



中国交通

上海振华重工

《上海振华重工（集团）股份有限公司 2024 年环境、社会及公司治理（ESG）报告》

---

# 上海振华重工（集团）股份有限公司

## 2024 年度环境、社会及公司治理（ESG）报告

2025 年 3 月

## 目录

高管致辞 .....	5
走进振华重工 .....	7
ESG 管治 .....	10
国之重器 · 2024 .....	13
责任聚焦一：逐梦丝路，拓航贸易通途 .....	19
责任聚焦二：踏海追风，精铸品牌实力 .....	23
一、向新而行 · 为股东创造效益 .....	28
（一）党建引领，凝聚奋进力量 .....	28
（二）合规管理，筑牢发展根基 .....	33
（三）深化改革，提升价值创造 .....	37
二、以诚致远 · 为客户创造精品 .....	42
（一）创新驱动，塑造新质生产力 .....	42
（二）装备制造，赋能产业新动力 .....	47
（三）做优服务，激发行业协同力 .....	52
三、以人为本 · 为员工创造幸福 .....	59
（一）保障员工权益 .....	59
（二）尊重员工发展 .....	61
（三）关心关爱员工 .....	63
四、循律拓新 · 为生态创造绿意 .....	66
（一）筑牢生态友好根基 .....	66

(二) 铺就低碳发展新路 .....	69
(三) 强化安全生产运营 .....	79
<b>五、担当使命·为社会创造价值 .....</b>	<b>87</b>
(一) 供应链管理 .....	87
(二) 社区参与 .....	90
(三) 海外共建 .....	93
<b>未来展望 .....</b>	<b>97</b>
<b>附录 .....</b>	<b>98</b>

## 关于本报告

### 报告范围

本报告涵盖上海振华重工（集团）股份有限公司及下属企业在环境、社会及管治方面的表现，时间跨度为 2024 年 1 月 1 日至 12 月 31 日。部分内容超出上述范围。典型案例均来自所属企业。

### 发布周期

本报告为年度报告。

### 参考标准

国务院国资委《建筑央企海外 ESG 工作指引》

国务院国资委《关于新时代中央企业高标准履行社会责任的指导意见》

上海证券交易所《上海证券交易所上市公司自律监管指南第 4 号——可持续发展报告编制》

香港联交所《环境、社会及管治报告守则》

全球可持续发展标准委员会（GSSB）《可持续发展报告标准（2021）》

国际可持续准则理事会（ISSB）《国际财务报告可持续披露准则第 1 号——可持续相关财务信息披露一般要求》《国际财务报告可持续披露准则第 2 号——气候相关披露》

国际标准化组织 ISO 26000: 2010《社会责任指南》

中国社会科学院《中国企业社会责任报告指南》（CASS-ESG5.0）

### 数据说明

本报告所引用的历年数据为最终统计数据，财务数据如与年报有出入，以年报为准。报告中的财务数据以人民币为单位，特别说明除外。

### 称谓说明

在报告中，为了便于表述和阅读，“上海振华重工（集团）股份有限公司”

以“振华重工”“公司”“我们”等表示。

### 获取方式

本报告以电子版形式发布。您可登录上海振华重工（集团）股份有限公司官网（<https://cn.zpmc.com>）下载电子版报告，并了解更多履责信息。

## 高管致辞

2024 年是新中国成立 75 周年，是实现“十四五”规划目标任务的关键一年。过去的一年，是极不平凡、极不容易、向实向新的一年。振华重工全面贯彻新发展理念，加快构建新发展格局，积极响应“双碳”目标行动，努力在建设现代化产业体系、加强生态环境治理、推进共同富裕等方面实现新突破，持续提升 ESG 治理水平和关键指标绩效。

**这一年，我们不忘初心，勇担使命的答卷浓墨重彩。**深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想，坚持规范治理与科学管理，构建高效、稳健的管理体系。坚持以国家战略为引领，始终牢记“建设具有全球竞争力的科技型、管理型、质量型世界一流装备制造企业”的发展愿景，高质量完成国企改革专项工作，荣获国务院国资委“双百企业”2023 年度专项考核“标杆”第 6 名。坚定不移做国家战略的忠诚践行者、经济社会高质量发展的积极贡献者、装备制造一体化服务的优质提供者。

**这一年，我们奋楫笃行，创新引领的答卷熠熠生辉。**聚焦三大核心主业，坚持产业报国，坚持以客户为中心，全面打造港口机械、海工装备、钢结构三大核心主业，建立现代化产业体系；坚持“每年创造一个世界第一”的创新理念，加大科技投入，完善创新体系，汇聚高端人才，为产品创新注入强劲动力。以“创新引领”理念推动品牌建设，加快高端化、智能化、绿色化、国际化发展。持续为中交集团加快打造具有全球竞争力的“三型”世界一流企业作出振华贡献。

**这一年，我们休戚与共，以人为本的答卷启智润心。**让企业有价值、让员工有尊严，这是目标更是承诺。我们关心关爱每一位员工的成长，全力保障员工权益，严格遵循劳动法规，营造公平公正、包容多元的就业环境。高度重视员工发展，精心规划人才培养路径，拓宽职业晋升通道，开展多元化培训，助力员工实现自我价值。

**这一年，我们笃行不怠，绿色发展的答卷成绩斐然。**坚持绿色发展理念，筑牢生态根基，完善环保责任体系，加强环境合规管理；持续升级技术工艺与生产设备，加强碳排放管理与碳技术研究，节约能源资源，强化污染防治与生态治理，

推动公司绿色低碳转型。坚守安全生产底线，完善安全管理制度，提升应急响应能力，营造安全稳定的生产环境，助力生态可持续发展。

这一年，我们万里为邻，和合共生的答卷蜚声国际。热心参与社区建设，助力乡村振兴，积极投身公益志愿服务；坚持共商共建共享，在全球 108 多个国家和地区平稳有序高质量推进业务，倾情倾力实施一系列民生合作项目，持续助力当地经济发展、提升社区福祉。

展望未来，振华重工将持续深化 ESG 实践，以创新为笔、质量为墨、人才为纸、绿色为基、责任为魂，描绘企业发展新画卷，为各方创造更大价值，铸就可持续发展的辉煌未来！

## 走进振华重工

### （一）企业简介

上海振华重工（集团）股份有限公司（简称“振华重工”“ZPMC”）成立于 1992 年，是国有控股 A、B 股上市公司，控股公司为中国交通建设集团有限公司。公司致力于打造港机、海工、钢结构等系列产品。公司在习近平新时代中国特色社会主义思想的指引下，强化创新引领，打造数十项世界第一，持续引领行业变革，为世界港航业发展提供“振华方案”。公司设有 8 个生产基地、119 个全球所属机构、22 艘整机运输船，可为全球客户提供卓越的产品和服务。

近年来，上海振华重工坚持以港为基、以钢为纲，加快高端化、智能化、绿色化、国际化发展，致力于建设具有全球竞争力的科技型、管理型、质量型世界一流装备制造企业。

目前，上海振华重工产品已进入全球 108 个国家和地区，是全球最大的港机设备制造商、全球最大的自动化码头系统化解决方案提供商、全球最大的整机装备运输商、全球三大起重船装备制造商和国有大型钢结构制造商。



**创新理念：** 每年创造一个世界第一

**服务理念：** 客户至上

**质量理念：** 追求零缺陷

**国际化理念：** 绿色智造 美好世界

## ESG 管治

### （一）ESG 工作理念

为社会创造价值，为客户创造精品，为股东创造效益，为员工创造幸福。

### （二）ESG 管治架构

公司董事会对公司社会责任、ESG 策略及有关年度报告负责，监察公司社会责任、ESG 有关事项，审议和批准公司年度《环境、社会、企业治理报告》。公司社会责任及 ESG 建设工作由公司董事会战略委员会具体指导。公司董事会战略委员会下设 ESG 工作小组。ESG 工作小组的组长由分管 ESG 相关工作的高级管理人员担任，成员由战略发展部（董监事会办公室）、党委工作部（党委宣传部、党委统战部、品牌文化部、工会办公室）、安全质量环保监督部（应急管理办公室）、营销总部（客户服务中心）、生产管理部等部门负责人组成，党委工作部（党委宣传部、党委统战部、品牌文化部、工会办公室）为牵头部门。

### （三）实质性议题识别

振华重工持续推进 ESG 关键议题管理，提升报告内容的针对性和回应性，确保 ESG 议题识别与判定工作的科学、高效开展，覆盖公司内外部利益相关方的关注重点和基本诉求。

### （四）利益相关方沟通

振华重工重视利益相关方沟通，搭建常态化沟通机制，通过积极有效的沟通，与利益相关方增进联系，深入了解和回应利益相关方的期望和诉求，并将相关诉求转化为公司的目标与行动，推动公司实现可持续发展。

利益相关方	期望与要求	沟通和回应
政府与监管机构	依法纳税	足额纳税
	合规经营	守法合规

	<p>带动就业</p> <p>带动地方发展</p> <p>生态保护</p>	<p>创造就业岗位</p> <p>社区帮扶</p> <p>工作汇报</p>
股东	<p>转型发展</p> <p>稳健经营</p> <p>精益管理</p> <p>信息披露</p>	<p>座谈会</p> <p>工作汇报</p> <p>信息报送</p> <p>数智化转型</p>
客户	<p>技术优势</p> <p>低碳发展</p> <p>优质服务</p>	<p>满意度调查</p> <p>定制化解决方案</p> <p>创新服务和技术</p>
员工	<p>权益保护</p> <p>职业发展</p> <p>薪酬福利</p> <p>工作生活平衡</p> <p>职业健康</p>	<p>技能培训</p> <p>一线慰问</p> <p>定期体检</p> <p>员工代表大会</p>
供应商	<p>公平采购</p> <p>诚实守信</p> <p>合作共赢</p>	<p>能力支援</p> <p>供应商评价</p> <p>供应商大会</p>
环境	<p>节能减排</p> <p>低碳发展</p> <p>绿色经营</p>	<p>节能改造</p> <p>绿色办公</p> <p>污染防治</p>

	保护生态	落实环保政策 生态保护和修复 使用和推广绿色能源
行业/NGOs	带动行业发展 维护行业秩序	编制行业标准 公平竞争
当地社区	社区建设 就业机会 社区帮困 社区健康与安全	提供就业岗位 公益活动和捐赠 健康与安全宣导

### （五）ESG 荣誉

- 第二次入选“央企 ESG·先锋 100 指数”，位列第 86 位，排名较上一年提升 13 位。
- 首次入选“长三角 ESG·先锋 50”榜单，位列第 26 位。
- 荣获“责任鲸牛奖·ESG 治理先锋”。
- 获得“ESG 治理先锋”荣誉。
- 连续 16 年发布履责报告，报告首次评级获得“四星半”评价。
- 《环境、社会、企业治理报告》《拉丁美洲区域总部可持续发展报告》《欧洲区域总部可持续发展报告》参加中交集团 2024 年 ESG 系列报告集中发布。
- 履责案例《践行双碳战略 绿色制造助力港航高质量发展》获得“中交助梦”责任品牌十佳案例等多项荣誉。

## 国之重器 · 2024

振华重工坚定践行制造强国、海洋强国、交通强国等国家战略，坚持面向世界、聚焦制造、突出主业、专注专业，致力于为用户提供了更加高效、安全、绿色、可靠的装备。2024 年，一个个“国之重器”在港机、海工、钢结构领域多点开花，见证了“ZPMC”的品牌魅力。



4 月，5000 吨自航式全回转起重船“中天 39”轮交付



5 月，JSD6000 深水起重铺管船顺利完工



7 月，世界最大 FPSO “N1151 (P-82)” 项目艙总段交付



8 月，亚洲首制风电运维母船“至臻 100”“至臻 60”举行命名暨交船仪式



9 月，国内首艘 LNG 双燃料动力耙吸式挖泥船“新海鲟”轮交付



9 月，多功能饱和潜水支持船“Wadad Aletheia”交付



9 月，5500 吨双臂架变幅式起重船“二航卓越”轮交付



10 月，ZPMC 正面吊产品首入乌兹别克斯坦市场，ZPMC 产品进入全球 108 个国家和地区



10 月，5000 吨自航式全回转起重船“华夏鲲鹏 01”轮交付



11 月，秘鲁钱开港开港

12 月，广州南沙四期自动化装卸系统（一期）项目自动化系统通过验收





12 月，国内首艘自主研发 110 米旋转式打桩船“三航桩 22”轮交付



12 月，世界最大 150 米打桩船“二航长青”轮完工



12 月，5000 吨自航式全回转起重船“铁建起重 5000”轮交付



12 月，3 万吨级重大件甲板运输船“振华 37”轮完工

## 责任聚焦一：逐梦丝路，拓航贸易通途

2024 年 6 月，国家主席习近平在同访华的秘鲁总统博鲁阿尔特会谈时说：“‘从钱凯到上海’已经成为一句流行语，昭示着两国互利合作的广阔未来，相信将给两国人民带来更多实实在在的获得感和幸福感。”

11 月 14 日，习近平同博鲁阿尔特在利马总统府以视频方式共同出席钱凯港开港仪式。“开港！”习近平指出，“如今的钱凯港，正在成为‘新时代的印加古道’新起点，从钱凯到上海，我们正在见证的不仅是共建‘一带一路’倡议在秘鲁的生根开花，也是一条新时代亚拉陆海新通道的诞生。”



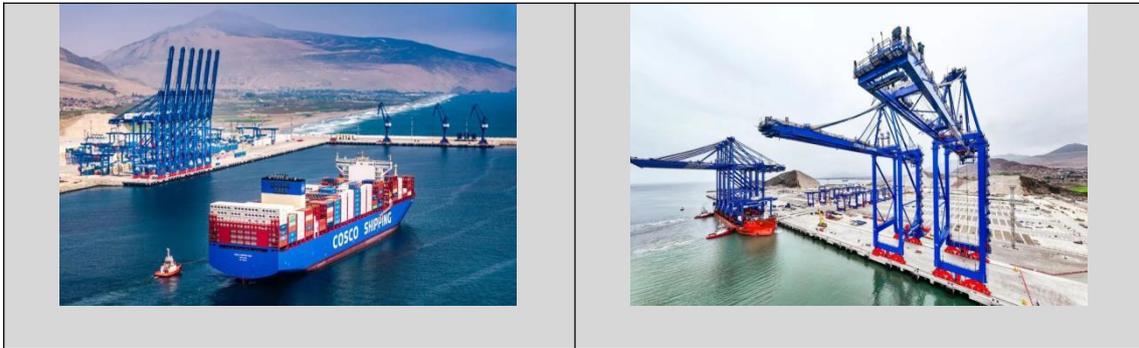
秘鲁时间 2024 年 11 月 14 日，秘鲁钱凯港开港，国家主席习近平同秘鲁总统博鲁阿尔特在利马总统府以视频方式共同出席钱凯港开港仪式。秘鲁钱凯港项目是中国和秘鲁共建“一带一路”的重要项目，是南美首个智慧港口和绿色港口，建成后有助于秘鲁构建从沿海到内陆、从秘鲁到拉美和加勒比其他国家的立体、多元、高效互联互通格局，打造以钱凯港为起点的“新时代的印加古道”，带动拉美和加勒比地区整体发展和一体化建设。

