

2024 年度

环境、社会及公司治理（ESG）报告

浙江荣晟环保纸业股份有限公司

创造美好生活 纸求一片绿洲

关于本报告

组织范围

本报告覆盖浙江荣晟环保纸业股份有限公司（简称“荣晟环保”或“公司”）及其所属单位在公司治理、经济、社会和环境等方面的工作绩效。

时间范围

本报告时间范围为2024年1月1日至2024年12月31日，部分内容超出上述范围。

发布周期

本报告为年度报告，是荣晟环保发布的第九份环境、社会及公司治理（ESG）报告。

信息说明

除特别说明外，本报告所引用的数据均来自公司内部报表和相关统计。本报告所使用的货币单位为人民币。

参考标准

《上海证券交易所上市公司自律监管指引第1号—规范运作》（2023年12月修订）

中国社会科学院《中国企业社会责任报告指南（CASS-ESG5.0）》

全球可持续发展标准委员会GRI《可持续发展报告标准》（GRI Standards）

国际标准化组织ISO26000《社会责任指南》

联合国可持续发展目标（SDGs）

获取方式

本报告为中文版报告，以PDF电子版形式发布，可在上海证券交易所官网（www.sse.com.cn）下载阅读。

联系方式

对本报告的内容如有疑问或建议，欢迎通过以下联络方式与我们联系。

电子邮箱：rszyzhengquan@163.com

联系电话：0573-85986681

传 真：0573-85988880

地 址：浙江省嘉兴市平湖经济技术开发区镇南东路588号

邮 编：314213



目录 CONTENTS

董事长致辞

走进荣晟环保

- 03 公司简介
- 03 组织架构
- 05 产品布局
- 07 发展历程
- 09 年度荣誉

ESG管理

- 12 ESG理念
- 13 利益相关方沟通
- 14 实质性议题分析

附录

- 71 关键绩效
- 73 指标索引
- 74 意见反馈

01 规范治理 合规经营

- 17 公司治理责任
- 19 投资者权益保护
- 20 内控管理
- 21 清廉建设
- 23 党建引领

02 创新引领 数字赋能

- 29 创新引领 高质发展
- 33 数字赋能 转型升级
- 35 精益管理 提质增效

专题：发展篇

- 39 荣晟环保总部经济项目开工

03 绿色生产 节能降碳

- 43 绿色管理 把控风险
- 45 绿色生产 节能降碳

04 关爱员工 回馈奉献

- 51 以人为本 共同发展
- 61 回馈奉献 共创和谐

专题：暖心篇

- 67 扶残助残奔共富

05 展望未来

董事长致辞



冯荣华

浙江荣晟环保纸业股份有限公司 党委书记、董事长

天道酬勤，岁月流金。2024年，是中华人民共和国成立75周年，是实现“十四五”规划目标任务的关键一年，也是荣晟环保发展稳中有进、难中有为、干中有成的一年。这一年，面对错综复杂的外部环境，我们始终坚持党建引领，坚定发展信心，朝着高质量发展迈出了新的坚实步伐。

回望2024年，我们擎旗奋进，步履铿锵。深入学习贯彻党的二十大、党的二十届二中、三中全会精神，扎实开展党纪学习教育、“六个一”红船组织生活，持续擦亮“红传引领 荣晟远行”党建品牌，以高质量党建引领保障企业高质量发展。荣晟环保总部经济项目开工建设，总部大楼落地平湖，打造成为公司研发创新、市场开拓、人才培养的新高地。

回望2024年，我们向新而行，蹄疾步稳。注重科技创新，顺利通过第五次国家高新技术企业认定，入选浙江省高新技术企业创新能力500强榜单；设立创新基金，开展“创新+落地”活动，收集金点子377条，集众人之智，聚发展之力。注重数字赋能，入选浙江省企业数据管理国家标准贯标试点企业名单，“荣晟环保纸基新材料工业互联网平台”入选省级工业互联网平台名单。

回望2024年，我们追梦奔跑，步步生花。多措并举关心青年员工成长成才，获评嘉兴市关心下一代工作“五好基层关工委”。深入开展“三学、三比、三争当”活动，强化干部、员工、标杆“三支队伍”建设。员工张天鑫在第17届夏季残奥会上勇夺一金一铜，尤其是在射箭混合团体W1级中成功卫冕，并打破了该项目残奥会纪录。

回望2024年，我们担当作为，步伐坚定。持续做好退役军人工作，“荣晟环保崇军基金”运行四年来已累计受益、激励58人。扎实推进“共富工坊”建设，成立荣晟环保当湖街道残疾人之家，并探索“残疾人+亲友”的监护型就业新模式，通过设立残疾人“亲子工位”，实现监护、就业两不误，该做法在浙江卫视《新闻深一度》栏目专题报道。

时光不恋过往，孜孜以搏来时。2025年，是“十四五”规划的收官之年，也是“十五五”规划的谋划之年；是荣晟环保深化“创新+落地”行动的进阶之年，也是公司高质量发展实现跃升的关键之年。彩虹和风雨共生，机遇与挑战并存。新的一年，荣晟环保将坚持党建统领，锚定“百年荣晟 大爱有恒”愿景目标，紧扣“1+2+3+N”发展战略，发展新质生产力，稳中求进、以进促稳，守正创新、先立后破，系统集成、协同配合。围绕“创新落地年”工作部署，聚焦市场、生产和管理，深入践行早、干、抢、拼“四字方针”，坚决打赢“四大战役”，全员升级战、平台协作战、效能提升战、荣晟品牌战。

荣晟环保党委书记、董事长：冯荣华

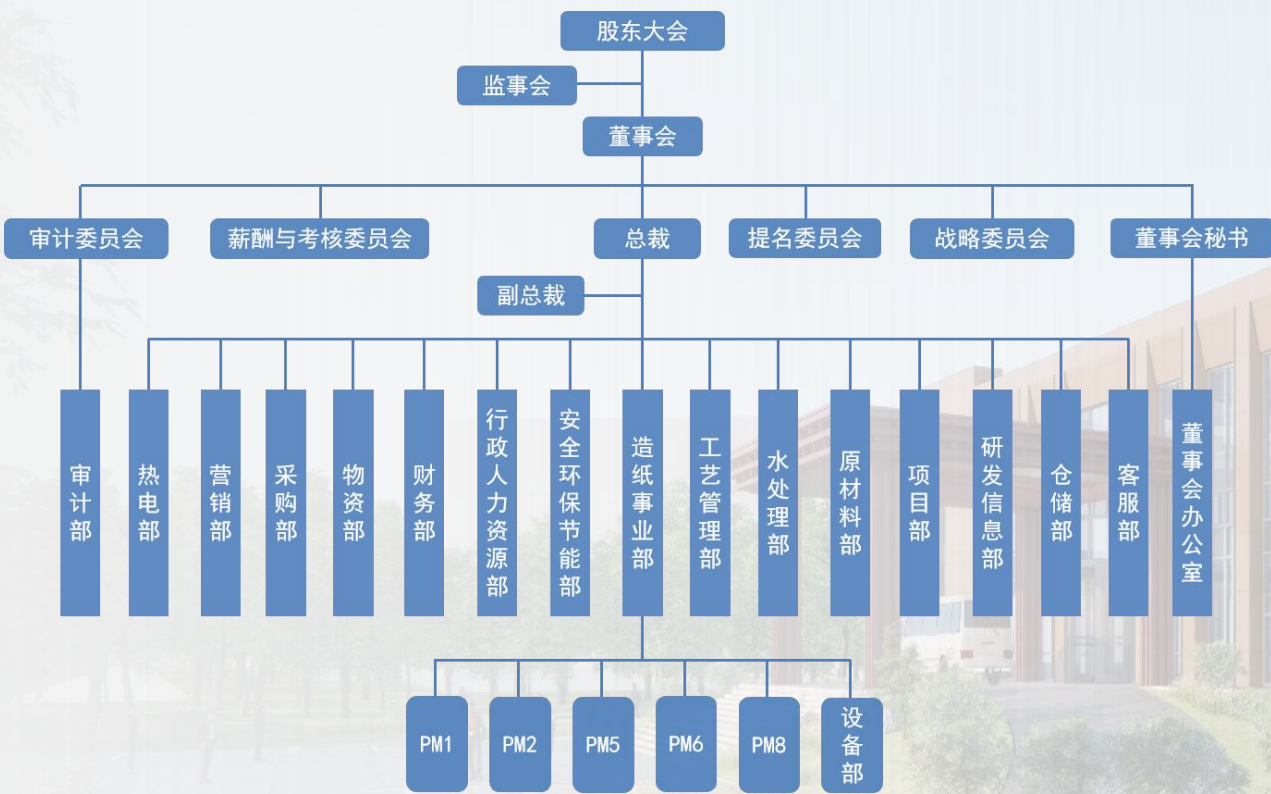
走进荣晟环保

公司简介

浙江荣晟环保纸业股份有限公司坐落于国家级平湖经济技术开发区，其环境幽雅，紧邻上海，位居长三角核心地区，区域位置独特，经济辐射力强。

公司创建于1980年，1998年集体企业改制，2004年完成股份制改革，2017年1月17日在上海证券交易所主板挂牌上市（股票代码：603165）。主要从事各种中高档包装用再生环保纸的研发、生产和销售，目前已形成生态造纸、环保热电、绿色包装、实业投资、新能源新材料五大板块。

组织架构



产品布局



1 生态造纸

2 绿色包装

3 环保热电



高强瓦楞原纸



牛皮箱板纸



高密度纸板



瓦楞纸板



功能化纸箱

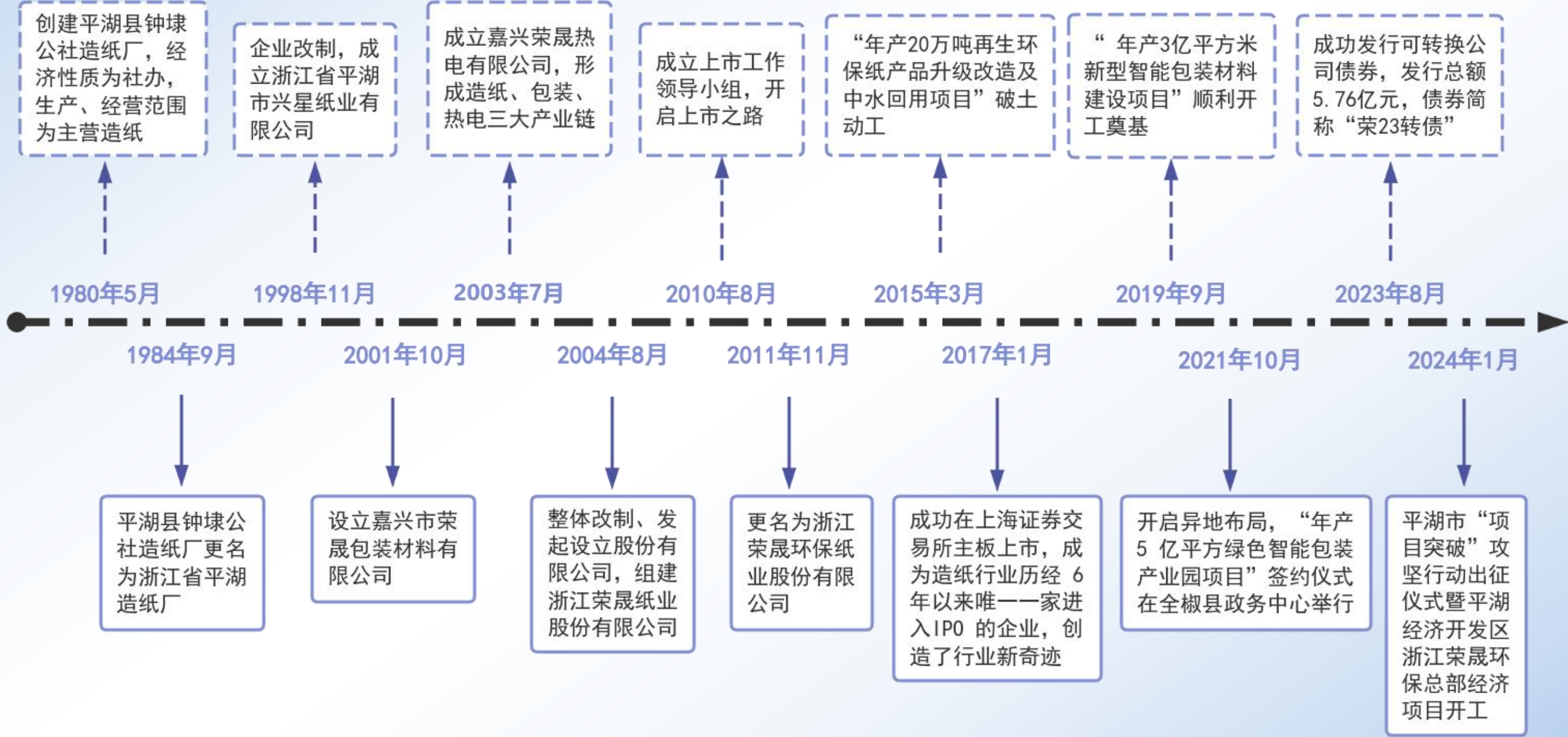


蒸汽



电力

发展历程



年度荣誉

编号	颁发日期	荣誉名称	颁发单位
1	2024. 01	数据管理能力成熟度稳健级（3级）	中国电子信息行业联合会
2	2024. 01	2023年浙江省智能工厂	浙江省经济和信息化厅
3	2024. 01	2023年度示范企业	中共嘉兴市委建设平安平湖领导小组
4	2024. 02	第四批省级工业互联网平台	浙江省经济和信息化厅
5	2024. 02	2023年度明星企业	中共平湖市委 平湖市人民政府
6	2024. 03	2023年度清廉民企建设 AAAA单位	中共平湖市委统战部 平湖市工商联
7	2024. 03	二0二三年度党建强基工程 先进单位	平湖经济技术开发区（钟埭街道）党工委 平湖市人民政府钟埭街道办事处
8	2024. 03	二0二三年度安全生产工作 先进单位	平湖经济技术开发区（钟埭街道）党工委 平湖经济技术开发区管委会
9	2024. 03	二0二三年度纳税三十强企业 第十三名	平湖经济技术开发区（钟埭街道）党工委 平湖经济技术开发区管委会
10	2024. 03	二0二三年度工业销售收入二十强企业 第四名	平湖经济技术开发区（钟埭街道）党工委 平湖经济技术开发区管委会
11	2024. 04	嘉兴高新技术企业创新投入五十强	国家科技信息资源综合利用与公共服务中心 长三角分中心嘉兴市高新技术企业协会
12	2024. 04	人才工作优秀企业	中共平湖市委人才工作领导小组办公室
13	2024. 04	省级以上高端人才引才冠军企业	中共平湖市委人才工作领导小组办公室
14	2024. 04	优秀“党工一家人”团队	平湖经济技术开发区（钟埭街道）两新工委 平湖经济技术开发区（钟埭街道）总工会
15	2024. 04	工人先锋号	平湖经济技术开发区（钟埭街道）总工会

