



2024

环境、社会与 公司治理(ESG)报告



航天彩虹无人机股份有限公司

ENVIRONMENTAL, SOCIAL AND GOVERNANCE (ESG) REPORT 2024

关于本报告	01
董事长致辞	04
走进航天彩虹	05
ESG 管理	11

关键绩效表	71
指标索引表	76
意见反馈表	77

01

遵纪守法 夯实治理基础

坚持党的领导	17
规范治理架构	20
强化治理机制	23
保护投资者权益	26

02

创新驱动 争当革新前沿

创新驱动发展	31
数字化转型	34
保护知识产权	34

03

人才为本 营造幸福家园

开展员工招聘	37
保障员工权益	39
强化员工关怀	40
促进员工发展	43
护航员工安全	45

04

不忘初心 勇担央企责任

严守质量底线	51
优化客户服务	53
强化采购管理	55
平等对待中小企业	58
助力乡村振兴	59
履行纳税义务	60

目录

CONTENTS

05

绿色低碳 描绘美丽未来

应对气候变化	63
加强环境管理	65
严控污废排放	66
强化资源利用	69



关于本报告

本报告是航天彩虹无人机股份有限公司（简称“航天彩虹”“公司”或“我们”）的2024年度环境、社会和公司治理报告。公司本着客观、规范、透明和全面的原则，详细披露了航天彩虹2024年在积极承担社会责任、有效管理ESG风险与机遇等方面的具体举措、重点实践、亮点案例和关键绩效，旨在回应利益相关方的期望，未来更好地履行社会责任。

时间范畴

本报告为年度报告，报告期间为2024年1月1日至2024年12月31日，部分内容可能超出此时间范围。

报告范围

本报告以航天彩虹及其所属子公司为主体。

释义

简称		全称
航天彩虹/公司/我们	指	航天彩虹无人机股份有限公司
神飞公司	指	航天神舟飞行器有限公司
南洋科技	指	浙江南洋科技有限公司
东旭成	指	宁波东旭成新材料科技有限公司
杭州南洋	指	杭州南洋新材料科技有限公司

编制依据

本报告主要依据国务院国有资产监督管理委员会《央企控股上市公司ESG专项报告参考指标体系》（简称《央企ESG指标体系》）、《关于新时代中央企业高标准履行社会责任的指导意见》《深圳证券交易所上市公司自律监管指引第17号——可持续发展报告（试行）》《联合国可持续发展目标》（UN SDGs 2030）以及全球可持续发展标准委员会（GSSB）发布的《可持续发展报告标准》（GRI Standards，简称GRI标准）要求编制。

数据来源及可靠性保障

本报告引用的全部信息数据均来自于航天彩虹内部文件或有关公开资料，除另做说明外，统计口径与年报保持一致。

货币单位

除另作说明外，本报告以人民币为货币单位。

报告获取途径

您可以在深圳证券交易所（www.szse.cn）和巨潮资讯网（www.cninfo.com.cn）查阅和下载本报告。

意见反馈

如您对本报告内容或公司的环境、社会及治理表现方面有任何意见或建议，可通过电话（010-88532332）或电子邮箱（caihonguav@sina.com）与我们联系。您的意见将帮助我们进一步完善本报告。

董事长致辞

浩瀚苍穹见证强国之志，碧空万里激荡创新豪情。2024年，航天彩虹秉持央企使命担当，以科技创新为翼，以责任履约为锚，在高质量发展的航道上乘风破浪，交出了一份饱含家国情怀的ESG答卷。

以红色引擎铸就发展底色。我们牢记“国之大者”，将党的政治优势转化为发展胜势。全年开展党委理论学习12次，组建4支应急处突党员突击队，彰显先锋力量。作为军工央企上市公司，我们用实干诠释“强军报国”的初心使命。

以硬核科技突破空天疆界。当彩虹-4斩获国内首张大型民用无人机特殊适航证，当“金翼奖”“低空经济杰出贡献奖”双桂冠加冕，我们见证着中国智造的崭新高度。公司以全球视野布局创新生态，在工博会等国际舞台展示中国方案，让“彩虹”成为全球无人机版图上的闪耀坐标。

以人文温度构建幸福家园。我们视员工为企业最宝贵的财富，全年引进名校毕业生40余名，搭建完善的培训体系，通过培训协助63名员工取得权威机构证书。当北京基地迎来校园招聘的朝气蓬勃新生代，当“职工之家”的欢声笑语温暖寒冬，我们深知，每一份职业成长的笑脸，都是对企业责任的最佳注脚。

以绿色笔墨描绘生态画卷。我们通过加强源头减排、优化过程管控和完善末端治理，不断提升清洁生产水平，通过光伏发电等一系列手段推动能源转型，始终将绿色低碳发展理念融入企业发展的各个环节，让科技创新与自然生态和谐共鸣。

以责任担当书写大爱篇章。从助农活动落地偏远山区助力乡村振兴，到社会公益行动惠及普罗大众；从供应链管理实现可持续发展，到客户满意度连续保持高位。我们始终坚信，企业的价值不仅在于创造利润，更在于成为推动社会进步的温暖力量。

展望新征程，我们将在ESG实践中淬炼发展成色，让每一架无人机都承载绿色使命，让每一张科技膜都彰显创新智慧，让每一次合作都传递责任温度。期待与各界同仁携手，共同谱写中国式现代化企业的壮美华章！

走进航天彩虹

航天彩虹无人机股份有限公司（简称“航天彩虹”）是中国航天空气动力技术研究院控股的上市公司（股票代码：002389），成立于2001年11月，2017年12月完成重大资产重组。目前拥有特种飞行器和新材料两大主业，是航天科技集团公司特种飞行器产业总体牵头单位。

公司实力雄厚，拥有专业领域覆盖齐全、经验丰富的高端人才队伍，拥有北京、天津、浙江等研发生产基地及试验试飞基地，拥有自主可控的完整产业链；获得国家科学技术进步二等奖、国防科技进步奖一等奖、中国航空学会科学技术一等奖、中国先进技术转化应用大赛金奖、第二十五届全国发明展览会金奖等十余项省部级以上奖项和近500项专利成果。

公司作为我国高端无人机产业的主导力量、无人机载智能弹药产业的重要力量和无人机应用技术服务的核心力量，将以强军为首要责任，以推动国家科技创新和经济发展为根本使命，以成为“国际一流的特种飞行器产业公司，特种飞行器技术及产品创新发展的引领者”为战略目标，为我国防科技工业能力提升和产业化发展做出更大贡献。

业务概览

特种飞行器主业依托航天气动院空气动力技术传统优势，经过二十余年创新发展，已构建起远中近程、高中低空、高速和低速相结合的无人机应用体系，研制出以彩虹-3、彩虹-4、彩虹-5等为代表的一系列优秀产品；同时，作为国内最早拥有无人机及无人机载导弹科研生产资质与能力的单位，充分发挥机弹一体集成设计优势，研制出射手-1、射手-2等为代表的小型空地导弹，凭借先进的技术指标、可靠的性能、便捷的操作、低廉的使用和维护成本，受到国内外用户的一致好评，“彩虹”无人机和“射手”导弹作为我国最具实战经验的成熟产品，在技术创新、设计集成、产品性能等方面达到国际先进水平。

新材料主业致力于高科技膜领域的工艺技术创新和新产品研发，为客户提供高品质产品与高质量服务，产品涵盖功能聚酯薄膜、光学膜两大门类，拥有“南洋科技”和“东旭成”两大自主品牌，打破了国外材料巨头公司几十年的垄断经营，目前各类膜产品品质优异，质量处于世界先进水平，在民用领域广泛应用。



2024 年大事记

1月

- 航天彩虹党委组织召开学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育专题民主生活会
- 航天彩虹各党支部分别召开主题教育专题组织生活会并开展民主评议党员

3月

- 台州市政府举办“台州市级招商链主企业”授牌仪式，并为航天彩虹颁发证书

2月

- 航天彩虹召开2024年度工作会

4月

- 航天彩虹领导带队前往浙江交通职业技术学院进行洽谈交流

5月

- 航天彩虹参加“提高上市公司质量助力航天产业发展”集体业绩说明会

6月

- 航天彩虹领导参加浙江省高水平建设民航强省、打造低空经济发展高地动员部署会并作书面交流

7月

- 航天彩虹召开2024年“七一”表彰大会暨党委书记讲党课

8月

- 航天彩虹2024年北京地区新员工报到，40余名应届高校毕业生正式入职

9月

- 航天彩虹参加首届低空经济创新引领大会
- 航天彩虹亮相第二十四届中国国际工业博览会

11月

- 彩虹-4无人机获得中国民航局颁发的国内首张大型民用无人驾驶航空器特殊适航证
- 航天彩虹获得第五届低空经济与无人系统行业金翼奖“优秀方案提供商奖”及“低空经济杰出贡献奖”

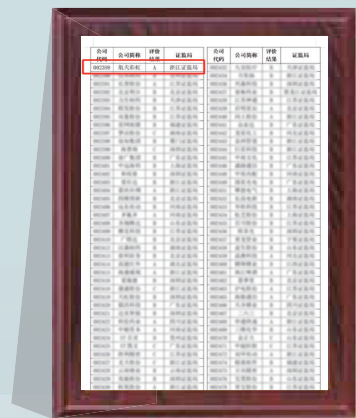
12月

- 航天彩虹召开第一次团员代表大会

10月

- 根据深圳证券交易所上市公司2023-2024年度信息披露工作考核与评价，航天彩虹再次荣获信息披露评价“A”级

社会认可



深圳证券交易所上市公司
2023-2024年度信息披露评价“A”级
获奖单位：航天彩虹



台州市 2023 年度
“大学生招引工作优秀企业”
获奖单位：南洋科技



第二届国新杯·ESG 金牛奖
“科技引领 20 强”
获奖单位：航天彩虹



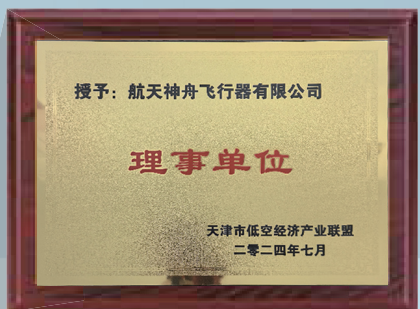
全国科普日优秀组织单位
获奖单位：神飞公司



第六批专精特新“小巨人”企业
获奖单位：东旭成



2024 年度航天科技集团
科技创新团队奖项
获奖单位：航天彩虹



天津市低空经济产业联盟
理事单位
获奖单位：神飞公司



第五届低空经济与无人系统行业金翼奖
“优秀方案提供商奖”及“低空经济杰出贡献奖”
获奖单位：航天彩虹



第六批专精特新“小巨人”企业
获奖单位：彩虹科技

ESG 管理

ESG 治理架构

公司积极应对外部环境变化，主动推动自身转型，将可持续发展理念深度融入公司战略与经营中。在追求高质量发展的同时，公司注重平衡发展过程中面临的环境、社会与治理风险，探索长期发展机遇，致力于在经济、社会和环境领域持续创造价值，与利益相关方共同迈向更加美好的未来。

公司制定《关于航天彩虹无人机股份有限公司提高质量实施方案》，全面贯彻新发展理念，构建“决策层-管理层-执行层”的 ESG 管理体系，形成上下联动的管理机制。公司不断完善 ESG 指标体系，推动 ESG 报告的常态化编制与披露，并探索将 ESG 评级标准纳入年度综合考核体系。同时，公司通过多种渠道与利益相关方保持广泛沟通，积极宣传 ESG 治理成果，增强透明度与信任。