作为全球最大的港机设备制造商、全球最大的自动化码头系统解决方案提供商、全球最大的港机设备运输商，振华重工独立完成该项目 27 台港机设备的设计、制造、运输和系统调试，为秘鲁钱凯港提供了一体化解决方案，向拉美输出了智慧绿色港口的“振华方案”。

## （一）推动经济发展，激发区域增长活力

钱凯港作为中秘共建“一带一路”重点项目，对秘鲁经济发展意义重大。振华重工为钱凯港一期工程精心打造了一系列港机设备，涵盖 6 台远控岸桥、15 台双悬臂自动化轨道吊、3 台散货门机和 3 台多用途门机，随着设备的投入使用，极大地提升了港口的作业能力和效率。

钱凯港建成后，预计每年为秘鲁带来 45 亿美元的经济效益，占秘鲁 GDP 的 1.8%。将有效促进秘鲁贸易往来，吸引更多的投资，推动相关产业的发展，为秘鲁经济的持续增长注入强大动力。港口的高效运营缩短了秘鲁与亚洲之间的贸易运输时间，优化了跨太平洋贸易格局，提升了秘鲁在全球贸易中的地位。



## （二）推动技术创新，引领行业发展潮流

考虑到秘鲁地处环太平洋地震带，地震频发，振华重工在港机设备的研发设计上充分考虑抗震性能。通过采用先进的技术和材料，确保各类港机在地震中能够保持稳定，达到“大震不倒、中震可修、小震不坏”的标准，为港口设施的安全稳定运行提供了坚实保障。

振华重工为钱凯港提供的自动化岸桥配备了多种智能子系统，如机构结构振动智能检测系统、自动灭火系统和防雷系统等。这些系统能够实时监测设备的运行状态，及时发现潜在问题并进行预警，保障设备的安全运行。其中，双悬臂自动化轨道吊采用了公司自主知识产权的“八绳 2.0”形式 MAX 小车，具备卓越的防摇性能和微动功能，可实现吊具的精准操作，大大提高了码头的作业效率。这些智能设备的应用，推动了秘鲁港口行业向智能化、自动化方向迈进，引领了行业发展的新潮流。



### （三）助力绿色发展，践行可持续发展理念

振华重工在钱凯港项目中积极践行绿色发展理念，双悬臂自动化轨道吊通过整机精益化设计，优化了设备的能耗结构，降低了能源消耗。同时，设备的高效运行缩短了船舶在港停留时间，减少了船舶燃油消耗和污染物排放。此外，振华重工还注重设备的环保性能，采用环保材料和工艺，减少对环境的影响，为港口的绿色可持续运营提供了有力支持。

### （四）创造社会福祉，促进当地和谐发展

在钱凯港项目建设和运营过程中，振华重工为当地创造了丰富的就业机会。项目建设期间，从设备的生产制造到现场的安装调试，都需要大量的人力投入，为当地居民提供了直接的就业岗位。港口运营后，预计将提供约 1300 个直接就业机会和 8000 余个间接工作岗位，涵盖港口操作、设备维护、物流运输等多个领域，有效缓解了当地的就业压力，提高了居民的收入水平。

振华重工高度重视对当地人才的培养，项目实施过程中，通过开展专业课程、技术交流活动以及现场实操指导等方式，向当地员工传授先进的港机设备操作和维护技能。有效提升了当地员工的职业素养和就业能力，为秘鲁港口行业的可持续发展培养了专业人才，促进当地人力资源的开发。



秘鲁总统博鲁阿尔特手持由 ZPMC 员工拍摄的设备图片与在场嘉宾合影留念

### （五）加强国际合作，促进文明交流互鉴

作为中秘两国共建“一带一路”的重要成果，钱凯港项目也是振华重工与秘鲁合作的典范。项目实施过程中，振华重工与秘鲁当地政府、企业和社区密切合作，共同克服诸多困难，增进了中秘两国之间的相互了解和信任。

项目团队成员在秘鲁工作期间，积极与当地人民交流互动，在传播中国文化的同时，尊重并学习秘鲁的本土文化，促进两国文化的交流与融合，增进了两国人民之间的友谊。

## 责任聚焦二：踏海追风，精铸品牌实力

品牌是企业核心竞争力的重要组成部分，是企业、行业、区域乃至国家总体实力的重要体现。振华重工深入贯彻落实国务院国资委《关于开展中央企业品牌引领行动的通知》、中交集团《品牌管理提升三年行动方案》等文件要求，围绕“品牌无限、品牌无价、品牌无疆”的工作定位，不断强化品牌引领、推广效果、资源保障，将品牌价值转化为企业的市场竞争优势，向建设具有全球竞争力的科技型、管理型、质量型世界一流装备制造企业品牌形象迈出坚定步伐。

### （一）体系筑基，标杆引领创品牌

以体系筑基为核，以文化铸魂为脉，公司在品牌管理体系建设中深度耕耘。通过发布《“十四五”品牌建设方案》及《视觉识别系统规范手册》4.0版，建成创新展示中心与安全文化长廊，推进标准化整改与企业文化示范基地创建；依托青年创新工作室及全员品牌意识培训，深化“振华方案”“振华品牌”建设；持续完善品牌管理机制，连续16年发布履责报告，构建党委主导、多部门协同的长效机制，为全球竞争力凝聚共识，让品牌价值根植于制度沃土。

<p><b>强化战略引领</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>➤ 编制《上海振华重工“十四五”品牌建设方案》，明确“建设具有全球竞争力的科技型、管理型、质量型世界一流装备制造企业品牌形象”的目标任务。</li> <li>➤ 编制《上海振华重工企业文化和品牌管理提升方案》，为实现“十四五”品牌规划目标提供保障。</li> </ul>
<p><b>强化品牌意识</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>➤ 结合振华重工发展历史和战略规划，凝练“创新、质量、全球化”三位一体品牌内涵要素。</li> <li>➤ 通过宣传思想工作、通讯员例会等活动进行品牌专题培训，受众近500人次，使加强品牌建设成为员工自觉。</li> </ul>
<p><b>完善品牌管理</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>➤ 出台《上海振华重工品牌管理办法》，设立由主要领导挂帅的品牌管理委员会，形成分管领导直接负责、党委工作部主责，总部部门及各单位、事业部、海外区域总部协同配合的</li> </ul>

	<p>长效机制。</p> <p>➤ 打造品牌人才队伍，总部 5 名员工专职从事品牌文化建设工作，8 名员工专职从事品牌文化宣传工作，各单位配备 50 余名专兼职工作人员，为品牌文化建设提供人才支撑。</p>
 <p>公司参加 2024 年“中国品牌日”</p>	 <p>公司创新展示中心盛大揭幕</p>
 <p>公司荣获 2024 金谱奖——装备制造业领军品牌</p>	

## （二）矩阵纵横，多元生态塑品牌

公司积极融入中交集团品牌矩阵，与母品牌“CCCC”协同发力。根据“ZPMC”视觉形象设计子品牌 logo，编制配套的文化手册、VI 手册；结合装备制造全生命周期服务能力，锚定关键环节进行“CCCC”“ZPMC”两级母品牌背书，让“振华方案”“振华产品”“振华标准”和“振华品牌”在疏浚船舶、深水装备等多元场景中交相辉映。

<p>建立品牌联动机制</p>	<p>构建同频共振品牌工作格局。结合中交集团对振华重工“中国民族工业旗帜”的定位，制定“ZPMC”品牌发展规划，以装备产品承接母品牌“CCCC”在装备制造板块的价值定位，支撑中交集团整体品牌价值提升。</p>
<p>策划品牌联动活动</p>	<p>推动“ZPMC”品牌融入中交品牌矩阵。举办广州“智能</p>

装备与技术交流论坛”，展示中国交建及振华重工品牌在智慧港口领域的品牌业绩。

### （三）享誉世界，全球图景展品牌

从全球展会至高光荧幕，从技术创新叙事到文化跨界表达，公司以立体化传播矩阵打破地域边界。参展 TOC 欧洲、美洲和亚洲的展会，JSD6000 深水装备吸引雅虎财经全球站（Yahoo Finance）、新闻通讯社美联社（AP）、意大利安莎通讯社（ANSA）等海外主流媒体参与报道；参加丝路海运技术论坛、北外滩国际航运论坛，发起全球港口短视频大赛，通过人民日报报道、ESG 优秀案例国际推广，提升品牌曝光度与影响力；发起“ZPMC 版课本封面”话题传播，将硬核装备与东方美学融合，实现品牌价值的国际化升维。

 <p>中央电视台对世界最大打桩船“二航长青”轮进行报道</p>	 <p>《船舶月刊》对国内首艘 LNG 双燃料动力耙吸式挖泥船“新海鲟”轮进行报道</p>
 <p>央视《科幻地带》报道“链接”未来的智慧港口</p>	 <p>参与“在世界第一大港，目送‘中国智造’走向全球”主题全球直播活动</p>
<p><b>JSD6000 凭借其硬核实力在海外成功“出圈”</b></p> <p>“祝贺 ZPMC 及 Ulstein 设计团队。很高兴看到拥有 Ulstein SOC 5000 设计的船舶服务塞班。”</p> <p>——IHC Engineering Business (IHC EB) 项目经理 Steve Foster CEng MIMechE</p>	

“祝贺 ZPMC，祝贺 IHC 团队参与完成此次设计、建造和调试任务，这是一次令人难忘的旅程。”

——Available AS 项目运营经理 Kelvin J Woodhouse

“这是一台非常厉害的铺管装备！”

——沙布拉能源有限公司（Sapura Energy Berhad）首席工程师 Martin Reay

### ●走出去，产品拓展国际市场

2024 年 10 月，振华重工为乌兹别克斯坦建造的正面吊成功发运，标志产品进入全球第 108 个国家和地区。正面吊将用于乌兹别克斯坦塔什干散货堆场，可有效提升堆场物流转运效率，助力经济发展。此次合作不仅展现了公司港机产品在技术创新与产品质量上的成果，也开启了深化中乌两国在物流与基础设施建设领域合作的新篇章。

### ●引进来，进博会采购成果丰硕

振华重工作为一家国际化企业，始终坚持放眼世界、立足全球，积极推动先进装备产品“引进来”。七年来，振华重工通过进博会采购签约金额累计超 146 亿元人民币，与 70 余家海外供应商建立了长期紧密的合作关系。

### ●亮实力，挺起大国重器脊梁

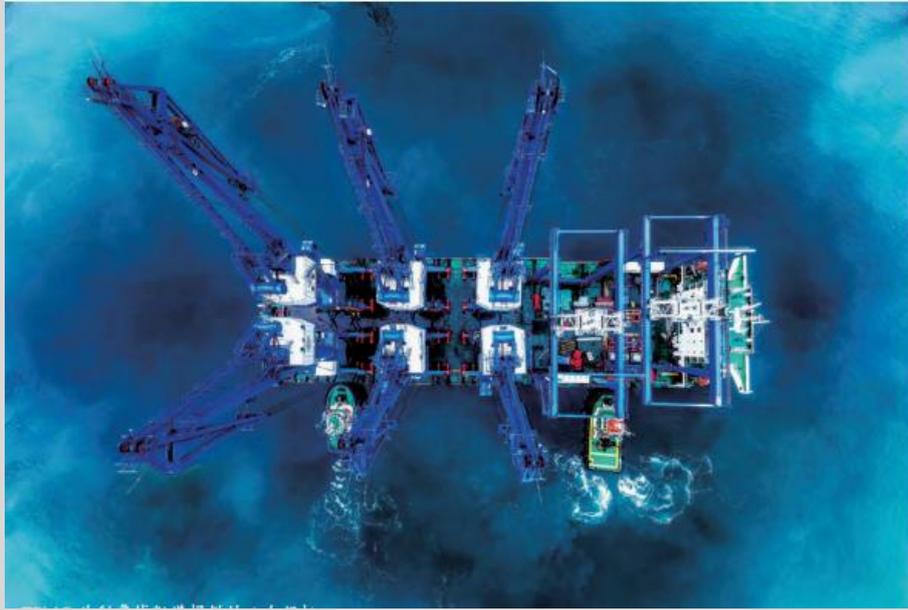
振华重工循“创新”而生，向“新质”而行，致力于用新技术改造提升传统产业，在装备制造业领域实现了从跟跑国外到引领创新的跨越式转变，在推动产业链迈向中高端的征程中不断擦亮“中国制造”的名片，挺起了中国制造业的“脊梁”。2024 年，央视新闻频道播出《共和国巡礼——上海篇》，节目聚焦振华重工建造的饱和潜水支持船和 150 米打桩船，以该船为代表展示上海正在以发展高端航运服务业为突破口，进一步做强枢纽功能，推动航运数字化智能化绿色化转型的成果。

### ●树标杆，入选“上海工业地标”

振华重工长兴分公司位于长江口的长兴岛，是振华重工重要生产基地。近年

来长兴分公司聚焦传统产业，大力推进装备制造高端化、智能化、绿色化，加快产业转型升级。同时，依托行业领先的制造实力、丰富的企业文化资源及长兴岛工业旅游产业，长兴分公司打造了以“国之重器”为主题的定制化参观路线，通过实地参观、专业讲解、互动体验等形式，吸引越来越多的人走进振华重工，走近“国之重器”，感受先进的“中国制造”的魅力。2023 年至 2024 年，长兴分公司先后获得“崇明区爱国主义教育基地”和“中交集团企业文化示范基地标杆”称号。

## 一、向新而行 · 为股东创造效益



价值创造是企业发展的核心命题。振华重工始终将党建引领作为发展的“定海神针”，不断强化合规管理，筑牢发展根基；持续深化改革，优化治理结构，加强战略规划，推动转型升级。紧跟时代步伐，保持锐意进取的开拓精神，挖掘新的效益增长点，提升企业核心竞争力，努力成为行业价值创造的典范企业。

### 贡献 SDGs



### （一）党建引领，凝聚奋进力量

振华重工坚持以党的政治建设为统领，以习近平总书记关于党的建设的重要思想为根本遵循，深入贯彻落实党中央决策部署，认真履行管党治党主体责任，党的领导作用有效彰显，党建工作质效持续提升。

#### 1. 政治建设

公司坚持把党的政治建设摆在首位，坚定捍卫“两个确立”、坚决做到“两

个维护”，严格落实“第一议题”制度，认真学习党的二十大和党的二十届三中全会精神，及时跟进学习习近平总书记重要讲话和重要指示批示精神，确保党中央决策部署和上级党委工作要求在公司落地见效。2024 年，组织党委中心组学习 21 次。



