



股票代码：000969

2024 年度

环境、社会及治理 (ESG) 报告

Environmental, Social and Governance
(ESG) Report 2024

安泰科技股份有限公司

科技精英、材料专家、创新典范、产业先锋

目 录

CONTENTS

报告编制说明 /01

报告简介	/01
报告范围	/01
数据说明	/01
编制依据	/01
称谓说明	/02
报告发布	/02
读者回应	/02

董事长致辞 /03

走进安泰科技 /05

公司概况	/05
业务概览	/07
发展历程	/09
安泰科技 2020-2024 年经济绩效	/11
安泰科技 2024 年主要荣誉	/12

议题重要性评估 /14

双重重要性分析	/14
尽职调查与利益相关方沟通	/16
议题重要性分析结论	/17

ESG 治理 /18

ESG 治理架构	/18
ESG 治理机制	/19
ESG 战略与目标	/21

专题一：

创新求进，培育新质生产力增长极 /23

精益求精，推动产品升级应用	/23
协同创新，引领行业发展进步	/25
深耕攻坚，加快技术创新步伐	/28



环境篇

绿色发展，绘就生态文明之卷

/46

完善环境管理	/47
应对气候变化	/48
优化能源利用	/53
促进清洁生产	/59
培育绿色文化	/66

专题二：
绿智融合，打造高质量发展新范式

清洁低碳，推动企业绿色发展

数智赋能，重构产业发展模式

/32

/37

ESG 绩效表和附注

对标索引表

/103

/110



创新驱动发展

保护员工权益

夯实安全管理

严格质量把控

优化客户服务

打造责任链条

促进行业发展

积极奉献社会

/69

/72

/81

/86

/87

/88

/89

/90



坚持党建引领

完善公司治理

恪守商业道德

加强合规运营

/93

/95

/98

/99

报告编制说明



报告简介

本报告是由安泰科技股份有限公司向社会发布的 2024 年环境、社会及治理（ESG）报告，报告面向安泰科技的所有利益相关方，秉持客观、规范、透明的原则，如实披露了安泰科技于 2024 年对于股东、客户、合作伙伴、员工等重要权益人的履责实践，以及集团在 ESG 领域所做的努力，旨在回应利益相关方的期望，未来更好地履行社会责任。

报告范围

时间范围：本报告为年度报告，除特殊说明外，报告期间为 2024 年 1 月 1 日至 2024 年 12 月 31 日，为增强报告的可比性和完整性，部分数据及内容适当追溯之前年份。

业务范围：除特别说明外，报告涵盖安泰科技股份有限公司及其全资、控股子公司在 ESG 领域的情况，信息边界与公司年报口径一致。

数据说明

除特殊说明外，本报告所引用的信息与数据均来源于公司统计报告和相关文件，以及经由公司统计与审核的 ESG 信息。如无特殊说明，货币单位均为人民币元。

编制依据

本报告参考深圳证券交易所《上市公司自律监管指引第 17 号——可持续发展报告（试行）》《上市公司自律监管指引第 1 号——主板上市公司规范运作（2023 年 12 月修订）》《上市公司社会责任指引》、《企业可持续披露准则——基本准则（试行）》、国务院国有资产监督管理委员会《央企控股上市公司 ESG 专项报告参考指标体系》及《央企控股上市公司 ESG 专项报告参考模板》要求，并参考联合国可持续发展目标（UNSDGs）、全球报告倡议组织（Global Reporting Initiative, 简称为“GRI”）发布的《可持续发展报告标准（GRI Standards）》编制。

称谓说明

文中称谓	指代
“本报告” 或 “ESG 报告”	2024 年度安泰科技股份有限公司 《环境、社会及公司治理（ESG）报告》
“本年度” “本报告期” “2024 年度”	2024 年 1 月 1 日至 2024 年 12 月 31 日
“深交所”	深圳证券交易所
“安泰科技” “本公司” “公司” “我们”	安泰科技股份有限公司
“中国钢研” “集团” “集团公司”	中国钢研科技集团有限公司
“安泰功能”	安泰科技股份有限公司功能材料事业部
“安泰天龙”	安泰天龙钨钼科技有限公司
“河冶科技”	河冶科技股份有限公司
“安泰粉末”	安泰科技股份有限公司粉末冶金事业部
“安泰特粉”	安泰（霸州）特种粉业有限公司
“安泰非晶”	安泰非晶科技有限责任公司
“安泰北方”	安泰北方科技有限责任公司
“安泰空港”	安泰科技股份有限公司北京空港新材分公司
“安泰超硬”	北京安泰钢研超硬材料制品有限责任公司

↓ 报告发布

本报告将以纸质版及 PDF 电子版形式向利益相关方及社会公众发布，PDF 电子文档可在深圳证券交易所官方网站及安泰科技官网（<http://www.atmcn.com/>）下载阅读。

如有进一步查询，或对本报告及公司 ESG 工作有任何疑问或建议，
您可通过以下方式与公司联系。

🌐 网址：www.atmcn.com

✉ 邮编：100081

📍 地址：北京市海淀区学院南路 76 号

☎ 电话：010-62188403

董事长致辞



安泰科技股份有限公司董事长
李军风

尊敬的各位股东、合作伙伴、员工以及社会各界朋友：

大家好！我是安泰科技股份有限公司党委书记、董事长李军风。作为我国金属新材料领域的领军企业之一，2024年，我们首次发布《安泰科技 2023 年度 ESG 报告》，全面展示了公司追求绿色可持续发展的理念与实践，积极履行央企社会责任，维护员工合法权益，与利益相关方实现共赢、创造价值的理念与实践。今年，我们再次发布《安泰科技 2024 年度 ESG 报告》，这份报告不仅是对公司过去一年在环境、社会和治理方面实践成果的全面总结，更是我们对未来可持续发展路径的郑重承诺。

过去的一年，我们始终秉承“创新驱动科技进步，材料改善人类生活”的企业使命，坚守“科技精英、材料专家、创新典范、产业先锋”的企业定位，将可持续发展理念贯穿于公司业务全流程。

——“绿色智能”实现可持续发展已经成为公司发展战略的重要组成部分。

过去的一年，我们努力践行国家“双碳”战略，在公司《绿色发展总体规划》《碳达峰行动方案》的指引下，引入绿色管理体系，深化实施发布了《绿色管理体系建设指南》，与相关利益方实现合作共赢，引领行业发展。我们通过技术改造升级，减少了生产过程中的废弃物排放，同时利用厂房屋顶资源，推广分布式屋顶光伏项目建设，全年新建装机容量 11.3 兆瓦，累计装机容量 19.78 兆瓦，年发电量超过 1000 万千瓦时，公司绿色电力使用占比约 12%，年减少排放二氧化碳约一万吨。这些举措不仅降低了公司的运营成本，也为全球气候变化应对贡献了自己的一份力量。

——秉持以人为本的理念，坚持“创造价值、共同发展”的价值观，积极履行社会责任。

企业是一个平台，股东、员工、产业链上下游及各方合作伙伴为着共同的事业结成紧密相连、不可分割的“命运共同体”。过去的一年，我们持续完善产业链，我们组织了以“市场营销”为主题的第三届高质量发展交流会，与客户一起建立市场新生态；我们打造负责任的供应链管理体系，带动和影响了一批关联产业的发展。我们关心员工的成长与生活，通过组织内外部培训活动，提升员工的专业技能和综合素质。此外，我们紧密对接国家战略，充分发挥专精特新企业优势，坚持创新驱动，拓展新产品、新领域，技术核心竞争力进一步增强。我们始终秉承市场第一、客户至上理念，做好产品和服务，持续为客户创造价值，长期合作共同发展。

——坚持高标准党建引领，不断完善大合规体系建设，构建高度适配的公司治理体系。

我们坚持党建引领，以合规治理和永续经营为导向，不断完善制度体系，加强风险管控，保护投资者权益。过去的一年，我们坚决落实“六位一体”合规管理体系建设，实现了公司内控管理无死角与全覆盖，成功上线“桌面云系统”，加强重大建设项目、科研项目的商密保护。同时，我们严格遵守监管要求，合规召开“三会”会议，科学审议相关议题，确保公司治理的透明性和规范性。

积力之所举，则无不胜；众智之所为，则无不成。在未来的日子里，我们将继续践行“造福社会、回报股东、惠泽员工”的社会责任，与战略合作伙伴携手共赢迈向新局。我们始终会脚踏实地、放眼未来，持续深耕为全球高端客户提供材料、制品及解决方案，服务国家建设，构筑美好生活，实现可持续高质量发展。安泰科技的每一步成长，有赖于广大客户、供应商、社会各界朋友、战略合作伙伴的支持与关心。正是有了你们的信任与支持，有了广大干部员工的坚守与付出，才能让我们在逐梦征程上底气十足、步履铿锵！让我们心存希冀、目有繁星，追光而遇、沐光而行，共同创造安泰科技更加美好的未来！



走进安泰科技

公司概况

安泰科技股份有限公司是中央企业——中国钢研科技集团有限公司（以下简称“中国钢研”或“集团公司”）的控股上市公司，是国家科技部及中科院联合认定的国家高新技术企业，也是北京市科学技术委员会认定的骨干高新技术企业。公司成立于1998年12月，于2000年5月在深圳证券交易所挂牌上市（股票代码：000969）。

发展历史

26 年

挂牌上市于

2000 年

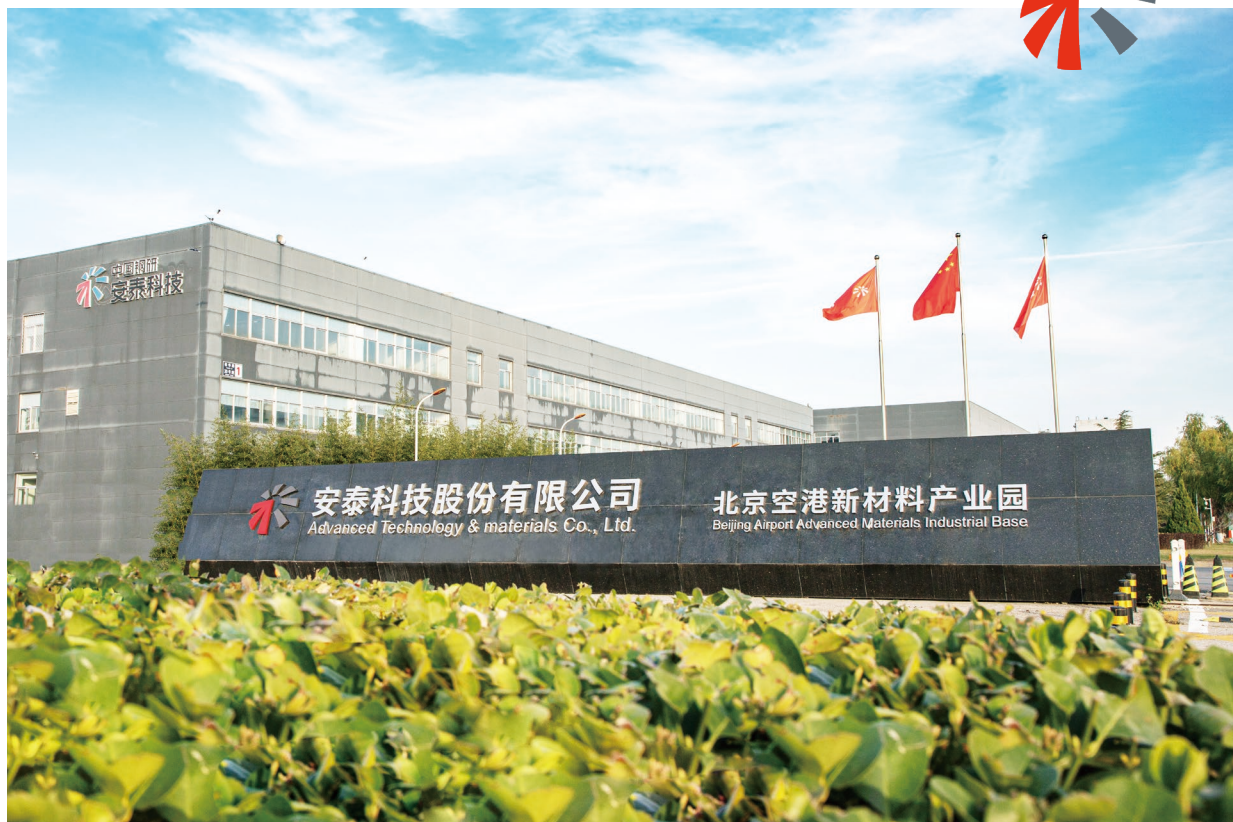
股票代码

000969

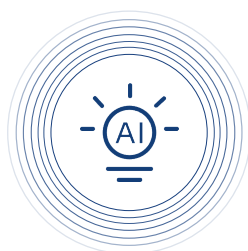
安泰科技是我国先进新材料行业的领军企业之一，公司以先进金属新材料及制品的研发、生产和销售为主业，重点面向人工智能、新能源、新一代电子信息、高端装备制造及航空航天、核电等领域提供先进金属材料、关键部件及系统解决方案，是众多国内外知名企业的关键材料与核心部件供应商。

践行“创新驱动科技进步、材料改善人类生活”使命，安泰科技长期深耕新材料及部件行业，公司在众多材料细分领域，引领我国新材料产业从无到有、从弱到强，从进口依赖到实现国产替代和走向国际化，为我国新材料产业发展壮大和关键材料国产化保障做出了突出贡献，成为中国金属新材料领域行业公认的头部创新引领企业之一。依托自身雄厚的研发实力和技术底蕴，公司加快创新转型，聚焦新能源行业、高端智能制造行业等国家战略性、前瞻性新兴产业，积极对接市场需求，不断开拓新领域、新业务、新市场、新产品，为公司高质量发展提供不竭动力。

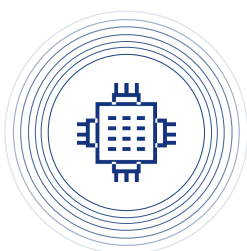
为实现公司长远目标，抢抓全球“双碳”战略机遇，安泰科技主动适应新常态，注入新动力，围绕总体规划，编制了《碳达峰行动方案》，以创新驱动促进可持续发展，以实际行动推进数字化转型与绿色发展，把可持续发展理念全方位融入公司长期发展战略、经营方略和企业文化中，努力践行社会责任以促进公司高质量发展与社会和谐。



● 服务领域



人工智能



半导体及信息技术



高端装备制造



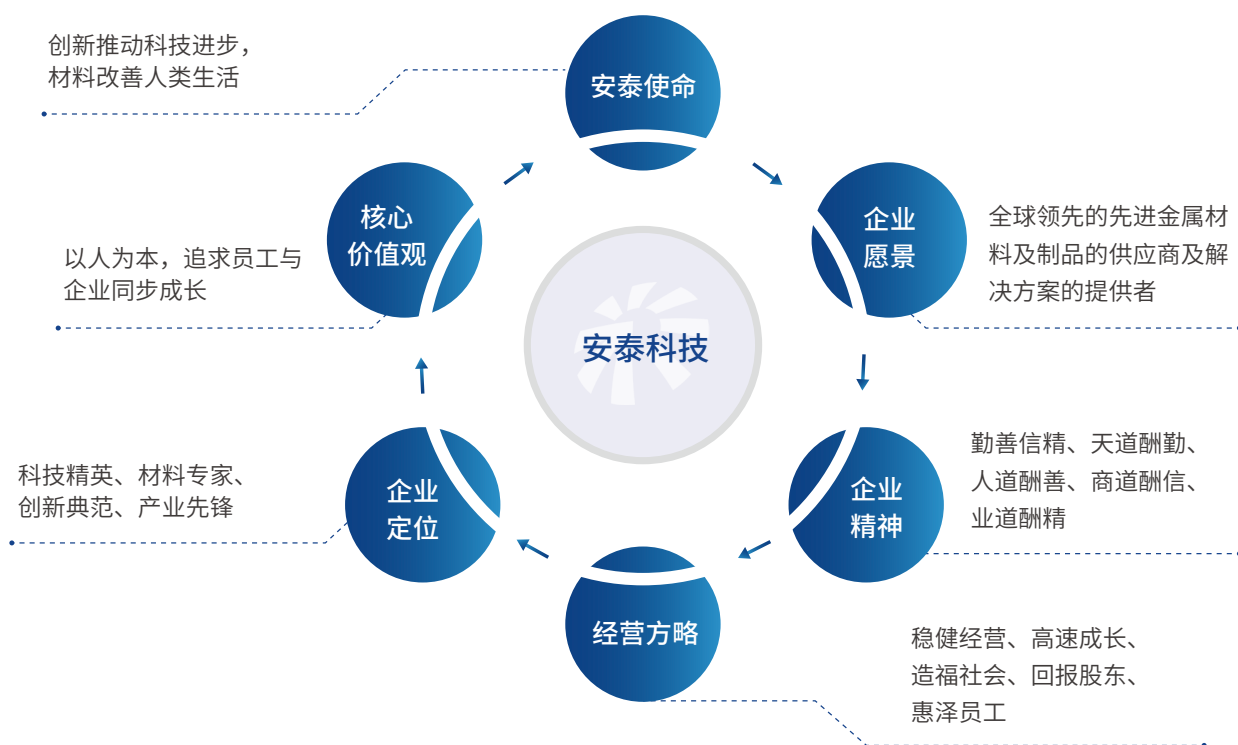
新能源



航空航天



先进轨道交通



业务概览

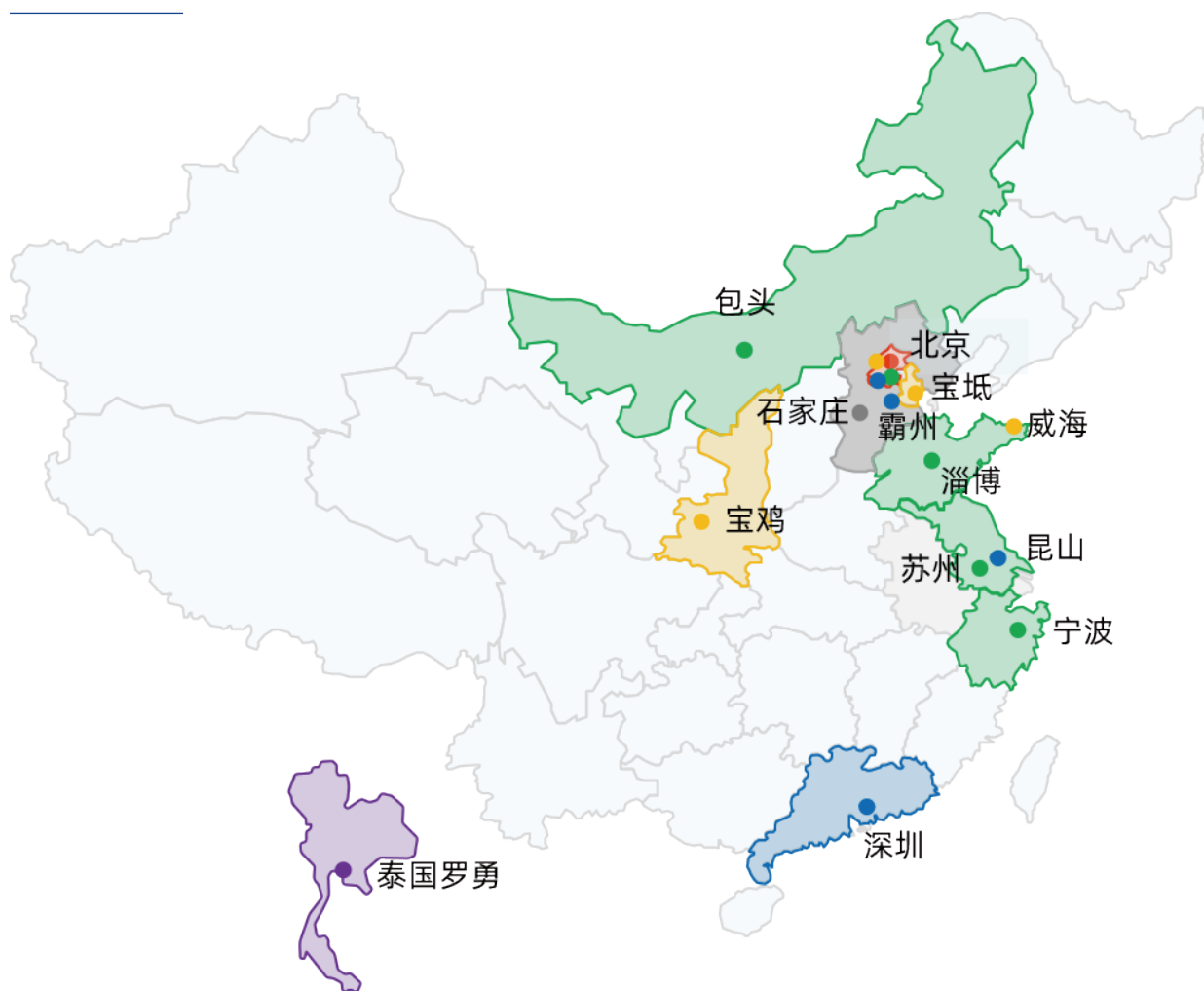
安泰科技以“快速凝固工艺技术”、“增材制造工艺技术”、“CIP/HIP 等静压成形技术”、“先进冶金过程工艺技术”等一系列核心材料制备技术为“根技术”，建立从材料到制品、器件以及系统集成开发的完整产业平台体系，在金属材料及关键部件领域为全球高端用户提供全生命周期一体化解决方案，形成高端粉末冶金材料及制品产业、先进功能材料及器件产业、高速工具钢产业、节能环保及装备材料产业等四大业务板块。

高端粉末冶金材料及制品产业主要包括难熔钨钼精深加工制品、特种雾化制粉、超硬材料及工具、金属注射成型等业务，主要服务于航空航天、核电、高端医疗器械、第三代半导体及泛半导体、新能源汽车及消费电子等应用领域；先进功能材料及器件产业主要包括稀土永磁材料及其制品、非晶纳米晶材料及器件、精密合金及带材，广泛应用于 AI、智能制造、电子信息、新能源汽车、光伏、家电及轨道交通行业等领域；高速工具钢产业主要为切削刀具、量具、模具和耐磨工具等制造提供高品质高速钢材料。节能环保及装备材料产业主要服务于航空航天、石化、煤化、生物化工等行业及氢能、光伏、核电等清洁能源领域。

安泰科技所有产业均属新材料战略新兴产业，又重点为人工智能、新能源、电子信息、高端装备等战略新兴产业发展提供不可或缺的关键材料与部件支撑，服务国民经济主领域，聚焦关键需求，处于发展主赛道，发展潜力巨大。公司以“十四五”战略为指引，充分发挥公司在金属新材料细分领域的技术专业性和创新驱动动力，不仅巩固了在相关领域的行业领先地位，也为企业可持续高质量发展奠定了坚实的基础。



产业布局



科研成果产业化

北京

总部、昌平、永丰、空港

稀土永磁产业布局

北京 山东淄博 江苏苏州

浙江宁波 内蒙古包头

难熔材料产业辐射

北京 天津宝坻

陕西宝鸡 山东威海

高速钢、粉末钢

河北石家庄

粉末冶金产业布局

北京 广东深圳

江苏昆山 河北霸州

国际化发展布局

2013 年海外建设金刚石锯片工厂

泰国罗勇

发展历程

1952-1998 年

自钢铁研究总院成立以来，公司产业技术在不断孕育和成熟

2000 年

深交所上市，股票代码为 000969.SZ

2003 年

控股“海美格磁石技术(深圳)有限公司”；
控股“河冶科技股份有限公司”

