

创新 协调 绿色 开放 共享

股票代码：600985



淮北矿业控股股份有限公司
HUAIBEI MINING HOLDINGS CO.,LTD.

地址/Add:安徽省淮北市人民中路276号

电话/Tel:0561-4951956

邮编/P.C:235000

传真/Fax:0561-4951959

网址/http://www.hbkykg.com



2024^{年度}

淮北矿业控股股份有限公司

社会责任报告

淮北矿业控股股份有限公司
2024年度
社会责任报告

崇德广业 聚能精进



崇德广业



聚能精进



淮北矿业标志由“淮北矿业”的英文缩写H、M变形组合而成，具有较高的行业识别性。高耸的“H”，犹如矿井井架，敦实厚重，高耸挺拔，象征淮北矿业及全体职工仰望星空、脚踏实地、勇于担当的豪迈情怀和英雄气概。

“H”衬映出的“M”，形似地平线上喷薄而出的朝阳，生动诠释了淮北矿业职工燃烧自己、奉献光热的“煤”的品格，寓意淮北矿业的未来充满无限生机和活力。

HM间交织出的拱形图形，宛如井下巷道，无限延伸拓展，彰显了公司“依托煤炭、延伸煤炭、超越煤炭”的战略定位。整个标志浑然一体，和谐畅达，体现了“崇德广业、聚能精进”的企业核心价值观，凸显了公司卓然百年、基业长青的不懈追求。

BIAN JI SHUO MING
编辑说明

(1) 关于本报告

本报告为年度报告，是淮北矿业控股股份有限公司（以下简称“淮北矿业”“我们”“公司”）公开发布的第六份社会责任报告。主要介绍公司治理、安全发展、转型发展、创新发展、诚信发展、和谐发展、绿色发展、共享发展等信息，是淮北矿业可持续发展的真实反映。本报告为中文版，以纸质和PDF电子版两种形式发布，您可登录淮北矿业网站www.hbkykg.com查阅，报告内容真实，陈述简洁。

(2) 报告时间范围

本报告时间范围为2024年1月1日至2024年12月31日，为保持报告连贯性与可读性，部分内容超出上述范围。

(3) 报告数据说明

本报告完整展现了淮北矿业2024年度各方面发展状况，报告涉及到的信息和数据均依据公司2025年3月提供的统计数，报告中的财务数据以人民币为单位，符合国家颁布的《企业会计制度》相关规定。

(4) 参考依据说明

本报告编制遵循《中国工业行业企业社会责任报告》《上海证券交易所上市公司环境信息披露指引》《关于进一步完善上市公司扶贫工作信息披露的通知》《中国煤炭企业社会责任指南》《安徽省企业社会责任》。

(5) 报告编制流程

公司专门成立报告编制办公室，涉及到需提供信息的单位均纳入到编制小组成员单位。具体流程：资料收集与分析→报告框架策划→报告编制与设计→报告内容审核→征求利益相关方意见→报告修改与完善→公司董事会审定→报告定稿印刷。

MU LU
目录

01 /
基础信息

- 02 董事长致辞
- 04 公司简介
- 05 淮北矿业赋

02 /
责任管理

- 08 战略与治理
- 12 文化引领
- 14 2024年度大事记
- 17 社会责任体系建设
- 20 社会责任核心指标

03 /
责任绩效

- 22 党建领航
- 26 安全发展
- 31 转型发展
- 41 创新发展
- 44 诚信发展
- 49 和谐发展
- 55 绿色发展
- 58 共享发展

04 /
目标展望

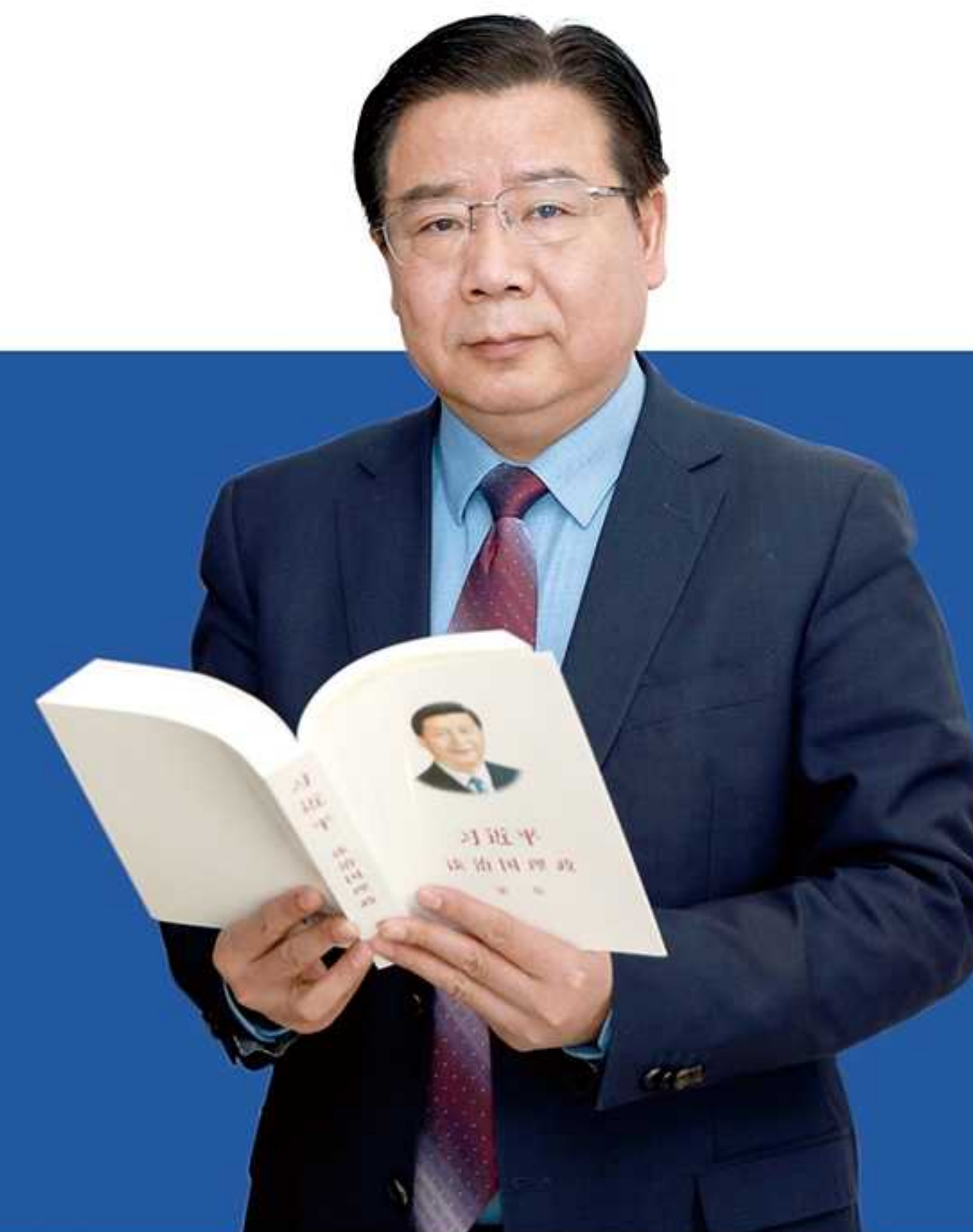
- 62 目标展望

05 /
报告附录

- 64 读者意见反馈表

DONG SHI ZHANG
ZHI CI

董事长致辞

淮北矿业控股股份有限公司
党委书记、董事长 孙方

2024年,淮北矿业坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指引,深入学习贯彻党的二十届三中全会和习近平总书记考察安徽重要讲话精神,坚决扛起国有企业社会责任,以风雨无阻的心态、风雨兼程的状态应对风雨交加的常态,高质量发展取得显著成效。

我们一心一意谋发展。始终牢记发展是第一要务,攻坚拔寨抓项目、拼经济,多措并举扩大有效投资,用好用足“对标管理、内部市场化、盘活存量、政策利用、安全技术经济一体化、产选销运贸一体化”经营管控六大工具,狠抓“七控一加强”降本增效举措,全年营收、利润均位居省属企业第一方阵。胸怀“国之大者”,担起能源保供政治责任,全力做好迎峰度夏、度冬能源供应,为维护经济社会发展和能源供应稳定贡献国企力量。

我们尽心尽力保安全。始终坚持“生命至高无上、安全永远第一、责任重于泰山”的理念,坚定“四零”目标不动摇,大力践行严细实精工作作风,落实“四勤四到”要求,层层压实安全生产责任制,切实以最严的管理、最严的措施抓好安全生产,顺利实现安全年目标。

我们全心全意惠民生。深刻践行“把企业发展得更加强大,让职工生活得更加美好”的初心使命,在推动高质量发展的同时,关心关注职工群众安危冷暖,千方百计提高职工收入,精准做好困难职工兜底保障,投入真金白银实施民生工程,努力把“实事清单”变成“惠民答卷”。积极履行社会责任,坚持“一村一策”开展定点帮扶,以实体项目发展特色产业,促进集体增实力、村民增收益,让乡村经济焕发勃勃生机。

梦虽遥,追则能达;愿虽艰,持则可圆。2025年,我们将坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指引,始终保持一以贯之的韧劲,一锤接着一锤敲,一年接着一年干,以更高质量的发展和更加优异的业绩回报股东、回应职工、回馈社会,努力为经济社会繁荣发展作出新的更大贡献。





GONG SI JIAN JIE 公司简介

煤炭资源储量

45亿吨

核定产能

3585万吨/年

焦炭核定产能

440万吨/年

无水乙醇

60万吨/年

淮北矿业控股股份有限公司于2018年8月完成重大资产重组，公司主营煤炭采掘洗选加工及销售、煤化工产品的生产销售等业务，为华东地区唯一煤种齐全和最大的炼焦焦煤生产企业。拥有焦煤、肥煤、1/3焦煤、气煤等八大煤种，其中炼焦煤储量占公司煤炭总储量的85%以上。公司现拥有煤炭生产矿井16对，资源储量45亿吨，核定产能3585万吨/年；在建矿井一对，资源储量14亿吨，核定产能800万吨/年。动力煤选煤厂5座，入洗能力1050万吨/年；炼焦煤选煤厂4座，入洗能力2900万吨/年；焦炭核定产能440万吨/年，甲醇90万吨/年、无水乙醇60万吨/年。

近年来，公司坚持“依托煤炭、延伸煤炭、超越煤炭”的发展战略，以高质量发展为主题，以绿色低碳转型为主线，因地制宜发展新质生产力，深入推进煤炭产业强链、化工产业延链、战新产业补链，未来产业增链工程，形成煤炭、煤电、化工、新能源、非煤矿山等产业板块协同发展的现代化产业体系。

HUAI BEI KUANG YE FU 淮北矿业赋

北族恢氣亂技
古礦復弘象堅術
錄工興綿崇守人
周你的偉長德在員
翰的大鑄廣崗爭
藻足夢新業聚中當
文跡想業聚能全山
淮與八樹能會棟
北山千豐精會棟
礦河歲碑進撥梁
業大為攀六正戰
賦地春登業航流
同田一個蒸向沙
甲在首個蒸深過
辰與看個日化斷
正日興時上改層
春月己代質革冲
於星五高量擴破
相辰百峯時大千
南齊年譜代開難
腳光名寫奮放萬
下世一勇新險
汲壯曲當時劈
古士曲先代波
堂敢歲精新斬
李担月高思浪
建當華輕想克
設厲章守頓服
害實正生文
啊現出萬革
淮民奇千動

設規現刀千往蘇
跡模石劈年八魯
角開墨日歲方豫
吹採後寇月壯皖
響列爐強戎武四
能山可梁馬六省
源成燃淮兵十接
先礦火海革度壤
行民勢大人文暑
皖國熾捷輝打而
北以旺礦煌造立
大降北工爭數能淮
地產宋年上不源北
紅煤日問戰盡新礦
旗增蘇場英雄幾嗟
高銷軾人傑豪代乎
揚售掌地傑高工烏
數越徐石靈擊大出玉
萬建過石炭物擎大無盡
井淮炭冶華天轟血灑寶流
大河長鐵天寶公元城藏淌
大軍長兵實公元城相高
雲江兵公元城相高堅
集紀器為元城相高堅
昔元上明零徐州建電
戰開明末樹州建電
場國末樹州建電
各方家清初發戰四輸



