



股票名称：卓胜微
股票代码：300782

江苏卓胜微电子股份有限公司

可持续发展报告

2024 年



目录

CONTENTS

关于本报告 02

董事长致辞 04

关于卓胜微 06

2024 关键绩效 10

年度专题

芯启未来，卓越领航 12

附录

01 合规治理，永续经营

04

06

10

可持续发展管理 16

企业治理 24

02 引领卓越，优质产品

12

100

产品安全与质量 34

创新驱动 38

打造可持续供应链 48

优质客户服务 52

智能制造与数字化 54

03 绿色未来，生态共生

环境合规管理 58

排放与废弃物管理 61

应对气候变化 66

资源与生态保护 71

05 共创共建，社会共荣

乡村振兴 96

慈善公益 98

04 以人为本，平等包容

员工雇佣 76

员工培训与发展 78

员工权益与福利 83

职业健康与安全 87

关于本报告

本报告为江苏卓胜微电子股份有限公司（以下简称“卓胜微”）2024 年可持续发展报告，旨在系统地阐述卓胜微于 2024 年度在企业可持续发展与履行社会责任等方面的策略、政策、措施及成果。

时间范围

报告时间涵盖公司 2024 年 1 月 1 日至 2024 年 12 月 31 日（以下简称“报告期”）的信息和数据。为增强本报告的对比性及前瞻性，部分内容往前后年度适度延伸。

报告边界

如无特别说明，本报告覆盖江苏卓胜微电子股份有限公司及其财务报告并表的全资子公司以及控股子公司。

指代说明

为便于表述，“江苏卓胜微电子股份有限公司及下属子公司”在报告中也以“卓胜微”“本公司”“公司”或“我们”表述。公司全资子公司“无锡芯卓湖光半导体有限公司”简称“芯卓湖光”“芯卓”。

数据说明

本报告披露的信息和数据来源于公司统计报告和正式文件，并通过相关部门审核。本公司承诺本报告不存在任何虚假记载或误导性陈述，并对内容真实性和准确性负责。

编制依据

本报告编制主要参考《深圳证券交易所上市公司自律监管指引第 17 号——可持续发展报告（试行）》、全球报告倡议组织（GRI）可持续发展报告标准 2021 版进行编制。本报告的编制过程亦参考了联合国 2030 年可持续发展目标（SDGs），以及中国社会科学院《中国企业社会责任报告编写指南》（CASS-ESG 5.0）等要求。

报告获取

本报告以电子版形式供您阅读，您可登陆公司官网 www.maxscend.com 或巨潮资讯网 www.cninfo.com.cn 阅读电子版报告。

董事长致辞



许志翰

江苏卓胜微电子股份有限公司董事长

**企业也是个生命体，跟人一样，
衡量生命体的维度是多元的。**

卓胜微作为射频前端平台型企业，今年在产品和技术方面取得了长足的进步。基于持续的研发创新和芯卓资源平台建设，我们各条产品线都取得了较大突破，公司已成为国内少数对标国际领先企业的灵活射频解决方案提供商之一。

而作为负责任的社会主体，我们也为企业、为社区、为社会的可持续发展助力：

从自身而言，卓胜微持续完善 ESG 管理体系，成立了 ESG 管理工作小组，明确了目标和规划，自上而下推动 ESG 目标管理落地。我们致力于将 ESG 理念融入公司治理、产品研发、生产运营、供应链管理等各个环节，不断提升公司可持续发展能力。

面对内外部环境的不确定性，我们持续完善风险评估与管理体系，涵盖市场风险、政策风险、运营风险等多个维度，不断提升风险防范和化解能力。

卓胜微致力于建立良好的业界生态，供应链是 ESG 管理的重要环节。我们积极与供应商沟通合作，推动其遵循可持续发展原则，同时优化采购策略，促进整个供应链的绿色转型。此外，通过建立长期稳定的合作关系，增强供应链的韧性与透明度。

创新是卓胜微一贯以来发展的核心动力，即使是内外承压的大环境加持下，公司依旧持续加大研发投入，鼓励技术创新，特别是在节能减排、循环经济等领域，探索新技术、新工艺的应用，以科技力量推动 ESG 目标的实现。

我们尽力在公司内部建立一个有规则、有正义、有温暖的小世界，但卓胜微依然处于现实世界之中。公司的围墙无法完全隔绝外在世界的风浪。在经济下行、社会压力增大的背景下，年轻人不但要面对自己前途的迷茫，还背负着家族生计与希望的重压。这使我意识到，员工是企业最宝贵的财富。因此，我们不断提升员工关怀，为员工创造良好的工作环境和平台，与员工共同成长，同时我们开始加强工会力量，引入更多的外部资源，逐步增加对新入社会的小伙伴的辅导，为遭遇心理危机的同伴建设“芯灵小屋”。

我们始终牢记企业社会责任，积极参与乡村振兴与慈善公益，用实际行动回馈社会，分享企业发展红利，为社会发展贡献力量。

卓胜微将继续以创新为驱动，以责任为基石，与社会各界携手，共创可持续的未来。

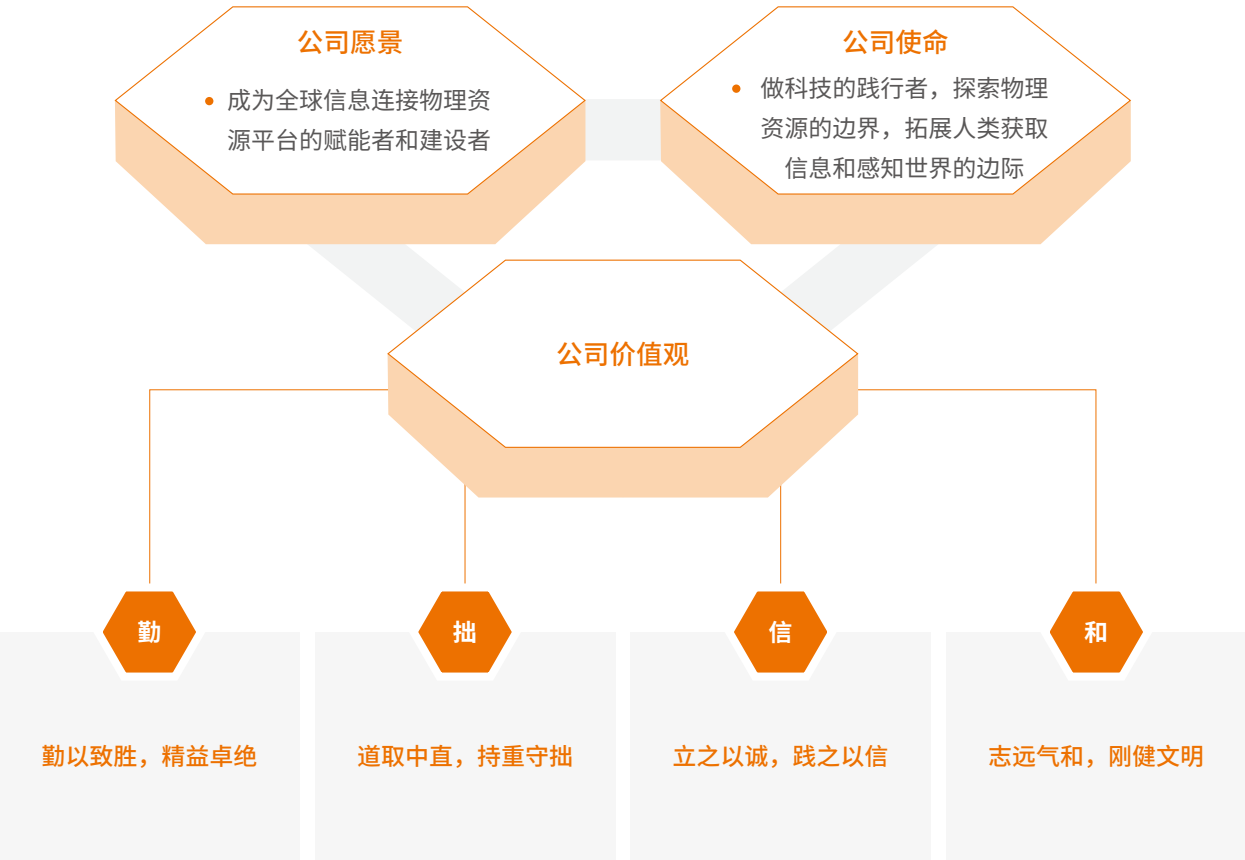
关于卓胜微

公司概况

卓胜微于 2019 年 6 月 18 日成功登陆深圳证券交易所创业板，股票简称：卓胜微，股票代码：300782。作为射频前端领域的深耕者，公司集研发、生产与销售功能于一身，依托多年积累的技术底蕴，不断加大研发投入，推动技术创新，提高核心技术竞争优势。目前，我们正全力加速自有完整生态链建设，通过整合设计、研发、工艺、器件、材料及集成技术等多方面资源优势，旨在构建一个射频领域的“智能质造”综合资源平台。

凭借深厚的技术积淀、前瞻性的资源布局策略，以及不断迭代升级的产品体系，加之在市场开拓、品牌建设上的不懈努力，以及广泛的客户基础与渠道网络，卓胜微已在国内集成电路射频前端领域占据领先地位，成为国内集成电路产业中射频前端领域业务较为全面、综合能力较强、产业链布局领先和完整的企业之一，也是国内率先采用 Fab-Lite 经营模式的射频完整解决方案提供商。

企业文化



业务布局

卓胜微主要向市场提供射频开关、射频低噪声放大器、射频滤波器、射频功率放大器等射频前端分立器件及各类模组产品解决方案，同时公司还对外提供低功耗蓝牙微控制器芯片。公司射频前端分立器件及模组广泛应用于智能手机等移动智能终端，服务客户覆盖全球的安卓手机厂商。此外，我们还拓展至智能穿戴设备、通信基站、汽车电子、蓝牙耳机、VR/AR 装备以及网络通信组网设备等无线连接技术的多个领域。公司的低功耗蓝牙微控制器芯片在智能家居与可穿戴电子设备等市场同样占据一席之地，以其高效能助力各类智能电子产品的创新与发展。



公司历史大事记



2024 关键绩效

关键绩效

财务表现



合规治理，永续经营



引领卓越，优质产品



绿色未来，生态共生



以人为本，平等包容



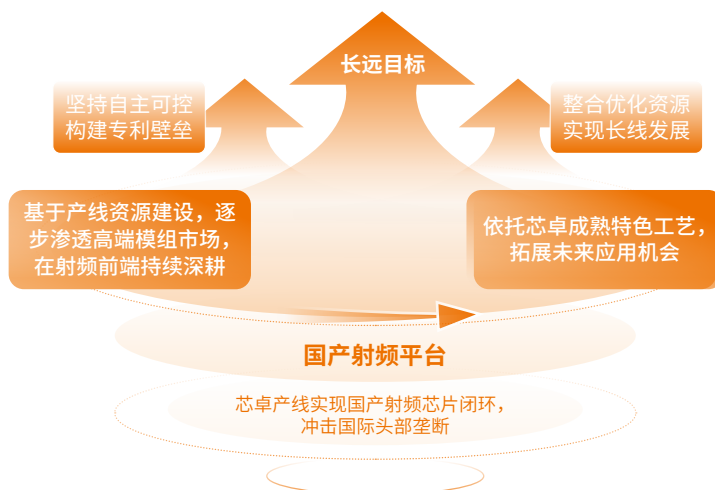
共创共建，社会共荣



年度
专题

芯启未来，卓越领航

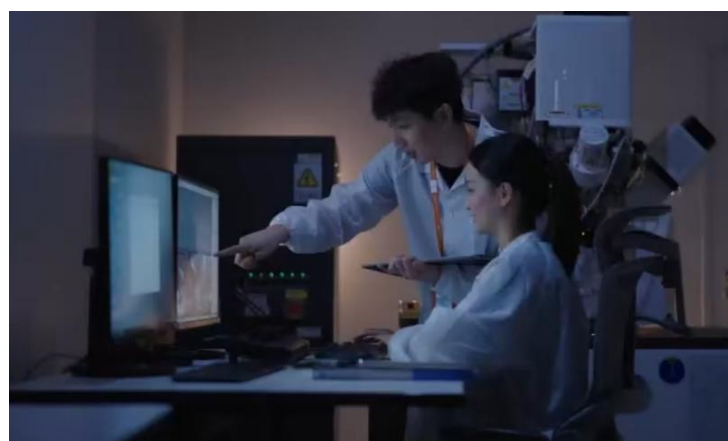
卓胜微以探索物理资源的边界为使命，通过在不同业务领域的长期深耕，实现资源的闭环和迭代。公司采用 Fab-Lite 经营模式，通过自建芯卓产线，统筹布局射频前端产品的设计、研发和制造，参与关键产品的芯片设计、工艺制造和封装测试一体化环节，纵向持续深耕技术和工艺突破，横向拓展产品品类和形态。我们坚持发展新质生产力，从技术平台转变为资源平台，深入整合射频“智能质造”平台的资源，形成长期可持续发展优势。



完善战略布局

为实施战略布局，卓胜微全力推进自主完整的生态链建设，通过芯卓半导体产业化项目建设和精细化管理，构建关键产品和工艺的智能制造能力。我们依托自建国际先进的芯卓平台，逐步完善产品线布局并向市场有序推广高性能模组产品。2024 年，基于芯卓的资源平台建设，公司实现 L-PAMiD 产品从“0”到“1”的重大突破，完成射频前端全品类产品布局。

未来，公司将在射频前端领域持续发力，满足市场需求的变化和技术发展趋势，同时发挥产品快速迭代优势，力求在资源、产品及市场等方面不断突破，触达更加高端化、定制化的客户需求与更丰富的应用场景。



江苏省战略性新兴产业发展专项资金项目——芯卓半导体产业化建设项目

夯实人才团队

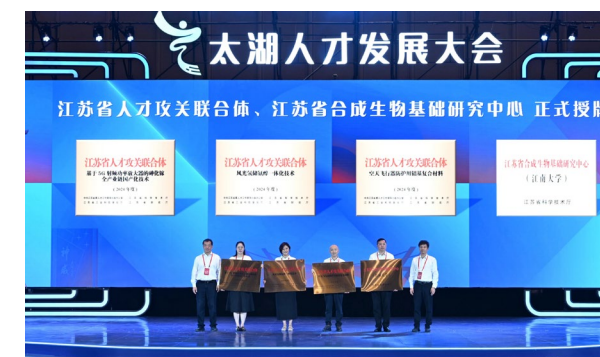
芯卓项目的成功搭建与未来蓝图的持续拓展，彰显了卓胜微对人才资源的深切需求与重视。公司已建立成熟的射频器件及产品研发设计、制造工艺等技术团队，并积极引进与公司文化、价值观高度契合的人才团队，为卓胜微战略布局的快速推进奠定了人才基础。自 2019 年至 2024 年，卓胜微的员工人数上涨约 9 倍，为此，公司快速建立与业务发展相匹配的员工福利、健康安全及人才发展体系，高效应对人员规模扩张与岗位多元化的管理需求。公司强化内部人才培养，设立以“晋升、岗级、培训”为支柱的人才战略通道，建立公平公正的薪酬和晋升体制、实施全方位的员工培养机制、提供多维度员工福利，打造促进员工成长与实现人才价值“双赢”平台。

产才融合，卓胜微聚焦突破关键核心技术，培养拔尖人才，报告期内，公司人才攻关联合体项目成功入选 2024 年江苏省人才攻关联合体建设，打造高能级创新载体，赋能产业提质增效。

守护生态环境

随着公司生产制造能力的提升和业务的拓展，公司环境保护的意识不断提升。卓胜微作为负责任企业，肩负环境保护使命，以实际行动守护绿水青山，多措并举保护生产厂区周边的太湖生态。我们逐步推进能源管理体系建设，优化资源的循环利用，采取多样化的减污降碳措施，全面推进清洁生产，实现生产用水 100% 回用以及工业废水零排放，减少废气、废弃物等污染物排放，最大程度地降低环境影响，为守护绿色和谐生态环境贡献力量。

报告期内，公司自愿实行清洁生产审核，遵守各项环保法律法规和污染物排放标准，有完整的清洁生产工作组织，清洁生产方案切实可行，在减污方面成效显著。其中，干泵加装真空节能发生器项目，年节约电量约 55 万千瓦时；冷水机组余热回收项目，年节约天然气约 3 万立方米。



01

合规治理，永续经营

可持续发展管理 16

企业治理 24

卓胜微不断完善企业管理体系，规范健全治理架构，明确各层级权责和决策程序，同时高度重视风险管理，以高标准商业道德为准绳，与利益相关方保持互信稳固的关系，为公司实现长期稳定发展奠定基础。

SDGs 回应



可持续发展管理

卓胜微一直倡导并奉行负责任的发展管理理念，以《联合国 2030 可持续发展目标（UNSDGs）》为引导方向，持续完善 ESG 治理架构及管理体系，致力于将可持续发展理念深度融入公司发展战略和经营决策中，重视履行自身的环境与社会义务，切实履行对利益相关方的承诺。

可持续发展理念

可持续发展理念

卓胜微一贯坚持“以人为本，尊法重法，信守承诺，勇于承担”的社会责任理念。

公司将“和”的价值观与可持续发展理念深度融合，将其作为企业发展的根本遵循。“和”不仅是企业经营的终极目标，更是贯穿始终的核心使命。我们始终沿着既定发展方向前行，将所创造的商业利润、集聚的产业资源等价值成果，最终回馈至行业、社会、合作伙伴及客户，实现成果共享。同时铭记企业发展本源，土地、资源、人才团队建设等犹如企业生命的根系与源泉，始终以珍视和保护为根本遵循。

可持续发展愿景

科技创新为核心驱动力

公司坚持科技创新在公司发展中的核心地位，不断投入资源进行研发和创新，积极探索新技术、新方法和新模式，以突破传统思维和技术的局限，为未来的发展开辟广阔的空间。

着眼未来社会发展空间

公司不仅仅关注自身的商业利益，还致力于为社会的发展做出贡献，通过自身的实践和探索，竭力为解决未来社会面临的各种问题提供切实可行的方案和路径。

可持续发展治理

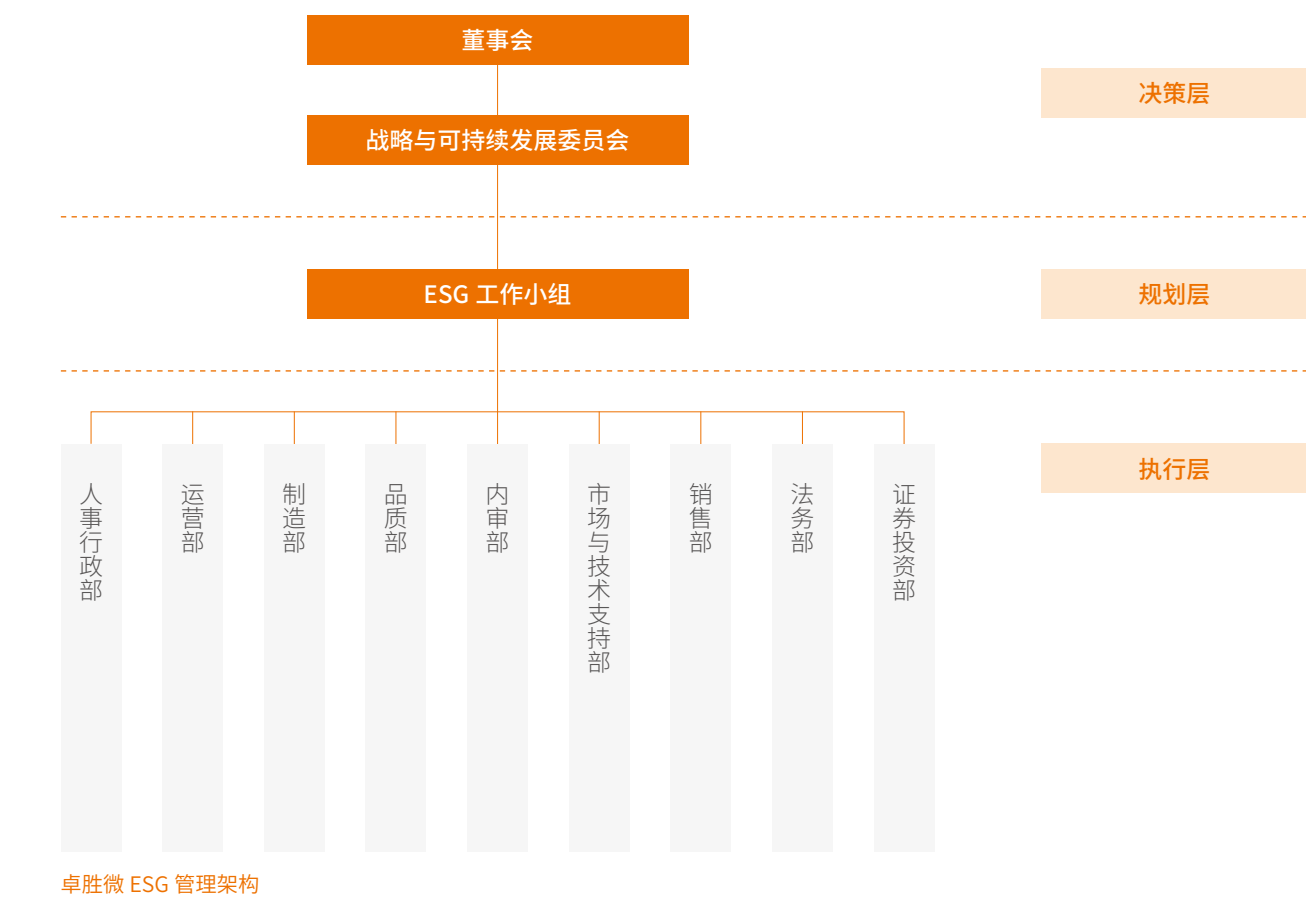
卓胜微深信，长远价值的创造离不开公司的可持续发展。我们已建立由董事会、ESG 管理工作小组及公司内部各部门组成的“决策、规划、执行”三级纵向 ESG 管理架构，明确可持续发展工作内容，深化各部门对可持续发展的思想认识，有效推动公司的可持续发展进程。同时，为了提升 ESG 管理水平，公司将“董事会战略委员会”变更为“董事会战略与可持续发展委员会”，增设委员会有关可持续发展职能，对公司有关于环境、社会及公司治理（ESG）有关事项进行监督审阅、研究分析、提供战略支撑。

