



2024年度 社会责任报告暨ESG (环境、社会及公司治理)报告

成都欧林生物科技股份有限公司

股票代码:688319

目录 CONTENTS

报告编制说明	01
董事长致辞	03

01

02

03

04

走进欧林生物

公司介绍	07
发展战略	07
2024年大事记	09
年度荣誉	11
议题重要性评估	14
ESG治理	17

治理篇

公司治理	21
党建引领	29
商业道德	31

环境篇

应对气候变化	35
环境合规管理	40
污染物及废弃物排放	43
能源利用	48
水资源利用	50
循环经济	51
生态与生物多样性保护	53
绿色运营	54

社会篇

以人为本	57
产品和服务安全与质量	74
数据安全与客户隐私保护	91
创新驱动	93
科技伦理	105
合作共赢	107
社会责任	115

报告编制 说明



报告简介

本报告是成都欧林生物科技股份有限公司(以下简称“欧林生物”“公司”“我们”)发布的第2份《社会责任报告暨环境、社会及公司治理(ESG)报告》。报告本着客观、规范、透明和全面的原则,详细披露了2024年欧林生物在环境保护、社会责任、公司治理等领域的实践和绩效。



编制依据

本报告主要根据上海证券交易所《上海证券交易所科创板股票上市规则》《上海证券交易所科创板上市公司自律监管指引第1号——规范运作》《上海证券交易所上市公司自律监管指引第14号——可持续发展报告(试行)》、中国社会科学院企业社会责任研究中心《中国企业可持续发展报告指南6.0(CASS-ESG6.0)》、全球报告倡议组织《GRI Standard 2021》等报告指引或规则编制而成。



报告时间

本报告的时间跨度是2024年1月1日至2024年12月31日。为增强报告可比性,部分内容往前后年度适度延伸。



报告范围

本报告以欧林生物为主体,涵盖欧林生物及其全资子公司、控股子公司,除特别说明外,本报告范围与本公司的财务报告合并报表范围保持一致。



数据说明

本报告中所采用的信息与数据来自于欧林生物正式文件或统计数据,公司承诺本报告不存在任何虚假记载或误导性陈述,并对报告内容的真实性、准确性和完整性负责。



发布形式

您可以在上海证券交易所(<http://www.sse.com.cn>)和成都欧林生物科技股份有限公司官网(www.olymvax.com)下载本报告电子文本,获取更多公司信息。

诚实

敬业

创新

超越

✉ | 董事长致辞

自进军生物制药领域以来，欧林生物便开启了一段充满挑战与机遇的奋进之旅。犹如一艘乘风破浪的航船，在汹涌波涛中坚定前行，纵使风雨交加，我们始终锚定航向，从未动摇。2024年，公司迎来了十五周年华诞。回首这段峥嵘岁月，我们踔厉奋发、努力拼搏，以团结奋进的姿态不断突破创新，充分彰显了企业蓬勃的发展活力与卓越的科研成果转化实力。

自创立伊始，我们就把“产品为人类造福”“创行业标杆型企业”当作坚定不移的经营追求。人用疫苗与大众健康紧密相连，其意义非凡。基于此，我们始终将科研开发与成果转化视为重任，逐步构建起一套坚实有力的企业发展模式，涵盖了突出的自主研发能力、深厚的技术创新积淀、高瞻远瞩的产品规划以及严苛的质量保障体系。

多年来，欧林生物在研发道路上持续深耕。我们的研发团队汇聚深耕生物制品领域的资深人才，为研发工作注入源源不断的智慧。在产品布局上，我们一方面对传统疫苗进行升级，以契合大众日益提升的健康需求；另一方面，积极投身于创新疫苗的研发，致力于填补疾病防控领域的空白。

在发展进程中，我们深刻领悟到企业所肩负的社会责任，将可持续发展的理念贯穿于公司运营的各个环节。在环境保护方面，我们通过环境管理体系认证，尽力降低生产活动对环境的影响。在社会层面，我们积极响应“科技强国”战略，致力于研发创新，努力填补国家重大新药创新空白，同时积极推动医疗可及，为社会健康贡献力量；在公司治理方面，我们严格遵循法规和行业规范，持续完善治理结构，保障股东权益，力求为投资者带来稳健回报。

展望未来，欧林生物将一如既往地秉持“诚实、敬业、创新、超越”的信念，积极引入全球前沿技术与管理理念，全力投入创新研发工作。我们会加快重组金黄色葡萄球菌疫苗、幽门螺杆菌疫苗等创新疫苗的研发步伐，全力推动国内疫苗产品的更新换代，缩小与发达国家在高端疫苗领域的差距，朝着国际知名、国内领先的疫苗供应商目标大步迈进。

成都欧林生物科技股份有限公司
董事长、总经理
樊绍文



01

走进欧林生物

- 公司介绍
- 发展战略
- 2024年大事记
- 年度荣誉

- 议题重要性评估
- ESG治理



阖 | 公司介绍

公司是一家专注于人用疫苗研发、生产及销售的生物制药企业。公司成立于2009年,于2021年在科创板上市(股票代码:688319)。公司自成立以来,秉承“强化过程管理,致力持续改进,追求最高品质”的经营理念,致力于向国内外消费者提供安全有效和品质优异的人用疫苗产品。

3 个
上市产品

10+ 个
在研管线

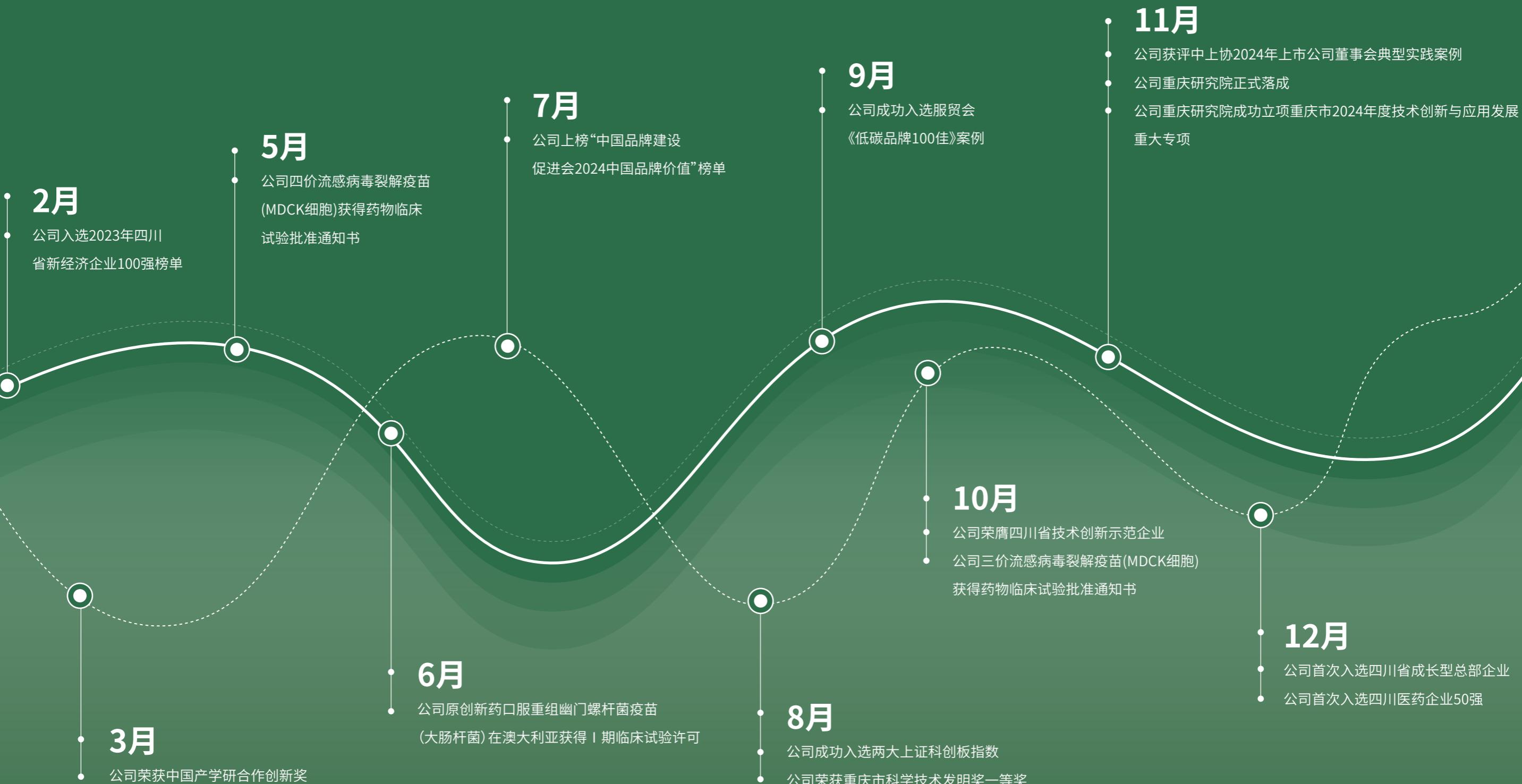
9 万平
建筑面积

80 亩
占地面积

∞ | 发展战略



2024年大事记



奖杯 | 年度荣誉



中国产学研合作创新奖(单位)



数据管理能力成熟度评估模型认证(DCMM认证)



成都市工业精品



四川企业技术创新能力百强(2024年)



重庆市科学技术发明一等奖



中国品牌价值评价



低碳品牌100佳



四川企业发明专利拥有量百强(2024年)



全景网投资者关系金奖



第八届中国卓越IR年度评选-最佳ESG新秀奖



2024年度上市公司评选



最佳董事会实践案例

议题重要性评估 |

双重重要性分析

公司依据《上海证券交易所上市公司自律监管指引第14号——可持续发展报告(试行)》(以下简称《可持续发展报告指引》)及《上海证券交易所科创板上市公司自律监管指南第13号——可持续发展报告编制》(以下简称《可持续发展报告指南》),结合行业特点与经营业务,一共识别并归纳了25个环境、社会与公司治理(ESG)相关议题。此外,公司结合所处行业特点、行业发展阶段、自身商业模式、所处价值链等情况将与公司业务运营和产品高度相关的主题或子主题纳入25个议题中,并开展双重重要性评估工作,提升报告的视角维度与内容综合性。

2024年,我们结合《可持续发展报告指引》、利益相关方的反馈意见以及公司实际情况,重新讨论议题的完整性与合适性,新增和删除了部分议题,其中删除的议题被合并到其他议题中作为议题的指标内容进行披露。同时我们还调整个别议题的名称,使其更符合《可持续发展报告指引》的议题命名要求,并在报告中进行披露。

公司从双重重要性角度进行议题重要性分析和评估:

01

每个议题是否预期在短期、中期和长期内对公司商业模式、业务运营、发展战略、财务状况、经营成果、现金流、融资方式及成本等产生重大影响(简称财务重要性)。

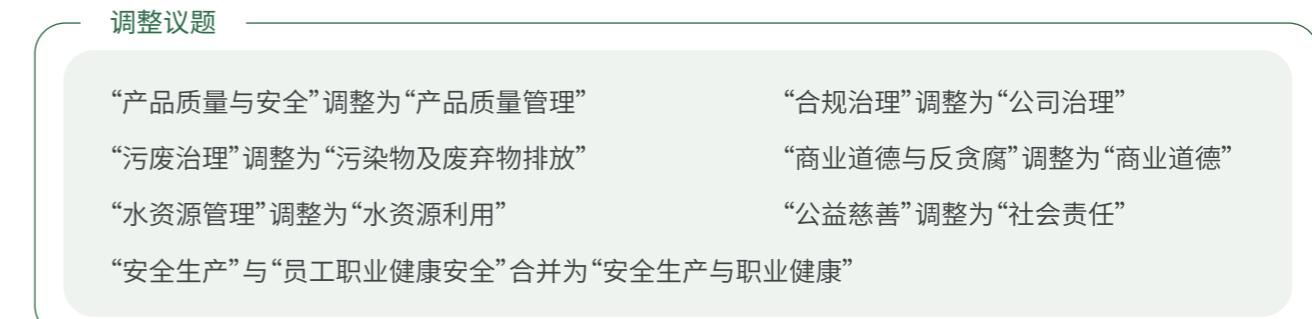
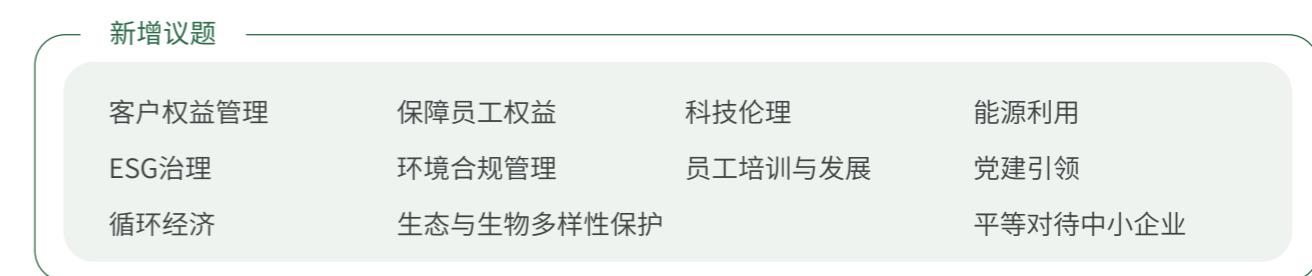
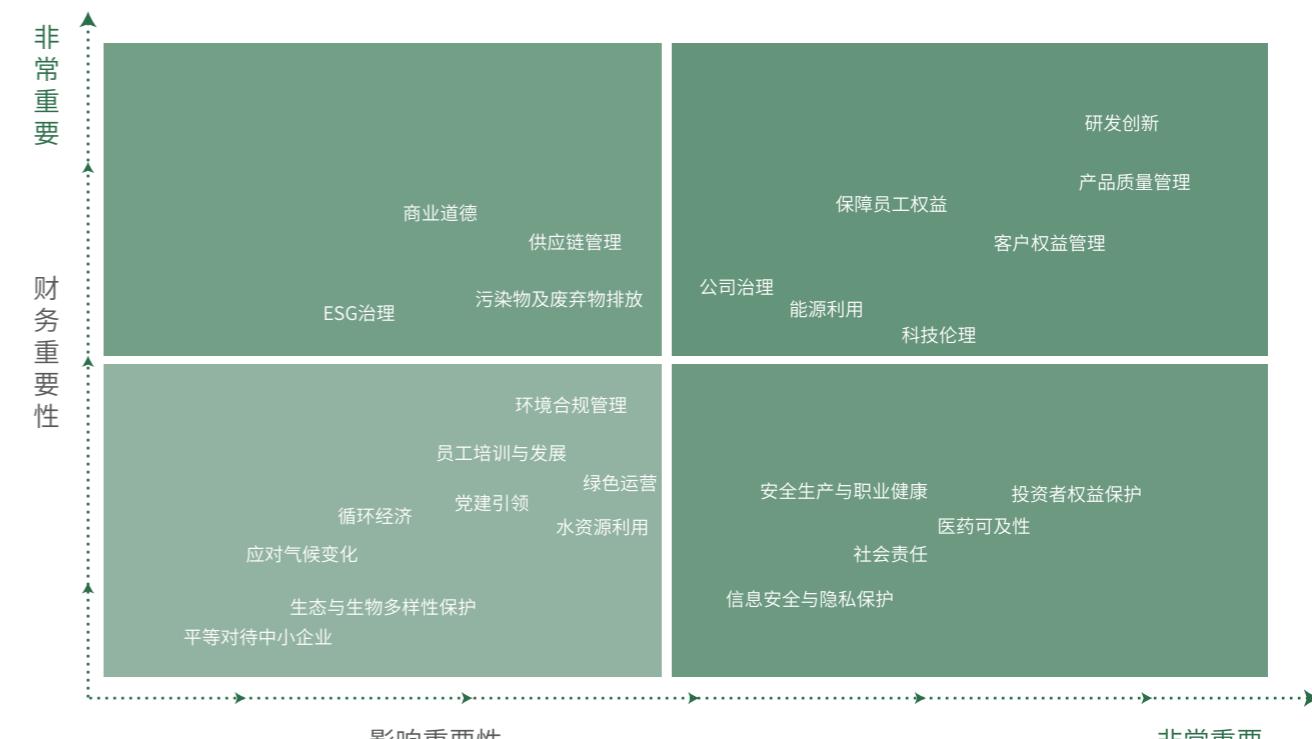
02

企业在相应回题的表现是否会对经济、社会和环境产生重大影响(简称影响重要性)。

尽职调查、利益相关方沟通

利益相关方	关注议题	沟通与反馈
政府与监管机构	<ul style="list-style-type: none"> 合规经营 依法纳税 支持地方发展 	<ul style="list-style-type: none"> 监督检查 来访接待 信息披露
股东与投资者	<ul style="list-style-type: none"> 财务稳健 信息透明 风险管理 	<ul style="list-style-type: none"> 股东大会 公司公告 投资者沟通
客户	<ul style="list-style-type: none"> 产品质量与安全 客户服务 隐私保护 	<ul style="list-style-type: none"> 客户反馈渠道 客户满意度
员工	<ul style="list-style-type: none"> 员工权益保障 培训与发展 健康与安全 	<ul style="list-style-type: none"> 员工活动 员工沟通平台
供应商及合作伙伴	<ul style="list-style-type: none"> 商业道德 诚信合作 供应链管理 	<ul style="list-style-type: none"> 供应商管理 供应商培训 行业会议
社区及公众	<ul style="list-style-type: none"> 环境资源 社会公益 医疗可及性 	<ul style="list-style-type: none"> 健康科普活动 媒体互动 社区公益活动

议题重要性分析结论





ESG治理

ESG治理架构

公司搭建以董事会为核心的可持续发展治理体系，由证券投资部牵头、各职能部门及子公司负责人协调配合，共同监督并引领 ESG 战略规划推进；执行层由各业务部门及子公司员工组成，落实 ESG 工作计划，并定期向管理层汇报成果，确保 ESG 工作高效开展。

ESG治理目标与规划

环境维度

目标	2024 年目标完成情况
<ul style="list-style-type: none"> 碳中和目标：响应国家“双碳”，实现生产环节碳中和 降低单位疫苗产量的碳排放强度 加大清洁能源使用比例 降低单剂疫苗生产耗水量，提高废水回用率 降低单位产值综合能耗，致力于满足工信部《绿色工厂评价标准》一级水平 提高生产废料（如细胞培养袋、玻璃瓶）回收利用率 提高初级包装材料可降解、可再生比例 	<ul style="list-style-type: none"> 综合能源消耗较去年下降 6.3% 循环回用水量达 1,268 吨 废气、废水、废弃物达标排放率 100%

目标	2024 年目标完成情况
<ul style="list-style-type: none"> 提高中低收入国家疫苗供应量占比 扩大偏远地区疫苗接种范围 加强公众疫苗知识培训 	<ul style="list-style-type: none"> 组织各类学术会议 1,520 场，覆盖 174 座城市 456 个区县，培训医务人员 6.4 万人次。

技术与创新维度

目标	2024 年目标完成情况
<ul style="list-style-type: none"> 开发低能耗生产工艺 推进绿色建筑建设和认证 引用数字化监控工具，减少生产偏差导致的物料浪费 	<ul style="list-style-type: none"> 采用绿色环保的生产技术，在生产过程中减少化学试剂使用量及废弃物产生

供应链维度

目标	2024 年目标完成情况
<ul style="list-style-type: none"> 实行供应商多元化手段，保障可持续、稳定采购 建立关键物料安全库存，缩短断供应急响应时间 降低冷链运输碳排放强度 使用绿色环保运输材料，打造可持续供应链 	<ul style="list-style-type: none"> 本地化供应商占比达 58.6%，较去年提高 5.5% 与上下游伙伴合作，投入使用 3,000 个 PLA 生物可降解环保材料用于运输环节

社会维度

目标	2024 年目标完成情况
<ul style="list-style-type: none"> 提高中低收入国家疫苗供应量占比 扩大偏远地区疫苗接种范围 加强公众疫苗知识培训 	<ul style="list-style-type: none"> 组织各类学术会议 1,520 场，覆盖 174 座城市 456 个区县，培训医务人员 6.4 万人次。

治理维度

目标	2024 年目标完成情况
<ul style="list-style-type: none"> 定期发布 ESG 报告，披露公司在环境、社会和治理方面的表现，并确保数据的准确性和透明度。 确保合规运营及信息披露，保障投资者权益保护，为公司长期稳定发展奠定治理基础 	<ul style="list-style-type: none"> 连续 2 年披露 ESG 报告 荣获 2023 全景网投资者关系金奖、2024 上市公司董事会最佳实践案例



02

治理篇

• 公司治理

• 党建引领

• 商业道德

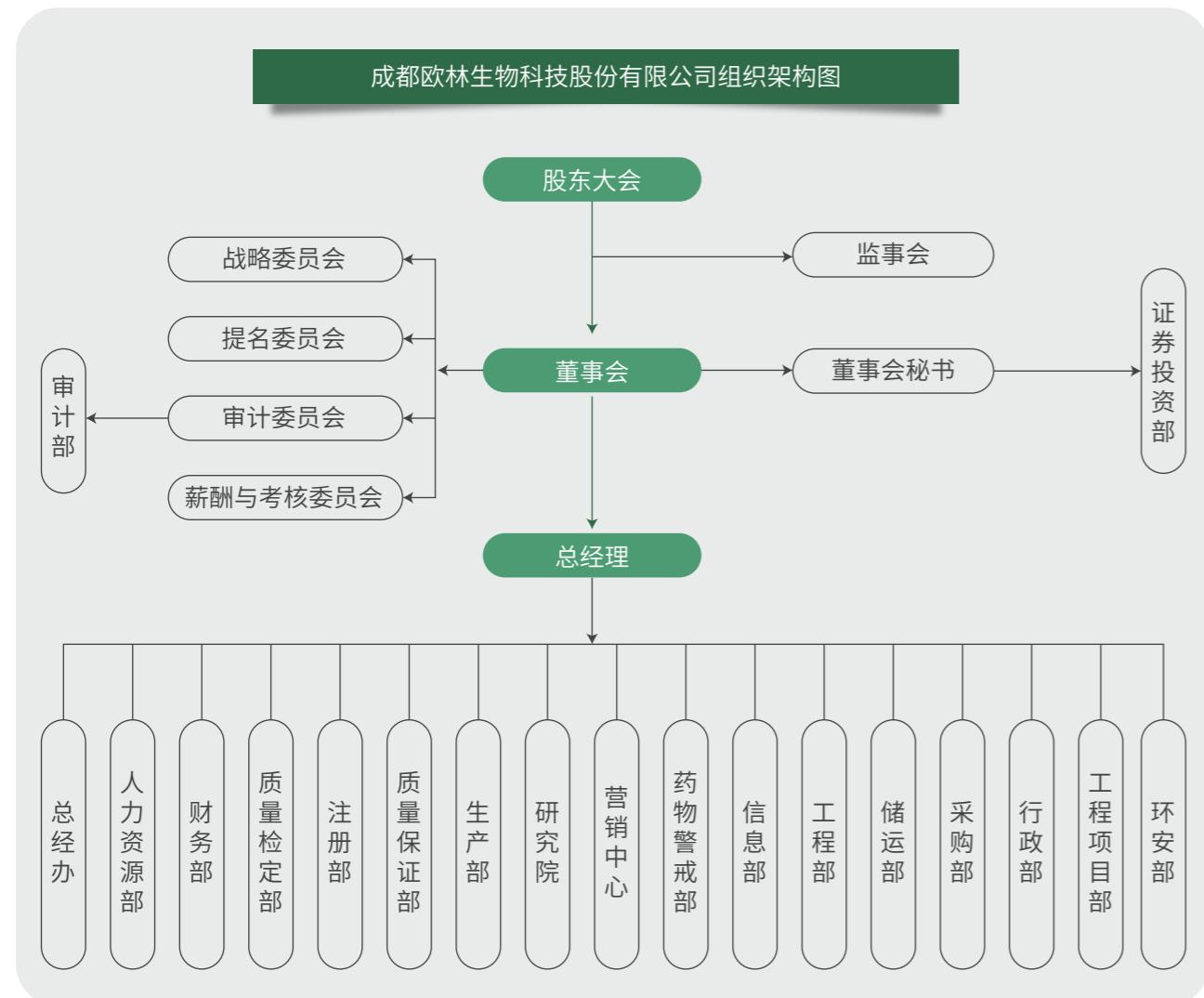


公司治理

治理架构

公司严格遵循《公司法》《证券法》《上海证券交易所科创板股票上市规则》《上海证券交易所科创板上市公司自律监管指引第 1 号——规范运作》等法律法规、规范性文件的要求，以《公司章程》为基础，全面健全内部管理制度，构建以股东大会、董事会、监事会为主体结构的决策与经营体系。同时，董事会下设战略委员会、提名委员会、薪酬与考核委员会、审计委员会 4 个专门委员会，为董事会的决策提供专业的意见和参考建议，形成了权力机构、决策机构、监督机构和执行机构之间权责清晰、协同配合、有效制衡的治理机制，有力保障公司稳健运营与可持续发展。

