

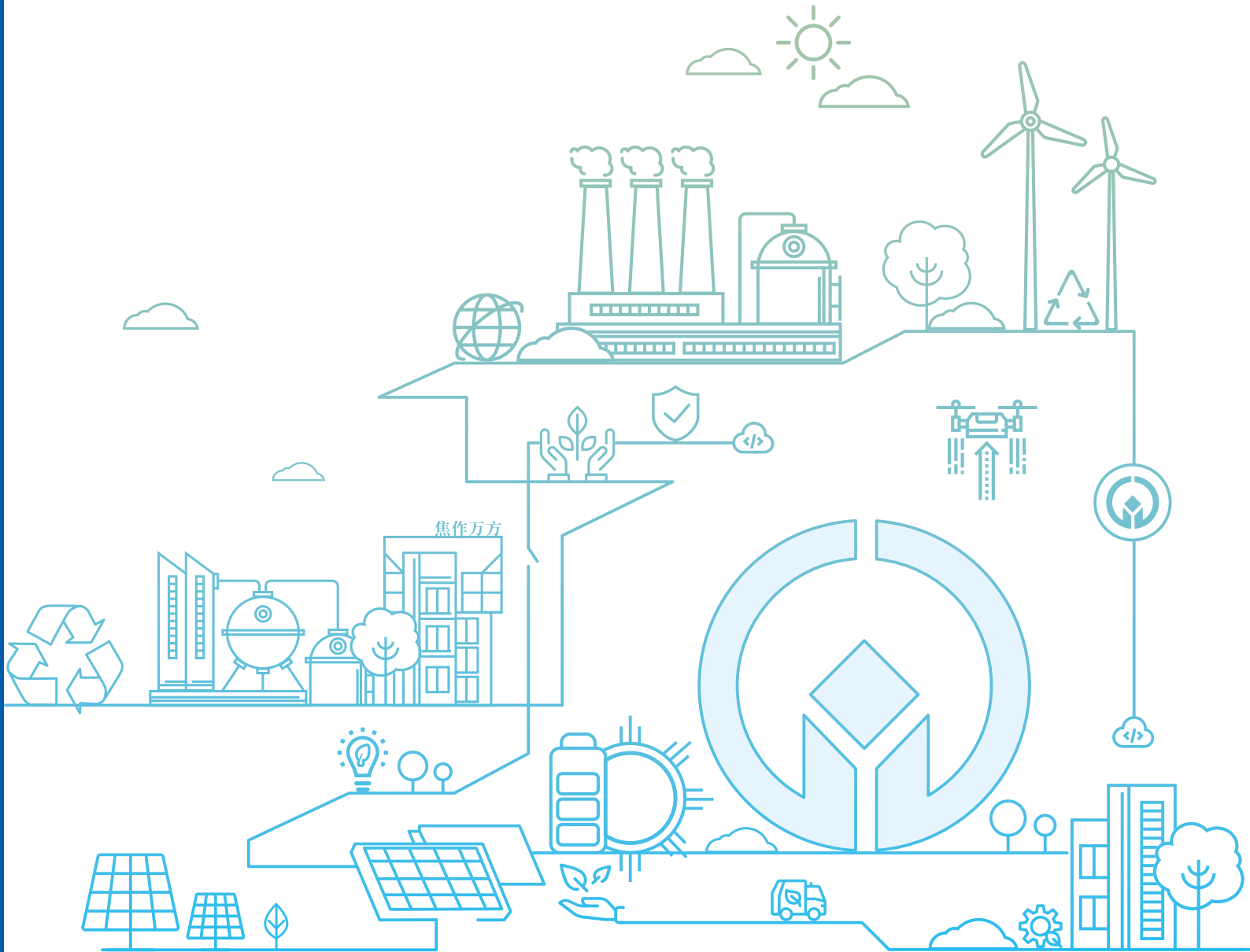
股票代码：000612



2024 年度

环境、社会和公司治理报告
Environmental, Social and Governance Report

焦作万方铝业股份有限公司



地 址： 河南省焦作市马村区待王镇焦新路南侧
电 话： 0391-2535513
网 址： www.jzwfal.com

目录

Contents

关于本报告 03

董事长致辞 05

走进焦作万方 05

1.公司简介 05

2.发展历程 07

3.企业文化 09

4.资质荣誉 11

展望未来 87

附录 89

数据表 89

指标索引 98

反馈意见表 100

01 可持续发展治理 13



02 坚守法规底线 夯实合规万方 19

1.党建引领 21

2.三会治理 24

3.风险内控 26

4.投关管理 27

5.商业道德 28

03 践行环保理念 牢筑绿色万方 29

1.环境管理 31

2.应对气候变化 39

3.资源利用 43

04 携手伙伴前行 铸就品质万方 47

1.创新驱动 49

2.供应链管理 52

3.产品质量 54

4.客户服务 58

05 坚持以人为本 共建爱心万方 61

1.合规雇佣 63

2.员工发展 70

3.职业健康安全 71

4.社会贡献 85



关于本报告

本报告是焦作万方铝业股份有限公司（以下简称“焦作万方”“公司”或“我们”）发布的第一份环境、社会和公司治理报告（以下简称“ESG报告”）。本报告依据客观、规范、透明和全面的原则，详细披露了公司2024年度环境、社会和公司治理的实践及绩效。

报告范围

本报告以“焦作万方铝业股份有限公司”为主体，包括下属分子公司，除特别说明外，本报告范围与本公司年报范围保持一致。

时间范围

2024年1月1日至2024年12月31日（简称“报告期”）。为增强本报告的对比性和前瞻性，部分内容适当追溯以往年份或具有前瞻性描述。本报告的发布周期为一年一次，与财务年度保持一致。

编制依据

- 《深圳证券交易所上市公司自律监管指引第17号——可持续发展报告（试行）》
- 中国企业改革与发展研究会《中国企业可持续发展报告指南（CASS-ESG 6.0）》
- 全球报告倡议组织《GRI可持续发展报告标准（GRI Standards）》（2021年版）
- 联合国可持续发展目标（SDGs）

数据说明

报告使用数据来源包括公司实际运行的原始数据、年度财务数据、内部相关统计报表、第三方问卷调查、第三方评价访谈等。本报告的财务数据以人民币为单位，若与财务报告不一致之处，以财务报告为准。

释义说明

释义项	释义内容
焦作万方、公司、我们	焦作万方铝业股份有限公司

报告获取

本报告以电子版形式发布，您可以在深圳证券交易所网站（www.szse.cn）或巨潮资讯网（<http://www.cninfo.com.cn>）下载本报告电子文本，获取更多公司信息。如对报告有疑问和建议，您可以发邮件至 jzwfzqb@163.com 或可致电0391-2535596。

意见反馈

如您对本公司的可持续发展有任何意见或建议，欢迎通过下述联系方式反馈意见，帮助我们对报告进行持续改进。

公司电话：0391-2535596

公司网址：<https://www.jzwfal.com>

公司邮箱：jzwfzqb@163.com

联系地址：河南省焦作市马村区待王镇焦新路南侧



董事长致辞

代
董
事
长
——
总
经
理

谢 军



“

聚焦盈利能力，不断激发内生动力，实现经营稳定，紧紧围绕发展目标，携手并进，共同谱写焦作万方高质量发展新篇章！

”

尊敬的各位股东、合作伙伴、公司同仁及社会各界朋友们：

感谢您持续关注焦作万方铝业股份有限公司的经营与发展！我谨代表焦作万方董事会向您致以诚挚敬意和衷心祝福。

立足专业，怀信致远。焦作万方秉承“励精图治、求实奋进”的企业精神，以“成为在资源整合利用、铝冶炼、铝基新材料制造、铝加工及服务领域的高成长企业”为使命，不畏艰险、勇闯难关。2024年，我们收获了沉甸甸的业绩，也书写了团结奋进的发展新篇章。

这一年，焦作万方走得底气十足。面对复杂严峻的经济环境和市场形势，我们认真贯彻落实工作部署，积极应对外部影响。我们着力优化内部流程管理，挖潜增效；防范化解经营风险，抢抓机遇；圆满完成全年主要经济技术指标。我们建设了行业内首例移动式超细液滴湿法脱硫塔系统等创新项目，展现了强劲的创新发展韧性，保持了稳健向上的良好态势。

这一年，焦作万方走得铿锵有力。我们坚持效益优先，着力提升管理水平。我们牢牢把握高质量发展主题，全力推进降本增效，经营业绩再创新高。我们坚持问题导向，强化公司治理和规范运作，责任与合规意识显著提升。我们重实干、提效率、转理念，各项管理工作取得新突破。尤为瞩目的是，我们的团队建设蒸蒸日上，执行力不断提升；人才培养体系日臻完善，一大批年轻干部走上重要岗位；理念与文化深入人心，员工凝聚力与归属感与日俱增；这些都为公司长远发展注入强大内生动力。

这一年，焦作万方走得暖意融融。我们组织开展多项文体主题活动，丰富大家的工作及业余生活；积极开展各项专题劳动竞赛和综合类劳动竞赛活动，提升员工专业技能水平。我们关心关爱职工，发挥帮扶基金作用，开展重大节日送温暖活动，着力推进餐厅改革，解决员工关心关注问题，让员工有更强的幸福感、安全感、实在感、获得感。我们连续多年坚持把履行社会责任融入自身发展，结对帮扶乡村振兴，助力公益慈善，持续为地方经济社会发展贡献力。这一切成就，凝聚着万方全体同事的心血与智慧，彰显着团队协作、共赴美好的强大合力。

2025年,宏观经济整体下行的压力依然很大，市场形势依旧错综复杂，大宗原材料价格高位徘徊，电解铝价格上涨乏力，我们的生产经营工作任重道远，不进则退、慢进亦退的形势更为紧迫，从长期看我们的生存问题依然没有解决，要充分做好过“紧日子”“苦日子”的准备。我们也要看到积极的一面，中央更加积极的财政政策将会带动内需的增长，促进内部循环，助力行业向稳向好发展，更要时刻保持清醒的认知“抓机遇”“抢主动”。

2025年，我们的目标很明确，也很朴素，就是让企业走得更高更远，让大家幸福感持续提升。为了这个目标，我们要保持清醒认识，聚焦盈利能力，不断激发内生动力，实现经营稳定，紧紧围绕发展目标，携手并进，共同谱写焦作万方高质量发展新篇章！路虽远，行则将至，事虽难，做则必成，让我们上下一心拧成一股绳，任凭波涛汹涌定能行稳致远！

历经风霜，信心更坚；心中有梦，向阳而生。再次感谢大家一年来的辛勤付出，让我们共同祝愿焦作万方明天更加美好！

——代董事长/总 经 理

走进焦作万方

公司简介

焦作万方铝业股份有限公司（以下简称“焦作万方”或“公司”）是一家集电解铝、电力、合金加工、对外投资为一体的大型上市公司，是河南省百强企业、焦作市电解铝龙头企业。公司位于焦作市经济技术开发区东部园区，前身是焦作市铝厂，1966年建厂，1993年通过改制成立股份制公司，1996年9月在深交所上市，成为河南省有色金属行业和焦作市首家上市公司，股票代码000612。公司现有职工2,157人，总资产约80亿元。

焦作万方是我国最早提倡和实现铝电联营模式的电解铝企业之一，目前已形成电解铝、发电两大业务板块，电解铝年产能42万吨，主导产品万方牌铝锭为伦敦金属交易所和上海期货交易所注册产品；铝合金年产能10万吨，现有60万千瓦火电装机容量；对外投资涉及煤炭、炭素、稀土、金融等产业，拥有完备的“煤—电—铝—铝加工”一体化产业链，形成了以铝产业为主，兼顾对外投资的多元化经营之路。作为焦作市电解铝龙头企业，焦作万方对焦作市铝产业链发展起关键支撑作用，依托现有铝液资源，12家铝加工企业在周边设厂，形成了以焦作万方为中心的、铝加工年产能超60万吨的焦作东区铝产业集群，年累计拉动全产业链产值超200亿元。

公司拥有国家注册认可实验室，已通过质量管理、职业健康安全与环境三大体系认证。公司不断坚持技术创新，2000年承建的国家280KA槽铝电解产业化示范工程项目，为行业新建具有规模效益的大型铝电解系列提供了建设、生产示范经验，推动了电解铝产业迈向了新的发展阶段。公司坚持以建设资源节约型，环境友好型企业为己任，长期致力于节能减排工作。2016年、2018年焦作万方均作为全国首批电解铝企业，先后完成了发电机组和电解烟气的超低排放改造工作，各项污染物排放指标大幅低于国家行业标准，处于行业前列，并成功当选河南省铝工业绿色发展协会首届会长单位。公司先后荣获全国五一劳动奖状、全国守合同重信用企业、中国上市公司最具投资价值100强企业、国家科学技术进步二等奖、全国有色金属工业创建节约型企业先进单位、河南省有色金属工业十大科技创新成果等荣誉。

在致力于经济发展的同时，焦作万方始终秉承报效国家、回报股东、造福员工、惠泽社会的理念，积极承担社会责任，树立了良好的企业形象。未来，公司将继续以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，践行新发展理念，继续深耕主业，通过产业升级、业务转型和资产整合等措施，努力提高公司的发展质量和经营效益，提升整体竞争能力，实现企业的持续、健康发展，为地方经济社会发展作出更大的贡献。