- ◆ 战略与治理
- ◆ 文化引领
- ◆ 2024年度大事记
- ◆ 社会责任体系建设
- ◆ 社会责任核心指标



责任管理

ZE REN GUAN LI



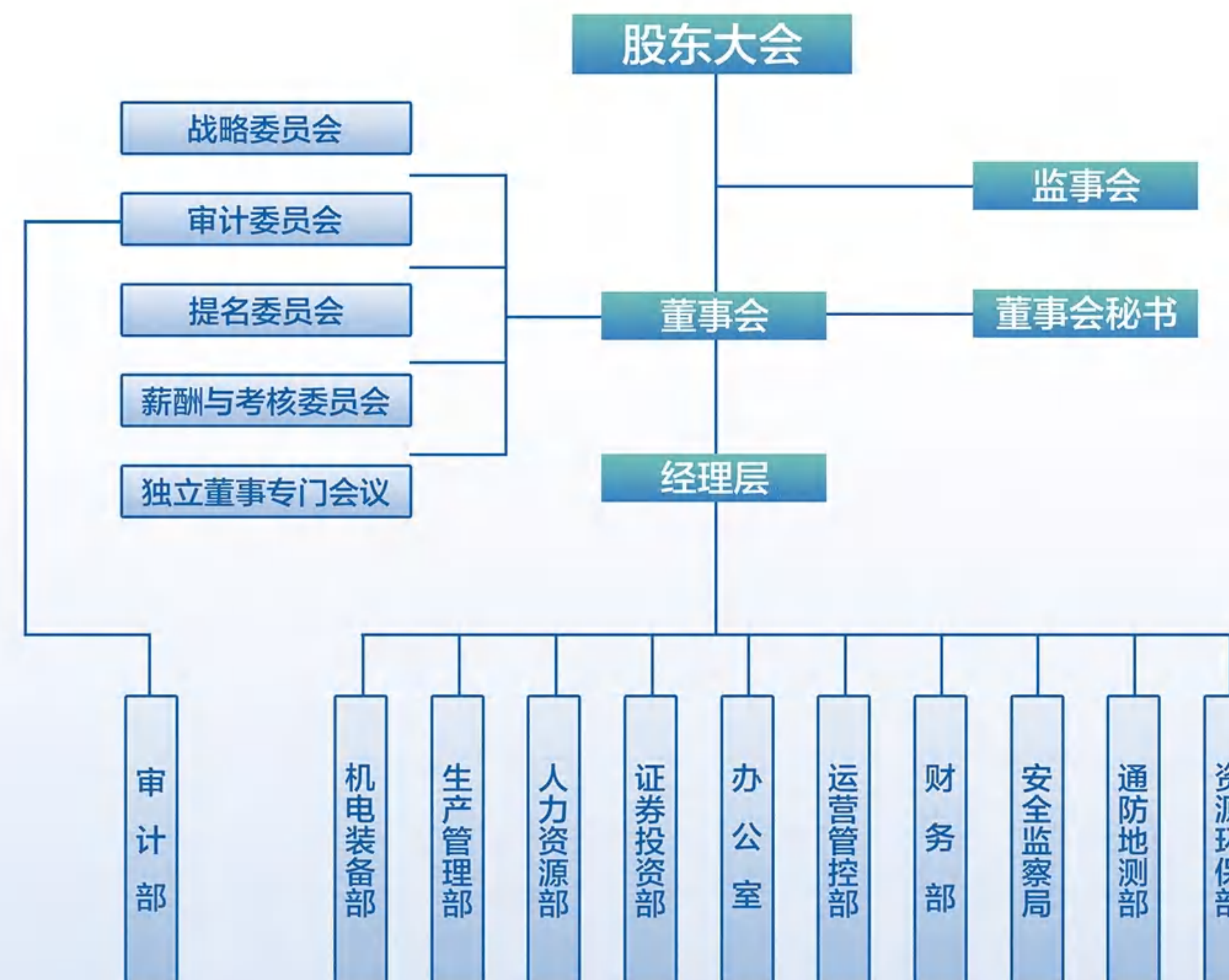
ZHAN LUE YU ZHI LI 战略与治理

◎ 企业战略

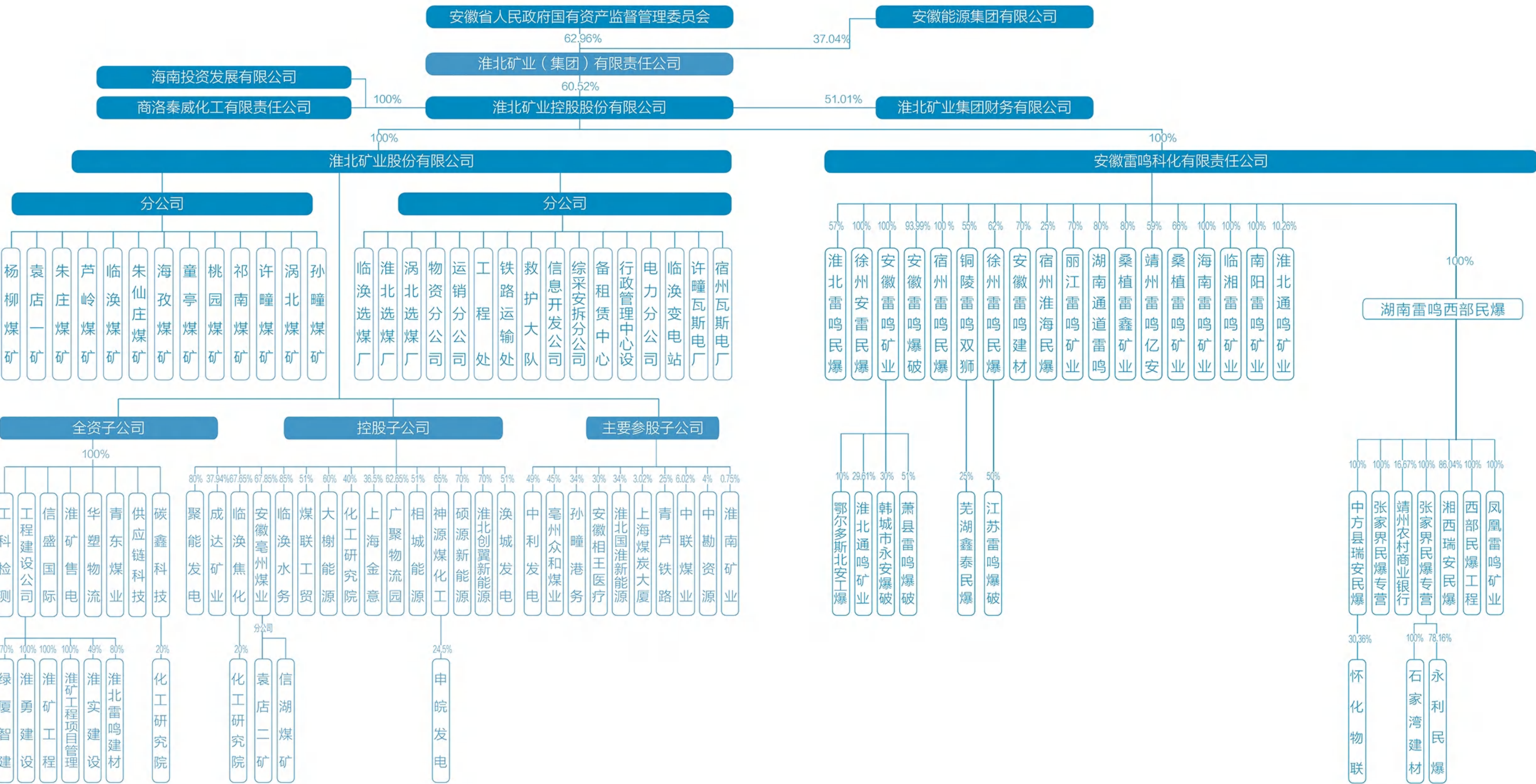
以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，全面贯彻党的二十大精神和习近平总书记关于国有企业改革发展和党的建设重要论述，遵循“四个革命、一个合作”能源安全新战略，落实安徽省委省政府对省属企业发展的决策部署，围绕“依托煤炭、延伸煤炭、超越煤炭”的发展战略，积极融入国内国际双循环新格局、长三角一体化发展战略。以高质量发展为主题，聚焦提高企业核心竞争力和增强核心功能，做强做优做大主业，围绕“稳中精进、转型升级、聚焦双效、实干兴企”工作总基调，固根基、扬优势、补短板、抢机遇、防风险，推进产业链高端化和现代化、企业治理体系和治理能力现代化，构建现代能源化工产业体系，奋力打造国内一流能源化工企业。



◎ 治理架构



◆ 淮北矿业控股股份有限公司股权结构图



WEN HUA YIN LING 文化引领

企业精神——艰苦创业 开拓争一流

核心价值观

崇德广业 聚能精进

企业愿景

打造更具生机活力的大型能源化工集团

企业责任

奉献社会 服务职工

发展战略

依托煤炭 延伸煤炭 超越煤炭

发展理念

创新 协调 绿色 开放 共享

安全核心理念

生命至高无上 安全永远第一 责任重于泰山

安全管理理念

只有不到位的管理 没有抓不好的安全

生产理念

技术先进 装备一流 绿色协调 集约高效

廉洁理念

清廉是幸福的基石

执行理念

一声令下 全面执行到位

创新理念

创新是引领发展的第一动力

人才理念

人人都可以成才 工作出色就是人才

管理理念

制度化 标准化 精细化 人性化

工作理念

用心每一天 干好每件事

品牌理念

以品质赢未来

经营理念

企业不消灭亏损 亏损就消灭企业

学习理念

学习工作化 工作学习化

合作理念

合作共进 互利共赢

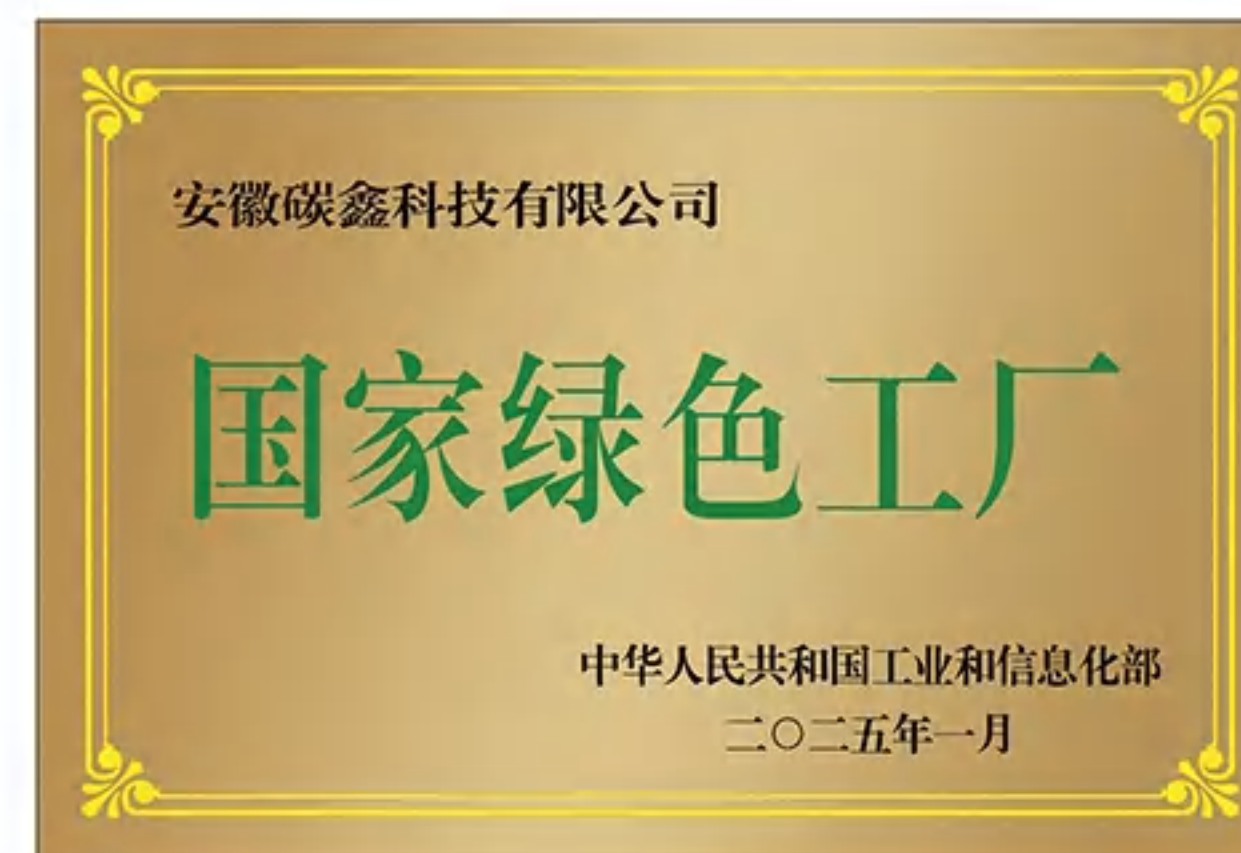
◎ 责任荣誉

- 1.2023年度金牛最具投资价值奖
- 2.2023年上市公司投资者关系金奖杰出IR团队奖
- 3.2023年业绩说明会优秀实践案例
- 4.2024年度上海证券报金质量奖优秀党建奖
- 5.2024年上市公司董事会优秀实践案例
- 6.中国上市公司董事会“金圆桌奖”优秀董事会



◎ 品牌建设

公司大力实施品牌兴企战略，秉承“以品质赢未来”的品牌理念，规范内部管理，明确企业品牌愿景目标，设立商标品牌管理机构，设计品牌架构体系、管理体系、传播体系等。每年下发品牌建设工作实施意见，对品牌创建进行精心安排。2024年品牌建设工作成绩斐然：碳鑫科技先后荣获国家级绿色工厂和省级绿色工厂、安徽省节水型企业和节水型标杆企业、安徽省创新型企业 and 专精特新中小企业等6项品牌荣誉；临涣选煤厂成功创建为淮北市首家国家级5G工厂；涡北选煤厂完成创建国家级绿色工厂目标；淮北选煤厂创建完成省级绿色工厂和安徽省数字化车间；纪海矿技能大师工作室创建成为国家级技能大师工作室。在知识产权管理方面也有新突破，取得了较好成绩，淮北矿业股份有限公司入选“2024年安徽省发明专利百强排行榜”第56位，比上年度跃升18位。





2024NIAN DU DA SHI JI 2024年度大事记

1月

工程建设公司荣获第十届淮北市人民政府质量奖。



1月8日

淮北矿业清廉淮矿“云展馆”正式上线，各级党员、干部通过下载客户端即可实现线上参观“打卡”。

2月18日

省市场监管局、省教育厅、省科技厅和省经济信息化厅联合发布《2023年安徽省发明专利百强排行榜》，淮北矿业股份有限公司榜上有名。

2月28日

安徽碳鑫科技有限公司60万吨/年合成气制乙醇（DMTE）装置打通全流程，一次性开车成功，产出“第一桶”优质无水乙醇。

3月24日

中央广播电视总台《新闻联播》栏目“新思想引领新征程”专栏播出《发展先进制造业 构建现代化产业体系》，报道淮北矿业依托产业优势发展新质生产力。

3月28日

电力分公司首座集中式水面光伏项目——袁店一井煤矿塌陷区90MW水面光伏电站实现全容量并网发电，标志着公司光伏发电项目建设再次取得突破性成果。



4月

淮北矿业员工文进、黄玉芹夫妇荣获2024年第一季度“中国好人”称号。

4月16日

淮北矿业以视频录播和网络文字互动的形式，成功在上证路演中心举办2023年年度业绩说明会。

4月26日

淮北矿业召开2023年年度股东大会。会议审议了《公司2023年年度报告及摘要》《公司2023年度董事会工作报告》等15项议案；听取了《独立董事2023年度述职报告》。