成都欧林生物科技股份有限公司组织架构图



三会治理

2024年,公司根据相关规则的最新修订及更新,结合公司实际情况,修订了并审议通过《股东大会议事规则》《董事大会议事规则》《监事大会议事规则》《独立董事工作制度》等重要治理制度,进一步健全公司内部治理制度体系。报告期内,公司严格遵循相关规定召集、召开三会,确保表决程序合规。公司董事、监事与高级管理人员恪守职责,依照工作制度与细则的议事流程、工作程序,在各自权责范围内正确行使权力、积极履行义务。

三会运行

（股东大会）

公司严格按照《公司章程》《股东大会议事规则》及相关法律法规的规定程序召集召开年度股东大会，股东大会采取现场结合网络投票的方式进行表决，确保所有股东，尤其是中小股东对法律、行政法规所规定的公司重大事项享有知情权和参与决定权。

董事会

公司历次董事会会议在召集方式、议事程序、表决方式和决议内容等方面均符合有关法律法规和《公司章程》《董事会议事规则》等相关规定，各位董事依照法律法规勤勉尽职地履行职责和义务。

监事会

公司监事会严格按照相关法律法规和《公司章程》《监事会议事规则》等有关规定行使监督检查职能，积极维护公司和全体股东的权益，促进和保障公司健康持续发展。截至报告期末，公司监事会由3名监事组成，其中包含1名职工监事。



董事会高效运作

• 独立董事与多元化

公司三名独立董事均严格遵守《独立董事工作制度》，保持与公司、主要股东及实际控制人充分的独立性，通过出席相关会议、业绩说明会、与公司高级管理人员及中介机构沟通交流等多种方式积极履职，充分发挥独立董事的决策、监督、咨询的作用，有力推动公司规范运作与治理水平提升。



• 董事会决策有效性

欧林生物重视董事会决策的科学性和合理性，在组织建设层面，遴选具有生物医药、金融、会计等复合背景的董事成员，依托多领域专业视角的交叉融合，增强决策论证的全面性与科学性；在机制建设层面，为确保董监高能够及时、准确地了解公司运营状况、重大决策事项及潜在风险，公司建立了董监高常态化沟通机制，在按照既定的频率召开董事会、监事会之外，每年至少召开 1 次董监高现场研讨会，对于公司战略规划、未来发展方向、公司经营情况等进行深入的交流和讨论，推动企业战略有效实施；在决策支持层面，既引入专业审计机构、财务顾问等构建第三方智囊体系，又建立常态化培训机制，通过监管部门专题研修、行业前沿讲座等形式，持续强化董事在可持续发展、风险管控等领域的专业认知。这一系统化的治理体系创新，使董事会决策质量与公司治理水平获得双重提升。2024 年，公司积极响应监管趋势，组织董监高参与“新国九条”学习等各类培训 5 次，深入落实各项监管要求。



董监高薪酬管理

公司董事薪酬由薪酬委员会制定，并经董事会和股东大会审议通过，监事薪酬由监事会审议批准后最终提交股东大会审议通过。公司在年度报告中详细披露每位董事和监事成员的薪酬情况，接受监管机构、审计机构及投资者的监督，保证董事和监事成员薪酬高度透明，不存在损害公司及股东利益的情况。

公司高级管理人员薪酬由薪酬与考核委员会提出，经董事会批准审议通过，管理层薪酬根据管理人员岗位的主要范围、职责、重要性等对其进行考评，本着有利于人员稳定及激励与约束相结合的原则，根据行业薪酬水平、公司生产经营实际情况和当地物价水平综合考虑来确定薪酬。

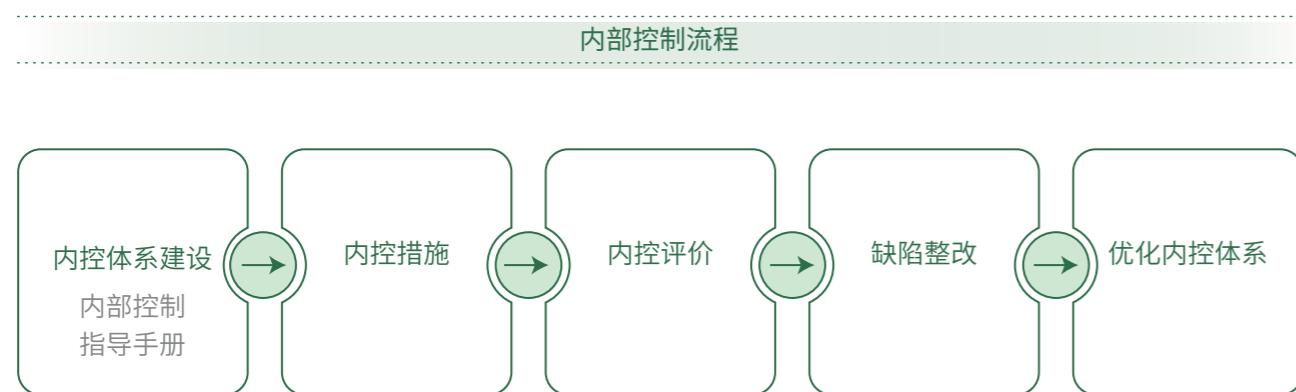
未来，公司将不断完善绩效评价基础，以战略导向为核心，将可持续发展绩效纳入绩效考核体系，实现企业可持续发展与高管履职效能的双向提升。

内部控制

公司以《企业内部控制基本规范》为基础，编制《内部控制指导手册》，建立完善的内部控制框架体系，对涉及到公司主要业务的内部控制流程进行梳理，从各个层次对风险和内部控制进行分析和评估，不断加强公司的内部控制管理，促进内部控制目标的实现。

同时，公司制定了《内部审计制度》《内部审计评价指引》等审计管理制度，并设立审计部作为董事会审计委员会下设的日常工作机构，建立完善的内部审计体系，对公司风险管理、内部控制、业务运营进行客观、独立的评估，如有发现缺陷，及时进行整改，为公司的稳定发展提供有力保障。

2024年度，公司全年审计项目数达**15个**，未发生任何财务报告或非财务报告的内部控制重大缺陷、重要缺陷。



税务管理

公司严格履行依法纳税的基本义务，常态化组织开展税收风险自查工作，严防税务风险，增强税务处理确定性，自觉承担缴纳税收的社会责任。公司2024年度纳税金额为**27,039,574.78元**。

税务风险管理

风险类型	风险描述	应对措施
高新资质 相关风险	欧林生物作为高新技术企业，享受15%的企业所得税优惠税率，若公司未来不能持续通过高新技术企业认定，或高新技术企业税收优惠政策有所变化，可能会对公司的经营业绩造成不利影响	关注政策变化，定期复核高新指标（如研发人员占比、高新技术产品收入占比等）
政府补贴税务 处理风险	企业可能获得研发补贴、产业扶持资金等，若未区分应税收入与不征税收入，可能被税务机关调整补税	与财政部门确认补贴性质，对不征税收入单独核算并留存资金使用证据
研发费用 税务处理	公司的研发投入占营业收入的比例超行业平均水平，将研发费用加计扣除时，若研发费用归集不准确（如非研发支出混入），可能影响企业的税负和合规性	定期与税务机关沟通研发费用口径
股权激励计划 税务处理	个人所得税及企业所得税处理不当引发的风险	严格执行《企业所得税法》《个人所得税法》等法律法规，明确纳税时点、计税依据及税前扣除规则，履行代扣代缴义务
		聘请第三方财税顾问，进行所得税汇算清缴指导
		聘请第三方机构对股权激励事项出具专业意见，确保合规性

合规经营

公司建立并完善各业务流程的合规管理制度，规范公司业务合规性，并通过部门自查及审计调查等方式，对公司合规情况进行审查，保证企业运行合规。

公司建立《利益冲突管理办法》《欧林生物招标监督管理制度》《营销中心合规管理制度》《审计调查管理制度》等合规管理制度，从招投标、人员管理、营销管理、审计调查等方面完善合规管理流程，为公司稳健运营筑牢制度防线。

风险管理

公司构建覆盖业务部门、风险管理职能部门、审计部门的三道风险管理体系，明确各业务职能部门、法务部、审计部等责任部门在风险管理体系中的定位和职责，确保落实公司风险管理要求。公司通过制定各项制度文件及流程控制对各业务板块风险进行管理，并在重要风险管理事项上建立应急预案及报告机制，保证风险能及时报告、妥善处理并有效反馈。此外，公司不定期开展采购、存货等专项风险管理培训，持续提高关键岗位的风险防范意识。



信息披露

为规范公司信息披露行为，保护投资者合法权益，公司制定了《信息披露事务管理制度》《内幕信息知情人登记制度》《重大信息内部报告制度》等文件，对信息披露的信息识别、报告、审批、披露的全流程进行了规范，建立健全信息披露制度体系，保障信息披露的真实、准确、完整、及时，保证信息披露合法合规，确保所有公司股东可以公平获得相关信息。

报告期内，公司不存在因违反信息披露相关规定而受纪律处分或采取监管措施的情形。

4
份

披露定期报告

41
份

披露临时公告

B

2023-2024年上交所信息披露工作评价

投资者关系管理

公司严格按照《投资者关系管理制度》开展投资者关系维护工作，保护投资者知情权和相关权益。公司通过设立证券投资部、制定明确的工作计划、建立内部信息管理机制等策略，确保投资者关系管理的有效性和透明度。

公司构建了多层次、立体化的投资者关系管理体系：在基础沟通渠道建设方面，设立投资者热线与专用电子邮箱，确保日常沟通渠道畅通；在互动平台建设方面，依托上证E互动平台建立与中小投资者的常态化对话机制，及时回应市场关切；在深度交流机制方面，通过定期举办业绩说明会、路演活动等，搭建与机构投资者、分析师的专业对话平台。这一体系化的投资者关系管理架构，既保证了信息披露的及时性与透明度，又通过双向互动机制有效增进了市场对公司的价值认知。

2024年投资者关系数据

17
次

E互动回复次数

3
次

业绩说明会次数

5
次

投资者接待次数

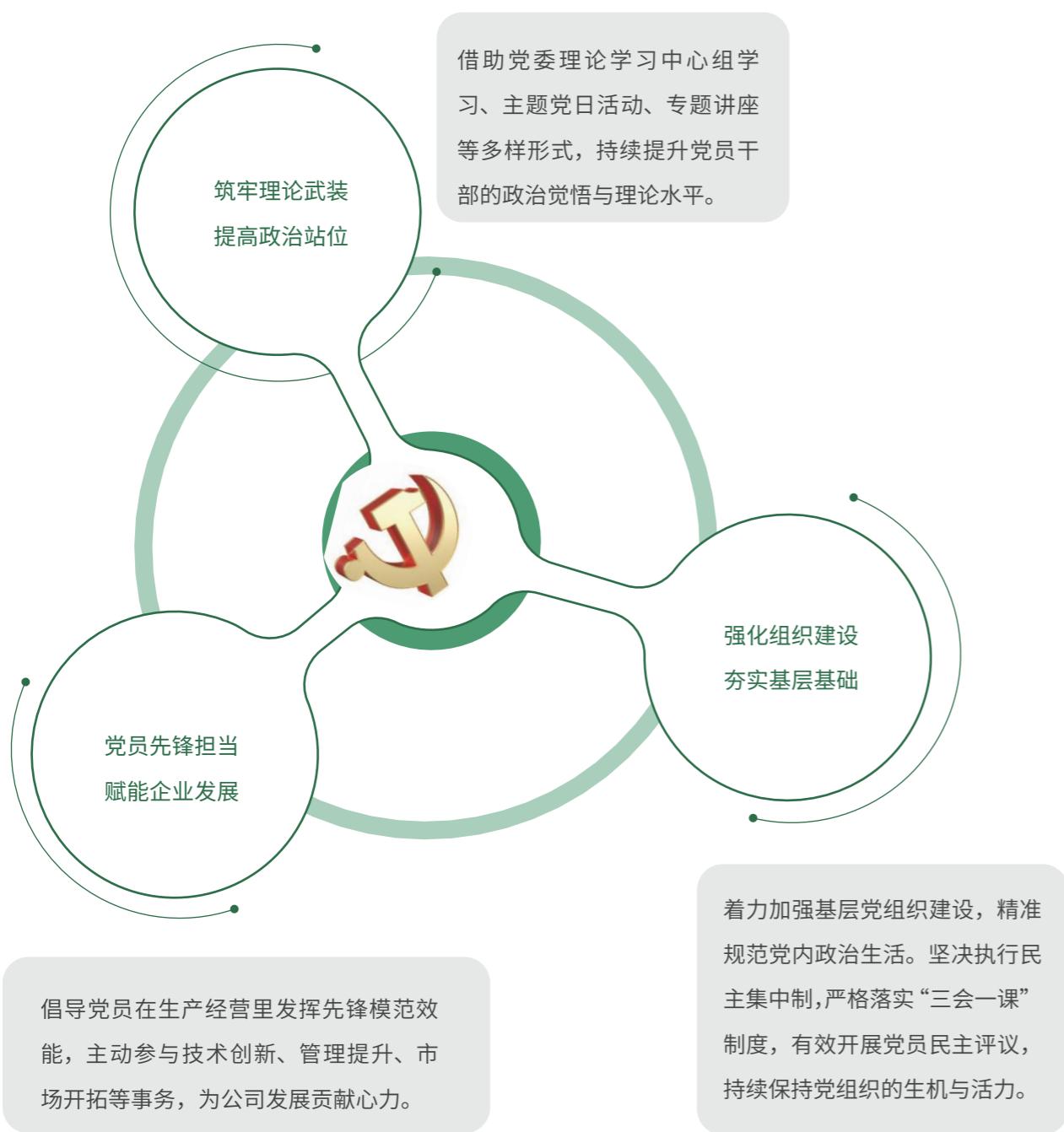


2023全景网投资者关系金奖

党建引领

党建三步走

公司深入研习习近平新时代中国特色社会主义思想，坚持践行党要管党、全面从严治党原则，精心制定“党建三步走”战略，全力推进党建工作与企业发展深度融合，以党建引领企业高质量发展。



校企联合党建

公司创新党建工作模式，依托联合党建，达成学校与企业以及外部机构的资源共享、优势互补，有力推动各方共同发展。同时，公司主动与外部金融机构搭建合作平台，借助外部专业力量，多维度、多层次提升自身金融风险的防御能力，为公司稳健运营筑牢坚实防线。



商业道德

反反腐倡廉

公司将反腐倡廉建设视为企业健康可持续发展的关键根基,严格依据相关法律法规与内部管理规定,明确商业贿赂的范畴。为强化员工对腐败行为的认知与防范能力,公司开展形式多样、覆盖全面的宣传教育活动,警示教育、廉政文化宣传等活动,不断强化全体员工的廉洁自律意识。同时,公司不断完善内部监督机制,丰富监督手段和方法,确保反腐倡廉工作的有效执行。报告期内,公司未发生商业贿赂及贪污腐败案件。

在医疗反腐持续深化的背景下,欧林生物将反腐倡廉提升至企业战略高度,构建“预防-监控-应对”全链条风险防控体系,通过重塑内控合规体系、严控销售费用、强化政策响应、推动行业生态转型等措施,在反腐高压下实现短期风险规避与长期战略转型的平衡,将合规压力转化为治理能力升级的契机,为可持续发展奠定基础。



推广商合规培训

思想宣贯

公司定期开展反腐倡廉宣讲会议,着重宣贯依法办事、诚实守信的核心原则,引导全体员工牢固树立正确的价值观和职业道德观,从思想根源上筑牢廉洁防线。

公司要求各级管理人员及关键岗位人员签订《反商业贿赂承诺书》,以书面形式强化责任意识与自律意识。

公司定期开展反腐倡廉主题培训,持续深化合规、廉洁文化建设,提高员工反腐倡廉意识水平。2024年公司开展3场推广商合规培训。

制度依据

公司依据《反商业贿赂管理制度》《利益冲突管理办法》《营销中心合规管理制度》等内部制度,对全体员工的行为进行全面规范。各项制度建设以预防腐败、欺诈等潜在风险行为为核心主旨,配套完善的不合规行为处罚机制,依法依规对违反制度规定行为进行处理。

举报者保护

公司鼓励员工及有业务来往的任何组织或个人对腐败行为进行检举揭发。在检举受理、调查等各环节,公司严格遵循保密原则,严禁以任何形式泄露举报人的个人信息,杜绝将举报情况透露给被举报人或相关部门。同时,公司对检举材料实施严格管理,严禁随意对外借阅,切实保障举报人的合法权益,营造安全可靠的举报环境。

举报渠道

营销中心合规道德帮助邮箱

jubao@olymvax.com

chu.hanxiao@olymvax.com

营销中心合规道德帮助热线

028-69361133

监督评估

针对举报事件,公司迅速开展调查工作,借助审计检查手段,精准判定异常事件中是否存在商业贿赂或舞弊风险。

通过与商业伙伴签署《廉洁协议书》,确保双方共同遵守商业诚信行为规范,制止商业贿赂行为。

在招投标及采购业务中,公司全面强化工规监督工作,通过事前控制与指导,事中监督,事后抽查,把控采购业务的合规性,切实防范舞弊风险。

公司开展专项审计调查,对商业贿赂及舞弊风险展开全面评估,同时严格审查业务开展与员工行为的合规性。

公平竞争

公司始终将公平竞争视为企业发展的核心价值观之一,高度恪守《中华人民共和国刑法》《中华人民共和国反不正当竞争法》《中华人民共和国反垄断法》等相关法律法规的准则,坚定秉持诚信、公正、透明的原则,坚决抵制任何不正当竞争行为,与各方携手维护清朗公平有序、风清气正的市场竞争环境。报告期内,公司未发生任何与不正当竞争相关事件。

公平竞争风险控制方面,欧林生物主要以预防为主,将反不正当竞争合规嵌入现有的业务流程,重点关注虚假宣传、横向协议、市场支配地位滥用以及知识产权合规等。通过制度建设、定期审查和员工培训,平衡市场竞争优势与法律合规要求,避免监管处罚及声誉损失,保障企业长期可持续发展。

03

环境篇

- 应对气候变化
- 环境合规管理
- 污染物及废弃物排放
- 能源利用
- 水资源利用
- 循循环经济
- 生态与生物多样性保护
- 绿色运营





◎ | 应对气候变化

气候变化风险管理

随着全球气候变化问题日益严峻,积极采取气候变化应对措施、减缓并适应气候变化已成为全球共识。欧林生物紧跟国家"双碳"目标,将应对气候变化融入公司治理体系和日常运营,全力构建企业绿色发展路径。公司积极落实绿色办公、采用绿色物流等举措,有效降低能源消耗,降低温室气体排放。

气候变化战略

• 气候情景分析

气候情景分析是评估气候风险和机遇的方法,通过假设条件预测未来结果并分析应对策略。公司持续关注气候变化对公司业务的影响。公司学习并了解国际可持续准则理事会(ISSB)的《国际财务报告可持续披露准则第2号--气候相关披露》要求,结合联合国政府间气候变化专门委员会(IPCC)描述的SSP5-8.5高排放和SSP1-2.6低排放两种温室气体排放情景,尝试分析不同排放情景下的减排路径和韧性提升措施,为后续搭建气候风险分析工具做准备。

高排放情景(SSP5-8.5)

该情景假设全球经济发展依赖于高碳能源,如化石燃料,且能源需求快速增长。

到2100年,全球平均温度可能增加4.3°C至6.7°C。二氧化碳排放量在2050年左右达到峰值,并持续增加。

高排放情景可能导致极端天气事件频率增加、海平面上升、生态系统破坏以及对农业和水资源的重大负面影响。

气候情景

背景描述

温室气体排放

气候影响

低排放情景(SSP1-2.6)

该情景假设全球采取积极的减排措施,推动可再生能源发展和技术创新。

到2100年,全球平均温度预计增加1.5°C左右。二氧化碳排放量在2050年左右降至零净值,并可能出现净负排放。

低排放情景有助于将全球变暖控制在较低水平,减少极端气候事件的频率和强度,降低对生态系统和人类社会的负面影响。

• 气候变化风险与机遇应对

风险类型	气候变化相关风险	潜在影响	影响程度	时间范围	应对措施	风险类型	气候变化相关风险	潜在影响	影响程度	时间范围	应对措施
物理风险 (SSP5-8.5高排放场景)	极端天气事件(如台风、暴雨、洪水、热浪)	近年来,中国西南地区发生极端高温、降水事件持续增加,可能会影响公司在成都、重庆等地的运营效率、原材料储存、产品库存造成负面影响,导致公司面临资产损失或业务运营中断等风险。	低	短期	制定《突发环境事件应急预案》,识别重大环境风险与事件,提高风险应急响应能力,增强企业的极端天气应对能力,有效降低极端事件带来的损失	转型风险 (SSP1-2.6低排放场景)	环境信息披露挑战	随着碳排放、碳交易等管理措施的完善及实施,国家和地区、交易所、资本市场等对公司的环境信息披露提出了更高要求,公司面临环境信息披露不完善、不及时等带来的合规风险。	中	中长期	完善内部环境管理体系,确保环境信息的收集、核算和披露符合法规要求。公司已在年报及ESG报告中定期披露环境相关信息。
	海平面上升	海平面上升会引发沿海地区供应链和物流枢纽受损,导致公司在冷链物流储存和运输方面的成本增加,对原材料供应和疫苗运输造成不利影响。	低	中长期	定期评估供应链稳定性,减少对沿海地区供应商依赖,降低原材料供应中断风险。		技术风险与机遇	为积极控制产品的碳排放,需要增强环保过程开发的有效性,提升对新技术的使用,更新清洁生产设备等以满足低排放产品的生产需求,但同时公司运营成本可能会增加,研发难度也会加大。气候变化可能引发多种疾病,影响市场需求,同时也为企业提供了在相关疾病领域探索新业务方向的机会,从而增加营业收入。	中低	中期	公司持续优化生产工艺,通过开展节能减排项目、构建绿色物流体系,降低研发、生产、运输和仓储等各个环节的碳排放。关注因气候变化引起的疾病变化和相关研究,加强新疫苗开发的可行性研究。
转型风险 (SSP1-2.6低排放场景)	政策风险与机遇	随着全球碳减排目标的推进,各国政府不断出台严格的碳排放法规和政策,如碳定价机制、碳关税、碳标签等。公司的出海产品将面临更加严格的合规要求与监督。	中	短期	持续关注国内外气候环境和碳相关法律法规、政策变化,积极响应并满足合规要求。	声誉风险与机遇	声誉风险与机遇	随着监管机构、投资者、ESG评级机构等相关方对企业可持续表现的关注度日益增加。若企业气候及环境管理表现不佳,可能影响其声誉和业绩。	低	中长期	公司在年报及ESG报告中披露公司的ESG绩效表现,积极回应各方关切,秉持可持续理念,推动自身不断进步。