2024



总资产约
80亿元



现有职工
2,157人



中国上市公司最具投资价值
100强企业



电解铝年产能
42万吨



铝合金年产能
10万吨



发展历程

1966—1992年 发展早期

1966年
焦作市铝厂建立

1993—1996年 股份制改造

1993年
股份制改制
成立焦作万方铝业股份公司

1996年
公司股票在深交所上市

1997—2016年 完善产业链

2003年
建成投运280kA
大型铝电解槽示范工程

2006年
焦作市政府将持有29%公司股份
转让至中国铝业，公司成为央企

2007年
280kA铝电解技术
改造工程投产

2008年
收购AES万方电力公司
外方股东全部股权

2009年
参股焦煤集团赵固能源有限公司30%，
启动合金业务

2016—至今 绿色发展

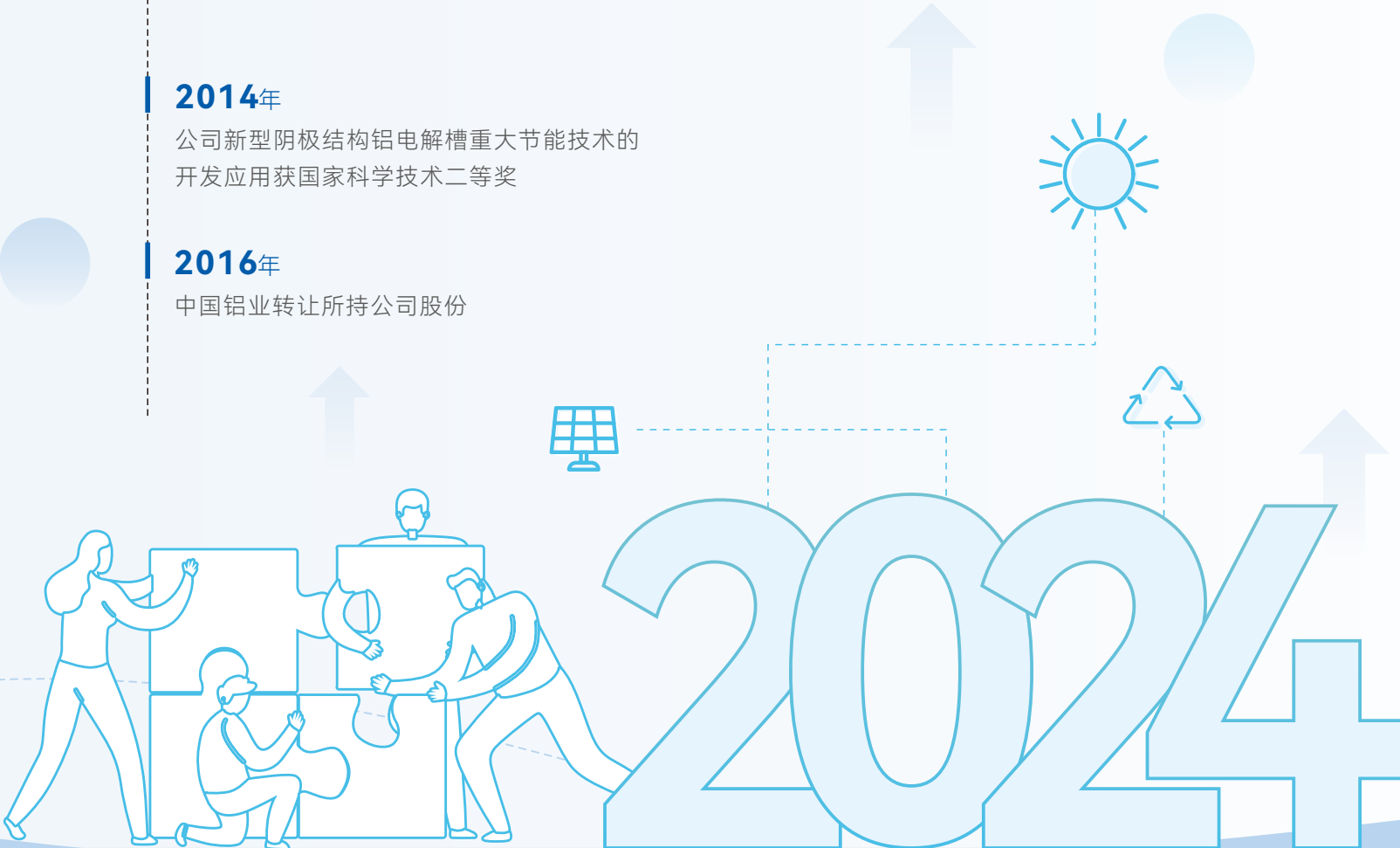
2013年
完成公司电厂“压小上大”工程，
建成投运两台300MW热电机组

2013年
上榜工信部中国首批准入企业红名单

2014年
公司新型阴极结构铝电解槽重大节能技术的
开发应用获国家科学技术二等奖

2016年
中国铝业转让所持公司股份

2018年
发电、铝电解、合金
全面完成烟气超低排放改造



企业文化

价值观

和谐

与自然和谐：绿色环保
与政府和谐：协调发展
与社区和谐：友情共处
与商业伙伴和谐：共享双赢
与员工和谐：众志成城

精益

精益求精，极致运营

创新

技术产品创新、管理模式创新、市场创新

发展

发展是硬道理

使命



绿色制造



创造价值



回馈社会



惠及员工

愿景

致力于成为在资源（能源）整合利用、铝冶炼、铝基新材料制造、铝加工及服务领域的高成长企业。

资质荣誉



国家科学技术进步二等奖



中国有色金属工业科学技术一等奖



企业信用评价AAA级信用企业



中国有色金属工业协会常务理事单位



河南省守合同重信用企业



河南制造业企业100强



中国合格评定国家认可委员会

01 可持续发展治理

引言

公司严格遵守相关法律法规，立足长远发展，制定了一系列配套制度，并搭建稳健高效的治理架构。采取行之有效的扎实举措推动企业可持续发展，保障各利益相关方的权益，致力于达成多方共赢的美好局面。

响应的SDGs

16 和平、正义与
强大机构





焦作万方以“绿色制造，创造价值，
回馈社会，惠及员工”为ESG使命，致
力于成为在资源整合利用、铝冶炼、铝基新
材料制造、铝加工及服务领域的高成长企
业，发挥环境友好型、资源节约型特色，促
进可持续发展和社会和谐。

利益相关方沟通

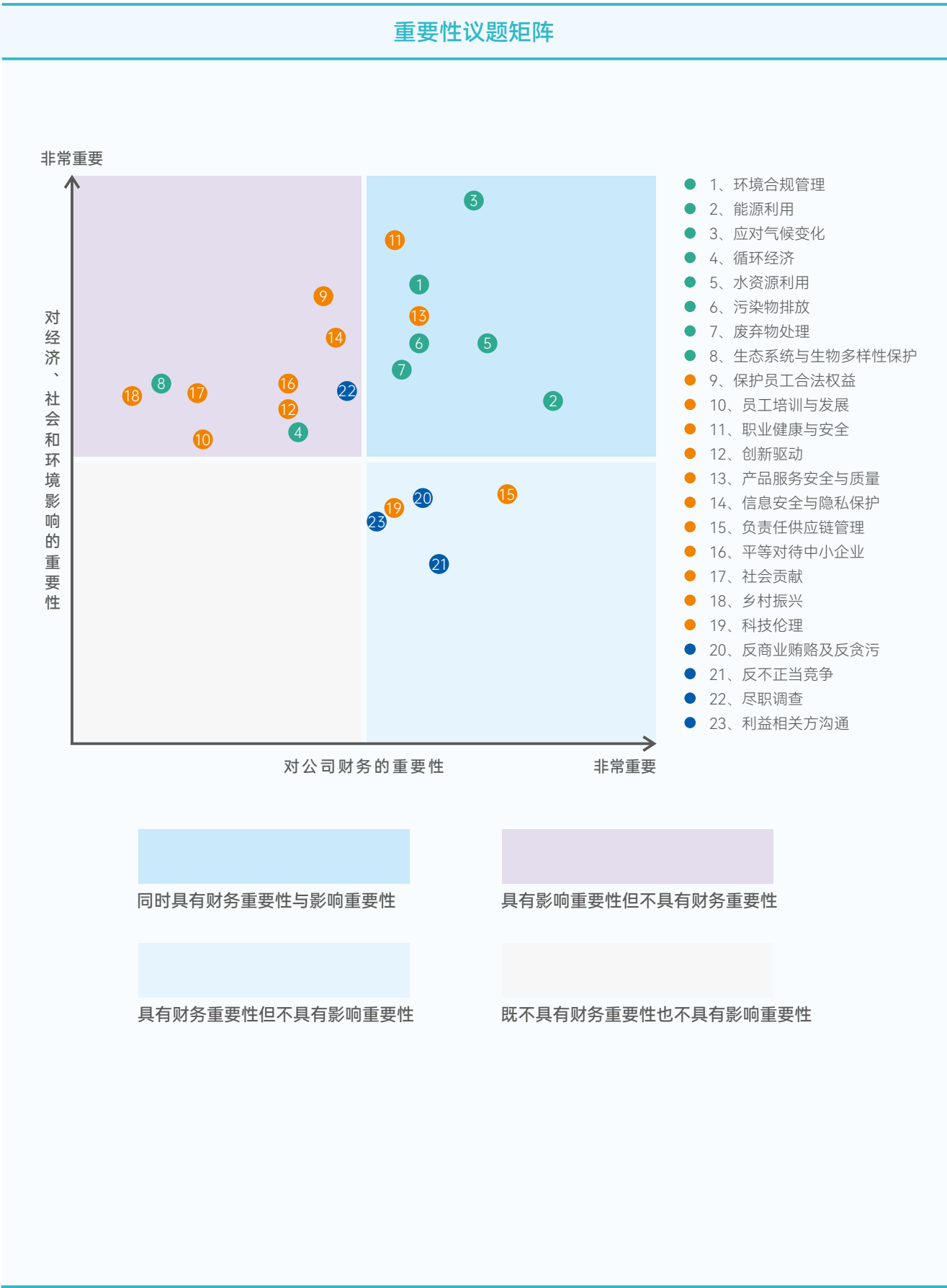
公司畅通利益相关方沟通渠道，建立常态化的沟通机制，与各方进行积极、广泛的沟通与交流，了解各利益相关方的期望与诉求并积极回应，不断提高治理水平，承担社会责任。

利益相关方类别	诉求与期望	沟通渠道与方式	对应措施
政府及监管机构	合规经营 响应国家战略 反腐倡廉 增加就业岗位	日常汇报 交流访问 监督考察	法律法规学习 数智化转型 廉洁治企 多元化招聘
员工	薪酬福利 培训与发展 职业健康与安全 民主管理	部门会议 日常培训 工会 意见反馈 员工活动	有竞争力的薪酬体系 分层分级培训 隐患排查 多元化沟通渠道
供应商及合作伙伴	持续稳定合作 供应链管理 行业发展与交流	供应商评估 行业研讨	供应商沟通 行业研讨
客户	产品质量保障 优质客户服务 隐私保护	满意度调查 客户投诉渠道	产品合格率管控 优化客户反馈 强化数据管理
投资者及股东	风险控制 投资回报 投资者关系管理 信披透明	互动易 投资者现场调研 电子邮件	完善内控管理体系 提升经营业绩 开展投资者交流活动 定期披露公告
社会与公众	支持社区发展 公益慈善	公益志愿活动 社交媒体	社区志愿活动 公益捐赠
媒体及非政府组织	温室气体排放 环境保护	定期披露报告 第三方监测	开展清洁生产 合规排放

○ 实质性议题分析

公司参考《深圳证券交易所上市公司自律监管指引第17号——可持续发展报告（试行）》《GRI3：重大主题》等国内外披露标准的评估方法，引入影响重要性和财务重要性的分析视角，面向供应商、客户、股东、员工、媒体、政府及监察机构等利益相关方，开展问卷调研，分析议题对公司财务及外部环境、社会和经济的影响程度，形成重要性议题矩阵。

分析步骤	分析方法
① 了解公司活动和业务关系背景	- 了解公司活动和业务关系。 - 了解外部客观环境。 - 了解主要受影响利益相关方。
② 建立议题清单	- 以《指引》设置的21个议题为基础，参考GRI、SASB、MSCI以及同行业相关议题，识别其他潜在的重要性议题，建立可持续发展相关议题库。 - 识别议题相关影响风险和机遇，汇总形成公司议题清单。
③ 议题重要性的评估与确认	- 影响重要性评估：梳理各议题对外部环境、社会和经济的潜在或实际的正面或负面影响，通过问卷的形式对利益相关方开展调研分析，回收了693份问卷。 - 财务重要性评估：识别每个议题是否预期在短期、中期和长期内对公司商业模式、业务运营、发展战略、财务状况、经营成果、现金流、融资方式及成本等产生重大影响，结合专家判断，以及公司各部门对议题发生的可能性、财务影响的潜在程度问卷调研，评估出具有财务重要性的议题。 - 整合影响与财务重要性结果。
④ 议题报告	- 汇总议题双重重要性分析的流程、方法及结论。 - 依据《指引》要求披露相关内容。



02 坚守法规底线 夯实合规万方

引言

焦作万方秉持党建引领核心，严守国家法律法规，着眼长远规划，构建了一系列制度体系，搭建起稳健而高效的治理架构。通过实施切实有效的措施，企业稳健推进可持续发展进程，有力保障各利益相关方的合法权益，矢志追求多方共赢的和谐局面，彰显企业责任与担当。

响应的SDGs

16 和平、正义与
强大机构

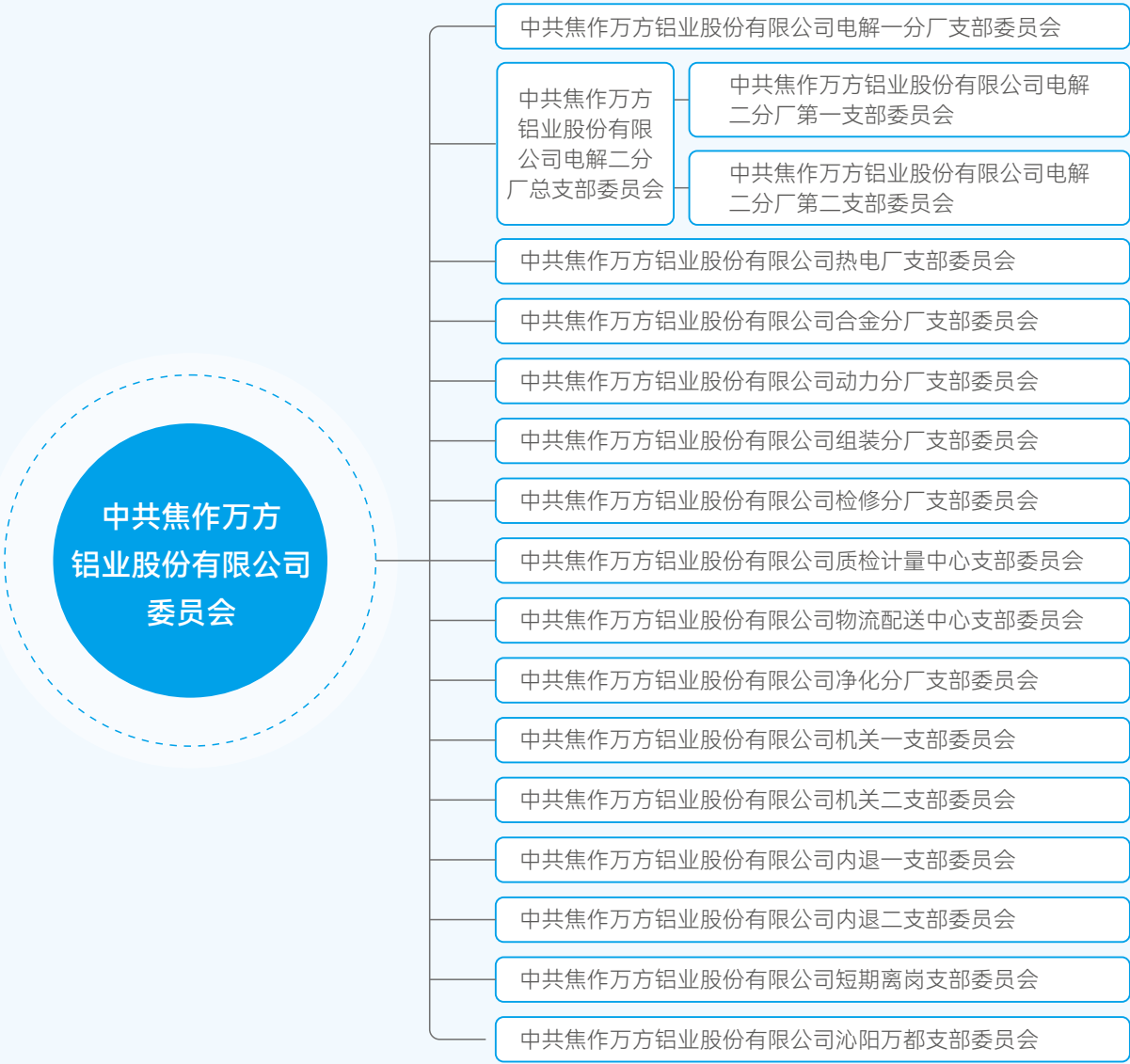


党建引领

焦作万方坚持“党建带工建，工建促党建”的工作定位，在公司党委领导下积极开展党纪学习教育等党建活动，加强党务工作，强化党建基础，以党群工作的深入开展为公司高质量发展凝聚思想、汇聚力量。

党组织架构

公司建立完善的党组织架构，制定《党建重点工作考核细则》等制度，持续推动党建群团工作提质增效，不断提升基层党支部战斗堡垒和广大党员先锋模范作用，凝聚广大党员拼搏奋进力量，为公司健康持续发展夯实组织保障基础。





报告期内，
公司获得“**焦作市先进基层党组织称号**”荣誉。



关键绩效:

报告期内，公司共有党委 **1** 个，党总支 **1** 个，党支部 **17** 个，召开党委会 **7** 次，党员 **773** 名。

党建品牌建设

为推进党建工作与生产经营深度融合，公司制定“党员品牌工程”创建活动方案，通过成立领导小组、明确考核内容、规范考评程序，对基层党组织开展的“党员品牌工程”创建活动进行百分制考核与特色亮点加分考核，旨在发挥党员先锋模范作用，确保完成年度目标，并在年底评选表彰先进单位与优秀项目。

党建活动

公司积极组织丰富多样的党建活动，开展政工干部培训、党员学习培训等，激励广大党员干部以更加坚定的信念投入工作，以更高的热情服务群众，为公司的稳健发展注入强大的红色动力。

案例 **党员集中培训**

2024年4月至5月，公司共组织了四期党员集中理论学习培训，各支部采取分期分批的形式开展红色主题教育活动，引导广大党员干部进一步坚定理想信念，提高党性修养，发挥政治优势，为公司高质量发展凝聚动力。



