



2024年度 环境、社会及公司治理(ESG)报告

中节能风力发电股份有限公司



目录

关于本报告	01
领导致辞	03
关于中节能风电	05
专题:奋楫十载,“风”生未来	09
ESG治理——构建绿色发展新格局	17

01 固本强基 · 巩固现代化治理之基

党建引领	21
公司治理	26
合规经营	27
投资者关系管理	30

02 提质增效 · 助推高质量发展之能

质量保供	33
安全生产	35
科技创新	38
责任采购	42

03 靶向发力 · 履行生态保护之责

环境管理	45
绿色生产	46
应对气候	47
环保实践	49

04 匠心筑梦 · 铺就员工幸福之路

员工权益	53
人才发展	55
员工关爱	57

05 荣融共生 · 汇聚企业责任之力

乡村振兴	63
社会公益	65

附录1: 上海证券交易所上市公司自律监管指引第14号

67

附录2: 国务院国资委《央企控股上市公司ESG专项报告参考指标体系》

68

附录3: 读者意见回馈表

70

关于本报告

本报告是中节能风力发电股份有限公司发布的第 2 份环境、社会和公司治理 (ESG) 报告, 旨在向各利益相关方展现本公司于 2024 年度践行可持续发展和履行企业社会责任方面的工作进展与佳绩, 以便各利益相关方更好地了解本公司可持续发展的理念、措施与表现。

报告范围

除非特殊说明外, 本报告披露内容为中节能风力发电股份有限公司及其子公司于 2024 年 1 月 1 日至 2024 年 12 月 31 日在公司现代化治理、高质量发展、环境保护及履行企业社会责任等方面的实践与表现。部分内容将根据需要做适当追溯或延伸, 具体情况将于报告中标注。

编制基准

本报告编制主要参考与回应以下标准或指引:

- 国务院国有资产监督管理委员会《央企控股上市公司 ESG 专项报告编制研究》ESG 信息披露要求
- 上海证券交易所《上市公司自律监管指引第 14 号——可持续发展报告 (试行)》
- 国际可持续准则理事会《可持续披露准则 2 号——气候相关财务信息披露一般要求》

数据说明

本报告中所采用的信息与数据均来自于中节能风力发电股份有限公司及其子公司的正式文件、统计报告或实践情况汇总及统计, 外部引用数据已在本报告中予以注明。如无特殊说明, 本报告中所涉及货币金额以人民币为计量币种。

发布形式

本报告以中文进行发布。可在本公司官方网站 (www.cecwpc.cn) 或上交所网站 (www.sse.com.cn) 获取本报告的电子版文件。

意见反馈

我们愿悉心聆听各利益相关方的意见, 如您对本报告或本公司的 ESG 工作有任何宝贵建议, 请参考附录 3 读者意见反馈表中的信息进行反馈。

释义

公司、本公司、中节能风电、风电公司	中节能风力发电股份有限公司
国务院国资委、国资委	国务院国有资产监督管理委员会
中国证监会、证监会	中国证券监督管理委员会
上交所	上海证券交易所
中国节能、控股股东、集团公司	中国节能环保集团有限公司
公司法	中华人民共和国公司法
公司章程	中节能风力发电股份有限公司章程
报告期、报告期内	2024 年 1 月 1 日至 2024 年 12 月 31 日
本报告	中节能风力发电股份有限公司 2024 年度环境、社会及公司治理 (ESG) 报告
千瓦 (kW)、兆瓦 (MW) 和吉瓦 (GW)	电的功率单位, 本报告中用于衡量风力发电机组的发电能力。具体单位换算为 1GW=1,000MW=1,000,000kW
千瓦时 (kWh) 兆瓦时 (MWh)	电的能量单位, 电力行业常用的能源标准单位。具体单位换算为 1MWh=1,000kWh
ESG	环境、社会及公司治理

领导致辞



2024 年是中华人民共和国成立 75 周年，也是党的二十届三中全会胜利召开之年。中节能风电始终以习近平总书记提出的“四个革命、一个合作”能源安全新战略为根本遵循，紧扣国家“双碳”目标战略部署，勇担能源央企安全保供重任，持续深化主业布局，强化科技创新驱动，以实干担当彰显绿色发展主力军本色。

值此上市十周年之际，我们交出了一份厚重答卷：单年度获取备案指标突破 200 万千瓦，创历史新高，行业领先地位持续巩固；成功入选中国上市公司协会 2024 年上市公司可持续发展优秀实践案例，ESG 治理成效获权威认可。

风华十载，我们实干笃行，以“固本强基”为目标，筑牢现代化企业治理之基。充分发挥党委把方向、管大局、保落实的领导作用，深化党的创新理论武装、深入开展党纪学习教育、深入实施党建赋能中心工作专项行动、深入贯彻落实基层党建提质增效“七抓”工程，将党的领导深度融入公司治理全过程。构建全链条风险防控体系，加强和规范公司与投资者和潜在投资者之间的信息沟通，进一步完善了中国特色国有企业现代公司治理机制。

风华十载，我们创新求变，以“提质增效”为核心，助推企业高质量发展之路。公司积极发挥中央企业清洁能源主力军作用，深度参与国家“千乡万村驭风行动”，以风电清洁能源为纽带，连接乡村与城市，为乡村振兴注入源源不断的动力；以赋能风电主业和探索多元发展路径为核心使命，统筹推进先进技术研发与成果应用转化，在产业金融融合创新方面取得了重要突破，成功发行了全市场首单科技创新公司债券 10 亿元。

风华十载，我们严守底线，以“靶向发力”为关键，绘就生态文明建设之卷。公司建立健全环境管理框架，推动各子公司因企制宜完善环境与应急管理体系，最大限度地减少企业的环境风险，全年实现污染事件“零发生”；加大自发自用电力使用力度，减少对化石燃料的依赖，全年自发自用电力 4.5 亿千瓦时；有效加强气候风险韧性，海上风电项目成功抵御超强台风“摩羯”，紧抓气候变化战略机遇，实现年度累计销售绿证 202 万张。

风华十载，我们以人为本，以“匠心精神”为基石，铺就员工成才成长之道。公司不断深化民主管理，全面建立职工（代表）大会制度，构建畅通的民主沟通渠道；深入实施“人才强企”战略，持续优化人才队伍建设；心系员工冷暖，全年累计组织开展 10 余次员工慰问活动，累计投入数万元；举办 20 余次员工活动，丰富员工业余生活，进一步增强员工满意度、归属感和凝聚力。

风华十载，我们反哺社会，以“荣融共生”为底色，镌刻央企尽职担当之责。公司将企业的发展与社会的进步紧密结合，为每一位职工搭建成长平台，年度共组织专业培训 200 余场，参与人次达上万人次；积极参与乡村振兴项目、投身社会公益活动，年度共投入 130 余万元赋能美丽乡村建设，投入 120 余万元支持社会公益活动，践行央企责任回馈社会。

长风浩荡启新程，奋楫扬帆正当时。2025 年，中节能风电将坚守“献人类清洁能源，还自然碧水蓝天”的使命愿景，以更饱满的激情、更坚实的步伐，在构建新型能源体系的新征程上勇当先锋，为建设美丽中国贡献节能风电力量！

中节能风力发电股份有限公司党委书记、董事长

关于中节能风电

公司简介

中节能风力发电股份有限公司作为中国节能环保集团有限公司旗下的现代股份制企业，肩负着推动国家能源转型与可持续发展的时代使命。自 2014 年 9 月 29 日在上海证券交易所挂牌上市以来，公司始终以风电运营为核心主业，凭借卓越的市场表现，成功跻身国内中证 500 和上证 380 指数成份股，连续 8 年上榜全球新能源企业 500 强榜单，整体资产运营质效和成本管控水平等关键指标居行业前列。

截至本报告期末，公司已构建覆盖全产业链的集团化发展格局，旗下拥有全资及控股子公司、参股公司共计 50 余家。通过科学规划项目开发时序，累计投产、在建和备案项目总容量突破 800 万千瓦。基于“海陆并进、全球布局”的战略导向，公司业务网络已辐射国内 14 个省级行政区，同步完成广东阳江海上风电项目与澳大利亚白石项目的商业化运营。这一系列战略实践，标志着本公司已从区域性风电运营商成功转型为具有国际竞争力的新能源产业集团，全球化产业版图正通过持续优化的资源配置实现纵深拓展。

进入新时代，中节能风力发电股份有限公司将坚定不移地践行习近平生态文明思想，秉持绿色发展、低碳发展的理念，全力助力国家构建以新能源为主体的新型电力系统；瞄准国家碳达峰、碳中和战略目标，以“风一样的中节能速度”为驱动力，以担当之姿、创新之能、奋进之志开启中国风电产业崭新的篇章。

2024 年度大数记

● 总营收

50.27 亿元人民币

同比减少

1.74%

● 总发电量

122.41 亿千瓦时

同比去年增长

0.28%

● 环保总投入

2,072,956.9 元人民币

安全生产总投入

76,973,619.6 元人民币

● 乡村振兴总投入

130 余万元人民币

公益活动捐赠

120 余万元人民币

年度荣誉墙



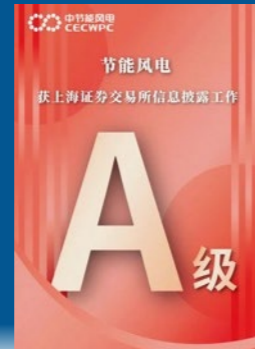
入选中国上市公司协会 2024 年上市公司可持续发展优秀实践案例



获评“上市公司 2023 年业绩说明会优秀实践”



荣登同花顺上市公司年度评选“最具人气上市公司 TOP300”榜单



首次获上交所 2023-2024 年度上市公司信息披露工作 A 级评价



荣获“2024 年度上市公司董办最佳实践案例”

子公司 / 分公司奖项



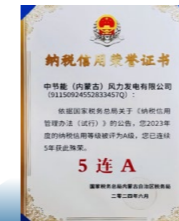
新疆公司 5 项技术创新成果获新疆维吾尔自治区总工会“2023 年五小群众性优秀创新成果”



新疆公司获“2023 年度乌鲁木齐市促进经济高质量发展先进集体和先进个人”荣誉称号



阳江公司获阳江市阳东区促进工业企业高质量发展“龙头企业奖”



内蒙公司荣获内蒙古自治区纳税信用评价“5 连 A”荣誉称号



四川公司荣获“广元市健康企业”荣誉称号



广西来宾公司获忻城县助力乡村振兴行动“先进集体”荣誉称号



内蒙公司荣获内蒙古自治区纳税信用评价“5 连 A”荣誉称号



定边公司上榜定边县 2023 年度“优秀企业”



锦旗风电场荣获“2024 ‘北极星杯’风电影响力智慧风电场运营商”荣誉称号

专题故事：奋楫十载，“风”生未来

2024年是中节能风电登陆资本市场十周年的里程碑之年。自创立伊始，公司始终秉持绿色发展使命，深耕风电领域奋楫笃行。“志之所趋，无远弗届。穷山距海，不能限也。”站在新的历史起点上，我们将继续以“风”为墨，以“绿”为卷，在构建新型能源体系的征程中，绘就可持续发展的时代画卷。

未来，中节能风电将继续以实际行动助力加快经济社会绿色低碳转型，以先进经验贡献行业发展，勇立潮头，向心而行。以创新突围的战略定力突破行业桎梏，以技术攻坚的破局思维重构能源版图，矢志成为全球清洁能源转型的领航者，擘画零碳未来的崭新图景。

历程

登陆资本市场十周年

2014^年
本年大事件

于上海证券交易所挂牌上市，当年营业收入 11.83 亿元，利润总额 2.51 亿元

2015^年
本年大事件

成功入选沪深 300 指数成分股；向特定投资者非公开发行股票募集资金 30 亿元

2016^年
本年大事件

入选中证 500 指数成分股；成功获取澳大利亚白石 17.5 万千瓦风电项目，实现公司海外风电市场零的突破

2017^年
本年大事件

成功取得广东阳江南鹏岛海上风电项目核准，实现国内陆上、海上全覆盖，且全年实现核准项目 16 个、容量 154 万千瓦，首次突破百万大关；成功发行绿色公司债券第一期 3 亿元

