

中国航发动力控制股份有限公司
AECC AERO-ENGINE CONTROL CO.,LTD

聚焦主业 产融结合
规范治理 回报股东

环境、社会 及治理(ESG)报告

ENVIRONMENTAL, SOCIAL AND GOVERNANCE REPORT

电话: 0510-85707738

传真: 0510-85500738

邮箱: zhdk000738@vip.163.com

地址: 江苏省无锡市滨湖区梁溪路792号

环境、社会 及治理(ESG)报告

ENVIRONMENTAL, SOCIAL AND GOVERNANCE REPORT

2024 年度

动力强军 科技报国

股票代码: 000738

动力强军
科技报国



关于 本报告

本报告是中国航发动力控制股份有限公司围绕环境、社会及治理（ESG）发布的专项报告。本报告基于客观、规范、透明的原则，详细披露了公司2024年在环境保护、社会责任、公司治理以及ESG风险与机遇管理等方面的具体举措、重点实践、亮点案例和关键绩效，旨在回应利益相关方的关切，持续提升ESG工作和公司高质量发展。

报告期间

本报告为年度报告，报告期间与年度报告保持一致，即2024年1月1日至2024年12月31日，部分内容可能追溯以往年份或具有前瞻性描述。

报告范围

除另做说明外，本报告范围与公司年度报告披露范围保持一致。

编制依据

本报告主要依据国务院国有资产监督管理委员会《关于国有企业更好履行社会责任的指导意见》《提高央企控股上市公司质量工作方案》《央企控股上市公司ESG专项报告参考指标体系》（简称《央企ESG指标体系》），深圳证券交易所《上市公司自律监管指引第1号—主板上市公司规范运作》，《联合国可持续发展目标》（UN SDGs 2030）以及全球报告倡议组织发布的《可持续发展报告标准》（GRI Standards，简称GRI标准）要求编制。

数据来源及可靠性保障

本报告引用的全部信息数据均来自航发控制内部文件或有关公开资料，除另做说明外，统计口径与年报保持一致。本报告已通过公司保密审查，并经董事会审议通过，航发控制保证本报告内容不存在虚假记载、误导性陈述或重大遗漏。

释义

简称	全称
航发控制/本公司/公司/我们	中国航发动力控制股份有限公司
中国航发/集团	中国航空发动机集团有限公司
中国航发西控科技	中国航发西安动力控制科技有限公司，公司全资子公司
中国航发红林	中国航发贵州红林航空动力控制科技有限公司，公司全资子公司
中国航发北京航科	中国航发北京航科发动机控制系统科技有限公司，公司全资子公司
中国航发长春控制	中国航发长春控制科技有限公司，公司全资子公司

货币单位

本报告以人民币为货币单位。

报告获取途径

您可以在深圳证券交易所（www.szse.cn）、航发控制官方网站（www.aaec.com.cn）、巨潮资讯网（www.cninfo.com.cn）查阅和下载本报告。

意见反馈

如您对本报告内容或公司的环境、社会及治理表现方面有任何意见或建议，可通过以下方式与我们联系：

联系电话：0510-85707738
电子邮箱：zhdk000738@vip.163.com

目录 CONTENTS



走进
航发控制 01

ESG
策略与管理 09

03 匠心镌铸 淬炼品质典范

精琢细磨 质韵卓越 35
坚守红线 筑牢防线 37
用户至上 优化保障 40
多措并举 恒守安全 41

04 奋楫笃行 阔步逐梦长衢

揽才聚智 促进就业 45
释放潜能 激发活力 48
关怀至臻 温暖相伴 51
笃行民主 声汇民心 53

01 创新为翼 铸就卓越未来

聚焦主业 新质焕能 15
内外合力 集智攻关 16
锐意进取 自立自强 17
开放共赢 贡献智慧 18
改革创新 提质增效 19

02 绿韵铺陈 晕染生态绮章

减碳破局 转型发展 23
外规内化 夯实绿堤 26
践行环保 同绘翠景 27
严管排放 护佑生态 29

05 赤诚奉献 携手同筑未来

诚实守信 依法纳税 57
稳链固基 合拳聚力 57
暖行铺路 爱心筑桥 62
助力振兴 福祉惠民 63

06 谋篇布局 稳筑发展根基

强化党建 卓越领航 67
深耕细治 聚力登峰 72
精益治理 稳健前行 76
由心守护 维护权益 81

附录 85

走进
航发控制

中国航发动力控制股份有限公司是国务院国资委直属军工企业中国航空发动机集团有限公司的核心业务板块之一，也是国家定点专业从事航空发动机及燃气轮机控制系统研制生产的核心企业。作为国内航空发动机控制系统行业的领军企业，全方位参与国内所有在研在役军、民用航空发动机的研制生产，掌握了支撑全谱系的航空发动机及燃气轮机控制系统设计、制造、试验和服务保障的关键核心技术。

公司坚持“聚焦主业、产融结合、规范治理、回报股东”的理念，持续推动高质量发展走深走实。公司注册资本13.15亿元，总资产163.15亿元，员工总数7,174人，拥有4家全资子公司分别位于西安、贵阳、北京、长春。2024年，公司实现营业收入54.81亿元、利润总额8.68亿元、归母净利润7.50亿元。

注册资本

13.15亿元

总资产

163.15亿元

员工总数

7,174人

营业收入

54.81亿元

利润总额

8.68亿元

归母净利润

7.50亿元

企业文化

VALUES
价值观

国家利益至上

MISSION
使命

动力强军 科技报国

VISION
愿景

建成世界一流航空发动机集团

STRATEGY
战略

创新驱动 质量制胜 人才强企

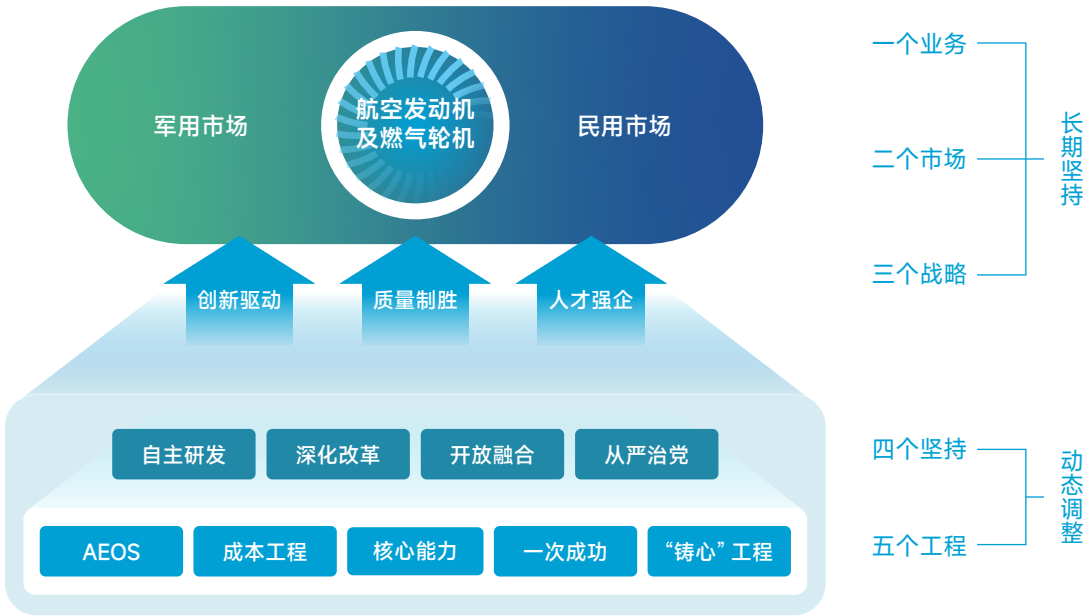
SPIRIT
精神

务实创新 担当奉献

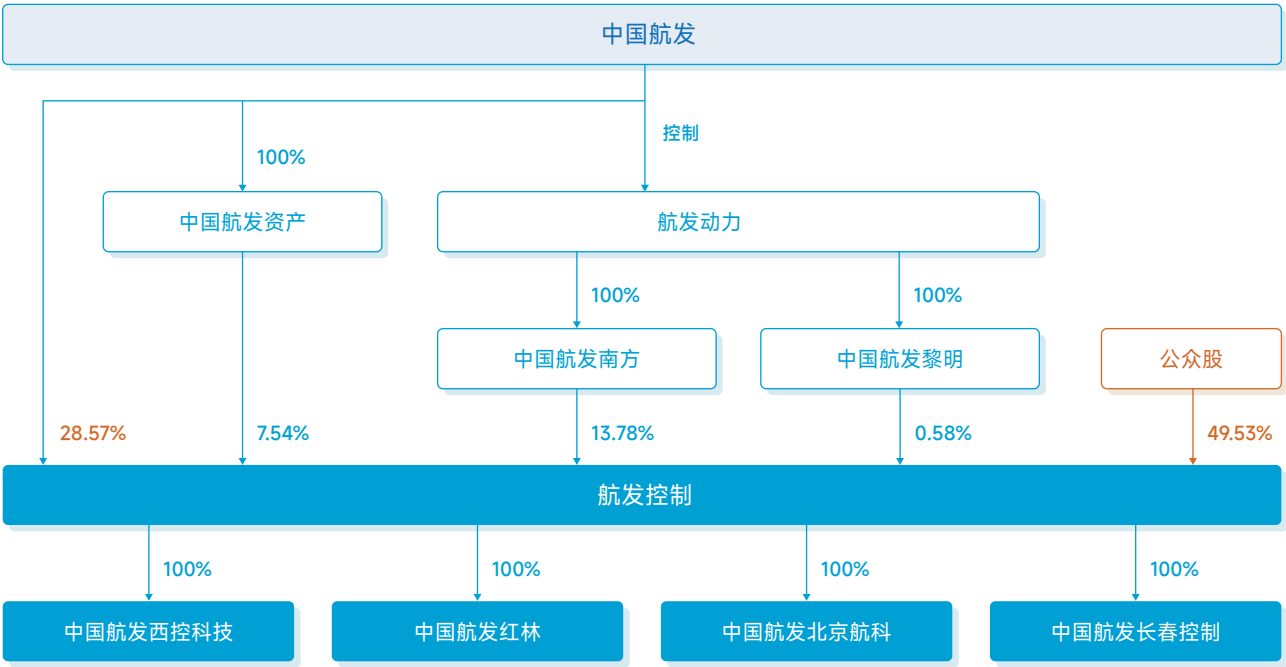
WORK STYLE
工作作风

严谨细实 精益求精

战略
示意图



组织架构



发展历程

公司完成股权分置改革，更名为南方宇航科技股份有限公司。

2006

公司完成重大资产重组，更名为中航动力控制股份有限公司（股票简称：中航动控），隶属于中国航空工业集团有限公司。

2010

公司注册地由湖南省株洲市迁入江苏省无锡市。

2014

中国航发与公司原实际控制人中国航空工业集团有限公司签署《股权转让协议》，公司实际控制人变更为中国航空发动机集团有限公司，公司更名为中国航发动力控制股份有限公司。

2017

1997

南方摩托股份有限公司（公司前身）成立，并在深圳证券交易所主板上市。

2009

公司启动重大资产重组，置出原有资产负债，置入航空发动机控制系统相关资产和业务。

2013

根据中国证券监督管理委员会《关于核准中航动力控制股份有限公司非公开发行股票批复》（证监许可〔2013〕1011号）批准，公司非公开发行股票202,803,862股，募集资金总额162,243.09万元。

2016

为加快实现航空发动机及燃气轮机自主研发和制造生产，党中央做出组建中国航发的决策，中国航发成立。

2024

2021年根据中国证券监督管理委员会《关于核准中国航发动力控制股份有限公司非公开发行股票的批复》（证监许可〔2021〕2807号）核准，公司非公开发行股票169,541,652股，募集资金人民币429,788.09万元。截止目前，各募投新建项目按计划精准推进中。



业务概览

公司主要从事航空发动机及燃气轮机（简称两机）控制系统、国际合作、控制系统技术衍生产品三大业务。公司核心业务为“两机”控制系统，产品涉及控制、机械、液压等多专业复杂技术，在制造环节需要应用大量特种工艺。公司利用在航空发动机控制系统领域积累的技术及质量控制等优势，积极开拓国际航空转包生产和控制系统技术衍生产业。



航空发动机及燃气轮机控制系统产品

主要包括航空发动机及燃气轮机控制系统的研制、生产、修理、销售与服务保障。未来航空发动机控制系统将向主动控制、智能控制、混电和多电分布式控制等方向发展，对公司研制生产的燃油控制等机械液压产品来说，也存在着高可靠、长寿命、轻量化、小型化、智能化、绿色低碳等方面的挑战。



国际合作业务

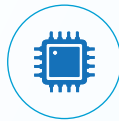
立足于多年从事航空发动机控制系统积累的技术、工艺和质量控制优势，与多家国际知名航空企业建立了稳定的合作关系，主要为国外知名航空企业提供民用航空精密零部件的转包生产，如航空发动机摇臂、飞控系统和燃油系统滑阀偶件、发动机泵壳体组件及其他精密零件的制造，获得了良好的客户口碑和较高的市场地位。

国际转包业务主要产品



航空发动机摇臂、飞控系统和燃油系统滑阀偶件、发动机用泵壳体组件及其他精密零件

国际转包业务主要客户



控制系统技术衍生产品业务

以航空动力控制技术为基础，积极拓展横向军民用产业，主要包括地面战车类高端电液作动装置、弹用动力控制系统关键零部件、汽车自动变速执行机构、空间站环境控制生命保障用泵类、高精度电磁阀、传感器等产品。



核心能力展示

公司建有国家级重点实验室、国家认定技术中心、博士后工作站、国家二级计量检测实验室、国家级理化检测中心和国内燃油附件行业唯一的定型/鉴定试验室、国内燃油附件行业内领先的模拟试验台和振动试验台等为代表的创新平台，持续推进知识产权工程工作，实施专利战略研究，促进技术创新能力快速提升。