召开 2024 年党委全委（扩大）会暨党的建设工作会议



召开学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育总结会议

## 2. 思想建设

公司坚持以学铸魂、以学增智、以学正风、以学促干，切实把学习成果转化为推动事业发展的成效，生产经营形势保持稳中有进、进中向好的发展态势。

<p>党纪学习教育走深走实</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>▶ 教育引导全体党员干部做到学纪、知纪、明纪、守纪，为公司高质量发展提供纪律保障。</li> <li>▶ 组织开展高质量党建大学习大讨论活动，一体推进理论学习、调查研究、推动发展，锚定高质量发展“三问”，做到学思践悟，答好高质量党建引领保障高质量发展的振华文章。</li> </ul>
<p>开展党建思想政治研究</p>	<p>全年共成功立项 79 个课题，其中 4 个课题获中交集团政研会立项，1 个课题获国资委政研会立项。</p>

 <p>召开党纪学习教育纪律党课暨警示教育大会</p>	 <p>召开“高质量党建大学习大讨论”活动交流会</p>
--	--

### 3. 组织建设

不断增强公司基层党组织政治功能和组织功能，发挥党组织和党员在生产经营、科技创新、安全环保、高质量履约等各领域的战斗堡垒和先锋模范作用。

<p>加强基层党组织规范化建设</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>➢ 指导所属 7 个二级单位完成党组织设置和选举，做到应建尽建、应换尽换。</li> <li>➢ 严把发展党员“入口关、质量关、程序关”，全年发展党员 63 名。</li> <li>➢ 开展年度基层党支部书记和党务工作者培训班，不定期举办党建沙龙，打造特色党建工作交流分享平台。</li> </ul>
<p>深化基层党组织标准化建设</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>➢ 制定《基层党建提质增效“七抓”工程实施方案》。</li> <li>➢ 编制《“七抓”工程指导手册》。</li> </ul>

<p>荣誉 • 2024</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>➢ 2 个基层党组织荣获中交集团“基层党建标杆”称号</li> <li>➢ 4 个团队荣获中交集团“党员示范岗”称号</li> <li>➢ 3 个基层党组织获评上海市建设交通系统“建设先锋”示范党支部</li> </ul>
---

- 1 个案例获评市建交系统党建引领基层治理十佳案例
- 1 个党建品牌被命名为“上海市建设交通系统党建品牌”
- 公司党委获评中交集团 2023 年度党建考核“优秀”等级。



召开党组织书记抓基层党建述职评议会，6 家单位党组织书记现场述职



召开基层党建提质增效“七抓”工程推进会，宣贯公司党委“七抓”工作方案

#### 4. 队伍建设

公司始终坚持党管干部、党管人才，树牢以业绩论英雄、英雄不论出处导向，贯彻落实新时代人才强企战略，深入实施“新航程”计划人才培养。

召开人才工作会	根据公司党委“11466”人才强企战略部署，制定“2256”重点人才培养目标和人才队伍建设规划重点举措 33 项。
召开人才研讨会	组织各单位、各部门召开人才队伍建设专题研讨会，形成人才工作方案，增强人才工作的系统性。



召开扩大会议专题学习《习近平关于人才工作论述摘编》	召开人才工作会议
---------------------------	----------

## 5. 廉政建设

公司严格遵守国家法律法规，不断完善反腐败制度体系与监督管理程序，坚持以“零容忍”态度防止腐败问题发生，深入推进新时代廉洁文化建设，努力形成风清气正的良好氛围。2024 年，开展反腐倡廉培训 11 次。

坚持惩治腐败	<ul style="list-style-type: none"> <li>➤ 聚焦各级“一把手”等关键少数，紧盯关键环节，深挖腐败案件，彻查作风问题。</li> </ul>
拓宽问题线索来源	<ul style="list-style-type: none"> <li>➤ 加强以案带案，挖掘有价值的线索。</li> <li>➤ 严格保护举报人的合法权益，加大《实名举报挽回损失奖励机制》宣传力度，对于实名举报挽回损失的举报人按照规定给予奖励。</li> </ul>
筑牢思想防线	<ul style="list-style-type: none"> <li>➤ 继续巩固深化党纪学习教育成果，在抓实党纪学习教育上巩固深化，突出重点内容和重点对象，推进纪律教育方式创新，紧密结合法治教育、合规管理工作，创新纪律教育培训的方式，引导党员干部把纪律内化于心、外化于行。</li> <li>➤ 锲而不舍抓好警示教育，坚持以案为鉴，注重将正风肃纪反腐的实践成果转化为警示教育的“活教材”，抓好以案促学促改促治。</li> <li>➤ 持续开展好廉洁宣教活动，大力弘扬“心至廉 路致远”廉洁文化，创新廉洁文化宣传形式，营造风清气正的发展氛围。</li> </ul>

<p><b>强化警示教育</b></p>	<p>召开警示教育大会，组织学习中交集团《典型案例忏悔警示录》和公司自编的《教训与反思》典型案例集，全层级多维度推动纪律教育深入开展。</p>
<p><b>一体推进作风、家风、企风建设</b></p>	<p>连续 10 年开展党风廉政宣教月活动，逐级签订领导干部《廉洁从业承诺书》，组织学习《廉洁自律应知应会口袋书》，开展家风建设主题活动，持续纠“四风”、树新风。</p>
<p><b>承办中交培训展示公司形象</b></p>	<p>承办中交集团三级单位纪委书记培训班，250 余位纪委书记齐聚振华长兴基地，促进了纪检业务交流提升，宣传了振华，展示了公司良好形象。</p>



召开 2024 年党风廉政建设和反腐败工作会、警示教育大会暨监督委员会会议



举办“学党规、守党纪、悟党史”党规党纪党史知识竞赛

## 6. 统战工作

公司始终秉持高度社会责任感，为社会主义现代化建设事业服务。9 月 21 日，中国民主建国会全国组织建设工作会议在成都召开。民建上海振华重工委员会被正式授予“民建中央基层组织联系点”称号，



<p>民建全国范围内仅有 15 个基层组织获此称号</p>	<p>全国政协副主席、民建中央常务副主席秦博勇考察民建振华委员会会员之家（民建中央基层组织联系点）</p>
-------------------------------	---

## （二）合规管理，筑牢发展根基

振华重工锚定建设世界一流法治企业的目标，以价值创造为导向，以依法合规经营为底线，以风险内控为手段，建立健全系统完备、科学规范、协同联动、运行有效的合规管理体系。

### 1. 合规管理

公司树牢法治理念，深化依法治企，不断强化合规管理，推进法业融合，强化法治文化建设，增强全员合规经营能力，实现公司合规管理能力全面提升，以一流的法治建设为公司高质量发展提供坚强法治保障。

<p>合规管理组织体系</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>➢ 差异化制定总部部门与业务单位的《合规官履职清单》，夯实“总部+二级单位+海外机构”的三级合规组织体系，开展针对性培训，提升合规官履职能力。</li> <li>➢ 每年度更新《合规风险识别清单》《重点岗位合规职责清单》《流程合规管控清单》三张清单，明确各单位、部门干部员工的合规职责和合规管控要点。</li> </ul>
<p>合规管理制度建设</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>➢ 研究制定数据管理、知识产权等专项领域合规细则。</li> <li>➢ 围绕公司发展思路与发展目标，修订公司《合规行为准则》。</li> </ul>
<p>合规管理评价机制</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>➢ 完善合规审查机制，上线合规审查信息化流程，确保第三方、投标合规、采购合规细则 100%实施到位；</li> <li>➢ 建立长效机制，将合规管理有效性评价纳入各单位与</li> </ul>

海外机构的年度管理考核指标。



召开 2024 年法治合规工作会议

## 2. 内控与风险管理

公司不断完善内部控制管理体系和组织架构，推进夯实全面风险管理监督机制，健全风险管理“三道防线”，保障公司各类业务活动开展的内部控制有效性。2024 年，未发生系统性、颠覆性风险。

内控与风险管理机制	
<p>➤ 遵守的法律法规</p>	<p>《企业内部控制基本规范》《企业内部控制配套指引》《企业内部控制评价指引》《中央企业合规管理办法》等。</p>
<p>➤ 制定的管理制度</p>	<p>《全面风险管理办法》《合规管理办法》《内部控制体系建设与监督管理办法》《2023-2025 内控体系监督评价工作规划》及相关实施细则等。</p>
<p>➤ 设定的指标目标</p>	<p>到 2025 年，确保公司不发生系统性、颠覆性风险。</p>
<p>➤ 采取的行动措施</p>	<p>公司按照《全面风险管理办法》《内部控制体系建设与监督管理办法》将风</p>

险及内控管理落到生产经营实处，每年开展重大经营风险评估工作，并就当年预测的前五大重大经营风险开展季度监测工作。

### 3. 股东权益保护

公司高度重视股东权益尤其是中小股东合法权益保护，保障并持续完善股东大会的参与及投票机制，畅通投资者交流渠道，重视股东投资回报，不断夯实公司在资本市场的良好信誉与卓越形象。

#### 3.1 投资者关系管理

公司高度重视投资者关系管理，不断加强规范信息披露工作，多渠道、多层次地与投资者沟通交流，实现公司与投资者和市场长期、稳定的良好互动关系。2024 年，公司共召开 4 场业绩说明会，组织多场投资者交流活动，接待投资者百余人次。

<p><b>标准化管理</b></p>	<p>制定《振华重工投资者关系管理办法》，系统化、标准化投资者关系管理。</p>
<p><b>多渠道响应</b></p>	<p>通过多渠道及时反馈投资者关心的问题，解读公司投资价值，树立公司积极正面的资本市场形象。</p>
<p><b>主动式披露</b></p>	<p>向资本市场披露重大合同公告、投资者调研情况公告等方式，主动披露投资者关心的其他相关信息，增进投资者对公司的了解。</p>

#### 3.2 信息披露

公司严格按照监管部门相关要求，持续提高信息披露水平。报告期内，公司修订了《信息披露事务管理办法》，系统完善了信息披露相关规定。2024 年，公司累计发布信息披露公告 115 份，其中临时公告 63 份，上网公告文件 48 份，定期报告 4 份，及时、准确、完整地向投资者传递公司经营、财务、重大事项等方面的信息。

### 3.3 商业道德

公司严格遵守《中华人民共和国反不正当竞争法》等法律法规，坚持合规运营、公平竞争，反对任何形式的商业贿赂、洗钱、垄断、不正当竞争行为，严格要求全体员工和供应商恪守商业道德。

### （三）深化改革，提升价值创造

振华重工完善董事会建设顶层设计，建立科学合理的董事会运作机制，积极适应发展形势新变化，全面落实高质量发展新要求，推动公司持续健康发展。

#### 1. 董事会建设固本强基

公司董事会高度重视自身建设，以优化成员构成、深化制度建设、加强支撑保障等为有力抓手，不断完善权责法定、权责透明、协调运转、有效制衡的公司治理机制，系统提升公司治理体系和治理能力现代化水平。

公司致力于董事会独立性与多元化建设，截至 2024 年末，公司董事会由 10 名董事组成。其中，独立董事 4 名，独立董事占董事会成员比例为 40%；女性董事 1 名，占董事会成员比例为 10%。董事会成员在经营管理、财务金融、机械工程、智能制造领域等方面拥有丰富的知识和经验，有助于董事会制定最佳决策，促进公司可持续健康发展。

<p><b>完善董事会制度建设</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>➤ 完善以《公司章程》为核心的公司“1+N”治理制度体系，修订《公司章程》等 3 项制度，新增《独立董事工作制度》等 2 项制度，进一步发挥董事会“定战略、作决策、防风险”作用。</li> </ul>
<p><b>提升外部董事履职保障水平</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>➤ 完善外部董事问询支撑、会议支撑、信息支撑、调研支撑等多维度保障机制。</li> <li>➤ 积极服务董事参加上交所、上市公司协会等相关培训，为外部董事掌握企业情况、提升履职水平、充分</li> </ul>

	发挥作用提供有力支撑。
<b>董事会信息化建设</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>➤ 完成搭建董事会决议督办线上流程,对重大经营管理事项进行决策后跟踪落实,形成有效的董事会决策全链条闭环管理。</li> <li>➤ 完成董事履职平台设计,平台集会议管理、公司资讯、培训管理、调研活动等模块于一体,进一步提升董事履职的便捷性、高效性和安全性。</li> </ul>
<b>三会合规高效运行</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>➤ 组织召开董事会专门委员会会议 27 次,审议通过 55 项议案。</li> <li>➤ 组织召开董事会会议 12 次,审议通过 71 项议案。</li> <li>➤ 组织召开监事会会议 8 次,审议通过 24 项议案。</li> <li>➤ 组织召开股东大会 3 次,审议通过 28 项议案。</li> </ul>

### 荣誉 · 2024

- 获评中国上市公司协会“2024 年度上市公司董事会优秀实践案例”
- 中交集团 2023 年度子企业董事会评价优秀等级
- 成功入选集团首批“董事会建设专项先进企业”创建单位

## 2. 高质量发展提质增效

振华重工始终坚持党的领导,持续完善公司治理,以改革创新激活发展新动能,健全完善中国特色现代企业制度,推动加快建设世界一流装备制造企业。

### 2.1 加强战略规划

振华重工牢牢把握高质量发展方向不动摇,面对复杂多变的市场环境和日益激烈的行业竞争,对战略规划的执行与发展进行深度探索和全面布局。

## 行动 • 2024

- 对公司十四五总体规划的执行情况进行评估，撰写评估报告并上报中交集团。组织十八家主责单位和部门，对其负责的业务或职能子规划的执行情况进行评估。
- 编写《战略研究》季刊第 8、9、10、11 期。
- 完善公司战略规划管理制度，完成制定《战略规划管理办法》，对公司战略规划的编制、执行等进行了详细规定。
- 完成《公司国际化深化改革实施方案》，编写《公司现代化产业体系建设方案》《钢结构产品行动方案》，助推公司管理提升。

## 2.2 全面改革深化

振华重工以 2024 年完成改革深化提升行动主体任务 70% 为目标，统筹推动各专项工作。组织召开公司首次全面深化改革推进会，修订完善公司深改工作方案，制定印发年度工作要点、改革工作规范指引、打通改革“最后一公里”专项工作方案。

## 行动 • 2024

- 坚持以国家战略为引领，高质量完成国企改革专项工作，荣获国务院国资委“双百企业”2023 年度专项考核“标杆”第 6 名。
- 注重人才培养，利用好总部基层双向交流机制，通过思想淬炼、基层历练、专业训练，不断提升干部员工能力素养。
- 加快转型升级，发布港机、海工、钢结构等领域的 5 个专项行动方案，不断提升产品竞争力，加速推进智慧港口业务与内河业务创新发展。
- 强化科技创新，“揭榜挂帅”项目完成阶段性验收，相关科技成果已申请国家发明专利，新产品入选 2024 年度上海市创新产品推荐目录。
- 龙源振华与中国一重、东南大学、中机锻压开展共建合作，为技术创新提供组织保障，3500KJ 液压打桩锤替打和无人船平台实现多样化功能拓展。



