



# 2024年度可持续发展报告

股票代码 **601126**  
Stock Code

# SIFANG





## 关于本报告

### 01 报告简介

本报告主要展示北京四方继保自动化股份有限公司（简称“四方股份”、“公司”或“我们”）在环境保护、社会责任及公司治理等方面的实践与绩效，旨在加强社会公众以及各利益相关方对公司可持续发展管理情况的了解。

### 02 报告范围

本报告披露信息的范围涵盖自2024年1月1日至2024年12月31日期间四方股份及北京四方继保工程技术有限公司等附属公司，与四方股份（601126.SH）合并财务报表范围一致，必要时部分内容超出上述范围。

### 03 报告编制所依照准则

本报告依据上海证券交易所《上市公司自律监管指引第14号——可持续发展报告（试行）》，参考《上市公司自律监管指南第4号——可持续发展报告编制》编制，同时立足行业背景，突出企业特色。

### 04 数据说明

报告中的可持续发展数据及信息来自公司及其子公司实际运行的原始记录、《四方股份2024年年度报告》、第三方调查或访谈以及相关正式文件等。除特别说明外，报告中所涉及货币金额均以人民币计量。

### 05 报告获取

本报告电子版报告详见上海证券交易所官方网站（[www.sse.com.cn](http://www.sse.com.cn)）及公司官网（<https://www.sf-auto.com/>）。

# 目录

关于本报告	1	履行社会责任	26
董事长致辞	3	27 乡村振兴行动	
董事会声明	4	27 社会贡献	
走进四方股份	5	29 创新驱动	
6 公司简介		30 知识产权保护	
7 发展历程		31 供应链安全	
9 获得荣誉		32 平等对待中小企业	
10 主要子公司		33 产品和服务安全与质量	
10 企业文化		35 数据安全与客户隐私保护	
		36 员工保障	
践行绿色发展	11	可持续发展治理	43
12 应对气候变化		44 党建工作	
17 污染物管理		45 公司治理	
18 废弃物管理		47 利益相关方沟通	
18 环境合规管理		50 反商业贿赂及反贪污	
19 能源利用		50 反不正当竞争	
20 水资源利用		关键绩效	51
20 循环经济		意见反馈	52
21 绿色赋能		议题索引	53
		司歌歌谱	54



## 董事长致辞

首先，谨向长期以来关心支持四方股份可持续发展工作的社会各界同仁致以最诚挚的谢意。

2024年，挑战与机遇并存，智能科技一路高歌，市场竞争日趋激烈，环境保护持续向好，在此背景下，四方股份坚持创新发展、技术引领，积极推动行业健康发展，并不断践行对环境和社会的责任。

2024年，我们持续优化公司治理体系，规范公司运作；加强内部控制工作，构建安全屏障；持续探索数字化经营和智能化管理；保持高质量的信息披露，维护投资者权益，继续完善股权激励机制，共享企业经营成果。

2024年，我们继续为社会环境发展贡献力量，深入识别和管理气候相关影响；继续开展碳盘查和碳核查工作，持续优化碳管理；贯彻绿色办公理念，全面推行低碳办公举措；注重清洁生产，以科技赋能，减少资源消耗和环境污染，并获评“国家级绿色工厂”“北京市绿色供应链管理企业”；践行绿色金融理念，通过绿色存款资金支持绿色产业项目，并购买3830兆瓦时绿色电力，优化能源结构。

2024年，我们继续以技术和创新为迈向“零碳”发展新时代贡献力量，参与包括大唐汕头南澳勒门海上风电扩建项目、河北国华沧州“绿港氢城”光伏项目、国能塔然高勒矿区智慧供电项目等重点项目在内的能源项目361个，涵盖风电、光伏、储能、零碳园区、零碳港口、数字化用电等多个领域，总装机容量约75GW。未来，我们将继续与国能、大唐、华润、华能、三峡等能源集团携手，以实际行动为中国乃至全球能源结构转型升级注入强劲动力。

我们长期坚持“顾客至上 品质优先 以人为本 创新发展”的核心价值观，并以此价值观为指导不断前行。我们坚持“品质优先”，重视生产安全和客户服务，强化信息安全建设；重视供应链风险管理，致力于构建自主可控、安全可靠的产业链供应链生态圈。我们持续构建健康、和谐、平等的人才发展体系，高度重视保障员工的合法权益与安全健康；我们积极承担社会责任，以实际行动支持乡村振兴战略，设立公益基金会，发起和参与社会慈善活动，并成立关心下一代工作委员会，护航下一代健康成长。

未来，四方股份将可持续发展理念融入公司发展战略、经营活动中，逐步加强对经济、社会 and 环境的正面影响，助力能源绿色低碳转型，以“让电力更安全、更智能、更高效、更清洁”为使命而不懈奋斗。

董事长：高秀环

# ESG

## 董事会声明

四方股份董事会致力于在推动公司业务发展与经营业绩稳步提升的同时，持续完善可持续发展治理体系，促进经济、社会与环境协同共进，实现公司可持续、高质量发展。

作为可持续发展工作的最高决策机构，董事会负责识别和衡量公司可持续发展风险与机遇，制定可持续发展策略和目标，并定期监督目标进展。

公司高度重视可持续发展风险可能产生的重大影响，结合行业环境与发展阶段，定期梳理可持续发展的重要性议题，深入探讨相关风险与机遇，并将相关重要议题的管理与提升作为可持续发展体系建设的核心，纳入公司整体发展战略，持续监督其管理与绩效表现，确保公司在可持续发展道路上稳步前行。

本报告披露公司2024年度可持续发展工作的成效，并经公司董事会审议通过。

## 让电力

更安全、更智能、更高效、更清洁

# 走进四方股份

COMPREHEND BEIJING SIFANG AUTOMATION



## 公司简介

北京四方继保自动化股份有限公司（简称：四方股份，股票代码：601126）作为电力自动化领域的领军企业，由中国工程院首批院士杨奇逊教授创办于1994年。公司长期深耕能源电力领域，为电力的发、输、配、用、储等环节提供继电保护、自动化与控制系统、电力电子、一二次融合、智慧物联等产品及解决方案。

公司总部位于北京，在南京、武汉、保定、湖州设有研发生产基地，在印度、菲律宾、肯尼亚等设有海外子公司，为能源电力行业、大型公共事业、工业用电企业各类园区、楼宇等场景提供电力能源综合解决方案和服务。

## 业务概况

### 智慧发电及新能源业务

在新能源发电领域，聚焦新型电力系统建设需求，依托升压站综合自动化系统与一二次设备集成技术，提供具备并网友好接入、智能灵活调控特性的解决方案，构建支持无人值守、远程集控及智能诊断的新能源智慧运维平台，有效提升清洁能源消纳能力；在传统发电领域，提供自主可控的电力保护、电气自动化、过程控制平台及仿真培训等覆盖发电全流程的国产化解决方案，推动传统能源的能效优化与智能化升级。



### 智能电网业务

为输变电领域提供从1000kV特高压到10kV低压全系列保护、自动化产品及解决方案，如继电保护、变电站自动化、直流输电控制保护、电网安全稳定控制、调度自动化、保护信息及二次设备运维系统、智能运检，并在上述领域积累了丰富经验和技術底蕴，处于国际先进行列。



### 新型配电业务

为国内外供电企业、大型行业客户的智能配电及智慧能源服务，提供一二次融合开关、智能终端、电力调配自动化系统、综合能源管理及设备运维管控系统等全系列产品、整体解决方案及配套服务，实现“源-网-荷-储”一体化运行管理。

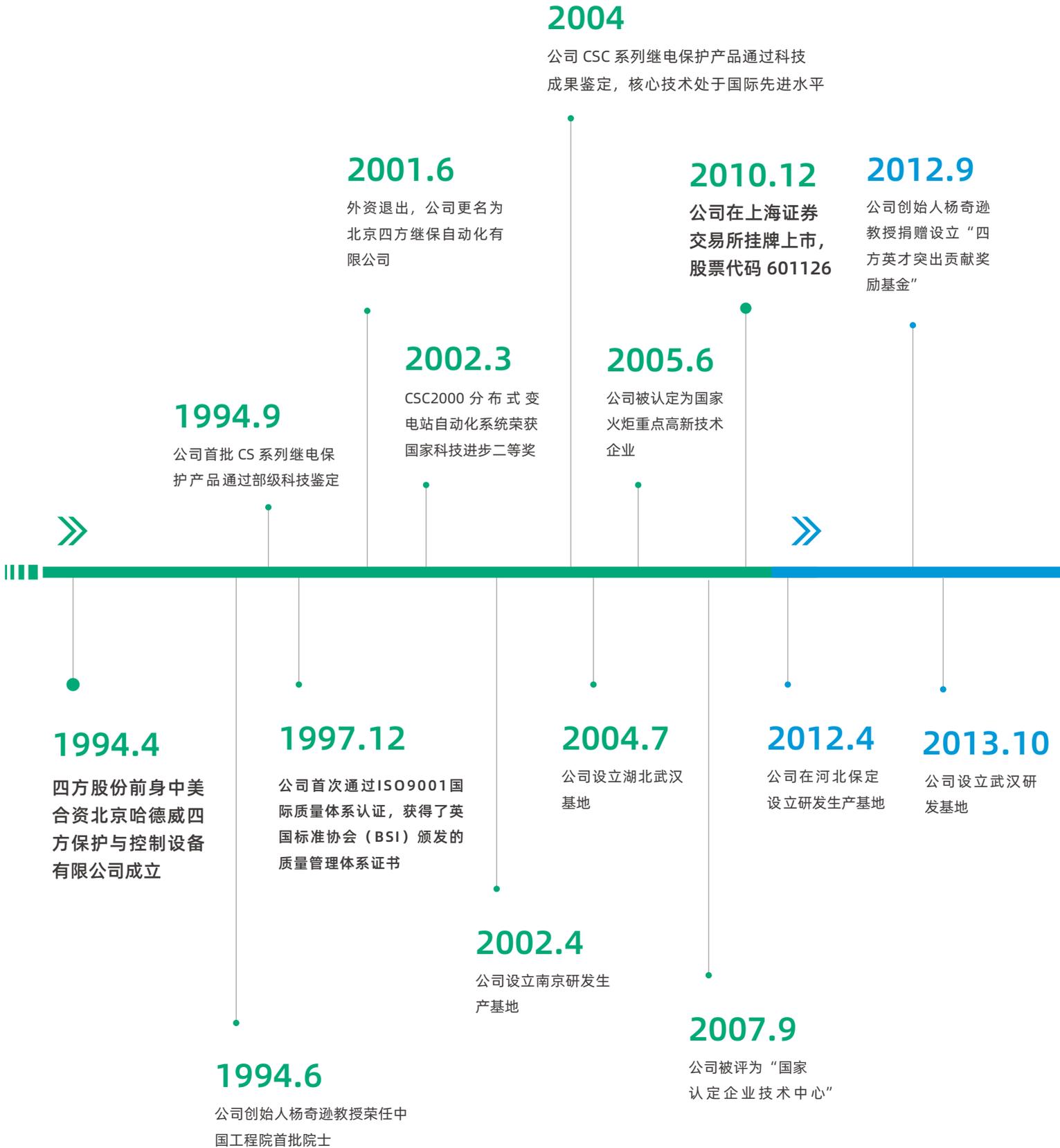


### 智慧用电业务

聚焦工业与能源领域智能化升级，为钢铁冶金、石油化工、轨道交通等工业场景提供涵盖智能保护控制、综合能源管理及物联安全防护的整体解决方案；依托AIoT技术打造工商业用电数字化产品与解决方案，提供集智能监测预警、能效优化及设备运维管理等功能的系统及配套服务，助力用户构建多维用电安全与效能管理体系，持续提升用电管理智能化水平。



## 发展历程



## 2015

4月，公司设立湖州  
研发生产基地

5月，公司第一个海外子  
公司—菲律宾子公司  
正式成立

## 2017

6月，公司通过 CMMI 5  
级评估

12月，公司型式试验室  
顺利通过 CNAS 认证

## 2018.1

公司获 2018 年中国电子信息  
行业社会贡献企业 50 强

公司通过了 ISO20000 服务管  
理体系认证，成为电力行业中  
首家在电力设备服务管理领域  
获此认证的企业

## 2019.4

公司 12 项科技成果通  
过科技鉴定，9 项成果  
整体技术处于国际领  
先水平，3 项成果整体  
技术处于国际先进水  
平，取得多项首创技术

## 2020.9

四方党校揭牌成立

## 2021.12

公司蝉联“中国电气工业 100  
强”，并被评选为“中国电气  
工业领军企业 10 强”

4 项科技成果全部通过鉴定，  
其中 3 项科技成果整体达到国  
际领先水平，1 项科技成果多  
项技术国际领先，取得多项  
国际首创技术

荣获“北京市模范集体”荣誉  
称号

入选北京市第一批“隐形冠军”  
企业

## 2023

公司被认定为国家  
级绿色工厂

## 2016.12

公司在海外签订的第一个  
EPC 项目—阿尔及利亚国家  
石油公司 Sonatrach 油气管  
道项目

公司大型汽轮发电机组次同  
步谐振 / 振荡的控制与保护  
技术、装备及应用荣获国家  
科技进步二等奖，打破国外  
公司垄断地位

四方型式实验室顺利通过了  
德国莱茵 TÜV 专家组的现场  
审核，成为“德国莱茵 TÜV  
认可合作实验室”

