



Advanced Fiber  
Resources  
光库科技

# 2024年度环境、社会 及公司治理 (ESG) 报告

珠海光库科技股份有限公司



目 录	1
一、关于本报告	4
二、关于我们	5
1、公司概况	5
2、产品应用领域	6
3、产品简介	6
4、奖项与认可	11
5、主要财务指标	12
三、公司治理篇	13
1、三会运作	14
2、投资者权益保护	15
3、内部控制	16
4、利益相关方权益保护	16
5、商业道德	18
四、生产与技术创新	20
1、生产管理与质量保障	20
2、技术创新与研发	21
3、知识产权保护	22
4、数智化制造	22
5、安全生产	23
6、供应链管理	27
五、环境管理与绿色运营	28
1、环境管理体系	29
2、绿色发展实践	29
3、绿色生产	31
4、节能降耗	32
5、绿色办公	33
六、人才成长与社会责任	34
1、合法雇佣	34
2、薪酬福利	35
3、员工关怀	35

---

4、职业安全 .....	35
5、人才激励 .....	35
6、职业培训 .....	36
七、携手同行与责任担当 .....	40
1、依法纳税 .....	40
2、行业发展 .....	40
3、校企合作 .....	45
八、展望未来 .....	46
九、附录 .....	47
关键绩效 .....	47
调查反馈表 .....	48

## 一、关于本报告

《珠海光库科技股份有限公司 2024 年度环境、社会及公司治理 (ESG) 报告》(以下简称“ESG 报告”或“报告”)是珠海光库科技股份有限公司(以下简称“光库科技”“公司”或“我们”)发布的第三份 ESG 报告。本报告全面披露了公司及其附属公司在环境、社会及治理方面的相关信息,旨在向利益相关方展示公司在可持续发展方面的努力和成就,促进与各利益相关方的沟通与合作,不断提升公司的透明度和可持续发展水平。

自 2023 年起,本公司已连续 3 年每年主动向社会发布 ESG 报告。

### 报告组织范围

本报告披露信息范围涵盖光库科技及下属全资子公司、控股子公司。

### 报告时间范围

2024 年 1 月 1 日至 2024 年 12 月 31 日。为增强报告的可比性和完整性,部分内容适当溯及以往年份。

### 报告数据说明

本报告披露的财务数据如与年度报告有所出入,以年度报告为准,其它数据均来自公司内部统计,本报告所涉及货币金额以人民币作为计量币种,特别说明的除外。

### 编制依据

本报告参考《深圳证券交易所上市公司自律监管指引第 17 号——可持续发展报告(试行)》《深圳证券交易所上市公司自律监管指引第 2 号——创业板上市公司规范运作(2023 年 12 月修订)》《深圳证券交易所创业板上市公司自律监管指南第 1 号--业务办理(2024 年修订)》第一章 第二节 定期报告披露相关事宜 附件 1《上市公司社会责任报告披露要求》及中国社会科学院《中国企业社会责任报告编写指南(CASS-ESG5.0)》等相关要求。

## 二、关于我们



### 1、公司概况

2000 年成立的高新技术企业，专注于光纤器件和芯片集成，股票代码 300620。高管团队由激光、芯片及光通讯领域内国际顶尖人才组成。公司产品应用于光纤激光、光纤通讯、数据中心、自动驾驶、人工智能超算、光纤传感、医疗设备、科研等领域，广泛销往欧、美、日等 40 多个国家和地区。

2017 年光库科技在创业板上市（股票代码：300620），是全球仅有的几家海底长途光网络核心器件供货商之一。建有“广东省光电器件工程技术研究中心”“广东省企业技术中心”“广东省院士专家企业工作站”“博士后科研工作站”等创新平台。

公司现有高端生产加工设备数千套，场地超 11 万平方米。公司总部设在珠海，目前拥有 5 家全资子公司，1 家控股子公司。

### 企 业 文 化



**企业愿景: 光之信使**

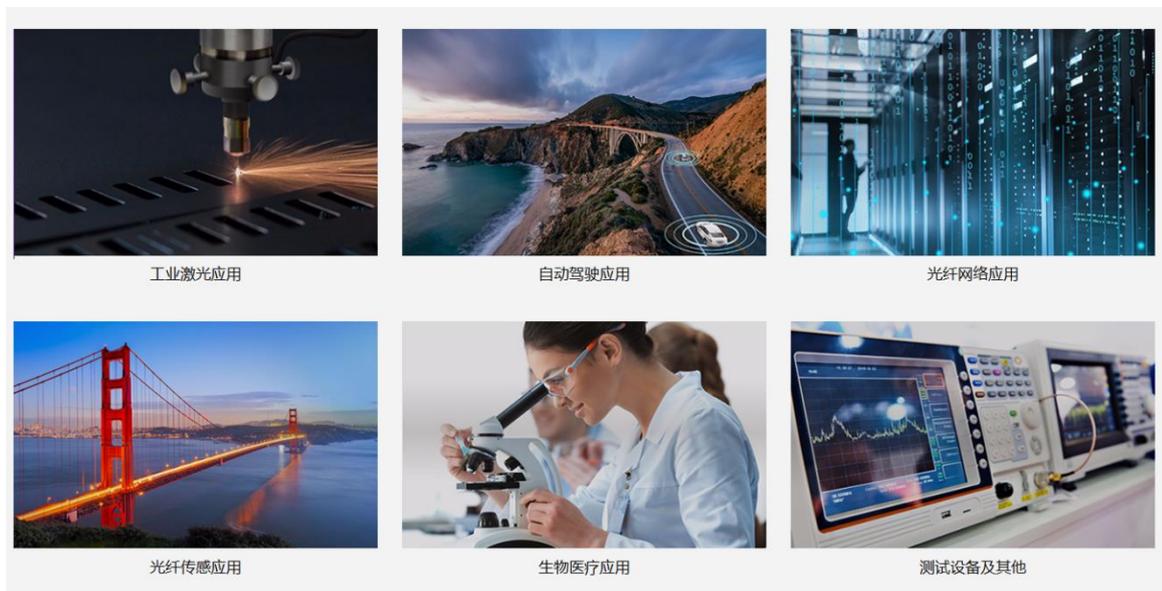


**企业使命：全球光器件的领导者**



**核心价值观：团结、勤奋、平等、分享**

## 2、产品应用领域



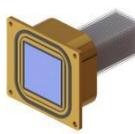
## 3、产品简介

光纤激光器件			
分类	产品名称	外观	产品介绍
脉冲光纤激光器应用	StediBeam® 1064 nm 200 W 隔离器		公司自主研发的 StediBeam® 技术获 2018 年 Laser Focus World 银奖。高功率光纤隔离器获 2021 年光学工程学会技术发明二等奖、2023 年 Laser Focus World 银奖。
	1064 nm 1 kW 在线隔离器		
	1064 nm 5 W 隔离器		
连续光纤激光	(N+1)x1 合束器		公司自主研发的复合光斑合束器获 2022 年荣格奖。