气候变化行动

• 减排行动

优化能源管理

在“双碳”目标下，公司积极推进能耗能效管理工作，持续完善能源管理制度，积极开展绿色办公实践，切实提高资源利用率、降低能源消耗，减少在运营过程下的资源及能源浪费情况。

构建绿色物流

通过更换新能源物流车、合理优化仓储管理系统、循环利用可再生包材等举措，打造绿色物流生态，持续降低运输过程中的环境负面影响。

案例

入选《低碳品牌100佳》

2024年9月，欧林生物凭借完善的环境管理体系、多元化的绿色办公实践、能耗能效管理、绿色物流与可持续供应链等举措，成功入选由中国服贸会“碳中和行动与企业ESG创新论坛”发布的《低碳品牌100佳》案例。该论坛以“培育新质生产力，推动高质量可持续发展”为主题，聚焦企业绿色低碳发展与创新实践。



• 2024年温室气体排放总量

3,811.22 tCO_{2e}

直接（范围一）温室气体排放总量

5,349.70 tCO_{2e}

间接（范围二）温室气体排放总量

9,160.92 tCO_{2e}

温室气体排放总量

15.56 tCO_{2e}/百万营收

温室气体排放强度

注：

1. 范围一温室气体排放总量来自天然气；范围二温室气体排放总量来自外购电力。
2. 温室气体核算依据国家发展和改革委员会发布的《工业其他行业企业温室气体排放核算方法与报告指南（试行）》进行核算，其中外购电力所产生电力排放因子采用生态环境部2024年12月印发的《关于发布2022年电力二氧化碳排放因子的公告》中的全国电力平均排放因子计算。

环境合规管理



环境管理体系

欧林生物深入践行国家“双碳”战略部署，全面贯彻绿色发展理念，严格遵循《中华人民共和国环境保护法》《中华人民共和国节约能源法》等法律法规要求，全面构建环境管理体系，制定《环境因素识别和评价控制程序》《环境的监测和测量控制程序》《环境运行控制程序》等环境管理程序文件，覆盖环境风险识别、运行管控及监测评估全流程。



ISO14001环境管理体系认证

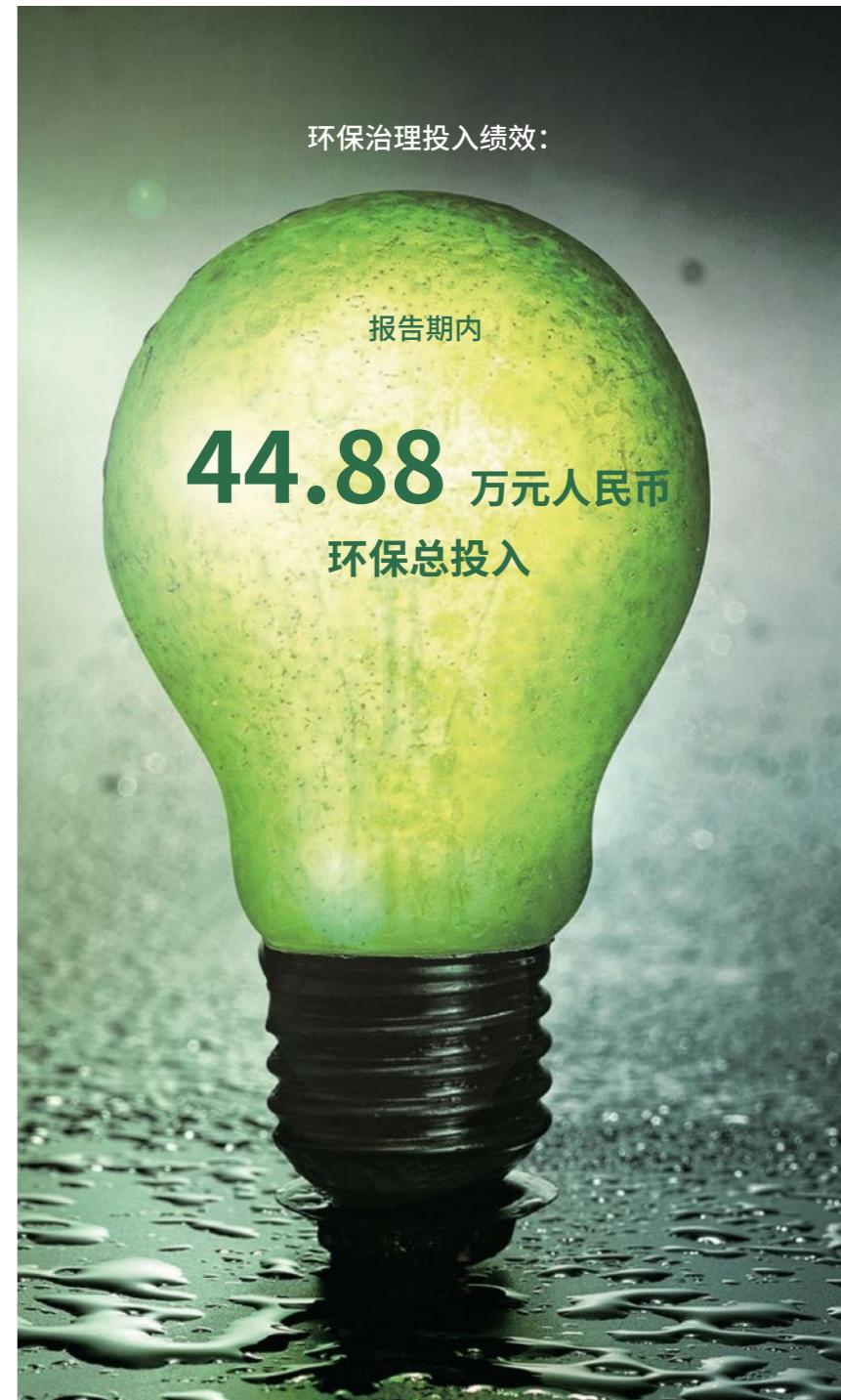
报告期内，欧林生物未发生
重大环境污染事故及环境违法行为。

公司已通过ISO14001环境管理体系认证。所有项目严格履行环保“三同时”制度，从源头落实污染防治措施，定期组织突发环境事件应急预案演练，强化环境风险防控与应急处置能力。

环保治理投入绩效：

报告期内

44.88 万元人民币
环保总投入



环境风险评估与应对

环境风险评估

欧林生物严格遵循《中华人民共和国突发事件应对法》等相关法律法规,制定《环境因素识别和评价控制程序》,建立覆盖环境风险识别、评估及管控的全流程机制,明确重大环境风险因素清单并制定针对性防控措施,实现环境风险闭环管理。

同时,公司编制《突发环境事件应急预案》,规范突发事件响应流程与执行程序,强化应急管理能力,提升企业环境治理韧性,为持续改善环境绩效、履行生态保护责任而奠定长效机制。





污染物及废弃物排放

欧林生物严格遵守《排污许可管理条例》《排污许可管理办法》《企业环境信息依法披露管理办法》等相关法规，对研发、生产、运营各环节产生的废气、废水、固体废物等排放物进行管理，不断优化环保设计，提高资源利用率，并定期开展环境监测，出具相关报告并公示，降低企业活动对环境的影响。

2024 年 12 月
公司被评为
2023 年省级环境信用评价为
环保良好企业

三废治理目标与规划
**废水、废气及废弃物
达标排放率 100%**

报告期间
**公司未发生任何污染物
违规排放情况**

废气管理

公司坚持“污染预防、达标排放”的原则，严格遵守《中华人民共和国大气污染防治法》《制药工业大气污染物排放标准》等相关法律法规，对废气污染物进行分类处理与严格监测，并运用锅炉改造为低氮燃烧锅炉，降低氮氧化物的排放量，有助于减轻大气污染，改善空气质量。

• 废气管理措施

废气来源及类型	主要污染物	管理措施
发酵废气	微量硫化氢、病毒或病菌	采用空气过滤器 (0.2μm 滤膜) 过滤后，通入碱吸收，经嵌入墙体的管道排出室外
实验动物房废气	氨和硫化氢	实验室与清洁区的排风系统经活性炭过滤器双重过滤净化后，通过 13 米高的排气筒排放
食堂油烟废气	油烟废气	通过油烟净化装置处理后，通过 12 米高排气筒有组织排放
锅炉废气	氮氧化物、二氧化硫和烟尘	通过排风筒净化器，由 15m 高排气筒有组织排放。 低氮锅炉氮氧化物排放量稳定在 30mg/Nm ³ 以下

• 关键绩效

2024 年

1,080 万立方米
废气排放总量

534 千克
氮氧化物排放量

1.83 万立方米 / 百万营收
废气排放强度

258.6 千克
挥发性有机物排放量 (非甲烷总烃)

(统计范围：欧林生物母公司层面)

废水管理

公司严格遵守《中华人民共和国水污染防治法》《污水综合排放标准》《生物工程类制药工业水污染物排放标准》等相关要求，长期监控污水排放状况，防止污水渗入地下，有效控制污染物的生成和扩散，以提升废水的治理效率。

• 废水管理措施



• 关键绩效



(统计范围：欧林生物母公司层面)

废弃物管理

欧林生物严格遵守《中华人民共和国固体废物污染环境防治法》《危险废弃物转移管理办法》等法律法规，制定并执行《废弃物管理办法》等内部文件，对生产经营活动中产生的废弃物进行规范化管理，确保废弃物分类存放，有效区分可回收物、有害垃圾、湿垃圾和干垃圾，避免混放导致的环境污染。

• 废弃物管理措施

类型	处理方式
不可回收废弃物	装入标识“生活垃圾”的灰色垃圾桶，每日由园区市政处理。
可回收废弃物	装入蓝色垃圾桶，统一转运至可回收暂存间，由再生回收商统一外运处理。
危险废弃物	先经高温高压蒸汽消毒，装入黄色垃圾桶，转运至危废暂存间，由第三方有资质公司处置。
医疗耗材类	储存于危险废物仓库
过期疫苗	储存于危险废物暂存库
除过期疫苗外其他	感染性实验动物尸体经双氧水等化学消毒剂消毒后低温储存；普通实验动物尸体直接低温储存，最终均由第三方有资质公司进行无害化处理。
实验动物尸体类	

案例 废弃物处理培训

欧林生物每年开展《危险废物教育培训》工作，并定期进行废弃物培训，以增强员工对废弃物分类和处理重要性的认识。培训内容涵盖废弃物的分类标准、投放要求以及各类废弃物的正确处理方法。通过实际案例分享和互动问答环节，加深员工对废弃物管理的理解，确保每位员工都能熟练掌握废弃物分类和处理技能。

• 关键绩效



(统计范围：欧林生物母公司层面)

2024 年，公司
固体废弃物合
法合规处置率
100%。

噪声管理

公司严格遵守《中华人民共和国噪声污染防治法》《工业企业厂界环境噪声排放标准》等相关法律法规,对强噪声源采取合理布置噪声源、降低总体声级等相应的减噪措施,并定期监测噪声水平,确保噪声排放符合国家标准。公司主要产生噪声的设备为冷热水机组、空调机、空压机、应急柴油发电机、水泵、风机等动力设备。

• 噪声管理措施



声源控制

采购低噪音、运行平稳设备,定期保养生产工艺或实验过程中高噪音设备,安装隔音罩或设置隔音屏障



传播途径控制

合理布局,将高噪音区域与人员密集区分开对建筑物内部进行声学处理,安装吸音材料优化通风与空调系统,定期清理维护,对风机减振



个人防护

提供耳塞、耳罩等个人防护用品开展噪声防护知识培训,提高员工意识,定期对接触高噪音的员工进行听力检查



噪声监测

使用专业设备定期监测各区域噪声水平,制定公司内部噪音控制标准和管理制度,建立员工与管理层沟通渠道,及时反馈处理噪声问题

报告期间,厂界噪声达标率为 **100%**。

能源利用



节能降碳管理

欧林生物严格遵守《中华人民共和国能源法》《中华人民共和国节约能源法》等相关法律法规,结合公司业务,制定《能源、资源程序》等内部文件,高效开展能源使用管理工作。2024年,公司在研发、生产以及日常办公运营中主要使用的能源为外购电力和天然气。

利用自然光照

倡导员工在办公室光线充足时,尽可能减少人工照明使用,降低能耗;要求员工离开岗位时,务必随手关灯,杜绝长明灯现象。

管控中央空调

严禁在中央空调开启状态下随意开窗,以保证制冷制热效果。

使用节能产品

优先采用节能型照明灯具,在各类物资采购中,将节能属性纳入考量,优先选用节能产品。

合理安排生产

合理安排生产,防止生产中存在设备空转现象,减少设备磨损老化,降低能源消耗。

使用低排放设备

锅炉采用天然气低氮燃烧锅炉,提高燃料利用率,降低能源消耗,减少运营成本。



节能设置提示

报告期内,综合能源消耗量较上一年度下降 **6.4%**。

清洁生产

公司严格遵守《中华人民共和国清洁生产促进法》等规定，制定清洁生产管理制度，挖掘企业减排潜力，不断提高资源利用与清洁生产工艺水平。

清洁生产举措



关键绩效

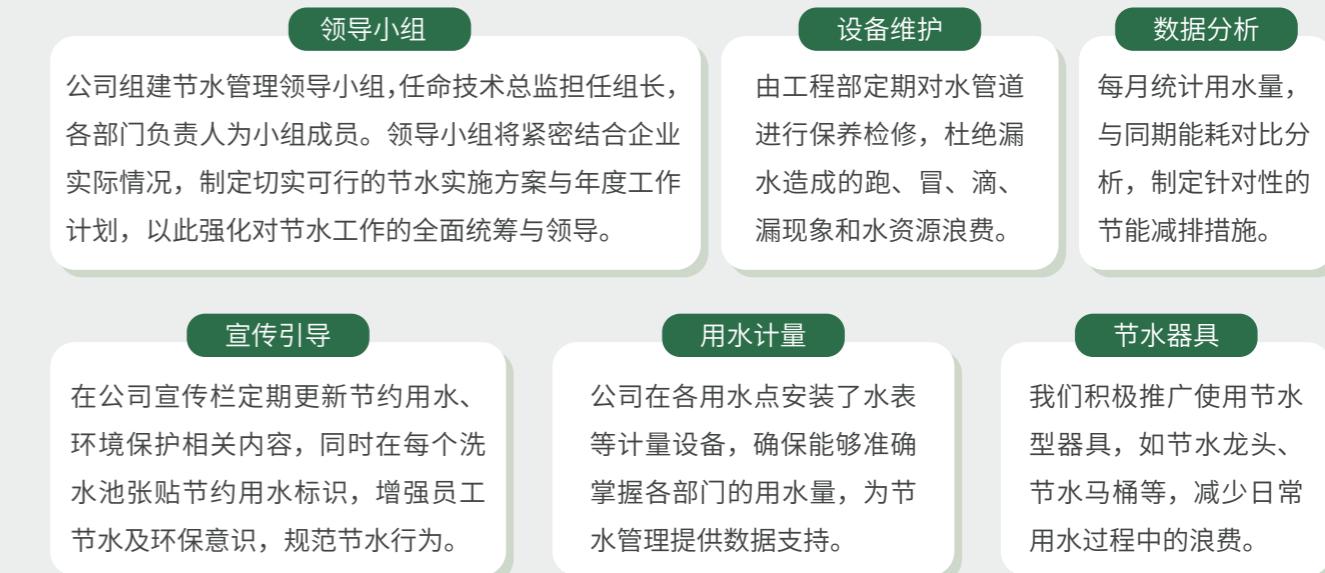


水资源利用

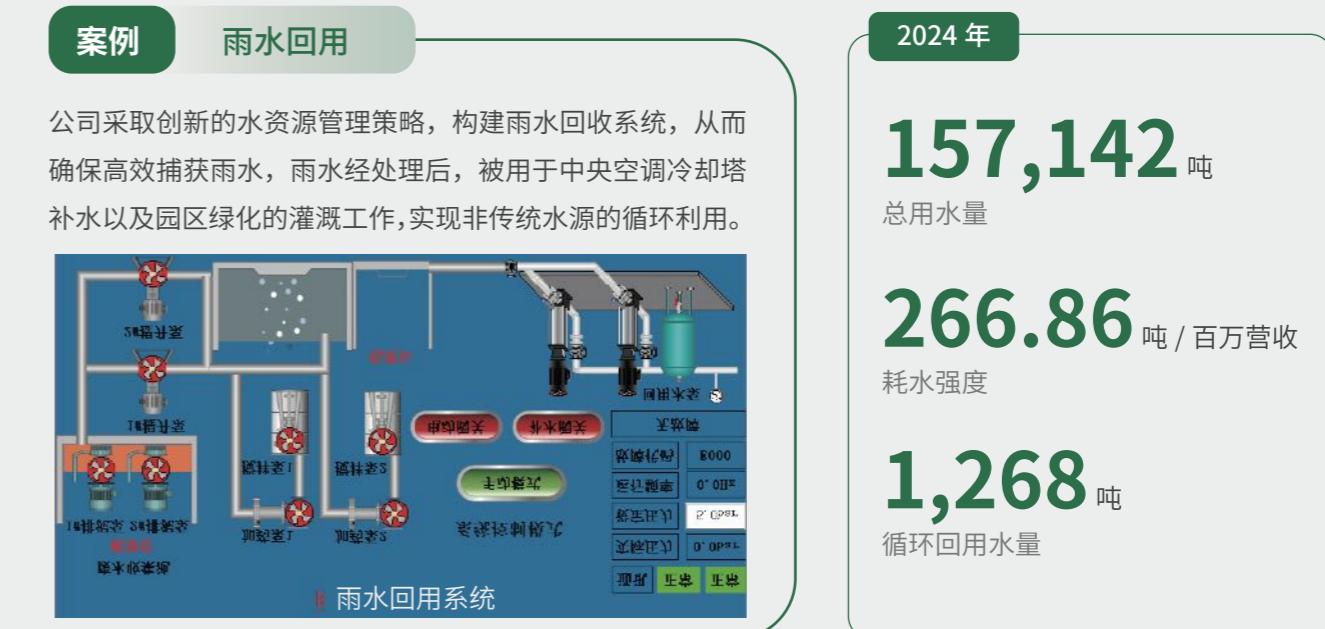


公司严格遵守《中华人民共和国水法》《国家节水行动方案》等有关规定，制定《节约用水管理制度》《用水巡查管理制度》《用水设备维修管理制度》《节约用水奖惩管理制度》等内部文件，以科学合理用水和提高水资源利用率为核心，构建了一套节约用水长效机制，以提高水资源的利用率。

水资源管理措施



关键绩效



循环经济

欧林生物严格遵守《中华人民共和国循环经济促进法》《中华人民共和国产品质量法》《中华人民共和国药品管理法》等相关规定，致力于在生产和运营中实现资源的最大化利用和废弃物的最小化排放。



质量把控

严格确保原材料和包装材料质量稳定，符合产品标准与法规，从源头保障产品品质。目前已建立质量标准，对上市产品各批次原材料及包装材料进行检验。



原材料采购

构建完善的原材料供应商管理体系，筛选合格供应商并严格评估监控，保障原材料品质安全。



可追溯性管理

实现原材料和包装材料可追溯，便于追踪质量问题并改进。



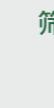
使用绿色材料

与上下游伙伴开展合作项目，共同研发推广环保型原材料和包装材料。

• 包材管理措施



包材供应商管理



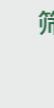
质量检验



库存管理



理念贯彻



筛选标准

明确供应商资质要求，从多方面评估，严格筛选进入合格名录。



评估机制

每年在包材方面进行环保性评估，按指标打分，不达标先整改，仍不符则淘汰。



标准制定

针对不同材料，制定具有详细指标的标准。



流程执行

规范到货检验流程，明确不合格品处理方式。



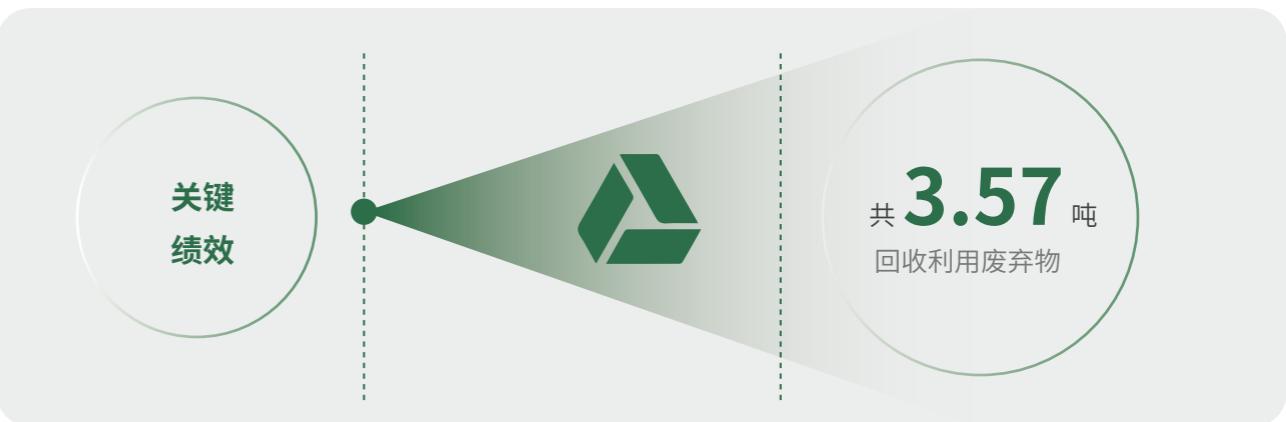
盘点监控

定期包装盘点，设安全库存预警，低预警值通知补货。按物资特性规定存储条件，特殊物资特殊保管。



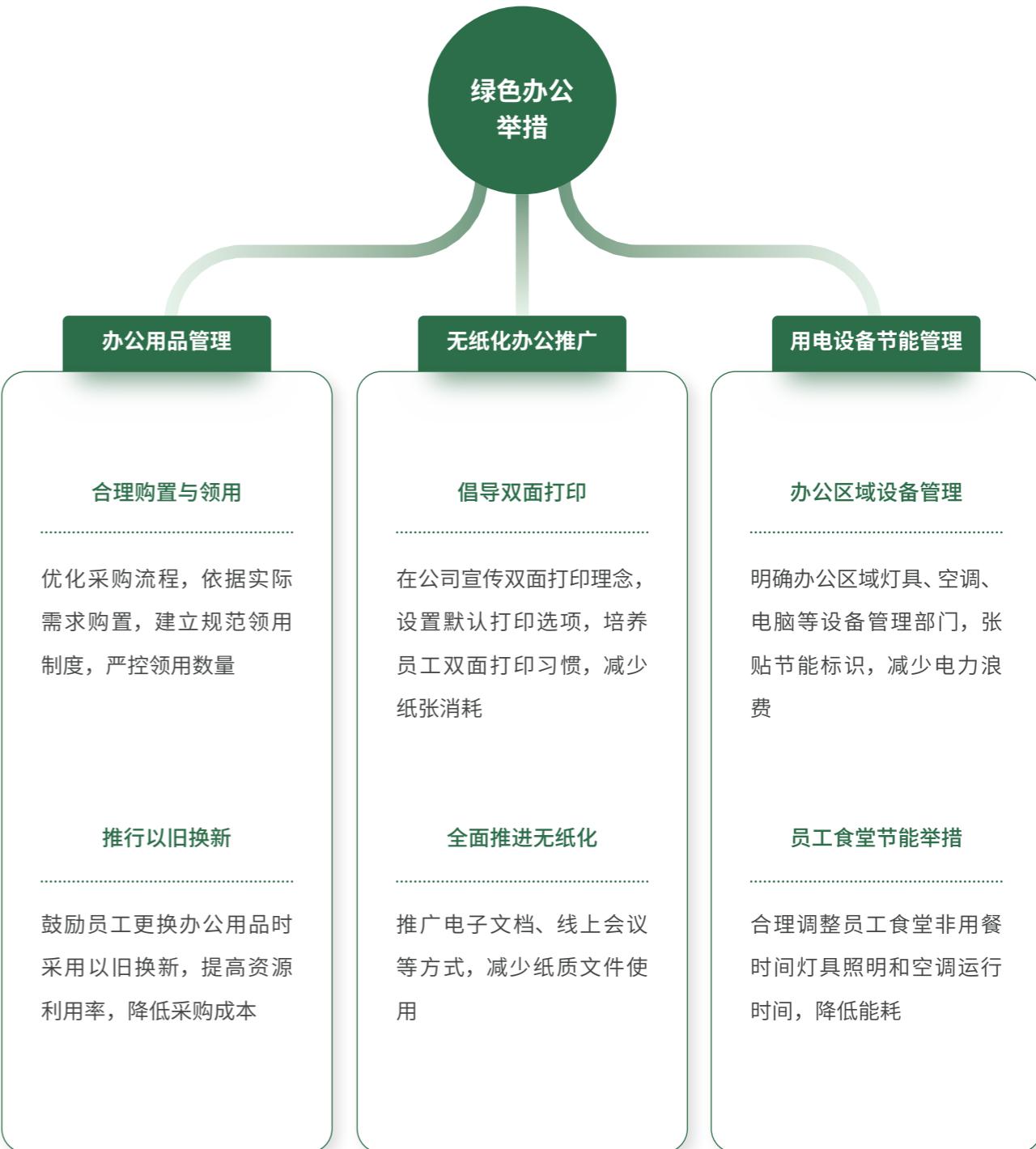
绿色理念

始终践行绿色采购、环保包装设计、循环利用理念。



绿色运营 | 🍃

欧林生物积极倡导绿色理念，引领所有员工实行低碳生活方式，从日常办公到生产活动，都力求减少碳足迹。



生态与生物多样性保护

欧林生物注重生物遗传资源的保护与合理利用，确保公司经营活动不对生物遗传资源造成不可逆的损害，深入评估产品全生命周期对生态的影响和依赖，致力于开发出更加环保、可持续的产品，以减轻对生态系统的压力。