编号	颁发日期	荣誉名称	颁发单位
16	2024. 04	2023年度工会工作 先进集体	平湖经济技术开发区（钟埭街道）总工会
17	2024. 04	嘉兴市安全生产协会会员单位	嘉兴市安全生产协会
18	2024. 05	五好基层关工委	嘉兴市关心下一代工作委员会
19	2024. 05	二0二三年度关工委工作 先进集体	平湖经济技术开发区（钟埭街道）关心下一代工作委员会
20	2024. 06	平湖市先进基层党组织	中共平湖市委
21	2024. 06	“红领英才展风采 双融双强拓新程”两新党建品牌晾晒赛 创新赋能奖	平湖市委社会工作部（两新工委） 平湖市经济技术开发区（钟埭街道）党工委
22	2024. 11	第十二届全国品牌故事大赛（杭州赛区）暨第九届浙江省品牌故事大赛短视频比赛潜力级	浙江省质量协会 浙江省妇女联合会 浙江省工商业联合会 浙江省广告协会
23	2024. 12	高新技术企业（浙江荣晟环保纸业股份有限公司）	浙江省经济和信息化厅 浙江省财政厅 国家税务总局浙江省税务局
24	2024. 12	高新技术企业（嘉兴市荣晟包装材料有限公司）	浙江省经济和信息化厅 浙江省财政厅 国家税务总局浙江省税务局
25	2024. 12	2024年度浙江省高新技术企业创新能力500强	浙江省高新技术企业协会
26	2024. 12	菜鸟集团浙沪大区 FY25双十一 突出贡献奖（嘉兴市荣晟包装材料有限公司）	菜鸟集团
27	2024. 12	平湖市低碳环保产业协会会员单位	平湖市低碳环保产业协会

ESG 管理

荣晟环保不断提高对ESG管理的重视程度，将董事会作为ESG治理的最高机构，将ESG理念融入公司治理与战略决策中，不断提升公司在环境保护、社会责任和公司治理方面的表现，为实现经济、社会和环境的共赢贡献力量。报告期内，公司对已有ESG管理机制进行评估和提及，完善ESG管理架构，以高质量管理和信息披露建立透明的沟通机制，保障利益相关方知情权，坚持将ESG体系融入公司生产和经营过程中，使ESG成为公司发展新模式的驱动力量。

在可持续发展日益受到重视的今天，良好的ESG管理机制对于企业实现价值创造和基业长青具有重要意义。荣晟环保积极促进可持续因素融入公司战略，围绕环境管理与合规、应对气候变化、能源管理、健康与安全等 ESG 核心议题，不断建立健全政策制度，为改善ESG绩效表现作出持续努力。

荣晟环保入选浙江民营企业社会责任典型案例

3月21日，2024浙江民营企业社会责任暨浙商ESG研讨会在杭州举行。会上，浙江省工商联发布了《浙江省民营企业社会责任报告（2023）》，公布了2023年浙江民营企业社会责任100家领先企业、社会责任优秀案例和典型案例。荣晟环保《“五心”党建引领 助力共富生态圈》入选2023年浙江民营企业社会责任典型案例。



荣誉加身，责任在肩。荣晟环保将一如既往履行好社会责任，对标新定位新使命，贯彻落实新发展理念，主动融入新发展格局，探索社会责任治理新模式，为浙江共同富裕示范区建设和经济社会高质量发展贡献力量！

ESG理念

荣晟环保秉持“百年荣晟，大爱有恒”的企业愿景，坚守“站在公司立场，时刻有捍卫平台之心；站在客户立场，时刻有造福顾客之心；站在员工立场，时刻有成就员工之心”的三大立场，遵循“以事实为原则，以互相托起为原则，以价值最大化为原则”的三大原则，牢记“创造美好生活，‘纸’求一片绿洲”的企业使命，诚信经营，以人为本，坚守“持续、创新、真实、简单、快乐”的核心价值观，坚定不移推进“1+2+3+N”发展战略，发展新质生产力，稳中求进、以进促稳，守正创新、先立后破，系统集成、协同配合。



百年荣晟，大爱有恒



创造美好生活，“纸”求一片绿洲



持续、创新、真实、简单、快乐



长期艰苦奋斗，努力拼搏进取



站在公司立场，时刻有捍卫平台之心
站在客户立场，时刻有造福顾客之心
站在员工立场，时刻有成就员工之心



以事实为原则
以互相托起为原则
以价值最大化为原则

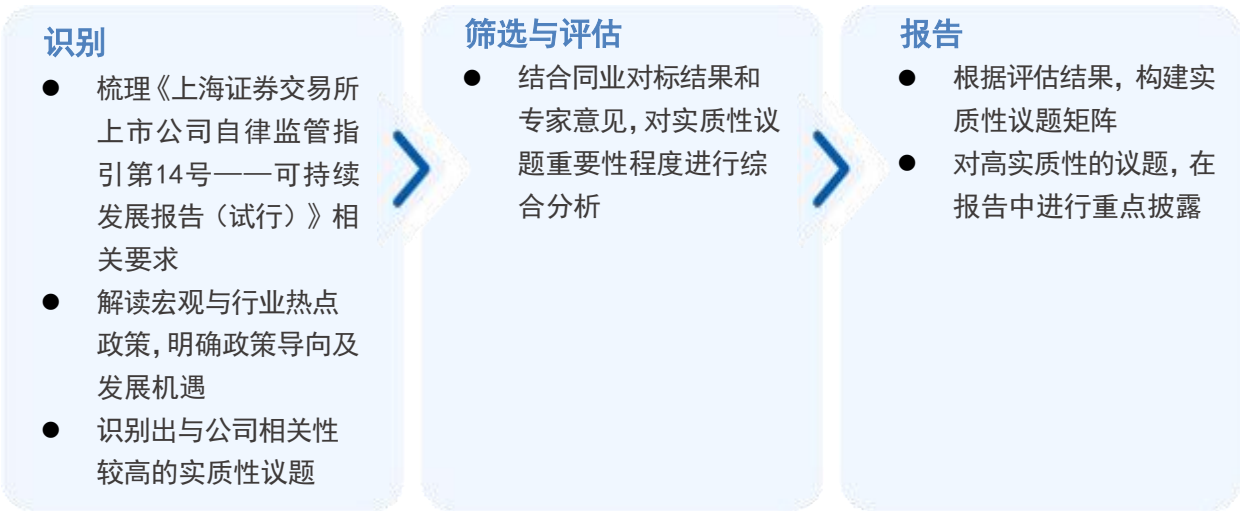
利益相关沟通

公司与利益相关方保持密切沟通，通过各种有效的方式（如邮件、面谈、电话、问卷调查、培训、合理化建议、SPIC意见建议、召开利益相关方会议等）与公司的利益相关方保持密切联系，及时获悉各方期待和建议，高度关注外部环境及市场变化对公司的影响，关注媒体刊载的相关报道，保证公司与相关方的沟通顺畅和公司经营、质量、环境、健康安全正常运行，避免发生损害利益相关方权益的情形。

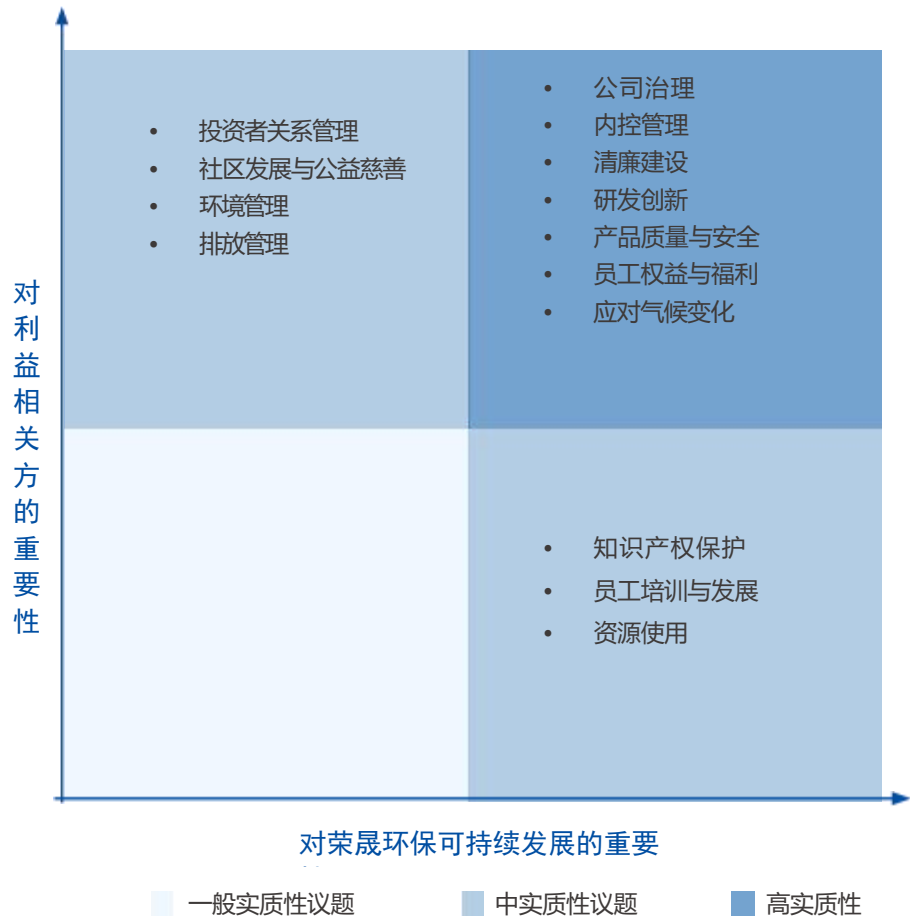
利益相关方	利益相关方期望	沟通与回应方式
 股东	做大做强，防范经营风险	企业年报和公告、股东会议、内控管理
 政府	贯彻宏观政策，合规运营、依法纳税、稳定就业	定期工作汇报、监督考核、专题调研
 客户	互利共赢，满足多元化需要、恪守商业道德	经销商大会、战略合作、参与客户队伍建设、客户满意度调查
 供应商	诚实守信、信息保密	招标委员会、供应商走访、技术交流会
 职工	良好的薪酬和福利、职业健康、技能提升和职业发展	职工代表大会、工会、党委、团支部、董事长邮箱、思想调研、培训交流、职业通道机制、员工满意度
 环境	绿色产品、绿色生产、节能降碳	荣晟环保官方网站、环境管理体系认证、环境监测网站、网络媒体
 社区和非政府组织	关注社区发展，积极参与公益活动，慈善捐赠、精准扶贫	提供就业岗位、交流和沟通活动、帮扶和慰问、公益活动、基础设施建设、教育帮扶、产业帮扶

实质性议题分析

实质性议题分析流程



荣晟环保 ESG 实质性议题矩阵





- 》 公司治理责任
- 》 投资者权益保护
- 》 内控管理
- 》 清廉建设
- 》 党建引领

公司治理责任

公司治理

荣晟环保严格按照《中华人民共和国公司法》《中华人民共和国证券法》《上市公司治理准则》《上海证券交易所股票上市规则》《公司章程》及相关法律法规的要求，结合公司实际情况，积极推动公司治理结构和运作机制的健全优化。报告期内，公司完成了董事会、监事会以及管理层的换届选举及聘任工作，任职人员在性别、知识结构、专业能力和履职经验等多个方面具有互补性，进一步提高了公司治理水平。此外，公司还制定了《证券投资管理制度》和《舆情管理制度》，以实现证券投资决策的科学化、规范化、制度化和建立快速反应和应急处置机制，及时、妥善处理各类舆情对公司股价、商业信誉及正常生产经营活动造成的影响，切实保护投资者合法权益。



荣晟环保第八届董事会、监事会、高管合影

治理结构

公司建立由股东大会、董事会、监事会和管理层组成的健全、清晰、有效的公司治理结构，构建权责分明、运作规范的决策机制。董事会下设战略、审计、提名、薪酬与考核四个专门委员会，各专门委员会依据各自工作细则规定的职权范围内运作，并就专业性事项进行研究，提出意见及建议，供董事会决策参考。

