

2024

环境、社会及管治报告

Environmental, Social
and Governance
Report



Contents

目录

01	关于本报告
03	董事会致辞
05	关于我们
07	筑梦 2024
09	ESG 管理
13	责任聚焦
13	新时代新征程，党旗领航向未来
15	逐梦深海，用实际行动诠释“大国重器”的责任担当



17 治理领航

公司治理	19
安全生产	23
服务客户	26
质量管理	27

22 创新前行

科技创新体系	31
网络信息安全	35
知识产权保护	37

22 新绿相伴

应对气候变化	41
环境合规管理	45
能源资源利用	47

49 幸福同舟

关爱员工	51
合作共赢	56
回馈社会	57
指标索引	59
意见反馈表	62

关于本报告

报告指引

本报告是中船海洋与防务装备股份有限公司发布的第三份环境、社会及管治（ESG）报告，此前已连续发布十四份企业社会责任报告。本报告主要披露公司在环境、社会及管治范畴上的方针、策略、目标及整体表现。本报告中所有资料来自公司的正式文件或统计报告。董事会全面负责公司的环境、社会及管治的策略及汇报，且已审阅及批准本报告。

汇报原则

在编制本报告时，中船防务遵循四项核心汇报原则，包括重要性、量化、平衡性和一致性。有关详情如下所示。

重要性

中船防务董事会厘定有关环境、社会及管治事宜会对投资者及其他利益相关方产生重要影响时，对此作出汇报。

量化

本报告尽可能以量化方式披露 ESG 关键绩效指标，并订下减少个别影响的目标。

平衡性

本报告内容不偏不倚，避免可能会不恰当地影响报告读者决策或判断的选择、遗漏或呈报格式。

一致性

本报告采纳与过往年度一致的披露统计方法，以便对 ESG 数据作有意义的比较。

报告周期

本报告覆盖的周期为 2024 年 1 月 1 日至 2024 年 12 月 31 日。为增强报告连续性及可比性，部分内容有所延伸。

报告范围

本报告涵盖了中船海洋与防务装备股份有限公司及控股子公司中船黄埔文冲船舶有限公司关于可持续发展工作的信息和关键绩效。

编制依据

本报告按照香港联交所《主板上市规则》附录 C2《环境、社会及管治报告守则》和上海证券交易所《上海证券交易所上市公司自律监管指引第 14 号——可持续发展报告（试行）》编制。另外，本报告在编制过程中参考了全球报告倡议组织《可持续发展报告标准》（GRI Standards）和《央企控股上市公司 ESG 专项报告参考指标体系》。

编制流程

本报告经过 ESG 工作小组组建、利益相关方访谈、利益相关方问卷调研、资料收集、框架确定、报告编写、报告设计、部门与高层审核等环节完成编制。

数据来源

本报告中披露的所有信息资料均来自公司内部正式文件、统计报告与年报，报告中如无特别说明，所有金额均以人民币表示。本报告中披露的财务数据如与年报有出入，应以公司年报为准。

称谓说明

为了便于表述和阅读，在本报告中：“中国船舶集团有限公司及中国船舶工业集团有限公司”也以“中船集团”表示，“中船海洋与防务装备股份有限公司”也以“中船防务”“公司”表示，“中船海洋与防务装备股份有限公司及其子公司”也以“我们”表示，“中船黄埔文冲船舶有限公司”也以“黄埔文冲”表示，“广船国际有限公司”也以“广船国际”表示，“广州文船重工有限公司”也以“文船重工”表示。

注：截至本报告期末，黄埔文冲为公司控股 54.5371% 的子公司，广船国际为公司持股 41.9170% 的参股公司。

报告获取方式

本报告以繁体中文、简体中文及英文版本发布。若有歧义产生，应以简体中文版本为准。您可于公司网站 (www.comec.cssc.net.cn) 和香港联交所披露易网站 (www.hkexnews.hk) 查阅本报告。

对报告的回应

如读者对本报告或公司的可持续发展表现有任何意见及建议，请发送至 comec@comec.cssc.net.cn。

董事会致辞



梦想的帆船扬帆起航。习近平总书记在 2025 年的新年贺词中特别提到了“梦想号探秘大洋，深中通道踏浪海天”，这不仅是对“梦想”号入列的热烈祝贺，更是对振奋人心、激荡梦想的硬核科技点赞。在追逐星辰大海的征程中，中船防务始终将社会责任融入发展基因，以创新航迹绘制可持续发展的蓝色版图。

以合规为尺、以风控为锚

中船防务以治理精进驱动发展跃迁，校准责任航向，深化治理改革，构建多元共治的董事会架构，让专业智慧与战略视野共绘发展蓝图。通过架设以决策层、监督层、执行层为架构的管理模式，打造全周期投资者对话平台，以透明化披露机制树立资本市场价值标杆。同步筑牢风险防控矩阵，将合规经营锻造为企业发展压舱石，以廉洁文化构筑防腐防风堤，让道德准绳贯穿决策全链条。

以数字为基、以创新为翼

我们深入贯彻落实习近平总书记关于科技创新的重要指示，肩负起军工央企的使命与责任。在国家战略的引领下，我们以新质生产力重构海洋装备产业生态，让创新基因深植于研发设计、智能制造、体系集成的全产业链条。我们大力推进数智化转型，加强信息技术与资源配置、生产作业流程优化、柔性化生产等措施的渗透融合，推动生产资源重新配置与产能协同利用。这既是向海图强的时代应答，更是以创新链重塑价值链的生动实践。

以绿色为源、以地球为家

党的二十大报告指出，要推进美丽中国建设，加快发展方式绿色转型，深入推进污染防治，积极稳妥推进碳达峰碳中和。我们全面落实党中央、国务院有关战略部署，坚定不移走绿色发展道路，始终坚持把绿色发展理念融入整体战略，聚焦双碳目标，统筹推进节能降碳工作，打造“绿色船舶”，推动航运领域低碳转型，深耕绿色低碳产业，全面引领绿色发展。当工业齿轮与自然韵律深度耦合，我们正以低碳革命谱写人与自然的共生诗篇。

以爱心为舵、以深情为帆

在企业发展的进程中，我们与员工同舟共济，构建成长型幸福港湾，让每个岗位都成为价值实现的航标；我们与合作伙伴携手破浪，以创新链锚定发展坐标，共筑互利共赢的生态群岛；我们始终与社会脉搏同频共振，聚焦民生关切打造暖心工程，用责任担当浇筑幸福堤坝。中船防务始终以家国情怀为罗盘，满载着人民的幸福期盼，在新时代的壮阔海图上破浪前行。

沧海横流显本色，风正扬帆看担当

2025 年是“十四五”规划和改革深化提升行动的“双收官”之年，是过去 3-5 年改革发展成效的“大考”之年。面对新形势、新任务、新挑战，公司将继续深入贯彻落实“创新、协调、绿色、开放、共享”的发展理念，紧紧围绕国家“双碳”战略目标，不断推进绿色低碳环保的设计、制造和管理，深入实施“绿色转型、以人为本、社会和谐”的 ESG 治理举措，实现科技与绿色的契合，智能与人本的结合，企业与社会融合，将绿色发展与价值创造紧密结合，实现公司高质量发展与可持续发展相统一。



关于我们

公司概况

中船防务是中船集团所属的大型造船骨干企业之一，为中船集团资本运营的控股型平台公司，前身是广州广船国际股份有限公司。公司于 1993 年在上海（股票代码：A 股 600685）和香港（股票代码：H 股 00317）上市，是中国第一家“A+H”股上市的造船企业。

中船防务通过对中船集团华南地区优质造船资产的兼并整合，实现境内核心军工资产上市，成为集海洋防务装备、海洋运输装备、海洋开发装备和海洋科技应用装备四大海洋装备于一体的大型综合性海洋与防务装备企业集团。

中船防务为控股型公司，专注于资产经营、投资管理；公司控股子公司黄埔文冲在船舶制造方面建立了以造船总装化、管理精细化、信息集成化为重点的现代造船模式，以船舶和海洋工程装备生产制造为主，通过前期的船型研发、经营接单，实行个性化的项目订单式生产方式，向客户交付高质量的产品。本集团在船舶与海洋工程产业链中主要处于总装建造环节，在产业链前端已延伸到船海配套产品，在产业链后端已延伸到船舶全寿命保障。

战略目标

以强军报国、深耕海洋为宗旨，致力于打造精品海洋装备，成为产业结构合理、核心技术领先、质量服务卓越、国际竞争力强的世界一流海洋防务装备上市公司。

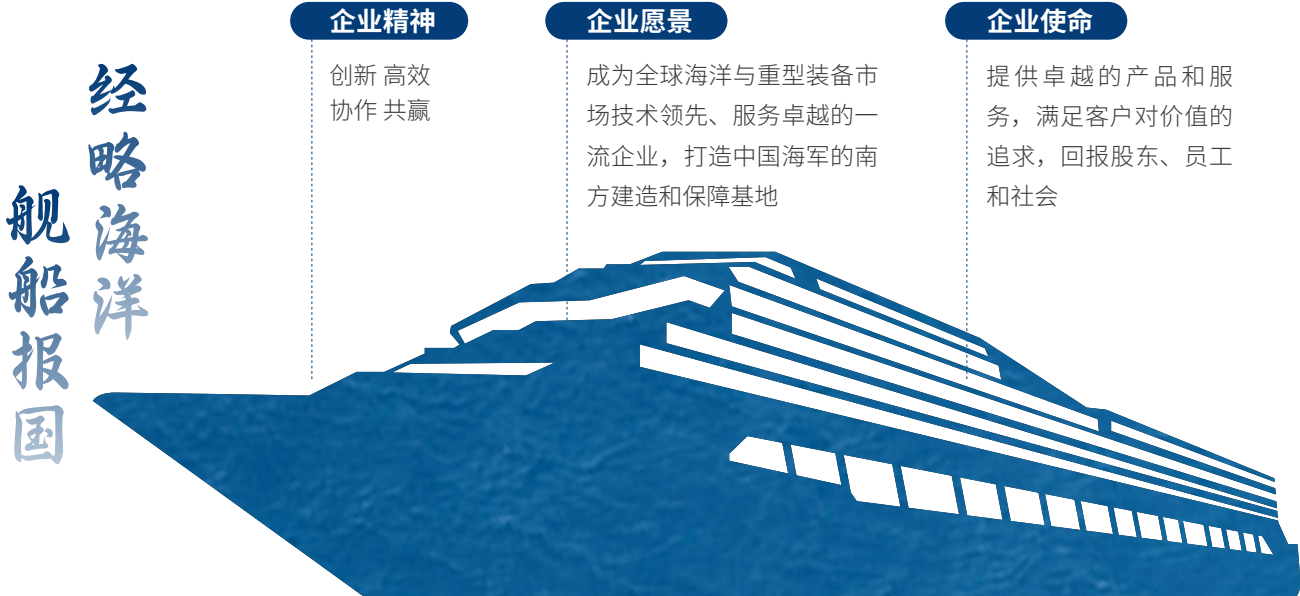
到 2035 年

基本建成世界一流海洋防务装备上市公司，在中船集团上市公司中位居前列；在产品、技术、品牌、人才、管理等方面均达到一流水准；各个产业发展的速度、质量和效益再上新台阶，形成高速协调发展格局。

到 2045 年

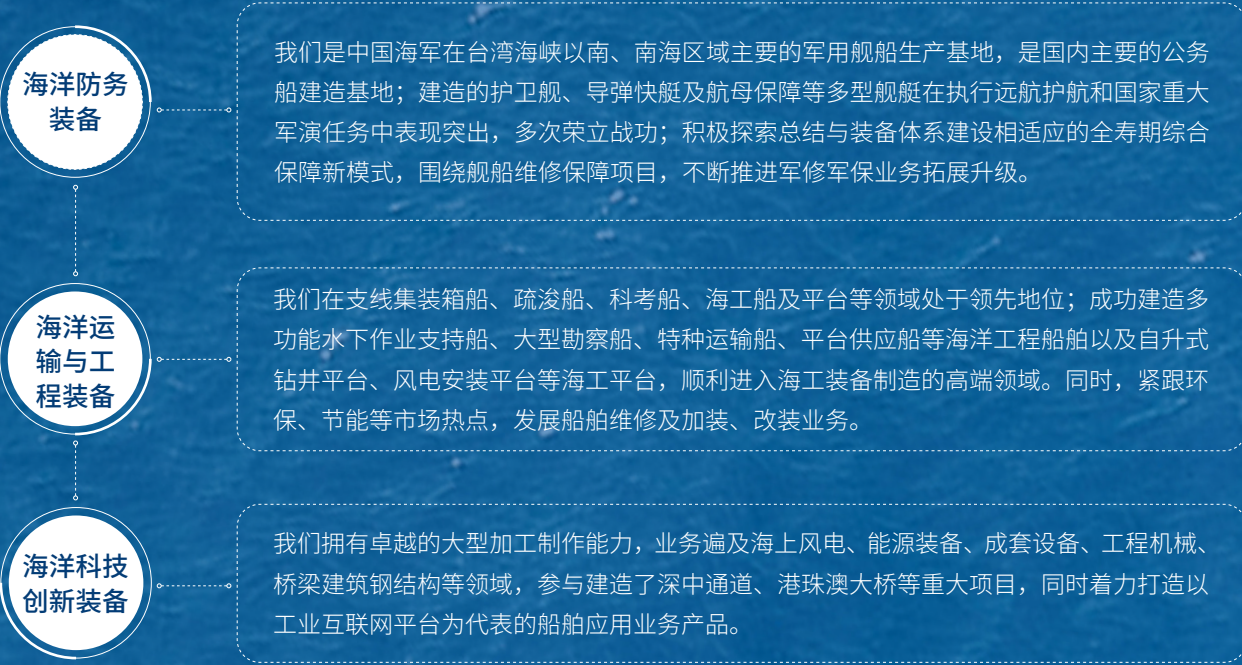
全面建成世界一流海洋防务装备上市公司；具备世界领先的技术水平、人才团队、管理体系和产业布局，成为区域行业领军者；以世界一流上市公司的建设成果履行军工报国首责，为建设海洋强国、制造强国、科技强国贡献力量。