2018^年
本年大事件

当年营业收入 23.76 亿元，首次突破 20 亿元；成功发行绿色公司债券第二期 7 亿元

2019^年
本年大事件

累计分红金额超过 10 亿元（含当年），首个海上风电项目阳江南鹏岛 300MW 海上风电项目第一阶段海上基础工程顺利开工

2020^年
本年大事件

非公开发行股票募集资金净额超 20 亿元；总资产突破 300 亿元大关

2021^年
本年大事件

向社会公开发行 30 亿元的可转换公司债券，当年营业收入 35.39 亿元，首次突破 30 亿元。

2022^年
本年大事件

配股募集资金 33.35 亿元，向专业投资者公开发行 20 亿元的碳中和绿色公司债券；当年实现营业收入 52.40 亿元，首次突破 50 亿元大关，实现利润总额 19.74 亿元，累计分红金额达 19.34 亿元

2023^年
本年大事件

入选上证 380 指数成份股，成功发行高度契合“双碳”目标绿色发展理念的碳中和科技绿债 15 亿元

2024^年
本年大事件

上市十周年，累计投产、在建和备案项目总容量首次突破 800 万千瓦，本年度累计实现新增备案项目 201.325 万千瓦（含独立储能），创造了年度历史备案新高；首次获得信息披露 A 级评价



助力能源转型

作为践行国家能源安全和绿色能源保供的排头兵，我们构建起“技术驱动-产业协同-生态赋能”三维战略格局，积极加大产业布局力度和科技创新投入，持续推进“双循环、全场景”能源矩阵建设：横跨 14 个国内行政区划、前瞻布局“海上丝绸之路”核心节点，纵贯陆上集中式、近海深水区等多元应用场景，年产绿色电力 122.41 亿千瓦时，以实际行动助力加快经济社会绿色低碳转型，成为国家新能源行业的中坚力量。2024 年，风电公司实现连续 8 年上榜全球新能源企业 500 强榜单，15 家风电场登上 2023 年度全国电力行业风电运行指标对标“优胜风电场”名单。

案例 —— 张北草原上的绿色能源革命 —— 河北张北单晶河 20 万千瓦风电特许权项目

河北张北单晶河 20 万千瓦风电特许权项目位于有“全国风库”之称的张北坝上草原，是我国第一个百万千瓦级风电基地的启动项目。项目建成后，对改善大气环境和华北电网能源结构具有重要意义。



中节能河北张北单晶河风电场

案例 —— 玉门之巅的风能奇迹 —— 甘肃玉门昌马 20 万千瓦风电特许权项目

甘肃玉门昌马 20 万千瓦风电特许权项目是国家第一个千万千瓦级风电基地启动项目，为我国风电产业的大规模开发提供了重要的示范作用，标志着风电公司在风电清洁能源领域迈出了坚实的一步。此项目建设于风能资源极为丰富的“世界风口”——玉门，项目建成后对改善大气环境、优化能源结构具有积极的作用，为我国实现碳达峰、碳中和目标贡献了重要力量。



中节能甘肃玉门昌马风电场

通过前瞻性部署海上风电战略卡位，我们在南疆海域风能资源富集区——广东阳江建成集团内首个海上风电项目。该项目的成功为我国海上风电产业的发展，尤其是在冬季施工方面提供了宝贵经验，在技术创新、施工工艺、运维管理等方面，为后续海上风电项目的建设树立了标杆。



中节能阳江南鹏岛海上风电场

依托国家“一带一路”倡议，我们聚焦全球清洁能源市场，通过“试点先行、经验复制”的出海策略，确立澳洲为首个海外战略桥头堡，落地首个国外风电项目——澳洲白石风电场。该项目为澳大利亚提供了丰富的清洁能源，推动了当地能源结构的优化升级，更创新构建“装备出海+标准共建+属地化运营”全流程解决方案，为新能源产业输出可复制的跨境合作模式，也为全球清洁能源发展贡献出了中国力量。



中节能澳大利亚白石风电场

领航行业发展

置身全球能源体系深度重构期，中节能风电始终以战略引领者定位深耕风电产业生态圈，对标世界一流，聚焦风电主责主业，积极与各方携手合作，架起与上下游企业沟通协同的桥梁，以自身发展经略为启示，携手行业共同服务国家能源转型和绿色低碳经济社会高质量发展，共同推动绿色能源事业迈进新的高度。

案例 —— 助力阳江打造绿能之都

9月27日，阳江市人民政府在北京举办“到阳江 创未来”阳江市（北京）产业招商推介会。中节能风电作为受邀企业参加此次盛会，在座谈会上就海上风电和新型储能等新能源前沿领域展开深入交流与探讨，并与阳江市人民政府及相关企业达成多项共识，围绕战新产业、清洁能源开发、新兴产业高质量发展等方面开展合作，为阳江市建设绿能之都、海丝名城注入强大动力。



中节能风电受邀出席阳江市（北京）产业招商推介会

案例 —— 与海北州携手推进“千乡万村驭风行动”

8月8日，风电公司与青海省海北州人民政府携手合作，在海北州举行“千乡万村驭风行动”项目框架协议签约仪式，标志着这一战略合作伙伴关系的正式开启。

此次合作以“合作开放、优势互补”为目标，双方将建立长期合作关系，在风能领域加快推进科技创新、平台建设和成果转化。通过此次合作，将为海北州提供稳定的清洁能源供应，促进当地经济社会的可持续发展。同时，项目还将带动当地就业，增加村集体经济收入，为海北州的乡村振兴和绿色低碳转型提供有力支持。



海北州千乡万村驭风行动签约仪式现场

案例 —— 风起链博，“电”亮未来——风电公司首次亮相第二届链博会

11月26日，风电公司首次亮相以“链接世界，共创未来”为主题的第二届中国国际供应链促进博览会。公司展台位于中国节能环保集团有限公司清洁能源链展区，通过图文、视频等形式集中展示中节能风电近年来推动高质量发展的新成效，培育新质生产力的新作为。



首次亮相第二届链博会

ESG 治理——构建绿色发展新格局

ESG 日益成为企业可持续发展的核心理念，中节能风电紧跟时代步伐，依据国资委《提高央企控股上市公司质量工作方案》及上交所《上海证券交易所上市公司自律监管指引第 14 号》等相关要求，全面推进公司 ESG 治理工作。

ESG 治理架构

公司构建了“战略引领 - 机制保障 - 执行落地”三位一体的 ESG 治理体系。在战略层面，将安全生产、环境保护、员工培训、乡村振兴等要素融入发展规划，确保 ESG 理念与公司发展经营深度融合。治理机制上，建立“董事会决策 - 管理层统筹 - 部门执行 - 子公司落实”的四级联动体系：董事会负责对公司 ESG 重要议题进行审议和决策，高级管理层、牵头部门、各部门及子公司分级实施管理的管理体系，充分发挥公司各级对 ESG 的管理职能，实现了 ESG 管理理念与公司运营的和谐统一。



年度重要性议题

重要性议题	环境	社会	治理
	<ul style="list-style-type: none"> 清洁能源发展与机遇 资源节约管理 	<ul style="list-style-type: none"> 产品责任 职业健康与安全 负责任供应链 	<ul style="list-style-type: none"> 公司治理 研发与科技创新
	<ul style="list-style-type: none"> 应对气候变化 废弃物处置管理 	<ul style="list-style-type: none"> 保障能源的稳定供给 员工培训与发展 社区参与与贡献 	<ul style="list-style-type: none"> 党建引领 知识产权保护
	<ul style="list-style-type: none"> 环境合规与生态文明建设 	<ul style="list-style-type: none"> 员工管理与权益保障 服务民生保障 	<ul style="list-style-type: none"> 商业道德与合规经营 廉洁建设

利益相关方沟通

为了构建透明、负责任的企业形象，本公司始终将利益相关方的期望与诉求放在企业发展的核心位置。为了阶段性地识别公司的重要议题并厘定发展方向，我们定期倾听各利益相关方群体的反馈和建议，确保公司的战略和行动能够满足各方的期望。

本年度，我们在 6 类主要利益相关方的基础上新增“环境”为新的利益相关方，得出 19 项 ESG 重要性议题，针对这些议题，我们在年度 ESG 报告中进行了重点披露，确保各利益相关方的核心关切得到实质性回应。

利益相关方	期望与诉求	沟通方式	回应行动	回应 UNSDG
政府	<ul style="list-style-type: none"> 合规经营 依法纳税 贯彻国家政策 能源供应稳定安全 生态保护 	<ul style="list-style-type: none"> 工作汇报 依法纳税 企业信息定期披露 	<ul style="list-style-type: none"> 严格遵守国家法律法规 积极配合监管机构 能源保供稳供 严格落实生态保护措施 	
股东 / 投资者	<ul style="list-style-type: none"> 稳健回报 完善公司治理 投资者关系维护 信息披露 	<ul style="list-style-type: none"> 发布定期报告 召开股东大会 路演 现场会议、线上问答、投资者接待、e 互动问答、电话、邮件等线上线下方式 	<ul style="list-style-type: none"> 提高经济效益 提质增效 不断完善投资者关系管理和信息披露管理 进行定期 / 不定期交流 	
员工	<ul style="list-style-type: none"> 员工权益 职业健康安全 培训发展 员工福利 	<ul style="list-style-type: none"> 工作会议 员工沟通 培训活动 员工活动 	<ul style="list-style-type: none"> 不断完善人力资源管理体系 严格落实安全生产及员工职业健康与安全工作 完善人才培养机制 	
客户	<ul style="list-style-type: none"> 能源供应稳定 服务保障 质量、安全管理 	<ul style="list-style-type: none"> 合同协议 公司网站 沟通会谈 	<ul style="list-style-type: none"> 提质增效，能源保供稳供 提供完善的客户服务 完善生产管理体系 	
供应商	<ul style="list-style-type: none"> 公平公正 合作共赢 	<ul style="list-style-type: none"> 合同协议 沟通会谈 	<ul style="list-style-type: none"> 确保招投标、采购过程公平透明 履行合同和协议 	
社区公众	<ul style="list-style-type: none"> 能源供应稳定 社区建设 环境保护 	<ul style="list-style-type: none"> 乡村振兴工作 爱心捐赠 	<ul style="list-style-type: none"> 确保能源稳定供应 践行乡村振兴工作 开展爱心捐助活动 严格落实生态保护措施 	
环境	<ul style="list-style-type: none"> 绿色生产 废弃物可持续管理 生物多样性保护 	<ul style="list-style-type: none"> 绿色生产行为 生物多样性保护实践 环保公益 	<ul style="list-style-type: none"> 严格遵守国家环境保护相关法律法规 大力发展风能产业，合理布局，在不影响周边环境的情况下推动能源行业绿色转型 	

01

本章节回应的 UNSDGs



固本强基· 巩固现代化治理之基

2024年，中节能风电以“三个深度融入”构建现代化企业治理新范式。一铸治理基石，不断推进企业党建与治理结构内嵌，充分发挥党委把方向、管大局、保落实的领导作用，治理效能持续释放；二筑风控长城，将风险防控机制深度融入企业管理体系，切实防范重大风险，全年保持重大经营风险零发生；三树透明标杆，通过透明化运作赋能市值管理效能，完善投资者关系管理，以治理现代化护航高质量发展新征程。

本章节回应的重要性议题：

- 党建引领
- 商业道德与合规经营
- 公司治理
- 廉洁建设

中节能四川广元云顶山风电场

党建引领

本公司始终坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，全面学习贯彻党的二十大和二十届二中、三中全会精神，把党建工作的政治优势和组织优势转化为企业的发展优势和竞争优势，实现了党建经营融合联动、双促双升的良好局面，以高质量党建推动公司高质量可持续发展。



两大政治主题	学习贯彻党的二十大精神 高质量开展党纪学习教育
两大成果	巩固拓展学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育成果 巩固拓展全国国企党建会精神贯彻落实成果
两大行动	党建赋能中心工作专项行动 党建经营“双轮驱动”联动发展机制五年规划落地行动

加强党的创新理论武装

本公司以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，全面贯彻党的二十大和二十届二中、三中全会精神。通过多载体、多形式深入学习领会习近平总书记关于全面深化改革的一系列新思想、新观点、新论断，在深学细悟中夯实信仰之基、把稳思想之舵。