截至 2024 年底，公司拥有有效专利 **672** 项，其中新增发明专利 **71** 项。

社会认可



航发控制
2024 上市公司董事会
最佳实践案例



航发控制
2024 上市公司董办
最佳实践案例



航发控制
上市公司
投资者关系管理
最佳实践



航发控制
2024 年上市公司
可持续发展
最佳实践案例



中国航发西控科技
AAA 级信用企业



中国航发西控科技
国家知识产权
优势企业



中国航发红林
贵阳市
工人先锋号



中国航发北京航科
中国航发科学技术奖
三等奖



中国航发北京航科
中国航发科学技术奖
三等奖



中国航发长春控制
专精特新
“小巨人”企业



中国航发长春控制
长春市
“专精特新”企业

获奖单位	荣誉名称	颁奖单位
航发控制	信息披露评价 A 级	深圳证券交易所
	2024 上市公司董事会最佳实践案例	中国上市公司协会
	2024 上市公司董办最佳实践案例	中国上市公司协会
	上市公司投资者关系管理最佳实践	中国上市公司协会
	2024 年上市公司可持续发展最佳实践案例	中国上市公司协会
	上市公司 2023 年报业绩说明会优秀实践	中国上市公司协会
	金信披奖	中国证券报
	ESG 金牛奖·科技引领 20 强	中国证券报
中国航发西控科技	AAA 级信用企业	中国企业改革与发展研究会、 中国合作贸易企业协会
	国家知识产权优势企业	国家知识产权局
	科学技术奖三等奖 (某项目系统研制及应用)	中国航空发动机集团有限公司
	科学技术奖三等奖 (长寿命、高可靠性燃油泵-调节器研制技术)	中国航空发动机集团有限公司
	科学技术奖三等奖 (某型燃油柱塞泵调节器研制)	中国航空发动机集团有限公司
中国航发红林	贵州工匠	贵州省总工会
	贵州省五一劳动奖章	贵州省总工会
	贵阳市工人先锋号	贵阳市总工会
	2024 年贵州省劳模和工匠人才创新工作室	贵州省总工会
	2024 年型号研制先进集体	中国航空发动机集团有限公司
中国航发北京航科	某项目集体三等功	中共中国航空发动机集团有限公司党组
	科学技术奖三等奖(某项目)	中国航空发动机集团有限公司
	科学技术奖三等奖(某项目)	中国航空发动机集团有限公司
中国航发长春控制	专精特新“小巨人”	中华人民共和国工业和信息化部
	长春市模范集体	中共长春市委、长春市人民政府
	长春市“专精特新”中小企业	长春市工业和信息化局

ESG 策略与管理

ESG 治理

公司将 ESG 治理作为可持续发展的重要基石，自上而下构建了一套科学高效的 ESG 治理架构。公司董事会作为 ESG 治理的最高决策机构，负责制定 ESG 管理规划、推进方案及监督实施，确保 ESG 理念深度融入公司运营。在董事会领导下，公司将 ESG 工作融入部门日常业务管理及运营中，定期开展 ESG 信息的收集、上报与审核工作，提升 ESG 相关信息的统计管控效率及 ESG 工作效能，保障 ESG 工作的高效开展与落实。董事会下设 ESG 工作组，统筹协调 ESG 相关工作，子公司 ESG 工作办公室等作为职能部门负责具体工作的落实。



公司秉持及时公平，真实、准确、完整，简明清晰、通俗易懂的信息披露原则，通过中国证券报、证券时报、巨潮资讯网渠道，规范披露财务报告、三会运作等相关公告并及时更新同步到官网“投资者关系”专栏。同时，公司借助年度报告和 ESG 报告，主动向利益相关方披露 ESG 管理流程与实施成效。

为提升 ESG 管理相关专业能力，公司决策层与管理层主动作为不断提升 ESG 相关的知识与技能。相关部门与各子公司将 ESG 管理融入日常工作中，聘用具有相关专业知识的员工和专业中介机构协同推进，同时通过组织外出交流与线上培训等多种形式持续强化团队建设，研究并掌握 ESG 管理最新动向与 ESG 评级要点，助力公司在可持续发展道路上稳步迈进。

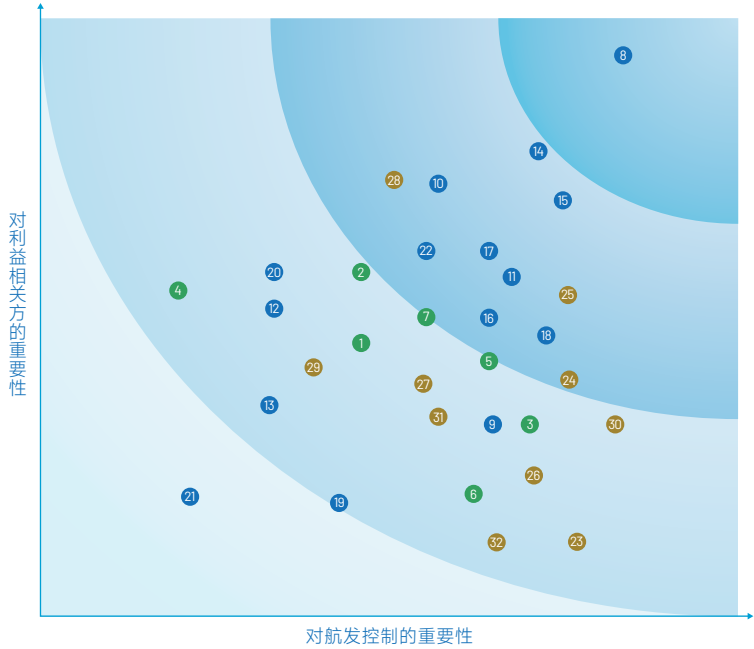
实质性议题分析

公司定期识别和更新公司的 ESG 重要性议题，基于“对自身的重要性”和“对利益相关方的重要性”两个维度，通过调研、座谈等多样化沟通方式，充分收集和整理利益相关方的关注与诉求，结合国家政策、资本市场关注要点，对议题进行重要性进行分析评估，经公司董事会及外部专家验证，作为公司管理和报告披露的重点。

2024 年度，公司按照“开展背景研究—建立议题清单—评估与确认重要性—形成议题报告”四个步骤有序开展评估工作，系统性地识别公司在 ESG 方面所面临的关键议题及未来发展方向。



2024年公司
实质性议题矩阵



环境	1. 应对气候变化	4. 生态系统和生物多样性保护	7. 水资源	
	2. 污染物排放	5. 环境合规管理		
	3. 循环经济	6. 能源利用		
社会	8. 服务国家战略	12. 员工关爱	16. 数据安全与隐私保护	20. 乡村振兴
	9. 招聘与就业	13. 民主管理	17. 知识产权保护	21. 科技伦理
	10. 职业健康与安全	14. 产品质量和客户服务管理	18. 供应链安全	22. 平等对待中小企业
	11. 员工发展与培训	15. 创新驱动	19. 社会贡献	
治理	23. 党建引领	26. 内控管理	29. 反不正当竞争	32. 尽职调查
	24. 三会运作	27. 反商业贿赂和反贪污	30. 合规经营	
	25. ESG 治理	28. 投资者关系管理与股东权益	31. 风险防控	

利益相关方沟通

公司重视与利益相关方的沟通，通过分析公司商业关系与业务情景识别出六种主要利益相关方，分别为政府 / 监管机构、股东 / 投资人、客户、员工、社区及供应商。2024 年，我们就外部环境、公司现况等与利益相关方保持常态化沟通，积极获取各利益相关方对公司有关环境、社会及管治方面的意见，并积极响应多元利益相关方的期待。

利益相关方	期望	期望	沟通频率
政府 / 监管机构	服务国家战略	科研生产交付	不定期
	依法合规纳税	税务核算与申报	不定期
	倡导循环经济	专题统计汇报	定期
	注重信息安全	专题工作落实	不定期
股东 / 投资人	主业稳健发展	定期财务报告	不定期
	创造优良业绩	业绩说明会	不定期
	诚信合规经营	投资者调研沟通	不定期
	保障投资权益	股东回报规划	不定期
客户	加强研发创新	日常沟通交流	不定期
	信息安全管理	定期检查与回访	定期
	品质服务客户	客户满意度调查	定期
员工	保障员工权益	职工代表会议	不定期
	促进职业发展	培训与座谈会	不定期
	关爱职业健康	员工慰问与体检	不定期
	薪酬福利增长	员工文化活动	不定期
社区	助力乡村振兴	驻村工作与走访	不定期
	公益与志愿服务	志愿服务活动	不定期
供应商	廉洁诚信合作	准入资质审查	不定期
	及时结算往来	日常沟通与对账	不定期
	公平公正交易	招投标与询比价	不定期



聚焦主业 新质焕能	15
内外合力 集智攻关	16
锐意进取 自立自强	17
开放共赢 贡献智慧	18
改革创新 提质增效	19

创新为翼 铸就卓越未来

聚焦主业 新质焕能

2024年,公司积极贯彻落实习近平总书记对航空发动机事业的重要指示批示和重要回信精神,坚持聚焦主责主业,加快科研生产,加速提质增效,科研生产稳步推进、科技创新成效显著、产品质量保障有效、能力建设加快推进、人才效能持续提升,高质量发展基础进一步夯实。

圆满完成航空动力控制系统产品科研生产任务

2024年,公司有效完成年度型号科研、批产和修理交付任务。科研项目加速推进,多型产品完成设计或性能鉴定和首飞,全面满足研制进度要求。持续推进均衡生产,生产效率持续提升,圆满完成大批量订购年度任务,主力产品制造能力显著提升,全年共交付各类批产和修理控制附件同比增加,其中修理交付数量增长近**50%**。圆满完成各类专项服务保障任务,获得用户多面锦旗和多封表扬信。

民用航空动力、燃机控制系统和技术衍生产业平稳推进

大飞机动力控制系统产品研制进展顺利,长江-1000A项目、长江-2000项目顺利完成年度研制和产品交付任务。燃机配套产品积极开展业务拓展,顺利完成哈电、中国航发西航燃机多型配套产品研制交付,积极拓展国外燃机修理领域,顺利完成相关产品性能测试。国际合作业务聚焦技术创新升级,多项技术实现突破,为对外合作业务持续增长奠定基础。

面对国家大力发展低空经济,打造新质生产力增长新引擎的发展机遇,顶层策划设立专项资金支持子公司加快通用航空等技术衍生产品研发和培育,支持控制系统联合技术研究,厂所协同攻关,助力1,000千瓦级民用涡轴发动机AES100获颁型号合格证,推动我国先进民用涡轴发动机产品实现历史性突破。积极拓展了军用航空、通用航空、船舶、航天、兵器、汽车等领域机电液配套产品,新产品培育成效显著。



CJ1000A 民用
大涵道比涡扇发动机

注:上述图片均来自中国航发
微信公众号



AEF100 涡扇发动机



AEP500 涡桨发动机



AES100 涡轴发动机

内外合力 集智攻关

公司坚持创新驱动发展战略,聚焦主业发展需要,内外协同发力,从资源和机制多方面,持续加强科技创新实力,并持续培育弘扬新时代航空发动机精神。

公司扎实推进标准化和规范化建设,强化基础研究和前沿技术探索,大力推进关键技术攻关,并深化产学研用协同创新,依托各级创新平台,与西北工业大学、西安交通大学、北京航空航天大学、浙江大学、大连理工大学、中国科学院兰州化物所等高校、科研院所的深度对接与协作,联合开展课题研究,共建技术中心(UTC)和实验室,推动原创技术突破,攻克“卡脖子”难题,加速从基础研究、应用研究到创新成果的转化。

合作建设创新平台

• 中国航发西控科技

与西北工业大学联合成立“航空发动机先进燃油控制技术联合创新中心”“航空发动机控制系统先进制造创新应用联合技术中心”、UTC“校企联合培养基地”;与南昌航空大学联合成立“航空发动机控制系统先进表面工程创新应用联合技术中心”;与中国科学院兰州化学物理研究所及西安航空学院等开展相关领域技术合作。

• 中国航发北京航科

牵头申报集团自主专项创新基金项目;联合北京航空航天大学、西北工业大学以及华中科技大学共同开展技术创新研究;与中国科学院工程热物理研究所联合申报并开展产学研合作项目。

• 中国航发红林

与浙江大学正式成立电液转换及传感器技术研究联合研发技术中心,与江苏大学完成航空高性能燃油离心泵及系统联合技术中心设立;与南昌航空大学、大连理工大学、西北工业大学、浙江大学、江苏大学共建立**5个**UTC,并多次开展技术合作交流。

• 中国航发长春控制

与燕山大学等高校开展联合研制;与同济大学、长春理工大学、重庆科技学院、中国科学院长春应化所等单位开展技术合作。



锐意进取 自立自强

公司聚焦研发设计制造等关键环节，全力推动数字化、智能化技术应用，同时，持续开展质量效益型和体系效能型建设，深入推进国拨技改、募投项目及自筹项目的实施，精益加工与在线检验检测等核心能力和应急保障能力进一步强化。

中国航发西控科技建成燃油附件防火、污染试验台等一批自主设计的关重设备，填补了公司空白；

中国航发红林新装试厂房竣工投产，有效拓展了装配试验面积；

2024年 研发投入总额 **61,508** 万元

中国航发北京航科在燃油附件适航试验技术方面取得突破，成为行业内第二家能够开展适航污染试验的单位，其污染物浓度控制精度达到国内先进水平。

案例 中国航发西控科技数字化转型工作

中国航发西控科技围绕航空发动机燃油控制系统主价值链，通过业务流程化、研制数字化、决策智能化，推进产品研发全生命周期、全业务域、全价值链的数字化转型。公司筹划了数字化转型顶层蓝图，组建了数字化转型领导小组及工作团队；数字化检验项目入选中国航发数字化转型优秀实践案例，并在集团内推广；推进AEOS生产计划体系全面落地，实现了从“S&OP计划-主生产计划-加工计划-制造计划-制造执行”的全计划链路贯通，初步实现计划分层自动流转；生产现场数字化转型“最后一公里”从生产计划、生产准备、工艺管理、过程控制四个方面加强建设，基本实现了物资流、业务流、信息流的贯通，为数字化制造业务转型奠定了基础。数字化转型理念深入人心，工作成效初步显现。

中国航发西控科技
召开数字化转型
工作会及专题培训



此外，公司持续推进知识产权工程工作，实施专利战略研究，建立专利技术谱系，促进技术创新能力快速提升，确保核心竞争力始终领先。

截至2024年底 拥有有效专利数量 **672** 项 其中新增发明专利 **71** 项

开放共赢 贡献智慧

公司坚持“小核心、大协作”的理念，秉持开放共赢的态度，主动加强与业内专家、科研院校、行业协会学会及优秀企业交流互动，推动建立学术交流平台。公司参与起草并实施的各类系统内、行业技术标准达**61**项，其中作为主起草单位的有**33**项。为打造国内动力控制领域创新前沿高地，公司积极践行了航发人的责任与担当。

案例 积极组织专业学术交流

• 中国航发西控科技

特邀中国科学院兰州化物所资深专家王廷梅研究员一行来公司进行技术交流，探讨新构型发动机“高可靠性长寿命、轻量化、耐高温”技术解决思路；组织技术骨干代表参加第二届全国先进技术成果转化大会和第八届陕西国际科技创新创业博览会暨秦创原创新发展国际论坛。

