

2024年 北京福元医药股份有限公司

环境、社会及治理报告 (ESG)

ENVIRONMENTAL, SOCIAL AND GOVERNANCE REPORT 2024



北京福元医药股份有限公司
BEIJING FOYOU PHARMA CO.,LTD

北京市通州区通州工业开发区广源东街8号 邮编: 101113
No. 8, Guangyuan East Street, Tongzhou Industrial
Development Zone, Tongzhou District, Beijing, China. 101113
电话: 010-59603941
网址: www.foyou.com.cn
股票简称: 福元医药 股票代码: 601089



Directory

目录

关于本报告	01
董事长致辞	03
2024福元医药	05

01

走进福元医药

(一) 公司简介	09
(二) 企业文化	11
(三) 发展脉络	13
(四) 组织管治	15
(五) 发展战略	16
(六) 主要产品	17

04

环境篇(Environmental)

(一) 环境管理体系	33
(二) 资源管理及污染防治	35
(三) 能源利用及节能减排	38
(四) 获得荣誉	40
(五) 环境应急预案	40
(六) 绿色办公宣导	43
(七) 环境管理责任	44

02

ESG治理

(一) ESG治理架构	21
(二) 利益相关方	21
(三) 实质性议题分析	22

05

社会篇(Social)

(一) 创新驱动	45
(二) 知识产权管理	49
(三) 供应链安全	50
(四) 员工责任	57
(五) 社会贡献	65

03

治理篇(Governance)

(一) 公司治理	23
(二) 风险管理与内部控制	25
(三) 投资者权益保护	27
(四) 党建及反腐	29

06

附录

(一) 重点排污信息	67
(二) 对标索引	76



关于本报告

报告简介

本报告是北京福元医药股份有限公司 (以下简称“福元医药”、“公司”、“我们”) 发布的2024年度环境、社会及治理报告 (ESG)。报告本着客观、透明和公平的原则,详细阐述了公司2024年度环境保护、社会责任、公司治理等领域的实践和成果。

时间范围

本报告为年度报告,涵盖2024年1月1日至2024年12月31日财务年度 (以下简称“报告期”) 的工作,部分关联信息可能溯及报告期外。

报告范围

本报告中提供的政策及数据涵盖本公司及附属公司,报告范围与年报一致。本报告的数据和案例主要来源于本公司统计报告和相关文件。除特殊说明外,报告中涉及的货币单位均为人民币。

编制依据

本报告依据上海证券交易所发布的《上海证券交易所上市公司自律监管指引第14号——可持续发展报告(试行)》《上海证券交易所上市公司自律监管指引第1号—规范运作》(2023),并参考了全球可持续发展标准委员会 (GSSB) 发布的《GRI可持续发展报告标准》(GRI Standards)、《中国企业社会责任报告指南 (CASS-ESG 5.0)》进行编制。

数据来源及可靠性

本报告发布前所有数据和内容已通过公司管理层审核。公司承诺,本报告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述和重大遗漏,对报告中数据的客观性和真实性负责。

报告发布形式及获取形式

本报告以纸质版和网络电子版两种形式发布。电子版可在公司官方网站、上海证券交易所网站查阅。
网址:www.foyou.com.cn
http://www.sse.com.cn

联系方式

办公地址:北京市通州区通州工业开发区广源东街8号
邮箱: ir@foyou.com.cn
联系电话:010-59603942
网址:www.foyou.com.cn
邮编:101113

指代说明

福元医药、北京福元、公司、本公司、我们	指	北京福元医药股份有限公司
万生人和	指	北京万生人和科技有限公司 - 公司之控股子公司
浙江爱生	指	浙江爱生药业有限公司 - 公司之全资子公司
安徽福元、福元药业	指	福元药业有限公司 - 公司之全资子公司
福元沧州	指	北京福元医药股份有限公司沧州分公司 - 公司之分公司
灏县基地	指	福元医药在灏县镇建设的高精尖药品产业化建设项目



董事长致辞



“专注医药领域
共创健康人生”

尊敬的各位股东、合作伙伴及社会各界朋友：

2024年是新中国成立75周年，是实施“十四五”规划的关键之年，也是福元医药深化战略转型、迈向高质量发展新阶段的重要一年。2024年，医药行业在人口老龄化加剧、政策监管深化、技术迭代加速及医疗需求升级的多重因素叠加下，呈现复杂多变的发展态势。福元医药始终以党的二十大精神为指引，坚持战略定力，通过优化“三位一体”核心竞争体系，稳步推进营销与研发创新双轮驱动，在行业调整中保持稳健发展。

一、坚持创新驱动，夯实高质量发展根基

公司以党的二十大精神为指引，抓机遇、促发展、谋未来，全体员工团结奋斗，坚定贯彻公司发展战略要求，坚持文化引领发展，积极应对政策变化，制定科学合理的经营计划，努力实现生产经营目标。持续打造三位一体核心竞争优势，不断调整营销管理模式及策略，积极开拓市场；巩固仿制药研发优势，持续推进多品种研发战略，加快创新药研究；扎实推进募投项目建设；加强成本管理、强化安全生产，务实高效推进各项经营发展工作。

二、深化绿色转型，践行可持续发展承诺

环境责任是ESG的核心议题。2024年，公司持续优化能源结构与排放管理，通过技改升级降低单位产值能耗，优化生产流程，减少废弃物排放。2024年，我们荣获国家级“绿色工厂”称号。

三、提升治理效能，构建透明合规体系

公司严格遵循证监会及交易所的规范要求，持续完善治理结构。2024年，独立董事履职效能显著提升，通过专门委员会、现场工作等多种方式多维度参与决策，确保中小股东权益。同时，公司发布首份《环境、社会及治理报告 (ESG)》，披露治理框架、风险管控及利益相关方沟通机制，提升透明度。

四、履行社会责任，助力共同向好

我们始终将社会责任融入发展战略。2024年，福元医药通过健康义诊、公益捐赠等方式惠及基层群众，并支持地方经济发展。在员工关怀方面，公司优化薪酬体系，确保薪酬与绩效挂钩，并通过培训计划提升员工技能，实现员工与企业共同成长。

展望未来：锚定长期价值，共绘健康蓝图

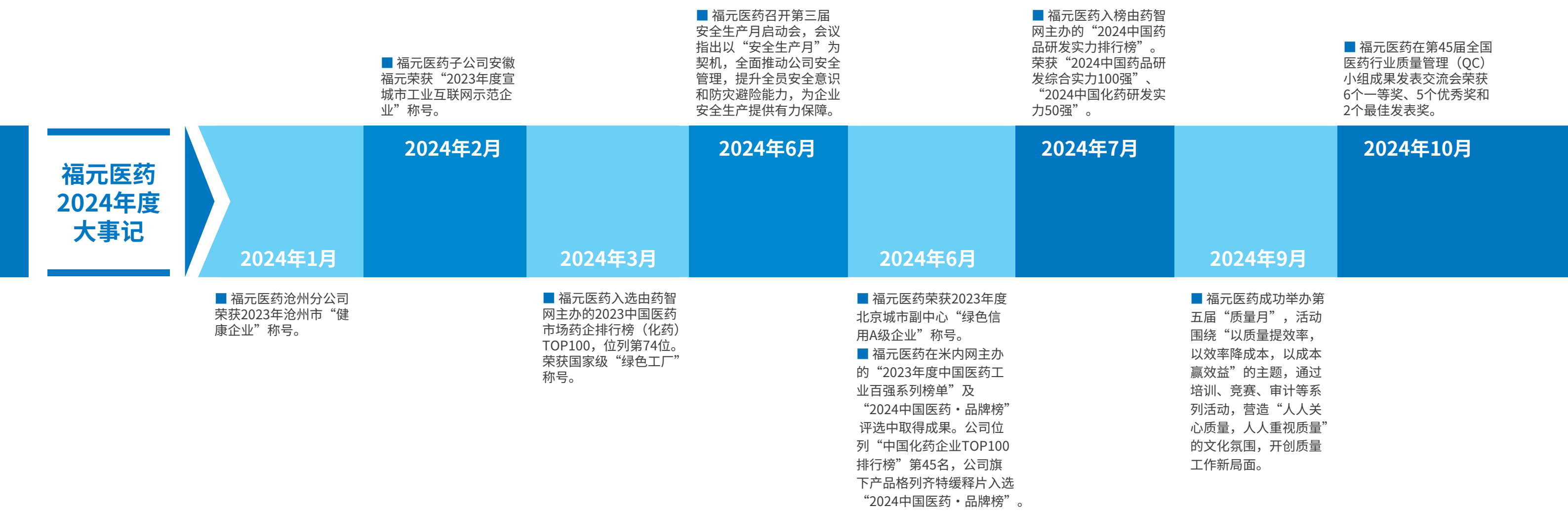
展望2025年，福元医药将继续助力国家“健康中国”战略目标，以科技创新驱动产业升级，以合规运营保障可持续发展，持续优化“三位一体”核心竞争力体系。我们将努力深化仿制药质量提升工程，加快创新药研发转化进程，推进募投项目产能释放，在降本增效中夯实发展根基。同时，我们将积极履行社会责任，以优质产品和服务回馈社会信任。公司将继续做好价值管理工作，加强资本市场专项宣传，强化与投资者交流，扩大公司在资本市场上的知名度，树立公司在资本市场上的良好形象，持续为股东创造长期投资价值。

福元医药将始终秉持“专注医药领域，共创健康人生”的企业使命，与股东、员工及社会各界携手同行，共同书写医药健康产业高质量发展的新篇章。

董事长：黄河

2024福元医药

(一) 福元医药2024年度大事记



(二) 2024关键绩效指标

经济绩效



2024年度营业收入	较去年同期上升
¥ 344,564 万元	↑ 3.17 %
2024年度研发投入	较去年增长
¥ 41,737 万元	↑ 18.13 %
2024年度基本每股受益	较去年增长
¥ 1.04 元/股	↑ 1.96 %

社会绩效



2024年度员工总数
3644 人
2024年度员工体检覆盖率
100 %

环境绩效



2024年度环保总投入
¥ 864.12 万元



(三) 福元医药2024年度企业荣誉



01 走进福元医药

2024年度ESG报告

- (一) 公司简介
- (二) 企业文化
- (三) 发展脉络
- (四) 组织管治
- (五) 发展战略
- (六) 主要产品



(一) 公司简介

北京福元医药股份有限公司于2022年6月30日上市，股票代码601089。公司主要从事药品制剂及医疗器械的研发、生产和销售，以“专注医药领域，共创健康人生”为使命，致力于打造研发、生产、销售三位一体的核心竞争优势，持续打造规模化产品群，形成“领域、产品、技术”组合优势的丰富产品线，构建从原料药到药品制剂完整周期的产业价值链。本报告期内福元医药荣获2024中国化药研发实力50强、荣列2023中国医药市场药企排行榜（化药）TOP100，获得行业内外广泛认可。

公司确立了临床急需、仿创结合的研发战略，并在创新药领域进行布局，公司产品品类丰富，药品制剂主要涵盖心血管系统类、慢性肾病类、皮肤病类、消化系统类、糖尿病类、精神神经系统类、妇科类等多个产品细分领域；医疗器械以临床护理产品为主。

公司建立了全国性销售网络，组建了专业、高效的销售队伍进行市场深耕，拥有自身特色的多种营销模式，销售网络的全面性和销售团队的专业性为公司销售规模稳定增长提供了保障。

公司持续拓展事业维度，构建企业发展新格局。形成北京通州、河北沧州、安徽宣城、浙江杭州4大生产基地，建立起原料药+制剂全产业链的生产格局。另有溧县新生产基地在建中，按照正常施工进度推进，预计2026年全面达产。

★ 北京福元-高端仿制药、创新药基地

位于北京市通州区，为药品研发中心，高端仿制药、创新药基地。建有多个符合GMP标准的固体口服制剂车间，年产量可达35亿片/粒，产品涵盖心血管系统、精神/神经系统、呼吸系统、消化系统、内分泌系统、抗变态反应类、抗微生物类、抗风湿/痛风类等类别，覆盖片剂、硬胶囊剂等口服常释制剂、缓/控释制剂等多个领域。



★ 万生人和-医疗器械生产基地



位于北京市通州区，是以医疗器械研发、生产、销售为主的高新技术企业。公司重视自主知识产权的保护，对产品进行全方位的专利布局。产品以临床护理产品为主，包括一次性使用吸氧管、鼻用空气过滤器、尿动力监控仪、集尿袋等多个系列产品。

★ 福元沧州-原料药生产基地



位于河北省沧州市，是福元医药的原料药生产基地。生产设施、设备及辅助设施完善，拥有三个符合GMP要求的原料药车间，产品涉及心脑血管系统、代谢系统、神经精神系统等相关领域。

★ 浙江爱生-化学药品及中药生产基地

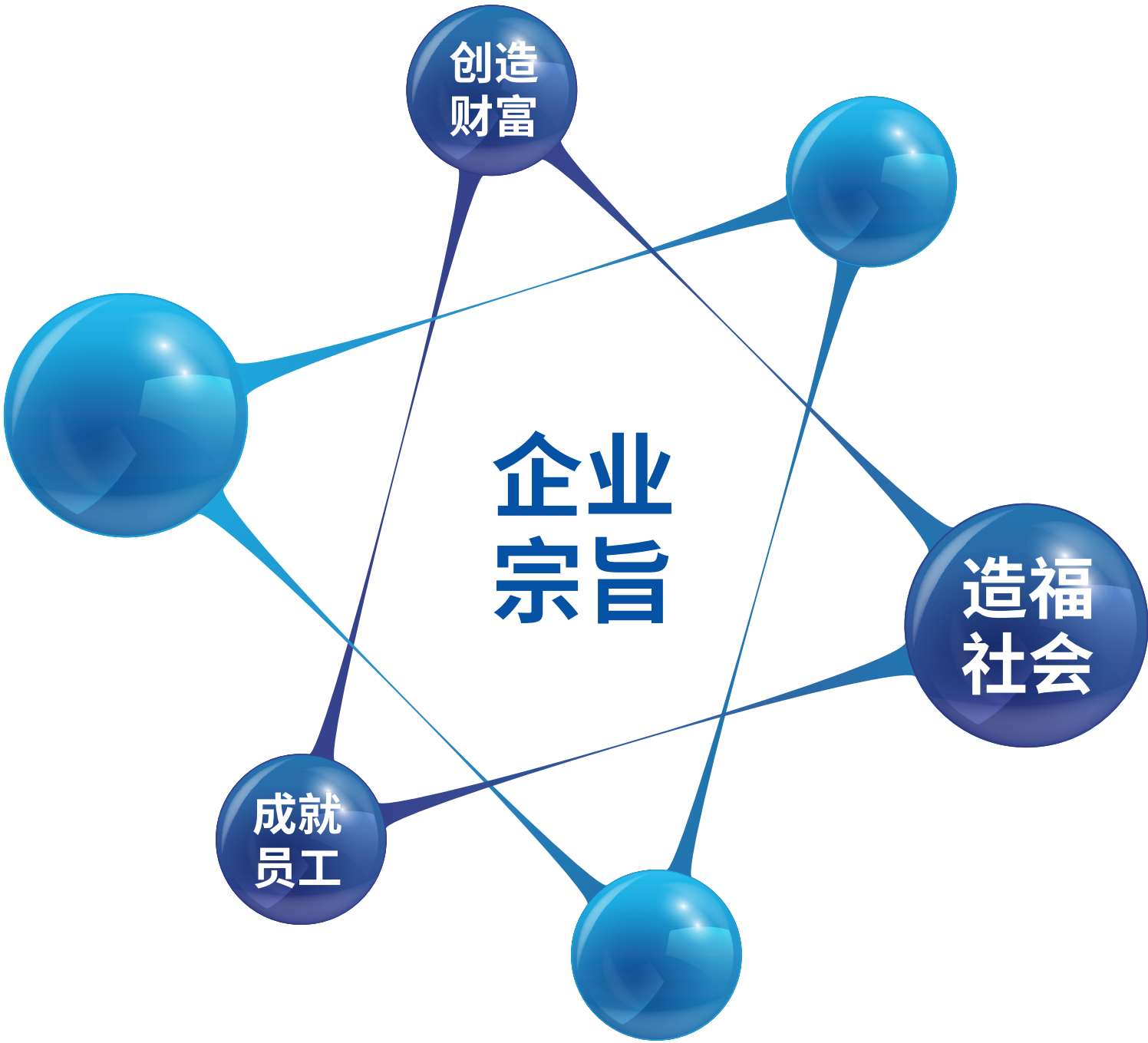


位于浙江杭州，下辖子公司浙江严济堂医药科技有限公司。拥有现代化制剂生产车间，产品涉及化学仿制药、中药、保健品等领域，包括黄体酮软胶囊等产品，获国家级高新技术企业认定等多项称号。

