



1953

LSHEAVY  
EQUIPMENT

# 2024年度

环境、社会和公司治理(ESG)报告



兰石重装公众号



兰石重装网址



兰石重装视频号



兰石重装抖音号

# 目 录

报告前言	01
关于本报告	01
董事长致辞	03
走进兰石重装	05
企业概况	05
2024大事记	17
数说2024	19
ESG管理	21
ESG理念	21
响应可持续发展目标	23
利益相关方沟通	24
重要性议题识别	25

## 01

<b>固本有道</b> <b>夯实治理之基</b>	<b>27</b>
夯实治理基础	27
强化内部控制	29
加强党建引领	33
坚守反腐倡廉	36
注重投关管理	37

## 04

<b>协作有能</b> <b>搭建发展之桥</b>	<b>63</b>
维护员工权益	63
增强员工福祉	67
促进员工成长	68
守护员工健康	70
加强员工关怀	75

## 02

<b>创新有为</b> <b>引领行业之向</b>	<b>39</b>
深化科技创新	39
筑牢质量红线	47
提供优质服务	48
完善责任供应	49

## 05

<b>担当有责</b> <b>共筑辉煌之路</b>	<b>77</b>
巩固乡村振兴	77
投身公益活动	79
响应国家战略	81

## 03

<b>环保有纲</b> <b>践行低碳之钥</b>	<b>53</b>
加强环境管理	53
优化资源管控	56
规范三废治理	58
聚焦绿色运营	60
应对气候变化	61

## 附录

<b>指标索引</b>	<b>85</b>
<b>关键指标</b>	<b>87</b>
<b>读者反馈表</b>	<b>93</b>

## 报告前言

### 关于本报告

#### 报告简介

本报告是兰州兰石重型装备股份有限公司发布的第一份环境、社会及治理（ESG）报告。本报告遵循客观、规范、透明和全面的原则，详细介绍了兰石重装（含子公司）于2024年度在环境、社会及治理方面所采取的实践举措和取得的成效。

#### 报告范围

时间范围：本报告期间为2024年1月1日至12月31日（以下简称“报告期”），为增强报告的可比性和完整性，部分内容适当追溯以往年份或具有前瞻性描述。

组织范围：本报告以“兰州兰石重型装备股份有限公司”为主体，包括下属公司，除特别说明外，本报告范围与公司年报范围保持一致。

#### 发布周期

本报告是年度报告，发布周期为一年一次，与财务年度保持一致。

#### 编制依据

联合国可持续发展目标（SDGs）

全球可持续发展标准委员会（GSSB）《可持续发展报告标准（GRISTandards）》

中国社会科学院《中国企业社会责任报告指南（CASS-ESG6.0）》

上海证券交易所上市公司自律监管指引第14号——可持续发展报告（试行）

上海证券交易所上市公司自律监管指南第4号——可持续发展报告编制

#### 数据来源

本报告的数据来源于兰石重装内部台账、公司文件及审计报表等资料，部分财务数据来自公司2024年年度报告。如无特别说明，本报告所涉及的货币金额均以人民币为计量币种。

## 称谓说明

为便于表达和阅读，“兰石重装”“公司”“我们”均指兰州兰石重型装备股份有限公司。

释义项	释义内容
兰石集团	兰州兰石集团有限公司（控股股东）
青岛公司	青岛兰石重型机械设备有限公司（全资子公司）
新疆公司	新疆兰石重装能源工程有限公司（全资子公司）
超合金公司	兰州兰石超合金新材料有限公司（全资子公司）
重工公司	兰州兰石重工有限公司（全资子公司）
换热公司	兰州兰石换热设备有限责任公司（全资子公司）
检测公司	兰州兰石检测技术有限公司（全资子公司）
瑞泽石化	洛阳瑞泽石化工程有限公司（控股子公司）
中核嘉华	中核嘉华设备制造股份公司（控股子公司）
氨氢公司	广东兰石氨氢能源装备有限公司（控股子公司）
环保公司	兰州兰石环保工程有限责任公司（控股子公司）
储能公司	兰州兰石储能技术有限公司（控股子公司）
兰石植源	兰州兰石植源机械科技有限公司（控股子公司）
兰石新时期“1333”战略	兰石将以建设“百亿兰石”、“百年兰石”、“幸福兰石”为三大发展目标，以科技创新、数字化转型、国际化经营为三大路径，以人才支撑、精益管理、党的建设为三大保障，致力于将兰石打造为高端能源装备整体解决方案服务商。

## 报告获取和反馈

本报告可在公司官方网站（www.lshec.com）、上海证券交易所网站（www.sse.com.cn）及巨潮资讯网（www.cninfo.com.cn）查阅和下载。如对报告有疑问和建议，可发邮件至zqb@lshec.com进行反馈。

# 董事长致词



2024年是新中国成立75周年，也是实现“十四五”规划目标任务的关键一年。兰石重装坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入贯彻生态文明理念，积极响应国家“双碳”战略，构建具有自身特色的绿色发展、责任发展和永续发展之路。

**这一年，我们从严治党，深化党建引领。**我们充分发挥党委“把方向、管大局、保落实”领导作用，加强党的领导与公司治理有机统一。坚持推进“两手抓、两促进”，把党纪学习教育成果转化为推动发展的强大动力，以严明纪律引领和保障公司高质量发展。坚持聚焦增强核心功能，提升核心竞争力，创新打造党建品牌体系，推动公司治理更加规范高效、党建与生产经营深度融合。

**这一年，我们创新驱动，激发发展动能。**我们大力实施创新驱动发展战略，加快传统优势产业改造升级，实现传统单体设备制造向成套化、集成化发展；以技术攻关为纽带，打造联合创新机构，建立产学研用创新链；依托核心优势技术，通过协同攻关促进新能源及集成化订单稳步提升；坚定不移推进核氢光储产业技术创新及产品落地，一批重点转型产品实现首单突破。

**这一年，我们助跑“双碳”，促进绿色转型。**我们积极响应国家号召，践行核氢光储新能源战略，多方面推动绿色低碳转型发展；加入中核科创基金、“国和一号”产业链联盟，围绕核化工全产业链不断加力；高标准建成甘肃省首个绿氢“制储输加用”一体化试验示范项目，打造“分布式垃圾制碳、集中式制氢”新型生活垃圾处理解决方案构建氢能产业

发展新格局；合资设立熔盐储能公司，打造储能领域研发生产优势，熔盐储能领域实现首单突破；加大“智改数转网联”力度，推动供应链、生产运营数字化管控，构建数字化管理新模式，打造数字化车间、工业物联网平台等，有效推进数实融合。

**这一年，我们优化治理，赋能高质量发展。**我们坚持合规化、规范化的原则，不断完善公司治理结构，通过与利益相关方不断沟通交流，增强公司治理透明度；清单化落实“国企改革深化行动工作方案”，获评在国务院国资委“科改行动”标杆企业；持续夯实运营管理，实现工业总产值同比增长22.14%，营业收入同比增长12.18%，经营指标持续向好，实现经营发展迈向高质量；推动资本与产业深度融合，年内推动子公司引入环保领域战略投资人等资本运作项目，实现延链补链强链，进一步做大做强主责主业；持续优化激励机制，薪酬分配进一步向创造价值者倾斜，凝聚企业发展活力。

**这一年，我们民主管理，构建和谐企业。**我们建设劳模工作室、开展竞赛比武，注重员工价值的挖掘和员工技能的提升；打造“母婴休息室”“职工健康驿站”，调节员工工作和生活的平衡；组织职工参加无偿献血活动，开展“爱心助残·情暖中秋”的公益慰问活动，积极承担社会责任，荣获兰州“孝老爱亲家风模范集体特别奖”。

站在新起点，兰石重装仍将秉持高质量发展目标，着力强化公司治理、加强内部控制、推进绿色转型、履行产品和客户责任，加强ESG建设，提升ESG治理水平，奋力推动兰石重装发展壮大，为装备制造产业高质量发展贡献力量。

兰州兰石重型装备股份有限公司董事长  
郭富永

## 企业概况

兰州兰石重型装备股份有限公司（简称“兰石重装”，股票代码:sh603169），始建于1953年，是中国石化装备制造业的先行者。前身是国家“一五”期间156个重点建设项目之一——兰州炼油化工设备厂，被誉为“中国石化机械摇篮和脊梁”。2014年10月9日在上海证券交易所上市。公司业务涵盖传统能源装备（炼油化工、煤化工、化工新材料等领域）、新能源装备（核能、氢能、光伏、光热及储能等领域）、工业智能装备（快速锻造液压机组等）以及节能环保装备的研发、设计、制造、检测、检维修服务及工程总承包；高温合金、耐蚀合金、钛合金、精密合金、特殊不锈钢和特种结构钢材料的研发、生产和销售。

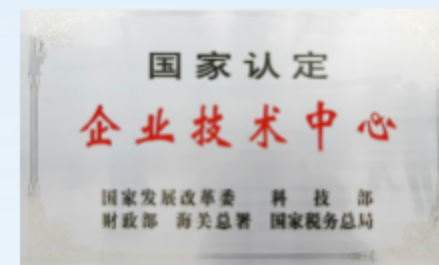
兰石重装现有员工近4600人，总占地面积2300余亩，公司拥有青岛兰石重型机械设备有限公司、新疆兰石重装能源工程有限公司、兰州兰石重工有限公司、兰州兰石换热设备有限责任公司、兰州兰石检测技术有限公司、兰州兰石环保工程有限责任公司、洛阳瑞泽石化工程有限公司、兰州兰石植源机械科技有限公司、中核嘉华设备制造股份公司、兰州兰石超合金新材料有限公司、广东兰石氨氢能源装备有限公司、兰州兰石储能技术有限公司等多个子公司及超大型容器移动工厂，形成了兰州高端能源装备研发设计及制造基地、青岛大型装备研发设计制造基地、新疆能源装备制造基地、嘉峪关核能装备制造基地、广东氢与氨氢融合新能源技术研发及装备制造基地的战略布局。

兰石重装在中国国内首家获得一、二、三类压力容器设计制造许可证，首家取得美国ASME压力容器U、U2证书和钢印，首家取得NBBIR证书，取得欧盟BV(必维国际检验集团)颁发的PED认证证书；拥有国家核安全设备设计制造许可证（2、3级）；同行业中率先通过了ISO9001质量管理体系和GB/T45001职业健康安全体系认证；为国家认定企业技术中心、国家创新型试点企业；为国务院国资委认定的“国有企业公司治理示范企业”“科改示范企业”。公司已连续七年被评为中国石化装备制造业“五十强企业”，并支撑兰石集团获得“装备中国功勋企业”称号。

新时期，兰石重装以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，全面贯彻党的二十大精神，深入贯彻落实习近平总书记对甘肃重要讲话和指示精神，把握国家能源革命总要求，依托高端能源装备制造，聚焦平台资源运维，以企业价值创造为愿景，以供应链控制、产业链拓展、价值链增值为目标，通过产业经营聚合资源、创新集成驱动转型、资本运作提升价值，建立产业经营、科技创新、资本运作“三位一体”的业务运营体系，打造“产品高端化、经营国际化、制造智能化、业务集成化、产融协同化、管理现代化”的业务生态格局，致力于成为世界一流能源装备整体解决方案服务商。



●国家级高新技术企业



●国家认定企业技术中心



## 区域布局

兰石重装抢抓“一带一路”建设发展机遇，完成了兰州新区高端能源装备制造基地、青岛装备研发设计制造及出口基地、新疆能源装备制造基地、嘉峪关核能装备制造基地、广东氢与氨氢融合新能源技术研发及装备制造基地以及超大型容器移动工厂的能力布局。随着“一带一路”建设的推进，为沿线国家提供更加优质的服务，进一步融入国际化经济战略圈。



● 青島大型装备制造基地

- 主要产品：超大直径、重型设备，核电设备及出口设备等。
- 生产能力：年生产能力 20000 吨，最大起吊能力 1200 吨。



● 新疆能源装备制造基地

- 主要产品：炼化设备、煤化工设备、新能源设备、化工新材料设备及换热设备等。
- 生产能力：年生产能力 10000 吨，最大起吊能力 400 吨。



● 兰州能源装备研发制造基地

- 主要产品：炼化设备、煤化工设备、新能源设备、化工新材料设备及换热设备等。
- 生产能力：年生产能力 100000 吨，最大起吊能力 600 吨。



● 嘉峪关核能装备制造基地

- 主要产品：核安全设备、核设施维修运行服务、各类金属压力容器非标设备。



● 广东氢与氨氢融合新能源技术研发及装备制造基地

- 主要产品：氨储存、氨分解、氨燃烧、各规格储氢容器、制氢加氢一体站等技术装备研发制造。



## ➤ 资质证书



20世纪80年代，兰石重装几乎拥有了当时炼油化工设备产品所有制造方面的第一；1983年，国内首家获得一、二、三类压力容器设计制造许可证，证号为NO.001。

公司在中国同行业中率先通过了ISO9001质量体系认证；中国首家取得一、二、三类压力容器设计和制造许可证；中国首家取得美国机械工程师学会颁发的ASME压力容器U和U2制造证书；取得欧盟BV（必维国际检验集团）颁发的PED认证证书；取得中国核安全设备设计制造许可证（2、3级）。



●核能装备设计、制造许可证



●实验室认可证书    ●CNAS 认可证书    ●PED 认证证书    ●特种设备无损检测机构核准证    ●检验检测证书



● A1 (含多层)、A3、A6 级压力容器制造许可证    ●压力管道安装许可证    ●ASME"U"证书    ●ASME"U2"证书



●中核集团科学技术奖    ●职业健康安全管理体系证书    ●质量管理体系证书    ●环境管理体系认证证书

## 发展历程

历经大浪淘沙，建厂70余年来，兰石重装在激烈的市场竞争中走出了一条从无到有的创新发展之路。昔日的“共和国长子”，紧紧抓住新一轮能源革命历史机遇，加快能源装备产业转型升级和高质量发展，挺起“装备中国”的民族脊梁。





## 业务布局

公司业务涵盖传统能源化工装备（炼油化工、煤化工、化工新材料等领域）、新能源装备（核能、氢能、光伏光热及储能等领域）、工业智能装备（快速锻造液压机组、径向锻造机等）、节能环保装备的研发、设计、制造、检测、检维修服务及EPC工程总承包；金属新材料（高温合金、耐蚀合金、钛合金、精密合金、特殊不锈钢和特种结构钢材料）的研发、制造、检测和销售。



快速锻造液压机

全液压智能锻造操作机

自动生产线



四合一连续重整反应器

加氢反应器

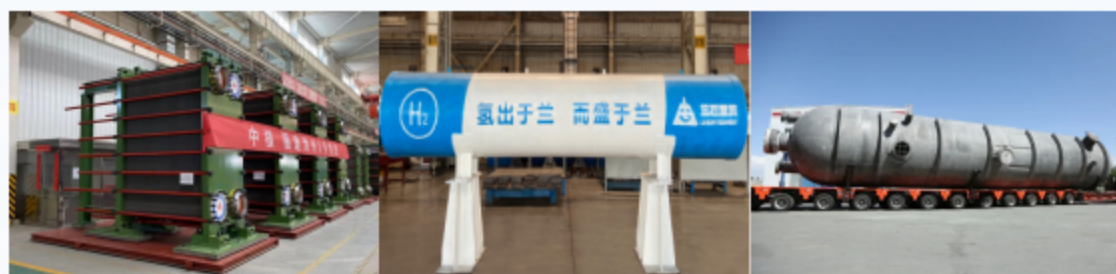
PGA 反应釜



全焊式板式换热器

铸造生产线全域治理

AOD、LF炉除尘工程



核电板式热交换器

98MPa 多层包扎式高压气态储氢容器

国产化首台厚壁N08810冷氢化反应器



静设备综合检修项目

设计服务

高压螺纹换热器检修



特钢生产线

精密合金-4J36

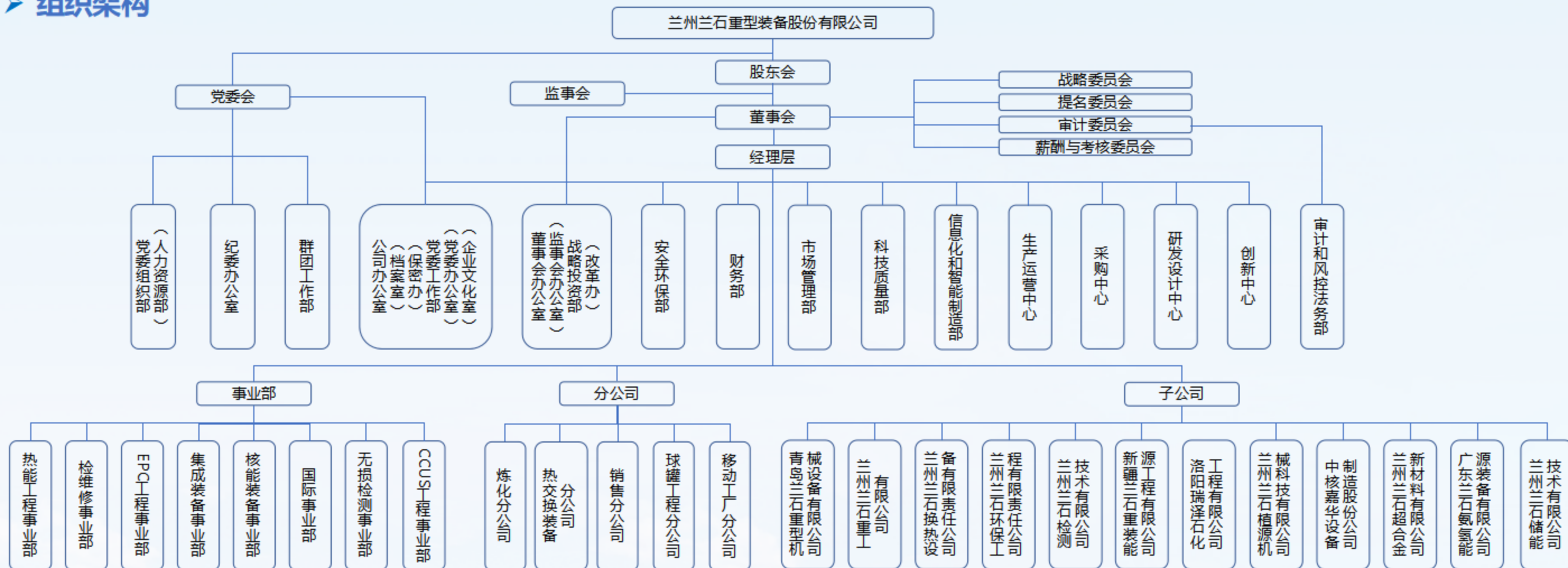


工程设计资质证书

新疆宣东1000万吨/年煤炭清洁高效利用项目

盘锦浩业300万吨/年渣油加氢裂化装置悬浮床锻焊加氢反应器吊装现场

## 组织架构



## 企业文化



### 企业使命

聚焦客户，正心诚意，  
以高品质能源装备产品及服务，  
全力以赴助力客户成功与产业进步



### 企业愿景

成为受人尊敬的世界一流能源装备  
整体解决方案服务商



### 企业核心价值观

成就客户，开放共享  
拥抱变革，团队合作  
责任担当，诚信正直



### 企业精神

仰望星空，脚踏实地  
执着奋斗，追求卓越



## 2024年大事记

2024年1月

1月12日，兰石重装取得固定式压力容器制造大型高压容器（A1）、超高压容器（A6）特种设备生产许可证，是公司自西北首家取得A1级多层压力容器制造许可资质后的又一突破。



