

# 2024 可持续发展报告

赣锋锂业  
GanfengLithium

A股代码:002460 H股代码:01772

江西赣锋锂业集团股份有限公司

利用有限的锂资源，为人类的发展和进步创造绿色、清洁、健康的生活

# 目录

CONTENTS

报告编制说明	01
董事长致辞	02
关于赣锋锂业	03

## 01 可持续发展管理

可持续发展治理架构	07
回应联合国可持续发展目标(UN SDGs)	07
利益相关方沟通与尽职调查	08
重要性议题识别与分析	09

## 04 关爱员工，共护和谐社区

员工为本，多元共融	36
守护健康，安全在岗	41
爱心传递，社区温暖	44

## 02 环境友好，守护绿水青山

气候挑战，携手应对	12
资源整合，循环经济	15
严控污染，守护生态	19

## 05 行稳致远，助力合规经营

合规为本，共赢未来	49
诚信经营，道德为根	52

## 03 创新赋能，严守质量底线

创新驱动，产权筑基	24
质量铸就，服务至上	29
合作共赢，价值共创	32
数据信息，安全护航	33

ESG 数据绩效表	55
报告标准索引表	72



# 报告编制说明

本报告是江西赣锋锂业集团股份有限公司连续第九年发布的可持续发展报告（或社会责任报告），向各利益相关方披露了公司在经营中对于 ESG 议题所秉持的理念、建立的管理方法、推行的工作与达到的成效。

## 报告范围

本报告范围涵盖江西赣锋锂业集团股份有限公司及其附属公司（简称“赣锋锂业”“集团”“公司”“我们”）。除非特别说明，范围均为江西赣锋锂业集团股份有限公司在中国大陆及港澳台地区和海外业务运营点。

本报告中出现的主体名称与简称对照表

主体全称	主体简称
江西赣锋锂电科技股份有限公司	赣锋锂电、锂电事业部
国内矿业、锂盐、金属和循环回收业务板块	锂化工事业部
海外矿业、锂盐业务板块	海外事业部
江西赣锋锂业集团股份有限公司马洪工厂	马洪工厂
青海赣锋锂业有限公司	青海赣锋
新余赣锋锂业有限公司	新余赣锋
宁都县赣锋锂业有限公司	宁都赣锋
奉新赣锋锂业有限公司	奉新赣锋
宜春赣锋锂业有限公司	宜春赣锋
江西赣锋循环科技有限公司	赣锋循环
赣锋检测咨询服务有限公司	赣锋检测
惠州赣锋锂电科技有限公司	惠州赣锋
新余赣锋新锂源电池有限公司	赣锋新锂源
江西赣锋锂业集团股份有限公司有机锂工厂	有机锂工厂
江西赣锋锂电科技股份有限公司动力工厂	动力工厂
赣锋锂业海外控股子公司, 英文全称为 Minera Exar S.A	Exar
赣锋锂业海外全资子公司, 英文全称为 Lito Minera Argentina S.A.	LMA
赣锋锂业海外控股子公司, 英文全称为 Mali Lithium B.V.	马里锂业

## 报告期间

本报告期间为 2024 年 1 月 1 日至 2024 年 12 月 31 日。本报告中的数据如无特别说明，均为在此期间内数据。

## 编制依据

本报告依据《深圳证券交易所上市公司自律监管指引第 17 号——可持续发展报告（试行）》、香港联合证券交易所（HKEX）《主板上市规则》附录 C1《企业管治守则》和附录 C2《环境、社会及管治报告守则》，并参考了全球报告倡议组织（GRI）《可持续发展报告标准》（2021）、联合国可持续发展目标（SDGs）进行编制。

## 数据说明

报告中数据和案例来自公司实际运行的正式记录。

报告中的财务数据均以人民币为单位。财务数据与公司年度财务报告不符的，以年度财务报告为准。

## 报告获取方式

本报告通过电子版形式发布，发布平台包括证券交易所指定的信息披露平台，亦可于公司官方网站（<https://www.ganfenglithium.com/>）在线浏览或下载。

## 联系我们

如对报告有建议，可通过以下方式与我们联系：

联系地址：江西省新余经济开发区龙腾路

联系邮箱：wangyi6053220@ganfenglithium.com

## 报告编制原则

### 重要性

公司识别出各利益相关方关注的与经营相关的重要性议题，作为本报告汇报重点。本报告中对重要性议题汇报的同时关注公司所处行业和经营业务的特点。议题重要性分析过程及结果详见本报告“重要性议题识别与分析”章节。

### 准确性

本报告尽可能确保信息准确。其中，定量信息的测算已说明数据口径、计算依据与假定条件，详见本报告“ESG 数据绩效表”章节。董事会对报告的内容进行保证，不存在虚假记载、误导性陈述或重大遗漏。

### 平衡性

本报告内容反映客观事实，对涉及公司正面、负面的信息均予以不偏不倚的披露。在报告期内未发现应当披露而未披露的负面事件。

### 清晰性

本报告以简体中文版、繁体中文版和英文版发布，如果两种语言的内容有分歧，以中文版报告为准。本报告中包含表格、模型图等信息，作为本报告中文字内容的辅助，便于利益相关方更好地理解报告中文字内容。

### 量化性

本报告披露关键定量披露项，并尽可能披露历史数据。

### 一致性

本报告对同一定量披露项在不同报告期内的统计及披露方式保持一致；若数据的采集、测量与计算方法有更改，对相关数据进行追溯调整，并在报告附注中说明调整的情况和原因，便于利益相关方进行有意义的分析，评估公司 ESG 数据水平发展趋势。

### 完整性

本报告披露对象范围与公司合并财务报表范围保持一致。

### 时效性

本报告为年度报告，覆盖时间范围为 2024 年 1 月 1 日至 2024 年 12 月 31 日。公司尽力在报告年度结束后尽快发布报告，为利益相关方决策提供及时的信息参考。

### 可验证性

本报告中案例和数据来自公司实际运行的原始记录或财务报告。公司采用 HIESG 绩效管理系统管理历年 ESG 数据，所披露数据来源及计算过程均可追溯，可用于支持外部鉴证工作检查。

## 董事长致辞

2024 年仍然是充满挑战和考验的一年，全球气候变化议题持续受到广泛关注。面对全球性的发展趋势，赣锋锂业深刻认识到“人类只有一个地球”，并持有高度的责任感和使命感。公司秉持“利用有限资源，创造无限价值”的核心理念，致力于在资源开发利用与环境保护之间找到最佳平衡点，面对外部环境制定科学合理的应对策略，携手合作伙伴，带动整个价值链可持续发展。

**我们是一家技术创新的企业。**2024 年，我们持续深入贯彻“技术赣锋”发展战略。赣锋研究院正式揭牌，通过产学研合作共同推进产业创新，承担国家 863 计划项目、国家重点研发项目、江西省重大科技专项等省级以上项目 40 余项，其中主持 / 承担国家重点研发计划项目 2 项，参与国家 863 计划项目 1 项，参与国家重点研发计划项目 5 项。我们持续开展对锂电池领域的技术探索，在动力电池（如固态电池）、消费电池和储能领域均稳步发展。赣锋循环 2+8 项目进展顺利，退役电池回收能力持续提升，降低环境污染，实现经济效益和环境效益的双赢。

**我们是一家绿色低碳的企业。**2024 年，我们在 MSCI ESG 评级中再度获评 A 级，并荣获中国驻阿根廷大使馆、中国商会（阿根廷）、阿根廷英国商会等机构授予的 ESG 奖项，印证我们对环境和社会责任的坚定承诺。公司积极开展气候信息披露和风险机遇识别，并组织碳盘查和产品碳足迹计算，以系统地量化和自身可持续表现。2024 年，公司范围一温室气体排放量为 42.37 万吨二氧化碳当量，范围二温室气体排放量为 86.92 万吨二氧化碳当量，温室气体排放强度较上一年降低 3.26%<sup>1</sup>。

**我们是一家开放包容的企业。**2024 年，公司在员工关怀和社区贡献领域持续发力，秉持以人为本的发展理念，着重营造基于信任、尊重与包容的人才工作环境，全面保障员工权益。同时，在全球视角下，我们对不同文化始终保持尊重，并通过社区公益、社区赋能和社区参与等多方面努力，提升社区居民的生活质量和幸福感，实现经济、社会与环境的共同发展，打造中资企业出海新形象。2024 年，公司向乡村振兴、教育助学和医疗健康等多个公益领域投入金额共计 569.17 万元。

人生万事须自为，跬步江山即寥廓。面对未来，我们深知，万事皆需自力更生，每一步的坚实迈进都将铺就广阔的天地。在挑战与机遇并存的道路上，我们唯有勇往直前，方能克服愈发复杂的难关，铸就辉煌的明天。

董事长 李良彬



<sup>1</sup> 此处温室气体排放强度指锂化工板块 2024 年单位产品排放强度（单位：吨二氧化碳当量 / 吨 LCE）。

# 关于赣锋锂业

## 公司简介



江西赣锋锂业集团股份有限公司成立于 2000 年 3 月，是中国锂行业首家 A+H 上市公司，是世界领先的锂生态企业，也是全球最大的金属锂生产商、国内最大的氢氧化锂生产商。

公司名称	江西赣锋锂业集团股份有限公司
成立时间	2000 年 3 月
上市代码	002460.SZ ; 01772.HK
公司总部	江西省新余经济开发区龙腾路

## 企业文化

**企业使命**  
利用有限的锂资源，为人类的发展和进步，创造绿色、清洁、健康的生活。

**企业愿景**  
打造全球锂行业上下游一体化的国际一流企业。

**核心价值观**  
诚信透明、责任担当、专业高效、创新驱动、合作共赢。

## 业务范围

公司业务贯穿资源开采、提炼加工、电池制造回收全产业链，产品涵盖金属锂、碳酸锂、氢氧化锂、丁基锂、锂离子电池等五大系列四十多种产品，被广泛应用于电动汽车、储能、3C 产品、化学品及制药等领域，被称为“全球锂超市”。



在发展战略上，我们贯彻“上下游一体化”战略，业务覆盖上游锂资源开发、中游锂盐深加工及金属锂冶炼、下游锂电池制造及废旧电池综合利用等价值链的各重要环节。



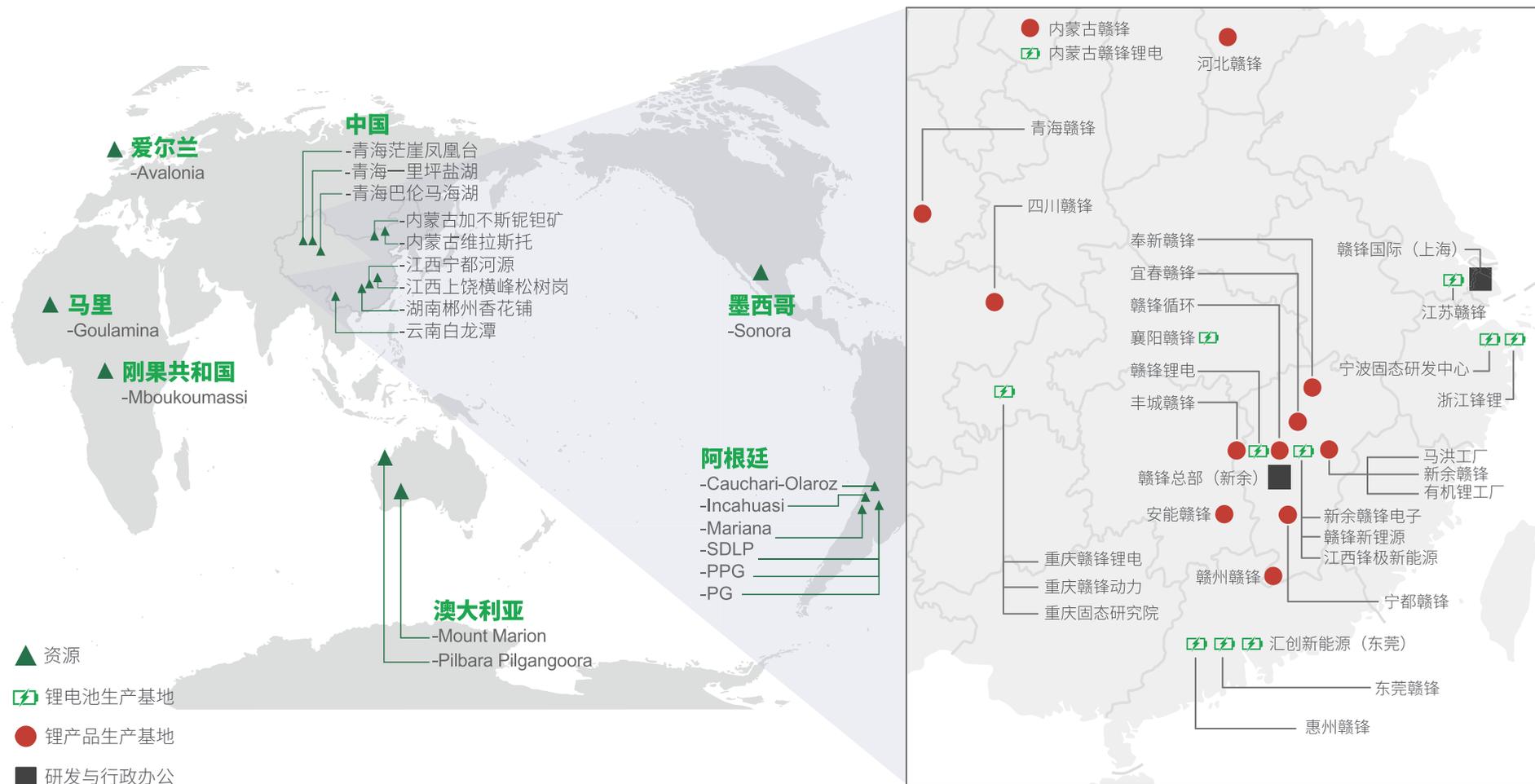
同时，我们以技术为基石，是全球唯一同时拥有“卤水提锂”、“矿石提锂”和“回收提锂”产业化技术的专业生产商，也是全球锂系列产品企业中品质最齐全、产品加工链最长、工艺技术最全面的生产商。

<p><b>A+H</b> 深交所及港交所上市</p>	<p><b>25</b> 成立 25 周年</p>	<p><b>16,460</b> 全球员工</p>	<p><b>1,074</b> 项 累计获授权国家专利</p>
---------------------------------	-------------------------------	-------------------------------	-------------------------------------

## 产业布局

赣锋锂业在全球范围内进行资源布局，在澳大利亚、阿根廷、墨西哥、爱尔兰、马里、刚果共和国和中国青海、内蒙古、江西、湖南、云南等地，持有四处优质矿源。

为了保障稳定供给，赣锋锂业持续对接多方供应商并实现了资源多元化。我们在阿根廷锂盐湖附近建设本地化锂盐生产基地，不仅有助于减少运输阶段产生的二氧化碳排放，也为当地居民提供了更多就业机会。同时，我们积极融入当地社区的工作与生活，了解当地社区诉求，并通过兴建一系列基础生活设施，实现与生产基地周边社区和谐共生，共同发展。



## 荣誉及奖项

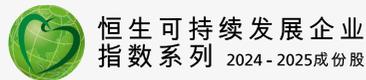
Ganfeng Lithium's rating remains unchanged since 十月, 2023.

### ESG Rating history

MSCI ESG Rating history data over the last five years or since records began.



MSCI (明晟) ESG 评级再获 A 级



连续四年  
被纳入恒生可持续发展系列指数

奖项名称	颁奖机构
<b>可持续发展类</b>	
2024 全球新能源企业 500 强 (排名第 73 位)	中国能源报
2024 可持续品牌典范榜——环境友好奖	虎嗅
2021—2023 年全国政务公开民主管理示范单位	全国政务公开协调小组办公室
第三届阿根廷 & 拉丁美洲锂业 2024 峰会——ESG 最佳实践奖	The Net Zero Circle
阿根廷英国商会可持续领导力奖	阿根廷英国商会
2024 年度联防联保安全生产奖	中国商会阿根廷
2024 年度“一带一路”建设领军奖	
<b>经营能力类</b>	
中国碳酸锂出货量 TOP10	上海有色网
2024 年《财富》中国上市公司 500 强	《财富》中国
2024 年“中国品牌日”活动品牌企业	江西省发改委
2024 中国民营企业 500 强 (位列第 411 名)	中华全国工商业联合会
2024 中国制造业民营企业 500 强 (位列第 277 名)	
2024 江西民营企业 100 强 (第 5 位)	江西省政府新闻办 江西省工商联
2024 江西制造民营企业 100 强 (第 5 位)	
2024 江西企业 100 强 (位列第 14 位)	江西省企业联合会 江西省企业家协会
2024 江西战略性新兴产业企业 50 强 (第 5 位)	
2024 年度商会建设杰出贡献奖	中国商会阿根廷
江西省“2023 年度江西省优秀企业”评选	江西省企业联合会 江西省企业家协会

奖项名称	颁奖机构
<b>科技创新类</b>	
创客中国 2023 年中小企业创新创业大赛总决赛二等奖	工业和信息化部 财政部
江西省科技领军企业	江西省科学技术厅
江西省制造业单项冠军企业	江西省工业和信息化厅
江西省培育企业工业互联网平台	
江西省制造业领航企业	国家数据局 江西省人民政府等
2024 年“数据要素 x”大赛江西分赛三等奖	
新余市 2024 年“数据要素 x”典型案例评选市级一等奖	新余市数据局 新余市大数据产业协会
2024 年储能领跑者联盟——中国新型储能百大品牌	储能领跑者联盟
2023 年全球储能锂电池 TOP10	高工锂电
2024 年度·储能品牌榜——年度储能领袖企业、年度储能十大品牌	国际能源网
<b>人才工程类</b>	
国务院政府特殊津贴; 省政府特殊津贴	中华人民共和国国务院 江西省人力资源和社会保障厅
江西省赣鄱俊才 (4 人)	江西省科学技术厅
江西省赣鄱英才 (2 人)	
江西省科技副总 (5 人)	
省级高层次人才重新认定 (22 人)	国家人力资源与社会保障部 江西省人力资源和社会保障厅

01

可持续发展管理

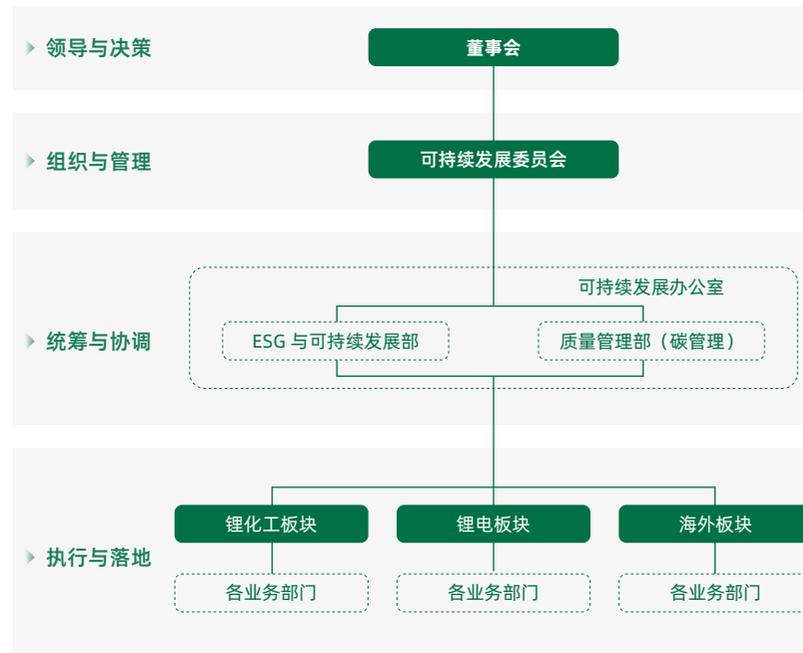
## 可持续发展治理架构

公司将可持续发展工作上升到董事会层面的讨论与决策中，董事会作为可持续发展管理架构最高决策机构，为公司更好地应对可持续发展挑战提供顶层支持。

董事会下设可持续发展委员会，制定《董事会可持续发展委员会工作细则》负责公司可持续发展规划和监督决策的有效执行。同时，公司成立 ESG 与可持续发展部，与质量管理部（碳管理）共同组成可持续发展办公室，统筹各部门开展可持续发展相关工作。

为进一步推动与激励可持续发展，公司将 ESG 议题指标与公司各层级部门绩效挂钩，内容包含节能技改、排放管理、水资源消耗管理、能源转型、社区维护等，对所有高管团队开展相关绩效考核，推动可持续发展自上而下地深入到公司各个层面。

可持续发展管理架构



层级	职责	2024 年关键进展
董事会	<ul style="list-style-type: none"> <li>公司可持续发展管理和 ESG 相关议题的最高负责及决策机构</li> <li>对公司可持续发展管理方针与 ESG 策略履行议事、决策、管理和监督责任</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>共审核通过 <b>1</b> 项可持续发展相关决议</li> </ul>
可持续发展委员会	<ul style="list-style-type: none"> <li>公司总裁负责牵头公司的可持续发展目标设定、发展规划和监督工作的落实</li> <li>督导公司各业务板块可持续发展体系的正常运行</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>监督 <b>5</b> 个环境目标的达成情况</li> </ul>
可持续发展办公室	<ul style="list-style-type: none"> <li>ESG 与可持续发展部与质量管理部，共同作为可持续发展办公室成员，统筹 ESG 事务管理和协调各部门开展 ESG 工作</li> <li>指导各业务板块开展相关风险和机遇的识别和评估</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>共开展部门培训和沟通会议 <b>3</b> 场</li> </ul>
各业务板块	<ul style="list-style-type: none"> <li>定期识别、评估公司 ESG 风险</li> <li>制定目标计划，提升 ESG 表现</li> <li>研究确定公司 ESG 与可持续发展年度重点工作，将其融入到日常工作中，并配合编制 ESG 等相关报告</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>共识别、评估 <b>140</b> 项 ESG 提升潜力，已完成 <b>50</b> 项，完成率 <b>35.7%</b></li> </ul>

## 回应联合国可持续发展目标（UN SDGs）

公司积极践行联合国可持续发展目标（SDGs），全面评估 SDGs 与公司责任实践的内在联系，致力于在推出创新产品与服务的同时，将可持续发展原则深度融入日常业务运营的各个环节之中。

贡献 SDGs 的具体行动

联合国可持续发展目标（SDGs）	我们的行动
	<ul style="list-style-type: none"> <li>产业扶贫、消费扶贫、助学扶贫</li> <li>成立志愿者队伍，开展公益慈善项目</li> <li>海外地区社区赋能</li> </ul>
	<ul style="list-style-type: none"> <li>成立赣锋学院，定期开展相关培训</li> <li>开展内训师赋能培训</li> </ul>
	<ul style="list-style-type: none"> <li>招聘及晋升中无性别歧视，保障女性员工合法权益</li> <li>关爱女性员工，提供女性员工福利</li> </ul>
	<ul style="list-style-type: none"> <li>实施光伏项目，购买绿电，提升清洁能源使用比例。</li> <li>替换高耗能设备和余热回收，减少能源消耗</li> <li>引进能源控制系统，进行能源精细化管理</li> </ul>
	<ul style="list-style-type: none"> <li>制定《薪酬福利管理规定》等管理政策，建立完善的薪酬与福利体系</li> <li>制定《招聘管理规定》等管理政策，坚持平等雇佣原则</li> <li>杜绝雇佣童工、强迫劳动、职场歧视等侵犯人权行为</li> </ul>
	<ul style="list-style-type: none"> <li>制定研发创新激励奖励制度，提高公司研发水平</li> <li>与研究机构 and 高校开展产学研合作</li> </ul>
	<ul style="list-style-type: none"> <li>建立全面的质量管理体系，实现全方位、多层次质量管控</li> <li>在供应商筛选和评估中，纳入 ESG 绩效指标，确保其在环境、社会责任和合规等方面符合公司的高标准要求</li> <li>制定《负责任矿产供应链政策》等管理政策，确保原材料来源处于可控风险</li> </ul>
	<ul style="list-style-type: none"> <li>开展气候情景分析和相关影响、风险和机遇评估</li> <li>开展组织层面碳盘查工作</li> </ul>

## 利益相关方沟通与尽职调查

公司致力于与股东和投资者、员工、客户、政府及监管机构、供应商、行业协会 / 同行企业 / 高校、社区 / 公众 / 媒体等各利益相关方建立长期稳定的沟通机制，定期或不定期通过利益相关方访谈、调研、沟通等方式开展尽职调查，充分了解各利益相关方对关注议题的诉求及意见，并通过多样化渠道回应需求，努力实现与利益相关方的合作互利共赢。

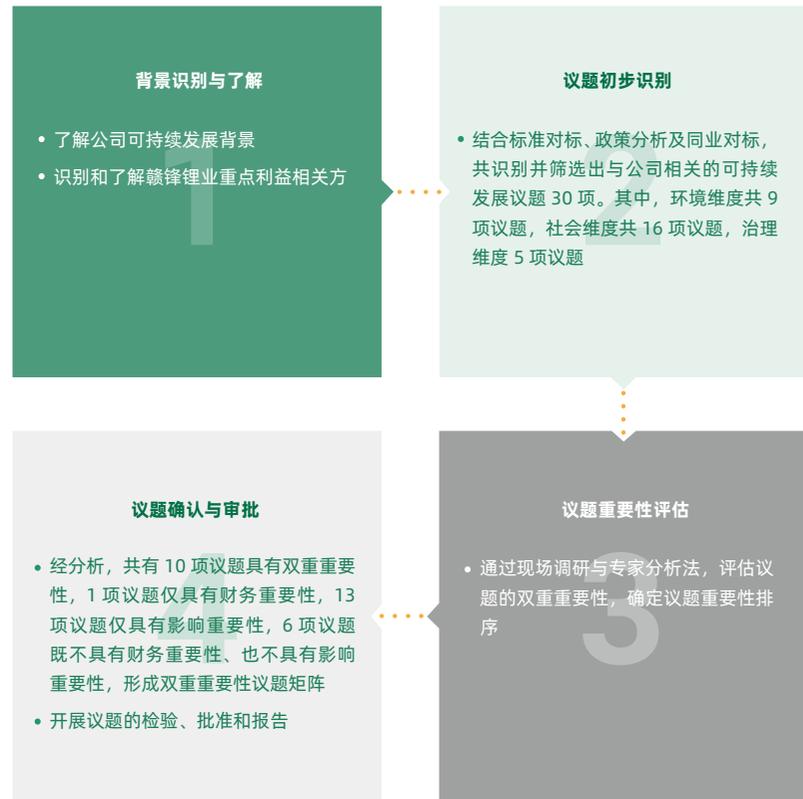
### 利益相关方关注议题与沟通渠道

利益相关方	图标	关注议题	沟通渠道	2024年沟通亮点
股东和投资者		<ul style="list-style-type: none"> <li>职业健康与安全</li> <li>员工权益与福利</li> <li>员工培训与发展</li> <li>信息安全与隐私保护</li> <li>化学品安全</li> <li>人权保护</li> <li>多元化与平等机会</li> <li>创新驱动</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>股东大会</li> <li>定期报告</li> <li>投资者邮箱及专线</li> <li>新闻发布会和媒体公告</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>召开股东大会 4 次，共审议 27 项议案</li> </ul>
员工		<ul style="list-style-type: none"> <li>循环经济</li> <li>产品碳足迹</li> <li>产品安全与质量</li> <li>客户服务管理</li> <li>信息安全与隐私保护</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>职工代表大会</li> <li>公司内部网和邮箱</li> <li>员工手册和员工培训</li> <li>绩效评估和满意度调查</li> <li>集体劳动协定</li> <li>科技创新激励</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>锂电事业部员工满意度 <b>83.35%</b>；锂电事业部员工满意度 <b>77.00%</b></li> <li>集体劳动协定覆盖 <b>100%</b> 员工</li> <li>科技创新激励投入 <b>74.90</b> 万元</li> </ul>
客户		<ul style="list-style-type: none"> <li>应对气候变化</li> <li>污染物排放</li> <li>废弃物处理</li> <li>能源利用</li> <li>水资源利用</li> <li>环境合规管理</li> <li>反商业贿赂及反贪污</li> <li>反不正当竞争</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>客户服务热线</li> <li>电子邮件支持</li> <li>客户满意度调查</li> <li>产品说明书和使用手册</li> <li>客户活动和展会</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>锂电事业部顾客综合满意度得分为 <b>91.39</b> 分；锂电事业部顾客综合满意度得分为 <b>97.90</b> 分</li> </ul>
政府及监管机构		<ul style="list-style-type: none"> <li>供应链安全</li> <li>平等对待中小企业</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>正式文件和报告</li> <li>政府项目合作</li> <li>监管申报和备案</li> <li>许可证和审批申请</li> <li>监管合规审计</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>深交所平台发布公告合计 <b>120</b> 条</li> <li>香港联交所平台发布海外监管公告 <b>82</b> 条</li> </ul>
供应商		<ul style="list-style-type: none"> <li>创新驱动</li> <li>行业合作</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>采购订单和合同</li> <li>供应商审核与评估</li> <li>供应商自我评估问卷</li> <li>签署承诺书</li> <li>冲突矿产尽职调查</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>供应商评估合格率 <b>98.32%</b></li> <li>供应商《供应商行为准则承诺书》签订率 <b>100%</b></li> </ul>
行业协会 / 同行企业 / 高校		<ul style="list-style-type: none"> <li>污染物排放</li> <li>生态系统和生物多样性保护</li> <li>社会贡献</li> <li>乡村振兴</li> <li>绿色矿区</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>产学研项目合作</li> <li>行业协会论坛和交流会</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>申报国家级项目 <b>11</b> 项，省级科技项目 <b>36</b> 项，市级各类项目 <b>19</b> 项</li> </ul>
社区 / 公众 / 媒体			<ul style="list-style-type: none"> <li>志愿者活动</li> <li>乡村振兴项目</li> <li>社交媒体信息披露</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>环保投入约 <b>12,435.66</b> 万元</li> <li>乡村振兴、教育助学和医疗健康等多个公益领域投入金额共计 <b>569.17</b> 万元</li> </ul>

