

ESG
dymatic

dymatic 德美

2024年度可持续发展报告

关于本报告

广东德美精细化工集团股份有限公司（以下简称“德美化工”或“公司”）欣然发布 2024 年度可持续发展报告（“本报告”），旨在阐述德美化工 2024 年在环境、社会及管治（Environmental, Social and Governance，以下简称“ESG”）方面的投入和绩效表现，以回应利益相关方对德美化工可持续发展及信息披露的期望，增强各利益相关方对德美化工的了解和信心。



编制依据

本报告参考 GRI《可持续报告标准》(GRI Standards)《深圳证券交易所上市公司自律监管指引第 17 号——可持续发展报告（试行）》以及《深圳证券交易所上市公司自律监管指南第 3 号——可持续发展报告编制》，同时结合《深圳证券交易所上市公司自律监管指引第 1 号-主板上市公司规范运作》《深圳证券交易所上市公司自律监管指南 1 号—业务办理》以及国家标准《社会责任报告编写指南》(GB/T 36001-2015) 进行报告编制。



报告范围

本报告覆盖广东德美精细化工集团股份有限公司及其附属公司，包括四川亨江新材料股份有限公司、绍兴德美新材料有限公司、无锡惠山德美化工有限公司、成都德美精英化工有限公司、山东德美化工有限公司、汕头市德美实业有限公司、明仁精细化工（嘉兴）有限公司、福建省晋江新德美化工有限公司、武汉德美化工有限公司。除非特别说明，本报告涵盖范围为 2024 年 1 月 1 日至 2024 年 12 月 31 日。部分文字信息超出此范围，在所涉及处予以说明。



报告数据来源及可靠性声明

本报告的数据和案例主要来源于公司正式文件、统计报告及有关公开资料。本公司承诺本报告不存在任何虚假记载、误导性陈述，并对其内容真实性、准确性和完整性负责。



确认及批准

本公司的董事会已审批本报告，保证本报告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或重大遗漏。



报告发布形式

本报告以中文编制。本报告可以在深圳证券交易所网站（www.szse.cn）及本公司网站（www.dymatic.com）及巨潮资讯网（<http://www.cninfo.com.cn>）查阅和下载。

如需进一步查询，或对本报告有任何意见或建议，请通过公司投资者热线电话 0757-22905695 与本公司联系。

CONTENTS

目录

关于德美化工

德美化工概览	09
事业部与业务结构	10
荣誉与认可	11

以质为先，塑造德美口碑

打造卓越产品	49
可持续供应链	52
提升服务品质	53
推动数智转型	55

永续发展，践行德美承诺

可持续发展战略	15
响应联合国可持续发展目标 SDGs 承诺	15
可持续发展治理架构	17

以绿为基，笃行德美使命

应对气候变化	59
守护绿水青山	62

关于本报告

01

董事长致辞

05

专题：

绿色科技，促进低碳生活	31
-------------	----

励精图治，夯实德美治理

夯实公司治理	23
投资者权益保障	25
商业道德建设	26
信息安全与隐私保护	27
税务管理	28
党建领航发展	29

革故鼎新，彰显德美实力

筑牢研发体系	41
保护知识产权	43
促进行业发展	43
驱动产业创新	44

责任生产，坚守德美底线

深化 HSE 管理	69
落实安全生产	70

携手同行，传承德美精神

绘就人才蓝图	77
守护员工权益	78
构建人才梯队	81
员工福利与关怀	84
践行社会贡献	86

附录一：2024 年度 ESG 关键绩效指标表	89
-------------------------	----

附录二：深圳证券交易所上市公司自律监管指引第 17 号——可持续发展报告（试行）索引表	93
---	----

附录三：GRI 索引表	94
-------------	----

董事长致辞



2024 年是全球地缘政治动荡和国际可持续发展局面面临挑战之年。面对气候危机加剧、产业链重构加速、技术革命迭代的复杂变局，德美化工始终贯彻可持续发展理念，秉持“领先的新材料平台的建设者，绿色发展的践行者”公司愿景，不断探寻化学品材料的低碳转型之路，为客户提供绿色、低碳、节能的解决方案，践行可持续发展使命，将可持续发展理念深度融入企业文化和日常工作，与时代同频共振，与伙伴共生共赢，共同推动行业转型升级。

锚定绿色创新，锻造低碳硬实力。创新是德美蓬勃发展的源动力，我们积极投身绿色低碳领域，以创新驱动为核心，突破技术瓶颈。我们现已成功推出多种高效、环保、安全的 DGS 工艺解决方案、生物基产品以及环保解决方案，多款产品凭借出色品质与环保性能，获得客户的高度赞许与认可。同时，我们持续落实设施设备改造节能、应用清洁能源等行动，进一步提升能源使用效率，促进能源结构转型，以匹配未来低碳发展需求。

深化生态协作，构建韧性价值链。我们秉持开放合作的理念，不断深化与高校、科研机构的产学研合作，共同探索绿色前沿技术，携手推动全产业链减碳增效。本年度，我们发布行业首份《2024 纺织用无氟防水剂行业白皮书》，全面梳理无氟防水剂行业现状与前景，剖析技术、政策、市场等信息，引导行业向无氟防水剂主流趋势转型，引领行业迈向绿色发展新征程。同时，我们成为 ZDHC 缔约者，持续带领行业深化化学品管理，逐步消除有害化学品应用，为日后更健康安全的产品研发与应用筑牢坚实基础。

夯实责任根基，拥抱数字化浪潮。安全与环保是企业永续经营的底线，更是德美化工践行可持续发展的战略级工程。我们持续健全 HSE 管理体系，制定安全生产方针与目标，并严格监督执行，从生产一线到管理高层，全方位覆盖，确保每一个环节都严守安全与环保准则，为企业的长远发展保驾护航。在数字化浪潮中，德美化工取得初步成果，从 OA 助力日常审批，到财务以 ERP 实现信息化，研发借助 PLM 管理数据，以及 WMS 项目在仓储流程搭建，均展现出积极态势。未来，我们将持续夯实数字化能力，推动数字化工厂、数字化决策及数字化新技术，深化运营效率与核心竞争力。

激活人才引擎，共筑发展未来。人才是创新的核心动力，德美化工秉持“为企业为人带来进步，发展企业发展人”的使命，将员工成长与企业发展战略深度融合，设定契合公司长期发展的人才管理目标，完善员工培养计划和员工激励机制，充分激发员工积极性，使员工个人利益与企业长远发展紧密相连。同时，我们鼓励员工持续自我进修，对取得相关证书、学位的员工给予补贴，全方位赋能员工成长，为企业创新发展注入强劲动力。

未来，公司将持续坚持以品牌建设为核心的发展战略，深化可持续发展管理，不断提升德美可持续性的品牌价值和市场竞争力；将继续加大技术创新和研发投入，推出更多高品质、环保、高性能的绿色产品，为客户创造更多价值，携手各个利益相关方践行可持续发展。

董事长： 

关于德美化工

- ◎ 德美化工概览
- ◎ 事业部与业务结构
- ◎ 荣誉与认可

德美化工概览

德美化工（证券代码 002054.SZ）始创于 1989 年，从精细化工行业起步，经过 30 多年的发展，已成为国内纺织印染助剂行业的领先品牌，拥有行业内唯一的国家认定企业技术中心、国家纺织助剂产品开发基地和中国纺学防水技术研发中心，现已发展成为一家专注纺织化学品、皮革化学品、石油精细化学品的研发、生产、销售和科技孵化产业园运营等多个领域的高新技术企业。



企业愿景

领先新材料平台的建设者
绿色发展的践行者



企业使命

发展企业发展人
为行业为人带来进步



企业价值观

携手创造 共享未来
开心工作 愉快生活

事业部与业务结构

纺化事业部

纺织化学品事业部主要从事纺化相关产品的研发和生产，是德美化工的主营业务部门，涉及的产品涵盖前处理助剂、染色助剂、后整理助剂、有机硅系列、防水剂、印花助剂等。纺化事业部至今已向市场推出 1,000 多个产品，多项产品填补了国内空白，被评为国家级新产品，质量和品质达到甚至优于国际水平，在业内赢得良好声誉。纺化事业部同时积极研发与推广环保、节能、安全、绿色的印染产品和流程工艺，其自主研发的氟系与无氟防水剂在防水、防油、防污整理和涂层等解决方案已广泛应用于纺织领域，获得广大客户认可。

亭江事业部

亭江事业部主要产品应用场景涉及制革及皮毛行业和食品、饲料添加剂、莱赛尔纤维等行业。在制革及皮毛行业应用方面，亭江事业部提供的产品包括但不限于无铬鞣剂、填充复鞣剂、柔软加脂剂、PU 涂饰剂及功能型助剂（如脱脂剂、防水剂、六价铬清除剂）。在食品、饲料添加剂、莱赛尔纤维等行业应用方面，亭江事业部提供包括但不限于没食子酸及其丙酯、塔拉粉、塔拉胶等产品。亭江事业部具有较为完善的营销网络，市场覆盖国内及东南亚，并远销北美、欧洲国家，产品质量与性能获得客户的一致认可。

科技园事业部

科技园事业部主要负责德美科技园（以下简称“科技园”）的招商运营管理。科技园以企业引进、孵化加速、创业服务为核心，为入驻科技园的企业和创业者提供经营空间、技术支持、项目融资、创业辅导、产业对接、品牌宣传等服务，赋能高科技企业健康、快速发展。

荣誉与认可



国家先进印染技术创新
中心建设单位



国家纺织助剂产品开发基地



佛山市标杆高新技术企业



广东省知识产权示范企业



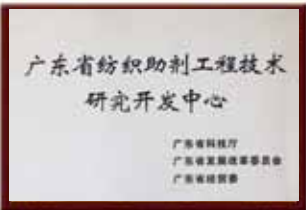
国家认定企业技术中心



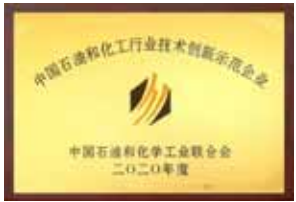
国家高新技术企业证书



国家知识产权优势企业



广东省纺织助剂工程
技术研究开发中心



中国石油和化工行业
技术创新示范企业



中国皮革协会皮革化工
专业委员会名誉主席单位



省级环保诚信企业



佛山市政府质量奖

永续发展

践行德美承诺

德美化工将可持续发展作为企业核心驱动力，根据
公司业务发展持续完善可持续发展治理架构，以联
合国可持续发展目标SDGs为努力方向，将可持续
发展作为公司整体战略的一部分，积极响应利益相
关方的诉求，关注安全生产、合规运营、化学品管理
等领域，夯实可持续发展道路。

- 可持续发展战略
- 响应联合国可持续发展目标SDGs 承诺
- 可持续发展治理架构



可持续发展战略

德美化工秉持“领先的新材料平台的建设者，绿色发展的践行者”的企业愿景，将可持续发展理念融入日常经营的各个环节，构建可持续发展框架。公司持续加大在精细化学品研发方面的投入，不断精进生产工艺，致力于在新材料领域树立行业标杆，以实际行动践行绿色可持续发展。

响应联合国可持续发展目标（SDGs）承诺

德美化工积极响应联合国可持续发展目标，将 SDGs 的目标愿景与公司自身可持续发展战略和目标紧密结合，以实际行动推动 ESG 治理目标的落地。

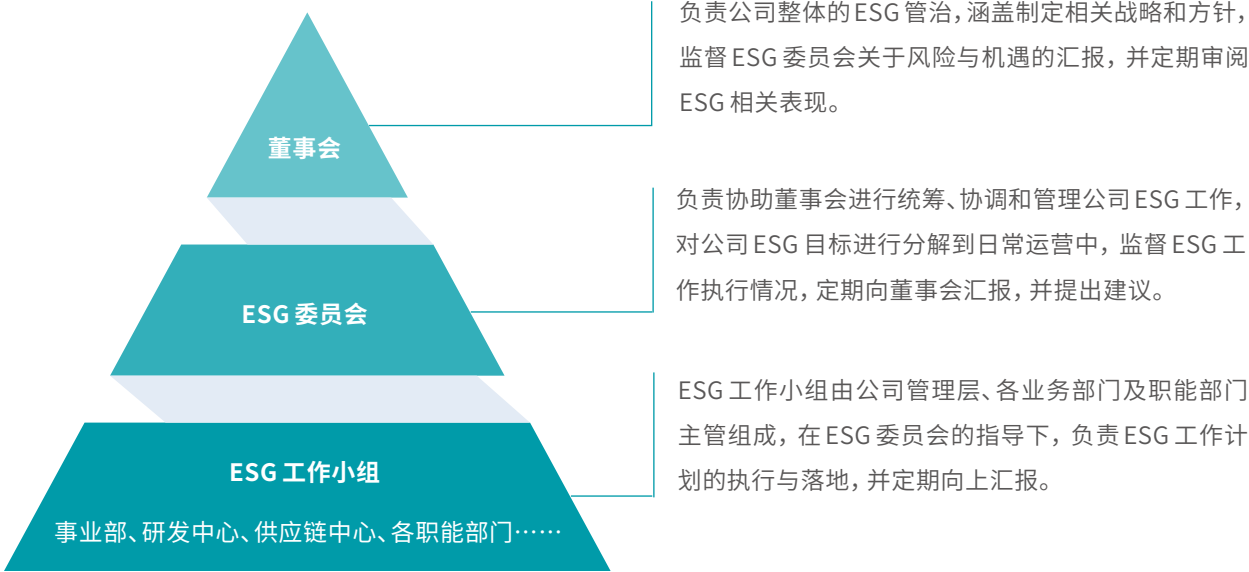
联合国可持续发展目标 - SDGs	德美化工相关行动与措施		关联章节
3 良好健康与福祉	保障员工健康与安全，促进员工福祉	- 德美化工为员工提供多彩的文体和关怀活动，提升员工幸福感、增强企业凝聚力。 - 德美化工打造完备的健康保障体系，包括职业健康体检、商业保险方案等。	携手奋进，传承德美精神
4 优质教育	开展职业培训活动，鼓励员工终身学习	- 德美化工对人才发展有清晰规划，通过远航项目、领航项目等活动向员工提供学习机会，并打造线上课程。 - 本年度德美化工为 52 名员工全额补贴学费，提升员工整体的专业及学历水平。	携手奋进，传承德美精神
6 清洁饮水和卫生设施	贯彻节水意识，提高用水效率	德美化工深知充足、卫生的水资源的重要性，通过加强水资源的循环利用，着力发展为环保型企业。	责任生产，坚守德美底线
8 体面工作和经济增长	创造更多就业机会，推动经济发展	德美化工持续健全员工薪酬福利体系，为员工提供良好的工作环境，追求平等与多元。	携手同行，传承德美精神

联合国可持续发展目标 - SDGs	德美化工相关行动与措施		关联章节
9 产业、创新和基础设施	持续创新，提升产业可持续性	- 德美化工加快推动数字化、智能化转型，力求提高经营效率。 - 以自身创新能力为行业提供创新性绿色低碳解决方案。 - 截至 2024 年 12 月 31 日，德美化工拥有授权并有效的发明专利共 121 件。	- 绿色科技，促进低碳生活 - 革故鼎新，彰显德美实力 - 永续发展，践行德美承诺
10 减少不平等	减少公司内部的不平等和就业歧视	- 德美化工建立与员工的双向沟通机制，与员工保持良好沟通。 - 德美化工为退伍军人等群体提供就业机会，帮助融入社会。	携手同行，传承德美精神
12 负责任消费和生产	采取可持续的生产模式，提供高质量产品	德美化工致力于全产业链协同发展，始终追求卓越，与供应商紧密合作，注重生产细节，提供优质客户服务，确保为客户提供安全可靠的高品质产品和服务。	- 以质为先，塑造德美口碑 - 责任生产，坚守德美底线
13 气候行动	为应对气候变化主动承担企业责任，推进产业链节能减排	德美化工推行节能技改，建立能源管理系统以合理控制能耗；同时规划碳资产盘查工作与加强碳管理。	- 以绿为基，笃行德美使命 - 责任生产，坚守德美底线
16 和平、正义与强大机构	规范公司治理体系，建立负责、透明管治机制	德美化工建立高效和职责明确的治理架构，维护公司稳健运营，创造经济效益，为股东和员工带来长期的价值回报。	- 励精图治，夯实德美治理 - 永续发展，践行德美承诺
17 促进目标实现的伙伴关系	与产业链上下游伙伴紧密合作，推动行业可持续发展	- 德美科技园扶持小微企业发展，提供辅导、沙龙及对接服务，为小微企业提供多渠道机会。 - 与行业企业代表、高校教授交流，力求破解行业难题。	革故鼎新，彰显德美实力

可持续发展治理架构

健全的可持续发展治理机构是公司实现可持续发展的重要基石。德美化工结合自身运营和发展战略，持续完善可持续发展治理架构。由董事会作为公司的最高治理机构，负责整体把控与监督德美化工的重大可持续发展事宜，包括相关可持续发展战略与方针制定，并定期审议 ESG 目标进展及 ESG 风险应对成效。

ESG 治理架构及各层级职责



同时，公司董事会高度重视并积极参与 ESG 风险（含气候变化相关风险）的管理工作，在企业发展战略制定等重大决策环节，董事会将 ESG 相关风险因素置于关键考量位置，确保公司战略方向与 ESG 目标相契合。ESG 委员会负责制定和检讨 ESG 相关合规政策，持续监督评估公司运营过程中的 ESG 风险及其管理成效，并定期向董事会汇报，为董事会决策提供详实可靠的依据。

