



2024

环境、社会及公司治理 (ESG) 报告
ENVIRONMENTAL, SOCIAL, AND GOVERNANCE (ESG) REPORT

关于本报告	01
董事长致辞	02
未来展望	49
报告编制标准索引表	51
名称释义	52

CONTENTS

目录

01



宗申动力启新程

ZONSEN POWER
STARTS A NEW JOURNEY

公司简介	03
产品展示	05
发展历程	07
2024年大事记	08

02



稳健经营固基石

STEADY OPERATION
STRENGTHENS THE FOUNDATION

规范公司治理	09
维护股东权益	10
强化内控合规	11
党建赋能促发展	13
恪守商业道德	15
ESG管理	16

03



科技创新助发展

TECHNOLOGICAL
INNOVATION FUELS DEVELOPMENT

科技创新发展	19
智能智造	21
智造成果	22
供应链管理	23
质量管控	25

04



绿色生态护未来

GREEN ECOLOGY
PROTECTS THE FUTURE

环境管理	29
绿色运营	31
应对气候变化	33
能源管理	35
生态环境保护	37

05



人才培育促成长

TALENT CULTIVATION
PROMOTES GROWTH

平等雇佣	41
员工大数据	42
人才发展	43
健康安全	44
薪酬福利	45
文娱生活	46

06



社会共建显担当

SOCIAL COOPERATION
SHOWS RESPONSIBILITY

教育为本	47
奉献社会	47
助农兴农	48
社区责任	48

ABOUT THIS REPORT

关于本报告

报告范围 组织范围：本报告内容包括重庆宗申动力机械股份有限公司及其子公司，除特别说明，本报告范围与公司年度报告范围保持一致。

时间范围：本报告时间跨度为2024年1月1日至2024年12月31日(简称“报告期”)。为增强本报告的对比性和前瞻性，部分内容适当追溯以往年份或具有前瞻性描述。

本报告的发布周期为一年一次，与财务年度保持一致。

报告称谓 为便于表达和阅读，“重庆宗申动力机械股份有限公司”在报告中也以“宗申动力”“公司”或“我们”表示。

数据来源 本报告中所引用的信息与数据均来源于公司的内部文件或有关公开资料。本报告的财务数据以人民币为单位，若与财务报告不一致之处，以财务报告为准。

可靠性保证及批准 本公司董事会及全体董事保证本报告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或重大遗漏，并对其内容的真实性、准确性和完整性承担个别及连带责任。本报告于2025年3月28日经宗申动力董事会批准通过。

编制依据

- ◎ 联合国2030年可持续发展目标(SDGs)
- ◎ 国际标准ISO 26000:2010《社会责任指南》
- ◎ 全球报告倡议组织(GRI)《可持续发展报告标准》
- ◎ 中国国家标准 GB/T 36001-2015《社会责任报告编写指南》
- ◎ 中国社会科学院经济学部企业社会责任研究中心《中国企业社会责任报告编写指南(CASS-ESG 5.0)》
- ◎ 深圳证券交易所《深圳证券交易所上市公司自律监管指引第17号——可持续发展报告(试行)》

报告获取 本报告只以电子版形式发布，您可在深交所网站(www.szse.cn)、巨潮资讯网(www.cninfo.com.cn)、宗申动力官网(www.zsengine.com)内查阅和下载本报告。

CHAIRMAN'S ADDRESS

董事长致辞



2024年是全面贯彻落实党的二十大精神的关键之年，是实施“十四五”规划的攻坚之年。中国坚持稳中求进工作总基调，以创新驱动和改革开放为双引擎，加速构建现代化产业体系，统筹推进“双碳”战略与生态文明建设，完善民生保障与社会治理体系，为全球可持续发展贡献中国智慧与实践方案。



面对复杂多变的全球环境与行业变革，置身于时代发展的洪流，宗申动力始终践行“惟一惟精、惟实惟新”的核心理念，在变革中破浪前行，于传承中创新发展，推动业务增长与可持续发展深度融合。2024年，公司以项目管理为核心，价值管控为导向，实现营业收入103.84亿元，同比增长29.84%；实现归属于上市公司股东的净利润4.61亿元，同比增长27.45%，向资本市场交出了一份满意的答卷。

治理筑基 行稳致远

公司治理是企业可持续发展的基石和保障。公司全面加强上市公司治理，进一步规范三会一层，充分发挥董事会在公司治理中的核心作用，提升上市公司管理运作水平，积极把ESG理念融入决策体系，持续完善合规管理体系，提高风险管控能力，强化投资者交流沟通，提高信息披露水平，可持续发展能力不断增强。

稳中求进 创新驱动

在核心主业升级与新兴领域布局的双轮驱动下，公司展现了强劲韧性和创新活力。发动机聚焦产品结构升级，以研发赋能构筑核心优势，销量实现稳步攀升；通机业务持续保持行业领先，宗申大江新工厂建设启动，产能升级迈入新阶段；航空动力持续攻克技术难关，逐步确立了行业内的技术优势和市场地位；新能源业务成功构建新能源动力系统和储能两大产品体系，产品谱系不断完善。

责任为本 绿色为基

可持续发展不仅是战略选择，更是时代使命。我们投入绿色研发与智能制造，以“六化”为指导，建设绿色工厂、卓越工厂、智能工厂。我们积极贯彻执行国家“双碳”目标和能耗双控要求，完善气候变化治理，构建绿色管理体系，推进污染防治与资源循环利用，建设绿色供应链。我们坚持“人才强企”，以员工为基石，着力提升员工幸福感。我们心怀“国之大者”，积极回馈社会，参与公益事业和志愿活动，为乡村振兴贡献力量。

展望2025，我坚信宗申动力即将迎来历史性的新发展，我们将以时不我待、只争朝夕的责任感使命感，秉持“为各类交通和作业场景提供可靠、绿色、智能的动力系统集成产品与服务”的企业使命，深化ESG实践与管理，推进产业转型升级，培育新质生产力，为公司高质量发展注入新动能，拥抱新时代、建设新宗申！

重庆宗申动力机械股份有限公司
董事长

01

宗申动力启新程

ZONSEN POWER STARTS A NEW JOURNEY

三十余载，宗申动力致力于为全球用户提供可靠、智能、绿色的动力解决方案。业务涵盖通用机械、摩托车发动机、航空动力、新能源及高端零部件等领域，产品远销100多个国家和地区，以卓越品质赢得市场信赖。2024年，宗申动力踏上全新征程，以创新引领，驱动产业升级，以奋进之姿，迎接挑战。



COMPANY PROFILE

公司简介

关于我们

ABOUT US

重庆宗申动力机械股份有限公司（简称“宗申动力”或“公司”）是宗申产业集团的核心子公司。2003年公司通过资产重组，成为深圳证券交易所上市公司，证券代码：001696，是国内拥有大规模及品种齐全的专业化热动力机械产品制造基地。

近年来，宗申动力坚持外延式发展战略，重点加大了在“航空动力、新能源、高端零部件”等产业的拓展力度，现已基本形成了以“通用机械和摩托车发动机”为核心，覆盖“航空动力、新能源、高端零部件”等新兴业务领域的产业布局。

2024关键绩效数据



发展战略

DEVELOPMENT STRATEGY

宗申动力以向各类交通和作业场景提供可靠（品质、性能、高性价比）、绿色（环保、友好、低耗能）、智能（智能化生产、智能化服务）的动力系统集成产品与服务为使命。



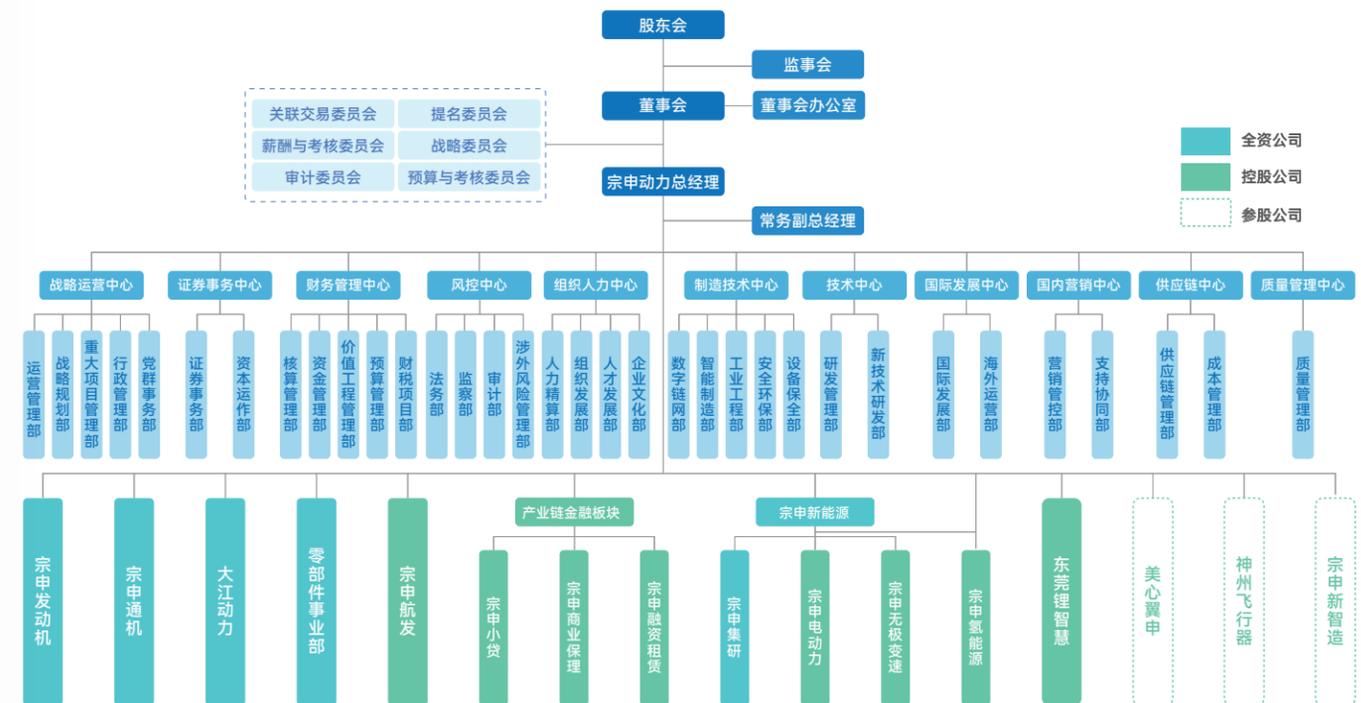
企业文化

CORPORATE CULTURE

企业哲学 致广大而尽精微	企业使命 为各类交通和作业场景提供可靠、绿色、智能的动力系统集成产品与服务	企业愿景 全球领先的动力系统集成服务商
核心理念 惟一惟精 惟实惟新	价值观 创新 品质 进取 共赢	经营理念 以客户为中心 以员工为基石