器应用	ClearCut 高功率光纤光栅		ClearCut 光纤光栅系列产品的开发与产业化获 2021 年光学工程学会科技进步二等奖。无封装高功率光纤光栅获 2020 年荣格奖。拉曼抑制光纤光栅获 2023 年荣格奖、维科杯技术创新奖。
	Dragon 万瓦级激光输出头		3 - 20 kW Dragon 激光输出头获 2022 年红光奖
	3 kW 谐振腔组件		3 kW 谐振腔组件获 2024 年荣格奖。
超快光纤激光器应用	ClearCut 色散可调谐光纤光栅脉冲展宽器		该产品获 2021 年红光奖和荣格奖。
	200 W 自由空间隔离器		该产品有效避免光学链路中反射光导致的光学损伤、系统不稳定等问题，广受客户好评。
<b>光通讯器件</b>			
分类	产品名称	外观	产品介绍

铌酸锂 调制器	C 波段 10 GHz 高 带宽零啁啾模拟调 制器 (F10)		F10 是一款零啁啾、单驱动的 X 切铌酸锂调制器, 适用于中 长距离高速率光通信系统的 高质量光信号传输。
	C 波段 20/40 GHz 强度调制器 (AM20, AM40)		结合了低驱动电压、高线性度 和小封装尺寸等特点, 其带宽 从 20 GHz (AM20) 覆盖至 40 GHz (AM40)。AM 系列高带 宽模拟调制器获 2022 年光学 工程学会技术发明三等奖。
	C+L 波段 70 GHz 强度调制器 (AM70)		结合了超高的带宽 (> 70 GHz) 和小体积的特点, 可以 满足模拟信号光纤传输应用 中不断增长的带宽需求。
	C+L 波段 130 GBaud 相干调制 器(HB-CDM- 130G)		基于薄膜铌酸锂材料平台, 具 有超高的带宽和更小的体积, 可传输高达 130 GBaud 波特率 的不同调制码型, 其体积和 光、电接口定义满足 OIF-HB- CDM-02.0 IA 通信标准的要 求。
光网络 无源器 件	1550 nm 耦合器		主要应用于密集波分复用传 输, 满足大容量、高速、长距 离的光通信需求。
	1550 nm 增益平坦 滤波器		

	镀金/透镜光纤		
	密封节		
高可靠性产品	Hi-Rel 滤波片式波分复用器		具有高可靠性应用设计、长寿命使用保证等特点，应用于海底光网络等领域。Hi-Rel 系列隔离器获 2022 年 Laser Focus World 铜奖。
	Hi-Rel 隔离器		
	Hi-Rel 增益平坦滤波器+隔离器		
保偏产品	保偏隔离器		保偏光路系统中的重要器件，可以用在高精度光纤传感、高速通信系统等众多领域。
	4 端口保偏环形器		
微连接产品	90°折弯光纤阵列		产品主要应用于 400G/800G/1.6T 等高速、超高速光模块，PIC/CPO 应用相干通讯和 OCS/WSS 模块中。
	400G DR4 组件		

	2D 光纤阵列		
	保偏光纤阵列		
	M×N 光纤阵列		

### 激光雷达光源模块及器件

分类	产品名称	外观	产品介绍
激光 雷达 产品	车规级激光雷达用 光纤激光器		1550nm 激光雷达发射光源，用于自动驾驶车载激光雷达，满足车规要求。
	机载激光雷达光源		应用于地形测绘、避障、导航等机载激光雷达，高功率，远距离，高分辨率探测
	激光雷达光源用合束器		用于激光雷达光源高功率放大部分，满足车规要求。

## 4、奖项与认可

公司在科技创新、产品质量及投资者关系等方面取得业界一致认可，在报告期内获得多项认可与荣誉，以下是报告期内公司获得的主要荣誉：



### 创新不止 | 光库科技再度荣膺荣格技术创新奖

2024 年 5 月 15 日，“2024 激光加工行业——荣格技术创新奖”颁奖典礼于苏州成功举办。光库科技凭借自主研发的“谐振腔组件”，再度荣膺“荣格技术创新奖”。这也是光库科技第五次获得此项殊荣，充分展现了公司卓越的创新能力和坚实的综合实力。



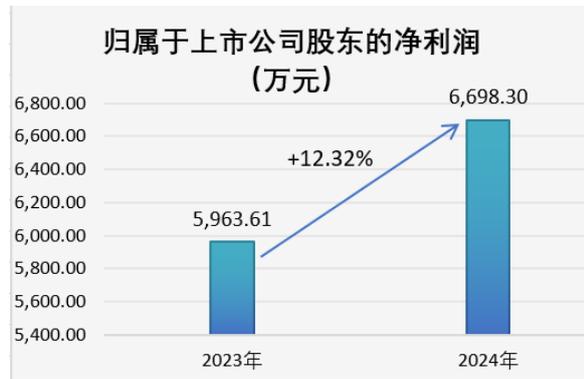
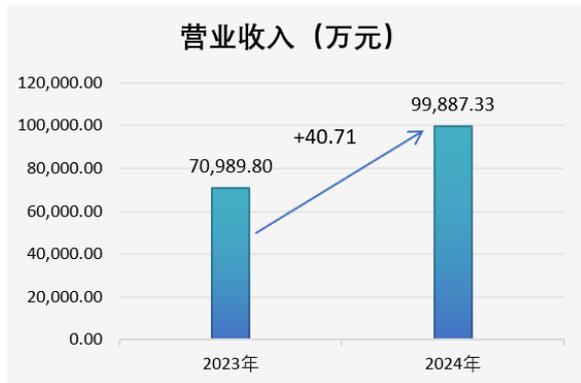
## 获奖产品：谐振腔组件

“谐振腔组件”是光库科技创新产品之一，通过将光栅功能集成在合束器中，能有效压缩激光器体积，并解决了高功率下合束器与光栅熔接点处理困难的问题。该组件采用高功率封装技术，解决了热管理和应力释放的双重挑战；通过创新性的拉锥和熔接技术，克服了一体化器件的插入损耗问题。此外，客户可根据具体需求，灵活选择将泵浦合束器与 HR 光栅或 OC 光栅进行搭配