召开专题会议传达学习党的二十大精神

以上率下、示范先行，全面抓好全会精神贯彻落实	
统一思想促落实	第一时间召开党委专题会议传达思想、领会精神，并利用半年工作视频会议的形式，召开学习贯彻全会精神传达大会，凝聚思想共识。
成立专班抓落实	成立工作专班制定落实方案，列出“时间表”，画好“推进图”，落实责任制，全面统筹抓好全会精神的贯彻落实。
强化宣传、加强引导，积极营造学习宣传贯彻氛围	
领导带头研学	通过党委理论学习中心组集体学习研讨的形式，以全面完成风电公司年度及“十四五”规划中期调整目标为主题，结合公司实际开展研讨，形成 6 篇高质量的理论转化成果。
突出重点谋学	召开学习贯彻党的二十大精神暨 2024 年年中工作会，高标准抓好全会精神的学习贯彻，全面部署党建经营年度重点任务目标落地。
强化多法传学	多渠道开辟学习贯彻全会精神专栏，指导各基层党组织悬挂条幅，张贴宣传海报，收集各党（总）支部党员心得体会，在全系统营造出学习贯彻全会精神的浓厚氛围。
积极组织、迅速行动，推进全会精神向实践转化	
与理论学习结合	各所属子公司通过年中工作会、经营分析会、“第一议题”“三会一课”等多载体、多形式深入学、反复学，结合实际贯彻全会精神。
与工作协同结合	高效率推动集团公司党委对风电公司党委巡视反馈问题整改，把学习成效转化为工作动力和发展成果。
与战略规划结合	按照全会提出的有关重要战略部署，在全面对标“十四五”中期规划调整目标的同时，谋划“十五五”战略规划和发展目标，举办学习贯彻党的二十大精神培训班，聚焦风电公司高质量发展的短板弱项开展解放思想大讨论，提出“双千”战略目标。

推动党建赋能价值创造

本年度，我们深入实施“党建赋能中心工作专项行动”和“党建经营‘双轮’驱动联动发展机制五年规划落地行动”两大行动，抓实年度党建“十一项”重点工作，积极落地基层党建提质增效“七抓”工程，营造“大抓基层”的鲜明导向和浓厚氛围，基层党建质效取得了新突破，强党建能力得到了新提升，高质量党建助推高质量发展取得新成效，实现了党建经营融合联动、双促双升的良好局面，为完成“十四五”规划中期调整目标的关键之年、突破之年各项工作提供了坚强政治和组织保证。

在党建赋能中心工作专项行动中，我们以“党员三项活动”和“党建+”为载体，全系统共成立党员先锋岗、责任区和重点工作攻坚队 20 余个，服务于各级电力保供、电量交易、提质增效、项目开发、科技创新等急难险重任务，全面助力公司提质增效，为公司高质量发展保驾护航。

案例 —— 各子公司深化党建经营“双轮”驱动

甘肃公司

深化党建品牌内涵拓展,结合党建经营融合创新突出、党建赋能价值创造突出的甘肃昌马风场党支部“党建+”平台,培育完成风电公司首个示范组织,被风电公司党委授予“风电公司党建经营‘双轮驱动’示范性组织”。

新疆公司

深化“双轮驱动”示范组织选树培育,依托新疆公司数据/集控中心,搭建“党建+生产数字化建设转型”平台,争创示范性组织挂牌。

内蒙公司

创新和丰富了“党建+”载体,把“驭风逐梦,内蒙能·行”党建品牌内涵融入到参与公司治理及支部各项重点事项的具体实践中;有力增强了党组织政治功能和组织功能,全面提升了党建创新驱动能力和促进经营融合能力;让“党建+N”推广应用成为党建与生产经营双轮驱动的重要“切入点”,持续构建大党建格局。

五峰公司

不断深化拓展“党建+项目开发”、“党建+安全生产”、“党建+志愿服务”,着力推动党建经营“相融互促、双轮驱动”协同发展。党工群团“共建共促”,联动开展各类特色群团活动和乡村振兴、帮扶慰问等社会公益行动。

阳江公司

以“党建+”为载体,围绕中心工作,开展“融星向党 粤海先锋”党建品牌培育,着力发挥党建工作的引领保障作用和党员的先锋模范作用,推动党建工作与生产经营工作从“配合”“结合”到深度“融合”。

广西公司

打造“桂锋行动”党建品牌,强化党建与经营工作的有机结合,以党建推动生产经营的持续发展。

案例 —— 入选 2024 年度第五届国企党建创新优秀案例

8月25日,风电公司4个案例获评第五届国企党建创新优秀案例。此次评选由中国企业改革与发展研究会担任指导单位、中国企业管理研究会企业党建研究院担任支持单位、中国企业改革与发展研究会企业党建工作委员会和《国企》杂志联合主办。

党建创新优秀案例:

《总结推广构建“党建+”平台 探索党建经营融合创新新模式经验 推动高质量党建助力高质量经营走深走实》

《构建“1339”党建工作体系 以高质量党建引领保障国企高质量发展》

《党建品牌引领以“党建+”工作模式实践与生产经营深度融合研究》

《创新构建“一主线两融合三先锋”党业融合路径探究国企党建与生产经营深度融合的路径与方法创新》

全面部署党风廉政建设和反腐败工作

本年度,公司党委切实履行管党治党政治责任,全面贯彻落实全面从严治党决策部署,持续推进党风廉政建设和反腐败工作,为公司高质量发展提供坚强政治保障。



2024 年度党风廉政建设和反腐败工作会议暨警示教育大会

本年度,我们开展了以下工作

积极审慎推进
问题线索减存量

严格依规依纪处置问题线索,对巡视移交问题线索优先处置、及时办理。

突出标本兼治不
断健全监督体系

结合线索处置中发现的漏洞,及时通报相关部门和单位并督促立行立改,消除产生腐败的风险隐患。

注重源头发力加
固崇廉拒腐堤坝

于4月、7月、10月分别开展党纪宣传月、警示教育月、廉洁文化月等活动,开设“廉洁文化行”专栏,挖掘各子公司所在地的传统文化、红色文化中的廉洁元素,推进公司廉洁文化建设。

严把选人
用人政治关

审慎回复廉洁意见 212 人次,对新入职员工进行廉洁从业教育,强化新入职人员廉洁从业自觉,对离职人员进行党风廉政意见核查,防范“逃逸式”辞职。

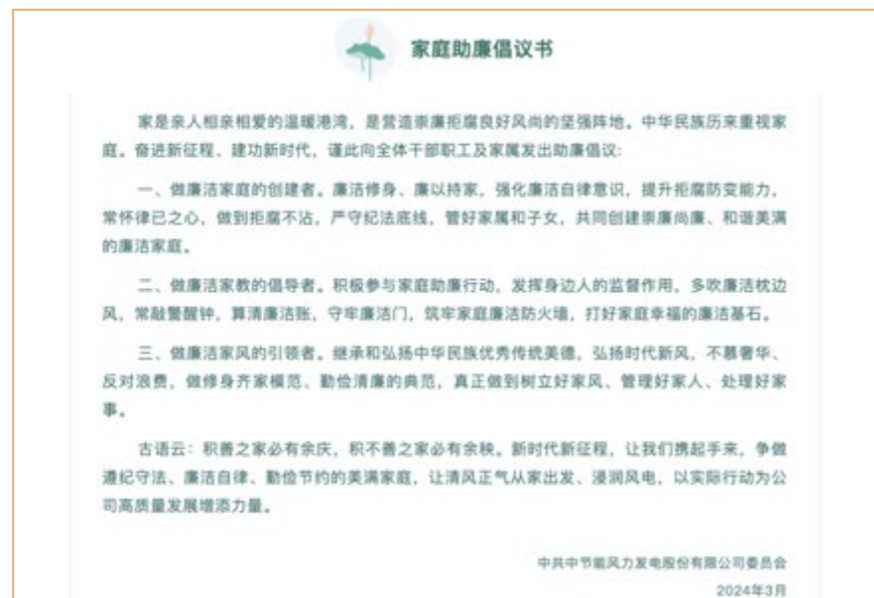
案例 —— 深入开展党纪学习教育

结合党纪学习教育，在全系统开展党纪宣传月活动，教育引导党员干部始终把政治纪律和政治规矩放在首位，持续筑牢党员干部员工的思想道德防线，全面营造知纪学纪明纪守纪的浓厚氛围。将廉洁文化建设作为深化党纪学习教育的重要抓手和创新举措，精心打造“廉洁文化行”专栏，深入挖掘各子公司所在地的传统文化、红色文化、特色文化中的廉洁基因，厚植拒腐防变的文化根基。



“廉洁文化行”系列专题活动

本公司持续完善反腐倡廉体系建设，制定出台《领导干部廉洁档案管理办法》和《党风廉洁意见回复工作实施办法》等制度文件，从制度层面筑牢廉洁防线。同时，我们着力构建全方位监督机制，通过在官网开设纪检举报专用通道、设置信访意见箱等方式，多渠道公示举报电话、邮箱以及邮政地址，切实畅通信访监督渠道。对收到的举报信息，我们坚持及时受理、高效处理，以强有力的监督执纪营造风清气正的发展环境。



廉洁倡议

公司治理

本公司坚持“两个一以贯之”，将党的领导融入公司治理的各个环节，健全边界清晰、协同共进、制衡有效的治理架构，持续完善中国特色国有企业现代公司治理机制。

治理架构规范化

本公司依照《中华人民共和国公司法》等法律法规、监管规则及《公司章程》的规定设立了“三会一层”治理架构，以股东大会为权力机构、董事会为决策机构、监事会为监督机构、经理层为执行机构，各机构依据法律法规及《公司章程》的规定行使职权，保障公司治理结构科学，治理规范。

我们根据《公司章程》要求规范任命程序，董事会由董事会向股东大会提名并由股东大会选举出的 9 名董事组成，监事会由监事会向股东大会提名并由股东大会选举的 2 名监事及职工代表大会选举的 1 名职工监事组成，公司董事会、监事会每届任期均为 3 年，可连选连任，董事会、监事会由股东大会选举产生，对股东大会负责，受股东大会监督。公司经理层由董事会选聘的若干名经理组成，对董事会负责，受董事会监督。

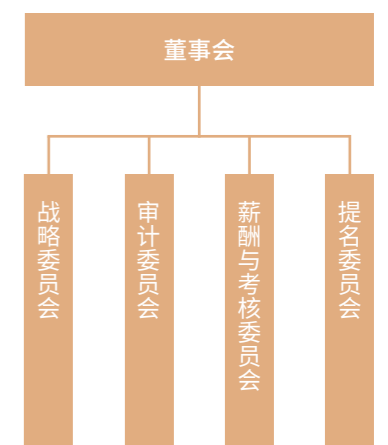
董事会设置多元化

我们注重科学配置，不断完善董事会机构设置，增强董事会背景的多元化。公司现行董事会为第五届董事会，由 9 名董事组成，除董事长和总经理外，外部董事 7 人（含 3 名独立董事），满足外部董事占多数的监管要求。公司董事专业背景覆盖财务、法律、经济和能源电力等多个领域，具有高水平的专业能力与管理经验，与公司主营业务关联度高，形成“专业互补、经验共享”的决策优势，有助于全面提升董事会决策效率和治理效能，为公司治理现代化注入新动能。

公司董事会下设战略委员会、审计委员会、薪酬与考核委员会及提名委员会四个专门委员会，各专门委员会按照其工作细则的规定，结合职责分工对相关重要决策事项聚焦专业、深入研究，为董事会决策提供咨询建议，对董事会专业化运行提供有力支撑。

高管薪酬管理透明化

本公司在所有权和控制权结构、董事会成员薪酬等方面，严格遵守中国证监会和上海证券交易所的规定，保持高度透明。董事及监事的薪酬计划均依据《中华人民共和国公司法》《上市公司治理准则》《公司章程》《股东大会议事规则》《薪酬与考核委员会议事规则》《监事会议事规则》等有关规定，并结合实际情况，参考行业及地区薪酬水平。公司董事会薪酬与考核委员会拟订董事、高级管理人员的薪酬计划和下一年度董事绩效考核与薪酬方案，并分别提交公司董事会确认和审议后，经股东大会审议通过。监事的薪酬计划和下一年度监事绩效考核与薪酬方案由公司监事会确认和审议后，经股东大会审议通过。

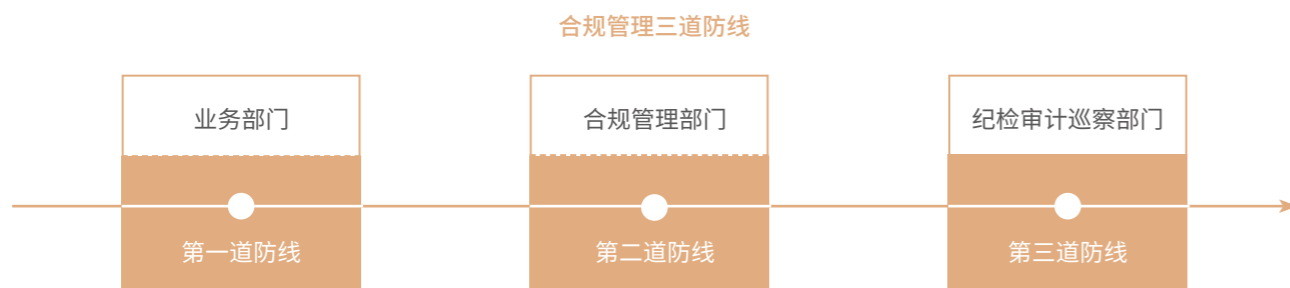


合规经营

合规是企业稳健发展的基石。公司将合规管理视作企业可持续发展的生命线，通过重大风险防控、合规管理筑牢发展防线，确保生产经营各环节合法依规，以稳健合规姿态推动企业行稳致远。