培训会现场

案例 政工干部培训

2024年11月8日至9日，党群工作部与人力资源部联合对公司54名政工干部进行培训，通过理论学习和现场教学，增强干部的党性修养和政治使命感。



培训会现场

案例 党纪学习教育

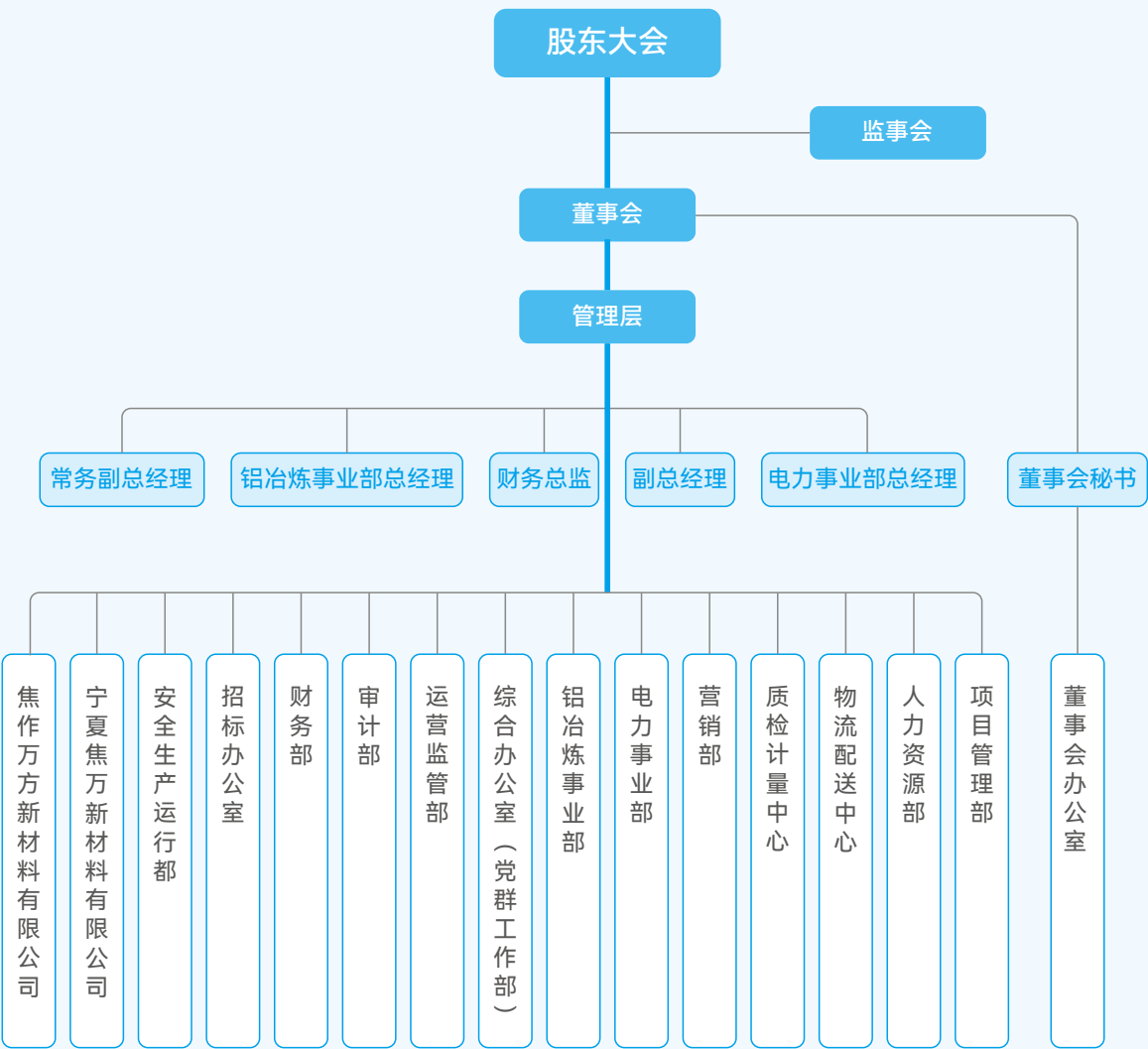
2024年4月至7月，公司组织党员干部进行党纪学习教育工作，通过强化学习、加强督导等措施，提升党员干部的纪律意识和党性修养，有力促进党风廉政建设和反腐败工作的深入开展。



党纪学习教育现场

三会治理

焦作万方严格遵守《公司法》《证券法》等法律法规，制定《公司章程》《股东大会议事规则》《董事会议事规则》《监事会议事规则》等制度，建立由股东会、监事会、董事会及高级管理层组成的三会一层治理架构，强化专业决策和监督职能，确保公司治理结构的规范与高效，切实维护所有股东特别是广大中小股东的利益。



焦作万方铝业股份有限公司组织架构图

○ 董事会多元化

公司重视董事会成员结构的多元化，成员涵盖会计、经济、法律、材料等专业背景，确保决策过程能够多领域融合，提升战略制定的全面性和前瞻性。独立董事占公司董事人数三分之一，女性董事占比三分之一。

董事会成员情况	
按性别划分/人	
男性	6
女性	3
按学历划分/人	
本科	5
硕士	2
博士	2
按技术背景划分/人	
材料	1
管理哲学	1
财务	5
法律	2
按类型划分/人	
独立董事	3
非独立董事	6

关键绩效

- 报告期内，公司召开股东会 **3** 次，审计通过事项 **8** 项。
- 公司召开董事会会议 **8** 次，审计通过事项 **30** 项；公司召开其余相关董事会专门委员会**16**次。
- 公司监事会成员共 **3** 名；召开监事会会议 **4** 次，审计通过事项 **7** 项。

○ 董监高薪酬

为更好地实现公司战略发展目标，促进董事、监事等管理层的勤勉尽责，公司制定《董监薪酬考核方案》，《公司高级管理人员薪酬考核方案》明确董监高人员的津贴标准及薪酬结构，规范发放办法和考核办法，进一步提高公司经营管理水平，助力公司稳健发展。

风险内控

焦作万方始终将风险内控作为稳健运营的重要基石，通过建立健全的风险管理机制和流程，全面识别、评估和应对各类潜在风险，并持续优化内控体系，确保风险防控措施落到实处，为公司的可持续发展保驾护航。

○ 风险管理

公司构建全面覆盖的风险防控体系，通过制度建设、合同管理、举报管理、内控审计等措施防范应对风险，确保风险识别、风险预警、风险追踪、风险控制等关键环节得到有效落实。报告期内，公司开展相关法律培训。

公司深入开展风控制度体系建设工作，以制度管业务、依制度治企业，确保制度的系统性、有效性和适用性，对风险点予以规范。同时，公司制定《合同管理办法》，对合同签订过程中各个部门的责任进行划分，提前识别风险，并邀请外部律师对所有签订的合同进行审核，提前预防风险。

案例 “合同签订及风险管控”培训

2024年4月24日，公司董事会办公室举办以“合同签订及风险管控”为主题的培训会，提升员工的法律风险意识，促进跨部门交流。



法律培训

内部审计

公司重视内部审计工作，严格按照监管规则组织开展内部控制评价，科学认定内部控制缺陷，通过持续深入开展审计及内部控制评价工作，提升了公司内部控制的有效性，保障了公司经营的有序运行。2024年11月，公司发布实施《经济责任审计制度》，从制度层面明确对领导干部的评价、监督，完善审计体系。

报告期内，公司组织员工参加工程项目全过程审计以及新《会计法》《会计信息化工作规范》等专项培训、学习内控管理、造价审计等先进经验，不断提升人员专业素质。

关键绩效：

报告期内，公司共完成6项专项审计，专项审计发现问题40多个，并及时进行整改。

投关管理

焦作万方重视投资者关系管理，严格遵守《上市公司信息披露管理办法》等法律法规，持续优化投关管理体系，并通过多种沟通渠道积极回应市场关注，增强投资者信心。

投资者沟通

为规范公司投资者关系管理工作，加强公司与投资者之间的有效沟通，切实保护投资者特别是中小投资者合法权益，公司遵循合规性、平等性、主动性、诚实守信原则，制定《投资者关系管理制度》，采用现场参观、反路演、互动易、电话咨询等十余种沟通方式，增进投资者对公司的了解和认同，提升公司治理水平和企业整体价值。

关键绩效：

2024年，公司在互动易与投资者互动79次，通过邮件和社交平台沟通7次，接听投资者电话467次。

信息披露

为加强公司信息披露管理工作，规范信息披露行为，公司制定《信息披露管理制度》，明确公开披露的信息内容包括招股说明书、募股说明书、上市公告书、定期报告和临时报告，规范信息披露的管理、责任与程序，确保信息披露的真实性、准确性、完整性，保护投资者的合法权益。报告期内，公司未因信息披露方面违规而受到处罚。

商业道德

焦作万方在商业道德方面始终坚持高标准、严要求，严格遵守《反垄断法》《反不正当竞争法》等法律法规，致力于构建诚信经营的公司文化，并确保所有业务活动透明、公正，杜绝任何形式的腐败和不正当竞争。

反贪腐与举报

为了防止贪腐舞弊，确保公司健康发展，公司构建全方位的反舞弊体系，公布投诉电话和邮箱，并在厂区设置多个举报箱，对舞弊行为零容忍。报告期内，公司未发生廉洁违规现象。

反不正当竞争与反垄断

公司始终坚持公平竞争原则，坚决杜绝任何形式的不正当竞争行为，通过完善内部管理制度和加强员工培训，全面提升合规意识，确保市场竞争的公平性与透明度。同时，公司积极倡导行业自律，推动构建健康有序的市场环境，为公司的可持续发展奠定坚实基础。

03 践行环保理念 筑牢绿色万方

引言

焦作万方紧跟时代步伐，顺应可持续发展趋势，围绕气候变化规划企业战略布局。通过强化环境管理，推动运营与生态和谐共生，将环保理念和资源管控融入日常，逐步构建企业生态发展核心体系，助力企业在绿色经济赛道稳健前行。

响应的SDGs

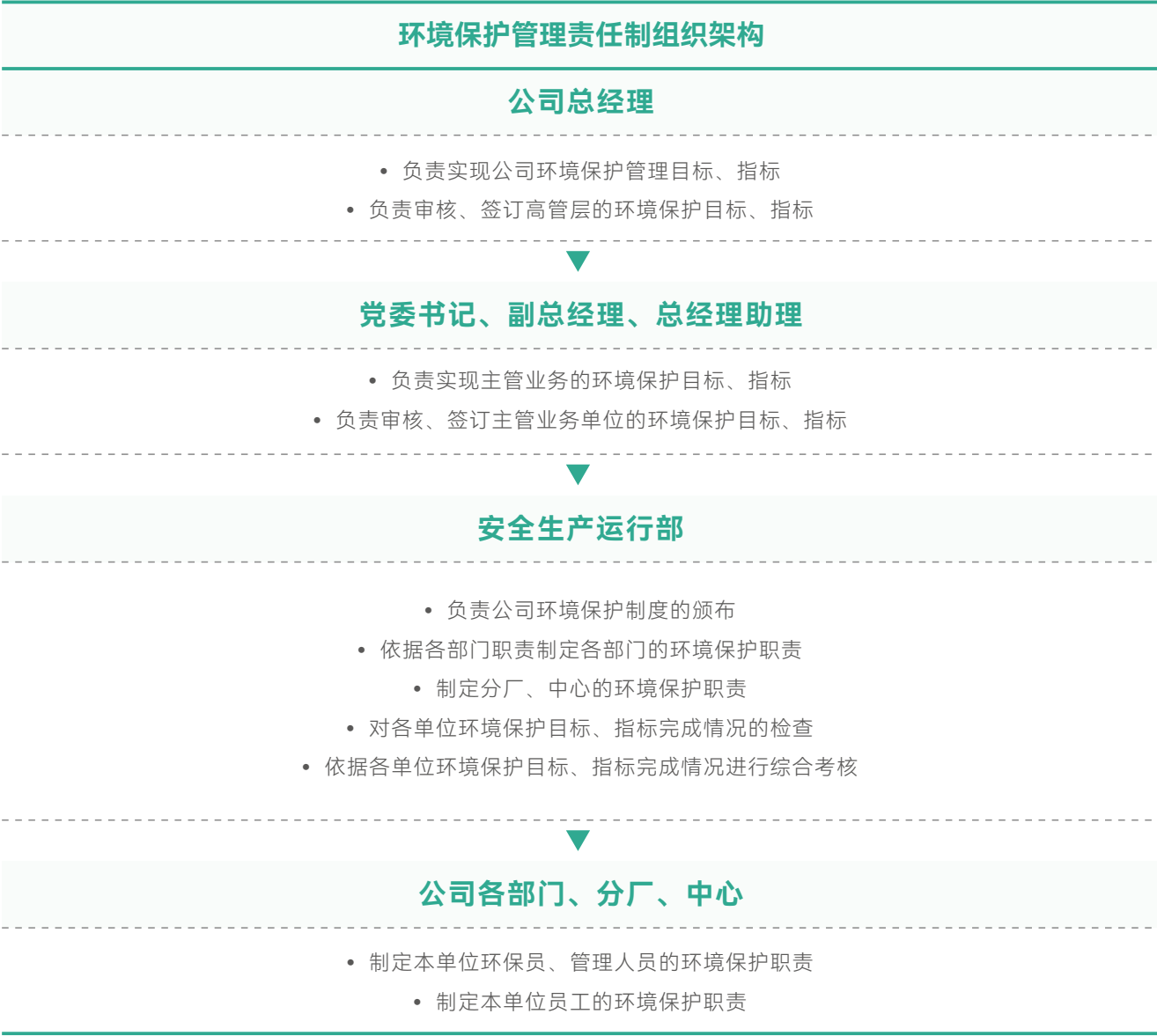


环境管理

焦作万方秉持“守法诚信重务实，追求卓越质量；安康环保抓预防，坚持持续改进”的质量、职业健康安全和环境管理方针，构建囊括公司整体及各部门的质量、职业健康安全和环境（以下简称“QHSE”）管理体系，严守国家与行业环境管理法律法规，以预防为主，从源头上防范环境风险，推动企业绿色可持续发展。

治理

为贯彻执行国家环境保护政策法规，公司建设QHSE管理体系，覆盖公司整体及各部门。公司制定《质量、职业健康安全和环境管理手册》《QHSE程序文件汇编》《环保管理制度》等制度，按“谁主管、谁负责”的原则实行环境保护管理责任制，由总经理作为公司环境保护第一责任人，全面领导公司环境保护工作。



报告期内，公司未发生环境事件，公司重点排污单位的环保绩效等级为B，已通过ISO 14001环境管理体系认证。



战略

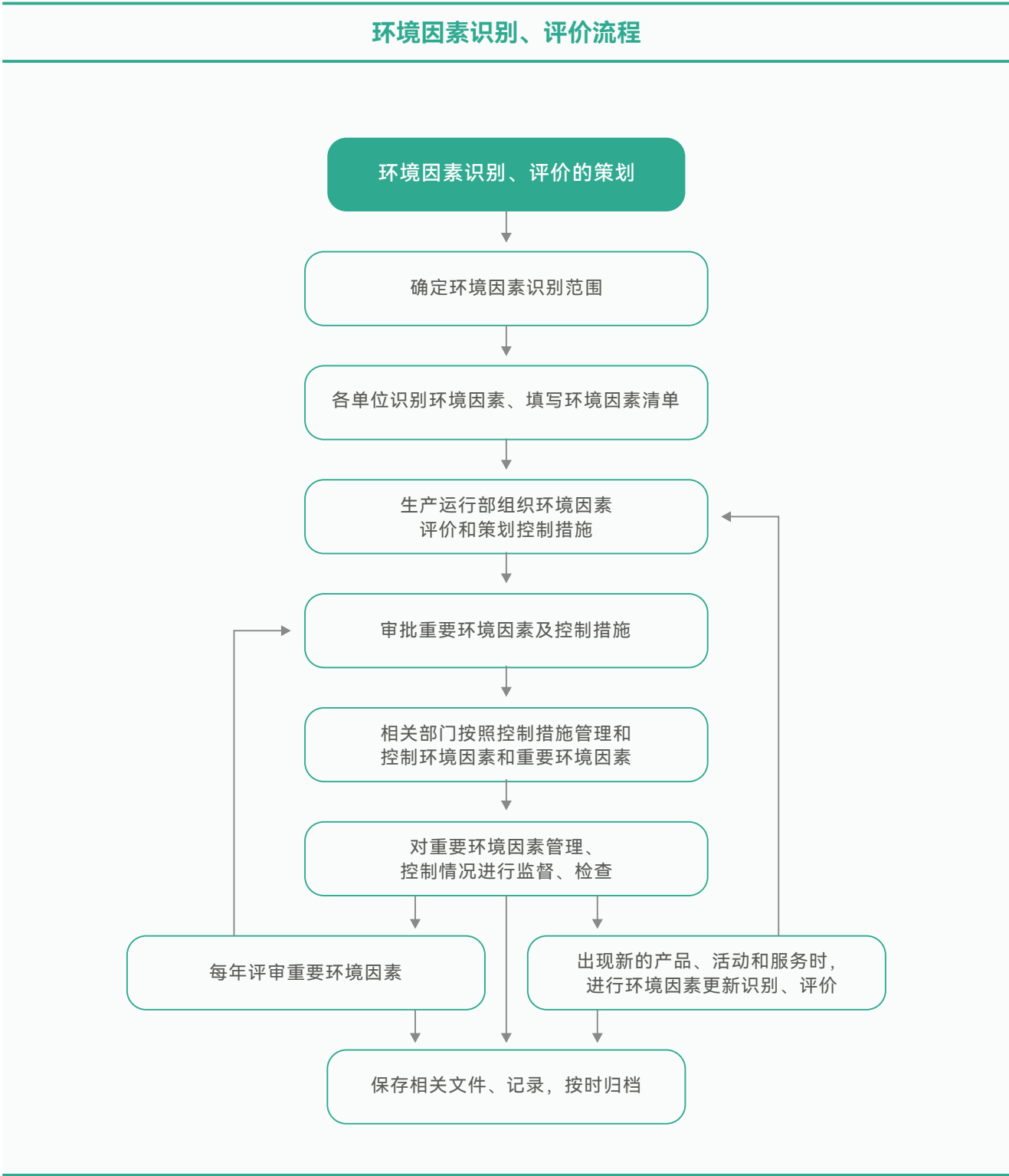
公司对QHSE体系覆盖范围内各部门及公司整体的重要环境因素的风险、机遇及影响进行详细分析，制定应对措施，并划分至具体的管理部门，确保其有效贯彻实施。

