



地址：哈尔滨市南岗区嵩山路109号  
电话：0451-82281430  
邮编：150009  
网址：www.longjianlq.com

Address: No.109 Songshan Road, Nangang District, Harbin City  
Telephone: 0451-82281430  
Postcode: 150009  
Website: www.longjianlq.com



股票代码：600853

## 环境、社会和公司治理(ESG)报告 Environmental, Social and Governance (ESG) Report 2024

# 2024 年度



扫码关注微信公众号

追求卓悦 • 善作善成  
Pursuing Excellence and Creating Value

# CONTENTS

## 目录

关于本报告	03
董事长致辞	05
2024年可持续亮点	07
走进龙建股份	09
可持续发展管理	21



### 治理篇(G): 合规治理, 推动企业发展

坚持党建引领	37
规范公司治理	39
合规风险防控	43
保护投资者权益	47
恪守商业道德	50



### 社会篇(S): 肩负使命, 迈向光明前景

持续研发创新	91
工程和服务安全与质量	101
负责任供应链管理	109
人才雇佣与发展	115
安全生产与职业健康	128
履行社会责任	136



### 专题篇

专题(一)	
鱼台惠河:生态治理绘就水乡新画卷	29
专题(二)	
助力亚冬会修建亚雪公路和滑雪场项目	31



### 环境篇(E): 龙腾绿野, 建美和谐环境

应对气候变化	55
环境管理	63
资源管理	80
生态系统和生物多样性保护	87

未来展望	141
------	-----

附录	
附录1:关键绩效表	142
附录2:内容索引表	148
附录3:意见反馈表	160

## 关于本报告

本报告是龙建路桥股份有限公司发布的第二份年度环境、社会和公司治理 (ESG) 报告。本报告本着客观真实的原则，披露了公司在履行政治责任、经济责任、环境责任及社会责任，积极参与国家发展战略等方面的重要信息，以回应利益相关方的关切，实现与利益相关方共同发展。

### 报告范围

本报告以龙建路桥股份有限公司为主体，相关章节涵盖龙建股份及其下属企业、分支机构等，除特别说明外，本报告范围与公司年报范围一致。

### 时间范围

2024 年 1 月 1 日至 2024 年 12 月 31 日。为增强报告的可比性和前瞻性，部分内容或数据有所延展。

### 编制依据

- 上海证券交易所《上海证券交易所上市公司自律监管指引第 1 号——规范运作》
- 上海证券交易所《上海证券交易所上市公司自律监管指引第 14 号——可持续发展报告（试行）》
- 国务院国有资产监督管理委员会《关于新时代中央企业高标准履行社会责任的指导意见》
- 国务院国有资产监督管理委员会《央企控股上市公司 ESG 专项报告编制研究》
- 全球报告倡议组织《可持续发展报告标准》(GRI Standards 2021)
- 联合国可持续发展目标 (SDGs)

### 数据说明

报告使用数据来源包括公司实际运行的原始数据、政府部门公开数据、年度财务数据、内部相关统计报表、第三方问卷调查、第三方评价访谈等。本报告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或重大遗漏。

本报告的财务数据以人民币为单位，若与财务报告不一致之处，以财务报告为准。

### 确认及批准

本报告于 2025 年 3 月 27 日获公司董事会批准，并与年报同期发布。董事会承诺对报告内容进行监督，并确保其不存在任何虚假记载或误导性陈述，并对内容真实性、准确性和完整性负责。

## 释义说明

释义项	释义内容
黑龙江省国资委、省国资委	黑龙江省人民政府国有资产监督管理委员会
省内	黑龙江省
省交通运输厅、省厅	黑龙江省交通运输厅
龙建股份、公司、我们	龙建路桥股份有限公司
建投集团（建设集团）、控股股东、集团	黑龙江省建设投资集团有限公司
“1235”发展战略	公司战略，即一个总目标：建成国内一流、行业领先、享誉海外的基础设施建设综合服务商。两大发展动能：加速生产经营和资本运营深度融合，实现双轮驱动。三大业务单元体：构建交通基础设施、市政公用基础设施和相关多元业务结构，推动三大业务单元体协同发展。五个突破：投资运营、传统基建、海外业务、路衍经济和战略新兴五个方面实现突破。
一公司	黑龙江省龙建路桥第一工程有限公司
二公司	黑龙江省龙建路桥第二工程有限公司
三公司	黑龙江省龙建路桥第三工程有限公司
四公司	黑龙江省龙建路桥第四工程有限公司
五公司	黑龙江省龙建路桥第五工程有限公司
六公司	黑龙江省龙建路桥第六工程有限公司
国际分公司	龙建路桥股份有限公司国际工程分公司
龙建科工	龙建科工（黑龙江）有限公司
伊哈公司	黑龙江伊哈公路工程有限公司
市政公司	黑龙江省龙捷市政轨道交通有限公司
资产运营养护分公司	龙建路桥股份有限公司资产运营分公司
设计公司	黑龙江省公路桥梁勘测设计院有限公司
北龙公司	黑龙江省北龙交通工程有限公司
源铭公司	黑龙江源铭经贸有限责任公司
设备公司	黑龙江龙建设备工程有限公司
鼎昌公司	黑龙江省鼎昌工程有限责任公司
经营投资分公司	龙建路桥股份有限公司经营投资分公司
监理公司	黑龙江远征路桥工程监理咨询有限责任公司
沃野公司	齐齐哈尔东北沃野生态农业科技股份有限公司

## 报告获取

您可以在上海证券交易所官网 (<https://www.sse.com.cn>)、龙建路桥股份有限公司网站 (<http://www.longjianlq.com>) 或巨潮资讯网 (<http://www.cninfo.com.cn>) 下载本报告电子文本，获取更多公司信息。

## 意见反馈

如您对本报告的内容有任何的疑问和建议，欢迎通过以下方式联系我们。

联系电话：0451-82268037

电子邮箱：ljgf@longjianlq.com

## 董事长致辞



宁长远

龙建股份党委书记、董事长

“

2024 年是“十四五”收官的关键之年，龙建股份积极践行新时代国企责任使命，加强党对国有企业的领导，坚决落实省委省政府、省国资委和集团各项决策部署，在公司党委坚强领导下，坚定实施“1235”发展战略，锐意进取、笃定前行，携手各利益相关方，积极践行可持续发展理念，在打造新时期最具鲜明特色“新龙建”征程上不断取得新成效、迈上新台阶。

”

**党建引领，筑牢高质量发展根基。**公司积极推动党的领导融入公司治理，完善党建制度体系，巩固党组织的领导地位。我们不断完善内部控制体系，强化风险管控，提升治理水平，保障股东合法权益，为股东、员工、客户及社会各界创造更大的价值。2024 年，我们坚决扛起建投集团工程建设板块企业“压舱石”的历史重任，全年实现新增合同订单 211.31 亿元、营业收入 182.90 亿元、利润总额 5.16 亿元，保持住了稳定的发展态势。

**绿色为先，践行“双碳”使命担当。**公司积极响应国家绿色发展战略和“双碳”目标。以“绿色化”为建造目标，坚持绿色施工，严格执行环保法规，完善环境管理体系。通过采用“智慧化”的技术和设备，推广节能环保与可再生能源利用，全方位降低施工过程中的能源消耗和污染物排放，努力打造生态友好型工程。2024 年，公司荣膺绿色项目管理示范单位奖、卓越实践项目奖、领军人物奖等荣誉，承建项目成功入选 2024 建设工程绿色低碳创新实践案例。

**质量深耕，筑牢行业发展基石。**公司不断提升人机工作效率，以“高标准、高质量、高效率”原则为指引，确保重点项目按时交付。坚持高标准建设原则，精细化和标准化施工取得显著成果。连续 6 年获中国对外承包工程商会企业 AAA 最高等级信用评价，并获评“全国 2024 年企业诚信建设十佳实践案例”。海外龙建股份在援冈比亚上河区公路桥梁项目中获得“2024 年度海外安防优秀实践”奖，成为黑龙江省首个获此殊荣的企业。

**创新攻坚，激活成果转化动力。**公司坚持推进全域创新体系落地落实，持续完善数智化建设顶层设计，加快推动科技成果由“有”至“用”，成功获批省级产业技术研究院，各类各级创新平台助力高企持续有效运行。2024 年，我们新增自主知识产权 200 余项，省部级工法 30 余项，主持参与颁布 10 项行业标准。此外，还完成科研项目结题验收 10 项，其中《道路桥梁用高性能聚氨酯基复合材料关键技术及应用》鉴定为国际领先水平。

**人才为本，夯实企业发展根脉。**公司始终秉持“以人为本”理念，多维度开展人才引进与招聘，创新双选进校园，为企业发展积累优质“后浪资源”。我们专注“真引才、引真才”工作，连续三年推出“高质量引进人才专项计划”。组织召开人才座谈交流会，持续拓展为职工办实事、做好事、解难事的载体路径，不断增强广大职工的获得感、幸福感和归属感。

**“心悦”公益，彰显国企责任担当。**公司始终铭记使命，勇担国企责任。积极投身社会公益事业，持续构建龙建“心悦”公益服务体系，积极参与扶贫济困、社会援助、医疗救助等活动。帮扶项目驻地提升农村基础设施，全力驰援海南省防汛救灾一线，关爱弱势群体，动态帮扶困难职工。

**以“新龙建”之志，开启高质量发展新征程。**展望 2025 年，龙建股份将坚守“可持续发展”战略主线，以党建引领凝聚合力，以科技创新锻造优势，以绿色转型厚植底色，以人才培养激发活力，全力打造更具竞争力、更负责任的“新龙建”。我们坚信，唯有与时代同频、与责任同行，方能基业长青！

## 2024 年可持续亮点

### 经营绩效



营业收入

**1,829,043.32** 万元



归属于上市公司股东的净利润

**41,296.04** 万元

总资产

**3,751,330.41** 万元

### 治理绩效

股东大会召开次数

**7** 次

董事会召开次数

**14** 次

监事会召开次数

**7** 次

在 E 互动与投资者互动次数

**142** 次

对外披露公告及相关文件

**122** 份

开展反腐败警示教育次数

**67** 次

### 环境绩效

环保投入

**2,719.74** 万元



外购电力总量

**2,541.55** 万千瓦时

能源消耗总量

**134,450.83** 吨标准煤

能源消耗强度

**7.35** 吨标准煤 / 百万元

### 社会绩效

研发人员占员工总数

**21.07%**

研发投入

**58,373.05** 万元



授权专利累计数

**187** 项

软件著作权累计数

**19** 项

发表论文累计数

**233** 篇

纳税总额

**73,783.91** 万元

社会公益总投入

**50.75** 万元

员工培训投入

**80.96** 万元

员工培训覆盖率

**93.5%**

# 走进龙建股份

## 公司介绍

龙建路桥股份有限公司（股票简称：龙建股份，股票代码：600853）2002 年 3 月在上海证券交易所重组上市，是隶属于黑龙江省建设投资集团有限公司的国有控股上市公司。

龙建股份是东北地区最具实力、最具规模的大型基础设施建设综合服务商之一，主要从事公路工程、市政道路桥梁等施工及咨询设计，以及相关基础设施投资、运维、养护和管理等工作。公司精品工程遍布海内外，曾获各种荣誉百余项，多次获国家优质工程奖、鲁班奖、詹天佑奖和平安工程奖。获评中国建筑业竞争力 200 强企业；荣获中华人民共和国成立 70 周年工程建设行业“功勋企业”称号；获对外承包工程企业最高信用等级 AAA 级，多次入选 ENR 全球最大 250 家国际承包商榜单，先后入选国务院国资委双百企业、管理标杆创建行动标杆企业和公司治理示范企业。



龙建股份整体风貌

2024 年，公司坚持纵深推进国内市场“1+N+8”、国外市场“1+7+N”开发体系，持续推动“北企南移”战略实施，扩大市场纵深、深化区域经营不断取得新成效。服务完善现代化交通运输网络，不断拓宽思路、创新举措，深化战略合作，促进二次经营，坚持推动省外市场开发。同时，公司围绕《公司海外区域化经营实施细则》，加强东非、西非、南亚东亚、中亚、蒙古俄罗斯远东区域事业部建设，龙建股份国际分公司与龙建股份权属各子公司以“结对子”模式实现资源共享、优势互补，共同开发目标市场。

## 企业文化

龙建股份的品牌文化传承于 70 多年前鸭绿江边的红色基因，伟大的抗美援朝精神激励着一代又一代龙建人勠力同心、砥砺前行。通过加强顶层设计统筹，结合企业改革发展实际，通过深入传承、挖掘、宣传和巩固企业文化，围绕建投集团战略目标和打造新时期最具鲜明特色“新龙建”，持续推动卓悦文化蓬勃发展，成为公司 6100 多名干部职工的行动纲领与价值共鸣，持续推进“十四五”企业文化建设纲要的宣贯，不断丰富完善企业文化概念体系和内涵。将践行初心使命作为彰显社会责任、阐扬企业精神的应有之义，在共建“一带一路”、助力区域协同发展、推动乡村振兴等重大任务中，锻造党和人民最可信赖的依靠力量。

公司注册资金	现有员工
<b>10.15</b> 亿元	<b>6174</b> 人
工程专业管理人员	整编项目管理部
<b>5000</b> 余人	<b>160</b> 余个
年生产能力	近五年累计合同订单
<b>300</b> 亿元 +	<b>1,177.44</b> 亿元



# 发展历程

## 1950 年



1950 年，朝鲜战争爆发，以“东北公路总局”为主，组建的“中国人民志愿军公路工程总队”共计 3000 余人，与大部一道开赴朝鲜前线，肩负起战场道路保通的神圣使命。1952 年 3 月，载誉归国的中国人民志愿军公路工程总队，归属“东北公路管理总局”。1953 年 12 月，“东北公路管理总局”改为“东北行政委员会交通局”。

## 1964 年 1 月



1964 年 1 月，经“中共黑龙江省委”批准，组建“黑龙江省公路工程局”，隶属“黑龙江省交通厅”领导。下属单位：“第一公路工程处”（驻安达）、“第二公路工程处”（驻佳木斯）、“第三公路工程处”（驻北安）、“第四公路工程处”和“第五公路工程处”（驻阿城亚沟）、“公路测设大队”和“机械队”（驻哈尔滨）。

## 1979 年 4 月



1979 年 4 月，在原“松花江地区筑路机械队”的基础上组建“黑龙江省第四公路工程处”。同年 6 月，将“黑龙江省公路工程处”改为“黑龙江省第一公路工程处”。同时将“黑龙江省机械化筑路工程处”改为“黑龙江省第三公路工程处”。至此，第一至第四公路工程处全部成立，隶属于黑龙江省公路工程局领导。

## 1984 年 6 月



1984 年 6 月，经“黑龙江省委”批准，将“黑龙江省桥梁工程公司”改为“黑龙江省公路桥梁公司”。至此，第一、第二、第三、第四、第五公路工程处，全部划归黑龙江省公路桥梁公司，此时隶属于黑龙江省交通厅。

## 2021 年——至今



70 载披荆斩棘，70 年春华秋实。龙建路桥走过了一条不平凡的奋斗之路。回首过往，岁月与征尘同行，逐梦今朝，龙建路桥将勇担历史使命，在企业高质量发展路上续写崭新篇章。

## 1954 年 8 月

1954 年 8 月，东北行政委员会交通局建制撤销，原“公路工程总队”更名为中央人民政府交通部公路总局第四工程局。



## 1958 年 8 月

1958 年 8 月，中央人民政府决定加强地方公路建设，将交通部所属的第四工程局机关、第三、第四工程队及公路勘察设计院四分院两个测量队及机械队，共计 1,500 余人，由时任交通部第四公路工程局局长刘华同志带队，派往黑龙江。同年 11 月，依托原交通部四局派到黑龙江的专业施工队伍为主体，“黑龙江省公路局”成立，办公地址设在原哈尔滨市兆麟街 32 号（现兆麟街 68 号），隶属“黑龙江省交通厅”领导，时任局长刘华，副局长廖瑞昌。



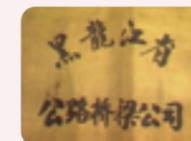
## 1966 年—1976 年

1966 年 11 月，“黑龙江省革命委员会”决定，将“黑龙江省交通运输公司”撤销，成立“黑龙江省交通局”。1970 年初，驻阿城亚沟的“工程大队”和“机械大队”合并，成立“黑龙江省公路工程处”。1973 年 3 月，为加速石油化工基地建设，在安达县成立“黑龙江省第二公路工程处”。同年 9 月，成立“黑龙江省机械化筑路工程处”。



## 1983 年 9 月

1983 年 9 月，根据经济体制改革的要求，经“黑龙江省委”批准，将“黑龙江省公路管理局”与“黑龙江省公路工程局”合并，成立“黑龙江省公路局”。同年 10 月，正式组建黑龙江省桥梁工程公司。



## 1994 年 12 月—2002 年 6 月

1994 年 12 月，黑龙江省公路桥梁公司更名为黑龙江省公路桥梁建设总公司。1999 年 4 月，更名为黑龙江省公路桥梁建设集团总公司。2001 年 2 月，更名为黑龙江省公路桥梁建设集团有限公司。2002 年 6 月，黑龙江省公路桥梁建设集团重组收购北满特钢股份有限公司，并将其更名为龙建路桥股份有限公司。



## 发展战略

### “1235”发展战略



## 业务板块

### 公路工程



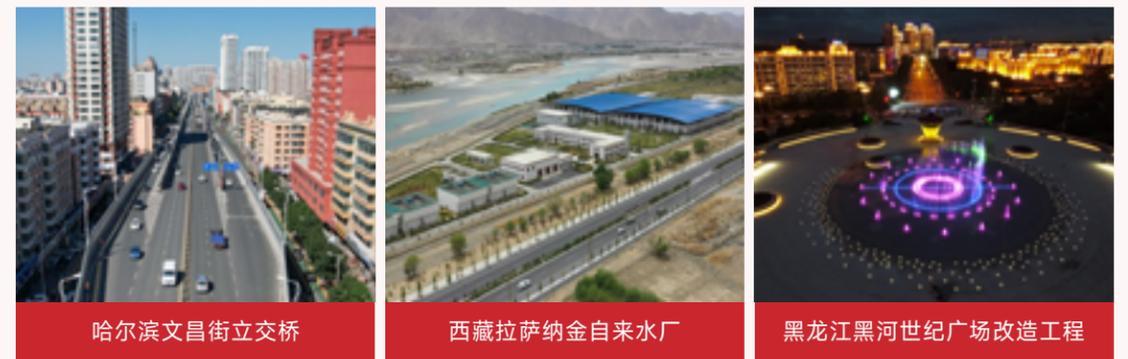
### 桥梁工程



### 隧道工程



### 市政工程



# 公司荣誉



## 2024.01

2023 年交通运输行业微视频大赛特等奖、三等奖、优秀奖

颁发单位：中国交通报、中国交通报刊协会



公路交通优质工程奖

颁发单位：中华人民共和国交通运输部与中国公路建设行业协会



黑龙江省交通运输行业 2023 年度科技创新典型案例

颁发单位：黑龙江省交通运输厅



2023 年公路重大工程新闻宣传创意创新类“十佳项目”

颁发单位：中国交通报社、中国交通报刊协会



2023“感动龙江”年度群体荣誉称号

颁发单位：省委宣传部会同省直机关工委、省委教育工委、省国资委、省总工会、团省委、省妇联、黑龙江日报报业集团、黑龙江广播电视台



## 2024.02

2023 年度安徽省“安徽交通优质工程奖”

颁发单位：安徽公路建设行业协会



## 2024.05

2023 年度“茅以升科学技术奖”

颁发单位：茅以升科技教育基金会



中国上市公司共建“一带一路”十年百篇最佳实践案例

颁发单位：中国上市公司协会



## 2024.03

2023 年度“最受大学生欢迎的十佳龙江国有企业雇主品牌”

颁发单位：黑龙江省大学生就业创业指导中心



2023 年度中国交通运输协会科学技术奖二等奖

颁发单位：中国交通运输协会



# 公司荣誉

## 2024.06

部级公路工程工法

颁发单位：中国公路建设行业协会



## 2024.08

2024 年度安徽省承建工程“黄山杯”奖

颁发单位：安徽省住房和城乡建设厅、安徽省交通运输厅、安徽省水利厅



首届工程建设企业青年科技创新大赛优胜成果、二等成果、三等成果

颁发单位：中国施工企业管理协会



第四届工程建造微创新技术大赛二等奖

颁发单位：中国施工企业管理协会



第四届工程建设行业高推广价值专利大赛三等专利

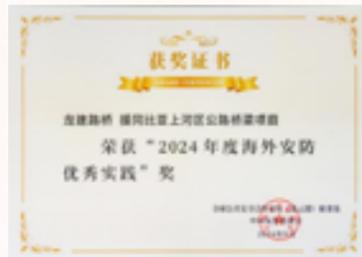
颁发单位：中国施工企业管理协会



## 2024.09

“2024 年度海外安防优秀实践”奖项

颁发单位：全球公共安全合作论坛（连云港）秘书处中国友谊促进会



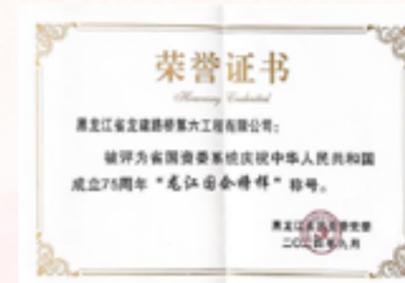
ENR 全球最大 250 家国际承包商

颁发单位：2024 年度美国《工程新闻纪录 (ENR)》



“龙江国企榜样”

颁发单位：黑龙江省国资委党委



“龙江国企楷模”

颁发单位：黑龙江省国资委党委



# 公司荣誉

## 2024.11

2024 年中国对外承包工程商会企业信用等级评价 AAA 级  
颁发单位：中国对外承包工程商会

序号	企业名称	信用等级
1	中国土木工程集团有限公司	AAA
55	龙建路桥股份有限公司	AAA
56	龙建路桥股份有限公司(集团)老挝分公司	AAA
57	中国电建集团国际工程有限公司	AAA

“2024 年企业诚信建设十佳实践案例”  
颁发单位：中国对外承包工程商会中国企业联合会、中国企业家协会



2024 年上市公司董事会典型实践案例  
颁发单位：中国上市公司协会



## 2024.12

《黑龙江省企业文化建设规范》THEC 001-2024 主编单位

颁发单位：黑龙江省企业联合会



## 2025.01

项目建设特殊贡献单位  
颁发单位：洛阳国建建设投资有限公司



黑龙江省建筑业协会第五届冰雪杯建设工程 BIM 大赛一类成果  
颁发单位：黑龙江省建筑业协会

序号	单位名称	项目名称	奖项等级
1	龙建路桥股份有限公司	龙建路桥股份有限公司	一类成果

2024 年度黑龙江省建筑业协会智慧工地竞赛活动 I 类成果  
颁发单位：黑龙江省建筑业协会

序号	单位名称	项目名称	奖项等级
1	龙建路桥股份有限公司	龙建路桥股份有限公司	I 类成果

2024 年建设工程项目施工工地安全生产标准化学习交流项目  
颁发单位：中国建筑业协会建筑安全与机械分会



2024 年度黑龙江省建设工程龙江杯  
颁发单位：黑龙江省建筑业协会



## 可持续发展管理

### ESG 治理架构

龙建股份高度重视 ESG 治理，严格遵守《关于新时代中央企业高标准履行社会责任的指导意见》《央企控股上市公司 ESG 专项报告编制研究》等要求，制定了《龙建路桥股份有限公司 ESG 工作方案》，健全 ESG 治理架构与机制，将可持续发展理念融入公司的日常运营与发展战略之中，完善以战略、投资与可持续发展委员会，ESG 领导小组，ESG 工作小组和工作小组日常办事机构共同组成的 ESG 治理架构。全力打造新时期最具鲜明特色的“新龙建”，为推动可持续发展进程，社会发展和环境保护创造长远价值。

ESG 治理机构及职责

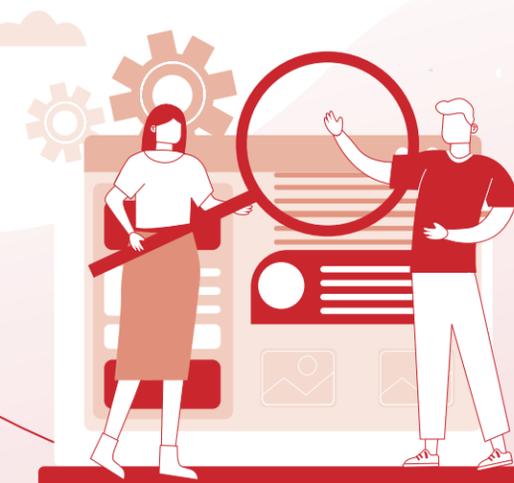
层级	机构	组成	职责
决策层	董事会	董事	指导及审阅公司可持续发展方针、战略及目标；对可持续发展相关工作执行情况进行监督检查等。
	战略、投资与可持续发展委员会		对公司可持续发展，以及环境、社会及公司治理 (ESG) 等相关事项进行研究并提出建议；审议、评估公司重大可持续发展及 ESG 事项。
管理层	ESG 领导小组	领导班子成员	负责拟定实施公司在环境、社会及治理方面的战略规划、制度政策、信息披露等。
执行层	ESG 工作小组	分管领导、总部各部门负责人、各权属单位主要负责人	负责将 ESG 工作贯彻执行融入部门日常经营中。
	ESG 工作小组日常办事机构	董事会办公室	负责 ESG 信息的定期收集、上报与审核，提升 ESG 信息和数据统筹能力，确保 ESG 工作的高效开展与落实。

### ESG 培训与宣贯

为有效增强公司 ESG 工作运行效率，提升 ESG 管理人员水平，龙建股份邀请外部专家开展 ESG 相关法规培训。

#### 案例 | 开展 ESG 政策培训 提升 ESG 法规认知

2024 年 11 月 28 日，为加强公司 ESG 工作建设，龙建股份邀请外部专家召开 ESG 新规培训会议，针对国内外最新政策法规政策更新进行讲解，加深相关责任人员在政策方面的理解，为下一步 ESG 工作的开展奠定了基础，助力公司更好融入全球 ESG 管理趋势，实现可持续发展。



# ESG 行业交流

龙建股份高度重视 ESG 实践，积极投身各类 ESG 培训交流活动，稳步推进 ESG 工作落地，切实提升公司 ESG 治理水平。

## 案例 聚焦探索新实践 ESG 赋能龙建新高度

10 月 17 日，龙建股份与中国交通企业管理协会联合主办的 2024 交通企业社会责任 (ESG) 年会在哈尔滨隆重举行。本次盛会以“发展新质生产力 赋能可持续交通”为主题。交通运输部、中国交通企业管理协会、黑龙江省国资委社会责任处等领导，交通运输部公路、铁路、水路、民航、邮政等领域有关负责人和专家学者出席会议。大会发布了交通企业社会责任 (ESG) 报告评级结果和典型案例名单。

龙建股份 2023 年度 ESG 报告获评五星级 (卓越) 2023 交通企业社会责任 (ESG) 报告；有关案例《国企领航 为建设美丽中国增绿添彩 - 推进节能减排 打造绿色基建工程》获评 2024 年度交通企业社会责任 (ESG) 典型案例。作为本次会议的主办方之一，公司得到了中国交通企业管理协会、省国资委和交通企业同仁的高度认可，企业品牌形象得到了进一步提升。



### 2024.12

绿色施工优良工程

颁发单位：黑龙江省建筑业协会



“2024 年度上市公司 ESG 价值传递奖”

“2024 年度上市公司最佳治理建设奖”

颁发单位：中国赛道与 ESG 可持续发展大会



# ESG 荣誉

### 2024.08

第二届工程建设企业“数字化、工业化、绿色低碳”施工工法大赛优胜工法、二等工法、三等工法

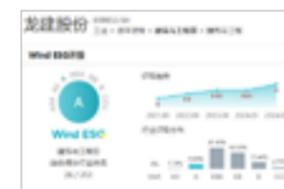
颁发单位：中国施工企业管理协会



### 2024.07

Wind ESG 评级 A 级

颁发单位：万得信息技术股份有限公司 (Wind)



### 2023.12

全国企业绿色低碳发展优秀实践案例

颁发单位：中国企业联合会、中国企业家协会



### 2024.10

五星级 (卓越) 2023 交通企业社会责任 (ESG) 报告

颁发单位：中国交通企业管理协会



2024 年度交通企业社会责任 (ESG) 典型案例

颁发单位：中国交通企业管理协会



绿色项目管理示范单位奖、卓越实践项目奖、领军人物奖

颁发单位：美国项目管理学会 (AAPM)



### 2024.11

2024 年上市公司可持续发展优秀实践案例

颁发单位：中国上市公司协会



2024 建设工程绿色低碳创新实践案例

颁发单位：中国建筑节能协会绿色低碳建造分会



## 利益相关方沟通

### 利益相关方识别

公司依据《上海证券交易所上市公司自律监管指引第 14 号——可持续发展报告（试行）》，建立多种有效沟通渠道并规范管理流程，广泛识别并积极回应利益相关方的关注及合理需求。

### 利益相关方沟通渠道

龙建股份高度重视与政府、合作伙伴、股东、职工、客户和社区各利益相关方的沟通，不断深化利益相关方沟通策略，搭建多元沟通平台，建立常态化沟通机制，全面收集各方的诉求和建议并积极回应，并将利益相关方所关注的问题纳入公司的战略决策中，实现与社会各界的良性互动，树立企业良好形象，打造负责任企业品牌。

利益相关方	政府或 监察机构	合作伙伴 / 供应商	客户	所出资 企业	员工	行业协会	公益组织或 社区组织	专业机构	媒体
沟通渠道	<ul style="list-style-type: none"> <li>工作汇报</li> <li>走访报送</li> <li>日常沟通</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>签署合作协议</li> <li>专题讨论沟通会</li> <li>高层会晤</li> <li>日常业务交流</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>售后服务</li> <li>集团网站及邮箱</li> <li>客户座谈</li> <li>日常运营沟通</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>日常管理</li> <li>信息反馈</li> <li>监督考核</li> <li>工作会议</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>职工代表大会</li> <li>座谈会</li> <li>公司慰问走访</li> <li>工作评核</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>日常沟通</li> <li>信息披露</li> <li>行业协会活动</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>公益慈善活动</li> <li>定期报告</li> <li>信息公开</li> <li>宣传走访</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>行业论坛和研讨会</li> <li>日常专业咨询</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>公众媒体平台</li> <li>媒体见面会</li> </ul>
诉求与期望	<ul style="list-style-type: none"> <li>合法合规运营</li> <li>促进经济发展</li> <li>承担社会责任</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>保持良好合作</li> <li>负责任供应链管理</li> <li>遵守商业道德</li> <li>实现互利共赢</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>保障服务与产品质量</li> <li>负责任供应链管理</li> <li>保持良好合作</li> <li>共同发展</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>提供指导与支持</li> <li>不断提高服务质量</li> <li>推动创新</li> <li>平等互利合作</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>保障员工权益</li> <li>健全职业发展通道</li> <li>沟通渠道全面完整</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>沟通渠道全面完整</li> <li>信息披露准确</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>支持社区建设</li> <li>倡导节能减排</li> <li>共建和谐社区</li> <li>关注弱势群体</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>共同发展</li> <li>评级提升</li> <li>专业认证</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>信息披露准确</li> <li>保持良好合作</li> <li>专项采访</li> </ul>