筑牢合规防线

我们已形成由业务部门、合规管理部门、纪检审计巡察部门组成的合规管理“三道防线”，并通过开展全面的合规管理体系有效性评价，梳理合规管理重点领域和关键环节，持续完善公司合规管理体系建设，全面防范合规风险。



持续完善合规管理体系建设

- 强化合规领导**
设立首席合规官，在不新增领导岗位和职数的前提下，由总法律顾问兼任，对企业主要负责人负责，领导合规管理部门组织开展相关工作。
- 明确责任部门**
变更证券事务部名称为证券法律(合规)部，从业务职能和管理分工上形成了由业务部门、合规管理部门、纪检审计巡察部门组成的合规管理“三道防线”，更好发挥合规管理第二道防线的功能。
- 完善合规制度**
修订合规管理基本制度。按照国资委《中央企业合规管理办法》修订了风电公司合规管理基本制度，不断提高风电公司依法治企、合规经营水平，切实防范合规风险。

本年度，公司深入推进“法治央企”建设，借助国家安全日、国家宪法日等主题宣传教育活动，通过研读文件、警示视频、法律培训等方式，全方位、多角度宣传依法治企的举措成效，为加强公司法治建设营造了良好氛围，帮助全体员工进一步丰富了法律知识储备，提高了法律风险判别和处置能力，助力企业合规运营。

防范重大风险

本公司通过开展年度重大风险评估和重大经营风险季度监测，并形成《风险评估报告》，不断提高监测的实用性和相对性。在传统风险管控基础上，创新性地将生态环保、安全生产、质量管理等 ESG 要素纳入评估框架，实现风险管理与可持续发展的有机统一。

本年度，公司创新实施重大事项月度报告制度，及时了解掌握子公司重大风险隐患，增强了对各子公司风险控制能力，助力公司经营决策。

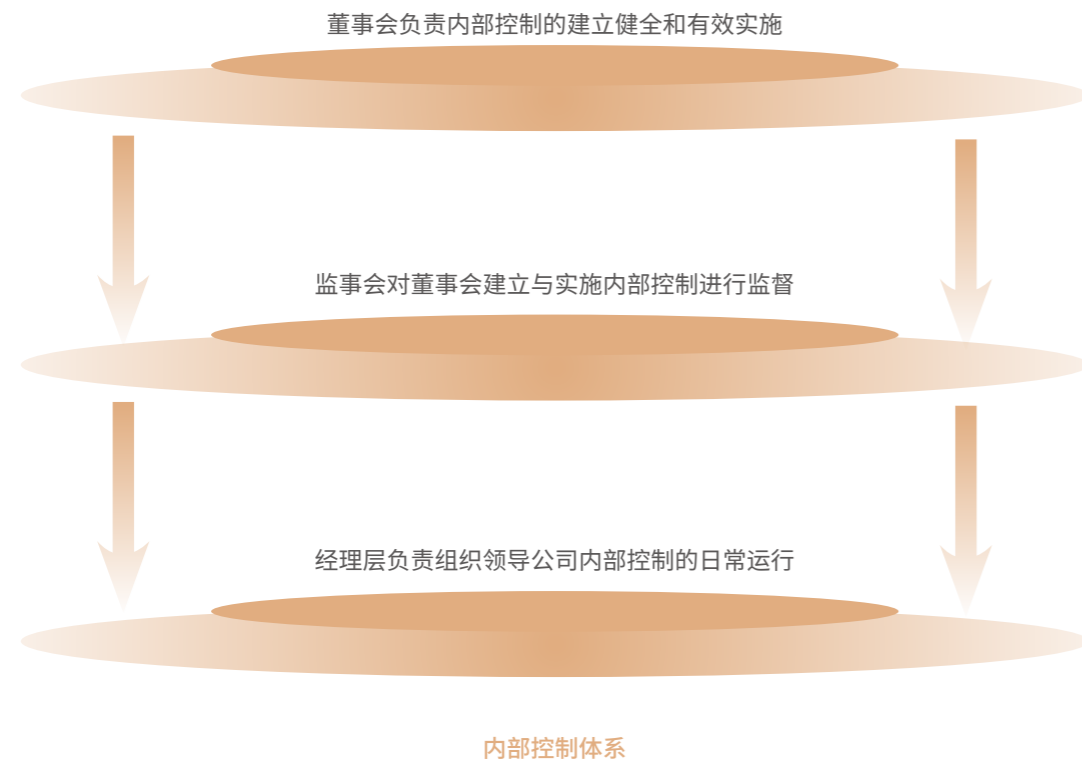
风险管理流程



我们加强境外法律风险排查与风险防范，通过开展境外合规、跨境腐败治理、海外工程管理、境外违规投资经营、境外佣金等境外法律合规及风险管控专项工作，系统排查风险隐患，持续优化管理流程。在公司党委的领导下，统筹法律、合规、风控、审计、巡察、纪检力量，强化权力制约和业务管束，确保境内外业务全流程合规高效有序开展，持续防范境内外项目运行法律风险，杜绝项目违法违规风险、政策风险、政治风险、环保健康风险等重大法律风险的发生。

完善内部控制

我们制定有效可靠的内部控制体系，制定《内部控制制度》《内部控制评价办法》等相关管理制度，明确内部控制机制和流程。公司在董事会下设立审计委员会，审计委员会负责审查内控的有效性，监督年度自我评价情况，协调内控审计等工作。审计管理部作为内控体系建设的牵头部门，开展全面检查与效果评估，持续优化内控体系。各职能部门建立部门级内控机制，定期开展运行检查。



管理法律纠纷

本年度，公司加强法律纠纷管理，参与、指导新疆公司、河南公司、湖北公司等子公司妥善处理了所涉诉讼案件。通过案件办理不断督促各子公司做到规范签约、按时履约，养成履约行为有痕迹、证据事实有留存的习惯和合同法律风险管控要求。以案为鉴，进一步规范项目开发建设的手续和文件，做到全面、严谨、审慎、合规，避免因任何环节的违法违规行为引发不必要的法律纠纷。

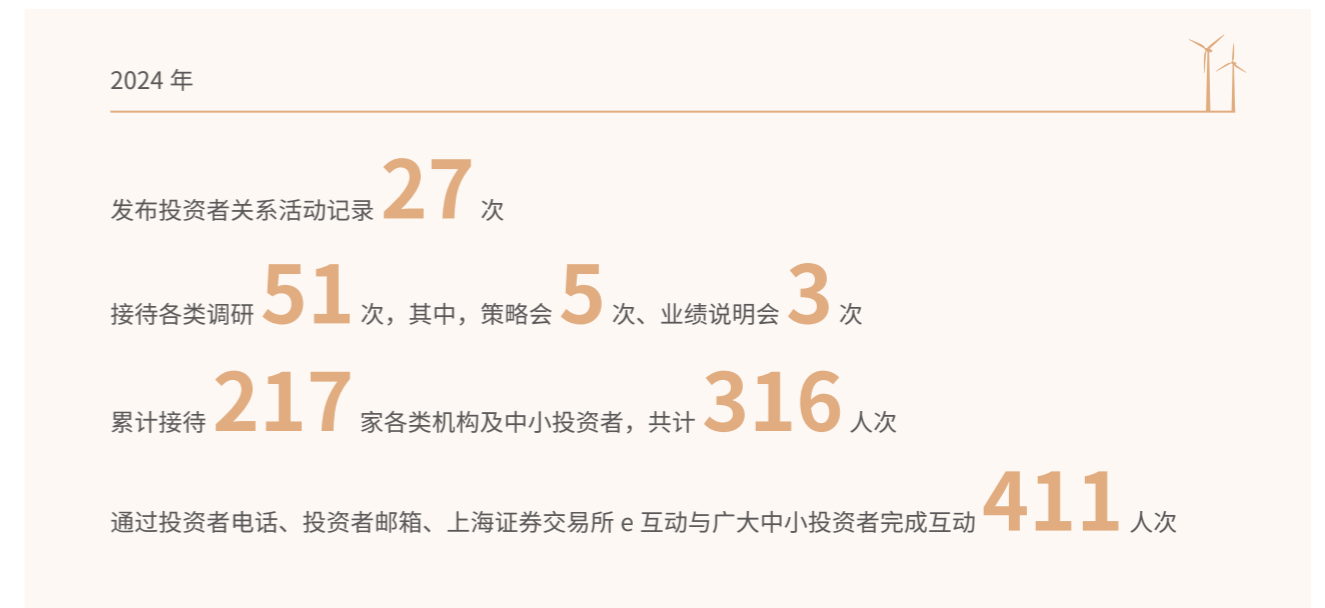
落实违规追责

2024 年，公司重点加强了违规追责制度体系建设，修订完善了《违规经营投资责任追究实施办法》，夯实了违规追责基本制度根基，还制定了《违规经营投资问题线索查处工作规程》，提高了违规追责工作的程序性、规范性和可操作性，健全了违规经营责任追究制度和组织体系，严格按照分级管理、分层负责、层层落实的原则，筑牢责任追究体系的藩篱。

投资者关系管理

本公司严格遵守《中华人民共和国公司法》《中华人民共和国证券法》《上市公司投资者关系管理工作指引》等法律法规、规范性文件和《公司章程》等有关规定，持续加强和规范公司与投资者和潜在投资者之间的信息沟通，增强投资者对公司的了解和认同，促进公司与投资者之间长期、稳定的良好关系。

我们聚焦主营业务发展，持续提高信息披露质量和规范运作水平，持续强化市值管理和投资者关系管理。本年度，公司修订了《投资者关系管理制度》《信息披露事务管理制度》等内部制度，进一步规范公司投资者关系管理工作，并贯彻落实“坚持真实、准确、完整、及时和公平”的信息披露原则，切实履行信息披露义务，优化信息披露流程，不断提升公司透明度，同时加强与投资者的沟通协调，充分尊重和维护各利益相关者的合法权益，共同推进公司持续、健康发展。



获评“上市公司 2023 年报业绩说明会优秀实践”

荣登同花顺上市公司年度评选“最具人气上市公司 TOP300”榜单

荣获“2024 年度上市公司董办最佳实践案例”

荣获上交所 2023-2024 年度上市公司信息披露工作 A 级评价

02

本章节回应的 UNSDGs



提质增效· 助推高质量发展之能

2024年，中节能风电以“提质增效”为核心，深入贯彻国家能源保供决策部署，全面落实安全生产责任制，全力以赴稳供保产；持续加大研发投入，成功发行全市场首单10亿元科技创新公司债券，为科技创新提供有力资金支持；积极推进绿色供应链建设，严格筛选供应商，确保采购的设备和材料符合环保标准，从源头上筑牢项目绿色发展根基。

本章节回应的重要性议题：

- 清洁能源发展与机遇
- 产品责任
- 保障能源的稳定供给
- 职业健康与安全
- 服务民生保障
- 负责任供应链
- 研发与科技创新
- 知识产权保护

质量保供

作为新能源国企，提供高质量的清洁电力保障是风电公司与生俱来的使命。我们通过提前检修、防洪抗台等举措，确保设备稳定运行，为经济社会发展提供可靠、优质、可持续的绿色能源保障。

重大节点严抓保供

迎峰度冬，全力保障电力供应

为确保夏、冬两季用电高峰期间的电力供应，我们周密部署，全力做好“迎峰度夏、冬”工作。在春检期间，公司进一步提升数字运维科技含量，着力提高检修效率；在秋检期间，公司 800 余名运行、检修、后勤“保供尖兵”分赴各方，周密开展隐患排查工作，尽一切能力避免或减少非计划停运造成的停电损失，始终保持电力供应“在状态”。



做好重大节点保供工作

防汛抗台，筑牢安全防线

针对极端天气挑战，公司建立了“预防-响应-保障”的全流程防控机制，实施“四加强”防汛体系：加强电气设备特巡特护、加强汛期隐患专项整治、加强防汛应急实战演练、加强气象信息监测研判。同时，公司构建了极端天气预警响应机制，通过实时跟踪台风等极端天气预报信息，动态调整应急预案，严格落实防汛措施，确保机组安全稳定运行。