04

社会篇

- 以人为本
- 产品和服务安全与质量
- 数据安全与客户隐私保护
- 创新驱动
- 科技伦理
- 合作共赢
- 社会责任



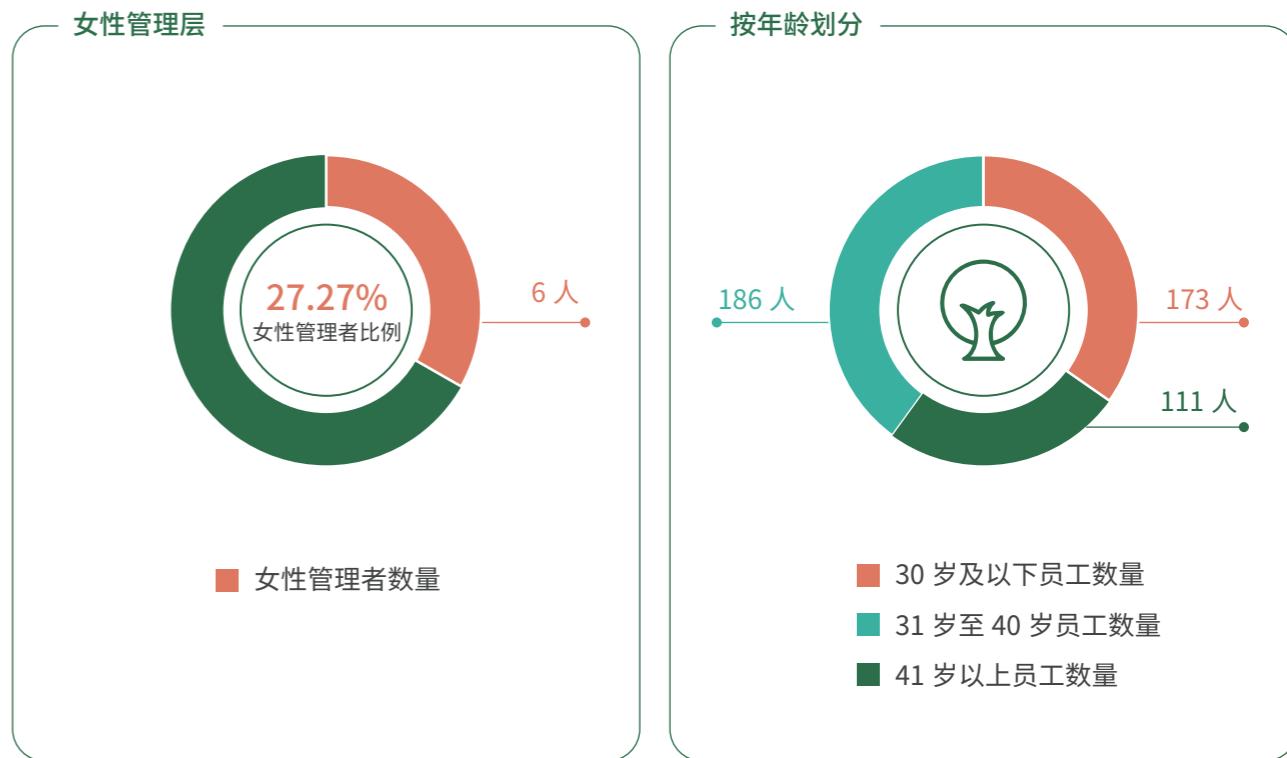
以人为本

员工雇佣

合规雇佣

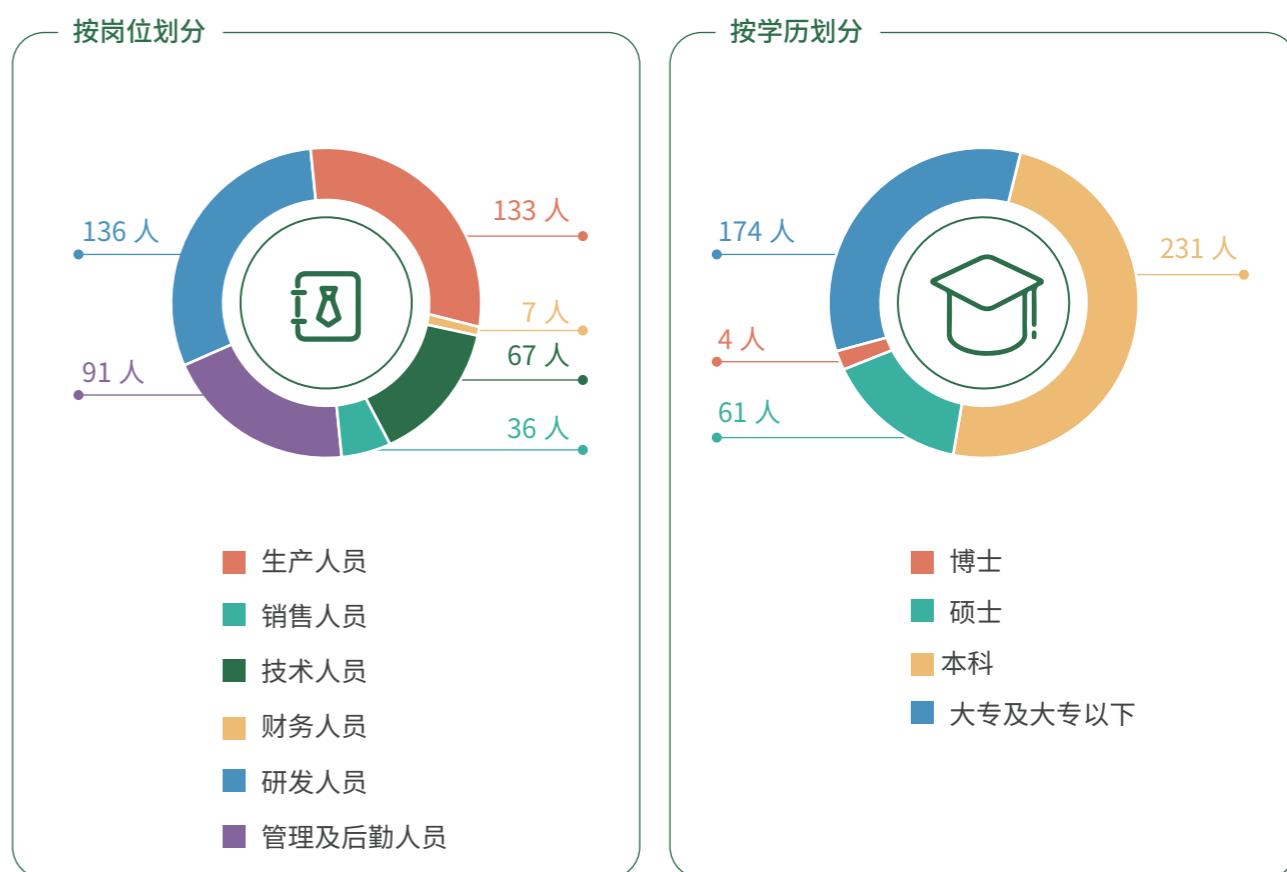
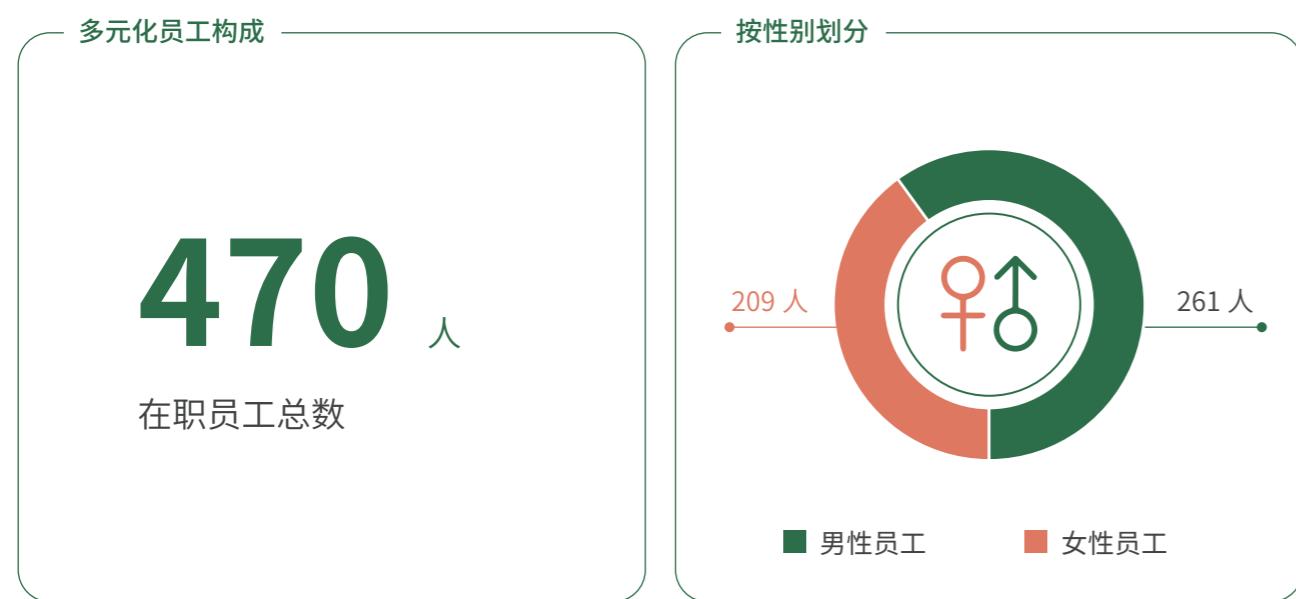
公司坚持“公平、公开、公正”的招聘原则,严格遵守《中华人民共和国劳动法》《中华人民共和国社会保险法》《禁止使用童工规定》等法律法规,制定招聘、录用和转正管理等雇佣制度,坚守平等、合规雇佣,杜绝雇佣童工、强迫劳动、限制员工自由等行为,反对因民族、年龄、性别、婚姻以及宗教信仰等任何因素的歧视行为,致力于营造平等、温暖、包容的职场环境,切实保障员工合法权益及合理诉求。2024年,公司劳动合同签订率为100%,未发生雇佣童工、强迫劳动及劳动争议事件。

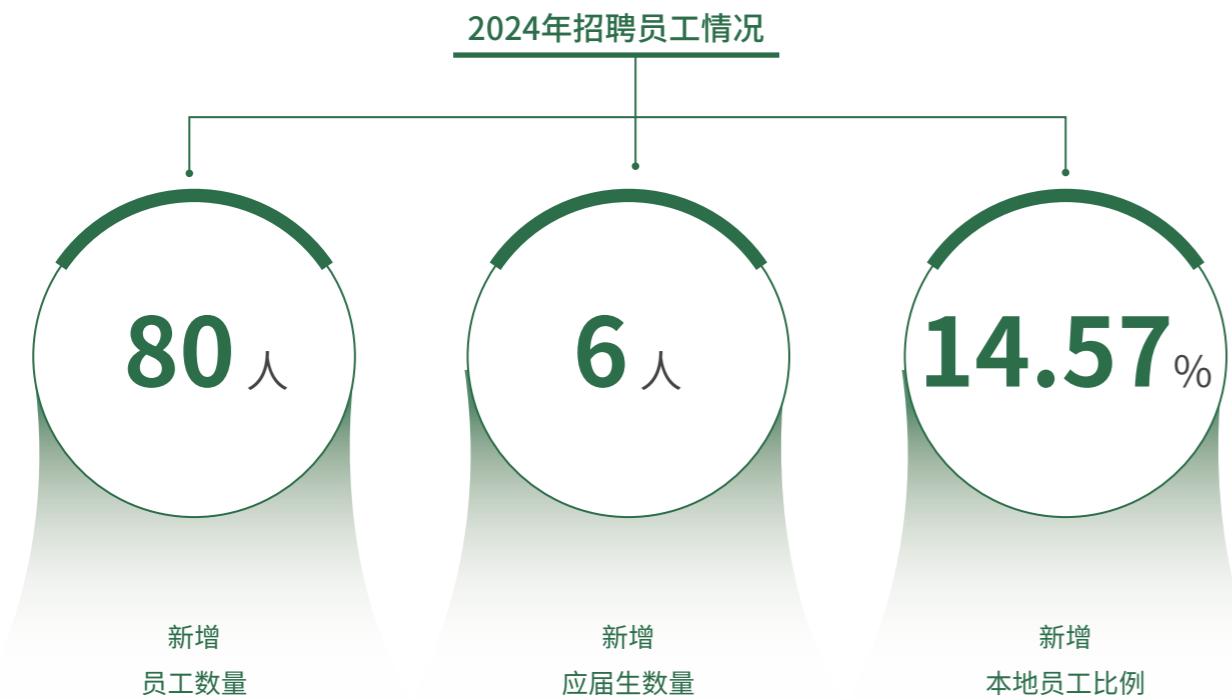
2024年,公司劳动合同签订率为**100%**



多元化用工

公司秉持“多元、平等、包容”的核心价值观,坚信多元化的人才队伍是推动创新和可持续发展的关键。公司构建了多样化招聘渠道,通过网络招聘、校园招聘、现场招聘、猎头招聘、校企合作、内部推荐等方式,持续拓宽人才梯队建设。





注：1. 新增本地员工统计范围为新增成都市员工。

深化校企合作

成都医学院师生赴欧林生物研究院参观交流

2024年5月，成都医学院生物制药专业教授率师生前往欧林生物研究院，参观欧林生物疫苗中试平台，了解研发工艺，感受企业文化。此次活动深化了成都医学院与欧林生物的校企合作，促进产教融合，助力为生物制药领域培育更多专业人才。



薪酬与福利

公司立足经营与发展战略，秉持“外部具竞争力、内部有公平性”的薪酬原则，打造适配公司发展路径的薪酬政策，规范薪资管理，构建价值分配与内在激励机制，充分激发员工积极性与主动性。

• 薪酬构成

基本工资 岗位工资 月度绩效 补贴 专项奖励

• 福利体系

法定福利 社会保险、住房公积金；
2024年，公司社会保险覆盖率为100%。

额外福利 餐补、交通补贴、体检、补充商业保险、员工活动；
2024年，公司员工体检覆盖率为100%。

法定福利 严格依法保障员工正常工作、休息休假权益，明确节假日、带薪年休假、婚丧假、探亲假、病假、产假、哺乳假、育儿假、事假等休假管理规定；
针对不定时与综合计算工时制人员，公司依据最新特殊工时政策，充分听取工会意见，合理安排工作和休息时间，保障员工身体健康。

实施股权激励，构建长效人才吸引机制

为进一步建立健全公司长效激励机制，充分调动公司管理团队及骨干员工的积极性，公司在员工股权激励方面进行了积极尝试和探索，分别于2021及2023年先后发布并实施两期股权激励计划。

■ 民主管理

• 民主沟通

公司重视员工民主管理，严格遵守《中华人民共和国工会法》等相关法律法规，建立健全民主管理制度。公司通过召开职工代表大会、成立工会组织、设置意见邮箱等多种形式，鼓励员工积极参与公司管理，落实员工民主权利，积极寻求企业与员工和谐发展的有效路径，构建和谐企业文化。



• 员工满意度调研

公司重视员工意见和诉求，每年组织开展员工满意度调研活动，通过填报问卷的调研形式，广泛听取员工意见，并实施针对性改善措施。2024年，公司针对员工活动举办情况开展了员工满意度调查工作，整体满意度结果为100%，其中非常满意比例高达74.29%。

整体满意度结果为
100%，其中非常满意
比例高达 **74.29%**

■ 员工关爱与帮扶

公司聚焦员工人文关怀，通过多样的员工活动、帮扶政策，持续增强组织凝聚力、提升企业文化实力，平衡员工工作与生活，全力打造幸福职场，提高员工归属感。

• 关爱女性员工

公司高度关怀孕期及哺乳期女性，全力打造女性友好办公环境。公司特设母婴室，作为职场妈妈临时集乳区，该区域独立专属，配备沙发、桌子、帘子、纸巾、垃圾桶、洗手台及消毒洗手液等设施。

• 帮扶困难员工

公司始终秉持人文关怀理念，主动深入员工群体，全方位了解员工在工作与生活中的实际状况。针对面临困难的员工，公司从物质支持、心理疏导等多维度缓解员工的生活压力，助力他们走出困境。

• 员工活动

为打造健康和谐、轻松愉快、积极向上的工作环境，公司组织了丰富多彩的活动，增进部门交流、强化协作，凝聚团队力量，激发员工工作热情，全面提升工作效率。

“同心聚力，健步前行”亲子徒步活动

2024年5月，公司工会举办了以倡导绿色、健康生活方式为主题的“同心聚力，健步前行”亲子徒步活动，共有33组职工家庭积极参与，不仅让员工在繁忙的工作中得到放松，也增进了他们和家人、同事之间的感情。



“品元宵，赢幸运”活动

为进一步丰富员工文化生活，提高凝聚力、向心力，营造和谐氛围，元宵节前夕，公司举行了“品元宵，赢幸运”活动。活动当天，公司为员工准备好了香甜可口的元宵，并将100份幸运装进元宵里，吃到“幸运元宵”的员工即可兑换小奖品一份，预示着这一年都会事事如意。



“赏味金秋，月夜团圆”中秋活动

2024年9月14日，公司开展了“赏味金秋，月夜团圆”主题活动。

活动现场，公司不仅为大家准备了精美礼品，更为大家安排了清爽可口的饮品以及丰富多样的月饼，有五仁月饼、蛋黄莲蓉月饼、云腿月饼，还有各种水果口味的月饼等，满足员工不同的口味需求。与此同时，公司制作了多个中秋祝福手持卡，在这象征着收获、团圆和喜庆的日子里，方便大家通过拍照打卡的方式，将祝福不断传递下去。



员工培训及发展

• 员工培训

公司聚焦入职、岗位技能及经营理念培训，围绕素质与能力建设核心，构建契合企业发展与员工成长规律的多层次培训体系，通过积极推进培训计划，助力员工规划职业发展，推动员工与企业共成长，营造浓厚学习氛围，全力打造学习型组织，践行可持续发展理念。

职业培训体系

新员工培训

为新员工提供入职至转正全程培训，精准契合其成长周期需求，助力他们快速融入工作环境。

领导力培训

为不同管理层员工提供领导力学习与培养项目，推动各级管理者或下一代领导者理解组织战略、明确角色要求，全方位提升管理能力与视野。

专业能力培训

公司深入调研各岗位需求，定制年度专业培训计划，全面覆盖研发、临床、生产、质量等业务领域，助力员工掌握关键技能与知识，稳步提升职业发展“硬实力”。

2024年员工培训数据

29.11 万元

员工培训总投入

765 小时

员工培训总时数

32 小时

新员工培训时数

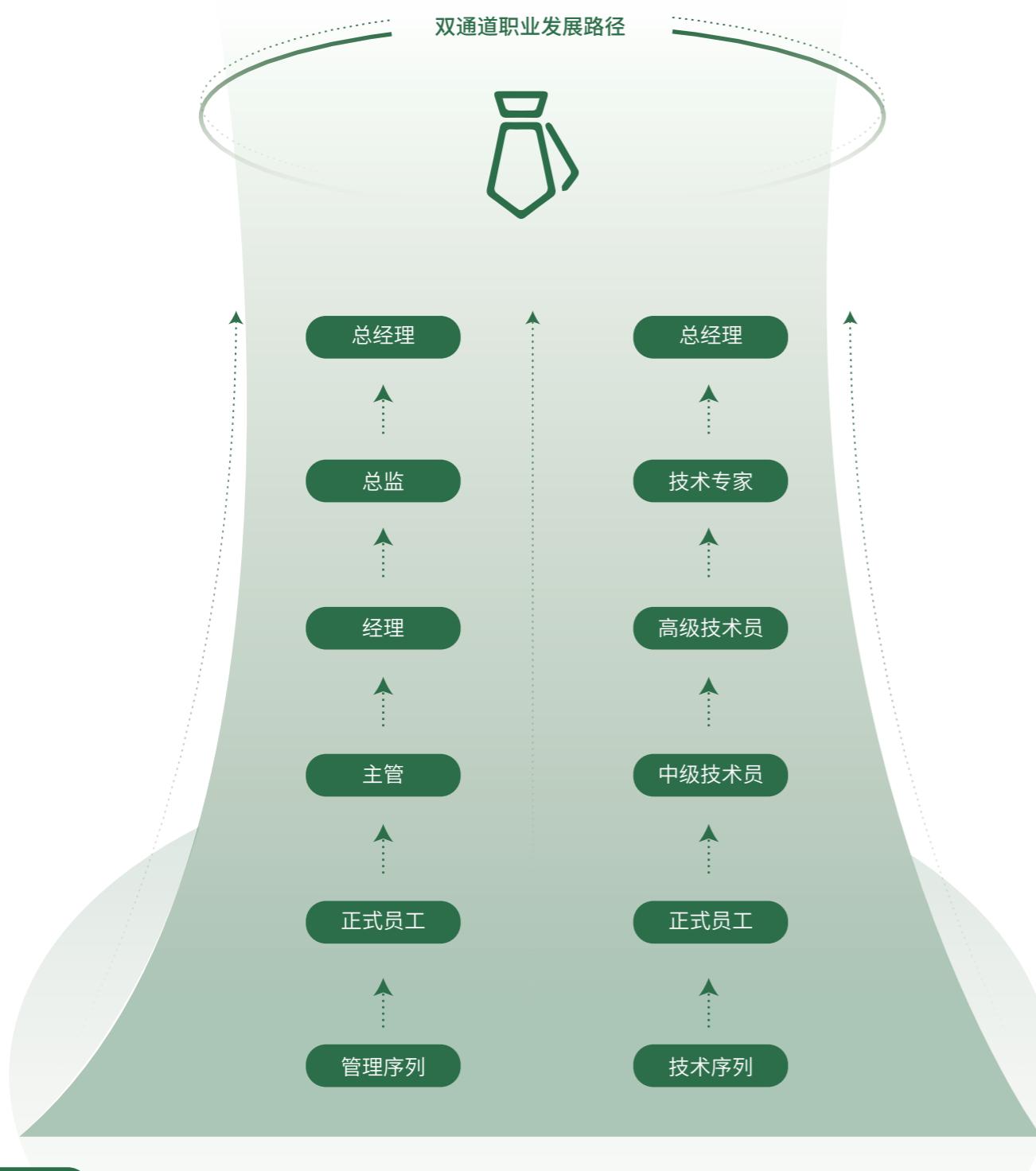
90 小时

中级管理层培训时数

• 员工晋升

公司倡导“人适其位、位适其人”的用人理念，构建管理、技术职业发展双通道，员工可依专业背景、经历、兴趣及岗位职责，自主择取适配路径，全力赋能员工成长，推动个人与公司价值协同攀升。