组织架构图

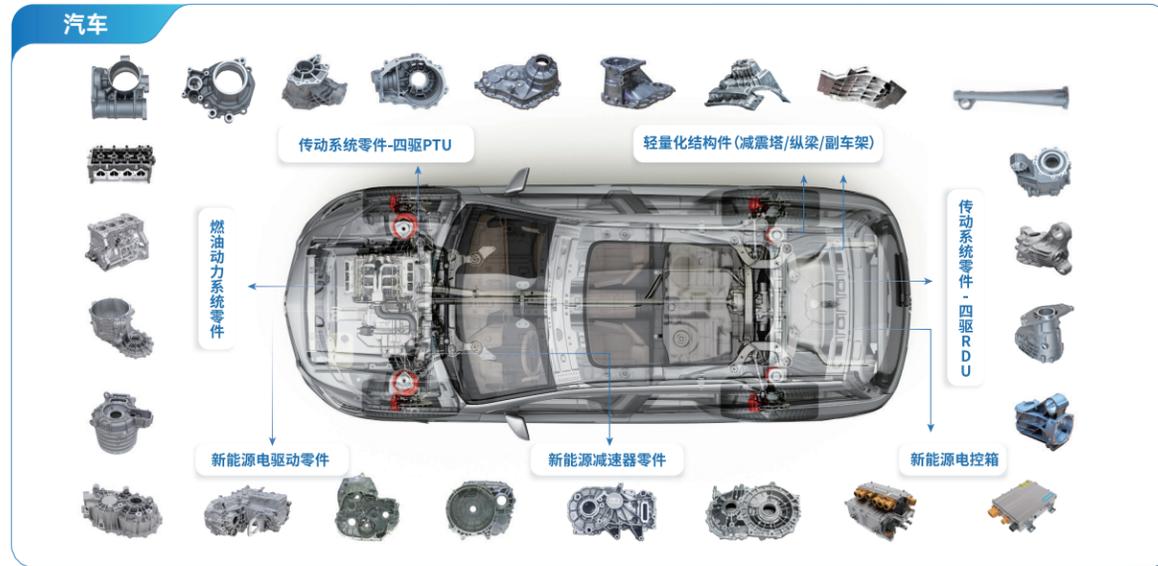
ORGANIZATIONAL CHART



PRODUCT DISPLAY 产品展示

► 高端零部件应用场景

HIGH-END PARTS APPLICATION SCENARIOS



► 摩托车发动机应用场景

MOTORCYCLE ENGINE APPLICATION SCENARIOS



► 通用机械应用场景

GENERAL-PURPOSE MACHINERY APPLICATION SCENARIOS



► 新能源应用场景

NEW ENERGY APPLICATION SCENARIOS



DEVELOPMENT HISTORY 发展历程



BIG EVENTS ANNALS 2024年大事记

1月23日，宗申航发携CA550TI、CA110I两款航空活塞发动机出席在南京举行的“低空经济创新发展联盟成立大会暨无人直升机系统产业发展研讨会”。

4月30日至5月5日，举行首届重庆低空经济消费周，宗申动力承办并携宗申航发参与。

7月1日，公司参股公司宗申新智造（公司持股48.29%）与隆鑫系十三家企业经理人签订《重整投资协议》，拟收购隆鑫通用5.04亿股股票，占隆鑫通用总股本的24.5513%。2024年12月20日，隆鑫通用累计5.04亿股股票司法划转过户至宗申新智造，宗申新智造成为隆鑫通用控股股东。

11月13日，宗申航发在第15届珠海航展期间举行新品发布会，顺利完成与山河星航、中航无人机的签约仪式。

12月4日，中央政治局委员、重庆市委书记袁家军等一行领导莅临宗申航发参观调研。

12月6日，大江动力新能源智能装备及户外设备生产研发基地项目开工仪式隆重举行。

02

稳健经营固基石

STEADY OPERATION
STRENGTHENS THE FOUNDATION

宗申动力致力于完善公司治理机制，提高ESG专业治理能力，持续提升信息披露质量，健全内控体系建设，不断提升企业治理效能，强化股东投资回报，与全体股东共享发展成果，大力推进可持续发展。



01 规范公司治理

公司严格遵守《中华人民共和国公司法》《中华人民共和国证券法》《上市公司治理准则》《深圳证券交易所股票上市规则》及其他法律法规、规章制度和《公司章程》的规定，结合公司实际情况和最新监管要求，不断优化公司治理结构，持续健全内部控制制度，构建了各司其职、相互制约、科学高效、规范运转的公司治理架构，充分保障公司和全体股东合法权益。

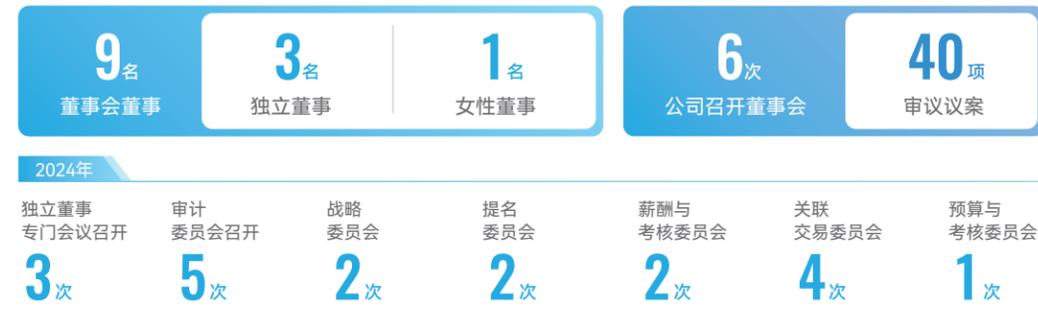
股东大会

股东大会是公司的最高权力机构，公司严格按照《公司法》《公司章程》《股东大会议事规则》等相关法律法规的规定和要求，规范股东大会的召集、召开、表决程序，表决结果合法有效，决议事项均得到有效执行。



董事会

董事会是公司的决策机构，公司严格按照《公司章程》规定的条件和程序科学合理选聘董事，确保董事的专业性和多样性，全体董事严格按照相关法律、《公司章程》和《董事会议事规则》的相关规定，规范董事会的召集、召开和表决，以诚信、勤勉、尽责的态度履行职责。董事会下设战略、审计、提名、薪酬与考核、关联交易、预算与考核等专门委员会，通过发挥其专业作用为董事会科学决策提供保障。



监事会

监事会是公司的监督机构，公司严格按照《公司法》《公司章程》规定的选聘程序选举监事，公司监事本着对全体股东负责的态度，勤勉尽责地履行监督职责，对公司的财务状况和公司董事、高级管理人员履行职责的合法合规性进行有效监督，维护公司和全体股东利益。



管理层

管理层是公司的执行机构，对董事会负责，受监事会监督，公司严格按照《公司章程》等文件要求划分管理层职责权限，设立总经理、副总经理、财务总监、董事会秘书。



01

02 维护股东权益

股东权利

公司坚决维护全体股东的合法权益，保障股东权利的行使，股东大会全部采用现场加网络的形式召开，对中小投资者单独计票并披露，实行累积投票制和独立董事征集投票权等，确保全体股东，特别是中小股东能充分行使权利。公司始终把投资者利益放在重要位置，持续为股东带来长期、稳定的良好回报，自2003年重组以来，公司累计现金分红20次，累计现金分红金额32.28亿元。



信息披露

公司严格按照有关法律法规规定，建立了包括《公司信息披露管理制度》《公司重大信息内部报告制度》《公司内幕信息知情人登记制度》《公司信息披露暂缓与豁免管理制度》《年报信息披露重大差错责任追究制度》等制度体系，不断完善信息披露机制，确保公司信息披露合法合规，满足“真实、准确、完整、及时、公平”要求，积极结合公司特点、投资者需求与业务需要，加强行业信息和公司经营情况分析，提升定期报告的可读性，不断提高信息披露质量，为投资者决策提供支撑。2024全年累计披露公告111份，附件资料116份，披露了2023年社会责任报告，多层次多形式提供公司生产经营管理信息，传递公司发展理念和市场价值，进一步提升公司透明度。



投资者关系管理

公司紧紧围绕“贴近市场、贴近投资者、理性投资、长期投资”的理念，高度重视投资者关系管理和投资者交流，积极与投资者开展良性互动，倾听投资者声音，传递公司经营信息，努力营造投资者保护的良好氛围。



02

强化内控合规

03

公司坚持规范经营，不断建立健全合规管理体系，提升合规意识，完善内控体系，提升合规风险管控水平，筑牢公司生产经营发展风险防线。公司持续深化合规管理体系完善，建立了从董事会、管理层、风控职能部门、二级业务部门合规管理职能的管理体系，形成了业务部门、职能部门、审计部门三道防线，实现了宗申动力合规管理的全面覆盖。



根据《企业内部控制基本规范》及应用指引评价指引及上市公司规范性要求



风险管理

公司搭建了公司及下属分（子）公司、控股、参股公司风险管理体系，防范、控制、处理经营管理和各项业务中可能发生的风险，促进公司持续、健康、稳定发展并实现经营目标和经营战略。公司建立了完善的风险管理制度和流程，涵盖风险信息搜集、风险识别、风险分析与评估、制定风险对策、制定风险管理解决方案、风险管理监督与改进，做到风险早识别、早预见、早应对、早处置，持续提升风险防范和应对能力。



案例 宗申动力风控管理平台启用 合同全流程100%管控

搭建风控中心风险信息化管理体系，2024年10月18日“宗申动力风控管理平台”开始正式使用，通过合同发起、合同审批、合同电子化签章、合同履约风险提示、财务付款反馈系统，第一期已完成法务和涉外风控的信息化建设，实现合同全流程管控率100%。



内部审计

公司通过系统、规范的管理方法、评价标准，对内部控制的充分性和有效性，会计及相关信息的真实性、合法性和完整性，对资产的安全完整，以及经营业绩、经营合规性等进行检查、监督和评价，充分发挥内部审计在强化内部控制、改善风险管理、完善组织治理结构、促进组织目标实现的作用。

2024年审计部在日常审计、离任审计专项审计及驻外巡检等方面

36次 完成审计工作事项

34份 输出审计报告

205项 提出问题风险点

截至2024年12月31日 已完成

163项 已完成整改

100% 到期整改完成率

04

党建赋能促发展

宗申动力深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想，全面加强党的建设，积极开展民营上市公司党建工作，牢固树立“党建为民、党建助企”工作思想，构建“三生同步战略”，把党建融入企业生产、员工生活、公司生命，充分发挥党建引领作用，成为助推宗申动力行稳致远的重要政治保障和企业绿色低碳高质量发展的“红色引擎”。

党组织分布情况



党建引领

公司注重发挥党建引领作用，不断加强对党的政治理论特别是习近平新时代中国特色社会主义思想和党的二十大精神的学习，宗申动力各党支部带领党员主动走出去，充分利用重庆市内红色教育资源，开展党史学习教育、党纪教育等，学习传承红色基因，不断打牢服务企业发展的思想基础。



党建聚智

以党员、党小组、人才为本，推行“金点子工程”“动车组工程”“红雁工程”，激励干事创业热情，发挥优势激发创造力，培养党员精英，为企业生产经营提供智力支撑，为企业提供源源不断的先进性人才保障，为企业高质量发展注入强大动力。



案例 党员先锋张易：深耕研发 创新突破

宗申动力技术中心党支部党员张易在研发工作岗位上一向以来坚守岗位，深耕细作，不断突破创新。2024年作为第一发明人，张易同志申请专利13项，其中发明专利6项。



党建赋能

以党组织为纽带，构建协同平台，凝聚各方力量、整合资源要素、破解发展难题，将党的组织优势转化为产业升级动能，推动党建与产业发展实现更深层次的价值共创。

案例 党建联建六企 共建共享破壁垒

2024年，公司与宗申机车、秋田齿轮、美心翼申、利德工业、青辰科技、吉力云峰6家产业链党建共建单位签约，通过党建联盟，进一步打破单位之间的壁垒，实现党建资源共享、党建优势互补。



恪守商业道德

05

反腐倡廉管理

宗申动力严格规范企业和员工的商业行为和道德规范，坚持“标本兼治、综合治理、惩防并举、注重预防”的方针，把廉洁责任纳入管理团队领导班子及成员目标管理的重要内容，与生产经营管理、企业文化建设和其他经营活动工作紧密结合，一起部署，一起落实，一起检查，一起考核。公司制定了《廉洁风险管理办法》《举报投诉管理办法》，建立了廉洁从业行为准则，不断提升职业道德和廉洁从业意识，加强反腐倡廉管理，积极开展反腐败教育活动，切实维护公司利益，保障公司健康持续发展。

案例 采购领域专项赋能行动

组织开展《采购活动中的风险防范》专题培训，识别采购领域中潜在风险，防患潜在的廉洁风险。



畅通投诉渠道

为维护公司利益，保障公司生产经营管理秩序的正常运行，公司制定了《举报投诉管理办法》，不断加强监督机制、广开监察信息渠道，设立书信函、电子邮件、电话、来人、A8内网、微信公众号、举报信箱等多种途径、渠道。公司定期对投诉举报信箱、投诉举报平台进行检查和问题处理。同时保护检举人的身份信息，确保举报人不受报复，对举报人的身份进行保密处理，并对经调查属实的举报投诉案件，根据案件性质对举报投诉人员给予相应的奖励。