做好强对流天气保供工作

积极部署乡村保供工作

我们在乡村保供领域的积极探索和实践，深度参与“千乡万村驭风行动”，以一系列创新举措和扎实行动，为乡村地区提供稳定可靠的清洁能源，助力乡村经济社会发展全面绿色转型。

我们以董事会决策为引领，统筹制定乡村保供战略，各子公司和项目团队紧密配合，形成上下联动、协同作战的工作格局，确保战略落地。重点布局中东部和南方地区，充分利用乡村零散土地，因地制宜推动风电就地就近开发利用，通过优化风电场设计、采用先进设备和技术，提高风电项目的发电效率和稳定性，为乡村地区提供源源不断的清洁能源，实现风电开发与乡村生态环境、经济社会的和谐共生。

案例 —— 子洲县“风电+农业”项目成功入选陕西省风电光伏发电保障性并网项目建设清单

风电定边公司开发的子洲“风电+农业”项目成功入选陕西省 2024 年风电光伏发电保障性并网项目建设清单，成为陕西省“十四五”期间新能源发展的重点项目。该项目位于陕西省榆林市子洲县，计划装机容量 100 兆瓦，采用配套建设智慧农业示范园。项目在建设 10 万千瓦风电项目的同时，充分结合当地农业发展需求，探索“新能源+农业”路径，实现新能源发电与农业生产的有机结合。

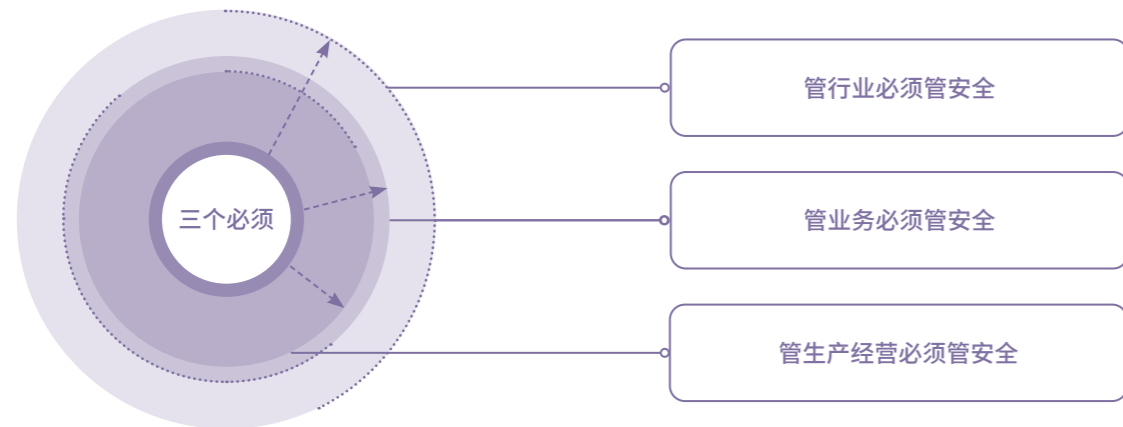
项目建成后，将有效弥补子洲县“十四五”期间的电力缺口，进一步提升农村电力保障水平。稳定的电力供应将为当地农业灌溉、农产品加工等提供有力支持，助力乡村经济发展。

安全生产

本公司秉持“安全第一，预防为主，综合治理”的方针，将安全生产视为企业发展的生命线。

夯实安全责任体系

我们严格遵守《中华人民共和国安全生产法》，于公司内部制定《全员安全生产责任制》《较大风险因素辨识管控指导手册》《安全风险辨识管控手册》等标准与制度，并建立本公司、子公司、基层风电场三级安全环保制度体系，压紧压实“三个必须”安全生产主体责任，深入开展隐患排查治理，加强应急能力建设，确保风电场的安全稳定运行。



“三个必须”安全管理

本年度，公司领导班子成员亲临现场指导安全生产工作，认真听取项目、风场负责人关于安全生产教育、施工人员管理、安全管控措施等方面的汇报，就工程进度、安全生产、隐患防控、现场安全文明建设等方面进行了详细的沟通交流指导。



张华耀副总经理到博白浪平项目开展专项安全检查

案例 —— 五峰公司通过“三标一体”管理体系认证

本年度，五峰公司顺利通过“三标一体”管理体系认证，取得《质量管理体系认证证书》《环境管理体系认证证书》和《职业健康安全管理体系认证证书》，标志着公司各项管理体系日趋成熟完善，工作流程更加严谨规范，进一步树立了公司良好的信誉度和环保形象。



五峰公司“三标一体”管理体系认证

夯实安全责任体系

我们全力守护每一位员工的生命安全与身体健康。通过持续完善安全管理制度，强化安全教育培训，定期开展应急演练，我们致力于打造“零伤害、零事故”的本质安全型企业。这一安全理念不仅为企业高质量发展注入源源不断的动力，更为国家能源转型事业筑牢安全防线，让安全成为企业最坚实的底色。



我们扎实开展安全月活动，以此为契机全面提升公司的安全文化和员工的安全意识，进一步强化公司的安全管理体系，为公司的稳定发展和员工的生命安全提供了坚实的保障。安全月期间，公司围绕“安全第一、预防为主、综合治理”的方针，组织了一系列形式多样、内容丰富的活动，旨在营造“人人讲安全、处处有安全、事事保安全”的良好氛围。本年度，公司共组织开展 461 场安全主题培训，212 场应急演练，均涵盖外委单位等相关供应商。

案例——组织职工赴国际地震紧急救援基地参观学习

“安全生产月”期间，为进一步普及防震减灾知识，提升风电公司职工地震应急避险技能和安全防范意识，6月17日，公司组织总部全体员工到国际地震紧急救援基地进行参观学习。

通过参观和亲身模拟体验，职工接受了一次生动的公共安全教育，学到了防灾减灾知识和自救互救的生存技能，达到了普及安全常识、提高安全意识、促进风电公司安全和谐发展的目的。



内蒙公司应急消防演习活动

科技创新

本公司将科技创新作为驱动高质量发展的核心引擎，以“智”提质，制定《科技创新管理制度》《科技创新项目管理办法》等制度，建立涵盖科技创新项目管理、知识产权管理、科技成果评价、科技创新奖励等内容的科技创新管理体系，致力于有效推动风电产业的智能化、高效化发展。

着力提升创新成果转化

我们持续加大科技成果在风电场运维管理方面的应用力度，依托风电研究院技术优势，组建专业交付中心，紧密围绕公司战略规划与发展需求，系统推进先进技术研发与成果转化，切实解决子公司的管理困难和生产问题。本年度，共签署科技创新成果转化应用合同 8 个，合同额达 725.16 万元；共 5 项技改项目获中国电力技术市场协会 2024 年度运维检修“五小”创新成果奖，显著提升了科技成果的市场转化率。

案例——2024 年研究院创新工作讨论会

3月25日，本公司召开研究院 2024 年度科技创新工作研讨会。会上由研究院整体汇报了发展思考、年度工作方向，并重点围绕风电研究院发展定位、能力建设和攻关方向等展开了广泛而深入的探讨，现场气氛热烈。



工作讨论会交流现场



着力健全智慧运维体系

本公司积极践行数字化转型战略，通过技术创新与管理优化，全面推动风电场的数字化运维管理。我们以风电研究院为技术核心，紧密围绕设备管控、生产管理、效能提升等关键维度，构建了面向企业级、区域级、场站级的三级管控模式，形成了集约化、平台化的数字化运维体系，显著提升了风电场的运行效率与管理水平。

本年度，我们通过云上风电 2.0 平台的全面上线、区域集控中心的建设、风机关键部件在线监测系统的应用以及数据驱动的运维管理等工作，切实提升了风电场的智能化管理水平，为公司顺应时代的可持续发展提供了有力支持。

案例——内蒙公司集控中心全面接管所属区域内风电场运行监盘工作

4月10日,内蒙公司所属四家风电场正式全部接入集控中心,共111台风机,总装机容量200兆瓦,为生产管理装上了“千里眼”“智慧脑”,实现了新能源与大数据智慧运营的融合发展。



内蒙公司集控中心

着力提升知识产权保护管理

公司将知识产权保护作为创新驱动发展战略的重要支撑,持续完善知识产权管理体系。我们严格遵守《中华人民共和国专利法》《中华人民共和国反不正当竞争法》等法律法规,通过健全的知识产权管理体系,确保研发成果得到及时有效的保护同时,公司积极营造创新文化氛围,建立创新激励机制,充分调动员工创新积极性,为企业核心竞争力建设提供有力保障。本年度,风电研究院共新增授权专利1个,已受理13个,发表论文4篇,软件著作权4个,区域集控系统荣获第六届全国设备管理与技术创新成果二等奖,进一步提升了公司的科研实力和影响力。

截至本报告期末,

公司累计拥有发明专利

31个



公司2024年度知识产权成果陈列



案例 —— 成功发行全市场首单科技创新公司债券

11月21日,风电公司成功簿记2024年面向专业投资者公开发行科技创新公司债券(支持西部大开发)(第一期)。本期债券创新品种贴标“支持西部大开发”,为全市场首单发行,符合国家西部大开发战略,高度契合发展战略性新兴产业投资政策,对于拓宽科技创新融资渠道、引领产业转型升级具有标杆示范意义。

在科技伦理方面,风电公司始终秉持负责的创新理念,将伦理考量贯穿于研发、应用和管理的全过程,严格遵守国家法律法规和行业规范,确保科研活动符合伦理道德标准,尊重自然、尊重社会、尊重公众利益。

责任采购

本公司将负责采购作为履行社会责任的重要抓手,始终致力于构建一个开放、透明、可持续的供应链管理体系以提高供应链的稳定性和可靠性,同时发挥自身力量推动整个行业向更加绿色、环保的方向发展。

我们建立了完善的供应链管理体系和健全的供应商考核管理制度,依据《中国节能环保集团有限公司采购管理办法》等相关法规,对供应商进行严格管理和监督。在供应商的选择上,公司遵循“开放寻源、动态管理、科学择优、合作共赢”的原则,对供应商的准入考核、定期考核及强制整改等流程进行规范化管理,优先选用清洁、环保的供应商及其产品。

本年度,公司重点完善了采购管理制度体系,强化了集中采购管控,成立了采购工作领导小组,逐步实现采购管理的信息化、体系化和业务闭环化。

03

本章节回应的 UNSDGs



靶向发力· 履行生态保护之责

2024年，中节能风电持续践行绿色发展理念，深入贯彻国家生态文明建设战略部署。靶向发力，精准施策，全力以赴实现生产过程的绿色化、清洁化；主动提高能源利用效率，降低碳排放强度，增强适应气候变化的能力；坚持生态优先，科学规划，合理布局，维护生态平衡；传播绿色理念，倡导低碳生活，为推动能源行业的绿色转型发挥示范作用。

本章节回应的重要性议题：

- 应对气候变化
- 资源节约管理
- 环境合规与生态文明建设
- 废弃物处置管理

环境管理

本公司坚持“保护优先、预防为主、综合治理、全员参与、损害担责”，严格遵守并执行《中华人民共和国环境保护法》《中华人民共和国固体废物污染环境防治法》等相关法律法规，于公司内部建立健全环境管理体系，对项目环保进行全生命周期管理，同时识别重要的环境影响因素，从而更有效地制定并实施各项环境保护措施。本年度，公司所属多个风电场取得环境管理体系认证。



五峰公司顺利通过获得“三标一体”管理体系认证

我们编制并发布《突发环境事件应急预案》，从组织机构和职责、环境风险辨识、应急能力建设、应急响应等方面对突发环境事件发生的应急处置流程进行了明确，以提高对环境污染事故的应急救援和协同作战能力，最大限度地减少企业的环境风险，杜绝重大环境污染事故的发生。本年度，公司实现重大环境污染事故零发生，环境安全管理成效显著。

我们定期评定安全环保标准化示范单位，以此作为推动公司安全环保工作持续改进的重要举措。通过建立一套科学、公正、透明的评选机制，我们鼓励各单位积极参与，通过不断优化安全环保管理流程，提高安全环保意识，实现安全环保工作的标准化、规范化。在评定过程中，我们综合考虑了各单位在安全生产、环境保护、节能减排、应急响应等方面的实际表现和创新做法。我们特别重视那些在安全环保方面做出突出贡献、形成可复制可推广经验的单位，希望通过表彰和推广他们的做法，激励更多单位提升安全环保管理水平。对于获评的安全环保标准化示范单位，我们不仅给予荣誉证书和奖励，还通过内部宣传、经验交流等方式，将他们的成功经验分享给全体员工，鼓励示范单位不断探索创新，为公司安全环保工作提供新的思路和方法，以此带动整个公司安全环保工作的整体提升。