5月

品牌价值评估机构GYbrand发布2024年度中国最具价值品牌500强排行榜，淮北矿业位列榜单第364位。

5月

淮北矿业获评“全国家庭友好型工作场所”。

6月

淮北矿业荣获“2021—2023年全国厂务公开民主管理示范单位”称号。

6月

淮北矿业获评安徽省企业文化建设成果优秀组织单位。

7月

淮北矿业职工王忠才入选2024年大国工匠培育对象。

7月

涡北选煤厂、淮北选煤厂、碳鑫科技公司3家单位荣获2024年“安徽省绿色工厂”称号。

8月

淮北矿业荣获“全国煤炭行业新闻宣传工作先进单位”。

8月9日

淮北矿业开展“学子看家乡 青春淮矿行”活动，来自清华大学、北京大学、中国科学技术大学等高校的20余名职工子女大学生参加活动。



9月11日

淮北矿业以安徽省煤炭企业第一名的成绩，在2024年《财富》中国500强排行榜中位列第255位。

9月13日

淮北矿业党委书记、董事长孙方，到结对帮扶镇砀山县曹庄镇宣讲党的二十届三中全会精神和省委十一届七次全会精神并调研指导乡村振兴工作。

9月20日

2024世界制造业大会开幕式暨主旨演讲在合肥举行。淮北矿业携先进技术装备和新产品亮相世界制造业大会。



9月26日

淮北矿业召开2024年第一次临时股东大会，会议审议通过了董事会、监事会换届选举等事项。召开了十届一次董事会、十届一次监事会。

10月

淮北矿业荣获“2023年度金牛最具投资价值奖”，董事会秘书邱丹荣获“2023年度金牛董秘奖”。

11月

淮北矿业荣获“2024年上市公司董事会优秀实践案例”。

11月18日

淮北矿业获评2024-2026年安徽省AAA级“守合同重信用”企业。

12月

淮北矿业荣获“2023年年报业绩说明会优秀实践案例”。

12月4日至6日

第二十届国际煤层气研讨会分别在北京和淮北矿业召开。



◎公司治理

淮北矿业以新修订的《公司法》、资本市场“1+N”政策体系及证券最新监管要求为基础，对股东大会、董事会及独立董事等10多项制度进行修订完善，形成以《公司章程》为纲，议事规则、工作规则、上市监管、子公司管理等配套制度横向分类、纵向分层的“1+4”制度体系，从不同维度为公司治理提供坚实的制度保障。持续优化董事会建设，选优配强独立董事，调整董事会及专门委员会成员构成，充分发挥董事会“定战略、作决策、防风险”作用。公司“四会一层”治理主体责任明确、流程清晰、分层运转，决策高效，2024年召开2次股东大会、7次董事会、6次监事会，审议通过董（监）事会换届、定期报告、利润分配方案等56项议案，董事会及各专门委员会委员、独立董事勤勉尽责，忠实履行职务，积极出席会议并发表意见，有效发挥决策参谋作用，切实维护公司和股东利益。

2次股东大会

7次董事会

6次监事会



◎内部管控

公司通过优化内部控制体系、加强风险评估、强化内外部审计监督等举措，为各项业务规范运行与风险控制提供有效保证。持续加强制度“立改废释”工作，建立“事前防范、事中监督、事后追责”的内控机制，形成强有力的防范、监督与评价网络；强化风险识别、评估与应对，每年定期开展重大风险评估工作，针对不同等级的风险，制定应对策略，优化人力、物力、财力等资源配置，确保风险的有效应对；加大信息化建设，持续把内控要求嵌入各类业务信息系统，积极探索利用人工智能、大数据等信息技术手段，最大限度地实现数据共享，实时掌控经营状况；充分发挥内外部审计监督作用，注重与外部审计机构的沟通，支持外部审计机构提出的建议，持续跟进和落实整改情况，并对外部审计机构工作进行监督和评估；加强内控、风险、合规培训，提高全员的合规意识、内控与风险防控意识、制度意识及执行能力。

SHE HUI ZE REN TI XI JIAN SHE 社会责任体系建设

◎社会责任体系建设

公司把履行社会责任融入企业发展战略、管理决策和生产经营全过程，不断健全完善社会责任组织管理体系，制定完善社会责任工作规划，严格落实规划实施，保证企业社会责任履行到位。



◎社会责任制度建设

为保证企业有效履行社会责任，公司建立了一系列管理制度，规范企业社会责任流程，定期进行信息披露。

责任类型	责任制度
股东责任	《公司未来三年（2022-2024年）股东回报规划》《进一步加强利用资本市场服务淮北矿业高质量发展三年行动方案（2022-2024年）》
公共责任	《社会责任管理办法》《对外捐赠管理办法》
环境责任	《关于2024年生态环境保护管理的实施意见》《关于印发生态环境保护管理八条刚性规定的通知》等
安全责任	《关于印发安全生产治本攻坚三年行动实施方案（2024-2026）的通知》《关于2024年员工教育培训工作的实施意见》《关于加强2024年安全生产管理体系建设的决定》等
市场责任	《关于印发淮北矿业合规管理办法的通知》《关于印发强化物资管控刚性举措的通知》《关于印发强化招标和采购管理刚性规定的通知》
员工责任	《维护职工合法权益十条红线》《淮北矿业党委关于开展“小微腐败”大清扫和职工维权大整治专项行动的实施方案的通知》《女职工权益保护专项集体合同》

◎ 社会责任能力建设

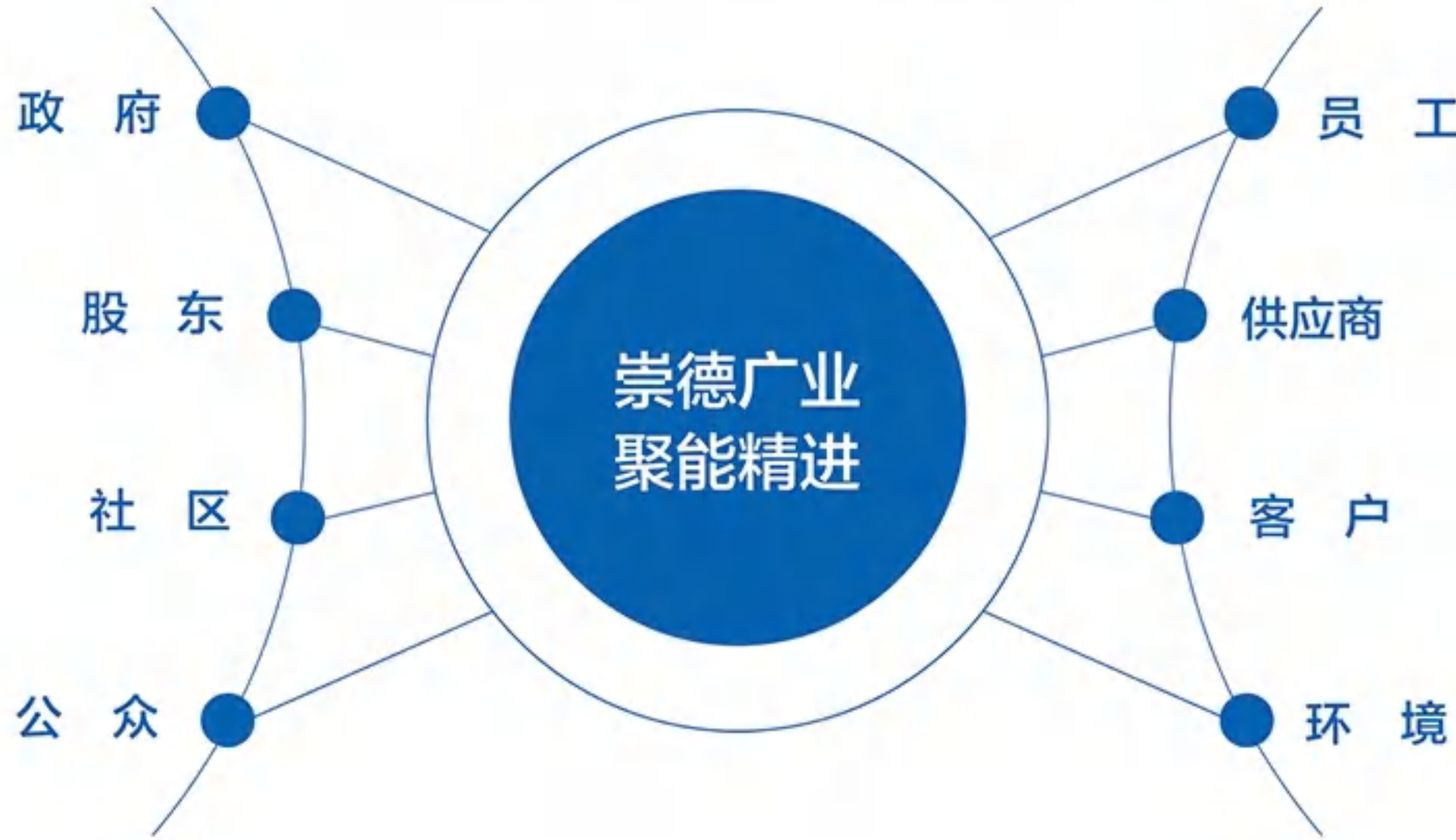
公司积极开展社会责任知识教育，利用公司内网、社会责任报告、专题会议等方式宣传社会责
任意义，传播社会责任理念。通过实施品牌战略、大抓“三基”建设、严细干部作风管理、强抓培
训等举措，着力提高五个方面社会责任能力，即提高企业良好形象，增强市场竞争力；提高企业内
在管理水平，增强内生动力；提高企业创新能力，激发全员创新热情；提高企业文化软实力，增强
广大干群认同感、归属感；提高企业发展良好环境，增强合作伙伴互利双赢。

◎ 利益相关方沟通 and 参与

利益相关方	目标及期望	沟通渠道	采取行动
政 府	合法经营 依法纳税 创造就业 促进经济发展	工作会议 信息报送 政策建议 专题汇报	守法经营 依法纳税 促进经济发展
股 东	经营状况 经营风险 公司治理	信息披露 投资者关系管理	公司持续发展 持续稳定分红
供 应 商	商业道德 公平合作	公开招标工作会议 战略供应商管理体系	公平采购 履行合同
客 户	产品服务质量 商业道德 经营绩效	售后服务 座谈 定期走访 战略合作体系	提供优质产品服务 履行合同
员 工	职业发展 权益保护 价值体现 安全健康 和谐氛围	职代会 日常沟通 职业生涯设计 培训 OA办公系统	安全的工作条件 良好的工作环境 优厚的福利待遇 长远的发展机会
金 融 机 构	经营状况与风险 公司治理 信贷业务往来	专题会议 信息报送	按时还本付息 加强银企合作
媒 体	发布报告 披露信息 多渠道传播	披露信息 广告合作	提供企业信息 支付传播费用
社区与公众	慈善捐助 志愿者服务 环境治理	直接沟通 直接捐赠 配合政府	赈灾救危 扶贫济困 环境保护

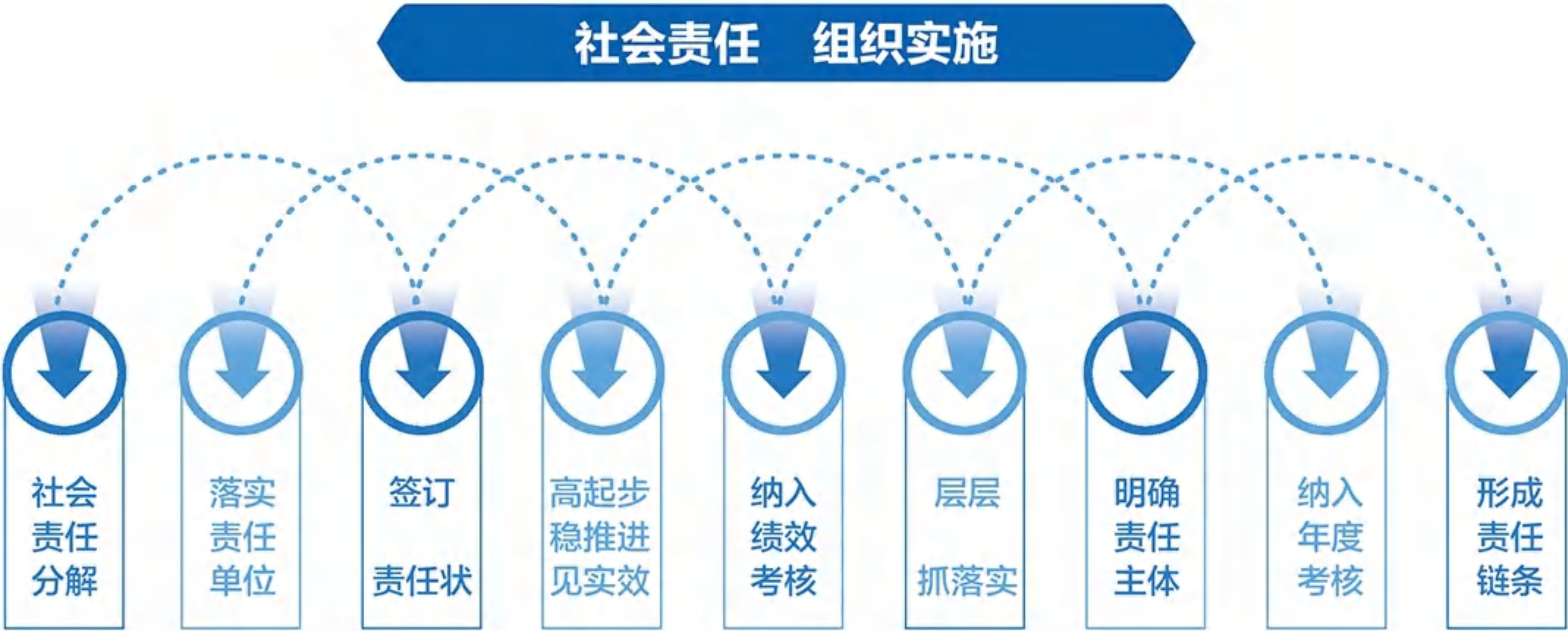
◎ 社会责任监督

公司建立履行社会责任的监督机制，检查履行社会责任的制度、措施及成效。建立社会责任绩
效考核指标体系，根据公司业绩考核制度和业绩考核程序，对子公司及各单位履行社责任的行为、
结果、职责要求、考核目标等进行评价，促进公司上下自觉履行社会责任。



◎ 社会责任组织实施

为更好地把社会责任融入到公司治理机制和改革发展进程，公司把社会责任进行细化分解，落
实到责任单位，明确责任主体，形成责任链条，层层抓落实，并把落实结果纳入到年度绩效考核，
推动社会责任工作高起步、稳推进、见实效。