★ 溧县基地(建设中)-仿制药生产及研发基地

位于北京市通州区溧县镇，是福元医药建设的集药品研发、生产、销售为一体的产业化基地。项目总设计产能100亿片，募投项目一期正在建设中，预计2026年全面达产，将全面完善药品全链条综合管理体系，提升研发制造智能化水平和综合实力，形成集药品研发、生产、智慧物流及生活配套等功能为一体的现代化基地。报告期内，项目按照正常施工进度推进。

(二) 企业文化



文化特色

老师文化---
贤者为师 能者为师
谦虚做人 精心育人

核心价值观

创新 人和 竞成

企业精神

求实 求新 求质 求效

经营哲学

创富 均衡 永续

员工行为准则

诚信 有为 勤奋 节俭

干部行为准则

垂范 担当 慎权 利他

座右铭

老老实实做人 踏踏实实做事

企业形象

志存高远 脚踏实地

(三) 发展脉络

2001

- 福元药业有限公司(原安徽新和成
皖南药业有限公司)成立
- 北京万生人和科技有限公司(原北京
东方潮汐科技发展有限公司)成立

2008

- 浙江新昌县合成化工厂(现新和成
控股集团)控股万生药业

2009

- 评为北京市高新技术企业

1995

- 浙江爱生药业有限公司成立

1999

- 北京万生药业有限责任公司成立

2015

- 北京市诚信创建企业

2016

- 中国医药企业研发实力
排行榜50强

2017

- 福元沧州通过GMP认证并顺利投产
- 北京市非公企业履行社会责任百家
上榜单位

2011

- G20工程最具贡献度高成长企业

2012

- 中国化学制药行业成长型企业十强

2013

- 北京市构建和谐劳动关系先进单位

2019

- 北京福元医药股份有限公司创立大会暨第一次股东
大会顺利召开,选举产生了公司第一届董事、监事
- 北京市诚信创建企业

2020

- 北京市创新信用领跑企业
- 入围2020北京民营企业百强

2018

整合医药板块,构建原料药
+制剂全产业链新格局

- 北京市全行业民营企业科技创
新百强企业
- 国家人力资源和社会保障部和
全国博士后管委会批准公司设立
博士后科研工作站

2022

福元医药A股上市
股票代码601089

2023

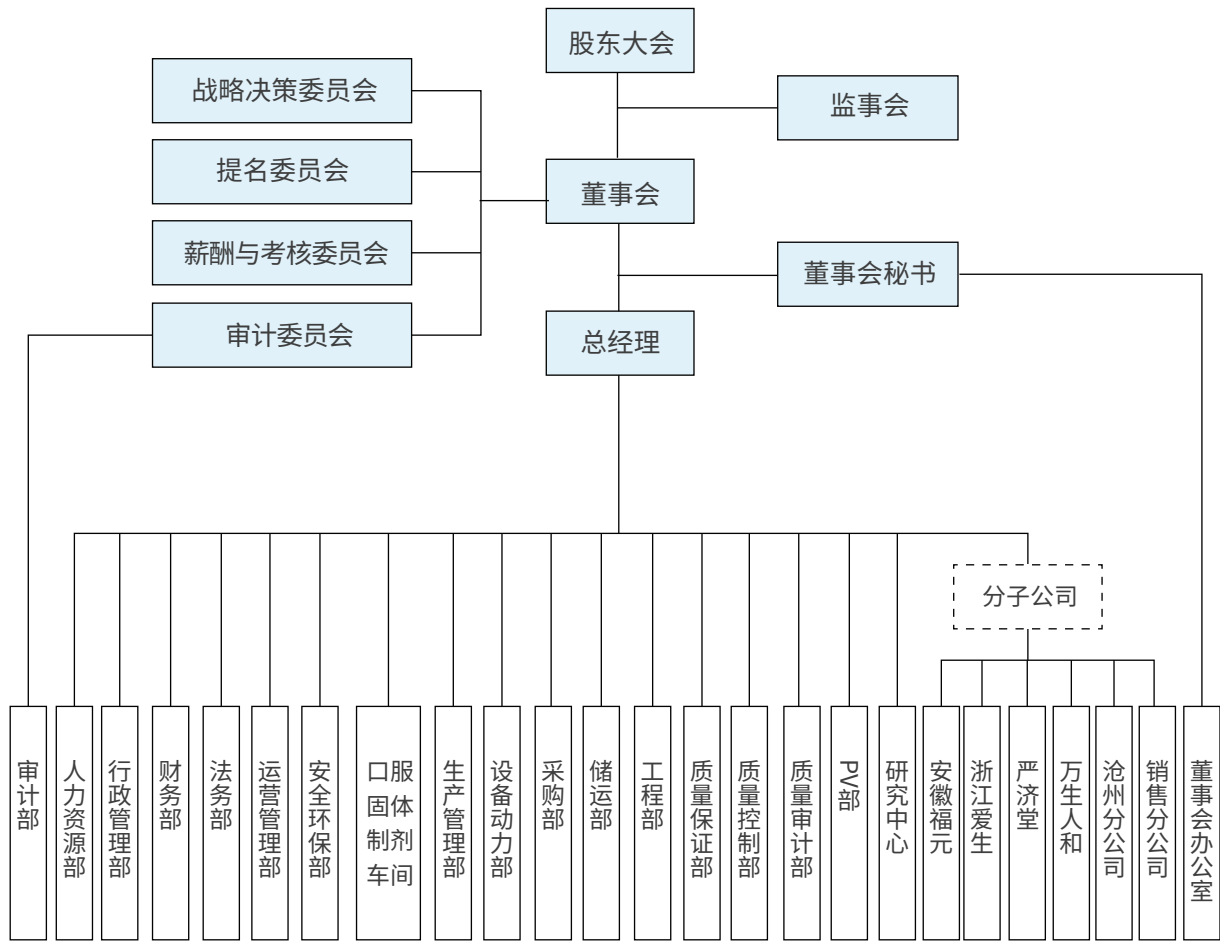
- 国家知识产权优势企业

2024

- 鄯县新基地建设中,引入先进
的生产设备与智能化立体库为
集采品种和重点产品保驾护航
- 荣获国家级“绿色工厂”称号

(四) 组织管治

4.1 组织结构



4.2 ESG管理体系

公司董事会下设战略决策委员会、提名委员会、薪酬与考核委员会、审计委员会四个专门委员会。自2022年起，公司积极响应可持续发展理念，全面启动ESG管治计划，致力从战略布局层面持续深耕，贯彻落实公司可持续发展的长远方针。

在ESG管理体系建设方面，公司构建了自上而下的ESG管理架构，以此确保ESG工作的有序推进。董事会将ESG相关工作及指标的落实全权委托给经营管理层。在日常运营中，职能、营销、研发、生产等各个业务板块积极响应，严格执行ESG相关方针。经营管理层定期向董事会汇报ESG相关工作进展，董事会通过听取汇报、审批相关事宜，精准指导公司ESG管理任务的制定，切实履行董事会对ESG的监管职责，不断推动公司在环境、社会和公司治理三个维度的持续进步。

(五) 发展战略

5.1 公司使命

专注医药领域，共创健康人生。

5.2 远景目标

国内领先、国际知名的大型医药健康企业。

福元医药致力于打造行业领先的“研发、生产、销售”三位一体的医药健康企业，建立有专业竞争优势、形成体系的管理及盈利模式，实现企业长期稳健发展。研发和营销是驱动发展的两个根本动力，质量、安全、环保是福元医药生存发展的前提条件，规模化生产为福元医药的可持续发展起到保障作用。

公司将不断强大规模药品供应生产能力建设，顺应医药行业发展大趋势；积极推进新基地建设，并加大内部挖潜力度，扩大产能；建立高水平的原料药生产技术团队，切实保证满足制剂生产需求、研发需求。

公司人力资源管理围绕战略需求开展，做好顶层设计，抓好制度建设，通过系统规划和前瞻性思考，持续完善人才引进、开发、使用、淘汰等机制，优化人才结构，提高人均劳产率，建立健全、规范的人力资源管理体系，因地制宜发展招聘、培训等特色强项，引领人力资源管理达到更高水平。

(六) 主要产品

6.1 北京福元重点产品

舒普汀®阿戈美拉汀片



力施平®丙戊酸钠缓释片(I)



耐特安®匹维溴铵片



艾什曼®艾司奥美拉唑镁肠溶干混悬剂



唯益同®沙格列汀二甲双胍缓释片



贺适必®氟伐他汀钠缓释片



兰沙®奥美沙坦酯片



舒尼亚®替米沙坦片



伊来恩®依折麦布片



利宁格®格列齐特缓释片



帕忧宁®盐酸帕罗西汀肠溶缓释片



文悦思®盐酸文拉法辛缓释胶囊



伊恩泽®依折麦布阿托伐他汀钙片(II)



万辛舒®替米沙坦氢氯噻嗪片



6.2 浙江爱生重点产品

琪宁®黄体酮软胶囊



严济堂®归脾颗粒



6.3 安徽福元重点产品

福元®莫匹罗星软膏



福元®夫西地酸乳膏



福元®乳果糖口服溶液



福元®开塞露



6.4 万生人和重点产品

6.4.1 吸氧雾化品类

一次性使用吸氧管



适用于吸氧时氧源与吸氧者之间的氧气直接输送或湿化后输送。

一次性使用吸氧面罩



分为普通型及雾化转换型。雾化转换型两用面罩可实现雾化/吸氧一键切换，同时满足吸氧面罩、雾化器两种需求，亦可适用于雾化并发症给氧急救。

医用微网雾化器及一次性使用雾化器(微网)



适用于雾化药液，在具体使用时需遵照医嘱。

6.4.2 床旁监护品类

动态尿量监测仪及数字集尿袋



动态尿量监测仪用于留置导尿患者，对患者排尿量监测和尿流率监测，旨在仅由医护人员在医院使用，动态尿量监测仪需与数字集尿袋配合使用。

尿动力监测仪及一次性使用压力传感器(膀胱压力)



可动态监测腹内压、尿流率、尿量，并可进行膀胱功能训练。减少个性化误差，测量结果准确，操作便捷。

02 ESG治理

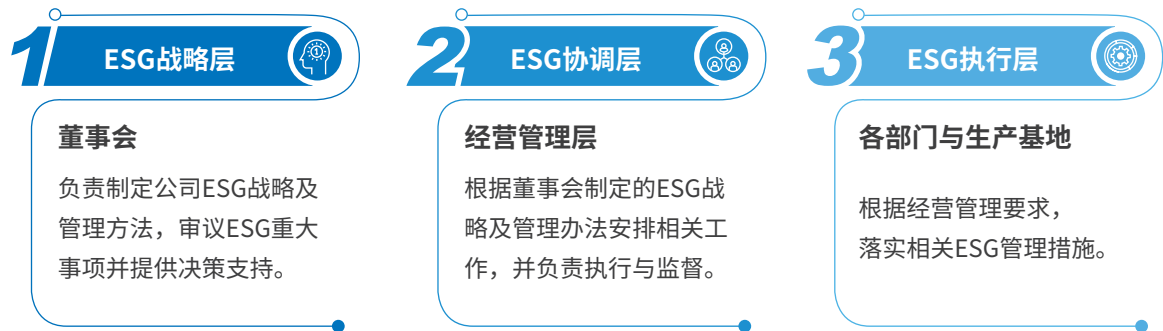
2024年度ESG报告

- (一) ESG治理架构
- (二) 利益相关方
- (三) 实质性议题分析



(一) ESG治理架构

福元医药始终坚持可持续发展的经营哲学，将可持续发展理念及管理融入公司治理架构。公司建立由董事会、经营管理层及各部门与生产基地构成的自上而下的ESG治理架构，确保公司的ESG战略顺利实施。

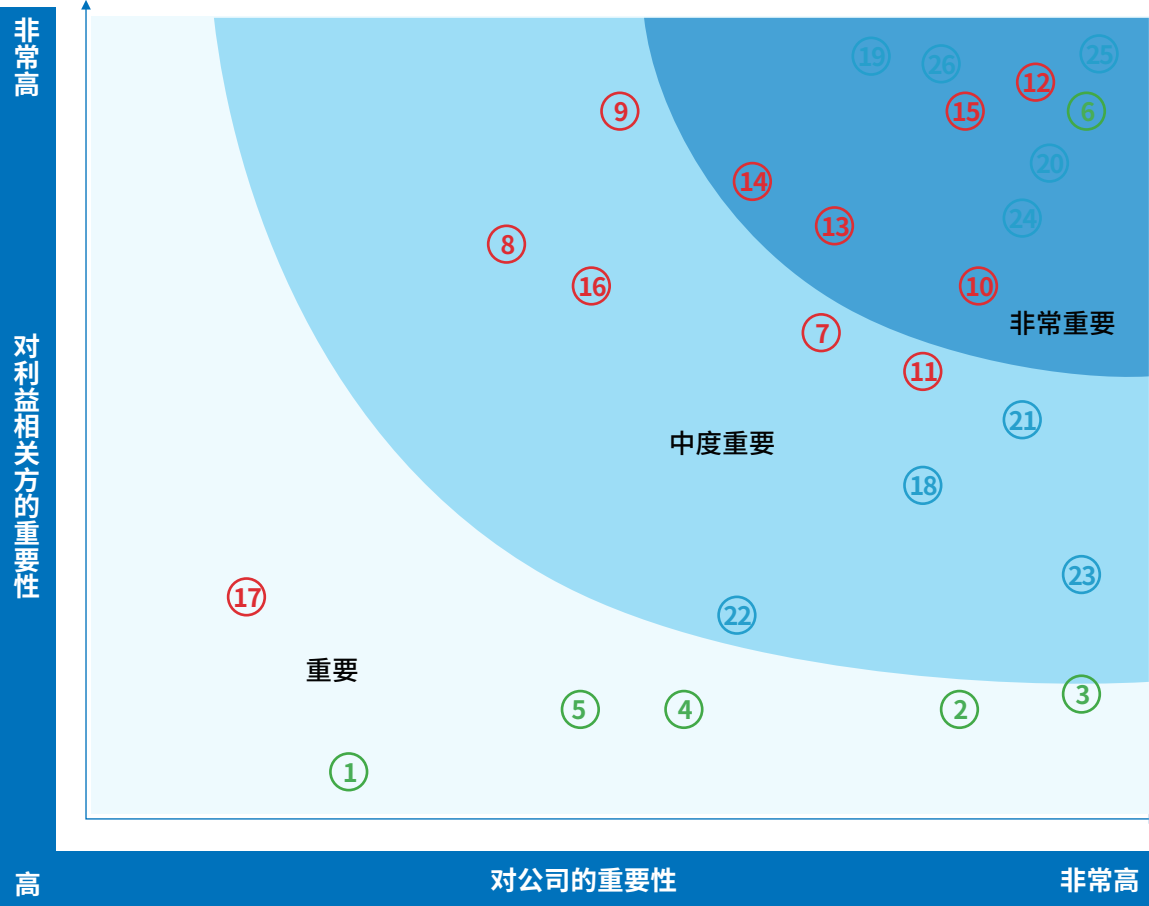
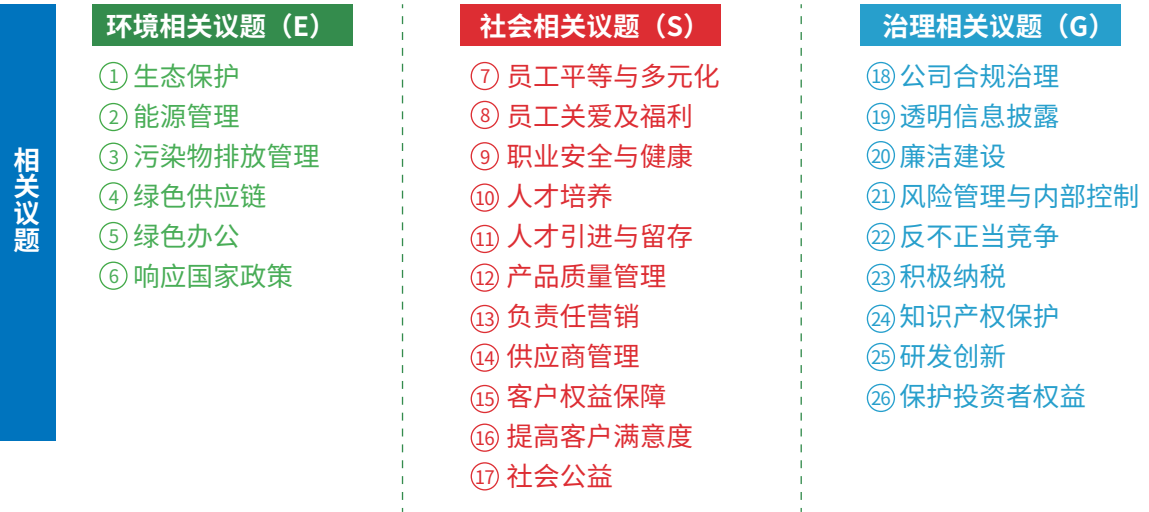