2009 年

荣获“首都精神文明单位”称号；
荣登“中关村 Top100 实力榜”和“中关村 Top100 创新榜”

2013 年

安泰科技首次在泰国投资，成立“安泰超硬金刚石工具(泰国)有限公司”

1998 年

安泰科技股份有限公司成立

2004 年

被授予“中关村科技园区海淀园创新发展二十年”特别贡献奖

2001 年

控股“上海安泰至高非晶金属有限公司”

2011 年

安泰科技党委荣获国资委“中央企业先进基层党组织”荣誉

2016 年

成立“安泰（霸州）特种粉业有限公司”

2019 年

收购并成立安泰爱科科技有限公司

2022 年

收购“北京钢研大慧科技发展有限公司”

2024 年

安泰科技启动建设特种合金大型真空感应炉智能化项目

2015 年

组建安泰环境工程技术有限公司；
成立安泰创投（深圳）有限公司；
收购并成立安泰天龙钨钼科技有限公司

2021 年

投资组建安泰北方科技有限公司

2023 年

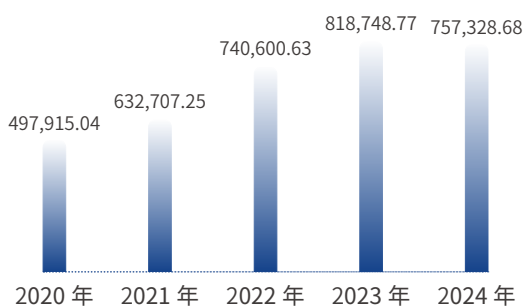
成立“安泰磁材科技（苏州）有限公司”

2017 年

被中央精神文明建设指导委员会授予“全国文明单位”

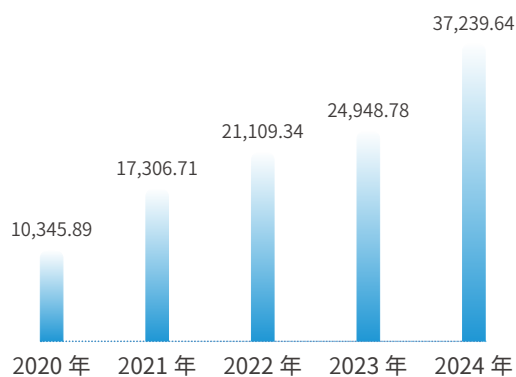
安泰科技 2020-2024 年经济绩效

营业收入



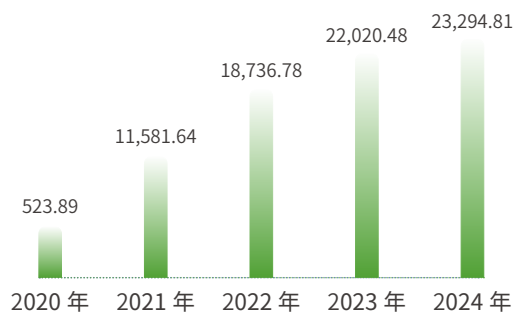
单位 / 万元

归母净利润



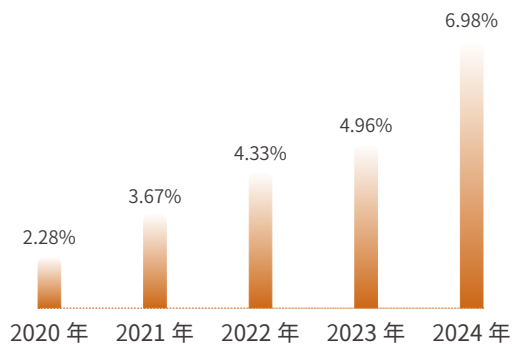
单位 / 万元

扣非归母净利润



单位 / 万元

加权平均净资产收益率



单位 / %

安泰科技 2024 年主要荣誉



01

2024 年 4 月
安泰天龙钨钼科技有限公司
制造业单项冠军企业
颁发单位：工业和信息化部



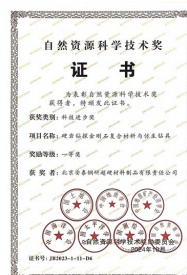
02

2024 年 4 月
河冶科技股份有限公司
制造业单项冠军企业
颁发单位：工业和信息化部



03

2024 年 4 月
北京安泰钢研超硬材料制品有限责
任公司
制造业单项冠军企业
颁发单位：工业和信息化部



04

2024 年 10 月
北京安泰钢研超硬材料制品有限责
任公司
自然资源科学技术一等奖
颁发单位：自然资源科学技术奖励
委员会



05

2024 年 12 月
安泰科技股份有限公司
第二届西门子中国零碳先锋奖
颁发单位：西门子股份公司



06

2024 年 8 月
安泰天龙钨钼科技有限公司
可持续发展先锋伙伴称号
颁发单位：西门子医疗可持续发展
供应商大会

Purpose Diamond Blade

up to 5X longer life*
red diamonds. FAST,
red blade design that
fine performance with a

for delivering up to 5X
igned with a unique
aking it ideal for a wide variety of concrete and m



07

2024 年 9 月
北京安泰钢研超硬材料制品有限责
任公司

2024 年美国 PTIA 大奖

颁发单位：ProTool Reviews



08

2024 年 5 月
昆山安泰美科金属材料有限公司

2023 年优秀商业伙伴奖

颁发单位：捷太格特 (中国) 投资
有限公司

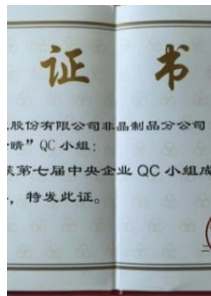


09

2024 年 5 月
安泰科技股份有限公司

2024 年全国机械冶金建材行业职工
技术创新成果一等奖

颁发单位：中国机械冶金建材职工
技术协会



10

2024 年 9 月
安泰科技股份有限公司
全国第七届中央企业 QC 小组成果
发表赛一等奖

颁发单位：中国质量协会



11

2024 年 9 月
安泰科技股份有限公司

回收钕铁硼磁铁产品通过国际 SCS
翠鸟认证

颁发单位：SCS Global Services



议题重要性评估

为了更好地回应各利益相关方群体对于安泰科技可持续发展的关切，安泰科技于公司内部实施常态化的重要性议题管理工作，由董事会负责审议年度高度重要性议题与依据其制定的公司战略规划、风险与机遇管理，以及可持续发展信息披露的核心内容。

双重重要性分析

本年度，我们根据《深圳证券交易所上市公司自律监管指引第 17 号——可持续发展报告（试行）》《深圳证券交易所上市公司自律监管指南第 3 号——可持续发展报告编制》以及《国际财务报告可持续披露准则第 1 号——可持续相关财务信息披露一般要求》（IFRS S1）等最新国内与国际信息披露标准更新了重要性评估方法，首次展开双重重要性评估工作，即在以往的重要性评估中融入财务重要性视角。

我们充分考虑了 4 类影响因素，识别和评估形成了包含 25 个议题的重要性议题库，通过“定量 + 定性”的方法有的放矢地识别出 2 个具有财务重要性的议题，以及 6 个高度影响重要性的议题。



• 建立 ESG 议题库考虑因素



重要性维度	影响重要性	财务重要性
“重大影响”的说明	企业在相应议题的表现是否会对经济、社会和环境实际或者潜在产生重大影响。	议题是否预期在短期、中期和长期内对公司商业模式、业务运营、发展战略、财务状况、经营成果、现金流、融资方式及成本等产生重大影响。
分析方法	我们采用利益相关方问卷与专家座谈两种方式进行影响重要性分析。在问卷中，我们邀请各利益相关方从“影响程度评估”与“可能性评估”两个维度对各议题的影响重要性进行打分和统计。此外，我们组织内外部专家座谈会，对问卷结果进行讨论与修正。	我们通过内部方专家座谈会的形式开展议题财务重要性评估工作。由于议题涉猎范围较广，因此与会专家除财务方面外，亦包括科研、产品、供应链、安全与环保等领域专家，保障了结果的权威性与准确性。为最大程度上保证打分方式科学合理，本次议题评估暂定探讨短中期（5 年内）的议题财务重要性影响，并分别从“发生概率”和“发生后可能产生的财务影响”进行打分和评估，认定 7 分以上的议题对于本公司具有财务重要性。

尽职调查与利益相关方沟通

本年度，我们识别了主要利益相关方，包括政府、股东及投资者、合作伙伴、客户、员工、社区及公众等，并与他们进行了深入沟通。通过沟通，公司了解了各方对 ESG 议题的期望和诉求，确保报告内容能够全面回应利益相关方的关切。我们将尽职调查贯穿于双重重要性议题的全面识别、与利益相关方的直接沟通以及后续的分析 and 影响评估过程中。通过问卷调查、访谈、座谈会等多种形式，收集利益相关方的意见和建议，确保信息的真实性和完整性。

• 主要利益相关方类别与沟通方式

	重点关切	主要沟通方式
 政府	污染物排放、废弃物处理、环境合规管理、循环经济、乡村振兴、平等对待中小企业、数据安全与客户隐私保护	➤ 依法纳税 ➤ 合规管理 ➤ 贯彻落实国家政策
 股东及投资者	应对气候变化、绿色产品、创新驱动、供应链安全、产品和服务安全与质量、尽职调查、合规运营、风险管控	➤ 投资者调研与沟通 ➤ 发布定期报告、临时公告、业绩说明会
 合作伙伴	污染物排放、废弃物处理、能源利用、绿色产品、供应链安全、产品和服务安全与质量、合规运营、风险管控	➤ 诚信履约 ➤ 签订合作协议 ➤ 阳光采购
 客户	应对气候变化、污染物排放、废弃物处理、社会贡献、科技伦理、供应链安全、数据安全与客户隐私保护、反商业贿赂及反贪污	➤ 专线沟通与答疑 ➤ 日常沟通 ➤ 客户服务热线
 员工	创新驱动、员工、反商业贿赂及反贪污、合规运营	➤ 职工代表大会 ➤ 职工申诉渠道 ➤ 其他职工沟通机制
 社区公众及环境	社会贡献、科技伦理、污染物排放、废弃物处理、生态系统和生物多样性保护、水资源利用	➤ 慈善公益活动 ➤ 志愿服务活动 ➤ 特殊群体关爱活动 ➤ 主动进行一系列环境保护相关措施

议题重要性 分析结论

我们最终识别出“能源利用”和“创新驱动”2个具有财务重要性的议题。（本报告中，具备财务重要性的议题将依据“治理 - 策略 - 风险管理 - 指标与目标”四个维度进行内容阐述。）

另外，经过综合评估与深入讨论，我们认为在短中期内，“应对气候变化”议题尚未达到财务重要性的标准，但随着公司碳达峰目标的持续推进，其重要性将显著提升。因此，我们决定在本年度依据四要素框架，对该议题进行系统性披露。



- 01 应对气候变化
- 02 污染物排放
- 03 废弃物处理
- 04 生态系统和生物多样性保护
- 05 环境合规管理
- 06 能源利用
- 07 水资源利用
- 08 循环经济
- 09 绿色产品

环境

- 10 乡村振兴
- 11 社会贡献
- 12 创新驱动
- 13 科技伦理
- 14 供应链安全
- 15 平等对待中小企业
- 16 产品和服务安全与质量
- 17 数据安全与客户隐私保护
- 18 员工

社会

- 19 尽职调查
- 20 利益相关方沟通
- 21 反商业贿赂与反贪污
- 22 反不正当竞争
- 23 合规运营
- 24 风险管理
- 25 ESG 治理

治理

ESG 治理

ESG 治理架构

安泰科技建立健全 ESG 治理架构，形成涵盖“决策层 - 管理层 - 执行层”的三层架构，形成了自上而下的协同工作机制，将 ESG 理念全面融入公司战略、决策和日常经营过程中。2024 年，我们制定《安泰科技股份有限公司董事会战略与投资委员会实施细则》，进一步健全投资决策程序，加强决策科学性，提升公司 ESG 管理水平，增强公司核心竞争力和可持续发展能力。

ESG 决策层：董事会作为 ESG 事项管理及信息披露的最高责任机构，负责审议、批准公司 ESG 战略与目标及相关重大事项。

董事会

战略与投资委员会

ESG 工作小组负责具体议题的各职能部门

ESG 管理层：董事会下属战略与投资委员会负责指导公司 ESG 战略制定，领导公司 ESG 管理推进，对公司涉及 ESG 的重大事项提出建议。

ESG 执行层：由 ESG 工作小组和负责具体议题的各职能部门组成，ESG 工作小组负责统筹和协调 ESG 具体事务，各职能部门负责开展各项具体工作，推进公司 ESG 战略和目标的落实落地。

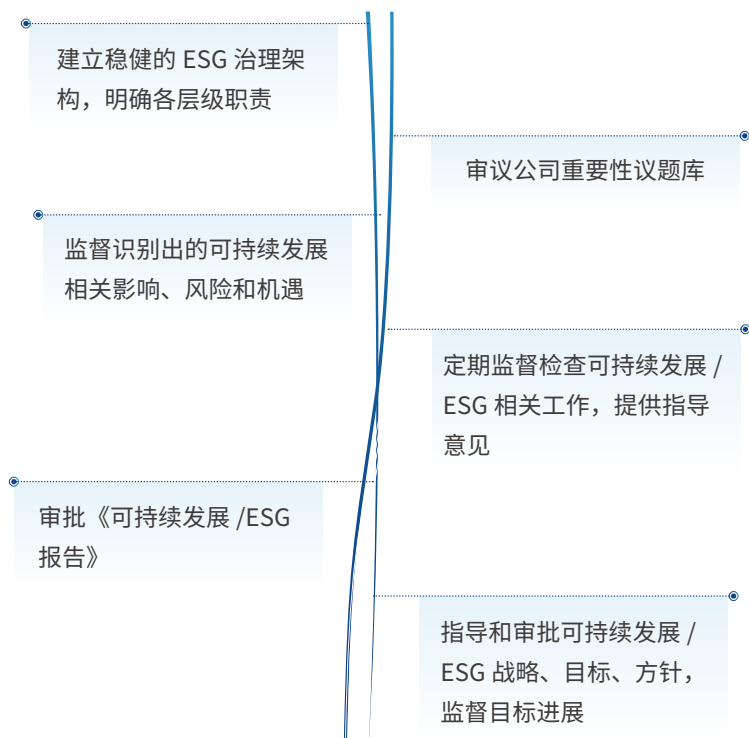
ESG 治理机制

● 监督考核机制

• 监督机制：

安泰科技高度重视 ESG 治理机制的完善，由董事会全面负责 ESG 工作的监督与决策，并由下属战略与投资委员会负责对公司长期发展战略、重大投资决策以及 ESG 相关事项进行研究并提出建议，将讨论结果提交董事会审议，进入董事会决策程序。

• 安泰科技董事会监督机制



考核机制：在将 ESG 理念融入到业务战略、业务规划、投资决策、运营管理等流程中的同时，我们也将能耗强度、碳排放强度、科技创新、安全生产、产品质量、客户满意度等 ESG 要素纳入到考核、评价系统中，与具体负责人的绩效挂钩，形成闭环管理系统，以实现 ESG 的长期价值提升。

● 内部报告机制

安泰科技建立可持续发展 / ESG 信息内部报告机制，通过专题报告、会议汇报、进展报表等方式对可持续发展 / ESG 目标和相关事项的进展进行汇报。报告频率为每半年一次，由管理层向董事会进行汇报，并将汇报情况向下传达，确保治理架构各层级人员及时获取相关信息。

● 信息披露机制

提高信息
披露质量

创新信息
披露方式

发挥信息
披露效能

信息披露是上市公司对外传递企业价值的重要渠道，也是投资者作出投资判断和投资决策的基本依据。安泰科技坚持将信息披露作为与利益相关方沟通的重要载体，依据自身情况制定《安泰科技股份有限公司信息披露管理办法》《安泰科技股份有限公司投资者关系管理制度》等内部政策，积极开展投资者沟通交流活动，主动发布 ESG 报告，稳步提升报告质量。

公司自 2008 年以来连续发布了 16 份社会责任 /ESG 年度报告，展示了公司追求绿色可持续发展，积极履行社会责任，维护员工合法权益，与利益相关方实现共赢、创造价值的理念与实践。随着报告的发布，公司也获得万得、上海华证指数等多家国内评级机构的 ESG 评级中 A 级评级认可，同时公司荣获“ESG 价值传递奖”“第五届致远奖 -ESG 先锋奖”等荣誉，这是对公司过去一年在 ESG 领域积极践行绿色可持续发展理念，塑造行业典范价值的肯定。



获得万得 ESG A 评级



获得华证指数 ESG A 评级



荣获“第五届致远奖 -ESG 先锋奖”

案例

安泰科技连续两年荣获深交所信息披露 A 级考评

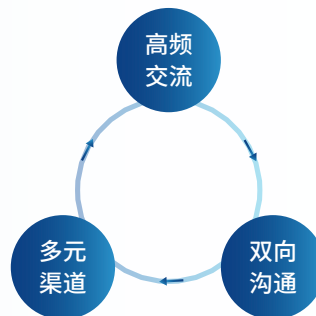
2024 年 10 月，深交所公布了 2023-2024 年度信息披露考评结果，安泰科技荣获 A 级最高评级。这是公司连续两年获此殊荣，体现资本市场和监管机构对公司信息披露、规范运作、投资者权益保护、股东回报、社会责任履行，以及推动高质量发展等各项工作的认可。



2022-2023



2023-2024



ESG 战略与目标

定位	战略	公司 ESG 年度目标	2024 年进展	达成情况
 	ESG 治理战略筑基，使命担当赋能	持续完善 ESG 治理架构，加大 ESG 信息披露，提高 ESG 综合治理能力	公司已经建立健全 ESG 治理架构，形成涵盖“决策层 - 管理层 - 执行层”的三层架构	✓
		将 ESG 纳入公司战略管理系统	公司“十四五”战略已经包含 ESG 相关内容	✓
		董事会履行 ESG 管理义务	董事会作为 ESG 事项管理及信息披露的最高责任机构，负责审议、批准公司 ESG 战略与目标及相关重大事项	✓
		加强投资者关系和股东权益管理，促进利益相关方协同发展	公司制定《投资者关系管理办法》加强管理，促进利益相关方协同发展	✓
	创新生态领航，培育新质生产力	立足央企战略定位和国家使命担当，在“卡脖子、补短板”产品实现重大突破，培育 5 项以上新增产品业务	公司按年度计划加强战略性新产品培育，该事项正在进行中	🕒
		加大技术创新投入，年投入超过 1 亿元，新增收入超过 5 亿元，构建更加灵活、更具活力的创新体系	2024 年，公司技术创新投入 5.20 亿元，新增收入 38.67 亿元	✓
		强化技术创新引领，重点布局高端医疗装备、泛半导体、核电、电力电气、航空航天等领域，辐射带动产业创新突破，促进新质生产力的培育和形成	公司按年度计划围绕核心领域进行产业布局，该事项正在进行中	🕒
  	双碳引领，打造绿色智造新标杆	加强气候变化应对，深入“双碳”行动，循序渐进推进全产业链绿色发展	积极统筹协调财务和气候影响、整体的关系，推动气候变化治理有效融入公司发展战略，该事项正在进行中	🕒
		公司提出碳达峰目标，明确 2025 年和 2030 年碳排放总量的控制目标和重点任务，确保 2030 年实现碳达峰	公司加强对碳达峰目标、重点任务、重大工程等相关指标的统计分析，定期开展碳达峰重点目标和工作进展预警分析	🕒
		全面推进“国家级绿色工厂”创建，不少于 5 家	公司已具有 5 家国家级绿色工厂	✓
		优化能源利用，能源消耗量逐年减少	2024 年公司工业产值增加，能源消耗也同比上升，公司将进一步优化能源利用举措，加强能源管理	✗
		促进清洁生产，推动信息化建设，深化精益管理与智能制造、绿色制造融合，提升运营与监控水平	公司通过采用先进的环保技术和提高生产设备信息化水平，减少在生产过程产生的废弃物与污染物的排放量	✓

定位	战略	公司 ESG 年度目标	2024 年进展	达成情况
   	践行央企责任，促进社区繁荣	以实际行动扛起社会责任，持续开展社区公益	公司全年共投入 78 人次，开展 286 小时时长公益活动	
		推动乡村振兴战略，定点帮扶助力脱贫攻坚	公司选派优秀干部到定点扶贫地区挂职，投入近 200 万元，购买农产品，组织各类培训 600 多人	
		加强税收业务核算和管理，秉持依法合规纳税，严谨履行纳税义务，感恩回馈社会	公司依法纳税 19.7 亿元	
	保障高质量服务，完善供应链体系	优化客户服务，定期开展客户满意度调查，并保持较高水平，年度实现 94 分以上	公司开展满意度调查，客户满意度得分 95.38 分	
		完善采购管理和数字营销等共享平台建设，推进共性业务协同能力	制定了《通用采购管理规定》《物资采购管理办法》等制度，增强产业链韧性及资源保障能力；公司建立多角度、多层级协同营销体系，E-marketing 网站点击近 7 万次，推动共性集群业务拓展	
  	尊重平等权益，注重人才培养	恪守商业道德，加强合规运营	公司健全内部管理制度，恪守商业道德，坚持合规运营，提升治理能力和治理水平	
		尊重员工的宗教信仰、文化背景、性别、民族、国籍等，保障员工合法权益	公司制定《劳动合同管理制度》《员工招聘、流动和离职管理办法》等内部制度，确保与职工依法签订并履行劳动合同	
		注重人才内部培养和员工全面发展，坚定推进“干部、人才队伍职业化、专业化管理工程”建设	公司制定《安泰科技股份有限公司培训体系规划》，开展多层次培训，全年开展 145,664 小时培训，373 名员工参与，员工平均培训时长 29 小时	
	坚守安全生产底线，完善商业秘密和客户信息安全保护	落实安全、环保责任，确保合规合法经营，防止各类事故和风险事件发生	2024 年“两个零”“六个 100%”目标，均有效落实	
		建立健全知识产权及商密保护体系	公司将法律风险防范、合规治企有机结合，加强商业秘密保护，持续构建完善的“大合规”体系建设	

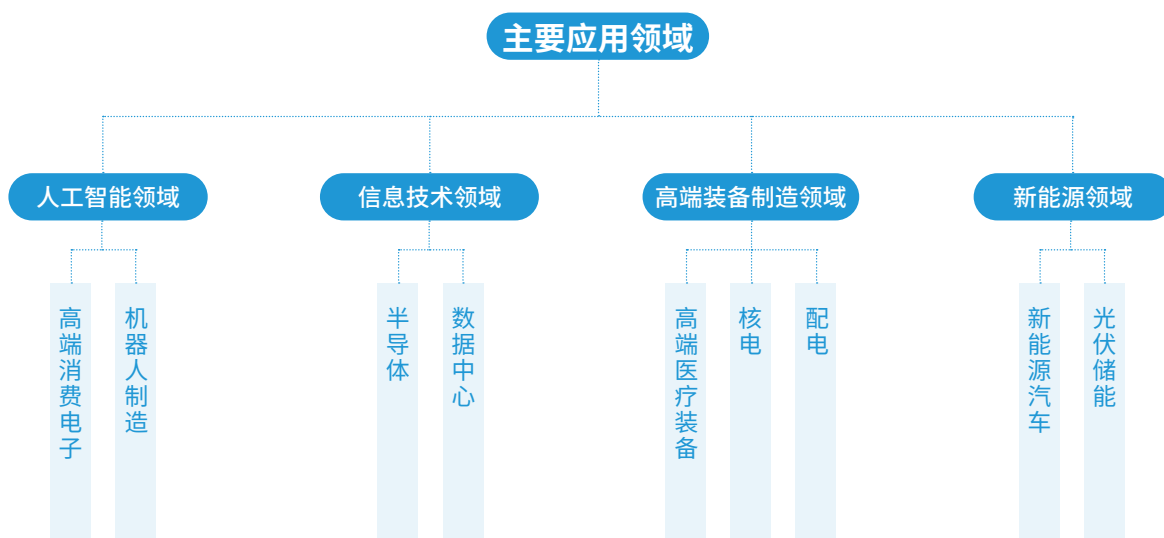
专题

创新求进，培育新质生产力增长极

新材料作为战略性、基础性产业，是国民经济和国家安全不可或缺的重要支撑，是现代化产业体系发展的基石，发展新材料产业是加快形成新质生产力、增强发展新动能的重要途径。安泰科技作为以先进金属材料为主业的国家高新技术企业，立足于新材料战略新兴产业，重点为人工智能、新能源、新一代电子信息、高端装备制造等战略新兴产业发展提供不可或缺的关键材料与部件支撑，服务国民经济主领域，为大国重器铸造筋骨，为科技自立锻造基石。