在决策层面，卓胜微以董事会作为公司 ESG 与可持续发展管理的最高决策与责任机构，负责监督并审议公司整体的 ESG 与可持续发展方针及相关重大事项，并进行研究分析、提供战略支持。公司设立了战略与可持续发

展委员会，负责管理、监督各项可持续发展工作，制定 ESG 中长期规划，不断推进和优化 ESG 管理，定期监察公司 ESG 目标绩效、ESG 发展计划及 ESG 报告，逐步提升可持续发展管理水平与实践，并定期向董事会汇报。

在规划层面，公司成立了 ESG 管理工作小组，负责提出可持续发展制度、战略与目标，识别并监控日常运营过程中的 ESG 风险、跟踪 ESG 表现并披露可持续发展相关信息以及编制 ESG 报告。

在执行层面，公司各部门负责遵循决策层与规划层指导，落实相关工作，并定期汇报落实情况和工作进展，推动公司 ESG 管理和可持续发展理念深度融入日常运营和生产中，不断完善 ESG 治理架构。



战略与可持续发展委员会

● 审议、识别、厘定和评估本公司 ESG 事宜相关风险及重要性；

● 审议、批准、评估、制定本公司可持续发展战略与目标；

● 监督、评核及检讨本公司 ESG 事宜相关政策、管理、表现及相关目标进度；

● 落实 ESG 管理体系，持续改善和提升 ESG 绩效表现；

● 审议、管理本公司就 ESG 相关事宜表现的公开披露；

● 董事会授权的其他事宜。

ESG 管理工作小组 & 各相关部门

● 管理本公司日常运营过程的 ESG 相关风险及事宜；

● 负责与本公司相关部门、分子公司的沟通，协调推进 ESG 相关事宜落地执行；

● 收集、整理、编制本公司就 ESG 相关事宜表现的公开披露；

● 其他 ESG 相关事宜。

卓胜微坚定可持续发展理念，不断优化环境、社会及管治管理体系。公司战略与可持续发展委员会定期召开会议，对可持续发展及 ESG 方面工作进行审阅、检讨和分析，深入评估公司在可持续发展及 ESG 领域各项工作表现，包括 ESG 风险识别，ESG 相关政策、法规、标准、趋势，实质性重大议题评估，利益相关方诉求，目标达成情况等内容。

报告期内，公司为丰富全体员工 ESG 相关知识，我们开展了 ESG 与可持续发展相关培训，以提升员工 ESG 意识，更加明确未来 ESG 执行方向和方案。

卓胜微董事长在清华企业家协会公益对谈分享对于 ESG 的看法

报告期内，卓胜微董事长许志翰在清华企业家协会公益对谈分享对于 ESG 的看法，他表示：“我总结 ESG 就是一个企业的德行。企业也是个生命体，跟人一样，衡量生命体的维度是多维的。”反映了当前管理层对企业可持续发展的重视，以应对日益复杂的社会和环境挑战。通过践行 ESG 理念，公司不仅能够提升自身的社会形象和品牌价值，还能

为长期发展奠定坚实基础。

可持续发展贡献

卓胜微积极对标联合国可持续发展目标（SDGs），全面推进可持续发展战略，致力于将可持续发展理念深度融入企业价值链与战略规划中，以此不断增强公司的品牌影响力和市场竞争力。

可持续发展目标	对应章节	我们的行动
	ESG 管理	● 建立 ESG 管理架构，推动企业可持续发展 ● 加强利益相关方沟通，确保及时回应利益相关方需求
	企业治理	● 搭建商业道德管理体系，沉淀内部商业道德文化 ● 建立信息安全管理体系认证，开展内部信息安全专项审计
	绿色未来 生态共生	● 搭建环境管理体系，持续提升环保意识和环境应急管理能力 ● 推行清洁生产，建立完整的清洁生产工作组织和切实可行的清洁生产方案，通过无锡市清洁生产审核 ● 合规处理与高效管理排放与废弃物，实现生产用水 100% 回用以及工业废水零排放 ● 开展气候变化风险与机遇识别和应对工作，持续践行节能减排举措 ● 发展循环经济，促进资源的高效利用与循环利用 ● 保护周边生态系统和生物多样性，推动生态平衡发展
	引领卓越 优质产品	● 完善自身质量管理体系，优化质量管理体系与架构 ● 将可持续管理要求融入供应链管理 ● 提升客户服务
	以人为本 平等包容	● 合规雇佣，保障员工权益 ● 制定多元化员工培训方式，助力员工发展 ● 完善福利管理制度，增强员工的归属感和幸福感 ● 注重职业健康与安全，强化常态化职业健康安全检查和隐患排查 ● 规范生产过程，落实安全生产，营造安全文化氛围
	共创共建 社会共荣	● 实施教育援助、帮困助贫活动，深入参与国家乡村振兴工作 ● 积极开展志愿者服务活动，为需要帮助的人群提供实质性帮助

18

19

利益相关方沟通

卓胜微重视并深入理解各利益相关方的正当诉求与需求，积极了解并倾听其对我们 ESG 规划及实践工作的意见与期待，开展针对性交流与回应，与各相关方建立长期互信的合作关系，确保实质性议题管理的包容性与平衡性，并依此进一步提升管理水平。

依据本公司自身行业特点与运营状况，我们识别出了包括政府与监管机构、股东及投资者、供应商、客户、管理层员工、非管理层员工、合作伙伴、公众及社区在内的主要利益相关方，并建立了适用不同利益相关方表达关切议题的沟通方式。

卓胜微开展投资者关系管理

公司制定了《投资者关系工作管理制度》，便于股东行使权利，加强与投资者及潜在投资者之间的沟通，增进投资者对公司的了解和认同。为了有效回应这些利益相关方的关注焦点，公司积极采取灵活多样的沟通方式，如定期报告、业绩说明会、电话沟通及投资者调研等渠道，全面回应并满足各方的期望。2024 年，公司通过开展业绩交流会、接待来访等多种途径。



投资者交流

利益相关方	利益相关方代表	关注议题	沟通方式与渠道
 政府与监管机构	运营所在地国家 / 当地政府、证券交易所	环境合规管理 污染物排放 循环经济 劳工管理 社区公益 乡村振兴	- 现场调研 - 公文往来 - 会谈 - 政策执行 - 信息披露
 股东 / 投资者	公司股东及潜在投资者	循环经济 公司治理 ESG 治理 智能制造与数字化 商业道德与合规运营	- 股东大会 - 信息披露 - 路演及反路演 - 业绩说明会及其他交流活动 - 互动易平台
 供应商	国内外公司重要供应商伙伴	产品安全与治理 负责任的供应链管理 行业协同发展	- 供应链质量 / 安全 / 负责任管理及审核 - 供应商培训与提升 - 供应商交流大会
 客户	国内外公司重要客户伙伴	环境合规管理 污染物排放 应对气候变化 产品安全与治理 创新驱动 数据安全与隐私保护 优质客户服务	- 客户满意度调查 - 客户专线 - 官方媒体平台 - 客户大会
 管理层员工	总经理、副总经理、部门负责人	环境合规管理 劳工管理 公司治理 ESG 治理 商业道德与合规运营 反垄断与反不正当风险管理	- 内部管理会议和报告 - 公司治理相关培训 - 内部信息沟通平台 - 内部邮件往来
 非管理层员工	服务于公司的工作者代表	职业健康与安全 员工权益与福利 员工培训与发展 风险管理 商业道德与合规运营	- 各类员工活动 - 员工培训 - 员工考核 - 工会与职代会 - 内部信息沟通平台 - 内部刊物 - 员工满意度调查
 公众及社区	非政府组织、慈善机构、社会组织、主流媒体	劳工管理 社会公益 乡村振兴	- 交流互访 - 媒体采访 - 官方媒体平台 - 信息披露 - 社会公益项目 - 社区志愿者活动

实质性议题分析

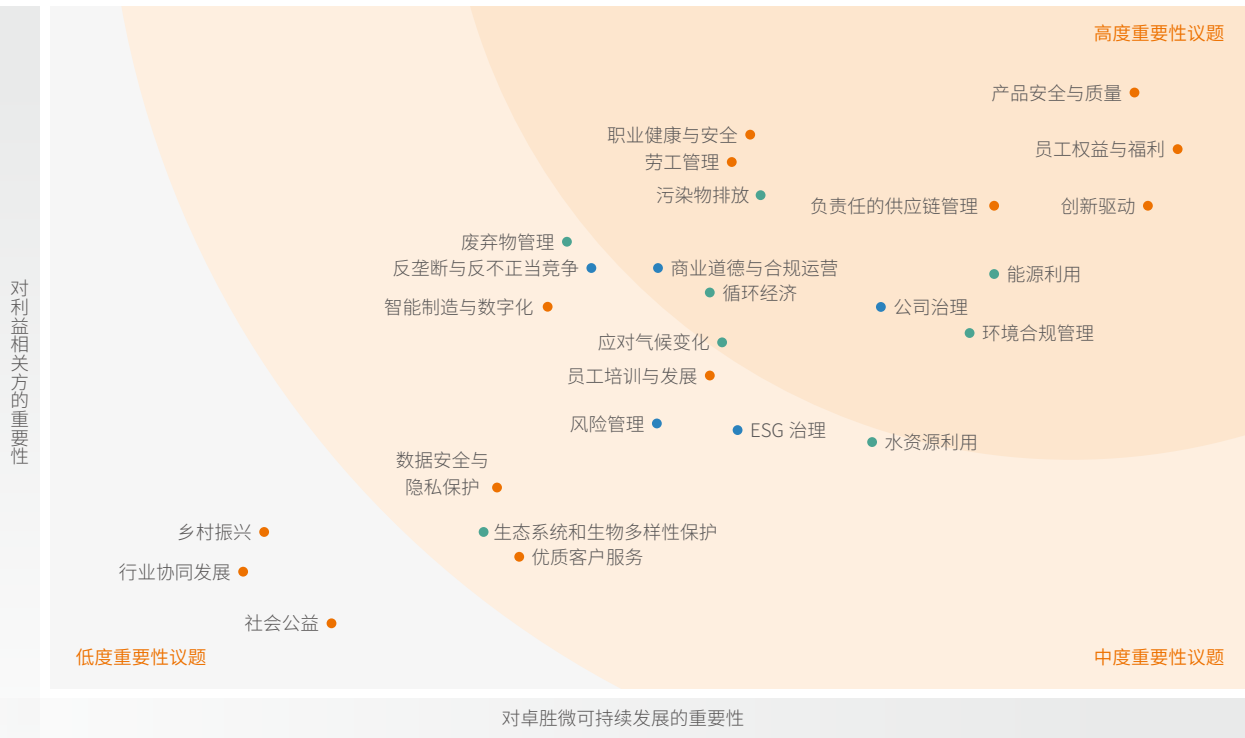
卓胜微深刻认识可持续发展对自身及利益相关方的重要性，并将实质性议题视为推动可持续发展管理的关键。我们积极识别与公司相关的实质性议题，贯彻利益相关方参与原则，将其意见与建议融入 ESG 与可持续发展管理中。公司依据议题实质性排序，将相关 ESG 风险管理纳入整体风险管理，不断提升 ESG 管理水平，充分保障利益相关方权益。

实质性议题识别与分析流程



实质性议题矩阵

报告期内，卓胜微根据《深圳证券交易所上市公司自律监管指引第 17 号——可持续发展报告（试行）》，结合公司自身行业特点及资本市场关注，参考双重重要性评估原则，将各项议题的财务重要性与影响重要性纳入考量，识别并总结出 14 项高实质性议题、9 项中实质性议题和 3 项低实质性议题，并据此绘制实质性议题矩阵。这些议题的管理现状及绩效表现将在报告后续的章节中予以披露，以回应利益相关方的关注。



卓胜微 2024 年 ESG 实质性议题矩阵

高实质性议题	中实质性议题
产品安全与质量	废弃物管理
员工权益与福利	反垄断与反不正当竞争
创新驱动	智能制造与数字化
能源利用	风险管理
负责任的供应链管理	员工培训与发展
污染物排放	ESG 治理
职业健康与安全	数据安全与隐私保护
劳工管理	生态系统和生物多样性保护
循环经济	优质客户服务
应对气候变化	
公司治理	
环境合规管理	
商业道德与合规运营	
	低实质性议题
	乡村振兴
	行业协同发展
	社会公益

企业治理

良好的企业治理不仅是确保企业合规运营、维护股东利益的基础，更是增强市场信心与推动可持续发展的关键。卓胜微深刻理解并高度重视企业治理的核心价值，通过构建严谨的治理架构、实践严格的风险管理、遵守合规的商业道德并开展完善的信息安全保护工作，努力构建一个高效、透明、负责任的企业治理体系。

公司治理

卓胜微严格按照《中华人民共和国公司法》（以下简称《公司法》）、《中华人民共和国证券法》《上市公司治理准则》等法律法规和中国证监会相关要求，在治理架构方面持续优化，确保公司运行的决策有效性与透明度。同时，卓胜微通过强化信息披露机制与深化投资者关系管理，履行上市公司负责任义务，赢得了市场的广泛认可与信赖。

治理架构¹

公司制定并不断完善《公司章程》《独立董事工作规则》等相关内部治理制度文件，进一步完善公司各层级的权责范围与工作程序。公司遵循相关法律法规及内部制度文件，构建以股东大会、董事会、监事会及管理层为核心的“三会一层”治理体系，有效促进了公司的科学运营与决策。

同时，报告期内，公司积极落实独立董事制度改革，根据《上市公司独立董事管理办法》及若干配套规则，积极优化独立董事的选聘、履职、管理等环节，推动强化独立董事履职。

董事会多元化

卓胜微始终坚守任人唯才的原则，在确保公司稳健发展与董事会高效规范运作的前提下，积极吸纳拥有不同专业领域知识、多样文化背景及丰富实践经验的精英人才，以构建多元化的董事会成员结构，旨在通过多角度、跨领域的智慧碰撞，促进董事会决策的科学性与创新性，进一步提升决策质量与战略洞察力。

董事会成员构成								
姓名	职位	专业背景		教育背景		年龄		
		技术类	管理类	硕士及学士	博士	50 后	60 后	70 后
许志翰	董事长	✓		✓				✓
FENG CHENHUI(冯晨晖)	董事	✓		✓			✓	
TANG ZHUANG(唐壮)	董事	✓			✓			✓
姚立生	董事	✓		✓				✓
徐伟	独立董事	✓		✓		✓		
周世东	独立董事	✓			✓		✓	
张纯义	独立董事		✓	✓			✓	

¹ 详细治理架构请见我们 2024 年年度报告。

董事会培训

卓胜微针对董事会开展多样的培训项目，旨在增强董事会成员的战略视野与专业领导力，为公司的合规治理夯实基础，并驱动公司在未来市场竞争中稳步前行。报告期内，公司组织公司董监高开展培训共 5 次，其内容为宣传贯彻证监会“315 新政”、新《公司法》以及“国九条”等内容，助力董事会深入学习公司合法合规运营方式与监管精神。

报告期内

公司组织公司董监高开展培训共

5次

信息披露

卓胜微严格遵循相关法律法规及公司内部制定的《公司章程》与《信息披露管理办法》等相关规章制度，坚持“诚信为本，真实准确，信息对称，不蹭热度，坦荡诚恳”作为信息披露的基本原则，力求公司信息披露的真实性、精确性、及时性、公正性及全面性。

同时，公司已连续四年在深圳证券交易所的信息披露考评中被评为 A 级；公司年报两次被评为优秀案例并被编入创业板上市公司年报披露优秀案例汇编；公司已连续三年被无锡市上市公司协会评为信息披露优胜单位；并获得了中国证券报颁发的“2023 年度金信披奖”。

投资者关系管理

卓胜微始终坚守“大道至简，公平公正，恪守底线，不作迎合，拒绝利益勾结”的原则对待每一位投资者，确保信息披露的规范度与严谨度。

根据卓胜微内部制定的《投资者关系工作管理制度》，公司通过发布定期报告、举办业绩说明会、投资者调研接待、互动易平台沟通答复、保持日常电话热线畅通等多种途径，精准传递公司价值理念，为广大投资者打造一个开放、透明的交流空间，帮助投资者更好地理解公司战略、经营状况和未来发展前景，并切实维护投资者的合法权益。

2024 年度公司通过开展业绩交流会、接待来访等多种途径与投资者保持互动，累计交流达 165 场次。此外，公司积极回复投资者在“互动易”平台提问共计 217 次。

2024 年

累计交流达

165场次

公司积极回复投资者在“互动易”平台提问共计

217次

风险管理

构建高效全面的风险管理体系对于保障企业长期战略目标的实现至关重要。卓胜微积极响应市场挑战，深入开展企业风险管理工作，旨在通过系统化、前瞻性的风险管理策略，有效识别、评估、监控及应对可能影响公司业务运营、财务状况、市场地位及声誉的各种内外部风险。

风险管理体系

卓胜微已搭建完善的业务连续性管理体系，并以严谨的三层管治架构开展日常风险管理工作。审计委员会作为卓胜微风险管理体系的监督机构，推动业务连续性小组开展业务连续性建设，同时各业务部门作为风险管理的直接参与者，在日常运营中积极识别和管理各自领域内的风险，并通过跨部门协作共同提升公司整体的风险应对效果。截至报告期末，卓胜微已通过 ISO 22301:2019 业务连续性管理体系认证。

截至报告期末

卓胜微已通过 ISO 22301:2019 业务连续性管理体系认证

审计委员会

- 对公司内部控制和风险管理的有效性等进行监督检查，并负责监督整改措施的落实情况

业务连续性小组

- 负责推动业务连续性体系的建设，确保建立的业务连续性目标与组织的战略方向具备一致性

业务部门

- 负责各部门业务影响分析和业务连续性相关风险的识别，并采取事前预防措施
- 建立 BCP 计划，建立恢复方案，定期演练、维护并更新其方案

内部审计

卓胜微坚持“预防为主、控制风险、快速响应、业务连续”的业务连续性管理方针，不断优化风险管理流程，强化风险意识与应对能力，在保障企业自身安全的同时，也为各利益相关方创造更大价值。

报告期内，卓胜微积极开展多项内部审计工作，并出具审计报告和整改清单，确保公司运营合规性与业务连续性。

除了以上的常规审计工作外，卓胜微积极开展专项审计，在报告期内完成共计 3 项专项审计。审计过程中发现的

问题项被汇总发 送至最高管理层及相关责任部门，由各责任部门回复提供整改措施和整改完成时间，确保问题项解决闭环。

截至报告期末

公司内部审计立行立改整改率为

100%



卓胜微开展合规风险审查

报告期内，公司在已有人力资源合规体系架构基础上，对相关合规风险持续进行监测，主动识别风险项 2 项，优化流程 1 项，开展合规培训 1 次，处理风险事件 12 起，审核制度 8 项，制定文本 4 项。

风险管理文化建设

卓胜微高度重视风险管理文化的建设，致力于提升员工的风险防控意识。报告期内，公司共开展内部合规培训 4 次，覆盖公司财务、法务、内控、业务部门等 100 余人，强化全员合规意识，防范潜在风险，筑牢合规防线；开展子公司合规专场培训 2 次，细化各部门内外部信息传递口径。此外，公司开展 ISO 22301:2019 业务连续性管理体系意识培训并覆盖全体员工，并在公司 OA 平台发表不同题材的内控宣传文章，协助员工建立风控意识。多样化的风险管理相关培训不仅加强了公司内部的规范