利益相关方沟通

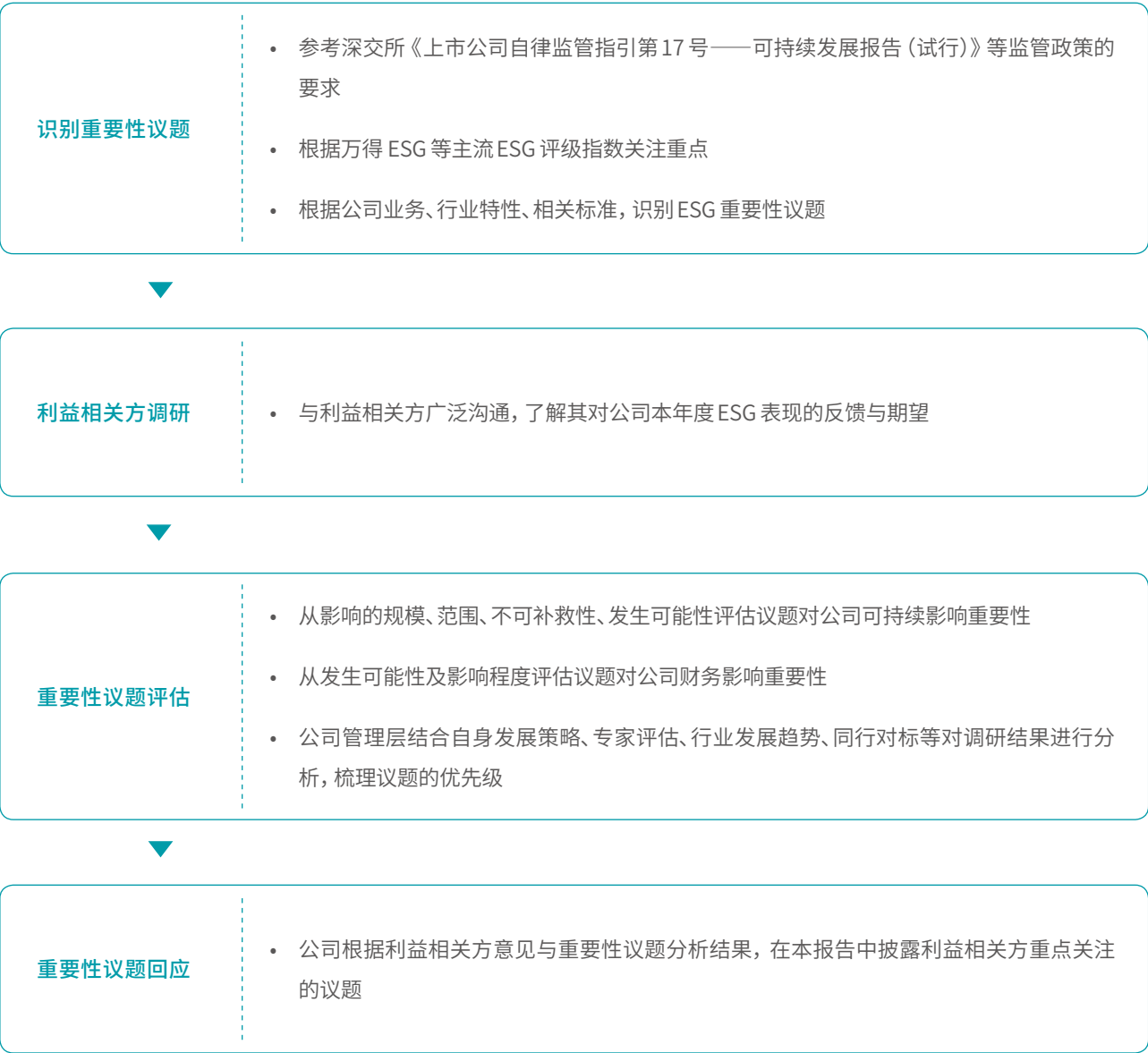
德美化工积极倾听利益相关方对公司可持续发展建议，设立多元化和常态化的利益相关方沟通机制，积极了解各利益相关方的期望与诉求，作为公司推进可持续发展工作的参考。我们依据公司自身的业务特点，识别出以下七类主要利益相关方。公司与利益相关方的沟通方式如下：

利益相关方	主要沟通方式	期望与需求	沟通与回应
 股东与投资者	- 股东会 - 推介会 / 路演 - 投资者联系电话 / 邮箱 - 官方网站	- 财务业绩 - 权益保护 - 企业透明度 - 风险控制	- 提升盈利能力 - 召开股东会 - 日常信息披露 - 优化风险管理及内控体系
 政府与监管机构	- 税务信息报送 - 相关部门要求报送的监管资料	- 遵纪守法 - 依法纳税 - 响应国家号召 - 支持地方发展	- 依法合规经营 - 按时足额纳税 - 积极落实相关政策 - 主动承担社会责任
 客户	- 官方微信公众号 - 市场专员与客户直接沟通	- 产品质量与性价比 - 客户服务品质 - 客户信息安全 - 客户权益保障	- 研发优良性能的产品 - 合规营销 - 数据安全治理
 员工	- OA 系统 - 员工关怀活动 - 总经理意见箱 - 员工调研活动	- 职业发展平台 - 培训机会 - 薪酬与福利 - 健康安全的工作环境 - 倾听员工心声	- 完善职业晋升机制 - 构建员工培训教育体系 - 有竞争力的薪酬与福利保障 - 平等沟通与申诉机制
 供应商	- 供应商招募的考察 - 供应商定期评估 - 供应商定期会议	- 诚信合作 - 经验分享 - 合作共赢 - 商业道德与信誉	- 打造负责任供应链 - 促进日常沟通 - 开展项目合作 - 义务履行合同
 合作伙伴	- 专家培训 - 沟通交流会 - 公司调研活动	- 市场协同 - 资源共享 - 提升管理效能	- 建立市场协同信息库 - 对接德美化工优质资源 - 专家 / 专业团队赋能帮扶
 社会及公众	- 新闻报道 - 官方网站 - 官方微信公众号	- 关爱贫困群体 - 支持社会公益 - 保护自然环境 - 促进社会进步	- 参与扶贫活动 - 投身慈善事业 - 坚持绿色运营 - 共享发展成果

重要性议题识别

德美化工定期开展 ESG 重要性议题的识别工作，基于宏观环境、行业特性和 ESG 的监管要求等因素，识别具有“财务影响重要性”与“可持续影响重要性”双重重要性影响议题，以加强对 ESG 议题的有效管理。

2024 年，德美化工 ESG 重要性议题评估步骤如下：



本年度重要性议题评估结果如下：



ESG 重要性议题矩阵

1	安全生产	11	客户关系维护	21	反商业贿赂及反贪腐
2	合规运营	12	员工培训与发展	22	数据安全与客户隐私保护
3	化学品管理	13	污染物排放	23	社会贡献与乡村振兴
4	职业健康与安全	14	废弃物处理	24	多元化与就业机会
5	研发创新与绿色化工	15	水资源利用	25	生态系统和生物多样性保护
6	应对气候变化	16	知识产权保护	26	反不正当竞争
7	产品和服务安全与质量	17	循环经济		
8	环境合规管理	18	供应链安全		
9	能源利用	19	员工权益保护		
10	利益相关方沟通	20	员工福利与关怀		

本年度，公司针对 ESG 议题的影响重要性与财务重要性进行深入评估，共识别 26 项重要性议题，利益相关方重点议题主要集中在安全生产、合规运营、化学品管理、职业健康与安全、研发创新与绿色化工等方面。公司重视利益相关方的意见，将根据重要性评估结果，制定与实施内部行动计划，并在可持续发展报告中进行相关信息披露。

其中，公司识别到应对气候变化议题对公司财务状况、经营成果、现金流等产生一定影响，该议题具有财务重要性，将于本报告“以绿为基，笃行德美使命”章节中进行详细信息披露。

励精图治 夯实德美治理

规范有序的治理是支撑企业基业长青的关键所在。德美化工严格遵守中国证券监督管理委员会及深圳证券交易所有关规范运营的法律法规和监管要求，持续优化公司治理结构，使公司运作有章可循，规范有序。在日常工作中，德美化工恪守商业道德准则，定期与投资者保持互动，规范税务管理，保护数据隐私与安全，维护公司稳健运营。同时，公司高度重视党建工作，发挥党员的模范带头作用，在可持续发展道路上走深走实。

- ◎ 夯实公司治理
- ◎ 投资者权益保障
- ◎ 商业道德建设
- ◎ 信息安全与隐私保护
- ◎ 税务管理
- ◎ 党建领航发展



夯实公司治理

德美化工严格遵守《中华人民共和国公司法》《中华人民共和国证券法》《上市公司章程指引》《上市公司股东会规则》《上市公司治理准则》等相关法律法规的要求，构建并持续完善股东会、董事会、监事会和管理层组成的公司治理架构。在内部治理方面，公司持续强化制衡约束机制，通过规范的三会运作，实现各部门分工明确、协同高效、有效制衡。

董事会

截至报告期末，公司董事会共有董事9名，其中有独立董事3名，占比33.33%，女性董事2名，占比22.22%，董事成员人数及构成符合有关规定和要求。董事会成员背景多元，涵盖化工行业专家、财务、会计等方面的专业人士，具备履职所需的专业知识、技能和素质。同时，为紧跟行业发展趋势，掌握最新监管动态，董事均按要求参加相关监管机构组织的专业培训。

公司董事会下设战略委员会、提名委员会、薪酬与考核委员会、审计委员会等四个董事会专门委员会，各委员会定位明确，职能互补，协助董事会履行企业管治职责，为董事会的决策提供专业的意见，助力公司在规范、健康的轨道上持续发展。公司计划建立董事会独立性与有效性评估机制，进一步明确评估流程及程序，确保董事会有强大的独立性，从而使董事会能够有效地作出独立判断，更好地保障股东权益。

报告期内，公司共召开9次董事会，董事出席率100%，均严格按照规范性运作规则和内部制度有序开展。所有董事均熟悉其作为董事的责任，并按照公司《公司章程》《深圳证券交易所股票上市规则》《公司董事会议事规则》《公司独立董事工作条例》等法规的要求履行诚信勤勉义务与责任。本报告期内，未出现越权行使股东会权力的行为或越权干预监事会运作和经营管理层的行为，在涉及关联交易事项表决时，关联董事进行回避。



监事会

公司监事会作为向股东会负责的监督机构，始终保持高度独立性。监事会全面监督公司经营活动和高管履职情况，核心使命是确保股东权益、公司整体利益和员工合法权益得到充分保护。报告期内，公司共召开6次监事会，会议的召集、召开和表决符合《中华人民共和国公司法》《公司章程》《公司监事会议事规则》等相关规定。会议包括审核年度报告、业务议案等工作，切实履行监察督促的职责，保护股东和利益相关方的权益。



股东权益保护

公司始终将合规运营与股东权益保障置于首位，严格遵循《公司章程》和《公司股东会议事规则》的规定，规范组织股东大会的召开。报告期内，公司共召开了3次股东会，其中1次为年度股东会，2次为临时股东会。同时，公司提供网络投票机制，减少中小股东所获信息的不对称，保障中小股东的知情权与参与权，充分体现公司对所有股东一视同仁的尊重与重视，为公司决策的科学性、民主性筑牢坚实基础。



投资者权益保障

德美化工严格遵守《上市公司信息披露管理办法》《深圳证券交易所上市公司自律监管指引第 1 号 - 主板上市公司规范运作》等相关法律法规，建立健全的信息披露机制并定期进行信息披露。在信息披露过程中秉持公开、透明、完整、准确的原则，积极保障投资者权益，确保投资者了解公司的真实经营状况。

信息披露管理

德美化工严格按照《深圳证券交易所股票上市规则》《公司章程》《信息披露事务管理制度》《投资者关系管理制度》《投资者投诉处理工作制度》等相关法律法规的要求，严格依照合规流程和规范，依法履行信息披露义务。公司以《证券时报》和巨潮资讯网作为信息披露平台。在信息披露过程中，德美化工坚持真实、完整、准确的披露原则，坚决杜绝任何虚假陈述、延迟披露或误导性信息。

投资者关系管理

良好的投资者关系是企业稳健发展的重要基础。德美化工高度重视与投资者的互动，通过定期报告、股东会等常规渠道，以及投资者集体接待日、业绩说明会、投资者热线等多元方式，保持与投资者的密切交流，及时解答投资者的问题，倾听他们的意见，并积极传递公司的理念与价值。

2024 年信息披露情况

- 定期报告 **4** 份
- 各类公告 **139** 份

2024 年投资者交流情况

- 业绩说明会 **1** 次
- 其他非正式沟通互动：不定期
- 线上互动平台，回复投资者 **26** 个问题，回复率 **100%**

商业道德建设

德美化工延续“以德为美，诚信经营”的企业形象，坚守廉洁自律的底线，积极维护商业活动的公平与公正。为进一步强化商业道德意识，公司制定完善的廉洁制度、畅通举报渠道，鼓励大家积极参与监督，杜绝贿赂、勒索、欺诈、洗黑钱及不正当竞争等行为发生。此外，公司定期开展商业道德审计，全面排查潜在合规风险，不断强化公司内部的廉洁防线，为企业的持续健康发展保驾护航。

加强廉洁建设

德美化工构建全方位合规管理体系，以“合规于心，责任于行”为核心理念，系统推进企业廉洁建设。公司严格遵循《中华人民共和国公司法》《关于禁止商业贿赂行为的暂行规定》等法律法规，建立《廉洁自律管理制度》以规范商业行为，防范贪污、贿赂等违法风险。

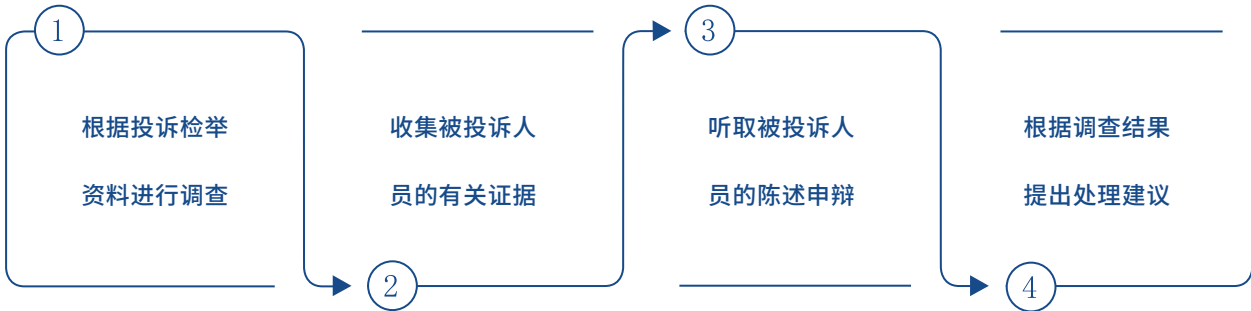
公司持续完善反贪腐事宜管理机制，面向员工、客户及合作单位公示多渠道举报路径，明确举措处理流程；对经核实的有效举报给予 1,000-5,000 元，并对检举者身份保密，坚决保护举报人员的合法权益。公司通过要求新员工签署《廉洁自律承诺书》，将合规意识植入职业发展起始阶段，使其在未来的工作中时刻以合规为指引，将廉洁自律贯穿于日常工作之中。此外，为加强采购廉洁管理能力，公司要求所有供应商签署《德美化工廉洁自律公告书》，坚决杜绝任何违法违规行为和商业贿赂，共同净化营商环境。



公司举报热线：
(0757) 2290 2286



公司举报邮箱：
report@dymatic.com



本年度，公司董事、监事以及高级管理人员积极参与监管机构举办的专题培训，不断加强自身廉政从业意识，促进董监高充分发挥管理层在合规管理和廉洁建设中的模范带头作用，引领公司朝着更加合规、廉洁的方向发展。本年度，德美化工未接到有关反贪腐及贿赂相关的举报。

反不正当竞争

德美化工高度重视建设和维护公平竞争的良好市场环境，严格遵守《中华人民共和国反不正当竞争法》《中华人民共和国反垄断法》等相关法律法规，制定反不正当竞争相关的内部管理机制，坚决禁止贿赂、勒索、欺诈、洗黑钱及不正当竞争等行为发生。公司定期开展反不正当竞争相关内容培训，提升员工在业务中理解和识别潜在竞争或反垄断问题的能力。

在商业合作方面，公司秉持公平、公正、诚信的原则，与首次建立业务关系的企业或个人签订采购合同时，随合同附上《关于公平竞争、诚信经营的公约》，并要求合作方盖章回传，以强化合作双方对公平竞争与诚信经营的重视，为双方的合作奠定坚实合规基础。

此外，公司将反不正当竞争融于常规审计中，涵盖产品定价、市场营销等重点事项，开展反不正当竞争、反垄断风险识别，并对发现的风险因素进行原因分析并制定改进措施，确保公平竞争。报告期内，公司未发生因不正当竞争行为而导致的诉讼或重大行政处罚。

信息安全与
隐私保护

德美化工高度重视信息及隐私数据安全保护，严格遵守《中华人民共和国数据安全法》《中华人民共和国网络安全法》等法律法规，制定并实施《信息安全管理制度》《中心机房安全管理制度》等内部指引，从制度层面规范信息安全与隐私保护管理。同时，公司持续开展员工信息安全培训，提升员工的信息安全意识，并在技术层面加强数据加密处理，全方位搭建安全、可靠的信息安全防护体系，确保客户和员工的数据安全。

信息安全管理

为保障信息安全管理的高效有序，公司设立数字中心，依据公司信息化建设需求和现状，制定并灵活调整适配的信息安全管理制度。同时，数字中心负责统筹各部门信息安全工作，开展指导、检查与监督，清晰界定各角色在信息安全维护中的权责，全方位守护公司信息安全。

公司积极实施多元化的信息安全保护策略，通过安全评测、数据备份、系统建设、密码安全和数据监测等维度全力推进公司信息安全建设，并定期开展信息安全培训，提升员工的信息安全意识和技能，为公司业务的稳定运行筑牢坚实防线。报告期内，公司未发生数据安全事件。

信息安全保护策略

安全评测

- 内部渗透测试计划：公司模拟真实网络攻击场景，对系统进行深入检测，以精准识别并及时修复系统中的漏洞

数据备份

- 建立多地数据中心，实现二地三备机制，并分时段每天做两次数据库全量备份，确保数据的灾难恢复能力

隐私保护

公司坚决维护客户及员工的隐私，通过技术手段加强隐私数据的保护，采用加密技术，确保数据在传输和存储过程中的安全性和保密性。同时，公司实施严格的访问控制策略，限制数据机房的访问权限，仅允许授权人员在必要时访问相关数据。此外，公司还定期开展员工培训，提升员工对数据隐私和安全的认识，减少因人为错误导致的数据泄露风险。基于德美化工的业务特性，公司并不涉及对大量客户隐私数据的收集与处理工作。报告期内，公司未发生隐私数据泄露事件。

税务管理

德美化工高度重视税务合规，严格遵守税务相关的法律法规，制定并执行《税务管理基本指引》，确保税务风险指标和税务管理流程，并定期开展税务风险评估。本年度，公司上线集成销项管理、进项管理等功能的税务管理系统，实现税务数据自动采集、申报数据自动校验及多维度统计。该系统能实时监控税务风险，提前预警潜在问题。借助税务信息化管理，公司提升税务管理效率和申报数据准确性，为公司的稳健运营提供了坚实的税务支持。

系统建设

- 定期每周更新防火墙病毒库，确保覆盖所有网络设备，有效抵御最新网络威胁
- 使用先进的漏洞扫描工具对关键业务系统和服务器不定期进行漏洞扫描，确保漏洞及时修复

密码安全

- 大力推广强密码策略，明确要求全体人员定期更换密码，以降低密码被破解的风险
- 针对机房、服务器等重要密码，采用多人分段存储方式，保障密码安全

数据监测

- 部署智能监控系统，能够实时检测网络异常行为模式，及时预警潜在的安全威胁

党建领航 发展

在企业发展的征程中，德美化工以“党建引领、诚信开路、科技赋能”为导向，充分发挥非公企业党组织的“政治引领”与“政治核心”作用。公司坚定不移贯彻党的路线方针政策，将党组织建设视为发展根基，持续增强党组织凝聚力与战斗力，推动公司在经济、社会和环境领域协调发展。公司通过将党建工作贯穿业务全程，实现党建与业务相互促进，为可持续发展注入强大动力。亭江新材党委连续两年被市级“两新组织党组织”评为“五星级党组织”，充分体现了党建工作的显著成效。截至2024年12月31日，德美化工下设1个党委、4个党支部，在册党员共117名。