2024年3月

3月15日，兰石重装获得中石化上海石油化工股份有限公司炼油部中压加氢裂化装置锻焊结构加氢反应器订单，填补了公司在中石化系统锻焊反应器设备业绩空白。



2024年4月

4月18日，兰石重装检测公司冲击试验项目参加美国NIST（美国国家标准与技术研究院）能力验证并取得满意结果，公司相关试验能力达到国际一流水平。



2024年5月

5月17日，兰石重装会同多个合作方投资设立中核科创股权投资基金（四川）合伙企业（有限合伙）及其执行合伙企业成都兴核企业管理咨询合伙企业（有限合伙），标志着兰石重装与中核集团的合作关系进一步加深，将有助于做强做优做大核能装备产业，加快公司向新能源战略转型进程。



2024年5月

5月23日，兰石重装加入“国和一号”产业链联盟暨党建联盟，充分发挥在核能领域的研发设计、智能制造等方面优势，共同研发产业化项目，实现共赢发展。



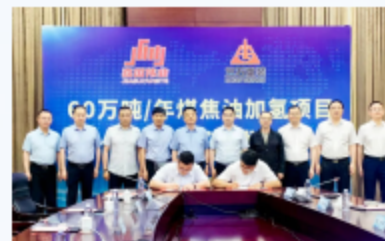
2024年6月

6月3日，兰石重装研制的98MPa高压储氢容器实现商运，列装于广东省佛山市南海区首个70MPa商业化加氢站——海德利森丹灶加氢站。



2024年6月

6月6日，兰石重装与新疆嘉国伟业新能源有限公司签订60万吨/年煤焦油加氢项目采购、施工承包合作协议，暂估总价为13.5亿元，是公司迄今为止签订的最大项目订单。



2024年6月

6月25日，国务院国资委发布“科改企业”“双百企业”2023年度专项考核结果，兰石重装获得最高等级“标杆”企业评价。



2024年8月

8月16日，兰石重装重工公司研制的LSJX-16型2MN径锻机组在客户现场热试成功，标志着公司在锻压装备领域取得新突破，推动了国内锻压装备行业的快速发展。



2024年9月

9月2日，兰石重装新版PLM、MES系统正式上线运行，公司在数字化转型和智能制造方面又迈出坚实一步。



2024年10月

10月30日，兰石重装为达涅利冶金设备（中国）有限公司欧洲250万吨/年炼钢产线能源项目、中东450MW ISO发电项目设计制造的11台二甲基硫处理系统及注氧系统撬装设备完工，公司集成装备进入国际市场。



2024年11月

11月19日，兰石重装高标准建成的甘肃省首个绿氢“制储输加用”一体化试验示范项目通过竣工验收，标志着公司首次拥有了氢能产业全链条产线的建设能力，为甘肃省建设氢能“一个走廊，两个示范区，两个基地”奠定坚实的技术装备基础。



# 2024

## 数说2024



### 经济绩效

营业收入	归属于上市公司股东的净利润
57.91 亿元	1.56 亿元
总资产	纳税总额
123.76 亿元	2.30 亿元



### 环境保护

环保投入总金额	温室气体排放量
2,422.83 万元	3,031.46 吨二氧化碳当量
能源使用量-综合能耗	废弃物合规处置率
16,269.32 吨标准煤	100%



### 公司治理

召开股东会	召开董事会
6 次	17 次
召开监事会	董事会女性占比
14 次	11.11 %
贪污腐败诉讼	
0 宗	



### 社会责任

研发投入	截至报告期末授权专利累计数	隐患排查整改率
2.91 亿元	409 项	100 %
客户投诉解决率	安全生产隐患排查整改率	安全生产投入
100 %	100 %	1,735.76 万元
特种作业人员持证上岗率	体检覆盖率	安全教育培训覆盖率
100 %	100 %	100 %



## ESG管理

### ESG理念

兰石重装聚焦通过技术创新和绿色制造减少环境影响，推动低碳转型和资源高效利用；注重员工权益、安全生产和供应链责任，积极参与社区发展；同时强化公司治理，提升透明度与合规性，致力于实现可持续发展，为股东、员工、客户和社会创造长期价值。



### ESG治理体系

为进一步完善公司治理结构，提升公司ESG管理运作水平，更好地适应战略发展需要，持续增强公司核心竞争力，公司搭建由董事会、董事会战略委员会、ESG推进工作组织机构三个层级构成的ESG治理架构。



### ESG管理推进

- ◆ **制定管理制度：**公司ESG议题管理分布在各专业管理制度中，包括公司治理、安全环保、科技创新、人力资源、反贪污及腐败、采购销售各方面。公司不断健全ESG管理体系、相关制度和工作流程，建立了企业ESG管理与实践的长效机制。
- ◆ **开展专项培训：**公司持续加强员工素质培训、安全培训、法律培训、环保培训等，并多次组织员工参与外部培训和学习，参加国资委、责任云、上海证券交易所组织的ESG培训班，为公司专项ESG管理工作奠定了坚实的基础。
- ◆ **推动专项工作转变：**公司在加强ESG管理过程中，以专题实践为突破口和抓手，推进ESG理念融入各个职能部室和生产经营管理的各个环节，不断将ESG专项议题纳入企业发展战略层面。

#### 践行ESG理念 兰石重装ESG工作启动会

2024年8月6日，兰石重装召开ESG工作启动会。公司党委书记、董事长郭富永出席会议并讲话。郭富永强调，推进ESG工作已成为上市公司高质量和可持续发展的重要抓手之一，公司上下要统一思想、提高认识，形成工作合力，坚持高标准定位、高起点谋划、高规格推进，高效有序地做好相关工作。要注重统筹兼顾，找准切入点，将ESG体系建设融入公司治理和经营管理各个环节，构建责任明确、流程清晰、持续完善，具有兰石重装特色的ESG管理体系。要利用好ESG报告作为公司与资本市场构建良好沟通的重要途径，深化ESG治理体系建设，不断提升ESG工作水平，促进公司高质量和可持续发展。



## 响应可持续发展目标

兰石重装积极响应UN SDGs，始终将绿色低碳、高质量发展放在重要位置，将公司发展与UN SDGs紧密结合，不断提升可持续发展管理水平，为实现联合国可持续发展目标贡献力量。

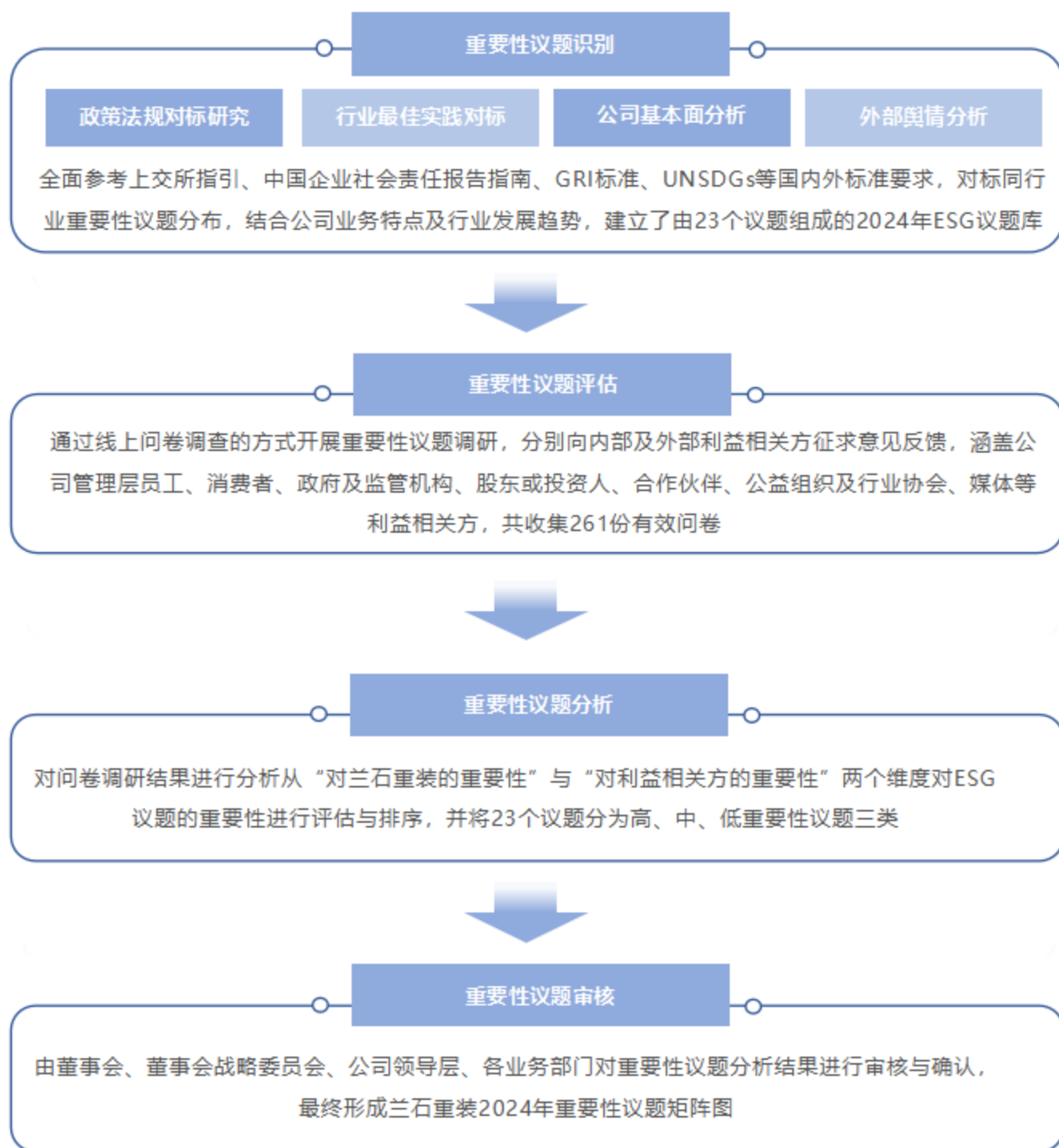
响应的SDGs	我们的行动
	夯实治理基础 强化风险防范 加强党建引领 坚守反腐倡廉 坚持合规经营 注重投关管理
	加强环境管理 优化资源管控 规范三废治理 聚焦绿色运营 应对气候变化
	深化科技创新 筑牢质量红线 提供优质服务 完善责任供应
	维护员工权益 增强员工福祉 促进员工成长 守护员工健康 加强员工关怀
	巩固乡村振兴 投身公益活动 响应国家战略

## 相关利益方沟通

利益相关方	期望与诉求	回应与行动
 政府和监管机构	依法合规经营 响应国家政策 助力低碳发展 支持地方发展	诚信合规经营 助力乡村振兴 加强环境保护 带动地方就业
 股东及投资者	信息透明公开 完善公司治理 防范经营风险 持续研发创新 保障投资者权益 可持续盈利能力	透明信息披露 提升内控水平 加强风险管理 加大创新投入 保障股东权益 提高盈利能力
 员工	基本权益保障 自我价值实现 培训与发展 健康与安全 人文关怀	保障员工薪酬福利 晋升机制清晰 开展员工培训 加强职业健康管理 员工关怀实践
 客户/用户	打造优质产品 优化客户服务 保障信息安全 依法诚信经营	产出优质产品 回应客户诉求 保护客户隐私 提供优质服务
 供应商/合作伙伴	遵守商业道德 合作共赢 行业发展	打造责任供应链 遵守商业道德 助力行业发展
 公益/行业组织/媒体	公益慈善 可持续发展 应对气候变化	开展公益慈善 参加论坛会议
 社会公众	公益活动 社区建设	公益慈善 社区共建 员工志愿活动

## 重要性议题识别

公司结合自身业务情况和战略目标，通过行业趋势分析、国内外政策对标等方式，识别、筛选可持续发展的实质性议题，并构建实质性议题矩阵，为公司可持续发展提供重要依据。公司共梳理出23项实质性议题，其中环境议题6项，社会议题12项，治理议题5项。



环境 (E)	社会 (S)	治理 (E)
1.环境合规管理	7.保护员工合法权益	19.股东权益保护
2.资源利用	8.员工培训与发展	20.规范公司治理
3.应对气候变化	9.职业健康与安全	21.合规经营
4.污染物排放	10.薪酬关怀与福利	22.党建引领
5.废弃物处理	11.创新驱动	23.反腐倡廉
6.推广绿色运营	12.产品安全与质量	
	13.客户权益保护	
	14.负责任供应链	
	15.社会贡献	
	16.乡村振兴	
	17.数字化转型	
	18.一带一路及海外履职	

# 01

夯基垒台，  
筑牢治理发展根基





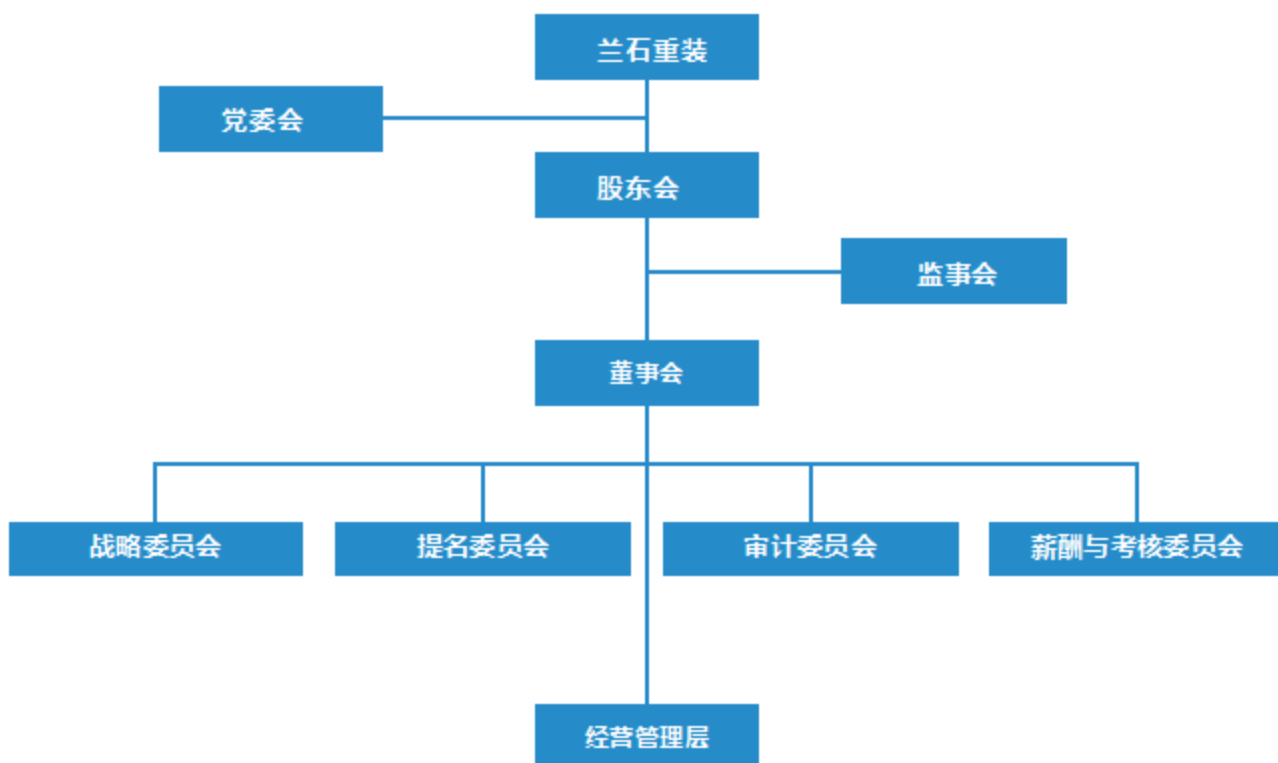
## 夯实治理基础

兰石重装严格遵守《中华人民共和国公司法》（以下简称“《公司法》”）《中华人民共和国证券法》（以下简称“《证券法》”）《上市公司治理准则》《上海证券交易所股票上市规则》等法律法规及规范性文件，不断规范公司运作，努力提升公司治理水平，并确保公司运营的合规性和稳健性。

公司入选国务院国资委“国有企业公司治理示范企业”“科改示范企业”名单，被甘肃省政府国资委确定为省属企业“现代公司治理示范企业”，获评省政府国资委“综合改革示范工程”专项评估A级等次。

