



RIGOL

RIGOL

2024

环境、社会责任及公司治理 (ESG) 报告

普源精电科技股份有限公司

目录

CONTENTS

关于本报告	01
董事长致辞	02
走进普源精电	03
普源精电“数说”2024	10

专题： 内生突破，外延扩张	12
------------------	----

01	治理筑基，合规风控并举
	三会护航，治理体系完善 19
	体系塑核，长效机制构建 22
	风险智控，内控矩阵升级 26
	商道惟诚，廉洁体系构建 27
	权益优化，投关价值共创 30

04	心系员工，践行人本理念
	权益保障，多元包容并进 67
	健康护航，安全防线筑牢 73
	成长赋能，职业生态构建 76

02	绿色发展，笃行环保使命
	环管精进，生态足迹管理 32
	循环启航，清洁生产深化 35
	气候应变，低碳转型践行 40

05	向善而行，共绘美好蓝图
	教育深耕，科研转化加速 86
	公益拓维，社区价值共享 91

03	科创赋能，精益求精优产
	匠心铸器，产品全链精进 44
	服务臻善，客户价值交付 51
	产研协同，行业标准引领 55
	数智转型，生态共建协同 60
	供应链革新，责任采购践行 64

附录	
ESG绩效	92
GRI指标索引	96
读者反馈表	99

关于本报告

本报告是普源精电科技股份有限公司发布的第三份年度环境、社会责任及公司治理（ESG）报告（简称“本报告”）。本报告真实、客观地介绍了2024年度普源精电及其所属公司在环境、社会责任和公司治理方面的管理举措、亮点实践与成效。

组织范围

本报告覆盖普源精电科技股份有限公司及其所属公司。为便于表述和阅读，本报告中“普源精电科技股份有限公司”也以“普源精电”“公司”或“我们”表示。

时间范围

本报告为年度报告，时间跨度为2024年1月1日至2024年12月31日，为保持信息的连续性与完整性，部分内容适当溯及以往年份或超出上述范围。

报告编制依据

联合国2030 年可持续发展目标(SDGs)
联合国全球契约十项原则
全球可持续发展标准委员会《可持续报告发展标准》(GRI Standards)
《上海证券交易所上市公司环境信息披露指引》
《上海证券交易所上市公司自律监管指引第14号——可持续发展报告（试行）》

数据来源及可靠性保障

报告使用数据来源包括政府部门公开数据、普源精电内部相关统计报表、行政文件及报告和内部访谈等。普源精电保证报告不存在任何虚假记载、误导性陈述或重大遗漏。

报告获取

本报告以电子版形式发布。电子版可在普源精电科技股份有限公司的官方网站（<https://www.rigol.com/>）及巨潮资讯网(<http://www.cninfo.com.cn/new/index>)进行下载阅读。

联系方式

本公司设有专门的团队，负责与利益相关方定期沟通，维持良好关系。如对我们的环境、社会及治理报告或相关表现有任何意见，欢迎通过以下方式与我们联系：

地址：江苏省苏州市虎丘区高新区科灵路 8 号
电话：0512-66706688-688337
邮箱：ir@rigol.com
传真：0512-66706688

董事长致辞 >>>



在2024年这个机遇与挑战交织激荡的时代浪潮中，普源精电秉持可持续发展为己任，牢牢把握高端科学仪器设备产业发展机遇，坚持技术与管理双轮驱动，以前沿科技为灯塔，于变革浪潮中勇毅前行。我们不断增强企业核心竞争力，深化社会责任担当，完善可持续发展治理体系，为企业长远发展奠定坚实根基。

内生突破，外延扩张。收购耐数电子，是普源精电意义深远的战略布局。此举旨在整合其在数字阵列及定制化解决方案的优势，充分释放协同效应，既是企业内生技术突破与外延业务拓展的关键一步，亦将显著增强普源精电核心竞争力，驱动公司稳健发展，并引领中国电子测量仪器行业迈向更高水平。

治理筑基，行稳致远。普源精电在提升治理水平、强化合规运营、精进风险管控、深化廉洁建设和保障投资者权益等方面，均展现出领先水准。公司以可持续发展为核心驱动，系统完善治理体系，着力强化风险管控，倾力构建廉洁生态，用心优化投资者关系，以实际行动贡献社会和谐与进步。

绿色转型，智领未来。普源精电以实际行动坚定绿色发展之路，在环境管理、节能减排和应对气候变化等关键领域全面发力。公司着力构建完善的环境管理体系，健全环境风险应急管理机制，常态化开展环境安全检查，切实降低运营及价值链对环境的影响。并持续在资源高效利用、排放物及废弃物精细化管理、绿色产品设计、绿色运营模式创新等方面精耕细作，以科技力量赋能绿色发展，为应对全球气候变化、共建人类绿色家园贡献坚实力量。

科创赋能，重塑生态。“成就科技探索，助您无限可能”，是普源精电恒久不变的使命；“成为测试测量行业卓越的国际品牌”，是普源精电矢志不渝的愿景。在产品、服务、行业驱动及数智化运营等关键领域，普源精电皆书写卓越篇章，重磅新品迭出，尽显创新澎湃活力。凭借前瞻性数智化布局，RIGOL AI系列智能应用应运而生，数智化系统全面升级，制造、研发、营销深度融合，更斩获智能工厂殊荣。以科技创新为核心引擎，以臻善服务为坚实基础，普源精电正昂首迈向卓越国际品牌的宏伟目标。

人才共兴，向善而行。普源精电奉行以人为本，视人才为基石，倾力构筑公平、健康、积极的工作环境，周全保障员工权益，悉心关怀身心健康，鼎力支持职业发展。同时，积极践行社会责任，聚力产学研合作与公益慈善，携手高校力促国产仪器教育应用，培育创新英才；躬身社区共建，提升居民福祉。普源精电正以人为本，勇担责任，谱写企业与社会和谐共荣的新篇章。

未来承诺，责任无界。展望未来，普源精电将以科技创新为引擎，以战略布局为支撑，以解决方案为抓手，以数智化为驱动，以可持续发展为基石，不断提升核心竞争力，实现高质量发展，并朝着成为测试测量行业卓越的国际品牌的目标奋勇前进，为中国电子测量仪器行业的崛起贡献更大的力量。



普源精电科技股份有限公司 董事长
王悦



走进普源精电

企业概况

普源精电(STAR: 688337.SH) 创立于1998 年，是一家全球性的电子测量仪器公司，专注于通用电子测量的前沿技术开发与突破，以“成就科技探索，助您无限可能”为使命，聚集极富价值潜能与远见卓识的优秀人才，为智慧世界和科技创新提供测试测量产品与解决方案。

公司始终坚持原始技术创新，自主研发关键核心技术，通过“RIGOL”品牌赋能全球超过90个国家和地区的客户的测试测量应用，在数字示波器、射频类仪器、波形发生器、电源及电子负载、万用表及数据采集器等通用电子测量仪器产品方面持续创新，并提供芯片级、模块级和系统级多层次解决方案，助力

通信、新能源、半导体、教育科研及系统集成等广泛客户解决测试测量复杂挑战，实现科技探索的无限可能。

公司总部位于中国苏州，先后在北京、西安、上海及深圳建立研发中心，并在美国波特兰、德国慕尼黑、日本东京和新加坡、韩国、马来西亚建立海外子公司，围绕客户科技创新需求在印度、巴西、越南等地建立了国际营销代表处，实现全球化品牌营销，并通过本地化市场、技术、服务的部署为全球超过100,000个客户创造价值。



企业文化

普源精电作为全球测试测量行业的创新者，以“成为测试测量行业卓越的国际品牌”为愿景，怀着全球化布局的壮志，力争成为测试测量行业卓越的国际品牌，将中国测试测量行业的红旗插遍全球；以“成就科技探索，助您无限可能”为使命，以探索方式支持未来的科技创新，推进中国测试测量行业在全球的行业地位；以“成就客户、不断创新、阳光奋斗、自知自律”为核心价值观，为社会及股东创造价值，为员工创造美好生活，助力公司高质量发展。



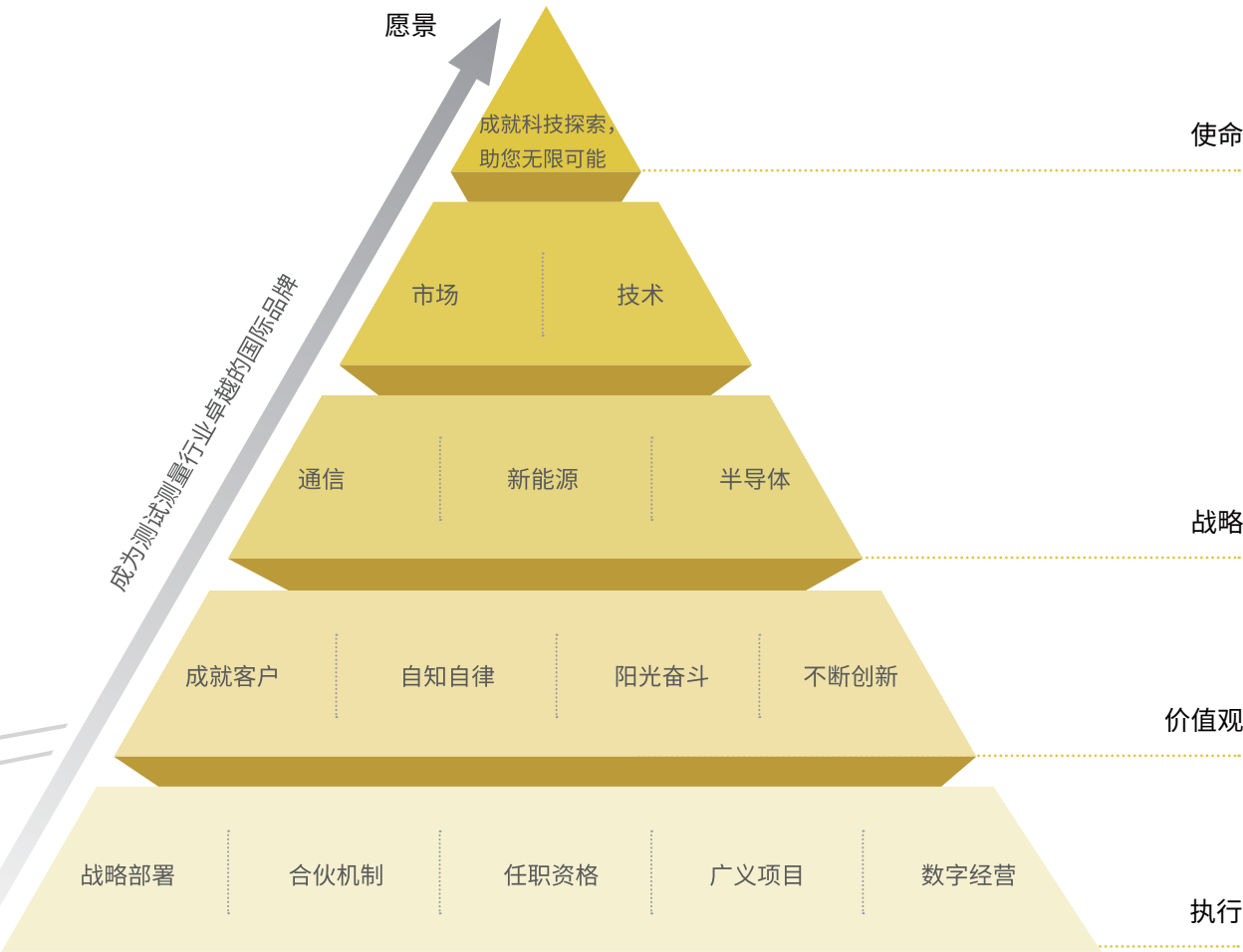
RIGOL 核心价值观
Core Values of RIGOL



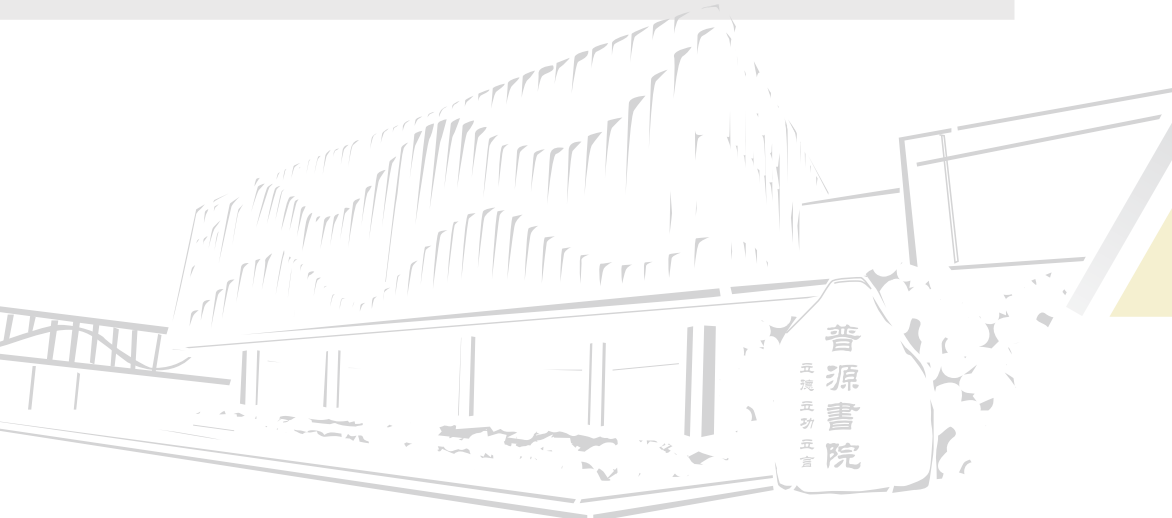
企业战略

在战略层面，普源精电始终坚持原始技术创新，把握自研关键核心技术，通过自主品牌赋能全球，构建 “一个使命、双轮驱动、三条赛道、四个核心、五项全能” 发展路径，从技术创新、产品开发、市场营销、生产制造和人才培养等战略要素实现协同发展，追求 “成为测试测量行业卓越的国际品牌” 的公司愿景。

普源精电以 “技术+市场” 双轮驱动，突破核心技术和满足市场需求，为客户提供综合解决方案。产品以 “高端+精品” 战略，坚持自主研发，形成多元化产品矩阵。市场营销上，公司加强全球化、本地化策略，构建销售体系，瞄准多国市场。生产制造方面，公司推行精益运营系统，提升产品质量和效率。在人才培养上，公司注重价值观匹配，完善人才策略，培养高潜人才，助力成为国际测试测量品牌，提升中国行业国际地位。

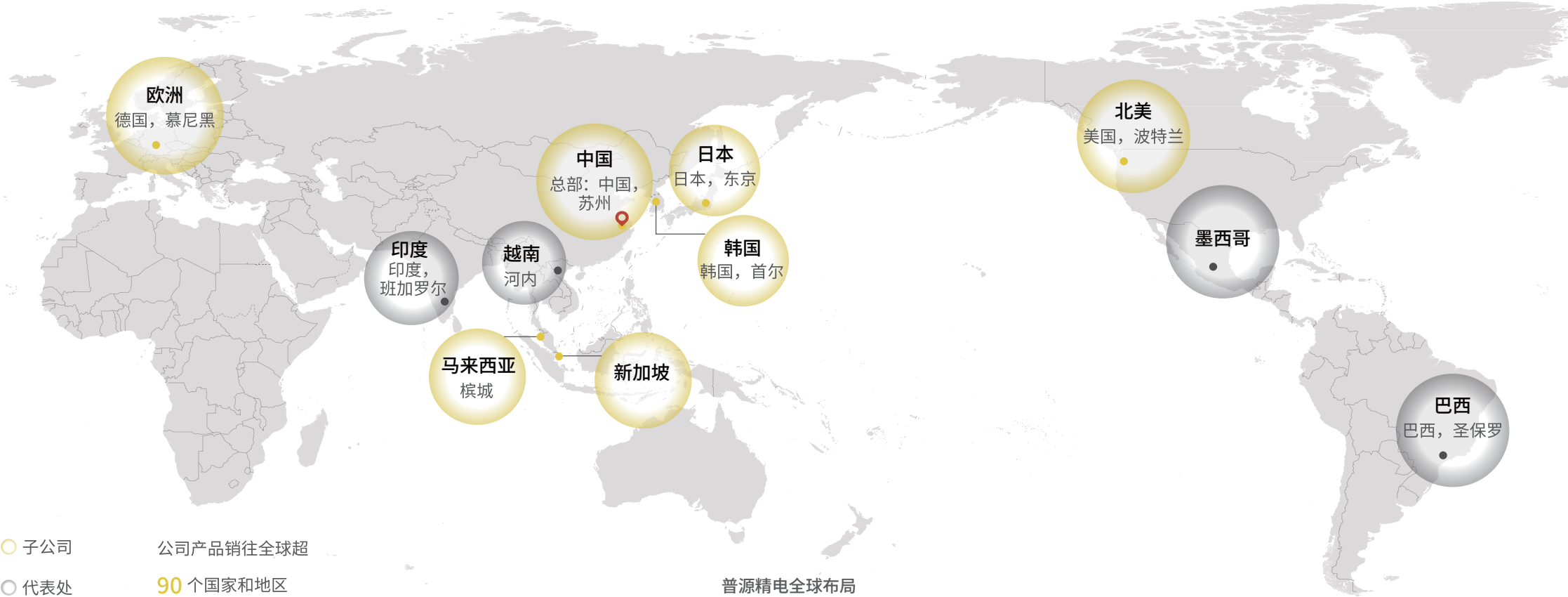


普源精电战略模型



全球化布局

普源精电注重国际化战略，主要依托于美中国苏州、中国北京、中国香港、美国波特兰、德国慕尼黑、日本东京等地区的国内外子公司开展全球市场营销工作，并通过区域化销售、市场、商务、服务等角色的综合配置，实现对境外客户的本地化的销售、服务与支持。公司在全球拥有超过200个经销商，产品以自主品牌销往全球90多个国家和地区，为各地客户提供优质的产品和服务，进一步巩固在电子测试仪器行业的领导地位。

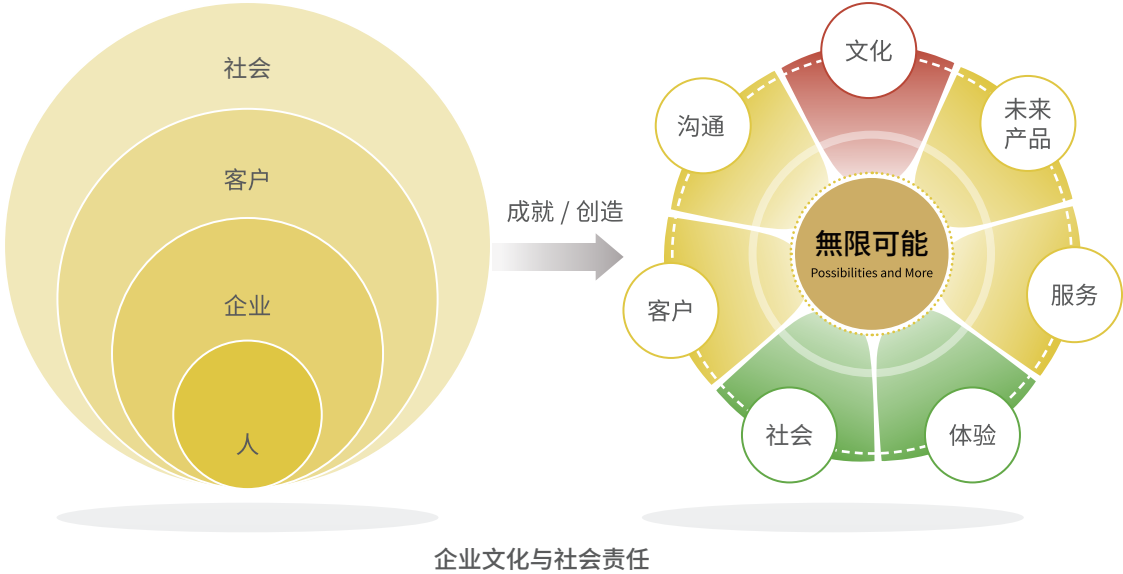


品牌传播

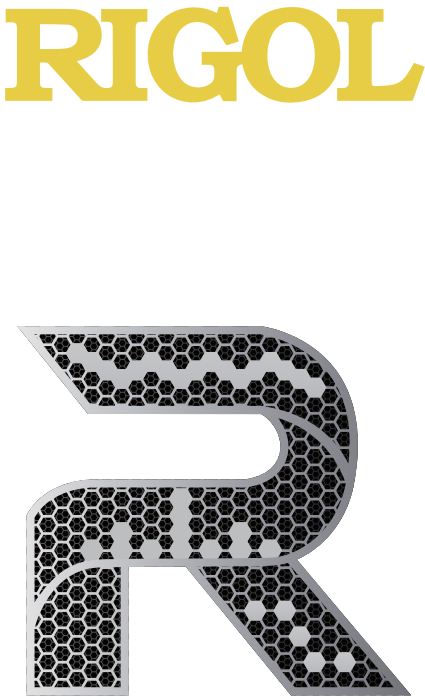
品牌口号



我们以“成就科技探索，助您无限可能”为使命，不断创新为方法，以此延伸至成就企业组织，成就行业发展，进而成就社会科技进步的核心价值理念。我们期待与您一起追求无限创新、无限效能、无限价值，与您共创“无限可能”。



品牌标识 (LOGO)



年度大事记



奖项及认可



苏州市工商业联合会
苏州市科学技术局
苏州民营企业创新100强第19位



2024国际集成电路
展览会暨研讨会
全球电子成就奖



2024全球车规级功率半导体峰会
GAPS优秀供应商奖



首届计量仪器装备展组委会
十大计量仪器首发产品



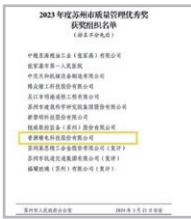
苏州市科学技术局
苏州市高集成模块化测量仪器
平台创新联合体



电子发烧友
2024 IoT 技术创新奖



京东工业
2024京东工业年度最佳合作伙伴奖



苏州市人民政府办公室
苏州市质量管理优秀奖



亚马逊企业购年度论坛
商采新势力奖



电子设计与测试技术大会
电子设计与测试行业最佳贡献奖



江苏省商标协会
江苏省高知名商标



价值在线
2024年度上市公司卓越投关建设奖



证券时报社
投资者关系天马奖



进门财经
最佳资本运作奖



证券市场周刊
ESG金曙光奖



价值在线
第二届易董ESG+8
“价值100”榜单



牛客网
人气新锐校招雇主



普源精电“数说”2024

经济



营业收入

77,582.62 万元



资产总额

371,061.45 万元



净利润

9,230.31 万元

环境



环保投入

94.25 万元



节能减排总投入

9.6 万元



能源强度

1.63 吨标准煤 / 百万元



市政购水量

20,216 立方米



包装耗材使用总量

128 吨



有害废弃物回收量

389 吨



无害废弃物排放量

7 吨



可回收无害废弃物总量

3 吨



温室气体排放总量

6,160.44 吨二氧化碳当量



温室气体排放密度

7.96 吨二氧化碳当量 / 百万元



专题 内生突破，外延扩张

政策基础

国务院印发的《关于加强监管、防范风险、推动资本市场高质量发展的若干意见》旨在深化资本市场改革，鼓励优质企业通过并购重组做大做强，并完善科技创新型企业的市场化发展路径。同时，《关于深化科创板改革 服务科技创新和新质生产力发展的八条措施》进一步强化资本市场对科技创新企业的支持，促进科技成果高效转化，加快科技企业的融资及并购进程。上述政策的实施，有助于优化上市公司产业整合与资源配置，为普源精电通过产业并购拓展主营业务板块、提升资源利用率提供了坚实的政策支撑。

收购背景

电子测量仪器是现代电子产业中必不可少的一部分，广泛应用于教育与科研、工业生产、通信、航空航天、交通与能源、消费电子等各行业，为上述行业的科学研究、产品研发与生产制造提供测试测量保障。近年来，国家为推动仪器仪表行业的可持续健康发展，营造良好的产业政策环境，陆续出台了一系列重要的支持性产业政策，支持电子测量仪器、高端科学仪器设备等领域的研发制造和科技创新。

本年度，普源精电科技股份有限公司以支付现金并发行股份方式收购北京耐数电子有限公司（以下简称“耐数电子”）100%的股权。通过本次交易，耐数电子成为普源精电的全资子公司，普源精电将进一步加强在细分领域整体解决方案的部署，形成从技术到产品、从时域到频域的全方位解决能力，实现从硬件为主的电子测量仪器供应商到综合解决方案提供商的转型升级，从而推动公司业绩提升，契合行业外延式发展趋势，完善业务布局，深化业务结构调整，增强自身发展驱动力，有利于促进公司持续、健康地发展。

普源精电多年来致力于电子测量仪器的研发、生产和销售，在通用电子测量仪器领域积累了大量的技术经验。耐数电子以多通道射频信号的发射、接收、测量与处理为基础，在遥感探测、射电天文、微波通信等下游应用领域有较丰富的综合解决方案经验，能够针对遥感探测、射电天文、微波通信等细分领域提供专业化解决方案，满足客户特定应用需求，其主要客户包括多家国内领先的科研院所、科技型企业。本次交易可以进一步完善普源精电在遥感探测、射电天文、微波通信等细分领域产品的布局，增强普源精电的品牌影响力，是普源精电拓展业务布局、提高市场竞争力的积极举措，将切实提高普源精电的持续经营能力和持续发展能力，给投资者带来持续稳定的回报。



市场协同效应

普源精电主要专注于通用电子测量的前沿技术开发与突破，产品主要包括数字示波器、射频类仪器、波形发生器、电源及电子负载、万用表及数据采集器等通用电子测量仪器。通用电子测量仪器是现代工业的基础类设备，广泛应用于国民经济的各个领域，对整个电子信息产业的发展具有非常重要的作用，但不同细分应用领域的客户在应用操作、应用场景、技术指标等方面的需求存在较大差异，其中众多客户都存在定制化解决方案的需求。

耐数电子主要产品为定制化的数字阵列设备及系统解决方案，下游客户多为国内领先的科研院所、科技型企业等，客户质量以及行业地位较高，因此耐数电子对于前端客户应用需求的把握更加具有前瞻性、精准性。

