

# 集泰股份

## 2024年可持续发展报告

Sustainability Report 2024

集泰, 助绿色常在



🌐 公司官网链接: <https://www.jointas.com>

☎ 公司电话: 020-8557-6000

📍 公司地址: 广州市高新技术产业开发区南翔一路62号自编六栋二楼、五楼

广州集泰化工股份有限公司

# CONTENTS

## 目录

关于本报告	/03
董事长致辞	/05
年度专题——创新生态 引领行业	/19

## 01

### 走进集泰股份

• 企业概况	09
• 企业文化	09
• 发展历程	11
• 数说2024	15
• 2024年度荣誉资质	17

## 02

### 可持续发展治理

• ESG治理体系	25
• 利益相关方沟通	26
• 实质性议题分析	27

## 03

### 低碳行动 绿色未来

• 应对气候变化	31
• 环境合规管理	34
• 能源资源管理	49
• 物料循环利用	55
• 生态环境保护	56

## 04

### 卓越品质 共创繁荣

• 加速创新驱动发展	59
• 提升产品质量	66
• 保护信息安全与隐私	73
• 打造可持续供应链	75

## 05

### 健康为本 安全生产

• 完善职业健康安全管理体系	81
• 识别职业健康安全风险机遇	81
• 落实安全生产管理措施	82
• 全面守护员工职业健康	84
• 制定职业健康安全目标	85

## 06

### 人心所向 和谐家园

• 维护员工权益	89
• 促进员工发展	95
• 承担社会责任	97

## 07

### 坚守信念 规范治理

• 规范三会运作	101
• 完善薪酬管理	103
• 强化风险管控	104
• 严守商业道德	107
• 保护股东权益	108

## 08

### 附录

• 关键绩效表	111
• 指标索引表	119
• 读者意见表	121

## 关于本报告

### 报告简介

本报告是广州集泰化工股份有限公司(002909.SZ)发布的2024年可持续发展报告(以下简称“本报告”),报告本着客观、规范、透明和全面的原则,详细披露2024年公司可持续发展情况。公司承诺本报告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或重大遗漏。

### 时间范围

本报告时间跨度为2024年1月1日至2024年12月31日,为增强报告可比性和完整性,部分内容往前后年度适度延伸。

### 报告范围

本报告以广州集泰化工股份有限公司为主体,涵盖集泰股份及其子公司等,除特别说明外,本报告范围与本公司年度报告范围保持一致。

### 编制依据

- 深圳证券交易所《深圳证券交易所上市公司自律监管指引第17号——可持续发展报告(试行)》
- 深圳证券交易所《深圳证券交易所上市公司自律监管指南第3号——可持续发展报告编制》
- 《企业可持续披露准则——基本准则(试行)》
- 全球报告倡议组织《可持续发展报告标准(GRI Standards) 2021》
- 中国企业改革与发展研究会《中国企业可持续发展报告指南(CASS-ESG 6.0)》
- 中国国家标准化管理委员会《社会责任指南》(GB/T 36000-2015)
- 气候相关财务信息披露工作组(TCFD)《气候相关财务信息披露报告》
- 联合国2030年可持续发展目标(SDGs)
- 可持续发展会计准则委员会准则(SASB Standards)

### 数据来源

本报告引用的全部信息数据均来自集泰股份正式文件、统计报告及财务报告,以及经由公司统计、汇总与审核的各职能部门、各经营单位的可持续发展实践信息。同时,本报告涉及的货币种类及金额,如无特殊说明,均以人民币为计量单位。

### 称谓说明

为了便于表述和方便阅读,本报告中称谓指代如下:

公司名称	简称
广州集泰化工股份有限公司	集泰股份、集泰、集泰化工、公司、我们、总部、集团
广州市安泰化学有限公司	安泰化学
广州从化兆舜新材料有限公司	从化兆舜
大城县集泰化工有限公司	大城集泰
安徽集泰新材料有限公司	安徽集泰
安庆诚泰新材料有限公司	安庆诚泰

### 报告获取

您可以在深圳证券交易所(<http://www.szse.cn>)、巨潮资讯网(<http://www.cninfo.com.cn>)或集泰股份公司官方网站(<https://www.jointas.com>)下载本报告电子文本,获取更多公司信息。

### 意见反馈

如您对公司的可持续发展有任何意见或建议,欢迎通过下述联系方式反馈意见,帮助我们对报告进行持续改进。



联系电话: 020-85576000



电子信箱: [jitaihuagong@jointas.com](mailto:jitaihuagong@jointas.com)

## ▶ 董事长致辞

### 正向思维

就人的天性来说，会更加倾向于自我肯定。正是这种天性让我们能乐观而自信。为了对抗这种天性而造成的失误，避免盲目乐观，我们需要对自己的观点进行反向思维。

自我肯定的另一面，是不容易或者说不愿意接受他人不同的观点，哪怕这个观点并不与自己的观点相悖，只是一种不同的感受而已。而不能迅速、完整地理解别人的观点，会让人际间的沟通变得低效甚至无效。如何提高沟通的效率？我们需要在面对他人时，对他人的观点做正向思考。

正向思维就是站在他人思维的角度，理清对方观点的逻辑，从而理解对方观点的合理性。这个“理解”并不是我们常说的换位思考，也不是与对方共情。就是英语中的understand：先看懂别人的真实、完整的含义。

无论对方是自己的亲友、同事还是上下级，无论对方的观点是善意还是恶意，即使乍听起来离经叛道，都要先对他作正向思维。理清对方的逻辑，尤其是找到对方的合理性。这样才能有效沟通，才能吸收别人的智慧，不断完善自己的观点。即使面对的是敌人，是强盗，也要先理解他的强盗逻辑，才能够出奇制胜。

阿德勒心理学认为，人类的一切烦恼都来自于人际关系。而人际关系的烦恼除了利益的冲突，更多来自于相互的理解上。每个人都生活在一定的社会结构中，理解别人，是让自己变得友善的前提。对人友善，就会有一个友善的人际关系圈。

在公司这样的组织里，每天都要充分理解别人，包括上级的指令、下级的诉求、同事的敷衍、客户的抱怨等等。每一件，如果都从内心里理解了别人，自然会迸发出由衷的工作热情，同时大大减少再次出错的机会，也会让快乐感染身边的每一个人。

当我们要对某件事项作决策时更是如此，一方面要对自己的观点作反向思维，尽一切可能找出不合理性；同时要对他人的看法，尤其是反对的观点作正向思考，为每一个可能出现的问题找到应对的预案。这样正反碰撞的结果是，许多我们自认为天衣无缝的奇思妙想会被否定掉。这需要我们有勇气和胸怀主动面对。然而，现实生活中许多人却是恰恰相反，总是条件反射地强调自己的合理性，寻找他人的不合理性。使得讨论变争论，堵住了提升自己的路径。而那些善于倾听、善于理解他人意见的人，也总会得到贵人的指点。

小到个人，大到国家也莫过于此。俄乌双方在开战前若都对己方的后果作反向思考，对他方的诉求作正向思考，相信总能找到战争以外的解决办法。这场令无数生灵涂炭的灾难本不应该发生，也可以不发生。

邹榛夫  
2025.3.22.晨



# 01

## 走进集泰股份

- 企业概况 09
- 企业文化 09
- 发展历程 11
- 数说2024 15
- 2024年度荣誉资质 17



## ▶ 走进集泰股份

### 企业概况

广州集泰化工股份有限公司是一家专注于研发、生产和销售环境友好型密封胶和涂料为主的国家高新技术企业，致力于为全球客户提供定制化解决方案。其控股股东安泰化学创立于1988年，拥有三十多年的发展历史。

2017年，集泰股份于深交所上市（证券代码：002909.SZ），是全国密封胶年产能最大的生产企业之一。公司旗下拥有两大品牌“安泰”和“集泰”，在多个领域处于行业领先地位；一站式服务体系遍及全国30多个省市，产品应用拓展至海外30多个国家和地区；产品广泛运用于门窗幕墙、中空玻璃、装配式建筑、家庭装修、光伏组件、动力及储能电池、电子、汽车制造、轨道交通、集装箱、钢结构制造、金属制品、石化装备、3C产品等领域。

集泰股份科研实力雄厚，截至报告期末，公司已斩获多项国家级殊荣，包括国家高新技术企业认证、国家级绿色工厂称号、国家知识产权优势企业认定、CNAS国家认可实验室认定等，并获批设立国家级博士后科研工作站分站。此外，公司被评为广东省专精特新中小企业，并相继设立广东省科技专家工作站、广东省级企业技术中心、广东省教育部产学研结合示范基地、广东省特种涂料工程技术研究中心、广东省高性能环保密封胶工程技术研究中心以及广东省首批装配式建筑（部品部件生产类）产业基地等多个省级研发平台。目前，公司已获得授权并维持有效专利共186项，参编了已发布的地方、团体、行业、国家标准等各项标准累计127项。

### 企业文化

#### 企业愿景

建百年老店，助绿色常在

#### 企业使命

专注密封胶和涂料的研发，提供创新解决方案

#### 企业定位

高性能密封胶和环保涂料定制化解决方案提供商

#### 核心价值观

诚信、勤奋、进取

#### 企业理念

快乐工作，幸福生活



## 发展历程

### 1988

控股公司安泰化学成立

1月18日

广州市安泰实业有限公司（安泰化学前身）在广州市五山路天河科技街277号注册成立，办公面积32m<sup>2</sup>。



### 1990

打破进口垄断，成为国内首家集装箱密封胶生产厂家

3月

经历无数次试验后，安泰集装箱密封胶经过广船集装箱有限公司试用合格，成为国内第一家生产集装箱密封胶的厂家，改变了集装箱密封胶长期依赖进口的局面，填补了国内空白。

4月

安泰公司建立并完善了质量管理体系，制定了安泰企业标准，开始批量生产集装箱密封胶。

6月

租用广州市上元岗村550m<sup>2</sup>土地，自建500m<sup>2</sup>厂房。



### 1991

发起并组织第一届全国集装箱行业年会，成为行业发展里程碑

11月

安泰公司发起并组织的第一届全国集装箱行业年会在广州市番禺莲花山成功召开。29家集装箱制造企业中的27家和50多家生产集装箱配件的企业与会。此次会议成为了中国集装箱行业发展过程中的里程碑。

### 1993-1994

扩大生产规模，神岗工厂成立；安泰集装箱用密封胶占领全球50%以上市场，确立行业领导地位

1993年

为扩大生产规模，安泰公司在广州从化市购地20,000m<sup>2</sup>，注册成立了广州市神岗精细化工有限公司。

1994年5月1日

生产场地搬至从化神岗。共建有1000m<sup>2</sup>简易车间和车库。全体人员办公和居住在约250m<sup>2</sup>的简易房中。

7月至年底

安泰集装箱用密封胶占据了当时全球集装箱需求量50%以上的市场。从此确立安泰密封胶在集装箱制造业中的市场领导地位。



### 1997

公司推出集装箱沥青漆

公司自1995年起开始研发集装箱沥青漆。到1997年正式推向市场后，当年就占领了20%的市场份额。

### 1998

确定将安泰建筑密封胶打造成国内强势品牌的“五年战略规划”

安泰公司扩建厂房，新建密封胶车间，沥青漆车间和仓库。

经过市场调查，确定把开发民用建筑用系列密封胶作为安泰公司二次创业的产品，并确定了经过五年左右的艰苦奋斗，将安泰建筑密封胶打造成国内的强势品牌。



### 2002-2003

公司被授予“高新技术企业”称号

2002年

安泰因其技术含量高，被授予高新技术企业称号。

安泰公司产品获得中国绿色建材产品称号。

安泰北京京粤粘胶剂有限公司成立。

2003年

安泰浙江浙泰建材有限公司成立。



### 2004-2005

安泰收获市场广泛认可，通过结构胶生产企业认定资质

2004年

安泰连续五年被评为广州市“守合同重信用”企业。

2005年

安泰胶荣获中国建筑金属结构协会主办，中国幕墙网承办的、第一届门窗幕墙行业大型读者调查，密封胶类“最佳市场表现”和“读者首选品牌”前三甲（2004-2005年度）。至2024年，我们已连续20年蝉联此殊荣。

“安泰”品牌被《消费日报》评为质量过硬放心品牌。安泰通过了由中国金属结构协会审定的结构胶生产企业认定资质。



### 2006

安泰全资子公司广州集泰化工有限公司成立

4月

安泰公司长沙、南宁、南昌专营公司相继开业。

安泰公司神岗精细化工有限公司通过安全生产认证。

安泰公司组织强大阵容参加第三届中国东盟博览会。

8月

安泰全资子公司广州集泰化工有限公司成立。

### 2008

集泰化工完成第一次收购，进军水性防腐漆领域

4月

广东高科力新材料有限公司并入广州集泰化工有限公司，从而开启了集泰化工在工业领域绿色防腐的新篇章。

7月

大城县集泰化工有限公司成立。



### 2007

安泰荣获“广东省著名商标”

安泰成都安锦泰粘胶剂有限公司成立。安泰建筑密封胶通过由中装协幕墙工程委员会的审定，获取了相关证书。

7月

由安泰公司起草的集装箱沥青底漆标准，通过了集装箱行业协会资深专家的审定，作为行业规范执行。

### 2010

参与集装箱用密封胶国家标准制定

1月7日

由我司负责起草和修订的集装箱用密封胶标准通过全国集装箱标准化技术委员会审定，成为中华人民共和国交通运输部行业标准。



### 2012

安泰化学经营业务转入集泰化工

广州市安泰化学有限公司所有经营业务转入广州集泰化工有限公司。



## 发展历程

### 2014

从化鳌头工业园奠基，生产线升级换代

4月25日

从化鳌头工业园奠基。



### 2015

集泰化工完成股份制改革  
网上商城首次上线

4月21日

公司完成股份制改造，正式更名为广州集泰化工股份有限公司。

6月26日

年产2万吨的沥青底漆生产线正式投产。

6月30日

集泰化工网上商城、天猫旗舰店、京东旗舰店同步上线，公司线上销售网络全面建成。



### 2016

公司总部搬迁至广州科学城

7月2日

公司办公地点迁入科学城南翔一路62号。



### 2017

公司在深圳中小板上市，  
股票代码：002909

2017年1月起，从化东洋工厂陆续有新的生产线开工试产，自动化程度高，大大提升了中性硅酮胶、改性硅烷胶、水性胶/橡胶类密封胶和水性涂料的年产能。

10月26日

广州集泰化工股份有限公司在深圳中小板上市。股票代码：002909。



### 2019

获评国家级“绿色工厂”，  
进军电子胶领域

集泰股份旗下全资子公司广州从化兆舜新材料有限公司荣获国家级“绿色工厂”称号。

10月

集泰进军新能源、电子胶领域。



### 2020-2021

品牌战略升级，布局第二曲线，  
百花齐放  
获得CNAS国家实验室认可

集泰股份进行了品牌战略升级，推出了“集泰，助绿色常在”的品牌理想，并从定位、产品包装、营销服务等方面进行了全面焕新。

安泰胶业务拓展至电子胶、汽车船舶胶、光伏胶等领域，水性漆也在轨道交通、汽车及零部件等领域发力，加速第二曲线布局。



### 2022

安庆新材料产业基地奠基及实验室  
正式揭牌启用

8月28日

安庆新材料产业基地隆重奠基。是公司发展史上的重要里程碑，对于未来辐射华东、华中市场，扩大业务规模具有十分深远的战略意义。

同期，集泰安庆新材料合成实验室正式揭牌启用。

被纳入深交所融资融券标的

10月24日

集泰股份002909被纳入深交所融资融券标的，标志着资本市场对公司处于国家重点支持领域的高度认可。



### 2023-2024

获评广东省“专精特新”中小企业

公司凭借主营业务突出、竞争力强、成长性良好被广东省工业和信息化厅评为省级“专精特新”中小企业。

8月26日

斩获广州市从化区首批“无废工厂”认定。



荣获“ESG典范企业奖”

凭借前瞻的可持续发展理念以及在ESG领域的突出表现，集泰股份在广州市上市公司ESG评级中脱颖而出，综合得分位列广州第四，民营企业第一。



被评为“国家知识产权优势企业”

标志公司在绿色生产、实验检测、知识产权管理三个方面均达到了国家级水准，处于行业领先水平。



集泰股份获批设立国家级博士后  
科研工作站分站

广东省制造业单项冠军、  
广东省省级绿色供应链管理企业、  
广州市“隐形冠军”企业等称号



## 数说2024

### 经营绩效

营业收入  
**128,491.79**万元

归属于上市公司股东净利润  
**1,928**万元

现金股利  
**3,833**万元

基本每股收益  
**0.049**元



建筑类用胶  
**66,426.12**万元 **51.70%**

工业类用胶  
**26,610.10**万元 **20.71%**

涂料  
**35,149.05**万元 **27.35%**

其他产品及服务  
**306.53**万元 **0.24%**

### 环境绩效

环保总投入  
**211.33**万元

环保培训开展次数  
**4**次

温室气体排放强度  
**8.67**吨二氧化碳当量/百万营收

环保事故  
**0**件

环保培训参与人次  
**120**人次

用水强度  
**88.04**吨/百万营收

环境领域违法违规事件  
**0**件

能源消耗强度  
**1.86**吨标准煤/百万营收

废弃物合规处置率  
**100%**

### 治理绩效

股东大会会议召开次数  
**3**次

法律培训次数  
**5**次

董事会会议召开次数  
**13**次

披露公告及文件数量  
**183**份

监事会召开会议次数  
**7**次

投资者问题回复率  
**100%**

### 社会绩效

员工基本福利支出  
**2,129.97**万元

员工社会保险覆盖率  
**100%**

安全教育培训场次  
**32**场

客户满意度  
**97.67/100**分

员工培训投入  
**47.49**万元

员工社会保险覆盖率  
**100%**

员工社会保险覆盖率  
**3,832**人次

研发投入  
**5,929.77**万元

员工培训总时长  
**2.24**万小时

员工体检覆盖率  
**100%**

安全教育培训覆盖员工比例  
**100%**

累计授权专利数量  
**186**项

员工培训总时长  
**100%**

安全生产投入  
**144.40**万元

特种作业人员持证上岗率  
**100%**

公益总投入  
**71.20**万元

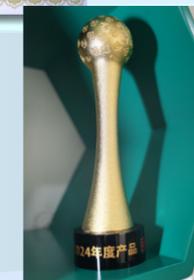
## 2024年度荣誉资质

### 经营奖项

评定机构	奖项名称
人力资源和社会保障部 全国博士后管委会	广州高新技术产业开发区博士后科研工作站
国家知识产权局	国家知识产权优势企业
广东省工业和信息化厅	广东省制造业单项冠军企业 产品: 水性石化钢构超长效防腐涂料
广东省工业和信息化厅	广东省绿色供应链管理企业
中国证券报	ESG金牛奖百强
世界电池及储能产业博览会组委会	十佳科技创新企业
广州市高新技术企业协会	持续15年高新技术企业卓越成就奖
中国国际商会商业行为商会人力资源管理委员会 HRLead	全国人力资源创新大赛优胜奖
中国钢结构协会	突出贡献奖
中国房地产业协会	2024年中国房地产业协会供应链大数据中心 优质企业库5A供应商
全国房地产商会	2024中国房地产产业链战略诚信领军企业

### 经营奖项

评定机构	奖项名称
全国房地产商会	2024中国房地产产业链战略诚信供应商 建筑胶类TOP10
广东省电池行业协会	先进科技创新单位
广东省电池行业协会	先进材料企业
海投网	2024最具影响力雇主
上海易居房地产研究院	2024房建配套供应链上市公司投资价值典范企业
深圳市高工咨询有限公司	高工金球奖2024年度产品(阻燃发泡胶)
中海企业发展集团有限公司 深圳领潮供应链管理有限公司	中海地产2024.01-2026.01 密封胶供货集中采购战略合作商
国家税务总局广州市黄埔区税务局	2023年纳税信用A级纳税人
中建深圳装饰有限公司	2023年度“优秀供应商”
深圳市方大建科集团有限公司	2023年度优秀供应商
中国LED首创奖委员会	2023年度中国LED行业知识产权50强企业
深圳市照明与显示工程行业协会	2023年度中国LED行业工业照明供应链25强



# 年度专题——创新生态 引领行业

## 打造人才高地：博士后科研工作站分站成功备案

集泰股份以“研发一代、发展一代、储备一代”的创新发展思路为战略牵引，深度布局绿色材料与长效环保技术研发赛道，驱动行业技术革新与生态化转型进程。2024年，公司通过全国博士后管委会办公室和广东省人力资源和社会保障厅联合认证，成功获批设立博士后科研工作站分站，标志着公司产学研创新生态实现深度融合，同时以创新能级跃升重塑行业格局。未来，公司将通过搭建技术攻坚与高端人才共育的科研平台，持续输出突破性解决方案，为引领产业链可持续发展注入强劲动能，彰显出科技型企业“双碳”战略背景下的创新领跑者姿态。

广州高新技术产业开发区  
**博士后科研工作站**  
POSTDOCTORAL PROGRAMME

广州集泰化工股份有限公司分站

人力资源和社会保障部 制发  
全国博士后管委会  
二〇二四年十月

博士后科研工作站分站 ▲

## 深度创新布局：构建绿色材料研发应用生态体系

集泰股份聚焦绿色材料的前沿技术，加大研发投入，与高校、科研机构紧密合作，打造开放生态，加速科研成果转化。同时，通过搭建产学研合作平台，汇聚高端人才，推动绿色材料在多个领域的应用落地，为实现“双碳”目标贡献科技力量。

### 硬件投入

公司总部建有2,600多平方米实验场地，涵盖分析室、老化室、实验室等，配备超2,000万元高端设备，为研发提供坚实保障。

雄厚  
科研实力

### 资金投入

公司近五年研发投入累计3.08亿元，重点用于平台运营、项目攻关及人才引进等，持续巩固公司技术领先地位。

开放  
科研生态

### 学术合作网络

公司与武汉大学、华南理工大学、湖南大学、暨南大学、武汉理工大学、广东工业大学等众多高校建立产学研联盟，开展技术联合攻关与人才定向培养。

### 创新激励机制

公司设立专项科研奖励基金，鼓励自主研究与技术转化，报告期内，累计发表高水平论文60篇。

### 行业知识共享

公司定期举办技术研讨会、标准宣贯会，促进行业技术规范升级。

产出  
科研成果

### 密封胶领域

- ★ 密封胶行业唯一获奖：2022、2024年科源奖“优秀论文奖”
- ★ 2021年“阿拉丁神灯奖”
- 《建筑耐候密封胶拉伸压缩剪切组合形变实验》
- 《硅酮结构密封胶许用应力的发展演进与展望》
- ★ 连续3年荣获世界电池产业博览会“展品金奖”
- 集泰动力电池有机硅发泡胶-F6351
- 安泰有机硅灌封胶ZS-GF-5299G

### 涂料领域

- ★ 获评“国际先进水平”，石化钢结构“30年不大修”长效防腐，广东省土木建筑学会科学技术奖一等奖
- 联合研究成果《装配式钢结构用水性防腐涂料关键技术研究与应用》

### 优质产品

- ★ 产品多维认证矩阵
- 3款 广东省省优高新技术产品
- 11款 中国绿色产品认证产品
- 34款 绿色建材认证产品

## 举办智汇论坛：汇聚菁英共筑绿色安全出行未来

集泰股份参与承办“集智云享 共促发展”两轮电动车安全论坛，以广州、北京双城联动之势，搭建起行业高端对话平台。论坛汇聚电动自行车行业主管部门、权威协会、产业链领军企业及科研机构等多方力量，通过“政协企”三位一体的深度对话机制，推动产业政策、技术创新与市场需求的精准对接。现场不仅展示行业前沿的安全技术与创新产品，更就标准化建设、智能化升级等关键议题达成共识，为构建绿色安全出行生态注入新动能，共同推动电动自行车行业的健康发展。

### “集智云享 共促发展”2024两轮电动车安全论坛·广州站

2024年9月6日，“集智云享 共促发展”2024两轮电动车安全论坛在广州成功举办。论坛得到广东省电动自行车安全隐患全链条整治专班、广州市电动自行车安全隐患全链条整治专班的指导，由广东省电动车商会、广州市电动自行车行业协会主办，广州集泰化工股份有限公司承办，汇聚近百位人大代表、政府领导、高校学者及整车与配套企业专家，围绕电动自行车安全技术展开深度研讨，提出了系统性的解决方案。

展会上，集泰股份等参展企业通过主题对话、技术展示等多维形式，展示电池灌封胶、防火涂料等领域的创新成果，为电动自行车安全提供新的保障。与会嘉宾围绕新国标实施、国际化布局等关键议题展开深入交流，为行业高质量发展提供切实可行的创新思路与实践路径。