(二) 利益相关方

福元医药通过多元化的沟通渠道，与利益相关方建立常态化沟通机制，深入了解利益相关方意见、需求以及对公司的期望。

利益相关方	需求及期望	沟通渠道
政府及监管机构	合法合规经营 依法纳税 安全生产	定期报告/临时公告 学习、响应政策 实地考察
股东/投资者	公司治理、业务拓展 信息透明度、投资者权益保护	定期报告/临时公告、业绩说明会 股东大会、公司调研 投资者热线、上证E互动
客户与消费者	产品质量和安全 沟通机制与渠道 安全及隐私	客户投诉渠道（不良反应） 专业售后团队
合作伙伴	公平公正采购 双赢合作、行业交流	公开招标、行业活动 供应商管理、产学研合作
员工	平等雇佣、培训与发展 权益与福利、健康与安全	员工关怀机制（五必访五必谈） 员工培训、职工代表大会 文体活动
社区	公益慈善	公益活动

(三) 福元医药实质性议题分析



03 治理篇

2024年度ESG报告

- (一) 公司治理
- (二) 风险管理与内部控制
- (三) 投资者权益保护
- (四) 党建及反腐

福元医药2024年ESG治理篇全面展现公司在治理体系优化、风险防控强化、投资者关系深化及党建融合深化四大维度的实践成果。通过完善董事会决策机制与权责分配框架，公司构建完善的治理结构，为战略执行提供制度保障；依托全流程风险预警体系与内控升级，筑牢业务安全防线；在投资者权益保护方面，通过常态化沟通机制、分红政策优化及ESG专项披露，提升资本市场信任度，推动企业价值与股东利益协同增长；同时，以党建引领构建反腐长效机制，通过廉洁教育、内部监察与合规文化建设，为创新研发与业务拓展注入内生动力。



(一) 公司治理

1.1 治理体系

企业严格遵循《公司法》《证券法》等法律法规及规范性文件要求，持续完善公司治理体系。通过系统构建《公司章程》及股东大会议事规则、董事会议事规则、监事会议事规则等配套治理制度，建立股东大会、董事会、监事会与经营层权责分明的治理架构，通过权力机构、决策机构、监督机构与执行层的协同制衡机制，确保股东能够充分行使权利；董事会能够按照法律法规和《公司章程》的规定行使职权，做出决策；独立董事切实发挥专业监督职能，维护公司整体利益，尤其是中小股东的合法权益；监事会依法独立行使对董事、经营管理层履职行为及财务合规性的全方位监察职能。

1.2 三会运作

股东大会

公司严格按照《上市公司股东大会规则》《公司章程》及《股东大会议事规则》的规定和要求，规范股东大会的召集、召开及议事程序，充分保障所有股东享有平等地位并在报告期内有效行使其知情权、参与权、质询权、表决权等权利。报告期内，公司董事会召集并组织了股东大会，采用了现场与网络投票相结合的方式，为广大投资者参加股东大会表决提供便利。涉及“补选第二届董事会独立董事”、“调整募集资金投资项目部分实施内容”、“利润分配”等事项均对中小投资者的表决单独计票，切实保障中小投资者的参与权和监督权。

在报告期内

公司共召开 **2** 次股东大会，其中 **1** 次为临时股东大会，共审议通过 **19** 项议案。期间不存在违规召集、召开的情形，不存在忽视中小股东权益等违反规定的行为。



董事会

董事会对股东大会负责，是公司的决策机构。全体董事严格遵循《公司章程》《董事会议事规则》及《独立董事工作制度》的履职规范，以勤勉尽责的态度参与会议审议及日常治理工作，切实履行忠实义务与专业监督职责。在董事会成员配置中，公司建立涵盖年龄梯度、学术背景、专业资质及职业履历的多维遴选机制，通过复合型人才结构优化实现治理团队的多元互补性。这种结构设计不仅适配企业多领域发展需求，同时显著增强了治理层的战略决策科学性与经营管理实效性。

福元医药董事会共有9名董事，其中4名为独立董事。独立董事的构成具备专业化和多元化，专业覆盖化学、会计学、经济学、法学、管理学等多种专业领域，可为公司董事会的科学决策提供保障，在董事会中发挥参与决策、监督制衡、专业咨询作用，有效保护中小股东合法权益。

在报告期内

公司共召开 **7** 次董事会，董事会成员积极参会，共审议通过 **44** 项议案。期间不存在违规召集、召开的情形，不存在忽视中小股东权益等违反规定的行为。

董事会专门委员会

董事会下设战略决策委员会、审计委员会、提名委员会以及薪酬与考核委员会四个专门委员会，严格按照《公司法》《证券法》以及《公司章程》等相关规定，制定并完善了《董事会战略决策委员会工作细则》《董事会提名委员会工作细则》《董事会薪酬与考核委员会工作细则》《董事会审计委员会工作细则》《董事会审计委员会年度报告工作规程》，并根据细则的规定履行其职责，为董事会提供合理化建议，辅助提高董事会运作效率。

在报告期内

- ★ 公司共召开审计委员会会议 **4** 次，共审议通过 **12** 项议案；
- ★ 提名委员会会议 **1** 次，审议通过 **1** 项议案；
- ★ 薪酬与考核委员会会议 **1** 次，共审议通过 **2** 项议案；
- ★ 战略决策委员会会议 **1** 次，审议通过 **1** 项议案。

期间不存在违规召集、召开的情形，不存在忽视中小股东权益等违反规定的行为。

监事会

监事会对股东大会负责，对公司经营管理情况、财务状况、董事和高管的履职情况、内控体系运行情况、重大事项决策程序及股东大会、董事会决议执行情况进行了有效监督和核查，切实保障公司、股东及员工的合法权益。

在报告期内

公司共召开 **4** 次监事会，共审议 **16** 项议案，期间不存在违规召集、召开的情形。

(二) 风险管理与内部控制

公司依照《公司法》《企业内部控制基本规范》等相关法律法规，制定了《内部审计制度》。公司设立审计部，负责内部审计、风险管理等相关工作，遵循“独立、客观、公正”的原则，保证其工作合法、合理有效，完善公司内部约束机制，加强内部管理，提高经济效益。审计部对审计委员会负责，向审计委员会报告工作。公司董事、高级管理人员、公司各部门及各控股子公司、分公司的财务收支、经济活动均需接受内部审计的监督检查。公司董事会对内部控制制度的健全和有效实施负责，重要的内部控制制度应当经董事会审议通过。

2.1 风险识别与管理

按照《企业内部控制基本规范》《企业内部控制应用指引》以及《企业内部控制评价指引》的规定，建立健全和有效实施内部控制，并评价其有效性是福元医药公司董事会的责任。

公司以具体策略和业务流程制定工作计划，将企业经营目标明确地传达到每一位员工。公司根据战略目标及发展思路，结合行业特点，制定和完善风险管理政策和措施，实施内控制度执行情况的检查和监督，确保业务交易风险的可知、可防与可控，确保公司经营安全，将企业风险控制在可承受的范围内。



2.2 内部审计

公司审计部按照年度审计计划对公司及分子公司的生产经营活动、经济效益、资产安全、内控制度的建立及执行等情况进行审计、监督和检查，并针对存在的问题提出建议和意见。

报告期内，审计部对5个职能部门开展常规审计，在制度流程、合同管理、资产管理、成本管理等方面提出了整改建议17项。同时，审计部开展了生产循环内部控制专项审计，对计划与排产、材料领用、检验检测、产成品入库、人工成本计量以及成本分摊等环节实施内控测试。经核查，公司生产相关的内部控制建立较为全面并有效运行。为加强募投建设项目管理，有效提升公司工程管理能力，审计部还开展了高精尖药品产业化建设项目专项工程管理审计，从项目质量管理、进度管理、成本管控、合规管理等四个方面发现15个问题，提出12项整改建议。以上审计问题均在年度内落实整改。

报告期内，审计部根据《经济责任审计管理办法》，接受公司人力资源部委托，开展了9项离任审计，1项任期审计，通过经济责任审计对干部在任职期间所承担的经济责任和管理责任的履行情况进行审查和客观评价，有效加强干部管理。



2.3 税务管理

福元医药始终遵守国家税收法律法规，以合法合规经营为原则，以依法纳税为企业经营的一项重要义务，积极履行企业的社会责任。公司严格按照税务政策，及时足额缴纳各类税费，我们深知纳税不仅是企业履行法律义务的体现，更是支持社会公共服务和可持续发展的重要方式。我们将继续加强税务合规管理，优化税务结构，通过透明、公正的税务操作，增强投资者和社会公众的信任，推动企业长期价值的稳步增长。

本报告期内

福元医药已缴纳税款 **33,918.74** 万元。

（三）投资者权益保护

福元医药的投资者关系管理工作严格遵守《公司法》《证券法》等有关法律法规及监管部门的有关业务规则的规定，公开、公平、公正原则，客观、真实、准确、完整地介绍和反映公司的实际情况。福元医药通过制定《公司章程》《投资者关系管理制度》等制度，规范公司运作，严格履行内控管理制度、信息披露义务，积极展开与投资者的沟通，充分保障全体投资者的合法权益。后续，我们也将结合不断更新的法律法规，持续修订、完善相关制度，确保执行、运营的合规性，切实保障全体投资者的合法权益。

3.1 信息披露

公司依照《公司法》《证券法》《上市公司信息披露管理办法》等法律法规、规范性文件和《公司章程》的有关规定，认真自觉履行信息披露义务，严把信息披露关，切实提高公司规范运作水平和透明度。报告期内，公司严格落实监管要求，确保信息披露真实、准确、完整、及时、公平、客观地反映公司发生的相关事项，确保没有虚假记载、误导性陈述或重大遗漏，保证了信息披露的准确性、真实性和完整性。

在报告期内

福元医药披露挂网文件 **147** 条，因信息披露方面违规而受到处罚次数为 **0**。

3.2 投资者交流

福元医药注重推进投资者关系管理工作的质量。自上市以来，公司不断加强和投资者的良好沟通，构建多层次投资者关系管理体系，通过“线上+线下”的立体沟通网络，持续强化信息披露透明度。公司建立多维互动机制，涵盖投资者电话、投资者邮箱、投资者互动平台、现场调研等多样化渠道，股东大会、投资者说明会、接待来访，反路演等多元化形式，有效实现与不同投资群体需求的全方位对接，形成双向互动的价值传递闭环，切实保障投资者的知情权，并将投资者的合理意见和建议及时传递给公司管理层，促进公司与投资者之间的良性互动。

在报告期内

- ★发布 **4** 份财报
- ★召开 **4** 次业绩说明会
- ★e互动回复 **40** 个提问
- ★接听 **300** 余次投资者热线
- ★接待 **21** 次机构实地调研，共计接待 **40** 余家机构投资者

3.3 股东回报

公司高度重视对投资者的合理投资回报，遵照相关法律法规等要求严格执行股东分红回报规划及利润分配政策，保持利润分配政策的稳定性和连续性，积极践行上市公司社会责任，积极回报投资者，切实增强投资者的持股信心和获得感。公司于2021年6月1日召开2021年第二次临时股东大会，审议并通过了《公司股票上市后未来三年（2021-2023年）股东回报规划》，该规划进一步细化有关利润分配决策程序和分配政策条款，增强现金分红的透明度和可操作性。2022年6月30日公司上市，上市首年即向股东派发现金股利共计1.92亿元（含税），现金分红比例为43.79%。

2023年度，公司向全体股东每股派发现金红利0.50元（含税），合计派发现金红利2.35亿元（含税），现金分红比例为48.08%。上述利润分配方案已于2024年6月实施完成。

截至本报告期末

公司自2022年上市以来累计派发现金红利 **4.27** 亿元。



(四) 党建及反腐倡廉

北京福元医药股份有限公司支部委员会（原中共北京万生药业党支部）成立于2013年5月（于2019年11月变更支部名称，2024年8月经中共北京市通州区张家湾镇委员会批复升格党总支）。福元医药党总支始终坚持党建引领，依据“1347”党建工作模式，以“围绕经营抓党建，抓好党建促经营”的工作主线，将党建工作与生产经营、人力资源、企业文化和社会责任建设深度融合，与企业发展同频共振，走出了一条“效益为导向、创新为动力、人才为根本、文化为核心”的党建特色之路，以高质量党建引领企业高质量发展。

4.1 党支部建设

公司党总支成立于2024年8月，下设书记、副书记、组织委员、宣传委员、纪检委员各一名，正式党员104名，预备党员2名。公司党支部在2021年获得通州区先进基层党组织称号。

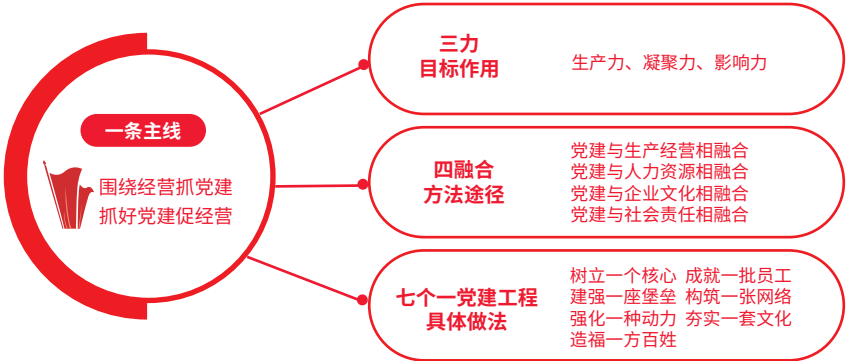
截止到2024年12月31日



共有 106 名党员，积极分子 30 人，入党申请人 23 名。

公司党组织按上级党委要求，积极探索“1347”工作模式，每年“七一”期间开展评选优秀共产党员及党员捐款活动，以党员专访、宣传栏、公众号等形式将党员先进事迹进行表彰宣传。

党建“1347”工作模式



报告期内

公司党总支依据党章要求组织民主生活会、党员大会等党内会议共 16 次，组织开展党史展览馆、“福墨迎春灵蛇送福”等主题党日活动 12 次。



为进一步学习贯彻党的二十大精神，引导党员深入理解党的光辉历程，感悟思想伟力，汲取奋进力量，传承并弘扬中国共产党百年奋斗历史蕴涵的伟大精神，福元医药党总支组织党员干部、入党积极分子到中国共产党历史展览馆，开展以“赓续红色血脉，凝聚奋进力量”为主题的党日活动。



为深入学习贯彻全会精神，引领全体党员、干部凝心聚力抓落实，福元医药组织中层及以上干部、党员和党务工作者参加党支部云课堂线上培训。本次培训由中央党校（国家行政学院）中国式现代化研究中心主任、教授张占斌讲授《学习贯彻党的二十届三中全会精神——进一步全面深化改革推进中国式现代化》专题党课。



为巩固深化党纪学习教育成果，引导党员干部增强党性修养，增强遵规守纪和廉洁自律意识，筑牢拒腐防变的思想道德防线，福元医药党总支组织党员干部和特殊岗位人员到北京廉政教育基地—“运河清风”廉政文化主题公园，开展“沐运河清风，倡廉洁文化”主题党日活