举报电话: (023)66372050

电子邮箱: shenjfw@zsenjine.com

寄信地址: 重庆市巴南区炒油场渝南大道126号宗申动力风控中心监察部

邮编: 400054

微信公众号: “宗申动力员工举报平台”



宗申动力员工举报平台



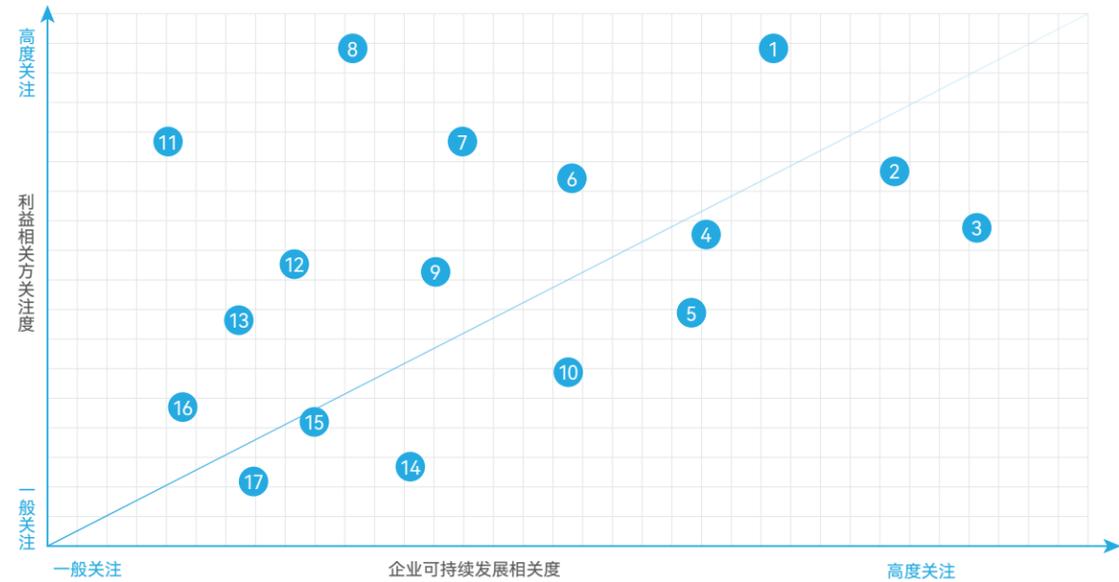
ESG管理

06

宗申动力以向各类交通和作业场景提供可靠（品质、性能、高性价比）、绿色（环保、友好、低耗能）、智能（智能化生产、智能化服务）的动力系统集成产品与服务为使命，积极践行可持续发展理念，不断提高ESG专业治理能力，持续加强生态环境保护、履行社会责任、健全公司治理，不断提升公司治理能力、竞争能力、创新能力、抗风险能力和回报能力，促进公司和经济社会的可持续发展。



实质性议题管理



ESG重要性议题

序号	名称
1	产品质量管理
2	公司治理
3	产品研发创新
4	供应商管理
5	风险管控
6	客户服务
7	员工权益保护
8	低碳绿色发展
9	信息安全与隐私管理
10	数字化转型
11	社区参与
12	行业共赢发展
13	公平竞争环境
14	知识产权保护
15	乡村振兴
16	应对气候变化
17	废弃物管理

利益相关方沟通

宗申动力高度重视投资者、客户、员工、供应商等利益相关者的权益，搭建沟通平台和机制，通过召开会议、公司官网、公众号、媒体报道、沟通专线、行业交流等多种渠道方式与利益相关方保持沟通交流，了解诉求并作出积极回应。

利益相关方	期望与诉求	沟通与回应
政府机构	 合规经营 依法纳税 支持区域经济发展 安全绿色生产	遵守法律法规 主动纳税 提供就业岗位 带动产业发展 安全环保管理
股东和投资者	 企业管治 经济效益 安全稳健经营 信息披露 投资者利益保护	完善公司治理 提升盈利能力 强化风险管控 提高信息披露质量 加强投资者沟通交流 保持良好分红
客户	 产品质量 优质的服务 客户权益保护	产品质量管控、产品创新 完善服务流程 客户沟通、关系维护 客户满意度调查
员工	 薪酬福利 职业健康安全 成长发展 职工权益保护	健全薪酬福利体系 关注身心健康 完善培训及晋升机制 员工沟通反馈
合作伙伴	 公平透明 合作共赢 共同发展	公开公平采购 诚信履约 供应链管理 行业合作交流
社区	 社区发展 环境保护 公益慈善	助力乡村振兴 支持社区公共事业 生态保护、节能减排 开展志愿公益活动
媒体	 信息公开	调研参观 座谈交流 公告、新闻宣传

03

科技创新助发展

TECHNOLOGICAL
INNOVATION FUELS DEVELOPMENT

宗申动力将企业发展融入国家战略，不断提升产品竞争力和客户服务水平，加快向智能化制造转型，觅新机、拓新路、谋新局，向世界一流企业迈进。

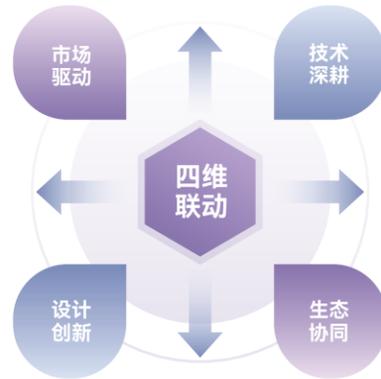


科技创新发展

01

科技创新体系

公司建立以市场为核心的创新体系，贴近技术前沿，聚焦核心动力和核心终端研发，提升模块化、平台化、一体化的系统设计架构能力，全力构建项目孵化的基础平台。以产业链协同创新、知识共享为载体，不断提升上下游企业的创新能力，建立创新、协同、共赢、开放、绿色的产业链生态体系，以“结构差异化、功能差异化、细节差异化”为设计导向开拓创新。



产学研结合

建立以企业为主体、产学研相结合的产业链创新体系及服务平台，通过产学研相结合，与知名企业、大专院校、科研院所等共同搭建合作平台，加强研发力量，推动技术进步，缩短研发周期。积极参与国内外目标竞争，促使企业提升核心竞争力，加强研发能力提升和研发机构建设，加大自主知识产权的技术开发，形成多渠道的创新投入机制。以技术中心为聚合平台，吸引和稳定高水平人才，建立高素质的技术创新队伍，努力打造高水平研制基地，在行业内不断扩大影响力，在新产品和新工艺的技术创新、重大生产装备水平等方面达到国内先进水平和领先地位。



案例 技术方案设计新突破



宗申发动机与英国里卡多公司合作，持续推进“宗申VVA技术方案设计”项目，目前设计方案已初步完成。

案例 科研合作助力产品开发与销售



宗申通机与天津内燃机研究所、西南大学、交通大学、重庆理工大学等科研院所持续开展产学研合作，推进项目稳步进行；同时还与M1/C7/F6/5PJ4等国际大客户开展产品联合开发工作，在发电机、汽油机等多个种类上实现了产品批量销售。

案例 航空动力学实验室成立



宗申航发同重庆大学合作，成立了中小型航空发动机结构动力学联合实验室。

研发成果

公司将“科技为第一驱动力”写入公司发展战略，以技术创新为关键，以模式创新为核心，以机制创新为保障，全方位构建公司科技创新体系。过去一年，公司研发团队攻坚克难，在多个方面取得了丰硕成果。

案例 科技驱动 创新突破

新产品开发



NX250发动机产品完成了开发验证，产品达到预期性能及可靠性要求；AQS产品完成了客户样机发放，达到批量上市条件。



通用机械方面，PB系列、BQH系列、RVS系列产品等目前满足CARB2024要求的相关产品已经量产上市；同时，发动机竖直存放技术满足了欧洲市场需求，目前已通过产品验证，并形成自主知识产权。



农林机械方面，手扶式碎草机实现了量产，具有动力强劲、机身低矮、四驱、差速等特点，碎草效果好，受到市场的肯定。

产品升级迭代



分析团队在整机结构强度、密封性能、传动系统、配气机构及流场优化等核心技术领域深化研究，积累丰富项目经验，有效降低开发风险并提升产品性能优势。新增水泵性能优化、变速箱NVH分析能力，创新应用消声器表面压力分析技术，持续赋能产品研发迭代。



开发了高性能电机驱动系统与电控单元，满足复杂工况下的动态响应要求；开发适配多型号电机的通用化驱动平台，实现故障诊断与保护功能。



新能源方面，电驱动力BM159系列产品完成模具样机装车并验证，电机效率实测可达到95%；观光车/高尔夫球车电驱动力YS155产品完成产品开发，并实现北美客户搭载批量应用；完成E100-E300割草控制器满足CB认证所需程序及功能开发，安全性能得到了极大提升。

知识产权

公司高度重视知识产权保护，设立知识产权管理部门，制定专利申请、维权流程等制度，形成从研发到市场化的全周期保护机制；建立知识产权管理体系，制定了《宗申动力知识产权管理程序》，对知识产权进行系统化、科学化管理。

宗申动力获得专利授权

144项 共获得专利授权

22项 发明专利

84项 实用新型

38项 外观设计

开展知识产权风险排查

160余次 排查工作

智造成果

2024年，在生产智能化建设方面，公司以“生产智能化、场景数字化、运营智慧化”为核心思路推进智能制造转型升级，在智能工厂、智能车间、智能生产线建设方面均取得成果；在新一代信息技术应用方面，公司积极推进5G、AI机器视觉、大数据、数字孪生等先进智能制造技术在企业内应用场景落地及实践；推进数字化转型，完成数字化平台升级改造。



智能新工厂建设

持续开展零部件铸造智能新工厂建设，构建“生产精益化+设备自动化+管理数字化+人员高效化”的“新四化”智能工厂。

5G技术

实现5G网络在应用场景中全覆盖，构建5G+AI视觉检测、5G+能源数据采集等多个典型5G+应用场景，助力传统应用场景向5G+应用场景的快速转变。

AI机器视觉

宗申动力构建了发动机刻字OCR视觉检测、轴承漏装检测、发动机正时齿O点自动检测、发动机活塞环和活塞当前自动检测等AI视觉检测应用场景，有效提升产品质量控制能力。

数字化建设

将“数字化、智能化”理念贯彻至生产型企业的生产制造全流程，全面采用数字化、智能化工具，强化各环节管理能力，持续完成内部数字化平台升级改造。并以“一链一网一平台”项目为契机，把数字化平台及业务管控向供应链端延伸。建设内容如下：运营管控平台建设、安全管理信息化系统建设、风控管理平台二期建设、智慧供应链规划建设等。

数字孪生

宗申动力引入基于物联网传感器的多维度数据实时采集技术，结合人工智能、大数据分析及3D建模技术，通过与PCS、SCADA、AGV、MES等系统数据集成，实现对生产车间及物理产线的动态数字化映射，让车间生产、仓库管理、物流运转以及人员动态可以在3D模式下直观呈现。此外，生产设备与生产流程的可视化监控为后期预测性维护和智能化运营发展打下坚实基础。



智能智造

宗申动力聚焦生产智能化建设，持续推进智能制造转型升级。采用由内到外、从下至上的原则，从设备级、产线级、车间级、公司级、平台级全面梳理痛点及目标，除持续完成内部数字化平台升级改造，还以“一链一网一平台”项目为契机，把数字化平台及业务管控向供应链端延伸。

1个 重庆市“一链一网一平台”项目

面向动力系统产业链协同制造与服务工业互联网平台建设项目
首个通过重庆市经信委专家组验收的项目



7个 重庆市“数字化车间”



供应链管理

04

加强供应链建设

公司始终秉持公开、透明、廉洁的采购政策，制定供应商采购相关制度文件，如：《采购管理控制程序》《配额管理办法》《供方投诉管理办法》等，不断完善供应链可持续管理策略，加强与供应商之间的沟通交流，积极推动供应商产业协同，不断优化供应链管理，努力建设绿色供应链体系，打造健康、有竞争力的供应链生态。



