



CONTENTS

目录

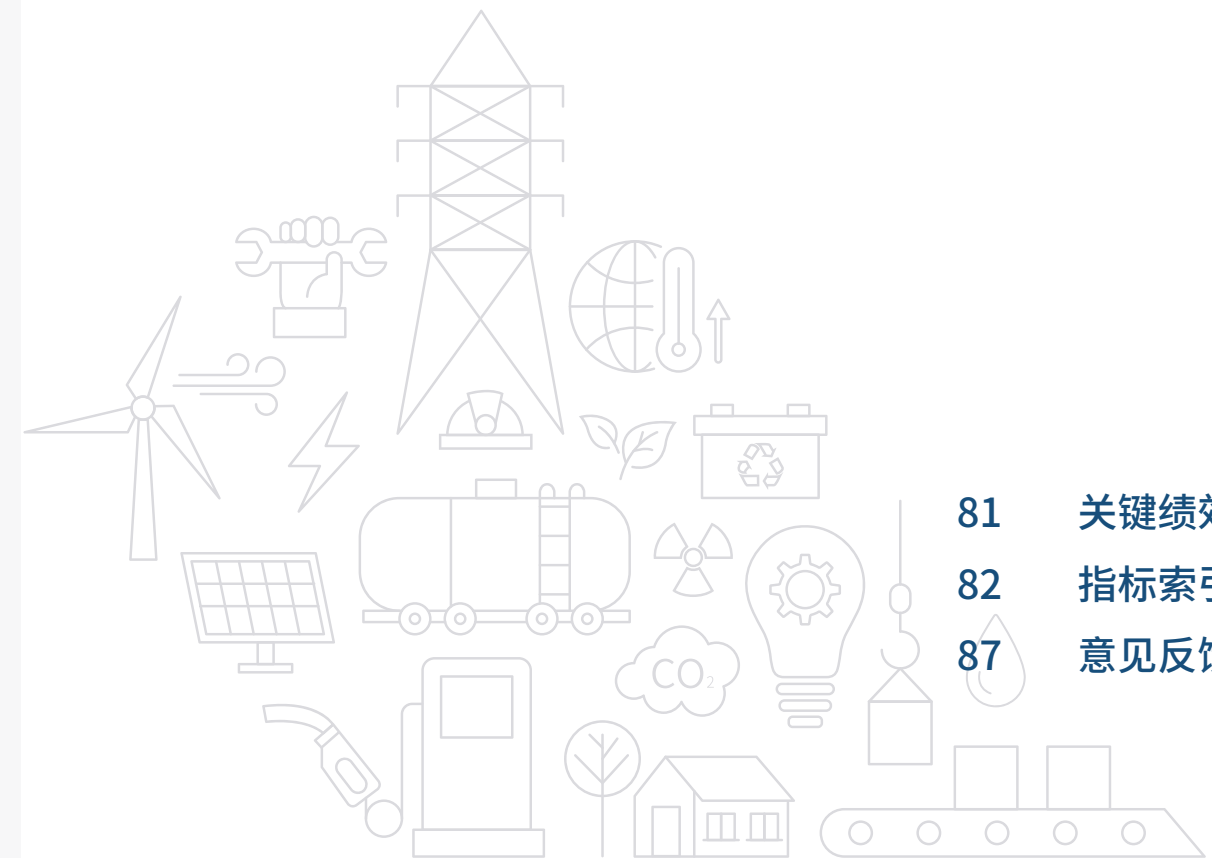
03	关于本报告
05	董事长致辞
07	走进宝地
10	荣誉2024

01 规范治理 强企兴疆

13	公司治理
19	风控合规
23	商业道德
25	党建强基

02 守护生态 绿色矿山

29	专题：打造“绿色、智慧” 的现代化绿色矿山
31	环境合规管理
37	能源与气候变化
42	资源管理
44	排放物与废弃物
49	尾矿与生物多样性



81	关键绩效表
82	指标索引
87	意见反馈

03 服务客户 实业报国

55	研发创新
57	产品质量
57	供应链管理
61	客户服务
62	隐私与信息安全

04 关爱人才 责任社会

65	员工管理
73	安全生产与职业健康
78	推动行业发展
79	社会公益



关于本报告

本报告为新疆宝地矿业股份有限公司（以下简称“宝地矿业”“本公司”或“公司”）的第二份可持续发展报告（简称“本报告”或“ESG 报告”），同时也是第三份社会责任报告。本报告描述了宝地矿业 2024 年在环境、社会及公司治理上管理方法与绩效，旨在系统地回应各利益相关方的期望与要求。



报告的组织范围

除特别说明外，本报告有关信息数据涵盖宝地矿业及所控制公司与公司年报范围保持一致。

常用词语释义

公司、本公司、宝地矿业	指	新疆宝地矿业股份有限公司
新矿集团	指	新疆地矿投资(集团)有限责任公司
宝地建设	指	新疆宝地工程建设有限公司
备战矿业、备战公司	指	和静县备战矿业有限责任公司
备战铁矿	指	和静县备战矿业有限责任公司备战铁矿
哈西亚图公司	指	青海省哈西亚图矿业有限公司
哈西亚图铁多金属矿	指	青海省哈西亚图矿业有限公司格尔木市哈西亚图 C11 磁异常铁多金属矿
宝山公司	指	伊吾县宝山矿业有限责任公司
宝山铁矿	指	伊吾县宝山矿业有限责任公司伊吾县宝山铁矿
鄯善公司、鄯善宝地	指	鄯善宝地矿业有限责任公司
天华公司、天华矿业	指	新疆天华矿业有限责任公司
松湖铁矿	指	新疆天华矿业有限责任公司新疆尼勒克县松湖铁矿
华兴矿业	指	新疆华兴矿业有限责任公司
葱岭能源	指	新疆葱岭能源有限公司
华健投资	指	新疆华健投资有限责任公司
元、万元、亿元	指	人民币元、人民币万元、人民币亿元

报告披露范围及边界

本报告所涉及事项为公司 2024 年度履行环境、社会及治理责任表现，基于连续性和可比性考虑，部分内容适当追溯了以往年份。本报告披露范围与本公司 2024 年年度报告财务信息的披露范围一致。

报告编制依据

联合国 2030 年可持续发展目标 (SDGs)

全球可持续发展标准委员会《可持续发展报告标准》(GRI Standards)

中国社会科学院《中国企业社会责任报告编写指南》(CASS- ESG 6.0)

中国国家标准《社会责任报告编写指南》(GB/T36001-2015)

国际标准化组织《ISO 26000：社会责任指南(2010)》

可持续会计准则委员会 (SASB) 金属与采矿业标准

上海证券交易所《上海证券交易所上市公司自律监管指引第 14 号—可持续发展报告(试行)》

上海证券交易所《上海证券交易所上市公司自律监管指南第 4 号—可持续发展报告编制》

报告数据说明

报告中的 ESG 数据及信息来自公司及子公司实际运行的原始记录；本报告中涉及的货币种类及金额均以人民币为计量单位。财务数据若与财务报告不一致，以财务报告为准。

报告编制原则

时效性：

本报告作为年度报告，时间跨度为 2024 年 1 月 1 日至 2024 年 12 月 31 日。在公司 2024 年会计年度结束后，公司会尽快编制，并经董事会审议后发布报告，且披露时间不早于年度报告。

准确性：

公司会尽可能保障信息的准确，针对定量数据均基于公司内部生产运营的实际数据产生，不存在虚假记载、误导性陈述或重大遗漏等问题。

完整性：

本报告有关信息数据涵盖宝地矿业及所控制公司，与公司年报范围保持一致。同时，本报告也会基于公司情况完整披露相关信息。

清晰性：

本报告中的图表、数据引用以及专业术语，涉及复杂理解的部分，均会注明相关来源以及进行通俗解释。

可持续发展背景：

公司积极响应可持续发展趋势，结合自身所处采矿行业及经营业务的特点等情况，识别利益相关方与关键议题，开展利益相关交流沟通。具体详情，请见 1.1 公司治理章节部分内容。

平衡性：

本报告的内容真实反映公司运营的客观情况，不存在夸大或误导性描述，全面披露公司在运营过程中存在的正面信息和负面信息，力求内容公正、客观、平衡。

可验证性：

本报告中的案例、管理制度以及定量数据均来自公司运营过程中的实际情况，所有资料均可追溯。

量化性：

本报告披露的定量数据会尽可能做到连续披露，并不断提升披露数据的可靠性，展现公司 ESG 管理水平的发展趋势。

报告发布与联系方式

本报告可以在上海证券交易所网站 (www.sse.com.cn) 查阅下载。如对本报告有任何疑问或建议，请通过以下方式与公司联系。对于您提出的宝贵意见，我们致以最诚挚的感谢。

地址：乌鲁木齐市克拉玛依东街 390 号深圳城大厦 15 楼

电话：0991-4850667

传真：0991-4856288

邮箱：touzizhe@bdky.com.cn

董事长致辞

2024 年是“十四五”规划收官之年，也是“十五五”规划谋篇布局之年。宝地矿业始终践行绿色发展理念，依托新疆区域丰富的矿产资源禀赋以及独特的区位优势，聚焦铁矿开发主责主业，围绕“一大战略—资源 + 资本战略、四项行动—矿业集群提升行动、科技创新提升行动、投资价值提升行动、合规管理提升行动”，积极推动国企改革、安全生产、技术创新等工作向纵深推进，将环境、社会及公司治理(ESG)理念融入经营管理的全过程，注重可持续发展，奋发有为谱写宝地矿业高质量发展新篇章。

回首过往，我们满腔热忱。

储量跃升，资源助力，开启公司发展新征程。

公司把增强疆内铁矿石自主保障能力作为战略基点，持续提升公司铁矿石资源储量，不断优化产业布局。2024 年，公司实现营业收入 11.96 亿元，同比增长 38.07%；扣非归母净利润 1.16 亿元，同比增长 36.30%。资产总额 65.31 亿元，同比增长 5.58%。，纳税总额 2.09 亿元。报告期末累计保有铁矿石资源量达到 3.8 亿吨，较去年增长 31%，铁矿石核准开采规模达到 1,370 万吨 / 年。公司正在筹划发行股份并募集配套资金收购新疆葱岭能源有限公司，葱岭能源拥有新疆阿克陶县孜洛依北铁矿，保有储量 8,266.61 万吨(截至 2024 年 12 月 31 日)，如并购成功，公司铁矿资源量及生产能力将进一步提升。

绿色智慧，创新驱动，铸造公司发展新引擎。

公司始终坚持将智能化绿色矿山建设贯彻到矿山的全生命周期，并不断迭代升级，实现智慧赋能引领公司高质量发展。通过矿山复垦、厂区绿化、环境监测等措施，不断提升矿山“绿色颜值”。公司打造智能运营指挥中心对矿山生产现场、生产数据进行实时指挥与汇总；松湖铁矿、宝山铁矿完成三维资源建模；天华矿业固定岗位无人值守、安全管控平台投入运行，公司智能、绿色矿山跑出“加速度”。

生态优先，环保固本，擘画公司发展新画卷。

公司始终秉持“绿水青山就是金山银山”的发展理念，将生态环境保护贯穿铁矿开采的全过程，协同推进节能、降碳、减污、扩绿各项工作，加快高质量发展全面绿色转型。狠抓源头管控，不断探索减污降碳新技术、新工艺、新形式，全面推广运矿新能源运输车辆使用；持续推进清洁能源采暖，实现以电代煤；在选矿厂加大水资源利用率，通过浓密机浓缩和尾矿库回水方式，实现了生产污水零排放，回水利用率达 100%。公司发挥自身在矿产资源综合利用领域的

技术优势，致力于突破传统的采选模式，通过技术的创新与高效的运营管理机制减少废弃物排放，有效提升精矿的生产效率。

人文关怀，人才赋能，激活公司发展新动能。

公司始终坚持以人为本、人才兴企，通过系统性的规划和出台一系列政策，吸引、培养和留住优秀人才，公司不断完善人才培养和晋升体系，注重在生产一线看干部、练干部、选干部。公司建立了完善的薪酬体系和福利保障制度，为员工提供坚实的物质基础，开展形式多样的文体活动，丰富员工的工作生活。公司扎实做好民族团结工作，开展“民族团结一家亲”座谈会、走访慰问系列活动，推动铸牢中华民族共同体意识。努力构建 " 事业有平台、成长有通道、生活有保障 " 的人才生态。

治理强基，规范护航，构建公司发展新格局。

公司注重顶层设计，将环境、社会和公司治理(ESG)工作纳入公司治理架构，董事会战略委员会更名为战略与可持续发展委员会，同步修订工作细则，明确委员会在 ESG 战略制定、实施、监督等方面的职责和权限，为 ESG 工作开展提供组织保障。公司建设风控、内控、合规“三合一”管理体系，夯实依法治企制度基础，出台《内控管理手册》《内控评价手册》，研究制定重点业务领域的风险识别、岗位合规职责以及流程管控“三张清单”，全面提升管理质效。

责任担当，公益同行，彰显公司发展新作为。

公司积极履行社会责任，彰显国企担当，创新完善产业帮扶、消费帮扶、人才帮扶、就业帮扶、教育帮扶等举措，提高帮扶实效，帮助贫困地区巩固拓展脱贫攻坚成果、全面推进乡村振兴。公司建立健全志愿服务长效常态机制，加强与周边社区的联络与沟通，持续开展形式多样的新时代文明实践志愿服务活动，以实际行动回馈社会、传递温暖，塑造良好的社会公益形象。

击鼓催征，我们奋楫扬帆。

迈入 2025 年，前途繁花似锦，拼搏奋斗以成，面对新起点、新征程，宝地矿业将把握机遇、乘势而上、主动作为，将在可持续发展中积累的经验优势进一步转化为创新优势、发展优势和竞争优势。聚焦提高核心竞争力，加快推进重大项目落地实施；聚焦绿色智慧矿山建设，加深公司“绿色发展”底色；聚焦改革创新，完善现代企业制度，塑造新质生产力；以全新的姿态全面推动公司迈向高质量发展新阶段。

邹艳平
新疆宝地矿业股份有限公司 董事长

走进宝地

公司简介

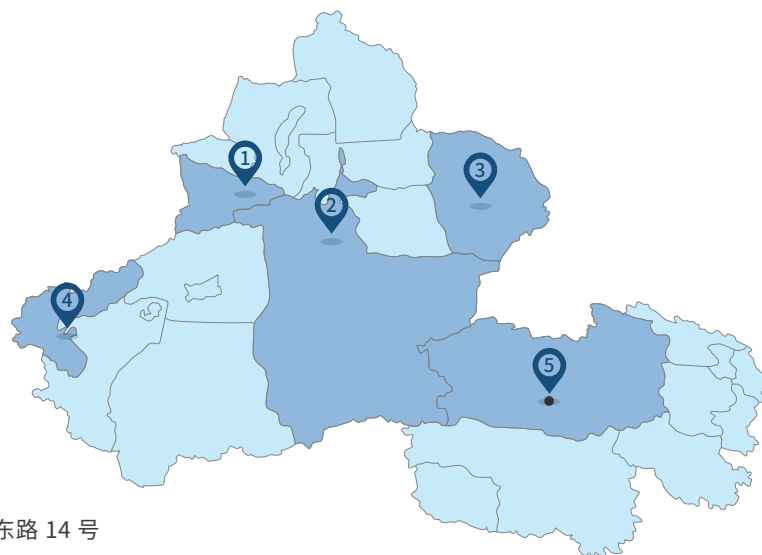
新疆宝地矿业股份有限公司成立于 2001 年 11 月，2013 年完成股份制改造，控股股东为新疆地矿投资（集团）有限责任公司。公司于 2023 年 3 月登陆上海证券交易所 A 股主板。

业务范围

公司主营业务为铁矿石的开采、选矿加工和铁精粉销售，主要产品为铁精矿。公司业务主要在新疆地区，矿产资源主要分布于新疆伊犁、哈密、巴州以及青海格尔木等地区。公司目前拥有备战铁矿、察汉乌苏铁矿、松湖铁矿、宝山铁矿、哈西亚图铁多金属矿 5 处矿区。

项目分布

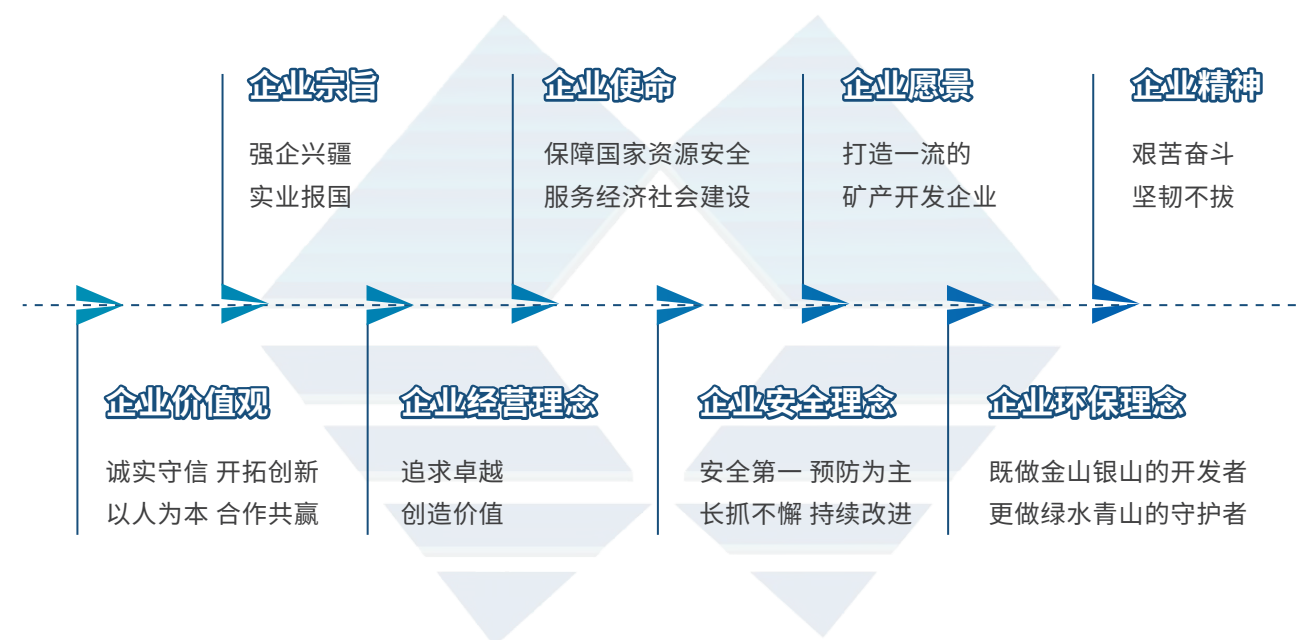
- ① 新疆天华矿业有限责任公司
伊犁州尼勒克县胡吉尔台乡阿克塔斯牧场
- ② 和静县备战矿业有限责任公司
和静县和静镇天鹅湖路
- ③ 伊吾县宝山矿业有限责任公司
哈密市淖毛湖镇工业园区顺应路 2 号
- ④ 新疆葱岭能源有限公司
克州阿克陶县布伦口乡苏巴什村 2 组 4 号
- ⑤ 青海省哈西亚图矿业有限公司
青海省海西州格尔木市昆仑经济开发区黄河东路 14 号



公司战略

公司以“强企兴疆 实业报国”为企业宗旨，围绕“一大战略—资源 + 资本战略、四项行动—矿业集群提升行动、科技创新提升行动、投资价值提升行动、合规管理提升行动”总体思路，紧抓政策和市场机遇，持续提升公司资源获取能力，扩大公司产业规模，增强公司可持续发展能力。

企业文化



发展历程



荣誉2024



01 规范治理 强企兴疆

宝地矿业致力于提升公司治理的质量和效率，遵守国家法律法规，深化风控合规管理，确保日常经营合法合规。积极推进环境、社会及公司治理(ESG)工作，董事会下设战略与可持续发展委员会负责公司 ESG 工作的实施。同时，公司致力于构建廉洁自律的工作环境，以党建工作筑牢思想根基，持续增强公司治理效能。

我们的行动

- 公司治理
- 商业道德
- 风控合规
- 党建强基

亮点绩效

- 公司组织召开股东大会 **3** 次
- 公司组织召开董事会 **6** 次
- 公司组织召开监事会会议 **4** 次
- 公司连续两年入选国务院国资委“**双百**”企业名单