案例

“迎七一”团建活动，激发爱国情怀与拼搏精神

2024年6月，德美化工党支部组织“迎七一”团建活动，共19名党员积极参与。党员们首先来革命烈士纪念碑前，缅怀先烈们的英勇事迹，深刻感悟革命精神；随后进行山地越野车挑战，面对崎岖复杂的路况，党员们勇于挑战，克服重重困难，展现了不畏艰难、勇于拼搏的精神风貌。此次活动不仅让党员深刻铭记革命先辈的奉献，还增强了团队的凝聚力和战斗力，激励着大家以更饱满的热情投入到工作中，为党的事业和公司发展贡献力量。



▲ “迎七一”团建活动

案例

“梦想启航，奋斗不止”党员年度梦想活动

2024年12月，德美化工党支部举办“梦想启航，奋斗不止”年度梦想活动，旨在激发党员的奋斗热情。活动中，每位党员写下个人梦想或工作目标，并将其封存于“梦想瓶”中，象征着梦想的启航。党员们通过年度回顾与展望，检视了个人成长与收获，同时对未来的工作和生活进行了深入思考和规划，为公司未来发展注入了新的活力。



▲ 党员年度梦想活动

案例

“艰苦奋斗，党员带头”专题讨论会

2024年9月，德美化工党支部成功举办“艰苦奋斗，党员带头”专题讨论会，近30名党员分成四个小组，围绕“艰苦奋斗”主题深入讨论。本次专题讨论会内容包括回顾公司初创艰辛历程，邀请老党员分享奋斗经验，激发党员的奋斗热情。小组讨论中，党员们就如何推动艰苦奋斗文化落地、青春奋斗的关键词等议题展开热烈讨论，达成树立“高目标”，胸怀“大梦想”，勇于创新，追求卓越的共识。



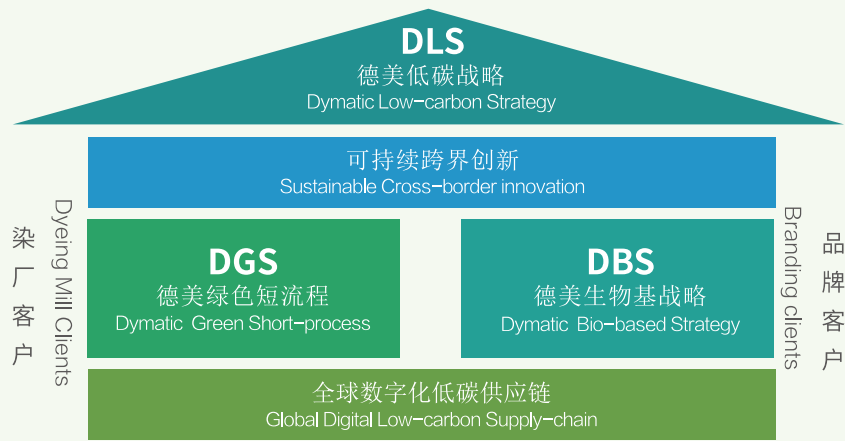
▲ 党员专题讨论会

专题一

绿色科技
促进低碳生活

在全球纺织行业加速向低碳化、无害化转型的背景下，德美以创新驱动绿色未来，将 ESG 目标深度融入产品全生命周期管理。公司精准洞察到市场对绿色解决方案的迫切需求，以战略性的眼光，积极投身于绿色低碳领域，构建了独具特色的德美低碳战略（Dymatic Low - Carbon Strategy, DLS）。此战略专注于研发 DGS（Dymatic Green Short-Process）工艺、低碳产品、生物基等前沿产品。同时，德美化工优化生产流程，将创新绿色工艺应用于实际生产环节，降低生产过程中的能源消耗和碳排放并根据客户需求提供定制化的绿色解决方案。此外，公司已成立德美 ESG 管理学院，积极与下游客户建立德美 ESG 绿色联盟，协助纺织印染行业推进 ESG 理念，推出多种 DGS 短流程和绿色环保生物基产品，引领纺织行业可持续发展。

绿色科技，低碳生活



本年度，德美化工多只产品通过了多项产品专项认证，进一步确保产品的高质量和环保性能。



截至 2024 年 12 月 31 日，德美化工共有 **116** 只产品通过 Bluesign® 认证，共有 **277** 只产品通过 ZDHC 最新版本 (V3.1) 认证并公开至 ZDHC Gateway，**52** 只产品通过 GOTS 批准，**25** 只产品通过美国 Scivera 的 Screened Chemistry 认证，**1** 只产品获得 ECO PASSPORT by OEKO-TEX 证书。



▲ ZDHC 认证证书



▲ GOTS 批准书



▲ Screened Chemistry 证书



▲ ECO PASSPORT 证书

德美生物基战略 (DBS)

德美化工深度调研客户及市场的潜在需求，持续对传统印染助剂产品的痛点进行创新优化，将对人体安全无害的观念融入产品研发的首要要求。公司积极探索生物基新材料，这种材料主要从生物质资源中提取得到的，具有安全、环保、高效等特点。为进一步推进生物基新材料的应用与发展，德美化工已形成德美生物基战略（Dymatic Bio-based Strategy, DBS），并推出多款著名品牌生物基产品。

PalmDry 系列产品

PalmDry 系列产品是源自棕榈的生物基无氟防水剂，可为纺织品应用提供持久、环保的防水解决方案。

PalmDry DM-3699

PalmDry DM-3699 原料取自棕榈果实提取物质，不含氟物质，其生物基成分超过 85% (ASTMD-6866-12)，可被应用于各种纤维类型织物的防水整理，且无惧 50 次以上的家庭式洗涤，具有出色的耐用性。年内，该产品已通过标有可再生原料的 Bluesign® 认证，是中国首支成功申请 Bluesign® 化学品可持续属性的产品。

OceanFresh 系列产品

OceanFresh 是取材于海洋生物基的壳聚糖的安全抗菌产品，符合严格的 RSL 标准。该系列产品具有持续抑制金色葡萄球菌、大肠杆菌、白色念珠菌等有害病原体滋生功能，其口服毒性、皮肤刺激性和眼睛刺激性都符合对人体安全的要求，并且具有良好的技术兼容性和面料适用广泛性的特点。

OceanFresh DM-3015T

DM-3015T 源自一种安全的天然高分子提取物，具有优异的广谱抗菌效果，可用于天然纤维、化学纤维及其混纺织物的抗菌处理，能有效控制微生物的滋生和异味的产生，赋予织物持久清新的整理效果。该产品不含石油基化学成分、对人体有害物质，其急性经口毒性、皮肤刺激性、眼刺激性等安全性能均通过无刺激性检测，对环境友好且符合环保要求，其可广泛应用于衣物、毛巾、床上用品、湿巾和无纺布整理等领域。

Tara Bio 系列解决方案

亨江事业部持续深耕塔拉树的种植、培育，对塔拉树豆荚进行物理加工获得塔拉粉，并对塔拉粉进行应用研发和深加工。在塔拉粉深加工方面，公司已攻克单宁酸酶水解技术难题，成功将生物酶水解塔拉粉制取没食子酸工艺应用于规模化生产。

环保解决方案

面对日益严格的全球环保法规，德美化工持续探索卓越的安全、绿色环保解决方案，实现绿色环保关键技术的重大突破，助力纺织行业在环保领域稳健前行。

无氟产品及解决方案

无氟产品及解决方案

基于自主研发的侧链强化取向技术和超支化聚氨酯结构设计，德美化工成功开发出性能对标氟系防水剂的无氟产品。其中 ZeoDry® 系列无氟防水剂在防油性（防植物油）、防虹吸性能及耐候性方面实现突破，解决了传统无氟产品在手感、贴合牢度和手抓痕等方面的共性问题。

德美无氟防水剂的终端应用及环保贡献

- **运动服 / 冲锋衣**：通过单向导湿工艺和防水透气复合技术，满足高强度运动场景的舒适性与防护需求；
- **鞋材 / 帐篷 / 箱包**：防虹吸性能（静态 24 小时爬升 <10mm）和防暴雨技术方案推动行业进步，助力户外装备去氟化；
- **工装 / 家纺**：基于梯度疏水结构设计 with 复合涂层工艺，成功替代传统 C8/C6 氟系防水剂，减少 PFAS 类物质排放。

截至 2024 年底，德美无氟防水剂已占国内市场份额 15% 以上，助力纺织行业减少全氟化合物使用量超 1000 吨 / 年。

ZeoDry® 环保安全无氟防水解决方案

ZeoDry® 环保安全无氟防水技术是一项高性能与绿色安全兼顾创新防水技术，其配合应用雷神科技 SROT（即侧链强化取向技术，Side-Chain reinforcement orientation technology）和德美化工自身研发的生物基无氟防水产品，可大幅度提升织品的动态拒水性。该技术可广泛应用于有室外防水防污需求的各类织品，已申请发明专利 12 件，获得授权发明专利共 6 件，德美化工的技术创新获得了广泛应用和充分认可。

PalmOne 食品接触级别无氟纸张防油防水解决方案

PalmOne 是德美化工推出的面向纸张包装防水防油解决方案，该解决方案不含氟碳、苯乙烯、双酚 A 等有害化学物质，应用该解决方案后的纸张符合美国 FDA、欧盟食品接触标准以及中国国家标准，助力客户打造满足消费需求的高质量纸质包装产品。

案例

发布行业首份无氟防水剂白皮书，深度洞察无氟防水剂发展未来

2024 年，德美化工发布《2024 纺织用无氟防水剂行业白皮书》，对无氟防水剂行业进行了全面梳理和展望。白皮书指出，随着欧美和中国等主要纺织市场逐步实施禁氟政策，无氟防水剂将成为未来市场的主流。报告中详细分析了无氟防水剂的技术进展、政策法规、市场规模以及终端应用场景，并对未来市场发展进行了展望。



▲ 《2024 纺织用无氟防水剂行业白皮书》

限制低环体产品

有机硅低环体 D4、D5、D6 因其持久性、生物累积性和毒性（PBT）特性，被列为高度关注物质（SVHC）。为降低产品中低环体的潜在毒性影响，德美化工率先对无氟防水剂中 D4、D5、D6 低环体含量提出限量要求，进一步提高产品的安全环保性能。

环保防水剂 DGWP

德美化工成功开发环保防水剂 DGWP，在原材料筛选时对有机硅低环体 D4、D5、D6 提出限量<1000 ppm 的要求，并且通过优化工艺，使该产品低环体含量达到皮革行业最高标准要求；该产品可在复鞣、加脂等工段中使用，主要是降低皮胚吸水率，提高皮胚在静态与动态条件下的防水性能。

无 / 低双酚产品

双酚类物质具有严重危害人类健康风险，各国持续强化对双酚类物质的管控。德美化工积极响应全球对双酚类物质管控的加强，提前启动无双酚与低双酚产品开发项目。

低双酚及无双酚环保合成鞣剂

德美化工通过优化分子结构设计与合成工艺，成功新开发低双酚产品 R773、FTL、LBF 及无双酚类产品 FPO，其中 FPO 双酚含量低于标准检测限 0.1 ppm，满足品牌商对低双酚甚至无双酚合成鞣剂的要求。该系列产品的聚合物链段中保留了大量酚类结构，因此其具有优异的复鞣性能，可赋予皮胚良好性能。

无铬产品

无铬鞣剂主要用于制革工业，替代传统的含铬鞣剂对皮革进行处理，赋予皮革一系列优良性能，同时在有效减少重金属污染、降低废水处理难度等环保领域具有重要意义。德美化工专注于无铬鞣剂的研发，开发出多款达到世界领先水平产品，成功构建无铬鞣制体系，减少了皮革生产过程中对环境的污染，致力于持续推动皮革行业的可持续发展。

无铬鞣剂 TWS

该产品不含铬和其它金属，可完全生物降解，是结构新颖、具有多官能基的聚合物。使用该产品可使鞣制工艺产生的废水中生化需氧量 (BOD) 排放量减少 65% 以上，化学需氧量 (COD) 排放量减少 70% 以上。

无铬鞣剂 SED

该产品具有无甲醛、耐黄变、丰满、收缩温度高等特性，在鞣制阶段加入，作为主鞣制产品，能满足高档革制品如汽车坐垫等产品的需求。

无铬鞣增强剂 NHT

该产品双酚含量极低，用于 TWS 鞣剂鞣制后期，具有较好的耐黄变性能，是 TWS 鞣制体系生产环保高端无铬鞣皮革的关键配套材料。

无铬鞣剂 TWLH

该产品不含游离甲醛和有机磷，是非铬金属络合鞣剂，具有优异的渗透性和耐黄变性能。

无铬络合鞣剂 TWLZ

该产品以天然产物降解物为配方，不含游离甲醛和有机磷，具有优异的渗透性和耐黄变性能。

DGS 工艺解决方案

德美化工持续研发 DGS 工艺解决方案及配套绿色产品，整合并优化生产工艺，为不同工序提供节能高效的解决方案，进一步促进行业低碳转型。

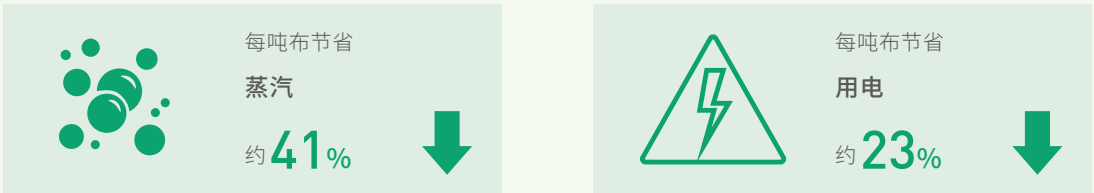
涤氨纶织物短流程免排液还原清洗方案

德美化工面向涤氨纶面料研发的绿色、高效、安全还原清洗解决方案，通过创新的工艺和涤氨纶牢度提升剂 DM-2525 产品相结合，可以缩短涤氨纶清洗工序的加工时长，减少蒸汽、水、电消耗，提高生产效率。与传统工艺相比，该工艺主要经济优势包括：



棉针织低温练漂工艺短流程解决方案

德美化工针对传统棉针织加工加料繁琐、高能耗及成本高的三大问题进行深度拆解，研发低温精练剂 DM-1347K，具有双氧水催化作用，有优异的渗透、乳化及净洗性能，在棉针织加工工艺中应用该产品，实现棉针织布低温练漂，达到与常规练漂相当的效果，大幅节省蒸汽用量。与传统棉针织加工工艺相比，该工艺主要经济优势包括：



纯棉针织物低温短流程高效皂洗方案

德美化工优化纯棉针织物低温短流程皂洗工艺，并推出可应用于该工艺的低温皂洗粉 DM-1543，配套使用可降低该工艺流程中的皂洗温度和减少皂洗次数，减少一次升温工序，既使纯棉针织物颜色保持高牢度，又可实现节时、节能、节水的效果。



涤纶快速升温染色工艺

针对常规涤纶染色工艺耗时长、高能耗及成本高的三大问题，德美化工推出配套产品高温快速匀染剂 DM-2115K 和高效乳化除油剂 DM-1147K，解决分散染料染涤纶升温慢、耗时长和上色瑕疵等问题。应用 DM-2115K 和 DM-1147K 可实现节约加工时间、减少洗缸次数，并提升低温染色效果和效率。其中，DM-2115K 已获得蓝标认证。



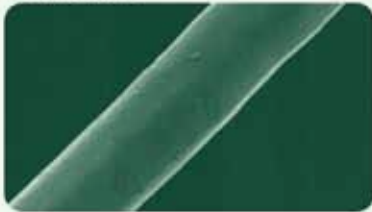
Lyolink® 莱赛尔原纤化解决方案

莱赛尔纤维在多次水洗后可能会出现原纤化，导致颜色泛白 / 褪色和起毛球的问题。为解决这一问题，德美化工创新型推出安全、环保的 Lyolink® 锁纤技术，以及配套环保产品同浴锁纤剂 DM-2488D，通过技术性加固纤维，强化莱赛尔纤维的耐磨性和稳定性，显著减少织物起毛球、颜色泛白 / 褪色，有效解决原纤化问题，提升面料品质。Lyolink® 锁纤技术可应用在散纤、筒子纱、织物染缸染色、长车轧染等工艺中。该解决方案是基于 DGS 工艺解决方案支持下开发的环保产品，产品方案完全不含甲醛，已经通过 Bluesign® 认证，能保证性能稳定下实现省时、节能、节水等环保功效。

公司积极与下游企业开展深度合作，推出高品质莱赛尔面料方案，应用于内衣、休闲服和运动服等领域，共同推动绿色纤维莱赛尔的广泛应用。2024 年，公司服务下游客户超 150 家，通过推动莱赛尔纤维的下游应用，减少碳排放量超 6000 吨（以莱赛尔代替粘胶计）



LYOLINK锁纤技术加持
洗涤10次后



普通莱赛尔纤维
洗涤10次后



革故鼎新 彰显德美实力

德美化工持续深耕新材料领域，构建完善的研发创新体系与知识产权保护机制，为技术创新提供坚实保障。同时，公司通过深度参与行业交流与合作，整合产业资源，为创新生态注入活力，推动行业可持续发展。本年度，公司在技术研发与产品创新领域的投入达1.25亿元，彰显对科技创新的持续投入与重视。

- ◎ 筑牢研发体系
- ◎ 保护知识产权
- ◎ 促进行业发展
- ◎ 驱动产业创新

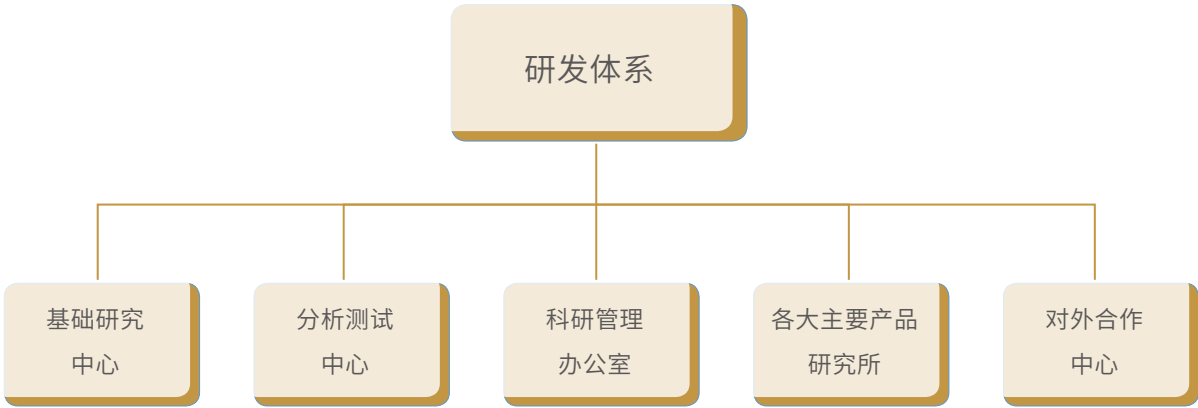


筑牢研发体系

德美化工始终将研发视为企业发展的基石，致力于构建一个高效、创新、可持续的研发体系。公司持续推进研发与创新的管理工作，致力于加强与客户、高校、科研院所的技术交流与合作，紧密围绕市场需求，不断开展新项目和新技术的研究与开发，使公司的自主研发及创新能力迈向一个新台阶，为公司的产业升级奠定良好的基础。

构建高效研发平台

创新是德美化工实现可持续发展的核心驱动力。公司持续优化研发体系，构建覆盖基础研究、分析测试、科研管理及核心产品专项研究的全链条创新平台。依托国家级技术中心和创新平台，配备国际先进仪器设备，并通过设立对外合作中心强化产学研协同。