文化理念

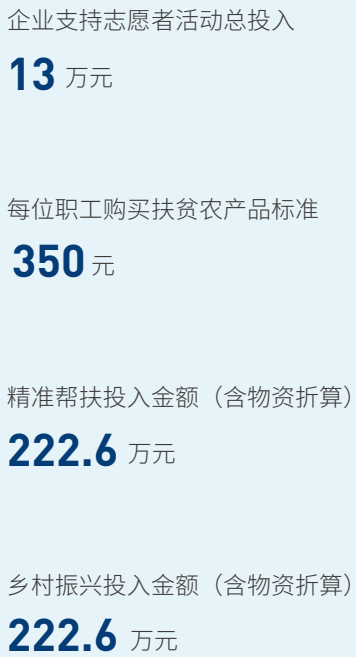


主营业务

我们致力于建立及经营一个多元化工业企业，使其成为全球大型造船公司之一；通过采用先进的科学化管理方法及灵活的经营方式，生产多种类超卓产品，以推动中国和世界航运业的发展；积极为公司产品开拓海外市场，使各股东获得满意的经济效益。



筑梦 2024



荣誉

- 连续第四年入选国务院国资委《中央企业上市公司 ESG 蓝皮书》课题组评选的“**央企 ESG 先锋**”年度榜单，位列第 **38** 位
- 荣获每日经济新闻“**2024 年上市公司最具社会责任奖**”
- 入选**金蜜蜂 2024 大湾区优秀企业可持续发展报告榜**

ESG 管理

一直以来，持续深化 ESG 治理是我们稳健成长、追求可持续价值的核心驱动力。我们注重优化董事会效能，完善内部监管机制，提高信息披露质量，以卓越的 ESG 治理赢得利益相关方信任。

董事会声明



董事会 ESG 管治职责

为保证公司持续、规范、健康地发展，符合利益相关方的期望，持续提升公司 ESG 治理水平，增强 ESG 事项管理的规范性，公司建立了由董事会总体领导，执行董事参与、董事承担责任的全过程 ESG 管控体系。董事会在 ESG 治理中扮演关键角色，积极推动并监督公司实施全方位的可持续发展战略，对公司 ESG 管治承担最终责任。



董事会 ESG 管理方针及策略

经董事会审议，公司在审计委员会职责中设立 ESG 管理职能，制定《中船海洋与防务装备股份有限公司环境、社会及管治事宜管理办法》，进一步明确董事会、董事会办公室、中船防务及附属公司各部门的 ESG 管理职责。

公司高度重视 ESG 风险管理，结合宏观政策环境、行业发展趋势动态、利益相关方期望诉求等开展公司 ESG 风险识别分析。每年通过多种方式开展利益相关方沟通和专家调研，确定对公司发展具有重大意义的实质性议题，并定期对重要 ESG 议题进行检讨、检查并采取跟进行动，以应对和把握当前进展与预期目标之间的差距和机遇。



董事会就 ESG 进行进度检讨

公司制定了针对 ESG 事务的中长期目标及 ESG 指标体系，覆盖治理体系和治理能力、绿色低碳转型、碳管理、资源可持续利用、污染物排放、安全和健康、人力资源、供应链管理等方面，并定期检查进度。

管治架构

公司 ESG 管理领导职能设于审计委员会，负责 ESG 事宜审议、监管以及 ESG 重大事项决策部署。ESG 管理推进职能设于董事会办公室，负责 ESG 相关工作统筹推进。ESG 管理实施职能设于公司及附属公司各部门，负责 ESG 相关领域具体工作实施。



审计委员会

审议、监管本公司环境、社会及管治事宜。主要包括审议本公司 ESG 工作的管理方针、目标、策略；定期检讨 ESG 工作进展，推动 ESG 管理方针、目标、策略有效落实；定期检视本公司 ESG 相关风险与机遇，评估相关风险、机遇对本公司业务的影响程度；审议 ESG 实质性议题及行动进展；审议本公司年度《环境、社会及管治报告》，持续推进信息披露质量提升；定期就审计委员会对 ESG 相关的重大决策或提出的建议向董事会汇报。



董事会办公室

是 ESG 管理的日常管理机构，协同各业务部门推进本公司各项 ESG 工作。主要包括：落实推进董事会对 ESG 事宜的各项决议；拟定 ESG 管理目标、工作计划，推动和监督各业务部门落实 ESG 年度工作，每半年度通过邮件、会议等方式向董事会汇报 ESG 工作进展；识别公司面临的 ESG 风险和机遇并报送董事会审议，协同业务部门制订相应的管理策略和计划并推进落实；组织对公司 ESG 实质性议题的遴选、调研、评估工作，并将评估结果报送董事会审议；汇总 ESG 相关信息，编制本公司年度 ESG 报告，定期组织 ESG 内外部利益相关方沟通工作。



公司及附属公司各部门

按照职能分工，负责业务范围内的 ESG 工作。各部门配备专职（兼职）工作人员，落实本部门 ESG 工作。

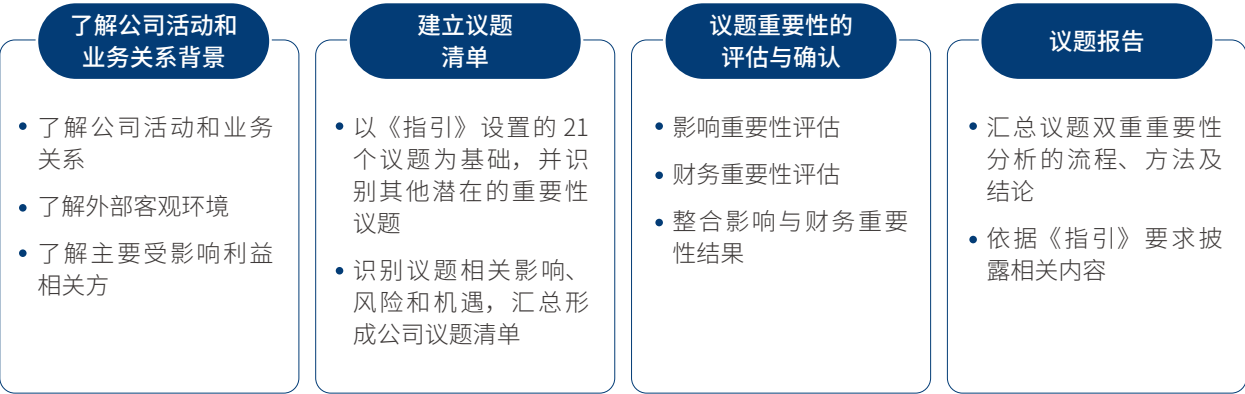
利益相关方沟通

我们高度重视与利益相关方之间的沟通，致力于与各类利益相关方构建公平、公正、公开、互赢的合作关系。为了更好地识别各类 ESG 风险和机遇、制定合理的可持续目标，我们与利益相关方建立了多种沟通渠道，针对共同关注的议题积极开展不同形式的交流。

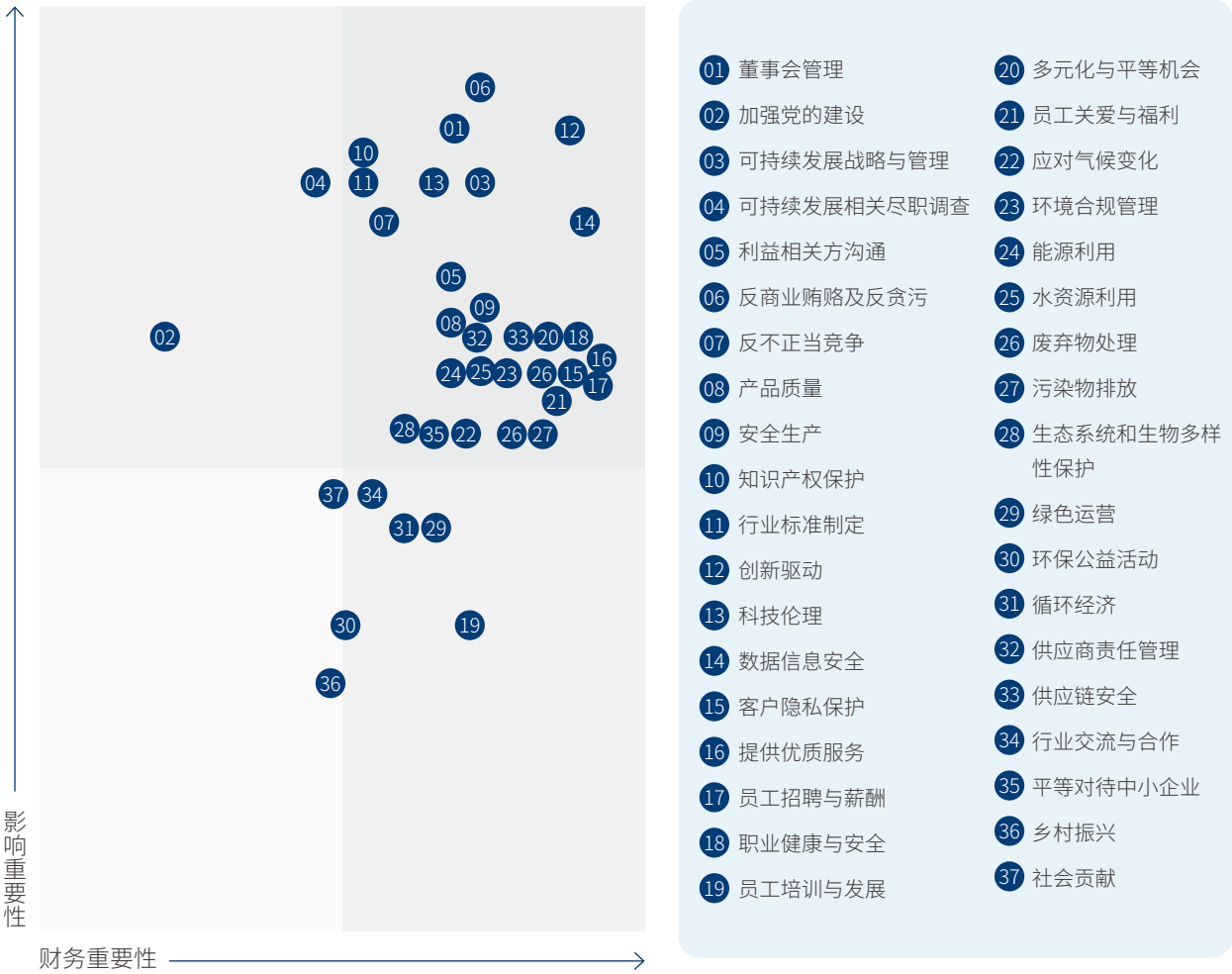
利益相关方	期望与要求	沟通方式	回应举措
 政府	- 服务国防 - 科技创新 - 资产保值增值 - 遵纪守法、依法纳税	- 与监管机构会谈 - 接受监管审核 - 定期汇报	- 定期汇报 - 信息报送 - 公开披露信息
 股东	- 持续稳定回报 - 透明信息公开	- 股东会 - 信息披露 - 实地考察	- 接待投资者来访 - 发布 2024 年年报
 客户	- 优质产品和服务 - 严格履约 - 合作共赢	- 商务沟通 - 客户反馈	- 按时交付定制产品 - 提供可靠安全和优质的产品及服务 - 履行合同协议 - 加强履约管理
 合作伙伴	- 信守承诺 - 公平、公正、公开 - 合作共赢 - 分享经验	- 定期会议 - 高层互访 - 专项检查	- 开展战略合作 - 开展座谈会 - 进行技术交流
 员工	- 基本权益保障 - 员工健康与安全 - 公平晋升与发展 - 员工关爱	- 民主生活会 - 职工代表大会 - 员工体检 - 困难职工慰问	- 完善薪酬体系 - 提供安全健康的工作环境 - 提供公平晋升通道 - 加强员工培训 - 开展员工关爱
 环境	- 节能减排 - 废弃物处理 - 减少污染物排放 - 绿色办公	加强环境统计、监测	- 研发绿色产品 - 循环利用资源 - 加强环境保护培训 - 公开披露环境信息
 社区与公众	- 社区发展 - 扶贫济困 - 社区沟通	慈善帮扶	- 精准扶贫 - 开展慈善服务活动 - 开展主题研学教育

重要性议题评估

为更深入、精准地了解并积极回应利益相关方对中船防务 ESG 管理与信息披露等方面地期望与诉求，我们从“影响重要性”和“财务重要性”两个方面识别对公司可持续发展有重要影响的议题，增强与利益相关方沟通交流。根据香港联合交易所和上海证券交易所信息披露要求开展重要性议题分析调研，并对议题分析过程与结果进行披露。



重要性议题筛选结果



责任聚焦

新时代新征程 党旗领航向未来

我们坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入学习贯彻党的二十大和二十届三中全会精神，落实新时代党的建设总要求，持续巩固深化全国国有企业党的建设工作会议精神，认真研究落实全面从严治党主体责任，深刻认识“两个确立”的决定性意义，增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”，推动党建工作与业务工作深度融合。