### 治理架构

公司依据现代企业制度构建公司治理结构，把党的领导融入公司治理各环节，建立健全党委领导，董事会、经理层、监事会协调运转、有效制衡的治理机制，加快提升公司治理能力和治理水平。党委会研究讨论重大经营管理事项，支持董事会、经理层依法行使职权。股东会是公司的最高权力机构，依法行使对企业经营方针、筹资、投资、利润分配等重大事项的决策权。董事会依法行使股东会决议的执行权和规定范围内的经营决策权。监事会对公司财务和高管履职情况等进行检查监督。经理层负责组织实施股东会、董事会决议事项，负责公司日常经营管理工作。



## 三会运作

### 股东会



公司权力机构，决定公司经营管理的重大事项。报告期内，公司共召开6次股东会，审议议案20项。

### 董事会



股东会的执行机构，执行股东会的决议，对股东会负责。董事会由9名董事组成，其中3名为独立董事，设董事长1人。报告期内，公司共召开17次董事会会议，审议议案71项。召开4次战略委员会会议，召开3次薪酬与考核委员会会议，召开4次提名委员会会议，召开6次审计委员会会议。

### 监事会



公司监督机构，负责监督检查公司董事会和高级管理层履行职责的情况，以及公司的财务状况和经营活动。监事会由3名监事组成，职工监事1人。报告期内，公司共召开14次监事会会议，审议议案35项。

## 独立性与多元化

公司根据相关法律法规、规范性文件以及公司《章程》的有关规定，结合公司实际情况，制定《独立董事工作规则》，明确独立董事的职责，报告期内，独立董事对公司的重大事项出具了审慎、公正的独立意见，充分发挥了独立董事作用，切实维护了公司和股东特别是中小股东的合法权益。

公司相信多元化的公司治理架构是完善公司治理的必要环节，公司充分考虑董事会成员的年龄、教育背景、专业知识与技能、行业经验等因素，确保董事会构成多元化，满足各业务需求的同时，提高董事会的决策水平和执行能力。

#### 关键指标

报告期内，公司董事会独立董事占比**33.3%**。

董事会人数	1	2	3	4	5	6	7	8	9
性别	女性	男性							
类别	独立董事				非独立董事				
年龄组别	50以上及60岁以下					50岁以下			
技能、知识及经验	<ul style="list-style-type: none"> <li>企业管理</li> <li>工艺设计</li> <li>市场营销</li> </ul>				<ul style="list-style-type: none"> <li>财务管理</li> <li>法律服务</li> <li>化工、机械制造</li> </ul>				

## 强化内部控制

### 加强内部控制

公司遵照《企业内部控制审计指引》《企业内部控制基本规范》《上海证券交易所上市公司内部控制指引》和相关配套指引及《兰州兰石重型装备股份有限公司管理制度汇编》等相关规定，严格执行内部控制及评价工作，持续强化内部控制管理质量，建立健全内控管理机制，着力构建全面、完善的内部控制管理体系。

为保证公司资源能够得到充分利用与发挥，使企业价值最大化，公司制定了《兰州兰石重型装备股份有限公司内部审计规定》《兰州兰石重型装备股份有限公司全面风险管理制度》等制度。公司严格遵守有关法律法规、公司内部控制管理制度及审计职业道德规范与准则，依法依规实施审计监督职责。

#### 关键指标

报告期内，公司**不存在**内部控制重大缺陷。

### 三层内部审计架构

<p><b>审计委员会</b></p>	<p>公司持续完善法人治理体系，完备内部控制机制，公司董事会下设审计委员会，由熟悉企业财务、会计、审计、法律、行业技术等方面专业知识并具备相应业务能力的董事组成，是公司内部审计、内部控制及风险管理等重大事项的决策机构。</p>
<p><b>内部审计机构</b></p>	<p>审计和风控法务部是由董事会审计委员会领导下开展工作的内部审计机构和内部审计人员日常办事机构，建立长期有效的内部审计监督机制，建立和完善内部控制制度；依照法律、法规、公司章程及公司内部管理制度的相关规定，对公司及所属单位的内部控制情况、经济活动实行内部审计，对内控管理工作及内控体系的有效性和符合性实施监督评价，独立行使审计职权，不受其他部门和个人的干涉，保证履行职责的独立性。</p>
<p><b>审计人员</b></p>	<p>审计和风控法务部配备相应的审计人员，按计划执行公司审计项目，内部审计人员具备管理、法律、会计等专业知识和业务能力，熟悉企业的经营活动和内部控制，遵循审计职业道德规范，并以应有的职业谨慎态度开展内部审计业务，规避审计风险。</p>

## 全面风险防控

公司根据《公司法》《证券法》《中央企业全面风险管理指引》和其他相关法律法规，结合公司实际运营现状为基础，制定了《兰州兰石重型装备股份有限公司全面风险管理制度》，保证公司整体持续、健康、稳定发展。

公司以战略风险、市场风险、运营风险、财务风险及法律风险为主要控制点，在各分子公司、管理部门、事业部内广泛收集风险信息，在进行全面风险评估的基础上，进一步识别并制定具体的防范措施，同时添加到公司风险数据库；风险提示加风险整改相衔接，形成了风险管理的闭环。



## 强化内部控制

### 依法合规经营

#### 合规体系

公司成立合规管理委员会，设立了总法律顾问、首席合规官。进一步强化内部监督机制，建立党委领导下的纪检、监事会、财务、审计、法务、巡察“六位一体”的综合监督体系。

#### 合规制度建设

公司出台了《兰州兰石重型装备股份有限公司董事会决策事项合规性审查管理办法》，进一步加强了决策事项合规审查，确保了公司决策的科学性、合法性和合规性。此外还建立了《兰州兰石重型装备股份有限公司管控权力清单》和《兰州兰石重型装备股份有限公司部门职能细化说明书》，明确公司各层级、各部门的权力边界和职责范围，进一步规范公司的管理流程和决策程序。通过细化部门职能，有效地进行资源配置，提高工作效率，防范权力滥用和违规操作的风险。

#### 合规培训

公司将合规培训纳入员工年度培训计划，通过多元化的培训方式，深化员工对合规的认知，提升员工的法治素养。相关培训成效显著，为推动公司建立健全合规管理体系奠定了坚实的基础。

指标	单位	2024年
开展法律培训次数	次	3
开展法律培训时数	小时	10
参与法律培训人数	人	168
参与培训法务人员人数	人	3

### 税务管理

公司严格遵守税收法律法规，履行企业纳税义务，同时主动接受各级税务机关指导，积极配合税务机关工作，按时申报并及时缴纳各项税款，积极为国家财政税收做贡献，有力促进社会经济发展。

#### 关键指标

报告期内，公司依法纳税**2.30亿元**。

## 关联交易

公司根据《公司法》《证券法》《上海证券交易所股票上市规则》《上海证券交易所上市公司自律监管指引第5号——交易与关联交易》等有关法律法规、规范性文件及公司《章程》《关联交易公允决策制度》，规范公司关联交易行为，保障公司关联交易的公允性，确保公司的关联交易行为符合公平、公正、公开的原则以及监管部门的规范要求，维护公司及全体股东利益。此外，我们及时分析确认关联人，公司与关联自然人不存在关联交易、与关联法人达到一定数额的关联交易依法审议并合规披露。

### 案例：法律法规专题培训

◆ **新《公司法》及新“国九条”专题培训**：2024年7月22日，西北政法大学教授及上海锦天城（西安）律师事务所律师围绕新“国九条”、新《公司法》对公司董监高及核心业务人员进行专题培训，此次培训贯彻落实了习近平法治思想，依法治企的工作要求，同时提升了公司董监高及相关业务人员对监管形势的认知，提升了公司依法合规经营水平。



◆ **开展营销业务风险防控专题培训**：2024年8月29日，公司举办了营销业务风险防控专题培训。上海市锦天城（西安）律师事务所律师以“销售合同订立和履行中的法律问题和风险规避”主题，讲解了销售合同管理中常见风险及防范措施。此次培训强化了公司合同风险管理，提升了营销业务人员风险防控意识。



◆ **普法宣传活动**：2024年12月4日，公司开展“送法第一线普法零距离”主题活动，北京德恒（兰州）律师事务所及上海市锦天城（西安）律师事务所律师围绕婚姻家庭、民间借贷、邻里关系、合同履行等相关法律法规，普及相关法律知识，开展义务法律咨询。本次普法宣传活动提升了职工法治观念和意识。



## 加强党建引领

兰石重装以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，充分发挥党委“把方向、管大局、保落实”作用，引领广大党员干部深刻领悟“两个确立”的决定性意义，增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”，确保在政治立场、政治方向、政治原则、政治道路上同党中央保持高度一致。

关键指标	单位	2024年
公司党委数量 (含本级党委)	个	7
党总支数量	个	4
党支部数量	个	73
党员数量	人	1,265

### 案例：党建时刻



2024年第五次理论学习中心组学习会



2024年发展预备党员入党宣誓仪式



“国和一号”产业链联盟暨党建联盟集中签约



2024年兰石重装党员集中轮训

### 年度党建工作总结

兰石重装党委坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，全面学习宣传贯彻党的二十大精神 and 习近平总书记重要指示精神，持续强化党的建设，压实党建工作责任，推动党的领导融入公司治理、党建工作深度融入生产经营。

**党的领导全面加强：**全年研究部署决策重大事项142项，其中前置研究讨论52项，党委“把关定向”作用有效发挥。

**党建融合凝聚合力：**探索创建“1+N+T”党建品牌体系，指导各基层党支部创建71个党建品牌。

**企业品牌传播有力：**推进宣传思想工作与生产经营融合，围绕公司中心工作，聚焦生产经营、改革创新、市场开拓等重点工作，公司微信公众号编发图文500余篇，视频号作品198条、抖音号作品200余条。

**党纪学习教育扎实开展：**召开公司党纪学习教育动员部署会议，举办党纪学习教育读书班，组织开展警示教育活动80场次，讲授纪律党课82次。

### 案例：组织基层党支部在驻地社区开展“双报到”活动

组织基层党支部在驻地社区开展“双报到”工作，积极参加西槽社区大党委成立仪式、垃圾分类促文明活动、新安社区“微基金”捐赠、重阳敬老关怀活动、“玉兔半月折纸寄情”“燃爱国之火铸时代之魂”“石榴花开心向党民族团结一家亲活动”“奉献一篇爱心 传递爱的种子”爱心捐赠等活动。



西槽社区大党委成立仪式



垃圾分类宣传活动



新安社区“微基金”捐赠



结对共建，捐书仪式



重阳敬老关怀



玉兔半月折纸寄情活动



燃爱国之火铸时代之魂活动



石榴花开心向党民族团结一家亲活动



爱心捐赠活动

## 加强党建引领

### 创建党建品牌

公司党委探索创建了以兰石重装党委“智造先锋”主品牌“1”为统领，分子公司党组织子品牌为“N”，各基层党支部党建工作特色亮点为“T”的“1+N+T”党建品牌体系。兰石重装党委所属分子公司党组织创建了“授渔行动”“青兰红帆”“创新突破追梦”“党建引领鹰击长空”“诚心检测品质可鉴”等9个子品牌，所属基层党支部创建了“党建领航破浪前行”“青核号”“红心聚和”“红心引领匠心智造”“党建引领热力先锋”“头雁领航生产”等71个党建品牌，推动党建与生产经营深度融合，推动党建工作质效不断提升，引领保障公司高质量发展。



### 案例：公司“党建引领 智造先锋”党建品牌实践探索

**创建背景：**习近平总书记在党的二十大报告中强调：“推进国有企业、金融企业在完善公司治理中加强党的领导”。面对新形势新要求，公司着眼于切实推动党的领导融入公司治理，推动党建工作融入生产经营，紧紧围绕企业高质量发展目标，成功创建“党建引领 智造先锋”党建品牌。党建品牌荣获“2024年度全国企业党建创新优秀案例”。

**品牌内涵：**品牌标识上方的党旗高高飘扬、党徽熠熠闪光，寓意兰石重装公司坚持党的领导不动摇，加强党的建设不放松；中间带有“兰石重装”LOGO的能源化工装备产品，寓意兰石重装公司1953年建厂至今，始终保持着红色底色、铭刻着红色基因、展示着红色传承，栉风沐雨筑牢制造根基，持之以恒打造国之重器；下方三只象形的鸿雁展翅高飞，寓意兰石重装在全面推进转型升级和高质量发展中当先锋，在加快实现高水平科技自立自强中树标杆，在服务国家能源战略的伟大征程中作表率。



党建品牌标识



优秀案例证书

## 坚守反腐倡廉

公司聚焦落实全面从严治党战略部署，贯彻落实党风廉政建设，坚持以理论为指导，积极落实习近平新时代中国特色社会主义思想。以“反腐倡廉、警钟长鸣”为主题，以警示教育为主线，以公司系列反腐倡廉制度为约束，教育引导广大党员干部把纪律和规矩刻印在心上，做到心存敬畏、行有所止。

公司常态化开展警示教育，组织党员干部观看警示教育片、通报违纪违法事件，剖析腐败行为背后的思想根源、原因教训，以案释纪说法，坚持教育为先、警示常在，聚焦“关键少数”，突出重点领域，做深做实以案促改，夯实党员干部拒腐防变的思想防线。

### 关键指标

报告期内，公司未发现经证实的腐败和贿赂事件。

关键指标	单位	2024年
开展反腐倡廉警示教育期数	期	44
参加人次	人次	2,638

### 案例：警示教育活动

- ◆ 2024年1月29日，兰石重装召开2024年党风廉政建设和反腐败工作暨警示教育会议，深入学习习近平总书记关于党的自我革命的重要思想，全面贯彻二十届中央纪委三次全会、十四届省纪委三次全会精神、甘肃省国资国企党风廉政建设和反腐败工作会议精神，对兰石重装全年党风廉政建设和反腐败工作进行安排部署。
- ◆ 2024年6月29日，根据中央、省委关于在全党开展党纪学习教育的安排部署和《兰石重装公司党纪学习教育工作计划安排》工作要求，青岛公司党委同中石油华东设计院有限公司设备室党总支开展警示教育活动。



## 注重投关管理

### 信息披露

公司根据《公司法》《证券法》《上海证券交易所股票上市规则》《上市公司信息披露管理办法》等法律法规及规范性文件，制定并实施《信息披露管理制度》，真实、准确、及时、公平、完整地履行信息披露义务；公司指定《上海证券报》《证券时报》《证券日报》及上海证券交易所官网（www.sse.com.cn）为公司信息披露的报纸和网站，提高公司透明度，保障全体股东享有平等知情权。

报告期内，公司共披露了**2份**定期报告，**98份**临时公告，有效执行和维护了信息披露的责任机制。

### 投资者关系管理

公司高度重视投资者关系的管理，通过构建多渠道、多形式、常态化、高质量的投资者沟通体系，主动加强与投资者的交流，及时解答投资者关心的公司业绩、公司治理、发展战略、经营状况、发展前景等问题。切实保护中小股东的权益，让投资者充分了解公司未来发展规划及当前经营现状，增强投资者信心，持续为股东创造长期价值。

#### 关键指标

报告期内，召开业绩说明会**1**次，答复上证e互动平台投资者问题**36**项，发布投资者关系活动记录表**9**则，接听投资者电话约**300**余通。

#### 投资者关系管理目标

- 1.提升公司透明度：**通过及时、准确的信息披露，增强投资者对公司的信任
- 2.维护公司形象：**塑造并保持公司在资本市场的声誉，吸引更多投资者关注
- 3.增强股东忠诚度：**通过持续沟通，提升现有股东的满意度和忠诚度
- 4.应对市场变化：**及时回应市场波动和投资者关切，稳定市场预期
- 5.合规与风险管理：**确保信息披露符合监管要求，降低法律和声誉风险

## 投资者沟通渠道

 公告	 股东会	 公司网站	 邮寄资料	 电话咨询	 分析师会议	 媒体采访和报道
 业绩说明会	 广告或其他宣传资料	 一对一沟通	 现场参观	 路演	 问卷调查	

### 案例：投资者参加“兰石重装氢能产业高质量发展暨氢能装备发布会”活动

2024年10月22日，由甘肃省工业和信息化厅、甘肃省人民政府国有资产监督管理委员会主办，兰石集团承办的甘肃省氢能产业链高质量发展暨氢能产业合作招商大会在兰州新区兰石集团高端装备产业园成功举办。在此机遇下，兰石重装举办氢能产业高质量发展暨氢能装备发布会，邀请相关行业研究员及投资人参观交流，共同推动兰石重装高质量发展。



### 股东权益

公司致力于维护股东的合法权益，严格遵守《股东会议事规则》，确保所有股东得到平等对待。公司秉持与大股东及其关联企业在业务、人员、资产、机构及财务等各个方面完全分离的原则，保证公司具有独立完整的业务及自主经营能力；并为中小股东参与投票提供便利条件，保证中小股东享有平等权利。

### 债权人权益

公司历来重视债权人合法权益保护，在各项重大经营决策过程中，均充分考虑了债权人的合法权益，严格按照有关合同或协议中的条款约定按时履行义务，加强与债权人的沟通联系，确保其及时充分了解公司生产经营状况，切实维护债权人的合法权益。报告期内，公司资信情况良好，与银行、财务公司等金融机构的贷款、授信业务如约履行。

# 02

创新有为，  
引领行业之向



## 深化科技创新

### 研发创新体系

兰石重装构建了以市场需求为导向、产学研深度融合的开放式研发创新体系，依托国家级技术中心和行业领先的科研平台，形成“基础研究-技术攻关-成果转化-产业应用”全链条创新生态。通过整合创新资源，强化与高校、科研院所及产业链上下游的协同创新，聚焦高端能源装备智能化、绿色化及国产化突破，深度融合数字孪生等前沿技术，推动装备制造向服务型制造转型。该体系以“双碳”战略为引领，围绕核、氢、光、储等新能源领域开展核心技术攻关，建立了覆盖全生命周期的创新管理机制，实现了技术研发与产业化应用的高效衔接，持续提升企业在高端装备领域的竞争力。

#### 兰石重装研发基地



● 兰石研发试验中心

● 洛阳瑞泽研发中心

● 青岛研发基地

#### 研发创新理念

- ◆ 以市场导向和用户需求为核心，秉承开放合作的理念，加强公司内外部协同力量；
- ◆ 以成果转化为导向的创新激励机制，不断攻克关键核心技术；
- ◆ 以科技创新驱动企业高质量发展。