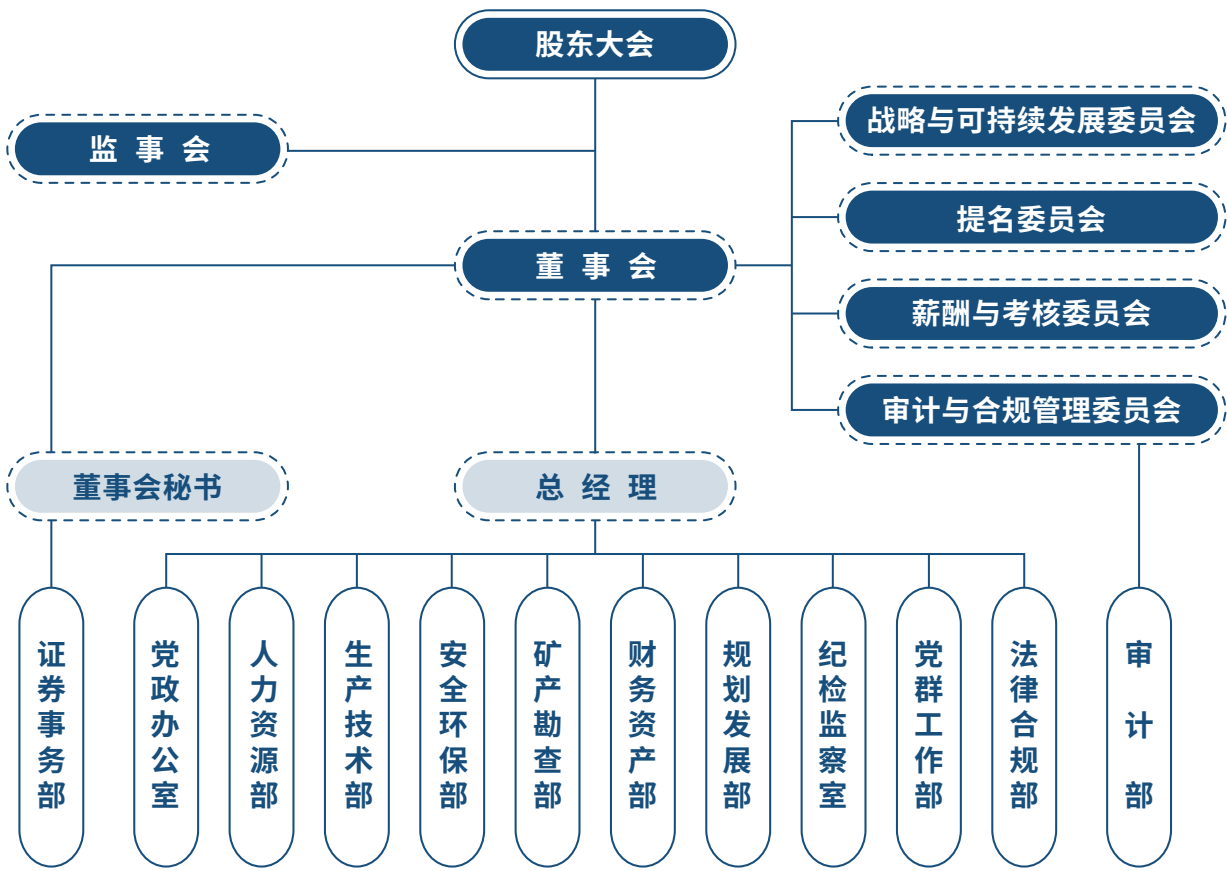


公司治理

公司持续优化治理架构，提升内部控制体系效能，严格遵守《公司法》《证券法》等法律法规及上市公司监管规定，完善治理结构。公司依法依规开展各项经营活动，推进精细化管理，保障生产和经营活动的高效协同，助力可持续发展。

三会运作

公司建立健全由股东大会、董事会、监事会和管理层组成的治理结构，规范召开股东大会、董事会及总经理办公会。董事会下设战略与可持续发展委员会、提名委员会、薪酬与考核委员会、审计与合规管理委员会，并建立了独立董事专门会议机制。通过完善治理制度体系，确保公司治理科学规范、决策高效透明。



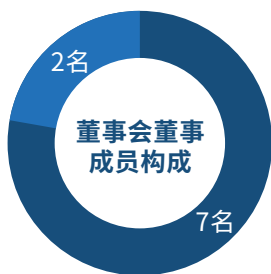
公司管理体系图

报告期内，公司组织独立董事深入矿山现场开展调研活动 4 次，协助其深入了解公司运营状况，为其充分履行决策与监督职责提供有力保障。

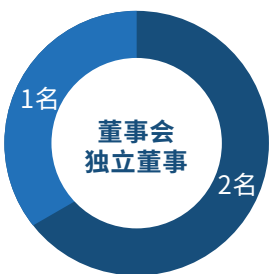
关键绩效

报告期内

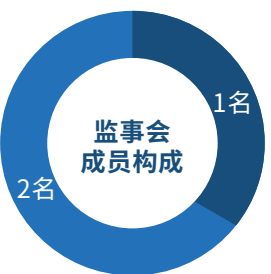
公司组织召开股东大会 **3** 次；组织召开董事会 **6** 次；
组织召开监事会会议 **4** 次；组织召开独立董事专门会议 **2** 次。
公司组织召开审计与合规管理委员会会议 **8** 次；
组织召开战略与可持续发展委员会会议 **4** 次；组织召开薪酬与考核委员会会议 **3** 次。



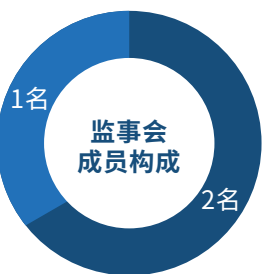
● 男性 ● 女性



● 男性 ● 女性



● 男性 ● 女性



● 非职工监事 ● 职工监事

ESG 管理

宝地矿业始终秉承“保障国家资源安全，服务经济社会发展”的企业使命，秉持 ESG 理念，加强资源的合理开发与保护。2024 年，宝地矿业修订《公司章程》，将环境、社会和公司治理 (ESG) 工作纳入公司治理架构，公司董事会下设的董事会战略委员会更名为战略与可持续发展委员会，以强化 ESG 管理体系建设。公司紧抓国企改革深化提升行动的契机，对标行业优秀企业，精准定位、凝聚合力，推动公司高质量发展。



ESG 管理体系简化示意图

报告期内，公司修订了《董事会战略与可持续发展委员会工作细则》，进一步保障公司发展规划和战略决策的科学性，提升 ESG 绩效，增强公司可持续发展能力。

董事会	战略与可持续发展委员会	业务执行部门
• 董事会全面负责公司经营与治理事项； • 负责制定专门委员会工作规程，规范专门委员会运作。	• 董事会设立的专门工作机构； • 主要负责对公司长期发展战略规划、重大战略性投资和 ESG 事项进行可行性研究以及提出建议。	• 证券事务部负责执行层面的协调工作； • 各业务部门及子公司各司其职，履行分工内的 ESG 工作职责。

ESG 管理体系运作机制

利益相关方沟通

为贯彻落实新“国九条”精神，公司坚持以 ESG 理念推动战略发展与新质生产力提升，规范上市公司 ESG 信息披露工作。公司积极与利益相关方沟通，通过信息披露、调研交流等形式，识别并了解各方的期望与诉求。在此基础上，公司对标行业优秀案例，对利益相关方关注的实质性议题进行二次确认，为重点议题库的识别与分析提供依据。

利益相关方沟通情况

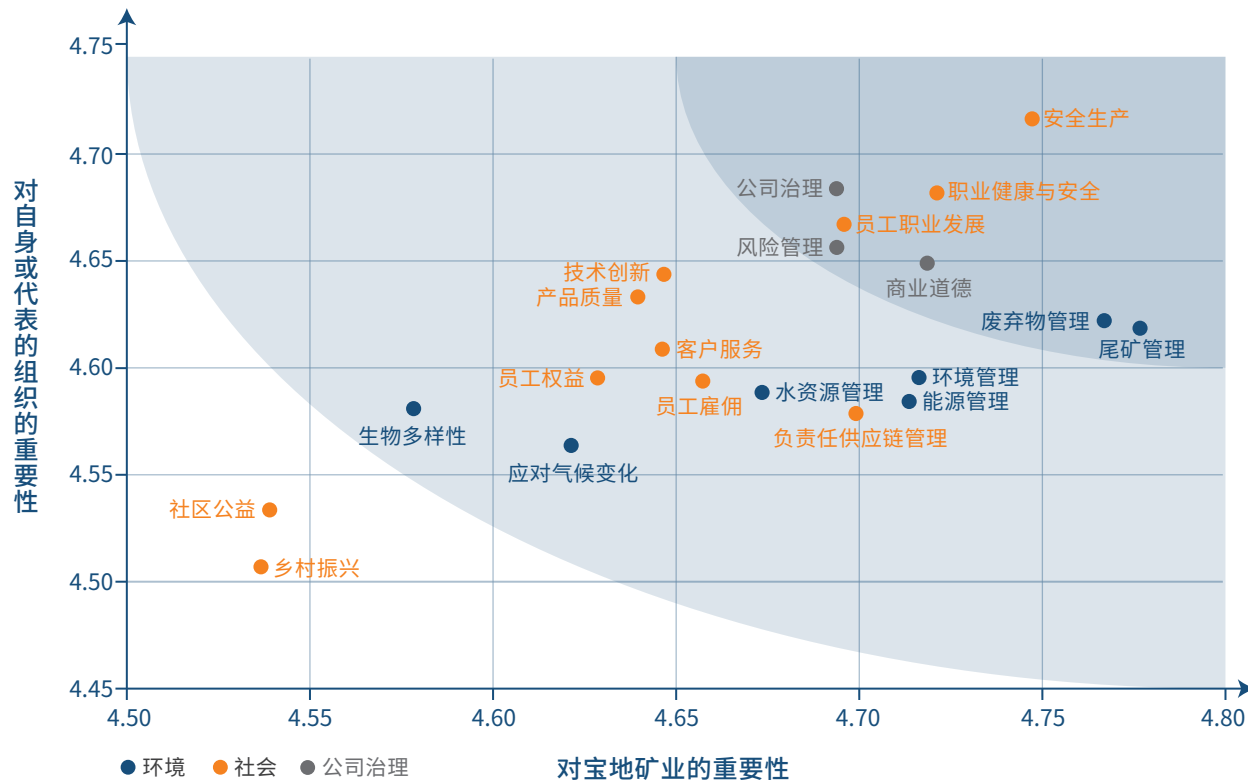
利益相关方	关注议题		沟通与回应	
政府 / 监管机构	反贪腐	员工权益	接受监督	保障安全生产
	可持续发展	安全生产	打造绿色矿山	参与社会公益
投资者 / 股东	员工雇佣	乡村振兴	关爱人才	
	公司治理	商业道德	业绩说明会	提升经营业绩
客户	风险管理	技术创新	三会合规运作	提高研发创新能力
	产品质量	技术创新	提升产品质量	提高研发创新能力
供应商	客户服务		及时处理客户反馈	
	负责任供应链管理		依法履行合同	完善制度与程序
员工	平等对待中小企业		加强合作交流	
	员工雇佣	职业健康与安全	员工权益保障	公平公正的晋升机制
社区	员工权益	安全生产	完善民主沟通管理制度	
	员工职业发展		职业技能培训	
环境	生物多样性	社区公益	绿色矿山建设	与社区积极沟通与交流
	乡村振兴		参与社会公益	
环境	环境管理	废弃物管理	绿色矿山建设	执行碳达峰碳中和工作实施方案
	能源管理	尾矿管理		
环境	水资源管理			

实质性议题分析过程

公司基于与利益相关方的沟通情况，结合自身战略发展规划，深入研究《上海证券交易所上市公司自律监管指引第 14 号——可持续发展报告（试行）》《GRI 可持续发展报告标准》等标准，吸纳专家意见并参考采矿行业内的优秀实践案例，进行优化与调整，最终形成 2024 年实质性议题矩阵。

识别	评估	构建矩阵	披露
• 结合宏观经济政策、可持续报告披露指引，行业发展趋势、企业战略规划等，对公司 2023 年实质性议题库进行复盘。	• 通过日常经营活动中的持续沟通与集中发放问卷的形式，评估议题的重要程度。 • 回收有效问卷答复 74 份。	• 根据问卷反馈情况，结合专家意见与行业内优秀经验，对“财务重要性”和“影响重要性”进行评估，确定实质性议题评估结果。	• 根据实质性议题评估结果，构建 2024 年实质性议题矩阵，经公司董事会审议通过后进行披露。

实质性议题分析过程



宝地矿业 2024 年实质性议题矩阵

关键绩效

报告期内

公司组织开展 ESG 培训

2 次

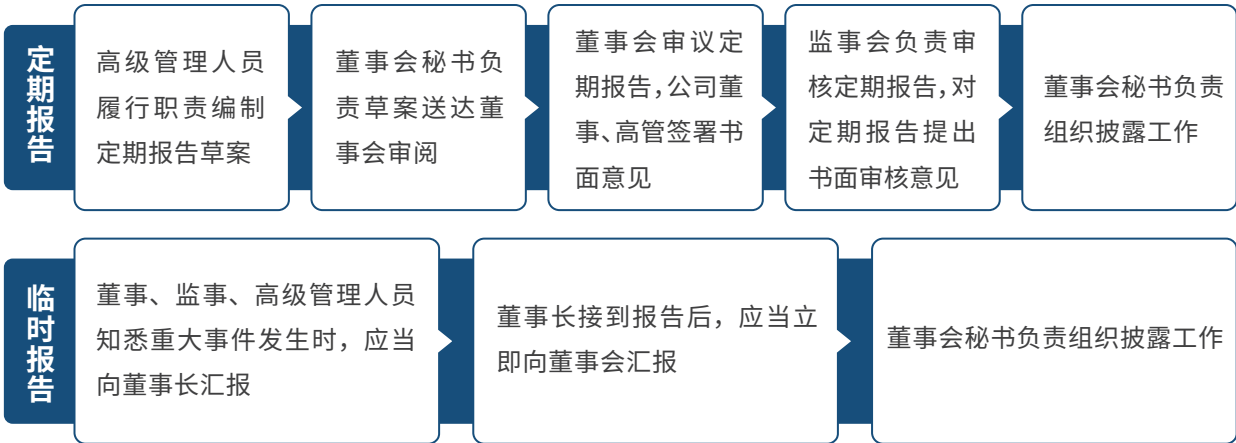
覆盖

102 人



信息披露

公司高度重视信息披露的准确性、全面性和时效性，制定信息披露管理制度，优化信息披露文件的发布流程，保障信息的透明度和及时性。

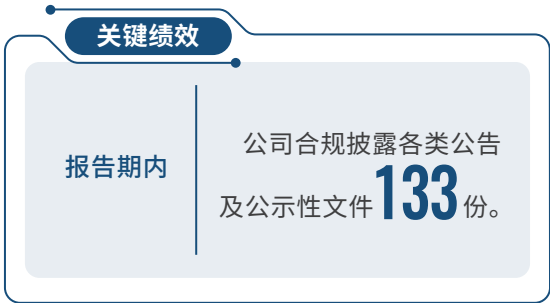


宝地矿业信息披露程序

报告期内，公司就首次公开发行限售股份解禁与相关股东进行沟通并书面提示，确保减持行为合法合规，同时及时披露持股超过 5% 以上股东及作出加强承诺的特定股东减持计划。



宝地矿业公司荣获中国证券报上市公司“2023 年度金信披奖”



投资者关系管理

公司积极响应上交所《关于开展沪市公司“提质增效重回报”专项行动的倡议》，落实“提质增效重回报”行动方案，践行回报股东的理念。



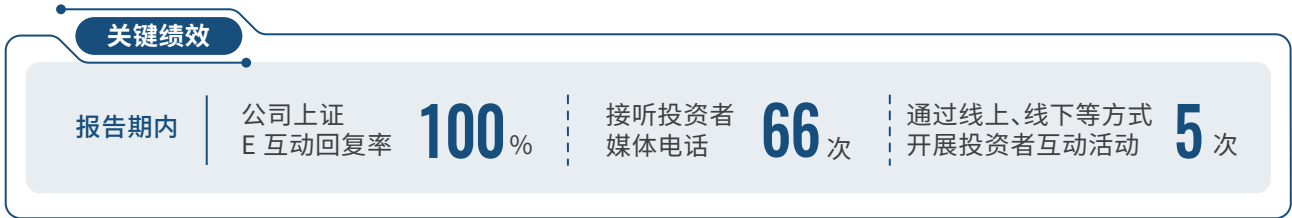
宝地矿业“提质增效重回报”方案执行模块

公司积极打造开放、透明、互动的沟通环境，提升与投资者的沟通效率，畅通线上线下沟通渠道，覆盖机构投资者与个人投资者，助力其全面了解公司运营及投资价值。

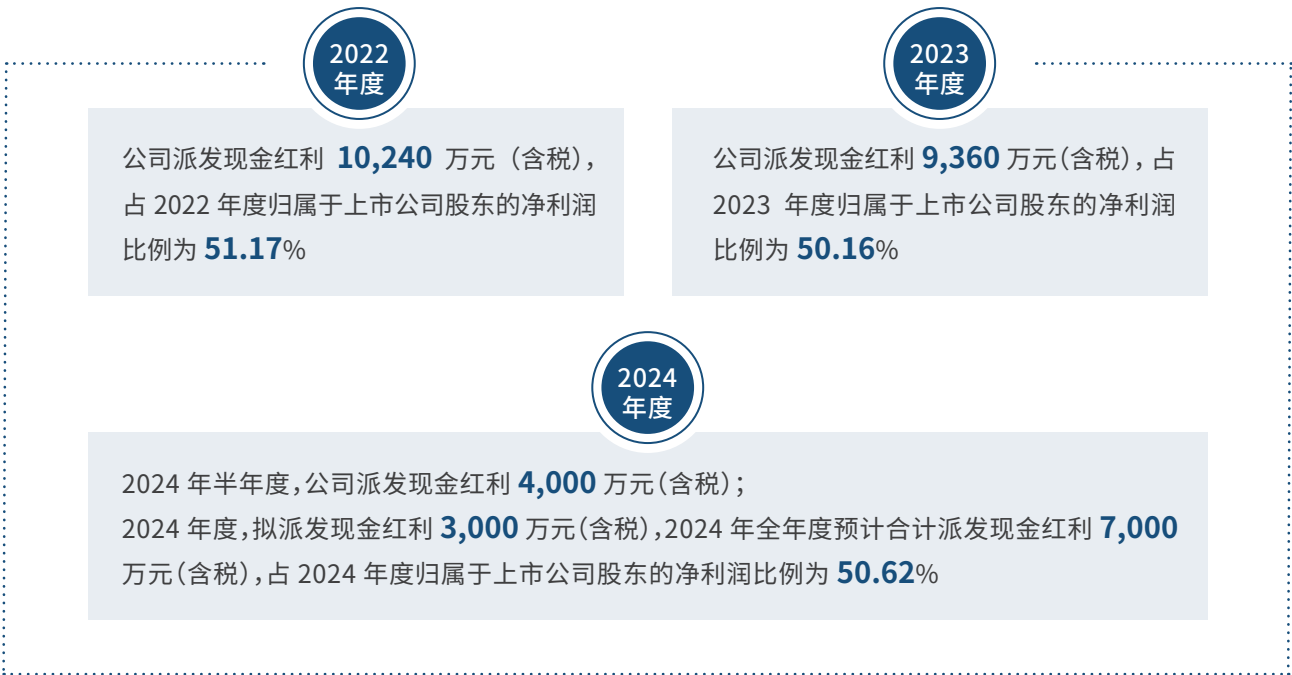


宝地矿业投资者沟通与交流渠道

公司以投资者需求为导向，高度重视投资者回报，实施 2024 年半年度与年度分红方案，与股东共享公司发展成果，用实际行动回报投资者。



自公司 2023 年 3 月上市以来，已开展现金分红 **4** 次，累计金额达 **26,600** 万元，最近三个会计年度现金分红比例未低于 **50%**。其中：



风控合规

公司扎实推进风控、内控、合规“三合一”管理体系建设，围绕组织职能、工作机制、管理制度、评价体系“四个统一”目标，构建以风险管理为导向、合规管理监督为重点的内控体系。依法合规开展各项经营活动，提升管理效能。

