

青岛东软载波科技股份有限公司

2025 年度监事薪酬方案

根据青岛东软载波科技股份有限公司（以下简称“公司”）的《公司章程》等相关制度，结合公司经营规模等实际情况并参照行业薪酬水平，拟定2025年度公司监事薪酬方案如下：

一、本方案适用对象

本方案适用于公司监事。

二、本方案适用期限

2025年1月1日至2025年12月31日

三、薪酬绩效标准

监事根据其在公司担任的具体职务，按照公司相关薪酬与绩效考核管理制度领取岗位薪酬，不领取监事津贴。岗位薪酬包括基本薪酬和绩效奖金，绩效奖金按业绩考评结果发放。外部监事不在公司领取津贴。

具体如下表所示：

（单位：人民币万元）

姓名	岗位年薪	备注
关剑梅	不领薪	
郑家辉	不领薪	
于 蹇	10.81	依据考评结果发放

四、其他规定

- 上述薪酬为税前金额，其所涉及的个人所得税统一由公司代扣代缴；
- 监事参加公司监事会、股东大会的相关费用以及依照《公司章程》行使职权时所需的其他费用由公司承担；
- 公司监事因换届、改选、任期内辞职等原因离任的，薪酬按其实际任期计算并予以发放；
- 上述薪酬方案不包括职工福利费、各项社会保险费和住房公积金等；
- 本方案经2024年度股东大会审议通过后生效。

青岛东软载波科技股份有限公司

2025年3月27日