市场方面实现的协同效应具体表现为业务订单拓展。首先，由于耐数电子现有客户类型主要为科研院所、科技型企业，集中在遥感探测、射电天文和微波通信等领域。该类行业领域前沿客户对国外仪器的使用存在路径依赖。耐数电子将在其定制化系统解决方案的基础上，向其现有的科研院所客户推广普源精电的通用电子测量仪器，形成普源精电对前沿领域中，科研院所、科技型企业类型客户的新业务对接。其次，普源精电将利用其系统化的销售经验和全球化的服务网络，发掘其通用电子测量仪器客户的定制化解决方案需求，通过专业的销售团队向耐数电子引入其他地区的商业项目，帮助标的公司开拓上海、南京、西安等地以及海外的新客户。最后，普源精电和耐数电子可以合作开发新的增量客户，为客户提供通用测量仪器、定制化解决方案一站式服务。



技术协同效应

普源精电与耐数电子在多个技术方向上互补性较强，双方都精通于射频信号的发射与采集技术，能够处理复杂的射频信号系统，满足电子测量行业对高效率和高精度的需求。普源精电在高速信号采集、处理的硬件、软件、算法、工艺等方面有着深厚的技术和经验积淀，耐数电子在阵列技术、逻辑处理与信号分析等方向积累了丰富的经验，具备同步工作的多路数字化播放通道及数字化采集通道的技术积累。本次交易完成后，将打破双方的底层技术壁垒，扩大用户端的应用性，进一步提高普源精电面向行业应用领域的系统集成能力。在模块化技术、高速总线技术、高稳定度同步技术等双方重叠的技术方面，普源精电与耐数电子具有不同的

技术特点与性能，以及更擅长的应用方向，通过技术的共享交互，可实现双方重叠技术的优化与升级，从而快速扩展产品种类与深度、满足更多的业务场景。在 IC 设计技术、射频设计与封装技术、高精度触发技术等普源精电特有的技术方面，普源精电可帮助耐数电子进一步优化系统集成度、信号处理质量与速度、阵列系统整体性能等，有效提升耐数电子设备及系统解决方案的竞争力。在宽带数字均衡技术、实时预处理库、智能处理器传输技术等耐数电子特有的技术方面，耐数电子可帮助普源精电提升仪器设备的信号平坦度、数据处理能力、数据传输速度等，使得普源精电的通用电子设备更具专业竞争力。



产品协同效应

普源精电通过上海工业现场测量仪器产业园建设，瞄准工业现场测量仪器的研发和制造，以高端智能制造，包括通信、工业电子、消费电子行业中的各类生产制造场景为主要应用场景，计划推出全新的模块化仪器产品线及其配套的平台化软件。同时，耐数电子具备数模转换模块、模数转换模块、信号处理模块等设计经验，双方将整合模块化仪器产品线，延伸产品线纵深，进一步推出适用多个细分应用领域的模块化仪器

通过搭载耐数电子上述软硬件模块，普源精电数字示波器、射频类仪器、任意波形发生器等主要产品可实现数据采集精度、多通道信号处理能力、信号同步性、信号精度、数据分析算法等性能指标的提升，增强普源精电产品在市场中的竞争力。



采购生产协同效应

在采购方面

普源精电与耐数电子产品的主要原材料类型基本重合，主要包括 IC 芯片、电子元器件、计算机及配件、印制电路板、结构件等通用的组件和原材料。本次交易完成后，基于双方原材料的重合，普源精电可通过与耐数电子共享采购大库、对重叠的原材料采购需求集中采购等方式，减少标的公司重复采购工作，降低原材料综合采购成本，提高采购效率。

在生产办公方面

普源精电已在北京购置研发办公用房，目前已投入使用。耐数电子将于 2024 年第三季度将办公场地整体搬迁至普源精电北京研发中心，在生产办公方面实现降本增效。通过办公过程中的资源共享，减少标的公司对办公场所和设施的投资，从而降低固定资产和运营成本，同时有助于加速双方员工工作交流，加速双方的先进技术融合和渗透，提升生产研发效率。

— 专题：内生突破，外延扩张



普源精电将耐数电子的业务、经营理念、市场开拓等方面的工作进一步纳入到普源精电整体发展体系中。在保持耐数电子的独立性、规范治理以及符合监管要求的前提下，耐数电子业务将纳入普源精电电子测量业务的统一规划，普源精电将利用耐数电子对于行业客户应用需求精准的把握及相关前沿技术应用的丰富经验，提升普源精电的提供整体解决方案的能力，从而充分发挥与耐数电子的协同效应。

普源精电将结合耐数电子的业务特点，整合双方在电子测量仪器领域的现有资源，发挥各自的优势，在供应链管理、客户资源、渠道开拓、业务信息等方面充分共享，实现整体及各方平衡、有序、健康的发展。普源精电未来将通过自身在数字示波器、射频类仪器、波形发生器、电源及电子负载、万用表及数据采集器等领域的技术研究和积累，技术上持续加强在芯片、算法、软件、硬件等方向技术预研，产品上围绕自研化、高端化和平台化，实现创新产品的商业化加速，满足客户的复杂而多变的应用需求。同时，普源精电将持续推进精益生产，增强在仪器专用核心芯片和高端测量仪器的核心竞争力，进一步加强系统集成方案解决能力，完成从测试测量硬件供应商到整体解决方案提供商转型。

本次对耐数电子的收购是公司实现内驱式技术突破和外延式业务增长融合发展的重要尝试。

在市场方面，此次收购有助于提升普源精电向客户提供整体解决方案的能力，加快公司产品及解决方案在遥感探测、射电天文、微波通信等市场领域的拓展；在产品方面，公司将整合模块化仪器产品线，未来将推出多个前沿细分应用领域的综合解决方案；在技术方面，公司将依托于领先的自主硬核强基能力，并融合耐数电子在阵列技术、逻辑处理与信号分析等方向的经验积累，进一步强化底层核心技术壁垒。

本次收购完成后，普源精电与耐数电子将实现市场、产品与技术的全面协同，双方将融合共享彼此优质的研发成果、市场资源和人才队伍，以市场和客户需求为导向，在数字阵列应用和微波射频领域进行持续突破，进一步拓宽公司产品和解决方案布局，增强公司在细分前沿科技领域的品牌效应，为中国电子测量仪器行业的高质量发展提供创新加速度。



01

治理筑基，合规风控并举

普源精电深谙合规经营是企业行稳致远的基石，以可持续发展为指导，为社会的和谐与进步贡献力量。基于健全的企业管治体系，我们完善风险管控机制，努力追求商业道德最佳实践，为各利益相关方创造长期价值，实现企业长期价值与社会价值共荣共生。

涉及议题

公司治理、风险合规、利益相关方管理、商业道德、战略部署、信息披露、舆情管理

我们的行动

三会护航，治理体系完善
体系塑核，长效机制构建
风险智控，内控矩阵升级

商道惟诚，廉洁体系构建
权益优化，投关价值共创

我们的绩效

- 披露报告数量 **275** 份
- 董事会大会召开次数 **11** 次
- 审计委员会召开会议 **7** 次
- 薪酬与考核委员会召开会议 **4** 次
- 收入增长率 **15.70%**



三会护航，治理体系完善

普源精电坚持诚信经营，积极传递企业价值，持续完善公司治理机制，构建且持续完善合规有效的公司治理体系，促进公司治理能力进一步提升。

公司治理

普源精电严格遵守《中华人民共和国公司法》《中华人民共和国证券法》《上市公司治理准则》《上海证券交易所股票上市规则》等法律法规和相关规范性文件要求，结合公司实际情况，不断完善公司现代企业制度和公司法人治理结构。同时，公司持续完善股东大会、董事会、监事会“三会”管治架构，积极开展三会运作，充分履行三会职责，确保“三会”的召集、召开、表决程序符合有关法律、法规的要求，确保公司治理规范。

三会运作

公司建立以股东大会、董事会、监事会和管理层为主体架构的管理体系，董事会下设战略与发展、薪酬与考核、提名、审计四个专业委员会四个专业委员会，为董事会的决策提供科学、专业的意见。

公司明确了三会在决策、监督、执行等各个方面的职责权限，形成了完善的治理结构，并严格遵守相关规章制度开展三会运作，切实维护投资者和公司利益相关方的权益。





股东大会作为公司的权力机构，依据《公司章程》掌握公司经营方针和投资计划等职权。

2024年，公司共召开4次股东大会，通过《关于公司本次发行股份购买资产并募集配套资金符合相关法律法规规定条件的议案》、《关于公司<2024 年限制性股票激励计划实施考核管理办法>的议案》及《关于变更公司注册资本及修订〈公司章程〉并办理工商变更登记的议案》等议案，不存在议案被否决的情况。

2024 年

公司共召开
 **4** 次股东大会



公司重视董事会的独立、多元以及专业性建设，实行独立董事制度，结合董事履职背景，合理配置董事会各专委会成员。公司共有7名董事，其中2名董事为女性，3名为独立董事。董事会在任成员具备专业知识和监督能力，拥有包括电子工程、法律、财务会计、企业管理等多方面的专业知识与经验，切实履行监督职责，保障了公司专业、高效和平稳运行。

2024年，公司共召开11次董事会会议，决议通过了现金收购北京耐数电子有限公司、发行股份购买资产并募集配套资金方案、2024 年限制性股票激励计划激励对象授予限制性股票、制定《舆情管理制度》等88项议案。

2024 年

公司共召开
 **11** 次董事会会议



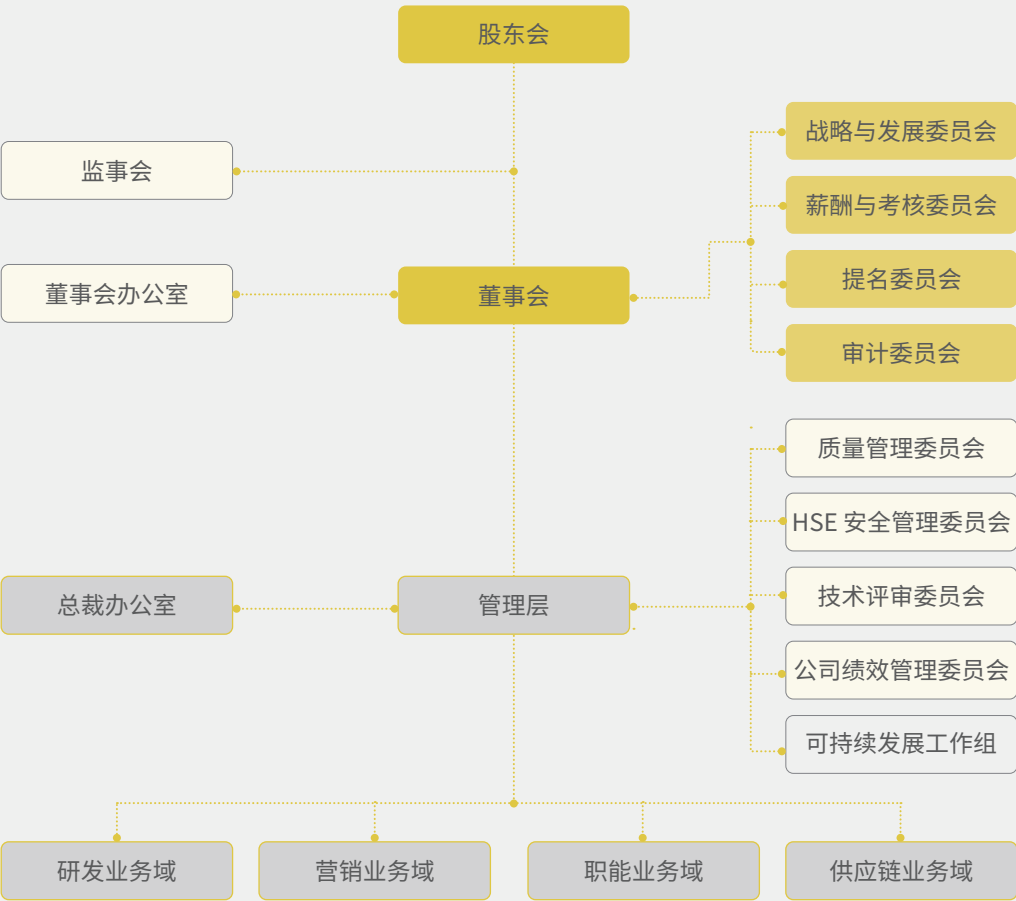
监事会切实维护公司利益和股东权益，依法独立履行监督职能，为促进公司经济效益的提高、确保股东大会各项决议的实施、维护股东的合法权益，保证公司的规范运作，发挥了应有的作用。

报告期内，公司共召开10次监事会会议，共审议61项议案。

2024 年

公司共召开
 **10** 次监事会会议

共审议
 **61** 项议案



普源精电组织架构

报告期内



披露报告数量
275 份



董事会大会召开次数
11 次



审计委员会召开会议
7 次



薪酬与考核委员会召开会议
4 次

薪酬管理

普源精电依据《公司章程》《公司薪酬管理制度》等管理董事、监事及高级管理人员的薪酬。公司建立高级管理人员考核机制，依照公司年度经营目标以及公司级重大项目的完成情况，对高级管理人员进行考核和评价，使公司高级管理人员的薪酬收入与管理水平、经营绩效紧密挂钩。公司制定了限制性股票激励计划，对符合条件的激励对象授予限制性股票，有效地将股东利益、公司利益和核心团队个人利益结合在一起，进一步建立、健全公司长效激励约束机制，督促各方共同关注公司的长远发展。

薪酬策略



董事平均薪酬
66.39 万元



CEO 与员工平均薪酬比率
6.38

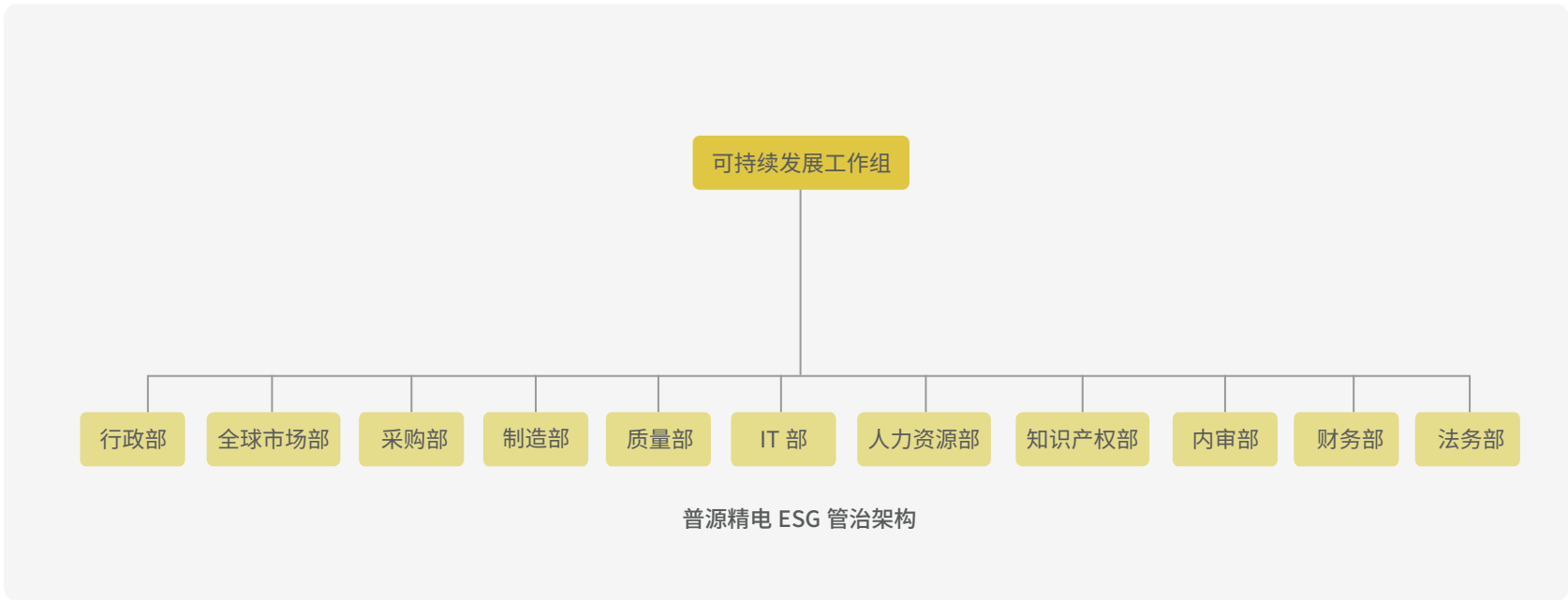
体系塑核，长效机制构建

ESG 管理

普源精电坚持ESG发展理念，持续完善公司ESG管理机制，推动ESG融入公司发展与运营。主动回应利益相关方期望与关注，致力实现企业可持续发展。

ESG 管治架构

普源精电设立专职可持续发展工作组，由具备可持续发展领域专业背景与实战经验的成员构成。该工作组作为公司ESG治理中枢，系统推进ESG战略目标在各业务层级的分解落实及责任分配，统筹开展多维度的内外部可持续发展价值传导，并建立ESG风险机遇动态监测机制。报告期内，公司进一步推动各业务板块围绕集团可持续发展战略目标，制定与业务场景深度融合的实施方案及执行路径，通过量化指标跟踪与跨部门协同机制，显著提升了可持续发展举措的精准性与实效性。



利益相关方沟通

利益相关方对可持续发展工作的理解、认同和支持是公司持续有效推进相关工作的基础。公司持续加强利益相关方沟通与参与，通过多样化的沟通方式与渠道，了解并回应各利益相关方对公司的关切与期待。

利益相关方	 公司董事 / 公司高级管理层	 股东 / 投资者	 客户及消费者	 供应商	 员工	 协会组织	 政府部门	 社区与公益组织	 媒体
关注议题	商业道德 风险合规 公司治理 数字经营 利益相关方管理 战略部署	公司治理 投资者关系 股东权益 信息披露	技术创新 质量体系 全球化营销 客户关系管理 数据隐私与安全 风险合规 商业道德	供应商管理 质量体系 风险合规 数据隐私与安全 商业道德 业务连续性	员工权益和福利 员工及人才培养 职业健康 安全生产 数据隐私与安全 多元化、平等及包容性 商业道德	行业共进 技术创新 国家、行业、 团体标准 合作项目	水资源管理 应对气候变化 节能减排 排放物与废弃物 社会活动 安全生产	社会活动 社会责任 商业道德	行业共进 信息披露 投资者关系 舆情管理
沟通方式及渠道	董事会 高管会议 内部政策制定 商业合规审核 战略部署会 战略解码会	股东大会 路演 业绩说明会 投资者热线	客户关怀中心 举报及监督渠道 客户满意度调查 市场活动 普源精电科技日	市场活动 订单履行 采购寻源 举报及监督渠道 供应商培训	党组织 工会 员工培训 员工满意度调查 举报及监督渠道 社团活动 团队建设	论坛与研讨会 专题培训 联合项目开发 协会组织会议	政府活动	社区活动 公益活动 媒体采访与合作	新闻发布 媒体采访与合作 网站

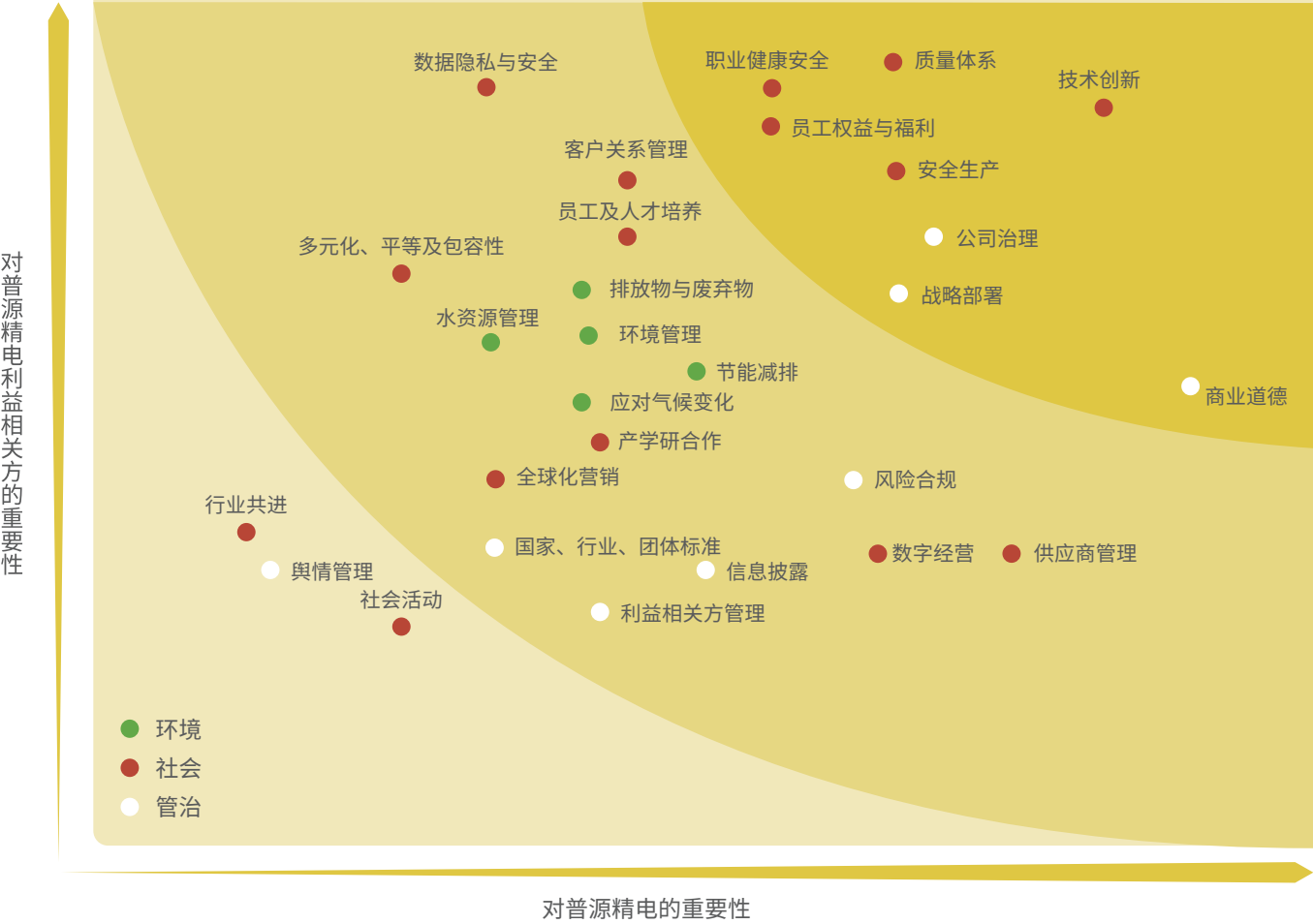
重大性议题识别与判定

报告期内,公司根据交易所最新政策、国内外可持续发展相关政策法规,分析外部相关方对公司的关注重点,结合国内外同业管理实践,对上一年度实质性议题结果进行年度审阅。最终分析形成普源精电2024年实质性议题矩阵。



重大性议题判定流程

普源精电 2024 年实质性议题重要性分析矩阵



高度重要性	技术创新 质量体系 安全生产 商业道德	职业健康 员工权益和福利 公司治理 战略部署
中度重要性	供应商管理 客户关系管理 排放物与废弃物 风险合规 员工及人才培养 环境管理 节能减排 数据隐私与安全 国家、行业、团体标准	应对气候变化 产学研合作 利益相关方管理 水资源管理 数字经营 全球化营销 多元化、平等及包容性 信息披露
一般重要性	社会活动 舆情管理	行业共进

风险智控，内控矩阵升级

强化风险管理是公司长期稳定发展的基本保障，普源精电按照“统一规划、分级管理、重点突出、立体防控”思路建立健全且高效的风险管理机制，将风险管理融入到企业管理和业务中，及时识别、评估以及应对各类潜在风险。

公司已制定《风险管理办法》，并建立“三道防线”风险管理机制，为公司稳健发展提供保障。



“三道防线”风险管理机制

2024年，公司按照风险管理导向原则，围绕公司发展战略、年度经营管理目标及上市公司监管要求以及本公司内控手册，制定年度审计工作计划，并面向公司总部、全资及控股子公司开展审计，审计范围已覆盖公司核心业务、事项以及高风险领域，为规范公司治理,完善内部控制以及重大管理决策提供支持。同时,公司建立审计整改闭环管理，对审计发现的内控缺陷进行深入沟通,制定行之有效的审计整改计划，形成以整改促管理的良性循环。在普源精电成功完成对耐数电子的收购后，我们迅速将耐数电子的内部控制事项纳入集团整体内控体系。这一举措确保了两家公司在运营流程上的无缝衔接，进一步强化了集团的管理效率和风险控制能力。2024年，内部控制识别出4项内控风险，均是低风险，截至报告日均已整改完成。展望未来，公司将继续严格落实各项内控制度，在公司日常管理中心强化内部控制意识，优化内部控制环境，提升内控管理水平，有效防范各类风险，促进公司长远发展。

商道惟诚，廉洁体系构建

恪守商业道德是公司业务开展的基本准则，我们严格遵守《中华人民共和国反不正当竞争法》等法律法规，积极开展廉洁文化建设，强化自律，规范经营。

反舞弊

普源精电始终致力于优化反腐败的监督、检查与制约机制，积极营造风清气正、廉洁自律的企业文化氛围。公司严格遵守《中华人民共和国监察法》《中华人民共和国反不正当竞争法》等法律法规，制定并实施了《反舞弊及举报制度》，推出《普源精电反舞弊宣传视频》并在公司各大屏幕上循环播放，通过全方位、多层次管理体系，坚决杜绝内外部人员利用欺诈等违法违规手段侵害或谋取公司利益的行为。秉承最高商业道德标准，普源精电与所有相关方保持透明、诚信的合作关系，为前瞻性地防范和降低腐败风险提供了

坚实保障。截至报告期内，公司未发生任何反舞弊案件，切实维护了健康、可持续发展的企业运营环境。

为确保可能出现的舞弊举报事件能够得到及时、公正、有效、安全的处理，公司建立了完善的举报及调查程序，设立多样化的举报渠道，包括举报热线、举报信箱等，接受任何单位或个人的检举揭发。针对每一起举报事件，内审部门将第一时间启动调查程序，深入核实违规行为，并向审计委员会或公司管理层汇报必要情况；如需要，还将聘请外部专业机构协助调查。