运作意识，更为公司合规开展业务提供了全方位、多层次的保障，助力公司在激烈的市场竞争中稳健前行，实现可持续发展。

同时，卓胜微开展业务连续性应急演练，让员工学习并熟悉业务连续性的基础概念、原理和方案，通过桌面演练²和实战演练，检验和提升各部门在突发事件中的应急响应能力和协同作战效率，增强员工的风险敏感度和应对能力。

² 桌面演练（Tabletop Exercise，简称 TTX）是一种模拟应急场景的培训与评估方法，通常用于检验应急预案、提升团队协作能力以及发现潜在问题。

商业道德

卓胜微始终坚守诚信经营的原则，在遵守国家法律法规的同时，积极倡导并践行公平、公正、透明的商业行为。在与客户、供应商及合作伙伴的交往中，卓胜微坚持诚实守信，注重长期合作关系的建立与维护，不以短期利益牺牲长远信誉。

商业道德管理

卓胜微积极建设商业道德管理体系，在内部制定《江苏卓胜微电子股份有限公司商业行为准则指导手册》（以下简称《商业行为准则指导手册》）《商业道德行为准则》等准则制度，明确规定对任何形式的贿赂、腐败、敲诈勒索和贪污奉行零容忍政策。公司设立明确的反贪污与反贿赂管治架构，董事会作为最高决策机构，战略与可持续发展委员会承担对商业道德相关工作的监控与督导，ESG 管理工作小组负责将商业道德行为政策纳入日常业务流程，并定期向管理层报告工作的进展和成果。

同时，卓胜微高度重视对员工商业道德意识的培育。报告期内，卓胜微积极建设内部商业道德文化，针对所有员工每年开展一次商业行为准则相关培训，并在所有新入职员工的入职培训中纳入商业行为准则培训，力求将诚信、公正等核心价值观植根于企业文化之中。此外，卓胜微亦开展仿冒公章宣导案例、证投合规宣导、商业秘密宣导等培训宣贯。截至报告期末，卓胜微未发生因贪污贿赂、不正当竞争行为或其他的商业道德问题导致的诉讼或重大行政处罚。

卓胜微开展诚信廉洁培训

报告期内，卓胜微开展线上线下结合的诚信廉洁培训，针对更新后的《商业行为准则指导手册》进行现场宣导，后续将更改后的文件再次上线“芯问”平台，并通知全体员工参与考试以检验学习成果。本次培训提升了内部员工的诚信意识，并在内部牢固了诚信的企业文化。



诚信廉洁培训

举报与举报人保护

卓胜微高度重视企业内部对商业道德的监督与透明度建设，公司遵照《商业行为准则指导手册》，建立了涵盖邮箱、热线电话等多样的举报渠道，确保每一位员工或外部利益相关方都能在不遭受报复的情况下，就违反商业道德合规要求的行为进行及时、安全的举报。对如实报告违纪行为的员工，公司将视情况给予奖励。对以伤害或报复其他员工为目的，恶意谎报违纪行为的员工将受到处罚。

☎ 道德规范热线：0510-68221560

✉ 道德规范邮箱：audit@maxscend.com

卓胜微商业道德举报渠道

同时，卓胜微严格遵循举报人保护原则，承诺为任何报告违纪行为员工的身份进行保密，对举报人的身份及举报内容进行严格的匿名处理，确保举报人的隐私与权益不受侵害。

信息安全与隐私保护

卓胜微深刻理解并高度重视信息安全与隐私保护的重要性，充分尊重并保障每一位公民的隐私权，多措并举地构建一个安全、可信的信息环境，并积极提升内部员工对信息安全与隐私保护的意识。

信息安全与隐私保护管理

公司在内部制定并实施《数据备份和恢复管理制度》《网络安全管理制度》《信息安全事件处置管理程序》等一系列规章制度与管理程序，并持续完善信息安全管理体系，已通过 ISO 27001 信息安全管理体系认证。

公司设立专门信息安全管理架构——信息安全决策委员会与信息安全执行小组，负责归口管理信息安全事件的调查、证据收集处理及纠正措施管理，并设置相应的奖惩措施促使信息安全在全公司范围内有效落地。

卓胜微设立明确规范的信息安全事件管理流程，并采取多样化的管理举措针对信息安全风险进行识别、分类和处理。

- 发现人员报告 IT 部门，IT 部门受理，初步评估事态是否造成损害、其影响及范围并及时应急处理

- 信息安全决策委员会对信息安全事故进行整体性评估并总结



- 确认造成损害，IT 部门上报信息安全执行小组，小组评估事件安全级别，收集证据并上报信息安全决策委员会
- 信息安全事件包括事故、违规和漏洞

信息安全事件处理流程

终端设备的安全防护

公司对终端设备进行多重安全防护，保护企业数据安全，防止数据泄露，确保数据完整性，维护业务连续性。



终端设备安全防护³

卓胜微针对内部隐私数据进行主动识别与分级，并以天空卫士 DLP 数据防泄漏系统对文件的流转进行辅助审计控制。截至报告期末，卓胜微已完成对公司资产所有数据的生命周期监控审计，同时所有办公终端均覆盖安装天空卫士 DLP 系统。

³VPN（Virtual Private Network，虚拟专用网络），其主要功能是在公用网络上建立专用网络，进行加密通讯。
EDR（Endpoint Detection and Response，端点检测和响应）是一种网络安全解决方案，用于监控、检测和响应计算机端点上的潜在威胁和恶意活动。
DLP（Data Leakage Prevention，数据泄密防护）是通过一定的技术手段，防止企业的指定数据或信息资产以违反安全策略规定的形式流出企业的一种策略。
BIOS（Basic Input Output System，基本输入输出系统）。其主要功能是为计算机提供最底层的、最直接的硬件设置和控制。
BitLocker 是一种全盘加密技术，用于加密整个磁盘分区，确保只有授权用户才能访问存储在设备上的数据。

安全防护措施

公司每半年开展一次内部信息安全专项审计，审计内容涵盖网络安全、主机安全、数据库安全及应用系统安全等，及时发现并解决潜在的信息安全风险，持续强化其信息安全防护体系。

同时，卓胜微日常运用安全演练、日常宣导等方式对员工进行信息安全保护宣贯，并积极开展信息安全保护相关培训，覆盖所有员工及进厂供应商，覆盖率达 100%。



信息安全培训

卓胜微开展钓鱼邮件演练

报告期内，卓胜微钓鱼邮件演练共发出钓鱼邮件 1,956 封，公司员工覆盖率 100%。

钓鱼邮件类型为：用户修改密码、邮箱存储上限、社保卡到期提醒等常见钓鱼邮件类型，其中，有 320 人点击了钓鱼链接，点击次数 1,379 次，95 人输入了账号密码。

该次演练成功帮助员工掌握识别钓鱼邮件的方法和技巧，培养员工在收到可疑邮件时的正确应对措施，强化员工的信息安全责任意识，形成良好的信息安全文化氛围。

作为一家上市公司，我们深知信息安全是保障公司稳健运营和客户信任的重要基石。然而，在数字化和信息化快速发展的背景下，信息安全风险日益复杂多样，可能对公司的业务连续性、数据资产和声誉造成潜在威胁。

为应对上述风险，公司将持续加强信息安全管理体系建设，完善网络安全防护措施，定期开展安全审计和风险评估。同时，公司将强化员工信息安全意识培训，严格执行数据分类分级保护制度，提升整体信息安全防护能力。我们致力于为股东、客户、员工及合作伙伴提供安全可靠的信息环境，确保公司业务的可持续发展。

02

引领卓越，优质产品

产品安全与质量 34

优质客户服务 52

创新驱动 38

智能制造与数字化 54

打造可持续供应链 48

质量是赢得市场信赖与客户满意的核心基石，更是推动企业可持续发展和社会责任履行的关键要素。卓胜微致力于通过不断创新的技术研发、严格的质量控制流程和以客户为中心的产品设计理念，确保每一款产品都能满足或超越客户期望。我们坚信，唯有对产品质量的不懈追求，才能真正引领行业卓越，为社会贡献更多价值，实现企业与社会和谐共生。



SDGs 回应



产品安全与质量

卓胜微高度重视产品安全与质量，并将其贯穿于产品的全生命周期，包括研发、生产、销售乃至售后服务的每一个环节。我们深知，每一个细微的质量瑕疵都可能对用户的体验造成重大影响，而任何安全上的疏漏更是不可接受的。我们在产品安全与质量方面采取多样措施，致力于打造安全可靠、品质卓越的产品。

产品质量管理体系

卓胜微致力于构建并不断完善质量管理体系，实现对质量把控的标准化、规范化。公司秉持“使卓胜微成为射频领域高质量代名词”的目标，制定明确的质量管理方针，并在内部完善《来料放行控制程序》《产品放行控制程序》《不合格、纠正与预防措施控制程序》等政策制度，完善质量保障流程。



卓胜微质量管理方针

报告期内，卓胜微完善质量管理架构，明确各层级职责与分工，完成部门级工作整合。

质量管理



卓胜微质量管理架构

在质量管理体系方面，卓胜微已建立 QMS⁴ 系统，确保从产品研发到生产制造的每一个环节都能遵循高标准的质量控制流程，有效提升产品质量与客户满意度。截至报告期末，公司未发生安全与质量重大责任事故。

⁴ QMS: Qulaity Management System, 指质量管理体系。

生产质量管理

卓胜微采取一系列质量管理措施，围绕体系管理、供应商与来料质量管理、过程与交付质量管理，以及实验室质量管理四大维度，系统性地展开年度生产质量管理与持续改进工作，以确保产品质量的卓越性与稳定性。针对各维度的工作，公司深入细致地分析了各个关键绩效指标（KPI），据此科学合理地设定了全面而具体的质量管理目标。在此基础上，公司积极调动资源，采取有效

措施，大力推进各项质量管理工作的落实。公司针对质量目标按月度、季度、年度进行收集与回顾，针对未达标的目标及时分析。同时，公司通过年度管理评审对质量目标进行评审，分析现有质量管理过程中的不足之处，针对性制订改进方案，持续提升质量管理水平。截至报告期末，各质量管理目标实现 100% 按期完成。

体系管理	供应商及来料质量管控	过程与交付质量管理	实验室质量管理
- 体系建立与维护 - 组织开展质量管理和改进工作 - 认证管理 - 质量能力提升管理	- 供应商质量审核 - 供应商日常管理 - 供应商异常处置 - 来料检验、环境监控	- 新产品导入 - 不合格品管理 - SPC 管理⁵ - 计量 &MSA⁶ - 产线稽核	- 化学试验分析管理 - FA 试验分析管理

四大质量管理维度

同时，为持续提升产品质量，卓胜微针对质量开展内部审计工作，报告期内已完成对职能部门及工厂的质量管理体系认证内审工作。

质量文化建设

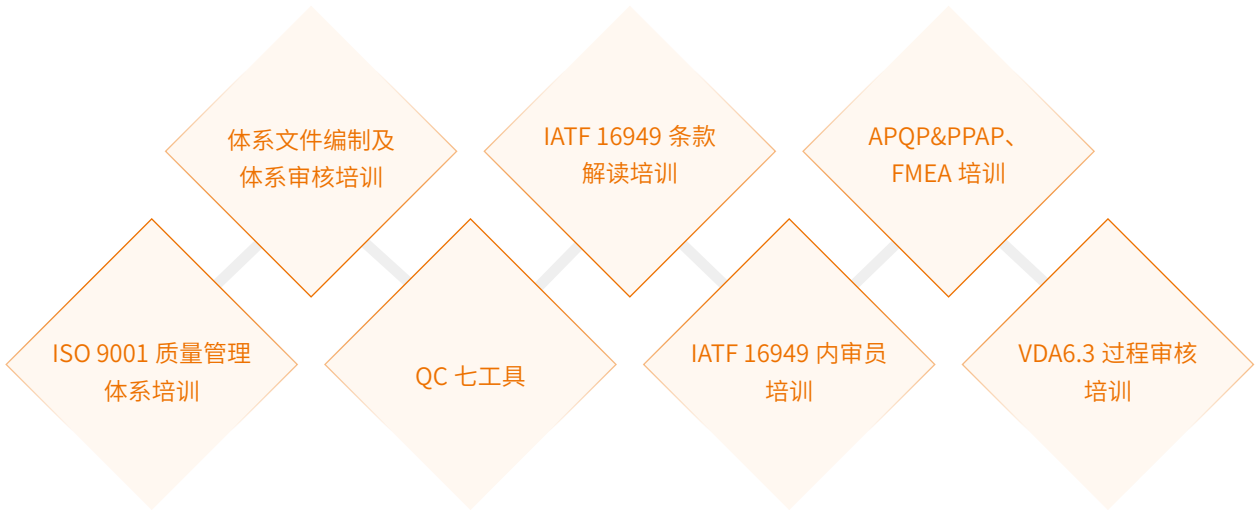
卓胜微持续推进内部质量文化建设，开展一系列丰富多样的质量建设活动，包括质量培训、知识竞赛、“品质小故事”活动、质量月活动等，旨在全面提升员工的质量意识与专业能力。我们还注重跨部门的沟通与协作，通过小组讨论、案例分析等方式，加强团队间的质量管控联动，共同构建了一个全方位、多层次的质量保障体系。

在质量培训方面，卓胜微以线上线下结合的方式开展多样化培训，包括新人入职培训、IATF 16949 培训、5WHY、SMART、鱼骨图、头脑风暴等主题，不仅增强了员工的业务技能，更为企业持续输出高品质产品奠定了坚实的人才基础。

⁵ SPC 是统计过程控制（Statistical Process Control）的缩写，指通过统计技术对生产过程进行实时监控和分析，以预防质量问题的质量管理方法。

⁶ MSA 是测量系统分析（Measurement System Analysis）的缩写，它是一种统计技术，用于评估测量系统的可靠性、准确性和一致性。

卓胜微质量相关培训



质量培训

卓胜微质量知识竞赛

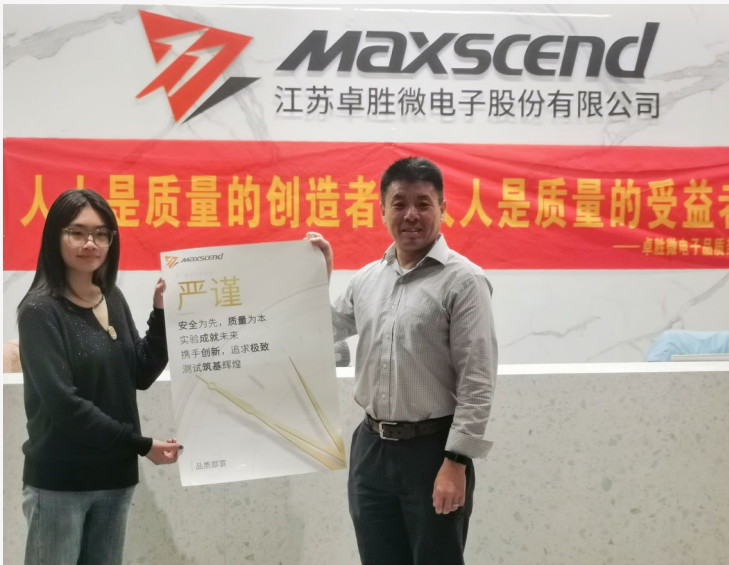
报告期内，卓胜微顺利开展了质量知识竞赛活动，通过收集质量题目、以现场答题的方式开展竞赛，有效提升了员工的质量意识与专业知识水平。



质量知识竞赛活动

卓胜微质量标语投票

报告期内，卓胜微针对公司内部质量管理宣传标语开展投票活动。针对员工收集来的内部及外部对质量管理的需求理念，公司择优开展全员投票活动，并根据投票结果将选出的质量管理理念以海报的形式张贴在走廊、会议室等位置，并根据需求，每 2 个月进行一次张贴标语的更新。该活动让全员参与到质量管理理念的宣贯中，提升全员对质量管理的理解与参与感。



质量标语投票活动

在质量管理方面的付出使卓胜微获得了相应的荣誉与成就，公司荣获了客户端“2024 最佳合作伙伴”、“2024 年优秀质量奖”以及“全球供应商大会联合创新奖”等殊荣。这些奖项不仅是对卓胜微在质量管理方面努力的肯定，也彰显了公司在追求卓越品质道路上的坚定决心与卓越实力。

创新驱动

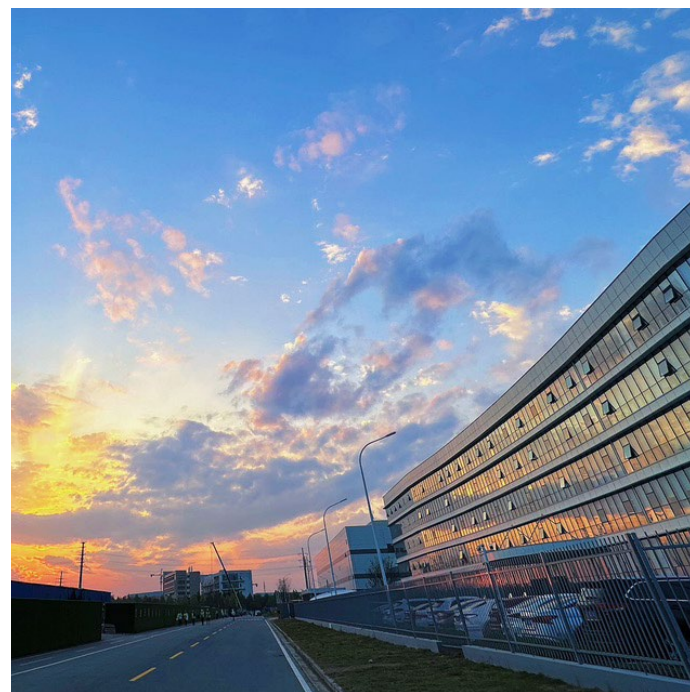
创新研发不仅是推动业务增长的引擎，更是我们塑造未来、引领行业变革的核心力量。作为一家深耕集成电路领域的创新型企业，我们深知，在快速迭代的技术浪潮中，唯有不断突破自我，才能为全球客户带来更高效、更智能、更环保的创新产品。

研发创新

卓胜微秉持“精益求精、追求卓越”的工匠精神，以创新驱动为核心战略，持续加大研发投入，构建开放创新的生态系统。

公司持续完善研发创新管理体系，在内部制定《产品立项管理》《研发方案设计管理》《项目 device 立项管理》等多项内部制度，推动产品研发从立项到量产均有序开展。公司秉持以客户需求为核心的原则，持续推进核心技术及研发能力的创新与突破，逐步完善射频产品线的布局，致力于打造“更高频率、更小尺寸、更低功耗”。

卓胜微高度重视创新研发人才的培养，组建了一支由行业资深专家领衔、海内外高层次人才为骨干的创新型研发团队。通过建立完善的人才培养体系，我们定期开展专业技术培训、创新方法培训和跨领域交流活动，全面提升研发人员的专业素养和创新能力，持续打造具有国际视野和创新能力的高水平研发团队。



截至报告期末	
公司研发人员	2024 年研发投入
897 人	9.97 亿元
占总人数	占总营业收入
43.4 %	22.22 %
	同比增加
	58.53 %

卓胜微建设创新型战略资源平台，为研发创新提供了有力的技术保障，并提升了核心技术自主研发能力和产品迭代效率。

完整的射频技术物理资源平台	高效的 IDM ⁷ 智造平台	材料及器件开发平台
• 射频前端从分立到集成，完成技术形态支撑力 • 材料工艺的持续拓展 • 以晶圆级为定位，建设并演进射频前端物理集成平台	• 以先进智造理念和工具升级传统射频器件制造格局，以信息化、数据化和精准化提升制造竞争力 • 以特种器件及材料技术辅以先进制造工艺以源到端大数据闭环提升精细化管理和效率	• 异质集成和器件开发能力

卓胜微战略资源平台创新建设

报告期内，卓胜微在多项方面获得了研发创新成果，涵盖技术、材料、系统控制等领域，展现出卓胜微对价值与空间拓展的路径探索。

集成创新	技术创新	材料创新
• 减少片上 /PCB 被动匹配损耗 • 更小的尺寸，更薄，更高的集成度 • 整体接收性能和发射性能提升 • 先进封装、双层堆叠，封装尺寸缩小	• 先进的射频开关、低噪声放大器、SAW 滤波器工艺创新，可配置的架构，定制的场景 • 场景检测和控制系統可根据客户定制	• 衬底材料创新 • 材料结构创新持续提升产品应用性能的领先
架构创新	系统和控制创新	模式创新
• 实现射频路径再分配 • 通过重新配置天线组合，优化产品性能	• 依据客户场景，实现智能资源调配，提升通信体验 • 基于新技术资源系统架构，方案面积、性能表现和成本结构优化	• 联合创新合作开发 • 参与关键产品的设计、制造、封测一体化布局

