30,921
在港澳台工作的员工人数	人	0	1
在其他国家和地区工作的员工人数	人	2	38
<b>按年龄划分的员工人数</b>			
年龄 30 岁及以下的员工人数	人	5,711	5,939
年龄 31 至 35 岁的员工人数	人	5,819	5,274
年龄 36 至 40 岁的员工人数	人	6,670	7,016
年龄 41 至 45 岁的员工人数	人	4,186	4,625
年龄 46 至 50 岁的员工人数	人	3,190	3,171
年龄 51 至 55 岁的员工人数	人	3,530	3,601
年龄 56 岁及以上的员工人数	人	1,230	1,334
<b>按职级划分的员工人数</b>			
高级管理人员	人	119	119
中级管理人员	人	967	1,014
其他办公室职员 (指高、中层管理以下, 生产工人以外的员工)	人	12,088	11,310
普通工人、技术工人	人	17,162	18,517
新进员工总人数	人	1,095	1,942
新进应届生人数	人	462	820
<b>按性别划分的新进员工人数</b>			
男性员工人数	人	965	1,830
女性员工人数	人	130	112
<b>按地区划分的新进员工人数</b>			
在中国大陆工作的员工人数	人	1,094	1,903
在港澳台工作的员工人数	人	0	0
在其他国家及地区工作的员工人数	人	1	39
<b>按年龄划分的新进员工人数</b>			
50 岁以上的员工人数	人	12	14
30 岁至 50 岁的员工人数	人	233	467

指标名称	单位	2023 年	2024 年
30 岁以下的员工人数	人	850	1,461
<b>按民族划分的新进员工人数</b>			
新进少数民族员工人数	人	38	49
新进汉族员工人数	人	1,057	1,893
员工主动离职率	%	2.15	2.32
总员工流失率	%	2.10	2.26
<b>按性别划分的员工流失率</b>			
男性员工流失率	%	2.07	2.29
女性员工流失率	%	2.39	1.94
<b>按年龄划分的员工流失率</b>			
年龄 30 岁及以下的员工流失率	%	5.42	7.04
年龄 31 至 40 岁的员工流失率	%	1.65	1.51
年龄 41 至 50 岁的员工流失率	%	1.10	0.71
年龄 51 至 59 岁的员工流失率	%	0.67	0.44
年龄 60 岁及以上的员工流失率	%	0	0
<b>按地区划分的员工流失率</b>			
中国大陆员工流失率	%	2.10	2.26
港澳台员工流失率	%	0	0
其他国家及地区员工流失率	%	0	0
休育儿假的女员工返岗率	%	100	100
休育儿假的女员工留任率	%	100	100
<b>员工培训与教育</b>			
员工培训项目数	个	184	253
员工培训参与人次	人次	110,344	72,029
总受训人数	人	30,336	30,960
总培训费用	万元	1,602	865.13
<b>按职级划分的员工受训人数</b>			
高级管理层	人	119	119

指标名称	单位	2023 年	2024 年
中级管理层	人	967	1,014
其他办公室职员 (指高、中层管理以下, 生产工人以外的员工)	人	12,088	11,310
普通工人、技术工人	人	17,162	18,517
<b>按性别划分的员工受训人数</b>			
男性员工人数	人	27,847	28,534
女性员工人数	人	2,489	2,426
<b>按性别划分的员工受训人数百分比</b>			
男性员工参加培训百分比	%	100	100
女性员工参加培训百分比	%	100	100
<b>按职级划分的员工受训人数百分比</b>			
管理层员工参加培训百分比	%	100	100
非管理层员工参加培训百分比	%	100	100
员工接受培训平均时数	小时 / 人	23.30	35.21
<b>按职级划分的员工平均培训时数</b>			
高级管理层接受培训平均时数	小时 / 人	82.40	95.05
中级管理层接受培训平均时数	小时 / 人	24.60	70.01
其他办公室职员接受培训平均时数 (指高、中层管理以下, 生产工人以外的员工)	小时 / 人	16.10	37.03
普通工人、技术工人接受培训平均时数	小时 / 人	23.80	31.81
<b>按性别划分的员工平均培训时数</b>			
男性员工接受培训平均时数	小时 / 人	24	35.07
女性员工接受培训平均时数	小时 / 人	16.60	36.91
<b>安全生产与职业健康</b>			
因工死亡事故数	起	0	0
因工死亡人数	人	0	0
因工作关系而死亡的员工人数	人	0	0
因工作关系而死亡的人员率	%	0	0
因工受伤人数	人	0	2