#### 研发方向

- ◆ 主导优势产业：围绕主导产业“延链、强链、补链”，开展智能化、集成化、核心工艺技术或工艺包研发。
- ◆ 新能源领域：在核能、氢能“制、储、运、加”、光伏、储能、CCUS、新材料等领域提前布局，形成关键技术与装备。

#### 目标规划

- ◆ 支撑公司转型发展，构建“以人才为根本、以需求为导向、项目制为核心”的柔性组织。
- ◆ 以科技创新引领企业高质量发展，实现“订单式创新”向“创新牵引订单”转变。

截止2024年末，兰石重装所属公司中：

国家高新技术企业**8**户；

专精特新企业**6**户；

甘肃省制造业单项冠军企业**1**户。



### 研发团队

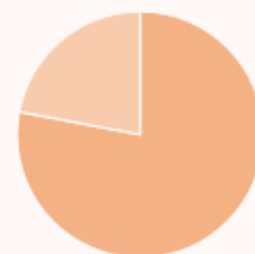
截止报告期末，公司拥有专业工程技术人员1,579人（正高级工程师26人、高级工程师244人、其他高级职称10人），占公司员工总数的34.37%；拥有技师及高级技师256人，占公司员工总数的5.57%，形成了一支专业结构合理、满足业务发展需要的产品研发、工程设计、技术创新、项目管理高层次科研队伍。

#### 研发人员总数：605人



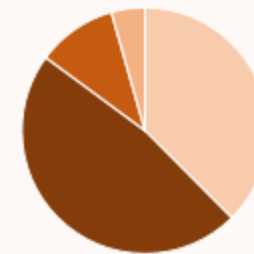
按学历划分的研发人员数量（人）

- 本科以下：12
- 本科：471
- 硕士：121
- 博士：1



按性别划分的研发人员数量（人）

- 男：455
- 女：150



按性别划分的研发人员数量（人）

- 30岁以下(不含30岁)：184
- 30-40岁(含30岁, 不含40岁)：302
- 40-50岁(含40岁, 不含50岁)：90
- 50-60岁(含50岁, 不含60岁)：29
- 60岁以上：0

### 研发投入

公司围绕国家政策重点支持领域、行业发展趋势、市场需求，始终坚持科技引领。报告期内，公司持续加大研发投入及“订单式”成果转化和项目申报，为自主研发注入强劲动力。

#### 关键指标

报告期内，公司研发投入**2.91**亿元，研发强度**5.03%**，全年完成**37**项科技成果转化，转化订单**7.8**亿元。



## 深化科技创新

### 合作研发机制

兰石重装加强“产学研”深入合作，大力推进协同创新，集聚公司内外部创新资源，激发公司的创新动力。公司搭建联合社会科研发资源共建的协同创新平台，公司与中国石油大学、中科院上海应物所等科研院所及科研院所加强合作交流，推动公司新能源技术研发及科技成果转化。报告期内，合作单位及项目如下：

序号	项目	合作单位
1	高可靠性高压储氢压力容器的设计制造技术	中国特种设备检验检测研究院等单位
2	温和氨分解制氢技术开发及撬装化研制项目	佛山仙湖实验室
3	钎基熔盐堆关键装备与技术开发	中科院上海应物所
4	大型压力容器热处理关键技术的开发及应用	中国石油大学（华东）等单位
5	全球首套150万吨/年碳捕集项目核心设备研发项目	中国矿业大学
6	PCHE优化项目	兰州交通大学
7	换热器全生命周期管理项目	兰州理工大学
8	在役设备检测与监测系统研发	甘肃省科学院传感技术研究所
9	125MN大型快速锻造液压机组研制	兰州交通大学、兰州理工大学
10	锻压机数字孪生关键技术及软件系统开发	兰州理工大学

### 研发绿色化转型

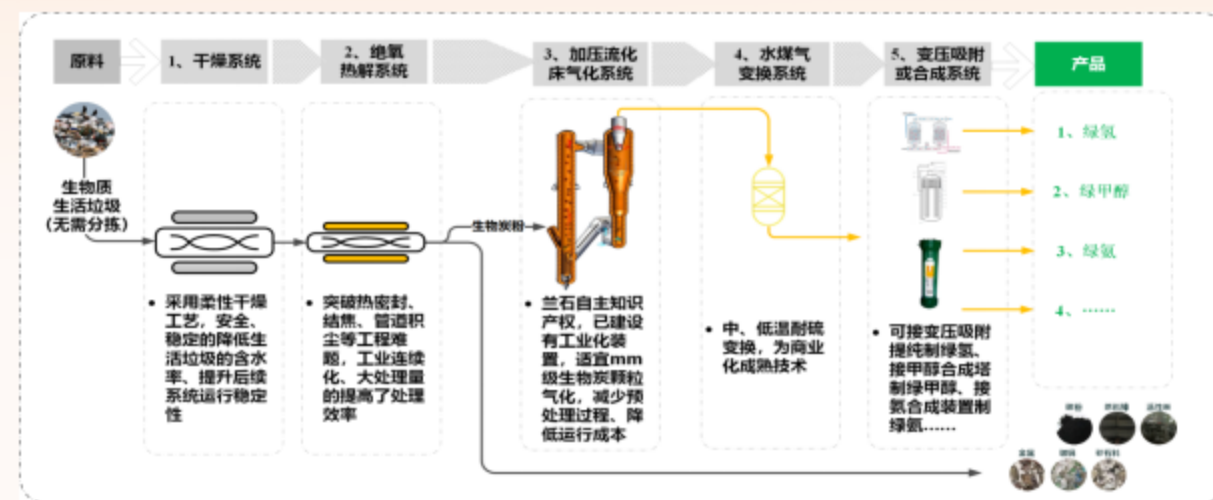
公司“为应对全球气候变化挑战及响应国家双碳政策，公司启动了以绿色技术创新为核心的研发项目。旨在通过开发高效节能技术、推广可再生能源应用以及探索碳捕获与利用技术，显著降低生产和运营过程中的碳排放。我们与多家科研机构及行业伙伴合作，致力于行业绿色转型提供技术支持和解决方案。

#### 关键项目

- ◆ 生活垃圾低温炭化焚烧及资源化利用成套技术及装备；
- ◆ 高温熔盐储能系统及关键装备研发应用项目；
- ◆ 压缩空气储能发电系统新型高效换热器设计开发；
- ◆ 全球首套150万吨/年碳捕集项目核心设备研发；
- ◆ 碳排放计量技术的基础研究；
- ◆ 氨分解制氢、掺氨燃烧技术。

### 案例一：生活垃圾低温炭化焚烧及资源化利用成套技术及装备

- ◆ 本项目开发形成生活垃圾低温炭化焚烧及资源化利用成套技术及装备，建成200吨/天示范装置，生产炭粉属于可再生炭，通过炭化-气化产业链的延伸实现“分布式制炭、集中式制氢”规模化绿氢制取，乃至下游绿色甲醇、绿氨及绿色高端化工产品制取；还可用于燃煤电厂掺烧，实现节能降碳目的；以及用于土壤改良等。



### 案例二：全球首套150万吨/年碳捕集项目核心设备研发项目

- ◆ 本项目针对华能陇东基地150万吨/年二氧化碳捕集工程中二氧化碳吸收塔、再生塔、分离器等核心设备进行研发和设计。综合该设备的多重难点并参考国外相似工程的经验，吸收塔以外壳为矩形截面的塔器为基础设计，再生塔以圆形截面为基础，内部的填料、集液箱、分布器等内件通过桁架与设备连接。建成后该吸收塔将成为国内首台煤电百万吨级CCUS项目核心设备。



碳捕集装置再生塔的安装



碳捕集装置复合吸收塔的安装

## 深化科技创新

### 创新成果荣誉奖项

项目名称	奖项名称	颁奖单位
加压循环流化床煤气化成套技术及装备	甘肃省科技进步一等奖	甘肃省人民政府
超大直径/超大壁厚压力容器局部热处理关键技术及应用	山东省科学技术进步奖一等奖	山东省人民政府
基于重载机器人的大型智能化锻轧生产线	第二届甘肃省企业科技创新大赛科技创新成果奖	甘肃省企业科技创新大赛组委会
新型国产化重整反应器研制	青岛市职工创新成果	青岛市总工会
98MPa高压气态储氢容器的研发及试制	兰州新区职工优秀技术创新成果奖一等奖	兰州新区工会委员会
1000kN3000kN.m全液压智能锻造操作机	全国机械冶金建材职工技术创新成果特等奖	中国机械冶金建材职工技术协会
基于重载机器人的大型智能化锻轧生产线	2024年第二届甘肃省企业科技创新大赛科技创新成果三等奖	中国科学技术协会
高强钢焊材焊接接头强韧性调控技术及产业化应用	甘肃省机械工程学会科学技术奖一等奖	甘肃省机械工程学会
基于重载机器人的大型智能化锻轧生产线	甘肃省机械工程学会科学技术奖一等奖	甘肃省机械工程协会
63MN智能快速锻造成套装备	甘肃省机械工程学会科学技术奖二等奖	甘肃省机械工程协会
直径2.4m长度31m甲醇合成回路中间换热器	甘肃省机械工程学会科学技术奖三等奖	甘肃省机械工程学会
超大直径连续重整反应器	西海岸新区职工优秀技术创新成果二等奖	青岛西海岸新区总工会
LSJX-16径向锻造机组	甘肃省第五届“创新杯”工业设计大赛优秀奖	甘肃省“创新杯”工业设计大赛组委会

## 创新成果展示



温和氨分解制氢撬装装置



100Nm<sup>3</sup>/hPEM电解水制氢装置成套撬装设备



机械式高效精密数控径向锻造机组



提升大型石化设备全寿命周期安全性的热处理关键技术研究及应用



400kN1200kN.m质量分离重载锻造机器人



生物质(生活垃圾)低温炭化气化制绿氢成套技术及装备



125MN快速自由锻造液压机



全球首套150万吨/年碳捕集(CCUS)核心设备



检验检测机构资质认定证书

## 深化科技创新

### 知识产权保护

兰石重装严格遵守《中华人民共和国专利法》《中华人民共和国商标法》《中华人民共和国著作权法》等相关法律法规，努力构建健全的知识产权管理体系，加强知识产权管理工作。

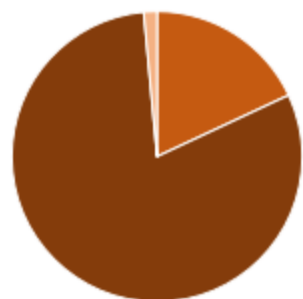
公司在保护和维护自身知识产权的同时，也高度重视避免侵犯他人的知识产权。公司积极宣贯知识产权保护理念，提高员工对知识产权的认识和尊重，明确要求员工在进行研发、生产和经营活动中，必须尊重他人的知识产权，不得擅自使用、传播或模仿他人的专利、商标和著作权等。

#### 关键指标

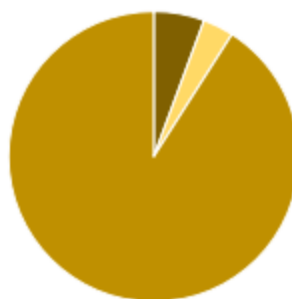
报告期内，公司**未因**知识产权保护受到相关惩罚。

授权专利累计数：409件

其他知识产权：497件



- 授权发明专利累计数：73
- 授权实用新型专利累计数：330
- 授权外观设计专利累计数：6



- 软件著作权累计数：28
- 商标累计数：17
- 发表论文累计数：452

### 案例：部分专利成果展示



发明专利：一种换热器管束穿引工装及使用方法



发明专利：一种换热器管束穿引工装及使用方法



实用新型专利：一种POX工艺中生产过热蒸汽的系统-证书



实用新型专利：一种筒体转运辅助工装-实用新型证书



外观设计专利：循环流化床加压气化炉（一）外观证书

## 筑牢质量红线

### 产品质量管理体系

质量是企业发展的根基，公司重视产品质量管理，建立了有效强健的质量管理体系，首席质量官是公司质量管理工作的第一责任人，各分子公司均设立相应的质管、质检部门，协调和推动公司质量保证体系运行。以提高发展质量和效益为中心，开展质量提升行动，助力公司实现更高质量、更有效益、更加持续的全面发展。

#### 质量管理方针

以先进的技术、优良的品质、持续的改进和周到的服务满足或超越顾客需求，恪守法律法规，保障特种设备安全，是公司永恒的质量追求。



### 质量管理措施

#### 首席质量官制度落地

全面实施质量信息化管控手段；持续坚持“零容忍”质量事故追责原则；建立质量风险梳理识别制度；组织梳理形成质量风险清单；常态化开展现场工艺纪律、体系运行合规性检查；持续开展新产品及重点产品技术交底会、产品分析会，定期复盘交底质量；并在执行过程中不断完善，落实制度，靠实质保、质检人员职责，提升工作质效。

#### 开展各类质量相关培训

开展标准及法律法规、质量管理体系文件、各类工艺规范、各类检验要求等培训，不断提高各级人员能力水平。宣贯典型质量案例以及同行业质量管控优良做法，在企业内部形成持续学习、不断改进、敬畏质量、敬畏客户的质量文化及核安全文化氛围。

#### 质量管理信息化建设

加快推进质量管理信息化建设，目前已在试点单位上线质检过程数字化管理系统，实现产品全生命周期质量管控数据的采集、分析、追溯及共享应用，系统优化、完善后逐步推广至其他分子公司。后期计划从质量体系全覆盖、原材料质证管理、自动生成检验数据、健全资料管理模块、与仓储管理系统/SRM系统/新PLM系统/实验室管理系统集成等方面完善质量管理信息化系统。

## ■ 筑牢质量红线

### ➤ 质量认证体系认证

截止2024年末，公司共计运行6个质量管理认证体系，通过开展日常监督检查、年度内审及管理评审、接受外部审查等方式持续对公司各项质量管理体系进行完善，维护各项体系的正常有效运行。

#### /// 关键指标

报告期内，公司年度质量  
内审**1次**

#### 质量认证证书



ISO9001认证证书



特种设备设计许可证



特种设备制造许可 (A1、A6)



ASME证书



压力管道安装许可证



压力管道安装许可证GC2

### ➤ 主要产品质量

2024年全年，公司质量损失率为**0.092%**

炼化板块产品焊缝片区一次合格率为**97.78%**

换热公司产品水压试验一次合格率为**98.13%**

重工公司产品关键件交验一次合格率为**96.19%**



## ■ 提供优质服务

兰石重装始终坚持以客户为中心，坚持以客户需求为导向，提高服务质量，持续为客户创造价值，增强企业可持续发展能力。

### ➤ 客户满意度调查

兰石重装通过对顾客满意度测评，识别顾客对公司产品和服务的综合评价，了解顾客对质量、价值的感知，从而驱动公司产品和服务持续改进，提升顾客满意度，实现企业的可持续发展。

#### /// 关键指标

报告期内，客户满意度为**95.20%**

### ➤ 客户投诉管理

兰石重装制定了《兰州兰石重型装备股份有限公司顾客反馈处理实施细则》，构建了一套高效的顾客问题分类与解决机制。对于重大类问题，可实现12小时内迅速响应，并现场出具解决方案。

#### /// 关键指标

报告期内，客户投诉处理率为**100%**

### ➤ 客户隐私保护

兰石重装在信息化软件上建立客户电子信息档案，该数据只在公司订货单位间流转，不对外公开，且数据查看设有限制，保证顾客信息的隐私。

#### /// 关键指标

报告期内，客户隐私泄露事件为**0件**。

### 案例：客户感谢信

致兰州兰石重型装备股份有限公司：

恒逸文莱加氢裂化装置紧急检修自2024年5月30日开始，至8月8日顺利开车成功，历时70天，比原计划提前11天投入使用。

在过去的两个多月中，兰石重装以积极的态度、完美的配合和坚决的执行力克服种种困难，为恒逸文莱工厂的抢修工作做出了巨大的贡献，对此，我们恒逸深表感谢，也铭记于心。

现授予兰石重装恒逸文莱加氢裂化检修“突出贡献奖”，以表彰兰石重装在特殊时期对我们恒逸的支持！



浙江恒逸感谢信及授予奖项

## 完善责任供应

### 供应商管理

兰石重装严格遵守《中华人民共和国招标投标法》等法律法规，根据《兰州兰石重型装备股份有限公司物资采购管理规定》，遵循“严格评定、量化考核、分级管理、动态维护”的工作原则，严格控制供应商准入条件。对供应商的调查、开发、选择、评价、考核、使用和控制等过程进行严格规定，同时建立了供应商市场准入和业绩评估体系，打造公开、透明、规范的供应链。

#### 关键指标

截止2024年末，供应商总数为**848**家

### 供应商管理体系

#### 供应商全生命周期管理体系

形成从供应商准入、分级、分类、评价、考核及退出的全生命周期管理机制，规范管理供应商，优化供应商结构，实现供应商统一管理，建立优质供应商资源共享机制，提高供应商的整体质量和服务水平。

#### 供应商分类分级管理

搭建公司供应商数据库，统一供应商分类标准，依据供应商规模、资金实力、生产能力、多年合作情况、采购量、抗风险能力等将供应商分为战略、重点、一般和临时四个级别，对不同级别供应商实施差异化管理。

#### 统一供应商评价标准

完善供应商管理策略，从产品质量、交货能力、售后服务三方面对供应商实施“一单一评价”，每年度根据综合考评结果调整供应商级次，完善供应商动态管理机制。

#### 强化供应商管理过程监管

增强采购业务风险防范意识，加强风险管控机制，重点聚焦事前、事中和事后的应对措施和风险管理策略，事前审核供应商管理相关活动的合法合规性，事中SRM线上提交合格供应商请求（准入资质文件、近3年业绩、产品认证证书等），事后审核准入请求，进入公司合格供应商名单。

### 供应链数字化改革

兰石重装以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，全面落实省委、省政府和省政府国资委部署要求，面对纷繁复杂的经济形势，面对深化改革的紧迫任务，面对降本提效的迫切需求，审时度势做出全面开展供应链改革的战略决策，以前所未有的决心和力度推进供应链改革，啃下了很多硬骨头，攻下了很多硬堡垒，供应链改革不断向广度和深度纵深推进。