精益求精，推动产品升级应用

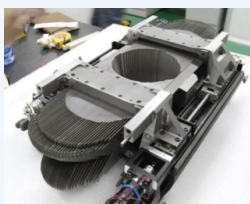
安泰科技以“快速凝固工艺技术”“增材制造工艺技术”“CIP/HIP 等静压成形技术”“先进冶金过程工艺技术”等一系列核心材料制备技术为“根技术”，建立从材料到制品、器件以及系统集成开发的完整产业平台体系，在金属材料及关键部件领域为全球高端用户提供全生命周期一体化解决方案。作为扎根新材料的央企“尖兵”，公司长期深耕新材料及部件行业，在众多材料细分领域，引领我国新材料产业从无到有、从弱到强，从进口依赖到实现国产替代和走向国际化。





高端医疗装备

放射性医疗领域用钨基高比重合金叶片、CT 球管



高端工业工具制造

高速工模具钢、特种合金



半导体装备

高密度大尺寸钨管和钨坩埚、MOCVD 加热器、平面显示用铝合金靶材、精密金刚石工具



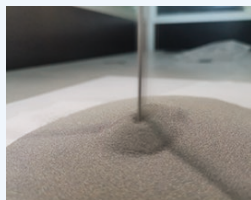
新能源汽车、工业电机、风力发电

高性能烧结钕铁硼磁体、非晶纳米晶软磁材料



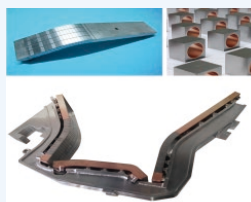
航空航天、医疗器械、汽车

高比重难熔合金、高端软磁合金粉末、MIM 精密零部件



核电领域

核聚变钨铜复合偏滤器、精密合金箔带材



专题

创新求进，培育新质生产力增长极

我们在现有产品、技术的基础上不断创新，加快研发新材料，拓展新领域，实现新产品的应用，目前，我们集中力量对 3 项战略新产品进行攻关，争取早日完成研究并实现产业化应用。



半导体领域用精密加工金刚石工具



高丰度稀土元素高综合性能永磁材料



高性能难熔金属材料及复杂构件

协同创新，引领行业发展进步

安泰科技积极探索“开放、合作、共赢”的创新机制，充分发挥专家咨询委员会、产业技术委员会作用，与国内知名高校院所、上下游企业协同，深化合作内容，优势互补、共享资源，携手开创合作共赢新局面，推动行业高质量发展。

深化产学研合作

发挥联合实验室平台作用，深化协同研究，在钎焊金刚石工具生产技术、立体卷铁心用非晶带材、高丰度稀土永磁材料、难熔金属材料制备技术等方面均取得阶段性进展，产学研合作成效显著。

与十余所高校开展校企合作，研究布局前沿交叉技术，提升原始创新能力。



案例

开创企学研合作共赢新局面

2024 年 4 月，安泰爱科与杭州电子科技大学围绕永磁、软磁技术研发合作、人才联合培养、实验平台资源共建共享方面开展深度合作；11 月，安泰科技又与清华大学共建稀土新材料教育部工程研究中心，加强技术创新和产业化技术进一步合作。安泰科技在稀土领域与各方加强深度合作，携手共进，为中国稀土产业的创新与发展贡献更大力量。



专题

创新求进，培育新质生产力增长极

推进行业标准化

本年度，我们增强标准引领优势，参与国家标准、行业标准及团体标准研制，不断提升标准化建设水平，推动行业高质量发展。

2024 年

安泰科技参与制定国家标准

11 项

主持 / 参与制修订行业标准

7 项

团体标准

2 项



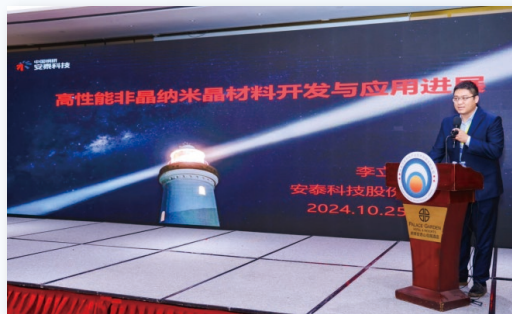
开展交流活动

安泰科技围绕新技术、新应用召开了首届青年科技创新论坛、第二届难熔金属材料研讨会、首届粉末冶金技术创新论坛，承办非晶纳米晶行业高质量发展论坛暨第十一届非晶材料产业发展研讨会、软磁材料和器件在电动汽车上的应用技术培训研讨会等，加强面向前沿技术、应用技术的跟踪与探讨。



案例 安泰科技承办非晶联盟行业研讨会

2024 年 10 月，安泰科技承办“非晶纳米晶行业高质量发展论坛暨第十一届非晶材料产业发展研讨会”。本次论坛标志着非晶纳米晶行业在推动能源转型和产业升级方面迈出了坚实的步伐。安泰科技作为我国非晶纳米晶材料的开创者，打造出了安泰非晶纳米晶软磁材料及制品在行业领域内的品牌价值。



深耕攻坚，加快技术创新步伐

安泰科技不断完善创新体系，夯实科技基础并优化创新环境。2024 年，公司强化自主创新能力，在重点领域核心关键技术取得重大突破，主导产品技术水平、核心竞争力和行业影响力进一步提升，“卡脖子、补短板”产品实现重大突破。公司通过培养、引进高端和领军人才，建设了一支力量雄厚、结构合理、学科交叉的创新型科技人才队伍，夯实公司“开放包容、务实高效、增量共享”技术创新体系、激发创新活力，支撑企业健康、可持续发展。

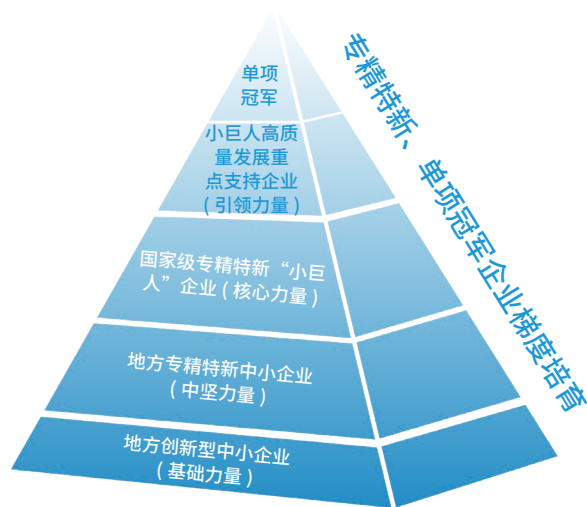
我们高度重视政府授牌资质及科研平台建设，持续巩固科技品牌优势。2024 年新增内蒙古安泰北方科技有限公司技术中心，截至 2024 年末，已建设并运行国家级平台 4 个，省市级平台 20 个，在数量和专业领域覆盖面上，处于新材料为主业的国内企业领先水平。

专题

创新求进，培育新质生产力增长极



我们坚持“专精特新”发展方向，聚焦细分领域技术突破与产业深耕，形成从专精特新中小企业到单项冠军企业的梯度培育机制。2024 年取得显著进展：安泰超硬、河冶科技获国家级单项冠军企业认定，安泰天龙通过国家级单项冠军企业复核，安泰特粉入选省级单项冠军企业。截至 2024 年底，公司已拥有国家级单项冠军产品 3 项，国家级专精特新“小巨人”4 家、省部级专精特新示范企业 2 家、省部级专精特新中小企业 7 家。





截至 科技累计荣获：



国家级单项冠军产品

3 项

国家级专精特新“小巨人”

4 家

省部级专精特新示范企业

2 家

省部级专精特新中小企业

7 家

2024 年科技荣誉佳绩



安泰天龙（北京）获批北京市“创新型”中小企业



安泰天龙（北京）获批北京市专精特新企业



安泰天龙荣获 2024 年天津制造业企业 100 强



安泰天龙荣获 2024 年天津市服务业创新发展示范企业（星锐企业）



安泰北方获批内蒙古自治区创新型中小企业



安泰（霸州）特种粉业有限公司获批河北省 2024 年“专精特新”骨干企业

专题

创新求进，培育新质生产力增长极



2024 年科技荣誉佳绩



河北省科学技术厅
关于公布2024年度第二批省级创新联合体的通知

冀科服函(2024) 8号

序号	牵头单位	创新联合体名称	所在地
1	石药控股集团有限公司	河北省新型药物制剂与通络技术创新联合体	石家庄市
2	石家庄医药有限公司	河北省液体胶囊剂创新联合体	石家庄市
3	中国长城电通有限公司	河北省电通产业创新联合体	张家口市

安泰（霸州）特种粉业有限公司
获河北省第二批创新联合体



天津三英获批天津市科技领军企业

2023年度山东省新材料领军企业培育库入库名单

序号	地区	企业名称	产品名称
666	淄博	山东世纪联合新材料科技有限公司	聚酰胺合金、增韧聚酰胺合金
677	淄博	淄博中海电子陶瓷有限公司	压电陶瓷
688	淄博	山东民神耐大纤维有限公司	氯化物陶瓷纤维
699	淄博	山东兴国大成电子材料有限公司	POZn、ZnO、2110、1080 电子陶瓷纤维布
700	淄博	山东金城石化集团有限公司	甲基叔丁基醚、丙二烯、氢气
711	淄博	安泰爱科科技有限公司	高性能碳纤维增强材料
722	淄博	淄博恒顺达陶瓷土磨科技股份有限公司	棒状陶瓷
733	淄博	山东康海石油材料有限公司	聚丙烯酰胺纤维、聚丙烯酰胺纤维

安泰爱科入选 2023 年度山东省新材料领军企业培育库



安泰天龙（宝鸡）获批陕西省“创新型”中小企业



安泰天龙《苛刻环境钨合金关键制造技术开发及产业化》项目获河南省科技厅科学技术进步一等奖



安泰功能《消费用品高性能超微永磁体开发及产业化》项目获 2024 年稀土科学技术奖二等奖



专题

绿智融合，打造高质量发展新范式



绿色发展是高质量发展的底色，新质生产力就是绿色生产力。安泰科技将推动数字绿色化转型、深化绿色智能制造作为“十四五”战略十大工程之一，推进新材料产业向绿色化智能化转型升级，助力产业焕发新的生机活力。

清洁低碳，推动企业绿色发展

安泰科技坚持“绿色低碳、节能环保”的发展理念，以《安泰科技碳达峰行动方案》为指引，制定“1+3+N”绿色发展总体规划，统筹企业生产与绿色发展的关系，推动实现绿色制造与产业发展相协调、能源节约与减污降碳相统一、技术创新与管理提升相结合，打造“资源节约、环境友好”的绿色企业，促进企业和环境的可持续发展，助力公司实现绿色高质量发展。

2024 年，公司发布《绿色管理体系建设指南（2024 版）》，要求围绕 8 方面建设内容、14 项控制指标，以管理体系建设为核心，应用新工艺、新技术和数字化手段，通过全生命周期管控，实现原料无害化、生产洁净化、废物资源化、能源低碳化的总目标。

《绿色管理体系建设指南（2024 版）》8 项主要内容

- 1

开展清洁生产，推动源头消减污染
- 2

加强绿色替代，推动原料无害化
- 3

加强废物回收，推动资源循环利用
- 4

强化末端治理，确保合规排放
- 5

强化节能改造，提升能效水平
- 6

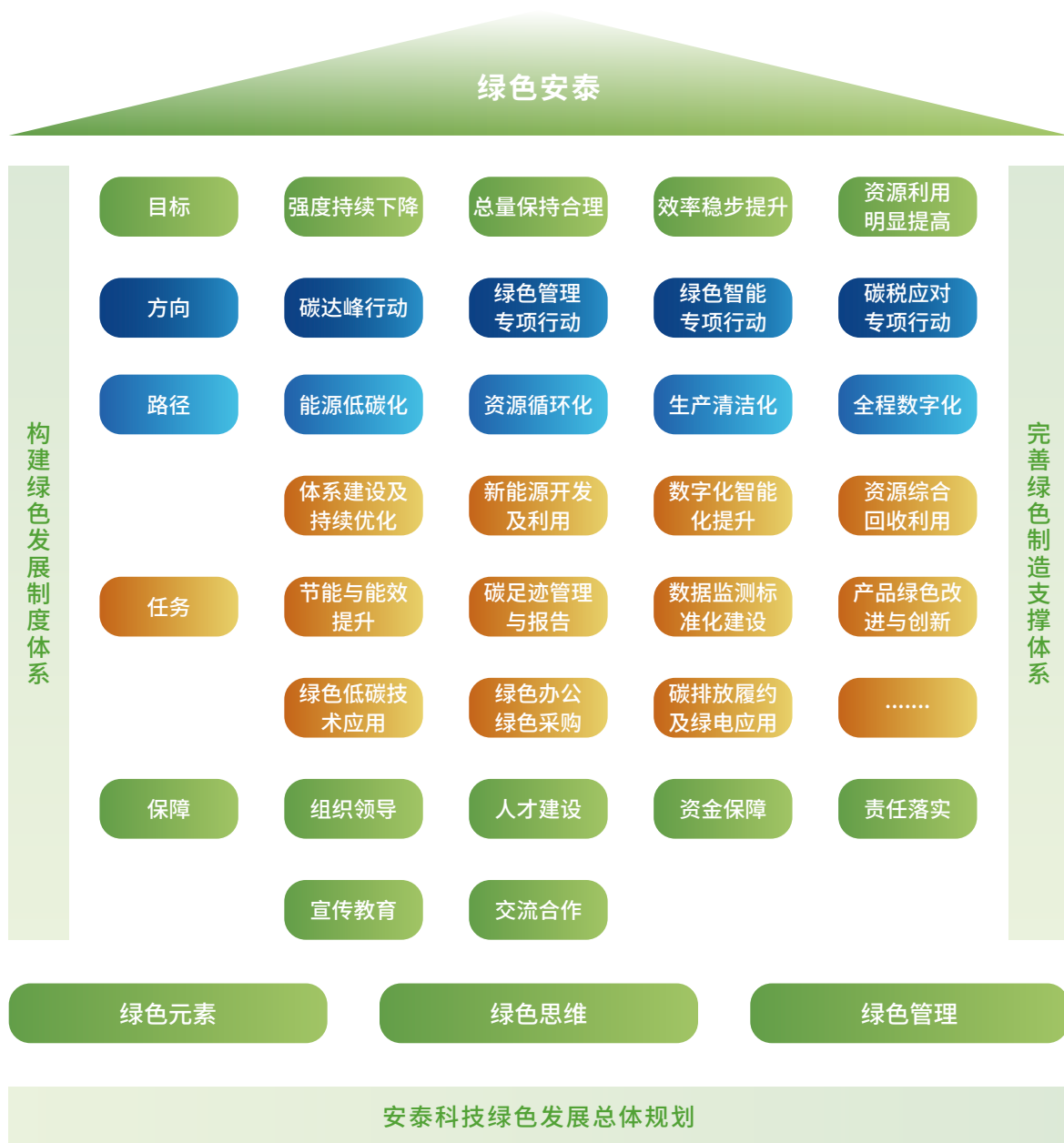
夯实体系基础，促进有效融合
- 7

强化新技术应用，推动科技降碳减污
- 8

加强数据运用，提升管理数智化水平

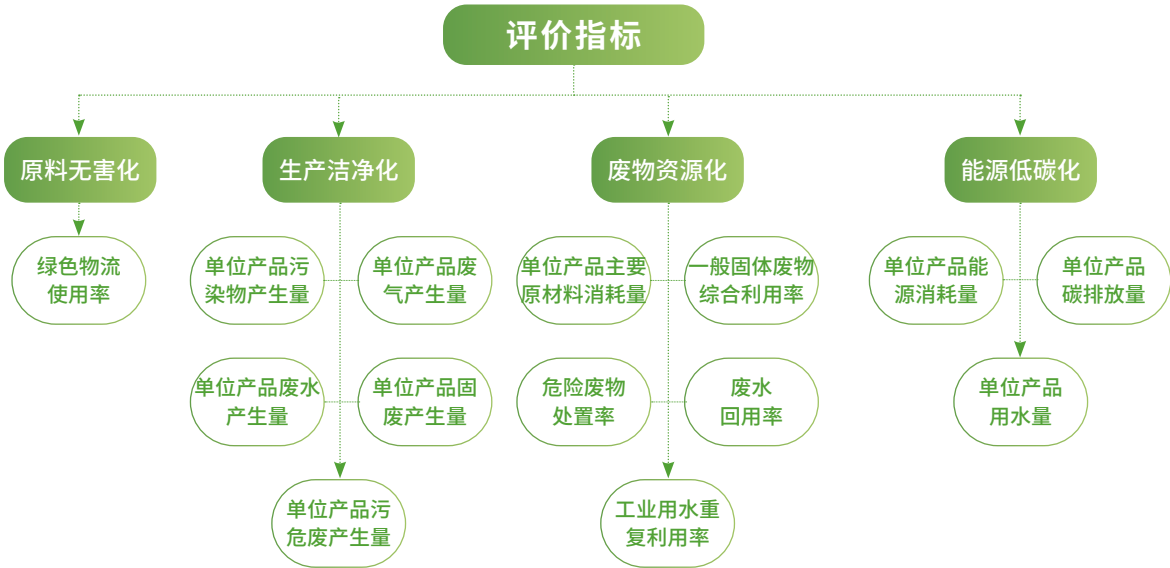
专题

绿智融合，打造高质量发展新范式





《绿色管理体系建设指南（2024 版）》14 项评价指标



安泰科技绿色发展历程



专题

绿智融合，打造高质量发展新范式



绿色工厂创建成果显著：

2019 年至今已创建绿色工厂

8 家

其中国家级绿色工厂

5 家

安泰科技持续开展绿色工厂创建工作，2019 年至今已创建 8 家绿色工厂，其中国家级绿色工厂 5 家。公司制定《绿色管理体系建设指南（2024 版）》，并以此指导各单位建立健全绿色管理体系，全面推动公司绿色发展。

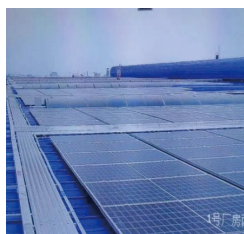
序号	涉及单位	名称	时间
1	安泰科技	国家级绿色工厂	2019 年
2	安泰功能	国家级绿色工厂	2020 年
3	安泰天龙	国家级绿色工厂	2021 年
4	河冶科技	国家级绿色工厂	2021 年
5	安泰天龙（北京）	国家级绿色工厂	2023 年
6	安泰特粉	河北省绿色工厂	2020 年
7	安泰爱科	淄博市绿色工厂	2021 年
8	安泰超硬	北京市绿色工厂	2025 年



安泰天龙屋顶光伏



安泰科技永丰产业园屋顶光伏



河冶科技屋顶光伏



安泰爱科屋顶光伏



光伏发电



- 1 永丰基地, 已装机量 0.58 兆瓦, 2024 年度发电量 72 万千瓦时
- 2 安泰爱科, 已装机量 2 兆瓦, 2024 年度发电量 206 万千瓦时
- 3 河冶科技, 已装机量 5.90 兆瓦, 2024 年度发电量 525 万千瓦时
- 4 安泰天龙, 已装机量 11.30 兆瓦, 2024 年度发电量 226 万千瓦时

安泰科技光伏发电设施总装机量 19.78 兆瓦, 2024 年度发电量 1,029 万千瓦时

减少化石能源发电产生的
二氧化碳排放约

1 万吨



安泰科技已建成四个生产基地分布式光伏电站, 装机总容量 19.78 兆瓦, 2024 年度光伏发电 1,029 万千瓦时, 减少化石能源发电产生的二氧化碳排放约 1 万吨, 未来公司将继续大力推动光伏电站建设, 有效降低碳排放。

绿电采购



2024 年减少碳排放约

2.3 万吨

安泰科技积极开展绿电采购及应用, 2024 年购入绿电 3,820 万千瓦时, 减少碳排放约 2.3 万吨。

绿色电力使用



全年绿色电力消耗量占比为

11.82 %

安泰科技通过光伏电站建设和采购绿电, 全年绿色电力消耗量占比为 11.82%, 减少化石能源发电产生的二氧化碳排放约 3.3 万吨。

专题

绿智融合，打造高质量发展新范式

数智赋能，重构产业发展模式

安泰科技高度重视数字化转型工作，围绕智能制造、技术创新、市场营销等多方位开展数智化建设，整体推动公司产业转型升级。

推进智能制造建设

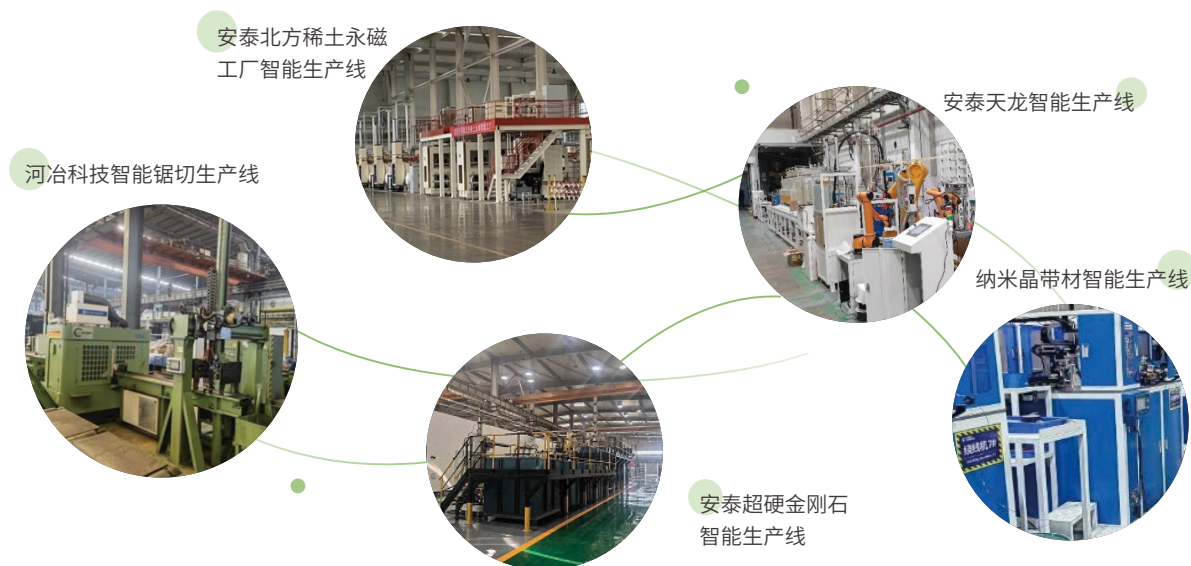
公司坚持以智能制造为中心，制定《数字化转型规划》，明确了建设 1 个智慧决策中心、3 个主管理平台、N 个专业管理系统的 1+3+N 的规划蓝图，并按照统一规划、分步实施的原则，推动先进制造技术与信息化管理系统深度融合，扎实推进公司的智改数转网联工作。