股东及股东大会

公司按照《公司法》《上海证券交易所上市规则》等法律法规以及《公司章程》《股东大会议事规则》的要求，全面采用现场会议和网络投票相结合的方式召开股东大会，便于广大投资者的积极参与，确保股东尤其是中小股东均享有平等的地位和权利，使其对重大事项享有充分的知情权和决策权。

2024 年公司董事会和监事会构成及三会召开情况

董事会和监事会组成		三会召开情况	
	董事会董事7名 其中，独立董事3名		股东大会4次 董事会会议10次
	监事会监事3名 其中，职工监事1名		监事会会议7次



荣晟环保2024年第一次临时股东大会

董事及董事会

公司董事会根据《公司章程》《董事会议事规则》等制度的规定行使职权，并完成董事会换届工作。独立董事严格按照《公司法》《证券法》《上市公司治理准则》以及《公司章程》《独立董事工作制度》等法律法规，本着客观、公正、独立的原则，勤勉尽责地履行独立董事义务，充分发挥独立董事的作用，客观公正地保障了公司全体股东尤其是中小股东的合法权益。

监事及监事会

公司监事会根据《公司章程》《监事会议事规则》等制度的规定独立行使监督权，对公司董事、高级管理人员履行职责的合法性、合规性进行监督，检查公司财务，并完成监事会换届工作，对全体股东负责。监事会会议决议充分及时披露，对定期报告、关联交易等重大事项进行了审议并发表意见，勤勉尽责地履行了监事职责。

投资者权益保护

◎ 股东回报

公司一直致力于提升股东回报、努力为股东创造最大化的价值，保护中小股东权益。报告期内，公司于2024年3月29日召开2023年年度股东大会，会议审议通过《关于2023年度利润分配预案的议案》，同意以实施权益分派股权登记日的总股本278,432,265股，扣除公司回购专用证券账户中的股份7,716,600股，即以270,715,665股为基数，向全体股东每10股派发现金红利4.90元（含税），合计拟派发现金红利132,650,675.85元（含税）。本次利润分配不送红股、不进行资本公积金转增股本。上述利润分配已于2024年5月实施完毕。

公司积极践行“以投资者为本”的发展理念，维护广大投资者利益。基于对公司价值的判断和对未来可持续发展的坚定信心，公司于2024年3月启动回购股份方案，用于减少注册资本。截至2024年10月22日，公司完成股份回购5,822,356股，并完成回购股份注销手续。2024年10月25日，公司再次启动新一轮回购方案，拟用自有资金或自筹资金（含银行回购专项贷款等）以集中竞价交易方式回购部分社会公众股份，用于减少注册资本。公司将继续严格按照相关规定，在回购期限内根据市场情况择机做出回购决策并予以实施。

◎ 投资者关系管理

公司自上市以来，一直注重构建和谐的投资者关系。报告期内，公司通过接待投资者现场及电话调研、接听投资者热线电话、回复上证E互动、投资者关系互动平台以及投资者邮箱问答等多种途径积极做好投资者关系管理工作，促进公司与投资者之间的良性互动关系，及时解答投资者关心的公司业绩、公司治理、发展战略、经营状况、发展前景等问题。除就定期报告与投资者进行业绩解读外，还重点针对公司发展战略等问题进行了专项交流和推介。公司还全面采用现场会议和网络投票相结合的方式召开股东大会，便于广大投资者的积极参与，确保股东的知情权、参与权和决策权。

◎ 信息披露

公司严格按照有关法律法规和《上海证券交易所股票上市规则》《公司信息披露管理制度》等有关规定，加强信息披露事务管理流程，做好信息披露前的保密工作，有效防止选择性信息披露情况和内幕交易的发生，做到公平、公正、公开，不存在泄漏未公开重大信息的现象。2024年度，公司通过指定披露渠道共发布定期报告4份，临时公告82份，所有信息披露均严格遵守相关程序，备查文件齐全，确保投资者享有平等的信息知情权，履行好上市公司信息披露的义务。

内控管理

荣晟环保现行的内部控制制度均是依据《公司法》《证券法》《企业内部控制基本规范》及相关配套指引等法律法规和中国证监会、上海证券交易所有关规定的要求制定的，符合现代企业制度要求，在完整性和合理性方面不存在重大缺陷。由于内部控制是一项长期而持续地系统工程，需要根据公司所处行业、经营现状和发展情况不断调整、完善，从而建立健全内部控制制度体系，保证公司的规范运作。

案例 平湖市司法局局长莅临调研指导

7月12日，平湖市司法局党委书记、局长顾跃良莅临荣晟环保，调研企业法律需求，助力营商环境优化。荣晟环保党委书记、董事长冯荣华等热情接待。



会上，冯董对顾局长一行的到来表示欢迎，并就企业生产经营情况、核心亮点及法务、合规管理等工作进行了交流汇报。作为上市公司，荣晟环保始终坚持守法合规运营，不断完善公司治理架构，强化内控及风险管理，将依法合规融入企业经营发展全流程各环节，同时导入民营企业清廉管理体系，为推动企业稳健经营、高质量发展提供了坚实保障。

顾局长对荣晟环保的法务和合规管理工作表示肯定，并仔细询问企业合同管理、印章管理、风险管控等工作的流程细节，认真听取企业对法律服务、优化营商环境等方面的建议。顾局长表示，司法局将充分发挥司法行政工作职能，积极推进涉企法治服务增值化改革，营造最优法治营商环境，护航企业高质量发展。

清廉建设

荣晟环保积极导入民营企业清廉建设管理体系，对标4A级标准，组建清廉民营企业建设工作领导小组，由公司党委书记、董事长担任组长，总裁担任副组长，各部门“一把手”担任组员，制定《清廉民营企业建设工作方案》，形成机制，明确目标任务与责任，确保将清廉思想、清廉制度、清廉规则、清廉纪律、清廉文化融入企业生产经营各个环节，防范企业腐败问题的发生。

案例 平湖市委常委、纪委书记莅临调研指导

5月30日，平湖市委常委、纪委书记、监委代主任莫放路莅临荣晟环保调研指导。平湖市工商联党组书记、副主席李寿林等陪同。荣晟环保党委书记、董事长冯荣华，总裁冯晟宇等热情接待。



莫书记一行参观了荣晟环保红传工场、清廉文化阵地，观看了企业宣传片，详细了解了企业发展历程、“五心”党建工作、清廉文化建设等情况，并听取了荣晟环保在清廉民企建设方面的思路、举措以及阶段性成果汇报。党建引领促发展，清廉护航行致远。荣晟环保在发展中始终坚持党建引领，并将清廉民企建设作为企业党建工作的重要内容。同时，通过“1+3”工作机制，即以党建引领为核心，防范机制、教育机制、惩处机制为保障，一体推进不能腐、不想腐、不敢腐，营造风清气正的良好环境。

莫书记听取汇报后，对企业清廉民企建设工作开展情况和取得的成效给予充分肯定，并就进一步推进清廉民企建设提出了宝贵意见和建议，指出清廉民企建设工作是促进民营经济“两个健康”发展的重要基石，鼓励荣晟环保持续推进相关工作，发挥示范引领作用，为奋力打造共同富裕和中国式现代化的金平湖璀璨明珠贡献更多力量。

公正廉明 公开透明 公私分明

公司将清廉文化融入企业核心价值体系，明确“公正廉明、公开透明、公私分明”清廉方针。推进清廉文化进微信、进手册、上墙面，让员工在潜移默化间将清廉文化入心入脑。利用企业文化展厅、党员活动室、职工书屋等，打造清廉角、清廉走廊、清廉阅读区等阵地，营造浓厚的清廉文化氛围，实现抬头见“廉”、低头思“廉”、处处有“廉”、时时践“廉”。

为持续深化巩固全市清廉民企标准化建设成果，推进清廉民企建设工作走深走实，经企业自行申报，各镇街道初审，市级考核验收小组实地考评，征求市级相关部门意见等程序，认定浙江荣晟环保纸业股份有限公司为2023年度清廉民营企业建设AAAA单位。



重庆市渝北区工商联党组成员、副主席彭红梅一行莅临荣晟环保调研考察民营企业清廉建设

党建引领

党建领航，思想更红，构建高质量发展新格局

2024年是全面贯彻落实党的二十大精神的关键之年，浙江荣晟环保纸业股份有限公司党委在上级党组织的正确领导下，在党建指导员的精心指导下，在公司董事会和党委班子成员的支持配合下，始终坚持党建引领，围绕“红传引领 荣晟远行”党建品牌，扎实推进基层党建各项工作，朝着高质量发展迈出新的坚实步伐。

强化政治引领，筑牢思想根基

严格落实“第一议题”制度

依托“三会一课”、主题党日、组织生活会等，深入学习习近平总书记的重要讲话和指示精神，以及党的二十大、二十届二中、三中全会精神。

扎实开展党纪学习教育

制定并下发《党纪学习教育计划》，认真学习修订后的《中国共产党纪律处分条例》并组织研讨，上好纪律党课，前往平湖廉文化记忆馆开展实地教学，提高党员的纪律意识和责任担当，推动党纪学习教育走深走实。

坚持“线上+线下”学习模式

开展爱国主义教育、“六个一”红船组织生活；组织党员收看南湖初心讲堂“红船党课”并开展热议；用好“学习强国”平台，共产党员网、求是网，红船领航、平湖先锋等公众号，常态化学习党的理论知识。

案例 荣晟环保开展“七一”主题党日活动

为庆祝中国共产党成立103周年，进一步加强党风廉政建设和党性教育，发挥党组织的战斗堡垒作用和党员的先锋模范作用，6月29日下午，荣晟环保包装、行政、综合三个党支部党员赴平湖廉文化记忆馆、中国航天科普馆开展“廉洁自律守初心 奋发有为担使命”“七一”主题党日活动。



以古鉴今，此次参观平湖廉文化记忆馆学习给党员们上了一堂生动、直观的廉政教育课，纷纷表示要将廉洁自律的理念根植于心，严格遵守党的纪律和规矩，不断加强自我监督，切实做到学纪、知纪、明纪、守纪。

随后参观了位于平湖市独山港镇赵家桥村的中国航天科普馆，沉浸式学习新中国“两弹一星”工程、航天事业的奋斗历程以及我国在国防尖端科技领域取得的伟大成就，并了解了23位“两弹一星”元勋科学家的生平事迹，以及退休教师姚爱英致力于航天科普教育的心路历程。



通过参观学习，党员们进一步铭记了“热爱祖国、无私奉献、自力更生、艰苦奋斗、大力协同、勇于登攀”的“两弹一星”精神，纷纷表示要传承好这一宝贵的精神财富，践行使命担当，在岗位上保持昂扬的工作激情，为企业高质量发展贡献力量！

强化作用发挥，助力企业发展

深化品牌建设

以总部大楼党建阵地打造为契机，进一步深化党建品牌内涵、丰富“五心”工作内容。公司党建品牌在“红领英才展风采 双融双强拓新程”两新党建品牌晾晒活动中荣获创新赋能奖，并在经开庆祝中国共产党成立103周年大会上作宣展。

主动联系群众

落实“三联三会”机制，切实加强沟通，做好上情下达、下情上传。党支部书记主动参与公司举办的“总裁面对面”活动，聆听职工的诉求和心声，并与总裁面对面沟通，提出意见建议。



荣晟环保与平湖市司法局联合开展“蓝盾”护航企业高质量发展主题党日



荣晟环保开展“六个一”红船组织生活活动



强化责任担当，助力共同富裕

案例 荣晟环保党员、干部走进残疾人之家

2024年8月，荣晟环保全体党员、干部分批走进新埭镇和当湖街道荣晟环保残疾人之家，开展了“红色接力，助力共富”关爱残疾人活动。活动开始前，在残疾人之家管理人员的带领和讲解下，党员、干部们参观了辅助性就业室、休闲活动室、阅览室、康复训练室等活动场所，了解了残疾人之家的基本情况，体会了残疾人的生活状况。



“结对一人、温暖一家、教育一代”是“红色接力，助力共富”行动的重要目标。在当湖街道残疾人之家，党员、干部带着子女一同开展慰问活动，给残疾人之家员工送上了精心准备的爱心礼包。孩子们送出的是礼包，传递的是爱心，收获的是快乐，还懂得了感恩与奉献。除了与残疾人之家员工的有爱互动，还开展了扭扭花、面点制作活动，增进职工亲子情感交流，构建和谐美好家庭环境。



创新引领 数字赋能



创新引领 高质发展



数字赋能 转型升级



精益管理 提质增效

创新引领 高质发展

2024年3月18日，习近平总书记在湖南考察期间，在走访企业调研时指出“科技创新、高质量发展是企业不断成长壮大、立于不败之地的关键所在，民营企业、合资企业在这方面都可以大有所为”。荣晟环保坚守“创新引领发展”的理念，以市场需求为导向，从管理创新、制度创新、工艺创新、设备创新等九方面着手，强化科技人才队伍建设，积极推进科技成果的转化与应用，引领企业高质量发展。

2024年度，荣晟环保技术创新工作取得显著成果，先后获得“2023年嘉兴高新技术企业创新投入五十强”、“2024年度浙江省高新技术企业创新能力500强”荣誉称号，且荣晟环保及子公司嘉兴市荣晟包装材料有限公司通过国家级高新技术企业资质复审，子公司安徽荣晟包装新材料科技有限公司通过国家高新技术企业首次认定。