• 中国航发北京航科

以培育新质生产力为导向，全年开展技术走访与交流**20**余次，涵盖北航、西工大、清华、华中科大、哈工大等优势高校，太行试验室、四川天府轻动等科研院所和部分民营企业，并与海军工程大学舰船振动与噪声研究所建立战略合作伙伴关系。

• 中国航发红林

向集团推荐1名装试与修理专业技术骨干充实到集团科技委专家队伍，全年参与**7**项咨询研究项目评审、**4**项学术交流，并征集**3**篇科技论文，积极组织年轻技术骨干参加中国科协第二届中国科技青年论坛。

• 中国航发长春控制

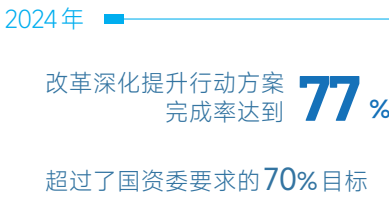
与燕山大学、同济大学、长春理工大学、重庆科技学院、中国科学院长春应化所等高校院所及系统内主机厂所单位积极沟通，并邀请合作高校选派技术人才前往公司实地技术交流。



改革创新 提质增效

公司以提高核心竞争力和增强核心功能为工作重点，围绕提升活力效率，统筹推进改革发展等专项行动任务，圆满完成了上市公司高质量发展和价值创造等专项任务的攻坚收官。通过推进改革深化提升行动，层层压实责任，聚焦问题抓落实，逐条兑现举措目标，确保了各项任务措施显性化、进度可控。同时，公司深挖特色亮点，推广典型经验，其中《以“三个三”决策保障机制提升董事会治理效能》被集团列为典型案例并上报国资委，展现了公司在治理效能提升方面的创新实效。

此外，公司积极推进司库体系建设，实现了资金内控风险数字化防控能力的全面升级，推动财务管理向数智化转型；持续深化成本工程管理，组建跨单位、跨专业的成本工程联合攻关团队，由主要领导亲自带队赴主机厂所调研，系统学习降本理念、思路和做法，组织召开交流研讨会，聚焦价值创造薄弱环节，探讨业务降本、管理降费方法，发布成本工程简报，传播在科研费管理、产品成本管理、管理工具应用等方面的先进理念和成熟经验，凝聚管理共识，进一步推动全价值链降本见行见效。



航发控制组织各子公司赴主机厂所调研成本工程



展现了央企对社会经济发展应有的担当。



减碳破局 转型发展	23
外规内化 夯实绿堤	26
践行环保 同绘翠景	27
严管排放 护佑生态	29



绿韵铺陈 晕染生态绮章

ENVIRONMENT

减碳破局 转型发展

公司高度重视气候变化带来的挑战与机遇，积极响应国家“双碳”战略目标，将气候变化与碳排放议题作为重要考虑因素，全面推进气候变化应对工作，助力公司绿色低碳转型与可持续发展。

公司积极贯彻落实国家碳达峰碳中和战略，为应对气候风险带来的影响与挑战，参考气候相关财务信息披露工作组（TCFD）信息披露框架，探索开展了气候风险的识别和评估工作。公司将气候相关风险划分为两大类：一是与气候变化相关的实体风险，二是与低碳经济相关的转型风险。公司已识别出**2项**实体风险、**4项**转型风险和**1项**机遇，共计**7项**对公司影响较大的气候相关风险与机遇。

气候相关风险、机遇		应对措施
实体风险	急性风险： 极端天气	- 工厂、车间、办公楼建筑及设备可能被破坏，造成资产损失，甚至可能会引起员工安全事故 - 设备损坏、服务中断或重大设备损坏可能直接或间接损害业务运营连续性和经济利益
	慢性风险： 持续高温、干旱等	- 气温升高可能导致公司能耗增加，运营成本增加 - 配备完善设施，科学安排生产计划，提高运营效率
转型风险	政策和法律风险	- 关于温室气体排放的政策法规增加可能提高公司合规运营成本 - 密切关注环境法律法规、政策的变化并及时应对
	技术风险	- 未及时识别并应用低碳技术，导致同业竞争力削弱 - 持续研究应用绿色低碳技术，积极开展行业合作
	市场风险	- 上下游供应链、客户偏好转变可能会增加对绿色低碳产品关注 - 积极开发绿色低碳产品，跟踪市场动态，满足需求
	声誉风险	- 因在应对气候变化及可持续领域表现不佳，导致利益相关方负面反馈 - 加强公司“双碳”工作管理，积极回应利益相关方的关切
机遇	气候机遇	- 碳减排目标促使公司加强技术创新，减少碳排放，提高能源利用率，降低生产成本，提高竞争力 - 研发绿色低碳技术与产品，助力行业绿色转型和公司可持续发展

公司主要子公司积极响应国家“双碳”要求，先后制定《碳达峰行动方案》，根据碳排放现状及趋势分析，确定目标与工作任务。公司充分利用募投项目和国拨技改项目，推动低碳、低耗能技术和工艺创新，改造优化典型用能设备，不断降低单位产出的能源资源消耗和碳排放，全面促进绿色低碳转型发展。

积极响应国家“双碳”要求

• 中国航发西控科技

积极开展能源管理体系建设相关工作，探索推行绿色生产方式，能源管理体系顺利通过了中联认证中心第一次监督审核。2024年投入**452万元**用于节能照明、动力设备设施的维保等，完成**5台**低能效变压器的更新工作，全面提升重点供能用能设备能效。2024年万元产值二氧化碳排放量较2020年下降**31.06%**。

• 中国航发红林

积极开展能源管理体系建设相关工作，探索推行绿色生产方式，淘汰高耗能落后机电设备**81台**；高耗能空调升级改造**78台**。强制清洁生产审核通过专家评审和现场踏勘。2024年万元产值二氧化碳排放量比2020年下降约**15.60%**。



• 中国航发北京航科

积极开展能源管理体系建设相关工作，探索推行绿色生产方式，持续优化设备设施能耗管理，淘汰高耗能落后机电设备。2024年万元产值二氧化碳排放量较2020年下降约**16.00%**。

• 中国航发长春控制

积极开展能源管理体系建设相关工作，探索推行绿色生产方式，针对国家管制使用的高污染生产工艺、材料积极实施替代，推动工业增加值综合能耗和工业用电同比下降。2024年万元产值二氧化碳排放量较2020年下降**40.00%**左右。

公司始终将绿色低碳发展作为重点工作,持续加大绿色低碳技术的研发与应用力度,抓实抓细能源管理体系建设,夯实基础,构建长效机制,推动万元产值(营业收入)综合能耗和万元产值(营业收入)二氧化碳排放量等关键指标持续下降,为实现“双碳”目标贡献力量。主要攻坚举措包括:



逐步构建航空动力装备绿色发展体系。围绕新质生产力发展方向,聚焦国家战略需求和民机未来发展趋势,积极配合主机厂所加快大飞机动力、通航动力等自主研制和产业化应用,大力协同推进氢燃料、SAF燃料、混合电推进等可持续发展技术与验证,将绿色设计、绿色技术和工艺、绿色生产、绿色管理、绿色循环利用等理念贯穿于航空发动机控制系统研发制造的全生命周期。



加快推进数字化转型建设。组建数字化转型专业支撑机构,按照数字化转型总体目标,明确数字化平台实施路径与计划,推进研发、制造、质量、运营、技术平台等数字化项目建设。基于物联网、在线检测等技术应用,高质量推进数字化检验模式应用、数字化示范车间建设等重点工作,持续提升数字化管理能力。



强化节能减碳源头管治。加大清洁生产推行力度,“以评促建”推动构建完善的清洁生产工作机制。持续完善以环保、能耗、质量、安全、技术为主的综合运营标准体系,对高耗能高排放项目/设备实行清单管理、分类处置、动态监控,加强环保设施设备配备投入及使用管理,改进设计、使用清洁能源和原料等,推进减污降碳增效协同管理,持续降低单位产出能耗,从源头减控二氧化碳等排放。

公司决策层与管理层不断提升气候相关的知识与技能,相关部门与子公司将气候变化风险管理融入日常工作中协同推进工作进展,并协调具备碳排放管理、能源及环保相关专业背景与知识的人员,参与碳达峰方案的编制及实施等相关工作,同时邀请行业专家、专业机构开展绿色工艺技术等相关专题研讨,为气候问题治理和绿色发展提供咨询支撑。

外规内化 夯实绿堤

公司严格遵守《中华人民共和国环境保护法》等相关法律法规,加强环境管理工作。公司主要子公司制定并执行《环境保护管理程序》《环境因素识别、评价和更新程序》《环境保护设备设施管理办法》《环境保护监督检查管理程序》《环境监测管理程序》《环境保护奖惩办法》《环保费申请使用和统计管理办法》等环境相关管理制度,主动开展并已通过相关环境管理体系认证。

环境管理体系认证证书



中国航发西控科技
通过环境管理体系再认证



中国航发红林
通过环境管理体系再认证



中国航发北京航科
通过环境管理体系再认证



中国航发长春控制
通过环境管理体系再认证

践行环保 同绘翠景

公司始终将绿色节能文化的宣传引导视为关键任务，积极开展多样化的宣贯培训活动，致力于增强员工的节能降耗和环境保护意识。公司从日常办公的细微之处着手，倡导员工注重节电、节水、节纸以及绿色出行等，养成合理节约、绿色低碳的工作方式，推动低碳环保理念与业务活动、日常办公深度融合。

• 宣贯活动

在节能宣传周和低碳日期间，公司紧扣“绿色转型 节能攻坚”和“绿色低碳 美丽中国”等主题，通过在电子屏滚动播放环保宣传片、悬挂宣传横幅与主题展板等多种形式，增强员工节能意识。

• 用能管理

公司高度重视能源管理，持续强化能源精细化管理水平，提升能源利用效率，主要子公司加强能源管理体系建设，2024年，中国航发西控科技、中国航发红林通过能源管理体系监督审核（再认证），中国航发北京航科通过能源管理体系认证。

2024年

能源消耗总量
13,189 吨标煤

总耗水量
9,535,334 吨



中国航发西控科技通过
GB/T 23331-2020/ISO 50001:2018
能源管理体系再认证



中国航发红林通过
GB/T 23331-2020/ISO 50001:2018
能源管理体系再认证



中国航发北京航科通过
GB/T 23331-2020/ISO 50001:2018
能源管理体系认证

• 用水管理

公司加强保障部门密切协作，完善园区供水管网计量系统，实现用水量计量全覆盖，杜绝跑冒滴漏。同时，注重水资源的循环利用，在厂房建设冷却循环水设施，公司年水重复利用率持续保持接近**90%**，较上年进一步提升。此外，通过张贴节约用水标识、采用节水型洁具、定期开展水平衡检测等措施，从多方面确保水资源的合理利用。
2024年，中国航发北京航科通过节水型单位再复核。

绿色宣传与绿色实践并举

中国航发西控科技积极应对气候变化，推动绿色低碳发展，通过制作悬挂宣传横幅、展板，张贴画报、海报，观看宣传视频等形式开展宣传活动，提高员工的节能意识，传播节能知识，宣传节能理念。



中国航发西控科技组织开展节能宣传活动

中国航发红林开展104厂房真空炉冷却循环水系统节能保压改造工作，通过实施水泵变频控制、管网优化、新型的材料和新型的节能设备等技术改造和管理优化，实现显著节能降耗、提高保压性能、保障系统稳定运行等多重目的。改造后，设备供水压力提高0.2MPa，提高了生产效率。同时，年节约用电成本10万元，节约电量40%以上，实现经济效益与环保效益的双赢。



中国航发红林真空炉冷却循环水系统节能保压改造工作

严管排放 护佑生态

公司实行生态环境保护责任制，各级责任主体按照责任界面划分，承担管辖范围内的生态环境保护责任。公司对生产运营过程中产生的废水、废气、固废、噪声严格监控，并按照环保规定的标准和排污许可证进行排放处置，确保排放达标率、危险废物规范处置率等方面符合环保管理规定。

废水管控

公司高度重视废水管理工作，严格遵守《中华人民共和国水污染防治法》及相关环保法规，制定并实施严格的废水管理制度。公司通过检修和完善供水管网及计量系统，强化雨污分流管理。同时，公司升级改造废水处理设施，新增电镀污水处理蒸发浓缩装置，减少化学药剂使用，并对荧光生产线污水处理设备进行优化，确保废水达标排放。

2024年 公司在环保等方面总投入达到 **3,142** 万元 公司未发生环境污染及环保问题被处罚事件

2024年 公司废水排放量 **72.57** 万吨 同比减少 **5.96** 万吨

废水处理措施

• 中国航发西控科技

配备**3套**废水治理设施，采用氧化还原、絮凝沉淀及过滤等方法处理废水，确保污染物排放符合监管要求。

• 中国航发北京航科

配备2套废水净化系统和设备，采用化学氧化还原分解、活性炭吸附、MBR过滤等工艺处理废水，大部分净化水回用至生产线，另外的少部分达标排放至园区污水管网。

• 中国航发红林

配备**6套**废水治理设施，对104厂房荧光生产线污水处理设备升级改造以确保荧光废水达标排放，对废水中的铬、镉、镍等重金属采用氧化还原、絮凝沉淀等方法处理，处理后废水排放至城市污水处理厂。

• 中国航发长春控制

配置专业废水处理设施，电镀生产线产生的废水通过还原槽加酸、碱和还原剂降解后，进行固液沉淀分离。重金属污泥和结晶固体委托有资质的危险废物处理公司处置，处理后的清水回用或通过蒸发器加热蒸发，不外排。

案例 中国航发红林电镀废水车间排口巴歇尔槽升级改造

中国航发红林完成电镀废水车间排口巴歇尔升级更换，为贯彻相关的国家标准要求，就原电镀废水车间排口实际情况按照规范要求改建，制作安装巴歇尔槽和流量监测仪器，使之符合HJ91.1污水监测技术规范要求及国家环保排污口规范化整治技术要求，极大提升明渠流量测量的精准度与效率。

废气管控

公司严格按照《中华人民共和国大气污染防治法》《电镀污染物排放标准》《铸造工业大气污染物排放标准》等相关法律法规要求，规范监测并处理废气排放。公司主要子公司均配置了专业的废气处理设备设施，并持续优化废气处理工艺和设备升级。

