

# 航天智造科技股份有限公司

## 2024 年度内部控制自我评价报告

航天智造科技股份有限公司全体股东：

根据《企业内部控制基本规范》及其配套指引的规定和其他内部控制监管要求（以下简称“企业内部控制规范体系”），结合航天智造科技股份有限公司（以下简称“公司”）内部控制制度和评价办法，在内部控制日常监督和专项监督的基础上，公司对 2024 年度内部控制有效性进行了评价，并编制了内部控制自我评价报告，报告主要内容如下：

### 一、重要声明

按照企业内部控制规范体系的规定，建立健全和有效实施内部控制，评价其有效性，并如实披露内部控制评价报告是公司董事会的责任。监事会对董事会建立和实施内部控制进行监督。经理层负责组织领导企业内部控制的日常运行。公司董事会、监事会及董事、监事、高级管理人员保证本报告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或重大遗漏，并对报告内容的真实性、准确性和完整性承担个别及连带法律责任。

公司内部控制的目的是合理保证经营管理合法合规、资产安全、财务报告及相关信息真实完整，提高经营效率和效果，促进实现发展战略。由于内部控制存在固有局限性，故仅能为实现上述目标提供合理保证。此外，由于情况的变化可能导致内部控制变得不恰当，或对控制政策和

程序遵循的程度降低，根据内部控制评价结果推测未来内部控制的有效性具有一定的风险。

## 二、内部控制评价结论

根据公司财务报告内部控制重大缺陷的认定情况，于内部控制评价报告基准日，不存在财务报告内部控制重大缺陷，董事会认为，公司已按照企业内部控制规范体系和相关规定的要求在所有重大方面保持了有效的财务报告内部控制。

根据公司非财务报告内部控制重大缺陷认定情况，于内部控制评价报告基准日，公司未发现非财务报告内部控制重大缺陷。

自内部控制评价报告基准日至内部控制评价报告发出日之间未发生影响内部控制有效性评价结论的因素。

## 三、内部控制评价工作情况

### （一）内部控制评价范围

公司按照风险导向原则确定纳入评价范围业务和事项以及高风险领域。纳入评价范围的主要单位为公司及分、子公司（包括成都分公司、保定分公司、全资子公司保定乐凯新材料科技有限公司、川南航天能源科技有限公司、成都航天模塑有限责任公司及其所属公司、四川乐凯新材料有限公司和控股子公司保定市乐凯化学有限公司、乐凯化学材料有限公司），纳入评价范围单位资产总额占公司合并财务报表资产总额的 100%，营业收入合计占公司合并财务报表营业收入总额的 100%。主要评价内容如下：

## 1.内部控制制度的主要要素的实际状况

### (1) 内部环境

#### 1) 公司治理与组织架构

公司根据《公司法》等法律法规要求及《公司章程》之相关规定，积极建立现代企业制度，在完善经营机制的同时，逐步建立健全了与业务性质及经营规模相适应的治理结构，形成了股东大会、董事会、监事会和管理层各司其职、各负其责、相互制约的工作机制。

公司最高权力机构为股东大会，依法行使企业经营方针、筹资、投资、利润分配等重大事项的表决权，公司根据相关法律法规及公司章程的规定，制订了《股东大会议事规则》；董事会向股东大会负责，执行股东大会决议并依据公司章程及《董事会议事规则》的规定履行职责。为有效地提高董事会决策的科学性，公司董事会下设四个专门委员会负责专门工作：

①战略与 ESG 委员会，负责对公司中、长期发展战略规划进行研究并提出建议；对《公司章程》规定须经董事会批准的重大投资融资方案进行研究并提出建议；对《公司章程》规定须经董事会批准的重大资本运作、资产经营项目进行研究并提出建议；对公司 ESG 治理进行研究并提供决策咨询建议，包括 ESG 治理愿景、目标、政策、ESG 风险及重大事宜等；对公司 ESG 治理活动相关事宜的识别、评估、管理过程和 ESG 工作计划的实施进行监督检查；对公司围绕 ESG 工作目标开展工作进行指导，并评估公司

ESG 工作实施绩效，并就绩效表现提出优化建议；对公司年度 ESG 报告及其他 ESG 相关信息披露进行审阅，确保 ESG 报告及其他 ESG 相关披露的完整性、准确性；对其他影响公司发展的重大事项进行研究并提出建议。