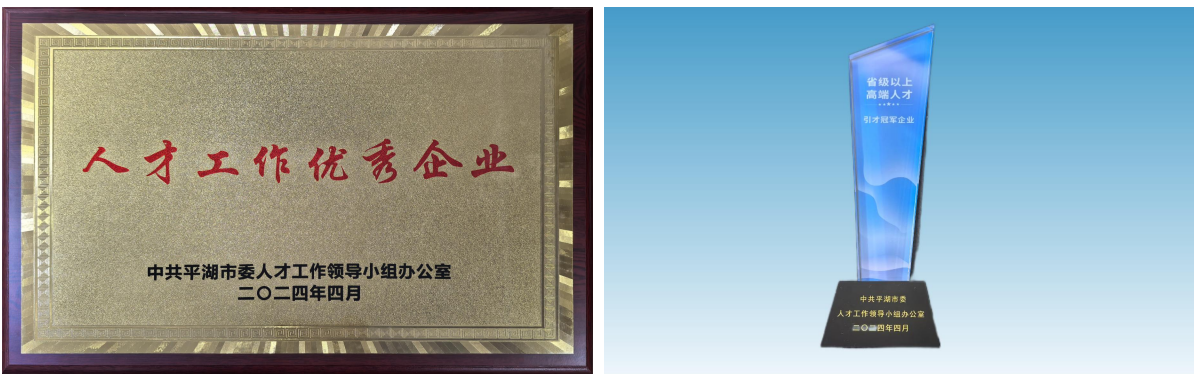
深化实施创新驱动发展战略

新质生产力代表着科技创新和传统产业转型升级的新方向，起点是新，关键在质，落脚点在于生产力。为发展新质生产力，促进企业技术迭代升级，提高自主研发创新和成果转化能力，荣晟环保依托自建的省级企业研发中心、省级企业研究院和省级博士后工作站，以《高新技术企业认定管理办法》和《高新技术企业认定管理工作指引》两个文件为准绳，把握住战略机遇期，深化实施创新驱动发展战略，以科技创新催生企业发展新质生产力，促进企业技术迭代升级，加快重大项目落实，推进重大战略技术和产品攻关。

科技创新是发展新质生产力的核心要素，推动研究成果走向应用端、快速市场化，把科技创新“关键变量”转化成为高质量发展的“最大增量”。因此，公司积极与浙江清华长三角研究院、浙江大学、浙江科技大学等科研院所、高校进行深度合作，不断在加强新产品、新工艺的研发中，提高技术工艺和产品标准的国际化水平，提升产业发展层次。

加强科技人才队伍建设

实现高质量发展，关键靠创新、根本在人才。荣晟环保高度重视科技人才队伍建设工作，围绕高质量发展任务，整合引才资源，创新引才机制，科学分类制定人才培育方案，抓好人才引进和后续培养有序衔接，加强人才历练培养，不断完善人才保障机制。公司通过“五有一廉”标准（有意愿、有立场、有责任、有结果、有感恩、能廉洁）选拔人才，公开竞岗，优化人才结构。同时，公司还通过多渠道进行人才招聘，优化人才梯队建设，培育复合型人才，推动“四链”深度融合。2024年度，公司荣获平湖市人才工作优秀企业、省级以上高端人才引才冠军企业等称号。



报告期内，公司举办“总裁面对面”活动，倾听人才心声，营造尊才爱才氛围，激发员工积极性。通过完善内部培养体系，荣晟环保为人才成长提供广阔平台，为企业发展注入强大动力。此外，公司博士后工作站顺利召开了博士后进站开题、中期考核、出站答辩评审会，为吸引高层次科研人才、开展产学研合作、提升企业研发水平方面起到了重要作用，也标志着公司在高端人才引进和科研实力提升方面又迈出了坚实一步。



荣晟环保举行首期“总裁面对面”活动

荣晟环保召开博士后进站开题评审会

开展全员创新活动

“人才是第一资源，创新是第一动力”。2024年2月3日，荣晟环保发布“创新+落地”活动，设立创新基金，以创新创优、助力企业发展为出发点，以发现人才、赋能员工成长为落脚点，全员生发，生出智慧，共赢未来。2024年共征集创新“金点子”377个，为节能减碳、降本增效、管理提升等提供了更多路径。



“创新+落地”活动优秀奖获得者合影



“创新+落地”活动金点子采纳实施表彰奖集体合影

实施研发项目

创新能力的提升离不开创新实践。2024年度，荣晟环保研发费用投入1.22亿元，研发投入占营收比例为5.44%。2024年共有自主研发项目30个，年内已完成及验收项目23个。2024年度，完成了“轻型纸箱数字印刷专用高平滑纸板”科技成果转化。



知识产权管理

荣晟环保坚持以科技和品牌作为发展的重点，高度重视技术创新和产品升级。为适应知识产权的新发展，2017年公司建立知识产权管理体系并获得体系认证证书，进一步加强和规范知识产权管理工作，把知识产权保护放在战略性管理高度，把创新质量管理、注重技术研发、提高企业核心竞争力和强化知识产权管理作为企业生存发展的一项战略任务来抓，为企业的高质量发展提供了坚实保障。2024年1月，公司通过第三次知识产权管理体系认证。

2024年度，荣晟环保共获得授权专利16项，其中发明专利4项（包括一项国际发明专利），实用新型专利12项。



数字赋能 转型升级

荣晟环保积极推进企业数字化建设，着手实施智能化改造，积极探索发展转型新路径，通过数字赋能，成功构建实时互联、高效协同的“智能制造”体系，大力推进公司数字化转型升级，赋能企业高质量发展。2024年度，荣晟环保入选“2023年浙江省智能工厂名单”和“第四批省级工业互联网平台名单”，并且通过数据管理能力成熟度稳健级（3级）认证。

荣晟环保获评为“2023年度浙江省智能工厂”

2024年1月23日，浙江省经济和信息化厅公布了2023年浙江省未来工厂和智能工厂（数字化车间）认定名单。浙江荣晟环保纸业股份有限公司“荣晟环保纸基新材料智能工厂”被认定为浙江省智能工厂。

从“制造”走向“智造”，是高质量发展的必经之路。荣晟环保基于公司业务模式和管控需求，搭建智慧企业信息系统管理与运营平台，开展数字化设计、智能化生产、精益化管理、绿色化制造、智慧化供应链、个性化定制等重点应用场景建设，消除信息孤岛，实现生产透明化、能源精细化、数据实时化、质量系统化。

此次认定是荣晟环保智能化转型升级的新起点，公司将以此为契机，持续深化新一代信息技术与传统制造业的深度融合发展，不断提升企业核心竞争力，向高端化、智能化、绿色化迈进。

2023年
浙江省智能工厂名单

序号	企业名称	工厂名称	所属地区
27	浙江正泰电气科技有限公司	正泰电气科技智能配电智能工厂	嘉兴市
28	浙江晨光电缆股份有限公司	晨光中低压高压超高压电缆智能工厂	嘉兴市
29	尼得科汽车马达（浙江）有限公司	尼得科汽车马达智能工厂	嘉兴市
30	合盛硅业股份有限公司	合盛硅业有机硅智能工厂	嘉兴市
31	浙江友邦集成吊顶股份有限公司	友邦集成吊顶智能工厂	嘉兴市
32	浙江田中精机股份有限公司	田中自动化设备智能工厂	嘉兴市
33	巨美集团有限公司	巨美集团时尚服饰智能工厂	嘉兴市
34	浙江荣晟环保纸业股份有限公司	荣晟环保纸基新材料智能工厂	嘉兴市
35	日善电脑配件（嘉善）有限公司	日善3C显示屏智能工厂	嘉兴市

荣晟环保获得数据管理能力成熟度稳健级认证

继获评为浙江省智能工厂后，中国电子信息行业联合会公布了获得数据管理能力成熟度等级证书单位名单，荣晟环保上榜，获得数据管理能力成熟度稳健级（3级）认证。这是对荣晟环保在数据管理和运营方面不懈努力的肯定，也标志着荣晟环保已具备完善的数据管理能力，处于行业领先水平。



荣晟环保上榜省级工业互联网平台名单

2024年3月1日，浙江省经济和信息化厅公布了第四批省级工业互联网平台名单，荣晟环保纸基新材料工业互联网平台榜上有名，这是对公司数字化运营管理能力的肯定，也反映了荣晟环保在推动造纸产业链协同发展的引领作用。

荣晟环保纸基新材料工业互联网平台通过集成先进的管理软件，如ERP、DCS、QCS、WMS、OA以及数据化生产运营云平台等，为提升生产管理效率、稳定产品质量、节降成本决策提供了强有力的数据支撑。该平台有利于荣晟环保构建新型数字化竞争力体系，探索环保纸业企业在互联网时代的数字化转型之路。



荣晟环保将以此次获评为契机，深入推进制造智能化、产业多元化、管控精准化、发展和谐化“四化”战略，促进传统制造模式向智造模式转变，推动产业技术结构持续升级，产品结构持续优化，实现规模效益向技术效益、管理效益、质量效益、品牌效益的全面转变，引领传统制造类企业转型升级和高质量发展。

精益管理 提质增效

2024年1月31日，习近平总书记在二十届中央政治局第十一次集体学习时提到“我们必须牢记高质量发展是新时代的硬道理，完整、准确、全面贯彻新发展理念，把加快建设现代化经济体系、推进高水平科技自立自强、加快构建新发展格局、统筹推进深层次改革和高水平开放、统筹高质量发展和高水平安全等战略任务落实到位，完善推动高质量发展的考核评价体系，为推动高质量发展打牢基础。”荣晟环保致力于打造高质量产品，将产品质量视为企业生存和发展的重要基石，先后通过了GB/T 19001、GB/T 24001、GB/T 45001管理体系的认证，产品质量达到国内领先水平。



筑牢安全品质底线 紧扣经济增效主线

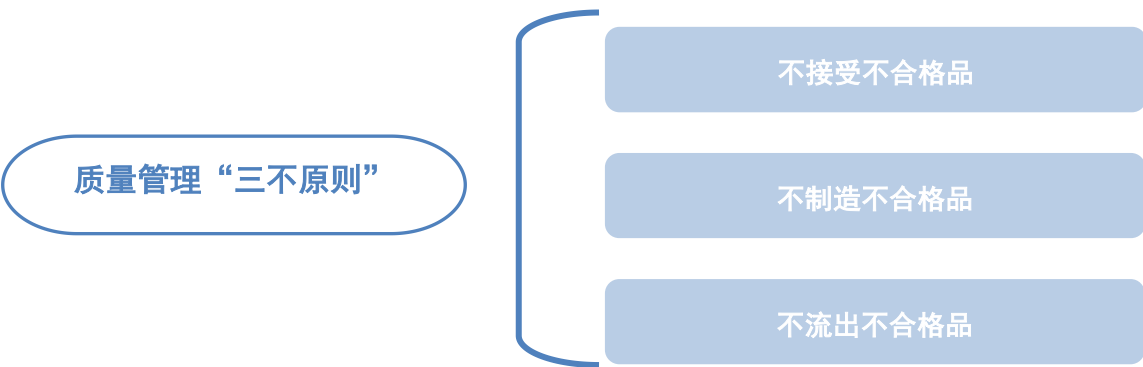
6月1日下午，荣晟环保召开以“牢牢守住安全生产、产品质量永恒底线，紧扣经济增效主线，坚决打赢‘四大战役’”为主题的五月经营分析暨六月工作目标宣贯会。

质量是第一生命。与会人员观看了质量警示教育片，以公司真实发生的案例，给全体员工敲响了质量警钟。为进一步提升质量意识、强化工艺管理，工艺品管部经理徐根林就《工艺管理制度》进行了宣导，围绕工艺检查执行、工艺优化提升、工艺降本增效三方面，并结合实际案例，进一步阐明了工艺管理在质量中的重要性。



严格质量管理

公司严格按质量管理体系执行，使企业产品的质量得到有力的保障，从而使企业的质量方针得以顺利推行。为从根本上加强质量管理，提高公司经营质量，公司以卓越绩效模式的导入为契机，推行全面质量管理，满足了顾客、股东、员工、供应商、社会和合作伙伴六大利益相关方的要求。运用质量统计工具，通过内部审核、自我评价、第三方审核或评价，不断寻找改进机会和持续改进的方式，迈向卓越的绩效。同时在公司各层次建立了相应的战略规划、质量目标，并以公司绩效考核体系为依托，设立了质量考核KPI目标和质量问责制。



荣晟环保本着对产品质量的高度重视，建立质量负责人制度，制定了各料件、部件、产品的检验标准，并各司其职、相互沟通配合，从研发、采购、生产等各过程，加强产品质量把控。



荣晟环保品检实验室

质量教育

公司在体系运行过程中，运用各种科学、有效的方法，测量、分析、改进，基于PDCA的系统方法，不断持续改善。公司运用多种工具，持续改进各部门、各层次的绩效，并采用标杆对比和学习的方式，不断修正个人工作思路和方式，确保实现个人和公司整体目标。定期对各级员工开展质量教育，对质量控制点进行专项管理，确保制造过程产品质量的一致性。



质量教育现场会

质量法规及责任制度

公司通过收集法律法规及其它标准、要求，制定内部相关标准，使产品达到国家法律法规和国家、行业标准的要求（部分指标超过外部要求），从产品技术上践行社会责任。同时，公司制定了检验管理规定，对产品质量控制明确责任，遵循对质量事故不放过原则。

公司在新产品、新技术研发过程中，积极识别收集法律、法规、行业与产品标准、知识产权风险规避及合规性进行评价，以满足法律、法规以及客户的要求与期望。

此外，公司制定了《质量管理手册》《生产管理程序》《不合格品管理程序》等制度，对出现的质量问题进行问责和教育，并在日常研发、生产作业中，强调系统化，通过品管圈、持续改善等活动及质量工具的展开，充分应用PDCA循环，规范生产，追求卓越。