召开全面深化改革推进会，以全面深化改革新成效加快推进公司高质量发展

### 2.3 推进质效提升

振华重工始终把发展质效作为企业立身之本，坚持稳中求进、以进促稳、先立后破，推动企业综合实力和高质量发展实现新提升。

#### 行动·2024

- **服务集团有力保障。**有力支撑和服务中交集团高质量改革发展。牵头起草中交集团装备事业部组建方案，统筹编制事业部运行方案和振华重工支撑方案，明确兼职人员和工作流程。落实装备制造板块高质量发展计划。编制中交钢构组建方案，助力打造中交钢构专业化发展平台。
- **主业管理高效落实。**完成公司 2025—2027 年主责、主业和拟培育主业申报工作，获评集团 2023 年度主营业务管理 A 级优秀评级。
- **战新产业有力推进。**组建公司战略性新兴产业暨“三新”业务发展领导小组和工作小组，根据总体部署明确各部门职责分工，牵头负责常态化数据汇总统计分析及申报，公司战新产业和“三新”业务营收占比在高水平基础上继续提升，助力公司获得年度绩效考核加分。振华传动成功入选第六批国家级专精特新“小巨人”企业名单并完成公示。
- **主业投资有序推进。**公司于 2024 年 6 月参股投资哪吒科技，持股比例 4.18%，作为自动化码头产业链链长单位，参股有助于加快产业链上下游资源整合。有序推动振华海通智能装备有限公司的进入与退出，完成上海振华智慧企业

管理有限公司新设工作。

## 二、以诚致远·为客户创造精品



质量是企业的生命线，创新是发展的源动力。振华重工始终坚守对品质的执着追求，秉持精益求精的匠心精神，以创新为驱动，不断提升产品和服务质量。在装备制造领域深耕细作，全力推进高端化、智能化、绿色化转型，积极开展行业协作，致力于为客户打造卓越精品，为行业发展注入强劲动力，在全球市场树立中国装备制造的优质品牌形象。

### 贡献 SDGs



### （一）创新驱动，塑造新质生产力

习近平总书记强调，“要以科技创新引领产业创新，积极培育和发展新质生产力”。振华重工以科技创新为核心驱动力，推动重大项目实现技术革命性突破、生产要素创新性配置、产业深度转型升级，因地制宜助推加快发展新质生产力，为高质量发展贡献振华力量。

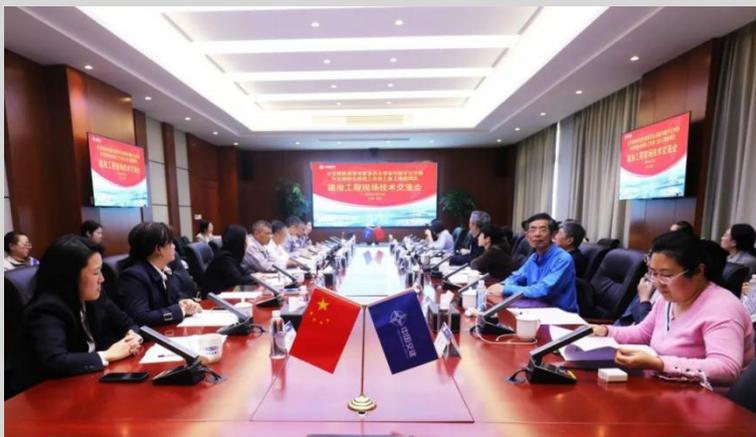
## 1. 科技创新管理

振华重工优化完善科技创新布局和工作体系，加强科技创新攻关、成果创效和人才队伍建设，推动重大项目实现技术革命性突破、生产要素创新性配置、产业深度转型升级，加快发展新质生产力，为高质量发展贡献振华力量。2024 年，公司科技创新投入 13.12 亿元，占总营业收入的 3.77%。

### 1.1 管理体系建设

公司持续完善科技管理体系架构，全力推动科技管理流程的规范化、高效化，构建适配前沿科技创新需求的管理机制，为企业在技术研发、成果转化等环节注入强劲动力。

<p><b>创新管理模式</b></p>	<p>围绕公司“123456”发展思路和“六零”奋斗目标，构建科技创新发展体系，包括四大体系和五类机制，形成横向协同、纵向贯通的管理模式。</p>
<p><b>建设管理平台</b></p>	<p>提升管理信息化水平，打造了覆盖科研项目全生命周期的科研管理信息化平台。</p>
<p><b>编制工作方案</b></p>	<p>编制实施公司《高水平科技自立自强工作方案》《产品高端化、智能化、绿色化升级计划》，形成《创新工作三年具体目标》。</p>
<p><b>升级管理制度</b></p>	<p>修订《知识产权管理办法》，编制《科技成果转化管理办法》。</p>



承办中交科协资深专家委员会装备与数字化学部工作会暨疏浚工程现场技术交流活  
动

### 1.2 人才体系建设

公司着力优化人才体系建设架构，全力推动人才培养、引进与发展机制的科学化、多元化，构建契合企业战略发展需求的人才生态，为企业在创新突破、产业升级等进程提供坚实的人力保障。

<p>人才培养</p>	<p>构建人才、团队、平台“三位一体”培养模式，借助重大项目实战锻炼人才，成功打造出一批科技领军人才与中青年骨干，壮大了超 2800 人的科技工作者队伍。2024 年，公司新增启明星计划人才 1 人、中交集团托举人才 1 人。</p>
<p>人才引进</p>	<p>强化高层次科技人才引进，将推进博士后科研工作站建设作为引进培养高层次人才的重要载体，加大高层次人才引进力度，吸引更多优秀科技人才。2024 年，公司博士后工作站进站博士 3 人。</p>

#### 荣誉 · 2024

- 长兴分公司魏钧入选全国总工会大国工匠培育对象，并荣获“全国五一劳动奖章”称号。

- 振华科技叶军荣获“中央企业劳动模范”称号。
- 研究总院苏文力荣获“上海市巾帼建功标兵”称号。



振华重工特级技师、电焊工魏钧荣获全国五一劳动奖章

### 1.3 知识产权保护

公司高度重视知识产权保护，严格遵守《中华人民共和国知识产权法》《中华人民共和国专利法》等相关法律法规，修订《知识产权管理办法》，全面加强知识产权的保护及管理。

#### 数说 • 2024

- 新申请国内专利 449 件，其中发明 225 件，实用新 223 件，外观设计 1 件；申请 PCT 国际专利 3 件。
- 新授权国内专利 394 件，其中发明 143 件，实用新型 245 件，外观设计 6 件。国际授权专利 3 件；软件登记 54 件，图纸作品登记 2 件。
- 新发布国际标准 2 项，国家标准 2 项，行业标准 2 项，团体标准 7 项，企业标准 17 项。
- 新立项国际标准 1 项，首次在绿色低碳方向开展技术标准制定，实现零的突破。

完善专利布局	制定全面的专利布局策略，确保专利覆盖公司核心技术和未来发展方向，形成有效的专利保护网。
强化申报推进	有序推进发明专利、PCT 专利申报，提升公司在全球范围内的技术保护水平。
争取专利奖项	通过高质量的专利申报和管理，争取在国家专利奖评选中获得更多奖项，提升公司的行业地位和品牌影响力。
促进产研融合	推动知识产权与研发、生产有效融合，将知识产权管理贯穿于研发和生产的全过程，形成知识产权与技术研发、产品生产的良性互动机制。

## 2. 科技项目研发

振华重工聚焦主业、专注专业，在“首制、首艘、首台”的国之重器上下功夫，打造原创技术策源地，不断以科技创新保持装备的先进性和竞争力，为国家实施超级工程提供重要装备支撑。

数说 · 2024	
➤	完成 4 项省部级及以上科研项目、40 项公司级科研项目成果验收
➤	立项 38 项公司级研发任务
➤	形成 35 项技术、4 项装备和 1 项系统

关键核心技术攻关	<ul style="list-style-type: none"> <li>➤ 推动国资委“1025”二期攻关任务完成港口运输设备重型驱动桥工程样机研制和测试，成果达到国际先进水平，通过集团验收。</li> <li>➤ 推动工信部 AGV LZ 专项完成样机制造，整机自主化率取得重要突破。</li> </ul>
----------	---

	<ul style="list-style-type: none"> <li>➤ 推动公司两项“揭榜挂帅”项目，形成 8 项港机单机子系统，发布自动化码头仿真测试平台 2.0 版本，达到市场应用的技术要求。</li> </ul>
<p>高层级科研项目获批立项</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>➤ 申报并立项国家工信部高质量发展专项。</li> <li>➤ 申报并立项上海市高质量发展专项。</li> <li>➤ 获批启明星计划人才项目 1 项。</li> </ul>
<p>推动科技成果转化</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>➤ “集装箱码头一体化生产管控系统”等 2 项产品入选 2024 年度首批上海市创新产品推荐目录。</li> <li>➤ “波浪补偿栈桥”获批首台套专项。</li> <li>➤ 《新一代无人驾驶集装箱跨运车及智能车队系统》获上海市科技进步奖二等奖。</li> </ul>
<p>打造高水平研发平台</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>➤ 推动国家海上起重铺管中心实体化建设，制定中心实体化方案。</li> <li>➤ 参建中央企业海洋工程创新联合体、中交深远海工程技术与装备研发中心。</li> <li>➤ 完成中交集团绿色低碳研究发展中心（装备制造分中心）认定工作。</li> <li>➤ 推进公司加入 ZEPa 联盟，致力于港口零排放目标实现。</li> </ul>

## （二）装备制造，赋能产业新动力

振华重工积极把握新发展阶段、贯彻新发展理念，以高端化引领方向、以智能化赋能增效、以绿色化筑牢底色、以国际化拓展空间，全力推进公司转型升级，为“ZPMC”品牌发展注入新的活力。

## 1. 高端化制造

高端化转型是迈向价值链中高端的关键。振华重工坚持以高端化制造为前进方向，重点围绕自动化码头建设，紧抓引领行业发展的重大关键技术、前沿技术和战略储备技术，拓展“新型高端定制化”模式，推进精益生产、绿色生产、智能制造，推动“ZPMC”品牌迈向中高端。

### 案例：高端智能装备首台突破专项项目通过验收

6月，公司2022年度立项的上海市高端智能装备首台突破专项项目《千吨级环保型高效螺旋式连续卸船机》通过上海市经济和信息化委员会专家组验收。该专项依托于连云港徐圩码头2台螺旋卸船机项目，设备验收指标要求生产能力达2000吨/时，作业船型5万吨级兼顾7万吨级，这是国产螺旋机首次突破2000吨/时生产能力大关，控制方面首次实现远程操控、自动化无人值守。



### 案例：自主研发自动化陆港生产管理系统通过验收

2月，公司自主研发的码头智能一体化生产管控系统 PORTMANUS 顺利在中谷钦州物流基地“落地”并通过验收。该系统补齐了公司在自动化码头领域一体化解决方案的“断点”，打通了码头上下游数据链路，全面提升码头生产质效，进一步推动港航领域产业升级和技术革新。



### 荣誉 • 2024

- 振华传动齿轮车间被评定为上海市高端装备智能制造四星级生产现场，获颁团体标准实施评价证书。



振华传动被认定为首批《高端装备智能制造生产现场管理实施指南》团体标准实施试点评价单位

## 2. 智能化制造

智能化转型是传统制造业发展新质生产力的重要途径。振华重工围绕产品制造过程中关键环节的智能化升级，建设 20 余个自动化工作站、智能化生产线和智能制造示范车间，2 家智能工厂试点推进。

### 案例：舟山鼠浪湖码头全流程设备智能化升级项目顺利验收

5 月，公司总承包的舟山鼠浪湖码头全流程设备智能化升级改造项目顺利通过竣工验收。项目主要包括全流程智能化系统改造、智控中心升级改造、8 台堆/取料机智能化升级改造、3 台装船机智能化升级改造、精确混配矿系统以及配

合数字化堆场建设等。

作为公司首个干散货码头自动化改造总承包项目，实施过程中，公司深耕干散货单机自动化、智能化技术，不断丰富优化单机自动化作业工艺，提升自动化作业的技术指标、应用范围、稳定性、可靠性，开拓全流程智能化控制技术，深度融合码头生产、经营管理、操作维护等信息，打破传统中控和大机独立管理、操作的模式，实现整条作业流程的一键启动、一人控操。



### 案例：公司生成式人工智能项目荣获 2024 世界人工智能大会 SAIL 之星奖

7月4日至6日，2024世界人工智能大会暨人工智能全球治理高级别会议在上海召开，中共中央政治局常委、国务院总理李强出席会议并致辞。公司“基于书生·浦语的ETO制造交付智能体项目”荣获SAIL之星（卓越人工智能引领者奖）奖项。作为世界人工智能大会的最高奖项，SAIL奖在全球范围发掘人工智能领域具有高度认可和美誉、具有提升人类福祉意义的项目。公司在200余个参评项目中脱颖而出，进入TOP10，荣获SAIL之星，充分体现了公司在生成式人工智能领域的研究与应用成就。



### 案例：广州南沙四期自动化装卸系统（一期）自动化系统通过最终验收

12月，公司参建的广州港南沙港区四期工程自动化装卸系统（一期）项目自动化系统通过最终验收，标志着粤港澳大湾区首个全自动化码头的完全落地，这是公司智慧港口一站式解决方案的又一次成功实践。该项目创新融入多种先进技术，在经济效益、绿色环保和人工智能等方面体现出领先优势，是新一代智能化集装箱码头的创新成果。

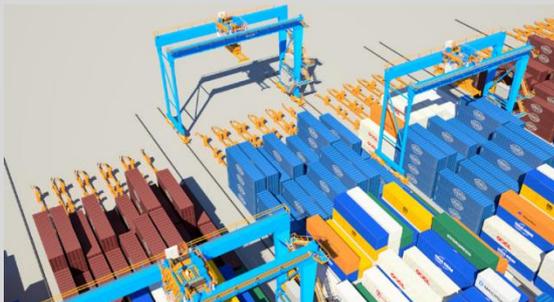


## 3. 绿色化制造

绿色发展是高质量发展的底色，振华重工进一步加快绿色化发展步伐，加快绿色产品、绿色工厂和绿色供应链建设，构建高效、清洁、低碳、循环的绿色制造体系，创新应用新技术、新工艺、新材料，加快形成资源节约型、环境友好型产业结构和生产方式。

### 案例：Model S型自动化轨道吊，助力提效降碳

采用菜单式选型、参数化设计模块化制作、搭积木式总装，大大缩短生产周期，系统优化集成使运行速度更快，机电一体化优化使轮压降低约10%至15%，单位标箱能耗降低约15%，可满足新建和改造自动化码头高效、低碳的要求为其可持续发展提供更理想的选择。



### 案例：“U”型堆场布局，助力节能减排

在广西北部湾钦州自动化码头，由公司全球首创的“U”型堆场布局，具有内外交通分流、安全高效，布局装卸点多、出箱灵活等特点，可显著提高堆场作业效率，相比传统人工码头，水平运输系统 IGV 每年减少碳排放约 35 万公斤，二氧化碳排放约 130 万公斤，整体达产后碳排放减少 20% 左右，具有显著的环保效益。