数智制造场景应用落地

安泰科技以智能制造场景建设为抓手，以点带面打造智能生产线和数字化车间，坚定不移地推进智能工厂建设，先后获得“北京市智能制造标杆工厂”、工信部“智能制造优秀场景”等称号，并入选国资委“国有企业数字化转型优秀案例”和工信部第一批卓越级智能制造工厂名单。



安泰科技 2024 年智能制造场景建设成果

安泰科技高品质稀土个性化定制智能工厂入选工信部第一批卓越级智能工厂名单

“稀土永磁材料数字化生产”项目获国资委 2023 年度国有企业数字化转型优秀案例

安泰科技稀土永磁智能制造示范工厂入选国资委第二批智能制造示范工厂名录

“能源智能管控系统”作为优秀场景案例纳入国资委《中央企业场景建设工作交流汇编材料》

“能源智能管控系统”获十三届中国智能制造高峰论坛 2023 年度中国杰出绿色智能工厂奖

“发挥平台优势，提升管理水平”案例获互联网周刊 2024 全国企业新质生产力赋能典型案例

安泰北方通过智能制造能力成熟度三级和两化融合管理体系 AAA 级认定

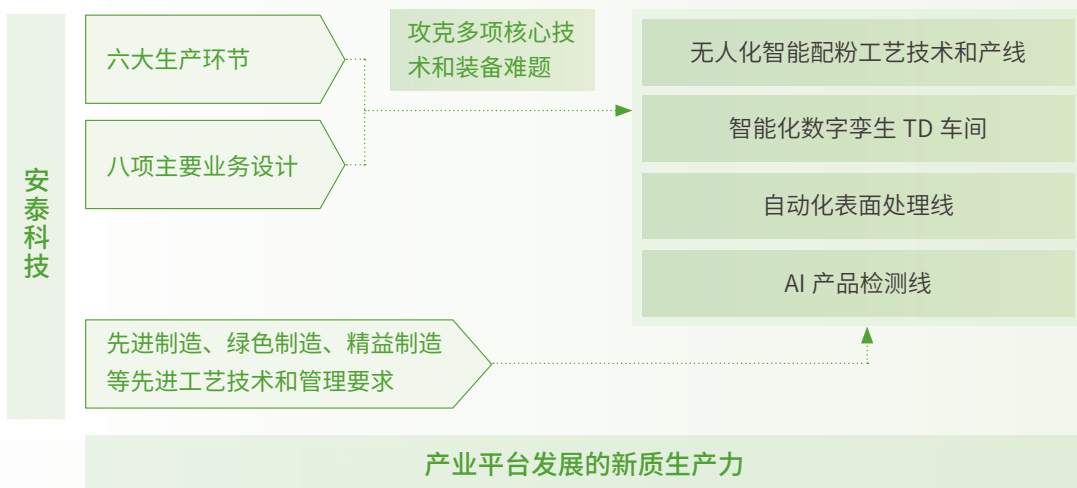


专题

绿智融合，打造高质量发展新范式

案例 高品质稀土个性化定制智能工厂入选工信部卓越级智能工厂（第一批）

安泰科技围绕生产全流程的六大生产环节、八项主要业务设计打造 14 项智能制造场景，攻克多项核心技术和装备难题，建设形成行业首创的无人化智能配粉工艺技术和产线、智能化数字孪生 TD 车间、自动化表面处理线和 AI 产品检测线，先进制造、绿色制造、精益制造等先进工艺技术和要求融入智能制造，形成了产业平台发展的新质生产力。



2024 年 12 月 31 日，工业和信息化部公示了卓越级智能工厂（第一批）项目名单（235 家），安泰科技以“高品质稀土个性化定制智能工厂”项目成功入选，这是对公司多年来持续踏实推进智改数转工作的充分肯定。



案例 数字赋能园区，智慧引领未来

安泰科技永丰产业园不断探索智慧园区建设，积极应用新一代信息与通信技术，搭建环境健康安全管理、安全与消防一体化、综合治理信息、能源管理等四大功能模块的智慧运营中心，通过物联网、大数据、AI 视觉识别等技术，整合园区各个环节的资源，实现对各种需求的智慧响应，在提升园区安全和运营保障能力、赋能园区各单位等方面取得显著成效。

通过环境健康安全管理平台，统筹生产安全、环境安全、监控监测、隐患排查、综合应急联动等应用，结合人工智能 + 影像识别技术，将风险事后管理转化为事前预警，降低安全事故的发生。

通过安全、消防一体化平台，将安防和消防两个独立分系统进行有效整合，实时显示预警、报警情况，实现重点部位火焰烟雾探测报警、烟感和手报报警联动等功能。

通过综合治理信息平台，集成一卡通、访客登记、巡检打点等功能，提升了园区公共区域管理水平。

通过能源管理系统，实时采集并监控园区内水、电、工业气体、天然气等能耗、物耗数据，通过数据智能分析，优化资源利用效率，降低生产成本。



专题

绿智融合，打造高质量发展新范式

案例 安泰北方通过智能制造能力成熟度三级和两化融合管理体系 AAA 级认定

2024 年，安泰北方在智能制造与两化融合领域取得重要突破，顺利通过智能制造能力成熟度（CMMM）三级评定，同时再度获得 AAA 级两化融合管理体系评定证书，成为稀土磁材行业首家同时获得这两项权威认证的企业，标志着安泰北方在智能制造、信息化和工业化深度融合方面迈上新台阶，为磁材行业数字化转型树立了标杆。



打造数智制造人才团队

安泰科技坚信“数智化人才是新质生产力的重要支撑”，2024 年制定《数智人才队伍培养方案（2024 版）》，按照“重点培养与全员提升相结合、线上学习与线下实践相结合”的原则进行人才培养。

数智优才进行重点培养

15 名



公司建立数智人才库，并制定数智优才培养计划，分两批共评选出 15 名数智优才进行重点培养，通过组织对 18 家标杆企业的参观考察，拓展了视野，增长了见识。公司搭建网上数智学院，推动数智人才库成员的持续学习与业务能力提升。第一批 6 名数智优才均取得了工信部颁发的“数字化转型成熟度评估师”证书，1 人获帆软“零代码开发工程师”证书，1 人获“注册信息安全管理员”证书。

数智人才培养体系



专题

绿智融合，打造高质量发展新范式

安泰科技数字化研发成果

安泰科技围绕生产流程、产品服役等重点技术、生产工艺流程开展数字化研发平台建设，提升数字化研发能力。

安泰天龙持续完善难熔金属数据库，加强数据有序共享及传承，入库结构化数据 5 万 +，数字化研发能力得到显著提升。

河冶科技实现高速钢材料设计、冶炼、变形与热处理数字化研发 100% 全覆盖。

安泰功能完成烧结炉温度场的仿真模拟，大尺寸方块产品合格率提升 20%，产品装载量降低能耗 5% 以上。

安泰粉末完成了金刚石定位排列优化数值模拟，产品锋利度提升 20%，产品寿命提升 15%。



安泰天龙难熔金属数据库图



市场营销数字赋能

安泰科技基于更广泛的全球化市场，整合内外部资源，精准洞察市场需求动态，制定以“全球化”“集约化”“系统化”为方向的市场规划体系，通过搭建 Emarketing 主动挖掘新客户，洞察新机遇，抢抓新赛道，赋能新增量。

目前，公司利用线上社交互动板块引流，持续更新在线留言区、材料课堂分享区、商业新闻宣传区，点击近 7 万次，已进入一批国际国内知名头部企业供应商名录，拓展了在新能源汽车、电力电子、半导体、绿色低碳、生命健康等领域的新应用、新增量。各单位都主动挖掘线上推广平台，积极开拓市场营销数字化新局面。

2024 年，安泰天龙更新视频 15 部，单个视频播放量均在 3,000 左右，官方抖音共发布了 70 个视频作品；

安泰海美格（美科）不仅打造官方抖音号“海美格磁石技术（深圳）有限公司”，公司管理层也主动开通“张飞说磁铁”“奔跑的钕铁硼”“老孟说 MIM- 金属注射成型”等个人微信视频号，实现公司产品 and 行业宣传的有生力量增长，收到超过 50 份市场询盘，已为 12 家客户提供试样，2 家客户进行试生产。



海美格（美科）个人微信视频号





中国钢研
安泰科技

人人讲安全、个个会应急
พนักงานทุกคนเน้นถึงความปลอดภัย
พนักงานทุกคนแก้ไขปัญหาดูแลได้

依法治企 合规经营
การดำเนินธุรกิจตามกฎหมาย การปฏิบัติตามข้อกำหนด
规范有序 风险可控
มีระบบงานมาตรฐานตามกฎระเบียบ

环境篇

绿色发展， 绘就生态文明之卷

绿色是新发展理念的重要组成部分，绿色发展是生态文明建设的必然要求。安泰科技始终秉持“绿水青山就是金山银山”的生态环保理念，加快产业绿色低碳转型升级，培育绿色融合新业态，提升绿色发展基础能力，坚持以绿色生产力推动产业高质量发展，在业务开展过程中时刻关注并保护周围生态环境，主动践行社会责任，致力于将公司愿景与可持续发展战略目标的融合统一。

完善环境管理	/47
应对气候变化	/48
优化能源利用	/53
促进清洁生产	/59
培育绿色文化	/66

13 气候行动



6 清洁饮水和卫生设施



7 经济适用的清洁能源



完善环境管理

环境管理体系建设



环境管理体系证书

安泰科技落实国家政策要求，坚持“强化体系建设，打造绿色未来”的环境保护理念，依据《中华人民共和国环境保护法》《建设项目环境保护管理条例》等法律法规，制定《安泰科技股份有限公司环境保护管理制度》，建立公司环境保护管理体系，明确绿色生态环境保护责任，确保公司生态环境保护工作有序运行，持续推进公司环保管理工作的可持续发展。

安泰科技建立了完善的环境管理体系架构，明确环境保护工作实行管理责任制，公司董事长为公司环境保护第一责任人，各单位负责人为本单位环境保护第一责任人。

安泰科技设立 EHS 管理委员会作为公司环境保护的领导机构，全面负责公司环境保护管理工作；下设 EHS 管理办公室，依托公司数字化转型与绿色发展部、运营管理部开展具体工作，对 EHS 管理委员会负责，主要负责环境保护制度制定及日常管理工作、监督和检查。各单位是环境保护工作的责任主体，建立健全环境保护责任制，逐级签订环境保护责任书，均设置相应的环境保护机构，负责本单位日常环境保护管理工作。

环境合规管理

安泰科技在环境保护管理体系下，对建设项目环境保护及生产、科研过程环境保护等方面都建立了严格的制度规定，并明确了环境保护管理工作要求：

安泰科技每季度对各单位环境保护工作进行检查，检查内容包括：建设项目的环境影响评价与环保设施“三同时”、环保管理体系、工作计划制定与落实、环保投入、环保教育培训记录、环保检查记录、应急管理、环保事故处置、“三废”等污染物排放监测与治理、重点项目改造等。

各单位做好环境保护日常管理工作的同时，需积极配合各级生态环境主管部门与公司的监督与检查，对检查中发现的不合格项要立即整改，并评估整改效果；不能立即整改的要落实措施、计划和责任人，限期整改，确保整改到位，整改情况及时上报 EHS 管理办公室。

同时，为应对突发环境事件，安泰科技所有可能发生环境污染事故的单位，均根据相关法律法规制定突发环境事故应急预案，做好应急准备，并定期进行演练。

案例

安泰空港新材分公司突发环境事件应急预案

安泰空港新材分公司制定了包括突发环境预案备案表、环境应急预案编制说明、环境风险报告、环境应急资源调查报告及评审意见等文件的《安泰科技股份有限公司北京空港新材分公司突发环境事件应急预案》，并于北京市顺义区生态环境局备案，备案编号为 110113-2021-039-M。

报告期内，安泰科技未发生重大环境事件，无因环境事件受到生态环境等有关部门重大行政处罚或被追究刑事责任的情况。

应对气候变化

安泰科技深刻意识到气候变化对公司发展全局的重要影响，积极统筹协调财务和气候影响、整体和局部、短期和中长期的关系，推动气候变化治理有效融入公司发展战略。

治理

安泰科技应对气候变化工作由主要领导担任组长的碳达峰领导小组负责，领导小组统筹研究重要事项、制定重大政策，全面部署和系统推进碳达峰相关工作。公司各单位建立相应的双碳领导机构，对双碳工作涉及的各项任务进行逐一分工、确定权责，明确各项任务的具体人员分工，务求工作实效。

监督检查

公司定期对碳达峰行动方案中制定的各项措施开展监督检查，强化对年度目标、重点任务和重大工程的过程跟踪，强化责任落实，确保相关工作责任到位、稳步实施，并加强碳中和工作谋划。同时，在公司双碳治理框架下，各二级单位建立健全企业碳达峰工作监督考核机制，工作目标、战略路线发生重大调整的单位，及时向公司备案，并向公司报告年度贯彻落实情况。

内部考核

公司研究制定了涵盖能耗强度、碳排放强度等主要结果指标及考核对象、考核内容、考核程序和奖惩措施等内容的考核方案，逐步建立完善的碳达峰碳中和综合评价考核制度。

公司加强对碳达峰目标、重点任务、重大工程等相关指标的统计分析，定期开展碳达峰重点目标和工作进展预警分析，每年对碳达峰工作成效突出的单位和个人给予表彰奖励。对未完成目标任务的单位，督促及时改进。

战略

“十三五”以来，安泰科技以习近平生态文明思想为指导，全面贯彻党中央、国务院关于“双碳”工作的决策部署，积极落实国家碳达峰政策相关要求，切实履行中央企业生态环境保护的政治责任与社会责任。“十四五”时期，公司以绿色低碳循环和减污降碳协同治理为导向，以技术创新为第一驱动力，以提高能源资源利用效率为抓手，制定了《安泰科技股份有限公司 2030 年前碳达峰行动方案》，以推动公司绿色低碳高质量发展。



谋划达峰阶段（2023-2024 年）：筹划成立碳达峰碳中和组织管理机构。识别高碳排放源，制定管控措施，细化分解碳达峰重点任务、重点工程，明确责任单位和责任人，系统全面谋划公司碳达峰工作。

有序达峰阶段（2025-2029 年）：基本建立绿色制造体系，建成涵盖主要用能单位的能源管理平台，实施节能诊断，依据诊断结论启动论证节能技改、资源循环利用专项工程，推广新能源应用试点。健全公司碳排放核算体系，建立产业发展与碳排放关联机制。鼓励各单位开展工艺降碳技术研发工作，建设一批公司绿色低碳示范项目，部分重点碳排放单位具备初步碳达峰条件，所有重点碳排放 2029 年前实现碳达峰目标。

平稳降峰阶段（2030 年及以后）：公司完成产能释放和新建项目投产，高能耗、高碳排放业务平稳发展或增长速度大幅减缓。绿色制造体系全面建成，常态化开展节能降碳诊断工作，新能源使用占比持续提升，动态管控各级次碳排放总量清单，淘汰落后产能，巩固产业发展与碳排放关联机制，碳排放总量平稳下降。

影响、风险和机遇管理

安泰科技重视气候风险对业务的潜在影响，为对气候风险进行有效管理，我们基于 PDCA（策划 - 实施 - 检查 - 改进）流程，对气候风险进行充分识别与评估，并制定相应的应对管理措施。

气候相关风险			预期产生重大影响的时间范围	应对措施
物理风险	急性物理风险	暴雨和洪水等灾害可能造成工厂、车间、办公楼建筑及设备被破坏，造成资产损失，甚至可能引起员工安全事故 设备损坏、服务中断或重大设备损坏可能造成成本上升及产能下降从而导致收入降低	短期、中期	定期进行公司环境因素识别，识别出可能会对气候产生影响的环境因素，进一步加强控制 重点做好极端天气预警，制定针对性应急预案，定期开展应急演练，注重防灾物资的日常储备 定期对生产装置设施进行隐患排查，按需进行升级改造，提升灾害防护等级
	慢性物理风险	气温升高可能导致需配备更多制冷设备和维修费用，增加运营成本	长期	加大碳减排技术的研发与应用，配备更高能效的制冷技术和设备 推进绿色发展，减缓相关气候变化风险
转型风险	政策和法律风险	关于温室气体排放的政策法规增加可能提高公司合规运营成本，相关诉讼或索赔可能增加	中期	密切关注气候、“双碳”相关法规、政策的变化，建立法律法规清单，并适时调整内部管理措施积极应对
	技术风险	对产品的环保、性能和生产工艺的要求不断提高，低碳转型加速清洁技术的研发应用，可能会带来技术创新成本增加	中期	结合当前技术水平持续进行节能降碳技术改造，优化工艺及设备，配备故障预防设施，定期维护设备，推进清洁技术使用
	市场风险	上下游供应链、客户偏好转变可能会增加对绿色低碳产品关注	短期、中期	科学研判市场形势，持续监测产品和原材料市场价格走势和供需变化情况，做好预研
	声誉风险	因在应对气候变化及可持续领域表现不佳，导致利益相关方负面反馈	中期	坚持可持续发展，积极承担社会责任，强化绿色生产，维护绿色生态，提升公司绿色形象 定期发布公 ESG 报告或社会责任报告，披露公司节能减排目标完成情况等信息

气候相关机遇		预期产生重大影响的时间范围
资源效率	提高原材料及人力利用效率，降低成本支出	中期
能源效率	使用绿电、参与碳市场，降低碳排放配额成本 转向分散的能源产生来源、增加清洁能源的占比，减少化石能源价格波动影响	短期、中期
产品和服务	开发新产品和服务，对环境、气候友好型产品需求带动收入增加	中期

安泰科技一直以来对政策、行业、市场动态保持高度的敏感性，积极主动了解并学习最新的政策，维持生产技术在行业内的领先性，在制定公司战略目标时，充分考虑外部环境、政策及市场等风险因素。

CBAM 应对专项行动纳入“1+3+N”绿色发展总体规划

欧盟 CBAM 法规的实施将使公司对欧盟的产品出口受到影响，可能导致公司成本增加，收入减少。公司高度重视其产生的影响，将 CBAM 应对专项行动纳入“1+3+N”绿色发展总体规划中。

案例 碳关税及碳足迹学习，依法碳履约

安泰科技组织员工进行《CBAM 碳关税要点及产品碳足迹应对策略》的学习，并参加《温室气体 - 产品碳足迹 - 量化要求和指南》的培训。

公司副总经理喻晓军带队深入学习交流 EPD（环境产品评价）平台、LCA（全生命周期评价）、PCR（产品种类规则）、碳足迹数据库等专业知识，及时了解最新的碳排放政策与规则，积极应对气候变化风险。



安泰科技持续关注并高度重视气候风险提示预警信息，制定相应的应急预案，积极应对气候变化物理风险。

案例 安泰空港新材分公司异常天气专项应急演练



2024 年 6 月 7 日，安泰空港新材分公司组织异常天气专项应急桌面演练，通过模拟暴雨事故场景，提高发生暴风、暴雨时应急反应，磨合各应急小组的应急机制，检验应急物资及装备的完善程度，熟悉应急预案，熟悉和掌握应对暴雨带来的风险，对各重要区域进行针对性保护。锻炼应急队伍及人员，提高应急处置能力。

指标与目标

谋划达峰阶段：



- 到 2025 年，能源利用效率全面提高，能源结构持续向低碳化调整，碳排放强度显著下降，达到同行业先进水平。
实现：
- ——较 2020 年，万元产值二氧化碳排放量下降 15%。
- ——绿色制造水平进一步提升。加快推动绿色制造体系建设，省部级及以上绿色工厂累计数量达到 6 家以上。

有序达峰阶段：



- 到 2029 年，公司碳排放实现达峰，绿色低碳高质量发展模式全面形成，绿色低碳转型取得显著成效，绿色制造体系全面建成，并实现：
- ——资源利用效率接近行业先进水平，万元产值二氧化碳排放量下降 19%，实现碳达峰。
- ——产业结构调整取得重大进展。战略新兴产业营收占比 40%。

平稳降峰阶段：



- 到 2030 年，公司碳排放实现达峰后稳中有降，实现万元产值二氧化碳排放量较 2020 年下降 20%。

指标名称	单位	2023 年	2024 年
直接 (范围 1) 温室气体排放	万吨二氧化碳当量	2.60	2.78
间接 (范围 2) 温室气体排放	万吨二氧化碳当量	22.47	21.71
温室气体排放总量 (范围 1 和范围 2)	万吨二氧化碳当量	25.07	24.49
单位产值温室气体排放强度	万吨二氧化碳当量 / 万元	0.3296	0.3106

案例 “零碳”工厂，安泰天龙在行动

2024 年 12 月，安泰天龙正式被纳入天津市“零碳”工厂试点培育对象名单，成为宝坻区首家获此殊荣的企业。

安泰天龙实施的“零碳”工厂试点项目，不仅推动了公司实现自我超越，引领公司稳健步入低碳发展的新纪元，更带动产业链上下游企业共同推进节能降碳、绿色转型与创新，加速了新质生产力的培育与发展，树立了行业绿色转型的新标杆。

附件

2024 年度天津市“零碳”工厂试点培育对象名单

序号	培育对象名称
1	联想创新科技（天津）有限公司
2	天津中车四方轨道交通车辆有限公司
3	一汽-大众汽车有限公司天津分公司
4	安泰天龙船舶科技有限公司
5	天津伊利乳业有限责任公司
6	天津伊利乳品有限责任公司
7	上海烟草集团有限责任公司天津卷烟厂
8	天津华恒新材料股份有限公司
9	天津正天医疗器械有限公司
10	中海油能源发展装备技术有限公司
11	天津红日药业股份有限公司

优化能源利用

治理

安泰科技积极落实“节约与开发并举”的国家能源发展战略。为加强公司能源管理工作，提高能源利用效率，制定了《安泰科技股份有限公司能源管理制度》，建立了完善的能源管理组织架构，由绿色管理委员会担任能源管理的领导机构，全面负责公司能源管理及绿色管理工作。



战略

安泰科技能源战略作为碳达峰方案的重要组成部分，为助力实现碳达峰目标，公司分三个阶段推进能源利用效率提升：

到 2025 年

到 2025 年，能源利用效率全面提高，能源结构优化调整，加快实施能量系统优化、节能技术改造升级，较 2020 年，万元产值综合能耗下降 18%，达到同行业先进水平。

到 2029 年

到 2029 年，公司碳排放实现达峰，绿色低碳高质量发展模式全面形成，绿色低碳转型取得显著成效，绿色制造体系全面建成，并实现资源利用效率接近行业先进水平，能源结构调整取得重大进展，万元产值综合能耗比 2020 年下降 20%。

到 2030 年

到 2030 年，公司实现常态化开展节能诊断工作，新能源使用占比持续提升，淘汰高耗能设备，强化能源科学管理，万元产值综合能耗大幅下降，较 2020 年下降率 25%。

影响、风险和机遇管理

安泰科技将能源风险管理全面融入公司的能源管理体系之中，基于 PDCA（策划 - 实施 - 检查 - 改进）流程，识别相应的风险和机遇，保证能源管理体系能够实现其预期结果，预防或减少不期望的影响；实现能源管理体系和能源绩效的持续改进。

