

证券代码：300570

证券简称：太辰光

公告编号：2025-011

## 深圳太辰光通信股份有限公司

### 关于 2024 年员工持股计划第一个锁定期

### 解锁条件成就的公告

本公司及董事会全体成员保证信息披露的内容真实、准确、完整，没有虚假记载、误导性陈述或重大遗漏。

深圳太辰光通信股份有限公司（以下简称“公司”）于 2025 年 3 月 27 日召开第五届董事会第八次会议以及第五届监事会第八次会议，审议通过了《关于 2024 年员工持股计划第一个锁定期解锁条件成就的议案》，董事会认为公司 2024 年员工持股计划第一个锁定期解锁条件已成就，本次解锁比例为员工持股计划总数的 50%，解锁股份数量为 90 万股，占公司总股本的 0.3963%，现将相关情况公告如下：

#### 一、2024 年员工持股计划的基本情况

公司于 2024 年 2 月 20 日召开第五届董事会第三次会议、第五届监事会第三次会议，于 2024 年 3 月 8 日召开 2024 年第一次临时股东大会，审议通过了《关于<公司 2024 年员工持股计划（草案）>及其摘要的议案》《关于<公司 2024 年员工持股计划管理办法>的议案》《关于提请股东大会授权董事会全权办理公司 2024 年员工持股计划相关事宜的议案》等相关议案。

2024 年 3 月 15 日，公司收到中国证券登记结算有限责任公司深圳分公司下发的《证券过户登记确认书》，“深圳太辰光通信股份有限公司回购专用证券账户”所持有的 180.00 万股公司股票已于 2024 年 3 月 14 日非交易过户至“深圳太辰光通信股份有限公司—2024 年员工持股计划”，过户股份数量占公司当时总股本 22,999.68 万股的 0.7826%，过户价格为 16.95 元/股。

2025 年 3 月 27 日，公司召开第五届董事会第八次会议、第五届监事会第八次会议，审议通过了《关于 2024 年员工持股计划第一个锁定期解锁条件成就的议案》，公司 2024 年员工持股计划第一个锁定期解锁条件已成就，本次解锁比例

为员工持股计划总数的 50%，解锁股份数量为 90 万股。

## 二、2024 年员工持股计划第一个锁定期解锁条件成就的情况

### （一）第一个锁定期期限届满

依据《公司 2024 年员工持股计划（草案）》，本持股计划的存续期为 36 个月，所获标的股票分两期解锁，锁定期分别为 12 个月、24 个月，自本员工持股计划经公司股东大会审议通过且公司公告最后一笔标的股票过户至本员工持股计划名下之日（即 2024 年 3 月 14 日）起计算。锁定期满后，本持股计划所持股票权益将依据对应考核年度公司业绩解锁，每期解锁比例分别为 50%、50%。

本员工持股计划第一个锁定期于 2025 年 3 月 14 日届满，解锁比例为本员工持股计划持股总数的 50%。

### （二）第一个锁定期解锁条件成就的说明

#### 1、公司层面业绩考核情况

本计划在 2024 年~2025 年会计年度中，分年度进行业绩考核，以达到公司对应业绩考核目标作为份额持有人所获份额解锁条件之一。

在本员工持股计划有效期内，各年度财务业绩考核目标如下表所示：

解锁期	业绩考核指标
员工持股计划第一个解锁期	2024 年度营业收入不低于 10 亿元（实现历史新高）
员工持股计划第二个解锁期	2025 年度营业收入超过 10 亿元，净利润 <sup>注</sup> 不低于 1.8 亿元。