②薪酬与考核委员会，根据董事及高级管理人员（高级管理人员限于总经理、副总经理、董事会秘书和财务总监。下同）管理岗位的主要范围、职责、重要性以及其他相关企业相关岗位的薪酬水平制定薪酬政策、计划或方案；薪酬政策、计划或方案主要包括但不限于绩效评价标准、程序及主要评价体系，奖励和惩罚的主要方案和制度等；拟订董事和高级管理人员的基本薪酬方案，报公司董事会审议通过，其中董事的基本薪酬方案经董事会审议通过后提交股东大会审议，经批准后实施；审查公司董事及高级管理人员的履行职责情况并对其进行年度绩效考评，拟订年终奖励方案，报董事会决定实施；负责对公司薪酬制度执行情况进行监督；负责研究公司职工薪酬分配规划和方案；董事会授权的其他事宜。

③提名委员会，根据公司经营活动情况、资产规模和股权结构对董事会的规模和构成向董事会提出建议；研究董事、经理人员的选择标准和程序，并向董事会提出建议；根据提名工作组提出的方案选定合格的董事、经理人员和其他需提请董事会聘任的其他高级管理人员的人选，并对董事候选人和经理人选向董事会提出建议；董事会授权的其他事宜。

④审计委员会，主要负责公司内、外部审计的沟通、监督和核查工作。提议聘请或更换外部审计机构；监督公司的内部审计制度及其实施；负责内部审计与外部审计之间的沟通；审计公司的财务信息及其披露；审查公司内控制度，对重大关联交易进行审计；公司董事会授予的其他事宜。

公司设董事会秘书，制定了《董事会秘书工作细则》，规定了董事会秘书负责公司信息披露事宜、公司信息披露前的保密工作，以及一旦信息被泄露时应采取补救措施和向有关部门报告；负责公司与投资人、监管机构之间的沟通和联络等事宜。

监事会切实履行监督职能，负责对董事、高级管理人员执行公司职务的行为进行监督，检查公司财务以及行使其他由公司章程和《监事会议事规则》赋予的权利。

公司管理层负责组织实施股东大会、董事会的决议事项，主持公司的日常生产经营管理工作。

## 2) 内部审计机构设置

公司已在董事会审计委员会下设立审计法务部（以下简称审计部），并配备专职的审计人员，审计部开展工作不受其他部门或者个人的干涉，直接向审计委员会报告工作。

公司制定了专门的《内部审计工作规定》，审计工作涵盖公司经营活动中与财务报告和信息披露事务相关的所有业务环节，包括销货及收款、采购及付款、存货管理、

固定资产管理、资金管理、投资与融资管理、人力资源管理、信息系统管理和信息披露事务管理等。

### 3) 企业文化

公司一直以来强调文化建设，围绕“以国为重 思变创新 自立自强 矢志一流”的发展理念，培育公司共同价值观，在公司营造共同的精神文化氛围，提升企业核心竞争力；通过建设宣传阵地，强化舆论导向，塑造良好的企业形象；通过企业文化创新，在公司营造良好的干事创业氛围，促进公司内部各方面关系的协调统一，增强职工归属感和责任感，形成全体职工为实现企业目标而共同奋斗的强大合力，推动公司持续创新和高质量发展。

### 4) 人力资源管理

公司将人才作为高质量发展的核心资源，有效控制人才队伍总量，调整人才队伍结构，优化人才发展体制机制，增强人才竞争优势，不断提升人才效能，创新人力资源管理模型。建立与智能制造相适应的平台化人力资源管理体系，将价值管理作为人力资源运营的核心，着力强化专家中心、人力资源数据共享中心、人才协调服务中心功能。提高全员能力素质。加强领导人员队伍建设，成功吸纳优质专业人才，建立完善“赛马”选人机制，建立“骨干人才库”，提升公司“成长力”。建立具有上市公司特色的全级次领导人员任期制、契约化。建立全级次业务职务体系，搭建员工职业发展平台。强化任期考核，建立健全业绩贡献决定薪酬的分配机制，试点实施骨干人才中长期激

励，发挥薪酬激励的牵引作用。

#### 5) 公司为建立和完善内部控制进行的重要活动

公司前身为保定乐凯新材料股份有限公司，2015年4月在深圳证券交易所创业板正式挂牌上市，公司按照建立现代企业制度的要求，进一步明确公司股东大会、董事会、监事会、总经理的职责权限及运作程序，规范了公司的法人治理结构。

在规范公司法人治理结构的同时，公司进一步建立和完善了相关内部控制制度，包括财务预算、财务管理、固定资产、销售与收款、物流、采购等相关管理制度和业务流程。公司通过制定内部管理制度，使全体员工掌握了内部机构设置、岗位职责、业务流程等情况，明确了权责分配，以正确行使职权。