风险		机遇	
合规与成本风险	能源安全风险	成本优化与效率提升	政策与资本激励
企业能耗若未达标将面临罚款或市场准入限制 企业能耗上升将会导致能源成本上升	突发事件或电力设施设备不完善可能导致电力短缺，影响生产连续性	建设微电网、屋顶光伏搭配储能，减少对传统电网依赖，同时降低购电成本 节能技改及智能能源管理系统能提升能源效率，降低能耗，进而降低成本	清洁能源项目可能获得政府补贴或税收减免 更多的绿色清洁能源使用让企业在发行绿色债券、获取绿色贷款等低利率融资时获得优势

我们基于识别的能源风险与机遇，根据能源战略规划，按计划逐步实施完成了包括节能改造、清洁能源替代及智能能源管理在内的各项能源优化工作，并提高了能源管理水平。

● 持续提升能效利用水平

安泰科技持续实施节能技术改造，挖掘节能潜力，对现有重点用能设备进行更新换代，尽可能采用国家推广目录中的用能设备（例如高效照明、高效电机、蓄能设备等），实现生产用能设备更新改造后由能效 2 级向能效 1 级水平迈进。

● 河冶科技 2024 年度节能技改

节能技改项目	项目内容	项目照片
中频炉更新改造	更新了整流变压器（能效等级 1 级）、中频电源、电源柜及感应线圈；改造后，变压器、感应圈等用电设备电能高效转换，降低了铜排、水电缆传输过程中的热损耗。水冷系统全面升级，为中频感应炉提供可靠的冷却循环系统，同时也是热泵系统的能量来源。	
净环泵控制系统节能改造	将现有定频水泵启动系统加装变频控制装置，实现泵组低负荷节能运行，实现变频自动无级调节水泵转速的恒压供水控制（供水压力与系统所需水压大致相等），达到节省电能消耗的目的。	
热泵机组更新改造	对使用侧换热设备、压缩机与热源侧换热设备均完成更新。在满足办公室、值班室、生活楼等末端温度需求的情况下，减少压缩机电能消耗。	

● 积极推进清洁能源利用

为响应国家“3060”双碳目标，履行央企社会责任，安泰科技积极推进能源绿色低碳化转型，利用厂房屋顶建设太阳能光伏电站，减少二氧化碳等温室气体排放，助力碳达峰、碳中和行动。公司在建成运行永丰产业园、河冶科技、安泰爱科三处分布式太阳能光伏电站的基础上奋楫笃行，2024 年 12 月新建安泰天龙宝坻基地 11.3 兆瓦智慧能源光伏项目实现并网发电。

案例

安泰天龙宝坻基地 11.3 兆瓦智慧能源光伏项目

2024 年 12 月，历经 14 个月精心打造的安泰天龙宝坻基地 11.3 兆瓦智慧能源光伏项目顺利完成建设，并实现满负荷并网发电。该光伏项目预计年发电量将达到 900 万千瓦时以上，每年可减少标煤消耗超过 1,100 吨，通过创新的光伏智慧能源管理模式，实现“合作共赢、绿色发展”的战略目标。



● 深化应用智能能源管理

安泰科技在生产经营中不断提升能源智能化管理系统应用，从硬件与软件两端一同发力，实现系统节能，提升能效利用水平。

在硬件方面，公司在各单位生产现场安装智能计量设备，实现了电量、天然气、水等数据的实时采集、监控，目前全级次用电数据已实现 96% 在线监控。

在软件开发上，公司独立开发了具有自主知识产权的多层级分布式能源智能管控系统，同时利用自建的智能模型算法技术，与现有生产过程执行系统（MES）进行关联，通过归集关键能源数据集成，可以监控生产环节能耗指标，从而实现能耗指标的动态监测和预警。

安泰科技已实现对能耗指标的实时动态监控，督促各单位持续优化生产工艺进行调整，不断提升用能效率。



能源数字化平台 3D 地图



安泰非晶数字化平台

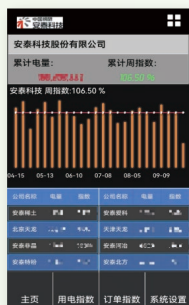


能耗采集、监控与管
控架构图



EMS 和 MES 集成示意图

案例 能源平台用电指数

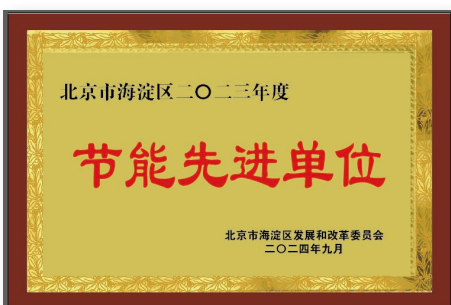


安泰科技数据平台



安泰天龙能耗监控平台

2024 年，安泰科技在能源管理平台的基础上，推出了用电指数，及时反映生产用电情况及发展趋势，并通过数据分析指导科学排产，优化能源利用。



安泰科技荣获北京市海淀区发展和改革委员会颁发 2023 年度节能先进单位

指标与目标

• 能耗目标

指标 \ 年份	2020 年	2023 年	2024 年	2025 年
万元产值综合能耗目标 (吨 / 万元)	/	0.0996	0.0964	0.0800
万元产值实际综合能耗 (吨 / 万元)	0.1095	0.0838	0.0900	/

• 能耗绩效

指标名称		单位	2023 年	2024 年
节能投入数据				
节能投入		万元	945.90	961.30
节能投入占营收比例		%	0.12	0.13
能源消耗数据				
直接能源消耗	汽油	吨	74	65.77
	柴油	吨	27	24.37
	天然气	万立方米	1,238	1,272.58
间接能源消耗	电力	万千瓦时	38,250	41,037.76
	光伏发电量	万千瓦时	820	1,029
	外购绿电	万千瓦时	66	3,820
	热力	百万千焦	22,079	21,649.81
化石能源消耗量（直接）		万吨标准煤	1.66	1.71
可再生能源消耗量		万吨标准煤	0.11	0.60
能源消耗总量		万吨标准煤	6.46	6.82
能源结构数据				
万元产值综合能耗（现价）		吨标准煤 / 万元	0.078	0.09
万元增加值综合能耗（现价）		吨标准煤 / 万元	0.37	0.43
绿色电力消耗量占比		%	2.30	11.82
可再生能源消耗量占比		%	1.69	8.73

备注：公司部分产业产量大幅增加，同时公司转让持有部分的安泰环境股权，导致合并报表变化，营业收入同比口径调整，导致部分数据同比上升。

促进清洁生产

安泰科技秉承“生态红线铭于心，绿色发展践于行”的理念，以《绿色管理体系建设指南》为指引，将综合预防的环境保护策略应用于生产全流程，减少、消除可能产生的环境危害，使社会经济效益最大化，助力公司绿色发展目标的实现。

报告期内，安泰科技环保投入 1,300.03 万元，较 2023 年增加 5%，环保投入占营业收入比例为 0.17%，较 2023 年增加 0.02 个百分点。

环保投入：

2023 年 **1,237.71** 万元

2024 年 **1,300.03** 万元

环保投入占营收比例：

2023 年 **0.15** %

2024 年 **0.17** %

安泰科技始终致力于强化企业内部生产环境改善，减少生产经营活动对环境的影响，同时稳步推进企业园区外部环境治理，减少生活管理活动对环境的影响。公司通过采用先进的环保技术和管理措施，减少在生产过程产生的废弃物与污染物的排放量，稳步向可持续发展迈进。

案例 公司多家子企业营造清洁整齐的生产生活区

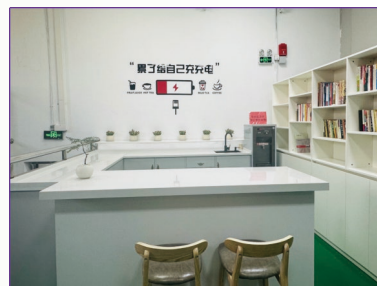
2024 年，安泰科技多家子企业改善内外部环境，营造清洁整齐的生产生活区，减少对外部环境的危害，增强企业的整体形象和市场竞争力。安泰粉末进行空间进行调整和优化，在实验室改善通风系统和照明设施，降低有害气体和粉尘的浓度，同时保证充足的光线，减少员工的视觉疲劳。安泰海美格（美科）进行两地现场布局优化，对生产区域进行重新规划，完善设备布局，提高生产效率；改善办公区域，让员工在整洁的环境中高效工作。这种良好的环境不仅提升了员工的工作效率和生活质量，还增强了企业的凝聚力和竞争力，为企业的可持续发展奠定了坚实的基础。



安泰粉末实验室现场



安泰海美格分选车间和茶水间



排放物管理

安泰科技严格按照国家对污染物排放总量控制制度、排污许可管理制度要求进行管理，对科研、生产过程中排放的各类排放物进行监测分析，并保存监测记录。对不能达到国家和地方环境保护标准要求的设备、设施，及时按照国家有关规定进行治理与改造。

●● 废水管理

安泰科技要求各相关单位对排放的工业废水进行收集处理，达到国家或所在城市规定的排放标准后方可排放，工业废水排放优先执行相应的国家水污染物行业排放标准。公司从制度上禁止采用国家限期禁止的严重污染水环境的工艺和使用严重污染水环境的设备。

报告期内

5 台

安泰科技新增废水治理设施

33.2%

废水处理能力较2023提升

指标名称	单位	2023	2024
废水治理设施数	套	13.00	18.00
废水治理设施处理能力	万吨 / 年	730.53	973.00

●● 大气污染物管理

安泰科技规定各相关单位均采取有效措施，防止、减少大气污染。各单位排放的废气应符合大气污染物综合排放标准及所属行业大气污染物排放标准。各单位所在区域政府对当地大气污染物排放另有规定的，也应符合其规定。

报告期内

13 台

安泰科技增加废气治理设施

14.5%

废气处理能力较2023年上升

指标名称	单位	2023	2024
废气治理设施数	套	113.00	126.00
废气治理设施处理能力	万立方米 / 年	528,781.00	605,477.05

案例 安泰超硬污染物减排

安泰超硬持续开展精益生产管理，优化排产模式，在满足生产交付前提下，将相同产品集中生产，减少不同颜色油漆切换时前置水性漆投入量，对喷涂区域进行封闭处理，减少挥发性有机物排放量；对激光焊接、切割试验室装备了烟尘净化设备，有效收集了烟尘，降低了逸散风险，减少污染物排放。



密闭喷涂区域



烟尘净化设备

●● 噪声管理

安泰科技各相关单位依据声环境质量标准、工业企业厂界环境噪声排放标准等国家、属地相关制度规定，确定本单位所在区域环境噪声最高限值。科研、生产排放的噪声不应超过所在区域环境噪声最高限值，超过所在区域环境噪声最高限值的，应当限期治理。

公司要求产生环境噪声污染的单位，必须定期检查环境噪声污染防治设施的运行情况，保证环境噪声污染防治设施正常使用。同时，对环境噪声污染严重的落后生产工艺和设施进行升级、淘汰。

●● 废弃物管理

安泰科技遵循《国家危险废物名录》《固体废物鉴别标准》《危险废物鉴别标准》《危险废物贮存污染控制标准》（GB18597-2023）《危险废物识别标志设置技术规范》（HJ1276-2022）等相关法律法规，严格制定《安泰科技股份有限公司固体废物管理办法》等环保管理制度，开展定期监测和评估排放量，全面加强环境保护管理。

报告期内，安泰科技未发生因污染物排放受到重大行政处罚或被追究刑事责任的情况，未发现公司环境监测方案和风险管理措施存在重大缺陷。

指标名称	单位	2023	2024
大气污染物			
二氧化硫排放量	吨	0.33	0.33
氮氧化物排放量	吨	11.05	10.34
烟（粉）尘排放量	吨	17.84	17.67
挥发性有机物排放量	吨	3.77	3.13
废水			
化学需氧量排放量	吨	32.41	27.53
氨氮排放量	吨	1.77	2.33
废水排放量	万吨	37.47	34.32
废弃物			
一般固体废物产生量	万吨	0.44	0.54
危险废物处置率	%	0.98	0.98
危险废物处置量	万吨	0.06	0.06
危险废物产生量	万吨	0.06	0.06
噪声			
噪声污染实际数值	分贝 /db	62	62

资源高效利用

安泰科技秉持“绿色发展，循环共生”的理念，将循环经济模式与生产经营相结合，加强资源循环利用，减少资源消耗、降低废弃物排放并提升资源利用效率。

● 加强废物回收，推动资源综合利用

安泰科技将废弃物回收与循环利用融入到《绿色管理体系建设指南》中，要求：

通过回收、加工、循环、交换等方式，从固体废物中提取或者使其转化为可以利用的资源、能源和其他原材料的固体废物量，提高一般工业固体废物综合利用率。

通过工业危险废弃物专业处置单位及时处置固体废物和危险废物，提高工业固体废物量（含危险废物）处置利用率，逐步实现所有产生固废可循环使用。

加强可回收产品的研发和生产。

· 废弃物回收及综合利用：

指标名称	单位	2023	2024
一般固体废物综合利用率	%	0.91	0.80
一般固体废物综合利用量	万吨	0.41	0.44
废弃物回收利用强度	万吨 / 万元	0.000050	0.000058

案例 安泰科技回收钕铁硼磁铁产品通过翠鸟认证

2024年9月29日，由安泰科技自主设计开发和生产的回收钕铁硼磁铁产品成功通过国际 SCS 翠鸟认证。

回收钕铁硼磁铁产品拥有严谨的生产和质量控制流程，确保每一块磁铁都符合回收材料标准。SCS 翠鸟认证是全球公认的环保认证标志，通过此认证，不仅证明了回收钕铁硼磁铁在回收材料使用上的卓越表现，也展现了安泰科技对保护环境做出的不懈努力。安泰科技将继续加大环保产品开发力度，推动公司绿色发展战略，为绿色可持续发展提供有力支撑。



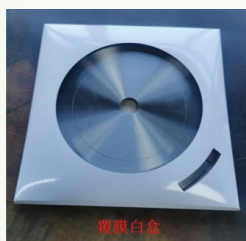
● 包装材料优化管理

包装材料的高效、循环利用是清洁生产、绿色发展的重要组成部分，安泰科技一直以来都十分重视包装材料的使用管理，近年来不断组织各产业单位加强产品包装物料的合理使用和改进，以实现节约资源、减少浪费，更好地保护生态环境。安泰超硬将包装材料细致分类，高效管理，在满足正常的包装功能的需求下简化包装结构、功能、体积与重量等，有效利用资源，减少包装材料的用量，并优先采用可重复使用的包装物。

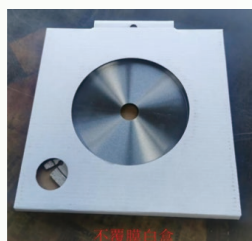
案例

安泰科技绿色包装管理

安泰超硬 2024 年全面改进产品包装，使用多种措施节约包装材料，减少环境污染。



改进



将包装白盒由“覆膜白盒”改进为“不覆膜白盒”，减少难分解的覆膜塑料使用，降低环境污染风险。



改进



在满足拉伸承重要求的情况下，托盘由原来的 8 条打包带减少至 4 条打包带，减少材料浪费。



改进



将“纸箱裹膜 + 尼龙带打包 + 打托盘”包装方式，更改为“纸箱 + 胶带封箱 + 打托盘”，减少了缠绕膜和尼龙打包带的使用，在满足产品包装防护要求时，简化了托盘中纸箱的过度包装，减少了材料消耗，也降低了过度包装产生缠绕膜和打包带对环境的污染。

● 水资源节约与回收利用

水资源是制约经济平衡以及关乎国家发展和民生安全的重要因素。安泰科技积极响应国家“十四五”推动绿色低碳发展、提升生态环境质量等一系列要求，严格执行《中华人民共和国水法》等相关法律法规，不断加强水资源管理，依法依规取水用水，增强员工节约用水意识，提升水资源利用率，各单位根据实际情况采取节水措施，探索工业循环用水应用。

我们积极改进处理水资源利用方式，在生产中实现废水安全再利用，为节约水资源和保护水环境作出积极的贡献，进一步推进水资源集约安全利用。公司无生产单位处于用水压力地区，报告期内未发生违法违规取水事件。

指标名称	单位	2023	2024
用新水量	万吨	98.44	91.27
用水总量	万吨	4,828.79	4,895.14
万元产值用新水量（可比价）	吨 / 万元	1.12	1.16
重复用水率	%	0.97	0.98
重复用水量	万吨	4,730.35	4,803.87

● 加强绿色替代，推动原料无害化

安泰科技参考《国家鼓励的有毒有害原料（产品）替代品目录》，推动有毒有害原料的绿色替代和减量化，最大限度减少有毒有害物质的使用量，将其对产品和环境的影响降至最低。

公司各单位普遍通过以下两种渠道实现原料使用的低害化、无害化：

采用无毒、无害或者低毒、低害的原料，替代毒性大、危害严重的原料

尽量使用再生资源或产业废弃物替代原生资源

培育绿色文化

安泰科技积极组织各单位开展世界地球日、全国节能宣传周、全国节水宣传周等宣传活动，开展绿色环保培训，鼓励植树美化绿色园区，将可持续发展理念融入企业文化。

安泰科技大力倡导并推进开展绿色办公行动：



室内空调温度设置夏季不低于 26℃、冬季不高于 20℃；使用空调时，进出随手关门，每日下班前 10 分钟关闭空调；较长时间不使用空调时，拔下电源插头。



计算机、打印机、饮水机等耗电设备在下班或长时间不用时，及时断开电源，减少待机能耗。



加速推进无纸化办公进程，提倡双面使用打印纸，积极推进使用线上会议。



生产办公及休息场所不开无人灯、无用灯；各部门、厂区白天应及时关闭各楼层的走道灯和卫生间的照明灯，杜绝“长明灯”。

案例

河冶科技积极开展节能宣传周活动

2024 年 5 月 13 日至 19 日为全国节能宣传周，河冶科技以行动践行行业领军企业的社会责任，印刷“节约集约、绿色低碳发展”等科普知识的宣传册走进班组，深入一线开展节能绿色文化宣传，以实际行动落实节能宣传周“节能攻坚”主题思想，促进节能攻坚落地执行。



案例

安泰功能组织开展“绿色园区，植树有我”主题活动

良好的环境，是生产与发展的必备条件。安泰功能坚持每年在 3 月 12 日组织“绿色园区，植树有我”主题植树节活动，打造绿色园区环境，提升全体员工的环保意识，展现企业的社会责任担当。





社会篇

价值共享， 续写社会和谐之章

安泰科技秉承“以责任创造价值，以担当回馈社会”的理念，主动对接国家战略与市场需求，以科技创新引领高质量发展，以多元志愿投身社会公益；坚持以人为本，在生产经营中实现“安全与发展同行，员工与企业共进”；同时，我们严控质量，优化服务，带动产业链上下游可持续发展，努力践行央企担当，与社会共谋和谐发展。

创新驱动发展	/69
保护员工权益	/72
夯实安全管理	/81
严格质量把控	/86
优化客户服务	/87
打造责任链条	/88
打造责任链条	/89
积极奉献社会	/90

17 促进目标实现的
伙伴关系



16 和平、正义与
强大机构



9 产业、创新和
基础设施



创新驱动发展

治理

● 科技创新治理架构

安泰科技建立了涵盖“决策机构、咨询机构、管理机构 and 实施机构”内部治理架构，由公司领导作为最高决策层。同时，公司根据发展需要成立专家咨询委员会及稀土永磁、难熔金属和超硬材料三个核心领域产业技术委员会作为咨询机构，为公司产业总体战略和技术规划制定、重大科技项目论证、科技成果孵化等提供专业咨询和指导。



战略

安泰科技秉持“强化创新驱动，打造新质生产力”的理念，制定科学有效的公司科技创新战略：

科学谋划，高质量完成“十五五”技术创新规划

把握新一轮科技革命和产业变革的历史机遇，转变发展思路，既站在现在看未来，更站在未来看现在，把“从市场中来，到市场中去”的创新理念转变为“从需求趋势中来，到未来市场中去”。

强化战略新产品项目管理，加快形成新质生产力

新立战略新产品开发项目、收益激励型项目，布局新材料、新领域探索类项目；做好已立项公司战略新产品开发项目过程管理；进一步优化现有生产工艺，建立数字仿真模型；积极开展数字化研发开放课题。

构建更具活力的创新生态

发挥专家咨询委员会、产业技术委员会、技术创新委员会作用，为公司产业发展战略和技术创新规划的制定、重大投资项目的布局、科技成果的转化和孵化等提供专业性的咨询和指导意义；聚焦前沿、面向未来，打造高端学术交流和人才培养活动品牌，积极策划召开科技创新论坛。

持续推进数字化转型和绿色发展

积极推进智能场景立项及验收；推动落实各主体业务提升单元智能制造成熟度；配合集团数字化部主数据系统的建设，推进数据的标准化、规范化管理；探索物料主数据的标准化原则，兼顾 NC、MES、一采通等系统的差异化需求。

影响、风险和机遇管理

安泰科技将科技创新风险全面融入公司的整体风险管理框架之中，系统性地收集相关风险信息。在此基础上，评估重大科技创新风险，精准识别那些可能对组织产生深远影响的风险因素，并制定和实施风险管理策略，以确保能够有效应对并减轻这些风险带来的潜在影响。

为确保风险管理的持续性和有效性，我们建立了完善的跟踪、监测及报告机制，专门针对重大科技创新风险进行实时监控。

与此同时，我们积极利用行业趋势分析和外部环境洞察，识别科技创新领域中的重大机遇。这些机遇不仅为公司的未来发展指明了方向，更为公司激烈的市场竞争中抢占先机提供了有力支撑。我们定期向董事会汇报，确保高层管理者能够全面把握科技创新的发展趋势，为公司的战略规划提供科学依据。

指标与目标

公司设定了科技创新的目标，并定期检视目标的进展，建立科技创新指标体系以衡量目标的进展。

短期目标



我们将短期目标的时间期限设定为 1 年，明确年度科技创新重点工作要求。

中长期目标



我们紧密契合公司“十四五”战略规划，以五年为周期设立中长期目标，确保科技创新活动符合公司长期战略规划。

指标	中长期目标（2020-2025 年）	报告期内进展	目标实现进度
科技创新投入强度	持续增长	8.38%	达成
科技创新收入增长率	年增长率 $\geq 15\%$	15.02%	达成
专利和标准增长率	年增长率 $\geq 5\%$	6.49%	达成
完成重点攻关项目任务	项目任务年度完成率 100%	100%	达成

指标	单位	2023 年数据	2024 年数据
科技研发投入	亿元	5.92	5.20
研发投入占总营业收入比重	%	7.24	6.87
新增专利申请	项	82	76
国际发明专利申请	项	9	5
中国发明专利申请	项	32	50
新增专利授权	项	86	51
国际发明专利授权	项	2	1
中国发明专利授权	项	46	31
累计专利授权	项	728	678
国际发明专利	项	30	31
中国发明专利	项	427	416
累计国际标准	项	1	1
累计国家标准	项	45	45
累计行业标准	项	37	42

指标	单位	2023 年数据	2024 年数据
累计团体标准	项	11	23
发表论文	篇	54	56
应用于主营业务的发明专利数量	项	64	67
有效专利数	项	728	678

保护员工权益

以人为本，完善人才管理制度

● 依法合规雇佣

员工是企业不可或缺的核心资产，是企业价值创造的关键力量。安泰科技始终将人才管理置于战略高度，严格遵守《中华人民共和国劳动法》《中华人民共和国劳动合同法》及属地相关法律法规。公司制定并认真落实《劳动合同管理制度》《员工招聘、流动和离职管理办法》等内部制度，确保与职工依法签订并履行劳动合同。公司坚决禁止雇佣童工和任何形式的强制劳动，尊重每一位职工的人格尊严，秉持公平公正的原则，杜绝性别、民族、宗教、年龄等各种歧视。