供应链数智化推进

全面升级数智化能力，制定《宗申动力智慧供应链建设规划》并有序推进，实现供应数据互联互通；搭建数据互联的应用接口，将21家供方库存信息共享，提高采购资源组织效率。

21家
供方库存信息共享

供应体系优化升级

全年引入优质供应商4家，淘汰风险供方3家，持续打造优质供应链生态。

4家
引入优质供应商

3家
淘汰风险供方

供应运行绩效评价

每季度对现有B类供应链体系进行全面梳理及评价，从成本、质量、技术、交付、服务等维度对供方交付能力评价，完成供方运行绩效评价输出运行绩效汇总表。

供方配额抽查

制定最新配额标准《关于供应商2024版配额标准制定的请示》，每月对供方配额进行调整及新增物料等配额进行报批，同时按《配额管理办法》要求对配额执行情况进行抽查+核实。

供方物资管控

协同数字链网部安装收货区域扫描定位系统及二维码，指导供方安装收货扫描APP，按区域扫码进行扫描入库，助推物资管理精益化，提高计划物资收货准确性。

案例 供应商大会

通过举办供应商大会，加强供应链平台建设，推动产业链供应链稳定升级，深化合作伙伴关系，构建可持续的长期共赢合作伙伴关系。



绿色供应链

公司从采购、包装和运输等供应链重要环节推动绿色低碳运营，持续向合作伙伴传递可持续发展的价值观，带动产业伙伴共同履行环境保护的责任。

优化供应商准入

在供应商引入时必须通过ISO9001、IATF16949等检验标准认证并开展审查，须满足适用的法规要求，如对限制有毒、危险物品的现行政府要求及安全规范和绿色环保要求。

推行绿色物流

通过与供应商、经销商、整车制造企业共同开发可回收、循环使用包装，建立一体化共享物流，提升环境效益和能源使用效率。

强化节能降耗管理

宗申通机优化供应商包装送货模式，减少纸箱使用，增加周转箱使用；宣贯供方采用新能源运输车辆以降低碳排放；督促供方生产中注重节能环保，加强用电控制。

强化社会责任落实

大江动力新版采购配套合同明确环保条款并向供应商全面宣贯；东莞锂智慧与供方签署《绿色环保协议》，约定物料绿色认证；零部件事业部与供方签订《供应商社会责任承诺书》。

供应链共赢

公司搭建的智慧供应链管控平台以宗申动力为核心，联合上下游企业建立产业供应链主体，服务于供应链所有企业及供应链所有环节。实现产业供应链共赢，推动产业的健康持续发展。

案例 东莞锂智慧SRM赋能 效率革新

东莞锂智慧完成SRM系统的导入，显著提升了工作效率，并大幅提高了供应商的响应速度。

序号	物料编码	客户料号	物料描述	要求交期	承诺到货时间	未...	订单数	备注	操作
1	L6604-08-000147		开孔固定支架, 镀锌板, T=3.0mm, 32*25*32mm/L	2025-02-20			211	LVS205465241220通用补图	查看 外链 查看 记录
2	LA06-001-00195A		十字大扁头螺丝_M4*50mm_8.8级304不锈钢	2025-02-10	2025-01-15		200	LVS205286250106	查看 外链 查看 记录
3	LA06-001-00033A		十字沉头螺丝_扁头_M3*6mm_8.8级304不锈钢	2025-02-11	2025-01-15		2000	LVC301064250109	查看 外链 查看 记录
4	LA06-001-00037A		十字沉头螺丝_扁头_M3*6mm_8.8级304不锈钢	2025-01-24	2025-01-15		20000	FO2501020003补图	查看 外链 查看 记录
5	L6609-01-000010		M6*12mm/GB 9074.13/12.9级/扁圆/镀锌白锌十字...	2025-01-24	2025-01-15		10000	FO2501020003补图	查看 外链 查看 记录
6	LA06-001-00112A		十字外六角二组自锁螺_M4*6mm_8.8级304不锈钢	2025-01-24	2025-01-15		2000	FO2501020003补图	查看 外链 查看 记录
7	L6609-01-000065		十字扁圆六角扁头三组自锁螺_M6*75mm_平垫直径...	2025-01-16	2025-01-15		12	研发驻车电池25.6V150AH...	查看 外链 查看 记录
8	L6609-01-000055		S14.2*12mm/8.8级/304不锈钢, 平垫十字轴头(F...	2025-01-16	2025-01-15		8	研发驻车电池25.6V150AH...	查看 外链 查看 记录
9	L6609-01-000067		M4*6mm十字扁圆头超厚螺/头部直径: 7.2mm/总...	2025-01-16	2025-01-15		20	用于1241的奥图3U机架式...	查看 外链 查看 记录
10	L6609-01-000066		M6*25mm/GB 9074.13/8.8级/304不锈钢扁圆螺/十...	2025-01-16	2025-01-15		20	用于1241的奥图3U机架式...	查看 外链 查看 记录
11	L6610-01-000050		动力线, 一端P057C025AK-08, 另一端P057C025BK...	2025-02-08	2026-01-05		4	FO2501020001	查看 外链 查看 记录
12	L6610-01-000023		地线, 两端R483.5-SM, 4mm*2PVC线EVR, 黄绿色...	2025-02-10	2025-02-07		10	LVS205286250106	查看 外链 查看 记录
13	LA05-001-000231A		V1.0_P5080C0508KA-01_1#077_AWM3512_2AWG_2...	2025-02-11	2025-02-10		50	LVC301064250109	查看 外链 查看 记录

质量管控

05

产品质量管控

公司始终坚守“惟一惟精、惟实惟新”的核心理念，以“预防为主、控制过程、持续改进、追求卓越”的质量方针，不断优化升级产品质量管理体系，持续提高产品质量保障，确保各项工艺流程高精度、高标准，以匠心守护品质，以匠艺铸就精品。



检测设备



案例 东莞锂智慧培训赋能 专业升级

东莞锂智慧开展组长职级以上人员制定培训计划，并对所有QC进行技能培训，提升员工的专业能力。



质量管理成绩单



宗申发动机 ◎顺利通过IATF16949体系监督审核。	大江动力 ◎ISO9001-2015质量体系年度监督审核通过，证书持续保持。 ◎“同线同标同质”三同企业资质证书持续保持。	宗申航发 ◎通过第三方认证机构“中国新时代”对宗申航发实施的2024年质量管理体系年度监督审核。 ◎通过第三方认证机构“必维认证”对宗申航发实施的航空质量管理体系一阶段审核。
宗申通机 ◎通过质量体系认证ISO9001质量管理体系认证、3C认证（中国强制性产品认证）。	零部件事业部 ◎通过IATF16949质量管理体系换证审核。	东莞锂智慧 ◎获得ISO9001质量体系认证。 ◎ISO14001环境体系认证。 ◎IATF16949车载体体系认证。

案例 质量管控显成效 产业链帮扶促提升

2024年，公司产品全年无重大质量事故发生、无市场/客户重大质量问题投诉、无政府相关部门的处罚，严格履行企业的社会公共责任。通过持续推进供应商深度帮扶策略，帮扶和指导供应链上的40余家企业开展质量攻关或质量管理提升，组织供应商人员专业培训辅导与认证86人次，推进关键工序远程摄像头管控创新工作并覆盖37家供应商，推进18家供应商开展油道专项管控工作，充分发挥了企业示范引领作用，为总体促进和提升整个产业链的质量水平贡献自己的力量。

宗申发动机

40余家 帮扶指导 质量管理提升	86人次 组织专业 培训辅导	37家 远程管控 创新工作	18家 开展油道 专项管控
------------------------	----------------------	---------------------	---------------------

案例 质量优化 闭环管理

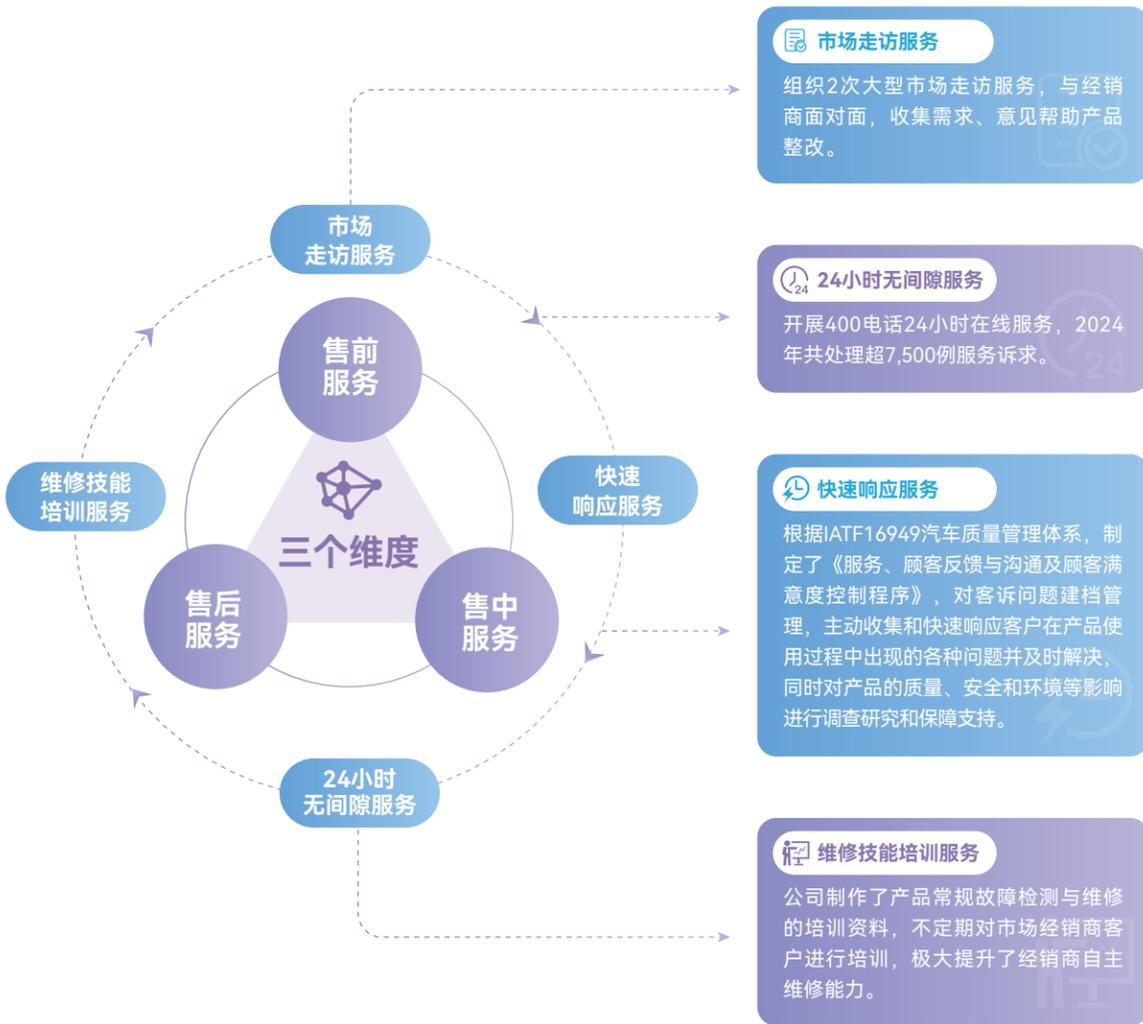
在2024年5月对质量管理体系流程进行了优化，完善了质量管理体系文件。现有内部管理文件126份，开展了1次全流程体系审核及14次过程审核，针对审核发现的问题点进行了整改闭环，并对所有流程文件进行了培训。

零部件事业部

126份 内部管理文件	1次 全流程体系审核	14次 过程审核
----------------	---------------	-------------

服务质量管控

公司遵循“以客户需求为导向、拉动内外部资源、满足客户需求”的服务质量方针，从售前服务、售中服务、售后服务三个维度出发，真正做到识别客户需求，提供超越客户预期的产品和服务，并依据国家三包法，制定产品退机及售后服务管理办法。