使用，以满足多样化的应用场景。

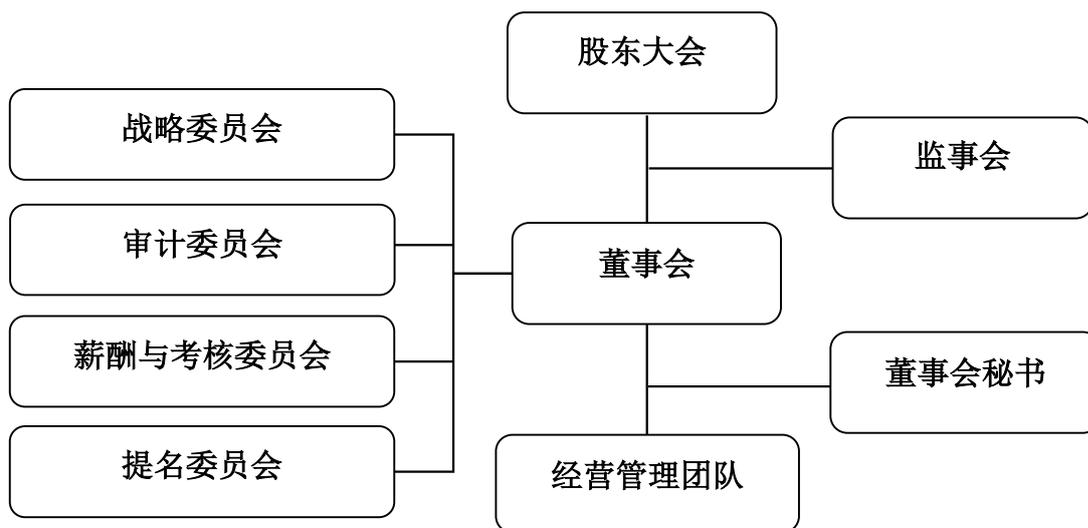
## 5、主要财务指标



### 三、公司治理篇

公司持续优化治理架构，以促进公司规范、高效运作。在科学的治理架构下，推动治理体系建设不断完善。公司高度重视信息披露工作，严格遵循相关法律法规及监管要求，确保信息披露的真实、准确、完整、及时与公平。公司始终以维护整体的利益为先，保障全体股东特别是中小股东的合法权益不受损害。

公司按照《公司法》《证券法》《上市公司治理准则》《深圳证券交易所创业板股票上市规则》《深圳证券交易所上市公司自律监管指引第 2 号—创业板上市公司规范运作》等有关法律法规、规范性文件的要求，搭建了包括股东大会、监事会、董事会及经营管理团队在内的治理架构。各机构权责明确，相互制衡，形成了合理的分工与运行机制，确保公司治理结构的有效性和规范性。



## 1、三会运作

股东大会、董事会、监事会（简称“三会”）严格按照公司制定的《公司章程》等相关议事规则运作。

### 股东大会

公司的最高权利机构，主要职责包括选举和更换董事、监事，审议批准公司年度财务预算、决算方案，以及决定公司的合并、分立、解散等重大事项。股东大会通过定期会议和临时会议形式，确保股东充分行使表决权，维护自身合法权益。

### 董事会

公司治理的核心机构，董事成员由股东选举产生，负责制定公司战略、监督管理层、保护股东利益并确保公司合规运营。董事会下设审计委员会、提名委员会、薪酬与考核委员会、战略委员会，为董事会决策提供科学和专业的意见。公司董事会由 9 名董事组成，其中独立董事 3 名。董事会成员来自激光技术、电子工程、金融、会计等多个领域，具备丰富的行业经验和知识背景，有助于董事会制定最优决策，保障公司可持续发展。

### 监事会

公司治理结构中的重要组成部分，主要职责包括监督公司财务状况、检查公司业务、对董事和高级管理人员的行为进行监督等。监事会依法履行职责，充分发挥监督与制衡作用，推动公司依法合规经营。公司监事会由 3 名监事组成，包含 1 名职工代表监事。

### 2024 年三会召开情况

股东大会

董事会

监事会

开会次数：4 次

审议议案：18 项

开会次数：12 次

审议议案：49 项

开会次数：8 次

审议议案：30 项

## 2、投资者权益保护

光库科技高度重视投资者权益保护，通过完善公司治理结构、严格执行现金分红政策、规范信息披露等措施，切实维护投资者利益。公司制定并执行《投资者关系管理制度》，确保投资者知情权、参与权及分红权的实现。同时，光库科技积极落实现金分红政策，明确未来三年股东分红回报规划，强化中小投资者权益保障机制。此外，公司通过网络投票等方式扩大股东参与股东大会的比例，确保股东能够充分行使权利。

与投资者沟通有利于促进公司与投资者良性关系，增进投资者对公司的了解与熟悉。促进公司整体利益最大化和股东财富增长并举的投资理念。建立稳定和优质的投资者基础，获得长期市场支持增加公司信息披露透明度，改善公司治理形成服务投资者、尊重投资者的企业文化

公司设立投资者联系电话、电子邮箱等，由证券事务部专人负责，认真友好接听接收投资者的沟通信息，通过有效形式向投资者反馈。对于公司投资者关系突发事件处理，公司遵循“合法合规、诚实守信、及时公平、统一领导组织、最大程度减少对公司影响”的原则，采取措施，及时澄清公告，以诚恳的态度与投资者沟通。

报告期内公司依法依规披露了定期报告、临时公告等信息，2024 年公司在巨潮资讯网上披露的各类公告共 174 份。

公司通过网上业绩说明会、投资者电话、电子邮箱、互动易平台以及现场接待投资者调研等多种方式，与投资者进行沟通交流，建立了良好的互动关系。

### 3、内部控制

公司高度重视内部控制建设，通过完善制度和流程，确保公司运营的规范性和风险可控。公司建立了全面的内部控制体系，涵盖不相容职务分离、授权审批、会计系统控制、预算管理、运营分析和绩效考评等关键环节。同时，公司通过财产保护控制和定期盘点，确保资产安全。此外，公司还设立了内部审计制度，对财务状况和经营活动进行监督，确保内部控制的有效执行。

为提高公司风险管理和防范能力，公司制定了《内部控制制度》《内部审计制度》《重大信息内部报告制度》等制度，有效保证公司的运作规范和健康发展。公司每年进行一次年度内控自我评价，形成年度内部控制自我评价报告，并聘请会计师事务所出具年度内部控制鉴证报告。

报告期内，公司的内控评价主要内容包括内部环境、风险评估、控制活动、信息与沟通和内部监督等方面，涵盖经营活动各环节的控制管理。于内部控制评价报告基准日，公司董事会认为，公司现有的内部控制已覆盖了公司运营的各层面和各环节，形成了规范的管理体系，能够预防和及时发现、纠正公司运营过程中可能出现的重要错误和舞弊，保护了公司资产的安全和完整，保证会计记录和会计信息的真实性、准确性和及时性。

致同会计师事务所（特殊普通合伙）出具的 2024 年度内部控制鉴证报告认为：公司按照《企业内部控制基本规范》的相关规定，在 2024 年 12 月 31 日在所有重大方面保持了与财务报表相关的有效的内部控制。

### 4、利益相关方权益保护

公司高度重视与利益相关方的有效沟通，积极与各利益相关方建立常态化的沟通机制与互动方式，确保诉求和回应渠道的畅通。报告期内，公司面向股东及债权人、员工、客户、供应商、政府及监管机构等五大利益相关方，开展了以下工作：