员工晋升通道



职业健康与安全

• 职业健康

欧林生物将员工健康与安全作为企业发展的核心要务。

公司严格遵守《中华人民共和国安全生产法》《中华人民共和国职业病防治法》等相关法律法规，依据安全第一、预防为主、综合治理的方针，建立完善职业健康标准化管理体系，设立职业健康专职管理人员，确保各项安全管理制度和操作规程的有效落实，为员工创造安全、健康的工作环境。2024年，欧林生物已顺利通过ISO 45001职业健康安全管理体系年度审核。



ISO 45001 职业健康安全管理体系认证

欧林生物职业健康举措



- 公司每年按时开展员工职业病体检，对涉及职业危害员工实行岗前、岗中、离岗体检，全面保障员工职业健康权益。报告期内，员工体检覆盖率达到100%。
- 公司按照卫健委要求建立“职业卫生六个盒子”档案及员工资料，确保职业健康管理工作的系统性和可追溯性。
- 公司定期开展职业危害因素监测评估工作，确保工作环境符合职业卫生标准，精准预防潜在职业病危害因素。
- 公司新改扩建项目严格按照职业卫生“三同时”要求执行，从源头控制职业危害。
- 公司制作安全风险分级地图，全面识别和评估各区域的安全风险等级，明确高风险区域（如危化品库房、危废间、机修间、锅炉房等），采取针对性管控措施，对高风险区域实行每日安全巡查机制，确保隐患排查及时、整改到位，切实降低安全风险。
- 公司在涉及职业危害岗位处张贴风险告知牌，确保员工充分知悉岗位风险。
- 公司定期购置、发放劳动防护用品，切实减少职业危害。

2024年职业健康数据

新增职业病数 0 人

员工工伤事故伤害人数 2 人

员工工伤事故亡故人数 0 人

员工工伤保险覆盖率为 100%

员工工伤保险投入金额 16.22 万元

16.22 万元

员工工伤保险投入金额

0 人

新增职业病数

100%

员工工伤保险覆盖率为

2 人

员工工伤事故伤害人数

0 人

员工工伤事故亡故人数

• 安全生产

安全生产管理

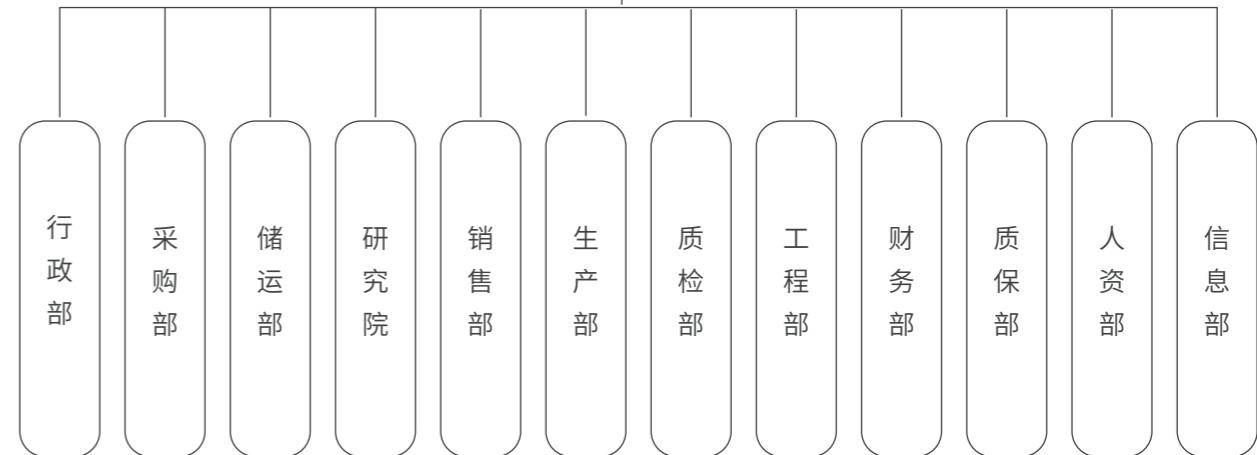
欧林生物严格遵守《生产安全事故应急预案管理办法》《突发事件应对法》等法律法规，制定《安全生产管理制度汇编》，明确各项安全管理要求，设立安全生产委员会及专职安全管理人员，确保安全管理职责落实到位。公司遵循安全生产标准化“三级企业”要求，依据安全标准化 13 要素，全面构建覆盖生产、运营及管理各环节的安全管理体系。通过系统化开展安全隐患排查与整治工作，持续强化应急管理与培训，积极推进安全文化建设，营造稳定可靠的安全生产环境。报告期内，公司未发生安全生产事故。

公司安全生产管理委员会架构

安全管理委员会

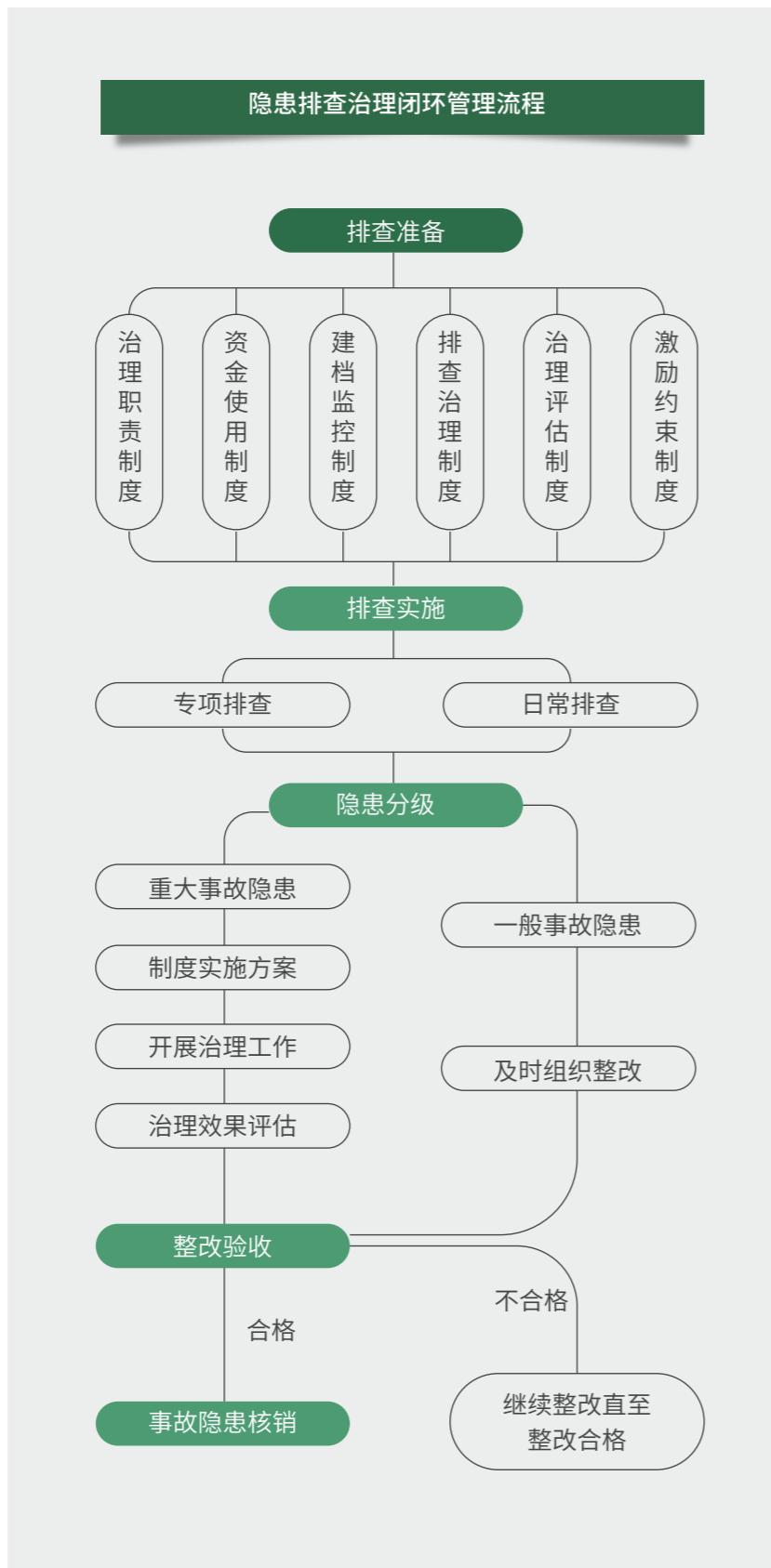
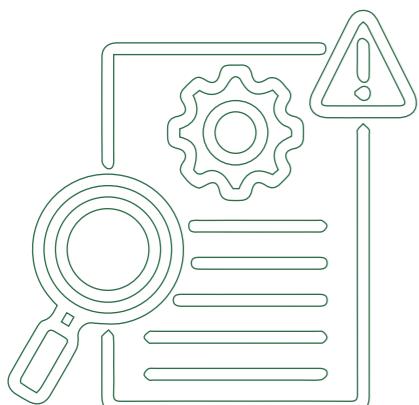
主任

环安部：副主任



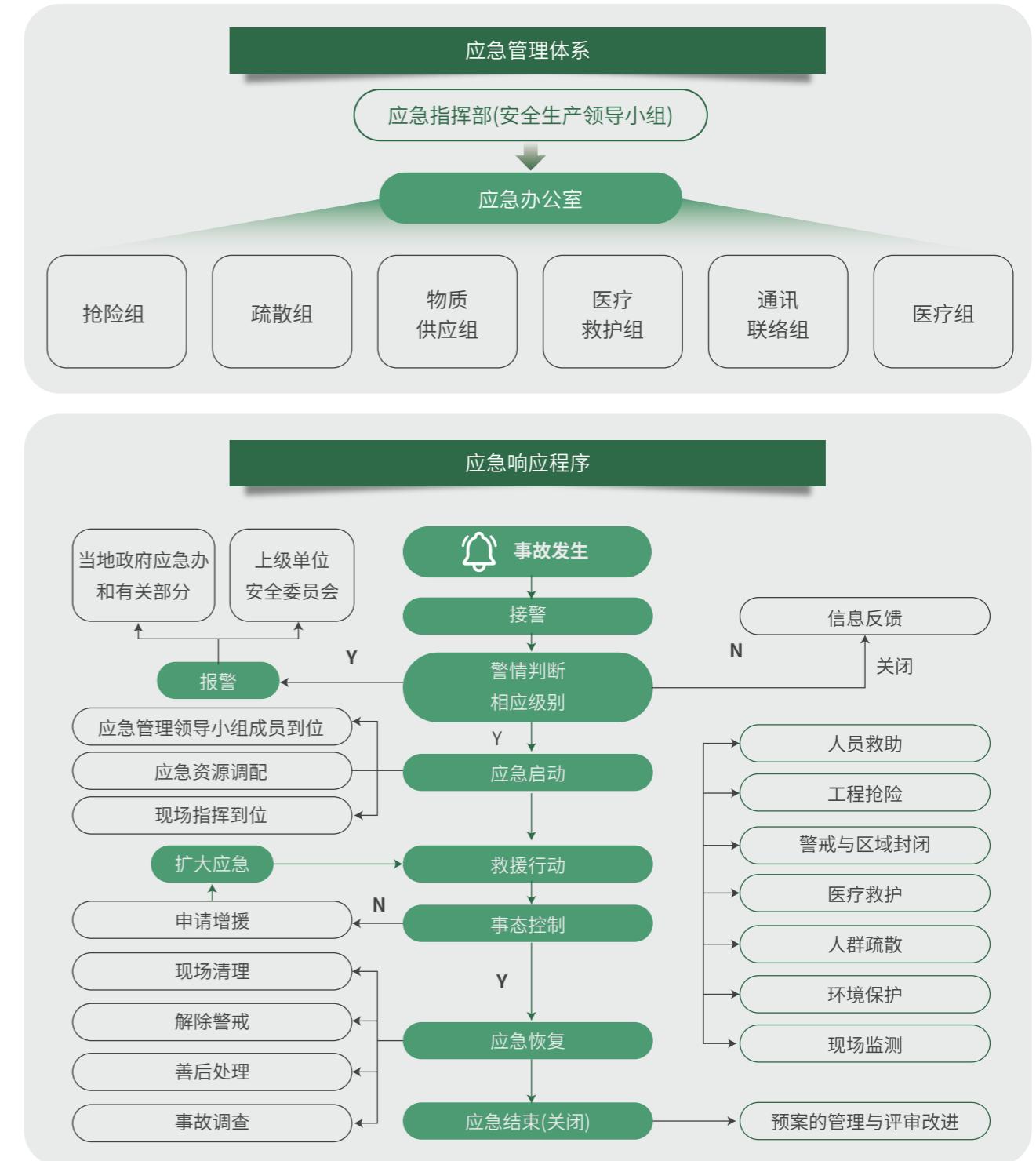
安全隐患排查

欧林生物以风险分级管控与隐患排查治理双体系并行机制为核心,构建涵盖风险辨识评估、隐患自查自纠、整改闭环、信息上报及考核问责的全流程管理机制。依据公司《安全事故隐患排查治理体系》等规范性文件,明确要求安全管理人员严格依据风险分级清单开展日常安全巡查、节假日安全检查、专项安全检查、季度安全检查及综合安全检查,系统摸排生产现场潜在隐患,建立隐患即时处置与动态上报机制,辅以监督考核,确保各级责任主体履职到位,高效推进隐患排查治理工作,为企业安全生产提供有力保障。



事故应急管理

欧林生物制定《应急响应程序》《应急物资管理》《生物安全应急演练方案》等应急管理制度与方案,规范事件分级处理、三级响应机制、极端天气应对措施及突发事件上报处置流程等,并设立应急指挥部,统筹协调各类突发事件处置工作,常态化组织应急预案演练,确保突发事件处置能力持续提升。2024年,公司应急预案已修订并完成备案登记。



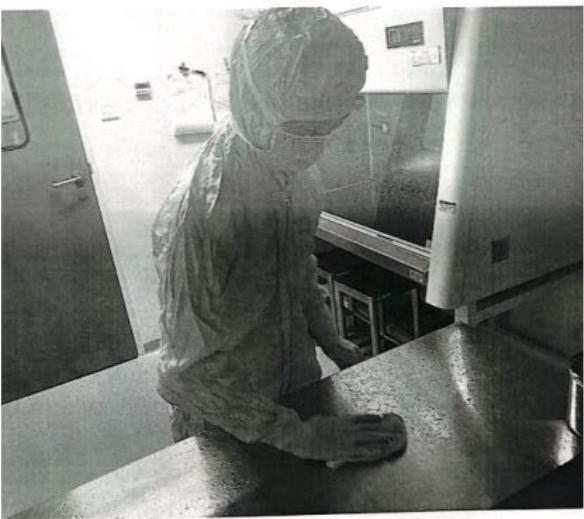
案例

应急演练

为加强实验室生物安全管理,提高公司对实验室生物安全事件的应急能力,公司于2024年7月开展生物安全事故应急演练。演练后公司组织应急演练操作评审,对不足之处进行完善。



生物安全应急演练



生物安全应急演练



逃生应急演练



特种设备演练

危险化学品管理

欧林生物严格规范危险化学品全生命周期管理,坚决执行“五双”管理制度,按危险废物标准合规处置废弃危化品。公司构建覆盖危化品运输、存储、使用、回收、排放、处理与销毁等环节的全流程管理规程,设立专用储存间,并建立专项评估体系,切实保障危化品使用规范和安全。

制度合规性评估

核查危化品管理制度完善性、法规符合性及执行有效性,确保全流程管理有章可循。

人员能力评估

通过培训记录审查与实操考核,评估员工危化品知识掌握度、操作规范性与安全防护意识。

整改提升闭环

针对评估发现问题制定改进方案,明确责任主体与整改时限,通过动态监测确保整改实效,推动危化品管理持续优化。

设施完整性评估

对储存、使用及运输环节的设施设备安全性能、维护记录进行系统性检查,保障硬件条件达标。

环境影响评估

分析危化品储存与使用活动对周边环境的潜在风险,核查污染防治措施的有效性。

编制评估报告

依据评估结果形成专项报告,明确评估目标、方法、问题清单及风险等级判定结论。

危险化学品全过程评估

安全生产教育

欧林生物以“安全生产月”“消防安全月”为载体,常态化开展主题安全培训及专项活动,通过知识宣贯、案例剖析、实操演练等形式,强化全员安全责任意识,将安全文化教育融入日常管理,提升员工安全素养与应急处置能力。

报告期内

6 次

公司共开展安全演练

13 场

开展安全培训

100 %

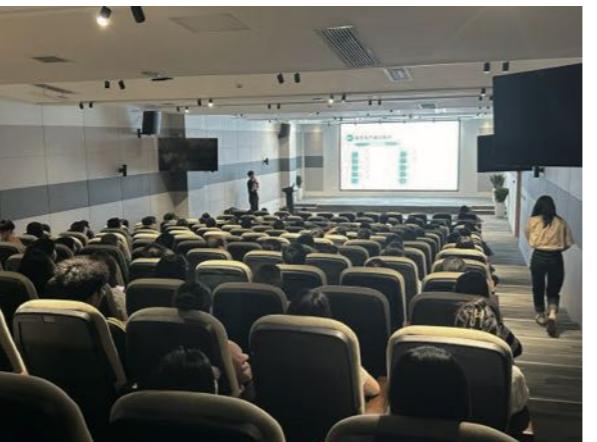
覆盖率达

165.67 万元

安全生产总投入

培训 安全月教育培训

2024年6月,欧林生物开展安全生产月活动,开展多维度安全教育培训活动,通过向员工宣传安全生产基础知识,系统性强化全员安全责任意识与风险防范能力,切实筑牢安全生产防线,为企业高质量发展保驾护航。



产品和服务安全与质量



产品质量管理

• 质量管理体系

欧林生物积极落实药品生产相关法律法规要求,严格遵守《中华人民共和国产品质量法》《中华人民共和国药品管理法》《中华人民共和国疫苗管理法》《药品注册管理办法》《药品生产质量管理规范》等法律法规,制定《质量手册》《质量体系评审管理规程》等内部质量管理制度,建立了覆盖药品研发、技术转移、药品注册、生产、销售、售后服务、产品退市的药品全生命周期质量管理体系,实现全方位的质量管理。

公司明确质量方针和目标,并对质量目标进行逐级分解,涵盖产品生产、物料管理、产品检验、设备管理、人员培训等各个方面,全面落实到产品生产的全过程。为保证质量方针和质量目标的适用性和有效性,公司定期召开质量体系评审会,对质量方针和质量目标进行评审,指导公司质量管理体系的持续改进。



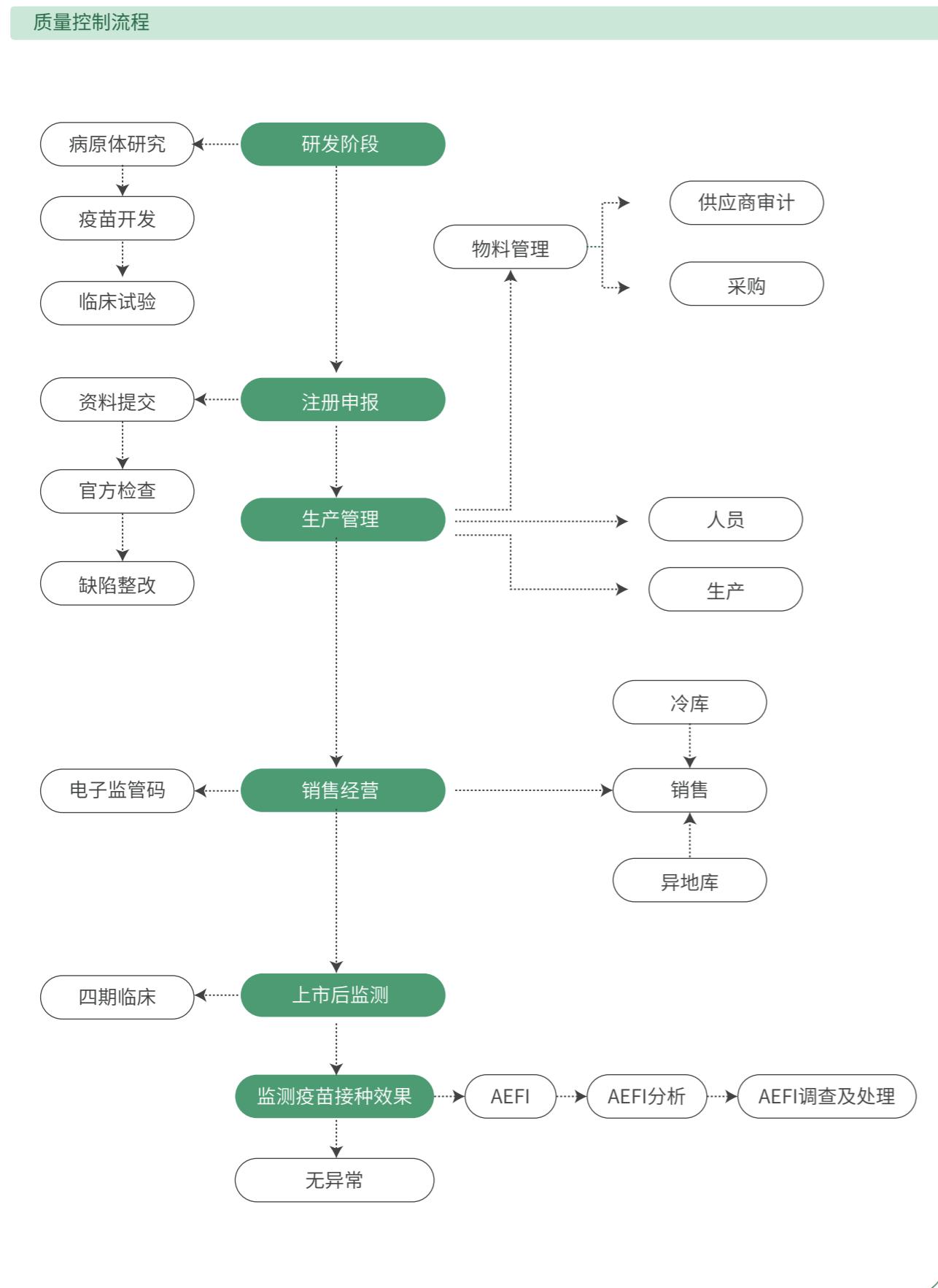
质量管理体系认证

质量管理体系认证:公司通过 ISO 9001: 2015 的质量管理体系认证的年度监督审核工作(认证范围包含:吸附破伤风疫苗、b 型流感嗜血杆菌结合疫苗、A 群 C 群脑膜炎球菌多糖结合疫苗的研发及生产),并顺利通过国家疫苗巡查检查、药品生产监督检查、药物警戒现场检查。