指标名称	单位	2023 年	2024 年
职业病风险岗位员工人数	人	11,800	11,985
职业病发病人数	人	0	0
因工伤关系而死亡的员工比例	%	0	0
因工伤损失的工作时间	小时	0	1,184
员工误工工伤频率	每百万工时	0	0.03
员工误工工伤频率（每百万工时）数据覆盖率	%	100	100
工伤事故发生率	次 / 每百万元营收	0	0.000018
安全生产总投入	万元	28,173.62	25,851
<b>安全生产培训<sup>5</sup></b>			
安全生产培训次数	场次	3,058	3,211
安全生产培训参与人数	人次	316,254	356,731
安全生产培训总时长	小时	114,770	121,721
安全培训覆盖率	%	100	100
<b>产品与客户服务</b>			
产品检验合格率	%	100	100
接获关于产品及服务的投诉数目	起	771	716
投诉处理率	%	100	100
客户满意度	%	91.89	92.50
因产品质量问题召回的件数	件	0	0
所提供的产品和服务在健康与安全、标签方面发生违法违规事件的总数	个	0	0
已售或已运送产品中因安全与健康理由而须回收的产品的金额	万元	0	0
已售或已运送产品总数中因安全与健康理由而须回收的比例	%	0	0
在客户隐私方面发生违法违规事件的总数	件	0	0

<sup>5</sup> 本年度，公司优化调整安全生产培训数据统计口径，全面梳理安全生产培训开展情况，并对 2023 年度数据进行追溯调整。

指标名称	单位	2023 年	2024 年
<b>供应商管理<sup>6</sup></b>			
供应商总数	个	365	371
年度新增供应商	个	90	82
<b>按地区划分的供应商数量</b>			
大陆地区的供应商数	个	341	339
海外及港澳台地区的供应商数	个	24	32
<b>按级别划分的供应商数量</b>			
A 级供应商	个	69	63
B 级供应商	个	137	162
C 级供应商	个	110	96
其他（未评级供应商）	个	49	50
退回潜在库供应商	个	45	76
<b>供应商评估</b>			
通过 ISO 9001 体系认证的供应商比例	%	46	48
通过 ISO 14001 体系认证的供应商比例	%	22	30
通过 ISO 45001 体系认证的供货商比例	%	20	27
<b>供应商培训</b>			
开展 ESG 培训供应商数量	个	15	90
开展供应商 ESG 培训次数	次	2	2
<b>供应商终止 / 否决</b>			
因不合规被中止合作的供应商数量	个	0	0
因不合规被否决的潜在供应商数量	个	0	0
<b>研发创新与知识产权</b>			
年度新增授权专利总数	个	472	476
累计专利量	个	2,454	2,934
研发投入	万元	445,161.46	460,234.09

<sup>6</sup> 本年度，公司科学研判调整供应商统计口径，追溯调整 2023 年数据。2024 年供应商从 ABCD 四级划分调整为 ABC 三级划分。

指标名称	单位	2023 年	2024 年
研发人员数量	人	4,867	5,590
研发人员比例	%	16.04	18.06
<b>公益慈善与社区参与</b>			
对外捐赠金额	万元	75	75
志愿者活动项目数	个	36	51
年度志愿活动总时长	小时	626.50	1,955
志愿活动参与人次	人次	695	1,514
<b>商业道德</b>			
因公司或其员工贪污并已审结的法律诉讼次数	次	0	0
经确认的腐败事件的总数	件	0	0
员工由于腐败而被开除或受到纪律处分，且经确认的事件总数	件	0	0
由于与腐败有关的违规事件，与业务合作伙伴的合同被终止或未续订，且经确认的事件总数	件	0	0
反贪污培训次数	次	27	41
反贪污培训覆盖率	%	100	100
<b>董事反腐败培训</b>			
参与反贪污相关培训董事人数	人	9	9
参与反贪污培训次数	次	27	41
参与反贪污相关培训董事覆盖率	%	100	100
<b>员工反腐败培训</b>			
参与反贪污相关培训员工人数	人	30,336	30,960
参与反贪污培训次数	次	27	41
参与反贪污相关培训员工覆盖率	%	100	100