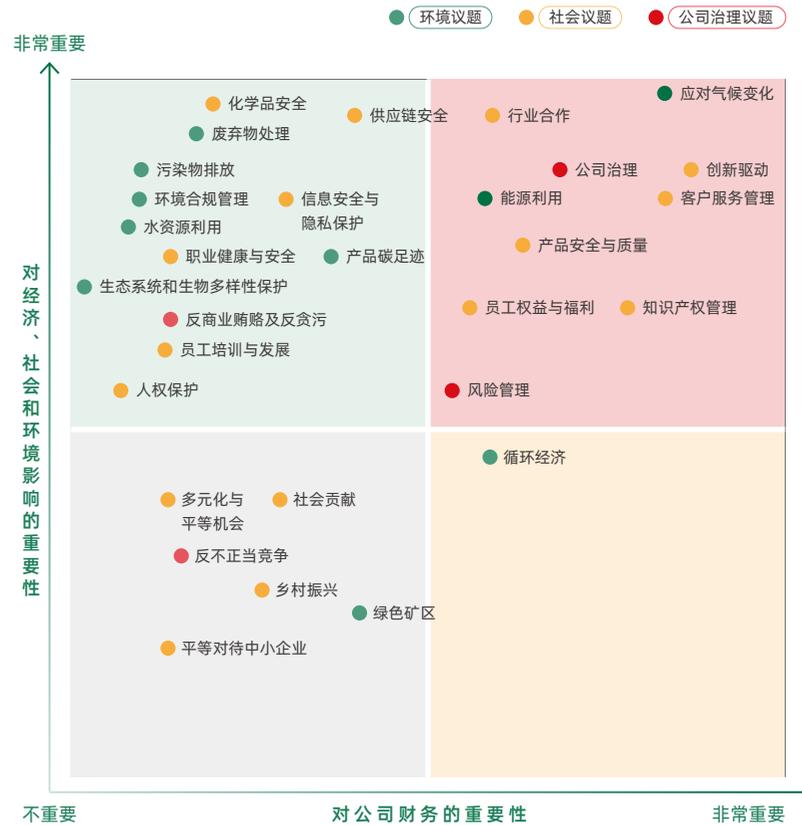
## 重要性议题识别与分析

重要性议题是公司开展可持续发展管理的发力点。2024年，赣锋锂业邀请外部专家参与，基于公司可持续发展背景，结合标准对标、政策分析及同业对标，开展议题初步识别和筛选，并从财务重要性、影响重要性的双重视角进行评估，最终通过矩阵形式呈现各议题的重要性程度。

重要性议题分析流程



2024 年度重要性议题矩阵



具有影响重要性，但不具有财务重要性的议题

同时具有财务重要性与影响重要性的议题

不具有财务重要性，也不具有影响重要性的议题

具有财务重要性，但不具有影响重要性的议题

2024 年度重要性议题调整说明

2024 年重要性议题	2023 年重要性议题	议题调整说明
<b>新增议题</b>		
环境合规管理		同业中等重要性议题，同时为国家政策和评级机构关注重点。
循环经济		同业中等重要性议题，同时受国家政策关注。
产品碳足迹		同业高重要性议题，同时公司 2024 年度有相关管理工作和成果。
绿色矿区		公司涉及采矿环节，为公司重点关注议题
人权保护		同业高重要性议题，同时为评级机构关注重点。
多元化与平等机会		同业中等重要性议题，同时为国家政策关注重点。
行业合作		同业高重要性议题，同时为公司重点开展的工作。
乡村振兴		国家政策和深交所《指引》关注重点。
平等对待中小企业		深交所《指引》关注重点。
反不正当竞争		国家政策和深交所《指引》关注重点。
<b>调整议题</b>		
污染物排放	有害排放与废弃物管理	拆分议题，将污染物和废弃物作为两个议题，与深交所《指引》议题表述保持一致。
废弃物处理		

2024 年度重要性议题分析结果

2024 年重要性议题	2023 年重要性议题	议题调整说明
生态系统和生物多样性保护	生物多样性保护	
能源利用	能源管理	
水资源利用	水资源管理	
社会贡献	社区公益	
创新驱动	科技研发创新	调整议题表述，与深交所《指引》议题表述保持一致。
供应链安全	供应链管理	
产品安全与质量	产品质量安全	
客户服务管理	客户服务水平	
化学品安全	化学品管理	
反商业贿赂及反贪污	反腐败与商业道德	
风险管理	合规审计与风险管理	调整议题表述，扩大风险管理定义，涵盖合规管理相关内容。
<b>删除议题</b>		
	清洁技术机遇	将“清洁技术机遇”议题的内容合并到“创新驱动”中。
	温室气体排放	删除议题，温室气体相关内容合并到“应对气候变化”议题。
	投资者关系	删除议题，将此部分合并到利益相关方章节进行披露。

议题	影响类型	影响范围	影响描述	风险与机遇	影响周期	对应 SDGs	管理行动所在章节
应对气候变化	实际正面影响	上游 / 自身运营 / 下游	公司开展气候情景分析和风险机遇识别，向所有利益相关方披露公司在该议题下的表现，确保信息的透明度。	风险 机遇	短期 / 中期 / 长期	13 气候行动	应对气候变化
能源管理	实际正面影响	自身运营 / 下游	通过优化能源使用和提高能效，降低能源消耗，减少温室气体排放，有助于缓解气候变化。	风险 机遇	短期 / 中期 / 长期	7 经济适用的清洁能源	能源管理
	潜在正面影响		提前布局能源转型在短期和中期需要较高投资成本，但从长期看该举措具有显著的经济效益和环境效益。例如，光伏项目的实施能够降低电力成本，煤改气则有助于减少污染排放、降低环境风险。				
循环经济	实际正面影响	上游 / 自身运营 / 下游	回收产业的发展会带动上下游相关产业的进步，如废物收集、分类、运输、处理等环节，创造更多就业机会和经济增长点。	机遇	中期 / 长期	12 负责任消费和生产	循环经济
	潜在正面影响		循环经济产品和服务可以开拓新的市场，满足消费者日益增长的环保需求。				
创新驱动	实际正面影响	自身运营 / 下游	创新可以推动传统产业升级和催生新兴产业。	机遇	短期 / 中期 / 长期	9 产业、创新和基础设施	创新驱动
	潜在负面影响		新技术的研发和应用需要大量的能源和材料支持，同时可能产生额外废弃物和污染物。				
知识产权管理	实际正面影响	自身运营	通过专利的公开和许可，新技术得以更快地被应用，推动了技术的进步和发展。	风险 机遇	短期 / 中期 / 长期	9 产业、创新和基础设施	知识产权管理
	潜在负面影响		知识产权的过度保护可能导致知识垄断，限制其他公司和个人对创新成果的合理利用和开发。				
产品安全与质量	潜在负面影响	自身运营 / 下游	一旦产品出现安全或质量问题，可能导致消费者对公司产品的抵制和投诉，进而影响公司的市场地位和业务发展。	风险 机遇	短期 / 中期 / 长期	12 负责任消费和生产	产品安全与质量
客户服务管理	实际正面影响	上游 / 自身运营 / 下游	优质的客户服务可以提高客户满意度，增强客户忠诚度。同时，满意的客户会通过口碑传播推荐公司，吸引更多新客户。	风险 机遇	短期 / 中期 / 长期	12 负责任消费和生产	客户服务管理
	潜在正面影响		优质的客户服务可以为公司提供新的市场机会，拓展业务范围。 优质的客户服务可以吸引国际投资者和合作伙伴，拓展国际合作机会。				
行业合作	实际正面影响	上游 / 自身运营 / 下游	加强与同业的合作可以加速新技术的研发和应用，推动行业技术水平的整体提升。 通过合作，公司可以更加合理地利用资源，避免资源的浪费和重复建设。	机遇	短期 / 中期	9 产业、创新和基础设施	行业合作
员工权益与福利	实际正面影响	上游 / 自身运营	稳定的员工福利制度有助于增强员工的满意度与敬业度，减少因工作不满而引发的社会不稳定因素。	风险 机遇	长期	5 性别平等 8 体面工作和经济增长	员工权益与福利
	潜在正面影响	自身运营 / 下游	良好的员工权益与福利有助于推动同业关注员工权益与福利，促进整个行业的健康发展。				
公司治理	潜在正面影响	自身运营	完善的公司治理结构可以确保公司的战略规划有效和准确执行，减少决策失误和执行偏差，更好地应对内外部挑战，促进公司的长期稳定发展。	风险 机遇	短期 / 中期 / 长期	—	公司治理

# 02

## 环境友好 守护绿水青山

### 亮点数据

83%

2025 年目标达成率

15.57MWp

分布式光伏并网发电

29.51%

对比 2023 年，单吨  
产品耗煤量降低

4.70%

对比 2023 年，单吨  
产品耗水量降低

3.26%

对比 2023 年，单吨  
产品碳排放降低

### 回应议题

- 应对气候变化
- 能源利用
- 循环经济
- 水资源利用
- 环境合规管理
- 污染物排放
- 废弃物处理
- 绿色矿区
- 生态系统和生物多样性保护

### SDGs 对标

7 经济适用的清洁能源



13 气候行动



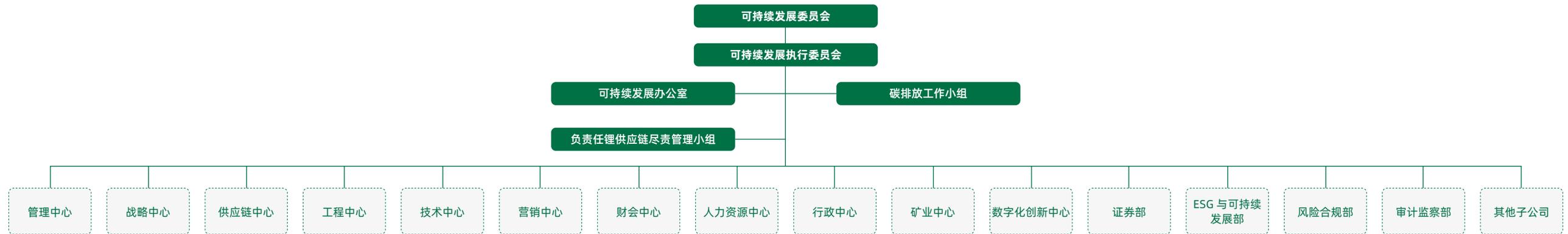
## 气候挑战，携手应对

### 应对气候变化\*

#### 治理

赣锋锂业董事会作为公司可持续发展管理和气候相关议题的最高负责及决策机构，对公司可持续发展管理方针与 ESG 策略履行议事、决策、管理和监督责任。公司在董事会层面设可持续发展委员会，其下设可持续发展办公室、碳排放工作小组、负责任锂供应链尽责管理小组，并由其具体协调各职能部门、各子公司开展气候相关议题具体工作。

气候变化治理框架及部门职责



#### 可持续发展办公室

##### 公司级气候风险管理中枢

- 统筹气候风险管理，并对日常的气候风险事务进行审批
- 统筹编制气候风险机遇清单，协调第三方机构开展气候情景分析及气候信息合规披露
- 将气候风险纳入风险登记册，实施持续监测，并定期向可持续发展执行委员会汇报

办公室主任由集团总裁担任

#### 碳排放工作小组

##### 碳中和目标落地实施主体

- 负责制定公司碳管理发展战略及碳排放目标，并指导和部署碳排放管理工作，推动集团节能减碳及碳资产优化升级
- 解读国家碳排放政策，规范能源与碳排放数据统计，协调内外部资源，确保碳排放目标的达成
- 执行碳资产交易，管理碳配额履约清缴工作，推动子公司节能减碳项目的实施

组长由集团总裁担任，副组长由集团常务副总裁担任

#### 负责任锂供应链尽责管理小组

##### 价值链气候风险防火墙

- 负责批准矿产供应链风险评估报告、矿产供应链尽责管理政策、低碳采购政策等
- 对矿产供应链尽责风险管理的评审，关注关联的气候风险
- 监督尽职调查计划和风险管理的设计和实施，关注其中气候要素的执行（如碳核查等）

组长由常务副总裁担任



战略

2024 年度，公司进行全面的气候情景分析，依据 TCFD 框架，结合行业最佳实践，对各类气候风险进行了系统性的识别和分类，以更好地理解 and 应对气候变化带来的潜在影响。（赣锋锂业内容详见《赣锋锂业集团股份有限公司气候相关财务信息披露报告》）

物理风险评估结果

类别	风险类型	应对举措
急性	极端高温	<ul style="list-style-type: none"> <li>使用耐高温材料、储能或新能源布局、增强并改善企业冷却及提取（DLE）技术；</li> <li>设备维护、调整户外作业安排。</li> </ul>
	野火	<ul style="list-style-type: none"> <li>定期进行风险评估与规划、增强防火基础设施、降低火灾危险、财务准备、加强员工培训。</li> </ul>
	极端低温、洪涝、台风、山体滑坡	<ul style="list-style-type: none"> <li>厂房加固、雨污分流工程；</li> <li>建立应急响应机制、应急预案制定、落实值班制度、仓库管理。</li> </ul>
慢性	水压力及干旱	<ul style="list-style-type: none"> <li>增强水资源管理系统、寻求替代水源、增强当地合作、制定水资源节约措施。</li> </ul>

转型风险评估结果

类别	风险类型	应对举措
政策和法律法规	碳定价机制	<ul style="list-style-type: none"> <li>建立气候法规动态响应机制，协同内外部资源与业务部门推进能效改造与碳足迹管理体系建设；</li> </ul>
	气候相关法律法规	<ul style="list-style-type: none"> <li>持续监测国家、地区政策，识别政策热点，将气候变化因素及时纳入战略决策考量中。</li> </ul>
技术	低碳技术研发和投入	<ul style="list-style-type: none"> <li>制定年度低碳技术研发专项预算，重点投向高效盐湖提锂、高效湿法工艺、大容量长循环储能电池、高能密高安全动力电池等已验证技术迭代升级，同步探索固态电池商业化应用等，保障技术投入可持续性；</li> </ul>
		<ul style="list-style-type: none"> <li>建立内部技术研发投入的经济性评估体系，对拟投资项目开展全周期可行性研究，并借力赣锋锂业锂生态全链路的协同创新优势，联动原料端与应用端技术需求形成闭环研发机制。</li> </ul>
市场	能源市场供应	<ul style="list-style-type: none"> <li>制定可再生能源部署策略，积极部署分布式储能，耦合智能能效管理系统优化电力能源弹性；</li> </ul>
		<ul style="list-style-type: none"> <li>关注绿色燃料，推进氢能 / 生物质能等技术的验证，降低对煤炭和柴油的依赖。</li> <li>推进生产与运输环节的全面电气化进程，以实现更高效、更环保的运营模式。</li> </ul>
声誉	利益相关方关注	<ul style="list-style-type: none"> <li>对标国际最新气候信息披露准则，升级气候情景分析与风险管理披露模块，主动响应全球投资者对气候信息披露的需求，提高自身气候相关信息披露的透明性；</li> <li>积极推动气候目标的设定和跟踪内部气候行动的执行，响应国家 3060 双碳目标和全球 1.5°C 的净零目标。</li> </ul>

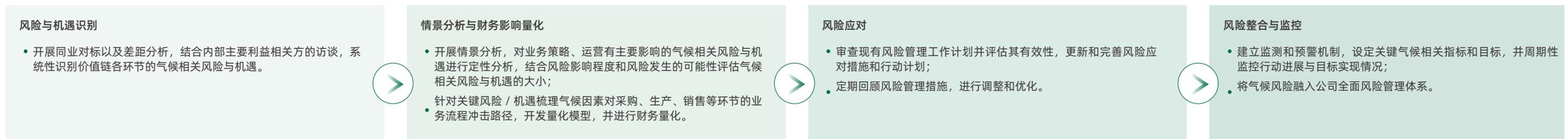
转型机遇评估结果

类别	机遇类型	应对举措
资源使用效率	生产运营效率	<ul style="list-style-type: none"> <li>在各项目公司积极推动能效优化项目，包括余热回收技术的应用、高效设备替换、矿山运输电气化升级等；</li> <li>系统性推广盐湖提锂水资源循环技术，包括膜法水处理、采卤水动态回注等工艺。</li> <li>采用磷酸锂替代碳酸锂，大大减少碳酸钠的消耗。</li> </ul>
	可再生能源利用	<ul style="list-style-type: none"> <li>分阶段推进可再生能源发电设施建设，在资源禀赋匹配的生产基地布局清洁能源供应网络，包括分布式光伏电站、厂区风电及光储一体化项目；</li> <li>加速生产物流环节电气化转型，分场景推动高耗能设备新能源替代，包括新能源物流运输车辆的投入等。</li> </ul>
市场	电池需求	<ul style="list-style-type: none"> <li>依托赣锋锂业金属锂产能全球第一的原料优势，持续强化动力电池技术研发与制造能力，尤其是在电动汽车领域，分阶段扩大高镍三元、固态电池先进产能，回应市场需求。</li> </ul>
	电池回收市场	<ul style="list-style-type: none"> <li>推进电池回收产能建设，持续完善“退役电池 - 黑粉提锂 - 再生材料”垂直整合能力，并通过技术创新，持续提升锂综合回收率；</li> <li>对接国内外电池回收等相关政策和法规要求，构建电池回收政策导向的再生锂盐供应体系，针对性提升再生材料产能与技术标准。</li> </ul>
产品和服务	储能产品革新	<ul style="list-style-type: none"> <li>推进高能量密度电池的研发和产能布局，前瞻布局多种物流运输场景，支持运输领域低碳转型；</li> <li>加速户用储能产品迭代，强化工商业储能解决方案渗透，包括开发和推广光储一体化解决方案等。</li> </ul>

影响、风险和机遇管理

公司积极开展一系列综合措施应对气候变化带来的风险与机遇，旨在实现长期竞争力提升和可持续发展。

气候相关风险管理流程



应对气候变化管理措施

碳盘查工作

- 积极开展组织碳盘查和产品碳足迹计算，以系统性量化和自身碳管理。
- 2024 年，公司对锂电事业部 5 家子公司组织碳盘查以及 5 款产品碳足迹盘查，对锂化工事业部 8 家子公司组织碳盘查。
- 公司依据 ISO 14067 标准完成多个关键产品的碳足迹认证，其中包括 314Ah 铝壳电芯、5MW 集装箱产品碳足迹认证。公司依据 ISO 14064 标准，完成动力工厂的碳核查及认证工作。

节能减碳项目实施

- 通过引入先进的节能技术和设备，优化生产工艺流程，避免能源消耗和温室气体排放。
- 2024 年，公司共购买 28,223.16 万度绿电，相当于避免约 165,274.80 吨二氧化碳排放；碳汇交易共成交 9,532 吨，进一步彰显对环境保护的承诺。
- 截至 2024 年底，公司完成 15.57MWp 分布式光伏并网发电，优化能源结构，减少外部依赖，助力可再生能源发展。

绿色供应链管理

- 在供应链中推广环保标准，要求供应商遵守严格的环境和社会责任规范，共同推动整个产业链的低碳转型。
- 在绿色运输方面采取多项措施，包括使用电动车辆、优化物流路线以减少运输里程等，进一步降低碳排放。

绿色低碳文化培育

- 开展专项培训与新员工教育，培训中加入碳管理知识、公司 ESG 理念等，培育低碳文化。
- 通过线上学习平台“锂学堂”、ESG 知识专栏以及公告栏等多种方式，广泛普及碳管理知识，提升全员的环保意识。



Mariana 项目自建光伏电站 ▲

Mariana 项目实现可再生能源全天候供电

为有效降低碳排放，公司布局绿色能源解决方案，在项目周边建设装机容量达 120MW 的光伏电站，并搭载公司自研自产电池产品的 288MWh 储能系统。这一综合能源方案不仅确保 Mariana 项目完全依赖可再生能源运行，还可实现 24 小时不间断的电力供应。



双碳项目启动会培训 ▲

双碳项目启动会暨中高层碳管理培训

公司于 2024 年 12 月组织双碳项目启动会，对全体中高层管理人员进行系统的碳管理培训。此次培训深入剖析国际和国内重要的 ESG 政策，包括欧洲可持续发展报告标准（ESRS）准则、欧盟电池与废电池法规、碳边境调节机制（CBAM）等，明确公司在 ESG 方面的优势与不足，提前洞察并应对潜在挑战，为未来的产品研发和业务拓展提供战略指导，为未来的 ESG 管理提升指明方向。



赣锋锂业电动铲车 ▲

赣锋锂业积极发展绿色运输

公司在外部运输中广泛采用电动车代替燃油车。例如，报告期内，马洪工厂通过该举措显著减少柴油用量约 486,864 升，相当于 1,265.85 吨二氧化碳当量。此外，公司在各工厂生产线的内部运输中广泛使用电动叉车和铲车，每台叉车每年可减少柴油用量约 20,148 升，相当于 53.39 吨二氧化碳当量；每台铲车每年可减少柴油用量约 83,220 升，相当于 220.53 吨二氧化碳当量。这些电动车辆均配备由公司生产的高性能动力电池，其运输的材料和产品将进入锂电池生产线，实现价值链上的“绿色闭环”。

指标与目标

公司致力于在 2025 年前实现显著的温室气体减排，积极推动绿色运营。截至报告期末，公司已为新能源产业链供应约 68 万吨锂盐产品，助力全球搭载本公司产品的新能源汽车行驶超过 2,251 亿公里。自 2015 年起，公司累计帮助社会避免二氧化碳排放超过 5,764 万吨，为推动绿色低碳发展和应对气候变化作出了积极贡献。

以 2019 年为基准年，公司设定的 2025 年应对气候变化目标及实现情况如下：

指标	目标	2024 年实际达成情况
单吨产品碳排放	降低 10% ↓	降低 27.47% ↓



## 资源整合，循环经济

### 能源利用\*

#### 治理

赣锋锂业制定《能源管理控制过程文件》《能源管理规定》《能源计量管理规定》《能源绩效参数管理规定》等一系列制度，明确各部门在能源管理方面的职责、权限、工作内容及控制要求，旨在提升能源管理的规范化，确保能源供应与使用的安全性、可靠性和经济性。

#### 能源管理架构

能源体系 管理者代表	<ul style="list-style-type: none"> <li>公司副总裁全面负责公司能源管理工作；审核公司年度单位产品能耗目标及能源基准；批准公司能源管理有关规章制度和规程。</li> </ul>
设备仪表部	<ul style="list-style-type: none"> <li>负责组织制定公司能源管理相关制度；组织能源评审、能源计量器具外校；制定公司能源管理考核目标及能源基准，并检查贯彻执行情况。</li> </ul>
公司下属各部门 与子公司	<ul style="list-style-type: none"> <li>落实能源管理举措，完成能源管理考核目标。</li> </ul>

#### 战略

报告期内，公司运营中消耗的直接能源主要包括煤炭、汽油、柴油和天然气，间接能源则主要涉及外购电力和蒸汽等。

公司围绕能源管理展开全面的影响分析、风险识别及机遇管理工作，了解各项能源消耗的具体模式及其对公司运营成本、环境影响以及长期发展战略的影响，以应对日益复杂的市场环境和不断提升的环保要求。

风险 短期 / 中期	<ul style="list-style-type: none"> <li>能源价格的波动增加公司的运营成本和能源采购成本，从而影响公司的盈利能力。</li> </ul>
机遇 短期 / 中期 / 长期	<ul style="list-style-type: none"> <li>提高能效意味着更少的能源消耗，直接降低能源采购成本，减少日常运营支出。</li> <li>虽然初期投资成本较高，但铺设光伏等能源转型项目将长期节约电力成本，最终提升公司的盈利能力和可持续性。</li> </ul>

公司实施全方位的能源管理策略，旨在优化能源使用、降低能耗、确保供应安全，并积极响应全球节能减排的趋势。

#### 能源利用管理策略

能源需求管理与应急响应	<ul style="list-style-type: none"> <li>优化能源需求预测，确保稳定供应，制定应急计划应对突发状况。</li> </ul>
节能技术管理	<ul style="list-style-type: none"> <li>在研发中融入节能减排思想，采用新技术、新工艺、环保材料和高效设备。</li> <li>定期保养生产设备，提高运行效率，减少因故障造成的能源浪费。</li> </ul>
能源使用管理	<ul style="list-style-type: none"> <li>避免设备空载、超负荷运行、动力泄漏及设施未关闭等浪费现象。</li> <li>定期校准动力设施和计量仪表，开展联合检查与整改，评估并报告能源使用合规性。</li> </ul>
能源统计与分析	<ul style="list-style-type: none"> <li>对比分析能源数据与管理目标，识别差距与节能潜力，制定并实施改进行动，提升能源效率。</li> </ul>



#### 影响、风险和机遇管理

公司积极开展节能改造，评估新兴节能技术与设备，综合考量技术成熟度、性能提升、使用寿命及经济效益，科学决定是否进行技术升级以提高能效。

#### 2024 年节能技术项目（部分）

MVR（蒸汽机械再压缩）节能技术项目	<ul style="list-style-type: none"> <li>项目措施：公司 2024 年多个在建项目中均大量采用 MVR（蒸汽机械再压缩）技术。以往采用三效蒸发技术，蒸发一吨水需要消耗 0.45 吨新蒸汽。而通过采用 MVR 技术，蒸发一吨水仅需消耗 0.1 吨新蒸汽，通过提高蒸汽的再利用率，显著降低能耗。</li> <li>环境绩效：年节约蒸汽 90.69 万吨，避免碳排放当量约 9.98 万吨。</li> </ul>
溴化锂吸附式制冷机组节能设备项目	<ul style="list-style-type: none"> <li>项目措施：丰城赣锋采用溴化锂吸附式制冷机组，该机组利用蒸汽冷凝水和空压机副产热水作为热源，基于吸热制冷原理，实现降低能耗的目标。</li> <li>环境绩效：年节约用电量 50 万千瓦时，避免碳排放当量约 292.8 吨。</li> </ul>
宿舍热水节能改造项目	<ul style="list-style-type: none"> <li>项目措施：回收空压机运行过程中产生的余热，将其用于供应员工宿舍的热水需求，降低整体能耗和运营成本。</li> <li>环境绩效：年节约用电量 55 万千瓦时，避免碳排放当量约 322.08 吨。</li> </ul>