药品 GMP 符合性检查通知书

产品质量认证:公司于2024年7月通过四川省药品监督管理局的监督检查,并获得《药品 GMP 符合性检查通知书》,检查范围和生产线涵盖所有上市品种。



• 质量保障措施

公司通过不断优化质量管理体系、不定期现场检查、完善的质量检测制度以及内外部的质量培训活动，持续优化管理流程，不断提高质量保证能力。



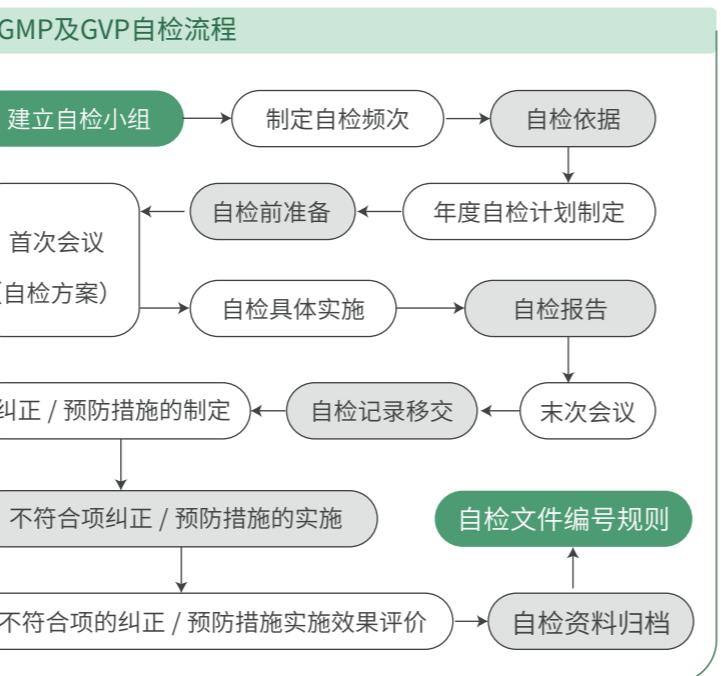
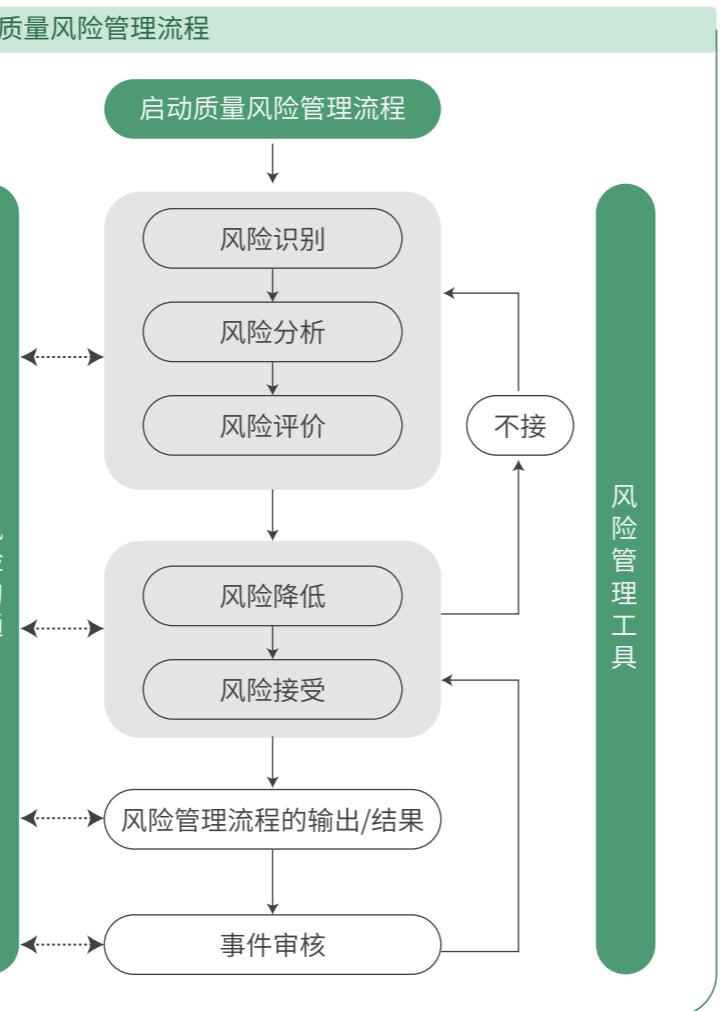
• 质量风险管理

风险管理体系

公司制定《质量风险管理规程》《自检管理规程》等质量风险管理制度，评估产品制成过程中存在的质量风险评估，并采取有效措施进行风险控制，将风险降至最低限度，确保药品质量和消费者的利益。

风险检查及评估

公司建立 GMP 及 GVP 自检规程，通过对组织机构及人员、厂房与设施、设备、生产、质量、文件、产品与物料、产品发运、产品召回及药物警戒质量管理等进行全面检查，对公司内部的质量控制及质量保证体系运行的符合性、适应性和有效性情况进行检查和评价，确保公司持续、有效地执行现行 GMP、GVP 规范及相关法律法规，保证产品质量的安全、有效和可控，降低药品安全风险。



• 产品事故应对

药品质量事故应对

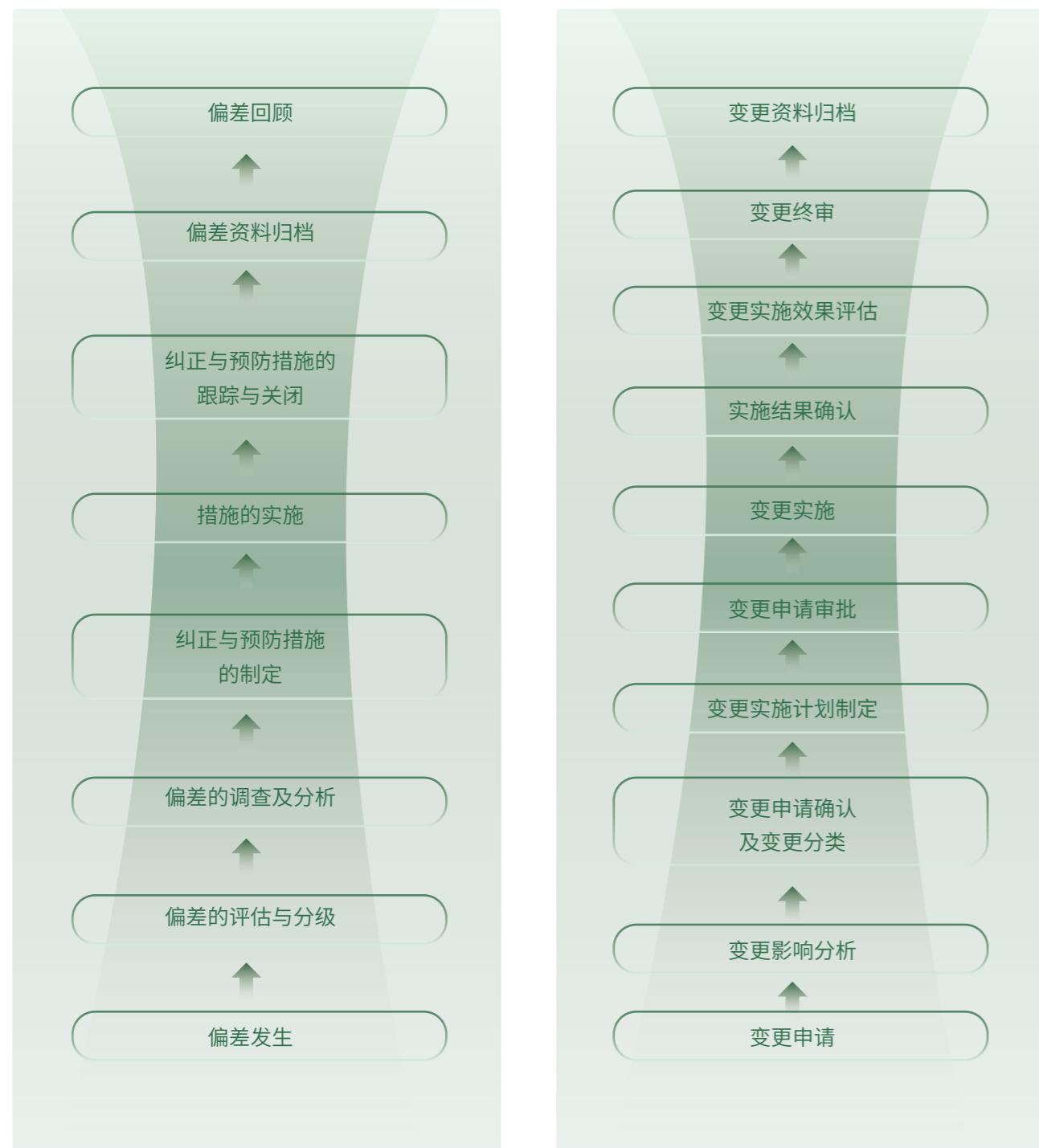
公司建立完善的产品安全与质量事故应急预案机制，明确事故处理的流程、责任人和所需资源，一旦发生药品质量事故，能够迅速启动预案，进入应急状态，确保事故得到及时有效的处理。



此外,为避免相同的影响药品质量事故的事件再次发生,公司通过偏差调查应找到根本原因,并对根本原因制定纠正预防措施,不断完善质量管理体系,为持续生产出符合预定用途和注册标准的药品努力。

偏差管理与变更管理流程

公司建立完善的偏差管理和变更管理程序,并不断加深对偏差和变更理解,采用风险评估工具,对产品质量进行评估,对CAPA措施的实施效果进行确认,保证质量管理体系健康运行和不断完善。



产品召回机制

公司制定《产品召回管理规程》,规范隐患产品召回管理工作,做到迅速、及时、完全地召回存在隐患问题的产品,保障公众用药安全。此外,公司每两年进行一次模拟召回,以检测产品召回系统效率,排查系统缺陷并及时纠正,切实保障产品召回机制的有效性。报告期内,公司未发生过药监部门责令召回或主动召回事件。对于临床试验药品,由质量保证部制定临床试验药品召回方案,并每两年对方案进行评审,确保临床试验药品召回的有效性。模拟召回前质量保证部组织对召回模拟参与相关人员进行培训,确保模拟召回过程的顺利实施。





过期及不合格药品管理

公司建立《不合格品管理规程》《成品退货管理规程》等制度,对过期和不合格的药品回收和处置进行规范化管理,确保不合格和过效期的药品得到有效的管理,不流入市场,确保消费者的用药安全。



依据《成品退货管理规程》对近效期/过效期药品进行规范化管理:

- 公司销往疾控中心的疫苗到有效期后两个月内应完成退货工作,因产品为过效期药品,一般采用常温物流运输;
- 如果退货来自于异地库(公司授权委托储存疫苗的冷库),储运部仓库管理员应在产品有效期小于3个月时,将产品信息邮件告知销售部负责人,销售部负责人邮件或微信等形式回复确定产品处理方案,如通知物流调拨回公司后按不合格品进行处理。
- 退货和调拨应特别关注物料平衡并销毁产品的电子监管码。销毁方式为委托具备资质的处理单位用焚烧炉进行焚烧。



依据《不合格品管理规程》对不合格品进行规范化管理:

- 若因健康与安全导致的不合格产品,会按照《产品召回管理规程》将有问题的产品召回,经调查和评估后按照不合格品进行处理。
- 不合格品处理方式:少量时可采用直接破碎或掩埋的方式销毁;大量时则会转移至不合格品库,使用粉碎机粉碎进行销毁或委托具备资质的处理单位进行销毁处理。不合格品发生后部门及相关部门按批准后的措施实施处理,处理过程应拍照或录像,作为不合格品处理的证据,涉及产品(原液、半成品、成品)的处理过程现场质监员应全程监督。

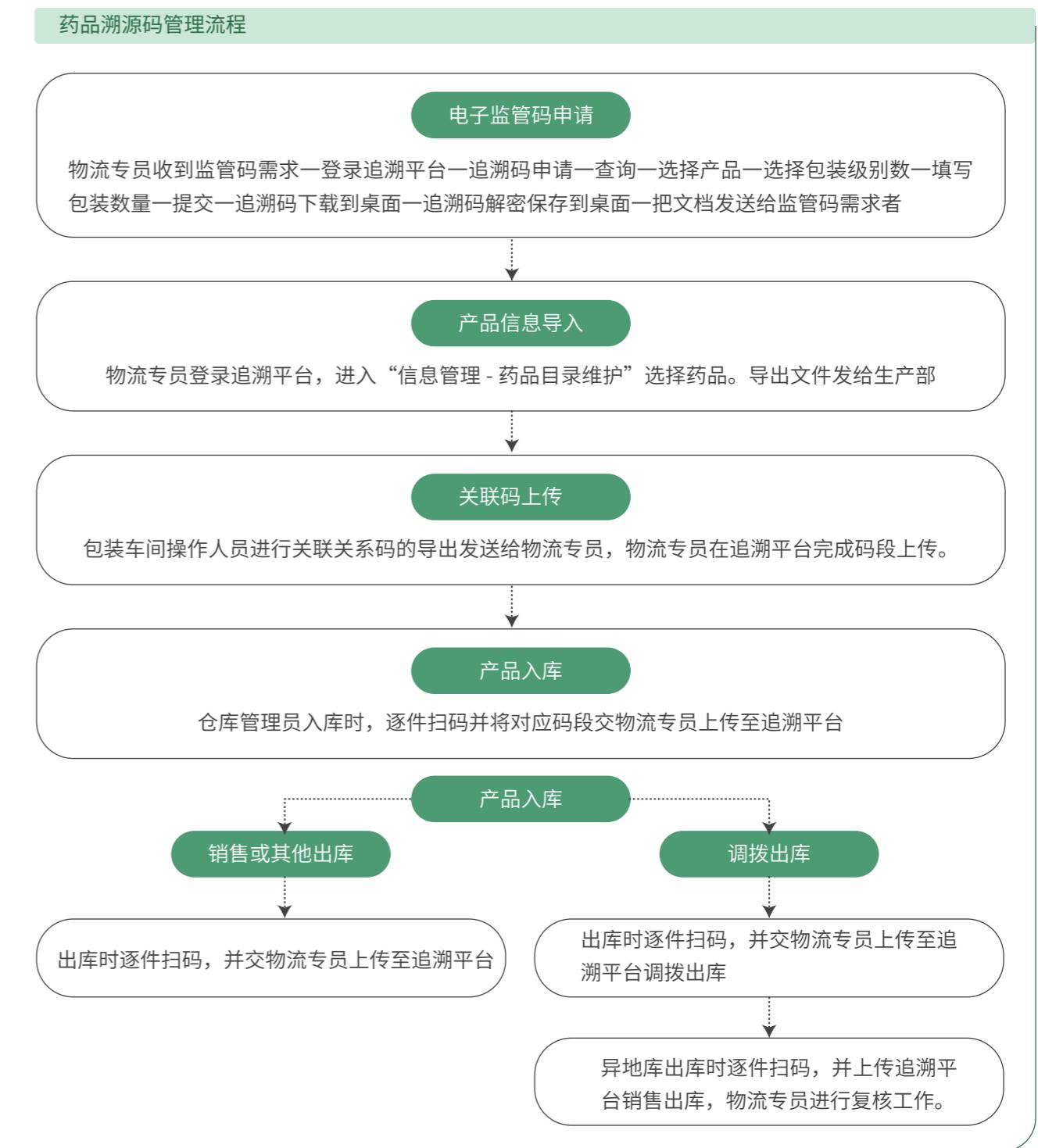
• 采购质量管理

公司通过对采购各个环节进行严格规范,对供应商实施密切管控。采购时,公司与供应商在合同中约定交货、质量等相关条款,如出现质量问题,公司积极协调供应商调查原因,并及时采取纠正和预防措施,保证问题合理妥善解决,必要时进行现场质量审计。



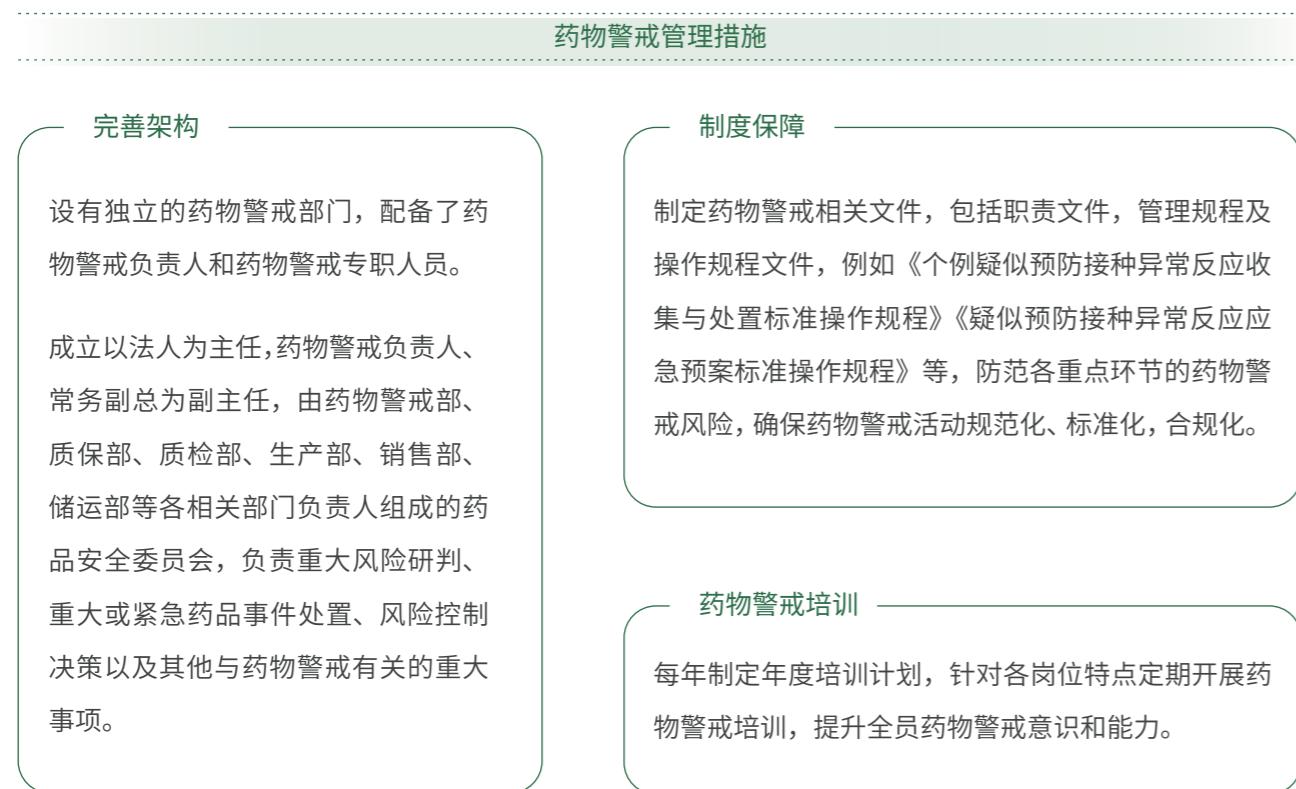
• 药物溯源管理

公司制定《药品追溯码管理规程》,规范药品追溯码的管理使用,使之符合GMP要求,确保药品来源可查、去向可追,防止假药、回流药和串换销售等问题。公司对药品采取分析追溯,一级药品追溯码用于小盒、二级药品追溯码用于中盒、三级药品追溯码用于纸箱,确保每盒药品的追溯码只被扫码一次,从而防止重复销售和欺骗保行为。



• 药物警戒管理

公司遵循《药品管理法》《疫苗管理法》《药物警戒质量管理规范》《药品不良反应报告和监测管理办法》等相关法律法规，成立药物安全委员会，建立了全面、系统的药物警戒体系以确保疫苗全生命周期的安全性监测和风险管理，最大限度地降低药品安全风险，保护和促进公众健康。



案例 药物警戒培训

2024年1月，为提高员工药品安全意识，公司开展药品安全事件处置培训，通过对药品安全事件的法规罗列、定义讲解、从药品安全委员会职责出发对药品安全事件发生后的处置流程进行了培训。



2024年8月，公司组织全员参与的药物警戒培训，讲解药物警戒相关法律法规、基础知识、上报注意事项等，加强员工对药物警戒工作的认知与了解，提升全员药物警戒意识。



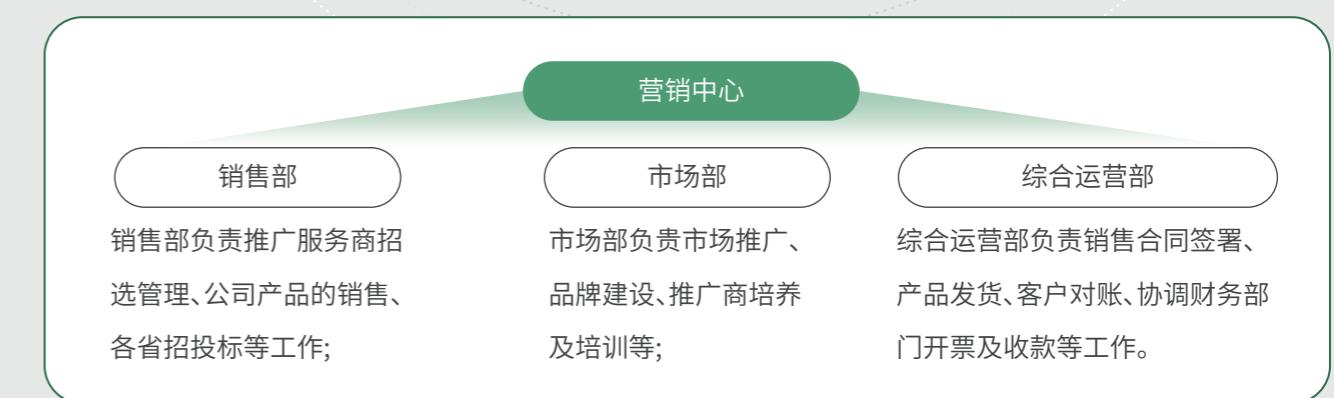
■ 客户权益保障

• 营销管理体系

公司制定了《营销中心管理制度》《营销中心合规管理制度》《推广商管理制度》等操作规范，加速市场布局。目前，公司的服务网络覆盖了31个省市。



营销管理架构



• 负责任营销

公司注重负责任营销,坚持为客户带来真实又优良的产品,公司所有关于产品的介绍和产品使用的介绍均出自国家卫健委印发的《非新生儿破伤风诊疗规范》。此外,公司通过多项举措确保负责任营销,对所有推广人员开展岗前合规推广、产品知识、医学知识等相关知识培训,确保每位推广人员实行合规宣传。报告期内,公司合规营销培训覆盖率达100%。