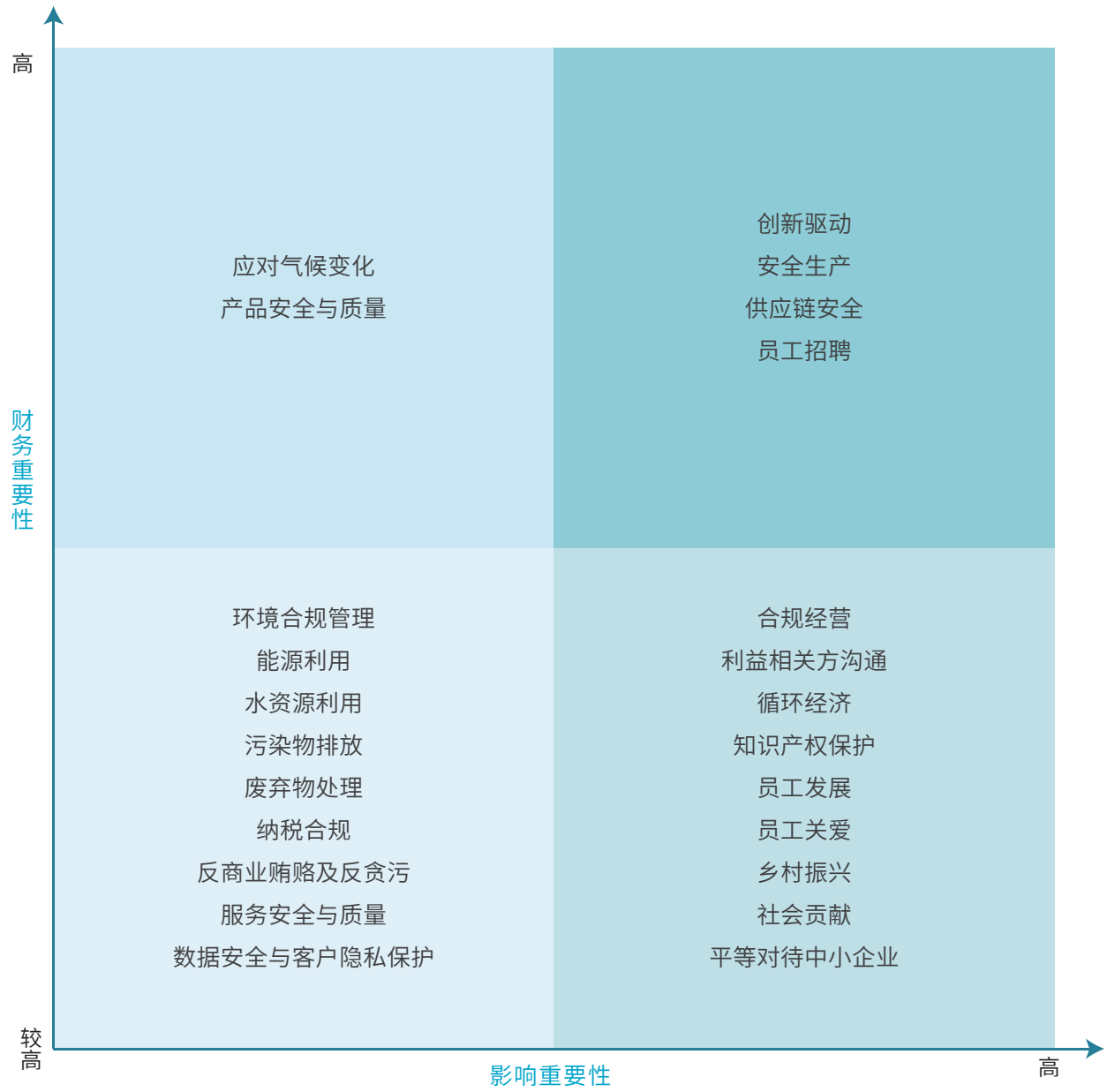
董事会作为公司在环境、社会及治理（ESG）方面的最高决策机构，负责制定相关战略规划与制度政策，确保政策的有效实施，并对相关政策、制度及信息披露承担最终责任。通过这一系列举措，公司致力于实现可持续发展目标，为利益相关方创造长期价值。

实质性议题分析

航天彩虹按照实质性、完整性、平衡性的原则，在日常经营中与利益相关方进行密切的沟通，充分收集和整理利益相关方的关注与诉求，结合国家政策、资本市场关注要点，以及 ESG 相关原则指引，定期识别和更新公司的 ESG 关键议题。



公司根据重要性议题评估结果，在本报告中加强重要议题的披露，并由董事会、总部职能部门、所属子公司等共同参与，对议题具体内容进行联审。在日常经营活动中，我们以 ESG 议题评估结果指导工作改进，不断优化管理，以回应利益相关方期望，增强信任与合作，共同推动本公司和社会的可持续发展。



利益相关方沟通

航天彩虹就外部环境、公司现况等与利益相关方保持常态化沟通，积极获取各利益相关方对公司有关环境、社会及管理方面的意见，识别利益相关方关注的 ESG 议题，并予以积极回应。公司主要利益相关方包括政府与监管机构、股东、客户、员工、供应商、社区等。



利益相关方	期望	沟通机制
 股东 / 投资人	合规运营 风险管理 信息披露 投资者关系管理 股东权益保护	公司年报、中期报告与公告 股东大会 业绩说明会 投资者调研与沟通 互动平台沟通答疑 路演
 政府及监管机构	合规运营 风险管理 信息披露 商业道德与反腐败 支持社区公益 助力乡村振兴 环境管理 资源及能源管理 废弃物与排放管理 气候变化与碳排放	沟通会议 公文往来 合作协议 信息披露与报送 定期拜访 日常沟通 专题汇报
 员工	劳工权益保护 职业健康与安全 员工薪酬与福利 人才培养与发展	员工会议与座谈会 投诉回馈机制 员工满意度调查 员工文化活动 日常沟通 教育培训与职业发展
 客户	科技创新与科技伦理 知识产权保护 绿色产品与服务 客户隐私保护 客户服务	合同协议 日常沟通 专项沟通与答疑 客户满意度调查 客户服务热线
 供应商 / 合作伙伴	科技创新 绿色产品与服务 行业合作与交流 供应链管理 平等对待中小企业	高层会议 合作协议 专项交流会议与座谈会 日常沟通 支付货款
 社区及公众	支持社区公益 助力乡村振兴 气候变化与碳排放	合作协议 交流会议 小区走访交流 知识宣传 志愿服务活动

遵纪守法 夯实治理基础

航天彩虹持续提升公司治理能力，严格遵循法律法规和行业规范，建立完善的内控管理制度，并通过举办投资者交流活动，确保及时、准确地向利益相关方披露重大信息。公司高度重视廉洁建设、反贪腐工作以及党建工作，不断强化内控管理、举报机制、反贪腐措施和党建品牌建设，以切实行动推动公司的可持续发展。

坚持党的领导

规范治理架构

强化治理机制

保护投资者权益

坚持党的领导

党的领导

航天彩虹党委深入学习贯彻党的二十大精神，扎实开展学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育，紧密围绕全年科研生产经营目标，充分发挥政治优势，为各项科研生产保障任务的圆满完成以及公司的高质量发展筑牢坚实的政治、思想和组织根基。

公司坚决贯彻党中央、国务院的决策部署，严格落实国资委的工作要求，始终坚持“两个一以贯之”，将加强党的领导与完善公司治理有机融合，构建起党委、董事会、经理层“权责法定、权责透明、协调运转、有效制衡”的现代化公司治理结构体系，并持续优化完善。公司明确党组织在全级次治理结构中的法定地位，将党的领导全方位融入公司治理各环节，以党的政治建设为引领，稳步推进公司改革，强化管理体制融合，明确公司数字化转型的发展方向与目标，为公司的长远发展奠定坚实基础。

组织建设

公司及各子公司严格落实将党建工作纳入《公司章程》的要求，制定《党委会议事规则》《公司2024年党建工作责任制考核方案》等一系列党建制度文件，充分发挥党委“把方向、管大局、保落实”的领导核心作用。

公司建立健全党的工作机构，配备充足的党务工作人员，并切实保障党组织的工作经费。

2024

公司拥有党员 **440** 余名

形成 **党委 ▶ 党总支部 ▶ 党支部 ▶ 党小组**
“横向到边、纵向到底”的严密党建组织体系

各党（总）支部扎实推进支部建设，成立**台州基地临时党支部**

全级次组建应急处突党员突击队 **4** 支

思想建设

公司坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导。

- 深入学习领会党的二十大和二十届二中、三中全会精神，严格落实“第一议题”制度。
- 深入学习习近平总书记重要讲话和重要指示批示精神18项。
- 集中学习党的创新理论、方针政策以及相关法律法规等，在思想上与党中央保持高度一致。

- 组织开展党委理论学习中心组学习 **12** 次
- 召开2024年型号任务保成功专题形势任务教育暨质量警示教育会

2024

案例

开展主题教育



航天彩虹党委组织召开学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育专题民主生活会。

航天彩虹各党支部分别召开主题教育专题组织生活会并开展民主评议党员。



纪律建设

公司严格遵循《中国共产党廉洁自律准则》《中国共产党纪律处分条例》《中国共产党纪律检查机关监督执纪工作规则》《国有企业领导人员廉洁从业若干规定》等相关规定，压实管党治党责任，深入推进全面从严治党，明确党委主体责任和纪委监督责任，组织中层以上领导干部签订2024年党建和党风廉政建设责任书和廉洁从业承诺书，全面贯彻落实“一岗双责”。

公司深入推进巡视巡察整改各项工作，不断深化领会从政治上看、政治上改的工作要求，组织全员签订《杜绝酒驾醉驾责任书》，以严管重罚的高压态势确保广大员工敬畏法律，严守底线。公司坚决落实中央八项规定精神，迎接上级单位专项检查，经常性开展廉洁提醒，引导领导干部“关键少数”发挥“头雁效应”，形成纠治“四风”强大合力。

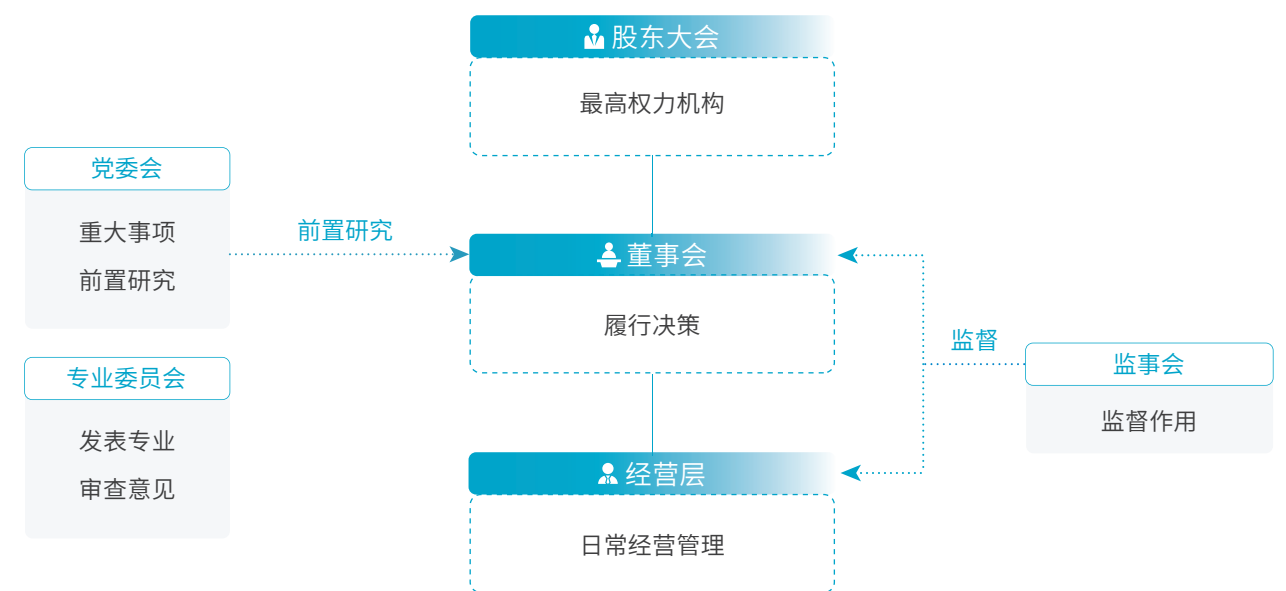
案例 公司召开纪委会，开展专题学习

航天彩虹召开纪委会，集体学习习近平总书记重要讲话精神、《国有企业管理人员处分条例》等。



规范治理架构

航天彩虹积极贯彻落实党的二十大精神，坚持强化党的领导与完善公司治理的有机统一。公司严格按照《中华人民共和国公司法》《中华人民共和国证券法》《上市公司治理准则》《深圳证券交易所股票上市规则》及其他相关法律、法规的要求，健全各司其职、各负其责、协调运转、有效制衡的国有企业法人治理结构，形成以“股东大会为最高权力机构、党委会负责重大事项前置研究、专业委员会发表专业审查意见、董事会履行决策、监事会发挥监督作用、经营层执行日常经营管理”的权责体系，进一步提高公司治理质量和决策效能。

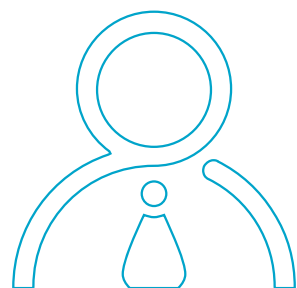


股东大会

股东大会是公司最高权力机构，公司确保股东对法律、行政法规所规定的公司重大事项享有知情权和参与决定权。航天彩虹建立健全运行股东大会制度，严格按照《公司章程》《股东大会议事规则》相关要求召开股东大会，切实保障股东对于公司决策事项的参与权和表决权。

召开股东大会
5次

合计审议通过议案
17项



董事会

航天彩虹已建立完善的《董事会议事规则》等治理制度，公司董事会的规模与人员构成合法合规，董事选聘过程公开、公正、独立。

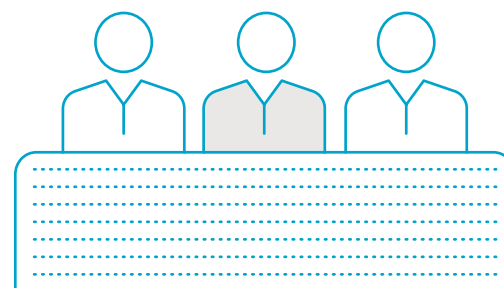
公司高度重视董事会的多元化构成，确保董事成员的知识结构和专业领域与公司的业务发展方向紧密契合，能够熟悉国家政策走向和行业发展趋势，为公司的战略决策和稳定运营提供有力保障。