## 2018.9

公司荣膺“国家  
技术创新示范企  
业”称号

## 2021.1

公司与华北电力大学  
签订战略合作协议，  
筹建华电四方创新研究院

## 2020.12

成立储能事业部服务新型  
电力系统建设

公司 4 项自主可控科技成果全  
部通过鉴定，其中 3 项成果达  
到国际领先水平，同时取得多  
项首创技术

## 2022

涵盖电力电子、储能、  
运检监控、继电保护、  
自动化系统等多个领域  
的 13 项科技成果通过权  
威机构鉴定

## 2024

涵盖储能、制氢、保  
护、控制、自动化、  
配用电等多个领域的  
20 项科技成果通过  
权威机构鉴定

荣获工信部制造业单  
项冠军企业称号

## 2015.7

公司第一个海外  
生产基地—印度  
子公司成立

## 获得荣誉

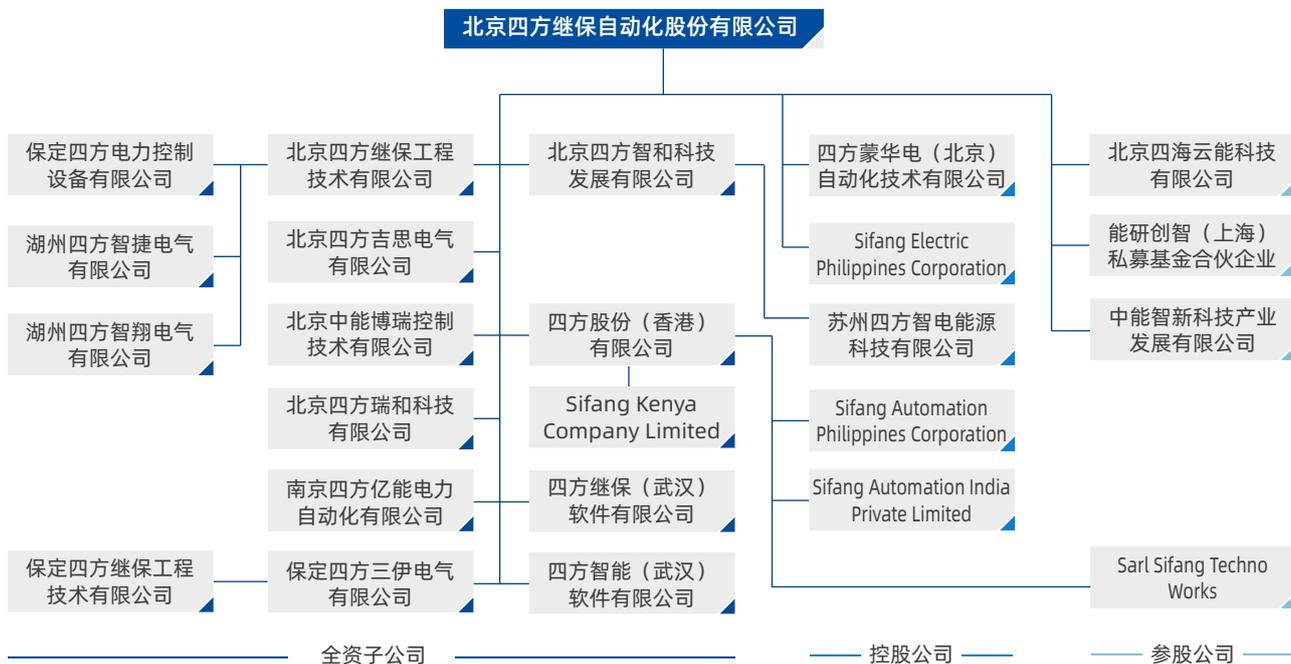
公司在行业领先、技术创新、社会贡献等方面表现突出，入选工业和信息化部“制造业单项冠军企业”，蝉联“软件和信息技术服务竞争力百强企业”、“中国电气工业领军企业十强”、“中国电气工业100强”、“北京民营企业百强”、“北京民营企业科技创新百强”、“北京民营企业社会责任百强”、“京津冀制造业百强企业”、“北京高精尖企业百强”、“北京制造业企业百强”、“北京软件和信息服务业综合实力前百家企业”等荣誉称号。

### 2024年部分荣誉展示

序号	荣誉名称	颁发机构
1	制造业单项冠军企业	工业和信息化部
2	软件和信息技术服务竞争力百强企业	中国电子信息行业联合会
3	中国电气工业领军企业十强	机械工业研究院·电气时代杂志
4	中国电气工业100强	机械工业研究院·电气时代杂志
5	北京民营企业百强	北京市工商业联合会
6	北京民营企业科技创新百强	北京市工商业联合会
7	北京民营企业社会责任百强	北京市工商业联合会
8	北京软件和信息服务业综合实力前百家企业	北京软件和信息服务业协会
9	京津冀制造业百强企业	北京企业联合会、北京市企业家协会、天津市企业联合会、天津市企业家协会、河北省企业联合会、河北省企业家协会
10	北京高精尖企业百强	北京企业联合会、北京市企业家协会
11	北京制造业企业百强	北京企业联合会、北京市企业家协会
12	北京软件和信息服务业企业社会责任治理水平(AA级)	北京软件和信息服务业协会
13	北京软件核心竞争力企业（技术研发型）	北京软件和信息服务业协会
14	数字化实验室（IV星）	中国检验检测协会



## 主要子公司



## 企业文化

<p><b>司歌</b></p> <p>《志在四方》</p>	<p><b>口号</b></p> <p>创新铸就四方、梦想点亮未来</p>	<p><b>四方LOGO释义</b></p> <p>进取、开放、合作、合规</p>	<p><b>四方人要求</b></p> <p>速动、协作、阳光</p>	<p><b>带头人要求</b></p> <p>严、亲、快、公、容</p>	<p><b>座右铭</b></p> <p>踏踏实实做实业、认认真真创品牌</p>	<p><b>四方精神</b></p> <p>问题不过夜</p>	<p><b>核心价值观</b></p> <p>顾客至上 品质优先 以人为本 创新发展</p>	<p><b>愿景</b></p> <p>成为永葆活力和值得信赖的国际一流企业</p>	<p><b>使命</b></p> <p>让电力更安全、更智能、更高效、更清洁</p>
--------------------------------	---------------------------------------	---	-------------------------------------	--------------------------------------	--	---------------------------------	--	--	--

# 践行绿色发展

PRACTICE GREEN DEVELOPMENT



## 应对气候变化

随着全球工业化的快速发展和人类活动的增加，气候变化已成为世界性问题。四方股份作为电力行业的领军企业，深入识别和管理气候相关影响，践行绿色发展理念。公司通过技术创新与战略优化，探索适合企业的应对策略，推动能源结构转型与低碳技术应用，助力构建新型电力系统，为实现长期可持续发展贡献力量，为全球应对气候变化提供行业示范。

### 识别与管理

#### 风险及机遇识别

我们对公司与气候相关的内部运营、业务关系和外部环境进行了全面调查，结合行业特点和业务模式，识别业务活动对经济、环境、社会及利益相关方的潜在重大影响。基于此，系统分析了公司在应对气候变化过程中可能面临的风险及机遇，为制定科学的气候应对策略和可持续发展规划提供有力支撑。

气候风险及机遇矩阵



#### 气候适应性及情景分析

在识别、分析和管理工作气候相关风险和机遇时，我们运用气候相关情景分析，评估气候变化对业务、战略和财务的潜在影响范围，以及可能需要在战略和财务规划中考虑的行动，从而探究公司发展策略和方向。

### 物理风险

风险	风险描述与潜在影响	应对策略
急性 气候风险	由于气候变化导致台风、暴雨、暴雪等自然灾害，可能导致发生停水、停电、生产设施遭到毁坏等状况，出现生产经营中断、生产操作设备损毁、员工安全受到威胁等问题，进而导致企业不能正常经营，造成经济损失；相关急性风险会对物流运输造成不同程度的影响，进而导致潜在经济损失。	<ul style="list-style-type: none"> <li>针对各种极端天气制定相关应急预案，建立监测预警机制，督导各生产基地根据当地气候特点开展自然灾害应急演练，保障应急物资充足。</li> <li>成立应急工作组、建立应急救援队伍、做好应急物资的储备。</li> </ul>
慢性 气候风险	气候变化导致的海平面上升、水资源分布变化、高温天气增加等慢性风险或对企业运营造成潜在影响，如运营地搬迁、制冷设备需求增加、设备寿命缩短等，将增加公司运营成本。	<ul style="list-style-type: none"> <li>实时关注官方自然灾害、极端天气预警信息并实时传达，及时了解所属公司受自然灾害影响情况，并协调人、财、物力支援。</li> </ul>

### 转型风险

风险	风险描述与潜在影响	应对策略
法律法规 及政策 风险	<p>国家和各地区陆续出台支持能源绿色低碳转型的新政策，高排放经济活动将承压，从而增加企业合规风险。</p> <p>公司业务已逐步向海外扩展，伴随全球各国家和地区陆续制定或完善气候变化相关法律法规，将增加公司运营合规成本。</p>	紧密跟进运营地国家与行业的低碳政策发展方向，结合公司发展情况，加快企业转型步伐，坚决推进能源绿色低碳转型。
技术 风险	在不断趋严的降碳政策下，公司需要增加研发投入对产品、生产设备及生产工艺等方面进行改进，可能增加运营成本。	增强技术研发实力，持续加大在新技术、新产品研发方面的投入。推进各工厂积极采取节能降碳新技术、新设备，提升节能降碳工艺研究与技术改造应用效率。
市场 风险	价值链下游以及客户正逐步关注公司产品与服务的低碳属性，因此对公司主要产品的低碳要求不断提升。为满足市场变化，公司在产品低碳转型过程中或面临转型不及时、成效不明显的风险，进而影响新市场开拓效率。	大力开发绿色产品技术研发与产线建设工作，加速公司绿色产品推广进程，扩大公司绿色产品市场份额。

## 减碳行动



### 开展碳核查及产品碳足迹核查

公司积极制定并实施减碳措施，按年度系统开展碳盘查、碳核查及产品碳足迹核查工作。

2024年，依据ISO14064-1:2018，我们对各厂区及相关区域温室气体排放进行了全面盘查，形成碳盘查报告，并通过第三方核查机构的现场核查认证。同时，我们持续推进产品生命周期的碳足迹核查，深入识别产品生命周期各环节中碳减排的机会，持续优化碳管理。通过满足客户对产品碳足迹信息的需求，致力于推动可持续生产与消费，为实现低碳转型和绿色发展提供有力支持。



注：报告边界包括四方股份组织边界内和电力及工业自动化设备、电力电子设备、配电设备及软件的研发、设计、制造和服务相关管理活动过程中产生的温室气体排放及其重要的间接温室气体排放。包含直接温室气体排放源（范围一）、能源间接温室气体排放源（范围二）、其他重要间接温室气体排放源（范围三，包括产品间接排放、下游资产租赁以及交通间接排放）。排放源主要包含电力、蒸汽、汽柴油的使用等，排放的温室气体主要为CO<sub>2</sub>、CH<sub>4</sub>、N<sub>2</sub>O。

### ■ 低碳办公

公司积极践行绿色办公理念，常态化开展生态环境风险隐患排查与治理，全面推行低碳办公举措。

- 用电管理：** 安装节能设备，优化电梯、空调、照明及办公设备用电管理，减少能源消耗；
- 出行管理：** 推广视频会议系统，提倡绿色出行，鼓励优先选择公共交通和电动汽车出行，减少碳排放；
- 用纸管理：** 推行无纸化办公，公文发送、流程审批等通过OA系统完成，推广视频会议与直播形式；
- 办公用品管理：** 倡导节约使用办公用品，避免浪费，推行垃圾分类处理，鼓励废旧物品回收再利用。

### 环保宣传培训

为深入贯彻节能减排与绿色发展战略，积极开展全员环保能力培养和意识提升工作。报告期内，低碳环保培训覆盖率达100%。通过开展“节能减排，点『事』成金”活动，激发员工的创新思维与环保意识，共同探索切实可行的节能减排新路径与新方法，推动绿色办公理念深入人心。



### ■ 清洁生产

为应对气候变化，公司积极采用先进能源技术和环保生产方式，推动数字化与智能化工厂建设，以科技赋能生产，优化工艺流程，提升能源效率，减少资源消耗和环境污染。



### 遵守ROHS协议减少有害物质排放

严格遵守ROHS协议，减少铅、汞、镉、六价铬等有害物质排放，新引入器件均符合ROHS标准，并逐步替换原有器件。同时，全面推行无铅工艺，采用无卤环保锡丝锡条、环保三防漆及助焊剂等材料，确保生产过程对环境与人体无害。