推动党建学习教育入脑入心

我们始终把学习贯彻落实习近平新时代中国特色社会主义思想作为重大政治任务，将集中教育和经常性教育相结合，不折不扣落实“三会一课”、主题党日等党内生活基本制度，采取集中学习、培训轮训、自学等方式，推动党的创新理论学习入脑入心，引导广大党员在思想上政治上行动上同以习近平同志为核心的党中央保持高度一致。



党风廉政教育活动参观海珠湿地廉洁生态园

我们把开展党纪学习教育作为重要政治任务，第一时间组织传达学习中船集团党组会议精神，及时将公司党员干部的思想和行动集中统一到党纪学习教育。坚持以党纪学习为主线，以《中国共产党纪律处分条例》（以下简称《条例》）学习为重点，组织开展学《条例》、讲纪律党课、开展警示教育等系列工作，引导广大党员、干部学纪、知纪、明纪、守纪，以严明纪律护航公司各项工作行稳致远、高质量发展。



黄埔文冲党委第一议题学习研讨习近平总书记“梦想”号贺信精神

2024

开展党员大会

6 次

开展党课

5 次

开展主题党日

12 次

开展学习“第一议题”

21 项



强本固基落实从严治党

公司党支部始终把制度建设贯穿于党的各项建设，根据党内法规及中船集团制度，结合公司实际修订制定了《中船防务党支部委员会“第一议题”制度实施办法》等 6 项党建工作制度，切实推进制度治党、依规治党。

健全党建工作体系，制定《2024 年落实全面从严治党主体责任清单》《2024 年党建工作要点》，为全年全面从严治党主体责任落实落细奠定坚实基础。制定印发《中船防务党建工作三年扬帆行动计划（2024-2026）》，突出建体系、抓行动、创品牌、强引领，明晰党建工作质量提升方向和路径。



推动党建与业务深度融合

坚持加强党的领导和完善公司治理相统一。坚持“双向进入，交叉任职”领导体制，本年度，完成第十一届董事会、监事会及高级管理人员选举，加强党支部委员会的领导力和决策力，提高公司治理效率。

坚持党建工作与业务工作同部署同考核。印发《中船防务部门和中层管理人员党建工作责任制考核办法》，把落实全面从严治党责任、党风廉政建设责任制、意识形态工作责任制等党建工作纳入领导干部考核。

开展富有上市平台公司业务特色的党建工作。组织开展特色党建活动，充分发挥党支部战斗堡垒作用。将业务骨干和优秀党员设置为党员示范岗，发挥先锋模范作用。理论学习方面重点学习党的建设、国有企业改革、金融资本等内容，促进公司业务工作发展。



中船防务签署党风廉政建设责任书

逐梦深海 用实际行动诠释“大国重器”的责任担当

2024 年 11 月 17 日，我国自主设计建造的首艘大洋钻探船“梦想”号在广州正式入列。这是我国首艘深海钻探船，拥有全球最强钻探能力、最全科研功能、最高智能化水平、最低运维成本，标志着我国在深海进入、深海探测、深海开发上迈出了重要一步，是建设海洋强国、科技强国取得的又一重大成果，具有重大战略意义。

“梦想”号由中船防务控股公司黄埔文冲总成建造，入选“2024 年度央企十大国之重器”榜单。黄埔文冲用三年时间完成任务，建造周期较国际同类型船缩短了一年多，主要性能指标全面领先。



筑梦·向新提质造一流

“拥有属于自己的大洋钻探船，从‘参与者’转变为‘主导者’，在国际大洋钻探中发挥更重要的作用”曾是我国无数海洋与地质科学工作者的梦想。“梦想”号计划承载着梦想，于 2017 年正式立项，2021 年 11 月开始连续建造。

这趟追梦之旅并非一帆风顺，在关键技术上，面临的是国际上对深海钻探技术的严格封锁；面对前所未有的强大钻探系统，传统造船工艺难以满足“梦想”号复杂的功能需求，造船工艺亟需新的突破和创新；在建造过程中，遭遇疫情冲击，导致供应链断裂，人员流动受阻等问题。通往梦想的航程，注定要跨越一道道风浪。

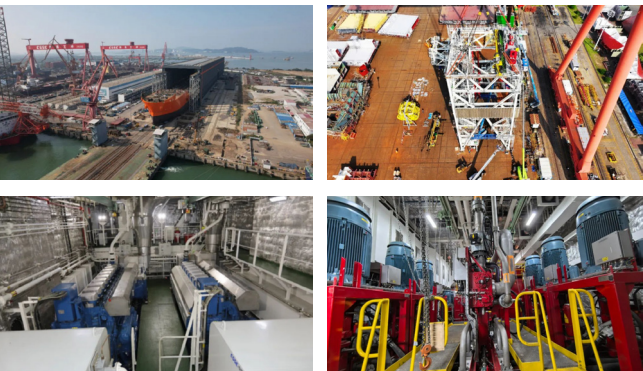
没有条件就创造条件，没有先例就创造先例。“梦想”号的建造者们攻坚克难，用一个一个“全球首次”“全球首例”“全球首创”为我国大洋钻探凿刻出一条创新突破之路。



追梦·攻坚克难越山海

“梦想”号钻采系统国际领先，最大钻深可达 11,000 米，具备 4 种钻探模式和 3 种取心方式，为我国深海资源勘探、关键技术装备研发以及全球科学家开展大洋科学钻探研究提供重大平台支撑。黄埔文冲历时四年造“梦”，攻克了巨型总段并行建造、重心重量控制等 18 项技术难关，创新数字孪生精度测控、超大型井架卧式组装等 57 项工艺工法，完成了新一代液压钻井系统装船及多功能集成、新型蓄能闭环电网技术应用、最先进海上实验室建设等重大创举，成功交付了一枚可以打开深海“宝藏”、造福人类命运共同体的“金钥匙”。

- 首创单船双项目管理体系，单独设立钻井系统攻坚组，研制出了全球首台兼具油气勘探和岩心钻取功能的液压举升钻机，最大钻深可达 11,000 米。
- 创新开发巨型总段并行建造技术，开创分场地、分区域、分阶段建造先例，显著提高工程效率和质量。
- 采用“分段、立式总组”方式组建井架，首次实现了轻型非负重井架一次安装到位，创造了行业内螺栓连接式井架组装速度的新纪录。
- 构建新型蓄能闭环智能电网，电站容量达到 30 兆瓦，使全船的电力供应实现共享的同时，避免了单个舱室之间的故障牵连。
- 突破高压管路施工难关，创新采用了超声波相控阵检测技术（PAUT），将效率提高了 3 倍以上，最终使得“梦想”号管焊缝检测周期缩减了 3 个月。



圆梦·国之重器赴深海

作为我国首艘自主设计建造的大洋钻探船，“梦想”号不仅标志着我国深海探测技术跻身国际领先行列，更以多个全球首创的突破性成果，见证了我国在大洋钻探设备领域的建造技术跃升与创新能力突破。

2024 年 11 月 17 日，是“梦想建造者”们突破重围、为国担当、为国铸“重器”的圆梦时刻。中共中央总书记、国家主席、中央军委主席习近平发来贺信，表示热烈祝贺。2024 年 12 月 31 日，国家主席习近平发表二〇二五年新年贺词，贺词中特别提到了“梦想号探秘大洋”。

未来，中船防务将牢记习近平总书记嘱托，深入学习发扬“梦想”号所承载的“开拓创新、团结协作、攻坚克难、勇攀高峰”的崇高精神，不断增强使命感和责任感，奋力拼搏、再创佳绩，发挥好上市公司作用，支持实体企业增加科技研发投入，大力发展新质生产力，为建设海洋强国、科技强国贡献力量。

治理领航

“成为世界一流企业”是我们的信念和追求，我们致力于优化公司运营，构建科学规范、制衡有效、高效运作的现代公司治理体系，持续加强与投资者的沟通，严格履行信息披露义务，强化风险合规管理，并坚持廉洁运营，确保公司长期稳健发展。



因工死亡人数

0 人



参与安全培训

44,216 人次

- 连续 3 年在上交所年度信息披露评价中获得 A 类评价（优秀）
- 连续 2 年获得中国证券报上市公司金牛奖 - 金信披奖

响应的 SDGs



公司治理

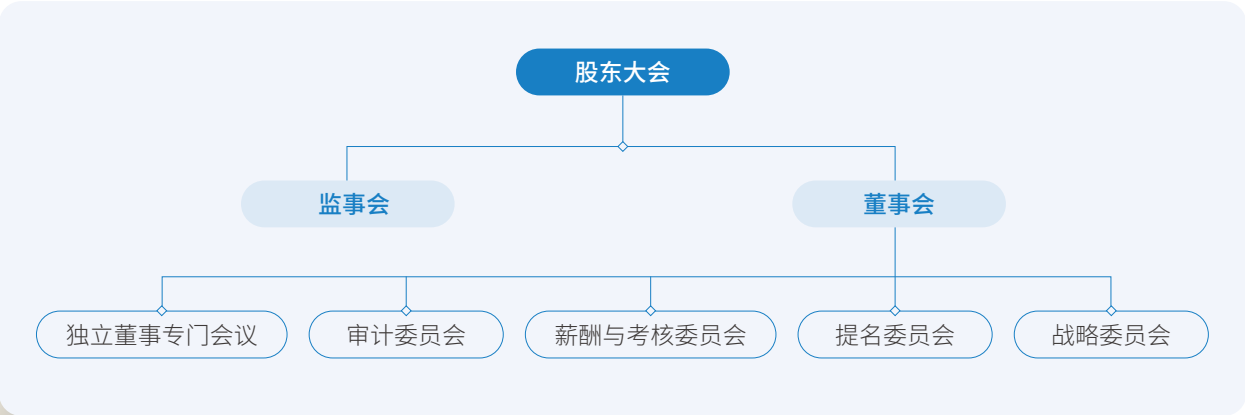
我们持续加强公司治理，优化治理结构，推动董事会多元化，注重投资者关系管理，建立透明及时的信息披露制度，提升风险防范能力，强化道德规范与反腐败机制，为公司长期可持续发展奠定坚实基础。



2024		
股东会	董事会会议	监事会会议
4次	8次	9次
独立董事专门会议	审计委员会会议	战略委员会会议
3次	6次	2次
提名委员会会议	薪酬与考核委员会会议	
2次	3次	

治理架构

我们严格遵守《香港联合交易所有限公司证券上市规则》《上海证券交易所股票上市规则》等证券监管规则及要求，致力建设以决策层、监督层、执行层为架构的管理模式，明确决策、监督、执行等方面的职责许可权，形成各司其职、有效制衡的运作机制。2024 年，公司严格对照证监会《上市公司独立董事管理办法》新规要求，对各专门委员会的职责作进一步的界定与调整，并新设独立董事专门会议。目前，本公司董事会各专门委员会及独立董事专门会议各司其职、规范运作，为董事会的科学决策及公司规范运作提供重要支撑。



董事会多元化

截至报告期末，公司董事会成员共有 8 名，包括 1 名执行董事，3 名非执行董事，4 名独立非执行董事，其中包括 1 名女性董事。公司重视董事会成员背景的平衡性及多样性，董事会成员在企业管理、财务会计、投资战略、海洋工程及装备、法律事务等方面拥有专业知识，就董事会成员多元化而言，公司充分了解董事会成员多元化对公司发展的裨益，订有董事会成员多元化政策。

2024		
男性董事	女性董事	独立董事
7名	1名	4名

职称	姓名	性别	任期至	专业能力			
				行业经验	风险管理	会计	法律
执行董事	陈利平	男	2027.02	●			
非执行董事	顾远	男	2027.02	●			
非执行董事	任开江	男	2027.02	●			
非执行董事	尹路	男	2027.02	●			
独立非执行董事	林斌	男	2027.02			●	
独立非执行董事	聂炜	男	2027.02		●		
独立非执行董事	李志坚	男	2027.02				●
独立非执行董事	谢昕	女	2027.02				●

投资者管理

我们努力提升投资者回报，首次年内两次实施分红。参加中信证券等券商举办的策略会 30 次，拓展与潜在机构投资者的沟通渠道。加强与机构投资者、中小投资者、行业分析师、权威媒体的交流互动，积极向投资者传递公司价值，增强投资者信心。



在中国证券报、证券时报等媒体发稿

6 篇

获得

中上协年度上市公司投资者关系管理最佳实践奖
上市公司年报业绩说明会最佳实践奖
上市公司董事会办公室优秀实践奖

2024

召开业绩说明会

5 次

累计回复 e 互动问答

76 次

接待机构投资者调研超过

600 人次

投资者调研次数

28 次



投资者接待会议

风险合规

我们以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，紧密围绕中船集团“1234”高质量发展方略，聚焦“三赢”理念，推行合规风险识别、预警机制，形成公司合规风险清单，对于排查出的合规风险，提出针对性防范措施，牢牢守住不发生重大和系统性风险的底线。

内部
审计

已建立《中船防务内部审计章程》《中船防务审计委员会实施细则》等细则，充分发挥“治已病、防未病”功能，按照公司年度计划开展审计工作，将合规检查贯穿于全年各项审计项目之中，进一步提升监督工作效能。

内部
控制

持续完善各业务线制度，扎实开展内控审计与评价工作，梳理制度、理顺流程、提示风险，将问题解决在萌芽阶段。

法律
管理

以持续加强法治船舶建设和完善合规管理体系为重点，坚持依法治理、依法经营、依法管理共同推进，持续优化依法治企运行机制；通过全面规范法律合规审查，强化合同管理与风险防范管理，深化普法教育，持续提升公司治理法治化水平。