● 完善人才引进体系建设

安泰科技不断完善人员引进体系建设，围绕高端人才引进、专业人才选聘、应届毕业生招聘和产业工人招聘等多层次配套相应政策，高效地促进了公司人才结构的优化和人力资源的有效流动。公司加大研发、市场、智能制造等战略高端专业人才的引进力度。在新员工招聘方面，进一步完善招聘平台，合理规划线下、线上招聘会及双选会，实现招聘一体化，大幅度提升招聘效率。

2024 年，安泰科技新增员工 251 人，其中应届毕业生 151 人。同时公司为数十名残疾员工提供了长期稳定的就业岗位，在不断优化和改善员工结构的同时，注重保持就业稳定，关心弱势群体。

指标名称	单位	2023 年	2024 年
员工总人数	人	5,516	5,043
男性员工占总员工比重	%	70.67	71.60
女性员工占总员工比重	%	29.34	28.40
全口径管理层员工男性占比	%	86.26	80.22
全口径管理层员工女性占比	%	13.74	19.78
30 岁（含）以下员工比例	%	19.68	16.95
31-50 岁（含）员工比例	%	66.77	68.35
50 岁以上员工人数	%	13.55	14.69
少数民族员工	人	158	139
新增就业人数	人	396	251
新入职女性员工人数	人	131	73
新入职男性员工人数	人	265	178
新入职应届生员工人数	人	70	151
新入职社招员工人数	人	326	100
残疾员工	人	/	24
员工流失数量	人	/	197
员工流失率	%	/	3.90
雇佣当地员工人数	人	/	2,425
劳务派遣员工	人	/	3

● 完善薪酬和福利制度

安泰科技推行科学、合理、完善的职工薪酬保障制度，遵循按劳分配原则，充分发挥薪酬的激励作用。2024 年，公司依照国家相关法律法规修订了《薪酬管理制度》等制度文件，在保障员工的合法权益的同时，持续完善绩效与工资联动的薪酬体系。公司分级分类对股权激励对象进行考核评价，通过与全体股权激励对象签订《2024 年度股权激励业绩目标任务书》，将公司业绩目标、股权激励目标逐级分解，并与个人任务目标相结合，激发责任与目标意识，有效地调动员工积极性和创造性。

安泰科技严格遵循国家规定按时缴纳基本养老保险（五险一金），落实带薪休假制度，各级工会组织各类文体活动，丰富员工文化生活，进一步增强员工的幸福感。

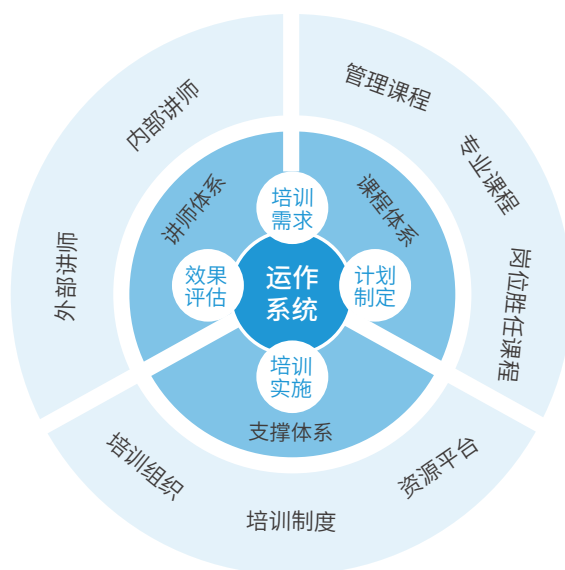
人才培养，强化队伍能力建设

● 职业培训体系搭建

企业立身之本，首在聚才用才。面对新一轮科技革命与产业变革浪潮，安泰科技始终将优化行业准入机制、拓宽职业发展通道、健全技能人才激励机制作为战略重心。依据《安泰科技股份有限公司培训体系规划》系统部署，公司构建分级分类的培训架构，2024 年度将整体培训计划分为公司级、各部门级、各单位级三级，各级围绕管理素养、专业能力、岗位技能三大课程模块精准设计，全方位推进队伍能力提升。

● 安泰科技培训体系

师资体系建设：建立外部讲师资源库，筛选高质量讲师团队并形成稳定的合作关系；分级建立内部讲师人才库，建立选拔认证、梯队培养、考核激励等动态管理机制。



安泰科技 2024 年星火计划新员工培训活动



安泰科技职业经理人计划专项培训

近一年来，公司通过体系化人才建设工程实现突破性发展。重点构建领导干部管理能力培养方案，同步推进精英企业家计划与职业经理人计划两大核心项目，实施精英企业家计划、职业经理人计划、青年英才计划的三项人才培养计划。

● 优秀青年人才队伍建设

在青年梯队建设方面，全面推进实施“双航人才”培养规划方案，通过青年英才计划构建多层次发展平台。对领航与远航人才实施分类培养，强化双航人才的管理实操技能。同时聚焦财务管理、智能制造、技术研发、合规管理、人力资源五大关键领域，开展专项能力提升工程，切实强化各业务条线人才的专业胜任力。

各单位协同搭建学习交流平台，安泰功能专家讲堂、工程师论坛、技能比武平台；安泰粉末的粉末冶金技术大讲堂；安泰天龙“三鹰人才计划”；安泰功能“三航工程”，安泰非晶“晶英计划”等，为公司的可持续发展提供强有力的人才后盾。

案例 安泰科技组织举办系列职业技能竞赛

2024年9月，安泰科技工会组织举办第八届“岗位练兵，技能比武”职业技能竞赛，紧扣质量月活动主题，设置河冶科技和安泰非晶两个赛区，通过系列技能竞赛，以赛促学、以学促练、以练促用，促进一线高水平操作，赋能产线高质量运营。



河冶科技钢种鉴别技能竞赛



安泰非晶质检技能竞赛

案例 安泰科技 2024 年“韬光逐藪，含章未曜”精英企业家计划研修班

2024年4月，安泰科技组织开展战略赋能专项培训，公司核心管理层及所属单位负责人围绕公司产业版图与战略发展蓝图，通过多维度的行业标杆对标，深度解析企业战略落地路径。推动组织架构的适配性升级、资源配置精准化分配及落实公司的战略部署，为战略目标达成构建强有力的支撑体系。4月，组织青年干部和领航人才参加青年干部研修班（第三期），系统提升青年人才的综合管理与实践能力，同时也促进了各所属单位间不同方向人才的沟通交流与资源共享。10月，全体双航人才参与功能事业部标准建设交流及精益管理培训，参访三一重工的灯塔工厂，交流学习了关于数字化、智能化的实施方法与原则，为公司进一步的数字化发展打下了坚实的基础。



2024 年“芳华待灼，砥砺深耕”青年人才研究班



参访三一重工的灯塔工厂

2024 年，安泰科技共开展 145,664 小时培训，373 名员工参与，员工平均培训时长 29 小时。构筑网络学习智慧云平台，系统设定课程矩阵与培训模式，分级分类开设四个班型，共 373 名学员积极投入学习，累计已完成 10,347.5 学时。依托系统化的人才培养体系，员工在核心技能与职业素养提升方面取得显著成效，通过优化人才成长路径与职业发展通道，为企业战略升级和高质量发展构筑了坚实的人才保障。

145,664 小时

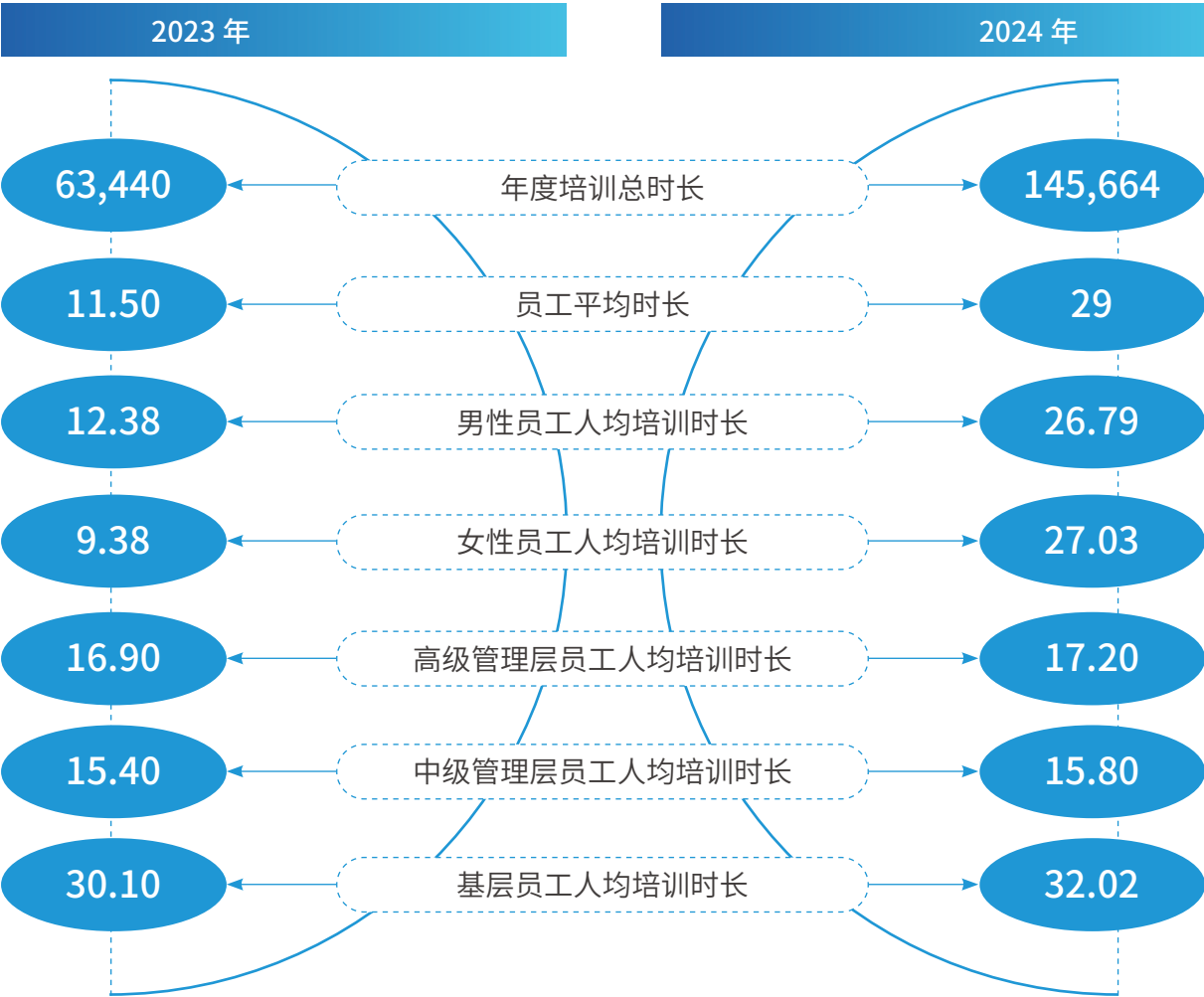
年度培训总时长

373 名

员工参与

29 小时

员工平均培训时长



● 科技研发人才梯队建设

安泰科技持续践行“人才强企”战略，通过实施研发新星、领军人才培养计划，建立创新人才梯队培养体系。截至2024年，累计选拔研发新星43名，7名科技领军人才纳入专项培养计划，形成覆盖全职业周期的科技人才成长通道。

以“项目育才，实战砺才”为导向，通过政府、集团和公司级科技项目牵引，青年人才团队实现创新效能持续释放：累计申请专利130项，授权专利70项、发表核心论文114篇、主导制定技术标准45项、参与国际国内技术交流500余次、公司4个团队入选中国钢研年科技创新团队。通过持续推进科技创新人才梯队建设，彰显人才培养与科研攻关的协同效应。

700人

科研人员

13.88%

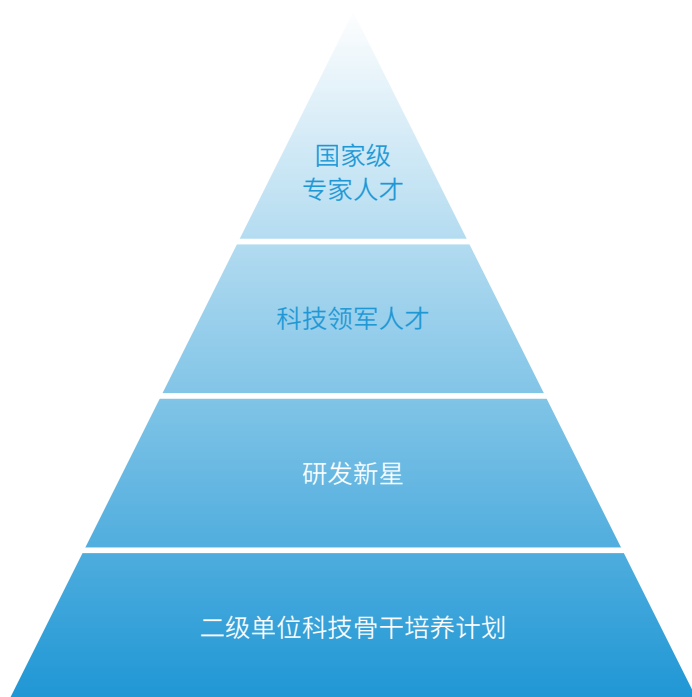
科研人员占比

7人

科技领军人才

43人

研发新星



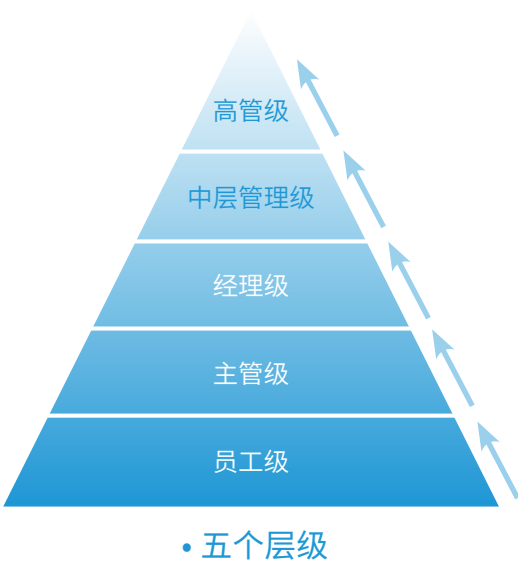
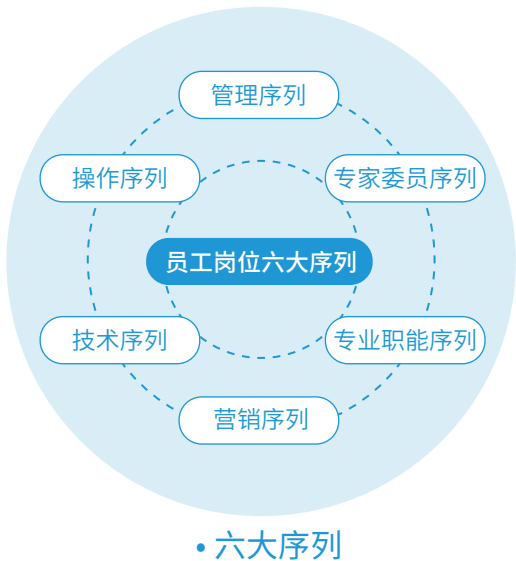
• 安泰科技研发人才培养梯队

注：公司科研人员数量下降主要是公司转让安泰环境股权，由控股公司变为参股公司导致。



● 畅通职业晋升机制

安泰科技注重员工成长，从资格要求、职业素养、专业技能、工作业绩等要素，结合梯队建设规划，按照结构合理的原则有序推进员工有进有出，有升有降。公司制定《职位管理暂行办法》，公司岗职位体系横向划分为管理、专家委员、专业职能、营销、技术、操作六大序列、20 个子类，纵向划分为五个层级、16 个职位等级，以职位等级评定的方式激励员工晋升。



关爱员工，丰富活动促进团结

● 服务关爱员工

安泰科技构建全方位员工关怀体系，建立长效沟通渠道助力员工发展。对于新进员工，在入职初期三个月定期展开谈话活动，动态追踪职业适应情况，及时了解员工心理及综合状态，化解工作困惑并提供必要支持。面向全体在职员工构建立体化沟通网络，通过实体意见箱、专属邮箱、工会主席接待日及青年座谈会等多种方式，形成问题收集-快速响应-动态反馈的闭环管理体系，实现员工诉求的实时感知与精准纾解，营造良性互动的工作生态。

安泰科技工会构建长效帮扶机制，针对困难员工及其直系亲属突遇重大疾病、意外事故及其他特殊困境情况，设立专项困难帮扶机制，实施精准帮扶困难员工群体，将人文关怀融入企业治理体系。通过建立常态化、规范化、社会化的关怀机制，切实解决员工急难愁盼问题，最终实现企业社会责任履行、员工权益保障与社会和谐稳定的有机统一。



女性员工

安泰科技及下属公司开展“巾帼绽芳华”系列主题妇女节活动，通过帆布包 DIY 活动、“欢乐游园会”、趣味运动会、走访慰问困难女职工家庭等系列活动增进女性员工的工作幸福感、提高对女性员工的关怀和关爱。



安泰非晶帆布包 DIY 手绘活动

困难员工

安泰科技在中秋节、端午节、春节等传统佳节，定期上门慰问困难员工，并带去节日慰问礼品。2024 年，总工会开展定点扶贫工作投入 85 万元，安泰科技所属各分工会也给予不同慰问品的困难帮助，充分体现了企业的人文关怀和社会责任感。



总工会对困难员工给予困难补助

● 丰富员工活动

安泰科技始终秉持“以人为本，和谐共生”理念，通过系统性文体活动规划与多元文化生态建设，持续提升员工身心健康水平，强化团队凝聚力，践行企业对人力资本发展的社会责任承诺。

公司打造立体化活动矩阵，组织羽毛球联赛、篮球争霸赛及趣味运动会等常态化赛事；公司职工文体团队屡创佳绩：包括蝉联中国钢研职工运动会团体冠军，以及公司舞蹈队在海淀区“职工文化街”展演中斩获三等奖及优秀奖，充分

彰显企业品牌软实力。安泰天龙、安泰超硬泰国分公司等结合春节、元宵节等传统佳节，策划主题联欢、灯谜竞猜等特色活动，加强中外文化传承与团队建设有机融合。

通过构建内外联动的文体生态圈，安泰科技实现员工向心力与企业竞争力的同步提升，为可持续发展注入蓬勃活力。

案例 安泰科技蝉联中国钢研第十五届职工运动会团体总分第一名

作为践行员工关怀与企业可持续发展的重要举措，安泰科技参与 2024 年中国钢研第十五届职工运动会，通过竞技互动强化团队凝聚力，展现责任型企业人文精神。本届运动会以“凝心聚力庆华诞，笃行致远谱新篇”为主题，安泰科技组织 150 名员工组成代表队，在田径、球类、协作类等 28 个竞赛单元中实现全员覆盖参与，获得多项单项冠军，并蝉联团体总分第一名，充分展现了安泰科技的职工的精神面貌，进一步增强了员工的凝聚力、向心力，将延续这种精神并以更饱满的精神投入到公司的可持续高质量发展的建设中。



安泰科技蝉联中国钢研科技集团有限公司第十五届职工运动会第一名



安泰科技获中国钢研科技集团有限公司第十五届职工运动会羽毛球赛冠军



夯实安全管理

注重员工 职业健康

职业健康安全管理体系建设

安泰科技高度重视职业健康安全管理，制定了包括《职业病防治管理制度》《劳动防护用品管理办法》《特种设备及特种作业人员管理办法》等危害防治及岗位操作规程在内的完善的政策体系并有效落实。

2024年，公司及主要控股子公司持续推进职业健康管理标准化建设，确保 ISO45001 职业健康安全管理体的有效运行，标志着公司在职业健康风险防控领域实现国际标准接轨，可以系统性地减少职场健康风险，更为实现可持续发展目标提供具体的实施途径。

安泰科技落实贯彻《职业病防治法》，进一步深入实施职业健康保护行动，落实“防、治、管、教、建”五字策略，全面提升职业健康工作质量和水平为指导思想。秉持着“坚持预防为主，防治结合；坚持突出重点，精准防控；坚持改革创新，综合施策；坚持依法防治，落实责任”的基本原则。



安泰科技职业健康安全管理体系认证证书



安泰超硬职业健康安全管理体系认证证书

2024年，安泰科技

2,220 人次

完成职业病体检人数

44 人

职业健康取证

100%

职业病体检及健康档案覆盖率均为

2024年，
安泰科技
无新增职业
病例



职业病体检现场照片

落实安全生产责任

工作原则

党政同责
一岗双责
三管三必须

● 构建安全生产管理体系

安泰科技始终坚持“安全第一、预防为主、综合治理”的方针，逐步推动建立安全应急框架，不断完善“事前预防模式”的安全生产治理体系，提升安全专业化能力和管理水平。公司始终坚持“党政同责、一岗双责”“三管三必须”的工作原则，牢牢守住红线底线，逐级压实安全管理主体责任，推动全员安全生产责任制。公司现有专职安全管理人员 55 人、兼职安全管理人员 73 人、中级注册安全工程师 17 人的安全管理队伍。

2024 年，公司全级次签署《安全责任书》，压实安全生产责任主体职责，构建安全风险分级管控和事故隐患排查治理的双重预防机制。公司编制下发《安泰科技反“三违”行为管理工作要求》等相关制度文件，推动量化指标评价体系全面融入安全管理，促进安全管理水平提升。

案例 安泰科技推动安全生产标准化工作及成效

安泰科技各单位大力开展安全生产标准化工作，进一步落实安全生产主体责任，改善安全生产条件，提高管理水平，实现岗位达标、专业达标和企业达标，建立安全生产长效机制。

2024 年 10 月，安泰科技顺利完成安全生产标准化二级单位复审工作。



案例 安泰北方获选包头市安全生产标准化三级企业名单

安泰科技控股子公司安泰北方正式通过 2024 年包头市冶金等工贸行业安全生产标准化三级企业，标志着公司在安全生产管理体系化、规范化建设方面取得实质性突破，也为行业提供了可复制的安全生产标准化实践范例。



安泰北方被确定为安全生产标准化三级企业

开展安全监督检查与隐患治理

安泰科技持续落实《工贸企业重大事故隐患判定标准》10 号令、强化“三违”治理，加强隐患防控情况。

2024 年，公司组织研究部署开展对标对表自查自改，制定实施方案，重点对高温熔融金属、涉爆金属粉尘、高温高压特种设备、危险化学品、热试或试运行项目等进行常态化隐患排查治理，做到各层级的全面摸清并动态掌握事故隐患底数，建立事故隐患台账清单，实行闭环管理。全年共开展公司级检查 30 次，各类检查 3,414 次，重大事故隐患检查 144 次，消除全级次各类隐患 2,403 项。

安泰科技安全生产目标及落实情况

安泰科技确定了安全生产“两个零”“六个 100%”目标，均有效落实

“两个零”目标：重伤及以上生产安全事故、重特大设备事故均为 0 起。

“六个 100%”目标：事故隐患整改率、事故隐患监控率、新员工三级安全教育率、特种设备人员持证上岗率、特种设备登记注册及检验率、全年完成综合、专项、现场处置应急演练均为 100%。