董事会下设战略委员会、审计委员会、薪酬与考核委员会、提名委员会四个专门委员会，协助董事会履行决策和监控职能，在促进公司规范运作、健康发展等方面发挥着重要作用。

现有董事**9**名 / 男性董事**8**名 / 女性董事**1**名

非独立董事**6**名 / 独立董事**3**名

召开董事会**9**次 出席率**100%**

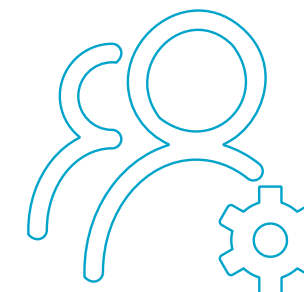


监事会

航天彩虹严格按照《中华人民共和国公司法》《公司章程》规定的选聘程序选举监事，人数和人员构成符合法律法规和《公司章程》的要求。公司建立《监事会议事细则》制度，公司监事会会议由监事会主席负责召集主持。

在日常工作中，公司监事负责监督和审核公司年度财务报表、利润分配方案等事项，对公司董事、高级管理人员的行为进行监督并出具书面意见。

监事会监事
3名



案例 航天彩虹召开2024年度工作会

航天彩虹召开2024年度工作会，系统部署2024年重点任务，动员和号召公司全体员工坚定信心，凝心聚力，确保圆满完成2024年各项任务，坚决打赢新年度高质量发展攻坚战。



强化治理机制

合规经营

合规管理是企业风险防控和可持续发展的重要保障。航天彩虹全面贯彻国务院国资委《中央企业合规管理办法》要求，制定《公司合规管理细则》等制度文件，全面统筹合规管理工作，明确关联交易、投资入股、经商办企业等相关事项红线清单管理要求，保障公司持续合规健康稳定发展。

公司建立完善合规管理体系，设置首席合规官，在首席合规官的指导下，建立公司合规管理员队伍，建立系统化、制度化和以预防为主的合规风险管理模式，实现对合规风险的有效识别和主动管理，形成组织有力、流程规范、运行有效的合规管理体系。



公司为规范海外员工合规行为，根据国内外法律法规、政策、宗教文化，起草并组织签订《海外员工合规行为准则》，有效规范海外工作人员合规自律意识，防控海外合规风险。

合规审查流程
风险分析、政策流程制定、落地执行监管、尽职调查、审计监督、纠正与改进等

公司建立重点领域合规风险事件库，督导子企业完善合规风险识别和预警机制，有效防范、及时处置合规风险。公司不断完善合规投诉举报工作机制，印发有关通知明确合规投诉举报电话与邮箱，保障合规管理体系有效运行。全体员工可以向公司法律合规部针对合规管理体系建设、专项合规、合规监督等方面的工作问题进行投诉举报，法律合规部将对投诉举报进行回应反馈。

风险防控

航天彩虹根据国资委《中央企业全面风险管理指引》《公司章程》等规章制度，结合公司实际，制定《公司全面风险管理办法》《公司全面风险管理细则》。

公司完善风险防控体系建设，建立由董事会、审计委员会、经理层、风险管理归口部门、各职能部门、子公司组成的全面风险管理组织架构。董事会是公司全面风险管理的最高决策机构，负责统筹管理公司全面风险管理工作，审议相关重要决策、重大事项、重要方案等工作。审计法务部负责统筹、组织、协调、推动各项具体工作的落实。



报告期间
发生重大风险事件 0起

内部控制

航天彩虹根据《企业内部控制基本规范及配套指引》《上市公司治理准则（2018 修订）》等规章制度，制定《公司内部控制管理规定》《公司规章制度管理办法》《公司内部控制管理规定》等内部控制制度文件，规范公司内部控制程序。

董事会是公司内部控制管理的最高决策机构，决定公司内部控制体系，对内部控制及其有效实施进行总体监控和评价。董事会下设审计委员会，负责指导公司内部控制体系建设。审计法务部作为公司全面风险管理执行领导小组的日常工作机构，推进内部控制体系建设，独立行使内部控制管理的检查评价职能。



目标设定

明确企业战略目标，确定内控目标，确保与企业发展一致



风险评估

识别内外部风险，分析风险可能性与影响程度，确定风险优先级



控制活动

设计并实施控制措施，包括审批、授权、核对、职责分离等，确保业务流程合规



信息与沟通

建立信息收集、传递和反馈机制，确保信息及时准确，促进部门间沟通协同



监督与评价

定期检查内控执行情况，评估有效性，发现问题及时整改，持续优化内控体系

内部审计

航天彩虹严格遵循《中华人民共和国审计法》《审计署关于内部审计工作的规定》《深圳证券交易所上市公司自律监管指引第 1 号——主板上市公司规范运作》等法律法规，遵守航天科技集团《经济责任审计办法》《审计业务公文编制规范》等制度文件，制订《公司内部审计管理规定》，规范公司内部审计管理工作。

公司设置独立于各业务条线与职能部门的内部审计体系，并配套审计工作细则，确保监督机制有效运行。公司董事会下设审计委员会，设置审计法务部独立行使职权。

公司的审计工作始终以服务公司战略为核心，推动企业贯彻落实党中央重大决策部署，紧扣“全面覆盖”要求，应审尽审、凡审必严，对募集资金、科研生产费用、金融衍生品、关联交易等重点领域开展专项审计。

保护投资者权益

航天彩虹坚持以投资者需求为导向，以合规为准绳，积极建立公平透明共赢的投资者关系，主动倾听投资者声音，完善市值管理，保障投资者长远利益。

公司制定《投资者关系管理制度》《信息披露事务管理细则》，规定投资者关系管理工作的主要职责、基本原则和管理体系，以及信息披露的原则、要求、基本内容和相关职责程序等。公司董事会秘书全面负责组织和协调投资者关系管理工作，证券部门具体负责开展投资者关系管理日常工作事务。信息披露工作由董事会统一领导和管理，董事长是公司信息披露的第一责任人，董事会秘书负责具体协调。



根据深圳证券交易所上市公司 2023-2024 年度信息披露工作考核与评价

航天彩虹再次荣获信息披露评价“A”级

公司代码	公司简称	评价结果	证监局	公司代码	公司简称	评价结果	证监局
002389	航天彩虹	A	浙江证监局	002402	九发股份	B	天津证监局
002389	航天彩虹	A	浙江证监局	002403	万丰奥威	B	浙江证监局
002389	航天彩虹	A	浙江证监局	002404	博鑫科技	B	深圳证监局
002389	航天彩虹	A	浙江证监局	002407	德盛药业	B	重庆证监局
002389	航天彩虹	A	浙江证监局	002408	江苏神通	B	江苏证监局
002389	航天彩虹	A	浙江证监局	002409	启明星辰	B	北京证监局
002389	航天彩虹	A	浙江证监局	002410	网力数智	B	浙江证监局
002389	航天彩虹	A	浙江证监局	002411	众泰云	B	广东证监局
002389	航天彩虹	A	浙江证监局	002412	龙源电力	B	河南证监局
002389	航天彩虹	A	浙江证监局	002413	金鼎资管	B	浙江证监局
002389	航天彩虹	A	浙江证监局	002414	汇通科技	B	浙江证监局
002389	航天彩虹	A	浙江证监局	002415	中南文化	B	江苏证监局
002389	航天彩虹	A	浙江证监局	002416	德盛药业	B	广东证监局
002389	航天彩虹	A	浙江证监局	002417	中国内参	B	河南证监局
002389	航天彩虹	A	浙江证监局	002418	国联证券	B	广东证监局
002389	航天彩虹	A	浙江证监局	002419	博通电气	B	上海证监局
002389	航天彩虹	A	浙江证监局	002420	兆昌光电	B	湖南证监局
002389	航天彩虹	A	浙江证监局	002421	华融科技	B	江苏证监局
002389	航天彩虹	A	浙江证监局	002422	航天彩虹	B	上海证监局
002389	航天彩虹	A	浙江证监局	002423	四川路桥	B	江苏证监局
002389	航天彩虹	A	浙江证监局	002424	德盛光	B	深圳证监局
002389	航天彩虹	A	浙江证监局	002425	博通电气	B	宁夏证监局
002389	航天彩虹	A	浙江证监局	002426	德盛药业	B	山东证监局
002389	航天彩虹	A	浙江证监局	002427	德盛药业	B	山东证监局
002389	航天彩虹	A	浙江证监局	002428	德盛药业	B	江苏证监局
002389	航天彩虹	A	浙江证监局	002429	德盛药业	B	广东证监局
002389	航天彩虹	A	浙江证监局	002430	德盛药业	B	北京证监局
002389	航天彩虹	A	浙江证监局	002431	德盛药业	B	江苏证监局
002389	航天彩虹	A	浙江证监局	002432	德盛药业	B	广东证监局
002389	航天彩虹	A	浙江证监局	002433	德盛药业	B	北京证监局
002389	航天彩虹	A	浙江证监局	002434	德盛药业	B	江苏证监局
002389	航天彩虹	A	浙江证监局	002435	德盛药业	B	广东证监局
002389	航天彩虹	A	浙江证监局	002436	德盛药业	B	北京证监局
002389	航天彩虹	A	浙江证监局	002437	德盛药业	B	江苏证监局
002389	航天彩虹	A	浙江证监局	002438	德盛药业	B	广东证监局
002389	航天彩虹	A	浙江证监局	002439	德盛药业	B	北京证监局
002389	航天彩虹	A	浙江证监局	002440	德盛药业	B	江苏证监局
002389	航天彩虹	A	浙江证监局	002441	德盛药业	B	广东证监局
002389	航天彩虹	A	浙江证监局	002442	德盛药业	B	北京证监局
002389	航天彩虹	A	浙江证监局	002443	德盛药业	B	江苏证监局
002389	航天彩虹	A	浙江证监局	002444	德盛药业	B	广东证监局
002389	航天彩虹	A	浙江证监局	002445	德盛药业	B	北京证监局
002389	航天彩虹	A	浙江证监局	002446	德盛药业	B	江苏证监局
002389	航天彩虹	A	浙江证监局	002447	德盛药业	B	广东证监局
002389	航天彩虹	A	浙江证监局	002448	德盛药业	B	北京证监局
002389	航天彩虹	A	浙江证监局	002449	德盛药业	B	江苏证监局
002389	航天彩虹	A	浙江证监局	002450	德盛药业	B	广东证监局
002389	航天彩虹	A	浙江证监局	002451	德盛药业	B	北京证监局
002389	航天彩虹	A	浙江证监局	002452	德盛药业	B	江苏证监局
002389	航天彩虹	A	浙江证监局	002453	德盛药业	B	广东证监局
002389	航天彩虹	A	浙江证监局	002454	德盛药业	B	北京证监局
002389	航天彩虹	A	浙江证监局	002455	德盛药业	B	江苏证监局
002389	航天彩虹	A	浙江证监局	002456	德盛药业	B	广东证监局
002389	航天彩虹	A	浙江证监局	002457	德盛药业	B	北京证监局
002389	航天彩虹	A	浙江证监局	002458	德盛药业	B	江苏证监局
002389	航天彩虹	A	浙江证监局	002459	德盛药业	B	广东证监局
002389	航天彩虹	A	浙江证监局	002460	德盛药业	B	北京证监局
002389	航天彩虹	A	浙江证监局	002461	德盛药业	B	江苏证监局
002389	航天彩虹	A	浙江证监局	002462	德盛药业	B	广东证监局
002389	航天彩虹	A	浙江证监局	002463	德盛药业	B	北京证监局
002389	航天彩虹	A	浙江证监局	002464	德盛药业	B	江苏证监局
002389	航天彩虹	A	浙江证监局	002465	德盛药业	B	广东证监局
002389	航天彩虹	A	浙江证监局	002466	德盛药业	B	北京证监局
002389	航天彩虹	A	浙江证监局	002467	德盛药业	B	江苏证监局
002389	航天彩虹	A	浙江证监局	002468	德盛药业	B	广东证监局
002389	航天彩虹	A	浙江证监局	002469	德盛药业	B	北京证监局
002389	航天彩虹	A	浙江证监局	002470	德盛药业	B	江苏证监局
002389	航天彩虹	A	浙江证监局	002471	德盛药业	B	广东证监局

公司平等对待所有投资者，畅通与广大投资者特别是中小投资者的沟通渠道。在保证信息披露质量的基础上，聘请第三方专业投资者关系管理服务，在提高沟通效率的同时，保证投资者关系工作的合规性和公平性。