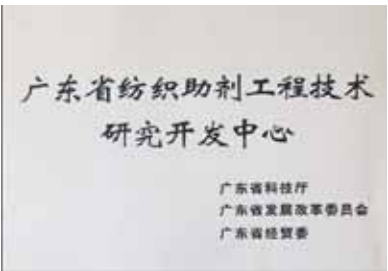
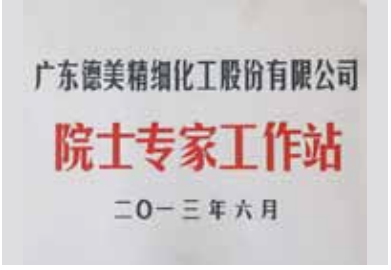
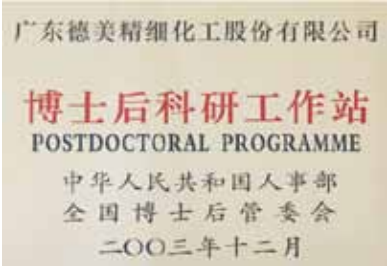
德美化工研发体系

德美化工研发中心配置了国际领先的分析检测设备，包括核磁共振仪、高效液相色谱仪（HPLC）、扫描电子显微镜、气质联用仪（GC-MS）、液质联用仪（UPLC-MS）、气相色谱仪（GC）、红外光谱仪（IR）及全自动紫外分光光度计等高端仪器，为产品研发与质量检测提供了坚实的硬件保障。



▲ 研发仪器（部分）

公司现拥有行业内唯一的国家级企业技术中心、国家企业博士后科研工作站以及省级院士专家工作站等国家级和省级创新平台，为公司提供了强大的技术支撑，助力德美化工在行业内保持技术领先地位。



激发创新潜能

德美化工积极营造鼓励创新的工作环境和文化氛围，搭建全面的科技创新激励机制，充分提升研发人员主观能动性，吸引更多优秀人才进入科研队伍，提高科技创新能力。公司积极落实创新激励措施，设立“创新之星”、“科学技术进步奖”、“最佳行为奖”等奖项，每年从创新思维、创新成果、团队协作等多个方面综合评选优秀员工并给予物质奖励，以营造良好的科技创新氛围并促进公司自主创新的发展。同时，公司通过层级评定与薪酬挂钩来激励员工创新，进一步激励科研人员的创造力并提升工作积极性。

保护知识产权

德美化工将知识产权保护作为公司创新发展的核心战略，严格遵循《中华人民共和国专利法》等法律法规，构建了完善的知识产权管理体系，促进公司自主创新成果的转化，提高创新能力，推动高质量发展。

守护创新成果

通过及时申请知识产权、签订保密协议、为下属公司提供专项培训等举措，全面提升知识产权保护能力。

提升意识培训

公司定期开展知识产权普法教育，强化全员知识产权保护意识。

规避侵权风险

在市场推广活动中严格使用经合法授权的图文、视频等素材，建立素材使用审核机制，有效防范知识产权侵权风险。

在知识产权规范化管理方面，公司已通过国标《企业知识产权管理规范》（GB/T 29490-2013）的认证，并被认定为国家知识产权优势企业和广东省知识产权示范企业，进一步加强知识产权合规管理，严格守正创新。

关键绩效 2024

- 本年度，公司申请发明专利 24 件，授权 10 件，申请实用新型专利 6 件。
- 截止 2024 年底，公司共申请发明专利 185 件，实用新型专利 100 件，获得授权且有效的发明专利 121 件，授权的实用新型专利 109 件。

促进行业发展

德美化工坚持开放合作、融合发展的理念，不断深化与产业链上下游、行业协会、高校等研究机构的合作，并积极参与多元化的交流活动，致力于促进业内各方的紧密沟通与协作，为行业的创新发展注入持续动力。

案例

德美化工加入 ZDHC, 迈向可持续发展新阶段

2024 年 10 月，德美化工正式加入零排放化学品组织（Zero Discharge of Hazardous Chemicals, ZDHC）缔约者行列，成为该组织的一员。作为新的 ZDHC 缔约者，德美化工不仅可以参与制定行业指导方针和解决方案，还能参加化学品供应商咨询小组，进一步筑牢公司在行业内的影响力。同时，公司亦在 ZDHC 解决方案大会上积极分享自身在可持续化学品管理方面的愿景与承诺，让行业内的各利益相关方深入了解公司在推动供应链可持续发展方面的战略与计划，助力纺织化学行业实现可持续发展。



▲ 德美化工荣获 ZDHC 缔约者证书



▲ 公司参加 ZDHC 解决方案大会

驱动产业创新

产学研协同发展

德美化工持续深化产学研协同创新，构建高校与企业间的技术交流与项目合作平台。通过探索多元化的合作模式，公司不断激发新产品与新工艺的研发动力，为行业创新发展注入活力。本年度，德美化工持续加大基础研究投入，与江南大学、四川大学、华南农业大学等高校积极开展校企之间的项目合作，通过建立联合实验室、深化产品应用研究、提供行业解决方案等多个层面，进一步推动科研创新。

项目名称

项目合作单位

完成情况

建立联合实验室——研究塔拉胶在食品行业的应用

江南大学

进行中，目前已在果冻应用方面取得阶段性成果

基于单宁酸和没食子酸的天然高效抗菌酸化剂

四川大学

进行中，在抗寄生虫方面有进展，并持续拓展研究

水解单宁酸对断奶仔猪生长和肠道健康的影响

华南农业大学

已完成，形成塔拉单宁酸替代氧化锌的应用推广方案

案例

遵绿之所趋、谋新之突破——德美·莱赛尔纤维面料原纤化系统解决方案技术交流会成功召开

2024 年 4 月 17 日，由中国印染行业协会主办、德美化工协办的“德美·莱赛尔纤维面料原纤化系统解决方案技术交流会”于上海举办。此次交流会聚焦莱赛尔纤维原纤化这一行业难题，公司通过展示一线科研成果和应用分享，展开具有针对性的前沿探讨。同时，公司还在会上分享了《如何通过交联剂等化学品的开发解决莱赛尔纤维原纤化问题》专题报告，突出 LYOLINK 莱赛尔锁纤技术的创新解决方案和环保特性，有效攻克莱赛尔纤维在染整加工过程中的原纤化技术难题，推动莱赛尔纤维面料原纤化系统解决方案的应用与发展。



▲ 德美化工参与莱赛尔专题交流会

赋能创业孵化

德美化工致力于构建一个创新和多元化的产业孵化平台，深入挖掘创业企业的创新需求。通过实施一系列多元化策略和组织丰富多彩的活动，激发企业的创新潜力，发掘并培育有前景的创新项目，为企业注入创新活力，从而推动整个行业的繁荣发展。在本年度，德美科技园持续增强对创业创新的支持，推出多项举措以促进创业创新：

产业资源对接

通过定期举办企业对接会，帮助小微企业与大型企业、行业领军者、投资机构等建立有效联系，促进技术、市场和资金等资源的流动。

项目扶持与补贴申报

协助小微企业申报各类政府补贴和科技项目资助，帮助企业减轻资金压力，支持其快速发展。

知识产权辅导

为入驻企业提供免费知识产权咨询服务，并为企业提供专利申请、技术保护等方面的辅导，提升其创新能力。

创业培训与支持

为企业提供财务管理、市场拓展、团队建设等方面的专业培训与一对一咨询，提升企业经营管理水平。

德美科技园精心构建了一套全面的创业辅导培训体系，该体系以政策申报指导、创业能力培训、产业资源对接、投融资服务以及知识产权辅导等关键服务为支撑，全面覆盖企业成长的各个阶段。该体系致力于帮助企业克服发展障碍，拓宽战略视野，进而实现企业的可持续发展。

德美科技园开展园企交流茶话会

2024 年 3 月 20 日，德美科技园举办 2024 年第一期园企交流茶话会，汇聚约 50 位来自园区的企业家及管理人士的参与，为参会企业分享德美科技园在产业对接、技术创新和绿色低碳发展等方面提供创业赋能支持的平台资源。通过此次深入交流，各创业企业了解到如何利用园区内的产业资源和技术平台，推动自身技术研发与生产效率的双重提升。

同时，本次活动也为小微企业提供了展示自身实力与发展潜力的平台，为优秀创业项目构建起交流与合作的桥梁，助力实现高效融资、资源对接和市场拓展的良机。



▲ 德美科技园 2024 年第一期园企交流茶话会现场

德美化工致力于推动创新创业生态的发展，定期举办各类创业大赛，为创业者和中小企业提供展示自我、交流经验、获取资源的优质平台，挖掘和培育具有潜力的创新项目，并通过专业评审和指导，帮助参赛企业完善商业模式和技术方案，进一步提升市场竞争力。

第八届“创客广东”佛山市中小企业创新创业大赛初赛（顺德赛区）成功举办

2024 年 8 月 8 日，第八届“创客广东”佛山市中小企业创新创业大赛初赛（顺德赛区）成功举办。本次赛事吸引来自新一代信息技术、智能制造、智能家电、新材料等领域的企业，并有多家专精特新企业的积极参与，为中小企业提供展示创新和技术的机会，帮助企业获得投资人和行业专家的关注与支持。本次赛事在赋能企业与资源对接的同时，亦得到了顺德创新学院、顺德创意产业园、华工科技园、德美科技园等双创载体的大力支持，推动德美科技园和创新平台资源与参赛企业的深度融合，进一步提升德美科技园的品牌影响力。



▲ 第八届“创客广东”中小企业创新创业大赛现场

本年度，德美科技园在助力园区企业成长方面取得多项成就，包括但不限于：

2024 年度园区成长成果

广东省专精特新企业新增认定 1 家
累计认定 5 家

佛山市专精特新企业累计认定 5 家

高新技术企业新增认定 3 家
累计认定 38 家

创新型中小企业新增认定 3 家
累计认定 11 家

科技型中小企业新增认定 6 家
累计认定超 60 家

园企新增授权专利 100 余项
发明专利 3 项 累计授权专利 200 余项
其中发明专利 50 余项

德美化工依托自身深厚的行业资源与丰富的运营经验，搭建起完善的创业扶持体系，在扶持创新创业公司方面的工作获得多方赞赏及奖项、荣誉。本年度，德美科技园荣获“容桂特色产业园”授牌、“佛山高新区‘益晒你’企业服务驿站”授牌等荣誉奖项。



▲ 顺德科技园荣获“佛山高新区‘益晒你’企业服务驿站”授牌

以质为先 塑造德美口碑

德美化工始终秉持“发展企业发展人，为行业为人带来进步”的企业使命，将优质产品与服务作为塑造品牌的核心竞争力，持续赢得客户信赖。公司通过构建可持续供应链体系，并加速推进数字化转型，深度践行新质生产力，以更负责的商业实践与合作伙伴共创社会价值。

- ◎ 打造卓越产品
- ◎ 可持续供应链
- ◎ 提升服务品质
- ◎ 推动数智转型



打造卓越产品

德美化工坚信产品质量和服务质量是企业成功的基石，通过构建科学完善的质量管理体系，严格把控产品质量并持续提升全员的质量意识和质量管理能力，确保每一个环节达到卓越水平，以高质量产品和服务铸就良好口碑。

质量管理体系构建

在质量管理方面，德美化工严格遵循《中华人民共和国产品质量法》等相关法律法规，制定并实施《产品监视和测量控制程序》《原辅材料质量管理办法》《出厂产品质量管理办法》《质量检验管理办法》等内部质量管理体系，建立符合 ISO9001 标准的质量管理体系，从原料采购到生产制造全过程严把质量关。公司每年开展一次外部审核和两次内部审核，确保质量管理体系持续有效运行，为产品品质提供坚实保障。



▲ ISO 9001 质量管理体系认证 (部分)

此外，公司持续深耕塔拉产品的质量提升与管控体系建设，促使公司以标准化、规范化的作业流程，不断提升产品质量的稳定性。本年度，德美化工附属公司德阳塔拉生物科技有限公司已获得欧洲饲料添加剂和预混合饲料质量体系 (FAMI-QS) 认证以及 ISO 22000 食品安全管理体系认证，进一步为公司塔拉产品在饲料及相关领域构筑起坚实的质量保障基石。



▲ FAMI-QS 认证证书

▲ ISO 22000 认证证书

产品质量全流程控制

德美化工基于“遵循法规、以人为本、技术创新、节能降耗、持续发展、全员参与、预防为主、健康安全”的质量健康安全环境 (Q-HSE) 管理经营方针，持续完善《质量管理手册》《不合格 (品) 控制程序》《不合格和纠正措施控制程序》等质量管控制度，确保每一个环节的产品质量都能得到有效监控和管理。公司制定清晰的质量管理目标，明确各相关部门及关键岗位在产品质量控制中的具体职责，并坚持对质量事故采取零容忍原则，确保每一环节都达到最高的质量标准。本年度，公司已达成的质量管理目标如下：



公司明确产品质量检验与质量控制流程，强化从送检、抽样检测、直至完成发货及数据汇总等各个环节的达标管理，并针对质检人员职业素质等提出质量要求，进一步保障优良的产品质量。

▼ 产品质量管控流程



此外，德美化工在产品质量检测中严格执行“三及时”、“五准确”、“三级检查”的质量标准，全面落实质量管理“三不原则”——不接受不合格品、不制造不合格品、不流出不合格品。公司对生产所需的原料、辅料及包装材料实施投料前复核采样、分析与报备制度，严格管控中间产品与成品质量，确保采样、基准、分析、计算、结果全流程精准可靠，为产品质量提供全方位保障。



▲ 产品质量管控要求

德美化工持续完善的产品质量责任追溯机制，确保从原材料采购到最终销售的每一个环节都有完整的记录和可追溯性，在任何质量问题出现时，能够迅速定位问题根源并采取有效措施。公司销售的每一批次的产品，均能追溯到该产品的发货记录，涵盖发货及物流运输等信息；还能追溯到产品的生产记录，包括操作人员、具体设备釜号、生产日期、工艺操作记录、所用原料或中间体的批次、数量，以及所有领料单据、入库信息等。

除质量责任追溯机制外，德美化工也建立了严格的产品召回机制，若产品出现重大质量问题，将依据既定程序启动召回流程，并同步实施纠正与预防措施，防范同类问题再次发生。本年度，公司未发生因产品质量或安全问题导致的产品召回事件，也未发生产品和服务相关的安全与质量重大责任事故。

为进一步强化质量管控，德美化工定期委托权威第三方机构对产品进行检测，检测范围涵盖全氟化合物（PFAS）、APEO、邻苯二甲酸盐、芳香胺、重金属等禁用或限用物质，以及抗菌、凉感等特殊功能性能测试。公司通过第三方检测确保产品质量检测报告的公正性、客观性与可信度，全面满足国家标准与客户要求。

德美化工检测中心作为公司创新研发的重要支撑平台，自 2016 年成立以来，已发展成为具备先进设备和技术的专业实验室，主要从事纺织印染助剂性能测试、纺织品性能测试。检测中心按照中国合格评定国家认可委员会（CNAS）的相关认可规则文件，建立了完善有效的质量管理及质量保证体系，提高检测水平和服务水平。2024 年，德美化工检测中心在不断提升检测能力和管理水平的过程中，通过了中国合格评定国家认可委员会（CNAS）的复审认证，标志着公司在检测技术和服务质量达到国家级标准，持续为客户提供高质量的产品。



▲ 德美化工检测中心 CNAS 证书

质量管理能力
提升

德美化工深耕长期主义，持续加强产品质量管理能力和水平，定期开展全面的质量管理培训，全方位提升全体员工的质量意识和专业技能。公司的质量培训计划覆盖从新员工入职培训到高级管理人员的专业提升课程，确保每一环节都能达到最高标准。本年度，公司共开展 6 场质量培训，参与培训人次达 200。

案例

开展质量管理辅导项目，助力质量管理能力跃升

2024 年 3 月，德美化工正式开启“2024 年质量咨询项目”，特邀第三方咨询公司的资深专业辅导团队深入现场，开展全方位指导工作。本次辅导培训为期十个月，至 12 月底圆满结束，深度覆盖生产、研发、应用、销售等核心业务部门，累计培训 200 人次。辅导内容紧密围绕质量管理体系，涵盖质量管理综合提升、产品质量管理、服务质量管理、重点质量改善项目以及质量改进工具应用等的全流程辅导，全方位提升员工的质量管理能力，助力公司构建更为完善的质量管理体系。



▲ 质量管理培训现场

可持续供
应链

德美化工将可持续发展理念深度融入采购管理体系，从供应商筛选到日常管理全流程践行绿色供应链建设，致力于与供应商构建长久且互惠互利的合作关系。

供应商准入
标准

德美化工持续完善并全面落实《采购作业指导书》《供方评定作业指导书》《供应商管理制度》《供应商绩效评估管理制度》《供应商分级管理制度》等采购管理规范，在供应商选择过程中综合评估技术实力、质量保障、生产能力、价格竞争力、地理位置、运输条件、商业信誉以及长期合作的稳定性等关键指标，优先选择具备相关资质、ISO 认证且在环境、安全、劳工人权及商业道德等维度表现优异的供应商。对于重要原料采购，公司要求必须从不少于两家合格供应商中择优选择，着力构建战略合作伙伴关系，实现共赢和可持续发展。

本年度，公司进一步完善《绿色采购标准》，强化对供应商在可持续发展方面的严格管理，涵盖生产流程、工艺规范以及产品质量安全标准等多个维度。在供应商的全生命周期管理各个阶段中融入环保要求，并对原料、辅料及包装材料中所含化学物质的含量实施严格限制。此外，对于包装材料供应商，公司还要求其签署《包装承诺函》，承诺所提供的包材不含重金属、聚氯乙烯、荧光剂等有毒有害物质，确保所供产品的安全与环保。

此外，德美化工持续强化承包商准入管理，在各生产基地根据实际情况持续完善承包商管理制度，确保承包商具备相应专业资质，并严格监督项目施工全过程中的安全与环保执行情况，以保障高标准的施工管理要求得到落实。

供应商日常
管理

德美化工基于《供应商绩效评估管理制度》，每年定期对供应商开展年度评审，围绕产品质量、履约能力、交货能力等多个维度对供应商开展评估，确保客观、真实反映供应商的综合能力表现。同时，公司对供应商实施分级分类管理，根据供应商年度评审结果，将供应商按 A 类、B 类和 C 类等级进行分类管理，在供应商评估过程中发现的问题进行及时整改、辅导和改善，持续提升供应链高水平质量能力。

为推动供应链的可持续发展的韧性能力，公司在供应商筛选及审核流程中积极融入 ESG 相关要素，关注供应商在化学品安全、环境合规、社会责任、职业健康安全等维度的表现，全面评估和管理供应链的可持续发展潜力。同时，公司积极探寻与秉持环保理念的绿色供应商建立深度合作关系，降低整个供应链的环境影响，提升产品的绿色竞争力。本年度，公司与 11 家绿色工厂达成合作，持续探索绿色供应链体系的搭建。