对于经查属实的举报事件，公司根据情节轻重对涉事人员予以内部处罚，严重者将依法依规予以辞退，并移交司法机关进行处理。同时，公司一贯高度重视举报人的权益保护，严格保密其相关信息，包括举报事项详细内容、姓名、部门、联系方式等，严禁任何形式的打击报复行为。对于违反保密规定、不当履行职责的举报处理工作人员，以及实施打击报复举报人或其家属的个人或团体，公司将视具体情节和后果给予严肃处理；构成犯罪的，将依法移交司法机关追究相应法律责任。此外，对于举报事项查证属实，从而使违法违纪者受到应有惩处并为公司挽回或减少损失的举报人，公司将给予公开表彰或奖励，鼓励廉洁文化的持续推进。

报告期内



公司

未发生舞弊案件



在发生舞弊事件后，相关责任部门必须立即研究并采取有效补救措施，同时撰写包含评估与改进建议的书面报告，对内部控制流程进行全面评估和整改，以优化制度、完善流程，最大限度预防类似舞弊事件的再次发生。这一系列机制的健全实施，体现了公司维护公平正义、坚决打击舞弊行为的坚定承诺，为营造清廉透明的工作环境提供了坚实保障。

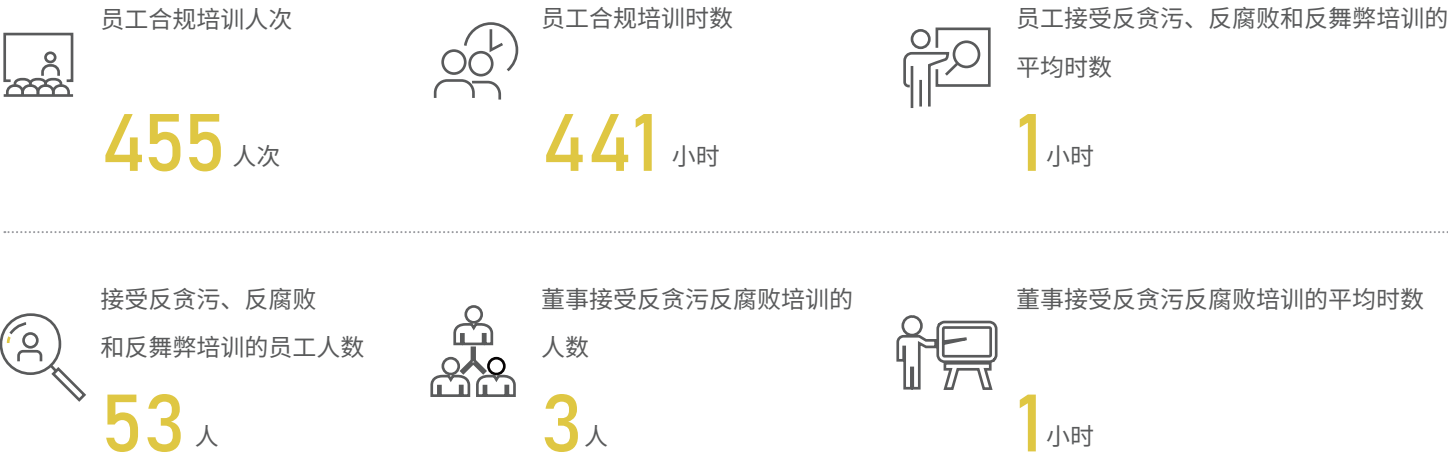


廉洁文化建设

公司积极开展廉洁文化建设，通过员工手册、公司规章制度发布、宣传或网络等多种方式在公司内部进行有效沟通，进一步明确公司全体员工应遵循的商业行为和道德准则，帮助员工识别违法与非诚信道德的行为，推动全员参与廉洁诚信文化建设。

公司面向全员开展法律法规及诚信道德培训，并要求董事也参与培训。其中，新员工必须接受反贪污、反腐败和反舞弊培训与法律法规及诚信道德教育。同时，2024年公司结合实际需求，重新修订并完善了《招投标管理办法》和《采购管理程序书》。此举旨在进一步优化管理流程，强化供应商合作与内部员工行为的廉洁规范，不断提升企业在合规管理和透明运营方面的整体水平。

报告期内



开展法律法规及诚信道德培训

规范伙伴行为

我们鼓励所有外部合作伙伴能共同参与建设及维护廉洁健康的商业环境，遵循我们的道德与行为规范。对于新引入供应商或客户，我们要求合作的供应商和经销商均需签署并遵守《诚信廉洁协议》，并由采购部门或销售部门对其进行反腐败培训。此外，每逢佳节，公司都会发送反腐败宣传给到供应商，加强反商业贿赂督导。

报告期内

监管部门对发行人或其雇员提出并已审结的贪污诉讼案件的数目

0 件

反贪污反腐败举报事件数

0 次



采购反腐防腐宣传邮件

报告期内



权益优化，投关价值共创

普源精电始终把投资者合法权益的保障视为核心使命，积极开展高质量的投资者关系管理工作。公司致力于提升股东权利行使的便捷性和信息披露的透明度，深度推动互动交流与及时处理投资者诉求。通过不断加强与投资者及潜在投资者的沟通，公司有效增进了外界对其战略规划、经营状况以及发展愿景的理解和认可，从而进一步提升了公司治理水平和综合价值。

在这一基础上，公司持续完善投资者关系管理部门的建设，优化管理体系与工作机制，严格把控投资者关系活动中信息披露的合规性与及时性，确保每一项信息传递的准确、公正、透明。同时，公司通过搭建广泛的沟通桥梁，赢得了更多投资者的信任与支持，不断强化“尊重投资者、回报投资者、保护投资者”的核心理念。

凭借卓越的投关实践与显著成效，2024年，普源精电荣获“中国上市公司投资者关系天马奖”以及“2024年度上市公司卓越投关建设奖”。这些荣誉不仅彰显了公司在投资者关系管理领域的行业领先地位，也为未来实现更大企业价值奠定了坚实基础。这些成就显示了普源精电对投资者的承诺和对高标准治理的坚持，为公司持续稳健发展注入了强大动力。



2024年度上市公司卓越投关建设



中国上市公司投资者关系天马奖

公司积极建立公开、公平、透明、多维度的投资者沟通渠道，加深投资者对于公司生产经营等情况的了解，增强投资者对公司的认同感。

线下沟通渠道	线上沟通渠道
• 股东大会 • 投资者说明会 • 分析师会议 • 现场参观	• 路演 • 媒体采访 • 新闻发布会
	• 公司网站设置投资者关系专栏 • 电话、邮件咨询 • 上证 e 互动

在报告期内，公司积极致力于投资者关系的透明化与高效化管理，共召开了4次业绩说明会，这些会议不仅为股东和潜在投资者提供了深入了解公司运营及战略的机会，还彰显了公司对信息公开的重视。同时，公司灵活运用新媒体平台，开展了4次创新型投资者关系管理活动，通过多样化的互动方式加强与投资者的沟通。

此外，公司精心策划和执行了超过100余场路演，以多渠道、多层次的方式向投资者传递公司价值和前景。这些活动充分体现了公司对投资者保护的承诺，为其决策提供了充足的信息支持。通过这些努力，公司不断巩固与投资者的信任关系，提升企业形象和市场认可度。

普源精电顺利完成2023年度的现金分红，派发现金红利合计9,256.21万元，占2023年度归属于普源精电股东净利润的85.74%。

报告期内

召开业绩说明会 4 次

借助新媒体开展投资者关系管理活动 4 次

开展路演 100 余场

普源精电顺利完成2023年度的现金分红，

派发现金红利合计 9,256.21 万元（含税）

占 2023 年度归属于普源精电股东净利润的

85.74%

02

绿色发展，笃行环保使命

普源精电坚定践行绿色发展之路，秉承“成就科技探索，助您无限可能”的企业使命，携手上下游价值链伙伴，为客户提供绿色环保的产品与服务，以实际行动应对气候变化挑战，共创绿色美好未来。我们不断完善环境管理体系，健全环境风险应急管理机制，开展环境安全检查，致力于在生产运营的各个环节持续开展行之有效的环保行动；我们倡导绿色发展，不断创新节能减排技术，定期开展环保活动，持续提高资源利用效率，提升绿色竞争力。

涉及议题

应对气候变化、水资源管理、排放物与废弃物、环境管理、节能减排

我们的行动

环管精进，生态足迹管理

循环启航，清洁生产深化

气候应变，低碳转型践行

我们的绩效

- 环保投入 **94.25** 万元
- 节能减排总投入 **9.6** 万元
- 能源强度 **1.63** 吨标准煤 / 百万元
- 市政购水量 **20.216** 立方米
- 包装耗材使用总量 **128** 吨
- 有害废弃物回收量 **389** 吨
- 无害废弃物排放量 **7** 吨
- 可回收无害废弃物总量 **3** 吨
- 二氧化碳排放总量 **6,170.92** 吨二氧化碳当量
- 温室气体排放密度 **7.96** 吨二氧化碳当量 / 百万元
- 直接（范围 1）温室气体排放量 **10.48** 吨二氧化碳当量
- 直接（范围 1）温室气体排放密度 **0.014** 吨二氧化碳当量 / 百万元
- 间接（范围 2）温室气体排放量 **6,160.44** 吨二氧化碳当量
- 间接（范围 2）温室气体排放密度 **7.94** 吨二氧化碳当量 / 百万元

环境风险应急管理

普源精电严格遵守《中华人民共和国环境保护法》《中华人民共和国突发事件应对法》《江苏省突发环境事件应急预案编制导则》（试行）等法律法规，建立了完善的突发环境事件应急机制，旨在快速、科学、有效地组织事件抢险、救援，最大限度地减少环境危害，保障公众健康和环境安全。

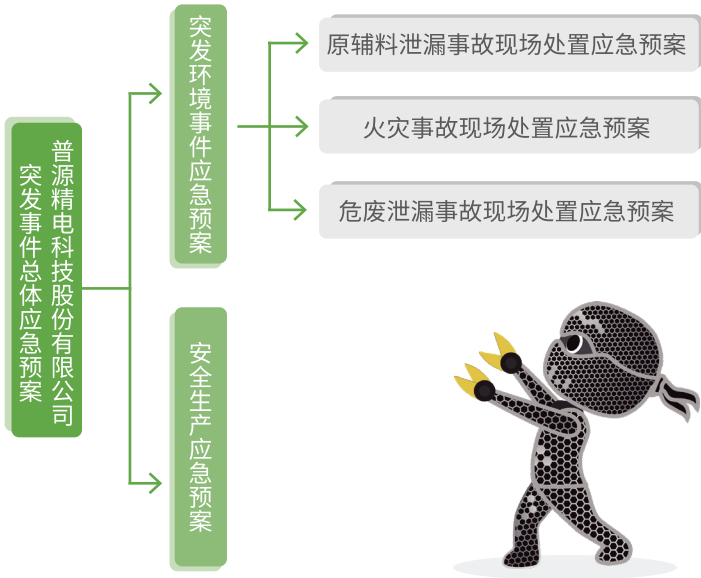
环境风险评估

普源精电始终将环境风险防控视为环境管理的重中之重，严格遵循《企业突发环境事件风险评估指南》《企业事业单位突发环境事件应急预案备案管理办法（试行）》等相关规定，编制了《环境事件风险评估报告》，建立了全面、科学、高效的环境风险评估机制。公司持续改进环境风险防范措施，不断提升突发环境事件防控能力，坚定履行环境风险防控主体责任。



突发环境事件应急预案

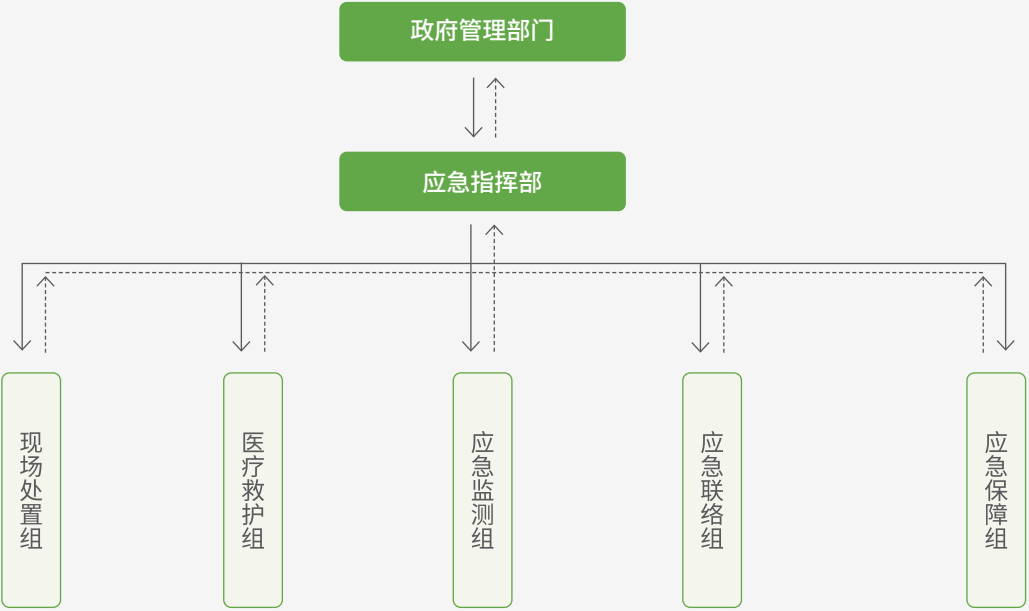
普源精电致力于构建完善的环境事件风险防范体系，通过加强对环境事件危险源的监测、监控和监督管理，积极预防、及时控制和消除隐患，有效提升环境事件防范和处理能力。公司坚持分类管理原则，针对不同污染源所造成的环境污染、生态污染、放射性污染的特点，充分发挥部门专业优势，采取精准有效的防范措施，最大限度地避免或减少突发环境事件的发生，消除或减轻环境事件造成的中长期影响，全力保障公众健康和人民群众生命财产安全。



普源精电内部应急预案体系

应急资源调查

普源精电高度重视应急资源调查，将其作为提升环境应急能力的重要举措。通过全面调查公司可调用的环境应急资源，建立完善的重点环境应急资源信息库，并加强环境应急资源储备管理，公司有效提升了环境应急预案质量和环境应急能力，为有效应对突发环境事件奠定了坚实基础。



普源精电应急指挥小组组织及结构

开展环境安全检查

普源精电以“安全第一、预防为主、综合治理”为指导思想，严格遵守《中华人民共和国安全生产法》及《江苏省安全生产管理条例》等法规，并据此制定了严密的《安全生产检查制度》。该制度有力支撑了公司对日常、综合、专业、专项、季节性和节假日等各类安全检查的定期开展。2024年，公司持续推进各项安全检查工作，确保安全生产常态化。公司严格规范检查事项，并将检查结果与责任体系紧密结合，按月度归档保存三年。凭借完善的安全监督管理流程，公司有效执行了环境安全管理制度，在预防和减少事故方面取得了显著成效，为公司安全生产和环境安全提供了坚实保障。



普源精电环境安全检查形式



循环启航，清洁生产深化

秉承绿色发展理念，普源精电积极践行企业社会责任，致力于将自身运营及价值链对环境生态的影响降至最低。公司严格遵守所在国家和地区的环境保护法律法规，建立健全的节能减排管理体系，不断创新节能减排技术，倡导绿色办公并定期开展环保活动。报告期内，公司持续加大环保投入，优化生产工艺、强化废弃物管理，实现绿色生产。

资源使用及管理

普源精电始终将优化资源使用作为实现可持续发展的重要任务，公司严格遵守《中华人民共和国节约能源法》《中华人民共和国可再生能源法》《中华人民共和国水法》等法律法规，合理优化公司资源配置，不断提高资源利用水平。

能源管理

普源精电始终秉承安全生产、环境保护、节能减排和资源综合利用的理念，将之视为企业最基本的责任。为持续提升能源利用效率和环境绩效，公司成立了节能减排工作领导小组，严格遵循与国际接轨的环保标准和要求，实施精益能源管理，持续优化生产工艺流程，不断提高资源利用水平，致力于打造环境优美、安全高效的绿色工厂。

2024年，公司生产车间在节能减排和智慧管理方面取得了显著成效，积极探索并实施了多项创新举措，为推动绿色制造和可持续发展注入了新动力。

智慧能源管理系统

生产车间重点推进智慧能源管理，对空压机、冰水机等关键设施实现了实时数据采集，并结合MES（制造执行系统）排产数据，成功建立了能耗监控模型。同时，搭建了智慧能源大屏管理系统，实现了对能源消耗的实时监控与异常预警。在具体改进方面，通过优化冰水机温度、设置回炉焊设备定时开关机、升级空压机节能系统等共计31项能耗改善举措，该项目全年累计节约电能约68万千瓦时，不仅降低了运营成本，还为工厂的低碳运营提供了强有力支持。

智慧物流系统导入

随着智慧物流系统的全面上线，成品仓库、原材仓库等区域率先实现“黑灯化”管理，即取消照明用电需求。这一创新突破进一步提升了工厂智能化水平，同时有效减少了能源浪费，为智慧工厂建设树立了标杆。

智慧物流系统导入

针对生产车间照明系统，公司引入超节能LED日光灯（功率8W），全面替换普通LED日光灯（功率16W）。通过这一照明升级，从源头上降低了能耗，经过测算，预计每年可节约电能约4.2万千瓦时，在节能降耗的同时也提升了工作环境的舒适性。

通过上述举措，公司在智慧能源管理、绿色生产和智能物流领域取得了卓越成绩，不仅显著降低了整体能耗，推动了资源高效利用，也为企业的长期可持续发展奠定了坚实基础，体现了普源精电在践行“双碳”目标上的责任与担当。



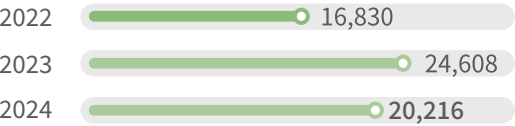
能源监控看板



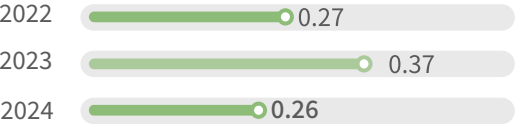
水资源管理

普源精电始终秉承保护水资源的理念，严格遵守《中华人民共和国水法》《中华人民共和国水污染防治法》等相关法律法规，全方位加强水资源管理。公司积极引入节水技术和设备，优化生产工艺流程，有效减少水资源消耗。同时，公司定期检修用水设施，加强日常维护管理，杜绝水资源浪费现象。此外，公司还积极宣传节约用水理念，不断提升员工节约用水意识和习惯，为保护水资源贡献力量。

市政购水量（单位：立方米）



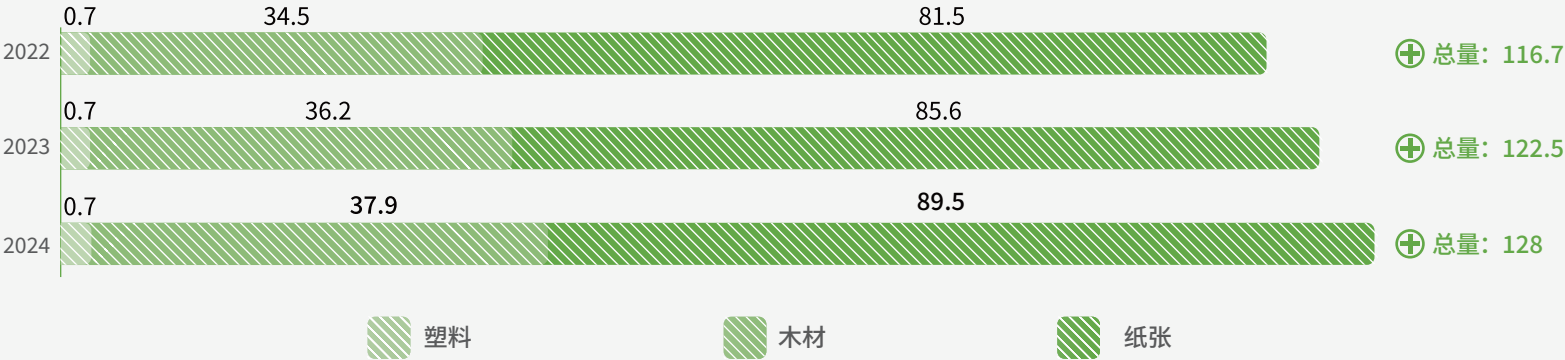
用水密度（单位：吨 / 万元）



包材管理

普源精电深刻理解包装废弃物对环境产生的影响，从源头到销售，开展产品包装的减重优化以及循环利用工作，不断优化包装材料的选择，优先使用可回收、可降解或低环境影响的材料，持续探索减少包装材料使用量和包装材料循环使用的机会，致力于减少产品全生命周期中产生的包装废弃物。同时，我们定期评估和监控包装材料的使用情况，确保包材使用的持续改进和优化。公司主要涉及的包装材料有木材、塑料、纸张等。2024年度，公司进一步贯彻送货单据无纸化以及周转箱循环利用等措施，持续深化绿色运营理念。

包装耗材使用（单位：吨）



排放物与废弃物管理

普源精电始终秉承绿色发展理念，严格遵循《中华人民共和国环境保护法》《中华人民共和国固体废物污染防治法》等法律法规，高度重视废水、废气和废弃物管理，制定了相应的“三废”管理制度，在尽可能降低生产环节环境影响的同时，不断探索资源的循环利用。报告期内，公司未发生因环境问题受到行政处罚的情况。

废气管理

普源精电始终将环境保护置于企业发展的重要位置，秉持“科技向善，绿色发展”的理念，积极履行企业社会责任。公司深知工业生产对环境的影响，因此，严格遵守国家《大气污染物综合排放标准》、《恶臭污染物排放标准》等相关法律法规，并积极探索和实践有效的废气治理方案，致力于打造绿色可持续的运营模式。

普源精电的主要废气排放源包括：汽车尾气排放、PCBA（印刷电路板组装工艺）过程中产生的非甲烷总烃和锡及其化合物。为有效控制和减少这些排放，普源精电在废气治理方面投入了大量的技术和资源。

为进一步提升废气处理效能，普源精电在PCBA工艺废气处理方面，引入了先进的二级活性炭吸附技术。该技术通过新增活性炭箱体，显著延长了废气在活性炭床内的停留时间，确保了废气与活性炭的充分接触，从而大幅提高了废气净化效率。经升级改造后的废气处理系统，能够高效去除PCBA制造过程中产生的锡及其化合物，并实现本年度氨气、氟化物和锡及其化合物排放量均低于检测下限的卓越成绩。

这充分展现了普源精电在废气治理方面的技术实力和责任担当。普源精电坚信，科技进步与环境保护可以并行不悖。公司将继续加大环保投入，不断升级环保技术，以实际行动践行绿色发展理念，为建设美丽中国贡献企业力量。我们致力于通过科技创新，为客户提供高性能、高质量的产品，同时确保生产过程的绿色环保，实现企业发展与环境保护的双赢。普源精电，始终致力于为守护碧水蓝天，贡献科技力量。



普源精电 2024 年废气排放相关数据

废水管理

普源精电严格遵循《污水综合排放标准》（GB8978-1996）和《污水排入城镇下水道水质标准》（GB/T31962-2015）等相关规定，对废水进行有效管理。公司废水主要包括职工生活污水和制纯浓水，经市政污水管网接入苏州市高新区科技城水质净化厂集中处理。本年度，公司未产生工业废水排放，充分体现了公司在环保方面的责任担当。

固废管理

普源精电始终遵循《国家危险废物名录》《危险废物贮存污染控制标准》等相关法律法规，建立了完善的固体废弃物管理体系。公司的固体废物主要包括一般固废和危险废物，其中危险废物包括去胶废液、清洗废液、废有机溶剂、废显影液、蚀刻废液、废活性炭、废包装容器、报废品、废基板等。



无害废弃物

无害废弃物处置方法：企业产生一般工业固废外卖综合利用处理；生活垃圾由当地环卫部门统一收集处理。



危险废弃物

危险废物经收集于厂区危废仓库分类暂存后，委托交由有处理资质的第三方公司处理。

公司依据《危险废物管理制度》明确了内部应急小组的职责与分工，严格规范了标识管理制度、危险废物转移流程，保危险废物安全管理规范化、制度化。为有效防范和处置危险废物事故，公司制定了《危废事故应急预案》，详细规定了危险废物管理、相关人员培训、岗位保护、内部监督、以及环境监测等应急措施，确保危险废物管理全过程安全可控。此外，公司还组织开展形式多样的危险废物污染防治宣传教育和保护业务培训，不断提升员工危险废物管理和处置能力，为建设绿色安全普源、实现可持续发展贡献力量。

有害废弃物

有害废弃物回收量 389 吨

无害废弃物

无害废弃物排放量 7 吨 可回收无害废弃物总量 3 吨 废弃纸张量（打印纸用量）1 吨

厨余垃圾 18 吨 建筑及拆卸废料 15 吨

普源精电 2024 年废弃物相关数据

绿色产品设计

普源精电紧跟“双碳”目标下推行绿色、高效、节能产品的行业发展趋势，在产品设计中融入绿色环保理念，从产品全生命周期审视环境影响并积极探索，合理简化产品部件，使用可循环利用材料，提升资源利用率，持续推进产品绿色化。



- 轻量化设计：产品设计小型化，减少产品制造过程中的资源消耗
- 模块化设计：方便组装、拆解、维护、返修，提高二次利用率
- 散热设计：合理设计设备内部气流风道，配备 PWM（Pulse width modulation，脉宽调制）风扇，根据温度情况动态调整冷却能力，有助于降低整机温度和功耗
- 低功耗设计：逻辑、芯片、软件设计中实现低功耗模式关闭闲置模块，降低产品功耗



- 项目外观手模选择 PLA 材料（农作物衍生）3D 打印
- 公司产品结构件选择无卤材料，满足 RoHS 要求。避免二噁英产生，减少对土壤和水源污染



- 采用先进的微组装工艺，提升电子产品集成度，减少功耗和材料
- 采用优化的控制算法进行电源产品设计，提高效率，降低功耗
- 软件开发和算法方面从纯本地计算改为可以使用异地计算资源进行设计开发，提升资源利用率。在不增加服务器的情况下，可以更好地满足不断增长的计算需求，降低设计能耗