税务
合规

加强税务风险管理，定期对照公司税务管理办法执行要点开展自查，依法纳税、有效防范税务风险，确保合法经营。

知识
产权

公司定期监控产品可能涉及他人知识产权的状况，分析可能发生的纠纷及其对企业的损害程度，提出防范预案，针对被侵权行为进行依法维权。

廉洁运营

我们严格遵守国家法律法规和行业规范，坚持诚信经营、透明管理，建立健全内控体系和反腐败机制，确保每一位员工都能在公平、公正的环境中履行职责。

落实党风廉政建设责任制

修订完善《进一步落实中央八项规定精神实施细则》等纪检制度，进一步强化制度约束。组织公司全体中层及以上管理人员签订廉洁责任书，实现廉洁承诺 100%。统筹开展党纪学习教育和反腐倡廉教育宣传月活动，组织全体党员学习党规党纪，筑牢纪律规矩意识。

从严从实执纪监督问责

突出“关键少数”和重点领域、关键环节，强化政治监督、做实做细日常监督，推动执纪监督具体化、精准化、常态化。开展对“一把手”和领导班子的监督情况自查，扎实开展违反中央八项规定精神问题专项治理，积极对照中央巡视和集团巡视反馈意见开展举一反三对照检查，动真碰硬整改提升。按照规定对公司内党员干部违反中央八项规定精神行为进行党纪处分和通报，让广大党员干部引以为戒、知敬畏、守底线。

共筑诚信和谐商业环境

我们严格遵守《中华人民共和国反洗钱法》《中华人民共和国反不正当竞争法》《关于禁止商业贿赂行为的暂行规定》等法律法规，确保公司运营的合法合规性。我们坚决杜绝任何形式的洗钱、商业贿赂、不正当竞争等违法行为，并建立了完善的内部合规管理体系，加强合规管理，维护市场秩序，致力于构建公平、诚信的商业环境。

2024

员工反贪污培训受训总人次

18,680 人次

员工反贪污培训受训总时长

21,764 小时

全年对发行人或其雇员提出并已
审结的贪污诉讼案件数目

1 个



安全生产

我们严格遵守《中华人民共和国安全生产法》《企业安全生产标准化基本规范》等法律法规，严格落实安全生产责任制，强化应急演练，重视安全文化的培育，关注员工的职业健康，为企业高质量发展奠定坚实基础。

安全管理

落实安全生产主体责任

建立健全安全管理纵向、横向网络，制定安全生产责任制和全员安全生产责任清单，按照“分级管理、分线负责”的原则，明确了各部门、各岗位人员的安全生产职责，着力强化履职尽责、全员责任和自主管理的落实。

切实强化安全生产管理

扎实开展安全生产标准化达标建设和维持活动，获得军工系统一级安全生产达标认证，建立了持续改进的安全生产标准化长效机制。

推进具有黄埔文冲特色的班组安全生产标准化建设，全面提高了班组自主安全管理水平，夯实安全基础。

建立有《安全生产管理制度汇编》《作业安全管理规定汇编》等 6 套汇编，确保公司生产经营活动符合国家法律法规及相关标准规范要求。

建立了安全风险辨识与分级管控管理制度、危险源管理制度，形成安全风险清单、危险源清单、危险源档案以及管理措施。

坚持开展每月领导查安全讲安全活动、中基层管理人员下沉一线三查活动、重大事故隐患动态清零的常态化机制。

制定了公司《防范化解重大安全生产风险工作方案》，成立了九个专项检查小组开展隐患排查活动。



应急管理

组织完成新一轮《生产安全事故应急预案》（HPWC-YA-2024）的修订、评审等工作，按年度演练计划定期开展应急演练，强化公司各层级应急意识和处置能力。

梳理更新各单位三防物资、应急队伍和重点部位台账，密切关注台风动态做好预测、预警和应急准备，2024 年极端天气和台风未对公司造成人员伤亡和财产损失。



综合演练

2024

排查治理各类隐患

29,868 项

查处违规车辆

43 辆次

论文入选广州市应急管理协会优秀论文

13 篇

全年三厂区开展综合演练

5 次

专项演练

39 次

安全文化

我们持续深化安全文化建设，通过定期开展安全文化活动和安全知识培训，不断提升员工的安全意识和技能，为员工创造安全的工作环境。

安全文化活动

- 策划组织在全公司范围内开展了以“人人讲安全、个个会应急——畅通生命通道”为主题的“安全生产月”活动。
- 组织开展了以“严格执行《中华人民共和国安全生产法》，落实全员安全生产责任制”为主题的 2024 年“安全生产法”宣传周活动。

安全文化培训

- 强化管理干部安全履职培训，积极开展中基层人员安全生产履职培训共 215 人；组织开展班组长、班组督导员安全管理能力针对性培训 578 人。组织班组长、生产主管、基层以上领导共约 3,000 人参加集团均安发展学习平台的在线学习。
- 推进安全教育信息化平台建设，完成 20 部贴合生产作业的安全警示教育短视频，并上线运行。



开展分段起重伤害事故预防培训

职业健康

公司严格遵守《中华人民共和国职业病防治法》等法律法规及标准要求，按照党中央、国务院关于安全生产治本攻坚三年行动，以及重大事故隐患专项排查整治行动工作部署，聚焦公司专项攻坚项目，解决最突出的实际问题，防范化解重大安全风险隐患排查整治，全年 33 项目（指）标全部达标。未发生重伤以上工伤事故和职业病病例。

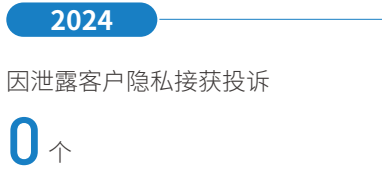
年份	因工死亡人数（人）	因工死亡比率（%）	因工伤损失工作日数（天）
2024	0	0	0
2023	0	0	0
2022	0	0	0

服务客户

我们不断完善客户服务体系，关注和保护客户合法权益，加强服务品质和客户关系管理，提升服务效率，为客户带来更满意的服务体验。

保障客户权益

我们坚决落实“质量第一、用户至上”的质量理念，全力维护客户权益，执行《企业诚信管理规定》，公司和全体员工遵守社会公德、商业伦理及相关行业规范，提高并持续保持“诚信企业”的称号，维护客户隐私安全。



维护客户关系

加强客户沟通

执行《沟通、参与和协商管理规定》《船东船检意见管理办法》，与客户保持有效的沟通，听取客户意见建议、投诉，建立双方平等互信友好关系。建造期间，精益求精推进各项节点完成，做好高质量交付。

完善售后管理

组织召开月度售后服务专题会，压实责任单位及时落实闭环。执行《军品售后服务管理规定》《军品全寿命周期保障服务管理办法》《民品售后服务管理规定》，在舰船交付后开展售后服务活动，为客户提供全方位售后服务和技术支持，保障产品顺利营运和装备的正常有效使用。

落实客户意见

做好售后信息统计分析和分类管理，针对重点问题，每月形成售后服务督办项目，督促责任单位及时落实闭环。

案例 再获船东认可，重吊船命名又迎新

2024 年 4 月 26 日，黄埔文冲为 Schoeller Holdings 集团批量建造的 32,000DWT 重吊船首制船（H2469）命名。同时，公司与 Schoeller Holdings 集团再签订 2 艘 32,000DWT 重吊船订单。仪式上，SHL 集团总经理、AAL 航运执行总裁 Mr. Kyriacos Panayides、塞浦路斯共和国政府航运副部长 Ms. Marina Hadjimanolis 对该船的质量表示认可，对参与该船建造的各方表示感谢。

公司与 Schoeller Holdings 集团有深厚的合作情谊。自 2008 年起，公司先后为 Schoeller Holdings 集团批量打造了 1700TEU、1900TEU、2700TEU、2800TEU 集装箱船和 32000DWT 重吊船等多个船型，共计近 30 艘船舶，合作过程中收到多封感谢信。



黄埔文冲与 SHL 集团互赠纪念礼物

质量管理

我们深入推进质量管理体系的运行，强化过程质量控制，积极构建质量文化，广泛开展质量宣传教育活动，各项质量指标均处于受控状态，未发生严重及以上的质量问题。

质量管理体系

公司主要负责人与各单位主要负责人签订质量责任书，全员签订质量责任书和质量诚信承诺书。针对新版 25 项国军标，梳理公司体系文件的适宜性，修订完善了 30 份文件。完成新时代认证中心、中国船级社年度监督审核，顺利通过外部审核。完成三厂区国标、军标质量管理体系内部审核和整改。编制新时代装备建设质量管理体系建设方案，完成新体系建设调研、邀请外部新体系建设专家开展新体系建设培训等。完成公司 CNAS 实验室和辐射许可证换证以及公司国防计量站国防计量标准现场考核和扩项工作。

质量管控

技术工艺管理

- 通过编制和修订多项质量特性文件及工艺文件模板，优化舰船装备软件变更管理，并推进舰艇装备精细化图册的更新与实船效果展示。

过程质量管控

- 优化军检项目，加强焊接质量管理，实施薄板变形控制专项整顿，并制定船东船检意见管控方案，显著减少军检项目和船东船检意见数量。

问题整改

- 针对船舶建造中的具体问题，如外板腐蚀、钢围栏板错位等，进行问题归零和专项治理，同时加强原材料质量管控，遏制问题重复发生。

质量文化

我们围绕“质量第一、用户至上、可靠顶用、精益求精、诚信服务”的质量方针，开展形式多样的质量宣传活动、营造积极的质量文化氛围，在内部树立“质量第一”意识。



“穿透式”质量管控

- 通过“穿透式”质量管控，加强供应商审核和配套设备质量信息分析，实施负面清单制度，完善质量问题索赔机制，有效减少因配套设备质量问题带来的损失。

产品质量检验

- 按照《物资采购管理制度》《民品船舶物资入库检验管理办法》等办法，开展相应物资采购和供应商管理。在舰船建造全过程中，执行《产品和服务的放行控制管理办法》，各工序按检验项目清单实行“三检制”（自检、互检、专检）。

2024

船体焊接 X 光拍片一次合格率

97.58%

工序交验一次合格率

98.9%

对外交验一次合格率

98.75%

外购件入库交验一次合格率

99.96%

已售或已运送产品总数中因安全与健康理由而须回收的百分比

0

创新前行

我们将科技创新视为服务强军胜战、推动产业升级、实现高质量发展的核心驱动力。在聚焦国家战略的过程中，我们致力于推动新质生产力和新质战斗力的融合发展。创新作为这种融合的关键动力和显著特征，已深度融入海洋装备的全链条创新体系。

科研投入
8.88 亿元

科研人员总数
1,345 人

获得外部科技奖项
43 项目



响应的 SDGs



科技创新体系

我们以市场机制为导向，统筹经营、生产、研发“三位一体”的管理，建立健全科技创新组织管理、考核、激励等管理机制，形成技术创新来源于经营和生产，服务 / 支撑于经营和生产，经营和生产推动技术创新、支持技术创新的良性循环，有效支撑公司高质量发展战略的实施。

厚植创新沃土

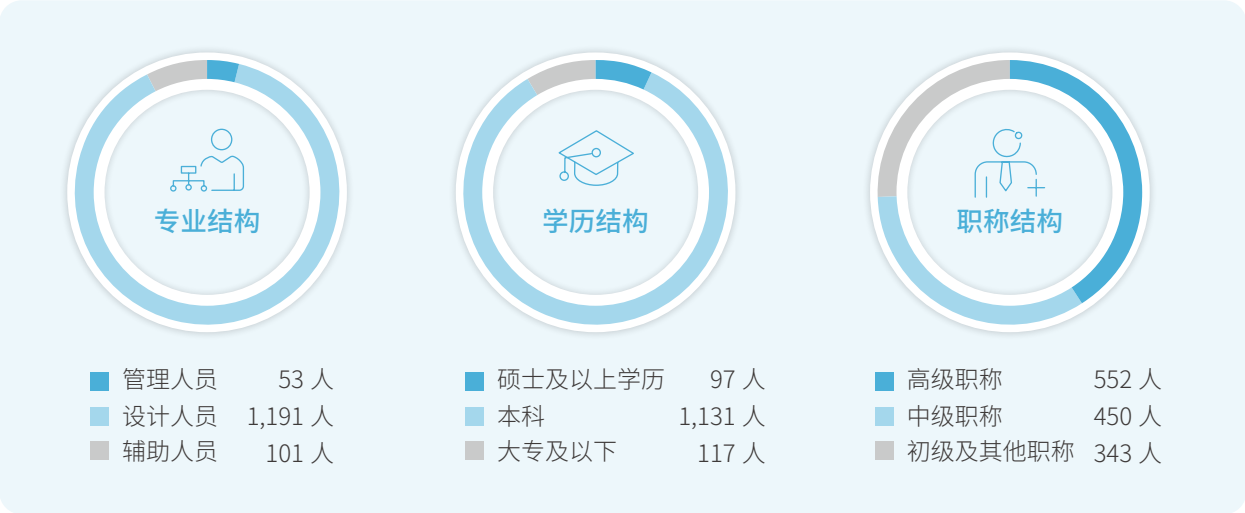
公司坚持创新驱动发展，现已组建国家级 / 国防 / 省级企业技术中心、博士后科研工作站、海洋工程研发设计国家工程实验室、广东省舰船先进焊接技术企业重点实验室、广东省工程技术研究中心等各级科技创新平台。2024 年，黄埔文冲顺利通过高新技术企业认定，文船公司通过广东省创新型企业认定、完成“专精特新”中小企业申报。



黄埔文冲在上海举办自主船型发布会

淬炼人才队伍

公司持续推进创新人才工程建设，整合内外资源，以培训、培养、合作交流、参与或主导产品研发等模式，借助外聘高端人才和内部培养相结合，提升科技队伍整体素质，培养一批首席专家、学科带头人、首席技师和技能带头人等高级专家人才，以此带动公司科技人才更快更好地成长。2024 年，公司加强内部科技人员培养的同时，引入博士 / 博士后 1 名，不断巩固提升科技研发力量。