经过多年沉淀，“集智云享”已然成为行业跨界融合的重要平台。集泰股份以此为媒介，组织幕墙设计、门窗安装、钢结构绿色涂装等一系列极具专业价值的活动，为广大业界精英提供设计与实践的崭新思路和明确方向，从而为行业的进步与繁荣注入源源不断的动力。



广州站论坛现场 ▲



技术展示 ▲

### “集智云享 共促发展”2024两轮电动车安全论坛·北京站

2024年12月27日，由中国电池工业协会、广东产品质量监督检验研究院、广东省电动车商会主办，广州集泰化工股份有限公司承办的“集智云享 共促发展”2024两轮电动车安全论坛·北京站顺利举行，论坛聚焦行业安全与质量发展，旨在汇聚电动自行车行业相关管理部门、行业协会、产业上下游龙头企业等各方代表，为电动自行车行业的安全发展和质量提升出谋划策。

会上，由中国物品编码中心与广东省电动车商会联合建设的电动自行车行业追溯服务平台，以及由中国电池工业协会、广东质检院、广东省电动车商会牵头编制的《电动自行车用锂离子蓄电池 质量分级评价通则》正式发布，集泰股份等标准参编单位获颁起草证书。

论坛期间，集泰股份等多家企业代表围绕质量安全追溯的实施、安全相关前沿技术、新国标落地后的行业走向等议题展开深度研讨，共话行业可持续发展新未来。



北京站论坛现场 ▲



电动自行车行业追溯服务平台发布 ▲



企业代表主题对话 ▲



《电动自行车用锂离子蓄电池 质量分级评价通则》发布 ▲

# 02

## 可持续发展治理

- ESG治理体系 25
- 利益相关方沟通 26
- 实质性议题分析 27



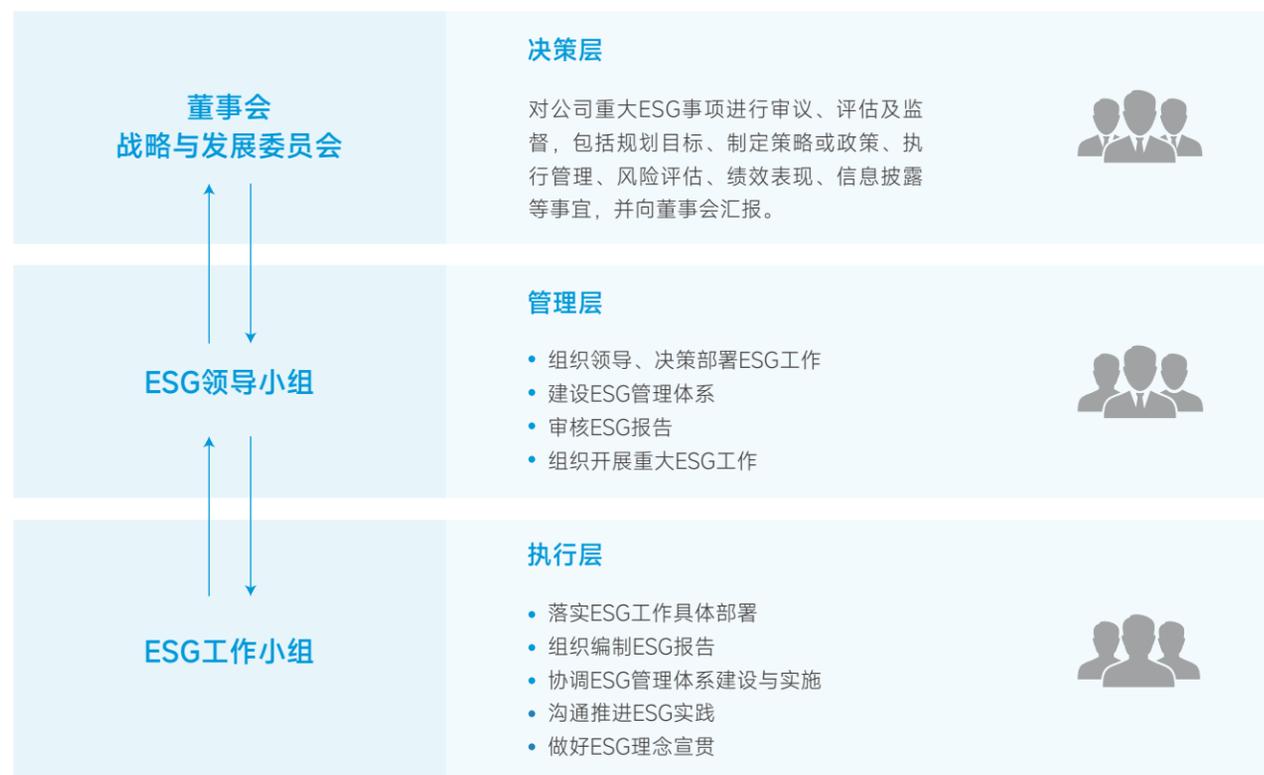
## ESG治理体系

### ESG理念

集泰股份始终秉承“集泰，助绿色常在”的品牌理想，着眼于长期价值的创造，积极回应利益相关方的关切，不断履行企业社会责任，致力于守护城市之美、联结绿色生活，推动人与自然、企业与社会和谐共建，实现可持续发展。

### 治理架构

集泰股份高度重视自身的可持续发展，以实际行动践行ESG发展理念，将环境、社会及公司治理全面融入企业经营管理，并通过体系化管理架构确保其有效执行。报告期内，公司修订《董事会战略与发展委员会工作细则》，在原有职责基础上明确增加ESG工作职责，形成以董事会战略与发展委员会为统筹、ESG领导小组组织领导、ESG工作小组具体落实的ESG治理体系。



### ESG培训

集泰股份注重员工ESG意识和能力的提升，积极组织管理层及员工开展ESG专项学习。报告期内，公司多次参与上市公司协会及其他第三方专业机构组织的ESG专题培训，旨在解读ESG发展趋势，了解ESG披露标准及分析ESG报告编制方法，全面提高公司对ESG的认识水平。

## 利益相关方沟通

集泰股份持续关注与利益相关方的沟通与交流，建立多元化利益相关方沟通机制，深入分析自身的业务特点、运营情况及行业发展趋势，精准识别并积极回应利益相关方所关注的重点议题，全面评估ESG风险与机遇，深化ESG管理工作。

利益相关方	沟通渠道	关注内容	沟通回应
股东或投资者	<ul style="list-style-type: none"> <li>股东大会</li> <li>信息披露</li> <li>公司官网</li> <li>公司微信公众号</li> <li>投资者热线及邮箱</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>风险合规</li> <li>公司治理</li> <li>信息披露</li> <li>股东回报</li> <li>投资者关系管理</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>优化风险管理机制</li> <li>加强信息披露</li> <li>保证公司稳健发展</li> <li>完善投资者关系管理</li> </ul>
员工	<ul style="list-style-type: none"> <li>员工考核</li> <li>员工活动</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>员工权益</li> <li>员工培训与发展</li> <li>职业健康安全</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>员工慰问活动</li> <li>加强内外部员工培训</li> <li>畅通职业发展路径</li> <li>健全职业健康管理体系</li> </ul>
客户	<ul style="list-style-type: none"> <li>客户满意度调查</li> <li>日常沟通</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>负责任营销</li> <li>优质产品服务</li> <li>信息安全保护</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>完善销售服务流程</li> <li>提升产品质量</li> <li>客户满意度管理</li> <li>保护客户隐私</li> </ul>
供应商	<ul style="list-style-type: none"> <li>供应商考核</li> <li>现场稽核</li> <li>日常沟通</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>公平采购</li> <li>长期合作</li> <li>供应链管理</li> <li>供应链安全</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>严格招采程序</li> <li>加强交流合作</li> <li>规范供应链管理</li> </ul>
行业协会/科研机构	<ul style="list-style-type: none"> <li>行业协会活动</li> <li>合作研发</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>行业合作</li> <li>人才发展</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>参与行业标准编制</li> <li>举办行业论坛</li> <li>推动产学研合作</li> </ul>
媒体	<ul style="list-style-type: none"> <li>新闻报道</li> <li>媒体采访</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>信息披露</li> <li>沟通顺畅</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>加强日常沟通</li> <li>组织联合活动</li> </ul>
社区及公众	<ul style="list-style-type: none"> <li>公益活动</li> <li>社区活动</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>环境管理</li> <li>社会公益</li> <li>社区发展与支持</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>推动绿色发展</li> <li>关注弱势群体</li> <li>参与社区建设</li> </ul>
政府或监察机构	<ul style="list-style-type: none"> <li>监督检查</li> <li>来访接待</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>促进经济发展</li> <li>合规经营</li> <li>依法纳税</li> <li>商业道德及反腐败</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>响应国家政策号召</li> <li>履行信息披露义务</li> <li>严格落实政策</li> <li>反贪腐管理</li> </ul>

## ▶ 实质性议题分析

集泰股份依据《深圳证券交易所上市公司自律监管指南第3号——可持续发展报告编制》等国内外ESG政策法规与披露标准，紧密结合行业发展的最新趋势，切入财务重要性与影响重要性双重评估视角，综合考量利益相关方沟通、ESG专家意见以及管理层反馈，最终识别出19项实质性议题。



### 实质性议题识别步骤

#### 了解公司背景

深入剖析公司内部运营、业务联系及外部影响因素，系统性评估公司各运营环节的ESG影响、潜在风险及成长机遇。

#### 建立议题库

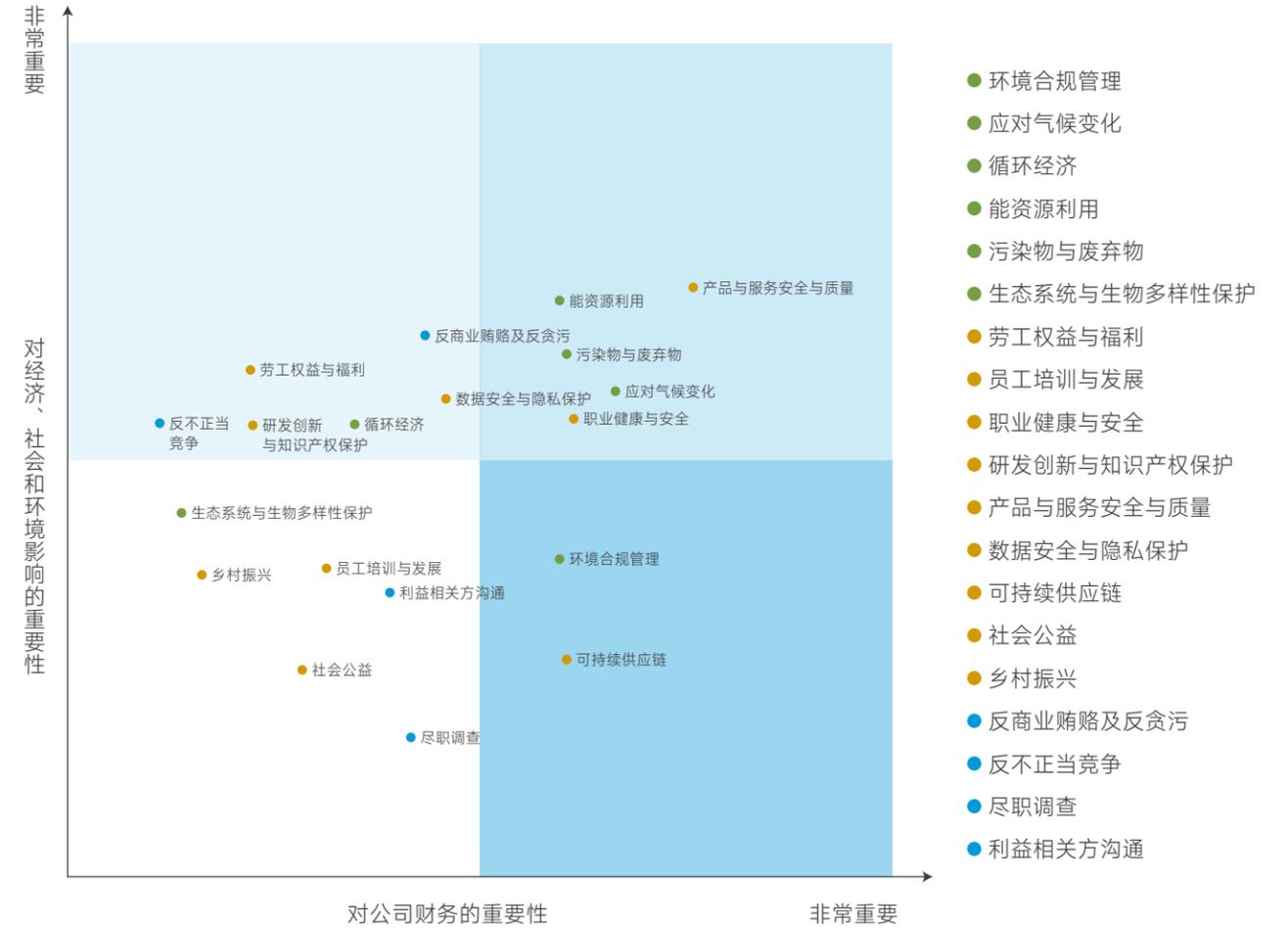
结合国内外披露标准、行业可持续发展前沿趋势及公司发展战略，并参考行业内优秀企业的实践，筛选出对自身和利益相关方具有影响的重要议题，建立实质性议题库。

#### 评估议题重要性

从财务重要性和影响重要性两个维度，分析不同议题对经济、社会和环境产生的影响和对公司发展的重要性。

#### 确认议题排序

依据公司的商业模式及行业情况分析，并结合专家判断，由公司董事会及管理层对实质性议题评估结果进行审核确认，形成2024年度实质性议题矩阵。



影响重要程度	议题
双重重要性	应对气候变化、能资源利用、污染物与废弃物、职业健康与安全、产品与服务安全与质量
仅财务重要性	环境合规管理、可持续供应链
仅影响重要性	循环经济、劳工权益与福利、研发创新与知识产权保护、数据安全与隐私保护、反商业贿赂及反贪污、反不正当竞争
一般重要性	生态系统与生物多样性保护、员工培训与发展、社会公益、乡村振兴、尽职调查、利益相关方沟通

# 03

## 低碳行动 绿色未来

### 我们的理念

集泰股份深入贯彻习近平生态文明思想，将绿色发展作为核心战略，积极响应“双碳”目标，依托制度保障及技术创新，完善环境管理体系、优化能资源使用、实施清洁生产、加强污染防治，推动公司可持续发展，实现经济与环境的和谐共生。

### 我们的行动

- 应对气候变化
- 环境合规管理
- 能源资源管理
- 物料循环利用
- 生态环境保护

### SDGs



## ▶ 应对气候变化

### 应对气候变化治理

集泰股份深刻认识到气候变化的深远影响，积极响应《国家适应气候变化战略2035》等相关政策，通过排放控制、能源资源管理等多个层面，全面贯彻落实“双碳”目标。公司构建由董事会统筹、管理层领导、各部门落实的ESG治理架构，并将应对气候变化议题融入ESG管理范围，系统规范气候变化风险的管理流程，确保公司能够应对气候变化所带来的各种挑战与机遇。

### 气候变化风险机遇

集泰股份依据《气候相关财务信息披露（TCFD）框架》，针对自身所处行业特性及实际情况，深入剖析当前及未来可能遭遇的气候风险与潜在机遇，明确识别气候变化对公司运营、财务状况和长期可持续发展的重要影响因素。

主要气候风险大类	风险类型	风险描述	发生可能性	影响周期	财务影响说明	应对措施
物理风险	急性风险	突发极端天气如台风、洪水等，可能损坏公司、厂房、仓库及基础设施等，导致生产或工程项目中断，影响正常运营。	低	短期	<b>运营成本上升：</b> 极端天气和全球气温上升可能引发设施修复需求增加、运营中断、替代供应链等一系列连锁反应，进而推高公司运营成本。  <b>营业收入减少：</b> 极端天气造成的生产或工程项目中断将间接导致经济收入损失。	1、加强基础设施建设与维护，制定应急预案，定期组织应急演练。  2、采用多元化的采购策略和灵活的运输方式，建立合理的库存管理系统。
		突发极端天气可能影响原材料供应链，导致产品无法及时交付。	低	短期		
转型风险	法律与政策风险	“双碳”目标推进及法规调整，使公司面临更严格的碳排放标准和低碳技术挑战。	中	中期	<b>运营成本上升：</b> 严格的碳排放标准促使公司增加对环保设施建设、技术升级及维护的费用，提高经营成本。	1、加强碳排放和环保方面的法律法规学习。  2、完善碳排放监测体系，及时发现和解决潜在的环境问题。

主要气候风险大类	风险类型	风险描述	发生可能性	影响周期	财务影响说明	应对措施
转型风险	技术风险	随着低碳技术发展，公司需推进技术创新与设备革新，若公司不能迅速适应行业技术变革，可能在竞争激烈的市场环境中落后。	低	中期	<b>运营及资本支出上升：</b> 新技术的引入和应用需要高素质的技术人才进行支持，而这类人才往往相对稀缺且成本较高。	1、及时关注市场变化与技术更新，从而调整公司技术发展规划。  2、健全激励机制，鼓励员工参与技术研发和创新活动，提高公司技术创新能力。
	市场风险	市场需求正转向低碳环保产品和服务，消费者倾向于选择具备环保特性的选项，若公司未能及时响应这一趋势，产品和服务可能因缺乏低碳环保特性而丧失市场竞争力。	高	中期	<b>营业收入减少：</b> 市场竞争加剧，市场份额减少，客户流失，营业收入减少。	1、加大开发高性能水性涂料，发挥绿色涂装的成本优势。  2、强化环保品牌宣传，提升消费者对公司产品的环保认知度。
	声誉风险	利益相关方对公司应对气候变化的期望日益提升，若公司未能满足这些期望或存在违规行为，将对其声誉造成不利影响。	低	短期	<b>营业收入减少：</b> 声誉受损，客户流失，市场竞争力下降，营业收入减少。	1、健全气候变化应对机制。  2、加强品牌建设和宣传，通过定期披露ESG报告等方式持续展示公司ESG工作成果。

机遇类型	描述	发生可能性	影响周期	财务影响说明
产品机遇	研发和创新开发环境友好型产品，对现有产品进行环保性能改进。	高	长期	<b>营业收入增加：</b> 根据市场需求，提供低碳环保产品，增强公司市场竞争力，获得新的利润增长点。
能源替代机遇	加大低排放能源使用。	中	中期至长期	<b>运营成本下降：</b> 加大清洁能源或可再生能源的使用，有利于降低公司能源开支，应对未来能源价格上涨风险。

## 气候变化风险管理

集泰股份将气候风险全面纳入ESG管理架构，明确董事会、ESG工作小组及各职能部门职责，建立风险评估与管理流程，细化应对措施并持续跟进，从而提升ESG表现，增强利益相关方信任，推动可持续发展目标实现。

### 集泰股份气候风险评估与管理流程机制

#### 气候风险识别

- 通过内部评估和外部咨询，识别公司运营中可能面临的气候风险，如极端天气、海平面上升、气候变化政策等。

#### 气候风险评估

- 对识别出的气候风险进行定量和定性评估，确定风险等级和优先级。
- 制定风险应对策略，包括风险规避、风险降低、风险转移和风险接受等。

#### 气候风险应对与改善

- 根据风险评估结果，制定具体的应对措施，如加强供应链韧性、提升能效、投资清洁能源等。
- 定期跟踪和评估应对措施的效果，及时调整和优化策略。

#### 细化应对措施

- 针对关键气候风险，制定详细的应对方案，包括时间表、责任人和预算等。
- 确保应对措施的有效性和可操作性，避免形式主义和资源浪费。

## 温室气体排放管理

集泰股份及下属子公司重视温室气体排放管理，积极采取多样化、针对性措施落实节能减排，如使用清洁能源，优化生产流程，以降低能源消耗；建立完善的碳排放监测体系，实时跟踪温室气体排放情况，确保数据准确透明，以及时发现问题并采取有效改进措施，完成温室气体排放既定目标。

类型	2022年度	2023年度	2024年度	单位
温室气体排放量（范围一）	20.94	22.70	19.91	吨二氧化碳当量
温室气体排放量（范围二）	10,418.08	9,993.70	11,126.75	吨二氧化碳当量
温室气体排放总量	10,439.02	10,016.40	11,146.66	吨二氧化碳当量
温室气体排放强度	7.20	7.52	8.67	吨二氧化碳当量/百万营收

注：温室气体数据统计和计算口径仅包含从化兆舜

### 集泰股份及下属子公司温室气体排放管理措施

#### 开展产品碳足迹核算

集泰股份委托第三方专业机构对相关产品开展碳足迹核算，并出具碳足迹报告，明确产品从原材料获取、运输、生产制造等阶段的碳足迹构成及改善措施，实现对产品生产全生命周期的碳足迹管理，进一步深化节能降碳工作。

#### 使用光伏发电

集泰股份积极使用清洁可再生能源，如子公司从化兆舜开展二期光伏发电建设项目，通过厂区天台安装太阳能光伏板等方式，推进使用光伏绿电，打造“零碳工厂”。报告期内，集泰股份光伏发电量206.76万千瓦时，相当于减少二氧化碳排放1,697.52吨。

注：二氧化碳减排量计算公式采用中电联发布《中国电力行业年度发展报告2024》

#### 进行温室气体排放核查

子公司从化兆舜开展温室气体排放盘查与管制工作，全面梳理各业务环节的排放源，精准量化排放数据，并委托第三方专业机构出具温室气体核查报告，同时基于详实的盘查结果，制定科学合理的减排策略。

#### 引入碳排放智能监控中心

子公司从化兆舜借助专业的碳排放在线监控平台，实时掌握工厂碳排放数据，并精准评估排放量，清晰了解自身碳排放现状，为制定后续减排措施提供坚实的数据支持。

## ▶ 环境合规管理

集泰股份重视环境合规管理，严守环保法规，结合公司运营实际，稳步推进环境管理体系建设，通过制定多维度管控文件，规范废水、废气、废弃物及噪声排放管理，确保在生产运营过程中对环境的影响降至最低，从而助力生态文明建设。

### 🔗 报告期内

公司及下属子公司均未发生任何违反环境相关法律法规的事件；污染物排放未受到重大行政处罚，未对员工及当地社区居民产生不良影响。

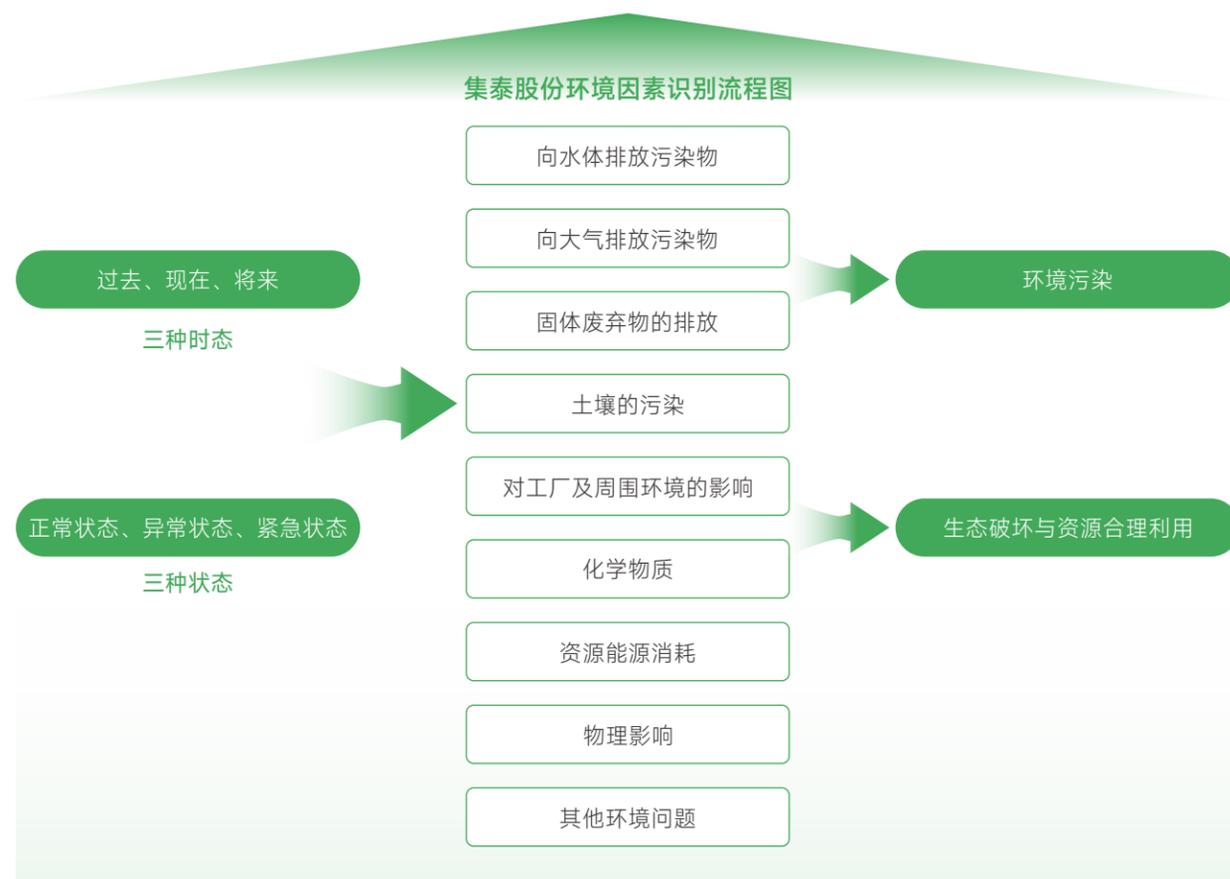


机遇类型	描述	发生可能性	影响周期	财务影响说明
技术创新机遇	通过引入前沿技术、进行生产工艺改造，抓住绿色环保优势，减少污染排放、降低能源消耗。	高	长期	<b>营业收入增加</b> ：通过引入新技术、新工艺，发展绿色产品，可扩大公司市场竞争力，提高知名度，从而增加收入。