- 产品附件袋选择 PHA（生物可降解）塑料袋
- 产品用户手册电子化，减少纸张使用



- 公司所有产品按键均为硅胶按键，硅胶由二氧化硅制成，可重复使用



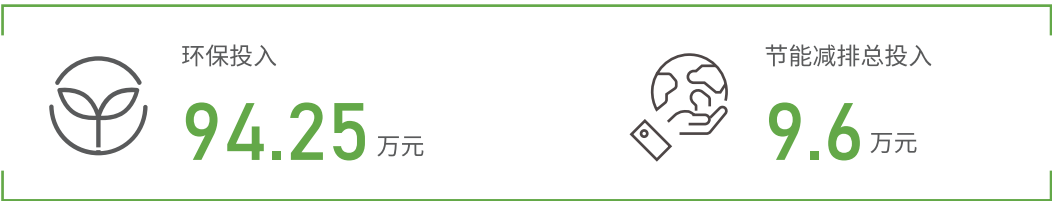
推行绿色运营

普源精电坚定履行企业社会责任，积极响应国家“双碳”目标，将绿色低碳理念深度融入到公司经营管理的每一个环节。公司致力于探索和实施绿色运营模式，通过一系列全方位、多层次的举措，不断打造绿色健康的工作环境。在节能减排方面，公司坚持推进节约用纸、用电等措施，减少资源消耗，并鼓励循环使用办公用品。

与此同时，普源精电通过各种宣导活动和培训课程，持续提升员工的节约意识，倡导绿色办公和低碳生活方式，使节约能源的观念深入人心，成为每位员工的自觉行动。报告期内，公司在环境管理方面的投入持续增加，努力推行全面的绿色运营策略，以增强员工的绿色发展意识，实现公司与环境的和谐共生。

通过这些努力，普源精电不仅为员工创造了一个更加环保的工作环境，也为推动可持续发展的社会贡献了一份力量。我们坚信，只有将绿色理念贯彻到每一位员工的日常工作中，才能真正实现企业与自然环境的双赢局面。

报告期内，普源精电持续加大环境管理投入，推行绿色运营，增强员工的节能减排和绿色发展意识。



气候应变，低碳转型践行

全球气候变化不仅威胁着人类的生存和可持续发展，也对企业的稳健运营构成了深远的挑战与影响。面对不可忽视的气候风险问题，积极应对已成为每个企业的必修课。普源精电在制定战略过程中始终关注气候变化，基于自身业务特色与基础，主动识别并评估气候变化可能带来的潜在风险与机遇，以实际行动助力全球减缓和适应气候变化，共同开创低碳、绿色发展的未来。作为一家负责任的企业，普源精电将气候变化列为战略议题中的核心考量因素，聚焦温室气体管理与全球气候风险的有效应对，建立了完善的组织架构，形成自上而下、高效协作的气候治理框架。将气候治理从战略层面延伸至各相关职能部门与分子公司，确保气候变化管理成为日常工作的有机部分，切实推动全员参与。

气候变化治理

普源精电将气候变化作为战略议题的主要考虑因素，针对温室气体管理和应对气候变化建立了完善的组织架构，形成了由董事会、HSE（Health, Safety and Environment，健康、安全与环境）安全管理委员会、行政部组成的气候治理框架，就气候变化议题展开了自上而下的治理，推动公司相关部门及分子公司将气候变化管理作为其日常工作的组成部分并纳入绩效考核范围。通过这一多层次的治理架构，普源精电实现了从顶层设计到基层执行的无缝衔接，有序推进气候相关管理工作，不断提升应对气候变化的能力。

气候变化战略

为积极应对气候变化，加强相关风险防范与预警能力，普源精电根据所处行业特性、结合实际情况，识别气候相关风险机遇可能对自身运营带来的影响。普源精电坚信，应对气候变化不仅是一项挑战，更是企业迈向可持续发展的重要契机。未来，公司将继续深化气候治理体系，优化战略路径，凝聚各方力量，在追求商业价值的同时，以更大的担当为应对全球气候变化贡献力量，携手迎接更加绿色、低碳的明天！

	潜在影响	应对方针
 物理风险	· 气候变化可能带来愈发严重的极端天气事件，例如更频繁的风暴、台风和洪水。极端天气很可能对公司的生产供电或供水设施造成破坏，导致公司供应链断裂，进而可能增加运营成本及资产设备设施维护成本。	· 识别生产基地所在地区气候脆弱性，逐步建立应对气候变化能力。 · 做好极端天气监测预警，制定灾害应急预案，定期开展自然灾害事故应急演练和培训，提高对极端天气的应对能力。 · 在建筑工程上优先选用气候韧性基础设施，如抗震设计、防洪设计等。
 转型风险	· 中国承诺3060双碳目标，政府出台支持低碳转型的新政策，高排放经济活动将承压，增加绿色生产的研发成本。 · 品牌客户对低碳产品的要求越来越严格，公司需投入资源在研发、技术和设备上，也会导致成本上升。	· 加强与政府和监管部门的沟通，及时根据政策改变主动调整相关工作。 · 厂区安装太阳能光伏，使用清洁能源，增加可再生能源使用比例。 · 推行多项环保技改项目，更换老旧设备，提高能源效率将绿色环保理念贯穿于产品生命周期各个阶段。

气候变化风险识别

	潜在影响	应对方针
 机遇	· 政府普遍倡导有助于低碳经济体系过渡的技术改进或创新，公司客户可能会倾向于寻求绿色低碳的产品和服务。 · 为了响应市场需求，公司加快提供更多符合市场需求和期待的产品与服务，则能够实现业务与营收长期可持续增长。	· 积极落实生产运营端的能源管理措施，提升资源使用效率将绿色环保理念贯穿于产品生命周期各个阶段，持续研发低碳产品，满足客户需求。 · 加快提供更多符合市场需求和期待的产品与服务，推动可再生能源替代传统能源，采取能效提高的措施，持续提升自身应对气候变化的韧性。

气候变化机遇识别

光伏建设

普源精电积极响应国家节能减排与“双碳”战略号召，将绿色能源的应用融入企业发展规划，并在2024年顺利完成了1.49MW屋顶分布式光伏发电项目的整体规划设计。根据计划，该项目预计于2025年下半年建成并实现并网发电，全面投入运营后，年均发电量可达182万千瓦时，每年将减少二氧化碳排放量约1,429吨，为公司推进绿色低碳转型注入强劲动能。

这一分布式光伏项目，不仅是公司绿色制造理念的重要实践，也是对可再生能源高效利用和清洁生产模式的积极探索。通过引入太阳能发电，公司不仅降低了对传统能源的依赖，同时有效减少了温室气体排放，为构建资源节约型、环境友好型企业树立了标杆。

未来，普源精电将持续加大在新能源领域的投入力度，深度挖掘节能降耗的潜力，推动更多绿色创新项目落地实施。在助力实现国家双碳目标的同时，公司也将稳步迈向高质量发展的新阶段，为社会的可持续发展贡献更多力量。

气候变化风险管理

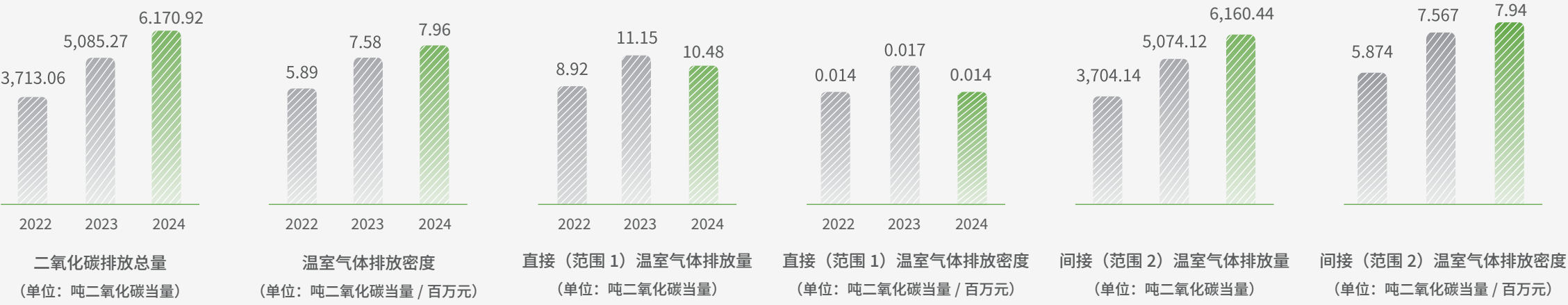
公司将气候相关的风险管理纳入ESG整体管理架构中，在董事会的监督下，由HSE安全管理委员会统筹推进气候相关风险管理工作， 行政部门负责气候相关风险管理在生产基地、业务部门的落实，确保及时跟进即将或可能发生的危机或问题。报告期内，公司编制《突发环境事件风险评估报告》，依据制度规范要求开展突发环境风险情景分析，完善环境风险防控和应急措施的实施计划，并根据受体敏感程度对企业突发环境事件风险进行等级划分，系统完善气候风险管理措施，不断提升应对气候风险挑战的水平。

气候变化指标与目标

普源精电温室气体排放主要来源于办公室所消耗的汽油产生的直接排放（范围一）及使用外购电力所产生的间接排放（范围二）。公司根据行业通行管理办法和温室气体计算方式，严格监控企业的温室气体排放量。

报告期内，公司对运营控制范围内温室气体排放源进行识别，核算2024年温室气体排放数据，为减缓与适应气候变化、制定合理的气候变化应对政策和减排路径奠定基础。

报告期内，本公司直接与间接温室气体排放情况如下：



03

科创赋能，精益求精优产

普源精电肩负“成就科技探索，助您无限可能”的使命，坚持“技术+市场”双轮驱动，以创新引领发展。

公司汇聚精英，深耕技术，打造极致产品，并持续加大研发投入，布局四大研发中心，力推创新力作。为实现卓越国际品牌的愿景，普源精电统一品牌形象，提升国际市场竞争力。公司亦将客户置于中心，臻善服务，高效响应，并以严谨制度和有力措施，守护客户信息安全。同时，普源精电以前瞻视野推进数智化转型，构建智能运营体系，提升效能，更以开放姿态，促进测试测量行业迈向更公平、高效的未来。

涉及议题

技术创新、质量体系、安全生产、全球化营销、产学研合作、数字经营、客户关系管理、数据隐私与安全、行业共进、供应商管理

我们的行动

匠心铸器，产品全链精进

产研协同，行业标准引领

供应链革新，责任采购践行

服务臻善，客户价值交付

数字转型，生态共建协同

我们的绩效

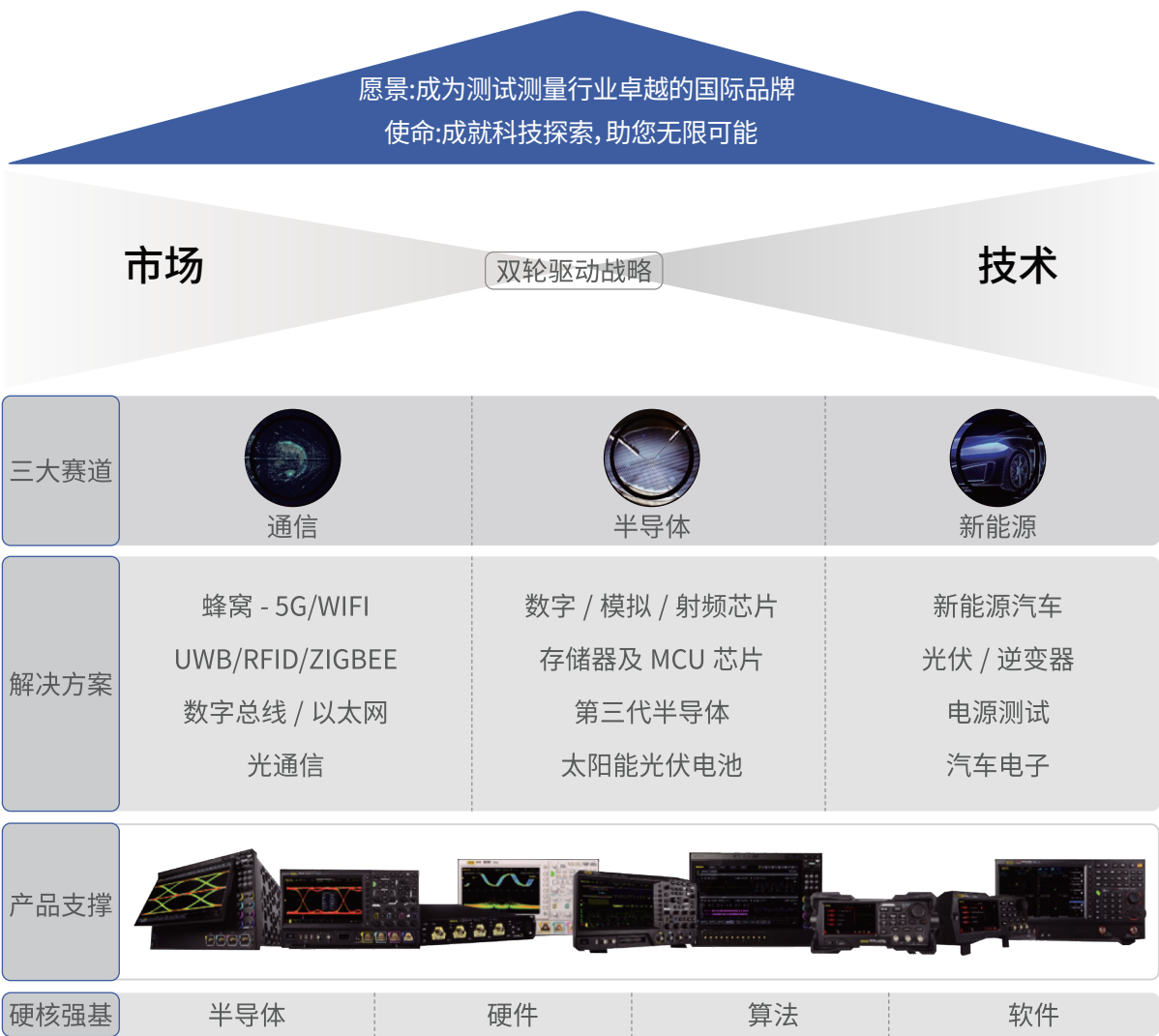
- 产品抽检合格率 **99.05%**
- 公司涉及产品和服务的健康与安全的违规事件为 **0**
- 客户满意度为 **97.54%**
- 精益生产线增加至 **20**条
- 自主品牌“RIGOL”赋能全球超过 **90** 个国家和地区的客户的测试测量应用
- 签署供应商行为准则的百分比为 **100%**
- 当地供应商采购支出比例为 **11.28%**

匠心铸器，产品全链精进

在科技发展的浪潮中，产品质量是企业生存和发展的基石。普源精电不断完善产品质量管理服务体系，通过技术创新和工艺改进，提升产品的性能和可靠性，全力以赴提供至精产品，为客户创造价值。

科创战略

普源精电致力于成为测试测量技术发展的推动者。公司秉持“成为测试测量行业卓越的国际品牌”的愿景，以及“成就科技探索，助您无限可能”的使命，制定“技术+市场”双轮驱动的科技创新战略，在半导体、通信、新能源三大领域不断突破创新，助力行业、产业革新与发展。



普源精电科技创新战略

加大研发投入

公司研发中心布局领先行业，布局四大研发中心，覆盖京津冀、长三角、华中、华东核心经济区，持续推动技术创新和成果转化。

2024年3月11日，普源精电西安研发中心正式开业，作为西北地区的重要战略支点，西安研发中心致力于充分发挥区域科研人才集聚优势，突破微波射频类测试测量及无线通信协议分析相关的关键技术，提升公司技术研发和新产品开发能力，支持公司战略目标的实现，助力新质生产力发展。

2024年10月18日，普源精电上海研发中心正式开业，上海研发中心聚焦自研核心技术、产品及解决方案三大研发方向，在模块化仪器产品以及高性能测试电源类产品重点投入。上海研发中心不仅是公司五大研发中心之一，更是全球化战略布局中的关键一步。上海研发中心将充分利用上海临港新片区的独特优势，致力于打造成为普源精电事业部总部，这将进一步强化公司在电子测量仪器领域的研发和创新能力，标志着公司发展史上的一个新的里程碑。

报告期内

普源精电科技股份有限公司荣登2024年
苏州民营企业创新100强榜单



第19位



创新前沿产品

普源精电是当前全球第五家通过自研技术实现高端数字示波器和高分辨率数字示波器的电子测量仪器厂商。公司已形成以数字示波器为核心，覆盖微波射频类仪器、波形发生器、电源及电子负载、万用表及数据采集器等在内多元化产品矩阵，相关电子测量仪器产品将实现持续同步创新发展，并持续扩大品类覆盖。

报告期内，公司推出DHO5000系列高分辨率数字示波器、DG5000 Pro系列函数/任意波形发生器、SUA8000系列数字收发仪等重量级新产品，以支持工程师更多样、更复杂的测试需求，进一步为公司业绩增长提供有力的保障，加速产品技术创新和商业价值转化。

DHO5000系列高分辨率数字示波器

DHO5000系列高分辨率数字示波器能够有效应对多通道测试需求, 足够应对多数嵌入式系统测试, 并支持复杂波形的精确测试。



模拟带宽	1GHz
最高实时采样率	4GSa/s
最大存储深度	500Mpts
垂直分辨率	12bit

表为:DHO5000系列高分辨率数字示波器

DG5000 Pro系列函数/任意波形发生器

DG5000 Pro系列支持多脉冲、波形序列、多音、自定义码型、谐波等多种功能, 适配用户更多的应用场景。搭配全新Ultra Station任意波形编辑软件, 方便用户进行任意波编辑导入。



最高输出频率	500MHz
最高采样率	2.5GSa/s
垂直分辨率	16bit
最大任意波长度	128Mpts/CH opt.

表为:DG5000 Pro系列函数/任意波形发生器

SUA8000系列数字收发仪

SUA8000系列数字收发仪是一款面向复杂信号场景的先进测试平台, 集任意波形发生、信号采集、波形记录与智能处理功能于一体, 结合高性能硬件与灵活架构, 为用户提供精准、高效的测试解决方案。



最高模拟带宽	3.5GHz
最高采样率	8GSa/s
垂直分辨率	14bit
波形记录	16TB

表为:SUA8000系列数字收发仪

产品质量与安全

普源精电的精益生产线数量已扩展至16条，在供应链面积和员工人数保持不变的情况下，直接人工生产力提升至每人每小时0.75台，与去年相比提高了12%。这一显著进步不仅优化了生产效率，还确保了产品质量和安全性得到强有力的保障。同时，本年度马来西亚子公司成立，普源精电在马来西亚新建了4条生产线。

普源精电秉承成为提供一流产品企业的愿景，积极追求技术创新，以满足客户日益多样化和个性化的需求。公司紧跟行业趋势和科技变革，持续优化产品性能、提升服务质量，为客户提供与时俱进的优质解决方案。

报告期内

普源精电科技股份有限公司荣登2024年
苏州市人民政府办公室
苏州市质量管理优秀奖

质量管理体系

普源精电依据GB/T19001-2016《质量管理体系要求》、GB/T24001-2016《环境管理体系要求及使用指南》、GB/T45001-2020《职业健康安全管理体系要求及使用指南》标准，结合公司实际情况搭建质量管理体系，制定了《普源精电管理手册》以及《内部审核管理程序书》等程序文件，明确了质量管理方针和目标，从研发质量、物料质量、制程质量、出货质量、售后质量五个维度实施全面质量管理。

截止2024年，公司已通过产品安全(CB\cTUVus)、电磁兼容指令(CE-EMC/UKCA-EMC)、低电压指令（CE-LVD/UKCA-Safety）、cTUVus、UKCA、FCC、ISED、高清晰度多媒体接口(HDMI)等认证，总共获得 260 多张全球认证证书。



质量风险管理

公司持续完善OBD质量管理体系，实现对市场反馈问题的高效追溯与解决，进一步提升客户满意度和产品质量的可靠性。公司注重生产过程中的质量控制，通过飞书实时监控生产过程中的质量问题，快速响应并有效拦截异常，确保生产环节的高效管控与问题处理。借助现代信息化系统工具飞书，实现过程巡检结果的实时监控、分析与总结，对异常进行全过程闭环管理，全面提升过程质量的可控性和体系化水平。通过这些措施充分体现了公司以数字化手段优化质量管理流程的实践，为保障产品质量、增强客户信任及履行可持续发展责任提供了有力支撑。

同时，公司持续推广改善周、RPS问题解决、质量月活动和合理化建议等质量改善活动，并扩大其覆盖范围。通过精炼改善维度和深度，从基础过程改善、局部优化和产品质量提升，逐步拓展到系统架构优化、组织战略调整，以及对价值流和信息流的完善。这一系列举措不仅推动了质量管理的深入发展，也加强了全员参与的责任意识，为实现长期可持续的高质量发展奠定了坚实基础。



案例 | 计量实验室数字化管理升级

结合现代数字化与信息化技术，公司搭建了数字质量平台，支持实时监控质量数据、动态调整质量检验数量和自动总结质量绩效，并将结果输送至相关平台和人员。同时，通过实时数据分析，及时调整质量管理策略，实现质量绩效的全过程监控及闭环管理。

通过建立过程清单和过程相互关系矩阵，公司明确了各过程流程的顺序及相互作用，并将其整合形成完整的价值链，以实现各过程的增值效应。针对每个过程，深入分析关键活动和控制要素，制定相应控制措施并转化为关键指标，纳入公司的目标指标体系，确保定期监控与持续优化。

报告期内



PCBA来料批退率从

1.4% 降至 **1%**



上线故障率从

1% 降至 **0.3%**



质量培训

普源精电高度重视产品质量管控，针对供应链全体员工组织开展一系列的培训活动，内容涵盖ESD防静电管理防护、RIGOL问题解决七步法培训以及仪器与计量知识培训等方面，旨在提高员工的质量管控能力，为公司提升产品质量和稳定性打下坚实的基础。2024年，我们共举办ESD防静电管理防护、RIGOL问题解决七步法培训以及仪器与计量知识培训各3次，每次培训时长为1.5小时。

案例 | 通过开展供应链质量月活动，提升产品质量稳定性

为加强供应链质量管理，提升产品质量稳定性，普源精电举办了以“质量未来，无限可能”为主题的供应链质量月活动，涵盖质量专业知识培训与实操技能等多个环节，旨在通过活动形式，向员工普及质量知识，宣传质量文化，营造员工关心质量、重视质量、参与质量活动的良好氛围。

通过这一系列措施，我们有效提高了员工的质量意识，推动了产品质量的持续改进和提升，从而在供应链质量管理上迈出了坚实的一步。



供应链质量月活动现场

报告期内



涉及产品和服务的健康与安全
的违规事件

0 件



涉及市场营销的违规事件

0 件

产品
治理
与
安全



产品合格率

99.05%



产品及服务投诉数量

57 件



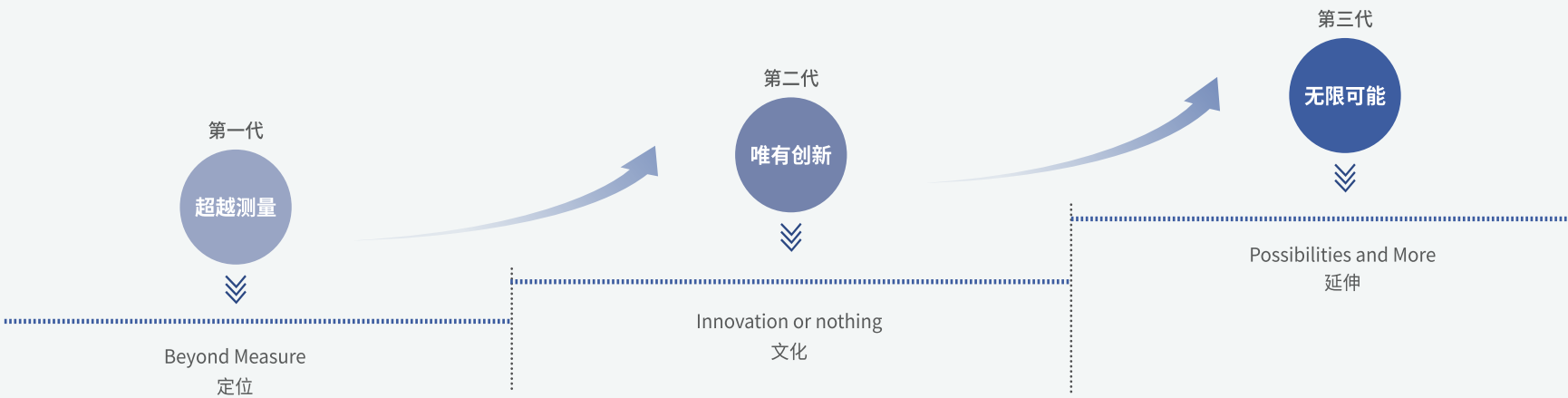
来自监管机构的投诉

0 件

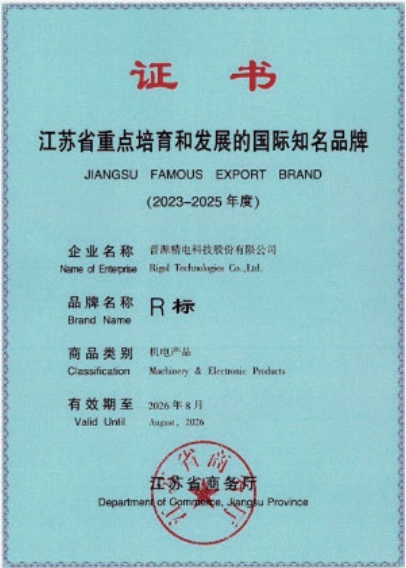
服务臻善，客户价值交付

坚持自有品牌

普源精电始终将提升客户服务体验和保障客户基本权益放在首位，基于客户需求持续优化服务，通过科学建立质量管理要求，确保服务质量的稳定性与可靠性。我们积极响应客户需求，建立高效的投诉处理机制，确保客户的基本权益得到保障。我们定期开展基于客户导向的顾客满意度调查，及时理解客户需求，处理客户问题，不断优化服务质量。我们采取一系列严格措施保护客户隐私，致力于为客户提供安全、可靠的产品和服务。普源精电持续深化企业和社会中所承担的责任，秉持以人为本、诚信经营的原则，通过负责任的营销实践，确保我们的产品和服务能够满足客户的需求，致力于成为对社会有所贡献的高质量企业。公司坚持负责任的销售和市场推广。公司规范市场部、销售团队、产品团队在业务拓展与合同管理全流程中的合规，在市场开拓、客户销售和产品标签管理等环节均提供准确和全面的信息。



