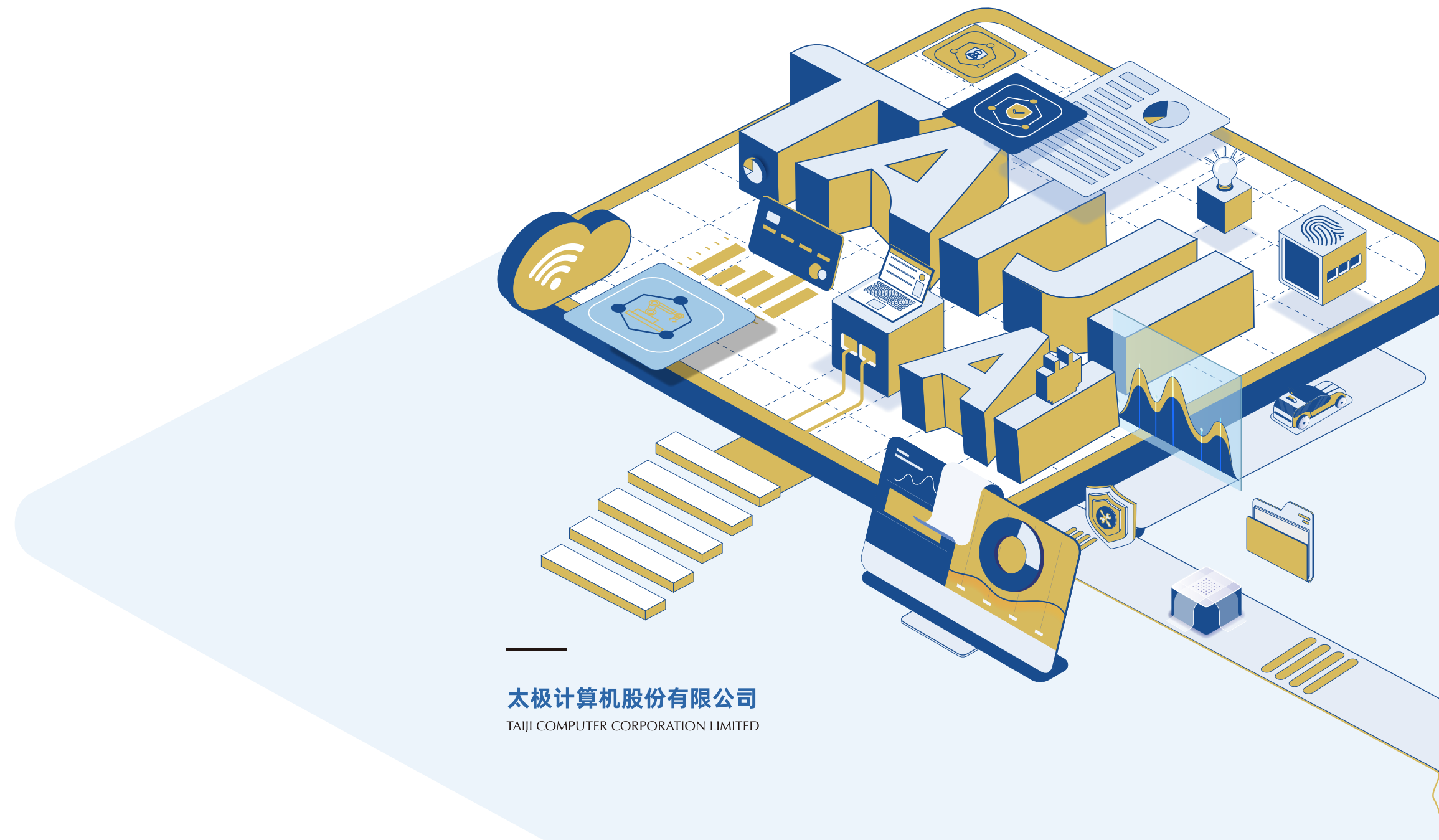


地 址：北京市朝阳区容达路7号中国电科太极信息产业园
邮 编：100102
电 话：86-10-57702596
传 真：86-10-57702889,86-10-57702476
电子邮件：dongsh@mail.taiji.com.cn
公司网站：www.taiji.com.cn

2024年度 环境、社会和公司治理报告

ENVIRONMENTAL, SOCIAL AND GOVERNANCE
REPORT IN 2024

创新融合 让我们的世界更智慧



太极计算机股份有限公司
TAIJI COMPUTER CORPORATION LIMITED

关于本报告

本报告是太极计算机股份有限公司发布的第二份环境、社会和公司治理报告，本着客观、真实的原则，详细披露了太极股份 2024 年在积极承担社会责任、有效管理 ESG 风险与机遇等方面的具体举措、重点实践、亮点案例和关键绩效，旨在回应利益相关方期望，未来更好地履行社会责任。

◎ 报告期间

本报告为年度报告。除另作说明外，报告期间为 2024 年 1 月 1 日至 2024 年 12 月 31 日。为增强本报告的可比性和完整性，部分内容可能追溯至以往年份，或具有前瞻性描述。

◎ 报告范围

除另作说明外，本报告范围与公司年度财务报告合并报表范围保持一致。

◎ 编制依据

本报告主要参考国务院国有资产监督管理委员会《央企控股上市公司 ESG 专项报告参考指标体系》（以下简称《央企 ESG 指标体系》）《关于国有企业更好履行社会责任的指导意见》《提高央企控股上市公司质量工作方案》，深圳证券交易所《上市公司自律监管指引第 1 号——主板上市公司规范运作》《上市公司自律监管指引第 17 号——可持续发展报告（试行）》，全球报告倡议组织（Global Reporting Initiative，简称为“GRI”）发布的《可持续发展报告标准（GRI Standards）》以及《联合国可持续发展目标》（UN SDGs 2030）要求编制。

◎ 数据来源及可靠性保障

本报告引用的全部信息数据均来自太极股份内部文件或有关公开资料，并已通过公司董事会审议。太极股份保证本报告内容不存在虚假记载、误导性陈述或重大遗漏，并对其内容的真实性、准确性和完整性承担个别及连带责任。

◎ 货币单位

除另作说明外，本报告以人民币为货币单位。

◎ 报告获取途径

您可以在深圳证券交易所（<http://www.szse.cn>）、巨潮资讯网（<http://www.cninfo.com.cn>）、太极股份官方网站（<http://www.taiji.com.cn>）查阅和下载本报告。

◎ 意见反馈

如您对本报告内容或公司的环境、社会及治理表现方面有任何意见或建议，可通过电话（86-10-57702596）或电子邮箱（dongsh@mail.taiji.com.cn）与我们联系。您的意见将帮助我们进一步完善本报告。

简称

全称

• 太极股份 / 公司 / 我们

指

• 太极计算机股份有限公司

• 中国电科

指

• 中国电子科技集团有限公司，为公司实际控制人

• 中电太极

指

• 中电太极（集团）有限公司，为公司控股股东

• 电科金仓

指

• 中电科金仓（北京）科技股份有限公司

• 慧点科技

指

• 北京慧点科技有限公司

• 法智易

指

• 北京太极法智易科技有限公司

• 普华软件

指

• 普华基础软件股份有限公司

• 太极信息

指

• 北京太极信息系统技术有限公司



CONTENTS 目 录

关于本报告	02
董事长致辞	06
总裁致辞	08
走进太极股份	10

▶专题一

强化党建引领 驱动高质量发展	16
凝心聚力 把牢发展方向	16
淬炼思想 坚定理想信念	16
廉洁自律 涵养清风正气	17

▶专题二

勇立数智化潮头 筑牢可信体系	18
数智赋能 激活内生动力	18
搭建平台 扎根创新源点	19
创新超越 积淀丰硕成果	20



01

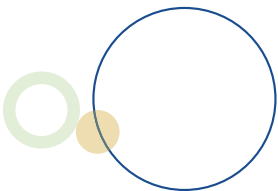
太极，
筑牢永续发展之基

ESG 管理	26
利益相关方沟通	28
重要性议题分析	29
ESG 荣誉	31

02

太极，
践行责任治理之道

扎实笃行 锚定长效路径	34
信息透明 维护各方权益	37
坚守底线 助力行稳致远	40
知行合一 恪守商业道德	43



03

太极，
勇攀卓越进阶之路

品质交付 铸就信赖之选	46
智护数据 筑牢安全屏障	49
赋能伙伴 共建行业生态	52
数智普惠 书写责任担当	53

04

太极，
谱写和谐社会之章

凝心聚力 丰赡员工福利	60
健康护航 保障员工活力	63
育梦铸才 成就员工价值	65
关怀入微 激发员工潜能	68

05

太极，
肩膺低碳发展之责

规范管理 厚植绿色理念	72
精准破局 增强防范能力	72
绿色运营 落实减排责任	74
绿色赋能 绘就绿水青山	76

展望未来	80
ESG 数据表和附注	82
指标索引表	89
意见反馈表	91
免责声明	92



董事长致辞



太极股份党委书记、董事长

吕翊

2024 年，是太极股份锚定“数字中国”战略的攻坚之年，亦是铸就百年科技强企的筑基之年，我们以“数据驱动、云领未来、网安天下”为轴，加速可信数据空间突破，驱动千行百业数字化转型，于创新浪潮中勇立潮头，于责任担当中书写华章，以数字之力擎动高质量发展，以科技之光点亮可持续未来！

◎擎旗定向谋深融，多维赋能促发展

太极股份锚定“两个维护”政治坐标，构建党委、董事会、管理层协同治理体系，推动基层党组织与战略架构同频焕新；淬炼思想铸忠诚，以理论领学、专家讲学、联建共学掀起学习党的二十届三中全会精神热潮；激荡清廉正气，严纠“四风”、畅通多维监督渠道，以“零容忍”亮剑腐败，筑牢拒腐防变堤坝；以红色引擎澎湃高质量发展动能，于新征程上续写“双向融合、双向奔赴”的壮阔篇章！

◎数智赋能立潮头，创新引擎启未来

太极股份构筑可信数字生态，打造国家级、省部级创新平台，赋能政务、能源、制造等领域数字化转型；依托自主可控技术，攻坚“电力公共信息平台”等标杆项目，实现数据要素流通，服务千企万链；深化校企融合，主导国家重点研发计划，突破多功能芯片实时在线共享、智慧城市物联等关键技术；斩获第六届全国设备管理与技术创新成果二等奖、2024 年软件和信息技术服务优秀企业等百余项殊荣，以“硬核创新”锻造数字中国领军之刃，于科技浪潮中擎旗领航！

◎精治筑基固根本，致远行稳绘宏图

太极股份恪守法律准绳，锻造多元化董事会，融汇多领域人才，构筑领航力量；深化 ESG 治理内核，构建“风险导向、合规监督”防控体系，筑牢业务合规防线；恪守信披透明准则，确保股东权益与市场公信力共振，以法治精神与商业道德双轨并驱，于合规治理中擘画基业长青的治理典范！

云翼扶摇越峰峦，智创星河耀九寰。太极股份贯彻党的二十大精神，响应国家政策，融入数字中国建设，以责任、尊重、卓越为核心价值观，做深行业、做强产品，致力于

◎品质筑基铸匠心，责任为核塑脊梁

太极股份以“质量至上”为圭臬，构建一体化质量管理体系，依托 ERP、TJPM、CRM 等数字化工具实现全流程精准管控；深耕客户价值，以专业响应护航企业链条高效运转；赋能生态伙伴，严控合规与环保标准，构筑安全、绿色供应链；积极响应国家大力推进数字经济发展的战略号召，于责任担当中书写“品质为舟、大爱为帆”的时代答卷！

◎聚才汇智筑高地，厚植沃土育栋梁

太极股份构建涵盖招聘、培训、晋升的全周期人才生态，引进优秀应届博士生吸纳尖端人才，搭建课程体系赋能员工成长，创新实施“英华 2024-2026”后备管理干部培养工程，以《礼记》中“英华发外”为理念，为公司高质量发展锻造“厚积薄发”的领军梯队；筑牢“安全第一、预防为主”防线，守护员工生命健康；践行“家文化”内核，打造暑期托管、中医义诊、AED 急救网络等暖心工程，于人文关怀中凝聚向心力，书写“人才强企、幸福共生”的壮美篇章！