安全生产责任目标内容	目标	达成情况
▶ 重伤及以上生产安全事故	▶ 0 起事故	▶ 达成
▶ 杜绝重特大设备事故	▶ 0 起事故	▶ 达成
▶ 事故隐患整改率	▶ 100%	▶ 达成
▶ 事故隐患监控率	▶ 100%	▶ 达成
▶ 新员工三级安全教育率	▶ 100%	▶ 达成
▶ 特种设备人员持证上岗率	▶ 100%	▶ 达成
▶ 特种设备登记注册及检验率	▶ 100%	▶ 达成
▶ 全年完成综合、专项、现场处置应急演练	▶ 100%	▶ 达成

安泰科技定期组织包括消防、“三废”排放、职业健康环境、危废贮存和处置等各类专项检查。各控股子公司主要负责人也带队定期进行安全检查 118 次，确保本单位安全生产责任落实到位。



职业健康环境安全检测



河冶科技经理班子进行安全检查



● 推动安全生产技术创新

安泰科技持续推进公司 EHS 信息化平台应用，坚持“工业互联网 + 安全生产”场景建设，推广智慧园区，实现 EHS 管理的标准化、规范化、信息化、智能化，有效确保减少公司生产和经营过程等活动中对员工及环境带来的不良影响。

安泰科技 EHS 管理信息化平台已融入各单位日常安全管理工作，在工作进度和结果可视化、隐患排查整治闭环管理、安全培训知识共享等方面对 EHS 管理工作的实现形成促进效果。

2024 年 EHS 信息平台

目标模块完成组织机构维护，上传安全管理制度及应急预案，登录人次达到 **34,596** 人次，涉及安全管理相关活跃用户：**1,223** 人。

● 深化安全生产教育与文化建设

安泰科技深化安全生产教育与文化建设，结合安全生产月、消防应急演练等活动，积极开展党建联学共建，应急演练、事故案例警示教育，号召员工将安全文化内化于心，外化于行，定期对职工开展安全教育培训，提升突发事件的预防与处理能力。

2024 年安全生产投入共 3,176 万，安全技改技防投入 734 万元，安全生产培训 585 次，时长 71,215 小时，覆盖 22,681 人次；员工安全生产培训覆盖率 100%，共组织 85 次安全文化活动，全年共组织 160 次应急演练，全面提高了企业的安全水平和防范能力。

案例 安泰科技及下属单位开展 2024 年安全生产月系列活动

2024 年 6 月，安泰科技积极响应全国安全生产月活动，结合工作部署，组织开展了全员的学习培训和应急演练等一系列丰富多彩的活动，增强了员工的安全意识，提高了应对突发事件的应急处理能力，加强由上至下分级风险防控和管理能力，为公司安全生产活动保驾护航。



安泰功能开展以“畅通生命通道”为主题的消防培训



安泰北方邀请原包头市应急管理局副局长武喜乐开展双重预防机制宣讲培训活动



安泰爱科在材料厂等静压工段组织开展了有限空间救援应急演练

筑牢数据安全防线

安泰科技将重视数据安全和客户隐私保护纳入公司战略核心议题，依照相关国家法律法规，制定了《信息安全管理办法》《数据库管理办法》《网络系统管理办法》等制度文件，促进公司信息安全工作的有序开展，有效保护国家秘密和公司信息资产。建立以“预防为主、分级负责、果断处置、事后改进”为基本原则的信息安全管理体系，由数字化转型与绿色发展部负责制定相关工作指引，并引导开展各单位信息安全工作，分级建立和完善安全责任制。

公司定期向全体员工提供信息安全及客户隐私保护相关的宣贯与培训，着力提升各层级员工对待数据安全的认真程度及网络信息数据保护能力，最大程度上保护客户与职工的信息安全。

2024 年内，未发生任何客户信息泄露事件。

案例 安泰科技组织参加数据安全法律知识培训

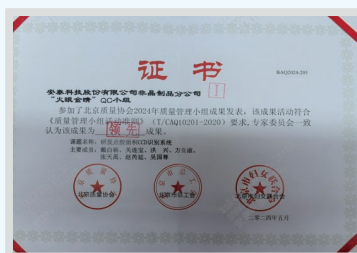
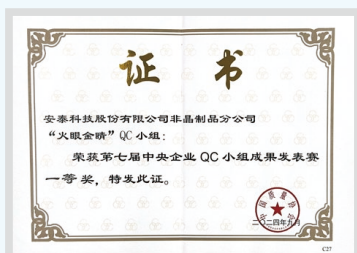
为贯彻落实数据安全及隐私保护和数字化转型工作的开展，安泰科技组织参加由国家工业信息安全发展研究中心专家主讲的数据安全法律法规培训。通过专家们对相关法律法规文件的讲解，对安泰科技践行“以数据开发利用和产业发展促进数据安全、以数据安全保障数据开发利用和产业发展”的理念提供了强大的理论支持，为进一步健全数据安全保障体系，高质量可持续发展保驾护航。



严格质量把控

安泰科技坚持“质量强企”战略为引领，积极构建标准化质量管理体系，通过制度创新、团队赋能等措施，系统性提升质量管理能力，夯实企业高质量发展根基。通过建立《QC 小组活动管理办法》《纠正措施控制程序》《质量异议处理管理办法》等公司级体系管理手册、程序文件，各业务单位制定科研、生产所需执行文件，每年管理评审输出体系改进方向并监控执行情况。我们积极开展 QC 质量小组及合理化建议等活动，持续改善产品质量，提高质量控制水平，加强质量管理团队建设，提升员工质量意识。

安泰科技不断提升自身质量管理能力，并在国内多个权威平台获得优异成绩，彰显了质量责任的企业担当。2024 年，安泰科技获央企发表赛一等奖，参加北京市质量管理小组发表赛，共获得 1 个一等奖、10 个二等奖、2 个三等奖；河冶科技获河北省冶金行业协会 QC 成果奖一等奖并获得河北省冶金行业质量管理活动的优秀组织奖，以上荣誉展示了公司质量管理能力的持续提升和行业领先地位。



• 安泰科技及下属单位质量管理体系认证



安泰科技获得 ISO9001:2015 质量管理体系认证证书，并建立了覆盖全生命周期的质量控制网络，构建了内部审核、外部审核和管理评审的三层质量保障体系，对各负责部门和单位进行了制度要求，严格保障产品质量和服务品质。



安泰北方科技有限公司顺利通过 IATF16949 汽车质量管理体系认证，标志着安泰北方的质量管理水平接近国际先进水平，也为安泰磁材进一步拓展国内外市场，提升行业竞争力奠定坚实基础。

优化客户服务

安泰科技强化树立全员服务客户理念，确保理念深入人心，并始终将客户体验作为衡量服务质量的核心标尺，通过制度化、标准化管理手段，建立“预防 - 响应 - 改进”的闭环机制，推动服务质量的持续提升，赢得客户信任和支持。公司制定《纠正措施控制程序》等客户满意度管理制度，明确从客户需求识别到服务交付的全流程管控要求。依据产品质量异议处理审批制度，安泰科技建立了分级预警的产品追溯与处理机制，将处理分级落实到各单位部门，及时响应产品质量异议问题，保障产品和服务质量，提高客户满意度。2024 年，安泰科技对客户开展满意度调查，客户满意度得分 95.38 分，符合公司年度 ESG 目标。

• 安泰科技产品质量异议处理审批流程

下属各单位制定处理方案并提交单位负责人审批

公司运营管理部审核

法律事务室审核

公司业务分管领导审批

公司总经理审批

打造责任链条

完善负责任的供应链管理体系

● 供应链制度体系建设

安泰科技始终将供应链安全视为维护产业链稳定的战略任务，持续对标世界一流推行的供应链管理工作，全面构建高效稳定、协同有序、敏捷柔性、科技创新、绿色低碳、安全可控的供应链管理体系。以公司层面统筹谋划，充分调动全公司资源和各单位积极性，推动公司可持续高质量发展。

安泰科技根据《中华人民共和国招标投标法》《国有企业采购操作规范》等相关法律法规及制度规定，制定了《通用采购管理规定》《物资采购管理办法》等制度并下发，增强产业链韧性与资源保障能力，平等对待中小企业供应商，实行“交付即付款”，切实保障中小企业利益，为高质量可持续发展奠定坚实基础。

● 供应商管理和考核机制

公司建立供应商分级分类机制，将供应商按五个等级分为优秀供应商、一般供应商、合格供应商、预备供应商、不合格供应商。建立供应商评价体系，制定了《供应商业绩评定管理办法》定期对供应商的产品质量价格、供货能力、企业资质等因素进行跟踪评审，将动态量化考评结果作为采购决策参考依据，对评审不合格的供应商，取消其供应商资格。建立新供应商试采试用流程，制定试采、试用标准、评价方法、职责分工和审批权限，试采试用合格后方可纳入合格供应商名单。

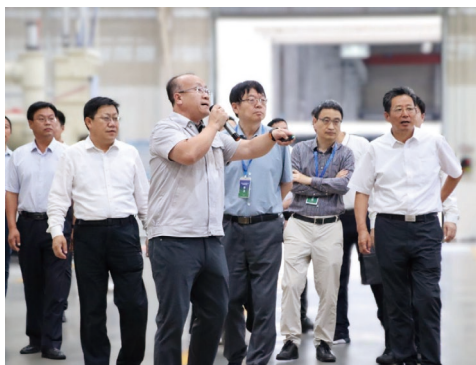
● 构建战略性供应链风险管理

公司致力于打造可持续供应链，将环境责任、商业道德、产品质量等 ESG 因素纳入供应链管控体系中。倡导实施绿色采购、绿色物流和绿色包装，推动供应商开展绿色资质认证和绿色产品认证，优先采购绿色产品，倡导建设绿色供应链。针对供应链风险防控，公司建立动态化的分级评价体系与准入退出机制，每年开展供应链重大风险评估，根据内外部环境风险变化、原材料价格变动趋势进行预判，根据分析结果制定相应的管控措施，保证供应链安全稳定，降低采购成本，控制采购风险，强化了商业伦理和风险防范，确保了供应链的可持续性与抗逆力。

促进行业发展

安泰科技始终秉持“协同共进”的理念，将行业发展纳入公司战略。我们将持续深化与政府机构、科研院所及同业伙伴的战略协作，以创新生态的开放性与包容性，助力全行业迈向更高质量、更可持续的发展新格局。

2024年8月，工业和信息化部党组成员、副部长王江平一行实地调研安泰北方3000吨高性能稀土永磁智能生产线、产品工艺及产业发展情况。科技创新与产业创新融合及智能化发展是企业前进的重点方向，安泰北方将发挥行业标杆作用，把科技创新作为稀土产业高质量发展的核心动力，加快技术创新步伐，推动稀土产业智能化、绿色化发展，促进中国稀土产业高质量发展。



2024年8月，中央统战部党外院士专家与留学人员考察服务团调研考察安泰北方。全国政协常委、中国工程院院士李卫与全国政协委员、中国科学院院士段文晖，全国政协委员、龙信数据研究院院长屈庆超等一行到安泰北方考察调研稀土永磁智能生产线发展情况。在数字化经济浪潮下，智能化、数字化转型日益成为制造业发展的重要趋势，安泰北方将以科技创新与产业创新融合发展作为稀土产业可持续高质量发展的核心动力，加强智能信息技术的深度运用，积极推动科技创新，加快科技成果向现实生产力的转化。

2024年10月10日，中国钢研党委副书记、总经理高宏斌等一行到安泰天龙宣讲党的二十大精神，并就生产经营及党建工作开展专题调研。高宏斌肯定了安泰天龙在中国钨钼材料精深加工领域的领军地位与在难熔材料的研究、制造和应用推广方面的深厚积淀，并强调要加快培育和发展新质生产力，提升创新能力和价值创造能力，更好地服务国家战略。



积极奉献社会

企业的发展离不开社会的支持，回馈社会是企业应尽的义务和责任，安泰科技牢记“国之大者”，践行央企使命，履行社会责任，尽己所能赋能社区发展，助力乡村振兴。

履行社会责任，扎实开展志愿服务

安泰科技积极践行社会责任，积极参与社区发展，投身公益事业，共创美好社会。本年度，公司及各单位以“3.5 中国志愿者行动日暨雷锋纪念日”为契机，开展了一系列志愿服务活动，促进公司与社区多方互动，展现我们对企业社会责任的承诺。

安泰科技团委组织青年走进环保园社区，开展以“践行雷锋精神，弘扬时代新风”为主题的志愿服务活动。通过组织与社区老人、儿童共同参与的趣味游戏的活动，以雷锋精神传承为纽带，搭建跨代际沟通桥梁。公司全年共投入 78 人次，开展 286 小时时长公益活动。通过系列公益实践活动，安泰科技实现社会价值与企业发展的同频共振，爱心回馈社会，切实履行企业社会责任。



安泰科技团委开展“践行雷锋精神，弘扬时代新风”志愿活动

助力乡村振兴，巩固拓展脱贫攻坚

安泰科技积极响应国家乡村振兴号召，不忘助力乡村振兴的使命与担当，坚持党建引领、公司引导和员工参与，在合作帮扶、消费帮扶等多个领域开展了体系化的帮扶项目，稳步推进乡村振兴工作，多方位支持当地发展，为百姓民生福祉贡献安泰科技力量。

案例 安泰科技开展山阳县定点帮扶及义务支教活动

2024 年，安泰科技深度践行国资委“消费帮扶聚力行动”，通过现场参加 5 次消费帮扶兴农活动，购买脱贫地区农副产品 50 万元，助销定点帮扶县农产品 132.08 万元。

教育科普引领，点亮希望之光。安泰科技选派 2 名青年技术骨干赴山阳县围绕人工智能、航空航天兴趣探索、世界著名建筑赏析等方面开展科普讲座支教活动，践行了安泰科技用心回馈社会的企业责任，彰显央企在推动教育公平、助力乡村振兴中的责任担当。



安泰科技组织开展乡村公益支教活动

安泰科技党委党纪学

2024年4月16



治理篇

善治为本，
筑牢稳健运营之基

安泰科技坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入学习贯彻党的二十大精神，将党建工作与可持续发展理念融入公司战略规划及日常治理中，持续完善公司治理机制，健全内部管理制度，恪守商业道德，坚持合规运营，提升治理能力和治理水平，实现公司可持续发展。

坚持党建引领	/93
完善公司治理	/95
恪守商业道德	/98
加强合规运营	/99

4 优质教育



5 性别平等



8 体面工作和
经济增长



坚持党建引领

2024年，安泰科技持续推进实施党建“五项工程”，践行“高质量党建引领保障公司可持续高质量发展”的第一要务，积极学习贯彻党的二十届三中全会精神、巩固拓展主题教育成果、开展党纪学习教育，以高质量党建为公司可持续高质量发展提供坚实保障。

夯实基层党建管理，共建“三位一体”建设

领建

紧抓党建考核责任制“牛鼻子”，严格落实“四个一”工作机制，组织召开新闻宣传及党组织书记工作培训会。党支部书记作为党建主体责任最基层的担当者和推动者，切实发挥了“领头雁”和“主心骨”的作用，党务工作者履职能力得到进一步提升。

自建

各基层党组织按照规范化实施意见，规范开展“三会一课”主题党日、组织生活会民主评议党员等党组织生活及制度建设。强化党员教育管理，始终牢记“五个切记”，坚持做到“五个必须”，建立党员先锋岗、责任区，亮身份、明职责，党员先锋模范作用进一步凸显；安泰北方党支部荣获包头市坚强堡垒党支部，安泰爱科党支部荣获淄博市先进基层党组织。

共建

继续组织开展公司各党组织内外部的“共建”。各党组织结合业务工作，定期组织开展“1+1>2”内外结对子共建活动，各党组织之间相互学习、增进交流、争取资源，为后续更好开展业务合作奠定了良好基础，是党建促经营的重要体现。



领建 - 党委书记带头讲党课



自建 - 安泰特粉开展主题党日活动



自建 - 安泰爱科党支部荣获淄博市先进基层党组织



共建 - 安泰爱科与杭州电子科技大学共建

重视理论学习与实践相结合，指导公司产业发展

安泰科技党委坚持深化党的创新理论武装工作，通过开展理论学习中心组学习等形式开展专题学习研讨，切实将学习成果转化为推动公司改革发展重大问题的务实行动，为公司发展提供坚实的思想保障，也是落实公司“思考年、研究年”的重要体现。各支部充分利用“三会一课”、主题党日等方式，组织党员开展集中学习，利用互联网+等形式，引导广大党员通过新媒体途径开展自学。公司领导班子成员深入基层单位讲党课，宣讲全会精神，并带头在分管领域结合公司年中工作报告所提出的工作要求等自选题目开展专题调研，切实将学习成果同研究解决公司改革发展重大问题紧密结合起来。



外聘专家讲授党纪处分条例



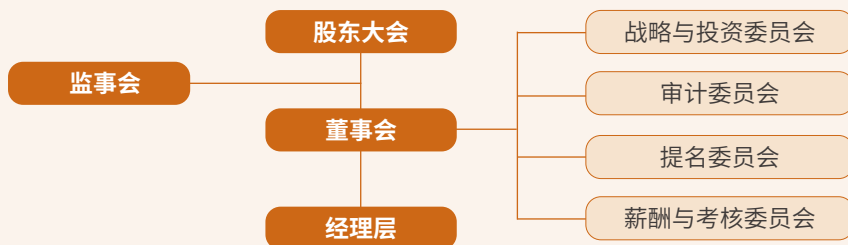
公司领导班子成员讲授专题党课



安泰科技党委理论学习中心组学习

完善公司治理

安泰科技根据《中华人民共和国公司法》《中华人民共和国证券法》《深圳证券交易所股票上市规则》等法律法规和相关规范性文件要求，对公司章程、议事规则进行完善修订。强化了股东大会、董事会、监事会的职权，进一步明确了外部董事及公司高管的义务和责任，形成各司其职、有效制衡、协调运作的“三会一层”组织结构，保护公司、股东、职工和债权人的合法权益，弘扬企业家精神。



2024 年：

4 次

共召开股东大会次数

83.33 %

股东大会董事出席率

7 次

共召开董事会次数

53 项

审议重大事项

6 次

共召开监事会次数

股东大会

股东大会是公司的最高权力机构，严格按照相关规定召集并召开公司股东大会，切实保障股东特别是中小股东的合法权益。2024 年，公司共召开股东大会 4 次，股东大会董事出席率 83.33%。

董事会 及专门委员会

董事会及专门委员会是安泰科技的决策机构。对股东大会负责，维护公司和全体股东的利益，负责公司发展目标和重大经营活动的决策。董事会下设战略与投资、审计、提名、薪酬与考核四个专门委员会，按照《公司法》《安泰科技股份有限公司章程》《上市公司治理准则》《深圳证券交易所股票上市规则》等有关法律法规的要求，制定相应的议事规则，明确规定各机构的行使职权，确保公司董事会发挥定战略、做决策、防风险的职责。公司严格按照《公司章程》规定的程序对董事进行提名和选举，由股东大会选举或更换，任期三年。截至 2024 年底，公司董事会共 9 名董事。其中外部董事 6 名，含 3 位独立董事，第八届董事会女性董事 1 名，占 11.11%，董事会成员平均任期为 2.47 年。报告期内，共召开董事会次数 7 次，审议重大事项 53 项，共披露见网公告 110 份（含备案材料）。

监事会

监事会为公司监督机构，负责对公司董事、总经理及其他高管人员及公司定期报告进行监督和审核等。监事会由 5 名监事组成，监事会设主席 1 人，其中女性监事 3 名，占比 60%，监事会成员平均任期 2.97 年。2024 年，公司召开监事会 6 次。

经理层

经理层是公司的执行机构，谋经营、抓落实、强管理。经理层成员实行任期制和契约化管理。公司设总经理 1 名，副总经理若干名，由董事会聘任或解聘。

报告期内，安泰科技持续完善公司治理体系建设，规范公司的组织和行为，完善中国特色现代企业制度，制定了《独立董事专门会议制度》；修订了《公司章程》《股东大会议事规则》《董事会议事规则》《监事会议事规则》《安泰科技股份有限公司未来三年（2024-2026 年）股东回报规划》等制度，董事会及各专门委员会按照规章制度各自履行相应职责。为充分保障公司董监高的履职，加强董监高对公司产业经营的熟悉，组织董监高开展 4 次的工作调研及专题学习，确保了高层管理的高效履职和对公司运营的深入了解。



安泰科技第八届董事会董监高培训



安泰科技新一届董监事调研公司主要产业

案例 组织开展公司治理和董监事履职能力提升培训

2024年7月4日，安泰科技组织开展新《公司法》、公司治理和董监事履职能力提升培训。各控股公司董事长、董监事、董秘及参股公司外派董监事共计60余人参加了本次培训。本次培训围绕新《公司法》8个实质性变动，结合国企改革、公司治理、董监事会运作与职能等方面要求，讲解了董监事履职的关注要点与工作重点，有效提升了董事、监事和高级管理人员的履职能力，增进了对公司治理的认识。



案例 再次荣获上市公司董事会秘书履职评价“5A”评级等多项荣誉

2024年12月17日，中国上市公司协会发布“2024上市公司董事会秘书履职评价”结果，公司副总经理、董事会秘书陈哲先生再次荣获5A级董事会秘书最高荣誉。此外，安泰科技还获得中国上市公司投资者关系管理天马奖，中国上市公司成长百强、中国上市公司阳光董秘、中国上市公司功勋董秘等多项殊荣，展现了公司治理的高质量水平。



荣获 5A 级董事会秘书



中国上市公司投资者关系管理
天马奖



中国上市公司成长百强



中国上市公司阳光
董秘

恪守商业道德

反贪污腐败

安泰科技巩固深化反贪腐体系建设和党风廉政建设工作，遵守《中国钢研科技集团有限公司违规经营投资责任追究实施办法》《安泰科技股份有限公司违规经营投资责任追究实施办法》《安泰科技股份有限公司违规经营投资责任追究问题线索查处工作细则》《安泰科技股份有限公司关联交易管理办法》等内部制度，杜绝商业活动中的贪污和腐败行为，并将反贪腐相关要求延伸至整个价值链，助力推动营商环境不断改进。报告期内，公司未发生商业贿赂及贪污事件。

我们将商业贿赂及贪污风险纳入全面风险管理中，多措并举降低商业贿赂及贪污风险。

每年组织干部签订廉洁从业责任书，不定期开展干部廉洁谈话，开展巡视和巡察工作。

定期发布重大节假日期间落实八项规定精神的通知和警示教育案例，加大反贪污廉洁提醒和教育。

健全投诉举报制度，实施举报人保护。对于实名检举和控告者，给予优先办理和处置，对举报人进行充分保护和信息保密，并在办结后及时向检举控告人反馈。

2024 年，				
97 次	145 小时	38 次	100%	100%
反贪腐培训次数	反贪腐培训时长	推送反贪污主题相关文章、案例	接受反贪腐培训的董事百分比	接受反贪腐培训的管理层百分比

反不正当竞争

安泰科技坚持合规、诚信、公平的原则，严格遵守《中华人民共和国反不正当竞争法》《中华人民共和国反垄断法》等法律法规，并制定《安泰科技股份有限公司合规管理制度》《安泰科技股份有限公司商业秘密管理制度》等内部规范文件，将规范市场交易、知识产权保护、商业秘密管理等相关要求纳入合规管理工作，完善反不正当竞争体系。报告期内，未发生因公司不正当竞争行为导致诉讼或重大行政处罚的情况。

加强合规运营

合规管理体系

加强依法治企、推进合规管理，防范经营风险，已成为企业可持续发展的必然趋势。安泰科技遵守《中华人民共和国公司法》《中华人民共和国企业国有资产法》《上市公司治理准则》要求，并制定《安泰科技股份有限公司全面风险与内部控制管理制度》《安泰科技股份有限公司合规管理手册》《安泰科技股份有限公司“六位一体”合规管理体系建设实施纲要》等内部规范性文件，提高合规经营水平和风险防范能力，助力企业高质量发展。