### 淘汰高能耗设备使用绿色能源

定期开展能源审计与能效分析，识别高能耗环节，制定设备替换与绿色能源转型计划。通过采用高效电动机、永磁变频空压机等节能设备，优化工艺流程与维护水平，显著降低能耗，提升能源利用效率。

### 推进绿色工艺实现节能减排

在硬件设计中优先选用低功耗器件，改进工艺并发展绿色技术，如将焊接改为压接、涂覆工艺由热固化改为光固化，降低设备能耗。同时，引入环保新材料，如将屏柜包装从木包装改为纸包装，减少浪费并节省成本。

### 精益生产提高生产效率

运用信息技术、物联网和大数据等新一代技术，实现制造过程的自动化、数字化、智能化，提升生产效率和创新能力。通过自主开发智能排产系统、设备技改及预防性维保机制，延长设备寿命，降低故障率和能耗。同时，加强可回收材料管理，减少资源浪费，推动循环经济发展。

## 绿色金融

公司积极践行绿色金融理念，通过绿色存款资金支持绿色产业项目。根据第三方机构的核算，由本笔绿色存款支持的绿色项目实现了显著的环境效益，年碳减排量达到2,246.41吨二氧化碳当量。



## 污染物管理

污染物排放对员工、当地社区居民及生态环境等可能产生一定的影响，公司始终将环境保护作为企业可持续发展的重要责任，高度重视污染物的减排工作，建立了完善的污染物处理流程、监测程序和应急处理机制，严格管控污染物排放。公司每年邀请第三方检测机构对生产过程中的污染物排放情况进行抽样，从源头上杜绝超标排放现象的发生，切实保障员工、社区居民及生态环境的权益。

### 污水管理

公司产生的污水主要来自于办公环境的生活污水。公司严格遵守《中华人民共和国环境保护法》、《中华人民共和国水污染防治法》及属地污水排放标准，依法取得排污许可证，定期清理化粪池，确保污水处理后达标排入市政污水管网。公司还积极推行节水措施，减少水资源消耗，努力降低对环境的影响。

### 废气管理

公司的废气主要来源于食堂烹饪过程。公司严格遵守《中华人民共和国大气污染防治法》及属地废气排放标准，采用高效的油烟净化设备，确保废气达标排放。同时，公司定期对设备进行维护和检测，以保障其长期稳定运行，减少对周边空气质量的影响。

### 噪声管理

公司生产过程中的噪声主要来自机加工工序。公司严格遵守《中华人民共和国噪声污染防治法》、《工业企业厂界环境噪声排放标准》，通过安装隔音设备、优化生产流程、定期进行噪声监测等措施，确保噪声达标排放。此外，公司持续探索低噪声生产工艺，进一步减少对员工和周边社区的影响。



### 废水

管理制度	《节能节材管理办法》
执行标准	污水综合排放标准
排放类型	生活污水
检测指标	PH、SS、COD、氨氮、总磷、总氮、总锌
控制措施	化粪池、隔油池定期清理



### 废气

管理制度	《环境及职业健康安全运行控制规范》
执行标准	大气污染物综合排放标准
排放类型	食堂油烟
检测指标	颗粒物
控制措施	烟道定期清洗



### 噪声

管理制度	《环境及职业健康安全运行控制规范》
执行标准	工业企业厂界环境噪声排放标准
排放类型	生产设备运行产生的噪声
检测指标	等效声级
控制措施	安装隔音罩

## 废弃物管理

公司严格遵守《中华人民共和国固体废物污染环境防治法》、《电子废物污染环境防治管理办法》等法律法规，制定并实施《废弃物管理程序》、《节能节材管理办法》等制度，建立了完善的废弃物分类处理体系。公司对可回收物、有害废弃物及一般固废精准分类，从产生、回收到处理各环节严格管控，降低能源消耗和废弃物产生；在办公环境推行垃圾分类，制定实施方案，开展员工培训并配备分类垃圾桶，实现垃圾精准投放与处置。目前，公司废弃物主要来源于办公垃圾、生产过程中的不合格产品及包装废弃物，其中可回收物通过回收渠道实现资源再利用，危险废弃物委托有资质的第三方安全处置，一般废弃物分类后定期妥善处理。



危险废弃物

主要类型	● 废电池、废机油等
处理方式	分类收集并委托有资质的第三方机构处理
绩效目标	● 100%委托有资质的机构处理



一般废弃物

可回收	主要类型	● 废纸、包装箱、废塑料、废钢铁等
	处理方式	分类并集中收集后统一回收处理
	绩效目标	● 100%回收处理

不可回收	主要类型	● 厨余垃圾
	处理方式	集中收集并委托第三方机构定期处理
	绩效目标	● 100%回收处理

## 环境合规管理

公司遵守《环境保护法》《水污染防治法》《大气污染防治法》等法规，积极推行ISO14001环境管理体系，制定环保规章制度。常态化开展生态环境风险排查治理，从研发、设计、采购、生产、交付及服务全生命周期进行环境影响评估，建立绿色发展长效机制，持续提升环境与能源管理绩效。2024年度未发生环境污染事件，切实履行了企业环保责任。

### 环境管理体系建设

公司建立了完善的环境管理体系，并通过GB/T24001-2016环境管理体系认证。每年初制定环境管理体系目标，强化过程监督与执行，确保各项环保措施有效落地。

### 环境风险评估预防

每年委托具备资质的第三方检测机构对废水、厂界噪音、食堂烟气等进行检测，确保各类污染物达标排放。公司所有建设项目均严格按照要求，取得环保主管部门审批，并通过环境影响评价和验收批复，从源头上防范环境风险。

### 环境风险应急预案

制定《环境及职业健康安全运行控制规范》和《火灾事故应急预案》，明确责任分工、事故预防及应急响应流程。定期组织培训和演练，提升环境突发事故应急响应和处置能力。

### 环保培训

通过四方学院学习平台向全员派发了低碳环保培训课程，旨在提升员工的节能环保意识。通过系统化的培训宣传，进一步推动绿色可持续发展理念的落地，助力实现资源节约和环境友好的经营目标。

## 能源利用

### 能源管理

公司于2023年获得GB/T23331-2020/ISO50001:2018能源管理体系认证，并于2024年通过第三方监督审核。公司秉承“能源转型，绿色发展”理念，建立能源管理工作机制，制定《能源评审管理办法》《能源绩效参数、基准管理办法》等制度，将绿色运营理念融入设计、采购、生产、包装、物流等全生命周期，推动绿色生产和物流，降低能源消耗，优化资源利用效率，减少运营对环境的负面影响。2024年，公司从万元总产值综合能耗、单位产品综合能耗等维度设定能源管理目标，为各部门和生产环节提供清晰的能源利用基准，在保障业务增长的同时有效管控能源消耗，提升能源效率，降低运营成本，践行绿色发展理念，履行社会责任。

### 清洁能源使用

#### 国家级绿色工厂

公司落实可持续发展理念，保定基地获评“国家级绿色工厂”。厂区建立综合能源管理系统、智慧配电房和智慧照明系统，实时监测能源数据，集中调度监控。通过制定节能降耗制度，定期优化节能方案，2024年单位产品综合能耗有明显降低。公司每年改进工艺，替换高耗能设备，推行智能工厂建设，引入智能化、低能耗设备，从源头降低能耗。

公司推广清洁可再生能源替代，利用建筑屋顶、停车场等建设分布式光伏系统。厂区安装屋顶光伏发电系统，建设规模**1004.4kWp**。

2024年



南京基地 新增光伏系统7722m<sup>2</sup>，年绿色发电量41万kWh

湖州基地 湖州基地新增光伏发电170万kWh，预计2025年投用，进一步提升绿电使用比例





## 绿色赋能

公司紧抓清洁能源的大力发展机遇，通过技术创新，提升清洁能源的使用效率，助力应对全球气候变化，为推进能源绿色低碳转型贡献四方智慧。2024年，公司参与新能源项目361个，总装机容量约75GW，为国家能源集团、大唐、华润、华能、三峡等能源集团的新能源建设提供安全稳定、并网友好、灵活调控的产品，为行业发展提供优质解决方案和服务，为推动国家能源结构转型、助力构建新型电力系统，提供了安全、可靠的保障。

### 风电

公司积极响应国家大力发展新能源的相关政策，以具有国际影响力和竞争力的产品和创新型解决方案，助力全国风电清洁能源建设和无人值守智慧场站升级。



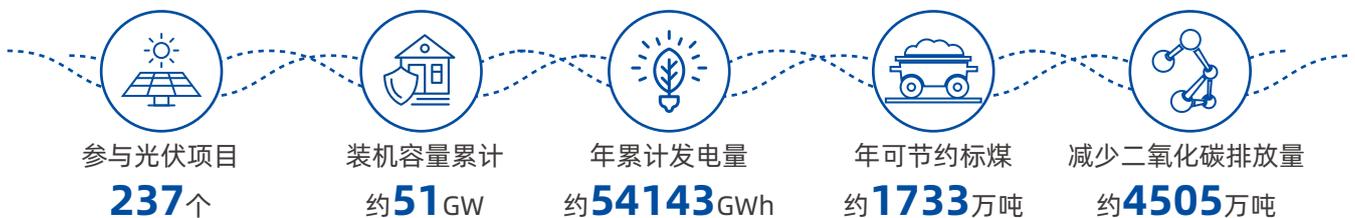
#### 大唐汕头南澳勒门I海上风电扩建项目

项目装机容量354MW，包括27台风电机组、220kV海上升压站、陆上开关站及海底电缆。该项目助力汕头能源结构升级，推动海洋牧场及能源岛示范工程建设，完善新能源产业集群。公司提供的海上风电智慧场站解决方案，提升了项目运维的数字化和智能化水平。



### 光伏

公司紧抓电力绿色低碳转型机遇，以新能源为核心，不断加大投入与创新，为光伏清洁能源建设添砖加瓦，全力推进新型电力系统建设。



### 河北国华沧州“绿港氢城”光伏项目

该项目是我国规模最大的“渔光互补”工程，装机容量1090MW，通过开发海水池塘渔光互补绿色生态养殖技术，探索光伏发电与海水养殖结合的新路径，推动产业升级和多元化发展。公司提供的一体化监控平台，具备强大的数据分析能力，实现对光伏电站设备和系统的集中监控与管理，显著提升运行效率。



### 储能

公司是国内最早进行储能系统研究与应用的厂家之一，专注于储能核心装备的研发与系统整体集成供货，促进新能源消纳和电网安全稳定运行，助力能源绿色转型。



### 山东十里泉电厂火储联合调频项目

公司为华电十里泉发电厂提供了20MW/20MWh储能系统全套解决方案，辅助6~9号机组调频。通过自研控制系统接收调度AGC指令，与DCS、RTU等设备协同，实现火储协调控制和一次调频，优化电芯SOC管理，显著提升调频性能与经济效益。同时，火储联合调频系统减少了煤电机组运行时间，降低了设备磨损并增加运营成本，并减少了污染物排放，兼具经济性与环境友好性。



### 福建塔牌水泥用户侧储能项目

该项目为广东蕉岭塔牌水泥厂20MW/40MWh用户侧储能项目，公司负责工程设计和成套设备集成供货，包括储能逆变升压一体机、储能电池系统及能量管理系统。通过谷电峰用和光伏消纳等光储一体化控制，助力项目实现节能减排、降本增效的目标。



### 山西原平电网侧共享储能项目

原平市500MW/1GWh共享储能电站项目为山西投运的最大电化学储能项目，总投资22亿元，配套新建1座220kV升压变电站以及220kV送出线路1条。公司为本项目供货EMS，通过智能化调度实现储能资源的集约化管理和电网协同互动，为周边新能源场站提供灵活调峰调频服务，大幅提升晋北地区风电、光伏消纳能力。

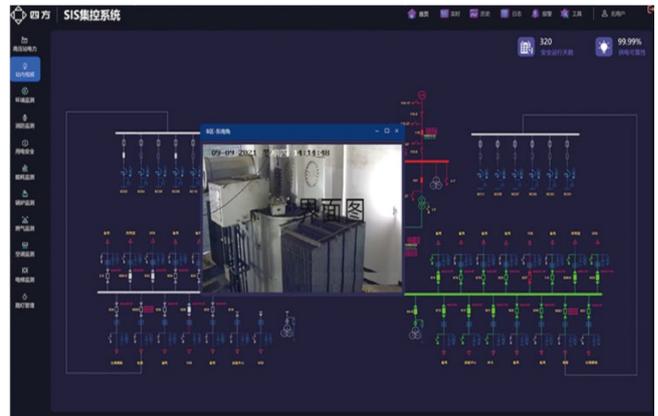
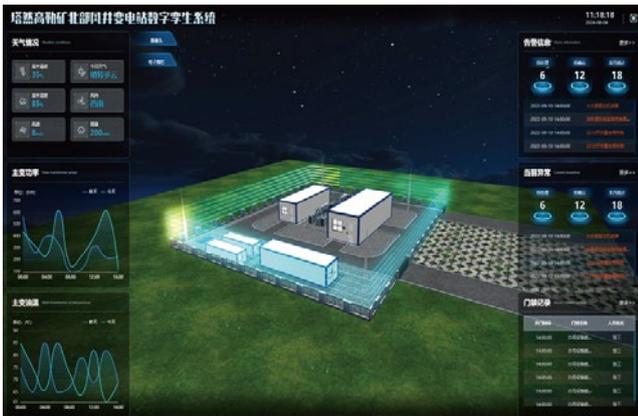