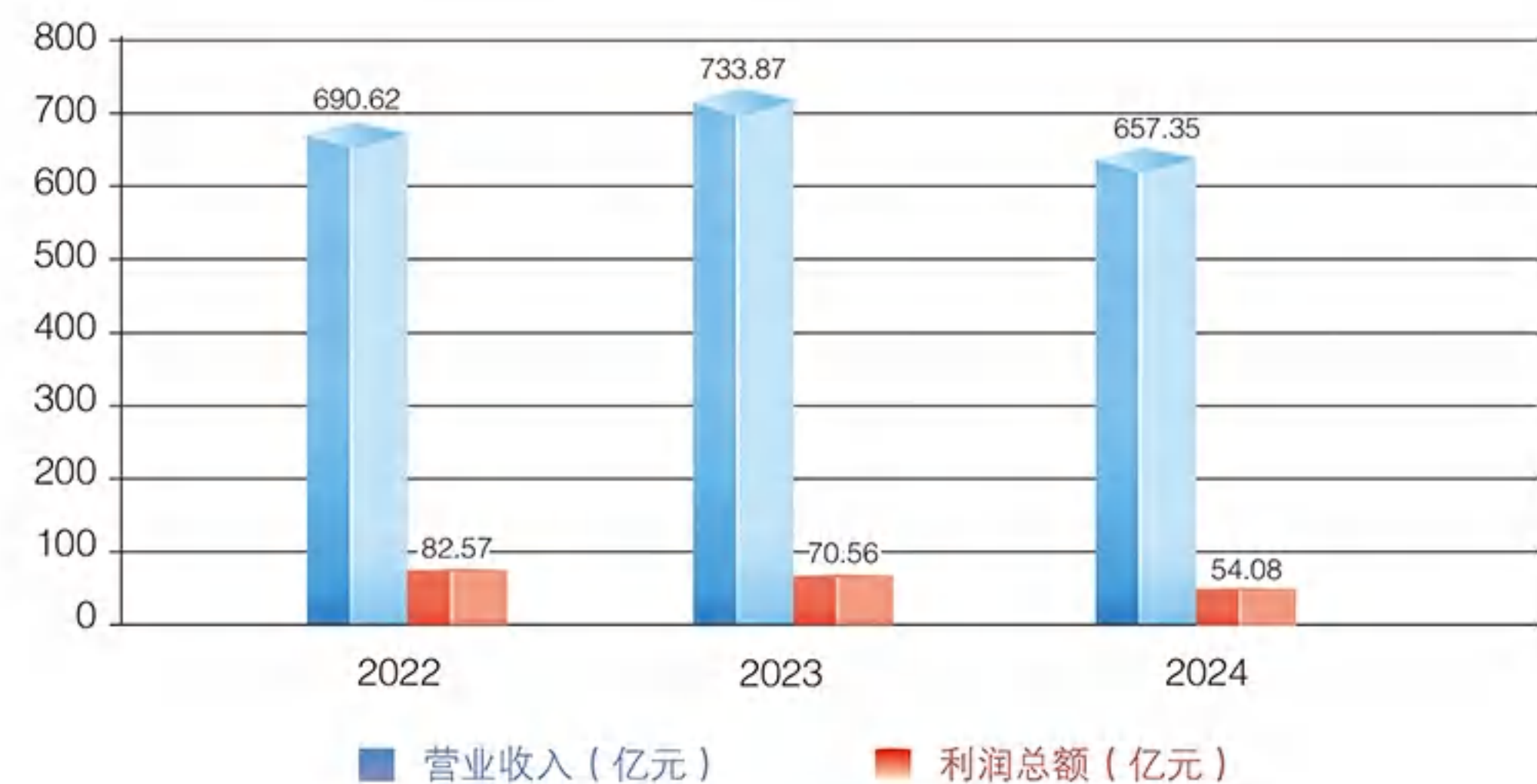


SHE HUI ZE REN HE XIN ZHI BIAO 社会责任核心指标

经营指标

2022-2024三年经营情况

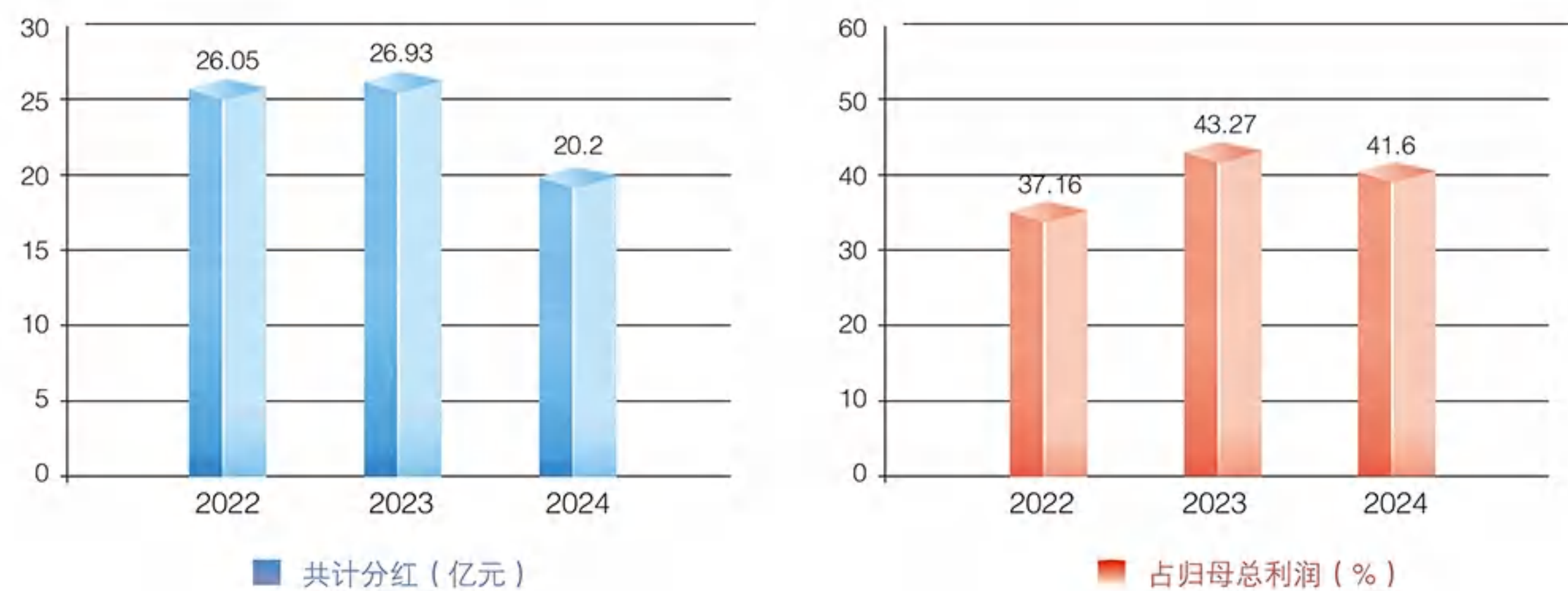
2022年营业收入690.62亿元，利润82.57亿元；2023年营业收入733.87亿元，利润70.56亿元；2024年营业收入657.35亿元，利润54.08亿元。



股东回报

2022-2024三年股东回报情况

2022年共计分红26.05亿元，占归母总利润的37.16%；2023年共计分红26.93亿元，占归母总利润的43.27%；2024年共计分红20.2亿元，占归母总利润的41.6%。





ZE REN JI XIAO 责任绩效

◆ 党建领航

习近平总书记指出，“坚持党的领导、加强党的建设是我国国有企业的光荣传统，是国有企业的‘根’和‘魂’，是我国国有企业的独特优势”。淮北矿业党委坚定坚决坚持党的领导、加强党的建设，持续巩固风清气正政治生态。擦亮“国企姓党”的政治本色，公司领导班子先后8年在省委综合考核中获评“优秀”，公司党委选人用人满意度位居省管企业第一，党委书记抓党建均获评“好”的等次，在省定点帮扶、助力乡村振兴考核中，连续6年获评“好”的等次。

领导班子在省委综合考核中先后

8年获评“优秀”

选人用人满意度位居

省管企业第**1**

◎ 深化理论武装

聚焦贯彻落实党的二十届三中全会精神、习近平总书记考察安徽重要讲话精神，建立领导班子成员带课题抓落实机制，具体化、精准化、常态化开展政治监督，推动上级决策部署落实落地。把开展党纪学习教育作为政治任务，营造学纪、知纪、明纪、守纪的浓厚氛围。通过扎实的理论学习，引导党员干部把纪律规矩转化为政治自觉、思想自觉、行动自觉，坚定拥护“两个确立”、坚决做到“两个维护”。



◎ 筑牢党建根基

牢固树立大抓基层的鲜明导向，推动党建工作与生产经营深度融合。扎实开展“5+6”党建提质行动，经验做法在全国企业党建案例研讨会上作交流。大力实施党建工作“领航”计划，全面推进“一支部一特色”。2024年，28个案例入选全国企业党建创新优秀案例，4家党组织进入省国资委党委“领航”计划示范库、培育库；高质量承办省属企业党建品牌创建暨产业链党建工作推进会，经验做法在会上展示。持续深化基层党组织标准化规范化建设，与宝钢股份、马钢集团等企业开展党委共建，延伸开展业务交叉单位结对共建、地域相近单位片区共建，推动基层党建共同进步。



◎ 夯实队伍建设

坚持党管干部原则，树立选人用人正确导向，大力培养选拔优秀年轻干部，深入实施末等调整和不胜任退出机制，干部能上能下做法入选国务院国资委地方改革典型案例。实施人才强企战略，全年引进高校毕业生238人、急需紧缺成熟人才82人；新培养中级及以上技能员工1948人，1人被选为大国工匠培育对象，2人获评全国煤炭行业技术能手；3人入选享受国务院特殊津贴，2人入选享受省政府特殊津贴；公司工匠学院被全国总工会列入首批百家工匠学院，纪海矿技能大师工作室获评国家级技能大师工作室。

引进高校毕业生

238人

新培养中级及以上
技能员工

1948人

◎ 强化正风肃纪

坚持抓早、抓小、抓严、抓经常、抓长期，一体推进“五责”贯通联动，扎实推进“五廉共育”阳光廉洁文化建设，建成使用清廉淮矿“云展馆”，常态化开展警示教育，筑牢拒腐防变思想防线。严格落实公司党委作风建设“三十条规定”，制定实施《整治形式主义为基层减负若干举措》，开展“小微腐败”大清扫和职工维权大整治专项行动，坚持巡察审计贯通联动，政治生态持续向好。



淮北矿业党委启动部署党纪学习教育工作

2024年4月15日，淮北矿业召开党委会会议，认真学习习近平总书记关于党纪学习教育的重要讲话重要指示批示精神，贯彻落实中央党的建设工作领导小组会议和《中共中央办公厅关于在全党开展党纪学习教育的通知》精神。

会议指出，要深刻认识开展党纪学习教育的重大意义。此次党纪学习教育，是加强党的纪律建设、推动全面从严治党向纵深发展的重要举措。全体党员、干部要切实提高政治站位，坚决把思想和行动统一到党中央及省委决策部署上来。聚焦关键少数，做到以上率下；聚焦上级要求，做到令行禁止；聚焦中心工作，做到一体推进；聚焦严肃认真，做到力戒形式主义；聚焦违纪必查，做到问责就灵，扎实推进党纪学习教育，确保上级各项决策部署在淮北矿业不折不扣落到实处。

会议强调，要全面落实党纪学习教育各项目标任务。要原原本本学《中国共产党纪律处分条例》（以下简称《条例》），坚持把个人自学与集中学习结合起来，组织开展中心组学习、读书班等形式，逐条学习《条例》，推动党员、干部准确把握其主旨要义和规定要求。要强化警示教育，深挖警示教育资源，深刻剖析违纪典型案例，注重用身边事教育身边人，推动以案促改促治。要加强解读和培训，依托共产党员网、中国干部网络学院等平台，认真学习中央发布的《条例》解读文章；分类分层开展培训，帮助党员、干部深化理解和运用，切实把纪律要求内化为自觉行动。

会议强调，要确保党纪学习教育取得扎实成效。各级党组织要把开展党纪学习教育作为重要政治任务，党组织主要负责同志要切实担负起第一责任人责任，党员领导干部要带头学习、作出表率，党组织书记和纪委书记（纪检委员）要先学一步、学深一层。要加强宣传引导，坚决反对形式主义，防止“低级红”“高级黑”。要加强全过程督导，及时了解掌握工作进展情况。要做好结合文章，把党纪学习教育与巩固拓展主题教育成果衔接起来，与深化巡视巡察审计等发现的问题整改结合起来，与推动公司高质量发展融合起来，引导党员、干部立足岗位，围绕推动企业安全生产经营、落实改革发展战略、加快发展新质生产力等重点任务，积极担当作为，确保党纪学习教育取得扎实成效。



AN QUAN FA ZHAN 安全发展

安全生产是民生大事，事关人民福祉，事关社会发展大局。淮北矿业始终牢记“安全风险始终是淮北矿业第一风险”，以习近平总书记关于安全生产重要论述为指导，以《安全生产法》《关于推进安全生产领域改革发展的意见》为根本遵循，恪守“人命关天，发展决不能以牺牲生命为代价”这条不可逾越的红线，深入践行“生命至高无上、安全永远第一、责任重于泰山”安全核心理念和“只有不到位的管理、没有抓不好的安全”安全管理理念，切实以最严的管理、最严的措施抓安全，持续巩固安全良好态势。



◎严抓体系

突出体系统领地位，加强标准化建设，优化体系考核，实行“百分制”评比，为基层减轻“有形负担”、化解“无形压力”。坚持“抓两头、带中间”，年度表彰2对体系“示范矿井”、1家体系“示范厂（处）”，季度表彰2个标杆要素、7个标杆专业、9个示范采掘头面，对体系建设、专业要素排名末位的单位，约谈责任领导。

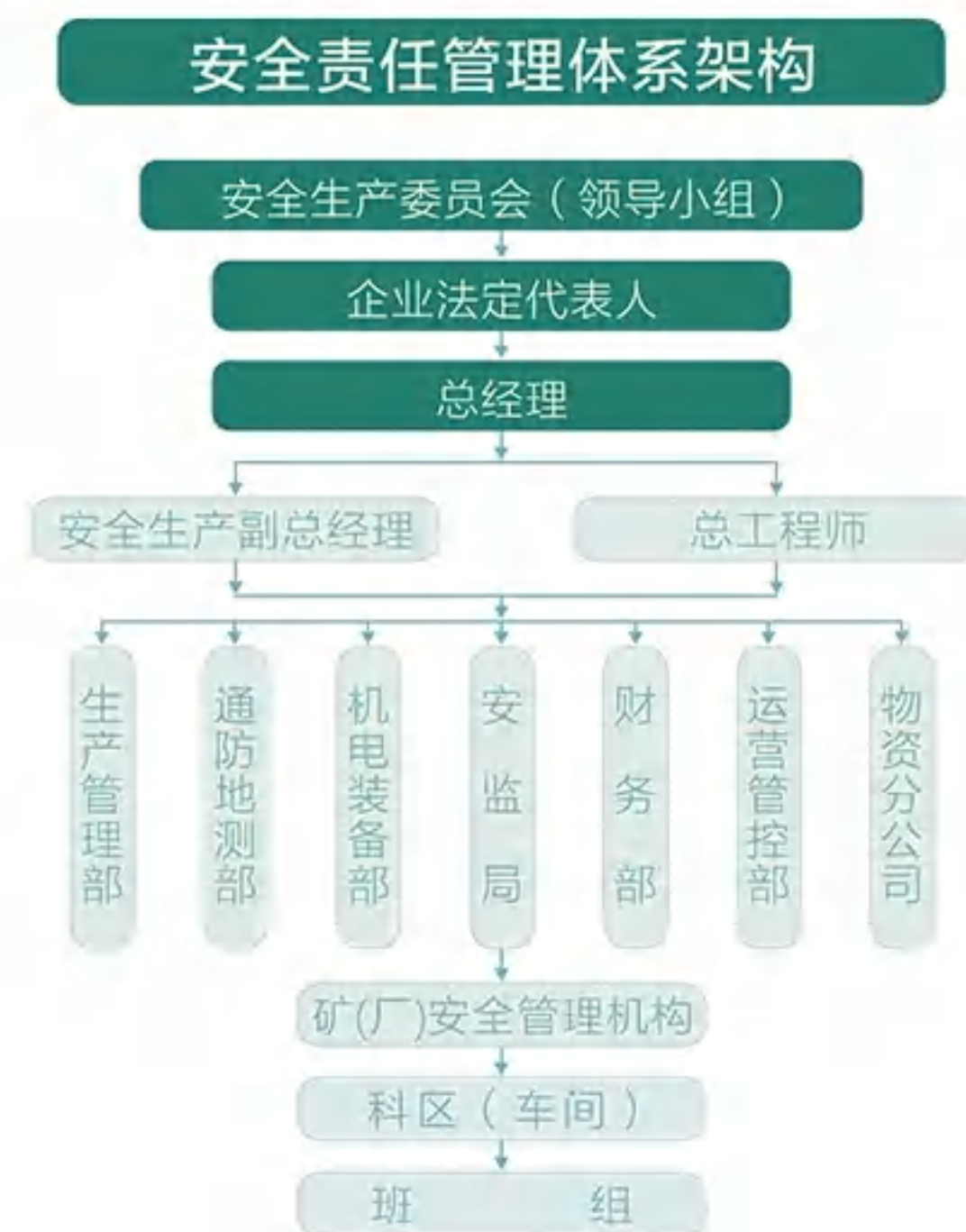
◎严防风险

深入推进治本攻坚三年行动，扎实开展安全生产“周会商”、突敏信息“日分析”。坚持重大隐患“自查不罚、被查重罚”，鼓励各单位自查隐患、整改销号。严格执行供电安全“双六条”、单轨吊“十个严禁”、主提升系统刚性规定，巩固皮带机整治成果，严防机电运输事故。狠抓“三化”企业“三防、三加强、两规范”，健全巡查检修制度，强化长周期运行设备安全管控。完善“三不违”机制，严格“五级视频筛查”，探索应用不安全行为AI识别系统，促进“两个规范”。