利益相关方	关注议题	沟通与回应
股东及债权人	公司治理、风险管理、合规管理、信息披露透明度、股东权益保护等。	<p>定期召开股东大会，确保股东充分行使表决权。</p> <p>通过公司公告、业绩发布会、投资者调研、电话及邮件问询等方式，及时回应股东及债权人的关切。</p> <p>利用深交所“互动易”平台，加强与投资者的互动交流。</p>
供应商	供应商管理、商业道德、采购公平性等。	<p>定期与供应商开展沟通会议，分享公司战略和采购需求。</p> <p>建立供应商评估与反馈机制，确保供应商能够持续改进。</p> <p>通过招投标活动和供应商考察，确保采购过程的公开、公平、公正。</p>
客户	产品质量与服务、客户满意度、售后服务等。	<p>定期开展客户满意度调查，收集客户反馈并及时改进。</p> <p>建立完善的客户服务体系，提供快速响应机制，确保客户问题能够及时解决。</p> <p>通过拜访客户、展会面谈、邮件、电</p>

建立员工反馈机制，设立专门的沟通渠道，确保员工意见和问题能够及时得到处理。

定期组织员工培训与发展活动，包括新员工入职培训、职业素养、技术提升、管理提升、安全管理、海外出差等

员工  
员工招聘与雇佣、职业发展、薪酬福利、职业健康与安全等。

政府及监管机构

合规经营、依法纳税、政策响应等。

定期向政府及监管机构汇报公司运营情况，确保合规经营。

积极响应政府政策，参与行业标准制定和公共事务，支持当地发展。

通过监督检查和定期沟通，确保公司运营符合法律法规要求。

## 5、商业道德

公司坚信商业道德是企业可持续发展的基石，是赢得客户信任、建立品牌声誉和实现长期成功的关键。因此，公司致力于培养和维护高标准的商业道德，确保所有业务活动都符合法律法规和道德准则。

### (1) 坚守法律法规，预防不正当行为

公司严格遵守《中华人民共和国反不正当竞争法》等相关法律法规，预防和打击任何形式的不正当商业行为。我们通过制定《员工手册》《反

舞弊管理制度》等内部规章制度，明确员工行为准则，提升内部道德建设，打造诚信、透明的商业环境。

## **(2) 持续提升商业道德管理**

公司持续践行商业道德管理举措，从工作流程的优化到重要岗位员工的审查，不断加强道德管控。在开展业务和经营活动中，我们严格遵守国家及当地的法律法规，杜绝一切形式的商业贿赂。通过内部监督、案件检举、思想教育等多种方式，我们努力营造一个诚信、公正的营商环境。

## **(3) 规范采购流程，强化诚信自律**

公司制定相关文件，规范所有采购人员的诚信自律行为，明确禁止收受礼品、贿赂，以及向供应商索要回扣或其他不正当利益。采购人员必须严格按照采购制度和程序办事，并自觉接受上级和其他部门的监督。财务部有权对采购过程进行全过程监督，对于严重违反诚信制度的行为，我们将依法追究法律责任。

## **(4) 人事管理，严格执行商业道德准则**

人力资源部严格执行商业道德准则，在经营活动中禁止任何员工进行贪污、敲诈、勒索、盗用等不法行为。同时，禁止任何形式的行贿、受贿以获取不正当收益。公司鼓励员工在任何时候对内部的不正当行为提出质疑、检举并要求核实，确保公司内部的诚信和公正。

## **(5) 加强廉洁教育，提高员工意识**

公司定期开展商业道德、廉洁教育和反腐等培训主题，通过案例分析、专题讲座等形式，提高全体员工的廉洁自律意识和法律意识。我们强调，每一位员工都应恪守职业道德，坚决抵制任何形式的腐败行为。

## 四、生产与技术创新

### 1、生产管理与质量保障

公司将技术创新作为全球竞合的生命线，将产品质量安全视为公司发展的压舱石，为促进高质量水平发展和提升，公司从技术创新、质量保障和安全生产等维度全面打造高效协同的供应链。

公司已通过 ISO9001:2015 质量管理体系认证和 IATF16949:2016 汽车行业质量管理体系认证，并持续保持质量体系的有效运行。质量保证活动覆盖了从产品研发、供应链管理、生产制造到售后的全过程，本着质量第一、持续改进的理念，为向客户供应优质产品提供强有力保障。公司大部分产品符合 Telcordia GR-1221-CORE 可靠性认证标准，拥有专业的可靠性技术人员和实验设备，并实施可靠性管理。通过可靠性设计、可靠性鉴定、可靠性监控和可靠性改进等手段，产品质量和可靠性达到业内领先水平。

公司为保证产品质量，促进健康运营和可持续发展，制定并落实《组织环境、相关方的需求和期望分析及其风险和机遇的应对措施》，通过构建采集、分析、检测、预警和有效性评价等全流程体系运行，对公司运营环境和运营管理进行系统性的精准把握。

建立质量培训体系，入职时均需要开展全员质量培训，安全课题 100%

覆盖；每年开展多场质量培训讲座，以 AOS 卓越运营系统为方针部署，结合精益生产的 QCC 项目、RIE 改善周、“金点子”活动、6S 管理等，开展产品质量日常化管理和性能改进。

公司的质量管理体系包括以下环节：运用过程方法、以顾客为关注焦点、采用 PDCA 循环、强调领导作用、建立风险管理思维、提倡全员参与、追求持续成功、循证决策、关注绩效、关系管理等。

## 2、技术创新与研发

光纤器件的技术含量高，其技术涉及到光学与光电子学、材料科学、信息与通信、机械工程等多个技术领域，是多学科相互渗透、相互交叉而形成的高新技术领域，通过多年积累，公司已掌握先进的无源光纤器件设计、模拟和生产技术，其中高功率器件消除热透镜技术、高功率光纤光栅刻写技术，航天及海底高可靠性技术、保偏器件对位技术、光纤及光学元器件端面处理技术、光纤金属化技术、光纤透镜技术、高精度微光学连接技术等均处于国际先进水平。凭借技术优势，公司能够迅速对市场信息作出响应，针对客户不同需求，开发出技术水平较高的个性化、差异化产品，并持续获得知名客户的订单。

公司近三年的研发投入情况：

指标	2024 年	2023 年	2022 年
研发人员数量 (人)	609	485	451
研发人员占员工总数比例	19.39%	23.61%	23.32%
研发投入金额 (万元)	14,700.24	12,390.71	9,992.99
研发投入占营业收入比例	14.72%	17.45%	15.55%