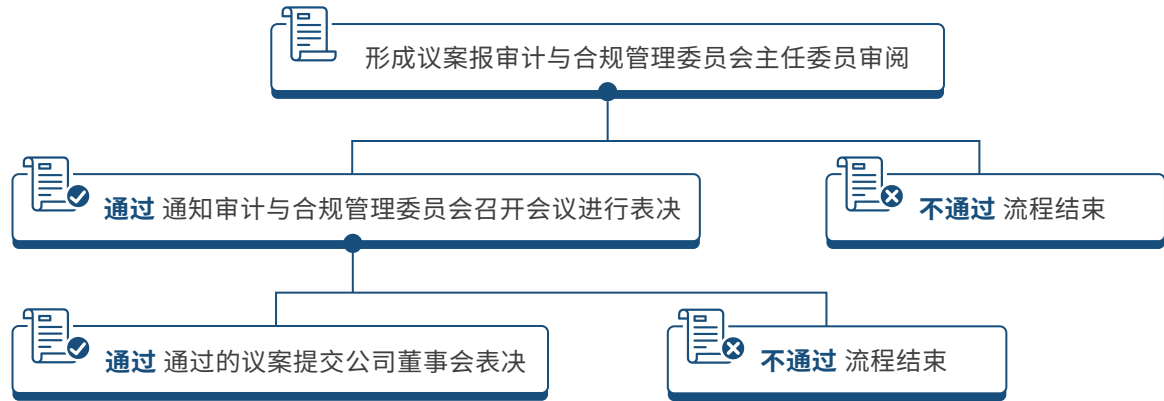
合规管理

公司将合规管理视为企业经营的重要组成部分，依据《合规管理办法》，从风险发生的可能性与影响程度两个维度，对合规风险进行分类评估，并按照高、中、低三级确定风险大小，完成风险清单梳理。同时，优化“三道防线”合规体系，进一步明确各防线对应的负责部门，筑牢合规防线。



公司合规管理三道防线

公司董事会下设审计与合规管理委员会，通过监督财务报告流程、内部控制和风险管理，确保公司信息的真实性和透明度。此外，还监督外部审计机构的独立性和工作质量，促进信息在公司管理层、董事会、外部审计机构和投资者之间的有效沟通与协调，保障公司运营的合规性。成员由公司董事长和两名独立董事构成，由会计专业人士担任主任委员，确保职能独立性和客观性。



公司审计与合规管理委员会审议流程示意图

关键绩效

报告期内

公司未发生违规行为。

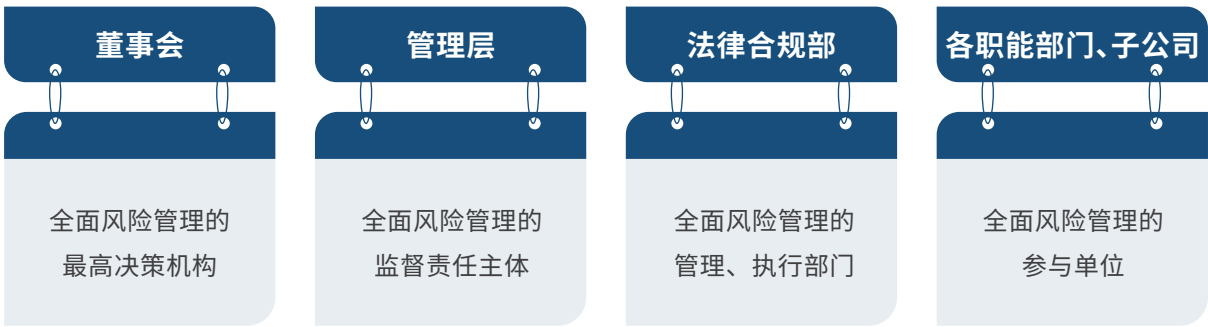


风险控制

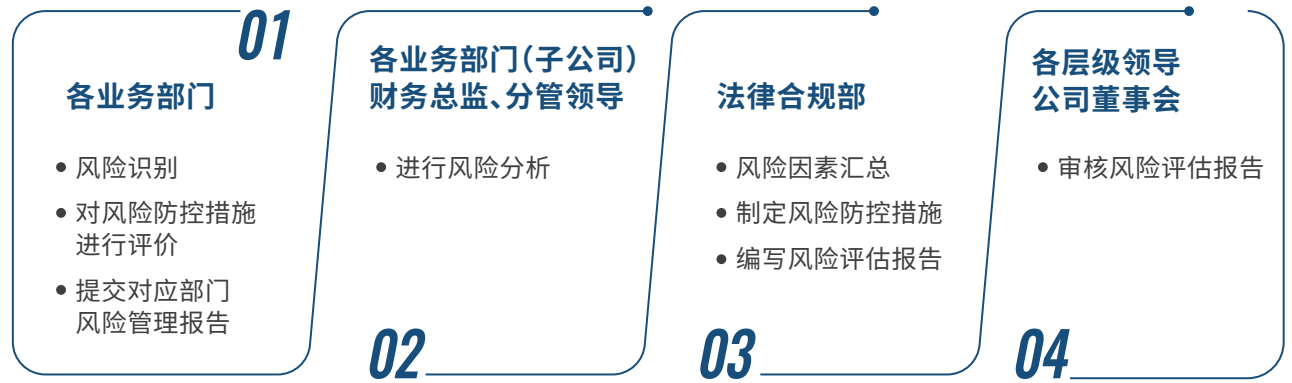
风险管理

公司始终将风险管理作为企业稳健发展的核心环节，严格遵照《风险管理制度》的要求，在推进战略发展目标和年度经营计划的过程中，按照国家产业政策导向、行业监管要求及法律法规体系，构建风险防控与业务发展协同机制。

公司结合自身情况，明确风险管理的总目标与原则，搭建涵盖董事会、管理层、法律合规部、各职能部门以及子公司构成的风险管理体系，在风险识别环节对风险进行分类，并运用定性与定量相结合的方法进行风险定级。



公司风险管理职责分工



公司风险管控流程图

内部控制

报告期内，公司持续完善内部控制体系，构建了由董事会、审计与合规管理委员会、内控工作领导小组及审计部组成的内控管理体系，有效确保业务合规，防范经营风险，保障公司稳健运营。



公司内部控制体系组织与职责

2024 年，公司制定《内部控制管理办法》《内部控制管理手册》《内部控制评价管理办法》《内部控制评价手册》，从定性与定量角度明确财务报告和非财务报告内部控制缺陷的认定标准。公司制定了《内部审计管理办法》《所属企业主要领导人员经济责任审计办法(试行)》，建立了内部审计管理体系，明确相关负责人内控审计职责。同时，公司每年聘请第三方开展内控核验，强化内部控制有效性。

关键绩效

报告期内

对子公司所有关键的
业务环节内控评价与审计
近 **100%** 覆盖。



案例 | 公司召开“2024 年度内部控制评价工作”启动会

报告期内，公司召开内部控制评价工作启动会暨内部控制评价业务培训，传达《新疆宝地矿业股份有限公司 2024 年度内部控制评价工作方案》，提高公司全员对内部控制工作重要性的认识，为下一步开展内部控制评价工作打下坚实基础。

公司召开“2024 年度内部控制评价工作”启动会 ▶



关键绩效

2024 年，共组织 **12** 次审计培训，覆盖管理层人员 **53** 人。



财税管理

公司依据《内部控制管理手册》及控制矩阵，规范会计和税务流程的控制活动；定期组织财务人员培训，提升其财税处理能力；每年委托第三方税务师事务所，依据内部审计及年报审计结果出具税审报告，确保税务合规和财务透明度。

公司按照国资委要求，开展债权排查、税收风险点测试等工作，并定期进行财税汇报及风险点上报。



案例 | 宝地矿业开展 2024 年财税合规与风险管理培训活动



报告期内，为精准把握政策导向，提升公司的财税风险管控水平，确保在“金税四期”监管环境下财务管理及税收风险应对能力有进一步的提升，公司开展 2024 年财税合规与风险管理培训活动。

◀ 宝地矿业开展 2024 年财税合规与风险管理培训活动



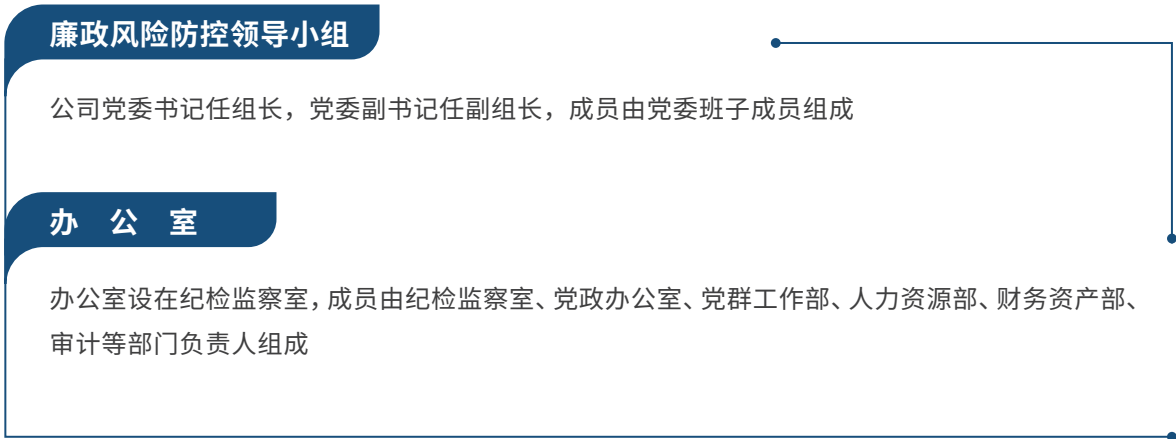
商业道德

公司坚决贯彻落实党中央全面从严治党战略部署，深入推动党风廉政建设和反腐败工作，预防和遏制违规违纪及腐败行为，营造廉洁自律的工作环境。2024 年，公司制定了《廉政风险防控管理办法（试行）》，明确廉政风险防控职责，健全领导体制和工作机制。

公司制定《重点工作效能监察管理办法》，围绕重点工作、重点项目等开展检查与考核。报告期内，公司通过巡审联动方式，对子公司进行综合检查。同时，为员工配备《廉政风险防控手册》，明确各岗位廉政风险及防控措施，并在员工手册中明确廉洁从业相关规定。



公司廉政风险防控领导体制示意图



公司廉政风险防控工作机制示意图

公司制定《廉政监督员管理办法（试行）》，建立廉政监督员联席会议制度。联席会议由公司纪委组织，每年至少召开一次。廉政监督员在公司纪委领导下开展监督工作，并向联席会议汇报。

公司设立对外廉洁从业举报渠道，举报电话与信访电话一致。纪检监察部门严格依规受理信访举报，按程序办理，确保规范、公正、透明。

报告期内，公司开展“第二十六个党风廉政教育月”活动，以“严守纪律规矩，树牢群众观念”为主题，通过组织专题学习、强化正反典型教育、推进廉洁文化建设、提升干部作风能力等四个方面的工作，深入开展党风廉政教育月活动。

组织专题学习

- 公司党委理论学习中心组组织定期召开专题学习。
- 重点学习党的二十届三中全会精神、习近平总书记在二十届中央纪委三次全会上的重要讲话精神、《习近平关于全面加强党的纪律建设论述摘编》等内容。

强化正反典型教育

- 公司各级党组织组织参观警示教育基地，观看廉政警示教育片。
- 组织纪委委员、各级纪检干部开展纪法知识“每月一测”。

推进廉洁文化建设

- 更新制作党风廉政教育专题板报，举办“廉洁文化建设”主题活动。

提升干部作风能力

- 公司纪委向所属天华公司、哈西亚图公司下发监督提醒函 2 份。

公司“第二十六个党风廉政教育月”活动总结

关键绩效

报告期内

- 组织党员干部参与廉政专题党课 **3** 次；
- 组织公司党委召开廉政警示专题教育、党风廉政建设和反腐败相关专题会议 **3** 次。



案例 | 公司组织干部开展任前廉政考试

2024 年 4 月 7 日，公司组织开展新提拔干部任前党章党纪和法律法规知识测试，以进一步增强新任干部廉洁从业意识，筑牢拒腐防变思想防线，答好履新任职的“第一卷”。



公司组织干部开展任前廉政考试 ▶



案例 | 公司组织开展廉政警示教育活动



2024 年 7 月 12 日，公司纪委联合宝地投资公司、新疆地质科技工程公司组织党员干部 70 人赴自治区警示教育中心开展廉政警示教育活动。全体人员跟随参观展厅内容，通过现场听讲解、看展板、观看职务犯罪庭审视频、阅看忏悔录、听取忏悔等方式深入开展警示教育，引导党员干部秉公用权、廉洁从政、履职尽责。

党建强基

2024 年，公司党委坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入贯彻党的二十大及二十届三中全会精神，认真落实自治区党委十届历次全会和新矿集团年度工作会议部署，巩固拓展主题教育成果，推进党建品牌建设，加强群团工作，为公司可持续发展提供坚强的政治保障和组织保障。

公司将“第一议题”制度写入《公司章程》，严格执行党委中心组和党支部的政治理论学习机制及“第一议题”制度，深入贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想，落实党的方针政策。建立跟进督办制度，确保党中央、自治区党委重大决策部署和上级党组织的决议落地见效。推动企业聚焦主责主业，服务国家重大战略，全面履行经济、政治及社会责任。

关键绩效

报告期内

开展理论中心组学习 **12** 次，各党支部开展理论学习 **216** 次。



巩固党建品牌建设

公司以高质量党建为引领，打造“宝地星火——党建引领，融合赋能”党建品牌。各基层党支部结合公司党委“一企一品”党建品牌要求，立足所属各公司特色，开展个性化的“一支部一特色”党建品牌创建活动。同时，公司组织外派党务干部参加党建品牌建设专题培训，提升其专业能力和创新思维，夯实基层党建工作基础。

2024 年，公司组织知识答题活动，推动员工深入学习贯彻党的二十届三中全会精神，坚守正确的价值取向，牢牢把握宣传工作主动权。

关键绩效

开展普法宣传主题党日、主题党课、《宪法》《民法典》等专题学习等活动 **10** 余次；

开展铸牢中华民族共同体意识主题党日、民族团结座谈会等活动 **15** 余次；

积极组织员工参与铸牢中华民族共同体意识知识竞赛活动 **220** 人次。



宝地矿业及子公司新疆宝顺新兴供应链有限公司联合党支部开展党的二十届三中全会知识答题活动



公司开展“拥护党的领导 跟党走奋进新征程”主题团日活动

02 守护生态 绿色矿山

公司重视现代化绿色智慧矿山建设，在新形势下围绕构建新发展格局，全面落实生态环境保护管理举措，主动承担国有企业保障能源资源、矿产资源稳定供应的主体责任，加大战略性矿产资源的储备能力，确保排放物与废弃物处理合法合规，做好尾矿库及生态环境保护管理，科学规划并建设绿色矿业产业集群，全面提升公司环境合规治理的综合效能，助力公司的高质量发展。

我们的行动

- 打造“绿色、智慧”的现代化绿色矿山
- 资源管理
- 环境合规管理
- 排放物与废弃物
- 能源与气候变化
- 尾矿与生物多样性

亮点绩效

- 公司未因环境事件受到有关部门行政处罚
- 公司接受环保培训的员工总人数为**624**人
- 员工接受环保培训的总时长为**800**小时
- 公司所属**2**座矿山入选自治区级绿色矿山



专题:打造“绿色、智慧”的现代化绿色矿山

宝地矿业重视现代化绿色矿山建设,在新形势下围绕构建新发展格局,立足国家和自治区重大战略部署、立足生态环境保护、立足国有企业保障能源资源矿产稳定供应主体责任,深入推进资源控制战略,加快规划建设绿色矿业产业集群,努力为公司高质量发展提供有力支撑。

绿色矿山

公司深刻意识到绿色矿山管理的重要性,天华矿业制定了《松湖铁矿绿色矿山建设实施方案》,绿色矿山建设方案是新形势下指导矿山发展建设、保证矿山可持续发展、建设资源节约型和环境友好型矿山的行动纲领。在绿色矿山开发至投产期间,天华矿业认真贯彻“安全矿山、绿色矿山”的新理念,依据《环境保护法》《水土保持法》的相关规定及建设项目“环保三同时”要求,规范开展环境评估、矿山复垦、环境保护等工作。公司已有天华矿业、备战矿业两个自治区级的绿色矿山。2024 年,备战公司完成了清洁生产审核验收工作。

同时,成立“绿色矿山建设”机构,领导小组负责绿色矿山建设工程管理和实施工作,制定科学合理的治理措施、进度安排、技术标准等全面开展绿色矿山建设工作。此外,细化绿色矿山考核,强化管理,把资源消耗、环境损害、生态效益纳入企业规划发展评价体系,建立体现矿山经济生态文明要求的目标体系、考核办法和奖惩机制。



松湖铁矿



备战矿业

公司开拓了多项技术合作研发项目,涉及矿山建设区域生态系统水土保持服务功能的动态评价方法;尾渣中铁、铜、钴等高附加值循环回收利用的新技术;系列化低碳环保矿山尾渣工程建材应用示范。在此基础上,选取西天山阿吾拉勒铁矿带典型矿山,开展矿山生态地质环境修复与铁矿尾渣绿色低碳综合再利用关键技术应用示范。

智慧矿山

公司在推进智能矿山建设上持续发力,按照“1+1+X”总体方案,稳步推进智能化矿山建设,全力提升公司机械化、数字化、智能化、信息化水平;以天华矿业为重点推动“采选一体化”、自动化、智能化矿山建设等科技攻关项目的实现与突破。

为加大公司技术改造和设备投入,推进新建矿山机械化装备投入使用,逐步完善现有生产选矿厂基础自动化改造和实施,加快公司数字化矿山建设进度,公司集成应用工业 5G+wifi、企业数据中心等新技术。以天华矿业为试点,打造适合公司实际生产需求的智能化矿山,分析和总结后逐步在其他矿山推广,通过科技赋能实现开采科学有序、资源运用高效、信息管理数字化的绿色矿山开发模式,以推进智能设计技术协同、生产管控平台建设为抓手,提升对矿山作业的实时、动态、智能化监测与管控能力。此外,公司本部智能运营指挥中心平台投入试运行,初步实现了对所属公司生产数据、生产现场的运营指挥。2024 年,公司围绕矿山、选厂实践运用申报专利 6 项。

报告期内,公司实现选矿工艺自动化,选厂生产工艺流程数控化率不低于 70% 的指标目标。



本部指挥中心现场



磁选车间、选厂设备



案例 | 引进淘洗机设备提高选别效率

公司为打造智慧现代化绿色矿山,引进了创新设备及技术。天华矿业选矿厂一直采用阶段磨矿、阶段选别工艺流程处理磁铁矿石,采用的主要选别设备为磁力脱泥槽和半逆流式滚筒磁选机。在改用淘洗机选别后,回收率达到 99.15%,平均精矿品位达 64.72%,较磁选精矿提升约 2.1%。