质量风险监测

公司制定常规产品生产运行控制流程，做到每一个环节严格控制，严格把关，确保每道工艺都符合相关要求，确保最终产品质量的合格。公司还通过自检、抽检，对产品质量进行严格把控。其中自检包括了产品生产全过程，员工对自己所生产出来的产品，按照要求自行进行检验，并作出是否合格的判定且在检验记录上做好相关的自检记录。

公司制定了质量控制体系，成立了质量提升专项小组，以总裁为最高领导人，工艺品管部经理为负责人，各部门、机台经理为组员的质量控制体系结构，并明确了质量控制体系结构及各相关部门的职责。

优化客户服务

荣晟环保以客户需求为中心，积极听取客户关于外观、质量、运输等方面的意见和建议，开展产品改进和创新活动，满足客户对产品和交期的需求。在产品质量方面，严格执行GB/T 19001质量管理体系，通过开展技术攻关、质量改进、QC小组等活动，保障产品质量安全，持续完善服务体系，切实提高服务水平。2024年度，为实现企业目标，更好地为客户服务，公司对包装纸用户满意度进行了第三方测评，结果显示大多数客户对公司产品评价较好。

浙江荣晟环保纸业股份有限公司包装纸用户满意度评价报告

1 顾客满意指数测评主要结果

结构变量	指数
品牌形象	89.10
质量期望	88.67
质量感知	88.10
价值感知	88.15
满意度	88.18
用户抱怨	88.04
忠诚度	84.16

- ◆ 品牌形象指数处于很好水平，说明浙江荣晟环保纸业股份有限公司在用户心目中的形象总体较好。
- ◆ 用户满意度指数处于很高水平，反映了用户对公司包装纸产品和服务质量较满意。
- ◆ 质量期望指数和质量感知指数都处于很好水平，说明公司产品和服务质量较好，基本达到了用户需求。
- ◆ 价值感知指数处于很好水平，说明公司包装纸产品质量的性价比较好。
- ◆ 用户对公司产品和服务质量的抱怨较少，对处理抱怨的方式、结果也较满意。
- ◆ 忠诚度指数说明大多数用户会继续选择包装纸产品和服务，公司拥有较多的忠诚用户。

杭州众创系管理咨询有限公司
2024年10月28日

杭州众创系管理咨询有限公司

专题：发展篇

荣晟环保总部经济项目开工

2024年1月2日上午，平湖市“项目突破”攻坚行动出征仪式暨平湖经济技术开发区浙江荣晟环保总部经济项目开工仪式隆重举行，这也是平湖连续第三年在新年上班第一天举行项目开工仪式。平湖市领导仲旭东、周军波、何健、王建坤、何苗、戴振、杨金平，市级相关部门负责人，开发区全体班子领导等出席仪式。



仪式上，荣晟环保董事长冯荣华发表致辞。冯董表示，回望过去，荣晟环保扎根金平湖，在平湖经开这片沃土上，沐浴着阳光雨露，茁壮成长、发展壮大。立足当下，荣晟环保始终坚持做好三篇文章，一是持续做好转型升级谋发展；二是努力做好政治事业“双传承”；三是全力做好高质量发展新篇章。放眼未来，荣晟环保将加快实施“1+2+3”发展战略，勇当高质量发展的“领头雁”“排头兵”。



荣晟环保总部经济项目在理念上体现绿色

低碳，在产品定位上高端制造，运营管理上数字智能，实现从一张再生环保纸到高端芳纶纸的蝶变，在荣晟环保高质量发展进程中具有里程碑意义。项目的建成投产，将为我市经济社会高质量发展做出新的、更大的贡献！

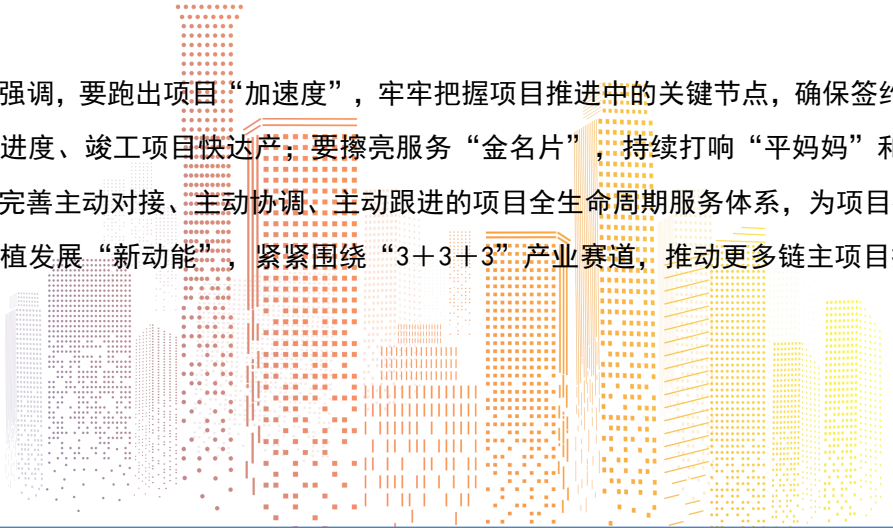
仲书记在致辞中说，此次出征仪式，吹响了平湖新一年项目突破抢抓早、争分夺秒的战斗号角，展示了为实现全年目标任务而拼搏奋进的决心信心；也展现了厉兵秣马、蓄势待发的攻坚姿态，全市上下定能以舍我其谁的豪气，一往无前的锐气，勇立潮头的胆气，打赢六大攻坚行动的第一场硬仗，全力夺取开门红、全年红。

仲书记用三句话勉励全市上下开局即奔跑、起步即冲刺。他指出，“项目为王落地为要”，要坚定不移扭住项目这个“牛鼻子”，力争全年固定资产投资增长10%以上，以“逢山开路”的劲头、“横扫千军”的



势头，全力以赴实现突破；“创新转型大有可为”，广大平湖企业要敢破敢立敢干，在转型升级的道路上激流勇进，释放出源源不绝的发展动力；“攻坚突破时不我待”，全市上下要以此次出征仪式为契机，进一步树牢“抓项目怎么重视都不为过”的导向，以项目的“突破”助力经济增长的“突围”。

仲书记强调，要跑出项目“加速度”，牢牢把握项目推进中的关键节点，确保签约项目早开工、在建项目抢进度、竣工项目快达产；要擦亮服务“金名片”，持续打响“平妈妈”和“平服365”品牌，健全完善主动对接、主动协调、主动跟进的项目全生命周期服务体系，为项目推进创造最优环境；要厚植发展“新动能”，紧紧围绕“3+3+3”产业赛道，推动更多链主项目投资平湖、加码平湖。





绿色生产
节能降碳

绿色管理 把控风险

绿色生产 节能降碳

绿色管理 把控风险

荣晟环保坚持绿色发展理念，持续完善环境管理体系，有效管控环境风险，加强建设项目的“三同时”管理，将绿色产品开发、环保培训融入公司环境管理实践中，最大程度减少对生态环境的影响，切实提升公司环境管理水平。2024年度，公司环保投入2427.45万元。

健全环境管理体系

荣晟环保积极贯彻执行《中华人民共和国环境保护法》，制定了健全的环境管理制度，并设有环保办公室专职负责环保管理工作。公司在严格执行环境管理制度的基础上，积极响应政府部署，大力执行排污许可证制度。

公司于2019年完成了质量管理、环境管理、职业健康安全管理（QEO）三体系管理手册的合并和再认证审核，并定期更新排污许可证、开展合规性评价等工作，不存在环保未达标情况。2024年度，母公司及重要子公司未出现重大环保事故、被环保部门处罚或者被列入重点污染企业名单等情况。此外，荣晟环保高度重视企业环境信息的公众披露，发布了《2023年度社会责任报告》，并虚心接受社会各界监督与评价。

严格落实“三同时”制度

荣晟环保在项目建设过程中严格执行“三同时”制度，确保污染防治的设施与主体工程同时设计、同时施工、同时投产使用，防治污染的设施符合环评批复文件的要求。2024年度，荣晟环保实施了纸机绿色节能提效升级改造项目，在该项目建设过程中严格执行了“三同时”制度，确保了该工程能如期推进并完成。

强化应急管理

荣晟环保以“预防为主”的原则应对突发事件，并制定了《风险评估与控制管理制度》、《应急救援管理制度》等系列规章制度，落实到日常环境隐患排查。根据突发事件的危害程度、影响范围、损失程度等因素，将突发事件分为特别重大、重大、较大和一般四级。成立突发事件应急领导小组，一旦发生突发事件，迅速启动应急管理，保障员工生命与财产安全，有效减少突发事件发生，最大限度地减轻突发事件的影响。

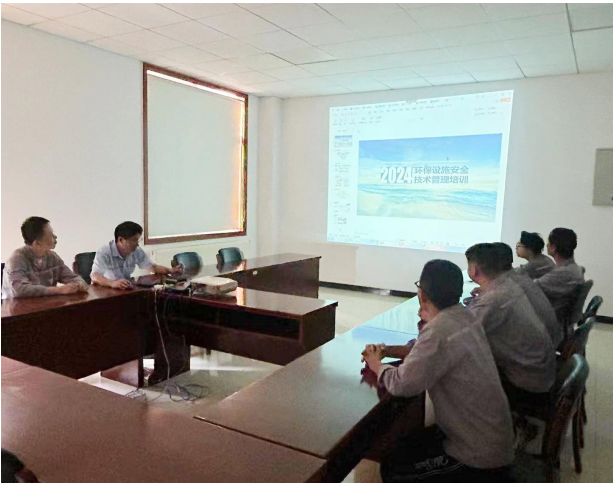
公司定期组织员工进行应急演练以达到应急救援能够准确及时响应的目的，同时对演练过程中存在的问题进行闭环管理，对演练结果进行评估，不断改进完善，以最终达到突发事件发生时，能够及时地启动应急预案，规避风险减少危害的效果。



荣晟环保开展消防应急演练

加强环保宣传与培训

荣晟环保高度重视员工环保意识培养，在日常工作中大力推进环保宣传、教育及培训工作，强化污染治理岗位员工及环保技术人员的继续教育及培训，提高其专业技能水平。



环保设施安全技术管理培训



“平湖企业员工环保应知应会十二条”宣讲会

绿色生产 节能降碳

污染物防治

荣晟环保建有完备的污染防治设施，并高度重视其污染物减排工作。公司严格遵守《中华人民共和国大气污染防治法》《中华人民共和国水污染防治法》《中华人民共和国固体废物污染环境防治法》《中华人民共和国环境噪声污染防治法》《锅炉大气污染物排放标准》等法律法规，高度重视环境污染防治，致力于通过各项措施减少生产活动对环境的影响，确保企业的环保责任得到切实履行。

公司根据实际生产状况及相关技术规范制定环境监测计划，并结合相关管理需求制定环境自行监测方案，并委托第三方开展环境监测工作，积极披露环境信息，接受社会监督。

关键绩效



报告期内，公司污染物检测合格率

100%



建设项目环保“三同时”执行率

100%

废气

荣晟环保废气排放主要来源为锅炉废气，经过 SNCR+PNCR 脱硝、袋式除尘、湿电除尘、石灰石—石膏法脱硫等工艺处理后达标排放。公司每年委托第三方进行锅炉废气检测，对废气排放进行跟踪。2024 年，检测数据显示，废气排放达到《燃煤电厂大气污染物排放标准》（DB332147-2018）排放限值要求。

废气排放情况					
主要污染物及特征污染物名称	排放浓度（mg/m³）	执行的污染物排放标准	排放总量（t）	核定的排放总量（t）	超标排放情况
烟尘	8.62	《燃煤电厂大气污染物排放标准》 (DB332147-2018)	4.13	32.64	无
二氧化硫	31.01		20.79	103.12	无
氮氧化物	30.00		90.79	103.12	无

45

废水

荣晟环保在造纸生产过程中产生的废水主要包括碎纸工段的废水、洗浆工段的废水和造纸工段的白水。公司废水经过厌氧、曝气、沉淀等工艺处理达标后纳管排放。

废水排放情况					
主要污染物及特征污染物名称	排放浓度（mg/L）	执行的污染物排放标准	排放总量（t）	核定的排放总量（t）	超标排放情况
COD	50.00	三级排放	147.00	148.06	无
氨氮	5.00	三级排放	14.70	14.81	无

固体废弃物

对各类固体废弃物，荣晟环保要求各部门分类放置，公司与相关有资质回收企业或部门签订处理协议，保证固废的及时、有效处置。

序号	固体废物名称	属性（是否属于危险废物）	废物代码	现状去向
1	铁丝、铁钉	一般固废	/	委托有资质的单位处理
2	纸渣	一般固废	/	委托有资质的单位处理
3	沉砂	一般固废	/	热电锅炉焚烧
4	渣浆	一般固废	/	PM5 回用
5	污泥	一般固废	/	PM5 回用
6	废包装袋	一般固废	/	厂家回收
7	废毛布、干网	一般固废	/	外售资源利用
8	废塑料	一般固废	/	委托有资质的单位处理
9	废橡胶	一般固废	/	委托有资质的单位处理
10	废保温棉	一般固废	/	委托有资质的单位处理
11	废铁	一般固废	/	外售资源利用
12	生活垃圾	一般固废	/	由当地环卫部门清运处理
13	废矿物油	危险废物	900-249-08	委托有资质的单位处理
14	废包装桶	危险废物	900-041-49	委托有资质的单位处理
15	废活性炭	危险废物	772-005-18	委托有资质的单位处理
16	实验室废液	危险废物	900-047-49	委托有资质的单位处理
17	废铅酸蓄电池	危险废物	900-044-49	委托有资质的单位处理
18	含油抹布	危险废物	900-041-49	委托有资质的单位处理
19	废弃树脂	危险废物	900-015-13	委托有资质的单位处理
20	炉渣	一般固废	/	外售资源利用
21	脱销石膏	一般固废	/	外售资源利用
22	粉煤灰	一般固废	/	外售资源利用
23	麻布袋	一般固废	/	企业回收综合利用