党风廉政建设



福元医药党风廉政建设按照“围绕经营抓党建，抓好党建促经营”的总体要求，以打造风清气正的企业环境为目标导向，将清廉思想、清廉文化、清廉制度、清廉纪律全面融入到经营发展中，不断推进公司反腐倡廉建设工作，以强有效的清廉工作来保障公司高质量稳健发展。

反腐政策和措施

加强合规风险管控，构建清廉企业

完善廉洁监督制度体系

先后颁布了《干部纪律条例》《亲属入职管理办法》《馈赠物收受管理办法》等制度，全面梳理岗位廉洁风险清单，完善有效的管理措施。

开展廉政教育

通过外请区委党校老师做廉政教育培训、公司内部以展架、宣传电视、OA平台、宣传橱窗等载体多维度进行廉洁教育宣传，确保企业氛围“风清气正”。引导全体干部员工老实做人，踏实做事，确保公司运营环境风清气正。完善举报制度，畅通监督渠道。加强党员干部反腐倡廉教育，组织党员干部教育大会、各类警示教育活动等。



4.2 廉洁从业承诺

为持续推动公司清廉建设工作走深走实，充分发挥廉洁文化沁润人心，引导全体干部、党员及特殊岗位人员进一步夯实清正廉洁思想根基，同时加强对规章制度的学习和理解，向公司全体干部、党员及特殊岗位人员发放《廉洁从业知识手册》。



4.3 举报渠道

公司提供明确的举报渠道，在公司公共区域---员工打卡处设置举报箱并张贴举报渠道信息，在保护举报人权益的同时，鼓励员工及时举报腐败行为。

在报告期内

公司新增微信举报渠道，完善线下+线上双举报渠道。

举报保护政策

公司将举报的保密工作放在首位，对于举报受理和调查有严格的管控制度和流程，对举报人的个人信息及举报人提供的所有举报资料均严格保密。公司严禁任何组织或个人用任何形式对举报人进行打击报复，任何形式的打击报复将按国家法律法规及公司《干部纪律条例》从严从重处理，涉嫌犯罪的依法移送司法机关处理。

04 环境篇

2024年度ESG报告

- (一) 环境管理体系
- (二) 资源管理及污染防治
- (三) 能源利用及节能减排
- (四) 获得荣誉
- (五) 环境应急预案
- (六) 绿色办公宣导
- (七) 环境管理责任

福元医药始终秉承“生态优先，绿色发展”的可持续发展理念，建立健全环保管理制度和考核制度，贯彻落实企业主体责任。在环境保护方面严格遵守各项法律法规，秉承“创富、均衡、永续”的经营哲学，不断优化绿色环保的探索模式、以生态保护、节能减排为己任，推动公司绿色可持续发展。

福元医药将绿色环保理念融入生产经营的各个环节，不断完善《环保管理制度汇编》，提升环保设施处理效能和管控要求。报告期内提升环保设施运行管理等级，加强对处理设施的运行状态、排放情况、在线数据监控管理，坚决做到按标准、按制度巡检和管控到位，确保各项污染物达标排放。



(一) 环境管理体系

福元医药坚持“保护优先、预防为主、综合治理、公众参与、损害担责”的原则，明确部门和员工的环保责任，认真履行企业社会责任。公司推行清洁生产，从源头控制和削减污染物，合理利用资源和能源，做到经济效益、社会效益和环境效益的和谐统一。

公司依据《中华人民共和国环境保护法》《中华人民共和国大气污染防治法》《中华人民共和国水污染防治法》《中华人民共和国固体废物污染环境防治法》《北京市大气污染防治条例》《北京市水污染防治条例》《北京市危险废物污染环境防治条例》等法律法规，健全GB/T24001-2016/ISO14001-2015环境管理体系，从多维度积极履行环境、社会和公司治理责任，组织编制修订环保管理制度，持续加强环保管理，不断提高环境管理水平。

2024年比2023年着重完善了废气净化系统的操作规程、加强废气系统的操作和巡查要点、切实提高了处理设施的处理效能。

不断完善的环境保护制度

- 1. 为适应公司自身生产运营和环保管控要求，修订更新环境保护管理类制度5项（排污许可证管理制度、环境保护信息公开管理制度、环境保护排污口规范化管理制度、环境保护自行监测管理制度、突发环境事件信息报告制度）；
- 2. 依据环境保护组织架构，落实各部门环保责任；
- 3. 加强安全环保管理建设，落实岗位环保责任要求，提高安全环保意识和专业能力。

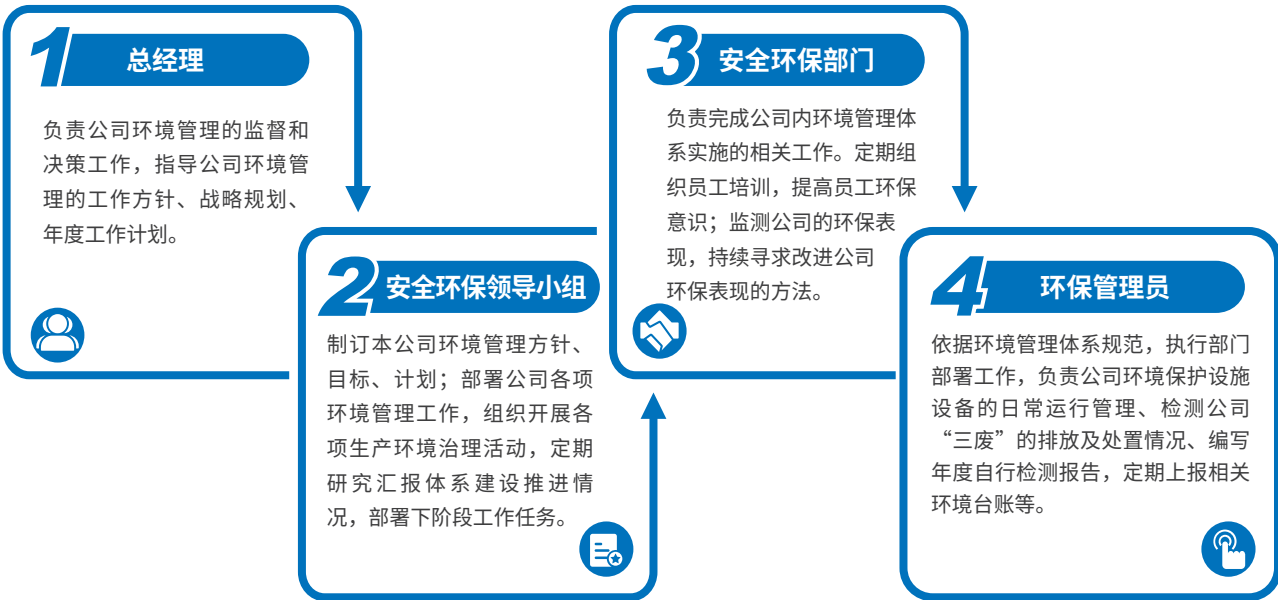
不断优化环境管理应急体系

- 1. 依据突发环境事件应急预案，加强员工对突发环境事件的应对意识；
- 2. 依据公司突发环境事件应急预案演练计划，定期组织员工和相关人员进行环境应急演练和处置培训；
- 3. 严格按照法规标准和监管部门要求配置突发环境处置应急物资，并对应急物资进行巡查点检。

不断提升环保设施运行处理能力

- 1. 优化废气净化设施定期维保流程，制定《废气净化系统操作规程》，提高处理设施效能；
- 2. 强化污染防治责任制度、固体废物管理规定，依法依规处置固体废物和危险废物；
- 3. 强化环保设施操作制度规程，加强巡检和台账管理，确保污染物达标排放。

福元医药环境管理架构



福元医药依据《中华人民共和国环境保护法》《中华人民共和国噪声污染防治法》《排污许可管理条例》《排污许可管理办法》和《排污许可证申请与核发技术规范工业噪声》（HJ1301—2023）的要求，2024年度进行排污许可证重新申请工作并于2024年10月15日领取新排污许可证；同时依据《企业环境信息依法披露管理办法》在相应信息披露平台做临时披露报告并自动备案。

福元医药依照管理体系GB/T24001-2016《环境管理体系——要求及使用指南》和GB/T45001-2020《职业健康安全管理体系要求及使用指南》《能源管理体系要求及使用指南》（GB/T23331-2020/ISO50001:2018）标准的要求，建立健全环境管理体系和能源管理体系等制度，并按照各体系要求有序开展相关组织管理活动，减少对环境的影响。报告期内，福元医药完成2024年环境管理和能源管理评审工作，确保企业能源、环境和职业健康安全管理体系持续的适宜性、充分性和有效性。



(二) 资源管理与污染防治

福元医药严格遵守《中华人民共和国环境保护法》《中华人民共和国大气污染防治法》《中华人民共和国水污染防治法》《北京市大气污染防治条例》《北京市水污染防治条例》《北京市危险废物污染环境防治条例》和其它相关管理规定，在废气、废水、固体废物（危险废物）及噪声等各方面严格管理，公司与专业回收单位及危险废物处置单位签订回收、处理处置合同，确保危险废物、一般工业固体废物和生活垃圾均得到妥善处置，按照《中华人民共和国固体废物污染环境防治法》和《北京市固体废物污染环境防治条例》的要求，全面做好2024年度危险废物依法合规贮存处置工作。公司严格按照污水处理操作规程、废气净化系统操作规程及巡查交接记录要求，强化管理，确保废水废气净化处理系统全时段正常运行。

报告期内，福元医药提高了环保设施运行管理等级，加强对处理设施的运行状态、排放情况、在线数据的监控管理，坚决做到按标准、按制度巡检到位，对各部门、各生产工序影响环境的行为及时予以提醒、监督、纠正，确保各项污染物达标排放。报告期内对所有废气系统过滤袋和活性炭进行更新更换并合规处置，提高废气净化效率。

“三废”系列管理程序及办法
《废气管理程序》
《废气排放管理规定》
《一般固体管理程序》
《废水管理程序》
《一般固体管理程序》
《危险废物管理程序》
.....



2.1 三废治理

2.1.1 废气管理

福元医药严格依据《中华人民共和国大气污染防治法》《北京市大气污染防治条例》等法律法规条例标准，开展废气治理工作，规范废气治理工艺流程、强化废气治理设施管控和优化，并依据2024年自行监测方案要求，委托第三方开展环境检测工作，依据2024年排污许可要求严格控制废气污染物排放。报告期内，公司废气达标率100%。

福元医药通州生产基地内共设有3个有组织废气排口，均采用符合技术规范的治理工艺。随着环保落实主体责任的管理升级，公司制定了针对收集和处理系统建立年度维保计划，定期维护所有废气系统，依照计划及时更换除尘袋和活性炭。同时，通过继续优化生产工艺、设备及厂房密封性、采取加强风管密封率等措施，减少无组织排放。福元医药积极响应市政府和生态环境局对企业的管理要求，在重污染天气应急管理方面，公司加强对天气的关注和重污染天气下的减排工作，积极履行企业的社会公众责任。

福元医药始终严格遵守环保法规标准的要求，全面落实排污许可管理规范提出的自行监测、环境管理台账记录、排污口规范化等管理事项。



2.1.2 废水管理

福元医药依据《中华人民共和国水污染防治法》《北京市水污染防治条例》等法律法规条例标准，规范废水治理工艺流程，定期维护污水处理设备，强化操作人员岗位和应急处理能力培训，同时与维保单位协作，监管在线设备和监测系统的运行。

根据2024年自行监测方案的要求，公司委托第三方开展废水检测工作，并依据2024年排污许可要求严格控制废水污染物排放，确保福元医药污水污染物排放量在排放限值范围内。



2.1.3 固体废物管理

福元医药严格依据《中华人民共和国固体废物污染防治法》《北京市危险废物污染防治条例》等法律法规，规范一般固体废物和危险废物的分类、收集、贮存和处置流程，始终遵循减量化、资源化、无害化原则。公司加强技术创新和工艺改进，通过使用无害化原辅料代替有害化原辅料，并进行精准的物料投入操作，强化固体废物和危险废物的全过程管理，有效减少一般固体废物和危险废物产生量。在危险废物管理方面，福元医药严格落实危险废物管理计划备案、台账登记和转移联单等管理制度，加强产生、收集、转运和贮存人员的培训，确保一般固体废物与危险废物的严格区分；危险废物库房实行分类分区存放，并做好产生、转移及出入库登记管理，确保危险废物标识标签正确使用张贴；配备应急物资和防泄漏物资、强化巡检巡查机制。

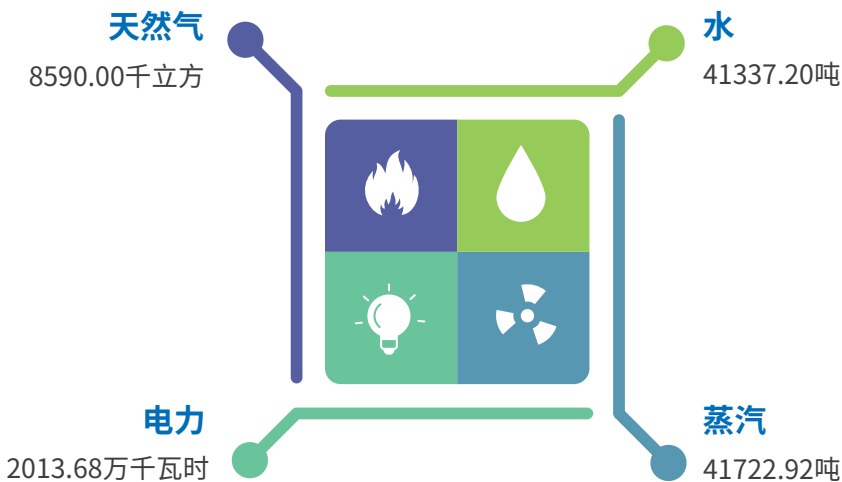
报告期内，福元医药固体废物危险废物的设施运行、流程管控及总量控制均符合排污许可管理要求。



(三) 能源利用及节能减排

福元医药以推动可持续发展为经营目标，加强能源管理，制定并完善相关制度，以确保能源高效、合理地使用。报告期内，公司积极开展节能改造项目，通过优化生产流程和设备，降低能源消耗。同时，引入节能技术和设备，提升能源利用效率，减少碳排放。在清洁能源使用方面，扩大太阳能、风能等绿色能源的应用，逐步替代传统能源，推动能源结构的绿色转型，最大限度减少公司生产、经营时对环境的影响，积极助力实现碳中和目标。

福元医药2024年能源基本使用情况



福元医药2024年清洁能源使用情况



福元医药的用能结构较为简单，主要能源消耗来源于电力和蒸汽。

在可再生能源利用方面，已实施太阳能利用项目，每年可节约标准煤5.2吨。

自2023年起，福元医药逐步对厂区内现有太阳能路灯蓄电池进行更新，以确保其能够存储足够的太阳能清洁能源，用以供应厂区内照明，同时新增太阳能设备。



在建设溧县基地项目时，福元医药积极响应清洁能源应用，已在可建设范围内铺设太阳能光伏发电板不少于400m²，预计年发电量不低于601034千瓦时，年减少碳排放量约48万千克。

3.1 规范的制度规程

福元医药编制《M05006节能降耗管理规程》，该规程专门用于各类能源管理。同时，为系统化地收集、统计能源数据，测算能源预算及分配能源指标，公司制定《能源预算编制录入操作书》及《能源考核标准》。

3.2 资源节约

3.2.1 水资源管理

为响应北京市能源管理要求，福元医药启动水系统检测改造工作。报告期内，已完成方案制定，并根据时间规划，为响应北京市节能号召，实现精确的数据采集，福元医药实施车间供水系统计量改造项目。已论证实施方案，并完成管线仪表安装，目前正在系统调试。

2024年7月作为节能宣传月，公司开展节能节水的宣传工作，提高人员节能节水意识。



定量披露项	具体数据
总耗水量	41337.2(吨)
水资源使用强度 (以每产量单位计算)	57.2(吨)