类型	风险/机遇	风险/机遇描述	财务影响	影响周期	影响程度	发生可能性	应对措施
电解烟气排放	风险	国家排放标准提高，现有环保设施有超标排放的风险	排放超标可能面临罚款停产	长期	大	中	技术改造，降低污染物排放浓度和排放量 规范电解净化设施工艺操作规程
	机遇	改善环保设施，降低污染物排放浓度和排放量	规避罚款停产风险增加营收	长期	大	高	电解净化设施工艺操作规程 制定大气污染控制程序 制定突发环境事件与应急救援专项预案
电解废渣排放	风险	碳渣、铝灰、废矿物油等危险废物排放	危险废弃物处置价格高生产成本增加	长期	中	中	根据危险废物处置市场价格变化，大修渣无害化生产线已停产
	机遇	改进技术减少废渣排放，并交有资质处置单位进行综合利用	减少废弃物排放，生产成本降低	长期	大	高	制定固废排放控制程序
环境保护治理	风险	“2+36”城市大气综合治理制度导致高耗能、高污染企业实施错峰生产	生产受阻营业收入降低	中至长期	大	中	提升环保意识，提高企业环保工作绩效
	机遇	大力促进企业环保设施更新换代，更好地满足法律法规要求	保证正常生产经营与生产收入	长期	大	高	加大环保投入，完善环保设施

注：我们将影响周期分为短期（1-3年）、中期（3-5年）、长期（5年以上）；影响程度分为大（严重影响生产经营）、中（适度影响）、小（轻微影响）；发生可能性分为高（极有可能）、中（较大可能）、低（不太可能）。

○ 影响、风险和机遇管理

为识别公司QHSE管理体系覆盖范围内生产过程、产品和服务中环境因素的影响、风险和机遇，公司制定环境因素识别、评价流程，及时更新和控制应对措施，为制定QHSE方针和目标提供依据。



○ 目标与指标

序号	环境目标	2024年目标值	完成情况	2025年目标值
1	环境污染事故	0	100%	0
2	环保行政处罚	0	100%	0
3	在线环保设施运行效果	各污染因子≥95%	99%	各污染因子≥95%
4	净化设施完好率、运行率	≥98%	99%	≥98%
5	污染源监测率	100%	100%	100%
6	二氧化硫浓度	≤35.00mg/m³	19.23mg/m³	≤35.00mg/m³
7	二氧化硫排放总量	≤1,617.00吨	527.05吨	≤1,617.00吨
8	颗粒物浓度	≤10.00mg/m³	1.20mg/m³	≤10.00mg/m³
9	颗粒物排放总量	≤462.00吨	31.67吨	≤462.00吨
10	氟化物浓度	≤2.00mg/m³	1.04mg/m³	≤2.00mg/m³
11	氟化物排放总量	≤92.40吨	27.33吨	≤92.40吨
12	危险废物无害化处置率	100%	100%	100%
13	固体废物综合利用率	≥95%	100%	≥95%

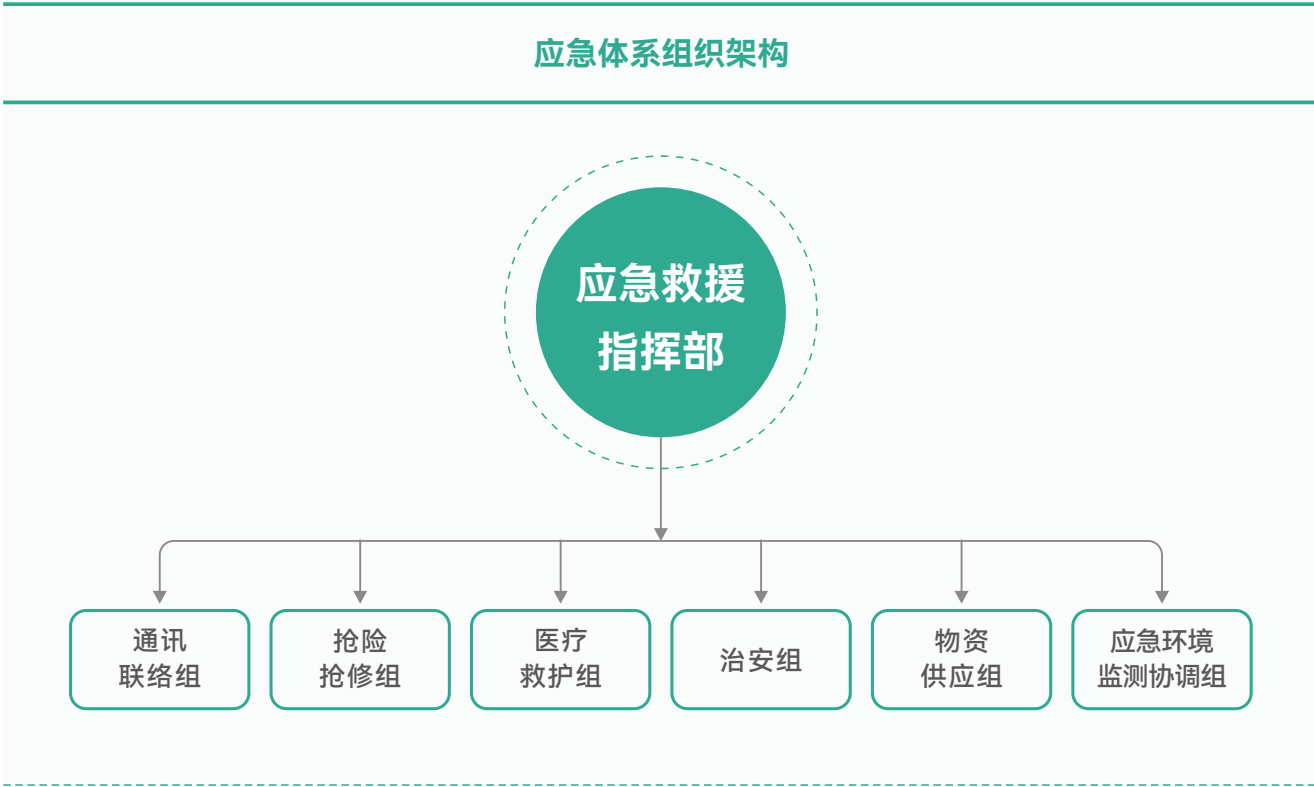
管理指标	单位	2022年	2023年	2024年
环保投入总金额	万元	7,690.48	7,694.34	7,695.46
环保培训次数	次	2	2	3
环保培训参加人次	人次	12	12	12
环保培训时长	小时	13	12	14

○ 清洁生产审查

公司电解铝厂通过第四轮清洁生产审核验收，热电厂通过第三轮清洁生产审核验收，均完成审核目标，取得一定的环境、社会和经济效益，清洁生产达到国内一般水平。公司将持续开展清洁生产工作，不断提高清洁生产整体水平。

○ 环境风险管理

公司坚持“预防为主、防控结合”的原则，搭建应急体系组织架构，根据相关法律法规对公司进行环境风险评估，并以此编制《突发环境事件风险评估报告》《突发环境事件应急预案》《突发环境事件应急资源调查报告》等内部文件。



公司定期开展应急演练，报告期内，公司开展强降雨天气铝灰淋湿受潮泄漏应急演练，由安全生产运行部、物流配送中心等部门共同参与，增强员工应急防范意识，考核员工现场应急救援与处置能力。

○ 生态监测评估

公司持续完善生态监测评估体系，在主要厂区分生产运营所在区域环境的空气、地表水、土壤等要素开展生态监测，其中土壤监测点位数量**15**个，地表水、地下水监测点位**5**个，环境空气监测点位**4**个。根据公司《2024年度土壤地下水监测报告》，当地生态功能未受到公司生产经营影响。

○ 环保宣传教育

案例

世界环境日宣贯活动

2024年6月5日，公司紧扣“全面推进美丽中国建设”主题，组织各单位员工学习《河南省企业环境规范化管理指南》，邀请固体废物综合利用评价单位专家到公司开展评价事宜，并进行现场讲解及答疑。



第53个世界环境日宣传活动

○ 废弃物排污检测

公司严格遵循《环境保护法》《大气污染防治法》《水污染防治法》等法律法规，获得排污许可证。报告期内，公司针对废水、地下水、无组织废气、有组织废气等方面开展一系列第三方检测，公司在各项污染物排放方面均符合国家和地方的相关标准要求。



固定污染源烟气自动监测设备比对检测报告



废水、无组织废气、有组织废气、噪声检测报告



地下水检测报告



废水、有组织废气检测报告

○ 废气管理

公司共建有**6**套电解铝生产线干法净化处理设施，**6**套石灰石-石膏湿法脱硫设施；**7**套配套辅助净化设施；**1**套生活水处理设施，环保设施运行效果（各污染因子）**≥96%**；净化设施完好率**≥99%**、运行率**≥99%**。

公司热电厂废气处理设施	2024年运行效率
SCR脱硝设施	90.62%
静电除尘器	99.90%
石灰石石膏湿法脱硫设施	99.59%

报告期内，公司通过技术改造提高废气管理效率：

- 合金二工段烟气治理项目：采用布袋式除尘器替代原湿电除尘器，提高除尘效率，达到环保要求。
- 南湿法脱硫系统技术改造项目：修复塔壁破损位置，对喷淋层母支管及喷嘴、除雾器结垢、塔内玻璃鳞片、脱硫系统设备进行解体维修，提高环保设备的安全性。

管理指标	单位	2022年	2023年	2024年
废气排放量	万立方米	2,833,760.12	2,724,939.05	2,700,575.60
废气排放强度	万立方米/单位产量	6.75	6.49	6.43
二氧化硫	吨	473.41	546.03	527.05
颗粒物（PM）	吨	24.79	35.59	31.67

○ 废弃物管理

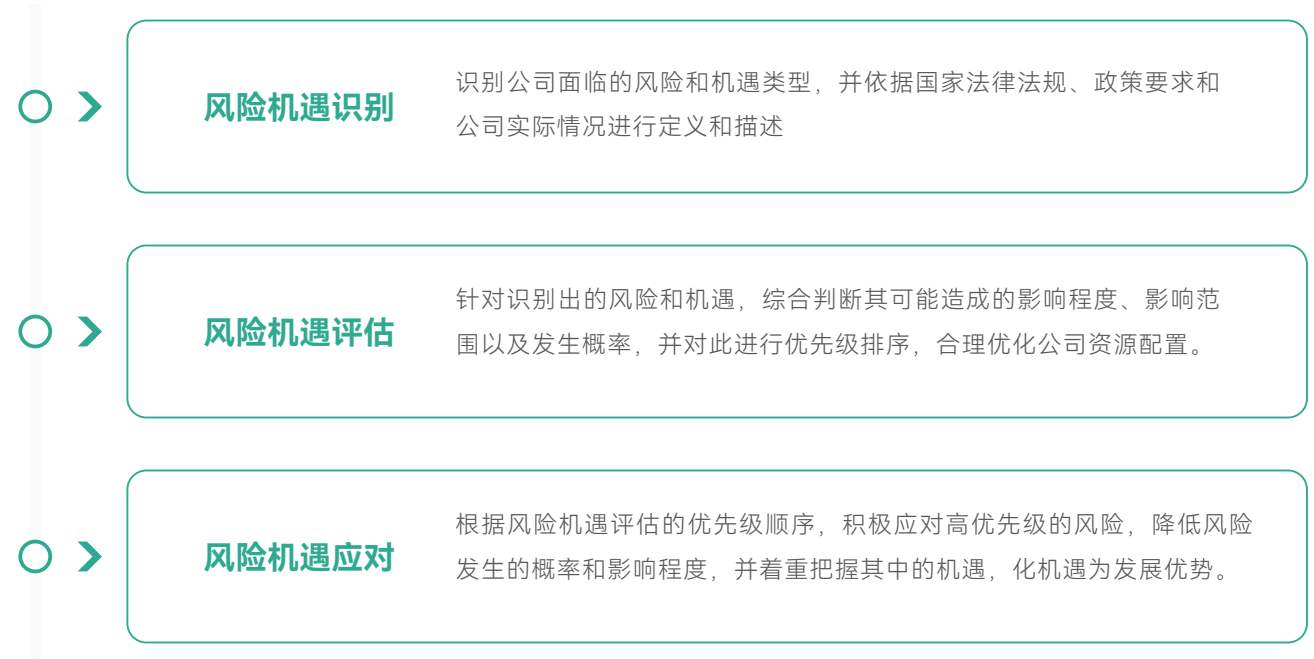
公司实行清洁生产审核，采用清洁能源和先进的技术与设备，通过完善生产装置的操作运行管理，优化生产工艺操作，提高物料的转化率和收率，减少危险废弃物产生，并做好危险废弃物识别工作和分类存放，及时送往有资质的单位进行处理。同时，公司加强危险废弃物储存场所的防渗、防漏、防火及防盗工作。此外，公司定期对催化剂进行再生处理，并对再生过程中产生的有机物废气进行回收或燃烧处理，还通过焚烧等方式对活性污泥进行资源化利用。

管理指标	单位	2022年	2023年	2024年
无害废弃物产生量	吨	45,982.30	42,826.74	41,467.76
无害废弃物产生强度	吨/单位产量	0.11	0.10	0.10
无害废弃物循环利用率	%	100	100	100
无害废弃物处置量	吨	45,982.30	42,826.74	41,467.76
有害废弃物产生量	吨	5,565.99	9,859.58	7,409.48
有害废弃物产生强度	吨/单位产量	0.01	0.02	0.02
有害废弃物处置量	吨	5,565.99	9,859.58	7,409.48
有害废弃物回收利用率	%	100	100	100
回收再利用废弃物总量	吨	51,548.29	52,686.28	48,877.24
废弃物回收利用率	%	100	100	100
废弃物合规处置率	%	100	100	100

无害废弃物种类				
脱硫石膏	吨	14,545.83	15,551.07	16,863.30
废钢	吨	670.69	562.21	937.42
生活垃圾	吨	364	155	155

○ 影响、风险和机遇管理

对于气候变化的风险和机遇，公司从风险机遇识别、风险机遇评估、风险机遇应对三方面形成管理体系。



○ 管理指标

管理指标	单位	2022年	2023年	2024年
温室气体排放总量	吨二氧化碳当量	4,531,359.71	5,236,467.30	4,462,439.09
温室气体排放强度	吨二氧化碳当量/单位产量	10.79	12.47	10.62
直接温室气体排放量 (范围一)	吨二氧化碳当量	597,198.82	590,840.45	609,821.97
固定源排放	吨二氧化碳当量	3,055,831.31	4,113,623.07	3,254,046.63
移动源排放	吨二氧化碳当量	1,387.56	1,356.26	1,268.11
工业制程排放	吨二氧化碳当量	593,168.65	587,544.12	606,054.03
间接温室气体排放量 (范围二)	吨二氧化碳当量	880,972.22	533,943.87	601,070.36