**以思想破冰，引领行动破题：**我们着力解放思想，提高认知，强化统筹设计，建立采购业务改革方案、供应链精益管理方案、采购管理办法和供应商管理办法等为配套的系列制度体系，把供应链改革作为公司数字化转型的有效举措，作为推进公司高质量发展的强大支撑，作为稳大局、应变局、开新局的重要抓手。

**以行动破题，促进改革破局：**我们进一步夯实基础，用供应链改革思维解决工作中遇到的各种问题。我们统筹部署“地毯式”开展原材料、在制品、库存商品等物资的盘点，完全摸清了“家底”，为供应链改革工作夯实了数据基础；我们充分发挥需求计划系统和仓储管理系统作用，强化智能核库，按照“价值最优”原则，消纳大量库存，进一步盘活了“家产”。

**以改革破局，催化发展破茧：**我们强化过程管控，所有采购业务全部在阳光采购平台开展，做到了“平台之外无交易”。提高采购效率，降低运营成本，助力构建新质“采购力”，实现采购管理的智能化升级与业务价值的最大化。

#### 关键指标

报告期内，完成采购成本压降**2,800**余万元。

坚定不移推进供应链改革是贯彻落实兰石新时期“1333”战略的具体体现，也是落实国有企业改革深化提升行动的重要举措。站在新的起点，我们将牢树改革意识，全力推进供应链改革向纵深推进，以改革实效助力公司高质量发展。

供应链改革助力兰石重装高质量发展



## 完善责任供应

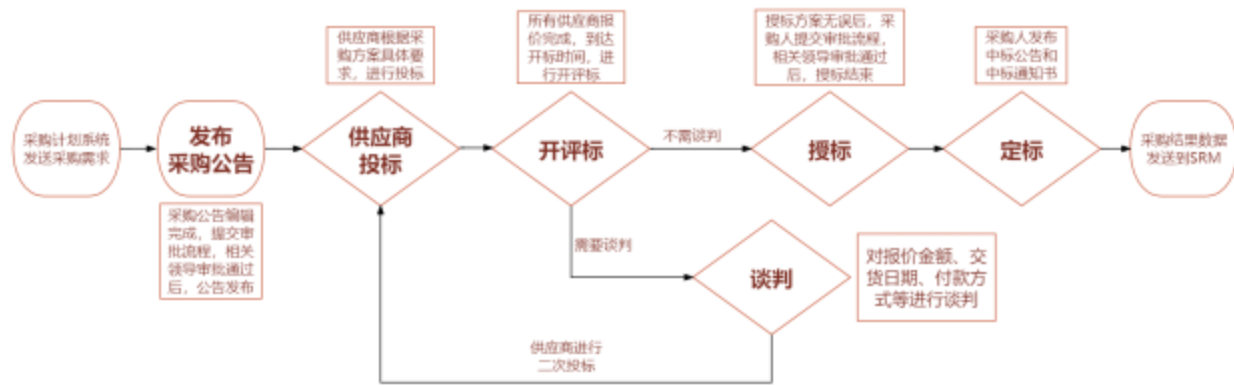
### 供应链数字化改革成效

兰石重装搭建供应链数字化管控平台，强化“六大系统”支撑（CRM系统、SRM系统、需求计划管理系统、WMS系统、阳光采购和供应链金融系统），实时共享采购信息、集中管控采购流程和优化配置采购资源，提高采购效率，降低采购成本，增强整体采购竞争力。

#### 兰石重装供应链管理平台



销售CRM 采购SRM 材料定额系统 仓储WMS 阳光采购平台 集采平台



#### 案例：“供应链”上实现“共赢”——兰石供应链信息化平台建设纪实

- ◆ 一台电脑、一套程序、一个平台，从订单到材料供应，从生产进度到产品发运信息一目了然，存在的问题也一清二楚，平台上的数据随时抓取、随时更新……
- ◆ “说是供应链，其实远不限于供应环节，而是打通了公司从商机捕捉、跟踪投标、订单获取、材料供应、仓储平衡、合同执行、产品制造、发货回款、后期运维等供产销一体化流程，实现了产品和客户的全生命周期管理，是兰石数字化转型工作的关键一招。
- ◆ 正常需要半年，甚至一年才能完成的工作，在建设方、开发方、使用方共同努力下，不到4个月就实现了供应链信息化平台的全线贯通，创造了新的“兰石速度”。平台一上线，就让链上各单位尝到了甜头。

#### 案例：“供应链”上实现“共赢”——兰石供应链信息化平台建设纪实

供应链改革进展情况汇报会：相关负责人提到现在公司从订单到材料供应，从生产进度到产品发运信息一目了然，尽在掌握。看板上的数据随时抓取、随时更新，基本实现了“全企一平台、上下一标准、管控一目标”的降本增效、可视化管理的预期目标。



公司采购中心经理说供应链平台增强了通用材料采购的议价能力。我们目前的通用材料采购已经和甘肃阳光采购平台贯通，公平公正合规自不待言，关键是利用供应链数字化平台，各子公司需求和库存信息共享，优势互补，统一谈判，最大程度节约了成本，仅通用材料集采这一块，成本降幅就达15%。



### 责任供应链

公司始终坚持在采购管理的全过程遵守商业道德，坚持阳光采购、廉洁采购，确保采购活动的透明度和公正性。采购中心建立了采购人员季度签订《关键岗位人员廉洁从业承诺书》机制，在采购过程中严格遵守法律法规，禁止谋取私利，不接受任何形式的贿赂和回扣，确保采购活动的廉洁性。同时，我们与所有供应商签订廉洁协议，确保双方的合作建立在诚信、公平、互利的基础上，共同维护良好的商业秩序和市场环境。

#### 关键指标

报告期内，与**113**家合格供应商签订廉洁从业责任。

### 推行绿色采购

为推广绿色低碳理念，充分考虑环境保护、资源节约、安全健康、循环低碳和回收促进，我们优先采购和使用节能、节水、节材等有利于环境保护的原材料、产品和服务的行为。优先选择被环境保护部门评定为环保诚信企业或者环保良好企业的供应商。

#### 关键指标

截止2024年末，公司拥有环境管理体系认证的供应商数目为**457**家。

# 03

## 环保有纲 践行低碳之钥

6

清洁饮水和  
卫生设施



7

经济适用的  
清洁能源



13

气候行动



## 加强环境管理



生态兴则文明兴。我们应该携手努力，共同推进人与自然和谐共生，共建地球生命共同体，共建清洁美丽世界。

——习近平总书记

公司全面贯彻习近平生态文明思想，深入践行绿色发展理念，在保障公司高效和高质量运营的同时，坚守社会责任与环保初心，厚植经济发展的绿色底色，为高质量发展注入新动能、塑造新优势。

### 环境管理体系

公司不断完善环境保护管理体系，压实生态环保责任，持续提升环保管理，推动环保管理工作制度化、规范化、高效化，切实履行国企责任，积极推动兰石重装可持续发展。



兰石重装环境管理体系认证

#### 健全组织结构

公司设立安全生产与环保委员会，由公司董事长担任组长、公司总经理及分管安全的副总经理担任副组长，下设安全环保办公室，负责处理公司日常的环境保护等相关事务。各权属企业均设有环保管理机构、配备环保管理人员，做到管理层级清晰、职责明确。

#### 完善管理制度

公司建立健全环境管理制度，明确公司环境保护管理工作规定，根据《中华人民共和国环境保护法》等法律法规要求，结合公司实际情况，编制印发了《环境保护管理制度》《辐射安全管理制度》《危险废弃物管理制度》等一系列环境保护管理制度，使各项环保工作做到有章可循、有据可依，防止污染和改善环境质量。

#### 压实环保责任

公司环境保护工作实行“归口管理、分层管理、分级负责、属地管理”，落实环境保护主体责任，制定年度目标及考核指标，签订四级《安全环保目标责任书》，通过监督检查、督办考核、服务指导等方式压实各级工作责任，确保环境保护工作有效开展。

#### 关键指标

报告期内，公司环保总投入**2,422.83**万元，用于环保设备设施维护保养和环保改造项目，包括节能灯更换、酸洗处理设施改造、热处理炉节能改造等项目，保障环保设施稳定运行和污染物达标排放。

报告期内，环保事故**0**件。

报告期内，环境违法违规事件**0**件。



### 环境风险管控

#### 环境监测及检测

公司依据《兰州兰石重型装备股份有限公司2024年自行环境监测计划》，定期开展环境监测，公司严格按照《排污许可证》规定要求，实行污染物排放总量、浓度控制，定期聘请第三方开展环境监测，确保各类污染物排放指标在许可范围内。

#### 关键指标

报告期内，公司重污染物监测合格率**100%**。

#### 隐患排查及整改

公司建立健全环境保护风险分级管控和隐患排查治理机制，制定检查计划、组织或参与检查、评估检查结果、纠正违规行为、监督整改措施落实及违规考核。

#### 关键指标

报告期内，公司隐患整改率**100%**。

#### 环境应急管理

公司编制印发《突发环境事件应急预案》，并完成备案（新环预案备-2024-030-M）。结合公司现场管理要求，建立健全《辐射事故专项应急预案》《危险废物泄漏专项应急预案》等专项应急预案和现场处置方案，系统性搭建应急管理体系并实施。



## 加强环境管理

### 环保合规培训

公司将环保合规融入企业文化、建立完善的制度体系、设计系统化的培训内容、采用多样化的培训形式以及持续优化改进，构建了一套科学高效的环保合规培训体系。这不仅帮助公司实现了环保目标，还提升了员工的环保意识和责任感，为公司的可持续发展奠定了坚实基础。

#### 关键指标

报告期内，公司组织开展环保专题培训**21**次，参与省、市生态环境局环保培训**3**次。

#### 案例一：环保专题培训



危险废物管理专题培训



环境保护管理培训

#### 案例二：环保宣传活动

2024年6月5日环境日，公司开展环保宣传活动，通过突发环境事件应急演练、宣传材料的发放，让环保公益活动走进车间、走进社区，引导全员做生态文明理念的积极传播者和模范践行者，为建设人与自然和谐共生的现代化奠定坚实的社会基础。



## 优化资源管控

### 能源管理

公司按照《能源管理体系要求》(GB/T23331)的能源管理体系标准，结合企业自身特点相继制定《能源管理办法》《能源管理考核办法》等制度文件，其中能源管理办法包含了能源计量管理、能源统计分析、使用管理、监督管理及奖惩等章节。建立了能源管理方针、目标以及实现能源目标的措施，按照各项制度和目标指标落实相关能源考核。定期组织人员对现场跑冒滴漏进行检查曝光，重点用能设备能耗分析，遵循源头治理过程分析，探索可节能地方，改进工艺方法、加强过程管理，提高能源利用率。



#### 能源使用量

指标	单位	2024年
能源使用量-柴油	吨	37.87
能源使用量-汽油	吨	30.97
能源使用量-天然气	立方米	8,816,507
能源使用量-外购电力	兆瓦时	35,040.45
能源使用量-综合能耗	吨标准煤	16,269.32
综合能耗密度	吨标准煤/万元营收	0.03

#### 节能管理举措

- ◆ 对重点用能单位能源使用及指标完成情况定期通报，处罚能耗浪费的情况；
- ◆ 定期对主要用能设备、工艺系统以及公司整体能源利用状况进行分析，探索可节能管控点，明确节能方向；
- ◆ 采购先进设备（龙门式油压机、接管法兰自动焊机、新型节能锅炉等）；
- ◆ 改造老旧设备（对工业炉维修改造、炉窑风机变频器改造）；
- ◆ 对车间原顶灯金卤灯全部更换为更节能LED灯；
- ◆ 坚持日常巡检，治理跑冒滴漏；
- ◆ 每年组织进行“绿色化生产”等节能方面培训。



## 优化资源管控

### 水资源管理

兰石重装严格遵守《中华人民共和国水法》《中华人民共和国环境保护法》等法律法规，贯彻执行国家能源方针政策、法律法规、标准和上级有关节水规定，持续践行绿色发展理念和社会责任，管理和综合利用水资源，坚持节约用水，并广泛开展节水宣传，同时结合公司实际情况制定节水指标，落实相关考核，组织专人进行巡查，对重点用水排水地点使用情况进行计量监测管理。

#### 关键指标

报告期内，公司用水**293,759**吨，  
用水强度**56.91**吨/万元营收。

#### 节水管理举措

- ◆ 对重点用能单位水资源使用及指标完成情况定期通报；
- ◆ 坚持日常巡检，发现跑冒滴漏及时修复；
- ◆ 在不影响产品打压工艺用水要求时用试压池循环水打压；
- ◆ 对于酸洗房、酸洗池、主要管道节点等重点用水地方进行计量管控；
- ◆ 严格管控公司绿化用水，合理规划绿化浇灌时间；
- ◆ 积极宣传节约用水，宣讲国家法律法规，养成节约用水意识。



### 案例：设备节能改造成果

- ◆ 处理炉改为蓄热式燃烧系统，对排除烟气回收再利用，蓄热烧嘴通过蓄热体将烟气温度收集，以换向方式再将收集到的温度对助燃空气进行预热，降低排放烟气温度，提高炉膛升温速率，从而降低能耗，节约能耗约20%左右。
- ◆ 产品打压采用蓄水池内循环水，通过水资源循环利用，降低产品用水量
- ◆ 产品打压采用蓄水池内循环水，通过水资源循环利用，降低产品用水量、淬火装置采用收集水池进行重复利用。



## 规范三废治理

公司坚决落实《中华人民共和国环境保护法》《中华人民共和国水污染防治法》《中华人民共和国大气污染防治法》《中华人民共和国固体废物污染环境防治法》等法律法规，始终坚持“绿水青山就是金山银山”发展理念，持续提升环境保护管理水平，减少污染排放，最大限度降低环境污染损害，切实履行国有企业社会责任。

### 废水管理与减排措施

公司工业废水、生活污水收集排入园区内污水处理站处理后达标排放；酸洗废水配套独立处理设备，经深度处理达标后安全排放。

#### 关键指标

报告期内，公司废水排放量**83,223.69**吨，  
废水排放强度**0.14**吨/万元营收。

### 废气管理及减排措施

公司配备完善的废气收集与净化系统，包括烟囱和排气筒等装置，确保废气排放有序可控。严格遵守《排污许可管理办法》相关规定，对生产废气的处理、监测和管理等进行详细规定，根据废气种类特性进行针对性处理，并加强环保设备运行维护管理，确保废气达标排放。

指标	单位	2024年
废气排放情况		
废气排放量	万立方米	112,920.60
废气排放强度	万立方米/万元营收	0.20
废气污染物种类排放情况		
氮氧化物	吨	1.38
二氧化硫	吨	1.32
颗粒物	吨	128.27

#### 废气减排措施

- ◆ 针对喷漆烘干环节产生的挥发性有机物，对喷漆房采用高效玻璃纤维过滤棉+四元体燃烧处理工艺对VOC进行处置，确保达标排放。
- ◆ 针对喷砂环节产生的颗粒物，采用布袋除尘器进行处理，处理后达标排放。
- ◆ 针对酸洗产生的硫酸雾、氮氧化物、氯化氢，采用槽边抽风系统+酸雾净化塔处理工艺对酸洗废气进行处置，确保达标排放。
- ◆ 针对工业炉窑产生的颗粒物、二氧化硫、氮氧化物，工业炉窑均采用天然气燃烧进行退火及热处理，燃烧废气达标排放。



## 规范三废治理

### 固废管理与处理措施

公司根据国家及地方环境保护法律法规，结合公司实际，制定《兰州兰石重型装备股份有限公司固体废物污染防治管理制度》，建立工业固体废物产生、收集、贮存、利用、处置全过程管理流程，落实各层级管理职责。

#### □ 无害固体废物处理

公司一般固体废物有废钢材、金属边角料、生活垃圾等。废钢材、金属边角料、原辅材料包装物和办公用品中产生的纸张、纸板、塑料等有价值物质可外售给废品收购站进行再利用。生活垃圾委托物业公司定期运至一般工业固体废物填埋场进行处理。兰石重装危险废物有废酸泥、废酸、废液压油、废乳化液、废油漆、废油漆桶、废漆雾毡、废定影液、废沉淀砂等，分类收集贮存于危险废物贮存库内，委托有资质的单位进行处理。

指标	单位	2024年
一般工业固体废物产生量	吨	11,924.54
一般工业固体废物产生强度	吨/万元营收	0.02
一般工业固体废物综合利用量	吨	10,775.46
一般工业固体废物综合利用率	%	90.4
一般工业固体废物处置量	吨	1,149.08

#### □ 有害固体废物处理

公司每年开展危险废物辨识工作，编制危险废物管理计划，危险废物存放在指定危险废物贮存库，分类并标识存放，危废贮存库具备防淋雨、防渗漏等措施，并建立危险废物进出库(场)管理制度、贮存和处置台账，定期委托具备危险废物处理资质的单位进行运输、处置。

指标	单位	2024年
有害废弃物产生量	吨	92.86
有害废弃物产生强度	吨/万元营收	0.00016
有害废弃物处置量	吨	92.86
有害废弃物利用处置率	%	100

## 聚集绿色运营

### 绿色转型

“双碳”政策背景下，公司在稳固传统能源装备市场的基础上，大力开拓了核、氢、光、储等新能源装备市场。

### 绿色采购

在供应链的源头，通过优先选择环保型、可持续性的原材料供应厂家，减少环境污染。例如，采购可再生材料、低能耗设备、或与通过环保认证的供应商合作。

### 绿色包装

减少过度包装材料的使用，使用可再生、可降解的环保材料，优化包装形式以减低运输和存储过程中的资源消耗与碳排放。例如，不锈钢板包装采用牛皮纸或者可降解的塑料包装，换热管包装使用减少使用塑料、合同条款中约定木箱包装等。