## 附录：GRI 内容索引

使用说明	中信泰富特钢在 2024 年 1 月 1 日至 12 月 31 日参照 GRI 标准编制报告
使用的 GRI 1	GRI 1: 基础 2021
适用的 GRI 行业标准	无适用的行业标准

披露项目内容		披露位置
<b>一般披露</b>		
<b>GRI 2: 一般披露 2021</b>	2-1 组织详细情况	公司简介
	2-2 纳入组织可持续发展报告的实体	关于本报告
	2-3 报告期、报告频率和联系人	关于本报告
	2-4 信息重述	关于本报告
	2-5 外部鉴证	不适用
	2-6 活动、价值链和其他业务关系	公司简介 专注服务质效优化 铸造合作共赢未来
	2-7 员工	秉持以人为本宗旨 附录：ESG 数据指标
	2-8 员工之外的工作者	守护安全生产防线 铸造合作共赢未来
	2-9 管治架构和组成	精进企业管治体系
	2-10 最高管治机构的提名和遴选	具体信息请详见公司 2024 年年度报告
	2-11 最高管治机构的主席	具体信息请详见公司 2024 年年度报告
	2-12 在管理影响方面，最高管治机构的监督作用	具体信息请详见公司 2024 年年度报告
	2-13 为管理影响的责任授权	具体信息请详见公司 2024 年年度报告

披露项目内容		披露位置
GRI 2：一般披露 2021	2-14 最高管治机构在可持续发展报告中的作用	ESG 管理
	2-15 利益冲突	引领商业道德新风
	2-16 重要关切问题的沟通	精进企业管治体系
	2-17 最高管治机构的共同知识	ESG 管理
	2-18 对最高管治机构的绩效评估	基于信息保密要求，暂不予对外披露
	2-19 薪酬政策	秉持以人为本宗旨
	2-20 确定薪酬的程序	秉持以人为本宗旨
	2-21 年度总薪酬比率	基于信息保密要求，暂不予对外披露
	2-22 关于可持续发展战略的声明	董事长致辞
	2-23 政策承诺	秉持以人为本宗旨
	2-24 融合政策承诺	巩固合规风控屏障 铸造合作共赢未来
	2-25 补救负面影响的程序	引领商业道德新风 专注服务质效优化
	2-26 寻求建议和提出关切的机制	利益相关方沟通 塑造和谐职场生态
	2-27 遵守法律法规	详见报告各章节
	2-28 协会的成员资格	公司简介 强化科技创新驱动
	2-29 利益相关方参与的方法	利益相关方沟通
2-30 集体谈判协议	秉持以人为本宗旨	
<b>实质性议题</b>		
GRI 3：实质性议题 2021	3-1 确定实质性议题的过程	实质性评估
	3-2 实质性议题清单	实质性评估
	3-3 实质性议题的管理	实质性评估
<b>经济绩效</b>		
GRI 201：经济绩效 2016	201-1 直接产生和分配的经济价值	附录：ESG 数据指标
	201-2 气候变化带来的财务影响以及其他风险和机遇	专注气候变化应对
	201-3 义务性固定福利计划和其他退休计划	塑造和谐职场生态
	201-4 政府给予的财政补贴	具体信息请详见公司 2024 年年度报告