案例 黄埔文冲两名员工入选“黄埔工匠”

2024 年广州开发区、广州市黄埔区第七届技能工匠遴选活动最新入选名单出炉，黄埔文冲电焊工特级技师谢祖靠、船体装配工二级技师陈光华获评“黄埔工匠”。2024 年广州开发区、广州市黄埔区第七届技能工匠遴选活动于 2024 年 5 月启动，共有 82 家单位、137 人报名参选。经单位推荐、资格审核、专家评审、考察、候选人公示等环节，共选出 20 名爱岗敬业、精益求精、一线工作、业绩优异的先进技能工作者。



一等奖获得者 谢祖靠

黄埔文冲船舶电焊工特级技师，被授予“全国技术能手”“广东省五一劳动奖章”“广东省技术能手”“中国船舶集团公司技术能手”等荣誉称号。

黄埔文冲船体装配工二级技师，被授予“全国技术能手”“中国船舶工业集团公司技术能手”等荣誉称号。

陈光华 二等奖获得者



孕育科技硕果

2024 年黄埔文冲重点开展了《天然气水合物钻采船（大洋钻探船）总装建造关键技术研究》《深海资源勘探核心装备专项试验及关键国产化装备研制》等一批项目研究。《天然气水合物钻采船（大洋钻探船）总装建造关键技术研究》项目所研发的天然气水合物钻采船， 2024 年重点开展了钻采系统安装调试研究、水合物试采系统安装调试研究，形成了一系列调试文件和试验报告，有效支撑了依托产品的设计建造任务。

案例 国之重器 + 超级工程，黄埔文冲 2 项制造成果入选！

2024 年 12 月 23 日，中央广播电视总台发布 2024 年度国内十大科技新闻和 2024 年度国际十大科技新闻。其中，与造船业相关的两大新闻入选 2024 年度国内十大科技新闻榜单，分别是“我国首艘超深水大洋钻探船“梦想”号交付入列”“深中通道正式通车试运营”。2024 年 11 月正式入列的我国首艘大洋钻探船“梦想”号由黄埔文冲总成建造。此外，2018 年 2 月，广船国际与黄埔文冲承接深中通道沉管隧道钢壳制造项目 GK01、GK02 标段工程，并于 2022 年 12 月 10 日圆满完成沉管钢壳制造任务。

2024 年共获得外部科技奖项 43 项，其中省部级和全国性学会协会奖项 16 项，中船集团奖项 16 项：

中华人民共和国工业和信息化部 万吨级大型海事巡逻船（海巡 09）研制 二等奖 气垫登陆艇设计与建造技术标准制定 二等奖	中国造船工程学会 智能型无人系统母船（珠海云）研制 特等奖 南极磷虾捕捞加工船设计与建造 一等奖 基于多因素变形控制的大型复杂薄壁铝合金结构建造技术研究与应用 二等奖 85,000 吨节能环保新巴拿马型智能散货船（“海鲸”系列）研制 二等奖 300 人居住栈桥式海洋工程作业支持船研制 二等奖 大型自升式风电安装平台大载荷升降基础高效制造及安装技术 二等奖
中国石油和化工自动化应用协会 双水层自适应内置式饱和潜水支持船设计与建造 一等奖 深水多功能服务平台设计与建造 二等奖	中国商业联合会 大型自升式风电安装平台大载荷升降基础高效制造及安装技术 一等奖
中国交通运输协会 桥岛隧集群工程设计、制造和管理数字化关键技术研究与应用 一等奖	
中国有色金属工业协会 厚大构件摆动电弧高效焊接技术及成套装备 二等奖	

中国航海学会 南极磷虾捕捞加工船设计与建造 一等奖	中国机械工业联合会 调制光场三维高精度在线测量技术及应用 一等奖 中厚高强度钢板高效摆动埋弧自动焊接技术研发应用 二等奖
中国船舶集团有限公司 大型自升式风电安装平台大载荷升降基础高效制造及安装技术 一等奖 2,000 吨自航自升式风电安装平台研发与建造 一等奖 高速智能型 2038TEU 支线集装箱船设计与建造 二等奖 节能型“鸿鹄”1900TEU 集装箱船研制 二等奖	基于多因素变形控制的大型复杂薄壁铝合金结构建造技术研究与应用 一等奖 万吨级大型海事巡逻船（海巡 09）研制 一等奖 自升式抢险打捞多功能工程船设计与建造 二等奖 漂浮式海上风电平台建造及拖航关键技术研究 二等奖 7,800kW 智能自航绞吸式挖泥船研制 一等奖 “一人浚驾”4,500m³耙吸挖泥船研制 二等奖 300 人居住栈桥式海洋工程作业支持船研制 二等奖 85,000 吨节能环保新巴拿马型智能散货船（“海鲸”系列）研制 二等奖 连岸平台研制及专项试验技术研究 一等奖 9,500 方多货品气体运输 / 加注船研制 二等奖 4,500m³ 船用 C 型 LNG 液货罐装置建造关键技术研究 二等奖 基于标识解析的船舶行业二级节点构建技术研究及产业协同应用 二等奖
广东省高新技术企业协会 基于标识解析的船舶行业二级节点构建技术研究及产业协同应用 一等奖 85,000 吨节能环保新巴拿马型智能散货船（“海鲸”系列）研制 一等奖 300 人居住栈桥式海洋工程作业支持船研制 二等奖	大型自升式风电安装平台大载荷升降基础高效制造及安装技术 一等奖 漂浮式海上风电平台建造及拖航关键技术研究 一等奖 “一人浚驾”4,500m³耙吸挖泥船研制 二等奖 4,500m³ 船用 C 型 LNG 液货罐装置建造关键技术研究 一等奖 9,500 方多货品气体运输 / 加注船研制 一等奖 大曲率铝合金薄壁结构低应力制造关键技术研究与应用 二等奖 基于多因素变形控制的大型复杂薄壁铝合金结构建造技术研究与应用 一等奖 自升式抢险打捞多功能工程船设计与建造 一等奖

网络信息安全

中船防务作为中国船舶工业领域的重要企业，始终将网络信息安全视为保障企业核心竞争力、维护国家战略安全的关键环节。面对数字化、智能化转型的行业趋势，公司构建了全方位、多层次的网络信息安全防护体系，同时积极进行数字化转型升级，为智能船舶、海洋装备数字化发展构筑可信基座。

营造网络安全氛围

对公司兼职信息员开展了公司新编网络与信息安全保密管理制度宣贯培训，组织兼职信息员学习掌握公司网络与信息安全保密管理制度要求。

针对驻厂实施的技术人员，结合公司数据安全相关制度，开展数据安全保密相关应知应会的宣贯，强调数据安全的重要性。

组织开展 2024 年国家网络安全宣传周系列活动，编制《黄埔文冲 2024 年国家网络安全宣传周工作方案》，编制《班组学习》国家网络安全宣传周专刊和制作专项计算机屏保，在全公司开展网络安全法律法规宣传，普及网络安全、数据安全、等级保护合规等方面的知识。

开展宣传普及活动，增强员工网络安全意识。组织科技信息部等部门人员参加网络安全技术高峰论坛、网络安全产品和服务供需洽谈会等活动，了解网络安全技术和产品发展动态，与网络安全厂商交流网络安全解决方案。

邀请网络安全专业公司对公司核心应用系统开展了渗透测试并进行了加固。国家保密科技测评中心（中国船舶）系统测评实验室对公司协同办公系统、电子档案管理系统、船舶产品数据管理系统以及集团人力资源管理系统等 4 个涉密应用系统开展测评，通过现场测评。

信息化转型升级

公司设计软件二次开发能力得到明显提升。建立 SPD 二次开发协同研发团队，通过培训与专家指导实现开发人才培养，完成了开发框架和环境搭建，年内已完成 SPD 二次开发项目 12 项目，其中包括船体通用件管理、管子安装顺序、铁舾制作图分道等各专业业务急需的二次开发功能，有效提高了 SPD 软件设计效率，实现自主开发项目与 SPD 软件的集成应用。

打通基于 SPD 软件设计的三维模型下发技术路线。在模型下发领域突破异构系统模型信息抽取、重构生成轻量化模型的关键技术，完成模型信息抽取、重构生成轻量化模型的开发验证，为下一步三维模型取代安装图纸指导生产、实现造船无纸化起到支撑促进作用。

基本完成新一代 PDM 系统建设，内容包含计划管理、物资编码、图纸管理、清单托盘数据管理、工艺数据管理、详细设计退审以及设计数据开发利用设计质量、建模、成本等数据的统计分析。与供应链、制造执行等其它系统数据集成，实现设计数据的一体化应用。系统已全面应用于公司军民品实船项目。

知识产权保护

我们始终将知识产权作为企业创新发展的核心战略资源，高度重视装备制造领域技术研发与成果转化中的知识产权风险防控及标准化管理体系建设。公司建立、实施并保持《知识产权风险管理控制程序》，尊重同行、合作企业的知识产权。同时公司标准化管理不断升级转化，逐步从企业标准走向行业级及国家级标准，成为公司必不可少的技术成果及技术财富。

防控知识产权风险

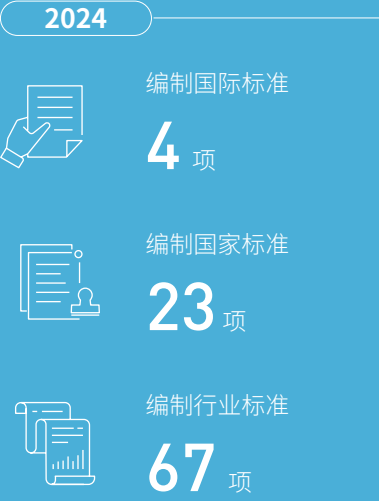
我们尊重他人知识产权，通过检索、查新等开展侵权的可能性调查，出具调查报告，采取措施防止侵犯别人的知识产权。

技术中心定期监控产品可能涉及他人知识产权的状况，分析可能发生的纠纷及其对企业的损害程度，提出防范预案；同时对知识产权实施市场监控，各部门发现任何侵犯公司知识产权的现象都及时向公司书面报告，由技术中心跟踪和调查相关知识产权被侵权行为，依法维权，活动过程应有记录。

提升标准管理软实力

公司建立了规范的标准化工作管理机构及管理制度，形成了健全的企业标准体系。现行的公司企业标准已经达到 600 余项，覆盖了设计、建造、试验、检验等各流程及技术专业，并根据现行的产品设计技术水平和生产建造工艺及时更新，在具体的生产建造中发挥着指导和规范的作用。在实施应用中运用 P（策划）—D（实施）—C（检查）—A（改进）的过程方法进行提升，使这四个过程紧密联系，形成一个往复循环的良性过程，不断提高公司的标准化水平。

公司积极参与行业内的标准化信息交流，在行业标准、国家标准、国际标准等多个技术体系内积极申报，获得了多项外部标准的主编权。这些行业级及国家级标准的编制实施从多维度、多体系的角度巩固了公司的技术成果，增强了公司的科研技术实力，提高了公司在行业内声誉，是公司软实力的重要体现。



案例

黄埔文冲聚焦深海工程的国标综合体系统管理

黄埔文冲开展的聚焦深海工程的国标综合体系统管理，借鉴了《标准化法》《标准化法实施条例》及《国家标准管理办法》的方法论：通过加强国标综合体的顶层策划，设立专职的项目工作机构，策划好国标综合体项目管理的各项工作，构建了设计院所、建造厂、标准化机构三方统一、清晰、高效和完整的沟通体系；通过逐步规范国标综合体管理的系统流程，深化应用标准化的“三性”原理，建立线表管理、体系模块、整合优化等做法，提升“标准化体系”管理能力，深化“产品+标准保障”的理念，构建了具有黄埔文冲特色的国标综合体体系管理方法。

2024

发明专利申请与授权

专利申请

463 项

专利授权

126 项

实用新型专利申请与授权

专利申请

79 项

专利授权

41 项

中国智能制造十大科技进展

飞机部件智能装配测控关键技术及应用

AFM 微纳操作机器人关键技术与系统

数字式可编程多功能电液控制阀关键技术及应用

高通量水工快速无损检测技术

智能分选系统

大型复杂结构数模驱动智能焊接自主化装备

环锭细纱机自动接头机器人及其协同智能系统

超高精度透平叶片柔性高效智能制造无人车间

新能源汽车总装工厂的柔性生产智能化

数字孪生驱动的智能生产

2024世界智能制造大会

WORLD INTELLIGENT MANUFACTURING CONFERENCE

加快打造智能制造升级版 因地制宜发展新质生产力

ACCELERATING THE NEXT LEVEL UPGRADING OF INTELLIGENT MANUFACTURING, DEVELOPING NEW QUALITY PRODUCTIVITY COME AT THE SPEED TO LIFE

中国智能制造十大科技进展颁奖现场

2024智能制造科技进展交流专题活动

2024 FORUM ON SCIENTIFIC AND TECHNOLOGICAL DEVELOPMENTS IN INTELLIGENT MANUFACTURING

新绿相伴

碧波之上，蓝天为证。中船防务锚定绿色发展航向，在蔚蓝疆域书写低碳时代的工业答卷。从应对气候变化，到碳排放管理；从能源资源利用，到环境风险严防；我们正以中国智造的绿色动能，为全球海洋装备注入可持续生命力，让工业文明与地球脉搏同频共振，守护人类与碧海蓝天的未来之约。