**| 指标与目标**

公司设备仪表部每年初收集各子公司及工厂的上年能源数据，通过分析能源使用情况，识别趋势与节能空间，同时计算能源效率并优化能源运营效率，为能源管理提供科学支持。在此基础上，结合公司战略、行业标准和相关法规，评估上年度能源目标的达成情况，并据此确定下一年度的能源目标。各子公司及工厂将目标进一步分解，制定具体实施方案，确保能源效率提升与节能目标的有效落实。2024 年，公司所有子公司及工厂均已完成各自的能源目标。

此外，公司已制定能源利用总体目标。以 2019 年为基准年，2025 年能源利用目标及实现情况如下：

指标	目标	2024 年实际达成情况
单吨产品耗煤量	降低 6% ↓	降低 65.38% ↓
可再生电力比例	提升至 25% ↑	达到 19.37%



**循环经济\***

**| 治理**

赣锋锂业子公司赣锋循环和赣州赣锋聚焦锂电池回收业务，系统推进循环经济相关工作，全面实施循环经济管理措施，致力于打造智能化的锂电池综合回收利用一体化项目。

公司严格遵守《中华人民共和国循环经济促进法》《关于加快发展循环经济的若干意见》等相关法规和政策，制定《废旧物品存放管理规定》《贵重物资管理规定》等制度，进一步规范资源管理和再利用流程。

**| 战略**

公司充分认识到，循环经济发展有助于保障行业关键金属资源的供应安全、减少对进口矿产的依赖，有效降低废旧电池对环境的污染，推动可持续发展。

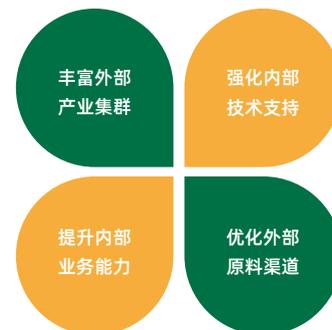
**机遇**

中期 / 长期

- 通过提供循环经济产品和服务，公司能够布局未来回收料高需求的市场，满足日益增长的环保需求，从而增加销售额和市场份额，提升公司的财务表现。

公司持续深耕锂循环经济，建立了涵盖生产技术优化、废旧原料回收、业务产能建设和产业集群发展的全价值链体系。

**全价值链循环经济体系机制**



**| 影响、风险和机遇管理**

通过丰富外部合作机会和强化内部技术创新及管理能力，公司有效拓展资源储备路径，提升资源利用效率。同时，公司积极开展“循环经济项目”产学研合作，为行业的可持续发展贡献力量。

**循环经济管理措施**

**循环生产技术创新**

- 突破多源含锂废料协同转型与锂综合回收、提锂残渣制备电池级磷酸铁循环链接、二次锂资源高值转化制备高端锂产品、锂负极生产与应用过程含锂废料循环再用、锂资源高端循环全链条污染控制与数字化管控等 5 项成套技术。

**增强废旧原料供应**

- 与电池制造企业、整车企业等产业链厂商开展电池及含锂废弃物回收合作，从回收的废旧材料中提取有价值金属及锂化合物，投入新的电池原料或锂盐产品生产制造中。
- 共同扩大电池回收规模，提升电池回收技术水平，并扩充回收与再利用产能，以应对社会锂电池退役周期。

**回收业务产能建设**

- 提前布局电池回收业务，目前已形成 23.4 万吨退役锂离子电池及金属废料综合回收处理能力，成为中国磷酸铁锂电池及废料回收能力最大，电池综合处理能力行业前三的电池回收行业头部企业之一。

**打造循环产业集群**

- 集中建成 5 项工程示范，形成多源含锂废料绿色高端循环集成技术体系与锂资源高端循环综合解决方案，依托江西省国家生态文明试验区，在新余、宜春国家级锂产业基地建成集成示范基地，支撑我国战略锂资源安全供给与锂产业集群区绿色转型升级。

此外，公司鼓励员工在日常工作中践行循环经济理念，定期组织循环经济培训，提升员工对资源节约和环境保护的认识，共同促进可持续发展。



自动化生产车间 ▲

赣州赣锋提升锂电回收自动化水平

赣州赣锋采用与清华大学等高校联合完成的自动化拆解+回收技术，设计了电池放电、切割线、破碎热处理线和电池极片处理线等多条产线，对废旧锂电池和锂电池生产厂商产生的生产废料等进行综合处理，回收其中的磷酸铁锂正极片粉、磷酸铁锂电池粉末、三元正极片粉末、三元电池粉末以及塑料、铜、铝、隔膜等有价值材料。

赣州赣锋工厂内，数字化与智能化生产管理系统减少人工操作的需求；同时，自动化产线设备的应用显著提升废旧电池拆解、破碎等工序的安全性及效率。



国家重点研发计划项目 ▲

国家重点研发计划“循环经济关键技术与装备”

2024年3月15日至3月16日，国家重点研发计划“循环经济关键技术与装备”重点专项2023年度项目启动会暨实施方案论证会在江西新余顺利召开。公司牵头联合高校院所及企业共10家单位，共同承担《锂产业集聚区循环化升级集成技术及示范》项目，并承担“多源含锂废料协同转型与锂综合回收技术及装备”“全链条污染控制与数字化智慧管控及集成示范”等课题。

指标与目标

公司致力于不断提升电池废弃物处理能力，提升锂盐回收量和锂综合回收率，为建设循环经济作出积极贡献。

报告期内

处理电池废弃物 <b>28,979</b> 吨 (包括电池、电芯、极片)	回收生产锂盐 <b>4,000</b> 余吨 LCE <sup>1</sup>	锂综合回收率达 <b>92%</b> 以上
--------------------------------------------	--------------------------------------------	--------------------------

<sup>1</sup> “吨 LCE” 中的“LCE”指“Lithium Carbonate Equivalent”（碳酸锂当量）



水资源利用

公司严格遵守《中华人民共和国水法》以及相关法律法规，制定并实施内部管理制度，确保水资源的高效利用和有效保护。水资源利用是公司环保管理委员会的核心工作职责，并由公司常务副总裁全面管理，在识别各个环节的水资源使用情况的基础上，采取必要的管理措施，强化水资源循环利用，提高水资源利用效率。

马洪工厂、宁都赣锋、丰城赣锋均实现废水零排工作，其他工厂对每一股废水进行检测监控，从源头减少废水排放量，做到应收尽收，最大限度的降低废水的排放，减少新鲜水的投入。

报告期内，境内公司的用水来源均为市政供水，境外公司用水来源则包括市政供水、地表水和地下水等。公司不涉及由取水、耗水、排水或储水量变化而导致的水资源重大影响，在获取和选择水源的过程中不存在显著困难。

水资源利用管理措施

耗损分析

- 对生产过程中由于水资源泄漏、溢出及管道老化等原因导致的水资源浪费进行详细分析，并提出相应的改进措施以减少浪费。

设备更新

- 更换更高效的水资源处理和利用设备，从而提高水资源利用效率。

循环利用

- 开展蒸汽冷凝水回用，将蒸汽冷凝水经过冷却处理后补充至循环水系统中。
- 将具备回用条件的废水回用于生产环节，马洪工厂、宁都赣锋、丰城赣锋已实现废水零排。

雨水收集

- 采用雨水收集系统，有效收集和储存雨水资源，广泛应用于厂区绿化等环节。

2024 年水资源利用技术项目（部分）

膜浓缩系统技术

- 项目措施：在万吨高纯锂盐项目中，高纯母液处理采用先进的膜浓缩系统，取代了传统的蒸发浓缩工艺。膜浓缩系统排出的一级产水约为 30 立方米 / 小时，这些产水被集中收集到 4 个原水槽内，并用于制备纯水。
- 环境绩效：每年节水约 21.6 万吨。

双极膜电渗析和反渗透技术

- 项目措施：在万吨高纯锂盐项目中，采用双极膜电渗析和反渗透技术处理氯化锂母液，相较于原先使用的吸附提锂系统，每日外排水量减少了约 190 立方米。
- 环境绩效：每年节水约 5.7 万吨。

锂系 / 磷酸二氢锂项目——蒸汽冷凝水回用

- 项目措施：在新余赣锋锂系项目中，二次蒸汽冷凝水经过冷却处理后，被用于项目内的一座循环水塔补水；在新余赣锋磷酸二氢锂项目中，一次蒸汽冷凝水和多余二次蒸汽冷凝水经过冷却处理后，被用于补充循环水系统。
- 环境绩效：锂系项目每年回收水资源约 6 万吨；磷酸二氢锂项目每年回收水资源约 1.65 万吨。

长石粉高效脱水处理技术

- 项目措施：蒙金矿业采用先进的带式过滤机替代原有的高频振筛，对附产长石粉进行高效脱水处理，年产长石粉干基 36 万吨，附水率由 20% 降至 13%。
- 环境绩效：每年回收水资源约 2.5 万吨。

海外项目亦高度重视水资源利用。马里锂业 Goulamina 项目制定水管理计划，推动废水循环利用，减少水资源浪费；同时，项目帮助社区兴修水利，为 4 个村庄提供清洁饮用水，培训村民操作水泵和处理水，并与当地水利局合作，确保设施长期运行。阿根廷项目区公司每年开展多次水体检测，并邀请当地社区代表参与监督；项目选取不适合生物饮用的、重金属超标的水源，并将其循环使用；其中，Cauchari-Olaroz 项目单吨碳酸锂产品用水量降至 70 立方米以下，位居行业领先水平。

公司已制定水资源利用总体目标。以 2019 年为基准年，2025 年水资源利用目标及实现情况如下：

指标	目标	2024 年实际达成情况
单吨产品耗水量	降低 20% ↓	降低 83.54% ↓
水循环率	提高 20% ↑	达到 92.63%



绿色办公

赣锋锂业制定《办公场所管理规定》等内部制度，发布《关于办公节能降耗的倡议书》，推行一系列绿色办公举措，为员工创造更加健康、环保的工作环境。

绿色办公管理措施

节约用电用水

- 办公场所使用 LED 节能灯，张贴节能标识。
- 杜绝长明灯、长流水，员工发现浪费情况应主动关闭。
- 空调使用设定温度限制，长时间离开需关闭。

减少纸张浪费

- 打印纸按需领用，提倡双面黑白打印。
- 内部非正式文件使用回收纸打印。

废物分类与回收

- 定期收集废旧水瓶、纸箱等可回收物，并统一送至再生资源回收公司进行专业处理和回收。
- 厨余垃圾交由具备相应资质的专业回收单位进行处置。

绿色采购

- 办公用品采购计划需审批执行，笔类实行以旧换新。
- 使用直饮水机替代桶装水，定期检测水质。

绿色出行

- 园区内安装充电桩，鼓励员工使用新能源车辆，并提供免费电动自行车充电服务。
- 公务车辆逐步替换为新能源车，购置多辆电动大巴和公务汽车。

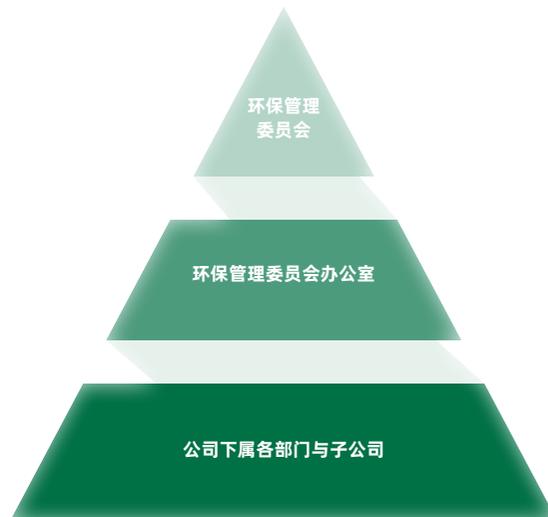
## 严控污染，守护生态

### 环境合规管理

赣锋锂业严格遵守《中华人民共和国环境保护法》《中华人民共和国环境影响评价法》及运营所在地适用的其他环保法律法规，制定《环境保护责任制管理规定》《环保设备管理规定》等环境管理制度，根据法律要求进行环境影响评估，以确保环境管理的合规性。

公司设立环保管理委员会，由总裁担任委员会主席，作为环保工作第一责任人，全面领导环保管理工作。环委会下设环境管理委员会办公室，负责督促公司下属各部门与子公司落实环保制度、识别环境风险、审定环保工作计划及目标，确保所有工厂均按照 ISO 14001 标准进行管理，统一执行公司的环境管理体系，推动环境管理工作的规范化与标准化。

环境管理架构



### 环境合规管理措施

#### 生产过程环境保护

- 制定《生产过程中环境保护管理规定》，加强生产过程中“三废”排放管理，确保环保设备、设施正常运行。
- 各子公司生产技术部门 / 设备运行部要制定所辖区域的生产过程中的环保设备点检表，环保部需要审核点检表是否符合环保管理要求。

#### 内部及外部审查

- 各子公司开展环保管理内审和外审工作，监控废水、废气、噪声和固体废弃物等的排放和处置情况，并完成分析报告。

#### 环保文化建设

- 制定《环境保护培训教育管理的规定》，加强员工环境保护知识的培训和教育，提高全体员工对环保工作的认识。
- 新入职员工应进行环保教育培训，包括基本的环保知识、公司环保制度等培训；对在职全体员工每年至少进行一次环保教育培训。



### 2024 年环境合规管理工作开展情况



#### 内部及外部审查

- 2024 年，由公司质量管理部牵头组织，面向锂辉石提锂、金属锂、回收板块等 17 家子公司 / 工厂，围绕污染物排放、环保设施运行、固体废物管理、生产区跑冒滴漏及扬尘散堆管理、环保标识等多个维度开展季度环境内审工作，总计组织内审 58 次。
- 2024 年，经第三方专业机构审核，奉新赣锋、宁都赣锋、动力工厂、赣锋循环等 15 家公司顺利通过 ISO 14001 环境管理体系审核并获得认证，覆盖 78.95% 稳定运营工厂<sup>1</sup>。



#### 环保文化建设

- 公司环保部及下属工厂安环部门制定年度培训计划，培训共计 51 次。重点培训内容包括固体废物管理、排污许可证申报、自行检测管理等，每次培训后进行出勤统计、满意度调查、学员建议反馈、培训效果评估等工作。

<sup>1</sup> 指除了新建、技改及筹备阶段工厂，和集团内部供货加工工厂。

### 环境管理体系认证



此外，公司制定环境管理目标，致力于通过持续优化管理实践，履行企业社会责任，推动可持续发展，为当地社区和生态环境创造更多价值。

环境管理目标

各工厂废水、废气、噪声根据排污许可证所批准的标准，达标排放。



固体废弃物无害处理，100% 分类堆放。

全公司无重大环境投诉事故。

污染物排放

赣锋锂业高度重视生产运营过程中产生的废水、废气、土壤污染物及噪声等环境影响，严格遵守《中华人民共和国水污染防治法》《中华人民共和国大气污染防治法》《中华人民共和国土壤污染防治法》《中华人民共和国噪声污染防治法》等相关法律法规，制定《排污许可证管理规定》等一系列制度文件，对各类污染物进行严格管理。报告期内，集团及所属子公司排污许可证均在有效期内。

公司制定《在线监控设施运行管理规定》，确保环保设施的正常运行，并致力于从源头减少污染物的产生。通过系统化的管理和监控措施，公司落实废水、废气、土壤污染物以及厂界噪声的达标排放，力求将环境影响降至最低。

污染物排放管理措施

污染物	检测指标	管理措施
水污染物	酸碱度 (pH)、化学需氧量 (COD)、氨氮、氟化物、总铈等	工厂实施废水外排全过程管控，第三方对工厂进行排污监测，废水均为达标排放。
大气污染物	颗粒物、二氧化硫、氮氧化物、非甲烷总烃、氟化物等	加强大气污染治理设施投入，实时监控与响应，废气均为达标排放。
土壤污染物	镉、铅、六价铬、铜、锌、镍、汞等	定期开展土壤污染隐患排查，整改发现的问题；定期对工厂及周边进行土壤自行监测，确保土壤环境质量符合标准。
噪声污染物	厂界环境噪声	定期开展厂界噪声监测，确保厂界噪声均能满足行业或地方噪声标准要求。

废水和废气管理系统升级

2024 年，公司在马洪工厂、丰城赣锋和宁都赣锋建设废水除铈系统，采用氧化与絮凝沉淀工艺处理含铈废水，确保达标排放。同时安装总铈在线监控设施，全年提交 188 份监测报告，结果均符合标准。

宁都赣锋淘汰旧窑尾和锅炉在线监控设备，升级废气监测系统，强化大气污染物精确监测，确保排放合规。

公司已制定污染物排放总体目标。以 2019 年为基准年，2025 年污染物排放目标如下：

指标	目标	2024 年实际达成情况
单吨产品废气排放量	降低 5% ↓	降低 66.20% ↓



## 废弃物处理

赣锋锂业严格遵守《中华人民共和国固体废物污染环境防治法》《固体废物环境管理指南锂盐生产（试行）》等法律法规及相关规定，制定《危险废物污染防治责任制度》《固体废物污染防治工作责任制管理规定》等内部管理制度，明确危险废物及一般固体废物生产、贮存、处置过程中的管理要求。

公司建立废弃物管理台账，制定包含废弃物贮存、利用、处置措施在内的管理计划，根据法律法规执行废弃物转移工作，委外处理合同中明确防止二次污染的要求。同时，公司按照危险废物特性分类进行收集、贮存，制定危废泄露等意外事故的防范措施和应急预案，有效降低环境污染及安全风险。

### 废弃物处理措施

#### 一般固体废物

- 硅质渣、废石墨、氟化钙渣等→委托有资质的第三方单位进行处置。

#### 危险废物

- 废矿物油、煤焦油、活性炭等→委托有资质的第三方单位进行处置。

#### 马洪工厂固废危险性鉴别项目

马洪工厂委托江西省地质局实验测试大队对产生的硅质渣、烟气脱硫石膏及污水处理站污泥进行危险废物鉴别工作。该项目于2024年9月完成，判定马洪工厂的硅质渣、烟气脱硫石膏和污水处理站污泥不属于危险废物。此次鉴别工作确保了公司固废管理的合规性，为后续的废物处理和资源化利用提供科学依据。

#### 副产品二次利用

公司大力推行将废弃物“变废为宝”，在生产工艺末端充分挖掘资源利用潜力，与水泥、玻璃行业的多家企业建立产业共生关系。报告期内，公司转移56.77万吨副产品进入下游进行综合利用。

## 绿色矿区

赣锋锂业致力于将绿色发展理念贯穿于矿产资源开发的全过程，通过科学有序的开采方式，将矿区及周边生态环境的扰动控制在可控范围内，努力实现矿区环境生态化、开采方式科学化、资源利用高效化、企业管理规范化以及矿区社区和谐化。

公司严格遵守《中华人民共和国矿产资源法》《化工行业绿色矿山建设规范》《海西州盐湖企业绿色矿山建设管理办法》等法律法规及相关规定，制定多项内部管理制度，涵盖矿区环境保护、资源利用、安全生产等多个方面，确保公司在各个环节均达到绿色矿山建设的标准和要求。

### 绿色矿区建设策略

#### 绿色矿山

- 针对矿区常见的地质环境、粉尘、噪音等问题，全方位实施动态监测，并构建长效的环境监测和突发环境应急响应机制。对露天矿山高陡边坡区域防护设施进行创新发明，保障矿区生产安全。

#### 智慧矿山

- 创新矿产资源勘探、开采技术，围绕资源勘探、计量管理、节能降耗等多个领域进行深入研究，落地多种自主创新方案，提升矿山开采科学化、合理化。

#### 尾矿管理

- 根据相关要求，对产生的尾盐（再生钠盐）进行规范管理，分批次、分区域将尾盐转运至接收单位进行再利用，有效解决尾盐占用盐田空间的问题，提高盐田生产效率。



白龙潭磷矿 ▲

#### 白龙潭磷矿获批云南省2024年度省级绿色矿山

赣锋锂业旗下昆明市中航磷化工有限公司白龙潭磷矿通过遴选，正式纳入云南省省级绿色矿山名录。

磷矿项目结合矿区地形地势条件及土地复垦方案，优化美化矿山布局，建设生态文化绿地，对已开采的平台、内部道路等进行绿化、复绿等。目前矿区绿化覆盖率已达到90%以上，并建立了完善的绿化保障机制，设置专门维护人员，持续构建环境友好型矿山。

### 报告期内

公司对矿区内外的废弃盐田、卤渠矿堆及渣土堆放区域进行了现场恢复治理工作，共完成恢复治理面积约

**6.48** km<sup>2</sup>



### 生态系统和生物多样性保护

赣锋锂业严格遵守《关于进一步加强生物多样性保护的意見》等法律法规及相关规定，制定《生物多样性保护管理制度》等内部制度，通过科学规划、严格管理、有效监督，确保公司运营活动对生物多样性的负面影响最小化。

公司在项目建设前对选址区域开展生物多样性调查和生态系统健康评估，包括项目对生物多样性的影响、可能扰动的生态系统范围、受威胁的物种数量及种类，分析周边生态系统在短期建设和长期运营中可能受到的影响。

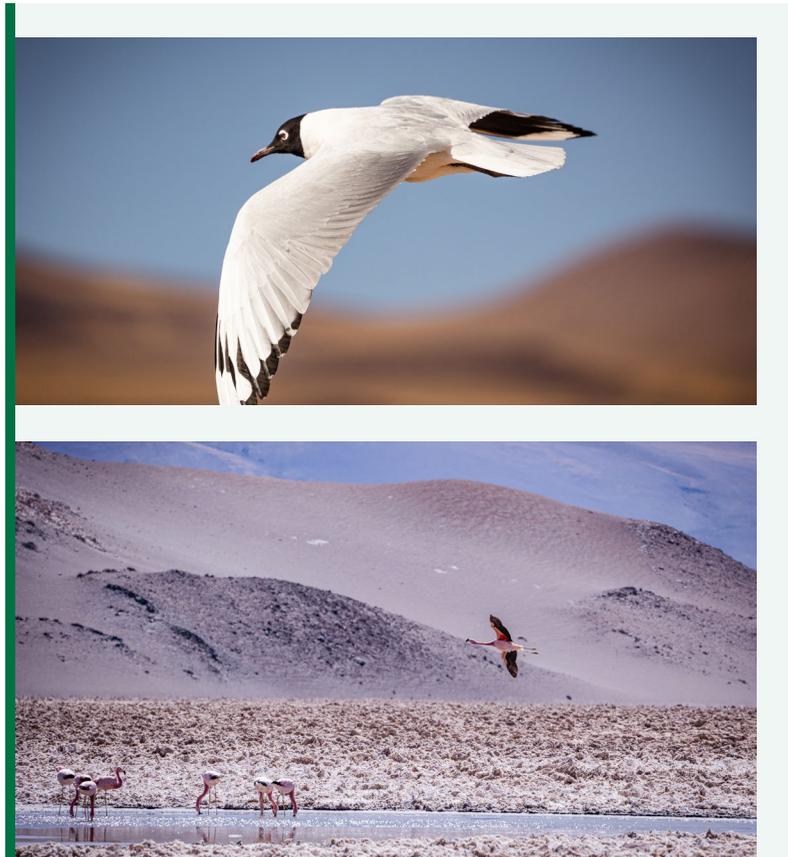
#### 生态风险识别过程



公司在规划、建设、运营等项目过程中开展多项生物多样性保护活动，包括自然资源开发、生态修复、污染防治、生物多样性监测与评估等。同时，公司制定生物多样性行动计划，持续开发动物友好型工作方案，助力实现人与自然和谐发展。

#### 生物多样性行动计划

- ✓ 确定每个项目的环境基线
- ✓ 确定一级和二级保护区
- ✓ 针对每个保护区，提出公司生产活动的建议或限制
- ✓ 与当地社区居民一起，定期监测保护区的生物多样性，出具监测报告
- ✓ 根据监测报告，动态调整生物多样性行动计划



Mariana 项目当地野生动物 ▲

#### Mariana 项目：保护生物多样性与推动社区参与的可持续实践

Mariana 项目位于阿根廷萨尔塔省西部 Salar de Llullaillaco 盐湖附近。为保护附近繁衍生息的安第斯火烈鸟、羊驼等生物，现场团队于项目周边设立了 19 处自然生态保护区，并与本地研究机构和生物专家合作，实时监测周边水质、植被变化，定期公开报告。

此外，该项目邀请当地社区参与环境监测工作，通过居民与专家的合作，共同推动可持续环境管理。社区成员接受环境监测工具和技术的培训，学会采集水质、生物多样性等相关数据。这一举措不仅加强了社区在环境保护中的参与度，还确保了资源使用决策基于科学、准确和实时的信息，为生物多样性的长期保护奠定坚实基础。



# 03

## 创新赋能 严守质量底线

### 亮点数据

91,070.05 万元

研发投入金额

11.66%

研发人员占比

40 余项

承担省级以上项目

577 家

已签订《不使用冲突矿产承诺书》的供应商

### 回应议题

- 创新驱动
- 行业合作
- 知识产权管理
- 供应链安全
- 产品安全与质量
- 平等对待中小企业
- 客户服务管理
- 信息安全与隐私保护

### SDGs 对标

9 产业、创新和基础设施



12 负责任消费和生产



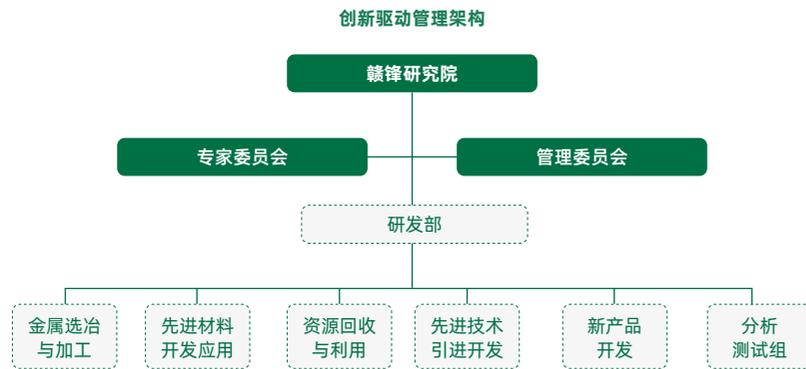
## 创新驱动，产权筑基

### 创新驱动\*

#### 治理

赣锋锂业严格遵守《中华人民共和国科学技术普及法》《中华人民共和国促进科技成果转化法》《国家技术奖励条例》等运营所在地的法律法规及相关要求，制定《研发项目管理规定》等相关管理制度，不断规范和推动公司创新研发管理工作。

公司高度重视创新研发工作，成立赣锋研究院，下设专家委员会与管理委员会，统筹公司研发创新方向，监督创新研发进展。研发部作为研发创新执行牵头部门，负责科研工艺开发工作，下设六个工作小组，负责研发创新工作的执行与落地。



#### 战略

创新是公司发展的核心驱动力，有助于公司提升产品性能、降低成本和增强市场竞争力，同时助力推动行业可持续发展，满足新兴市场的需求，为公司长期发展奠定坚实基础。

#### 机遇

短期 / 中期 / 长期

- 承担和参与国家、省、市科研项目，能够扩大公司影响力，获得政府支持资金，减小公司成本
- 成功研发卤水萃取提锂技术取代传统盐田日晒提锂技术，减少盐田建设面积和淡水量，提高锂回收率，节省成本