### 案例：“海鲟”出海，书写绿色疏浚新篇章

振华重工承建的中国首艘 15000 方舱容双燃料动力耙吸式挖泥船“新海鲟”轮，是我国自主研发的首次引入液化天然气燃料的疏浚船舶，填补了我国疏浚船舶在清洁能源使用上的空白。与传统燃料挖泥船相比，“新海鲟”轮以液化天然气为主要燃料的双燃料发动机，采用全球最先进的“一拖二”驱动型式主机。在纯气体燃料模式下，“新海鲟”轮废气排放大约可减少 80% 至 90% 的氮氧化物、20% 的二氧化碳，硫氧化物和颗粒物排放为零，为促进我国疏浚行业绿色转型升级、推进疏浚技术革新、释放新质生产力提供了新动能，树立了新标杆。

### （三）做优服务，激发行业协同力

振华重工始终秉持客户至上的理念，以卓越品质为基石、以贴心服务为桥梁、以创新合作为纽带、以行业担当为使命，全力提升服务质量与水平，为激发行业协同发展新动力、构建互利共赢的行业生态贡献关键力量。

#### 1. 产品质量

振华重工深入贯彻落实中共中央、国务院印发的《质量强国建设纲要》，中交集团“高质量发展提升年”管理要求以及公司质量工作会议精神，坚定不移地进行质量强企建设，通过推行“不欠债离岸”的创新模式，荣获多项质量大奖。

##### 1.1 质量管理体系

公司推动构建全面质量管理体系，完善和优化质量管理制度，完善质量管理组织机构建设，加强产品质量认证，提升质量管理能力水平。2024 年，外部一次报验合格率达 99.1%。

##### 荣誉 · 2024

- 荣获“质量强国建设领军”
- 荣获上海市质量标杆（2023-2024）
- 荣获中交集团 2024 年度质量先进单位

专项行动方案	➤ 公司组织各部门、各单位通过多次深入研讨，制定并发布了《上海振华重工质量管理提升方案（2024 年-2027 年）》，为质量管理提升工作指明了方向。
组织机构建设	➤ 公司总部层面：设立安监部（应急办），履行公司宏观质量管理与质量监督考核职责。设立质量管控中心，强化产品的质量管理。

	<ul style="list-style-type: none"> <li>▶ 公司下属各生产单位：设立质量管理部门，履行对产品建造全过程中的质量控制职能。各事业部、设计研究总院：设立质量管理岗位，履行其所属单位的质量管理工作。</li> </ul>
<p><b>产品质量认证</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>▶ 国内产品质量认证：作为国内特种设备起重机械桥式、门式，门座式 A 级生产许可单位先后取得了 86 项起重机械特种设备型式试验证书。</li> <li>▶ 国外产品质量认证：是第一家开展德国 DIN18800 焊接生产制造和企业资格认证（后续升级为 EN1090 认证）和 AISC 美国钢结构协会认证的中国企业，先后获得了 ISO 3834 国际焊接体系认证、CWB 加拿大焊接认证、ASME 美国机械工程师协会压力容器制造认证和 NHSS 英国国家高速公路认证等。</li> </ul>

### 1.2 质量风险管控

公司全面夯实各项质量基础工作，强化预防管理、完善质量考核和评价奖惩机制等措施，提高质量管理水平，切实防范质量风险。

<p><b>质量信息报告</b></p>	<p>公司搭建质量信息化平台，根据不同类型的数据按照时间节点进行上报，有实时、月度、季度及年度等，质量信息包括内外部一次报验合格率、NDT 一次合格率、特种作业人员持证、计量器具检定、采购件质量合格率、质量月报等。</p>
<p><b>质量监督机制</b></p>	<p>公司建立质量监督管理办法，开展分层监督方式为产品质量实现全过程保驾护航。2024 年，公司总部开展各类质量监督检查累计 30 次，提出整改 104 项。</p>
<p><b>质量考核评价</b></p>	<p>公司建立质量考核管理办法，每年年初下达质量考核指标，每月对质量考核指标进行监测，年底开展质量综合检查，检查结果作为质量管理指标完成情况的主要依据，最终的质量考核与各单位的绩效挂钩，充分发挥考核指挥棒的作用。</p>

### 1.3 质量文化建设

公司高度重视质量文化建设，开展“质量月”“十二个一”系列活动，强化全体员工的质量意识。2024 年，公司被上海市质量工作领导小组办公室评为全国“质量月”活动优秀组织单位。

开展质量教育培训	分层分级开展全员质量教育培训，公司层面全年共组织线下培训 8 次，参训质量人员达 200 余人。线上向全员推送质量管理知识及质量强国建设纲要等学习课件，落实质量培训全覆盖。
举办质量知识竞赛	举办“第七届质量知识竞赛”，近 3000 人次参与线上质量知识竞赛答题，线下有 28 个参赛队伍共计 200 余人参加。



举行 2024 年“质量月”升旗仪式暨“质量月”启动仪式



承办浦东新区“质量月”启动仪式

### 2. 客户服务

公司坚持客户为中心，健全组织体系，全面提升公司服务管理水平开展科学、系统的客户满意度调查，持续优化产品与服务，不断增进与客户的良好互动，实现企业与客户的可持续共赢发展。

维护客户关系管理	<ul style="list-style-type: none"> <li>▶ 建立健全客户服务体系，落实“123”行动计划，开展党建共建活动加强与客户合作。</li> </ul>
----------	---

	<ul style="list-style-type: none"> <li>➤ 通过收集售后工单、客户反馈、现场服务问题识别风险机遇，从影响客户满意度、公司声誉、运营成本等方面全面评估。2024 年，未发生和服务相关的重大责任事故。</li> </ul>
<p><b>开展客户满意度调查</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>➤ 搭建包含客户满意度、服务响应速度、故障解决率等指标的服务质量评价指标体系。</li> <li>➤ 不定期开展客户满意度调查，根据调研结果，及时了解服务质量的不足之处，并采取措施进行改进。</li> <li>➤ 通过内部审核和绩效考核等手段，确保服务质量达到预定标准。</li> </ul>
<p><b>加强客户投诉管理</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>➤ 建立完善的客户投诉响应体系，畅通 400 服务热线、投诉邮箱等投诉渠道，优化投诉处理流程，定期对投诉数据进行分析 and 总结。</li> </ul>
<p><b>完善售后服务管理</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>➤ 建立涵盖服务流程、人员职责、预算管理、供应商索赔等方面的售后服务制度。</li> <li>➤ 通过 CRM 系统实现服务工单管理，确保客户报修得到及时响应和处理。</li> <li>➤ 发布客户服务监督月报，通报售后问题，推动整改；加强供应商索赔管理，优化质保金审批流程。</li> </ul>
<p><b>加强客户隐私保护</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>➤ 重视客户隐私保护，落实信息使用保密责任，做好网络安全防护，消除信息安全隐患。2024 年，未收到经证实的涉及侵犯客户隐私的投诉。</li> </ul>
<p><b>负责任营销</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>➤ 建立专业化营销团队，以完善制度和规范业务流程等基础性工作为抓手，坚持诚信经营，杜绝一切形式的虚假或夸大宣传。</li> </ul>

### 3. 行业协作

振华重工聚焦互利共赢合作，举办、参加各类行业交流研讨平台，搭建战略共享机制与平台，加强和拓展行业交流，参与行业标准制定，带动引领行业高质量发展。

#### 3.1 行业技术交流

港口装备制造行业的创新发展与全球贸易及基础设施建设息息相关。振华重工始终站在行业发展前沿，大力推动技术交流与协同创新工作。

- 5月，公司举行智慧港口与海洋核心装备新技术发布会，发布自主研发的新一代低碳港口新装备、新一代智慧港口新技术、新一代海工关键核心装备。



- 9月，由公司、福建港口集团、丝路海运联盟主办的丝路海运技术论坛在厦门举行。论坛以“绿色引领 智慧赋能 打造新质生产力 助力港航高质量发展”为主题，来自20多个国家的200余位专家学者，共话港航产业技术成果，共谋港航产业高质量发展。



- 12月，由上海起重运输机械行业协会主办、公司承办的2024年港机技术交

流大会在公司总部隆重召开。大会邀请到 160 余位港机领域的专家齐聚一堂，共同探讨港口航运业装备制造“高端化、智能化、绿色化”发展趋势。



### 3.2 产学研合作

公司持续深化产学研战略合作，提升校企联合创新水平，攻破共性技术难题，培育科技创新动力。

#### 行动 • 2024

- 与上海交通大学、浙江大学围绕核心软件自主可控开展联合攻关；
- 与大连海事大学聚焦海工核心装备技术开展合作；
- 与马士基、PSA、浙江海港集团等核心客户成立联合创新工作机构。

### 三、以人为本·为员工创造幸福



员工是企业最宝贵的财富。振华重工致力于保障员工权益，积极搭建员工发展平台，关注员工身心健康，致力于让每一位员工收获归属感、成就感与幸福感，携手共赴美好未来。

#### 贡献 SDGs



#### （一）保障员工权益

振华重工严格遵守《中华人民共和国劳动法》《中华人民共和国劳动合同法》等法律法规，坚持以人为本，多措并举维护职工各项权益，从而营造和谐、开放和包容的就业环境。

#### 数说·2024

- 员工总数 8101 人
- 残疾人雇佣人数 71 人
- 少数民族员工人数 133 人
- 女性管理者比例 15.03%

- 劳动合同签订率 100%
- 社会保险覆盖率 100%

<b>平等雇佣</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>➤ 制定了《总部员工招聘管理办法》《劳动用工管理办法》《员工手册》等法规，倡导多元化和机会平等，公平对待不同国籍、种族、性别、宗教信仰和文化背景的职工，严令禁止强制劳动和雇佣童工。</li> </ul>
<b>薪酬福利</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>➤ 制修订了《振华重工总部员工薪酬管理办法》《振华重工总部绩效考核管理办法》等薪酬考核管理办法，全面加强薪酬及绩效流程管控，完善公司薪酬分配体系。</li> <li>➤ 按时足额支付员工工资和缴纳社会保险及公积金，额外提供补充公积金、企业年金的缴纳。</li> </ul>
<b>民主管理</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>➤ 召开职工代表大会，严格履行民主程序，为职工提供民主参与的渠道和平台，切实保障和尊重职工民主权利和合法权益。</li> <li>➤ 职工可通过网站、意见箱、座谈会、书记开放日等渠道，反馈意见和建议，相关部门对职工反馈的问题及时跟踪处理，确保问题得到有效解决。</li> </ul>



振华重工召开第二届六次职代会、第三届四次工代会暨 2024 年工作会议



公司远洋船长钱光辉获中华人民共和国海事局“安全诚信船长”荣誉称号

## （二）尊重员工发展

振华重工以大人才观、大培训格局为指导思想，制定“2256”重点人才培养目标和人才队伍建设规划重点举措，坚持以服务生产经营为中心、以全面提高员工素质为宗旨，不断提升企业核心竞争力、确保企业经营生产持续健康发展。

### 数说 · 2024

- 员工培训投入 1160.66 万元
- 员工培训总人次 50099 人

<b>建强干部队伍</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>➤ 做好公司适应性组织建设相关领导岗位选拔任用工作，配优各单位安全总监、财务总监等领导岗位。</li> <li>➤ 制定《优秀年轻干部队伍建设三年行动计划》。新提拔至公司党委管理的领导干部中，40 岁以下年轻干部占 40%。</li> </ul>
<b>加强人才引进</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>➤ 2024 届校园招聘中研究生学历占比提升至 50%以上。上海交大、同济等高校的 14 名“卓越工程师”到公司实践，组织选配好企业导师和实践课题等，遴选 6 名员工就读在职博士。</li> <li>➤ 构建项目经理胜任力模型，对 170 余位专职项目经理开展人才盘点，选拔 60 名优秀项目经理进入人才库，举办首期优</li> </ul>

	秀项目经理培训班。
畅通职业发展	<ul style="list-style-type: none"> <li>➤ 增加技能序列职级，组织各单位完成 1500 余名技能员工的职级评定工作，畅通技能员工职业发展通道。</li> <li>➤ 修订项目管理、专业序列职级的任职条件等，组织开展公司总部及事业部 630 余名员工的职级岗级薪档调整工作。</li> </ul>
开展多元培训	<ul style="list-style-type: none"> <li>➤ 建立首个海外培训中心，通过“送教上门”“理论+实践”“线上+线下”等模式，对南亚太外籍工程师、外籍技能人才和外派员工进行培训。</li> <li>➤ 牵头组织 9 项公司级重点培训项目，组织在浦东干部学院开展 2 期中层干部培训班；以现场演练形式组织 20 名中高层内训师参训；组织 133 名新员工开展 8 天集中培训，并强化导师带徒、基层实践等措施。</li> </ul>



举行“启航计划”2024 年高校毕业生入职培训开班仪式



举办“护航计划”——2024 年外派海外区域总部员工培训班



举办 2024 年南亚太人才中心国际化  
人才培训班

举办“护航计划”2024 年优秀项目经理培  
训

### （三）关心关爱员工

#### 1. 守护职工健康

振华重工严格遵守《中华人民共和国劳动法》《中华人民共和国职业病防治法》等相关法律法规，强化职业健康管理，督促各单位严格落实职业健康体检工作，加强职业病防治工作，开展健康讲堂，始终关注和保障职工心理与生理健康。

#### 数说 · 2024

- 员工职业伤害保险投入 802 万元
- 员工职业伤害保险覆盖率 100%



举办心理健康讲座

组织职工健康体检

#### 2. 呵护职工幸福

振华重工印发《上海振华重工职工关心关爱指导意见》《上海振华重工海外

职工关心关爱指导意见》，聚焦重要节点、重点项目、重点群体，开展“两节慰问”“冬送温暖”“夏送清凉”“金秋助学”工作，进一步提升关心关爱水平；此外，公司举办体操比赛、拔河比赛、篮球比赛、文艺汇演等健康、向上、职工喜闻乐见的文体活动，充分展示了广大职工昂扬向上、奋勇拼搏的精神风貌，进一步增强了企业凝聚力和战斗力。

### 数说 · 2024

- 参与工会的员工比例 100%
- 困难员工帮扶总投入（含实物折款）19 万元
- 帮扶困难员工 154 人次
- 员工满意度 100%

### 多元关怀贴心守护，打造振华重工幸福之家



劳模先进疗休养活动



文艺汇演



新春慰问



家属开放日



篮球比赛



厨艺大赛

## 四、循律拓新·为生态创造绿意



绿色发展是永恒的主题。振华重工保持加强生态文明建设的战略定力，增强美丽中国建设的内生动力、创新活力，持续加强绿色管理，推进低碳科技创新和产品研发，建设绿色智慧港口，开发绿色能源、探索绿色智造。此外，强化安全生产运营，为绿色发展保驾护航，矢志在行业内成为生态可持续发展的先锋力量。

### 贡献 SDGs



### （一）筑牢生态友好根基

#### 1. 环境合规管理

##### 治理和战略

公司遵循“党政同责、一岗双责”和“管发展必须管环保、管生产经营必须管环保、管业务必须管环保”“谁经营、谁生产、谁主管、谁负责”“资质主体、签约主体、履约主体、责任主体”四位一体的原则，把环保要求落实到决策、执

行、管理、监督的各个层面，构建完善的环保责任体系。2024 年，公司总部和南通分公司、振华传动等单位均获得 ISO 14001 环境管理体系以及 ISO 45001 职业健康安全管理体系的认证。