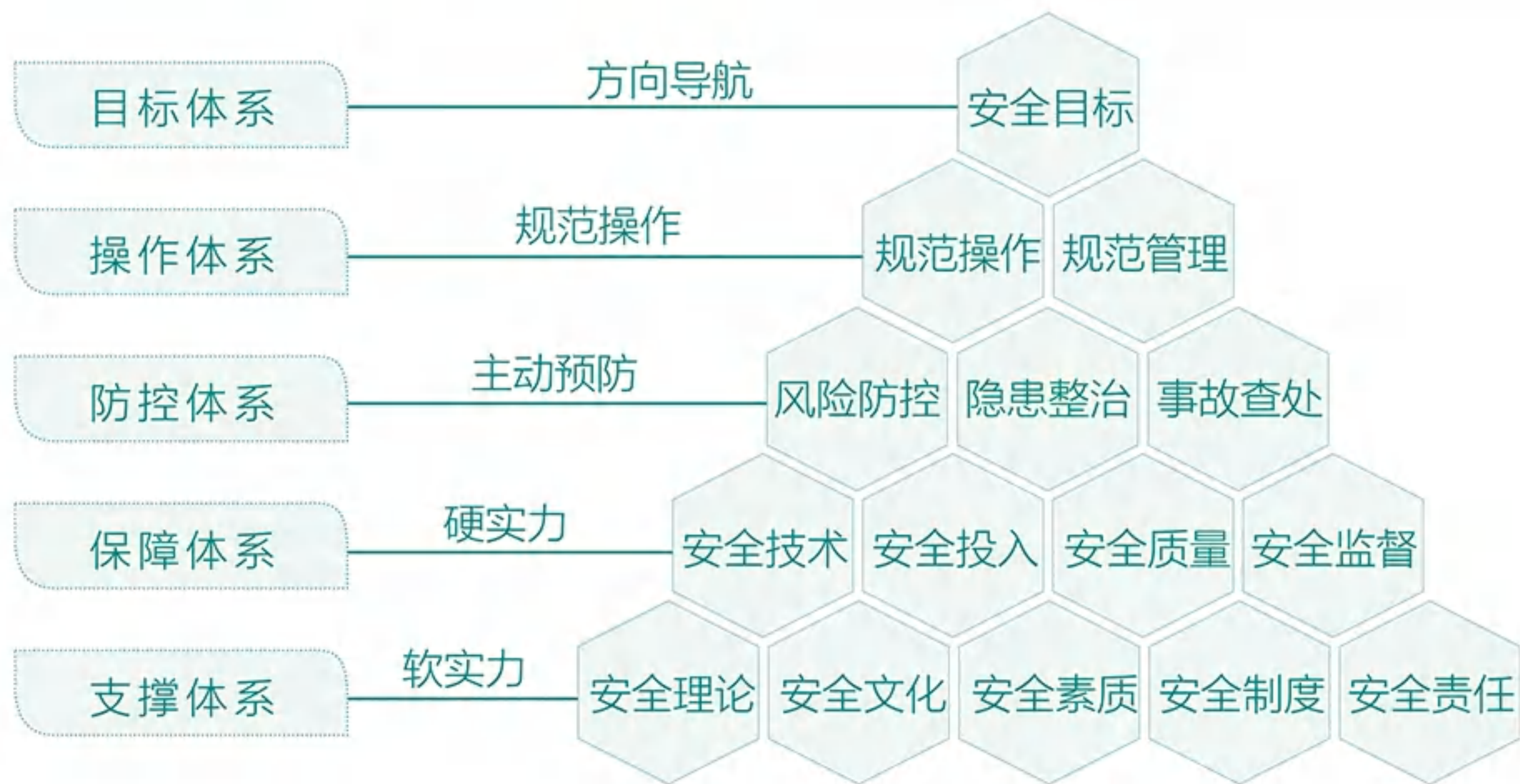


◎严治灾害

加强隐蔽致灾因素普查，严格治理效果验证，致灾因素不清、治理效果不明的严禁掘采。坚持井下可靠、地面高效治瓦斯，全面推行地面井抽采“六个最大化”，持续提升抽采钻进效率，力争实现瓦斯“零超限”。按照“超前查治、区域治理”思路，加强四含水、灰岩水、断层水、老空水等治理，确保疏干堵死、零压开采。严格落实“45天封闭制”“两个100米”要求，强推综采工作面安全高效拆除，管好用好防火注氮系统、风水快切联动装置等设施，坚决防范自然发火、钻孔着火等事故。



◎ 安全管理体系架构



◎ 安全培训

开展安全资格类
培训

1.6 万余人次

从业人员安全资格
持证率

保持 100%

专项培训

5000 余场

培训

14.7 万余人次

公司坚持“培训是安全生产的第一道工序”，持续聚焦员工安全素质提升，扎实开展全员安全精准培训，为安全生产形势持续稳定提供了基础保障。严把“思想关”，持续开展安全警示教育。矿厂每周至少开展1次警示教育，科区每班班前会5分钟开展警示教育、员工每季度至少参加一次VR体验。各单位结合实际开展“揭疤忆痛”“三违”视频回放、亲情叮嘱等形式多样的警示教育培训，组织员工讲认识、谈防范，全方位促进员工增强安全意识、强化安全意愿。严把“资质关”，扎实开展安全法定培训。严格按照安全培训大纲要求设置培训内容和学时，全程视频录像、严格考勤管理，全年累计开展安全资格类培训1.6万余人次，从业人员安全资格持证率保持100%，做到了全员动态达标。严把“操作关”，扎实开展安全技能培训。聚焦“人人讲安全、个个会应急”，分工种分岗位开展风险管控、隐患排查、应急避险、职业健康、自救器使用和消防安全等事关员工生命安全的专项培训5000余场次，培训14.7万余人次，精准设计培训内容、精准组织培训考核，真正让员工清楚风险在哪里、隐患怎么消除、如何避险逃生，做到全员过关、一个不漏。

◎ 目标效果

确立煤矿及地面单位创建任务和安全目标：煤矿实现零死亡、零突水、零超限、零着火；地面厂（处）实现零重伤、零泄漏、零着火、零爆炸；杜绝重大涉险事故。严防安全风险，统筹推进煤矿安全整治、安全生产综合整治及重大事故隐患专项排查整治行动，扎实开展治本攻坚三年行动、“学铁规、明责任、硬落实、保安全”等活动，健全“双控”机制，狠抓“两个最严”，“两步走”目标扎实推进。2024年，公司实现首个安全年，10对矿井实现安全生产5周年以上，其中童亭矿安全生产19周年、安全周期全省最长；4对矿井通过国家一级标准化验收、3对矿井通过复审，安全做法入选应急管理部企业安全文化十大案例。



淮矿培训积分商城

为激励广大员工学习安全技能积极性，淮北矿业推出“淮矿培训”积分商城，该商城于2024年5月投入运行，职工完成“每日一题、每周一案、每旬一学、每月一考”等日常教育培训工作任务获取相应的培训积分，通过“淮矿培训”进入淮矿培训积分商城选购奖品，可使用培训积分按照一定兑换比例抵免相应金额，所有奖品包邮到家，“学习培训挣积分，积分抵扣换奖品”让职工得到了实惠，截至2024年12月底，职工使用培训学习积分累计兑换奖品2.6万余单。



◎安全文化

公司全面贯彻落习近平新时代中国特色社会主义思想，深刻领会和把握习近平新时代文化思想，大力培育安全文化，深化“54321”安全生产管理体系和煤矿安全生产标准化管理体系深度融合，强化班前礼仪、手指口述安全确认、“两个规范”等特色安全管理，不断更新《安全文化手册》，以文化人、以文培元，增强全员安全意识、厚植安全理念、强化安全自觉，营造人人关心安全、事事重视安全、时时想着安全、处处体现安全的良好氛围，为企业高质量发展奠定了坚实基础。



淮北矿业实现首个“安全生产年”

2025年新年第一天，国家矿山安全监察局安徽局向淮北矿业发来《贺信》，对公司2024年实现“安全生产年”，创造连续安全生产15个月的业绩，表示热烈祝贺。

淮北矿业认真学习贯彻习近平总书记关于安全生产重要指示批示精神，坚定安全“四零”目标不动摇，深入贯彻落实中办、国办《关于进一步加强矿山安全生产工作的意见》、“八条硬措施”和《煤矿安全生产条例》，扎实开展安全生产治本攻坚三年行动、“学铁规、明责任、硬落实、保安全”专项活动、安全生产百日攻坚行动，强化举措，全力抓安全，顺利实现“两步走”目标，取得最好安全效果。制订《矿井采掘接替与灾害治理中长期规划》，明确中长期治灾目标、原则、技术路线、工程实践、技术创新和管理保障，推进灾害治理制度化、规范化、科学化。深入推进安全生产标准化建设“提档升级”，健全“双控”机制，狠抓“两个最严”，一体推进“三不违”协同贯通，以“三铁”精神反“三违”、排隐患、查红线、打造假、挂红牌，全方位筑牢安全防线，为企业高质量发展提供坚强安全保障。

ZHUAN XING FA ZHAN 转型发展

持之以恒推动煤电产业强链、化工产业延链、战新产业补链、未来产业增链工程。煤炭板块向“新”蝶变，陶忽图矿4个井筒掘砌到底，地面主井井塔开工建设；3对矿井通过省级智能化验收，除资源枯竭矿井外，目前剩余矿井全部建成智能化；临涣选煤厂入选工信部2024年5G工厂名录。电力板块向“绿”前行，106MW风电项目成功签约，152.2MW集中式、6.7MW分布式光伏项目全容量并网发电，1025万度绿电完成交易。化工板块向“高”迈进，一批产品价值高的新项目相继开工、陆续投产；雷鸣科化公司新增资源储量1亿吨，7座矿山建成投产。现代物流板块向“实”发展，智慧供应链平台上线运行，零碳智慧物流产业园建成运营。





◎主要产品(贸易)销售网络

煤炭产品

上海、江苏、浙江、安徽、福建、江西、湖南、湖北、广东、广西、山东、河南、河北、辽宁、重庆等15个省市。

物流贸易

国内：北京、上海、天津、重庆、安徽、辽宁、河北、河南、山东、山西、江苏、浙江、江西、湖北、湖南、四川、广东、广西、福建、海南、陕西、内蒙古、贵州、宁夏、新疆、甘肃、青海、香港。

国外：日本、印度尼西亚、马来西亚、印度、越南、南非共和国、莫桑比克。



◎煤炭采选产业

煤炭板块认真落实《2024年“四化三减”及生产提效实施意见》，精排生产方案、精细生产组织，确保综采月单产达11万吨以上；强化“今天的进尺就是明天的产量”思想，配精配强掘进队伍，优化调整考核政策，全面建设“无人掘进工作面”，确保煤巷、岩巷、盾构月单进分别达150米、104米、230米以上；大力实施精煤战略，强推“五降一提”，确保入洗煤灰分控制在41.1%以内，精煤产率达47.3%以上。





淮北矿业深化国企改革拓展转型升级发展新路

2024年7月31日，省国资委在合肥召开深化国资国企改革推动高质量发展工作座谈会，淮北矿业作为第一家发言单位作了《坚持“三推动、三增强”，以改革高质量实现发展高质量》专题经验交流。

淮北矿业深入学习贯彻习近平总书记关于国有企业改革发展和党的建设的重要论述，持续深化企业改革，聚焦增强核心功能、提高核心竞争力，把准方向之舵，以钉钉子精神抓改革、推创新，圆满完成年度目标任务。坚持以改革“一子落”推动发展“满盘活”，完成7项“两非”“两资”清退处置任务、9项管理层级整治任务，干部能上能下做法入选国务院国资委地方改革典型案例，快捷服务做法获评煤炭行业标杆案例。加强科技创新，全年完成研发投入19.34亿元，6项成果荣获省科技进步奖，3家单位通过国家高新技术企业认定，2家单位获评省创新型企业。坚持以改革促发展，以创新求突破，最大限度挖掘和释放发展潜能，国企改革工作走在了省属企业前列。



◆化工产业

化工产业板块是公司实施“依托煤炭、延伸煤炭、超越煤炭”发展战略的支柱产业，现有临涣焦化、碳鑫科技和雷鸣科化三家大型企业，经营范围涵盖煤炭深加工（煤制氢、煤制甲醇、乙醇）、非煤矿山开采、民爆产品、爆破服务等项目。

◎临涣焦化

该公司是“国家级循环经济示范园区”——安徽（淮北）新型煤化工合成材料基地的核心企业，总规模为年产焦炭440万吨、联产甲醇40万吨，并副产粗苯、精苯、硫铵、煤焦油等产品，销售网络遍布安徽、江苏、浙江、福建、江西、山东等30多个省市地区。