服务海外用户

2024年，安排服务人员出国开展服务，包含泰国、埃及、马来西亚、乌兹别克斯坦等8个国家，9个主机厂，服务天数合计超800天。



负责任销售

案例 广告宣传

2024年，大江动力检查30个经销商约100条广告，未发现不合规内容；开展3次内部广告合规培训；东莞锂智慧建立供应商合规筛选机制，防止通过高价合作变相输送利益或夸大宣传成本，完善商业秘密保护，避免利用内部数据制造误导性宣传内容；宗申通机制定了《宗申动力可视化宣传审核权限》，规定了线上线下不同类型的宣传内容的审核批准流程。



案例 消费者隐私保护

宗申航发通过保密协议、技术合同等资料，严格约束双方行为，确保合作内容的安全；东莞锂智慧将客户信息纳入商业秘密保护范畴，防止消费者数据被滥用或泄露。



案例 反商业贿赂和反腐败

宗申通机制定了《反腐败程序》，为维持廉洁风气及经营效率，并由综合管理部门负责反腐败宣传和稽查工作。



客户满意度

2024年宗申动力及子公司开展的客户满意度调查，采用调查问卷的形式，从产品质量、产品交付、售后服务等方面进行了调查统计，经过汇总和分析，用户满意度得分均超过目标分数，满意度达标。

案例 多维度评估 满意度达标



04

绿色生态护未来

GREEN ECOLOGY
PROTECTS THE FUTURE

宗申动力以“双碳”目标为战略导向，将绿色发展深度融入企业核心战略框架，系统性推进产业绿色化转型，致力于实现经济效益与环境效益共赢。公司持续强化绿色创新能力，形成涵盖电驱动系统、储能技术及氢燃料电池的多元技术矩阵，在摩托车发动机轻量化设计、零部件回收利用等领域取得显著环保效益。



环境管理

01

环境管理体系

公司严格遵守《中华人民共和国环境保护法》及其他相关法律法规要求，主动承担环境主体责任，制定《企业环保管理制度》，依托PDCA循环改进模式，形成“制度-执行-监测-改进”的闭环管理系统，实现环境绩效的持续优化。公司及下属子公司宗申发动机、宗申通机、宗申集研均通过ISO14001环境管理体系认证。



<h3>合规治理与风险防控</h3> <p>建立动态环境合规清单管理系统，实时追踪国家及地方环保法规更新。通过ISO 14001环境管理体系认证，构建包含环境合规审计、风险识别、应急响应的立体防控机制。重点围绕生产工艺优化、包装材料升级等关键环节制定风险防控。</p>	<h3>能源与资源管理</h3> <p>构建全链条能源管理体系，制定覆盖电力、天然气等核心能源的减量目标与实施方案。依托智能化能源管理平台，建立“监测-分析-优化”闭环管理机制，强化碳排放核算的精准性。推行生产设备节能改造、LED照明系统升级等绿色技改项目。</p>	<h3>废弃物全周期管控</h3> <p>严格执行污染物排放标准，建立涵盖分类收集、合规处置、资源化利用的废弃物管理体系。通过工艺改进实现烤漆零部件减少70%、99%零部件可回收的突破，产品设计符合EPA、CARB等国际环保认证标准。</p>	<h3>组织能力建设</h3> <p>实施“高层引领-中层推动-全员参与”的低碳文化培育机制，创新开展碳管理专项培训与绿色积分激励机制。通过无纸化办公、新能源通勤工具推广等绿色办公实践，将节能减排意识融入日常运营。</p>
--	---	---	---

治理架构

宗申动力始终将环境保护和可持续发展放在首要位置，推动环境保护工作的全面开展及各项措施的落实，并将环境保护工作纳入绩效考核。



管理目标

2024年目标完成情况

目标1 不发生一般及以上环境突发性事件 未发生环境突发性事件 ✓	目标2 有效运行环境管理体系，并做到持续改进，无严重或重复性不符合项 达成 ✓	目标3 固体废物、危险废物处置均符合国家要求 达成 ✓
目标4 环境监测计划落实率达100% 监测结果均达标 ✓ <small>废气、废水、噪音均按监测计划实施监测</small>	目标5 重要环境因素得到有效控制，环境隐患整改率达到100% 达成 ✓	目标6 环境污染、噪声污染投诉处理率100%，不发生业主或地方政府的环境投诉事件 达成 ✓
	目标7 在岗员工环境保护教育培训率100% 达成 ✓	

绿色成绩单



- 绿色工厂**
2018年宗申动力入选国家工信部第三批
- 绿色工厂**
2019年宗申通机入选国家工信部第四批
- 绿色供应链管理示范企业**
2019年宗申发动机被评为国家工信部
- 绿色工厂**
2021年大江动力入选国家工信部
- 工业产品绿色设计示范企业**
2022年宗申动力上榜国家工信部

环境风险管理

风险检查 整改保障



保障污水处理站各环节能够正常运行处置

环境应急 风险防范

公司委托第三方机构开展环境风险评估，并制定应急预案，每三年更新一次，每年组织突发环境污染事件应急演练，并购买了适合公司的突发环境应急物资。

案例 2024年组织开展了危险废物泄露应急演练

为贯彻落实《中华人民共和国固体废物污染环境防治法》，最大限度降低因突发事件导致的危险废物或危险废物组分泄漏到空气、土壤或水体中产生对人体健康和环境的危害，公司进行了危险固废泄露应急演练。在演练过程中，参加人员响应迅速，处置得当，符合应急预案需求，验证了应急预案的有效性。

通过本次应急演练，能增强员工环境保护意识，了解公司危险废物贮存及控制方法，掌握危险废物泄露应急处置方法及技巧，提高员工反应速度和应急时应变能力，确保公司财产、人员及环境安全，促进公司环境管理体系持续改进。同时以检验公司环境管理人员应对环境保护突发事件的应急处置能力，提高环境管理人员对危险固废的管理认识，巩固危险固废管理知识，提高环境管理人员危险固废应急处置能力，达到了演练预期目的。



绿色运营

02

绿色制造

宗申动力积极响应国家“碳达峰、碳中和”战略，以绿色制造为引领，积极探索应用节能减碳技术，着力强化“健康-安全-环保”三位一体的技术体系，全面推进节能环保技术与新能源产品创新，将绿色环保思想贯穿于产品设计制造各环节。



在传统动力领域

研发团队聚焦绿色技术升级，通过整机结构轻量化设计、密封性能优化与传动系统精密分析，显著提升能效水平；创新开发消声器压力分布分析技术，实现降噪减排双重突破；同步完善水泵效能优化及变速箱NVH控制技术，持续降低系统能耗。

在新能源领域

自主打造高效电机驱动系统与智能电控平台，采用自适应算法显著提升能源转换效率；开发兼容多型号电机的通用驱动平台，大幅降低物料消耗；创新布局电驱动桥与液压驱动桥协同发展，形成覆盖多场景的清洁动力解决方案。热管理技术方面，通过智能温控系统实现能耗优化与可靠性提升的有机统一。

数字化赋能绿色研发

搭建PLM全生命周期管理系统，实现研发过程的资源高效配置与碳排放可视化管控。智能产品线构建物联网能效管理网络，通过CAN/蓝牙/APP多模交互系统，实现电机参数的智能优化与远程监控，打造智慧节能生态体系。

核心技术突破持续显现

在整机流场优化、配气机构精密调控、电机热仿真等关键领域形成绿色技术优势；创新开发故障自诊断保护系统，确保新能源产品安全可靠运行。通过全链条绿色技术集成，公司已构建从精密设计到智能制造的可持续发展闭环，为装备制造行业低碳转型提供创新实践范本。



绿色办公

公司大力倡导绿色办公，通过无纸化办公、OA办公以及在办公区域布置绿植等方式，积极营造绿色办公氛围；开通多条覆盖各个城区的交通车线路，支持员工绿色通勤；开展园区绿化活动，车辆停放时车尾一致朝外，减少汽车尾气对植物生长的影响。鼓励员工践行节能低碳生活方式，培养绿色工作习惯，筑牢低碳环保理念，以实际行动减少自身运营对环境的影响，为守护地球贡献一份力量。



环境绩效指标

2024年目标值

10.2
千克标煤/万元
万元产值
综合能耗目标值

340
吨标煤
节能
降耗目标值

2024年完成值

9.07
千克标煤/万元
万元产值
综合能耗完成值

12.06 ↓
%
完成值同比
目标值下浮

258.92
吨标煤
节能降耗
完成值

23.85 ↓
%
完成值同比
目标值下浮

应对气候变化

03

在全球气候治理迈入新阶段的背景下，气候变化既催生了低碳经济转型的历史机遇，也对企业运营构成系统性风险挑战。公司参考气候相关财务信息披露工作组（TCFD）建议，结合自身业务特色，主动识别气候变化对企业运营、业务及财务带来的风险及机遇，并制定一系列应对措施，积极探索绿色低碳技术，推动公司绿色低碳发展。

温室气体排放情况

指标	单位	2023年	2024年
温室气体排放总量	吨二氧化碳当量	43,057	38,294
范围1 温室气体排放量	吨二氧化碳当量	15,033.62	11,947.63
范围2 温室气体排放量	吨二氧化碳当量	28,023.28	26,346.19

以上数据统计范畴涵盖：宗申发动机、宗申通机、零部件事业部

- （范围1）二氧化碳包括汽油、柴油、天然气等产生的直接排放。
- （范围2）二氧化碳包括外购电力产生的间接排放。

计算参考标准：

- 汽油、柴油、天然气等产生的直接二氧化碳排放参考生态环境部办公厅发布的《企业温室气体排放核算与报告指南发电设施》计算。
- 外购电力产生的间接二氧化碳排放参考生态环境部办公厅发布的《关于做好2023-2025年发电行业企业温室气体排放报告管理有关工作的通知》计算。

气候变化机遇和风险分析

机遇识别及应对措施

机遇类别	机遇描述	应对措施
低碳技术研发	低碳技术市场需求增长，为企业带来新的增长点。	<ol style="list-style-type: none"> 加大低碳技术研发投入，开发高效节能产品。 与科研机构合作，推动技术创新。 申请绿色专利，提升技术竞争力。
绿色金融	绿色金融为企业提供低成本融资渠道，支持绿色项目发展。	<ol style="list-style-type: none"> 积极申请绿色信贷、绿色债券等融资工具。 推动绿色项目认证，提升融资成功率。 建立绿色金融管理体系，确保资金使用效率。
碳交易市场	碳交易市场为企业提供了碳配额交易机会，降低减排成本。	<ol style="list-style-type: none"> 参与碳交易市场，优化碳配额管理。 开发碳减排项目，获取额外碳配额。 建立碳资产管理团队，提升碳交易收益。