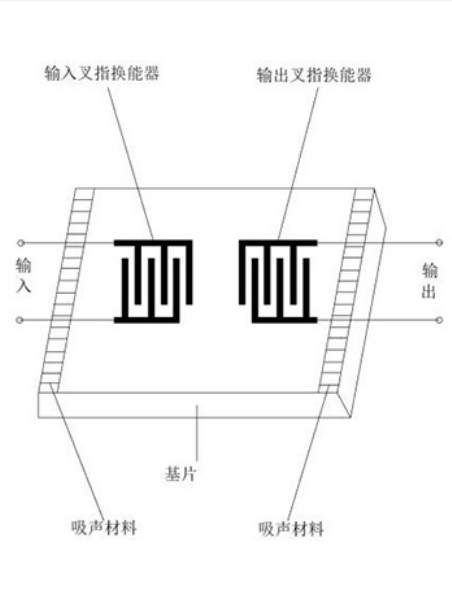
⁷ IDM：垂直整合制造，集芯片设计、芯片制造、芯片封装和测试等多个产业链环节于一身。

先进封装

- 先进封装通过巧妙的设计和精湛的工艺，达到了小型化且双层堆叠的卓越效果，使得封装尺寸大幅缩减。
- 先进封装还具备天然的分腔屏蔽能力，能够在不影响其他部件正常工作的前提下，有效地阻挡外界干扰信号的侵入，确保内部电路的稳定性和纯净性。
- 在性能提升方面，使得产品提升了 Q 值，这意味着在电路中能够更有效地储存和传递能量，减少了能量的损耗，从而大大提高了整个系统的效率和稳定性。
- 在成本控制方面也表现出色，通过合理的设计和优化的生产流程，在实现高性能的同时，有效地控制了生产成本，为产品的大规模应用和推广奠定了经济基础。
- 先进封装还实现了高密度集成和高精度生产。通过先进的制造工艺和精密的设备，将众多复杂的电子元件高度集成在一个微小的空间内，大大提高了系统的集成度和功能性。
- 为了进一步提升产品的性能和竞争力，充分利用了先进封装 co-design 的理念。通过对射频电路进行精心的重构设计，实现了技术的降本增效。
- 在散热和电磁干扰抑制方面，通过独特的结构设计，实现了更好的散热效果。同时，其优化的结构还能够有效地抑制电磁干扰，减少电磁辐射对周围环境和设备的影响，提高了产品的电磁兼容性。
- 被动器件的高度集成，在制作过程中，采用晶圆级前道工艺制作高精度电容和电阻器件，利用晶圆级后道工艺制作高精度 / 高 Q 值电感器件。这种先进的制作工艺不仅提升了器件的精度和性能，还大大提高了制作效率，为整个生产过程带来了更高的效益和价值。

滤波器

- 定位：自主可控突破专利壁垒，实现智能制造和产业链垂直整合的业内领先的滤波器产线。
- 器件创新：致力于实现针对不同带宽和频率的滤波器进行最优化设计。通过创新性的衬底研发，成功打造出高频、高功率以及零温漂等特性的滤波器器件。
 - 拓扑创新：协同各方资源，共同开展高性能滤波器拓扑结构的开发工作，推动滤波器技术不断迈向新的高度。
- 基于先进的智能制造系统，充分利用大数据技术进行深度优化。借助这一系统的强大功能，显著提升了产品的一致性和良率，为滤波器的高质量生产提供了坚实保障。

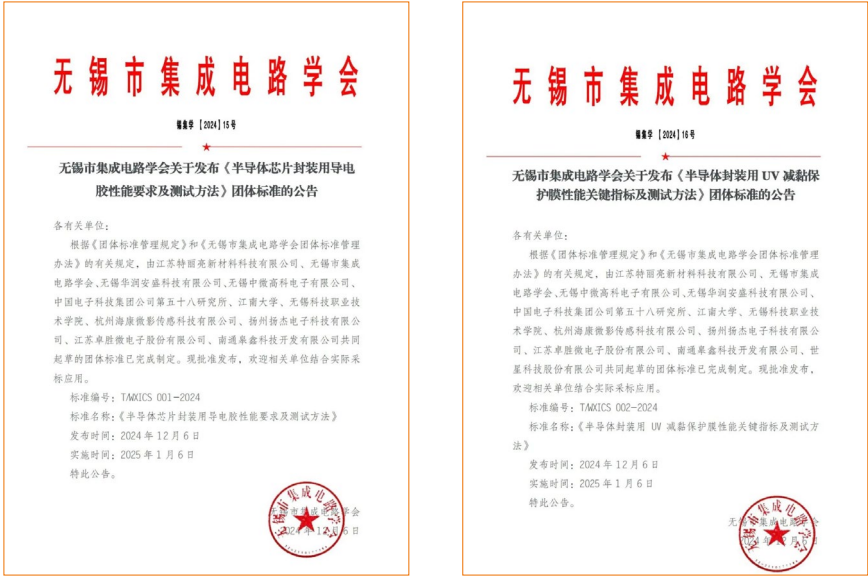


SAW 滤波器

在创新方面的持续付出让卓胜微开花结果，获得了诸多奖项荣誉。

颁发机构	颁发荣誉
工业和信息化部	制造业单项冠军——射频开关芯片
江苏省科学技术厅	高新技术企业
江苏省工业和信息化厅	制造业领航企业和软件领航企业（第一批）
江苏省工业和信息化厅	专精特新中小企业
江苏省工业和信息化厅	江苏省认定企业技术中心
江苏省工业和信息化厅	2024 年度省星级上云企业
江苏省工业和信息化厅	2024 年江苏省智能制造车间
江苏省知识产权局	江苏省高价值专利培育中心
无锡市科技局	省级射频集成电路工程技术研究中心
西安市电子科技大学	大学生实践育人基地
无锡开放大学	产教融合协同育人中心

公司通过深度参与行业协会，构建产业协同创新网络，实现技术情报与产业资源的双向流动，加速市场机遇转化，完成技术战略资源的动态适配。2024 年公司参编两项封装相关团体标准顺利公布。



行业发展

卓胜微肩负着行业引领者的使命感与责任感，深度参与半导体产业链协同发展与技术攻坚，通过加入行业协会、参与行业活动等多维度方式积极构建产业生态。

卓胜微积极投身行业建设与发展，致力于推动行业生态的优化与升级。公司是多个行业协会的重要成员，通过

参与行业交流、政策研讨和技术合作，持续为半导体产业的进步贡献力量。同时，报告期内，卓胜微正式加入中国上市公司协会，进一步扩大了行业影响力。这一举措体现了卓胜微积极履行社会责任、携手各方共同促进行业可持续发展的坚定承诺。

行业协会	任职
中国电子信息行业联合会数字经济专委会	副理事长
中国半导体行业协会	会员
中国上市公司协会	会员
江苏省上市公司协会	会员
无锡市上市公司协会	会员
无锡市半导体行业协会	会员

同时，卓胜微以开放协作促进行业共赢，积极参与行业活动，推动行业间知识传播与信息交流，提升社会认知与行业人才储备。



卓胜微董事长在“广商大讲堂”作专题讲座

报告期内，卓胜微董事长许志翰作为主讲人在广州商学院开讲“广商大讲堂”企业家讲堂，生动讲述了半导体行业的发展历程、半导体芯片的具体应用、工作原理以及重要性。活动现场氛围热烈，讲座激发了同学们对积极接触前沿技术知识的热情，并推动了行业各界人士的分享交流。



“广商大讲堂”专题讲座

知识产权保护

卓胜微坚持自主研发的创新战略，高度重视知识产权保护，并不断构建自身的专利壁垒。公司已搭建完善的知识产权管理体系，为技术创新和核心竞争力提供了坚实保障。同时报告期内，公司顺利通过知识产权合规管理体系绩效评价，并不断完善体系制度建设，制定和不断完善覆盖专利、商标、商业秘密等领域共计 10 余项知识产权核心管理制度，如《知识产权管理手册》《知识产权风险控制程序》《知识产权奖励办法》等，持续推进

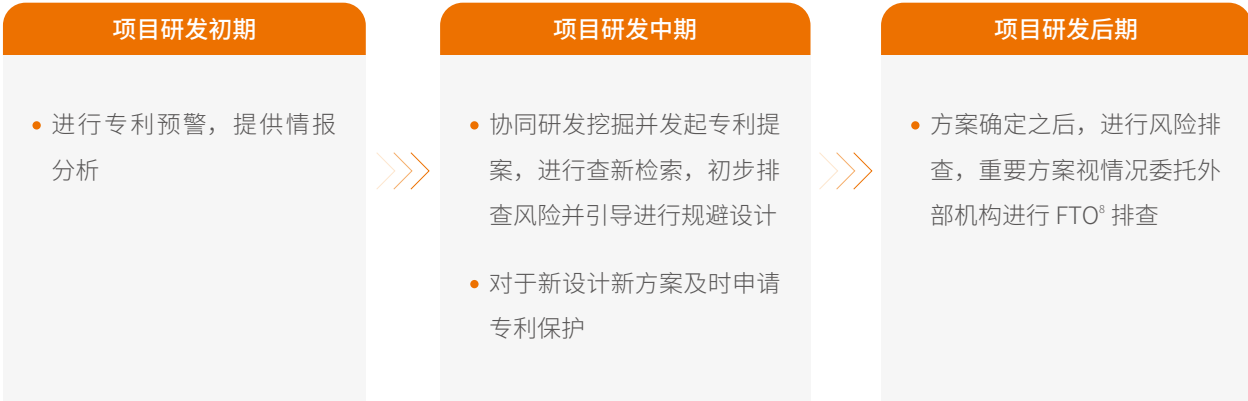
知识产权的创造、保护、运用和管理的规范化、系统化。

卓胜微对专利实施分级管理，积极探索专利定向挖掘并形成多个高质量专利组合。报告期内，公司对有效专利积极进行成果转化，累计持有有效专利 142 项（其中国内专利 140 项，国外发明 2 项），商标 27 项，集成电路布图设计 21 项；同时，2024 年度共申请专利 142 项，其中发明专利 112 项，实用新型专利 30 项。

报告期内		
公司累计持有有效专利	商标	集成电路布图设计
142 项	27 项	21 项
2024 年度共申请专利	其中发明专利	实用新型专利
142 项	112 项	30 项

知识产权风险管理

卓胜微持续优化“预防 - 监控 - 响应”三位一体、贯穿研发全生命周期的专利风险管理体系，全面防控知识产权风险。针对潜在的侵权风险，卓胜微通过公开资料收集、专利情报收集、市场动态监控等方式进行分析，并针对重要产品线定期进行信息收集和解析，便于第一时间识别风险并提供规避方案。



研发全生命周期知识产权保护



⁸ FTO（Free to Operate）：专利侵权检索。

知识产权数字化管理

2024 年，卓胜微引入数字化管理平台，建立“申请 - 布局 - 维护 - 运营”全周期智能化流程体系。通过电子化流程管理、可视化监控和智能预警，实现专利数据全生命周期的电子化管控，大幅提升管理效率和决策精准度。

整合全球专利数据库与市场情报，搭建“AI 算法 + 人工研判”双引擎驱动的智能分析系统，实现技术趋势预判、专利价值评估，为研发和战略提供实时数据支撑。

为提升内部员工对创新研发的热情，卓胜微设立了明确的知识产权奖励机制，根据公司《知识产权奖励办法》

的规定，针对专利授权情况对发明人进行专利奖励发放。截至报告期末，卓胜微共计发放奖励金额约 25 万元，通过开展专利奖励，覆盖 130 余名创新人员，实现创新价值共创，有效提升了员工对创新研发、专利申请的积极性。



知识产权项目品牌建设

卓胜微高价值专利培育中心

2024 年，卓胜微依托强大的创新能力、深厚的技术积累和健全的知识产权管理体系，入选江苏省高价值专利培育中心项目。这一项目强化了公司的核心竞争力，促进了技术创新，为知识产权的高质量可持续发展筑牢根基。



卓胜微高价值专利培育中心

卓胜微重点商标保护

2024 年，卓胜微 3 件商标被纳入广东省重点商标保护名录，该举措进一步强化了公司的商标保障力度，同时也有效提升了公司品牌及市场影响力。



知识产权创新文化建设

卓胜微高度重视知识产权保护与创新文化建设，定期开展知识产权相关培训，全面提升员工的知识产权意识与知识产权保护技能。

培训内容涵盖专利撰写、商标保护以及知识产权风险防控等方面，旨在帮助员工深入理解知识产权的重要性，掌握相关法律法规和实操技巧。

2024 年，公司完成 10 余场专利实务专项研修，同时开展 5 场定制化培训，实现研发及知识产权双向赋能。同时，公司选择特定技术领域启动专利导航计划，深度解析全球专利数据，协同完善技术情报分析体系，为创新成果商业化铺就全周期保护路径。

报告期内

公司内部开展大型知识产权相关培训共计

5 场

参与外部培训

10 余场

通过系统化的培训交流，卓胜微不仅增强了团队的知识产权保护能力，还进一步激发了创新活力，为公司持续技术创新和市场竞争力的提升奠定了坚实基础。



专利培训

内部氛围创造

卓胜微通过系列《专利月刊》构建结构化知识体系，在内部学习平台持续输出专利申请策略与实操指南，形成全员知识产权认知图谱。

4.26 知识产权宣传周公司开展沉浸式普法活动

4.26 知识产权宣传周公司开展沉浸式普法活动，举办了多维科普活动，超 400 名员工自主参与，推动知识产权认知从“基础普及”向“体系化深耕”进阶。

公司在相关学习平台陆续为员工准备了一系列的知识产权课程，并举行了“知识产权知识竞赛”来巩固员工们的学习成果。



作为一家科技创新驱动的上市公司，我们高度重视知识产权的创造、保护与管理。然而，在全球化竞争和快速变化的市场环境中，知识产权风险仍然存在，可能对公司的业务运营和市场竞争力产生影响。

为应对风险，公司将持续完善知识产权管理体系，加强核心技术专利布局，提升员工知识产权意识，防范和化解潜在的知识产权风险。同时，公司将继续以知识产权为引擎，推动绿色技术创新和行业标准建设，践行“尊重 - 保护 - 共享”的可持续发展理念，为投资者创造长期价值，为社会贡献科技向善的力量。

打造可持续供应链

构建可持续供应链对提升自身竞争力至关重要，更是企业践行可持续发展的重要体现。卓胜微通过完善供应商管理体系、深化供应商社会责任评估，与供应商携手推动绿色转型。

供应链管理

卓胜微持续健全供应商管理制度与程序，制定并完善《供应商控制程序》《供应商绩效评审规范》《新材料导入控制规范》《供应商变更管理规范》等内部程序规范。

在供应商的开发与日常管理中，我们全面融入了质量体系、信息安全体系、环境管理体系、职业健康安全管理体系以及社会责任体系，确保对供应商的全生命周期实

施多元化且全面的管理策略。此外，公司每年都会对各供应商的管理体系进行严格审核，为此制订详细的全年审核计划，并根据实际情况进行适时的调整与执行。同时，我们还会从质量、商务合作、交付表现等多个维度对供应商进行年度绩效评估，并根据评估结果采取相应的管理措施。



供应商日常管理流程

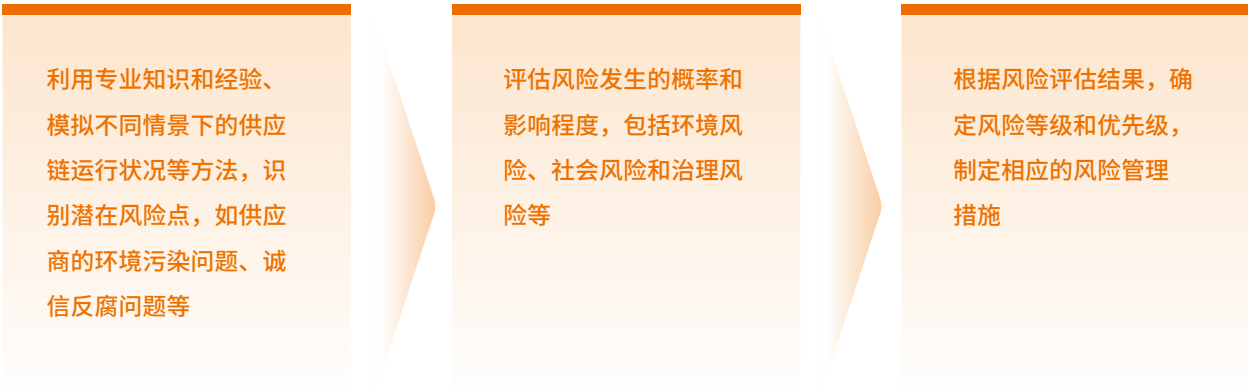
报告期内，卓胜微积极建设数字化供应链，不断完善 SRM 供应商管理平台，利用该平台实现与供应商的在线互动功能，并通过该平台针对供应商开展线上培训，有效针对供应商的社会责任履行情况进行稽核，提升了供应链的透明度、响应速度和灵活度。

截至报告期末			
卓胜微的供应商总共有	其中国内供应商共有	海外供应商共有	新进供应商共有
915 家	800 家	115 家	186 家

⁹ QBR（Quarterly Business Review）：是指季度营运会议，季度业务审查。

绿色供应链

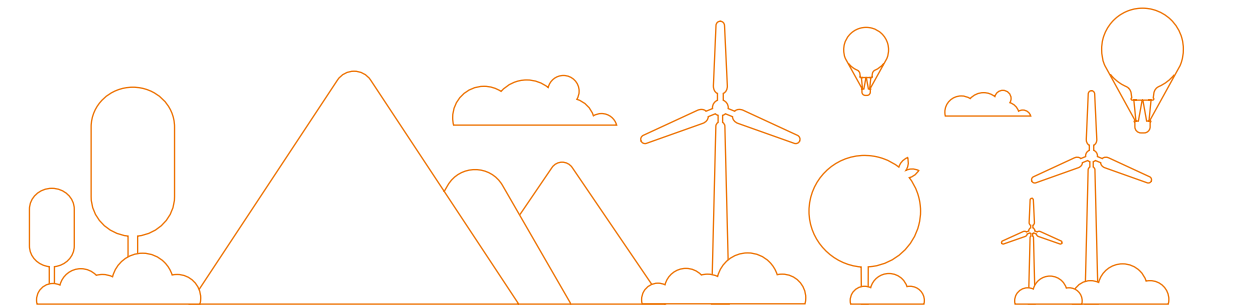
卓胜微积极打造可持续供应链，通过对供应链环境及社会影响的深入关注，对供应商在生产、物流、管理等各环节的稳定性、合规性及环保性能提出严格的评估与管控要求，旨在全面推动供应链的绿色转型。为进一步保障可持续供应链的稳定性，我们针对供应商主动开展 ESG 相关风险评估，并针对识别出的风险点，制定并实施具体的应对管理措施，以确保供应链的长期可持续发展。



供应商 ESG 风险识别流程

针对识别出的环境风险	要求供应商采用环境友好型材料 and 生产方法，严格遵守环保法规和标准
针对识别出的社会风险	要求供应商提供合理的工作条件，禁止供应商雇佣童工和强迫劳动，并要求供应商保障员工的健康与安全
针对识别出的治理风险	要求供应商建立公平、诚信和透明的合作关系，并需严格遵守道德规范和反腐败政策

供应商 ESG 风险管理



公司积极促进产品的持续绿色升级，确保所采用的原材料及封装工艺均满足绿色环保标准。我们承诺，所有交付的产品均 100% 符合《关于限制在电子电气设备中使用某些有害成分的指令》（RoHS）以及《关于化学品的注册、评估、授权和限制》（REACH）所规定的绿色环保要求。

报告期内，卓胜微要求供应商签署《诚信廉洁协议》，并针对入场供应商要求签署环境、健康与安全（EHS）协议，明确供应商在可持续发展方面的责任和义务。

此外，卓胜微在循环回收方面积极推进与供应商的合作项目，与供应商携手打造绿色产业链。针对设备采购中的贵金属成分，如工艺加工设备中的镀金程序涉及的黄金原材料，卓胜微委外将其进行回收利用，报告期末成功实现 97% 黄金回收率与 91% 铂金回收率。

冲突矿物管理

公司秉持负责任采购的原则，承诺不使用来自冲突地区的矿产资源，并要求供应商不得采购或使用任何源自冲突地区或违反公司政策的矿产资源。

公司严格遵守中国五矿化工进出口商会（CCCCMC）发布的《中国矿产供应链尽责管理指南》、经济合作与发展组织（OECD）发布的《经济合作与发展组织关于来自受冲突影响和高风险区域的矿石的负责任供应链尽职管理指南》（简称《OECD 指南》），以及《多德 - 弗兰克华尔街改革和消费者保护法》中关于钨、锡、钽、金矿产在冲突地区的管理条例，制定了《负责任矿产管理政策》《社会责任承诺书》《有害物质管控标准规范》等制度，建立了完善的负责任矿产尽责管理体系，加强对矿产资

源供应链的管理，预先管理与降低供应链的可持续发展风险，有效规避在受冲突影响和高风险区域从事矿产开采、交易、处理与出口过程中可能出现的重大负面影响风险。同时，公司将上述要求纳入与矿产资源供应商签订的合同或协议中，确保公司及其供应链中的所有产品均不使用源自受冲突影响的矿产资源。