### 3、知识产权保护

公司坚定维护知识产权，严格遵守《商标法》《专利法》等相关法律法规，制定并执行公司内部知识产权管理制度。我们不仅在内部强调知识产权的重要性，落实保护措施以防范侵权行为，而且在外部积极维护公司的合法权益，杜绝不正当竞争，促进市场的公平竞争环境。公司长期坚持自主创新，目前公司产品核心技术均来源于自主研发。截止报告期末公司及子公司共拥有知识产权 295 项：其中发明专利 39 项，实用新型专利 203 项，外观专利 7 项，软件著作权 32 项，公司商标 14 项。

2024 年度公司及子公司共获得知识产权 48 项，其中发明专利 15 项，实用新型专利 33 项。

### 4、数智化制造

公司致力于通过数智化转型实现制造流程的高效化、绿色化和安全化。公司在智能制造领域不断加大投入，拥有数万套先进的生产加工设备和研发检测设备。我们构建了一支由 IT 工程师和自动化工程师组成的团队，负责设备的自动化升级和数据采集系统的优化，以实现生产过程的智能化和数据驱动。

公司具备一定的智能制造规划实力，经过多年累积，已经上线了企业资源计划管理系统(ERP)、供应链管理系统(SCM)、客户管理系统(CRM)、产品生命周期管理系统(PLM)、生产管理系统(MES)、计划管理系统、OA 办公系统和企业微信等等。通过系统间的集成，已经形成了以 ERP 为核心，超融合数据库为基础的整体化信息化系统架构。公司实现了跨部门、

跨地域的业务协同和数据共享。

此外，公司高度重视数据安全和隐私保护，采取了严格的措施来确保信息化系统的数据安全。公司承诺在未来继续加强技术创新和系统升级，以适应不断变化的市场需求，并进一步强化对环境保护的承诺，推动绿色制造的发展。

## 5、安全生产

公司设置有环境、健康与安全委员会，由公司总经理担任委员会主任，公司管理层担任委员会成员，主要负责公司环境、职业健康与安全管理体系的方针政策制定，环境管理评审、及对重大环境、健康与安全风险问题作出决策，保障公司环境、健康与安全管理体系正常运行。

### 1. 制度建设

公司严格遵守《中华人民共和国安全生产法》《中华人民共和国消防法》等法律法规及《珠海经济特区安全生产条例》等规章条例，树牢安全发展理念，坚持安全第一、预防为主、综合治理的安全方针，落实开展公司园区安全生产监督管理、治理与改善工作。

公司建立健全了全员安全生产责任制和其他各项安全生产管理制度，基于安全生产标准化，建立了包括《安全生产责任制度》《安全隐患排查治理制度》《危险源辨识及管控制度》《危险作业管理制度》《危险物品安全管理制度》《安全教育培训制度》《劳动防护用品管理制度》等相关方安全管理制度。

### 2. 环境、健康与安全委员会职责

公司设置有环境、健康与安全委员会，由公司总经理担任委员会主任，

公司管理层担任委员会成员，主要负责公司环境、职业健康与安全管理体系的方针政策制定，环境管理评审及对重大环境、健康与安全风险问题作出决策，保障公司环境、健康与安全管理体系正常运行。

### 3.安全日常工作

公司 2024 年期间未发生重大环境安全事故，未受到客户、周边企业或居民、政府部门等相关方有关环境、健康与安全方面的投诉；

公司级-月度安全生产/消防会议 12 次；

三级安全教育培训 140 次；

安全演习场次 7 次；

安全检查 30 次，重大隐患 0 项，一般隐患 210 项，已全部整改完毕。

### 4.安全生产责任制

为更好履行公司安全生产责任制，公司每年进行覆盖全体员工的安全责任书签订，横向到边竖向到底，推进安全生产目标指标的落实与责任目标达成的考核。公司每月定期组织安委办成员参加安全月度会议，进行月度安全工作的报告及沟通协调，每季度由公司安全主要负责人带队进行现场安全生产隐患大检查，对发现的问题及时落实整改关闭。

## 案例 1

重大节假日前召开专题会议，落实节前、中、后安全生产工作。车间现场班组会上宣贯安全生产事项，提高安全意识。



## 5.安全培训教育

公司按计划组织开展系列的安全生产相关培训，培训内容主要包括如危险化学品安全知识、激光操作安全知识、消防安全知识、灭火器等消防器材实操、ERT 应急响应等，提升员工安全生产知识技能和加强员工安全生产意识。

## 6.隐患排查治理

定期开展全面的风险评估，识别生产过程中可能存在的安全隐患，并制定相应的风险控制措施。

实施风险分级管理，对高风险作业实施重点监控和严格管理。

### 案例 2



## 7. 应急管理 with 响应

公司根据应急预案制度，对突发事件确保在紧急情况下能够迅速、有效地应对。

公司每年定期组织各类应急演练，提高员工的应急反应能力和自救互救能力，确保在实际突发事件中能够迅速、有序地采取行动。

### 案例 3

为了提升员工的安全意识并检验公司应急处置流程的有效性，公司定期组织各类安全生产应急演练，包括触电事故现场应急演练、危险化学品泄漏事故现场处置应急演练、极端天气防风防汛应急演练、危废泄漏应急处置演练以及消防综合疏散演练等。通过这些演练，检验预案的可行性，强化部门之间的协同合作，鼓励员工积极参与，熟悉应急流程和技能。演练结束后，进行评估和总结，根据结果改进预案。通过常态化的演练机制，构建坚实的安全防线，保障员工的安全和企业的正常运营。



## 6、供应链管理

光库科技高度重视供应链的管控，制定《供应商管理程序》和《采购程序》等制度，持续对供应商开展常态化的质量管理。公司对供应商准入、审核、考核与退出等环节进行严密管理，确保供应链的稳定运行和可持续发展。

### 1. 供应商准入

公司依据《供应商管理程序》，发起《供应商问卷调查表》，参考 IATF 16949、ISO 9001、ISO 14001 等国际标准以及当地法律法规，对供应商进行全面审核。新供应商需签署《采购供货协议》《保密协议》等文件，明确质量、交付、服务、环保责任、廉洁、保密等方面的要求。公司重点考察供应商的 ISO9001 质量管理体系资质、经营资质、制造能力等，确保其在质量、安全、环保等方面符合公司标准，推动供应链的可持续发展。

### 2. 现有供应商评审

采购部和供应商质量工程师 (SQE) 定期对供应商进行实地考察和打分，评定合格后方可纳入合格供应商名单 (AVL) 并开展首样采购。公司严格把控 AVL 准入环节，制定完善的供应商评审机制，确保所有合格供应商及其供应商品类准确完整地记录在案。每年定期引入新的优质供应商并淘汰不合格供应商，适时更新 AVL。