## 环境合规管控措施

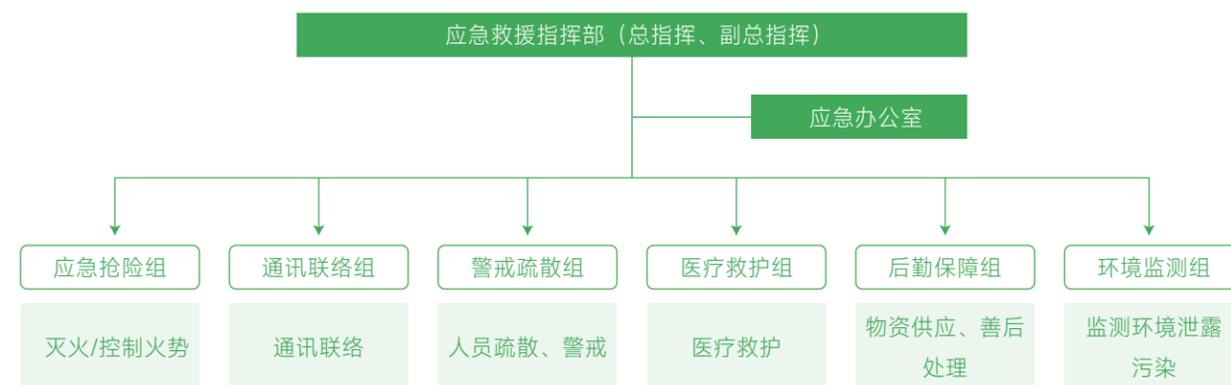
### 环境因素风险识别

集泰股份积极完善环境因素风险管理流程，制定《环境因素识别与评价管控程序》《环境因素评分标准及填写说明》等控制评价文件，系统梳理公司在产品研发、制造、销售和服务过程中可被控制及施加影响的环境因素，形成环境因素识别评价表，明确各环境因素的重要性，以制定管控措施并推进落实。报告期内，公司及下属子公司各职能部门切实执行管控程序要求，定期更新环境因素识别评价表，未出现重大环境因素管控缺失情况。



## 环境事件应急处理

集泰股份及下属子公司重视突发环境事件的防范和应对工作，根据《生产经营单位安全生产事故应急预案编制导则》（GB/T29639-2020）《企业事业单位突发环境事件应急预案备案管理办法（试行）》（环发【2015】4号）的要求，专门成立应急预案修编工作组，集泰股份、从化兆舜南北厂、大城集泰、安徽集泰及安庆诚泰均编制并发布《突发环境事件应急预案》，并不定期开展环境风险隐患排查、环境事件应急演练、环保培训等专项工作，及时发现并整改潜在环境问题，强化现场作业管理，提升员工应急防范意识，确保环境安全与合规运营。



从化兆舜应急组织机构图

### 报告期内，公司

开展环境事件应急演练	开展环境隐患专项排查	识别各类环境隐患	隐患整改率
3次	6次	16项	100%

### 案例：从化兆舜开展溶剂泄漏应急处置演练

2024年7月16日，从化兆舜组织车间人员开展溶剂泄漏应急处置演练，此次演练分为事故发生、发现预警、应急处理、演练结束四个环节，旨在检验公司应急救援队伍的协调和快速反应能力，提高全体员工对危险化学品的危险性及其泄漏处置方法的认识，并检验应急预案的可操作性。



溶剂泄漏应急救援演练现场 ▲

## 环境保护宣传教育



集泰股份积极开展环境保护宣传教育活动，通过内部宣传栏、海报张贴等方式向员工普及环保知识；定期组织环保培训，邀请专家讲解最新环保法规与技术，从而营造全员参与环保的良好氛围，提升员工环保意识，推动企业绿色发展。

### 报告期内，公司

组织环保培训 **4**次  
参与环保培训人次 **120**人次  
培训时长 **8**小时

### 案例：“无废城市”宣传与培训

报告期内，公司通过内部宣传栏张贴“无废城市”宣传海报，组织“无废城市”培训等方式向员工科普“无废城市”概念，旨在提升员工环保意识，促进公司内部形成更加浓厚的绿色文化氛围，为公司绿色转型奠定坚实基础。



“无废城市”宣传与培训 ▲

## 智能环境污染监测



集泰股份在环境保护方面始终坚持高标准、严要求的管理原则，采用先进的智慧环保在线监测平台（含水质在线监测仪，VOCs、颗粒物在线监测仪，空气多因子监测仪，温湿度在线监测仪，噪声监测仪和智能水、电表等监测功能仪器），全面可视化监控厂区供水、供电及能源消耗使用态势，同时实时监测废水、废气、噪声及空气等多因子污染源，运用大数据分析技术，精准识别环境污染风险点，为实现工厂管理精细化、能源消费低碳化、资源利用循环化、生产工艺清洁化、制造流程智能化提供重要数据支撑及决策依据，确保生产活动绿色环保，符合可持续发展要求。



智慧环保在线监测平台 ▲

## 环境指标目标达成

集泰股份每年制定年度环境管理目标，并将安全生产与环境保护指标纳入车间及部门绩效考核体系中，通过实际行动彰显企业对环境保护的责任和担当。报告期内，公司完成年度环境管理目标。2025年，公司也将继续按照既定目标坚定执行，为改善生态环境质量贡献自身力量。

分类	重大环境因素	目标	指标	管理方案	目标达成情况
大气污染	《重要环境因素清单》有关大气污染项目	广东省地方标准《大气污染物排放限值》（GB44/272001）第二时段二级标准 一般粉尘<120mg/m <sup>3</sup> 非甲烷总烃<60mg/m <sup>3</sup>	低于标准限值为达标	1、大气处理设施运营计划管理（含加药、点检、维保） 2、定期环境监测	废气达标排放
水污染	《重要环境因素清单》有关水污染项目	广东省地方标准《水污染物排放限值》（DB44/26-2001）第二时段一段标准化学需氧量 COD<90mg/L 氨氮<10mg/L	低于标准限值为达标	1、污水站运营计划管理（含加药、点检、维保） 2、日常取样检测及在线监测，定期环境监测	废水达标排放
废弃物管理	《重要环境因素清单》有关废弃物项目	危险废弃物转移及处理符合率， 符合率=危险废弃物转移量/危险废弃物产生量	100%符合	1、危废规范化管理（合同/资质/管理计划/转移联单/分类、标识管理/培训和应急演练） 2、规范现场分类和存放，废液排放工作票管理 3、完善现场危废处理标志	危险废弃物合规处置率100%
噪声	厂界噪声	昼间、夜间噪声控制	100%符合	定期环境监测	厂界噪声达标率100%
紧急/异常情况处理	爆炸、火灾、三废处理系统故障	演练实施开展率	100%达成	1、危废泄漏演练 2、废水处理事故应急演练	危废泄漏演练、废水处理事故应急演练100%达成

## 污染排放精细管理

### 废水管理



集泰股份严格遵守《中华人民共和国水污染防治法》《城镇排水与污水处理条例》等国家法律法规及地方废水排放标准，严格监控废水排放。公司制定《环境自行监测方案》，对废水排放口的水质进行全面监测，包括化学需氧量、氨氮等关键指标，并形成详细的废水监测记录表，以准确追踪和记录污染物排放情况。同时进一步强化对废水处理流程的管理，确保废水在排放前达到环保标准，提升废水处理的有效性。

### 报告期内

公司总部及下属子公司各生产运营点废水排放均严格执行自行检测或专业第三方检测评估程序，并出具检测报告，确保废水排放符合国家及地方环保法规要求，实现废水排放达标率100%。

名称	主要污染物及特征污染物的名称	排放方式	排放口数量	排放口分布情况	排放浓度	执行的污染物排放标准
从化兆舜	COD、氨氮、PH	处理达标后有组织排放	废水排放口2个	共2个厂区，其中南厂区1个废水排放口；北厂区1个废水排放口	COD=45mg/m <sup>3</sup> 氨氮=2.54mg/m <sup>3</sup>	广东省《水污染物排放限值》(DB44/26-2001)第二时段一级标准
安徽集泰合成实验室	COD、氨氮、PH	经凤凰生命科技园污水预处理站预处理后排入亚同城西污水处理厂	废水排放口1个	废水排放口1个	/	《合成树脂工业污染物排放标准》(GB 31572-2015)修改单GB 31572-2015；污水综合排放标准GB 8978-1996
安庆诚泰	COD、氨氮、总磷(以P计)、PH、悬浮物	处理达标后排放	废水排放口1个	废水排放口1个	未生产	恶臭污染物排放标准GB 14554-93

废水污染物种类	2022年度	2023年度	2024年度	单位
化学需氧量(COD)	0.8950	1.3170	1.0850	吨
氨氮(NH <sub>3</sub> -N)	0.0460	0.0951	0.0860	吨
废水排放情况	2022年度	2023年度	2024年度	单位
废水排放总量	22,099.00	32,920.60	31,700.00	吨
--生活废水排放总量	18,595.00	26,377.00	16,734.00	吨
--生产废水排放总量	3,504.00	6,543.60	14,966.00	吨
废水排放强度	15.24	24.71	24.67	吨/百万营收

注：化学需氧量(COD)、氨氮(NH<sub>3</sub>-N)的统计口径为从化兆舜；废水排放总量、生活废水排放总量、生产废水排放总量、废水排放强度统计口径为集团

此外，为强化污水处理能力，保障水资源的高效利用与合规排放，公司专门建设污水处理站，对所有生产运营污水进行严格达标处理，用于厂区绿化或设备清洗，实现废水的资源化利用。2024年，共回用生产废水3,141吨。

废水类别	处理措施	处理效果
生产废水	经过生产废水预处理装置后，排入生活污水处理站二级生化处理	部分处理达标后排放； 部分回用不外排
生活污水	部分经生活污水处理站二级生化处理；部分经生化池处理后由市政环卫定期清理	
清洗滤网用水	经沉淀后回用	
实验废水 地面清洗水 初期雨水 循环冷却水排水	经直接接管外部污水处理站或厂区内污水处理站预处理达标后，统一输送至当地污水处理厂进行深度处理后外排	

## 废气管理



集泰股份严格遵循《中华人民共和国大气污染防治法》等法律法规，全面优化各生产线的挥发性物料及产品储存、输送、装卸环节的密封和回收管理，避免有害气体泄漏。同时，积极推动无机涂料的研发与应用，确保从原材料甄选、生产工艺的持续优化直至最终产品的成型输送，全链条减少废气排放，实现环保生产。

公司及下属子公司生产过程中产生的废气主要包括粉尘、VOCs等有机废气及颗粒物。为有效治理，公司通过在投料口安装集气罩、采用活性炭吸附+光氧催化装置、配备高压静电油烟净化器以及使用高效除尘系统等，确保所有废气在排放前均经过严格净化处理，达到国家及地方的排放标准后进行排放。

### 报告期内

公司总部及下属子公司从化兆舜、大城集泰均定期委托第三方专业机构，开展系统性废气检测评估工作，并编制详细的检测报告，全面、客观地反映公司废气治理成效，实现废气排放达标率100%。

名称	主要污染物及特征污染物的名称	排放方式	排放口数量	排放口分布情况	排放浓度	执行的污染物排放标准
从化兆舜	非甲烷总烃、颗粒物	处理达标后有组织排放	废气排放口26个	共2个厂区，其中： 南厂区13个废气排放口； 北厂区12个废气排放口	非甲烷总烃=0.81mg/m <sup>3</sup> ； 三甲胺=0.0000746kg/h(排放速率)； 甲醇=2mg/m <sup>3</sup> ； 臭气浓度=1122（无量纲）	涂料、油墨及胶粘剂工业大气污染物排放标准GB 37824-2019； 合成树脂工业污染物排放标准，广东省《大气污染物排放限值》（DB44/27-2001）
大城集泰	总VOCs、颗粒物	处理达标后排放	废气排放口2个	有机废气排放口1个； 除尘排放口1个	总VOCs=8.88mg/m <sup>3</sup> ； 颗粒物=9.3mg/m <sup>3</sup>	《工业企业挥发性有机物排放控制标准DB13/2322-2016》大气污染物综合排放标准GB 16297-1996
安徽集泰合成实验室	非甲烷总烃、HCL、甲醇、TVOC	处理达标后排放	废气排放口1个	废气排放口1个	氯化氢1.3mg/m <sup>3</sup> ； 非甲烷总烃1.68mg/m <sup>3</sup> ； 甲醇未检出	《合成树脂工业污染物排放标准》（GB 31572-2015）修改单GB 31572-2015

名称	主要污染物及特征污染物的名称	排放方式	排放口数量	排放口分布情况	排放浓度	执行的污染物排放标准
安庆诚泰	VOCs、氨（氨气）、硫化氢、乙酸乙酯、丙酮、臭气浓度	处理达标后排放	废气排放口3个	CO尾气排放口1个； 污水站废气排放口1个； 危废库废气排放口1个	未生产	安徽省地方标准《固定源挥发性有机物综合排放标准第3部分：有机化学品制造业》（DB34/4812.3-2024）， 恶臭污染物排放标准GB 14554-93、大气污染物综合排放标准GB 16297-1996

废气污染物种类	2022年度	2023年度	2024年度	单位
挥发性有机化合物（VOCs）	2.0238	1.6762	1.4000	吨
颗粒物（PM）	0.7233	1.2193	2.3800	吨
废气排放情况	2022年度	2023年度	2024年度	单位
废气排放总量	2.7471	2.8955	3.7800	吨
废气排放强度	0.0019	0.0022	0.0029	吨/百万营收

注：数据统计口径为集团

## 废弃物管理



集泰股份严格依据《中华人民共和国固体废物污染环境防治法》的要求，制定《固体废弃物管理规定》，从废弃物分类收集、贮存防护、处理流程到监督检查，均制定详细的管理流程和操作规范，确保固体废物从产生到处理的各个环节都受到全面严格监管。

公司下属子公司从化兆舜严格执行危险废物安全管理制度，从源头着手减少废弃物产生量，确保危险废弃物合规处理，并强化废液泄漏等突发情况的现场应急处置演练，促进废弃物管理体系有效运行。

### 报告期内

公司总部及下属子公司各生产运营点废弃物均交由具备相应处置资质的单位进行合规处理。同时，公司通过持续优化生产工艺，显著减少生产流程中产生的废弃物损耗，实现废弃物合规处置率100%。

### 集泰股份固体废物合规处置措施



- 固体废物储存场所做好三防措施，并配备足够的应急处置物资
- 危废及一般工业固废做好相关台账记录并及时转移，危废暂存不超过1年
- 危废及一般工业固废处置单位经公司审核均具备相关处置资质并做好资料备份保存
- 依据生态环境局的规定，严格要求各单位对每月、每年的固体废物相关数据进行如实、准确、及时地填报，并将数据上传至固废监管平台
- 危废间、危废标识准确、齐全
- 每年开展有关危废泄漏的应急处置演练

一般废弃物排放情况	2022年度	2023年度	2024年度	单位
一般工业固废产生量	311.69	341.76	301.62	吨
一般工业固废委外处置量	311.69	341.76	301.62	吨
--污泥委外处置总量	267.02	266.07	210.36	吨
--不可回收粉袋处置总量	44.67	75.69	91.26	吨
一般废弃物回收费用	264.78	320.12	266.48	万元
危险废弃物排放情况	2022年度	2023年度	2024年度	单位
危险废弃物产生量	22.02	29.50	40.56	吨
危险废弃物处置量	22.02	29.50	40.56	吨
--有机溶剂废液委外处置总量	5.04	6.20	14.05	吨
--废有机树脂委外处置总量	3.16	4.59	4.88	吨
--废活性炭委外处置总量	9.23	8.19	8.47	吨
--废弃包装器、容器委外处置总量	3.08	2.04	6.67	吨
--废油管委外处置总量	0	0.06	0	吨
--废矿物油委外处置总量	1.52	3.97	6.33	吨

注：一般废弃物统计口径为从化兆舜，危险废弃物统计口径为集团

### 噪声管理



集泰股份深入贯彻《中华人民共和国噪声污染防治法》等相关法律法规，合理布局并有效控制噪声源，采取切实措施防止噪声污染周边环境。报告期内，公司下属子公司从化兆舜、大城集泰定期委托第三方检测机构开展全面的噪声检测与评估工作，并形成检测报告，以检验各项噪声控制措施的实效性，不断调整和优化噪声防治策略，持续提升噪声管理水平。

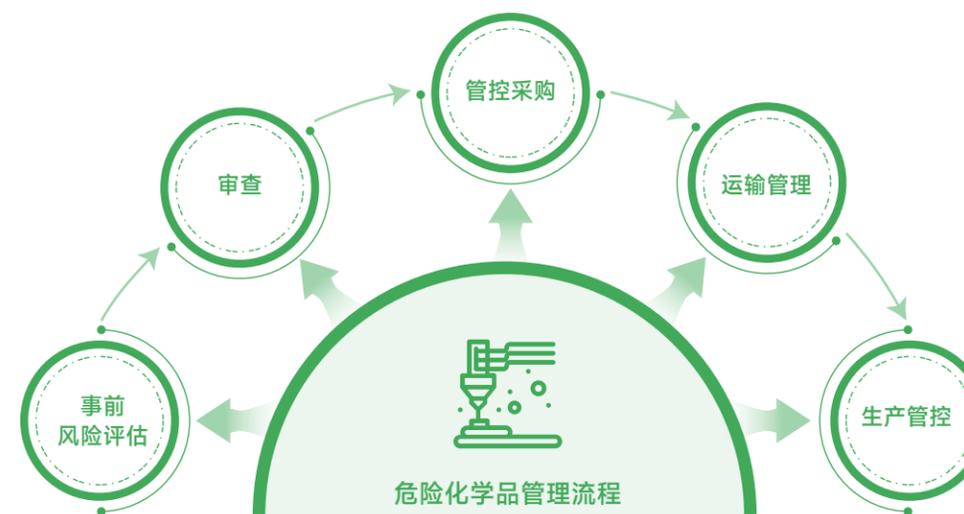
### 从化兆舜噪声控制措施

- 增设隔音墙，减少噪声传播
- 加强日常噪声监测，并委托第三方检测机构进行定期监测，确保噪声水平符合相关标准
- 优先选用低噪声设备，从源头上减少噪声产生

### 危险化学品管理



集泰股份严格遵循《危险化学品安全管理条例》，制定《危险化学品安全管理制度》《危险品运输及装卸安全操作规程》等一系列相关管理制度，全方位管控危险化学品。同时，公司定期进行危险化学品风险评估工作，及时消除或管控危险源。若引入新化学品，相关部门/车间将按流程提前开展风险评估、审查，管控采购、运输、生产等环节的风险。



## 推进企业绿色运营

### 倡导绿色办公

集泰股份倡导绿色办公理念，将其深度融入日常运营管理的各个环节，致力于为员工构建绿色环保、健康舒适的办公环境。

#### 绿色办公举措



#### ★ 危废电池回收

在每一个办公区单独设置危废电池回收区，收集废旧电池并统一处理



#### ★ 张贴节约用纸标识

在各楼层公共打印机处粘贴“节约用纸、双面打印、不使用时关闭设备”等低碳行动标语



#### ★ 设置废纸回收区

设置废纸回收区，使废弃纸张可以得到二次使用



#### ★ 张贴节电标识

在各楼层灯开关处，粘贴“人离关灯、节约用电”标语，并安排安保下班后巡逻各楼层，对无人办公区域及时关灯，避免能源浪费

### 建设无废工厂

集泰股份推行以“从‘零’开始，自在生活”为主题的“无废城市”理念，成立无废工厂领导小组，与供应商、客户达成“无废工厂”合作新模式，形成全链条产业资源回收再利用体系，引领行业绿色发展。

同时，公司不断加强与合作机构及高校的合作，引入前沿环保技术和研究成果，持续推动产品和生产过程绿色升级，确保企业始终走在绿色发展的前列。

凭借在环保领域的卓越表现和积极贡献，公司及下属子公司从化兆舜先后荣获国家级“绿色工厂”及广州市从化区“无废工厂”称号，标志着公司在推动自身绿色转型的进程中更进一步。

#### 无废工厂实践

##### 制度建设

制定一系列制度，涵盖原材料采购、产品制造、废弃物回收等多个环节，以保障能源与资源得到有效管理，并将污染物排放对环境的影响减少到最低程度。

##### 激励机制

内部建立“无废工厂”激励机制，鼓励员工自主创新、削减废物产生、提高资源循环利用效率。

##### 绿色供应链

通过构建绿色供应链管理体系，向供应商环保层面提出具体要求，执行绿色采购标准，从源头把控产品质量。

##### 废弃物回收

与供应商、客户达成“无废工厂”合作协议，形成全链条产业资源回收再利用体系。

## 加强清洁生产



集泰股份依托现有环境管理体系，持续建立健全清洁生产管理机制，自上而下全力推动绿色园区建设。公司成立由总经理为组长的持续清洁生产审核领导小组，负责制定清洁生产战略目标、监督审核进度及效果评估，并下设持续清洁生产审核工作小组，负责推进清洁生产措施具体执行，确保清洁生产工作的高效有序开展。

此外，为充分调动全体员工参与清洁生产的积极性与创造力，公司设立清洁生产激励机制，将清洁生产的实际成效与员工绩效评估挂钩，旨在通过正向激励措施，确保清洁生产理念与实践能够在公司内部得到长期、稳定且可持续地推广，从而携手全体员工共同为营造更加绿色环保的工作环境贡献力量。

## 能源资源管理

### 能源资源管理体系

#### 能源资源管理组织架构



集泰股份坚持“节能减排，持续发展”的节能管理方针，不断深化能源与资源管理，力求最大限度减少浪费，全面提升能源资源利用效率。公司积极落实节能节水型企业创建工作，制定《能源管理体系手册》《节能管理制度》《资源、能源管理制度》等文件，并专门设立节能管理机构及节能推进组，全面负责公司各项节能事务，全方位推动能源利用效率的提升与节能减排目标的实现。

公司实施定性考核与定量考核相结合的奖惩机制，由节能推进组进行日常检查与监督，并对节能措施的执行情况进行全面评估，对严格遵守节能规定、表现突出的班组和个人，给予相应的加分与奖励；对于违反节能管理条例的行为，将视情节轻重扣除所在班组分数，以此激励全体员工积极参与节能降耗活动。

此外，子公司从化兆舜建立节水领导小组，将节水工作纳入日常管理，制定详细的节水计划和目标，通过定期检查和评估，确保各项节水措施得到有效执行，助力节水型社会建设。



集泰股份节能管理机构架构

#### 从化兆舜节水领导小组工作职责

- 贯彻计划用水管理和节约用水方针、政策，负责制定和完善节约用水规章制度及部署实施节水工作
- 负责指导公司节约用水的节水改造，参与审核有关节水改造的项目
- 对新建、改建、扩建工程项目节水“三同时”（同时设计、同时施工、同时投入使用）的落实情况进行检查、审批监督及验收工作
- 组织召开公司节水工作会议，总结节水工作存在的困难，并制定整改方案，保障节约用水工作的扎实推进
- 组织人员开展节水宣传教育活动，使宣传工作深入到各部门及班组，提高全体职工的节水用水意识
- 根据公司用水情况和生产情况，负责计划用水量的申报、调整工作