### 零碳园区

公司聚焦零碳工业园区，以电为切入点，从新能源建设、智慧用电、安全提升、设施运维等维度出发，解决园区在双碳目标下面临的新能源建设、新型电力系统建设、碳管理及能效优化等问题。依托工业互联网平台，实现多种能源灵活接入，全面整合能源控制参量、运行、使用数据，构建智能量测、需求响应、传输网络以及服务平台管理，打造“源网荷储”互动调控体系，实现多能互补+微电网+分布式能源的综合发展格局。

### 国能塔然高勒矿区智慧供电项目

该项目集成电力集控、变电站无人值守、视频监控、设备在线监测、开关柜智能化、数字孪生、能效分析及智能运维，实现主辅设备全面监控与一键顺控。通过融合多系统数据，管理能源信息，推动矿区智慧用电与节能。智慧变电站以全息感知、预测预警、智能运行和决策为特征，打造“智能供电体系”，提升水、电、气等能源利用效率，降低生产能耗，为智慧矿区建设提供基础支撑。



## 零碳港口

公司通过智慧变电站、区域运维集控、智慧能源综合管控等解决方案，系统性支撑零碳港口供电运行中心、综合安全应急中心和能源综合服务中心建设。助力客户打造“新能源发电管控、综合运维、数据分析和数据资产管理”四个一体化平台，持续为港口行业绿色低碳转型树立标杆示范。

### 天津港绿色低碳港区建设实践

自2021年起，公司持续支撑天津港集团“零碳码头、零碳港区、零碳港口”的战略目标。在能源供应侧，助力完成南疆港区、国际物流、TCT码头、太平洋码头等共计78兆瓦的新能源发电站建设，年发电能力达1.8亿千瓦时，为港口生产提供清洁能源。在能源需求侧，推动港区岸电、充电站等基础设施建设，打造绿色低碳运输新格局。2024年2月，“天津港绿色低碳港区建设实践”成功入选国家能源局《能源绿色低碳转型典型案例汇编》，成为全国首批23个案例中唯一的港口行业示范项目，为港口绿色转型树立标杆。



## 钢铁冶金

公司助力钢铁冶金智慧智造发展，提供智慧用电管理系统、智慧变电站、智慧电厂、电能质量治理、智慧运维等产品和服务，提升企业供电可靠性、数字化水平，赋能智慧制造，实现提质增效与节能减排目标。

### 酒泉钢铁智慧变电站系统

公司新一代智慧变电站系统在酒泉钢铁成功投运，以变电站供电保障为基础，融合先进技术，构建现代能源体系下的智慧电网调控管理系统。系统涵盖能量管理、辅助监控、运行管理三大智慧能源管控体系，通过多源数据互联的智慧数据网，提升运维效率，助力打造绿色钢铁产业基地，全面助力酒泉钢铁智慧化示范区建设。



## 石油石化

公司自主研发的继电保护、电网控制、变电站自动化、调度自动化、电力仿真等产品，广泛应用于石油化工领域，解决企业发用电设备集中监控，智慧运维及仿真培训等问题，实现“无人或少人值守”管理，为持续、高效、安全的电力供应提供坚实保障。

### 广西石化炼化一体化转型升级项目

中国石油广西石化炼化一体化项目是国家石化产业规划的重大项目，也是中国石油“减油增化”战略的关键举措。四方公司为该项目提供1座220kV变电站、13座35kV变电所、6座10kV变电所和7座400V配电室的综自产品。项目投产后，将填补区域高端化工新材料空白，满足西部陆海新通道沿线需求，助推广西打造面向东盟的万亿级绿色化工新材料产业集群。



## 轨道交通

公司作为轨道交通电力监控系统和智能运维系统的重要供货商和集成商，提供支持线上云平台和线下物理平台双模式的智能化运行管理平台。通过信息化、自动化、智慧化的监控方式，全面保障轨道交通安全可靠运营，助力中国城市轨道交通行业的运维升级与高质量发展。

### 武汉市轨道交通新港线项目

公司为武汉市轨道交通新港线提供电力监控系统和地铁交流保护整体解决方案，助力武汉杨春湖城市副中心、北湖产业生态新城与周边区域联动，推动产业互动与协调发展。项目加强汉口火车站和武汉火车站两大枢纽连接，提升过江通行效率，打造安全、便捷、高效、绿色的智慧交通体系。



## 数字化用电

公司践行绿色可持续发展，研发智慧能碳管理系统，集新能源利用、能耗监测与优化、碳核算等功能，赋能工业与商业客户，提升经营减碳效率，加速低碳与数字化转型进程，助力客户实现环境与社会治理的全面提升。

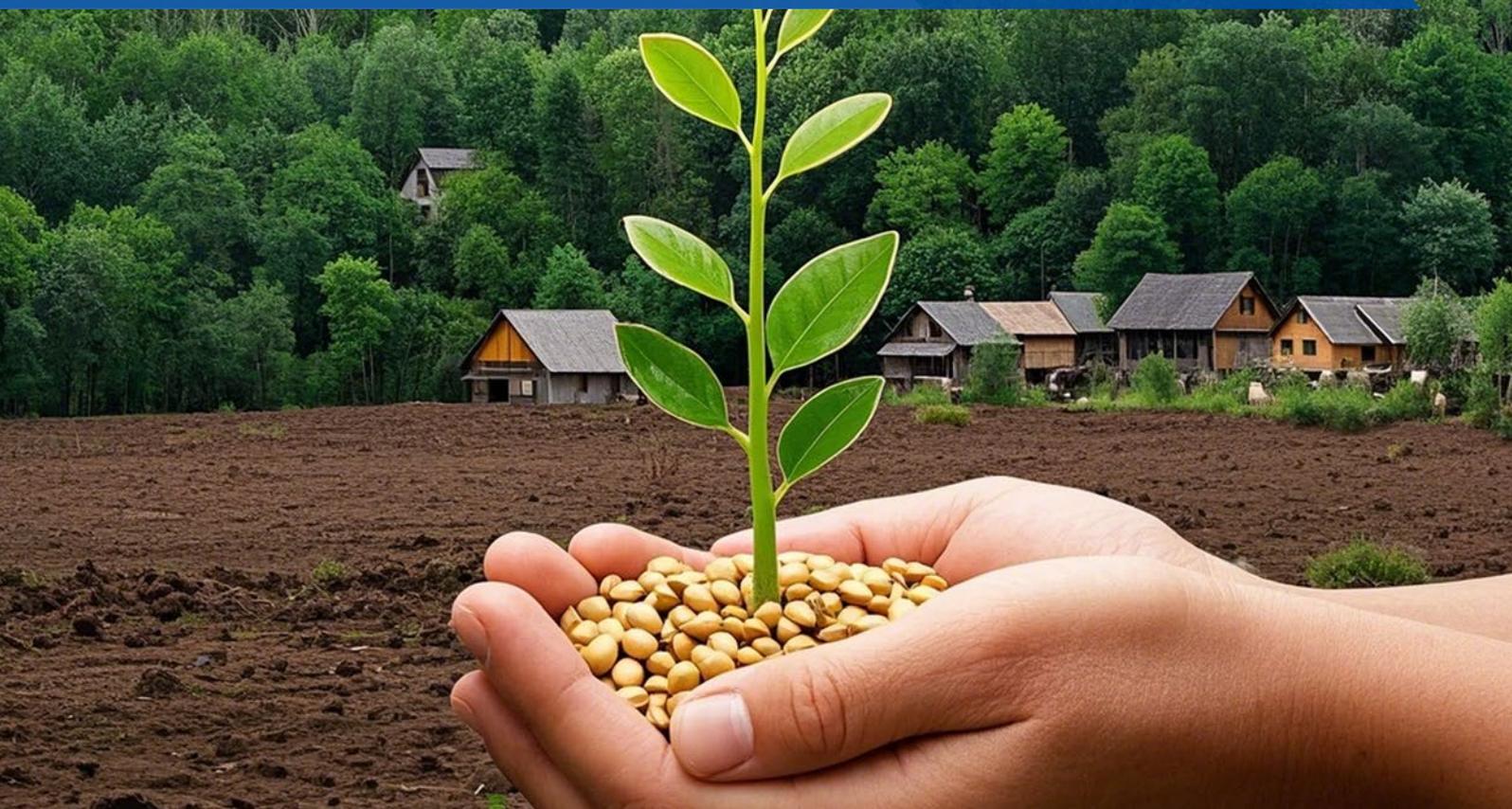
### 银行低碳网点建设项目

公司配合多家银行客户，推进低碳营业网点试点建设，依托新能源开发、碳交易等优惠政策，搭建能碳管理系统，助力客户建立能碳管理体系，实现经营活动碳减排，共同推动绿色转型。



# 履行社会责任

PERFORM SOCIAL RESPONSIBILITY



## 乡村振兴行动

为积极响应国家乡村振兴战略，在北京市民政局指导下，北京四方瑞祥公益基金会联合北京奇安信公益基金会、北京红叶公益基金会，共同开展支持北京市密云区乡村振兴的公益捐赠行动。项目为河南寨中学捐赠了数十台空调，改善该校专用教室长期缺乏制冷设备的状况，为学生们创造更加舒适的学习环境，助力孩子们安心学习，为乡村教育发展贡献力量。

## 社会贡献

四方股份多年来一直致力于公益事业，多次发起和参与社会慈善活动，积极承担社会责任。

### 慈善基金会

四方股份设立北京四方瑞祥公益基金会，秉承“以开展慈善活动为宗旨，不以营利为目的。通过资助扶贫济困公益项目，促进公益事业发展”的宗旨，积极履行社会责任。2024年，基金会向北京市密云区河南寨镇爱心救助协会捐赠，改善数百名困难学生的学习环境；同时，与贵州大学、东南大学等九所高校联合设立助学金，资助困难学生完成学业，年度捐款总额超83万元。基金会设立理事会和监事，确保运作合规透明，接受社会监督及第三方审计，定期披露财务信息，持续推动公益事业健康发展。



### 奖助学金

四方股份及北京四方瑞祥公益基金会与多所高校合作，设立奖助学金，帮扶家庭经济困难学生并激励优秀学子进取。2024年，与4所高校合作开展奖学金、奖教金；9所高校合作开展助学金，奖励电气、自动化等学院的优秀本硕学生及教师，年度投入约130万元，助力教育事业发展。



## 奉献爱心

四方股份党委连续多年开展“共产党员献爱心”捐款活动。2024年，以“凝心聚力促发展 奉献爱心惠民生”为主题，136名党员捐赠善款2.6万元，弘扬扶贫济困传统美德。同年12月，公司向武汉市江岸区塔子湖街道捐赠电热汀，关爱社区老年人。此外，四方股份志愿者积极响应“城市清洁日”号召，与社区居民、大学生志愿者合作，开展环保行动，清理垃圾、擦拭宣传栏和健身器材等，助力建设美丽家园。



## 成立四方关工委

2024年9月，四方股份在公司党委领导下成立“关心下一代工作委员会”，成为海淀区首批设立关工委的民营企业之一。同年11月，公司参与“护航成长 希冀未来”海淀区民营企业关爱主题活动。未来，四方关工委将在海淀区关工委的指导下，积极开展青年职工和社会青少年的关心、教育、引导与培养工作，助力下一代健康成长。



## 创新驱动

四方股份坚持技术创新与研发管理体系建设，注重自主创新能力，在北京、武汉、南京设有研发基地。截至2024年，已有200余万台套产品在全球90多个国家和地区稳定运行。公司通过研发中心大平台与各业务单元小研发平台协同，灵活应对市场变化。设立技术委员会统筹研发资源，分设不同方向的分委会，聚焦细分领域新技术研究，深化研发创新与技术攻关，确保产品竞争力和技术领先性。2024年，公司完成高可靠、高性能嵌入式平台研发，优化研发全流程质量管理，提升集成测试能力，显著提高研发效率和交付质量。

公司建立了完善的研发创新管理体系，坚持科技创新引领，保持较高研发投入，取得显著科技成果。同时，通过与科研院所合作、设立博士后工作站和院士工作站等产学研结合活动，开展战略性、前瞻性技术研究。在研发管理方面，采用预审PAC制度确保资源聚焦与有序投入，并持续深化IPD（集成产品开发）流程，保障研发活动规范、高效运行，推动技术创新与产品升级。

公司高度关注AI技术的发展动态，积极开展人工智能技术在电力系统中的应用研究，将继续秉持“创新驱动、价值创造”的理念，积极拥抱新技术，不断提升自身技术实力和服务水平，为新型电力系统建设贡献力量。



技术成果鉴定：**20项**科技成果顺利通过鉴定，涵盖储能、制氢、保护、控制、自动化、发用电、工业、配用电等相关领域，其中**19项**处于国际领先水平，具有良好的社会、经济效益和推广应用前景。

..... 鼓励研发与创新 .....