淘洗机 ▶



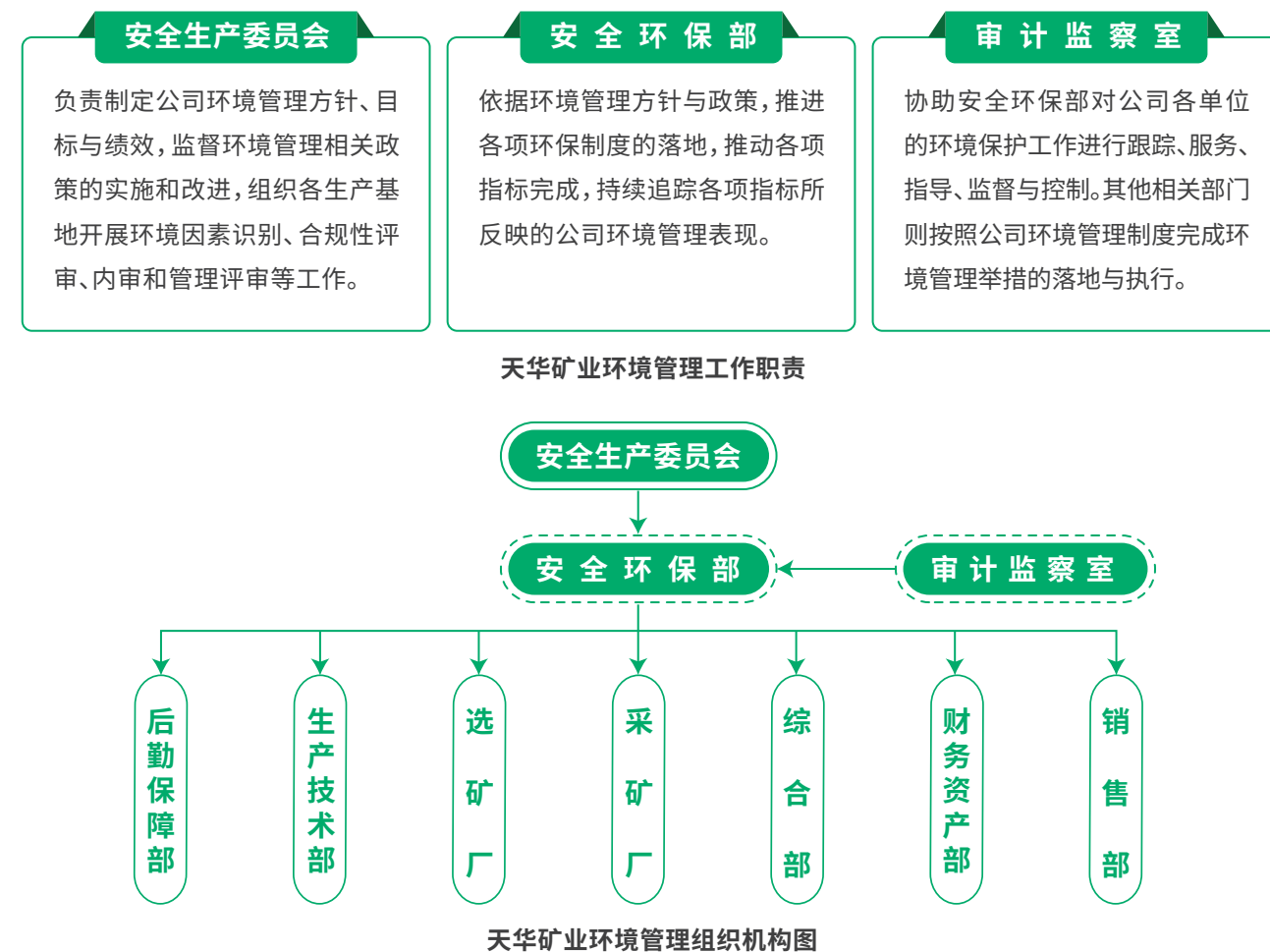
环境合规管理

宝地矿业严格遵守《环境保护法》《环境影响评价法》等法律法规以及地区性环境合规管理制度，持续完善环境管理体系及组织架构，明确各层级的环境管理职责，稳定提升公司环境合规管理能力。2024 年，公司制定了《2024 年环境检测方案》。

环境合规治理

天华矿业针对环境合规管理制定了《环境保护管理办法》《辐射安全管理制度》《危险废物管理办法》等管理文件，明确了公司在环境管理工作方面的具体内容、工作职责及奖惩措施。

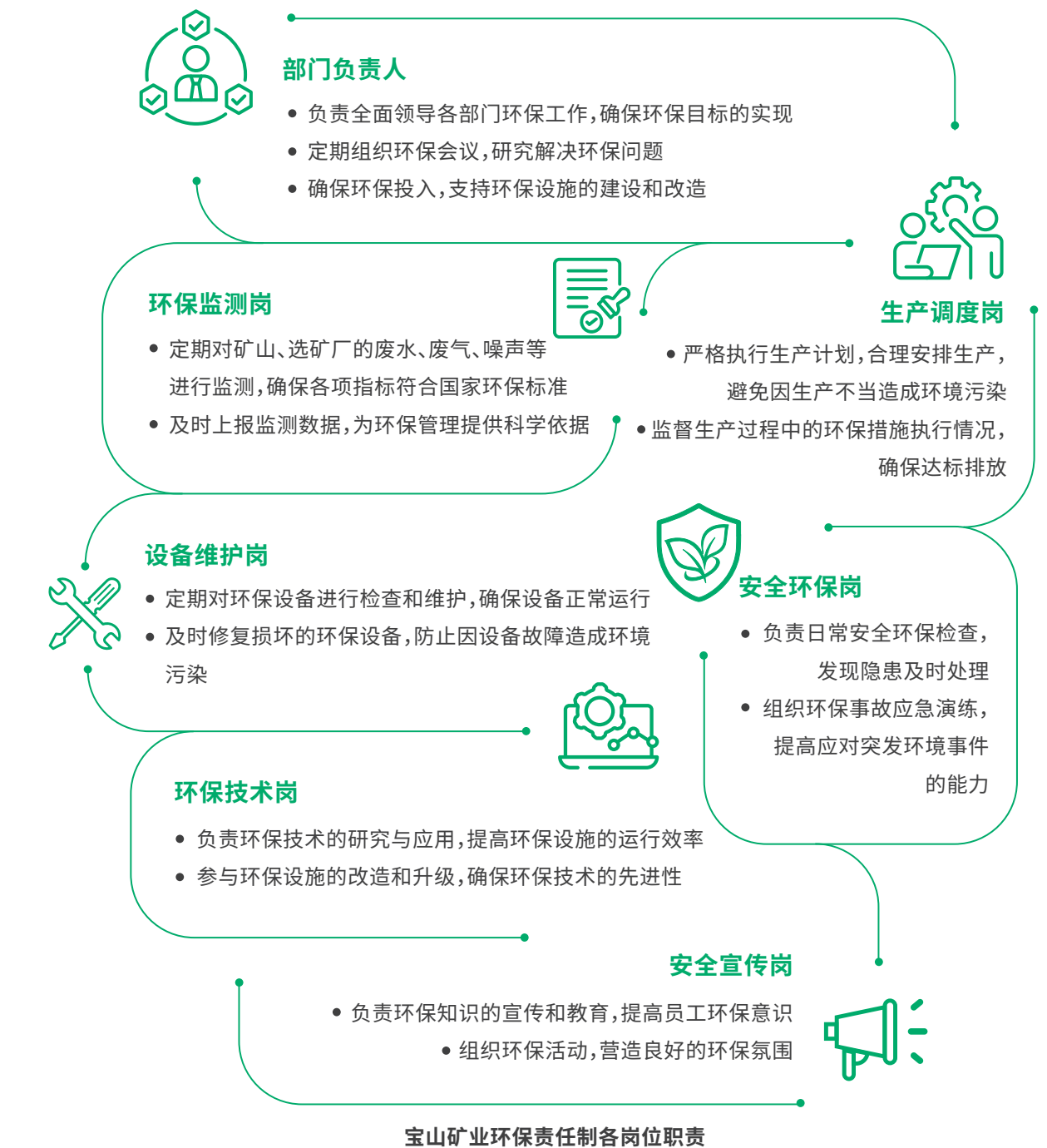
天华矿业依据 ISO 14001 环境管理体系制定了相应的环境管理体系，搭建了“决策层—管理层—执行层”的三层环境管理架构，将安全生产委员会作为环境管理方面的最高决策机构，由董事长、总经理担任委员会主任、公司领导管理层出任委员会委员。



环境合规战略

宝地矿业积极贯彻国家和自治区重大战略部署，全面落实生态环境保护管理举措，主动承担国有企业保障能源资源、矿产资源稳定供应的主体责任，深入推进资源控制战略，加大战略性矿产资源的储备能力，科学规划并建设绿色矿业产业集群，全面提升公司环境合规治理的综合效能，力求实现环境效益与经济效益的双赢局面。

宝山公司为落实并加强环境合规管理制度，制定了环保责任制，实行主要负责人负责制，明确了对各岗位环保职责的考核及奖惩，从而有效管控制环境合规管理成效。



III 环境影响、风险和机遇管理

宝地矿业制定了环境风险应急预案，及时跟进环保相关法律法规及监管制度，确保公司各项环保管理行为合法合规，定期开展环保检查，监控公司的环境影响，排查公司生产及业务过程中的风险点，及时要求整改并落实管理应对措施，持续增强公司环境合规管理方面的全面性与长效性。



宝山矿业环保检查

天华矿业制定了《尾矿库防汛应急救援演练方案》，贯彻“预防为主，综合治理”的安全环保工作方针，通过尾矿库防汛事故应急救援演练，正确分析突发事件的风险，加强内部“快速反应、部门联动、专业处理、综合保障、事故处理”的能力。公司持续加强员工的事发应急处理能力，确保公司发生环境突发事件时，应急救援工作能高效有序进行，最大限度地降低风险造成的伤害。

宝山矿业搭建了环境应急管理体系，制定了《突发环境事件应急预案》，设立了环境应急管理领导小组，制定了详细的环境应急预案，涵盖火灾、化学品泄漏、自然灾害等多种

潜在环境风险，明确了应急响应程序。公司根据突发环境事件的严重性、紧急程度、危害程度、影响范围、控制事态的能力以及需要调动的应急资源，将突发环境事件的应急响应分为四级；建立了环境风险因素监测机制，利用现代科技手段进行实时监测，及时发现潜在风险并发出预警信号，规定了环境事件的报告程序、时限与方式，确保信息时效性。同时，实行 24 小时值班制度，确保在紧急情况下能够迅速响应和处置。

公司识别出可能发生的突发环境事件，并对事件的风险性、重要性进行评估，并制定相对应的预防及解决方案，以加强公司在环境方面的抗风险能力。

— 公司识别出的可能的突发环境事件 —

01 物料泄漏

发生泄漏后，液态危险物质在重力作用下从地表逐步渗入地下，会污染土壤、地下水环境。易燃、可燃物料泄漏遇到火源会引发火灾，产生有毒气体及消防废水等次生 / 伴生环境影响。

02 火灾爆炸

厂区内可燃物质泄漏遇明火发生的火灾爆炸事故，对周围大气环境和人员造成不利影响，火灾爆炸事故产生有毒气体及消防废水等次生 / 伴生环境影响。

03 环境风险防控设施失灵或非正常操作

物料泄漏、火灾爆炸发生时，灭火设施失效或其他堵漏、覆盖等设施缺失，该种情况将导致环境风险事故错过最佳的早期处置期，使得事态进一步扩大。
雨排口未及时封堵，造成事故消防水外泄至雨水管网，流入附近河道，会污染地表水。

04 尾矿库溃坝

尾矿库溃坝是可能造成地表固废污染以及尾矿库水渗入地下对环境产生影响。

05 废水设施非正常运行

废水输送管道破损，造成未经处理达标的废水进入地表水，会对地表水造成污染。

06 废气污染治理设施非正常运行

废气处理装置系统发生故障，导致生产粉尘废气未经处理直接排放。立即停止运行，对外环境影响较小，不会引发环境风险。

07 违法排污

运行过程中废气污染物主要为粉尘，不会引发环境风险。
生活污水违法排放，容易污染地下水、土壤环境。
生活垃圾，定期由环卫部门负责清运，对外环境影响较小，不会引发环境风险。

08 各种自然灾害、极端天气或不利气象条件

根据伊吾县淖毛湖镇多年气象资料分析，公司所在地区最有可能出现罕见自然灾害主要为高温、大风。高温极端状况下公司采取高温、大风防范工作，不会引发环境风险。



案例 | 宝山矿业开展易制毒化学品泄漏应急处置演练

报告期内，宝山矿业开展了易制毒化学品泄漏应急处置演练。应急演练前，公司召开了动员大会并组织全体员工学习《易制毒化学品泄露应急预案》及《易制毒化学品泄露应急演练方案》，让选矿厂每个员工熟悉了解救援方案内容。
本次演练依次进行了预案启动、通信联络、警戒、抢险救援、医疗救护、安全保障等应急步骤的演练。演练结束后，公司决定重新评估和优化疏散路线和指示标志，确保在紧急情况下人员能够迅速且有序地疏散，其次增加应急设备操作的培训频次，提高所有人员的操作熟练度并定期开展演练，持续提升员工的应急响应能力。



易制毒化学品泄漏应急演练



易制毒化学品泄露应急处置演练



案例 | 天华矿业开展尾矿库防汛应急救援演练

报告期内，天华矿业组织选厂厂办、机电车间全员、尾矿车间全员等共计 41 人模拟开展了尾矿库防汛应急救援演练，演练分为应急救援方案学习及实战演练两部分，实战演练又涵盖明确各应急小组职责、介绍演练注意事项、应急物资准备与复核、熟悉应急救援流程四部分。



演练前动员部署讲话



各小组根据应急救援方案任务开始救援

环境合规管理目标

宝地矿业及所属子公司每季度积极对水质环境、土壤环境进行监测，委托专业第三方机构做好危废处置，确保生产现场良好生态环境，备战、天华、宝山矿石运输项目推广使用零污染、零排放的纯电自卸车，以节约能耗与减少排放为抓手，力求全面提高环境治理综合效能，实现环境效益与经济效益双赢的目标。

关键绩效

2024 年，公司的环境合规管理投入为 **329.55** 万元。

2024 年，公司未因环境事件受到有关部门行政处罚。



绿色运营与环保培训

宝地矿业始终坚持以习近平生态文明思想为指引，秉持“既做金山银山的开发者，更做绿水青山的守护者”的企业环保理念，将生态环保、清洁生产、绿色发展等经营理念全方位贯穿于生产与经营活动的始终，使绿色成为企业高质量发展的鲜明底色。

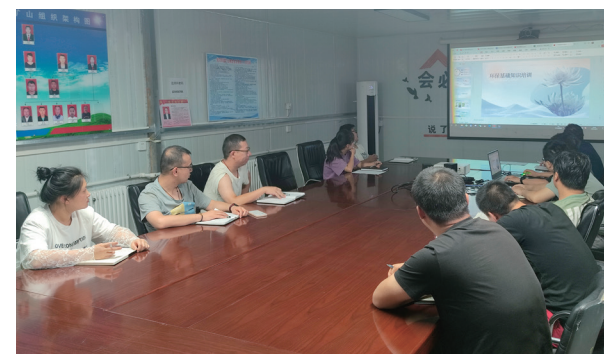
公司积极倡导绿色运营，引导员工落实无纸化办公、视频会议等管理举措，进一步减轻环境负担，为保护生态环境做出贡献，通过日常的环保宣贯提升员工的环保意识。此外，持续加强对员工的环保教育与培训，通过组织环境培训或环保活动，增强员工对于环境保护的责任感。



视屏会议



无纸化办公平台



环保基础知识培训





案例 | 全面推进美丽中国建设“六·五”环境日宣传教育活动

报告期内，宝山矿业开展了主题为“全面推进美丽中国建设”的“六·五”环境日宣传教育活动。公司共发放了环境日主题宣传手册 60 份，公民生态环境行为规范手册 30 份，“低碳生活，你我同行”环境宣传手册 30 份。

此次环境日活动主要介绍了世界环境日的由来、2024 年的环境日主题、目前世界环境的突出问题等内容。此外，公司带领活动参与者们对矿部生活区进行了大扫除，并对施工方驻地及生产区域进行了环境检查与整改。



“六·五”环境日宣传教育活动

关键绩效

2024 年，公司接受环保培训的员工总人数为 **624** 人，员工接受环保培训的总时长为 **800** 小时。

能源与气候变化

公司关注气候变化及能源管理议题，积极响应“双碳”目标，注重提高应对气候变化的能力，持续提升能源使用效率，加强节能减排管理举措，助力绿色低碳转型发展。

气候变化

宝地矿业积极响应国务院《2030 年前碳达峰行动方案》，依据国际可持续准则理事会《国际财务报告可持续披露准则 S2 号—气候相关披露》框架针对气候变化议题进行分析与管理，持续完善气候变化管理架构，提升公司应对气候变化的能力。

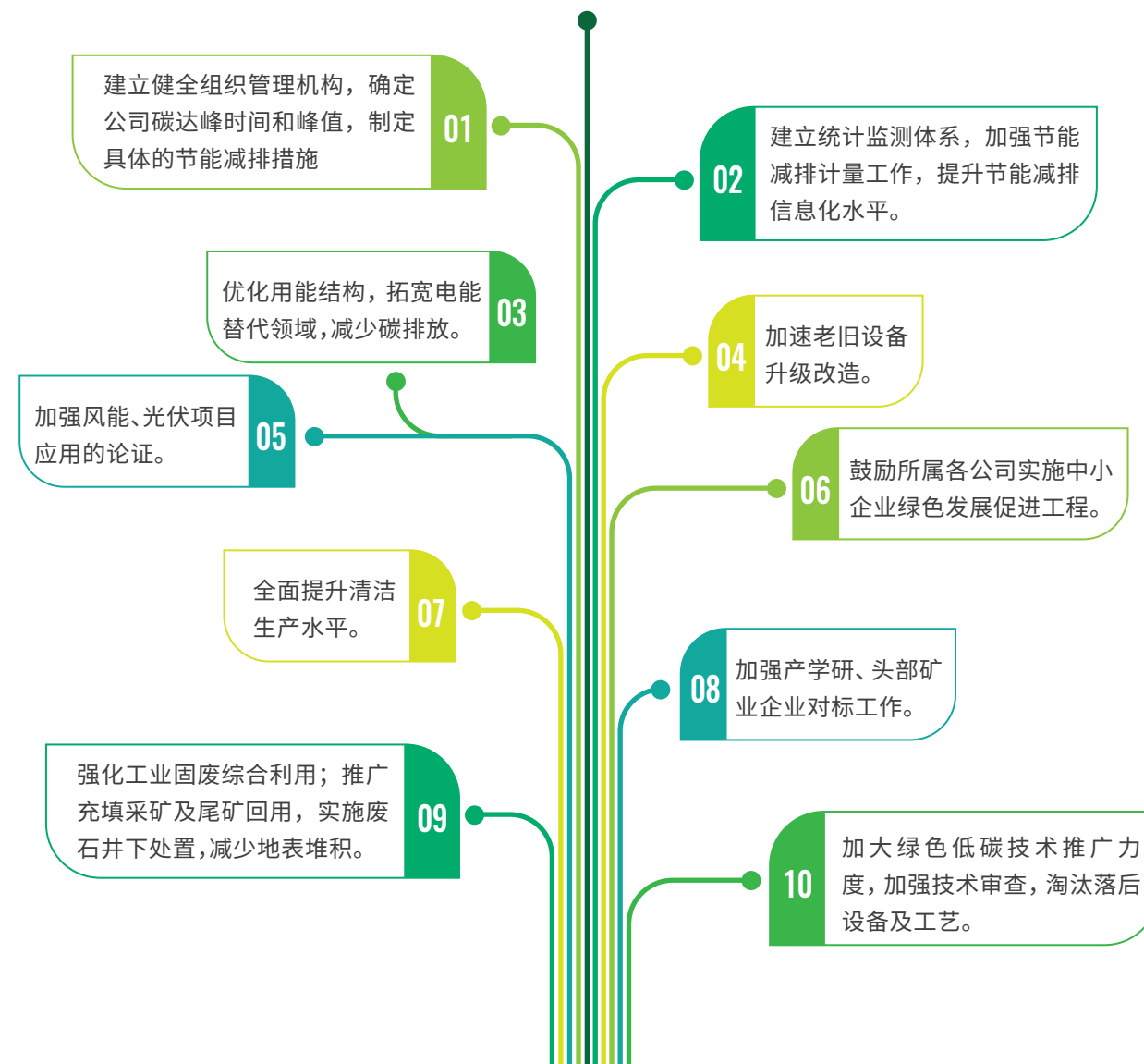
气候变化治理

宝地矿业积极响应国家“双碳”战略，科学规划并建设绿色矿业产业集群，为有效应对气候变化，宝地矿业制定了《碳达峰碳中和工作实施方案》，制定了因气候变化引起的环境突发事件的应对预案，进一步加强公司的气候变化管理能力。

气候变化战略

公司立足新发展阶段，完整、准确、全面贯彻新发展理念，构建新发展格局，实现绿色转型和高质量发展。针对气候变化，公司制定了一系列实施方案，有序推进碳达峰碳中和相关工作，为构建低碳经济和绿色发展做出积极贡献。

宝地矿业碳达峰碳中和工作实施方案



气候变化影响、风险管理

公司针对气候变化的影响与风险进行识别与管理，划分不同的风险类型，确认相关的气候变化影响，制定相应的应对举措，以更好应对气候变化。

风险类型		风险描述	应对措施
实体风险	急性风险	极端天气(例如暴雨、台风、大雪、洪涝、高温等)造成的生产中断、固定资产贬值、劳动力损失等、设施养护成本增加	建立气象信息的定期追踪机制，并制定对于极端天气及突发环境事件的应急预案；引入数字化平台，实时监控便于对安全隐患进行预警
	慢性风险	气候变暖，增加运营成本	制定气候变化应急预案，长期关注气候变化趋势及预警
转型风险	政策与法律风险	政府对碳相关的信息披露要求日趋严格，公司的合规性管理压力逐步增加	完善碳排放管理体系，设定气候变化相关管理目标，持续优化能源结构；实时追踪相关法律法规，细化公司内部环境管理体系，以及时应对新的法律法规
	技术风险	为推进碳减排，引进节能降耗设备或清洁技术	持续提升设备使用效能，关注低碳领域，开展绿色低碳方向的研究
	市场风险	资本市场、客户及其他利益相关方对公司的降碳行为日趋关注，开始寻求绿色低碳解决方案，因此会对矿业产品的市场份额造成一定影响	关注碳市场政策变化，严格遵守碳市场及碳交易的各项要求
	声誉风险	客户、消费者等相关方日益关注公司在应对气候变化方面的表现，若公司未积极开展气候变化应对行动，可能无法满足利益相关方期待，从而导致自身形象和声誉受损	持续推进绿色低碳发展道路，持续优化公司环境管理体系，强化应对气候变化的能力，积极开展环境保护行动，降低对周边环境的负面影响