哈密公司烟墩第五风电场获评“安全环保标准化示范单位”



五峰公司南岭风电场获评“安全环保标准化示范单位”

绿色生产

本公司基于自身清洁属性，统筹风电场全生命周期的绿色生产管理，在能耗、排放、废弃物与水资源管理等多方面深刻践行环保理念。

绿色电力守护绿色生产

作为一家专注于风能发电的绿色电力生产企业，我们在发电过程中不消耗化石燃料，同时尽可能使用自发自用的清洁电力进行电厂运维工作，减少对化石燃料的依赖。本年度，公司全年自发自用电量 452,210,344.8 千瓦时。



中节能广西博白浪平风电场

全年自发自用电量

452,210,344.8 千瓦时

降污减废守护碧水蓝天

我们及时规范和检查废弃物存放处置，并将有害废弃物和无害废弃物均交由有资质的第三方进行清运处理，并隔离水源和土地，避免对自然环境产生危害。

同时，我们倡导和主动实践循环经济理念，制定完善的《废旧物资处置管理办法》，对于废旧物资的定义和分类、处置流程等方面做出了明确定义和要求。2024 年度，公司累计处置账面净值一千余万元（以 2024 年 7 月 31 日为基准日）的废旧物资，其中铸铁 21.45 吨、塑料 1.09 吨、碳钢 59.92 吨、铜 0.17 吨、铝 1.34 吨。

节约用水守护生态环境

我们构建了智能化水资源管理体系，通过部署智能水表与在线监测设备，实现风电场用水全流程精准管控。在项目建设和运营中，我们优先采用节水工艺与循环用水系统，持续优化用水效率，最大限度减少新鲜水消耗。本年度，公司水资源主要来自市政新鲜用水，不存在任何取水困难问题。

项目规划阶段，公司充分考虑对周边水生态环境的影响，采取措施减少对水体的污染和破坏；运营期间，积极与当地社区合作，提高公众的节水意识和环保参与度，共同推进水资源可持续利用与生态环境保护。

应对气候

作为全球风电行业领军企业，公司深刻认识气候变化带来的挑战与机遇，以风电场全生命周期管理为核心业务，积极履行央企责任担当。我们大力发展清洁能源，构建新型电力系统，持续提升绿色电力占比，有效降低温室气体排放；将气候风险纳入企业全面风险管理体系，系统识别、评估和管理气候相关风险与机遇；同时积极探索新能源发展机遇，推动产业升级，实现环境责任与可持续发展的有机统一，为全球气候治理贡献中国方案，助力国家“双碳”目标实现。

积极应对气候变化风险

通过建立气候风险评估体系，我们系统识别和评估气候变化对业务运营的潜在影响，包括极端天气事件、海平面上升、生态系统变化等。在此基础上，我们制定了一系列应对策略，如加强风电场的抗风设计、提高设备的耐候性、优化运维策略等，确保风电场在极端气候条件下的安全稳定运行。

案例 —— 风电公司海上风电项目通过台风“摩羯”大考

2024年9月，年度最强台风“摩羯”在我国南部沿海登陆，其中心最大风速达68米/秒，为17级以上大风，对海南、广东、广西等多个地区造成严重影响。

台风来临前，阳江公司迅速启动“三防”应急预案，开展安全隐患排查，对风机传动系统、测风系统、电控系统等进行防台风测试，撤离海上作业人员109人次，指挥“冠源一航”等6艘船只回港避风。同时，加强值班力量，跟踪监测风电机组运行状态和台风动态，及时调配防风防汛应急物资，落实海上风机、升压站、运维船舶、陆上集控中心等重点区域的台风防御工作。

此轮台风期间，中节能阳江南鹏岛海上风电场未发生损害情况，发电量超1,620万千瓦时，表现出了优异的抗台风性能和良好的经济效益。



广东省气象局调研组到阳江公司开展相关调研

把握气候变化战略机遇

我们紧抓气候变化带来的机遇，通过销售绿证等方式，为碳减排做出贡献，同时也为企业创造了新的收入来源。本年度，公司累计销售绿证202万个，销售收入约7,523.78万元。

本年度，

公司累计销售绿证

202 万个

绿证销售收入约

7,523.78 万元



广西公司斩获 2023 年广西绿色电力出售总量 TOP10 企业

技术创新与标准引领

作为风电行业绿色发展的践行者，我们与产业链伙伴协同创新，通过“技术创新-成本优化-效率提升”三位一体发展模式，持续推动行业绿色发展。公司加大研发投入，引进国际先进技术与设备，优化风电场设计与运营，显著提升机组可靠性与发电效率，市场竞争力持续增强。这些创新实践不仅为减少温室气体排放做出实质性贡献，更使风电在全球能源转型和气候治理中发挥关键作用。



同时，我们深度参与行业标准的制定，为碳排放核算和行业碳减排工作贡献力量。本年度，公司参与编制了《风电场温室气体排放核算指南》团体标准，为风电行业的碳排放核算提供了科学依据和技术规范，有力推动了行业绿色低碳转型进程。

环保实践

环保公益

环保不仅是公司必须履行的一项义务，更是每一位员工应积极参与的使命。我们充分发挥企业影响力，整合社交媒体、宣传平台等多渠道资源，系统开展环保知识普及与低碳生活方式推广，将绿色发展理念转化为全员行动自觉。



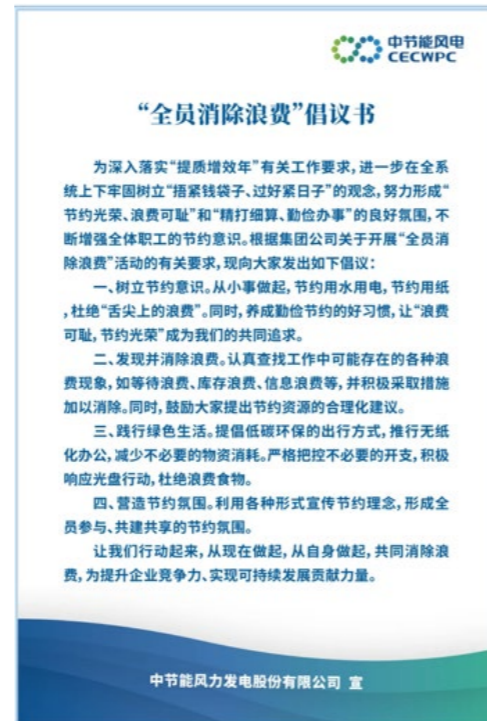
我们定期开展环保知识培训，深化员工对环境保护重要性的认识，同时鼓励员工参与植树造林、清理垃圾、保护湿地等社会环保项目，将环保理念转化为实际行动，为生态环境改善贡献企业力量。

案例 —— 天水风电场开展党建联建植树活动

春风送暖，万物复苏。2024 年 4 月，天水风电场迎来了一场别开生面的党建联建活动——“植此‘青’绿，爱在春天”主题植树活动。本次活动号召员工们在风电场周围合力种下了近 60 株树苗，为春光明媚的三月增添了盎然的绿意，营造了植绿、护绿、爱绿的文明风尚，用实际行动诠释了“绿水青山就是金山银山”的生态文明理念。



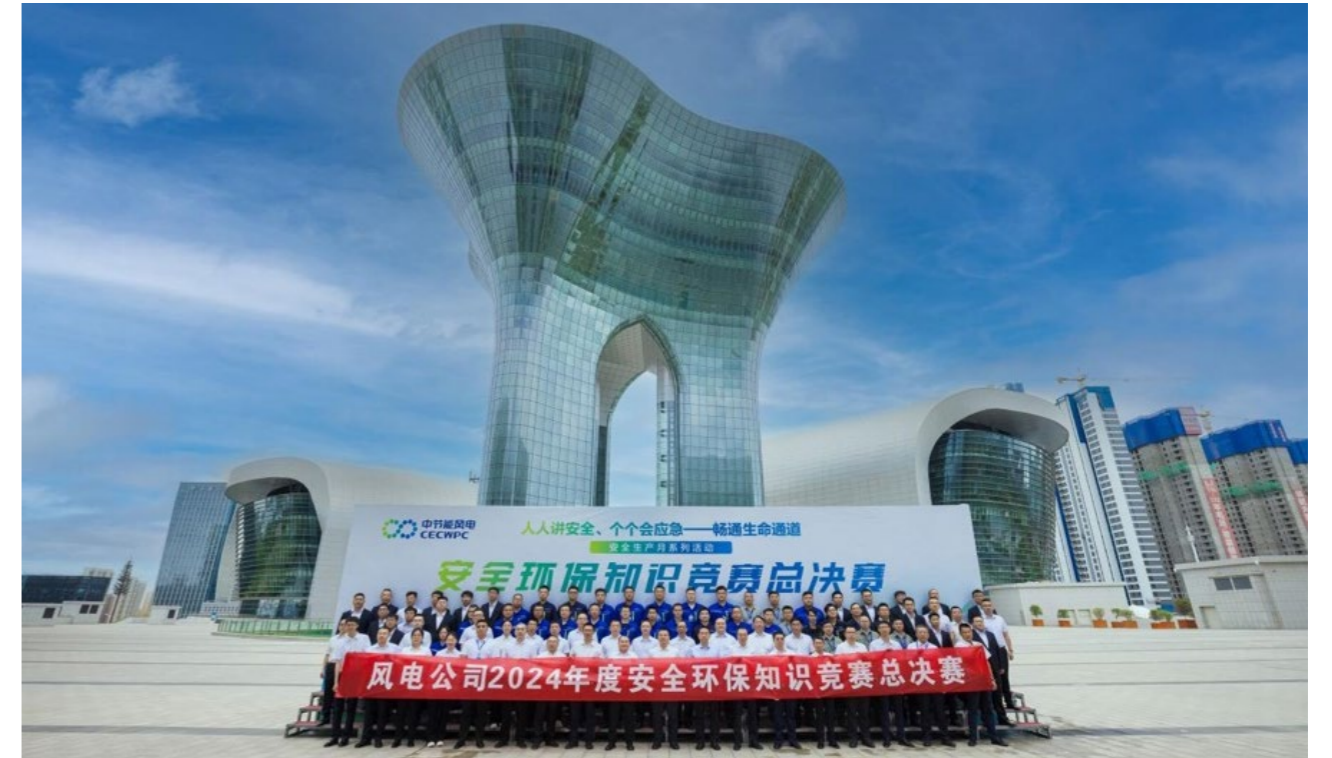
植此“青”绿，爱在春天



“全员消除浪费” 倡议书宣传

环保竞赛

技能是实现“双碳”目标的坚实根基。公司积极发挥竞赛的引领作用，通过公司举办节能环保行业职业技能竞赛、安全环保知识竞赛、环保创新竞赛等活动，激发员工潜能、提升专业技能，不断筑牢“双碳”技能根基，为推动风电行业的绿色发展和国家的“双碳”战略贡献更多的智慧和力量。



举办安全环保知识竞赛



风电公司代表队在全国第三届节能环保行业职业技能竞赛取得佳绩

04

本章节回应的 UNSDGs



匠心筑梦· 铺就员工幸福之路

2024年，中节能风电将人才视为企业的第一资源，以提升员工的幸福感为己任。我们通过构建健康安全的工作环境、打造公平公正的成长平台、搭建多元化职业发展通道，形成全方位的人才发展体系，实现员工与公司共同成长，让每位员工都能在企业发展中实现自身价值。

本章节回应的重要性议题：

- 员工管理与权益保障
- 员工培训与发展

员工权益

本公司秉持“以人为本”的理念，持续完善用工制度，提升民主管理水平，切实保障员工合法权益，构建和谐劳动关系。

合法规范雇佣

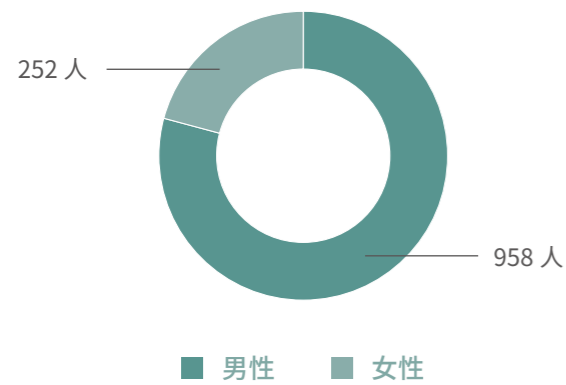
本公司严格遵守《中华人民共和国劳动法》《中华人民共和国劳动合同法》《中华人民共和国工会法》等法律法规，根据实际情况制定有关招聘、晋升、薪酬、福利、工作时间等人力资源相关管理办法，并明确平等与多元化雇佣相关要求，避免童工和强制劳工情况发生。本年度，公司未发生劳动纠纷事件。