公司重视自主品牌积累，通过自主品牌“RIGOL”赋能全球超过90个国家和地区的客户的测试测量应用，并在全球多个国家和地区注册了“RIGOL”商标，“RIGOL”已成为在电子测量仪器行业享誉全球的创新品牌。历经26年的成长，品牌口号从第一代品牌定位期的“超越测量” (Beyond Measure)，第二代品牌文化期的“唯有创新” (Innovation or nothing)，演进为第三代品牌延伸期的“无限可能” (possibilities and More)。公司围绕顾客及市场建立了完善的营销、服务体系，自有品牌形成经销和直销结合的集成销售模式，为顾客提供专业、快捷、多元的产品和服务体验。我们荣获“江苏省重点培育和发展的国际知名品牌”奖项，自有品牌销售在中国同类企业中占据领先优势。



“江苏省重点培育和发展的国际知名品牌”证书

案例 | 普源精电敦煌品牌年

2024年是普源精电的敦煌品牌年。普源精电以敦煌元素为灵感，将这一传统文化瑰宝融入品牌宣传中，并成功推出了敦煌版品牌主题MV《无限可能》及其英文版《Possibilities and More》。

全新的MV以独特的“太空+敦煌”美学表达为核心，通过一场兼具幻想与人文气息的奇妙探索，结合普源精电主题曲励志的旋律，深度解读了敦煌壁画中蕴含的太空探索精神。这种表达巧妙地连接了敦煌文化的历史底蕴与普源精电“无限可能”的品牌精神，展现了公司对科技创新与人文关怀的深刻理解和传承。通过对传统文化的创新表达和支持，普源精电成功将品牌精神与人类共同的探索梦想紧密相连，赋予品牌更深层次的文化价值。



案例 | 普源精电与耐数电子双向奔赴

在普源精电成功完成对耐数电子的收购后，普源精电与耐数电子将实现市场、产品与技术的全面协同，双方将融合共享彼此优质的研发成果、市场资源和人才队伍，以市场和客户需求为导向，在数字阵列应用和微波射频领域进行持续突破，进一步拓宽公司产品和解决方案布局，增强公司在细分前沿科技领域的品牌效应，为中国电子测量仪器行业的高质量发展提供创新加速度。



客户投诉与处理

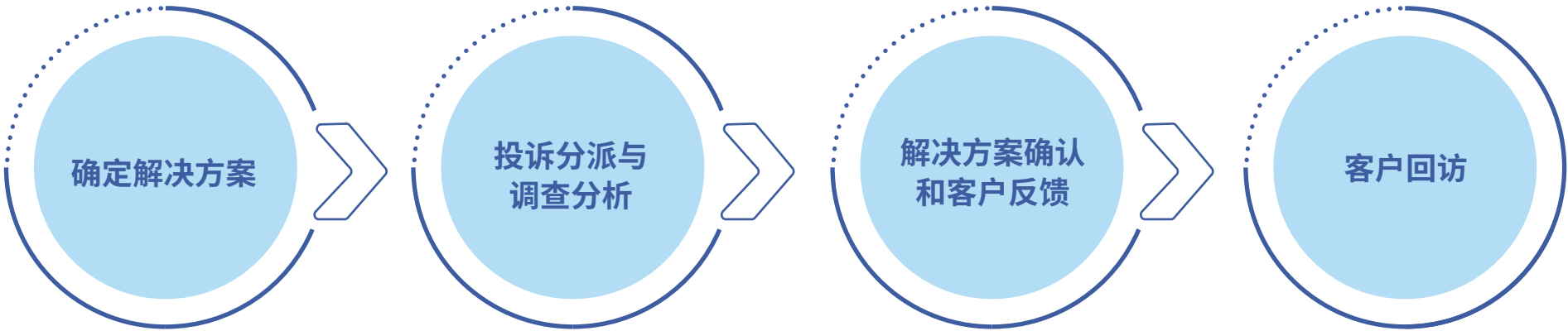
普源精电高度重视客户服务品质，以客户需求为导向，通过不断完善顾客满意度测量与应用的管理体系，实施高效的投诉处理机制，定期调研顾客满意度，持续优化服务。

普源精电通过电话、在线客服和邮件等多种渠道倾听客户的诉求，并制定客户投诉管理流程。该流程对投诉进行了明确定义，规定了公司内部各部门在投诉处理过程中的职责和投诉处理的时效性。同时，我们还将质量改善流程与投诉处理紧密结合，持续对产品和服务进行优化。2024年，我们共收到客户产品或服务投诉57例，解决了52例，投诉解决率达到91%。

报告期内

客户产品/服务投诉
57 例

投诉解决率达
91%



客户隐私与信息安全

保障客户隐私与信息安全是企业运营的核心环节。普源精电不断完善隐私与信息安全保护措施，致力于为客户隐私与信息安全构建一道坚固的防线，确保公司和客户个人信息的安全。公司严格遵守相关数据保护法律和法规，制定《客户权益保护制度》，采取合理的技术和管理措施，旨在预防数据泄露、防止数据滥用以及阻止未经授权的访问。此外，我们构建了全面的信息安全管理制度，并制定IT业务持续性计划，确保在紧急情况下也能维持关键业务运营；我们还配备专业的IT信息安全管理人員，确保信息安全管理制度的有效执行和安全管控措施的落实，从而为客户的数据安全提供坚实保障。

设备安全方面

我们建立了24小时运行的专业IT机房，并配备先进的监控系统、门禁控制、温度湿度传感器、UPS不间断电源、机房空调，以及防火、防水、防静电等机房专用设备，并由专业的IT运维团队进行日常巡检，确保所有设施设备正常运行，为网络通信设备、防火墙、服务器和存储设备提供安全的物理环境。

运行安全方面

我们安装了先进的防火墙和上网行为管理设备，部署网络准入与终端安全威胁防护系统，实施文档安全加密和终端管控策略；定期对关键系统执行漏洞扫描和安全加固，有效抵御计算机病毒等外部威胁。同时，我们规范IT开发与运维行为，建立了IT运维监控平台，及时监测告警安全事件，并通过日志收集为分析决策和信息安全审计提供依据；我们对关键系统的访问启用堡垒机系统，确保特权账号的使用受到有效监管。

数据安全方面

我们制定数据分类分级保护策略，对公司的数据访问实施严格的权限控制，并对重要信息和数据文件进行加密管理。我们按照既定策略进行定期的数据备份、归档和容灾，以防止数据丢失或损坏。



案例 | 公司全面实施网络安全渗透测试

2024年，公司全面实施了网络安全渗透测试。这项测试作为一种通过模拟黑客攻击评估信息系统安全性的授权技术手段，能够有效评估公司现有的安全防护能力。通过渗透测试，我们及时发现并识别出当前存在的信息安全隐患，为后续完善信息安全解决方案提供了重要参考。此外，该测试还为信息安全项目的实施前后对比提供了基准，从而验证防护措施的有效性。在此过程中，测试共发现13个漏洞。针对这些问题，公司IT部迅速组织制定并实施整改计划。截至报告日，所有漏洞均已修复，并通过了复测，确保了公司的信息安全水平得到显著提升。通过出具的安全评估报告、隐患整改方案和复测报告，公司全面提高了整体信息安全水平，更好地保障了业务的安全稳定运行。与此同时，公司进一步加强了网络安全建设，在全公司范围内统一部署了下一代防火墙，大幅提升了网络安全防护能力。这一举措不仅巩固了信息系统的安全检测机制，还确保了2024年全年未发生中、高等级的信息安全事故。



产研协同，行业标准引领

普源精电始终秉持着创新、务实、共赢的理念，通过强化知识产权保护、参与标准化设立以及积极的行业沟通与交流，不断提升公司的技术实力，同时也为整个行业的健康发展提供有力支持，推动电子测量仪器行业的全面发展和进步。

知识产权保护

普源精电作为通用电子测量领域的资深企业，凭借超过二十年的专业深耕，积累了丰富的技术经验和知识，并拥有自主核心知识产权。公司持续推动创新技术和产品的研发，增强知识产权组合，不断提升在知识产权创造、运用、保护和管理方面的能力，致力于构建一个与公司发展战略紧密相连的知识产权体系，以支撑我们的持续创新和市场领导地位。

知识产权制度保障

普源精电构建并有效运行完善的知识产权管理体系，制定全面的知识产权管理政策，包括但不限于专利、商标、版权、商业秘密等各类知识产权的申请流程、使用许可、转让规定等，以确保公司创新成果得到充分保护，员工职务发明创造的权益分配合理，最大化知识产权的价值。我们建立知识产权管理部门或指定专门团队，负责知识产权的日常管理、登记、监控和保护工作；同时设立知识产权保护领导小组，负责重大决策和跨部门协调。2024年，公司在全球范围内加大了知识产权的布局力度，实现了海内外专利申请量和授权量的显著提升。通过优化全球专利申请策略，我们不仅巩固了国内市场的技术优势，还在国际市场上占据了有利地位，为公司的全球化发展提供了坚实的法律保障。

知识产权管理举措

知识产权申报与登记	知识产权评估与分级	风险防控与侵权应对
公司对研发成果实施及时的知识产权化策略，积极申请专利、注册商标和登记版权等，以确保知识产权的有效确立。针对国际化市场的需求，我们还在相关国家和地区进行知识产权的国际申请，全面保护我们的知识产权。	为了更高效地管理知识产权资产，我们对所持有的知识产权按照其重要性、价值和潜在风险进行分类和分级，定期对这些资产进行评估，分析其对公司发展和市场竞争力的影响，以便制定相应的战略决策。	公司建立知识产权预警机制，通过内外知识产权专家和法律顾问的监控，及时发现市场上的潜在侵权行为，并采取有效的规避和化解措施。同时，我们制定知识产权侵权应急方案，以确保在面临侵权时能通过行政投诉、诉讼等手段进行有效的维权。

此外，公司实施严格的文档管理和访问控制制度，采用加密和技术秘密保护等手段加强对关键技术的保护，防止知识产权的未经授权披露和使用。在对外合作中，我们严格审查并签订含有明确知识产权条款的合同，如技术转让合同和许可使用合同，以保障公司的知识产权不受侵犯。同时，在员工劳动合同中明确知识产权归属和保密义务，确保公司的知识产权得到有效保护。

知识产权监控

普源精电通过市场部在营销端和产品端对相似产品监控、知识产权团队人员对行业知识产权申请的监控、政府协助监控等措施和流程，全面监控知识产权状况，确保在市场竞争中充分发挥知识产权的保驾护航作用。



市场部

» 市场调研与竞品分析

- 定期搜集市场上同类或相似产品的信息，包括关注其品牌、包装、宣传文案、广告语、专利公开等可能涉及知识产权的部分；
- 对比分析自家的产品与竞品在功能、设计等方面的差异，以评估是否存在潜在的知识产权侵权风险。

» 商标与标识监控

- 对新上市的产品包装、营销材料上的商标进行严格检查，以确保不侵犯他人的商标权；
- 注册并监控与公司品牌相关的近似商标，预防他人恶意抢注。

» 网络营销监控

- 监测网络平台上的假冒伪劣商品和侵权广告，必要时会发起举报和诉讼行动，以保护自身的品牌和市场利益。



知识产权团队

» 专利监控

- 建立完善的专利数据库，跟踪行业内的专利申请和公开情况，特别是竞争对手的专利动向；
- 对核心技术和创新点进行专利检索和预警分析，提前了解是否有相近技术被他人申请或授权；
- 定期进行专利的有效性监控及行业专利的有效性变化。

» 版权监控

- 确保产品设计图纸、软件代码、营销文案等享有版权的作品得到充分保护，监控市场上的盗版和非法复制行为。

» 商业秘密保护

- 对内部研发成果、商业计划、客户列表等商业秘密进行严格保密，制定保密协议和内部管理制度；
- 在专利申请时，评估技术方案是否进行商业秘密保护，如果技术方案需要商业秘密保护，则开展相应的保护流程。

» 合作方审查

- 在与其他企业合作前，对合作伙伴的知识产权状况进行调查，确保合作关系不带来潜在的侵权风险；
- 在委托开发合同中明确知识产权权属。

政府协助

官方数据库查询

- 政府通过建立和完善国家知识产权局及其他相关部门的官方数据库，便于公众和机构查询专利、商标、版权等信息，有助于企业和个人及时了解最新法律法规变动和政策导向。

市场监管部门监控

- 政府市场监管部门会对公司的商标使用情况进行定期检查，并推送相关监控结果，以便及时发现和处理商标侵权风险，从而保护企业的知识产权不受侵犯。

行政投诉与查处

- 当发现知识产权侵权行为时，权利人可以通过向工商行政管理部门、专利局、版权局等进行投诉，请求政府部门进行行政调查和查处。

海关备案与边境保护

- 对于涉及进出口业务的企业，提供知识产权海关备案制度。企业可以将其知识产权向海关备案，一旦发现有侵权商品试图进出口，海关将根据相关法律采取措施，阻止侵权商品的进出口，从而保护企业的知识产权在国际贸易中的权益。

司法救济

- 当行政手段无法解决问题，或者侵权行为较为严重时，政府鼓励和支持权利人通过司法途径维护自己的权益。权利人可以向法院提起诉讼，寻求禁令、损害赔偿等司法救济措施，以法律手段强制侵权方停止侵权行为，并获得相应的经济补偿。

深入了解知识产权行业发展动态

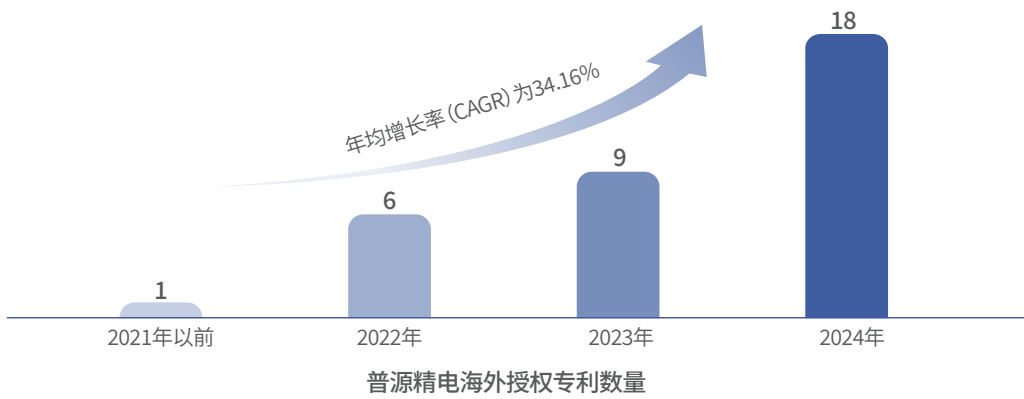
公司重视提高知识产权的行业发展动态，2024年9月，公司组织知识产权工程师参加了第十三届中国知识产权年会（CIPAC），通过参加此次年会，公司团队不仅深入了解了行业最新的知识产权发展动态，还与多位行业大咖进行了面对面的交流，学习了行业中对于知识产权管理、专利布局和技术创新方面的宝贵经验。在参会过程中，公司团队积累了大量资深的外部资源，建立了广泛的行业联系网络。此次参会极大地提升了团队的专业能力和国际视野，为公司在未来的知识产权战略规划和实施中奠定了坚实的基础。



参加知识产权年会现场

知识产权跟踪审计与考核

在当今新型全球化的经济环境下，知识产权成为了跨国企业的核心资产和竞争力。在国家科技自强自立和新质生产力的战略指引下，2024年普源精电在马来西亚设立首个海外制造厂和研发中心是公司全球扩张战略的重要里程碑。公司以知识产权全球化布局为核心的“IP出海”已经成为普源精电开拓海外高端市场，在全球竞争市场中“攻守兼备”的重要战略储备。



普源精电有近50%的营收来自于海外市场，其中美国、欧洲和日本又是公司海外的三大主要产品市场。为了贯彻执行公司的全球化发展战略，支撑公司战略目标的实现，从2022年开始加快了“IP出海”的步伐，截止2024年12月累计获得海外授权专利18件。一方面，海外专利的申请和布局有助于提升公司产品在国际市场的竞争力，增强公司在全球电子测试测量领域的话语权，夯实公司在细分行业的领先地位。另一方面，海外专利的申请和布局有助于提升公司产品在全球市场的品牌形象和客户信任度，海外授权专利的增长也为公司铭刻上了科技创新和高端制造的标签，助力公司产品在全球市场的销售增长。更加重要的是，海外专利的申请和布局，既是企业开拓国际市场的矛，还是防御各地区或国家的市场保护主义的盾。普源精电通过稳健的、渐进式的全球专利布局战略持续地在目标市场建立有效的专利壁垒，减少侵权诉讼风险的同时也打击恶意模仿者。

公司定期对知识产权保护措施的执行情况开展审计，以确保各项保护措施得到有效落实。此外，我们将知识产权保护纳入员工的绩效考核体系，激励员工积极参与知识产权保护工作，共同维护公司的知识产权利益。

报告期内

持有专利数量

524 件

持有版权数量

14 件

持有商标和文字注册权数量

207 件

持有软件著作权数量

134 件

年度新申请专利数

76 件

年度新申请版权数

2 件

行业升级助力

普源精电致力于通过行业合作，持续拓宽其合作伙伴网络，探寻多元化的共赢合作机会。行业共进不仅能够显著提升公司的综合竞争力，而且对于激发行业内的创新活力和提升整体竞争力具有积极作用，进而为行业的持续发展提供强劲动力。

参加行业展会

2024年，普源精电持续积极探索行业动态，通过全球各地展会，与客户面对面交流：

2024.01



美国 DesignCon



2024.04



德国 Embedded World



2024.06



美国 IMS



2024.07



中国 上海慕尼黑电子展



2024.07



日本 TechnoFrontier



2024.09



中国 国际光电博览会



2024.09



印度 Productionica



2024.11



中国 高等教育博览会



2024.11



德国 Electronica

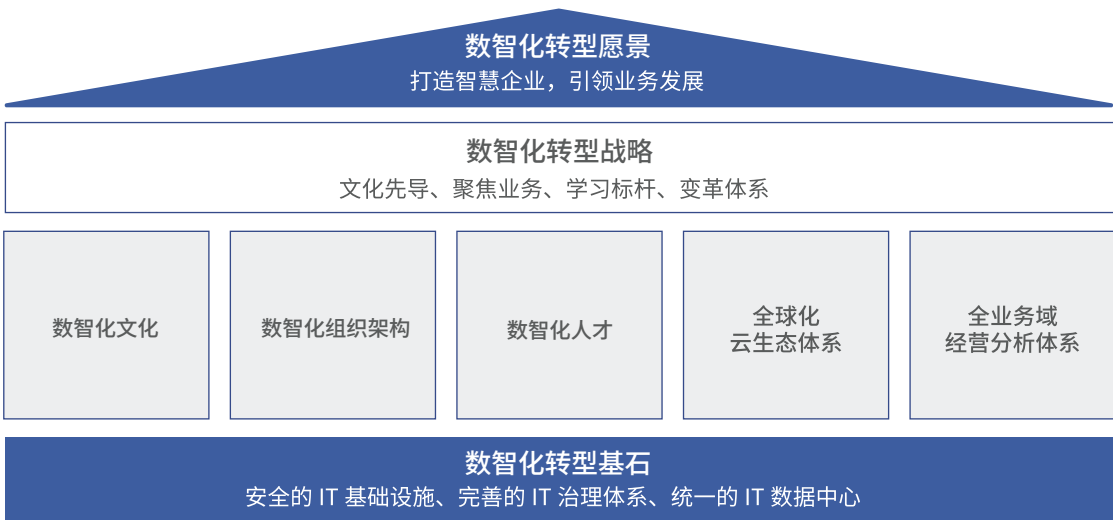


数智转型，生态共建协同

普源精电在专注通用电子测量仪器领域的前沿技术开发与突破的同时，积极拥抱变化，全面推进企业数智化转型进程，建立并不断完善涵盖研发、营销、职能与供应链四大业务域的信息系统，全面提升企业运营效能，促进更加公平、高效的行业环境建设。

数智化转型战略

普源精电制定全方位的数智化转型战略，以“打造智慧企业，引领业务发展”为数智化转型愿景，聚焦数智文化、数智化组织架构、数智化人才、全球化云生态体系、全业务领域经营分析体系多个领域，推动企业内部的高效协同与创新能力，构建更加灵活、可持续的发展模式。



普源精电数智化转型战略框架

2024年，公司的数智化建设取得了显著进展，特别是在AI技术的应用上，公司大幅扩大了其在各领域的覆盖范围，为更多内部用户和外部客户提供服务，并由此获得了可观的收益。

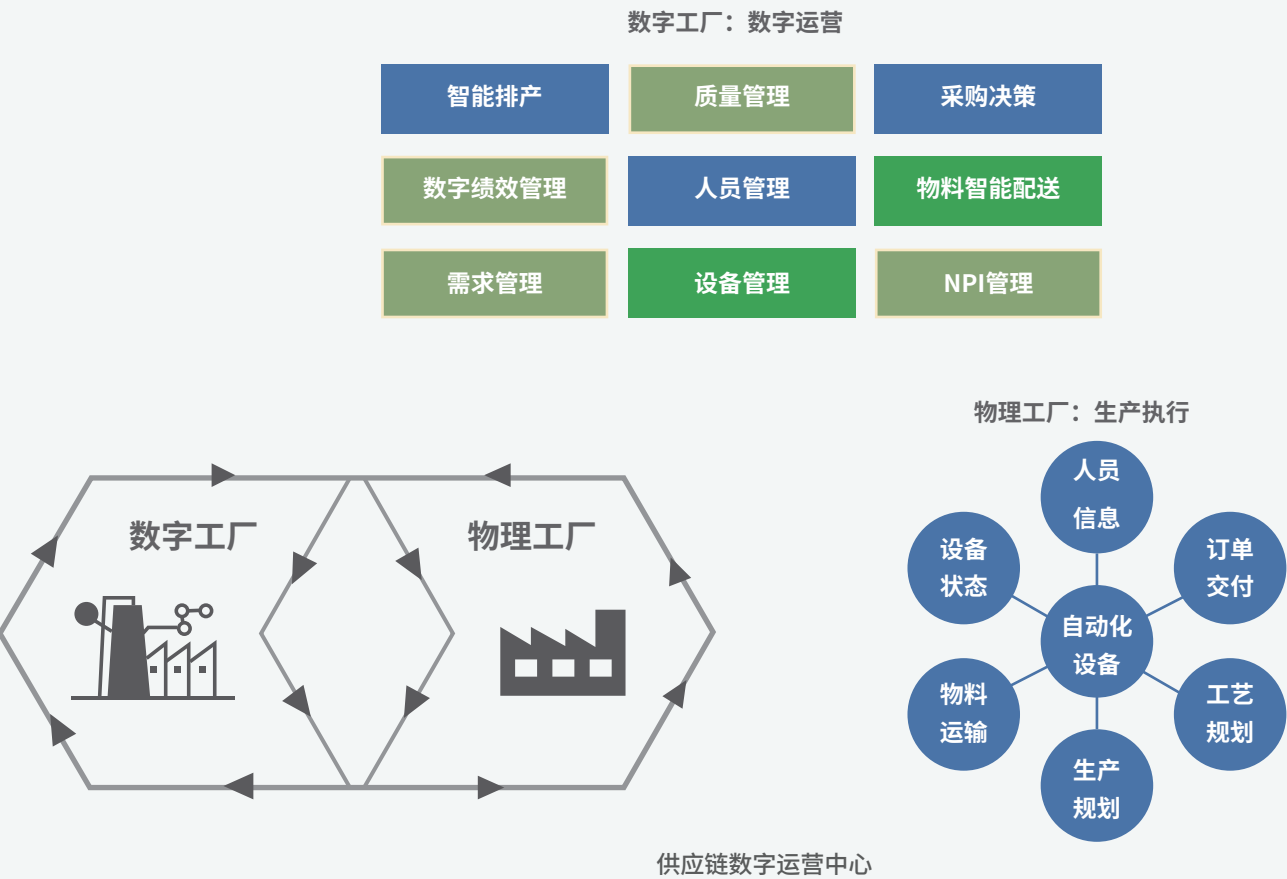
本年度，普源精电陆续上线 RIGOL AI、AI共享中心、AI专利问答 以及 AI辅助编程 等智能化平台，支持多模态交互，累计对话次数突破 10万次，为员工提供了高效便捷的知识获取与问题解答渠道，大幅提升了问题解决效率和工作生产力。

与此同时，海内外均上线了智能客服系统，通过AI技术优化客户互动体验，实现7×24小时不间断服务。自上线以来，智能客服累计服务用户超6000人次，其中85%的问题由AI机器人独立解答，显著提升了客户咨询效率，减少了人工客服的负担。系统支持多语言沟通、智能知识库查询等功能，为客户提供更精准、高效的服务体验。同时，基于机器学习和数据分析，智能客服能够不断优化应答准确性，为全球客户提供更优质的技术支持和用户体验。



数智系统升级

通过升级数智化系统，普源精电数智化能力不断提升，推动业务运营的效率与稳定性，为公司的可持续发展提供了坚实的技术支持和保障。



2024年，公司在完善IT基础设施与治理体系建设方面取得了显著进展，建立了工厂级数据仓库和工业互联网，实现了制造、测试、仓储流程与研发、采购及营销流程的深度集成，从而实现各流程之间的数据融合与互联互通。凭借这些努力，公司成功申报并获批成为苏州市智能工厂。在这几年的持续建设中，公司已实现厂内人机料法环信息与各信息系统的数据实时传递，并能够基于厂区运营状态进行建模、大数据分析、报表呈现、KPI智能预警以及问题解决等过程管理功能。