赣锋锂业以“技术赣锋”作为发展战略目标，着力于“自主创新”和“科技进步”两大方向，发挥自身科研影响力，围绕“金属选冶与加工、先进材料开发应用、先进技术引进开发、有机锂产品开发”四个板块，形成以技术升级带动行业技术发展、依托整体技术进步赋能自身技术增长的公司可持续技术发展格局，同时通过提供更先进的产品和方案，为国际绿色发展与转型贡献创新机遇。

### “技术赣锋”发展主题下的创新方向、路径及重点



### 影响、风险和机遇管理

公司建立包括科研制度、创新机制、人才培养、先进激励在内的研发体系，实现公司制度规范与个体成长发展相配合，同时不断积累创新经验，推动并保障公司创新的发展。2024年，公司研发投入 91,070.05 万元，研发人员占比 11.66%。

### 赣锋锂业研发体系

#### 1 科研制度

- 制定《研发项目管理规定》《技术改造项目管理规定》《人才激励与培养管理规定》等制度，确保研发活动及人才培养的高效运作与规范管理。

#### 2 创新机制

- 建立面向生产、市场和前沿的三层结构技术创新体系，实现“研发一代、储备一代、上市一代”，保障公司技术行业领先地位。

#### 3 人才培养

- 鼓励“师徒传帮带”的传统模式，形成良好的学习氛围与互助文化。
- 打通职称职级与管理三大职业发展通道，确保每位员工都能在最适合的岗位上实现价值。
- 定期举办高级研讨会、技术交流会以及在线学习平台等。
- 加强对中青年人才、关键岗位人员以及急需专业人才的培训力度。

#### 4 先进激励

- 设立成长奖励机制，对自学成果显著、在专业领域有显著进步的个人给予奖励。
- 设立创新季度激励、技术创新奖和合理化建议奖，用以表彰自主研发并成功应用于公司生产实践中的技术成果、技术改造项目以及其他具有显著经济效益与社会价值的创新成果。
- 技术创新奖获得者的事迹将被公司作为晋升考核、职称评定以及各类荣誉评选的重要依据。

在研发方向上，2024 年，公司锂化工事业部成功研发卤水萃取提锂技术取代传统盐田摊晒提锂技术，减少盐田建设面积和淡水量，提高锂回收率，节省成本。锂电事业部继续着眼于储能、动力和消费电子领域，大力发展锂离子电池在各种场景下的应用。

### 赣锋锂业固态电池能量密度超 400Wh/kg

固态电池在性能上具有更安全、更耐用、动力更强的优势，但同样面临着技术商业化转化鲜有经验、不具备市场可及性的课题。2024 年，公司最新的固态锂金属电池能量密度超过 400Wh/kg，与多家厂商积极探索多场景应用示范。

### 赣锋锂业固态电池发展进展

- 2019 年
  - 第一代年产 300MWh 固态电池产线建成投产
- 2021 年
  - 赣锋锂电与东风汽车合作开发 E70，搭载赣锋一代固态电池，该整车续航可达 426 公里
- 2022 年
  - 启动重庆 20GWh 新型锂电池科技产业园项目建设
- 2023 年 8 月
  - 重庆 20GWh 新型锂电池科技产业园项目完工
- 2023 年 9 月
  - 赣锋锂电发布超级半固态“新锋”电池，实现 10 万公里无衰减、3000+ 次循环寿命等性能提升
- 2023 年 12 月
  - 赣锋锂电与长安汽车签署《合作备忘录》，双方将加快推进（半）固态电池研发项目
- 2024 年 11 月
  - 荣获得“2024 年度固态电池先锋开拓奖”
- 2024 年 12 月
  - 南昌固态电池项目正在建设中，项目规划建设固态锂离子电池生产制造产线

### 赣锋锂业储能产品广泛应用

2024 年，公司将储能作为锂电业务的重要发力点，聚焦移动储能产品开发。移动储能产品具有“更高、更快、更强”的优势，电量及功率可自由定制，产品整合到标准集装箱内，满足国家道路运输标准，推动储能技术的创新和产业化应用。

更高	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 系统集成更高</li> <li>• 系统效率更高</li> </ul>
更快	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 充电速率更快</li> <li>• 响应速度更快</li> </ul>
更强	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 安全防护更强</li> <li>• 监测预测更强</li> </ul>

### 移动储能车主要功能



### 指标与目标

公司专注于提升研发创新水平，持续增加研发投入，并构建人才培养体系以促进人才成长，构建高效、可持续的研发生态，推动业务发展与技术创新。

### 报告期内

荣获全国首张 GB/T36276-2023 电力储能用锂离子模块与电池簇认证证书

荣获江西省人民政府颁发的首届江西省标准创新贡献奖三等奖

荣获全国有色金属标准化技术委员会颁发的技术标准优秀奖

一等奖	二等奖	三等奖
1 项	2 项	4 项



赣锋锂电 5MWh 集装箱储能系统 ▲

行业合作 \*

治理

赣锋锂业深刻认识到行业合作对于推动产业发展的关键作用，各事业部由研发部与技术信息部牵头部门，负责规划与协调公司的行业交流活动及产学研合作事宜。此外，赣锋锂业是国际锂业协会的发起方和核心成员之一，2024年，公司积极参与协会执委会和下属各委员会的会议和活动，为行业发展建言献策。

战略

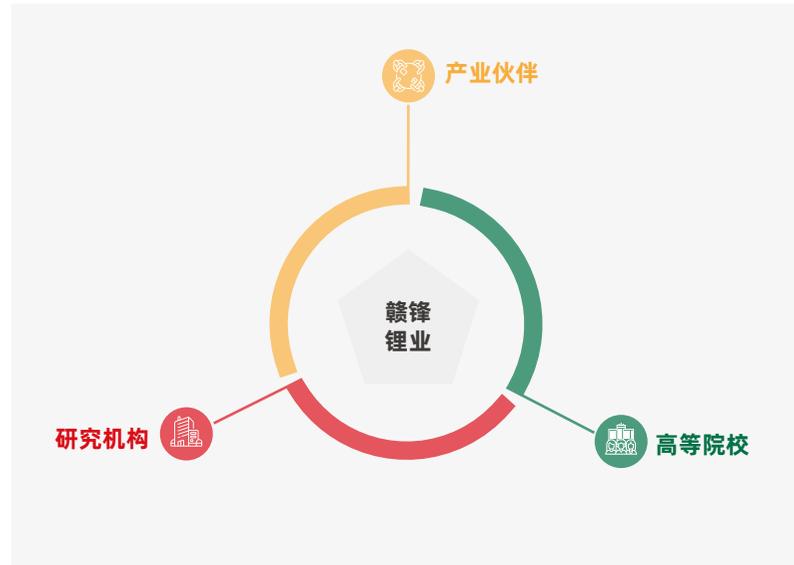
行业合作是锂电行业发展的重要驱动力，有助于提升产业链效率、保障资源供应、推动技术创新、拓展市场以及应对竞争与挑战。

机遇

短期 / 中期

- 与外部机构合作，共同申报政府科研项目，可以获得财政支持资金。
- 通过行业合作，公司可以共享技术和资源，加速技术创新，降低研发成本，提高技术创新效率，增加销售收入。
- 与合作伙伴共同研发新产品和技术，提升市场竞争力，拓展新的收入来源，提高总收入。
- 行业合作可以为公司提供新的市场机会，拓展业务范围，提高销售收入。

赣锋锂业开展产学研合作的行动机制



影响、风险和机遇管理

2024年，赣锋锂业充分发挥自身先进技术优势，与产业界合作伙伴、专业研究机构及高等学府广泛开展技术交流合作项目，有效促进整个行业的全面升级与发展，为推动我国新能源事业在全球范围内保持领先地位做出积极贡献。

产学研合作方向

构建国家新能源技术优势

推动国家技术进步

在国家层面，赣锋锂业发挥技术优势，参与推动国家技术进步，形成顶层竞争优势。

推动行业新能源技术落地

参与行业技术合作

在行业层面，赣锋锂业发挥引领优势，参与攻关行业技术难点，并为行业培养优质人才，夯实我国新能源发展的基础。



2024年8月，赣锋锂业组织召开国家重点研发计划“锂产业集聚区循环化升级”项目推进会。 ▲



2024年3月，赣锋锂业研究院揭牌，并与中南大学、新余高新区、赣锋锂电签署产学研合作协议。 ▲



赣锋锂业与上海交通大学吴国华教授合作的“航空航天用铝锂合金项目”研究成果发表于金属材料领域国际高水平期刊。 ▲



◀ 2024年4月，赣锋锂业参加2024年中国（南昌）锂业大会暨第九届锂资源发展论坛，并作“锂冶炼渣资源化利用现状与展望”专题报告。



◀ 2024年4月，赣锋锂业参加中国国际电池技术交流会/展览会（CIBF2024），展示了锂材料、动力锂电池、储能系统及电池回收等领域的前沿技术和创新方案。



◀ 2024年9月，赣锋锂业旗下赣锋检测主办“第三届江西省锂电产业技术交流会”。

指标与目标

公司致力于深化行业交流，积极参与论坛与研讨会，分享创新成果与技术经验。同时，强化产学研合作，加速科研成果转化与技术迭代，以促进行业的共同进步与可持续发展。

申报国家级项目  
**11**项

省级科技项目  
**36**项

市级各类项目  
**19**项。

完成双千计划创新团队（创新奖）项目、国家科技奖后备项目培育计划、江西省科技计划项目等多项验收

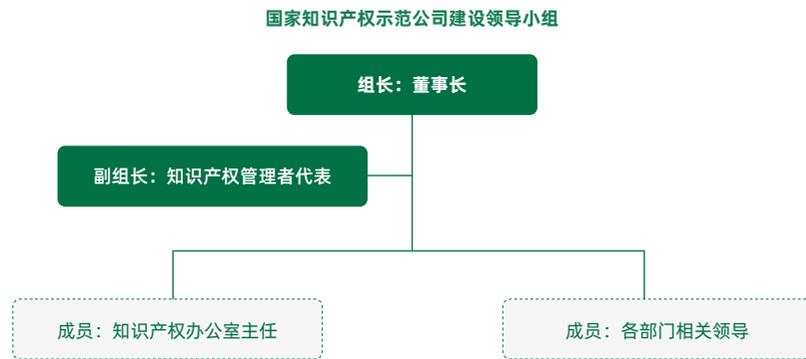
2024年3月，高性能磷酸铁锂复合正极材料制备关键技术及产业化项目在湖北省获**科学技术进步奖二等奖**



知识产权管理\*

治理

赣锋锂业遵守《知识产权保护法》《中华人民共和国专利法》《中华人民共和国商标法》《中华人民共和国著作权法》等法律法规及相关要求，制定《知识产权保护管理制度》《知识产权管理规定》《知识产权预警机制》《知识产权应急方案》等管理制度，维护公司知识产权、规避专利风险。



战略

知识产权管理是保护公司核心竞争力、防止侵权的关键机制，也是推动技术创新、应对市场竞争、拓展海外市场以及实现可持续发展的重要保障。

风险  
短期 / 中期 / 长期

- 公司可能因侵犯他人的知识产权而面临法律诉讼，需要支付律师费和赔偿金，影响净利润。
- 公司可能因管理不当而导致核心技术泄露，失去技术优势，影响市场竞争力和收入。

机遇  
短期 / 中期 / 长期

- 申请和保护专利可以确保公司的技术创新不受侵犯，提高市场竞争力，增加销售收入。

影响、风险和机遇管理

公司建立了完善的专利侵权及无效分析内部流程。在生产经营过程中，一旦发现潜在的知识产权风险，研发部门将迅速启动产品方案的评估与升级，确保风险早发现、早解决。同时，公司积极鼓励员工参与知识产权保护流程，全力维护公司知识产权，有效规避专利风险。

2024年，公司为研发人员组织了多场专业培训，涵盖《专利侵权认定》《专利挖掘》《专利检索》等重要领域，旨在提升研发人员的专利意识和风险防范能力。报告期内，公司未发生任何已知的专利或商标侵权争议事件。



培训海报 ▲

研发创新和知识产权培训

2024年，公司围绕知识产权和研发创新开展了133次培训，总时长137小时，覆盖约3,895人次。

在研发创新方面，多次针对固态电池领域相关技术进行培训，在电芯循环、测试等多方面也进行过针对性培训。在知识产权培训方面，由专利工程师分别给研发人员进行“发明、实用新型专利侵权认定及规避”“专利无效技术对比实务”等培训。

指标与目标

公司持续强化知识产权管理，积极参与国家及行业标准制定，同步提升科技创新实力与专利著作保护力度，有效防范侵权风险，确保合法权益。

在2024年发布的标准中，共主持了



2024年全年共主持 / 参与国际标准、国家标准、行业标准 19项，其中



锂电化工事业部申请国家发明专利 57项，其中



锂电事业部共申请专利 484项，其中



获授权专利 227项，其中



## 质量铸就，服务至上

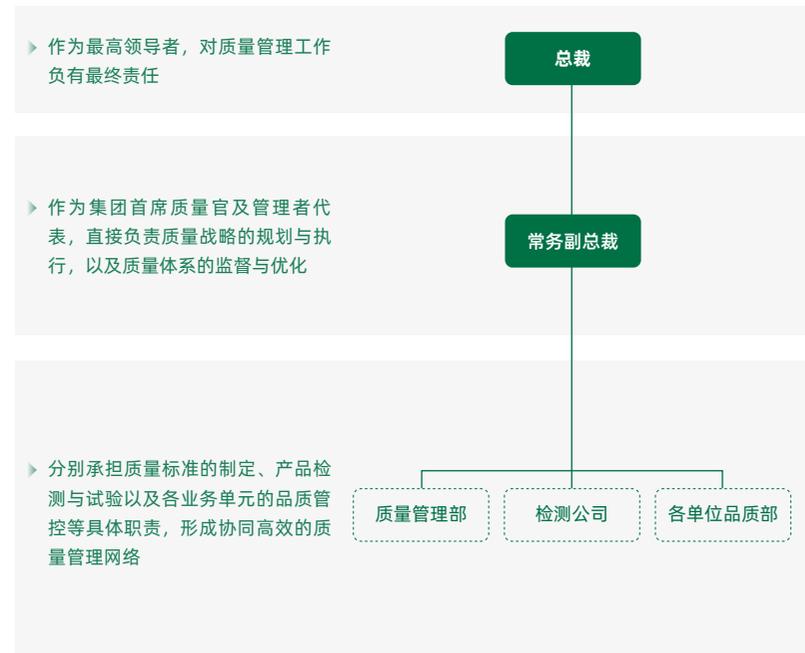
### 产品安全与质量\*

#### 治理

赣锋锂业围绕“创新引领，追求卓越，品质溢价，满意顾客”的方针，严格遵守《中华人民共和国产品质量法》等法律法规，制定《质量管理手册》等管理制度，持续完善质量管理体系。

公司总部及各生产工厂均建立了全面且系统的质量管理组织架构，实现了从总部到工厂、从高层决策到一线执行的全方位、多层次质量管控。

#### 产品安全与质量管理组织架构

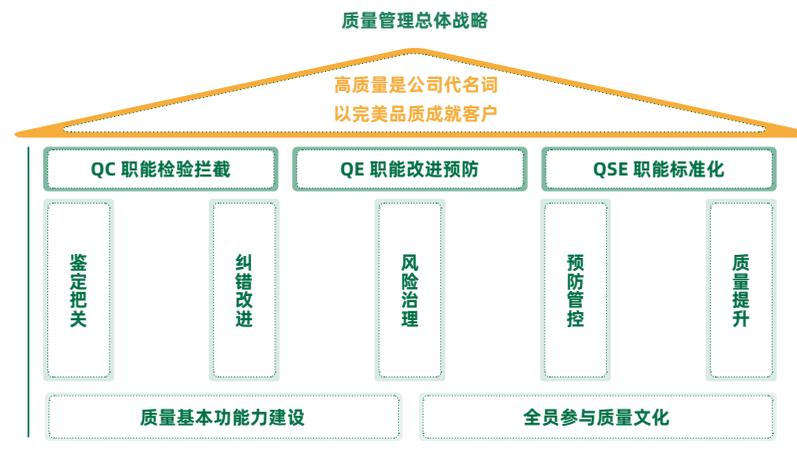


#### 战略

2024年，公司开展全面的风险及机遇识别工作，以有效应对市场变化中涉及产品安全与质量的挑战，并积极针对风险和机遇制定应对措施。

<b>风险</b> 短期 / 中期 / 长期	<ul style="list-style-type: none"> <li>随着全球范围内对产品安全标准的日益严格，公司必须确保其产品符合各国及地区的法律法规要求，否则将面临罚款、禁止销售等后果，影响净利润。</li> </ul>
<b>机遇</b> 短期 / 中期 / 长期	<ul style="list-style-type: none"> <li>随着科技的进步，公司可以不断探索新型工艺和新型材料的应用和推广，以提高产品的质量和安全性。</li> </ul>

赣锋锂业质量管理战略围绕“1个方针、3项职能、5大支柱、2项基石”进行构建与实施，全面提升产品质量，增强市场竞争力，实现可持续发展。



#### 影响、风险和机遇管理

##### 质量体系与制度建设

公司积极开展 IATF 16949: 2016 汽车质量管理体系标准、ISO 9001: 2015 质量管理体系认证，持续保持质量管理体系的有效运行。



针对公司产品服务特点，公司构建覆盖产品研产销全流程的质量管理制度及相关文件，包括《采购管理过程文件》《供应商管理过程文件》《原材料验收管理规定》等，全面规范从原料采购到产品出库的各个流程，确保各环节的质量控制。

质量管理体系及相关文件覆盖产品产销全流程



产品安全与质量审核机制



全流程的质量管理机制

公司构建了涵盖原料入库至产品出库的全链条质量管理体系，通过供应商管理、来料标准、过程监控、分类改进及检测分析等手段，实现产品质量的精细化管理。同时，设立有效的客户反馈系统，不断优化产品品质。

公司通过采用 PDCA（计划、执行、检查、行动）循环管理和风险评估方法，对工艺流程和管理体系进行系统化管理。同时，公司制定《过程目标指数要求监控对照表》，明确涵盖项目管理、产品制造、客户反馈与沟通、供应商管理、纠正和预防措施等 26 个关键过程，并为每个过程设定了近 60 项过程绩效指标。

质量审核与持续改进

公司制定《内部审核过程文件》，强化质量问题发现渠道和改进监督机制，形成由总部牵头、内审员参与的内审机制，强化监督公司质量方针的执行与落实，确保公司内各类型问题的发现和整改，提升公司质量水平与实践能力。

指标与目标

赣锋锂业制定覆盖各事业部的质量管理目标，推动公司管理层与各职能部门、下属工厂及供应商共同参与公司质量工作，形成年度绩效指标。报告期内，公司未发生产品安全与质量相关重大责任事故和相关行政处罚。



<sup>1</sup>交付 PPM(Parts Per Million)是衡量产品质量水平的重要指标，表示在交付的每一百万件产品中，不合格品的数量。

客户服务管理\*

治理

赣锋锂业始终将客户放在首位，建立完善的客户服务管理体系，由营销中心统筹客户服务管理工作，为客户提供安全、可靠、优质的服务体验。

公司严格遵守《消费者权益保护法》等运营所在地的法律法规及相关要求，制定了《外来访客接待规定》《三包售后件管理规范》等制度，不断完善和提高公司客户服务管理水平。

战略

通过及时响应客户需求、提供个性化解决方案以及高效的售后支持，公司可以建立稳固的客户关系。2024 年，公司制定详细的服务管理流程和提升客户满意度措施，确保公司在客户服务领域能够迅速、恰当地做出响应，进而促进公司的长期稳定发展。

<b>风险</b> 短期	<ul style="list-style-type: none"> <li>客户服务质量不佳可能导致客户不满，增加客户投诉和退单率，影响销售收入。</li> </ul>
<b>机遇</b> 短期 / 中期 / 长期	<ul style="list-style-type: none"> <li>优质的客户服务可以提高客户满意度，增强客户忠诚度，增加客户复购率，提升长期收入。</li> <li>满意的客户会通过口碑传播推荐公司，吸引更多新客户，提高销售收入。</li> <li>优质的客户服务可以为公司提供新的市场机会，拓展业务范围，提高销售收入。</li> </ul>



影响、风险和机遇管理

客户服务

为了有效识别、评估、排序、监测及管理公司客户服务管理领域中的影响、风险与机遇，公司建立了全面的流程体系，系统性分析客户服务管理活动中可能遇到的各种内外部因素。

客户服务管理工作流程



公司制定并实施一系列针对性的客户服务管理举措，以提升服务效率与质量，加强客户服务团队建设，全面提升公司的客户服务水平。

客户服务管理举措

客户满意度提升

- 每年 12 月份进行一次客户满意度调查，对调查结果进行总结分析，了解客户的需求状态，并通过优化客户服务流程、提高响应速度和问题解决效率。

加强团队建设

- 加强售后团队建设，快速处理客户投诉和补救措施。

数字化转型

- 利用大数据、人工智能等技术优化客户服务体验，提高服务效率和个性化程度。

客诉处理

针对客户投诉，公司建立完整的客诉处理流程，涵盖了从接收投诉、初步分析、详细调查、制定并执行纠正措施，直至最终反馈客户的各个环节，旨在及时实施纠正措施，以满足客户对产品及服务品质的需求。

客诉处理流程



客户服务联络渠道

- 国内化合物及金属业务：0790-6855220
- 国内电池业务：0790-6969082 / 0790-6969080
- 邮箱：gfsale@ganfenglithium.com

官网发布的公开联系方式：[www.ganfenglithium.com](http://www.ganfenglithium.com)

- 各客户业务对接人公开电话

客户业务对接渠道联系方式

满意度调查

赣锋锂业定期开展客户满意度调查，包括外评和内评，根据反馈回溯产品与服务的改善潜力和步骤，不断提升服务质量和客户满意度。公司从公司品牌、服务态度、产品品质、交付流程等不同方面询问客户的意见与改善建议，根据客户回访数据进行分析，并将客户不满意的方面作为未来重点考核项目，以更好地满足客户需求。

客户满意度调查方案

外评

- 考虑对公司及品牌文化感知、销售人员的服务及时性、产品性能、产品稳定性、交付及时性、发货准确性、包装质量，以及在公司长期下订单的可能性、公司产品在行业内口碑等维度进行考评
- 频率：每年一次

调查范围：公司销售额前十客户 100% 发放，同时按总客户数量 5%-10% 的比例随机抽取发放

自评

- 公司根据平常发货情况，针对合同评审完成率、准时交付率、交付完成率、额外运费次数、PPM、顾客投诉次数、满意度自评分数分析年度综合情况，并确保评估的有效性和可靠性。

指标与目标

公司始终以客户为中心，持续关注客户反馈，持续优化服务流程与质量，通过精准对接客户需求，提供高效、专业的解决方案，以不断提升客户满意度与忠诚度。

事业部	顾客综合满意度得分	客户占比
锂化工	97.90	63.33% (97 分以上)
锂电	91.39	57.00% (90 分以上)

## 合作共赢，价值共创

### 供应链安全

#### 供应链安全管理

赣锋锂业致力于打造“全球锂行业上下游一体化的国际一流企业”，持续强化供应链可持续发展管理能力，积极构建负责任的供应链管理体系，同时赋能供应链伙伴提升可持续发展管理水平，打造稳定、优质、高效、共赢的锂产品生态圈。

赣锋锂业遵守《中华人民共和国招标投标法》等法律法规，制定《供应链尽责管理规定》《供应链风险识别和控制管理规定》《供应链管理申诉与沟通机制》等制度。公司启动可持续供应链管理审核计划，针对供应商产品对公司成品质量影响的重要程度进行分类管理和评价，同时面向不同类别供应商设置相应的选择与评价程序。

#### 可持续供应链管理体系

#### 1 供应商分类

<b>A类:</b> 供应主要原材料	<b>B类:</b> 供应辅助材料及包材	<b>C类:</b> 供应备品备件及设备
-----------------------	-------------------------	-------------------------

#### 2 供应商评价

<b>老供应商:</b> 分级管理、定期评估、审核整改
<b>新供应商:</b> 筛选新供应商时，公司会纳入环境责任、社会责任的可持续发展评价考量，要求供应商在生产经营中具备责任感。新导入的评估数据将覆盖三年

#### 3 供应链管理

参与第三方审核，满足利益相关方对负责任矿产供应链合规、透明的期望  
不仅对供应链进行 ESG 评估，也对锂原材料进行溯源，确保供应链稳定可靠

公司建立完善的供应商准入机制，从供应商准入、选择、评估等全流程采取严格的管控措施，防控供应链风险，确保供应链安全。

#### 供应商管理流程



#### 供应链可持续管理

2024年，公司启动供应商 ESG 评估工作，要求供应商填写《供应商 ESG 自我评估问卷》，并对供应商的自评结果进行打分和排序，以此作为评估供应商 ESG 综合表现的重要依据。

#### 供应商环境、社会影响评估



公司要求所有供应商遵守《供应商行为准则》，签署《合作商反贿赂反腐败反雇佣童工承诺书》，要求其坚持守法合规经营，禁止一切腐败或贪污行为，切实维护劳工权益，并全程保障员工的职业健康安全。

#### 报告期内

已完成 **1** 家石墨重点供应商和 **1** 家磷酸铁锂、**1** 家隔膜、**1** 家电解液锂重点供应商的 ESG 现场审核，其他主材供应商审核在推进中

锂化工事业部需签订《供应商行为准则承诺书》的供应商数量 **2,493** 家  
已签订的供应商数量 **2,493** 家，签订率 **100%**

锂电事业部需签订《供应商 CSR 行为准则承诺书》的供应商数量 **1,123** 家  
已签订的供应商数量 **882** 家，签订率 **78.54%**

2024年，赣锋锂业对《有害物质管理规定》进行全面的更新与升级。为确保供应链中的每一环节均符合最高标准的环保要求，公司要求供应商签署《不使用有害物质承诺书》，与所有合作伙伴共同优化产品的健康与安全性。

#### 报告期内

锂化工事业部需签订《不使用有害物质承诺书》的供应商数量 **183** 家  
已签订的供应商数量 **183** 家，签订率 **100%**

锂电事业部需签订《环境有害物质不使用承诺书》的供应商数量 **1,123** 家  
已签订的供应商数量 **884** 家，签订率 **78.72%**

针对海外项目，我们努力实现本地化采购，在保证产品质量的前提下促进就业与物资配备，带动本地经济发展。

### 平等对待中小企业

赣锋锂业严格遵守《中华人民共和国中小企业促进法》《保障中小企业款项支付条例》等相关法律法规，对财务台账实施精细化管理，确保资金流转的透明度与及时性，有效预防款项拖欠情况发生，全力维护中小企业的合法权益与良好经营环境。

赣锋锂业按照规定在国家企业信用信息公示系统向社会公示逾期尚未支付中小企业款项信息。2024 年，公司未产生中小企业款项逾期未支付。

### 负责任矿产尽职调查

赣锋锂业遵循《经济合作与发展组织受冲突影响和高风险区域矿石负责任的供应链尽职调查指南（第三版）》《中国对外矿业投资行业社会责任指引》《中国矿产供应链尽责管理指南（第二版）》等相关文件，发布《供应链尽责管理报告》，制定尽职调查管理组织架构，每年对所有相关部门的主要人员开展至少一次尽职调查管理体系培训，降低矿产供应链风险，保障并提升公司全流程供应链管理水平。

#### 尽职调查管理架构

常务副总裁	负责监督尽职调查计划和风险管理的设计和实施
尽职调查计划经理	协调相关部门，执行尽职调查计划并报告所发现的任何警示信号和潜在风险

公司制定《负责任矿产供应链政策》《供应链尽责管理规定》《识别受冲突影响和高风险地区（CAHRAs）流程》等相关管理制度，遵循负责任矿产“六步法”供应链尽责管理框架，承诺不使用来自冲突地区的矿产资源。公司也明确要求供应商签订《不使用冲突矿产承诺书》，承诺不得使用来自冲突地区及违反公司政策的矿产资源。