截至报告期末，本公司员工数量情况如下：

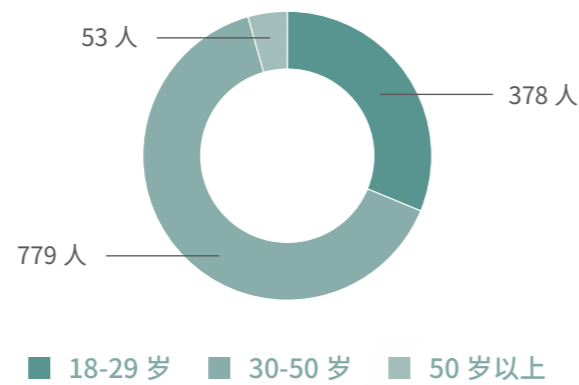
员工总数 1,210 人

少数民族员工数量 365 人

按性别划分



按年龄划分



按职级类别划分



本公司严格遵循国家及地方相关法规要求建立社保缴纳体系，包含五险一金、补充医疗保险以及商业保险项目。针对符合相应条件的子公司，已成功建立企业年金制度。与此同时，公司制定并实施了人性化的休假政策，充分保障员工依法带薪休假以及其他法定假期权益。

完善薪酬体系

在薪酬体系构建方面，公司以市场薪酬水平为参照，科学制定薪酬标准，力求精准反映不同岗位的工作价值。公司积极拓宽员工晋升通道，激发员工潜力，通过综合评估员工工作业绩，合理匹配薪酬回报，确保员工付出与收获成正比。公司严格遵守法律规定，按时足额发放员工薪酬，依法依规足额缴纳养老金，并为全体员工购置意外险，全方位保障员工合法权益。

深化民主管理

为深入推进民主管理，我们建立健全了工会组织机构，建立健全职工（代表）大会、厂务公开等制度。所有子公司已全部建立职工（代表）大会制度，并将职工（代表）大会作为员工参与企业民主管理的重要平台。同时，我们充分利用办公 OA 系统、工作会议、年度报告、公告栏等多种渠道，对公司在经营管理过程中的各类事项进行广泛公开，构建畅通的民主沟通渠道，切实保障员工的知情权与参与权，促进企业与员工之间的双向互动，凝聚发展共识，推动企业行稳致远。



人才发展

人才是企业发展的核心驱动力。本公司深入实施“人才强企”战略，持续优化人才队伍建设，赋能企业高质量可持续发展。

我们构建涵盖多渠道、多形式、多层次且各有侧重的完善人才发展机制，打造具有风电行业特色的培训体系，建立覆盖全职业周期的培训矩阵（涵盖新人融入、岗位精进、技术迭代、管理赋能、终身学习），致力于为员工提供全方位、系统性的成长平台，鼓励员工不断提升工作技能和专业素养。同时，公司按照经营及发展需要，根据不同岗位工作内容，设置不同岗位职级，同时充分考虑员工晋升需求，充分评估员工工作能力和过往工作经验，打通员工岗位晋升通道，助力员工职业发展。

我们通过举办一年一度的“五小”创新奖励活动，精选一线员工的“五小”创新成果进行内部宣传推广，并对优秀成果予以奖励，激发一线员工创新活力。同时，公司新增编制了《风电公司单项奖设置与奖励方案》，更加突出激励效果，充分激发员工的工作热情和积极性，提升价值创造效能与工作效率。

案例 —— 建设“实训基地”平台

2024年，甘肃公司大胆探索建设“实训基地”平台，自主完成了 DEIF 主控培训平台、变频系统培训平台、变桨系统培训平台、电工实训平台、PLC 可编程控制器实训平台等主要硬件设施的设计装配。同时，开展应知应会及岗位技能达标培训课程开发，结合一线员工检修培训需求，组织风场专业技术骨干人才，开发录制了适用于新员工的风电场设备认识、工器具使用和基本检修技能等相关课程，切实将实训基地着力打造成了员工素质提升的“孵化器”。



搭建实训平台

案例 —— 加强优秀骨干人才培养

12月20日，风电公司举办优秀骨干人才竞聘大会，经过严格筛选，44名候选人参与首轮竞聘，最终10名优秀人才入选公司骨干人才库。公司为入库人才量身定制系统性培养方案，通过挂职交流、轮岗培训等多种手段推动干部多岗位历练，打造复合型人才。并通过不断总结干部选拔培养使用工作经验，搭建并持续完善优秀年轻干部竞聘选拔培养使用机制，加快打造适应公司高质量发展需求的复合型人才队伍。



优秀骨干人才竞聘大会

案例 —— 获全国第三届节能环保行业职业技能竞赛佳绩

全国第三届节能环保行业职业技能竞赛决赛成功举办。风电公司代表队荣获维修电工工种一等奖一项、设备点检员工种一等奖一项及三等奖两项，发电集控值班员工种二等奖两项及三等奖两项，获奖选手将被授予“全国技术能手”、“中国节能技术能手”荣誉称号。



组织参加节能环保行业职业技能竞赛

案例 —— 创建“胡万明”劳模工作室

本年度，我们持续推进“胡万明”劳模工作室的建设工作。张北公司通过推进“胡万明劳模创新工作室”创新创效工作，充分发挥劳动模范骨干带动和示范引领作用，成立了工作领导小组、工作推进小组、能力提升小组、科技创新小组、技术攻关小组等组织机构。根据公司生产运营特点，围绕公司年度愿景目标，通过降本增效、科技创新、技术改造、技能培训等主题，组织开展技术攻关科技创新等活动，推广普及先进的创新理念、技术和方法，解决公司的技术瓶颈，促进企业科技进步，被授予“中国节能劳模创新工作室”荣誉称号。



“胡万明”劳模创新工作室

员工关爱

本公司始终心系员工冷暖，积极回应员工诉求，持续为员工办实事、送温暖，用实际行动关心关爱员工，让员工在企业大家庭中真切感受到家的关怀与温暖。

心系员工冷暖

本公司高度重视对员工的关心关爱，全心全意为员工办实事做好事。在福利关怀方面，公司在国家法定节假日向员工发放粮油食品等福利，针对员工家庭生活中遇到的困难，公司会及时提供关怀与支持，并积极协助解决，将企业的关怀落到实处。

案例 —— 开展“夏送清凉到工地”慰问活动

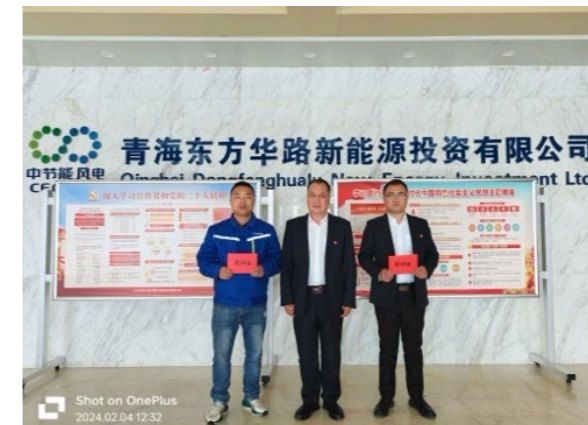
为切实做好夏季防暑降温工作，加大对职工的关心关爱力度，各子公司纷纷开展“夏送清凉到工地”慰问活动，切实做好安全检查和防暑降温工作，为一线工作人员送去清凉慰问品，以实际行动为员工送去丝丝凉意与深切关怀。



“夏送清凉到工地”慰问活动

本年度，我们开展了以下员工关怀活动：

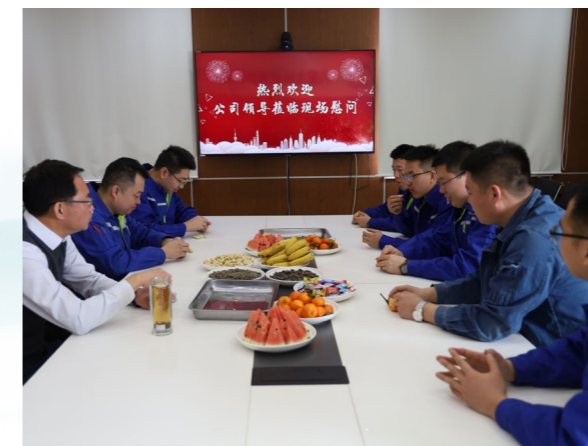
- 国家法定节假日期间，为职工发放粮油食品等福利
- 在职工生病、婚丧嫁娶期间，工会均会表达慰问或祝贺，发放慰问金或贺礼
- 每月第一时间向过生日的职工送去生日慰问及祝福
- 关心关爱外地员工和未婚青年的工作生活，创造温馨干净的宿舍生活环境，采取与地方其他企业联谊的方式为优秀的单身员工打造婚恋平台
- 组织全体员工进行年度体检，保障员工的身心健康
- 对职工家庭生活中遇到的问题，及时给予关怀和解决，让职工真切地感受到公司就是温暖的大家庭
- 积极开展春节慰问活动，为坚守在一线岗位职工送去“年的味道”
- 夏季高温天气，及时采购防暑降温饮品，为职工送去清凉，同时坚持每年开展劳模慰问工作



慰问困难员工



慰问退休员工



春节慰问活动



举办退休仪式

丰富员工生活

公司积极开展丰富多彩的文体活动，丰富员工业余生活，进一步增强了员工满意度、归属感和凝聚力。本年度，我们积极参加集团公司第二届职工田径运动会，并成功举办风电公司首届职工篮球赛，展现了健康良好的精神风貌和优秀的企业文化。



五峰公司开展春游团建活动



内蒙公司开展爬山踏青活动



甘肃公司开展庆元宵猜灯谜活动



青海公司开展迎新春团拜会活动

案例 —— 首届职工篮球赛取得圆满成功

8月24日至25日，中节能风电首届职工篮球赛在北京首都体育学院大学生体育馆成功举办。比赛从预赛到决赛历经45天，本部及子公司组成技术过硬、风格迥异的11支代表队，吸引了来自全系统140余名球员出战。赛前，还举办了趣味运动会，进行了“两人三足”“双龙戏珠”等趣味性运动项目，为篮球决赛预热的同时，广大职工充分参与到比赛中，增进了友谊，团结了力量。



首届职工篮球赛

加强女性关怀

本公司严格遵守《中华人民共和国劳动法》《中华人民共和国妇女权益保障法》《中国妇女发展纲要》等法律法规，高度重视女性关爱工作，致力于打造性别平等、包容友爱的多元化职场。本年度，我们组织开展了主题为“巾帼风采，节能力量”三八节主题活动，并积极引导女性员工岗位建功，充分调动了广大女性员工的工作积极性。

三八节系列活动



05

本章节回应的 UNSDGs



荣融共生· 汇聚企业责任之力

2024年，中节能风电深入贯彻中央乡村振兴战略部署，持续推动“风电+乡村振兴”项目，助力美丽乡村建设；组织开展多种社区公益、志愿活动，用爱心和行动为构建和谐共荣社会贡献力量。

本章节回应的重要性议题：

· 乡村振兴

· 社会公益

中国节能

中节能内蒙古通辽永兴风电场

乡村振兴

公司积极响应政府关于乡村振兴各项政策，始终坚持压实帮扶责任、创新工作举措、践行责任理念和助力慈善救助，在落实乡村振兴战略方面持续用力，切实承担起央企社会责任的使命担当，帮助当地政府推动经济发展和民生改善。本年度，乡村振兴总投入 130 余万元，惠及人数 23,000 人。

产业帮扶

我们以风电主业助力产业帮扶，持续推进乡村振兴重点项目中节能嵩县九皋镇风电场项目开工建设，聚焦嵩县乡村振兴的重点领域和关键环节，以节能环保风电主业擦亮绿色生态底色，有力引领当地产业向绿色发展转型升级，打造一条涵盖项目开发、投资管理、建设施工、运营维护的风电清洁能源产业链，将嵩县充沛丰富的风资源和得天独厚的文旅资源转化为发展动能，托起嵩县和美乡村建设新高度。

同时，我们积极参与“千乡万村驭风行动”，在西藏自治区、内蒙古自治区、广西壮族自治区、青海省、甘肃省等多个省份的 30 余个乡镇村签署开发协议，探索壮大村集体经济、促进农村能源绿色低碳转型之路。