本年度，公司未在供应链中发现环境、劳工、童工、人权及社会问题方面的重大负面影响事件。

供应商持续
赋能

为向供应商传递绿色环保、诚信廉洁的合作理念，公司通过开展不定期的供应商培训会议，持续加强与供应链伙伴的深度沟通，与合作伙伴共同构建一个更加绿色、透明和负责任的供应链生态系统。本年度，公司开展了一系列针对性的供应商培训活动，包括绿色物料采购标准要求宣贯、GOTS 6.0 标准解读等，旨在提升供应商的专业技能和管理水平，进一步增强供应链的整体可持续性和安全性，共同推动行业的绿色发展。

提升服务
品质

德美化工始终将服务模式创新作为重要发展方向，全力搭建起一套贯穿销售全程与售后服务的专业服务体系，以客户全生命周期管理为核心，深入洞察客户需求，持续提升服务品质，满足客户多元化需求，进一步增强客户满意度。

服务全流程
精细化管理

公司坚持“以技术为核心、以服务为特色，为客户提供全方位解决方案”的服务理念，为客户提供及时、高效、全面的终身服务支持。本年度，公司未发生任何与产品和服务相关的健康安全违规事件，亦未发现任何市场营销违规的事件。

德美化工客户服务方针

及时性

- 精准布局并构建完整的服务网络，保证及时为客户提供专业的技术服务及产品供应；
- 确保在接到客户反馈的响应时间为 2 小时内，并于 24 小时内准时到达客户现场。

全方位性

- 为客户提供涵盖售前、售中、售后全流程的跟踪专业服务，包含全流程工艺优化、产品小试及大试等服务提高客户的生产效率。

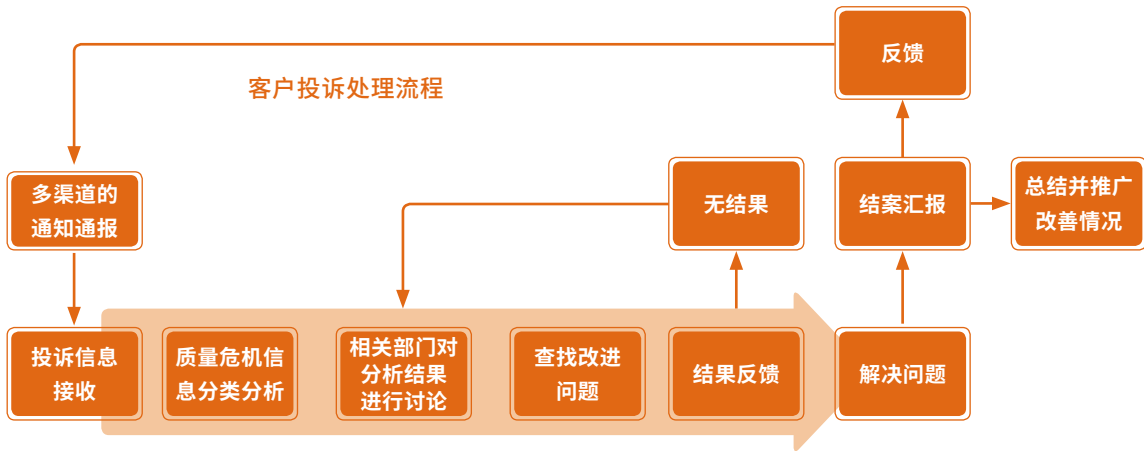
有效性

- 位于一线的销售团队均为专业科班出身，拥有丰富的印染工作经验，充分满足客户高质量的服务需求。

终身服务性

- 注重与客户建立并维持长期良好的关系，提供定期的走访服务，进行专业技术指导与培训的沟通交流。

德美化工通过制定并实施《质量意见反馈表》《客户退换货管理办法》《退换货流程》等内部制度，持续优化售后服务体系与客诉处理机制。当客户投诉发生时，区域销售人员第一时间响应并赶赴现场进行问题勘察与样品采集，联合品质部等相关部门分析原因并制定解决方案，由品质部监督执行并持续跟踪，确保 48 小时内完成客诉处理。此外，公司成立客诉小组，由研发、生产、项目、应用、质量管理等部门的代表参与，每月整理并分析投诉数据，开展投诉回访跟踪，推动产品质量持续改进与服务能力稳步提升。对于部分典型质量问题，公司召集多个关键部门进行专项讨论，制定具体解决方案，积极应对市场方面的期望及诉求。本年度，公司进一步优化 OA 客户投诉管理流程，建立了投诉专题微信群，便于客户及时反馈沟通。



德美化工始终将客户关系的构建与维护视为企业发展的关键基石。为精准服务不同类型的客户，公司实施客户分级管理制度，针对不同类型客户的特点和需求，制定个性化服务策略。在增进与客户的沟通交流方面，公司通过增强客户互动、深化品牌合作、促进技术交流以及组织客户考察等活动，并实行属地化拜访制度，倾听客户的声音，及时响应各地客户的需求。此外，公司还通过举办各类展会与构建自媒体矩阵的方式，为客户提供多样化的增值服务，致力于全面提升服务质量，进一步巩固双方的合作关系。

客户满意度
管理与提升

德美化工依据《客户满意度调查管理规定》等制度，每年针对各区域客户分布开展满意度调研，建立高效的意见反馈机制。公司以客户满意度调查作为服务质量改进的重要依据，持续收集产品质量、交货时效及售后服务等方面的客户反馈，并及时改进，为客户提供更好优质的产品与服务，满足客户需求。



共发出客户满意度调查表

225 份

参与率达

97.8 %

客户满意度达

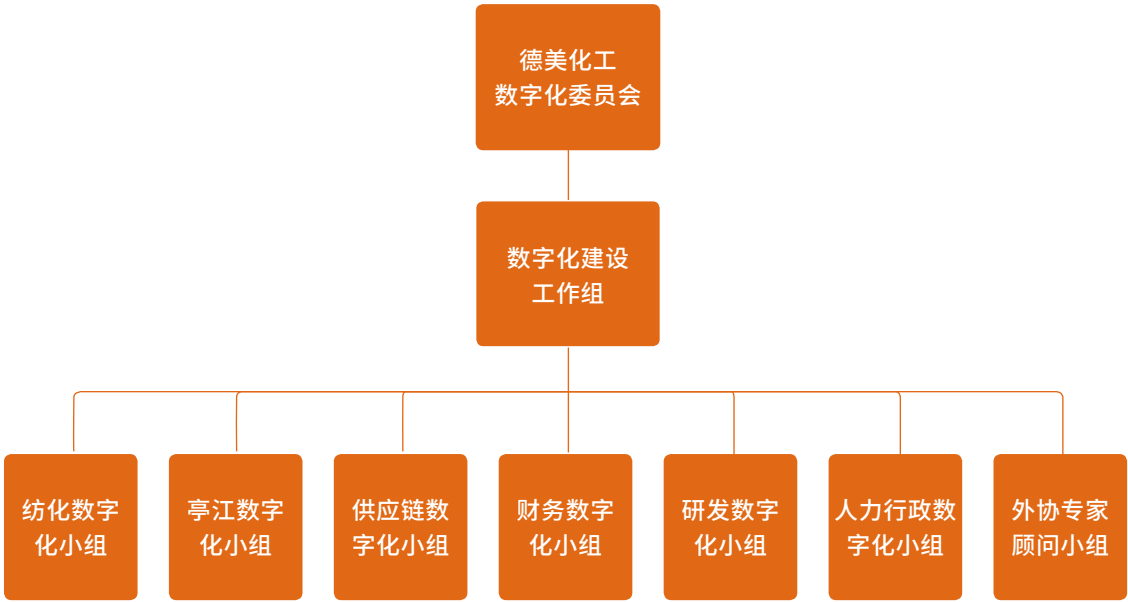
94.9 %

推动数智转型

德美化工积极把握数字化转型机遇，持续强化科技创新核心竞争力，通过构建数字化体系、深化数字技术应用、开展数据挖掘分析，全面推进生产、物流、仓储等环节的数字化转型升级，引领行业创新发展新方向。

构建数字化管理体系

为积极顺应数字化时代的发展潮流，德美化工持续优化数字化体系建设，成立数字化委员会，以统筹规划和高效管理数字化转型相关事宜。数字化委员会负责制定并整合数字化转型战略，审核数字化规划与重大建设方案，监督数字化重大决策的执行成效。在执行层面，数字化委员会下设数字化建设工作组，负责细化战略规划并推进项目实施，由纺化、亭江、供应链、财务、研发、人力等部门及外协专家团队协同配合，确保数字化战略有效落地实施。



德美化工数字化委员会组织架构

深化数字化场景应用

德美化工积极拥抱数字化转型，借助先进的数字技术全面提升企业的科技实力和运营效率。公司致力于开发高效的数字化平台，全面应用自动办公系统（OA）、企业资源计划系统（ERP）、人力资源管理系统及客户关系管理系统（CRM）等数字化工具，显著提升行政办公、生产运营、销售管理及研发创新等环节的运营效率与质量，构建高效的管理模式。此外，公司持续推进生产环节的数字化转型，通过引入生产智能制造系统（MOM）、顺德工厂智能仓储管理系统（WMS）及商业智能系统（BI）等平台，达成生产组织的精细化运作、物流管理的科学化调控以及生产决策的智能化提升，全面赋能公司数字化升级。

案例

亭江新材开展“智改数转”行动，入选工信部《2024 年 5G 工厂名录》

2024 年，德美化工旗下亭江新材以生产全流程数字化重构为核心，建设并打通自动化生产设备、DCS 系统、MOM 系统、ERP 系统等数据化系统，实现数据互联共享，为生产大数据分析奠定基础。基于数字化系统的场景应用，亭江新材实现人均效率提升 20%，设备综合利用率提升 25%，真正实现数据资产向经营效益的转化。

凭借智能制造转型升级，亭江新材于本年度荣获“2023 年四川省‘5G+ 工业互联网’标杆项目”称号，并成功入选中华人民共和国工业和信息化部颁布的《2024 年 5G 工厂名录》，为行业推进“智改数转”发展树立新典范。



▲ 亭江新材荣获 2023 年四川省“5G+ 工业互联网”标杆项目证书

完善数字化激励机制

为加速实现数字化转型，提升员工数字化技能与创新能力，公司建立数字化激励机制，通过开展数字化专题培训（如 CRM、BI 等数字化工具的应用培训）、举办创新分享会、构建德美知识库等举措，鼓励全员积极参与数字化建设。同时，数字化委员会评议小组与各数字化工作组定期评估数字化建设成效并实施激励，激发全体员工参与数字化转型的积极性，全面深化公司数字化建设进程。

激励对象

- 数字化委员会及各体系小组成员
- 数字化项目小组核心参与人员
- 参与数字化培训和数字化创新分享成员
- 德美知识库积极投稿人员

激励办法

- 数字化委员会成员激励：**评议小组根据各委员对数字化推进工作贡献进行评议，根据结果发放数字化激励奖金。
- 各数字化小组成员激励：**评议小组评价各体系数字化推进工作成果，根据结果发放数字化激励奖金，对积极分子予以通报表扬。
- 积极参与数字化培训和数字化创新体会分享成员激励：**各小组筛选、评议并提供积极分子材料，根据评议结果每位积极分子发放激励，对积极分子予以通报表扬。
- 德美知识库投稿人员激励：**对投稿获收录，且投稿内容通过对公司业务的支持、可复用性、原创性等条件筛选评级，对每条知识分别予以 200-500 元不同的奖励，具有重大业务帮助作用的投稿可提升至 1000 元 / 篇。

以绿为基 笃行德美使命

积极应对气候变化、守护绿水青山，是践行可持续发展道路的关键。德美化工始终秉持绿色发展理念，持续优化气候应对策略，明确且坚定地锚定气候目标。在生产运营各环节，严守环保准则，通过技术革新与管理优化，实现资源高效转化，降低能耗与废弃物排放。同时，公司积极投身生态生物多样性保护行动，在生产过程中减少对周边生态干扰，全力推动企业发展与环境保护和谐共生，稳步迈向更加可持续的未来。

- ◎ 应对气候变化
- ◎ 守护绿水青山



应对气候变化

作为纺织化学品行业绿色低碳转型中的重要参与者，德美化工持续关注气候变化带来的风险与机遇，并以坚定的步伐履行我们的责任与承诺。德美化工积极响应国家“碳达峰”、“碳中和”的战略目标，持续完善自身气候变化相关事宜的管理机制。公司将气候变化事宜融入公司治理体系，综合考虑政策、行业、市场及技术发展趋势，开展气候变化风险与机遇的识别与分析工作，持续强化气候风险管理。同时，公司携手产业链上下游合作伙伴共同探索环保工艺新技术，赋能行业低碳发展，全面助力实现中国国家自主减排目标。

巩固气候治理

积极应对气候变化是走实可持续发展的关键举措，公司已将气候相关事宜的监督、管理和执行纳入可持续发展治理架构的各层级职责中，确保气候相关事宜的有效监督、管理和执行。关于公司在气候管治的详细模式与架构，敬请参阅本报告第四章“永续发展，践行德美承诺”。

推进气候策略

为推动“双碳”目标的达成，德美化工制定了覆盖全业务链路的气候战略规划，明确了具体的工作目标，以确保气候应对措施能够落到实处。我们不仅致力于自身运营的绿色低碳转型，还积极带动上下游合作伙伴共同迈向可持续发展的道路，携手共建绿色产业生态。

气候相关风险和机遇

报告期内，德美化工系统识别并评估了短期（1年内）、中期（1-5年）和长期（5年以上）的气候风险与机遇，将气候风险管理与公司战略目标和行动规划深度衔接。通过定义明确的时间框架，公司能够全面分析不同气候情景下风险与机遇的动态演变趋势：短期评估重点关注当前及近期气候风险与机遇，确保快速响应能力；中期评估聚焦政策、市场及技术变革，为战略优化提供决策依据；长期评估则着眼于未来十年内的重大气候影响，制定具有前瞻性与韧性的风险管理策略，确保公司在气候变化背景下的可持续发展。

气候风险：

风险类型	气候风险	风险描述	时间维度	应对策略
急性风险	极端天气（如台风、洪水）	- 极端天气可能对实物资产造成物理损伤，可能增加对设备的修复支出； - 运输可能受阻、设施受损，供应链中断风险可能增加； - 可能对员工健康、安全和出勤造成不利影响。	短期	- 在项目建设期优先选择具备气候适应性的基础设施，如采取防风设计、防洪设计等措施； - 增强对极端天气的预警监测，制定应对方案，定期组织自然灾害应对演练和培训； - 灾害来临前开展自查，确保设施和设备的安全性，提前准备应急物资如应急柴油发电机等，相关部门组织协调，确保各部门之间顺畅沟通与协作； - 及时根据天气情况调整用工政策，如发布短暂停工或居家办公等，保障员工生命安全。

气候风险：

风险类型	气候风险	风险描述	时间维度	应对策略
慢性风险	平均气温上升	- 运营场所的空调等降温设备用电量可能上升导致成本增加； - 生产、运输设备过热可能导致其寿命缩短，维护设备成本、维修人员人力成本等增加。	长期	在生产区域和办公区域设置降温设备，并定期对设施设备进行检查，确保设施设备稳定运行，并提高工作环境的舒适度。
政策及法律	政策监管趋严	- 政府实施的限电政策，可能导致生产部门减产或停产，同时高耗能设备面临更新换代压力，可能面临更高的设备支出成本； - 同时上游供应链因电力供应不稳定而出现原材料短缺的情况，增加生产成本； - 政府推进能源转型与减排政策，严格限制碳排放配额并逐步提高碳定价，可能增加企业的运营成本与压力。	中期	- 加强与政府和监管部门沟通，及时了解政策变化，并主动调整相关工作，以适应不断变化的监管环境； - 推行节能技改，建立能源管理系统以合理控制能耗； - 规划碳资产盘点工作与加强碳排放管理。
技术	低碳排放技术转型	- 可能会加速淘汰高耗能设备导致短期内运营成本上升； - 可能会增加对低碳技术的研发投入。	中期	携手各方合作伙伴，持续研发环保低碳工艺与产品，以降能耗和低碳排放。
市场	客户偏好向低碳产品转移	客户对绿色低碳产品的关注度和期望持续增长，如果公司未能及时有效应对客户对绿色低碳产品的需求并推进产业转型，可能面临市场占有率下降的风险。	长期	- 深入与客户沟通，了解其对绿色产品的需求，并开展相关产品设计与研发； - 积极通过多种方式推广、宣传德美化工的DGS工艺解决方案以及绿色产品。

气候机遇：

气候机遇	机遇描述	时间维度	应对策略
绿色产品	客户对绿色产品的需求持续增加，可能增加公司的绿色产品订单需求，影响公司营收。	长期	通过创新型绿色产品和服务满足现有客户需求，获得更多订单，或吸引新客户、进入新市场，促进收入增加。
政策支持	- 政府出台碳中和、清洁能源等绿色政策，可能为环保表现良好企业，如获得绿色工厂称号企业提供更多资金补贴。 - 政策出台碳交易相关政策，可能为碳管理表现优秀企业提供新增的营收渠道。	中期	- 及时研究并了解运营所在地的绿色政策，并积极参与申报，获得相关政策资金扶持。 - 持续关注碳交易相关政策，完善公司碳管理工作，寻找契机参与其中。

降碳行动

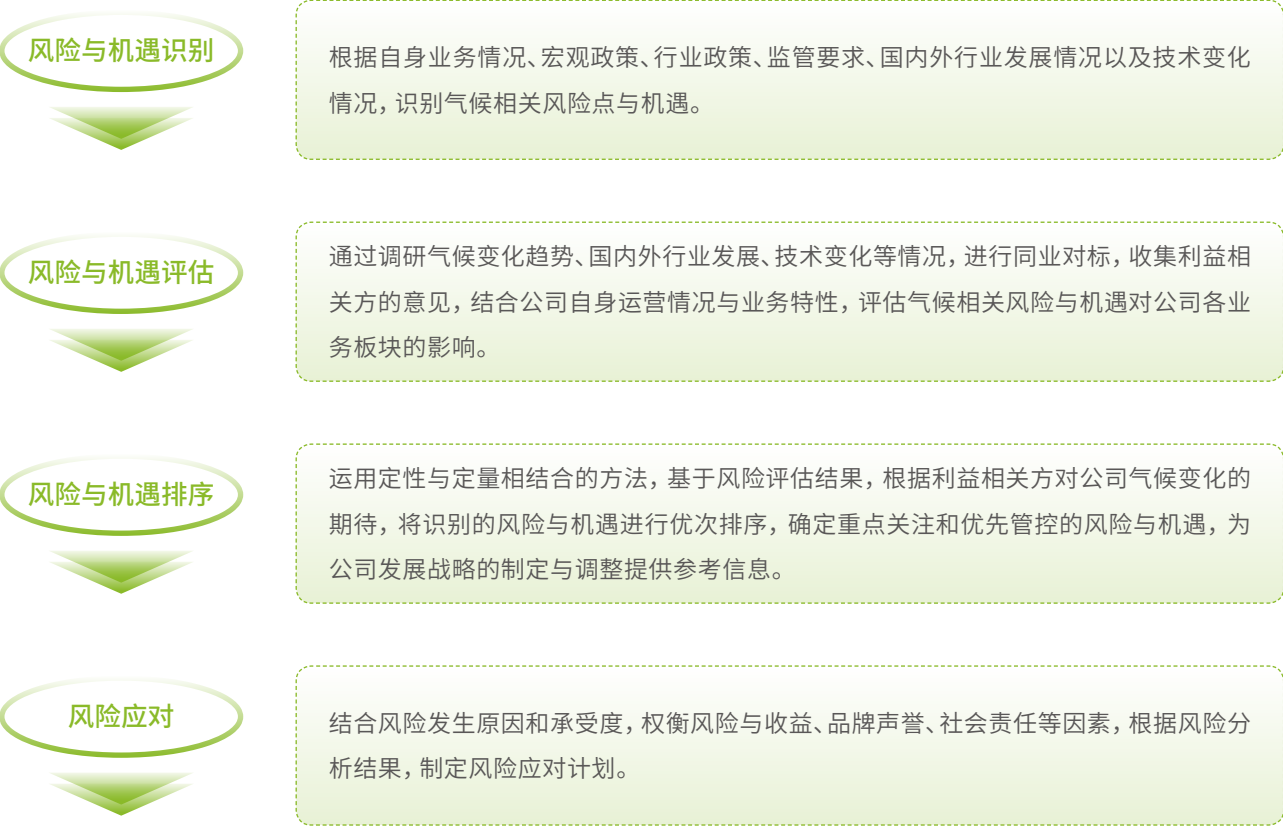
2024 年, 公司以 DGS 工艺解决方案为核心, 持续深化与客户及同行伙伴的战略合作, 通过技术交流与定制化服务, 为客户提供一站式节能减排方案, 促进客户降低生产过程中的能耗与碳排放, 推动纺织行业绿色转型。报告期内公司开展的 DGS 工艺解决方案具体实践与成果, 详情请见“专题: 绿色科技, 促进低碳生活”章节。