2024年 公司各类废气处理设施均运行良好，运行记录完整，废气均达标排放。

废气处理措施

• 中国航发西控科技

配备**34套**废气治理设施，采用活性炭吸附、过滤棉吸附、喷淋液喷淋及UV光氧等方式处理废气，确保污染物排放符合监管要求。

• 中国航发北京航科

配备**22套**废气净化处理设备，采用活性炭吸附、光氧催化、布袋及滤筒除尘、喷淋净化等方式处理废气，确保污染物排放符合监管要求。

• 中国航发红林

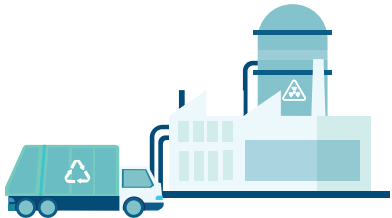
配备**19套**废气治理设施，采用喷淋、UV光解、除尘、活性炭吸附等方式处理废气，确保污染物排放符合监管要求。

• 中国航发长春控制

配置专业废气处理设施，电镀生产线产生的电镀废气通过吸收塔喷淋液喷淋集中处理，确保污染物排放符合监管要求。

固废管控

公司严格遵守《中华人民共和国固体废物污染环境防治法》等相关法律法规，制定并执行《工业固体废物管理办法》《危险废物管理办法》等内部管理制度，明确公司工业固体废物的种类以及各单位的职责。公司分别建设了一般工业固体废物和危险废物贮存场所，并规范设置了环境保护标识和警示标志；同时，与具备相应处置资质的单位签订了处置合同，确保废弃物处置合规。



废弃物处理措施

一般工业固体废物中废旧金属交给有金属回收利用资质的单位进行综合利用，其他一般固体废物按照《一般工业固体废物贮存、处置场污染控制标准》妥善处置。

危险废物如废矿物油、废乳化液、电镀污泥、废清洗剂等按照《危险废物贮存污染控制标准》等要求进行处理。



噪声管控

公司严格遵守《中华人民共和国噪声污染防治法》，采取多种降噪措施，严格控制工业生产过程中产生的噪声，并定期开展噪声监测，积极推进降噪改善工作。2024年，子公司对噪声较大的设备进行了降噪改造，厂界噪声进一步降低。

2024年 子公司对噪声较大的设备进行了降噪改造，厂界噪声进一步降低。

噪声处理措施

• 中国航发西控科技

配备**8套**噪声防治设施，积极推进相关工序外包外协，优化环保设备配置，确保噪声控制符合监管要求。

• 中国航发红林

配备**33套**噪声防治设施，确保噪声控制符合监管要求。



中国航发西控科技对相关厂房降噪改造，并按季度对厂界噪声排放情况进行监测。

03
QUALITY

匠心镌铸 淬炼品质典范



精琢细磨 质韵卓越 35

坚守红线 筑牢防线 37

用户至上 优化保障 40

多措并举 恒守安全 41

精琢细磨 质韵卓越

公司始终将产品质量视为生命线，扎实开展质量强固工程，促进产品实物质量和服务质量双提升，以深化新时代质量管理体系建设为抓手，推动公司战略目标及业务模型、能力架构、业务流程与质量要素有机融合。公司从设计源头加强把关，全面推广应用设计研发过程质量管控流程文件，强化设计研发、生产制造、使用维护等全流程的质量风险系统识别和分类精准管控。

2024年，公司生产过程控制能力和产品质量保证能力稳步提高，生产制造过程处于受控状态，产品质量总体形势平稳向好。

案例 中国航发西控科技搭建NQMS体系

中国航发西控科技提出了以NQMS（质量管理体系）为核心的“113NS”建设思路、方法和目标，初步搭建了一套满足安全、保密、环境等多方要求的“113NS”架构雏形，推动管理方式从“职能驱动”向“流程驱动”转变，公司NQMS体系在现场评价中达到3级水平。

中国航发西控科技
NQMS体系及
113NS发布会



案例 中国航发北京航科深化质量工具应用

中国航发北京航科从策划设计开发、工艺策划、生产制造、问题处理等四个场景10项组合应用示范项目，应用QC将钛合金弹簧交检合格率提升至90%，成果荣获第七届中央企业QC小组成果发表赛二等奖。



中国航发北京航科参加
第七届中央企业QC小组成果发表赛

案例 中国航发长春控制研究部署“质量提升持久战”

中国航发长春控制研究部署“质量提升持久战”，聚焦重点型号，从设计、工艺、检验、制造、服务、问题管理六个过程持续开展质量目标提升攻关，质量损失持续下降、质量问题按期归零率有效提升以及外部顾客满意度稳步提高。



中国航发长春控制
成立质量提升铸心突击队

2024年，公司持续深入推进“质量制胜”战略实施，所属主要子公司积极开展“质量周”主题宣传活动，通过质量知识竞答、主题培训等线上线下多种形式的活动，有效增强全员质量意识，推动质量管理入脑入心。

营造质量文化氛围



中国航发西控科技质量之歌比赛活动



中国航发红林“质量月”题展板

案例 中国航发红林搭建数字化检测系统（DMS）

中国航发红林数字化检测系统（DMS）已建成，具备检验计划、检验任务等15个基础功能模块，实现了机加检验业务80%以上检验数据的采集，自动生成电子记录，达到任务消除手工记录60%的目标。



坚守红线 筑牢防线

公司严格遵守《中华人民共和国安全生产法》《中华人民共和国职业病防治法》等法律法规要求,制定并执行《职业健康管理办法》等内部管理制度,深入贯彻习近平总书记坚持“人民至上、生命至上”的发展理念,始终坚持“安全第一、预防为主、综合治理”的安全发展方针,以及“党政同责、一岗双责、齐抓共管、失职追责”的安全责任制,全面落实安全生产治本攻坚三年行动各项工作部署,抓细抓实安全生产各项具体工作,切实筑牢安全生产底线和红线。

公司严格落实职业健康管理,持续完善员工职业健康档案,通过宣传教育、检查整改、技术改造(如热处理车间工艺布置优化)等多种手段,为职业病防治工作提供资源保障。公司委托具有监测资质的职业卫生技术服务机构,对可能存在职业病危害的作业点进行检测,实现职业病危害作业场所**100%**检测;同时,委托具有职业健康检查资质的体检机构,对接触职业病危害因素的作业人员进行职业健康检查。

截至目前,未发现疑似职业病和职业禁忌症病例,有效保障了员工的职业健康。

因工亡故
人数 **0** 人

因工亡故
比率 **0** %

各类安全事故导致的
损失工时数 **0** 小时

公司严控生产排放物管理。主要子公司根据政府部门要求,结合实际情况,制定了《突发环境事件应急预案》,针对可能发生的泄漏等突发环境事件,对现有环境风险防控和应急措施进行了差距分析,明确了相应的应急措施,并在政府部门备案。2024年,公司组织开展了电镀污泥泄漏、含铬槽液泄漏、废油储存点泄漏、化工库硫酸泄漏、危险废物贮存场所泄漏、废冷却液收集环节泄漏、含油废水收集环节泄漏、射线泄漏、废显影液定影液泄漏等多种应急演练活动,有效提升了员工应对突发环境事件的能力,保障了安全生产和员工职业健康。



2024年
公司安全生产
费用支出 **2,538** 万元

全年未发生一般及以上生产
安全事故。

子公司开展安全应急演练



巡查巡检



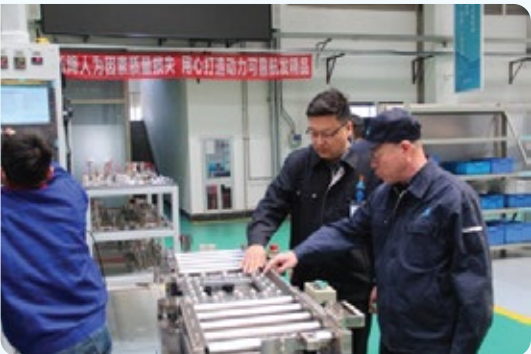
中国航发西控科技安全检查



中国航发红林安全检查

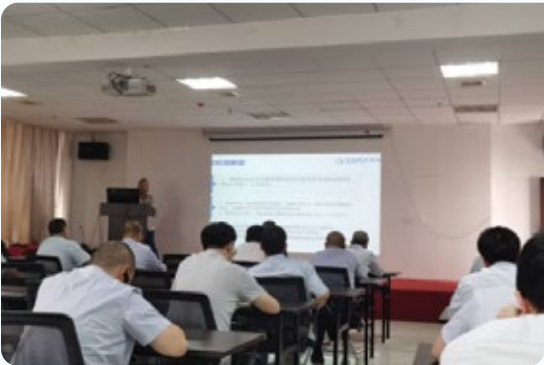


中国航发北京航科安全检查



中国航发长春控制隐患巡检

公司严格落实安全生产培训要求，精心制定年度安全生产培训计划，并严格按照计划推进各项培训工作，确保主要负责人和安全专职管理人员**100%**持证上岗，从关键岗位层面保障安全生产管理的专业性与规范性，同时积极开展安全生产月、安全生产知识竞赛、应急技能比武大赛、年度安全生产合理化建议评选等形式多样的安全生产相关活动，激发员工学习安全生产知识与技能的积极性，不断增强员工的安全生产意识。



中国航发西控科技组织开展重大事故隐患及职业病防治知识宣传培训



中国航发红林开展安全生产月主题展板学习活动

用户至上 优化保障

公司在关注产品质量的同时，也高度重视服务水平的持续提升，以“快速到位，有效解决”为准则，持续深化客户服务保障体系建设，不断健全保障流程机制。公司制定并严格执行《用户诉求处理管理程序》《用户满意管理程序》《外场应急响应管理程序》《外场维修支援管理程序》等服务保障体系文件，推进体系建设的系统化和规范化，构建从“客户需求”到“客户满意”的端到端服务保障流程，通过线上与线下相结合的方式，积极组织开展“定制化”用户服务，并主动通过座谈、走访等形式了解终端用户对产品研发、交付、售后服务等方面的满意程度，确保为客户提供全方位、高标准优质服务体验。

2024年
公司所属子公司的
顾客满意度指数均在**90**分以上

并多次获得用户赠送的锦旗
和表扬信。

案例 中国航发红林搭建全生命周期服务保障体系

中国航发红林服务保障体系聚焦用户需求，策划开展产品全生命周期外场保障管理，基本建成服务保障体系框架，通过信息化固化**30**个业务场景、**51**份体系文件，重点业务实现流程驱动，通过指标监控牵引，提高公司外场保障效能。



体系例会现场



兄弟单位体系交流检查

多措并举 恒守安全

公司深入开展安全保密整肃治理工作，推动保卫、保密、防间反特工作实现联动，进一步促进人防、物防、技防与心防的深度融合。

2024年
所属子公司全年未发生失泄密事件。

深化安全保密文化建设

根据法律法规，结合安全保密新形势，完善《保卫保密管理规定》《网络安全管理规定》《涉密人员管理办法》等制度，针对重点领域保密管理，制定专项管理策略、办法和操作规程。建立宣传报道和信息公开审查工作机制，定期组织保密主题展览、开展保密大党课等多种形式的保密教育活动，形成人人学保密，人人懂保密的良好文化氛围。

完善管理架构和团队建设

公司严格落实网络安全工作主体责任，明确自上而下、分层分级的专项管理架构。持续加强人才培养和业务能力提升，内外部渠道结合开展安全保密教育及技能培训，不断夯实公司安全保密人才队伍。

加强系统安全防护

公司加大文件流转的技防力度，全面部署数据防泄密系统，严格执行信息系统审计程序和保密控制措施。落实保密要害部门、部位的“三防”措施，完善涉密信息系统安防体系的评估与建设，定期开展网络安全检查和自查，并积极参与实网应急演练、保密技能比武大赛等活动，有效保障了公司网络安全。



中国航发西控科技扎实开展
安全保密人防和技防



中国航发红林开展
“贯彻落实保密法 你我都是护密人”主题展览



中国航发红林开展
保密大党课



中国航发北京航科组织
内部保密知识培训



中国航发长春控制组织
内部保密知识考试





揽才聚智 促进就业 45

释放潜能 激发活力 48

关怀至臻 温暖相伴 51

笃行民主 声汇民心 53

奋楫笃行 阔步逐梦长衢

OPENNESS

揽才聚智 促进就业

公司严格遵守《中华人民共和国劳动法》《中华人民共和国社会保险法》等法律法规要求，始终坚持“人才强企、结构优化、流程规范”的招聘原则，制定并执行《员工招聘管理办法》《劳动合同管理办法》等内部管理制度，规范企业用工行为，科学开展人才引进工作，依法及时与员工签订劳动合同。

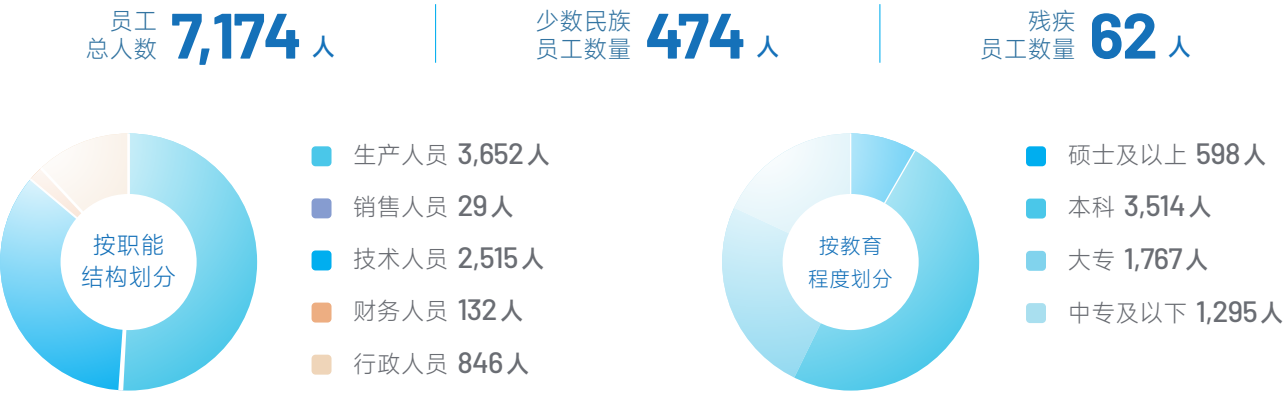
2024年，公司充分运用引才“心”计划、本科引才政策等，持续加大各类人才和特殊群体的招聘力度，前往北京航空航天大学、西北工业大学、南京航空航天大学、重庆大学等高校开展校园双选会、宣讲会等校园招聘活动，并通过互联网招聘网站、现场招聘会等市场化渠道引才入企，积极促进高校毕业生、少数民族、残障人士、退役军人等重点群体就业，充分发挥社会稳定器作用。



公司倡导平等及多元化的雇佣理念，坚持平等、非歧视的用工政策，公平公正地对待不同年龄、性别、民族、婚姻状况、宗教信仰和文化背景的员工，坚决杜绝雇佣童工，抵制一切形式的强迫和强制性劳动。