3.2.2 用电管理

公司响应北京市能源管理要求号召，陆续在2023年及2024年落实能源计量系统改造工作，完成厂区内内部一级电力能耗改造，精准管控电力能源消耗。



(四) 获得荣誉

作为“国家级绿色工程”单位，公司于2024年6月荣获2023年度北京城市副中心企业绿色信用A级企业，并于2024年完成通州区第一批企业绿色绩效评价。



(五) 环境应急预案

福元医药依据《中华人民共和国环境保护法》《中华人民共和国大气污染防治法》《中华人民共和国水污染防治法》《中华人民共和国固体废物污染环境防治法》《北京市危险废物污染防治条例》《突发环境事件应急管理办法》《国家突发环境事件应急预案》《北京市突发环境事件应急预案》等相关法律法规，严格贯彻落实“预防为主、综合治理”的方针。

- ★
- 为进一步促进应急预案体系建设，充分发挥应急预案在突发环境事件预防和处置中的作用，公司重点落实以下几项措施：
- 1、强化突发环境事件应急指挥小组的职能作用，建立完善的环境风险防范制度，明确各部门的应急工作职能；
 - 2、及时、科学、有效地协调指挥应急救援工作，提高应急救援的响应速度及效率；
 - 3、提高风险管理水平，定期进行厂区环境隐患排查，确保各类环境污染事故能够迅速、有效地得到处置并形成标准的流程制度。

同时，安全环保部门制定福元医药年度应急预案演练计划，定期组织评审应急准备和应急物资，定期组织应急场所工作人员及应急救援人员的培训，并依据福元医药应急演练活动计划，组织开展全公司演练、各部门综合演练及专项应急演练等各项演练，以提高全体员工的应急救援意识和能力，有效预防各类突发环境污染事件的发生。

在报告期内

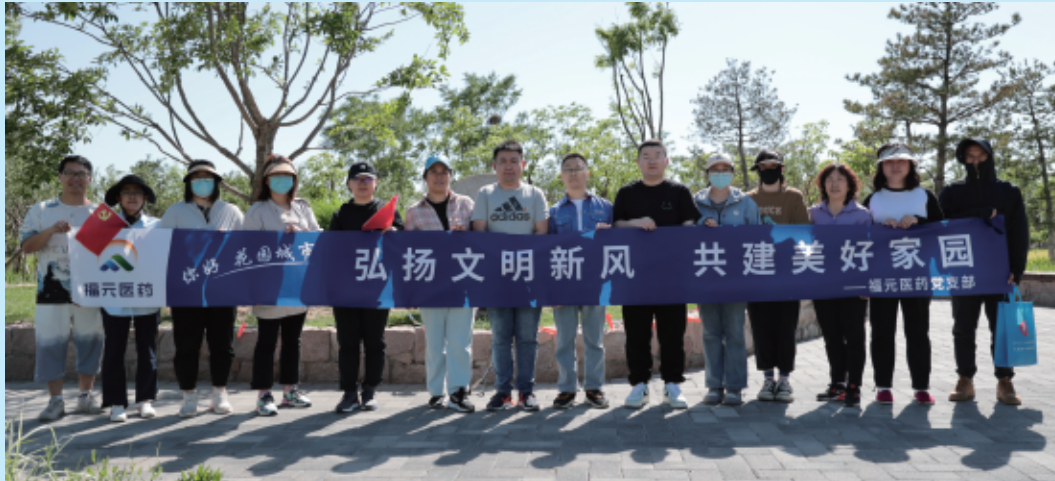
公司共组织开展14次突发环境类应急事故演练，具体情况如下：

序号	预案名称	演练名称	演练方式	演练主要内容	演练级别
1	综合预案	成品库房火灾事故应急救援	综合-检验性-实战演练	库房人员疏散、事故报告各应急小组应急响应能力	公司级
2	专项预案	试剂间物料泄露事故演练	现场模拟演练	试剂间乙腈泄露应急响应	部门级
3	专项预案	实验室火警事故演练	现场模拟演练	实验室物料泄露遇火源，人员疏散、消防救援	部门级
4	专项预案	污水处理站硫化氢中毒事故	现场模拟演练	取样硫化氢中毒	部门级
5	现场处置方案	危废间泄漏事故	现场模拟演练	危废泄漏遇现场处置	班组级
6	现场处置方案	危废间着火事故	现场模拟演练	危废泄漏遇火源发生火灾应急处置	班组级
7	现场处置方案	乙醇暂存间乙醇泄漏	现场模拟演练	乙醇暂存间乙醇泄漏遇火源应急处置	班组级
8	现场处置方案	实验室中毒窒息事故	现场模拟演练	实验室物料泄漏导致人员吸入中毒应急处置	班组级
9	现场处置方案	实验室中毒窒息事故	现场模拟演练	实验室物料泄漏导致人员吸入中毒应急处置	班组级
10	现场处置方案	实验室火灾事故	现场模拟演练	实验室物料泄漏遇火源应急处置	班组级
11	现场处置方案	实验室中毒事故	现场模拟演练	实验室物料泄漏遇火源应急处置	班组级
12	现场处置方案	车间火警事故演练	现场模拟演练	车间物料泄露遇火源，人员疏散、消防救援	部门级
13	现场处置方案	车间火警事故演练	现场模拟演练	车间物料泄露遇火源，人员疏散、消防救援	部门级
14	现场处置方案	车间火警事故演练	现场模拟演练	车间物料泄露遇火源，人员疏散、消防救援	部门级



以上是福元医药通州基地2024年度突发环境应急演练情况照片

(六) 绿色办公宣导



(七) 福元医药环境管理责任

在报告期内，福元医药持续优化环保管理体系，不断提升治理水平，强化对环保治理设备设施的监管。在日常管控中，积极开展环保隐患排查，力求将潜在环保隐患消除在萌芽阶段。通过在线监控平台，实现数据化管理，对处理设施进行风险预警，有效提高监管效率。

在新的一年里，福元医药将站在新的起点，积极推动环保事业发展，制定清晰的环保发展蓝图：向绿而生、强化源头控制、节能降耗、技术创新。在公司各项生产活动中广泛倡导节约理念，鼓励每一位员工参与垃圾分类、光盘行动等环保活动，增强每位个体的环境保护意识。未来，福元医药将致力于构建企业主导、全员参与的环境保护模式，为可持续发展贡献力量。



05 社会篇

2024年度ESG报告

- (一) 创新驱动
- (二) 知识产权管理
- (三) 供应链安全
- (四) 员工责任
- (五) 社会贡献

在健康需求日益增长的背景下，福元医药不仅肩负着提供安全、有效药物的责任，更承载着推动社会可持续发展的责任。

福元医药秉持“专注医药领域，共创健康人生”的使命，以“成为国内领先、国际知名的大型医药健康企业”为愿景，始终坚持创新驱动，强化知识产权管理，确保供应链安全，积极履行员工责任，并不断投身社会发展。我们致力于构建更加公平、健康、可持续的环境，为人类健康保驾护航。



(一) 创新驱动

1.1 研发战略

随着科技发展与行业政策的变革，我们也处于重要的战略机遇期。研发规划需立足当下，发展未来，即坚持临床急需策略，做好研发战略管理，确保仿制药近期盈利能力。同时需把握住新一轮医药科技革命带来的机遇，持续建立仿创结合的研发战略。

未来几年化学仿制药仍是药品研发工作的核心业务，我们会持续的、积极的拥抱最新科技，适时、适度进入生物医药领域和化学创新药领域，持续完善“仿创结合”的药品研发体系。

我们将不断整合优势资源，确保重点项目的研发进度，加强对自主研发及拟投项目的评估及筛选，持续优化立项管理体系；完善重点领域产品结构，开展商业化产品的生命周期管理；完善对核心技术的知识产权保护，强化技术壁垒，形成领域、产品以及技术的组合优势。

1.2 前沿技术应用

利用前沿生命科学技术快速推进创新药研发。例如：通过AI驱动药物分子设计及验证；通过生物信息学、基因编辑等技术助力核酸药物肝外递送平台及抗体偶联递送平台搭建，拓展创新药研发方向及研发速度。

1.3 年度研发成果

在报告期内

仿制药研发方面：

- ★福元医药在研仿制药制剂 80 余项，获批 19 个制剂；
- ★获批 5 个原料药，申报了 6 个原料药DMF；
- ★ 35 项制剂申报生产， 2 项制剂申报临床并获批临床批件。

创新药方面：

- ★核酸类项目完成 1 项非临床研究及pre-IND，完成 4 项成药性研究；
- ★研究开发脑靶向、肺靶向的核酸递送系统；生物抗体、蛋白降解类项目，化学小分子项目类均开展了多个靶点的研究。

1.4 创新药研发布局

福元医药以临床需求和市场价值为导向，大力推进核酸药物研发，通过“平台建设和靶点创新”双轮驱动，构建技术护城河，丰富创新管线。

福元医药始终坚持以患者为中心，以临床需求和市场价值为导向，以技术创新为发展引擎，以靶点创新为突破驱动，精准布局创新药研发方向，重点打造小分子核酸药物创新研发技术与差异化靶点的验证体系，开发具有自主知识产权的核酸修饰体系，建立多器官靶向递送技术矩阵，打造模块化、可拓展的技术平台架构，形成技术护城河，快速推进创新药研发。此外，聚焦临床未满足的代谢性疾病、呼吸系统疾病及免疫性疾病等重大公共卫生领域，通过技术平台，实现可持续的技术升级和治疗领域边界拓展，构建具备竞争力的创新管线，致力于守护更多患者健康。

福元医药立足自主研发，打造“平台模块化”创新研发生态，多元融合，构建具有竞争力的研发体系筑基自主研发平台，搭建平台模块化研发体系（靶点筛选-化合物优化-临床转化），实现全流程数据贯通，并构建“产、学、研”协同网络。另外，通过人才梯队建设，强化创新引擎，以博士后工作站为枢纽，组建跨学科攻关小组，大力倡导开放思维，打造学习型组织，建立常态化技术交流机制，促进学科交叉互融。通过内、外部资源优势的多元融合，助力构建具备竞争力的研发体系。

1.5 产学研合作

1.5.1 与医院

为贯彻落实习近平总书记关于深入推进京津冀协同发展，强化协同创新和产业协作，加快北京国际科技创新中心建设，构建产学研协作新模式的系列重要讲话指示精神，扎实推进《北京城市副中心医药健康产业发展三年行动计划（2023-2025年）》，有效推动区内医产协同创新中心发展，助力打造北京城市副中心“医产协同发展示范区”品牌。在相关政府部门的指导下，依托北京大学人民医院国家医学中心优势资源，福元医药联合区内其他医药企业，成立城市副中心首个医产协同创新基地——医产协同（北京大学人民医院）创新基地。通过该基地的成立，医院将与共建企业单位在资源整合共享，“卡脖子”技术攻关，临床试验研究与论证，成果转移转化，应用场景共谋，技术人才共育，创新平台共建等多个方面实现多层次、多角度的深入合作。

福元医药借助医产协同创新平台，与潞河医院在课题合作、临床科研成果转化、临床试验对接等方面开展多层次、多角度合作，将医院的临床资源优势转变为生物医药产业发展的动能，以“解决临床问题、满足患者需求”为核心，推进生命科学领域前沿技术创新突破，打造具有全国影响力的医药产业创新高地。



福元医药与多家顶尖三甲医院建立了深度合作，重点围绕核酸类创新药物I期临床方案，改良创新品种、妇科和眼科仿制品种III期的临床方案及研究进行深度研讨与合作。公司邀请北京大学第一医院、北京同仁医院和北京清华长庚医院作为临床试验研究的牵头组长单位，充分发挥这些医院在临床研究领域的卓越实力与丰富经验。通过整合福元医药在药品研发优势与医疗机构的临床专业优势，建立了高效的协同创新机制，统筹推进全国多中心临床试验的规范化实施。这种合作模式不仅显著提升了临床试验的效率和质量，更为药物研发提供了强有力支撑。



福元医药携手北京安贞医院与北京回龙观医院，依托两家医院在心血管疾病和精神健康领域的卓越临床资源与研究专长，以“解决临床问题，满足患者需求”为核心理念，共同探讨“临床需求、药物设计、临床试验研究与论证，成果转化，应用场景”等，助力仿制药的选题立项及改良型新药的开发方向，共同推动医药创新。

相信在未来，将会有更加广泛的合作机制引入，为生产企业和一线临床之间搭建起全方位的桥梁，不断探索和完善“产、医、研”一体化平台的建设和发展。



1.5.2与院校

公司以项目合作方式，深化产学研一体化，促进创新成果转化。

公司与北京大学、清华大学、北京科技大学、江南大学等高校展开多项合作，聚焦学术理论成果与创新实践经验，为药品研发注入新动力，推动创新核酸药物、核酸递送系统、化学原料药等领域的合作，通过项目合作，充分发挥高等院校科学研究与工业界产业化相结合的优势，实现优势互补，促进产学研一体化。



(二) 知识产权管理

福元医药根据临床急需、仿创结合的研究策略制定了相应的知识产权保护策略，不断推动技术创新，优化知识产权的产出，形成良好的创新驱动循环力，以增强公司的核心竞争力。

作为国家级知识产权优势企业，公司建立了《知识产权管理制度》《专利管理制度》《商标管理制度》《著作权管理制度》《保密管理制度》等完善的知识产权管理制度，不断提升知识产权综合管理和运用能力，为公司创新成果保护工作保驾护航。为提高员工知识产权保护意识，加强公司知识产权保护，避免商业秘密泄露。公司对重点部门和重点岗位开展多次培训，培训内容涵盖知识产权法律知识、公司规章制度、员工行为要求等，并分享同行业相关案例。报告期内，公司完成各类型专利新申请50余件，同时通过PCT途径开展了6件重点专利的全球布局，实现核心技术的严密保护。

截止2024年末

公司拥有已授权专利 **316** 件，其中：

- ★发明专利 **126** 件
- ★实用新型专利 **91** 件
- ★外观设计专利 **99** 件



(三) 供应链安全

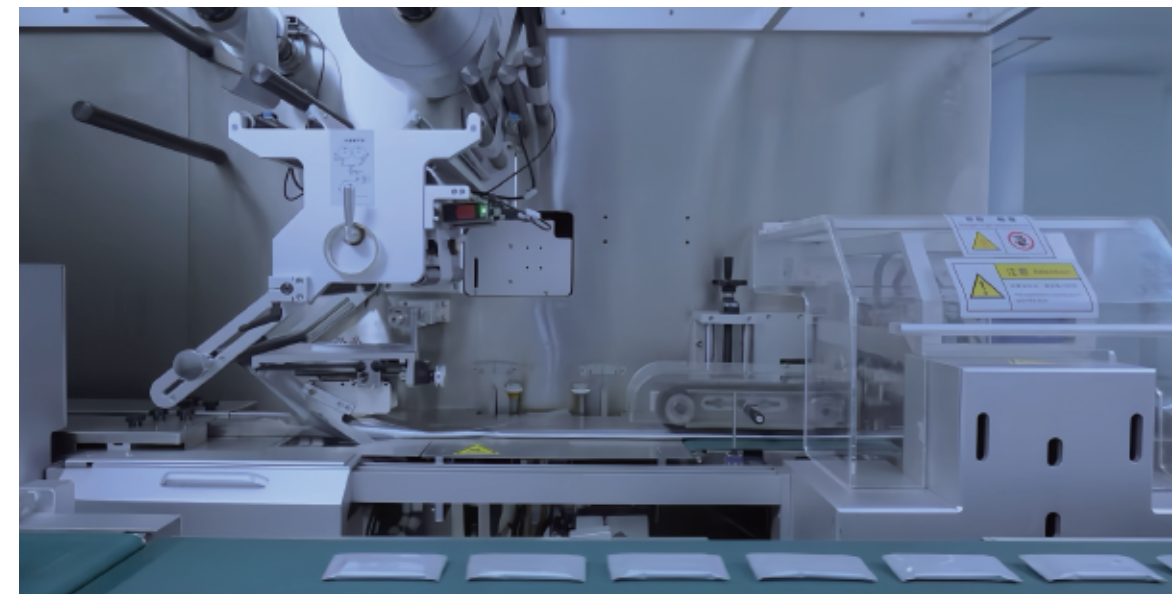
3.1 安全生产

3.1.1 工厂管理

福元医药对工厂的安全生产高度重视，编制《安全生产管理制度》、各岗位《安全操作规程》、《应急预案》，内部通过一系列的管理措施和技术手段，确保生产过程的顺利进行，最大程度地减少潜在的安全风险。以下是福元医药在工厂安全生产方面的详细措施：