线上渠道

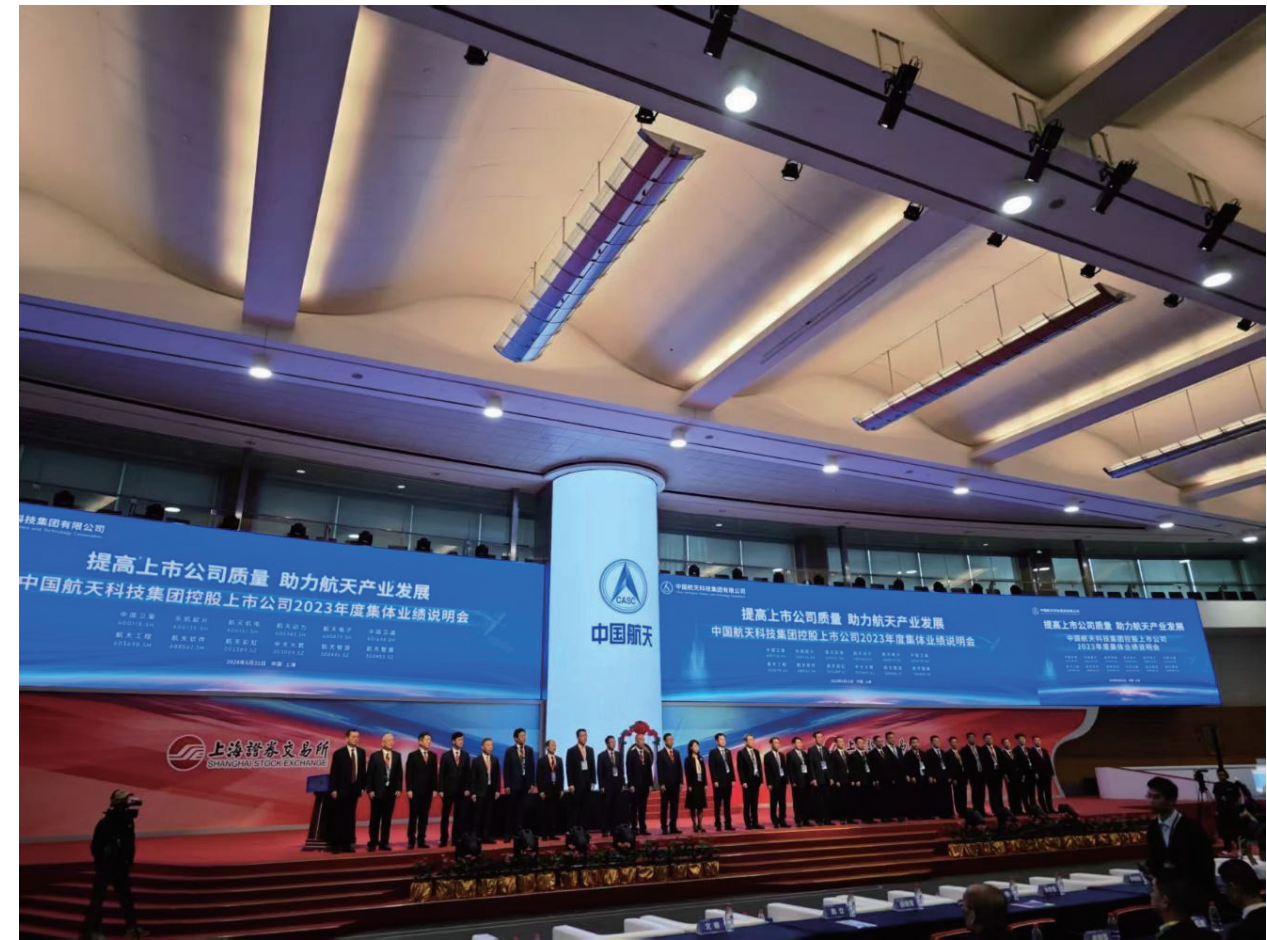


线下渠道



报告期间

 投资者线下交流路演活动 25 次	 线上业绩交流会 5 次
 回复深交所互动易平台问答 600 余条	 接听投资者电话 500 余次



参加集团上市公司集体业绩说明会

公司致力于保障股东的合法权益，尤其是中小股东享有的平等地位。公司设立证券事务部，发挥“沟通桥梁、展示窗口、信息中心”作用，专门负责向股东及投资者提供所需材料和服务，与股东、投资者和其他资本市场参与人员保持积极沟通，让股东及投资者充分了解公司运营和发展情况。公司制定股东沟通政策，并定期检视以确保其成效，确保与股东之间保持有效沟通。

报告期间

 信贷方面不良信用记录 0 条

创新驱动 争当革新前沿

航天彩虹始终将强军作为首要责任，以推动国家科技创新和经济发展为根本使命，致力于成为“国际一流的特种飞行器产业公司，以及特种飞行器技术及产品创新发展的引领者”。公司以创新为驱动，持续深化数智化转型，大力支持自主科技研发，全面提升核心竞争力。



创新驱动发展

数字化转型

保护知识产权



创新驱动发展

治理

航天彩虹持续完善型号研制创新机制，通过《公司型号生产管理办法》《公司科研生产管理规定》《公司计划管理办法》等制度文件，系统化地推进科研生产管理，确保科技创新与生产实践紧密结合，为公司高质量发展提供强有力的科技支撑。2024年，公司重新修订《公司型号研制管理办法》，从论证立项、工程研制到列装定型三个阶段，全面规范了型号研制全流程的要素管理，为公司型号研制的科学化、程序化和规范化奠定坚实基础。

公司下属子公司神飞公司制定《武器装备研制工作规定》《科研生产项目管理办法》《无人机系统科研现场管理规定》《型号科研管理规定》《科研生产计划管理办法》《型号科研项目资本化管理细则》等制度文件，设立总体设计部负责无人机产品研发及技术问题处理，工艺技术部负责工艺方面提升与改进。

战略

在《公司“十四五”综合规划》的指导下，航天彩虹联合各业务板块研发部门，完成科技规划初稿的编制工作，进一步明确“十四五”期间重点发展的产品和技术目标。

影响、风险和机遇管理

公司所属神飞公司根据市场形势，聚焦主责主业，坚持以市场目标为导向，在现有超近程、系留多旋翼、巡飞、复合翼、低成本靶机等方向深耕细作，突破空中发射、蜂群集群控制等关键核心技术，掌握大型无人机机身碳纤维框筋板一体共固化成形工艺技术，有力支撑科研生产任务的顺利完成，全面提升市场开拓能力，努力扩大公司无人机的影响力。

公司所属南洋科技紧跟市场趋势，聚焦柔性显示和绿色能源领域，坚持以技术创新为导向，在特种薄膜应用方向持续深耕。



柔性显示领域

突破了特种薄膜的柔韧性和光学性能等关键技术，成功推动显示技术从传统刚性屏幕向柔性屏幕的变革，催生了全新的消费电子产品形态，显著提升了产业附加值和竞争力。



绿色能源领域

创新性地特种薄膜应用于光伏电池，有效提高电池的光电转换效率和稳定性，同时降低制造成本，为光伏产业快速发展和能源结构转型提供了有力支撑。

报告期间

神飞公司

工信部智能无人机方向
揭榜挂帅优胜单位

东旭成

完成宁波市重大专项
2025项目验收

南洋科技

完成省级技术中心级台州市级
高新及时研究中心申请及建设

案例

航天彩虹获批民用无人机驾驶员训练机构合格证

公司持续紧跟民航政策导向，不断加强大型无人机操控技能培训能力建设，获批民用无人机驾驶员训练机构合格证。公司建成无人机产业综合培训中心并顺利投用，切实推进了产学研深度融合，努力为推动中国民用无人机产业高质量发展贡献“彩虹”力量。



案例

彩虹-4无人机系统适航审查安全测试飞行圆满成功

公司组织成立飞行团队，制定合理方案，积极推进安全评定试验。在确保安全的前提下，迅速完成所有测试，证明彩虹-4无人机的安全性态，并在使用限制范围内可以安全运行。2024年11月15日，公司彩虹-4无人机获得中国民航局颁发的国内首张大型民用无人驾驶航空器特殊适航证。



案例 航天彩虹多款无人机及导弹系列产品亮相第十五届中国国际航空航天博览会

2024年11月，航天彩虹最新研发的彩虹-9中空长航时无人机、彩虹-7高空隐身无人机、彩虹-3D低成本无人机、彩虹无人运轰机、彩虹-103、彩虹-817A以及“射手”系列空地导弹等产品亮相第十五届中国国际航空航天博览会，标志着“彩虹家族”的愈发成长，充分体现了我国无人机事业的蓬勃发展。



数字化转型

航天彩虹深刻贯彻“以数字化、信息化突破现有发展瓶颈”的精神，持续建设基于MBD的三维协同设计平台、结构化工艺系统、文档管理系统、编码管理系统、计划管理系统等平台，以实际行动积极推进经营管理信息化与装备数字化。

案例 推动数字化转型



计划管理系统

- 计划管理系统结合科研管理部项目管理制度，对于划分管理职能、固化管理流程、提升科研管理效率起到有力推进作用
- 公司通过该系统构建飞机WBS项目模板，目前已有136个项目、1,768项任务在系统中正式运行，结合具体业务需求完成计划冻结、任务审批、任务代理、型号计划考核、批量计划等任务管理



结构化工艺系统

- 2024年度，公司开展结构化工艺系统建设工作，以实现工艺数据的结构化管理，系统建设方案通过评审，并形成需求分析报告
- 该系统可以承接设计数据内容和要求，明确设计数据输入。以单状态BOM管理为原则，该系统可实现与VPM系统的承接集成，验证某型号两个状态设计数模导入，录入工装工具库数据、工作单元数据、工艺专业等基础数据，并配置工艺文件管理模块



神飞公司采用多项数字系统

- 公司所属神飞公司始终紧跟集团公司关于数字化转型的发展步伐，同步上线使用财经系统、固定资产管理系统、人力资源管理系统及合同管理系统等应用

保护知识产权

航天彩虹高度重视知识产权保护的工作，严格遵守《中华人民共和国专利法》《中华人民共和国商标法》《企业知识产权管理规范》等国家标准，指导子公司制定《专利管理办法》《科学技术成果管理办法》，有效规避知识产权侵权风险，全面提高公司知识产权的创造和运营能力，促进知识产权的流通和利用。

同时，公司细化产品成果鉴定和专利管理办法，鼓励员工创新，从制度上明确对员工在晋升、推优、成果专利奖励等方面进行支持，大力推进成果转化和专利实施。

指标与目标

- 公司研发投入 **51,570.67** 万元
- 研发投入占比 **20.09%**
- 申请专利 **89** 个

2024

人才为本 营造幸福家园

航天彩虹坚持以人为本的理念，将员工视作公司的核心竞争力之一，充分保障员工基本权益，努力吸引与留住人才，畅通员工职业发展通道，助力员工实现生活和工作的平衡。

开展员工招聘

保障员工权益

强化员工关怀

促进员工发展

护航员工安全



开展员工招聘

治理

航天彩虹高度重视人才的招聘和选拔，坚持“公开、平等、竞争、择优”的人才选拔原则，严格执行《中华人民共和国劳动法》《中华人民共和国劳动合同法》等法律法规，制定《航天彩虹人事管理制度》，合规招聘录用员工、依法与员工签订劳动合同。

战略

公司严格遵守《中华人民共和国劳动法》《中华人民共和国劳动合同法》等法律法规，支持《世界人权宣言》《国际人权公约》，遵守国际劳工组织（ILO）及联合国全球契约在人权方面的规定，倡导多元化和机会平等，禁止任何形式的歧视，反对任何形式的强迫劳动和骚扰虐待，杜绝使用童工，公平对待不同国籍、种族、性别、宗教信仰和文化背景的员工。

影响、风险和机遇管理

2024年公司招聘工作仍以校园招聘和社会招聘相结合的方式。所有招聘岗位分别发送到招聘平台或校园官网，保证招聘工作的公开性，用人部门和人力资源管理部门联合把关，根据招聘岗位的任职资格把控候选人基本的能力素质。应聘人员审批手续分别由用人部门组长、用人部门领导、人力资源管理员工、人力资源管理部门主管及公司领导审批，确保录用的权威性。

校园招聘

- 针对研发设计类岗位主攻双一流院校，根据需求，有选择性的参加集团组织的招聘会、双选会
- 针对技能类岗位转向合作的知名大专院校，校企合作，2024年首次确定录用联合培养的应届毕业生

社会招聘

- 延续使用智联招聘和BOSS直聘等渠道，减少公司支出，同时保证招聘效率

公司制定2025年应届生招聘要求，细化招聘条件及注意事项，包括收入情况、福利情况、落户要求、公开招聘、签约细节等内容，不得因性别、民族等原因歧视任何一位应聘者。

公司规定，员工离职需要交接所有在职工作中的材料、物品，对口负责员工进行核实审批。员工离职过程中严控保密要求，签订告知书等提示警示文档，保证员工在离职后仍保守国家秘密的义务。