### (2) 目标管理及风险控制

#### 1) 目标管理

内部控制是由公司董事会、监事会、管理层和全体员工实施的、旨在实现控制目标的过程。内部控制的目标是建立完整、有效、合理的内部控制制度体系和内部组织机构，保证公司行为的合法合规；创建良好的企业内部经济环境和规范的生产经营管理秩序，提高公司的管理效率及经营质量；强化风险管理，增强公司的抗风险能力，保障公司的资产安全，财务报告及相关信息真实完整，提高经营效率和效果，促进企业实现发展战略。

#### 2) 风险识别与评估

公司建立了有效的风险评估过程，并对识别的公司可能遇到的经营风险、环境风险、财务风险等能够及时发现并采取应对措施。公司各职能部门按照自身职能收集信息，定期向主管领导汇报当期数据信息，并且提供综合性的统计数据和分析报告，使公司管理层能及时了解公司生产经营状况，为公司决策管理提供依据。

### 3) 风险对策

公司根据风险识别和风险分析的结果，结合风险承受度，权衡风险与收益，确定了各类风险的应对策略。同时，公司根据董事、总经理及其他高级管理人员、关键岗位员工的风险偏好，采取适当有效的控制措施，避免因个人风险偏好给公司经营带来重大损失。同时综合运用风险规避、风险降低、风险分担和风险承受等风险应对策略，实现对风险的有效控制。

#### (3) 信息与沟通控制

本公司为向管理层及时有效地提供业绩报告建立了完善的信息系统，信息系统由专职的信息部门管理和维护。本公司管理层也提供了适当的人力、财力以保障整个信息系统正常、有效地运行。公司信息处理部门与使用部门权责得到较好的划分，程序及资料的存取、数据处理、系统开发及程序修改得到较好的控制，档案、设备、信息的安全得到较好的控制。

#### (4) 监督控制

公司监事会、董事会审计委员会、审计部依法履行对

内部控制的监督职能。公司监事会向全体股东负责，以财务监督为核心，同时对公司董事、总经理及其他高级管理人员的尽职情况进行监督，保护公司资产安全，降低公司的财务和经营风险，维护公司及股东的合法权益。公司通过董事会审计委员会负责内部审计与外部审计之间的沟通，审核公司的财务信息及其披露，审查公司内部控制制度等。公司设立了审计部，审计部对本公司的资产、负债、损益及与经营管理活动相关的各环节进行全面的审计，梳理了公司经营及管理上的风险，最大程度确保了公司的有序经营、有效管理。

## 2.重点业务控制活动

### （1）采购与付款活动控制

公司建立了科学、有效的采购管理体系，较合理地设立了采购与付款业务的机构和岗位，建立了从请购、审批、采购、验收到付款的采购流程，同时公司实施重大采购合同评审制度，这样既保证了公司采购环节的及时性和有效性，又防范了重大采购风险，有效地保障了公司的长远发展。

### （2）销售与收款活动控制

公司制定了合理的相关制度，规范了从接受客户订单、核准客户信用、签订合同、发运商品、开具销售发票和收取款项等方面内容。公司建立销售与收款业务的岗位责任制，明确相关部门和岗位的职责、权限，确保办理销售与收款业务的不相容岗位相互分离、制约和监督。为控制合

同风险，对销售合同实行评审制度，在签订正式销售合同前，需要公司市场营销部门、财务部门、法务部门等相关部門或人員對公司的擬訂銷售合同進行聯合評審，以控制銷售風險。為加強應收賬款的回收，公司制定應收賬款定期對賬制度，由財務部門定期對公司應收賬款餘額做出統計並下發到責任部門，相關人員進行賬款清收，清收不力將給予相應處罰，最大程度保障公司賬款回收，提高公司銷售與收款業務的質量。

### （3）固定資產管理控制

公司積極加強和完善固定資產的管理，對固定資產的認定、折舊進行了明確規定。公司建立固定資產管理制度，固定資產採購、購建、出售和報廢必須執行嚴格的審批手續，具體由使用部門提出，報資產經營部門審核，經有權機構批准，嚴格按照相關規章制度執行。資產經營部門、財務部門、綜合管理部門及使用部門相互配合對固定資產進行盤點，該類盤點每年至少進行一次。財務部門應根據最終盤點結果整理上報審批，取得資產盤盈、盤虧處理意見後通知相關部門及時調整固定資產賬務。公司通過採取職責分工、實物定期盤點和質檢、財產記錄、賬實核對等措施，能夠較有效地防止實物資產的被盜、毀損和重大流失。