# 重要议题管理

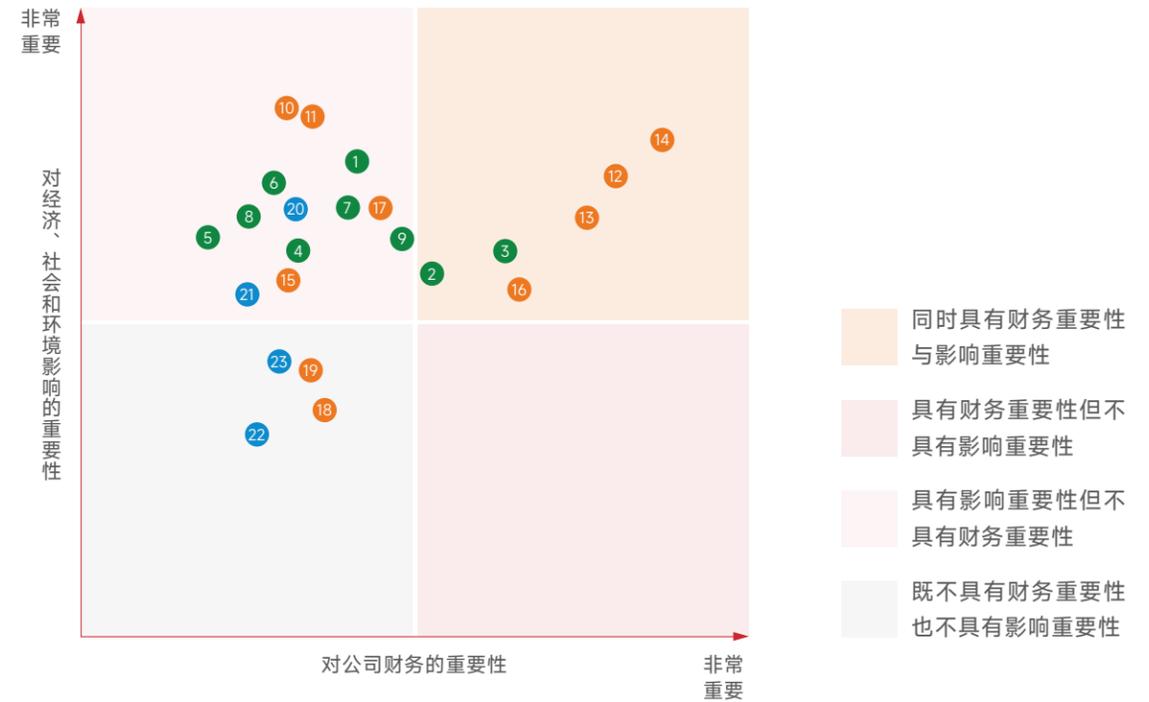
## 评估流程与方法

龙建股份依据《上海证券交易所上市公司自律监管指引第 14 号——可持续发展报告（试行）》等国内外披露准则的评估方法，按照实质性、完整性、平衡性的原则，采用影响重要性和财务重要性的分析视角，通过议题识别、利益相关方调研、议题重要性评估及议题排序等流程，全面、准确地识别和评估实质性议题，为后续的 ESG 管理和实践提供指导。具体的实施步骤如下：



## 重要性议题评估结果

公司从“影响重要性”与“财务重要性”两个维度对各议题进行分析，形成重要性议题矩阵。



- |   |  |  |
|---|--|--|
| <p>环境维度</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>1 环境合规管理</li> <li>2 能源利用</li> <li>3 应对气候变化</li> <li>4 循环经济</li> <li>5 水资源利用</li> <li>6 污染物排放</li> <li>7 废弃物处理</li> <li>8 生态系统与生物多样性保护</li> <li>9 绿色施工</li> </ul> | <p>社会维度</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>10 保护员工合法权益</li> <li>11 员工培训与发展</li> <li>12 安全生产与职业健康</li> <li>13 创新驱动</li> <li>14 工程和服务安全与质量</li> <li>15 数据安全与隐私保护</li> <li>16 供应链安全</li> <li>17 平等对待中小企业</li> <li>18 社会贡献</li> <li>19 乡村振兴</li> </ul> | <p>治理维度</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>20 反商业贿赂及反贪污</li> <li>21 反不正当竞争</li> <li>22 尽职调查</li> <li>23 利益相关方沟通</li> </ul> |
|---|--|--|

注：  
 1、“双重重要性”是指既具有财务重要性，也具有影响重要性；  
 2、“相关”是指既不具有财务重要性，也不具有影响重要性；  
 3、交易所指引“科技伦理”议题披露对象为特定主体，公司暂不涉及，故未披露相关内容。

## 专题篇 (一)

# 鱼台惠河：生态治理绘就水乡新画卷

鱼台县惠河北段水系生态综合治理项目，位于山东济宁鱼台县，地处鲁苏皖三省交界，全长 23.963 公里，在拓宽交通网络的同时，又提升了防洪标准。项目深入贯彻“三网融合”治水理念，鱼台全域水系生态治理的“六水共治”思路，依托南水北调二期工程及南四湖提标等水利设施，构建了高效通畅的河道排水体系，防洪排涝能力显著增强。

项目巧妙地将鱼城桃花源、龙王庙景区等精品旅游景点串联起来，打造了一条绿色旅游廊道。防洪堤的坚固建设、驿站的精心设计以及绿化景观的全面提升，让惠河沿线风光焕然一新。项目不仅实现了二级绿廊、五级航道的功能定位，更兼顾了宜居宜游的需求，展现了鱼台水乡的独特韵味。

随着项目的长期投入与运营，鱼台县的水乡风光将更加迷人，成为生态宜居的典范。项目不仅改善了民生，更践行了绿色发展理念，实现了经济效益与生态效益的双赢，为区域可持续发展奠定了坚实基础。

### 项目难点



施工区域横跨惠河两岸，涉及大规模的清淤工程、精细的土方作业，还涵盖了驿站建设、泊船码头改造等多个专业领域的交叉施工，各专业作业紧密交织，协调难度大。



受雨季降水和沿线排灌站灌溉需求的影响，惠河水位涨落频繁且变化幅度大，给施工带来了极大的不确定性。复杂的水文条件增加了施工难度，严重压缩了有效施工时间，使得工期异常紧张。



施工区域的土质条件极差，多为粉砂质土，这种土壤质地松散，地表潮湿，直接利用困难重重。



业主要求，河堤两侧行道树需种植中山杉、水杉等树种，这些树种主要分布于湖南、四川等地区，对生长环境极为挑剔。在鱼台县这样的土质和气候条件下，种植成活率控制难度极大。为了确保苗木的成活率，项目团队需要对土质进行深度改良，外购适宜种植的土壤，并加大养护频次。

### 施工亮点

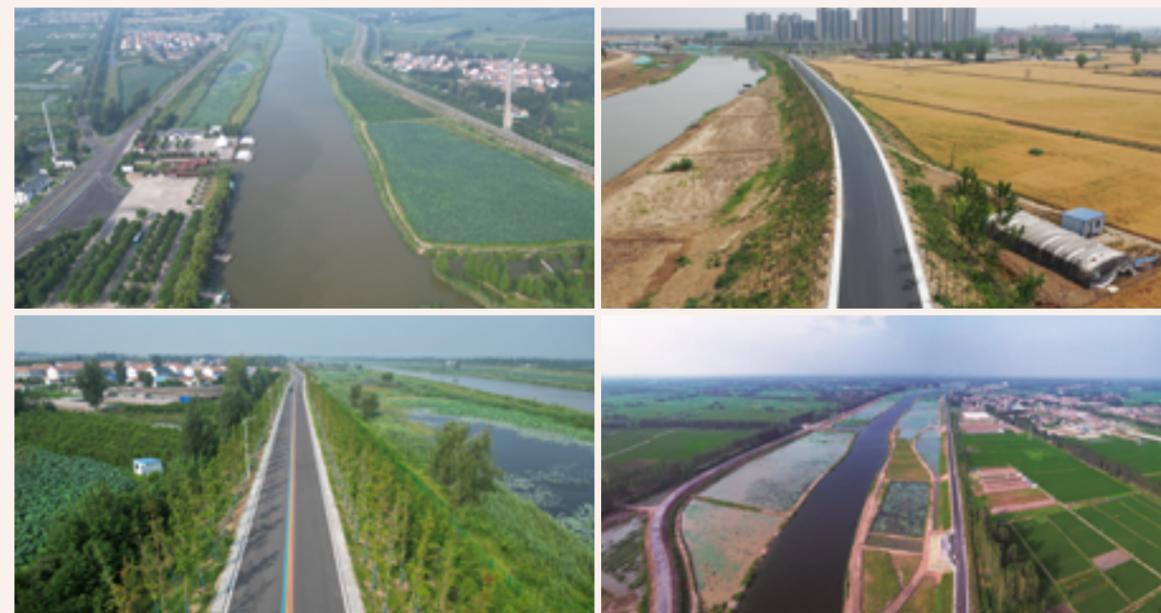
- 惠河防洪堤建设采用以堤代路理念、防洪标准由原来的 20 年一遇提高到 50 年一遇，为鱼台县筑起了一道坚实的防洪屏障。
- 堤顶路、慢步道贯通、驿站设计、绿化及其他景观空间的梳理和再设计，整体提升惠河沿线的风光，实现惠河二级绿廊、五级航道的职责基本职能，结合未来的长期投入和运营，打造成四季有景、宜居宜游的鱼台水乡精华线。
- 生态治理与经济结合。惠河两岸的河滩土经过改良被回填至河滩，并种植上了荷花，发展了稻（藕）虾生态种养模式。提高了土地的利用率和产出率，减少了化肥和农药的使用量，保护了生态环境。惠河两岸的生态环境得到改善后，吸引了大量白鹭等鸟类前来栖息繁衍。
- 外购适宜土壤、添加有机肥及其他材料对土壤进行改良，在边坡两侧种植水杉及中山杉作为行道树，代替传统的边坡防护砌筑，即在春夏秋形成特色风景，也起到边坡稳固的作用，达到节材的目的。



#### 该项目获得的奖项

- 黑龙江省优质工程奖 (龙江杯)
- 黑龙江省建筑业绿色施工工程
- 黑龙江省建筑业新技术应用示范金牌工程
- 实用新型专利 4 项

该项目自施工以来，在施工期及完工期，省市各级领导多次莅临现场观摩指导，对其高标准的建设成果给予了高度评价与充分肯定。报告期内，该项目路段被选定为山东省公路自行车锦标赛的赛道，路面平整宽阔，配套设施完善，赢得了参与人员的一致好评与广泛赞誉，也让该项目成为展示城市形象与活力的绝佳窗口。未来，该项目还将继续承载荣耀，作为马拉松比赛的赛道，迎接来自各地的跑者，为城市的发展注入源源不断的动力与活力。



## 专题篇 (二)

# 打造“哈亚雪”黄金旅游线，助力“亚冬会”成功举办

“冰雪同梦，亚洲同心”，龙建股份作为黑龙江省基础设施建设的重要力量，承担了哈尔滨 2025 年第九届亚冬会（以下简称亚冬会）多个关键项目的建设任务，包括亚雪公路的改扩建工程，以及亚冬会保障线路道路一体化更新改造。其中，亚雪公路项目是连接亚冬会雪上竞技比赛场地的主要交通道路，建成后将极大提升区域交通条件，助力冰雪旅游经济发展。此外，龙建股份还参与了亚冬会滑雪场的改扩建施工项目，涉及包含高山滑雪、越野滑雪、自由式滑雪等比赛场地建设。这些项目的实施，不仅为亚冬会的顺利举办提供了坚实的交通保障，也为黑龙江省冰雪经济的发展注入了强大动力。

### 打通冰雪旅游“快车道”

黑龙江省国道三莫公路雪乡至亚布力段改扩建工程项目总里程 95.854 公里，连接了中国雪乡、大雪谷、冰雪画廊等多个景点，是第九届亚冬会的主要交通道路。在施工过程中，项目团队面临复杂多变的雪谷小气候、高标准的项目管理要求以及地质结构复杂等多重挑战，充分利用沿线自然冰雪景观资源，协助改造提升沿线景观小品，通过墙绘美化沿线挡墙，增加亚冬元素，向游客展示黑龙江自然景观及冰雪文化。同时，项目团队还积极推广应用新技术，采取边施工，边绿化，减少裸土期，在绿化用土中添加木耳菌菌糠等方式，有效保护了当地生态环境。

该项目的竣工为亚冬会顺利举办提供了有力保障，项目还荣获包括黑龙江省建筑业新技术应用示范工程、绿色施工优良工程等多项奖项。



部分路段



观摩座谈会



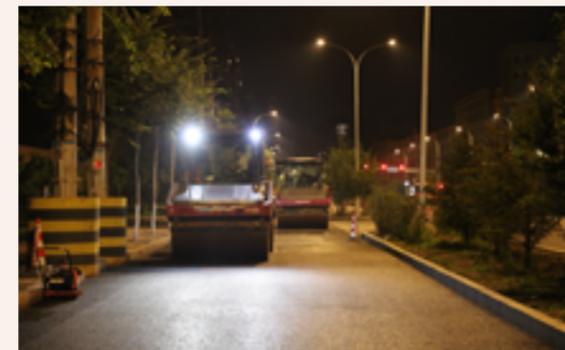
验收会议



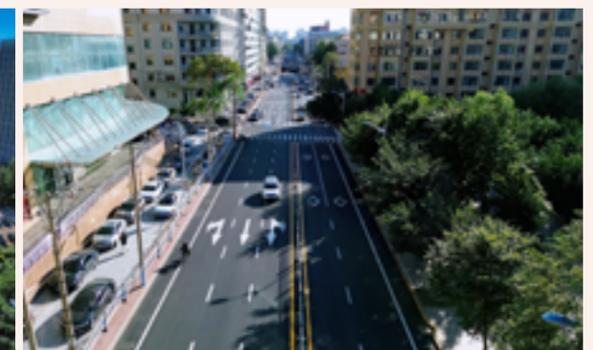
### 筑牢冰雪盛会交通根基

亚冬会保障线路道路一体化更新改造项目总长 22.36 公里，覆盖 12 条主要道路，涉及车行道、人行道、静态交通等多个方面。施工区域位于城市中心，空间受限，周边建筑物、管线密布。在施工过程中，项目涉及多个子系统，交通疏导、噪音控制等要求严格。项目团队需与多个部门协调沟通，挨家挨户走访，细心为市民和商户讲解更新改造工程的重要性，合理组织交通疏导，有效利用夜间施工窗口期，减少对周边交通、居民生活影响。积极运用新技术、新设备，确保工程质量与环保要求。

此次更新改造项目的圆满完成，不仅改善了城市交通环境，提升了道路品质，更为哈尔滨市的城市功能提升和民生福祉增进贡献了力量，助推冰城发展迈上新台阶。



施工现场



部分路段



### ► 冰雪之约，服务先行

由公司负责运营管理的亚布力停车区位于亚雪公路上，距亚布力高速公路收费站 14 公里，占地面积 1.51 万平方米，建筑面积 1,625 平方米。停车区设计采用雪山造型元素，融入亚布力地域特色，彰显了冰雪旅游和冰雪运动文化特色。

公司不断丰富停车区功能，停车区内设母婴室、游客休息大厅和亚冬会纪念商品售卖区，配备专业化养护设备和人员，负责日常维养和清冰除雪。同时与景区管理单位及属地医院联动，提供周边景区交通咨询、应急医务救援等服务。停车区室内外设有电子屏等，积极宣传龙江自然景色、人文景观及亚冬会相关内容。

公司将不断优化完善服务和设施，将亚布力停车区打造成公众温馨的“休憩港”、舒心的“歇脚地”和贴心的“加油站”，护航亚冬盛会，助力龙江冰雪体育文化持续“出彩”“出圈”。



停车区



道路清扫



室内休息区



### ► 场地改扩建，迎接冰雪盛会

哈尔滨 2025 年第九届亚冬会雪上赛区比赛场地改扩建施工项目，包括亚冬会雪上比赛场地改扩建和冬季两项滑雪比赛场地改扩建两个部分。项目包含高山滑雪等比赛场地建设，以及相关电力、排水等附属工程施工。

面对赛道土石方改扩建、高施工标准、专业技术性强等多重难题，项目团队积极应用智能感知设备、无人机采集数据等先进技术，实现精细化管理，克服山地测量难题，24 小时昼夜施工，多工种、多工序相互穿插、紧密衔接，提高施工效率。该项目将极大提升黑龙江省乃至全国的冰雪运动场地专业水平，有力促进冰雪旅游、冰雪文化等相关产业的蓬勃发展，为区域经济注入新活力。



施工现场



改造后场地

# G 治理篇

## 合规治理 推动企业发展

龙建股份高度重视合规经营与企业管理，不断优化内部治理架构，强化风险管控机制，确保运营高效透明。公司秉持诚信原则，维护投资者权益，致力于创造长期价值，展现了一家负责任企业的良好风貌和社会担当。

- 坚持党建引领
- 规范公司治理
- 合规风险防控
- 保护投资者权益
- 恪守商业道德

### 2024年重要成果

- 股东大会召开7次，审议通过议案22项
- 董事会会议召开14次，审议通过议案76项
- 监事会会议召开7次，审议通过议案21项



# 坚持党建引领

龙建股份在推进国有企业改革与发展的过程中，高度重视党建工作的重要性，并将其视为公司发展的核心驱动力以党建引领企业高质量发展。

## 党建体系

坚持党的领导，加强党的建设，是国有企业的行为之本，龙建股份坚守“国企姓党”“国企为国”政治本色，制定了《党委会议事规则》《党建工作责任制度》《龙建股份党委2024年全年党建工作要点》等制度文件，推行党委书记、董事长“一肩挑”的领导模式，建立完善“一把手”和领导班子监督管理机制，增强了企业党组织的领导核心和政治核心作用。公司党委全面深入贯彻落实党的二十大各项精神，将党建工作与公司核心业务紧密结合，鼓励党员同志勇当先锋模范，并着力提升党支部的政治领导力、思想引领力、群众凝聚力、社会动员力以及作为坚强战斗堡垒的功能，推动公司各项事业蓬勃发展。

### 关键绩效

报告期内，龙建股份共有党委 **22** 个，党总支 **5** 个，党支部 **216** 个，党员 **2,757** 名，召开党委会次数 **43** 次。



## 党建工作

2024年，公司党委坚持贯彻落实建投集团党委“铸根魂、建功勋”党建三年行动，融入集体发展大局，坚定不移用高质量党建引领保障企业高质量发展。公司党委工作部紧扣主题主线，不断提升政治意识，深化能力作风建设；聚焦主责主业，持续增强部门履职能力，推动党的领导融入公司治理，促进基层党建全面进步，加强干部队伍建设，扎实推进机关党建和共青团工作，并持续加强部门建设；同时，围绕上级任务部署，明显提高部门服务保障水平，深化巡视整改工作，高效完成各类总结报送任务，全方位展现企业改革发展和党的建设成效，确保各项任务落到实处、取得实效。



### 关键绩效

报告期内，龙建股份及各单位党员干部制定党纪学习教育个人学习计划 **2,000** 余份，组织两级党委开展学习研讨 **40** 次，研讨发言材料达 **500** 余份。

制定解放思想专项工作方案 **26** 个，总部机关及各单位党员领导干部围绕有关内容制定学习计划 **257** 份，围绕增强“五个意识”开展研讨 **80** 次并撰写研讨发言材料 **800** 余份，开展对标交流 **8** 次，查摆问题 **60** 余个，在各级媒体中开辟专栏 **20** 余个，刊发有关内容 **百余篇**。

开展党委理论学习中心组学习 **11** 次，龙建股份党委理论学习中心组列席旁听权属单位党委理论学习中心组学习 **19** 次，调整宣传思想文化和意识形态工作领导小组 **4** 人次，充分发挥宣传思想和意识形态工作领导小组作用，召开领导小组会议 **2** 次，审议《意识形态工作责任制落实制度》（修订）等意识形态相关制度 **6** 个，公司与权属单位签订意识形态责任书，各级党组织召开意识形态工作会议 **56** 次。

## 党建荣誉

龙建股份不断深化党的基础组织、基本队伍的建设。公司党委及5个权属党组织荣获省国资委党委“先进基层党组织”，海外项目建设团队获评“龙江国企楷模”，累计227个基层党组织通过省国资委标准化党支部验收，全面提升了公司基层凝聚力和政治站位，基层党建工作基础更加稳固，为推动高质量发展奠定了坚实的党建基石。

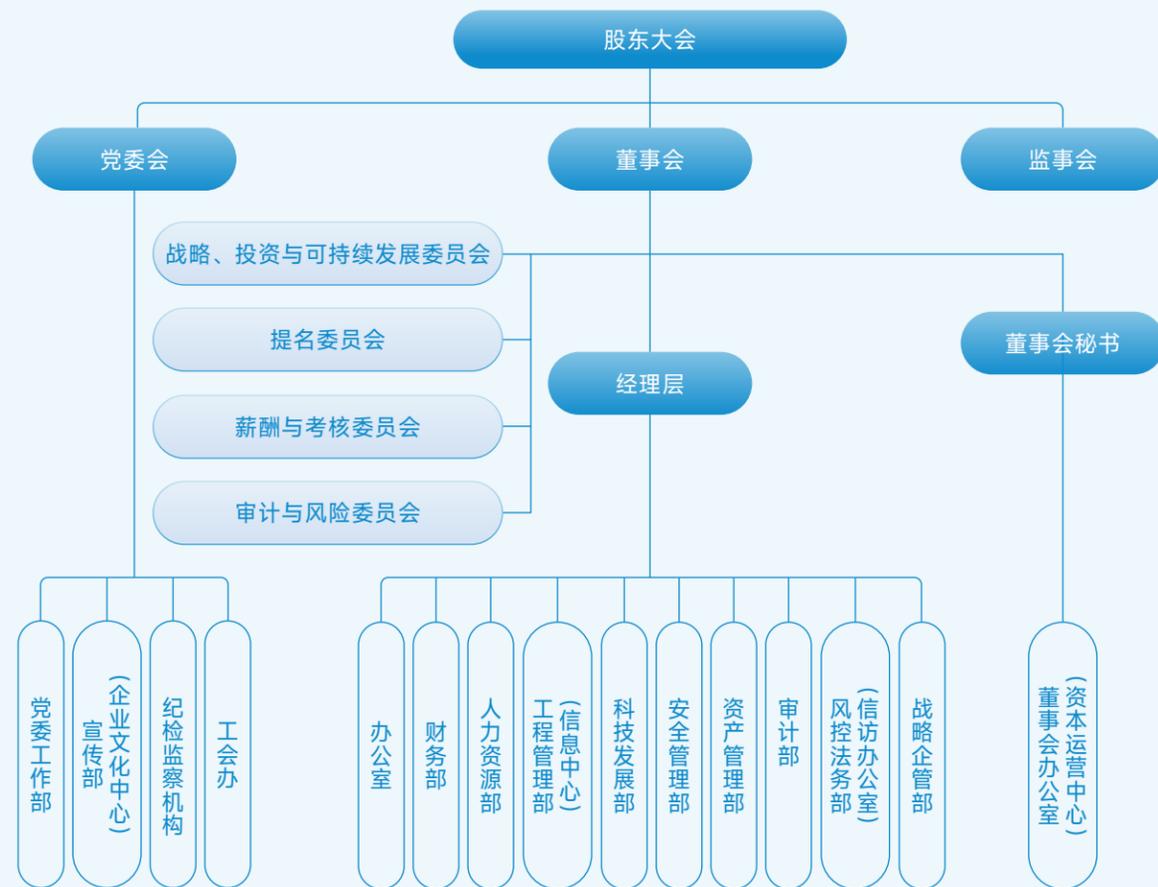
# 规范公司治理

龙建股份严格遵守《中华人民共和国公司法》(以下简称《公司法》)《中华人民共和国证券法》《上市公司治理准则》等法律法规要求,明确职责分工、透明决策过程、健全监督机制,确保公司高质量发展。公司不断优化治理结构,多措并举保障股东权益,提高公司的运营效率和风险控制能力。

## 公司治理

龙建股份以规范决策机制和完善制衡机制为重点,建立权责分明、运作规范的治理体系,持续完善以公司章程为统领,股东大会、党委会、董事会、监事会、经理层协调运转的公司治理结构。公司将党的领导融入公司治理各环节,企业重大经营管理事项经党委会研究讨论后,再由董事会作出决定,切实发挥党委会“把方向、管大局、保落实”作用。

组织架构



注:公司 2025 年 3 月 19 日召开第十届董事会第十八次会议,审议通过了关于修订《龙建路桥股份有限公司董事会专门委员会实施细则》的议案,将原董事会下设专门委员会“战略委员会”变更为“战略、投资与可持续发展委员会”,将原董事会下设专门委员会“审计委员会”变更为“审计与风险委员会”。

## 三会运作

### 股东大会



股东大会是公司的最高权力机构,对公司的经营活动进行监督,确保公司的运营符合法律法规和股东的利益,对公司的重大事项进行审议和决策。股东大会按照《公司章程》和《公司股东大会议事规则》等规定,依法行使职权。

报告期内,公司严格按照相关规定召开股东大会。



### 关键绩效

报告期内, 公司共召开股东大会	其中年度股东大会	临时股东大会	审议议案
<b>7</b> 次	<b>1</b> 次	<b>6</b> 次	<b>22</b> 项

### 董事会

公司依法设立董事会,对股东大会负责,执行股东大会的决议,按照《公司章程》《公司董事会议事规则》《公司独立董事工作制度》依法行使职权,负责对公司日常经营中的重大事项进行管理和决策。

报告期内,公司董事会的召集、召开程序均符合《公司法》《公司董事会议事规则》等有关规定。



关键绩效



董事会多元化

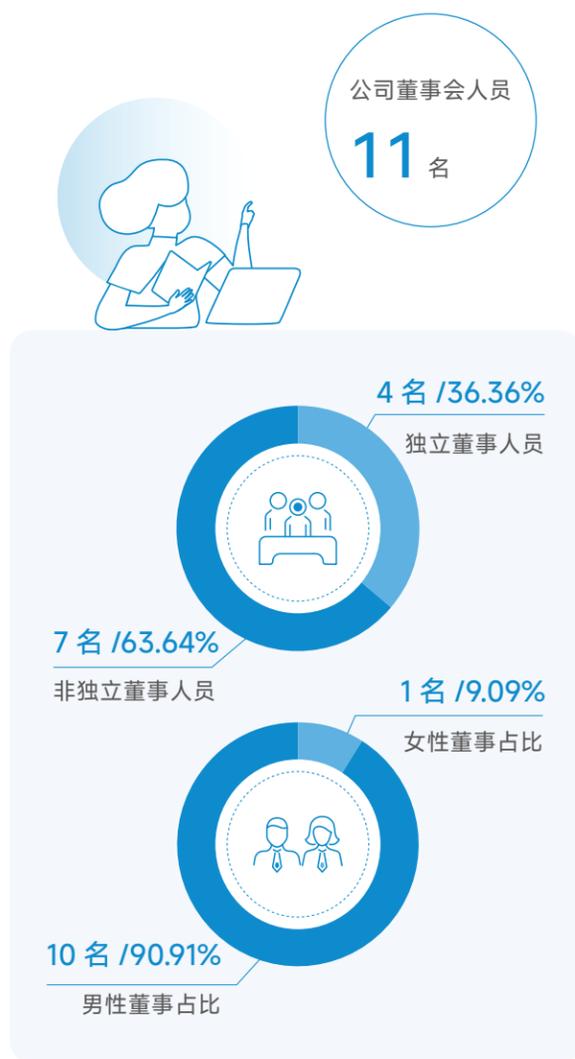
公司充分考虑董事会成员的多元化, 结合公司实际情况, 确保来自不同背景、技能和经验的董事共同参与决策, 为公司带来多元化的视角和创新思维。

截至报告期末, 公司董事会由 11 名董事 (女性董事 1 名) 组成, 其中独立董事有 4 名。

董事会下设立战略、投资与可持续发展委员会, 审计与风险委员会, 提名委员会和薪酬与考核委员会, 对董事会负责, 通过《公司董事会专门委员会实施细则》明确各专门委员会的职责权限、任职资格、议事规则和工作程序。

专门委员会独立董事任职情况如下:

专门委员会名称	独立董事 (人)	非独立董事 (人)	独董是否担任主任委员
战略、投资与可持续发展委员会	2	5	否
审计与风险委员会	3	2	是
提名委员会	3	2	否
薪酬与考核委员会	4	1	是



注: 公司 2025 年 3 月 19 日召开第十届董事会第十八次会议, 审议通过了关于变更董事会各专门委员会成员的议案, 公司第十届董事会提名委员会主任委员由独立董事苏宝伶变更为董事长宁长远, 同意选举李金杰先生为龙建路桥股份有限公司第十届董事会战略、投资与可持续发展委员会委员。

董事会独立性

公司建立独立董事制度, 按照有关规定聘任独立董事。公司董事会成员中独立董事为 4 名, 占比超过 1/3, 包含会计相关的专业人士。报告期内, 独立董事按照《公司法》《公司独立董事工作制度》《公司独立董事年报工作制度》要求, 依法行使职权, 履行职责, 出具独立意见。

公司董事会成员中  
独立董事为 **4** 名  
占比超过 **1/3**



监事会

公司严格按照《公司法》以及《公司章程》规定的选聘程序选举监事。监事会依据《公司章程》《公司监事会议事规则》等相关要求, 对董事会建立与实施内部控制进行监督, 充分发挥监督职能, 切实保障公司、股东、员工及其他利益相关方的合法权益。

监事会由 5 名监事组成, 其中非职工代表监事 3 人, 职工代表监事 2 人。

报告期内, 监事会的召集与召开流程、参会成员的资格要求及会议的表决机制均严格遵循了《公司法》《公司章程》等相关法律法规的规定。

关键绩效



高管薪酬

公司严格遵守国家相关法律法规和《公司章程》, 在董事会下设立薪酬与考核委员会, 完善董事会和经理层的薪酬管理, 通过建立科学有效的机制, 不断完善任期制和契约化管理, 有效调动董事、经理层人员的工作积极性, 提升公司经营管理效益。同时, 公司将重伤事故率、质量事故发生数量、绿色施工管理等 ESG 指标纳入公司高管薪酬考核中。

## 合规风险防控

龙建股份以内控、风控、合规三者深度融合的“三位一体”模式作为统筹推进的主线, 通过构建一套全面覆盖、全员参与、全过程监控、全体系联动的风险防控机制, 以及实施一系列切实有效的“硬核”举措, 不断深化依法治企的实践水平, 为企业的高质量稳健发展注入强大动能, 有力支撑并驱动企业迈向更加坚实的发展之路。

## 内部控制

公司依据《企业内部控制基本规范》《企业内部控制应用指引》《企业内部控制评价指引》等相关规范标准, 为实现“强内控、防风险、促合规”的管控目标, 制定了《内部控制手册》。建立了在董事长领导下的决策、管理、执行、监督四个层次的管理架构。由公司审计部作为内部控制体系评价的归口管理部门, 内控小组负责组织内部控制体系的建立和日常维护, 经理层作为内部控制的执行领导机构, 各部门作为内部控制的执行机构。监事会、审计与风险委员会负责内部控制的监督。从而为公司内部控制体系的建设、运行和维护提供指引, 提升公司的整体管理效能与水平。

### 内部审计

公司根据《中华人民共和国审计法》《企业内部控制审计指引》制定了《内部审计管理办法(试行)》。公司董事会设立审计与风险委员会, 对企业内部审计工作的重要事项进行管理和指导, 总审计师负责和审计与风险委员会沟通并汇报工作, 审计部是总审计师履职的工作部门, 协助总审计师开展各项审计和管理工作。子公司、分公司、海外企业都由专门审计机构负责内部审计工作。公司审计部坚持以“高质量、高价值、高效率”为核心, 积极履行审计监督职能。