◎绿韵泼墨润山河，智绘蓝图谱新章

太极股份积极响应国家“双碳”战略，以“节能降耗 + 污染防治”双轨并行，稳步打造低碳园区；开辟绿色、低碳、循环发展新路径，助力客户全面升级绿色运营模式，携手各方构建绿色低碳的产业生态，于绿色转型中擘画“绿水青山与数字经济共融”的生态长卷！

成为数智化服务领航者，助力各行业数字化转型和经济高质量发展。

总裁致辞

在全球经济向可持续发展加速转型的浪潮中，太极股份以可持续发展理念为内核，以战略升维之势，将 ESG 深度融入公司基因，构建起治理有方、战略前瞻、风险可控、价值共生的可持续发展生态体系，在新时代的坐标系中书写中国企业的责任答卷。

◎治理筑基·构建穿透式 ESG 管理体系

太极股份深入贯彻党和国家的大政方针，以“党建+”为广泛切入点，引领业务发展；坚持“党建+人才”，坚持“党建+品牌”，坚持“党建+文化”，坚持“党建+群团”以服务好职工群众为目标，推进 ESG 建设，不断升级“董事会决策-委员会统筹-部门执行-证券部协同”四级治理体系；董事会战略定航，战略与 ESG 委员会通过“风险预判·机遇洞察·资源整合”三位协同机制驱动合规与创新深度互嵌；通过业务单元将 ESG 指标拆解为可量化行动节点，以治理效能释放组织动能，为行业树立现代化治理标杆。

◎战略升维·以综合价值重构发展逻辑

依托太极使命和太极人追求进步的内在要求，持续沉淀和发扬太极的企业文化，保持企业文化的生命力；将 ESG 提升至与商业战略同等高度，通过“双重要性评估”精准识别 24 项核心议题，构建覆盖合规管理、低碳供应链、数字安全等领域的风险防御矩阵；通过“技术评估-测试验证-激励创新”模式，使清洁能源系统效率大幅提升。

◎风险驭势·锻造动态韧性护城河

面对复杂多变的外部环境，太极股份推进一体化管理持续改进与能力提升，完善项目分类分级管控，建立 IT 数据治理体系，加强数据资源管理；施行“监测-预警-响应-迭代”四位一体风险管理机制，通过董事会层面的 ESG

内控评价体系，将安全生产、数据安全等议题纳入风险雷达实时扫描；搭建覆盖网络安全、产品质量的防线，使太极股份在行业波动中始终保持发展韧性。

◎共生共赢·缔造利益相关方价值共同体

太极股份以“多元共治”理念构建政企社等六大主体参与的沟通矩阵，深化利益相关方协同，驱动治理效能升级；主动吸收和融入新时代思想，做好沉淀的同时也加入对于企业文化的新鲜案例，拓宽企业文化边界，促进太极的文化自信；创新数字乡村解决方案，助推县域智慧化转型，形成“价值共享-信任共建-生态共荣”路径，让优秀的太极企业文化为业务和员工赋能，与公司广大职工一道共同创新创造、共促转型改革、共享发展成果。

◎责任赋能·构建社会价值共享新生态

太极股份以“数字向善”为责任坐标，将社会责任深度融入公司战略航道，以技术创新驱动民生福祉；以“科技向善”为核，打造“阳光申办”残疾人服务平台；深耕乡村振兴，以安徽砀山梨产业互联网平台为灯塔项目，成功探索出“数字+农业”发展新模式，并将这一经验向全国推广复制；参与“大爱电科”公益行动，结对帮扶偏远山区学子千余名；持续深化“数字+责任”战略，在国家战略、应急救援、绿色公益等领域拓展责任边界，携手各界构建责任共同体，让公司发展成果更多惠及社会民生。

太极股份党委副书记、董事、总裁

仲恺



从治理筑基到战略突围，从风险驾驭到生态共荣，我们正以 ESG 为笔，在时代的画卷上勾勒可持续发展的壮阔图

景，在政府、企业、公众的协同共创中擘画绿色经济发展蓝图。

走进太极股份

公司简介

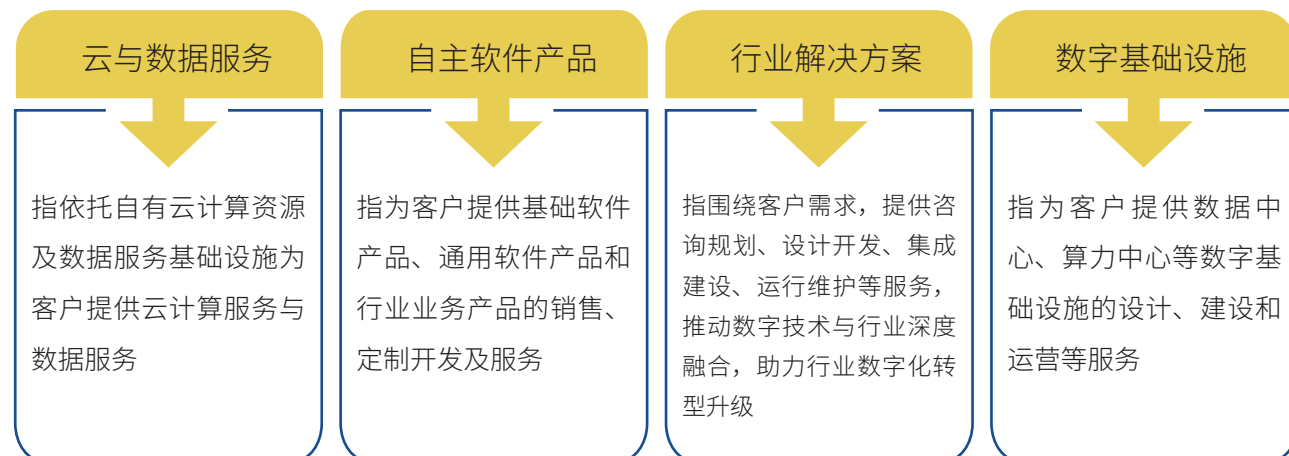
太极股份自成立以来始终以振兴民族计算机产业为己任，承担了党政、国防、公共安全、智慧城市、电力、交通、金融等领域众多重大信息系统建设和数字化服务任务，是国家关键领域和重要行业信息系统总体建设单位，同时也是国家网信事业和数字中国建设推进的中坚力量，肩负着推进经济社会数字化转型的历史使命。

企业文化



业务运营布局

围绕数字中国建设，公司以“数据驱动、云领未来、网安天下”为核心战略指引，持续推动战略转型，逐步形成了新的业务体系，主要包括：云与数据服务、自主软件产品、行业解决方案和数字基础设施。



我们的 2024

太极股份支持我国首笔中新跨境数字人民币贸易结算业务在新能源贸易领域成功落地

太极股份与山西万家寨引黄集团签署合作框架协议，围绕数字孪生工程、网络安全建设、科研平台共建开展全方位合作

太极股份承建雄安新区非首都核心功能疏解的标志性项目，国际领先的特色智慧生态示范园区项目雄安商服中心项目高质量交付

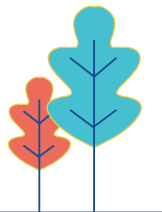
金仓数据库管理系统 KingbaseES V9 和金仓分布式 HTAP 数据库集群软件 V3 通过安全可靠评测，并有 3 款数据库通过安全可靠评测的公司

慧点科技正式发布 WE.Office 9 等多项新产品。以一体化数字工作环境赋能企业管理数字化转型

基于可信数据空间的首个行业级数据要素平台——电力公共信息平台正式上线

横琴粤澳深度合作区正式封关运行，太极股份承建的横琴二线和横琴公服项目用数字化能力助力琴澳一体化发展的“一国两制”新实践

大事件



太极发布可信数据空间平台 V1.0 版

太极股份 37 周年司庆

数智共生 共筑未来 | 2024 太极股份开发者大会

“人大金仓”更名为“电科金仓”，央企优势愈加凸显

太极股份“码链一体化重塑数字政务服务新范式”解决方案在“2024 数字中国创新大赛”赛道二“数智之巅”中脱颖而出，成功入围“2024 年度数字城市百景奖”

上海市残疾人联合会举办第三十四次全国助残日暨第二十五次上海助残周主题活动，在活动现场举行了由太极股份承建的“阳光申办”一体化平台的上线仪式

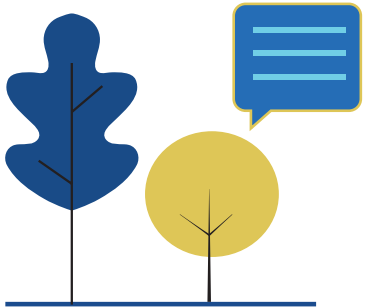
年度荣誉

颁发时间	荣誉 / 奖项名称	颁奖机构
2024.06	2024 能源大数据创新应用奖 —— 电力公共数据服务平台	中国科学院《互联网周刊》 中国社会科学院信息化研究中心 eNet 研究院 德本咨询（智库）
	2024 行业信息技术应用创新产品 —— 太极信创造配迁移评估模型与智能决策平台	中国科学院《互联网周刊》 中国社会科学院信息化研究中心 eNet 研究院 德本咨询（智库）
	低代码开发平台性能检验证书 —— 太极低代码开发平台 V24.1.0	中国泰尔实验室 / 中国信息通信研究院
2024.07	第六届全国设备管理与技术创新成果 二等奖 —— 基于 5G+ 安全可控技术的智能 仪器仪表监控系统	中国设备管理协会
	2024 北京数字经济标杆企业成果集 —— 码链一体化解决方案	北京软件和信息服务业协会
2024.08	数据要素产品（数据分析类）认证 —— 太极河图数据智能分析与应用平 台 v1.0	中国软件评测中心（工业和信息化部软 件与集成电路促进中心）
	要素产品（数据治理类）认证 —— 极易数据湖计算与管理平台 v2.0	中国软件评测中心（工业和信息化部软 件与集成电路促进中心）
	2024 年度新质生产力发展优秀案例 —— 码链一体化平台重塑超大城市治 理新范式	中国企业改革与发展研究会
2024.09	企业信用等级证书（2021-2024 年中 国软件行业协会“AAA”）	中国软件行业协会

颁发时间	荣誉 / 奖项名称	颁奖机构
2024.09	通过 2024 年安全可靠测评 —— 金仓数据库管理系统 KingbaseES V9 —— 金仓分布式 HTAP 数据库集群软 件 V3	中国信息安全测评中心 国家保密科技测评中心
	2024 年“数据要素 ×”大赛广东分 赛商贸流通赛道二等奖 —— 横琴粤澳深度合作区智慧口岸公 共服务平台项目	广东省政务服务和数据管理局
2024.10	2024 年软件和信息技术服务 优秀企业	中国电子信息行业联合会
	2024 年“数据要素 ×”大赛北京分 赛社区服务赛道一等奖 —— 数据要素赋能危楼智能监测项目	北京市政务服务和数据管理局
2024.11	2024 年度软件和信息技术服务竞争 力百强企业	中国电子信息行业联合会
	2024 年十大数据管理创新案例 —— 数据赋能雄安新区商务服务中心 运营数智化转型项目	中国电子信息行业联合会
	2024 北京软件核心竞争力企业 (技术研发型)	北京软件和信息服务业协会
2024.12	2024 智慧应急典型案例 —— 数据要素赋能海港化工园区安全 风险智能化管控平台建设	中国信息通信研究院云计算与 大数据研究所
	2024 智慧应急典型案例 —— 河北省应急管理一张图	中国信息通信研究院云计算与 大数据研究所
	2024 北京软件和信息服务业综合实 力百家企业报告	北京软件和信息服务业协会