**注：**上述“净利润”指标指本员工持股计划成本摊销前的归属于上市公司股东的净利润，以经审计的金额为准。

2024 年度，公司经审计（《审计报告》容诚审字 [2025]518Z0001 号）的营业收入为 13.78 亿元，实现历史新高，达到了公司层面业绩考核指标。

#### 2、项目及个人层面考核情况

本次员工持股计划将围绕产品与技术研发创新、生产效率与质量提升、业务与市场拓展等方面能给公司发展带来突破的重大项目设立项目考核目标，其中包

括 2024 年度及 2025 年度产品技术目标、项目相关销售目标或收益目标。到 2025 年度，本计划设定的技术开发和市场拓展目标初见成效。

结合参与对象在相关项目中承担的职责设立其个人层面 2024 年度及 2025 年度绩效目标。

在以上目标完成的情形下，持有人个人当期对应实际分配的标的股票权益数量=当期公司分配比例×当期持有人所在项目分配比例×个人对项目的贡献度。

根据公司董事会薪酬与考核委员会对项目及个人层面绩效考核结果，2024 年员工持股计划第一个锁定期项目及个人层面业绩考核指标均达成。

综上所述，董事会认为公司 2024 年员工持股计划第一个锁定期解锁条件已成就，本次解锁比例为员工持股计划总数的 50%，解锁股份数量为 90 万股，占公司总股本的 0.3963%。

### 三、本员工持股计划锁定期满后的后续安排

1、本次员工持股计划第一个锁定期解锁后，管理委员会将根据《公司 2024 年员工持股计划（草案）》的相关规定及持有人会议的授权处置员工持股计划的相关权益。

2、员工持股计划相关主体必须严格遵守市场交易规则，遵守关于股票买卖的相关规定，在下列期间不得买卖公司股票：

（1）公司年度报告、半年度报告公告前十五日内，因特殊原因推迟公告日期的，自原预约公告日前十五日起算，至公告前一日；

（2）公司季度报告、业绩预告、业绩快报公告前五日内；

（3）自可能对公司股票及其衍生品种交易价格产生较大影响的重大事件发生之日或者进入决策程序之日起至依法披露之日；

（4）中国证监会及深交所规定的其他期间。

如未来相关法律、行政法规、部门规章或规范性文件发生变化，以新的要求为准。

## 四、本员工持股计划的存续、变更和终止

### 1、本员工持股计划的存续

(1) 本员工持股计划的存续期为 36 个月，自本次员工持股计划经公司股东大会审议通过且公司公告最后一笔标的股票过户至本次员工持股计划名下之日起算，存续期满可展期。

(2) 本员工持股计划的存续期上限届满前 1 个月，经出席持有人会议的持有人所持 50%以上（不含 50%）份额同意并提交公司董事会审议通过后，本员工持股计划的存续期可以延长。

(3) 如因公司股票停牌或者窗口期较短等情况，导致员工持股计划所持有的公司股票无法在存续期上限届满前全部变现时，经出席持有人会议的持有人所持 50%以上（不含 50%）份额同意并提交公司董事会审议通过后，员工持股计划的存续期可以延长。

### 2、本员工持股计划的变更

员工持股计划的变更包括但不限于持有人出资方式、持有人获取股票的方式、持有人确定依据等事项。员工持股计划在存续期内，涉及变更事项均须经持有人会议和董事会审议通过，并遵循如下规定：

(1) 存续期内，员工持股计划的变更须经出席持有人会议的持有人所持 50%以上（不含 50%）份额同意，并提交董事会审议通过后方可实施；

(2) 若因任何原因导致太辰光的实际控制人发生变化，本员工持股计划不作变更。

### 3、本员工持股计划的终止

(1) 本员工持股计划存续期届满且未展期，本员工持股计划将自行终止；

(2) 本员工持股计划的锁定期届满后，当计划所持资产均为货币资金时，本员工持股计划可提前终止。

## 五、董事会薪酬与考核委员会意见

董事会薪酬与考核委员会审核后认为：根据 2024 年度公司层面的业绩考核情况及项目和个人层面考核情况，公司 2024 年员工持股计划第一个锁定期解锁条件已成就，本次解锁比例为员工持股计划总数的 50%，解锁股份数量为 90 万股，符合《公司 2024 年员工持股计划（草案）》《公司 2024 年员工持股计划管理办法》的相关规定，决策程序合法合规，不存在损害公司及全体股东尤其是中小股东利益的情形。

## 六、其他说明

公司将持续关注本员工持股计划的实施进展情况，按照相关法律法规的规定及时履行信息披露义务，敬请广大投资者关注公司公告并注意投资风险。

特此公告。

深圳太辰光通信股份有限公司

董事会

2025 年 3 月 29 日