根据各年度审计工作计划, 审计部每年末编制《年度内部控制自我评价工作方案》下发全公司, 各权属单位审计部成立自评工作小组, 识别分析形成内控自评报告上报公司审计部, 公司审计部对结果进行汇总分析, 编写公司《内部控制评价报告》, 经相关部门确认审核后对外披露。

报告期内, 龙建股份两级审计机构(包括公司审计部、综合审计组及 14 家核心骨干企业的审计部)完成 100% 审计全覆盖。

### 内部审计人员培训

2024 年, 为强化公司内部审计组织体系建设, 提升审计人员综合素质, 审计部、综合审计组参加外部审计培训 5 人次, 公司两级审计机构所有人员参加建投集团内部审计培训 1 次, 审计部组织企业内部控制自我评价专题培训 1 次, 完成现场“传帮带”培训人员共计 11 人次。



## 风险管理

龙建股份严格遵守国家相关法律法规, 制定了《风险防控及法律事务工作管理办法》, 建立健全公司风险防范机制, 防范和化解公司经营管理过程中的各类风险、保障公司的合规运营。公司依据“事前防范、事中控制、事后化解”的原则, 建立由董事会总负责, 经理层直接领导, 以风控法务部门为依托, 相关部门密切配合的风险防控管理体系, 全面开展风险防控工作, 使风险防控从零散化逐步走向结构化。

### 风险识别

龙建股份建立了确定风险类别和级别、识别潜在风险、评估风险等级、制定应对策略的闭环管理流程。各职能部门依据风险防控管理框架, 建立风险评估管理办法, 各职能部门设立专人与风控法务部进行沟通, 并提出解决方案。

报告期内, 公司在组织架构、风险管理、合规管理等方面开展系统风险排查, 识别发现问题 17 个, 覆盖业务流程 4 个。风控法务部针对发现的问题制定了详细整改计划, 建立动态监测表实时跟踪数据, 快速响应调整, 构建了高效风险防控与合规管理长效机制。

### 公司风险防控管理基本流程



### 案例 组织开展风险防范培训

报告期内, 公司针对在工程建设过程中可能出现的风险进行了讲解和宣贯, 同时, 分享了宪法在建设工程中的实际应用, 本次培训有效增强了公司员工的宪法观念和风险防范意识。



建设工程风险防范与宪法普法讲座现场

## 合规经营

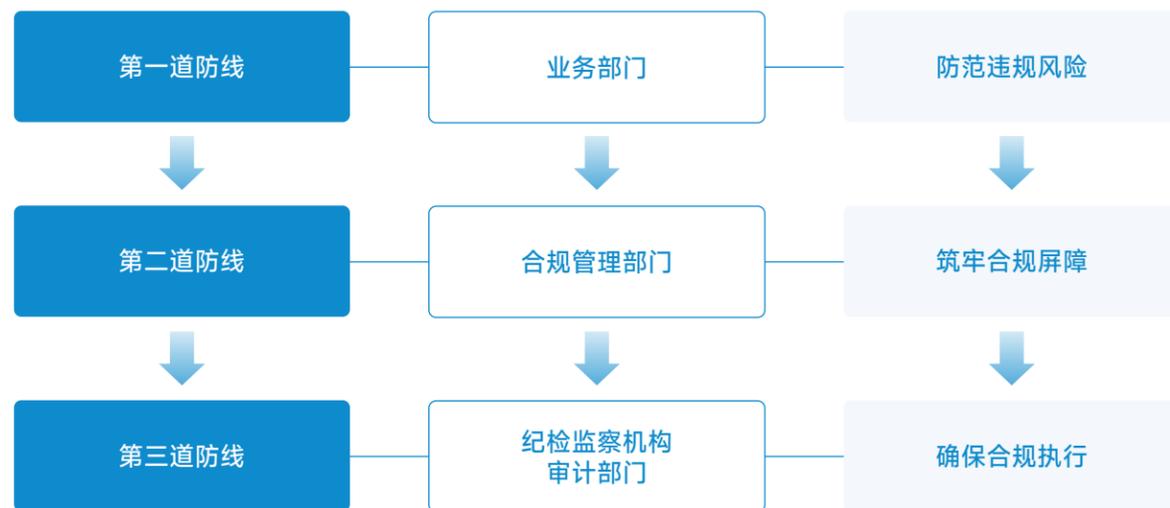
### 合规管理体系

公司根据《中央企业合规管理指引(试行)》《上市公司治理准则》《上海证券交易所上市公司自律监管指引第1号——规范运作》《黑龙江省国资委出资企业合规管理实施办法(试行)》等管理文件,制定了《合规管理工作细则》等制度文件,成立了由合规管理工作领导小组、合规委员会和合规管理部门组成的合规治理结构。确保合规管理部门与业务部门的密切配合,以保障全面合规和风险管理体系的精准落实。

#### 关键绩效

报告期内,公司未发生不合规事件。

#### 合规管理组织架构



### 合规培训

公司高度重视培育合规文化,将合规培训纳入员工培训计划,决策层和高级管理层带头接受合规培训,定期对员工组织合规主题培训,以强化员工合规意识,提升公司合规管理水平。

#### 案例 | 组织开展《公司法》普法宣传培训

2024年6月26日,为深入贯彻新修订的《公司法》,提升公司治理水平,增强员工法律意识,公司组织开展了新《公司法》普法宣传培训活动。本次活动邀请了资深律师进行专题授课,公司管理层及各分子公司负责人等参加了培训。



新《公司法》普法宣传培训现场

## 关联交易管理

公司严格遵守《公司法》《上海证券交易所股票上市规则》《上海证券交易所上市公司自律监管指引第5号——交易与关联交易》等相关法律法规,制定了《关联交易管理办法》,由公司资产管理部及财务部定期根据对外股权投资等信息,编制并及时更新《关联方关系名录》,作为执行、上报关联交易的依据。同时,财务部负责建立关联交易的台账,及时、正确编制《关联交易核对清单》,切实保护中小股东的权益。

## 税务管理

龙建股份根据《中华人民共和国税收征收管理法》《中华人民共和国税收征收管理法实施细则》等相关法律法规,制定了《财务管理制度》,将税务管理视为企业运营重要组成部分,加速税务云数字化转型。公司秉持诚信纳税的原则,将税务管理融入企业战略发展之中,通过不断优化税务管理流程、强化税务风险管理,为企业的稳健发展提供坚实保障,也为促进国家税收事业健康发展贡献了一份力量。

#### 关键绩效

报告期内,  
公司共缴纳税费

**73,783.91** 万元



## 保护投资者权益

龙建股份严格遵循《上市公司投资者关系管理工作指引》的指导原则, 制定并实施了《投资者关系管理制度》, 以高效开展投资者关系管理工作。公司始终坚持以投资者需求为核心导向, 不断拓宽并优化多元化的沟通渠道, 以加强投资者交流的精准度和实效性, 从而全面提升投资者关系管理的专业能力。

## 股东回报

公司重视股东权益保护, 与股东共享发展成果, 坚持实施审慎的利润分配政策。在制定利润分配方案时, 综合考量公司的利润状况、生产经营需求以及投资者的合理回报。通过连续、稳定的分红政策, 积极回馈投资者的信任与支持, 切实保障股东的收益权, 共同推动公司长期健康发展。



公司近 3 年现金分红情况				
关键绩效	单位	2024 年	2023 年	2022 年
总营收	万元	1,829,043.32	1,742,832.68	1,695,913.07
利润总额	万元	51,551.31	49,972.31	47,665.10
归属于上市公司股东的净利润	万元	41,296.04	33,414.19	34,934.92
每 10 股现金分红	元 /10 股	0.40	0.35	0.35
合计分红金额 (含税)	万元	4,056.13	3,551.72	3,552.16
占合并报表中归属于上市公司股东净利润的比例	%	9.82	10.63	10.17

## 债权人权益保护

公司严格遵守《企业债券管理条例》《地方政府债券发行管理办法》等要求, 制定了《非金融企业债务融资工具信息披露事务管理制度》, 确保公司信息披露的及时性、准确性和完整性, 维护债券持有人的合法权益。报告期内, 龙建股份获得对外承包工程企业信用等级 AAA 级, 未发生任何债务违约情况。



## 信息披露

公司严格遵守《中华人民共和国证券法》《上市公司信息披露管理办法》等法律法规, 制定了《信息披露事务管理制度》《重大信息披露事项收集管理办法》等相关信息披露制度, 确保信息披露工作全面满足监管机构关于及时性、准确性、完整性的法定要求。公司设有专项应急预案, 若发生信息披露异常情况, 将立即启动内部问责程序, 采取补充披露、追溯整改等纠正措施, 并通过法定披露渠道向投资者完整说明事件背景、处理进展及防范机制优化方案, 切实保障投资者知情权与合法权益。

### 关键绩效



## 投资者交流

龙建股份高度重视投资者的合法权益, 严格遵循《公司法》《上市公司与投资者关系管理工作指引》等法律法规, 制定了《投资者关系管理制度》《投资者投诉处理工作制度》, 以投资者需求为导向, 规范公司与投资者的互动交流和诉求处理等工作, 积极主动维护与投资者之间的良好关系, 保障投资者的合法权益, 实现公司的长期稳定发展。

报告期内, 公司积极建立与投资者之间的常态化沟通机制, 利用社交媒体平台、电话、公司官方网站等途径, 从各个维度与投资者互动交流, 回应市场关切, 增强投资者的信任与认同。识别并解决投资者在投资过程中遇到的问题与不满, 提升投资者的满意度与忠诚度, 增强投资者对公司的了解和认同。

绩效	单位	2024 年	2023 年
接待投资者现场调研次数	次	3	2
解答投资者问题数量	次	55	47
在 E 互动与投资者互动次数	次	142	70
举办投资者开放交流会次数	次	6	3
接听投资者电话次数	次	104	121
通过邮件沟通 / 社交平台沟通次数	次	2	0

### 案例 公司联合海通证券组织开展“走进上市公司活动”

2024 年 11 月 1 日, 黑龙江省证券业协会、海通证券等机构及个人投资者对公司开展了参观交流活动。总会计师和董事会秘书带领投资者参观了展厅和工程项目, 并介绍了公司的经营情况和发展战略, 公司注重市值管理, 通过业务结构调整和产业转型升级提升内在价值, 并拓宽价值传播渠道。本次交流会, 公司严格按照有关制度规定, 针对机构及投资者关切问题进行了充分的交流和沟通。



## 恪守商业道德

龙建股份严格遵循相关廉洁法规, 制定了一系列内部规章制度, 以增强反腐工作的系统性、整体性及其协同效应。通过这些措施, 确保了公司党风廉政建设与反腐败任务的高效执行。

### 反商业贿赂及反贪污

公司严格遵守《中华人民共和国公职人员政务处分法》《中华人民共和国惩治贪污条例》《中国共产党廉洁自律准则》等法律法规, 制定了《党风廉政建设和反腐败工作会商沟通暂行办法》《机关人员到基层工作廉洁自律的规定》《关于开展群众身边不正之风和腐败问题集中整治的工作方案》等规定, 增强党风廉政建设和反腐败工作的系统性、整体性和协同效应, 确保各项任务得以高效执行。

公司纪检监察机构负责规划、统筹并实施公司的反商业贿赂和反腐败工作, 董事会的审计与风险委员会作为监督机构, 通过定期和即时的会商沟通, 及时探讨并解决工作中出现的新情况和新问题, 进而推动形成一种上下联动、左右协同的工作模式, 以实现党风廉政建设和反腐败斗争的全面深化。

#### 关键绩效

报告期内, 公司未发生任何违反运营的反贪污、反勒索、反欺诈及反洗钱法律法规所引起的质询、通报或惩罚事件, 也未发生员工腐败事件。



#### 反商业贿赂及反贪污风险识别和控制

风险环节	风险描述	应对措施
采购	招标过程违规, 存在贿赂风险。	强化法律监管, 提升招标透明度, 严审资质, 严防串标。加强廉政教育, 设立举报机制, 完善追责制度, 确保招标公正公平, 维护公司利益。
营销	经营者谋取业务、排挤对手, 可能违反商业贿赂相关法规。	各分子公司按区域收集法规、招投标信息, 分析项目并上报, 制定季度工作计划, 审批后上报公司汇总管控。
运营	外包商选择不当或存在舞弊, 可能导致企业受损。	业务外包部门考察承包方资质等, 编写《考察报告》初筛候选方。选择方式含招标、比质比价、直接委托, 同意后谈判签约。

报告期内, 公司组织了多场党风廉政建设和反腐败培训, 采用走出去与请进来相结合、自主学习与抽查测试相结合、专题研讨与实战练兵相结合等多种方式, 对全体纪检监察干部开展了政治理论、业务知识和专题培训。

关键绩效



案例 专题培训持续提升纪检干部履职能力水平

报告期内, 以学习《中国共产党纪律处分条例》和《中国共产党纪律检查机关监督执纪工作规则》为重点, 结合纪检监察工作实际, 增强践行“两个维护”的政治自觉和思想自觉, 增强党性意识、纪律意识、规矩意识, 淬炼自我革命锐利思想武器。公司全体纪检监察干部积极参加建投集团纪委组织的各类学习和培训, 达到 170 人次, 通过专项培训, 有效提升了纪检干部依规依纪依法履职能力, 为公司培养和打造了一支政治素质高、业务能力强、工作作风硬的干部队伍。



案例 “最美的家成就最美的我”助力廉洁建设

2024 年, 为切实发挥家庭家教家风在新时代廉洁文化建设中的作用, 公司开展“最美的家成就最美的我”家庭助廉活动, 通过组织参观监狱教育基地、召开家风故事分享会、征文、家风传承手账、家风主题沙龙、廉政家访等 10 余种形式, 以更加常态化的教育力度、更加生动的教育素材, 推动“清廉龙建”不断走深走实、见行见效。



举报机制体系

公司成立了反舞弊工作组, 董事会的审计与风险委员会为监督机构, 纪检监察机构负责受理与调查工作。同时建立违规举报处理机制, 由纪检监察机构负责受理违规和舞弊行为的举报, 并进行相应的调查和处理。

公司建立了举报人保护机制, 并开通了专门的举报专线, 设立了举报邮箱和电话等多种举报方式。明确规定了举报和投诉的处理流程、完成时限及办结标准。还建立了违规举报制度, 以及对举报人的保护措施, 以保障信息的透明度和公正性。

- 举报邮箱: LJLQJW@163.com
- 举报电话: 0451-82271371



反不正当竞争

公司严格遵循《中华人民共和国反不正当竞争法》等商业道德法律法规, 确保所有商业活动都在法律框架内规范、透明地进行。

报告期内, 公司未发生垄断、不正当竞争等违法违规情况。

# E

## 环境篇

# 龙腾绿野 建美和谐环境

龙建股份秉承可持续发展的企业战略，致力于推动传统产业转型升级，坚持绿色施工，严格执行环保法规，完善环境管理体系，坚持生态优先、低碳发展，践行绿色低碳设计，推广节能环保与可再生能源利用，积极探索非化石能源发展，为实现人与自然和谐共生贡献“龙建力量”。

- 应对气候变化
- 环境管理
- 资源管理
- 生态系统和生物多样性保护

### 2024年重要成果

- 温室气体减排总量13,540.00吨二氧化碳当量
- 环境保护投入总金额2,719.74万元
- 废弃物合规处置率达100%
- 能源消耗总量134,450.83吨标准煤



## 应对气候变化

随着全球气候形势进一步加剧, 龙建股份积极响应“双碳”战略, 秉持绿色发展理念, 致力于推动绿色低碳施工, 共同应对气候变化带来的挑战。深入结合公司自身实际情况, 以及交易所指引和气候相关财务信息披露工作组 (TCFD) 框架, 从治理、战略、风险管理、指标和目标四个维度采取可行的绿色发展规划措施和路径, 助力政府、公司及利益相关方实现碳中和、可持续发展目标。

### 治理

龙建股份严格遵守《国家适应气候变化战略 2035》《中华人民共和国大气污染防治法》等法律法规, 致力于构建全面的气候治理体系, 以积极应对气候变化所带来的挑战。公司安排专人负责跟踪在气候变化方面可能出现的问题, 将气候风险纳入风险评估框架并将其贯彻到日常施工管理中。

### 战略

龙建股份秉持着构建绿色路桥建设领军企业的愿景, 在战略发展中深入贯彻绿色发展理念, 积极响应国家及建投集团号召, 以数字化转型为核心, 通过建设 NC 系统、ERP 管理、智慧工地及数字化车间等举措, 全面推动传统产业转型升级。公司坚定发展绿色低碳产业, 布局节能环保与可再生能源领域, 持续提升绿色施工技术水平, 致力于打造行业绿色标杆, 推动高质量可持续发展, 引领路桥建设行业的绿色转型新篇章。



## 风险和机遇识别

### 气候变化关键风险评价结果及应对策略

风险类型	风险描述	发生概率	影响大小	影响的时间范围	影响的产业链环节	优先级排序	潜在财务影响	应对措施
物理风险	<p><b>急性风险</b></p> <p>①暴雨和洪水风险: 暴雨和洪水可能导致施工现场被淹没, 造成施工材料和设备的损失。洪水可能破坏交通基础设施, 导致施工物资和人员无法及时到达施工现场, 影响施工进度。</p> <p>②高温热浪风险: 高温天气可能导致施工人员中暑等健康问题, 影响工作效率和施工安全。高温天气可能加速施工设备的老化, 增加故障率。</p> <p>③寒潮风险: 低温天气可能导致施工机械无法正常工作, 混凝土等材料凝固速度减慢。寒潮天气可能引发施工人员感冒等健康问题。</p>	中	高	短、中期	上游、运营、下游	中	营业收入减少; 固定资产贬值; 运营成本增加	<p>①加强气象监测和预警: 密切关注气象部门发布的天气预报和预警信息, 提前做好防范准备。建立气象监测站, 实时监测施工现场的气象条件, 确保及时获取准确的气象信息。</p> <p>②制定应急预案: 根据不同的气候风险, 制定相应的应急预案, 明确应急响应流程和责任人。定期组织应急演练, 提高施工人员的应急响应能力和自救互救能力。</p> <p>③加强施工现场安全管理: 在暴雨和洪水季节, 加强施工现场的排水系统建设, 确保排水畅通。在台风季节, 加固施工设备和临时设施, 确保安全稳定。在高温天气下, 合理安排施工时间, 避免高温时段作业, 同时提供足够的防暑降温设施。在寒潮天气下, 加强施工机械的保暖措施, 确保设备正常运行。</p> <p>④优化施工计划: 根据气象条件合理安排施工进度, 避免在恶劣天气下施工。加强与业主和监理单位的沟通, 共同制定应对气候变化的施工方案。</p>
	<p><b>慢性风险</b></p> <p>①长期的气候变暖可能导致气温升高, 增加高温热浪的频率和持续时间。这不仅会影响施工人员的健康和工作效率, 还可能加速施工设备和材料的老化, 增加维护成本。</p> <p>②降水模式的改变 (如降水量的增减、降水季节和地域分布的变化) 可能对龙建股份的施工活动产生深远影响。例如, 降水量的减少可能导致水资源短缺, 影响施工用水的供应; 而降水量的增加则可能加剧洪水和泥石流等自然灾害的风险。</p>	中	中	中、长期	运营	中		

风险类型	风险描述	发生概率	影响大小	影响的时间范围	影响的产业链环节	优先级排序	潜在财务影响	应对措施
 政策和法律风险	相关安全、环保及能源管理的法律法规及行业标准规范的更新, 可能带来更加严格的监管。	低	中	短、中、长期	运营	中	运营成本增加	密切关注政府和相关监管机构的气候政策动态, 包括碳排放政策、可再生能源政策等。及时了解政策变化对公司业务的影响, 制定应对措施。
 技术风险	行业向低碳、高效能源的绿色转型, 将对公司的创新研发水平提出更高要求, 可能增加公司技术研发的资本投入。	中	中	中、长期	运营	高	运营成本增加	加大对环保技术和产品的研发投入, 持续推进技术创新; 依据研发成果优化低碳技术路径, 增强节能降碳监测管理手段, 为满足绿色发展需求提供技术保障。
 市场风险	下游客户的绿色转型以及对低碳产品的需求可能会提高其对公司产品和服务的要求, 从而对公司营业收入产生波动。	中	高	短、中、长期	下游	中	营业收入减少	根据市场需求和政策导向, 调整产品组合和服务模式。推动公司产品和服务向低碳、环保方向发展。
 声誉风险	气候变化可能引发公众对公司的环保意识和责任感的关注, 公司若未能采取有效措施应对气候变化, 可能导致声誉受损, 进而影响品牌价值和客户信任。	低	中	短、中期	运营	低	营业收入减少	加强公司内部的环保宣传和培训, 增强员工的环保意识和责任感。通过组织环保培训、举办环保主题活动等方式, 营造浓厚的环保氛围。定期发布 ESG 报告, 向利益相关方披露公司在环保方面的努力和成果。通过报告展示公司的环保理念和行动, 增强利益相关方对公司的信任和认可。

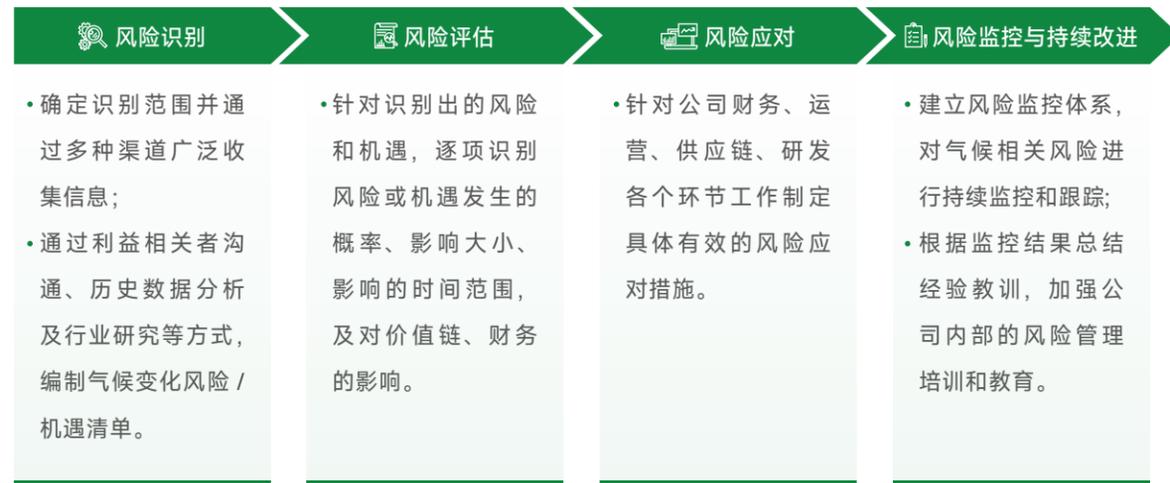
机遇类型	机遇描述	发生概率	影响大小	影响的时间范围	影响的产业链环节	优先级排序	潜在财务影响说明	应对措施
 能源替代	龙建股份可以积极探索可再生能源 (如太阳能、风能等) 在施工过程中的利用, 如建设太阳能发电站、风力发电设施等, 为施工工地提供绿色、清洁的能源。这不仅可以降低施工过程中的碳排放, 还可以提高能源利用效率, 降低施工成本。	高	高	短中期	运营	高	运营成本减少	优化用能结构, 增加使用清洁能源比重。
 技术机遇	龙建股份可以积极推广和应用绿色施工技术, 如节能材料、绿色施工方法等, 提高施工项目的环保性能和能效水平。 龙建股份可以加强智能施工技术的研发和应用, 如利用物联网、大数据等技术对施工过程进行实时监控和管理, 提高施工效率和质量, 降低施工风险。	高	高	中长期	运营	高	营业收入增加; 运营成本减少	加大研发投入, 增强研发团队实力, 加强技术创新和研发能力。
 市场机遇	随着绿色施工理念的普及和环保政策的加强, 市场对绿色施工的需求不断增加。龙建股份可以抓住这一机遇, 积极开拓绿色施工市场, 提供绿色施工解决方案。	中	高	中长期	运营、下游	中	营业收入增加	积极关注国内外市场的变化趋势和客户需求, 加强市场调研和分析, 拓展新的业务领域和市场空间。
 韧性	公司重视环保与节能, 采用绿色施工材料和技术, 减少能源消耗和污染物排放, 通过自身的严格控制来顺应国家的要求。	中	高	中长期	运营	高	运营成本增加	加强创新能力和适应性, 不断研发和推广新技术、新方法, 提高施工项目的质量和效率, 同时积极适应市场变化和国家要求的变化。

注: 1、影响大小: 通过气候风险冲击水平和气候风险发生可能性判定影响的大小, 综合考虑财务损失、声誉损失、诉讼或罚款、失去战略合作伙伴等因素。影响的财务规模从“低”到“高”。

2、影响的时间范围: 不同的气候相关风险和机遇将在不同时间段对公司产生影响, 公司将影响的时间范畴划分为短期 (1年内)、中期 (1~5年) 和长期 (5年以上)。

## 影响、风险和机遇管理

基于评估气候变化风险的重要性, 龙建股份在积极应对气候相关风险的同时, 还致力于识别和把握与气候相关的潜在机遇。



## 指标和目标

公司始终紧随国家战略发展需求, 坚定不移地贯彻“绿色、低碳、可持续”的发展理念, 将推动节能减排、降污减碳以及实现绿色生活和绿色生产视为践行社会责任的首要任务。报告期内, 公司采取减排措施共降低碳排放 13,540.00 吨二氧化碳当量。

指标	单位	2024 年度情况
温室气体排放总量	吨二氧化碳当量	421,274.12
温室气体排放强度	吨二氧化碳当量 / 百万元	23.03
温室气体减排总量	吨二氧化碳当量	13,540.00
范围一温室气体排放量	吨二氧化碳当量	406,779.67
范围二温室气体排放量	吨二氧化碳当量	14,494.45

注: 1. 公司参照《温室气体核算体系》(GHG Protocol) 及 ISO 14064 标准, 通过统计各权属单位绿色工艺、技术创新及节能措施等产生的减碳量, 核算企业 2024 年度温室气体减排总量。核算范围涵盖能源替代、工艺优化、设备升级及资源循环等减排场景, 以直接节约的能源/资源量 (如电力、燃料、原材料) 为基准数据, 结合《省级温室气体清单编制指南》及行业权威排放因子, 折算为二氧化碳当量 (CO<sub>2</sub>e)。数据来源项目实际数据, 确保可追溯性;

2. 温室气体减排总量基于范围一和范围二, 按保守性原则采用“项目实际节能量 × 基准情景排放因子”计算, 避免重复核算, 最终经各权属单位签批盖章后, 形成年度减排总量。

## 温室气体排放管理

### 温室气体类型

根据公司内部初步盘点, 鉴于龙建股份属于基础设施建设与施工行业, 公司运营层面所产生的温室气体排放主要来源于以下类型:



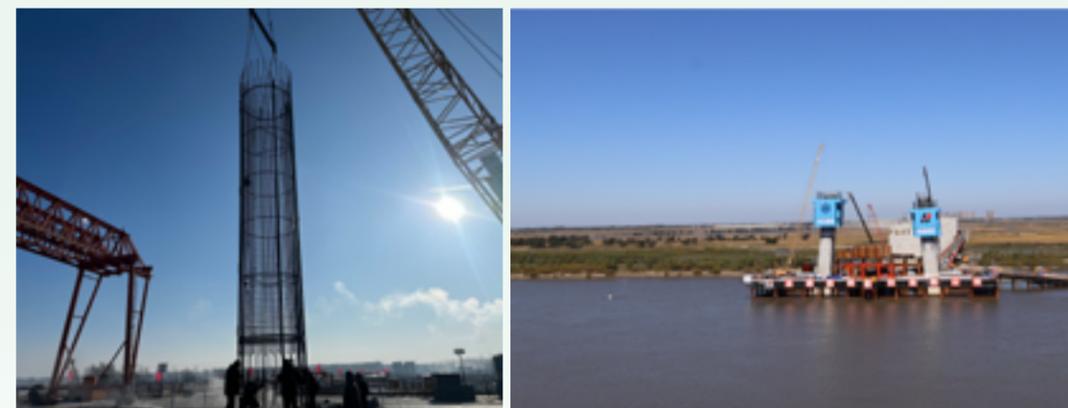
## 温室气体减排

在温室气体管理执行与落实过程中,公司以减排目标为导向,依托技术与管理创新驱动,鼓励全员参与多方协同合作,形成持续改进的良性管理模式。公司进行气候变化管理的行动措施主要分为以下几个维度:

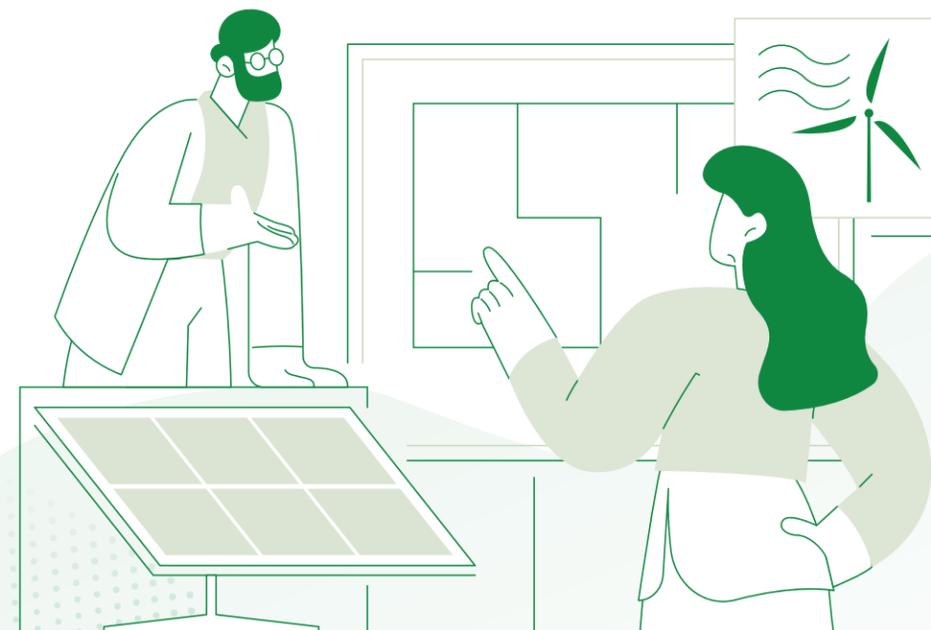
维度	内容	措施
企业文化	环保理念	龙建股份始终贯彻 ISO 14001 环境管理标准,制定并完善了绿色施工管理办法和相关制度,体现了公司对节约资源和保护环境的高度重视。
	社会责任	公司将推动节能减排、降污减碳视为践行社会责任的首要任务,致力于为社会创造更绿色的发展未来,体现了公司的社会责任感。
研发与技术 创新	绿色低碳技术攻关	龙建股份积极谋划布局绿色发展攻关方向,依托在建项目开展多项科技项目,如温拌沥青混合料节能减排综合效应评价、季冻区秸秆纤维水泥稳定碎石应用技术研究等,并新立项《严寒地区重大工程智慧低碳建造平台理论与技术研究》等科技项目。
	新技术、新工艺、新装备应用	公司积极推广绿色施工技术,通过创建绿色施工样板(示范)项目,引领企业绿色发展战略。截至报告期末,公司已荣获国家级、省级绿色施工样板(示范)工程 40 余项,并总结形成多项绿色低碳技术。
生产制造与 运营管理	数字化转型	龙建股份积极响应数字化转型战略,搭建了 NC 系统企业综合管控平台,包含 NC 财务系统、ERP 综合项目管理系统等,实现了业财一体化综合管控。同时,定制化开发智慧工地、数字化车间等数智平台,提升生产运营效率。
	智慧工地建设	公司搭建了智慧工地综合指挥云平台,结合智能化硬件设备,对人员、物料、机械等数据实时采集、传输和处理,实现了对施工过程的全面可测、可控、可管及可溯源。
	数字化车间建设	公司钢结构加工制造板块将数字化建设纳入“十四五”发展规划,采用工业互联网、大数据等技术,提升数字化管控能力。龙建科工已被评定为“数字化(智能)示范车间”,并实现第一阶段“生产过程可视化”的建设。
	绿色低碳设计	在项目施工过程中,积极应用绿色低碳技术与设计理念,如引入智能化监控系统、应用智能化、自动化设备、推广废旧材料的再生利用等,提高施工过程的绿色低碳水平。