获奖单位	荣誉名称	颁奖单位
电科金仓	国家级专精特新“小巨人”企业	工业和信息化部
	2024 北京市通用人工智能产业创新伙伴	北京市经济和信息化局
	第四届（2024）“金信通”金融科技创新应用卓越案例	中国信息通信研究院
	第八届大数据“星河（Galaxy）”案例	中国信息通信研究院
	2024 年信息技术产品服务保障案例	国家工业安全发展研究中心
慧点科技	2024 北京软件核心竞争力企业（技术研发型）	北京软件行业协会
	2024 年度优秀软件产品——慧点科技 CUBE 智能应用支撑平台 V3.0	中国软件行业协会
	IDC2024 数字政府百强榜	IDC
	2024 第三届“鼎新杯”数字化转型应用优秀案例——广新集团法务与风险管控平台建设项目	中国信通院
	2024IT 新治理领导力论坛：内部控制数字化转型年度典型案例——慧点科技嵌入式风险防控解决方案	中国信通院
法智易	北京市专精特新中小企业	北京市经济和信息化局
	2024 “数据要素 ×” 法律科技行业领航企业	中国工业合作协会 中国软件行业协会 北京亚太经济合作促进会
	2024 数字中国创新大赛智能科技赛道优胜奖	数字中国建设峰会组委会
	2024 数字中国创新大赛信创赛道城市赛三等奖	数字中国创新大赛·信创赛道主委会
	2024 年优秀软件产品——多流合一合同管理产品	中国软件行业协会

协会 / 组织



单 位	协会 / 组织	称 号
太极股份	北京软件和信息服务业协会	副会长
	中国电子工业标准化技术协会信息技术服务分会	副会长
	北京市信息化协会	副理事长
	北京信息化协会北京信创工委	副理事长
	中关村人才协会	副理事长
	北京市安全防范行业协会	副理事长
	北京市通信与互联网协会	常务理事
	中国安全防范产品行业协会	常务理事
	可信区块链推进计划	理事
	中国电子信息行业联合会	理事
	全国信息安全标准化技术委员会	会员
	全国数据标准化技术委员会	会员
	WG2 数据库组	组长
电科金仓	北京市信息技术应用创新工作委员会	副理事长
	中国网络空间安全协会	理事
慧点科技	企业内部控制协会（反舞弊联盟）	成员
	中国信通院企业级人工智能应用推进计划	成员

专题一 强化党建引领 驱动高质量发展

太极股份高举新时代伟大旗帜，深入学习贯彻党的二十届三中全会精神，在思想淬炼中铸就钢铁信念，在自我革命中锻造先锋品格；以政治建设为统领构筑精神高地，将党纪教育熔铸为党员干部的精神图腾，让责任担当化作劈波斩浪的铿锵步履；在全面从严治党的壮阔征程中挺立潮头，以永远在路上的坚韧执着绘就清廉底色，为打造百年强企注入澎湃动能。

凝心聚力 把牢发展方向

太极股份坚决贯彻落实党中央、国务院决策部署和国资委工作要求，坚持“两个一以贯之”，将加强党的领导和完善公司治理有机统一，构建并持续完善党委、董事会、经理层“权责法定、权责透明、协调运转、有效制衡”的公司治理结构体系。

公司将党建纳入《公司章程》，明确党委在公司法人治理结构中的法定地位，落实党委“把方向、管大局、保落实”的领导作用。党委依照规定讨论和决定公司“三重一大”事项，推动党的主张和重大决策转化为公司的战略目标、工作举措、广大员工的自觉行动和企业改革发展实际成效，确保党中央决策部署和习近平总书记重要指示批示在公司贯彻落实，确保公司全面履行经济责任、政治责任、社会责任。

2024 年，公司完善修订《党委工作规则》《党委理论学习中心组学习规定》《党建工作考核办法》等 8 项制度，修订完善《“三重一大”决策事项清单》，健全完善了党委会、办公会决议事项督办机制，有效保障决议事项落实推进，强化议题前期把控，落实风险管控、合规管理要求，为发挥党委“把、管、保”作用奠定扎实制度保障。

2024 年



党委会会议次数
39 次



党支部数量
36 个



党员数量
841 人



党委会审议议题
85 项



前置研究讨论重大经营管理事项
129 项

淬炼思想 坚定理想信念

太极股份坚持以政治建设为统领，增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”，不断提高全体党员的政治站位和政治敏锐性；持续开展党纪学习，进一步增强全面深化改革的思想自觉、政治自觉、行动自觉。

公司党委通过召开理论学习中心组专题学习、邀请专家讲课、集中学习等方式以上率下学习党的二十届三中全会会议精神，谋深做实公司各项改革措施，切实将学习成效转化为推进公司高质量发展的强大动力。各级党组织迅速响应，通过“三会一课”、主题党日、联学共建等多种形式，迅速掀起学习贯彻热潮。

围绕公司新三年战略，按照公司组织架构同步优化调整基层党组织设置。2024 年，公司完成党支部支委选举和换届工作，推动党建与中心任务紧密融合，坚持将党纪学习同推动公司高质量发展和党的建设相结合，不断把党纪学习教育成果转化

为推动高质量发展的动力和实效。召开专题部署动员会议，成立党纪学习教育工作领导小组，制定党纪学习教育的实施方案，党委书记讲授专题纪律党课发挥带头作用，其他党组织书记积极参与，共打造了 21 个党味浓、思想性强、形式新颖的“党纪学习教育我来讲”微党课。



- 1 公司荣获广达路社区 2024 年优秀共建单位
- 2 公司 4 个基层党组织荣获中共中电太极（集团）有限公司委员会先进基层党组织荣誉称号
- 3 “七一”评优表彰大会
- 4-5 学习党的二十届三中全会精神
- 6 做好发展党员工作
- 7 太极学习平台——党员专区
- 8 “联学共建”活动

廉洁自律 涵养清风正气

太极股份常态长效深化落实中央八项规定精神，一体推进守住拒腐防变的精神堤坝，坚持纠“四风”树“新风”并举，紧盯重大节日，严防“四风”问题发生；持续推进作风建设，纠治形式主义、官僚主义，督促党员干部担当尽责。

公司持续加大监督力度，拓宽信访举报渠道，通过门户网站、电话来访、设置举报箱等多种举报途径，鼓励全体员工通过多种方式对任何已发生或可能发生的腐败行为进行举报，清晰地向员工传递对腐败贿赂“零容忍”的信息，让广大员工切实感受到全面从严治党就在身边。

公司针对经营中重大的风险因素，结合《中国共产党纪律处分条例》《国有企业管理人员处分条例》等内容，修订完善《违规经营责任追究制度》和《全面从严治党主体责任清单》文件，组织 900 名领导干部和关键岗位人员层层签订《党风廉政建设责任书》《廉洁承诺责任书》，夯实各级领导干部“一岗双责”，推动把“问题清单”变为“成果清单”，有效提升公司应对重大风险意识和能力，筑牢廉洁风险防控堤坝。

专题二 勇立数智化潮头 筑牢可信体系

在数字中国的浩荡洪流中，太极股份擎起科技创新的猎猎战旗，以构建可信数字生态为时代使命，将数实融合的浪潮锻造成产业变革的雷霆，让数据要素的脉动激荡出高质量发展的最强音。公司锚定“数据驱动、云领未来、网安天下”核心战略，构建起数据要素流通的安全屏障，实现数据“供得出、流得动、用得好、保安全”的全流程可信管控，在数字文明的新纪元书写“可信可控、高效流通、价值迸发、固若金汤”的时代华章！

数智赋能 激活内生动力

太极股份具备成熟完善的科技创新体系，充分发挥国有企业“科技创新、产业控制、安全支撑”的作用，以发展新质生产力、推动高质量发展为重要导向，紧抓数据要素、人工智能等新兴产业发展机遇，布局关键技术和业务创新应用。

截至报告期末，公司及多家子公司均已通过高新技术企业认定，展现了太极股份在科技创新领域的卓越实力与深厚底蕴。

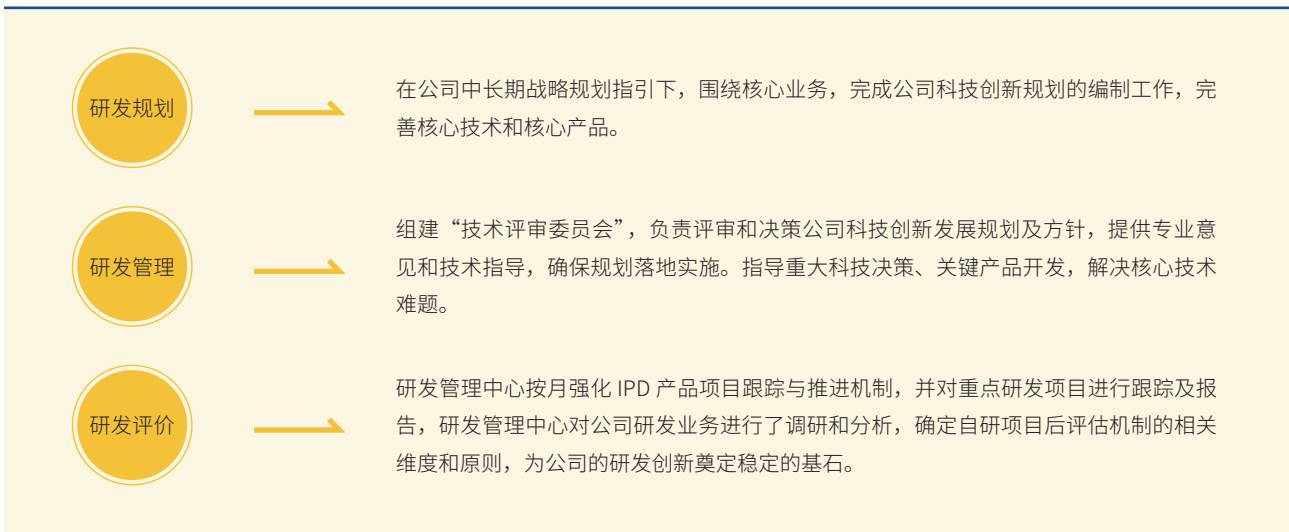


- ◆ 研发投入：近三年，公司年平均研发费用超过 7 亿元，研发费用占主营业务收入的 7% 以上。
- ◆ 团队建设：截至报告期末，公司研发人员约 2,000 余人，占比 50% 以上。

年份	研发投入（万元）	占主营业务收入比例（%）	研发人员数量（人）
2022 年	83,225	7.85	2,586
2023 年	72,639	7.90	2,487
2024 年	59,039	7.53	2,304

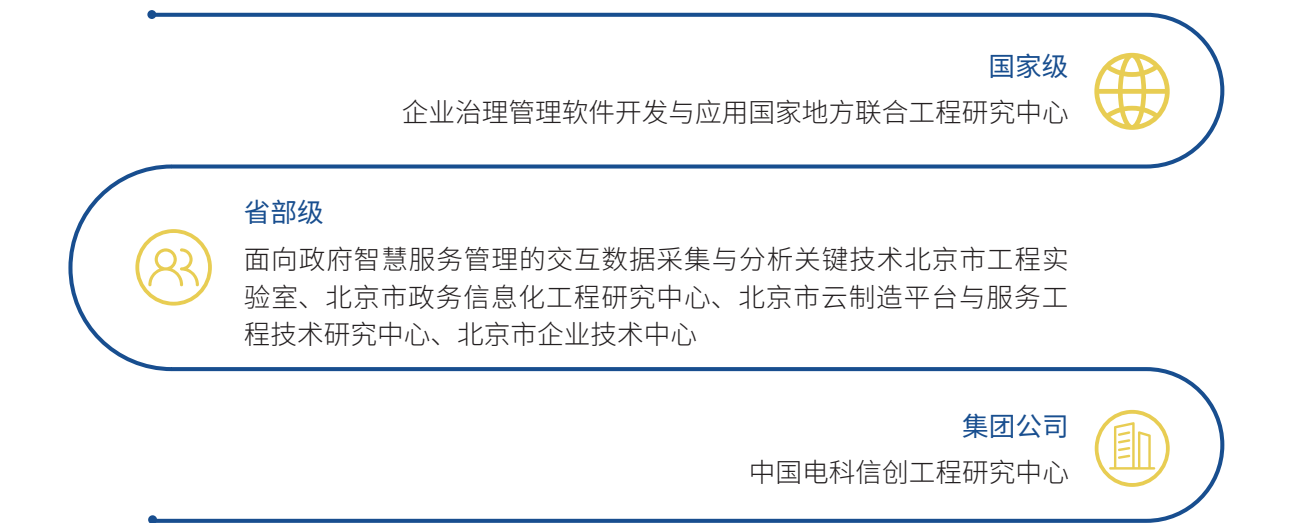
公司遵守《中华人民共和国科学技术进步法》《中华人民共和国促进科技成果转化法》《国家重点研发计划资金管理办法》等规章制度，持续优化创新管理机制，2024 年修订发布《外部科技创新项目管理办法（2024）》《自主科技项目管理办法（2024）》和《知识产权与科技成果管理规定及奖励办法（2024）》等管理政策，为公司的研发创新奠定稳定的基石。公司