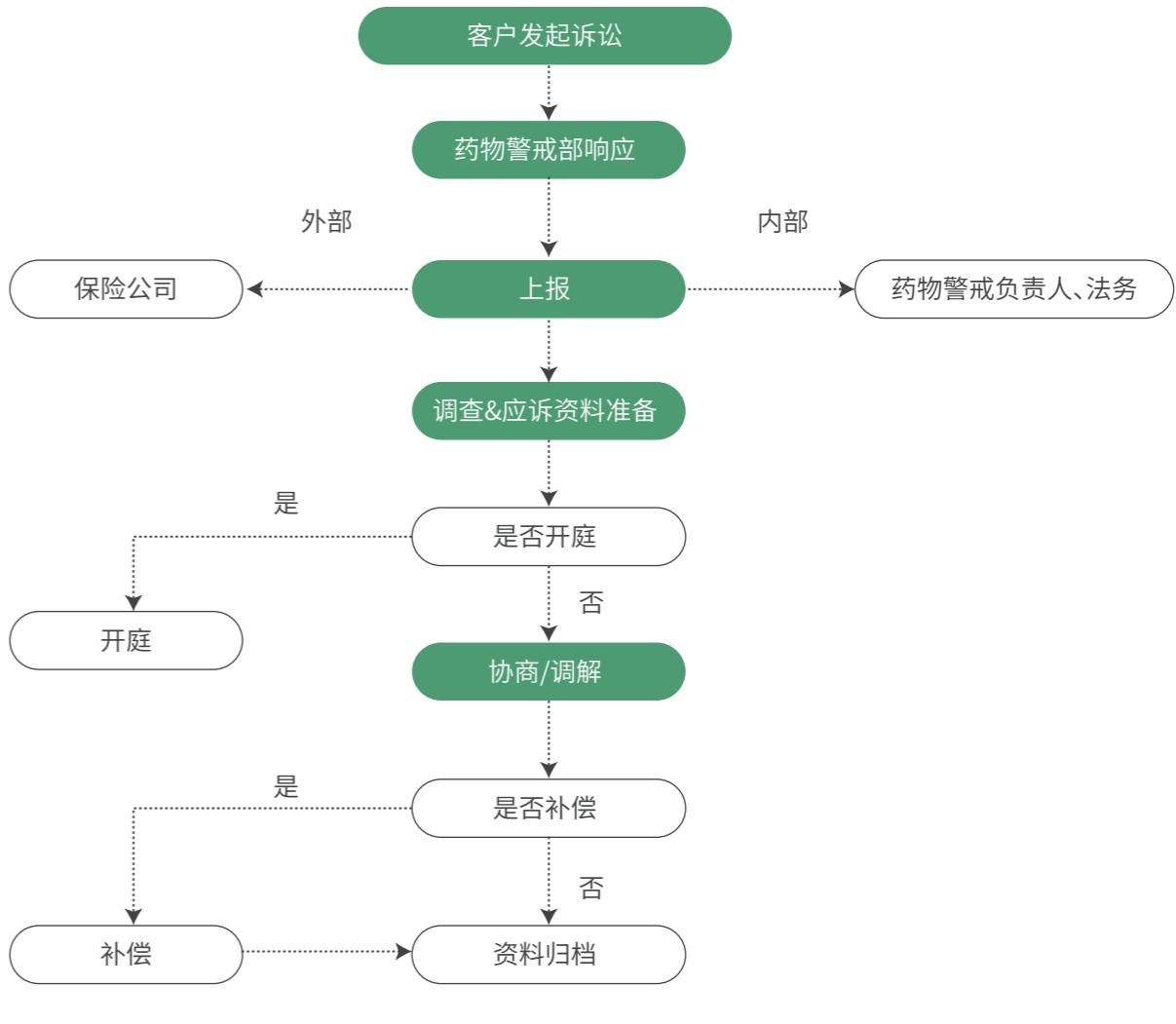
报告期内,公司合规营销培训覆盖率达**100%**。

• 客户投诉处理

公司制定《用户投诉管理程序》等客户投诉管理制度,设立多样化的客户投诉渠道,系统性地对客户投诉进行分类处理,规范处理客户投诉,有效保障客户的合法权益。报告期内,公司未收到任何关于产品质量的投诉。

报告期内,公司未收到任何关于产品质量的投诉。

AEFI补偿响应流程图



• 客户满意度调查

公司积极落实客户满意度调查工作,以随机发放问卷形式,广泛收集客户意见与建议,持续优化服务流程,全力提升客户服务品质。2024年,客户满意度调查结果为100%。

2024年,客户满意度调查结果为**100%**。

• 药品不良反应处理

公司制定了《个例疑似预防接种异常反应收集与处置标准操作规程》《个例疑似预防接种异常反应评价与报告标准操作规程》等制度,规范管理疫苗疑似预防接种异常反应从发现至处理的全流程工作,确保收集途径全面、通畅,切实保障公众健康。

药品不良反应控制流程



• 产品可及性

合理定价

公司严格遵循相关法规,对标市场水平,秉持透明一致的定价策略。我们综合不同地区经济发展、产品供应及合作状况,科学制定疫苗产品价格,全力提供价格合理的产品,降低医疗成本,推动疫苗惠及更广泛人群。

产品知识普及

欧林生物为使客户更了解公司生产的产品,积极主动地普及医药知识。2024年,公司通过中华预防医学会、中国医师协会、急诊专科医联体等学术团体,组织各类学术会议1,520场,覆盖174座城市456个区县,培训医务人员6.4万人次。

1,520 场
组织各类学术会议

456 个
覆盖区县

174 座
覆盖城市

6.4 万人次
培训医务人员



第七届急诊外科医师年会学术讲座



2024 动物致伤防治学术大会



🔒 | 数据安全与客户隐私保护

信息安全

欧林生物高度重视信息安全管理,严格遵循《中华人民共和国数据安全法》等相关法律法规,建立完善信息安全管理体,制定《信息安全管理规程》《电子数据备份恢复管理规程》等信息管理规定,明确规定网络安全、数据备份、数据加密等多维度的信息安全保障制度,筑牢信息安全防线,确保信息处理合法合规,为业务稳健发展及客户权益保护提供坚实保障。报告期内,公司未发生重大信息安全事件。

保护客户隐私

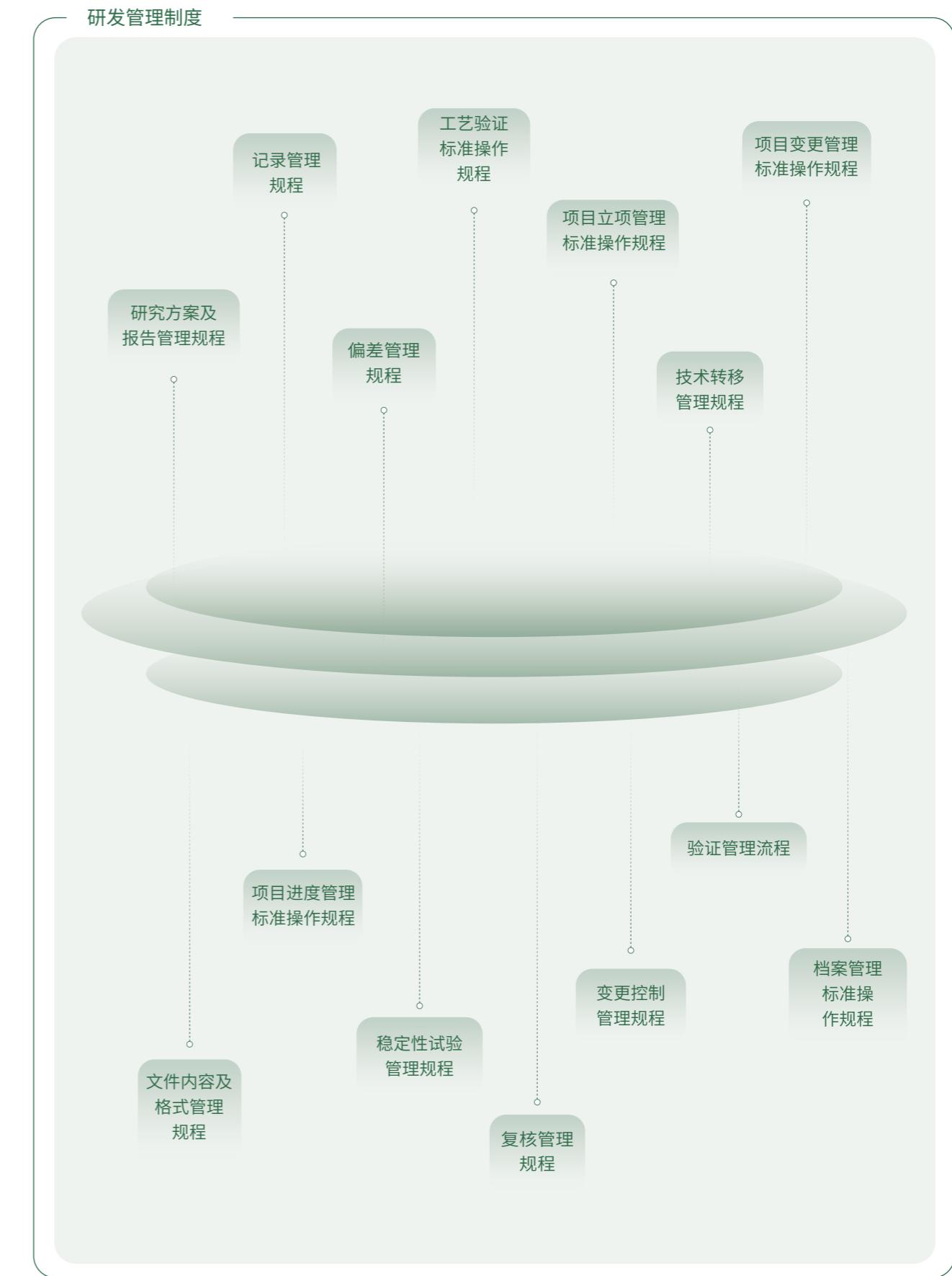
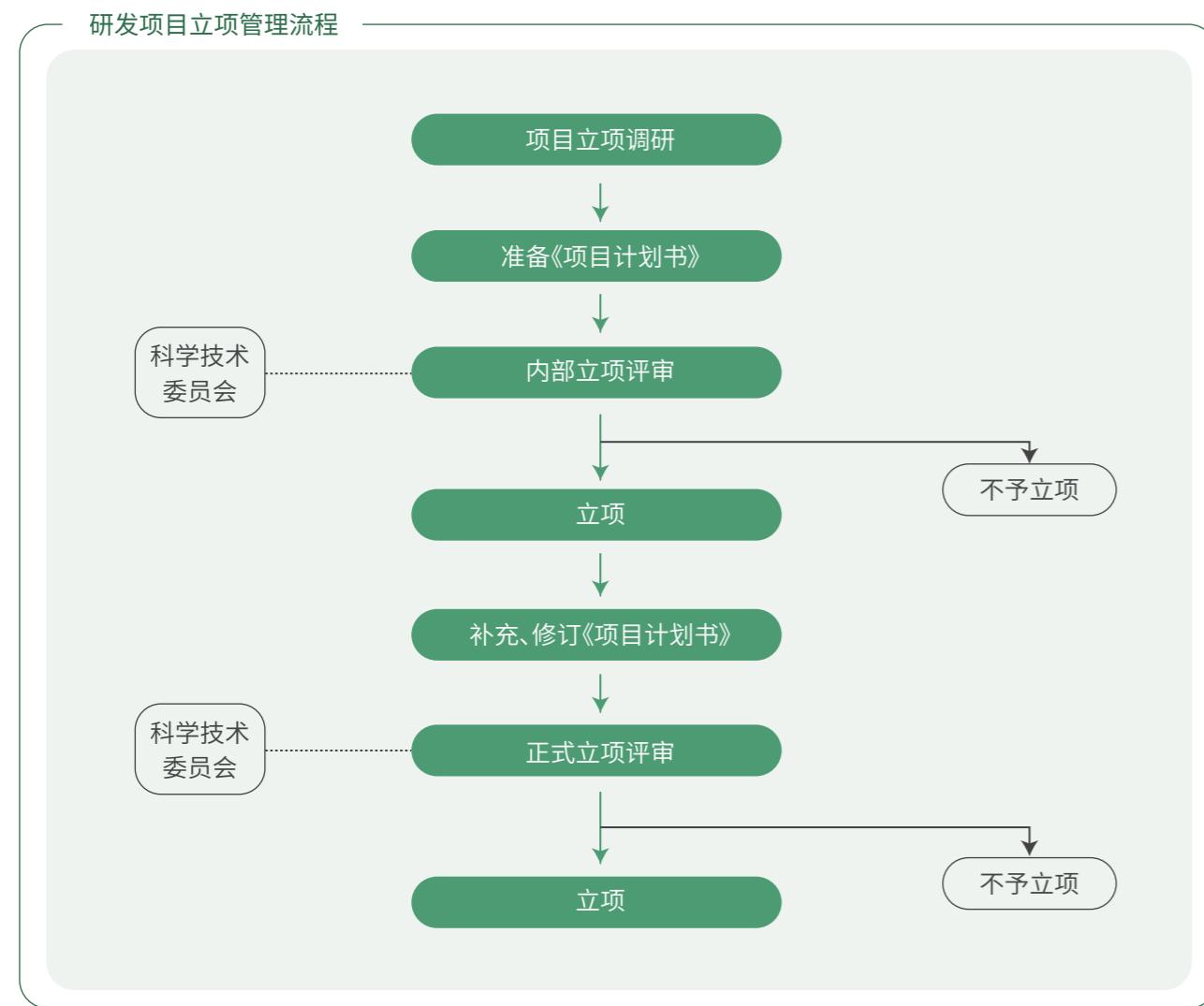
欧林生物始终将客户隐私保护作为经营管理的核心准则之一,严格遵守《中华人民共和国个人信息保护法》《中华人民共和国网络安全法》等法律法规,建立健全客户信息全生命周期管理体系,防范数据泄露风险,切实保障客户信息的安全性与私密性。报告期内,公司未发生客户信息泄露事件。

创新驱动

科技创新管理

• 研发管理体系

公司依据《药物非临床研究质量管理规程》《药品生产质量管理规范》《药物临床试验质量管理规范》等规范性文件，健全内部研发项目实施管理制度，涵盖从立项到结题验收的全过程管理，保证研发项目在实施过程中有据可依。同时，公司设立科学技术委员会负责公司拟立项或已立项的研发项目进行全过程的评估和鉴定，为研发项目提供科学性、有效性的参考意见，规避研发风险。



八大技术

• 核心研发技术

公司实行“自主研发与合作研发”相结合的研发模式，构建八大核心技术，筑牢公司研发发展根基，进一步提高技术水平和研发能力，为公司长远发展赋能。

多糖蛋白结合技术

细菌荚膜多糖可以用于制备疫苗。单纯的荚膜多糖疫苗对2岁以上的儿童具有较好的免疫保护效果，而对2岁以下儿童不产生免疫或免疫原性较差，通过将多糖共价偶联到一种蛋白载体上，使之转变为T细胞依赖性抗原，这种新一代结合疫苗不仅在任何年龄段人群中均可诱导出高浓度的以IgG为主的保护性抗体，并可产生明显的免疫记忆反应，从而解决了在2岁以下婴幼儿免疫原性差的问题。公司利用该平台成功研发Hib疫苗、AC结合疫苗。

基因工程技术

相对于传统的减毒、灭活以及亚单位疫苗，基因工程技术表达的抗原产量大、便于规模化生产；纯度高、避免了完整病原体进入体内后引起副作用，安全性好，还可以用于难以培养或有潜在致病性的病原体。公司与陆军军医大学合作研发的1类创新疫苗重组金葡菌疫苗，从金黄色葡萄球菌抗原中筛选出5种保护性抗原组分，分别通过基因重组大肠杆菌表达纯化，制备重组多亚单位疫苗。

细菌高密度培养技术

传统的生产工艺荚膜多糖产率较低。公司通过反复的摸索，建立了一套使用发酵罐高密度培养细菌生产荚膜多糖的方法，可以培养细菌达到较高的浓度，增加荚膜多糖的产量，并且将发酵液中的核酸和蛋白等杂质的含量控制在低水平，便于后续纯化。同时，公司还对培养基进行优化，使其不含动物来源成分，产品安全性更好。

破伤风疫苗脱毒控制技术

精制破伤风类毒素的生产工艺有两种：①先脱毒后精制工艺；②先精制后脱毒工艺。国外学者推荐采用第二种工艺，认为前者在脱毒的过程中，甲醛极容易与毒素分子交联，以后的精制较困难。公司的吸附破伤风疫苗采用先精制后脱毒工艺，并且在脱毒过程中采用独特的脱毒控制技术，使得每批产品脱毒搅拌和温度控制过程自动化，产品均一性更好。

多肽疫苗技术

多肽疫苗的优势在于，稳定、纯度高、安全性好、易于大量生产等特点；缺点是免疫原性弱，需要通过添加佐剂或与载体蛋白耦联来增强其免疫原性。载体蛋白可以为B细胞产生抗体提供T辅助细胞。公司与澳大利亚格里菲斯大学合作研发的1类创新疫苗“A群链球菌疫苗”通过对M蛋白的氨基酸序列进行分析，从M蛋白C区筛选出一个肽段片段，研究表明该肽段诱导的血清IgG抗体不与人体组织发生交叉免疫反应。

分离纯化技术

生物分离纯化技术包括离心、膜过滤、层析，其中层析是生物大分子的分离纯化能力最强、效率最高、使用最广泛的手段之一。与无细胞百白破联合疫苗传统工艺采用的共纯化技术相比，公司在研的疫苗采用先进的柱层析纯化技术，分别纯化百日咳保护性抗原百日咳毒素(PT)和丝状血凝素(FHA)和黏附素(PRN)，定量配比成百日咳疫苗原液后与精制纯化的破伤风类毒素、白喉类毒素配制成疫苗。该技术的优点是疫苗成分明确，容易进行质量控制，纯度更高，产品质量更加安全可靠。

病毒疫苗技术

病毒疫苗技术是运用大规模细胞和病毒培养体系，研发灭活疫苗、减毒活疫苗和重组蛋白疫苗的平台。目前，公司已经从权威机构引进了具有生产授权的生物资源，建立了细胞基质疫苗研发技术平台，可以通过优化细胞培养条件，提高细胞密度和细胞活力维持时间，增加重组蛋白产量；可以通过提高单位体积细胞数量，加强和改善培养环境，增加病毒产量；可以通过研究分别确定细胞与病毒的最优培养条件，增加目的物产量等。依托悬浮细胞大规模培养技术的应用，公司目前正在研发三价、四价流感病毒裂解疫苗(MDCK细胞)等产品，以丰富公司病毒疫苗产品管线、提高公司综合研发能力。

佐剂技术

佐剂是非特异性免疫增强剂，当与抗原一起注射或预先注入机体时，可增强机体对抗原的免疫应答或改变免疫应答类型。近年来，公司通过开展新型疫苗佐剂的研发、抗原与佐剂配伍的药学评价、抗原与佐剂配伍的动物免疫原性和安全性评价、抗原与佐剂配伍的临床免疫策略及免疫保护效果评价等工作，逐步建立了新型佐剂技术平台，为公司未来新型疫苗的研发与上市打下了坚实的基础。

研发服务平台

人用疫苗中试平台

欧林生物人用疫苗中试平台作为西南首家建成的符合新版 GMP 标准的开放性生物疫苗中试研发生产服务平台，平台聚焦糖蛋白结合、分离纯化、细菌高密度培养、脱毒控制等技术研究，打造以中试技术研发为特色的第三方技术外包服务机构，致力于降低企业和科研单位的研发成本，缩短研发周期，提高研发效率，推动行业创新发展。

• 加大研发投入

公司鼓励研发创新，持续强化研发人员储备和研发创新投入，组建了一支创新型、专业化的研发人才队伍。截至报告期末，公司研发人员总数达 136 人，研发投入占营业收入的比例超行业平均水平。

研发投入

	2022	2023	2024
研发人员数量 (人)	122	140	136
研发人员占比 (%)	27.73	29.72	28.94
研发投入 (万元)	21,925.67	17,933.19	23,103.21
研发投入占营业收入比例 (%)	40.05	36.15	39.23

产学研深化

公司始终秉持科技创新驱动发展的理念，深入推进产学研协同创新。公司于 2023 年获批设立四川省博士后创新实践基地，并与澳大利亚格里菲斯大学、中国人民解放军陆军军医大学共建疫苗联合开发实验室，持续深化产学研合作通过加速科技成果转化与应用，公司不断推动技术创新与产业升级，为可持续发展注入强劲动力。2024 年，公司荣获中国产学研合作促进会颁发的“2023 年度中国产学研合作创新奖”。

加强产学研合作

澳大利亚格里菲斯大学

公司与澳大利亚格里菲斯大学自 2016 年就开始合作开发 1 类创新疫苗—A 群链球菌疫苗 (GAS 疫苗)，并成立疫苗开发联合实验室，双方建立了深度的合作关系。

中国人民解放军陆军军医大学

公司与陆军军医大学合作开发的重组金黄色葡萄球菌疫苗是国内唯一获批开展Ⅲ期临床试验的重组金葡菌疫苗，有望攻克超级耐药细菌难题，填补世界空白。

欧林生物荣获中国产学研合作创新奖

2024 年 3 月，欧林生物参加了第十五届中国产学研合作创新大会，凭借其持续深化的产学研合作成果，获得由中国产学研合作促进会颁布的“2023 年度中国产学研合作创新奖”。该奖项是面向产学研界设立的协同创新最高荣誉奖，旨在表彰产学研合作创新工作中做出突出贡献的先进单位及个人，鼓励科技创新成果向现实生产力转化。未来公司将继续推进产学研深度融合，促进科技成果转化，发展新质生产力，助力产业高质量发展。



第十五届中国产学研合作创新大会现场

中国产学研合作创新奖证书



疫苗开发联合实验室

Joint Laboratory for Vaccine Development

澳大利亚联合实验室 (国际级)



联合实验室

重庆联合实验室 (国家级)

科技创新成果

公司聚焦“超级细菌”疫苗以及“成人疫苗”，形成了“阶梯有序、重点突破、多产品储备”的产品研发格局，持续推进各类疫苗产品的研发工作，是目前已知国内“超级细菌”疫苗布局最为完善的企业。

研发项目进展

口服重组幽门螺杆菌疫苗 (大肠杆菌)

幽门螺杆菌 (Hp) 是一种寄生于人胃黏膜的革兰氏阴性菌，感染幽门螺杆菌可能会引发慢性胃炎、消化性溃疡、胃癌等多种胃肠道疾病。目前认为 Hp 感染是胃癌最重要的、可控的危险因素，世界卫生组织国际癌症研究机构已将幽门螺杆菌（感染）列为一类致癌物。公司已掌握口服幽门螺杆菌基因工程疫苗的系列关键技术。2024 年，口服重组幽门螺杆菌疫苗（大肠杆菌）在澳大利亚获得 I 期临床试验许可，成为公司积极推进“超级细菌”疫苗战略的又一阶段性成果，公司将持续推动幽门螺杆菌疫苗后续研究工作，争取早日推动产品上市。

重组金葡菌疫苗

金黄色葡萄球菌是全球 ICU 病房、创伤等感染率最高的病原菌之一，被列为耐药菌前列。公司持续推进 1 类创新疫苗重组金葡菌疫苗 III 期临床试验研究，该项目计划入组人数为 6,000 例，截至报告期末，已完成入组 5,000 余例。该产品上市后，有望成为国际上首个超级细菌疫苗，填补世界空白。

三价及四价流病毒裂解疫苗 (MDCK 细胞)