响应的 SDGs

3 良好健康与福祉



6 清洁饮水和卫生设施



7 经济适用的清洁能源



9 产业、创新和基础设施



11 可持续城市和社区



12 负责任消费和生产



13 气候行动



应对气候变化



我们充分认识到应对气候变化的紧迫性，由董事会负责总体领导及监督气候变化相关工作，将气候风险纳入公司全面风险管理体系，积极应对和把握气候变化带来的相关风险和机遇。本年度，我们参照《香港交易所环境、社会及管治框架下气候信息披露的实施指引》进行气候变化相关信息披露。黄埔文冲获评 2024 年度中国工业“碳达峰领跑者企业”称号，并受邀参加碳达峰论坛。

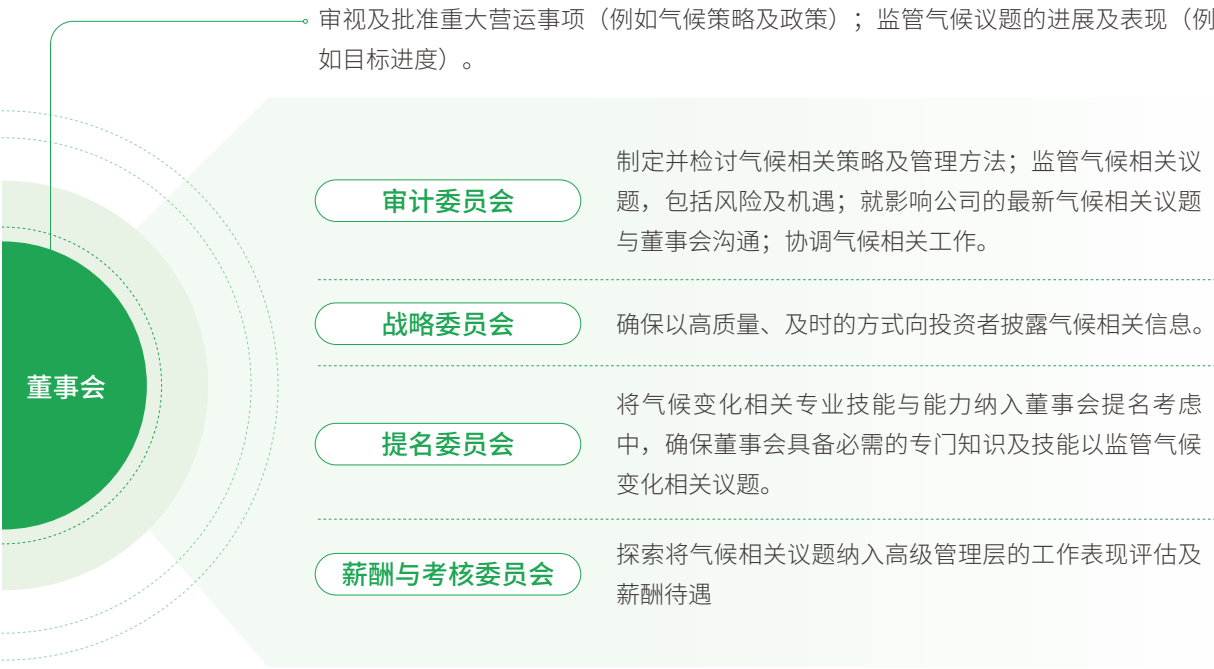


气候风险管理

管治

公司 ESG 管理领导职能设于审计委员会，负责 ESG 事宜审议、监管以及 ESG 重大事项决策部署。包括审议气候变化议题、面临的气候变化风险与机遇，以及进展情况，审计委员会负责落实董事会关于应对气候变化的决策，制定并检讨气候相关策略、协调气候相关工作，并定期与董事会沟通汇报气候变化相关事宜，确保进展顺利且表现合规。

为监督相关人员履行职责，我们每年于管理层层面订立气候相关的表现目标如碳排放目标，以协助董事会评估其气候策略及措施的有效性。为确保董事会了解气候相关风险和机遇的最新趋势，我们积极聘请外部专家开展气候变化相关的咨询与培训，不断提升相关人员的专业技能和能力。



策略

我们每年对气候变化带来的风险与机遇进行识别与分析，并及时更新。我们面临的气候风险主要分为两种类型：实体风险和转型风险。上述风险可能会对我们的业务运营及财务状况造成不同程度的影响，对此我们积极制定应对策略，尽力避免风险的发生或减缓其不利影响，并根据市场发展趋势适时调整公司服务内容及运营模式，以期把握气候变化带来的业务机遇。

风险类别	实体风险		转型风险		
	急性实体风险	慢性实体风险	政策及法律风险	技术风险	市场风险
气候相关风险	极端天气事件的严重程度增加，例如： • 热带气旋 • 台风及暴雨 • 河溪泛滥 • 野火 • 平均气温上升 • 海平面上升	• 降雨模式变化和气候模式的极端变化	• 碳定价提高 • 加强排放报告的要求 • 对现有产品及服务的强制性监管 • 面临诉讼风险	• 以较低排放的产品和服务替代现有的产品和服务 • 新技术投资未能成功 • 转型至较低排放技术的成本	• 客户需求不断变化 • 市场信号不确定
对业务模式的影响	• 资产价值发生永久性和非经常性贬值的风险增加 • 极端天气可能加速设备的损耗 • 为应对极端天气和相关风险将导致营运成本增加 • 对员工及客户人身安全造成风险		• 导致合规成本增加，违规罚款风险上升 • 政策变化导致部分资产提前报废 • 能源效率标准预期发生变化 • 为合规而采用 / 部署新型运营流程	• 现有资产（如部分高能耗设备）提前报废 • 低碳能源技术和智慧运维技术的发展将产生转型成本，以及转型失败或滞后于同行的风险 • 开发新技术 • 升级项目运营流程	• 绿色运营成本增加 • 市场拓展的风险和机会均增加
对价值链的影响	• 极端天气可能影响供应链稳定性		• 预计对高排放产品及服务的需求将会减少	• 预计对高排放产品及服务的需求将会减少	• 预计客户偏好转变 • 收入组合及来源变化
影响时期	短期、中长期		短期、中长期	短期、中长期	短期、中长期
应对策略	• 建立专门应对处理极端天气的措施和应急预案，台风、暴雨、高温、防冻均制定有专门预案。并对应急制度机制、应急措施、应急预案进行持续优化。		• 持续关注政策法规更新，确保公司业务运营符合最新法规要求。	• 持续关注政策法规更新，确保公司业务运营关注技术发展趋势，利用最新技术手段加强能耗管理，全面推进绿色运营。同时，与专业单位及机构合作，如与清华大学开启 IEIM 综合能源智慧管理全链合作符合最新法规要求。	• 及时关注市场需求变化，优化服务结构，不断提升绿色服务力，例如上新一套绿色能耗服务新模式——「IEIM 能源智能管家」，不断提升服务专业性，将风险转化为机遇。

风险管理

应对气候变化风险的管理是我们全面风险管理体系中的一部分，该风险管理体系已于 2021 年按照《中央企业全面风险管理指引》进行全面更新，以确保正确识别、充分评估、管理及监察主要的企业风险。在全面风险管理体系下，我们每年开展风险排查、评估和排序，建立公司整体风险清单，将气候变化可能产生的具体风险纳入风险清单之中，并每年进行识别和更新。同时根据识别出的相关风险制定相应的应对方案，积极推动应对方案实施落地，不断加强气候风险管理及应对。

指针及目标

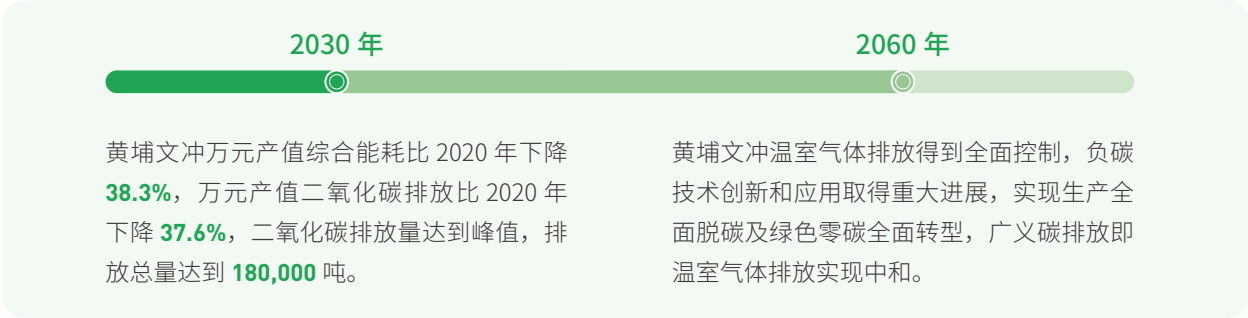
我们持续披露相关能耗数据和温室气体排放数据，使广大利益相关方及时了解公司在节能减排方面的进展与成效。

2024 年温室气体排放		单位 / 吨二氧化碳当量
范畴一	外购天然气消耗	5,248.1049
	重油使用	5,653.1860
	汽油使用	469.3545
	柴油使用	30,596.5035
范畴二	外购电量	75,334.5088
	合计	117,301.6577

注：统计范围为黄埔文冲。

“双碳” 行动

2024 年，我们向中船集团上报黄埔文冲碳达峰行动方案，把碳达峰碳中和纳入公司发展全局。



提升能源消耗监控智能化、精细化水平

试点推进碳数据追踪至工位环节，推进碳排放精准溯源。建立以工序物量为基准的单位加工物量耗氧气和燃气量、单位搭载物量耗二氧化碳量、单位涂装面积耗电量、单位搭载物量耗电量、单位加工物量耗电量等标准，形成工序考核指标体系。完善船海事业部峰时用电目标管控机制，新增码头岸电使用比例考核指标，推动公司能源消费结构转型。

完善碳排放数据收集

建立公司及事业部碳排放数据收集折算标准，形成碳排放数据计算导出模板。形成碳数据填报及追踪机制，以月度、季度、年度为周期形成碳追踪数据报表。

应用“一部一册”“一船一表”方法

“一部一册”——对各生产部门采用指标与措施计划结合方式进行管控，其中指标采用集团下达给公司的分解指标、单位物量能耗指标、现场管控指标三级，措施计划采取年初制定，过程跟踪，年终检验方式。“一船一表”——对系列船制定单耗油耗、单船定额发电机台时、单船岸电使用比例等指标进行管控。



环境合规管理

我们严格遵守《中华人民共和国环境保护法》《中华人民共和国大气污染防治法》《中华人民共和国水污染防治法》《中华人民共和国噪声污染防治法》《中华人民共和国固体废物污染环境防治法》等国家法律法规，积极践行绿色发展。公司 2024 年未发生重大环境违规事件。



环境管理体系

修订环境管理制度

2024 年度结合公司实际生产情况对《环境保护责任制管理办法》《环境事件报告和调查处理办法》《固体废物管理办法》《清洁生产管理办法》《突发环境事件应急准备和响应管理办法》进行了修订，使其环境管理组织体系更加贴合公司，进一步规范环保合规管理。

完善环境风险管控

废气治理

2024 年改造废气治理设施 11 套，新改造的 VOCs 采用沸石转轮 + 催化燃烧和 RTO 处理工艺 2 种工艺，大大提升了 VOCs 治理效率，减少污染物的排放。

危废物管理

通过工业垃圾减量化方案的策划实施，三厂区工业垃圾减量化单位产值工业垃圾产生量同比下降 8.5%；按照国家危险废物名录要求规范管理危险废物，对各产生环节加强督促管理，做到危险废物应收尽收，同比 2023 年，年度生产产值增加，危险废物产生量增加 12%。危险废物合规处置率 100%。

噪音治理

通过夜间噪声作业管控措施的实施，大大降低夜间作业，降低噪声投诉的风险，同时通过低噪声风机的推广应用，进一步减少噪声对周边居民的影响，实现厂界噪声排放达标。

辐射管理

通过修订《工业 X 射线探伤作业安全管理规定》进一步完善管理规定，使其探伤作业进一步规范。

2024 年环境保护目标

2024 年目标指标

完成实绩

环境污染事件	0 起	0 起
废水排放达标率	达标	达标
废气（VOCs、粉尘）排放达标率	达标	达标
厂界噪声排放达标率	达标	达标
危险废物合规处置率	100%	100%
工业固体垃圾减量	5%	8.5%

2024

废气排放总量为
255,648.35 万标立方米

公司共合规处理工业垃圾
20,769.94 吨

2024 年

固体废物（吨）

液体废物（吨）



有害固体废物

无害固体废物

产生（吨）

循环利用（吨）

产生（吨）

循环利用（吨）

产生（吨）

循环利用（吨）

5,345.32

5,345.32

36,354.35

36,354.35

1,057.02

1,057.02

注：有害固体含危险废物和不可回收工业垃圾

绿色产品研发

我们积极关注新能源船舶领域，围绕能源结构转型，瞄准 LNG、甲醇等低碳燃料、氨、氢等零碳燃料发展带来的机遇，开发了多个新能源动力船型，并获得多个船级社的 AiP 证书，实现了自主研发替代燃料船型承接，并为后续船型拓展铺平了道路。

甲醇动力

基于 2400TEU 甲醇双燃料集装箱船开展甲醇系统的自主设计研究，形成主要系统配置清单，完成主要设计图纸目录编制，以及初步监控分工图绘制等工作。另外，依托 65000 吨甲醇双燃料散货船开展甲醇动力系统在散货船上的应用，完成了系统配置研究，确定了技术状态。

氨动力

基于 25000 CBM LPG 运输船，针对安全控制、尾气处理、氨泄漏仿真扩散分析等重点、难点开展风险评估，为首台套氨燃料主机 WinGD 6X52DF-A-1.0-HPSCR 的应用扫清了障碍。