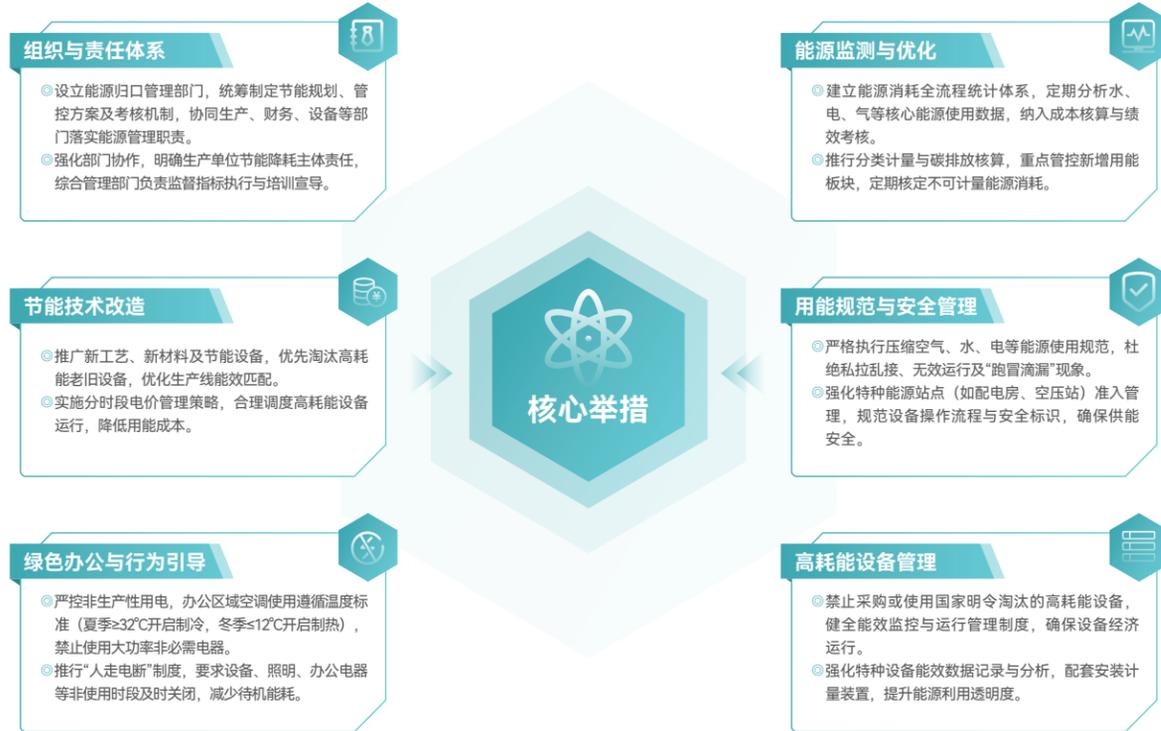
风险识别及应对措施

风险类型	风险描述	潜在的主要财务影响	时间方位影响程度	应对策略
极端气候风险	极端天气事件 （如暴雨、洪涝灾害、干旱、森林火灾等）可能造成生产设施损失、人员伤亡等。	安全投入增加 运营成本增加	长期/中一低	<ol style="list-style-type: none"> 制定应急预案，提升应对极端天气的能力。 加强基础设施抗灾能力建设。
	供应链-物流运输 气候变化可能导致供应链中断或物流运输成本上升、难度增加，影响产品的交付时间和价格。	运输成本增加 产品损失成本增加	长期/高一中	<ol style="list-style-type: none"> 建立多元化供应链，降低单一供应链风险。 优化物流网络，提高运输效率。 采用绿色物流技术，降低运输碳排放。
政策及法规风险	碳关税 碳关税可能增加出口成本，影响国际竞争力。	生产成本上升	长期/中	<ol style="list-style-type: none"> 优化生产工艺，降低产品碳足迹。 推动绿色认证，提升产品国际竞争力。 探索碳关税豁免或优惠政策。
	产业政策法规变化 各国政府可能出台更严格的气候政策法规，如碳排放限制、能源使用标准等，增加企业合规成本。	产业政策的调整可能对业务布局与盈利造成影响	长期/中	<ol style="list-style-type: none"> 建立政策跟踪机制，及时了解政策变化并调整战略。 加强内部合规管理，确保符合最新政策要求。 积极参与政策制定过程，表达行业诉求。

能源管理

04

公司秉承可持续发展理念，构建了覆盖全流程的能源管理体系，通过明确职责分工、制定节能目标、强化技术升级与行为规范，系统性推进能源高效利用与节能减排，助力实现低碳化运营目标。



能源、水资源消耗情况

指标	单位	2023年	2024年
能源使用基本情况			
综合能源消耗量	吨标煤	14,135.23	14,918.13
汽油	升	964,083	1,142,635
柴油	升	345,532	278,831
天然气	立方米	5,597,407	5,161,028
电力	兆瓦时	48,360.897	57,994.768
清洁能源使用情况			
太阳能	兆瓦时	0	2,562.004
水资源使用的基本情况			
总耗水量	吨	298,136	409,353

以上数据统计范畴涵盖：宗申发动机、宗申通机、零部件事业部
综合能源消耗量包括汽油、柴油、天然气、外购电力使用量总和。

计算参考标准：
综合能源消耗量参考国家统计局公布数据进行标准煤折算。

节能减排措施和成效

智能水务管理体系构建



建立常态化管网渗漏监测体系，实施网格化分区巡检。运用先进检测技术，精准定位漏水点位。2024年度完成园区全域管网诊断，精准定位并修复渗漏点3处，实现年节水17,000吨，折合减少水资源成本35万元，显著提升了水资源的利用效率，为园区可持续发展贡献了重要力量。

能效双控机制深化实施



推行“交叉审查+部门自查”双轨监督机制。开展季度专项能源审计4次，覆盖主要用能单元。通过常态化自查自纠，及时纠正各类违规用能行为，减少不必要的能源浪费现象。同时，通过宣传教育、案例分享等方式，有效提升了全体员工的节能降耗意识，进一步优化了资源配置，提高了整体利用效率。

推进能源结构调整



积极响应绿色发展号召，大力推进能源结构优化升级。通过规划建设光伏发电项目，实现“利用+储存+再利用”清洁能源循环；通过工业园区叉车油改氢项目，扩大清洁能源综合利用生态效益。通过能源结构调整，逐步降低对火电的依赖，有效减少了碳排放，并为园区能源供应提供了多元化保障，助力实现绿色低碳发展目标。

完善能源管控体系



制定科学合理的年度能源管控方案，明确各阶段控制指标，实施“月度跟踪-季度评估-年度考核”动态管理，密切跟踪指标达成情况。通过持续监控与动态调整，园区全年顺利达成年度既定管理目标，能源管控工作取得显著成效，为后续节能减排工作的深入开展奠定了坚实基础。

资源化与循环经济

以清洁生产为导向，推广易回收包装材料及产品循环设计，通过工艺改进减少废弃物产生量，构建“减量化-资源化-无害化”协同体系，助力绿色低碳发展。

案例 氢能驱动 清洁升级

公司在工业园内持续推进传统燃油转清洁能源项目，将传统依赖柴油能源的叉车逐步替换为清洁、高效、低碳的氢能叉车。该项目不仅有助于显著减少生产过程中的碳排放量，降低对环境的影响，还延续了补能快、噪音低等优势，提高生产效率。



案例 光伏助力 低碳发展

公司积极响应国家“碳达峰、碳中和”战略，充分利用公司所属区域内适合安装太阳能发电系统场地资源，在宗申航空及零部件事业部新工厂屋顶、停车场投资建设分布式光伏电站，面积总计约17,000M²，光伏装机容量总计约6.3MWp，年发电量总计约500万度。新工厂光伏发电项目于2024年8月建设完成并投入使用，采用“自发自用，余电上网”模式，满足自用的剩余电力并入国家电网，产生了良好的社会效益、环境效益。2024年度实际总发电量2,765,112千瓦时，光伏发电项目实际节省电费74.8万元，助推公司实现绿色低碳发展。



17,000 m² 面积总计
6.3 MWp 光伏装机容量总计
500 万度 年发电量总计
2,765,112 千瓦时 2024年度实际总发电量
74.8 万元 光伏发电项目实际节省电费

生态环境保护

05

生物多样性保护措施

宗申动力作为一家长期致力于工业发展的企业，近年来积极响应国家关于绿色发展和生态文明建设的号召，打造具有自身特色的绿色工业园区。

公司以可持续发展为核心，注重环境保护、资源高效利用和生态平衡，旨在实现经济效益与环境效益的双赢。为保护生物多样性，提升厂区环境质量，促进环境生态平衡，增强员工幸福感，宗申动力根据厂区功能划分，合理布局绿化空间，选择适应当地气候和土壤条件的植物种类，构建多层次、多结构的植物群落，提高生态系统的稳定性和自我恢复能力。注重速生与慢生、常绿与落叶树种的搭配并进行适当密植，营造出既符合企业文化又具有艺术美感的绿化空间，进而保护厂区生物多样性。



污染控制与管理

公司积极响应国家环境保护相关政策，加大人力和物力的环保投入，袋式和滤芯除尘器、污水处理站、危废库房等污染防治设施，对水、气、危险固废进行深度治理，提高环保治理能力。同时，公司按照上级环保部门的要求和排污许可证的执行标准，制定专门的废弃物排放管理制度及措施，在日常生产运营中定期开展自行监测并委托有资质的第三方检测机构，对废气、废水、噪声进行监测并出具监测报告。

报告期内，公司所有主要污染物及特征污染物均达标排放。

指标	单位	2023年	2024年
废弃物产生总量	吨	2,591.0662	2,764.2978
其中			
有害废弃物产生总量	吨	2,365.9425	2,581.9125
无害废弃物产生总量	吨	225.1237	182.3853

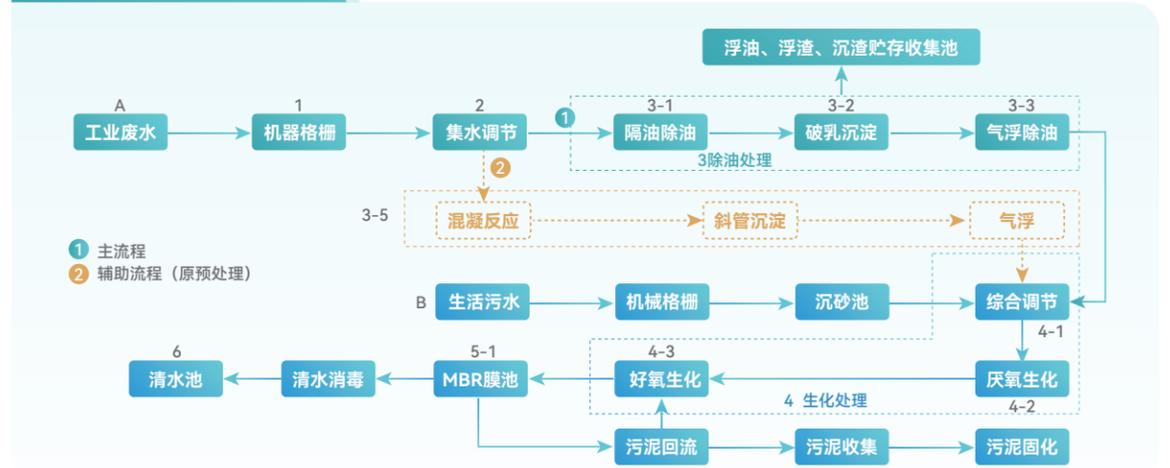
以上数据统计范畴涵盖：宗申发动机、宗申通机、零部件事业部

废水管理

公司依据《污水综合排放标准》(GB8978-1996)建立废水分类收集、集中处理及达标排放体系，覆盖生产、生活及雨水全场景，确保废水处理符合国家一级排放标准(污水处理站)和三级预处理标准，防范环境污染风险，履行企业环境保护责任。



污水站升级改造工艺流程图



废水分类与收集

生产废水(含油、涂装、清洗等)、生活废水、雨水通过黄、白、蓝标管道独立收集，严禁混排；规范化学品使用及预处理流程，技改项目提前确认排水路径，杜绝违规接管网。

处理工艺与标准

高浓度废水(如涂装废水)经部门预处理站处理至三级标准后接入园区污水处理站；生产、生活废水由污水处理站深度处理至一级标准排放；雨水直排市政管网。

设施运维与监控

污水处理站由安环部门统筹运行，规范药剂投加、设备检修及污泥危废化处置，每月在线监测PH、COD等指标并留存记录，每年接受第三方核查；预处理站配备专人操作，定期维护设备并启用备用电源保障应急。

标识与合规管理

管网及处理站设置工艺流程、责任人标识；安环部门不定期抽检预处理站出水水质，超标项纳入考核并限期整改，确保全流程合法合规。

应急处置

突发泄漏或异常排放立即停排上报，启动应急预案采取临时处置措施，重大事故同步通报环保部门，最大限度降低环境影响。

废弃物管理

公司依据《中华人民共和国固体废物污染环境防治法》等相关法律法规，遵循“合规化、分类化、资源化、全流程管控”原则，制定《废弃物管理办法》，以确保公司经营活动中产生的各类废弃物得到妥善处理，符合环境保护法规要求，践行企业社会责任。

危险固废管理

严格遵循《危险废物名录》实施分类管控，建立独立贮存区并落实“三防”措施，执行转移联单制度及资质委托处置，同步完善电子/纸质台账(保存5年)及应急预案，强化全员合规培训与专项治理(如“三铝”危废追溯)，确保全流程合法合规、风险可控。