案例 —— 打造“风电+乡村振兴”重点项目

中节能九皋镇风电场项目是公司首个产业助力乡村振兴重点项目，也是嵩县九皋镇抓好风口产业发展的重点项目。该项目的建成将有效服务支撑地方经济高质量发展，为助力推动产业结构优化升级，建设宜居宜业和美嵩县注入节能风电“绿色动能”。

2024 年 8 月，河南嵩县县委书记、县长辛俊峰等一行实地参观了中节能嵩县九皋镇风电场项目升压站主体工程建设现场，详细了解了项目建设进度及安全管理有关工作情况，并对河南公司以“风电+乡村振兴”模式推动项目建设工作取得的成绩给予充分肯定。



中节能嵩县九皋镇风电场项目

案例 —— 获颁“助力乡村振兴 彰显企业风采”锦旗

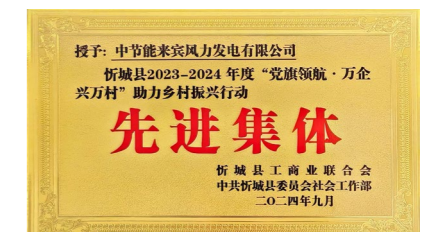
7 月 30 日，达尔罕苏木第九届“策格”文化暨第三届那达慕大会上，中共达尔罕苏木委员会及达尔罕苏木政府为内蒙公司锦旗风电场颁授“助力乡村振兴 彰显企业风采”锦旗，表彰内蒙公司多年来为达茂旗地方经济发展、乡村振兴作出的突出贡献。



“策格”文化暨第三届那达慕大会

案例 —— 荣获忻城县助力乡村振兴行动先进集体荣誉称号

来宾公司充分运用企业技术、人才等优势，积极带头参与“万企兴万村”行动，展现了新时代央企的精神风貌，为巩固和拓展脱贫攻坚成果与乡村振兴有效衔接，增加村集体收入和地方经济发展作出积极贡献，被授予忻城县“党旗领航·万企兴万村”助力乡村振兴行动先进集体荣誉称号。



乡村振兴行动先进集体荣誉称号

消费帮扶

我们大力开展消费帮扶和公益捐赠，通过“央企消费帮扶周”、食堂采购、职工节日福利、各类活动奖品、“以购代捐”“以买代帮”等多种方式向河南省嵩县、广西壮族自治区富川瑶族自治县等地区投入帮扶资金共计 130 余万元，帮助脱贫地区解决农畜产品滞销卖难和脱贫群众稳定增收等问题，促进脱贫地区特色产业提质增效和持续发展。向定边县捐赠绿化造林资金 10 万元，提高当地林草植被盖度，构建资源开发与生态保护协调发展体制机制，促进当地经济可持续发展；向河南省尉氏县、内蒙古自治区兴和县、广西壮族自治区昭平县等地区捐赠帮扶资金 20 余万元，巩固拓展乡村振兴成果。

组织帮扶

我们选贤举能，确定挂职广西壮族自治区富川瑶族自治县副县长人选，做到尽锐出战。公司多次赴富川瑶族自治县开展“情暖童心 点亮微心愿”“消费帮扶暖心慰问”“延续温暖点燃希望”主题党日团日等党建共建活动，助力当地加强基层党组织建设，不断提升党建质效和活力。

教育帮扶

我们开展“春苗扶助计划”，从嵩县和富川瑶族自治县共选取 7 名品学兼优的困难学子进行“一对一”帮扶，有效帮助困难学子成长成才。各子公司与困难学子结对后，通过慰问、书信、电话、捐款捐物等多方式开展扶助活动，帮助被帮扶对象改善学习生活条件，确保他们能够顺利完成学业。同时，开展一对一学业辅导活动，为他们提供个性化的学习指导。帮扶对象在各类考试中的成绩逐步提高，学习积极性和主动性明显增强，课余生活更加充实，综合素质得到全面发展，为实现教育公平、推动教育事业贡献更多力量。

社会公益

我们积极投身社会公益，勇担社会责任，广泛开展慈善捐赠与志愿活动，以实际行动回馈社会、传递爱心，为社会和谐发展贡献力量，彰显企业担当。

志愿服务

三月春风处处暖，雷锋精神代代传。为大力弘扬雷锋精神，营造企业奉献社会和员工崇高理想的良好氛围，本公司系统开展多种形式的“学雷锋”主题系列志愿服务活动，向社会积极贡献节能风电力量。

风电公司团委承办“情暖童心 点亮微心愿”第三届学雷锋主题活动，帮助乡村儿童健康快乐成长。100 名来自河南省洛阳市嵩县、广西壮族自治区贺州市富川瑶族自治县儿童的愿望在短时间内被广大职工认领完毕。



张北公司、阳江公司分别开展“学雷锋 树新风 当先锋 作表率”主题党日活动和“弘扬雷锋精神，争做新时代好青年”主题团日活动，进一步加深了对雷锋精神时代内涵的认识和理解。



张北公司、山西公司组织党员、团员开展扫雪志愿劳动，铺洒融雪剂、确保市民安全出行，用实际行动为地方群众扫出一条“平安路”。内蒙公司聚焦各风电场周边牧民实际困难，组织锦旗风电场职工开展“雷锋精神传天下、相助暖流漾人心”活动，帮助牧民整理料库，给羔羊添料喂食，把友邻和睦、温暖爱心送到风电场周边每户牧民家中。



顺城风电场携手驻地永兴镇政府到永兴镇小学开展学雷锋助学慰问暨安全教育进校园活动，宣讲风电绿色能源，普及安全用电知识。永兴风电场、恩城风电场志愿者们为当地困难老人打扫庭院及房屋，送上米面等生活必需品，进一步拉近了与驻地居民的距离，让大家感受到了节能风电的温暖和关怀。子夏风电场开展“保护母亲河净滩行动”，躬身清理埋藏在泥土中和散落在黄河岸边的白色垃圾、烟头及生活杂物等。仁泽风电场志愿者们前往双鹤湖公园进行大扫除以实际行动践行“绿水青山就是金山银山”的生态发展理念，让雷锋精神在新时代绽放璀璨的光芒。



社区参与

公司建立社区参与与双向沟通机制，与当地社区建立更紧密的联系，通过常态化沟通平台及时了解社区诉求，实现企地共赢发展。

本年度，澳洲公司深化白石项目社区共建：建立常态化沟通机制，及时、高效传递项目情况，妥善处理社区意见；创新社区基金共管模式，确保资金精准支持当地社区发展；通过贴近社区的宣传方式，扩大公司正面影响力，树立良好的企业形象。



中节能澳大利亚白石风电场

附录 1: 上海证券交易所上市公司自律监管指引第 14 号

维度	序号	议题	对应章节
环境	1	应对气候变化	应对气候
	2	污染物排放	绿色生产
	3	废弃物处理	绿色生产
	4	生态系统和生物多样性保护	绿色生产
	5	环境合规管理	环境管理
	6	能源利用	绿色生产
	7	水资源利用	绿色生产
	8	循环经济	绿色生产
社会	9	乡村振兴	乡村振兴
	10	社会贡献	社会公益
	11	创新驱动	科技创新
	12	科技伦理	科技创新
	13	供应链安全	责任采购
	14	平等对待中小企业	责任采购
	15	产品和服务安全与质量	质量保供
	16	数据安全与客户隐私保护	质量保供
	17	员工	员工权益 人才发展 员工关爱
可持续发展相关治理	18	尽职调查	责任采购
	19	利益相关方沟通	利益相关方沟通与关切
	20	反商业贿赂及反贪污	合规经营 党建引领
	21	反不正当竞争	责任采购

附录 2: 国务院国资委《央企控股上市公司 ESG 专项报告参考指标体系》

环境维度		
一级指标	二级指标	本报告内容所在章节
E.1 资源消耗	E.1.1 水资源	绿色生产
	E.1.2 物料	由于本公司业务性质, 不涉及该项指标
	E.1.3 能源	绿色生产
	E.1.4 包装材料	由于本公司业务性质, 不涉及该项指标
E.2 污染防治	E.2.1 废水	绿色生产
	E.2.2 废气	由于本公司业务性质, 不涉及该项指标
	E.2.3 固体废物	绿色生产
E.3 气候变化	E.3.1 温室气体排放	应对气候
	E.3.2 减排管理	应对气候
	E.3.3 环境权益交易	应对气候
	E.3.4 气候风险管理	应对气候
E.4 生物多样性	E.4.1 生产、服务和产品对生物多样性的影响	绿色生产
E.5 资源与环境管理制度措施	E.5.1 低碳发展目标制定与战略措施	应对气候
	E.5.2 资源管理措施	绿色生产
	E.5.4 绿色环保行动与措施	绿色生产 环保公益
	E.5.5 绿色低碳认证	质量保供
	E.5.6 环境领域合法合规	环境管理
社会维度		
一级指标	二级指标	本报告内容所在章节
S1 员工权益	S.1.1 员工招聘与就业	员工权益
	S.1.2 员工薪酬与福利	员工权益
S1 员工权益	S.1.3 员工健康与安全	安全生产
	S.1.4 员工发展与培训	人才发展

社会维度		
一级指标	二级指标	本报告内容所在章节
S1 员工权益	S.1.5 员工满意度	员工关爱
	S.2.1 产品安全与质量	质量保供
S2 产品与服务管理	S.2.2 客户服务与权益	质量保供
	S.2.3 创新发展	科技创新
S3 供应链安全与管理	S.3.1 供货商管理	责任采购
	S.3.2 供应链环节管理	责任采购
S4 社会贡献	S.4.2 社区共建	乡村振兴
	S.4.3 社会公益活动	社会公益
	S.4.4 国家战略响应	质量保供 乡村振兴
治理维度		
一级指标	二级指标	本报告内容所在章节
G1 治理策略与组织架构	G.1.1 治理策略及流程	公司治理
	G.1.2 组织构成及职能	公司治理
	G.1.3 薪酬管理	人才发展
G2 规范治理	G.2.1 内部控制	合规经营
	G.2.2 廉洁建设	党建引领
	G.2.3 公平竞争	责任采购
G3 投资者关系管理与股东权益	G.3.1 投资者关系管理	投资者关系管理
	G.3.2 股东权益	公司治理
	G.3.3 债权人权益	公司治理
G4 信息披露透明度	G.4.1 信息披露制度	公司治理
	G.4.2 信息披露质量	公司治理
G5 合规经营与风险管理	G.5.1 合规经营	合规经营
	G.5.2 风险管理	合规经营

读者意见回馈表

尊敬的读者：

您好！感谢您阅读《中节能风力发电股份有限公司 2024 年度环境、社会及公司治理 (ESG) 报告》（以下简称“本报告”），我们在此诚挚地邀请您对本报告提出宝贵的意见和建议，以帮助改善我们的工作。。

针对下列问题，请在适当处勾选您的选择

选项	打分				
1. 您对本报告总体满意度评价	<input type="checkbox"/> 非常差	<input type="checkbox"/> 较差	<input type="checkbox"/> 一般	<input type="checkbox"/> 较好	<input type="checkbox"/> 非常好
2. 本报告完整地回应、披露了利益相关方的议题	<input type="checkbox"/> 非常差	<input type="checkbox"/> 较差	<input type="checkbox"/> 一般	<input type="checkbox"/> 较好	<input type="checkbox"/> 非常好
3. 本报告披露的信息及资料清晰、准确、完整	<input type="checkbox"/> 非常差	<input type="checkbox"/> 较差	<input type="checkbox"/> 一般	<input type="checkbox"/> 较好	<input type="checkbox"/> 非常好
4. 本报告全面、准确地反映了中节能风电对社会与环境的重大影响	<input type="checkbox"/> 非常差	<input type="checkbox"/> 较差	<input type="checkbox"/> 一般	<input type="checkbox"/> 较好	<input type="checkbox"/> 非常好
5. 本报告的逻辑主线、语言文字、版式设计条理清晰、可读性强	<input type="checkbox"/> 非常差	<input type="checkbox"/> 较差	<input type="checkbox"/> 一般	<input type="checkbox"/> 较好	<input type="checkbox"/> 非常好

请您对以下问题作出简要回答

1. 在本报告披露的内容中，您最关心或最满意的部分有哪些？

2. 本报告是否存在您所关注却尚未披露的内容？

3. 针对本报告，您是否有其他意见或建议？

您可以通过邮寄、电子邮件或传真的方式对问卷进行回馈，亦可直接来电说明。我们将充分考虑您的意见和建议。

地址：北京市海淀区西直门北大街 42 号节能大厦

电话：010-83052221

电子邮箱：cecwpc@cecwpc.cn



中节能风力发电股份有限公司

地址:北京市海淀区西直门北大街42号 节能大厦12层

邮编:100082

电话:010-83052221