四方英才突出贡献奖励基金 | 创新成果秀 | 服务创新奖 | 创新之星评选 | 技术论坛 | 技能比武大赛

## 知识产权保护

四方股份高度重视知识产权保护，严格遵守相关法律法规，是国家知识产权优势企业和北京市知识产权优势单位。公司持续推进知识产权合规工作，制定《科技成果及知识产权奖励办法》《公司参与外部科技活动审批作业指导书》等制度，不断完善知识产权管理体系。公司设有专业的知识产权管理团队，由技术委员会领导，负责制度制定、成果申报及数据情报管理等工作，并由公司总工、业务总工等技术专家组成评审团队，承担知识产权评价工作。

**保护自身知识产权：** 以服务企业战略、提升竞争力为核心，构建行业知识产权数据监控体系，在重点技术领域积极积累知识产权，通过专利申请、软件著作权登记、商标注册等方式建立保护壁垒。通过内外部培训提升研发团队知识产权素养，并探索利用AI技术推进知识产权管理数字化。

**尊重他人知识产权：** 完善专利预警及风险应对体系，将专利情报收集、分析与研发项目紧密结合，建立科学高效的研发管理体系。加强知识产权使用环节的合规管理，防止滥用和侵权行为发生，确保公司在技术创新与市场竞争中既保护自身权益，又尊重他人知识产权，推动行业健康发展。

### 荣誉称号

国家高新技术企业	国家知识产权优势企业
国家技术创新示范企业	北京市知识产权优势单位
国家级企业技术中心	海淀区标准创新单位
中国产学研合作创新示范企业	电器工业标准化示范企业
中关村国家自主创新示范区标准化试点单位	

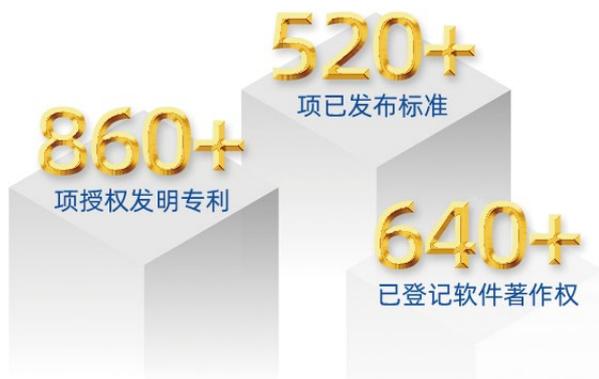
### 技术奖项

中国专利奖金奖 1项	中国标准创新贡献奖 3项
北京专利奖 5项	电力创新奖（标准成果）7项



**190+** 项  
省部级及以上科技奖项

**20+** 项  
国家重点研发计划



## 供应链安全

### 供应链风险管理

公司作为电力系统产业链重要合作伙伴，将始终牢记“让电力更安全、更智能、更高效、更清洁”的使命，始终坚持“创新引领、绿色发展”理念，致力于构建自主可控、安全可靠的产业链供应链生态圈，为能源产业供应链高质量发展贡献力量。公司持续完善供应链中的环境、社会与治理风险的识别与管理，将可持续发展理念融入供应商管理机制与供应链风险管理过程，通过建立科学的评估体系、强化供应商合规审查、推动绿色采购等措施，提升供应链整体的风险防范及应对能力，确保供应链安全、稳定与可持续发展。



### 供应链安全保障

四方股份健全供应商管理体系，基于SRM供应商关系管理平台，严选供应商，建立优选物料库并设立安全库存。从供应商准入、认证、考核、异常处置、改进、退出、飞行检查等环节，对供应商进行全面管控，严格落实环境管理、社会责任和商业道德要求。公司组建由供应商管理、研发、可靠性、质量等部门组成的小组，参与供应商引入及新项目评估。同时，建立应急响应系统，提升风险应对能力，打造健康稳定的供应链交付体系，确保供应链安全可靠、高效运行。

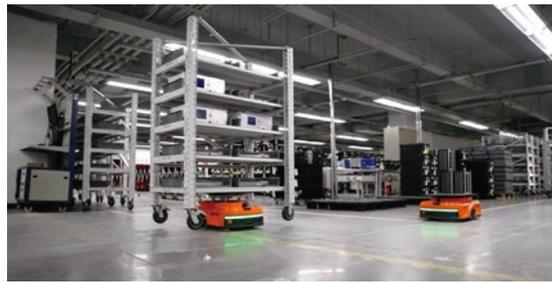


公司制定《供应商不良行为管理办法》，通过QMS质量管理体系，对供应商主要质量问题实现100%闭环管理。在合作过程中，如供应商违反廉政要求，将承担经济损失及终止合作等后果。公司公开举报电话及监督渠道，及时调查处理不廉洁行为，确保供应链合作透明、合规，维护公司声誉与利益。

## 绿色智能供应链

公司坚持绿色经营，推进智能化建设，打造数字化绿色工厂，从用能绿色化、生产环保化、过程自动化三方面减少产品全生命周期环境负荷，提升能效，建设可持续绿色供应链，荣获2024年“北京市绿色供应链管理企业”称号。公司优先选择绿色、低碳供应商，通过培训、激励政策和考核体系，推动供应商生产绿色产品、建设绿色工厂，多家供应商获国家级及省市级绿色工厂称号。

通过数字化转型，公司构建智能感知、自主决策、动态优化的供应链体系，基于SRM系统结合RPA与智能预测模型，提升需求预测精度与异常响应效率。部署物联网与大数据平台，建立透明化交付网络，降低碳足迹。目前，公司已建成两处黑灯仓储场景，未来将逐步推进装配、测试和仓储物流的无人化，并通过智能化监测体系提升生产效率与成本控制能力，推动绿色智能供应链高质量发展。



## 平等对待中小企业



### 公平合作

公司致力于为中小企业提供公平的合作机会，在采购和项目招标中，根据不同物料品类的需求，制定合理的规模和资质门槛，确保中小企业平等参与。在与各类企业合作时，遵循公平的商业条款和交易规则，赋予各方公平竞争机会，鼓励凭实力履约并按约定支付款项。针对中小供应商，公司承诺不增设额外条件、不恶意压价或拖欠货款，保障其合法权益和合理利润空间。



### 信息共享与沟通

公司注重与中小企业保持良好的沟通与信息共享，及时传递市场动态、行业趋势、产品需求等关键信息，帮助中小企业更好地了解市场，调整生产和经营策略，共同应对市场变化和风险。



### 赋能与支持

公司积极为合作的中小企业提供技术指导、管理培训和资金支持，帮助其提升生产技术、管理水平和市场竞争力。对于战略合作的中小供应商，针对高金额项目给予必要的垫资支持，降低合作门槛和风险；对于深度合作的中小供应商，派遣技术、质量、管理等专业工程师进行现场审核、风险识别，并开展年度改善活动，助力其提升综合实力，实现共同发展。

## 产品和服务安全与质量

### 产品和服务质量管理

公司紧紧围绕党和国家“质量强国”方针，树立“谋质量就是谋未来”的质量文化，建立了严格规范、实用灵活的质量管理体系，已获得ISO9001质量管理体系证书和软件成熟度最高等级的CMMI5级证书。秉持“品质是尊严，全员重品质，预防为主导，零缺陷交付”的质量方针，公司制定《继保公司管理手册》，明确业务流程与岗位职责，构建全生命周期质量管理体系，实现从物料与供应商选型认证、产品与工艺可靠性设计、型式试验验证、环保设计与工艺制程、智能制造、来料检验、过程检验检测到用户现场质量反馈的全流程闭环控制，确保管理体系的充分性、适宜性和有效性，全面提升质量管理能力。

公司严格贯彻质量一把手负责制，成立以总裁为组长的质量管理领导小组。在产品调试及运行过程中，若用户提出需求或疑问，工程服务团队确保1小时内响应，24小时内抵达现场，持续保障用户满意度，为客户提供高质量的产品与服务。



质量管理  
理念

品质优先



质量方针

品质是尊严，全员重品质，预防为主导，零缺陷交付



客户服务管理

管理  
方针

- **顾客至上**--以“聚焦客户满意度”为出发点
- **品质优先**--以“精益管理”为主线
- **以人为本**--以“培育专业人才”为支点
- **创新发展**--以“创新服务模式”为驱动

四方股份依托ISO20000服务管理体系和ESP信息化平台，持续优化服务流程，实现可视化、便捷化和高效化，提升服务能力。公司制定《工程服务中心客户满意度管理办法》《投诉事件管理流程》等制度，与客户建立长期沟通机制，坚持“首问责任制，问题不过夜”的服务承诺，完善满意度管理机制，打造敏捷高效的服务团队。通过自主研发的ESP工程调度指挥平台，实现客户需求的快速响应、全面记录、有效跟踪和完整闭环。2024年，公司开启客户服务“数智化”征程，智能问答累计回复4500余次，资料下载达43000余份，为国内外客户提供智能、高效、贴心的服务，全面提升服务质量与客户满意度。

问题反馈  
路径



24小时服务热线



公众号



微信小程序



邮件



传真

近五年，公司年度客户投诉率下降75%，投诉响应速度逐年提升，有效解决率持续保持100%。2024年工程项目回访显示，客户满意度提升至98%，赢得了客户的广泛信赖与认可。

2024年，承接240余个重点工程项目，共收到400余封用户表扬信，顺利完成2024年春晚、北京中非合作论坛峰会、上海进口博览会、2024年世界互联网大会乌镇峰会等多个重点保电任务，17座集控站顺利通过实用化验收。



## 数据安全与客户隐私保护

### 信息安全

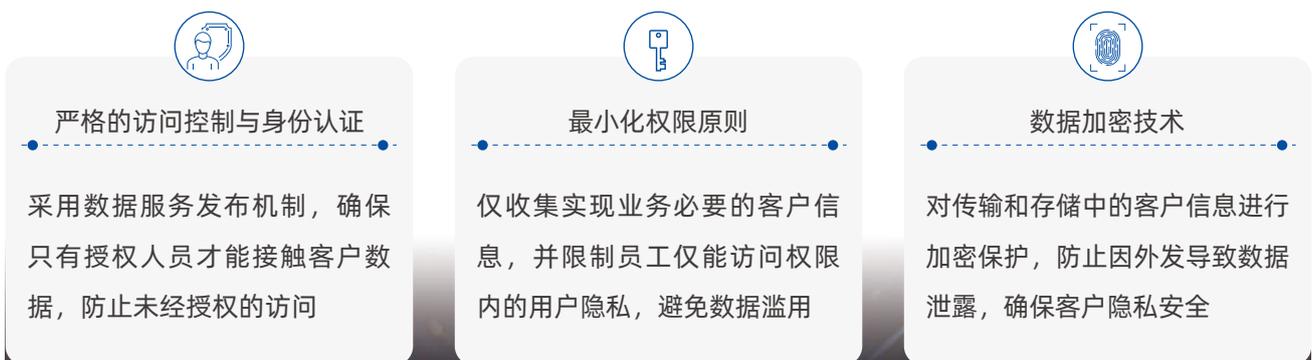
四方股份高度重视信息安全建设，持续加大投入，全面构建信息安全管理架构。公司严格遵守国家法律法规，遵循ISO27001标准，并通过新版ISO27001体系认证，确保信息安全政策与管理措施符合业界最佳实践。

公司通过全员培训和宣贯活动，提升员工信息安全与数据保护意识。为应对日益复杂的网络威胁，定期更新技术措施，包括先进的入侵防御系统和安全威胁态势感知分析技术。通过建立云上安全运营与本地安全运营联动机制，实现核心资产7\*24小时不间断防护与及时响应。同时，定期接受第三方审计与评估，确保信息安全措施的有效性与其合规性，持续管控风险，为公司业务稳定发展提供坚实保障。



### 客户隐私保护

公司高度重视客户隐私保护，制定《四方公司数据管理制度》《数据服务管理规范》和《数据安全管理制度》等制度，明确数据收集、使用、存储和共享的原则，确保公司重要资产和用户敏感信息的安全、保密与完整。通过数据加密、访问控制、定期审计等一系列严格措施，保障客户资料的机密性与完整性，全面维护客户合法权益，促进可持续、信任的业务关系，为客户提供安全可靠的服务。



## 员工保障

### 人才建设

四方股份坚持“人才是最重要的资本”理念，以组织活力再造为驱动，不断优化人才管理机制，持续提升公司的品牌形象。公司重视人才培养，持续完善组织架构设置，强化人才队伍建设，持续加强员工的培训与技能提升，确保人才数量充足、梯次合理、结构优化，实现人力资源可持续发展。

根据公司战略目标、业务发展方向以及人员梯队建设的需求，制定人才可持续发展体系，建立长期有效的激励机制，增强企业凝聚力，以推动公司高质量发展，为员工提供广阔的发展平台与成长空间。

#### 拓宽渠道 吸引优质专项人才



##### 拓宽人才引进渠道，挖掘优质创新人才

公司积极探索人才引进策略，通过行业论坛、人才交流会、猎头挖掘、内部推荐、网络渠道等方式，持续引进行业内顶尖的各专业人才，并针对新能源、智能电网、智慧用电、储能等业务领域引进高端人才，为公司创新发展注入活力。



