

青岛东软载波科技股份有限公司

2025年度高级管理人员薪酬方案

根据青岛东软载波科技股份有限公司（以下简称“公司”）的《公司章程》等相关制度，结合公司经营规模等实际情况并参照行业薪酬水平，经公司董事会薪酬与考核委员会审议通过，2025年度公司高级管理人员薪酬方案如下：

一、本方案适用对象

本方案适用于在公司领取薪酬的高级管理人员

二、本方案适用期限

2025年1月1日至2025年12月31日

三、薪酬绩效标准

高级管理人员根据其在公司担任的具体管理职务，按照公司相关薪酬与绩效考核管理制度领取岗位薪酬，岗位薪酬包括基本薪酬和绩效奖金，绩效奖金按所任岗位的年度业绩考评结果发放。

具体如下表所示：

（单位：人民币万元）

姓名	职务	岗位年薪	备注
崔健	总经理	165.89	依据考评结果发放
潘松	副总经理、总工程师	297.19	依据考评结果发放
陈秋华	副总经理、财务总监	86.23	依据考评结果发放
孙雪飞	副总经理	96.00	依据考评结果发放
郭宋君	副总经理、董事会秘书	74.59	依据考评结果发放

四、发放方式

基本薪酬为年度的基本固定报酬，按月发放；绩效奖金根据公司薪酬与绩效考核管理制度考核发放。

五、其他规定

- （一）上述薪酬为税前金额，其所涉及的个人所得税统一由公司代扣代缴；
- （二）上述薪酬方案不包括职工福利费、各项社会保险费和住房公积金等；
- （三）公司高管因换届、聘任、任期内辞职等原因离任的，薪酬按其实际任期计算并予以发放；
- （四）董事会薪酬与考核委员会可根据行业状况及公司实际经营情况进行调

整；

(五) 本方案自董事会审议通过之日后生效。

青岛东软载波科技股份有限公司

2025年3月27日