报告期内

卓胜微开展冲突矿产评估的供应商覆盖率达

100%

供应链沟通与赋能

卓胜微致力于与供应商建立长期稳定的合作关系，并高度重视与供应商的沟通与赋能工作。

我们为供应商提供多样化的培训内容，帮助供应商提升产品质量、生产效率及环保标准，使其能够更好地满足我们的品质要求。报告期内，卓胜微共为供应商提供五大主题培训，助力其在优化生产流程的同时，主动降低相关风险，提升运营效率。通过五大主题培训，卓胜微与供应商携手共进，共同推动产业链的可持续发展。



供应商选择与评估	供应商关系管理	供应商质量管理	供应商绩效考核	供应商风险管理
供应商选择标准、评估流程与方法	供应商沟通技巧、合作策略与关系维护	质量标准与要求、质量控制流程	绩效考核指标、评估周期与奖惩机制	风险识别与评估、应对策略与预案
培训频次：	培训频次：	培训频次：	培训频次：	培训频次：
1 次 / 年	1 次 / 年	1 次 / 年	2 次 / 年	2 次 / 年

供应商五大主题培训

同时，卓胜微定期举办供应商沟通大会，旨在分享行业最新动态、技术发展趋势以及公司的采购策略与要求。



射频前端全链生态专题闭门会议

报告期内，卓胜微在集成电路（无锡）创新发展大会期间举办“闭环共赢——携手构建全链生态”专题闭门会议。该会议主旨为构建和完善供应链生态圈，实现供应链的闭环管理，以增强国内产业循环的活力和自主可控能力。该会议成功促进产业链各环节的紧密合作，加强产业的内生动力，也让卓胜微与供应链伙伴共同应对全球供应链挑战，并共同探索新的市场机遇。



射频前端全链生态专题闭门会议

卓胜微积极致力于推动多元化、本土化供应链的发展，并为供应商实施了一系列帮扶措施。从技术指导、质量管理到生产效率提升，卓胜微与供应商紧密合作，共享先进的生产技术和管理经验，为供应商赋能。

供应链溯源

卓胜微深知，供应链的每一个环节都与产品质量、环境保护和社会福祉息息相关。因此，公司致力于建立和完善供应链溯源体系，确保从原材料采购到产品交付的每一个环节都可追溯、可监督、可优化。

未来，公司将继续深化供应链溯源管理，推动供应链的数字化转型和可持续发展，为消费者提供更安全、更可靠的产品，为社会创造更高的价值。

优质客户服务

卓胜微高度重视客户的满意度和信任度，以客户需求为导向推动自身不断发展成长。在追求科技创新与卓越品质的同时，我们不断优化客户服务流程，提升服务质量，致力于为客户提供更加高效、专业和个性化的服务体验。

客户服务管理体系

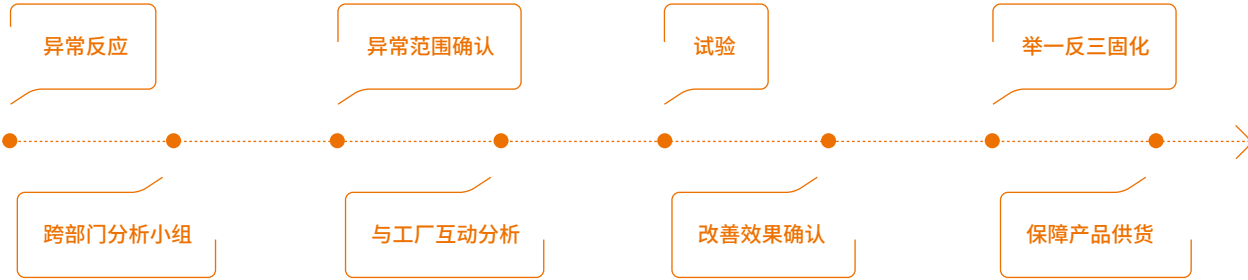
公司依据国内外服务标准，构建了一套相对完备的客户服务体系，旨在全方位满足客户需求。公司制定《客户管理规范》《客诉及 RMA 处理流程》等内部制度规范，同时，搭建 CRM 系统——基于大数据技术的智能化客户关系管理平台，旨在帮助企业实现客户资源的高效整合、服务流程的标准化管理及客户体验的持续优化。该系统通过自动化、数据分析和多渠道协同，助力企业提升客户满意度、增强客户黏性并挖掘业务增长潜力。



同时针对产品召回的客诉需求，卓胜微专门制定 RMA¹⁰ 处理流程。责任单位针对异常质量的发生明确其原因，并确定受影响范围，确认实际需召回数量后，系统申请产品召回签核，并由销售运维端负责安排产品召回。

RMA 处理流程有效帮助公司快速响应客户的退货需求，并提供有效的解决方案，增强客户信任度与品牌忠诚度。同时，卓胜微提供多样化的客诉处理渠道，涵盖电话、电子邮件及面对面拜访等方式，确保响应迅速。

¹⁰ RMA：Return Material Authorization，是卓胜微用于召回产品的一种流程。



卓胜微客诉处理流程

客户沟通

卓胜微将客户沟通视为建立长期信任与合作关系的基础。公司坚信通过积极、透明的沟通，能够更好地理解客户需求，并提升自身服务质量。报告期内，卓胜微积极参与与客户的沟通交流活动，包括产品稽核沟通、质量与技术沟通、现场汇报等。同时，我们针对重要客户进行定期线下拜访，围绕产品质量、服务需求、行业信息等开展讨论与分享，更高效触达客户需求。

客户满意度调查

卓胜微采取定期与不定期相结合的方式对客户满意度调研，旨在精准捕捉客户需求的动态变化与期望。调研范围广泛，涵盖产品技术支持、产品质量、响应速度及整体服务等多个维度，全面深入地了解客户的实际需求。基于调研结果，我们不断优化产品结构，提升产品质量，并高度关注客户的多元化需求，提供定制化、高端化、差异化产品服务。通过持续的产品迭代与服务升级，卓胜微确保产品保持强劲的可持续竞争力，为客户创造更大价值。

截至报告期末

卓胜微的客户满意度为

9.24 分



智能制造与数字化

卓胜微致力于将先进的信息技术与制造业深度融合，努力以智能制造和数字化的生产方式实现生产效率高效化、品质控制精细化及客户服务个性化。卓胜微旨在通过智能制造与数字化，构建一个高效灵活的智能生态系统，与上下游合作伙伴共同探索智能制造与数字化的无限可能，携手开创智慧未来。

近些年来，公司正式从产品型转变成平台型公司，将信息化管理全面融入产品研发、生产制造、质量管理以及销售等各个业务环节，旨在促进信息共享与数据协同，确保数据的精准性与可靠性。此外，公司通过整合与优化各部门的业务流程和资源，实施可视化过程管理和精细化成本追踪，逐步构建起一个为提质增效提供坚实支撑的数字化体系。

针对芯卓产线，公司将数字化管理深入到了设备管理、生产执行、运营管理以及产品全生命周期的各个层面，实现了对生产信息的实时掌控，推动了生产自动化进程，从而显著提升生产效率和设备利用率。

芯卓湖光 ERP 系统

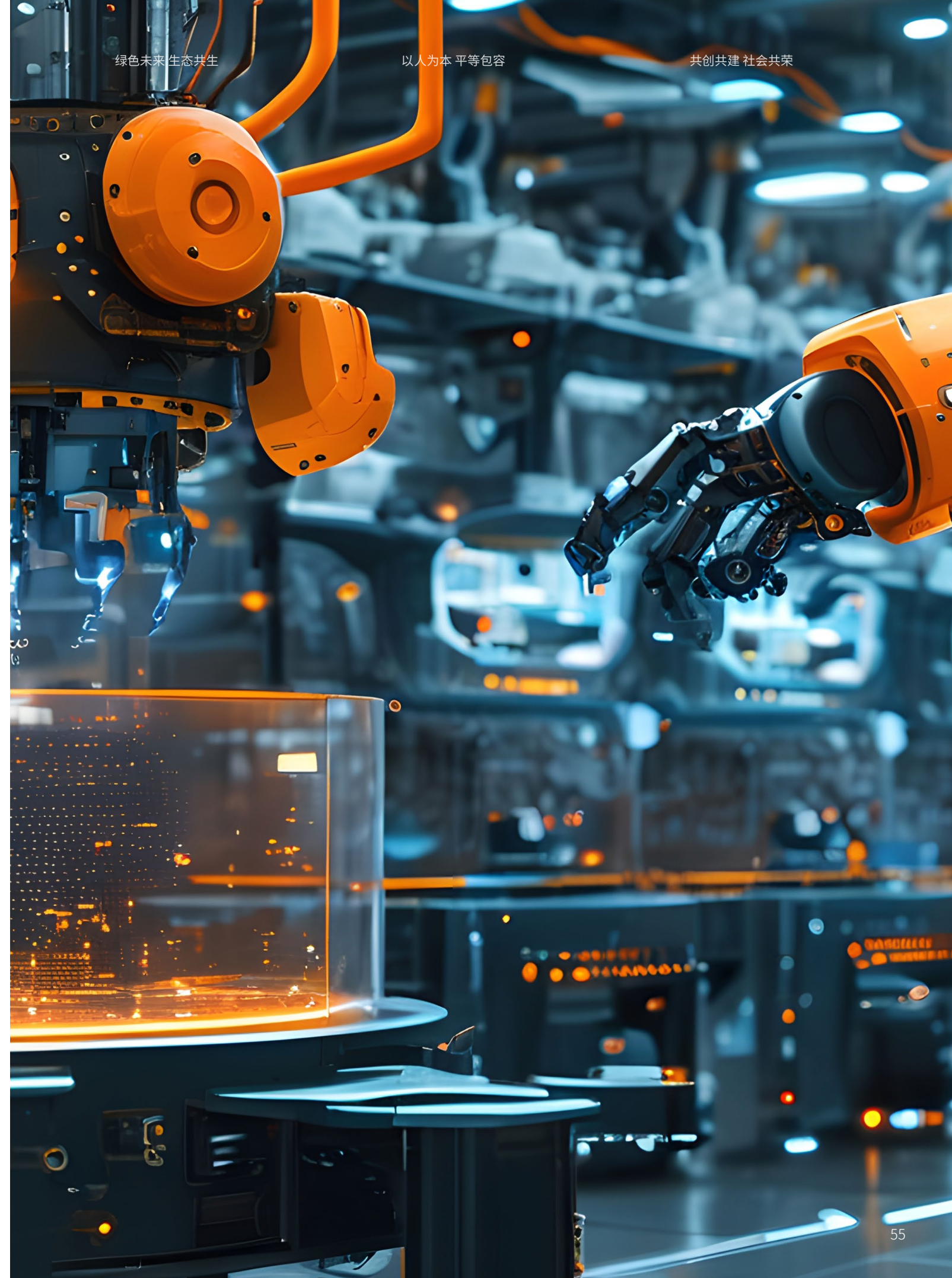
报告期内，卓胜微通过改造 ERP 系统与 MES 系统边界，打造了一套适用于晶圆制造到封装测试全流程覆盖的系统架构模式——ERP 系统，其内容涵盖采购模块、生产模块、销售模块、质量模块、仓储

模块、财务模块、条码等。该项目打通系统边界，创造了一套集委外加工、业务计划、业务排产、业务校验、自适应生产模式等为一体的系统，成功推动业务落地效率提升。

RTD 实时派工系统

报告期内，卓胜微上线 RTD 实时派工系统，帮助芯卓工厂优化派工，提升生产效率与设备利用率。该系统实现自动优先派遣紧急工作，减少人为干预的操作，进而减少人力成本。同时，该系统实现派工

数据可视化，针对有异常的工作进行智能监控，通过最优的派送规则和算法，实现工厂智能调度派送，极大提高生产效率。



03

绿色未来，生态共生

环境合规管理 58

应对气候变化 66

排放与废弃物管理 61

资源与生态保护 71

卓胜微深知公司在环境保护方面的责任与使命，秉持着“绿色经营，保护环境，节能减排，持续发展”的环境方针，将环境方针融入生产运营的各个环节。我们通过贯彻落实环境合规管理、排放与废弃物管理、应对气候变化和资源与生态保护方面的一系列举措与实践，推动公司发展与自然生态的和谐共生，助力实现绿色可持续发展。

SDGs 回应



环境合规管理

卓胜微积极履行公司环境保护法定义务和社会责任，践行高效的环境管理，确保各项环境合规标准得到严格遵守与落实。报告期内，卓胜微不断加强环保治理，以实际行动促进绿色发展。

环境管理体系

卓胜微严格遵守《中华人民共和国环境保护法》等运营所在地环境相关法律法规，并编制了一级文件-EHS 管理手册、二级文件-EHS 程序文件 55 份、三级文件-标准作业程序 SOP30 份、四级文件-表单附件 160 份，形成了全面的环境管理制度体系。报告期内，公司对 10 份环境管理文件进行修订，持续优化环境管理制度。

我们已根据环境相关法律法规，结合自身经营条件和发展战略，设置了完善的环境保护管理架构。



公司环境保护管理架构



部门名称	环境保护职责
环境管理委员会主席	设置环境保护管理机构，确保环境保护整改资金的投入，批准环境保护管理制度、技术规程、技术措施计划和长远计划。
执行主席	在分管范围内监督落实好上级环境保护主管部门下发的环境保护行政指令，确保每一个行政指令得到贯彻落实。
制造部	负责日常生产中的环保管理，编制本公司环境保护年度措施计划和污染源治理计划，并督促实施。 严格按照环保设施“三同时”制度进行工程实施，确保环保设施与主体工程同时设计、同时施工、同时投入生产和使用。
人事行政部	负责对新入公司员工进行厂级环境保护教育、考核工作。 组织对从事接触职业病危害因素的从业人员进行上岗前、在岗、离岗职业健康检查，并将检查结果告知从业人员。
运营部	负责组织本部门的环境应急演练。 负责固废的运输、贮存、转移等工作。 核准厂商资质，购买有环保资质的产品。 负责环境应急物资的采购。
财务部	根据本公司实际情况及公司环保技术措施经费的需要，按计划及时提取环境保护措施经费、劳动保护经费及其他环境保护所需经费，保证专款专用。

环境保护管理部门职责

卓胜微已获得 ISO 14001 环境管理体系认证，并于 2024 年 4 月通过年度审核。报告期内，公司未发生重大环境事件，且未因违反相关法律法规受到环保部门的行政处罚。



ISO 14001 认证证书

环保能力建设

为持续提升员工环保意识和能力，卓胜微采用线上线下相结合的培训模式，每年为全体员工提供环保培训。报告期内，公司共开展 7 次环保培训，为全体员工提供“三废”管理、环境应急管理和节能减排等方面的培训。

卓胜微高度重视环境事件风险管理，定期对周边环境进行监测，识别环境相关潜在风险。同时，公司已建立科学有效的事故预防和应急处理机制，制定《突发环境事

件应急预案》并每年开展应急演练，确保所有员工都能够熟练掌握应急措施，以迅速、有序地应对可能发生的环境事件，最大限度地减少环境影响和损失。报告期内，卓胜微开展 4 次潜在突发环境事件应急演练，包括 3 次专项演练和 1 次综合演练，并在演练结束后组织评估演练过程中的优缺点，持续强化公司面临突发环境事件时的及时、高效应急响应和处置能力。

报告期内

公司共开展环保培训

7 次

卓胜微开展潜在突发环境事件应急演练

4 次

包括专项演练

3 次

综合演练

1 次



救灾组人员对火灾现场进行扑救现场进行扑救

排放与废弃物管理

卓胜微深刻认识到排放与废弃物管理的重要性，在确保合规排放的基础上持续探索减量化与回收利用举措，助力推进清洁生产，力求降低生产运营活动对环境的影响，从而推动公司自身和整个行业的绿色转型与可持续发展进程。

报告期内，公司顺利通过无锡市清洁生产审核，充分展现了公司拥有完整的清洁生产工作组织和切实可行的清洁生产方案。

废水管理

卓胜微严格遵循《中华人民共和国水污染防治法》《半导体行业污染物排放标准》等法律法规和行业标准，制定并落实《废水管理程序》，保障生活废水的合规处理与排放以及工业废水的合规处理与循环利用。

废水管理 2024 年度

节约排水量

560 立方米 / 天

占比总水量

20%~25%

全年处理并回收废水约

67 万吨

废水符合环保标准排放

100%

公司已建设符合标准的废水处理设施，配备 14 套废水处理系统，针对不同性质的废水采取不同的处理工艺，确保废水合规处理。公司生产活动中产生的废水经过专业处理后，接管至配套的再生水厂进行深度处理，实现生产用水 100% 回用，工业废水零排放。

实现生产用水回用

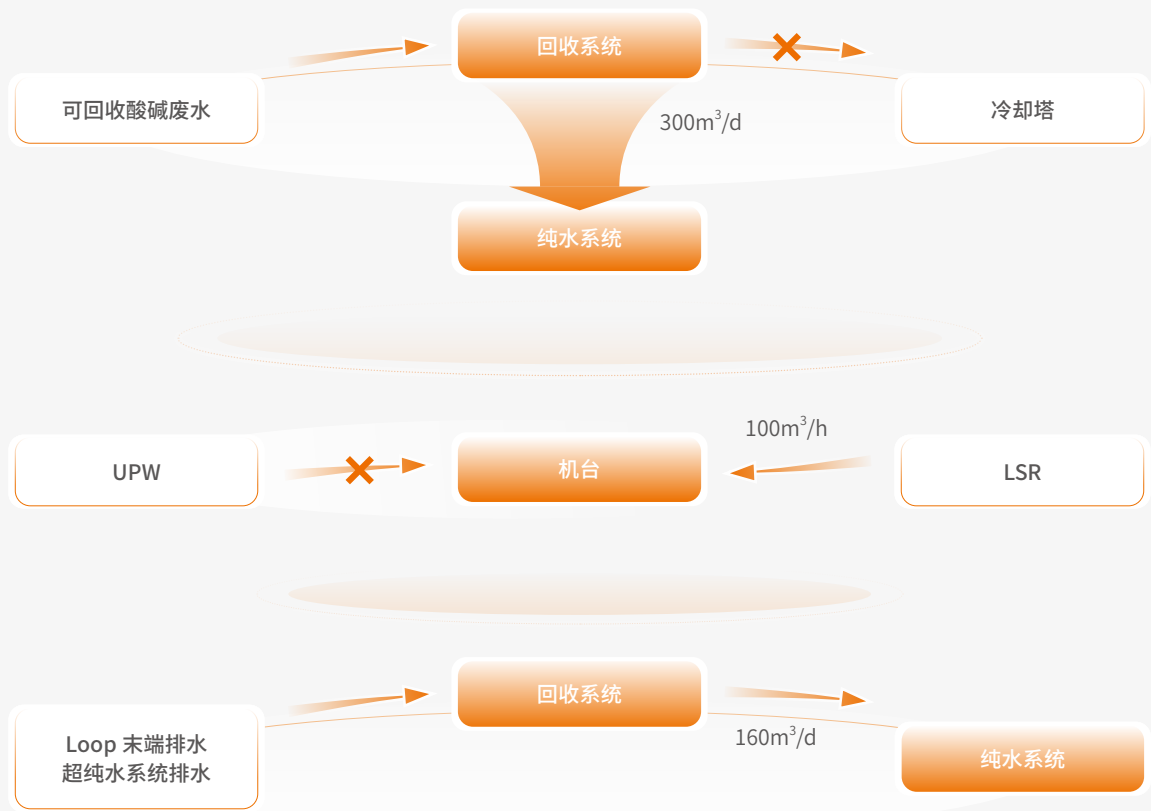
100%

为保障废水处理设施的有效运行，我们设置了自动加药系统及监控系统，实时监控废水处理系统。我们按照自行检测方案要求，开展排口废水检测，检测结果均符合环保合规标准。同时，我们定期委托有资质的第三方机构对废水处理设施进行维护保养，确保设施的正常稳定运行。

自 2023 年起，公司对厂区水系统实施一系列生产用水回收利用举措，目前节约排水量达到约 560 立方米 / 天。

工艺用水优化回收

- 工艺清洗水回收：**我们长期监测生产过程中较为干净的工艺机台清洗水，确认其水质达标可回收用于超纯水系统后，调整处理工艺和流程，不再仅将其作为中水用于厂区冷却塔的冷却，而是经达标处理后直接用作生产原水。此项举措节约排放水量约 300 立方米 / 天。
- 工艺机台用水优化：**基于前期调研和机台实际需求，我们对工艺机台用水进行优化，将部分机台用水由超纯水（UPW）改为就地洗涤塔的循环水（LSR），节约 UPW 用量并减排约 100 立方米 / 天。
- LOOP 末端排水回收：**我们在满足生产工艺需求的条件下，降低部分 Loop 的末端排水量。经过长期的水质跟踪，此部分排水已实现回收利用至纯水系统，减排约 80 立方米 / 天。
- 超纯水系统深度循环用水：**我们对超纯水系统设备运行水平衡进行深度排查并进行优化，降低系统设备的仪表排水量、水箱氮封补水量等，增加超滤（UF）浓水、CP 冲洗水、可回收酸碱废水的回收利用，每天可减少废水排放约 80 立方米 / 天。