普源精电通过智能化、实时化、信息化的综合应用，致力于实现对企业制造资源的最优化协调和调度。我们采用自动化技术来优化生产流程，并利用“感知工业”技术提升生产设备的智能化水平，从而实现生产方式的优化和企业生产过程的透明化，大幅提高生产过程的可控性。在生产过程中，通过先进的信息标识和识别技术，实施对车间物料存储的智能化管理，有效提升了信息化管理和智能化生产的水准。这一战略不仅使企业在制造成本、质量管理以及生产链和供应链上形成竞争优势，还推动了企业信息化和数智化层次的全面提升。

案例 | SRM二期系统

2024年，普源精电成功上线了SRM二期系统，这一系统在ERP的基础上进行了扩展和延伸，大幅提升数智化经营能力。

SRM二期系统，这一系统在ERP的基础上进行了扩展和延伸，大幅提升了数字化经营能力。该系统不仅深化了与供应商的网络连接和信息交换机制，还为业务提供了一个在线实时沟通的平台，从而显著提高了业务流转效率。

SRM二期系统通过整合企业的采购申请流程，将其直接转换为线上询价、招投标和竞价等多种采购方式，吸引更多有竞争力的供应商参与在线报价。系统自动进行对比和排名，并提供采购物料周期价格趋势查询功能。这一过程节省了成本，提高了报价质量，同时确保了所有项目的可追溯性，促进寻源过程的透明度和合规性。

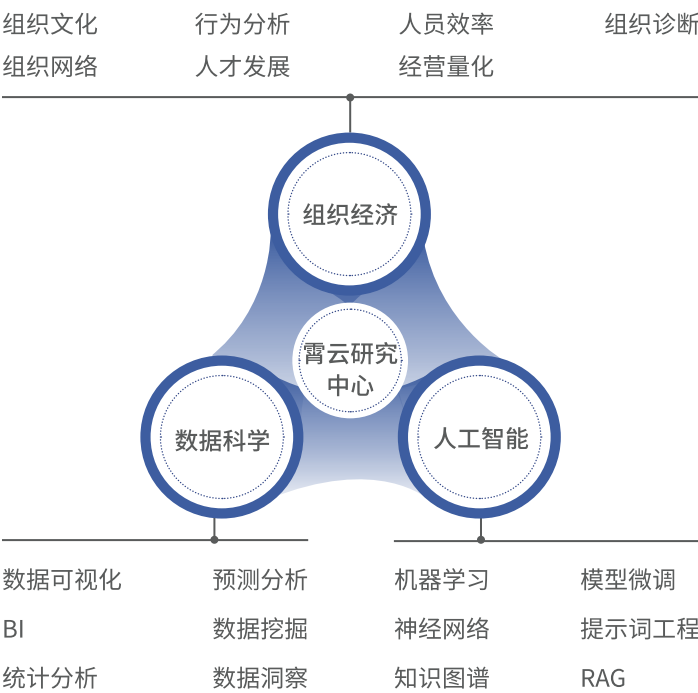
此外，该系统具备360度管理供应商电子档案的能力，实现了供应商全生命周期管理，包括注册、审核、认证、分类分级、绩效评估，以及黑名单和淘汰阶段。结合后期采购执行数据分析，系统能够跟踪供应商的交付及时性、质量表现及资质证照，使供应商绩效评估和整改过程更加直观。



在数智化经营方面，SRM系统的上线标志着普源精电在整合上下游供应链以及实现采购全过程数智化管理上的重大成果。通过这一系统，公司不仅在年采购成本及采购周期均有所减少。这些成绩充分体现了公司在数智化运营中的卓越成就，为进一步提升市场竞争力奠定了坚实基础。

霄云研究中心

霄云研究中心是为公司发展提供基于数据的创新解决方案、推动公司数智化转型的关键研发机构。中心立足业务，利用先进数据科学和人工智能技术优化和完善业务流程，解决价值链中的关键挑战，帮助提升组织效率。



霄云研究中心三大工作领域框架

案例 | 霄云研究中心以机器学习赋能库存管理

传统的库存管理方法往往依赖于历史数据和经验判断，难以应对市场的快速变化和消费者需求的波动。为了提高库存管理的效率和响应市场变化的能力，我们帮助开发了一款基于机器学习的电商发货数据预测小程序。

» 预测方法多样性

针对不同的产品出货特征，给予了不同的预测方法，例如：偶尔出货且出货量少的产品，设置固定的库存水位；持续稳定出货的产品，则利用模型来预测出货量。

» 机器学习模型

采用了先进的机器学习算法，通过分析历史销售数据、市场趋势、季节性因素以及促销活动等多种变量，构建了一个能够自我学习和优化的预测模型。

» 实时数据集成

程序中能够实时集成来自不同业务系统中的数据，确保模板始终基于最新信息进行计算。

实施效果

» 电商库存降低

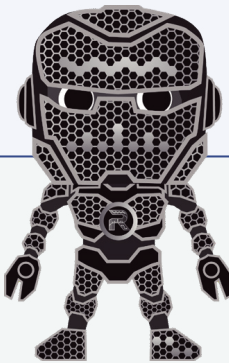
实施前电商库存降低37.5%

» 沟通效率提升

实施前，排产人员与出货预测人员需要依据预测数据做多次反复的沟通和确认；实施后，排产预测有了依据，双方均认可，沟通简化。

» 排产效率提升

由于沟通效率提升，带动排产效率提升，实现从双周排产缩减为周排产。



供应链革新，责任采购践行

普源精电重视与供应商合作伙伴建立良好的合作关系，加强供应商管理，持续健全供应商管理制度，持打造负责任供应链，不断加强供应商评估和动态管理，同时深入了解供应商的需求和期望，促进双方业务的持续发展，共同推进可持续发展新篇章。

供应商准入与评估

普源精电持续规范供应链准入与评估，制定并遵循《采购管理程序书》《供应商评价管理程序》等管理制度，建立一套完善的准入机制并定期评估供应商表现，确保供应商符合资质要求。评估表现将作为供应商资格审查等工作的重要依据，进一步规范供应商行为，对不符合要求的供应商设定淘汰机制，实现供应商闭环管理。

供应商准入机制

- 供应商须具备物资的生产制造、质量控制、物流交付、服务响应能力。
- 供应商主要客户类型及销售策略。
- 供应商经营规模及经营现状、企业信誉及历史行政处罚记录。
- 供应商应有合法经营证照（包括生产许可证/经营许可证、营业执照及其他相关证照）。
- 供应商确保提供的一切文档、记录、材料需真实、准确、完整、合法、有效。
- 供应商确保遵循普源精电的供应商管理规范，使用SRM系统对接相关采购业务，并签署《供应商行为准则》。
- 供应商遵循普源精电的招投标流程，参与较大金额业务。
- 供应商签署《普源精电保密协议》，以保障双方的信息安全。

公司坚持公开、公平、公正原则，实施透明数智化的供应商采购机制，上线SRM系统管理，面向全平台寻源、议价、招标、合同签订发布等，全面规范采购寻源与询价招标控制和采购合同签订过程，提升采购透明度，并据此建立起一批优质并保持长期稳定合作关系的供应商，杜绝任何损害商业合作伙伴的行为。

报告期内



供应商总数

223家



签署供应商行为准则的百分比

100%

负责任供应链

为加强对供应链环境及社会风险的管理，普源精电在供应商管理中充分纳入对其环境和社会相关表现的评估，定期开展供应商的沟通与交流，落实供应商责任，不断优化供应链管理，打造负责任供应链。



我们承诺杜绝采购涉及“冲突地区”的矿产（金、钽、钨、钴、锡等金属矿物），积极落实负责任的供应链管理措施，要求供应商了解“冲突矿产政策”，致力于避免使用“冲突矿产”。



公司要求所有供应商接受普源精电的SA8000社会责任审核并积极改进以达到标准要求。



我们要求供应商提供的所有产品及部件，除满足原先欧盟所要求RoHS2.0（Restriction of Hazardous Substances）的2011/65/ EU 标准外，还须满足WEEE（废弃电气电子产，Waste Electrical and Electronic Equipment）的要求，确保产品中的有害物质符合欧盟 RoHS 指令与各相关区域及客户环保法规要求，限制使用铅(Pb)、镉(Cd)、汞(Hg)等有害材料，并承诺可循环材料的利用率超过70%。2024年，供应商签署普源精电标准格式的“RoHS声明”达100%。

供应商质量管理

2024年，公司不断优化供应商管理，建立完善的供应商评价体系，从T（科技，Technology）、Q（质量，Quality）、R（响应，Responsiveness）、D（交付，Delivery）、C（成本，Cost）、E（环境，Environmental）6方面着手，对供应商进行线上+线下相结合的模式，考核、审查供应商，考核方式分为季度或月度，依据考核结果对供应商进行升降级或淘汰处理。



供应商廉洁建设

2024年，我们致力于进一步完善供应商反腐败相关政策和制度，建立健全的公共举报平台，以“有举必严查”的态度坚决杜绝任何腐败风险。所有供应商都需要签署《诚信廉洁协议》及《商业道德准则及采购业务规范声明书》，以确保业务合作的透明与合规性。为了更好地服务国际化需求，本年度我们开发了中英文对照版本的《诚信廉洁协议》和《商业道德准则及采购业务规范声明书》。这一举措不仅提升了沟通效率，也加深了各国供应商对协议内容的理解和认可。据统计，所有供应商均已签署这两份重要文件，签署率达到100%。这些努力彰显了我们在维护企业诚信、推动可持续发展的坚定承诺，为构建更为健康、公正的供应链环境奠定了坚实基础。

04

心系员工，践行人本理念

普源精电始终秉持以人为本的理念，深刻理解人才在企业发展中的核心地位。

我们致力于吸引和培养行业精英，不断壮大高端人才库，为公司追求卓越奠定坚实的人才基础。我们坚信，当员工的价值得到充分认可和实现时，他们将更加忠诚于企业，从而为公司的持续发展贡献更多力量。这一信念驱动着我们不断优化人才战略，营造一个充满激励与支持的工作环境，使每位员工都能在此平台上发挥出最大的潜力。

涉及议题

员工权益和福利、员工及人才培养、职业健康、多元化、平等及包容性

我们的行动

权益保障，多元包容并进

健康护航，安全防线筑牢

成长赋能，职业生态构建

我们的绩效

- 2024年，公司员工总数 **692** 人，劳动合同或劳务合同签订率 **100%**
- 女性员工占比 **24.42%**，中级管理层女性占比 **12.50%**，高级管理层女性占比 **20%**，管理层女性占比 **13.04%**
- 员工流失率 **18.5%**
- 公司接受培训的员工数量为 **5,695** 人次
- 员工接受培训的总时长为 **11,876** 小时
- 安全培训总时长为 **746** 小时
- 社会保险覆盖率 **100%**
- 全员健康体检率 **100%**
- 参加职业病体检员工数量 **56** 人，覆盖率 **100%**
- 公司外籍员工 **75** 人
- 公司残障员工 **3** 名
- 公司少数民族员工 **43** 名

权益保障，多元包容并进

普源精电严格遵循《中华人民共和国劳动法》《中华人民共和国劳动合同法》等国内法律法规，坚决杜绝童工雇用和任何形式的强迫劳动。我们不断优化内部人力资源管理制度，全面保障员工在招聘、晋升、离职、薪酬福利以及社会保险等各方面的合法权益，致力于打造一个开放、创新且尊重个人价值的工作环境。

在公司全球化战略的推进过程中，我们充分尊重因地域、历史、语言、文化、习惯及宗教信仰等差异所带来的多样性，确保在管理中不采取任何倾斜性或歧视性的政策。普源精电始终以包容和公平为基石，让多元化成为企业发展的动力。报告期内，公司未发现任何使用童工或强制劳工的事件，这证明了我们对于最高道德标准和法律合规的不懈追求。

合法雇佣

在当今多元化和全球化的商业环境中，普源精电深知人才的重要性，致力于打造一个公平、开放、包容的招聘环境。我们坚信，只有在平等的基础上，才能吸引和留住最优秀的人才，推动公司的持续发展。因此，我们坚持平等招聘的原则，反对任何形式的歧视行为，注重招聘的多元化，倡导包容性的企业文化。通过以下举措，我们为每一位应聘者提供一个公平的机会，让他们的才能得到充分的发挥，同时也为公司的发展注入新的活力和动力。



普源精电公平、多元、包容的招聘原则

普源精电致力于打造一个公平、多元和包容的职场环境，并为此采取了一系列全面的制度，以有效规避招聘过程中的任何歧视现象。公司严格遵循平等招聘、反歧视以及多元化和包容性原则，努力营造一个公正、开放且包容的招聘氛围。这些举措旨在确保所有求职者在应聘过程中均享有平等的机会，从而吸引更多优秀人才加入我们的团队。此外，这些政策的实施不仅助力于吸引和留住卓越的人才，还极大地提升了公司的社会声誉和市场竞争能力，为企业的持续发展奠定了坚实基础。通过坚持这些核心价值观，普源精电不断推动自身向更高水平迈进。

公司始终秉持公平、公正、多元化的招聘原则，严格制定招聘标准，确保人才选拔过程客观透明，杜绝任何形式的地域、民族或性别歧视，为全球优秀人才提供平等发展机会。在这一原则的指导下，公司不断拓展国际化和多元化人才队伍，截至报告期末，公司外籍员工共计75人，少数民族员工32人，充分展现了公司在全球化发展中的包容性与多元化战略，为企业的创新与可持续发展注入更多活力。

在残障人士就业保障方面,公司积极响应扶残助残号召,履行社会责任。报告期内,公司雇佣残障员工3人,进一步推动实现社会稳定与包容性发展。



规避地域歧视

» 统一招聘标准

公司在制定招聘标准时，确保不含有地域性偏见，对所有应聘者一视同仁，不因地域差异而给予不公平待遇。

» 多元化招聘渠道

通过多种渠道发布招聘信息，包括社交媒体、专业招聘网站、校园招聘和行业活动等，以吸引来自不同地域的应聘者。

» 培训招聘团队

对招聘团队进行地域文化敏感性和包容性培训，提高地域文化意识和尊重多元文化的态度。



规避健康歧视

» 明确招聘标准

在招聘公告中明确声明，除法律、行政法规和国务院卫生部门规定的禁止从事的易使传染病扩散的工作外，公司不得以应聘人员的健康状况为由拒绝录用。

» 提供合理调整

对于有特殊健康需求的应聘者，公司将在合理范围内提供必要的工作调整或支持，以确保他们能够在平等的工作环境中发挥才能。

» 加强法律法规培训

组织员工参加关于就业平等、反歧视方面的法律知识培训，增强员工的法律意识，明确招聘过程中的红线。



规避性别歧视

» 性别平等原则

在招聘过程中，公司坚持性别平等原则，不因性别差异而给予不公平待遇。

» 灵活工作安排

为应聘者提供灵活的工作时间和地点安排，以适应应聘者的家庭和工作需求。

» 职业发展机会

为员工提供平等的职业发展机会和晋升通道，鼓励员工参与公司的各项培训和活动。



优化残疾人招聘措施

» 优先招聘政策

公司制定优先招聘残疾人的政策，并在招聘过程中给予他们适当的照顾和倾斜。

» 无障碍工作环境

为残疾人提供无障碍的工作环境，包括物理设施、通讯设备和信息技术等方面的支持。

» 享受优惠政策

公司招录残疾人可享受税收优惠、费用减免以及信贷扶持等多项优惠政策，以鼓励企业积极招录残疾人。



优化退休或下岗员工招聘措施

» 返聘政策

对于符合返聘条件的退休员工，公司制定明确的返聘政策，包括返聘条件、待遇和福利等方面的规定。

» 技能培训计划

为下岗员工提供必要的技能培训计划，以提高他们的就业竞争力，并帮助他们更好地适应新的工作环境。

» 平等就业机会

确保退休或下岗员工在招聘过程中享有与其他应聘者同等的就业机会和待遇。

2024年公司规避招聘歧视的优化举措



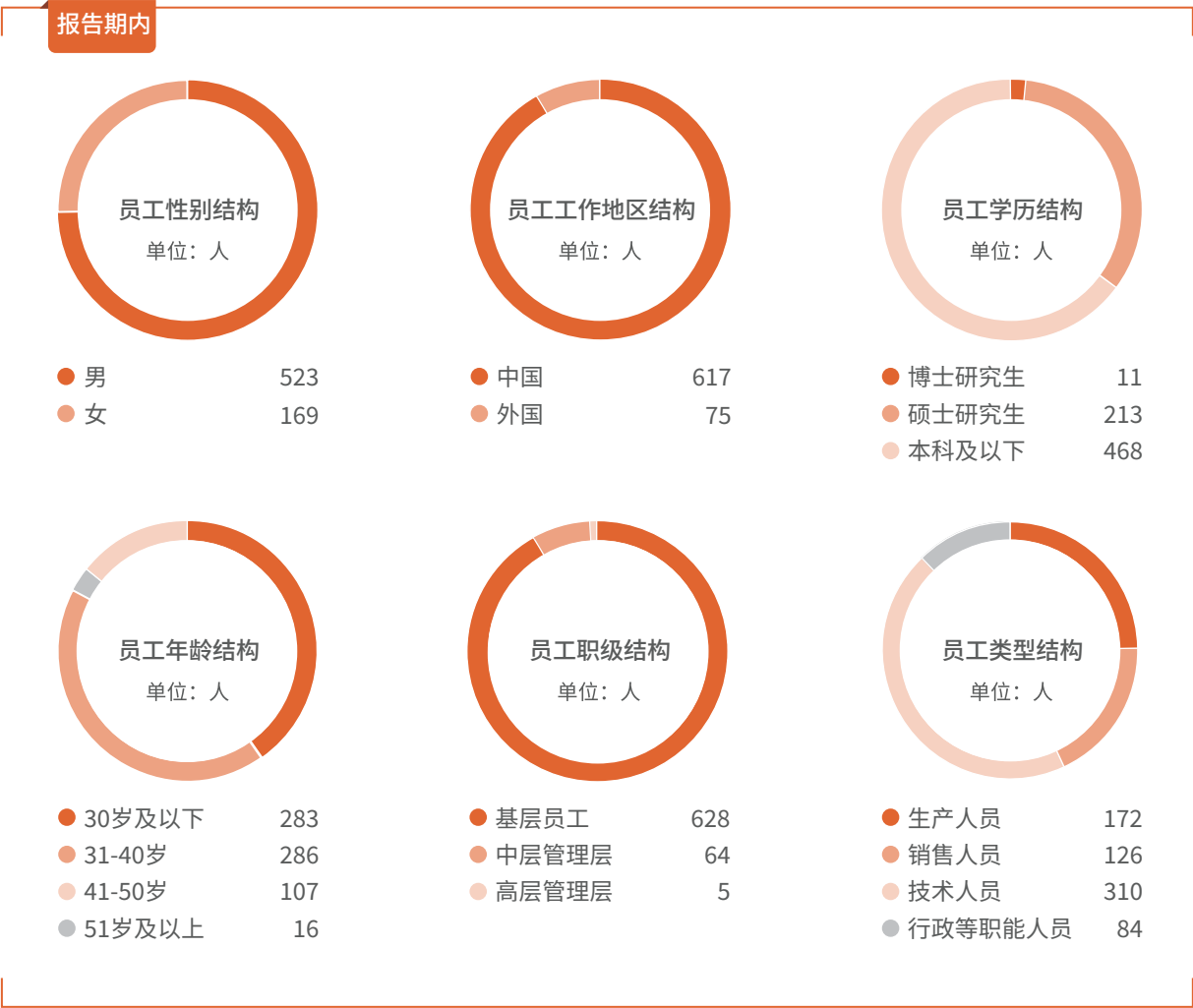
案例 | 员工手册更新

2024年，在新版《员工手册3.0》中，公司郑重发布并明确了多元化和包容性政策，这些政策全面涵盖种族、性别、性取向、年龄、宗教、残障等多个维度，旨在确保每一位员工都能在一个公平、公正的环境中工作。这一举措体现了公司对多样性与平等的重要承诺，致力于营造一个尊重个体差异的职场氛围。

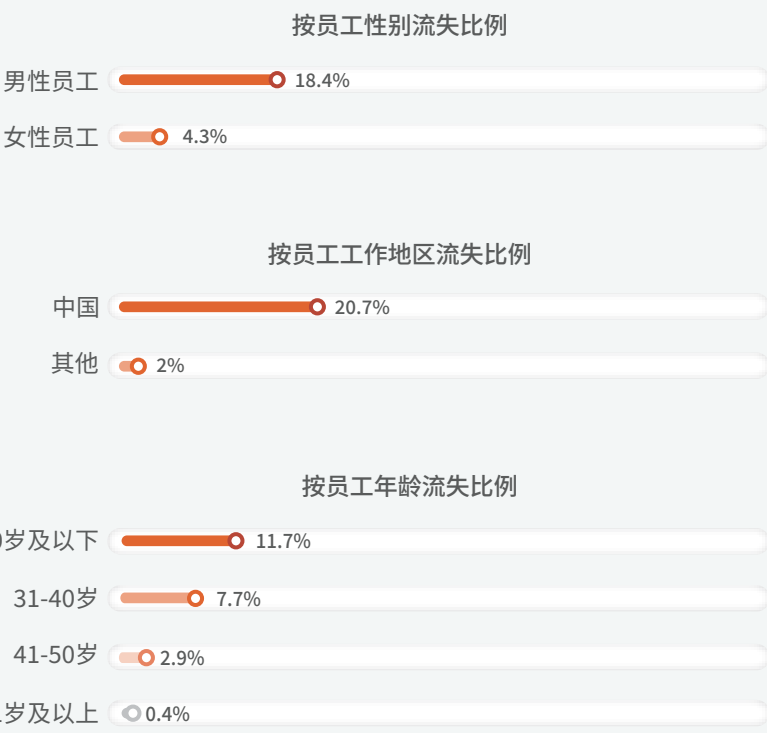
此外，手册中还详细列出了针对任何违反这些规定行为的惩罚措施，以坚决维护公司的多元化和包容性文化。通过明晰的政策和严格的执行，公司不仅创造了一个安全且充满活力的工作环境，还进一步推动了企业内部的协作与创新。我们相信，每位员工的独特背景和视角都是公司宝贵的财富，也是在竞争激烈的市场中持续取得成功的关键。



截至 2024 年 12 月 31 日，普源精电总员工人数 692 人，全部为正式员工，雇佣情况按类型细分如下：



普源精电采取一系列措施减少员工流失率，其中包括为员工提供职业发展机会，建立开放的沟通渠道，鼓励员工提出意见和反馈，以及定期进行员工满意度调查并及时响应员工的需求。在员工离职时，公司会与离职员工进行面谈，了解员工的决定，并根据反馈进行内部评估，以便改善公司的员工管理制度和人力资源政策。公司通过这些举措，提高了员工的工作满意度并减少了员工流失率。报告期内，公司雇员流失比率为18.5%。



按员工工作地区流失比例

中国

20.7%

其他

2%

按员工年龄流失比例

30岁及以下

11.7%

31-40岁

7.7%

41-50岁

2.9%

51岁及以上

0.4%

薪酬福利

普源精电严格遵循《中华人民共和国社会保险法》《中华人民共和国工会法》《中华人民共和国劳动法》等法律法规的要求，不断健全人力资源管理体系、完善薪酬及激励机制，通过劳动合同签订和社会保险全员覆盖等方式，对员工的薪酬、福利、工作时间、休假、劳动保护等员工权益进行了制度规定和有力保护。公司坚持“智勇双全、价值观匹配”人才观，公司倡导平等文化，尊重个性，尊重员工的创造力，员工可以平等的享受公司的资源，并通过各类角色发挥多方面的优势和特长，公司同时还为员工提供安全、舒适的工作环境，关注员工身心健康。

现金薪资体系优化

动态绩效薪酬：加强绩效考核机制，这一举措有效地激励了员工更加努力地工作，促进了公司整体业绩的提升。

项目激励奖金：设立项目激励奖金，激发了员工参与核心项目的积极性，并促进了员工间的团队合作和创新。许多员工在项目中展现了卓越的能力，为公司的发展做出了重要贡献。

福利制度升级

全面健康关怀：组织健康检查活动。

弹性工作与生活：通过优化工作时间安排和推广弹性工作制度，帮助员工更好地平衡了工作和生活

健身设备升级：设立健身房，组织健康检查活动，并为员工提供了健身课程。

长期激励策略实施

股权激励计划：实施股权激励计划，让关键岗位和表现优秀的员工成为公司的股东。这一计划不仅增强了员工的归属感和忠诚度，还激发了他们的长期工作热情。

反馈机制定期沟通

建立定期与员工沟通的机制，并及时解答了员工的疑问和困惑。



普源精电 2024 年薪酬福利优化措施

报告期内

此外，为了完善公司的长期激励和约束体系，吸引并留住杰出人才，激发公司核心团队的热情，共同致力于公司的持续发展。



2024年公司限制性股票激励计划
76 位公司核心人员被授



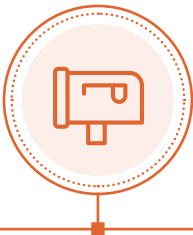
授予权益合计为
70.41 万股



约占本激励计划草案公告时公司
0.38% 的股本总额股

民主管理与沟通

普源精电重视与员工的沟通和交流，支持员工发挥主人翁精神，以推动企业发展。公司通过成立工会，进而保障广大员工的合法权益。每年，公司通过召开职工代表大会，倾听员工心声，鼓励员工发言，尊重和保障员工的参与权、知情权、表决权和监督权。公司重视员工对企业的归属感和认同感，定期通过绩效考核、员工访谈、部门满意度调查等多种方式开展公司与员工的双向沟通。



匿名邮箱

为了激发员工的积极反馈与问题报告，公司设立了匿名邮箱。这一举措旨在消除员工的顾虑，鼓励他们放心地分享对公司的建议、意见或举报问题。通过匿名邮箱，员工可以自由地表达观点，无需担心个人信息泄露，从而保障了信息的真实性和公正性。



ICM 系统（内部沟通管理系统）

ICM系统（内部沟通管理系统）是公司为实现从case收集到交付的端到端流程管理而设立的沟通平台。员工可以在ICM系统上发布自己的想法、建议或遇到的问题，系统会自动记录并分配相关部门进行处理。通过这一系统，公司可以高效收集并解决问题，确保信息的快速传递与反馈，从而提升员工体验和满意度。