## 案例 | 哈尔滨都市圈西南环松花江特大桥项目入围绿色低碳创新实践案例

在 2024 绿色低碳建造与建筑行业可持续发展大会上,公司承建的哈尔滨都市圈西南环松花江特大桥项目成功入围“2024 建设工程绿色低碳创新实践案例”名单。该项目在建设过程中,自主研发应用了多项新技术新工艺,如冬季施工保温技术和泥浆循环系统,不仅提升了施工进度和质量,还节约了能源资源,有效解决了项目建设对松花江水域的污染问题。此次入围代表着行业和协会对公司绿色建造实力的高度认可,进一步扩大了公司绿色低碳品牌的影响力,增强了企业核心竞争力。



西南环大桥施工现场



## 环境管理

龙建股份始终将绿色理念融入其日常运营与生产管理之中, 致力于构建一个全面而高效的环境管理体系, 通过持续的改进和创新, 确保排放物得到妥善处理。严格控制污染物的排放, 以实际行动支持和推动绿色发展理念。

### 环境管理体系

龙建股份遵循“绿色龙建、低碳发展”的环境管理方针, 致力于实现绿色施工和低碳发展的目标。根据《中华人民共和国环境保护法》《建筑与市政工程绿色施工评价标准》等法律法规, 制定《公路工程绿色施工评价标准》《公路工程绿色施工指南》《绿色施工管理标准化操作规程》等规章制度, 以确保环保责任的切实履行。

公司严格遵循 ISO 14001 环境管理标准体系, 以绿色施工为核心, 加大节能减排技术创新和资源优化使用的力度, 在施工过程中不断推进绿色技术的研发和应用, 将节能、用地节约、水资源节约、材料节约、人力资源节约和环境保护的理念贯穿于工程施工的每一个环节, 展现了龙建股份对环境保护和可持续发展的坚定承诺。



### 绿色施工组织架构

职责层级	职责内容
股份公司	组织绿色施工活动, 指导、检查、监督权属单位; 组织示范工程申报与验收; 组织交流学习活动。
权属单位	指定部门负责绿色施工; 指导、检查、监督项目部; 参与交流学习。
项目部	实施绿色施工; 建立绿色施工管理体系; 制定管理制度, 进行教育培训, 开展自检自评。

### 绿色施工管理体系

施工过程中, 龙建股份注重节能减排, 控制噪声、扬尘、污水排放, 创建文明施工现场。同时, 公司注重资源节约, 将“五节一环保”理念融入施工各环节, 最大化资源利用效率, 最小化环境负面影响, 展现企业社会责任感, 推动绿色可持续发展。

管理内容	具体措施
管理制度	权属单位及项目部结合实际情况建立健全管理制度。
目标分解	逐级制定和分解绿色施工目标, 文件化定期考核。
因素识别	项目施工前识别和评价绿色施工因素, 确定重要影响因素。
目标制定	根据重要影响因素制定目标、指标和管理措施, 目标具体量化, 可考核。
规划设计	PPP 和 EPC 项目在规划设计阶段考虑绿色设计因素。
施工组织设计	编制绿色施工章节, 明确目标及措施, 涵盖“五节一环保”。
专项方案	重点工程编制绿色施工专项方案。
技术交底	包含绿色施工内容, 具体且有针对性。
应急预案	编制环境保护应急预案并演练。
培训制度	建立培训制度, 制定计划, 保留记录。

## 绿色施工评价内容

评价内容	具体措施
评价基础	基于绿色施工影响因素分析和策划文件, 对实施过程进行评价。
项目部评价	每月或每阶段评价实施情况, 采取改进措施。
权属单位检查	每年不少于 1 次检查在建项目绿色施工情况。
股份公司考评	对权属单位和项目部绿色施工情况进行考评和抽查。
评价框架	由单位工程评价、阶段评价、要素评价、指标评价、等级评价构成。
评价要素	根据七个要素 (环境保护、节材、节水、节能、节地、人力资源、创新) 进行评价。
评价指标	由控制项、一般项、优选项三类评价指标组成。
评价等级	分为不合格、合格和优良三个等级。

## 关键绩效



绿色建造施工三等奖

报告期内, 公司荣获 6 项省级绿色优良工程评价, 1 项中国施工企业管理协会绿色建造施工三星评价, 以及 1 项中国建筑业协会建筑与市政工程绿色施工技术三等奖, 并制定了 1 项企业绿色施工评价标准。



企业绿色施工评价标准



省级绿色施工优良工程



## 环境体系认证情况

龙建股份作为环境保护的持续积极响应者, 高度重视减少自身的经营活动对环境的直接影响, 已通过中国船级社质量认证有限公司的认证, 获得了 ISO 14001 环境管理体系在内的三体系认证证书。



龙建股份获美国项目管理学会 AAPM (中国区) 绿色项目管理示范单位认证



龙建股份获美国项目管理学会 AAPM (中国区) 绿色项目管理卓越实践荣誉



龙建股份 ISO 14001 环境管理体系认证

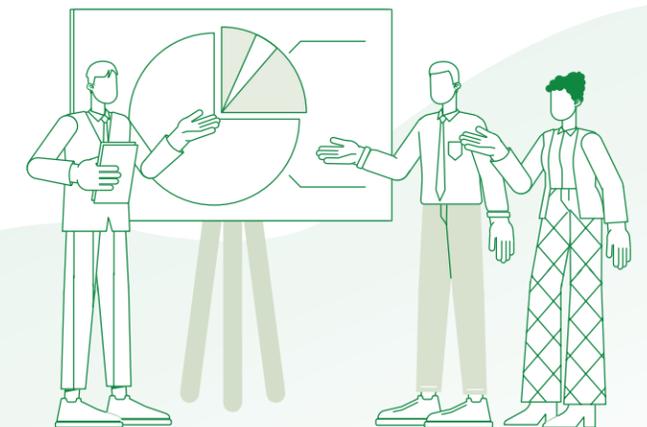
报告期内,

公司环境保护投入总金额 2,719.74 万元, 缴纳环境保护税 590.85 万元。公司未发生环境污染事故, 未发生环境领域违法违规事件。



2,719.74  
万元

公司环境保护  
投入总金额



## 环境风险管理

### 环境风险识别

公司一贯坚持《管理大纲》《环境和职业健康安全管理办法》以及《绿色施工管理标准化操作规程》等核心制度。2024 年, 龙建股份积极推进环境管理体系的审核工作, 并由中国船级社质量认证有限公司出具了《管理体系审核报告》。报告肯定了龙建股份在环境管理方面的持续努力和成效。

龙建股份在制定控制措施时, 综合考虑了技术方案、财务、运行和经营要求, 并评价了措施的有效性, 确保了环境因素识别的全面性和评价的合理性, 措施策划的适宜性。通过建立的准则, 经评价确定了 11 项重要环境因素, 并制定了相应的控制措施。

报告期内, 公司制定并印发《龙建路桥股份有限公司关于加强公司环境风险防控工作的通知》(龙建发〔2024〕61号), 重点关注 8 类环境风险。要求各单位除落实公司重点关注的环境风险外, 各单位应对本单位及承建项目的环境风险进行全面排查, 识别出重要环境风险, 做好预防和纠正工作。

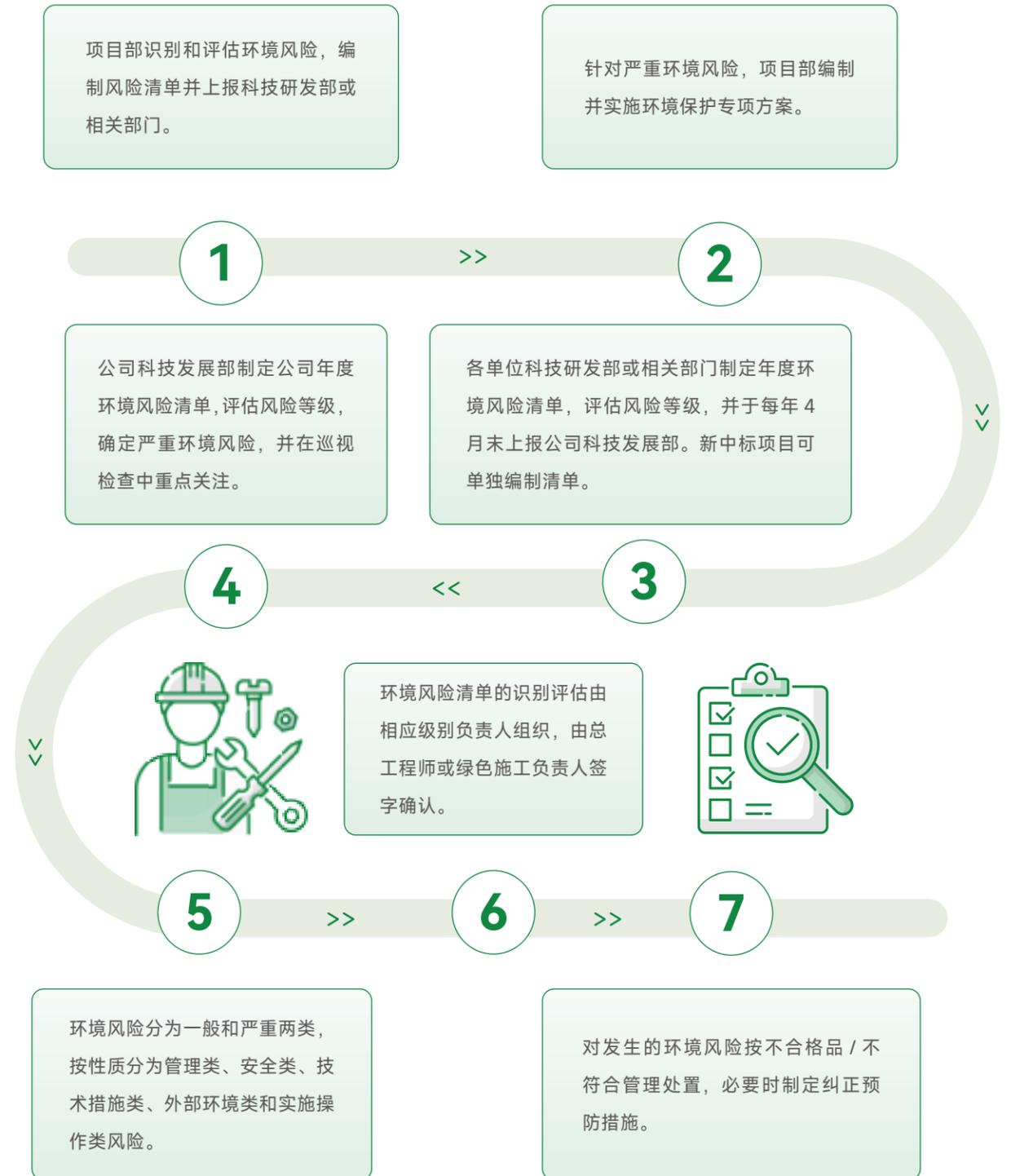


### 风险管理体系

为实现环境风险的可知与可控, 龙建股份通过深入分析工程项目的环境保护重点与难点, 准确评估潜在的环境风险, 并据此制定一系列预防、监测与控制措施, 以确保及时规避这些风险。

职责层级	职责内容
科技发展部	工程环境风险控制的主管部门。
各单位科技研发部或相关部门	负责本单位工程环境风险控制。
项目部	负责对本项目环境风险的识别和防控。

### 环境风险管理流程



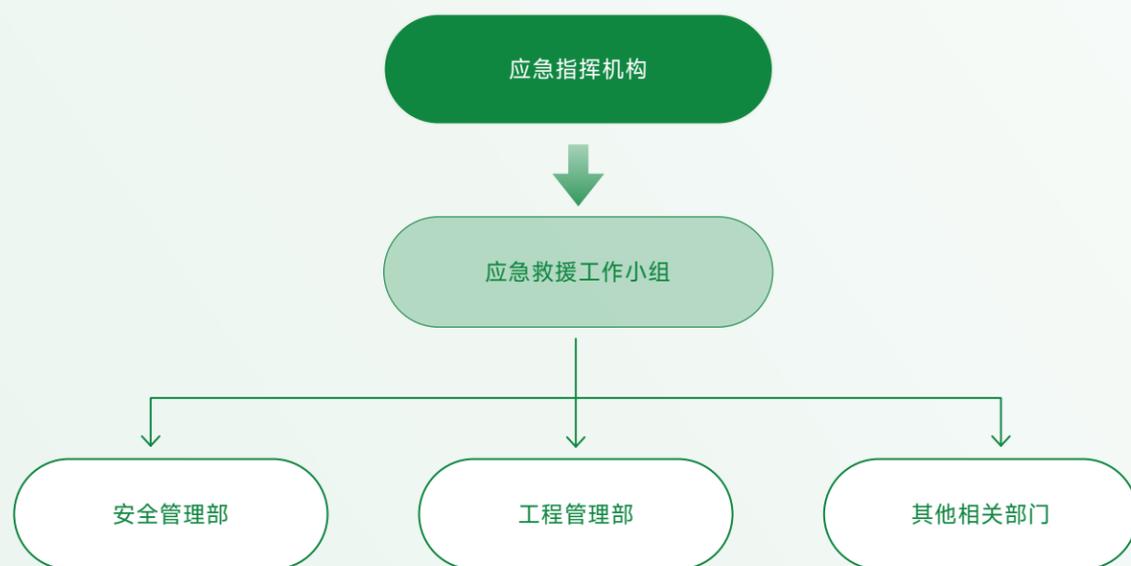
## 应急管理体系

为预防或减少潜在的、可能发生的环境事故，龙建股份在《公路工程绿色施工指南》《绿色施工管理标准化操作规程》中，对可能发生的突发环境风险事件建立应急预案。预案明确了应急指挥体系、风险评估、处置程序及具体措施，确保在火灾、泄漏等紧急情况下迅速响应。预案执行后，将进行评审和修订，以提升公司的环境风险管理能力，维护企业可持续发展。

### 应急指挥机构及职责

应急指挥机构	由公司高层领导担任总指挥，负责整体应急响应决策，明确各成员单位或人员的具体职责。
应急救援工作小组	负责具体的应急处置工作。

### 应急指挥架构



## 应急处置措施

针对可能发生的事故风险、事故危害程度和影响范围，公司制定相应的应急处置措施，明确处置原则和具体要求。包括但不限于：

一旦发生环境风险事件，各岗位人员应立即进入紧急状态，并启动应急预案。第一发现人应立即向现场负责人报告，逐级上报至公司领导，并采取有效措施控制事态扩大。

- 立即启动应急预案，组织人员疏散。
- 采取有效措施控制污染源，防止污染扩散。
- 及时通报相关部门，请求外部支援。
- 进行现场救援，减少人员伤亡和财产损失。
- 事后评估，总结经验教训，修订应急预案。

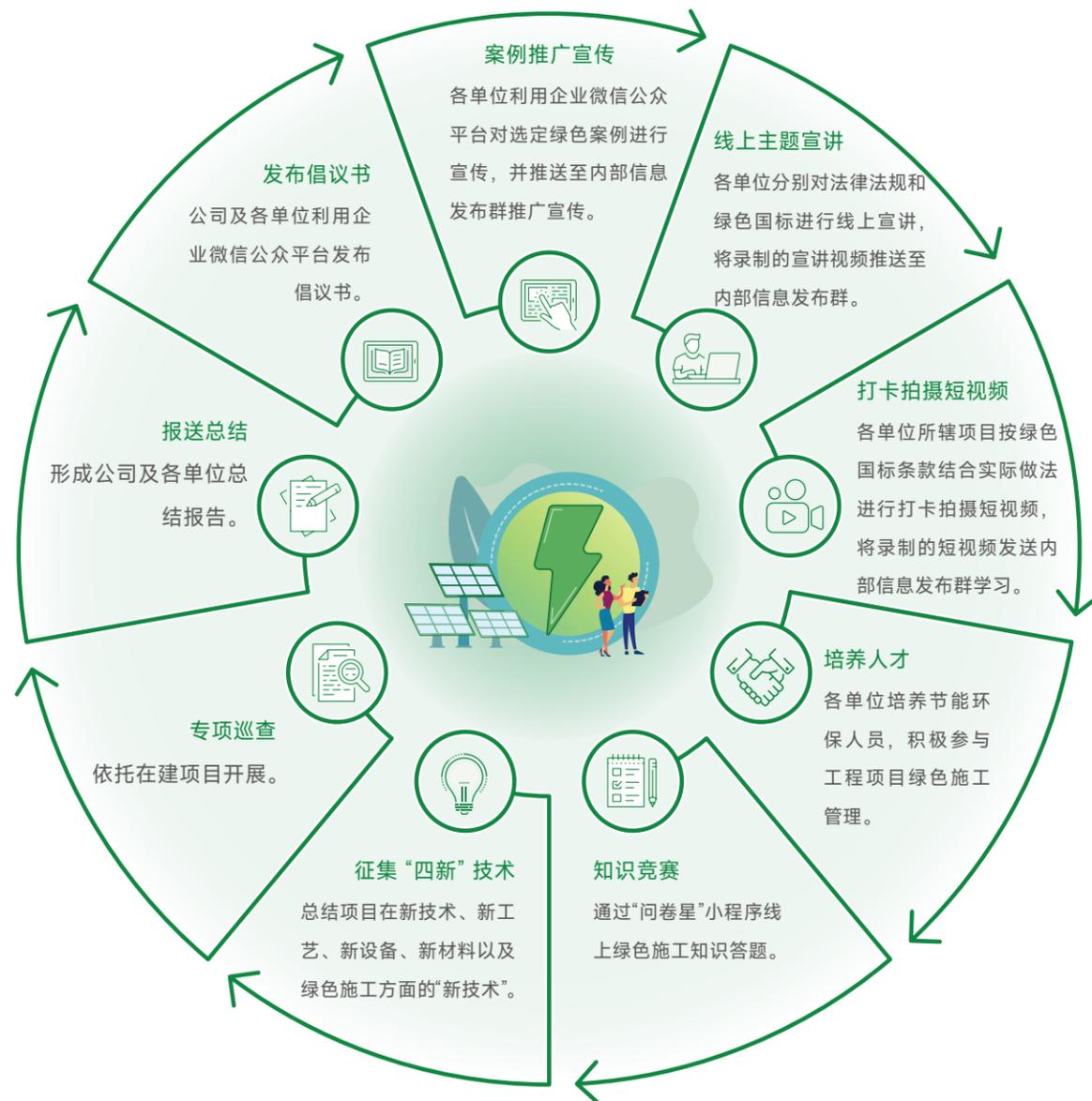
## 应急演练与培训

为了提升全体员工的应急意识和能力，龙建股份有限公司每年组织全体人员进行至少一次的应急预案和应急知识培训。通过模拟真实场景，检验和提升应急响应能力。演练结束后，公司会及时总结经验教训，对应急预案进行评审和必要的修订，以持续改进和完善应急管理体系。

## 环保行动措施

### 节能环保培训活动

龙建股份为响应国家生态环保号召, 推进公司绿色低碳发展, 制定了年度节能环保活动实施方案。



### 案例 | 组织开展绿色施工环保培训

龙建股份坚持绿色施工理念, 定期开展专业培训。通过系统学习环保法规、节能技术及资源循环利用, 有效提升了员工在绿色施工方面的实践能力。



报告期内, 公司组织开展绿色施工管理培训

1 次

节能环保宣传活动培训

15 次



### 开展清洁生产

龙建股份始终秉持绿色发展理念, 坚定不移地持续推进节水、节电、节约原材料、资源综合利用等清洁生产工作。在生产全过程中, 不断完善节能降耗监督机制, 积极推动生产工艺改进, 大力引进先进的生产工艺和低能耗设备, 致力于提高物料利用率, 减少污染物产生。

重要项目	项目中运用的清洁生产措施
鹤哈高速峰岩山隧道项目	<ul style="list-style-type: none"> <li>应用节能减排技术, 引入纯电动装载机, 显著降低能源消耗和碳排放;</li> <li>隧道洞口场地硬化部分转化为未来道路基层, 实现资源的循环利用与最大化利用;</li> <li>明洞外模板复合施工技术及高寒地区套拱超大管棚施工技术的革新, 进一步节约材料, 优化施工工艺;</li> <li>多功能辅助车的投入使用, 有效减少尾气排放与噪声污染;</li> <li>太阳能、空气能热水器的应用, 实现节能减排。</li> </ul>

### 哈尔滨市都市圈环线西南 环段松花江特大桥

- 引入智能混凝土养护设备, 对用水量进行精准计算;
- 循环式泥浆 (钻渣处理) 施工技术的运用, 显著提高了资源利用效率, 减少材料浪费和降低能源消耗;
- 智能化喷淋施工技术控制扬尘, 全封闭的混凝土大棚等不仅保护了松花江的生态环境, 也降低了施工过程中的风险;
- 引进三维激光扫描、水下视觉机器人、电动智能装载机、声波遥测船等新型智能手段, 以及承台大体积混凝土采用智能测温、混凝土运输车清洗罐体组合式处理等技术, 进一步优化施工工艺。

### 践行绿色办公

龙建股份秉承绿色发展理念, 积极推行绿色办公模式。通过实施双面打印减少纸张消耗, 严格执行用电管理制度, 倡导员工在离开办公区域时关闭电脑、打印机、空调等设备, 对于不常使用的设备保持关闭状态, 以减少待机耗电。此外, 公司鼓励采用网络会议形式进行远程沟通, 减少出差带来的环境影响, 2024 年共召开视频会议 150 余次, 有效减少了会议材料的纸质使用, 推广电子资料传阅, 以实际行动践行节能减排, 助力绿色发展。

2024 年共召开视频会议

150 余次



### 案例 龙江森工防火应急道路建设项目

报告期内, 公司在龙江森工防火应急道路建设项目上坚持环境保护, 深度践行“绿水青山就是金山银山”理念。优先租用沿线闲置房屋作为临时驻地, 减少新建板房对土地的占用; 科学规划施工时序, 降低水土扰动风险; 引入全地形履带运输车将地面压强降低 60%, 最大限度保护原始地表植被; 签发森林防火、野生动植物保护制度及责任状, 有效促进环境和生态保护。实现了应急能力建设与环境和生态保护的有机统一, 助力林区筑牢“防火墙”, 守护黑龙江高质量发展宝贵资源。



节约用电

废旧电池回收箱



节约用水

节约用纸

## 污染物与废弃物管理

龙建股份在绿色施工管理中秉持合规性、减量化和循环利用的理念, 严格遵守《中华人民共和国大气污染防治法》《中华人民共和国水污染防治法》《中华人民共和国固体废物污染环境防治法》《中华人民共和国土壤污染防治法》等法律法规, 通过科学管理减少废弃物产生, 并推广废弃物分类收集与再利用。公司注重污染控制和风险预防, 强调全员参与和目标管理, 构建绿色施工管理体系, 打造绿色品牌工程。

污染物类型	污染物具体内容	控制措施
 污水废水	施工废水、污水	1. 设置沉淀池, 循环再利用; 2. 废水处理后办理相关手续后排放; 3. 清洗机具废水和废油不得直接排放; 4. 泥浆水经过沉淀处理后排入市管网; 5. 易挥发、易污染液态材料密闭容器存放。
 废弃物	建筑垃圾、生活垃圾	1. 废弃物减排计划, 分类存放、按时处理; 2. 施工现场废弃物设置回收池或回收点, 分区分类收集, 统一处理; 3. 废弃物存放场地防雨、防渗漏、防飞扬, 配置消防安全防范设施; 4. 无毒无害废弃物委托相关方处理, 有毒有害废弃物委托经批准的废弃物处置单位处理。
 扬尘	施工扬尘	1. 施工工地公示扬尘污染防治信息; 2. 建立洒水清扫等抑尘制度; 3. 配备降尘设备, 车辆冲洗池; 4. 智能化管理系统, 洒水抑尘措施, 裸露地面、集中堆放土方抑尘措施。
 噪声	施工噪声	1. 施工现场噪声实时监测, 符合国家标准; 2. 合理安排施工时间及顺序, 夜间施工取得合法手续; 3. 使用低噪声、低振动施工机械设备, 采取隔音措施; 4. 施工机械及其他设备定期维修保养; 5. 施工车辆减速慢行, 不宜鸣笛。
 易燃易爆、危险化学品	油品、化学品	1. 执行《危险化学品安全管理条例》; 2. 危险品、化学品运输、贮存、使用采取隔离措施, 污染物排放达到国家排放标准要求。
 光污染	施工照明	1. 限时施工、遮光和全封闭等措施避免或减少光污染; 2. 室外照明灯加设灯罩, 光照方向集中在施工区范围; 3. 电焊作业和大型照明灯具防光外泄措施; 4. 采用非光传播的材料。

### 案例 | 绿色循环, 筑路先锋: 鹤哈高速与海南洋浦的废渣处理

#### 鹤哈高速项目

该项目位于伊春林区, 面临无法开采山石资源的挑战。团队对峰岩山隧道洞渣精细化管理, 依岩石等级分类处理、循环利用: 部分用于路基填筑, 部分加工成基层和面层碎石, 展现了项目对废渣处理的创新思维和环保承诺。



#### 海南洋浦项目

在路基开挖过程中, 项目团队精心挑选大块岩石, 并将其加工成基层碎石, 用于后续的工程建设。减少了废渣对环境的影响, 还提高了资源的循环利用率, 体现了项目对环保和资源节约的双重重视。

#### 鹤哈高速项目



#### 海南洋浦项目

案例 | 清流筑梦：西南环项目的废水循环利用实践

报告期内, 西南环项目创新废水处理方式, 实现高效处理与资源循环利用。基层施工建三级沉淀池; 桥梁施工现场采用可移动式泥浆净化车; 混凝土面层施工设刷罐池, 分离再利用砂石, 减少了资源的浪费。



泥浆处理设备

产生的泥饼



过滤水再利用

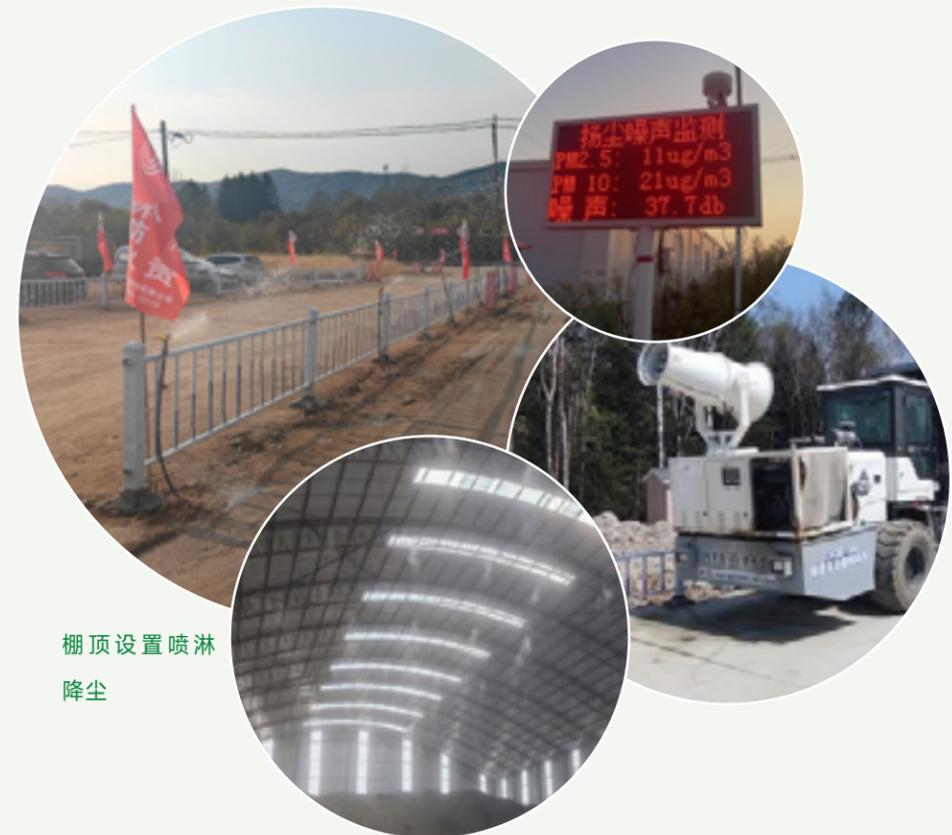
混凝土罐车刷罐

基层沉淀池

案例 | 扬尘克星：峰岩山项目的绿色施工策略

报告期内, 公司强化承建项目废气风险管控, 聚焦公路基础建设扬尘和尾气排放。峰岩山项目多措并举控扬尘: 设驻地自动喷淋、隧道环境及扬尘监测仪, 配进出口洒水车, 超标即喷淋; 隧道多功能辅助车雾炮协同降尘。

此外, 隧道多功能辅助车的雾炮设施在清扫的同时进行喷雾降尘, 混凝土拌和站全封闭配智能喷淋, 高压喷头喷微米水雾吸附灰尘, 智能系统依粉尘浓度调喷淋频次, 降尘又节水。



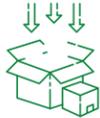
棚顶设置喷淋降尘

废弃物排放情况

指标名称	单位	2024 年
一般废弃物处置量	吨	64.18
其中：废渣	吨	51.38
其他	吨	12.80
危险废弃物处置量	吨	1.73
其中：实验室废液	吨	1.73

注：一般废弃物处置量统计口径为龙建股份所有子公司数据。

关键绩效

<p>2024 年度一般固体废弃物 合规处置率达</p> <p><b>100%</b></p> 	<p>2024 年度危险固体废弃物 合规处置率达</p> <p><b>100%</b></p> 
---	---



## 资源管理

龙建股份在施工实践中，将资源的合理利用与高效管理视为核心任务，特别关注能源、水资源及建筑材料的管理。我们制定科学的资源使用指导原则，覆盖能源的高效节能应用、水资源的可持续循环利用以及可回收建筑材料的广泛应用。