<p>环保治理机构</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>● 安全质量环保监督部负责环保监督工作，环保管理队伍由总部、下属单位、职能条线相关专兼职环保管理人员构成，总部配备 3 名专职环保管理人员，均为中级及以上职称；下属各单位安监部（应急办）配置环保专职管理人员 20 余人，设备部负责主管污染治理设备设施管理，物资部负责固体废弃物贮存与处置。</li> </ul>
<p>环保治理责任</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>● 公司在“十四五”规划中纳入生态环境保护规划内容，严格按照国家环境保护要求落实各项管理工作，降低环境违规风险。</li> <li>● 定期组织环保监督检查，通过安全质量环保年度工作会等会议，对各单位环保管理绩效进行考核评分。</li> </ul>



振华重工召开 2024 年安全质量环保工作部署会

### 影响、风险和机遇管理

#### ➤ 风险识别

风险类别	时间跨度	影响	机遇
------	------	----	----

<ul style="list-style-type: none"> <li>➤ 环保手续不合规</li> <li>➤ 污染物处置设施运行不合规</li> <li>➤ 污染物排放不合规等</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>➤ 伴随生产制造整个过程</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>➤ 可能导致环保主管部门进行环保行政处罚</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>➤ 树立良好企业环保形象，增强客户信任与市场竞争力；获政府环保项目支持与政策优惠；吸引环保领域人才与合作伙伴，促进绿色技术创新。</li> </ul>
--	--	--	--

### ➤ 风险管理

公司对各类环保检查发现的问题统一纳入公司环保问题整改清单，滚动更新问题数量和整改完成情况，以实现闭环管理。公司制定总体应急预案，各生产单位分别进行环境风险分析评估，制定应急预案并报地方生态环境主管部门备案。此外，定期开展环保检查，排查环境风险点，对发现的隐患进行有效治理，以确保防范环境污染事件发生。

### 指标和目标

#### ➤ 指标

指标名称	单位	2022 年	2023 年	2024 年
环保总投入	万元	17390.8	11856.9	11544.5
一般及以上突发环境事件	次	0	0	0

#### ➤ 目标

指标名称	单位	2024 年规划值	2024 年完成值	2025 年规划值
未发生突发环境事件等问题	件	0	0	0

### 2025 年环境合规管理目标规划

- 杜绝发生一般及以上突发环境事件或经各级政府文件认定的环境事故（事件）。
- 杜绝发生被中央生态环境保护督察组通报事件。
- 杜绝发生涉及环保红线的重大问题。
- 增加“环保重大隐患问题次数”指标，推动公司环境合规问题清零。

## 2. 践行绿色文化

公司积极开展系列节能环保宣传活动，在“节能宣传周”和“六五环境日”期间，开展植树造林、环境整治、垃圾分类、节能环保等丰富多彩的环保公益活动，营造绿色低碳氛围。此外，公司积极倡导绿色办公，推广视频会议、无纸化办公、双面打印、节水节电、绿色出行等低碳办公方式，让环保理念深入人心。



开展环保培训



张贴节能宣传海报



大力开展植树造林



净滩志愿服务活动

## （二）铺就低碳发展新路

### 1. 应对气候变化

## 治理

为全面推动绿色低碳发展，公司制定印发《碳达峰碳中和行动方案》，成立了绿色低碳工作领导小组，并组建了绿色低碳管理中心（装备制造分中心），公司总部各部门的负责人和各生产单位分管节能低碳的领导和责任部门负责人，共同形成了一个专业、高效的研究管理团队，以实现公司的绿色低碳转型。

## 战略

### 1.1 碳排放管理

公司持续跟踪国际碳关税规则的最新进展，应对欧盟 CBAM 的碳关税等政策风险，研究相关政策法规对公司绿色低碳发展及市场竞争环境的影响，形成欧盟“碳税”对公司的影响分析报告，为公司产品绿色低碳转型提供决策依据。

此外，公司根据上海市的要求，按时完成了碳排放监测计划和碳排放报告的编制，并于 2024 年 8 月配合第三方机构完成了碳排放核查和清缴。



2024 年 7 月 22 日振华船运通过上海市生态环境局对其 2023 年度碳排放核查

### 1.2 碳足迹核算

公司梳理了典型轮胎吊产品全寿命周期内的碳足迹评价方法，建立产品碳足迹核算模型，厘清各环节的碳排放数据，确立了相关产品全生命周期的碳排放基准。完成港机产品轮胎吊碳足迹核算，取得了港机装卸设备领域由国际权威认证机构颁发的全球首张产品碳足迹核查声明证书。



研究总院轮胎吊产品碳足迹核查成果交流及颁证仪式



振华重装公司编制导管架产品碳足迹评价报告

### 1.3 碳技术研究

公司持续跟踪清洁能源技术的发展及相关政策推动，推进产品设计标准化、模块化，提升生产制造效率。全面推动港机装备标准化、轻量化和三维化设计；开展焊接智能节气技术、高效焊接技术的研究和应用；开展绿色化船运工艺及轻量化绑扎工艺的研究，形成系列化和标准化的船运工装产品，实现循环利用。

#### 行动 • 2024

- 完成甲醇燃料发动机混合动力系统在港机装备上应用方案设计，降低设备的碳排放，推动码头绿色低碳发展。

- 开展轮胎吊全锂电池供电机型研究，完成快速充电及整体换电技术方案。
- 围绕提升港机装备能效，完成了港机标准理论工作循环运行能耗特性的研究。

**影响、风险和机遇管理**

风险/机遇类别		风险	应对策略	
风险	实体风险	短期风险	<ul style="list-style-type: none"> <li>➤ 极端天气增多，暴雨、台风或致港口设备故障、厂区积水，影响生产与安全，增加维护成本。</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>➤ 建立快速响应机制，提前防护设备，储备防汛物资，加强巡检，确保排水系统畅通。</li> </ul>
		长期风险	<ul style="list-style-type: none"> <li>➤ 海平面上升威胁沿海基地，气候模式变化使设备需更新，保险费用上升，运营成本增加。</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>➤ 评估基地风险，规划搬迁或加固，研发适应设备，与保险合作优化方案。</li> </ul>
	转型风险	政策和法律	<ul style="list-style-type: none"> <li>➤ 气候变化相关政策法规趋严，如碳排放限制、环保标准提高等，可能增加企业合规成本与整改压力，面临违规处罚风险。</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>➤ 设立政策研究小组，密切关注政策动态；建立合规管理体系，提前布局减排降污措施，确保满足法规要求。</li> </ul>
		技术	<ul style="list-style-type: none"> <li>➤ 研发适应气候变化的新技术难度大、周期长，且可能存在技术不成熟、与现有设备</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>➤ 持续跟踪清洁能源技术的发展及相关政策推动，推进产品技术标准、模块化，提</li> </ul>

			兼容性差等问题，影响转型进度与效果。	<p>升生产制造效率。</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>➢ 加大研发投入，建立技术评估机制，优先发展关键核心技术，同时注重技术的渐进式改进与融合。</li> </ul>
		市场	<ul style="list-style-type: none"> <li>➢ 客户对绿色、低碳港口设备需求增加，若企业产品无法及时跟上市场变化，可能丢失市场份额，面临竞争压力。</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>➢ 加强市场调研，把握需求趋势；推出绿色产品系列，加强宣传推广，提升品牌在绿色环保领域的形象与知名度。</li> </ul>
		声誉	<ul style="list-style-type: none"> <li>➢ 应对气候变化不力，如碳排放超标、环保事故等，可能引发公众负面评价，损害企业声誉与品牌形象。</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>➢ 制定可持续发展战略，公开环境绩效，积极参与公益环保活动，及时回应公众关切，维护良好声誉。</li> </ul>
机遇	资源效率		<ul style="list-style-type: none"> <li>➢ 通过提升资源利用效率，降低生产成本，减少废弃物排放，实现可持续发展。</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>➢ 引入先进技术和方法，优化生产流程，加强资源循环利用，提高资源使用效率。</li> </ul>
	能源来源		<ul style="list-style-type: none"> <li>➢ 可再生能源发展带来能源结构优化机遇，可降低对传统能源依赖，减少碳排放。</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>➢ 加大对风能、太阳能等可再生能源的应用，建设配套能源设施，制定能源转型规划。</li> </ul>
	产品/服务		<ul style="list-style-type: none"> <li>➢ 开发适应气候变化的</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>➢ 加大研发投入，推出节</li> </ul>

		绿色产品与服务，满足市场对低碳、环保设备及解决方案需求。	能、抗灾变的港口设备，提供设备全生命周期绿色服务。
	市场	<ul style="list-style-type: none"> <li>全球对气候友好型产品需求增长，开拓国内外绿色市场，提升市场份额和竞争力。</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>加强市场推广，展示绿色产品优势，参与国际合作，拓展海外绿色港口建设市场。</li> </ul>
	适应力	<ul style="list-style-type: none"> <li>提升企业应对气候变化能力，增强韧性，保障生产运营稳定性和可持续性。</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>建立气候风险预警机制，制定应急预案，开展员工培训，提高企业整体适应能力。</li> </ul>

### 指标和目标

#### ➤ 指标

指标名称	单位	2022 年	2023 年	2024 年
温室气体排放总量	tCO <sub>2</sub> -e	395083	364866	362179
温室气体减排量	tCO <sub>2</sub> -e	16685	30217	2687

#### ➤ 目标

#### 未来 3-5 年应对气候变化目标规划

以 2023 年作为基准，到 2025 年单位产值能耗同比下降 3.1%，单位产值二氧化碳排放同比下降 20%；到 2026 年，实现 1 个能源管理中心建设；到 2027 年，单位产值能耗同比下降 9.6%，单位产值二氧化碳排放同比下降 32%。

## 2. 节约能源资源

### 治理

公司建立节能减排工作领导小组，研究部署公司各项节能工作，安全质量环保监督部负责节能监督工作，其节能管理队伍由总部、下属单位、职能条线相关专兼职节能管理人员构成，总部配备 1 名专职节能管理人员，为中级职称；下属各单位节能主管部门都设置在设备部，都配备了专兼职管理人员。此外，公司定期组织节能监督检查，通过开展安全质量环保等会议对公司各单位节能管理绩效进行考核评分。

### 战略

公司严格遵循《中华人民共和国节约能源法》《中华人民共和国水法》等法规，制定了《节能环保管理提升行动方案（2024 年-2027 年）》。公司深入剖析节能管理现状，针对性地制定系列提升举措。在设备淘汰上，加速更新改造，淘汰落后产能；能源利用方面，借助节能技改与强化管理提高效率，积极开发利用可再生与清洁能源，优化能源结构，并规范落实节能环保投入，致力于全面提升节能环保管理水平。

### 影响、风险和机遇管理

风险类别	时间跨度	影响	机遇
<ul style="list-style-type: none"> <li>➢ 高耗能设备未及时淘汰</li> <li>➢ 未完成政府部门下达的能耗双控考核指标</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>➢ 至高耗能设备全部淘汰</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>➢ 可能导致部门乃至企业进行罚款、通报</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>➢ 推动设备升级换代，提升生产效率，降低长期运营成本；获取政府节能减排奖励与政策扶持，拓展业务新机遇。</li> </ul>

### 指标和目标

#### ➢ 指标

#### 数说 · 2024

➢ 用水量 416.74 万吨

➤ 循环用水量 4123.22 万吨

➤ 目标

### 未来 3-5 年节能目标规划

以 2023 年作为基准，到 2025 年，单位产值能耗同比下降 3.1%，单位产值二氧化碳排放同比下降 20%；到 2026 年，实现 1 个能源管理中心建设；到 2027 年，单位产值废气 VOCs 排放同比下降 10%，单位产值能耗同比下降 9.6%，单位产值二氧化碳排放同比下降 32%，管理智能化信息化逐步提升，创优争先成果不断递增，迈向管理体系和治理能力现代化。

## 3. 加强污染防治

### 治理和战略

公司严格遵守国家有关环境保护和污染防治的法律法规，建立生态环境保护工作领导小组，严格执行各项污染物排放标准，落实深入打好污染防治攻坚战实施意见，制定系统开展污染防治重点任务，规范企业实施排污许可管理程序，提升污染防治水平和污染治理绩效，持续深入打好蓝天、碧水、净土保卫战。

### 大气治理

➤ 从源头防控、过程控制到末端治理的各环节都进行了全面而细致的管控。危废仓库、涂装车间、预处理车间产生的 VOCs 废气均经收集、处理后通过排气筒排放。目前 37 个 VOCs 废气排口按要求安装在线监测系统配备先进的“沸石转轮+RTO”废气治理设施。



沸石转轮+RTO

<p>废水治理</p>	<p>➤ 对产生焊接、打磨粉尘等场地建设 7 个雨水调蓄池，新建雨水处理系统确保初期雨水达标排放。</p>  <p>初期雨水处理系统</p>
<p>固废治理</p>	<p>➤ 对一般工业固废进行规范化改造，综合利用比例达到 90% 左右，新建危废仓库设置贮存上限警戒，确保不积压，并加强处置全流程闭环管理。</p>  <p>一般固废仓库</p>
<p>噪声治理</p>	<p>➤ 公司多措并举加强管理，改造外场起重设备蜂鸣器，在设备噪声源加装隔音屏厂界安装隔音墙，调整夜间作业时间段等措施来降低噪声污染。</p>  <p>镗床隔声围挡</p>

影响、风险和机遇管理

风险类别	时间跨度	影响	机遇
<p>➤ 污染物排放超标风险。</p>	<p>➤ 伴随生产制造整个</p>	<p>➤ 可能导致部门乃至企业进行</p>	<p>➤ 推动技术创新，研发高效治污设备，拓展</p>

<p>➤ 污染治理设施故障导致直接排放风险。</p>	<p>过程</p>	<p>罚款、通报</p>	<p>环保产业市场；树立绿色形象，赢得客户与社会认可；符合环保政策，获政府支持与奖励，降低运营风险，增强可持续发展能力。</p>
----------------------------	-----------	--------------	--

**指标和目标**

➤ **指标**

指标名称	单位	2022 年	2023 年	2024 年
废气排放达标率	%	100	100	100
废水排放量	吨	1999273	1854359	1839107
废水排放达标率	%	100	100	100
固体废物量	吨	122686	139432	112039
固废处置合规率	%	100	100	100
危险废物量	吨	6027	7904	7450

➤ **目标**

<p><b>未来 3-5 年污染防治目标规划</b></p>
<p>以 2023 年作为基准，到 2025 年，固废危废 100% 合规处置，产生量不再新增，废气、废水污染物排放达标率 100%；到 2026 年，实现 1 个能源管理中心建设，VOCs 减排和固废危废减量等 2 项新技术应用，4 家单位申报绿色工厂；到 2027 年，单位产值废气 VOCs 排放同比下降 10%，固废危废产生强度同比下降 2%。</p>