科技创新体系覆盖科研项目征集、申报、执行到验收、推广等全生命周期，持续推动科技管理规范化、流程化，太极创新研究院是公司技术创新和科研管理的主要部门。



搭建平台 扎根创新源点

太极股份在政务服务、企业管理、智能制造等多个领域拥有自主创新研发平台，聚焦科技创新与产学研融合，实施专项激励政策，致力于推动创新成果转化与行业人才培养。



聚力自主创新

公司实施科技成果转化奖励计划，构建知识产权及科技成果奖励细则，对于牵头获得国家、省部级、一级学会等重要奖项，或已授权专利、已发表论文、已出版著作及已发布的标准等知识产权成果，给予不同程度的专项奖励。

2024 年，公司支持各业务集团设立自主科研项目 15 项，投入科研经费超 3 亿元，形成相关知识产权与创新成果 70 余项。



各业务集团设立自主科研项目
15 项



投入科研经费超
3 亿元



形成相关知识产权与创新成果
70 余项

深化校企合作

公司通过与多所高校建立长期稳定的合作关系，构建产学研一体化的创新发展模式，为行业持续输送高素质专业人才，实现企业、高校与学生的多方共赢，助力行业发展。



太极股份牵头，协同中国电子科技集团公司信息科学研究院、电子科技大学等多家单位共同承担，完成国家重点研发计划《基于多专业 IP 共享的芯片协同创新平台》项目验收评价工作。该项目是国内首个特定专业领域基于多专业 IP 共享的芯片协同创新平台，在国内首次实现跨单位的射频多功能芯片实时在线协同研发应用验证，并于 2024 年顺利通过科技部综合绩效评价。



太极股份牵头，协同同济大学、北京邮电大学等多家单位共同承担，完成国家重点研发计划“智能化城市基础设施管控及联网关键技术与应用”项目验收评价工作。该项目是国内首个研究多域资源共享的智慧城市可信安全物联网架构，突破了云链协同的物联数据可信安全共享、跨域物联网终端安全管控、边缘物联终端数据智能处理与挖掘等关键技术，搭建了平台进行集成与示范。



太极股份与哈尔滨工业大学人工智能研究院签署战略合作协议，联合成立智能物联网实验室，进行智能化领域的研发和成果转化。针对太极股份的需求，由慧点科技代表太极股份主要承担相关建设和转化工作。与哈尔滨工业大学共同开发智能应用支撑平台 CUBE2.0，基于人工智能自然语言识别技术实现合同智能审查、关键词提取、文档智能核稿等企业管理软件中典型智能化应用支撑功能。



电科金仓联合中国人民大学共同申报国家自然科学基金区域创新发展联合基金重点支持项目：智能数据库一体机关键技术研究。该研究旨在突破国产数据库一体机技术瓶颈，提升国产数据库技术水平，促进国产数据库向支持高端应用发展。截至报告期末，该课题处于研究攻关阶段。

创新超越 积淀丰硕成果

太极股份深化科技创新布局与自主技术攻关，完善知识产权保护机制，参与多层级行业标准制定，以市场需求为导向研发前沿技术解决方案，推动产业技术升级，形成具有行业示范效应的创新实践成果，获广泛社会认可。

铸就创新成果

太极股份积极推动科技创新和自主产品研制，结合行业需求与技术发展方向，形成多项创新产品。



重要项目



意义与价值



太极股份自研新产品“太极可信数据空间平台 V1.0”

首个完成中国信息通信研究院组织的数据空间平台能力专项测试的产品。该平台围绕数据产权、流通交易、收益分配、协同治理等方面，融合加密、数据分类分级、隐私计算、区块链、数字证书、存证与审计等一系列可信技术，打造支撑数据要素流通全过程的可信数据空间，推动跨区域、跨行业、跨机构数据的互联互通和互操作，支撑数据要素价值合规、高效释放，助力数据要素市场蓬勃发展。



与华电集团承担的国资委创新联合体重点产品基于申威架构的新能源边缘一体机

新能源行业首个基于申威架构的全自主可控的新能源生产安全管控边缘一体机，是申威处理器在新能源发电领域的首次应用，从根本上提升了新能源信息安全水平，打造了新能源领域关键系统自主可控应用示范。



慧点科技发布 WE.Office 9 等多项新产品

新产品紧密围绕央国企信息化发展趋势与技术变革，精准对接央国企数智化转型需求，融合最前沿的人工智能、大数据、云计算等先进技术，遵循大平台、多应用、快开发、强模型、全信创的设计理念，在敏捷开发、数据处理、智能化、信创安全等方面实现创新突破。



极小易行业智能应用平台产品

极小易智能应用平台能独立运作，同时也能与企业现有业务系统、大模型平台进行集成融合，目前在中国石油、中航油客户中成功应用，效果较好。在合同领域智能化方面持续引领市场。

创新相关荣誉

- ◆ 电力公共数据服务平台荣获“2024 能源大数据创新应用奖”
- ◆ 太极信创适配迁移评估模型与智能决策平台荣获“2024 行业信息技术应用创新产品”
- ◆ “基于飞行航迹的气象大数据关键技术研究”荣获中国技术市场协会金桥奖三等奖
- ◆ 太极股份携手华电电力科学研究院创新研发的基于申威自主可控芯片的“面向新能源场站智慧分析与决策的自主可控零信任边缘计算一体机”荣获网信自主创新推荐解决方案奖
- ◆ 太极股份分别与中国石化广州分公司、中国石化茂名分公司联合申报的“基于 5G+ 安全可控技术的智能仪器仪表监控系统”“设备域—泵群能效分析”双双荣获“第六届全国设备管理与技术创新成果二等奖”
- ◆ “广东省高速公路联网 DaaS 服务平台”项目荣获 2024 数字中国创新大赛·数据要素 × 应用赛道三等奖
- ◆ “基于码链一体的城市级数据管理平台”荣获“2024 数据要素 × 科技创新案例”
- ◆ “数据要素赋能危楼智能监测项目”荣获 2024 年“数据要素 ×”大赛北京分赛社区服务赛道一等奖
- ◆ “城市码服务平台重塑数据要素 × 城市治理新范式”荣获 2024 年“数据要素 ×”大赛北京分赛城市治理赛道三等奖
- ◆ “基于多要素的地质灾害监测预警解决方案”获 2024 年“数据要素 ×”大赛北京分赛应急管理赛道三等奖
- ◆ “高隐蔽安全威胁追踪溯源关键技术及应用”项目荣获中国电科科技进步奖一等奖
- ◆ “超大城市级大数据复杂计算关键技术与支撑平台及其在城市治理中的应用”项目荣获中国电科科学技术二等奖

深耕知识产权

太极股份制定《知识产权与科技成果管理规定及奖励办法》并逐年进行优化，持续规范公司知识产权管理，要求子公司参照执行，规定研发管理中心是归口管理部门。

公司是科技部和中关村科技园区创新试点示范单位，连续多年被认定为国家规划布局内重点软件企业和全国软件产业收入前百家企业。截至报告期末，公司共获有效专利 187 项，软件著作权 1,904 件。报告期内，公司新申请国内专利 263 项，新获授权专利 60 项。

公司在注重自主创新的同时，也积极参与行业技术标准起草，助推行业技术创新变革。报告期内，公司参与《信息技术服务应对突发公共安全事件的信息技术应急风险管理》《工业互联网平台应用实施指南》（第 4 部分：网络化协同）和《数据中心基础设施施工及验收标准》3 个国家标准编制工作，《殡葬物联网信息系统基本数据元》1 个行业标准编制工作，《雄安新区零碳园区评价标准》1 个地方标准编制工作。



获有效专利
187 项



软件著作权
1,904 件



新申请国内专利
263 项



新获授权专利
60 项



国家标准编制工作
3 个



行业标准编制工作
1 个



地方标准编制工作
1 个

数信赋能百业

太极股份凭借深厚技术积淀，以数字赋能解锁行业发展新可能，将信创理念融入产品与服务，打造坚实可靠的数字生态，全力助推千行百业朝着安全、稳健的高质量发展新方向大步迈进。

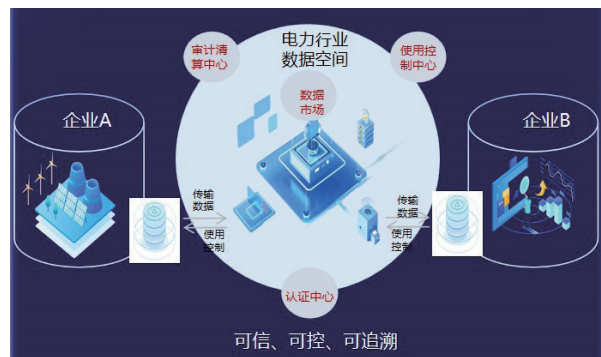
深度融合生态力量——金兰生态计划



金兰组织成员图

电科金仓“金兰生态计划”旨在聚合产业生态力量、搭建行业生态用户平台，计划打造完成十、百、千、万工程，共谋企业级数据库系统的创新和落地实践，共创可持续未来。2024 年，金兰生态组织企业成员已增加至 720 家，与全行业的生态伙伴兼容认证产品数量已达到 10,000 余款，并已发布多项特色解决方案，年内与云祺科技、京华信息、易华录、正元智慧完成联合解决方案打造。

推动技术惠及社会——电力公共信息平台



2024 年 5 月电力公共信息平台正式上线

公司打造的电力公共信息平台面向电力行业 1,485 家企业单位、1.3 万市场用户，提供 1,200 份数据报告、400 多万条结构化和数十项应用产品，为构建电力数据交换、流通、共享提供了安全和可信任的环境，促进了电力数据流通、数据共享、数据应用与数据交易，释放了电力数据要素价值，树立了电力行业数据空间示范标杆。

探索全新应用场景——跨境数字人民币结算

我国首笔中新跨境数字人民币贸易结算业务在新能源贸易领域成功落地，开启了数字人民币通过对公钱包实现跨境结算的新探索。公司作为平台的技术支撑单位，凭借金融科技、区块链等领域的先进技术以及在数字人民币跨境支付、智能合约等方面的创新应用，构建安全、高效且符合各国监管要求的全球互联共生跨境贸易生态体系。

01

太极， 筑牢永续发展之基

- 26 ESG 管理
- 28 利益相关方沟通
- 29 重要性议题分析
- 31 ESG 荣誉



ESG 管理

太极股份依规制定并发布相关制度及细则，构建高效的 ESG 管理体系，并将 ESG 职责融入经营决策与内控评估，持续提升可持续发展信息披露的质量，以切实有效的举措，推动公司可持续发展实践的全面落地，助力企业长期稳健发展。

1. 治理

太极股份根据《中华人民共和国公司法》《上市公司治理准则》《企业内部控制基本规范》《深圳证券交易所上市公司自律监管指引第 1 号—主板上市公司规范运作》《深圳证券交易所上市公司自律监管指引第 17 号——可持续发展报告（试行）》等有关法律法规和规定，结合公司实际情况，制订并发布《ESG 管理制度》，修订《董事会战略与 ESG 委员会实施细则》，建立层级清晰、权责明确、运转高效的 ESG 管理体系，进一步加强公司 ESG 管理，积极履行 ESG 职责，推动经济社会和环境的可持续发展。



2. 战略

太极股份紧紧围绕“数据驱动、云领未来、网安天下”的总体战略方向，深度融合“责任、尊重、卓越”的核心价值观，精心制定 ESG 发展战略，助力全方位实现公司在社会责任、环境保护、公司治理等方面的担当与决心，以实现企业的可持续发展。



T	A	I	J	I
Trustworthy	Active	Innovative	Justice	Integrative
值得信赖	积极进取	创新突破	公平正义	融合赋能
• 诚信合规经营 • 融入数字浪潮 • 成就客户价值 • 保障信息透明	• 深耕绿色发展 • 秉持创业激情 • 强化人才培养 • 引领行业发展	• 聚力筑牢数字底座 • 打造可信空间体系 • 构建信创产业生态 • 拓宽数据场景应用	• 保障员工权益 • 恪守商业道德 • 践行阳光采购 • 推动科技普惠	• 加速数实融合 • 驱动云数智用 • 赋能政企革新 • 促进区域协同