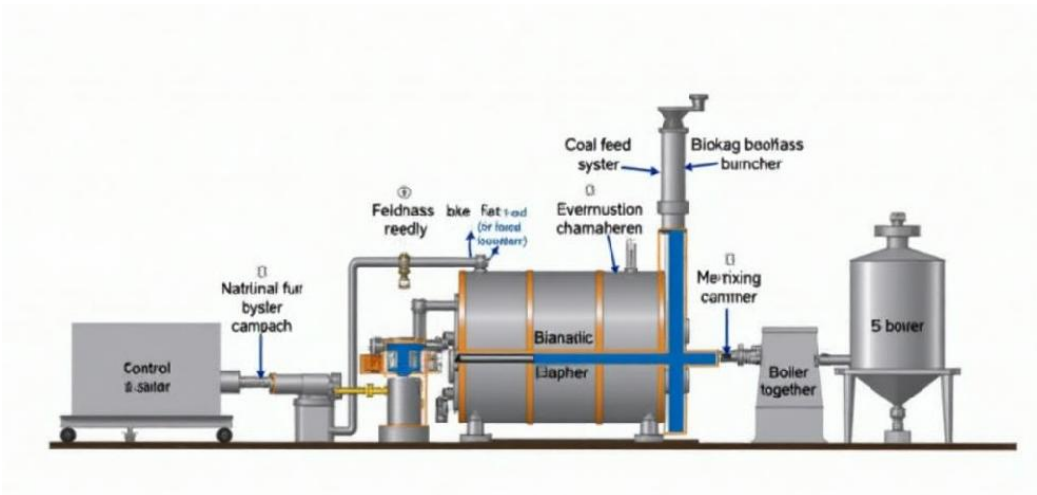
46

节能降碳

荣晟环保深耕再生环保纸领域四十余年，近年来积极围绕“3060”双碳目标，争做绿色发展的引领者，通过产品研发、工艺升级、数字化转型等方式减少碳排放以实现碳中和，加强绿色生产研究，切实践行生态环境保护。

节约能源资源

公司除坚持研发再生环保纸材料外，还通过使用清洁能源发电供热减少化石能源消耗，如采用木屑、纸渣、污泥、厌氧塔沼气等各类生物质代替煤进入锅炉掺烧；同时采用屋顶、水池等空间表面建设分布式光伏发电，进一步增加绿电渗透比例。



荣晟环保生物质掺烧示意图

其他节能降碳措施

公司还通过运用节能升级工艺，如采用新型靴压系统节省纸机蒸汽消耗，改造热电汽轮机提升发电效率，降低生产过程碳足迹；通过引进先进自动化设备，对现有造纸生产线和配套废物处理设施实施节能及数字化升级改造，改善设备机械性能，降低能源消耗及污染物排放，节约生化污泥，减少纸渣无害化处理成本，助力提升传统造纸业的绿色化、智能化水平；为减少生产过程中产生的异味，公司对废水处理设施进行密闭处理，收集尾气；并针对车间工艺废气，采取喷淋吸收的形式消除异味。公司还实施污泥资源化综合利用项目，通过优化现有锅炉运行方式，对嘉兴地区一般工业固废进行处理，不仅不新增用煤量，还使固废实现源头减量、分类资源化利用以及无害化处置。此外，公司积极促进数字化转型，上线数字化管理系统，如博依特数字化平台、全自动智能输送和分切系统等，提升了日常生产、运营和管理效率，提高了企业综合能效水平。

太阳能发电量（万kW·h）



温室气体减排当量（吨）



案例 全椒光伏项目顺利通过验收

2024年6月，公司项目验收小组对子公司安徽荣晟包装新材料科技有限公司全椒光伏项目开展现场验收。该项目投资约650万元，新装太阳能电池组件3636块，规划发电容量为2WM。经项目验收小组评审，项目总体符合立项要求，达到预期效果，予以验收通过。





关爱员工 回馈奉献



以人为本 共同发展



回馈奉献 共创和谐

以人为本 共同发展

员工权益保护

荣晟环保高度重视民主管理和集体协商制度建设，充分发挥公司工会维护、建设、参与和教育四项基本职能，保障员工的合法权益。公司不断加强《党员量化积分考核管理办法》实施，完善《劳动合同管理》、《员工考勤管理》等制度的推进，同时继续深化薪酬体系改革，将员工权益保护工作融入到企业发展规划中。



荣晟环保《集体合同》及专项集体合同集体协商会议

规范用工制度

荣晟环保在《劳动法》《劳动合同法》等法律法规的要求指引下，结合行业特征和企业实际情况，并经企业工会讨论和协商，建立了一套合法、合规、合情、合理的用工制度。截止到2024年12月31日，公司共有在职员工1051人，较去年同期增加80人，劳动合同签约率100%，未发生任何违法违规用工案例。2024年度，员工满意度为89.85%。对新进大学生进行培养，包括入职培训、岗位认知、岗位技能等，采用传帮带、集中培训、项目担当、专题培训、技术交流等培养方式。

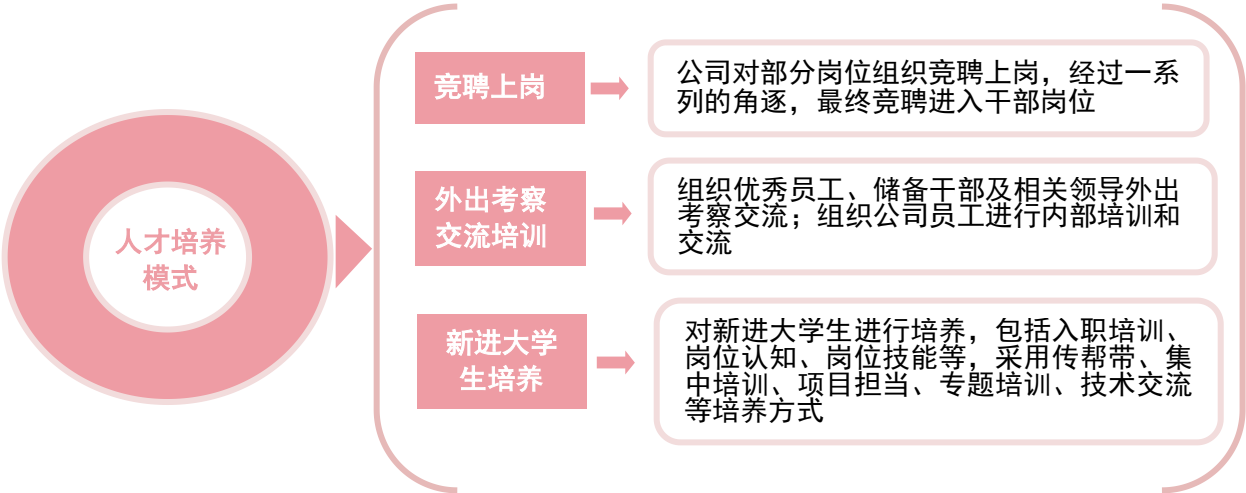
加强员工社会保护

荣晟环保高度重视员工的社会保护工作。在薪酬保护方面，公司不断深化薪酬体系改革，根据社会经济发展状况，对员工薪酬进行调整。坚持员工薪酬与工作绩效紧密挂钩，针对不同岗位和职务，制定了融合定性与定量指标的绩效考核机制，通过多维度的考核方式，力求对员工的工作表现进行更为公正、客观地评价。2024年度，公司社会保险覆盖率100%，社保基数根据《关于公布2024年社会保险有关基数的通知》（浙人社发【2024】61号）文件规定进行了上调。

薪酬	能充分体现岗位价值和员工绩效表现的薪酬
	与员工考核表现有关的奖金
	按国家要求支付的加班工资
	合作创业奖励金
福利	员工休假：法定节假日、带薪年假、婚假、产假（护理假）、病假、丧假等
	员工保险：养老保险、医疗保险、工伤保险、失业保险和生育保险
	员工住房：住房公积金、租房补贴
	员工教育进修：员工专业培训、进修，后续学历提升奖励制度
	其他：员工健康检查、午餐费补贴、职称津贴、电话费补贴及其他员工福利

助推职业发展

荣晟环保注重员工的职业发展与培训，形成了特有的人才选聘和人才培养模式。公司坚信人才是企业发展的核心驱动力，坚持党管人才原则和“开放、包容、共创、共富”的人才理念，不断完善内部人才培养体系和人才管理制度，全面加强人才队伍梯队建设。在在选拔人才方面，始终坚持公开、公平、公正的原则，不拘一格选拔人才，致力于打造一支高水平的人才队伍，为公司的可持续发展提供坚实的人才保障。2024年度，公司共组织培训130场，其中内部培训70场，培训相关人员2226人次，外部培训60场，培训相关人员65人次。



技能培训

荣晟环保高度重视新员工的入职培训，确保每位新员工在正式上岗前都能接受全面、系统的培训。培训内容不仅涵盖岗位基本操作规程，还包括企业文化、安全生产、职业素养等多个方面，旨在帮助新员工更快地融入企业，提升工作技能，增强归属感。此外，公司内部还建立了“师徒帮带”机制，为每位新员工分配一位技能型或学习型的师傅，通过师傅的言传身教，使新员工更快地掌握岗位技能，实现角色的顺利转换。

案例 荣晟环保开展消防安全专项培训

为切实做好消防安全管理工作，提高全员消防安全意识，提升应急处置能力，按照公司“安全生产月”活动部署安排，正值端午节前夕，荣晟环保连续开展两场消防安全专项培训。



安全出口、疏散楼梯、消防车道是遇到事故时的生命通道，必须保持时时畅通。加强应急演练，熟知逃生出口，掌握自救、互救技能，提升避险能力，是我们每个人对自己生命的守护。会上，参训人员观看了2024年“安全生产月”活动主题宣传片《畅通生命通道》。

培训紧紧围绕“人人讲安全、个个会应急——畅通生命通道”主题，就“安全生产月”的由来做了简要介绍，并以案为例，详细讲述了消防安全的重要性，深入浅出地讲解了消防四懂、四会、四个能力以及畅通生命通道检查要点。

选树典型

人才是企业的第一资源，员工是企业的第一顾客。荣晟环保坚持把选树典型作为加强人才培养、推进人才队伍建设的重要内容，通过开展评优评先，表彰先进、树立榜样，鼓舞激励广大员工见贤思齐、建功立业。

2024年7月6日，公司召开上半年工作总结表彰大会。大会通报了上半年“四大工程”工作完成情况，并对半年度铁军标兵、尖刀先锋班、一级战斗先锋连，以及第二季度“创新+落地”活动的一、二、三等奖进行了隆重表彰，对达产增效合作机制进行了奖励。

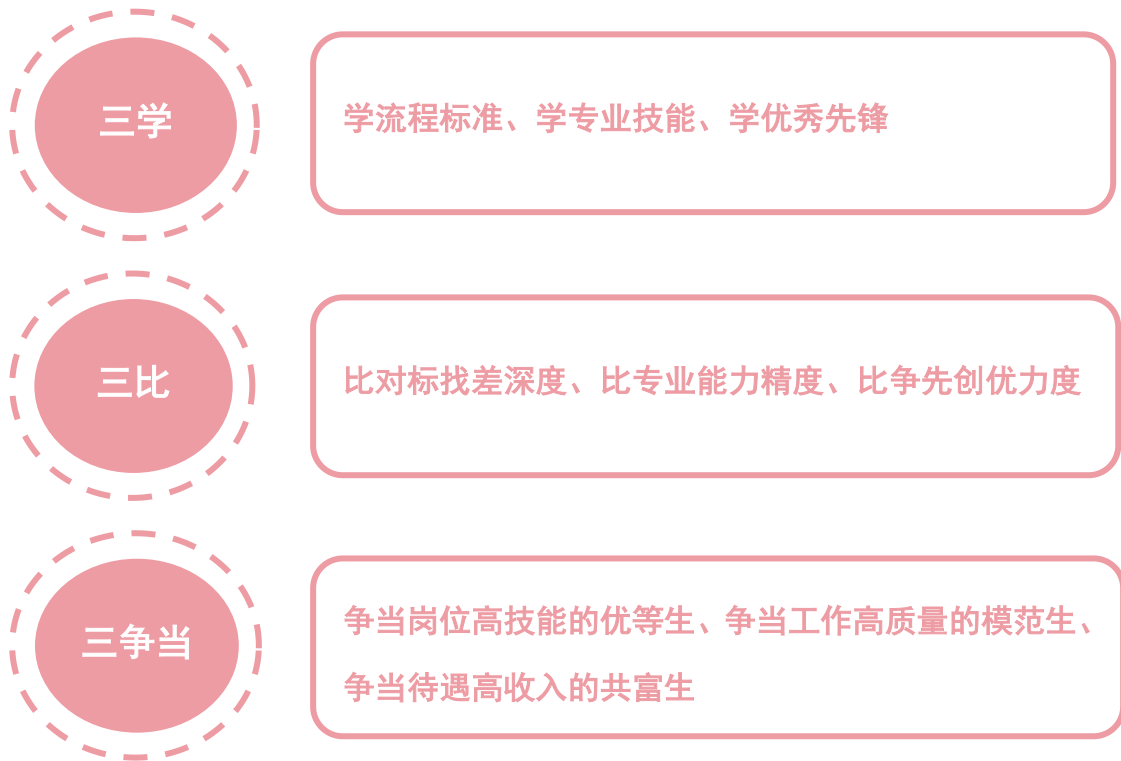


荣晟环保半年度铁军标兵获得者合影



荣晟环保半年度一级战斗先锋连获得者合影

为了全面推进“四大工程”建设，表彰先进、树立典型，增强连队凝聚力、战斗力，打造利益共同体、荣誉共同体、事业共同体，2024年公司全面深化了“三学、三比、三争当”行动。