**1. 开展生态治理**

振华重工积极落实企业环保主体责任，全面推进美丽中国建设的战略任务立

足行业前沿，以创新驱动生态治理，充分发挥技术优势，在流域生态、海洋可持续发展等方面贡献独特的生态治理方案，让天更蓝、山更绿、水更清，让生活更美好。

#### 案例：世界首创“太湖之星”首次启用

在碧波万顷的江苏无锡太湖梅梁湖湖面上我国自主设计研发，振华重工建造世界首创拥有完全自主知识产权的环保疏浚智能化水平世界最高的

智能环保一体化清淤船“太湖之星”首次投入使用。“太湖之星”动力系统采用双供电模式，可以根据不同工况采用燃油或和岸电不同动能驱动，这是国内首次将这一动力系统应用于大型环保清淤船，实现了绿色、低碳、环保的目标此外，“太湖之星”每日可稳定清淤 5000 立方米并同步在船上实现淤泥压滤固化疏浚淤泥的含量可达 50%以上是普通环保绞吸船的 3 倍，大大提升梅梁湖区的清淤效率，推动太湖水质持续向好、藻情不断改善，唱响新时代人水和谐共生“太湖美”。

### （三）强化安全生产运营

#### 治理

公司坚持以习近平总书记关于安全生产的重要指示批示精神为指导，严格遵守《中华人民共和国安全生产法》等法律以及《上海市安全生产条例》等地方性法规，制修订相关安全管理制度，健全安全责任清单，搭建了涵盖从公司高层到基层员工的全方位管理体系与安全生产治理架构，有效落实安全生产责任，确保公司安全生产形势稳定向好。

2024 年，公司顺利通过年度 QHSE-En 四标管理体系审核，公司总部及下属主要生产单位均已成功复评安全生产标准化二级企业。

#### 1. 安全生产制度体系

▶ 实行《安全生产监督管理办法》《安全风险分级管控与隐患排查治理管理规

定》等 14 项安全管理制度。

- 辨识 232 项安全生产相关法律法规并形成清单，宣贯部署中交集团重要工作要求 130 余次，制定《安全生产治本攻坚暨安全护航高质量发展行动方案 2024 年-2027 年》《网格化安全生产深化攻坚行动方案》等 7 项重点工作方案。

## 2. 安全生产治理架构

组织体系建立	制定《安全生产委员会工作办法》确保安全生产责任落实到位。		
	成员构成	专业能力	职权范围
	<ul style="list-style-type: none"> <li>➤ 公司党委书记、董事长和总裁为安委会主任</li> <li>➤ 公司分管安全、职业健康、应急管理领导为常务副主任</li> <li>➤ 其他公司领导为副主任</li> <li>➤ 公司总部职能、保障部门及业务部门主要负责人为成员。</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>➤ 安委会成员具备安全生产管理、工程技术、安全管理法规等相关知识和经验，具备处理重大安全生产问题的能力。</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>➤ 贯彻落实党和国家及上级部门有关安全生产、职业健康以及应急管理工作方面的方针政策、法律法规和工作要求，结合本单位发展规划，建立长效机制，落实《安全生产委员会工作办法》相关职责。</li> </ul>
报告机制搭建	<ul style="list-style-type: none"> <li>➤ <b>内部报告机制：</b>建立了从基层到高层的逐级报告机制，确保</li> </ul>		

	<p>安全信息能够及时、准确地传递。基层安全管理人员定期向上级汇报安全检查情况和隐患整改进展。</p> <p>➤ <b>应急报告机制：</b>在发生突发事件时，立即启动应急预案，并在规定时间内向上级部门和相关监管部门报告。</p>
<p>安全监督管理</p>	<p>➤ <b>定期检查：</b>公司定期开展综合性和专项安全检查，如节假日和季节性检查、防灾减灾检查等。</p> <p>➤ <b>专项监督：</b>针对重点区域和关键环节，如特种设备管理、有限空间作业等，进行专项监督和检查。</p> <p>➤ <b>外部监督：</b>与国家安科院、安研院等外部机构合作，开展安全风险评估与综合诊断，完善安全管理体系。</p>
<p>安全考核开展</p>	<p>➤ <b>绩效考核：</b>将安全生产纳入绩效考核体系，对各级管理人员和员工的安全生产工作进行量化考核。</p> <p>➤ <b>奖惩机制：</b>对在安全生产工作中表现突出的单位和个人给予表彰和奖励，对违反安全生产规定、导致事故发生的单位和个人进行严肃问责。</p>



安全生产专题会议



领导带队安全检查

## 战略

### 1. 加强安全攻坚

公司深入开展安全生产治本攻坚三年行动，通过“网格化”安全管理模式，

在防范安全生产风险、保障生产安全方面，做好安全管理中进一步细化完善了网格化“2359”管理要求，进一步推动将网格作为安全管理的基础单元落实各项安全管理工作，进一步强化了科技对网格管理的支撑保障。

<p><b>“网格+制度”建设</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>➢ 针对性制定《“网格化”安全管理深化攻坚行动方案》并通过安委会审议并印发，制定网格管理人员每日任务卡清单模板，督促履职到位。</li> <li>➢ 联合国家安科院、安研院等国家级专家制定《“网格化”安全管理工作标准化规范》（企业标准）初稿，进一步规范网格安全管理要求，提供标准规范。</li> </ul>
<p><b>“网格+信息化”建设</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>➢ 将公司安全管理信息化平台与网格化建设有效融合，工作令、风险辨识等模块添加网格选项，以基础网格为单位及时填报、动态更新。</li> <li>➢ 通过应急指挥平台，每日动态巡查各网格工作令执行及安全措施落实情况。</li> <li>➢ 广泛利用网格千里眼、网格智能手环等技防设备设施检测作业人员违章情况及生命体征变化。</li> </ul>

## 2. 提升应急能力

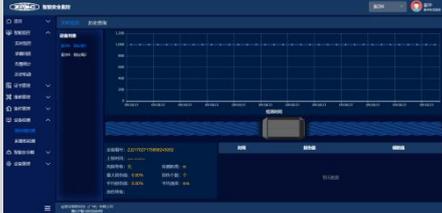
公司强化应急管理预案，建立应急指挥中心运行机制及完善监控体系，通过应急指挥中心实时发布预警信息，确保各类应急物资有效到位。加强应急演练，提高应对突发事件的能力。



消防应急演练	应急救援培训
--------	--------

### 3. 智慧信息安全

公司推进安全生产领域的数字化转型，打通各安全信息化系统，优化监控点位布置，视频监控接入应急指挥中心，开展线上巡查，防台防汛应急联动。开发“平安振华”一期安全监管系统并上线运行，利用新技术提升安全管理水平。

 <p>智能安全监控系统</p>	 <p>钢丝绳智能检测系统</p>
 <p>船舶反海盗系统</p>	 <p>北斗救援示位仪</p>

### 4. 营造安全氛围

公司通过宣传、教育等方式，定期举办安全管理人员和一线员工的培训，开展“安全生产月”等活动，内容涵盖安全管理理论、技术实践、隐患排查等。针对高风险作业（如有限空间、高处作业、吊装作业等）进行专项培训，逐步强化员工的安全意识，营造“我要安全”的文化氛围。

 <p>安全教育体验馆</p>	 <p>安全管理人员素质能力培训</p>
 <p>流动机械安全技能比武</p>	 <p>“家企携手，共筑安全”安全主题座谈会</p>

影响、风险和机遇管理

➤ 安全风险识别

风险类别	风险描述	时间跨度	影响	机遇
物理风险	设备设施缺陷，如强度不足、密封不良、防护装置缺失等。电气风险，如漏电、静电、电火花等。机械伤害，如机械运动部件造成的伤害。高处坠落，在高空作业中可能发生的坠落事	短期影响 (1 天内)  中期影响 (1-30 天内)  长期影响 (30 天以上)	➤ <b>经济损失影响：</b> 如设备损坏、人员伤亡赔偿、事故处理费用、生产中断导致的订单延误、客户索赔、市场信誉受损等。  ➤ <b>法律合规影响：</b> 可能导致公司面临法律责任，	➤ 研发高端设备、创新防护装置，升级电气技术，推进自动化。此外，拓展检测维护服务，凭借安全优势进军国际市场，塑造良好品牌声誉，实现长远发展。

	故。			
化学风险	危险化学品泄漏，如在生产过程中使用的化学物品泄漏。火灾与爆炸，由于易燃易爆物品管理不当或操作失误引发。		如安全生产许可证被暂扣或吊销。违反安全生产法规可能面临高额罚款和法律诉讼。	<ul style="list-style-type: none"> <li>研发化学品泄漏监测与防控技术，提供安全解决方案获市场份额。借改进易燃易爆品管理，推安全存储与运输设备，树立安全标杆。</li> </ul>
人为风险	员工操作失误，如忽视安全操作规程、违规操作。管理缺陷，如安全培训不足、安全管理制度不完善。		<ul style="list-style-type: none"> <li><b>声誉影响：</b>可能引发媒体关注和社会舆论压力，损害公司品牌形象和客户信任度。</li> <li><b>员工状态影响：</b>可能导致员工对工作环境的担忧，增加人员流失率。</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>完善培训体系，打造安全培训品牌，向行业输出服务。健全制度提升管理水平，优化流程，增强竞争力。</li> </ul>
环境风险	恶劣天气，如台风、暴雨等自然灾害对生产的影响。作业环境不良，如通风不良、照明不足等。			<ul style="list-style-type: none"> <li>研发适应恶劣天气的设备，开拓多灾害地区市场；针对作业环境问题，打造智能化环境调控与监测系统。</li> </ul>

➤ 安全风险管理的

公司实行《安全风险分级管控与隐患排查治理管理规定》进一步落实企业主体责任，规范安全风险分级管控和隐患排查治理工作，根据实际情况，采用作业条件危险性评价方法（简称 LEC 法）、风险矩阵法（L·S）方法等进行安全风险

评价；定期开展综合性和专项安全检查，及时发现风险，利用数字化技术对高风险环节进行实时监控，不断加强风险监测机制。

### 指标与目标

#### ➤ 指标

指标名称	单位	2022 年	2023 年	2024 年
全年组织检查企业数	个	25	25	25
安全生产投入	万元	5430	7289	9312
安全生产培训次数	次	997	1224	1248
安全生产培训人次	人次	40000	38000	41000
应急演练次数	次	920	981	987
员工死亡人数	人	0	0	0

#### ➤ 目标

指标名称	单位	2024 年规划值	2024 年完成值	2025 年规划值
重大安全生产事故	件	0	0	0

#### 未来 3-5 年安全目标规划

公司将继续深化安全生产管理，通过完善管理体系、强化责任落实、推进数字化转型和绿色低碳发展，确保安全生产形势持续稳定向好。同时，公司将持续优化安全文化建设，提升全员安全意识，为实现高质量发展目标提供坚实保障。

## 五、担当使命·为社会创造价值



社会责任是企业发展的基石。振华重工秉持高度的使命感与责任感，积极把握时代发展脉搏，充分发挥自身优势，深度融入社会发展的各个层面。在供应链管理上，追求合规、绿色与责任；在社区建设中，助力乡村振兴、投身公益志愿；致力于为社会创造多元价值，与各方携手构建更加和谐、美好的社会，勇做社会责任的积极践行者和担当者。

### 贡献 SDGs



### （一）供应链管理

高度重视供应链管理，致力于构建合规、绿色、负责任的采购体系，打造公开、透明、公正的合作环境。坚持开放交流合作，带动供应商共同履责，携手推动全产业链、供应链的可持续发展管理与实践。

#### 1. 透明供应链

振华重工积极贯彻国资委、发改委、工信部等部门的政策标准，依据国资委和集团规范采购管理的指导意见，修订《招标采购管理办法》，强化招标采购与

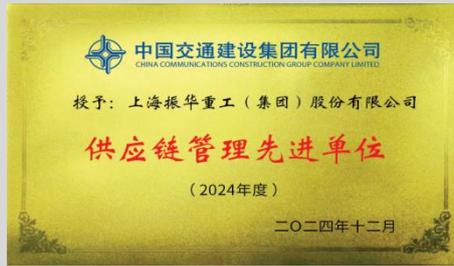
非招标采购的有序衔接，确保采购活动合法合规，为供应链透明化筑牢制度根基。

<p>合规采购</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>➤ 大力推进电子化招标，深度应用中交集团三链交易共享平台。</li> <li>➤ 邀请集团专家多次授课、指导，实现招标及采购业务公开透明、过程受控、全程在线、永久可追溯。</li> </ul>
<p>平等对待中小企业</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>➤ 深化拓展与优质中小企业供应链合作。建立“专精特新”企业供应商名录，强化与专精特新供应商的合作。</li> </ul>

## 2. 责任供应链

公司建立严格的供应商筛选和评估体系，规范供应商分类、准入、考核、退出相关管理职责和流程，实行供应商分级管理；定期开展供应商交流活动，帮助供应商提高自身能力建设。2024 年，公司首次将分包商和供应商群体纳入道德讲堂宣贯范围，筑牢廉洁自律防线，建立“亲清”合作关系。

<p>供应商准入</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>➤ 构建完善的供应商管理体系，从准入、评价、改进到培训，每一个环节都严格把关。持续推进供应商完善 ISO 14001 环保管理体系和 ISO 45001 职业健康安全体系认证。</li> <li>➤ 2024 年，新准入潜在库供应商 451 家，开展业务合作 244 家，淘汰退出 169 家不合格供应商。</li> </ul>
<p>供应商评价</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>➤ 建立跨领域供应商考察专家库，对质量、环境、职业健康、贸易安全、风险合规、ESG 社会责任等绿色化内容进行多维度评价。</li> <li>➤ 2024 年，完成 40 家供应商现场的考察评审。</li> </ul>



荣获中交集团 2024 年度供应链管理先进单位



圆满完成集团第七届进博会的接待、集中签约等活动，与海外供应商签订进口采购合同金额达 26.36 亿元，荣获中交集团书面表扬

### 3. 绿色供应链

公司积极构建绿色供应链，从源头把控，甄选环保型供应商，向供应商宣贯绿色管理理念，确保原材料绿色无污染。积极与伙伴携手推进绿色材料回收、资源循环利用处理等，逐步形成全链绿色生态，为可持续发展贡献力量。

<p>绿色供应链 制度体系</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>➤ 制修定了《供应链管理体系提升行动方案》《供应商管理办法》，涵盖绿色供应链提升要求，将供应商绿色实施情况纳入了绩效评价模型。</li> </ul>
<p>绿色供应商 数据库</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>➤ 启动绿色工厂供应商识别，建立了 36 家“绿色工厂”供应商库，强化与绿色资质认证供应商的合作，启动供应商碳披露工作。</li> </ul>
<p>绿色材料回收 利用</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>➤ 携手供应商推进资源再利用和价值再生。持续推进包装设备、涂料容器的循环应用。</li> <li>➤ 持续推进实施悬臂吊运输托架回收再利用。</li> <li>➤ 与电缆供应商联合开展电缆卷筒回收，降低与供应商成本，</li> </ul>

减少资源浪费。

## （二）社区参与

振华重工以实际行动践行社会责任理念，将推动当地社会经济发展、增进民生福祉与企业发展有机结合，发挥自身优势，开展社区关怀，推动共同富裕，与利益相关方携手共建美好和谐社会。