### 3. 供应商等级评定

公司从质量水平、准时交付、价格、服务四个维度对供应商进行绩效考核，总分作为供应商等级评定依据，分为优秀、一般和需整改三个等级。

AVL 中供应商的等级评定频次为每半年一次。根据评定结果，公司及时采取必要措施，对供应商进行绩效考核和相应激励。

#### 4. 供应商处罚及退出

对于绩效表现不佳或不符合公司要求的供应商，公司会提出整改要求，必要时启动处罚程序，并及时调整采购策略。对于严重违反红线要求或不符合公司发展需求的供应商，公司将取消合作关系，并及时补充新的供应资源。

#### 5. 可持续发展要求

为推动产业链的可持续发展，公司要求所有物料必须符合 RoHS、REACH、PFOS 等环保要求，并向供应商发起冲突矿产报告模板 (CMRT) 调查，要求供应商签署《有害物质限用法规符合性声明》。通过这些措施，公司致力于维护健康的产业链，承担应有的社会责任，保障公司的长远健康发展。

#### 6. 常态化质量管理

公司根据《供应商管理程序》等制度，持续对供应商开展常态化质量管理。在日常管理中，公司定期对供应商进行质量、成本、交付和服务等多维度绩效考核，确保供应商持续满足公司要求。同时，公司将供应链的环境与社会责任风险管理纳入管理体系，积极落实相关措施，推动供应链的可持续发展。

## 五、环境管理与绿色运营

公司积极响应国家双碳战略，将绿色低碳理念全面融入公司的运营和发展中，致力于构建一个环境友好型企业。以下是我们在环境管理体系和



通过技术改造和流程优化，减少能源消耗和温室气体排放。

采用高效节能设备和智能能源管理系统，实现能源消耗的实时监控和优化。

通过信息化系统的引入，逐步实现无纸化流程控制，减少自然资源浪费和废弃物排放。

### ■ 清洁生产

在生产过程中采用环保材料和清洁工艺，减少污染物的产生。

实施严格的废物管理和资源回收计划，提高资源的循环利用率。

### ■ 绿色供应链

与供应商合作，推动供应链的绿色化，优先选择环保材料和节能产品。

在采购、生产、物流等环节实施绿色措施，降低整个供应链的环境影响。

### ■ 员工参与和培训

定期对员工进行环境、职业健康与安全培训，提高员工的环保意识和参与度。

鼓励员工提出环保建议，参与绿色项目和活动，形成全员参与的绿色文化。

### ■ 持续改进与创新

定期评估环境管理体系的运行效果，识别改进空间，持续优化环境管理措施。鼓励技术创新和管理创新，不断提高环境管理水平，实现绿色低碳发展目标。

### 3、绿色生产

公司严格遵守《中华人民共和国环境保护法》《中华人民共和国水污染防治法》《中华人民共和国大气污染防治法》《中华人民共和国固体废物污染环境防治法》等法律法规，并执行《工业企业厂界环境噪声排放标准》（GB12348-2008）等国家及地方相关法规标准，落实开展公司园区环境管理、治理与改善工作。

公司及子公司虽然不属于环境保护部门公布的重点排污单位。在生产运营中，产生的污染物主要包括废水、废气、固体废物与噪声。对此，公司制定了全面的内部环境管理制度，确保环保设施的正常运行，实现废水、废气、厂界噪声的达标排放及固体废物的合规处置。此外，公司每年均委托有资质的第三方机构进行环境监测，涵盖废水、废气、噪声等，监测结果均显示达标。

2024 年期间，公司未收到客户、周边公司或居民、政府部门等相关方有关环境安全方面的投诉。



#### 4、节能降耗

公司致力于通过节能降耗措施实现可持续发展,结合公司的发展规划和运营目标,严格执行国家和广东省的节能法规,以科学发展观为指导,专注于节能、减排、清洁生产和循环经济的发展。以下是公司在能源管理方面的具体措施:

##### 1. 能源消耗定额管理:

- 建立企业能源消费平衡表,进行精细化管理,掌握能源消耗的具体方向。
- 制定科学合理的能源消耗定额,为各部门和生产环节设定明确的节能目标。

##### 2. 能源统计与分析:

- 通过能源消费的统计分析,全面挖掘管理、设备运行、过程控制等方面的节能潜力。

- 一旦发现能源消耗异常，立即分析重点能源消耗工序和能耗原因，提出技术上和管理上的改进措施。

### 3. 智慧能源管理平台：

- 建立智慧能源云平台，实现对耗能情况的实时可视化统计管理。
- 利用平台数据分析结果，不断优化能源使用，降低产品能耗，提高产品市场竞争力。

### 4. 节能技术改造：

- 对重点耗能设备进行技术改造，采用高效节能技术，减少能源消耗。
- 制定针对性的改进计划，进一步提高能源利用效率。

### 5. 员工节能培训：

- 定期对员工进行节能知识和技能培训，提高员工的节能意识和参与度。
- 鼓励员工提出节能建议，参与节能改进活动，形成全员参与的节能文化。

## 5、绿色办公

公司一直坚持绿色发展道路，通过全员宣传和参与，鼓励每位员工成为节约资源、保护环境的践行者。以下是公司在绿色办公方面的具体措施和管理实践：

- **绿色文化推广：**通过全员培训和宣传活动，提高员工对绿色办公重要性的认识，鼓励员工在日常工作中践行绿色理念。

- **无纸化办公：**推行电子文档管理，减少纸张使用。通过 OA 系统实现文件的电子化流转，提倡双面打印和废纸回收利用。
- **节能设备使用：**投资使用节能灯具、节能空调和其他节能设备，减少能源消耗。定期对设备进行维护和升级，确保其高效运行。
- **智能温控系统：**执行“26℃空调节能行动”，并引入智能温控系统，根据室内人员数量和活动强度自动调节温度，避免能源浪费。
- **绿色采购政策：**实施绿色采购政策，优先采购环保认证的产品和材料。与供应商合作，推动整个供应链的绿色化。
- **环保材料使用：**在办公区域和会议室使用可降解或可回收材料的杯具和餐具，减少一次性塑料的使用。
- **节约用水用电：**在办公区域设置节能提示，鼓励员工随手关灯、关闭不必要的电器。
- **绿色出行鼓励：**鼓励员工使用公共交通、骑自行车或拼车上下班。

## 六、人才成长与社会责任

人才是公司的第一资源，光库科技始终坚持“以人为本”，尊重与呵护每一位员工，致力于为员工提供全面的职业发展支持。公司通过完善的培训体系、多元化的薪酬福利、以及全面的职业安全保障，助力员工成长，同时积极履行社会责任。

### 1、合法雇佣

公司严格遵守《劳动法》《劳动合同法》《社会保险法》等法律法规，

建立了完善的人力资源管理制度，规范劳动用工流程。报告期内，公司与全体员工签订劳动合同，劳动合同签订率达 100%，并为员工办理社会保险与公积金，确保员工享受国家法定休假政策。