公司三价、四价流感病毒裂解疫苗 (MDCK 细胞) 适用于 6 月龄及以上人群，接种流感疫苗后，可刺激机体产生抗流感病毒的免疫力，用于预防疫苗相关型别的流感病毒引起的流行性感冒。公司的流感疫苗为细胞基质流感疫苗，通过在生物反应器中大规模培养，可以实现生产产量更高、产品质量更稳定、生产成本更低的效果。2024 年，公司获得了三价及四价流感病毒裂解疫苗药物临床试验通知书，标志着公司在病毒类疫苗领域取得重要进展及新突破。

欧林生物荣获2024“金熊猫未来星”企业

2024 年 5 月，欧林生物凭借卓越的研发能力和显著的创新成果，荣获 2024 “金熊猫未来星”关键核心技术企业称号。该奖项由成都市科学技术局、成都高新区科技创新局主导设立，为表彰拥有主导产业与未来产业方向的“关键共性技术、前沿引领技术、现代工程技术、颠覆性技术”四类技术的高精尖企业。



荣获重庆市科学技术发明奖一等奖

2024 年 8 月下旬，2023 年度重庆市科学技术奖揭晓，欧林生物和中国人民解放军陆军军医大学作为主要完成单位，凭借“严重致病菌疫苗关键技术创立及推广应用”项目荣获 2023 年度重庆市科学技术发明奖一等奖。



重庆市科学技术进步一等奖

欧林生物荣获四川省技术创新示范企业称号

序号	企业名称	所属市州
1	成都倍特药业股份有限公司	成都
2	成都航天利源科技股份有限公司	成都
3	成都金威新材料有限公司	成都
4	成都奇博科技有限公司	成都
5	成都欧林生物科技股份有限公司	成都

“原创MRSA超级细菌疫苗关键技术创立及推广应用”项目荣获2024年“海高赛”决赛三等奖

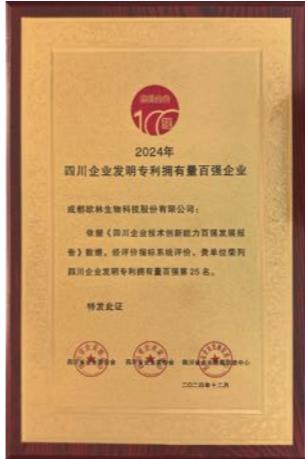
2024 年 11 月，2024 中国 · 海淀高价值专利培育大赛（简称“海高赛”）决赛暨颁奖典礼在北京中关村国家自主创新示范区展示交易中心成功举办。“海高赛”是国内首个以高价值专利培育为主题的创新大赛，是具有全国影响力的高价值专利培育品牌赛事。欧林生物凭借“原创 MRSA 超级细菌疫苗关键技术创立及推广应用”项目荣获 2024 年“海高赛”决赛三等奖。

知识产权保护

公司秉持着“合规管理、激励创新、全面布局、行业领先”的知识产权管理方针，严格遵守《中华人民共和国专利法》《中华人民共和国著作权法》《企业知识产权合规管理体系要求》等法律法规，制定了《知识产权控制程序》《知识产权奖励办法》《知识产权合规管理手册》等制度，构建了覆盖董事长为最高管理者、行政部为归口管理部门、其余各职能部门为协同部门的知识产权管理架构，持续完善知识产权管理体系。公司已通过 GB/T 29490 知识产权合规管理体系认证年度监督审核工作。报告期内，公司未发生与知识产权相关的违法违规事件，亦未有上述事项引起的诉讼案件发生。



知识产权及研发创新管理目标



2024年四川企业发明专利
拥有量百强企业



GB/T 29490 知识产权管理体系认证

长期目标

坚持自主创新和持续改善，重视知识产权预警和布局增强企业核心竞争力，争创行业一流企业。

公司获得
“四川企业发明专利拥有量百强”
荣誉

公司依据内部《知识产权保护控制程序》执行知识产权管理和保护工作，明确各部门在知识产权运维、保护等一系列流程的职责范畴，切实保障公司知识产权信誉。2024 年，公司获得“四川企业发明专利拥有量百强”荣誉。

知识产权管理措施

知识产权风险管理

将知识产权纳入企业风险管理范围，对知识产权风险进行识别、分析和监测，采取相应风险控制措施。

知识产权争议管理

在处理知识产权纠纷时，评估通过协商、诉讼、仲裁、调解等不同处理方式对公司的影响，选取适宜的争议解决方式。

知识产权合规管理

必要时由行政部实施知识产权合规审查，监测试图、涉嫌或实际存在的违反知识产权合规义务的行为，并定期汇报至董事长。

知识产权奖励办法

对知识产权申请及授权予以相应标准的资助，并根据专利的技术创新水平、经济效益、社会效益及对促进公司发展的作用对专利申报人或团队予以重奖。

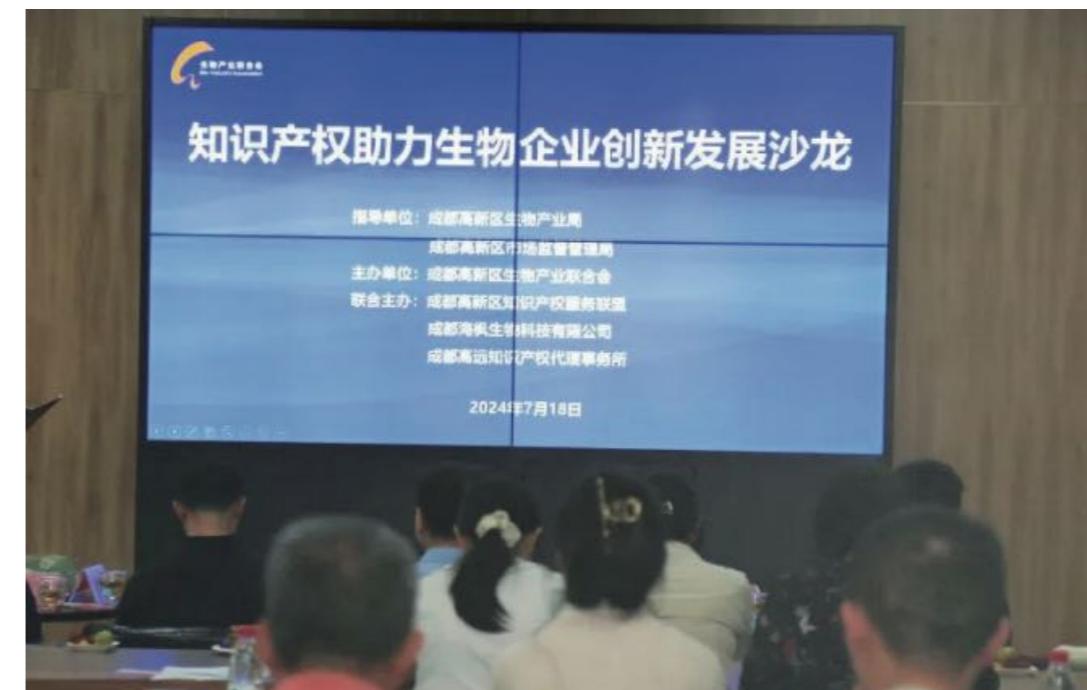
2024 年新增		累计数量	
申请数 (件)	获得数 (件)	申请数 (件)	获得数 (件)
发明专利	32	9	213
实用新型专利	0	0	68
外观设计专利	/	/	/
合计	32	9	281
			151

参与知识产权生物企业创新发展沙龙

2024 年 7 月，知识产权助力生物企业创新发展沙龙在天府国际生物城海枫生物多功能厅成功举办，来自政府部门、企业、研究机构、知识产权代理事务所等单位代表聚焦“创新”与“合作”两个关键词，围绕生物医药产业全球化知识产权布局相关话题进行深入探讨。

欧林生物等区内重点企业代表参会，从企业角度出发，就如何建立具有竞争力的知识产权组合、专利布局等方面，分享了企业在知识产权战略布局上的实践经验，并就如何更好地构建企业自身的知识产权体系展开讨论。

本次活动为生物医药企业提供了一个深入研讨知识产权相关议题的平台，促进了行业内的经验分享和合作，有助于企业更好地应对知识产权挑战。





科技伦理

公司严格遵守《关于加强科技伦理治理的意见》《科技伦理审查办法(试行)》等相关法律法规要求和伦理道德标准,在临床试验和动物实验工作中充分考虑伦理道德因素,确保研发过程持续遵循道德考量,切实保护临床试验受试者权益和安全。报告期内,公司未发生违反医学研发伦理的行为。

01 临床试验受试者权益保护

●自主权与知情权保护

公司遵循《世界医学协会赫尔辛基宣言》《药物临床试验质量管理规范》的相关规定,用知情同意书纸质材料和面对面沟通两者结合的方式向参与者或其法定代理人详细说明试验的各个方面,包括目的、方法、潜在风险和受益等,确保其在充分知情的基础上自主决定是否参与,并签署知情同意书。

●隐私权保护

公司建立严格的数据安全管理制度,保护参与者的个人信息和试验数据的保密性,并设立专门的投诉和反馈机制,及时处理参与者的疑问和诉求,并为受试者提供必要的保险和赔偿,全方位保障参与者的隐私权。

●人身安全保护

对于临床试验参与者安全保障,公司制定详细的临床研究计划和操作协议,明确试验流程、风险控制措施以及参与者的权利和义务,确保试验过程的规范化和标准化在试验开始前,公司会对潜在风险进行全面评估,制定风险管理计划,并在试验过程中密切监测参与者的健康状况,及时发现和处理不良反应。

02 动物保护

实验动物的使用和研究遵循3R原则(减少、替代和优化),最大限度保护动物福利,善待实验动物

03 试验方案设计

公司的临床试验方案必须经过独立伦理委员会的严格审查,确保试验设计科学合理,风险与受益比适当,符合伦理原则

04 科研诚信

在研发过程中,研发团队严格恪守科学规范,秉持诚实守信原则,确保研发过程中的每一项记录都做到及时、真实、规范且完整

05 医学伦理培训

公司对参与试验的工作人员进行伦理和法规培训,提高其保护参与者权益的意识和能力





合作共赢

做好供应商管理、维护供应链稳定是公司经营发展的重点之一。公司通过制度建设和实践结合，不断优化内部管理流程，提高资源分配效率，建立稳固的供应商合作关系。

供应商管理

公司建立标准化、科学化的供应商管理体系，包含供应商准入、日常管理、退出等全流程工作。公司制定《物资供应商管理规程》《物资采购管理规程》《谈判管理制度》《物料编码管理规程》等制度，明确供应商管理的各个环节、流程的管理规范，全方位把控潜在风险，提升供应商管理的质量与效率，保障公司供应链的稳定与高效。2024年，公司未发生因物料延迟而影响生产事件。

年度审查供应商数(家)

22

年度审查通过供应商数(家)

22

本地化供应商数量(家)

154¹

供应商总数(家)

263

注:1.本地化供应商统计范围为西南地区供应商。



供应商选择与准入

公司依照《供应商质量体系调查表》对重点供应商开展现场考察，全方位评估其综合实力。



供应商考核与评估

日常考核：公司建立常态化供应商考核机制，每年开展质量回顾工作，根据《年度供应商考核机制》的规定，从质量、价格、交付、服务等方面对供应商进行考核；遵循“评分综合制原则”和“强制性淘汰原则”对供应商进行打分评价。



供应商监督与退出

根据年度供应商的评分结果，对不合格供应商作淘汰处理。



供应商沟通与培训

公司不定期与供应商沟通协调，深入传达公司针对供应商的政策和要求，以及管理思想、体系架构、规划前景与发展目标，同时广泛收集供应商建议，持续优化合作模式。

供应链安全

供应链安全是公司稳健运营与持续发展的生命线。公司不断强化风险管理机制机制，提升对各类内外部风险的应对能力，在保障供应稳定性的基础上，实现供应链的韧性与弹性发展，稳固行业竞争地位。

内部控制

制定长远的供应商开发计划，挖掘潜在合格供应商，拓展合格供应商名单，持续优化供应商体系；
密切关注物料市场动态，根据物料市场波动情况预估用料，并进行综合采购；
结合年度生产计划与物料供应市场环境，对物料进行科学分类，分别制定年度、半年度、季度及月度采购计划，合理安排提前备货，确保物料供应的及时性与稳定性，保障公司生产运营有序开展。

外部协调

定期与供应商进行沟通交流，了解物料市场波动情况；
和供应商签订长期采购协议，形成稳定的合作关系，确保供应链的安全稳定；
每年对物料开展质量回顾工作，在对物料进行等级划分的基础上根据不同的等级制定新供应商开发计划。

风险管理

每年定期基于原料、辅料、包装材料等生产物料的实际使用数据与供应状况展开深入分析，将物料划分为特级风险、一级风险、二级风险、三级风险四个不同等级。针对各风险等级物料，制定差异化保供策略。在次年年初，全面复盘上一年保供策略的实施成效，并结合最新市场动态与公司生产需求，重新开展风险评估，制定本年度保供方案。

责任采购

公司严格按照《供应商管理流程》《采购协议》《质保协议》等内部制度，积极践行“绿色采购”理念，优先考虑在环境保护、节能减排、诚信经营等方面有优势的供应商。

公司秉持“负责任采购”原则，建立阳光采购协议机制。供应商谈判前需签订《纪律承诺书》，准入后需签署《廉洁协议书》，遵守公司反舞弊管理规定；另外，公司致力于通过规范的竞争性谈判和公正议价等方式，在维护双方权益、保障合作透明的基础上，和供应商达成长期稳定的合作意向。

仓储物流管理

公司建立完整的仓储物流管理规程，制定《仓库管理规程》《物料验收、入库、发放管理规程》等仓储物流管理规定，并通过线上线下培训共计31次，持续提高关键岗位人员的规范意识。

• 药品运输管理

医药物流关乎药品安全与患者福祉。公司构建完善物流管理体系，通过规范操作、落实监控以及制定应急预案，严守药品运输过程中的安全与质量水平。



• 打造绿色物流

公司致力于打造绿色物流体系，推进可持续物流发展，降低对环境的负面影响，持续提高物流效率。



产业链发展

在经济发展新格局下，公司作为产业发展的关键力量，积极推动产业链协同，为行业发展贡献力量。

• 行业发展

公司遵循共同发展的理念，积极参加或组织行业交流活动，与上下游合作伙伴和行业专家等进行沟通交流，分享自身在技术创新、管理优化等方面的经营成果，同时汲取行业前沿信息与先进理念。

受邀出席2024年(第九届)疫苗中国领导者年会

2024年10月30日，由国际疫苗研究所指导、上海市生物医药科技产业促进中心及上海市食品药品安全研究会支持举办的2024(第九届)疫苗中国领导者年会在顺利召开。欧林生物与其他受邀嘉宾就疫苗国际合作与中国疫苗出海路径进行深入的交流与探讨，共同探讨全球疫苗发展趋势。



走进中试平台系列之欧林生物疫苗中试平台

2024年5月14日，成都高新区科技创新局主办的“走进中试平台”系列活动在欧林生物疫苗中试平台成功举办。“中试+”场景全链条相关部门、天使投资机构、科研团队及企业、专业孵化平台等约40位代表参加活动。活动中，欧林生物全面展示了中试平台项目成果，充分挖掘中试平台和项目孵化的潜在机遇与发展前景。



• 国际交流

公司采取“引进来、走出去”的国际发展战略，紧跟国际疫苗技术发展动态，加强国际交流合作，提升公司综合实力，实现国际化发展。



受邀参加第5届疫苗创新国际论坛(VIF World 2024)

2024年3月22日，公司副董事长、研究院院长受邀出席第5届疫苗创新国际论坛(VIF World 2024)，在大会发表《幽门螺杆菌疫苗的研发》主题演讲，并详细介绍了公司幽门螺杆菌疫苗研发的解决方案。本次论坛为公司提供了宝贵的交流平台，与行业专家共同探讨技术创新及行业机遇。



平等对待中小企业

欧林生物严格遵守《保障中小企业款项支付条例》等法律法规，及时支付中小企业供应商款项。报告期内，公司未发生逾期未支付给中小企业款项事件。



社会责任

响应国家战略

欧林生物积极响应国家战略，推动“健康中国 2030”战略以及“科技强国”战略的发展，为促进医疗可及贡献力量。

“健康中国 2030”战略

欧林生物积极践行“健康中国 2030”战略，致力于推动医疗可及性。为提高外伤患者接受规范破伤风预防的可及性，公司开展了“外伤后破伤风预防处置门诊规范建设试点项目”，解决综合医疗机构因没有疫苗接种门诊、导致外伤患者接种疫苗不便捷的问题。

“科技强国”战略

公司积极响应“科技强国”战略，多年来致力于“超级细菌”系列疫苗研究，努力填补国家重大新药创新空白，减轻耐药细菌医院感染的临床负担。公司是国内已知在“超级细菌”疫苗领域布局最为完善的疫苗公司，围绕 WHO 公布的“12 种最危险的耐药细菌名单”，公司对重组金葡菌疫苗、口服重组幽门螺杆菌疫苗（大肠杆菌）、重组铜绿假单胞菌疫苗及重组鲍曼不动杆菌蛋白疫苗等 4 个“超级细菌”疫苗进行研究，均为全球 1.1 类新药。其中，重组金葡菌疫苗正在全国开展多中心、随机、双盲Ⅲ期临床试验，进展全球领先，一旦上市，有望填补世界空白。

破伤风防治知识讲座

同时，为了增加人民群众正确预防破伤风的意识，公司于每年的破伤风日，在各省市县区组织一系列线上及线下的破伤风公益宣传活动。近年来，公司在湖南、山东、浙江、云南等地开展多场宣讲活动，举行《破伤风正确防治》的知识讲座，让大众进一步了解破伤风诊疗规范。



ESG数据表

指标	单位	2024年数据
直接(范围一)温室气体排放总量	tCO _{2e}	3,811.22
间接(范围二)温室气体排放总量	tCO _{2e}	5,349.70
温室气体排放总量	tCO _{2e}	9,160.92
温室气体排放强度	tCO _{2e} /百万营收	15.56
废气排放总量	万立方米	1,080
废气排放强度	万立方米/百万营收	1.83
氮氧化物排放量	吨	0.534
挥发性有机物排放量(非甲烷总烃)	吨	2.586
废水排放总量(工业废水)	吨	75,809.68
废水排放强度	吨/百万营收	128.74
化学需氧量COD排放量	吨	4.97
化学需氧量COD排放强度	吨/百万营收	0.008
生化需氧量BOD排放量	吨	0.651
生化需氧量BOD排放强度	吨/百万营收	0.001
氨氮排放量	吨	0.5
氨氮排放强度	吨/百万营收	0.08*10 ⁻²
总用水量	吨	157,142
耗水强度	吨/百万营收	266.86
循环回用水量	吨	1,268
天然气使用量	标准立方米	1,762,665
外购电力使用量	万千瓦时	996.96
综合能源消耗总量	吨标准煤	3,569.61
综合能源消耗强度	吨标煤/百万营收	6.06
无害废弃物产生总量	吨	3.57
有害废弃物产生总量	吨	50.37
废药品(HW03)产生总量	吨	17.39
医疗废弃物(HW02)产生总量	吨	7.77
回收利用废弃物	吨	3.57

指标	单位	2024年数据
无害废弃物回收利用占比	%	100
在职员工总数	人	470
男性员工数量	人	261
女性员工数量	人	209
员工培训总投入	万元	29.11
员工培训总时数	小时	765
新员工培训时数	小时	32
中级管理层培训时数	小时	90
新增职业病数	人	0
员工工伤事故伤害人数	人	2
员工工伤事故亡故人数	人	0
员工工伤保险覆盖率	%	100
员工工伤保险投入金额	万元	16.22
被召回的产品数量	个	0
产品合格率	%	100
研发人员数量	人	136
研发人员占比	%	28.94
研发投入	万元	23,103.21
研发投入占营业收入比例	%	39.23
年度审查供应商数	家	22
年度审查通过供应商数	家	22
本地化供应商数量	家	154
供应商总数	家	263
董事会人数	名	9
独立董事人数	名	3
独立董事人数占董事会人数比例	%	33.33
女性董事数量	名	2
女性董事占比	%	22.22

注:数据统计范围和核算标准详见报告正文注释。

对标索引表

目录	《可持续发展指引》	CASS-ESG6.0《医药制造业》
报告编制说明	T4	P1.1、P1.2
董事长致辞	\	P2.1
走进欧林生物	\	P3.1、P3.2、P3.3、P3.4
议题重要性评估	T5、T52、T53	G1.2.1、G1.2.2、G1.2.3、G1.2.4、G1.1.9、G1.3.1、G1.3.2
ESG 治理	T10、T12、T13、T15、T17、T18	G1.1.1、G1.1.2、G1.1.6、G1.1.11
公司治理	T53	G1.3.1、G1.3.2
党建引领	\	\
商业道德	T55	G2.1.1、G2.1.2、G2.1.3、G2.1.4、G2.1.5、G2.1.6、G2.1.7、G2.1.8
应对气候变化	T8、T14、T16、T21、T22、T23、T24、T25、T26、T27	E1.1.1、E1.1.2、E1.1.3、E1.1.4、E1.1.5、E1.1.6、E1.1.7、E1.1.8、E1.1.9、E1.1.13、E1.1.14、E1.1.15、E1.1.16、E1.1.17、E1.1.18
环境合规管理	T33	E2.1.1、E2.1.9、E2.4.1、E2.4.2、E2.4.3、E2.4.4
污染物及废弃物排放	T30、T31	E2.1.2、E2.1.3、E2.1.4、E2.1.5、E2.1.6、E2.1.7、E2.1.8、E2.2.1、E2.2.2、E2.2.3、E2.2.4、E2.2.5、E2.2.6、E2.2.7、E2.2.8、E2.2.9
能源利用	T35	E3.1.1、E3.1.2、E3.1.3、E3.1.4、E3.1.5
水资源利用	T36	E3.2.1、E3.2.2、E3.2.3、E3.2.4
循环经济	T37	E3.3.1、E3.3.2、E3.3.3、E3.3.4、E3.3.5
绿色运营	\	\

目录	《可持续发展指引》	CASS-ESG6.0《医药制造业》
生态与生物多样性保护	T32	E2.3.1、E2.3.2、E2.3.3、E2.3.4、E2.3.5
以人为本	T50	S4.1.1、S4.1.2、S4.1.3、S4.1.4、S4.1.5、S4.1.6、S4.1.7、S4.1.8、S4.1.9、S4.1.10、S4.1.11、S4.1.12
职业健康与安全	T50	S4.2.1、S4.2.2、S4.2.3、S4.2.4、S4.2.5、S4.2.6、S4.2.7
产品和服务安全与质量	T47	S3.3.1、S3.3.2、S3.3.3、S3.3.4、S3.3.5、S3.3.6
数据安全与客户隐私保护	T48	S3.3.7、S3.3.8、S3.3.9、S3.3.10、S3.3.11、S3.3.12、S3.3.13、S3.3.14、S3.3.15、S3.3.16、S3.3.17、E3.3.7
创新驱动	T42	S3.4.1、S3.4.2、S3.4.3、S3.4.4
科技伦理	T43	S2.1.1、S2.1.2、S2.1.3、S2.1.4、S2.1.5、S2.1.6、S2.1.7、S2.1.8、S2.1.9、S2.1.10、S2.1.11、S2.1.12、S2.1.13
合作共赢	T45、T46	S2.2.1、S2.2.2、S2.2.5、S2.2.7
社会责任	T40	S3.1.1、S3.1.2、S3.1.3、S3.1.4、S3.1.5、S3.2.1、S3.2.2
ESG 数据表	\	S1.2.1、S1.2.2、S1.2.3、S1.2.4、S1.2.5、S1.2.6
对标索引表	T57	A2
		A3

2024年度
社会责任报告暨ESG
(环境、社会及公司治理)报告

成都欧林生物科技股份有限公司