公司定期识别并评估面临的 ESG 相关风险和机遇，对议题的重要性进行评估，并将其纳入公司风险管理体系统一管理，制定风险与机遇应对措施，定期跟踪风险情况。公司所识别出的对经济、社会、环境产生重大影响的可持续发展相关事项，以及为监测、预防、管理、控制、减缓相关重大影响所采取的措施和行动可见正文中各章节相关内容。

 议 题	 预期风险或机遇	 应对措施
合规管理	监管政策变化可能导致合规风险增加，最终引发诉讼、罚款等。	建立健全合规管理体系，定期进行合规培训和审查，确保符合最新监管要求。
技术创新	基于技术难度、技术壁垒及成熟度等原因，存在达不到预期目标等风险。 技术创新带来市场竞争力提升。	项目初期进行全面的技术评估和分析，开展技术测试和验证，确保技术方案的有效性和可靠性。 通过增加创新投入、出台激励制度等措施，加大科技创新力度。
应对气候变化	详见应对气候变化章节	

3. 影响、风险和机遇管理

太极股份将 ESG 职责纳入经营决策和内部控制评估中，推动 ESG 工作从简单的信息披露向更深层次的治理发展。公司风险管理体制机制详见本报告相关章节。

- ◆ 董事会对公司内部控制有效性进行评价时，将识别并评估 ESG 职责相关风险，对涉及内控缺陷事项提出改进意见
- ◆ 董事会战略与 ESG 委员会每年定期开展以 ESG 管理工作为主题的专题研讨，对 ESG 工作进展情况进行研究并提出建议，审议、评估及监督对公司重大 ESG 事项，审议 ESG 相关工作报告，并形成相关决策
- ◆ 设置 ESG 工作考核机制，将 ESG 工作纳入年度绩效任务书进行考核，督促有关职能部门及各子公司推动相关工作及时、到位、准确
- ◆ 涉及重大项目投资决策事项时，社会效益评估应作为公司董事会、经营管理层决策的重要依据
- ◆ 在进行财务预测及估值时，鼓励投资人员将 ESG 因素与其他重要因素进行整合，综合考虑调整各类变量，进行投资决策

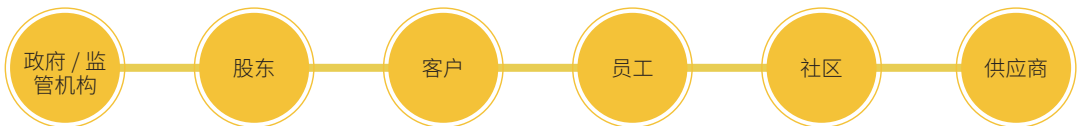
4. 指标与目标

太极股份参照国务院国资委《央企控股上市公司 ESG 专项报告参考指标体系》《深圳证券交易所上市公司自律监管指引第 17 号——可持续发展报告（试行）》等文件要求，全力提高可持续发展相关数据收集、核算与分析的信息化、数字化水平，积极推进建立健全 ESG 指标体系，增强所披露数据的可靠性与可比性，不断提高可持续发展信息披露质量。

报告期内，公司在年度工作计划中明确全年目标及相应考核指标，包括环境、社会及治理（ESG）等领域，经审慎分析研判，本报告中披露部分重要议题指标设定及完成情况，具体情况详见正文各章节相关内容。

利益相关方沟通

太极股份重视与利益相关方的沟通，通过分析公司商业关系与业务情景识别出六种主要利益相关方，分别为政府 / 监管机构、股东、客户、员工、社区及供应商。2024 年度，公司就外部环境、公司现状等与利益相关方保持常态化沟通，积极获取各利益相关方对公司有关环境、社会及管治方面的意见，并积极响应多元利益相关方的期待。

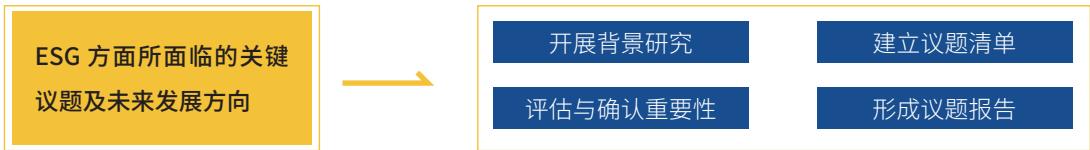


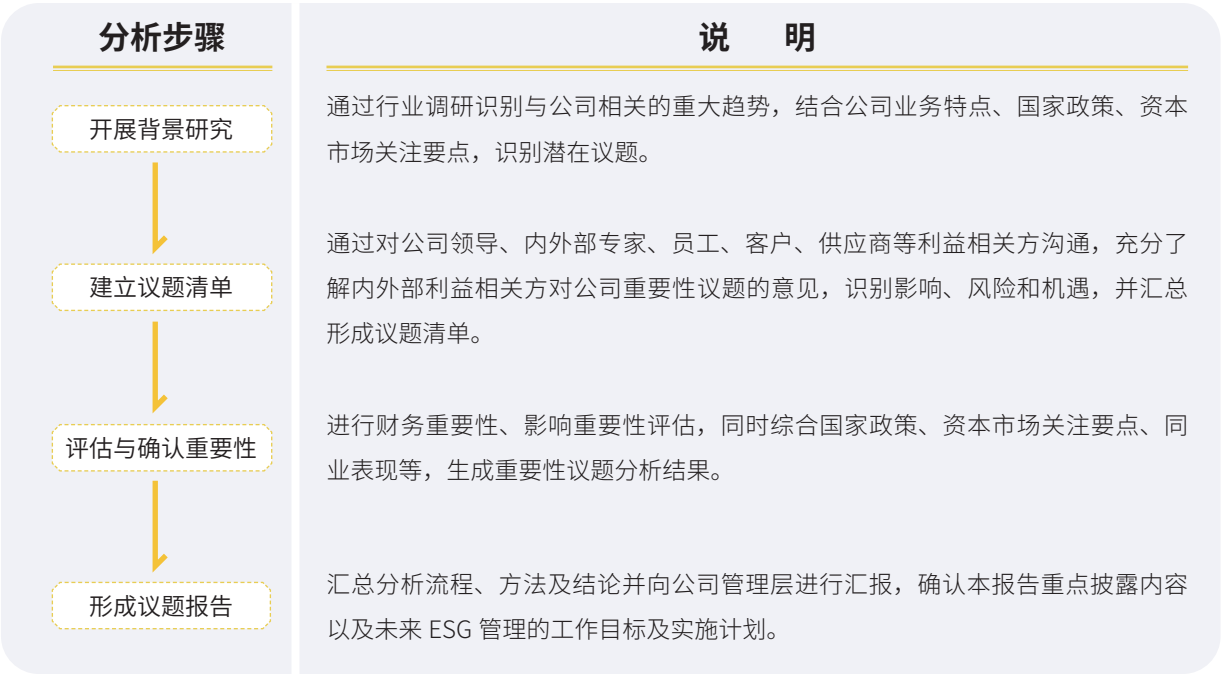
利益相关方	关注议题	沟通渠道	沟通频次
政府 / 监管机构	• 诚信合规经营 • 依法合规纳税 • 优化治理结构	• 日常工作会议 • 信息披露与报送 • 定期汇报 • 专题会议	• 不定期 • 不定期 • 每年 • 不定期
股东	• 主业稳健发展 • 创造优良业绩 • 诚信合规经营	• 信息披露 • 股东大会 • 投资者调研 • 互动平台沟通答疑	• 不定期 • 每年 • 不定期 • 不定期
客户	• 产品技术创新 • 提供优质服务 • 加强风险防控	• 共享创新平台 • 客户满意度调查 • 客服热线 • 应用风险监控平台	• 不定期 • 每年 • 不定期 • 每月
员工	• 保障职业健康 • 关爱员工生活 • 开展技能培训 • 促进职业发展	• 职业健康检查 • 开展员工慰问活动 • 培训管理体系 • 多通道职业发展体系	• 每年 • 不定期 • 不定期 • 不定期
社区	• 提供就业机会 • 公益与志愿服务	• 社区共建 • 志愿服务活动	• 不定期 • 不定期
供应商	• 廉洁诚信合作 • 及时结算往来 • 公平公正交易	• 准入资质审查 • 日常沟通交流 • 倡导绿色供应	• 每年 • 不定期 • 每年

重要性议题分析

太极股份定期识别和更新公司的 ESG 重要性议题，基于“财务重要性”和“影响重要性”两个维度，通过调研、座谈等多样化沟通方式，充分收集和整理利益相关方的关注与诉求，结合国家政策、资本市场关注要点，对议题进行重要性分析评估，经公司董事会及外部专家验证，作为公司管理和报告披露的重点。

2024 年度，公司按照“开展背景研究—建立议题清单—评估与确认重要性—形成议题报告”四个步骤有序开展评估工作，系统地识别公司在 ESG 方面所面临的关键议题及未来发展方向。





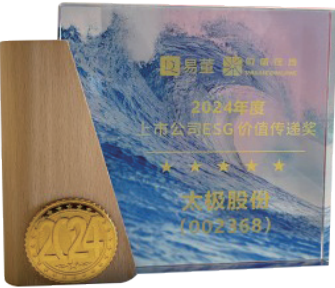
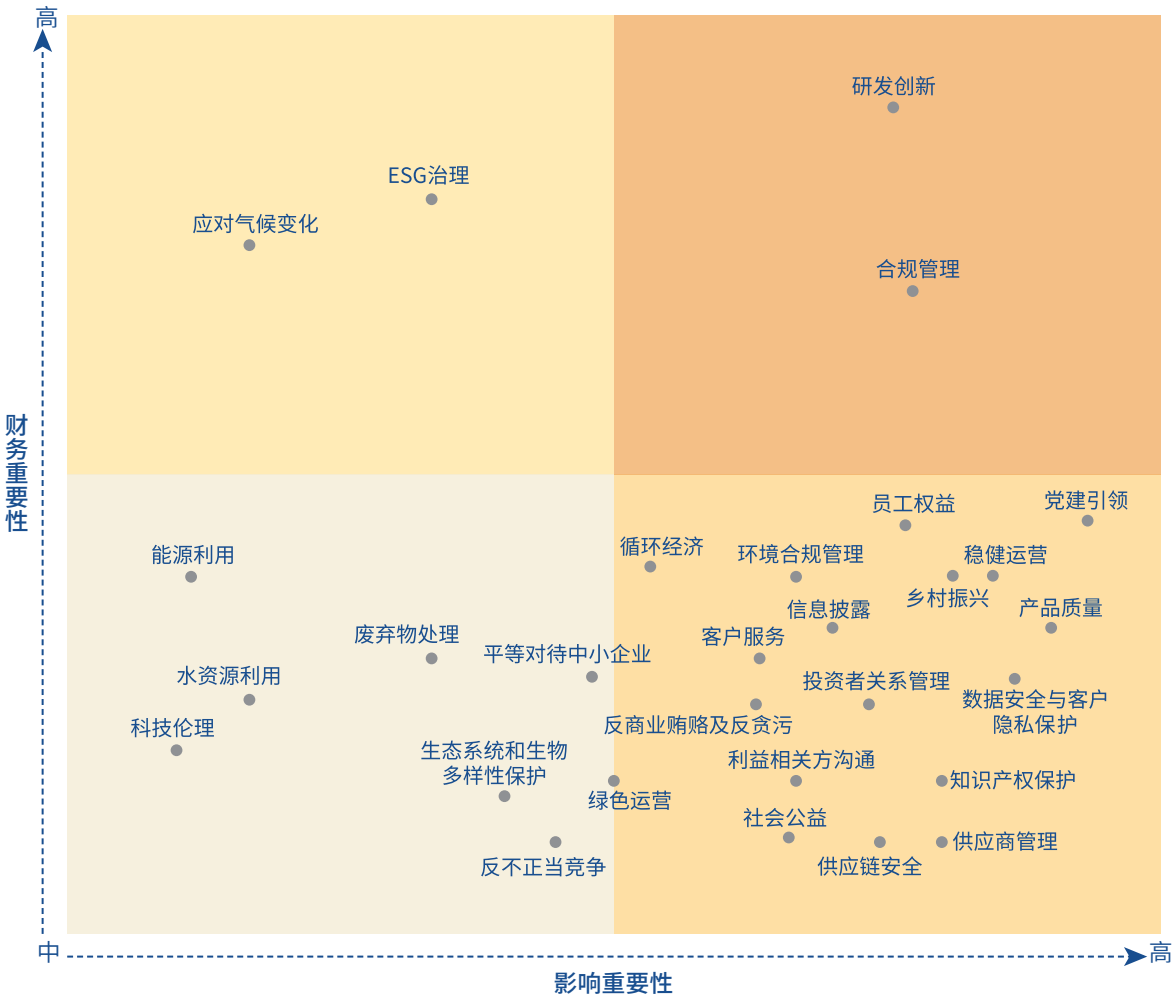
公司在本报告中着重加强关于创新驱动、合规管理等具有重大财务重要性影响的议题信息披露程度，并在日常运营中充分参考重要性议题评估结果，指导业务改进和管理优化方向，以更好满足利益相关方的期望，加强信任与合作，进而促进公司与社会的可持续发展。