○ 电厂排放温室气体生产运营活动

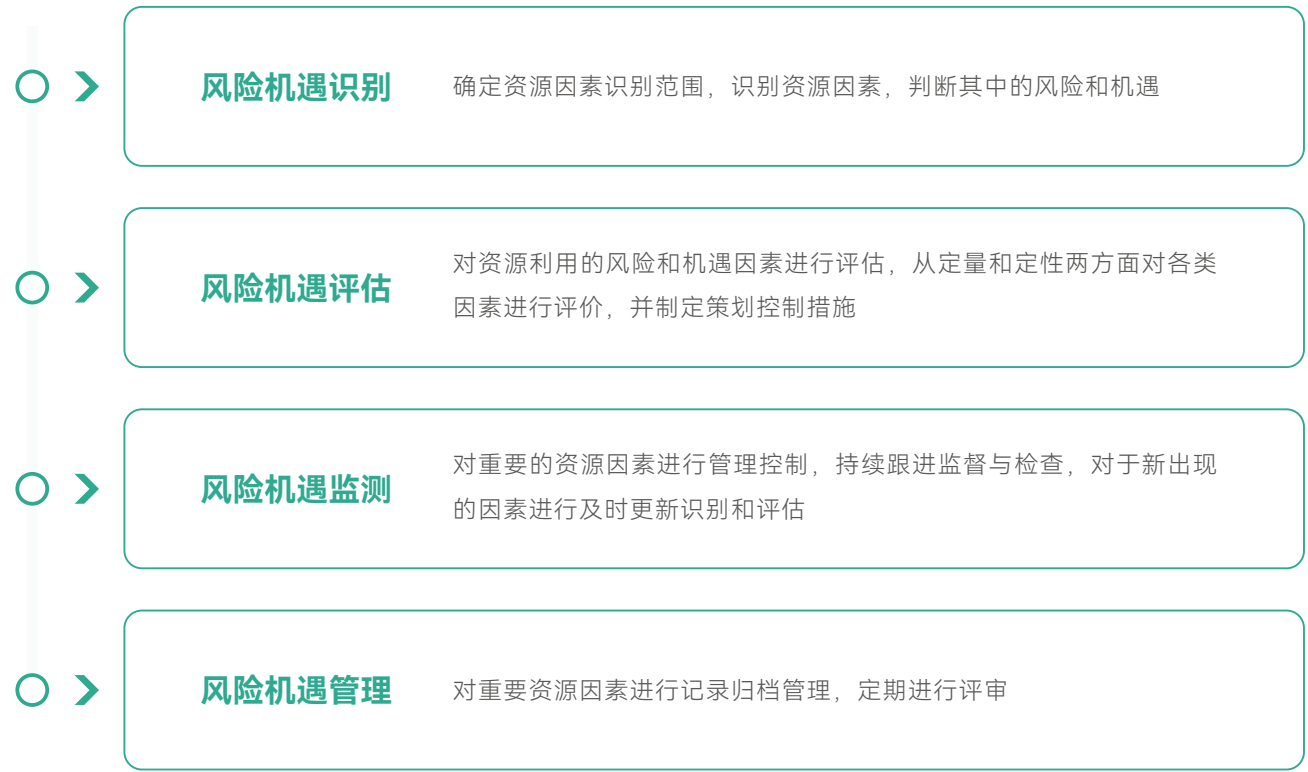
锅炉燃烧	煤炭在锅炉内的燃烧是二氧化碳排放最主要的来源
点火及助燃	锅炉启动点火阶段以及燃烧不稳定时，需要使用柴油进行点火或助燃，产生一定的二氧化碳排放
蒸汽生产与发电	燃烧煤炭进行发电，汽轮机、发电机等设备附属的冷却系统、润滑系统等辅助设备的电力和供热需求，均需要燃烧煤炭进行发电，间接产生二氧化碳
供热系统	发电的同时向周边用户供电，且循环水泵等设备运行需要消耗煤炭发电，间接排放温室气体
脱硫系统	湿式石灰石—石膏湿法脱硫工艺（简称FGD）进行脱硫需要燃烧煤炭发电，间接排放二氧化碳
脱硝系统	选择性催化还原（SCR）脱硝技术需要燃烧煤炭发电，间接排放二氧化碳
除尘系统	静电除尘器运行需要燃烧煤炭发电，间接排放二氧化碳

○ 铝厂排放温室气体生产运营活动

直接排放	电解生产中阳极效应产生四氟化碳和六氟化二碳
	电解生产中使用阳极产生二氧化碳
	生产车辆使用柴油产生二氧化碳
	铸锭生产中使用天然气产生二氧化碳
间接排放	净化脱硫过程使用石灰石产生二氧化碳
	生产过程中使用电力间接产生二氧化碳

○ 影响、风险和机遇管理

公司对资源利用制定了全面管理体系，从风险机遇识别、风险机遇评估、风险机遇监测和风险机遇管理四个环节入手，提高资源使用效率，确保资源高效合理利用。



○ 指标与目标

管理指标	单位	2022年	2023年	2024年
总用水量	吨	69,054,590	70,809,861	70,118,420
新鲜水用量	吨	1,468,978	1,601,495	615,973
水循环与再利用总量	吨	67,585,612	69,208,366	69,502,447
水循环与再利用率	%	97.87	97.74	99.12
用水强度	吨/单位产量	164.42	168.59	166.95

管理指标	单位	2022年	2023年	2024年
煤炭	吨	1,543,910.08	1,882,426.68	1,770,517.31
天然气	万立方米	122.07	95.93	117.12
汽油	吨	56.68	59.82	44.47
柴油	吨	1,571.07	1,322.89	1,723.80
煤油	吨	47.84	21.92	7.52
外购电力总量	千瓦时	187,315,650	671,250,630	1,078,260,170
能源消耗总量	吨标准煤	1,272,375.88	1,396,406.90	1,380,002.67
能源消耗强度	吨标准煤/单位产量	4.20	4.71	4.63

○ 节能措施

公司提倡推广节能型用电设施设备，不得使用非节能型设施设备，合理使用重大耗电设备，提高工作效率，降低用电设备单位电耗。对于空调、电暖器等有温控器的用电设施，夏季温度设定不得低于**26℃**，冬季温度设定不得高于**20℃**。公司严格控制非生产必需的电器使用，凡确需使用的功率超过**2**千瓦由使用单位报安全生产运行部批准后方可使用。安全生产运行部负责用油、压缩空气、天然气和取暖的监督管理。

○ 节能技术改造

报告期内，公司开展电解槽内衬节能优化项目，针对电解槽的低耗高效生产、电解槽阴极的导电能力、电解槽内衬的保温性和电解槽角部的保温能力进行改造。若全面推广，公司**466**台电解槽运行一年减少耗电量**1,549.6**万度，按照**0.55**元/度计算，年化效益**852**万元。

04 携手伙伴前行 铸就品质万方

引言

焦作万方凭借技术创新之力，全力提升铝材品质与安全标准，矢志不渝地保障客户权益，持续优化服务细节，力求为每位客户提供卓越产品。同时，积极携手供应链伙伴协同发展，以实际行动赢得广大客户的满意与信赖。

响应的SDGs



创新驱动

焦作万方坚守“学习铸就辉煌”的核心理念，矢志构建学习型组织典范，积极践行开放共享、崇学尚新的价值观，全力建设一流员工队伍，共筑焦作万方卓越未来。

研发体系

公司制定《研发项目管理办法》，旨在强化自主创新能力，提升核心竞争力。技术中心作为研发核心部门，依托省级企业技术中心及国家认证实验室等平台，成功承载多项国家、省、市级科技项目。为深度激发员工创新潜能与企业活力，公司不断创新管理机制，定期举办创新成果评选，表彰公司级技术创新与管理创新奖项，同时广泛推广技术革新活动，并实行工程技术与技术工人双线评聘体系，全面激发创新活力。报告期内，公司被评为有色金属行业先进铝基材料产业链特色领军企业。



省级企业技术中心

关键绩效	基准单位	2024年
研发投入	万元	405
研发投入占主营业务收入比例	%	0.06
研发团队总人数	人	9
研发人员占员工总人数比例	%	0.42

研发流程

- ➤

提出课题

课题组/项目组向技术中心提出课题，由公司领导进行审批
- ➤

项目立项

课题组/项目组制定项目立项报告
- ➤

项目实施

经公司领导和财务审批后正式开始实施

研发培训

案例

研发项目基本逻辑介绍及研发费用归集

2024年10月10日，公司举办专题培训，深入解析研发项目逻辑框架，并系统指导研发费用归集管理，助力科研创新与财务管理双提升。

案例

研发创新活动基础知识培训

2024年11月7日，公司各事业部及新材料公司的研发团队共同参与专业培训，旨在强化研发管理能力，推动技术创新与发展。



研发创新培训



○ 科研项目

报告期内，公司积极推进6项研发项目，目前均处于稳步实施阶段，其中部分成果已初显成效，为公司技术革新与工艺优化注入强劲动力。具体而言：

● 移动式湿法脱硫装置研发项目圆满完成设计与施工任务，电解一系列南主用脱硫塔成功实现烟气切换并进入试验运行阶段，排放指标全面达标。

● 制粉系统节能技术研究取得新突破，“磨煤机筒体衬板”子项目顺利完工，显著提升研磨效率与煤种适应性；“粗粉分离器”子项目亦取得阶段性成果，预计可实现单耗降低约3千瓦时/吨。

● 智能出铝系统项目顺利完成设计、安装及电解分厂试运行，运行稳定可靠，确保电解出铝高精度与真实性。

○ 知识产权保护

公司严格遵守《专利法》，通过实践促进行业和国家的科技创新，不断完善知识产权体系，明确规定知识产权的保护和激励措施。此外，公司重视知识产权保护，要求对外合作项目必须通过合同形式明确约定相关方知识产权权益分配方式和信息保密义务。报告期内，公司未发生知识产权侵权事件。

关键绩效	基准单位	2022年	2023年	2024年
专利申请数	项	0	0	5
软件著作累计数	项	3	3	3
商标累计数	项	1	1	1
每百万营收软件著作数量	项	0.005	0.006	0.005
发表论文累计数	项	0	0	3

供应链管理

焦作万方视构建健康稳定的供应链为可持续发展的关键一环，着力强化供应链管理的可持续性，不断提升风险防控能力，并积极赋能供应商携手共进、合作共赢。

○ 体系建设

公司制定了《供方管理办法》《物资采购管理制度》，明确界定供应商资格预审与准入的基本门槛，并健全供应商的考核与退出机制，确保供应链管理的规范与高效。此外，公司对供应商实施精细化分类管理，精心设计了集采与区域采购供应商、自营供应商、仓储供应商、服务及自用产品供应商四大准入模板，为供应链体系的持续优化升级奠定坚实基础。

○ 供应商准入

供方准入由营销部与招标办公室协同作业，广泛搜集新供方信息，严格审核企业法人营业执照、产品合格证、质量体系证明等关键资质材料。必要时，将联合安全生产运行部、质检计量中心、物流配送中心及使用单位等部门，开展实地考察与综合评价，确保遴选过程的全面与科学。对于关键原材料，不断强化事前控制，通过预先获取供方质量指标并进行理化分析，力求引入优质供应商，为供应链的稳定与高效提供坚实保障。

○ 供应商考核

营销部负责日常考核数据汇总，协同各部门共同参与，确保每年对供方实施全面考核。考核体系涵盖价格、产品质量、工作绩效、交货率、交货时效性、售后服务响应度及信用评级等多个维度，以综合评分作为年度考核的基准。

负责部门	工作职责
营销部	交货、供货后续表现及信用数据的收集
招标办公室	价格评估与数据提供
质检计量中心与物流配送中心	严把质量关，提供质量验收的关键数据

各部门年终汇总数据，为供方考核评价体系提供坚实的信息支撑。

○ 供应商评分

供方考核结果依据严格标准进行科学评定：依据考核表打分，85至100分者归为A类，即优秀供应商，作为主渠道合作伙伴；60至84分者列为B类，视为辅助供应商，需重点督导提升；59分以下则判定为C类，即不合格供应商，面临淘汰。对于严重危及生产安全的供方，将直接降级为C类并予以剔除，确保供应链的安全稳定。

○ 采购员培训

案例 招标操作实务与采购成本控制

报告期内，公司组织以“招标操作实务与采购成本控制”为主题的专项培训，旨在深化招标操作知识，提升采购成本管控能力。



招标操作实务与采购成本控制提升训练营

管理指标	单位	2022年	2023年	2024年
供应商总数	个	448	438	493
本地供应商（河南省）	个	239	245	269
其他省份	个	209	193	224

产品质量

焦作万方秉持“守法诚信为本，务实追求卓越质量”的方针，通过持续的全员教育与培养，铸就了以品质为核心的制造理念。在生产过程中，公司严格执行稳定的质量管理体系与标准化规范，确保客户在产品与服务上均能享受到稳定可靠的高品质体验。

○ 治理

公司依据QHSE管理体系，制定《产品和服务要求控制程序》，定期开展质量培训活动。公司对产品制程的关键质控点进行系统梳理，全员遵循规范化作业流程，定期举行公司级质量分析会议，及时校正质量波动。同时，公司强化省级技术中心在产品标准更新修订中的作用，推动产品品质在开发、维持及突破上实现稳健发展。公司已通过ISO 9001:2015质量管理体系认证。



ISO 9001:2015
质量管理体系认证证书



○ 战略

公司着眼于生产全链条，识别潜藏的风险与机遇。从战略规划、项目执行、产品开发、生产流程、环境因素、危险源以及合规义务等多个维度，全面开展风险识别、评估与妥善处置工作，同时充分利用各类发展机遇，为企业稳健前行保驾护航。



风险/机遇	类型	风险/机遇描述	财务影响	影响周期	影响程度	发生可能性	应对措施
风险	政策风险	产品要求提升，给企业带来压力	成本上升 销售收入下降	中期至长期	大	中至高	通过设施投入、采用新技术和新工艺等，提升产品质量加强安全培训
	市场风险	生产竞争激烈，成本高压力大	成本上升	短期至长期	中至大	高	做好市场研判，择机采购大宗原材料、能源等 加强对外投资管理，强化对联营企业生产经营掌控，维护合法权益
	生产过程风险	人、机、料、法、环、测因素的变化，对生产过程产生不确定性，从而影响产品质量	成本上升 生产进度保障 盈利能力降低	中期至长期	大	高	认真执行各类操作规程、作业指导书、设备维护规程等，充分运用DASSIE系统，系统分析把握生产过程趋势 积极采取预防措施，降低运行中的失误率
机遇	技术机遇	新技术使生产更高效、产能更大	成本降低 收入增加	中期	中	中	加大科研力量和技术集成，使用成熟、实用的新技术
	产业发展机遇	电解铝产业发展在供给侧改革下，一定程度上会对带动供应链和产品技术发展，企业经营环境会有所稳定	成本降低 收入增加	中期至长期	大	高	跟踪研究行业政策走向，实适时调整企业发展战略及产品链，应用新技术等，增加企业的创利点
注：我们将影响周期分为短期（1-3年）、中期（3-5年）、长期（5年以上）；影响程度分为大（严重影响生产经营）、中（适度影响）、小（轻微影响）；发生可能性分为高（极有可能）、中（较大可能）、低（不太可能）。							

○ 影响、风险和机遇管理

公司为风险识别、评估和控制提供了全面框架，确保产品质量与服务安全。



○ 指标和目标

关键指标		基准单位	2022年	2023年	2024年	24年达标情况
产 品 合 格 率	锭累计AI99.70以上品率	%	-	99.20	99.63	≥90%，达标
	铝合金化学成分合格率	%	99.49	99.79	99.68	≥98%，达标
	铝液Fe均含量	%	0.144	0.133	0.105	≤0.130，达标
年度质量内审次数		次	1	1	1	/
聘请第三方机构抽检次数		次	8	1	4	/
质量培训人次		人	0	0	30	/
质量培训总时长		小时	0	0	40	/
质量培训次数		次	0	0	1	/

○ 有害物监测

公司定期进行有害物质监测，质检计量中心对微量元素As、（Cd+Hg+Pb）、V等铝锭微量元素含量进行监测，确保符合GB/T 1196-2017《重熔用铝锭》标准要求。