(1) 严格遵守法规标准

福元医药始终遵循国家和地方的相关法规、标准以及安全生产的规范要求，确保生产活动在法律框架内进行。生产现场进行精细化管理，确保生产的每一步操作都准确、可控。



(2) 设施设备维护

按照规程及时维护和检修设备，确保生产设备处于良好状态，提高设备的可靠性和稳定性，降低因设备故障引发的事故风险。

(3) 安全培训教育

公司以实现安全环保、消防技能培训全员参与为目标，2024年共计开展不同类培训14次，累计受教育人次达1,557人次，培训内容涉及消防、特殊作业、事故案例分享、危险化学品管理等。同时对污水站环保人员进行污水处理、水质分析及废气净化系统操作培训，并开展专项演练。

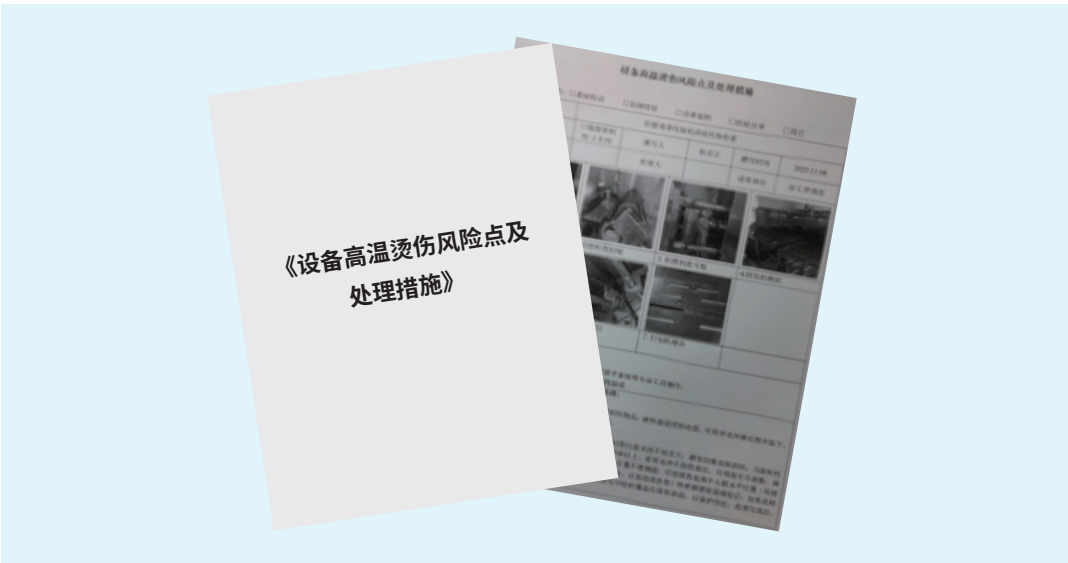
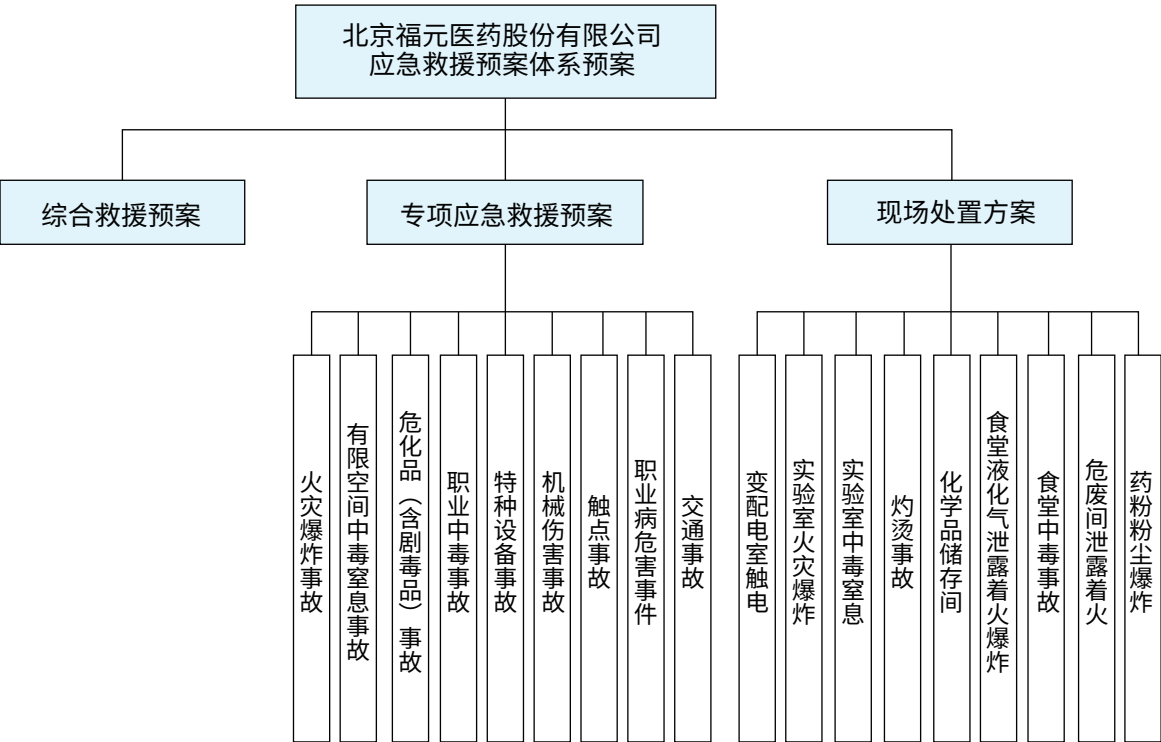
(4) 设备自动监控系统

引入先进的设备自动监控系统，实时监测生产过程中的温度、压力、液位等关键参数，及时发现异常情况并采取措施，避免偏差发生。



(5) 应急预案

制定完善的应急预案，明确各类事故的应急处置流程和责任分工，确保在突发情况下能够迅速、有序地采取措施，最大程度地减少损失。



(6) 安全巡检

实行定期的安全巡检制度，对工厂的生产区域、设备和消防设施进行全面检查，及时发现潜在的安全隐患并及时整改。



(7) 环境监测

对生产环境进行定期监测，确保空气质量、噪音水平等各项环境指标符合相关标准，保障员工的身体健康。

(8) 员工参与管理

鼓励员工参与安全管理，建立员工安全委员会或安全小组，促进员工在安全方面的积极参与和建言献策。

3.1.2 仓储管理

福元医药在药品储存、运输方面一直秉持高标准和严格要求，致力于保障药品在储存、运输过程中的质量和安全。确保药品从生产地到目的地的全过程都处于受控状态。



3.1.3 药品溯源

(1) 生产环节

在药品生产过程中，每个批次的药品都有详细的生产记录，包括原辅料信息、产品生产日期、生产批次、生产线信息等。这些信息有助于追溯药品的制造过程，确保符合质量标准。



(2) 采购和供应链

药品的原辅料和成品在采购和供应链中的流动均有记录。包括供应商信息、采购批次、运输信息等。有助于确定药品的来源，及时发现和处理可能存在的质量问题。

(3) 包装和标识



药品的包装应清晰易读，并标注药品的产品批号、生产日期、有效期等信息。有助于在销售和使用过程中识别药品种类和追溯药品的质量情况，避免用错药或使用过期药品。

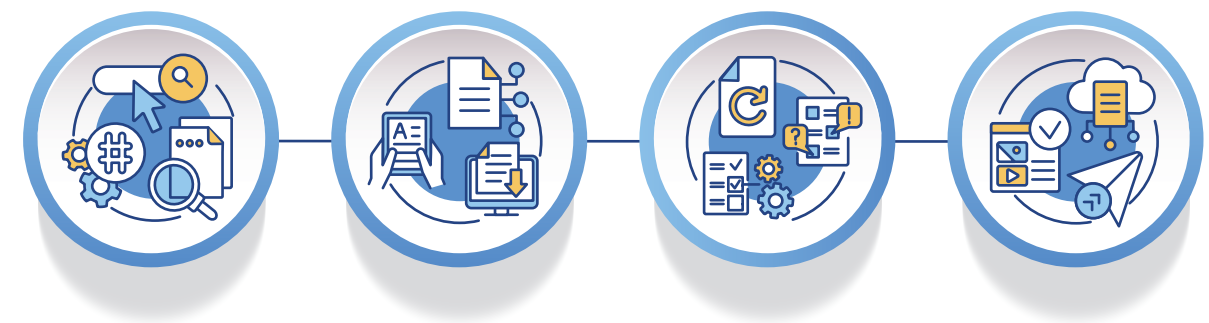
(4) 销售和流通

在销售和流通阶段，药品的销售记录、库存信息、配送信息等都有系统的记录，有助于保障药品流通的安全和合法性。

(5) 电子化管理系统

制定先进的信息管理系统，将药品生产、流通、销售等各个环节的信息电子化存储，以提高信息的准确性和可追溯性。

通过综合采取这些措施，福元医药能够更好地保障药品的安全生产与运输，在确保产品的质量的同时，降低事故发生的概率，维护员工和公司的整体安全。



3.2 质量管理

3.2.1 质量管理体系

(1) 严控产品质量安全

福元医药高度重视产品质量，始终坚持以“提供高品质产品造福社会”的宗旨，坚持“源于设计，精于制造，持续改进”的质量理念，严格遵守《药品管理法》、《药品生产质量管理规范》等法律、法规、规章等，并持续完善质量管理体系，不断提高产品质量。

(2) 持续改进质量体系

以《药品生产质量管理规范》为基准，建立有效的质量控制体系，包括原材料检验、在制品检验和最终产品检验，通过检验和测试，确保产品符合规定的质量标准。制定和实施风险管理计划，识别和评估与产品和生产过程相关的潜在风险，并采取措施降低或消除风险。通过定期质量审核，以评估公司质量管理体系的有效性，并确保其符合标准和法规的要求。

(3) 健全药品追溯系统

建立有效的产品追溯体系，基于药品追溯码、相关软硬件设备和通讯网络，以便快速而准确地追踪产品的生产和流向，实现药品在生产、流通和使用中全程追溯信息的采集、存储和共享。

3.2.2 产品售后服务

(1) 持续完善售后服务

福元医药一直致力于提供卓越的药品售后服务。我们的售后服务覆盖了多个方面，以满足患者和医疗机构的需求。首先，我们建立了完善的客户服务热线和在线平台，提供24小时全天候的咨询和支持。患者和医生可以随时联系我们的专业团队，获取关于药品使用、副作用、相互作用等方面的详细信息。其次，我们还定期开展药品使用培训和宣教活动，向医护人员传递有关新药品的最新信息和使用技巧，提高他们对产品的了解和掌握。通过这些措施，福元医药不仅在产品质量上保障患者的权益，更在售后服务上努力为患者提供更多关怀和支持。

(2) 持续完善药物警戒体系

福元医药依据产品类型、规模、品种数量及安全性特性等建立与之相适应的药物警戒体系，旨在监测公司药品的上市后的安全性，及时发现公司药品可能存在的风险，并能采取相应的风险控制措施，保障公众用药安全。

3.3 供应商管理

公司重视供应商社会责任，秉持社会责任导向，构建公开透明、公平高效的阳光采购体系。通过持续优化采购管理体系与流程机制，严格遵循合规化业务操作标准，强化内外部资源协同整合，实现采购全流程闭环管理，确保供应链各环节高效衔接。

3.3.1 全流程风险管控机制

公司严格规范采购作业流程、招投标流程、严肃招标采购纪律，接受审计监察等部门监督；规范采购过程中比价、议价、定标等行为；整合公司内部资源，实施联合招标集中采购。

3.3.2 动态化供应商管理机制

在供应商日常管理方面，公司不断完善供应商绩效考核体系，对供应商的选择、评价、退出过程实施控制，开发和培育优质供应商，优化供应商梯队，促进战略性采购体系建设，持续为公司从外部获取优质供应商资源，以提高公司供应链竞争力。

3.3.3 全周期质量管控体系

福元医药在供应商质量管理方面，开展生产物料供应商的分级分类管理；审计回顾供应商履责情况，定期启动供应商审计；通过供应商现场审计提升了供应商管理水平，保障公司物资高质量、稳定供应。

3.3.4 践行“阳光采购”

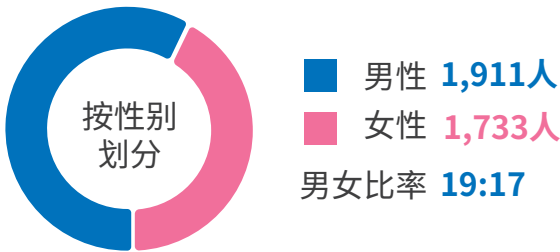
福元医药建立供应商投诉处理流程，杜绝暗箱操作、商业贿赂等不正当交易的发生，不断提高采购质量，保障公司负责任采购，严格遵守并履行合同友好协商解决纷争，以保证供需双方的合法权益，提升公司可持续采购综合水平。

在报告期内

我们筛选合格供应商 **200** 余家，共开展 **20** 余场物料质量提升专项交流会，**30** 余场设备供应商专项交流会，审核 **100** 余份供应商绩效评估与反馈报告，满足了生产及研发的需求，更赢得了供应商的信任。

(四) 员工责任

4.1 聚焦多元化人才



公司高度重视并保障员工的基本权益，遵循公平、公正非歧视的原则，不因种族、性别、宗教、年龄、残疾等因素歧视或偏袒任何员工，坚决禁止和反对任何形式的歧视行为。公司致力于为员工提供公平的劳动报酬、健康与安全保障，并建立合理的工作时间及休假制度，以维护员工的合法权益。

4.2 员工权益保护

公司严格执行《中华人民共和国劳动法》《中华人民共和国劳动合同法》《中华人民共和国民法典》等国内法律，切实保障员工权益。

在报告期内

员工工伤保险投入金额：193.65 万元

员工工伤保险覆盖率：98.82% (退休返聘，兼职没有工伤险)

4.3 薪酬管理

公司通过全员绩效的考核体系，建立以发展战略为导向的绩效文化，打造精干、负责、重质、重效的高绩效团队。通过对公司、部门、员工绩效管理和评估，提高员工及组织的能力和绩效，确保公司战略目标实现，通过绩效目标的制定与沟通、绩效考核与反馈，提高干部的管理能力与效率，促进员工工作方法改进和质量提升，最终实现公司整体绩效提升。

4.4 员工福利待遇

福元医药建立相关福利制度，为员工提供经济性福利、保健性福利、设施性福利等多项福利，如节日费、生育慰问金，结婚礼金、生日礼物、婚假、产假、陪产假等福利；为无房或远距离员工提供集体宿舍，满足员工住宿需求等。

4.5 员工安全与健康

4.5.1 员工职业安全培训

组织开展全员职业健康、环保知识培训，让全员了解本岗位职业卫生知识，掌握垃圾分类标识。

组织安全主要负责人、安全员开展安全管理员、职业卫生管理员考试，熟练掌握安全管理、职业卫生防护知识。每月组织一线员工进行消防技能培训，熟练掌握消防相关知识和应急措施。2024年开展14次培训，共计培训1557人，内容涉及消防、特殊作业、危化品、事故案例分享、安全标准化培训、危险废物分类投放培训、生活垃圾分类知识培训等。

案例

公司定期组织开展全员参与的“安全生产月”活动。2024年活动以“人人讲安全、个个会应急——畅通安全通道”为主题，通过多元化的形式推动安全生产理念的深入人心。活动内容包括安全生产事故警示教育、安全文化宣传、应急预案演练、线上答题、知识竞赛以及安全技能比武响应政府号召，针对“安全月”，开展“安康杯”知识竞赛，保证全员参与，答题率90%以上，取得集团安康杯第三名，公司派出代表的参与通州区组织的安康杯知识竞赛，取得三等奖的成绩。

通过以上活动，公司引导全体员工积极参与安全生产工作，全面提升安全意识和应急能力。同时，通过加强宣传教育，营造浓厚的安全生产氛围，进一步落实安全生产责任主体，推广安全发展理念，凝聚全员安全发展共识。公司致力于有效防范和坚决遏制各类安全事故的发生，为安全生产工作打下坚实基础，为企业健康、可持续发展提供有力保障。