公司确立“以焦为基、以气补焦、以化强焦”总体发展战略，坚持“绿色焦炭、成就特钢”企业使命，紧紧围绕“聚焦高质量、聚焦新焦化”中心任务，“目标引领、实干担当”主基调，以底蕴深厚企业文化为自身高质量发展注入强劲动力。公司引进、培养了一批复合型技术人才和管理人才，具备较强的科技研发能力，被认定为国家高新技术企业和省级技术中心，同时获取“能源管理体系认证证书”“CNAS国家级实验室认可证书”、省级博士后工作站建站资格。公司还先后荣获国家高新技术企业、国家绿色工厂、全国煤炭行业AAA级信用企业、中国煤化工行业20强、省制造业高端品牌培育企业等荣誉称号。





◎ 碳鑫科技

该公司下辖焦炉煤气综合利用（简称甲醇项目）、甲醇综合利用（简称乙醇项目）、乙基胺等项目，先后通过危化品企业安全三级标准化验收、ISO三体系认证，获评国家级绿色工厂、安徽省“五一”劳动奖等荣誉、省属企业环境信用最高等级的“环保诚信企业”，并被认定为国家高新技术企业。

甲醇项目设计年产50万吨，项目于2019年9月28日开工建设，2022年下半年建成投产，目前各项生产运行指标位于行业先进水平，获评中国化工“5A”级优质精品工程奖。

乙醇项目是甲醇项目产业链的再延伸，利用中科院大连化学物理研究所新开发的先进技术，以甲醇为原料，经羰基化、加氢等一系列化学反应年产乙醇60万吨。该项目2021年12月底开工建设，2024年2月28日实现全流程开车，成功产出合格乙醇产品，主产品TX-II型高纯低酸无水乙醇成功通过2024年安徽省新产品认定。

乙基胺项目投资约3亿元，采用乙醇胺化技术，以乙醇和液氨为原料，经加压、分离后年产乙基胺3万吨。该项目是乙醇延链的关键一环，目前处于建设中，计划2025年上半年建成。



◎ 雷鸣科化

该公司是集民爆产品生产、爆破工程服务、绿色矿山开采、绿色建材加工四大板块一体化发展的多元复合型企业。民爆产品生产分为炸药和雷管两个系列，主要有：乳化炸药、水胶炸药、现场混装炸药、震源药柱、数码电子雷管等。爆破工程服务业务包括爆破作业设计施工、安全评估、安全监理、爆破技术服务等，拥有矿山工程施工总承包、营业性爆破“双一级”资质，以及地质灾害治理、隧道、运输等相关业务专项资质。绿色矿山开采业务拥有砂石骨料矿山矿权14座，是全国砂石产能20强企业。公司遵循“安全、环保、和谐、高效”的目标，着力打造高规格标准化绿色矿山。三座矿山通过市级绿色矿山验收，一座矿山获评“安徽省绿色矿山”。绿色建材加工板块致力于“绿色矿山开发+绿色建材循环产业园”一体化产业发展模式，依托自有矿山资源，构建完善的生态循环建材产业链，形成智慧化、生态化、综合化的绿色建材产业集聚区。

公司建有省级技术中心、博士后工作站，先后获得“国家绿色工厂”“国家知识产权局优势企业”“安徽省专精特新企业”“安徽省‘守合同重信用’AAA级企业”等多项荣誉称号。

绿色矿山开采

14座

全国砂石产能

20强

省级技术中心

博士后工作站

国家绿色工厂



◆电力产业

电力板块业务涵盖火力发电、瓦斯发电、新能源发电、输配电业务、电厂运维托管及售电业务等。

◎火力发电

公司下属聚能发电2*660MW超超临界燃煤发电机组项目于2024年5月开工建设，预计总投资52.61亿元，本项目为安徽省“十四五”重要支撑性电源项目，紧紧围绕2025年底实现“双机双投”目标，按下项目建设“加速键”，目前集控楼、主厂房已封顶，锅炉冷却塔筒壁、烟囱筒壁、脱硫塔等重要工程正在有力有序推进。



建设中的聚能发电公司

◎瓦斯利用

瓦斯电站主要利用矿井治灾抽采瓦斯进行发电，变废为宝，减少温室气体排放。12个瓦斯电站共有500KW、600KW、700KW、750KW、800KW、1000KW六种类型的瓦斯发电机组91台，总装机容量66.25MW，本着“机组跟着气源走，人员跟着机组走，确保增气增机必增人”的原则，深耕细作瓦斯发电。2024年，电力公司多措并举，千方百计多利用、多发电，能用尽用、能发尽发，全年实现瓦斯发电量1.687亿kWh，享受增值税100%退税和收入扣减10%计征所得税。



瓦斯发电站

◎新能源开发利用

公司在优化传统火力机组发电的基础上，致力于开发新能源发电业务。充分利用矿区塌陷水面和厂矿工业广场发展光伏新能源，积极打造源网荷储一体化项目，尽快扩大淮北矿业新能源开发利用的规模，提升新能源在能源消费中的比例。2024年，袁一90MW、青东28MW、孙疃32MW三个集中式水面光伏实现全容量并网，朱仙庄矿停车场等五个新建分布式光伏陆续并网发电。杜集区中部风电场项目、烈山区东部风电场项目成功签约，淮北硕源、淮北创翼两个新能源合资公司完成工商注册，拉开了风电项目开篇布局的序幕。目前，正在稳妥有序推进风力发电，拓展“绿电”交易，加快构建以新能源为主体的新型电力系统。



◆现代物流产业

2024年物流板块坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，坚定“做优物流”发展方向，紧紧围绕“235”年度目标任务，坚决落实上级工作部署，在提高发展质效、持续降本增效、推动绿色发展、强化数字赋能、践行企业责任等方面，积极有效履行国企的社会责任。

物流港航发展更强。以华塑物流园、广聚物流园、孙疃港“2园1港”物流节点为依托，充分发挥供应链科技的运输和平台优势，大力发展“公铁水”多式联运、运贸一体等业务，提升全程物流服务核心竞争力，物流运量3076万吨，同比降本1544万元。

电商平台运营更稳。大力实施“走出去”战略，省外平台业务辐射区域进一步扩大，新增会员1350个，平台竞价交易量近3000万吨、增幅6%，增收创利能力不断提升。



CHUANG XIN FA ZHAN 创新发展

◎科技创新

科技创新成果丰硕，2024年6项成果荣获省科技进步奖，3家单位通过国家高新技术企业认定，2家单位获评省创新型企业，2家单位获评“专精特新”企业。

保障科技投入

制定下发《淮北矿业高企建设和研发费用归集的实施意见》，在科技投入方面有目标、有措施、有考核。组成联合检查组对基层单位研发投入工作进行全覆盖检查评估，对工作不利的单位进行整改督办。

建好创新平台

安徽省智能开采工程研究中心参加安徽省发改委评估。深部煤炭资源智能绿色开采安徽省联合共建学科重点实验室开展8项基金课题研究。淮矿股份博士后科研工作站完成第四批博士后出站。碳鑫科技等3家单位被认定为安徽省企业研发中心。“绿色化工新材料高能级研发平台”成功获批高能级研发平台建设。

科技成果推广

下发《关于开展2024年科技成果推广应用的通知》，遴选18项优秀科研成果，在14家基层厂矿开展推广应用。“高应力软碎厚泥岩顶板沿空掘巷围岩结构整体强化控制技术”在芦岭等矿应用、“地面多分支定向钻进技术”在朱仙庄等矿应用，取得显著的经济和社会效益。《盾构大角度小半径连续拐弯施工工艺》等15项优秀技术入选中国煤炭工业协会生产力促进中心2024年度煤炭行业新质生产力发展典型案例。



管理创新

下发《关于申报2024年管理现代化创新成果的通知》，征集管理创新成果258项，表彰227项。向中煤协会推荐管理创新成果52项，获中国煤炭工业协会管理创新成果一等奖2项，二等奖2项，三等奖4项。

开展标准制修订

2024年《煤泥浮选前调浆效果评价方法》等2项行业标准获立项。组织参加行业标准、团体标准调研，参与讨论标准30余项，意见征集反馈80余条。广泛参与标准的制修订工作，《井工煤矿生产时期排水规范》等3项行业标准发布实施，完成公司标准制定目标。

“五小”活动

23家单位注册155个质量管理（QC）小组和69个质量信得过班组，征集71个QC小组活动成果和32个质量信得过班组建设经验。表彰奖励优秀质量管理小组一等奖4个，二等奖8个，三等奖12个；质量信得过班组典型经验一等奖2个，二等奖4个，三等奖6个。组织推荐优秀成果参加省、行业质协交流发布。5个QC小组和2个信得过班组成果获得行业一级，3个QC小组和2个信得过班组成果获得行业二级，2个QC小组和1个信得过班组成果获得行业三级，其中碳鑫科技“卓鑫攻关班”被推荐为中国质量协会国优班组。

创新硕果

2024年研发投入19.34亿元。取得一批行业领先的科技成果，对保障企业安全高效发展起到重要的支撑作用。获得安徽省科学技术进步奖6项，二等奖3项；获得中国煤炭工业协会科学技术奖13项，其中一等奖4项，二等奖6项；获得中国煤炭工业协会管理创新成果奖4项，其中一等奖2项、二等奖1项；当年专利授权数266件，其中发明专利授权65项。

安徽省科技
进步奖

6项

中国煤炭工业协会
科学技术奖

13项

中国煤炭工业协会
管理创新成果奖

4项

新增授权
专利

266件



淮北矿业两项新产品通过省级认定

2025年1月17日，安徽省工信厅网站公示《关于确认安徽省新产品（2024年第四批）的通知》，淮北矿业旗下临涣焦化和碳鑫科技两家公司自主研发的两项新产品——“LHJH-高纯氢”和“TX-Ⅱ型高纯低酸无水乙醇”榜上有名，成功通过新产品认定。

临涣焦化公司高纯氢项目，是公司积极响应国家“双碳”战略的关键布局。该项目以富余甲醇装置弛放气为原料，运用先进的变压吸附分离技术，产出纯度高达99.999%的优质氢气。这一技术实现了对煤气资源的高效利用，有效减少二氧化碳等温室气体排放，从源头上降低了环境污染风险。高纯度氢广泛应用于半导体、燃料电池、化工、金属加工、科研、医疗、航空航天及能源储存等领域，对提升产品质量、推动清洁能源和科技进步具有举足轻重的作用。

在煤基乙醇生产过程中，碳鑫科技针对传统工艺产生的大量水分、甲醇、乙酸及其他有机杂质，以及成品乙醇副产物杂质去除难、纯度提升受限的难题，科研工作人员勇于攻坚，自主研发了“TX-Ⅱ型高纯低酸无水乙醇”技术。通过改变吸附剂填放方式和优化精馏参数，显著提高了乙醇纯度，降低了酸度，并实现连续规模化生产。目前，该产品已形成稳定订单，市场前景广阔。



碳鑫科技无水乙醇

临涣焦化高纯氢项目主体装置

CHENG XIN FA ZHAN

诚信发展

◎公平竞争

我们把依法诚信经营作为竞争之本，2024年长协合同履约率90.8%，长协合同量占自有资源比重100%，三方运力合同兑率101.22%，电煤长协发运476.44万吨，兑现率113.44%。电煤保供工作受到省能源局以及电煤客户的高度认可，共收到省能源局以及相关电煤客户感谢信共计3封。我们以质量赢得客户，严格按照ISO9001质量管理体系要求对产品进行管理，质量管理体系符合GB/T19001-2016、GB/T19001-2018标准，商品煤合格率均100%。其中，九神牌冶金用焦精煤、“中淮”牌焦炭、雷鸣科化炸药等九个产品被评为“安徽省名牌产品”，企业连续多年被中国产品质量协会评为21315质量信用等级“AAA”级。

履约	◆长协合同履约率90.8%
违约	◆未发生因我方责任造成销售合同违约现象
质量	◆严格按照ISO9001质量管理体系要求对产品进行管理
标准	◆质量管理体系认证持续有效
合格	◆商品煤合格率均达到100%
名牌	◆九神牌冶金用焦精煤、“中淮”牌焦炭、雷鸣科化炸药等九个产品被评为“安徽省名牌产品”
信用	◆企业连续多年被中国产品质量协会评为12315质量信用等级“AAA”级

◎合规管理

深入推进合规管理体系建设，按照省国资委中期评估工作要求，制定年度合规工作要点，《重大经营风险事件报告管理办法》等制度，持续健全合规管理组织体系、运行机制、信息化建设，持续推动合规体系向基层延伸覆盖，持续增强合规风险防范能力。



◎知识产权保护

加大知识产权知识宣传普及。4月20日至4月26日“全国知识产权宣传周”期间，及时开展系列寓教于乐活动，提高全员知识产权保护意识，形成尊重知识产权、拥护知识产权氛围。倡导和鼓励单位和个人参与各类专利申请、商标注册等，研究开发具有自主知识产权的核心技术和市场竞争力强的创新性技术和产品。



淮北矿业在安徽省发明专利百强榜跃升18位

2025年1月，安徽省市场监管局、省科技厅、省教育厅、省工信厅联合发布2024年安徽省发明专利百强排行榜。淮矿股份位列第56位，较上年度上升18位，排名大幅跃升。

近年来，公司深入贯彻落实安徽省知识产权强省建设纲要和“十四五”知识产权发展规划，把科技创新和知识产权管理作为推动企业高质量发展的重要引擎，多措并举，成效显著。制定出台了《淮北矿业专利管理办法》《淮北矿业科技创新管理办法》《关于进一步规范独立子公司专利管理的通知》等一系列制度文件，构建了一套科学规范、运行高效的专利管理体系，为知识产权管理工作提供了坚实的制度保障。



按照“煤电产业强链、化工产业延链、战新产业补链、未来产业增链”的产业布局，公司聚焦关键核心技术，加大科技投入力度，重点攻关“卡脖子”技术难题。

“十四五”以来，每年立项科研攻关项目200余项，征集职工“五小”创新项目1000多个，并建立完善科研项目全生命周期管理体系，实现了从项目立项到成果转化全过程标准化、信息化管理。

公司把科技创新作为引领新质生产力发展的主攻方向，与高校、科研院所和专业机构开展深度合作，形成了一批创新程度高的技术方案，生产出了国家倡导的一批优质新产品。同时，注重把科技创新成果及时转化为现实生产力，积极总结提炼科研攻关和职工“五小”活动中的创新点。“一种用于煤仓自动定位配仓的系统及其使用方法”“一种巡检用摄像装置”等一批高质量的科技成果得到充分运用，这些科技成果在煤矿灾害防治、高效智能开采、绿色化工等领域取得了显著的经济效益和社会效益。