电池动力

针对 120 人 CSOV 大容量蓄电池装船带来的电池安全性和电池管理系统设计、布置上的困难开展分析，解决了蓄电池的布置、保护和散热设计，以及电力系统的协调、保护设计和系统动态仿真等方面关键问题。

守护环境生态

我们以不同形式开展世界环境日、全国生态日等环保宣传活动，提升全员的环境保护意识。

- 参加广州市环境技术中心举办的挥发性有机物减排核算及清洁生产促减排技术指南的培训，提升公司在有机物核算和清洁生产方面的管理水平。
- 参加街道组织的环境保护培训，提升公司环境保护管理能力。
- 参加广东省无废城市建设培训班培训，提升公司固体废物管理水平。



世界环境日宣传

能源资源利用

我们高度重视能源资源的高效利用与可持续发展，通过多维度举措推动公司绿色运营，开发新能源、节约能源使用、强化水资源循环利用，全面降低船舶企业发展对环境负面影响资源循环使用，构建起清洁低碳、安全高效的能源资源利用体系。

节能技术改造

冷风机 5G+ 变频改造

为控制广东地区高温季节陡增的工业制冷电量，2024 年完成设备变频、通讯改造 30 台。项目全面完成后，预计每年节省用电量 275 万度，减少综合能耗 380 吨标煤，降低二氧化碳排放量 1,600 吨。

燃动叉车电动化替代

为逐步调整公司能源结构，基于公司较大的光伏电站装机容量及未来国家绿色电力系统发展，分阶段对公司燃动叉车进行电动化有序替代，2024 率先替换 26 台，计划 2026 年可完成全厂共 65 台叉车的油转电更替，每年可节省减少综合能耗 218 吨标煤、降低二氧化碳排放量 464 吨。

龙穴厂区冰浆蓄冷

黄埔文冲与中国科学院广州能源研究所联合对龙穴厂区涂装车间除湿系统制定冰浆蓄冷绿色改造方案，每年可节省费用 71.6 万元，降低砂房环节节能成本 15%。

龙穴厂区智慧空压站高效运行

龙穴厂区智慧空压站 2024 年共产压缩空气 2.62 亿立方米，单位产风耗电量 0.1145 千瓦时 / 立方米，与改造前相比，节省电量 1,039 万千瓦时，降低综合能耗 1,276.95 吨标煤，减少二氧化碳排放量 5,476.64 吨。

提升码头岸电使用比例

将码头岸电使用比例纳入考核指标体系，制定各生产单位岸电使用比例指标，并按月度进行数据收集及分析，提升岸电使用量，减少燃油消耗，2024 年公司岸电使用比例同比提升 14.5%。

光伏电站稳定发电

2024 年，公司长洲、龙穴两厂区已建光伏电站累计发电 1,298.70 万度，节约电费成本 132.51 万元，减少公司二氧化碳排放 5,642.32 吨，降低综合能耗 1,315.58 吨标煤。

能源管理体系

2024 年我们完成能源管理体系内部审核，发出一般不符合项 13 项，建议改进项 91 项，均完成整改闭环并提交企管规划部验证。完成年度监督审核下发一般不符合项 2 项，整改闭环后提交中国船级社验证，通过体系年度监督审核。

2024 年 1 月

公司开展重点用能单位能源计量工作自查。

2024 年 5 月

委托中国船级社开展 2023 年度黄埔文冲能源审计，以上工作均形成正式报告并在广州市能管中心平台备案。

2024 年 8 月

公司开展长洲厂区清洁生产换证审核工作，11 月份完成现场验收，目前已通过审核并在广州市工信局网站公示。

水资源循环利用

2024 年龙穴厂区污水处理站处理污水 25 万吨，处理后得到的中水全部回用到厂区绿化与卫生间冲厕，其水资源循环利用效果得到南沙区水务局认可，获减免厂区全年污水处理费 141.48 万元。

2024

总耗水量

1,747,300 吨

2024	废水排放量（万吨）				污染物排放量（吨）	
	排入江水	排入市政管网	总计	废水排放密度 (吨 / 万元产值)	COD	氨氮
	19.52	57.33	76.85	1.19	17.56	2.82

幸福同舟

我们始终秉持以人为本的核心理念，注重员工关怀与发展，持续深化产业链协同合作与交流，主动关注社会热点问题并积极回应，致力于改善民众生活品质，传递企业的温暖与关怀，为创造和谐社会贡献中船防务力量。



员工总数
6,238 人

2024年8月



女性员工占比
11.59%



公益投入总金额
235.6 万元



响应的 SDGs



关爱员工

我们为员工提供公平、公正的工作环境和机会，注重员工的职业成长，倡导工作与生活的平衡，关注员工的身心健康，营造和谐温暖的企业氛围，实现个人价值与企业发展的双赢。

保障员工权益

我们严格遵守《中华人民共和国劳动法》等法律法规，公平公开招聘，完善薪酬福利体系，加强民主沟通，保障员工合法权益，为员工创造平等、包容的工作环境。

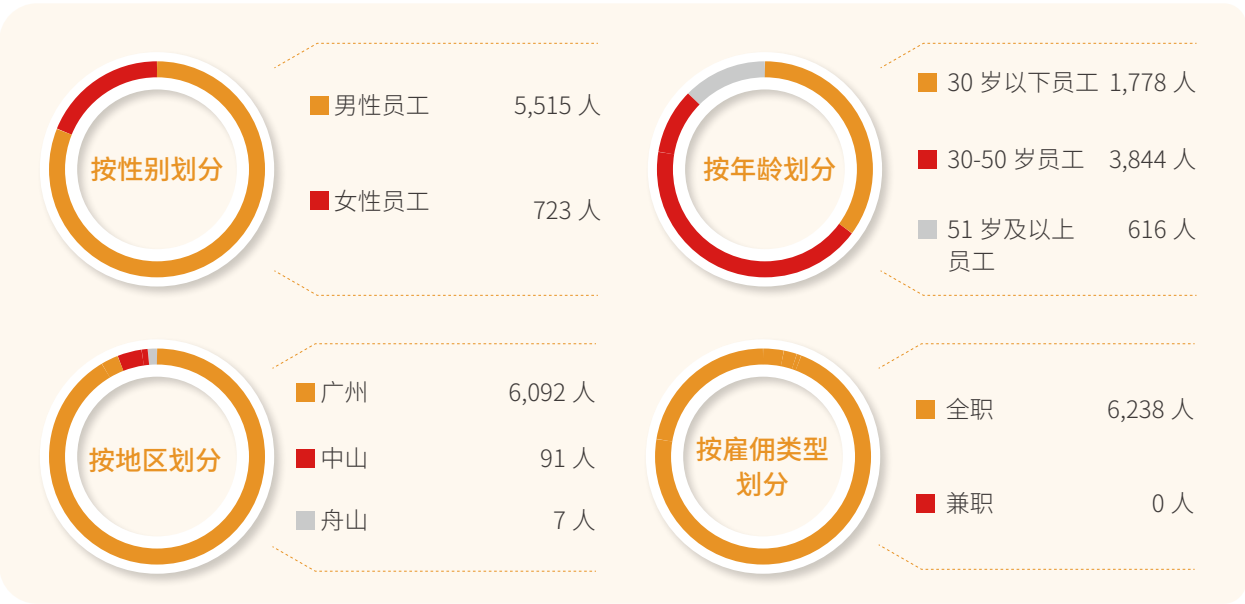
平等雇佣

我们制定《人力资源管理制度》等制度，遵守合法、公平、平等、自愿原则，规范与劳动者订立、履行、变更、解除或终止劳动合同，杜绝雇佣童工、强制劳动等非法用工行为。2024 年未发生雇佣童工或强制劳工事件。



多元共融

我们秉承平等、多元与包容原则，充分尊重员工多样性与差异性，公平对待不同国籍、种族、性别、年龄、宗教和文化背景的员工。



按性别、年龄及地区划分的雇员流失人数及比率

指标	2024 年
按性别划分	男性员工流失人数
	106 人
	女性员工流失人数
	14 人
按性别划分	男性员工流失比率
	1.7%
	女性员工流失比率
	0.22%
按年龄划分	30 岁以下员工流失人数
	94 人
	30-50 岁员工流失人数
	26 人
	51 岁及以上员工流失人数
	0 人
按年龄划分	30 岁以下员工流失比率
	1.51%
	30-50 岁员工流失比率
	0.42%
	51 岁及以上员工流失比率
	0
按地区划分	广州流失人数
	120 人
	中山流失人数
	0 人
	东莞流失人数
	0 人
按地区划分	广州流失比率
	1.92%
	中山流失比率
	0
按地区划分	东莞流失比率
	0



黄埔文冲宿舍区图书馆落成

薪酬激励

我们逐步完善薪酬、绩效体系建设，营造激励文化。在管理人才、领军人才、高层次人才中推进职业经理人模式，以任期目标考核激励取代现有固定合同制；鼓励科技创新，试点开展科研成果转化分红，激励科研人员大胆创新实践；试点个性化福利政策，针对公司骨干人才，推行商业保险、文化旅游增值等个性化福利政策，吸引稳定人才。

福利保障

2024 年度修订了《保险福利管理规定》《企业年金方案实施细则》，加强了员工福利管理，提升了员工企业年金交费比例，完成公共账户余额分配至员工账户等工作，为员工补充购买了商业医疗保险。

民主管理

我们坚持落实和完善以职代会为基本形式的民主管理制度。通过定期召开职代会、职工（离退休职工）座谈会、厂务公开等方式，及时把公司生产经营情况、生产计划完成情况、公司重大决策等情况向职工公开，接受职工群众的监督，较好地发挥职工群众在企业民主管理中的知情权、参与权和监督权。

助力员工成长

我们持续优化人才管理体系，为员工构建清晰、多元的职业发展通道，加强员工的岗位历练与实践锻炼，逐步打造一支专业扎实的人才队伍，为企业高质量发展提供坚实的人才保障。

人才培养

明确技能人才发展目标

遴选 40 名高技能人才参加 2024 年“匠心计划”大师进阶班，打造一支“三型三会”高技能人才大军。

强化科技人才梯队建设

组织策划“高级专家暨一人一策专题培训班”，共遴选 38 名研究员级工程技术专家，对标对表，查缺补漏，精准施策。建立“导学帮带”机制，加速研究项目沉淀，催化跨专业创新成果落地，培养造就一支具有国际视野、引领公司发展的高级专家队伍。

强化经营管理人员培养框架

遴选 38 人参加 2024 年两航培训班。通过政治理论、管理能力等系统性学习，推进学习成果落地转化，对学员进行全方位综合培养，打造一批又专又红的年轻干部队伍。

开展“扬帆计划”系列专项培训

针对新进厂大学生，结合员工年龄特点（零零后），从角色转变、专业提升、职场赋能三个方向出发，帮助新员工快速转换角色和适应工作环境，提升“能说会写善策划”综合能力。

黄埔文冲举行龙穴厂区职工服务中心揭牌仪式

2024

员工培训人次	69,263 人次	员工培训人数	5,600 人
员工培训时长	249,596.5 小时	人均培训时长	44.57 小时
员工培训投入金额	1,100 万元	员工培训覆盖率	93.63%

指标		2024 年
按性别划分	男性员工受训人数百分比	79.16%
	女性员工受训人数百分比	10.61%
按雇员类别划分	高层管理人员受训人数百分比	0.18%
	中层管理人员受训人数百分比	1.94%
	基层管理人员受训人数百分比	7.69%
	普通员工受训人数百分比	79.96%
按性别划分	男性员工受训平均时长	42.35 小时
	女性员工受训平均时长	7.73 小时
按雇员类别划分	高层管理人员受训平均时长	140.77 小时
	中层管理人员受训平均时长	133.94 小时
	基层管理人员受训平均时长	48.25 小时
	普通员工受训平均时长	41.84 小时

员工晋升

修订《非职务序列岗位聘任管理办法》，重点向关键岗位人员、业绩突出人员倾斜。9 级以下直接认定职级，10 级以上开展业绩评审，23% 的员工得到晋升，10% 的员工职级下降。12—17 级对应基层副职级至总经理助理，非职务序列对应职级的经历也作为管理人员提拔经历，实现非职务与管理序列的无缝对接，让优秀青年人才脱颖而出。

平衡员工生活

我们主动倾听员工需求，定期开展形式多样的文体活动，激发员工工作热情，做好女性关爱服务，做好困难员工关爱，切实解决员工后顾之忧，增强员工凝聚力和向心力。

丰富员工生活

结合职工群众意见，购置握力器、拉升绳、背力器等小型运动健身器材。组织开展包括春游、秋游、饺子比赛、厨艺大比拼等多项文体活动，以增强全员凝聚力，丰富员工业余生活，提高员工工作热情。