案例

校园招聘新员工入职

航天彩虹2024年北京地区新员工报到，40余名应届高校毕业生正式入职。



指标与目标

报告期间



收到人权问题投诉事件

0起



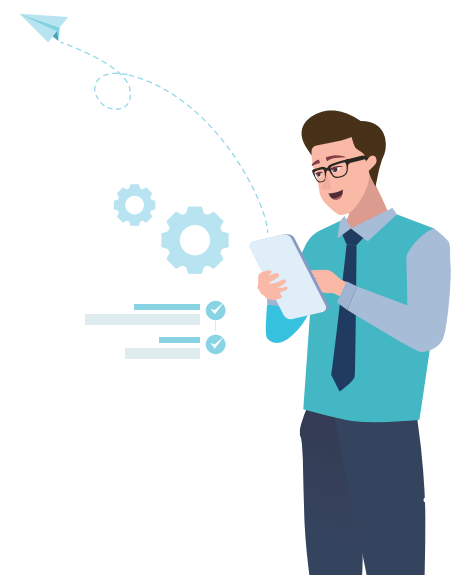
重大劳动争议

0起



雇佣童工、拖欠农民工工资的现象

0件



保障员工权益

薪酬福利激励

公司紧紧围绕发展战略，制定并实施《薪酬管理办法》，实行以岗位职责为基础、工作绩效为尺度的薪酬体系，坚持“以岗定薪、按劳分配、绩效优先”的分配原则，建立以人工成本、工资总额增长与经济效益相适应的联动机制。公司严格遵守国家相关法律法规，按时足额发放员工工资，无拖欠、克扣工资现象。每月15日为工资发薪日，遇节假日提前发放。

公司坚持以人为本、尊重知识、尊重人才，以市场化为导向，积极建立健全符合全体员工当前和长远利益的职业发展通道和薪酬激励机制，不断强化荣誉奖励的正向导向作用，对在科研生产、经营开发等领域做出突出贡献的优秀人才实施奖励，充分发挥薪酬分配的激励和保障作用，不断提高人工成本投入产出效率，提升人力资源管理水平，促进公司可持续发展。公司已于2022年2月正式实施股权激励计划，首批激励对象涵盖公司高管、核心技术人员和业务骨干等共计251人。

公司高度重视保障员工的福利，在按时足额发放基本工资、缴纳社会保险及住房公积金的基础上，为全体员工实施企业年金计划，差异化定制企业自选福利。

员工休息休假

除法定节假日和年假外，公司额外提供丧假、婚假、男性员工陪产假、女性员工产检假、女性员工产假、育儿假、哺乳假、带薪年假等假期，并通过安排年度体检、举办团建活动、赠送年节礼品等方式，为员工创造更舒适的工作和生活环境。

民主管理

公司持续完善职工代表大会制度和工会制度，制定《职工代表大会实施细则》《工会经费收支实施细则》和《工会组织管理办法》等制度，确保员工在公司管理中享有知情权、参与权、表达权和监督权。

公司全体员工均具备加入工会的资格，公司尊重员工参与工会的意愿，并通过工会设立的24小时服务热线，为员工提供反映切身利益问题的渠道。公司每年定期召开职工代表大会，充分发挥职工代表的民主管理和民主监督作用，切实保障员工的合法权益和切身利益。此外，公司还通过员工座谈会、领导信箱、定期访谈等多种沟通方式，积极听取员工对公司发展的建议和意见，及时解决员工关切的问题，进一步促进员工参与公司管理的广度和深度。

强化员工关怀

公司制定并落实《职工慰问工作管理办法》，严格执行法定福利管理。

报告期内



完成员工结婚慰问

17 人次



生育慰问

14 人次



伤病住院慰问

10 人次



丧事慰问

10 人次



发放慰问补助共计

35,500 元

案例

员工关怀活动

· 春节前慰问厂房、办公楼、外场职工



· 元宵节举办“聚力齐奋进 欢乐闹元宵”活动

案例 员工关怀活动



· 妇女节举办“凝心聚力 爱在彩虹”活动



· “六一”儿童节举办才艺比赛



· 端午节、中秋十一双节进行外场员工家属的慰问品发放

· 重阳节组织感恩父母健康体检活动



· 为台州基地7个厂房分别购置饮水机、微波炉、医药箱



· 组织四个季度员工集体生日会

- 坚持节日慰问和福利发放, 办理生日蛋糕券、电影卡以及节假日福利积分发放
- 与有关单位在北京联合举办“逐梦航天 彩虹相伴”联谊活动

案例 员工关怀活动



· 分别在北京、台州举办“守护生命 ‘救’ 在身边”医疗急救知识讲座



· 举办“三八”妇女节活动

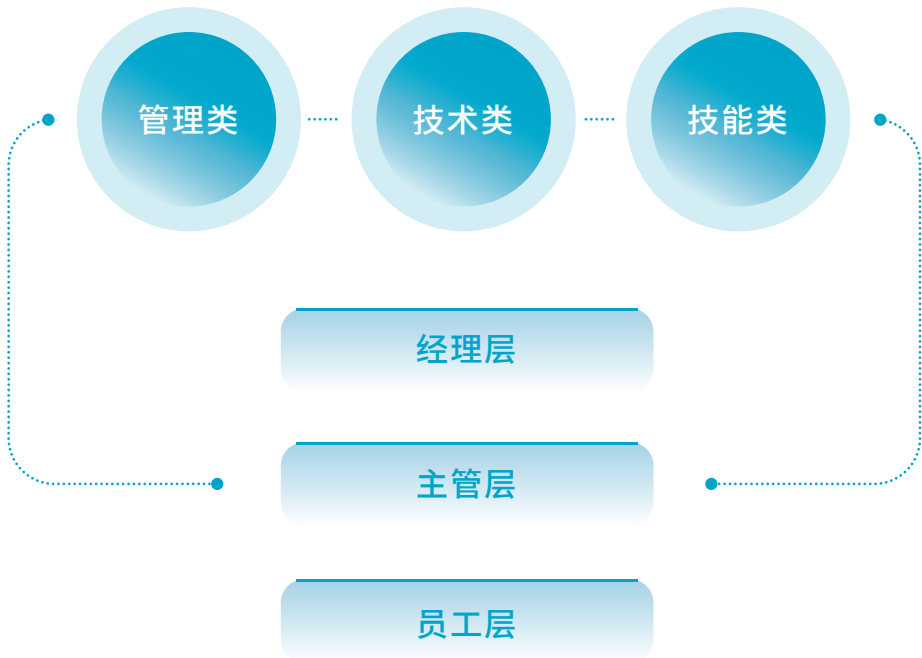


促进员工发展

职业晋升

航天彩虹积极健全人员晋升管理体系，印发《领导人员选拔任用管理办法》《业务职务体系建设实施方案》等制度，规范领导干部和员工晋升资格条件及组织程序。同时，公司梳理明确全级次干部、员工职级对应关系，综合考虑关键业务需求、岗位价值差异、不同岗位序列/不同专业对人才的不同素质要求，设置差异化的晋升通道，畅通人才发展通道，有效促进专业人才的统筹与交流。

公司按照横向分序列、纵向定职级的原则，结合管理需求和业务实际，划分管理序列-技术序列-技能序列”三大横向序列。对不同序列设计不同的层级结构，明确各序列、各层级的晋升路径、标准，为员工提供更加公平、透明的发展机会。同时，公司设置管理、技术、技能三类发展通道，每类通道按照岗位工作特点分为员工层、主管层、经理层等层次。层级每年定期调整，根据本单位编制、岗位设置及管理需要，结合员工上年度综合评价情况制定员工层级调整方案。



职业培训

航天彩虹根据公司经营战略和员工发展需要，发布《业务职务体系建设实施方案》《公司员工培训管理办法》等制度文件，加强顶层设计，统一规划，通过集中脱产培训、在职学习、导师制（师带徒）培训、网络培训等方式，提供多元化培训。

公司分层次、分领域开展精准化专题培训，有针对性地帮助员工进行知识更新和能力拓展，同时建立全程跟踪培养机制，对重点培养对象实施个性化培养，并开展递进式培训，强化组织动态跟踪，实行“闭环管理”。

公司依据员工发展的个性化需求，鼓励员工持续深造学习和不断提升自我。针对经营管理人员、核心骨干业务人员、高技能人员、青年人员群体等不同类型画像的员工，制定专项人员培养计划。

经营管理能力培训	领导力与管理能力培训、管理人员培训、新员工培训
专业能力培训	技术人员、技能人员能力提升、数字化能力培训

报告期间

通过培训协助取得权威机构证书的员工
63 名

案例 航天彩虹举办第一届技能岗位能力提升竞赛

航天彩虹举办第一届技能岗位能力提升竞赛，展现员工扎实的业务能力和高标准的作业水平。



案例

航天彩虹工会召开首届总结表彰会

航天彩虹工会召开首届“立足岗位 建功航天”技能岗位能力提升竞赛总结表彰会。

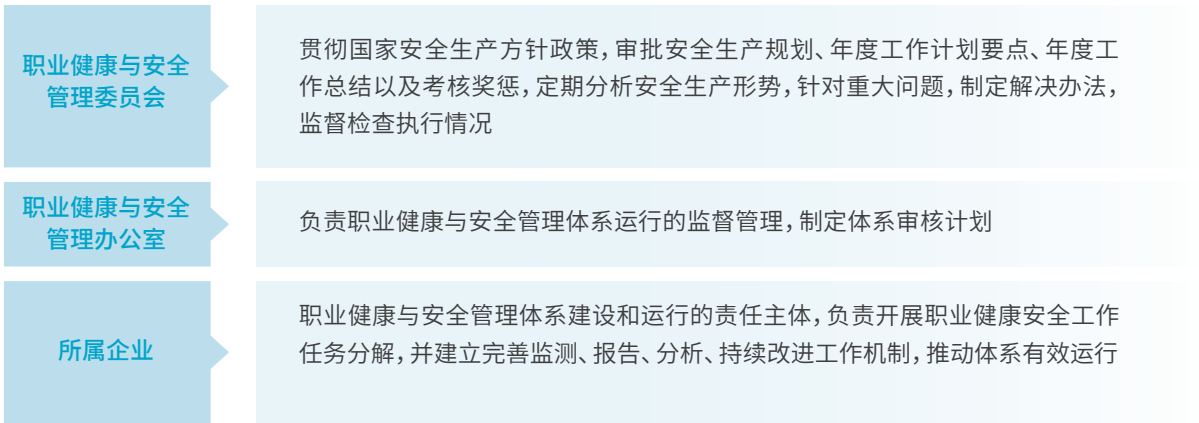


护航员工安全

治理

航天彩虹高度重视每位员工的身心健康，制定《安全生产管理办法》《消防安全管理办法》《作业场所职业健康监督管理办法》《安全生产培训教育管理办法》《安全生产检查与事故隐患排查治理管理办法》《公司建设项目安全设施“三同时”管理办法》等制度，充分保障员工健康。

公司设立职业健康与安全管理委员会，由总经理担任委员会主任，配备安全总监、职业健康安全管理者代表和安全生产相关专业的管理人员，成立安全督查队伍，研究部署、指导协调公司职业健康安全工作，分析职业健康安全形势，研究决策职业健康安全工作中的重大问题。委员会下设职业健康与安全管理办公室，定期召开职业健康与安全管理委员会会议、工作年度会议等，通报、研究年度目标和突出问题，部署安排重点工作。



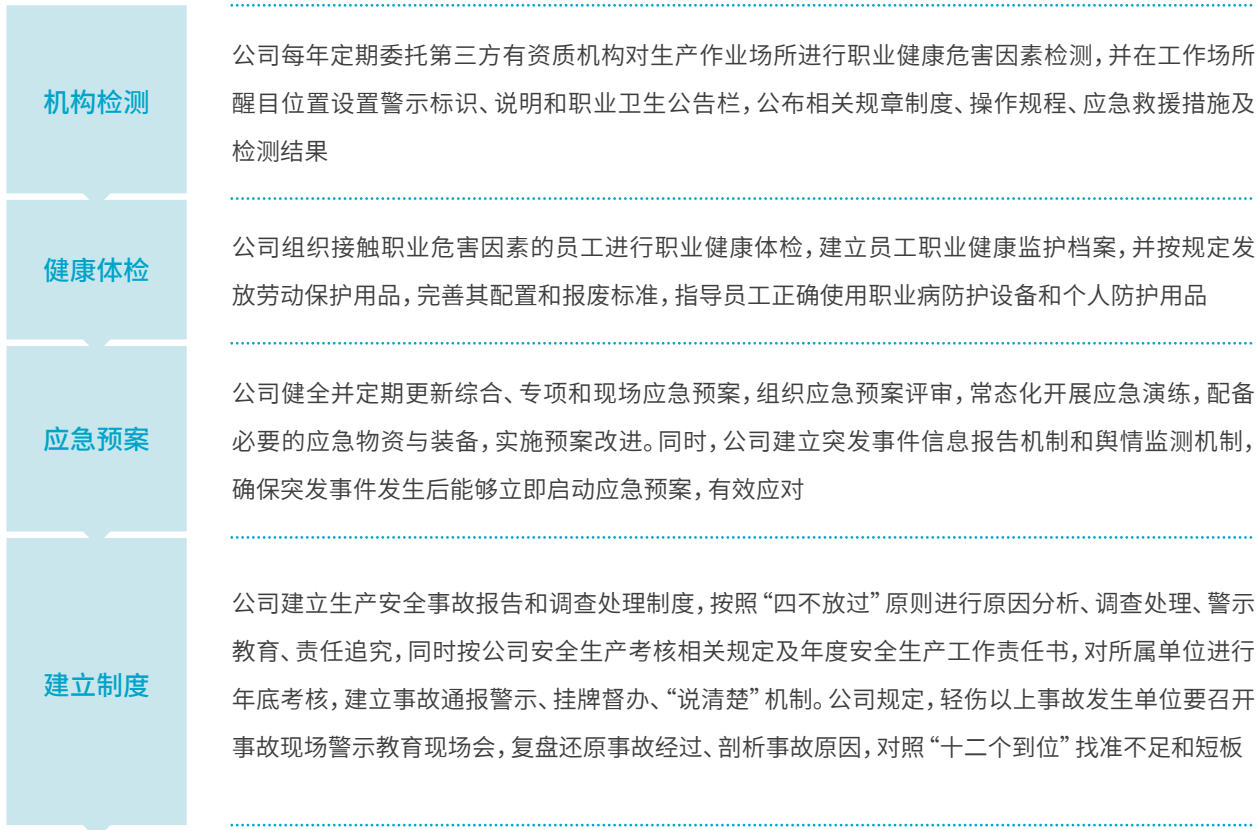
公司各子公司均取得职业健康与安全管理体系统证书，并保持良好运转。

战略

公司强化源头预防，建立建设项目安全设施、职业病防护设施和消防安全设施的“三同时”管理制度，构建安全风险分级管控和隐患排查治理机制，定期开展风险辨识和隐患排查治理，推进各类预案编制与演练，有效提升安全生产管理水平和隐患排查质量，确保科研生产项目按规定开展审查、预评价和验收工作，与主体工程同步设计、施工和投入使用。