### 绿色物流

优化运输和物流管理，减少能耗和碳排放。例如，使用燃效高的运输工具，侧重于绿色新能源车辆的使用。

### 绿色宣传

组织环保宣传活动，增强员工对环保问题的认知，引导员工树立环保意识。

### 绿色办公

- ◆ 推行纸张双面打印、废纸回收，提倡无纸化网络办公，更多使用电子文档、电子邮件；
- ◆ 选择可持续办公用品品牌，办公用品按需配给，减少不必要采购和闲置；
- ◆ 循环利用办公设备、用品，如用可更换笔芯的笔，使用可循环使用的电池等；
- ◆ 优先维修和翻新办公设备；
- ◆ 打印机等选择租赁共享等模式，支持循环利用；
- ◆ 提倡自备水杯，减少一次性制品使用，统一安装自来水过滤饮水机替换瓶装水；
- ◆ 正确垃圾分类和回收，每个办公室设置废弃纸张、文件、报纸等专门归置点。



## 应对气候变化

### 温室气体管理

公司积极推进双碳工作，根据《碳达峰、碳中和实施方案》相关内容，科学优化布局，推动绿色化智能化改造，着力实现产业智能化、绿色化，合理调整用能结构，多渠道探索节能降碳先进做法。深入践行国家“双碳”战略，加快部署“双碳”规划，确定以节约能源、调整能源结构为主的降碳路径，建立碳盘查方法，稳步实现碳排放数据化，为“双碳”目标实现打好坚实的基础。

#### 关键指标

报告期内，公司温室气体排放总量**3,031.46**吨二氧化碳当量，温室气体排放强度**0.0052**吨二氧化碳当量/万元营收

兰石重装温室气体来源于天然气、柴油、汽油、电力等能源消耗产生，排放的温室气体类型为二氧化碳（CO<sub>2</sub>）、甲烷（CH<sub>4</sub>）、氧化亚氮（N<sub>2</sub>O）。

### 案例：兰石重装技术革新引领CCUS工业化

◆ 深知开辟新赛道，就能抢占发展先机，实现竞争超越。兰石重装在新能源装备市场站稳脚跟之后，将目光放在了具有广阔发展空间的CCUS产业。随着CCUS行业逐渐扩大将给公司带来新的行业订单，也将为国家二氧化碳捕集及利用方面做出贡献。公司未来将逐步稳固二氧化碳捕集技术，向运输和封存方向发展，打通CCUS全产业链的发展。



公司承制的新疆广汇能源碳科技公司1000m<sup>3</sup>液体CO<sub>2</sub>球罐



公司承制的新疆八一钢铁股份有限公司2500m<sup>3</sup>富氢碳循环氧气高炉(HyCROF)商业化示范项目CO<sub>2</sub>脱除系统吸收塔、再生塔



公司承制的开阳同辉气体有限公司年产20万吨食品级二氧化碳项目07MnNiMoDR钢制3000m<sup>3</sup>液态CO<sub>2</sub>球罐



公司承制的伊吾氢能环保科技有限公司绿电耦合焦炉煤气资源综合利用项目变换炉

### 气候风险管理

根据《碳达峰、碳中和实施方案》相关内容，公司结合自身发展，积极向绿色、低碳、安全、高效转型升级，努力拓展绿色能源、可再生能源装备领域，推动装备制造业务与绿色发展深度融合，推行绿色低碳的制造模式，助力“双碳”目标实现。公司根据国家法律法规要求，结合自身实际情况，定期开展气候变化相关风险分析，梳理公司在应对气候变化、生产运行过程中存在的环境风险，制定相应的管控措施和应对机制。



政策法规风险

随着国家法律法规的更加严格和“双碳”目标的制定，地方政府主管部门对公司管控也不断升级，公司管理成本提升，环境保护风险增加。



技术风险

技术升级，被对气候影响更小的技术取代而导致竞争力和声誉的下降。

加强基础前沿技术创新研究，增加研发投入，以满足更高的环保要求。

### 风险分析



市场风险

清洁能源、绿色能源、可再生能源装备需求持续增长，高能耗产品将逐步失去市场份额，导致营收能力下降；原料、能源价格上涨导致生产成本上升。

推动装备制造业务与绿色发展深度融合，加快产品技术向绿色、低碳、安全、高效转型升级。积极协调、合理调整能源价格，优化工艺，降低成本。



声誉风险

因气候风险管理不合规或表现不佳而影响企业声誉。

主动发布ESG报告，披露环保相关情况，并加大清洁能源使用和污染物减排。

### 机遇分析

气候变化为公司市场拓展带来了机遇，在清洁能源、绿色能源、可再生能源装备领域有更广阔的市场份额。

# 04

协作有能  
搭建发展之桥



## 维护员工权益

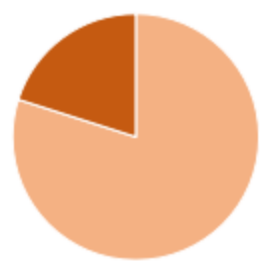
公司严格遵守《劳动法》《劳动合同法》等法律法规，保证雇佣合规、用工平等，及时了解员工的意见与反馈，保障员工在劳工人权、薪酬福利等方面的基本权益。

### 雇佣与招聘

公司始终维护并尊重员工权益，确保自身雇佣招聘活动符合国家法律法规及社会责任标准要求。公司持续落实《社会责任、道德和人权风险评估程序》《禁止强迫性劳动管理程序》《禁止歧视和惩戒性措施管理程序》《禁止使用童工规定》等内部程序文件，杜绝一切在工作场所中使用童工、强制劳动及歧视等行为，切实保障员工的合法权益。

### 员工构成

员工总数：4594人



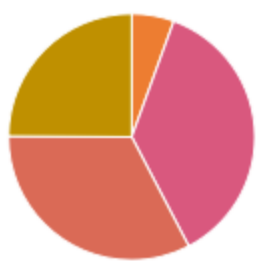
按性别划分的员工数量 (人)

■ 男：3673  
■ 女：921



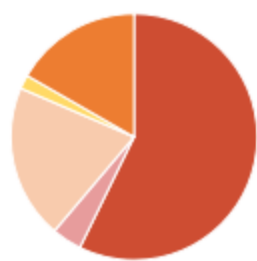
按年龄划分的员工数量 (人)

■ 30岁以下(不含30岁)：1,154  
■ 30-40岁(含30岁, 不含40岁)：2,382  
■ 40-50岁(含40岁, 不含50岁)：612  
■ 50岁及以上：446



按学历划分的员工数量 (人)

■ 博士研究生：1  
■ 硕士研究生：254  
■ 本科：1,690  
■ 专科及以下：2,649



按岗位划分的员工数量 (人)

■ 生产岗位：2,783  
■ 销售岗位：186  
■ 技术岗位：1,001  
■ 财务岗位：86  
■ 行政岗位：538

#### 关键指标

报告期内，科级以上管理人员中少数民族人数：**14人**；

科级以上管理人员中女性人数比例：**18.77%**；



### 人才理念

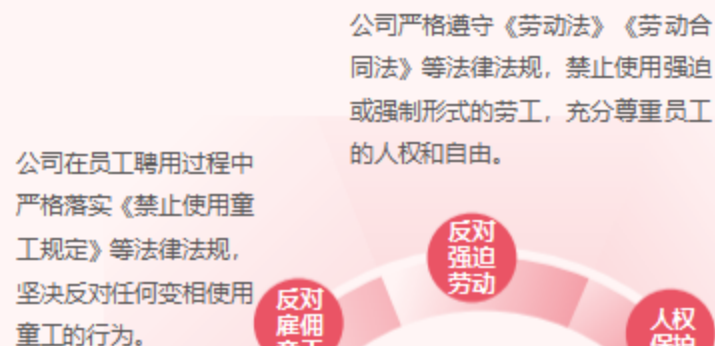
**人才体系：**深入贯彻习近平总书记关于人才工作的重要论述，坚持党管干部、党管人才工作。坚持以“以奋斗者为本，以价值创造为基，打造命运共同体”的人本宗旨。

**人才愿景：**以兰石新时期“1333”发展战略为引领，为加快公司传统能源装备、新能源装备制造产业的焕新升级，创新人才引进机制、完善人才用育机制、健全人才激励机制，打造一支爱岗敬业、能力突出，具备工匠精神的新时期人才队伍，助力公司高质量发展。



### 多元化包容

公司严格遵守国家及生产运营所在地的劳动者权益保护相关法律法规，秉持公开、公平、公正和平等雇佣原则，实施全面的劳动合同制度，坚决反对职场歧视、性别歧视等一切歧视行为，为求职者提供公平的竞争机会。



公司严格遵守《中华人民共和国妇女权益保障法》等相关法律法规，保障女性员工权利，实现男女同工同酬，加强对女性员工在孕期、产期、哺乳期等阶段的保护，女性员工除享有常规假期以外，还可享受孕产期的产假、计划生育假等特殊假期。

## 维护员工权益

### 关键指标

报告期内，公司**未发生**雇用童工事件；

劳动合同签订率**100%**；

享受产假返岗率**100%**；



### 案例一：“巾帼标兵岗”先进评选



### 案例二：母婴休息室



### 案例三：“三八”妇女节活动

2024年“三八”妇女节，工会组织女职工开展“爱的魔力圈”趣味活动、手工DIY灯盏、手工DIY香薰蜡片、拳击操、“热辣春日点亮繁花”“阅读·心赏”系列活动。



爱的魔力圈



手工DIY灯盏



手工DIY香薰



拳击操



“阅读·心赏”活动



## 推动民主管理

公司高度重视民主管理工作，严格遵守《中华人民共和国工会法》等法律法规，设立工会，切实保障职工的参与权、表达权和监督权。公司通过职工代表大会、总经理办公会、党群例会、职工合理化建议等多种常规会议建立正式的层级沟通，使得员工参与企业管理决策过程，深入了解企业的运行状态，提高沟通效率，增强组织与员工的凝聚力和员工的归属感。



相关会议投票

### 关键指标

报告期内，职工代表提案落实率、反馈率**100%**。

公司依法履行职代会职权，规范职代会民主程序；完成职工代表换届选举，充分发挥新一届职工代表提案审查委员会的组织协调作用，切实提高职工提案的办结率，引导职工代表有序参与公司治理。

### 案例：兰石重装三届二次职工代表大会

公司召开三届二次职工代表大会，回顾总结2024年各项工作，全面部署2025年总体工作，表彰2024年度先进集体和先进个人。



## 民主沟通渠道

公司搭建了兰石云、OA平台、ERP办公系统、数字人力资源系统、门户网站、《今日重装》、兰石重装微信公众号、微信视频号、抖音号等线上共享平台，同时借助国家级和省级“技能大师工作室”等独具特色的线下平台，搭建全方位的知识、技能共享平台，促进内外部知识、技能的有效沟通和共享，为员工提供学习和分享知识的渠道，推动了经验、技术和新方法的创新及应用。

## 员工满意度调查

公司畅通沟通渠道，让员工参与公司的管理与发展，全面了解员工内心想法，以提高员工的工作积极性和满意度，完善公司的管理制度与体系，提升综合管理水平。公司每年组织开展一次员工满意度调查，从员工发展、员工培训、员工关怀、工作环境等四个维度进行。

针对调查中员工提出的意见建议，公司及时改进，让员工感受到公司的重视，建立互信互赖的沟通管理机制，为实现公司转型升级高质量发展夯实基础。

### 关键指标

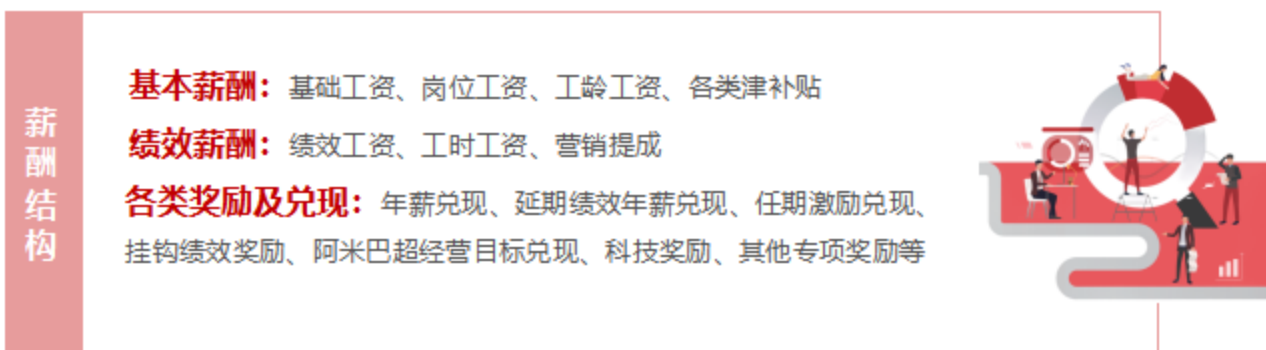
报告期内，员工满意度为**85.74%**

## 增强员工福祉

### 员工薪酬结构

公司严格遵守《公司法》《劳动法》《劳动合同法》等法律法规，不断优化薪酬激励约束机制，以按劳分配为总体原则，建立与公司发展相匹配的薪酬分配体系，确保薪酬分配科学、合理。

公司结合整体战略制定了以“岗位价值、能力水平、工作业绩”为核心的薪酬分配体系，着力打造以经营业绩为导向的薪酬能高能低机制，实现薪酬分配向公司骨干员工及价值创造员工倾斜，通过有效的业绩考核实现内部薪酬差异化，激发员工工作积极性和创造性。



### 员工福利保障

按照国家相关政策，公司为职工按时足额缴纳社会保险和住房公积金，为职工购买团体人身意外伤害保险、团体住院补充医疗保险等补充保险，以及提供健康体检等职工福利，全员覆盖率100%，执行国家法定休假制度。

- ◆ 为大学生提供低价公寓住宿；
- ◆ 福利购房政策；
- ◆ 子女幼儿园福利政策；
- ◆ 为员工提供福利食堂；
- ◆ 节假日慰问；



## 促进员工成长

### 人才培养措施

公司建立以需求为导向的培训计划生成机制，建立覆盖不同类别、不同层次的人才培训实施机制，扎实开展学习型组织建设。高度重视青年人才培养工作，建立优秀青年人才数据库。持续推动各级经营管理人员及优秀人才践行公司战略与年度经营计划，勇于担当，敢于作为，促使各级管理人员向经营者转变。完善人才在职自学、带薪学习制度，围绕提升员工技能水平开展培训工作，打造一支爱岗敬业、技艺精湛，具备工匠精神的技能人才队伍。



### 专题培训类型

#### 管理类赋能提升培训

聚焦企业战略落地及生产经营计划目标任务，破解改革发展和生产经营难题，以深化改革提升等重点任务为抓手，开展政治理论与党建学习、全面预算管理、项目管理、经营管理人员赋能提升、公司治理、销售、安全、财务、核安全文化等培训。

#### 工程技术人员培训

聚焦产业布局和科研主攻方向，围绕两化融合、智能制造、研发设计、工艺创新、质量提升等重点方面，开展提高工艺、标准、设计、质量、检测、检查等技术领域核心能力培训；内部培训与外部培训协同开展，外派设计、技术人员参与行业取证类培训，学习行业前沿技术。

#### 职业技能提升培训

依托公司国家级、省级技能大师（劳模创新）工作室及焊培中心传帮带作用，打造公司技能大师工作室交流分享平台，开展铆工、焊工（核电焊工）、车工、铣工、电工等工种技能提升及取证培训。

#### 各种取证培训

核电焊工人员、核电无损人员、特种作业人员、特种设备作业人员、安全管理人员、管理体系、关键工序人员取换证培训覆盖率100%。



## 促进员工成长

### 案例一：技能大师工作室

技能大师工作室是密切联系生产一线开展技术攻关、培养高技能人才、传承工匠精神的重要阵地。截止2024年末，公司拥有国家级技能大师工作室3个、省级技能大师工作室1个：分别为阎卫平国家级冷作技能大师工作室、魏本强国家级焊接技能大师工作室、顾柄旌国家级铣工技能大师工作室、牛克良省级焊接技能大师工作室。公司充分发挥技能大师工作室平台“传帮带”作用，积极开展高技能人才培养培训、带徒传技、技术攻关、技能竞赛等活动，为公司高技能人才队伍发展提供了有力支撑。



阎卫平及工作室培训现场

魏本强及工作室培训现场

顾柄旌及工作室培训现场

牛克良及培训现场

### 案例二：培训现场



全链降本提效与供应链变革培训

“兰石订单班”开班仪式

经营管理人员培训



新员工培训

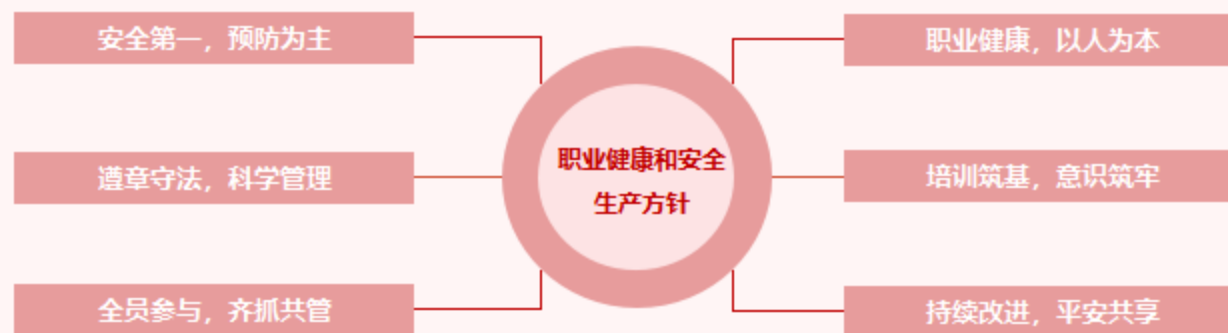
工程技术人员培训

技术工人现场培训

## 守护员工健康

### 职业健康与安全生产体系

公司高度重视员工的职业健康与安全，不断加强环境与职业健康安全管理，进一步推进职业健康安全体系的实施。贯彻落实《中华人民共和国安全生产法》《中华人民共和国职业病防治法》等相关法律法规，制定《安全、环保、职业健康管理制汇编》。公司建有完善的职业健康安全管理体系统，定期组织为员工免费体检、特殊工种职业病检查，关注员工的身体健康。报告期内，公司积极推进安全保障系统建设、不断引入新的安全管理方法和安全理念，增强员工安全意识，及时发现和消除隐患。