气候变化相关指标

截至目前，公司为降低碳排放，已完成了对 37Kw、11Kw、15Kw 等电机的更换，共节约电量约 45 万千瓦时，折合节约吨标准煤 55.3 吨。
将 55 辆矿山燃油运矿车辆更换为新能源电车，减少排放二氧化碳当量 1,388,547 吨。

关键绩效

2024年，宝山矿业的温室气体排放总量为 **3,597** 吨二氧化碳当量。

能源管理

宝地矿业持续完善能源管理体系，优化能源管理架构，通过引进新能源设备，推进节能减排管理举措，提升公司能源管理水平。

能源管理治理

为深入落实自治区关于能耗“双控”工作的决策部署，统筹推进能耗“双控”管理和“两高”项目整改，提升能源利用与管理水平，宝地矿业制定了《节能减排管理暂行办法》。各单位建立、健全能源管理管理台账，定期进行统计分析。宝山矿业采取了节能诊断、技术创新、淘汰并更换电机等能源优化管理措施，进一步实现节能减排降耗的能源管理目的。公司委托第三方开展节能诊断并出具节能诊断报告。根据节能诊断，公司完善能源管理制度，加强能源计量、统计等管理，确保符合《能源管理体系要求》，以实现预期的节能管理目标。

能源管理战略

宝地矿业立足新发展阶段，完整、准确、全面贯彻新发展理念，科学把握污染防治和节能减排的整体性，以优化治理路径为重点，以节约能耗与减少排放为抓手，全面提高环境治理综合效能。公司通过开展节能诊断工作，淘汰并更新落后的设备，持续优化生产工艺，购置新能源电动工程车辆及运输车，减少碳排放，提高资源利用效率和能源利用效率，全面推进能源管理战略落地。

引进并优化新的生产工艺项目

- 尾矿干排技术改造项目：宝山矿业采用尾矿全干排工艺，完成两台陶瓷过滤机设备的现场安装及改造。
- 铁精矿提质降杂技术研究及工业应用技术创新项目：实现铁精矿提质降杂技术的应用，解决了难磨难选矿石处理问题，提高磨机台时处理能力，提升率达到13%，实现降本降耗目的。

淘汰并更新落后的机电设备

- 更换淘汰电机：宝山矿业建立淘汰设备 / 电机台账，并制定设备淘汰计划，有序开展淘汰电机更换工作，更换为符合国家标准的节能电机。
- 更换高耗能供电设备：为满足矿山生活区供电需求并降低用油成本与能耗，公司新采购一台 100kw 发电机组，替换原有 250kw 发电机组，提高工作效率，年节约用油约 23.5 吨。

使用节能设备 提高节能意识

- 安装太阳能路灯：公司将照明系统改为节能灯、LED 或太阳能灯，厂区共安装太阳能路灯 27 座。
- 提高员工节能意识，加强宣贯：公司通过张贴宣传标语、错峰用电等方式，强化日常管理，充分利用电费“峰谷平”的计费方式合理错峰使用生产用电，避免电能的浪费。

宝山矿业节能减排管理举措

能源风险管理

宝地矿业为提升节能减排综合管理水平，预防和减少环保事故的发生，建设资源节约型和环境友好型企业，根据《节约能源法》《环境保护法》《循环经济促进法》等有关法律法规，通过落实节能降碳举措进一步加强公司应对能源管理风险的能力。公司定期依据有关政策，实行环境影响评价和节能评估审查制度，加强对风险事件的舆情监测与管理，对监测到的舆情要及时分析、评估、妥善处置，建立了节能减排统计监测与报告制度。

能源管理相关指标与目标

2024 年，天华矿业采矿和选矿单位能耗指标目标及完成情况如下：



天华矿业
采矿单位能耗



天华矿业
选矿单位能耗

注：公司属于矿业开发企业，主要消耗的能源为电力。

关键绩效

公司名称	披露项	单位	2024 年
天华公司	电力	兆瓦时	50,883
宝山矿业	综合能源消耗量	吨标煤	2,059
	电力	兆瓦时	8,804



资源管理

宝地矿业承担着国有企业保障能源资源、矿产资源稳定供应的主体责任，深入推进资源控制战略，加大战略性矿产资源的储备能力，重视水资源管理，全面推行节水举措，持续提升公司的资源管理效能。

矿产资源管理

公司围绕铁矿石采选主业延链补链、有序推进多矿种发展，构建“以铁为主、适当多元、可持续发展”的“一主多元”产业格局。

宝地矿业遵循《矿产资源法》等法律法规，制定了《矿产资源开发利用方案》，备战矿业通过吸收合并华健投资推动察汉乌苏铁矿与备战铁矿一体化整合开发，铁矿石资源保有量大幅提升，有效地保障了备战公司铁矿石原矿的供应，为备战矿业开展 1,000 万吨 / 年采选工程建设奠定基础。2024 年，宝山公司成功延续了宝山铁矿采矿权，矿山增储取得新成果。

公司设立了以钒、钛为切入点，兼顾其他黑色金属矿产（锰、铬）、有色金属矿产（铜、钼、铝、钴、锡）、贵金属矿产（金、银、铂、钯）及非金属矿产（磷矿、钾盐）的资源控制目标，探索多元化发展路径。公司将持续加大疆外铁多金属矿研究、并购力度，持续提升资源控制量，为公司可持续发展提供资源保障。

水资源管理

宝地矿业始终以最高标准执行资源管理和环境保护职责，遵循《水法》《水污染防治法》等法律法规，重视对水资源的保护，积极推行节水举措，持续提升水资源管理效能。

水资源治理

宝山公司生产用水主要来自矿井涌水及取自欧默热娃河，矿井涌水灌溉期全部用于厂区绿化，非灌溉期用于采矿工业用水。选矿工艺优先使用尾矿回水、精矿浓密溢流及滤液水及尾矿浓密机溢流水回水，夏季厂区绿化优先使用矿井涌水，不足时用新鲜水补足。

公司制定了《用水管理制度》《办公室岗位职责》《计量管理制度》《节水奖罚制度》《节水统计制度》《节约用水管理制度》《巡回检查制度》《巡视维修制度》等一系列水资源管理制度，明确了水资源管理的架构与职责、奖罚制度及监督检查方式，进一步完善公司的水资源管理体系。公司开展用水合理性分析和评估，在项目建设、改造或扩建之前会开展环境影响评估，编制《环境影响评价报告》并向当地环保部门报批，其中包含对项目用水合理性的分析和评估，确保论证所在地水资源状况能够满足公司的日常生产运营所需，且日常生产运营用水不会对当地环境造成不良影响。



必须保证生产中的
重复用水系统的完好，
防止泄露和外排



生产中的循环用水应尽
可能减少新水的补充量，
提高用水装置的效率，
减少水资源的浪费



加强对生产、生活用水
设备的检查和维修，
防止滴漏和长流水



操作人员应根据用水
工艺要求，严格按
操作规程进行

宝地矿业用水管理要求



矿井涌水输送管道



选矿厂浓密机

水资源战略

公司为节约水资源，持续完善供水管网系统，增设冷凝水回收及浓缩回收管道，回收循环并利用，在各用水管道加装二次表，定期检查用水情况，采取多种节水管理举措。

宝山矿业采用尾矿全干排工艺，使工业用水循环用水率达到 94% 以上，较改造前提高 20% 以上。此外，铁精矿提质降杂技术的应用对尾矿干排系统起到有益效果，使得滤饼水份明显下降，干排尾矿过滤效果得到进一步改善和提高。

宝山矿业节水管理举措

增强员工节水意识

组织员工学习用水法律法规，宣传节约用水的重要性，推广基层落实节水举措并表彰节水减排的先进个人和事迹

加强取用水检查

每月不定期开展取用水情况检查，针对违纪违规现象要求限期整改，定期复查

严格取用水考核

每年把取用水考核列入责任制范畴，依据年初测算下达的绩效指标结合实际取用水情况，进行绩效考核

水资源风险管理

公司开展水资源风险评估与管理，避免水资源的浪费及可能产生的环境负面影响，积极推行合理用水、节约用水的理念。宝山矿业开展水平衡测试，安装计量器具以加强用水监控，避免水资源的浪费。公司会定期组织检查各类管道，杜绝跑、冒、滴、漏现象，全面做好节水工作，发现管道、水龙头有损坏漏水的，及时处理以防长流水。同时，加强对污水排放的管理，加强水循环利用，充分合理利用水资源，号召所有员工积极参加节约用水活动，增强节约用水自觉性。

水资源管理指标

关键绩效

公司名称	披露项	单位	2024 年
天华公司	循环水 / 再生水总量	吨	13,773,600
	总耗水量	吨	15,304,000
	水资源使用强度	吨	6.27
备战矿业	市政购水量	吨	1,495,963
	循环水 / 再生水总量	吨	1,260,000

排放物与废弃物

公司严格遵守国家相关法律法规及污染物排放标准，持续健全废弃物管理体系，制定了污染物排放及废弃物的相关管理目标，全面落实排放物与废弃物管理举措，开展排放物与废弃物风险评估及预防，致力于降低公司对环境的负面影响。

污染物排放

公司遵从《环境保护法》《水污染防治法》《大气污染防治法》《土壤污染防治法》《噪声污染防治法》《排污许可管理办法》等法律法规，以及行业规定的污染物排放标准和排放总量控制指标来进行环境管理，保证合规处理与排放。公司委托第三方监测机构定期开展废水、废气、噪声、土壤和地下水的监测工作。2024 年，公司各类环境监测结果均满足排放标准。

污水实现零排放

废气达标排放

噪声符合国家标准

实现废渣综合利用
和达标处置

重大环境污染事件
为零

公司污染物排放目标



公司环境监测报告

废水处理

公司产生的废水主要包括矿井涌水及生活废水，遵从《水污染防治法》进行管理，设定了“废水零外排”的目标，天华矿业将矿山产生的废水进行循环利用，配备了废水净化设备，将净化过的水通过喷淋系统用来绿色灌溉，实现废水零外排的目的。

井下涌水生产期间经收集池沉淀后返回用于井下生产，非生产期可通过矿山已有输送管道输送至选厂厂回水水池。

尾矿浓密机经厂内回水泵站送至选厂回水高位水池后供给选矿工艺生产用水；
库内采用远离水迹线位置挖坑进行围船设置，挖水沟引澄清清水至围船处进行回水。

生活污水经埋地式一体化污水处理设施采用 A/O 生物接触氧化加过滤法处理工艺，处理达标后沉淀回用与选矿厂生产系统，并委托具有资质的检测公司对生活污水进行检测。

公司为实现工业与生活污水零排放所采取的管理举措

废气处理

公司废气主要包括生产生活用煤燃烧产生的废气，以及生产设备与车辆运行所产生的废气等，严格遵循《大气污染防治法》《大气污染物综合排放标准》《铜、镍、钴工业污染物排放标准》《铅锌工业污染物排放标准》等，要求所有大气污染物排放浓度符合排污许可要求。

公司下属所有生产单位均确保污染物排放浓度符合排污许可要求，矿区已停用原有燃煤锅炉，使用电采暖替代以助力无废气排放的目标的实现。

01

优先使用电锅炉，使用燃煤锅炉应做到集中、有组织排放。

02

井下设备优先使用电力设备，油动设备应安装净化器。

03

井下使用湿式凿岩，加强井下局部通风，及时排出炮烟、油动设备尾气等废气。

04

选厂各产尘点安装除尘器，拉运矿石、精粉车辆需盖遮蓬。

公司为实现无废气排放所采取的废气管理举措



矿山风机



使用电锅炉

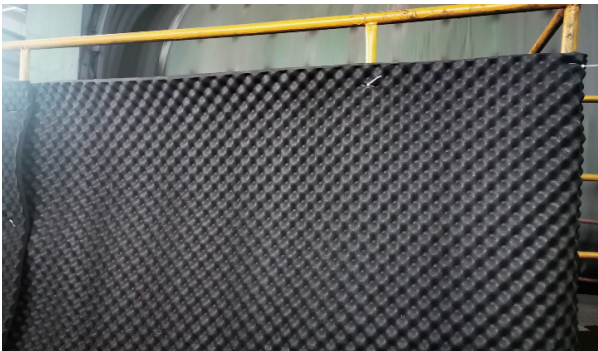
关键绩效

2024 年，天华矿业废气排放总量为 **2787.46** 立方米。

噪声管理

公司采矿区主要噪声源为矿山爆破、凿岩、铲运车、空压机、通风机等；选矿厂主要噪声来源于颚式破碎机、球磨机、磁选机、振动筛、水泵等，遵从《工业企业厂界环境噪声排放标准》进行噪声控制，合理规划生产布局，将噪声源与敏感区域分离，降低噪声污染。

宝山矿业优化了工作环境,对生产区域进行了合理的布局调整,减少接触不必要的噪声源并采用隔音材料有效隔绝了外部噪声的干扰,车间值班室噪声水平得到了显著降低。公司严格控制设备设施噪声水平,确保设备在正常使用过程中不会对员工造成伤害,为员工定期配发防噪声耳塞并进行职业健康体检,目前,职业病率为 0。



车间吸声装置 ▶

隔声措施

球磨机、磁选机和高频分级筛等主要噪声设备需要安装在隔音厂房内。

吸声措施

车间设备安装了吸声装置。

人员保护

加强操作人员的劳动保护,为其发放特制耳塞、耳罩,并设置操作人员值班室,避免操作人员长期处于高噪声环境中,从噪声受体保护方面减轻污染。

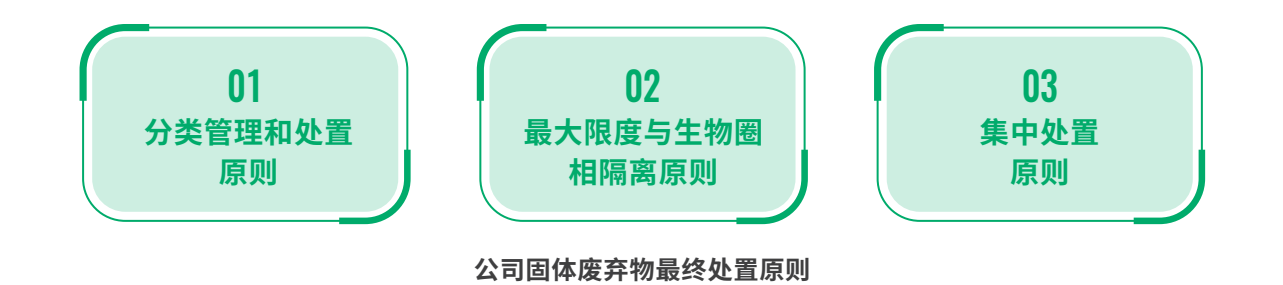
公司的噪声管理举措

废弃物处理

公司遵从《固体废物污染环境防治法》《一般工业固体废物贮存和填埋污染控制标准》《危险废物贮存污染控制标准》,制定了《固体废物管理制度》《危险废物管理责任制度》等制度对公司废弃物进行管理。

一般废弃物

公司的固体废物主要包括矿山开采过程中产生的废石以及选矿产生的尾砂和废石,制定了《固体废物管理制度》对一般废弃物进行管理,秉着“减量化、资源化和无害化”的“三化”原则,最大限度地从源头上减少废渣的产生量和排放量,尽可能从废渣中回收有价值的资源和能量并对无法综合利用或经综合利用后的废渣进行无害化处理,以减轻废弃物的污染危害。此外,为减少废石堆存量,提高废弃物利用率,减少废石出坑对地表生态环境的影响,公司优先将尾矿和废石用于井下回填及其他综合利用。公司对于生活垃圾则采取集中堆存的方式,按照环保要求由第三方集中处理。



01

建立、健全污染环境防治责任制度,采取防治工业固体废物污染环境的措施

02

固体废物产生车间指定专人负责固体废物的管理, 监督控制固体废物分类存放, 并对产生的工业固废和危险废物的种类、数量、组成及来源、去向进行登记, 填写“固体废物登记表”, 对规定的固体废物要执行处置申请制度

03

矿山、选厂、保障部各自需建立“固体废物处置台账”, 如实填写固体废物产生量、处置量、处置方式等信息, 由安环部负责监督检查

04

可回收利用的废弃物应尽量回收利用, 尽量减少废弃物产生量

公司固体废弃物的管理举措

危险废弃物

公司的危险废弃物为废旧机油, 制定了《危险废物管理制度》《危险废物管理责任制度》《危险废物贮运管理制度》《危险废物出库管理制度》等制度对危险废弃物进行管理, 遵循“预防为主, 防治结合”的工作方针和“三同时”规定进行管理, 成立危险废物管理小组, 并明确了具体架构及工作职责。

公司废旧机油产生量较少, 废旧机油多用于设备润滑、电机车轨道润滑等, 已与第三方专业机构签订了危险废物委托处置服务合同。公司生产排放以及接收的危险废物, 必须送至危险废物专用储存点, 并由专人管理危险废物的入、出库登记台账。天华矿业选矿厂制定并发布了危险废物应急演练计划, 适时更新危险废物应急预案, 并按计划开展危险废物演练。

01

每年制定危险废物管理计划并上传于自治区固体废物信息管理平台进行备案

02

公司建有危险废物临时储存场所 1 个, 地面进行了硬化, 采取了防渗漏、防外溢措施, 配备了消防沙、灭火器等应急设施。库门外悬挂了危险废物贮存标识牌, 并写明所存放的废物种类、危害特性及管理责任人, 均按照相关要求进行管理

公司危险废弃物的管理举措

关键绩效

公司名称	披露项	单位	2024 年
天华公司	废弃物产生总量	吨	494,654.21
备战矿业	废弃物产生总量	吨	212.08
	有害废弃物产生总量	吨	3.18
	无害废弃物产生总量	吨	208.9

尾矿与生物多样性

尾矿管理

宝地矿业严格按照国家标准建立尾矿库并进行合理规划，采取防漏防渗措施，避免废物渗漏或扩散到周边环境中从而对生态系统造成负面影响。公司遵从《安全生产法》《尾矿库安全规程》等相关法律法规，天华矿业制定了《尾矿库安全管理制度》，宝山矿业制定了《尾矿库生产安全事故应急预案》《尾矿库突发环境事件应急预案》。

公司会开展风险影响评估工作，评估尾矿库在建设及运行等过程中产生的影响，并制定相应的管理举措，建立了快速、完善的应急响应预案。公司识别出的尾矿库风险因素分别为尾矿库地下防渗层破坏、强降雨破坏尾矿库拦渣坝稳定性及地震等可能引起溃坝并导致尾矿库下游大面积土地被掩埋，从而造成严重的财产损失和环境污染，甚至诱发更严重的地质灾害。

天华公司尾矿设施主要包括水力输送系统、尾矿库、回水系统和照明监控系统四个部分。天华矿业根据环保责任制设定了选矿厂针对尾矿管理的保护职责，针对尾矿库开展安全评价与管理。针对尾矿库的主要风险，公司完善了尾矿在线监测系统的建设，对坝体位移、浸润线、干滩长度、库水位等主要安全信息实现了实时监测和预警。按照分级负责的原则，明确了公司的应急响应级别，并与上级单位和尼勒克县应急管理局等相关部门应急体系相互衔接并形成联动机制，也与国家矿山应急救援新疆队伊犁中队签订了救援协议，尽可能避免和减轻在任何突发情况下，尾矿库事故对社会及自然环境的负面影响。

天华矿业尾矿库风险管控举措

- 设置专门管理车间（尾矿车间），配置专业技术人员、安全管理人员负责尾矿管理。
- 建立并实施尾矿库安全管理制度，落实尾矿库安全标准化。
- 落实尾矿库筑坝、防洪设施建设等质量管控，保证尾矿库安全设施合格达标，定期做排洪构筑物检测。
- 落实尾矿库运行安全指标监测。
- 开展安全检查巡查和定期的安全现状评估、调洪演算。