定期 HRBP一对一与员工沟通

为了更深入地了解员工的需求、想法以及工作生活状态，公司实行定期HRBP（人力资源业务伙伴）一对一与员工沟通流程。在这一流程中，HRBP将定期与员工进行面对面的交流，了解他们的工作进展、职业发展需求以及个人生活情况。通过这一方式，公司可以更加精准地把握员工的需求，为他们提供个性化的支持和帮助，从而提升员工的满意度和归属感。

多元化沟通渠道

健康护航，安全防线筑牢

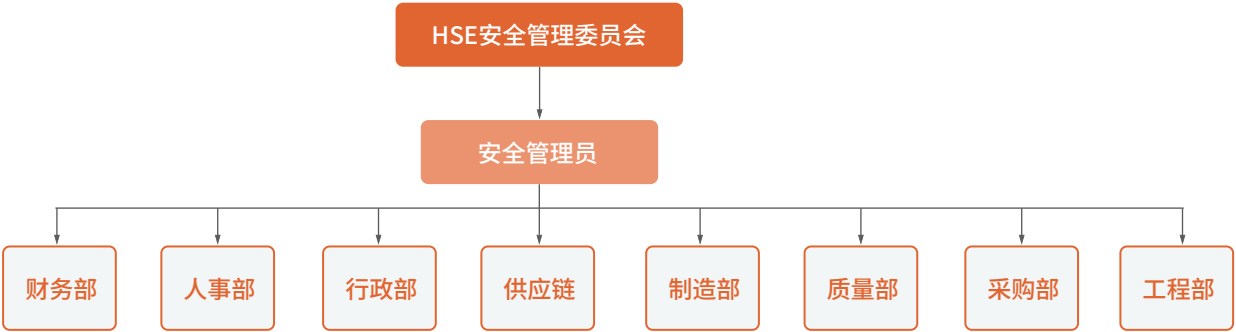
普源精电深刻认识到安全生产是企业发展的基石和核心责任，始终将遵守《中华人民共和国安全生产法》等相关法律法规作为公司运营的基本原则，并贯穿于企业管理与生产经营的各个环节。为确保国家法规在企业内得到全面贯彻，公司持续优化和完善内部安全管理制度，为安全生产构筑坚实屏障。

2024年，公司对《环境职业健康安全程序汇编》等进行了全面优化，对52篇安全生产程序进行了汇编，旨在制定一个全面的关键安全生产制度体系。这一行动不仅保证了公司内部制度与最新的国家法律法规保持高度一致，还确保这些制度能够切实起到指导、规范和约束公司安全生产活动的作用。通过覆盖企业生产经营全链条的安全管理体系建设，公司进一步强化了安全保障能力。这些制度修订的背后，不仅体现了公司对安全生产的高度重视，更彰显了普源精电在合规经营、员工健康保护以及可持续发展方面的责任担当。展望未来，公司将持续推动安全生产制度化、规范化、科学化，为员工营造更加安全、健康的工作环境，同时为企业高效稳健的发展提供强有力的支撑。

安全生产

普源精电致力于创建一个安全无虞的工作环境，实施了一系列全面的安全生产政策与措施。为确保合规性，公司建立了一个健全的安全管理体系，包括制定和执行严格的生产规章制度，以及确保所有工作流程符合国家法规和行业标准。公司强调安全教育和培训的重要性，定期举办职业健康安全培训课程和研讨会，旨在提升员工的安全意识和技能。这些培训活动涵盖了健康安全培训讲座、消防演练、职业病预防等多个方面，确保员工能够识别和应对潜在的安全风险。此外，公司实行定期安全检查和隐患排查计划，以主动发现并及时整改潜在的安全隐患。一旦发现安全问题，公司会迅速采取行动进行整改，并持续跟踪整改进度，确保所有问题得到妥善解决。这些综合措施不仅为员工营造了一个安全的工作氛围，也为公司的持续稳定发展和业务增长提供了坚实保障。

2024年，行政部通过信息化手段实现从发现问题到彻底解决的全闭环管理模式。由各生产部门按月进行月度隐患排查外，另外还组织各部门进行节前安全检查、季节性安全检查等活动。共检查出75处安全隐患，均属于一般隐患，截止报告日均整改完成。



普源精电安全生产公司组织架构图

公司不断完善安全管理制度体系，建立了安全生产委员会，先后通过ISO9001、ISO14001、ISO45001、ISO17025、GB/T29490认证及安全生产三级认证，保障公司产品生命周期内的质量安全。普源精电通过制定和实施一系列安全生产标准和操作规程，强化安全生产责任制，确保每一位员工都能够明确自己的安全职责，积极参与到安全生产工作中来。报告期内，公司未有因公死亡事件发生，因公损失工作日数53天。

报告期内



普源精电通过ISO45001职业健康安全管理体系认证

案例 | 公司积极开展消防应急演练，增强员工安全意识

2024年7月，为了贯彻安全活动的相关精神，使公司供应链员工了解应急处理程序，熟悉作业环境逃生路线，掌握基本的逃生自救技能，应对发生火警应急处理知识；锻炼应急指挥人员的现场指挥协调能力及提高应急小组成员遇突发事件的处理能力；同时检验消防设施有效运行情况，故开展此次消防演练活动。

此次消防应急演练使得参与员工的消防安全意识有所增强，对抗击突发事件的应变能力有所提高，现场演练人员能有效组织、迅速地对火灾事故警报做出应急反应，为今后应对突发事件的有效处理打下了坚实的基础。演练过程中，每位参与员工都学会了灭火器的正确使用方法，并掌握火场逃生基本方法，提高自我保护意识。



普源精电2024年消防应急演练



安全生产培训视频

员工健康

普源精重视员工身心健康，采取了一系列具体政策和举措来保障员工的健康安全。公司定期为员工安排职业健康安全体检，旨在早期发现职业病风险并预防潜在的健康问题。

2024年，公司对接触职业危害因素的56名员工进行了职业病健康体检。结果显示，所有员工均未发现职业禁忌症或疑似职业病。同时，公司聘请第三方环境检测公司对生产车间进行全方位的职业危害因素检测，包括危险化学品、激光辐射、噪声等多个方面。检测结果均符合相关法律法规要求，确保了工作环境的合规性。

此外，公司积极推动员工参与职业健康安全培训，提高员工的安全意识和应急处理能力，以营造一个安全、健康的工作环境。

2024 年



公司对接触职业危害因素的
56 名员工进行了
职业病健康体检

报告期内

社会保险覆盖率

100%

全员体检覆盖率

100%

职业健康体检率

100%



案例 | 公司开展职业健康安全培训，提高员工安全意识

2024年10月，普源精电成功举办了一场以“职业健康与化学品安全”为主题的国庆节后复工安全培训。这次培训面向涉及化学品使用的员工，旨在强化职业健康与安全防范意识，进一步筑牢企业安全生产的基石。培训活动内容丰富且富有实效，通过生动的案例分析、风险讲解和实际操作演练，让员工们对化学品的危害性及其潜在的安全隐患有了更加直观而深刻的认识。培训过程中，授课专家结合真实生产环境，详细剖析了因安全隐患导致的典型生产事故与职业病风险，为员工敲响警钟的同时，也提供了切实可行的预防措施。

通过此次培训，员工不仅加深了对化学品使用过程中的风险辨识能力，还充分认识到安全生产的重要性。大家纷纷表示，将在未来工作中严格遵守公司的各项规章制度，主动提高自我保护意识，把安全管理融入生产的每一个环节，用实际行动践行企业的安全发展理念。

普源精电始终将员工的职业健康与安全放在首位，并以多样化的培训活动不断增强员工应对安全风险的能力。未来，公司还将持续优化安全管理体系，强化员工安全教育，以更高标准推动安全生产工作取得新成效，确保为全体员工营造一个健康、安全、和谐的工作环境，为企业的可持续发展保驾护航。



安全生产培训视频

成长赋能，职业生态构建

在这个快速变化的时代，企业的发展离不开每一位员工的努力与奉献。因此，关注员工的成长，提供良好的学习和工作环境已经成为普源精电发展的重要战略。陪伴员工成长，不仅是一种责任，更是一种机遇。通过不断提升员工的专业素养和综合能力，我们将共同推动公司迈向新的高峰。在这个过程中，每一位员工都是我们最宝贵的财富，他们的成长将成为公司可持续发展的强大动力。

加强人才培养

普源精电深谙人才是企业发展的根本，因此对人才培养给予了极高的重视。公司坚信，优秀的人才队伍是企业创新和进步的源泉，是保持竞争力的关键所在。为了培育和留住人才，公司建立了一套系统化的培训体系，旨在为员工提供专业技能和领导力发展的机会。无论是新员工入职培训，还是针对不同职能和层级的在职培训，普源精电都确保员工能够不断提升自己的能力，与公司的成长同步。普源精电通过多元化的培养策略，不断优化人才队伍，提升企业的整体实力。



普源书院承接普源精电战略以及“智勇双全，价值观匹配”的人才观，以“成为弘扬普源精电文化、培养全球精英的学院”为愿景，致力于培养普源精电基于生态链的全球化视野的测试测量行业精英人才。普源书院以“传播组织文化”和“战略性人才”为核心驱动力，致力于建立科学标准化的评价中心、基于任职资格的发展中心、基于数据科学的数字化研究中心，进一步夯实专家中心定位，通过传播雇主品牌与校企合作，助力人力资源数字化转型实践，赋能并支持组织在数智化时代获得更大的成功。普源书院提供基于普源精电文化传承与创新、人才甄选与评价、组织发展与人才发展等方面的解决方案，致力于为业务赋能。

案例 | 普源书院持续赋能员工发展

2024年，普源书院培训内部学员累计约5,700人次，培训时长达370小时。在不断追求卓越的道路上，普源书院已对文化价值观团队教练工作坊进行全新升级，文化的共鸣不仅能够跨越行业、地域以及组织的界限，而且深化了上下游合作伙伴以及全体员工对普源精电文化价值观的理解与认同，这不仅极大地扩展普源精电在行业中的影响力，也为共同发展注入了新的活力，合计总共实施13场，约350人次。

这些培训活动显著提升了员工的专业知识和技能，有助于他们在工作中更好地应对挑战 and 变化；同时，团队教练工作坊的开展加强了员工在团队合作和沟通协调方面的能力，进一步提高了整个团队的工作效率和协同作战能力。通过普源书院持续赋能，公司鼓励员工不断创新，成长不设限，有效提升了经理们和骨干员工们的心智模式，激发了员工们快速成长，组织活力昂然向上。

2024 年



2024年普源书院团队教练工作坊项目

案例 | 持续优化人才战略体系

RIGOL 人力资源战略框架

「人才」&「组织」作为普源精电人力资源整体框架的核心，是不可或缺的阴阳两极。「人才」是以任职资格体系作为底层支撑，作为人力资源选育用留的关键机制，实现内部人力资源的盘活和效率提升。「组织」是通过建立广义项目理念，打破公司内部组织边界，实现人力资源在各项目之间的灵活配置，人尽其才、才尽其用，最大化提升组织效能，支持公司整体战略成功。



人力资源战略框架

RIGOL “志同道合，多彩共赢” 的人才罗盘

为赋能全球化人才招聘甄选工作，公司引入一系列多语言版本的人才测评组合工具，搭建了普源书院评价&发展中心（ACDC），从雇主品牌吸引、招聘选拔到留任发展，对全球各个业务单元不同岗位和层级的候选人进行人才匹配性评估，实现ACDC一体化。公司目前已实现内部招聘管理系统无缝衔接公司甄选测评系统，实现测评数据自动抓取、自动识别、自动判断、自动审批的数字化和IT化功能，通过高效精准的流程处理程序，驱动 普源精电人才招聘甄选数字化转型。



“志同道合，多彩共赢” 的人才罗盘

报告期内，接受培训的员工总人数为692人，员工的培训覆盖率为100%，员工接受培训的总时常为11,876小时，员工平均受训时数为2小时。以下为具体员工培训情况：



女	3584
男	8312



基层员工	3562
中级管理层	7126
高级管理层	1188

支持职业发展



多元化晋升通道

» 公司构建了全新的任职资格体系，为员工铺设了多元化的晋升通道。员工可以根据自身的专业技能、职业兴趣和长期规划，选择技术专家、项目管理或职能管理等不同的发展路径。我们鼓励员工跨领域发展，不同岗位之间（如技术专家、项目管理、职能管理等）的灵活转换将成为常态，以满足公司多元化发展的需求。



持续学习与提升

» 在任职资格体系的指引下，员工可以通过参与技术培训、项目研发、管理实践等多种方式，不断提升自身的知识和技能。通过持续的学习和实践，员工将能够满足不同岗位任职活动的要求，为职业生涯的晋升打下坚实的基础。



灵活调岗机制

» 为了满足员工的个人发展需求和公司的业务需要，公司设立了灵活的调岗机制。员工可以根据自己的兴趣和能力，申请调岗至其他部门或岗位。公司将综合考虑员工的申请、目标岗位的需求以及公司的整体战略，进行合理安排，确保员工在新的岗位上能够充分发挥自己的优势和潜力。



员工满意度

为了深入了解员工对公司的整体满意度，进而优化工作环境，提升员工福祉，人力资源部于近期组织了一次全面的员工满意度调查。本次调查覆盖了公司内40个部门，涉及不同职能和层级的员工，共发放了600余份问卷。我们希望通过广泛而深入的调研，获取员工对公司各方面的真实反馈，为后续改进提供有力依据。

为了确保调查结果的客观性与准确性，本次调研采用了匿名问卷的方式，让员工能够毫无顾虑地表达自己的意见和建议。问卷内容围绕员工关心的核心领域设计，包括工作环境、薪酬福利、职业发展机会、企业文化与管理沟通等，旨在全面反映员工对公司各方面的综合满意度。

在为期两周的调研期间，共回收有效问卷580份，回收率高达96.7%，体现了员工的高度配合与参与热情。调研结果显示员工对公司的多个方面满意度普遍较高。在涉及工作技能理解、工作表现满意度、工作能力、同事关系、工作满意度、团队角色与责任、工作重要性、工作压力、工作稳定性和工作机会等方面，员工的平均满意度得分为4.8分左右，显示出较强的正向态度。具体来看，员工普遍认为自己对所需工作技能有明确了解，工作得到了足够的认可和表扬，主管和同事关系良好，团队内有人关心其发展和倾听其声音。

此外，员工也感受到公司使命和目的使得工作尤为重要，同事间工作质量高，并且在过去一年中有学习和成长的机会。整体而言，这份调研报告呈现出员工对公司整体满意度较高的积极态势。

同时基于本次调查的数据分析，公司将制定并落实一系列提升计划，以优化员工体验、进一步提高员工满意度。公司会进一步增强设施维护与管理力度，加强日常清洁与卫生服务，营造更加舒适整洁的办公环境；定期参考市场数据，适时调整薪酬结构，确保竞争力，同时推出更多灵活且多样化的福利政策，满足不同员工的个性化需求。持续开展丰富多彩的团队建设活动，增强员工之间的协作与凝聚力。借助节日等节点开展主题活动，进一步激发员工的参与热情。

2024 年



员工满意度调查覆盖

40 个部门



共发放

600 余份问卷



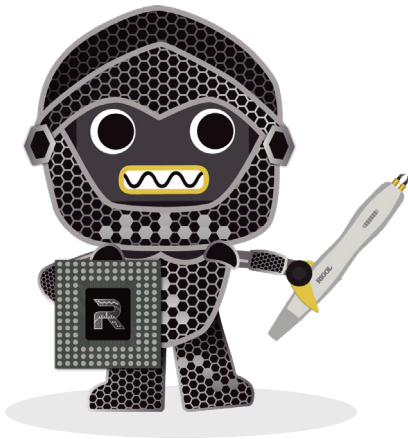
共回收有效问卷

580 份



员工满意度得分

4.8 分



案例 | 春日派对点燃青春，人文画卷共绘未来

公司近期精心策划并举办了一场别开生面的内部年轻人与外部青年派对联谊活动。此次活动不仅有效加深了员工之间的情感联系，还显著提升了普源精电这个大家庭的整体凝聚力。同时，通过这一活动，我们展示了普源精电作为责任担当型雇主的品牌形象和社会责任感。

活动亮点纷呈，首先，它成功打破了公司内部与外部的界限，为年轻人提供了一个跨越行业和背景的交流平台，促进了思想的碰撞与灵感的激发。通过精心设计的互动环节，员工们不仅在工作中找到了志同道合的伙伴，更在生活中结下了深厚的友谊。这种跨界社交体验极大地增强了他们对公司的归属感和认同感。其次，活动巧妙融合了公司的核心价值观，如团队合作和开放创新，使员工在轻松愉快的氛围中深化了对企业文化的理解，进一步夯实了团队协作的基础。同时，通过分享公司的成长历程和愿景，活动也向外部青年传递了普源精电作为行业引领者的积极形象，有效扩大了公司的品牌影响力。最后，此次联谊活动体现了公司对员工个人成长与幸福生活的深切关怀，彰显了企业不仅追求经济效益，更致力于构建一个和谐、包容的工作环境，让每一位员工都能在工作中找到成就感和幸福感。展望未来，我们将继续探索更多元化的员工关怀活动，持续提升员工的归属感和满意度，为公司的可持续发展奠定坚实的人文基础。



普源精电2024年青年春日派对

案例 | 普源精电金秋开放日

金秋开放日作为我们年度重磅活动，不仅彰显了对员工及其家庭的人文关怀，还深刻体现了公司在履行社会责任方面的积极实践。以“科技筑梦，感恩同行”为主题的开放日活动，于9月21日在苏州、北京、上海、西安四大城市同步启动，成为连接普源精电大家庭情感的强大纽带。

此次活动的亮点聚焦于科技、互动与亲情的完美融合。通过精心策划的产品应用展示，我们不仅展示了普源精电在科技创新领域的雄厚实力，更让员工及家属亲身体验到科技进步所带来的无限可能，激发了对未来科技生活的美好憧憬。同时，那些趣味横生的科技互动区域和丰富多彩的亲子游戏，不仅为孩子们提供了一个探索科学奥秘的平台，也加深了家庭成员之间的情感交流，营造出温馨和谐的氛围。

此外，活动特别设置的惊喜环节，凭借精美礼品和互动游戏，让每位参与者都满载而归，不仅收获了实实在在的礼物，更在心灵上感受到来自普源精电大家庭的温暖与关怀。金秋开放日不仅是一场精彩的聚会，更是对员工及其家庭承诺的兑现，充分展现了普源精电作为一个负责任企业的形象，致力于构建一个更加和谐、包容的工作环境，促进员工与企业共同成长。



普源精电2024年金秋开放日

员工关爱

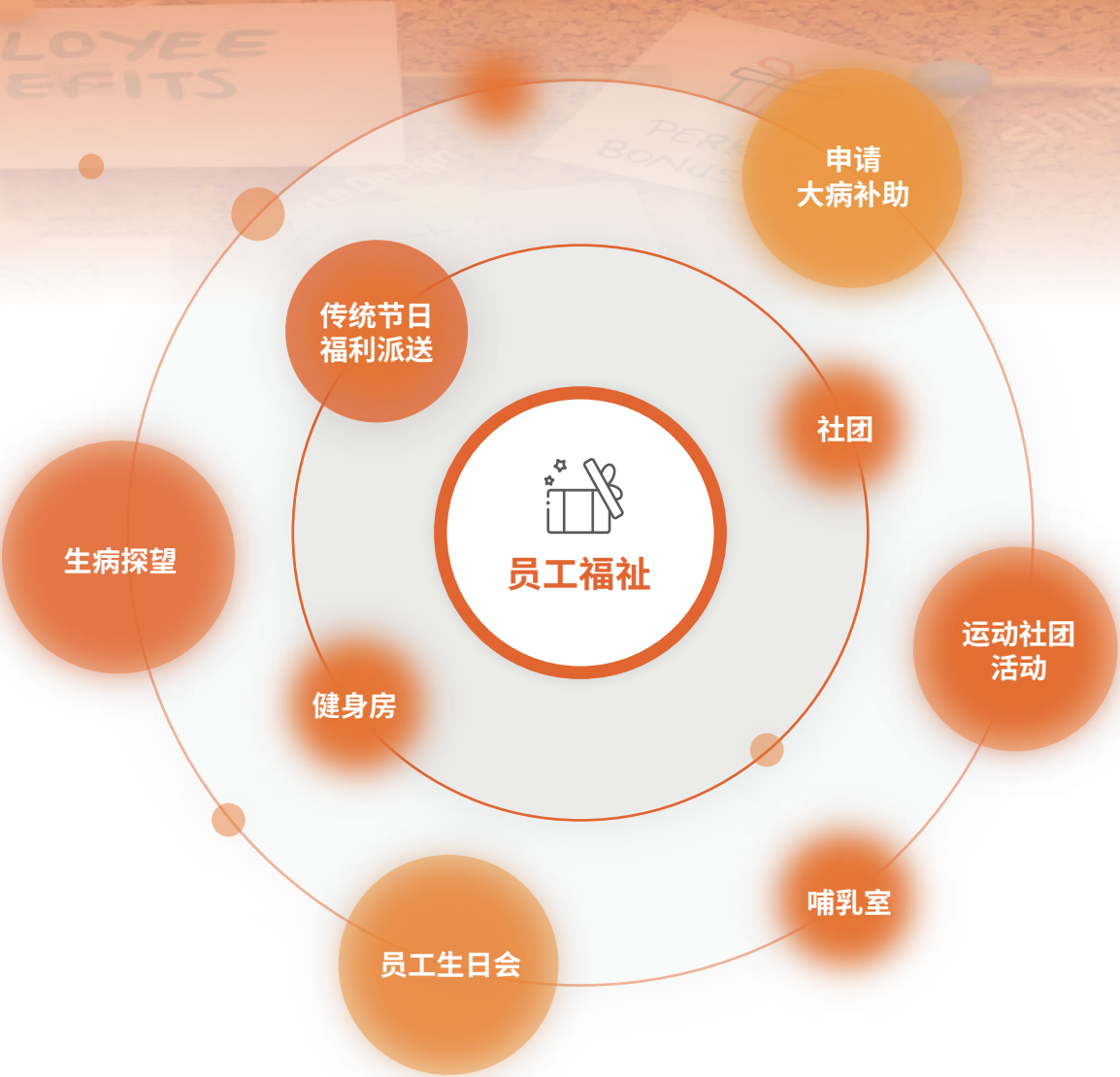
普源精电深知，每一位员工都是企业蓬勃发展的核心引擎，因此，始终将员工的福祉与需求置于首位，倾力打造一个充满关爱与活力的大家庭。公司相信，只有让员工感受到家的温暖，才能激发他们无限的潜能，共同谱写企业发展的华美篇章。

为了确保员工在辛勤工作之余能够获得充分的放松和休憩，普源精电精心策划并开展多元化的员工活动，致力于丰富员工的业余生活，增强团队的凝聚力，让每位员工都能在这里找到归属感和幸福感。

公司定期举办温馨的员工生日会，让每一位寿星都能感受到来自普源大家庭的温暖祝福；每逢春节、中秋等传统佳节，公司都会为员工奉上饱含心意的节日福利，传递节日的喜悦与公司的关怀。为了促进员工的身心健康，普源精电更配备了设施完备的健身房，鼓励员工在工作之余积极锻炼，保持健康体魄。此外，篮球社团和足球社团的成立，不仅增进了员工之间的交流与合作，也帮助员工培养了健康的生活方式，让大家在运动中释放激情，收获快乐。

公司充分考虑到员工的不同需求，精心设立了哺乳室等专用设施，为员工提供贴心便利，确保他们在工作与生活之间找到平衡点。普源精电的每一项举措，都凝聚着对员工全方位的关怀，也诠释着公司致力于营造一个充满活力、关爱与和谐的企业文化。

普源精电坚信，通过这些细致入微的员工关怀措施，能够充分激发员工的潜能，增强员工的归属感和满意度，从而更好地发挥团队的力量，共同推动公司的持续发展，携手迈向更加辉煌的未来。我们相信，在普源精电，每一位员工都能找到属于自己的舞台，绽放无限光芒！



员工相关福利政策

案例 | 节日礼物

在普源精电，每一位员工都是大家庭中的重要一员。为增添节日喜悦，提升员工幸福感，公司会在圣诞节、中秋节等节日为全体员工送上精心挑选的节日礼品。这些饱含心意的礼品，不仅是对员工辛勤付出的肯定，更是公司凝聚员工力量、构建和谐企业文化的有力举措。普源精电始终将员工关爱融入企业可持续发展的战略之中，致力于打造一个让员工安心工作、幸福生活的温暖家园。



圣诞节节日礼物



案例 | 健身房投入使用

普源精电苏州总部健身房的正式启用，标志着公司在关爱员工、践行可持续发展理念方面又迈出了坚实一步。这一设施的投入使用，不仅为员工打造了一个便捷、舒适的运动空间，更体现了公司对员工身心健康的重视，以及打造健康、积极的企业文化的决心。普源精电坚信，员工的健康是企业可持续发展的基石，此举旨在鼓励员工在工作之余积极锻炼，保持健康体魄，从而更好地投入工作，实现个人与企业的共同成长。



健身房使用照片

案例 | 篮球、足球比赛

在普源精电，员工关爱不仅是口号，更是深入人心的行动。公司深知员工身心健康的重要性，因此不仅成立了足球协会，更是每年举办盛大的篮球运动赛，旨在通过丰富多彩的体育活动，搭建一座连接员工心灵的桥梁，增进彼此间的交流与合作。足球场上，队员们挥洒汗水、奋力拼搏，充分展现了普源精电人积极向上、团结协作的精神风貌；场下观众热情参与，激情呐喊，共同感受足球运动的激情魅力，以及团队精神的强大感染力。而篮球赛场上，同样是挥洒激情，展现青春活力的舞台。队员们奋力跳跃，精准投篮，每一次精彩的配合，都引来阵阵欢呼。

无论是足球赛还是篮球赛，都不仅仅是一场场精彩的体育盛宴，更是拉近员工距离、增强团队凝聚力的有效载体。它们如同一股强劲的纽带，将大家紧密地凝聚在一起。这种充满活力的体育活动，传递出公司对员工身心健康的关怀，进一步提升了员工的归属感和工作满意度，也为企业注入了蓬勃的生命力。

这既是企业“以人为本”理念的生动体现，也彰显了公司致力于打造关爱文化的坚定承诺。这种充满活力与正能量的企业文化，不仅为公司的可持续发展注入了强劲的精神动力，更如同一片沃土，为员工们提供了个人成长与团队建设的平台。