##### 打造公司行业标签，精准定位人才需求

公司参与校企合作，多渠道展示公司在技术研发、行业标准制定、专利授权等方面的行业影响力和领军效应，精准定位和筛选相关人才，强化人才认同感和自豪感。同时，通过联合培养模式，推动人才与公司共同成长。



##### 优化人才建设机制，实现员工自我发展

公司建立了完善的人才开发与人才培养体系，持续优化专业序列职级资格体系，扩大职级资格覆盖范围，明确专业技术人员的职业发展方向。通过强化职级资格在员工能力提升与组织需求匹配方面的牵引作用，助力员工实现自我发展。

#### 校企交流

公司通过就业指导进校园、企业开放日、实习实践合作等形式多样的校企交流活动，搭建人才培养与学术沟通的桥梁，构建产学研紧密结合的平台，实现学校与企业的合作双赢。



## 表彰优秀 完善人才奖励机制



### 荣誉激励

为确保激励模式的及时性与长期性，鼓励研发与创新，公司实施及时表彰与年度表彰相结合、分层分级实施的荣誉表彰管理机制，增强员工的创新力及公司的凝聚力。对重大贡献、攻关突破、兢兢业业等多种场景进行激励，增强员工的荣誉感、成就感、自豪感和归属感，激发员工的积极性和创造性。2024年度，颁发四方突出贡献奖、青年创新英才奖、优秀团队、优秀经理人、工程服务之星、创新之星、优秀服务工程师、服务创新奖等荣誉，覆盖超610人次，充分体现了公司对员工贡献的高度认可与激励。



### 股权激励

为不断深化公司长效激励体系，充分调动公司管理人员和核心骨干人员的积极性，推进公司可持续发展，公司推出“启航2号限制性股票激励计划”，向460名核心员工授予限制性股票。2024年，增补64位公司优秀骨干加入激励计划，持续挖掘、激励高潜人才，助推公司业务持续增长，实现了人才、资本、品牌共赢互促。

## 着眼未来 完善人才发展体系

公司持续加强培训管理体系和制度建设，整合优化培训资源，搭建四方学院作为公司人力培训的专业平台，充分考虑公司不同层级、专业和工种员工的发展需求，提供精准化培训，涵盖技术提升、管理能力培养及职业发展规划等多维度内容。通过系统化的人才培养机制，实现员工职业晋升与公司业务发展的有机结合，为员工提供持续成长的机会，助力公司高质量发展。



管理培训

200+人次



研发技术类公开课

50+次



新员工培训

500+人



营销专项培训

100+人

### 管理培训

开展MDP中坚力量发展计划、启航计划、扬帆计划，超过200名中高层经理人、基层经理人和青年后备骨干人员参与培训。MDP培训旨在培养高级经理人后备的中坚力量，提升组织绩效；启航计划聚焦中层经理人综合能力提升；扬帆计划针对基层经理或年轻技术骨干。通过内外部专业讲师和行业专家面授、沙盘模拟、分组研讨、案例分析等多种方式进行实战演练，优化学员的管理技能和思维方式，提升领导力与团队管理能力。



## 研发能力提升培训

开展研发骨干管理短训营、研发进阶训练营等专项培训项目，全年发布56次研发技术课程。通过系统化的研发培训，提升研发管理水平和技术人员专业能力，促进公司研发创新与产品质量提升，为技术突破和业务发展提供坚实支撑。

## 专业人才培养

### 营销训练营：

建设营销后备人才梯队，为有志从事营销工作的员工提供系统化、规范化、有保障的职业发展通道，培养具备市场竞争力的营销人才。

### 金鹰俱乐部：

为优秀销售骨干打造经理人预备梯队，通过搭平台、促交流、做沉淀的方式，实现个人经验向组织能力的转化与共享，提升团队整体战斗力。

### 专业能力提升：

开展工程服务人员能力提升、集成项目管理能力提升、解决方案能力提升项目等专项培训项目，以满足不同专业岗位人员需求，全面提升专业能力，为公司业务发展提供坚实的人才保障。



## 新员工培训

针对校招新员工及社招新员工开展专项培训，超过500名新员工参与线下培训。通过授课、拓展、参观、实操演练等形式，帮助新员工快速了解公司文化、主营业务、产品、解决方案及规章制度，助力新员工更好地融入团队，实现从校园到职场或跨行业转型的平稳过渡。



**线下培训：**邀请专家学者开展39次线下培训，内容涵盖行业政策解读、前沿技术交流、先进企业制度学习等。同时，开发项目管理沙盘、结构化思维与表达等优质线下课程，提高基层员工培训参与度与学习效果，助力员工能力全面提升。

**线上培训：**充分利用四方线上学习平台，建立优质的内部网课体系。2024年，全员平均学习时长超31小时。通过摄制“每周一荐”等多媒体系列微课，以及采用短视频形式开展全员必修的信息安全、安全培训，显著提升了培训的趣味性与参与度，为员工提供灵活高效的学习体验。



2024年学员平均  
学习时长  
**>31**小时



2024年邀请专家学者  
开展  
**39**次线下培训

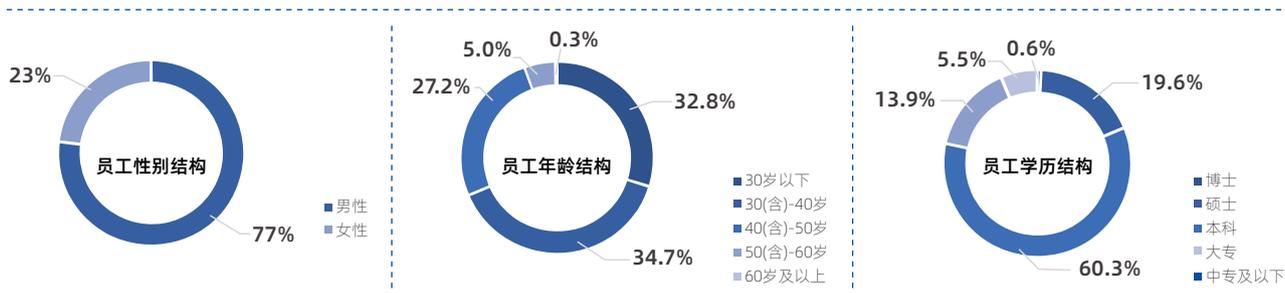
## 员工权益

四方股份坚持“以人为本”的核心价值观，依法规范劳动用工，保障员工合法权益，践行公平与多元化雇佣原则。公司建立涵盖劳动合同管理、招聘、休假及教育培训等制度，优化人事管理机制，确保员工依法享有养老、医疗、工伤、失业、生育等权益。同时，健全薪酬政策，制定《薪酬管理制度》《绩效管理制度》，实行公平合理的薪酬福利体系，提供具有竞争力的待遇。通过短中长期一体化激励机制和福利政策，激发员工潜能，提升满意度，实现人才价值最大化，推动公司可持续发展。

### 平等规范雇佣

公司严格遵守《劳动法》《劳动合同法》及海外运营地区的政策法规，保障员工合法权益，坚持以人为本，倡导平等雇佣，反对任何形式的歧视，不因年龄、性别、国别、民族等差异实行差别化聘用，遵循同工同酬原则。公司严格审查新入职人才资格，确保劳动合同签订率达100%，并明确禁止招聘和雇佣童工或强迫劳动，并严禁内部人员推荐童工，从源头杜绝此类行为，践行公平规范的雇佣理念。

人员构成



### 女性群体权益

公司重视尊重女性职工，打造“贴心”的工作环境，维护女性职工的合法权利。严格执行国家及地方关于女性员工孕产期、哺乳期休假及延长产假等相关规定，确保员工充分享有育儿假、护理假等权益，保障女性合法劳动权益和身体健康。同时，公司为哺乳期女性提供母婴室、专用冷藏冰箱等便利设施，切实解决实际需求。为进一步保障女性职工权益，公司成立了四方工联会女工委，通过节日慰问、主题活动等方式增强女性职工职场幸福感，营造平等、尊重的工作氛围。

### 畅通沟通渠道

公司积极建立正向的员工关系，建立公开、互信、透明的双向沟通环境，促进和谐的劳资关系。通过工会、职代会、组织高管座谈日、员工满意度调查等活动，畅通员工沟通渠道，切实保障员工的知情权、参与权和监督权，让员工了解企业发展并参与企业管理。对于员工反馈的问题，公司积极调研并推动解决，提高员工满意度和归属感，营造团结协作的企业文化。

## 生产安全

公司将安全作为核心价值，运行ISO45001:2018职业健康安全管理体系和安全生产标准化体系。2024年，公司制定并修订《安全生产检查及事故隐患治理制度》《危险作业许可管理制度》《安全隐患举报奖励制度》等文件，进一步完善安全管理体系。成立安全生产委员会（简称：安委会），由总裁任主任、副总裁任副主任，负责安全生产管理、技术措施制定、检查监督等工作，聚焦责任落实，强化安全管理。严格落实安全风险分级管控和隐患排查治理双重预防机制，确保安全生产持续稳定向好。

## 安全生产目标

公司以“因工死亡、重伤事故为零、损工事故为零”为目标，牢固树立安全发展理念，坚持目标导向，为高质量发展保驾护航。每年年初组织全员签署安全生产责任书，明确各级领导及员工的安全责任，层层压实责任，确保安全生产环境稳定，全年目标任务顺利完成。

## 安全应急管理

为有效应对安全事故，减少人员伤亡和财产损失，公司发布各类生产安全应急救援预案，并每年组织演练。2024年，各基地共开展应急演练40场次。同时，在北京、南京、保定等地配备AED（自动体外除颤器），提升应急处置能力，为员工生命安全提供保障。



## 安全培训

2024年，公司各地开展线上线下安全培训百余次，累计培训数千人。安全生产月期间，特邀应急管理部专家进行专题培训，覆盖内部员工及相关方作业人员。通过系统化培训，强化员工安全意识，丰富安全生产知识，提升全员安全素养，为公司安全生产奠定坚实基础。



## 员工关爱

四方股份持续完善福利政策，严格遵守《社会保险法》等法律法规，全面履行企业社会责任，切实保障员工合法权益。在此基础上，公司进一步丰富福利体系，满足员工多元化需求，营造稳定、安全、有保障的工作与生活环境。通过全方位的员工关爱措施，切实提升员工幸福感与归属感，为公司可持续发展奠定坚实基础。

### 健康关怀

公司成立职业卫生管理委员会，建立健全职业健康管理架构，落实职业病防治责任，严格遵循国家法律法规及公司规定，制定《职业卫生管理制度和操作规程》，预防和控制职业危害，制定应急预案，确保工作环境清洁卫生，保障员工健康安全。

公司每年组织全员健康体检，并不定期举办健康讲座，全面保障员工健康。各地工会积极组织文体活动，展现员工积极向上的精神风貌。针对职业危害岗位，配备齐全的防护用品，并要求正确佩戴，每年邀请专业机构对相关岗位员工进行现场体检，未发现职业病病例。同时，定期委托第三方机构进行现场采样、检测和评价，结果均符合国家标准。公司还加大职业卫生宣传力度，定期开展职业健康培训，提升员工防护意识，并对职业健康管理进行专业资格考核，确保其有效履职。



### 节假日关怀

公司在节假日举办丰富多彩的活动，儿童节、妇女节等节日为相关员工及家属提供慰问；每逢传统节日，组织丰富多彩的文化活动。部分厂区基地在寒暑假期间还提供职工子女托管服务，让员工深切感受到公司的关怀与温暖，营造浓厚的企业文化氛围。



## 家庭关怀



### 住房支持

为了帮助员工减轻住宿压力，公司提供公租房和宿舍资源供员工申请入住，助力员工拥有稳定的居住条件。2024年度，公司在租公租房217套，解决269名员工及其家庭的住宿问题。



### 交通与 餐饮

增设及运营健康食堂，成立伙食委员会，考核监督送餐服务商，为员工日常通勤及健康饮食提供支持。



### 驻外福利

针对外派员工，公司为其购买额外的意外险和出国保险，充分保障其在外工作期间的人身安全。





# 可持续发展治理

Sustainability-related Governance

## 党建工作

四方股份党委成立于2004年6月，是海淀区非公企业中较早成立的党组织之一。在习近平总书记新时代中国特色社会主义思想的指引下，公司党委紧紧围绕“支持深化改革，促进创新发展，推进文化建设，营造良好环境”的中心目标，坚持将党的政治优势、组织优势、群众优势转化为企业的管理优势、竞争优势和发展优势，充分发挥党建引领作用和凝心聚力作用，在企业高质量健康发展的新征程上迈出坚实步伐。

### 深入学习党的二十届三中全会精神

公司董事长高秀环第一时间带头学习党的二十届三中全会会议精神，深刻领会党中央对高质量发展的坚定决心和对民营企业的殷切期望。作为电力自动化领域的领军企业，我们将持续巩固技术创新优势，踏踏实实做实业，认真真创品牌，推动企业高质量发展，积极履行社会责任，努力为推动节能减排、绿色低碳发展、构建生态文明贡献力量。公司还邀请中央党校教授深入解读全会精神，并组织党员干部提交学习心得。