01 尾矿库库区安全检查主要内容：周边山体稳定性、违章建筑、违章施工和违章民办选活动等情况

02 检查周边山体滑坡、塌方和泥石流等情况时，要详细观察周边山体有无异常和急变，并根据工程地质勘察报告，分析周边山体发生滑坡的可能性

03 检查库区范围内危及尾矿库安全的主要内容：违章爆破、采石和建筑，违章取尾矿再选、取水，外来尾矿废石、废水和废弃物排入，放牧和开垦等

尾矿库库区安全检查措施

检查时间：2024.4.9 检查人员：张辉、宋晓东、陈锋			
检查项目	检查内容	检查情况	整改意见
现场检查情况	是否按照环评和审批建设废水污染防治设施（事故池），是否能正常使用	是	
	是否存在不正常运行的污染防治设施	否	
	是否存在暗管偷排	否	
	是否存在超标	否	
环境应急防范措施落实情况	是否科学合理设置事故应急池	是	
	是否配备足够的应急处置物资并可用	是	
运行情况	尾矿浆水是否按要求均匀排放入尾矿库，坝体防渗膜是否完好，尾矿库周边防护栏是否完好。	是	
	尾矿浆水是否外排	否	

天华矿业尾矿库环境检查记录—尾矿库汛前污染隐患检查表



备战矿业新建尾矿库项目竣工环境保护验收调查报告

生物多样性

公司严格遵从《矿山地质环境保护规定》《野生植物保护条例》《矿山地质环境保护规定》《工矿用地土壤环境管理办法》等法律法规。

宝地矿业始终以《绿色勘查指南》为指引，在矿山所在地自然资源主管部门的监督下，依法合规地开展业务，实施“边开发，边治理”模式，最大限度减少土地扰动，将采选矿活动给生物多样性和土地带来的不良影响降至最低。在项目建设前，公司更多地考虑了项目建设对生物多样性的影响，将持续性的生态平衡、生态功能、环境背景等因素纳入环境尽职调查内容中，并输出相应的环境影响报告；矿山勘探过程中，公司充分运用先进的勘查手段、方法、设备和工艺，将实施勘查全过程的环境影响控制到最小化，最大限度地减少对生态环境的扰动，并对受扰动生态环境进行修复。在闭矿阶段，公司会深入分析闭矿后矿山的社会价值因素，以期为当地留下绿色可持续的资源。

报告期内，为进一步改善矿区地质环境面貌，天华矿业开展土地复垦种草工作，对硐口周边区域开展了复垦播撒草种工作，复垦面积约 8 万平方米。

设立地质环境治理恢复基金

公司定期预存矿山地质环境治理恢复基金,用于开展各类复垦工程

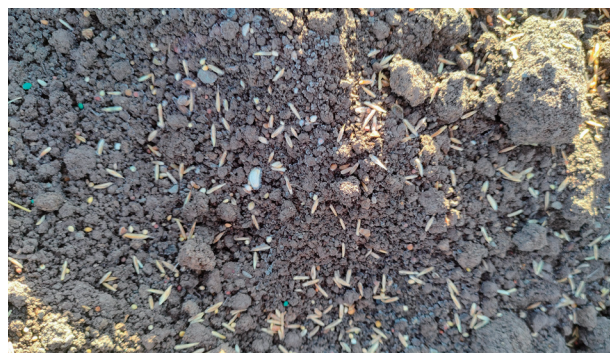
开展矿区环境与土地情况调查

聘请有资质单位进行矿区环境与土地情况调查并编制
《矿山地质环境保护与土地复垦方案》报送自治区自然资源厅审批

在责任范围内实施复垦工程

根据审批通过的《矿山地质环境保护与土地复垦方案》规定的复垦责任范围实施各类复垦工程

生物多样性保护管理举措



天华矿业矿山复垦



2024 年矿山复垦



选矿厂原矿堆场防风抑尘网



案例 | “清杂物、美环境、除隐患”尾矿库环境整治专项行动

为积极践行“绿水青山就是金山银山”的发展理念,天华矿业多措并举带领党员先锋岗、党员突击队开展了“清杂物、美环境、除隐患”尾矿库环境整治专项行动。活动不仅美化了尾矿库环境,增进了员工的安全、卫生防范意识,同时消除了尾矿库安全隐患,防范化解汛前风险,为尾矿库提供了安全、整洁、文明的优美环境。



尾矿库环境整治专项行动



案例 | 天山雪松志愿队开展环境卫生整治活动

为保护生态环境,进一步发挥基层组织党员先锋模范作用,报告期内,天华矿业天山雪松党员志愿服务队共 16 人开展了环境卫生整治活动。党员志愿服务队徒步从 315 省道至公司厂区,对道路两边的塑料瓶、破纸箱、破塑料篷布等各类垃圾进行了认真地清理,经过 4 小时的劳作将一堆堆垃圾装车运送到垃圾场,清理出干净整洁的路面,进一步展现公司承担社会责任,保护生态环境的意愿。



天山雪松志愿队开展环境卫生整治活动

03 服务客户 实业报国

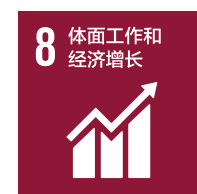
公司始终以科技创新为驱动，坚持产品质量为核心，注重客户服务的精益求精，强化供应商管理的协同共赢，通过全方位的管理与优化，构建起卓越的价值链体系，体现了公司对技术进步、质量提升、客户满意及责任管理的高度重视，为实现企业的长远发展奠定了坚实基础。

我们的行动

- 创新研发
- 产品质量
- 供应链管理
- 客户服务
- 隐私与信息安全

亮点绩效

- 公司研发投入为**5,505,773.51**元
较 2023 年提升**122.34**%
- 公司签署供应商廉洁条款的供应商数量为**100**%
- 公司未发生客户投诉事件



8 体面工作和
经济增长



9 产业、创新和
基础设施



17 促进目标实现的
伙伴关系

研发创新

宝地矿业始终将创新作为发展的核心动力，强化科技创新主体地位，加大关键核心技术攻关力度，通过技术供给与需求牵引双向发力，推动创新链、产业链、资金链、人才链的深度融合，为实现“十四五”产业转型升级和绿色矿业产业集群建设提供坚实支撑。

研发管理

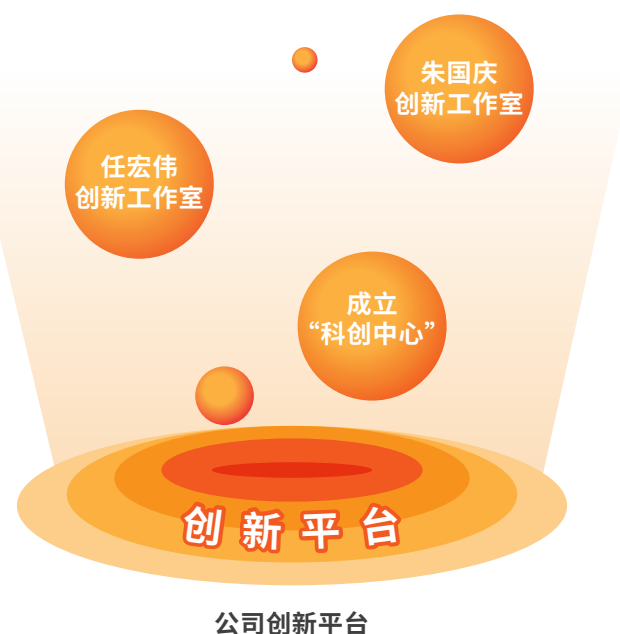
宝地矿业制定了《技术改造管理办法》，构建完善的“产、学、研、用”科技创新体系，确保技术研发的科学性与前瞻性；重大技改项目严格采用专家论证评审机制，保障资源投入的高效性。智能化矿山建设取得显著进展，天华公司安全管控平台和公司智能运营指挥中心已投入试运行，为全面提升生产智能化水平奠定了基础。

公司高度重视科研人员的招收与培训，不断加大投入以提升技术团队的整体实力。一方面，通过深化科技创新平台建设、加大研发投入和推进产学研合作，激发企业创新活力，推动科研成果高效转化。另一方面，公司严选技术人才，从全国各大高校引进采矿、选矿、地质、测量等领域经验丰富的工程技术人员，构建高水平科研团队。同时，公司注重科研人员的持续培养，组织管理干部及技术骨干到疆内及国内先进矿山企业学习交流，并采取“请进来、送出去”的方式强化培训，通过网络课程、专题会议、LED 宣传和内部培训班等多元形式提升科研人员的知识水平和技术能力。

此外，为适应新时代科技创新发展需求，宝地矿业制定了《科技奖励实施细则》，鼓励员工积极参与创新活动，增强公司的科研能力与科技内涵，其中奖励方向注重科研工作的严谨性、科学性和创新性，激励专业技术人员撰写论文、参与科研项目，为公司科技创新水平的全面提升提供有力支持。天华矿业实行技术人员报酬与效益挂钩的工资和奖励制度，采取切实行动鼓励员工研发创新。



新疆天华矿业有限责任公司荣获高新技术企业证书



关键绩效

报告期内

2024 年，公司研发投入为 **5,505,773.51** 元，
较 2023 年提升 **122.34** %。



案例 | 宝山公司“五小”创新成果助力企业高质量发展

为激发员工创新潜力，公司通过技能比武等活动搭建创新平台，鼓励员工参与技术改进和创新项目。

宝山公司 4 项“五小”创新成果，包括“自制皮带物料辊压轮”“球磨机鼓式给料器增加聚氨酯耐磨内衬”“水泵风机远程集中控制”以及“无废充填项目”，获得伊吾县总工会的认可，均荣获“五小”优秀创新成果三等奖。



宝山公司荣获“五小”优秀创新成果三等奖

知识产权管理

宝地矿业高度重视知识产权保护与管理，将其作为促进科技创新和提升核心竞争力的关键举措。公司建立健全知识产权保护制度，鼓励自主研发成果申请专利，目前已拥有涵盖探矿、采矿、选矿等领域的专利。

同时，公司严格规范知识产权许可和转让流程，加强对商业秘密和商标的保护，确保依法合规使用他人知识产权，杜绝侵权行为发生。这不仅保障了公司研发投入的安全与效率，也提升了产品的市场附加值和企业形象，增强了市场竞争力。

关键绩效

2024 年，宝地矿业新增发明专利 **6** 个。

产品质量

公司充分识别市场环境中产品质量风险成立管理委员会，并设定了质量管理相关目标，全面保障产品质量的稳定性与质量管理的有效性。

识别的产品质量风险

由于质量标准制定不合理、控制过程不规范、奖惩制度不严格，以及技术水平或员工能力不足，可能导致产品质量不达标，引发销售困难、市场竞争力下降、经济纠纷及法律诉讼，从而对公司经济效益和品牌形象造成不确定性影响。

金属平衡管理目标

重大金属流失现象为零：确保年度累计金属流失损失小于 10 万元。

重大跑、冒、滴、漏现象为零：杜绝因设备或工艺问题导致停机或计划外检修的情况。

质量抽检合格率：地质样、生产样和销售样的内检合格率≥95%，外检合格率≥90%。

为应对产品质量风险，天华矿业通过制定全面的质量管理与考核办法，包含《金属平衡管理办法》《原矿石运输、计量、质检管理办法》等管理制度，严格控制采矿工艺和选矿工艺质量，确保质量指标达标。

公司建立细化的考核机制，对质量问题采取扣罚和奖励并行的方式，激励精细操作，提升工艺水平；组织相关人员形成专项小组，从地质—采矿—选矿—销售全流程分析相关金属平衡问题，提升产品质量与客户满意度。通过这一体系，公司有效保障了生产稳定性与资源利用率，推动生产效益最大化，降低产品召回事件风险，进一步巩固公司的竞争优势。

供应链管理

供应商管理

宝地矿业始终坚持践行责任采购，持续完善供应链管理体系，对供应商开展分级管理，定期从不同角度开展考核，对于不良供应商采取相关措施并及时处理。

供应商管理体系

宝地矿业制定了《供应商管理办法》，按照“集中管控、分级实施、信息共享”及“公平、公正”的原则，规范供应商管理制度，营造和谐共赢的供需关系。公司的规划发展部负责供应商管理的统一规划与监督，包括制定制度、指导子公司、组织评价及处理不良行为、供应商分级管理等；由专业部门配合开展专项管理；纪检监察室监督供应商不良行为信息的处理；由各子公司采购业务部门负责具体实施。

供应商分级与准入

为进一步实现供应商精细化管理，公司对供应商依据采购特点、履约情况、市场关系等，将其划分为 A(战略)、B(核心)、C(一般)、D(冻结)、E(淘汰)五个等级，并制定相应的优惠条件和管理政策。在供应商准入阶段，公司执行规范化流程，会审查供应商的合同履行能力、商业信誉、合法合规经营状态，查看近三年有无重大违规或工程质量问题。为保证采购公正廉洁，供应商需签署廉政承诺书。公司还会全面调查其诉讼记录、负面新闻和安全漏洞，通过分级管理进行差异化监督。

关键绩效

披露指标	单位	2024 年
供应商总数	家	378
新供应商总数	家	211
经确定为具有实际和潜在重大负面社会影响的供应商数量	家	0
经确定为具有实际和潜在重大负面环境影响的供应商数量	家	0

供应商评价与帮扶

供应商评价从资质、产品质量、诚信履约、服务等多个维度综合考核，评分分为优秀、良好、合格、不合格四档，年度考核结果影响供应商分级及合作政策。供应商在产品质量、诚信履约等方面出现问题时，公司将视情节严重程度采取扣分、暂停投标、列入黑名单等处理措施。不良行为处理需经规划发展部审核，并纳入台账管理；冻结或淘汰的供应商必须经过严格评价或审批流程后，决定是否解冻或终止合作。



宝地矿业倡导供应链协同发展，积极开展与供应商的交流与赋能行动，公司定期为采购员及供应商开展专题培训及各类专业赋能培训，提升供应商能力。



公司开展供应商投标培训 ▶



案例 | 宝地矿业开展招标采购合规实操培训



招投标培训现场

报告期内，宝地矿业为增强采购人员依法合规意识、提升实务操作能力、防范法律风险，开展招标采购依法合规及实务操作培训。

培训采用线上线下结合方式，公司相关负责人和招投标人员全部参加，由招标代理机构业务经理授课。课程涵盖公开招标等基础知识、典型案例解析，还结合公司内控制度介绍招投标全流程及操作规程。此次培训使公司人员加深对招投标法律法规的理解，提升专业素质与业务能力，保障采购与招投标工作规范开展，推动依法合规管理水平提升。

打造阳光绿色有韧性的供应链

供应链 ESG 管理

为应对当今全球复杂的挑战和风险，识别供应链安全风险，公司采取了一系列措施以增强供应链的韧性和可持续性。

宝地矿业采取多元化供应商策略以分散风险，减少单一供应商中断的影响，并对潜在供应商进行全面评估，在合同中增加环境与社会相关的条款，与供应商建立互信和长期合作关系，通过信息共享和协同工作提高供应链的灵活性和响应速度。其次，公司优化物流网络建设，通过合理布局物流节点，结合多式联运方式实现高效低成本运输，采用新能源设备减少柴油使用，积极响应国家环保号召。在库存管理方面，公司制定安全库存标准，持续精益生产减少库存浪费，并通过数字化转型提升供应链的透明度、响应速度和决策效率。

公司还建立应急响应机制，确保突发事件时能够迅速恢复供应链运行，降低潜在风险对供应链的影响。

供应链安全风险识别与管理

风险类型	风险定义	风险影响	应对措施
资金链影响	供应链风险导致企业资金周转不畅，进而影响现金流	- 资金链紧张或断裂，无法维持正常生产经营 - 融资成本增加，进一步压缩利润空间 - 供应商关系受损，影响原材料供应稳定性	- 实施多元化供应商策略，分散风险 - 优化库存与现金流管理，降低资金占用成本 - 建立风险预警机制，实时监控并快速响应性 - 加强供应商关系，维持长期稳定合作
投资决策影响	供应链不稳定性降低企业投资意愿与回报预期	- 资金压力限制企业对新项目和设备的投资能力 - 延缓投资决策速度与力度，影响市场拓展 - 供应链风险降低投资项目回报率并推高成本	- 实施灵活投资策略，根据环境调整资本支出计划 - 加强供应链管理，提升透明度与可见性 - 建立供应链风险评估与预警机制，确保投资决策可靠性
战略决策影响	面临供应链中某个环节的风险时，可能会选择放缓或暂停拓展新市场的步伐，迫使企业重新调整战略方向	- 优化业务组合，将资源投入风险较低领域 - 调整供应链布局，减少对单一供应商依赖 - 加大供应链透明化与技术创新投入	- 构建多区域供应链网络以分散地缘风险 - 投资供应链管理技术如区块链与物联网 - 建立供应链预警机制及应急计划以提高响应速度
投资回报率影响	可能导致生产中断，降低投资回报率。例如，订单延迟交付、客户流失等都会直接影响销售 and 市场份额	- 生产中断与订单延迟，导致交付不及时影响客户满意度 - 自然灾害可能使得某些关键原材料价格飞涨，推高成本降低利润空间以及回报率	- 实施多元化供应商策略，分散风险 - 通过优化库存管理、提高供应链透明度和可见性等措施来降低供应链风险
成本控制影响	中断或价格波动导致企业直接与间接成本上升	- 物流与原材料成本增加，压缩企业利润空间 - 高库存水平增加资金占用与仓储费用 - 质量问题与返工需求导致额外费用产生 - 风险管理投入加大企业运营成本	- 提升库存管理效率，降低成本占用比例 - 与供应商建立长期合作关系，确保稳定供货 - 推进精细化成本管理与技术创新，提升盈利能力

关键绩效

2024 年，公司签订包含环境和劳工要求条款的供应商为 **68**%；

取得 ISO 9001 认证的供应商数量为 **48** 家，

取得 ISO 14001 和 ISO 45001 认证的供应商均为 **21** 家。



绿色阳光采购

公司践行绿色发展理念，落实绿色采购政策，推动节能环保产品采购以支持绿色矿山建设和可持续发展。采购时明确节能环保要求，优先选绿色产品和供应商，如采购设备选一级能效电机，采购家具要求提供环保检测报告。同时，注重提升采购人员环保意识和专业能力，为节能减排和环保做贡献，践行可持续发展承诺。

公司致力于打造阳光采购机制，建立健全采购管理制度，通过信息化管理和严格监督，实现采购活动的公开、公平、公正；要求评委和供应商签署廉政承诺，自觉接受监督，营造清廉透明的采购环境。公司严格执行采购流程、供应商管理和合同条款，确保采购工作的规范化。

关键绩效

2024 年，公司签署供应商廉洁条款的

供应商数量为 **100**%。

客户服务

公司通过完善客户管理体系、强化销售人员培训、优化投诉处理机制等措施，提升客户关系管理能力，降低服务风险，增强市场竞争力，确保客户异议处理的公平公正，助力公司长远发展。

客户服务管理

公司致力于完善客户管理体系，提升客户关系管理能力，降低客户服务风险。为此，宝地矿业制定并定期优化《客户管理制度》《销售管理制度》等制度，建立客户资料档案，保持与客户的双向沟通，及时掌握客户需求，拓展供需资源，开展战略合作，并妥善处理售后争议。公司高度重视客户服务管理风险，此类风险可能因客户关系维护不力、满意度下降或纠纷处理不当，影响公司信誉和市场占有率。

为应对相关挑战，公司采取以下措施：一是强化销售人员培训，提升其应对能力；二是定期开展市场调研和预测，编制涵盖铁矿石行情及钢铁行业动态的市场分析报告。此举为销售决策提供科学依据，增强销售团队对市场动态的敏感性和客户服务专业性，助力公司在市场竞争中保持优势。

客户投诉处理

公司秉持“打造满分口碑”的愿景，建立了规范的投诉处理机制。宝地矿业制定了《质量异议仲裁申请表》并明确了产品质量仲裁申请流程，经多部门审核后，公司会同客户及相关人员将仲裁样品送至第三方检测机构检验；检验结果作为结算依据，确保处理公平公正，给予客户满意的答复。

关键绩效

2024 年，公司未发生客户投诉事件。

隐私与信息安全

宝地矿业严格遵守《网络安全法》等法律法规，持续完善客户隐私保护与数据安全管理体系，制定《网络安全管理制度》，落实数据分类分级保护措施。公司严格执行《保密管理制度》，构建上下联动的管理体系，统筹推进保密工作；明确公司秘密范围，强化涉密设备与信息安全管控，落实合同保密条款，对保密要害部门实行严格的物理隔离和访问控制。

公司建立了突发事件报告机制，制定统一管理网络设备与配置、严格管控涉密设备与账号访问、强化数据保护与保密机制、定期查杀病毒等管理措施降低网络信息安全风险。

此外，公司定期开展保密教育与信息安全培训，提升全员信息安全及保密意识、强化员工应急处置能力，确保各项保密措施落地，有效防范信息泄露风险，切实保障客户权益与公司信息安全。