ESG 荣誉

2024 年度，太极股份凭借先进的可持续发展理念及出色的 ESG 管理能力，接续荣获第二届国新杯 ESG 金牛奖新锐二十强企业、2024 年度上市公司最佳 ESG 价值传递奖等相关荣誉。

2024 年度，公司重要性议题识别结果如下：



第二届国新杯 -ESG 金牛奖新锐二十强

中国证券报



ESG 价值传递奖

易董价值在线



02

太极， 践行责任治理之道

- 34 扎实笃行 锚定长效路径
- 37 信息透明 维护各方权益
- 40 坚守底线 助力行稳致远
- 43 知行合一 恪守商业道德

◆ 亮点表现

报告期内，拟派发现金红利 **5,764.89** 万元（含税）

本报告披露同时，发布《董事会成员多元化政策》《商业行为守则声明》

报告期内，通过“互动易”平台回答投资者提问 **148** 条，回复率 **100%**



太极股份立足治理革新，探路企业治理新范式；构建穿透式内控体系，驱动规范运营与高效管理双轨并行；注重识别和评估各类风险，构筑风险防控铁壁，恪守合规底线，淬炼商业道德精魂；强化信息披露透明度，铸就资本信任基石；坚守股东权益本位，校准永续发展航标。公司将治理革新与永续追求深度融合，淬炼百年根基，塑现代企业治理标杆。

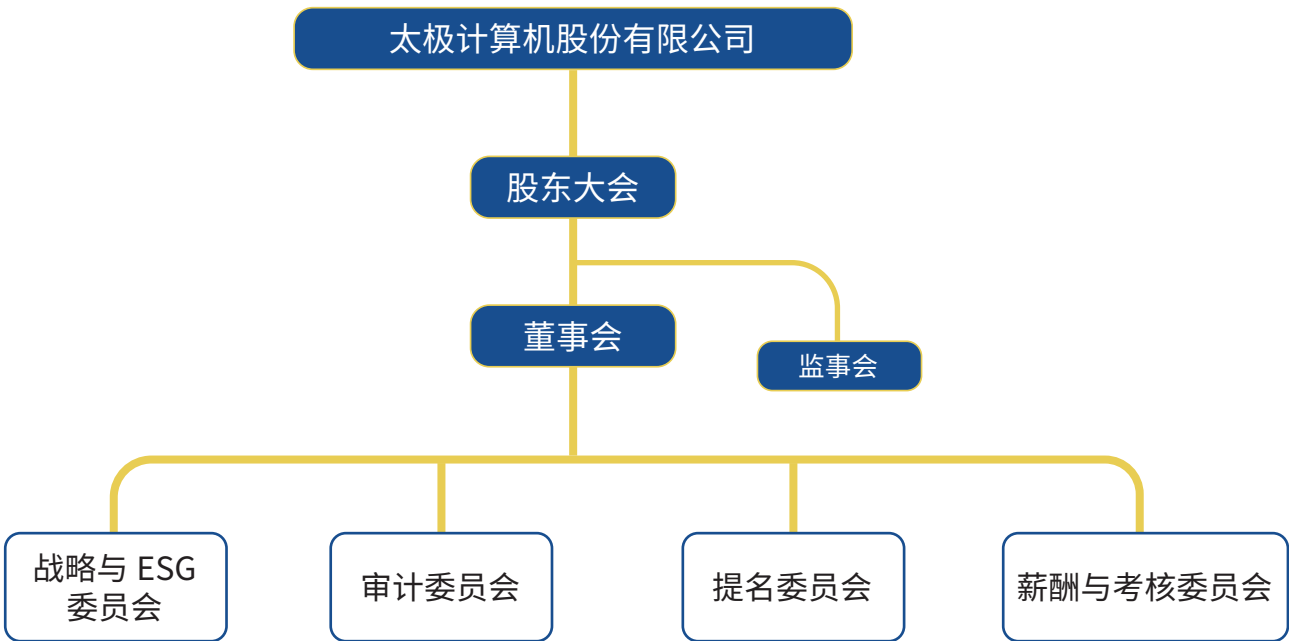


扎实笃行 锚定长效路径

太极股份建立规范运行、协调运转、有效制衡的现代公司治理架构，明确了权力机构、决策机构、监督机构和高级管理层之间的权责关系。董监高任用方面，坚持依法依规、多元并举，并制定明确的薪酬管理体系。

治理策略及组织架构

太极股份严格遵守《中华人民共和国公司法》《中华人民共和国证券法》《上市公司治理准则》等所适用的法律法规要求，建立以《公司章程》为核心，以《股东大会议事规则》《董事会授权管理制度》《董事会议事规则》《监事会议事规则》等为主要架构的规章体系，形成股东大会、董事会、监事会和经理层的“三会一层”治理架构，通过制度流程化、流程显性化，保障各治理主体相互分离、相互制衡，履行应尽的职责和义务。



太极股份组织架构图

2024 年 4 月，公司修订《独立董事工作制度》和《独立董事年报工作制度》两项内部管理文件，加强独立董事建设，强化对董事会及管理层的约束和监督机制，促进公司的规范运作。

分类	2024 年会议召开次数	2024 年审议议案数量
股东大会	2	12
董事会	6	34
监事会	5	15

公司董事会下设战略与 ESG 委员会、审计委员会、提名委员会、薪酬与考核委员会共四个专门委员会，在公司的经营管理中能充分发挥其辅助决策作用及专业议事和咨询功能。专门委员会对董事会负责，依照公司章程、实施细则和董事会授权履行职责。

专门委员会	2024 年会议召开次数	2024 年审议议案数量
战略与 ESG 委员会	1	2
审计委员会	8	10
薪酬与考核委员会	1	1

董监高多元化任用

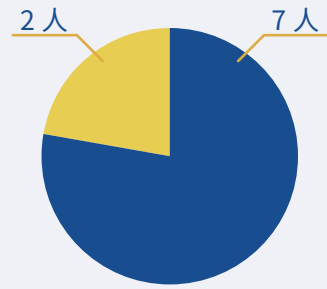
太极股份董事、监事、高级管理人员聘任严格依法依规进行，成员选任不以性别、年龄等生理特征及民族、宗教信仰、经济条件等社会特征作为标准或依据。公司第六届董事会成员共 9 名，其中 3 名独立董事，2 名女性董事，成员背景多元化涉及法律、财务、管理及产业相关经验背景；第六届监事会成员共 5 名，其中 2 名职工代表监事，3 名女性监事。

本报告披露同时，公司亦发布《董事会成员多元化政策》，进一步规范董事会人员任用机制，通过吸纳多元化人才，打破传统决策局限，使战略规划、重大事项审议更加科学，推动企业治理水平稳步提升，实现可持续且均衡的发展。

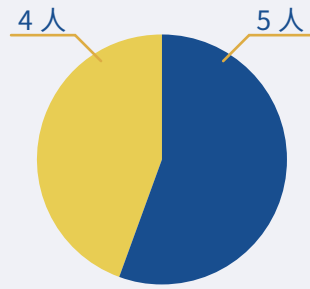
独立董事 3 名	董事会成员平均任期 3.71 年
女性董事占比 22%	董事会成员出席率 100%
董监高年龄标准差 6.97	审计委员会独立董事占比 67%
薪酬委员会独立董事占比 67%	提名委员会独立董事占比 67%
监事职工占比 40%	监事会成员平均任期 2.33 年
高管成员平均任期 5.69 年	

董事会成员 9 名

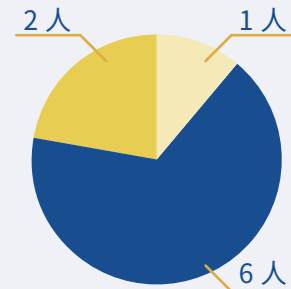
「性别结构」



「年龄结构」



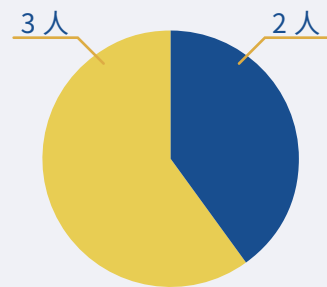
「教育背景」



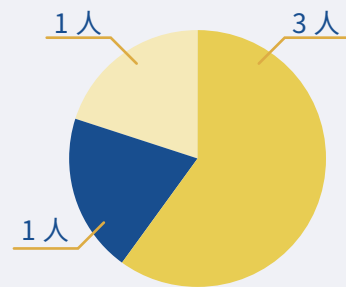
■ 女性 ■ 男性 ■ 36 岁-50 岁 (含) ■ 50 岁以上 ■ 博士 ■ 研究生 ■ 本科及以下

监事会成员 5 名

「性别结构」



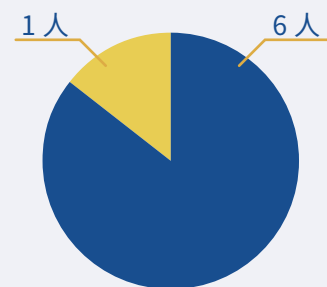
「年龄结构」



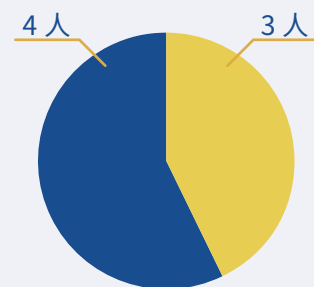
■ 女性 ■ 男性 ■ 35 岁 (含) 以下 ■ 36 岁-50 岁 (含) ■ 50 岁以上

高级管理层成员 7 名

「性别结构」



「年龄结构」



■ 女性 ■ 男性 ■ 36 岁-50 岁 (含) ■ 50 岁以上

董监高薪酬管理

太极股份制定有明确的高级管理人员的薪酬分配、绩效考核办法，并通过年度报告披露董监高从公司获取薪酬的决策程序、确定依据和实际支付情况。

- ◆ 公司薪酬与考核委员会基于《薪酬与考核委员会实施细则》《高级管理人员薪酬与绩效考核管理制度》等相关规定，根据公司主要财务指标和经营目标完成情况，制定、审查公司董事及经理人员的薪酬政策、方案及约束机制，年度进行岗位工作业绩考评
- ◆ 公司年度薪酬分配方案经董事会薪酬与考核委员会审核，董事会批准后实施

信息透明 维护各方权益

太极股份严格按照《中华人民共和国公司法》《中华人民共和国证券法》《上市公司治理准则》等所适用的法律法规要求，制定并实施《信息披露管理制度》《投资者关系管理办法》《重大事项内部报告制度》《重大信息内部保密制度》《内幕信息知情人登记管理制度》等相关内部规范，构建合规、高效的企业治理架构，从管理制度上保障投资者合法权益，不断提升公司价值和管理透明度。

信披透明合规

公司将“公平、公正、公开”原则贯穿于信息披露和投资者关系管理的全过程，明确公司各类人员在信息披露和投资者关系管理中的责任和义务，通过充分完整的信息披露、丰富有效的投资者关系管理活动，广泛深入地与投资者沟通交流，树立良好的资本市场形象。