## 能源资源风险机遇识别



集泰股份深入实施能源资源风险与机遇评估，全面剖析并规划应对措施，减少资源浪费，推动节能减排，达成经济发展与资源可持续利用的和谐共生。

风险类型	风险描述	发生可能性	影响周期	财务影响说明	应对措施
物理风险	由于平均气温升高可能导致制冷、空调等能耗增加。	低	中期	<b>运营成本上升</b> ：平均气温上升导致制冷、空调能耗增加，电费支出或大幅增长，将加剧公司运营成本负担。	使用高效节能的空调设备；提高清洁能源使用比例。
	所在地区长期湿度过高可能导致产品吸潮，质量下降，设备维护保养成本增加及用水用电需求上升。	低	短期	<b>运营成本上升</b> ：若产品吸潮，导致质量下降，可能引发客户退货及赔偿风险，还将大幅增加除湿、烘干等设备的维护保养成本，从而推高企业生产和营运成本。	调节控制车间湿度，优化产品生产工艺及采用密封包装等。

机遇类型	描述	发生可能性	影响周期	财务影响说明
政策机遇	政府实施补贴政策、提供激励措施及优惠贷款，激励企业采用清洁能源技术或提升能源使用效率。	高	长期	<b>运营成本下降</b> ：降低能源资源投资成本，促进技术创新，从而增强公司市场竞争力。
技术机遇	公司采用节水策略，探索引进新技术、新方法和新工艺，如智能化用水控制系统，实时监测和调控用水量，提高水资源利用效率。	高	长期	<b>运营成本降低</b> ：通过优化用水流程和提高水资源利用效率，公司可以降低用水成本，进而降低生产运营成本。

## 能源资源风险机遇管理



### 流程管理

集泰股份专注于能源与资源的系统化管理，不断精进资源利用策略，缩减环境负担，实现资源高效利用与环境友好保护。

管理流程	实施内容
数据收集	使用智慧环保在线监测平台对当前能源、资源使用进行实时监控与数据收集。
影响分析	通过实时收集数据，深入分析能源、资源的使用情况，评估其对环境造成的影响、公司成本的效应及品牌形象的塑造，进而精准定位关键优化方向。
风险与机遇识别	结合政策变动、技术进步及市场需求变化等内外部因素，识别潜在风险与机遇。
制定策略与应对措施	依据识别成果，制定节能减排策略，并涵盖技术革新、流程精简、员工培训等多个方面，明确设定短期与长期目标。

### 能源管理

集泰股份重视节能减排工作，深入分析生产能耗超标原因，并针对性地提出整改措施，提高能源利用效率，努力建设资源节约型和环境友好型企业。

能源使用情况				
能源种类	2022年度	2023年度	2024年度	单位
外购电力总量	18,396,025.80	19,314,590.00	19,393,487.78	千瓦时
能源消耗总量	2,260.88	2,373.76	2,385.40	吨标准煤
能源消耗强度	1.56	1.78	1.86	吨标准煤/百万营收
清洁能源使用情况				
光伏发电量	/	1,656,450.00	2,067,622.60	千瓦时

注：光伏发电量数据统计口径为集团

### 2024年节能降耗举措

项目内容	具体措施	优势	实现情况
使用储能电池	储能电池代替柴油发电机作为后备储能	促进节能减排，提供扩容降需，降低电费成本	已实现
采用321原料代替	321沥青底漆通过原料代替	降低单位产品能耗	已实现
建设从化北厂2期光伏发电项目	在从化北厂2期天台安装太阳能光伏板吸收太阳能转化成电能	使用清洁能源（光伏发电），降低能耗	已实现

#### 案例：采用分布式储能系统解决方案

公司响应国家“节能降碳”发展战略号召，采用分布式储能系统解决方案，通过削峰填谷降低用能成本，即在谷时段、平时段储能系统充满电，在负荷高峰或尖峰时段放完，保证储能系统满充满放，有效降低月度计费需量。



储能一体柜 ▲

### 水资源管理

集泰股份注重水资源的处理与再利用，将生产用水纳入考核体系，从多个层面出发，全面推动水资源高效治理。报告期内，子公司从化兆舜委托第三方权威机构进行水量平衡测试，并出具《水平衡测试报告》，对水资源使用情况进行全面评估和优化，加强用水科学管理。此外，水平衡测试报告经从化区水务局审核合格，符合《企业水平衡测试通则》等标准规范。

水平衡测试报告审核意见 ▶



### 水资源使用情况

指标名称	2022年度	2023年度	2024年度	单位
总用水量	113,203	118,939	113,123	吨
--生产用水量	21,461	39,443	41,497	吨
--办公及生活用水量	91,742	79,496	71,626	吨
用水强度	78.05	89.27	88.04	吨/百万营收

注1：数据统计口径为总部、从化兆舜、大城集泰

注2：2024年公司优化数据统计方式，对2022年、2023年社会责任报告中披露的水资源使用情况绩效数据进行追溯调整

### 节水措施

#### 采用智能远程水表

从化兆舜按照GB24789、GB17167要求配备计量器，一、二级计量器具配备率为100%，并在主要用水车间安装智能远程水表，通过自动采集水表数据，监测主要用水单元的用水情况，及时发现管道或用水设备的漏水问题，有效防止水资源浪费。

#### 完善节水管理机制

公司设置专职人员每月定期检查、抄表，对用水数据进行分析、对比，如有异常，立即检查维修，杜绝各种跑、冒、滴、漏现象。

#### 节水宣传

公司通过在用水器具显眼位置张贴节约用水提示标识，公共场所张贴节水海报等方式，向全体员工宣传节水理念，力求提高员工节水意识，养成良好用水习惯。

#### 中水回用

公司建有污水处理站，污水处理经过二级生化处理工艺、MBR（膜过滤系统），达到排放标准后，一部分排入市政管网，一部分通过加压水泵供给厂区南二车间场地和设备清洗，从而减少对新鲜水资源的需求，达到节能减排、资源循环利用的目的。

## 能源资源目标指标



为深入执行节能降耗任务，子公司从化兆舜对南北厂区十一个生产车间能耗制定标准单位能耗目标，对生产用能实行月度能耗数据统计与核查，将当月单位能耗高于标准单位能耗120%的车间标注异常，对超标情况进行深入分析，以查明具体原因，并据此采取及时有效的措施进行改进。

通过上述管理措施，南北厂区生产车间能耗波动得到有效控制，节能降耗行动取得显著成效。2025年，公司也将持续深化节能降耗，实现能资源高效利用。

## ▶ 物料循环利用

集泰股份严格遵守国家及地方关于物料采购以及包装材料管理的各项法律法规，制定《包材回收管理制度》《物料管控程序》《物料积压管理制度》《异常物料仓储管理作业指导书》等制度规范物料管理流程，致力于降低物料积压报废风险，减少环境污染。公司设立仓储部作为核心协调部门，协同制造中心、品检部、采购部、客户服务部、技术中心、研发中心，共同推动公司物料管理。通过跨部门合作，确保物料从采购到存储、从生产到交付，全流程高效运作，提升物料周转率，降低库存成本。



### 报告期内

公司积极响应客户所在地的环保要求及政策导向，持续改进包装管理流程，优化包装材料的选择和使用，减轻环境压力，推动循环经济发展。

部门	职责
仓储部	负责回收包材的接收、报检、存储和出入库管理
销售部	向客户宣传包材回收标准，收集记录客户关于包材回收的反馈信息
品质检测部	制定回收包材的验收标准 负责对回收包材的检测，判定包材是否符合再利用标准
采购部	负责新增回收包材的存货编码 安排物流承运回收事宜
财务中心	负责回收包材相关的成本费用核算事宜
安环部	负责确认不合格回收包材所需固废处理成本

包装材料使用情况				
指标名称	2022年度	2023年度	2024年度	单位
包装材料使用总量	6,000	6,200	6,800	吨
回收使用的包装材料数	300	350	360	吨
包装材料回收比率	5.00	5.66	5.29	%
包装材料消耗强度	4.14	4.65	5.29	吨/百万营收

注1: 数据统计口径为集团预估

注2: 2024年公司优化数据统计方式，对2022年、2023年社会责任报告中披露的包装材料使用情况绩效数据进行追溯调整

## ▶ 生态环境保护

### 生物多样性保护行动

集泰股份始终将生态保护视为己任，积极策划参与生态公益活动，与阿拉善SEE生态协会等伙伴合作，通过观鸟、公益捐步等形式，让员工及其家属亲身体验生态保护的意义，共筑绿色家园。报告期内，公司“爱鸟护自然，共筑环保家园”观鸟队62名成员累计行走4,895,097步，筹集公益金2,879.13元，为地球环境贡献力量。

### 水土保持行动

集泰股份深刻认识到自身生产运营对土壤与地下水环境的潜在影响。子公司从化兆舜秉承高度责任感，在从化兆舜年产3000吨3C涂料和2000吨轨道交通涂料改建项目中，委托第三方检测机构，全面检测项目所在地地表水，并形成《地表水检测报告》，科学评估项目对地表水体的潜在影响。

同时，项目竣工后，公司组织竣工验收会议，成立多领域专家验收小组，委托具备资质的第三方机构验收水土保持设施，出具《绿化水土保持鉴定书》《水土保持验收报告》，证明水土保持设施的建设成效以及科学评价其在实际应用中的水土保持能力，为项目验收提供技术与法律支撑，展现公司对环境保护的坚定承诺，确保改建项目符合环保要求，实现经济效益与环境效益的双赢。

# 04

## 卓越品质 共创繁荣

### 我们的理念

集泰股份坚持研发创新，为行业带来新的解决方案；恪守国家质量规范，持续改进产品和服务质量，保障客户权益；注重信息安全与隐私保护；构建绿色供应链，推动供应商提高环保水平，实现可持续发展；平等对待中小企业，共同促进行业繁荣。

### 我们的行动

- 加速创新驱动发展
- 提升产品服务质量
- 保护信息安全与隐私
- 打造可持续供应链

### SDGs



## ▶ 加速创新驱动发展

### 研发与科技创新

集泰股份致力于产品研发与创新，通过制定《产品开发管控程序》等制度，不断优化产品研发架构，以创新为引擎推动企业高质量发展。报告期内，公司对《产品开发管控程序》进行修订，调整相关部门职责和权限，并引入产品预研的新阶段。各项目作业流程严格遵循相应的作业指导书，以确保技术创新高标准实施。

#### 报告期内

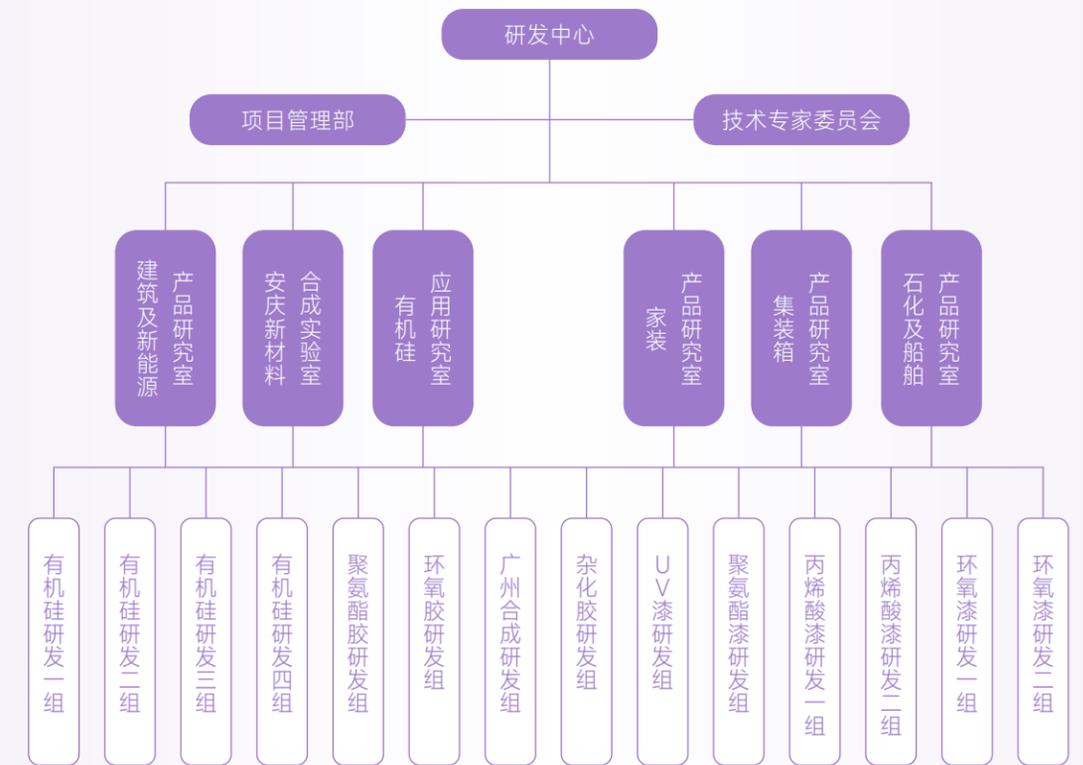
公司研发投入	研发投入占主营业务收入比例	新产品开发项目数	研发团队共	研发人员占比
5,929.77 万元	4.61%	26个	136人	15.51%

#### 研发团队构成情况



### 组织架构

集泰股份采用双轨制管理机制，研发中心由技术专家委员会和项目管理部进行双维度管理。技术专家委员会专注于技术方向的指导和重大技术问题立项论证，项目管理部则保障项目的日常运作，包括人员、设备、知识产权和内部协调等管理工作，两者共同推动公司的技术进步和持续发展。此外，研发中心依据产品的专业技术方向，划分出14个产品技术路线研究小组，并按照项目管理模式，围绕行业和市场应用领域；设立6大行业研究室，以便紧密跟踪各行业的市场需求和产品动态。



研发中心组织架构图

## 研发流程



集泰股份制定《产品开发管控制程序》等系列制度，强化产品开发项目管理，以产品和技术创新为核心驱动力，推动企业技术持续进步。公司产品研发流程由决策小组和执行小组共同推进，决策小组由销售线条总经理或总经办指定人员及研发项目负责人组成，负责关键节点的决策和管理，保障产品开发与市场需求和公司战略相匹配；执行小组则涵盖产品调研、开发、工艺、测试及试用反馈等环节的直接参与人员，将决策转化为具体行动，实现产品从市场调研到测试的全流程开发，以达成市场投放目标。



## 创新激励



为提高科技创新能力，加快技术积累，集泰股份制定《科技创新及政府项目奖励办法》《科技类项目绩效奖励办法》等激励政策，鼓励全体员工积极参与专利申请、标准制定、科技论文撰写及政府项目申报等活动，共同推动公司科技进步。

公司以创新驱动发展战略为引领，确立2024年研发与创新目标，持续保持不低于4%的研发投入比例，计划完成专利申请50件，实际完成35件；计划长期维持有效授权专利数量120件，实际维持有效授权专利数量186件。未来，公司也将继续坚持创新驱动发展战略，不断优化研发流程，加大技术创新力度，以期实现更卓越的研发成果，进一步巩固和提升公司核心竞争力。

## 科研成果



集泰股份始终坚持“科技兴企”的发展战略，不断增强自主创新能力。报告期内，公司获批成立广东省博士后科研工作站分站，荣获广东省制造业单项冠军企业荣誉称号，为公司长期发展奠定坚实的技术基础。在新产品开发方面，公司凭借深入的市场调研和对行业动态的敏锐洞察，不断挖掘创新潜力，成功推出多款具有创新性和实用性的新品，为行业带来新的解决方案。

## 截至报告期末，公司拥有

省级专精特新企业

1个

国家高新技术企业

1个

博士后科研工作站分站

1个



集泰股份获批设立博士后科研工作站分站

## 案例：集泰股份荣获优秀论文奖

2024年3月30日，集泰股份在2024年深圳建筑门窗幕墙科源奖学术交流会上凭借论文《硅酮结构密封胶许用应力的发展演进与展望》再次荣获优秀论文奖，是密封胶行业中唯一两次获得该奖项的企业。论文深入探讨硅酮结构密封胶许用应力的发展历程，并通过在广东自然暴晒场取得老化3年的产品试样进行疲劳测试，证明产品的高度可信赖性。



科源奖优秀论文奖颁奖现场 ▲

## 知识产权保护

集泰股份积极推进知识产权保护工作，严格依据《知识产权管控制程序》执行，确保创新成果得到有效维护。公司项目管理部在研发中心的指导下，监督并推动知识产权管理的各项工作。目前，公司已通过GB/T29490知识产权管理体系认证，获得国家知识产权优势企业认定，并在第十一届中国LED首创奖中，荣获“2023年度中国LED行业知识产权50强企业”称号，展现公司在知识产权管理方面的卓越成就。

在知识产权培训方面，公司积极举办内外部培训，提升员工对知识产权法律法规、专利申请流程以及保护重要性的认识和理解。同时，在黄埔区知识产权局的指导下，与国家知识产权局专利局广东审查协作中心合作，共建重点企业知识产权工作站，对授权专利中的重要专利进行深入分析，开展知识产权出海业务培训和专利微导航等工作，以科学的方式评估和利用专利资源，从而提升公司知识产权管理水平和市场竞争力，为公司国际化发展提供有力支撑。

截至报告期末, 公司

已授权并维持有效专利 **186** 项, 其中:

发明专利 **148** 项    实用新型专利 **20** 项    外观设计专利 **18** 项    软件著作权累计 **2** 项

商标累计 **60** 项    发表论文累计 **60** 篇    因知识产权保护获得奖励 **48.84** 万元



## 行业交流

### 产学研合作

集泰股份积极构建产学研合作体系, 与华南理工大学、湖南大学、暨南大学、广东工业大学、湘潭大学等多所高校建立长期合作关系, 共同培育人才, 推动科研进步。此外, 公司与上游供应商在关键原材料开发方面形成战略联盟, 进一步促进产学研用的深度融合。

2024年5月, 公司持续深化与湖大粤港澳大湾区创新研究院的合作, 启动“新型有机硅类浸没式冷却介质的研究”和“耐电弧易清洁涂层研究及其应用”等新项目, 推动产业升级, 为行业的可持续发展做出积极贡献。

### 参与行业标准编制

集泰股份依托强大的科研实力, 在水性涂料和胶类产品等领域积极参与行业标准编制, 致力于推动行业技术创新与质量标准的提升。通过深入研究市场趋势、技术前沿及客户需求, 公司自主研发一系列高性能、环保友好的产品, 主动与行业同仁合作, 共同探讨并制定更加科学、合理的行业标准。

#### 报告期内

公司共参与 **2** 个国家标准    团体标准的编制 **8** 个

### 2024年度集泰股份参编情况节选

标准号	标准名称	标准性质	发布时间
GB 43854-2024	电动自行车锂离子蓄电池安全技术规范	国家标准	2024.04.25
GB/T 13477.25-2024	建筑密封材料试验方法 第25部分: 耐霉菌性的测定	国家标准	2024.09.29
T/GD1AIA 007-2024	无溶剂有机硅涂覆保护膜	团体标准	2024.04.22
T/DZJN 348-2024	锂离子电池维修与保养规范	团体标准	2024.10.30
T/DZJN 340-2024	船舶用动力锂离子电池技术要求	团体标准	2024.10.20
T/CCIASD 10012-2024	ISO标准集装箱水性涂料	团体标准	2024.07.25
T/GZC 1-2024	“新质先锋企业”评价技术规范	团体标准	2024.05.31
T/GD1AIA 010-2024	抗沉降型有机硅导热灌封胶	团体标准	2024.12.04
T/GD1AIA 011-2024	粘接型有机硅导热胶	团体标准	2024.12.04

### 关键绩效

截至报告期末, 公司参编了已发布的相关标准累计 **127** 项, 其中包括

国家标准 **23** 项    行业标准 **24** 项    地方标准 **17** 项    团体标准 **60** 项    其他标准 **3** 项

### 案例: 参编电动车锂离子电池新国标

集泰股份作为胶粘剂/涂料行业的唯一代表, 积极参与强制性国家标准GB 43854-2024《电动自行车用锂离子蓄电池安全技术规范》编制工作。该标准旨在从源头上提升电动自行车用锂离子蓄电池的安全性能, 降低起火风险。

在标准编制过程中, 公司凭借在涂料和胶两大领域的深厚积累, 提供胶粘剂、涂料在锂离子电池导热、绝缘、隔热、阻燃、防水和减震等方面的测试验证参考, 助力标准内容逐步完善。

参与锂离子电池测试验证 ▶



## 举办、参与行业论坛



集泰股份秉持开放合作、创新发展的理念，积极举办和参与行业交流活动，与同行共谋行业发展蓝图。面对行业发展的诸多挑战，公司不断汲取前沿技术，积极引入先进的科研理念和创新方法，持续优化产品与服务，充分发挥自身在科研、生产、市场等方面的优势，为行业的繁荣与进步贡献智慧与动能。

### 案例：举办岩板圈干法铺贴技术交流沙龙

2024年4月25日，集泰股份举办岩板圈干法铺贴技术交流沙龙，众多行业专家和企业代表齐聚一堂，共同探讨岩板干贴工艺的落地解决方案。公司销售部总经理及家装产品研究室主任积极参与交流并分享公司岩板粘结技术的升级和岩板干贴工艺的应用现状。

此外，公司与日本久住明先生及多家企业签订战略合作协议，深化在密封胶产品、技术、品牌和资源等方面的合作，共同推动行业进步。



交流沙龙活动现场 ▲

### 案例：参与中国绿色工业涂料涂装交流合作大会

2024年6月3日，集泰股份作为主要协办单位参与2024中国绿色工业涂料涂装交流合作大会，与各方共同探讨绿色工业涂料涂装行业的创新发展和转型升级之路。

在会上，公司不仅展示当前最新的产品解决方案，且强调自身在低碳环保和绿色涂装方面的布局与决心。公司应用研究室主任张培博士发表题为《环保工业涂料在多领域的应用》的演讲，分享水性涂料在多个领域的应用前景，展示技术实力的同时进一步推动公司在绿色涂料领域的合作与发展。

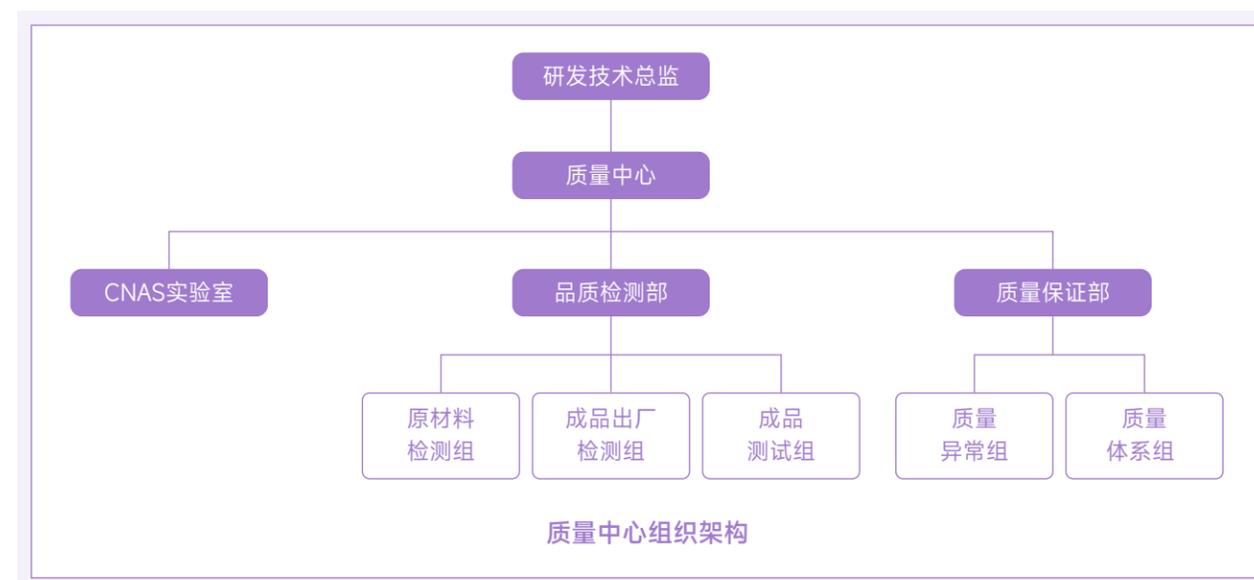


交流合作大会现场 ▲

## 提升产品服务质量

### 产品质量管理体系

集泰股份坚持以“实在产品，安心选择；持续改进，更好服务”为质量方针，恪守国家质量规范，保障产品质量达到并超越国家标准及相关规定。公司建立完善的产品质量管理体系，形成以研发技术总监领导，CNAS国家认可实验室、品质检测部和质量保证部紧密协作的质量中心组织架构，共同对原材料和成品的质量检验严格把关，确保产品在每个生产阶段均达到公司质量标准，不断提升产品质量与市场竞争力。



目前，公司已通过ISO 9001国际质量管理体系、IATF16949 汽车质量管理体系、中国船级社工厂认可等认证。



集泰股份  
质量管理体系认证

中国船级社工厂  
认可证书

从化兆舜  
质量管理体系认证

从化兆舜汽车产品  
质量管理体系认证

在品质把控方面，公司建立涵盖产品全生命周期的管理流程，从源头开始实施质量管控，制定《进料检验管控程序》，确保所有进料材料经过严格抽样检测后进入生产；制定《制程及成品管控程序》，规范生产过程中在制品检验流程及成品出厂质量把关，确保产品在制造和出厂阶段均符合规定要求，有效保障产品品质。报告期内，公司未发生因产品和服务安全与质量重大责任事故受到行政处罚。