此外, 公司积极推动清洁能源的使用, 本年度德美滨海工厂通过在厂房加装屋面光伏系统和购买绿色电力等措施, 减少对传统能源的依赖, 降低碳足迹, 共计减少碳排放约 1,749 吨。

此外, 报告期内公司已针对重要生产基地开展碳盘查工作, 并由第三方机构出具温室气体排放核算报告, 为公司日后制定减碳计划提供数据支撑。

气候风险与机遇管理

为了有效管理气候风险, 公司紧握气候变化带来的绿色低碳转型机遇, 综合考量自身运营特性, 积极收集利益相关者的反馈、内外部环境动态以及专家见解等多维度信息, 将气候风险管理和公司运营进行有机结合。同时, 公司持续优化气候风控机制与管理效能, 增强对气候风险的抵御能力。



指标与目标

德美化工紧跟国家可持续发展步伐, 积极响应“3060 碳中和、碳达峰”战略, 持续关注温室气体排放数据, 严格执行监测、管理和披露工作。公司已制定每万元销售额的碳排放不晚于 2030 年前实现碳达峰的目标, 并多措并举促进碳目标实现。

公司已全面核算自身运营中范围一 (直接排放) 和范围二 (间接排放) 的温室气体排放。

具体的温室气体排放类型及排放量详见下表:

指标	单位	2024 年
范围一: 直接温室气体排放	吨二氧化碳当量	4,350.34
范围二: 间接温室气体排放	吨二氧化碳当量	9,084.72
总排放量 (范围一 + 范围二)	吨二氧化碳当量	13,435.06
排放强度	吨二氧化碳当量/ 万元	0.06

守护绿水青山

作为绿色发展的积极践行者, 德美化工致力于构建完善的环境管理体系, 通过持续推进三废治理、实施节能改造措施、提升清洁能源使用以及加强生物多样性保护等一系列多元化举措, 以实际行动守护绿水青山, 为可持续发展贡献坚实力量。本年度顺德工厂被认定为省级绿色工厂, 同时顺德工厂还被佛山市顺德区评为“无废”工厂。在本报告覆盖范围内, 公司的环保投入金额达 330 万元人民币。

三废治理

德美化工将三废治理作为环境管理的核心任务, 严格遵循《中华人民共和国环境保护法》《中华人民共和国突发事件应对法》《中华人民共和国固体废物污染环境防治法》等相关法律法规, 建立并完善废水、废气及废弃物管控的内部制度, 持续优化环境管理体系, 德美化工及旗下生产基地均已获得 ISO14001 环境管理体系认证。公司通过多维度措施确保生产过程中产生的三废得到规范处理, 建立常态化监测机制, 定期开展污染治理效果评估与风险排查, 并制定环境应急预案, 全面提升环境风险应对能力, 实现企业经营与环境保护的协调发展。

环境事件预警及应急机制

德美化工已建立、修订、评审《突发环境事件应急预案》并向运营当地环保部门报备, 为处理突发环境事件提供有力指引。此外, 为进一步增强全体员工的环保意识和技能, 德美化工定期开展全面的环境保护教育培训, 内容包括环保相关法律法规、能源管理、三废管理、环保设施运行等内容, 并针对培训内容组织考核, 使广大员工认识到环境保护的重要性。本年度, 公司积极推进环保宣贯与培训工作, 累计开展环保相关培训活动 27 次, 参与培训达 80 余人次。

废水管理

德美化工制定并严格执行《污水处理管理程序》等内部制度，明确污水处理关键节点的管理要求。公司在厂区内自建污水处理系统，持续优化处理工艺，采用隔油、电芬顿、氧化、沉淀等先进技术对污水进行处理，并配备在线自动监控联网系统实时监测水质指标，确保处理达标后接入市政污水处理厂进行深度处理。此外，公司严格落实污水处理设施的日常巡检工作，并委托专业第三方机构对污水进行全面指标检测，以准确掌握污水指标的动态变化情况。本年度，公司采取了以下措施管控废水排放：

污水站改造

为应对高负荷，水质变化快的情况，公司对污水站进行改造，增加气浮机，确保污水站高效处理污水，降低污水污染因子数值，减少污水处理压力。

加装水质监测设备

德美化工旗下的成都德美精英公司通过加装 24 小时水质在线监测设备、视频监控系统与水样采集器，确保在污水排放前进行严格把关。

本年度，为确保生产运营过程中的污水排放合规，公司已制定并实现了污水排放达标率的目标。公司在污水排放量方面的绩效数据如下：



废气管理

本年度，德美化工持续升级处理废气的设施设备，部分生产车间安装冷凝器、碱喷淋装置、末端处理器等，减少尾气对系统的冲击，保证达标排放。此外，公司一年开展两次泄漏检测与修复（LDAR）工作，确保废气管控工作高效有序运行。本年度，通过开展定期废气检测工作，公司及时发现问题点并完成整改措施，减少挥发性有机化合物（VOCs）排放 248.36kg/ 年。其中，德美滨海工厂成功将 VOCs 排放浓度从 2023 年的 7.85mg/m³ 降低到 6.36mg/m³，总排放量实现 7.3% 的降幅。

为确保生产运营过程中涉及废气排放的所有环节均严格遵循相关法律法规要求，公司每年定期开展废气检测工作，制定并实现了以下废气排放的目标：



废弃物管理

德美化工通过制定并落实《危险废物管理制度》《危险废物污染防治责任制度》等内部制度，系统规范危险废弃物在采购、运输、入库、贮存、出库、包装回收及处置等环节的管理流程，致力于逐年减少废弃物排放量。本年度，公司生产运营中产生的废弃物 100% 合规合法处置。

公司完善危险废物突发事件应急预案，委托具备专业资质的第三方机构进行合规处置，有效防范危险废物对周边环境的污染风险，确保危险废物管理全过程安全可控。针对无害废弃物，公司在生活和生产区域设置生活垃圾分类投放箱，并委托有资质的供应商处理或回收综合利用。同时，公司积极回收利用可回用的物料，对可回用的一般废弃物进行以旧换新或外售综合利用，提升废弃物的循环利用率。

同时，公司以减量化、再利用、资源化为原则，致力于在生产运营过程中持续提高资源使用率、降低包装使用成本、减少工业生产中的资源浪费，积极践行循环经济理念。印染助剂包装桶在使用后的处理过程不仅耗费经济成本，亦会产生环境负面影响。本年度，公司围绕循环经济理念，针对印染助剂包装桶进行严格的回收清洗工作，使包装桶能达到再次利用的标准。2024 年，公司累计回收包装桶 7.1 万个，回收利用率达 80%，在降低危废处理成本的同时，也提升了资源循环利用的能力。

本年度，凭借在废弃物管理与绿色生产领域的卓越表现，公司荣获顺德区“无废工厂”示范项目证书，同时被认定为佛山市清洁生产企业，以及公司顺德工厂荣获 2024 年广东省省级绿色工厂认证。



▲ 顺德区“无废工厂”示范项目证书 ▲ 佛山市清洁生产企业认定

水资源管理

德美化工深知节约水资源是帮助企业构建循环经济、实现绿色增长的重要一环。公司严格遵循《中华人民共和国水法》，以节约水资源，减少浪费为目标，持续完善水资源管理流程，多措并举循环用水，进一步提升水资源利用效率。本年度，公司循环水用水量达 252,548 吨。



取水

- 水源：公司以市政供水为主要水源，在求取适用水源方面不存在任何问题。



用水

- 使用节水设备：使用较高用水效率的生产设备或卫生器具等积水设备并优化用水工艺；
- 日常维检：定期检查并维修用水管道和水处理设施，减少用水设备的跑冒滴漏；
- 统计分析：公司每月对水资源用量进行统计分析，减少吨产品耗水量。



水循环

- 生产真空泵升级改造：公司对生产真空泵升级改造，将原有水喷射真空泵更换为水环真空泵，设备补充水回流到循环水池，做循环水补充使用；
- 锅炉蒸汽冷凝水回用：公司对锅炉蒸汽冷凝水进行回收利用，将冷凝水收集，一部分用于补充循环水，一部分用于清洗工厂的包装桶，减少新鲜工业水的使用；
- 加装储罐：绍兴德美在洗桶区加装 20m³ 储罐，收集冷凝水，利用冷凝水清洗回收包装桶，每月节约自来水约 100 吨；
- 去离子水机浓水回用：2024 年，福建德美去离子水机浓水回用 600 吨，回收的浓水用于清洗空桶，提高水的利用效率，减少对新鲜水的需求。

能源管理

德美化工全面落实“遵守法规、节能降耗、提高能效、持续改进”的能源管理方针，持续健全能源管理体系，并取得 ISO50001 能源管理体系认证，明确清晰的能源管理目标，致力于采取多种举措对设施设备进行改造升级，上线能源管理系统，并推动清洁能源使用，以提升能源使用效率，实现节能减排。本年度，公司基于自身运营情况，设立了包括但不限于以下能源管理的目标：



关键绩效

2024

- 2025 年，各工厂综合能耗相较 2024 年度降低 1 % 左右
- 2025 年，公司将继续按计划推进生产车间高能耗设备（电机）的淘汰与更换工作。

▲ ISO 50001 能源管理体系认证

节能降耗举措



生物多样性保护

公司高度关注自身运营活动对生物多样性的影响。公司严格遵守《中华人民共和国野生动物保护法》《中华人民共和国森林法》《中华人民共和国湿地保护法》等生物多样性保护相关法律法规，在生产运营各阶段均关注生物多样性保护。

在项目设计规划阶段，公司严格根据法律法规要求开展生态与生物多样性风险与影响评估，要求新建项目符合“三线一单”（指生态保护红线、环境质量底线、资源利用上线、生态环境准入清单）生态环境分区管控要求，避免选址在自然保护区、森林公园、地质公园、湿地公园等保护地以及饮用水水源保护附近。同时，公司持续规范三废管理工作，采取有效的污染物控制措施，确保污染物稳定达标排放，减少对周围环境影响。

截至报告期末，公司所有生产基地用地均为工业用地，不存在位于自然保护区、生物多样性丰富区域内部或附近的运营点；所有生产运营活动、产品和服务均未发现对生态系统和生物多样性造成重大影响的情况。

同时，德美化工旗下亭江新材在秘鲁北部 OLMOS 沙漠地区开展塔拉树种植项目，充分利用该树种耐干热、速生、四季常绿的特性，发挥其在固土保水、植被恢复等方面的生态优势。通过持续扩大塔拉树种植规模，亭江新材不仅有效改善了当地生态环境，为生物多样性恢复提供了沙漠绿洲栖息地，提升生态效益。

能耗分析与优化

- 公司定期对能耗进行详细的数据分析，以进一步调整用能策略；

安装节能空调

- 德美科技园引入高效的节能中央空调系统，采用先进的变频技术和智能调节功能，根据室内温度、人员密度和时间段等多维度数据，自动调节空调运行状态，优化空调的运行效率，减少能量浪费，同时保证舒适的室内环境。

案例

滨海工厂推进绿电使用，践行低碳发展承诺

本年度，德美滨海工厂通过在厂房加装屋面光伏系统和购买绿色电力等措施，减少对传统能源的依赖，降低碳排放，推动工厂低碳发展转型。2024 年德美滨海工厂光伏用电量约为 52.8 万 kWh，全年绿电用量约为 220 万 kWh，光伏用电量约占总用电量 23.7%，绿电用电量约占总用电量的 76.3%，共减少碳排放约 1,748.9 吨，入选 2024 年度绍兴市绿色低碳工厂（园区）名单。

绍兴市经济和信息化局文件

2024 年度绍兴市绿色低碳工厂（园区）名单

▲ 2024 年度绍兴市绿色低碳工厂（园区）名单

责任生产

坚守德美底线

德美化工始终将“以人为本”的理念深植于企业发展的核心，在健康、安全与环境（HSE）管理领域持续发力，不断深化HSE管理体系建设，切实落实安全生产责任，保障员工健康与安全，同时积极践行环境管理责任，坚守责任生产底线。

- ◎ 深化HSE管理
- ◎ 落实安全生产

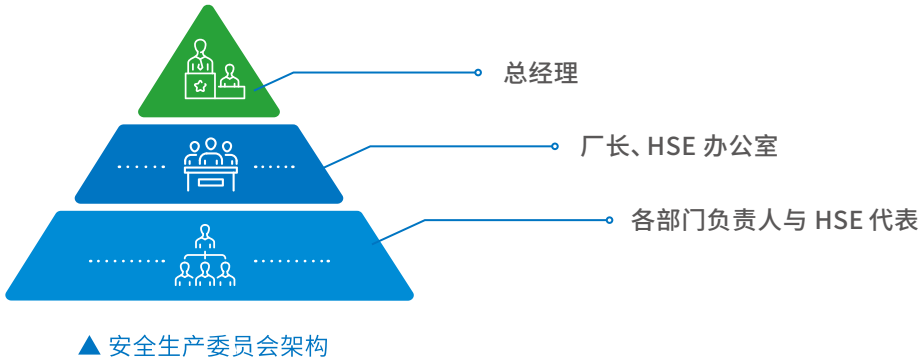


深化HSE管理

德美化工高度重视HSE管理，严格遵守《中华人民共和国安全生产法》《中华人民共和国环境保护法》《中华人民共和国职业病防治法》等法律法规，制定并实施《HSE责任制管理规定》等内部制度，建立健全HSE管理体系，明确HSE管理目标，确保安全生产责任落实到人，将HSE表现绩效纳入组织绩效考核，考核结果与公司高管薪酬挂钩，实现HSE全流程有效监管。

HSE 管理体系

德美化工不断完善HSE管理体系，成立职责明确的安全生产委员会，由公司总经理担任第一责任人，负责制定安全生产方针与目标并监督执行。安全生产委员会定期召开安全工作会议，明确安全生产目标，组织厂级综合安全检查，提出安全隐患整改建议，确保HSE管理工作有效落实。HSE办公室每月组织召开HSE会议，汇报工作进展，开展双重预防体系工作，汇总各级安全风险与隐患问题并协商解决，公司各部门负责人与HSE代表严格执行安全生产管理要求。



公司建立了完善的环境管理体系和职业健康安全管理体系，德美化工及旗下生产基地均已获得ISO 45001 职业健康安全管理体系、ISO 14001 环境管理体系。



HSE 管理目标

公司依据《HSE目标管理规定》，全面贯彻“遵循法规、以人为本、技术创新、节能降耗、持续发展、全员参与、预防为主、健康安全”的Q-HSE管理方针，确保HSE管理体系持续有效运行。德美化工设定年度HSE管理目标，系统管控HSE风险，为安全生产与可持续发展提供坚实保障。本年度，公司设定并达成了以下HSE管理目标，亦未发生任何重大安全生产事故或环境事件。

全厂工伤损失日≤7

全年无安全、环保部门处罚

紧急事故处理率100%

事故隐患整改率100%

0 重大安全事故, 0 死亡事故、0 重伤事故、0 火灾事故；
轻伤事故≤3

职业健康体检覆盖率100%、
作业场所有害因素检测率100%

安全负责人及管理人员培训合格率100%；
安全生产培训覆盖率100%

危化品从业人员培训合格率100%；
特种作业持证上岗率100%

0 职业病患病, 0 急性职业病中毒事故

0 污染事故, “三废” 排放达标率100%

落实安全生产

德美化工将安全生产视为公司的生命线，严格遵循国家及省、市的安全生产法律法规，建立并实施《安全生产管理制度》《安全生产报告管理规定》等内部管理制度，始终践行“安全第一，预防为主，综合治理”的安全生产方针。通过完善安全责任制度、严格要求化学品管理、定期开展安全演练与培训、组织职业病体检等措施，公司不断提升安全生产管理水平，增强全员安全意识与应急处置能力。在本报告覆盖范围内，本年度公司安全生产方面投入金额为868.51 万元人民币。

推进安全责任制

德美化工实行主动安全责任制，明确各级管理人员与员工的安全生产职责，以自上而下的方式，将安全责任层层落实到位。当各责任区域产生人员变动时，责任部门需及时反馈至上级部门并调整，构建“事事有标准、人人有责任、处处有人管”的“全员、全过程、全方位”安全生产责任管理体系。

公司成立 HSE 部门，配备专业注册安全工程师，全面负责统筹监督安全生产工作，确保安全生产管理体系有效运行。同时，公司 HSE 部门将年度全员 HSE 责任书签订工作作为一项重要任务，每年组织全员签订 HSE 责任书，进一步明确各岗位在安全生产中的责任，形成全员参与、齐抓共管的良好安全生产体系。

加强化学品管理

德美化工高度重视化学品的安全管理，致力于在化学品使用全生命周期进行有效识别、管理，以减少对环境、健康和安全的影响。公司严格遵守《危险化学品安全管理规定》《危险化学品安全技术说明书、安全标签管理规定》《危险化学品装卸安全管理细则》等国家法律法规，制定并实施《危险化学品全流程管理制度》《危险性作业安全管理规定》《危险化学品管线检查制度》等一系列内部规章制度，明确采购、运输、入库、储存、出库、包装回收及处置等环节的全过程的工作流程与要求，确保危险化学品的规范管理与安全使用。

采购与存储

- 公司严格管理危险化学品的采购、运输、装卸、存储，在采购过程中对供应商进行评估和选择，确保危险化学品的质量和安全性能。
- 在存储环节，公司遵循安全存放要求，防止化学品泄漏或损坏。

使用与操作

- 公司对危险化学品的操作和使用实行授权制度。只有经过培训的员工才能进行危险化学品的操作和使用。
- 在操作过程中，员工严格遵守安全操作规程，确保化学品的使用安全。