披露项目内容		披露位置
<b>市场表现</b>		
GRI 202：市场表现 2016	202-1 按性别标准起薪水平与当地最低工资之比	基于信息保密要求，暂不予对外披露
	202-2 从当地社区雇佣高管的比例	基于信息保密要求，暂不予对外披露
<b>间接经济影响</b>		
GRI 203：间接经济影响 2016	203-1 基础设施投资和支持性服务	共绘乡村振兴篇章 携手志愿服务力量
	203-2 重大间接经济影响	共绘乡村振兴篇章 携手志愿服务力量
<b>采购实践</b>		
GRI 204：采购实践 2016	204-1 向当地供应商采购支出的比例	基于信息保密要求，暂不予对外披露
<b>反腐败</b>		
GRI 205：反腐败 2016	205-1 已进行腐败风险评估的运营点	引领商业道德新风
	205-2 反腐败政策和程序的传达及培训	引领商业道德新风
	205-3 经确认的腐败事件和采取的行动	引领商业道德新风 附录：ESG 数据指标
<b>不正当竞争行为</b>		
GRI 206：不正当竞争行为 2016	206-1 针对不正当竞争行为、反托拉斯和反垄断实践的法律诉讼	公司未发生相关法律诉讼事件
GRI 207：税务 2019	207-1 税务管理方法	具体信息请详见公司 2024 年年度报告
	207-2 税务治理、控制和风险管理	具体信息请详见公司 2024 年年度报告
	207-3 利益相关方的参与以及涉税问题管理	具体信息请详见公司 2024 年年度报告
	207-4 国别报告	具体信息请详见公司 2024 年年度报告
<b>物料</b>		
GRI 301：物料 2016	301-1 所用物料的重量或体积	附录：ESG 数据指标
	301-2 所使用的回收进料	深化绿色运营实践
	301-3 回收产品及其包装材料	深化绿色运营实践
<b>能源</b>		
GRI 302：能源 2016	302-1 组织内部的能源消耗量	附录：ESG 数据指标

披露项目内容		披露位置
GRI 302: 能源 2016	302-2 组织外部的能源消耗量	基于信息保密要求, 暂不予对外披露
	302-3 能源强度	附录: ESG 数据指标
	302-4 减少能源消耗量	笃行低碳发展之路
	302-5 降低产品和服务的能源需求	笃行低碳发展之路
<b>水资源和污水</b>		
GRI 303: 水资源和污水 2018	303-1 组织与水作为共有资源的相互影响	深化绿色运营实践
	303-2 管理与排水相关的影响	深化绿色运营实践
	303-3 取水	附录: ESG 数据指标
	303-4 排水	附录: ESG 数据指标
	303-5 耗水	附录: ESG 数据指标
<b>生物多样性</b>		
GRI 304: 生物多样性 2016	304-1 组织所拥有、租赁、在位于或邻近于保护区和保护区外生物多样性丰富区域管理的运营点	保护生物多样性
	304-2 活动、产品和服务对生物多样性的重大影响	保护生物多样性
	304-3 受保护或经修复的栖息地	保护生物多样性
	304-4 受运营影响区域的栖息地中已被列入 IUCN 红色名录及国家保护名册的物种	公司的核心业务与此信息的相关性较小或重要性较低, 因此不予披露
<b>排放</b>		
GRI 305: 排放 2016	305-1 直接 (范畴 1) 温室气体排放	附录: ESG 数据指标
	305-2 能源间接 (范畴 2) 温室气体排放	附录: ESG 数据指标
	305-3 其他间接 (范畴 3) 温室气体排放	基于信息保密要求, 暂不予对外披露
	305-4 温室气体排放强度	附录: ESG 数据指标
	305-5 温室气体减排量	笃行低碳发展之路
	305-6 臭氧消耗物质 (ODS) 的排放	公司生产经营活动不产生 ODS, 因此不予披露
	305-7 氮氧化物 (NO <sub>x</sub> )、硫氧化物 (SO <sub>x</sub> ) 和其他重大气体排放	附录: ESG 数据指标
<b>废弃物</b>		
GRI 306: 废弃物 2020	306-1 废弃物的产生及废弃物相关重大影响	深化绿色运营实践
	306-2 废弃物相关重大影响的管理	深化绿色运营实践
	306-3 产生的废弃物	附录: ESG 数据指标