## 产品质量风险机遇

集泰股份综合考虑利益相关方的反馈和内部质量管理体系的分析结果，系统性识别与分析生产运营中的质量因素及其相关影响、潜在风险与机遇，并据此制定具体应对措施，以降低风险、把握机遇。

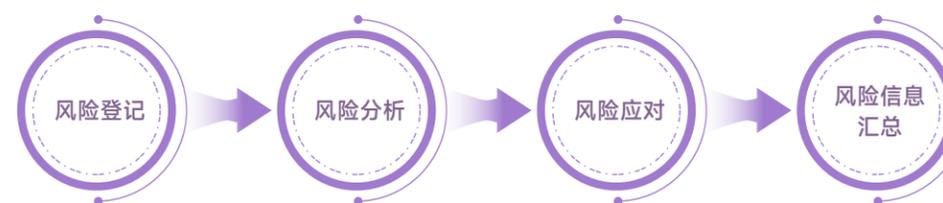
主要风险大类	风险类型	风险描述	发生可能性	影响周期	财务影响说明	应对措施
市场风险	质量问题或客户投诉	产出不合格品未及时作出纠正措施，导致产品质量和交期无法满足客户需求；客户投诉或退货处理不及时，导致客户不满，进而导致赔偿或客户流失。	低	短期	<b>运营成本上升：</b> 处理不合格品和客户投诉需要额外的管理和运营资源，将导致公司运营成本上升； <b>售后服务成本增加：</b> 客户投诉或退货增加会导致售后服务成本上升，包括处理投诉、退货、维修和赔偿等费用。	1、按《纠正与预防管控程序》文件及时进行纠正处理； 2、对相关人员开展严格质检培训。
技术风险	设备与工艺风险	设备发生故障，影响生产，增加不良品率。	低	短期	<b>营业利润下降：</b> 由于设备故障，可能增加不良品率，导致生产效率下降，单位产品成本上升，直接影响公司毛利率和盈利能力。	做好设备定期维护及备件储备。
	生产过程控制风险	计量器具误差较大，导致成品异常、产品质量波动或批量性不良。	低	短期	<b>运营成本上升：</b> 误差导致的成品异常需返工，增加人工、物料和设备成本；无法返工的成品需报废，造成原材料损失和额外采购成本。	建立计量器具管理台账，定期对计量器具进行检定/校准。
新产品风险	设计研发风险	产品开发周期过长，未能及时提供产品设计方案；产品实际成本超目标成本；产品设计性能无法达到客户目标要求。	低	中期	<b>研发成本增加：</b> 产品开发周期的延长意味着研发团队需要更长时间投入，导致人力成本增加。同时，研发过程中可能需要额外的资源和材料，进一步推高成本。	1、定期进行项目进度评审，确认项目完成情况，扩充研发团队，提升研发效率； 2、扩大原材料选择范围，筛选成本更优的产品设计方案； 3、积极参与技术交流，提升技术实力。

机遇类型	描述	发生可能性	影响周期	财务影响说明
新产品机遇	国家倡导推行绿色产品，获得绿色产品认证会使产品更有市场优势。	高	长期	<b>提升市场份额：</b> 绿色产品认证可以作为市场推广的有力工具，帮助公司开拓新市场，增加市场份额。
技术机遇	公司新建产线、车间，引入先进设备、工艺，可提高公司的工艺水平和生产效率，降低产品成本，从而提高公司市场竞争力。	高	长期	<b>降低生产成本：</b> 提高工艺水平和生产效率有助于减少单位产品的生产成本，包括原材料、人工和能源消耗； <b>提高溢价能力：</b> 通过提升产品质量和生产效率，能够增强公司产品市场竞争力，从而提高产品定价，增加溢价空间。

## 产品质量风险管理

### 风险管理

集泰股份重视产品质量安全风险管理，制定《风险提报管理制度》，优化管理流程，确保风险早识别、早应对。公司通过风险登记单详细记录各项关键信息，包括风险性质、潜在影响及风险应对措施等，提升管理透明度与可追溯性，为持续优化风险管理策略提供数据支持。



产品质量及客户服务风险管理流程

在质量管理方面，公司制定《纠正与预防措施管控程序》，通过系统化流程，及时识别和消除现存不合格因素，同时对潜在不合格因素进行预防性管理。针对已发生的质量问题，公司采取严格的纠正措施，深入剖析问题根源，并实施有效预防措施，防止同类问题再次发生。

### 报告期内

公司开展风险登记次数

665次

## 质量培训



集泰股份定期开展质量相关培训，培训涵盖安全管理、测量系统分析以及环保合规等多个关键领域，以提升员工质量意识和专业技能。

### 报告期内，公司

开展质量培训	参与质量培训人次	质量培训总时长
13次	290人次	5,160小时

### 案例：组织检测实验室安全培训

为强化实验室安全管理，提升员工安全意识和应急处置能力，集泰股份开展检测实验室安全培训，培训内容涵盖实验室安全的电器因素、机械因素、非电离辐射、化学因素等，旨在保障实验室活动安全性的同时为公司产品和服务质量体系稳定运行提供坚实保障。



实验室安全培训现场 ▶

### 案例：组织MSA培训

集泰股份致力于提升员工专业技能和质量意识，特别开展MSA（测量系统分析）培训。培训内容涵盖MSA五大核心分析：偏倚、线性、稳定性、重复性和再现性，以及计量型测量系统的应用。通过培训有效提高员工对质量控制的认识，增强员工解决实际问题的能力，优化测量流程，提高产品质量的稳定性。



实验室安全培训现场 ▶

### 案例：组织RoHS培训

为深入贯彻欧盟RoHS有害物质限制指令，集泰股份开展RoHS专题培训，培训涵盖RoHS法规相关要求等内容，强化员工对指令的理解与应用能力，提升员工在识别和控制产品中的有害物质方面的能力，从而提高产品的环境兼容性和市场竞争力。



RoHS培训现场 ▶

## 产品服务目标指标

集泰股份遵循严格的产品和服务指标管理，致力于提升产品和服务质量。报告期内，公司开展年度质量内审1次、聘请第三方机构抽检479次、产品检验及时率100%、产品异常情况纠正及时率100%、因健康与安全原因须撤回和召回的产品数量0件，完成年度目标。

## 生产优质绿色产品

集泰股份作为行业领军企业，始终坚持“助绿色常在”发展理念，将生态保护与企业经营紧密结合，成为密封胶行业第一家获得中国绿色建材产品认证证书的企业。截至报告期末，公司共有11款产品通过中国绿色产品认证，34款产品获得中国绿色建材产品认证，5款电子胶、3款建筑胶、4款涂料共12款产品完成第三方“碳足迹”核查。

### “安泰”胶



“实在好胶，安心选择”，集泰股份“安泰”胶作为公司绿色产品线代表，以高品质、低能耗、绿色属性，为客户提供坚固稳定、安全可信赖的胶粘和密封技术解决方案。产品广泛应用于建筑、家装、电子胶、汽车船舶胶、太阳能光伏胶等多个领域，其中建筑胶连续10年获得500强地产“首选供应商”称号，连续19年位居建筑胶品牌前三甲。

### 案例：集泰-F6351 有机硅发泡胶

集泰-F6351是新能源汽车动力电池热失控防护领域的创新材料，通过V0级阻燃认证与0.15W/m·K超低导热系数实现电芯级隔热。产品以液态灌注方式渗透电芯间隙，固化后形成弹性物理屏障，同步实现热量阻隔、氧气隔绝和减震缓冲三重防护。



集泰-F6351 有机硅发泡胶宣传图 ▲

案例：安泰-美容胶AT311

安泰-美容胶AT311是集泰股份推出的一款高性能醇型净味防霉美容胶，以其卓越的环保特性和多功能性在家装领域中备受推崇，具备0级防霉、0级耐黄变的特性，AT311在权威检测中未检出甲醛，符合国家环保要求，升级配方实现施工完成后几乎无气味散发，为客户提供安全、美观、持久的密封解决方案。



安泰-美容胶AT311宣传图 ▶

“集泰”漆

“品质好漆，功能优选”，“集泰”漆致力于为客户提供性能优质、环保绿色的工程工业和家装涂装解决方案，产品应用于钢结构、石化装备、集装箱、建筑工程、家庭装修等多个领域。“集泰”漆安全环保，施工与防腐性能出色，在全球集装箱涂料市场中占据领先地位，为超过200家钢结构领域客户以及超过1,000个钢结构项目提供高品质的涂装解决方案。

案例：华锦阿美精细化工及原料工程项目——“一带一路”绿色典范

华锦阿美精细化工及原料工程项目是中国与沙特阿拉伯共同见证的“一带一路”倡议下的重大项目。项目施工现场采用了集泰股份提供的水性环保防腐漆，该漆料凭借“安全环保”“长效防腐”的产品优势，在石油化工领域积累丰富的应用案例。



项目施工现场 ▲

强化产品服务责任

负责任营销

集泰股份严格遵守《中华人民共和国广告法》及相关法律法规，在市场推广和进行营销宣传时保证公司产品包装信息的真实性、合法性以及有效传达，充分维护消费者的知情权、自主选择权等合法权益。此外，公司加大对销售团队的培训力度，确保其营销过程的合理、合规，以维护消费者权益和市场秩序。

售后服务保障

集泰股份秉承“实在产品，安心选择”的服务宗旨，建立覆盖售前、售中、售后三大环节一站式服务体系，为客户提供全面且细致的服务保障。为优化售后服务流程，公司制定《产品退货管控程序》，确保客户需求得到迅速、专业地处理与回应，进而提升客户满意度，营造高效、透明且值得信赖的服务氛围。



售后服务流程

客户投诉响应

集泰股份高度重视客户反馈，制定《客户投诉处理程序》，建立标准化客户投诉响应机制，详细规定投诉的接收、处理、原因分析及改善流程，保证客户意见得到迅速且妥善地处理。公司销售部作为首要接口负责受理客户投诉，由主管级及以上管理人员对投诉进行分类处理，其中质量类投诉转至应用及技术服务中心进行深入研究，非质量投诉则交由客户服务部负责解决，确保高效、精准地解决客户问题。报告期内，公司收到客户投诉均得到妥善解决，2024年客户满意度为97.67%。

报告期内，公司

客户投诉数量

371次

客户投诉解决数量

371件

开展客户投诉响应专项培训

8次

参与客户投诉响应专项培训人次

80人次

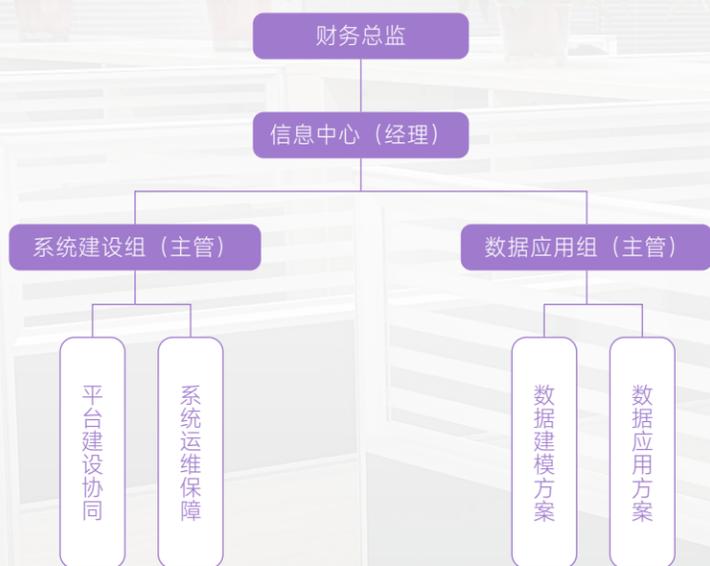
客户投诉响应专项培训总时长

320小时

## ▶ 保护信息安全与隐私

### 信息安全管理体系

集泰股份注重信息安全，严格遵守《中华人民共和国网络安全法》《中华人民共和国数据安全法》等法律法规，成立信息中心，形成职责明确、分工细致的信息安全管理体系，确保公司信息系统的安全性和数据的保密性、完整性和可用性。信息中心在财务总监直接指导下，由经理负责统筹管理，分为系统建设组和数据应用组。系统建设组负责保障IT系统与数据库安全，数据应用组则通过数据建模和分析，挖掘数据价值，驱动业务创新，为公司的决策提供数据支持，助力公司实现数字化转型。



信息中心组织架构

#### 报告期内，公司

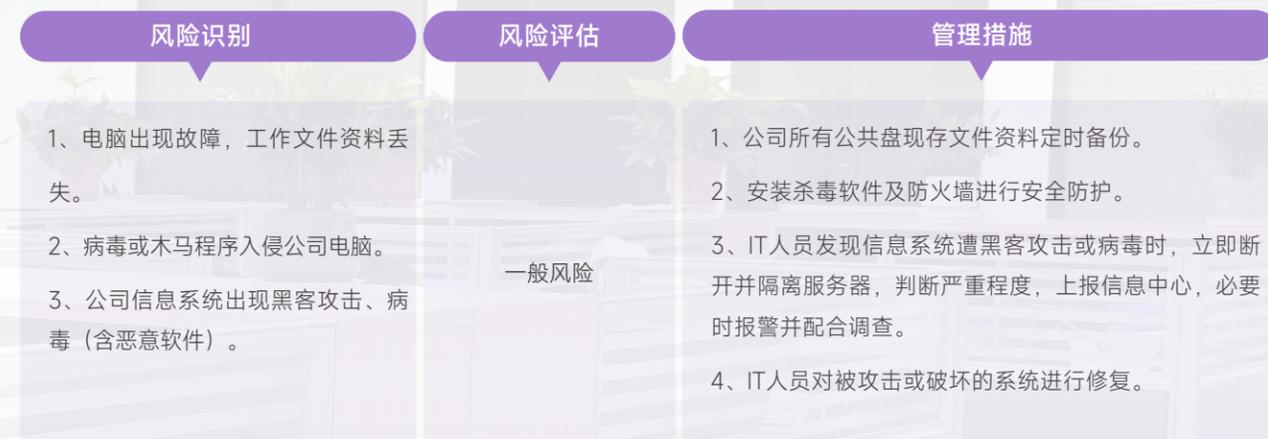
开展相关数据安全与隐私保护培训  
1次

参与培训人数  
11人

数据安全总投入  
92.52万元

### 信息风险识别与评估

集泰股份实施完善的信息安全风险管理体系，通过系统化风险评估，及时识别与响应潜在威胁，并由信息中心主导，定期进行安全维护，有效降低风险，保障公司信息资产安全。



### 客户隐私保护措施

集泰股份采取严密的信息安全防范措施，包括定期进行NC备份与恢复测试等，以保障数据的完整性和可恢复性。公司视客户资料为核心保密资产，通过制定《保密管控程序》明确所有接触保密信息员工的保密责任。同时，公司与员工签订保密协议，进一步加固信息安全防线，全方位保障客户隐私。报告期内，公司未发生任何信息安全与隐私保护违规事件。

### 信息安全应急管理

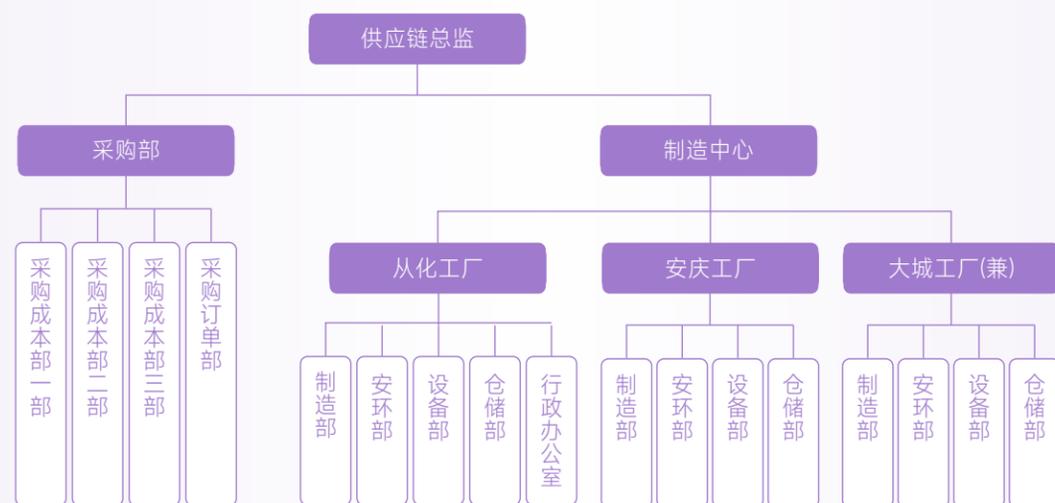
集泰股份遵循国家法律法规与行业标准，结合公司实际编制《网络与信息安全应急预案方案》，由网络与信息安全应急领导小组进行顶层指导，下设应急处置组负责具体实施，规范网络与信息安全突发事件应急处置流程，构筑信息与网络安全保障体系。

为增强员工在数据安全领域的专业能力，公司组织机房安全管理及风险应对培训，重点提升员工对服务器故障、网络攻击等风险的防范及应对能力，确保公司信息资产的安全和稳定。

## ▶ 打造可持续供应链

### 供应商管理体系

集泰股份不断深化供应链管理体系，制定《供应商管控程序》《采购管控程序》等相关制度，并建立完善的采购管理框架，任命副总经理为供应链总监分管采购部及制造中心，对采购和生产环节进行归口管理。此外，通过加强对供应商的评估与考核，保障优质物料稳定供应，促进供应链高效运作与持续稳定发展。



采购管理组织架构



### 供应商管理流程

#### 供应商初步筛选

- 原材料供应商：采购员通过新闻媒体、同行介绍、公开征询、专业刊物、广告、行业协会、产品展销会等各种途径寻找可提供相关合作的供应商，给供应商发放《供应商调查报告》并要求供应商两个工作日内按要求回签。
- 标准化产品由使用部门和采购业务拓展部根据需求筛选供应商，专业性产品由使用部门提供性能、工艺参数等指标要求，并推荐对应供应商，由采购部发放《供应商调查报告》。
- 依据供应商回传的《供应商调查报告》情况，采购业务拓展人员执行供应商初选。并对供应商质量管理体系有一定要求。
- 产品试用评估。

#### 供应商评审

- 产品试用评估后确定是否需要现场评审。
- 现场评审通过后，收集供应商基本资料，并与供应商签订《质量协议书》《安全环保协议书》《廉洁采购协议》。

#### 供应商日常管理

- 根据《供应商季度评价表》的要求，对供应商交付零件性能、按计划交付的业绩、违约及外部退货、批数权重、服务及配合方面进行评价。
- 制定《年度供应商评审计划》，按计划完成供应商现场年度评审，根据现场年度评审结果并联合其他部门对供应商进行质量、交期、服务等评审，完成《供应商年度评价表》。
- 根据《供应商年度评价表》评选供应商等级，更新《年度合格供应商一览表》，并实行动态更新，对于新评审的供应商，经评审合格后即列入《年度合格供应商一览表》。

#### 供应商退出

- 供应商年度评价被评为C级或连续三年被评为B级。
- 供应商供货中出现质量问题，或设备仪器使用出现重大故障，整改措施屡次得不到实施，且质量得不到提高的，不能满足公司技术要求的。
- 供应商发生欺诈、违约、背信等不法行为，对我司造成影响恶劣，且行为得不到纠正的。

## 供应链风险与机遇识别

集泰股份在供应链管理领域实施全面的战略规划，通过精准的风险评估和机遇把握，构建更加稳健和灵活的供应链体系，以提升企业市场竞争力和应对全球市场变化的能力。

风险类型	风险描述	发生可能性	影响周期	财务影响说明	应对措施
供应链中断风险	贸易政策调整、自然灾害频发、生产成本上升以及其他宏观经济因素导致原材料价格飙升；供应商经营或产能变更、材料迭代，不能持续供货，均可能引发供应链中断风险。	低	长期	<b>运营成本上升：</b> 原材料价格上涨将直接导致生产成本增加；供应商供货不及时则可能导致公司不得不寻找替代材料，进而影响运营成本。	1、制定成本预警管控程序，当原材料出现预警时，及时采取管控措施； 2、加大国内供应商的寻找开发，确保有更多可替代的原材料； 3、开展供应商定期评审，开发建立备选供应商。

机遇类型	描述	发生可能性	影响周期	财务影响说明
数字化供应链管理	有效利用数字化手段提升供应链的透明度和灵活性。	高	长期	<b>运营成本下降：</b> 通过优化采购流程、库存管理和物流协调，有效降低公司运营成本。
绿色供应链管理	通过搭建高效的绿色供应链体系，对供应商增加环保要求审核，提高绿色原材料采购量，从源头把控，造就好产品。	高	长期	<b>经营收入增加：</b> 对供应商原料层面提出环保要求，可减少产品生产环节资源浪费和环境污染，进而塑造公司环保形象，增强品牌信赖度，推动销售和市场份额增长。

## 供应链风险与机遇管理

### 供应商风险管理

集泰股份在供应链安全管理方面采取周密措施，全力确保供应链稳定与安全。公司通过与供应商签署《安全环保协议》《廉洁采购协议》和《质量保证协议》，强化对供应链安全的承诺和要求，彰显打造可持续、可靠供应链的坚定决心和积极行动。

公司建立严格的供应商评价体系，综合考量供应商等级、交付及时性、价格和质量等多维度因素。针对新供应商所提供的原材料，公司严格执行涵盖考察供应商、小试、中试到大批量试用等14道严格的评审程序，确保供应商绩效与风险等级得到精准评估与有效管控。

### 供应商ESG管理



#### 构建绿色供应链体系

集泰股份在绿色供应链管理领域建立全面且精细的组织架构，特别设立绿色供应链领导小组和工作小组，通过跨部门工作机制，协调行政、财务、采购、体系、安环、仓储等多个关键部门，确保绿色供应链管理得到全方位覆盖与深度整合。

小组成员持续聚焦绿色供应链的长远战略规划、明确企业绿色发展目标与具体实施路径，不断优化绿色供应链管理的关键绩效指标体系，包括但不限于节能减排、资源循环利用、环境合规性、供应商绿色评估与改进等方面，稳步推动自身可持续发展，立志成为行业绿色供应链管理标杆企业。

同时，公司依托现有制造中心信息平台（MOM），构建集成化的绿色供应链管理信息平台，整合财务、销售、供应链、生产制造等管理系统，实现绿色采购、生产、仓储、物流和销售的信息化管理，进一步提升绿色供应链管理效率。



#### 实施绿色供应商管理

集泰股份不断优化采购标准，制定并实施《绿色采购管理制度》《绿色采购标准》，严格规范采购流程，确保采购原材料、产品及服务均符合环保要求。

公司建立完善的供应商认证体系以及定期审核机制，通过绩效评估与专业培训，将绿色采购理念深植于供应链各环节，有效提高绿色原材料采购比例，从源头上保证产品质量，提升产品绿色价值。

截至报告期末，公司已建立由531家供应商组成的优质供应商网络，其中，拥有质量管理体系认证供应商约150家、环境管理体系认证供应商约65家、职业健康安全管理体系认证供应商约60家。

此外，公司注重本地化采购，向当地供应商采购支出占比达35%，不仅促进区域经济协同发展，还进一步增强供应链的灵活性与韧性。

# 05

## 健康为本 安全生产

### 我们的理念

集泰股份始终将职业健康与安全生产置于首位，进行安全风险管控，实施隐患全面排查，强化安全教育培训，持续优化作业环境，确保员工健康安全，助力公司稳健前行。

### 我们的行动

- 完善职业健康安全管理体
- 识别职业健康安全风险机遇
- 落实安全生产管理措施
- 全面守护员工职业健康
- 制定职业健康安全目标

### SDGs



## ▶ 完善职业健康安全管理体系

集泰股份遵守《中华人民共和国安全生产法》《广东省安全生产管理条例》《广州市安全生产管理规定》等相关法律法规，认真贯彻“科学管理，安全生产；关注健康，保护环境；全员参与，持续发展”的EHS方针，切实保障员工职业健康与安全生产。

公司制定《环境和职业健康安全监测管控程序》《安全生产奖惩管理制度》《EHS责任制》等一系列制度以规范安全生产，明确由EHS管理组织架构负责全面监督、指导和协调公司环境、职业健康与安全管理工作。同时，成立安全生产委员会，任命主要负责人，负责规划、决策并监督公司安全生产重大事项的实施，包括安全生产策略的制定、安全隐患的排查与整改、安全教育培训的推广以及应急救援体系的建立与完善等，全面落实安全生产主体责任，实现责任制考核。截至报告期末，公司已通过ISO 45001:2018职业健康安全管理体系认证。