2024年

公司未发生任何违反国际通行准则、国家法律法规及运营所在地有关童工和强制劳工规定的行为。



持续加大优秀人才引进

• 中国航发西控科技



2024 年引进
人才合影



与高校联合
加强人才培养

• 中国航发红林



中国航发红林
招聘宣传

• 中国航发北京航科



中国航发北京航科招聘宣传

• 中国航发长春控制



与高校联合加强人才培养

关爱女性员工权益



中国航发西控科技
“三八妇女节”女职工活动



中国航发红林
“三八妇女节”女职工活动



中国航发北京航科
“三八妇女节”女职工活动



中国航发长春控制
“三八妇女节”女职工活动

释放潜能 激发活力

公司始终坚定不移地深入贯彻落实习近平总书记关于人才工作的重要论述，积极践行“人才强企”发展战略，并将人才开发和培养视为企业发展的核心任务之一，积极为不同职位的员工打造平等且优质的发展空间，提供个性化的学习机会，全力推动企业与员工协同发展，实现共赢局面。

2024年，公司不断加强产品研发团队建设，技术人员占比达35.06%，其中包括政府特殊津贴专家7人、全国技术能手6人、中央企业技术能手2人以及中央企业青年岗位能手1人。



公司培训涉及管理基础知识、技术专业知识、技能实操知识、安全生产知识、质量管理知识、保密教育知识等内容，基本覆盖公司各体系、各层级员工。

畅通员工成长通道

公司主要子公司制定并执行《骨干人才管理办法》《后备干部管理细则》《员工职业生涯发展管理办法》《室主任、工段长、生产线长管理办法》《专业技术职务任职资格评聘管理规定》《职业技能等级认定管理办法》等一系列人员岗位晋升机制相关办法，促使大批技术、技能专家以及国家级、省部级技术能手不断涌现。

健全干部选拔培养机制

公司实施优秀年轻干部阶梯培养工程，新提拔的子公司班子副职中“80后”占比达50%；

持续做好“90后”优秀年轻干部人才培养，不断提升干部队伍潜力；

优化干部考核评价体系，在公司中层正职干部中推行任期制和契约化改革工作，实施考评等级强制分布，实行末等调整退出机制，激励新时代干部担当作为。

强化员工权益保障

公司按时足额为全体员工缴纳“五险一金”,按照国家和行业规定发放防暑降温费、冬季取暖费,提供年休假、探亲假、产假、哺乳假等法定假期,并每年为员工购买交通意外伤害险等商业保险。



持续优化薪酬管理机制

公司主要子公司制定并执行《薪酬管理办法》《工资总额预算管理办法》《青年科技人才成长系列奖项选拔管理办法》等内部管理制度,将工资总额与经营业绩考核紧密挂钩,健全工资分配与业绩产出监控机制,合理优化绩效工资分配;同时,聚焦生产交付、科技创新、数字化转型、技术质量攻关、衍生品市场开发等领域,制定专项激励方案,实行多维度激励机制,切实体现“向重要岗位倾斜、向核心骨干倾斜”的差异化薪酬激励导向,充分激发员工的工作积极性与创造力;在薪资发放方面,严格依据工资集体协商协议和绩效考核结果,足额、按时发放工资,并针对工资绩效异议,建立了明确的申诉流程和申诉渠道。

多形式开展新员工培训



中国航发西控科技 2024 年新员工入职培训



中国航发红林 2024 年新员工入职培训



中国航发北京航科 2024 年新员工入职培训



中国航发长春控制举办新入职职工欢迎仪式

公司深入实施领军人才继任者计划,扎实推进总师专职化工作,加大技术、技能专家的选拔聘任力度,择优推荐国家某工程领军人才及青年人才、集团级和公司级青年优秀人才,进一步增强公司可持续高质量发展的核心人才力量。

重视人才梯队建设



中国航发西控科技
技术专家讲堂



中国航发红林
“我与总师面对面”-新老员工座谈会



中国航发北京航科
“航科大学堂”



中国航发长春控制
劳动模范、先进工作者代表座谈会

关怀至臻 温暖相伴

公司坚持以人为本，积极构建并实施全方位、立体化的帮扶救助体系，帮助困难员工解忧纾困。公司深入实施“暖心”工程，从解决员工最关心、最直接、最现实的问题入手，将“我为群众办实事”落实到日常工作中，坚持普惠性与针对性相结合，定期更新完善困难员工档案，重点关注困难员工、患病长期住院员工、节日加班员工、单身员工等群体。公司持续开展节日慰问、大病互助、春送温暖、夏送清凉和金秋助学等“四季送”系列暖心关爱活动，对长期困难员工家庭实施精准帮扶，切实履行扶危帮困的企业担当和社会责任。

2024年
公司在员工帮扶相关方面投入
1,030.30 万元

扎实推进“关怀”行动



中国航发西控科技
持续开展“四季送”品牌暖心关爱活动



中国航发红林
慰问加班员工等群体



中国航发北京航科
组织送清凉慰问活动



中国航发长春控制
组织金秋助学活动

丰富多彩的员工生活



航发控制工会
组织开展特色文体活动



中国航发西控科技
持续组织开展“六一”亲子开放日”活动



中国航发红林
开展第十届职工运动会



中国航发红林
组织开展工会活动



中国航发北京航科
组织职工拔河比赛活动



中国航发长春控制
“趣味竞技 逐梦青春”青年趣味竞技赛

笃行民主 声汇民心

公司持续健全以职工代表大会为基本形式的民主管理制度，围绕落实职工群众的知情权、参与权、表达权和监督权，制定职工董事管理制度，将民主管理工作纳入重要议事日程，推进厂务公开和业务公开，维护职工代表有序参与公司治理的权益。公司坚持在重大决策前广泛听取职工意见，涉及职工切身利益的重大事项必须经过职工代表大会或职工大会审议。同时，公司畅通职工意见表达渠道，通过职工代表大会、工会会议、邮件、信件、电话等多种形式，充分收集员工对公司各方面工作的意见建议，并督促相关职能部门及时回应和反馈。在工会经费管理方面，公司工会成立经费审查委员会，建立经费收支信息公开制度，接受会员、上级工会及审计部门的监督。

• 中国航发西控科技

积极拓展职工思想动态管理工作，通过开展职工思想动态调查分析、定期发布和更新厂务公开信息、召开职工思想动态工作座谈会、建立职工思想动态管控平台、开展质量改进工作和“我为群众办实事”专项调研等多种方式，不断完善上情下达、下情上报的沟通机制。

• 中国航发红林

2024年组织开展在职员工满意度问卷调查，调查对象涵盖中层干部、干部助理以及设计、工艺、质量、分厂及事业部的技术和管理人员，共计**600余人**。通过此次调查，全面收集员工对职业发展机会、薪酬待遇、沟通机制及心理健康支持等方面的满意度和意见建议，精准识别出影响员工留任和工作积极性的关键因素，并制定了一系列针对性的改进措施，持续提升干部员工干事创业激情。

• 中国航发北京航科

2024年收到职工代表提案**22项**，提案内容广泛，涉及公司核心能力建设、知识技能转化、青年职工培养、科研生产管理、规章制度建设以及劳动保护等多个关键领域。通过积极处理职工提案，切实为职工办实事、办好事，有效提高员工满意度。

• 中国航发长春控制

为提升员工的向心力、战斗力和凝聚力，组织开展职工思想状态调查、青年员工和优秀员工座谈会等多种活动，深入了解员工的思想状况和工作需求，加强与员工的沟通交流，为制定合理的管理策略和激励措施提供依据，进一步增强员工的团队协作意识和企业认同感。

坚持民主管理



中国航发西控科技召开职工代表大会



中国航发红林召开职工代表大会



中国航发北京航科召开职代会



中国航发长春控制
召开职工代表大会

05

赤诚奉献 携手同筑未来

RESPONSIBILITY



诚实守信 依法纳税	57
稳链固基 合拳聚力	57
暖行铺路 爱心筑桥	62
助力振兴 福祉惠民	63

诚实守信 依法纳税

公司严格按照《中华人民共和国税收征收管理法》《中华人民共和国增值税暂行条例》《中华人民共和国企业所得税法》《中华人民共和国个人所得税法》等相关法律法规和政策的规定，制定并执行《税务管理办法》《发票管理办法》等内部管理制度，持续规范公司税务管理工作，及时履行纳税义务。

2024年

公司按照税收征管要求及时申报和缴纳税款

共计缴纳各项税费

44,085.70 万元

稳链固基 合拳聚力

供应商管理

公司严格遵守相关法律法规，秉持公开透明、管理规范的原则，持续完善采购管理体系，修订并实施《外包过程控制程序》《供应商寻源与准入程序》《供应商培育管理办法》《战略供应商管理办法》等供应链体系合规文件，提升采购管理规范化水平，与合作伙伴共同推动产业链质量管理水平的提升。

公司不断加大对供应商的质量管控力度，明确供应商审核流程，定期组织专项审核、培训及考核，强化战略供应商培养，持续优化供应商资源结构。公司编制配套产品质量管控要求并传递至二级配套件供应商，开展成附件质量摸底及联合攻关等工作，建立重大问题定期反馈制度，切实促进供应商保障能力的提升。

加强供应商培训



中国航发西控科技召开了以“戮力同心 质量制胜 共谱安全、协同、韧性的供应链新篇章”为主题的供应商大会。



中国航发北京航科开展供应商普法宣传教育、廉洁合规宣贯，拓展供应商管理的广度和深度，组织外部供应商开展线上线下廉洁宣传5场次，覆盖100余人次。

优化互信共赢的供应商管理机制

• 中国航发西控科技

以供应商管理培育与绩效考核为抓手，逐步建立以战略供应商为核心、以主要供应商为主体、以辅助/备用供应商为补充的“雁型”供应商队伍。

• 中国航发红林

制定并执行《供应商寻源与准入》《供应商监督与评价》等供应商管理文件，持续优化供应商资源结构，通过召开外包供应商大会，视频+现场以及编制《供应商手册》等多种形式对供应商开展培训，切实提升供应商客户意识和保障能力。2024年，清退不符合要求供应商3家，休眠10家，培育16家。

• 中国航发北京航科

修订《供应商寻源与准入》，细化供应商准入标准；开展供应商复评工作，强化供应队伍稳定性；通过供应商大会、专项培训会等方式向供应商宣贯，2024年组织开展线下培训共计20余场，借助网上商城管理平台，组织共计30余家供应商线上培训。

• 中国航发长春控制

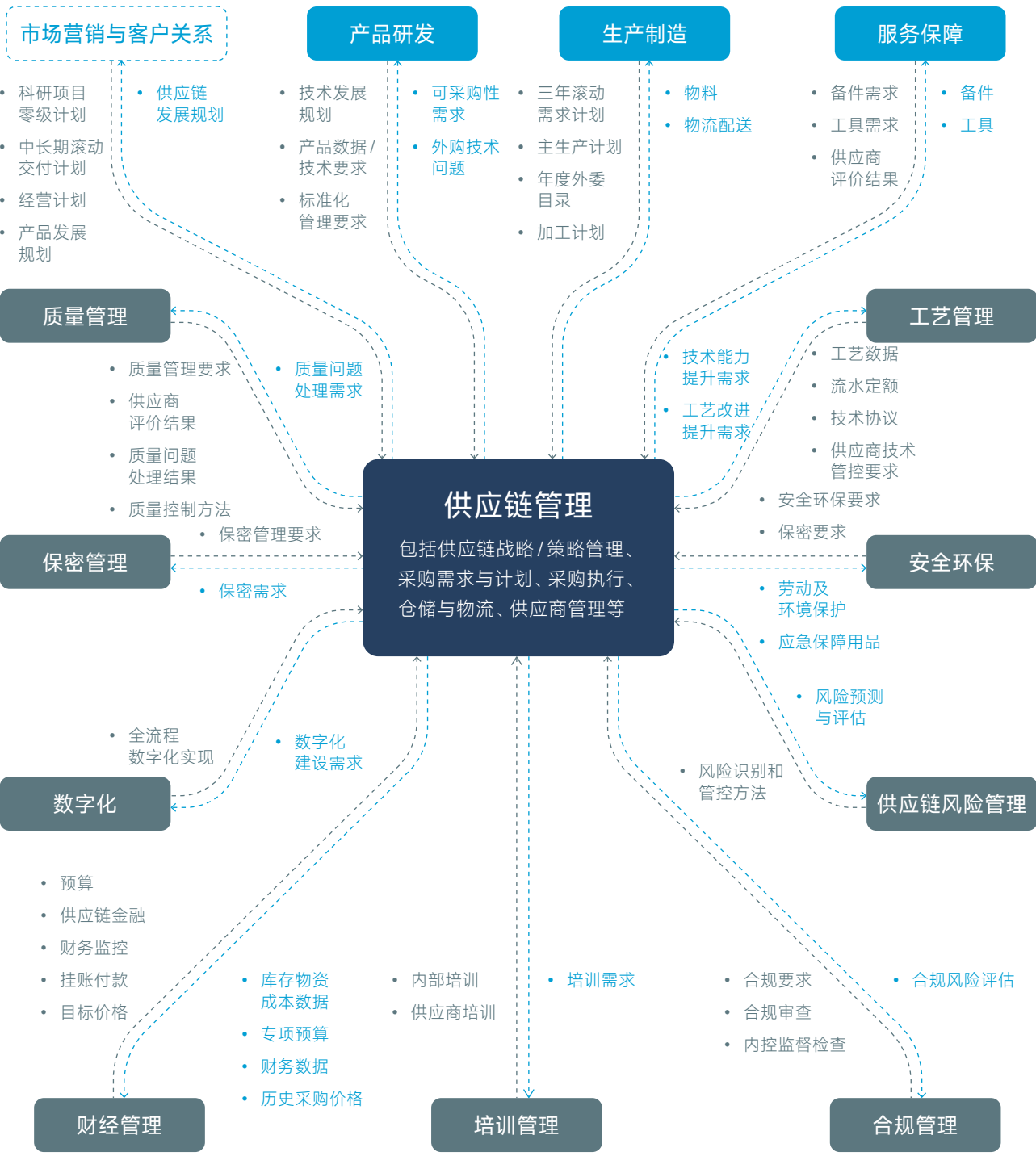
开展供应链优化工作，整合供应商资源，提高采购管理效能。同时定期开展供应商绩效评价工作，并对供应商实施激励措施，切实提升供应商管理及保证能力。

供应链环节管理

党的二十大报告指出,“我们要着力提升产业链供应链韧性和安全水平,要确保重要产业链供应链安全”。作为一家负责任、有担当的中央企业上市公司,公司深入贯彻落实党中央关于勇当现代产业链链长的重要指示,按照上级关于开展AEOS等级评价工作的部署,积极配合上级组织的巡回辅导和现场检查,顺利通过了上级AEOS等级评价和供应链管理体系达标评审。



AEOS 供应链管理体系顶层架构



供应链管理体系流程示意图

注：韩松,龙斌,杨栋栋等.构建供应链管理体系,助力中国航发成为航空发动机产业链链长[J].航空动力,2022(06):59-61.