○ 质量培训

案例

电解组装双向微课纪实新极质量的影响

2024年3月，公司电解二分厂举办“电解组装双向微课纪实：新极质量对电解槽效能的影响”专题培训活动。此次培训深入探讨了电解槽运行所需的新极质量标准，并系统汇报近期新极质量改善工作的实施成效与积极进展。

案例

精研工艺质量攻克产品针孔难题

2024年12月，公司举办“精研工艺质量，力克产品针孔挑战”专题培训，内容涵盖生产流程的全面梳理、5M1E科学分析法的深入应用，以及标准化生产实践的推广，旨在全面提升产品质量管控水平。

○ 获奖荣誉

2024 河南企业 100 强

名次	企业名称	营业收入 万元
1	洛阳栾川钼业集团股份有限公司	18626897
2	中国平煤神马控股集团有限公司	16066135
3	中国建筑第七工程局有限公司	13728480
88	河南五建建设集团有限公司	618940
89	焦作万方铝业股份有限公司	618655
90	紫光计算机科技有限公司	610154
91	中铁十五局集团城市建设工程有限公司	587456
92	中铁十五局第四工程有限公司	580757
93	河南科隆集团有限公司	558791

河南企业100强第89位

2024 河南制造业企业 100 强

名次	企业名称	营业收入 万元
1	洛阳栾川钼业集团股份有限公司	18626897
2	牧原实业集团有限公司	11410056
3	河南豫光金铅集团有限责任公司	7281187
54	河南晋开化工投资控股集团有限责任公司	633207
55	新乡新亚纸业集团股份有限公司	628523
56	焦作万方铝业股份有限公司	618655
57	紫光计算机科技有限公司	610154
58	河南科隆集团有限公司	558791
59	河南通达电缆股份有限公司	557321

河南制造业企业100强第56位

○ 合理化建议委员会

为充分激发公司广大职工的创新活力，促进企业高质量发展，公司制定《合理化建议管理办法》，旨在围绕生产经营管理核心，聚焦提升生产效率、消除安全隐患、优化产品质量、降低运营成本等关键环节，通过组织开展合理化建议活动，不断提升职工队伍素质与企业管理水平。为此，公司专门成立合理化建议委员会，由工会主席亲自挂帅担任主任，引领并推动活动深入开展。

客户服务

○ 体系建设

为进一步优化内部工作流程，高效应对并解决客户异议与投诉，公司制定了《客户异议和投诉处理程序》，旨在快速响应客户需求，切实提升顾客满意度。为此，公司制定年度客户满意度不低于95%的目标，全力以赴为客户提供更优质的服务体验。

○ 客户投诉处理

公司成立质量异议处理小组，由主管销售的公司领导担任组长，确保问题得到迅速响应与处理，规定各部门负责铝液、铝锭及铝合金产品的异议与投诉信息收集，在收到信息后由安全生产运行部牵头组织技术交流，判定投诉有效性。对于有效投诉，小组将迅速召开会议，依据客户需求制定初步答复方案及折价建议。

○ >

接收与核实投诉

多渠道接收顾客投诉，涵盖书面、邮件、口头等多种形式，并细致核实投诉详情，力求全面掌握问题证据。

○ >

信息速递与技术研判

接到投诉后，营销部迅速传递信息，安全生产运行部随即组织技术交流，于两日内明确投诉有效性。

○ >

反馈处理成果

与顾客保持密切沟通，确保在五日内将处理结论送达客户，填写《顾客质量异议和投诉信息联络单》。

○ >

根源探究与整改落实

依据小组决议，三日内启动投诉原因调查与分析，责令相关单位提出整改方案，并依据整改难度设定时限。整改完成后，三到五日内验证措施成效。

客户满意度

为持续提升顾客满意度与忠诚度，公司制定《顾客满意度控制程序》，规范顾客满意信息的收集渠道与方法，通过走访、问卷调查、会晤等形式深入了解顾客心声，实施严格监视与评审机制。公司明确顾客满意度具体包括以下类型：



客户现场调研



客户隐私保护

在营销活动中，上市公司掌握着大量重要的经营数据，同时承担着收集、存储及运用供应商与客户信息的重任。对此，公司营销团队务必严格遵守国家关于数据保护的相关法律法规，以及合同中的保密约定，确保各类数据的安全性与隐私性得到切实维护，为企业稳健发展保驾护航。报告期内，公司未发生客户隐私信息泄露等事件。

数据信息保护

公司建立完善的网络安全防控体系，不断提升员工隐私保护意识，促进公司信息安全管理规范化。焦作万方严格遵守《数据安全法》《个人信息保护法》《保守国家秘密法》等法律法规，坚守隐私保护的底线。针对网络系统中断、网络安全攻击等意外情况，根据网络安全应急预案启动应急处置流程，通过事件报告、紧急调查、系统恢复等环节，消除安全风险。报告期内，公司未发生较大及以上的网络安全事件。

关键绩效	基准单位	2022年	2023年	2024年
客户投诉数量	次	4	13	20
客户投诉解决率	%	100	100	100
参与调查的客户数量	人	24	48	48
参与调查的客户占比	%	2022年铝锭和铝液客户参与调查占比20.5%	2023年合金客户满意度调查比例39% 铝锭和铝液客户参与调查占比29%	2024年合金客户满意度调查比例32% 铝锭和铝液客户参与调查占比30.80%
客户满意度调查问卷发放有效份数	份	24	48	48
客户满意度	分	98.77	98.77	98.75
应对客户投诉响应考核次数	次	4	13	20
应对客户投诉响应考核通过率	%	100	100	100

05 坚持以人为本 共建爱心万方

引言

焦作万方不断完善员工权益保障机制，广泛开展培训活动，重视员工的职业健康与心理健康，努力营造和谐温馨的工作氛围，为企业稳健发展奠定坚实基础。我们积极参与各类公益活动，坚信每一份爱心的播撒，都将汇聚成推动社会正向变革的强大力量，共同绘就世界的美好未来。

响应的SDGs



合规雇佣

焦作万方严格遵守《劳动法》《劳动合同法》及国家有关法律法规，坚持“以人为本”的管理理念，建立完善的人才管理机制，关心关爱员工生活，全方位为员工权益保驾护航。

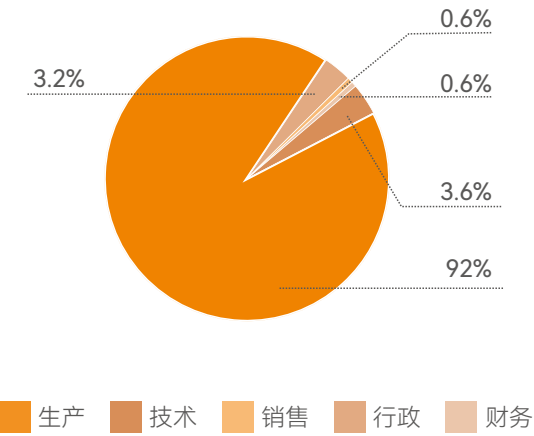
招聘管理

公司制定了《劳动合同管理办法》《劳动纪律管理规定》等制度，通过线上、线下多种渠道相结合的形式，公开、公平、公正地开展招聘工作，坚决杜绝年龄、性别、婚姻状况任何形式的歧视，抵制雇佣童工和强迫劳动行为。

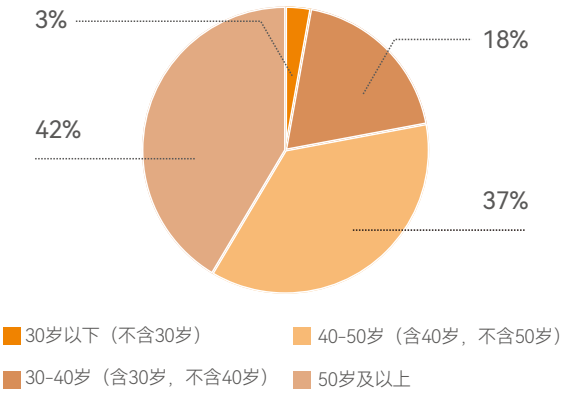
关键绩效:

- 2024年，公司劳动合同签订率**100%**，社会保险覆盖率**100%**；
- 新进员工**110**人，未发生雇佣童工事件及强迫劳动事件；
- 截至报告期末，公司共有劳务派遣人员**560**人，占比**25.96%**，员工**2,157**人，其中残疾员工**33**人，占比**1.53%**，少数民族员工**32**人，占比**1.48%**。

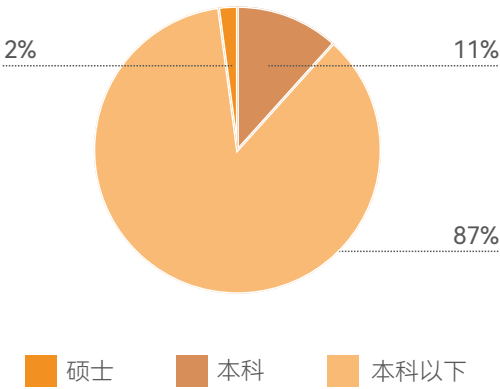
按专业划分员工数



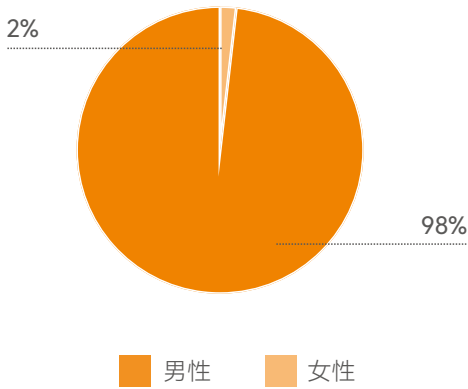
按年龄划分员工数



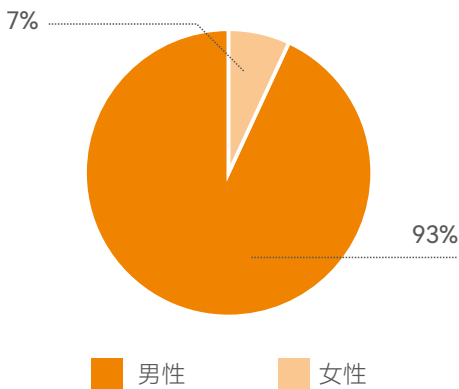
按学历划分



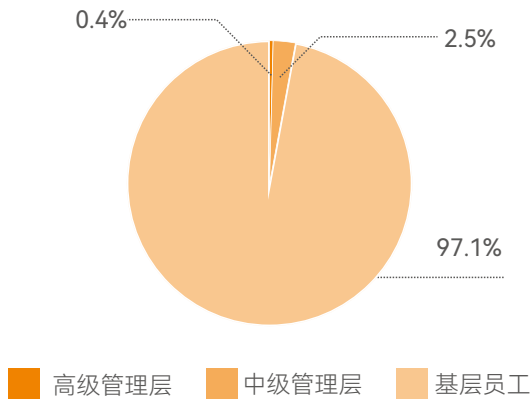
按性别划分的新进员工



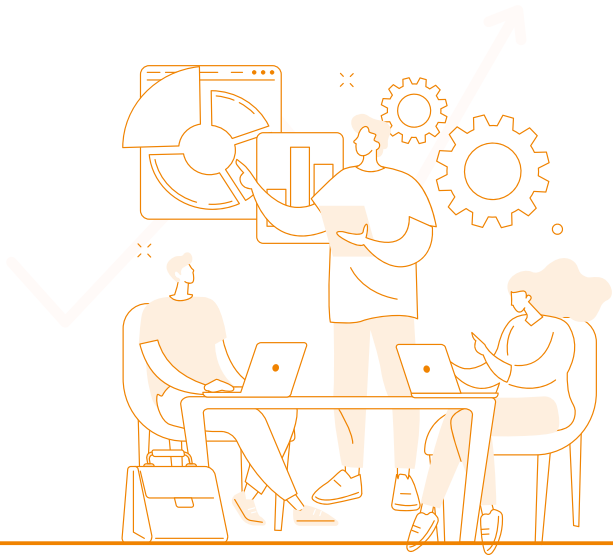
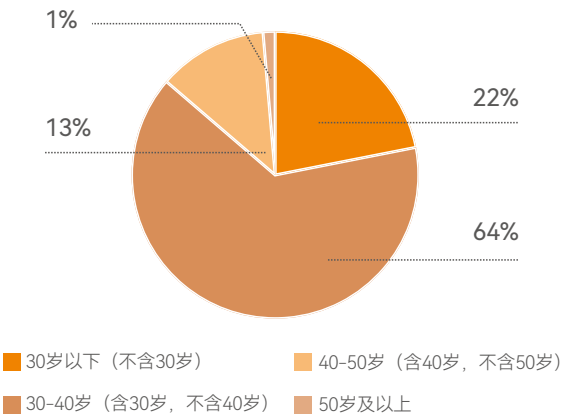
按性别划分员工数



按职级划分员工数



按年龄划分新进员工数



薪酬与福利

公司以《员工工资管理办法》为依据，遵循“效率优先、兼顾公平、按劳分配”的原则，完善薪酬福利体系建设，实行以岗位绩效工资制为主的基本工资制度，发挥岗位绩效工资制对员工的激励作用，充分调动员工工作的积极性、主动性和创造性。同时，按时、足额为员工缴纳五险一金，保障员工福祉。

薪资单元	内容
岗位工资	采用“宽带薪酬”方式设计，并实行动态管理，岗变薪变
绩效工资	由月度绩效奖金、月度基本奖、保留绩效工资、年终绩效奖金和单项奖励工资五部分构成
特殊支付工资	包含加班工资、夜班补贴、电解岗位津贴以及支付给各类人员的生活补助工资

公司积极践行人文关怀，不提倡员工在正常工作时间外加班加点工作，倡导张弛有度、劳逸结合的工作方法。若因特殊需求确需加班，公司亦将为加班员工发放加班工资，充分保障员工合法权益。

指标	单位	2022年	2023年	2024年
人均带薪年假天数	天	4.70	4.39	6.39

民主管理

公司依法设立工会，完善维权机制建设，坚持职工代表大会制度和厂务公开原则，依法维权、科学维权，促进公司与员工和谐共处。报告期内，公司完成工会换届选举工作，产生了第五届工会委员会委员，并选举出主席。

关键绩效：

截至报告期末，公司共有工会委员15名，下设基层分会10个；

工会会员2,157名，工会小组113个；

公司级职工代表100人，分厂级职工代表407人。

为公平公正调解争议，公司制定《劳动争议调解实施办法》，成立劳动争议调解委员会，健全劳动保护监督机制，推进公司劳动争议调解规范化建设，完善劳动争议诉调对接、协商解决机制，畅通职工利益诉求渠道。

此外，公司不定期通过线上问卷的形式，聚焦员工日常生活与工作的关键场景，开展员工满意度调查，深入洞察员工的诉求与期待，全方位提升员工体验。

关键绩效：

2024年，公司围绕员工餐厅及防暑降温工作开展了2次员工满意度调查，累计2,881人参与调查。

女性员工权益

为维护和保障女性员工的合法权益与特殊利益，公司设立女职工心理关爱志愿服务室，与工会委员会签订《女职工特殊权益保护专项集体合同》，积极为女性员工购买特殊疾病保险，定期发放卫生保健费用、组织妇女病和两癌筛查，并对有经期、孕期、产期、哺乳期的女性员工给予特殊照顾与保护。



女职工特殊权益保护专项集体合同封面

案例 “三八”妇女节系列活动

2024年“三八”国际劳动妇女节期间，公司工会开展了“做魅力书香女工，展万方巾帼风采”主题系列文体活动，彰显对女性员工的尊重与关怀。

- 3月3日，在峰山针公园开展了登山比赛，来自各基层单位140余名员工参加此次活动。



案例 “三八”妇女节系列活动

- 3月7日，组织女工开展了读书分享会，来自各基层单位**30**余名员工参加。通过朗诵、对话、交流等形式，激励广大女工提升文化素养。



- 开展女工素质系列课堂活动，分别开展了手机摄影、健康科普知识、女工茶艺等各类专题培训。



案例 职工子女暑期托管班

2024年7月，公司积极相应市总工会号召，委托具备资质的社会化教育机构，为在岗职工子女提供暑期托管服务，切实解决了职工子女暑期无人照料的后顾之忧。



职工子女暑期托管班开班仪式

○ 员工关怀

公司秉承“扶贫济困、救急济难、及时帮扶、长期坚持”的宗旨，成立帮扶困难员工基金会，制定《帮扶困难员工基金会管理办法》等制度，对困难员工进行帮扶。

关键绩效：

2024年，帮扶困难员工基金会累计帮扶困难员工**49**人，投入帮扶资金**70,592**元。

为使各民族员工感受到平等与尊重，公司设立民族餐厅，营造多元、包容的良好企业氛围。

○ 员工活动

报告期内，公司开展了形式多样、内涵丰富的文体活动，营造积极向上、充满活力的工作氛围。

案例

第一届“万方杯”职工春季运动会

2024年4月，公司开展了第一届“万方杯”职工春季运动会，激发员工参与体育锻炼的热情，提升员工身体素质。



“万方杯”职工春季运动会集锦

案例

庆祝新中国成立75周年“共颂祖国情 同筑万方梦”文艺晚会

为庆祝中华人民共和国成立75周年华诞，更好地激发全体员工爱国、爱公司、爱社会的浓厚热情，2024年9月27日，公司举办了“共颂祖国情 同筑万方梦”文艺晚会。公司高层领导、中层管理人员、高级专业技术人员、劳动模范、部分员工代表及家属等共500余人参加此次晚会。