## ▶ 识别职业健康安全风险机遇

集泰股份遵循“管行业必须管安全、管业务必须管安全、管生产经营必须管安全”的原则，全面深入识别职业健康与安全因素在生产过程中的影响、潜在风险与机遇。

风险类型	风险描述	发生可能性	影响周期	财务影响说明	应对措施
职业健康风险	设备的故障、工艺缺陷、防护措施不到位等可能导致人员伤亡、职业病发生，进而对公司生产运营和员工健康构成重大威胁。	低	短期	<b>运营成本上升</b> ：设备故障需投入资金进行修复或更换；职业病的发生及人员伤亡，公司则需承担医疗费和工伤补偿，导致公司运营成本上升。	1、定期对设备进行维护、保养和检查，确保设备处于良好状态； 2、配备防护服、防护手套等劳动防护用品； 3、制定应急预案，定期进行安全生产演练，提高员工应急防范能力。
声誉风险	频繁出现安全事故或职业病发生，可能导致市场对公司信任度降低，进而导致市场份额下降和公司品牌形象受损。	低	中期	<b>营业收入减少</b> ：频繁的安全事故会损害公司品牌价值，使公司在市场中处于不利地位，进而影响公司销售收入和盈利能力。	1、建立完善的安全管理制度和操作规程，为员工提供清晰的操作指导； 2、加强安全培训与教育，提高员工的安全意识和操作技能。

机遇类型	描述	发生可能性	影响周期	财务影响说明
管理效率机遇	通过引入先进安全的设备，标准化和规范化操作流程，可以提高生产效率，降低职业健康安全事故的发生率。	高	长期	<b>运营成本下降</b> ：若安全生产与管理流程得到优化，将显著提升公司整体生产效能，进而减少费用支出，降低运营成本。

## ▶ 落实安全生产管理措施

### 安全风险分级管控

集泰股份制定并实施《风险分级管控和隐患排查治理双重预防机制管控程序》，强化安全生产风险分级管控，通过定期评价与记录，形成《危险源辨识和风险评价相关记录表》，为风险控制提供精准依据。此外，为确保各级管理人员和员工充分理解和承担安全责任，公司逐级签署安全责任书，落实EHS管理责任，提高整体安全管理水平。

#### 报告期内，公司

安全生产投入	安全生产事故	因工作关系死亡人数	总工伤	因工伤损失工作日
144.40 万元	0 起	0 人	1 人	150 个工作日

### 安全隐患全面排查

集泰股份积极开展全面的安全隐患排查工作，针对查出的安全隐患及问题，编制《安全隐患排查整改记录表》，提高隐患排查治理效率。同时，公司定期召开安全生产委员会会议，集中研讨并解决生产运营中各类安全生产问题，确保及时发现并消除安全生产事故隐患，全方位地为公司安全生产运营保驾护航，筑牢安全防线。

#### 报告期内，公司

累计隐患排查治理	隐患排查整改完成率
313 起	100%

### 安全事故应急救援

为有效预防潜在安全事故并确保应急响应的及时性，集泰股份依据《中华人民共和国突发事件应对法》制定《应急准备与响应管控程序》，由安环部负责统筹管理，组织开展各类应急救援演练，旨在提升员工应对突发事件能力，最大限度降低人员伤亡和财产损失。

#### 报告期内，公司

开展安全应急演练	参与应急演练人次
22 次	1,600 人次

### 案例：集泰股份2024年度消防应急预案演练

2024年9月26日，集泰股份开展2024年度消防应急预案演练，组织员工学习基本消防器材和基本消防理论，增强员工消防安全意识；此次演练着重考察各应急小组协调配合能力，并对应急预案执行情况进行检验，以便发现并整改存在的问题，进一步优化应急预案。



模拟事故发生安全员抢险自救 ▲



灭火器和防毒面罩的使用培训 ▲

## 安全生产教育培训

集泰股份致力于实现全员安全培训的目标，针对不同岗位和层级的员工，系统性开展安全生产教育培训。公司已建立年度安全培训及考核体系，严格执行三级安全教育机制，具体包括：针对新入职员工和工人的公司级（厂级）安全教育、部门级（车间级）安全教育以及岗位级（班组级）安全教育，全面提高员工安全素质，减轻职业危害。

### 报告期内，公司

安全教育投入	开展安全教育培训	参与安全教育培训人次	覆盖比率	安全教育培训时长
1.45万元	32次	3,832人次	100%	154小时

### 案例：集泰股份半自动除颤仪培训

2024年5月22日，集泰股份开展半自动除颤仪（AED）培训，内容涵盖设备介绍、急救流程、AED操作流程及维护与保养，旨在使员工掌握AED使用方法，为公司急救能力增添了一份保障。



半自动除颤仪（AED）使用培训 ▶

### 案例：集泰股份叉车安全驾驶培训

2024年2月22日，公司组织叉车安全驾驶培训，学习《叉车安全操作规程20条》，观看叉车事故警示视频，从而保障叉车作业安全，预防和减少事故。



叉车安全驾驶培训现场 ▶

## 全面守护员工职业健康

集泰股份贯彻落实《中华人民共和国职业病防治法》《用人单位职业健康监护监督管理办法》等职业卫生法律法规，积极改善作业环境，有效预防和控制职业病的发生，全力维护员工健康与合法权益。

### 员工职业健康管理措施

- 
**进行职业病危害因素识别**  
 定期邀请第三方专业机构对生产工艺、生产设备、原辅料等进行综合分析和职业卫生现场调查，识别职业病危害因素，形成《场所检测报告》，并落实修改意见
- 
**组织职业健康体检**  
 针对不同工种的员工安排岗前、岗中职业健康体检，体检项目齐全，为员工身体健康提供全面的检查保障
- 
**配备个人防护用品**  
 为接触职业病危害因素作业岗位员工配备了听力防护、呼吸系统防护、眼部防护、手部防护等全方位的个人防护用品，并定期更换
- 
**设置职业病防护设施**  
 在工作场所设置了职业病防护设施，降低职业病危害因素的浓度或强度

报告期内, 公司

工伤保险投入金额 <b>32.44</b> 万元	工伤保险人员覆盖率 <b>100%</b>	安全生产责任险投入金额 <b>2.25</b> 万元	安全生产责任险人员覆盖率 <b>100%</b>
职业病危害因素检测率 <b>100%</b>	职业病危害因素监测合格率 <b>98.16%</b>	参与员工体检人数 <b>786</b> 人	员工体检覆盖率 <b>100%</b>

案例: 集泰股份开展职业卫生培训

2024年8月29日, 公司邀请职业健康资质专家对员工进行职业卫生培训, 重点教授防护用品的正确佩戴方法, 旨在提升员工的职业健康意识与自我保护能力。



职业卫生培训现场 ▲

案例: 子公司从化兆舜开展员工职业健康体检

2024年10月至12月, 从化兆舜委托第三方专业机构对接触有毒有害工种员工进行职业健康体检, 旨在预防、控制和消除职业病危害, 同时建立健全员工健康档案, 确保员工的身体健康得到持续关注与保障。



从化兆舜职业健康体检检测报告 ▲

## 制定职业健康安全目标

集泰股份及下属子公司按年度制定职业健康安全目标, 并将总体目标进行细化分类, 针对性实施管理措施, 按季度完成验收。报告期内, 子公司从化兆舜实现“零安全事故, 零人身伤害, 无环境破坏”的EHS目标, 成为集团EHS标杆。

2024年职业健康安全总目标:

杜绝安全生产事故, 杜绝职业病发生 (重大安全事故为0, 一般事故≤3起)

职业健康安全目标分类	管理方案/措施	具体实施对策	2024年达成情况
EHS管理体系运行	EHS管理体系运行满足充分性、适宜性、有效性要求	<ul style="list-style-type: none"> <li>每年更新法律法规并合规性评价</li> <li>每年评审体系文件</li> <li>实施内审与改善</li> <li>实施体系专项稽查与改善</li> </ul>	100%
安全生产责任制落实	依据安全生产责任制要求, 监督各厂部落实安全生产责任制, 综合考评得分>85分	<ul style="list-style-type: none"> <li>培训安全接口人与安全生产主体责任人</li> <li>每月监督与通报安全生产责任制落实</li> <li>专题改善各厂部未落实安全生产责任制事项</li> </ul>	100%
安全文化建设	推行多样化的公司安全文化建设	<ul style="list-style-type: none"> <li>全年举办微信平台安全知识竞赛1次</li> <li>每年组织1次安全月活动和消防月活动</li> </ul>	100%
隐患排查与治理	执行《隐患排查与整改制度》	<ul style="list-style-type: none"> <li>每月组织1次公司级的综合性安全隐患检查与改善</li> <li>节前组织安全隐患专项检查与改善</li> </ul>	100%
职业健康管理	落实EHS体系职业健康相关制度	<ul style="list-style-type: none"> <li>实施接触危害因素员工职业病体检</li> <li>对危害因素作业环境进行年度检测</li> <li>职业病禁忌岗位调岗</li> <li>完善职业卫生管理档案</li> </ul>	100%
教育培训实施	<ul style="list-style-type: none"> <li>对上岗员工实施三级安全教育培训</li> <li>落实年度EHS体系培训计划</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>公司100%新入职员工接受一级安全教育培训</li> <li>生产员工100%接受二三级安全教育培训</li> <li>按计划组织、实施培训</li> </ul>	100%
特种设备与危险作业管理	<ul style="list-style-type: none"> <li>人员持证上岗</li> <li>危险作业管控</li> <li>特种设备监督</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>特种作业人员应持证上岗</li> <li>危险作业执行申请作业许可</li> <li>特种设备定期检验/安全附件及仪表类定期校准</li> </ul>	100%
应急管理	落实年度应急演练计划	<ul style="list-style-type: none"> <li>每年组织至少1次综合消防演习</li> <li>各部门按年度计划要求完成专项演练</li> </ul>	100%

# 06

## 人心所向 和谐家园

### 我们的理念

集泰股份秉持“快乐工作、幸福生活”的理念，充分保障员工权益，重视员工培训与发展，丰富员工业余生活，积极投身社会公益和乡村振兴，共同营造和谐家园。

### 我们的行动

- 维护员工权益
- 促进员工发展
- 承担社会责任

### SDGs



## 维护员工权益

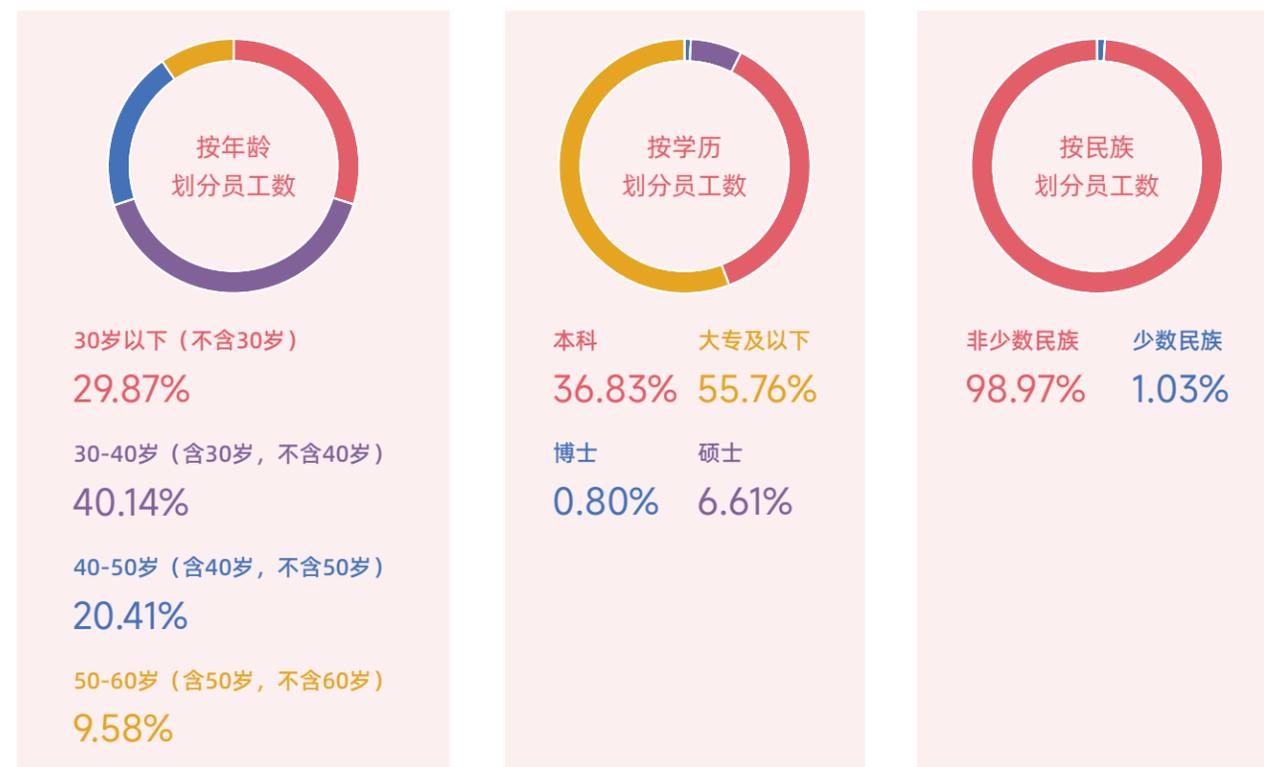
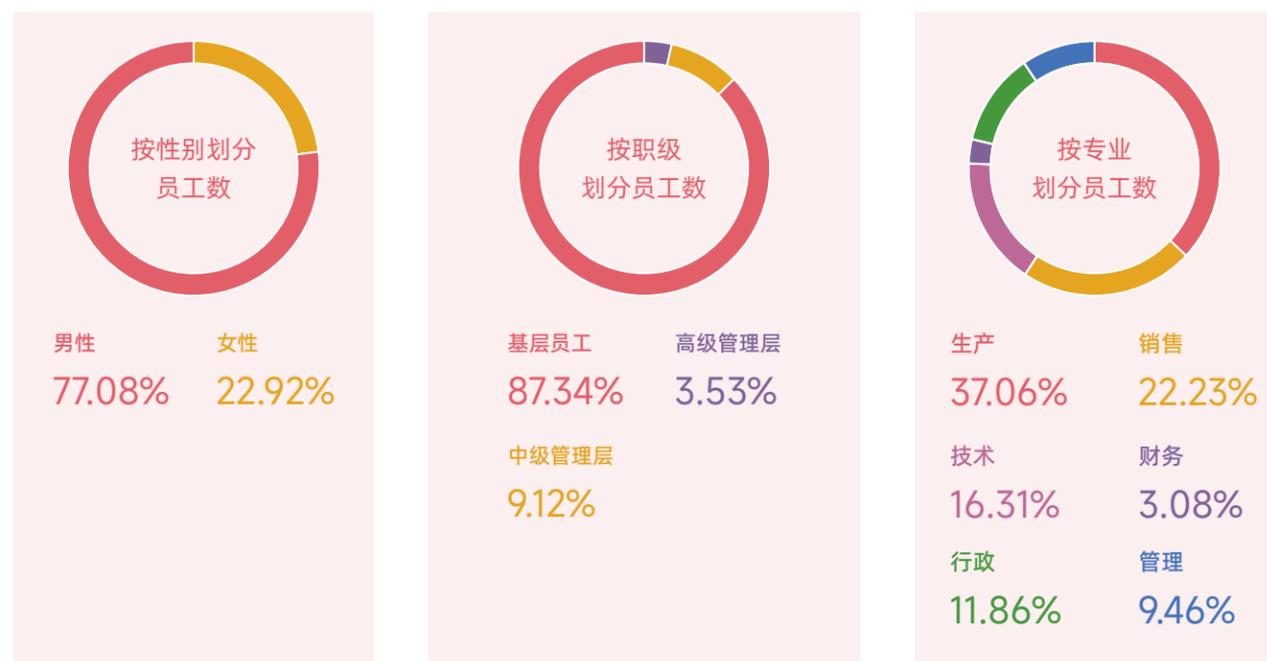
### 权益保障

集泰股份严格遵守《中华人民共和国劳动法》《中华人民共和国劳动合同法》等法律法规及《消除就业和职业歧视公约》《国际人权公约》等国际公约，制定《招聘管理制度》，确保招聘流程的规范透明以及员工权益的充分保障。公司倡导平等及多元化雇佣原则，公平公正对待不同种族、民族、国籍、肤色、性别、宗教信仰的员工，坚持同工同酬，抵制雇佣童工，反对任何形式的歧视、骚扰或欺凌行为，致力于营造和谐工作环境。

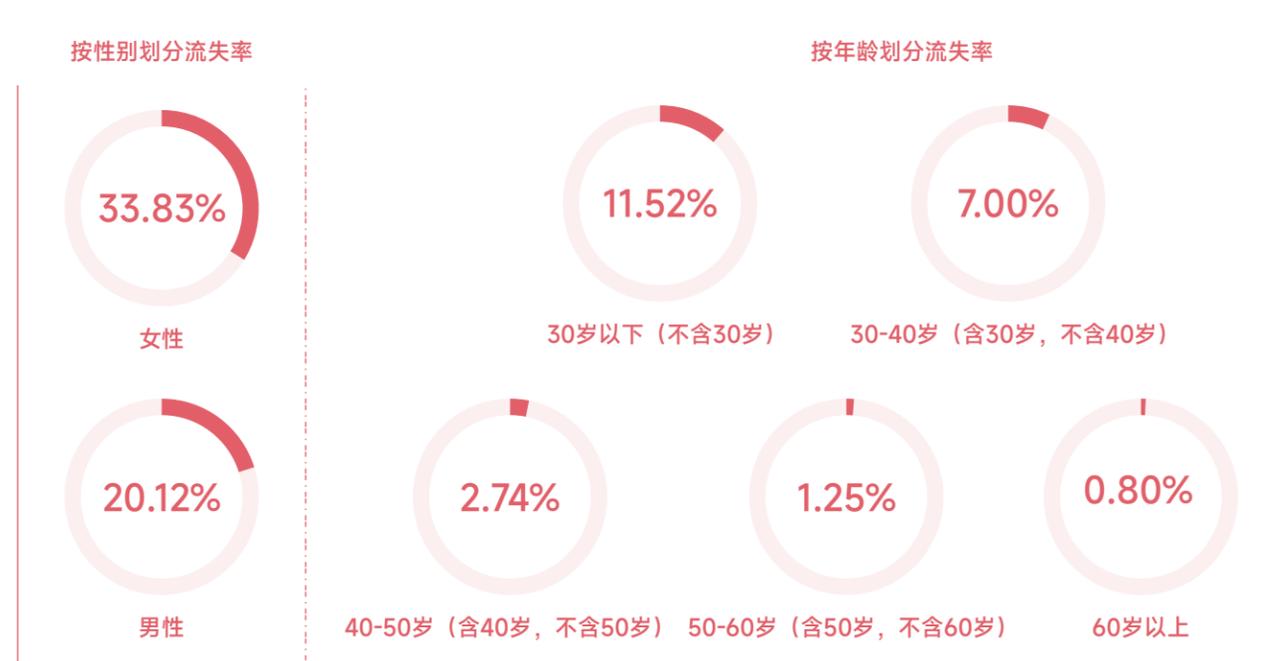
#### 报告期内

员工总数	劳动合同签订率达	残疾员工人数	少数民族员工人数	劳工歧视事件	员工流失率
877人	100%	9人	9人	0件	18.73%

#### 员工构成情况



#### 2024年数值 (%) 员工流失率18.73% 员工流失情况



## 人才招聘

集泰股份坚持“客观公正，择优录取”的招聘原则，全面考察应聘者专业能力、职业素养及团队合作精神。公司实行先内后外的招聘策略，优先考虑内部员工的晋升与发展机会，鼓励员工通过不断学习与努力获得个人成长和职业晋升。同时，通过校园招聘、社会招聘等多种渠道，积极吸引和选拔人才，创造灵活就业机会，不断丰富公司的人才库。报告期内，公司荣获“2024最具影响力雇主”称号。

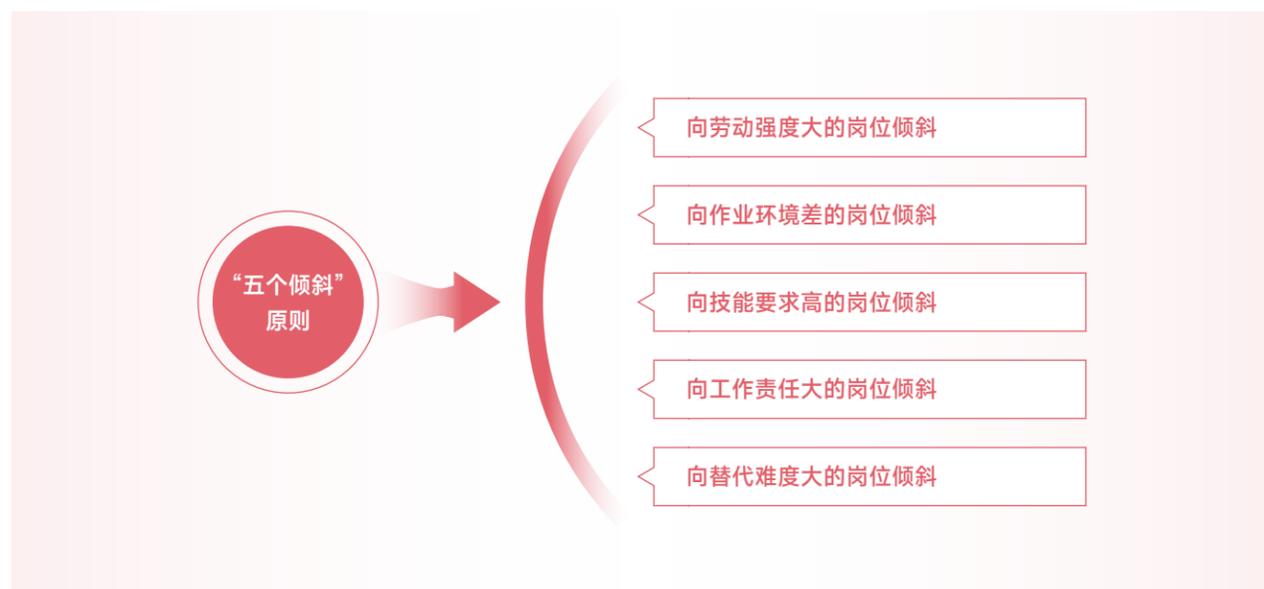
### 报告期内，公司

新进员工	其中：	校园招聘	社会招聘	其他招聘渠道	劳动合同签订率
49人		18人	23人	8人	100%

## 薪酬福利

为打造公平、合理的薪酬福利体系，集泰股份制定《薪酬管理制度》《员工关系管理制度》，旨在保障员工权益，推动公司与员工共同成长。

在薪酬设计上，公司构建科学的薪酬结构，涵盖固定工资、补助、津贴和绩效奖金等多个维度，并依据公司经营状况、国家政策和物价水平进行动态调整，确保薪酬体系的适应性与竞争力。子公司从化兆舜和大城集泰严格遵循“薪酬增长与公司经济效益相适应”和“按劳分配”原则，为非年薪员工精心设计特定薪酬体系，实施“五个倾斜”原则，强化薪酬激励作用，激发员工的工作积极性与创造力。



在福利保障上，公司严格遵守相关法规，按时足额缴纳社会保险费用，确保员工享有带薪年假、探亲假、婚丧假、产假等法定假期及相应补贴，充分尊重员工的休息权与个人生活需求，提升员工满意度，营造积极向上的企业文化氛围。

### 福利保障体系



### 报告期内，公司

基本福利支出	特殊福利支出	社会保险覆盖率	人均带薪年假天数
2,129.97 万元	1,268.32 万元	100%	5天

## 民主管理

集泰股份严格遵循《中国工会章程》《中华人民共和国工会法》等法律法规，组建工会组织。公司通过不定期召开职工代表大会，持续深化民主管理进程。在制定涉及员工利益的规章制度或决策重大事项时，公司坚定执行向职工代表大会征询意见的程序，并通过平等协商机制确定，确保决策过程的透明和公正。此外，公司还通过设立意见箱、定期举行新老员工座谈会、月度生日会、一对一谈话等活动，进一步畅通员工沟通渠道，增强员工的参与感和归属感。

### 报告期内

职代会审议通过项目数	工会审议通过项目数	工会会员占在职工工的比例
2项	9项	100%

## 关爱女性

### 关爱女性



集泰股份致力于构建尊重与支持女性职业发展的工作环境，谨遵国家法律法规，确保女性员工充分享有产检假、育儿假、哺乳假等特殊假期，切实维护其合法权益不受侵害。在此基础上，公司于“三八”国际妇女节期间精心组织特别庆祝活动，旨在表彰与感谢女性员工在各岗位上所展现出的杰出贡献与不懈努力，进一步增强其职业荣誉感。