4.5.2 全面推进应急演练常态化与标准化

2024年，公司共组织开展了37次多类型的应急演练活动，涉及8个部门/车间，其中公司级2项包括成品库房火灾事故应急演练、宿舍火灾应急救援演练、部门级16项包括试剂间物料泄漏、实验室触电事故演练等，班组级19项包括粉尘爆炸应急救援、有限空间作业事故专项应急演练。各类演练覆盖全体员工，充分结合实际情况和潜在风险点，通过高频次、高质量的演练提升了员工的应急反应能力和风险防范意识。同时，公司致力于将应急演练工作常态化和标准化，严格按照相关规范设计演练方案，完善流程管理，确保应急处置能力持续优化。

4.5.3 员工职业健康管理

公司每年定期组织员工职业健康体检，持续开展职业病危害因素的日常监测与工作场所检测，并逐步完善员工健康监护档案，确保实现“一人一档”精准管理，职业病岗前体检共计187人，全部合格，岗中体检共计356人，离职体检25人。

严格遵循北京市安全生产相关要求，全年共各类外部检查24次，安全检查2次，消防检查6次，环保检查16次，市级1次、区级16次、镇级7次。所有问题均已经整改完毕，对外报送合格率100%，并按年度开展风险排查、备案及风险源更新工作，以强化安全生产管理，保障员工职业健康与安全。

4.6 员工发展与提升

在福元医药“成就员工”文化理念的引领下，公司始终将员工的成长与发展作为核心战略之一，致力于打造一支兼具竞争力和创新力的优秀团队。为此，公司构建了多维度的成长体系，通过全方位的平台建设、双通道职业发展机制以及针对性的培训计划，为员工提供持续发展的动力和保障。同时，通过赋权与责任担当激发员工的潜能，助力员工实现个人与企业的共同成长。

4.6.1 全方位成长平台建设

公司不仅提供稳定的职业机会，还为员工设计了涵盖多个领域的成长平台，包括技术创新、业务精进、领导力培养以及跨部门协作等。通过系统化的平台建设，公司为员工提供了自我探索与能力拓展的空间，助力其在职业生涯中积累更深层次的成就感与归属感。

4.6.2 双通道职业发展机制

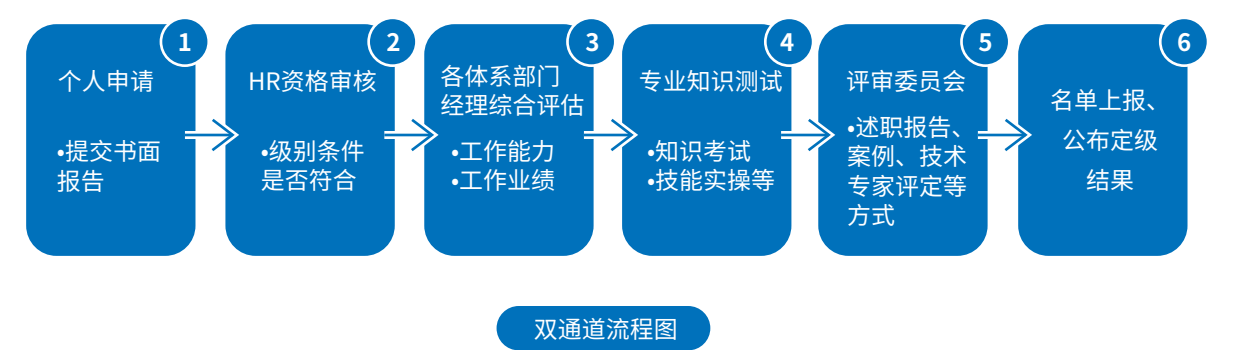
公司建立了双通道的职业发展机制，一方面强调专业技能的提升，另一方面注重管理和领导力的发展。这样的机制使员工可以根据个人兴趣和擅长选择不同的发展路径，更好地实现个性化发展。

专业技术方向

注重员工在专业领域的深耕与精进，通过定制化的学习计划和技术分享机制，帮助员工提升技术水平并取得专业认证。

管理能力方向

为具有管理潜质的员工提供专项培养计划，重点提升其战略思维、团队管理与跨部门协调能力，为公司未来的管理储备人才打下坚实基础。



4.6.3 专业化培训计划

为了不断提升员工的专业能力，福元医药积极开展针对不同岗位的专业化培训。

福元医药定期组织涵盖业务知识、《药品生产质量管理规范》（GMP）、安全生产、安全消防等专业知识的培训计划，以确保员工掌握最新行业标准与技术规范。此外，公司不定期引入外部专家资源，开展高质量的讲座与技术交流，推动员工持续学习与提升。同时，公司内部建立“学以致用”的工作反馈机制，确保培训内容能够切实转化为生产力和业务改进。

福元医药旨在通过以上专业化培训，提高员工的综合素养和专业水平，更好地胜任工作中的各项任务。

培训	高级管理者培训	198(人次)
	中级管理者培训	1281(人次)
	基础员工培训	32829(人次)
覆盖率	高级管理者培训覆盖率	100%
	中级管理者培训覆盖率	100%
	基础员工培训覆盖率	100%
次数 金额	员工培训次数	34308(人次)
	员工培训支出金额	163.34(万元)
	员工培训覆盖率	100%



4.6.4 系统化的新员工融入计划

针对新入职员工，公司开展系统的入职培训，包括公司文化、价值观、业务流程等方面的培训，以帮助新员工快速融入公司大家庭，更好地理解 and 适应公司的工作环境。

- (1) 文化认知
- 传递公司文化、核心价值观与发展愿景，帮助新员工理解企业使命。
- (2) 业务引导
- 提供业务流程、岗位职责及技能操作的专项指导，确保新员工快速适应工作环境并融入团队。
- (3) 老师文化支持
- 分配经验丰富的老师对新员工进行一对一指导，帮助其解答工作疑惑并提供职业规划建议。

4.6.5 业余进修与学习支持

为了助力员工在职业道路上的长远发展，公司大力支持员工参与多样化的学习与进修活动：鼓励员工利用业余时间参加外部培训课程、专业资格认证及学历进修，并提供相应的经济资助与学习假期支持。

定期举办“知识分享沙龙”，邀请员工分享学习成果，营造内部学习型组织氛围。

与高等院校及培训机构建立合作关系，提供定制化进修课程，为员工的职业能力提升提供优质资源。

4.6.6 激励员工创新与自主发展

公司注重激发员工的创新意识与主动性，通过实践和多样化的支持措施，助力员工在岗位中实现自我价值。具体举措如下：

- (1) 建立多元化创新激励机制
- 设立创新项目奖项，为员工创新项目提供资源支持与奖励；建立博士后工作站及管理机制，为创新项目提供支持平台；设立特别贡献奖，为创新成果助公司形成显著经济效益的员工发放额外奖励，使员工能切实体会创新对自身利益的积极影响，更为积极地投入到创新工作中。
- (2) 提供个性化发展资源与平台
- 根据员工岗位需求、职业发展规划等，制订个性化的培训计划。如新进大学生，制订周年培养计划进行系统化培训；研发人员，提供国内外前沿的医药研发技术培训课程；销售人员，安排市场营销、客户关系管理等培训。鼓励员工参加行业内的研讨会、学术会议等，拓宽视野，了解最新行业动态。
- (3) 树立“创新、人和、竞成”的核心价值观
- 公司秉持以创新求生存，以创新得发展的文化理念，鼓励人人创新，全员参与，为员工坚持创新营造了良好的文化环境，进一步激发员工的工作热情和创造力，促进员工晋升和团队意识提升，进而增强企业的凝聚力和整体竞争力，为企业带来更多创新和发展。

4.7 员工沟通与关爱

福元医药始终高度重视员工的身心健康与工作满意度，长期开展“五必访、五必谈”活动，切实关注员工的工作与生活需求。公司不仅注重在物质层面为员工提供有力保障，更通过多样化的关怀举措传递企业温度。

在活动中，公司领导和管理团队深入了解员工的实际情况，及时倾听员工心声，关注其心理状态与发展诉求，妥善解决员工在工作和生活中面临的困难。通过关爱活动，公司不断增强员工对企业的认同感与归属感，打造和谐、包容的企业文化氛围。

未来，福元医药将进一步完善员工沟通机制，持续创新关爱形式，以实际行动为员工创造更加舒适和温暖的职业环境，助力员工与企业共同成长。



4.8 员工文体娱乐活动

公司始终秉持“以人为本”的理念，将员工关怀融入工作与生活的方方面面。在关注工作环境优化和职业培训的同时，公司亦高度重视员工的生活质量和身心健康，通过丰富多彩的文体娱乐活动为员工提供全面支持。

为增强团队凝聚力和员工归属感，公司定期组织各类文体活动，如年度运动会、文艺汇演、团建活动、兴趣小组等，为员工搭建展现才华与释放压力的平台。此外，公司还积极创建舒适的员工休闲空间，配备健身设施、阅读角以及娱乐设备，鼓励员工在繁忙工作之余劳逸结合，提升幸福感。

这些活动不仅丰富了员工的业余生活，也在企业内部营造了积极向上的文化氛围。未来，公司将持续创新活动形式与内容，为员工提供更多元化的文体娱乐选择，助力其身心健康发展，与企业共同携手迈向美好未来。



(五) 社会贡献

5.1 公益捐赠



2024年11月，助力浙江省公益事业，举办“一扫双筛 肺常健康”专项活动



联合张家湾镇妇联慰问当地困难居民



传递公司关怀，慰问经开区消防救援大队，致敬这些勇敢的“逆行者”



为张家湾镇派出所奋战在一线的民警送温暖

5.2 志愿服务

活动内容	志愿者人数	活动时长
梧桐路口文明交通引导	4人	12小时
绿心公园（你好花园城市建设）	21人	42小时
一扫双筛 肺常健康大型公益活动	112人次	共896小时



参与“你好 花园城市”建设活动



积极参与交通文明引导活动，共同维护营造北京城市副中心文明交通的社会形象

2024年11月，福元医药携手张家湾镇政府与北京胸科医院共同开展“一扫双筛 肺常健康”义诊活动，为辖区居民提供了超6000人次的胸肺部CT检查，并于公司内招募多名志愿者全程参与到此活动中，全面负责工作人员的后勤服务保障任务。



06 附录

2024年度ESG报告

- (一) 重点排污信息
- (二) 对标索引



(一) 重点排污单位环境信息

1.1 北京福元医药股份有限公司

北京福元医药股份有限公司属于《固定污染源排污许可分类管理名录》中排污许可重点管理单位。

大气污染(有组织排放)

有组织排放			排放口数量				3		
排放口编号	排放口位置	排放方式	主要/特征污染物名称	排放浓度(mg/Nm³)	排放总量(t)	监测时间	执行的污染物排放标准及浓度限值(mg/Nm³)	核定的排放总量(t)	是否超标
DA001	经116°43'14.63" 纬39°51'18.43"	排气筒	颗粒物	1.20	/	/	10.00	/	否
DA001	经116°43'14.63" 纬39°51'18.43"	排气筒	非甲烷总烃	1.76	/	2024/7/2	20.00	/	否
DA001	经116°43'14.63" 纬39°51'18.43"	排气筒	总挥发性有机物	1.76	/	2024/7/2	100.00	/	否
DA002	经116°43'17.51" 纬39°51'15.23"	排气筒	颗粒物	1.30	/	2024/7/2	10.00	/	否
DA002	经116°43'17.51" 纬39°51'15.23"	排气筒	非甲烷总烃	1.64	/	2024/7/2	20.00	/	否
DA002	经116°43'17.51" 纬39°51'15.23"	排气筒	总挥发性有机物	1.64	/	2024/7/2	100.00	/	否
DA002	经116°43'17.51" 纬39°51'15.23"	排气筒	氨	1.60	/	2024/7/2	10.00	/	否
DA002	经116°43'17.51" 纬39°51'15.23"	排气筒	硫化氢	0.08	/	2024/7/2	3.00	/	否
DA002	经116°43'17.51" 纬39°51'15.23"	排气筒	臭气浓度	549.00	/	2024/7/2	/	/	否
DA003	经116°43'17.29" 纬39°51'17.57"	排气筒	油烟	0.10	/	2024/1/12	1.00	/	否
DA003	经116°43'17.29" 纬39°51'17.57"	排气筒	颗粒物	0.90	/	2024/1/12	5.00	/	否
DA0037	经116°43'17.29" 纬39°51'17.57"	排气筒	非甲烷总烃	1.74	/	2024/1/12	10.00	/	否

大气污染(无组织排放)

无组织排放编号	主要/特征污染物名称	产污环节	排放浓度(mg/Nm³)	监测时间	排放浓度限值(mg/Nm³)	是否超标
厂界	总悬浮颗粒物	生产车间	0.051	2024/7/2	0.30	否
	非甲烷总烃	生产车间	0.65	2024/7/2	1.00	否
	臭气浓度	污水处理站	<10.00	2024/7/2	20.00	否
	氨	污水处理站	0.09	2024/7/2	0.20	否
	硫化氢	污水处理站	0.006	2024/7/2	0.01	否
厂内		MF0069危废库外	0.64	2024/7/2	10.00	否
	非甲烷总烃	实验室东门外	0.64	2024/7/2	10.00	否
		MF0070危废库外	0.64	2024/7/2	10.00	否

水污染

排放口数量			1					
排放口编号	排放口位置	排放方式	主要/特征污染物名称	排放浓度(mg/L)	排放总量(t)	执行的污染物排放标准及浓度限值(mg/L)	核定的排放总量(t)	是否超标
DW001	经度116°43'18.73" 纬度39°51'15.16"	间接排放	化学需氧量	93.45	1.309	500.00	25.18	否
			氨氮	2.255	0.035	45.00	2.06	否
			总磷(以P计)	0.428	/	8.00	/	否
			总氮	33.425	/	70.00	/	否
			pH值	7.43	/	6.50-9.00	/	否
			悬浮物	6.00	/	400.00	/	否
			五日生化需氧量	35.90	/	300.00	/	否
			急性毒性	0.02	/	0.07	/	否
			总有机碳	25.00	/	150.00	/	否
			pH值	7.40	/	6.00-9.00	/	否
DW002	经度116°43'19.49" 纬度39°51'19.80"	雨水排口至开发区管网	氨氮	0.68	/	1.50	/	否
			化学需氧量	13.14	/	30.00	/	否

危险废物

废物名称	是否危险废物	危废代码	处理处置方式	2024年全年产生量(kg)	2024库存量(kg)	2024年全年处置量(kg)
污泥	是	900-046-49	委托有资质单位	4418.00	0.00	4418.00
医药废物	是	272-005-02	委托有资质单位	45110.00	0.00	45110.00
废药品药物	是	900-002-03	委托有资质单位	34213.50	0.00	34213.50
实验室废液	是	900-047-49	委托有资质单位	1548.00	0.00	1548.00
废化学试剂	是	900-999-49	委托有资质单位	37.50	0.00	37.50
废活性炭	是	900-039-49	委托有资质单位	639.00	0.00	639.00
有机溶剂废液	是	900-402-06	委托有资质单位	82541.00	0.00	82541.00
废石英砂和过滤棉	是	900-041-49	委托有资质单位	0.00	0.00	0.00
废机油	是	900-217-08	委托有资质单位	0.00	0.00	0.00
废试剂空瓶	是	900-047-49	委托有资质单位	16597.00	0.00	16597.00
废实验室沾染物	是	900-041-49	委托有资质单位	6658.00	0.00	6658.00



1.2 北京福元医药股份有限公司沧州分公司

北京福元医药股份有限公司沧州分公司属于环境保护部门公布的重点排污单位。

大气污染(有组织排放)