## 2、薪酬福利

公司秉持公平、竞争性原则设计薪酬体系，薪酬结构包括基本工资、绩效奖金、津贴、补贴等。福利方面，公司提供社会保险、公积金、带薪年假、健康体检、员工培训等，同时通过股权/期权激励项目，激发员工积极性。

## 3、员工关怀

公司致力于营造良好的工作环境，提供丰富的员工关怀措施，包括但不限于带薪年假、节日福利、免费健康体检、免费工作餐、健身俱乐部、运动协会（羽毛球、篮球、足球等）定期的团建活动。通过这些措施，公司持续优化员工关怀体系，增强员工归属感和凝聚力。

## 4、职业安全

公司以《中华人民共和国安全生产法》《中华人民共和国职业病防治法》为指导，持续提升职业健康安全管理水平。报告期内，公司未发生生产安全事故，确保员工在安全、健康的环境中工作。

## 5、人才激励

公司建立了完善的管理制度，涵盖人才需求规划、引进、知识产权保护、项目绩效管理等全流程。通过《企业创新奖励办法》，设立金点子奖、工艺改进奖、优秀研发项目奖、专利申请奖等，鼓励员工创新，培养自驱型人才。

## 6、职业培训

2024 年，公司全年组织了 516 期培训课程，其中新员工培训 447 期，年度合计员工参与培训 5,601 人次，共 17,640 小时。公司培训主题有新员工入职培训、职业素养、技术提升、管理提升、安全管理、海外出差等方面。

公司新员工上岗需通过《员工培训与考核程序》《操作类员工岗位培训要求》《员工上岗资格证》等制度的学习与实操，经过独立生产实习，在生产效率及良率达到既定标准的实习生方可获准上岗资格证。此外，公司还建立了培训师资格认证体系，确保培训质量。公司制定的《培训师资格证》规定公司操作类员工（含检验员）培训师资格认定的程序，确保其有能力和资格向新员工传授岗位技能知识，已通过培训师资格认定考核的，公司授予培训师资格证。

通过以上措施，光库科技不仅为员工提供了广阔的职业发展空间，也为企业的可持续发展奠定了坚实的人才基础，实现了员工与企业共同成长的双赢局面。

### 案例 1

## 2024 年职业技能大赛

公司于 2024 年成功举办职业技能大赛，主题为“精进不息 技艺争锋”。比赛旨在弘扬工匠精神，提升员工技能，共有 9 个项目，89 位选手参与。经过激烈角逐，27 位选手获奖。颁奖仪式上，获奖者代表分享了成长经历，激励员工不断追求卓越。公司管理层强调，优秀是荣誉也是责任，鼓励员工为公司发展贡献力量。此次大赛不仅展示了员工技艺，更是精神升华，公司将继续培养技能人才，推动公司高质量发展。



## 案例 2

### “金点子”活动

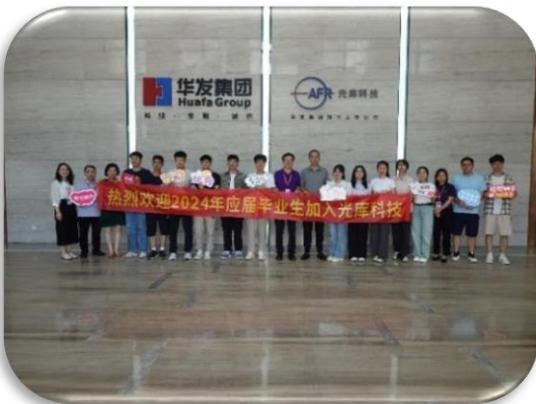
2024 年度，公司成功举办了 4 次“金点子”活动，旨在鼓励员工提出创新建议以提升生产效率和减少浪费。活动共收到 449 份提案，经过评审，最终评选出一等奖 9 名、二等奖 5 名、三等奖 9 名和 201 名鼓励奖，预计为公司带来约 198.5 万元的年收益。获奖提案涉及生产流程优化、工艺改进和质量控制等多个方面，显著提高了产品的直通率和合格率，减少了不必要的检验项目和加工浪费。



此次活动不仅激发了员工的创新精神，也为公司的持续改进和成本节约做出了贡献，展现了光库人在工作中的勤于思考和敢于创新的精神。

## 案例 3

### 2024 年应届高校毕业生训练营开营





2024 年, 公司招聘了众多优秀的应届高校毕业生加入公司。为了帮助这些新鲜血液快速融入公司文化, 公司制订了“2024 年应届高校毕业生训练营计划”。该计划涵盖了入职培训、生产技能学习、部门实习、团队建设活动以及专题讲座等多个环节, 旨在全方位提升人才的专业技能和团队协作能力。通过这一系列精心设计的活动, 我们不仅助力新入职的学生迅

速适应工作环境,更助力他们在光库科技开启充满希望与挑战的职业旅程。

## 七、携手同行与责任担当

光库科技在实现稳定发展的同时,充分发挥自身优势与资源,积极践行企业社会责任。公司始终坚持依法纳税,为社会提供大量就业机会,报告期内解决就业岗位超 1,000 个。此外,公司积极参与行业重大展会,如 2024 年参加首届亚洲光博会、OFC 2024 等,展示了公司在光纤器件和芯片集成领域的创新成果。同时,公司持续支持教育振兴建设,深化产教融合,积极开展校企合作,通过与高校、科研机构合作,推动人才培养和技术创新。这些举措彰显了公司以实际行动履行社会责任的决心。

### 1、依法纳税

报告期内,公司缴纳(含代扣代缴)各种税金 3,055 万元。公司严格遵守国家法律法规,积极履行纳税义务,为国家和地方财政发展贡献力量,展现了企业的社会责任感与担当精神。

### 2、行业发展

公司作为光纤器件和芯片集成领域的领军企业,始终致力于科技创新,打造匠心产品,推动行业新发展。报告期内,公司主持行业会议 1 次,参与行业讨论会 8 次,公司先后赴美国、新加坡、德国等国家参加 6 场行业展会。光纤激光、光通讯、数据中心、激光雷达等应用产品齐绽放,获得广泛关注。例如,公司与 HyperLight 联合主办“薄膜铌酸锂光子学技术与

应用”论坛，汇聚了全球该技术领域的需求方和主要参与者，展示了薄膜铌酸锂技术的最新发展，推动了该技术的全球化合作与商业化进程；2024年参加首届亚洲光博会等等。



案例 1

光库科技携手 HyperLight 联合主办薄膜铌酸锂论坛

2024 年 3 月 25 日，由光库科技与 HyperLight 联合主办的“薄膜铌酸锂技术与应用”论坛在美国圣地亚哥会展中心举行。活动汇聚了众多学术界专家和产业界杰出代表，共同探讨了薄膜铌酸锂领域的最新进展与挑战。