### 组织与职能

为规范安全生产管理工作，预防安全生产事故发生，我们成立安全生产委员会，安全生产委员会是公司安全生产决策管理机构，履行公司安全生产、职业健康、环境保护专业管理委员会和领导小组职能。

#### 安委会职能

- ◆ 依法监督检查安全生产状况，研究生产过程中存在的重大安全问题及重大事故隐患，审定治理和防范措施，监督公司二级单位安全生产委员会；
- ◆ 每季度召开一次安全生产专题会议，听取安全生产委员会办公室关于安全生产的阶段性工作汇报，分析研究安全管理中存在的重大问题，制定相应的对策和措施；
- ◆ 审定中长期安全生产规划、年度工作计划和阶段性安全工作安排；
- ◆ 协调公司各单位有关安全生产的事项；
- ◆ 审定安全事故调查报告及对责任者的处理意见；
- ◆ 研究决定其它重要安全事项。

#### 关键指标

报告期内，召开4次安委会

## 守护员工健康

### 职业健康管理

公司遵循“预防为主、防治结合”的职业病防治方针，积极开展职业健康安全管理体系统质认证工作，公司顺利通过ISO45001:2018职业健康安全管理体系统质认证，建立《环境/职业健康安全管理手册》，严格按照标准体系要求，认真落实各项职业健康措施，全方位保障员工健康安全。



职业健康安全管理体系统质认证证书

### 职业病危害检测

公司每年聘请符合资质的职业卫生检测评价公司对工作场所进行职业病危害因素检测，我们每年为有可能接触职业病危害因素的员工提供健康体检，并及时反馈检查结果，为员工筑牢健康安全防线。

### 职业健康体检

公司组织接触职业危害人员进行岗前、岗中和离岗前健康体检，并建立职业健康监护档案。

#### 关键指标

报告期内，特种作业人员持证上岗率**100%**；  
从业人员职业伤害保险覆盖率**100%**；  
职业病危害因素检测率**100%**；  
职业病发病率为**0%**；

### 案例：职业病危害告知及警示

公司努力为员工创造符合国家职业卫生标准、要求的工作环境和条件，并采取有效措施保障劳动者获得职业健康保护。员工在生产工作中会遭遇粉尘、噪声等危害，公司在现场张贴危害告知牌，提示作业人员防护自身健康安全。



## 守护员工健康

### 职业健康培训

公司积极开展上岗前、在岗期间的职业健康教育，并要求所有员工必须接受职业健康教育培训，熟悉相关法律法规、掌握必要的职业健康防护知识和技能。

#### 关键指标

报告期内，公司组织开展职业健康专题培训**1**次。

### 案例：劳动者职业卫生基础知识专题培训

2024年8月29日，公司职工接受兰州新区卫健委开展的“劳动者职业卫生基础知识”培训。



### 安全生产管理

公司始终坚持“零事故、零伤害”为核心的双零目标，紧紧围绕落实全员安全生产主体责任这一条主线，以安全生产标准化和双重预防机制建设为两项重要抓手，持续树牢安全生产底线思维，从意识、管理、能力多维度深化本质安全建设。

### 安全隐患排查

公司安全隐患排查手段主要为日常巡检、专项检查、综合性检查、季节性检查和节假日检查等，以确保对工作场所的全面覆盖。对安全检查过程中发现的安全隐患和问题，公司制定了详细的整改措施，包括对企业内部所有消防设施进行全面检修和维护、安排专人对安全疏散通道进行清理、优化工作环境减少职业健康风险、提供了适当的防护设施。实现隐患的闭环管理，有效防范各类潜在的安全风险。

### 应急预案及演练

公司根据《安全生产法》《生产安全事故应急条例》《生产安全事故应急预案管理办法》等相关法规要求，规范公司应急管理工作，确保在事故发生后能够迅速、有效、有序地实施应急救援。

#### 关键指标

报告期内，公司安全生产投入金额**1,735.76**万元；隐患排查整改率**100%**；安全应急演练**80**次。

## 守护员工健康

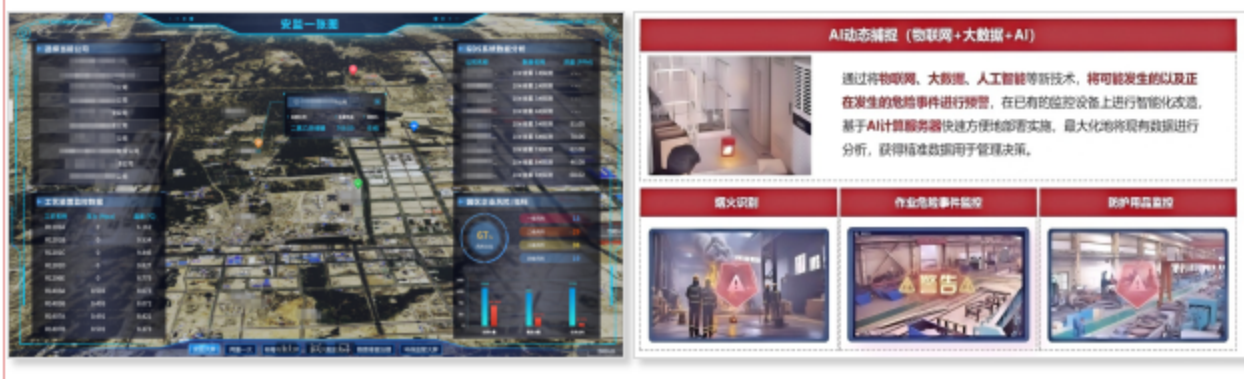
### 安全事故情况及应对

全面贯彻落实“安全第一、预防为主、综合治理”的安全生产方针，制定《安全管理制度》《安全生产应急管理制度》《生产安全事故综合应急预案》《生产安全事故专项应急预案》等，规范公司安全管理工作，明确并落实各层级主体责任，确保在事故发生后能够迅速、有效、有序地实施应急救援。事故发生后，坚持实事求是、尊重科学的原则，及时、准确地查清事故经过、事故原因和事故损失，查明事故性质，认定事故责任，总结事故教训，提出整改措施，并对事故责任人依法追究。编撰《兰石重装生产安全事故案例合集》，用事故案例教育警醒员工，提高安全意识。

#### 案例：双重预防机制

兰石集团自主研发的双重预防机制一体化信息化系统，对辨识出的安全风险进行分类梳理，对不同类别的安全风险，采用相应的风险评估方法确定安全风险等级，并从组织、制度、技术、应急等方面对安全风险进行有效管控，利用信息化和大数据技术对安全生产总体态势进行综合管控。双重预防体系建设将会使安全管理体系更加系统和深化。

通过双重预防机制的应用，进一步提升了安全管理工作的数字化、精准化、科学化。在公司各生产车间，班组员工一旦发现安全生产隐患，可以随时通过手机拍照上传至双重预防信息系统，车间主任根据手机端消息提醒，第一时间对提交的隐患内容进行审核，及时下发至相关整改责任人组织整改，验证人对隐患的整改情况进行验证后实现隐患问题的闭环管理。这相比原来安全管理纸质化的清单台账，极大简化了工作流程，提高了工作效率，有效提升了监管的及时性和准确性。



### 安全生产培训

我们搭建全方位、多层次的安全教育培训体系，制定年度培训计划，面向全体员工开展内容丰富、形式多样的安全教育活动，内容涵盖工作场所安全、应急响应、职业健康和设备操作等，提高员工健康安全意识，增强员工安全操作技能，确保安全生产管理工作的顺利开展。

## 守护员工健康

指标	单位	2024年
安全教育培训总投入	万元	18.25
安全教育培训场次	场次	225
参与安全教育培训	人次	13,965
安全教育培训总时长	小时	529
安全教育培训覆盖比率	%	100
安全风险防护培训覆盖率	%	100

#### 案例：安全培训



## 加强员工关怀

### 员工活动

公司为员工组织丰富的团建、文体活动，减轻员工工作压力、焕发员工活力，让员工以更加轻松愉快的状态投身于日常工作，并在活动中加强员工间的情感联结与团队协作。

#### 案例一：我们的节日



#### 案例二：文体活动



## 加强员工关怀

### 员工关怀

- ◆ 设立“母婴休息室”“职工健康驿站”，并配备健康管理设备；
- ◆ 帮助有需要的职工子女入学，联系城投地产帮职工谈购房团购价；
- ◆ 为生产车间、外出项目现场职工送清凉大礼包、瓶装水等防暑降温物资；
- ◆ 为数名困难员工提供困难帮扶和金秋助学，慰问数名困难职工和劳模；
- ◆ 慰问公司生育、生病、直系亲属去世员工及做好亡故职工遗属认证工作。



#### 案例一：为职工配备爱心“应急药箱”



#### 案例二：为职工购买健康管理设备及安装暖水宝



#### 案例三：夏日送清凉



# 05

担当有责  
共筑辉煌之路



## 巩固乡村振兴

兰石重装深入学习贯彻党的二十大精神，深刻理解习近平总书记关于“三农”工作的重要论述，全面落实党中央和省委省政府关于全面推进乡村振兴的决策与部署。公司始终秉持高度的政治责任感和使命感，积极承担社会责任，在持续巩固和拓展脱贫攻坚成果、全面推进乡村振兴中彰显了国有企业的责任与担当。

报告期内乡村振兴相关工作

◆ **巩固脱贫攻坚成果。**公司选派8名驻村干部扎根一线、履职尽责，扎实开展入户走访，深入摸排村情民意，不断巩固完善返贫监测机制，在促进脱贫人口持续增收，推动农村治理效能不断提升上充分发挥作用，着力推进巩固拓展脱贫攻坚成果同乡村振兴有效衔接。

◆ **党建引领强基固本。**公司秉承“党建引领、群众参与、共建共享”的发展理念，与帮扶村党支部签订支部结对共建协议，帮助提升帮扶村支部阵地建设，开展困难党员慰问。

◆ **特色产业发展兴旺。**公司立足帮扶村特色资源禀赋优势，协助谋划做优做强传统特色农作物，培育壮大新型经济型农作物，强力推动特色优势产业发展，不断提高家庭经营性收入，努力使村有主导产业、户有增收门路。广泛联系社会力量和公司职工开展形式多样的“以购代帮、消费助农”活动。

◆ **生态治理取得新成效。**驻村帮扶工作队高度重视帮扶村生态环境保护与治理工作，积极推进农村人居环境整治和垃圾综合治理，驻村干部根据村情创新思路，开展建设景观鱼塘、文化广场、路灯装饰、宣传标语制作等村容村貌提升改善行动，推进和美乡村建设。



### 关键指标

报告期内，实现乡村振兴项目 **80个**；

培训基层干部人数 **216名**；

“点对点”劳务输转人数 **562人**；

开展钢筋工、缝纫工、黄芪种植技术等职业技能培训活动 **6次**；

采购“甘味”农产品及帮扶地区特色产品 **123.08万元**；

培育形成2个示范基地，累计带动 **138户**农户增收致富；

帮扶队累计清理河道垃圾 **98吨**，完成绿化面积 **80余亩**，植树 **1500余株**。



### 案例：持续推进乡村振兴



组织党支部党员学习党的二十届三中全会精神



村两委民主议事



开展暑期儿童安全大讲堂



为困难残疾人和农村低收入人群赠送生活物资



了解低保户情况



宣传帮扶政策



植树造林



“建党节”走访老党员

## 投身公益活动

我们始终将“服务社会、回报社会”作为一项重要的发展理念，把履行社会责任融入企业决策和生产经营当中，积极投身社会公益，做促进社会发展的参与者、推动者。

### 关键指标

报告期内，公益总投入 **61.80万元**；  
残疾人就业 **17人次**；  
组织员工志愿活动 **6次**

### 案例一：公益捐款



中核嘉华教育捐赠10万元



为新安社区捐赠慈善基金及爱心物资



洛阳瑞泽为洛阳市凌波实验小学图书馆建设项目捐款

### 案例二：公益献血



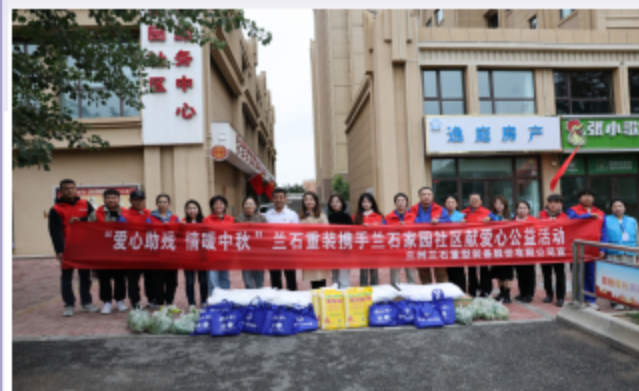
### 案例三：党员到新安社区开展“党员先锋行中秋暖民心”活动

公司组织194名党员到新安社区开展“党员先锋行中秋暖民心”活动，入户看望社区帮扶群众，为他们送上米面油等多种生活必需品；筹划举办邻里中秋宴活动，让居民们共享美食，增进邻里之情，为构建和谐社区贡献力量。



### 案例四：志愿者协会联合社区开展“爱心助残·情暖中秋”公益慰问活动

公司志愿者协会联合兰石家园社区，共同开展“爱心助残·情暖中秋”的公益慰问活动。



### 案例五：参与“冬季取暖安全，守护居民温暖”的社区共建活动

兰石重装重工公司组织党员干部共60人参加了主题为“冬季取暖安全，守护居民温暖”的社区共建活动，发放《冬季煤炉使用安全温馨提示》宣传单1200多份。



## 响应国家战略

### 加快数字化转型

公司积极响应国家关于加快传统制造业转型升级战略和甘肃省大力推进企业“智改数转网联”及“三化”改造相关决策，立足新发展阶段、坚持新发展理念、融入新发展格局，秉承价值引领、数据驱动、技术赋能的数字化转型理念，把信息化、数字化及智能化作为转型升级的重要抓手，全力推动智能产品装备研制、数字化车间和智能工厂建设应用，全面打造生产管理数字化及经营决策智能化管控能力，打造离散制造行业数字化、智能化管控新模式、新引擎，逐步建立“数字化、智能化、服务化”的高端装备制造企业，发挥行业示范作用，助力行业企业数字化转型。

#### 主要成果一：数字化指挥中心

- ◆ **数字管控**：紧紧围绕公司发展战略及规划，以价值驱动和技术创新为理念，聚焦营销、采购、生产、设备、能源、安全等经营全过程，开展数字化建设并进行数据集成分析，实现运营数字化管控，打造生产管理数字化及经营决策智能化管控能力。
- ◆ **数字孪生**：利用数字建模技术，对产业园区、数字化工厂、数字孪生车间、焊材智能仓储、智能天车等进行虚拟实景三维重建，实现园区管理、安全隐患排查治理等实时监控与监测。



#### 主要成果二：计划数字化管理

- ◆ 通过数字化转型速赢项目建设，构建以“图-料-产-运”四条主线为核心的五级计划管控体系，实现生产运营数字化管控，提升公司整体运营管控水平。



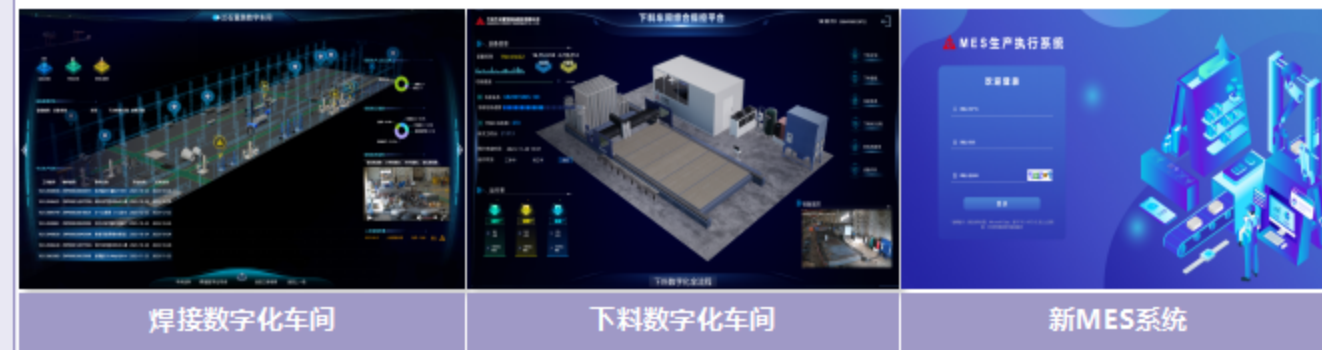
#### 主要成果三：质量数字化管理

- ◆ 构建质量数字化管控平台，全面贯通质量管理业务数据链，实现产品质量检验全过程数字化应用，有效支撑质量体系的运行，提升公司质量管理水平和产品品质保证能力。



#### 主要成果四：制造数字化管理

- ◆ 建成焊接数字化车间、下料数字化车间、热处理数字化车间及新MES系统，实现制造过程数字化管控，有效提升整体生产管控水平。



#### 主要成果五：生产现场管理

- ◆ 建成了工业物联网平台、能源管理系统、安全双预防系统等，实现核心设备网联、用能监测、效率分析，以及安全风险隐患精准管控等关键目标，有效提升设备利用率，降低能源消耗，提高整体生产效能并进一步保障安全生产。





## 响应国家战略

### 共筑“一带一路”

兰石重装始终坚持战略引领，坚守初心使命，积极响应党中央号召，践行“一带一路”倡议。2024年，兰石重装抢抓“一带一路”战略机遇，聚焦海外能源装备市场打出“组合拳”，多点布局、多面突破、多元开拓，以国际业务体制机制改革为引领，重构国际市场开拓格局，科学谋划海外市场业务，积极参与展树品牌、深挖资源拓渠道、主动邀请话合作，加力“走出去”，优质客商高频来访，兰石品牌美誉度不断提升。