废弃物处理与回收

- 公司对废弃物分类存放，并交由具有资质的机构进行处理和回收，并确保废弃物处理过程符合环保要求，防止对环境和人体造成损害。

事故应急处理

- 公司建立危险化学品事故应急处理机制，发生事故时公司迅速启动应急预案，组织救援和撤离，确保员工和周边环境的安全。同时，公司积极配合相关部门进行事故调查和处理，以防止类似事故再次发生。

德美化工积极推进有害物质淘汰工作，在研发阶段，公司依托 PLM 系统（产品研发管理系统），系统整合 REACH、ZDHC、OEKO-TEX、AFIRM 等国际主流化学品管控法规与标准要求，建立动态更新的受限物质数据库。项目组严格依据法规及行业标准对产品预选原材料开展合规性评估，符合化学品安全要求的材料方可进入研发环节，不符合要求则需选择替代化学品。通过这一源头管控机制，公司有效降低了受限物质进入生产流程的风险，为产品安全构筑了坚实防线。

此外，公司以打造节能环保型纺织化学品服务商为目标，在产品研发、运输、仓储等全生命周期环节严格管控高度关注物质（SVHC）的使用，推动行业向节能、环保、经济的方向转型。本年度，公司面向市场销售的产品中 SVHC 含量占比为 2.68%，同比下降 3.04%。目前，德美化工的 176 种产品通过 ZDHC MRSL 测试，获得第三方专业机构 Intertek 颁发的“ZDHC MRSL V3.1 Level 3 证书”，彰显公司在践行可持续化学品管控方面的坚定承诺。



▲ 德美化工荣获“ZDHC MRSL V3.1 Level 3 证书”

保障职业健康安全

德美化工始终把员工的生命健康放在首位，严格遵循《中华人民共和国职业病防治法》等法律法规，建立并落实《安全风险分级管控管理规定》《应急准备和响应控制程序》《职业卫生管理规定》等制度，全面规范日常安全巡检与隐患排查机制，降低生产运营中的健康安全风险，进一步优化职业健康安全管理体系。

德美化工定期开展生产基地自检与重大事故隐患专项检查，公司至少每月开展一次公司级安全生产巡检，每周组织一次部门级隐患排查，每日进行现场安全生产巡检，包括对消防设施、环保设施、危险品储存设施、生产车间、厂区重点部位、特种设备等运行记录进行排查，并现场评估风险，发现隐患现场登记并开具整改项目单，及时有效地管控和排除生产活动中的安全隐患。除了内部的自查自纠，公司还邀请外部专家进行安全生产评估，对存在的问题进行指导以确保各项安全管理措施的落实和有效性。同时，公司建立了健全的事故报告和处理机制，对每一起事故进行详细的分析和总结，并采取相应的纠正措施。



▲ 安全生产巡检现场

德美化工将员工职业健康保障置于重要位置，通过一系列行之有效的措施，全方位筑牢员工健康防线。

2024 年，德美化工员工职业病发生率为 0。

提升员工安全意识

定期组织形式多样的培训活动，涵盖安全理论知识讲解、实际操作演示以及事故案例深度剖析等内容，致力于将安全防范意识内化为员工的自主意识，让员工从“要我安全”转变为“我要安全”。

职业健康安全监测

公司每年按时开展职业健康危害因素现场检测，对生产环境中的各类潜在危害因素进行排查。针对接触职业病危害因素的岗位员工，公司安排职业病体检与常规健康体检，做到早发现、早预防、早治疗，切实保障员工的身体健康。

劳动保护用品保障

根据岗位危险因素的不同，发放符合国家标准的配套劳动防护用品，定期对其进行质量检查与更新，确保员工在工作过程中得到充分的防护。此外，公司在生产车间、仓库、储罐区等重点区域，严格按照规范设置洗眼器等应急设施，定期维护与检查，满足安全应急需求。

健康安全培训与应急演练

德美化工积极推动安全文化建设，全力构建完善的健康安全培训体系。本年度，公司持续完善《HSE 培训教育管理规定》与《2024 年 HSE 培训计划》的制定，并开展覆盖全员且有针对性的安全培训活动，切实提升全体员工的安全素养。

2024 年，德美化工共开展安全培训 4,246 小时，人均培训时长 20.2 小时，安全培训覆盖率均达 100%。



新员工培训

公司要求所有新员工需经过厂、部门/ 车间和班组三级 HSE 培训，培训学时不得少于 72 学时，每级均组织培训效果考核，考核内容包括岗位安全操作知识、HSE 危险源识别、劳动防护、应急处置措施、废物处置等内容，考核合格方可上岗。

所有从业人员培训

公司要求每季度至少开展 1 次安全培训教育，培训时间不少于 1 学时。从事特殊工种作业的人员，按国家有关要求进行专业性安全技术培训，经考试合格，取得相应的资格后方可上岗，并定期参加复审。

外来人员培训

承包商进入工厂施工前，项目责任部门组织承包商人员参加 HSE 培训。

同时，公司建立并持续完善应急预案机制，夯实应急保障基础，组织各下属企业开展系统的应急能力评估工作，并结合现场检查，定期开展火灾、爆炸、危化品泄漏、起重伤害、触电等多样化应急演练工作，全面提升员工安全意识和应急处理能力。

案例

消防安全宣传月应急演练

2024 年 11 月，德美化工旗下成都德美精英公司开展消防安全宣传月活动，组织全员参与消防应急疏散和综合应急演练。此次演练通过实战模拟的场景，增强了员工的火灾预防警觉性，提升了全员对初期火灾的快速扑救技能，以及对各类应急救援器材的熟练操作能力，全方位加强团队协作和应急处理的综合能力，为公司的消防安全保障打下坚实基础。

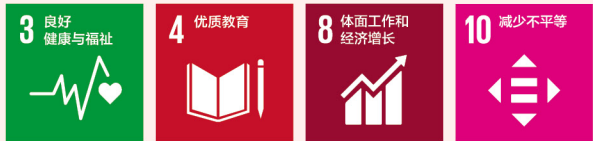


▲ 消防应急疏散和综合应急演练现场

携手同行 传承德美精神

德美化工深知人才是企业可持续发展的核心动力与业务稳健前行的关键支持。依据三年人才战略规划，公司不断优化人才培养体系，深化组织能力建设，精准匹配人才能力与企业发展需求。同时，公司持续完善员工权益保障机制，以真诚关怀温暖员工，积极营造团结、温暖的工作氛围，携手员工共谋发展。此外，公司积极参与社会公益事业，持续建设美好社会，传递德美正能量。

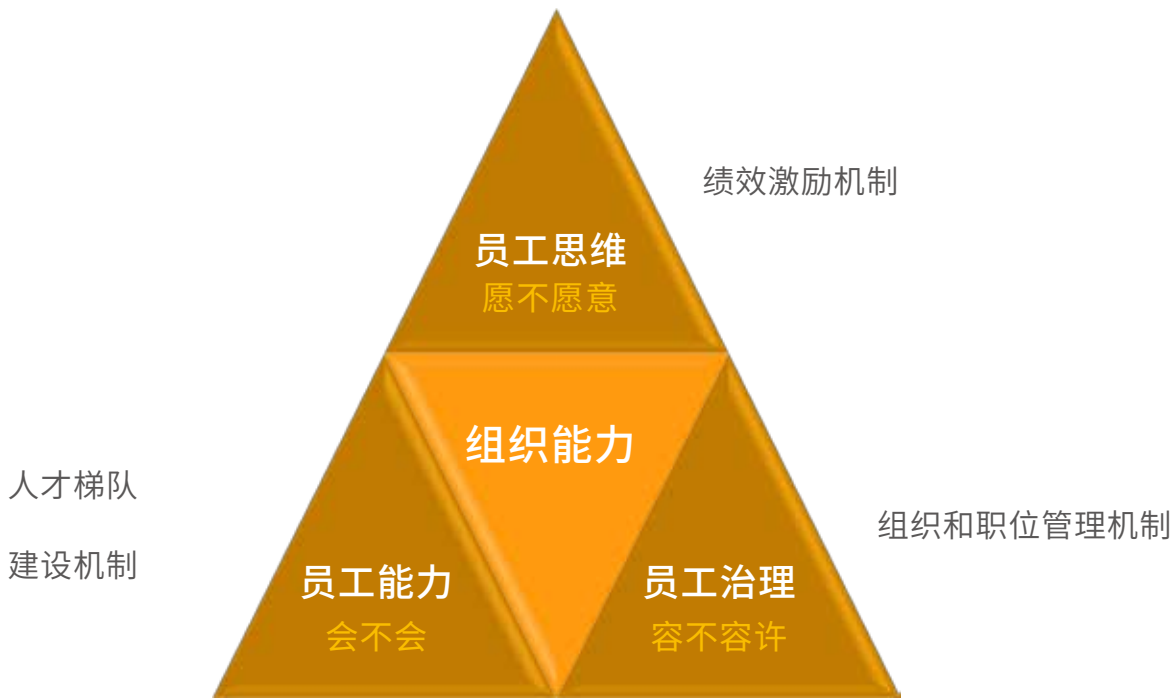
- ◎ 绘就人才蓝图
- ◎ 守护员工权益
- ◎ 构建人才梯队
- ◎ 员工福利与关怀
- ◎ 践行社会贡献



绘就人才 蓝图

德美化工持续完善人力资源管理体系，搭建 iTalent 一体化人才管理云平台和德美学苑平台，优化招聘、人才发展、薪酬、绩效、一体化五大体系，自下而上提升员工组织能力，推动公司发展。

为践行“发展企业发展人”的理念，德美化工持续基于 2023 - 2025 年人力资源战略规划落实人才建设工作。公司已构建三项关键机制，通过“人才梯队建设机制”提升员工能力，以“绩效激励机制”激发员工思维，凭借“组织和职位管理机制”畅通员工发展通道。同时，公司持续完善组织与职位管理、薪酬福利、绩效支撑和人才发展体系，建设适配未来发展的人才梯队，助力公司与员工共同成长。



2023 年 -2025 年人力资源战略规划目标

德美化工通过校园招聘、社会招聘等多种渠道选聘匹配的人才。公司关注青年人才的职业发展，面向多所高校招聘应届毕业生，涵盖多个专业，充实关键岗位，为公司储备具有创新思维和专业知识的新生力量。同时，公司积极与多所高校开展校企合作，为青年人才提供实习岗位和项目研讨机会，接收多所院校学生实习，为学校科研提供实践支持，为青年学子搭建学习交流的平台，助力其职业发展。

守护员工 权益

德美化工深植以人为本的理念，致力于为员工打造和谐、平等、健康的工作环境。公司坚持合规雇佣，建立健全的薪酬制度和福利体系，提供体系化的培训，为员工构建公平的职业发展通道，创造多元发展机会。同时，公司积极倾听员工心声，将员工视为公司发展的重要伙伴，持续建立平等互爱的劳动关系，切实保障员工权益。

合规雇佣

德美化工注重雇佣的合规性，严格遵守《中华人民共和国劳动法》《中华人民共和国劳动合同法》《禁止使用童工规定》等业务所在地的法律法规，制定并落实《人力资源管理规定》《劳动合同管理办法》《劳工与人权政策》等内部管理制度，明确员工合同管理、工作时长及休假等内容，在招聘环节加强对应聘人的年龄与身份识别，切实保障不录用童工并保护员工合法权益。

公司秉持“公平竞争、公开录取”的招聘原则，明确招聘流程与规范。同时，公司对所有候选者一视同仁，明确要求在招聘过程中不以其性别、宗教、种族、年龄、婚姻状况等因素而进行区别对待。

公司严格遵循双方自愿原则与员工签订劳动合同，合同中清晰、准确地列明用工地点、工作时间、劳动报酬、加班相关规定等关键信息，从源头上杜绝强制劳工现象。在人员聘用方面，公司明令禁止招录未满足法定劳动年龄的劳工，全力抵制强制劳动、骚扰虐待等一切不当行为，为员工营造健康、安全的工作环境。

在雇佣多元化方面，德美化工支持残障人事就业和退伍军人专业发展，积极打造多元、包容的工作环境，彰显责任雇主担当。截至报告期末，公司招聘的在职残疾人士共 12 人、招聘退伍军人 50 人。另外，德美化工秘鲁公司基于当地所运营的工厂与种植园，每年稳定为当地提供 200 余个工作岗位，促进当地就业。

本报告期内，德美化工未发生雇佣童工、强制劳工、职场歧视等情况。

薪酬与福利

德美化工致力于优化薪酬与福利体系，公司参考市场薪酬水平，基于公司战略需求，综合考量员工职位、专业程度以及绩效等级，为员工提供基本工资及绩效补贴激励，确保员工获得公平且具有市场竞争力的薪酬待遇，以调动员工积极性。本年度，公司全面盘点现有员工薪酬结构，对部分缺乏市场竞争力的岗位进行了薪资调整，旨在吸引和留住优秀人才，激发员工的工作动力。

薪酬激励机制

为充分激发员工创造性与活力，推动公司战略目标的高效落地，公司紧密结合市场动态变化和内部管理实际需求，全面实施员工绩效激励机制调整。公司设定与战略目标相契合的考核指标，运用多样化激励手段，包括物质与精神激励措施等，将员工个人利益与企业长期发展紧密结合，从而有效提升员工的工作热情。

物质激励措施

责任目标激励

针对关键岗位和业务部门，公司制定了明确的责任目标，并为完成或超越目标的员工提供额外的奖金和奖励，激发员工达成绩效目标的动力。

新开拓市场激励

公司为开拓新市场和新产品的相关员工和团队设立了专项奖励。旨在鼓励员工在拓展新市场时积极创新、承担责任，并通过市场拓展的业绩表现获得相应的回报。

工厂班组目标激励

将公司整体战略目标及工厂的年度目标细化到每个班组，通过具体的绩效指标和奖励机制，激励班组成员全力以赴地完成目标，提升工厂整体的生产效率与质量水平。

精神激励措施

“创新之星”评选

公司通过对员工创新项目、创新思维的评价，选出表现突出的“创新之星”。这一精神激励不仅表彰了员工的创新贡献，也激励了全体员工在日常工作中保持持续创新的精神。

员工福利

德美化工为员工提供健全的福利体系，包括社会保障、健康保障、假期保障和补贴关怀四个方面，旨在为员工提供全面的工作与生活支持。

按时足额缴纳基本养老保险、基本医疗保险、生育保险、工伤保险、失业保险、住房公积金

社会保障

健康保障

年度体检、员工及其家属定制商业保险（包括意外伤害保险、意外医疗保险、重大疾病保险、交通意外身故、交通意外残疾等）

探亲费用报销、育儿假、产假、哺乳假、婚假、丧假、陪产假、法定年假、法定节假日

假期保障

补贴关怀

高温补贴、加班补贴、节日福利、员工互助金、丧事慰问金

强化人才发展通道

德美化工高度重视人才队伍建设，建立并持续完善《职位管理制度》及评价体系，打造“专业类”和“管理类”双通道晋升机制，明确不同职级的考核要求；员工可通过部门提名和内部竞聘等方式参与不同类型的晋升申报，并由人力资源组织晋升答辩，提交审核通过后公布并执行。



专业类晋升通道考核要求

员工沟通与交流

德美化工不断完善与员工的多维度沟通机制，定期举办职代会等大型交流活动、开展工会活动，日常通过当面交流、线上沟通等方式倾听员工心声，增强员工归属感与幸福感。

本年度，为深入了解员工的需求与期望，提升公司管理水平和服务质量，我们依托 OA 系统面向总部全体员工开展了一次全面的员工满意度调查，员工满意度达 86.5%。此次调查聚焦行政后勤服务支持、企业文化建设、员工归属感这三大关键模块，旨在全方位收集员工的反馈信息。公司高度重视此次调查，认真聆听每一位员工的意见与建议，积极搭建起公司与员工之间高效、畅通的沟通桥梁，以促进双方的良性互动，携手实现共同发展。

构建人才梯队

在人才建设的征程中，德美化工始终坚守“人以德为本，才以智为先”的人才管理理念，将人才视为企业发展的核心驱动力，制定并落实《公司培训与教育管理制度》，紧密结合人力资源战略规划，明确清晰且具有前瞻性的人才培养目标，持续完善德美人才培养发展学苑体系。同时，我们结合岗位的实际需要，设计不同类型的人才发展培训项目和考核机制。公司为员工提供多样化的专业培训，不断提升员工业务素养以及专业技能，打造出专业人才库，增强公司发展驱动力。

德美学苑体系

培养目标			
人才储备	人才发展	绩效提升	战略达成
学习体系			
运营管理	学习通道		职业发展
管理制度	线下	线上	管培生
	面授辅导	微课	
知识管理	德纭社	直播	启航班
技术支持	标杆参观	图文	远航班
	行动学习	视频	
组织运营	训练营	社群	领航班
			文化力
资源体系			
课程资源	讲师资源	案例资源	测评资源

完善人才培养体系

德美化工已建立一套全面的人才培养体系，通过多元化的培训模式，为员工提供业务实操机会，进一步提升员工的专业能力和工作效率，支持公司持续发展和创新。

开发内部品牌课程

德美化工建立由 30 多名内部讲师组成的团队，包括营销、技术、管理和生产等领域的专家，开发了 100 多门内部课程，满足公司常规培训需求，并聘请外部权威师资进行授课辅导。

课程取材于实用、接地气的真实事件案例，教学活动贴合岗位特性来设计，如营销技巧类课程融入情景模拟和案例讨论的活动，工艺技术类课程则强化测试与实践操作。课程适用范围针对性强，主要应用于员工上岗/转岗、岗位技能提升培训，有效促进公司内部优秀经验的快速传播与复制。



▲ 讲师手册



▲ 内部讲师试讲会

采用行动学习的方式，强化专业能力

针对不同岗位的员工，如生产制造、产品技术和市场销售等，德美化工开展了精益咨询、班组长训练辅导项目，以及定制化解决方案的技术人才培养。公司通过开展课题研究、现场辅导和评价活动，提升员工的专业素养和工作效率。同时，公司为产品技术的每位学员安排内部和外部教练，提供全方位的工作指导和支持，帮助学员快速成长。



▲ 行动学习培训现场

此外，为鼓励员工持续学习，公司制定业余进修补贴计划，对完成学业取得证书、学位的员工给予相应标准的补贴，推动员工知识、技能及综合素质提升，以达成绩效及职业发展目标。公司根据岗位相关性，为利用业余时间参加职业技能进修及考试的员工提供 30% 至 100% 的费用补贴。

本年度，公司携手成人高等教育院校开设企业大学班，通过“校企协同育人”模式，设立化学工程本科班和应用化学技术专科班，并全额补贴 52 名员工的学费，提升员工整体的专业及学历水平。同时，公司还与国家开发大学开办应用化学专业大专和本科班，为企业的可持续发展提供专业技术人才。

数字化学习平台

德美化工持续优化数字化学习平台，为员工提供优质的培训服务，全力支持人才的多元化发展。自 2022 年平台上线以来，公司不断完善线上课程体系，积极与外部机构合作，引入前沿、丰富的学习资源，助力员工提升专业技能、拓宽行业视野。

该平台课程种类丰富、分类精细，涵盖管理、业务、职能、企业文化、公共和电子书等 6 大类别，全方位覆盖不同职群与层级的员工。数字化学习平台现有 1,200 门课程供员工自主选学，2024 年新增在线课程 59 门，充分满足员工多样化的学习需求。