超纯水系统深度循环用水示意图

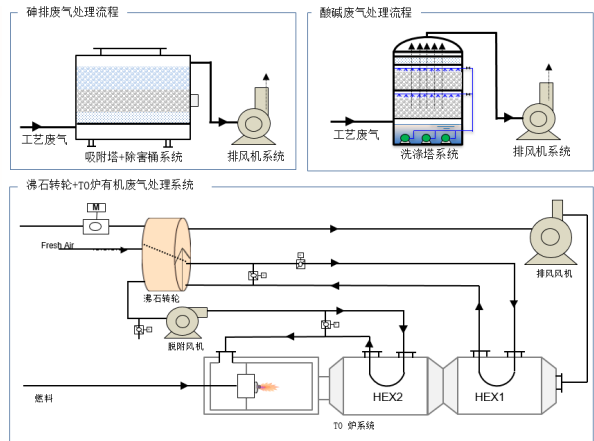
废气管理

为有效落实废气管理，卓胜微遵守《中华人民共和国大气污染防治法》和《半导体行业污染物排放标准》等法律法规和行业标准，并在报告期内修订《废气管理程序》，持续优化废气处理和排放规范。

公司投入大量的废气处理设施，主要采用酸碱喷淋、干式吸收、直燃式焚烧炉（TO 炉）燃烧、活性炭吸附等高效处理工艺，对废气进行分类接管和处理。我们的酸碱废气经过洗涤塔系统处理，有机废气通过沸石转轮和 TO 炉处理，砷排废气通过吸附塔和除害桶系统进行处理，不同类型的废气治理设施均设置备用设施，确保废气稳定达标排放。

废气种类	来源	处理方式
酸碱废气	清洗、光刻曝光、湿法刻蚀、化学机械研磨 CMP 等工艺	酸碱喷淋处理工艺
有机废气	有机清洗、光刻、金属剥离、湿法刻蚀、去胶、CMP、键合、压膜、注塑、解键合等工艺	沸石转轮 +TO 处理工艺
含砷废气	离子注入、外延、CVD、切割工序	干式吸附的处理工艺

公司投入大量的废气处理设施，废气分类接管，分类处理，采用高效的废气处理工艺，减少废气的排放。发掘生产过程中潜在影响废气排放的风险源，进行预防及制定突发环境事件应急预案。严格遵守《中华人民共和国大气污染防治法》及公司所在运营地的当地法律法规，定期进行环境监测，确保达标排放。



芯卓废气处理工艺流程

公司按照国家排污许可证要求，有组织地开展厂区排气筒及厂界、厂内废气的检测，检测结果均达到合规排放标准。除了设置在线监测外，公司还按计划开展定期手工监测。公司在有机废气排口设置在线监控，并与江苏省生态环境厅平台联网，其余排口按照要求开展监测，半年度一次，实时上传数据，维护长期监测的规范性和

透明度。同时，我们定期委托有资质的第三方机构对废气处理设施及在线监控进行维护保养，保障废气处理的有效性和监测数据的准确性。此外，我们发掘生产过程中潜在影响废气排放的风险源，并采取预防措施，同时制定针对突发环境事件的应急预案，以最大限度降低环境影响。

废弃物管理

卓胜微严格按照《中华人民共和国固体废物污染环境防治法》等法律法规和标准，制定了规范的内部管理办法和废弃物产生、贮存及转移流程。我们对废弃物进行分类收集、分类贮存，贮存场所均符合规范要求。公司的全部废弃物均委托有资质的第三方进行转运和处置并签订了转运、处置协议，其中一般工业废物和危险废物的转移均在江苏省固体废物管理信息系统申报及备案。

办公生活垃圾、厨余垃圾

- 公司将该类废物置于垃圾回收中转站，交由市政环卫公司清运。

一般工业废物

- 公司针对一般工业固废设有一般固废库，交由有资质的单位回收处理。

危险废物（固态）

- 公司设有甲类、丙类危废仓库对固态危险废物进行存放，交由有危险废弃物处理资质的单位处置。

危险废物（液态）

- 公司设有 FAB 废液收集罐区、危险废物暂存库等场所对液态危险废物进行存放，交由有危险废弃物处理资质的单位处置。

废弃物类型与处理方式

此外，我们积极探索和推进废弃物减排及回收利用，提升公司的废弃物管理能力，大力推行清洁生产模式，同时促进环境保护与绿色可持续发展。

废显影液减量化项目

公司推进废显影液减量化项目，该项目采用低温蒸发器对废显影液进行蒸发，使蒸发溶液浓度维持在 5% 左右，能够减少约 80% 的废显影液产生量。

使蒸发溶液浓度维持在

5% 左右

能够减少废显影液产生量约

80%



硅片回收利用项目

2024 年，公司制定和实施废弃硅片回收利用方案，针对不同镀膜材质采取不同的循环利用方式：对于氮化硅和二氧化硅膜层，采用公司内部的湿法刻蚀技术，实现硅片的重复使用，提高利用率并节约成本；对于金属膜层，则委托外部厂商进行研磨处理，研磨后的硅片返厂再利用，且同一片硅片可多次委外研磨，减少废硅片的产生。

报告期内

公司已成功回收并重复利用硅片

5 万余片



噪声管理

公司依据《中华人民共和国噪声污染防治法》《工业企业厂界环境噪声排放标准》等法律法规与标准、《噪音管理程序》等内部管理规范，全面开展噪声管理工作，严格管控噪声对周边环境的影响。同时，我们每季度委托有资质的第三方机构对厂界噪声进行检测，检测结果均达到合规排放标准。

应对气候变化

卓胜微参照气候相关财务信息披露工作组（TCFD）和深圳证券交易所的披露指引，在治理，战略，影响、风险和机遇管理、指标与目标 4 个维度进行梳理和管理，提升公司气候变化适应与减缓能力，加速推动公司绿色低碳发展。

治理

我们应对气候变化的治理架构与“环境合规管理”章节中的环境管理架构一致，环境管理委员会主席对应对气候变化事宜进行整体监管，执行主席负责监督落实各项管理措施，制造部、人事行政部、财务部、运营部开展应对气候变化日常工作。执行主席汇总重点事项并向环境管理委员主席会汇报，环境管理委员主席会定期监督检查应对气候变化工作和相关年度指标情况。

报告期内，公司邀请外部专家，为公司所有气候变化治理相关人员开展了一场应对气候变化议题专项培训，确保每位议题相关治理人员深刻理解气候相关政策要求，并具备气候风险与机遇应对知识。

战略

卓胜微结合外部政策规划、内部生产运营模式及所在地气候环境特点，分析和识别公司面临的气候变化实体风险、转型风险和机遇。

风险 / 机遇类型	名称	潜在影响	应对举措
实体风险			
急性风险	台风、洪水	- 造成办公、生产设施设备损坏和减值。 - 对员工健康与安全造成影响。 - 导致生产和供应受限或中断，增加运营成本。	- 关注气象变化信息，提前规划防台防洪物资等应急准备，提升应急管理能力。 - 定期进行巡检，排查设施设备是否渗漏、排水管道是否畅通等风险隐患，规避设施及人员安全风险。 - 规划生产和供应计划时将气候因素纳入考量。
	极热	- 增加制冷能源需求，提高运营成本。 - 对员工健康与安全造成影响。	关注相关气象信息，提前发出预警通告，制定高温应急预案，并定期进行演练。
慢性风险	降雨模式变化	导致生产和供应受限，增加运营成本。	关注气象变化信息，预先规划生产运营活动。
	平均气温上升	增加制冷能源需求，提高运营成本。	- 关注气象变化信息，预先规划生产运营活动。 - 加强能源管理，落实节能减排。

风险 / 机遇类型	名称	潜在影响	应对举措
转型风险			
法律法规风险	监管要求日益严格	随着排放标准、环境数据披露等合规监管要求的不断收紧，公司在温室气体排放和信息披露方面的合规风险增加。	- 密切关注运营所在地法律法规的最新动态，迅速调整规划以有效应对。 - 积极开展节能减排，核算温室气体排放数据并公开披露。
技术风险	节能减排设备和技术迭代	随着新设备与新技术的不断迭代，购置或更新节能减排设备所需成本相应持续增加。	预先规划节能减排设备与技术的引进策略，开展节能举措与高效的能源管理工作。
市场风险	客户行为变化	客户偏好转变，对低碳产品的需求日益显著，需要研发低碳产品，以避免客户流失。	- 推进清洁生产，降低能源消耗和温室气体排放。 - 调研市场需求，优化产品生产工艺效率和低碳环保性能。
声誉风险	利益相关方关注	各利益相关方对能耗水平及温室气体排放等绩效指标的关注度持续上升，如披露的环境绩效未达到利益相关方预期时，可能影响公司声誉和形象。	- 推进清洁生产，降低能源消耗和温室气体排放。 - 提升信息披露的精确度和透明度，以清晰展现公司在应对气候变化方面的绩效与表现。
机遇			
资源效率机遇	清洁技术和能效提升机遇	提升能源、水资源、包材等资源利用效率，降低生产和运营成本。	持续探索和应用清洁技术，促进节能减排和循环经济。
产品机遇	低碳产品开发	研发低碳产品，提高市场竞争力，进而增长收入。	未来规划开展碳盘查和产品碳足迹评估，梳理和优化产品低碳性能。



针对已识别的气候变化风险和机遇，公司已规划针对性的应对举措。在此基础上，卓胜微未来将制定应对气候变化战略，设立长期的管理战略和目标，并定期审阅战略和目标的落实情况，及时调整应对举措和战略规划，确保气候变化战略的有效性和适应性。

节能减排是公司应对气候变化、实现可持续发展的重要一环。卓胜微遵循《中华人民共和国清洁生产促进法》等法律法规，建立全方位、高效能的能源管理要求。为确保能源管理的有效实施，公司正稳步推进各项措施，并计划分阶段逐步推进能源管理体系的完善与认证工作。同时，公司积极进行低碳环保宣贯，提升员工节能意识和能源管理水平。

公司将节能减排理念贯穿于芯卓工厂设计、建设和生产运营的全过程，在建筑、工艺、设备、给排水、暖通等

各方面均严格遵循节能规范，同时采取各项节能措施，推动公司节能降耗。在生产制造中，公司采用智能管控系统，对生产及配套设施实施实时智能监控和管理，优化能源利用的规划和效率。

公司按照国家标准中能耗较低的等级要求进行设备选用，主要采用先进且技术成熟的设备，在提升生产效率的同时降低能源的消耗。同时，公司积极开展节能降碳实践，通过运行优化、设备改造、余热回收等方法，旨在有效降低能源消耗和温室气体排放，推动绿色可持续发展。

报告期内，公司自愿实行清洁生产审核，遵守各项环保法律法规和污染物排放标准，有完整的清洁生产工作组，清洁生产方案切实可行，在减污方面成效显著。其中，干泵加装真空节能发生器项目，年节约电量约 55 万千瓦时；冷水机组余热回收项目，年节约天然气约 3 万立方米。

影响、风险和机遇管理

卓胜微参考公司的风险管理体系进行气候风险管理。公司识别和评估气候相关影响、风险和机遇，制定并落实气候变化风险和机遇管控举措。基于这些举措的实际效果及定期进行的风险评估结果，公司将持续进行优化气候风险管理办法。

指标与目标

卓胜微积极响应国家“双碳”战略，探索与实施一系列节能减排举措，并积极开展能源消耗和温室气体排放的管理与核算工作。



节能实践案例

洁净室压差优化：

报告期内，卓胜微调整洁净室风系统平衡，优化压差值，减少新风机组（MAU）送风量，实现电机电量节省。

报告期内

年节电量

933.12 MWh

年节省电费

67.18 万元

年温室气体减排量

546.44 公吨二氧化碳当量



冷水机组余热回收：

冷水机组的压缩机在运行时，电能转化为热量，大量的热量排放到空气中，造成热量的浪费。余热回收通常采用同程式反串换热技术，与锅炉热水系统进行连接，对锅炉热水系统进行补热，每年节约天然气约 3 万立方米。

报告期内

年节电量

643.86 MWh

年节省电费

46.36 万元

年温室气体减排量

377.04 公吨二氧化碳当量



我们建立能源消耗和温室气体排放的监测机制，实施全面监测并定期披露相关数据。

环境绩效指标	单位	2024 年
直接能源消耗		
天然气	立方米	1,637,825
柴油	升	16,850
间接能源消耗		
外购电力	千瓦时	134,506,961
总能源消耗 ¹¹		
能源消耗总量	千瓦时	152,398,996
能源消耗强度	千瓦时 / 百万元人民币营业收入	33,965
温室气体排放 ¹²		
范围一温室气体排放量	公吨二氧化碳当量	3,585
范围二温室气体排放量	公吨二氧化碳当量	78,767
温室气体排放（范围一、二）总量	公吨二氧化碳当量	82,352
温室气体排放（范围一、二）强度	公吨二氧化碳当量 / 百万人民币营业收入	18



¹¹ 能源消耗依据国家市场监督管理总局和国家标准化管理委员会发布的《综合能耗计算通则》（GB2589-2020）进行核算。

¹² 温室气体排放依据国家发展和改革委员会发布的《工业其他行业企业温室气体排放核算方法与报告指南》、中华人民共和国生态环境部最新发布的2022 年全国电力平均二氧化碳排放因子（不包括市场化交易的非化石能源电量）进行核算。

资源与生态保护

卓胜微高度重视资源节约，推行循环经济模式，促进资源的高效和循环利用，降低资源消耗。同时，我们严格、有效管控建设项目与生产运营活动对周边环境的影响，并积极加强绿化建设，致力于保护生态系统和生物多样性。

优化资源循环

卓胜微在生产运营中积极践行循环经济发展理念，致力于实现资源的高效利用与循环利用，不仅有效提升公司的经济效益，更彰显其对社会责任和环境保护的担当，推动实现可持续发展。

水资源是公司生产制造活动不可或缺的元素。我们高度重视水资源管理，制定水资源管理相关制度《雨水管理制度》《废水管理制度》，将水资源高效利用和保护的理念融入日常运营之中。公司大力推进生产用水的循环利用体系，并强化雨水回收机制，尽可能减少新水取水量。公司亦持续监测水资源使用和循环利用数据，强化精细化管理，持续提高水资源利用效率。

雨水回收

公司建设雨水收集设施，不同设施收集的雨水经过可回收酸碱系统或氨氮、有机废水调节池处理后，可分别成为纯水原水和系统稀释水进行再利用。



雨水回收示意图

除水资源外，卓胜微还积极探索贵金属、包装材料等资源的循环利用，发展循环经济模式，为公司的长远发展注入绿色动能。

贵金属回收

在加工工艺的镀金环节中，常会有部分黄金、铂金因溅射而附着在设备备件上。我们将这些备件取下并对附着的贵金属原材料进行回收，提高原材料的回收利用率。

报告期内

备件附着黄金的回收率为

97%

铂金的回收率为

91%

包装材料回收

卓胜微加强包装材料的回收利用，发展循环经济。公司与客户达成合作，报告期内，对前开式晶圆运输盒（FOSB）等包装材料在出货后联系客户进行回收。

截至报告期末

我们共计回收

819 次

回收率约

53%

实现包材回收经济收益达

60 万元

绿色办公

卓胜微推广数字化办公，使得大量文件由纸质转为电子形式处理，降低纸张、笔类、文件袋等办公用品消耗。同时，公司鼓励资源节约文化，激励员工培养良好工作习惯，例如双面用纸、文件袋重复使用等，提高办公用品利用率。

报告期内

公司实现打印用纸消耗量半年度环比降低

4.36%

节约用纸约

1.8 万张

生态系统和生物多样性保护

卓胜微承诺，在推动业务蓬勃发展的同时，努力保护和维持运营所在地周边的生态系统和生物多样性，坚决防止任何可能对栖息地和自然环境造成不可逆损害的行为。报告期内，公司严守环境保护法律及相关行政法规，不断加强环保治理投入，并依法足额缴纳环境保护税。

我们开展的建设项目均遵循《中华人民共和国环境影响评价法》《建设项目环境保护管理条例》等法律法规和标准，坚决执行“三同时”制度，以确保在项目的规划与执行过程中全面融入环境与生态保护的重要考量。

卓胜微生产运营地毗邻太湖生态保护区，位于太湖生态保护红线范围。我们致力于将生态保护理念深植于生产运营的每一个环节，通过采取科学合理的规划与管理措施，如生产用水 100% 回用、废气合规排放等，确保我们生产运营活动的合规性与环保可行性。

此外，公司重视办公区域和厂区外围的绿化建设，不仅为员工提供清洁、绿色的工作环境，还通过布设绿化带，有效改善厂区周边的生态环境，为野生动植物提供栖息地，从而促进生态平衡发展。



04

以人为本，平等包容

员工雇佣 76

员工权益与福利 83

员工培训与发展 78

职业健康与安全 87

秉持着对人才管理的高度责任感，卓胜微致力于构建一个合规、高效、人性化的工作环境。公司践行合规雇佣，确保招聘流程的公正透明；公司重视人才培养与发展，通过系统化的培训计划和多样化的学习资源，助力员工技能提升与职业成长；公司提供多样化与定制化的员工福利，强化团队的凝聚力与归属感。

SDGs 回应



员工雇佣

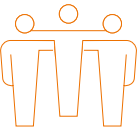
卓胜微深知人才是推动公司持续创新、稳健发展的关键力量。因此，公司致力于构建一个多元化、包容性的工作环境，让每一位员工都能在这里发挥潜能，共同成长。

公司秉持合法合规的雇佣原则，于招聘及录用环节中严格遵循相关法律法规与道德规范，在内部制定《员工手册》《员工招聘管理规范》等管理制度，以保障雇佣流程的合法性及公平性。

卓胜微在内部制定《劳工与人权政策》，坚决反对雇佣童工、抵制强迫劳动，严禁任何形式的歧视与骚扰行为，确保员工享有合理的工作时长及对应的加班补偿，并尊重员工的自由结社与集体协商权利。卓胜微坚持员工招聘的公正、公平与透明性，不因候选人的性别、年龄、种族、宗教、残疾状况或任何其他非工作相关因素而区别对待，并积极为残疾人等弱势群体提供就业机会。报告期内，未发生任何涉及用工歧视、雇佣童工或强制劳动等事件。

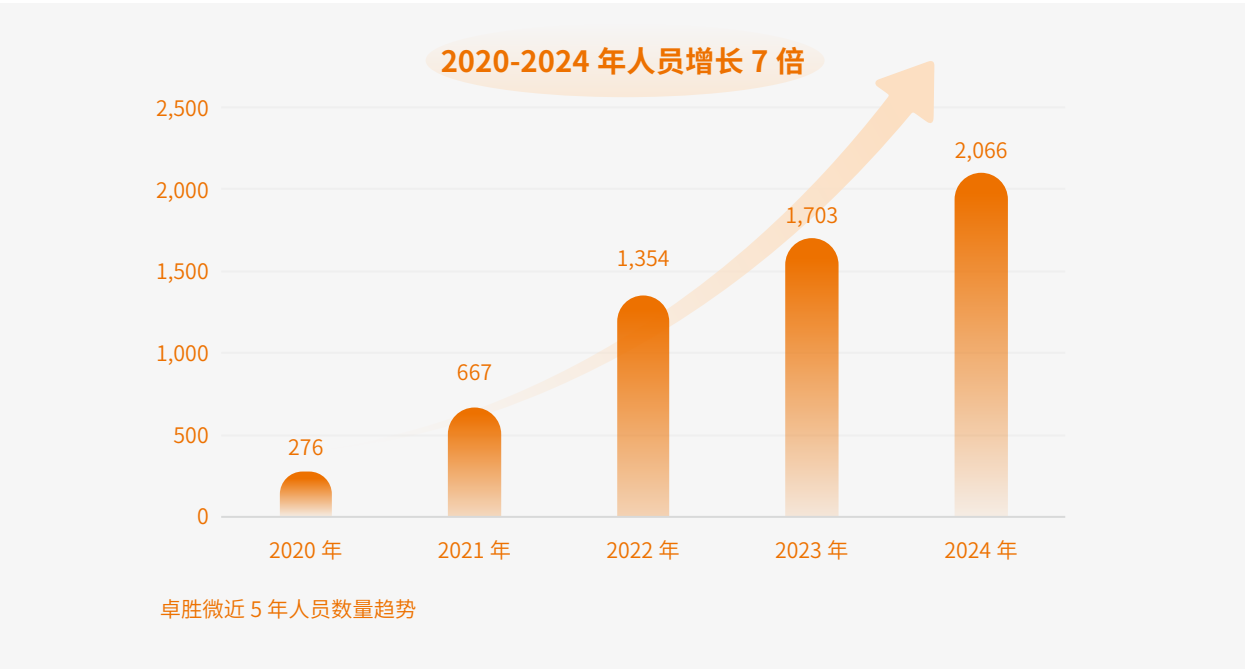
过去五年内，卓胜微持续扩大其员工队伍规模，为本地社区创造了众多就业机会，并以一系列负责的商业实践，积极践行其社会责任。卓胜微采取多元化的招聘渠道以积极吸纳高学历、高能力、高素质人才。