我们建立以董事会为决策层，以合规管理委员会、合规管理负责人、合规归口管理部门为管理层，业务管理部门和经营单位为执行层的合规管理组织架构。公司党委书记、董事长和总经理是公司合规、风险、内控管理第一责任人和主要负责人。公司党委会听取合规、风险、内控、审计等管理相关工作专项报告。



同时，公司建立以风险管理为主线、以法治建设和合规管理为导向、以内部控制为支撑、以内审和违规追责为闭环，以实现各体系协同价值最大化为目标的“六位一体”合规管理体系。2024年，公司进一步落实《“六位一体”合规管理体系建设实施纲要》，结合“合规管理强化年”专项活动要求，研究法治框架下合规、内控、风控协同运作的有效路径和机制，以业务流程为主线，全面开展风险识别、内控优化、合规对标、风险应对等工作。



- 以风险管控为主线的“六位一体”合规管理体系

2024 年，公司积极开展持续开展“两个能力提升”活动，通过线上和线下培训结合的形式，不断提升合规队伍的业务和履职能力。



开展《公司法》及法务合规团队履职能力提升培训、风控管理团队履职能力提升专项培训



颁发第一批“法务合规岗位资格证书”“内控管理岗位资格证书”

47 次

守法合规培训次数

232 小时

守法合规培训时长

税务规范 管控

1.97 亿元

2024年公司共上缴
税收

公司制定了《安泰科技股份有限公司税收业务核算与管理办法》等一系列相关制度，秉持依法合规纳税的原则，严谨履行纳税义务。公司严格遵守业务开展所在国家或地区的税收政策规定、公司内部管理制度以及操作规范，以真实、完整的涉税资料为依据，依法、精确、按时缴纳各类税款，并依据规定开展税收信息披露工作，确保满足相关税务监管要求。

公司持续深入推进税务风险管理工作，通过对内控制度和工作流程的完善，以及对信息化、数字化手段的运用，构建了税务风险量化评估模型，并定期对税务风险预警进行评估。公司从源头上强化税务风险防控，全面加强源头合规把控、过程合规管控和结果合规监控，推动风险防控朝着常态化、制度化、精准化方向发展，进而提升税务风险防控能力。2024 年公司共上缴税收 1.97 亿元。

全面风险管理

公司围绕总体战略目标，建立健全全面风险管理体系，执行风险管理基本流程，培育良好风险管理文化，为实现风险管理的总体目标提供合理保证的过程和方法。

• 全面风险管理

01

完善风险框架、风险数据库

02

收集风险信息

03

开展风险评估

04

制定风险管理策略

05

建立健全风险预警及应急处理机制

06

跟踪、监测及报告重大风险

07

提升防范化解重大风险能力

我们将 ESG 风险管理融入公司全面风险管理体系中，完善合规管理，助力企业健康可持续发展。

市场交易

完善交易管理制度，严格履行决策批准程序，规范资产交易和招投标等活动，规范反商业贿赂等行为。

安全环保

严格执行国家安全生产、环境保护法律法规，完善生产规范和安全环保、职业健康制度，加强监督检查和隐患治理，及时发现并整改违规问题。

产品质量

完善质量管理体系，加强过程控制，严把各环节质量关，确保为客户提供优质产品和服务。

劳动用工

依法合规进行劳动关系管理，严格遵守劳动法律法规，健全完善劳动合同管理制度，规范劳动合同的签订、履行、变更和解除，完善保密协议、竞业禁止协议等配套协议的签订，切实维护劳动者合法权益，防范劳动用工风险。

财务税收

健全完善财务内部控制体系，严格执行财务事项操作和审批流程，严守财经纪律，强化依法纳税意识，严格遵守税收法律政策。

知识产权

及时申请注册知识产权成果，规范实施许可和转让，加强对商业秘密和商标等无形资产的保护，依法规范使用他人知识产权，防止侵权行为。

商业伙伴

加强对重要商业伙伴的合规调查，通过签订合规协议、作出合规承诺等方式促进商业伙伴行为合规。

公司治理及控
参股公司管理

严格遵守证券法律法规，完善关联交易、信息披露及内幕信息管理，杜绝泄露内幕信息，利用内幕信息从事非法交易，信息披露存在虚假记载等违规行为；规范控参股公司管理、严禁违规挂靠情形等。

ESG 绩效表和附注

经济绩效

指标名称	单位	2023 年	2024 年
营业收入 (万元)	万元	818,748.77	757,328.68
归母净利润 (万元)	万元	24,948.78	37,239.64
扣非归母净利润 (万元)	万元	22,020.48	23,294.81
加权平均净资产收益率	%	4.96	6.98
工业总产值 (现价)	万元	826,133	788,362.19
增加值 (现价)	万元	168,597	159,454

环境绩效

● 气候变化数据

指标名称	单位	2023 年	2024 年
直接 (范围 1) 温室气体排放	万吨二氧化碳当量	2.60	2.78
间接 (范围 2) 温室气体排放 (	万吨二氧化碳当量	22.47	21.71 ^①
温室气体排放总量 (范围 1 和范围 2)	万吨二氧化碳当量	25.07	24.49
单位产值温室气体排放强度	万吨二氧化碳当量 / 万元	0.3296	0.3106

● 能源数据

指标名称		单位	2023 年	2024 年
节能投入数据				
节能投入		万元	945.90	961.30
节能投入占营收比例		%	0.12	0.13
能源消耗数据				
直接能源消耗	汽油	吨	74	65.77
	柴油	吨	27	24.37

① 电力排放因子采用生态环境部《关于发布 2022 年电力二氧化碳排放因子的公告》中 2022 年全国电力平均二氧化碳排放因子 0.5366 千克二氧化碳 / 千瓦时。

指标名称		单位	2023 年	2024 年
直接能源消耗	天然气	万立方米	1,238	1,272.58
间接能源消耗	电力	万千瓦时	38,250	41,037.76
	光伏发电量	万千瓦时	820	1,029
	外购绿电	万千瓦时	66	3,820
	热力	百万千焦	22,079	21,649.81
化石能源消耗量（直接）		万吨标准煤	1.66	1.71
可再生能源消耗量		万吨标准煤	0.11	0.60
能源消耗总量		万吨标准煤	6.46	6.82
能源结构数据				
万元产值综合能耗（现价）		吨标准煤 / 万元	0.07	0.09
万元增加值综合能耗（现价）		吨标准煤 / 万元	0.37	0.43
绿色电力消耗量占比		%	2.30	11.82
可再生能源消耗量占比		%	1.69	8.73

● 环境治理数据

指标名称		单位	2023 年	2024 年
环保投入数据				
环保投入		万元	1,237.71	1,300.03
环保投入占营收比例		%	0.15	0.17
排放物数据				
大气污染物	二氧化硫排放量	吨	0.33	0.33
	氮氧化物排放量	吨	11.05	10.34
	烟（粉）尘排放量	吨	17.84	17.67
	挥发性有机物排放量	吨	3.77	3.13
废水	化学需氧量排放量	吨	32.41	27.53
	氨氮排放量	吨	1.77	2.33
	废水排放量	万吨	37.47	34.32
废弃物	一般固体废物产生量	万吨	0.44	0.54
	一般固体废物综合利用率	%	0.91	0.80

指标名称		单位	2023 年	2024 年
废弃物	一般固体废物综合利用量	万吨	0.41	0.44
	危险废物处置率	%	0.98	0.98
	危险废物处置量	万吨	0.06	0.06
	危险废物产生量	万吨	0.06	0.06
	废弃物回收利用强度	万吨 / 万元营收	0.000050	0.000058
噪声污染实际数值		分贝 /db	62	62

●● 水资源数据

指标名称	单位	2023 年	2024 年
用新水量	万吨	98.44	91.27
用水总量	万吨	4,828.79	4,895.14
万元产值用新水量 (可比价)	吨 / 万元	1.12	1.16
重复用水率	%	0.97	0.98
重复用水量	万吨	4,730.35	4,803.87

社会绩效

●● 科研数据

指标名称	单位	2023 年	2024 年
科研投入数据			
科技研发投入	亿元	5.92	5.20
研发投入占总营业收入比重	%	7.24	6.87
专利			
新增专利申请	项	82	76
国际发明专利申请	项	9	5
中国发明专利申请	项	32	50
新增专利授权	项	86	51

指标名称	单位	2023 年	2024 年
国际发明专利授权	项	2	1
中国发明专利授权	项	46	31
累计专利授权	项	728	678
国际发明专利	项	30	31
中国发明专利	项	427	416
应用于主营业务的发明专利数量	项	64	67
有效专利数	项	728	678
标准			
累计国际标准	项	1	1
累计国家标准	项	45	45
累计行业标准	项	37	42
累计团体标准	项	11	23
论文			
发表论文	篇	54	56

● 员工雇佣数据

指标名称	单位	2023 年	2024 年
在职员工数据			
员工总人数	人	5,516	5,043
男性员工占总员工比重	%	70.67	71.60
女性员工占总员工比重	%	29.34	28.40
全口径管理层员工男性占比	%	86.26	80.22
全口径管理层员工女性占比	%	13.74	19.78
30 岁（含）以下员工比例	%	19.68	16.95
31-50 岁（含）员工比例	%	66.77	68.35
50 岁以上员工人数	%	13.55	14.69
少数民族员工	人	158	139
雇佣当地员工人数	人	/	2,425
劳务派遣员工	人	/	3

指标名称	单位	2023 年	2024 年
残疾员工	人	/	24
科研人员	人	901	700
科研人员占比	%	16.33	13.88
科技领军人才	人	/	7
研发新星	人	/	43

员工流动数据

新增就业人数	人	396	251
新入职女性员工人数	人	131	73
新入职男性员工人数	人	265	178
新入职应届生员工人数	人	70	151
新入职社招员工人数	人	326	100
员工流失数量	人	/	197
员工流失率	%	/	3.90

● 员工培训数据

指标名称	单位	2023 年	2024 年
年度培训总时长	小时	63,440	145,664
员工平均时长	小时	11.50	29
男性员工人均培训时长	小时	12.38	26.79
女性员工人均培训时长	小时	9.38	27.03
高级管理层员工人均培训时长	小时	16.90	17.20
中级管理层员工人均培训时长	小时	15.40	15.80
基层员工人均培训时长	小时	30.10	32.02

● 安全生产数据

指标名称	单位	2023 年	2024 年
安全生产投入数据			
安全生产投入	万元	4,432	3,176
安全技改技防投入	万元	/	734

指标名称	单位	2023 年	2024 年
安全生产培训数据			
安全生产培训次数	次	478	585
安全生产培训时长	小时	65,335	71,215
安全生产培训人次	人次	19,977	22,681
员工安全生产培训覆盖率	%	100	100
安全活动数据			
安全文化活动	次	/	85
应急演练	次	/	160

●● 社会公益数据

指标名称	单位	2023 年	2024 年
社会公益投入	万元	0.40	100
社会公益活动人次	人次	93	78
社会公益活动时长	小时	281	286

管治绩效

●● 公司治理数据

指标名称	单位	2023 年	2024 年
股东大会			
召开股东大会次数	次	3	4
股东大会董事出席率	%	70.37	83.33
董事会			
召开董事会次数	次	9	7
审议重大事项	项	62	53
董事人数	人	9	9
女性董事人数	人	1	1
女性董事占比	%	11	11

指标名称	单位	2023 年	2024 年
独立董事人数	人	3	3
董事会成员平均任期	年	2.61	2.47
监事会			
召开监事会	次	7	6
监事人数	人	5	5
女性监事人数	人	2	3
女性监事占比	%	40	60
监事会成员平均任期	年	1.90	2.97

商业道德数据

指标名称	单位	2023 年	2024 年
反贪腐培训次数	次	107	97
反贪腐培训时长	小时	134	145
推送反贪污主题相关文章	篇	42	38
接受反贪腐培训的董事百分比	%	100	100
接受反贪腐培训的管理层百分比	%	100	100

合规运营数据

指标名称	单位	2023 年	2024 年
守法合规培训次数	次	81	47
守法合规培训时长	小时	242	232
纳税额	亿元	2.79	1.97

对标索引表

深圳证券交易所《上市公司自律监管指引第 17 号——可持续发展报告（试行）》索引表

维度	序号	议题	对应条款	对应章节
环境	1	应对气候变化	第二十一条至第二十八条	清洁低碳，带动企业绿色转型 应对气候变化
	2	污染物排放	第三十条	促进清洁生产
	3	废弃物处理	第三十一条	促进清洁生产
	4	生态系统和生物多样性保护	第三十二条	促进清洁生产 培育绿色文化
	5	环境合规管理	第三十三条	完善环境管理
	6	能源利用	第三十五条	清洁低碳，带动企业绿色转型 优化能源利用
	7	水资源利用	第三十六条	促进清洁生产
	8	循环经济	第三十七条	促进清洁生产
社会	9	乡村振兴	第三十九条	积极奉献社会
	10	社会贡献	第四十条	积极奉献社会
	11	创新驱动	第四十二条	精益求精，推动产品升级应用 协同创新，引领行业发展进步 深耕攻坚，加快技术创新步伐 创新驱动发展
	12	科技伦理	第四十三条	不涉及
	13	供应链安全	第四十五条	打造责任链条
	14	平等对待中小企业	第四十六条	打造责任链条
	15	产品和服务安全与质量	第四十七条	夯实安全管理 严格质量把控 优化客户服务
	16	数据安全与客户隐私保护	第四十八条	夯实安全管理
	17	员工	第五十条	保护员工权益
可持续发展相关治理	18	尽职调查	第五十二条	尽职调查与利益相关方沟通
	19	利益相关方沟通	第五十三条	尽职调查与利益相关方沟通
	20	反商业贿赂及反贪污	第五十五条	恪守商业道德
	21	反不正当竞争	第五十六条	恪守商业道德

《央企控股上市公司 ESG 专项报告参考指标体系》索引表

● 环境范畴指标

一级指标	二级指标	三级指标	对应章节
E.1 资源消耗	E.1.1 水资源	E.1.1.1 新鲜水用量	促进清洁生产
		E.1.1.2 循环水用量	促进清洁生产
		E.1.1.3 循环水用量占比	促进清洁生产
		E.1.1.4 水资源消耗强度	促进清洁生产
	E.1.2 物料	E.1.2.1 不可再生物料消耗量	促进清洁生产
		E.1.2.2 有毒有害物料消耗量	促进清洁生产
		E.1.2.3 物料消耗强度	促进清洁生产
	E.1.3 能源	E.1.3.1 化石能源消耗量	优化能源利用
		E.1.3.2 非化石能源消耗量	优化能源利用
		E.1.3.3 非化石能源使用比例	优化能源利用
		E.1.3.4 能源消耗总量	优化能源利用
		E.1.3.5 能源消耗强度	优化能源利用
	E.1.4 包装材料	E.1.4.2 包装材料轻量化减量化	促进清洁生产
E.2 污染防治	E.2.1 废水	E.2.1.1 废水排放达标情况	促进清洁生产
		E.2.1.2 废水管理与减排措施	促进清洁生产
		E.2.1.3 废水排放量	促进清洁生产
		E.2.1.4 废水污染物排放量	促进清洁生产
	E.2.2 废气	E.2.2.1 废气排放达标情况	促进清洁生产
		E.2.2.2 废气污染物排放量	促进清洁生产
		E.2.2.3 废气污染物排放浓度	促进清洁生产
	E.2.3 固体废物	E.2.3.1 固体废物处置依法合规情况	促进清洁生产
		E.2.3.2 一般工业固废管理	促进清洁生产
		E.2.3.3 一般工业固废处置量	促进清洁生产
		E.2.3.4 危险废物管理	促进清洁生产
		E.2.3.5 危险废物处置量	促进清洁生产
E.3 气候变化	E.3.1 温室气体排放	E.3.1.1 温室气体来源与类型	应对气候变化
		E.3.1.2 温室气体排放管理	应对气候变化

一级指标	二级指标	三级指标	对应章节
E.3 气候变化	E.3.1 温室气体排放	E.3.1.3 范围一排放	应对气候变化
		E.3.1.4 范围二排放	应对气候变化
		B.3.1.6 温室气体排放强度	应对气候变化
	E.3.2 减排管理	E.3.2.1 温室气体减排管理	清洁低碳，带动企业绿色转型 应对气候变化
		E.3.2.2 温室气体减排量	应对气候变化
	E.3.2 环境权益交易	E.3.3.3 参与绿色电力交易情况	清洁低碳，推动企业绿色发展
	E.3.4 气候风险管理	E.3.4.1 气候风险管理	应对气候变化
E.4 生物多样性	E.4.1 生产、服务和产品对生物多样性的影响	E.4.1.1 生产、服务和产品对生物多样性的影响	促进清洁生产 培育绿色文化
E.5 资源与环境管理制度措施	E.5.1 低碳发展目标制定与战略措施	E.5.1.1 低碳发展目标制定与战略措施	应对气候变化
	E.5.2 资源管理措施	E.5.2.1 水资源使用管理	促进清洁生产
		E.5.2.2 物料使用管理	促进清洁生产
		E.5.2.3 能源使用与节能管理	优化能源利用
	E.5.3 节能降碳统计监测与考核奖惩体系	E.5.3.1 节能降碳监测、统计报告和考核体系	应对气候变化优化能源利用
	E.5.4 绿色环保行动与措施	E.5.4.1 清洁生产	促进清洁生产
		E.5.4.2 绿色技改和循环利用	优化能源利用 促进清洁生产
		E.5.4.3 绿色建筑改造	促进清洁生产
		E.5.4.4 绿色办公和运营	培育绿色文化
		E.5.4.5 绿色采购与绿色供应链管理	打造责任链条
		E.5.4.6 环保公益活动	培育绿色文化
	E.5.5 绿色低碳认证	E.5.5.1 环境管理体系认证	完善环境管理
		E.5.5.2 绿色低碳企业认证	清洁低碳，推动企业绿色发展
		E.5.5.3 绿色低碳产品与服务认证	促进清洁生产
	E.5.6 环境领域合法合规	E.5.6.1 突发环境事件应急预案	完善环境管理
		E.5.6.2 环境领域违法违规事件	完善环境管理

● 社会范畴指标

一级指标	二级指标	三级指标	对应章节
S1 员工权益	S1.1 员工招聘与就业	S1.1.1 企业招聘政策及执行情况	保护员工权益
		S1.1.2 员工结构	保护员工权益
		S1.1.3 避免雇佣童工或强制劳动	保护员工权益
	S1.2 员工薪酬与福利	S1.2.1 薪酬理念与政策	保护员工权益
		S1.2.2 工作时间和休息休假	保护员工权益
		S1.2.3 薪酬福利保障情况	保护员工权益
	S1.3 员工健康与安全	S1.3.1 员工职业健康安全管理	夯实安全管理
		S1.3.2 员工安全风险防控	夯实安全管理
		S1.3.3 安全事故及工伤应对	夯实安全管理
		S1.3.4 员工关爱与帮扶	保护员工权益
	S1.4 员工发展与培训	S1.4.1 员工激励及晋升政策	保护员工权益
		S1.4.2 员工教育与培训	保护员工权益
		S1.4.3 员工职业规划及职位变动支持	保护员工权益
	S1.5 员工满意度	S1.5.3 员工流动情况	保护员工权益
S2 产品与服务管理	S2.1 产品安全与质量	S2.1.1 生产规范管理政策及措施	严格质量把控
		S2.1.2 质量管理	严格质量把控
		S2.1.3 产品召回与撤回	严格质量把控
	S2.2 客户服务与权益	S2.2.1 客户满意度	优化客户服务
		S2.2.2 客户投诉及处理情况	优化客户服务
		S2.2.3 客户信息及隐私保护	夯实安全管理
	S2.3 创新发展	S2.3.1 研发与创新管理体系	创新驱动发展
		S2.3.2 研发投入	创新驱动发展
		S2.3.3 创新成果	精益求精，推动产品升级应用 协同创新，引领行业发展进步 深耕攻坚，加快技术创新步伐 创新驱动发展
		S2.3.4 知识产权保护	全面风险管理
S3 供应链安全与管理	S3.1 供应商管理	S3.1.1 供应商选择与管理	打造责任链条
	S3.2 供应链环节管理	S3.2.1 供应链管理政策及措施	打造责任链条
S4 社会贡献	S4.1 缴纳税费情况	S4.1.1 缴纳税费情况	税务规范管控

一级指标	二级指标	三级指标	对应章节
S4 社会贡献	S4.2 社区共建	S4.2.1 参与当地社区建设的政策措施	积极奉献社会
		S4.2.2 对当地社区的贡献与影响	积极奉献社会
	S4.3 社会公益活动	S4.3.1 参与社会公益活动的政策措施	积极奉献社会
		S4.3.2 参与社会公益活动的投入及成效	积极奉献社会
	S4.4 国家战略响应	S4.4.2 产业转型	清洁低碳，推动企业绿色发展 数智赋能，重构产业发展模式
		S4.4.2 乡村振兴与区域协同发展	积极奉献社会
		S4.4.4 行业特色及其他社会责任履行情况	积极奉献社会

● 管治范畴指标

一级指标	二级指标	三级指标	对应章节
G1 治理策略与组织架构	G1.1 治理策略及流程	G1.1.1 治理策略制定	ESG 治理机制 完善公司治理
		G1.1.2 治理策略监督流程	ESG 治理机制
		G1.1.3 治理策略批准及审核流程	ESG 治理机制
	G1.2 组织构成及职能	G1.1.4 党建引领	坚持党建引领
		G1.2.1 所有权职责	完善公司治理
		G1.2.2 董事会、监事会和管理层组织结构与职能	完善公司治理
G2 规范治理	G2.1 内部控制	G1.2.3 董事会、监事会和管理层的任命程序及构成	完善公司治理
		G2.1.1 内部审计	加强合规运营
	G2.2 廉洁建设	G2.1.2 内控控制结构、机制和流程	加强合规运营
		G2.2.1 廉洁建设制度规范	恪守商业道德
	G2.3 公平竞争	G2.2.2 廉洁建设措施成效	恪守商业道德
		G2.3.1 公平竞争制度规范	恪守商业道德
G3 投资者关系管理与股东权益	G3.1 投资者关系管理	G2.3.2 公平竞争措施成效	恪守商业道德
		G3.1.1 投资者关系管理战略	ESG 治理机制
		G3.1.2 投资者沟通	尽职调查与利益相关方沟通
		G3.1.3 投资者关系管理部门建设	尽职调查与利益相关方沟通

一级指标	二级指标	三级指标	对应章节
G3 投资者关系管理与股东权益	G3.2 股东权益	G3.2.1 股东（大）会情况	完善公司治理
		G3.2.2 股东沟通情况	完善公司治理
		G3.2.3 股东知情权和参与决定权	完善公司治理
G4 信息披露透明度	G4.1 信息披露制度	G4.1.1 财务信息披露	安泰科技 2020-2024 年经济绩效
		G4.1.2 非财务信息披露	ESG 治理机制
	G4.2 信息披露质量	G4.2.1 所有披露信息定期监督、审计和评估	ESG 治理机制
G5 合规经营与风险管理	G5.1 合规经营	G5.1.1 合规经营制度	加强合规运营
		G5.1.2 合规体系建设情况	加强合规运营
		G5.1.3 合规审查具体流程	加强合规运营
	G5.2 风险管理	G5.2.1 风险识别与预警	加强合规运营
		G5.2.2 风险控制与追踪	加强合规运营
		G5.2.3 风险报告与管理	加强合规运营



🔗 网址: www.atmcn.com

📍 地址: 北京市海淀区学院南路 76 号

☎ 电话: 010-62188403