一般固体废物管理

推行“分类贮存+资源化利用”模式，设置“三防”库房并禁止混入危废，优先回收可再利用物料(如玻璃、塑料、金属)，委托资质单位规范处置并签订污染防治责任协议，建立全周期台账确保可追溯。

生活垃圾管理

实施分类投放(可回收/不可回收分区)，委托专业机构集中清运并禁止运输遗撒，结合源头减量目标优化垃圾收运频次，推动资源高效利用与环境友好型处置。

废气管理

公司建立以合规性为基础、全流程管控为核心的废气管理体系，通过源头分类、动态监测、科学治理及风险防控四大维度，全面实现废气排放合法化、处理高效化、管理精细化，确保环境责任履行到位。



分类管控与标准执行

公司基于废气特性建立六类污染源（喷涂、测试、熔化等）精细化管理机制，制定差异化治理方案，实现源头减排；严格遵循《重庆市大气污染物综合排放标准》及行业专项标准（如DB50/660-2016、GB39726-2020），确保排放浓度与总量双达标，优先执行严于国标的地方规范。

排污许可全周期管理

构建“环保先行”审批体系，新改扩建项目同步完成环评备案及排污许可证申领；建立许可证动态更新机制，提前介入权交易与预警响应，确保合规运营；通过数字化平台实现排污权指标实时监控与合规调度。

设施运维与过程控制

采用全封闭式废气收集系统（管道高度≥15米），配套标准化采样平台，收集效率≥90%；实施设备联动控制（“先启后停”），建立吸附剂更换、滤袋维护等台账管理制度，记录保存期≥5年；规范废滤料等二次污染物协同处置流程，形成闭环管理。

智能化监测与监督

构建“三级检查”机制（区域巡查、部门抽查、专项督查），结合在线监测平台实现数据实时上传与溯源分析，确保监测结果真实可靠；依据排污许可证开展定期合规性监测，强化异常数据预警与整改闭环管理。

应急响应与风险管理

制定《突发环境污染应急预案》，建立“停产-处置-上报-复盘”全链条应急机制，配备专业应急处置团队；强化跨部门协同能力，确保突发异常排放事件快速响应、科学处置，降低环境风险敞口。



噪音管理

公司依据《工业企业厂界噪声标准》（GB12348-90）建立噪音管控体系，以“源头治理、分类管控、动态监测”为核心，覆盖生产、物流、施工等全场景，确保厂界噪声昼间≤60DB、夜间≤50DB，降低噪声对员工健康及社区环境的影响。

噪声源分类与管控	技术防控措施	特殊场景管理
机械噪声 对风机、空压机等设备运行噪声采取隔音降噪技术改造，定期维护设备以减少异常振动。	隔音设施 对高噪声源设备加装隔音房、隔音窗或墙体，定期检查维护设施有效性。	施工噪声 施工期间划定限噪时段，采取降噪措施并接受监管部门监督。
作业噪声 规范打磨、敲击等高噪声作业操作，轻拿轻放减少冲击声，敏感时段（如夜间）关闭门窗隔绝传播。	距离规划 新建/改扩建项目与厂界居民区保持合理距离，设计阶段融入隔音降噪方案。	夜间管控 敏感区域（如动力城周边）禁止物流车辆通行，重点路段（如油库至压铸车间）24小时禁行非应急车辆。
物流噪声 禁止厂区车辆鸣笛，限制高噪声运输车辆进入敏感区域（如居民区），优化配送时间至白班，减少夜间货物周转。	工艺优化 调整车间布局，将高噪声工艺远离敏感点位（如员工宿舍、住宅区）。	

05

人才培育促成长

TALENT CULTIVATION
PROMOTES GROWTH

员工是企业活跃的创新火种，是企业永续发展的核心财富，宗申动力始终坚持“以人为本”的理念，始终将人才战略置于发展首位。通过立体化培训体系搭建职业晋升云梯，以柔性管理机制适配个性化成长需求。当员工个人理想与企业愿景同频共振，便能催生出源源不断的发展势能。



01 平等雇佣

宗申动力始终秉持平等雇佣理念，严格遵循法律法规，与每位员工签订劳动合同，确保每位员工都能切实享有平等就业及自主选择职业的合法权益。同时，公司高度重视员工价值，尊重个体差异，为员工提供全面而丰富的福利体系。公司积极拓展多元渠道，涵盖自有渠道、外部渠道以及高校渠道等多个平台，将招聘信息进行公开发布。同时，公司对简历筛选、面试等各个环节均制定了统一且规范的标准和流程，充分营造出公平公正的引才环境，让每一位求职者都能在平等的条件下展示自身能力，获得公平竞争的机会。

平等就业

公司严格恪守国家和地方的劳动法律法规，将对多元个体的尊重融入日常运营。无论是民族、种族、性别、健康状况，还是宗教信仰，都不会成为影响员工职业发展的因素。在劳动用工政策上，公司坚定不移地推行男女平等、同工同酬、非歧视原则，从招聘、培训到晋升、薪酬福利，每个环节都确保公平公正。不仅如此，公司积极响应国家政策，主动承担社会责任，依据相关法律法规，积极吸纳残疾人、少数民族人员、退役军人加入公司，保障任何个体都不会因自身差异而遭受歧视或不公平对待。

公平发展

公平是发展环境的基石，每一位员工都拥有均等且公平的发展契机。公司竭力保障，让大家享受同样的工作条件，涵盖合理的工时安排、充足的休息时间、带薪休假福利、严格的职业安全与卫生保障措施，以及就业相关的社会保障、福利设施与津贴。公司高度重视员工的职业成长，不断完善人才培养体制机制。从入职培训到岗位技能提升，再到职业晋升规划，提供全方位的支持与引导，致力让每位员工都能在合适的岗位上充分施展才华，实现员工与企业共同成长。

案例 2024多元引才育才路

2024年通过校企合作、企业开放日、校园宣讲等形式开展校园招聘。

120人
引进2024届大学生



通过网络招聘、社会招聘、猎头招聘等渠道引进核心人才。

126人
引进核心人才



2024年7月1日，公司开展了为期5天的大学新生入职训练营，感受宗申动力积极向上的奋斗文化。

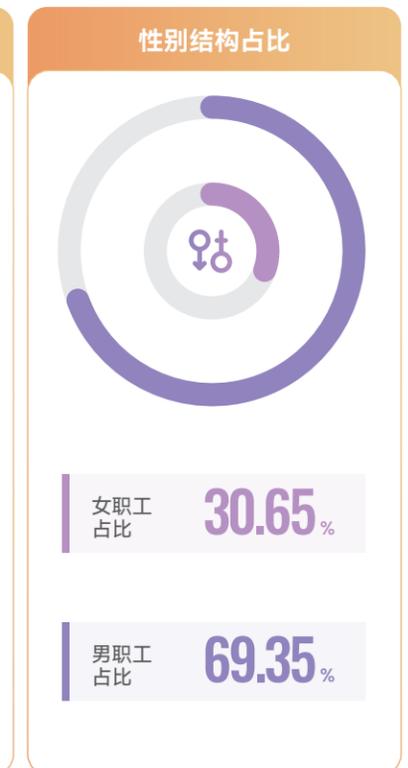
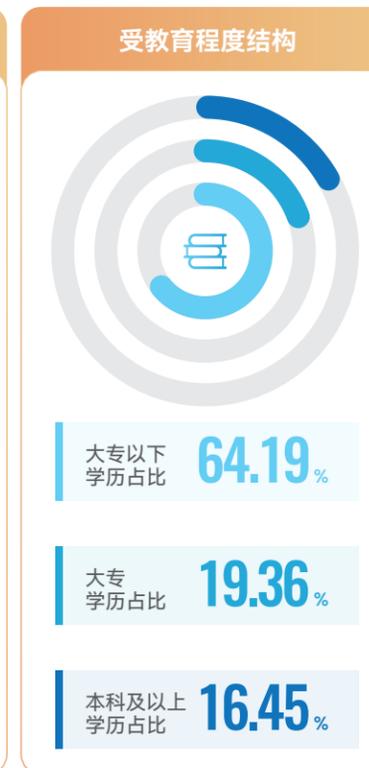
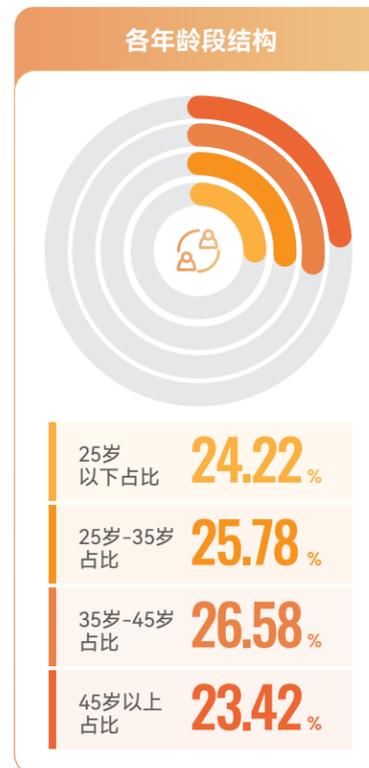


01



02 员工大数据

02



人才发展

03

公司致力于打造“对外具有竞争力，对内具有公平性”的薪酬体系。依托完善的薪酬管理标准体系与高效的运营机制，结合公司当下的实际运营状况，制定出既充分考量员工价值贡献，又高度兼顾公平原则的福利政策。不仅如此，公司持续优化薪资管理举措，充分发挥其对人才的激励作用，吸引更多行业内的优秀人才汇聚，也让现有人才能够安心扎根。

职业培训

人才是宗申动力当之无愧的核心竞争力，更是驱动企业未来发展的强劲引擎，公司始终致力于为员工创造源源不断的成长契机。为此，宗申动力构建了完善的员工培训体系，涵盖专业技能提升、职业素养塑造、领导力培养等多维度的课程内容，为员工职业成长之路提供全方位、系统性的有力支持。

案例 2024多元引才育才路

2024年共计开展培训 **2,390** 次 培训课时 **6,387** 小时

覆盖人数 **110,949** 人次

讲师人数 **264** 位 课程数量 **594** 门



成长通道

公司实行“管理+专业”双通道，包含技术通道、管理通道和复合型通道。每年组织评定，确定岗位层级；同时每个岗位层级设计了宽带薪酬（5-7档），调整员工薪酬。包含：团队熔炼、绩效辅导、外部交流、梯队建设、专业培训、师带徒的培训模式。

案例 师徒携手 传承创新



健康安全

04

公司始终贯彻“安全第一、预防为主”的方针，将安全视作企业开展生产工作的重心。为员工提供必要的劳动防护，并定期为员工进行健康检查，切实保障员工身心健康与安全。

员工健康

为切实保障员工的人身安全与职业健康，公司依照国家相关标准，为员工配备齐全、优质的劳动防护用品，确保员工在工作过程中免受各类潜在安全风险威胁。同时，公司定期组织员工进行全面的健康检查，检查项目包括常规身体机能检测、职业病筛查等，致力于做到疾病早发现、早预防、早治疗，全方位守护员工的身心健康。

员工安全

公司自始至终坚定奉行“安全第一、预防为主”的方针，将安全生产视为企业开展一切生产活动的重中之重，在实际运营中，安全理念贯穿于生产的每一个环节。



案例 安全提升行动

2024年，公司开展的培训涵盖职业健康培训、安全生产法律法规培训、消防安全培训等，共计开展12次专题培训和多次日常化培训，培训参加人数537人，参训人员做到一线到主要负责人岗位全覆盖。

- 持续开展“日周月”隐患排查机制，完善特殊作业许可审批流程等制度，降低安全风险。
- 开展入司三级培训和消防、特种作业、职业病防治等多种形式的线上线下培训。
- 开展机械伤害、应急疏散等各类演练，守好安全防护最后一道防线。