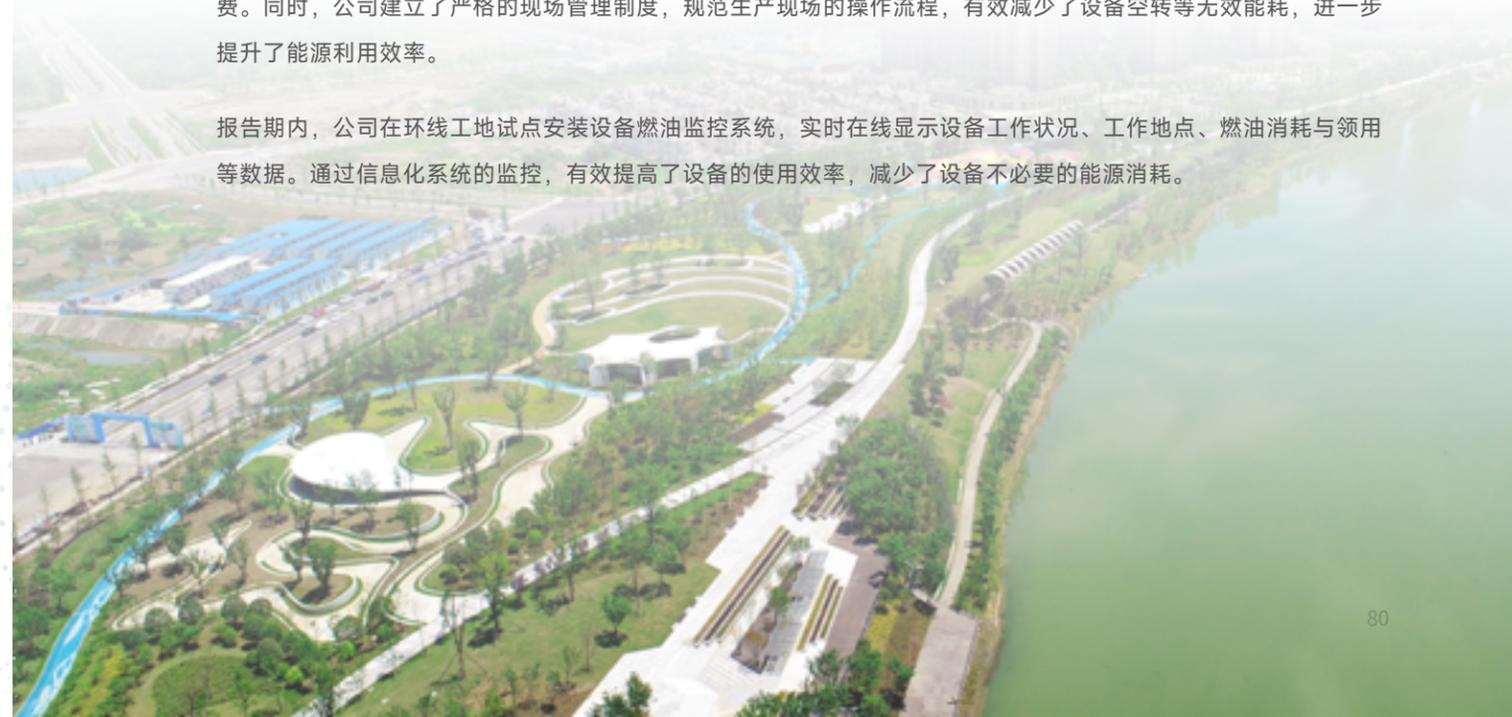
## 能源利用

### 治理

龙建股份在生产运营过程中严格遵循《中华人民共和国节约能源法》，制定《机械设备固定资产管理制度》，将节能降耗作为核心目标，不断优化能源管理机制，努力提高能源利用效率。

公司持续完善能源管理体系，构建公司、部门、项目部三级管理体制以确保能源高效、可持续利用。推行“一机一档”管理模式，为每台生产设备建立详细档案，确保设备得到定期维护和保养，避免因故障或不正常运转导致的能源浪费。同时，公司建立了严格的现场管理制度，规范生产现场的操作流程，有效减少了设备空转等无效能耗，进一步提升了能源利用效率。

报告期内，公司在环线工地试点安装设备燃油监控系统，实时在线显示设备工作状态、工作地点、燃油消耗与领用等数据。通过信息化系统的监控，有效提高了设备的使用效率，减少了设备不必要的能源消耗。



## 战略

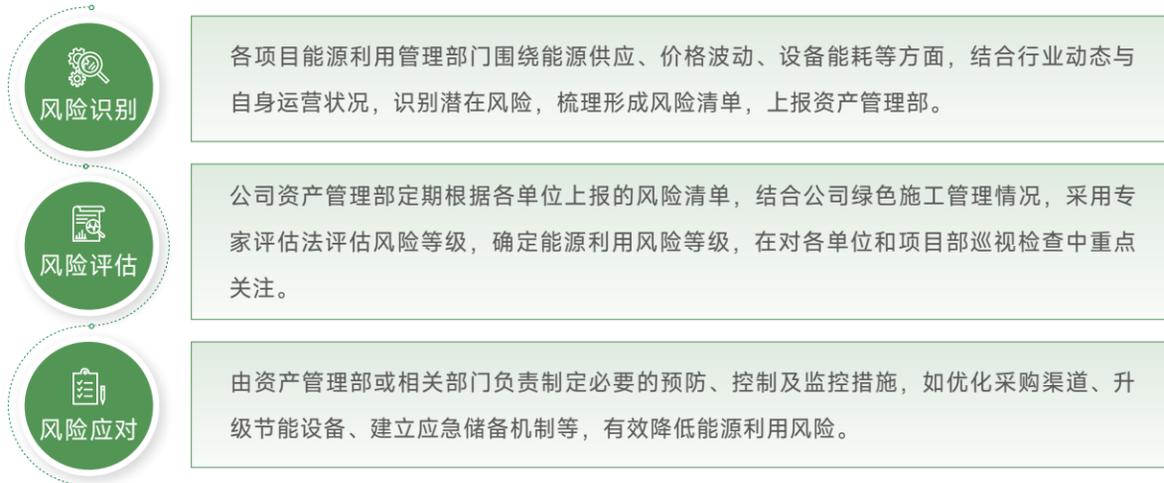
龙建股份在积极部署能源战略之际, 深入剖析了自身在能源利用领域面临的潜在风险与潜在机遇。公司不仅紧密关注当前的业务运营状况, 更主动顺应能源转型的大趋势, 力求在变革中寻找可持续发展的新契机。

风险类型	风险描述	发生概率	影响大小	影响时间范围	影响价值链环节	优先级排序	潜在财务影响	应对措施
 市场风险	国际原油、煤炭等能源市场价格受地缘政治、全球经济形势等因素影响波动剧烈。路桥建设中, 大量施工设备依赖燃油、电力, 能源价格上涨将直接增加施工成本。	中	大	短期	运营、下游	低	营业成本上升	1. 建立能源价格监测机制, 与供应商签订长期价格协议, 探索能源套期保值策略; 2. 增加能源储备, 以应对短期能源价格波动风险。
 技术风险	部分老旧施工设备技术落后, 能源利用率低, 单位工作量能耗高。这不仅增加能源成本, 还可能因能耗超标面临监管处罚; 在尝试引入新能源设备, 如电动施工机械时, 可能面临充电设施不完善、设备续航不足、低温性能差等问题, 影响施工效率。	低	大	短中长期	运营、下游	高	运营成本上升	1. 定期更新和维护施工设备, 引入节能型设备, 开展员工节能操作培训; 2. 在项目规划阶段充分评估新能源应用条件, 逐步试点推广, 与新能源设备供应商共同优化设备性能。

机遇类型	机遇描述	发生概率	影响大小	影响时间范围	影响价值链环节	优先级排序	潜在财务影响	应对措施
 政策机遇	随着“双碳”目标推进, 各地政府大力规划建设光伏、风电等绿色能源项目。公司凭借路桥建设经验, 可参与风电场道路、光伏电站配套设施等工程建设, 拓展业务领域。	高	大	中长期	运营	中	投资成本下降; 营业收入增加	1. 组建专业绿色能源项目团队, 加强与能源企业合作, 积极参与绿色能源项目投标; 2. 积极申请政府补贴和资金支持, 降低公司运营成本, 提升竞争力。
 技术机遇	利用物联网、大数据技术, 搭建能源管理数字化平台, 实时监测项目能源消耗, 精准分析能耗数据, 实现能源精细化管理, 降低能耗成本。	高	大	长期	运营、下游	高	生产效率提升; 运营成本下降	1. 加大数字化技术研发投入, 与科技企业合作开发能源管理软件; 2. 智能化施工技术的应用可以提高施工过程的自动化和智能化水平, 提高能源利用效率。
 市场机遇	不同区域对能源利用的政策、需求存在差异, 一些地区为推动能源转型, 可能对采用清洁能源施工的企业给予政策优惠和市场准入便利。公司可优先布局能源政策友好、市场潜力大的地区, 在当地打开市场, 形成区域竞争优势。	高	中	短中期	运营	高	运营成本下降	1. 密切关注市场需求变化, 及时调整市场策略; 2. 组建区域市场研究团队, 加强与地方政府沟通, 制定针对性市场拓展方案; 3. 随着中国建筑企业国际化进程加快, 龙建股份可以积极拓展国际市场, 参与国际绿色施工项目的竞争。

## 影响、风险和机遇管理

公司重视能源利用管理, 由资产管理部负责管理能源利用相关风险和机遇, 各部门依据自身业务, 积极响应并识别能源利用影响因素、相关方需求及潜在风险与机遇, 以不断优化公司能源利用各个环节。



## 指标和目标

龙建股份在能源使用方面, 主要购入能源为电力与天然气。电力作为公司生产系统的核心动力源, 广泛应用于各类生产设备。此外, 电力还用于满足附属生产区域的照明需求以及办公区域的日常用电。

龙建股份积极响应国家绿色能源政策, 致力于提升清洁能源在能源消费结构中的比重。通过安装太阳能光伏板与风力发电设施, 不仅减少了对传统能源的依赖, 还显著降低了碳排放。

能源使用情况		
指标名称	单位	2024 年
直接能源消耗总量	吨标准煤	131,327.27
煤炭	吨标准煤	4,117.06
汽油	吨标准煤	2,448.03
柴油	吨标准煤	121,867.46
燃料油	吨标准煤	2,894.72
外购电力总量 (间接)	万千瓦时	2,541.55
能源消耗总量	吨标准煤	134,450.83
能源消耗强度	吨标准煤 / 百万元	7.35
绿色施工相关产出 (节约资源量)	吨标准煤	5,071.65

## 节能降耗行动

### 减少生活能耗

合理布设施工场站及运输便道, 缩短运输距离和避免二次倒运。合理布设临时设施的位置, 考虑日照和风向等自然条件。

### 减少施工能耗

合理安排施工工序, 减少二次运输造成的能源浪费。合理选择合适的施工工艺, 例如就地冷再生、两层连铺、玻纤套筒桩柱修复等。施工机械共享原则, 减少设备投入。对主要耗能施工设备定期进行耗能计量核算。钢筋加工集中加工、统一配送。尽可能选用装配式施工, 减少施工过程能源消耗等。选用热工效能达标的屋面板或墙体。

### 使用清洁能源

合理采用太阳能光伏板、太阳能路灯、空气能加热等用电设备, 新能源设备。

### 案例 | 清洁煤粉加工厂投产, 年产 9 万吨助力节能减排

报告期内, 公司积极推动节能环保产业发展相关工作, 布局节能环保产业化发展, 依托权属单位黑龙江浩扬沥青有限公司建立清洁煤粉加工厂, 2024 年 7 月已投产使用。该项目生产线采用国内技术领先、市场上应用最广泛的中速磨煤机, 是黑龙江省首台套以生产、销售高炉喷吹煤粉为主的煤磨生产线, 具有运行成本低、自动化程度高、高效环保、运行系统安全等特点, 标准工况下处理能力 13t/h, 年生产能力达 9 万吨。项目投产后能充分满足公司需求, 也可以为社会提供稳定优质的煤粉产品, 经济环保效益显著。

清洁煤粉作为一种经过精细加工和处理的煤炭产品, 具有高纯度、低硫、低灰分等特点, 其燃烧产生的污染物大大减少, 符合环保要求, 契合“节能减排”及“碳中和”发展理念。



清洁煤粉加工厂



清洁煤粉

## 水资源利用

龙建股份遵守国家法律法规要求, 积极采取措施来加强水资源的使用管理, 提高水资源的利用效率, 以实现可持续发展的目标。

### 健全管理制度

建立水资源管理制度、明确用水目标并分区计量。安装节水装置或器具, 并定期维修保养, 张贴节水标识。

### 节约场站用水

按需设置雨水收集装置、沉淀池、洗车池、中水处理系统。场站设置雨污分离排水沟, 沉淀后再利用。配合比按需合理设置用水量。

### 节约施工用水

采用雾化喷淋养生。采用一布一膜土工布保水一次洒水养生。采用两层摊铺减少养生用水。合理利用低洼区域、基坑降水等方式节约用水。



## 循环经济

龙建股份制定严格的材料管理制度, 推动物料减量化、再利用、再循环发展, 加强材料使用管理, 明确各类材料的采购、储存、使用和处理等方面的规定, 确保材料得到合理、规范地使用。

### 提升建材使用效率

在建项目广泛应用智慧物料验收管控系统, 推进“人控”向“机控”升级, 提升建材使用效率。



### 探索节材技术

推行全深式冷再生基层施工技术、共振碎石化处理旧水泥路面混凝土路面施工技术、寒区厂拌泡沫沥青冷再生施工技术、隧道洞渣再利用施工技术、沥青混凝土路面冷/热再生技术等。

### 节约办公用材

生活区分类回收垃圾, 与当地签订清运协议; 办公环节采用电子传输文件, 产生的纸张二次再利用; 电子废弃物、墨盒等封闭储存, 与售卖方合作, 再回收。

指标名称	单位	2024 年
物料消耗总量	万吨	3,371.15
不可再生物料消耗量	万吨	3,371.15
有毒有害物料消耗量	万吨	332.06
单位产值物料消耗量	吨 / 万元	18.43
办公废弃物	—	—
其中: 纸张	千张	15,398.60
硒鼓	个	1,977
废旧电脑	台	90

## 生态系统和生物多样性保护

为了响应国家关于生态文明建设和可持续发展的号召, 龙建股份坚持“绿色龙建、低碳发展”的理念, 全面推行绿色施工标准化管理, 将环保理念贯穿到施工全过程, 采取各种生态治理措施保护项目所在地的自然环境和生物多样性。

在施工过程中, 龙建股份重视土壤保护, 及时对裸土覆盖砂石或种植速生草种以减少土壤侵蚀, 采取设置地表排水系统、稳定边坡、植被覆盖等措施减少土壤流失, 并单独设置有毒有害危险品库房作防水处理, 防止土壤污染。此外, 公司遵守国家法律法规要求, 积极采取措施加强水资源的使用管理, 提高水资源的利用效率, 以实现可持续发展的目标。

### 案例 1 | 黑土守护行动: 土壤剥离与保护实践

报告期内, 龙建股份积极响应国家和地方关于黑土地保护的法律法规, 包括《中华人民共和国黑土地保护法》《黑龙江省黑土地保护利用条例》以及《黑龙江省人民政府办公厅关于建设占用耕作层土壤剥离利用工作的指导意见》。公司对承建项目中涉及的黑土地保护风险进行了预警, 并指导各单位严格执行相关要求, 确保黑土地、林地、耕地和水田得到有效保护。

在哈尔滨都市圈环线西南环段工程建设项目(双城段)中, 公司特别重视耕地耕作层土壤的剥离工作。国土和农业领域的专家对公司的剥离方案进行了细致的核查和评审。2024年4月, 项目团队按照既定方案对耕作层土壤进行了剥离, 并将剥离的土壤妥善存放于建设方指定的位置。



### 案例 2 | 土地复苏: 复垦项目的生态实践

报告期内, 公司承建的黑河市北黑铁路(龙镇-黑河段)升级改造工程, 恢复面积临时占地 51.2 公顷, 均为林地, 项目完工后, 对临时占地便道进行拆除, 清理杂土后恢复剥离表土, 达到种植条件。经过黑河市自然资源局验收, 符合现行规定。铁科高速 B2 标段拉河特大桥, 恢复面积临时占地 3,238 平方米, 均为水稻田, 项目完工后, 对临时占地便道进行拆除, 清理杂土后恢复剥离表土, 达到种植条件。经过榆树市自然资源局验收, 符合现行规定。



### 案例 3 | 绿色责任: 生态保护的承诺

报告期内, 公司对各承建项目生物多样性保护做出风险提示, 各单位积极做好辖区森林、植被、野生动植物的保护, 其中公司承建的省道依安至四方台公路依安至依安拜泉界段改扩建工程, 在设计之初就综合考虑道路两侧裸露土地较多, 与当地政府沟通, 栽种柳树 18,196 棵、云杉 14,686 棵、沙棘 8,550 棵以及金叶榆球 3,124 棵, 形成了一条层次分明、整齐美观的绿化景观道路。



# S 社会篇

## 肩负使命 迈向光明前景

龙建股份将工程质量视为发展的基石，依托科研创新推动行业发展，以供应链管理为纽带，寻求与客户之间的互惠共赢。公司致力于传递关怀，用安全保障员工成长与发展，用工程的品质照亮社会，彰显公司的核心价值和时代的承诺。

- 持续研发创新
- 工程和服务安全与质量
- 负责任供应链管理
- 人才雇佣与发展
- 安全生产与职业健康
- 履行社会责任

### 2024年重要成果

- 研发人员1301人，占员工总数21.07%
- 研发投入共计58,373.05万元，较上年增长4.27%
- 新增自主知识产权206项，其中发明专利16项、实用新型专利171项、软件著作权19项
- 客户满意度100%，社会公益总投入50.75万元



# 持续研发创新

在“十四五”收官的关键之年, 龙建股份举公司之力切实加强和提升整体创新创造能力, 以增强公司核心竞争力和激发企业活力。龙建股份建立完善的科研创新体系, 注重科研人才的培养并积极与高校及其他外界创新合作, 实现科技成果加速转化, 助力企业数字化转型。

## 科创平台建设

龙建股份不断推进博士后科研工作站、省级企业技术中心等科技创新平台建设和管理, 持续向科技型企业进行转化。报告期内, 龙建股份获批成立黑龙江省产业技术研究院, 龙建科工获批省级及市级企业技术中心, 龙建科工检验检测中心获中国合格评定国家认可委员会 (CNAS) 实验室认可, 黑龙江省泰斯特森工程检测有限公司获批省级创新型中小企业。

截至报告期末, 龙建股份共拥有 14 家高新技术企业、5 家省级企业技术中心、1 家市级企业技术中心、2 家省级工程技术研究中心、1 家黑龙江省产业技术研究院、1 家博士后科研工作站、1 家“专精特新”中小企业、2 家省级科技型中小企业、3 家省级创新型中小企业、1 家市级“技术创新示范企业”、1 家省级数字化 (智能) 示范车间、6 家黑龙江省知识产权优势企业。

## 科研创新体系

龙建股份严格遵守《中华人民共和国科学技术进步法》, 修订完善了《技术管理办法》, 并成立创新工作领导小组, 下设六个工作小组负责各专项创新工作的日常协调、督导和跟进等工作, 完善内部专家库, 落实关键人才储备工作, 保障公司科技创新有序推进。

龙建股份创新工作领导小组



坚持需求导向, 各有侧重



## 创新人才培育

龙建股份努力完善和创新各项引才措施, 以形成稳增量、优结构、高质量的人才引进立体格局。公司制定《“劳模和工匠(人才)创新工作室”管理办法》《关键技术人才储备方案》等制度加快培养高技能专业人才、高素质创新人才, 提升公司科技创新整体实力。报告期内, 公司共组织技术人员培训 7 次, 累计培训时长 25.5 小时, 参训人员 1851 人次。

公司积极响应国家激励或扶持政策, 鼓励公司员工进行科技成果转化。公司设立创新平台, 制定《科技成果转化评价标准》, 根据科技转化成果实际情况, 对取得各类技术创新奖项的个人或项目组进行不同配额的奖金奖励。同时, 开展一系列专项培训活动, 提升从技术人员到财务人员到其他业务人员的创新思维和职业素质水平。

### 案例 组织 BIM 技术培训, 加快行业数字化转型

BIM 技术是建筑行业数字化转型的核心技术之一, 公司研发中心积极响应国家数字化转型号召, 为实现传统建筑业的升级转型, 开展 BIM 人员能力素质和技能水平提升培训项目, 帮助技术人员解决 BIM 技术在施工过程中的应用问题。报告期内, 龙建股份通过专业的 BIM 技术培训, 取得了显著的成绩和荣誉, 助力公司在 BIM 技术领域共获得奖项 17 项。



BIM 培训现场

序号	项目名称	建设单位	监理单位	监理单位名称	奖项
1	黑龙江省住房和城乡建设厅信息中心	黑龙江省住房和城乡建设厅信息中心	黑龙江省住房和城乡建设厅信息中心	黑龙江省住房和城乡建设厅信息中心	三等奖
2	黑龙江省住房和城乡建设厅信息中心	黑龙江省住房和城乡建设厅信息中心	黑龙江省住房和城乡建设厅信息中心	黑龙江省住房和城乡建设厅信息中心	三等奖
3	黑龙江省住房和城乡建设厅信息中心	黑龙江省住房和城乡建设厅信息中心	黑龙江省住房和城乡建设厅信息中心	黑龙江省住房和城乡建设厅信息中心	三等奖
4	黑龙江省住房和城乡建设厅信息中心	黑龙江省住房和城乡建设厅信息中心	黑龙江省住房和城乡建设厅信息中心	黑龙江省住房和城乡建设厅信息中心	三等奖
5	黑龙江省住房和城乡建设厅信息中心	黑龙江省住房和城乡建设厅信息中心	黑龙江省住房和城乡建设厅信息中心	黑龙江省住房和城乡建设厅信息中心	三等奖
6	黑龙江省住房和城乡建设厅信息中心	黑龙江省住房和城乡建设厅信息中心	黑龙江省住房和城乡建设厅信息中心	黑龙江省住房和城乡建设厅信息中心	三等奖
7	黑龙江省住房和城乡建设厅信息中心	黑龙江省住房和城乡建设厅信息中心	黑龙江省住房和城乡建设厅信息中心	黑龙江省住房和城乡建设厅信息中心	三等奖
8	黑龙江省住房和城乡建设厅信息中心	黑龙江省住房和城乡建设厅信息中心	黑龙江省住房和城乡建设厅信息中心	黑龙江省住房和城乡建设厅信息中心	三等奖
9	黑龙江省住房和城乡建设厅信息中心	黑龙江省住房和城乡建设厅信息中心	黑龙江省住房和城乡建设厅信息中心	黑龙江省住房和城乡建设厅信息中心	三等奖
10	黑龙江省住房和城乡建设厅信息中心	黑龙江省住房和城乡建设厅信息中心	黑龙江省住房和城乡建设厅信息中心	黑龙江省住房和城乡建设厅信息中心	三等奖
11	黑龙江省住房和城乡建设厅信息中心	黑龙江省住房和城乡建设厅信息中心	黑龙江省住房和城乡建设厅信息中心	黑龙江省住房和城乡建设厅信息中心	三等奖
12	黑龙江省住房和城乡建设厅信息中心	黑龙江省住房和城乡建设厅信息中心	黑龙江省住房和城乡建设厅信息中心	黑龙江省住房和城乡建设厅信息中心	三等奖
13	黑龙江省住房和城乡建设厅信息中心	黑龙江省住房和城乡建设厅信息中心	黑龙江省住房和城乡建设厅信息中心	黑龙江省住房和城乡建设厅信息中心	三等奖
14	黑龙江省住房和城乡建设厅信息中心	黑龙江省住房和城乡建设厅信息中心	黑龙江省住房和城乡建设厅信息中心	黑龙江省住房和城乡建设厅信息中心	三等奖
15	黑龙江省住房和城乡建设厅信息中心	黑龙江省住房和城乡建设厅信息中心	黑龙江省住房和城乡建设厅信息中心	黑龙江省住房和城乡建设厅信息中心	三等奖
16	黑龙江省住房和城乡建设厅信息中心	黑龙江省住房和城乡建设厅信息中心	黑龙江省住房和城乡建设厅信息中心	黑龙江省住房和城乡建设厅信息中心	三等奖
17	黑龙江省住房和城乡建设厅信息中心	黑龙江省住房和城乡建设厅信息中心	黑龙江省住房和城乡建设厅信息中心	黑龙江省住房和城乡建设厅信息中心	三等奖

序号	项目名称	建设单位	监理单位	监理单位名称	奖项
1	黑龙江省住房和城乡建设厅信息中心	黑龙江省住房和城乡建设厅信息中心	黑龙江省住房和城乡建设厅信息中心	黑龙江省住房和城乡建设厅信息中心	三等奖
2	黑龙江省住房和城乡建设厅信息中心	黑龙江省住房和城乡建设厅信息中心	黑龙江省住房和城乡建设厅信息中心	黑龙江省住房和城乡建设厅信息中心	三等奖
3	黑龙江省住房和城乡建设厅信息中心	黑龙江省住房和城乡建设厅信息中心	黑龙江省住房和城乡建设厅信息中心	黑龙江省住房和城乡建设厅信息中心	三等奖
4	黑龙江省住房和城乡建设厅信息中心	黑龙江省住房和城乡建设厅信息中心	黑龙江省住房和城乡建设厅信息中心	黑龙江省住房和城乡建设厅信息中心	三等奖
5	黑龙江省住房和城乡建设厅信息中心	黑龙江省住房和城乡建设厅信息中心	黑龙江省住房和城乡建设厅信息中心	黑龙江省住房和城乡建设厅信息中心	三等奖
6	黑龙江省住房和城乡建设厅信息中心	黑龙江省住房和城乡建设厅信息中心	黑龙江省住房和城乡建设厅信息中心	黑龙江省住房和城乡建设厅信息中心	三等奖
7	黑龙江省住房和城乡建设厅信息中心	黑龙江省住房和城乡建设厅信息中心	黑龙江省住房和城乡建设厅信息中心	黑龙江省住房和城乡建设厅信息中心	三等奖
8	黑龙江省住房和城乡建设厅信息中心	黑龙江省住房和城乡建设厅信息中心	黑龙江省住房和城乡建设厅信息中心	黑龙江省住房和城乡建设厅信息中心	三等奖
9	黑龙江省住房和城乡建设厅信息中心	黑龙江省住房和城乡建设厅信息中心	黑龙江省住房和城乡建设厅信息中心	黑龙江省住房和城乡建设厅信息中心	三等奖
10	黑龙江省住房和城乡建设厅信息中心	黑龙江省住房和城乡建设厅信息中心	黑龙江省住房和城乡建设厅信息中心	黑龙江省住房和城乡建设厅信息中心	三等奖
11	黑龙江省住房和城乡建设厅信息中心	黑龙江省住房和城乡建设厅信息中心	黑龙江省住房和城乡建设厅信息中心	黑龙江省住房和城乡建设厅信息中心	三等奖
12	黑龙江省住房和城乡建设厅信息中心	黑龙江省住房和城乡建设厅信息中心	黑龙江省住房和城乡建设厅信息中心	黑龙江省住房和城乡建设厅信息中心	三等奖
13	黑龙江省住房和城乡建设厅信息中心	黑龙江省住房和城乡建设厅信息中心	黑龙江省住房和城乡建设厅信息中心	黑龙江省住房和城乡建设厅信息中心	三等奖
14	黑龙江省住房和城乡建设厅信息中心	黑龙江省住房和城乡建设厅信息中心	黑龙江省住房和城乡建设厅信息中心	黑龙江省住房和城乡建设厅信息中心	三等奖
15	黑龙江省住房和城乡建设厅信息中心	黑龙江省住房和城乡建设厅信息中心	黑龙江省住房和城乡建设厅信息中心	黑龙江省住房和城乡建设厅信息中心	三等奖
16	黑龙江省住房和城乡建设厅信息中心	黑龙江省住房和城乡建设厅信息中心	黑龙江省住房和城乡建设厅信息中心	黑龙江省住房和城乡建设厅信息中心	三等奖
17	黑龙江省住房和城乡建设厅信息中心	黑龙江省住房和城乡建设厅信息中心	黑龙江省住房和城乡建设厅信息中心	黑龙江省住房和城乡建设厅信息中心	三等奖



东北三省一区 2024 年度建设工程 BIM 技术应用大赛二等奖    黑龙江省建筑业协会第五届冰雪杯建设工程 BIM 大赛一类成果    工程建设微创新技术大赛三等奖成果

### 案例 高新技术企业运行培训

2024 年 1 月 25 日, 为扎实推进公司高新技术企业再认定工作, 科技研发部组织开展 2023—2024 年度高企运行培训, 各基层单位项目总工和高企工作相关负责人员出席此次培训。培训就高企运行流程及管控、研发费用归集等方面进行讲解和答疑, 通过培训, 有效促进了管理人员将科技创新研发工作融入公司项目管理, 助力公司高企再认定“一把过”。



高企培训现场

### 关键绩效

截至报告期末, 公司共计拥有研发人员

1301 人



占员工总数

21.07%



## 战略

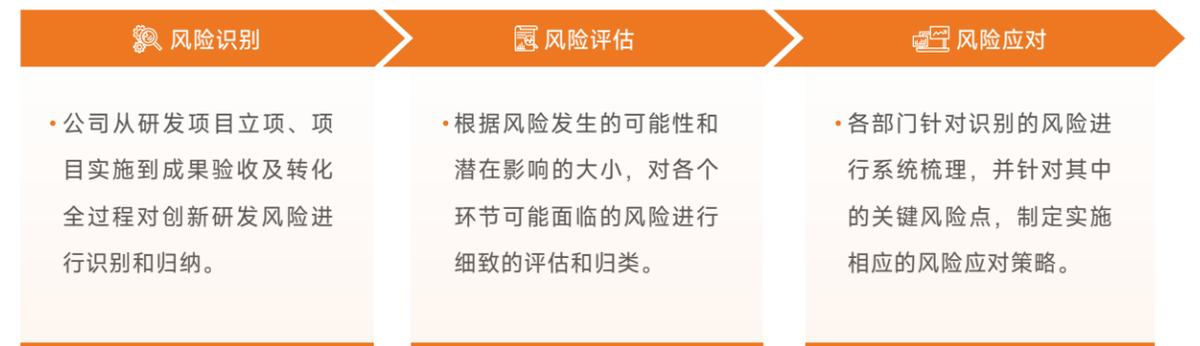
龙建股份积极践行创新驱动发展战略, 根据实际情况, 主动识别技术创新领域可能面对的各类风险与机遇, 深入探索公司持续、快速、健康发展的突破口。

风险类型	风险描述	发生概率	影响大小	影响时间范围	影响价值链环节	优先级排序	潜在财务影响	应对措施
运营风险	科研活动缺乏合理规划, 研发人员配备不合理或研发过程管理不善, 可能导致研发成本过高或研发失败。	低	中	短中期	运营	低	运营成本增加	科技发展部与研发中心编制《科技发展专项规划》, 形成《年度科技研发计划》, 为科研项目立项与落实, 进行有效控制。
	研究成果转化应用不足、保护措施不力, 可能导致公司利益受损。	高	高	短中期	运营	高	运营成本增加	公司加大在研发方面的投入, 积极进行成果转化。同时, 科技发展部与研发中心按照公司规定的保密等级、保密年限将科技研发材料进行归档备案, 并建立失泄密应急处置措施。

机遇类型	机遇描述	发生概率	影响大小	影响时间范围	影响价值链环节	优先级排序	潜在财务影响	应对措施
技术机遇	公司重视科研创新发展, 每年通过科研项目立项, 不断提升工程服务技术优势。通过技术的创新应用, 能够为工程项目降本增效。	高	高	短中长期	运营	高	生产效率提升; 营业成本降低	招聘专业技术人员并组建创新团队, 改善科研制程, 提高研发及生产效率。
市场机遇	工程建设中涌现的新技术能够增强公司品牌竞争力, 受到客户的青睐。	高	高	短中期	运营、下游	高	营业收入增加	与高校和行业内其他伙伴开展广泛合作, 发挥科研合作优势, 扩大品牌影响力。