### 1. 助力乡村振兴

公司统筹协调资源，多年来通过党建结对、投入帮扶资金、消费帮扶、干部人才支持、劳动力转移就业等帮扶举措，与云南省兰坪县携手共同跑出乡村振兴“加速度”。



公司党委高度重视帮扶工作，组织召开专题会议，研究讨论帮扶工作

#### ➤ 产业振兴

兰坪县万人集中安置点就业“幸福里”社区配备了便民设施，设立了柜面服务区、求职招聘区、特色功能区等，为当地居民提供了全方位的就业服务，并通过产业扶持引导当地一二三产业融合发展，创造更多就业机会。



### ➤ 生态振兴

上海港机重工党工团与陆桥村开展了“同植一棵树 共创村企新未来”活动，为生态保护添新绿，为乡村振兴添活力。



### ➤ 组织振兴

公司党委工作部党支部与永安社区党委开展结对共建工作座谈会，围绕“一次调研互访、一次主题党日、一次发展共商、一个典型项目、一件实事共办”的“五个一”目标，开展“乡村振兴”专题学习与发展共商，并签订了党建共建结对协议书。



### ➤ 人才振兴

公司与兰坪县人民政府、云南交通运输职业学院、兰坪职校在论坛上签署《联合共建兰坪县现代制造产业学院协议》，四方将共同探索政院校企“多元育人”人才培养模式。



### ➤ 文化振兴

2024 年中秋佳节来临之际，振华重工长兴分公司在新场古镇开展了“厚植民族情怀 品味文化古韵”少数民族职工中秋主题活动，来自各民族共 40 名职工携手欢度中秋。各民族职工纷纷换上了民族服饰，或穿着汉服，体验汉服文化，或身穿自身民族服饰，展现风采。现场欢声笑语、热闹非凡。



## 2. 投身公益志愿

公司坚持发展不忘回馈社会，鼓励并支持员工积极投身社区建设与公益志愿服务。公司“蓝马甲”青年志愿者服务队以“奉献、友爱、互助、进步”为准则，关注弱势群体、扶残助困、服务周边社区、敬老爱幼，赢得社会各界广泛赞誉，彰显责任和担当。

### 数说 · 2024

- 志愿服务团队 9 个
- 登记注册志愿者 353 人
- 员工志愿活动 20 次

### 弘扬雷锋精神，争做追“锋”青年



龙源振华团委与工会共同组织了学雷锋献血活动



振华传动党总支、团总支举办公益跳蚤市场活动

### （三）海外共建

#### 1. 装备制造硬联通

公司持续深化基础设施“硬联通”，不断推动标志性工程落地和“小而美”民生项目实施，并以一系列技术创新有效提升全球港口作业效率，助力国际物流链条畅通，打造全球化智能装备互联生态圈。

#### 行动·2024

- 南通分公司为秘鲁钱凯港提供 15 台轨道吊及门机设备，该项目是中秘共建“一带一路”的标志性工程，提升拉美地区港口枢纽能力，缩短亚洲直航时间。
- 南通振华重装中标迪拜 5000 吨起重机项目，实现起重机海外首销。



越南项目第一批 3 台岸桥从长兴分公司 6 号码头顺利启航



“振华 28”轮载着美国弗吉尼亚 VIG 项目 3 台岸桥顺利启航



“振华 31”轮装载着马士基埃及项目第二批 4 台岸桥顺利启航



乌兹别克斯坦正面吊发运，助力 ZPMC 产品进入全球第 108 个国家和地区

## 2. 标准互认软联通

公司深度参与国际标准制定与项目合作，推动规则标准“软联通”。积极参与国际标准制（修）订，发布多项标准成果；推动技术输出与国际标准接轨，增强在全球港口装备行业的技术话语权，构建互认互信、互惠共赢的国际合作格局。

### 数说 · 2024

- 上海振华重工主导制修订的《起重机-供需双方应提供的资料-第 4 部分：臂架式起重机》以及参与制修订的《起重机-供需双方应提供的资料-第 1 部分：总则》2 项国际标准正式发布。
- 振华科技制（修）订国际标准 1 项，国际标准注册专家共计 3 名。



公司党委书记、董事长由瑞凯在阿联酋阿布扎比开展系列商务活动



公司与阿布扎比港口集团在阿联酋阿布扎比签署合作意向书



秘鲁国会外事委员会主席奥利斯  
特·奥万多一行到访上海振华重工



公司参加“丝路海运”国际合作论坛圆  
桌会议

### 3. 文化互融心联通

公司积极践行“一带一路”倡议，推动人文交流“心联通”。发布多语种社会责任报告，展现中国装备制造企业的全球担当；在属地开展物资捐赠、支援儿童福利机构等公益活动，构建良好企地关系；推动人才属地化管理，在斯里兰卡设立首个海外人才中心和培训中心，促进文化交融。

#### 行动·2024

- 上海振华重工斯里兰卡合资公司开展系统化培训，工程师通过仿真实验、案例分析及视频指导帮助外籍学员掌握新技术。
- 上海振华重工长兴基地邀请德国用户一起包粽子、缝香囊，体验端午习俗，增强用户对中国传统文化认同。
- 沙特吉赞经济城码头项目推进过程中，中方交机团队成员在空余时间跟用户交流中文语法和读音，与码头现场的当地技术人员建立了深厚的友谊。



公司在海外设立的首个人才中心举办  
揭牌仪式



拉美区域总部向属地儿童养育之家开  
展爱心捐赠



汉堡华中中学校长周开芬接收书籍与  
ZPMC 岸桥模型



世界环境日 ZPMCA 外籍员工中下菩提  
树

## 未来展望

观花踏雪有四季，追星赶月无寒暑。2025 年是“十四五”规划的收官之年，也是“十五五”规划的谋划之年。我们要以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，全面贯彻落实党的二十届三中全会、中央经济工作会议和中央企业负责人会议精神，进一步强信心、强定力、强效率，奋力书写助力中国式现代化建设的振华篇章。

**新的一年，我们要走得更稳。**持续完善公司治理，提升企业运营效能，优化公司治理结构，优化董事会决策机制，加强内部监督与制衡，提高决策的科学性和透明度。强化风险管理体系建设，提升风险识别、评估和应对能力，有效防范各类经营风险。加强企业文化建设，弘扬企业核心价值观，增强员工的凝聚力和归属感。紧密结合国家战略需求，优化企业战略布局，实现企业与国家发展同频共振。

**新的一年，我们要落得更实。**聚焦科技创新，增强发展核心动能，持续加大科技创新投入，强化基础研究与应用研究，聚焦港机、海工、钢结构等核心业务领域，着力突破一批“卡脖子”关键技术，提升产品自主可控水平。加速推进数字化转型，深度融合人工智能、大数据、物联网等前沿技术，打造智能化产品与服务体系，提高生产效率和产品质量。加强科技创新人才队伍建设，完善人才激励机制，吸引和留住更多高端创新人才，为科技创新提供坚实的智力支持。

**新的一年，我们要行得更远。**秉持绿色发展理念，将低碳、环保融入企业发展战略核心。持续优化碳排放管理，加速推进产品和生产过程的绿色化改造。积极参与行业绿色标准制定，发挥引领示范作用，加快公司高端化、智能化、绿色化、国际化发展。加大对乡村振兴的支持力度，探索更多创新帮扶模式；投身公益事业，为社会和谐发展添砖加瓦。

**时间无言，实干则有痕；空间无垠，干实终有迹。**振华重工将坚守初心、勇担使命，积极应对各种挑战，持续提升 ESG 绩效，向着具有全球竞争力的世界一流装备制造企业目标大步迈进，为国家发展、社会进步和人类福祉创造更多价值！

## 附录

### 关键绩效表

经济绩效				
指标	单位	2022	2023	2024
营业收入	万元	3,019,179	3,293,326	3,445,642
利润总额	万元	65,523	78,516	93,743
资产总额	万元	7,821,317	8,486,458	8,576,746
负债总额	万元	6,009,082	6,599,764	6,744,501
所有者权益	万元	1,812,234	1,886,694	1,832,245
净资产收益率	%	3.34	3.37	3.39
总资产报酬率	%	2.16	2.15	2.05
国有资产保值增值率	%	103.05	104.01	102.45
进口总额	万元	487,172	544,205	582,687
出口总额	万元	1,317,009	1,441,129	1,477,942
纳税总额	万元	59,499	69,705	71,833
社会绩效				
指标	单位	2022	2023	2024
员工总数	人	8110	8304	8101
女性员工数	人	1440	1461	1438
女性管理者比例	%	15.6%	14.18%	15.03%

残疾人雇佣人数	人	69	74	71
少数民族员工人数	人	99	120	133
劳动合同签订率	%	100%	100%	100%
社会保险覆盖率	%	100%	100%	100%
员工培训总人次	人次	52130	49659	50099
员工培训投入	万元	872.03	1229.98	1160.66
研发投入强度	%	3.72	3.98	3.77
专利申请量	个	382	508	435
新增专利数	个	283	297	377
制修订国家及行业标准	项	3	3	2
制修订国际标准	%	0	0	2
产品一次报验合格率	%	98.6	99.0	99.1
UT 一次合格率	%	99.45	99.49	99.50
全年组织检查企业数	个	12	9	25
下发隐患整改通知数	个	12	9	20
安全生产投入	万元	5430	7289	9312
安全生产培训次数	次	30	37	36
安全生产培训人次	人次	40000	38000	41000
安全生产培训覆盖率	%	100	100	100
应急演练次数	次	920	981	987
因公死亡人数	人	0	0	0

员工工伤事故次数	次	0	0	0
特种作业人员持证上岗率	%	100	100	100
员工职业伤害保险投入金额	万元	745	776	802
员工职业伤害保险覆盖率	%	100	100	100
报告期内吸纳就业人数	人	516	627	141
志愿服务团队个数	个	11	14	9
登记注册志愿者人数	人	172	172	353
员工志愿活动次数	次	2	6	20
员工志愿活动时长	小时	15	107	156
公益捐赠总额	万元	45.5	84.5064	94.65
参与工会的员工比例	%	100	100	100
困难员工帮扶总投入（含实物折款）	万元	14.89	15.45	19
帮扶困难员工人次	人次	109	114	154
乡村振兴总投入	万元	113.64	182.6725	273
对口帮扶干部人数	人	0	1	1
消费帮扶资金投入	万元	47.69	52.9461	145.96
产业帮扶资金投入	万元	0	0	0
教育帮扶资金投入	万元	35.81	65.37	20
转移就业人口	人	111	215	198
<b>环境绩效</b>				

指标	单位	2022	2023	2024
环保总投入	万元	17390.8	11856.9	11544.5
一般及以上突发环境事件	次	0	0	0
废气排放达标率	%	100	100	100
废水排放量	吨	1999273	1854359	1839107
废水排放达标率	%	100	100	100
年度新鲜水用水量	万吨	503.21	537.93	416.74
固体废物量	吨	122686	139432	112039
固废处置合规率	%	100	100	100
危险废物量	吨	6027	7904	7450
危险废物合规处置率	%	100	100	100
温室气体排放总量	tCO <sub>2</sub> -e	395083	364866	362179
直接温室气体排放	tCO <sub>2</sub> -e	139178	153205	181425
间接温室气体排放	tCO <sub>2</sub> -e	255905	211664	180502
温室气体减排量	tCO <sub>2</sub> -e	16685	30217	2687
环保培训投入	万元	10.88	10.288	12.2
环保培训人次	人次	277	290	263
环保培训时长	小时	66	75	152
环保培训次数	次	5	6	7
<b>治理绩效</b>				
指标	单位	2022	2023	2024

报告期内合作供应商数量	个	/	588	546
报告期内审查的供应商个数	个	/	2000	1794
开展供应商培训次数	次	144	146	137
因社会责任不合规被中止合作的供应商数量	个	/	56	67
供应商受处罚个数	个	/	42	16
供应商通过质量、环境和职业健康安全管理体系认证的比率	%	/	55	59
培训供应商次数	次	144	146	137
培训供应商数量	个	/	170	150
反腐倡廉培训次数	次	11	14	11
反腐倡廉培训人数	人	800	1000	2000
经济合同法律审核率	%	100	100	100%
重大决策法律审核率	%	100	100	100%
规章制度法律审核率	%	100	100	100%
经济合同履行率	%	100	100	100%

数据如与年报有出入，以年报为准。

## 指标索引

报告目录		《中国企业社会责任报告指南（CASS-ESG5.0）》	全球可持续发展标准委员会（GSSB）《GRI 可持续发展报告标准》  (GRI Standards)
关于本报告			
高管致辞			
走进振华重工			
ESG 管治			
责任聚焦	逐梦丝路， 拓航贸易通途		
	踏海追风， 精铸品牌实力		
向新而行， 为股东创造效益	党建引领， 凝聚奋进力量		-
	合规管理， 筑牢发展根基		
	深化改革， 提升价值创造		
以诚致远 为客户创造精品	创新驱动， 塑造新质生产力		

报告目录		《中国企业社会责任报告指南（CASS-ESG5.0）》	全球可持续发展标准委员会（GSSB）《GRI 可持续发展报告标准》 (GRI Standards)
	装备制造， 赋能产业新动力		
	做优服务， 激发行业协同力		
以人为本 为员工创造幸福	保障员工权益		
	尊重员工发展		
	关心关爱员工		
循律拓新 为生态创造绿意	筑牢生态友好根基		
	铺就低碳发展新路		
	强化安全生产运营		
担当使命， 为社会创造价值	供应链管理		
	社区参与		
	海外共建		
未来展望			-
附录	关键绩效表		
	指标索引		
	评级报告		

报告目录		《中国企业社会责任报告指南（CASS-ESG5.0）》	全球可持续发展标准委员会（GSSB）《GRI 可持续发展报告标准》  (GRI Standards)
	意见反馈		

## 意见反馈

尊敬的读者：

您好！十分感谢您阅读本报告。您的意见和建议是我们持续推进振华重工 ESG 治理、实践和报告的重要依据。期待您的回复！

### 选择性问题的（请在相应的位置打√）

1. 请您评价本报告反映振华重工对经济、社会和环境的影响程度：

非常好  较好  一般  较差

2. 请您评价本报告对利益相关方关心问题进行的回应和披露：

非常好  较好  一般  较差

3. 请您评价本报告披露信息、指标、数据的清晰度、准确性、完整性：

非常好  较好  一般  较差

4. 请您评价本报告内容的可读性：

非常好  较好  一般  较差

5. 请您对本报告进行综合评价：

非常好  较好  一般  较差

### 开放性问题

1. 您最满意本报告哪一方面？

2. 您希望进一步了解哪些信息？

3. 您对我们今后发布报告有何建议？

如果方便，请告诉我们您的信息：

姓名：                      职业：                      机构：

地址：                      电话：                      邮箱：

**我们的联系方式是：**

公司地址：中国上海浦东新区东方路 3261 号

邮政编码：200125

联系电话：021-58396666

电子邮箱：[mail@zpmc.com](mailto:mail@zpmc.com)