#### 负责任矿产“六步法”供应链尽责管理框架



### 供应链管理承诺<sup>1</sup>

赣锋锂业  
承诺在可辨识的情况下

- 1 不使用第 1 类风险区域的矿产
- 2 控制并持续改善使用第 2 类风险区域的矿产
- 3 优先使用国际上公开的合法矿产清单
- 4 在商业活动中识别、管理和避免严重侵犯人权的行为
- 5 在商业活动中识别、管理和避免直接或间接支持非法的有组织武装团体和公共或私人安全
- 6 在商业活动中杜绝腐败、洗钱等行为；保护雇员职业健康与安全

<sup>1</sup>根据《中国矿产供应链尽责管理指南》，“第 1 类风险”指受从冲突影响和高风险区域开采、交易、加工及出口相关的、助长冲突和严重侵犯人权的风险；“第 2 类风险”指其他与环境、社会及经济相关的风险。

2024 年，赣锋锂业旗下宁都赣锋和马洪工厂通过负责任矿产保证流程 (Responsible Minerals Assurance Process, 简称 RMAP) 审核，获得认证证书



宁都赣锋 RMAP 认证证书



马洪工厂 RMAP 认证证书

2024 年，赣锋新锂源获得 RBA VAP 银牌认证



报告期内  
需签订《不使用冲突矿产承诺书》的供应商数量  
**942**家

已签订的供应商数量  
**577**家

签订率  
**61.25%**

## 数据信息，安全护航

### 信息安全与隐私保护

赣锋锂业严格遵守《中华人民共和国网络安全法》《中华人民共和国数据安全法》《中华人民共和国个人信息保护法》等国家法律法规，建立高标准、全覆盖、满足全方位监管要求的数据安全与隐私保护管理体系，完善风险识别与网络安全管理措施，为服务海内外客户奠定良好的信息安全基础。

公司设立网络安全小组，负责网络安全统筹规划、组织、决策与监督协调。该小组由董事长担任组长，副总裁担任副组长，各分公司总经理为小组成员。2024 年，公司 ISO 27001: 2022 信息安全管理体系认证、信息系统安全等级保护三级认证均在有效期内。

#### 信息安全管理体系

#### 1 科学预防

- 根据公司特点、法律法规要求，建立风险评估程序，确定风险接受准则。
- 定期进行风险评估，以识别本公司风险变化。根据风险评估结果，采取相应措施，降低潜在风险。

#### 2 快速响应

- 建立健全的响应机制，不断完善信息安全管理体系，对各项事件行程完善的管理流程，明确信息安全责任制，保证发生事件时能第一时间进行处理、关闭事件。

#### 3 持续改进

- 建立健全信息安全监督和保证体系，明确各级、各岗位的信息安全责任。
- 通过测量和监控，持续改进，保证信息安全管理体系的有效运行，做到制度 / 规范执行有记录、记录记载可追溯。

#### 4 确保安全

- 在日常企业生产和管理中，全面识别和分析本公司信息资产，系统考虑企业信息系统薄弱点、可能存在的威胁，对资产进行分类保护。



信息安全管理体系认证

公司依照《信息安全风险评估管理规定》每年度动态更新各部门信息资产、并进行风险评估、处置，以确保信息安全风险可控。

为提升员工的信息安全与合规意识，公司持续丰富信息安全培训体系，针对各级别员工开展不同形式的培训与宣传工作，提升网络操作科学性与可靠性，保障生产运营数据得到妥善管理。2024年，公司锂电事业部总共开展19场信息安全培训，培训时长22小时，共有1,344名员工参加了培训；锂电事业部总共开展6场信息安全培训，培训时长6.5小时，共有401名员工参加了培训。

信息安全培训体系

1 新员工

- 网络信息安全知识科普

2 技术、业务人员

- 网络信息安全应急演练

3 全体员工

- 法律法规和公司内部管理制度培训



为确保公司信息安全得到充分保障，公司采取年度内部审计与外部审计的双重机制，进行全面而细致的监测与评估工作，共同构筑安全的数据防护网。2024年，针对突发事件，公司新修订了《信息安全事态、薄弱点与事件管理规定》和《赣锋锂业网络安全应急预案》以检测、控制、保障业务系统和终端设备的稳定运行。



2024年5月，赣锋锂业举办首届“守护数据安全”信息安全宣传月。



2024年5月，公司组织以“NCC系统崩溃”为核心议题的应急演练。

2024年5月，公司举行了以“筑牢网络安全意识，共建整体防御体系”为主题的网络信息安全宣讲活动，共计1,000余人参与。



# 04



## 关爱员工 共护和谐社区

### 亮点数据

50.51 万元

针对大病和困难员工，总计支出救助金

0%

职业病发生率

1,935 个

海外项目在本地创造直接工作岗位

10,000 余个

海外项目在本地创造间接工作岗位

569.17 万元

乡村振兴、教育助学和医疗健康等多个公益领域投入金额

### 回应议题

- 员工权益与福利
- 多元化与平等机会
- 人权保护
- 职业健康与安全
- 化学品安全
- 员工培训与发展
- 乡村振兴
- 社会贡献

### SDGs 对标



## 员工为本，多元共融

### 员工权益与福利\*

#### | 治理

赣锋锂业严格遵守《中华人民共和国劳动法》《中华人民共和国劳动合同法》及其他运营所在地法律法规，制定了《薪酬福利管理规定》《招聘管理规定》《大学生培养管理规定》等管理制度，明确各部门相关职责和处置方式，保障员工的基本权益不受侵犯，同时不断完善员工薪酬与福利体系，落实员工关爱举措。

公司建立了完善的员工权益与福利管理架构，由公司高层统一领导，全面保障员工的合法权益，提升员工的福祉。

员工权益与福利管理架构



#### | 战略

2024年，公司持续关注员工权益与福利议题，开展了全面的风险识别及机遇分析工作，确保公司能够及时、恰当地采取措施。

<b>风险</b> 长期	<ul style="list-style-type: none"> <li>员工权益与福利管理不当可能导致人才流失，市场竞争力下降，影响市场占有率和销售收入。</li> </ul>
<b>机遇</b> 长期	<ul style="list-style-type: none"> <li>良好的员工权益与福利可以提高员工满意度，提升工作效率，降低人力资源成本。</li> </ul>

#### | 影响、风险和机遇管理

公司制定并实施了员工权益与福利风险管理流程，旨在强化员工权益保障体系、提升员工福利待遇、优化员工沟通与反馈机制，从而有效应对员工权益与福利管理方面的各种影响、风险和机遇，全面提升公司的员工满意度与忠诚度。

员工权益与福利风险管理流程

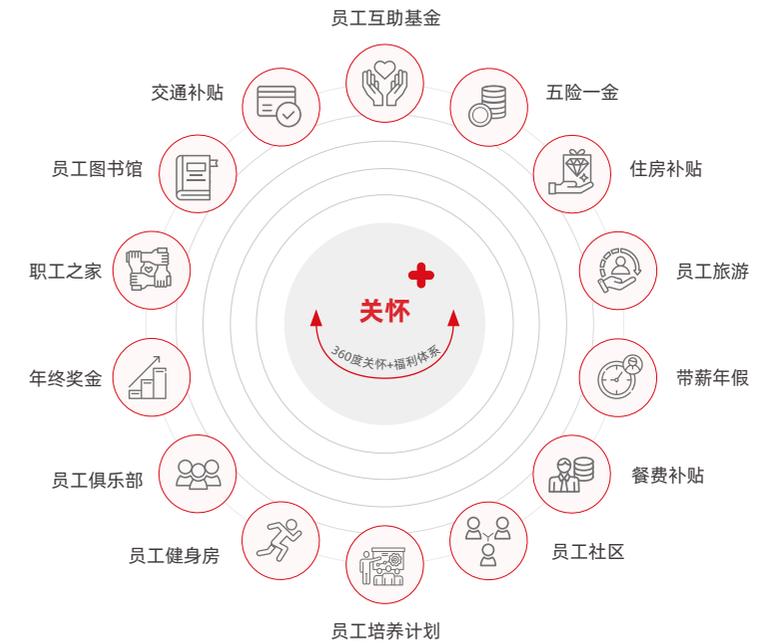


#### ○ 员工关爱与福利

公司制定《薪酬福利管理规定》，基于合理的分配制度，为员工提供具有行业竞争力的薪资，除基本工资和职务津贴外，还享有绩效工资、年休假工资、交通补贴、年度奖金等。

此外，公司制定《员工福利支出标准》，为员工本人及家属子女准备了包括健康保障、生活贺礼和节日福利等 19 种福利与全方位 360°关怀 + 服务，确保员工的付出得到应有的回报。

全方位 360°关怀 + 福利体系



#### 员工十大福利

- 1 生日福利
- 2 结婚贺礼
- 3 生育贺礼
- 4 子女启蒙教育金
- 5 子女大学奖金
- 6 子女参军奖励
- 7 父母寿礼
- 8 健康体检
- 9 员工及亲属住院慰问
- 10 员工及亲属丧葬慰问





赣锋锂业举办第十届员工运动会 ▲

### 举办第十届员工运动会

2024年10月，赣锋锂业举办以“热辣滚烫，悦动赣锋”为主题的第十届员工运动会，全国各地二十余个单位陆续举行工厂赛，选拔了9支代表队共近三百名职工相聚新余，通过篮球、田径、乒乓球、拔河、团体跳绳、趣味竞赛等赛事增进友谊、激励斗志、共享欢聚。



赣锋锂业妇女节活动 ▲

### 举办“三八”国际妇女节活动

为庆祝“三八”国际妇女节，2024年3月，赣锋锂业总部及旗下各个分子公司陆续开展女性权益保护普法讲座、为女职工发放节日大礼包、组织女职工前往万载古城半日游等一系列活动，展示公司对女性员工的温暖与关怀。



活动海报 ▲

### Exar 发起女性员工妇科体检活动

2024年，Exar 健康与安全管理组织发起了一项重要活动，旨在为所有员工及家人提供全面的妇科体检服务，核心目的在于提高人们对定期进行妇科检查重要性的认识，鼓励大家通过早期筛查和诊断来维护自身健康。



乳腺癌宣传活动 ▲

### LMA 开展乳腺癌宣传活动

2024年10月，LMA 在阿根廷西北部萨尔塔省的圣安东尼奥 - 德洛斯科夫雷斯开展乳腺癌宣传活动，致力于提高当地人们对乳腺癌早期检测和及时诊断的意识，对提高康复几率和挽救生命有重要作用。



中国新年庆祝活动 ▲

### LMA 举办中国新年庆祝活动

2024年2月，LMA 位于萨尔塔的赣锋办事处举办了新年庆祝活动，不仅强化了赣锋公司内部的凝聚力，也体现了我们对多元文化的尊重及团队协作的精神。来自不同国家的同事相互致以节日祝福并赠送礼物，共同营造温馨的节日氛围。

2024年，公司工会积极响应员工福祉需求，开展“大病救助”和“困难救助”等员工关怀活动，旨在为员工提供必要的经济援助和心理支持，以应对突如其来的重大疾病挑战及生活中可能遭遇的其他困难情况。

为确保援助的及时性和有效性，工会根据员工的实际情况和需求，经过严格的审核流程，向符合条件的员工发放相应的救助金，以减轻他们的经济负担，帮助他们更好地应对生活挑战，体现了公司对员工身心健康的深切关怀与实际支持。

报告期内

公司针对大病和困难员工，总计支出救助金 **50.51** 万元

多元员工沟通机制

公司通过多维度的员工沟通机制，了解员工真实需求，帮助员工解决实际问题，通过多元化的员工活动，提升员工归属感和幸福感，增强员工凝聚力和认同感。

员工沟通机制

日常沟通	<ul style="list-style-type: none"> <li>弱化管理层级观念，员工可以通过各种渠道与自己的上级领导，分管领导、审计监察部、人力资源部或者公司的管理层进行沟通。</li> </ul>
职工代表大会	<ul style="list-style-type: none"> <li>党委和工会委员会每年组织职工代表大会，向职工代表汇报财务支出细项、工会年度成果、年度工作规划等内容，并征集员工对公司发展的提案，了解员工真实需求。</li> </ul>
申诉渠道	<ul style="list-style-type: none"> <li>员工可以通过电话、邮件或者写信的方式向审计监察部提出意见、建议或申诉。匿名申诉由审计监察部负责接受，并转至人力资源部及相关部门进行处理。</li> </ul>
大学生交流会	<ul style="list-style-type: none"> <li>围绕大学生培养与发展开展一系列大学生交流会，全面了解新入职大学生的工作、生活状态，解决他们在实际工作中、生活中的困惑。</li> </ul>

赣锋锂业每年 10 月份定期开展员工满意度调查，听取不同岗位与职级的员工的真实意见，以了解和满足员工的多方面需求。同时，赣锋锂业锂化工事业部秉持全员创新发展战略，通过构建员工建言献策长效机制，有效激发组织活力。2024 年度累计采纳合理化建议 537 项，采纳 81.12% 的有效建议，实现经济效益与管理效能双提升，并在安全生产标准化建设、环境治理体系优化及产品提质增效方面取得显著成效，为行业可持续发展提供了实践范本。

满意度调查的七大维度



第五届职工代表大会第一次会议 ▲

举办第五届职工代表大会

2024 年 5 月，赣锋锂业第五届职代会在江西新余召开，主题为“同一家园，同一锂想”。会议审议通过了第四届工会委员会关于人力发展、职业健康、反腐倡廉、住房保障及财务支出的报告，鼓励职工积极参与公司经营。

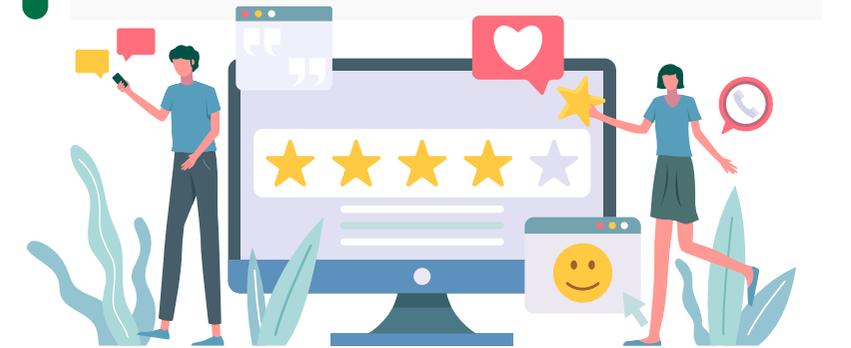
海外地区，赣锋锂业坚持开展多种类型的女性职场交流、培训与关怀活动，帮助当地女性员工提升专业技能，获得更好的向上发展渠道。报告期间，在阿根廷工作的女性员工占比约为 18.34%，高于阿根廷采矿业平均值。

公司在海外子公司以及各地项目均设立了工会组织，采取多种措施支持行使结社自由和集体谈判的权利，包括参与采矿工人协会开展的会议、劳资协议谈判、官网公开信息披露等，以保持公平与公正，维护员工的合法权益。

指标与目标

公司致力于完善员工权益与福利体系，积极倾听并响应员工的合理诉求，及时解决员工在工作和生活中遇到的实际困难。同时，公司不断优化福利政策，提升员工福利待遇，以全面增强员工的归属感和满意度。

报告期内



## 多元化与平等机会

赣锋锂业贯彻“多元化人才招聘”的理念，吸引和选拔来自不同背景、专业和领域的人才。公司严格遵守《中华人民共和国劳动法》《中华人民共和国劳动合同法》《集体劳动协定》等运营地相关法律法规，制定《招聘管理规定》《薪酬福利管理规定》等相关管理制度，建立公平合理的招聘流程和薪酬体系。

### 多元化与平等机会管理举措

#### 政策与制度保障

- 制定平等机会政策，明确规定在招聘、晋升、薪酬、培训等各环节禁止任何形式的歧视行为；
- 设立监督和投诉机制，员工可以通过匿名渠道举报歧视行为，公司确保对投诉进行及时、公正的调查和处理。

#### 招聘渠道多元化

- 维护并拓展招聘渠道，如新增开通各类网上招聘平台；
- 加强和猎头公司的合作，推动关键核心岗位的招聘；
- 加强和各高校合作，推动大学生招聘等。

#### 持续提供多元化和平等的晋升机会

- 公司每年组织开展员工晋升评审，通过管理序列、业务序列、技术序列、技能序列等多元化的晋升平台提供晋升机会，且条件平等公开，做到公平公正公开。

2024年，公司晋升总人数为2,839人。同时，公司高度关注女性员工成长与晋升，报告期内，公司晋升的女性员工比例大于女性员工占比。



LMA 面试招聘活动现场 ▲

#### LMA 开展面试招聘活动

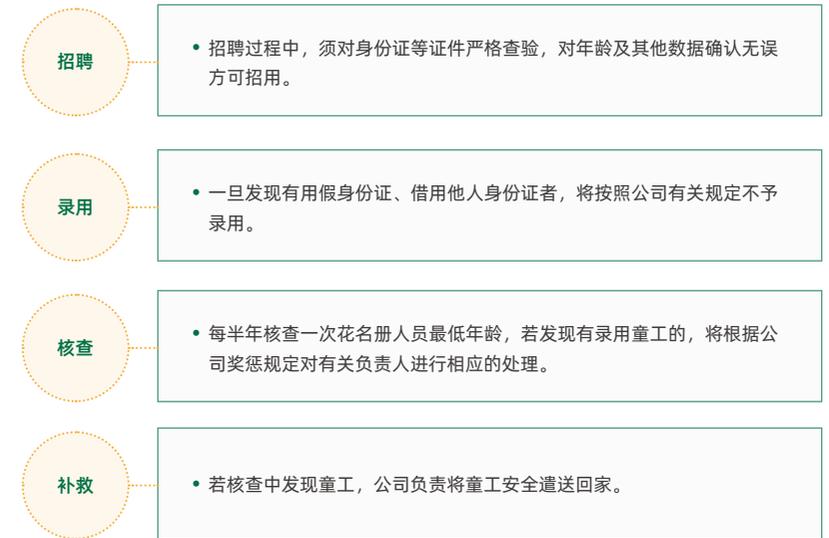
2024年，赣锋锂业海外子公司LMA在圣安东尼奥德洛斯科布雷社区举办了为期两天的首次“招聘和面试活动”，为参与者提供平台，帮助他们制作简历并理解公司的招聘需求，并根据自己的技能确定适合的职位，共吸引了超过500人参加。

## 人权保护

赣锋锂业秉持“尊重与保障人权”的核心理念，持续在《禁止强迫劳动骚扰虐待无歧视管理规定》等管理制度中，对人权保护的相关内容完善和优化，杜绝贩卖人口、雇佣童工、强迫劳动、职场歧视等侵犯人权行为。此外，公司已将针对违反人权与劳工权益的投诉次数纳入各部门月度绩效考核指标之中，以此举措确保人权保护政策得到有效执行与监督。

公司禁止录用童工，并对未满18岁未成年工提供合法保护。针对招聘过程中可能存在的童工问题，公司制定了详细的应对机制，细化管理流程，明确责任归属，若发现有录用童工、未成年工行为，将根据公司奖惩规定对有关负责人进行处理。公司设立了不当劳动行为举报系统，组织相关培训，设置内部举报电话及电子邮箱，健全审查流程机制，切实加强对员工人权的保护。

## 赣锋锂业拒绝使用童工应对机制



## 员工培训与发展

### 员工培训

赣锋锂业重视员工的个人成长与发展，为员工提供丰富的培训以及学习资源和广阔的发展平台，通过制定清晰的人才发展路径，帮助员工提升专业技能和综合素质，助力员工实现职业梦想，创造职业价值。

2024年，公司更新完善《员工发展与培训管理规定》，搭建赣锋学院组织架构，明确组织职能；新增制定《内训师管理规定》《赣锋学院线上平台管理规定》，完善内训师队伍管理及线上学习平台，为员工提供了能力提升的渠道。

赣锋学院组织架构及职能

总裁	<ul style="list-style-type: none"> <li>负责审批公司公派培训、公司年度培训计划。</li> </ul>
人才引进与发展部 / 人事部门	<ul style="list-style-type: none"> <li>负责搭建培训与学习平台，建设内部讲师队伍，制订年度培训计划。</li> <li>监督和指导下分子公司培训计划执行情况。</li> </ul>
内部讲师	<ul style="list-style-type: none"> <li>参与培训课程需求调研，开发相关课程并落实培训计划。</li> <li>按时保质保量完成授课，完成培训后效果考核、测评。</li> </ul>

公司建立多层次的培训体系，自主开发新员工入职类、专业技术 / 技能类、管理类、质量体系管理类、职业健康安全环保类等系列课程，由公司中高层管理干部、技术骨干以及具有一技之长的技师及以上人员担任讲师，促进员工的能力和素质持续提升。

员工培训体系

1 大学生培训计划

- 制定《大学生培养管理规定》，培养期为3年，设“理想启航计划、理想领航计划、理想远航计划”三个阶段，为大学生人才量身打造晋升培养方向。

2 建立导师制，辅导技能培养

- 实行“导师制与师徒制”，“导师制”适用于职称体系人员，“师徒制”着重于实操技能的培训，适用于一线操作人员。

3 专业技能培训

- 开展员工技能提升培训，组织职业技能等级认定，对取得相应等级证书人员，给予相应的奖励，以激发员工自我提升的意愿。

4 领导力培训

- 开展员工领导力培训，提高管理人员领导能力，增强团队凝聚力，优化组织绩效。

C 员工晋升

公司为员工提供“职务与职称”双通道晋升渠道，“职务、技术、技能、业务”共4个序列的职业发展方向，让每个员工找到适合自身发展的职业路径与晋升机遇。

在员工考核体系上，公司以“绩效管理模式与评价周期”“绩效反馈与辅导”两大维度为核心，依据不同级别员工的工作特点，分别制定了绩效管理模式与评价周期。同时，公司也建立了完善的员工成长辅导机制，帮助绩效反馈与员工成长辅导形成闭环。报告期内，公司针对职能部门、工厂等全部44个团队开展绩效考核，合格率达到93.18%，公司针对未考核通过的团队开展培训和辅导，提高其绩效水平。

绩效反馈与辅导机制

反馈与辅导：双向交流与合作

积极型反馈：经常表彰员工在工作中的突出成绩；在反馈中能够提供具体、客观的事例（细节）

员工

反馈

双方随时获得所需信息的过程，通过沟通使员工时刻了解其工作进展情况从而提高工作绩效

载体：持续沟通

直接主管

辅导

建立在反馈基础上的双向讨论，着重于培养员工能力及提高绩效水平

改进型反馈：对员工没有达到预期目标的原因能够提出建设性的意见



赣锋学院第一期“内训师综合能力特训营”项目 ▲

内训师赋能培训

2024年8月21日，赣锋锂业启动为期三个月的“内训师特训营”，旨在打造学习型组织并提升内训师能力。最终，53位讲师完成培训并参加评审，其中38人获初级讲师认证，15人获中级讲师认证。



2023年度先进人物颁奖盛典 ▲

召开2023年度先进人物颁奖庆典

2024年1月31日，江西赣锋锂业集团股份有限公司2023年度先进人物颁奖庆典在江西新余举行，旨在表彰过去一年为集团做出突出贡献的个人和团队，并总结过往经验教训，勉励和鞭策自我，和团队踏上新的征程。

## 守护健康，安全在岗

### 职业健康与安全

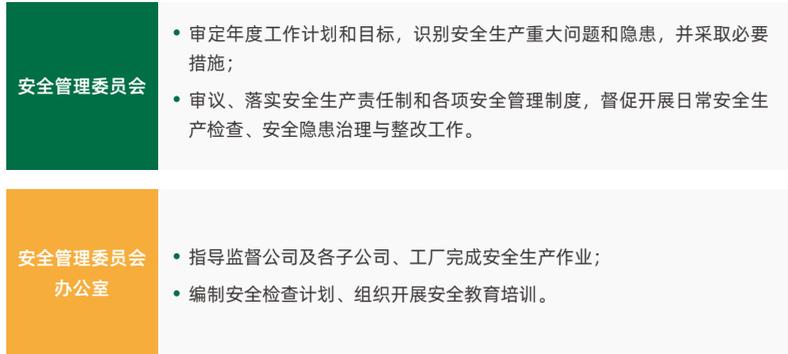
#### ○ 安全生产

赣锋锂业严格依据《中华人民共和国安全生产法》等法律法规，制定《安全生产责任制管理规定》《安全风险评价管理规定》等管理制度，将员工的健康与安全放在首位，为员工打造健康安全的职场环境。2024年，经第三方专业机构审核，赣锋锂业（马洪工厂）、新余赣锋、赣锋循环等14家公司顺利通过ISO 45001:2018职业健康安全管理体系审核并获得认证，覆盖73.68%稳定运营工厂。



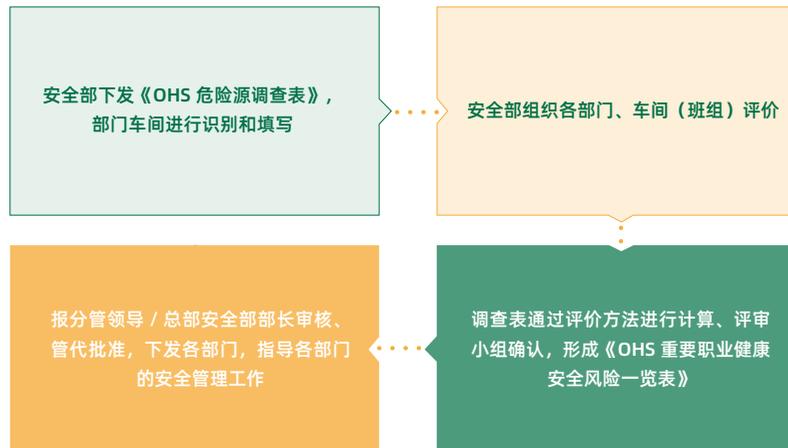
公司贯彻执行“安全第一，预防为主，综合治理”的安全生产方针，建立成熟的安全管理架构，落实各项安全生产工作。同时，公司设立安全环保消防管理委员会，定期开展安全检查，及时排除安全隐患。

#### 安全管理架构及职责



2024年，公司安全部向相关部门下发《OHS危险源调查表》，组织风险评价工作，形成《风险评价表》《OHS重要职业健康安全风险一览表》等相关文件，为制定职业健康与安全策略提供信息支撑，确保公司在职业健康安全方面能够迅速、合理地做出决策。

#### 生产风险识别流程



#### 生产风险管控措施



公司建立“红黄绿牌”安全生产管理机制，动态化、有针对性地提升各单位的安全生产管理水平，为安全生产目标提供坚实保障。

“红黄绿牌”安全生产管理机制

红牌  
安全生产  
管理单位

- 安全生产管理薄弱，当年发生了重大事故或者事故损失超过年度安全考核目标或安全事故起数超出了年度安全考核目标。

黄牌  
安全生产  
管理单位

- 安全生产管理待改进单位，当年发生安全事故损失金额高于或者等于指标中“挂黄牌事故损失”或发生安全生产事故起数高于或者等于指标中“挂黄牌事故起数”。

绿牌  
安全生产  
管理单位

- 安全生产管理优良单位，当年发生安全事故损失金额未超出指标中“挂黄牌事故损失”且发生安全生产事故起数未超出指标中“挂黄牌事故起数”。

职业健康

赣锋锂业致力于员工职业健康管理，以降低职业健康风险为目标，构建职业健康安全保障体系。公司为所有员工提供健康体检，并根据《薪酬福利管理规定》制定了详细的员工体检计划，依据年龄、性别、工作环境及岗位特性差异化安排体检项目。针对职业病危害岗位员工，实施岗前、在岗及离职的全面体检，彰显了公司以人为本的管理理念。