披露项目内容		披露位置
GRI 306: 废弃物 2020	306-4 从处置中转移的废弃物	附录: ESG 数据指标
	306-5 进入处置的废弃物	附录: ESG 数据指标
<b>供应商环境评估</b>		
GRI 308: 供应商环境评估 2016	308-1 使用环境标准筛选的新供应商	铸造合作共赢未来
	308-2 供应链对环境的负面影响以及采取的行动	铸造合作共赢未来 附录: ESG 数据指标
<b>雇佣</b>		
GRI 401: 雇佣 2016	401-1 新进员工和员工流动率	附录: ESG 数据指标
	401-2 提供给全职员工 (不包括临时或兼职员工) 的福利	塑造和谐职场生态
	401-3 育儿假	附录: ESG 数据指标
<b>劳资关系</b>		
GRI 402: 劳资关系 2016	402-1 有关运营变更的最短通知期	公司暂无重大运营变更事项
<b>职业健康与安全</b>		
GRI 403: 职业健康与安全 2018	403-1 职业健康安全管理体系	守护安全生产防线
	403-2 危害识别、风险评估和事故调查	守护安全生产防线
	403-3 职业健康服务	守护安全生产防线
	403-4 职业健康安全事务: 工作者的参与、意见征询和沟通	守护安全生产防线
	403-5 工作者职业健康安全培训	守护安全生产防线
	403-6 促进工作者健康	守护安全生产防线
	403-7 预防和减缓与业务关系直接相关的职业健康安全影响	守护安全生产防线
	403-8 职业健康安全管理体系覆盖的工作者	守护安全生产防线
	403-9 工伤	附录: ESG 数据指标
	403-10 工作相关的健康问题	附录: ESG 数据指标
<b>培训与教育</b>		
GRI 404: 培训与教育 2016	404-1 每名员工每年接受培训的平均小时数	附录: ESG 数据指标
	404-2 员工技能提升方案和过渡协助方案	助力员工价值实现
	404-3 定期接受绩效和职业发展考核的员工百分比	秉持以人为本宗旨

披露项目内容		披露位置
<b>多元化与平等机会</b>		
<b>GRI 405: 多元化与平等机会 2016</b>	405-1 管治机构与员工的多元化	精进企业管治体系 秉持以人为本宗旨 附录: ESG 数据指标
	405-2 男女基本工资和报酬的比例	基于信息保密要求, 暂不对外披露
<b>反歧视</b>		
<b>GRI 406: 反歧视 2016</b>	406-1 歧视事件及采取的纠正行动	秉持以人为本宗旨
<b>结社自由和集体谈判</b>		
<b>GRI 407: 结社自由和集体谈判 2016</b>	407-1 结社自由与集体谈判权利可能面临风险的运营点和供应商	秉持以人为本宗旨 铸造合作共赢未来
<b>童工</b>		
<b>GRI 408: 童工 2016</b>	408-1 具有重大童工事件风险的运营点和供应商	秉持以人为本宗旨 铸造合作共赢未来
<b>强迫或强制劳动</b>		
<b>GRI 409: 强迫或强制劳动 2016</b>	409-1 具有强迫或强制劳动事件重大风险的运营点和供应商	秉持以人为本宗旨 铸造合作共赢未来
<b>安保实践</b>		
<b>GRI 410: 安保实践 2016</b>	410-1 接受过人权政策或程序的培训的安保人员	公司未来将逐步纳入 ESG 管理
<b>原住民权利</b>		
<b>GRI 411: 原住民权利 2016</b>	411-1 涉及侵犯原住民权利的事件	公司核心业务与此信息的相关性较小或重要性较低, 因此不予披露
<b>当地社区</b>		
<b>GRI 413: 当地社区 2016</b>	413-1 有当地社区参与、影响评估和发展计划的运营点	共绘乡村振兴篇章
	413-2 对当地社区有实际或潜在重大负面影响的运营点	公司并未发现对当地社区有实际或潜在重大负面影响的运营点
<b>供应商社会评估</b>		
<b>GRI 414: 供应商社会评估 2016</b>	414-1 使用社会标准筛选的新供应商	铸造合作共赢未来
	414-2 供应链对社会的负面影响以及采取的行动	铸造合作共赢未来 附录: ESG 数据指标
<b>公共政策</b>		
<b>GRI 415: 公共政策 2016</b>	415-1 政治捐赠	公司核心业务与此信息的相关性较小或重要性较低, 因此不予披露