公司董事长对信息披露事务的管理承担首要责任；董事会秘书负责组织和协调公司信息披露事务，汇集公司应予披露的信息并报告董事会；公司证券管理部门是公司信息披露事务的日常工作机构，统一负责公司的信息披露事务及接待投资者来访和咨询，按照有关规定真实、准确、完整、及时地在深圳证券交易所网站和符合条件的媒体上公布可能对股东和其他利益相关方决策产生实质性影响的信息。

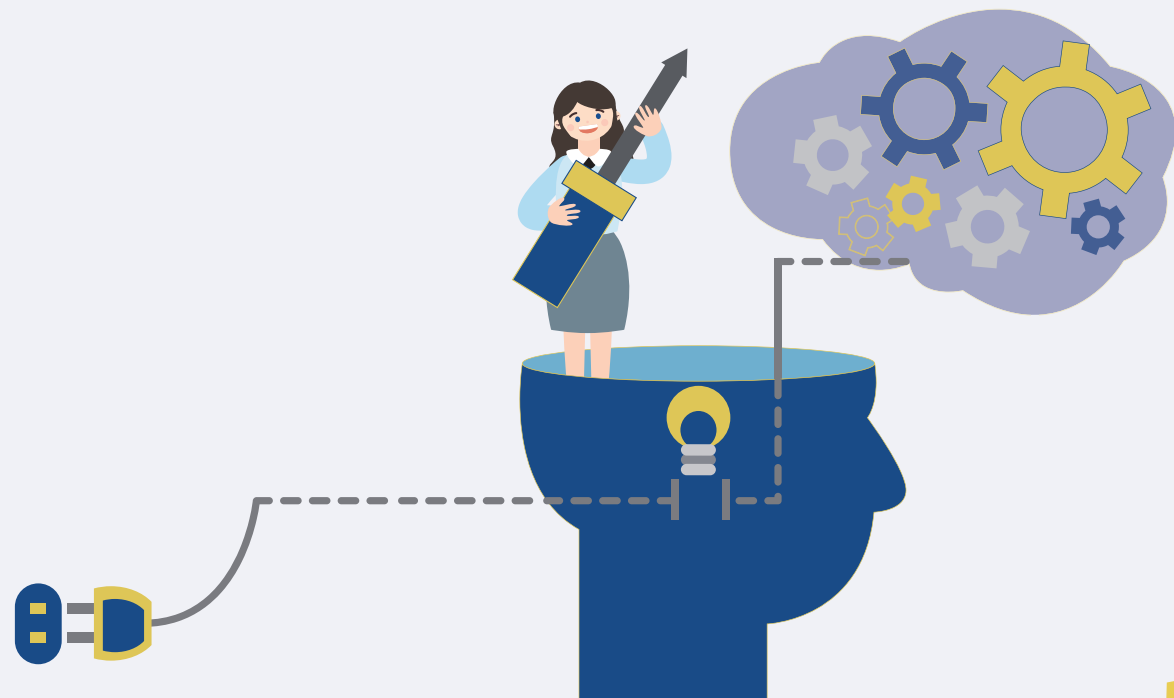
公司定期收集资本市场动向与行业研报，做好国资委相关热点问答整理，及时向管理层和业务部门反馈，不断丰富信息披露与决策参考，建立了线上会议、线下路演、参加投资策略会等多元、有效的投资者沟通渠道，并通过投资者热线、深圳证券交易所“互动易”平台等渠道解答投资者关切问题，与广大投资者建立双向互动的良性关系。

报告期内，公司累计编制、披露公告及相关文件 150 余份，积极举办业绩说明会、投资者交流会、走进上市公司等活动，主动参与券商策略会，并通过“互动易”平台回答投资者提问 148 条，回复率 100%，切实保障投资者权益。



1-2 太极股份参与“走进上市公司—探索数字中国的新机遇（北京站）活动”

3-4 名企参访之走进太极股份—财务数智化时代如何做好业财融合



保护股东权益

太极股份严格按照《中华人民共和国公司法》《中华人民共和国证券法》《上市公司治理准则》《深圳证券交易所股票上市规则》《深圳证券交易所上市公司自律监管指引第1号——主板上市公司规范运作》等相关法律法规、规章制度及规范性文件的要求，构建合规、高效的企业治理架构，从管理制度上保障投资者合法权益，不断提升公司价值和管理透明度。

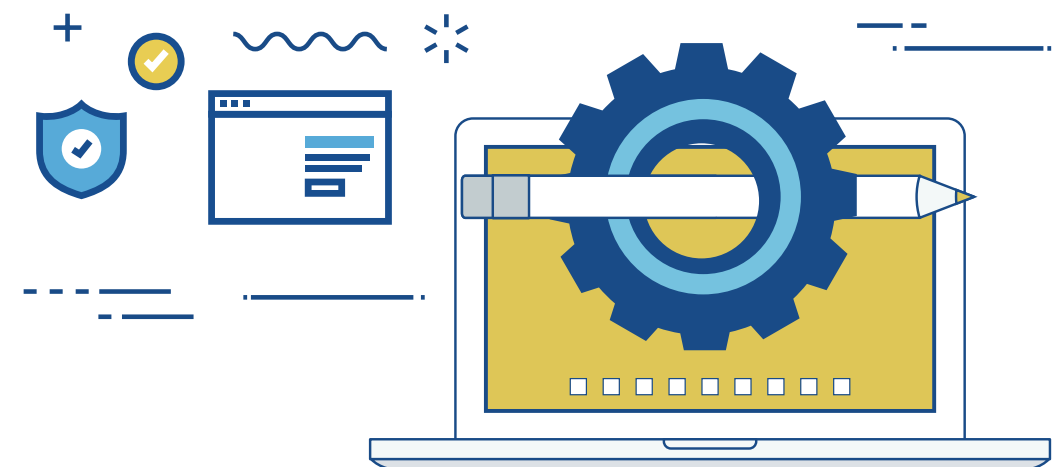
公司通过有效的公司治理结构，确保股东大会、董事会履行其职责并遵守适用的法律法规，提供现场和网络投票两种渠道，为广大投资者特别是中小股东的参与和决策提供便利，为参会投资者发言、提问及与公司董监高交流提供必要的时间，切实保障公司股东依法行使权利。

公司主动落实监管机构分红政策要求，不断平衡公司长期发展与股东当前利益诉求的关系，制定合理、稳健的利润分配政策。自2010年上市以来，公司连续十五年进行现金分红，年现金分红额总体保持上升趋势。近年来，股利支付率持续保持在30%以上，保障广大投资者的收益权。2024年度，在保证公司正常经营业务和可持续发展的前提下，公司拟派发现金红利5,764.89万元（含税），股利支付率为30.17%，此分红预案尚需股东大会审议通过。

年份	现金分红总额（万元）	股利支付率（%）
2022	11,360.60	30.08
2023	11,280.49	30.06
2024	5,764.89	30.17

捍卫债权人权益

太极股份奉行稳健、诚信的经营策略，在保证财务状况稳定与公司资产、资金安全的基础上兼顾债权人利益。在各项重大经营决策过程中，均充分考虑债权人的合法权益，及时进行信息披露，保障债权人的知情权，降低债权人的受偿风险，实现股东利益与债权人利益的和谐共赢。报告期内，公司资信情况良好，信贷方面无不良信用记录，与银行、中国电子科技财务有限公司等金融机构的贷款、授信、担保业务如约履行，具有充分的偿债能力。



坚守底线 助力行稳致远

太极股份紧密围绕财政部等五部委颁布的《企业内部控制基本规范及应用指引》，秉持“大监督、大风控”的核心理念，致力于构建一套严格、规范、全面、有效的内部控制管理体系，推动企业稳健发展、保障股东和利益相关者权益。

合规管理

太极股份深入贯彻落实关于全面依法治国的战略部署，制定《违规经营责任追究制度》，将全面依法治国的新理念、新思想、新战略具化为依法治企的工作要求，以法治精神和规范经营助推高质量发展，建立全面、高效的规章制度管理体系，将法律合规审核嵌入业务信息系统审批流程，实现业务合同审核率 100%。

公司严格履行法律审核职责，对所有经济合同、规章制度、重大事项、重要决策做到了 100% 审查，确保公司的经营行为合法合规。2024 年度，公司新设立债权管理办公室，制定并完善《债权管理制度》，加强风险防控，降低经营损失；积极开展主题普法活动，通过模拟法庭等特色宣传方式，提升员工法律素养、权利观念和规则意识，大力推广法律知识，将法律观念贯穿进员工的工作生活中、法治理念融入企业文化里，进一步推动依法治企建设。