◎反对商业贿赂

禁止任何形式的贿赂行为，坚决贯彻落实《关于防范外部单位（企业）和人员腐蚀围猎淮北矿业工作人员的规定（试行）》，严格实施“黑名单”管理、市场“禁入”等联合惩戒机制，坚决斩断“腐蚀围猎”的利益链条。推动巡、审、纪联动贯通，加强对“一把手”和关键少数的监督，充分发挥“政治体检”和“经济体检”作用。深化“四合一”交叉协作监督办案机制，加强违纪违法案件查办，做深做实案件查办“后半篇文章”，持续发挥案件治本功能。推动工程建设招标投标和物资购销领域腐败问题专项整治，全面排查起底问题线索，制定实施《工程项目建设监督办法》，重点领域监督更加规范有效。深入推进风腐同查同治，严肃查处违反中央八项规定精神问题，围绕违规吃喝、违规收受礼品礼金、违规接受旅游安排等“四风”问题开展常态化监督检查和专项督查，以“查”“治”贯通阻断风腐演变。探索构建企业内外部监督贯通融合机制，进一步畅通信访渠道，加强信访综合分析、问题预警、闭环管理，充分发挥各级各方主体监督作用。持续强化“五廉共育”阳光廉洁文化建设，建成清廉淮矿“云展馆”，多措并举构建廉洁文化矩阵。



◎打造可持续产业链

淮北矿业始终坚持“重客户、理通道、树正气、勇创新”营销理念，认真落实国家中长期合同机制，积极与规模大、实力雄厚、资信高的大型企业建立中长期战略合作关系。公司通过商务技术交流、股权融合、共建“矿企直通”平台、推进“煤钢物贸”深度合作等，与上下游客户共同打造长期协同、健康发展的产业链关系。制定出台了《供应商管理办法》，按照“择优准入，竞争充分，动态考核，留优淘劣”的原则，对供应商实行动态管理、月度考核、年度总评，同等条件下优先选择信誉好、质量高、服务强、价格优的供应商为合作伙伴，对不良合作商坚决予以淘汰清除。

◎责任投资

近年来，公司坚持上项目加大投资力度，促进企业不断发展壮大。持之以恒推动煤电产业链、化工产业延链、战新产业补链、未来产业增链。在项目投资过程中，公司严格遵守道德和伦理规范，建立透明的问责制度，避免可能造成负面社会和环境的影响。

◎守信经营

公司秉承“质量是企业生存之基”的指导思想，严格质量控制，让顾客和消费者放心满意。不断完善质量控制体系，以ISO9001质量管理体系和国标、行业标准为基础，从设计源头、过程管理、煤炭洗选加工到市场销售各环节，均实施严格质量管理。积极履行承诺，兑现责任营销，切实履行“保供、稳价”社会责任，突出“保战略、保重点、保电煤”。



◎保护顾客权益

公司高度重视售后服务和投诉处理。坚持“您的满意，我的标准”服务理念，构建“产品+技术+服务”式的融合销售体系，推进售前、售中、售后“全程”销售服务，深入了解客户内在品质需求，拓展“产品+技术”融合高端销售服务。每年组织开展客户满意度调查，了解客户的真实评价，不断完善和提高销售服务水平。保护客户隐私，建立客户隐私信息筛选制度，明确客户隐私信息范围；实行客户信息知情人员分级控制，严格控制客户隐私信息知晓范围；构建信息失秘倒查机制，严肃追究相关人员责任。

HE XIE FA ZHAN 和谐发展

◎旗帜鲜明抓维权

拓宽维权信息收集渠道，编制标准化职工维权处置流程，通过维权热线、主席信箱、线下接访、“三进”走访等形式，及时回应职工合理诉求。按照可解尽解、难解协解、无解释安的原则，确保职工诉求有回应、有处置、有交代，让有困难找工会更加深入人心。定期深



入基层调研，接地气、察实情、听民意，通过面对面交流、心贴心交友、实打实办事，架好党群干群的“连心桥”，大力开展职工维权大整治专项行动，设立“克扣截留、吃拿卡要、优亲厚友”等侵害职工利益行为举报电话及信箱，累计解决职工急难愁盼问题3500余件。

◎常抓不懈推民主

发展全过程人民民主，保障职工群众主人翁地位，不断健全完善以职代会为基本形式的企业民主管理制度，对涉及职工切身利益的绩效考核、薪酬奖惩、福利待遇等政策的制定修改，充分征求职工意见，提高服务职工的精准性及可及性。深化矿厂务公开，积极利用数字技术提供更为精准便捷的服务。两级工会2024年召开职代会及联席会议107次，协商审议涉及职工切身利益事项328项；落实矿厂务、科区务公开制度，开展职工代表视察379次，把公开“触角”延伸到基层“末梢”，让公开更加透明、及时、全面。



◎用心用情惠民生

扎实办好“民生实事”，职工宿舍三件套、冬夏被全面换新，3.3万 m^2 停车场、1417台空调、349台文体设施、316台洗衣机、109套直饮机全部投入使用，258个民生项目如期落地。推行“两堂一舍”星级管理，评出五星级单位3家，下拨星级管理专项奖励24万元。落实“三位一体”帮扶机制。提升福利待遇，关注职工冷暖，两级工会冬送温暖、夏送清凉，投入资金1600余万元；优化19条疗休养线路，费用同比提高10%，2730名职工享受疗休养福利。



◎社会保障与福利

建立完善的薪酬福利体系，全员参加养老保险、医疗保险、失业保险、工伤保险、生育保险、住房公积金等“五险一金”，及时足额缴纳各项费用。建立企业年金、职工补充医疗保险等企业补充保险。实行带薪休假、离退休及遗属户生活补贴、丧失抚恤条件的在校生困难救济、春节和中秋节全员发放生活补贴等制度。落实“三位一体”帮扶机制，“两节”期间慰问生活困难职工1652人次、慰问金235万元；大病救助2738人、救助金1188万元；领导干部结对帮扶1012人次、自付帮扶资金102.5万元；“金秋助学”74户，救助资金40.46万元；互助保障救助1288人次、理赔151.8万元；为194户新婚家庭、380户新生儿家庭送去慰问金69万元，2730名职工悠享健康舒心之旅。

◎人才引进与发展

印发《淮北矿业关于进一步加强人才队伍建设的若干措施》，积极推荐各类优秀人才参加国家、省、市人才工程评选，3人入选享受国务院特殊津贴、2人入选享受安徽省政府特殊津贴，53人荣获国务院、省政府特殊津贴。落实“人才安徽行”工作部署，做好高校毕业生引进，2024年累计引进高校毕业生238名，其中“985”“211”高校毕业生16名、硕士研究生46名、博士后1名；引进高层次成熟人才82人。扎实推进“百名英才”培养计划，组织召开“百名英才”述职片区会，扎实做好“百名英才”遴选工作，累计83名“英才”入库培养，完成两个批次22名二级单位副总工程师岗位交流。

◎员工成长通道

设置技能员工成长通道，取得中级工、高级工、技师、高级技师、首席技师资格，分别给予一次性奖励，聘用后按月发放技能津贴。煤矿井下首席技师、工匠大师、工匠聘期内年薪分别不低于30万元、25万元、20万元年薪，其他单位“工匠大师”“淮北矿业工匠”聘期内分别不低于22万元、17万元年薪待遇。发挥工匠大师工作室人才“孵化器”作用，工匠大师、工匠全年带徒传技358人，114名徒弟技能等级获得晋升；49名职工从国赛、省赛中载誉而归，1人获特等奖，3人获一等奖，2人获评“煤炭行业技术能手”，获奖级别和数量创历史最好成绩；王忠才入选“大国工匠”培育对象，淮北矿业工匠学院被确定为首批全国百家工匠学院。





案例 淮北矿业30万年薪聘任首席技师

2024年7月30日，经过综合评审，淮北矿业“工匠大师工作室”核心成员杨杰、王忠才被评定为“首席技师”，享受30万元年薪，打破了一线职工技能等级晋升的“天花板”，延伸了技能职工职业发展通道，为企业高质量发展提供高素质技能人才支撑。

2024年，淮北矿业落实“新八级工”制度，制定下发《特级技师、首席技师评聘办法（试行）》，创新建立特级技师、首席技师考核评价机制，给予首席技师和特级技师30万元、28万元年薪，煤矿井下专业的工匠大师和工匠不低于25万元、20万元年薪，有力促进高技能人才在不同领域茁壮成长，让一线职工有了新的奔头。截至目前，公司已评聘首席技师2名、特级技师9名、工匠大师21名、工匠159名。2024年，公司新培养中级及以上技能员工1948人，49人从省级及以上技能竞赛中载誉而归，王忠才被选为大国工匠培育对象，2人获评全国煤炭行业技术能手，纪海矿技能大师工作室获评国家级技能大师工作室。



◎ 精神文明创建

文明新风充盈丰沛，举办主持人大赛、歌曲舞蹈大赛，戏剧、曲艺、器乐大赛，开展游泳比赛、太极拳（剑）比赛等活动，打造特色精神文化品牌，矿区文联荣获“2021—2023年度全国煤矿文化艺术工作先进单位”。2人获评中国好人，2人获评安徽好人，1人获评省道德模范，3人荣获省五一劳动奖章，10家单位获评省文明单位。



任丽霞

“安徽省三八红旗手”



华鑫琚

全国煤炭行业技术能手



周晓凤

安徽省产业工匠



王忠才

“大国工匠”培育对象

◎ 员工沟通与关爱

公司为职工群众做好事、解难事，让幸福触手可及。2024年，在岗人均月收入同比增长5%，新培养中级及以上技能员工1948人，49人从省级及以上技能竞赛中载誉而归，2人获评全国煤炭行业技术能手；公司工匠学院被全国总工会列入首批百家工匠学院。职工权益保障有力，“双大”行动深入推进，“民声呼应”平台建成运行，“12345”热线开通使用，3500余件“急难愁盼”问题得到妥善解决；疗休养费用同比提高10%，2730名职工乐享康养之旅，大病救助2738人、救助金1188万元。精准实施困难职工帮扶，全年发放各类救助金1787万元。



◎ 后勤保障建设

完成33家单位“两堂一舍”改造项目，7.94万套三件套、3.97万套冬夏送到职工手中，3.3万平方米停车场投入使用，1417台空调、316台洗衣机、109套直饮机安装完成，349台文体设施新增到位，258个民生项目全部落实落地。全面推行“两堂一舍”星级管理，评出五星级单位3家，下拨星级管理专项奖励24万元。



LV SE FA ZHAN 绿色发展

公司认真贯彻落实习近平生态文明思想，牢固树立“绿水青山就是金山银山”理念，坚决保护一方生态，全年完成18项环境治理工程，7900亩生态修复任务通过验收，2家单位获评国家级绿色工厂，3家单位获评省级绿色工厂，2家单位获评省级绿色矿山，3家单位获评煤炭工业节能减排先进单位，坚定不移走生态优先、绿色发展之路。



◎ 规范环境管理

完善环保管理制度，制定下发《关于2024年生态环境保护管理的实施意见》《关于2024年能源综合管理工作的实施意见》等文件。开展环保标准化创建，创建4个标准化废气处理示范点和3对矿井标准化污水处理厂。严格环保责任考核落实，召开8次环委会、2次生态环境保护专题会议，安排部署环保重点工作，推动312条问题有效整改。

◎ 整治环境质量

2024年完成13个生态修复治理项目和35项环境治理工程建设，提升生态环境治理水平。深入推进大气污染防治，制定实施公司空气质量提升攻坚行动方案，推动矿区大气污染物减排，改善了矿区空气环境质量。加快传统产业改造提升，序时推进临涣焦化公司等3家单位减排改造。统筹推进水污染防治，实施6对矿井矿井水深度处理、2对矿井污水处理厂扩建等提标改造项目。加强土壤污染防治，对化工企业加强土壤污染风险管控，编制排查制度、排查报告，矿区土壤、地下水环境质量处于清洁状态。强化固废管理。依法依规处置危险废物，2024年，矿区处置废铅酸蓄电池160吨，废机油108吨，废弃包装物238吨。推进计质计量设备无源化，做好废旧放射源的收贮、备案工作，淘汰井下26枚在用放射源计质计量设备。



◎ 推进生态修复

完成关闭煤矿未治理沉陷区治理责任主体认定，编制关闭煤矿未治理沉陷区治理方案。签订矿山生态修复目标责任书，确保治理任务高质量高标准完成。实施“周调度、月通报、季考核”工作机制和“问题建账、目标对账、年终算账”考核机制，推动采煤沉陷区生态修复工作。先后通过召开环委会、现场推进会等方式，加强统筹协调。2024年采煤沉陷区综合治理共计13个项目7900亩，实际完成8061亩，超额完成任务指标。

◎ 绿色战新项目

坚持“依托煤炭、延伸煤炭、超越煤炭”发展战略，积极发展新质生产力，持之以恒推动煤电产业强链、化工产业延链、战新产业补链、未来产业增链。煤炭板块向“新”蝶变，陶忽图煤矿的开工建设，标志着一座崭新的现代化煤矿拔地而起；13对矿井全部建成智能化；新建14个智能化采煤工作面、6条自动化钻探作业线、1条智能化钻探作业线；电力板块向“绿”前行，106MW风电项目成功签约，152.2MW集中式、6.7MW分布式光伏项目全容量并网发电，1025万度绿电完成交易。化工板块向“高”迈进，一批产品价值高的新项目相继开工、陆续投产；焦炉煤气分质深度利用项目、碳酸酯和乙基胺项目、煤制乙醇催化剂等技术研发取得积极进展。