影响、风险和机遇管理

公司严格执行设备管理制度，由设备管理部门每年组织设备报废申报、鉴定和处置工作，及时淘汰不经济、不安全、不环保的设备。同时，公司建立设备计划检修制度，对设备状态进行日常监测，并推行例行保养、定期保养和特殊保养制度，杜绝设备非正常跑、冒、滴、漏现象，保障生产安全运行。



公司依据国家《工伤保险条例》和相关法规的规定，结合实际情况制定《企业内部工伤管理操作指引》，并按时为员工缴纳工伤保险费用。

案例 安全生产文化活动

公司依托安全文化建设年度方案，以安全生产月、安全文化节、职业健康宣传周、全国消防日为载体深入推动安全文化建设。同时，公司举办健康知识讲座，组织职业健康防护综合培训，持续提升员工健康保健意识。



指标与目标

报告期间



组织各级各项应急预案演练
26 次



重大安全事故
0 起

安全生产目标



因工重伤及以上生产安全事故率 **0** 起



火灾、爆炸事故 **0** 起



职业健康专项体检率 **100%**，新增职业病 **0** 例



特种作业人员和特种设备作业人员持证上岗率 **100%**



全员年度安全教育培训率达到 **100%**

不忘初心 勇担央企责任

航天彩虹始终以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入践行国企社会责任，严守质量底线，持续优化客户服务，完善采购管理体系，确保产品和服务的高品质交付。同时，公司大力开展志愿服务活动，积极参与社会公益事业，深度融入乡村振兴战略，通过技术支持和资源投入助力乡村发展，充分展现国有企业的使命担当和社会价值。

严守质量底线

优化客户服务

强化采购管理

平等对待中小企业

助力乡村振兴

履行纳税义务

4 优质教育



10 减少不平等



严守质量底线

治理

航天彩虹严格遵循《中华人民共和国产品质量法》《中华人民共和国标准化法》《武器装备质量管理条例》等质量管理相关法律法规和《质量管理体系要求》等标准文件，制定公司质量手册及程序文件，建立质量管理体系，规范科研、生产、检验检测、不合格品审理、出厂评审及售后问题处理等各个环节的要求。

公司建立完善的质量检验体系，在总部和各级子公司设立专职质量管理部门，建立最高管理者、管理者代表、质量管理人员、员工在内的质量安全责任体系，打造专业化的管理和检验队伍。

最高管理者	主要责任	制定质量方针和目标，贯彻质量职责体系、提高全员质量意识、履行质量责任，确立质量文化和价值观，提供所需资源，确保质量管理体系有效运行
管理者代表	第一责任	组织建立、实施并保持和改进公司质量管理；确保公司质量管理体系所需的过程得到建立、实施和保持；提出改进需求；对公司的纠正和预防措施进行管理，保证实施的有效性，促进管理体系的不断改进；行使质量一票否决权，落实质量考核激励等
质量管理人员	主要责任	加强过程质量管控，组织质量分析、纠正、改进，落实质量安全责任
生产人员/检验人	直接责任	按照质量管理要求操作规程操作，履行质量安全责任制度

公司指导所属企业建立并持续完善质量管理体系，增强质量保证能力。公司制定并严格执行《生产和服务提供的控制程序》《外部供方的选择和评价控制程序》《采购管理办法》《外包过程控制程序》《特殊过程控制程序》《关键过程控制程序》等管理制度，围绕生产、服务、管理人员与各岗位结合进行过程管控重点，对关键工序质量、实物质量、管理质量实现整体提升。截至2024年末，公司所属子公司通过质量管理体系认证。

战略

公司践行“依托技术创新，夯实质量基础；追求一流产品，满足客户需求”的质量方针，强化质量把控，提升质量水平。

影响、风险和机遇管理

公司重视产品质量管控，制定《产品交付及交付后服务控制程序》，严格落实外协、外购设备及出厂产品的质量检验，确保性能可靠。公司按项目制定产品质量工作计划，完善核心来料及产成品质量抽检程序、到位标准及职责分工，同时强化技术服务履约及产品交付过程质量控制点管控，建立履约质量问题处理工作机制，针对履约过程出现的质量问题，组织召开专题会议。

公司制定产品质量保证大纲，明确产品全过程质量控制要求、控制措施和职责分工，并对风险产品实现全过程可能带来的风险进行识别和控制，确保在采购、研制、生产和售后服务等环节中，能够有效管理质量风险。通过实行“自主检测+委外检测+监督检测”相结合的产品质量检验体系，严格落实自主生产产品、外购关重件质量检验，确保性能可靠。同时，强化技术服务履约及产品交付过程质量控制点管控，建立履约质量问题处理工作机制，针对履约过程出现的质量问题，组织召开专题会议。

质量控制体系建设	通过“质量体系+科研生产流程标准化+作业文件”建设，建立覆盖科研生产售后全环节、标准化的过程质量控制体系，确保产品生产、交付、售后全环节受控
质量风险管理	公司以先进无人机研制和工艺制造经验为基础，建立完善的质量风险管理系统，用于评估、沟通、控制和回顾产品质量与安全风险，保证产品与服务质量
质量信息化建设	建设覆盖全生产流程的信息管理系统及售后信息管理平台，可实现全流程质量信息管理和售后信息重点管理
质量文化建设	开展全员质量意识提升活动，形成全员参与质量的氛围 建立内外部沟通机制，形成政府对公司的质量监管 与媒体合作开展质量知识宣传，构建企业特色质量文化

项目交付后，公司定期对客户开展质量回访，制定产品检测计划，为客户提供闭环式服务，及时解决各类技术问题，并据此不断优化生产过程中的质量标准和检验检测水平，实现PDCA循环式质量管控模式。

指标与目标

报告期间



协调解决产品质量问题
7项



公司各项质量目标完成度
100%

质量目标	质量目标完成情况
无人机生产交付使用飞行试验成功率≥95，杜绝重大质量问题	全年重大质量事故为零
飞行试验成功率达到95%	全年飞行试验成功率96.1%
成熟型号平均无故障飞行时间达到55h	产品平均无故障飞行时间为58.2h
型号产品一次交验合格率100%	交付合格次数100%
质量问题归零率100%；质量问题平均归零时间不超过30天	质量问题归零率100%，平均归零时间28天
质量管理体系运行有效，外部审核无严重不符合项	已通过现场审查，审查中无严重不符合项
确保顾客满意度≥95%	顾客满意度98.85%

优化客户服务

客户服务

◆ 治理 航天彩虹坚持以客户为本，制定《客户服务管理程序》《售后产品质量索赔、追偿管理流程》《客户热线服务信息管理办法》《投诉信息预警管理办法》《顾客反馈控制程序》等制度文件，所属神飞公司制定《交付后的活动程序》《售后服务管理办法》《顾客满意的监视与测量程序》等制度文件，南洋科技制定《客户服务作业指导书》《客户开发与评审指导书》等文件，持续提升公司及下属子公司服务质量和内部建设。

公司搭建服务精英、技术支持、专家服务团队以高效解决各级客户服务中的技术难题，并开展服务人员培训。

◆ 战略 公司围绕客户需求，构建全生命周期服务体系，深化客户导向型管理，持续提升客户满意度与品牌信任度，从而实现商业价值与社会价值的协同增长。

◆ 影响风险和机遇管理

公司客户满意度调查工作通过“内外结合”的形式，全面客观地衡量客户满意度。对“内”充分利用内部销售、包装、发货等数据对公司产品和服务进行“自评”，对“外”通过向顾客发送《顾客满意度调查表》，根据收集的调查表制定《顾客满意度分析报告》，全面分析顾客对具体产品和服务的满意度，并在此基础上找准客户重要关注点、锚定产品关键提升点。



售前

提供咨询、演示和测试等服务，帮助客户了解产品的特点和性能
记录客户的信息和购买记录，建立信息库



售中

提供安装、培训等服务，安排物流，确保客户能够正确地使用和操作产品



售后

提供维修、保养、退换货等售后支持和服务，以确保客户能够享受到良好的售后服务体验，同时记录信息，确认用户身份



客户回访

在服务完成后，公司按年度制定客户回访计划，对客户进行回访和反馈，了解客户对服务的满意度和意见，从而不断改进和提高服务质量

公司所属神飞公司结合《售后服务管理办法》，制定全面的售后管理相关制度，确保在市场竞争中的合规、公正，设立公司固定服务热线，及时接听用户服务及投诉电话，合理调动服务资源，快速处置，及时将顾客反馈内容按部门进行分类并做出响应和处理。

◆ 指标与目标

公司未发生重大客户投诉，所属子公司客户服务目标顺利完成。

下属子公司	目标设置	完成情况
东旭成	客户满意度 98%	客户满意度 98%
神飞公司	客户满意度 ≥94%	客户满意度 96.4%

2024

隐私保护

航天彩虹严格遵循国家《网络安全法》《数据安全法》及其他相关规章制度，发布《公司网络安全管理办法》《公司数据安全管理办法》《公司网络安全事件应急预案》等制度，成立公司网络安全和信息化领导小组，负责统筹公司数据安全相关工作。



建立网络安全防御体系

- 公司对发生的网络安全事件划分等级，明确各单位职责与分工，有序采取预警响应、应急处置、调查评估、预防和保障工作，每年组织开展一次网络安全攻防演练，确保风险清零
- 公司常态化运营网络安全应急响应中心（SSRC），主动发现隐患漏洞，实时分析网络攻击行为，快速处置网络异常行为威胁，预防并减少因网络安全事件导致的业务中断和造成的生产、经营、管理损失及社会影响风险



绩效评估

公司制定《网络安全和信息化水平评价与考核管理规定》，对网络安全实行年度水平考核和事件考核，督促所属企业落实相关工作，并将考核结果与管理层年度绩效直接挂钩



供应商归口管理部门主要职责

- 贯彻执行国家及上级单位有关供应商管理法律法规，制定公司供应商管理制度
- 策划和组织公司供应商管理体系建设
- 负责供应商归口管理，发布公司合格供应商名录，并组织开展供应商准入及绩效评价
- 负责牵头组织供应商二方质量体系审核
- 对各单位的供应商管理工作进行指导和监督
- 负责组织收集、核查、约谈、确定上报供应商失信行为等失信供应商管理工作，并发布公司失信供应商名单
- 组织各单位开展供应商分类管理，通过公开公正手段开展供应商准入寻源工作，开展单一供应及同专业类别供应商过多问题治理工作，持续开展供应链条优化
- 各业务管理部门按相应职责分工分别负责研发类、型号类、民用产业类、固定资产类、服务类等业务领域供应商管理工作

战略

公司不断完善公司供应商管理体系，编制发布覆盖供应商寻源、准入、评估、可持续评估、现场审核等流程的管理文件，稳步提升采购与供应商管理的科学化、信息化水平。

供应商寻源	根据公司业务运营需求开展供应商寻源工作，明确寻源要求，针对潜在供应商开展寻源评定，评估供应商经营资质、科研生产能力对公司业务经营环境的影响等方面内容
供应商准入	制定供应商准入标准，并依据准入标准要求，针对入选供应商进行准入评审，包括生产能力、质量管理等方面内容，通过资质审查的方式充分了解入选供应商的资质水平，确保其符合公司供应商准入的要求
供应商绩效评价	从质量（供货质量、产品质量）、进度（交付情况）、成本（价格情况）和服务等方面进行年度绩效评价，供应商绩效评价至少每年一次
供应商分级管理	供应商按照重要程度分为核心、重要、一般、共性基础四类。对型号物资、型号外协外包、民用业务物资、民用业务外协外包、固定资产、服务类各领域供应商实施合格供应商名录管理