### （4）財務管理及報告活動控制

公司依據國家相關法律法規的要求制定了《貨幣資金管理辦法》《募集資金管理規定》《全面預算管理辦法》

等财务管理制度，确定了内部财务管理体制，控制财务风险，公司财务管理按照制定的财务战略，合理筹集资金，有效营运资金，控制成本费用、规范收益分配及重组清算等财务行为，以加强财务监督和财务信息管理。

#### （5）关联交易的控制

公司的关联交易遵循诚实信用及不得损害公司利益的基本原则，公司董事会根据客观标准判断该关联交易是否对公司有利，必要时聘请专业评估机构或独立财务顾问。关联交易活动遵循商业原则，关联交易的价格主要遵循市场价格的原则；如果没有市场价格，按照成本加成定价；如果既没有市场价格，也不适合采用成本加成定价的，按照协议价定价。公司与关联人之间的关联交易应签订书面协议。协议的签订遵循平等、自愿、等价、有偿的原则，协议内容应明确、具体。公司对董事会及股东大会的关联交易决议权限进行了明确规定，并实施了关联方在相关表决中回避的措施，以保证公司的关联交易行为公平、公正，有效保障了公司利益。

#### （6）对外担保的控制

公司对外担保实行统一管理，非经公司董事会或股东大会批准，任何人无权以公司名义签署对外担保的合同、协议或其他类似的法律文件。对于董事会权限范围内的担保事项，经出席董事会会议的三分之二以上董事同意。应由股东大会审批的对外担保，必须经董事会审议通过后，方可提交股东大会审批。

### （7）募集资金使用的控制

公司按照信息披露的募集资金投向和董事会、股东大会决议及审批程序使用募集资金，并按要求披露募集资金的使用情况和使用效果。

公司募集资金的存放坚持集中存放、便于监督管理的原则。在募集资金到位后 1 个月内与保荐机构或者独立财务顾问、存放募集资金的商业银行签订三方监管协议，公司在全部协议签订后及时公告协议主要内容。

募集资金按照招股说明书或募集说明书所列用途使用，未经股东大会批准不得改变。

公司按照发行申请文件中承诺的募集资金投资计划使用募集资金。出现严重影响募集资金投资计划正常进行的情形时，公司将及时向交易所报告并公告。

公司经董事会审议、股东大会决议通过后方可变更募集资金投向，变更后的募集资金投向原则上应投资于主营业务，并及时向交易所报告并公告改变原因及保荐人的意见。

公司每半年度全面核查募投项目的进展情况，出具半年度及年度募集资金存放与使用情况专项报告，并与定期报告同时披露，直至募集资金使用完毕且报告期内不存在募集资金使用情况。

### （8）重大投资的控制

公司对外投资实行严格的审批程序，公司新建项目投资由公司总经理办公会，或董事会，或股东大会批准，公

司设立子公司与分公司由公司董事会或股东大会批准，公司股权投资、长短期债权投资由总经理办公会，或董事会，或股东大会批准，公司转让其持有的股权报总经理办公会，或董事会，或股东大会批准。公司的股权投资和债权投资由经营性投资管理部门负责归口管理，组织有关单位对项目全过程进行监督、检查和考核。

#### （9）重大融资的控制

公司对融资活动已经制定了相应的内部控制制度，对融资政策的制定与决策、融资合同或协议的订立与审批、与融资相关的各种款项偿还的审批与执行、融资业务的执行与相关会计记录等环节均明确了各自的权责及相互制约的措施，建立重大事项报告制度，发现重大风险要及时向公司报告，对于因工作不负责任、审查不严、玩忽职守而造成的经济损失情节严重的，要按有关规定，追究相关当事人责任。

#### （10）子公司的管理

为加强对子公司的管理，规范公司内部运作，维护公司和投资者利益，根据《公司法》《深圳证券交易所创业板股票上市规则》等法律法规、规范性文件以及《公司章程》的有关规定，结合公司情况，制定了《控股子公司管理规定》等相关制度。根据制度规定，公司各职能部门结合公司内部控制制度加强对子公司的管理，建立有效的控制机制，对子公司的人事、财务、经营决策、信息管理、检查与考核等方面进行管理，提高公司整体运作效率和抗

风险能力。

## （二）内部控制评价工作依据及内部控制缺陷认定标准

公司董事会根据企业内部控制规范体系对重大缺陷、重要缺陷和一般缺陷的认定要求，结合公司规模、行业特征、风险偏好和风险承受度等因素，区分财务报告内部控制和非财务报告内部控制，研究确定了适用于本公司的内部控制缺陷具体认定标准。