## 影响、风险和机遇管理

龙建股份为确保科技研发过程有效进行并把控潜在研发管理风险, 制定一系列保障机制以增强企业应对风险的能力, 不断强化公司的技术创新竞争力。



## 指标与目标

龙建股份深入学习贯彻党的二十大精神, 严格落实黑龙江省委、省政府和省国资委决策部署, 围绕《龙建路桥股份有限公司“十四五”科技发展专项规划(2021-2025)》工作目标, 制定了《2024年度科技研发工作计划》, 对公司创新研发工作设定量化目标、强化各部门责任、细化实践措施, 以清晰明确的目标助推公司技术创新不断深化。

指标	单位	目标	2024 年度情况
新增自主知识产权	项	> 100 项	已达 206 项
- 新增发明专利	项	> 3 项	已达 16 项
获各级科技奖项	项	> 20 项	已达 62 项
- 重大科技类奖项	项	> 3 项	已达 5 项
研发投入占营业收入比例	%	> 3%	占比 3.19%
新科研项目立项	项	> 10 项企业级重点科技创新研发项目	已达 11 项
新增科技合同	项	> 10 项科技合同	已达 14 项



## 科技创新实践

### 深化科研项目合作

龙建股份与哈工大、东北林大、哈理工、黑工程等高校及研究机构开展科研合作, 积极通过博士后科研工作站等创新平台加深交流互动。公司内部制定《博士后科研工作站管理办法》《科技项目研发管理办法》, 保障科研项目按计划顺利完成, 为后续的人才培养计划和联合技术攻关项目提供了稳固的基础。

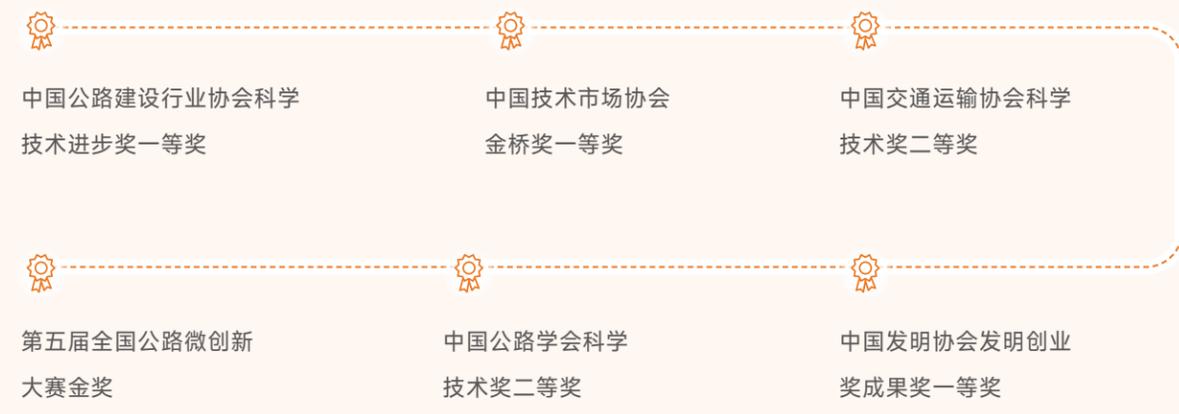
### 关键绩效



## 促进科技成果转化

龙建股份积极打造科技成果转化双轨制, 实现成果和项目进行双向选择。通过多渠道探索成果转化实施方式, 公司积累了众多科研成果, 收获各类科技创新荣誉。报告期内, 公司着力推进科技研发, 突出创新引领, 依托在建重点项目开展关键技术攻关, 新立项关键技术科研课题 11 项, 重点项目科研课题 25 项; 完成结题验收 10 项, 其中 6 项通过科技成果鉴定, 国际领先水平 1 项、国际先进水平 1 项、国内领先水平 2 项、国内先进水平 2 项。获得各类科技奖项 62 项, 其中重要科技奖项 5 项 (中国公路建设行业协会科学技术进步奖一等奖 1 项, 中国技术市场协会金桥奖一等奖 1 项, 中国发明协会发明创业奖成果奖一等奖 1 项, 中国交通运输协会科学技术奖二等奖 1 项, 获得中国公路学会科学技术奖二等奖 1 项), 专利类奖项 3 项, 微创新成果类奖项 31 项, 数字化技术应用类奖项 23 项。

### 奖项荣誉



### 标准制定

- Q/LJLQ 20005G-2024 公路工程绿色施工评价标准
- T/CCTAS 120-2024 抗凝冰沥青混合料应用技术规程
- Q/LJLQ 20004G-2024 科技成果转化评价标准
- DB 23/T 3792--2024 室内冰雪景观建筑技术标准
- GB/T 25993-2023 透水路面砖和透水路面板
- DB 23/T 3633-2023 城市桥梁集群结构健康监测系统技术规程
- DB 2301/T 177-2024 城镇道路更新技术规程
- DB23/T 3808-2024 独柱支承梁式桥抗倾覆加固技术规范



## 发展新质生产力

报告期内, 龙建股份在行业内及省部级科技成果领域取得了显著成就, 科技成果被专家委员会一致评定为在社会和经济效益上具有显著的正面影响, 达到了国内与国际先进水平, 并实现在实践中的广泛应用。

### 案例 施工质量数字化监测

龙建股份整合超宽频空间定位、北斗卫星定位、射频识别等物联网技术, 研发出混凝土振捣施工数字化质量监测装置和软硬件系统, 实现混凝土振捣数字化的施工质量控制, 成功应用于哈尔滨都市圈环线建设工程中。

### 案例 创新材料降本增效

通过研究道路与桥梁工程用高性能聚氨酯基复合材料在恶劣服役环境下性能的演化规律与机理, 公司联合高校及其他组织成功攻克道路桥梁用高性能聚氨酯基复合材料关键技术, 该成果经鉴定达到国际领先水平, 并成功应用于多个项目, 为交通基础设施耐久性提升提供了创新解决方案。

### 案例 数字化平台管控

公司积极促进现有平台系统相关业务的数据共享, 以实现系统间更高效便捷的服务。ERP 系统增设多元产业类核算和资产管理类报表, 在哈尔滨都市圈环线试点“ERP+ 工程智慧管理系统”融合设计, 在合同管理上应用“ERP+ 建投合同管理系统”的接口对接, 在财税票管理上应用“NC+ 数电发票与税务云平台”的关联, 实现 BIM 技术与应用实体相结合, 有效推动了施工现场管理提升, 为推进生产经济向数字化经济的转型提供经验积累。



智慧工地综合指挥云平台

## 知识产权保护

为激励员工研究创新的积极性, 不断加强公司的整体实力和竞争能力, 龙建股份根据《中华人民共和国专利法》《企业知识产权管理规范》(GB/T29490-2013) 等相关法律法规, 制定《知识产权管理手册》《知识产权奖惩管理制度》等管理规定, 建立起符合国家相关规范的知识产权管理体系, 使公司知识产权管理工作更加规范化。指定相关责任人统筹指导知识产权工作, 确保知识产权管理体系顺利运行。报告期内, 公司通过了知识产权管理体系认证。

### 关键绩效

2024 年,  
公司新增自主知识产权

**206** 项



其中发明专利

**16** 项

实用新型专利

**171** 项

软件著作权

**19** 项

发表论文累计

**233** 篇



报告期内, 公司不存在知识产权侵权被诉讼或产生法律纠纷的事件。

## 数据安全与隐私保护

龙建股份严格遵循《中华人民共和国网络安全法》, 加强网络与数据安全, 持续完善网络与数据安全保障体系。公司以“提高公司标准化、规范化、精细化、现代化管理水平”为建设目标, 制定《网络和数据安全管理组织机构设置及工作职责》, 成立信息化工作领导小组, 明确各部门职责, 决策信息化建设重大事项。公司建立信息安全管理机制, 在网络环境的前端出口增加防火墙、入侵检测设备投入, 并定期开展相应培训, 以增强数据安全监管和隐患排查能力。报告期内, 公司未发生数据安全及客户隐私泄露事件。



## 工程和服务安全与质量

龙建股份深刻认识到质量是企业生存和发展的根本, 致力于以工程质量树立品牌, 以安全服务赢得市场。通过工程质量和客户服务的精细化管理, 我们塑造了以质量为核心的企业文化, 为公司的长远发展和市场竞争力的提升提供了坚实的保障。

### 治理

#### 工程质量管理体系

公司以《质量管理体系标准》(GB/T19001-2016)《工程建设施工企业质量管理规范》(GB/T50430-2017)为主线建立质量管理体系, 制定《龙建路桥股份有限公司质量管理办法》, 落实质量标准化操作规程, 组织“四标一体”外部审查工作, 以推动实施公司品牌战略, 实现质量目标。

报告期内, 公司深入贯彻“规范质量行为, 守住质量红线”的指导思想, 制定并落实《2024 年质量管理工作计划》, 在实行质量月报制的基础上, 对在建项目全覆盖开展不定期质量巡检活动以及内、外审工作, 监控重点项目质量。同时, 公司每年对项目质量检查结果进行量化打分及综合评比, 给予优质项目适当奖金奖励。

报告期内, 公司多渠道分阶段定期对直管项目进行全方位指导和服务, 通过试点引入“工程智慧云系统”, 保障项目推进。公司未发生重大责任质量事故。

公司已通过质量管理体系专项审核、ISO 9001 质量管理体系认证, 并依据 PDCA (计划 - 执行 - 检查 - 行动) 循环模式制定了《质量管理标准化操作规程》, 构建出三级质量管理架构, 明确质量管理目标, 提高工程质量和管理水平, 实现质量管理体系持续运行改进。



#### 三级质量管理架构



ISO 9001 质量管理体系认证

#### 工程质量文化

为提升公司质量竞争力, 提高质量效益, 打造质量品牌。公司持续推进全员全过程质量管理, 开展质量规范年活动, 健全质量考核机制, 落实质量责任登记制度。针对年度质量检查结果, 对各项目进行量化打分并进行综合评比, 给予个人或单位适当奖励。同时, 公司定期组织质量管理体系培训, 并在 2024 年 9 月开展“质量月”活动, 重点开展质量主题宣传活动, 提升全员质量管理意识。

#### 案例 | 2024 年“龙建杯”质量、技术及绿色施工系列竞赛活动

为落实《质量强国建设纲要》, 培育发展新质生产力, 培养更多高技能人才, 龙建股份以重点施工项目为载体, 通过开展系列竞赛活动, 包含专家讲坛、知识培训、技能竞赛等多种类型, 形成浓厚的工作氛围, 赋能助力“新龙建”。



## 战略

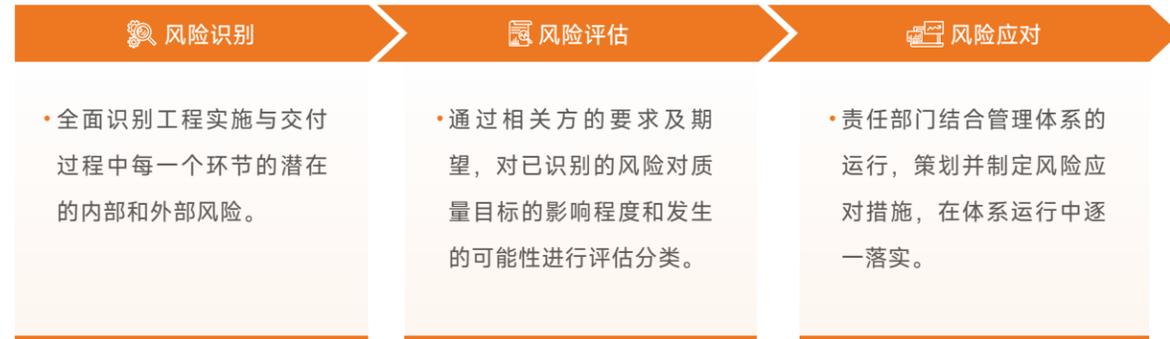
龙建股份通过精准识别工程项目质量管理过程中潜在的风险与机遇, 并据此制定有效的应对策略, 提升公司的核心竞争力, 确保企业在竞争激烈且不断变化的市场环境中能够稳健发展。

风险类型	风险描述	发生概率	影响大小	影响时间范围	影响价值链环节	优先级排序	潜在财务影响	应对措施
 运营风险	项目实施计划编制不合理, 可能导致项目不能按期完成, 影响工程进度和成本管理。	中	低	短中期	运营下游	中	运营成本增加	公司通过制定《年度工程施工计划》, 填写《工程进度明细表》, 实现层级管控。公司工程管理部门将权属单位上报的各工程项目进度实际情况与总进度计划进行比对, 对偏差大的项目进行问询。
 声誉风险	质量监管不到位, 可能导致工程存在质量隐患, 甚至造成质量事故, 影响品牌声誉。	低	高	中长期	运营下游	高	营业外支出增加、营业收入减少	科技发展部下发项目部工作手册, 每年制定内审计划, 对选中项目进行检查; 公司划分三级质量事故类别, 组织专家组现场调查处理, 做出性质判断, 给出补救意见, 形成调查报告, 并对相应责任人进行处罚。

机遇类型	机遇描述	发生概率	影响大小	影响时间范围	影响价值链环节	优先级排序	潜在财务影响	应对措施
 技术机遇	新技术、新材料、新工艺的不断涌现, 为公司提供了提升工程安全与质量水平的技术支持。	中	高	长期	运营	高	生产成本降低、营业收入增加	通过投资和引进尖端技术, 提升生产效率和工艺水平。
 市场机遇	客户对高质量工程和服务的需求日益提高, 为企业提供了服务升级机遇。	高	高	中期	运营	高	营业收入增加、存货周转率提高	加强市场推广, 通过精准的市场定位, 扩大品牌影响力。
 声誉机遇	良好的产品和服务质量使得企业提升品牌价值。	高	高	中期	运营	高	营业收入增加、销售费用减少	加强品牌建设, 不断优化服务流程, 提升服务效率与质量。

## 影响、风险和机遇管理

龙建股份将预防作为质量管理的核心, 主动识别潜在风险和机遇, 并进行评估与分类。基于分析, 公司制定应对措施, 增强抗风险能力, 并重视客户反馈与市场变化, 确保工程和服务满足客户需求。



## 指标与目标

龙建股份积极响应改革发展“十四五”规划目标, 制定 2024 年度工程质量管理目标, 并在报告期内全部达成。

指标	单位	目标	2024 年完成情况
交工验收合格率	%	100	100
一般及以上质量事故	件	无发生	无发生
省市级优质工程奖	项	5	已达 10 项

## 优质工程

龙建股份以工程品质提升和质量品牌信誉创建为目标全面开展质量创优活动, 并制定《2024—2026 年质量创优滚动计划》, 以实现品质与规模的双重飞跃, 进而打造一系列代表公司卓越工程的标杆项目。

## 创新管理模式

公司创新项目管控模式, 使得新疆 218 线 NBTZ-4 标段、海南洋浦 SG01 标段、鹤伊 AB 段以及哈尔滨都市圈西南环北环项目各工区间实现相互配合与资源共享, 有效地提升了人机工作效率, 构建了大标段一体化的整体合力, 切实增强了龙建项目团队战斗力。

## 卓越生产能力

面对急难险重的生产任务, 公司勇担国企责任, 先后承建亚冬会雪场项目 3 个标段、龙江森工防火应急道路建设项目 12 个标段以及基础设施增发国债项目 15 个标段的建设任务。严格落实建投集团及上级单位的工作要求, 公司通过建立重点项目周调度工作机制, 以“高标准、高质量、高效率”为原则因地制宜推动项目建设有序开展, 确保了重点项目全部按时交付, 并且满足既定质量标准。

### 案例 | 2024 年度省级优质工程奖 (龙江杯)

报告期内, 荣获 8 项省级优质工程 (龙江杯), 项目在施工过程中, 严格按照质量体系要求, 建立健全的质量管理机构, 执行各项质量保证措施。达成了获得省级优质工程的目标, 承建项目分项工程合格率 100%, 交工合格率 100%, 质量事故为零。



山东省鱼台县惠河南北两岸生态治理项目



立于五常稻田间的铁科高速项目

呼玛机场项目

案例 | 2024 年度安徽省承建工程“黄山杯”奖

安徽省临泉县 G345 临泉至关庙段改建工程以优秀的工程质量和建设水平荣获安徽省交通运输厅优质工程奖和 2024 年度安徽省承建工程“黄山杯”奖。本项目在设计施工、建设规范、质量优良水平以及运行安全等方面达到了安徽省省内领先水平。项目建成有效缓解了当地交通压力, 对推进农业农村优先发展、改善临泉西部交通条件、提升外连干线, 实现东西快速相连具有重大意义。



### 精诚服务

龙建股份致力于提供精诚的客户服务, 坚持以客户需求为核心, 力求在服务品质上实现新的飞跃。我们严格遵循《质量管理办法》, 建立《在建工程顾客调查表》, 对工程项目实施过程与售后进行跟踪, 保持与客户的沟通与联系。在项目交付后我们制定《工程质量回访计划》并出具《工程质量回访报告》, 针对我方施工所导致的问题, 及时协调维修。同时公司积极开展客户满意度调查, 以确保及时捕捉并回应客户的关切与反馈。龙建股份力求在服务的每一个环节都能达到客户的期望, 不断优化服务流程, 提升客户体验, 以实现客户满意度的持续提升。

#### 关键绩效

报告期内, 公司发放了客户满意度调查问卷

62 份

客户满意度为

100%



宁都城北 (宁河大桥) 建设项目



宁都城北 (宁河大桥) 建设项目质量回访



呼玛县十二站至北疆公路 X204 升级改造项目



呼玛县十二站至北疆公路 X204 升级改造项目质量回访

## 负责任供应链管理

龙建股份致力于供应链管理的持续优化, 加强优化供应商环境、社会及治理方面管理效能, 以达成与供应商的协同发展和共同提升。

### 治理

龙建股份高度重视供应链管理, 建立了全面的供应商管理体系, 并修订完善了《物资管理制度》《阳光采购管理办法》等供应链管控规章制度, 明确了阳光采购各类业务监管职责。公司秉持着“择优用优”的原则, 对业务范围内的供应商准入、定期审核考评、分类以及退出等各个环节实行严格把控, 并根据考核结果完善《合格供应商名录》。此外, 龙建股份还在招投标阶段设立严格的资质审查等前置门槛, 并在此维度上平等对待中小企业, 旨在确保与供应商的合作符合环保法规和公司可持续发展的要求。

#### 供应商全生命周期管理



### 战略

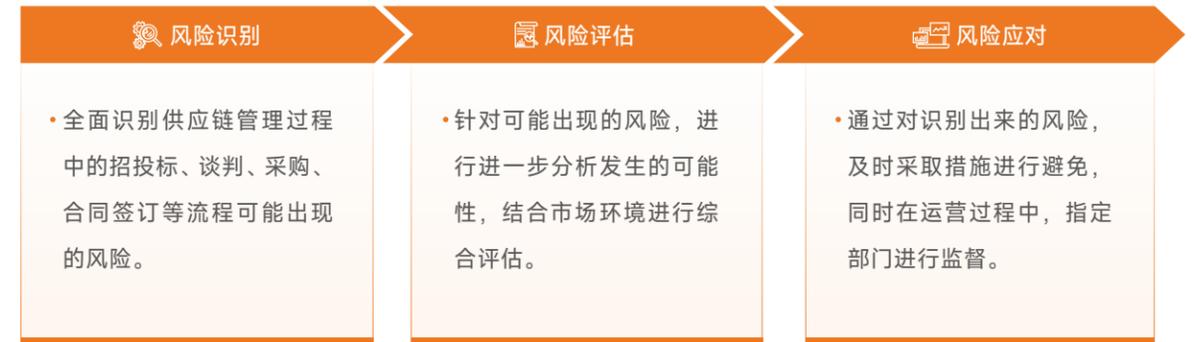
龙建股份深化供应链风险和机遇管理, 致力于不断完善供应链中的风险和机遇识别, 并在供应商管理全流程中落实风险管理, 强化供应链的稳健性和韧性。公司在《内控手册》与《龙建股份风险清单》中精确识别、深入分析供应链中来自内外部环境潜在风险和机遇, 并据此制订出科学有效的应对措施, 为供应链安全提供保障。

风险类型	风险描述	发生概率	影响大小	影响时间范围	影响价值链环节	优先级排序	潜在财务影响	应对措施
市场风险	供应商存在未按照合同按时供货或受出口管制, 导致供应链中断、项目延期风险。	中	中	中期	运营	中	运营成本增加	①资金管控, 通过先货后款及资金共管账户, 用资金管理供应商; ②供应商考核机制, 黑白名单等方法对供应商进行全程监管, 每个月对供应商司法情况进行核查; ③合同催促供应商尽快供货, 建立多元化供应商渠道, 降低对单一供应商的依赖。
采购风险	①采购计划风险: 采购计划不合理、采购流程管理不规范导致选取了不合格供应商, 给企业造成损失; ②招标采购风险: 招标过程不科学, 暗箱操作等违反招标要求, 损害公司利益。	低	中	中期	运营	中	运营成本增加	①制定年度采购计划, 合理管控采购成本; ②实行公开招标采购模式或竞价采购模式。

机遇类型	机遇描述	发生概率	影响大小	影响时间范围	影响价值链环节	优先级排序	潜在财务影响	应对措施
 市场机遇	行业市场规模稳步增长, 预计未来几年将继续保持快速增长, 有助于公司优化整体供应链。	高	高	长期	运营	高	运营成本减少	通过不断优化供应链管理流程, 提高供应商评选标准, 增强供应链稳定性。
 技术机遇	供应链管理行业正向网络化、数字化和智能化发展, 龙建股份可以通过采用新技术提升供应链效率和服务质量。	高	高	中期	运营	中	运营成本减少	积极推进供应链数字化, 利用云计算、物联网、大数据分析等技术, 提高供应链管理效率和数字化管控, 以降本增效。
 环保机遇	社会和企业对环境保护的重视, 绿色供应链管理成为新趋势, 龙建股份可以通过优化供应链以减少环境影响, 提升企业形象。	高	中	长期	运营	低	运营成本减少	通过积极应对“双碳”战略, 将绿色管理融入公司供应链管理, 坚持对供应商的 ESG 综合考核, 提高供应商可持续发展水平。

## 影响、风险和机遇管理

公司重视供应链风险管理, 通过识别供应链各环节潜在风险与机遇, 针对性进行评估, 采取措施进行应对, 从而有效增强供应链抗风险能力, 持续优化供应链管理效能。



## 指标与目标

为确保供应链合规、高效的运行, 公司制定供应链管理指标和目标, 定期检查指标完成情况。

指标	单位	目标	2024 年完成情况
按地区划分的供应商总数	家	1,500	1,879
中国大陆供应商数量	家	全部采用国内供应商	1,879
供应商审查率	%	100	100
因不合规被中止合作的供应商数量	家	≤ 5	0

## 供应商 ESG 管理

为确保供应商质量, 龙建股份从节能环保、产品质量、商业道德以及人权劳工等多维度实行供应商动态管理, 不断强化供应链的社会责任与环境表现, 推动供应商共建绿色、可持续的产业链。



节能环保

关注供应商在环境保护方面的表现, 包括能源使用效率、废物处理以及可持续发展措施等。定期实地考察, 要求供应商符合各项国家标准, 提供环境管理体系认证证书、能源管理体系认证证书, 以及国家强制性产品认证证书等。



产品质量

按照生产能力、交付能力、服务能力和价格水平对供应商进行质量综合评估, 要求供应商提供质量管理体系认证证书。



商业道德

评估供应商的商业行为是否符合道德规范, 包括诚信经营、公平竞争等方面。



劳工管理

定期回访要求供应商遵守劳动法律法规, 关注供应商的劳工权益保障。



健康安全

评估供应商在工作场所的健康安全管理措施, 包括职业病防治、应急预案、安全培训等, 要求供应商提供职业健康安全管理体系认证证书。



## 责任采购

为规范采购标准, 严格采购流程的合规性, 使集中采购达到“降本增效, 材料价格优, 保障有力”的目标, 公司设立阳光采购工作领导小组, 由公司总经理担任组长, 公司分管相关业务的副总经理担任副组长, 公司工程管理部、资产管理部、风控法务部、财务部、审计部等相关部门为成员。

依照《阳光采购管理办法》, 本着公平、公正、公开的采购原则, 对采购效率和透明度进行严格监控。公司所有采购都按照制度在睿采网智慧采购平台公开进行。同时, 公司积极推进本地化采购与绿色低碳采购, 最大程度减少采购环节对环境的负面影响。

## 人才雇佣与发展

龙建股份实施人才兴企战略, 遵循平等就业的原则, 择优选用人员, 开展岗位价值评估和职员职级评定, 促进管理型与技术型人才职务职级“双通道”成长, 为员工提供公平就业和晋升机会。建立“双合同”劳动用工管理模式, 发挥考核“指挥棒”作用, 将规范任期管理、科学确定契约目标、刚性兑现薪酬、严格考核退出成为“标配”, 全面构建起企业与员工之间的信用关系, 共同铸造积极向上的职场氛围。

### 管理体系

龙建股份严格遵守《中华人民共和国劳动法》《中华人民共和国劳动合同法》《中华人民共和国就业促进法》及业务运营所在地区适用的劳动就业相关法律法规, 建立了《人力资源管理办法》《用工制度》等一系列标准, 通过规范和加强公司总部岗位的价值分类、竞争上岗、职务职级、薪酬分配、绩效考核、考勤休假等人力资源管理工作, 引导员工提升个人职业水平和专业能力。

### 保障员工权益

龙建股份致力于营造一个民主、创新且尊重的工作环境。公司同时严格遵守《集体合同》的规定, 全面维护员工的合法权益, 致力于推动工作场所的公正与和谐发展。

### 坚持平等雇佣

在招聘与录用的各个阶段, 龙建股份坚持公开聘用、平等竞争和择优录取的原则, 绝不因种族、性别、宗教信仰、性取向、残疾等任何因素而产生歧视。公司严格遵守国家及地方的法律法规并制定了《用工制度》, 严禁使用童工, 坚决杜绝强迫劳动、骚扰、霸凌、恐吓等职场行为。在招聘流程中, 公司细致核查应聘者的年龄与身份资料, 仅录用达到法定工作年龄的人员, 确保招聘活动的合规、公开与透明。为持续优化人力资源配置, 提高用工灵活性, 公司亦制定《规范劳务派遣人员管理的指导意见》, 保护灵活就业人员权益。报告期内, 公司劳动合同签订率 100%。

### 多元化招聘渠道

龙建股份立足长远、着眼于未来, 制定《2024 年度公开招聘应届毕业生和社会人才方案》, 通过构建如校园招聘和社会招聘等多样化的招聘渠道, 采取“面试 + 考核”方式引进青年优秀人才。2024 年度, 龙建股份通过双选会、宣讲会等形式走入校园, 持续扩大公司在省内外高校的影响力, 通过校园招聘成功接收毕业生 254 人, 为企业高质量发展积累了优质“后浪资源”。此外, 龙建股份积极参加哈尔滨市举办的面向退伍军人以及残疾人的招聘活动, 接收了一名退伍军人的加入。

报告年度内, 龙建股份入选“2023 年度最受大学生欢迎的十佳龙江国有企业雇主品牌”, 荣获 2023 年“黑龙江省和谐劳动关系创建示范企业”荣誉称号。

#### 2024 年新进员工情况



**案例** 龙建股份参加黑龙江省人社举办的直播带岗活动进行社会招聘, 2024 年度共计招聘 30 人

为不断加大公司社会招聘宣传力度, 公司受邀参加由黑龙江省人才服务中心举办的就业服务行动直播带岗活动, 并参与现场直播, 与求职者进行线上互动, 和主播一起“云端”推介岗位, 详细解读岗位要求、薪资待遇等信息。



**案例** 持续加强“龙建学院”学生引进和培养工作

公司与黑龙江工程学院联合成立“龙建学院”, 2024 年度公司再次招收第五届“龙建学院”, 共计 60 名土木工程专业学生, 目前连续五届共计招收 300 名土木工程专业学生, 为企业高质量发展储备了大批专业后备人才。

截至报告期末, “龙建学院”180 名学生已被分配到一线项目开展 4 个月的实习实践, 进一步提升储备人才的专业技能与技术经验。同时, 第一届“龙建学院班”60 名学生已经正式投入工作中。

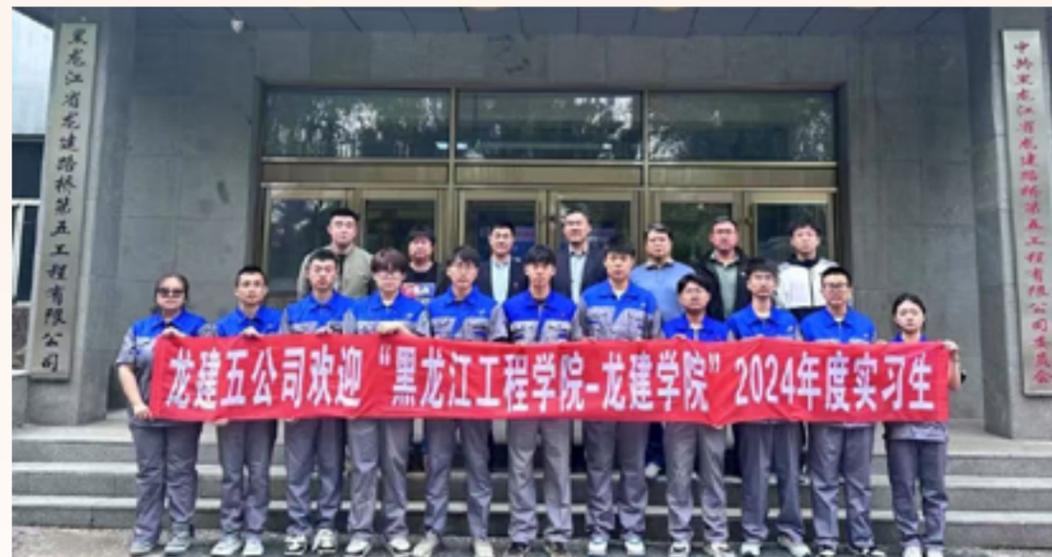
2024 年度公司再次招收第五届“龙建学院”, 土木工程专业学生共计

**60** 名



目前连续五届共计招收土木工程专业学生

**300** 名

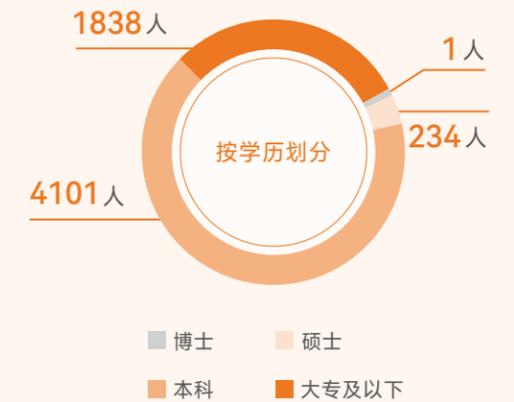
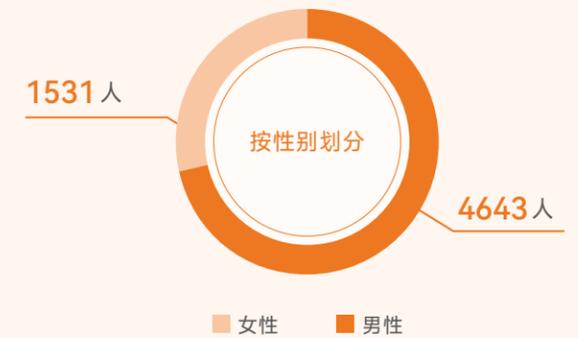


**多元化员工结构**

龙建股份坚持劳动用工与其他用工方式相结合的原则, 通过人力资源需求与供给分析, 科学灵活采取劳动用工和劳务派遣、劳务分包等方式, 不断优化人员结构, 广聚英才引领企业高质量发展。截至报告期末, 龙建股份公司总人数为 6174 人, 其中残疾员工 45 人, 少数民族员工 273 人。员工具体分布如下:

龙建股份公司总人数为

**6174** 人



## 提倡民主管理

龙建股份充分尊重并保障员工依法享有的知情权、参与权、表达权、监督权等民主权利, 公司下设 25 个工会组织, 工会会员 6174 人, 占总员工比例 100%。公司充分发挥工会职能作用, 定期开展职工代表大会, 完善职代会制度和企务公开制度, 拓宽员工民主参与、民主决策、民主管理途径, 维护员工合法权益。

报告期内, 工会深入推进产业工人队伍建设改革相关工作, 公司注重先进典型和劳模工匠的培育和选树, 对评选出的 2023 年度先优模范人员给予 40.2 万元奖励。公司共处理劳动纠纷案件数量 9 件, 未收到员工投诉案件, 员工满意度为 98.1%, 满意度调查的员工参与率为 99.1%。

同时, 公司切实保障员工经济劳动权益, 积极推进绩效与收入挂钩的激励机制。公司设立工会主席信箱, 作为职工合理化建议意见渠道, 旨在拓宽员工意愿表达途径, 搭建职工与企业、会员与主席之间的常态化沟通交流平台, 促进企业和谐发展。

### 案例 | 龙建路桥股份有限公司高质量组织完成工会第二届第四次职工代表大会

2024 年 3 月 29 日, 龙建路桥股份有限公司工会第二届第四次职工代表大会在公司机关八楼会议室召开, 249 名职工代表参加。会议审议通过了《行政工作报告》《企务公开报告》《职工提案解答报告》《龙建股份二届四次职代会决议》。



## 保障薪酬福利

龙建股份坚持“以岗定薪、按绩付酬”原则建立公平、合理的薪酬福利体系, 制定了《龙建路桥股份有限公司总部部门全员绩效考核实施方案(试行)》《人力资源管理办法》等标准, 在公司系统内部建立员工总体薪酬水平与行业市场相适应, 与企业经济效益和劳动生产率挂钩; 员工个人薪酬水平与其工作责任、专业能力、贡献和绩效水平挂钩的薪酬绩效制度, 不断提升公司薪酬市场竞争力水平, 以此激发员工的工作积极性和创造力。报告期内, 公司社会保险覆盖率 100%, 人均带薪年假天数 10.34 天。

### 福利体系情况

五险一金	养老保险、医疗保险、生育保险、工伤保险、失业保险、住房公积金
假期	带薪休假、年休假、病假、婚假、护理假、丧假等
福利津贴	定期体检、节日福利、高温补贴、学位津贴等
专项福利	“高质量引进人才专项计划”, 为校园招聘和社会招聘人才设置安家费和购房补贴等

## 绩效考核

公司建立了全面的绩效考核体系, 依照《龙建路桥股份有限公司总部部门全员绩效考核实施方案》, 建立年度绩效考核领导小组与年度绩效考核工作小组, 以年度为周期对全体员工进行客观公平的部门绩效考核以及个人绩效考核, 员工薪酬晋升与员工年度绩效考核结果挂钩。员工对绩效考核结果持异议的, 可在得到绩效考核结果后 3 个工作日内向考核者反馈讨论, 如讨论后仍存在异议, 可在 5 个工作日内以书面形式提交《绩效考核申诉表》向人力资源部门申诉。

## 提供员工关怀

龙建股份致力于塑造一个高效、健康且富有人文关怀的工作环境, 真诚关怀困难员工, 并积极开展多样化的人文关怀活动。公司专注于员工的身心健康, 通过举办员工关爱和文体活动, 旨在提升员工的归属感、幸福感, 以及团队的凝聚力, 同时确保员工的安全感, 为构建一个和谐、积极的企业文化而努力。

### 困难员工帮扶

龙建股份持续关注困难职工群体, 对 56 户相对困难职工档案进行了细致梳理, 进一步强化和完善档案管理, 动态掌握困难职工家庭、工作及生活状况, 并及时给予帮扶解决。同时, 公司日常加强与老干部及其家属密切联系沟通, 持续开展节日慰问工作, 两级工会组织在节日期间关切慰问退休老干部、困难职工、长期在海外工作家属等体现了公司对员工的深切关怀和温暖。

#### 关键绩效

报告年度内, 机关职工发  
放节日慰问福利

19.43 万元

关心关爱职工身体健康, 开展全年送健康体检活动, 为公司机关

179 名职工累计支付体检费用 24.17 万元。

#### 案例 龙建股份开展双节慰问活动

龙建股份关心重视离休老干部生活, 在元旦和春节期间, 开展双节慰问活动, 日常加强与老干部及其家属密切联系沟通, 尽心尽力解决相关诉求, 及时传递组织关怀温暖。



### 员工心理健康调节

龙建股份注重员工的心理健康调节, 主管和部门领导在日常加强与员工的及时沟通, 为员工排忧解难的同时, 还会针对性进行心理疏导, 切实提升员工在自我心理调整、心理疾病预防等方面的自我调节能力, 全面疏解职工压力, 守护职工心理健康。

### 女性员工权益保障

龙建股份注重维护和保障女性员工的权益。积极采取措施发扬女职工影响力, 保障女职工特殊权益。

加强组织自身建设,  
增强工会女职工工作能力

公司工会切实加强“五化”建设, 充分突出“工”字内涵和“女”字特色, 不断构建工会女职工工作现代化体系, 通过选举产生工会女职工委员会, 加强基层工会女职工干部能力建设, 扩大工会女职工工作影响力。

注重提升生活品质,  
用心用情关爱妇女儿童

公司工会倾力打造福利工程, 每年开展“三八”妇女节主题活动。定期开展女职工健康体检活动, 并持续加大健康宣教力度。积极响应国家婚育政策, 及时为结婚和生育的女职工送上慰问金, 按照《黑龙江省女职工劳动保护条例》规定, 每月发放女职工卫生费, 切实增强广大女职工的幸福感和归属感。

#### 案例 龙建股份开展三八妇女节“芳华竞展‘善’作‘善’成”漆扇制作主题活动

龙建股份积极组织女性员工活动, 策划完成三八妇女节“芳华竞展‘善’作‘善’成”漆扇制作主题活动, 公司总部机关及权属单位共计 226 名女职工参与其中。



## 员工活动

为确保员工在繁忙工作之余得到适当的放松和休息, 公司通过提供丰富的文化体育活动, 倡导健康的生活方式, 持续提升员工的凝聚力和满足感。

### 案例 龙建股份组织“体育文化周”文体活动

龙建股份积极丰富广大干部职工生活、大力弘扬团结拼搏、昂扬向上的精神风貌, 组织策划开展了“发展同梦 卓悦同心 公正和谐 拼搏争先”职工体育文化周活动。顺利组织公司 140 余名参赛选手参与完成建投集团第四届职工体育周所有赛事, 并在本届建投集团体育周活动中荣获“优秀组织奖”荣誉称号。



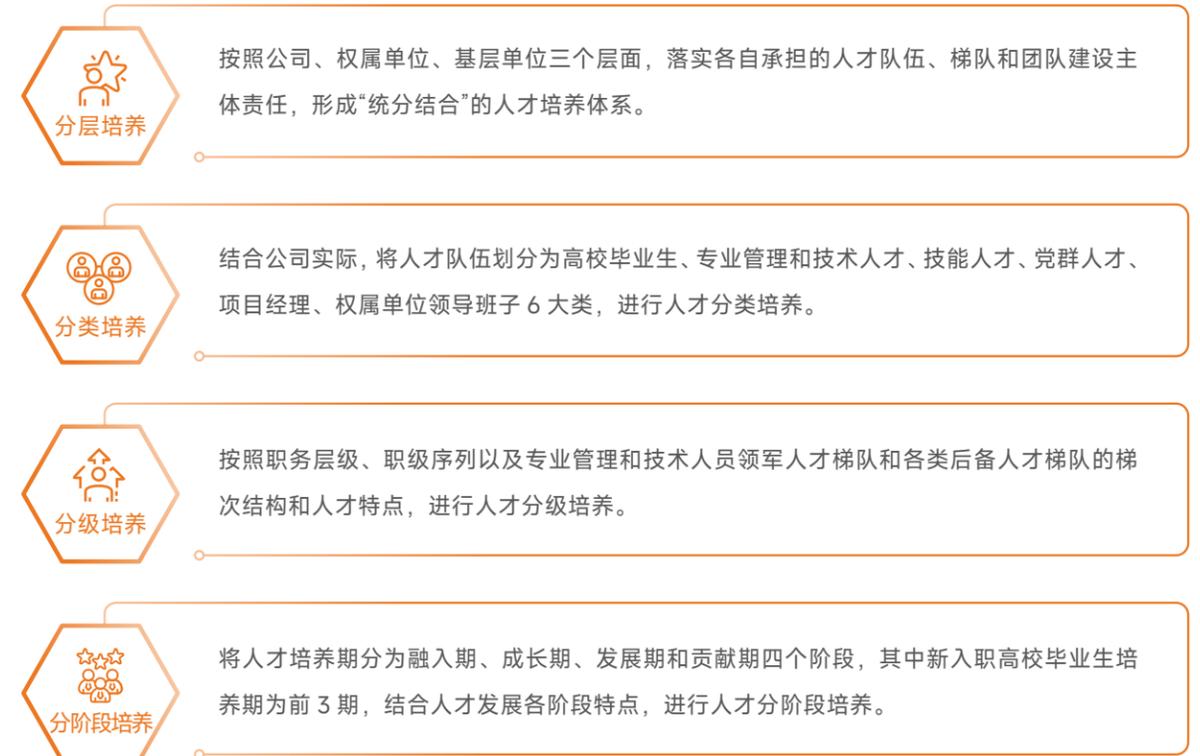
## 员工培训与发展

龙建股份秉承人才强企的核心战略, 坚持“以人为本、人人皆可成才”的理念, 以“夯实基础、提升能力、学以致用、爱岗敬业”为基本要求, 稳步打造一个全面、规范且高效的人才培养体系。公司致力于全面提升员工的知识水平、专业技能、综合能力和职业素养, 以此确保公司实现稳定、健康、可持续的高质量发展, 并为公司的长远发展提供坚实的人才保障。

### 员工培训

公司致力于人才培养, 制定并落实《人才培养体系实施办法》《推进高校毕业生快速成长实施方案》等制度, 制定并实施人才分层、分类、分级、分阶段的培养计划, 以龙建讲坛平台为载体, 线上与线下培训相结合, 采用集中培训、分散培训等多种培训方式, 结合实际需求建立起与人才等级评价相对应的专项人才培养体系。为员工和企业的高质量发展提供坚实保障。

#### 龙建股份人才培养体系



员工培训投入  
**80.96** 万元

员工培训场次  
**425** 次



接受培训总人次  
**14628** 人次

每名员工接受培训的平均时长  
**1.78** 小时

员工培训覆盖率  
**93.5%**



**案例** “龙建讲坛”全面增强员工的专业素养和知识深度

为深入推进能力作风建设，公司扎实开展“工作落实年”活动，致力于提高广大干部职工的专业能力和综合素质。组织开展“龙建讲坛”系列培训学习活动共 13 期，总计 3600 余人次参加，内容涉及财务、工程、科技、研发、安全等多个系列，以提升职工创新思维、技术技能为主体，进一步提高职工职业技能素质水平，助力提升企业核心竞争力。



**案例** “龙”腾万里，育“建”未来 --“铁三角”一线青年干部专项培训

为不断加强公司项目经理部团队建设，公司组织开展了“铁三角”一线青年干部专项培训，参训人员包含项目经理、项目总工和项目副经理三个岗位，共计 456 人，历时 16 天，本次培训以项目全过程管理作为培训内容，通过小组讨论、沙盘模拟等形式，以及教师授课、经典案例交流分享和现场点评等多个环节进行实战演练，全面提升项目经理在项目整体管理、组织协调以及人才培养方面的能力。增强项目的自我发展能力，构建一支精通业务、执行力强、能够应对严峻挑战的高水准项目经理团队，以此推动企业实现持续且高质量的发展。

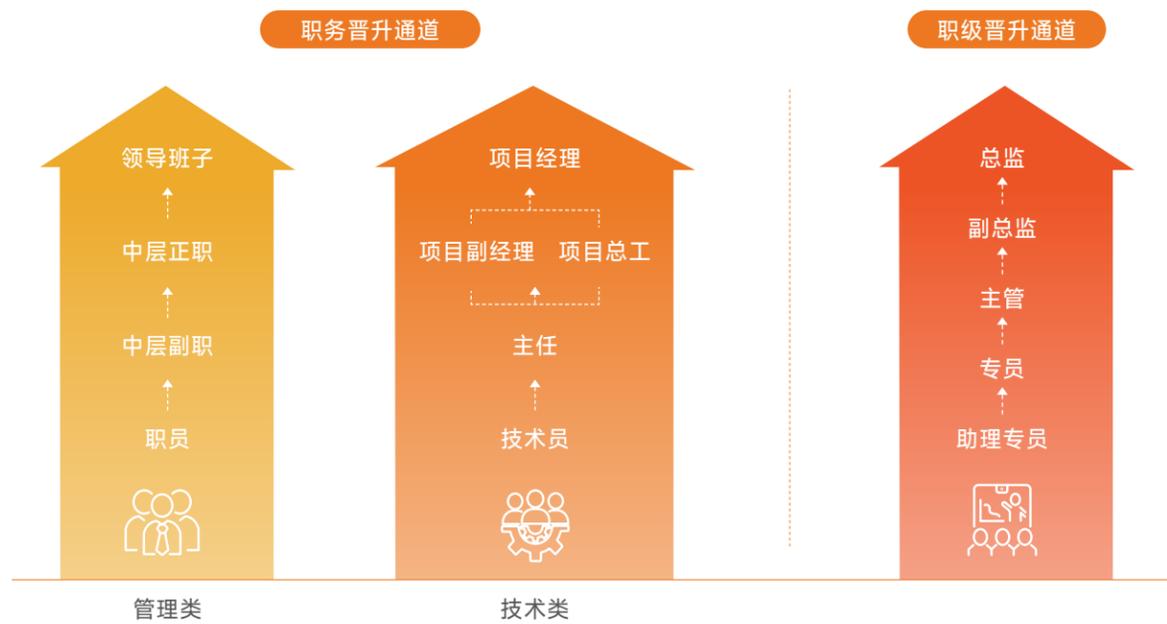


## 晋升发展

龙建股份秉承职务与职级“双通道”晋升机制的原则, 制定了《公司总部部门职员上岗工作实施方案》《公司中层管理人员选拔任用工作管理办法》等一系列制度, 根据岗位序列设定员工职级, 将员工的专业技能水平视为职级评定与晋升的核心依据。

公司实行职务与职级并行、职级与薪酬待遇挂钩制度, 通过职务晋升路径培育具有领导力、专业领域的人才, 激励员工深入钻研岗位工作, 增强提升自我发展的动力, 实现人才的最优配置和能力的最大限度发挥。在评定职级时, 采取百分制积分法综合考量员工的学历背景、工作年限、职称等级以及专业能力, 并明确了竞聘上岗的具体要求和流程, 确保每位符合条件的员工都能获得公平的晋升机会。

龙建股份职工成长晋升通道



## 安全生产与职业健康

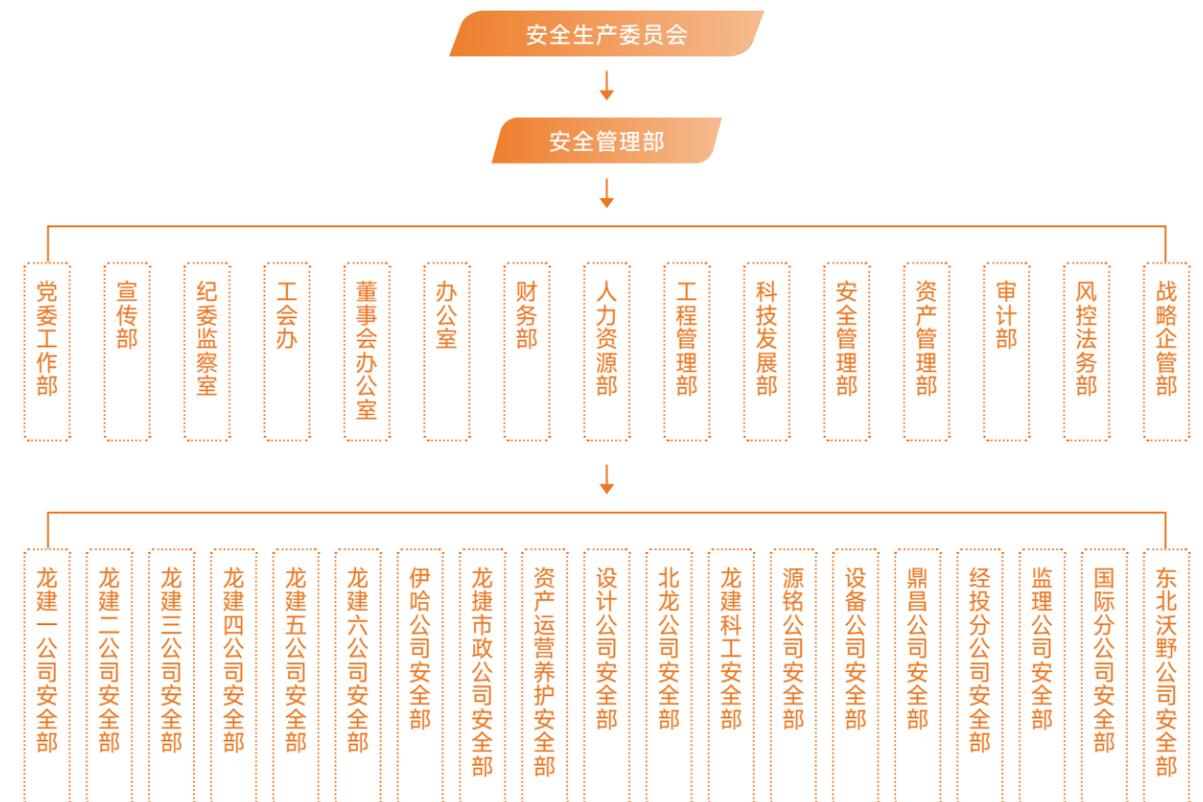
龙建股份始终坚持“安全第一、预防为主、控制风险、综合治理; 遵守法规, 持续改进, 教育为先, 确保安全。”的安全生产方针。将安全生产贯穿企业生产经营全过程, 常态化开展安全生产标准化和双重预防机制建设, 并通过风险源隐患排查、风险评估、安全信息化建设、定期组织员工健康体检等多项举措, 为员工的工作环境和个人安全提供坚实保障。

## 治理

龙建股份严格遵循《中华人民共和国安全生产法》《中华人民共和国职业病防治法》等法律法规, 制定实施了《安全生产管理制度》《职业健康安全管理办法》《安全生产责任制度》等一系列制度。

公司成立安全生产委员会, 作为职业健康安全管理的最高决策机构, 由龙建股份及下属单位安全生产第一责任人、分管领导与各有关部门人员协同组成。

安全生产组织架构图



公司强化安全生产责任落实, 推动建立“全员安全生产责任制”, 每年各层级签订安全生产责任书, 明确责任部门及人员的相应安全责任。同时, 公司健全完善安全生产管理评价机制, 建立《安全生产奖惩制度》等考核制度, 形成“结果考核、过程评价”相融合的综合考核评价体系, 对各部门、各单位安全生产责任人及员工进行监督考核, 考核情况与年度绩效考核挂钩。

报告期内, 公司已通过 ISO 45001 职业健康安全体系认证。



ISO 45001 职业健康安全管理体系认证

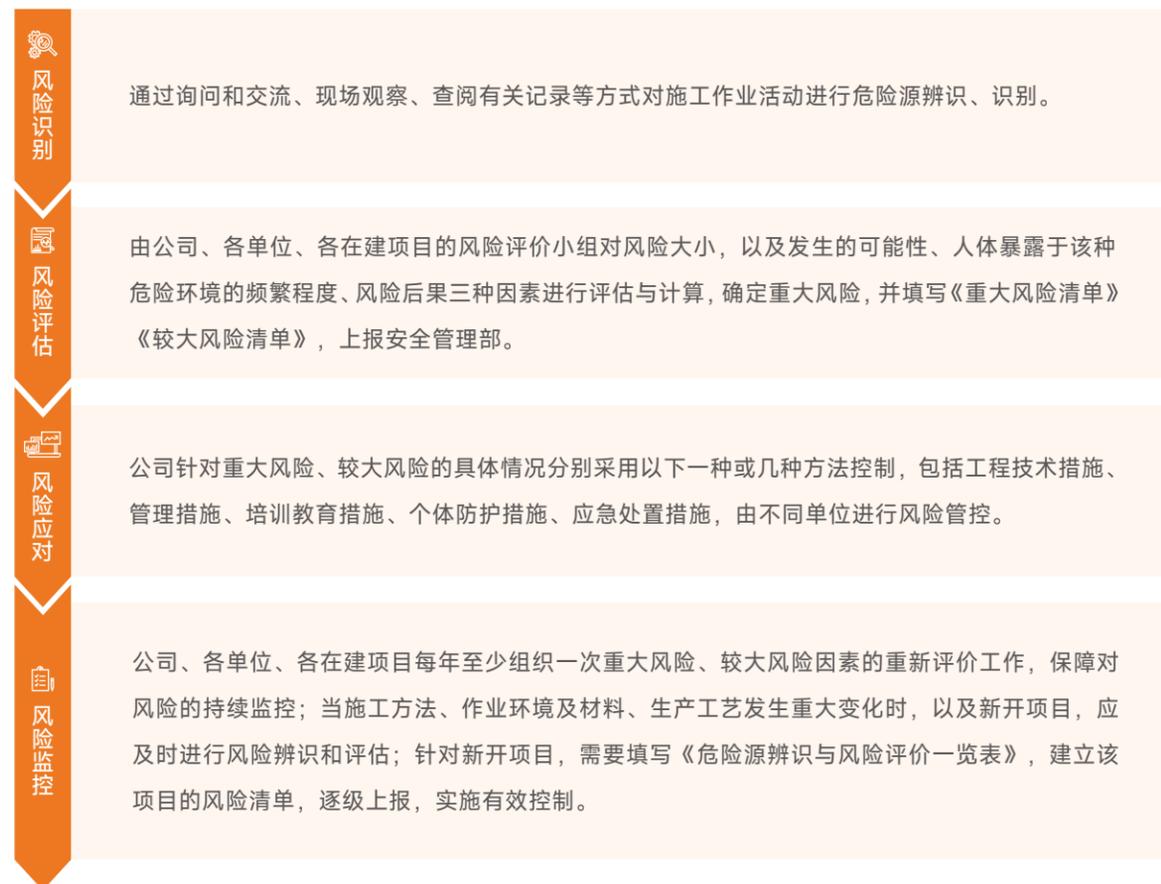
## 战略

龙建股份通过识别项目工程施工管理过程中可能出现的各类潜在风险与机遇, 制定科学、系统的应对策略, 以全面保障员工的安全与健康, 实现高质量发展和高水平安全的良性互动。

风险类型	风险描述	发生概率	影响大小	影响时间范围	影响价值链环节	优先级排序	潜在财务影响	应对措施
政策与法律风险	公司未对生产安全事故进行上报, 或生产安全事故处理不当, 可能导致公司受到外部监管单位的处罚, 面临高额的罚款、责令停产整顿等行政处罚。	低	中	短、中、长期	运营	中	营业外支出增加	依法建立健全的生产安全事故报告机制和生产安全事故处理机制。
运营风险	安全检查不到位, 可能导致施工项目存在安全隐患, 造成安全事故, 导致施工暂停中断。	低	低	短、中期	运营	中	运营成本增加	建立完善隐患排查制度、加强安全风险分级管控。

## 影响、风险和机遇管理

龙建股份明确安全风险辨识、风险评估和风险控制等工作要求, 编制《重要风险管理措施》《安全生产隐患排查整改制度》。通过成立危险源辨识与风险评价小组, 开展本单位的风险辨识与管理工作。通过评估风险和 (或) 其量的大小、级别, 以及是否可接受或可容许, 并采取应对风险的措施。



## 指标与目标

龙建股份围绕安全事故、职业病、安全教育、安全管理体系运行、安全生产标准化等目标制定详细的定量指标。

指标	单位	目标	2024 年完成情况
安全生产事故	/	一般生产安全事故零事故, 减少重伤、轻伤事故, 重伤率控制在 0.5%以内, 轻伤负伤率控制在 3%以内。	2024 年公司未发生一般及以上生产安全责任事故
安全管理体系有效运行覆盖率	%	100	100
安全生产标准化年申通过率	%	100	100
员工安全教育覆盖率	%	100	100
职业病发病率	%	0	无职业健康确诊及发病病例

## 关键绩效

报告期内, 公司综合检查组对省内、省外 **55** 个在建项目开展现场专项检查共计 **15** 次,

未发现重大安全隐患, 共发现一般隐患 298 项, 已全部整改完毕, 整改率 **100%**。

公司未发生员工因工作关系死亡事件, 未发生员工因工受伤事件。

## 管理措施

### 应急预案和演练

为贯彻《中华人民共和国突发事件应对法》《中华人民共和国生产安全事故应急预案管理办法》, 响应、衔接黑龙江省建设集团应急管理工作, 龙建股份编写了《生产安全事故综合应急预案》《生产安全事故专项应急预案》《生产安全事故现场处置方案》等制度, 明确了各部门在项目施工安全应急管理中应承担的责任, 最大程度减少人员伤亡、财产损失和社会影响, 确保迅速、有序、高效地开展应急救援工作, 促进公司生产经营管理全面、协调、科学和可持续发展。公司定期开展应急预案的宣传教育, 普及生产安全事故预防、避险、自救和互救知识, 并对培训进行考核形成考核记录。

### 案例 | 组织开展 2024 年度消防安全培训及模拟逃生演练

2024 年 11 月 9 日是第 33 个全国消防日, 主题是“全民消防、生命至上”, 为进一步提升全体职工消防安全意识, 切实提高正确处理火灾事件的预防及应急能力, 掌握自救逃生技能, 公司于 11 月 14 日在公司 8 楼会议室及龙建三公司院内开展消防安全专题培训及模拟逃生演练, 龙建三公司、六公司、公司办公场所附近单位及机关各部门代表, 共计 90 余人参加此次演练。



### 案例 | 哈尔滨都市圈环线西南环段工程建设项目防汛演练

公司认真落实省厅《关于做好 2024 年交通运输防汛防风重点工作的提示》要求, 2024 年 6 月 24 日, 龙建股份开展了哈尔滨都市圈环线西南环段工程建设项目防汛演练。进一步提高了员工的防汛防汛、水上救援工作的组织能力和处理能力, 增强了全体参建人员的安全意识。



报告期内, 公司组织在建项目开展  
各类生产事故应急演练共计

**211** 余次



安全督察次数共计

**1,523** 次



### 安全教育与培训

为确保安全生产与职业健康管理的专业性, 公司在安全生产委员会下设立独立的安全管理部, 负责公司整体的安全统筹, 定期组织安全管理人员参加“安全生产月”“安全知识竞赛”“安全生产治本攻坚三年行动专题培训”等活动, 讲解安全生产规章制度、规范安全生产操作规程、普及安全生产避险知识, 使员工掌握基本的安全生产知识并具备持证上岗能力, 深入建设安全生产文化。持续推动“e 学公路”视频培训 APP 应用, 2024 年共 1052 名一线管理人员完成公路建设安全继续教育并通过在线考核。

报告期内, 公司组织开展了  
安全生产教育培训共计

**1,365** 场



参与人次

**17677** 人次



安全生产教育培训总时长

**7,365** 小时



### 案例 | 龙建讲坛——公司召开安全生产治本攻坚三年行动专题培训

6 月 14 日, 公司龙建讲坛组织开展培训活动, 特邀原省应急管理厅安全专家姜子忠以“贯彻实施安全生产法律法规, 扎实推进安全生产治本攻坚三年行动”为题做安全生产专题培训。公司安全管理部成员, 各单位分管安全副总经理, 各级安全管理机构成员, 各单位工程、技术部门成员等相关人员线上线下共计 512 人参加此次培训。

参加此次培训相关人员  
线上线下共计

**512** 人



### 案例 | 签名宣誓亮态度, 安全生产表决心

龙建二公司、龙建六公司、伊哈公司、北龙公司等多家单位及在建项目开展了以“人人讲安全、个个会应急——畅通生命通道”为主题的签字宣誓活动。项目经理带头在横幅上签名, 亮态度, 表决心, 全体成员集体宣誓表态誓必做好安全生产各项工作。



案例 | 安全专项检查, 排查整改隐患

公司积极采取“四不两直”的方式开展全面督查, 推动安全生产责任制落实, 确保风险隐患管控整改到位, 安全检查工作取得实效。6 月份, 公司分管安全副总经理张中洋带队综合检查组对亚布力、雪乡等项目开展了安全专项检查, 排查出 13 项一般事故隐患, 针对排查出的安全隐患问题, 采取下发整改通知单的方式督促项目进行整改, 已全部整改完毕。



监管数字化平台

公司围绕安全生产管理、特种作业管理、事故防范、应急管理、危险源管理等业务场景, 打造建设了“龙建股份智慧工地监管云平台”和“交通建设综合指挥云平台”。通过数智化安全技术手段构筑安全风险防线, 进一步提升了公司的安全生产管理水平, 公司将继续努力, 不断完善和优化系统功能, 确保安全生产工作取得更加显著的成效。

截至报告期末, 公司安全生产投入 **2.59 亿** 元, 为实现本质安全提供了坚实保障。



履行社会责任

回馈社会公众

龙建股份作为国有企业控股上市公司, 积极投身社会公益事业, 持续构建“龙建·心悦”公益品牌, 切实履行国企社会责任担当, 坚持共享理念, 将发展成果惠及民生、反哺社会, 逐年提高企业行业影响力、品牌信誉度、社会美誉度。

2024 年, 公司根据企业鲜明特色和文化内涵, 持续开展包含扶贫济困、社会援助、灾害援助、无偿献血、慈善捐助、文化教育、植树美化、警民共建等类别丰富的主题公益实践活动, 依照《关于规范捐赠公益行为的指导意见》, 逐步树立特有品牌形象, 也使“心悦”公益日趋成熟, 成为企业履行社会责任的一张标志性名片。



指标	2024 年
社会公益总投入 (万元)	50.75
志愿者活动参与人次 (次)	5200
投入总时长 (小时)	11,700
惠及人数 (人)	9288

案例 | “热血龙建, 心悦公益”无偿献血行动

2024 年 4 月 17 日, 龙建股份工会联合哈尔滨市血液中心, 共同组织开展了“无偿献血 共同为爱接力”活动, 龙建四公司作为龙建股份第三献血点牵头单位积极响应并落实, 迅速行动组织开展无偿献血活动。本次活动 215 名干部员工累计献血 71,900 毫升。



案例 | 抗击“摩羯”，风雨同舟，助力文昌重建

2024 年 9 月“摩羯”台风登陆文昌后，龙建股份迅速响应，第一时间组织精干力量和机械设备，奔赴受灾前线，全力支援海南环岛旅游公路文昌段的绿化恢复工作。在这场与自然灾害的斗争中，龙建股份不仅展现了国企的迅速反应和高效行动力，更彰显了公司在灾难面前勇于担当、服务社会的决心。



案例 | 拾捡垃圾、义务植树

报告期内，公司积极响应黑龙江省环境保护产业协会提倡的公益活动，组织员工进行拾捡垃圾、义务植树等公益活动。



## 支持乡村振兴

龙建股份深入贯彻落实习近平总书记关于实施乡村振兴战略的重要指示，切实履行国企社会责任，多层次、全方位参与乡村振兴建设。公司制定《乡村振兴帮扶工作三年行动方案》，成立领导小组，以“购”“建”“捐”三个关键字为核心，制定针对性帮扶计划，为乡村振兴建设事业贡献国企力量。