强化采购管理

治理

航天彩虹根据《中华人民共和国招标投标法》和上级单位《招标投标管理办法》《采购管理规定》《招标管理办法》等相关规章制度，制定公司《供应商管理办法》《采购管理办法》等制度文件，进一步规范公司供应链管理。

公司成立供应链管理委员会，由公司领导和相关业务部门负责人组成，负责统筹推进公司供应商管理工作，统筹公司型号供应商管理相关资源，审定公司型号合格供应商名录。

报告期间



涉及侵犯客户隐私和丢失客户资料的投诉
0起



重大数据安全和泄露客户隐私事件
0起

公司所属神飞公司按“一单一评、一年一评”的原则开展绩效评价并综合评估供应商表现，每年制定二方审核计划，开展现场评价；根据《供应商年度业绩评价表》每年向全部供应商开展综合考核评审。对年度综合绩效评价中发现的问题，应组织开展供应商培训、约谈、现场审查等活动。

为确保供应链的稳定性与安全性，公司建立完善的风险监控机制，定期对供应链风险进行评估和更新，以确保风险管理的及时性和有效性。公司每月评估市场行情、供应波动等风险，并及时制定风险预案。

影响、风险和机遇管理

公司通过内外部评估的形式，对供应商的环境和社会风险进行审查。在供应商准入环节，对其执行严格的社会责任风险筛查。在供应商过程管理环节，引入权威的第三方风险工具，全面监督供应商的经营资质、法律诉讼记录、合规风险以及环境违法违规情况。

供应商质量管理	• 公司建立完善供应商考核体系，修订三项制度 • 公司指导所属神飞公司建立完善供应商考核体系
供应商关系管理	• 每年组织一次优秀供应商评选活动 • 定期对供应商管理相关人员开展廉洁从业和保密教育 • 供应商准入管理人员与采购实施人员、合同签订人员等关键岗位实行不相容岗位分离，形成各司其职、各负其责互相制约的工作机制
供应商安全管理	• 坚持实施集中采购，制定集中采购目录，按月制定专项采购方案，与核心供应商开展源头直采、长协锁量锁价等模式合作 • 不断优化供应链结构，实现供应商多元化、多渠道化 • 对供应链开展本地化布局，鼓励各基地推进本地化寻源，或邀请外地供应商至基地所在地及周边建厂，减少运输周期，缩短供应时间，提升供应链体系的抗风险能力与快速响应能力
强化供应链韧性	• 对公司科研生产和经营管理过程中获取战略性资源和提升核心竞争能力具有重要意义、提供的产品性能和质量性能具有垄断性质、在多个业务领域均有合作关系的供应商，列为战略供应商 • 开展无人机关键产品双定点工作，形成以光电载荷、机体结构、发动机、导引头等一批关键产品为典型的双定点机制 • 为保证无人机配套产品可控，启动了重点领域关键物资专项储备，目前已开展进口发动机及配件等关键物资专项储备工作，储备量预计满足未来三年内无人机产能

指标与目标

航天彩虹规范和加强供应商管理工作，建设覆盖全领域采购、覆盖型号全级次的供应商管理体系，稳定、优化、提升整个产业链供应链效能，实现安全供应、及时供应和经济供应。



助力乡村振兴

公司积极响应国家政策，做好常态化帮扶工作，组织各级子公司开展助农活动，支持定点扶贫企业，全年发放扶贫产品339,200元，既表达了公司对员工的关爱，也向河北涞源县传递了一份来自彩虹人的爱心。

案例 航天彩虹助力广西应急测绘保障

为履行好应急测绘保障职能，广西自然资源厅持续增加无人机设备投入，升级场景运用功能，建立了以彩虹4无人机为主装备的应急测绘技术装备体系。



案例 航天彩虹助力青海应急测绘保障

作为国家航空应急测绘西宁基地保障能力建设项目的的重要组成部分，航天彩虹支持建设的遥感中心不断提升应急测绘技术服务保障能力，加强技术创新及成果转化，有效应对重大突发事件和自然灾害测绘应急保障任务，为全省经济社会高质量发展提供坚实的测绘地理信息技术支撑。



履行纳税义务

公司严格遵守《中华人民共和国税收征收管理法》《中华人民共和国增值税暂行条例》《中华人民共和国企业所得税法》《中华人民共和国个人所得税法》等相关法律法规，积极履行纳税人职责，依法合规缴纳各项税费。

• 纳税合计 **16,029.66** 万元

2024



绿色低碳 描绘美丽未来

航天彩虹以习近平生态文明思想为指导，全面贯彻绿色低碳理念，积极推动能源资源的节约与循环利用。公司通过加强源头减排、优化过程管控和完善末端治理，不断提升清洁生产水平，有效降低能源消耗和污染物排放总量。在无人机产业链的建设中，公司始终将绿色低碳发展理念融入企业发展的各个环节，致力于实现可持续发展目标。

应对气候变化

加强环境管理

严控污废排放

强化资源利用



应对气候变化

低碳环保是当前社会发展的必然趋势，公司积极响应碳达峰和碳中和目标，做好碳排查及碳管理工作，持续推进降碳减排工作，实现经济、社会和环境的协调、绿色发展。

治理

公司高度重视气候风险管理，已将风险管理的具体职责上升至董事会。董事会负责监控相关气候风险，将自然灾害及相关风险纳入全面风险管理范畴，做好风险辨识与风险应对，合理平衡气候风险与机遇，提升经营决策的有效性，降低运营管理中的不确定性风险。管理层负责开展气候风险应对相关工作，识别与研究气候变化对公司经营活动产生的影响。

战略

公司积极推动绿色转型与可持续发展。面对气候变化，公司识别出与运营紧密相关的短、中、长期重大气候风险与机遇，并采取相应措施，旨在降低实际风险和转型风险对公司的潜在影响，同时抓住机遇，促进业务的持续发展。

风险类型		风险描述及影响	应对措施
实体风险	急性	短期台风、暴雨等极端天气可能会引发停产、减产、供应链中断等影响生产和业务开展的风险，导致设备损坏、安全生产事故、成本上升、产能下降等一系列问题	- 公司产品是在条件良好的室内工厂，所受影响相对可控 - 公司加强应急管理，密切监测天气变化 - 加强风险管理与业务工作的融合，在排期中综合考虑极端天气带来的负面影响，灵活调整，做好客户服务 - 在重大风险发生后启动应急预案，最大限度降低风险损失
	慢性	- 气候升高会导致公司制冷需求增加，随之带来运营成本和设备维护成本上升，产品性能发生变化 - 海平面上升或导致处于沿海的生产基地生产条件受限	- 无人机科研项目研发中，将对自然环境适应等内容纳入升级改进范畴，提高环境适应力 - 顺应能源结构转型趋势，提高新材料业务生产工艺装备水平和产品档次，延伸产品线，满足国内双面电池组件生产需求，助力光伏产业发展

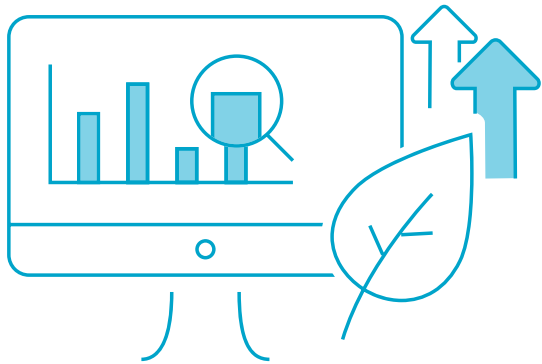
风险类型		风险描述及影响	应对措施
转型风险	政策和法律	监管部门对温室气体排放的管理愈发严格，为满足合规要求，提高供应链碳排放管理和环境相关信息披露要求，可能导致公司运营成本增加、高耗能设备的提前淘汰或因违反相关政策面临处罚等风险	密切关注气候、双碳领域的监管政策变化，加强形势研判，及时进行新政策宣贯，确保公司合规运营，提升公司在产业链的影响力，拓展发展机遇
	技术	对产品的环保、性能和生产工艺要求不断提高，可能会带来技术创新成本增加	加大科技投入，提前布局攻坚更高性能、更复杂应用场景下的技术，稳步推动降低成本、提高效率，实现高质量发展
	市场	消费者和市场对绿色环保的要求不断提高、对产品性能要求更多样化、精细化、高端化，可能会给公司带来新的竞争压力	- 新材料业务受行业周期影响较大，国内同质化竞争激烈，在气候变化等多重效应叠加下，公司面临市场竞争进一步加剧的风险 - 公司光伏背材膜有望受益于光伏产业链的高景气度实现进一步发展
	声誉	可能因为未能满足利益相关方的要求，或者因为违法违规行为带来一定的声誉风险	加强与利益相关方沟通，及时回应市场关切，抓住技术创新和市场机遇，积极塑造绿色低碳形象，完善气候风险管理

影响、风险和机遇管理

案例

绿色办公

公司在办公区张贴节能标语，开展员工节能环保培训，增强员工节能意识，为公司绿色发展及低碳转型持续赋能。



指标与目标

温室气体排放	单位	2024 年
温室气体排放总量	吨二氧化碳当量	69,839.31
范围一排放量	吨二氧化碳当量	288.48
范围二排放量	吨二氧化碳当量	69,550.83

加强环境管理

航天彩虹严格遵循《中华人民共和国环境保护法》《中华人民共和国环境影响评价法》《节约能源和生态环境保护监督管理办法》等法律法规，制定《突发环境事件应急预案》等制度。

公司健全环境管理体系建设，由综合办公室主管公司环境保护工作，负责节能减排、三废（废水、废气、废渣）排放管理、气候风险管理、碳排放管理保障环保投入与环保技术提升等工作的具体实施。

公司高度重视环境风险管控，积极落实环境风险识别、隐患排查工作，识别出不达标排放、发生较大及以上突发环境事件、建设项目环保违法违规三个环境保护风险点。为进一步推动环境风险管理工作落地，公司指导各业务单位与生产线持续加强环境风险识别和防控，梳理环境风险清单，并实施环境风险应急演练计划，按照“三个验证、三个覆盖”原则，定期完成化学品泄漏、废水废气超标排放等突发环境事件应急演练，持续提升应对环境风险能力。

为有效防范、应对突发环境事件，保护人员生命安全，减少财产损失，公司旗下子公司南洋科技组织相关部门和机构编制《浙江南洋科技有限公司突发环境事件应急预案》，按照突发环境事件的严重性和紧急程度将环境事件分为四个级别，并且要求公司主动、及时对相关环境事件采取车间应急处置方案，在必要时与外部相关方联动，包括请求外部救援、与周边企业协同协商以及报送上级部门。

公司下属子公司南洋科技已通过环境管理体系认证，报告期内有效。

案例 航天彩虹开展主题党日暨植树节活动

2024年3月12日，航天彩虹开展“携手植新绿 共建团结林”主题党日暨植树节活动。各支部党员集体前往灵慧山进行义务植树并参观了焦庄户地道战遗址纪念馆，重温京区抗战历史，深切缅怀革命先烈。



严控污废排放

废水排放管理

航天彩虹及下属子公司严格遵守《中华人民共和国水污染防治法》《排污许可管理办法》等法规和标准，制定《废水、废气、噪声和粉尘管理制度》，确保生产经营活动符合环保要求。公司生活废水中主要包含化学需氧量和氨氮等污染物，经过公司内部污水处理设施的有效处理后，最终排入市政管网。

报告期间



废水排放量
41,457 吨



排放达标率
100%

公司污水处理站采用生化+MBR膜处理工艺，并安排专职人员维保，废水达标排放



厂区污水站



规范化排污口

废气排放管理

航天彩虹及下属子公司严格遵守《中华人民共和国大气污染防治法》等法律法规，制定《废水、废气、噪声和粉尘管理制度》，确保废气排放符合国家和地方环保法规要求，坚持多措并举、源头控制和定期监测，有效降低污染物排放浓度，减少废气对环境的影响，推动公司绿色低碳发展。

公司生产过程中产生的颗粒物污染物采取布袋除尘器、RTO焚烧、活性炭吸附等设施进行处理，达标后高空排放。根据排污许可证要求，公司定期委托专业监测单位进行抽样检测，并出具检测报告。