公司子公司坚持“小核心、大协作、专业化、开放型”科研生产体系，面向产品和任务交付需要，持续完善供应链管理制度和流程，夯实供应商管理基础，优化供应商队伍，推动供应链上下游协作，促进资源共享、优势互补、集约高效、合作共赢，不断提升企业在供应链领域的核心竞争力，持续增强产业链供应链的韧性和安全水平。

稳步深化供应链管控

• 中国航发西控科技

针对性开展了供应商寻源开发与准入工作。建立采购计划风险预警机制，满足了隔月配套任务需求。严格落实供应商质量问题处理机制，质量问题归零率得到了有效提升。针对交付困难、质量不稳定的二次配套件开展了双流水开发研制，持续补齐供应短板。加速国产化进度，增强了供应链韧性。

• 中国航发北京航科

发挥供应链牵头作用，以横向到底、纵向到边的方式对采购重点领域进行全要素梳理清查，加大横向、纵向联动力度，推动ERP采购业务流程搭建，健全完善采购监督和管理长效机制，确保采购领域专项整顿高标准的顺利完成。2024年，“聚焦服务重点领域，展现整顿实际成效”“积极探索外委路径助力核心供应链建设”两项采购领域专项整顿经验入选集团《采购领域专项整顿优秀实践案例集》。

• 中国航发红林

积极参与集团数字化转型工作，完成供应商全生命周期系统试运行；重视采购领域专项整顿工作，确保了采购过程合法、合规；依据AEOS供应链体系建设需求，对**49家**供应商进行供应链管理体系视频线上培训，确保供应商熟知集团体系建设；制定了**67份**体系文件和合规对照表评审及演练方案，保证了体系文件运行效率。供应链体系通过集团“铜牌”认定。

• 中国航发长春控制

开展采购业务分离，降本避险双重收益，为更好地完成当前面临的成附件流水开发、降低采购廉洁风险、重点型号大批量订货成本压降的任务，加强对供应商、产品分配的统一规划和管理，将采、购业务适当分离。



平等对待中小企业

公司始终致力于构建公平、透明、高效的供应链管理体系，在保障自身运营的同时，积极履行社会责任，与各类供应商，尤其是中小企业建立良好的合作关系。在采购方面，公司严格遵循公开、公正的原则，开展招投标、询比价等工作，确保每一个采购项目都在公平竞争的环境下进行，为中小企业供应商提供平等的参与机会。确定供应商后，公司对供应商类型进行科学分类，以便实施精准管理。在结算方面，公司通过技术手段严格控制合同付款方式，针对中小企业，明确规定采用现汇结算，并在同等条件下优先支付中小企业货款，确保其资金快速回笼，缓解中小企业资金压力。

截至2024年底，所有符合合同约定的应付款项均按时支付，未出现任何逾期支付事件，充分展现了公司的诚信与责任。

此外，公司无偿向长期合作的中小企业供应商提供技术咨询服务与技术支持，帮助供应商提升技术水平和产品质量，实现共同发展。

暖行铺路 爱心筑桥

公司积极践行社会责任，持续组织开展社区共建和志愿服务活动，加大在志愿服务领域的投入，拓展服务内容和形式，坚持以人为本、我为人人的理念，创新服务形式，促进企业与社会深度融合。

公司子公司中国航发西控科技吴大观志愿者服务队聚焦科研生产保障、环境清扫、志愿献血等，开展“传承雷锋精神 凝聚健心力量”系列学雷锋活动；中国航发红林开展六一慰问活动，为学生们捐赠航模，并发放慰问金；中国航发长春控制和中国航发北京航科结合本单位及周边社区实际情况，积极开展学习雷锋、送温暖活动。

公司相关子公司前往周边中小学校，以“铸心逐梦 启航未来”“撒播科普种子 点燃航空梦想”等为主题开展航空科普进校园活动，通过航空知识科普讲座、趣味知识抢答、书籍航模赠送仪式、航模制作课堂、放飞仪式等形式，激发青少年创新创造潜能及对航空领域的热爱，用科普志愿活动在祖国的年轻一代中播种梦想。



传递志愿温暖力量



中国航发西控科技
吴大观志愿者服务队开展学雷锋活动



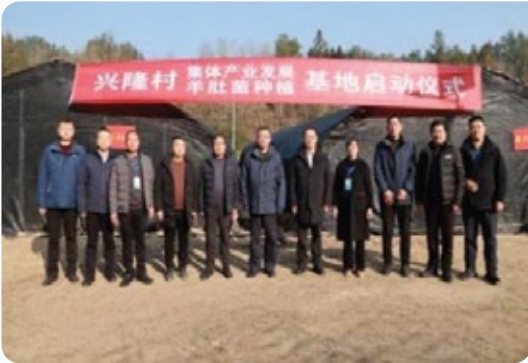
中国航发红林
开展弘扬雷锋精神主题活动



中国航发长春控制
开展“学雷锋”志愿服务活动

结对帮扶，情系振兴

中国航发西控科技对贵州省息烽县温泉镇兴隆村开展消费帮扶和产业帮扶工作。2024年，直接投入帮扶资金**14.3万元**，采购特色助农产品**18.4万元**，大力支持所帮扶兴隆村羊肚菌、天麻种植等村集体经济发展。



中国航发西控科技
支持兴隆村羊肚菌种植项目启动仪式



中国航发西控科技
与帮扶地区代表签署采购意向协议

中国航发红林积极做好结对帮扶工作，从遵义市汇川区松林镇松林社区、团泽镇卜台村、江西省吉安市吉水县等帮扶地区购买特色助农产品，共计支出**40余万元**；援建遵义市汇川区卜台村惠民饮水池投入资金**12万元**，修建饮用水水池和铺设管道设施，帮助**270余名**群众用上期待的饮用水。同时积极动员职工个人购买扶贫产品，用实际行动支持乡村振兴。



中国航发红林采购助农产品



中国航发红林援建卜台村惠民饮水池

助力振兴 福祉惠民

2024年是推进巩固拓展脱贫攻坚成果同乡村振兴有效衔接、落实分类施策和精准帮扶、助力集体经济产业发展的关键时期。公司紧紧围绕国务院国资委对乡村振兴工作的要求，始终牢记国有企业的责任与担当。所属子公司拟定专项计划、派出人员、投入专项经费，积极配合对口地区做好乡村振兴工作，高质量完成年度乡村振兴任务。

2024年
公司在乡村振兴方面投入资金
102 万元

06

谋篇布局 稳筑发展根基



强化党建 卓越领航 67

深耕细治 聚力登峰 72

精益治理 稳健前行 76

由心守护 维护权益 81

强化党建 卓越领航

紧握党的旗帜

公司充分发挥党委“把方向、管大局、保落实”的领导作用，动态修订章程中党建条款、党委会前置研究讨论事项清单，制定并严格执行《贯彻“三重一大”决策制度实施办法》《重大事项决策机制一览表》等，“授权不前置”，进一步细化前置流程，将“四个是否”固化入规，明确前置研究重点和方向；坚持符合条件的董事与党委委员“双向进入、交叉任职”，将关联党委委员纳入内幕信息知情人登记报备管理，把党的领导制度化、规范化、程序化融入公司治理全局，推动公司重大事项决策权责更清晰、操作更明确，实现了坚持党的领导与完善公司治理有机统一。



精研理论要义

公司坚持把习近平新时代中国特色社会主义思想作为武装头脑、指导实践、推动工作的总纲领，坚持“第一议题”抓学习、“第一遵循”抓贯彻、“第一政治要件”抓落实，引导全体党员加强政治学习，增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”，不断提高全体党员的政治站位和政治敏锐性。

公司各子公司认真落实上级党组要求，研究制定贯彻落实党的二十大精神实施计划，组织党员就党的二十大和二十届二中、三中全会精神，习近平总书记重要指示批示精神和重要回信精神等内容深入开展集体学习、专题研讨、走访调研、座谈会等活动，“学创新理论、解发展难题”，持续将理论学习成果转化为推动科研生产的具体举措。

以党建引领凝聚发展共识



航发控制党支部
组织学习贯彻党的二十届三中全会精神



航发控制组织开展党建实景教育



中国航发西控科技
深入学习贯彻党的二十届三中全会精神



中国航发红林开展学习贯彻
党的二十届三中全会精神党务干部专题培训



中国航发长春控制开展学习贯彻
党的二十届三中全会精神专题党课



中国航发北京航科开展学习贯彻
党的二十届三中全会精神专题培训

公司分层分级加强党组织建设, 党建融入业务, 以铸心突击队、党员先锋岗等多种形式, 集智攻关, 用创新理论解发展难题, 充分发挥党组织的示范引领作用, 提升广大职工群众干事创业积极性。

铸心攻坚解发展难题



党建“铸心”在行动, 科研生产强引领



航发控制党支部“铸心”新长征党员突击队



中国航发西控科技
开展“铸心”新长征党员突击队授旗仪式



中国航发红林开展
2024年“铸心”新长征突击队授旗誓师大会



中国航发北京航科
举行“铸心”新长征党员突击队授旗仪式



中国航发长春控制
“铸心”新长征党员突击队

恪守廉洁本色

公司深入贯彻落实党中央关于党风廉政建设和反腐败斗争相关要求, 按照《中国共产党章程》《中国共产党廉洁自律准则》《中国共产党纪律检查机关监督执纪工作规则》《国有企业领导人员廉洁从业若干规定》等党内法规和有关工作规定, 坚持全面从严治党, 严格落实廉洁建设, 制定系列反腐及廉洁监督制度, 扎实开展党纪学习教育, 引领党员干部增强纪律意识。持续加强对“一把手”和领导班子监督, 紧盯采购、外包等重点领域开展专项监督, 规范廉洁从业行为, 营造风清气正廉洁环境。

清风党韵启航帆



航发控制廉洁文化宣传展示长廊



航发控制开展廉政党课

中国航发西控科技各基层党组织开展廉政共建活动、讲授纪律党课等活动, 引导党员干部把纪律内化于心、外化于行。



中国航发西控科技
“以案说纪、以案示警”宣传简报



中国航发西控科技
廉政教育“大课堂”活动

清风党韵启航帆

中国航发红林不断加强“清风红林-为航空发动机加油”廉洁文化品牌建设，从“识廉守心深化廉洁核心理念、学廉明理培育廉洁文化土壤、树廉立德营造风清气正氛围、践廉力行夯实纪检监察效能”四个方面进一步夯实中国航发红林廉洁文化生态管理体系。

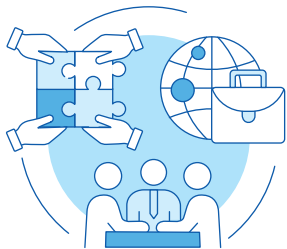


中国航发红林
开展三线精神塑廉洁之风送廉到基层清风活动



中国航发红林开展廉洁文化作品展示

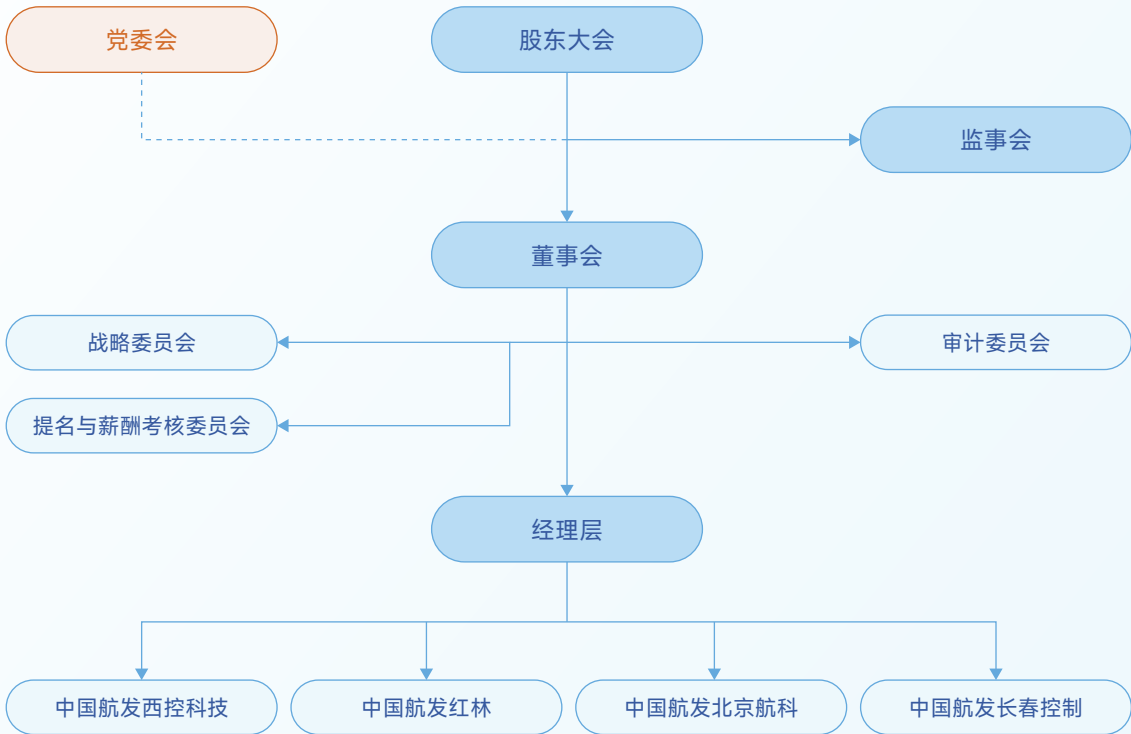
公司按照“分级办理，分工归口处理”“谁主管，谁负责”的原则分流处理信访举报件，设有举报电话、举报信箱、廉洁邮箱以及专门接待场所。对于举报人，无论其是否实名举报，公司都全力保护其身份和提供的信息，防止举报人遭受报复以及合法权益受到侵害。对于违纪违规人员，按照规定严肃追责问责。



深耕细治 聚力登峰

规范公司治理架构

公司严格按照《中华人民共和国公司法》《中华人民共和国证券法》《上市公司治理准则》等法律法规的要求，建立了以《公司章程》为核心，以《贯彻“三重一大”决策制度实施办法》《股东大会议事规则》《董事会议事规则》《监事会议事规则》《总经理工作细则》等为主要架构的“1+N”规章体系，形成了以党委会为领导，股东大会、董事会、监事会分别行使权力、决策和监督职能，以经理层为执行机构的“一委三会一层”治理架构。通过制度流程化、流程显性化，保障了各治理主体各司其职、各负其责、协同发力、运转高效。