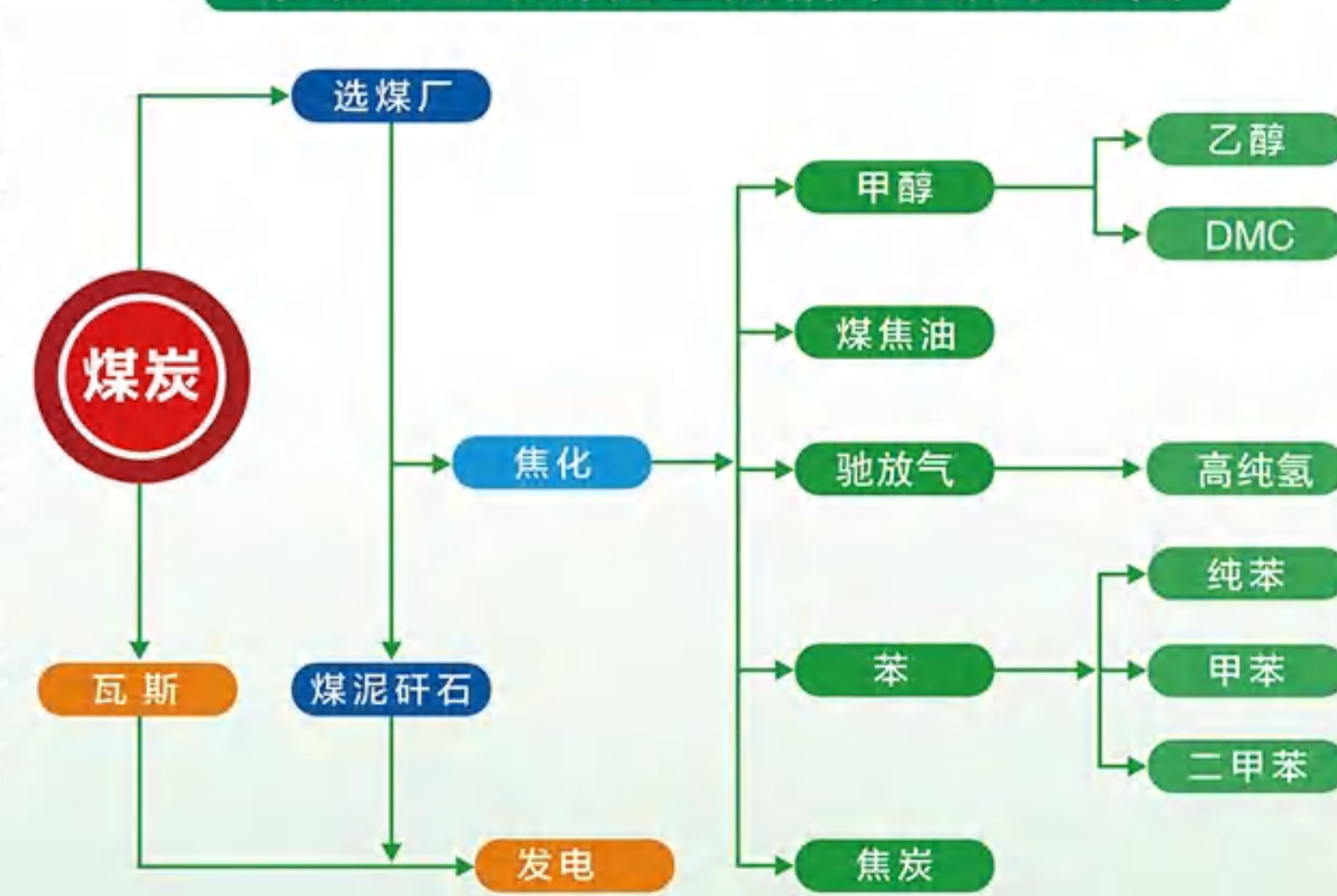
利用采煤沉陷形成的湖面建起光伏发电项目



循环经济的典范——煤焦化电一体发展

公司坚持“依托煤炭、延伸煤炭、超越煤炭”发展战略，以“清洁生产、清洁利用、清洁转化”为中心，大力发展循环经济，积极推进产业结构战略性调整。目前，矿区已经形成了临涣工业园“煤—焦—化—电”、“煤—电—建材”，等若干产业链，实现了资源循环式利用、产业循环式组合、企业循环式生产、矿区循环式发展。

淮北矿业以煤为基的循环经济示意图





GONG XIANG FA ZHAN 共享发展

◎ 股东权益保护

公司通过科学完善的治理体系，规范的“四会一层”运作及高质量的信息披露等举措，有效保障了股东的合法权益。股东大会采取现场会议和网络投票相结合方式召开，便于广大投资者参与决策。同时，公司高度重视投资者回报，2023年现金分红26.93亿元，比例达43.27%，在煤炭行业上市公司中位列第一方阵。自重组上市以来，累计派发现金红利109亿元，分红金额保持稳健增长。在落实《公司未来三年（2022-2024年）股东回报规划》基础上，制定《2024年度提质增效重回回报行动方案》，坚持投资者和上市公司是“命运共同体”的理念，让投资者与公司共享发展成果，切实维护了股东的合法权益。

◎ 投资者关系管理

公司秉持“答投资者所关心，解投资者所担心，树投资者之信心”的理念，持续开展与完善投资者关系管理工作。充分利用传统媒介+互联网，主动对接行业分析师、研究员和投资者，开展丰富的投资者交流活动，积极传递公司价值。2024年精心筹划召开定期报告业绩说明会4场，董事长、独立董事、财务负责人等“关键少数”均悉数出席，并分别对投资者关心的问题进行深入交流解答，增强投资者对公司的了解和价值认同。组织线上线下投资者交流会、调研会200余场次，共接待投资者1000余人次，接听投资者热线1000余个，上证E互动解答问题100余条，与投资者保持高频率深层次沟通交流，增强了投资者粘性。积极落实《投资者关系管理工作指引》相关要求，组织开展“3·15投资者保护主题教育”“统一大市场 公平竞未来”“宪法宣传周”等系列宣教活动，提示投资者理性投资，切实履行投资者保护的义务和责任，有效保障了投资者权益。

投资者交流会、调研会

200余场次

共接待投资者

1000余人次

接听投资者热线

1000余个



投资者走进淮北矿业调研交流

2024年，信达能源、国盛证券等多家机构走进淮北矿业进行现场交流。

面对2024年煤炭、化工行业持续低迷的市场压力，淮北矿业牢牢坚持“稳中精进、转型升级、聚焦双效、实干兴企”工作总基调，积极应对煤炭焦炭市场持续下行的不利形势，认真贯彻落实《进一步加强资本市场服务淮北矿业高质量发展三年行动方案》，一手稳生产经营，坚持算账经营，强化算账意识，用足用好“六大工具”、做深做实“七控一加强”，切实以精益管理追求极致效率、创造极致效益。二是抓产业转型，以现有产业为基础，持之以恒推动煤电产业强链、化工产业延链、战新产业补链、未来产业增链工程，积极发展新质生产力，探索人工智能、工业物联网、大数据、智能装备与现代煤炭开发利用深度融合，着力构建结构更优、活力更足、实力更强的现代化产业体系，高质量发展蹄疾步稳。

投资者们就煤炭行业发展趋势、市场走势、转型升级、陶忽图煤矿及2*660MW超超临界燃煤发电项目建设等方面进行了深入细致的交流。通过面对面地沟通，投资者对淮北矿业多元化发展有了更深入地了解，也对煤炭行业有了全新的认识。大家对淮北矿业的热情接待和细致解读给予了高度评价。



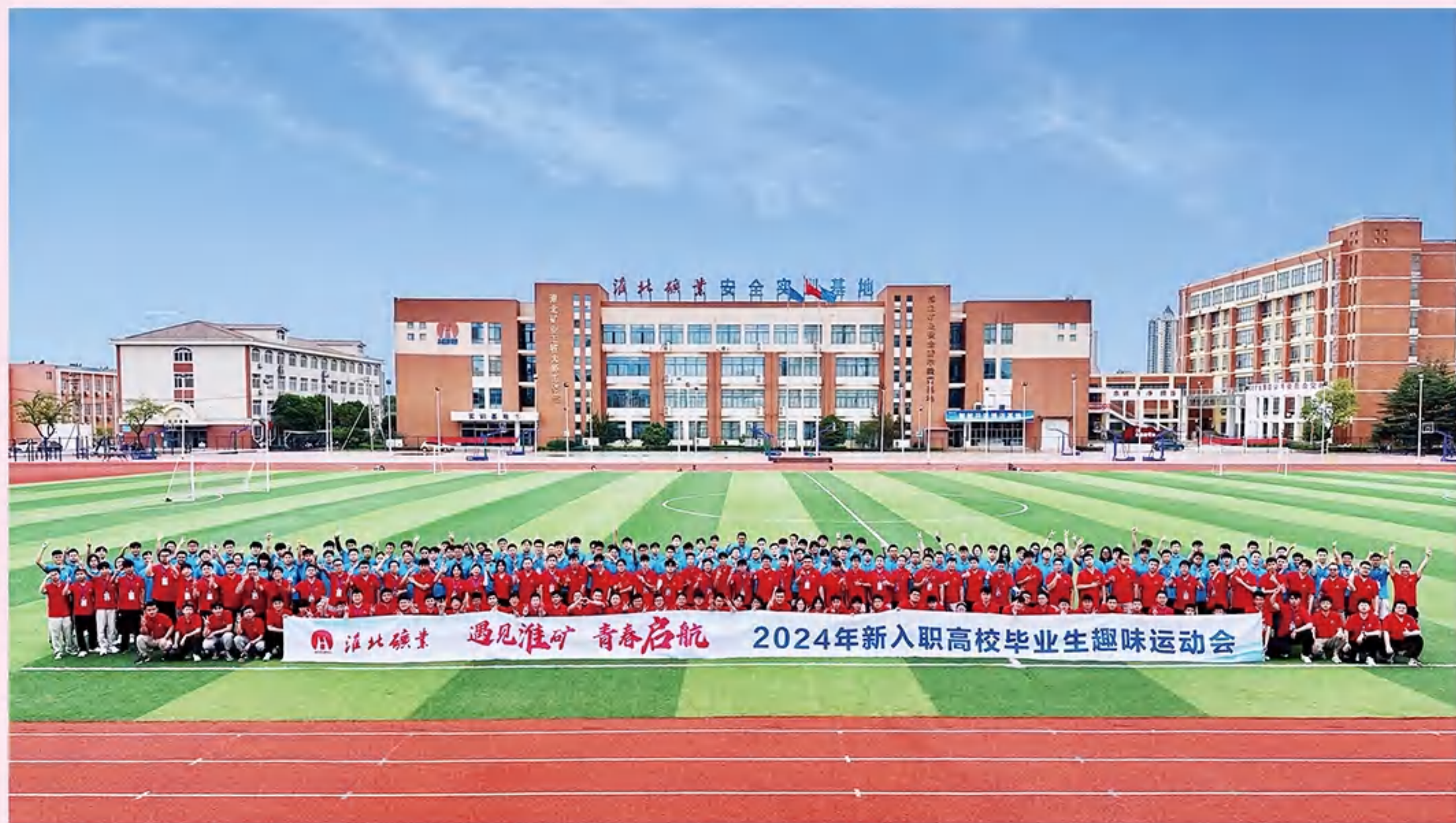


◎ 助推乡村振兴

践行国企担当、助力乡村振兴，稳步推进帮扶项目建设。2024年投入资金120.5万元，用于曹庄镇、周圩村、建元村特色产业发展和乡村基础设施建设。积极直购帮销农副产品，购买定点帮扶村镇和援疆援藏特色农副产品783.5万元，帮助直接和间接销售特色农产品222.4万元，带动贫困人口稳岗就业85人次，在安徽省定点帮扶工作考核中，公司连续第6年被评为“好”的等次，1人获评全省乡村振兴选派工作先进个人，多项帮扶举措成效被人民网、新华网等主流媒体聚焦报道。

◎ 促进就业

公司认真履行国企社会责任，积极扩大就业，建立全天候人才引进机制。2024年，引进高校毕业生238名，其中“985”“211”高校毕业生16名、硕士研究生46名、博士后1名；引进高层次成熟人才82人，推行“招工即招生、入企先入校、校企双师联合培养”的员工补充模式，根据企业用工需要，全年订单班培养智能化机电、掘进等专业毕业生519人，招聘化工、电力等岗位371人，公司内部公开招聘工程管理、智能建造等岗位71人。



◎ “太阳石” 志愿者涌动矿区

持续擦亮“太阳石”青年志愿服务品牌，扎实开展“有‘志’青年 一起追‘锋’”系列活动，举办“青心助考 筑梦启航”“献青春热血 展淮矿力量”“关爱留守儿童 助力乡村振兴”等青年志愿服务活动，工程建设公司获评2024年安徽省无偿献血先进集体，“梦‘源’英烈回家路”志愿服务项目荣获第七届中国青年志愿服务项目大赛“银奖”和第七届安徽省青年志愿服务项目大赛“金奖”。





目标展望

2025年，公司上下要坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入学习宣传贯彻党的二十届三中全会和习近平总书记考察安徽重要讲话精神，认真落实中央、省委经济工作会议精神，牢牢坚持“稳中精进、转型升级、聚焦双效、实干兴企”工作总基调，紧紧围绕年度总体部署，同心同力、决战决胜，奋力实现“十四五”圆满收官，为“十五五”良好开局打牢基础。

◎ “五大目标”

- 1.安全：煤矿实现零死亡、零突水、零超限、零着火“四零”目标；地面厂（处）实现零重伤、零泄漏、零着火、零爆炸“四零”目标；杜绝重大涉险、重大非人身事故，再创安全生产新纪录。
- 2.经营：营收、利润、煤炭、精煤、焦炭、乙醇、发电量等完成计划目标。
- 3.改革：国企改革始终走在省属企业前列。
- 4.环保：完成矿山生态修复综合治理任务，实现能耗“双控”目标。
- 5.民生：职工收入随效益增长而增长；民生工程投入1亿元以上。

◎ “三件大事”

- 1.学习宣传贯彻党的二十届三中全会和习近平总书记考察安徽重要讲话精神。
- 2.圆满完成国企改革深化提升行动目标任务。
- 3.开工建设烈山区风电、杜集区风电、醇基高端化学品、丽江干簧矿等7个项目，投产运营2×660MW超超临界燃煤发电、焦炉煤气分质深度利用、碳酸酯、乙基胺等5个项目，加快推进陶忽图矿、南召青山矿2个项目。

◎ “六件实事”

- 1.进一步提高掘进、采煤、钻探、修护岗位职工预算工资。
- 2.不断改善职工作业条件和作业环境，新建4条智能化钻探作业线，新装25台单轨吊，在高温头面配备降温设备。
- 3.继续实施“两堂一舍”改造，增设毛巾烘干机，按需更换宿舍床褥、床垫。
- 4.持续完善文体活动设施，配备智能体检机和自动体外除颤仪，保障职工身心健康。
- 5.投入4000余万元实施饮用水改造工程，让职工喝上放心水。
- 6.新培养中级及以上技能员工1600人左右。



读者意见反馈表

尊敬的读者：

非常感谢您阅读本报告。为向您及其他利益相关方提供我们更专业、更有价值的企业社会责任信息，提升我们企业社会责任报告质量，请您协助完成意见反馈表中的相关问题。

1、您对公司社会责任报告的总体评价是

☐ 好 ☐ 较好 ☐ 一般 ☐ 较差

2、您认为公司在社会责任方面做得如何

☐ 好 ☐ 较好 ☐ 一般 ☐ 较差

3、您认为本报告所披露的社会责任信息质量

☐ 好 ☐ 较好 ☐ 一般 ☐ 较差

4、您认为本报告的内容安排和版式设计是否有利于您的阅读

☐ 好 ☐ 较好 ☐ 一般 ☐ 较差

5、您对公司社会责任工作和本报告的意见和建议？

注：请您在合适的“☐”内打“√”。

如果愿意，您可以留下您的联系方式和个人信息：

姓名： 单位名称： 职业： 电子邮箱：

电话： 传 真： 邮编： 联系地址：

我们将认真对待您的意见和建议，并妥善保护您的个人信息。