晚会现场

员工发展

焦作万方深刻认识到员工是企业发展的核心驱动力，构建全面、系统的人才培养体系，打造多元化、多层次的培训课程体系，不断完善职业规划引导机制，为员工创造丰富的职业发展机会，助力员工实现个人价值与职业梦想，为公司的可持续发展提供源源不断的人才支持。

○ 培训体系

公司制定了《员工培训管理办法》，实行分层分级培训，以提高员工的业务能力与管理水平，确保员工的业务素质和技能水平满足公司发展战略和人力资源发展需要。

培训分类	主要培训内容
高层管理人员培训	领导力、经营管理、公司发展战略、市场研判、行业发展趋势等相关知识。
中层管理人员培训	管理能力、执行能力，通过培训改善管理工作绩效，提高管理水平和管理质量。
基层员工培训	安全生产、专业技能、操作规程、业务技能等方面，通过培训降低生产风险，提高生产效率。



新进员工培训



基层管理训练营



中层管理人员能力提升培训班

指标	单位	2022年	2023年	2024年
员工培训投入	万元	24.28	94.05	109.50
开展培训次数	场次	220	233	258
培训总时长	小时	4,190	2,595	2,515
接受培训总人数	人次	3,416	3,600	3,658
员工培训覆盖率	%	70	80	85

○ 内训师培养

为促进员工专业能力提升与职业成长，公司打造内部兼职讲师队伍，由公司各级专业技术管理人员和业务骨干构成。讲师经严格选拔，要求具备深厚专业知识、丰富实践经验、出色表达与沟通能力，以及高度责任心。各单位根据年度教育培训计划，安排各自部门讲师或邀请其他部门的讲师对基层员工进行专业技能培训。同时，设立课酬制度，保障讲师的付出得到合理回报，进一步优化公司内部知识共享与能力提升机制。

关键绩效:

2024年，公司共有内部讲师 **69** 名。

职业健康安全

焦作万方始终坚守“人命关天，发展决不能以牺牲安全为代价这条不可逾越的红线”，坚持“安全第一，预防为主，综合治理”和“预防为主、防治结合”安全职业健康方针，保障公司安全、健康持续、稳定发展。

○ 治理

公司持续完善安全管理体系，制定《安全生产检查管理制度》《安全生产事故隐患排查管理制度》《安全生产责任制管理制度》《职业健康管理制度》等制度，成立安全生产委员会，建立公司级、分厂级、班组级的安全生产监管网络，贯彻落实建设项目安全“三同时”，并层层签订职业健康安全目标责任书，将安全生产与职业健康管理纳入绩效考核。



公司已通过

ISO 45001职业健康安全管理体系认证。



电解分厂新进员工培训



净化分厂电气设备培训



电解分厂违章人员培训



动力分厂应知应会考试



新材料公司视频案例培训



净化分厂视频案例培训

报告期内，公司组织**17**人参加企业负责人和安全生产管理人员取证培训；组织**9**人参加职业卫生复审和取证培训；组织特种设备管理、叉车、起重、电工、电气焊**208**人参加了取证、复审培训，全部通过考试。

○ 战略

公司通过科学合理的方法识别、评估安全生产风险，严格把控安全风险，牢牢把握安全机遇，全方位提升安全风险管控水平。

风险/机遇	类型	风险/机遇描述	财务影响	影响周期	影响程度	发生可能性	应对措施
风险	烫伤事故风险	在电解和铸造过程中，员工可能因接触高温电解质溶液或铝液而遭受烫伤	增加医疗费用、赔偿费用及停工损失	短期至中期	大	中	加强安全培训，增强个人防护意识 优化作业流程，减少高温液体接触机会
	中暑事故风险	电解槽产生的高温环境可能导致员工中暑	增加医疗费用、停工损失及员工流失率	中期	中	高	改善通风条件，降低作业环境温度 提供防暑降温措施
	中毒事故	电解过程中产生的氟化物、沥青烟等有毒气体对员工健康构成威胁	长期健康影响，增加医疗费用和赔偿费用	长期	大	中	加强有毒气体监测，提供呼吸防护装备 定期进行职业健康检查
	噪声与粉尘危害	设备噪声和氧化铝粉尘等对员工听力和呼吸系统造成损害	增加听力损失赔偿、呼吸系统疾病治疗费用	中期至长期	中	中	配备降噪设备和防尘口罩 定期进行听力测试和呼吸健康检查

风险/机遇	类型	风险/机遇描述	财务影响	影响周期	影响程度	发生可能性	应对措施
机遇	职业健康管理体系优化机遇	通过建立或优化职业健康管理体系，提高职业病预防和控制能力	降低职业病发生率，减少医疗费用和赔偿金支出，提升员工健康水平和工作效率	长期	大	高	制定或完善职业健康管理制度，加强员工健康监护，推广健康文化。
	安全生产标准化提升机遇	实施安全生产标准化，提升安全生产管理水平，减少事故隐患	降低事故率，减少事故损失，提高生产效率，增强企业竞争力	中期至长期	大	中	推进安全生产标准化建设，加强安全生产培训，完善安全生产责任制
	安全技术创新与应用机遇	引入和应用安全新技术、新设备，提高生产安全性和效率	降低事故风险，提高生产效率，降低运营成本，增强企业创新能力	中期至长期	大	中	关注安全技术创新动态，引进先进安全技术和设备，加强技术研发和创新
	安全生产文化培育机遇	通过安全生产文化的培育，形成全员关注安全、参与安全的良好氛围	减少人为因素导致的事故，提升企业品牌形象和品牌价值	长期	大	高	加强安全生产宣传教育，开展安全文化活动，建立安全激励机制

注：我们将影响周期分为短期（1-3年）、中期（3-5年）、长期（5年以上）；影响程度分为大（严重影响生产经营）、中（适度影响）、小（轻微影响）；发生可能性分为高（极有可能）、中（较大可能）、低（不太可能）。

○ 影响、风险与机遇管理

公司建立健全安全生产风险分级管控和隐患排查治理双重预防机制，持续提升双重预防机制管理水平。

01 危险源辨识

- 对地理区域、自然条件、作业环境、工艺流程、设备设施、原辅材料、作业活动等各个方面存在的危险源进行全面、系统的辨识，并充分考虑过去、现在、将来三种时态和正常、异常、紧急三种状态下的危险有害因素，分析危害出现的条件和可能发生的事故或事件模型。
- 设备设施类风险辨识采用安全检查表分析法（SCL），作业活动类风险辨识应采用作业危害分析法（JHA），复杂工艺采用危险与可操作性分析法（HAZOP）进行辨识。

02 风险分析

- 可能性分析：依据GB/T 13861分析生产过程的危险有害因素及其可能性，包括人的因素、物的因素、环境因素和管理因素。
- 后果分析：综合考虑起因物、引起事故的诱导性原因、致害物、伤害方式等，参照《企业职工伤亡事故分类》（GB6441-1986）将事故类型分为物体打击等20类。

03 风险评价

- 设备设施类风险评价选择风险矩阵评价法（LS），作业活动类风险评价选用作业条件危险性评价法（LEC）。

04 风险分级

- 根据风险评价分值，将风险从高到低依次划分为重大风险、较大风险、一般风险和低风险4个等级，并分别采用红、橙、黄、蓝四种颜色标示。

05 风险控制层级

- 按照公司级、分厂/部门级、工段级、班组级等四级对照识别出的重大风险、较大风险、一般风险和低风险等不同风险等级进行分级管控。

06 风险控制措施

- 全面推行安全风险分级管控，按照工程技术措施、管理措施、培训教育措施、个体防护用品以及应急处置措施等先后逻辑顺序制定管控措施。

07 风险公告

- 在醒目位置和重点区域分别设置安全风险公告栏，制作岗位安全风险告知卡或告知栏，标明主要安全风险、可能引发事故类别、管控措施及报告方式等内容，重点突出重大、较大风险，同时应考虑外来人员的管理，制作相应的外来人员参观卡等形式，对外来人员告知本企业存在的安全风险及主要注意事项。

08 安全生产检查

- 依据“分级管理、层层负责”的原则，对设备设施、作业环境、人员操作、职业危害等方面实施全面安全生产检查，及时发现和消除隐患。

09 隐患排查

- 建立安全生产事故隐患排查治理长效机制，定期组织全面的事故隐患排查，并实现闭环整改。

10 风险监测

- 编制年度监测计划，定期对职业病危害场所环境进行现场监测。

○ 指标与目标

职业健康与安全生产目标

工亡事故 0 起	一次三人以上 工伤事故 0 起	责任性 重伤率 ≤1%	职业危害岗位 监测率 100%
新增职业病 0 个	“三项岗位”人员法定 培训合格率 100%	全员安全教育 培训率 100%	安全培训成绩 合格率 100%

指标	单位	2022年	2023年	2024年
安全生产				
安全生产事故数	起	0	0	0
总工伤人数	人	0	0	0
隐患排查整改率	%	100	100	100
安全应急演练次数	场次	189	111	184
安全生产投入金额	万元	1,176	2,079	1,372
安全生产投入占营业收入比例	%	0.18	0.34	0.21
安全培训				
安全培训总投入	万元	6.15	1.08	4.49
安全培训场次	场	443	334	507
参与安全培训人次	人次	14,669	7,853	9,190
安全培训总时长	小时	136	192	232
安全培训员工覆盖率	%	100	100	100
职业健康				
特种作业人员持证上岗率	%	100	100	100
工伤保险人员覆盖率	%	100	100	100
员工体检覆盖率	%	100	100	100
职业病危害因素检测率	%	100	100	100
职业病危害因素监测合格率	%	97.20	95.70	96.80
新增职业病数	宗	0	0	0

应急管理

公司建立健全生产安全事故应急预案，成立应急救援总指挥部领导小组与应急救援队伍。发生事故后，立即采取应急处置措施，启动相关应急预案，积极开展事故救援，必要时寻求社会支援。

公司积极开展突发安全事故应急演练，以检验应急预案的科学性、有效性，提升各部门协同配合及应急处置能力。报告期内，累计开展各种演练活动 **75**次，覆盖人数达 **715**人次。



电一分厂短路口爆炸应急演练



电二分厂短路口爆炸应急演练



动力分厂防汛演练



净化分厂机械伤害应急演练



组装分厂中频炉事故演练



检修分厂自救互救应急演练



铝冶炼事业部电解槽短路口爆炸事故应急演练

○ 隐患排查

公司制定《自行监测方案》并积极开展隐患安全排查，11个重点场所及设施设备隐患点均处于可控状态。排查发现脱硫塔塔壁有渗漏风险，公司及时对渗漏处进行封堵升级改造，消除隐患。



液压油、盐酸储罐隐患排查



厂区物料输送管网隐患排查



天然气管道隐患排查



脱硫塔塔壁渗漏整改

○ 安全意识提升

公司注重员工安全意识的提升，通过开展安全培训、加强安全宣传等举措，强化全员安全认知，营造安全文化氛围，让安全理念深入人心。

案例

安全生产月

2024年6月，公司围绕“人人讲安全、个个会应急——畅通生命通道”主题，组织开展了形式多样的安全生产宣传教育和安全文化建设活动，增强全员安全生产意识。

- 悬挂“安全生产月”活动条幅6条，制作板报5块，发放安全宣传挂图440张，以及《作业现场安全十不干》《班组反三违与安全习惯的养成》等宣传手册1,000余本，发放《警钟》《动火作业安全作业知识》等警示教育U盘5个。



- 电一、电二、动力、净化等分厂及新材料公司通过“安全签名”活动强化员工安全责任。



- 电一分厂组织《5.27掉残极未遂事件》大讨论活动。
- 电一、动力、检修分厂分别举办安全生产法考试。



- 新材料公司深入开展专项检查、“查身边隐患、保职工安全”等活动。



○ 承包商安全管理

公司依据《相关方和外来人员安全管理制度》，落实相关方和外来人员安全生产责任制、安全生产规章制度、安全措施等，加强对相关方和外来人员的安全资质或者安全生产条件审查、过程管控、变更管理、安全生产绩效评估、续用或退出管理，并与承包商签订安全生产管理协议，强化对相关方和外来人员的安全管理，努力营造安全稳定的生产经营环境。

阶段	管理措施
开工前控制	- 对相关方和外来人员相关安全资质情况进行审查。 - 组织相关方和外来人员相关人员进行进场安全技术交底，下发进场安全告知，提供与分包安全生产相关的重大风险评估资料。
过程监督与管理	- 对项目安全管理机构设置和人员配备、现场危险源管理、过程安全控制、隐患排查等内容进行日常监管与检查。对检查发现的安全问题和事故隐患督促相关方和外来人员及时整改，并在整改完成后进行验证。 - 对相关方和外来人员的“三岗人员”实行动态管理，保证所有“三岗人员”持证上岗率达100%。 - 建立应急救援组织体系，组织相关方和外来人员开展应急管理工作，组织相关方和外来人员开展事故应急演练。 - 制定现场安全生产事故报告制度，明确安全生产事故上报责任及程序。
评价与考核	- 建立安全管理评价制度，对相关方和外来人员安全管理方面的工作进行评价。对发现的问题督促相关方和外来人员及时整改。 - 结合安全评价结果对相关方和外来人员进行考核，将考核优秀的相关方和外来人员列入重点相关方和外来人员名单，对考核不合格的列入黑名单。

报告期内，
公司针对相关方和外来人员开展安全培训。

电厂相关方入厂安全培训



○ 职业健康防护

公司不断加强对职业危害防治工作的管理，明确各级职业病防治职责，设立专门机构对职业病工作进行监督检查，并通过多种举措，提高员工职业健康素养。

- 为从业人员配备劳动防护用品；
- 落实职业卫生“三同时”管理，新建、改建和扩建项目的职业病防护设施与主体工程同时设计、同时施工、同时投入生产和使用；
- 定期组织员工进行职业健康体检；
- 在职业病危害场所设置公告栏，公布有关职业病防治的规章制度、操作规程、职业病危害事故急救措施和工作场所职业病危害因素检测结果；
- 在职业病危害岗位的醒目位置设置警示标识或告知卡；
- 贯彻执行职业危害防护设施检修的有关规定，精心维护设备，定期进行自检自查，确保设备正常安全运行。

案例 职业病危害因素抽样检测

2024年6月20日，公司配合区卫健委完成煤尘、矽尘、噪声等职业病危害因素抽样检测，掌握公司职业病危害现状。



职业病危害因素抽样检测现场

报告期内，公司委托具备专业资质的第三方开展职业病危害因素检测，并出具检测报告。

案例 职业病宣传周

2024年4至5月，公司开展了职业病防治宣传周活动，通过多种形式增强员工预防职业病意识与能力。

- 开展《职业病防治法》宣传教育，在公司主要位置悬挂横幅，利用公司显示大屏、班车多媒体及微信等平台播放相关职业健康知识，向员工发放《职业病防治法》宣传资料。累计发放宣传小册子**200**余份，制作版面**4**块，条幅**3**条。