在这样的氛围中，每位员工都能更好地发挥自身潜力，与公司同心同德，携手共创更加辉煌的未来，共同谱写属于普源精电的荣耀篇章！



足球运动赛



篮球运动赛

05

向善而行，共绘美好蓝图

普源精电公司秉承着回馈社会的初心，积极履行企业社会责任，致力于为社会创造福祉和希望。我们深知，企业的成功不仅源于自身的努力，更离不开社会的支持和培养。因此，普源精电高度重视社会公益事业，通过一系列公益活动，展现了对社会的深切关怀和回馈。同时，我们与高校合作，为优秀学生提供实习和实训的机会，让他们在实践中成长，同时也利用高校的科研设备和学术资源，推动技术创新和研发工作，为行业的进步贡献力量。我们更加积极地承担起社会责任，为社会的发展贡献自己的力量。

涉及议题

员工及人才培养、产学研合作、社会活动

我们的行动

教育深耕，科研转化加速 公益拓维，社区价值共享

我们的绩效

- 2024年，公司合作高校数目为 **909** 家
- 公司协同清华大学、南京大学、浙江大学、复旦大学、哈尔滨工业大学等高校举办校园电子设计竞赛
- 公司协办RIGOL杯电子信息类专业课程实验教育案例设计竞赛，吸引到 **166** 所高校参赛，组建 **465** 支代表队
- 公司参与并支持了超过 **40** 场教育研讨会



教育深耕，科研转化加速

普源精电与中国高等教育的发展紧密相连，其合作足迹遍布多个领域。从全国大学生电子设计竞赛，到教育部产学研协同育人项目、教育部供需对接就业育人项目，再到全国高校电子信息类专业课程实验教学案例设计竞赛（RIGOL杯），普源精电不断促进国产电子测量仪器在高等教育基础教学和科研实验的规模应用，围绕新工科人才培养、教学与课程改革创新，以及前沿工程技术科研突破等方面和高校进行多维联合，为中国高等教育事业和电子测量仪器行业协同发展做出实质贡献。



普源精电校企合作项目框架



普源精电英才奖学金

2024年，普源精电进一步加强与国内顶尖高校的合作，共同推进“产学研协同育人”项目。报告期内，共有57个项目成功申报，28个项目通过教育部审核，29个项目通过高校审核。在普源精电还特别设立了“RIGOL协同育人专项基金”，旨在支持北京工业大学、哈尔滨工业大学、华南理工大学、广东工业大学等高校的教学和研究活动，进一步深化校企合作，推动人才培养模式的创新。

此外，普源精电与教育部合作的“供需对接就业育人”项目也取得了显著成效。2024年，普源精电与北大、复旦等12所高校共计19个学院/校区申报第三期供需对接就业育人项目并成功获批立项，其中涉及4个就业实习基地项目，15个人力资源提升项目，共育新工科创新人才。

普源精电的这些举措体现了其对中国高等教育事业的承诺和支持，同时也为电子测量仪器行业的发展培养了急需的人才，促进了教育与产业的深度融合。通过这些合作项目，普源精电不仅为高校提供了资源和支持，也为学生提供了实践和就业的机会，实现了校企双方的合作共赢。



报告期内

产学研
合作
协同
育人
项目



57 个项目成功申报



28 个项目通过教育部审核



29 个项目通过高校审核

供需
对接
就业
育人
项目



19 个项目成功获批立项



15 个人力资源提升项目



4 个就业实习基地项目

案例 | “普源英才”奖学金项目

2024年，普源精电“普源英才”奖学金项目资助了10所高校13个院系，面向国家战略需求，以奖促学，通过对测试测量领域创新型高潜人才的培养，共同承担为电子测试测量行业培养新工科人才的使命。在院校合作方面，除了电子、微电子和集成电路有点类似，去除微电子等院系，今年还拓展到软件、计算机、人工智能等多个专业方向的院系合作。

“普源英才”奖学金计划不仅实现了校企间的深度赋能与融合，更广泛传播了普源精电的工程师文化理念，高校学子对普源精电雇主品牌高度认可，再次彰显了普源精电在新工科人才培养方面的卓越成效。

2024 年

“普源英才”奖学金项目签约

10 所高校

13 个院系



「普源英才」奖学金合作院校

案例 | 公司开展高校讲学项目

2024年，普源书院受邀到国内高等学府，包括清华大学、南京大学、华中科技大学、西安电子科技大学、中山大学及武汉大学等多所高校，以“AI时代重新定义新所工科人才”、“揭秘科学仪器的新质生产力”等为主题进行讲学，助力高校培养卓越科技人才，讲学活动获得师生们的良好支馈。

普源精电秉持强烈的社会责任感，继续携手国内著名学府，打造校企共育平台。面向世界科技前沿，积极围绕国家核心技术的挑战，用科技探索的力量塑造和影响行业 and 产业的未来！公司将继续致力于与高校的合作，共同培养更多优秀的后备人才，为我国测试测量行业的持续发展贡献力量。



高校讲学项目



案例 | 公司开展普源精电科技日 (RIGOL DAY) 特色品牌活动

2024年，普源书院积极搭建校企合作交流平台，成功组织开展了14场高校教授互访活动及特色品牌活动「RIGOL DAY」。通过这一系列高质量的互动与深度交流，公司不仅展示了自身在行业内的技术实力与企业文化，同时进一步强化了普源精电作为优秀雇主品牌的影响力。

2024 年



开展互访&特色品牌活动

14 场

这些活动为高校师生深入了解产业需求和未来发展趋势搭建了桥梁，公司通过分享前沿技术、实践经验和行业洞察，助力高校不断优化课程设置与创新实践，为培养面向未来的复合型专业人才提供了有力支持。

普源书院的努力充分体现了公司立足长远发展的责任担当。未来，普源精电将继续携手高校，以更多形式的合作探索产学研结合的新路径，共同推动教育与产业高质量融合，为中国科技创新和人才培养贡献更大力量。



RIGOL DAY 特色品牌活动



案例 | 公司开展学术研讨会

2024年，普源精电积极参与并支持了超过40场教育研讨会及相关活动，以实际行动助力教育事业的发展。公司不仅为这些活动提供了资金支持，还捐赠了仪器仪表等核心设备，充分展现了企业在推动实验教学创新和技术普及方面的责任与担当。

全年活动紧紧围绕“实验教学创新”和“重点项目跟进”两大目标展开。通过与教育行业专家、学者和客户的深入交流，公司不断探索教学实践中的新需求，为高校及科研机构提供量身定制的技术解决方案。这一系列举措，不仅进一步提升了普源精电品牌在教育领域的知名度和影响力，还加深了教育客户对公司产品动态及前沿技术的理解，为构建长期稳定的合作奠定了坚实基础。



学术研讨会

普源精电始终肩负着助力行业创新工科人才培养的责任，承办与支持了多项行业的专业竞赛，通过多样赛事支持为更多学生提供电子测量仪器技术平台。

2024年，普源精电在校企合作活动中投入约88.46万元人民币。通过提升教师的教学水平、激发学生的创新思维，并依托实践基地的建设和奖学金的设立，普源精电为学生搭建起从理论到实践的桥梁，助力他们成为未来的创新精英。

报告期内

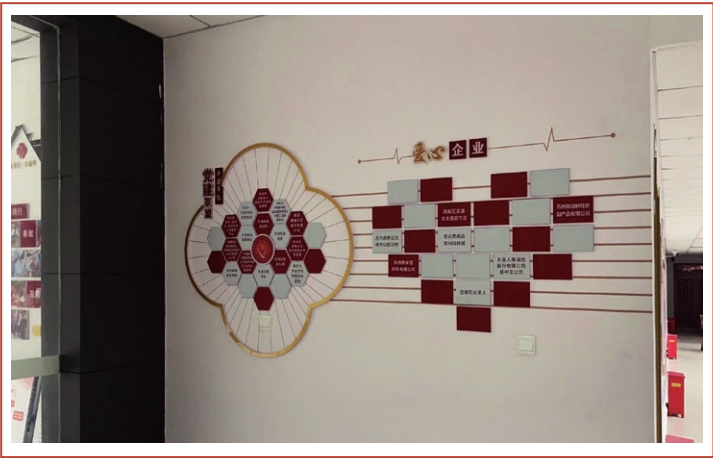


年度合作高校数目 **909** 家



公益拓维，社区价值共享

2024年，普源精电与苏州高新区东渚街道龙景社区持续推动党建引领“海棠红·幸福里”建设，拓宽“红色”服务圈，绘就为民“同心圆”。普源精电科技股份有限公司党支部、苏州大学电子信息学院本科生党支部、苏州高博职业学院等10家共建“新伙伴”，共同签署了党建共建合作协议，为“幸福驿站”注入新鲜血液，为居民服务壮大“社区合伙人”。定期安排志愿者走进老党员、退役军人、困难群众家里，为他们送上一份关心，倾听一段心声，了解最新需求，解决实际困难。同时，龙景社区与普源精电策划了“适老化改造项目”，为活动室的卫生间区域安装了适老化设备……通过一个个项目、一场场活动，龙景社区以实际行动践行新时代党建使命，不断提高小区居民宜居的获得感和幸福感。



围绕“海棠红·幸福里”建设，龙景社区与普源精电成功开展了一场温暖人心的“书启万卷 文韵飘香”社企共建图书捐赠活动。此次活动由龙景社区和普源精电携手开展，旨在为社区儿童提供丰富的精神食粮，进一步满足青少年儿童的阅读需求，助力书香社区建设及儿童友好氛围营造。普源精电在此活动中不仅表达了公司的企业文化、社会责任及对社区发展的关心，同时也特别表达了对青少年儿童成长的殷切期望。



苏州高新区东渚街道龙景社区工作人员，怀揣着对先进企业管理模式与党建经验的求知之心，走进普源精电参与了一场沉浸式参观学习活动。龙景社区近距离观摩企业党建与经营管理的深度融合，切身感受企业在科技创新、人才培养、以及社会责任践行等方面的卓越实践。双方期望通过搭建资源共享平台，实现互学互鉴，促进经验互通互融，将普源精电在精益管理、科技创新、人才激励等方面的先进经验，借鉴并应用于社区治理与公共服务优化提升。



为了更好地服务于老年居民等群体，龙景社区乐邻驿站在重阳节这一天特别策划了一系列活动，包括便民义诊服务、生动有趣的中医特色服务、中医药知识科普互动、太极拳快闪、养生礼包领取、上门走访慰问等项目。这些活动不仅能够让居民们在轻松愉快的氛围中学习科学养生的知识，还能让他们感受到社区大家庭的温暖与快乐。



附录

ESG 绩效

环境、社会及管治报告指引 /GRI 标准参考	指标	单位	2022 年	2023 年	2024 年
经济表现					
经济绩效					
GRI 201-1	营业收入	万元	63,057.10	67,053.77	77,582.62
	净利润	万元	9,248.84	10,795.31	9,230.31
	纳税总额	万元	2,592.96	5,342.82	3,616.16
	现金分红总额（含税）	万元	8,491.67	9,256.17	7,750.10
	可分配利润总额	万元	9,494.96	12,287.74	11,010.42
	每 10 股派发现金股利	元	7.00	5.00	4.00
公益慈善					
GRI 201-1	社会公益投入金额	万元	107.50	162.83	89.19
	社会公益投入：教育助学	万元	107.50	62.83	88.46
环境表现					
能源					
GRI 302-1	年度综合能源消耗总量	吨	802.54	1,098.85	1,266.51
	外购电力总量	度	6,495,071	8,897,283	10,305,179
GRI 302-3	能源强度 - 按营业收入计算	吨标煤 / 百万元	1.20	1.64	1.63

环境、社会及管治报告指引 /GRI 标准参考	指标	单位	2022 年	2023 年	2024 年
GRI 302-3	汽油	升	4,000	5,000	4,700
水资源					
GRI 303-3	市政购水量	立方米	16,230	16,830	24,608
	用水密度	吨 / 万元	0.34	0.27	0.37
有害废弃物					
GRI 306-2	有害废弃物回收量	吨	/	/	202.45
无害废弃物					
	无害废弃物排放量	吨	7	7	7
	废弃纸张量（打印纸用量）	吨	/	1	1
	建筑及拆卸废料	吨	/	70	15
	厨余	吨	/	18	18
碳排放					
GRI 305-1 GRI 305-2 GRI 305-4	二氧化碳排放总量	吨二氧化碳当量	3,713.06	5,085.27	6,170.92
	温室气体排放密度	吨二氧化碳当量 / 百万元	5.89	7.58	7.96
	直接（范围 1）温室气体排放量	吨二氧化碳当量	8.92	11.15	10.48
	直接（范围 1）温室气体排放密度	吨二氧化碳当量 / 百万元	0.014	0.017	0.014
	间接（范围 2）温室气体排放量	吨二氧化碳当量	3,704.14	5,074.12	6,160.44
	间接（范围 2）温室气体排放密度	吨二氧化碳当量 / 百万元	5.874	7.567	7.94

环境、社会及管治报告指引 /GRI 标准参考	指标	单位	2022 年	2023 年	2024 年
包装材料					
	包装耗材使用总量	吨	116.7	122.5	128
	包装材料使用：木材	吨	34.5	36.2	37.9
	包装材料使用：塑料	吨	0.7	0.7	0.7
	包装材料使用：纸张	吨	81.5	85.6	89.5
交通运输					
	公务车行驶里程（国 V）	千米	40,800	42,500	41,000
社会指标					
产品责任					
GRI 417-2	涉及产品和服务的健康与安全的违规事件	件	0	0	0
GRI 417-3	涉及市场营销的违规事件	件	0	0	0
GRI 418	因违反信息披露规定而受到处罚的事件	件	0	0	0
产品创新与研发科创					
	研发人员数量	人	180	214	310
	专利申请量	件	799	869	961
	研发投入	万元	12,563	14,285	20,666
	研发投入在销售额的占比	%	19.92	21.30	26.64
员工					
GRI 2-7 GRI 405-1	员工人数	人	512	602	692
	按性别划分的员工人数				

环境、社会及管治报告指引 /GRI 标准参考	指标	单位	2022 年	2023 年	2024 年
GRI 2-7 GRI 405-1	男性	人	368	450	523
	女性	人	144	152	169
	按年龄划分的员工人数				
	51 岁及以上	人	12	18	16
	41 至 50 岁	人	56	86	107
	31 至 40 岁	人	229	256	286
	30 岁及以下	人	215	242	283
	按地区划分的员工人数				
	中国内地地区	人	470	553	616
	港澳台地区	人	2	2	1
	其他地区	人	40	47	75
	按学历划分的员工人数				
	博士	人	4	3	11
	硕士	人	106	137	213
	本科	人	267	312	340
	本科以下	人	135	150	128
	按职级划分员工人数				
	基层员工人数	人	474	552	623
	中级管理层员工人数	人	32	44	64
	中级管理层中女性员工人数	人	3	3	8
	高级管理层员工人数	人	6	6	5

环境、社会及管治报告指引 /GRI 标准参考	指标	单位	2022 年	2023 年	2024 年
GRI 2-7 GRI 405-1	高级管理层中女性员工人数	人	1	1	1
GRI 2-7 GRI 405-1	按类型划分员工人数				
	生产人员	人	141	163	172
	销售人员	人	127	142	126
	技术人员	人	180	214	310
	行政、后勤管理人员	人	64	83	84
董事会组成					
GRI 405-1	董事会总人数	人	7	7	7
	男性	人	5	5	5
	女性	人	2	2	2
员工流失					
GRI 401-1	总数	人	104	130	130
	按性别划分的员工流失人数				
	男性	人	69	104	127
	女性	人	35	26	30
	按年龄划分的员工流失人数				
	51 岁及以上	人	4	1	3
	41 至 50 岁	人	7	15	20
	31 至 40 岁	人	36	55	53
	30 岁及以下	人	57	59	81

环境、社会及管治报告指引 /GRI 标准参考	指标	单位	2022 年	2023 年	2024 年
GRI 401-1	按地区划分的员工流失人数				
	中国内地地区	人	96	114	143
	港澳台地区	人	0	0	0
	国外地区	人	8	16	14
	员工流失率	%	16.9	17.8	18.5
员工培训					
GRI 404	接受培训的员工总人次	人次	5,836	5,840	5,695
	接受培训的男性员工人次	人次	3,891	3,894	3,797
	接受培训的女性员工人次	人次	1,945	1,946	1,898
GRI 404	接受培训的基层员工人次	人次	1,750	1,751	1,707
	接受培训的中级管理层员工人次	人次	2,334	2,335	2,277
	接受培训的高级管理层员工人次	人次	1,752	1,754	1,711
	员工接受培训的总时长	小时	15,174	14,132	11,876
	员工培训平均时长	小时	3	3	2
	男性员工接受培训的总小时数	小时	10,622	9,892	8,312
	女性员工接受培训的总小时数	小时	4,552	4,240	3,564
	基层员工接受培训的总小时数	小时	4,552	4,239	3,562
	中级管理层员工接受培训的总小时数	小时	9,104	8,480	7,126
	高级管理层员工接受培训的总小时数	小时	1,518	1,413	1,188

环境、社会及管治报告指引 /GRI 标准参考	指标	单位	2022 年	2023 年	2024 年
健康与安全					
GRI 403	因工死亡人数	人	0	0	0
	因工伤的损失天数	天	0	55	53
	安全事故数	件	0	0	0
	职业病风险岗位员工人数	人	40	41	56
	参加职业病员工体检人数	人	40	41	56
	消防演练次数	次	1	1	2
	社会保险覆盖率	%	100	100	100
	全员体检覆盖率	%	100	100	100
公司治理					
知识产权保护					
	持有专利数量	件	434	461	524
	持有版权数量	件	12	12	14
	持有商标和文字注册权数量	件	185	264	207
	持有软件著作数量	件	105	111	134
	年度新申请专利数	件	98	75	78
	年度新申请版权数	件	8	2	2
合规运营					
	员工合规培训人次	人次	462	762	455
	员工合规培训时数	小时	421.8	493.3	441

环境、社会及管治报告指引 /GRI 标准参考	指标	单位	2022 年	2023 年	2024 年
反贪污					
GRI 205-3	监管部门对发行人或其雇员提出并已审结的贪污诉讼案件的数目	件	0	0	0
	反贪污反腐败举报事件数	次	0	0	0
	员工接受反贪污反腐败培训的平均时数	小时	1	1	1
	接受反贪污反腐败培训的员工人数	人	139	150	53
	董事接受反贪污反腐败培训的人数	人	3	3	3
	董事接受反贪污反腐败培训的平均时数	小时	1	1	1

GRI 指标索引

GRI 标准编号	GRI 标准内容	所在章节
GRI 2：一般披露		
组织及其报告做法		
2-1	组织详细情况	走进普源精电
2-2	纳入组织可持续发展报告的实体	关于本报告
2-3	报告期、报告频率和联系人	关于本报告
2-4	信息重述	关于本报告
活动和工作者		
2-6	活动、价值链和其他业务关系	体系塑核，长效机制构建 科创赋能，精益求精优产
2-7	员工	心系员工，践行人本理念
管治		
2-9	管治架构和组成	三会护航，治理体系完善
2-11	最高管治机构的主席	董事长致辞
2-12	在管理影响方面，最高管治机构的监督作用	三会护航，治理体系完善
2-13	为管理影响的责任授权	三会护航，治理体系完善
2-14	最高管治机构在可持续发展报告中的作用	体系塑核，长效机制构建
2-16	重要关切问题的沟通	体系塑核，长效机制构建

GRI 标准编号	GRI 标准内容	所在章节
2-18	对最高管治机构的绩效评估	商道惟诚，廉洁体系构建 治理筑基，合规风控并举
2-19	薪酬政策	治理筑基，合规风控并举
2-20	确定薪酬的程序	治理筑基，合规风控并举
2-21	年度总薪酬比率	治理筑基，合规风控并举
战略、政策和实践		
2-22	关于可持续发展战略的声明	体系塑核，长效机制构建
2-23	政策承诺	三会护航，治理体系完善
2-25	补救负面影响的程序	风险智控，内控矩阵升级
2-26	寻求建议和提出关切的机制	民主管理与沟通
2-27	遵守法律法规	三会护航，治理体系完善
利益相关方参与		
2-29	利益相关方参与的方法	体系塑核，长效机制构建
GRI 3：实质性议题 2021		
3-1	确定实质性议题的过程	体系塑核，长效机制构建
3-2	实质性议题清单	体系塑核，长效机制构建
3-3	实质性议题德的管理	体系塑核，长效机制构建

GRI 标准编号	GRI 标准内容	所在章节
GRI 201：经济绩效 2016		
201-2	气候变化带来的财务影响以及其他风险和机遇	风险智控，内控矩阵升级 环境风险应急管理 气候应变，低碳转型践行
201-3	固定福利计划义务和其他退休计划	薪酬福利
GRI 204：采购实践 2016		
204-1	向当地供应商采购的支出比例	ESG 绩效
GRI 205：反腐败 2016		
205-2	反腐败政策和程序的传达及培训	商道惟诚，廉洁体系构建
205-3	经确认的腐败事件和采取的行动	商道惟诚，廉洁体系构建
GRI 301：物料 2016		
301-1	所用物料的重量或体积	资源使用及管理
301-2	所用循环利用的进料	资源使用及管理
301-3	再生产品及其包装材料	资源使用及管理
GRI 302：能源 2016		
302-1	组织内部的能源消耗量	资源使用及管理 ESG 绩效
302-3	能源强度	资源使用及管理 ESG 绩效
302-4	减少能源消耗	推行绿色运营
302-5	产品和服务的能源需求下降	资源使用及管理

GRI 标准编号	GRI 标准内容	所在章节
GRI 303：水资源和污水 2018		
303-1	组织与水作为共有资源的相互影响	资源使用及管理
303-2	管理与排水相关的影响	资源使用及管理
303-3	取水	资源使用及管理
303-4	排水	排放物与废弃物管理
303-5	耗水	资源使用及管理 ESG绩效
GRI 305：排放 2016		
305-7	氮氧化物（NOX）、硫氧化物（SOX）和其他重大气体排放	排放物与废弃物管理
GRI 306：废弃物 2020		
306-1	废弃物的产生及废弃物相关重大影响	排放物与废弃物管理
306-2	废弃物相关重大影响的管理	排放物与废弃物管理
306-3	产生的废弃物	排放物与废弃物管理
306-4	从处置中转移的废弃物	排放物与废弃物管理
306-5	进入处置的废弃物	排放物与废弃物管理
GRI 308：供应商环境评估 2016		
308-1	使用环境评价维度筛选的新供应商	供应链革新，责任采购践行
308-2	供应链的负面环境影响以及采取的行动	供应链革新，责任采购践行

GRI 标准编号	GRI 标准内容	所在章节
GRI 401：雇佣 2016		
401-1	新进员工雇佣率和员工流动率	合法雇佣 ESG 绩效
401-2	提供给全职员工（不包括临时或兼职员工）的福利	薪酬福利
GRI 403：职业健康与安全 2018		
403-1	职业健康安全管理体系	安全生产
403-2	危害识别、风险评估和事故调查	安全生产
403-3	职业健康服务	员工健康
403-4	职业健康安全事务：工作者的参与、意见征询和沟通	员工健康
403-5	工作者职业健康安全培训	员工健康
403-6	促进工作者健康	员工健康
403-7	预防和减缓与业务关系直接相关的职业健康安全影响	守护员工健康
403-8	职业健康安全管理体系覆盖的工作者	安全生产
403-9	工伤	产品质量与安全
GRI 404：培训与教育 2016		
404-1	每名员工每年接受培训的平均小时数	ESG 绩效
404-2	员工技能提升方案和过渡援助方案	陪伴员工成长
GRI 405：多元化与平等机会 2016		
405-1	管治机构与员工的多元化	合法雇佣

GRI 标准编号	GRI 标准内容	所在章节
GRI 406：反歧视 2016		
406-1	歧视事件及采取的纠正行动	合法雇佣
GRI 414：供应商社会评估 2016		
414-1	使用社会评价维度筛选的新供应商	夯实供应商管理
414-2	供应链的负面社会影响以及采取的行动	夯实供应商管理
GRI 416：客户健康与安全 2016		
416-1	评估产品和服务类别的健康与安全影响	产品质量与安全
416-2	涉及产品和服务的健康与安全影响的违规事件	产品质量与安全 ESG 绩效
GRI 417：营销与标识 2016		
417-1	对产品和服务信息与标识的要求	走进普源精电

读者反馈表

感谢您阅读《普源精电 2024 年度环境、社会责任及公司治理（ESG）报告》，为向您及其他利益相关方提供更专业、更有价值的企业 ESG 信息，请您协助我们完成反馈意见表中的相关问题，以帮助我们在今后进一步提升 ESG 和可持续发展管理。

下列问题，请您按 1 分至 5 分进行评分（1 为最低分，5 为最高分）

1. 您对本报告的总体评价

☐ 1 ☐ 2 ☐ 3 ☐ 4 ☐ 5

2. 您认为本报告能否反映普源精电对经济的重大影响？

☐ 1 ☐ 2 ☐ 3 ☐ 4 ☐ 5

3. 您认为本报告能否反映普源精电对环境的重大影响？

☐ 1 ☐ 2 ☐ 3 ☐ 4 ☐ 5

4. 您认为本报告能否反映普源精电对社会的重大影响？

☐ 1 ☐ 2 ☐ 3 ☐ 4 ☐ 5

5. 您认为本报告能否反映普源精电的公司治理情况？

☐ 1 ☐ 2 ☐ 3 ☐ 4 ☐ 5

6. 您对本报告中信息披露程度的整体评价：

☐ 1 ☐ 2 ☐ 3 ☐ 4 ☐ 5

7. 您对本报告中文字表述质量的整体评价：

☐ 1 ☐ 2 ☐ 3 ☐ 4 ☐ 5

8. 您对本报告设计风格的整体评价：

☐ 1 ☐ 2 ☐ 3 ☐ 4 ☐ 5

9. 本报告哪些议题最引起您的关注？

10. 您对本报告是否有其它意见和建议？

您的联系方式：

姓 名：_____ 电 话：_____

电 子 邮 件：_____ 工 作 单 位：_____

职 称：_____ 传 真 号 码：_____



请扫描上方二维码，进行评分



RIGOL