案例 | 情系教育，助力乌吉密

2024 年 7 月 10 日，龙建股份三公司旗下的第七项目部与第八项目部积极履行国有企业的社会责任，将关爱的目光投向教育领域，为尚志市乌吉密校园的建设贡献力量。在这一行动中，龙建股份不仅展现了对教育事业的深情厚谊，也彰显了国企在社会发展中的引领作用。通过实际行动，公司为改善当地教育环境、提升教育质量注入了新的活力，体现了龙建股份在推动社会进步和公共福祉上的坚定承诺和积极作为。



## 助力“一带一路”

龙建股份贯彻国家“一带一路”倡议, 坚定“走出去”发展, 以精良质量、精品工程不断擦亮海外诚信特色名片, 积极参与沿线国家基础设施建设, 包括桥梁、公路等关键项目, 统筹布局并组建东非、西非、中亚、东亚及南亚、蒙古及俄罗斯远东“五大区域”事业部, 逐步推动实体化区域公司运营。公司在推动所在国基础设施发展和交通路网成型中发挥了重要作用, 同时增强了国际通关能力和运输能力, 提升了工程沿线地区居民的收入和财富。对于推进中华民族伟大复兴进程、促进世界和平发展具有划时代的重大意义。

### 案例 齐聚交流, 研修班共赴龙建股份开展培训学习

2023 年 8 月 21 日, 中国商务部主办的“柬埔寨中国对外援助政策和国际合作”研修班及“非洲法语国家中国改革开放政策”研修班赴龙建股份开展培训交流活动。来自柬埔寨王国发展理事会、非洲法语国家各级国外官员共计 50 余人参加了此次研修班的学习。公司党委副书记、副董事长、总经理宁长远出席培训活动并致辞, 公司副总经理刘树军进行授课。



### 案例 共话发展, “一带一路”国际交流盛会

2024 年 8 月 22 日, 中国商务部主办的“中国改革开放发展对‘一带一路’国家的经验借鉴研修班及‘一带一路’国家建设中长期发展规划研修班”赴公司开展经验交流座谈会。本次座谈交流共有来自赞比亚、尼泊尔、苏里南、乌干达和阿富汗等 15 个“一带一路”国家的 70 名高级官员参加。商务部国际商务官员研修学院信息资源处处长和黑龙江省商务厅副厅长等有关领导出席会议。公司党委副书记、副董事长、总经理宁长远在活动中致辞, 公司副总经理刘树军进行授课。



### 案例 冈比亚总统莅临龙建股份考察交流

2024 年 9 月, 冈比亚总统率领代表团来到龙建股份进行实地考察, 对龙建股份圆满完成援冈比亚上河区公路桥梁项目表示感谢, 愿进一步推进双方友好交流合作。冈比亚总统以一句“冈比亚将龙建股份作为认真负责的合作伙伴、以心交心的朋友和值得信赖的家人”的暖心感慨, 表达了对龙建股份的充分信任。



## 未来展望

登高望远，龙建绘就宏伟蓝图。砥砺前行，共筑可持续发展新篇。

展望未来，龙建股份将持续深化对 ESG 领域的承诺与投入，进一步强化环境保护措施，以“绿色化”为建造目标，推广绿色施工和低碳运营的实践，持续打造绿色样板项目、低碳项目和零碳场区等，实现工程建设行业的绿色转型升级。

在履行社会责任方面，龙建股份将继续坚持人才为本，持续纵深推进现代化人力资源体系建设。持续强化创新意识，加快科技成果转化落地，助力项目降本增效。同时，不断投身于公益事业，致力于为社区提供更有力的支持与援助。

在公司治理层面，我们将不断优化公司治理体系和治理架构，加强市值管理，致力于提升公司运营的盈利价值、资产价值、经营价值、社会价值。我们坚信，通过这些措施，龙建股份将进一步提升 ESG 绩效，为公司的长远发展和社会责任贡献更多力量。

2025 年，龙建股份将满怀壮志再次起航，以标准化、规范化的党建“新思想”，坚定不移、一以贯之强根铸魂；以战略性、全局性的发展“新理念”，坚定不移、蹄疾步稳深化改革；以网格化、市场化的经营“新格局”，坚定不移、久久为功区域市场；以风雨兼程的坚持和不懈的努力，与合作伙伴一道，勇往直前，共克时艰。我们将身披荣耀，跨越重重挑战，展现龙建的卓越风姿；心怀壮志，行遍四方，续写“新龙建”的辉煌篇章。

## 附录

### 附录 1: 关键绩效表

指标	单位	2024
<b>第一部分：环境篇</b>		
<b>应对气候变化</b>		
温室气体排放总量	吨二氧化碳当量	421,274.12
温室气体排放强度	吨二氧化碳当量 / 百万元	23.03
温室气体减排总量	吨二氧化碳当量	13,540.00
范围一温室气体排放量	吨二氧化碳当量	406,779.67
范围二温室气体排放量	吨二氧化碳当量	14,494.45
<b>环境管理</b>		
环境保护投入总金额	万元	2,719.74
环保投入占营业收入比例	%	0.15
缴纳环境保护税	万元	590.85
新增绿色建筑认证项目数量	个	6
绿色施工管理培训	次	1
节能环保宣传活动培训	次	15
一般废弃物处置量	吨	64.18
其中：废渣	吨	51.38
其他	吨	12.80
危险废弃物处置量	吨	1.73
其中：实验室废液	吨	1.73
一般固体废弃物合规处置率	%	100
危险固体废弃物合规处置率	%	100
<b>资源管理</b>		
直接能源消耗总量	吨标准煤	131,327.27
- 煤炭	吨标准煤	4,117.06

指标	单位	2024
- 汽油	吨标准煤	2,448.03
- 柴油	吨标准煤	121,867.46
- 燃料油	吨标准煤	2,894.72
外购电力总量 (间接)	万千瓦时	2,541.55
能源消耗总量	吨标准煤	134,450.83
能源消耗强度	吨标准煤 / 百万元	7.35
绿色施工相关产出 (节约资源量)	吨标准煤	5,071.65
物料消耗总量	万吨	3,371.15
不可再生物料消耗量	万吨	3,371.15
有毒有害物料消耗量	万吨	332.06
单位产值物料消耗量	吨 / 万元	18.43
办公废弃物		
- 纸张	千张	15,398.60
- 硒鼓	个	1,977
- 废旧电脑	台	90
<b>第二部分：社会篇</b>		
<b>持续研发创新</b>		
研发人员数量	人	1301
研发人员占员工总数比例	%	21.07
获各级科技奖项	项	62
- 重大科技类奖项	项	5
研发投入占营业收入比例	%	3.19
新增科技合同	项	14
研发投入	万元	58,373.05
新增自主研发科技项目	项	11
新增省交通运输厅科研项目	项	9
科技项目完成结题验收	项	10
新增自主知识产权	项	206

指标	单位	2024
- 发明专利	项	16
- 实用新型专利	项	171
- 软件著作权	项	19
发表论文累计	篇	233
<b>工程和服务安全与质量</b>		
交工验收合格率	%	100
省市级优质工程奖	项	10
客户满意度调查问卷	份	62
客户满意度	%	100
<b>负责任供应链管理</b>		
按地区划分的供应商总数	家	1,879
中国大陆供应商数量	家	1,879
供应商审查率	%	100
因不合规被中止合作的供应商数量	家	0
<b>人才雇佣与发展</b>		
劳动合同签订率	%	100
劳务派遣人员	人	193
新进员工总数	人	284
<b>新进员工按性别划分</b>		
- 男性	人	205
- 女性	人	79
<b>新进员工按招聘渠道划分</b>		
- 校园招聘	人	254
- 社会招聘	人	30
员工离职人数	人	224
员工主动离职人数	人	224
员工总流失率	%	3.63
公司员工总数	人	6174

指标	单位	2024
残疾员工人数	人	45
少数民族员工人数	人	273
管理层中少数民族员工人数	人	27
<b>员工按性别划分</b>		
- 男性	人	4643
- 女性	人	1531
<b>员工按专业构成划分</b>		
- 公司机关员工数	人	1108
- 公司项目部及辅助生产单位员工数	人	4589
- 公司后勤及其他员工数	人	477
<b>员工按学历划分</b>		
- 博士	人	1
- 硕士	人	234
- 本科	人	4101
- 大专及以下	人	1838
工会会员	人	6174
工会会员占总员工比例	%	100
劳动纠纷案件的数量	件	9
收到员工投诉数目	件	0
员工满意度	%	98.1
满意度调查的员工参与率	%	99.1
社会保险覆盖率	%	100
人均带薪年假	天	10.34
节日慰问福利	万元	19.43
公司机关职工体检费用	万元	24.17
员工培训投入	万元	80.96
员工培训场次	次	425
接受培训总人次	人次	14628
每名员工接受培训的平均时长	小时	1.78
员工培训总时长	小时	10,989.72

指标	单位	2024
员工培训覆盖率	%	93.5
员工内部调动或内部应聘的人数	人	175
员工内部调动或内部应聘的比例	%	2.83
<b>安全生产与职业健康</b>		
安全生产事故数	起	0
因工作关系死亡人数	人	0
隐患排查整改率	%	100
安全应急演练次数	次	211
安全生产教育培训场次	场	1,365
安全生产教育培训参与人次	人次	17677
安全生产教育培训总时长	小时	7,365
安全生产培训员工覆盖率	%	100
安全风险防护培训覆盖率	%	100
特种作业人员持证上岗率	%	100
安全生产责任险人员覆盖率	%	100
员工体检覆盖率	%	100
安全生产投入	亿元	2.59
<b>履行社会责任</b>		
社会公益总投入	万元	50.75
志愿者活动参与人次	次	5200
投入总时长	小时	11,700
<b>第三部分：治理篇</b>		
<b>规范公司治理</b>		
<b>股东大会</b>		
召开股东大会次数	次	7
召开的年度股东大会次数	次	1
召开的临时股东大会次数	次	6
股东大会审议议案	项	22
<b>董事会</b>		
召开董事会次数	次	14

指标	单位	2024
董事会成员出席率	%	99.35
董事会审议议案	项	76
董事会董事人数	名	11
董事会中女性董事人数	名	1
独立董事人数	名	4
<b>监事会</b>		
召开监事会次数	次	7
监事会审议议案	项	21
职工监事人数	名	2
<b>合规风险防控</b>		
纳税总额	万元	73,783.91
<b>保护投资者权益</b>		
总营收	万元	1,829,043.32
利润总额	万元	51,551.31
归属于上市公司股东的净利润	万元	41,296.04
每 10 股现金分红	元 /10 股	0.4
合计分红金额 (含税)	万元	4,056.13
占合并报表中归属于上市公司股东净利润的比例	%	9.82
披露公告及相关文件	份	122
披露的定期报告	份	4
发布的临时公告	份	118
接待投资者现场调研次数	次	3
解答投资者问题数量	次	55
在 E 互动与投资者互动次数	次	142
举办投资者开放交流会次数	次	6
接听投资者电话次数	次	104
通过邮件沟通 / 社交平台沟通次数	次	2
反腐败警示教育次数	次	67
员工参加反腐败警示教育时长	小时 / 人	3

## 附录 2：内容索引表

### 《上海证券交易所上市公司自律监管指引第 14 号——可持续发展报告（试行）》指标索引

条款及披露内容		对应交易所议题	对应报告章节
<b>第一章 总则</b>			
<b>第二章 可持续发展信息披露框架</b>			
第十一条	可持续发展信息披露四支柱	应对气候变化、能源利用、员工、创新驱动、产品和服务安全与质量、供应链安全	可持续发展管理、应对气候变化、能源利用、安全生产与职业健康、持续研发创新、工程和服务安全与质量、负责任供应链管理
第十二条（一）	可持续发展治理架构		
第十二条（二）	可持续发展治理多元化与技能		
第十二条（三）	信息报告机制		
第十二条（四）	可持续发展监督管理机制		
第十二条（五）	可持续发展融入公司治理与决策		
第十三条	制定和实施可持续发展战略		
第十四条（一）	可持续发展风险与机遇识别		
第十四条（二）	时间范围的界定与匹配		
第十五条（一）	战略制定方法		
第十五条（二）	战略目标与实施		
第十五条（三）	风险与机遇识别的评估、判断		
第十六条（一）	财务状况变化趋势		
第十六条（二）	经营成果与现金流的短、中、长期变化趋势		
第十七条	战略及商业模式对可持续发展相关风险的适应性		
第十八条（一）	可持续发展风险与机遇识别的方法		
第十八条（二）	风险与机遇识别的优先级排序及排序标准		
第十八条（三）	风险与机遇识别的监督流程与机制		
第十八条（四）	可持续发展风险与机遇管理融入内部管理（如有）		
第十九条	可持续发展目标设定与实施进展		

条款及披露内容		对应交易所议题	对应报告章节
<b>第三章 环境信息披露</b>			
第二十条	积极通过改进工艺、升级生产设备、优化能源结构、提高生产能效、研发和提供绿色产品与服务、改进和强化管理等措施，实现绿色低碳发展，支持美丽中国建设	应对气候变化	应对气候变化
第二十一条	应对气候变化信息披露		
第二十二条（一）	气候变化对公司战略和商业模式的影响评估		
第二十二条（二）	气候变化适应评估中的不确定性因素		
第二十二条（三）	气候变化适应性调整能力		
第二十三条（一）	战略、商业模式与资源分配的气候适应性调整		
第二十三条（二）	应对气候风险的工艺改进与设备更新措施		
第二十三条（三）	气候相关风险与机遇的转型计划及其假设		
第二十三条（四）	转型计划资源支持		
第二十三条（五）	转型计划实施进展		
第二十一条	应对气候变化信息披露		
第二十二条（一）	气候变化对公司战略和商业模式的影响评估		
第二十二条（二）	气候变化适应评估中的不确定性因素		
第二十二条（三）	气候变化适应性调整能力		
第二十三条（一）	战略、商业模式与资源分配的气候适应性调整		
第二十三条（三）	气候相关风险与机遇的转型计划及其假设		
第二十三条（四）	转型计划资源支持		
第二十三条（五）	转型计划实施进展		
第二十四条	温室气体排放核算与披露要求 碳信用额度与碳排放权交易		

条款及披露内容		对应交易所议题	对应报告章节		
应对气候变化	第二十四条	第三方核查或鉴证	应对气候变化		
	第二十五条（一）	按业务单位或设施分类的温室气体排放			
	第二十五条（二）	按国家或地区分类的温室气体排放			
	第二十五条（三）	按来源类型分类的温室气体排放			
	第二十六条	温室气体排放核算标准与方法			
	第二十七条	温室气体减排实践与成效			
		因减排措施直接减少的温室气体排放量			
		温室气体减排项目参与及交易情况（如有）			
第二十八条	碳排放减少技术与产品研发进展				
第二节 污染防治与生态系统保护	第二十九条	将支持美丽中国建设、生态环境保护融入公司发展战略和公司治理过程，并根据自身生产经营特点、生态环境管理要求、对环境的影响、受影响公众的一致诉求等实际情况，落实相关环境管理制度，采取有效措施履行生态环境保护责任，防治环境污染，保护生物多样性	—		
		第三十条（一）	排污信息	污染物排放	
			第三十条（二）		污染物处理技术与设施运行情况
			第三十条（三）		污染物减排目标与措施
		第三十条（四）	污染物排放对利益相关者的影响		
	第三十条（五）	重大污染物排放事件			
	第三十一条（一）	废弃物总量及密度	废弃物处理		
		第三十一条（二）		废弃物处理方法与处置情况	
		第三十一条（三）		废弃物减排目标及具体措施	
	第三十二条（一）	生态保护红线范围内的退出与处置活动	生态系统和生物多样性保护		
		第三十二条（二）		生态功能区的保护与恢复措施	
		第三十二条（三）		野生动植物与自然栖息地保护措施	
第三十二条（四）		生物遗传资源的保护与管理措施			

条款及披露内容			对应交易所议题	对应报告章节
第二节 污染防治与生态系统保护	第三十二条 (五)	降低产品对生态系统影响的行动与效果	生态系统和生物多样性保护	生态系统和生物多样性保护
	第三十三条 (一)	环境事件风险评估与应急管理措施	环境合规管理	环境风险管理
	第三十三条 (二)	报告期内突发重大环境事件详情与影响		
	第三十三条 (三)	环境事件引发的行政处罚与刑事责任追究		
第三节 资源利用与循环经济	第三十四条	集约、高效利用能源、水、原材料等资源，加强资源使用过程节约管理，推动生产、流通过程的减量化、再利用、再循环	能源利用	能源利用
	第三十五条 (一)	能源使用基本情况		
	第三十五条 (二)	清洁能源使用情况		
	第三十五条 (三)	能源节约目标与具体措施	水资源利用	水资源利用
	第三十六条 (一)	水资源使用情况		
	第三十六条 (二)	水资源节约目标与具体措施	循环经济	循环经济
	第三十七条 (一)	循环经济目标与计划		
	第三十七条 (二)	循环经济具体措施		
第三十七条 (三)	循环经济进展与成效			
<b>第四章 社会信息披露</b>				
第一节 乡村振兴与社会贡献	第三十八条	结合自身主营业务开展情况支持乡村振兴、社会公益事业，在保障公司健康发展、持续回报投资者的同时促进经济社会可持续发展	—	履行社会责任
	第三十九条 (一)	乡村振兴与脱贫攻坚战略融入公司级战略	乡村振兴	
	第三十九条 (二)	乡村振兴支持措施		
	第三十九条 (三)	乡村振兴工作成果	社会贡献	
第四十条	公众与社会贡献情况			
第二节 创新驱动与科技伦理	第四十一条	积极践行创新驱动发展战略，持续提升创新能力和竞争力，在创新决策和实践中遵守科学伦理规范，尊重科学精神，发挥科学技术的正面效应	创新驱动	持续研发创新

条款及披露内容			对应交易所议题	对应报告章节
第二节 创新驱动与科技伦理	第四十二条 (一)	科技创新的战略和目标	创新驱动	持续研发创新
	第四十二条 (二)	科技创新具体情况		
	第四十二条 (三)	科技创新研发进展及成果		
	第四十三条 (一)	科技伦理规范	科技伦理	不适用
	第四十三条 (二)	科技伦理制度、治理架构及运作情况		
	第四十三条 (三)	违反科技伦理的行为 (如有)		
第四十三条 (四)	科技伦理内外部培训及科普宣传			
第三节 供应商与客户	第四十四条	在追求经济效益、保护股东利益的同时，保护债权人利益，诚信对待供应商、客户和消费者	供应链安全、平等对待中小企业	负责任供应链
	第四十五条 (一)	供应链风险管理		
	第四十五条 (二)	保障供应链安全措施		
	第四十六条	逾期未支付款项的金额及解决方案 逾期支付中小企业款项信息的披露要求与解决方案		
	第四十七条 (二)	质量管理相关认证与产品服务认证情况	产品和服务安全与质量	工程和服务安全与质量
	第四十七条 (三)	报告期内产品与服务安全质量事故的处理与影响		
	第四十七条 (四)	售后服务与产品召回制度的实施及客户投诉处理		
	第四十八条 (一)	数据安全管理与认证 (如有)	数据安全与客户隐私保护	数据安全与隐私保护
	第四十八条 (二)	数据安全事件处理 (如有)		
	第四十八条 (三)	客户隐私保护制度		
第四十八条 (四)	客户隐私泄露事件处理 (如有)			
第四节 员工	第四十九条	依法保护员工合法权益，为员工提供健康与安全的工作条件，及时支付员工薪酬、缴纳员工社保，加强员工培训，建立合理有效的员工申诉制度	员工	人才雇佣与发展
	第五十条 (一)	员工的聘用与待遇等方面的政策及执行情况		

条款及披露内容		对应交易所议题	对应报告章节
第四节 员工	第五十条 (二)	职业健康与安全的基本情况	员工
	第五十条 (三)	员工职业发展与培训的基本情况	
第五章：可持续发展相关治理信息披露			
第一节 可持续发展相关治理机制	第五十一条	结合公司实际情况以及本指引的要求，积极将可持续发展理念融入公司治理的各项制度和流程，进一步健全和完善公司治理机制，推动公司可持续发展	——
	第五十二条	可持续发展风险识别与应对尽职调查	尽职调查
	第五十三条 (一)	利益相关方沟通制度的建设、执行情况	利益相关方沟通
	第五十三条 (二)	听取、反馈利益相关方意见建议的渠道及执行情况	
第二节 商业行为	第五十四条	在经营活动中，应当遵循自愿、公平、等价有偿、诚实信用的原则，遵守社会公德、商业道德，不得通过贿赂等非法活动谋取不正当利益，不得侵犯他人的商标权、专利权和著作权等知识产权，不得从事不正当竞争行为	反商业贿赂及反贪污
	第五十五条 (一)	反商业贿赂及贪污管理制度	
	第五十五条 (二)	商业贿赂与贪污风险评估	
	第五十五条 (三)	反商业贿赂及贪污培训人员数据	
	第五十五条 (四)	贿赂与贪污事件处理 (如有)	
	第五十六条 (一)	反不正当竞争制度与体系建设	反不正当竞争
第五十六条 (二)	诉讼情况 (若因不正当竞争行为导致诉讼或重大行政处罚)		
第六章 附则及释义			
	第五十七条	指标索引	——

## 《可持续发展报告标准》(GRI Standards 2021) 指标索引

GRI 指标	报告页码
<b>GRI 1: 基础 2021</b>	
1. 报告原则	P3
2. 使用针对可持续发展报告的 GRI 标准	P3
3. 做出与使用 GRI 标准相关的说明	P3
<b>GRI 2: 一般披露</b>	
披露项 2-1 组织详细情况	P9-14
披露项 2-2 纳入组织可持续发展报告的实体	P3
披露项 2-3 报告期、报告频率和联系人	P3、P160
披露项 2-4 信息重述	P3
披露项 2-6 活动、价值链和其他业务关系	P9-14
披露项 2-7 员工	P115-127
披露项 2-8 员工之外的工作者	P109-114
披露项 2-9 管治架构和构成	P39
披露项 2-10 最高治理机构的提名和遴选	P39
披露项 2-11 最高治理机构主席	P39
披露项 2-12 在管理影响方面，最高管治机构的监督作用	P40-42
披露项 2-13 为管理影响的责任授权	P40-42
披露项 2-14 最高治理机构在可持续发展报告中的作用	P21
披露项 2-16 关键问题的沟通	P22
披露项 2-17 最高治理机构的共同知识	P40-42
披露项 2-18 对最高管治机构的绩效评估	P42
披露项 2-19 薪酬政策	P42、P120
披露项 2-20 确定薪酬的程序	P42
披露项 2-22 关于可持续发展战略的声明	P21
披露项 2-23 政策承诺	P43-46、P50
披露项 2-24 融合政策承诺	P21、P37、P39、P43-52、P55-59、P63、P67-69、P75、P80-83、P95-96、P101-105、P109-P114、P120、P128-130、P136-138

GRI 指标	报告页码
披露项 2-26 寻求建议和提出关切的机制	P25-26
2-27 遵守法律法规	P39、P43、P45-48、P50、P55、P63、P75、P91、P100、P109、P115、P128
2-29 利益相关方参与的方法	P25-26
2-30 集体谈判协议	P119
<b>GRI 3: 实质性议题</b>	
披露项 3-1 确定实质性议题的过程	P27
披露项 3-2 实质性议题列表	P28
披露项 3-3 实质性议题的管理	P27-28
<b>GRI 201: 经济绩效</b>	
披露项 201-1 直接产生和分配的经济价值	P47
披露项 201-2 气候变化带来的财务影响和其他风险和机遇	P55-58
披露项 201-3 固定福利计划义务和其他退休计划	P120
<b>GRI 203: 间接经济影响</b>	
披露项 203-1 基础设施投资和支持性服务	P105-107
<b>GRI 205: 反腐败</b>	
披露项 205-1 已经进行腐败风险评估的运营点	P50-52
披露项 205-2 反腐败政策和程序的传达及培训	P50-52
披露项 205-3 经确认的腐败事件和采取的行动	不适用
<b>GRI 206: 反竞争行为</b>	
披露项 206-1 针对反竞争行为、反托拉斯和反垄断实践的法律诉讼	不适用
<b>GRI 207: 税收</b>	
披露项 207-1 税务方针	P46
披露项 207-2 税收治理、控制和风险管理	P46
<b>GRI 301: 物料</b>	
披露项 301-1 所用物料的重量或体积	P86
披露项 301-2 所用循环利用的进料	P86
披露项 301-3 再生产品及其包装材料	P86

GRI 指标	报告页码
<b>GRI 302: 能源</b>	
披露项 302-1 组织内部的能源消耗量	P81-84
披露项 302-2 组织外部的能源消耗量	P81-84
披露项 302-3 能源强度	P81-84
披露项 302-4 减少能源消耗量	P81-84
披露项 302-5 降低产品和服务的能源需求	P81-84
<b>GRI 303: 水资源和污水</b>	
披露项 303-1 组织与水作为共有资源的相互影响	P85
披露项 303-2 管理与排水相关的影响	P75、P77
披露项 303-3 取水	P85
披露项 303-4 排水	P75
披露项 303-5 耗水	P75、P85
<b>GRI 304: 生物多样性</b>	
披露项 304-1 组织在位于或邻近保护区和保护区外的生物多样性丰富区域拥有、租赁、管理的运营点	P87-88
披露项 304-2 活动、产品和服务对生物多样性的重大影响	P87-P88
披露项 304-3 受保护或经修复的栖息地	P29-30
披露项 304-4 受运营影响的栖息地中已被列入世界自然保护联盟 (IUCN) 红色名录及国家保护名册的物种	不适用
<b>GRI 305: 排放</b>	
披露项 305-1 直接 (范围 1) 温室气体排放	P59
披露项 305-2 能源间接 (范围 2) 温室气体排放	P59
披露项 305-4 温室气体排放强度	P59
披露项 305-5 温室气体减排量	P59
披露项 305-6 臭氧消耗物质 (ODS) 的排放	不适用
<b>GRI 306: 废弃物</b>	
披露项 306-1 废弃物的产生及废弃物相关重大影响	P75-79
披露项 306-2 废弃物相关重大影响的管理	P75-79
披露项 306-3 产生的废弃物	P75-79
披露项 306-4 从处置中转移的废弃物	P75-79

GRI 指标	报告页码
披露项 306-5 进入处置的废弃物	P75-79
<b>GRI 308: 供应商环境评估</b>	
披露项 308-1 使用环境评价维度筛选的新供应商	P113-114
披露项 308-2 供应链中的负面环境影响以及采取的行动	P113-114
<b>GRI 401: 雇佣</b>	
披露项 401-1 新进员工雇佣率和员工流动率	P116-117
披露项 401-2 提供给全职员工 (不包括临时或兼职员工) 的福利	P120-127
<b>GRI 403: 职业健康与安全</b>	
披露项 403-1 职业健康安全管理体系	P128
披露项 403-2 危害识别、风险评估和事故调查	P129-130
披露项 403-3 职业健康服务	P131-135
披露项 403-4 职业健康安全事务: 工作者的参与、意见征询和沟通	P131-135
披露项 403-5 工作者职业健康安全培训	P131-135
披露项 403-6 促进工作者健康	P131-135
披露项 403-7 预防和减缓与业务关系直接相关的职业健康安全影响	P131-135
披露项 403-8 职业健康安全管理体系覆盖的工作者	P131-135
披露项 403-9 工伤	P131
披露项 403-10 工作相关的健康问题	P128-135
<b>GRI 404: 培训与教育</b>	
披露项 404-1 每名员工每年接受培训的平均小时数	P125
披露项 404-2 员工技能提升方案和过渡援助方案	P124-127
<b>GRI 405: 多元性与平等机会</b>	
披露项 405-1 管治机构与员工的多元化	P41、P118
<b>GRI 406: 反歧视</b>	
披露项 406-1 歧视事件及采取的纠正行动	P115
<b>GRI 407: 结社自由与集体谈判</b>	
披露项 407-1 结社自由和集体谈判权可能面临风险的运营点和供应商	P119

GRI 指标	报告页码
<b>GRI 408: 童工</b>	
披露项 408-1 具有重大童工事件风险的运营点和供应商	P115
<b>GRI 409: 强迫或强制劳动</b>	
披露项 409-1 具有强迫或强制劳动事件重大风险的运营点和供应商	P115
<b>GRI 410: 安保实践</b>	
披露项 410-1 接受过在人权政策或程序方面培训的安保人员	不适用
<b>GRI 413: 当地社区</b>	
披露项 413-1 有当地社区参与、影响评估和发展计划的运营点	P138-140
披露项 413-2 对当地社区有实际或潜在重大负面影响的运营点	P138-140
<b>GRI 414: 供应商社会评估</b>	
披露项 414-1 使用社会标准筛选的新供应商	P113-114
披露项 414-2 供应链中的负面社会影响和采取的行动	P113-114

## 联合国 2030 可持续发展目标

SDGs	对应章节
目标 1 无贫穷	人才雇佣与发展 履行社会责任
目标 2 零饥饿	人才雇佣与发展 履行社会责任
目标 3 良好健康与福祉	人才雇佣与发展 安全生产与职业健康 履行社会责任
目标 4 优质教育	人才雇佣与发展 履行社会责任
目标 5 性别平等	人才雇佣与发展
目标 6 清洁饮水和卫生设施	资源管理
目标 7 经济适用的清洁能源	资源管理
目标 8 体面工作和经济增长	保护投资者权益 人才雇佣与发展
目标 9 产业、创新和基础设施	持续研发创新
目标 10 减少不平等	人才雇佣与发展 履行社会责任
目标 11 可持续城市和社区	环境管理 工程和服务安全与质量
目标 12 负责任消费和生产	工程和服务安全与质量
目标 13 气候行动	应对气候变化
目标 14 水下生物	不涉及
目标 15 陆地生物	环境管理 生态系统和生物多样性保护
目标 16 和平、正义与强大机构	恪守商业道德 履行社会责任
目标 17 促进目标实现的伙伴关系	规范公司治理 工程和服务安全与质量 负责任供应链管理 人才雇佣与发展 履行社会责任

## 附录 3: 意见反馈表

尊敬的读者:

非常感谢您阅读《龙建路桥股份有限公司 2024 年度环境、社会和治理 (ESG) 报告》。我们非常重视并期望聆听您对本报告的反馈意见。您的意见和建议是我们持续提高企业 ESG 信息披露水平、推进企业 ESG 管理和实践的重要依据。我们欢迎并由衷感谢您提出宝贵意见!

您可通过以下方式联系我们:

地址: 黑龙江省哈尔滨市南岗区嵩山路 109 号

电话: 0451-82268037

邮编: 150009

邮箱: ljgf@longjianlq.com

1. 您对我们履行 ESG 的总体评价是:

非常好  好  一般  较差  差

2. 您对本报告的总体评价是:

非常好  好  一般  较差  差

3. 您认为我们在利益相关方沟通方面做得如何?

非常好  好  一般  较差  差

4. 您认为我们在产品责任方面做得如何?

非常好  好  一般  较差  差

5. 您认为我们在环境、安全和职业健康方面做得如何?

非常好  好  一般  较差  差

6. 您认为我们在员工责任方面做得如何?

非常好  好  一般  较差  差

7. 您对我们履行 ESG 及本报告有何意见和建议?

感谢您的意见和建议, 如果您愿意, 请留下联系方式, 我们将会与您联系!

姓名	
工作单位	
联系电话	
通讯地址	