统一设备管理

网络设备由公司统一管理维护，严禁未经授权的连接与配置更改。

严格访问控制

涉密电脑不得接入互联网，外来人员禁止拷贝公司数据，办公系统账号实行唯一登录管理。

数据保护与保密

加强数据资料保密性，严禁泄露公司机密；
禁止在公司网络上发布不当信息或从事非法活动。

病毒防护与监测

统一部署杀毒软件，定期更新病毒库，及时检测清除潜在威胁。

公司网络安全管理措施

04 关爱人才 责任社会

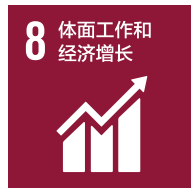
公司构建完善的人力资源管理制度，包含薪酬管理、绩效考核、人才培养等，坚持公开、公平、公正、竞争的原则，打造稳固的职业成长路径，建立健全的激励与约束制度。秉承“以人为本，安全第一”的管理原则，切实强化作业人员的安全保护措施，提高公司员工的安全素质和操作技能，规范作业人员的安全行为，将确保员工生命安全和身体健康置于首位。积极参与行业活动，助力行业发展，同时关注弱势群体的福祉，积极促进乡村振兴，不断增强企业社会使命感和责任感，助力社会公平与稳定发展。

我们的行动

- 员工管理
- 推动行业发展
- 安全生产与职业健康
- 社会公益

亮点绩效

- 员工工伤保险投入金额达**169.10**万元



员工管理

员工雇佣

公司坚持人才引领发展的战略地位，坚持“四个全面”，坚持全方位培养用好人才，坚持深化人才发展体制机制改革，坚持聚天下英才而用之，坚持营造识才用才爱才敬才的环境，坚持弘扬科学家精神，着力集聚爱国敬业的各方面优秀人才，为公司高质量发展蓄积人才动能。



雇佣战略

公司印发《人才引进培养方案》等管理办法，通过系统性的规划和有力的政策支持，吸引、培养和留住优秀人才，完善人员调任体系，加快科技人才队伍建设和国有企业领导人员队伍建设，为公司的长远发展奠定坚实的人才基础。

雇佣治理

公司细化落实各项人才引进支持政策，开展人才供给与需求预测，制定年度招聘计划。在招聘过程中坚决抵制童工雇佣，保障残障人士权益，持续推进民族多元化平等雇佣行动。对外完善招聘渠道，及时更新各招聘网站及意向高校招聘平台招聘信息；对内推进干部能上能下，推行干部竞争上岗、竞聘上岗，分类别制定管理考核机制，做实、做好干部员工绩效考核工作；推进员工能进能出，建立人才梯队及后备人才库，为公司发展提供人才保障。建立健全人员管理规定。

公司通过吸引和留住高素质人才，提升企业的创新能力和市场竞争力，促进团队协作和工作效率，增强企业文化和员工忠诚度，从而推动企业的持续发展。



员工数据

披露项		单位	2024 年
母公司在职员工的数量		人	62
主要子公司在职员工的数量		人	755
在职员工的数量合计		人	817
母公司及主要子公司需承担费用的离退休职工人数		人	14
按专业构成分类	生产人员	人	396
	销售人员	人	10
	技术人员	人	134
	财务人员	人	40
	行政人员	人	111
	后勤人员	人	113
	采购人员	人	13
按学历分类	本科及以上	人	292
	大专	人	163
	中专	人	65
	高中及以下	人	297

薪酬与沟通

公司持续深化薪酬激励机制改革，优化完善以效益、效率为核心的市场化、差异化薪酬分配制度，助推公司高质量、高效率、持续稳定发展。

权益战略

公司执行薪酬管理策略、制定了薪酬管理办法、决定薪酬标准和调整方案、拟定年度工资总额预决算，并在公司授权范围内进行其他薪酬事务管理。2024 年，公司修订了《薪酬管理办法》《工资总额管理办法》等管理制度文件，积极探

索更加精准灵活的中长期激励方式。公司坚持战略导向原则、效率优先原则、兼顾公平原则、分级分层原则、依法合规原则推行薪酬管理体系。

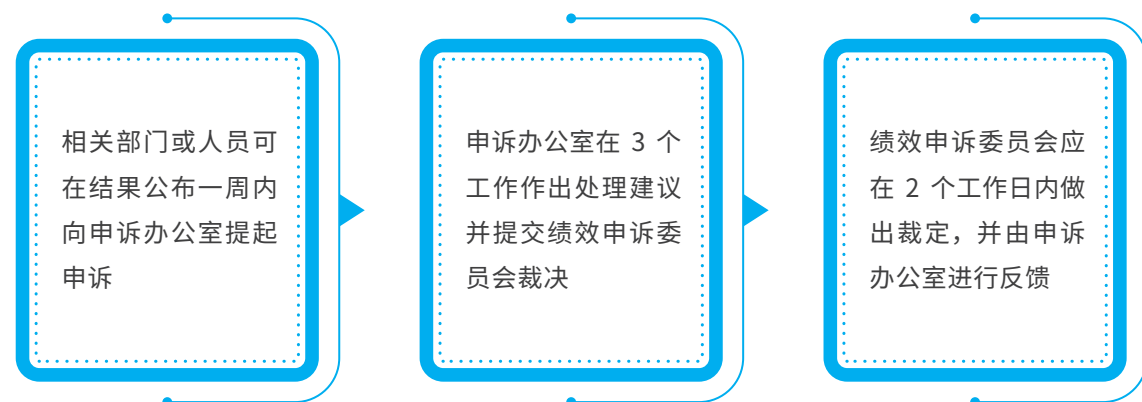
/// 权益治理

■ 薪资构成

公司在薪酬激励机制上向一线技术员工倾斜，采用基于能力和绩效的薪酬体系，激励员工积极投入工作，同时针对管理人员采用基于能力和绩效的薪酬体系。公司高度重视农民工欠薪问题，通过合同明确要求承包单位按时支付工资、定期自查。

■ 绩效考核

公司建立绩效申诉委员会，绩效申诉委员会由工会主席、纪委书记、总法律顾问及其他高级管理人员组成，下设绩效申诉委员会办公室（以下简称申诉办公室）。申诉办公室设在党群工作部（工会办公室），工会主席担任申诉办公室主任，党群工作部、纪检监察室、审计部及法律合规部负责人为申诉办公室成员。



绩效考核异议事件处理办法

/// 民主沟通

宝地矿业通过建立公平、透明的薪酬体系和有效的沟通机制，文化建设问卷调查等形式，提高员工满意度和忠诚度，增强团队凝聚力和工作效率，同时预防因薪酬不公或沟通不畅导致的员工不满和人员流失问题。公司将持续关注员工需求和市场趋势，不断优化薪酬和沟通策略，提高效能管理水平。

晋升与培训

为进一步完善和规范员工晋升路径和培训管理工作，本着“工学结合 学以致用”“以人为本 创新驱动”的原则，实施人才强企战略，提高员工的综合素质和工作效率，促进员工与企业共同学习、共同进步、共同发展。

/// 晋升与培训战略

公司根据中央和自治区决策部署以及相关集团的改革实施方案，制定了公司本部和所属企业的“三定”方案及中期人才引进与培养计划，持续优化干部选用机制，制定《管理人员竞争上岗管理办法》，规范管理人员竞争上岗程序；2024 年，修订了《员工培训管理办法》，规范化员工培训流程与内容，完善人才培养体系和晋升通道机制。

/// 晋升与培训治理

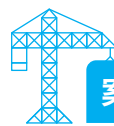
公司及权属企业公司以完善的培养机制，打造行政和技术两条职业晋升通道，为员工提供清晰的职业发展道路，确保每一位员工都能在公司内部找到属于自己的职业发展方向，实现个人价值与企业发展的双赢。

公司建立了一套完善的人才培养体系，包括新员工培训、专业技能培训、设备操作培训、安全生产培训、建立培训档案、培训协定管理等，确定培训形式和人员，着重素质与技能双向发展，提升员工思想认识，确保员工了解作业中可能遇到的危险和应对措施。此外，公司还注重在职员工的继续教育，采取一系列鼓励补贴政策，制定“一专多能”的岗位培训方案，以及导师带徒方案，形成“学有人带、练有人教”的良好学习氛围。

公司通过全员技术技能比武活动，选拔优秀人才，同时建立内部人才库管理体系，为入库人才制定职业发展规划，构建起纵向提升与横向贯通的人才成长环境，加强了领导力的培养，为公司的高质量发展提供了坚实的人才知识技能支持。

/// 晋升与培训风险管理

公司晋升与培训机制的完善有利于提高员工技能与专业水平、促进人才储备与内部流动、增强企业创新能力以及提高企业整体绩效；但在管理过程中也可能引发内部竞争、增加培训成本、导致员工流失、出现培训内容与实际需求脱节以及增加管理难度等负面影响，因此，需要综合考量，持续优化确保机制的公平性和有效性。



案例 | “安康杯”安全知识竞赛

报告期内，公司举办“安康杯”安全知识竞赛活动，通过团体竞赛形式开展“安康杯”安全知识竞赛，包括必答题、抢答题和风险题，活动旨在提升员工安全从业能力，强调“人民至上，生命至上”的安全发展理念。

“人人讲安全 个个会应急”团体知识竞赛 ▶





案例 | 井下安全无小事,技能比武显身手

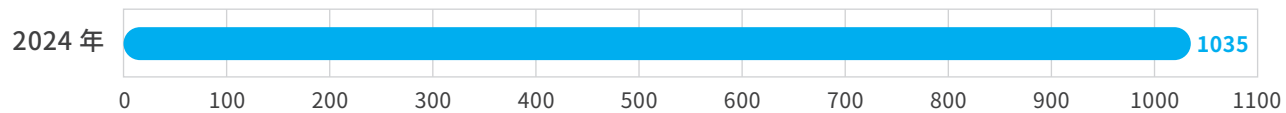


哈西亚图公司开展井下自救器使用安全技能竞赛,共 8 名选手参与,30 名井下作业人员观摩。活动设“最佳操作员”和“参与奖”,旨在提升员工自救互救能力及矿山整体安全管理水平,公司计划持续以党建+模式开展专业技能竞赛,为项目早日投产达产奠定基础。

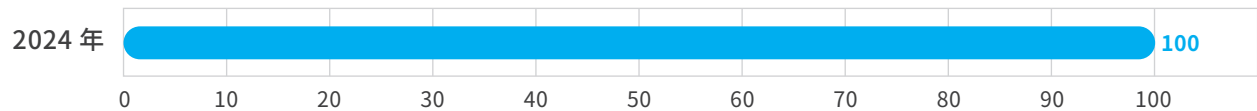
◀ “井下安全无小事,技能比武显身手”安全技能竞赛活动

员工培训数据

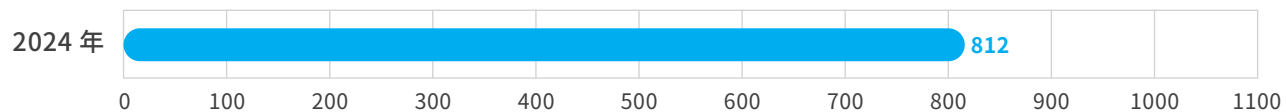
年度开展培训的总次数 (单位: 次)



员工培训覆盖率 (单位: %)



接受培训的员工总人数 (单位: 人)



关键绩效

2024 年度公司员工接受培训的总时长 **6160** 小时

员工培训平均时长 **5.95** 小时

接受培训的基层员工数 **764** 人, 中级管理层员工数 **39** 人, 高级管理层员工数 **9** 人



福利与活动

2024 年, 宝地矿业通过组织多样化的文体活动和实施全面的福利政策, 展现了公司对员工的深切关怀, 各子公司也积极开展丰富多彩的活动, 旨在提升员工的幸福感与归属感, 公司定期召开职工代表大会, 畅通员工沟通渠道。此外, 公司还特别关注女员工的权益, 通过育儿假、产假等政策, 保障了女性员工的合法权益, 增强了她们的工作积极性和责任感。



案例 | 员工关怀

公司持续加强职工关爱和服务, 保障广大员工的劳动健康权益, 切实做好安全生产工作和员工关怀, 推动民主管理, 解决职工难题, 构建和谐稳定的职工队伍, 助力公司高质量发展。



走访慰问暖人心 助企暖企“工”先行
尼勒克县工会主席杜曼·阿布都马吉提率慰问组到访天华公司
表达对职工的敬意和节日祝福



“夏日送清凉 暖在心坎上”活动
做好夏季防暑降温及安全生产工作
为一线员工献上清凉与关怀



跟党奋进新征程 巾帼建功新时代
妇女节开展健康知识讲座与义诊活动





案例 | 文体活动

公司高度重视员工的身心健康与生活质量，积极组织多元化的文体活动，如手工创作、球类运动、节日庆祝和兴趣小组等，旨在丰富员工的业余生活，增强团队凝聚力，以形式多样、内容丰富的文体活动，为公司全体员工提供更多展示自我的平台，营造和谐积极的工作氛围。

凝心聚力开新局 欢声笑语闹元宵
鄯善公司组织开展元宵节活动



案例 | 关爱女性员工

哈西亚图公司分工会：开展了“筑牢思想根基 学习理论知识”活动，举办了“讲好巾帼英雄故事”和“竞专业技能 展巾帼风采”知识竞赛，激发了学习热情和专业技能。

宝山公司及备战公司分工会：组织了“花韵芳华 美之魅”为主题的女神节插花沙龙活动，邀请专业花艺师授课，女员工们创作了美丽的插花艺术品。

鄯善公司分工会：开展了“巧手巾帼甜品、果盘大比拼”和“读书分享会”活动，女员工们展示了手工制作的美食，并分享了喜欢的书籍内容。

天华公司分工会：组织了“三八”女员工座谈会，领导与女员工畅谈工作生活，还开展了插花体验、猜谜语、你比划我猜等文体活动，增进了交流和放松心情。

葱岭能源公司：举办了“勤劳的你最美丽”主题茶话会，分为献歌、献花、送祝福三个环节。

民族团结

宝地矿业扎实做好民族团结工作，推动筑牢中华民族共同体意识走深走实，持续加强企业内部管理工作，激发公司各族干部员工凝心聚力、团结奋斗的精神，推动创建“民族团结进步模范企业”工作，积极履行国企社会责任。天华子公司与周边牧民开展“民族团结一家亲”座谈会，举办“结亲周”活动，深化民族团结精神。备战公司党支部精心组织开展“民族团结一家亲”走访慰问活动，给少数民族同胞送去了节日祝福与温暖关怀，引导各族干部员工群众铸牢中华民族共同体意识，营造民族团结一家亲的良好氛围。



观看“我们是一家人”民族团结主题宣传片



举办民族团结读书分享会活动

《民族团结荣誉奖项》



2018 年巴音郭楞蒙古自治州
民族团结进步模范单位(备战公司)



2023 年荣获
“自治区民族团结进步示范企业”

安全生产与职业健康

安全生产

公司始终如一地坚持“管生产必须管安全”的基本原则，将安全理念深植于员工心中和 workflows 里。公司由专业安全管理人员进行细致监督与指导，确保生产安全无虞。

安全生产方针与目标

坚持“安全第一，预防为主，综合治理”的方针。公司遵循“以人为本”的原则，落实各项安全生产管理制度，突出安全工作的重点，加大安全工作的力度，严格责任追究制度。

安全生产目标：一般以上责任事故为 0。

安全生产战略

为切实加强公司安全生产工作，防止和减少安全生产事故，促进公司的可持续发展，制定了《安全生产管理办法》《矿山采场技术管理章程》等管理办法，坚持“安全生产一票否决”的原则，“三同时”原则，“四不伤害”和“四不放过”的原则。加强劳动保护，改善劳动条件，为公司发展奠定安全的基础。此外，天华公司制定了《尾矿库安全管理制度》，哈西亚图矿业公司制定了《安全管理制度汇编手册》。

安全生产治理

宝地矿业通过完善安全生产责任制、加强安全教育与培训、实施应急预案演练、严格事故报告处理、加强安全监督管理等多项措施，积极建设安全文化，全面提升安全治理水平，保障员工安全 and 健康，推动企业持续安全高效运营。公司成立了安全生产委员会，定期召开安全生产会议，会议内容包括传达上级安全生产文件、子公司汇报安全生产情况、总结和部署安全生产工作、修订安全规章制度、解决生产问题和隐患、以及通报反“三违”、安全生产投入、专兼职安全员工作和安全标准化建设情况。

安全生产责任制与应急预案

为了贯彻执行“安全第一、预防为主、综合治理”的安全生产方针，明确各级安全生产职责，根据国家和自治区有关安全生产法律法规、政策、方针，结合公司实际情况，制定《全员安全生产责任制》，坚持“党政同责，一岗双责，齐抓共管，失职追责”和“管行业必须管安全、管业务必须管安全、管生产经营必须管安全”的原则，明晰规定各级领导、职能部门负责人、职能部门工作人员及子公司各级人员安全生产职责，把各级负责人落实全员安全生产责任制情况纳入督查督办重要内容，定期进行督促检查。

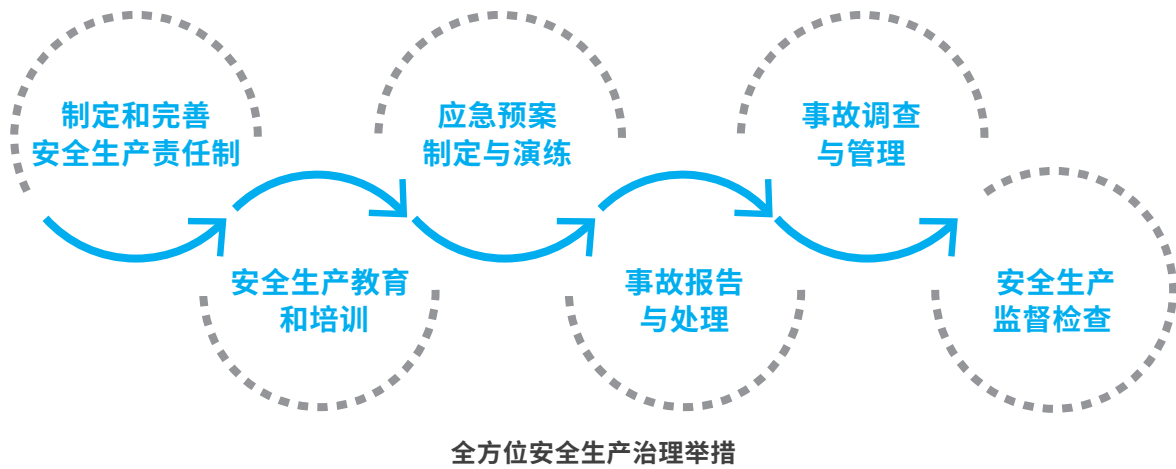
公司和子公司应依照国家规定制定生产安全事故应急救援预案并组织演练和修订备案。公司发生事故时，迅速启动

应急预案，组织抢救，减少伤亡和损失，按规定报告事故，按“四不放过”原则调查处理，健全事故台账，并加强对生产事故和事件的管理。

生产中落实定期、专项、紧急、节前等安全检查工作，进行事故隐患排查、登记、报告，特殊事件发生时及时报告并依据应急预案快速妥善处理，做好安全风险辨识评估工作，并进行责任落实、风险公告、后续跟踪监督工作。

安全教育培训

公司和子公司分别负责员工安全生产教育与培训管理，公司安环部指导、协调与检查子公司培训工作。制度规定严格遵守国家安全生产培训规定，完善全员安全教育培训制度，重点落实“三类岗位”人员和新员工“三级”安全教育，健全培训考核档案，提高全员安全生产技能。



安全生产风险管理

针对安全生产风险识别情况，为有效应对，企业需进行全面的影响识别，包括物理环境、设备设施、操作行为、管理体系和紧急情况等。管理措施落实包括系统的安全生产管理，预防事故、减少损失。

类型	影响	管理
正面影响	保障员工安全生产、降低事故成本、保证生产的连续性、促进合规经营、提升企业声誉形象	- 健全安全生产责任 - 加强安全教育培训
负面影响	矿产企业面临多种安全生产风险，如矿井瓦斯爆炸、矿石坠落、地下水涌水和粉尘爆炸等，这些风险威胁员工安全 and 健康，影响周边环境，生产效率降低	- 定期安全检查和隐患排查 - 完善安全生产设施 - 制定并执行应急响应计划 - 定期组织应急演练