有组织排放			排放口数量						
排放口编号	排放口位置	排放方式	主要/特征污染物名称	排放浓度(mg/Nm³)	排放总量(t)	监测时间	执行的污染物排放标准及浓度限值(mg/Nm³)	核定的排放总量(t)	是否超标
DA001	117°31'23.16"/38°20'55.61"	排气筒	丙酮	ND		2024/07/31	60.00		否
			二氧化硫	ND		2024/10/16	200.00		否
			总挥发性有机物	9.82	1.30995	2024/07/31	100.00	/	否
			挥发性有机物	17.00	1.67475	2024/12/04	60.00	4.752	否
			氨（氨气）	2.11	0.22691	2024/06/19	20.00	/	否
			氮氧化物	6.00	0.32415	2024/10/16	200.00	/	否
			甲醇	7.00	0.56549	2024/07/31	20.00	/	否
			硫化氢	0.50	0.02817	2024/06/19	5.00	/	否
			硫酸雾	2.16	0.39915	2024/06/19	45.00	/	否
			臭气浓度	634.33	/	2024/06/19	6000.00	/	否
			甲苯	2.81	/	2024/07/31	40.00	/	否
			颗粒物	2.70	0.32537	2024/10/16	20.00	/	否
DA002	117°31'16.64"/38°20'55.36"	排气筒	丙酮	ND		2024/07/30	60.00		否
			总挥发性有机物	4.78	0.47173	2024/07/30	100.00		否
			挥发性有机物	11.60	0.57828	2024/12/04	60.00	4.37	否
			氯化氢	4.13	0.35531	2024/06/17	30.00		否
			甲醇	ND	0.01208	2024/07/30	20.00		否
			甲苯	4.78	/	2024/07/30	40.00		否
			颗粒物	8.70	0.62184	2024/10/10	20.00		否

排放口编号	排放口位置	排放方式	主要/特征污染物名称	排放浓度(mg/Nm³)	排放总量(t)	监测时间	执行的污染物排放标准及浓度限值(mg/Nm³)	核定的排放总量(t)	是否超标
DA003	117°31'19.99"/38°20'58.70"	排气筒	丙酮	ND	/	2024/07/31	60.00	/	否
			总挥发性有机物	7.49	0.4887	2024/07/31	100.00	/	否
			挥发性有机物	9.14	0.77981	2024/12/05	60.00	5.335	否
			氯化氢	5.13	0.38348	2024/06/17	30.00	/	否
			甲苯	7.49	/	2024/07/31	40.00	/	否
			颗粒物	3.90	0.29684	2024/10/11	20.00	/	否
DA005	117°31'25.93"/38°20'54.74"	排气筒	挥发性有机物	41.83	/	2024/05/11	60.00	/	否
			氨（氨气）	1.29	/	2024/05/11	20.00	/	否
			硫化氢	0.77	/	2024/05/11	5.00	/	否
			臭气浓度	1448.00	/	2024/05/11	2000.00	/	否
DA006	117°31'26.61"/38°21'0.40"	排气筒	丙酮	ND		2024/07/31	60.00	/	否
			总挥发性有机物	ND	0.02017	2024/07/31	100.00	/	否
			挥发性有机物	7.11	1.11376	2024/12/06	60.00	9.878	否
			氯化氢	6.20	0.53516	2024/06/18	30.00	/	否
			甲醇	ND	0.02017	2024/08/16	20.00	/	否
			颗粒物	5.50	0.43249	2024/10/12	20.00	/	否
DA007	117°31'26.54"/38°21'3.56"	排气筒	氯化氢	11.97	/	2024/06/17	30.00	/	否
DA008	117°31'24.53"/38°21'2.30"	排气筒	丙酮	ND	/	2024/07/30	60.00	/	否
			挥发性有机物	3.45	/	2024/10/15	60.00	/	否
			甲醇	3.33	/	2024/07/30	20.00	/	否
			臭气浓度	692.67	/	2024/06/20	2000.00	/	否
DA009	117°31'22.84"/38°21'3.02"	排气筒	丙酮	ND	/	2024/07/30	60.00	/	否
			挥发性有机物	6.30	/	2024/10/09	60.00	/	否
			甲醇	5.33	/	2024/07/30	20.00	/	否
			臭气浓度	808.67	/	2024/06/20	2000.00	/	否
			甲苯	6.48	/	2024/07/30	40.00	/	否

排放口编号	排放口位置	排放方式	主要/特征污染物名称	排放浓度(mg/Nm³)	排放总量(t)	监测时间	执行的污染物排放标准及浓度限值(mg/Nm³)	核定的排放总量(t)	是否超标
DA010	117°31'25.46"/38°20'58.85"	排气筒	丙酮	ND	/	2024/07/31	60.00	/	否
			总挥发性有机物	2.00	0.16021	2024/07/31	100.00	/	否
			挥发性有机物	6.65	0.67354	2024/12/05	60.00	7.65	否
			甲醇	2.00	0.16021	2024/07/31	20.00	/	否
DA011	117°31'22.98"/38°21'1.69"	排气筒	挥发性有机物	4.36	/	2024/10/15	60.00	/	否

大气污染(无组织排放)

无组织排放编号	主要/特征污染物名称	产污环节	排放浓度(mg/Nm³)	监测时间	排放浓度限值(mg/Nm³)	是否超标
厂界	丙酮	逸散废气	ND	2024/08/01	1.00	否
	挥发性有机物	逸散废气	1.01	2024/07/31	2.00	否
	氨（氨气）	逸散废气	0.05	2024/07/31	1.50	否
	氯化氢	逸散废气	ND	2024/07/31	0.20	否
	甲苯	逸散废气	ND	2024/08/01	0.60	否
	甲醇	逸散废气	ND	2024/08/01	1.00	否
	硫化氢	逸散废气	0.003	2024/08/01	0.06	否
	硫酸雾	逸散废气	0.029	2024/07/31	1.20	否
	臭气浓度	逸散废气	16.00	2024/08/01	20.00	否
	颗粒物	逸散废气	0.279	2024/07/31	1.00	否

水污染

排放口数量			1					
排放口编号	排放口位置	排放方式	主要/特征污染物名称	排放浓度(mg/L)	排放总量(t)	执行的污染物排放标准及浓度限值(mg/L)	核定的排放总量(t)	是否超标
DW001	117°31'16.57"/38°20'54.82"	管道	pH值	7.56	/	6.50-9.00	/	否
			五日生化需氧量	17.69	1.25874	30.00	/	否
			化学需氧量	56.70	4.54971	150.00	23.968	否
			急性毒性	0.014	0.0009	/	/	否
			总有机碳	8.99	0.61335	30.00	/	否
			总氮（以N计）	12.09	0.97198	45.00	8.795	否
			总磷（以P计）	0.015	0.00119	2.00	/	否
			悬浮物	16.64	1.21695	30.00	/	否
			氨氮（NH3-N）	5.44	0.50646	25.00	2.379	否
			流量	/	/	/	/	否
			甲苯	ND	/	0.20	/	否
			色度	ND	/	64.00	/	

危险废物

废物名称	是否危险废物	危废代码	处理处置方式	2024年产生量(kg)	2024库存量(kg)	2024年处置量(kg)
废包装材料	是	900-041-49	D10	26122.90	1487.00	27282.90
废水处理污泥	是	900-046-49	D10	198191.20	1360.00	190714.60
废滤芯、滤袋	是	271-003-02	D10	3615.20	598.00	4015.80
蒸馏釜残（固态）	是	271-001-02	D10	467421.20	41227.00	487648.80
废活性炭吸附剂	是	271-004-02	D10	3656.80	0.00	3656.80
废弃中间体	是	271-005-02	D10	252909.70	8348.00	261257.70
蒸馏釜残（液态）	是	271-001-02	D10	1072030.50	17068.00	1077889.50
废母液	是	271-002-02	D10	2667509.50	0.00	2644752.00
废润滑油	是	900-214-08	D10	849.00	0.00	0.00
废有机溶剂	是	900-402-06	R2	1112133.50	19773.00	1124039.00
在线监测废液	是	900-047-49	D10	617.00	242.00	629.00
废气处理废活性炭	是	900-039-49	D10	36998.00	0.00	36998.00

1.3 浙江爱生药业有限公司

浙江爱生药业有限公司属于环境保护部门公布的重点排污单位。

大气污染(有组织排放)

有组织排放			排放口数量				2		
排放口编号	排放口位置	排放方式	主要/特征污染物名称	排放浓度(mg/Nm³)	排放总量(t)	监测时间	执行的污染物排放标准及浓度限值(mg/Nm³)	核定的排放总量(t)	是否超标
DA001	120°20'11.18"	排气筒	颗粒物	1.10	/	2024/10/23	15.00	/	否
DA002	120°20'14.46"	排气筒	臭气浓度	173.00	/	2024/10/23	800.00	/	否
DA002	120°20'14.46"	排气筒	乙醇	16.40	/	2024/8/7	/	/	否
DA002	120°20'14.46"	排气筒	非甲烷总烃	0.88	/	2024/10/23	60.00	/	否
DA002	120°20'14.46"	排气筒	总挥发性有机物	0.064	/	2024/10/23	100.00	/	否

大气污染(无组织排放)

无组织排放编号	主要/特征污染物名称	产污环节	排放浓度(mg/Nm³)	监测时间	排放浓度限值(mg/Nm³)	是否超标
厂界	氨（氨气）	生产车间	0.10	2024/10/23	1.50	否
	硫化氢	生产车间	0.001	2024/10/23	0.06	否
	颗粒物	生产车间	0.131	2024/6/17	1.00	否
	非甲烷总烃	生产车间	0.21	2024/10/23	4.00	否
	臭气浓度	生产车间	<10.00	2024/10/23	20.00	否
	乙醇	生产车间	<0.02	2024/6/17	/	否
厂区内	非甲烷总烃	生产车间	0.32	2024/10/23	20.00	否

危险废物

废物名称	是否危险废物	危废代码	处理处置方式	2024年产生量(kg)	2024库存量(kg)	2024年处置量(kg)
废试剂瓶	是	900-041-49	委托有资质单位	2269.00	0.00	2107.00
实验室有机废液	是	900-047-49	委托有资质单位	72.50	0.00	0.00
废机油	是	900-214-08	委托有资质单位	31.50	0.00	0.00
黄体酮胶皮	是	900-002-03	委托有资质单位	15943.50	0.00	13838.00
奥硝唑片等废药品	是	900-002-03	委托有资质单位	2212.00	0.00	1259.00

水污染

排放口数量			1					
排放口编号	排放口位置	排放方式	主要/特征污染物名称	排放浓度(mg/L)	排放总量(t)	执行的污染物排放标准及浓度限值(mg/L)	核定的排放总量(t)	是否超标
DW001	120°20'18.17"/30°18'34.60"	纳管	总磷	0.45	/	8.00	/	否
			色度	3.00	/	65.00	/	否
			pH值	7.60	/	6.00-9.00	/	否
			急性毒性	0.02	/	/	/	否
			五日生化需氧量	12.80	/	300.00	/	否
			悬浮物	36.00	/	400.00	/	否
			化学需氧量	36.00	0.857	500.00	23.40	否
			动植物油	0.36	/	100.00	/	否
			氨氮 (NH3-N)	2.61	0.0621	35.00	1.64	否
			总有机碳	65.00	/	/	/	否
			总氰化物	<0.004	/	1.00	/	否
			总氮 (以N计)	22.20	/	70.00	/	否
			阴离子表面活性剂	0.13	/	20.00	/	否
			石油类	0.63	/	20.00	/	否



(二) 对标索引

上海证券交易所上市公司自律监管指引第14号——可持续发展报告（试行）议题索引表

维度	序号	议题	对应条款	报告章节
环境	1	应对气候变化	第二十一条至第二十八条	——
	2	污染物排放	第三十条	04(二)资源管理与污染防治
	3	废弃物处理	第三十一条	04(二)资源管理与污染防治
	4	生态系统和生物多样性保护	第三十二条	——
	5	环境合规管理	第三十三条	04(一)环境管理体系
	6	能源利用	第三十五条	04(三)能源利用及节能减排
	7	水资源利用	第三十六条	04(三)能源利用及节能减排
	8	循环经济	第三十七条	04(三)能源利用及节能减排
社会	9	乡村振兴	第三十九条	——
	10	社会贡献	第四十条	05(五)社会贡献
	11	创新驱动	第四十二条	105(五)创新驱动
	12	科技伦理	第四十三条	——
	13	供应链安全	第四十五条	05(三)供应链安全
	14	平等对待中小企业	第四十六条	05(三)供应链安全
	15	产品和服务安全与质量	第四十七条	05(三)供应链安全
	16	数据安全与客户隐私保护	第四十八条	05(三)供应链安全
	17	员工	第五十条	05(四)员工责任
可持续发展相关治理	18	尽职调查	第五十二条	——
	19	利益相关方沟通	第五十三条	02(二)利益相关方
	20	反商业贿赂及反贪污	第五十五条	05(三)供应链安全
	21	反不正当竞争	第五十六条	——

上海证券交易所《上市公司自律监管指引第1号--规范运作》
(2022) 对标索引表

条款及披露内容		报告章节	条款及披露内容		报告章节
8.1	综述	ESG治理	(四)	合规处置污染物	三废治理
8.2	经营原则	风险管理与内部控制 知识产权管理 反腐倡廉	(五)	建设污染防治设施	三废治理
8.3	社会责任战略规划及工作机制	风险管理与内部控制 知识产权管理 反腐倡廉	(六)	足额缴纳环境保护相关税费	不适用
8.4	每股社会贡献值	本会计年度暂不披露	(七)	保障供应链环境安全	安全生产
8.5	金融类获国内外同时上市公司的社会责任报告披露	不适用	(八)	其他应履行的环境保护责任事项	环境应急预案
8.6:(一)	社会责任制度的建设和执行情况	详见本报告各章节	8.9	环境信息披露	
8.6:(二)	履行社会责任存在的问题与不足		(一)	环境保护目标及成效	能源利用及节能减排
8.6:(三)	改进措施和具体安排		(二)	年度资源消耗总量	2024年能源基本使用情况
8.7	职工权益	员工权益保护 员工福利待遇 员工安全与健康	(三)	环保投资和环境技术开发	2024环境绩效指标 能源利用及节能减排
8.8	履行环境保护责任		(四)	污染物排放种类、数量、浓度和去向	附录（一）：重点排污单位环境信息
(一)	遵守环境保护法律法规与行业标准	环境管理体系 资源管理与污染防治	(五)	环保设施的建设和运营情况	能源利用及节能减排
(二)	制定环境保护计划	环境管理体系	(六)	因生产产生的废物的处理、处置、回收、综合利用的情况	能源利用及节能减排
(三)	高效使用自然资源	能源利用及节能减排	(七)	与环保部门签订的自愿协议	不适用

条款及披露内容		报告章节	条款及披露内容		报告章节
(八)	受到环保部门奖励的情况	获得荣誉	(二)	环保设施的建设和运营情况	能源利用及节能减排
(九)	自愿披露的其他环境信息	不适用	(三)	环境污染事故应急预案	环境应急预案
8.10	及时披露环境保护相关的重大事件以及对公司经营以及利益相关者可能产生的影响		(四)	为减少污染物排放所采取的措施及今后工作安排	能源利用及节能减排 福元医药环境管理责任
(一)	新、改、扩建具有重大环境影响的投资项目	不适用	8.13	格局自身生产经营模式，履行下列生产及产品安全保障责任	
(二)	因环境问题被环保部门调查，或受到重大处罚，或被政府决定限制治理或者停产、搬迁、关闭	不适用	(一)	产品安全法律法规与行业标准	质量管理
(三)	因环境问题涉及重大诉讼或资产被查封、冻结、扣押、质押、抵押	不适用	(二)	安全可靠的生产环境和生产流程	安全生产 质量管理
(四)	被列入重点排污单位	附录（一）：重点排污单位环境信息	(三)	建立产品质量安全保障机制与产品安全事故应急方案	供应链安全
(五)	新颁布的法律法规等对公司经营产生重大影响	不适用	(四)	其他生产与产品安全责任	供应链安全
(六)	对股票及其衍生品种交易价格产生较大影响的有关环境保护的重大事件	不适用	8.14	根据员工构成情况，履行下列员工权益保障责任	
8.11	指派专人进行环保检查	环境管理体系 资源管理及污染防治	(一)	员工管理制度及违规处理措施	员工责任
8.12	如属于环境保护部门重点排污单位，应及时披露如下信息		(二)	防范职业性危害的工作环境 与配套安全措施	员工安全与健康
(一)	披露重点排污信息	附录（一）：重点排污单位环境信息	(三)	其他应当履行的员工权益 保护责任	员工发展与提升 员工沟通与关爱 员工文体娱乐活动
			8.15	遵守科学伦理规范	创新驱动