公司董事会下设提名与薪酬考核委员会、审计委员会和战略委员会三个专门委员会，并制定了各专门委员会的职权范围和实施细则，充分发挥专业优势，有力保证了董事会集体决策的合法性、科学性、正确性，降低了公司运营风险。

一委

党委会

“把方向、管大局、保落实”。贯彻执行党的路线方针政策，监督、保证党中央重大决策部署和上级党组织决议在本公司贯彻落实；研究讨论公司重大经营管理事项，支持股东大会、董事会、监事会和经理层依法行使职权等。

三会

股东大会

决定公司的经营方针和投资计划；选举和更换非由职工代表担任的董事、监事，决定有关董事、监事的报酬事项；审议批准董监事会的报告；审议批准公司的年度财务预决算方案 对公司合并、分立、解散、清算或者变更公司形式做出决议等。

董事会

“定战略、作决策、防风险”。召集股东大会，执行股东大会的决议，向股东大会报告工作；决定公司的中长期发展规划；决定公司的经营计划和投资方案；制订公司的年度财务预决算方案等。

监事会

检查公司财务；对董事、高级管理人员执行公司职务的行为进行监督，对违反法律、行政法规、本章程或者股东大会决议的董事、高级管理人员提出罢免的建议等。

一层

经理层

“谋经营、抓落实、强管理”。主持公司的生产经营管理工作，研究贯彻上级重大决策部署的重大经营管理事项，组织实施董事会决议，并向董事会报告工作；组织实施公司年度经营计划和投资方案等。

强化董监高履职保障

公司持续优化以制度保障、信息支撑、调研培训“三位一体”的董监事服务支撑体系。董事会组织对“1+N”制度体系责权开展清单化、显性化再梳理，持续完善《董事会议事规则》《监事会议事规则》《独立董事工作制度》《独立董事专门会议工作细则》《总经理工作细则》《董事会向经理层授权管理办法》《重大事项决策机制一览表》等内部管理制度，明确事项类型、行权主体、行权方式、行权路径，确保各治理主体不缺位、不越位。

公司持续完善多层次的董监高履职沟通机制

重要议案事前充分与党委委员、外部董事沟通。

重大财务、内控、关联交易等议案事前与监事会沟通。

董事长协调内部董事、独立董事、专委会充分沟通，发挥民主集中制优势。

定期组织董监高调研，现场研讨改革发展难点堵点问题。

积极主动为独立董事提供保荐机构、律所、审计和评估机构等专业中介场外服务。

引入专业软件，推动董监事会管理信息公开透明，案例法规查询精准便捷，保障董监事履职合规高效。

2024年，围绕公司法、独立董事制度改革、年报披露等组织董监高参加专题培训**4次**，深入子企业现场调研**2次**，低空经济调研**1次**。召开三会共**15次**，**62项**议案均获通过。

公司获评中上协“上市公司董事会最佳实践案例”和“董事会秘书履职评价 5A 评级”。



中上协
“董事会
最佳实践案例”

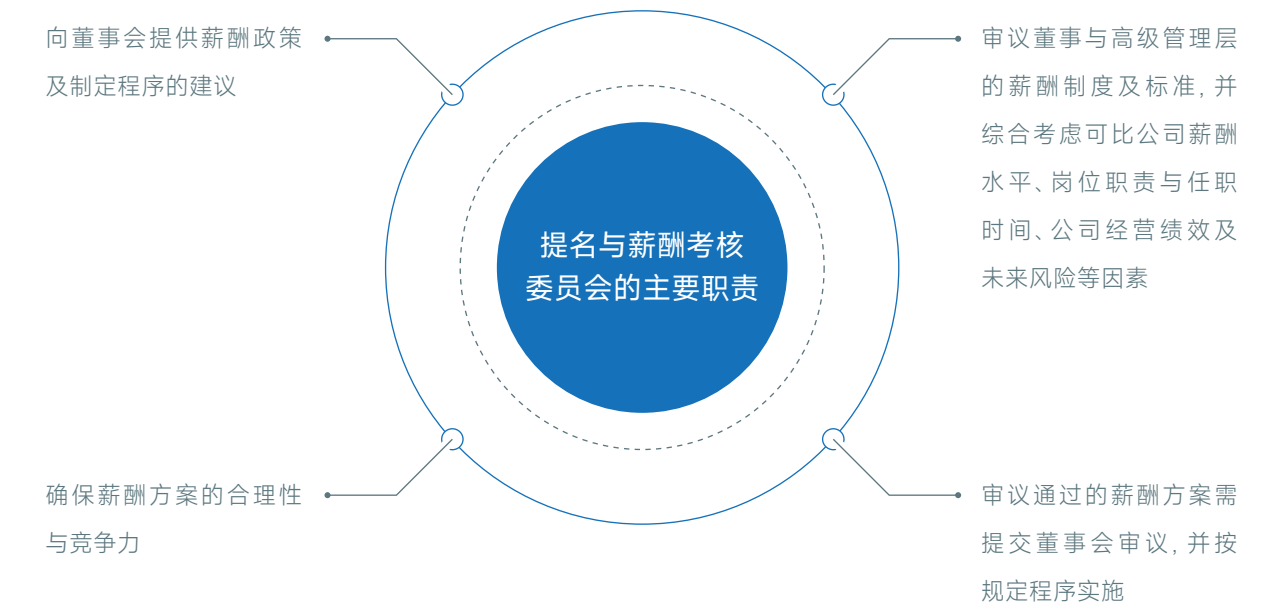


中上协
“董事会秘书
履职评价 5A 评级”

加强董监高薪酬管理

公司制定了《董事、监事和高级管理人员薪酬管理办法》，进一步规范董监高薪酬管理的原则、程序及标准，确保薪酬体系科学合理、公开透明，并与公司经营绩效及长期发展目标相契合。

公司董事会下设提名与薪酬考核委员会，其成员以独立董事为主，并由独立董事担任召集人。



董事与监事薪酬

董事（含独立董事）和监事的年薪或津贴方案由提名与薪酬考核委员会审议后，提交董事会审议通过，并报股东大会批准后实施。

高级管理人员薪酬

高级管理人员的年薪方案根据其年度经营业绩考核评价结果、经营管理难度等因素拟定，经提名与薪酬考核委员会审议后，报董事会审议通过后实施。

2024年，公司提名与薪酬考核委员会共召开**2次**会议，年度高级管理人员考核均为合格以上，没有不胜任或不适宜继续任职的情况。公司对高级管理人员的年度经营业绩考核符合《公司经理层成员任期制和契约化管理工作实施方案》的规定。

精益管控 稳健前行

内部控制

公司严格遵循中国证监会、深交所的监管规定，持续优化公司治理结构，致力于将合规管理、风险控制、法律事务与制度管理体系有机融合，确保在董事会的指导和监事会的监督下，全面提升风险管理、合规管理及内部控制水平，筑牢不发生重大风险的底线。



内部控制组织机构

公司董事会、监事会及经理层严格依照公司章程和议事规则，规范履行内部控制职责。董事会负责内部控制的建立健全与有效实施，监事会则对董事会的内部控制工作进行监督，经理层负责组织领导内部控制工作的日常运行。董事会下设审计委员会，负责审查公司内部控制体系，监督其有效实施及自我评价情况，并协调内部控制审计及相关事宜。



内控监督

针对监管重点关注的公司治理、关联交易、“三重一大”决策等**16个**方面对子公司开展专项检查，组建本部和子公司联合的内审团队按季度开展募集资金存放与使用合规性审计。充分发挥外部审计资源，与外部审计师联动，规范高效开展内控审计和财务审计。

内部控制评价工作



公司按照风险导向原则，全面开展内部控制评价工作，评价范围涵盖公司总部及各子公司的主要业务领域和高风险领域，确保无重大遗漏。

公司总部与子公司联合的内部控制评价工作组，依据企业内部控制规范体系及公司《内部控制评价制度》组织开展具体评价工作，并对各子公司的内部控制自我评价结果进行审核分析，对内部控制缺陷信息表进行汇总，同时对上年度内部控制缺陷整改完成情况进行闭环管理，对评价范围内业务事项内部控制缺陷及整改措施进行审核认定，出具公司合并口径的内部控制自我评价报告。

内部控制评价结果



2024年，公司内部控制自我评价未发现重大缺陷及重要缺陷。外部审计机构对公司内部控制进行了审计，并出具了标准无保留意见的审计报告，进一步验证了公司内部控制体系的有效性。

合规经营

公司坚持“合规从高层做起、全员主动合规、合规创造价值”的理念，基于“全面覆盖、突出重点”原则，持续推进合规管理体系建设。通过建立健全合规组织、完善合规制度、强化合规文化宣传、开展单位及员工诚信合规信用评价、落实重点业务合规风险防控等措施，逐步实现全员合规、全面合规、主动合规，不断提升合规软实力与合规竞争力。

合规管理制度

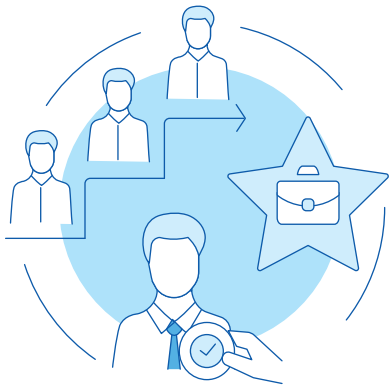
公司严格遵守《中央企业合规管理办法》等所适用的法律法规要求，修订完善1+N配套制度，制定并执行《合规管理工作规定》《合规管理工作细则》《诚信合规准则》《内部控制体系建设与监督工作规定》《法律事务管理办法》《违规经营投资责任追究实施办法》等内部管理制度，为公司合规管理提供明确规范和操作指引，确保合规管理工作有章可循、有据可依。2024年，公司修订《重大事项决策机制一览表》，明确子公司提交股东决策**19类**事项，促进权责法定、权责透明、协调运转、有效制衡的公司治理机制持续优化。

合规管理架构与职责

公司主要负责人作为合规管理第一责任人，切实履行依法合规经营管理的重要职责，积极推动合规管理各项工作落地实施；公司总部以大合规体系为抓手，统筹设计顶层合规管理制度，将评估确定的高风险业务纳入规范治理检查和审计监督重点，持续完善发现问题整改归零机制，并积极吸取内外部案例的经验与教训，通过“以案视管”推动合规管理向源头防治和长效机制建设发力；子公司经理层成立合规管理委员会，负责合规管理的组织领导和统筹协调工作。公司设立合规管理牵头部门、专职部门和具体部门，建立党支部书记兼任合规官的“党建+合规”管理模式。在首席合规官的指导下，各部门分工协作，协同开展合规管理各项工作，确保合规管理体系高效运行。

合规文化建设

公司高度重视合规文化建设，通过多种形式的宣传与培训，强化全员合规意识。公司定期开展合规文化主题活动，推动合规理念深入人心，营造“人人讲合规、事事守合规”的良好氛围。



深耕合规管理理念

中国航发西控科技召开审计、法律、风控及合规管理工作会，会议分析了当前公司面临的形势，指出合规管理是各项经营活动的行为准绳，高水平的合规管理是企业实现高质量发展的基石，要从实际出发，系统提升“合规”管理。



中国航发红林召开年度审计、法律、风控及合规管理工作会，会议回顾了当前合规工作的开展成效，分析了面临的新形势和新问题，确定了“大合规”体系后续推进思路与重点工作内容，强调要聚焦中心工作，以“大合规”体系保障科研生产经营顺利进行。



中国航发北京航科常态化、全覆盖开展廉洁合规教育，抓住“关键少数”强化遵规守纪观念，发布系列简报宣贯党纪党规、法律法规；利用公众号制作发布“学习合规理念，筑牢合规防线”专题解读《中国航发诚信合规准则》；依托“青年说管理”主题沙龙活动，宣讲合规管理知识及典型案例，结合工作职责谈论交流合规管理。



中国航发北京航科
举办“合规、高效”青年人才主题沙龙



中国航发长春控制开展合规讲座

中国航发长春控制党委书记、总法律顾问分别讲授法治合规课，通过典型案例剖析法律风险，明确合法合规开展工作新要求，使各级领导干部带头尊崇法治、敬畏法律、了解法律、掌握法律，不断提高运用法治思维和法治方式深化改革、推动发展、促进科研生产的能力。2024年，对中层以上领导干部及相关人员共开展了**13次**法律合规培训，培训**600余人次**。

风险管理

公司严格遵守《中华人民共和国公司法》等所适用的法律法规要求，制定并执行《风险控制管理制度》《重大经营风险事件报告工作细则》《安全风险分级管控制度》《廉洁风险防控管理实施细则》《市场风险防范管理办法》《风险评估实施细则》等内部管理制度。同时严格重点业务审批管理，定期开展风险评估，积极促进风险管理措施落地，持续提升企业防风险、抗风险能力。

2024年

公司未发生重大风险事件

1

深化财务分析
防范运营风险

以预算目标为导向，对关键指标推行全景监管，运用晾晒分析、下达关注函等管理手段，强化指标执行和过程风险控制。召开年度财务工作会对经营成果进行复盘，针对监管和年审关注事项开展专题培训，强化重要事项财务影响评估，制定具体方案，确保财务处理合法合规。

2

抓严抓细法治领域
风险管控

坚持法律审核“三个百分百”；以合同履行质量为抓手，推动合同全生命周期管理，强化重大事项和规章制度的法律介入与风险评估。强化法律案件的协同处置，与外部法律专家联动，组织专题会、案件研讨会、实地走访法院等强化过程风险的预警，科学研判执行环节风险，取得退股镇江恒驰等相关案件的全面胜诉，并收回案款约**600万元**，延川学科诉讼案件胜诉避免损失**600余万元**。

3

持续健全内部信息
共享机制

统筹内外部管理规定，建立《子公司信息报告管理实施细则》，以**3大类67条**定性与定量结合的清单化形式，明确子公司报送信息事项的类型、触发额度、节点和形式，加强与各治理主体和子公司董监高的信息共享，为科学决策和对外沟通提供及时精准的内容支撑，有效防范披露和决策风险。

4

多措并举
强化舆情管理

利用软件持续完善月度股东持股分析和舆情监控，关注重要股东异动及关联度高的舆情信息，根据需要，快速启动响应预案，管理层第一时间出面交流，不误导投资者，不蹭热点，发挥知名公募和卖方分析师的“头雁效应”，溯本正源。深化与主流财经媒体的合作互动，厘清媒体视角下的舆情管理模式，协调主流信披媒体协助监测过滤不当舆情、消除信息偏差，维护公司资本市场形象。