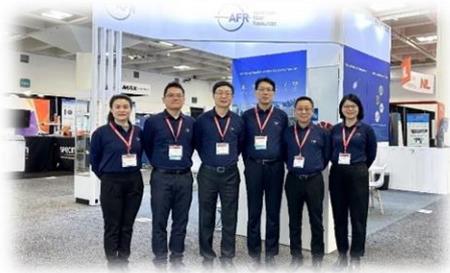


论坛邀请了光通信行业权威市场研究机构 LightCounting 首席执行官兼创始人 Vladimir Kozlov 博士、薄膜铌酸锂开拓者——哈佛大学 Marko Lončar 教授等嘉宾发表演讲，同时也有来自光库科技、HyperLight、晶正电子、富士通光器件、元芯光电、铌奥光电、海信宽带、联特等全球知名企业代表出席。论坛以高水准的技术报告和深入的小组研讨为特色，为与会者提供了一个交流与学习的平台，吸引了众多来自不同领域的专业人士参与关注。

## 案例 2

### 光库科技参加 2024 年美国西部光电展

2024 年 1 月 30 日-2 月 1 日，2024 年美国西部光电展(Photonics West)在旧金山 Moscone Center 成功举办，本次光电展规模再创新高，现场汇集了全球 1500 多家厂商



及研发机构，共同就行业新技术及新产品进行探讨与交流。光库科技携激光雷达光源模块、高功率光纤激光器件以及薄膜铌酸锂调制器等产品亮相此次展会，吸引了众多媒体关注和客户问询。

## 案例 3

### 光库科技携子公司加华微捷亮相首届亚洲光博会

首届亚洲光博会 (APE) 于 2024 年 3 月 8 日在新加坡圆满落幕，来自全球信息通信、激光、传感等领域的 350 家厂商及研发机构共聚一堂，共同交流和展示最新研究成果。光库科技与子公司加华微捷亮相此次展会，带来 1550



nm 激光雷达光源模块、130 GBaud 相干调制器和微连接产品等，受到现场客户、行业同仁和媒体的广泛关注与好评。

## 案例 4

### 光库科技携手加华微捷参展 CIOE 2024

2024 年 9 月 11 日至 13 日，第 25 届中国国际光电博览会 (CIOE 2024) 于深圳国际会展中心盛大开幕。光库科技再度携子公司加华微捷联合参展，展出多款创新产品，包括光纤阵列、铌酸锂调制器及芯片以及光纤激光器件等产品，吸引了众多专业人士的目光。公司展台人气兴旺，互动交流频繁，成果喜人。

加华微捷在现场举办专题演讲——《FAU 在 CPO 技术中应用》，通过抖音平台进行现场直播。演讲总结了 CPO 发展趋势及 FAU 在 CPO 技术中的关键作用，并分享了加华微捷 FAU 的先进制造及批量生产能力。



### 3、校企合作

报告期内，光库科技持续深化校企合作，积极推动产教融合与高端人才培养。公司与多所知名高校达成战略合作，合力培养行业所需的专业人才。例如，公司与部分高校签署联合培养协议，进一步加强在前沿技术领域的研究与创新；同时，公司与部分高校合作成立研究生创新实践与实习基地，并收到相关学校授予的校外导师证书。此外，公司积极探索“入学即入职”“学徒制”等创新人才培养模式，为高校学生提供实习与实践机会，助力学生提升实践能力和就业竞争力。通过这些合作，光库科技不仅为高校学生提供了广阔的职业发展空间，也为企业的技术创新和可持续发展奠定了坚实的人才基础。

#### 案例 1

##### 高校宣讲



#### 案例 2

## 珠海市第一中等职业学校、珠海市理工职业技术学校宣讲



## 八、展望未来

2024 年，公司积极应对行业变革，在激光器件、光通讯器件、激光雷达模块及器件等领域取得多项技术突破。公司产品广泛应用于光纤激光、光纤通讯、数据中心、自动驾驶、人工智能超算等新兴领域。在环保责任方面，公司严格执行双碳战略，通过设备升级和技术工艺的优化，为公司持续节省生产成本，为公司可持续发展奠定了坚实基础。

进入 2025 年，公司将继续深化 ESG 实践，以“科技赋能，绿色智造”为目标，与合作伙伴探索绿色路径。未来，公司将继续聚焦主营业务，持续提供优质产品，满足客户需求，并通过国际化布局保持行业领先地位，为绿色智能未来贡献力量。

## 九、附录

### 关键绩效

	指标	单位	2024 年/2024 年末
经济绩效	营业收入	万元	99,887
	归属于上市公司股东的净利润	万元	6,698
	基本每股收益	元/股	0.2694
	研发投入金额	万元	14,700
	研发投入占营业收入比例	%	14.72
	资产总额	万元	295,169
	归属于上市公司股东的净资产	万元	192,519
社会绩效	研发人员数量	人	609
	研发人员数量占比	%	19.39
	在职员工的数量	人	3,141
	解决就业岗位	个	>1,000
治理绩效	财务报告重大缺陷数量	个	0
	非财务报告重大缺陷数量	个	0
	财务报告重要缺陷数量	个	0
	非财务报告重要缺陷数量	个	0
	审计报告	/	标准无保留意见
	贪污诉讼案件	件	0
环境绩效	重大环境污染事故	起	0
	重大火灾事故	起	0
	重大伤亡事故	起	0
	环保事故	起	0
	固体废弃物处理率	%	100

## 调查反馈表

尊敬的读者:

感谢您阅读《珠海光库科技股份有限公司 2024 年度环境、社会及公司治理(ESG) 报告》并参与我们的反馈调查!请您填写以下问卷,提供宝贵的意见和建议。您可以通过扫描本页右侧的二维码在线提交您的反馈意见,也可以通过来电、发送电子邮件或寄送反馈意见给我们,联系方式如下:

联系地址: 广东省珠海市高新区唐家湾镇创新三路 399 号光库科技 邮政编码: 519080

联系电话:+86-756-3898809 邮箱:ir@fiber-resources.com

### 1.您对此报告的整体评价?

很好 好 一般 差

### 2.您对本报告在反映光库科技对经济、社会、环境的重大影响的评价是:

很好 好 一般 差

### 3. 您认为本报告所披露信息是否准确、清晰和完整:

很好 好 一般 差

### 4.您对此报告的设计风格的整体评价:

很好 好 一般 差

### 5. 您认为本报告能否反映光库科技的公司治理情况?

很好 好 一般 差

### 6.您是以何种方式获得此报告?

---

### 7. 本报告哪些议题最引起您的关注?

---

### 8.您对本报告有何意见或建议?

---



扫码反馈意见

# 珠海光库科技股份有限公司

地址：广东省珠海市高新区唐家湾镇创新三路399号，邮编519080

电话：0756 389 8088

传真：0756 389 8080

邮箱：[IR@fiber-resources.com](mailto:IR@fiber-resources.com)

网址：[www.afrlaser.com](http://www.afrlaser.com)