报告期内



未发生

任何涉及用工歧视、雇佣童工或强制劳动等事件



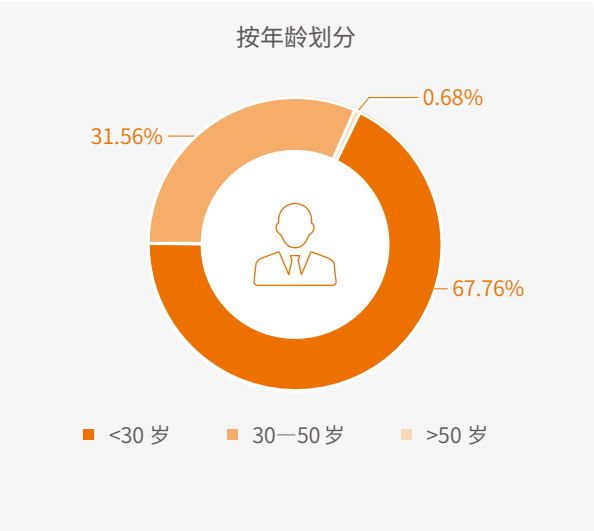
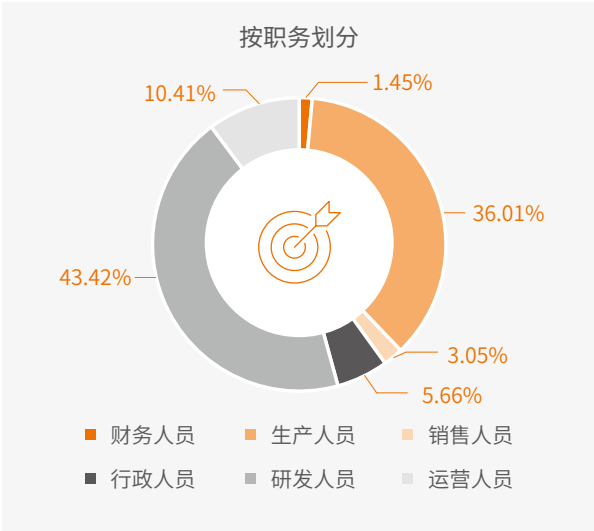
四川大学招聘宣讲会

报告期内，卓胜微在四川大学开展秋季宣讲会，积极吸纳优秀人才。活动现场到场人数 50 余人，90% 的学生均为微电子、集成电路、电子信息等相关专业，彰显了卓胜微在行业内的高度吸引力。宣讲会上，卓胜微详细介绍了公司的企业文化、技术创新、职业发展路径以及本次招聘的具体岗位需求等，与会学生积极参与互动，为后续的招聘工作奠定了坚实的基础。



四川大学秋季宣讲会现场

为支撑公司多元化业务的快速发展，并高效吸纳所需人才，卓胜微致力于不断完善人才团队的多元化，并加强在各领域的人才队伍建设，确保了各类项目和业务快速推进。



员工培训与发展

企业的核心竞争力依赖于其人才队伍的素质与潜力。卓胜微深知员工培训和发展不仅是企业持续成长的基石，更是推动创新、提升效率与增强团队凝聚力的关键所在。卓胜微提供明确的发展渠道与多样的培训内容，助力员工自身与企业共同成长。

人才培养

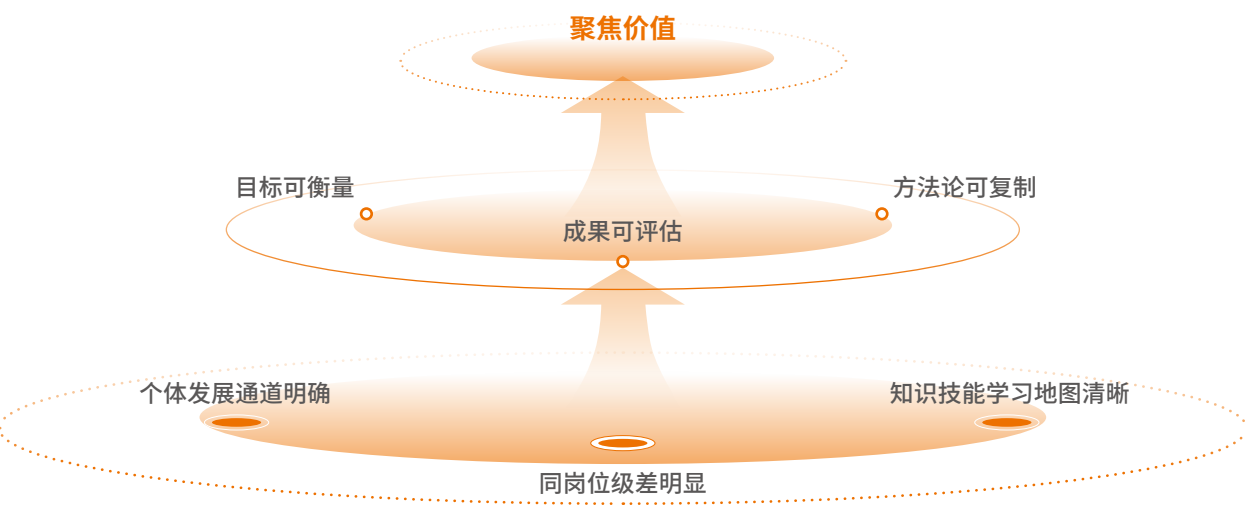
卓胜微深切关注员工的成长与进步，公司珍视每位员工的独特价值，全力发掘并培养其潜力。卓胜微在内部制定并优化《员工培训管理规范》《员工培训与发展管理体系》等内部规章制度，逐步完善培训体系。

卓胜微树立了“在正确的战略下，聚集优秀的人才，快乐地、高效地创造价值”的人才观，高度注重战略分解与团队成长，接纳人才多样性，优先考量团队精神、能力、潜力、意愿和责任心；同时公司关注长期与短期价值，推动个人、团队和公司共同成长，打造高效协作、和谐稳定的团队文化。

卓胜微人才观

“在正确的战略下，聚集优秀的人才，快乐地、高效地创造价值”

同时，卓胜微设立了以“晋升、岗级、培训”为三大支柱的人才战略通道，以清晰的培训体系，推动人才针对自身岗级需求自主学习、评估成果、实现目标，最终聚焦于自身的价值成长与岗位晋升。



卓胜微人才战略通道

公司致力于员工专业技术与管理能力的全面提升，采用入职培训、专业技术研修、高级技能深造及管理领导力强化等多种培训模式，以精准匹配各层级员工的成长需求。此外，我们还根据每位员工的专业领域及管理职位，精心设计个性化的发展培训计划，确保培训内容与员工的个人职业规划高度契合。

芯人训练营

新入职员工，助力新人尽快进入角色、胜任工作，结合内部带教制度，提升新人在组织内部解决问题的能力，并为其在组织中关系发展提供“高速通道”

通用力训练营

独立贡献者，基于各岗位对知识、技能等的要求，规划并建设内部课程体系，在较短时间内掌握岗位所需技能

三级领导力训练营

帮助全面理解公司战略、文化，同频战略，在工作技能、管理能力、企业文化融合三个方面能不断适应企业发展的需要，基于组织内部在个人发展中受益，帮助学员挖掘管理意识潜能、掌握初阶管理技能，顺利完成管理转身

四级领导力训练营

结合导师制与个人发展计划 IDP，匹配内外部学习资源，帮助获得新技能，获得应对困难和变化的支持、基于公司平台快速发展的建议；强化跨团队交流和理解，深刻理解企业价值观，并能在团队管理中传承

五级领导力训练营

具备经营、跨界思维，能理解不同职能业务模式及价值；关注内外部，有大局观和前瞻性，重视公司整体利益

卓胜微五级培训体系

在线下培训方面，卓胜微主要开展新员工培训、管理培训、《大师课》讲堂等内容，培训课程内容涵盖职场启航、MBTI 解读、绩效访谈以及公益、文学、法律等多方面，课程内容丰富、形式多样，得到了员工的广泛认可。

应届生入职培训

2024 年 7 月，卓胜微为 2024 年应届生举办了三天半的入职培训课程，共计有 260 余人参训，包括有企业文化课程、公司产品及市场介绍、人力资源政策、信息安全培训、质量意识培训、集成电路制造介绍课程等，三天半的培训课程有效帮助新人更快了解公司、融入公司。



应届生入职培训



2024 年应届生培训结业



外部专业讲师培训

2024 年 4 月，卓胜微 18 周年庆梦想篇共开展 4 场大师课，线下参与人数达 480 人次，线上观看人数达 3,363 人次。

从公益层面的“商业向善与科学公益”、成长梦想科技层面的“中国科技创业的当下与诗和远方”、文学层面的“文学的力量：从择善固执和自我树立谈起”、法律层面的“在不确定的时代寻找内心的自洽：法律与道德的平衡”四个层面展开，不断学习，了解变化，开拓眼界，拓展我们可能的空间。



外部专业讲师培训



在线上培训方面，为拓宽培训渠道，公司上线 E-learning 芯问培训系统，主要模块包括员工管理、资源管理、混合培训、线上培训、线下培训、评估调研、考试管理、报表管理等，主要应用于新员工培训、安全培训、质量培训、半导体基础知识培训、生产设备和操作技能培训、合规培训、公开课培训、业务技能培训等，作为公司推行培训计划的主要学习系统。

截至报告期末，芯问共计上线 941 门课程，涵盖专业技术、综合管理、职场工具、体系管理、微课地带、办公管理、新人成长等培训大项。总计登录人数 2,078 人，学习人数 2,739 人，人均学习学时 16.45 小时。

除了构建完善的培训体系外，卓胜微致力于构建一个学习型与发展型并重的企业环境，高度重视每一位员工的职业成长与能力提升。公司积极鼓励并支持员工继续深造，支持员工提升学历学位，在帮助员工实现个人价值的基础上追求其与企业发展的双赢。

截至报告期末



芯问共计上线课程

涵盖专业技术、综合管理、职场工具、体系管理、微课地带、办公管理、新人成长等培训大项

941 门

总计登录人数

学习人数

人均学习学时

2,078 人

2,739 人

16.45 小时

圆梦计划学位提升项目

报告期内，卓胜微面向全体员工推出圆梦计划，在高起专、专升本方面给予员工学历提升的支持。为了确保“圆梦计划”的有效实施并激励更多员工积极参与，卓胜微设置圆梦行动奖学金、无锡市总工会配套奖学金以及无锡市总工会励志奖学金等，为员工搭建了一个提升自我、实现职业梦想的坚实平台。

报告期内



报名圆梦计划

目前共计

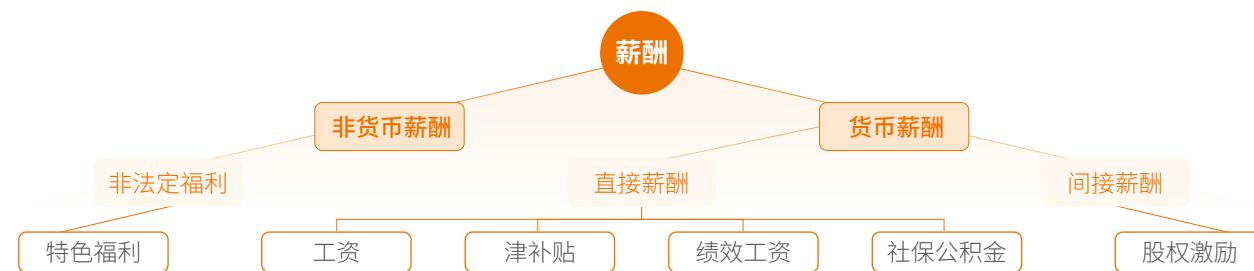
13 人

12 人成功提升

员工薪酬与人才激励

卓胜微构建公正透明、具备市场竞争力的薪酬体系，为公司在人才留存方面提供有力支持。在薪酬管理方面，公司严格遵循相关法律法规，通过持续优化内部《员工手册》《薪酬管理规范》及《绩效管理与绩效考核实施规范》等内部规章制度，清晰界定了薪酬管理的具体流程与执行标准，有力推动了薪酬管理的体系化与规范化进程。

公司实施定期的薪酬调整机制，对满足条件的员工进行普遍调薪或基于晋升的薪酬调整，并同步开展薪酬评估工作，确保员工的薪酬水平能适时地与市场标准、生活成本变动以及员工的个人工作经验和能力相匹配。在遵循法律法规、符合公司薪酬政策框架并充分考虑企业承受能力的基础上，公司设计了一套灵活的个性化福利方案，旨在贴合员工多样化的福利需求，充分发挥福利的激励作用。



卓胜微薪酬体系

除了为员工提供全面的个人发展支持，卓胜微积极为员工提供多元化的激励方式。

卓胜微综合考虑经营情况、行业情况、员工待遇等因素制定符合监管政策的股权激励方案，对绩效考核符合要求的核心人员进行股权激励，公司连续三年制定实施限制性股票激励计划。

此外，为进一步激励与表彰先进员工，卓胜微设立季度及年度奖项，包括最佳进步奖、优秀员工奖、优秀管理奖、卓越贡献奖、优秀团队奖及项目突破奖等，旨在鼓励个人成长与公司发展同步，提升个人竞争力。通过这些多元化的激励措施，卓胜微不仅希望激发员工的个人成长，更期望促进员工个人目标与公司发展目标的高度协同，从而共同提升公司的整体竞争力。



员工权益与福利

卓胜微秉持“以人为本”的理念，尊重员工的个性化发展，并深切关注员工的身心健康、工作生活平衡及整体工作体验。为此，公司不断完善员工福利体系，同时加强员工沟通机制，确保每位员工的权益与福利得到充分保障，持续营造一个充满人文关怀与和谐氛围的幸福职场环境。

员工福利

卓胜微制定了全面的福利管理制度，并确保在日常运营中有效实施，以保障全体员工的福利待遇得以切实落实。除了提供基本福利外，公司还增设了额外保险福利、节日福利、女性员工福利、职业健康福利、工会慰问福利、社团活动福利以及团建福利等，全方位展现了公司对员工深切的关怀，进一步增强了员工的归属感和幸福感。

员工首套住房免息贷款福利

卓胜微为在工作地点购置首套住房面临经济压力的员工贴心地推出了免息贷款福利，符合条件的员工可通过申请获得相应额度的免息贷款。这些员工在享受公司免息贷款政策的助力下，不仅减轻了购房的经济压力，还进一步激发了他们对未来工作和生活的热情与信心。此项免息贷款福利的推出正是公司致力于为员工打造更加优质工作与生活环境理念的生动体现。

食堂、宿舍、班车等配套福利

- 卓胜微在公司周边自购与外租多套住宅作为员工宿舍。宿舍周边交通便捷，生活配套设施完善，宿舍内部还配备了各种家电家具，满足员工的日常生活需求。
- 公司设立员工餐厅、水果吧和便利店，每月向员工发放餐饮补贴，同时加强对相关承包商的监督巡查力度，确保员工能够享受到健康美味的食品。
- 为了保障员工的通勤安全与便捷，公司安排多辆班车接送员工上下班，并根据实际情况不断优化班车的运行时间和路线。

女性员工福利

卓胜微维护女性员工的合法权益，并针对女性员工的特殊情况提供便利性服务。

- 公司设立母婴关爱室、配备女性应急包，并在食堂窗口增设孕妇优先领餐区，为女性员工提供便利。
- 公司每年举办“三八”妇女节活动，向辛勤付出的女性员工表达节日的问候与敬意。今年的节日活动特别策划了手工制作环节，包括文化衫和帆布包彩绘，旨在通过艺术创作活动丰富女性员工的精神文化生活。



“三八”妇女节活动

社团活动福利

卓胜微积极推进员工文化生活建设，自 2023 年起相继成立了 19 个社团，并打造了一系列员工活动场所，包括员工活动室、健身房、瑜伽室、乐队排练室及读书角等。同时，精心策划并组织了多样化的活动课程，例如爵士舞、健身操、拳击、书画等，开展有益于员工身心健康的文化、体育活动。



社团活动



家庭开放日

2024 年 8 月，卓胜微在芯卓工厂举办卓胜微第二届家庭开放日活动，邀请员工家属参观展厅与工厂展示走廊、员工活动室，并组织亲子互动游戏等活动，以感谢公司员工家属的支持与付出。



家庭开放日

“芯灵小屋”

卓胜微始终关注员工的身心健康，深知心理健康是员工幸福感和工作效率的重要保障。公司特别打造了“芯灵小屋”项目，旨在为员工提供一个安全、私密、温暖的心灵栖息地，帮助他们缓解压力、疏导情绪、重拾信心。



“芯灵小屋”

未来，公司将持续完善心理健康支持体系，营造更加包容、温暖的工作环境，让每一位员工都能在身心健康的状态下实现自我价值，与公司共同成长。

员工沟通

卓胜微致力于搭建高效的员工沟通机制，设立多种员工沟通渠道，广泛收集员工的意见与建议、申诉需求和面临的困难，并及时传达至相关部门。在公司的领导下，各责任部门积极研讨、制定并逐步推行实施有效的改善与解决方案，为员工提供更多实质性的便利与保障。

芯灵服务台

- 公司在办公软件中设置“芯灵服务台”，通过智能客服和人工客服形式，实时帮助员工解决遇到的人事、行政、财务、IT 等问题，提升员工工作效率，同时为公司内部的知识共享提供有力支持。

人事反馈邮箱

- 人事反馈邮箱（hr_feedback@maxscend.com）是公司人力资源部门与员工之间相互交流的桥梁。员工可以通过反馈邮箱提供意见和建议，助力人力资源部门发现问题并探索改进思路，驱动公司解决员工反馈的困难并持续进步。

工会

- 工会设置员工求助通道，员工在个人生活遭遇困难时，可向工会寻求咨询。经过公司的综合评估，符合条件的员工将有机会获得相应的帮助与支持。此外，工会还开通了员工热线，为员工答疑解惑。

员工沟通渠道

员工满意度调查

卓胜微始终高度重视员工的满意度，每年都会定期开展员工满意度调查，旨在全面了解员工对于公司各方面的感受与看法，以便更好地优化管理、提升员工体验。

2024 年度调查内容覆盖了交通、住宿、社团活动、员工发展以及福利等多个重要方面。通过此次调查，公司期望能够深入挖掘员工的真实需求和期望，为后续的公司管理决策提供有力的数据支持，进一步打造一个让员工更加满意、舒心的工作环境。

职业健康与安全

卓胜微以“健康至上，综合预防，全员参与，持续改进”的职业健康方针为引领，将安全管理视为生产运营工作的重中之重。同时，公司已建立完善的安全管理四级制度体系，为公司职业健康与安全奠定了坚实的基础。

公司的安全管理架构由 EHS 委员会和现场 EHS 协调员小组构成。管理方面，由各部门负责人组成的 EHS 委员会每月组织召开 EHS 委员会会议，对公司安全管理重点事项进行定期汇报和决议，并表彰当月在安全业务表现突出的优秀员工。现场方面，各部门设立了兼职 EHS 协调员，由 EHS 部门每月组织召开 EHS 协调员会议，沟通传达安全要求并收集相关建议，确保各部门充分参与职业健康安全管理体系的运行和持续改进。

卓胜微已获得 ISO 45001 职业健康与安全管理體系认证，并于 2024 年 4 月通过年度审核。



ISO 45001 认证证书

公司已确立多项健康与安全管理目标，不仅致力于自身的高标准执行与管理，同时要求承包商及合作伙伴共同重视并落实健康与安全管理。报告期内，卓胜微的安全管理目标均已达成。

目标指标	单位	2024 年目标值
一级安全事件（涵盖公司员工及承包商、合作公司员工）	件	0
二 / 三 / 四级安全事件（涵盖公司员工及承包商、合作公司员工）	件	≤ 11
安全相关行政处罚事件数	件	0
工亡人数	人	0
职业病病例数	人	0
重大隐患改善率	%	100
隐患改善率	%	> 90

职业健康管理

卓胜微深知，每一位员工都是企业大厦的重要基石，他们的身心健康就如同大厦稳固的根基。因此，公司在职业健康管理方面投入了巨大的心血与精力，强化常态化职业健康安全检查和隐患排查，为员工创造安全、健康的工作环境。为防范职业危害因素，公司建立隐患排查在线上报及提醒系统，实现隐患的即时上报与跟踪，明确隐患整改责任部门、责任人和整改期限。同时，公司每年定期为员工安排健康体检，帮助员工及时发现和预防潜在的健康问题，减少职业病和工作相关疾病的风险。此外，公司开展全方位的职业健康与安全管理举措，确保职业健康管理的有效落实。