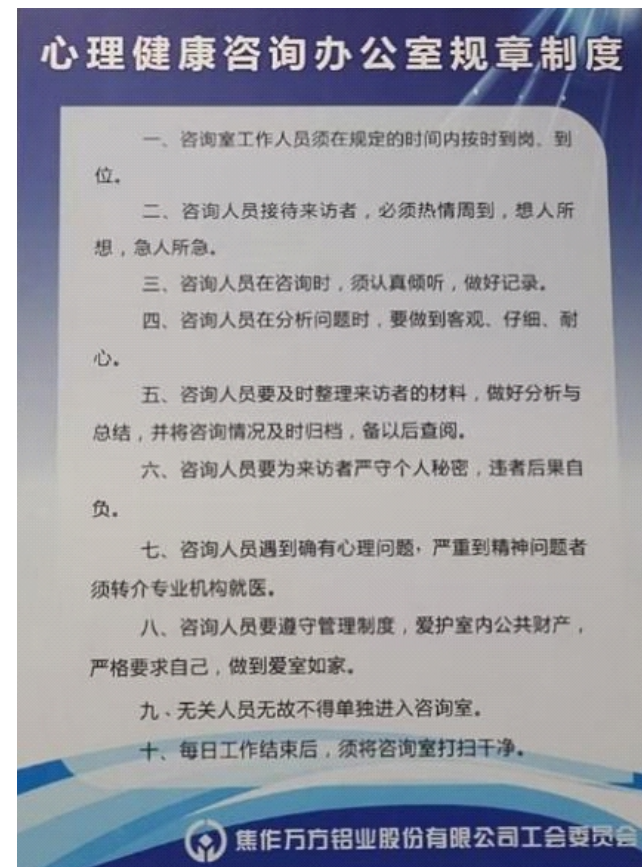
- 组织各分厂进行学习职业健康相关的法律法规，分批次进行职业卫生健康培训知识考试，提高公司员工职业病防护及健康维权意识。



- 组织员工收看职业病危害事故警示教育片。
- 对员工职业危害防护用品使用情况进行监督检查，发现问题**6**项，现场立即进行整改。对现场装置类开展隐患排查整治，要求各单位对职业危害防护设施进行经常性维护、检修和保养，确保其处于正常状态，并完善设备维护保养台账。

员工心理健康

公司制定《心理健康咨询办公室规章制度》，设立职工心理关爱咨询服务室，为员工提供专业倾诉渠道，全力保障员工心理健康。



心理健康咨询办公室规章制度



职工心理关爱咨询服务室



社会贡献

焦作万方秉持“报效国家、惠泽社会”的宗旨，始终以强烈的社会责任感为指引，积极投身于各类社会公益事业，助力巩固乡村振兴成果，用实际行动诠释公司的担当与温度。

公益慈善

公司始终坚守公益初心，积极探索多元化的公益路径，为构建和谐美好的社会贡献坚实力量。

案例

定向捐赠万方产业园围厂堤项目

2024年4月26日，公司与焦作市马村区慈善协会签订万方产业园围厂堤定向捐赠协议，捐赠金额达**840**万元，大力支持防洪大堤建设工程，全方位守护公司及周边居民汛期生命及财产安全。

案例

金秋助学

2024年，公司持续开展金秋助学活动，用爱心点亮莘莘学子的求学之路，缓解贫困家庭教育压力，促进教育公平。报告期内，公司助学**1**人，救助**3,000**元。

乡村振兴

公司积极助力乡村建设，参与基础设施建设，改善乡村交通、用电等条件，帮助农民增收致富，被焦作市总工会评为焦作市乡村振兴劳模出彩行动示范基地，为乡村发展注入新活力。



示范基地

案例

秦庄村帮扶

- 2024年，公司持续开展秦庄村结对帮扶工作，助力秦庄村壮大毛纱纺织产业，不断改善居住环境，推进秦庄村建设。
- 1月，公司加大招工力度，参加焦作市马村区零工市场线下招聘会4次，线上发布招聘信息更新约**60**次，与本街道办事处辖区内村委会沟通招聘工作**5**次。
- 争取乡村振兴资金**209**万元，对毛纱纺织项目进行二期扩建，新购新型钩编机**30**台，盘头机**1**台，已进入试生产阶段。二期扩建全面投产后，预计产能将提升**20%**以上。
- 争取国家政策资金**120**万元用于乡村电网改造项目，更换、新栽水泥线杆**16**支，新安装路灯**19**个，裸露铝线全部更换为皮包线；拆除旧变压器，更换**2**台大容量变压器，全面提升了乡村电网的供电能力与安全性，满足了乡村居民生产生活的用电需求。
- 节日期间，组织了为期**3**天的戏曲演出活动；做好节日慰问工作，向每位村民发放油**10**斤、米**10**斤、现金**1,000**元，另外向**70**岁以上老人每人发放**200**元现金。
- 在三夏工作中，统一组织收割机抢收小麦，两周内完成夏收夏种。

展望未来

2025年是“十四五”规划收官之年，也是“十五五”规划谋篇布局之年。一方面，挑战前所未有。世界百年变局加速演进，未来可能面临更大规模和更强烈度的贸易战、科技战乃至金融战，外部形势异常严峻。另一方面，机遇前所未有。我国经济长期向好的支撑条件和基本趋势没有变，一系列超常规、逆周期宏观调控政策力度空前，有望带动内需的增长，加速内部循环，助力行业向稳向好发展。我们要抓住一切有利时机、挖掘一切潜力资源，时刻保持清醒的认知，努力在复杂局面中赢得主动，在行业竞争中奋勇争先。

2025年，公司坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，全面贯彻党的二十大和二十届二中、三中全会会议精神，深刻领会中央、省、市、区经济工作会议精神，指导各项工作。持续深化体系化管理，转变工作理念，改进工作作风，坚持稳中求进工作总基调，坚持安全环保底线思维，坚持效益第一，整体工作上台阶，有亮点；全面完成年度工作目标，实现公司健康、稳定、可持续发展。



附录

数据表

治理维度指标					
指标		单位	2024年		
营业收入		亿元	64.65		
归属于上市公司股东的净利润		亿元	5.89		
每股收益		元/股	0.494		
环境维度指标					
议题	指标	单位	2022年	2023年	2024年
环境合规管理	环保投入总金额	万元	7,690.48	7,694.34	7,695.46
	环保培训次数	次	2	2	3
	环保培训参加人次	人次	12	12	12
	环保培训时长	小时	13	12	14
温室气体排放	直接（范围1）温室气体排放	吨二氧化碳当量	597,198.82	590,840.45	609,821.97
	固定源排放	吨二氧化碳当量	3,055,831.31	4,113,623.07	3,254,046.63
	移动源排放	吨二氧化碳当量	1,387.56	1,356.26	1,268.11

环境维度指标					
议题	指标	单位	2022年	2023年	2024年
温室气体排放	工业制程排放	吨二氧化碳当量	593,168.65	587,544.12	606,054.03
	间接（范围2）温室气体排放	吨二氧化碳当量	880,972.22	533,943.87	601,070.36
	温室气体排放总量（范围1和范围2）	吨二氧化碳当量	4,531,359.71	5,236,467.30	4,462,439.09
	温室气体排放强度（范围1和范围2）	吨二氧化碳当量/单位产量	10.79	12.47	10.62
废水管理	废水排放量	吨	0	0	0
	废水回收利用量	吨	284,612	282,875	283,650
	废水回收利用率	%	100	100	100
废气管理	废气排放量	万立方米	2,833,760.12	2,724,939.05	2,700,575.60
	废气排放强度	万立方米/单位产量	6.75	6.49	6.43
	二氧化硫	吨	473.41	546.03	527.05
	颗粒物（PM）	吨	24.79	35.59	31.67
废弃物管理	无害废弃物产生量	吨	45,982.30	42,826.74	41,467.76
	无害废弃物产生强度	吨/单位产量	0.11	0.10	0.10
	无害废弃物循环利用率	%	100	100	100
	无害废弃物处置量	吨	45,982.30	42,826.74	41,467.76

环境维度指标					
议题	指标	单位	2022年	2023年	2024年
废弃物管理	有害废物产生量	吨	5,565.99	9,859.58	7,409.48
	有害废弃物产生强度	吨/单位产量	0.01	0.02	0.01
	有害废弃物回收利用率	%	100	100	100
	有害废弃物处置量	吨	5,565.99	9,859.58	7,409.48
	回收再利用废弃物总量	吨	51,548.29	52,686.28	48,877.24
	废弃物回收利用率	%	100	100	100
	废弃物合规处置率	%	100	100	100
能源管理	外购电力	千瓦时	187,315,650	671,250,630	1,078,260,170
	煤炭	吨	1,543,910.08	1,882,426.68	1,770,517.31
	天然气	万立方米	122.07	95.93	117.12
	汽油	吨	56.68	59.82	44.47
	柴油	吨	1,571.07	1,322.89	1,723.80
	煤油	吨	47.84	21.92	7.52
	能源消耗总量	吨标准煤	1,272,375.88	1,396,406.90	1,380,002.67
	能源消耗强度	吨标准煤/单位产量	4.20	4.71	4.63

环境维度指标					
议题	指标	单位	2022年	2023年	2024年
水资源管理	用水总量	吨	69,054,590	70,809,861	70,118,420
	新鲜水用量	吨	1,468,978	1,601,495	615,973
	水循环与再利用总量	吨	67,585,612	69,208,366	69,502,447
	水循环与再利用率	%	97.87	97.74	99.12
	用水强度	吨/单位产量	164.42	168.59	166.95
社会维度指标					
议题	指标	单位	2024年		
研发团队	研发团队总人数	人	9		
	研发投入总额	万元	405		
	研发投入占主营业务收入比例	%	0.06		
	专利申请数	项	5		
	软件著作权累计	项	3		
	商标累计	项	1		
	发表论文累计数	项	3		
	每百万营收软件著作权数量	项	0.005		
	研发人员占员工总人数比例	%	0.42		

社会维度指标			
议题	指标	单位	2024年
员工构成	员工总数	人	2,157
	其中：劳务派遣人数	人	560
	少数民族员工数	人	32
	少数民族员工比例	%	1.48
	残疾员工数	人	33
	残疾员工比例	%	1.53
	劳动合同签订率	%	100
	社会保险覆盖率	%	100
	每百万营收困难员工帮扶人数	人/百万营收	0.008
	按性别划分		
	女性	人	152
	男性	人	2,005
	按职级划分		
	高级管理层	人	9
	中级管理层	人	54
	基层员工	人	2,094

社会维度指标			
议题	指标	单位	2024年
员工构成	按专业划分		
	销售	人	14
	技术	人	77
	财务	人	13
	行政	人	68
	生产	人	1,985
	按年龄划分		
	30岁以下	人	67
	30-39岁	人	400
	40-49岁	人	790
	50岁及以上	人	900
	按学历划分		
	硕士	人	23
	本科	人	247
	本科以下	人	1,887

社会维度指标			
议题	指标	单位	2024年
报告期新进员工构成	新进员工总人数	人	110
	按年龄划分新进员工数		
	30岁以下（不含30岁）	人	24
	30-40岁（含30岁，不含40岁）	人	71
	40-50岁（含40岁，不含50岁）	人	14
	50岁及以上	人	1
	按性别划分的新进员工		
	女性	人	2
	男性	人	108

议题	指标	单位	2022年	2023年	2024年
供应商管理	供应商总数	个	448	438	493
	本地供应商（河南省）	个	239	245	269
	其他省份	个	209	193	224

议题	指标		单位	2022年	2023年	2024年
产品质量	产品合格率	锭累计Al 99.70以上品率	%	/	99.20	99.63
		铝合金化学成分合格率	%	99.49	99.79	99.68
		铝液Fe均含量	%	0.144	0.133	0.105
	年度质量内审次数	次	1	1	1	
	请第三方机构抽检次数	次	8	1	4	
	质量培训人次	人	0	0	30	
	质量培训总时长	小时	0	0	40	
	质量培训次数	次	0	0	1	
	客户权益保护	客户投诉数量	次	4	13	20
		客户投诉解决率	%	100	100	100
参与调查的客户数量		人	24	48	48	
客户满意度调查问卷发放有效份数		份	24	48	48	
客户满意度		分	98.77	98.77	98.75	
应对客户投诉响应考核次数		次	4	13	20	
应对客户投诉响应考核通过率		%	100	100	100	

议题	指标	单位	2022年	2023年	2024年
安全生产	安全生产事故数	起	0	0	0
	总工伤人数	人	0	0	0
	隐患排查整改率	%	100	100	100
	安全应急演练次数	场次	189	111	184
	安全生产投入金额	万元	1,176	2,079	1,372
	安全生产投入占营业收入比例	%	0.18	0.34	0.21
安全培训	安全培训总投入	万元	6.15	1.08	4.49
	安全培训场次	场	443	334	507
	参与安全培训人次	人次	14,669	7,853	9,190
	安全培训总时长	小时	136	192	232
	安全培训员工覆盖率	%	100	100	100
职业健康	特种作业人员持证上岗率	%	100	100	100
	工伤保险人员覆盖率	%	100	100	100
	员工体检覆盖率	%	100	100	100
	职业病危害因素检测率	%	100	100	100
	职业病危害因素监测合格率	%	97.20	95.70	96.80
	新增职业病数	宗	0	0	0

指标索引

一级标题	二级标题	《全球可持续发展报告标准》 (GRI Standards)	《中国企业可持续发展报告指南 (CASS-ESG+6.0) 之一般框架》
前言	关于本报告	2-1/2-2/2-3	P1.1/P1.2
	董事长致辞	2-22	P2.1
	走进焦作万方	2-1/2-6	P3.1/P3.2/P3.3
可持续发展治理	/	2-16/2-22/2-29/3-1/3-2/3-3	G1.1/G1.3
坚守法规底线， 夯实合规万方	党建引领	2-27/205-1/205-2	G2.1
	三会治理	2-9/2-10/2-11/2-12/2-27	G1.1
	风险内控	207-2	G2.1
	投关管理	/	/
	商业道德	2-27/205-1/205-2	G2.1
践行环保理念， 筑牢绿色万方	环境管理	2-12/2-27/201-2/303-2/303-4/305-7 306-1/306-2/306-3/306-4/306-5	E2.1/E2.2
	应对气候变化	201-2/305-1/305-2/305-4/305-5	E1
	资源利用	302-1/302-2/302-3/302-4/ 302-5/303-1/303-3/303-5	E3.1/E3.2/E3.3
携手伙伴前行， 铸就品质万方	创新驱动	203-1	S2.1
	供应链管理	414-1/205-1/205-2/205-3/206-1	S3.1
	产品质量	416-1	S3.3
	客户服务	416-1	S3.3/S3.4

一级标题	二级标题	《全球可持续发展报告标准》 (GRI Standards)	《中国企业可持续发展报告指南 (CASS-ESG+6.0) 之一般框架》
坚持以人为本, 共建爱心万方	合规雇佣	2-7/2-19/201-3/401-1/401-2/401-3/ 405-1/406-1/407-1/408-1/409-1	S4.1
	员工发展	404-1/404-2/404-3	S4.3
	职业健康安全	403-1/403-2/403-5/403-6/ 403-7/403-8/403-9/403-10	S4.2
	社会贡献	413-1	S1.1/S1.2
展望未来	/	2-1	A1
附录	数据表	2-7/201-1/302-1/302-2/303-3/ 303-4/303-5/305-1/305-2/305-4/ 305-5/305-7/306-3/306-5/401-1/ 403-5/403-9/404-1	A2
	索引表	/	A3
	反馈意见表	2-16	A6

反馈意见表

尊敬的读者：

非常感谢您阅读本报告。我们非常重视并期望聆听您对本报告的反馈意见。您的意见和建议，是我们持续提高企业ESG信息披露水平、推进企业ESG管理和实践的重要依据。我们欢迎并由衷感谢您提出宝贵意见！

1.您对我们履行ESG的总体评价是：

☐ 非常好 ☐ 好 ☐ 一般 ☐ 较差 ☐ 差

2.您对本报告的总体评价是：

☐ 非常好 ☐ 好 ☐ 一般 ☐ 较差 ☐ 差

3.您认为我们在利益相关方沟通方面做得如何？

☐ 非常好 ☐ 好 ☐ 一般 ☐ 较差 ☐ 差

4.您认为我们在产品责任方面做得如何？

☐ 非常好 ☐ 好 ☐ 一般 ☐ 较差 ☐ 差

5.您认为我们在环境、安全和职业健康方面做得如何？

☐ 非常好 ☐ 好 ☐ 一般 ☐ 较差 ☐ 差

6.您认为我们在员工责任方面做得如何

☐ 非常好 ☐ 好 ☐ 一般 ☐ 较差 ☐ 差

7.您认为我们在ESG方面做得如何？

☐ 非常好 ☐ 好 ☐ 一般 ☐ 较差 ☐ 差

8.您对我们履行ESG及本报告有何意见和建议？