报告期内



公司通过开展安全生产月、安全知识竞赛、安全开放日参观等活动，不断提升全体员工的安全技能，同时采用安全资讯发布、安全事故警示宣传片播放、安全行为习惯自查自纠等形式，营造人人懂安全、人人重视安全的文化氛围，强化安全意识。

在应急管理方面，赣锋锂业编制《生产安全事故应急预案》，并取得当地监管部门的备案证明。各工厂根据应急计划开展应急演练，内容涵盖火灾、泄漏、食物中毒、中暑等多种场景，并形成应急演练方案和演练总结报告，提升公司的应急处置能力。

2024 年，公司共开展各类应急演练 189 次。

为推进赣锋锂业成为行业安全管理的标杆企业，赣锋锂业锂化工事业部已实现自 2022 年起百万工时损工率逐年下降，并在此基础上制定了 2025-2027 年安全目标。以 2024 年为基准年，计划到 2025 年将事故起数降至 24 起以下，并在随后逐年收紧目标，力争在 2027 年将事故起数降至 19 起以下。



◀ LMA 安全培训研讨会

阿根廷项目开展安全培训研讨会

2024 年，LMA 举办针对供应商和承包商的安全培训研讨会，培训主题围绕“操作纪律介绍、绩效指标”等，向供应商和承包商传达了 LMA 的安全要求和管理措施，现场超过 90 人参加。2024 年，赣锋锂业不仅在萨尔塔的所有项目中实现了超千万工时无损失的记录，也在胡胡伊生产基地达成了 300 天无工作事故损失时间的成就。

承包商安全

为确保承包商拥有清晰的安全工作指引，公司制定《相关方管理制度》《外来单位安全文明施工管理考核办法》《外来施工单位施工管理协议》等管理制度，从资质审核、安全协议、安全培训、安全审批、现场管理和善后事项上对承包商提出明确要求，对

违章作业、违章指挥、违反劳动纪律的“三违”承包商予以处罚，提升供应商安全管理与实践水平。

承包商安全管理流程



化学品安全

在化学品管理上，公司严格遵循《中华人民共和国安全生产法》《危险化学品安全管理条例》《危险化学品目录》等法律法规，遵守 RoHS, REACH 等合规标准，编制《化学品安全技术说明书》并张贴于工厂醒目位置，确保在化学品采购、运输、生产、储存和使用过程中做到规范处理。报告期内，公司在化学品安全管理方面未发生违法违规事件。

2024 年，公司修订《危险化学品管理规定》《有害物质管理规定》，明确各相关部门和管理职责，并全面禁止或限制使用国内外法规、环境标准或者自定标准规定禁止或限制在产品中含有的物质，确保产品不含 REACH 规定的高度关注物质 (SVHCs) 或世界卫生组织列为极度或高度危险的化学物质，实行化学品 100% 从原材料到产品环节的安全管理。

赣锋锂业依据《常用危险化学品的分类及标志》(GB 13690-92) 国家标准，建立了内部危险化学品的档案管理机制，全面涵盖了危险化学品的种类、化学文摘服务号 (CAS 号)、最大允许存储量、以及危险性分类等关键信息，严格规范危险化学品的识别流程与管理措施，从而确保在化学品使用、存储及处置等各个环节中的安全性，达到有效防控风险的目的。同时，公司在官网“产品与业务”板块详细披露了公司各类产品中包含的所有化学品，确保产品成分透明性。

2024 年，公司邀请有资质的第三方依据 RoHS、REACH 指令、卤素限量标准等，对公司全部金属锂、锂化合物、碳酸锂、氟化锂等产品进行有害物质检测，并出具检测报告，针对潜在风险点做到及时发现、及时整改。

公司定期审核供应商的资质，要求供应商明确声明不使用有害化学物质，并签订环境有害物质不使用承诺书。针对与公司产品有直接接触的原料、包装材料，供应商需提供有资质的第三方机构出具的有害物质检测报告。对有害物质检测不满足公司要求的供应商，公司将责令其进行整改，合格后方可纳入公司合格供方名录。

2024 年，公司开展化学品培训与应急演练活动 135 场，帮助员工识别危险化学品、正确处理应急事故，提升员工应对化学品风险的能力，保障公司的稳定运营与员工的安全。

报告期内

锂化工事业部共查处外来施工单位“三违”事件数 **424** 件 处罚金额共计 **25.56** 万元

锂电事业部共查处外来施工单位“三违”事件数 **229** 件 处罚金额共计 **11.87** 万元

承包方安全合同签订率 **100%**

锂化工事业部发生一起工亡事件、锂电事业部发生两起员工工亡事件，海外事业部发生两起承包商员工工亡事件，所有相关事件均为员工突发疾病，公司依据相关管理规定，均已妥善处理

化学品识别与管理

化学品识别

- 阅读化学品安全技术说明书 (MSDS) 以确定化学品的成分和特性
- 识别化学品的 CAS 号
- 对化学品分类分级
- 了解化学品的毒性、腐蚀性、燃烧性以及其他物理化学性质
- 理解化学品所属的危险类别，如危险化学品、腐蚀品、易燃易爆品
- 遇湿易燃品、压缩气体等

化学品管理

- 确认个人防护装备 (PPE) 的要求，包括眼睛、呼吸道和皮肤的防护
- 了解适当的处理、存储和处置方法。根据 MSDS 上的建议，采取适当的防护措施和设备，如通风系统、洗眼器、紧急淋浴、存放要求等
- 遵循 MSDS 上的应急响应程序，包括泄漏的清理方法、紧急处理程序和适当的事故处理计划



危险化学品泄漏事故综合应急演练 ▲

举行危险化学品泄漏事故综合应急演练

2024 年 6 月 14 日，新余市应急局、高新区管委会与赣锋锂业联合在有机锂工厂举行危险化学品泄漏火灾应急演练，旨在增强事故防范与应对能力，检验预案、锻炼队伍、积累经验并教育公众。演练中，应急响应迅速准确，组织健全有力，指挥果断，方案可行，安全措施可靠，现场处置得当，救援专业迅速，后勤保障充分，各环节配合到位，取得圆满成功。

## 爱心传递，社区温暖

### 社区赋能

在社区赋能方面，赣锋锂业深知社区发展与公司可持续发展的紧密关系，积极投入社区赋能工作，拓展业务并为当地居民创造就业岗位，为员工、本地企业管理者提供管理与技能培训，实现“授之以渔”。公司通过支持社区建设、提升居民生活质量、推动社区经济发展等方式，达到公司与社区共赢的目标。

#### 报告期内

在阿根廷当地创造

**1,612** 个直接工作岗位

超过 **10,000** 个间接工作岗位

在马里当地创造

**323** 个直接工作岗位

**946** 个间接工作岗位



LMA 社区菜园种植培训活动 ▲

#### LMA 开展社区菜园种植培训活动

2024 年，LMA 帮助社区建设菜园，并邀请农业专家对参与种植的当地社区居民举办堆肥生产培训。此外，LMA 在周边社区成功推出了首个社区园圃项目，并实现了全手工有机蔬菜的大收获，推动了社区的可持续发展和实现食品稳定供应。



当地年轻人接受培训并获得证书 ▲



分包商培训 ▲



采矿机械 ▲



分包商培训 ▲

#### 马里锂业对当地人员开展采矿业技能培训

为提高当地人员的工作技能和就业能力，赣锋锂业海外子公司马里锂业启动专业技能培训计划，为当地社区的年轻人提供适合采矿业需求的专业知识。公司通过与分包商进行合作，为 21 名年轻人提供为期 5 个月的重型机械维护和驾驶培训课程。此外，公司培训 12 名社区年轻人学习驾驶铲车、装载机和卡车等采矿机械，通过提高就业能力来减少失业。



对 60 名社区妇女进行肥皂制作培训 ▲



为当地社区的养蜂人提供培训和设备支持 ▲



对乳木果行业的妇女进行生产规范和果品储存、包装技术的培训 ▲

#### 马里锂业社区赋能培训



**Exar 开展社区赋能培训活动**

Exar 向周边社区开展皮革制品和地区美食方面的培训，覆盖 150 名社区成员。



**Exar 与当地教育部合作开展扫盲计划**

2024 年，Exar 向项目周边城镇的学校分发了 600 册图书，并为教师提供了使用这些材料的培训，确保他们具备强化教学的必要工具。同时，Exar 与当地教育部开展扫盲计划合作，持续共同努力创造更多教育机会。



**Exar 启动“综合教育项目”**

Exar 联手当地教育部与土著社区，启动“综合教育项目”，120 多名学生和教师参加了旨在培养技能、促进福祉和建立人生计划的工作坊。

**社区参与**

公司与当地社区密切沟通，通过座谈会、社会经济研究等方式，确定当地居民最迫切的需求，并制定详细计划以提供力所能及的帮助。公司遵循《尊重自由自愿、事先知情权的认可权：为政府、公司、非政府组织、当地居民和地方社区就征地问题提供实际指导》（简称 FPIC）的准则，并遵循劳工组织《第 169 号公约》和《联合国土著人民权利宣言》的原则，制定并落实社区关系计划，包括促进交流、当地就业、教育和培训、文化推广、医疗卫生等方面。

**报告期内**

公司向乡村振兴、教育助学和医疗健康等多个公益领域投入金额共计 **569.17** 万元。



**LMA 开展原住民知情研讨会**



2024 年，LMA 在 Santa Rosa de los Pastos Grandes 社区开展两次知情研讨会，向社区主席和成员讲解 2024-2025 年正在进行的地质工作、项目施工进展和计划开展的活动，并回答当地员工和供应商问题。

此外，LMA 在 Tolar Grande 社区开展两次知情研讨会，讨论盐湖建设输水管道的项目进展，展示环境专家的技术研究和环境影响管理计划，并听取社区的关切和建议。



为当地学校增加围栏 ▲



建设的三间教室 ▲



向 2,100 名学生捐赠学习用品 ▲



为当地学生提供奖学金 ▲

马里锂业助力社区教育活动



为 3,400 多名患者提供免费的医疗咨询 ▲



蚊虫治理 ▲

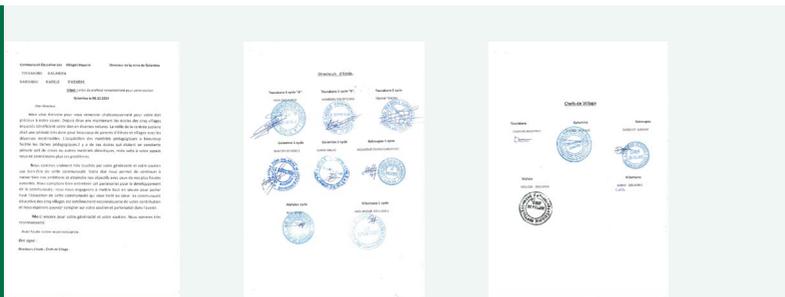


向当地医疗机构捐赠药品 ▲



母乳喂养宣传活动 ▲

马里锂业开展社区卫生项目



马里锂业收到社区学校校长的感谢信



马里锂业获得荣誉



与阿根廷当地社区共同庆祝“大地母亲”传统节日

## 乡村振兴

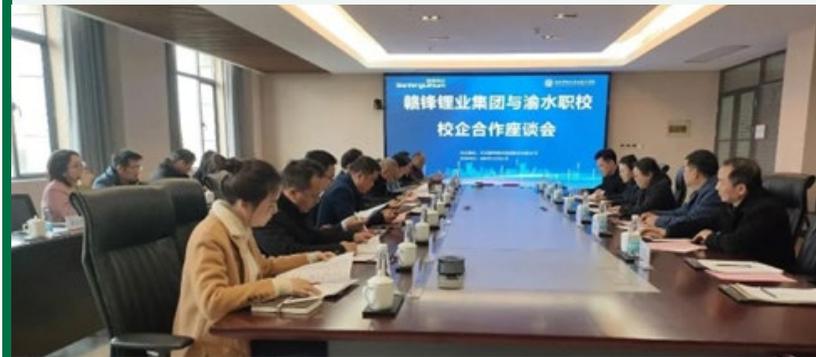
赣锋锂业积极响应国家政策，参与乡村振兴活动。公司严格遵守《中华人民共和国乡村振兴促进法》《乡村振兴责任制实施办法》等法律法规，制定《对外捐赠及赞助管理制度》，明确规定乡村振兴相关的捐赠与赞助管理流程。

### 报告期内

公司乡村振兴投入总金额 **47.20** 万元



### 2024 年度乡村振兴举措



#### ◀ 走访颐养之家

定期向新余市分宜县洞村乡程家坊、新余市分宜县钤山镇下田村、新余市渝水区姚圩镇河埠村、新余市渝水区鹤山乡坑里村、丰城市洛市镇小溪村等乡村进行产业扶助，通过支持蜜桔、米粉、艾草、油茶等特色产品生产，或引导就业等形式，推动当地全民致富。

#### ◀ 产教融合座谈会

协同新余市渝水区人民政府、渝水区教体局，通过资金支持、引入赣锋行业专家教学等方式，提升新余市渝水中等专业学校办学能力，将锂电领域作为专业技能培养方向，让广大学员拥有一技之长。

#### ◀ 助力东莞万江“百千万工程”建设

2024年5月，赣锋锂电为“助力百千万工程·百企百社助百村”省典型村万江街社区捐赠发展资金30万元，捐赠资金用于万江区濠联社区内长者饭堂运营、打造就业平台、实施大病救助、儿童助学援助、大学生奖学金及其他“百千万工程”重点领域项目，改善社区居民的生活条件。

# 05

## 行稳致远 助力合规经营

### 亮点数据

30%

女性董事占比

100%

反商业贿赂及反贪污培训  
覆盖的员工比例

120 条

深圳证券交易所发布公告

82 条

香港联合交易所发布海外  
监管公告

3,000 余人次

累计接待投资者人次

### 回应议题

- 公司治理
- 风险管理
- 反商业贿赂及反贪污
- 反不正当竞争

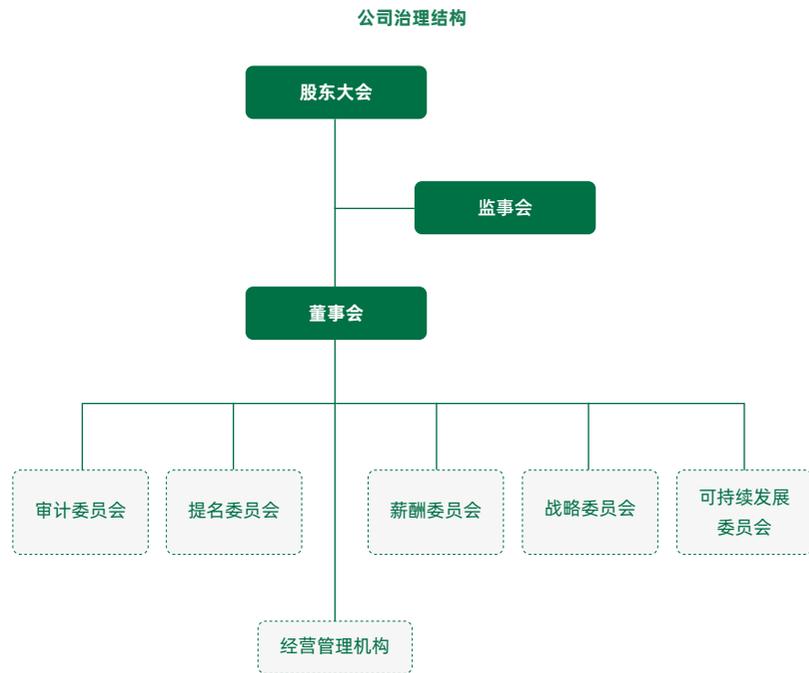
## 合规为本，共赢未来

### 公司治理\*

#### 治理

赣锋锂业严格遵守《中华人民共和国公司法》《中华人民共和国证券法》《上市公司治理准则》《深圳证券交易所上市公司自律监管指引第1号——主板上市公司规范运作》等法律法规及相关规定，制定并完善《公司章程》《股东大会议事规则》《董事会议事规则》《监事会议事规则》《独立董事制度》等多项制度。

公司建立由股东大会、董事会、监事会和高级管理层构成的健全有效的治理架构，持续推进各部门的规范运作，有效保证治理决策的公正性和科学性。



股东大会	<ul style="list-style-type: none"> <li>作为最高权力机构，依据《股东大会议事规则》等规定决策公司经营方针和投资计划、审议董事会报告等。</li> </ul>
董事会	<ul style="list-style-type: none"> <li>依据《深圳证券交易所上市公司自律监管指引第1号-主板上市公司规范运作》等规定开展工作，负责召集股东大会、执行股东大会的决议、管理信息披露事项等。</li> <li>董事会下设专门委员会，各委员会依法履职，确保独立于管理层、其他利益群体行使权力，为董事会的科学决策提供有力补充。</li> </ul>
监事会	<ul style="list-style-type: none"> <li>按照《监事会议事规则》等制度规定履行职责，主要职权包括核对公司财务，检查董事、总裁和其他高级管理人员履职行为。</li> </ul>
监事会	<ul style="list-style-type: none"> <li>按照《公司章程》等制度履行职责，执行董事会和股东大会的各项决议，积极推进业务发展和内部管理。</li> </ul>

#### 战略

2024年，赣锋锂业围绕公司治理展开全面的影响分析、风险和机遇识别及管理工作，增强内部管理的透明度与问责制，以提升治理水平并推动公司长期可持续发展。

风险	<ul style="list-style-type: none"> <li>管理层的关联交易可能引发利益冲突和决策偏差，损害公司利益，导致资源错配，并影响公司的盈利能力和长期发展。</li> </ul>
机遇	<ul style="list-style-type: none"> <li>部分投资人及客户高度关注公司治理情况。良好的公司治理可以增强信任、降低融资成本、提高融资效率，并提升客户满意度和忠诚度，从而增加销售收入和市场份额，最终改善公司财务表现。</li> </ul>

公司完善公司治理策略，以增强投资者和客户的信任，降低运营风险，进一步提升市场竞争力。



影响、风险和机遇管理

在优化治理结构方面，公司注重董事会多元化、独立性与有效履职。公司根据《董事会议事规则》，综合考虑年龄、教育背景、专业资质、行业经验等多种维度提名、选举并委任董事会成员，以满足各业务板块的需求。截至报告期末，公司董事会成员中执行董事 4 名、非执行董事 6 名，其中 3 名董事为女性。

董事会人员构成



在保障股东权益方面，公司按照《公司章程》和《股东大会议事规则》的要求，每年定期召集和召开股东大会，平等对待所有股东，并采用网络投票与现场投票相结合的方式行表决。在审议影响中小投资者利益的重大事项时，公司对中小股东的表决进行单独计票，确保中小投资者能够有效参与公司决策过程，充分保障其合法权益。

<b>股东大会会议</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 召开 4 次会议，共审议 27 项议案</li> </ul>
<b>董事会会议</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 召开 16 次会议，共审议 60 项议案</li> </ul>
<b>监事会会议</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 召开 11 次会议，共审议 23 项议案</li> </ul>

在规范关联交易方面，公司投资部、证券部和财务部等部门联合维护关联方名单，确保及时识别关联交易。同时，公司建立完善的关联交易决策制度，确保其合规性和透明度。报告期间，公司高度重视交易合规性管理，确保所有涉及公司关联交易的事项均实现合法合规披露。

在开展信息披露方面，公司严格按照香港联合交易所《环境、社会及管治报告指引》、深圳证券交易所《上市公司自律监管指引第 17 号——可持续发展报告（试行）》《股票上市规则》《信息披露事务管理制度》等要求，真实、准确、完整、及时、主动地开展信息披露工作。公司在官网、香港联合交易所、深圳证券交易所等平台披露所有可能对股东和其他利益相关方决策产生实质性影响的信息。

2024 年信息披露情况



在加强投资者沟通方面，公司主动与证券公司、公募基金、私募机构、外资机构、保险公司等各类机构投资者以及中小投资者进行广泛沟通，确保其能够及时、有效地获取公司信息，为投资决策提供丰富依据。

报告期内，公司开展多次投资者交流活动，包括业绩说明会、投资者现场调研、券商会、投资者交流峰会和股东大会交流等。此外，公司特别注重日常沟通，主要通过互动易平台、投资者热线和电子邮件等方式，与中小投资者保持密切联系。

指标与目标

公司积极发挥女性管理者优势，承诺长期维持至少一名董事会成员为女性，在物色和培养提名人士时也充分考量性别因素。

2024 年投资者沟通情况



走进上市公司赣锋锂业活动 ▲

“励厉奋发新征程 投教服务再出发”——走进上市公司活动

2024 年 11 月，在江西证监局和深交所的指导下，海通证券和赣锋锂业联合举办走进上市公司赣锋锂业活动，共有近 20 名中小投资者参与。

公司证券代表带领投资者参观展厅，介绍公司发展历程、生产经营情况及绿色运营理念，并展示产品线和技术创新。投资者就行业未来发展和市场竞争等问题与公司进行交流。此次活动增强了投资者对资本市场的理解，有效提升其股东意识和行使股东权利的主动性。

报告期内

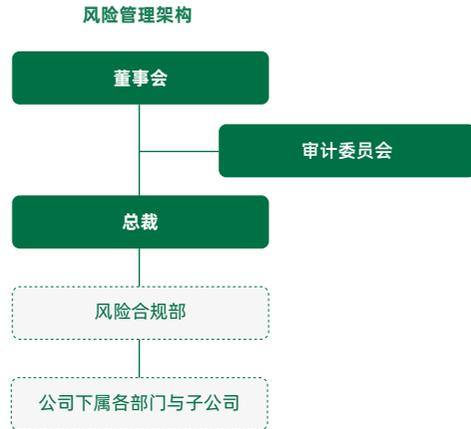
公司女性董事占比为 **30%**

风险管理 \*

治理

赣锋锂业严格遵守《中华人民共和国公司法》《中华人民共和国证券法》，制定《风险管理制度》《风险与机遇管理规定》《内部审计管理规定》等内部管理制度，建立契合公司发展的风险管理制度体系，明确风险管理政策及流程，应对内部与外部风险，保障发展韧性。

公司搭建自上而下的风险治理架构，由董事会委任总裁及风险合规部负责监督风险管理程序，各部门负责人配合实施。审计委员会负责审核全面风险识别、评估、内部管理程序及监控程序的有效性。



战略

公司制定风险管理策略，从风险识别、风险评价、风险应对、风险管理汇总跟踪与监督四个维度着手，确定风险管理目标。风险管理评审结果每年报送审计委员会审核与批准，批准后汇报至公司董事会。



公司定期开展风险识别、分析与评估工作。总裁及风险合规部对重大风险的关键成因进行分析，确定风险预警指标，建立预警机制，及时发布预警信息，制定应急预案并根据变化情况调整控制措施。

<p><b>风险</b></p> <p>中期 / 长期</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>不合规的行为可能导致法律诉讼和罚款，增加法律风险。此类法律违规不仅会带来额外的法律费用和罚款，还可能引发更高的保险成本和声誉损失，对公司的净利润产生负面影响。</li> </ul>
<p><b>机遇</b></p> <p>中期 / 长期</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>有效的合规与风险管理能够显著增强客户的信任度和满意度，确保公司在市场中的信誉和可靠性。通过提升客户信任度，公司不仅能增加客户忠诚度，还能吸引更多新客户，从而实现长期收入的稳定增长。</li> </ul>

指标与目标

公司致力于实现重大合规风险事件“零发生”。2024年，公司针对相关国家和地区的制裁法律法规及政策，建立监测与合规体系，对上下游供应商和客户完成全面合规审查。同时，构建全球矿产资源法律保障与风险防控机制，并完成境内外重点项目的风险评估与处置。报告期内，未发生重大合规风险事件。

影响、风险和机遇管理

公司成立风险合规部，组建专业团队，专门处理境内外的重大合规事项，包括法律风险管理、矿产项目合规等，并在报告期内开展多项风险管理工作，确保公司运营的合法性和安全性。

- 全面风险识别工作**

  - 各部门根据《风险与机遇管理规定》，每年至少开展一次风险和机遇识别工作，全面评估并识别可能存在的战略风险、经营风险、法律风险和业务风险等。
  - 以特定项目为示范，制定合规核查清单，完善合规核查流程。
- 投资决策合规管理**

  - 对原有的《投资决策委员会工作细则》进行修订，并制定《投资决策委员会审批指引》。新指引明确了公司重大投资决策的程序，强调了风险合规部专业意见的必要性，以有效防控投资决策失误。
- 内幕信息合规管理**

  - 针对识别出的内幕信息管理合规风险，聘请了律师事务所开展专项合规项目，旨在加强公司对内幕信息的管理和合规控制。

董监高合规培训

2024年5月，在深交所和江西证监局指导下，公司为董监高举办上市公司法及独立董事改革专题培训。培训聚焦全球监管趋势、合规治理与风险防控，厘清董监高的法律责任与履职要点，提升董监高的合规意识和履职能力，助力平衡业务创新与合规要求。

## 诚信经营，道德为根

### 反商业贿赂及反贪污

赣锋锂业严格遵守《中华人民共和国反不正当竞争法》《关于禁止商业贿赂行为的暂行规定》等法律法规及相关规定，制定并及时更新《反贿赂反腐败反舞弊与举报管理规定》《员工廉洁自律管理规定》等制度文件，确保反贿赂、反腐败和反舞弊工作有章可循。

#### “三反”工作管理架构

董事会	负责督促管理层建立反贿赂、反腐败、反舞弊文化环境，建立健全包括预防舞弊在内的内部控制体系。
审计委员会	为“三反”工作的领导机构，对相关工作进行指导和监督。
审计监察部	为“三反”工作的常设机构，负责推进和实施公司及下属分公司、子公司的“三反”工作，并由董事会保障其独立监督权。

2024年，公司组织中高层干部签署廉洁自律责任书，明确其对团队员工的廉洁管理职责，同时要求所有入职员工签署反贿赂/反腐败承诺书，进一步完善反腐倡廉责任制度。

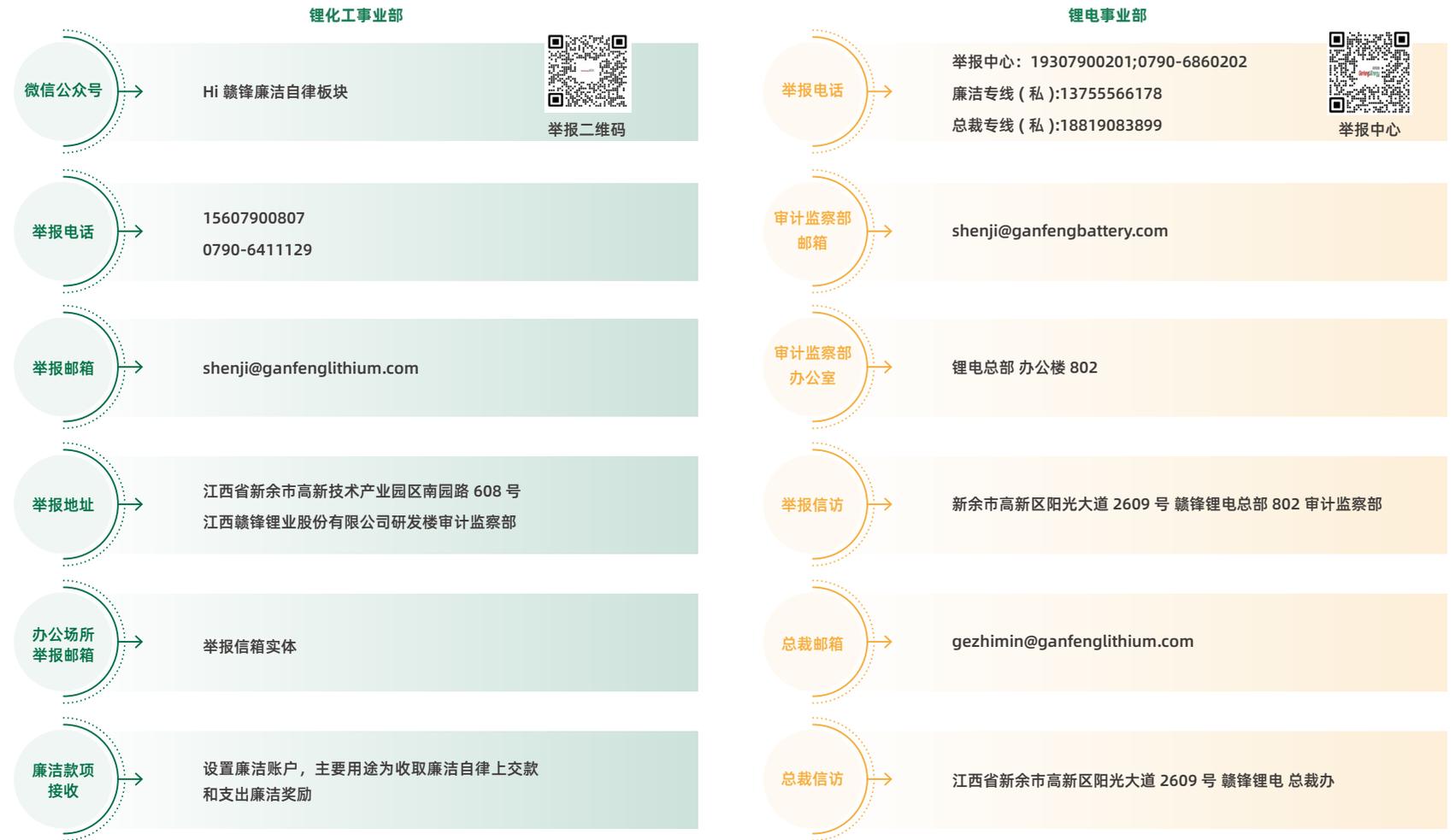
### ○ 廉洁自律风险管控

公司开展员工廉洁自律风险评估，按部门权力大小及腐败可能性，将公司部门风险从高到低分为A、B、C三个等级，并实施相应管控措施，如廉洁培训及监察部门不定期检查约谈。

此外，公司每年依据上一年反舞弊廉洁台账数据，统计各部门违规次数，重新划分风险等级。若风险等级升至B类，增加1次不定期检查约谈；升至A类，则增加2次不定期检查约谈。

