

## 杭州光云科技股份有限公司

### 关于 2023 年员工持股计划预留份额分配的公告

本公司董事会及全体董事保证本公告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或者重大遗漏，并对其内容的真实性、准确性和完整性依法承担法律责任。

杭州光云科技股份有限公司（以下简称“公司”）于 2025 年 3 月 21 日召开公司第三届董事会薪酬与考核委员会 2025 年第一次会议及 2023 年员工持股计划管理委员会第十次会议，审议通过了《关于 2023 年员工持股计划预留份额分配的议案》，同意对公司 2023 年员工持股计划预留份额进行分配。现将有关事项说明如下：

#### 一、本员工持股计划的相关情况

1、公司于 2023 年 7 月 26 日召开公司第三届董事会第十四次会议和第三届监事会第十三次会议、2023 年 9 月 11 日召开公司 2023 年第一次临时股东大会，审议通过了《关于公司<2023 年员工持股计划（草案）>及其摘要的议案》及相关议案，具体内容详见公司于 2023 年 7 月 27 日、2023 年 9 月 12 日在上海证券交易所网站（[www.sse.com.cn](http://www.sse.com.cn)）披露的相关公告。

2、公司于 2023 年 10 月 9 日收到中国证券登记结算有限责任公司出具的《过户登记确认书》，确认公司回购专用证券账户（证券账户号：B884801889）所持有的 2,690,700 股公司股票已于 2023 年 9 月 28 日通过非交易过户至 2023 年员工持股计划账户（证券账户号：B886064124）。具体内容详见公司披露于上海证券交易所网站（[www.sse.com.cn](http://www.sse.com.cn)）《杭州光云科技股份有限公司关于 2023 年员工持股计划首次受让股份完成非交易过户的公告》（公告编号：2023-062）。

3、2024 年 10 月 10 日，公司披露了《关于 2023 年员工持股计划首次受让股份第一个锁定期届满暨解锁条件成就的公告》，2023 年员工持股计划首次受让股份第一个锁定期已于 2024 年 9 月 30 日届满，解锁条件已成就，可解锁比例为本次员工持股计划总数的 40%，共计 1,076,280 股。

4、公司于 2025 年 3 月 21 日召开 2023 年员工持股计划管理委员会第十次会议及第三届董事会薪酬与考核委员会 2025 年第一次会议，审议通过了《关于 2023 年员工持股计划预留份额分配的议案》。

## 二、本员工持股计划的预留份额分配情况

根据公司《2023 年员工持股计划（草案）》的规定：“员工持股计划持有人具体持有份额以员工最后确认缴纳的金额为准，持有人认购资金未按期、足额缴纳的，则视为其自动放弃相应的认购权利。持股计划管理委员会可根据员工实际情况，对参加对象名单及其份额进行调整。董事会授权管理委员会将该部分权益份额重新分配给符合条件的其他员工或计入预留份额。”公司本持股计划拟首次授予 320.93 万股，由于存在部分员工放弃认购情形，导致实际非交易过户数量为 269.07 万股，故首次授予部分未分配权益 51.86 万股将计入预留份额。公司《2023 年员工持股计划（草案）》的规定：“预留 38.25 万股”，首次授予放弃部分计入预留份额后，本次预留股数为 90.11 万股。

为满足公司可持续发展的需要及不断吸引和留住优秀人才，公司 2023 年员工持股计划拟授予预留股份，根据公司《2023 年员工持股计划（草案）》以及有关法律、法规及规范性文件的规定和公司董事会授权，公司 2023 年员工持股计划管理委员会同意预留的 90.11 万股由符合条件的不超过 4 名参与对象进行认购，对应预留份额 619.0557 万份，认购价格为 6.87 元/股，具体预留份额分配如下：

序号	持有人姓名	职务	拟持有份额 (万份)	拟持有份额占预 留份额的比例	拟获份额对应股 份数量(万股)
	核心骨干人员（不超过 4 人）		619.0557	100.00%	90.11
	预留合计（不超过 4 人）		619.0557	100.00%	90.11

注：1.员工持股计划持有人具体持有份额数以参加对象与公司签署的《员工持股计划份额认购协议书》所列示的份数为准。

2.上述合计数与各明细数直接相加之和在尾数上如有差异，是由于四舍五入所造成。

员工持股计划持有人具体持有份额以员工最后确认缴纳的金额为准，持有人认购资金未按期、足额缴纳的，则视为其自动放弃相应的认购权利。持股计划管理委员会可根据员工实际情况，对参加对象名单及其份额进行调整。