—2024年公司开展培训—

12 次
开展专题培训

537 人
培训参加人数

案例 安全管理行动



薪酬福利

05

公司严格依照《劳动法》及相关法律法规，将保障员工权益放在重要位置，持续优化员工福利体系，把“不是合同凝聚员工，而是信念凝聚员工”的全新理念作为企业凝聚力建设的重要抓手，高度关注员工精神和物质生活。从法定福利的全面落实，到个性化福利的贴心设计，涵盖健康保障、生活补贴、带薪休假、节日关怀，力求满足员工多样化的需求。

全面守护 员工权益

按国家规定为每位员工购买养老保险、失业保险、医疗保险、工伤保险、生育保险、住房公积金，依法保障员工享受各类法定假期，同时享有年休假、婚丧假、产前检查假、产假、哺乳假、病假、工伤假等。



三八节礼 员工礼遇

女性员工享受三八节假期、发放礼品；一线工人享受免费午餐、定期发放员工关爱礼品。



全面关怀 员工福利

为员工发放高温补贴、住宿补贴、午餐补贴/免费加班餐、话费补贴，为员工提供交通车、衣物免费干洗、免费体检、心理辅导、扶困基金池/困难补助、金秋助学金、劳保用品、防暑及日常医药用品、生日福利、节假日福利、高温假等福利。



员工关怀

推行“温暖宗申工程”，从衣食住行、困难帮扶等多方面创造条件，建立宗申动力爱心帮扶基金，春送返乡、夏送清凉、秋送助学、冬送温暖。

案例 情暖员工 企业关怀

从2011年开始，公司每年春节前夕组织开展专车护送员工春节返乡活动，每年惠及上千员工，已坚持14年。2024年公司结合广大员工的需求，精细设置返乡路线33条，17辆返乡车，护送员工及家属700人返乡过年。

33条
精细设置返乡路线

17辆
返乡车

700人
护送员工及家属返乡过年



建立公开、透明的沟通渠道

- 2024年宗申动力员工满意度调查参与人数3,772，员工综合满意度为91.51%；
- 2024年设立宗申动力(二级)工会组织架构，7月开展员工代表大会。

3,772人
满意度调查参与人数

91.51%
员工综合满意度



文娱生活

06

推行“灵魂聚集工程”，把党的先进思想、先进文化植入公司治理之中，以员工俱乐部为主阵地，组织各类足球联谊赛、篮球赛、书画赛、消防运动会、宗申青年志愿服务等丰富多彩的活动，真正将“健康生活·快乐工作”的理念转化为日常实践。

案例 篮球赛事 荣耀夺冠

2024年，举办宗申动力第二十一届动力杯职工篮球赛，同时，篮球俱乐部夺得“重庆职工篮球赛”“重庆市村BA篮球比赛”等多项赛事冠军。



案例 多彩俱乐部 活力满格

各俱乐部组织的活动也在如火如荼的进行，骑士俱乐部宗申动力分部活动组织、分队成立和宣传推广稳步进行，发展会员398名，全年开展活动23项；文学俱乐部组织开展2024年“以文化致未来”宗申动力企业文化故事征集大赛，收到来自各单位及成员40余篇优质文章。



案例 茶韵悠长 景艺生辉

宗申动力主题活动“茶艺之美 逸韵无尽”和“宗申首届盆景艺术展”交相辉映。茶艺活动以茶为媒，让员工在茶香中感受传统文化的魅力，修身养性；盆景艺术展则以小见大，通过一盆一景展现自然之美与艺术之妙。两大活动不仅丰富了员工的精神文化生活，还为宗申动力营造出充满艺术气息与人文关怀的工作环境，让员工在繁忙工作之余，能够与美相伴，与雅相随。

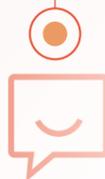


06

社会共建显担当

SOCIAL COOPERATION
SHOWS RESPONSIBILITY

宗申动力作为具有影响力的公司，主动履行社会责任，从心出发，坚持对社区持续的关注和深度融合，以真诚回馈社会，注重社区需求、寻求与社区共同发展作为履行社会责任的重要方面，巩固脱贫攻坚、注重教育帮扶，勇担民生发展职责。



2024年，宗申动力积极履行社会责任，努力成为向上向善的重要力量。从社会公益事业的暖心帮扶，到志愿服务活动的热忱奉献，再到文化交流活动的深度参与，宗申动力从未缺席。

01 教育为本

01

案例 宗申筑梦 情暖学子

宗申动力团委在巴南区二圣镇中坪村村委会建立了“宗申青年手拉手图书室”并揭牌，同时各级党组织开展了“金秋助学”活动，为2024年考上大学的员工子女发放助学金鼓励金，大力营造宗申动力大家庭互助互爱的良好氛围。“金秋助学”活动自2013年启动以来，通过不同渠道筹集助学资金71.5万元，帮助715名员工子女圆了大学梦。



71.5 万元
筹集助学资金

715 名
员工子女圆大学梦

02 奉献社会

02

案例 植绿敬老 春光暖阳

2024年，宗申动力积极践行企业担当，组织开展多场活动，彰显企业对社会责任的坚守。



以“植此青绿不负春光”为主题，开展亲子植树活动，近30名员工与家属一同前往南湖多彩植物园，共赴一场环保之旅。

走进巴南区二圣镇中坪村，看望并慰问空巢老人，用实际行动传递温暖与关怀。

03 助农兴农

03

案例 春耕助农 服务兴农

2024年，宗申动力团委与宗申通机积极开展春耕相关活动助力农业发展。宗申动力团委开展“春耕助农”活动，组织农业科技志愿者下乡，为200余群众提供服务，宣传宗申通机农耕产品、现代农业耕种新技术与新理念，提升农民科学耕种意识与水平。与此同时，宗申通机深入陕西大荔地区多个乡镇，携手合作商家开展春耕服务行活动，为农户送服务解难题，保障春耕机械作业顺畅、安全，助力农业稳产增产。此次活动累计免费维保超1,200台机械，惠及1,500家农户。



春耕服务行活动

200 名
为群众提供服务

1,200 台
累计免费维保超

1,500 户
惠及农户

04 社区责任

04

案例 爱心汇聚 温暖传递

2024年，宗申动力以实际行动传递爱心与关怀。宗申动力团委组织开展志愿献血活动，其中25人成功献血，累计无偿献血7,300毫升，为患者带去生命的希望；爱心基金慰问内部员工289项次，慰问金额达202,268.42元；在新春佳节来临之际，零部件事业部支部委员代表支部全体党员慰问公司六名困难职工，为他们送上大米、油等生活物资及慰问金。



25 名
志愿者成功献血

7,300 毫升
累计无偿献血

289 项次
爱心基金慰问

202,268.42 元
慰问金额

FUTURE OUTLOOK

未来展望

绿色引领 智造赋能 转型突围

在全球碳中和进程加速与ESG治理规则强化的背景下，宗申动力作为中国中小型动力机械领域的领军企业，正以“绿色发展”为核心、“智能智造”为引擎、“战略转型”为路径，构建持续增长的新范式。基于公司2024年业务实践与战略布局，未来展望聚焦以下三大方向：



推动产业
转型升级



智改数转
步伐加快



构建全链条
绿色生态



传统+新兴“双轮驱动” 推动产业转型升级

公司以市场需求为导向，以科技创新为引领，坚持聚焦核心主业和培育新质生产力“双轮驱动”，巩固“通用机械”和“摩托车发动机”两大传统主业在行业中的龙头地位，加大在“航空动力”“新能源”和“高端零部件”三大新兴领域的研发投入和市场开拓力度，促进公司产业转型升级的稳步推进。

AI赋能效率跃升 “智改数转”步伐加快

公司立足全产业链数字化重构，以“智改数转”战略打造智能制造新范式。通过构建“五阶递进”数字化改造体系（设备-产线-车间-企业-平台），引入AI技术优化工艺流程，在供应链管理、质量控制等环节应用AI技术，系统推进生产流程的智能化跃迁，加快实现生产智能化、场景数字化、运营智慧化。通过智能化建设提升企业核心竞争力，为制造行业向数字化、智能化方向的转型升级提供技术支撑和模式示范。

深化低碳技术应用 构建全链条绿色生态

公司深度融入国家“双碳”战略部署，以ESG治理体系为引领，落实减碳降耗，深挖节能潜力，严抓绿色清洁生产，做好废水、废气、污染物达标排放的监管。构建“技术研发-智能制造-供应链协同”全链条绿色生态网络，实施产品全生命周期绿色管理，促进工业绿色低碳循环发展。

宗申动力通过实施绿色技术迭代、数智化升级与产业生态重构三位一体战略，正加速向“全球领先的动力系统解决方案提供商”迈进。企业将以技术创新为支点，持续撬动产业价值链升级，在创造经济价值的同时，实现环境效益与社会责任的和谐共生，谱写中国智造新篇章。

APPENDIX

附录

报告编制标准索引表

对应章节	GRI标准内容
关于本报告	2-1
董事长致辞	2-1、2-6、2-11
宗申动力启新程	
公司简介	2-1、2-6、2-9、2-11、2-12
产品展示	/
发展历程	2-1、2-6
2024大事记	/
稳健经营固基石	
规范公司治理	2-9
维护股东权益	2-12、2-16、2-29
强化内控合规	2-29
党建赋能促发展	2-1
恪守商业道德	205-1、205-2、205-3、206-1
ESG管理	2-9、2-12、2-17、2-22、2-29、3-1
科技创新助发展	
科技创新发展	1-3、302-4、302-5
智能制造	302-4、302-5
智造成果	2-27
供应链管理	204-1、308-1、414-1
质量管控	2-27、416-2、417-1、417-2
绿色生态护未来	
环境管理	2-27、306-1、306-2
绿色运营	301-3、306-1
应对气候变化	305-1、305-5
能源管理	302-1、302-4、302-5、303-5
生态环境保护	303-2、304-2、306-2
人才培育促成长	
平等雇佣	2-7、401-1、406-1
员工大数据	2-7、401-1、401-2、405-1
人才发展	2-7、404-1、404-2、404-3
健康安全	403-1、403-3、403-5
薪酬福利	401-2
文娱生活	2-7
社会共建显担当	
教育为本	413-1
奉献社会	413-1
助农兴农	413-1
社区责任	413-1

名称释义

释义项	指	释义内容
我们、公司、宗申动力	指	重庆宗申动力机械股份有限公司
宗申产业集团	指	宗申产业集团有限公司
宗申高速艇	指	重庆宗申高速艇开发有限公司
宗申发动机	指	重庆宗申发动机制造有限公司
宗申通机	指	重庆宗申通用动力机械有限公司
大江动力	指	重庆大江动力设备制造有限公司
宗申航发	指	重庆宗申航空发动机制造股份有限公司
宗申新能源	指	重庆宗申新能源发展有限公司
宗申氢能源	指	重庆宗申氢能源动力科技有限公司
东莞锂智慧	指	东莞市锂智慧能源有限公司
宗申融资租赁	指	重庆宗申融资租赁有限公司
宗申机车	指	重庆宗申机车工业制造有限公司
秋田齿轮	指	重庆秋田齿轮有限责任公司
美心翼申	指	重庆美心翼申机械股份有限公司
利德工业	指	重庆利德工业制造有限公司
青辰科技	指	重庆科辰机械有限公司
吉力云峰	指	重庆吉力芸峰电机有限公司
宗申新智造	指	重庆宗申新智造科技有限公司
神舟飞行器	指	航天神舟飞行器有限公司
宗申小贷	指	重庆两江新区宗申小额贷款有限责任公司
宗申商业保理	指	重庆宗申商业保理有限公司
宗申集研	指	重庆宗申集研机电科技有限公司
宗申电力	指	重庆宗申电力科技有限公司
宗申无极变速	指	重庆宗申无极变速传动有限公司
隆鑫通用	指	隆鑫通用动力股份有限公司
管理层	指	重庆宗申动力机械股份有限公司管理层
董事会	指	重庆宗申动力机械股份有限公司董事会
监事会	指	重庆宗申动力机械股份有限公司监事会
股东大会	指	重庆宗申动力机械股份有限公司股东大会
中国证监会	指	中国证券监督管理委员会
深交所	指	深圳证券交易所
元	指	人民币元
报告期、本报告期	指	2024年1月1日至2024年12月31日



宗申动力微信公众号



宗申动力抖音官方号