公司采取双重预防工作机制，降低安全风险影响，通过安全风险分级管控及隐患排查治理的系统化方法，识别、评估和控制生产过程中的风险，确保风险在隐患形成前得到管控，隐患在事故前被消除或控制。具体包括危险源辨识、风险评估分级、风险管控措施制定、风险管理标准和管控标准的实施，涵盖“人-机-料-环-管”多方面，通过科学、动态的管理手段，实现风险的“合理尽可能最低”控制，保障安全生产，防止事故发生。



案例 | 坚持科技兴安,努力实现本质安全

为推动“机械化换人、自动化减人”，建立智能化、信息化的安全生产管控平台，逐步实现从“人防”到“技防”的转变，提升矿山本质安全水平。

报告期内，天华公司引进了新设备并淘汰了落后天井施工工艺，有效提升了井下采掘作业效率和安全系数；依托“安全生产治本攻坚三年行动”，投资建设了安全生产管控平台，将安全教育培训、隐患排查治理、危险作业审批等融入管控平台，提高了安全生产数据管理效率，以安全科技助力公司安全发展。

危险作业及危险化学品管理

依据《危险作业安全管理办法》，在企业范围内进行高空、带电、涉及爆炸风险、中毒或窒息危险的作业，以及禁区内明火作业和使用危险化学品作业，必须分别填写相应的安全审批表，包括“危险作业安全审批表”、“临时动火作业申请表”和“危险化学品使用存放申请表”，并经相关部门和场所负责人审核批准后方可进行，确保所有高风险作业都经过严格的安全评估和审批，以保障作业安全。



案例 | 全民消防 生命至上

为增强全体员工的消防安全意识，报告期内，宝地矿业公司安环部组织开展了以“全民消防 生命至上”为主题的消防安全专题培训，定期开展消防和安全月培训及消防演练。



“全民消防 生命至上”消防安全培训活动



哈西亚图子公司开展消防和安全月培训



备战子公司开展消防安全应急演练工作



天华公司安环部组织员工开展安全生产管理与意识提升专题培训

职业健康

公司坚持“预防为主，防治结合”的方针，实行“公司监督、部门负责、分级管理，定期考核”的管理体制。公司相关部门各负其责相互协作，做好职业卫生工作。

职业健康战略

公司制定了《职业病防治管理规定》，通过识别职业病危害因素、配备防护设施与用具、实施健康监护、落实责任与监督等措施，全面预防和控制职业病，保障员工健康安全，提升安全生产水平。

职业健康治理

由安全生产委员会定期研究职业卫生和职业病防治工作，主管部门组织对职业卫生管理人员进行职业卫生专业知识与法律法规的教育培训工作，每年至少组织一次学习，举办专题培训和学习讲座，定期开展职业病防治宣传周，进行员工体检，实现职业健康体检覆盖率 100%，切实维护员工健康权益。公司建立劳动者健康监护档案，实现安全档案覆盖率 100%，完善职业健康监护管理工作，发放定制劳保设备，将职业病危害的劳动保护政策落到了实处。

公司统一管理职业病的诊断与鉴定，实行职业病病人登记报告管理制度，安排职业病患者医疗和疗养，调整不适应原岗位的患者岗位，依法执行职业病患者的诊疗、康复费用和相关社会保障待遇，对疑似职业病员工及时进行诊断和医学观察，保障其权益。



宝山公司开展职业健康知识宣讲活动





备战公司组织全体员工进行年度健康体检及职业健康体检



天华公司联合尼勒克县疾控中心开展职业病防治主题宣传活动

关键绩效

员工工伤保险投入金额达

169.10 万元。



职业健康风险管理

针对职业健康管理中存在的风险，公司建立健全职业病危害事故应急救援预案，每年至少进行一次应急救援模拟演练并持续改进，建立职业病危害事故报告制度，做好防尘、毒、噪声等防护设施的管理和维护，提供有效的个体职业卫生防护用品，不得将产生职业病危害的作业转移给不具备防护条件的单位和个人，将可能造成职业病或职业中毒的作业环境纳入公司安全隐患治理计划并负责整改，定期进行职业健康检查管理和作业场所管理。

职业病危害因素	存在的岗位	后 果	防 范 措 施
粉尘	井下作业 破碎车间	尘肺病	湿式凿岩、洒水降尘、佩戴防尘口罩
高温	地表作业	中暑	合理安排作息时间 发放防暑降温药品和设备
噪声	凿岩、爆破 破碎车间	耳聋	改进工艺、佩戴耳塞
有毒有害气体中毒	井下作业	急性中毒	加强通风、佩戴检测仪器和自救器 落实相关制度
低温	地表作业	冻伤	合理安排作息时间 采取必要的保暖措施
电焊弧光	电焊作业	眼部灼伤	佩戴护目镜
危险化学品	化验室	灼伤	严格按照操作规程作业 配备常用的清洗设备和物品

推动行业发展

2024 年，宝地矿业在积极参与行业合作和推动校企交流方面展现了显著的成就，展示了公司作为行业引领者的积极态度和战略眼光。

在行业合作方面，宝地矿业与多家同行业企业的深度合作，共同探索矿业发展的新模式，优化资源配置，包括技术创新和设备升级等，在校企交流方面，宝地矿业积极推动与高校的合作，搭建产学研合作体系，建立校企合作平台，将科研成果转化成实际生产力，促进了人才的培养和科技创新，为矿业行业的发展注入了新的发展动能。



案例 | 宝地矿业与昆仑钢铁战略框架协议签约仪式

宝地矿业与昆仑钢铁进行交流座谈并举行战略框架协议签约仪式，双方通过战略合作，利用各自技术与装备优势，互补资源与应用，计划加强交流合作，提升科研研发与技术管理水平，共同推动企业发展迈上新台阶。



宝地矿业与昆仑钢铁战略框架协议签约仪式



案例 | 鞍钢集团矿业有限公司到宝地矿业公司座谈交流



鞍钢集团矿业和宝地矿业在座谈会上就新疆铁矿资源开发利用进行了深入交流，双方希望强化技术资源互补，共同推动矿业绿色低碳发展和地方矿产经济提升，加快推动实现新一轮找矿突破战略行动。

鞍钢集团矿业有限公司到宝地矿业公司座谈交流



案例 | 校企携手 共启新篇

新疆财经大学与宝地矿业就人才培养和引进进行座谈，并参观地质博物馆，双方希望充分发挥各自优势，形成常态化交流合作机制，共同开拓校企合作新局面。



校企携手 共启新篇
公司与新疆财经大学召开座谈交流会

社会公益

宝地矿业始终将履行社会责任视为企业发展的重要组成部分，积极参与地方经济建设，通过投资兴建基础设施、支持农业产业发展、提供就业机会等多种方式，助力乡村经济振兴和农民生活水平的提升，定期组织环保公益活动，推动农村公共服务设施的改善，为乡村居民提供更好的生活条件，公司还组建志愿者团队，发扬敬老传统文化，积极参与灾害救助和紧急救援工作，提供物资援助和人力支持，帮助受灾群众渡过难关。宝地矿业始终以实际行动带动更多社会力量关注并参与到乡村发展与公益事业中，形成良好的社会示范效应。



案例 | 哈西亚图公司开展青年志愿服务活动



2024 年 8 月 13 日，哈西亚图公司团支部组织开展“美化矿山团员在行动”青年志愿服务活动。青年志愿者们分工合作，完成清扫志愿活动。不仅美化了工作场所，更激发了青年对生态环境保护的责任感和使命感。

哈西亚图公司开展青年志愿服务活动



情暖夕阳 播撒温暖
宝地矿业公司宝地宝顺联合党支部开展“孝老敬贤”志愿活动



冰雪寒冷 救助暖心
极端天气备战公司紧急救助被困群众

关键绩效

2024 年，公司员工参与志愿活动的人数为 **449** 人；

员工志愿活动人均时长为 **19.1** 小时。



乡村振兴

宝地矿业积极响应国家乡村振兴政策，结合自身特色产业赋能乡村经济。

2024 年，宝地矿业利用春节、古尔邦节等传统节日，开展定期走访慰问厂区周边农牧民 40 余次，组织开展“我为群众办实事”志愿服务。天华公司为周边 6 户牧民解决饮水断流修复问题。备战公司利用厂区机械设备，帮助周边牧民修建因汛期被冲刷损坏的房子，利用公司废旧钢材帮助牧民架设过河小桥，并修建截洪沟。公司参股的葱岭能源公司积极响应属地政府要求，结合实际吸纳 5 名当地待业青年；向布伦口乡政府捐赠温室大棚建设 10 吨水泥，用于加快其乡村振兴项目改善民生。



天华公司开展走访慰问活动



宝地矿业广泛开展各类公益项目，包括捐资助学、扶贫帮困、民生改善等。此外，公司注重环境保护和可持续发展，通过技术创新和绿色生产，减少对环境的影响，推动资源的高效利用和循环经济的发展。

关键绩效表

环境绩效			
披露指标		单位	2024 年数据
环境合规	环境合规管理投入	万元	329.55
	报告期内因环境事件受到生态环境等有关部门重大行政处罚的处罚金额	万元	0
环保培训	接受培训的员工总人数	人	624
	员工接受培训的总时长	小时	800
	员工培训平均时长	小时	1.28

治理绩效			
披露指标		单位	2024 年数据
公司治理	披露报告数量	个	133
	董事会召开次数	次	6
	监事会召开次数	次	4
	战略与可持续发展委员会召开次数	次	4
	审计与合规管理委员会召开次数	次	8
	薪酬与考核委员会召开次数	次	3
风险合规与税务	风险 / 审计培训	次	12
	风险 / 审计培训覆盖的员工总数占部门的百分比	%	100
	风险 / 审计培训覆盖的管理层人员总数	人	53
	员工学习总时长	小时	26
反贪污	监管部门对发行人或其雇员提出并已审结的贪污诉讼案件的数目	件	0
	反贪污反腐败举报事件数	件	0

社会绩效			
披露指标		单位	2024 年数据
创新研发	研发投入金额	万元	550.58
	报告期内发明专利的授权数	项	6
客户服务	接获关于服务的投诉数量	次	0
员工雇佣	母公司在职员工的数量	人	62

社会绩效				
披露指标			单位	2024 年数据
员工雇佣	主要子公司在职员工的数量		人	755
	在职员工的数量合计		人	817
	母公司及主要子公司需承担费用的离退休职工人数		人	14
	按学历分类	本科及以上	人	292
		大专	人	163
		中专及以下	人	362
	按专业构成类别	生产人员	人	396
		销售人员	人	10
		技术人员	人	134
		财务人员	人	40
		行政人员	人	111
		后勤人员	人	113
		采购人员	人	13
	接受培训的员工总人数		人	812
	培训次数		次	1,035
员工接受培训的总时长		小时	6,160	
员工工伤保险投入金额		万元	169.10	
职业健康	参与职业体检人数占比		%	100
供应链管理	供应商总数		家	378
	签署供应商廉洁条款		%	100
	签订包含环境和劳工要求条款的供应商百分比		%	68
	开展了社会影响评估的供应商数量		家	0
	开展了环境影响评估的供应商数量		家	0
	取得了 ISO 9001 认证的供应商数量		家	48
	取得了 ISO 14001 认证的供应商数量		家	21
	取得了 ISO 45001 认证的供应商数量		家	21
	经确定为具有实际和潜在重大负面社会影响的供应商数量		家	0
	经确定为具有实际和潜在重大负面环境影响的供应商数量		家	0
	新供应商总数		家	211
	采购本地的的供应商百分比		%	75
	公司内部通过可持续采购培训的采购员比例		%	100
社会公益	员工志愿活动参与人次		人次	449
	员工志愿活动人均时长		小时	19.1

指标索引

| 上海证券交易所上市公司自律监管指引第 14 号——可持续发展报告(试行)议题索引表

维度	序号	议题	对应条款	对应章节
环境	1	应对气候变化	第二十一条至第二十八条	能源与气候变化
	2	污染物排放	第三十条	排放物与废弃物
	3	废弃物处理	第三十一条	排放物与废弃物
	4	生态系统和生物多样性保护	第三十二条	尾矿与生物多样性
	5	环境合规管理	第三十三条	环境合规管理
	6	能源利用	第三十五条	能源与气候变化
	7	水资源利用	第三十六条	资源管理
	8	循环经济	第三十七条	排放物与废弃物
社会	9	乡村振兴	第三十九条	社会公益
	10	社会贡献	第四十条	社会公益
	11	创新驱动	第四十二条	研发创新
	12	科技伦理	第四十三条	暂不涉及
	13	供应链安全	第四十五条	供应链管理
	14	平等对待中小企业	第四十六条	请参阅本公司 2024 年年报
	15	产品和服务安全与质量	第四十七条	产品质量 客户服务
	16	数据安全与客户隐私保护	第四十八条	隐私与信息安全
	17	员工	第五十条	员工管理 安全生产与职业健康
可持续发展 相关治理	18	尽职调查	第五十二条	公司治理 风控合规 供应链管理
	19	利益相关方沟通	第五十三条	公司治理
	20	反商业贿赂及反贪污	第五十五条	商业道德
	21	反不正当竞争	第五十六条	暂未披露

| GRI 标准(GRI 1：基础 2021)议题索引表

GRI 标准	披露项		对应章节
GRI2： 一般披露 2021	2-1	组织详细情况	关于本报告
	2-2	纳入组织可持续发展报告的实体	走进宝地矿业
	2-3	报告期、报告频率和联系人	关于本报告
	2-4	信息重述	关于本报告
	2-5	外部鉴证	暂不涉及
	2-6	活动、价值链和其他业务关系	走进宝地矿业
	2-7	员工	员工管理
	2-9	管治架构和构成	公司治理
	2-10	最高治理机构的提名和遴选	请参阅本公司 2024 年年报
	2-12	在管理影响方面，最高管治机构的监督作用	公司治理
	2-13	为管理影响的责任授权	公司治理
	2-14	最高治理机构在可持续发展报告中的作用	公司治理
	2-16	重要关切问题的沟通	公司治理
	2-21	年度总薪酬比例	请参阅本公司 2024 年年报
	2-22	关于可持续发展战略的声明	董事长致辞
	2-25	补救负面影响的程序	能源与气候变化 排放物与废弃物 尾矿与生物多样性
	2-26	寻求建议和提出关切的机制	公司治理
	2-27	遵守法律法规	各章节均有涉及
	2-29	利益相关方参与的方法	公司治理
GRI 3： 实质性议题 2021	3-1	确定实质性议题的过程	公司治理
	3-2	实质性议题清单	公司治理
	3-3	实质性议题的管理	公司治理
GRI 201： 经济绩效 2016	201-1	直接产生和分配的经济价值	公司治理
	201-2	气候变化带来的财务影响和其他风险和机遇	能源与气候变化
	201-3	固定福利计划义务和其他退休计划	员工管理
GRI204： 采购实践 2016	204-1	向当地供应商采购的支出比例	暂未披露
GRI205： 反腐败 2016	205-1	已经进行腐败风险评估的运营点	商业道德
	205-2	反腐败政策和程序的传达及培训	商业道德
	205-3	经确认的腐败事件和采取的行动	商业道德

GRI 标准	披露项		对应章节
GRI206：反竞争行为 2016	206-1	针对反竞争行为、反托拉斯和反垄断实践的法律诉讼	暂未披露
GRI207：税收 2019	207-1	税务方针	风控合规
	207-2	税务治理、控制和风险管理	风控合规
GRI301：物料 2016	301-1	所用物料的重量或体积	暂未披露
	301-2	所用循环利用的进料	资源管理
	301-3	再生产品及其包装材料	打造“绿色、智慧”的现代化绿色矿山
GRI301：能源 2016	302-1	组织内部的能源消耗量	能源与气候变化
	302-3	能源强度	暂未披露
	302-4	降低能源消耗量	能源与气候变化
	302-5	降低产品和服务的能源需求量	能源与气候变化
GRI 303：水资源和污水 2018	303-1	组织与水作为共有资源的相互影响	资源管理
	303-3	取水	资源管理
	303-4	排水	排放物与废弃物
	303-5	耗水	资源管理
GRI 304：生物多样性 2016	304-1	组织在位于或邻近保护区和保护区外的生物多样性丰富区域拥有、租赁、管理的运营点	尾矿与生物多样性
	304-2	活动、产品和服务对生物多样性的重大影响	尾矿与生物多样性
GRI 305：排放 2016	305-1	直接(范围1)温室气体排放	暂未披露
	305-2	间接(范围2)温室气体排放	暂未披露
GRI 306：废弃物 2020	306-1	废弃物的产生及废弃物相关重大影响	排放物与废弃物
	306-2	废弃物相关重大影响的管理	排放物与废弃物
	306-3	产生的废弃物	排放物与废弃物
	306-4	从处置中转移的废弃物	排放物与废弃物
	306-5	进入处置的废弃物	排放物与废弃物
GRI 308：供应商环境评估 2016	308-1	使用环境评价维度筛选的新供应商	供应链管理
	308-2	供应链的负面环境影响以及采取的行动	供应链管理
GRI 401：雇佣 2016	401-1	新进员工雇佣率和员工流动率	员工管理
	401-2	提供给全职员工(不包括临时或兼职员工)的福利	员工管理
GRI 403：职业健康与安全 2018	403-1	职业健康安全管理体系	安全生产与职业健康
	403-2	危害识别、风险评估和事故调查	安全生产与职业健康
	403-3	职业健康服务	安全生产与职业健康

GRI 标准	披露项		对应章节
GRI 403：职业健康与安全 2018	403-5	工作者职业健康安全培训	安全生产与职业健康
	403-6	促进工作者健康	安全生产与职业健康
	403-7	预防和减缓与业务关系直接相关的职业健康安全影响	安全生产与职业健康
	403-8	职业健康安全管理体系覆盖的工作者	安全生产与职业健康
	403-9	工伤	暂未披露
	403-10	工作相关的健康问题	安全生产与职业健康
GRI 404：培训与教育 2016	404-1	每名员工每年接受培训的平均小时数	员工管理
	404-2	员工技能提升方案和过渡援助方案	员工管理
GRI 405：多元化与平等机会 2016	405-1	管治机构与员工的多元化	公司治理 员工管理
GRI 406：反歧视 2016	406-1	歧视事件及采取的纠正行动	员工管理
GRI 408：童工 2016	408-1	具有重大童工事件风险的运营点和供应商	员工管理
GRI 409：强迫或强制劳动 2016	409-1	具有强迫或强制劳动事件重大风险的运营点和供应商	员工管理 供应链管理
GRI 413：当地社区 2016	413-1	有当地社区参与、影响评估和发展计划的运营点	社会公益
GRI 414：供应商社会评估 2016	414-1	使用社会评价维度筛选的新供应商	供应链管理
	414-2	供应链的负面社会影响以及采取的行动	供应链管理
GRI 416：客户健康与安全 2016	416-1	评估产品和服务类别的健康与安全影响	客户服务
GRI 417：营销与标识 2016	417-1	对产品和服务信息与标识的要求	客户服务
GRI 418：客户隐私 2016	418-1	涉及侵犯客户隐私和丢失客户资料的经证实的投诉	隐私与信息安全

意见反馈

尊敬的读者：

您好！

非常感谢您在百忙之中阅读《宝地矿业 2024 年可持续发展报告》。为了向您及其他利益相关方提供更有价值的信息，并有效促进公司提升履行环境、社会以及公司治理的能力与水平，我们真诚期待您的意见和建议。

选择题（请在相应位置打“√”）

1. 您对本报告的总体评价是：

☐非常好 ☐好 ☐一般 ☐较差 ☐差

2. 报告对利益相关方所关心问题的响应和披露？

☐非常好 ☐好 ☐一般 ☐较差 ☐差

3. 您认为宝地矿业在经济责任方面做得如何？

☐非常好 ☐好 ☐一般 ☐较差 ☐差

4. 您认为宝地矿业在环境责任方面做得如何？

☐非常好 ☐好 ☐一般 ☐较差 ☐差

5. 您认为宝地矿业在安全管理方面做得如何？

☐非常好 ☐好 ☐一般 ☐较差 ☐差

6. 您认为宝地矿业在员工责任方面做得如何？

☐非常好 ☐好 ☐一般 ☐较差 ☐差

7. 您认为宝地矿业在社区责任方面做得如何？

☐非常好 ☐好 ☐一般 ☐较差 ☐差

8. 报告披露的信息、指标、数据是否清晰、准确、完整？

☐非常好 ☐好 ☐一般 ☐较差 ☐差

9. 您认为本报告的内容安排和版式设计是否方便阅读？

☐是 ☐否

开放性问题

您对宝地矿业履行社会责任及本报告有任何意见与建议？