### ○ 举报渠道

公司提供多种举报途径，如微信公众号、举报电话、举报邮箱等，并通过官网、内部邮件、培训和公告栏等方式向全体员工公布。



公司员工以及与公司直接、间接发生经济关系的各利益相关方可通过以上举报渠道向公司审计监察部投诉举报不当行为。公司审计监察部接到举报并登记后，根据涉及员工层级将按照以下程序进一步调查：

普通员工和中层管理人员  
(包括控股子公司管理层)

向审计委员会或董事长报告，由审计委员会或董事长决定是否进行调查。

公司高级管理人员

向董事会或董事长报告，由董事会或董事长决定是否进行调查。

董事会、监事会成员

有责任向股东报告。

在具体流程上，决定立案调查后，公司将成立调查小组进行调查，必要时聘请外部专业机构协助；调查完成后，形成书面报告提交审计委员会、董事会、监事会和董事长。若适用《董事、监事、高级管理人员内部问责制度》，则进入内部问责程序。无论是否立案调查，公司审计监察部均需向所有实名举报人反馈结果。

若发生贿赂、腐败或舞弊行为，公司将及时采取补救措施，对受影响的业务单位的内部控制进行评估和改进。对于证实有不当行为的员工，公司将依据公司规定给予相应的纪律处分；若其行为触犯法律，公司将立即移交司法机关依法处理。

举报人保护

公司制定《员工举报激励和保护管理规定》，鼓励各方举报违反商业道德的事件。举报人在调查过程中享有全程隐私保护，公司严禁任何形式的打击报复，并由审计监察部持续关注举报人和被举报人情况不少于1年。如发现打击报复行为，审计监察部将从重处理涉事人员，涉嫌侵权的行为将依法追究法律责任。

监察审计

在内外审计方面，审计监察部日常开展纪检监察工作，评估商业贿赂及贪污等不当行为的风险，并建立具体的控制程序。同时，公司每年聘请第三方机构检查包括反腐举报在内的内控系统的有效性，并出具年度报告。

报告期内

公司纪检监察巡查活动  
覆盖锂电事业部

13 个子公司

38 个部门

70 余人次

开展现场面谈工作

覆盖锂电事业部

9 个子公司

12 个部门

100 余人次

开展现场面谈工作

锂电事业部查处涉及行贿供应商

28 家

取消供应商资格

16 家

锂电事业部查处涉及行贿供应商

24 家

取消供应商资格

8 家

2024 年

锂电事业部违反公司纪律被辞退员工

16 人

锂电事业部违反纪律被调岗员工

2 人

被辞退员工

13 人

受公司反腐倡廉宣传工作影响，  
锂电事业部共

164 名员工主动上交到的  
廉洁物品及资金

共计  
486 笔

锂电事业部共

88 名员工主动上交到的  
廉洁物品及资金

共计  
187 笔

反腐倡廉文化建设

审计监察部围绕“三不腐”廉政思想，全年开展多次廉政建设培训，覆盖多个业务板块，并对违纪违规高发部门进行重点讲解。2024 年，公司以“同心聚力，廉洁赣锋”为主题，开展 36 场反腐倡廉培训，全面覆盖子公司、各工厂及海外分支机构。培训内容涵盖“三不腐”理念、反腐败法律法规、商业道德等，通过案例剖析和互动讨论，使员工对反腐倡廉有了更深刻的理解。

报告期内

以微信推文形式在“Hi 赣锋”“赣锋锂电人力资源中心”“江西赣锋锂电科技股份有限公司”微信公众号开展反腐倡廉宣教，

共计发布宣传稿

20 篇

总阅读量达

12,820 人次

开展反腐宣导，  
共计发布通告

15 篇

总阅读量达

36,892 人次

公司全员举报系统学习浏览量达

210,509 人次



报告期内，赣锋锂业未发生因公司或员工贪污而提起的法律诉讼，亦未发生已审结的贪污相关诉讼案件。

## 反不正当竞争

赣锋锂业严格遵守《中华人民共和国反不正当竞争法》《中华人民共和国反垄断法》《禁止滥用市场支配地位行为规定》等法律法规及相关规制，制定《商业行为准则》《反不正当竞争管理办法》《反贸易歧视管理规定》《反洗钱和反恐怖融资管理规定》等内部管理制度，规范公司反不正当竞争工作。

公司风险合规部负责监督和执行反不正当竞争工作，包括受理和登记相关举报，以及对不正当竞争和垄断事件进行调查并出具处理意见，公司下属各部门及子公司负责配合不正当竞争事件调查取证工作。

### 反不正当竞争管理措施

#### 防范混淆行为

- 公司已在国内外注册并保护“赣锋锂业”商标，防止其他公司通过冒用赣锋商标或以赣锋名义进行经营活动。一旦发现此类行为，公司将采取主动诉讼等法律手段维护自身权益，防范市场混淆风险。

#### 商业秘密保护

- 公司制定《密级管理规定》，根据材料的不同类别设置相应密级等级，并要求访问不同密级的材料或场所需经过审批程序。针对核心技术人员，公司在其入职、在职及离职期间设置了严格的保密措施，并对违反保密规定的人员设置严厉的惩戒措施。

#### 规范竞标

- 公司制定《赣锋竞标告知书》，明确禁止串通投标行为以及其他弄虚作假行为，涉嫌串通投标的投标方一经查实将被列入公司黑名单。

#### 意识培训

- 公司开展反不正当竞争培训，倡导诚信、正直的价值观，营造公平竞争的工作氛围。2024年，公司推出“反不正当竞争行为之举报系统”培训，旨在提升员工对不正当竞争行为的识别能力和举报意识。



# ESG 数据绩效表<sup>1</sup>

## 经济绩效<sup>2</sup>

指标	单位	2022 年	2023 年	2024 年
		集团	集团	集团
资产总额	万元人民币	7,915,991.01	9,169,790.10	10,083,229.80

指标	单位	2022 年	2023 年		2024 年	
		集团	锂化工事业部	锂电事业部	锂化工事业部	锂电事业部
营业收入	万元人民币	3,534,418.12	2,519,383.53	777,784.49	1,289,898.96	600,741.33

<sup>1</sup> ESG 数据绩效表中，2022 年集团指锂化工事业部，2023 年及 2024 年集团指锂化工事业部和锂电事业部总和，海外事业部指海外控股子公司 LMA 和 Exar。“-”代表事业部不涉及该指标，“/”代表未统计指标。

<sup>2</sup> 公司经济绩效数据与年报披露一致。其中，资产总额披露集团合计数据，营业收入披露分事业部数据。

## 治理绩效

### 公司治理

指标	单位	2022 年	2023 年	2024 年
		集团	集团	集团
董事会成员人数	人	10	10	10
执行董事人数	人	4	4	4
非执行董事人数	人	2	2	2
独立非执行董事人数	人	4	4	4
董事会中独立非执行董事占比	%	40.00	40.00	40.00
女性董事人数	人	4	4	3
董事会中女性董事占比	%	40.00	40.00	30.00

平等对待中小企业

指标	单位	2022 年	2023 年	2024 年
		集团	集团	集团
报告期末应付账款（含应付票据）余额	万元人民币	998,776.55	893,207.76	879,017.27
报告期末逾期未支付款项金额	万元人民币	0.00	0.00	0.00
报告期末逾期未支付中小企业款项金额	万元人民币	0.00	0.00	0.00
报告期末应付账款（含应付票据）余额占总资产的比重	%	12.62	9.74	8.72

反商业贿赂及反贪污

指标	单位	2022 年	2023 年	2024 年
		集团	集团	集团
公司向董事会开展反商业贿赂及反贪污培训次数	次	8	3	7
反商业贿赂及反贪污培训覆盖的董事比例	%	40.00	40.00	70.00
董事人均接受反商业贿赂及反贪污培训时长	小时	8.00	4.50	3.14

指标	单位	2022 年	2023 年		2024 年		
		集团	锂化工事业部	锂电事业部	锂化工事业部	锂电事业部	海外事业部
公司向员工开展反商业贿赂及反贪污培训次数	次	13	16	19	17	19	/
反商业贿赂及反贪污培训覆盖的员工比例	%	100.00	100.00	100.00	100.00	100.00	/
员工人均接受反商业贿赂及反贪污培训时长	小时	8.00	3.62	5.03	3.56	5.76	/
反商业贿赂及反贪污培训覆盖的管理层员工比例	%	100.00	100.00	100.00	100.00	100.00	/
因公司或其员工贪污而提起的法律诉讼次数	次	3	1	0	0	0	0
已审结的贪污诉讼案件数	件	3	1	0	0	0	0

### 反不正当竞争

指标	单位	2022 年	2023 年		2024 年		
		集团	锂化工事业部	锂电事业部	锂化工事业部	锂电事业部	海外事业部
报告期内因公司不正当竞争行为导致诉讼或重大行政处罚的涉案金额	万元人民币	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00

## 环境绩效<sup>3</sup>

### 环境合规管理

指标	单位	2022 年	2023 年		2024 年		
		集团	锂化工事业部	锂电事业部	锂化工事业部	锂电事业部	海外事业部
因违反环境保护法律法规而受到处罚的事件数	件	0	1	0	0	0	0
报告期内因环境事件受到生态环境等有关部门重大行政处罚的处罚金额	万元人民币	0.00	9.50	0.00	0.00	0.00	0.00

<sup>3</sup> 基于准确性原则，公司对过往年份的环境绩效数据进行追溯更新，以本年度披露数据为准。

能源利用

指标	单位	2022 年	2023 年		2024 年		
		集团	锂化工事业部	锂电事业部	锂化工事业部	锂电事业部	海外事业部 <sup>4</sup>
直接能源用量	兆瓦时	796,932.49	868,634.06	39,771.19	872,776.29	57,891.41	18,154,054.89
煤炭用量	吨	107,688.99	122,393.55	0.00	107,798.40	0.00	0.00
固定源柴油用量	升	0.00	0.00	101.00	0.00	1,657.00	14,756,811.93
移动源柴油用量	升	895,847.06	141,977.70	83,350.08	134,110.67	54,499.90	
移动源汽油用量	升	1,848.27	3,023.53	19,316.61	3,547.48	16,627.00	0.00
液化石油气用量	吨	0.00	0.95	0.00	0.00	0.00	32.43
天然气用量	立方米	16,158,700.00	15,530,400.00	3,686,117.00	24,665,679.10	5,415,810.00	15,218,807.32
自产可再生能源用量	兆瓦时	4,191.70	4,135.20	2,770.00	3,995.94	4,300.00	17,856,270.16 <sup>5</sup>
间接能源用量	兆瓦时	1,555,836.61	1,175,017.20	616,776.44	1,406,496.73	653,591.29	66,514.06
外购电力用量	兆瓦时	530,004.60	576,725.28	389,737.55	743,727.35	436,168.00	66,514.06
其中：可再生来源电力	兆瓦时	100.00	254,811.00	119,545.00	140,869.50	95,645.39	45,716.67
其中：非可再生来源电力	兆瓦时	529,904.60	321,914.28	270,192.55	602,857.85	340,522.61	20,797.39
外购蒸汽用量 <sup>6</sup>	吉焦	3,694,901.85	2,154,962.92	817,792.50	2,387,201.59	783,157.17	0.00
综合能源消耗量 <sup>7</sup>	兆瓦时	2,352,769.09	2,043,651.26	656,547.63	2,279,273.02	711,482.70	18,220,568.95
综合能源消耗强度	兆瓦时 / 吨 LCE <sup>8</sup>	24.20	19.60	-	17.37	-	/
	兆瓦时 / 万只 <sup>9</sup>	-	-	4.87	-	4.25	/
	兆瓦时 / 兆瓦时	-	-	49.05	-	49.68	/

<sup>4</sup> 海外事业部分能源用量数据使用《GB/T 2589-2020 综合能耗计算通则》进行单位折算。

<sup>5</sup> 海外事业部涉及太阳能蒸发池的应用，该技术充分利用丰富的太阳能资源，实现能源高效利用。

<sup>6</sup> 蒸汽用量使用《GB/T 34060-2017 蒸汽热量计算方法》进行重量转换成能量单位的计算。

<sup>7</sup> 综合能源消耗量使用《GB/T 2589-2020 综合能耗计算通则》各种能源折标准煤系数计算后得出。

<sup>8</sup> 锂化工事业部产品强度数据仅考虑已投入运营的工厂，未投入运营的工厂的数据不计入其中，下同。

<sup>9</sup> 锂电事业部产品强度数据分成两部分计算：由消费电子产品业务产生的环境影响，其强度单位以“万只”为分母；由动力储能产品业务产生的环境影响，其强度单位以“兆瓦时”为分母，下同。

指标	单位	2022 年	2023 年		2024 年		
		集团	锂化工事业部	锂电事业部	锂化工事业部	锂电事业部	海外事业部 <sup>4</sup>
清洁能源用量	兆瓦时	162,071.71	410,591.24	158,307.72	385,711.00	152,827.52	18,050,589.36
按能源类型分类的清洁能源用量：太阳能 <sup>10</sup>	兆瓦时	4,291.70	258,946.20	122,315.00	144,865.44	99,945.39	17,901,986.84
按能源类型分类的清洁能源用量：天然气	立方米	16,158,700.00	15,530,400.00	3,686,117.00	24,665,679.10	5,415,810.00	15,218,807.32
按能源类型分类的清洁能源比例：太阳能	%	2.65	63.07	77.26	37.56	65.40	99.18
按能源类型分类的清洁能源比例：天然气	%	97.35	36.93	22.74	62.44	34.60	0.82

<sup>10</sup> 自产可再生能源用量、外购电力中的可再生能源均来自太阳能发电。因此，按能源类型分类的清洁能源用量：太阳能 = 自产可再生能源用量 + 外购电力用量（可再生来源电力）。

## 应对气候变化

指标	单位	2022 年	2023 年		2024 年		
		集团	锂化工事业部	锂电事业部	锂化工事业部	锂电事业部	海外事业部
温室气体排放总量 <sup>11</sup>	万吨二氧化碳当量	86.13	74.88	25.16	90.51	29.65	9.11
范围一温室气体排放量 <sup>12</sup>	万吨二氧化碳当量	38.93	34.51	0.76	32.60	1.09	8.65
范围二温室气体排放量 <sup>13</sup>	万吨二氧化碳当量	47.20	40.37	24.40	57.91	28.56	0.46
温室气体排放强度	吨二氧化碳当量 / 吨 LCE	8.86	7.18	-	7.08	-	/
	吨二氧化碳当量 / 万只	-	-	2.30	-	1.67	/
	吨二氧化碳当量 / 兆瓦时	-	-	17.65	-	21.00	/
减排措施直接减少的温室气体排放总量	万吨二氧化碳当量	/	/	/	10.14	0.03	0.44

<sup>11</sup> 2024 年温室气体排放量计算包括二氧化碳、甲烷、氧化亚氮等温室气体类型，2022 年及 2023 年仅计算二氧化碳温室气体类型。温室气体排放依据《中国化工生产企业温室气体排放核算方法与报告指南（试行）》《2006 年 IPCC 国家温室气体清单指南》标准及排放因子进行核算。其中，位于中国大陆及港澳台的业务，外购电力排放因子采用运营所在地省份电力排放因子，数据来源为 2024 年生态环境部发布的《2022 年电力二氧化碳排放因子》；位于海外地区的业务，外购电力排放因子采用海外运营所在地电力排放因子。

<sup>12</sup> 范围一温室气体排放量（直接排放）包含由公司直接控制或管理的业务所产生的温室气体排放，依据《中国化工生产企业温室气体排放核算方法与报告指南（试行）》，由煤炭、柴油、汽油、天然气、光伏发电换算得出。

<sup>13</sup> 范围二温室气体排放量（间接排放）包含公司外购电力、外购蒸汽所产生的间接排放，依据《2022 年电力二氧化碳排放因子》《中国化工生产企业温室气体排放核算方法与报告指南（试行）》等，由外购电力、外购蒸汽换算得出。

## 水资源利用

指标	单位	2022 年	2023 年		2024 年		
		集团	锂化工事业部	锂电事业部	锂化工事业部	锂电事业部	海外事业部
总取水量	立方米	2,548,100.00	2,230,736.48	1,145,334.56	2,410,831.55	1,396,125.91	147,572,177.00
按取水来源分类的取水量：市政供水	立方米	/	2,210,676.00	1,145,334.56	2,377,474.00	1,396,125.91	0.00
按取水来源分类的取水量：企业直接收集和储存的雨水	立方米	/	0.00	0.00	3,058.85	0.00	0.00
按取水来源分类的取水量：来自其它企业或组织的水	立方米	/	20,060.48	0.00	30,298.70	0.00	0.00
按取水来源分类的取水量：地表水	立方米	/	0.00	0.00	0.00	0.00	15,970.00
按取水来源分类的取水量：地下水	立方米	/	0.00	0.00	0.00	0.00	2,469,012.00
按取水来源分类的取水量：高浓度盐水溶液	立方米	/	0.00	0.00	0.00	0.00	145,087,195.00
总排水量	立方米	/	1,095,060.16	324,871.90	1,058,607.44	368,261.52	2,429,515.00
按排放去向分类的排水量：污水管道	立方米	/	1,095,060.16	324,871.90	1,058,607.44	368,261.52	0.00
按排放去向分类的排水量：地下水域	立方米	/	0.00	0.00	0.00	0.00	2,359,757.00
按排放去向分类的排水量：废水处理工厂	立方米	/	0.00	0.00	0.00	0.00	594.00
按排放去向分类的排水量：蒸发池	立方米	/	0.00	0.00	0.00	0.00	69,164.00
总耗水量 <sup>14</sup>	立方米	/	1,135,676.32	820,462.66	1,352,224.11	1,027,864.39	145,142,662.00
耗水强度	立方米 / 吨 LCE	/	10.89	-	10.25	-	/
	立方米 / 万只	/	-	6.10	-	9.59	/
	立方米 / 兆瓦时	/	-	61.25	-	61.60	/
循环用水总量	立方米	/	/	813,187.54	30,318,211.80	1,005,210.66	888,091.21
循环用水比例 <sup>15</sup>	%	/	/	41.52	92.63	41.86	0.60

<sup>14</sup> 总耗水量 = 总取水量 - 总排水量

<sup>15</sup> 循环用水比例 = 循环用水总量 / (循环用水总量 + 总取水量)，循环用水总量包括循环水站用水量和废水回用量。



## 废弃物处理

指标	单位	2022 年	2023 年		2024 年		
		集团	锂化工事业部	锂电事业部	锂化工事业部	锂电事业部	海外事业部
有害废弃物总量	吨	430.54	516.89	82.57	438.43	149.81	323.69
有害废弃物强度	吨 / 吨 LCE	0.004	0.005	-	0.003	-	/
	吨 / 万只	-	-	0.001	-	0.002	/
	吨 / 兆瓦时	-	-	0.005	-	0.007	/
按处置方式分类的有害废弃物流量：焚烧且有进行能量回收	吨	/	/	67.76	0.00	120.13	4.63
按处置方式分类的有害废弃物流量：焚烧且无能量回收	吨	/	/	0.00	60.93	14.70	169.67
按处置方式分类的有害废弃物流量：填埋	吨	/	/	9.39	7.96	9.58	1.58
按处置方式分类的有害废弃物流量：再利用 / 精馏提纯	吨	/	/	5.42	213.32	1.28	102.50
按处置方式分类的有害废弃物流量：其他	吨	/	/	0.00	156.23	4.13	45.31
按来源分类的有害废弃物流量：废催化剂	吨	0.00	17.44	0.00	0.00	0.00	0.00
按来源分类的有害废弃物流量：废旧白油	吨	12.40	12.36	0.00	2.53	0.00	0.00
按来源分类的有害废弃物流量：废矿物油	吨	18.84	44.78	0.00	47.04	1.97	108.29
按来源分类的有害废弃物流量：化验室废液	吨	1.48	5.42	0.00	6.60	0.00	0.00
按来源分类的有害废弃物流量：含钨废物	吨	0.00	2.43	0.00	7.96	0.00	0.00
按来源分类的有害废弃物流量：煤焦油	吨	391.55	409.94	0.00	123.06	0.00	0.00
按来源分类的有害废弃物流量：废活性炭	吨	6.27	15.88	0.90	14.90	3.01	0.00
按来源分类的有害废弃物流量：废萃取剂	吨	0.00	8.64	0.00	2.61	0.00	0.00
按来源分类的有害废弃物流量：压滤渣	吨	0.00	0.00	0.00	142.85	0.00	0.00
按来源分类的有害废弃物流量：污泥	吨	0.00	0.00	9.39	12.42	30.75	0.00
按来源分类的有害废弃物流量：废电解液	吨	0.00	0.00	65.09	0.00	80.82	0.00

指标	单位	2022 年	2023 年		2024 年		
		集团	锂化工事业部	锂电事业部	锂化工事业部	锂电事业部	海外事业部
按来源分类的有害废弃物量：废机油	吨	0.00	0.00	1.77	0.00	2.00	0.00
按来源分类的有害废弃物量：受污染容器	吨	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	203.33
按来源分类的有害废弃物量：废油水混合物	吨	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	6.68
按来源分类的有害废弃物量：油漆和颜料废物	吨	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	1.84
按来源分类的有害废弃物量：含铅电池	吨	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	1.91
按来源分类的有害废弃物量：其他	吨	0.00	0.00	5.42	78.47	31.25	1.65
<b>无害废弃物总量</b>	<b>吨</b>	<b>1,749.00</b>	<b>21,665.89</b>	<b>2,061.48</b>	<b>17,419.39</b>	<b>4,511.19</b>	<b>1,806.22</b>
无害废弃物强度	吨 / 吨 LCE	0.018	0.208	-	0.134	-	/
	吨 / 万只	-	-	0.048	-	0.033	/
	吨 / 兆瓦时	-	-	0.069	-	0.298	/
按处置方式分类的无害废弃物量：焚烧且有进行能量回收	吨	/	/	0.00	3,711.47	193.27	0.00
按处置方式分类的无害废弃物量：填埋	吨	/	/	978.32	145.00	2,102.28	1,090.82
按处置方式分类的无害废弃物量：回收 / 再利用	吨	/	/	0.00	976,836.98	2,167.84	687.27
按处置方式分类的无害废弃物量：其他	吨	/	/	1,083.16	0.00	47.81	28.13
按来源分类的无害废弃物量：炉渣	吨	0.00	10,073.45	0.00	4,972.70	0.00	0.00
按来源分类的无害废弃物量：煤渣	吨	0.00	7,027.92	0.00	4,958.20	0.00	0.00
按来源分类的无害废弃物量：办公垃圾	吨	9.00	8.20	19.92	27.97	406.67	161.47
按来源分类的无害废弃物量：生活垃圾	吨	1,319.00	3,626.80	958.40	3,828.50	1,654.28	1,092.19
按来源分类的无害废弃物量：废金属	吨	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	134.34
按来源分类的无害废弃物量：木材	吨	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	125.05
按来源分类的无害废弃物量：玻璃	吨	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	6.14
按来源分类的无害废弃物量：其他	吨	421.00	929.52	1,083.16	3,632.02	2,450.24	287.03

## 循环经济<sup>16</sup>

指标	单位	2022 年	2023 年	2024 年
		集团	集团	集团
废弃物循环利用量	吨	23,529.00	63,615.00	28,979.00

<sup>16</sup> 此处仅涉及赣锋循环的数据。

## 社会绩效<sup>17</sup>

### 员工雇佣与权益

指标	单位	2022 年	2023 年		2024 年		
		集团 <sup>18</sup>	锂化工事业部	锂电事业部	锂化工事业部	锂电事业部	海外事业部 <sup>19</sup>
员工总人数	人	10,201	4,280	8,871	5,188	9,582	1,204
按性别划分	男性	6,732	3,288	5,602	3,969	6,138	988
	女性	3,469	992	3,269	1,219	3,444	216
按雇佣类型划分	全职劳动合同制	10,201	4,280	8,734	5,110	9,420	1,204
	退休返聘	0	0	137	78	162	0
按年龄划分	30 岁以下	4,099	1,414	4,270	1,146	3,115	276
	30 岁至 50 岁	3,409	1,072	3,012	3,203	6,206	833
		2,485	1,577				
	50 岁以上	208	217	126	839	261	95

<sup>17</sup> 基于准确性原则，公司对过往年份的社会绩效数据进行追溯更新，以本年度披露数据为准。

<sup>18</sup> 2022 年集团员工数据为锂化工和锂电事业部总和数据，其余 2022 年集团数据均仅统计锂化工事业部数据。

<sup>19</sup> 2024 年，所有海外事业部共有 1,690 名员工。由于部分海外事业部的运营尚未完全稳定，涉及这些项目的 486 名员工的数据暂未纳入本次 ESG 报告的统计范围。

指标		单位	2022 年		2023 年		2024 年		
			集团 <sup>18</sup>		锂化工事业部	锂电事业部	锂化工事业部	锂电事业部	海外事业部 <sup>19</sup>
按职级划分	基层	人	/		2,983	6,818	3,634	6,014	927
	基层管理层	人	/		230	332	269	397	245
	中级管理层	人	/		89	38	118	50	24
	高级管理层	人	/		12	7	17	7	8
	其他管理层	人	/		966	1,676	1,150	3,114	0
按地区划分	中国内地及港澳台	人	10,193		4,280	8,871	5,188	9,582	39
	海外	人	8		0	0	0	0	1,165
按受教育程度划分	研究生及以上	人	/		112	266	187	339	/
	本科及大专	人	/		1,480	3,492	1,864	3,636	/
	大专以下	人	/		2,688	5,113	3,137	5,607	/
员工流失率 <sup>20</sup>		%	50.30		13.16	43.20	14.51	41.65	9.81
按性别划分	男性	%	33.53		12.73	45.73	14.10	44.98	8.94
	女性	%	16.77		14.52	38.29	15.84	34.61	13.60
按年龄划分	30 岁以下	%	34 岁以下	30.93	16.85	51.28	20.08	53.28	/
	30 岁至 50 岁	%	35 至 44 岁	12.79	12.40	37.17	11.82	33.65	/
		%	45 至 54 岁	6.08	8.89				
	50 岁以上	%	55 岁及以上	0.50	19.49	43.86	16.30	35.07	/
按地区划分	中国内地及港澳台	%	/		13.16	43.20	14.51	41.65	/
	海外	%	/		0.00	0.00	0.00	0.00	/
按受教育程度划分	研究生及以上	%	0.56		10.48	21.07	8.81	25.82	/
	本科及大专	%	13.77		13.46	30.52	15.94	34.25	/
	大专以下	%	35.97		13.09	50.15	13.98	46.27	/