### 扎实开展党纪学习教育

公司党委班子成员及各支部党员通过集中学习、个人自学、书记领学等方式，深入学习《中国共产党纪律处分条例》，强理解与运用。组织党员参观北京市廉政教育基地——“明镜昭廉”明代反贪尚廉历史文化园，深刻认识廉政建设的重要性。

### 党建与业务深度融合

党委持续强化基层党组织政治功能和组织功能，围绕企业重点工作和服务高质量发展大局，开展“党建引领，共促发展”系列主题活动。第一党支部与北京交通大学电控系党支部合作，搭建校企合作平台，共同推动科技进步和社会发展。第五党支部与国核院菲律宾公司党支部签订党建共建协议，围绕菲律宾Pagbilao项目开展党建活动，促进双方交流合作。此外，以产品中心党员为核心的跨部门联合技术攻关小组，成功完成新一代变电站保护监控系统的研究攻关，构建高可靠、高安全、高性能的保护监控系统，助力国家重点科技项目顺利推进。

### 开展丰富多彩的党建活动

各基层党支部组织党员前往乌兰夫革命纪念馆等爱国主义教育基地参观学习，党委举办“观红色经典忆初心”活动，观看《建党伟业》等红色影片，激励党员立足岗位、勇于担当，助力企业高质量发展。第四党支部党员组成咨询服务队，开展“爱心传递，温暖同行”志愿服务活动，为公司员工普及法律常识、合规意识，增强团队凝聚力和向心力。

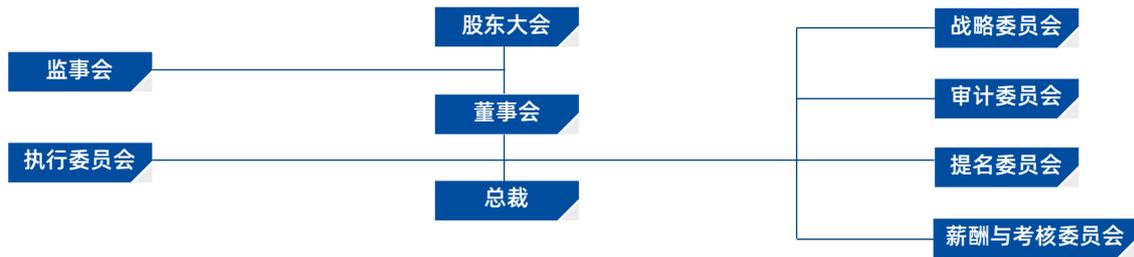


## 公司治理

四方股份严格遵照《中华人民共和国公司法》《中华人民共和国证券法》《上市公司治理准则》等有关法律法规，确保公司治理结构科学规范。公司董事会以科学高效决策为核心，强化经理层的经营管理职责，确保企业健康有序发展。凭借卓越的公司治理实践，荣获中国上市公司协会“2024年上市公司董事会优秀实践案例”、“2024年上市公司可持续发展优秀实践案例”，充分体现了公司在治理能力与可持续发展方面的领先地位。

### 治理体系

完善的公司治理机制对公司实现高质量发展具有重要意义。四方股份已建立起股东大会、董事会、监事会和经营管理层组成的规范治理架构，明确各组织机构的职责范围及工作程序。董事会下设战略委员会、审计委员会、提名委员会、薪酬与考核委员会，各专门委员会充分发挥专业优势，对重大事项进行事前把关和审议，确保决策的科学性与规范性，为公司持续健康发展提供坚实保障。



### 第七届董事会

董事长：高秀环

执行董事：高秀环、张涛、祝朝晖、刘志超

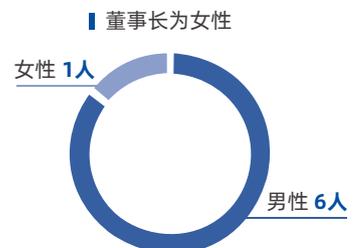
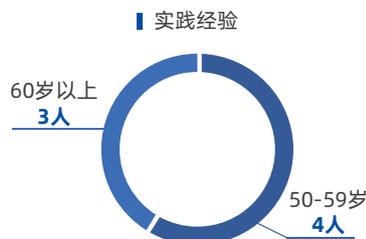
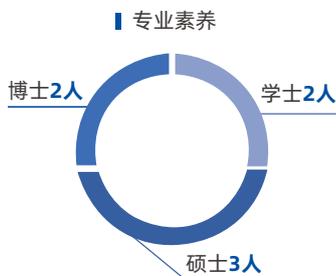
独立董事：崔翔、钱晖、孙卫国

董事会秘书：钱进文

截至报告期末，第七届董事会成员在各委员会中任职情况如下：

董事会成员	战略委员会	审计委员会	薪酬与考核委员会	提名委员会
高秀环	主任委员	—	委员	委员
张涛	委员	—	—	—
祝朝晖	—	委员	—	—
刘志超	委员	—	—	—
崔翔	委员	—	—	主任委员
钱晖	委员	委员	主任委员	—
孙卫国	—	主任委员	委员	委员

四方股份第七届董事会构成遵循多元化原则，从专业素养、实践经验、多维见解等角度平衡，提升决策科学性。



## 投资者权益保护

## 投资者回报

公司高度重视股东回报，完善《公司章程》中关于公司利润分配政策的规定，进一步强化股东回报的重要性，充分维护公司股东的合法权益。通过科学合理、透明规范的利润分配机制，切实保障股东利益，增强投资者信心，推动公司实现长期稳定发展，为股东创造可持续的价值回报。上市15年以来连续分红，累计分红超40亿元，分红融资比超200%。

2024年

拟发放现金红利**6**亿元每股派发**0.72**元占归母净利润**84%**

2023年

现金红利**5**亿元每股派发**0.6**元占归母净利润**80%**

2022年

现金红利**5**亿元每股派发**0.615**元占归母净利润**92%**

## 投资者沟通

公司重视投资者权益保护，保持高质量信息披露，并通过召开业绩说明会，积极传递公司经营情况，保障投资者知情权。同时，积极开展投资者调研交流活动，通过上交所“上证路演中心”和“上证e互动”等平台与投资者进行线上互动。2024年，公司举办两场中小投资者走进四方股份主题活动，公司高管与投资者进行面对面交流，就投资者关心的问题进行了解答，进一步增强投资者对公司的了解与信任，构建透明、互信的投资者关系。



“上海证券交易所2023年度信息披露工作A级评价”，践行高质量信息披露

“了解我的上市公司—走进地方特色”主题活动，畅通中小投资者沟通渠道

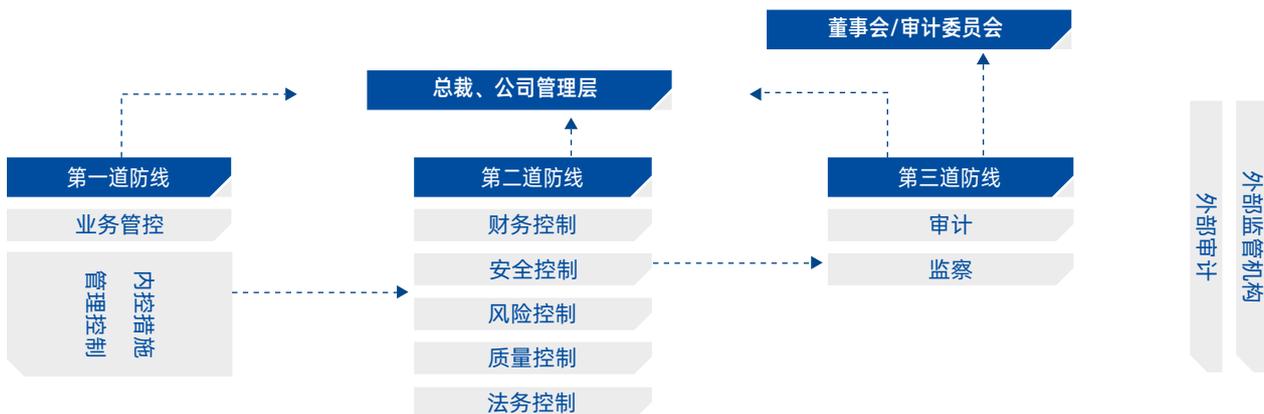
年度接待投资者交流1300+人次，构建长效互信机制

## 沟通渠道

信息披露 **45**份业绩说明会 **8**次投资者关系记录表 **4**份可视化定期报告 **4**份新闻报道 **500+**次回复“上证e互动”**58**问 年度回复率**100%**投资者沟通 **1300+**人次投资者调研 **170+**场

## 合规经营

公司以“合规守法、规范经营持续地为顾客创造价值”为宗旨，逐步完善具有四方特色的“大风控”合规体系，不断推进体系化、制度化、规范化建设，为企业的高质量、可持续发展保驾护航。2024年，公司进一步深化内控工作，确保其实施的严谨性、细致性、深入性和强化性。通过系统性思维，公司切实执行问题整改工作，将根本性与预防性措施相结合，构建企业高质量发展的坚固防线，为合规经营和风险控制提供坚实保障。

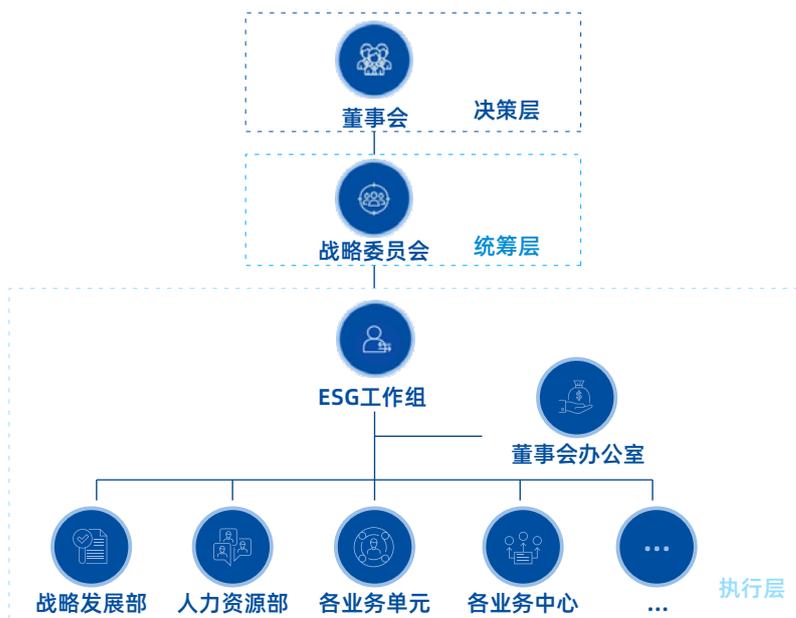


- 公司董事会评估认为** 公司本年度内部控制运行有效，未发现本公司存在内部控制设计或执行方面的重大缺陷。
- 年审会计师认为** 公司本年度按照《企业内部控制基本规范》和相关规定在所有重大方面保持了有效的财务报告内部控制。

## 利益相关方沟通

### 可持续发展管理

四方股份将可持续发展理念融入企业建设，在日常经营中不断探索可持续发展实践，携手各利益相关方构建具有四方特色的可持续发展管理与实践体系。公司将可持续发展部分议题纳入到年度绩效及重点任务管理中，并与相关高管的薪酬挂钩，确保可持续发展目标与公司战略紧密结合。



## 实质性议题分析

结合国家及行业政策，根据可持续发展相关原则指引，按照实质性、完整性、平衡性原则，与公司内外部利益相关方保持紧密沟通，充分收集和整理利益相关方的关注与要求，识别并评估关键议题。根据可持续发展目标，制订工作计划，并定期回顾相关工作进度，确保可持续发展实践与公司战略目标一致，推动经济、环境与社会的协调发展。

## 企业利益相关方识别和沟通

四方股份的健康发展和取得的成绩离不开政府与监管机构、投资者、客户、员工、供应商、社区等利益相关方的支持。公司坚持透明、平等原则，重视与利益相关方的沟通与合作。报告期内，进一步完善利益相关方沟通机制，开展多样化的沟通活动，及时了解并回应利益相关方的期望和诉求，通过与利益相关方的紧密协作，公司致力于实现合作共赢、和谐发展，为可持续发展目标的实现奠定坚实基础。