弘扬劳模精神

荣晟环保大力弘扬劳模精神、劳动精神、工匠精神，全面加强“三支队伍”建设，进一步营造爱岗敬业、艰苦奋斗、创新创造的良好氛围，切实发挥典型劳模引导和激励作用，持续打造宣传劳模、学习劳模、关爱劳模的良好公司环境。

2024年4月30日，荣晟环保党委书记、董事长冯荣华荣获“浙江省劳动模范”称号。5月4日，荣晟环保召开劳模先进、杰出青年表彰暨四月经营分析会，会上宣读了荣晟环保杰出青年、劳动模范表彰名单，他们有理想、守信念，懂技术、会创新，敢担当、讲奉献，是荣晟环保发展中的中坚力量。

浙江省劳动模范：冯荣华，以新质力量赋能高质发展

劳动光荣，创造伟大。4月30日，浙江省庆祝“五一”国际劳动节大会暨高素养劳动者队伍建设推进会在省人民大会堂举行。荣晟环保党委书记、董事长冯荣华荣获“浙江省劳动模范”称号，并接受了省委省政府的隆重表彰。



作为浙江省劳动模范，冯董受邀参嘉兴市庆祝“五一”国际劳动节暨劳模先进代表座谈会、平湖市劳模先进座谈会。在平湖市劳模先进座谈会上，冯董首先对各级党委政府的厚爱与信任表示感谢，“浙江省劳动模范”这一殊荣既是肯定，又是鞭策，更是沉甸甸的责任。

今年全省“新春第一会”发出深化实施人才强省战略、全面加强“三支队伍”建设的最强音。全面加强“三支队伍”建设是发展新质生产力推进高质量发展的关键之举，冯董表示，作为一名劳动模范、企业家，将发扬劳模精神、劳动精神、工匠精神、企业家精神，扛起新时代赋予的新使命。一是坚守实业更坚定，深耕主业，做专做精做特做优再生环保纸，进军高端新材料领域；二是坚持创新再突破，发展新质生产力，建设新材料产业园，打造园区三大特色，以新质力量赋能高质发展；三是坚定有为再添彩，持续做好残疾人帮扶、退役军人关爱、助学帮困、对口支援等工作，让共富路上一个也不掉队，为加快推进金平湖新崛起，奋力打造共同富裕和中国式现代化示范引领的金平湖璀璨明珠再立新功、再创佳绩！



荣晟环保杰出青年表彰



荣晟环保劳动模范表彰

职工关爱

荣晟环保始终如一地关爱职工，深入基层一线访民情、解民难。完善离退休人员、困难职工帮扶解困长效机制，发放节假日慰问物品和慰问金；开展“荣晟币”兑换活动等；坚持定期开展员工调研，收集意见和建议，协助解决困难问题。



新居民留平慰问



慰问残困职工



“荣晟币”兑换活动



三八妇女节关爱活动

职工活动

荣晟环保组织开展了多样化的团体建设活动来丰富员工的业余生活。在活动中，员工们有机会充分展现自己的专长和能力，在放松的同时提高身体素质，促进员工身心健康。与此同时，这些活动也为员工互相了解与交流提供了平台，有利于提升团队凝聚力。

案例 荣晟环保2023年度先进个人团建活动

为进一步加强企业文化建设，增强团队凝聚力，荣晟环保精心组织了2023年度先进个人团建活动，让员工在繁忙的工作之余放松身心，感受水乡风韵，体验水上乐趣，探索自然风光。旅途中，荣晟家人们与快乐同行，尽情享受美好风景、感受着种种乐趣，释放了压力，积攒了力量。下一步，荣晟环保将继续从员工需求出发，开展形式多样的团建活动，让员工带着公司的关心与关爱，以更加饱满的热情、更加昂扬的状态积极投入到工作中，为推动公司高质量发展添砖加瓦。



职工志愿者服务活动



职工亲子团建活动

安全生产

安全生产重于泰山，它不仅是企业稳定发展的基石，更是保障员工生命财产安全的第一道防线。荣晟环保始终坚持“安全第一、以人为本”的安全生产管理基本方针，坚决贯彻落实国家和地方有关安全生产的法律法规，确保各项安全措施得到有效执行。公司及各部门建立健全了安全生产责任制，形成了从上至下、层层负责的安全生产管理体系。通过这一体系，公司能够确保安全生产工作得到全面、系统的管理，确保每一环节、每一岗位都能明确其安全职责，从而确保整体安全生产的顺利进行。为了确保安全生产责任制的有效执行，公司还将其纳入年度考核中。通过系统的评价和反馈机制，公司能够及时发现和解决安全生产中存在的问题和不足，从而不断完善和优化安全生产管理体系，确保安全生产工作始终处于最佳状态。

2024年度安全生产暨工作目标目标经济责任签约大会

为严格落实安全生产第一责任，全面实现经济创效中心任务，2024年元月一日，荣晟环保隆重举行2024年度安全生产暨工作目标经济责任制签约大会。

会议发布了公司年度一号安全生产工作目标文件，围绕“五个100%、五个归零”目标，坚决落地“六个务必、六个必须、六个做到”。安全生产领导小组组长赵志芳对2023年度安全生产工作进行了总结，对2024年度安全生产目标责任制进行了宣导。

公司董事长、总经理冯荣华与赵总签订了公司《2024年度安全生产目标责任书》，赵总与各部门分管领导、各分管领导与部门第一责任人分别签订了《2024年度安全生产目标责任书》。会后，各部门第一责任人将与部门全体员工签订岗位《2024年度安全生产目标责任书》，形成一级抓一级、层层抓落实的安全生产管理体系，为全年安全生产目标的实现提供坚实保障。



案例 荣晟环保举行安全生产“开工第一课”暨员工安全手册发放仪式

2月23日下午，荣晟环保举行安全生产“开工第一课”暨员工安全手册发放仪式。公司各部门安全生产第一负责人、班组长、员工代表等共200余人参加，安全副总裁赵志芳主持活动，平湖市市场监督管理局特种设备科科长王建平出席并授课。

荣晟环保是特种设备重点使用单位，此次全市特种设备安全“开工第一课”宣传教育主会场放在公司，是重视更是一种鞭策。会上，平湖市市场监督管理局特种设备科科长王建平带来了一堂特种设备安全专项培训，对特种设备的法规政策进行了解读，对特种设备安全监管要求进行了讲解。

随后，公司安全环保节能部经理赵信坤给现场员工作了通用安全知识培训，同时进行了有限空间作业专题培训。



为进一步加大安全知识宣传力度，扎实推进“重拳出击筑牢安全生产底线”行动，公司安全环保节能部结合企业生产实际，编制了《员工安全手册》。会上，公司执行总裁毛小弟、安全副总裁赵志芳为各部门发放了《员工安全手册》。

公司执行总裁毛小弟对王科长的莅临授课表示感谢，指出安全生产是企业健康发展的基石，全体员工要时刻绷紧安全生产这根弦，并就安全生产工作提出三点要求。一是牢记开工第一课，安全第一。员工没有安全就没有幸福；企业没有安全就没有效益。二是做好责任第一人，远离事故。每个人都是自身安全的第一责任人，要深入学习安全知识，积极消除身边隐患，严格遵守操作规程。三是严守安全第一线，勇于担当。管生产必须管安全，坚决筑牢安全防线、守住安全底线。

荣晟环保将以“开工第一课”为契机，牢固树立“安全先于一切、重于一、高于一切、大于一”的安全发展理念，持续抓牢、抓实、抓细安全生产工作，不断提升员工安全意识和技能，为各项工作取得首季“开门红”奠定坚实基础！

安全生产月活动

安全是第一效益。今年6月是第23个全国“安全生产月”，主题是“人人讲安全、个个会应急——畅通生命通道”。会上，公司安全生产领导小组组长、副总裁赵志芳对“安全生产月”活动进行了安排部署，并提出四点要求：一是提升意识，安全第一；二是加大排查，消除隐患；三是积极参与，人人有责；四是认真总结，保障安全。



荣晟环保“安全生产月”活动发布



荣晟环保开展安全生产大检查

为进一步激发全员学习安全知识热情，营造“人人讲安全、个个会应急”的良好氛围，根据公司“安全生产月”活动部署安排，6月14日下午，荣晟环保开展安全知识竞赛，以此为契机，进一步做好宣传教育，让全体员工以赛促学、以学促用，将理论与实际充分结合，切实强化全员安全生产意识，提高安全管理水平。



荣晟环保安全生产月安全知识竞赛

回馈奉献 共创和谐

助残帮扶 建设共富工坊

共同富裕是一项造福民生的事业，荣晟环保积极推进党建引领“共富工坊”建设，特别是聚焦共同富裕征程中“最容易掉队”的“弱势群体”，成立残疾人之家，为其缴纳五险一金，通过引进一些简单、轻巧又安全的“来料加工”手工活，让残疾人通过劳动实现自我价值、增加经济收入。当前，公司已成立两家残疾人之家定向招工式共富工坊，吸纳百名残疾人就业。

案例 亲子工位，监护、就业两不误！荣晟环保托起残疾人“稳稳的幸福”

在第33个国际残疾人日之际，浙江卫视《新闻深一度》栏目播出的《封面故事·温暖筑梦：亲子工位 定制岗位 各地托起残疾人“稳稳的幸福”》报道了当湖街道荣晟环保残疾人之家共富工坊在促进残疾人就业方面的新做法。

在平湖市残联的指导下，针对生活不能自理的残疾人，荣晟环保积极探索“残疾人+亲友”的监护型就业新模式，设立残疾人“亲子工位”。对申请“亲子工位”的残疾员工及其家属，残疾人之家专业团队将开展全面审核与细致评估。与此同时，组织专业人员为残疾员工提供针对性的技能培训，确保其能够熟练掌握工作所需技能。此外，还将对员工家属进行监护技能培训，内容包括残疾人护理知识、心理疏导方法、工作协助技巧等，以提升员工家属的监护能力和协作水平，为残疾员工康复、就业创造更优质环境。

下一步，荣晟环保将依托残疾人之家共富工坊及“残疾人+亲友”监护型就业模式，帮助更多残疾人建立自信，增强自我认同感和社会归属感，减轻残疾人家庭负担，营造全社会理解、尊重、关心、关爱残疾人良好氛围，助力共富路上一个都不掉队。



嘉兴市人大常委会副主任莅临当湖街道荣晟环保残疾人之家调研指导

7月16日，嘉兴市人大常委会副主任沈建明莅临当湖街道荣晟环保残疾人之家调研残疾人辅助性就业工作，嘉兴市人大社会建设（工）委主任李蒙，嘉兴市残联党组书记、理事长郑新娣，平湖市人大常委会主任何健、副主任吴跃根，平湖市残联党组书记、理事长孙林英等陪同调研。荣晟环保总裁冯晟宇等热情接待。

调研组实地查看了工疗车间、图书室、文体活动室、康复训练室等场所，听取了残疾人之家的详细汇报，了解了残疾人之家的运营模式、服务内容及管理状况。



平湖市委书记莅临新埭镇残疾人之家调研共富工坊建设



平湖市政协主席莅临当湖街道残疾人之家调研指导

关爱退役军人 营造崇军氛围

荣晟环保始终坚持党建强企、军魂铸企、人才兴企，以铁军锻造行动助力企业绿色低碳高质量发展。公司秉承支部建在连队上，以“开源节流、攻坚克难、降本增效”为指导思想，创新实施“连队化+指导员”机制，充分发挥党员、退役军人的先锋模范作用。

作为一家军创企业，荣晟环保一如既往做好退役军人工作，在政治上关爱、精神上引领、工作上支持、生活上帮扶、情感上关心。在人员招聘中坚持优先安置退役军人，鼓励退役军人在岗位中弘扬部队优良作风，永葆军人本色，成为企业发展的骨干力量。在 2024 年中国人民解放军成立 97 周年之际，荣晟环保开展“最美退役军人”评选活动，选出了 6 位“最美退役军人”。他们虽然在不同岗位但是都退伍不褪色。



荣晟环保开展“最美退伍军人”评选活动选出的六位“最美退伍军人”

浙江省退役军人事务厅党组书记、厅长莅临荣晟环保调研指导

10月31日，浙江省退役军人事务厅党组书记、厅长胡旭阳莅临荣晟环保调研指导。平湖市委书记仲旭东，嘉兴市退役军人事务局党组书记、局长蔡国忠，局党组成员、副局长王利军，平湖市退役军人事务局党组书记、局长曹亮等陪同。

在公司党委书记、董事长冯荣华的陪同下，胡厅长一行参观了荣晟环保红传工场和企业退役军人服务站，并听取交流了军创企业经营、企业退役军人作用发挥、企业社会责任担任等情况。



胡厅长充分肯定荣晟环保发展所取得的成绩、在关心关爱退役军人方面做出的积极贡献，表示企业文化是企业发展的灵魂，荣晟环保高度重视军创企业品牌打造，将党建文化、部队作风与经营管理深度融合，企业文化氛围浓厚，团队向心力、凝聚力、战斗力强。退役军人是现代化建设的重要力量，希望企业充分发挥退役军人独特作用，让广大退役军人深度参与中国式现代化在浙江的生动实践。