#### 报告期内，公司

管理层中女性人数比例

25.97%

享受产假员工人数

10人

享受产假员工返岗率

100%

享受育儿假员工数

25人

享受育儿假员工返岗率

100%



### 帮扶困难员工



集泰股份深切关怀困难员工，采取实际行动为员工提供支持，对于员工家庭出现重大疾病、员工遭遇意外伤害或面临手术等情况，公司及时提供慰问金，以表达坚定支持，助力员工渡过难关。

#### 报告期内，公司

困难员工帮扶人数

6人

困难员工帮扶金额

1万元



### 员工活动



集泰股份秉承“快乐工作、幸福生活”的企业理念，专注于丰富员工业余文化生活，提升其职场幸福感。公司不定期组织观鸟、徒步、运动会、篮球赛、羽毛球赛、读书会及员工生日会等多样主题活动，为员工提供放松身心的平台，增强团队凝聚力与协作精神，帮助员工在工作与个人生活之间实现和谐平衡。

### 案例：聚力突破，磐石致远

2024年2月，公司组织了趣味横生的运动会，运动会设置了猛龙过江、高举标杆、Mini篮球、枕头大战、极速拼图、百人战鼓、足球九宫格7个项目，通过场景化团队熔炼模式，构建“竞技-协作-文化”三维赋能体系，实现组织凝聚力与战略执行力的双维提升。



工厂趣味运动会活动 ▲

### 案例：户外徒步，成长征程

报告期内，公司响应《健康中国2030》战略导向，强化员工职业生命力培育，组织“户外徒步”活动，通过沉浸式自然场景重构新员工融入路径。

此次户外徒步不仅增强了新员工的身体素质，磨炼了意志，更促进了团队成员之间的交流与协作，为新员工更好地融入公司、开启职业新征程奠定了良好基础。



户外徒步活动 ▲

### 案例：热血球赛，鸣哨开战

报告期内，公司举行了第十三届“集泰杯”篮球赛，在本届员工运动赛事中，新老团队成员通过差异化能力互补，充分彰显组织人才梯队建设的多维价值。

本次竞技活动通过构建代际能力交换场景，成功验证“经验资本×创新动能”的乘数效应，为后续人才梯队建设提供了关键启示。



篮球赛活动 ▲

## ▶ 促进员工发展

### 员工培训

集泰股份高度重视员工培训与职业发展，构建独具特色的综合培训体系，为全体员工提供全方位学习与成长契机。公司在人力资源部下设人才发展组，实行常态化管理，通过内部专家授课、外部专家邀请及外派进修等途径，系统开展多维度培训，涵盖产品知识、技术技能、操作流程、质量管理体系、市场营销策略及管理能力等方面。

公司培训项目包括岗前培训、“传帮带”文化传承、专业技能深化以及职业发展规划等多个层面，旨在加速员工对公司文化的融入，提升专业技能，确保员工职业生涯的持续稳健发展。针对新员工培训，公司采用12天线上课程与8天线下实操模式，内容涉及企业文化、产品详解、沟通艺术、商务礼仪等多个关键领域，确保新员工迅速胜任岗位并融入团队。

此外，公司培训强调实践与反馈，鼓励员工将所学应用于实际工作中，并通过定期评估和反馈机制优化员工发展计划，提升员工专业素质，为公司人才梯队建设和业务发展注入强劲动力。



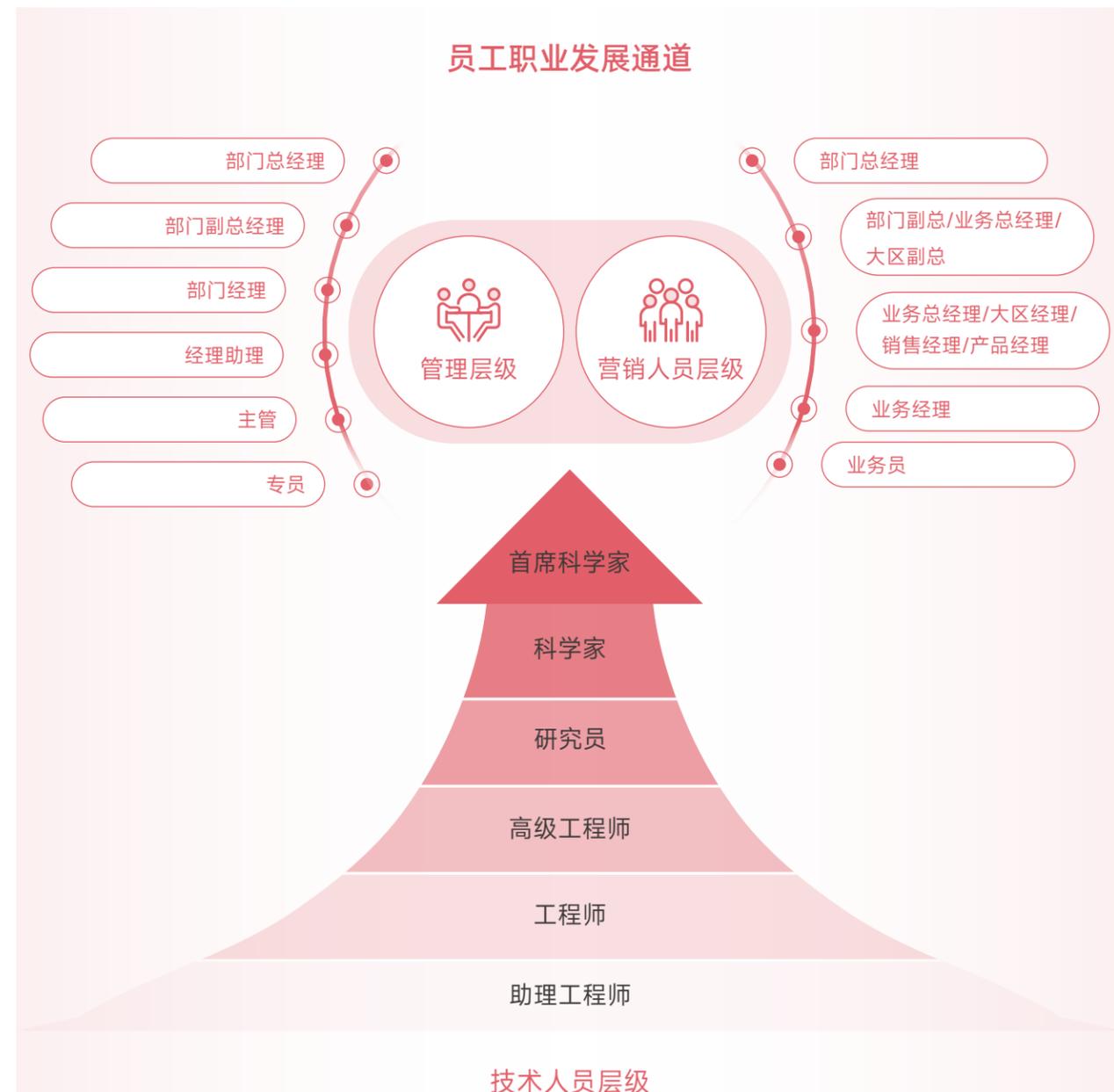
新员工培训 ▲

员工培训绩效	单位	2022年度	2023年度	2024年度
员工培训投入	万元	42.97	56.73	47.49
员工培训场次	场	98	84	65
接受培训总人次	人次	3,372	2,214	2,631
员工培训覆盖率	%	100	100	100
员工培训总时长	小时	24,026.26	27,875.68	22,362.53
每名员工每年接受培训的平均时长	小时/人	24.84	26.86	25.50

## 晋升发展

集泰股份坚持“以人为本”的人才发展策略，建立完善的员工职业发展体系，为员工提供广阔的成长与晋升空间。公司通过整合人才管理体系、专业技术技能评定体系、高技能人才评定体系以及干部选拔任用管理体系，形成相互支撑、协同作用的综合框架，支持公司长远的战略目标和业务扩展需求。

在此基础上，公司进一步明确员工职业发展路径，针对不同岗位特性，规划多元化晋升通道，覆盖营销、管理、技术等多个领域和专业，确保每位员工在适合自己的职业轨道上实现个人价值。



## 承担社会责任

### 社会公益

集泰股份践行“源于社会，回馈社会”的理念，在追求企业成长的同时积极投身社会公益事业。公司通过慈善捐赠等方式，以实际行动与社会共享发展成果。

#### 报告期内

公益慈善捐赠金额  
**28.26**万元

#### 案例：温暖行动 焕新公益

集泰股份立足于集泰水性漆的产品优势，将环保优质的水性漆产品捐赠给贵州遵义铁厂中学，不仅让这所山区中学的校园环境焕然一新，更以实际行动支持当地教育事业的发展，为孩子们创造更加安全、健康、美观的学习环境。



#### 案例：爱心支持 专项救助

集泰股份积极促进公益事业发展，于2024年向广东狮子会捐赠3万元，专项支持明德服务队的救济救助工作，旨在帮助更多需要帮助的人群，传递企业的社会责任与温暖，进一步彰显集泰股份“取之于社会，馈之于社会”的坚定承诺。

#### 案例：生态捐赠 投身环保

集泰股份作为阿拉善SEE生态协会8年会员，积极投身环保事业。报告期内，公司向阿拉善SEE生态协会、北京市企业家环保基金会共捐赠10万元，助力荒漠化防治、气候变化与商业可持续、滨海湿地保护、生物多样性保护、自然教育、长江大保护、绿色供应链、行业发展支持等环保议题。

#### 案例：捐资助学 助力教育

集泰股份将支持教育事业视为企业公民的重要职责，公司通过捐资助学的方式，积极助力教育事业。报告期内，公司通过京山市慈善总会向京山市杨集镇中小学捐赠5.2万元，改善教学条件，激励学子成长。

### 乡村振兴

集泰股份在乡村振兴方面展现出企业的社会责任与担当，通过消费助农等方式，积极帮扶地区乡村振兴工作，为乡村现代化建设贡献力量。

#### 报告期内

乡村振兴投入金额  
**42.94**万元。

#### 案例：订购大米 消费帮扶

报告期内，集泰股份通过实际行动支持乡村振兴，向京山市五谷尖祥成粮油米业有限公司订购42.87吨大米，投入金额达37.60万元，并在重要节日向员工进行发放，传递公司关怀的同时助力乡村农业繁荣。

#### 案例：认种小米 沙漠节水

报告期内，集泰股份积极参与阿拉善“任小米”公益认种项目，共认种小米地9.5亩，认种金额5.34万元，为当地社区带来直接经济支持，促进节水农业发展，为防治荒漠化和保护地下水资源做出积极贡献。

#### 案例：以“荔”会友 合作共赢

自2012年以来，集泰股份已连续举办13届安泰荔枝节，成功打造独具特色的企业文化IP。报告期内，公司依托“安泰荔枝节”搭建产融对接平台，连续3年累计定向采购从化荔枝超130吨，实现助农增收。

公司创新性地以特色农产品为纽带，深化建筑建材行业与乡村资源对接。同时，在深圳地区成功举办门窗幕墙行业交流会，汇聚多位行业专家及产业链代表，促进行业技术交流与资源整合的同时有效带动乡村特色产业发展，形成“以购代捐、以销促产”的可持续消费助农模式，实现企业社会责任与乡村振兴的深度融合。



# 07

## 坚守信念 规范治理

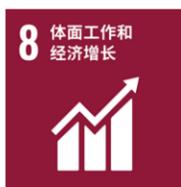
### 我们的理念

集泰股份以“建百年老店，助绿色常在”为愿景，不断提升公司治理体系和治理能力现代化水平，加强风险管理，注重合规经营，严格履行信息披露义务，严守商业道德及廉洁底线，以确保股东价值和企业的可持续发展。

### 我们的行动

- 规范三会运作
- 强化风险管控
- 严守商业道德
- 保护股东权益

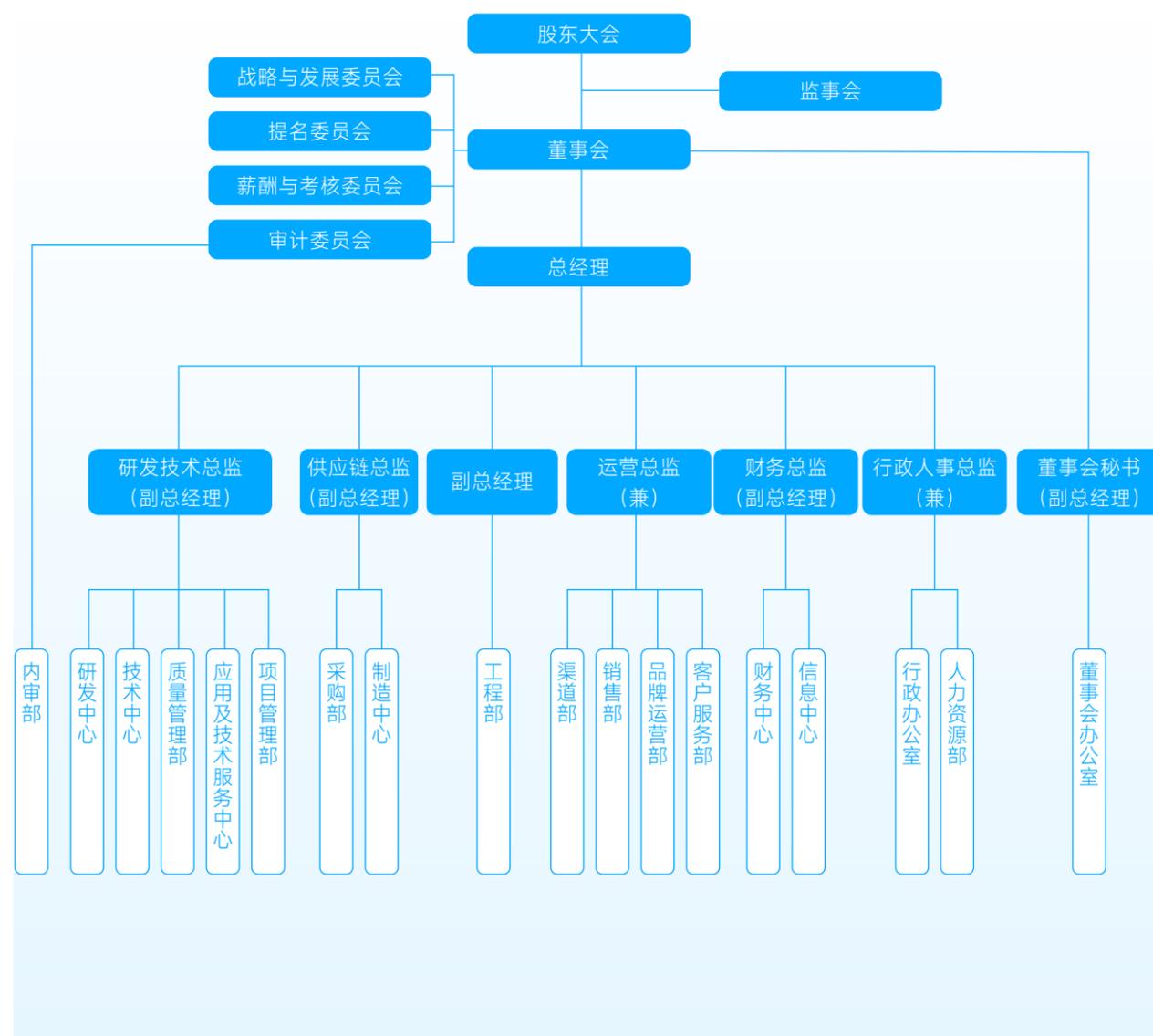
### SDGs



## ▶ 规范三会运作

### 组织架构

集泰股份严格按照《中华人民共和国公司法》《中华人民共和国证券法》《上市公司治理准则》等法律法规与规范性文件要求，建立了由股东大会、董事会及其下设专门委员会、监事会，以及经营管理层共同组成的公司治理架构，各层级权责分明、相互制衡、高效运行，确保公司治理的透明度和合法性，全面保障利益相关方权益。



### 股东大会

集泰股份严格遵守《中华人民共和国公司法》《公司章程》《股东大会议事规则》等规定，规范股东大会的召集、召开与表决，平等对待全体股东，确保全体股东尤其是中小股东充分行使表决权。报告期内，公司股东大会的召集、召开、表决程序严格依照法律法规规定，议案表决均采用现场投票与网络投票相结合的方式，且聘请律师对股东大会合法性、规范性进行现场见证，不存在重大事项未经股东大会审议的情形。

#### 报告期内，公司

召开股东大会 3次，其中，临时股东大会 2次，审议通过议案 32项

### 董事会

董事会是公司的决策机构，对股东大会负责。集泰股份严格遵循《公司章程》《董事会议事规则》中的规定，明确董事会职责范围，规范董事会议事和决策流程，确保董事会高效履行职责。另外，公司董事会下设审计委员会、提名委员会、薪酬与考核委员会、战略与发展委员会，共4个专门委员会，为董事会的重大决策提供咨询与建议，保证董事会议事、决策的规范性和科学性。

#### 报告期内，公司

召开董事会 13次，审议通过议案 72项，召开董事会专门委员会 12次，其中，

战略委员会会议 1次，审议通过议案 1项，薪酬与考核委员会会议 4次，审议通过议案 11项

审计委员会会议 5次，审议通过议案 19项，提名委员会会议 2次，审议通过议案 5项

公司长期致力于董事会多元化建设，按照《公司章程》规定的董事选聘程序选举董事，选聘标准包括但不限于性别、民族、年龄、专业技能、文化及教育背景等多个方面，确保董事会成员的多样性、全面性和专业性。报告期内，公司董事会成员均为资深专业人士，来自化学、经济学、会计学、新闻学、法学等不同领域，拥有深厚的从业经历与专业经验。



2024年数值 (人) 董事会成员数量 7

### 第四届董事会构成情况



## 监事会

监事会是公司的监督机构, 根据《公司章程》《监事会议事规则》规定, 对公司重大事项、董事及高级管理人员履行职责的合规性进行监督, 维护公司及股东的合法权益。公司第四届监事会由3名监事组成, 其中职工代表监事1人, 非职工代表监事2人。



## 完善薪酬管理

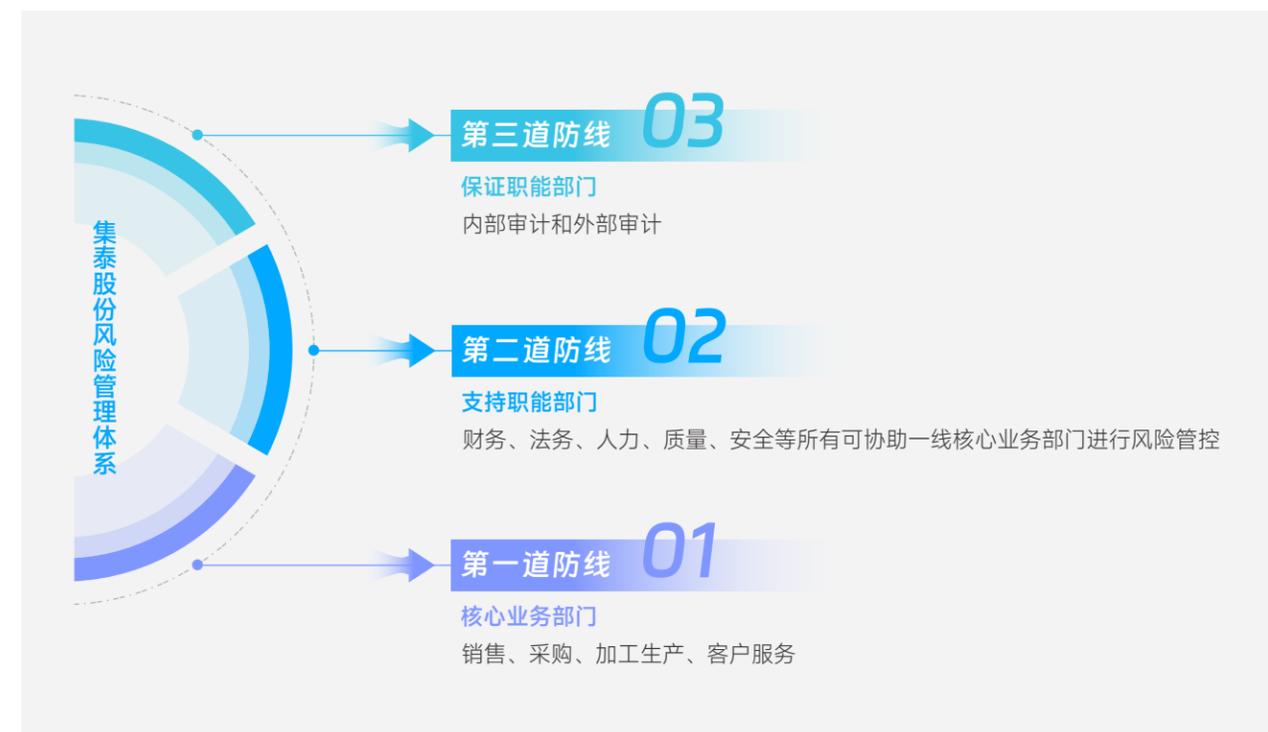
集泰股份严格遵守《中华人民共和国公司法》《中华人民共和国证券法》《上市公司治理准则》等相关法律法规, 建立规范化的董监高薪酬管理体系。公司依据《公司章程》要求, 制定科学合理的薪酬政策, 确保薪酬决策程序合规透明。董事会薪酬与考核委员会结合公司未来发展规划, 依据《董事、监事及高级管理人员薪酬管理制度》《独立董事、外部董事、外部监事津贴管理办法》制定董监高薪酬计划, 经董事会审议通过后提交至股东大会确认。

董监高薪酬与公司经营业绩挂钩, 薪酬与考核委员会审查相关董监高履行职责情况, 并对其进行年度绩效考评, 根据年度经营业绩结果确定该年绩效薪酬的兑现水平。

## 强化风险管控

### 风险管理

集泰股份高度重视风险管理, 构建由三道防线组成的风险管理体系, 并运用科学且高效的风险防范策略落实风险管理工作。针对公司经营管理中的实际需求, 公司特别设立内审部, 专职负责全面审计审查、问题追踪及整改督导工作, 以防范系统性经营风险为首要任务, 致力于推动公司提升效率、削减成本, 实现降本增效的目标。



### 内部控制

集泰股份深入贯彻《企业内部控制基本规范》《企业内部控制应用指引》《企业内部控制评价指引》等法律法规, 结合公司实际运营情况, 制定《综合管理手册》《管理评审管控程序》《内外部审核管控程序》等内部制度, 从制度文件、控制流程及考核评价机制等多个维度明确内部控制管理要求, 建立健全公司内部控制。

公司内审部作为风险管理的第三道防线, 积极发挥审计和监督作用, 开展独立、公正、客观的审计工作, 采用系统化和规范化的手段, 对风险管理、控制及治理过程进行评价, 并不定期开展内控执行效果的评估工作, 以提升公司运营效率。

此外, 在内控评价上, 公司每年聘请具有证券资质的会计师事务所对公司内部控制制度的合理性、内部控制运行的有效性进行鉴证评价, 并出具内部控制审计报告, 以确保公司业务流的合规与高效。

## 关键绩效

报告期内，公司内审部共审计 **15** 个项目，涵盖专项审计及前期跟踪问题审计项目

### 专项审计项目：

查处违规错记金额 **221,332.46** 元  
 查处不合规合法处 **16** 处  
 查处内控漏洞 **1** 处

### 前期跟踪问题审计项目：

纠正不合规合法处 **19** 处  
 修复内控漏洞 **5** 处

## 案例：“小泰妹”讲知识——内审风控知识宣贯

2024年6月18日，集泰股份内审部利用公司“小泰妹”IP形象在微信公众号进行主题为“小泰妹讲知识：企业存货账实不符，后果可能很严重”内审风控知识宣贯，旨在提高员工对企业存货管理重要性的认识，强化内部控制，防范潜在风险。



“小泰妹”讲知识宣贯图 ▶

## 合规运营

### 合规管理

集泰股份坚持诚信经营、合规经营的原则，制定《法律纠纷管理办法》《合同审核管理办法》等制度，持续构建和完善一套覆盖全业务机构、多业务领域及详尽业务流程的合规管理体系。公司通过组织法律培训活动，强化法律风险管理，增强员工的合规认知，确保所有经营活动均符合法律法规与内部规章，促进企业的稳健前行与长远发展。

### 报告期内，公司

开展法律培训 **5** 次  
 法律培训时长 **10** 小时  
 参与法律培训人数 **125** 人

## 税务管理

集泰股份严格遵守《中华人民共和国企业所得税法》《中华人民共和国税收征收管理法》等相关法律法规以及海外运营所在地的适用法律，认真履行纳税义务。在日常处理涉税事项时，由公司内部财税管理人员负责审核，同时委托外部财税中介机构提供相应的涉税鉴证报告，从而有效降低涉税风险。