关爱女性员工

我们切实保护女职工的合法权益，开展多种形式的关爱女工活动，关注女性健康，完善女性员工服务设施，为女性员工打造人性化的职场环境。

- 组织女工学习《劳动法》《妇女权益保障法》《女职工劳动保护特别规定》等法律法规，增强女工的维权意识。

- 积极举办女科技人员、女工干部素质提升班、组织女工参加业务知识、保健知识、亲子教育、家庭保健（养生）与常见疾病应对讲座等活动。

- 关爱女性健康，定期组织做好女工妇检和一线困难女职工免费“两癌”筛查服务。

- 做好对特困、重病女职工、女协力工、女劳务工的帮扶慰问。

慰问员工

我们关心员工及其家庭，及时开展员工慰问，向困难员工提供力所能及的帮助，保障困难员工的基本生活。



合作共赢

我们致力于构建良性循环的合作伙伴关系，积极推动供应商履责，与合作伙伴携手搭建共赢平台，带动产业链伙伴共同成长，营造透明、绿色、可持续的合作环境，实现互利共赢。

打造责任供应链

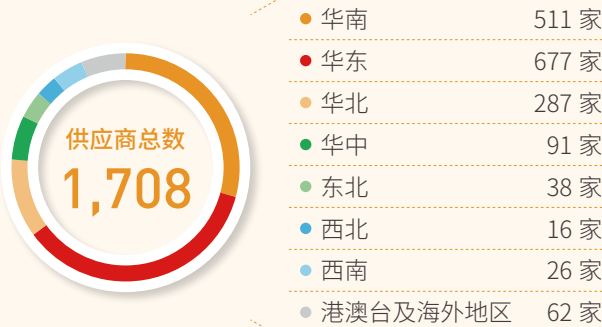
供应商管理体系

- 供应商准入时要求提供质量、安全、环境等方面的体系认证证书；在物料采购质量标准中要求供应商提供物料的有害物质报告及声明。
- 对供应商在安全、环保、职业健康管理等方面进行有效性的确认及周期性的检查。
- 与供应商签订安全管理协议，明确要求供应商提供劳动保护、员工职业健康安全防护培训教育及必要的防护物资。

防范供应链风险

- 定期开展供应商的现场审查，其中“环境、财务状况与社会责任”为重点审查内容，包括环境认证情况、环保设施、企业合法性、存在的环境因素及风险、环保制度或环境管理系统、固体废弃物如何处置、是否发生过环境事件等方面。
- 与合格供应商签订《廉洁协议》，双方以契约形式承诺在业务活动中严格按合同条款执行，严格遵守廉洁协议规定，并以年度为周期对供应商的廉洁等方面进行评价。2024 年未发现存在廉洁问题。

供应商地区分布



深化交流合作

我们不断探索新的商业合作模式，加强与政府、学校、企业等机构深入合作，开展行业交流活动，推动行业创新，与社会各界携手构建合作共赢的生态圈。

案例 产学研融合，黄埔文冲与江苏科技大学达成战略合作

12 月 2 日，黄埔文冲与江苏科技大学战略合作签约仪式在黄埔文冲龙穴厂区举行。本次战略合作协议签约旨在围绕“智能化改造、数字化转型、先进焊接技术”等领域开展科技攻关、人才培养等深度合作。下一步，黄埔文冲将继续贯彻落实党的二十届三中全会关于深化产教融合的重要论述，加强与国内一流院校的交流合作，探索产教融合、校企合作新模式、新路径，奋力攻克各项技术难关，为建设世界一流船舶集团作出更大贡献，为建设新时代海洋强国的目标不懈奋斗。



回馈社会

我们始终秉持企业公民的责任担当，积极投身公益慈善事业，推动乡村振兴工作取得显著成效。在实现自身发展的同时，我们不忘回馈社会，与利益相关方携手共进，共同打造温暖和谐的社区环境，为社会的可持续发展贡献力量。

投身公益事业

我们积极履行社会责任，投身公益事业，鼓励员工参与志愿服务，传递爱心与温暖，以实际行动回馈社会。

案例 春“锋”三月 志愿者在行动

为深入学习宣传贯彻党的二十大精神，深入贯彻落实习近平总书记关于学雷锋志愿服务系列重要指示精神，引导广大青年深刻把握雷锋精神的时代内涵和实践要求，在第 61 个学雷锋纪念日，也是第 25 个中国青年志愿服务日之际，公司团委会同公司工会组织青年志愿者开展“爱在深蓝”“学雷锋、讲奉献、树新风、促正气”公益服务活动。

参与活动的志愿者组建了“理发组”“家用电器修理组”“手机电脑运维组”“磨刀组”“衣服缝纫组”等志愿小组，为生活区居民、员工提供多项便民服务。在开展服务的同时，志愿者们在现场积极开展活动引导、秩序维护等工作，受到各方“点赞”。



助力乡村振兴

我们积极响应国家乡村振兴战略，通过产业帮扶，推动乡村产业升级，为当地创造更多就业机会，注重教育帮扶，支持乡村学校改善教育设施，助力乡村教育发展，以央企的责任担当，为乡村振兴注入新动力，助力乡村走向更加美好的未来。

案例 助力乡村振兴 书写动人篇章

黄埔文冲切实履行社会责任，围绕广东省省委“1310”具体部署，向湛江市徐闻县新寮镇派出驻村干部，为乡村振兴写下了动人篇章。

夯实基层党建，赋能乡村建设 公司派林挺前往徐闻县新寮镇，成为驻村第一书记。他始终把加强党支部建设作为首要任务，通过坚持党建学习教育与实际工作相结合，切实落实各项措施，充分发挥党建引领作用，提升基层党建、组织力，确保乡村振兴工作的有序推进。



依托企业优势，助力乡村振兴 林挺充分依托企业优势，通过多样化的主题党日活动，组织中国船舶广州公司团委、技工学校、黄埔文冲湛江公司、重工广西公司等更多的帮扶单位基层党支部参与到乡村振兴中来，实现了资源共享、互促互进的目标。

落实扶智强志，推动乡村发展 林挺与公司派驻的驻村干部李辉等用步丈量、用心谋划，走访因家境贫困失学的同学，调研每一个村庄小学，切实落实扶智强志，以教育推动乡村持续发展。



在驻村干部的持续努力下，“两委”干部的积极性被进一步激发，大伙齐心协力，新寮镇已经完成脱贫不稳定户住所周边环境的整理。后续，帮扶干部将通过“粤治美”平台，进一步巩固“共治”成果。

2024

每位职工购买扶贫农产品标准

350 元

精准帮扶投入金额（含物资折算）

222.6 万元

乡村振兴投入金额（含物资折算）

222.6 万元

指标索引

联交所《环境、社会及管治报告守则》

主要范畴	内容	位置
A 环境		
层面 A1：排放物		
一般披露	有关废气及温室气体排放、向水及土地的排污、有害及无害废弃物的产生等的：（a）政策；及（b）遵守对发行人有重大影响的相关法律及规例的资料	P45
A1.1	排放物种类及相关排放数据	P46
A1.2	直接（范围 1）及能源间接（范围 2）温室气体总排放量（以吨计算）及（如适用）密度（如以每产量单位、每项设施计算） (最新指引中已删除)	/
A1.3	所产生有害废弃物总量（以吨计算）及（如适用）密度（如以每产量单位、每项设施计算）	P46
A1.4	所产生无害废弃物总量（以吨计算）及（如适用）密度（如以每产量单位、每项设施计算）	P46
A1.5	描述所订立的排放量目标及为达到这些目标所采取的步骤	P45-47
A1.6	描述处理有害及无害废弃物的方法及描述所订立的减废目标及为达到这些目标所采取的步骤	P45
层面 A2：资源使用		
一般披露	有效使用资源（包括能源、水及其他原材料）的政策	P47-48
A2.1	按类型划分的直接及 / 或间接能源（如电、气或油）总耗量（以每千秒千瓦时计算）及密度（如以每产量单位、每项设施计算）	P43
A2.2	总耗水量及密度（如以每产量单位、每项设施计算）	P48
A2.3	描述所订立的能源使用效益目标及为达到这些目标所采取的步骤	P47-48
A2.4	描述求取适用水源上可有任何问题，以及所订立的用水效益目标及为达到这些目标所采取的步骤	P48
A2.5	制成品所用包装材料的总量（以吨计算）及（如适用）每生产单位占量	不适用
层面 A3：环境及天然资源		
一般披露	减低发行人对环境及天然资源造成重大影响的政策	P47
A3.1	描述业务活动对环境及天然资源的重大影响及已采取管理有关影响的行动	P47-48
层面 A4：气候变化 (最新指引中已删除)		
一般披露	识别及应对已经及可能会对发行人产生影响的重大气候相关事宜的相关减缓措施的政策 (最新指引中已删除)	/
A4.1	描述已经及可能对发行人产生影响的重大气候相关事宜及应对行动。 (最新指引中已删除)	/
B 社会		
雇佣及劳动常规		
层面 B1：雇佣		
一般披露	有关薪酬及解雇，招聘及晋升，工作时数，假期，平等机会，多元化，反歧视以及其他待遇及福利的：（一）政策；及（二）遵守对发行人有重大影响的相关法律及规例的资料	P51、P53
B1.1	按性别、雇佣类型、年龄组别及地区划分的雇员总数	P51
B1.2	按性别、年龄组别及地区划分的雇员流失比率	P52

主要范畴	内容	位置
层面 B2：健康与安全		
一般披露	有关提供安全工作环境及保障雇员避免职业性危害的：（一）政策；及（二）遵守对发行人有重大影响的相关法律及规例的资料	P23-25
B2.1	因工作关系而死亡的人数及比率	P25
B2.2	因工伤损失工作日数	P25
B2.3	描述所采纳的职业健康与安全措施，以及相关执行及监察办法	P25
层面 B3：发展及培训		
一般披露	有关提升雇员履行工作职责的知识及技能的政策。描述培训活动	P53
B3.1	按性别及雇员类别（如高级管理层、中级管理层等）划分的受训雇员百分比	P54
B3.2	按性别及雇员类别划分，每名雇员完成受训的平均时数	P54
层面 B4：劳工准则		
一般披露	有关防止童工或强制劳工的：（一）政策；及（二）遵守对发行人有重大影响的相关法律及规例的资料	P51
B4.1	描述检讨招聘惯例的措施以避免童工及强制劳工	P51
B4.2	描述在发现违规情况时消除有关情况所采取的步骤	P51
营运惯例		
层面 B5：供应链管理		
一般披露	管理供应链的环境及社会风险政策	P56
B5.1	按地区划分的供货商数目	P56
B5.2	描述有关聘用供货商的惯例，向其执行有关惯例的供货商数目、以及有关惯例的执行及监察方法	P56
B5.3	描述有关识别供应链每个环节的环境及社会风险的管理，以及相关执行及监察方法	P56
B5.4	描述在拣选供应商时促使多用环保产品及服务的惯例，以及相关执行及监察方法	P56
层面 B6：产品责任		
一般披露	有关所提供产品和服务的健康与安全，广告，标签及私隐事宜以及补救方法的：（一）政策；及（二）遵守对发行人有重大影响的相关法律及规例的资料	P26-27
B6.1	已售或已运送产品总数中因安全与健康理由而须回收的百分比	P28
B6.2	接获关于产品及服务的投诉数目以及应对方法	P26
B6.3	描述与维护及保障知识产权有关的惯例	P37
B6.4	描述质量检定过程及产品回收程序	P27-28
B6.5	描述消费者资料保障及私隐政策，以及相关执行及监察方法	P26
层面 B7：反贪污		
一般披露	有关防止贿赂，勒索，欺诈及洗黑钱的：（一）政策；及（二）遵守对发行人有重大影响的相关法律及规例的资料	P22
B7.1	于汇报期内对发行人或其雇员提出并已审结的贪污诉讼案件的数目及诉讼结果	P22
B7.2	描述防范措施及举报程序，以及相关执行及监察方法	P22
B7.3	描述向董事及员工提供的反贪污培训	P22
层面 B8：社区投资		
一般披露	有关以社区参与来了解营运所在社区需要和确保其业务活动会考虑社区利益的政策	P57
B8.1	专注贡献范畴（如教育、环境事宜、劳工需求、健康、文化、体育）	P57-58
B8.2	在专注范畴所动用资源（如金钱或时间）	P57-58

上海证券交易所上市公司自律监管指引第 14 号

披露要求	对应的本报告章节
应对气候变化	气候风险管理
污染物排放	环境管理体系
废弃物处理	环境管理体系
生态系统和生物多样性保护	守护生态环境
环境合规管理	环境管理体系
能源利用	节能技术改造
水资源利用	水资源循环利用
循环经济	节能技术改造
乡村振兴	助力乡村振兴
社会贡献	投身公益事业
创新驱动	淬炼人才队伍、孕育科技硕果
科技伦理	营造网络安全氛围、防控知识产权风险
供应链安全	打造责任供应链
平等对待中小企业	打造责任供应链
产品和服务安全与质量	质量管理体系、质量管控、质量文化
数据安全与客户隐私保护	保护客户权益、维护客户关系
员工	保障员工权益、助力员工成长、平衡员工生活、职业健康
尽职调查	/
利益相关方沟通	利益相关方沟通
反商业贿赂及反贪污	廉洁运营
反不正当竞争	廉洁运营

意见反馈表

尊敬的读者：

您好！感谢您百忙之中阅读《中船防务 2024 环境、社会及管治报告》，为向您及其他利益相关者提供更专业、更有价值的信息，在此诚挚地邀请您填写意见反馈表中的相关问题。真诚期待您的建议与意见，谢谢！

您的身份是：

☐ 客户

☐ 投资者

☐ 政府

☐ 员工

☐ 合作伙伴

☐ 环保机构

☐ 社区

☐ 媒体

☐ 同行

☐ 其他

选择性问题的：

1. 您对本报告整体是否满意？

☐ 是

☐ 否

☐ 一般

2. 您所关注的信息在报告中是否都有所体现？

☐ 是

☐ 否

☐ 一般

3. 您认为报告是否如实反映了公司社会责任工作内容和对利益相关方的影响？

☐ 是

☐ 否

☐ 一般

4. 您在报告中能否方便地找到您所关注的信息？

☐ 是

☐ 否

☐ 一般

5. 您对报告的排版设计是否满意？

☐ 是

☐ 否

☐ 一般

开放性问题：

6. 您更关注本报告披露的哪些议题？

7. 您认为本报告存在哪些不足？

8. 本报告哪些内容是您希望定期披露的？

9. 您对我们今后 ESG 工作及报告有何意见和建议？