参加本员工持股计划的公司董事、监事、高级管理人员合计持有份额占草案公告时本员工持股计划总份额的比例不超过 30%。

## 三、本员工持股计划预留分配后的锁定期及解锁安排

## （一）本持股计划预留份额的锁定期

### 1、预留份额锁定期

预留份额对应的股票锁定期为 17 个月，锁定期满后一次性解锁，解锁时点为自公司公告预留授予部分最后一笔标的股票过户至本持股计划名下之日起满 17 个月。

本持股计划锁定期结束后、存续期内，管理委员会根据持有人会议的授权择机出售相应的标的股票，并将本持股计划所持股票出售所得现金资产及本持股计划资金账户中的其他现金资产在依法扣除相关税费后按照持有人所持份额进行分配。

本持股计划所取得标的股票，因上市公司分配股票股利、资本公积转增、股票拆细所衍生取得的股份，亦应遵守上述股份锁定安排。

### 2、本持股计划的交易限制

本持股计划将严格遵守市场交易规则，遵守中国证监会、上交所关于股票买卖相关规定，在下列期间不得买卖公司股票：

（1）公司年度报告、半年度报告公告前 15 日内，因特殊原因推迟年度报告、半年度报告公告日期的，自原预约公告日前 15 日起算，至公告前 1 日；

（2）公司季度报告、业绩预告、业绩快报公告前 5 日内；

（3）自可能对本公司股票及其衍生品种交易价格产生较大影响的重大事件发生之日或者进入决策程序之日，至依法披露之日；

（4）中国证监会及证券交易所规定的其他期间。

若相关法律、行政法规、部门规章等政策性文件对信息敏感期不得买卖股票的有关规定发生变更，适用变更后的相关规定。

## （二）本持股计划预留份额业绩考核目标

### 1、公司层面业绩考核要求

对应考核年度	考核指标	业绩考核目标 A		业绩考核目标 B	
		目标值 (Am)	触发值 (An)	触发值 (An)	触发值 (Bn)

2025 年	大商家 SaaS 业务收入增长率 (A) 和大商家 SaaS 业务回款金额增长率 (B)	大商家 SaaS 业务收入较 2022 年增长 20%	大商家 SaaS 业务收入较 2022 年增长 15%	大商家 SaaS 业务回款金额较 2022 年增长 30%	大商家 SaaS 业务回款金额较 2022 年增长 25%
--------	--	-----------------------------	-----------------------------	-------------------------------	-------------------------------

考核指标	业绩完成度	公司层面解锁比例 (X)
大商家 SaaS 业务收入增长率 (A)	$A \geq A_m$	$X=100\%$
	$A_n \leq A < A_m$	$X=85\% + (A - A_n) / (A_m - A_n) * 15\%$
	$A < A_n$	$X=0$
大商家 SaaS 业务回款金额增长率 (B)	$B \geq B_m$	$X=100\%$
	$B_n \leq B < B_m$	$X=85\% + (B - B_n) / (B_m - B_n) * 15\%$
	$B < B_n$	$X=0$
公司层面解锁比例 (Z)	$Z=X*Y$	

注：上述指标已经公司聘请的会计师事务所审计的合并报表所载数据为计算依据或聘请会计师事务所进行核验。

若公司未满足上述业绩考核目标，参加对象标的股票权益不得解锁部分，由管理委员会收回，择机出售以后以原始出资金额归还持有人，如返还持有人后仍存在收益，则收益归公司享有。

## 2、个人层面业绩考核要求

本持股计划将根据公司绩效考核相关制度，根据经营目标、业务拓展等完成情况对个人进行绩效考核，依据个人层面绩效考核结果确定持有人最终解锁的标的股票权益份额具体如下：

考评结果	A	B	C
个人解锁比例 (S)	100%	90%	0%

考核期内，在公司业绩达到解锁目标的情况下，持有人当期可解锁的标的股票权益数量=个人当期计划解锁的权益数量×公司层面解锁比例 (Z) ×个人解锁比例 (S)，各持有人按照上述规定比例解锁。

持有人在个人层面绩效考核目标实施过程，若持有人实际解锁的标的股票权益份额小于计划解锁份额，剩余超出部分的标的股票权益由持股计划管理委员会按原始出资金额收回。管理委员会有权将该部分股票权益份额收回后重新分配给

符合条件的其他员工，若无合适人选，相应份额在锁定期结束后，择机出售后收益归公司享有。

公司将持续关注本持股计划的实施进展情况，并按照相关法律法规的规定及时履行信息披露义务。敬请广大投资者注意投资风险。

特此公告。

杭州光云科技股份有限公司董事会

2025年3月22日