安全风险 评估	每年对职业危害因素场所进行检测，识别可能导致工伤的危害因素，并采取措施加以控制。	
安全设备和 防护措施	向接触职业危害因素的员工提供劳动防护用品，并监督其规范佩戴和使用。	
安全标识	在存在或者产生高毒物品的作业岗位设置高毒物品告知卡，其中载明高毒物品的名称、理化特性、健康危害、防护措施及应急处理等告知内容与警示标识。	
安全报警 和卸险	在可能发生急性职业损伤的有毒、有害工作场所设置报警装置，并配置现场急救药品、冲洗设备、应急撤离通道和必要的泄险区。	
职业健康 体检	对于从事接触职业病危害的作业的员工，公司组织其上岗前、在岗期间和离岗时的职业健康体检，体检覆盖率 100%，并将体检结果书面告知劳动者。	
职业健康 档案	为接触职业危害的员工建立职业健康档案。	
职业卫生 培训	为员工提供上岗前和在岗期间定期职业卫生培训，培训覆盖率 100%。	
工伤管理	设立《意外事件通报调查控制程序》等工伤管理程序，确保所有的工伤事件都得到及时报告、调查、处理和记录。我们对每一起工伤事件进行彻底调查，以确定原因并采取措施防止类似事件再次发生。	

职业健康与安全管理举措

安全生产管理

卓胜微遵循《中华人民共和国安全生产法》《中华人民共和国环境保护法》等法律法规，制定内部规章制度和评估准则，严格规范生产过程和预防体系，落实安全管理以防范生产中的安全风险。2024 年 1 月，芯卓湖光已顺利通过安全生产标准化三级企业（机械）认证。

公司已建立安全风险分级管控和隐患排查治理双重预防体系（“双控”体系），筑牢防范生产安全事故的两道“防火墙”。公司制定《危险源辨识及职业健康安全风险分级管控管理控制程序》《隐患排查管理控制程序》，以科学合理、健全完善的制度支持“双控”体系的稳定运行。为切实落实“双控”体系，公司每年至少开展一次全面、系统的安全风险辨识、评估，确定或者调整安全风险等级，按照不同安全风险等级实施分级管控；通过隐患排查，发现新的风险点、危险源，进而对风险点和危险源信息进行补充和完善，有效防范安全事故发生隐患。



化学品管理

卓胜微制定并落实《化学品安全管理控制程序》《化学品安全标签样式》，对生产过程中会涉及的化学品实施采购、储存、运输、使用、废弃处理等全生命周期安全管理，规范化学品相关操作标准，有效降低潜在风险。

化学品采购

- 公司新导入化学品需执行新材料可行性评估流程，相关部门对供应商提供的化学品安全技术说明书（MSDS）进行合规性审批，使用部门需根据化学品危险特性进行性质风险、储存风险、运输风险、使用风险、处置风险、应急处置六个方面的风险评估。只有通过流程评估的新材料才能投入生产使用，确保生产环节风险最小化。

化学品运输

- 公司强化化学品在厂内运输的各类管理要求，例如采用满足安全要求的专用车辆进行运输、运输前进行车辆检查、不兼容化学品不可同车运输、严禁徒手搬运化学品等。

化学品储存

- 全厂全面推行目视化管理，通过醒目的标志和警示，使员工能够迅速识别化学品的危害性质，有效预防事故发生。
- 公司建立并严格执行化学品储存柜的安全管理标准要求，防范化学品火灾、泄漏等风险。

化学品使用

- 公司要求员工使用化学品必须佩戴合适的 PPE，在使用和操作化学品前必须经过三级安全教育并了解使用化学品的特性以及应急措施。
- 公司制定并实施化学品充装、供应、更换桶等安全操作规程，确保人员、车辆、作业现场的规范管理。

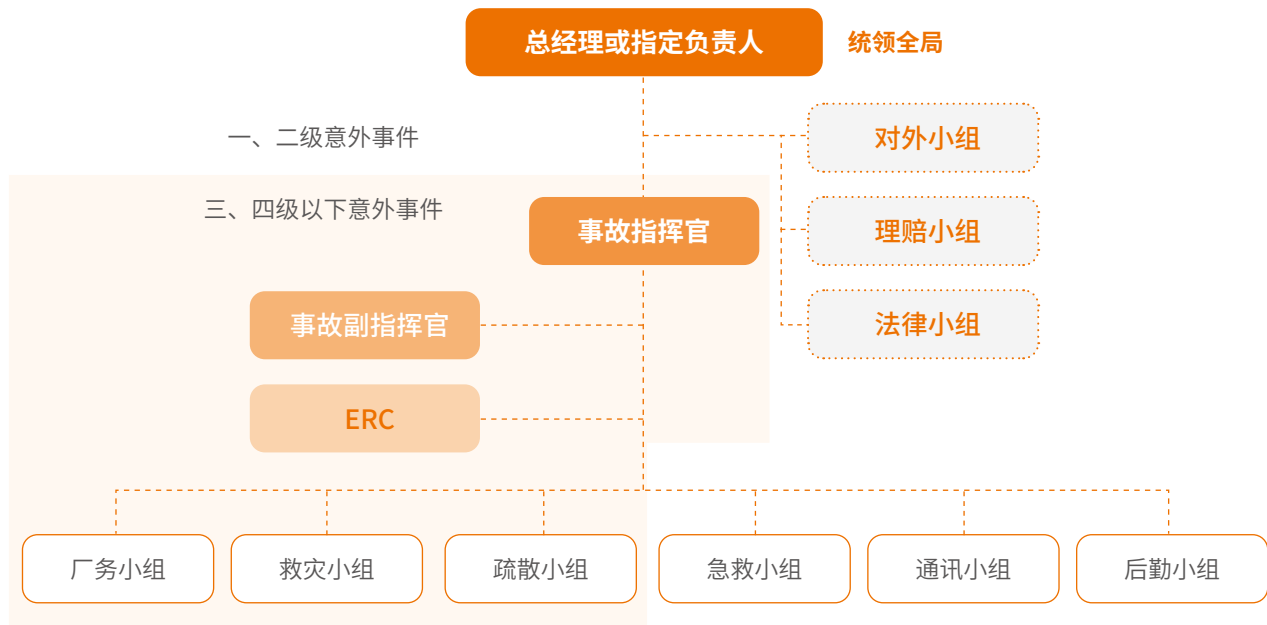
废弃化学品处置

- 公司要求分类放置，严禁混放，并张贴危废标签，统一收集后送往专业处置单位进行有效处理。

安全应急管理

卓胜微在强化员工安全生产规范操作的同时，也注重保障在安全事故发生时能够迅速且专业地应对，以有效降低安全事故损失，保护员工、设施和周边环境的安全。公司已建立紧急应变组织，在厂区发生安全事故事件时进行应急响应和处理。

意外事故类型：火灾、气体泄漏、化学品泄漏、人员伤害、漏水



紧急应变组织架构

报告期内，公司组织开展安全应急演练共计 72 次，完成率 100%，持续增强公司的应急响应能力和安全管理水平。

安全应急演练案例

卓胜微开展覆盖芯卓工厂全员的安全应急演练，模拟火灾发生时的应急疏散和救援。演练过程中各部门积极配合，顺利完成防护用品穿戴、现场处置、人员搜救、环境检测等流程，提高全体员工的安全逃生和应急响应能力。演练结束后，公司对演练过程进行评估并形成演练报告，为后续的应急演练和能力提升提供改善建议。



安全应急演练

安全文化建设

卓胜微高度重视安全文化建设，通过一系列安全宣传、教育培训及安全文化活动，深化全员安全意识，营造安全文化氛围，全面提升员工的安全认知与应急处理能力，构筑坚实的安全防线。



安全生产教育培训

公司不断强化安全生产教育体系，于报告期内成功举办 31 场线上安全专题培训及 7 场线下安全专题培训活动。

- 为了深入实施风险分级管控与隐患排查治理双重预防机制（双控机制），公司特邀无锡市安全领域的权威专家，面向全体员工开展了《双控机制构建与实施》专题讲座。
- 公司邀请江苏省安全专家，通过《中华人民共和国安全生产法》深度解读、《危险作业安全规范与实操培训》以及《隐患排查与风险防控技巧》等课程，强化员工的法律意识与安全管理能力。
- 为提升全体员工个人防护装备（PPE）规范使用的认识与技能，公司资深工程师组织《个人防护用品展览与实操演示》活动，确保每位员工都能熟练掌握各类防护用品的正确穿戴方法，降低日常安全风险。

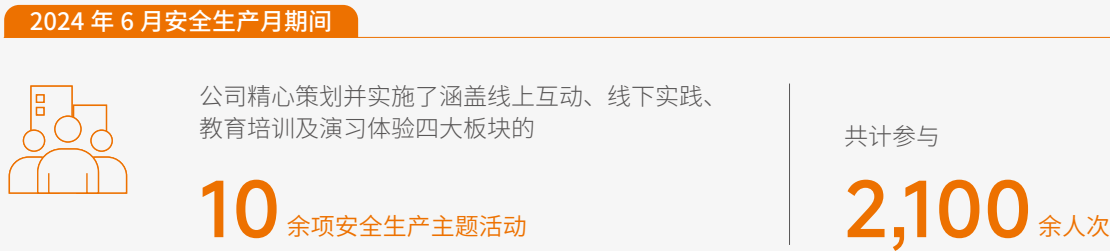


安全知识讲座



安全生产月活动

2024 年 6 月安全生产月期间，公司精心策划并实施了涵盖线上互动、线下实践、教育培训及演习体验四大板块的 10 余项安全生产主题活动，共计 2,100 余人次参与。安全生产月活动旨在通过多元化、生动化的活动形式，深入普及安全生产的基础知识，提升员工安全隐患识别、应急避险与逃生等能力。



安全生产月活动

05

共创共建，社会共荣

乡村振兴 96

慈善公益 98

卓胜微积极投身社会公益，倾情帮扶，用实际行动回馈社会，分享企业发展红利，助力共同发展。公司始终关注社会公益事业，定期开展捐资助学、帮困助贫、应急救援等各项公益活动，为建设和谐社会贡献企业力量。

SDGs 回应



乡村振兴

卓胜微聚焦助学教育类公益项目，项目评估以“首要考虑‘雪中送炭’项目，‘锦上添花’类项目审慎评估”的原则，积极响应国家乡村振兴号召，通过科学规划、精准施策，提升乡村教育和基础设施服务。

截至报告期末



向贫困山区学校捐赠物资

2024 年 5 月，卓胜微与湖南弘慧教育发展基金会的相关工作人员沟
通得知湖南省怀化市通道侗族自治县的一所乡村中学正面临一个紧迫
的问题：其宿舍楼内的部分床架损坏至无法修复状态，导致学生在使用
过程中仍存在安全隐患。公司公益小组迅速响应，通过内部资源的高
效调配，在 20 多天捐赠了 50 套上下铺床架及床垫并安装到位。



捐赠学校床铺

弘慧暑期公益行活动

2024 年 7 月，卓胜微公益小组志愿者们来到湖南永顺县塔卧镇苏区中学为 68 位初二学子、21 位弘慧志愿者开展为期 3 天的暑期公益活动。志愿者们通过向孩子们讲述其成长故事与职场经验，分享不同维度的课程，拓宽孩子们的视野，激励弘慧学子勇往直前，追逐心中的梦想。此外，志愿者们还对三名弘慧学子进行家访，深入探访三位学子的家庭环境，关爱其身心健康发展。



暑期公益活动

支持《未来教育家项目》

卓胜微积极投身于教育事业，连续两年为“为中国而教”公益项目的支教和志愿者老师们提供支持，重点助力《未来教育家项目》。该项目已在湖南、重庆、四川、山东和河南等地落地实施，通过选拔具有回乡任职意愿的优秀师范生和青年教育人才，从而提高当地教育水平。公司分别助力湖南第一师范学院和重庆第二师范学院的未来教育家项目宣讲会，吸引了近 300 名定向师范生老师参加，并超额完成招募计划，最终招募到 125 名项目成员，其中 101 名老师成功通过岗前培训正式加入未来教育家项目。



支持乡村志愿者老师

慈善公益

卓胜微致力于传播社会正能量，通过捐赠物资、志愿服务、环境保护等多种形式，为需要帮助的人群提供实质性援助。截至报告期末，卓胜微公益捐赠总额 390.5 万元，员工参与志愿服务总时数达 384 小时。



新疆地震救援

2024 年 1 月，新疆阿克苏地区乌什县遭遇了一场 7.1 级的强烈地震，震源深度达 22 千米。面对这一突发灾情，卓胜微公益小组迅速召集紧急会议，商讨并制定捐赠计划。在第一时间，我们携手爱德基金会与授渔公益团队，共同向乌什县区伸出援手，累计捐赠 48 万元人民币，并紧急采购了灾区急需的衣物及 500 吨取暖煤炭，迅速运往新疆震区，为受灾群众送去了温暖与希望。



新疆地震救援活动

99 公益日

2024 年是卓胜微 99 公益日的第六年，公司公益小组志愿者代表组织了线下活动，为偏远乡村儿童及支教老师筹集善款。

报告期内，卓胜微联合全国 3.63 万人次的爱心人士，共向湖南弘慧教育发展基金会捐赠 97.91 万元，其中公司配捐 20 万元。此外，公司的合作伙伴们也通过“一起捐”活动捐赠 186 笔善款，共计 5,311.29 元；为“为中国而教”之“为乡村留下好老师”项目捐赠 101 笔，总计 5,593 元。



99 公益日活动



走进社区助老公益活动

2024 年 11 月 2 日，卓胜微公益志愿者与“卓二代”走进河埭社区，开展爱心敬老公益活动。志愿者们不仅为老人送去物质上的关怀，如生活必需品、健康食品等，更重要的是，他们用自己的行动传递精神上的慰藉，倾听老人们讲述过去的故事，分享彼此生活点滴。这次爱心敬老公益活动不仅加深了志愿者与老人们之间的情感联系，也让“卓二代”们深刻体会到了尊老爱老的传统美德和社会责任。



社区助老公益活动



附录一：绩效指标

环境绩效	单位	2024 年
能源管理		
天然气	立方米	1,637,825
柴油	升	16,850
外购电力	千瓦时	134,506,961
能源消耗总量	千瓦时	152,398,996
能源消耗强度	千瓦时 / 百万元人民币营业收入	33,965
温室气体排放		
范围一温室气体排放量	公吨二氧化碳当量	3,585
范围二温室气体排放量	公吨二氧化碳当量	78,767
温室气体排放（范围一、二）总量	公吨二氧化碳当量	82,352
温室气体排放（范围一、二）强度	公吨二氧化碳当量 / 百万人民币营业收入	18
水资源管理		
总耗水量	立方米	291,630
水资源重复利用率	%	100
耗水强度	立方米 / 百万人民币营业收入	65
工业废水排放	立方米	0
废气管理		
废气排放总量	万立方米	346,032
氮氧化物排放量	千克	4,187
二氧化硫排放量	千克	8,175
颗粒物排放量	千克	3,847
挥发性有机物排放量	千克	49,299
废气排放强度	万立方米 / 百万人民币营业收入	77
废弃物管理		
无害废弃物产生总量	吨	568
无害废弃物回收量	吨	568
无害废弃物产生强度	吨 / 百万人民币营业收入	0.13
有害废弃物产生总量	吨	4,609
有害废弃物回收利用量	吨	4,056
有害废弃物焚烧量	吨	553
有害废弃物产生强度	吨 / 百万人民币营业收入	1.03

社会绩效	单位	2024 年
供应商管理		
供应商总数	家	915
国内供应商数量	家	800
海外供应商数量	家	115
创新研发		
2024 年专利申请数	件	142
专利获批总数	件	142
发明专利数	件	85
实用新型专利数	件	57
员工人数		
员工总数	人	2,066
按专业划分员工数据		
生产人员	人	744
销售人员	人	63
技术人员 (研发人员)	人	897
财务人员	人	30
行政人员	人	117
运营人员	人	215
按教育程度划分员工数据		
博士	人	11
硕士	人	519
本科	人	992
大专及以下	人	544
按性别划分员工数据		
男性	人	1,545
女性	人	521
按年龄划分员工数据		
<30 岁	人	1,400
30-50 岁	人	652
>50 岁	人	14
员工培训		
员工平均线上培训时长	小时	16.45

社会绩效	单位	2024 年
按工种划分员工平均线上培训时长		
财务人员	小时	7.08
生产人员	小时	25.77
销售人员	小时	6.37
行政人员	小时	5.87
研发人员	小时	10.36
运营人员	小时	19.61
按性别划分员工平均线上培训时长		
男性	小时	16.83
女性	小时	15.31
按年龄划分员工平均线上培训时长		
<30 岁	小时	17.27
30-50 岁	小时	14.84
>50 岁	小时	6.76
职业健康与安全		
员工安全培训总时数	小时	55,350
员工安全培训总人数	人	1,350
供应商安全培训总次数	次	108
安全应急演练次数	次	72
安全应急演练完成率	%	100
工亡人数	人	0
职业病病例数	人	0
公益慈善		
公益捐赠总额	万元	390.5
助力乡村振兴金额	万元	100
员工参与志愿服务总时长	小时	384

管治绩效	单位	2024 年
公司治理		
董事会人数	人	7
董监高培训	次	5
投资者交流	场	165
回复“互动易”平台提问	次	217
商业道德		
专项审计	次	3
合规培训	次	4

附录二：

《深圳证券交易所上市公司自律监管指引第 17 号——可持续发展报告（试行）》索引

维度	序号	议题	对应条款	所在章节
环境	1	应对气候变化	第二十一条至第二十八条	绿色未来，生态共生 - 应对气候变化
	2	污染物排放	第三十条	绿色未来，生态共生 - 排放与废弃物管理
	3	废弃物处理	第三十一条	绿色未来，生态共生 - 排放与废弃物管理
	4	生态系统和生物多样性保护	第三十二条	绿色未来，生态共生 - 资源与生态保护
	5	环境合规管理	第三十三条	绿色未来，生态共生 - 环境合规管理
	6	能源利用	第三十五条	绿色未来，生态共生 - 应对气候变化
	7	水资源利用	第三十六条	绿色未来，生态共生 - 资源与生态保护
	8	循环经济	第三十七条	绿色未来，生态共生 - 资源与生态保护
社会	9	乡村振兴	第三十九条	共创共建，社会共荣 - 乡村振兴
	10	社会贡献	第四十条	共创共建，社会共荣 - 慈善公益
	11	创新驱动	第四十二条	引领卓越，优质产品 - 创新驱动
	12	科技伦理	第四十三条	引领卓越，优质产品 - 创新驱动
	13	供应链安全	第四十五条	引领卓越，优质产品 - 打造可持续供应链
	14	平等对待中小企业	第四十六条	不涉及此议题
	15	产品和服务安全与质量	第四十七条	引领卓越，优质产品 - 产品安全与质量
	16	数据安全与客户隐私保护	第四十八条	合规治理，永续经营 - 企业治理
	17	员工	第五十条	以人为本，平等包容
可持续发展相关治理	18	尽职调查	第五十二条	合规治理，永续经营 - 企业治理
	19	利益相关方沟通	第五十三条	合规治理，永续经营 - ESG 管理
	20	反商业贿赂及反贪污	第五十五条	合规治理，永续经营 - 企业治理
	21	反不正当竞争	第五十六条	合规治理，永续经营 - 企业治理

读者反馈

尊敬的读者：

您好！

非常感谢您在百忙之中阅读《江苏卓胜微电子股份有限公司 2024 年可持续发展报告》。为了向您及其他利益相关方提供更有价值的信息，并有效促进公司提升履行企业社会责任的能力与水平，我们真诚期待您的意见和建议。

选择题（请在相应位置打√）

1. 您对本报告的总体评价是：

☐非常好 ☐好 ☐一般 ☐较差 ☐差

2. 报告对利益相关方所关心问题的回应和披露？

☐非常好 ☐好 ☐一般 ☐较差 ☐差

3. 您认为卓胜微在经济责任方面做得如何？

☐非常好 ☐好 ☐一般 ☐较差 ☐差

4. 您认为卓胜微在环境责任方面做得如何？

☐非常好 ☐好 ☐一般 ☐较差 ☐差

5. 您认为卓胜微在安全管理方面做得如何？

☐非常好 ☐好 ☐一般 ☐较差 ☐差

6. 您认为卓胜微在员工责任方面做得如何？

☐非常好 ☐好 ☐一般 ☐较差 ☐差

7. 您认为卓胜微在社区责任方面做得如何？

☐非常好 ☐好 ☐一般 ☐较差 ☐差

8. 报告披露的信息、指标、数据是否清晰、准确、完整？

☐非常好 ☐好 ☐一般 ☐较差 ☐差

9. 您认为本报告的内容安排和版式设计是否方便阅读？

☐是 ☐否

开放性问题

您对卓胜微履行社会责任及本报告有任何意见与建议？