公司废气达标后进行高空排放，设置规范化排放口



RTO 焚烧设施



活性炭吸附设施



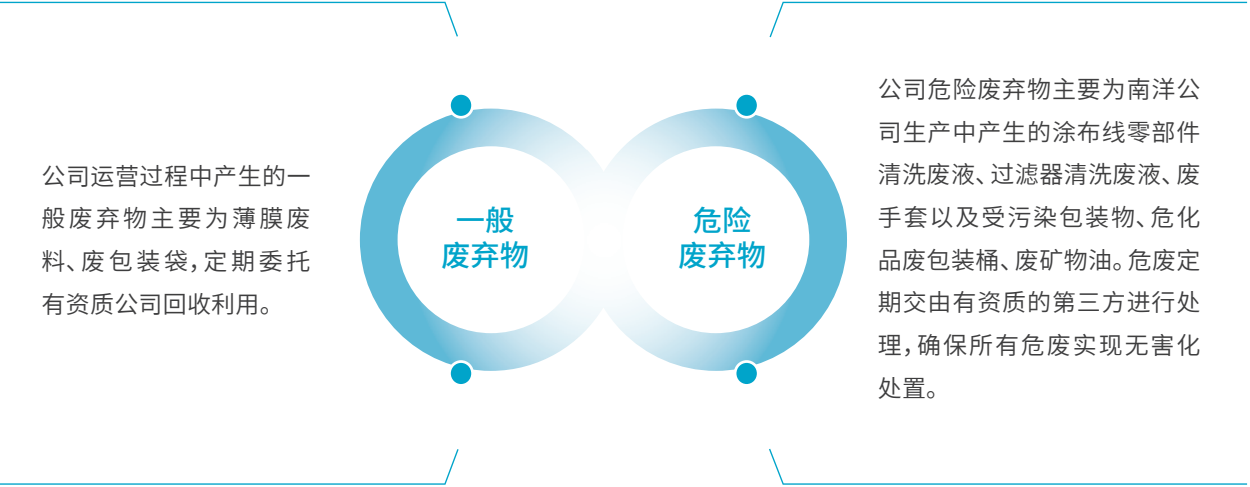
规范化排放口

废气污染物排放	单位	2024 年
氮氧化物	吨	0.66
硫氧化物	吨	1.08
颗粒物	吨	0.93
VOC	吨	0.57

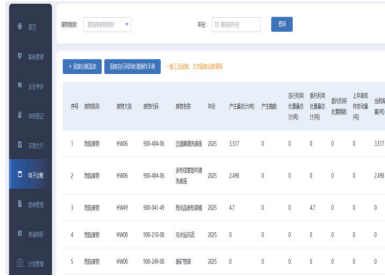
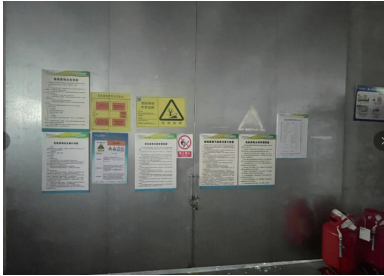
固废排放管理

公司及下属子公司严格遵守《中华人民共和国固体废物污染环境防治法》等法律法规，坚持对废弃物进行减量化、资源化、无害化管理，制定《危废管理岗位责任制度》《危废管理内部制度》《危废管理培训制度》《危险废物识别标志制度》《危废应急管理制度》等制度，依法合规处置危险废弃物，积极推进一般固体废弃物的资源化循环利用。

航天彩虹废弃物合规处置



公司委托专业单位进行危废处置，根据国家固废平台要求登记台账及处置联单



危废仓库

规范化存放

固废平台台账

	单位	2024 年
固体废物总量	吨	346.21
一般废弃物	吨	214
危险废弃物	吨	132.21

强化资源利用

能源管理

航天彩虹严格遵循《中华人民共和国节约能源法》《中华人民共和国循环经济促进法》等法律法规，高度重视节能降耗，建立内部能源管理体系，制定《公司能源管理办法》等制度，持续加强能源管控。

公司能源利用主要集中在无人机及导弹研发生产环节和科研生产类设备的运转，主要能源类型为外购燃油、电力和天然气。

案例

航天彩虹节能措施

- 采购节能照明设备：公司为提高生产运营能耗利用率，大力推进生产区域节能照明设备替换
- 利用屋顶光伏能源
- 淘汰落后电机
- 改造空压机



水资源管理

航天彩虹严格遵循《中华人民共和国水法》《中华人民共和国水污染防治法》《地下水管理条例》《饮用水水源保护区污染防治管理规定》等相关法律法规，建立水资源管理体系，各子分公司明确水资源管理部门，制定《公司能源管理办法》等水资源节约及保护管理制度，合理利用并保护水资源。

公司用水包括日常办公生活及生产用水，主要来源为外购市政管道供水。公司办公楼使用电子感应型水龙头，远离感应区域自动关闭阀门，避免水资源浪费。

物料管理

公司在办公过程中重视对物料的节约，推广双面打印、使用节能设备，减少办公物耗和能耗。

关键绩效表

环境范畴

一级指标	二级指标	三级指标	单位	2024
资源利用 与循环经济	水资源利用	总耗水量	吨	16,654,296.57
		新鲜水用量	吨	502,411.57
		重复用水总量	吨	16,151,885.00
		重复用水消耗量占比	%	96.98
		能源消耗总量	吨标准煤	21,171.80
	能源利用	直接能源消耗量	吨标准煤	178.90
		化石能源消耗量	吨标准煤	178.90
		天然气	吨标准煤	72.04
		燃油	吨标准煤	98.53
		其他	吨标准煤	8.33
		间接能源消耗量	吨标准煤	20,992.90
		外购电力	吨标准煤	15,984.94
		外购热力	吨标准煤	5,007.96
污染防治 与生态系统保护	环境合规管理	环保总投入	万元	75.85
	污染物排放	废水排放量	吨	41,456.99
		工业废水排放量	吨	8,144.69
		生活废水排放量	吨	33,312.30
		氨氮排放量	吨	0.37
		化学需氧量	吨	6.69
		氮氧化物排放量	吨	0.66
		硫氧化物排放量	吨	1.08
		悬浮粒子与颗粒物 (PM) 排放量	吨	0.93
		挥发性有机化合物 (VOCs) 排放量	吨	0.57
	废弃物处理	固体废弃物总量	吨	346.21
		一般工业固体废物产生量	吨	214.00
		一般工业固体废物处置量	吨	214.00
		危险废物产生量	吨	132.21
		危险废物处置量	吨	132.21
应对气候变化	温室气体 排放管理	温室气体排放总量	吨二氧化碳当量	69,839.31
		范围一排放量	吨二氧化碳当量	288.48
		范围二排放量	吨二氧化碳当量	69,550.83

社会范畴

一级指标	二级指标	三级指标	单位	2024
员工	员工招聘与就业	在职员工总数	人	1932
		少数民族员工	人	116
		按招聘渠道划分		
		应届生毕业生	人	51
		社会招聘	人	147
		按性别结构划分		
		男性	人	1497
		女性	人	435
		按年龄结构划分		
		35 岁 (含) 以下	人	1199
		36 岁 -50 岁 (含)	人	590
		50 岁以上	人	143
		按教育背景划分		
		博士	人	19
		研究生	人	422
	员工薪酬与福利	本科及以下	人	1491
		新入职员工总数	人	258
		劳动合同签订率	%	100
		未解决的劳动纠纷案件数量	件	0
		员工流失率	%	17%
	员工发展与培训	员工社会保险覆盖率	%	100
		人均带薪休假时间	天数	5
		培训投入	万元	115.74
		培训举办数量	场次	177
		接受培训员工人数	人	1498
		接受培训员工覆盖率	%	76
		员工平均培训时长	小时	13.16
客户	产品服务质量 及保障	产品和服务安全与质量 重大责任事故损害涉及的金额	万元	0
		客户满意度得分	分	98.89
		客户投诉数量	件	0

社会范畴

一级指标	二级指标	三级指标	单位	2024
客户	数据安全与客户隐私保护	数据安全事件涉及的金额	件	0
		泄露客户隐私事件数量	件	0
		泄露客户隐私事件涉及的金额	万元	0
创新驱动与科技伦理	创新研发	研发投入金额	万元	51,570.67
		研发投入占比	%	20.09
	知识产权	申请专利数量	件	89
		授权专利数量	件	45
		发明专利授权数量	件	24
		实用新型专利授权数量	件	20
		外观设计专利授权数量	件	1
		有效专利总量	件	238
		商标权总量	件	44
		软件著作权总量	件	22
供应商	供应商管理	供应商数量	家	1193
		签订《廉洁协议》的供应商数量	家	63
	供应链管理	供应链重大风险与影响事件数量	件	0

治理范畴

一级指标	二级指标	三级指标	单位	2024
治理策略与治理架构	董监高	会议召开情况		
		董事会	次	9
		审计委员会	次	7
		监事会	次	8
		议案审核情况		
		股东大会	项	17
		董事会	项	45
		审计委员会	项	10
		监事会	项	26
		董事会构成		
		董事人数	人	9
		按性别结构划分		
		男性	人	8
		女性	人	1
		按年龄结构划分		
		36岁-50岁(含)	人	5
		50岁以上	人	4
		按教育背景划分		
		博士	人	2
		硕士研究生及以下	人	7
		独立董事占比	%	33
		监事会构成		
		监事人数	人	3
		按性别结构划分		
		男性	人	1
		女性	人	2
		按年龄结构划分		
		36岁-50岁(含)	人	2
		50岁以上	人	1
		职工监事占比	%	33

治理范畴

一级指标	二级指标	三级指标	单位	2024
治理策略与治理架构	董监高	监事会成员平均任期	年	2
		高级管理层构成		
		高管人数	人	6
		按年龄结构划分		
		36岁-50岁(含)	人	4
		50岁以上	人	2
		高管成员平均任期	年	3
规范治理	反不正当竞争	不正当竞争行为涉案数量	件	0
		重大诉讼数量	件	0
		仲裁事项数量	件	0
投关与投资人权益保护	投资者关系管理	路演次数	次	25
		投资者交流会次数	次	4
		接待投资者人次	人次	100
		平台回复次数	次	600
		投资者电话接听次数	次	500
		发布的临时公告数量	个	124
		召开股东大会次数	次	5

指标索引表

报告章节	《央企 ESG 指标体系》	深圳证券交易所《上市公司自律监管指引第 17 号——可持续发展报告（试行）》
遵纪守法 夯实治理基础	坚持党的领导	G1.1； G2.2； G2.3 反不正当竞争、反商业贿赂及反贪污
	规范治理架构	G1.2； G3.2 /
	强化治理机制	G2.1； G5.1； G5.2； 反不正当竞争
	保护投资者权益	G3.1； G4.1； G4.2 利益相关方沟通
创新驱动 争当革新前沿	创新驱动发展	S2.3 创新驱动
	数字化转型	S4.4 创新驱动
	保护知识产权	S2.3 /
人才为本 营造幸福家园	开展员工招聘	S1.1； S1.5 员工
	保障员工权益	S1.2 员工
	强化员工关怀	S1.3 员工
	促进员工发展	S1.4 员工
	护航员工安全	S1.3 员工
	严守质量底线	S2.1 产品和服务安全与质量
不忘初心 勇担央企责任	优化客户服务	S2.2 产品和服务安全与质量、数据安全与客户隐私保护
	强化采购管理	S3.1； S3.2 供应链安全
	平等对待中小企业	 平等对待中小企业
	助力乡村振兴	S4.3； S4.4 乡村振兴
	履行纳税义务	S4.1 社会贡献
绿色低碳 描绘美丽未来	应对气候变化	E3.1； E3.2； E3.4 应对气候变化
	加强环境管理	E5.4； E5.5； E5.6 环境合规管理
	严控污废排放	E2.1； E2.2； E2.3 污染物排放、废弃物处理
	强化资源利用	E1.1； E1.2； E1.3； E5.2 能源利用、水资源利用、循环经济

意见反馈表

尊敬的读者：

您好！

非常感谢您在百忙之中阅读航天彩虹《2024年度环境、社会和公司治理报告》。殷切盼望您对本报告和我们的工作提出意见与建议。您可以通过邮寄或扫描后发送电子邮件将填好的问卷反馈给我们。谢谢！

1. 您的工作单位属于航天彩虹的哪一类利益相关方：

- ☐内部管理层
- ☐股东 / 投资人
- ☐内部员工
- ☐供应商 / 合作伙伴
- ☐客户 / 潜在客户
- ☐政府 / 监管机构
- ☐社区
- ☐专家学者
- ☐非政府组织
- ☐公众

2. 您所关注的信息在本报告中是否都有所体现？

- ☐是
- ☐一般
- ☐否

3. 您对航天彩虹《2024年度环境、社会和公司治理报告》的综合评价：

· 可读性（表达方式通俗易懂，设计美观，引人入胜，容易找到所需信息）

- ☐3分（较好）
- ☐2分（一般）
- ☐1分（较差）

· 可信度（报告信息真实可信）

- ☐3分（较好）
- ☐2分（一般）
- ☐1分（较差）

· 信息完整性（正负两方面信息兼顾，并且满足您对信息的需求）

- ☐3分（较好）
- ☐2分（一般）
- ☐1分（较差）

4. 您在本报告中能否方便地找到您所关注的信息？

- ☐是
- ☐一般
- ☐否

5. 除本报告已披露的内容以外，您还更希望看到哪方面的信息？