#### 关键指标

报告期内，公司国际订单**4.11**亿元，合作国家数量**7**家。

打出“组合拳”加力“走出去”跑出“加速度”

◆立足国内放眼海外，装备加力“走出去”。研判市场趋势，以国际市场开拓行动方案为指引，全力谋划俄罗斯、中东等重点区域市场开发，快速推动炼油化工等优势产业融入国际市场延链补链，在聚焦核心市场基础上持续提升价值链水平。

◆牵线搭桥缔结纽带，客商高频“请进来”。以订单牵线搭桥，统筹优质资源力量加快推进中亚炼油改造、欧洲铸锻件等重大项目，按期反馈建设动态，与客商沟通更加灵活高效。积极邀请客商推动深化交流，在政府相关主管部门的大力支持下，客户体验感全面提升。

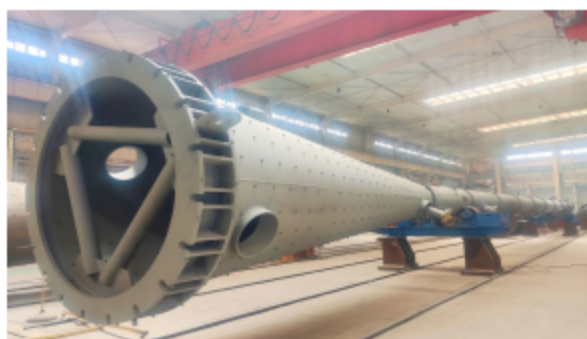
◆深挖资源拓宽渠道，合作跑出“加速度”。公司打破传统营销模式、打通多元营销渠道，全方位发挥兰石三大海外平台优势，与属地企业合作关系得到有效强化，通过资源共享、优势互补，国际市场参与度充分提升。

◆组团出海参展布展，纵深塑造“影响力”。公司统筹资源、精心筹备，以展会宣传品牌，以产品塑造品牌，以服务提升品牌。2024年，公司高温合金、高品质铸件等产品亮相德国铸锻展、意大利第22届国际自由锻大会和俄罗斯圣彼得堡天然气展会，频频出海亮相，提升了品牌影响力。



### 案例一：兰石重装炼化产品发往巴基斯坦 高端制造助力“中巴经济走廊”建设

◆中巴经济走廊是共建“一带一路”的标志性工程和重要先行先试项目。2024年6月，由兰石重装承制的巴基斯坦EPRF炼油厂升级改造项目的26台储罐类压力容器顺利通过验收陆续发运出厂。该项目的成功实施，体现了公司国际项目的运营能力，并积累了业绩。



### 案例二：兰石重装公司研制的34台压力容器陆续发往乌兹别克斯坦

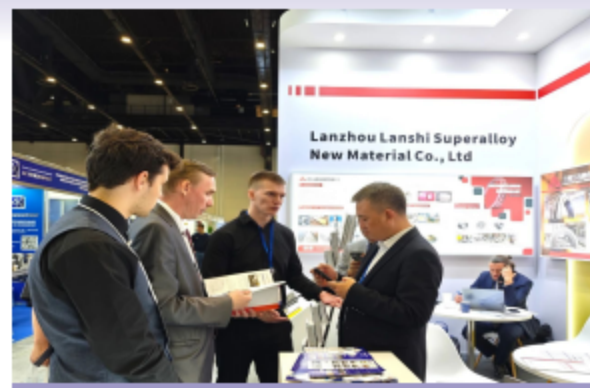
◆2024年8月，由兰石重装设计制造的乌兹别克斯坦BoysunGas气体处理厂项目换热器、塞流捕集器等34台压力容器分别在兰州、青岛基地陆续发运出厂。该项目年开采和加工天然气50亿立方米，是乌兹别克斯坦的工业旗舰项目之一，公司的设计制造得到了乌兹别克斯坦客户代表的肯定和认可。



### 案例三：客商“请进来”及品牌“走出去”



俄罗斯地方经贸代表团来兰石考察交流



产品亮相2024年圣彼得堡国际天然气展会

## 指标索引

报告目录	GRISStandards	CASS-ESG6.0	上交所可持续发展报告（试行）	
报告前言	关于本报告	2-1/2-2/2-3	P1.1/P1.2	第四条、第六条
	董事长致词	2-11/2-22/2-23	P2.1	/
走进兰石 重装	关于我们	2-1/2-2/2-6/2-9/2-10/2-26	P3.1/P3.2/P3.3/P3.4	/
	数说2024	201-1	/	/
ESG管理	战略与规划	2-22	G1.1.6/G1.1.7/G1.1.8/G1.1.11	第十一条/第十三条
	ESG治理架构	2-14	G1.1.1/G1.1.10	第十一条/第十二条
	响应可持续发展目标	/	/	/
	利益相关方沟通	2-12/2-16/2-27/2-29/413-1	G1.3.2	第九条/第五十三条
	重要性议题识别	3-1/3-2/3-3	G1.1.9	第五条
固本有道 夯实治理之基	完善治理体系	2-9/2-10/2-11/2-12/2-13/2-18/3-3	G1.1.1/G1.1.2/G1.1.3/G1.1.4	第十一条/第十二条
	规范治理内容	2-19/2-20/3-3/205-1/205-2/205-3/206-1	G1.1.4/G1.2.3/G1.2.4	第十二条
	加强风险管控	2-27/3-3/207-1	G1.1.8	第十八条
	坚持合规经营	2-23/2-24/2-25/2-26/2-27/3-3/207-1/207-2	G1.1.5	第十八条
	投资者权益保护	2-12/2-16/3-3	G1.3.1/G1.3.2	第九条/第五十三条
	强化党建引领	/	G2.2.1/G2.2.2/G2.2.3/G2.2.4/G2.2.6/G2.2.7/G2.2.8	第五十五条
环保有纲 践行低碳之钥	加强环境管理	3-3/413-1	E2.1.1/E2.4.1/E2.4.2/E2.4.3/E2.4.4	第二十九条/第三十条/第三十一条
	优化资源管控	3-3/301-1/302-1/302-2/302-3/302-4/302-5/303-1/303-2/303-3/303-5	E3.1.1/E3.1.2/E3.1.3/E3.1.4/E3.1.5/E3.2.1/E3.2.2/E3.2.3	第三十五条/第三十六条
	减少污染排放	3-3/305-7/306-2/306-3/306-4/306-5	E2.1.1/E2.1.2/E2.1.3/2.1.5/E2.1.6/E2.1.7/E2.2.1/E2.2.2/E2.2.3/E2.2.4/E2.2.5/E2.2.6/E2.2.7	第二十九条/第三十条/第三十一条
	应对气候变化	3-3/201-2/305-4	E1.1.1/E1.1.2/E1.1.3/E1.1.4/E1.1.5/E1.1.6/E1.1.7/E1.1.8/E1.1.9	第二十一条/第二十二条/第二十三条/第二十四条
	聚焦绿色运营	/	E3.3.1/E3.3.2	第三十七条

报告目录	GRISStandards	CASS-ESG6.0	上交所可持续发展报告（试行）	
创新有为 引领行业 之向	研发创新管理	3-3	S2.1.1/S2.1.2/S2.1.3/S2.1.4/S2.1.5/S2.1.6/S2.1.9/S2.1.10	第四十二条/第四十三条
	产品安全与质量	3-3/416-1/416-2/417-1	S3.3.1/S3.3.2/S3.3.4/S3.3.6	第四十七条
	提供优质服务	2-25/3-3/418-1/417-2/417-3/418-1	S3.4.1/S3.4.2/S3.4.3	第四十八条
	打造责任供应链	2-8/3-3/308-1/308-2/414-1/414-2	S3.1.1/S3.1.2/S3.1.3/S3.1.4	第四十五条
协作有能 搭建发展 之桥	保障员工权益	2-7/3-3/201-3/401-1/401-2/405-1/406-1/408-1/409-1	S4.1.3/S4.1.4/S4.1.5/S4.1.6/S4.1.11	第五十条
	推动民主沟通	3-3	S4.1.12	第四十九条
	促进员工成长	3-3/404-1/404-2	S4.3.1/S4.3.2/S4.3.3/S4.3.4/S4.3.5/S4.3.6	第五十条
	守护员工健康	3-3/403-1/403-2/403-5/403-6/403-7/403-8/403-9/403-10	S4.2.1/S4.2.2/S4.2.3/S4.2.4/S4.2.5/S4.2.6	第五十条
担当有责 共筑辉煌 之路	加强员工关怀	3-3	/	/
	响应国家战略	3-3/203-2	/	/
	投身公益活动	3-3/203-1	S1.2.1/S1.2.2/S1.2.3/S1.2.4/S1.2.5	第四十条
指标索引	乡村振兴	/	S1.1.1/S1.1.2/S1.1.3/S1.1.4	第三十九条
	关键绩效表	/	A3	第五十七条
	读者反馈	/	A2	第六条
			A6	第九条

## 关键指标

### 治理维度

议题	指标	单位	2022年	2023年	2024年
经营绩效	营业收入	亿元	49.80	51.62	57.91
	总资产	亿元	117.06	125.37	123.76
	归属于上市公司净利润	亿元	1.76	1.54	1.56
	纳税总额	亿元	2.04	2.52	2.30
公司治理	股东会				
	召开总次数	次	4	5	6
	年度股东会	次	1	1	1
	临时股东会次数	次	3	4	5
	审议合计通过议案数量	项	20	21	20
	董事会				
	董事会成员人数	人	9	9	9
	董事会大会召开次数	次	14	15	17
	通过董事会决议个数	项	69	63	71
	参加人数	人	9	9	9
	监事会				
	召开监事会会议次数	次	12	10	14
	累计审议议案	项	28	30	35
	参加人数	人	3	3	3
合规经营	开展法律培训次数	次	3	3	3
	开展法律培训时数	小时	6	6	10
	参与法律培训人数	人	150	184	168
	参与培训法务人员人数	人	1	2	3
党建引领	公司党委数量 (含本级党委)	个	5	6	7
	党总支数量	个	3	3	4
	党支部数量	个	53	59	73
	党员数量	个	863	974	1,265
反腐倡廉	开展反腐倡廉警示教育期数	期	34	31	44
	参加人次	人	2,061	1,959	2,638

### 环境维度

议题	指标	单位	2022年	2023年	2024年
环境管理	环保投入总金额	万元	328.09	251.25	2,422.83
	环保事故	件	0	0	0
	环境领域违法违规事件	件	0	0	0
	污染物监测合格率	%	100	100	100
	环保设施同步运转率	%	100	100	100
	节能减排项目数量	个	2	2	3
	环保培训次数	次	7	8	21
	环保培训时长	小时	14	78	87
	环保培训人次	人次	895	822	998
	能源管理	化石能源消耗量	吨标准煤	6,104.32	1,0349.68
汽油		吨	34.92	47.48	30.97
柴油		吨	20.77	42.9	37.87
天然气		万立方米	452.34	766.89	881.65
非化石能源消耗量		吨标准煤	3,160.82	4,327.69	4,306.47
工业用电		万千瓦时	2,676.24	3,645.89	3,504.05
非化石能源使用比例		%	34.12	29.48	26.47
能源消耗总量		吨标准煤	9,265.14	14,677.37	16,269.32
能源消耗强度		吨标准煤/万元营收	0.02	0.03	0.03
水资源管理		总用水量	吨	214,875	279,588
	用水强度	吨/万元营收	0.43	0.54	0.51
三废处理	废水排放量	吨	85,221.41	1,051,934.3	83,223.69
	废水排放强度	吨/万元营收	0.14	0.41	0.14
	废气排放量	万立方米	85,653.98	89,793.47	112,920.6
	废气排放强度	万立方米/万元营收	0.17	0.17	0.20
	一般工业固体废物产生量	吨	6,293.18	17,871.22	11,924.54
	一般工业固体废物产生强度	吨/万元营收	0.01	0.04	0.02
	一般工业固体废物综合利用率	%	86.90	79.66	90.40
	有害废弃物产生量	吨	43.54	129.10	92.86
	有害废弃物产生强度	吨/万元营收	0.000087	0.0003	0.00016
	有害废弃物利用处置率	%	100	100	100
应对气候变化	温室气体排放总量	吨二氧化碳当量	1,612.34	2,720.30	3,031.46
	温室气体排放强度	吨二氧化碳当量/万元营收	0.0032	0.0053	0.0052

## 社会维度

议题	指标	单位	2022年	2023年	2024年
研发与创新	研发人员总数	人	462	516	605
	按学历划分的研发人员数量				
	本科以下	人	14	13	12
	本科	人	376	418	471
	硕士	人	70	84	121
	博士	人	2	1	1
	按性别划分的研发人员数量				
	男性	人	359	403	455
	女性	人	103	113	150
	按年龄划分的研发人员数量				
	30岁以下 (不含30岁)	人	136	165	184
	30-40岁 (含30岁, 不含40岁)	人	262	279	302
	40-50岁 (含40岁, 不含50岁)	人	37	47	90
	50-60岁 (含50岁, 不含60岁)	人	26	25	29
	60岁及以上	人	1	0	0
	研发投入	亿元	1.52	2.26	2.91
	研发投入占主营业务收入比例	%	3.07	4.59	5.03
	创新成果				
	授权专利累计数	项	433	422	409
	按专利类型划分				
	授权发明专利累计数	项	50	66	73
	授权实用新型专利累计数	项	378	350	330
	授权外观设计专利累计数	项	5	6	6
	其他知识产权				
	软件著作权累计数	项	18	17	28
	商标累计数	项	23	21	17
	发表论文累计数	篇	180	496	452
	知识产权保护获得的奖惩等情况	万元	0	0	0
	企业创新能力认证				
	专精特新企业	个	2	4	6
国家高新技术企业	个	7	8	8	
国家认定企业技术中心	个	1	1	1	

议题	指标	单位	2022年	2023年	2024年	
供应链管理	供应商数目	个	546	708	848	
	供应商审查					
	拥有质量管理体系认证的供应商数目	个	79	81	95	
	拥有环境管理体系认证的供应商数目	个	245	320	457	
	拥有职业健康安全管理体系认证的供应商数目	个	245	322	461	
	因不合规被否决的潜在供应数目	个	0	0	0	
	因不合规被否决的潜在供应数目	个	0	0	0	
	产品质量管理	公司质量损失率	%	0.037	0.197	0.092
		年度质量内审次数	次	1	1	1
客户权益保障	客户满意度	%	95.55	94.95	95.20	
	客户投诉处理率	%	100	100	100	
	发生泄露客户信息事件数量	件	0	0	0	
劳动关系管理	员工招聘与就业					
	劳动合同签订率	%	100	100	100	
	多元化与机会平等					
	劳工歧视事件数	宗	0	0	0	
	员工总人数	人	4,002	4,274	4,594	
	少数民族人数	人	105	92	103	
	残疾员工人数	人	32	28	28	
	科级以上管理层中少数民族人数	人	9	12	14	
	按性别划分的员工数					
	女性	人	762	837	921	
	男性	人	3,240	3,437	3,673	

## 社会维度

议题	指标	单位	2022年	2023年	2024年
劳动关系管理	按岗位划分的员工数				
	生产	人	2,518	2,641	2,783
	销售	人	136	159	186
	技术	人	805	1,086	1,001
	财务	人	63	67	86
	行政	人	480	321	538
	按年龄划分的员工数				
	30岁以下(不含30岁)	人	1,039	971	1,154
	30-40岁(含30岁, 不含40岁)	人	2,025	2,310	2,382
	40-50岁(含40岁, 不含50岁)	人	443	541	612
	50岁及以上	人	495	452	446
	按学历划分的员工数				
	硕士研究生及以上	人	185	205	255
	本科	人	1,270	1,463	1,690
	专科及以下	人	2,547	2606	2649
	女性权益保护				
	科级以上管理人员中女性人数比例	%	14.72	15.83	18.77
	福利与薪酬				
	社会保险覆盖率	%	100	100	100
	员工培训与发展	员工培训			
员工培训投入		万元	172.26	357.49	303.02
员工培训覆盖率		%	100	100	100
培训场次		场次	651	535	642
接受培训总人数		人	4,002	4,274	4,594
按性别划分的受训雇员百分比					
女性员工		%	762	837	923
男性员工		%	3,240	3,437	3,671
按雇员类别划分的受训雇员百分比					
高层员工培训覆盖率		%	100	100	100
中层员工培训覆盖率		%	100	100	100
基层员工培训覆盖率		%	100	100	100
员工每年人均培训时长		小时	11	10	12

## 社会维度

议题	指标	单位	2022年	2023年	2024年
职业健康与安全生产	安全生产				
	安全生产投入金额	万元	1,218.15	1,218.02	1,735.76
	安全生产事故数	起	0	3	1
	因工作关系死亡人数	人	0	0	0
	隐患排查整改率	%	100	100	100
	安全应急演练次数	场次	58	74	80
	安全教育培训				
	安全教育培训总投入	万元	3.36	7.46	18.25
	安全教育培训场次	场次	139	166	225
	参与安全教育培训人次	人次	5,170	4,210	13,965
	安全教育培训总时长	小时	323	570	529
	安全教育培训覆盖比率	%	100	100	100
	安全风险防护培训覆盖率	%	100	100	100
	职业健康				
	特种作业人员持证上岗率	%	100	100	100
	从业人员职业伤害保险覆盖率	%	100	100	100
	员工体检覆盖率	%	100	100	100
新增职业病数	宗	0	0	0	
社会公益	公益总投入	万元	0.44	23.98	61.80
	实现乡村振兴项目	项	/	/	80
	培训基层干部人数	人	/	/	216
	帮助销售农产品	万元	/	15.80	123.08

## 意见反馈表

尊敬的读者：

感谢您阅读本报告！本报告是兰石重装发布的2024年环境、社会及公司治理（ESG）报告，非常希望您能够对本报告进行评价，并提出您的宝贵意见，协助我们持续改进ESG管理工作，不断提高履责水平，为建设绿色生态与和谐社会创造价值。

您对本报告的评价：（请在相应位置打√）

	很好	较好	一般	较差	很差
报告结构	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
信息质量	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
文字陈述	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
排版设计	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
总体评价	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

您对本报告还有什么意见或建议？

---

---

---

---