浙江省退役军人事务厅党组成员、副厅长莅临调研指导

嘉兴市退役军人事务局党组书记、局长莅临调研指导

平湖市举办2024“荣晟环保崇军基金”发放仪式

在庆祝建军97周年之际，2024年“荣晟环保崇军基金”发放仪式在平湖市退役军人事务局举行。“浙江省最美退役军人”、浙江省劳动模范、荣晟环保党委书记、董事长冯荣华，市退役军人事务局局长曹亮、副局长籍夫建等出席。仪式由副局长籍夫建主持。



会上，市退役军人事务局优抚安置科科长周松介绍了2024年“荣晟环保崇军基金”慰问对象基本情况，包括在部队立功的现役军人代表、立足岗位建功立业的退役军人代表、生活遇到困难的退役（现役）军人（军属）代表等11人。

冯董作了热情洋溢的讲话，他表示，一要学习致敬先进，以受到奖励的优秀退役军人、优秀现役军人为榜样，积极传递社会新风正气；二要感谢党和国家，党和国家高度重视退役军人工作，作为一家具有高度社会责任感的军创企业，设立“崇军基金”，就是为了让退役军人、现役军人感受到来自社会各界的关爱；三要共同双向奔赴，退役军人在享受崇军政策等帮助的同时，要积极回馈社会，以身作则，为经济社会发展贡献自己的力量。

曹局长在总结讲话中表示，一要感恩，要感谢军创企业荣晟环保在2021年建党百年之际设立“荣晟环保崇军基金”，运行4年来已受受益、激励58人，感谢优秀退役军人代表冯荣华董事长长期以来关心和大力支持我市的拥军崇军工作；二要自信，退役军人要自强自立，不忘革命军人本色，在各行各业展现退役军人的优秀品质，不怕困难、百折不挠；三要奋进，要做到奋进新征程，建功新时代，为打造共同富裕和中国式现代化金平湖璀璨明珠贡献更多退役军人力量。



荣晟环保董事长受邀为陆军某部官兵授课

10月，受陆军某部邀请，“最美浙江人·最美退役军人”、浙江省劳动模范、浙江荣晟环保纸业股份有限公司党委书记、董事长冯荣华赴陆军某部为官兵授课。数千名官兵通过现场和视频直播形式聆听了授课。平湖市退役军人事务局四级调研员张秀良等参加。



讲座中，冯荣华同志以“退伍不褪色，建功新时代”为主题，从部队锤炼、创业经历、责任担当和发展宏图四个方面详细讲述了个人发展历程。近70分钟的授课深入浅出，语言生动，赢得了在场官兵们的阵阵掌声。官兵们纷纷表示，听了事迹分享备受鼓舞，更加坚定了扎根军营、报效祖国的信心和决心，努力为实现强国梦、强军梦贡献自己的力量。



专题：暖心篇

扶残助残奔共富

1 荣晟环保残疾人之家正式揭牌运营

在第三十四次全国助残日到来之际，5月15日上午，平湖市当湖街道、钟埭街道荣晟环保残疾人之家揭牌仪式隆重举行，这是荣晟环保关爱残疾人事业的重要里程碑。平湖市委常委、副市长张斌，市政协副主席方晓烈，市残联理事长孙林英，市级相关部门负责人，当湖街道、钟埭街道领导，爱心人士等出席仪式。



冯总裁在致辞中表示，荣晟环保残疾人之家的成立，是公司始终践行“共富路上一个都不掉队”的重要举措，不仅提高了残疾人的生活自理能力和社会适应能力，还实现了助残帮扶模式向“工疗型”转型，圆残疾人的“就业梦”，更向社会传递出了残疾人群体“自尊自信、自强自立、健康积极”的伟大精神力量。荣晟环保将用好残疾人之家，打通服务残疾人“最后一公里”，为全市残疾人事业高质量发展、促进残疾人共同富裕再做新的更大贡献！



揭牌仪式后，张市长一行人参观了荣晟环保残疾人之家的各个功能区，详细了解了残疾人之家目前的运营状况以及残疾人的工作、生活情况。

2 “助残共富”大家说访谈

在平湖市第三十四次全国助残日活动暨首批“助残共富”项目成果发布活动上，作为爱心企业家，荣晟环保党委书记、董事长冯荣华受邀参加，并在“‘助残共富’大家说”访谈环节分享了从创办福利企业到残疾人之家的体会。



一是创办初期的初心。荣晟环保于1998年转制，同年创办了福利企业，通过同岗同酬+、优先录用+、车间安置+，实现从帮助一个残疾人到帮助一批弱势群体。

二是经营波折的恒心。办好福利企业与经营企业一样，会遇到一些风风雨雨。一个残疾人的背后就是一个家庭，20多年来，有时政策缺位，但是荣晟环保对残疾人的关心关爱从未缺位。

三是长期主义的爱心。对残疾人的关心关爱，再多也不为过。对于安置残疾人工作，始终倡导提出“三个第一”：残疾人在岗位上安全工作就是第一生产力；残疾人在岗位上快乐工作就是第一生产力；残疾人对美好生活的向往就是第一生产力。

爱是一切源泉的开关，有爱才能走得更远。荣晟环保将坚定不移把关心关爱残疾人作为一份事业，用心耕耘，助力残疾人共富路上“一个都不掉队”。

3 员工张天鑫巴黎残奥会斩获一金一铜

北京时间9月1日19时04分，在巴黎残奥会射箭项目男子个人复合弓W1级铜牌争夺赛中，平湖籍运动员、荣晟环保员工张天鑫以138：126的成绩大比分战胜意大利选手PAOLO TONON，夺得一枚铜牌，这也是嘉兴运动员在本届残奥会中获得的首枚奖牌。

9月2日，由张天鑫和队友陈敏仪组成的中国队，在混合团体W1级复合弓决赛中，以147比143的比分战胜捷克队，勇夺金牌！这也是他和队友第二次拿下该项目的奥运金牌。这是张天鑫参加的第二届残奥会，最终将1金1铜收入囊中，圆满地结束了巴黎之旅。



9月12日下午，张天鑫载誉归来。嘉兴市残联党组书记、理事长郑新娣，平湖市委常委、副市长张斌，平湖市残联党组书记、理事长孙林英，荣晟环保总裁冯晟宇等领导对张天鑫巴黎残奥会夺冠表示热烈祝贺，对他回到家乡表示热烈欢迎！



展望 2025

2025年是“十四五”规划的收官之年，也是为实现“十五五”良好开局打牢基础的关键之年。在这个承上启下的重要节点，荣晟环保将继续紧扣“1+2+3+N”发展战略，围绕“创新落地年”工作部署，发展新质生产力，聚焦市场、生产和管理，深入践行“四字方针”，坚决打赢“四大战役”，奋力谱写提质增效新篇章。

一、实干笃行深度挖潜，擘画高质量发展“新图景”

扎实推进总部经济项目，推动总部大楼建设尽快竣工投入使用，成为公司研发创新、市场开拓、人才培养的新高地，展示企业形象、深化合作交流的新窗口。高质量开展造纸提速提质提效、热电联产节能降碳智能化改造等项目，节能减碳降耗，实现经济效益和生态效益双赢。稳步推进募投项目建设，增强公司竞争优势和盈利能力，提高抗风险能力，拓宽市场领域，为企业可持续发展提供保障。

二、创新驱动转型升级，塑造高质量发展“新引擎”

以科技创新引领新质生产力发展，推动企业向高端化、智能化、绿色化方向转型升级。着力打造专业领域高水平的专家人才队伍，推进产学研深度融合，不断提升自主研发与科技创新的能力。持续推进技术改造，通过技术创新、工艺优化、装备更新，实现质量和效率提升。依托工业互联网平台，搭建数据自助分析平台，深化大数据分析与应用，以数据驱动决策、管理和创新，全面提升生产效率。

三、党建领航人才赋能，注入高质量发展“新动力”

坚持党建引领，把党的政治优势、组织优势转化为引才育才优势，扩大党建引领育才储才“蓄水池”。坚持以常态化党建攻坚推动党建工作与企业经营管理深度融合，为企业改革发展提供坚强组织保障。牢固树立“人才是第一资源”理念，扎实推进后备管理人才管理体系建设，逐步完善“阶梯式”后备管理人才管理模式，探索构建职务、职级、职称晋升三轨并行机制，全力畅通高技术人才内部晋升渠道，打造一支综合素质高、战斗力强的人才队伍。

“梦虽遥，追则能达；愿虽艰，持则可圆。”新的一年，荣晟环保将坚持稳中求进，不断做强总部经济、做大“地瓜经济”，做好共富经济，向高而攀、向新而行、向远而谋、向善而为，在新征程上奋力谱写高质量发展新篇章！

附录

关键绩效

	指标名称	单位	2022年	2023年	2024年
经济指标	营业收入	亿元	25.63	22.91	22.35
	利润总额	亿元	1.86	2.68	2.94
	资产总额	亿元	26.59	36.27	47.06
	纳税总额	亿元	2.47	2.08	1.90
	净资产收益率	%	8.69	12.97	12.63
	每股收益	元/股	0.63	1.00	1.07
	研发投入	亿元	1.29	1.23	1.22
	发明专利累计	项	31	37	41
	实用新型累计	项	105	118	128
	指标名称	单位	2022年	2023年	2024年
环境指标	环保投入	万元	3,869.34	2,458.16	2,427.45
	光伏发电量	万 kWh	996.52	1,165.88	1,209.04
	减少排放二氧化碳当量	吨	31,767	36,858	55,860
	工业用水重复利用率	%	92.9	93.0	93.1
	废水排放达标率	%	100	100	100
	废气排放达标率	%	100	100	100
	固废处置率	%	100	100	100
	指标名称	单位	2022年	2023年	2024年
社会指标	员工总数	人	888	971	1051
	劳动合同签订率	%	100	100	100
	社会保险覆盖率	%	100	100	100

	指标名称	单位	2022年	2023年	2024年
社会指标	职业病发生次数	人	0	0	0
	员工满意度	%	89.5	89.7	89.85
	客户满意度	%	84.74	85.28	88.18
	客户投诉解决率	%	100	100	100



指标索引

目录		联合国可持续发展目标 (SDGs)	GRI 可持续发展报告标准 (GRI Standard)	中国企业社会责任报告指南 CASS-CSR4.0	页码
关于本报告			101	P1. 1-1. 3	
董事长致辞					
走进荣晟环保		目标 7, 8, 9, 12, 13	102-1, 102-2, 202-3, 102-4, 102-5, 102-6, 102-7, 102-16	P4. 1-4. 4, G1. 1-1. 11	P03-P10
ESG 管理	ESG 理念		102-43	G3. 2	P12
	利益相关方沟通		102-40, 102-44	G3. 6	P13
	实质性议题分析		3-1, 3-2, 3-3	G3. 5	P14
公司治理		目标 16, 17	205-2, 205-3, 206-1	G1. 1-2. 5	P17-P22
党建引领			2-9, 2-12, 2-18, 2-19	P3. 1	P23-P26
创新引领 数字赋能	创新引领 高质发展	目标 9, 12	203-1, 203-2, 301-3, 302-4, 302-5, 305-1	V2. 1-V2. 4	P29-P32
	数字赋能 转型升级		302-1, 303-3	V2. 2	P33-P34
	精益管理 提质增效		201-1	S4. 1-S4. 9	P35-P38
绿色生产 节能降碳	绿色管理 把控风险	目标 7, 9, 12, 13, 15	301-3, 302-1, 303-3, 304-2, 304-3	E1. 1-E1. 9, E3. 1-E3. 10, E4. 1-E4. 3	P43-P44
	绿色生产 节能降碳		302-4, 302-5, 303-3, 305-1	E2. 1-E2. 15, E5. 1-E5. 7, V4. 1-V4. 5	P45-P48
关爱员工 回馈奉献	以人为本 共同发展	目标 3, 4, 5, 8, 9, 10, 11, 17	403-4, 404-1, 404-2	S2. 1-S2. 4, S3. 1, S3. 4-S3. 11	P51-P60
	回馈奉献 共创和谐		201-1, 412-1, 412-3, 413-1	V3. 1-V3. 7	P61-P68
展望 2025				A1	P69-P70
附录	关键绩效			A2	P71-P72
	指标索引			A4	P753
	意见反馈			A5	P74

意见反馈

尊敬的读者：您好！

非常感谢您在百忙之中阅读《浙江荣晟环保纸业股份有限公司2024年度环境、社会及公司治理（ESG）报告》，为持续改进公司ESG和社会责任工作，在此诚邀您填写意见反馈表中的相关问题，对我们的报告提出宝贵的意见。您的意见是我们推进和改善ESG工作的重要依据，感谢您对我们工作的支持！

1. 请在相应位置打“√”

您认为本报告是否能反映荣晟环保对环境、经济、社会的重大影响，是否体现了公司在环境、经济、社会方面取得的成绩？

☐ 是 ☐ 不是 ☐ 不太清楚

您认为本报告披露的信息是否真实、准确、有效？

☐ 是 ☐ 不是 ☐ 不太清楚

您认为本报告的语言描述、内容编辑、图文设计是否清晰易读？

☐ 是 ☐ 不是 ☐ 不太清楚

2. 开放性问题

您对本报告的整体评价？

您认为本报告披露的信息质量如何？

您对本报告的哪一部分内容最感兴趣？

您对我们今后的社会责任或 ESG 工作及报告发布有何建议？

我们的联系方式

电话：0573-85986681

邮箱：rszyzhengquan@163.com

邮编：314213

邮寄：浙江省嘉兴市平湖经济技术开发区镇南东路588号