利益相关方	关注议题	沟通与回应	
 政府与监管机构	<ul style="list-style-type: none"> <li>■ 守法合规</li> <li>■ 依法纳税</li> <li>■ 安全生产</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>■ 支持经济发展、保障就业</li> <li>■ 与政府协同引领行业发展</li> <li>■ 环境安全</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>■ 政府调研与督查</li> <li>■ 信息披露</li> <li>■ 日常沟通汇报</li> </ul>
 投资者	<ul style="list-style-type: none"> <li>■ 守法合规</li> <li>■ 可持续经营</li> <li>■ 回报与增长</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>■ 控制风险</li> <li>■ 保障中小股东利益</li> <li>■ 信息披露公开透明</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>■ 路演</li> <li>■ 股东大会</li> <li>■ 信息披露</li> <li>■ 业绩发布</li> <li>■ 投资者调研沟通会议</li> <li>■ 互动平台、热线</li> </ul>
 客户	<ul style="list-style-type: none"> <li>■ 守法合规</li> <li>■ 客户权益保障</li> <li>■ 质量管理</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>■ 优质服务</li> <li>■ 科技创新</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>■ 服务热线</li> <li>■ 售后服务</li> <li>■ 互动平台</li> <li>■ 保障产品质量</li> <li>■ 座谈与走访</li> <li>■ 客户满意度调查</li> </ul>
 员工	<ul style="list-style-type: none"> <li>■ 职业健康</li> <li>■ 可持续经营</li> <li>■ 合法雇佣</li> <li>■ 工资与福利保障</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>■ 守法合规，廉洁建设</li> <li>■ 公平晋升和发展机会</li> <li>■ 安全生产环境</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>■ 绩效管理</li> <li>■ 员工工会</li> <li>■ 内外部培训</li> <li>■ 职工代表大会</li> <li>■ 员工关爱活动</li> <li>■ 员工满意度调查</li> <li>■ 其他</li> </ul>
 供应商	<ul style="list-style-type: none"> <li>■ 合作共赢</li> <li>■ 信守承诺</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>■ 公平公正</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>■ 公开招投标</li> <li>■ 合同谈判</li> <li>■ 实地调研</li> <li>■ 供应商大会</li> <li>■ 其他</li> </ul>
 同行	<ul style="list-style-type: none"> <li>■ 公平有序竞争</li> <li>■ 推动技术进步</li> </ul>		<ul style="list-style-type: none"> <li>■ 行业交流研讨</li> <li>■ 技术创新</li> <li>■ 项目合作</li> </ul>
 社区	<ul style="list-style-type: none"> <li>■ 带动地区发展</li> <li>■ 公益活动</li> </ul>		<ul style="list-style-type: none"> <li>■ 提供就业岗位</li> <li>■ 志愿服务</li> </ul>

### 关键议题管理

我们结合公司实际情况进行实质性议题分析，与利益相关方进行沟通、向外部专家的咨询、以及同业对标研究，依据上海证券交易所《上市公司自律监管指引第14号——可持续发展报告（试行）》确认了本报告涉及的可持续发展关键议题，并将这些议题相关信息在报告中予以披露和阐述。



## 2024可持续发展绩效

### 经济绩效



营业收入  
**69.51** 亿元  
同比 **+20.86%**

归母净利润 7.16 亿元 同比 **+14.09%**  
研发投入 6.79 亿元 同比 **+20.48%**

环保投入  
**110** 万元



温室气体排放量 **146,861** 吨CO<sub>2</sub>e  
废弃物排放量 **247** t  
绿电使用占比 **31%**

### 社会绩效



员工人数  
**3,790** 人

应届毕业生招聘人数  
**305** 人

纳税总额  
**5.3** 亿元

慈善捐款  
**480** 万元

## 反商业贿赂及反贪污

公司始终将廉洁合规经营作为可持续发展的基石，严格遵循《中华人民共和国刑法》《反不正当竞争法》《反垄断法》《招标投标法》等法律法规，同时，公司积极对标《联合国反腐败公约》国际标准，以保障境内外业务全流程合法合规。董事会及管理层始终将反腐败合规纳入公司战略治理框架，定期开展体系有效性评估及行业风险对标，为利益相关方创造透明可信的商业环境与长期价值。

公司高度重视反商业贿赂及反贪污工作，将其作为企业合规管理的核心内容之一。2024年，公司发布《合规事件管理问责办法》《阳光申报管理办法》，强化廉洁从业教育，提升员工道德标准和职业操守，推动廉洁合规企业文化建设，自觉推进清廉企业、法治企业和诚信企业一体化建设，确保经营公正、客观、合规，规避法律风险。

公司定期组织合规培训，灵活应对法律法规和商业环境变化。线下培训吸引超5000人次参与，线上培训覆盖敏感部门员工，彰显对合规文化的重视。针对中高层领导，提供《公司法》《刑法》《能源法》等专业培训，确保其在复杂业务中准确理解并遵守合规要求，有效防范合规风险。同年，MDP能力提升培训、启航班、扬帆班等经理人培训及营销训练营均开设合规课程，重点强调反贪污、反贿赂、反垄断及公平竞争要求，对贪污腐败行为零容忍，坚决杜绝行贿、受贿及职权滥用等不法行为。

公司在招标文件中嵌入“廉政承诺书”和“四方招投标纪律”，公示举报电话及监督渠道，接受廉洁行为举报，严格保护举报人信息，并独立、客观、及时调查处理。

## 反不正当竞争

四方股份始终坚守商业道德，将诚信视为企业生存与发展的基石，坚信唯有坚持诚信原则，依法竞争，合规经营，才能赢得市场的信赖与尊重。公司严格遵守《反不正当竞争法》《反垄断法》《招标投标法》等相关法律法规，确保商业活动合法合规。为全面提升员工的合规意识和行为规范，公司系统性开展多层次合规培训，并颁布实施《销售业务合规行为准则》《采购业务合规行为准则》《设计业务合规行为准则》，为员工提供明确的行为指引。公司高度重视反垄断合规工作，通过建立健全的合规管理体系，精准识别、评估和防范垄断风险，主动规范经营行为，有效防范不正当竞争行为，维护市场公平秩序，为行业树立诚信经营的典范。



## 关键绩效

### 关键经济绩效

序号	指标	单位	2024年	2023年
1	资产总额	亿元	110.46	95.05
2	营业收入	亿元	69.51	57.51
3	利润总额	亿元	8.24	7.35
4	归属于上市公司股东的净利润	亿元	7.16	6.27
5	纳税总额	亿元	5.31	4.85
6	基本每股收益	元/股	0.87	0.75
7	加权平均净资产收益率	%	16.62	15.47

### 关键环境绩效

序号	指标	单位	2024年	2023年
<b>能源消耗</b>				
1	环保投入	万元	110	78
2	用电量（火电）	kWh	14,230,334	10,641,705
3	用电量（光伏发电）	kWh	938,769	630,505
4	购买绿电	kWh	3,830,000	/
5	绿电占比	%	31	6
6	耗水量	t	67,139	67,417
7	蒸汽消耗量	MJ	29,963,910	19,515,370
8	废弃物产生总量	t	247.0	329.9
9	（有害废弃物）	t	0.5	0.3
10	（无害废弃物）	t	246.5	329.6

### 温室气体排放

注：核查范围覆盖北京、保定、湖州、南京、武汉

1	温室气体排放总量	吨CO <sub>2</sub> e	146,861	334,246
2	范围一	吨CO <sub>2</sub> e	799	851
3	范围二	吨CO <sub>2</sub> e	8,580	9,663
4	范围三	吨CO <sub>2</sub> e	137,482	323,732

### 循环经济

1	废弃物循环利用率	t	9	/
2	可再生资源消耗量	tce	101	/
3	可再生资源消耗量占相应资源总消耗量的比例	%	13	/

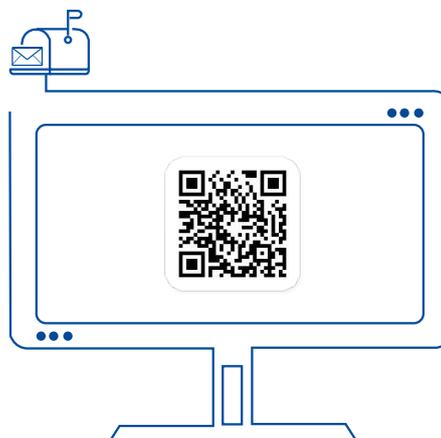
## 关键社会绩效

序号	指标	单位	2024年	2023年
<b>社会贡献</b>				
1	对外捐赠	万元	480	675
<b>员工</b>				
1	员工人数	人	3,790	3,510
2	应届毕业生招聘人数	人	305	268
3	解决就业人数	人	613	630
4	女性员工占比	%	23	23
5	少数民族员工占比	%	6	5
6	劳动合同签定率	%	100	100
7	社会保险覆盖率	%	100	100
8	职业健康体检覆盖率	%	100	100
9	员工工伤保险覆盖度	%	100	100
10	因公死亡人数	人	0	0
11	培训投入	万元	455	/
12	员工培训覆盖率	%	100	100
13	培训时长	小时	130,000+	/
<b>创新驱动</b>				
1	研发投入金额	亿	6.8	5.6
2	研发投入金额占主营业务收入比例	%	9.8	9.8
3	研发人员数量	人	1,260	1,159
4	研发人员比例	%	33	33
5	报告期内发明专利的申请数	项	160	/
6	报告期内发明专利的授权数	项	84	/
7	报告期内有效专利数	项	982	/
8	承担国家重点科研项目	项	5	/

## 意见反馈

尊敬的读者：

非常感谢您阅读本报告，我们诚挚地邀请您对本报告提供宝贵意见和建议，我们将聆听您的反馈并作为我们持续提高公司可持续发展治理与实践的重要依据。



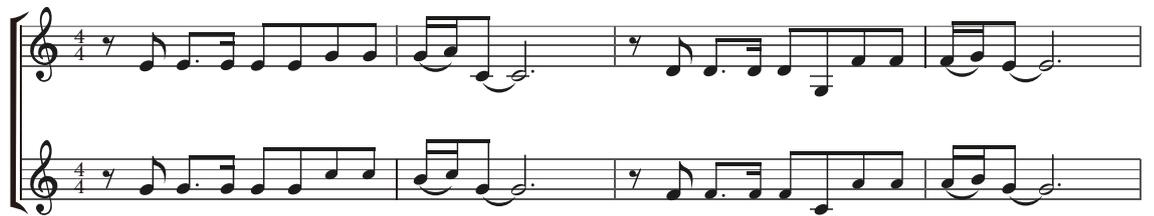
## 议题索引

维度	议题	对应条款	披露页码
环境	应对气候变化	第二十一条至第二十八条	P12-16
	污染物排放	第三十条	P17
	废弃物处理	第三十一条	P18
	环境合规管理	第三十三条	P18
	能源利用	第三十五条	P19-20
	水资源利用	第三十六条	P20
	循环经济	第三十七条	P20
社会	乡村振兴	第三十九条	P27
	社会贡献	第四十条	P27-28
	创新驱动	第四十二条	P29
	供应链安全	第四十五条	P31-32
	平等对待中小企业	第四十六条	P32
	产品和服务安全与质量	第四十七条	P33-34
	数据安全与客户隐私保护	第四十八条	P35
	员工	第五十条	P36-42
可持续发展 相关治理	利益相关方沟通	第五十三条	P47-49
	反商业贿赂及反贪污	第五十五条	P50
	反不正当竞争	第五十六条	P50

# 志在四方

作词:高秀环、宋建丁等  
作曲:鲍鹏

♩ = 78



智慧如海洋一样宽广 力量像山峰一样雄壮  
不担心前路有多漫长 不怕背起沉重的行囊



梦想比灯塔更加明亮 信念如磐石一样坚强  
始终不忘心中的梦想 生命难得执着的怒放



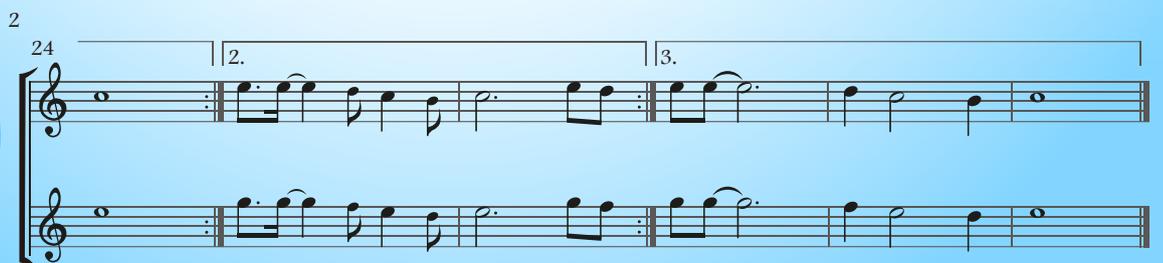
智慧和力量铸就四方 梦想和信念点亮希望 不再留恋过去的  
狂风暴雨中倔强生长 火热的激情点燃希望 一路有你和我一



辉煌 那只是梦想开始的地方 不要迷茫 不要彷徨 美好  
起闯 没有我们到不了的地方



的希望就在前方 怀抱梦想 迎接晨光 扬帆启航 志在四



方 启航 志在四方 不要 启航 志在四方

股票代码  
Stock Code **601126**



---

北京四方继保自动化股份有限公司

BEIJING SIFANG AUTOMATION CO.,LTD.

地址: 北京市海淀区上地四街9号 | 电话: 010-62961515  
传真: 010-62981004 | 电邮: info@sf-auto.com

---

 400-036-1515

[www.sf-auto.com](http://www.sf-auto.com)

 本报告采用环保纸张印刷



四方股份公众号



四方股份视频号