披露项目内容		披露位置
<b>客户健康与安全</b>		
<b>GRI 416: 客户健康与安全 2016</b>	416-1 对产品和服务类别的健康与安全影响的评估	聚焦产品质量提升
	416-2 涉及产品和服务的健康与安全影响的违规事件	附录: ESG 数据指标
<b>营销与标识</b>		
<b>GRI 417: 营销与标识 2016</b>	417-1 对产品和服务信息与标识的要求	专注服务质效优化
	417-2 涉及产品和服务信息与标识的违规事件	附录: ESG 数据指标
	417-3 涉及市场营销的违规事件	附录: ESG 数据指标
<b>客户隐私</b>		
<b>GRI 418: 客户隐私 2016</b>	418-1 与侵犯客户隐私和丢失客户资料有关的经证实的投诉	附录: ESG 数据指标
<b>社会经济合规</b>		
<b>GRI 419: 社会经济合规 2016</b>	419-1 违反社会与经济领域的法律和法规	公司未违反社会与经济领域的法律和法规

## 附录：深圳证券交易所《上市公司自律监管指引第 17 号——可持续发展报告（试行）》议题索引表

维度	序号	议题	对应条款	报告披露章节
环境	1	应对气候变化	第二十一条至第二十八条	专注气候变化应对
	2	污染物排放	第三十条	深化绿色运营实践
	3	废弃物处理	第三十一条	深化绿色运营实践
	4	生态系统和生物多样性保护	第三十二条	保护生物多样性
	5	环境合规管理	第三十三条	深化绿色运营实践
	6	能源利用	第三十五条	笃行低碳发展之路
	7	水资源利用	第三十六条	深化绿色运营实践
	8	循环经济	第三十七条	深化绿色运营实践
社会	9	乡村振兴	第三十九条	共绘乡村振兴篇章
	10	社会贡献	第四十条	携手志愿服务力量
	11	创新驱动	第四十二条	强化科技创新驱动
	12	科技伦理	第四十三条	不涉及
	13	供应链安全	第四十五条	铸造合作共赢未来
	14	平等对待中小企业	第四十六条	不涉及
	15	产品和服务安全与质量	第四十七条	聚焦产品质量提升 专注服务质效优化
	16	数据安全与客户隐私保护	第四十八条	构筑信息安全长城
	17	员工	第五十条	暖心护航 铸造职场幸福标杆
可持续发展 相关治理	18	尽职调查	第五十二条	铸造合作共赢未来
	19	利益相关方沟通	第五十三条	ESG 管理
	20	反商业贿赂及反贪污	第五十五条	引领商业道德新风
	21	反不正当竞争	第五十六条	引领商业道德新风

## 附录：读者意见反馈表

尊敬的读者：

您好！

非常感谢您在百忙之中阅读《中信泰富特钢集团股份有限公司 2024 年环境、社会及管治报告》。为了向您及其他利益相关方提供更有价值的信息，并有效促进公司提升履行企业社会责任的能力与水平，我们真诚期待您的意见和建议。

**选择题（请在相应位置打√）**

1. 您属于以下哪类利益相关方：

政府人员  监管机构  股东和投资者  员工  客户  供应商及合作伙伴  社区居民  ESG 从业人员  同行企业  
 其他

2. 您对本报告的总体评价是：

非常好  好  一般  较差  差

3. 报告对利益相关方所关心问题的回应和披露？

非常好  好  一般  较差  差

4. 您认为本报告披露的 ESG 信息质量：

非常好  好  一般  较差  差

5. 您认为本报告的结构安排：

非常好  好  一般  较差  差

6. 开放性问题：

您对中信泰富特钢集团股份有限公司践行 ESG 及本报告有任何意见与建议？

意见反馈邮箱：zxtgdm@citicsteel.com



中信泰富特钢集团股份有限公司  
CITIC PACIFIC SPECIAL STEEL GROUP CO., LTD

地址：江苏省江阴市长山大道1号

电话：0510—80675555（总机）

邮编：214429

公司主页：[www.citicsteel.com](http://www.citicsteel.com)

扫一扫了解更多！