<sup>20</sup> 各类别员工流失率计算公式为：各类别员工流失人数 / (各类别员工期初人数 + 各类别员工新进人数) \* 100%。

指标	单位	2022 年	2023 年		2024 年		
		集团 <sup>18</sup>	锂化工事业部	锂电事业部	锂化工事业部	锂电事业部	海外事业部 <sup>19</sup>
员工工伤保险覆盖率 <sup>21</sup>	%	/	100.00	98.46	98.50	98.31	/
员工工伤保险投入金额	万元人民币	/	198.69	284.54	282.36	364.22	/
员工安全生产责任保险覆盖率	%	/	39.79	0.00	70.74	0.00	/
员工安全生产责任保险投入金额	万元人民币	/	72.20	0.00	137.33	0.00	/
因违反员工雇佣及劳工法律法规而受到处罚的事件总数	次	/	0	0	0	0	0
其中：违反员工雇佣及劳工法律法规事件数	次	/	0	0	0	0	0
其中：违反员工招聘及解雇相关法律法规事件数	次	/	0	0	0	0	0
其中：违反员工工时及假期相关法律法规	次	/	0	0	0	0	0
其中：违反员工晋升及平等机会相关法律法规	次	/	0	0	0	0	0
其中：违反员工反歧视及多元化相关法律法规	次	/	0	0	0	0	0

<sup>21</sup> 工伤保险仅覆盖全职劳动合同制员工，不覆盖兼职员工。

## 职业健康与安全

指标	单位	2022 年	2023 年		2024 年		
		集团	锂化工事业部	锂电事业部	锂化工事业部	锂电事业部	海外事业部
百万工时损工严重率 <sup>22</sup>	(无量纲)	/	1,576.50	/	5,391.36	3,654.69	341.66
因工伤损失的工作日数	天	/	2,283.00	1,919.00	7,509.00	13,478.75	93.00
因工伤关系而死亡的员工人数 <sup>23</sup>	人	0	0	0	1	2	0
承包商因工伤死亡人数	人	0	0	0	0	0	2

<sup>22</sup> 百万工时损工严重率 = 所有员工因工伤损失工作总时长 / 员工总工作时长 \* 1,000,000。根据 GB/T 6441-1986《企业职工伤亡事故分类》标准，每发生一例工伤事故按损失 6000 个工作日计入总损失工作日数。因此导致百万工时损工严重率较高。

<sup>23</sup> 报告期内，锂化工事业部发生一起工亡事件、锂电事业部发生两起员工工亡事件，海外事业部发生两起承包商员工工亡事件，所有相关事件均为员工突发疾病，公司依据相关管理规定，均已妥善处理。

员工培训与发展

指标		单位	2022 年	2023 年		2024 年		
			集团	锂化工事业部	锂电事业部	锂化工事业部	锂电事业部	海外事业部
员工培训覆盖率		%	100.00	100.00	100.00	100.00	100.00	82.39
按性别划分	男性	%	100.00	100.00	100.00	100.00	100.00	81.07
	女性	%	100.00	100.00	100.00	100.00	100.00	88.43
按职级划分	基层	%	100.00	100.00	100.00	100.00	100.00	/
	基层管理层	%	100.00	100.00	100.00	100.00	100.00	/
	中级管理层	%	100.00	100.00	100.00	100.00	100.00	/
	高级管理层	%	100.00	100.00	100.00	100.00	100.00	/
	其他管理层	%	100.00	100.00	100.00	100.00	100.00	/
员工培训平均时长 <sup>24</sup>		小时	/	13.33	16.01	14.58	7.06	7.58
按性别划分	男性	小时	/	13.67	15.76	14.95	8.18	/
	女性	小时	/	12.20	16.44	13.39	5.07	/
按职级划分	基层	小时	/	13.56	14.56	14.74	3.36	/
	基层管理层	小时	/	12.79	12.94	14.14	55.90	/
	中级管理层	小时	/	12.79	6.63	12.74	32.66	/
	高级管理层	小时	/	12.79	5.29	8.00	14.29	/
	其他管理层	小时	/	12.79	22.74	14.47	7.56	/
员工培训总支出		万元人民币	/	74.11	55.20	105.98	30.96	125.75
员工培训次数		次	/	54,733	87,465	65,260	51,168	/

<sup>24</sup> 各类别员工培训平均时长 = 各类别员工接收培训的总时长 / 各类别员工期末人数。

创新驱动

指标	单位	2022 年	2023 年		2024 年	
		集团	锂化工事业部	锂电事业部	锂化工事业部	锂电事业部
研发人员数量	人	405	492	950	763	1,156
研发投入金额	万元人民币	82,000.00	92,800.00	58,663.02	36,160.10	54,909.95
研发投入金额占营业收入比例	%	2.32	3.68	7.54	2.80	9.14
报告期内专利申请数量	件	44	48	389	57	484
报告期内专利授权数量	件	15	19	201	28	227
报告期内有效专利数量	件	146	165	563	203	871
累计专利授权数量	件	146	165	563	203	871
应用于主营业务的发明专利数量	件	64	68	130	77	153
报告期内软件著作权登记数量	件	0	0	0	0	8
报告期内商标申请数量	件	0	15	0	6	0
报告期内商标获批数量	件	1	1	0	0	0
累计商标获批数量	件	111	112	0	119	0



### 供应链环境与社会风险管理

指标		单位	2022 年	2023 年		2024 年		
			集团	锂化工事业部	锂电事业部	锂化工事业部	锂电事业部	海外事业部
供应商总数 (时期末)		家	1,760	2,251	1,175	2,500	1,100	1,517
按地区划分	中国内地及港澳台地区的供应商数	家	1,752	2,236	1,174	2,493	1,098	12
	海外供应商	家	8	15	1	7	2	1,505
开展环境、社会影响评估的供应商数		家	83	100	465	183	825	/
通过环境、社会影响评估的供应商数		家	83	100	465	183	825	/
经确定为具有实际和潜在重大负面环境、社会影响的供应商数		家	0	0	0	0	0	/
经过环境、社会影响评估后同意改进的供应商数		家	0	0	121	7	114	/
经过环境、社会影响评估后同意改进的供应商百分比		%	0.00	0.00	26.02	3.83	13.82	/
新供应商总数		家	422	121	312	504	159	295
使用环境标准筛选的新供应商		家	83	100	177	337	137	85
使用环境标准筛选的新供应商百分比		%	19.67	82.64	56.73	66.87	86.16	28.81

### 乡村振兴

指标		单位	2022 年	2023 年		2024 年		
			集团	锂化工事业部	锂电事业部	锂化工事业部	锂电事业部	海外事业部
乡村振兴惠及人数		人	237	568	/	132	/	/
乡村振兴投入金额		万元人民币	50.33	106.00	6.00	17.20	30.00	/

## 社会贡献

指标	单位	2022 年	2023 年		2024 年		
		集团	锂化工事业部	锂电事业部	锂化工事业部	锂电事业部	海外事业部
员工志愿服务总时长	小时	95.00	92.00	125.00	108.00	128.00	/
员工志愿者人数	人	83	88	125	102	121	/
员工志愿服务人均时长	小时	1.14	1.05	1.00	1.06	1.06	/
慈善捐赠金额 <sup>26</sup>	万元人民币	372.00	336.46	6.03	55.00	32.01	326.83
慈善捐赠金额占营业收入百分比	%	0.011	0.013	0.001	0.004	0.005	/

<sup>26</sup> 慈善捐赠金额指获得捐赠票据的金额总和。

## 社区沟通与发展<sup>27</sup>

指标	单位	2022 年	2023 年		2024 年		
		集团	锂化工事业部	锂电事业部	锂化工事业部	锂电事业部	海外事业部
社区公益投入总金额	万元人民币	400.33	836.21	6.03	24.20	32.01	512.96
社区公益投入金额（乡村振兴）	万元人民币	50.33	106.00	6.00	17.20	30.00	0.00
社区公益投入金额（教育助学）	万元人民币	0.00	0.00	0.00	5.00	0.00	39.30
社区公益投入金额（环境保护）	万元人民币	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	19.43
社区公益投入金额（劳工需求）	万元人民币	0.00	51.47	0.00	0.00	0.00	21.71
社区公益投入金额（医疗健康）	万元人民币	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.39
社区公益投入金额（文化与体育）	万元人民币	0.00	0.00	0.00	2.00	2.00	49.00
社区公益投入金额（其他领域）	万元人民币	350.00	678.74	0.03	0.00	0.01	383.13

<sup>27</sup> 社区公益投入金额指报告期内实际支出的公益金额总和。

# 报告标准索引表

## 深圳证券交易所《上市公司自律监管指引第 17 号——可持续发展报告（试行）》

《可持续发展报告指引》章节序号	对应章节
第一章 总则	报告编制说明 可持续发展管理 ESG 数据绩效表
第二章 可持续发展信息披露框架	可持续发展治理架构 回应联合国可持续发展目标（UN SDGs） 利益相关方沟通 重要性议题识别与分析
第三章 环境信息披露	
第一节 应对气候变化	
应对气候变化	应对气候变化
第二节 污染防治与生态系统保护	
污染物排放	污染物排放
废弃物处理	废弃物处理
生态系统和生物多样性保护	生态系统和生物多样性保护 绿色矿区
环境合规管理	环境合规管理
第三节 资源利用与循环经济	
能源利用	能源利用
水资源利用	水资源利用
循环经济	循环经济

《可持续发展报告指引》章节序号	对应章节
第四章 社会信息披露	
第一节 乡村振兴与社会贡献	
乡村振兴	乡村振兴与社会公益
社会贡献	社区关爱 乡村振兴与社会公益
第二节 创新驱动与科技伦理	
创新驱动	创新驱动
科技伦理	N/A
第三节 供应商与客户	
供应链安全	供应链安全
平等对待中小企业	供应链安全
产品和服务安全与质量	产品安全与质量 客户服务管理
数据安全与客户隐私保护	信息安全与隐私保护
第四节 员工	
员工	员工权益与福利 多元化与平等机会 人权保护 职业健康与安全 化学品安全 员工培训与发展

《可持续发展报告指引》章节序号	对应章节
第五章 可持续发展相关治理信息披露	
第一节 可持续发展相关治理机制	
尽职调查	风险管理 负责任矿产尽职调查
利益相关方沟通	利益相关方沟通
第二节 商业行为	
反商业贿赂及反贪污	反商业贿赂及反贪污
反不正当竞争	反不正当竞争 知识产权管理
第六章 附则和释义	报告标准索引表

## 香港联交所《环境、社会及管治报告指引》

环境范畴			
层面	指标编号	指标内容	对应章节
A1: 排放物	一般披露项	有关废气及温室气体排放、向水及土地的排污、有害及无害废弃物的产生等的： (a) 政策；及 (b) 遵守对发行人有重大影响的相关法律及规例的资料。	应对气候变化 环境合规管理 污染物排放 废弃物处理
	A1.1	排放物种类及相关排放数据。	污染物排放 ESG 数据绩效表
	A1.2	直接（范围 1）及能源间接（范围 2）温室气体排放量（以吨计算）及（如适用）密度（如以每产量点位、每项设施计算）。	ESG 数据绩效表
	A1.3	所产生有害废弃物总量（以吨计算）及（如适用）密度（如以每产量单位、每项设施计算）。	ESG 数据绩效表
	A1.4	所产生无害废弃物总量（以吨计算）及（如适用）密度（如以每产量单位、每项设施计算）。	ESG 数据绩效表
	A1.5	描述所订立的排放量目标及为达到这些目标所采取的步骤	应对气候变化 环境合规管理
	A1.6	描述处理有害及无害废弃物的方法，及描述所订立的减废目标及为达到这些目标所采取的步骤。	环境合规管理 废弃物处理
A2: 资源使用	一般披露项	有效使用资源（包括能源、水及其他原材料）的政策。	能源利用 水资源利用
	A2.1	按类型划分的直接及 / 或间接能源（如电、气或油）总耗量（以千个千瓦时计算）及密度（如以每产量单位、每项设施计算）。	ESG 数据绩效表

环境范畴			
层面	指标编号	指标内容	对应章节
A2: 资源使用	A2.2	总耗水量及密度（如以每产量单位、每项设施计算）	ESG 数据绩效表
	A2.3	描述所订立的能源使用效益目标及为达到这些目标所采取的步骤。	能源利用
	A2.4	描述求取适用水源上可有任何问题，以及所订立的用水效益目标及为达到这些目标所采取的步骤。	水资源利用
	A2.5	制成品所用包装材料的总量（以吨计算）及（如适用）每生产单位占量。	ESG 数据绩效表
A3: 环境及天然资源	一般披露项	减低发行人对环境及天然资源造成重大影响的政策。	环境合规管理 污染物排放 废弃物处理 绿色矿区 生态系统和生物多样性保护
	A3.1	描述业务活动对环境及天然资源的重大影响及已采取管理有关影响的行动。	环境合规管理 污染物排放 废弃物处理 绿色矿区 生态系统和生物多样性保护
A4: 气候变化	一般披露项	识别及应对已经及可能会对发行人产生影响的重大气候相关事宜的政策。	应对气候变化
	A4.1	描述已经及可能会对发行人产生影响的重大气候相关事宜，及应对行动。	应对气候变化

社会范畴			
层面	指标编号	指标内容	对应章节
B1: 雇佣	一般披露项	有关薪酬及解雇、招聘及晋升、工作时数、假期、平等机会、多元化、反歧视以及其他待遇及福利的： (a) 政策；及 (b) 遵守对发行人有重大影响的相关法律及规例的资料。	员工权益与福利 多元化与平等机会 人权保护
	B1.1	按性别、雇佣类型（如全职或兼职）、年龄组别及地区划分的雇员总数。	ESG 数据绩效表
	B1.2	按性别、年龄组别及地区划分的雇员流失比率。	ESG 数据绩效表
B2: 健康与安全	一般披露项	有关提供安全工作环境及保障雇员避免职业性危害的： (a) 政策；及 (b) 遵守对发行人有重大影响的相关法律及规例的资料。	职业健康与安全 化学品安全
	B2.1	过去三年（包括汇报年度）每年因工亡故的人数及比率。	ESG 数据绩效表
	B2.2	因工伤损失工作日数。	ESG 数据绩效表
	B2.3	描述所采纳的职业健康与安全措施，以及相关执行及监察方法。	职业健康与安全 化学品安全
B3: 发展及培训	一般披露项	有关提升雇员履行工作职责的知识及技能的政策。描述培训活动。	员工培训与发展
	B3.1	按性别及雇员类别（如高级管理层、中级管理层）划分的受训雇员百分比。	ESG 数据绩效表
	B3.2	按性别及雇员类别划分，每名雇员完成受训的平均时数。	ESG 数据绩效表
B4: 劳工准则	一般披露项	有关防止童工或强制劳工的： (a) 政策；及 (b) 遵守对发行人有重大影响的相关法律及规例的资料。	人权保护
	B4.1	描述检讨招聘惯例的措施以避免童工及强制劳动。	人权保护
	B4.2	描述在发现违规情况时消除有关情况所采取的步骤。	人权保护
B5: 供应链管理	一般披露项	管理供应链的环境及社会风险政策。	供应链安全
	B5.1	按地区划分的供应商数目。	ESG 数据绩效表
	B5.2	描述有关聘用供应商的惯例，向其执行有关惯例的供应商数目，以及相关执行及监察方法。	供应链安全

社会范畴			
层面	指标编号	指标内容	对应章节
B5: 供应链管理	B5.3	描述有关识别供应链每个环节的环境及社会风险的惯例，以及相关执行及监察方法。	供应链安全
	B5.4	描述在拣选供应商时促使多用环保产品及服务的惯例，以及相关执行及监察方法。	供应链安全
B6: 产品责任	一般披露项	有关所提供产品和服务的健康与安全、广告、标签及隐私事宜以及补救方法的： (a) 政策；及 (b) 遵守对发行人有重大影响的相关法律及规例的资料。	产品安全与质量
	B6.1	已售或已运送产品总数中因安全与健康理由而须回收的百分比。	ESG 数据绩效表
	B6.2	接获关于产品及服务的投诉数目以及应对方法。	ESG 数据绩效表 客户服务管理
	B6.3	描述与维护及保障知识产权有关的惯例。	知识产权管理
	B6.4	描述质量检定过程及产品回收程序。	产品安全与质量
	B6.5	描述消费者资料保障及隐私政策，以及相关执行及监察方法。	信息安全与隐私保护
B7: 反贪污	一般披露项	有关防止贿赂、勒索、欺诈及洗黑钱的： (a) 政策；及 (b) 遵守对发行人有重大影响的相关法律及规例的资料。	反商业贿赂及反贪污
	B7.1	于汇报期内对发行人或其雇员提出并已审结的贪污诉讼案件的数目及诉讼结果。	反商业贿赂及反贪污 ESG 数据绩效表
	B7.2	描述防范措施及举报程序，以及相关执行及监察方法。	反商业贿赂及反贪污
B8: 社区投资	一般披露项	有关以社区参与来了解营运所在社区需要和确保其业务活动会考虑社区利益的政策。	社区关爱 乡村振兴与社会公益
	B8.1	专注贡献范畴（如教育、环境事宜、劳工需求、健康、文化、体育）。	社区关爱 乡村振兴与社会公益
	B8.2	在专注范畴所动用资源（如金钱或时间）。	社区关爱 乡村振兴与社会公益 ESG 数据绩效表

## 全球报告倡议组织（GRI）《可持续发展报告标准》（2021）

使用声明	赣锋锂业参照 GRI 标准编制本报告，汇报期为 2024 年 1 月 1 日至 2024 年 12 月 31 日
所用 GRI	GRI 1：基础 2021

GRI 标准	披露项	对应章节
GRI 2：一般披露 2021	2-1 组织详细情况	关于赣锋锂业
	2-2 纳入组织可持续发展报告的实体	报告编制说明
	2-3 报告期、报告频率和联系人	报告编制说明
	2-4 信息重述	无信息重述
	2-5 外部鉴证	N/A
	2-6 活动、价值链和其他业务关系	关于赣锋锂业
	2-7 员工	多元化与平等机会 ESG 数据绩效表
	2-8 员工之外的工作者	ESG 数据绩效表
	2-9 管治架构和构成	公司治理
	2-10 最高治理机构的提名和遴选	公司治理
	2-11 最高治理机构主席	公司治理
	2-12 在管理影响方面，最高管治机构的监督作用	公司治理
	2-13 为管理影响的责任授权	公司治理
	2-14 最高治理机构在可持续发展报告中的作用	可持续发展治理架构 公司治理
	2-15 利益冲突	无利益冲突
	2-16 关键问题的沟通	可持续发展治理架构 公司治理
	2-17 最高治理机构的共同知识	可持续发展治理架构
	2-18 对最高管治机构的绩效评估	可持续发展治理架构
	2-19 薪酬政策	员工权益与福利

GRI 标准	披露项	对应章节
GRI 2：一般披露 2021	2-20 确定薪酬的程序	员工权益与福利
	2-21 年度总薪酬比率	请参见年报
	2-22 关于可持续发展战略的声明	董事长致辞
	2-23 政策承诺	请参见年报
	2-24 融合政策承诺	请参见年报
	2-25 补救负面影响的程序	风险管理 反商业贿赂及反贪污
	2-26 寻求建议和提出关切的机制	利益相关方沟通
	2-27 遵守法律法规	详见各章节
	2-28 协会的成员资格	行业合作
	2-29 利益相关方参与的方法	利益相关方沟通
	2-30 集体谈判协议	多元化与平等机会
	GRI 3：实质性议题 2021	3-1 确定实质性议题的过程
3-2 实质性议题列表		重要性议题识别与分析
3-3 实质性议题的管理		重要性议题识别与分析
GRI 201：经济绩效 2016	201-1 直接产生和分配的经济价值	请参见年报
	201-2 气候变化带来的财务影响和其他风险和机遇	应对气候变化
	201-3 固定福利计划义务和其他退休计划	员工权益与福利
	201-4 政府给予的财政补贴	N/A
GRI 202：市场表现 2016	202-1 按性别标准起薪水平工资与当地最低工资之比	N/A
	202-2 从当地社区雇佣高管的比例	N/A

GRI 标准	披露项	对应章节
GRI 203：间接经济影响 2016	203-1 基础设施投资和支持性服务	社区关爱 乡村振兴与社会公益
	203-2 重大间接经济影响	社区关爱 乡村振兴与社会公益
GRI 204：采购实践 2016	204-1 向当地供应商采购的支出比例	N/A
GRI 205：反腐败 2016	205-1 已经进行腐败风险评估的运营点	反商业贿赂及反贪污
	205-2 反腐败政策和程序的传达及培训	反商业贿赂及反贪污
	205-3 经确认的腐败事件和采取的行动	反商业贿赂及反贪污 ESG 数据绩效表
GRI 206：不正当竞争行为 2016	206-1 针对不正当竞争行为、反托拉斯和反垄断的法律诉讼	ESG 数据绩效表
GRI 207：税务 2019	207-1 税务方针	请参见年报
	207-2 税务治理、控制及风险管理	请参见年报
	207-3 利益相关方参与和管理与税收有关的问题	请参见年报
	207-4 国别报告	请参见年报
GRI 301：物料 2016	301-1 所用物料的重量或体积	N/A
	301-2 所用循环利用的进料	ESG 数据绩效表
	301-3 再生产品及其包装材料	循环经济 ESG 数据绩效表
GRI 302：能源 2016	302-1 组织内部的能源消耗量	ESG 数据绩效表
	302-2 组织外部的能源消耗量	ESG 数据绩效表
	302-3 能源强度	ESG 数据绩效表
	302-4 减少能源消耗	能源管理
	302-5 产品和服务的能源需求下降	ESG 数据绩效表

GRI 标准	披露项	对应章节
GRI 303: 水资源和污水 2018	303-1 组织与水作为共有资源的相互影响	水资源利用
	303-2 管理与排水相关的影响	水资源利用
	303-3 取水	ESG 数据绩效表
	303-4 排水	ESG 数据绩效表
	303-5 耗水	ESG 数据绩效表
GRI 304: 生物多样性 2016	304-1 组织在位于或邻近保护区和保护区外的生物多样性丰富区域拥有、租赁、管理的运营点	生态系统和生物多样性保护
	304-2 活动、产品和服务对生物多样性的重大影响	生态系统和生物多样性保护
	304-3 受保护或经修复的栖息地	生态系统和生物多样性保护
	304-4 受运营影响的栖息地中已被列入世界自然保护联盟 (IUCN) 红色名录及国家保护名册的物种	生态系统和生物多样性保护
GRI 305: 排放 2016	305-1 直接 (范围 1) 温室气体排放	ESG 数据绩效表
	305-2 能源间接 (范围 2) 温室气体排放	ESG 数据绩效表
	305-3 其他间接 (范围 3) 温室气体排放	ESG 数据绩效表
	305-4 温室气体排放强度	ESG 数据绩效表
	305-5 温室气体减排量	应对气候变化能源管理
	305-6 臭氧消耗物质 (ODS) 的排放	N/A
	305-7 氮氧化物 (NOx)、硫氧化物 (SOx) 和其他重大气体排放	ESG 数据绩效表
GRI 306: 废弃物 2020	306-1 废弃物的产生及废弃物相关重大影响	废弃物处理
	306-2 废弃物相关重大影响的管理	废弃物处理
	306-3 产生的废弃物	废弃物处理 ESG 数据绩效表
	306-4 从处置中转移的废弃物	ESG 数据绩效表
	306-5 进入处置的废弃物	ESG 数据绩效表

GRI 标准	披露项	对应章节
GRI 308: 供应商环境评估 2020	308-1 使用环境评价维度筛选的新供应商	ESG 数据绩效表
	308-2 供应链的负面环境影响以及采取的行动	供应链安全 ESG 数据绩效表
GRI 401: 雇佣 2016	401-1 新进员工雇佣率和员工流动率	ESG 数据绩效表
	401-2 提供给全职员工 (不包括临时或兼职员工) 的福利	员工权益与福利
	401-3 育儿假	N/A
GRI 402: 劳资关系 2016	402-1 有关运营变更的最短通知期	N/A
GRI 403: 职业健康与安全 2018	403-1 职业健康安全管理体系	职业健康与安全
	403-2 危害识别、风险评估和事故调查	职业健康与安全
	403-3 职业健康服务	职业健康与安全
	403-4 职业健康安全事务: 工作者的参与、意见征询和沟通	职业健康与安全
	403-5 工作者职业健康安全培训	职业健康与安全
	403-6 促进工作者健康	职业健康与安全
	403-7 预防和减缓与业务关系直接相关的职业健康安全影响	职业健康与安全
	403-8 职业健康安全管理体系覆盖的工作者	职业健康与安全
GRI 404: 培训与教育 2016	404-1 每名员工每年接受培训的平均小时数	ESG 数据绩效表
	404-2 员工技能提升方案和过渡援助方案	员工培训与发展
	404-3 定期接受绩效和职业发展考核的员工百分比	员工培训与发展
GRI 405: 多元性与平等机会 2016	405-1 管治机构与员工的多元化	ESG 数据绩效表
	405-2 男女基本工资和报酬的比例	N/A
GRI 406: 反歧视 2016	406-1 歧视事件及采取的纠正行动	人权保护

GRI 标准	披露项	对应章节
GRI 406: 结社自由与集体谈判 2016	407-1 结社自由与集体谈判权利可能面临风险的运营点和供应商	人权保护
GRI 408: 童工 2016	408-1 具有重大童工事件风险的运营点和供应商	供应链安全
GRI 409: 强迫或强制劳动 2016	409-1 具强迫或强制劳动事件重大风险的运营据点和供应商	人权保护 供应链安全 负责任矿产尽职调查
GRI 410: 安保实践 2016	410-1 接受过在人权政策或程序方面培训的安保人员	N/A
GRI 411: 原住民权利 2016	涉及侵犯原住民权利的事件	未发生
GRI 413: 当地社区 2016	413-1 有当地社区参与、影响评估和发展计划的运营点	社区关爱
	413-2 对当地社区有实际或潜在重大负面影响的运营点	N/A
GRI 414: 供应商社会评估 2016	414-1 使用社会评价维度筛选的新供应商	ESG 数据绩效表
	414-2 供应链的负面社会影响以及采取的行动	供应链安全 负责任矿产尽职调查
GRI 415: 公共政策 2016	415-1 政治捐助	N/A
GRI 416: 客户健康与安全 2016	416-1 评估产品和服务类别的健康与安全影响	产品安全与质量 ESG 数据绩效表
	416-2 涉及产品和服务的健康与安全影响的违规事件	未发生
GRI 417: 营销与标识 2016	417-1 对产品和服务信息与标识的要求	客户服务管理
	417-2 涉及产品和服务信息与标识的违规事件	未发生
	417-3 涉及营销传播的违规事件	未发生
GRI 418: 客户隐私 2016	418-1 涉及侵犯客户隐私和丢失客户资料的经证实的投诉	未发生

利用有限的锂资源，为人类的发展和进步  
创造绿色、清洁、健康的生活

赣锋锂业  
**GanfengLithium**

A 股代码 :002460 H 股代码 :01772

地址：江西省新余经济开发区龙腾路

邮编：338000

[www.ganfenglithium.com](http://www.ganfenglithium.com)