中国航发西控科技
开展招投标普法培训



中国航发北京航科
采购领域专项整顿工作例会

反不正当竞争

公司严格遵守《中华人民共和国反垄断法》《中华人民共和国反不正当竞争法》等相关法律法规，始终坚持负责任的销售和市场推广行为，积极维护行业公平竞争秩序。公司高度重视反不正当竞争合规管理，将其纳入合规管理部门的职责范围，构建了完善的法律法规追踪、合规制度体系建设、风险评估、审查与培训等全面的合规风险管理机制。

公司积极开展反不正当竞争相关培训，提升全体员工的法律意识和合规能力。同时，公司建立了严密的监督机制，确保销售团队、产品团队在业务拓展与合同管理全流程中严格遵守合规要求。在市场开拓、客户销售及产品标签管理等关键环节，公司始终坚持提供准确、全面的信息，杜绝任何可能引发不正当竞争的行为。

2024年，公司未因不正当竞争行为导致诉讼或重大行政处罚。



由心守护 维护权益

股东权益保护

公司始终将维护股东和投资者权益作为公司治理的重要内容，通过完善制度、优化流程和强化信息披露等多方面举措，确保各治理主体勤勉尽责、科学决策。公司严格按照《公司章程》执行利润分配政策，及时规范披露经营发展信息，积极回应投资者问询，切实保障各方权益。

• 保障股东决策权

股东大会为股东提供现场和网络投票，涉及重大事项或对中小股东有影响的议案则采用中小投资者表决单独计票，积极为股东参加股东大会和实地调研提供便利。

2024年股东大会情况

会议届次	会议类型	投资者参与比例	召开日期	披露日期	会议决议
2023年年度股东大会	年度股东大会	55.06%	2024年05月24日	2024年05月25日	《2023年年度股东大会决议公告》（公告编号：2024-017）
2024年第一次临时股东大会	临时股东大会	60.50%	2024年12月20日	2024年12月21日	《2024年第一次临时股东大会决议公告》（公告编号：2024-038）

• 保障股东知情权

公司制定并执行《信息披露管理制度》《内幕信息知情人登记管理制度》《子公司信息报告管理实施细则》《投资者关系管理制度》等内部信息披露管理制度，明确各责任主体的职责，并将信息披露工作纳入绩效考核。同时，公司严格执行“分层审批、交叉复核”的审批机制，确保信息披露流程合规、标准统一、责任明确。

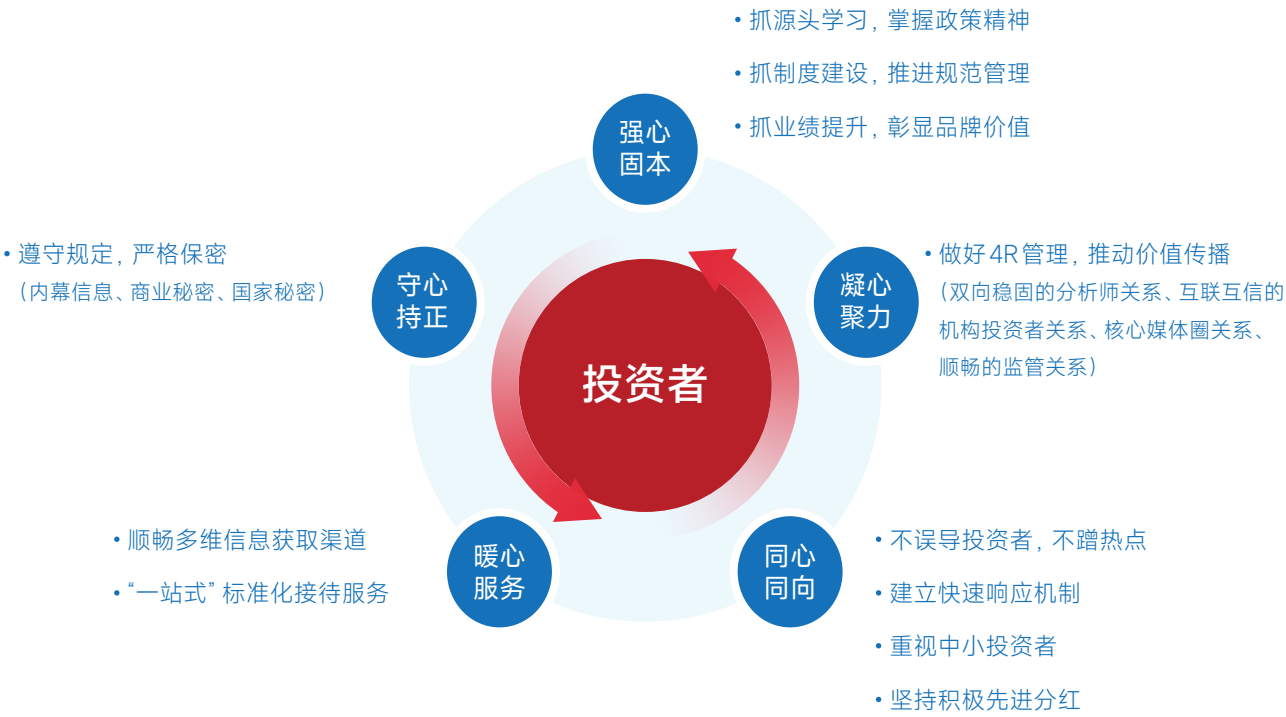


持续提升信息披露质量

分类跟踪国资机构、公募/私募、个人等不同类型股东的持仓诉求变化，以投资者需求导向，构建差异化沟通策略矩阵，既响应特需又兼顾公平。把信息披露纳入绩效考核，站位投资者角度反推披露需求，以披露内容的可读性、有效性、价值性为抓手，严守公平合规，持续优化“全面覆盖、重点突出、逐级复核、及时发现”信息披露工作流程，高质量完成**65份**公告文件的发布，持续提升投资者的获得感和满意度，公司连续五年获深交所信息披露**A级评价**。

航发控制以投资者为中心的“五心”投关文化

公司以特色的投关工作推动与投资者互信共赢，**3次**入选中上协“年报业绩说明会最佳实践案例”，并被国务院国资委编入《央企控股上市公司强化投资者关系管理工作参考示例》，获中上协首届“上市公司投资者关系管理最佳实践”。



高质量的投资者沟通



保障股东收益权

公司践行股东回报文化，建立了持续、稳定、科学的股东回报规划与机制，严格按照《公司章程》执行利润分配政策，积极开展现金利润分配，给股东实实在在的回报。

利润分配情况	2024年度分配预案	2023年度分配预案	2022年度分配预案
每10股派息数(元)(含税)	1.72	1.66	0.53
分配预案的股本基数(股)	1,315,184,001	1,315,184,001	1,315,184,001
现金分红金额(元)(含税)	226,211,648.17	218,320,544.17	69,704,752.05
现金分红总额(含其他方式)(元)	226,211,648.17	218,320,544.17	69,704,752.05
现金分红总额(含其他方式)占利润分配总额的比例	100%	100%	100%

债权人权益保护

公司在追求股东利益的同时始终高度重视债权人的合法权益，秉持稳健经营、合作共赢的理念，聚焦主业并坚持稳中有进的发展策略，严格规范经营管理行为，在经营决策中充分考虑债权人的合法权益，严格遵守信贷合作的商业规则，按照程序及时向债权人反馈与其相关的重大信息，按时归还借款并足额上缴税费，未出现过主动违约现象，实现与债权人和谐共赢。

2024年，公司资信情况良好，与银行、财务公司等金融机构的贷款、授信业务均如约履行，与主要客户的业务往来严格遵守合同约定，无主动违约现象。公司财务结构稳健，资产负债率**20.65%**，同比有所改善；流动比率**3.76**，同比保持相对稳定，偿债能力充足，财务质量健康。

关键绩效指标

环境绩效

指标	单位	2024 年
总耗水量	吨	9,535,334
新鲜水用量	吨	922,294
重复用水总量	吨	8,613,040
循环用水消耗量占比	%	90.33
能源消耗总量	吨标准煤	13,189
直接能源消耗量	吨标准煤	2,462
煤油消耗量	吨标准煤	2,022
汽油消耗量	吨标准煤	77
柴油消耗量	吨标准煤	12
天然气消耗量	吨标准煤	351
间接能源消耗量	吨标准煤	10,727
外购电力	吨标准煤	8,848
环保总投入	万元	3,142
废水排放量	万吨	72.57
一般工业固废处置量	吨	841

社会绩效

指标	单位	2024 年
员工总人数	人	7,174
其中：少数民族员工	人	474
残疾员工	人	62
按教育程度划分 硕士及以上	人	598
本科	人	3,514
大专	人	1,767
中专及以下	人	1,295
新入职员工总数	人	304
其中：应届生毕业生和退役军人	人	262
未解决的劳动纠纷案件数量	件	0
工会召开职工大会或职代会	次	5
工会、职工大会或职代会审议职工利益相关的议案	项	43
员工帮扶投入	万元	1,030.30
因工亡故人数	人数	0
安全生产费	万元	2,538
UTC 数量	个	9
省部级实验室	个	1
省部级技术中心	个	4

指标	单位	2024年
----	----	-------

供应商本地化比例	%	100
----------	---	-----

本地化采购比例	%	100
---------	---	-----

乡村振兴投入金额	万元	102
----------	----	-----

经济绩效

指标	单位	2024年
----	----	-------

营业收入	亿元	54.81
------	----	-------

利润总额	亿元	8.68
------	----	------

归母净利润	亿元	7.50
-------	----	------

研发投入总额	万元	61,508
--------	----	--------

完成分红	亿元	2.18
------	----	------

缴纳各项税费	万元	44,085.70
--------	----	-----------

治理绩效

指标	单位	2024年
----	----	-------

党员数量	人	2,869
------	---	-------

会议召开情况	股东大会	次	2
--------	------	---	---

董事会	次	7
-----	---	---

监事会	次	6
-----	---	---

董事会构成	董事人数	人	14
-------	------	---	----

独立董事占比	%	35.7
--------	---	------

监事会构成	监事人数	人	3
-------	------	---	---

经理层构成	经理层人数	人	5
-------	-------	---	---

ESG 议题数量	个	32
----------	---	----

指标索引表

章节题目	《央企 ESG 指标体系》		GRI 标准	UN SDGs 2030
ESG 策略与管理	/		2-14 2-16 2-22 2-26 2-29 3-1 3-2 3-3	/
创新为翼 铸就卓越未来	聚焦主业 新质焕能	S2.3	-	
	内外合力 集智攻关			
	锐意进取 自立自强			
	开放共赢 贡献智慧			
	改革创新 提质增效			
绿韵铺陈 晕染生态绮章	减碳破局 转型发展	E3.3 E3.4 E5.1 E5.4	2-27 201-2 302-1 302-2 302-3 302-4	   
	外规内化 夯实绿堤	E4.1 E5.6	303-2 303-3 303-4 303-5 305-1 305-2 305-4	
	践行环保 同绘翠景	E1.2 E1.4 E5.2 E5.4		
	严管排放 护佑生态	E2.1 E2.2 E2.3		
匠心铸造 淬炼品质典范	精琢细磨 质韵卓越	S2.1	2-27 403-1 403-2 403-3 403-5 403-6 416-1 418-1	 
	坚守红线 筑牢防线	S1.3		
	用户至上 优化保障	S2.1 S2.2		
	多措并举 恒守安全	S2.2		
奋楫笃行 阔步逐梦长衢	揽才聚智 促进就业	S1.1	2-27 401-1 401-2 404-2 405-1 4006-1	    
	释放潜能 激发活力	S1.2 S1.3 S1.5		
	关怀至臻 温暖相伴	S1.3 S1.5		
	笃行民主 声汇民心	S1.2		

章节题目	《央企 ESG 指标体系》		GRI 标准	UN SDGs 2030
赤诚奉献 携手同筑未来	诚实守信 依法纳税	S3.1 S3.2	2-27 203-1 203-2 204-1 207-1 207-2 414-1 415-1	
	稳链固基 合拳聚力	S4.3		
	暖行铺路 爱心筑桥	S4.4		
	助力振兴 福祉惠民	S4.1		
谋篇布局 稳筑发展根基	强化党建 卓越领航	G1.1 G2.2 G2.3	2-9 2-12 2-19 2-27 2-29	 
	深耕细治 聚力登峰	G1.1 G1.2 G1.3 G3.2		
	精益治理 稳健前行	G2.1 G5.1 G5.2		
	由心守护 维护权益	G3.1 G3.2 G3.3 G4.1		

意见反馈表

尊敬的读者，您好：

非常感谢您在百忙之中阅读航发控制《2024年度环境、社会及治理 (ESG) 报告》。殷切盼望您对本报告和我们的工作提出意见与建议。您可以通过邮寄或扫描后发送电子邮件将填好的问卷反馈给我们。谢谢！

地址：江苏省无锡市滨湖区梁溪路792号

邮编：214063

电话：0510-85707738

邮箱：zhdk000738@vip.163.com

1. 您的工作单位属于航发控制的哪一类利益相关方：

- ☐ 公司内部人员
- ☐ 政府 / 监管机构
- ☐ 股东 / 投资人
- ☐ 客户 / 潜在客户
- ☐ 供应商 / 合作伙伴
- ☐ 非政府组织
- ☐ 社区 / 公众
- ☐ 其他（请说明）

2. 您所关注的信息在本报告中是否都有所体现？

- ☐ 是
- ☐ 一般
- ☐ 否

3. 您对本报告的综合评价：

· 可读性（表达方式通俗易懂，设计美观，引人入胜，容易找到所需信息）

- ☐ 3 分（较好）
- ☐ 2 分（一般）
- ☐ 1 分（较差）

· 可信度（报告信息真实可信）

- ☐ 3 分（较好）
- ☐ 2 分（一般）
- ☐ 1 分（较差）

· 信息完整性（正负两方面信息兼顾，并且满足您对信息的需求）

- ☐ 3 分（较好）
- ☐ 2 分（一般）
- ☐ 1 分（较差）

4. 您在本报告中能否方便地找到您所关注的信息？

- ☐ 是
- ☐ 一般
- ☐ 否

5 . 除本报告已披露的内容以外，您还更希望看到哪方面的信息？

免责声明

本报告所包含信息不构成任何投资建议，投资者不应以该等信息取代其独立判断或仅根据该等信息作出决策，本公司亦不对因使用本报告中的信息而引发或可能引发的损失承担任何责任。本公司所刊信息真实准确，若有与法定披露文件不一致之处，以法定披露文件为准。

图片版权归原作者所有，如有侵权请告知删除。