### 1.财务报告内部控制缺陷认定标准

公司确定的财务报告内部控制缺陷评价的定量标准如下：

指标名称	重大缺陷定量标准	重要缺陷定量标准	一般缺陷定量标准
营业收入错报	营业收入错报金额 $\geq$ 合并会计报表营业收入的3%	合并会计报表营业收入的1.5% $\leq$ 营业收入错报金额 $<$ 合并会计报表营业收入的3%	营业收入错报金额 $<$ 合并会计报表营业收入的1.5%
利润总额错报	利润总额错报金额 $\geq$ 合并会计报表利润总额的4%	合并会计报表利润总额的2% $\leq$ 利润总额错报金额 $<$ 合并会计报表利润总额的4%	利润总额错报金额 $<$ 合并会计报表利润总额的2%
资产错报	资产错报金额 $\geq$ 合并会计报表资产总额的3%	合并会计报表资产总额的1.5% $\leq$ 资产错报金额 $<$ 合并会计报表资产总额的3%	资产错报金额 $<$ 合并会计报表资产总额的1.5%
负债错报	负债错报金额 $\geq$ 合并会计报表负债总额的3%	合并会计报表负债总额的1.5% $\leq$ 负债错报金额 $<$ 合并会计报表负债总额的3%	负债错报金额 $<$ 合并会计报表负债总额的1.5%
所有者权益错报	所有者权益错报金额 $\geq$ 合并会计报表所有者权益总额的3%	合并会计报表所有者权益总额的1.5% $\leq$ 所有者权益错报金额 $<$ 合并会计报表所有者权益总额的3%	所有者权益错报金额 $<$ 合并会计报表所有者权益总额的1.5%

公司确定的财务报告内部控制缺陷评价的定性标准如下：

缺陷性质	定性标准
------	------

重大缺陷	发现董事、监事和高级管理人员舞弊；已披露的企业财务报告和会计信息严重不准确、不公允；企业监事会、审计委员会或内部审计部门对内部控制的监督无效；因严重违反国家会计法律法规和企业会计准则、行业财务制度，受到国家机关在行业以上范围内通报、处罚。
重要缺陷	已披露的财务报告和会计信息存在重大不准确、不公允；企业监事会、审计委员会或内部审计部门对内部控制监督不到位；因违反国家会计法律法规和企业会计准则、行业财务制度，受到集团公司内部通报、处罚。
一般缺陷	对日常经营业务的效率和效果产生较小影响。除重大缺陷和重要缺陷以外的其他控制缺陷。

## 2.非财务报告内部控制缺陷认定标准

### 公司确定的非财务报告内部控制缺陷评价的定量标准

如下：

缺陷性质	定量标准
重大缺陷	一个或多个控制缺陷的组合造成或极有可能造成的直接经济损失金额 $\geq$ 公司资产总额 $\times 1.5\%$ 。
重要缺陷	一个或多个控制缺陷的组合造成或极有可能造成的直接经济损失金额 $<$ 本公司资产总额 $\times 1.5\%$ ， $\geq$ 本公司资产总额 $\times 0.75\%$ 。
一般缺陷	一个或多个控制缺陷的组合造成或极有可能造成的直接经济损失金额 $<$ 本公司资产总额 $\times 0.75\%$ 。

### 公司确定的非财务报告内部控制缺陷评价的定性标准

如下：

缺陷性质	定性标准
重大缺陷	严重偏离企业战略或经营目标，对战略或经营目标的实现产生严重负面影响；单位未有效遵守国家法律法规，受到或极有可能受到国家机关通报、处罚；出现严重的产品质量问题，且造成严重后果；发生重大安全事故；发生严重泄密事件；内部控制重大缺陷未得到整改。
重要缺陷	偏离企业战略或经营目标，对战略或经营目标的实现产生较大负面影响；公司未有效遵守国家法律法规，受到或极有可能受到监管部门或上级公司通报、处罚；出现较为严重的产品质量问题，且造成较为严重的后果；发生较大安全事故；发生较为严重的泄密事件；内部控制重要或一般缺陷未得到整改。
一般缺陷	除重大、重要以外的其他控制缺陷。

## （三）内部控制缺陷认定及整改情况

1.财务报告内部控制缺陷认定及整改情况：根据上述财务报告内部控制缺陷的认定标准，报告期内公司不存在财务报告内部控制重大缺陷、重要缺陷。

2.非财务报告内部控制缺陷认定及整改情况：根据上述非财务报告内部控制缺陷的认定标准，报告期内未发现公司非财务报告内部控制重大缺陷、重要缺陷。

#### **四、其他内部控制相关重大事项说明**

公司无需要说明的其他内部控制相关重大事项。

董事长：陈凡章

航天智造科技股份有限公司

2025年3月29日