在发票管理方面，公司严格执行《中华人民共和国发票管理办法实施细则》，并制定《发票管理制度》，详细规定各部门职责、发票领取与缴销流程、开具要求以及报销准则，旨在满足“以票管税”的政策要求。此外，公司还制定《发票管理流程》，清晰界定发票从领用、开具到交付等环节的具体操作，以此提升发票管理效率，确保税务管理的各项规定得到切实执行。

## 关联交易管理

集泰股份严格执行《深圳证券交易所股票上市规则》等法律法规关于关联交易的规定，制定《关联交易决策制度》，规范关联交易流程，确保关联交易的公正性，防止损害公司及全体股东利益。

此外，公司完善独立董事工作机制，加强对关联交易事项的监督力度；针对不可避免的关联交易，严格遵循上述制度履行相应程序，保证关联交易的透明、公平及公正。

## 销售风险管理

为加强公司销售风险管控，集泰股份针对销售事前、事中及事后的风险，提出明确管控措施，包括建立客户信用评估体系以预防潜在坏账风险，实施销售合同审核制度确保条款合法合规，进行应收账款管理、账龄分析、异常催收及预算执行情况关注，从而全方位保障销售流程的稳健与安全。

### 事前控制

- 制定《合同评审流程》，重点关注销售合同结算条款，精细化管理标准与非标合同，区分办事处经理合同管理权限，有效防控风险，确保公司利益。
- 制定《客户信用风险调查纲要》，从资产、资本、逾期记录等维度评审客户风险，并利用第三方平台关注客户信用，合理评估新客户信用。

### 事中控制

- 实施三级订单管控政策，严管异常订单，采用“额度+账期”应收账款管控制度。
- 设定客户信用额度/账期调整评审表，强化客户信用风险管理。

### 事后控制

- 进行应收账款账龄分析，催收异常款项，监控销售收入及回款预算。
- 编制《客户异常征兆解读》手册，识别风险，适时调整客户信用政策。

## ▶ 严守商业道德

### 商业道德管理

集泰股份严守商业道德准则，依据《中华人民共和国反不正当竞争法》《中华人民共和国公司法》及《公司章程》，制定《反舞弊管理制度》及相应职责规范，明确舞弊行为，舞弊事件的举报、接收及报告，反舞弊信息的沟通渠道，舞弊行为处理措施及处罚等，规范反舞弊管理工作。公司严格执行公平交易与廉洁自律标准，加强舞弊及商业道德风险评估，对舞弊事件持“零容忍”态度，对任何违规行为均将采取严厉处置措施。报告期内，公司未发生任何违背商业道德的事件。

#### 集泰股份廉洁从业管理措施

##### 签订《廉洁协议书》

与供应商签订《廉洁协议书》，涵盖签订合同、材料验收、效果评价等整个采购活动流程，明确双方的权利与义务，防止商业禁止行为发生，维护公平竞争。

##### 制定《员工行为规范》

制定《员工行为规范》，对守纪廉洁做出明确规定，规范员工行为和职业操守，努力营造诚实守信、勤勉廉洁、风清气正的工作氛围。

### 申诉举报管理

集泰股份重视反舞弊事件的举报管理，设立反舞弊举报投诉渠道，并在举报事件调查处理过程中，注重保护举报人权益。报告期内，公司共计收到1起举报，对此公司迅速展开调查，并根据制度规定对其进行妥善处置。

#### 线下反舞弊监督举报渠道

- 反舞弊监督举报箱：设立于公司总部一楼大厅电梯口处、南北厂饭堂处
- 举报信息邮寄地址：广州市黄埔区科学城南翔一路62号C座内审部，邮编：510663



#### 线上反舞弊监督举报渠道

- 公司官网举报平台：<https://www.jointas.com/Report.html>
- 反舞弊监督举报邮箱：[ns001@jointas.com](mailto:ns001@jointas.com)
- 举报直线电话：020-8557 2634



#### 举报人保护

- 参与举报投诉受理或舞弊腐败调查的工作人员，严禁私自向任何部门或个人泄露举报人的信息及举报内容。
- 严禁对参与调查的人员实施任何形式的阻挠、干预、歧视或报复行为。
- 对于违规泄露举报人信息或对举报人进行打击报复的行为，公司将根据情节的严重程度，给予警告、公开批评、撤职等处罚。若行为触犯法律，将移交司法机关依法处理。

## ▶ 保护股东权益

### 信息披露

集泰股份根据《中华人民共和国公司法》《中华人民共和国证券法》《上市公司信息披露管理办法》等相关法律法规，积极履行公司信息披露义务，制定《信息披露事务管理制度》，由公司董事会秘书作为信息披露工作主要责任人，负责信息披露事务，规范公司信息披露行为，不断提高信息披露质量，保障投资者知情权。报告期内，公司未因信息披露方面违规而受到处罚。

#### 报告期内，公司

披露 183 份公告及文件  
其中， 定期报告及摘要 6 份  
临时公告及文件 177 份

## 投资者沟通

集泰股份高度重视投资者关系管理，秉持诚信、透明的原则，积极利用多种渠道与投资者进行沟通互动。公司制定《投资者关系管理制度》，规范投资者关系管理工作，通过定期披露详实的财务报告和公司动态，及时向投资者传递公司的经营状况、战略规划及行业发展趋势等关键信息，帮助投资者全面了解公司价值。

同时，公司建立了多种沟通渠道，包括业绩发布会、专项调研会议、投资者服务热线以及线上投资者交流平台等，倾听投资者的意见和建议，积极回应投资者关切，增进双方的信任与理解，切实保障投资者知情权和参与权，力图为投资者创造一个公平、公正、稳定的投资环境，实现公司价值和投资者价值最大化。

报告期内，公司荣获同花顺“最具人气上市公司”奖，董秘荣获“新财富金牌董秘”称号和中国证券报颁发的“2023年度金牛董秘奖”等荣誉，彰显公司在投资者关系管理、公司治理以及市场影响力方面的卓越表现。



同花顺“最具人气上市公司”奖 ▲



金牛董秘奖 ▲

### 报告期内，公司

举办投资者开放交流会

7次

接待投资者现场调研

4次

接待投资者现场调研人次

75人次

接听投资者电话

280余次

解答投资者问题

54个

回复率

100%

回复互动易平台投资者问题

52个

回复率

100%

### 案例：集泰股份召开2023年度业绩说明会

2024年5月，公司举办2023年度网上业绩说明会，公司多位高管及独立董事参会，与投资者深入交流，系统性阐释“高质量发展深化年”的战略落地成效及“第二曲线”业务进阶路径。

会上，管理层针对投资者关注的产品、公司经营、战略规划、风控内控等事项作出专项累计解答问题12条，有效强化资本市场信任锚点。

业绩说明现场 ▶



### 案例：集泰股份举办机构调研交流会

2024年11月，为加强资本市场交流，公司在广州开发区上市企业联合会、东方财富证券联合组织下举办机构调研交流会，22家金融机构代表参会。公司多位领导热情迎接，并就企业经营状况、产能投建、发展规划等情况做了详尽的介绍。

交流会现场 ▶



## 投资者回报

集泰股份始终将提升股东回报能力作为经营活动的核心目标，秉持稳健的利润分配政策，定期向股东派发红利。在确保公司长期可持续发展的前提下，综合考量盈利状况、现金流状况及未来投资规划，科学制定分红方案，力求为股东提供稳定、可观的现金回报，增强股东对公司投资的信心与满意度，携手股东共同推动公司价值的稳步提升。

### 股东回报

分红时间	2024年6月	2023年6月	2022年5月
事项	2023年度利润分配	2022年度利润分配	2021年度利润分配
合计派发现金股利	1,952.85万元	1,858.31万元	1,839.29万元

## 债权人权益

集泰股份充分保障债权人权益，坚持诚信共赢的原则，与债权人建立稳固的合作关系。公司严格规范经营管理行为，健全资产管理和资金管理制度，保障资产和资金安全，加强资金预算管理和财务风险控制，及时履行债务人责任与义务，确保按时足额偿还债务。报告期内，公司未出现损害债权人利益的情况。

## 附录

### 关键绩效表

#### 三会运作

治理维度绩效				
指标名称	单位	2022年	2023年	2024年
股东大会会议召开次数	次	3	4	3
股东大会审议议案数量	项	22	22	32
董事会会议召开次数	次	11	15	13
董事会审议议案数量	项	46	61	72
董事会战略与发展委员会会议召开次数	次	2	1	1
董事会薪酬与考核委员会会议召开次数	次	2	1	4
董事会审计委员会会议召开次数	次	4	3	5
董事会提名委员会会议召开次数	次	1	1	2
监事会召开会议次数	次	9	12	7
监事会审议议案数量	项	32	39	30

#### 合规经营

治理维度绩效				
指标名称	单位	2022年	2023年	2024年
法律培训次数	次	6	6	5
法律培训时长	小时	12	12	10
法律培训人数	人	127	138	125

#### 信息披露

治理维度绩效				
指标名称	单位	2022年	2023年	2024年
披露公告及文件数量	份	157	189	183
披露定期报告及摘要数量	份	6	6	6
披露临时公告及文件数量	份	151	183	177

#### 投资者沟通

治理维度绩效				
指标名称	单位	2022年	2023年	2024年
举办投资者开放交流会次数	次	9	5	7
接待投资者现场调研次数	次	4	3	4
接待投资者现场调研人次	人次	78	57	75
接听投资者电话次数	次	260余次	310余次	280余次
解答投资者问题数量	个	102	49	54
投资者问题回复率	%	100	100	100
互动易平台投资者问题回复数量	个	85	68	52
互动易平台投资者问题回复率	%	100	100	100

#### 温室气体排放

环境维度绩效				
指标名称	单位	2022年	2023年	2024年
温室气体排放量 (范围一)	吨二氧化碳当量	20.94	22.70	19.91
温室气体排放量 (范围二)	吨二氧化碳当量	10,418.08	9,993.70	11,126.75
温室气体排放总量	吨二氧化碳当量	10,439.02	10,016.40	11,146.66
温室气体排放强度	吨二氧化碳当量/百万营收	7.20	7.52	8.67

#### 环保指标

环境维度绩效				
指标名称	单位	2022年	2023年	2024年
环保投入	万元	326.28	323.89	211.33
缴纳环境保护税	元	10,797.93	8,565.44	7,493.36
环保事故	起	0	0	0
环境领域违法违规事件	件	0	0	0
环保设施同步运转率	%	100	100	100
建设项目环保“三同时”执行率	%	100	100	100
环保培训	次	/	10	4

污染物排放

环境维度绩效				
指标名称	单位	2022年	2023年	2024年
污染物监测合格率	%	100	100	100
废水排放总量	吨	22,099.00	32,920.60	31,700.00
废水排放强度	吨/百万营收	15.24	24.71	24.67
废水排放达标率	%	100	100	100
废气排放总量	吨	2,7471	2,8955	3,7800
废气排放强度	吨/百万营收	0.0019	0.0022	0.00229
废气排放达标率	%	100	100	100
一般工业固废产生量	吨	311.69	341.76	301.62
危险废弃物产生量	吨	22.02	29.50	40.56
废弃物合规处置率	%	100	100	100

能源与水资源

环境维度绩效				
指标名称	单位	2022年	2023年	2024年
能源消耗总量	吨标准煤	2,260.88	2,373.76	2,385.40
能源消耗强度	吨标准煤/百万营收	1.56	1.78	1.86
光伏发电量	千瓦时	/	1,656,450.00	2,067,622.60
总用水量	吨	113,203	118,939	113,123
用水强度	吨/百万营收	78.05	89.27	88.04

物料使用

环境维度绩效				
指标名称	单位	2022年	2023年	2024年
包装材料使用总量	吨	6,000	6,200	6,800
包装材料回收比率	%	5.00	5.66	5.29
包装材料消耗强度	吨/百万营收	4.14	4.65	5.29

研发创新

产业价值维度				
指标名称	单位	2022年	2023年	2024年
研发投入	万元	6,097.97	6,562.75	5,929.77
研发人员数量	人	150	176	136
研发人员占比	%	15.53	16.92	15.51
截至报告期末累计有效授权专利数量	件	124	157	186
——有效授权发明专利	件	92	121	148
——有效授权实用新型专利	件	12	18	20
——有效授权外观专利	件	20	18	18
每百万元营收有效专利数	件	0.085	0.118	0.145
截至报告期末累计软件著作权	项	1	2	2
截至报告期末累计商标	项	57	57	60
截至报告期末发表论文	篇	50	54	60
每百万元营收软件著作权数量	项	0.0007	0.0015	0.0016
因知识产权保护获得奖励	万元	71.39	78.07	48.84
参编标准	项	76	84	127

产品质量

产业价值维度				
指标名称	单位	2022年	2023年	2024年
风险登记次数	次	/	213	665
质量培训次数	次	9	10	13
质量培训人次	人次	250	300	290
质量培训时长	小时	5,000	7,500	5,160
产品检验及时率	%	100	100	100
产品异常情况纠正及时率	%	100	100	100
因健康与安全原因须撤回及召回产品数量	件	0	0	0

客户服务

产业价值维度				
指标名称	单位	2022年	2023年	2024年
客户投诉数量	次	364	382	371
客户投诉解决数量	件	364	382	371
客户投诉响应专项培训次数	次	/	/	8
客户投诉响应专项培训人次	人次	/	/	80
客户投诉响应专项培训时长	小时	/	/	320
客户满意度	分	9.76/10	96.04/100	97.67/100

数据与信息安全

产业价值维度				
指标名称	单位	2022年	2023年	2024年
信息安全与隐私保护违规事件发生次数	次	0	0	0
信息安全培训次数	次	3	3	1
信息安全培训人数	人	11	11	11
数据安全投入	万元	51.93	64.55	92.52

供应链管理

产业价值维度				
指标名称	单位	2022年	2023年	2024年
供应商总数	家	490	518	531
——拥有质量管理体系认证	家	120	125	150
——拥有环境管理体系认证	家	50	60	65
——拥有职业健康安全管理体系认证	家	50	50	60

员工职业健康与安全

人力资源维度				
指标名称	单位	2022年	2023年	2024年
安全生产投入	万元	143.95	262.50	144.40
安全生产事故发生次数	起	0	0	0
因工作死亡人数	人	0	0	0
工伤人数	人	3	2	1

员工职业健康与安全

人力资源维度				
指标名称	单位	2022年	2023年	2024年
因工伤损失工作日	天	303	131	150
隐患排查治理	起	492	225	313
隐患排查整改完成率	%	100	100	100
安全应急演练次数	次	/	19	22
安全教育投入	万元	1.23	2.41	1.45
安全教育培训次数	次	19	38	32
安全教育培训人次	人次	4,439	4,803	3,832
安全教育培训覆盖比率	%	100	100	100
安全教育培训时长	小时	26.50	90	154
工伤保险人员覆盖率	%	100	100	100
从业人员职业伤害保险投入金额	万元	19.38	26.56	13.73
从业人员职业伤害保险覆盖率	%	100	100	100
安全生产责任险投入金额	万元	2.02	2.02	2.25
安全生产责任险人员覆盖率	%	100	100	100
职业病危害因素检测率	%	100	100	100
职业病危害因素监测合格率	%	100	97.84	98.16

员工雇佣

人力资源维度					
	指标名称	单位	2022年	2023年	2024年
	员工总人数	人	966	1,040	877
	女性员工比例	%	22.67	24.52	22.92
	少数民族员工比例	%	0.72	1.44	1.03
按性别划分的员工人数	男性	人	747	785	676
	女性	人	219	255	201
按职级划分的员工人数	高级管理人员	人	37	34	31
	中级管理人员	人	89	87	80
	基层员工	人	840	919	766

员工雇佣

人力资源维度					
	指标名称	单位	2022年	2023年	2024年
按专业划分的员工人数	生产	人	359	381	325
	销售	人	236	249	195
	技术	人	150	176	152
	财务	人	28	29	27
	行政	人	106	115	101
	管理	人	87	90	77
按年龄划分的员工人数	30岁以下(不含30岁)	人	321	344	262
	30-40岁(含30岁, 不含40岁)	人	370	411	352
	40-50岁(含40岁, 不含50岁)	人	182	197	179
	50岁-60岁(含50岁, 不含60岁)	人	93	88	84
按学历划分的员工人数	博士	人	7	7	7
	硕士	人	65	75	58
	本科	人	360	390	323
	大专及以下	人	534	568	489
按民族划分的员工人数	少数民族	人	7	15	9
	非少数民族	人	959	1,025	868

员工流失

人力资源维度					
	指标名称	单位	2022年	2023年	2024年
	员工离职数	人	180	177	204
	员工流失率	%	18.63	17.05	18.73
按性别划分流失率	男性	%	18.47	18.52	20.12
	女性	%	19.18	12.55	33.83
按年龄划分流失率	30岁以下(不含30岁)	%	5.59	7.50	11.52
	30-40岁(含30岁, 不含40岁)	%	2.48	6.35	7.00
	40-50岁(含40岁, 不含50岁)	%	0.31	2.50	2.74
	50岁-60岁(含50岁, 不含60岁)	%	0.21	0.38	1.25
	60岁以上	%	0	0.29	0.80

员工权益

人力资源维度				
指标名称	单位	2022年	2023年	2024年
劳动合同签订率	%	100	100	100
社会保险覆盖率	%	100	100	100
人均带薪年假天数	天	5	5	5
劳工歧视事件	件	0	0	0

员工关怀

人力资源维度				
指标名称	单位	2022年	2023年	2024年
困难员工帮扶人数	人	/	7	6
困难员工帮扶金额	万元	/	2.28	1
享受产假员工人数	人	14	3	10
享受产假员工返岗率	%	100	100	100
享受育儿假员工人数	人	/	22	25
享受育儿假员工返岗率	%	/	100	100

员工培训

人力资源维度				
指标名称	单位	2022年	2023年	2024年
员工培训投入	万元	42.97	56.73	47.49
员工培训场次	场	98	84	65
接受培训总人次	人次	3,372	2,214	2,631
员工培训覆盖率	%	100	100	100
员工培训总时长	小时	24,026.26	27,875.68	22,362.53
每名员工每年接受培训的平均时长	小时/人	24.84	26.86	25.50

公益慈善与乡村振兴

人力资源维度				
指标名称	单位	2022年	2023年	2024年
公益慈善捐赠金额	万元	149.16	185.77	28.26
乡村振兴投入金额	万元	30.33	61.59	42.94

## 指标索引表

目录	GRI 可持续发展报告标准 (GRI Standards)	《中国企业可持续发展报告指南》 (CASS-ESG 6.0)	《深圳证券交易所上市公司自律监管指引第17号——可持续发展报告 (试行)》	
关于本报告	2-1/2-2/2-3	P1.1/P1.2	第四条第六条	
董事长致辞	/	P2.1	/	
走进集泰股份	2-1/2-6	P3.1/P3.2/P3.3/P3.4	/	
年度专题	/	/	/	
可持续发展管理	ESG治理体系	2-14	G1.1.1/G1.1.2/G1.1.6	第十一条/第十二条/第十八条/第五十二条
	利益相关方沟通	2-16/2-29	G1.3.2	第九条第五十三条
	重要性议题分析	3-1/3-2/3-3	G1.1.8/G1.1.9	第五条
低碳行动 绿色未来	应对气候变化	201-2/305-1/305-2/305-4/305-5	E1.1.1/E1.1.2/E1.1.3/E1.1.4/E1.1.5/ E1.1.6/E1.1.7/E1.1.8/E1.1.12/E1.1.13/ E1.1.14/E1.1.15/E1.1.16/E1.1.19	第二十一条/第二十二条/ 第二十三条/第二十四条/ 第二十五条/第二十六条/ 第二十七条/第二十八条
	环境合规管理	303-2/303-4/305-7/ 306-1/ 306-2/306-3/306-5	E2.1.1/E2.1.2/E2.1.3/E2.1.5/E2.1.6/ E2.1.7/E2.1.8/E2.1.9/E2.2.1/E2.2.2/ E2.2.3/E2.2.4/E2.2.5/E2.2.6/E2.2.7/ E2.4.1/E2.4.2/E2.4.3/E2.4.4	第二十九条/第三十条/ 第三十一条/第三十三条
	能源资源管理	302-1/302-3/302-4/ 302-5/303-1/303-3/303-5	E3.1.1/E3.1.2/E3.1.3/E3.1.4/E3.1.5/ E3.2.1/E3.2.2/E3.2.3/E3.2.4	第三十五条/第三十六条/ 第三十七条
	物料循环利用	301-1/301-2/301-3	E3.3.2/E3.3.4/E3.3.5/E3.3.6	第三十七条
	生态环境保护	304-3	E2.3.3	第三十二条

目录	GRI 可持续发展报告标准 (GRI Standards)	《中国企业可持续发展报告指南》 (CASS-ESG 6.0)	《深圳证券交易所上市公司自律监管指引第17号——可持续发展报告 (试行)》	
卓越品质 共创繁荣	加速创新驱动发展	/	S2.1.2/S2.1.3/S2.1.4/S2.1.5/ S2.1.6/S2.1.7/S2.1.8/S2.1.10/ S2.1.11/S2.1.12/S2.1.13	第四十一条/第四十二条
	提升产品质量	416-1/416-2/417-1/417-2	S3.3.1/S3.3.2/S3.3.3/S3.3.4/ S3.3.5/S3.3.6	第三十五条/第三十六条/ 第三十七条
	保护信息安全与隐私	418-1	S3.4.1/S3.4.2/S3.4.3/S3.4.4	第四十八条
	打造可持续供应链	2-9/308-1/308-2/ 414-1/414-2	S3.1.1/S3.1.2/S3.1.3/S3.1.4	第四十五条
健康为本 安全生产	/	403-1/403-2/403-3/ 403-4/403-5/403-6/ 403-7/403-8/403-9	S4.2.1/S4.2.2/S4.2.3/S4.2.4/ S4.2.5/S4.2.6	第五十条
人心所向 和谐家园	维护员工权益	2-7/2-8/201-3/401-1/ 401-2/401-3/405-1/ 406-1/408-1/409-1	S4.1.1/S4.1.2/S4.1.3/S4.1.4/ S4.1.5/S4.1.6/S4.1.7/S4.1.9/ S4.1.10/S4.1.11/S4.1.12	第四十九条/第五十条
	促进员工发展	404-1/404-2	S4.3.1/S4.3.2/S4.3.3/ S4.3.4/S4.3.5/S4.3.6	第五十条
	承担社会责任	415-1	S1.1.2/S1.1.3/S1.2.1/S1.2.2	第三十九条/第四十条
坚守信念 规范治理	规范三会运作	2-9/2-10/2-12/2-13/2-17/2-18	/	/
	完善薪酬管理	2-18/2-19/2-20	/	/
	强化风险管控	2-27/207-1/207-2	/	/
	严守商业道德	2-23/2-27/205-2/205-3/206-1	G2.1.1/G2.1.2/G2.1.3/G2.1.8	第五十五条/第五十六条
附录	保护股东权益	2-16/2-27	/	/
	关键绩效表	/	A2	第六条
	指标索引表	/	A3	第五十七条
	读者意见表	2-16	A6	第九条

## 读者意见表

尊敬的读者:

您好!

衷心感谢您阅读《广州集泰化工股份有限公司2024年度可持续发展报告》, 为推动ESG工作的持续进步, 深化可持续发展管理体系, 切实提升公司的社会责任履行能力, 我们诚挚地邀请您填写意见反馈表中的相关问题, 并通过以下指定方式反馈给我们。您的每一条意见与想法对我们都弥足珍贵, 无论大小, 我们都热切期待倾听。再次感谢您对我们ESG工作给予的大力支持!

☎ 联系电话: 020-85576000

✉ 联系邮件: jitaihuagong@jointas.com

📍 联系地址: 广州市高新技术产业开发区南翔一路62号自编六栋二楼、五楼

1.相对于集泰股份, 以下哪个利益相关方最贴合您的身份?

员工  客户  股东/投资者  供应商  政府及监管机构  公益组织/社区组织  媒体  行业协会/科研机构

其他 (请注明)

2.您对本年度ESG报告的整体评价:

很好  较好  一般  较差  很差

3.您认为本报告的可读性?

很好  较好  一般  较差  很差

4.您认为本报告版式设计?

很好  较好  一般  较差  很差

5.您认为本报告披露的可持续发展信息质量?

很好  较好  一般  较差  很差

6.本年度ESG报告的哪些议题最引起您的关注?

7.您对我们的ESG报告或ESG工作和可持续发展管理方面还有哪些意见或建议?

集泰, 助绿色常在

集泰股份  
JOINTAS

股票代码: 002909-SZ

集泰, 助绿色常在



antas家居旗舰店  
手机淘宝扫一扫



集泰股份微信公众号  
关注我们 更多精彩



antas京东自营旗舰店  
手机微信扫一扫