在学习参与度方面，2024 年共有 5,559 人次参与线上学习，全年活跃用户率达 100%，充分体现员工对平台的高度认可与积极参与。为检验学习效果，各单位组织了 45 场线上考试，4,927 人次参加；针对考试未通过的员工，公司贴心安排在线课程复学，确保每位员工都能学有所获。未来，德美化工将继续完善数字化学习平台，为员工成长和企业发展提供更有力的支持。



员工福利与关怀

德美化工以成为“值得信赖并受人尊重”的企业为矢志不渝的追求。公司秉持人文关怀理念，持续为员工提供多样化的节日慰问，在员工困难时及时伸出援手，并积极组织文体活动，丰富员工的精神文化生活。公司注重保障员工的工作与生活平衡，努力营造和谐、积极的工作氛围，为员工创造良好的发展环境。

员工互助基金

德美化工始终关注员工及其家属的福祉，积极推行通过设立爱心互助基金会，构建一个全方位、多层次的关怀支持体系，为员工及其家属在面临困难与挑战时提供及时、必要的帮助。

爱心互助基金会

德美化工于 2007 年成立员工“爱心互助基金会”，作为员工医疗保险的补充保障机制，助力困难员工渡过难关。基金会的资金汇聚了公司、股东和员工的爱心捐赠，承载着“人人献爱心、人人有保障”的互助理念，旨在最大程度地为身患重大疾病或意外伤亡的员工及其家属减轻经济负担，让大家在困难时刻感受到来自公司的温暖与支持。

2024 年，互助基金会向面临临时经济困难的五名员工提供总计 348,000 元的援助。

提升关怀温度

为增强员工凝聚力、提升幸福感与归属感，公司积极开展关怀活动，努力营造温暖的工作环境，让员工切实感受到公司的关爱与支持。

案例

三八妇女节春游活动

2024 年 3 月，在国际妇女节之际，为表达对公司女性同胞的关爱，德美工会策划了一场别开生面的春游活动，引领广大女职工们走进风景如画的古劳水乡，让她们在紧张忙碌的工作之余，能够释放压力，尽情领略水乡的风情万种，度过一个既愉悦又难忘的节日。



三八妇女节春游活动

案例

员工集体生日会活动

在德美化工的发展历程中，每一位员工都如同一颗璀璨的星辰，用自己的青春和芳华照亮了公司前行的道路。为了向这些可爱的员工们表达最诚挚的感谢与敬意，公司工会精心策划并组织了员工集体生日会活动，感谢员工的辛勤付出。



员工集体生日会活动现场

开展文体活动

德美化工积极组织包括文体活动、年会等多元化的员工活动，既为员工提供放松身心、缓解压力的机会，又在丰富的活动中锻炼团队凝聚力，为公司的高质量发展注入强大动力。

案例

“登峰造极，向美奔赴” 徒步活动

2024 年 6 月，公司组织顺峰山徒步活动。在徒步活动中，崎岖与挑战的山路并未成为阻碍，大家相互扶持、相互激励，共同克服困难，坚定地朝着目标稳步前行。这次徒步不仅象征着德美化工与员工在面对挑战时的团结协作精神，也鼓舞着大家继续携手奋进，共同谱写企业与员工的锦绣华章。



▲ “登峰造极，向美奔赴” 徒步活动现场

案例

“欣然回望，信步向前” 德美化工三十五周年年会

2024 年 7 月，德美化工隆重举行“欣然回望，信步向前”三十五周年年会，来自全国各地的受邀嘉宾和德美员工齐聚一堂，共同庆祝这一重要时刻。年会分为“庆典启幕，领航未来”“创新贡献，榜样力量”“欣然回望，信步向前”“文艺盛宴，幸运连连”“华彩乐章，致敬经典”五个精彩章节。整个活动不仅是文化与艺术的盛宴，更是一次凝聚人心、鼓舞士气的盛会，让每一位参与者对未来充满无限期待和信心。



▲ 德美化工三十五周年年会活动现场

案例

“驰骋赛场，运动快乐” 篮球争霸赛

2024 年 9 月，德美化工总部举办““驰骋赛场，运动快乐” 篮球争霸赛，市场队、研发队、职能队和供应链队四支代表队伍展开激烈角逐。本次活动不仅是团队篮球竞技的较量，更是企业文化的生动展示与传承。通过比赛，员工们增强团队协作与沟通能力，凝聚企业向心力。在激烈的市场竞争中，这种团队精神和协作能力将助力公司在未来的发展中取得更大的突破。



▲ 篮球争霸赛活动现场

践行社会贡献

德美化工在追求企业高质量发展的同时，始终践行社会责任，通过践行社区公益、参与乡村振兴等方式积极回馈社会，传递企业温度与正能量，为构建和谐社会贡献坚实力量。

社区公益

德美化工积极履行企业社会责任，始终心系社区，积极为所在社区贡献力量，努力营造和谐共融的社区氛围，诠释了“以德为美、诚信经营”的核心理念，并将其融入到公司的日常行动中，持续传递着温暖与力量。本年度，公司积极开展社区建设与公益活动，支持老年人福利与儿童教育，并赞助社区体育赛事，助力社会和谐发展。同时，德美化工秉持高度的社会责任感，积极投身社区建设与教育公益活动领域，联合顺德当地政府与相关协会，积极举办德美 ESG 全国培训和推广会，让更多人提升对 ESG 理念的认知与实践水平。此外，公司董事长黄冠雄先生主动以个人名义向顺德慈善会红棉基金会捐款 34.4 万元，在公司内部起到良好的示范引领作用，激励着全体员工积极投身公益事业，传递爱心与温暖。

本年度，德美化工共计对社会捐款近 114 万元，累计参与公益活动 11 项。

关键绩效



2024

社会捐款近

114 万元

参与公益活动

11 项



▲ 2024 年容里社区第二十七届重阳敬老慰问活动证书



▲ 2024 年小黄圃社区重阳敬老节热心企业及个人感谢信

案例

爱心赞助“德美化工杯”羽毛球团体赛，激发社区运动新活力

2024 年 12 月，德美化工向容桂工会捐赠 10 万元，用于赞助“德美化工杯”羽毛球团体赛。比赛为期两天，为容桂社区发展全员运动提供了有力支持，吸引了超过 200 名羽毛球竞技高手参与，在当地掀起了羽毛球运动的热潮，不仅激发了社区居民对体育运动的热情，也促进了邻里之间的交流与互动。



▲ 德美化工赞助“德美化工杯”羽毛球团体赛

案例

2024 年顺德容桂马拉松火炬接力活动

2024 年，公司荣幸受邀参加顺德容桂马拉松火炬接力活动，这是集体育精神、文化底蕴和旅游魅力于一体的盛会，德美化工作为一家根植于容桂的企业，积极履行社会责任，参与美好社区共建，赞助支持 2024 容桂马拉松赛事，让更多人了解、感受、爱上顺德，吸引更多人才扎根顺德，为顺德容桂的文体事业和经济社会发展持续贡献力量。



▲ 容桂马拉松火炬接力现场

案例

德美化工董事长荣膺“容桂公益慈善大咖奖”

在容桂街道举办的 2024 年度公益慈善颁奖典礼上，德美化工董事长黄冠雄先生被授予“容桂街道公益慈善大咖奖”称号，以表彰其在公益慈善领域的突出贡献。

黄冠雄先生长期以来热心公益，积极履行社会责任。他带领德美化工积极参与各类慈善活动，在捐资助学、扶贫济困、环境保护等方面做出了显著贡献。此次荣获“容桂街道公益慈善大咖奖”，不仅是对黄冠雄先生个人善举的肯定，也是对德美化工长期以来践行社会责任、积极回馈社会的认可。相信未来，德美化工将在黄冠雄先生的带领下，继续秉承“以德为美，以善为荣”的理念，为社会发展贡献更多力量。



▲ 容桂街道公益慈善大咖奖颁奖现场

案例

德美化工积极投身教育公益事业，联合顺德职业技术学院开展“ESG 走进校园”活动

2024 年 12 月，德美化工携手顺德职业技术学院成功举办“德美 ESG 走进校园”活动。活动中，公司资深专家与行业精英围绕“ESG 实践与绿色发展的融合之道”“ESG 与 HSE，构建可持续发展的双重支柱”等主题，运用丰富案例，深入浅出地向学生们传递 ESG 理念在现代企业运营中的重要性、实际应用场景，全方位拓宽了学生们的知识视野与战略思维深度。



▲ “德美 ESG 走进校园”活动

乡村振兴

德美化工积极响应国家乡村振兴战略，充分利用公司及当地资源，持续探索并深化帮扶工作，切实有效地服务困难群众，助力乡村振兴战略的实施，专项助力乡村振兴项目，为贫困地区的繁荣发展添砖加瓦。展望未来，德美化工将继续秉持社会责任感，不断探索创新的帮扶模式，为实现乡村振兴贡献更多的力量。

附录一：

2024 年度 ESG 关键绩效指标表

环境关键指标表

指标	单位	2024 年
能源使用		
综合能耗	tce	64,858.93
汽油	tce	59.42
柴油	tce	154.4
外购电力	tce	1,606.58
蒸汽	tce	2,070.14
天然气	tce	2,366.08
太阳能（自发自用）	兆瓦时	526.55
总能源消耗强度	tce/ 万元	0.31
清洁能源 ² 总耗量	tce	2430.8
清洁能源使用占比	%	3.75%
直接能耗	tce	2,579.90
间接能耗	tce	62,279.03
温室气体排放		
总排放量（范围 1+ 范围 2）	tCO ₂ e	13,435.06
范围 1（直接）排放	tCO ₂ e	4,350.34
范围 2（间接）排放 ³	tCO ₂ e	9,084.72
碳排放强度	tCO ₂ e / 万元	0.06

指标	单位	2024 年
资源消耗		
水资源		
总耗水量	吨	431,247.00
循环及再利用水量	吨	252,548.00
耗水强度	吨/ 万元	2.08
污染物排放 ⁴		
固体废弃物产生		
总固体废物产生量	吨	554.77
危险废弃物	吨	410.85
一般废弃物	吨	143.92
总固体废物产生强度	吨/ 万元	0.003

环境数据说明：

- 统计范围包含德美化工纺化事业部及亭江事业部的十个生产基地。
- 清洁能源是指天然气和太阳能光伏发电所产生的能源。
- 范围 2 来自外购电力和外购蒸汽产生的碳排放，其中外购电力产生的碳排放是基于地理位置计算。
- 污染物排放包括废气以及废水中的污染物，废气及废水污染物的核定排放总量和排放总量请参见德美化工 2024 年度报告。

社会关键指标表

指标	单位	2024
员工雇佣		
员工总数	人	1,570
按性别划分		
女性	人	356
男性	人	1,214
按职级划分		
高级管理层	人	30
中级管理层	人	109
基层员工	人	1,431
按地区划分		
中国(含港澳台)	人	1,300
海外国家及地区	人	270
员工培训		
员工培训覆盖率	%	80
员工培训总时长	小时	30,369
员工接受培训平均小时数	小时	25.2
按性别划分		
女性	小时	21.6
男性	小时	26.2
按职级划分		
高级管理层	小时	38.6
中级管理层	小时	31.5
基层员工	小时	24.4
年度培训支出金额	元	1,191,983

指标	单位	2024
职业健康与安全		
安全生产责任险投入金额	元	114,053.28
安全生产责任险人员覆盖率	%	100
工伤保险投入金额	元	432,611.47
工伤保险人员覆盖率	%	100
工伤率	%	0.22
因工损失工作日数	天	35
百万工时伤害率	%	1.63
因工死亡人数	人	0
研发管理		
研发投入	亿元	1.25
研发投入占主营业务收入的比例	%	4.13
研发人员数量	人	248
研发人员占比	%	13.94
产品及服务		
产品及服务的投诉处理率	%	100

附录二

深圳证券交易所上市公司自律监管指引第 17 号
——可持续发展报告（试行）索引表

披露要求	应对章节（相关议题未披露的，按《指引》 第七条要求进行充分说明
应对气候变化	以绿为基，笃行德美使命
污染物排放	以绿为基，笃行德美使命
废弃物处理	以绿为基，笃行德美使命
生态系统和生物多样性保护	以绿为基，笃行德美使命
环境合规管理	以绿为基，笃行德美使命
能源利用	以绿为基，笃行德美使命
水资源利用	以绿为基，笃行德美使命
循环经济	以绿为基，笃行德美使命
乡村振兴	携手同行，传承德美精神
社会贡献	携手同行，传承德美精神
创新驱动	革故鼎新，彰显德美实力
科技伦理	不适用，德美化工不从事生命科学、人工智能等伦理敏感领域的科学研究、技术开发等活动。
供应链安全	以质为先，塑造德美口碑
平等对待中小企业	报告期内，公司未存在应付账款（含应付票据）余额超过 300 亿元或占总资产的比重超过 50% 的情况，亦不存在通过国家企业信用信息公示系统向社会公示逾期尚未支付中小企业款项信息的情况。
产品和服务安全与质量	以质为先，塑造德美口碑
数据安全与客户隐私保护	励精图治，夯实德美治理
员工	携手同行，传承德美精神
尽职调查	以质为先，塑造德美口碑
利益相关方沟通	永续发展，践行德美承诺
反商业贿赂及反贪污	励精图治，夯实德美治理
反不正当竞争	励精图治，夯实德美治理

附录三

GRI 索引表

GRI	描述	应对章节或回应
组织及其报告实践		
2-1	公司简介	关于德美化工
2-2	报告实体	关于本报告
2-3	报告期、频率和联系方式	关于本报告
2-4	信息重述	关于本报告
2-6	活动、价值链和其它业务关系	关于德美化工
活动和工人		
2-7	员工	携手同行，传承德美精神
管治		
2-9	治理结构和组成	励精图治，夯实德美治理 永续发展，践行德美承诺
2-12	最高治理机构在监督影响管理中的作用	永续发展，践行德美承诺
2-13	影响管理责任的委派	永续发展，践行德美承诺
2-16	关键问题的沟通	励精图治，夯实德美治理
战略、政策和实践		
2-22	可持续发展战略	永续发展，践行德美承诺
2-27	遵守的法律法规	永续发展，践行德美承诺
利益相关方参与		
2-29	利益相关方参与的方针	永续发展，践行德美承诺
2-30	集体谈判协议	携手同行，传承德美精神
实质性议题		
3-1	确定重大主题的过程	永续发展，践行德美承诺
3-2	实质性议题列表	永续发展，践行德美承诺
3-3	实质性议题管理	永续发展，践行德美承诺

GRI	描述	应对章节或回应
经济绩效		
201-2	气候变化导致的财务影响以及其它风险和机遇	以绿为基，笃行德美使命
间接经济影响		
203-2	重大间接经济影响	关于德美化工； 携手同行，传承德美精神
反腐败		
205-1	已进行腐败风险评估的运营点	励精图治，夯实德美治理
205-2	反腐败政策和程序的传达及培训	励精图治，夯实德美治理
205-3	经确认的腐败事件和采取的行动	励精图治，夯实德美治理
反不正当竞争行为		
206-1	针对不正当竞争行为、反托拉斯和反垄断实践的法律诉讼	励精图治，夯实德美治理
能源		
302-1	公司内部的能源报告	以绿为基，笃行德美使命
302-2	公司外部的能源消耗量	以绿为基，笃行德美使命
302-3	能源强度	以绿为基，笃行德美使命
302-4	减少能源消耗量	绿色科技，促进低碳生活 以绿为基，笃行德美使命
302-5	降低产品和服务的能源需求	绿色科技，促进低碳生活 以绿为基，笃行德美使命
水资源与污水		
303-1	公司与水的相互影响	以绿为基，笃行德美使命
303-2	管理与排水相关的影响	以绿为基，笃行德美使命
303-3	取水	以绿为基，笃行德美使命
303-4	排水	以绿为基，笃行德美使命
303-5	耗水	以绿为基，笃行德美使命
生物多样性		
304-2	活动、产品和服务对生物多样性的重大影响	以绿为基，笃行德美使命
排放		
305-1	直接（范畴1）温室气体排放	以绿为基，笃行德美使命
305-2	能源间接（范畴2）温室气体排放	以绿为基，笃行德美使命

GRI	描述	应对章节或回应
305-4	温室气体排放强度	以绿为基，笃行德美使命
305-5	温室气体减排量	以绿为基，笃行德美使命
废弃物		
306-1	废弃物的产生及废弃物相关重大影响	以绿为基，笃行德美使命
306-2	废弃物相关重大影响的管理	以绿为基，笃行德美使命
306-3	产生的废弃物	以绿为基，笃行德美使命
供应商环境评估		
308-1	使用环境标准筛选的新供应商	以质为先，塑造德美口碑
308-2	供应链对环境的负面影响以及采取的行动	以质为先，塑造德美口碑
雇佣		
401-1	新进员工和员工流动率	携手同行，传承德美精神
401-2	提供给全职员工（不包含临时或兼职员工）的福利	携手同行，传承德美精神
401-3	育儿假	携手同行，传承德美精神
劳资关系		
402	劳资关系	携手同行，传承德美精神
职业健康与安全		
403-1	职业健康安全管理体系	携手同行，传承德美精神
403-2	危害识别、风险评估和事件调查	责任生产，坚守德美底线
403-3	职业健康服务	携手同行，传承德美精神 责任生产，坚守德美底线
403-4	职业健康安全事务：工作者的参与、协商和沟通	责任生产，坚守德美底线
403-5	工作者职业健康安全培训	携手同行，传承德美精神 责任生产，坚守德美底线
403-6	促进工作者健康	携手同行，传承德美精神
403-7	预防和减轻与商业关系直接相关的职业健康安全影响	携手同行，传承德美精神
403-8	职业健康安全管理体系适用的工作者	责任生产，坚守德美底线
403-9	工伤	责任生产，坚守德美底线
403-10	工作相关的健康问题	携手同行，传承德美精神 责任生产，坚守德美底线

GRI	描述	应对章节或回应
培训与教育		
404-1	每名员工每年接受培训的平均小时数	携手同行，传承德美精神
404-2	员工技能提升方案和过渡协助方案	携手同行，传承德美精神
404-3	定期接受绩效和职业发展考核	携手同行，传承德美精神
多元化与平等机会		
405-1	管治机构与员工的多元化	携手同行，传承德美精神
反歧视		
406-1	歧视事件及采取的纠正行动	携手同行，传承德美精神
童工		
408-1	具有重大童工事件风险的运营点和供应商	以质为先，塑造德美口碑 携手同行，传承德美精神
强迫或强制劳动		
409-1	具有强迫或强制劳动事件重大风险的运营点和供应商	携手同行，传承德美精神
供应商社会评估		
414-1	使用社会标准筛选的新供应商	以质为先，塑造德美口碑
414-2	供应链对社会的负面影响以及采取的行动	以质为先，塑造德美口碑
客户健康与安全		
416-2	涉及产品和服务的健康与安全影响违规事件	以质为先，塑造德美口碑
营销与标识		
417-1	对产品和服务信息与标识的要求	以质为先，塑造德美口碑
417-2	涉及产品和服务信息与标识的违规事件	以质为先，塑造德美口碑
417-3	涉及市场营销的违规事件	以质为先，塑造德美口碑