2024 年



守法合规培训场次
3 场次



守法合规培训时长
6 小时



守法合规培训人次
5,359 人次

培训赋能合规 筑牢治理根基



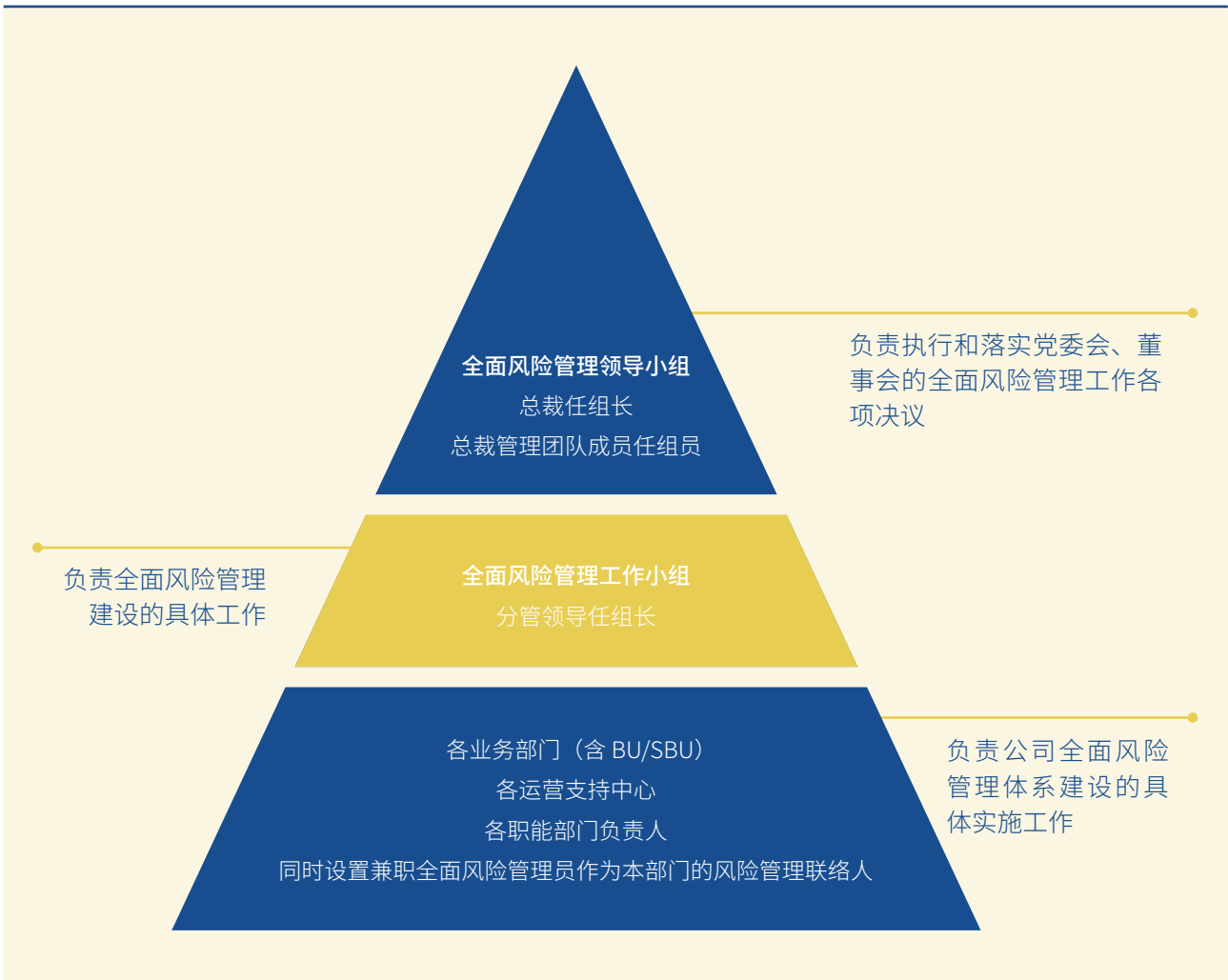
太极股份邀请外部专家授课

2024 年 11 月，太极股份举办合规官培训会，邀请外部合规专家及公司内部资深讲师，针对各部门合规官进行了全面系统的培训。

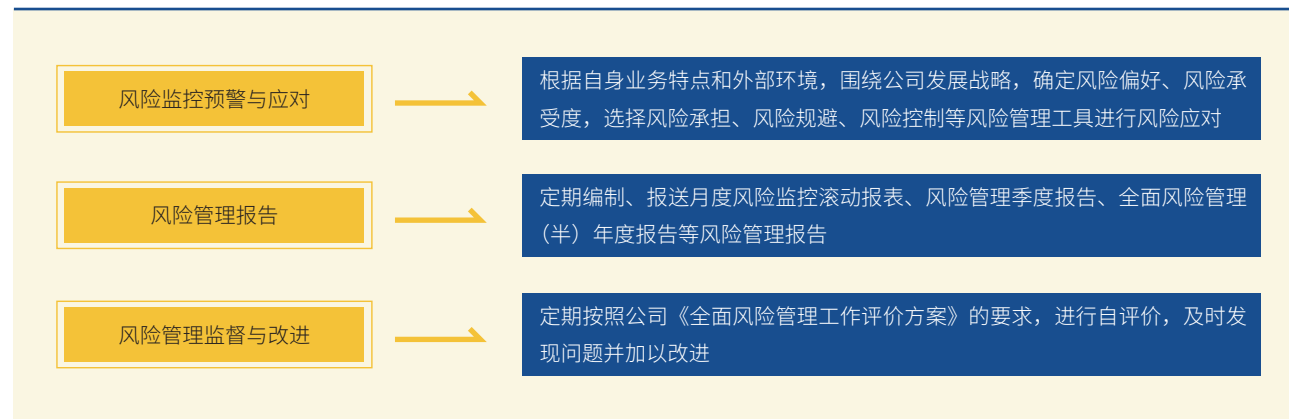
风控管理

太极股份根据国家政策法规及上级单位相关制度建设要求，结合公司全面风险管理实际情况，持续完善风险制度体系，发布《全面风险管理制度》《风险监控预警管理办法》《重大风险事件报告管理办法》等一系列风险管理制度，以系统完备的风险管理制度体系来增强抗风险能力，巩固管理提升效果，促进公司持续、健康、稳定发展。

公司构建全面风险管理三道防线，并建立全面风险管理三级责任制，明确划分各部门的全面风险管理职责，确保公司风险管理业务事项决策、执行和监督职责的相互分离，通过防范、防守、监督的三重守护，各部门内部层层分解风险责任，做到防控风险人人有责、压力层层传递、责任层层落实。



公司以“防风险、强内控、促合规”为目标，制定全年风险防控计划，明确各阶段的工作重点和目标，确保风险防控工作的有序开展，通过定期组织合规、内控、风险管理、法律案件等专题会议，深入剖析业务运营中的潜在风险，并提出针对性的防控措施，有效规避多起重大风险事件，保障公司业务的平稳运行。截至报告期末，公司风险管理体系运行有效，为公司的稳健发展提供了坚实的保障。



内控管理

太极股份建立“以风险管理为导向、合规管理监督为重点”的内部控制管理体系，制定《内部控制管理制度》，从机制设计、制度建设、意识培训、强化监督等多个维度出发，形成了全面、全员、全过程、全体系的内控防控机制。

公司董事会负责内部控制制度的建立健全和有效实施，同时设立内部控制管理领导小组和内部控制管理工作小组，内部控制归口管理部门作为内控工作日常办事机构，负责将内控管理贯彻落实到日常的各项工作中，有效控制公司各项业务中的风险。

报告期内，公司更新并发布《内部控制管理手册（第七版）》，进一步强化内部控制的严密性和高效性；完成 19 项专项审计，出具 28 份审计报告，针对发现的审计问题，提出合理化建议，并督促相关部门整改闭环，从源头上规范业务的合规性；年内内控管理体系运行有效。

全员内控培训 提升治理效能



太极股份员工内控培训

太极股份特邀外部讲师为公司全体员工带来了关于最新国资监管政策、内控、风险与合规管理的深度解读，通过“线上+现场”相结合的方式开展全员内控、专业知识与责任机制培训，落实常态化内部管控理念，促进内控管理体系落地。

线上



现场

知行合一 恪守商业道德

太极股份坚持诚信经营理念，严惩违规行为，通过搭建全方位监督网络与保密举报通道，避免垄断及不正当竞争行为，尊重竞争对手，保障合作伙伴和客户权益，推行阳光化市场运营模式，维护良性竞争秩序，致力于营造公平、公正的商业环境。

廉洁固本

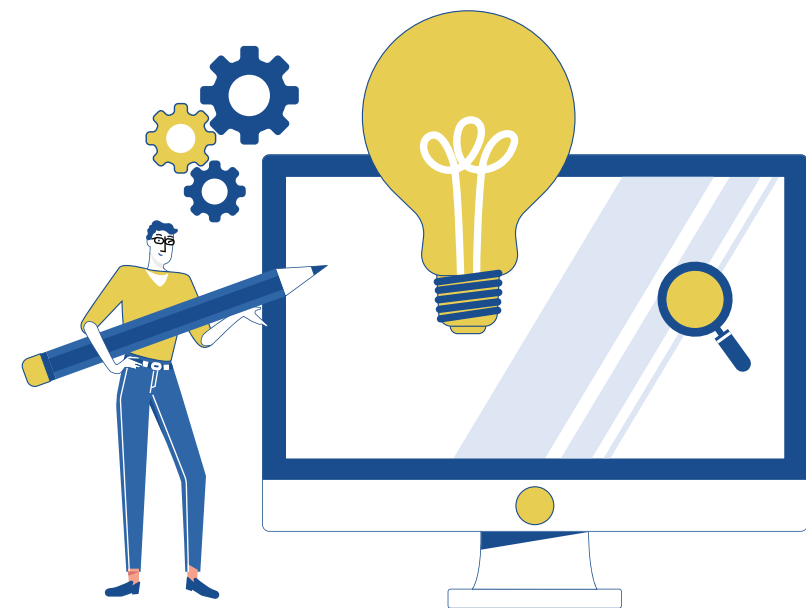
太极股份严格按照国家法律法规以及公司的规章制度，采取“零容忍”的态度惩治违规行为，并建立案件复盘机制，分析形成违规事件的原因，在日后的运营过程中加强廉洁风险管控。

纪检监察部作为公司合规体系建设中的“第三道”配合各职能部门和事业部建设公司的“大监督”体系，设有专职纪检监察工作人员，配备专（兼）职工作人员，依规依纪依法开展，“不敢腐”的监督检查，“不能腐”的制度和“不想腐”的教育培训。

公司建立完善的举报管理与处理机制，确保全体员工及相关方在保密情况下，通过廉洁电话、廉洁邮箱、廉洁信箱等渠道举报涉及本公司的违规行为，并对举报人举报内容严格保密。在举报信息受理、调查方案制定、调查人员安排、调查报告撰写、处置方案审批、调查事件归档的管理中最大限度减少人为干扰，且纪检监察及合规部门不定期开展审查、抽查、调查工作。

公平竞争

太极股份致力于营造公平、公正的商业环境，严格遵守《中华人民共和国反垄断法》《中华人民共和国反不正当竞争法》，编写《商业行为守则声明》并与本报告同时发布。在市场竞争中，公司倡导诚信、透明的商业行为，避免参与或实施垄断等限制和阻碍公平市场竞争的行为，员工不得通过非法或其他不正当行为获取他人商业秘密，尊重竞争对手和客户权益。



03

太极， 勇攀卓越进阶之路

- 46 品质交付 铸就信赖之选
- 49 智护数据 筑牢安全屏障
- 52 赋能伙伴 共建行业生态
- 53 数智普惠 书写责任担当

◆ 亮点表现

报告期内，客户满意度得分 **99.40** 分

打造海南政务全链路数据安全可信体系

助力横琴粤澳深度合作区的信息化建设



太极股份铸就品质长城，严守安全生命线；打造阳光采购利剑，精雕卓越工程丰碑，匠心服务镌刻客户价值；肩扛社会责任重鼎，弘扬同舟共济文明之光，倡导“一方有难，八方支援”的人道主义精神，深耕乡村振兴热土，织就公益星网；当品质力量与社会担当交织，公司正以赤子之心熔铸产业丰碑，用温暖火种点亮时代星空！

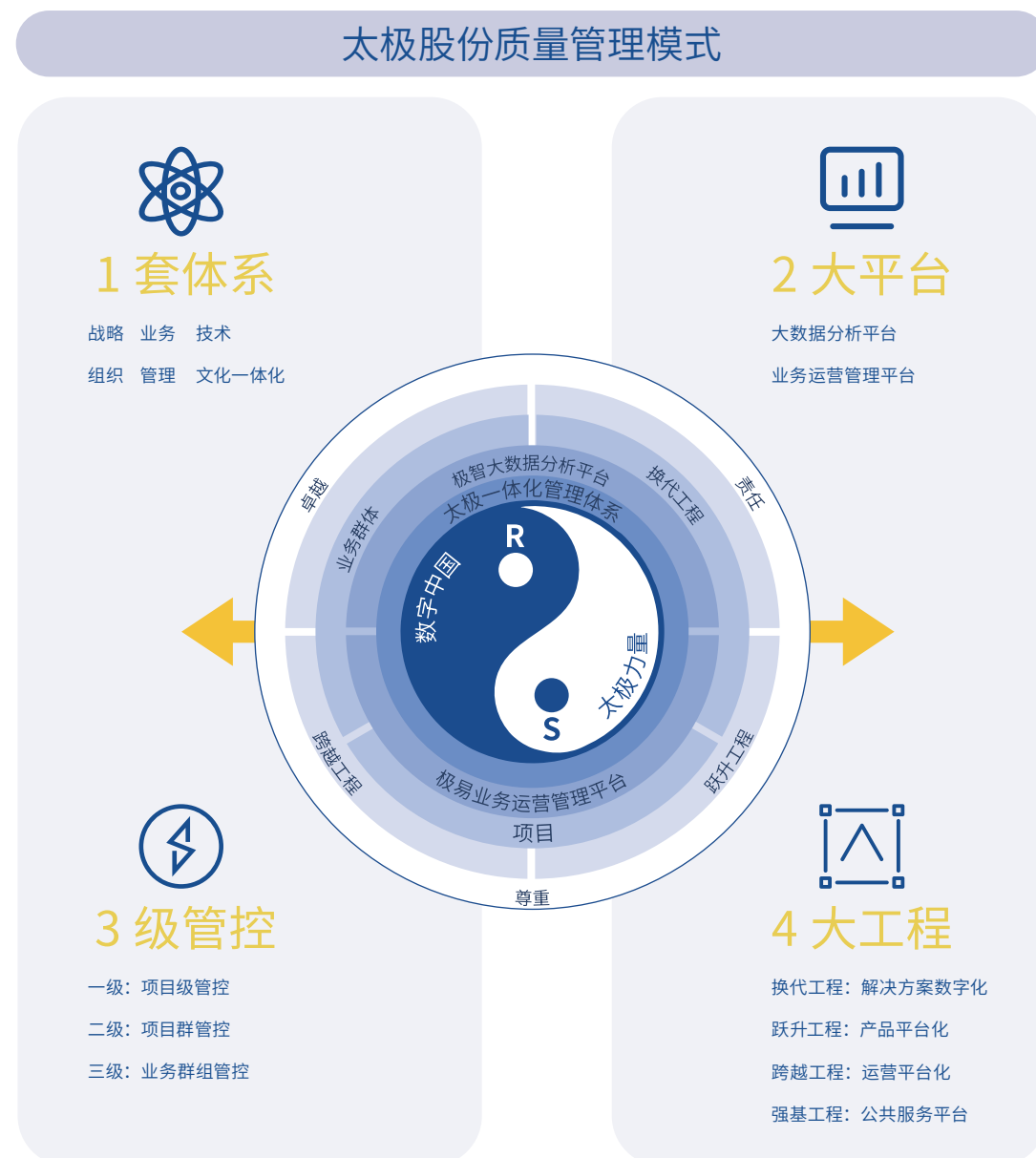


品质交付 铸就信赖之选

太极股份视质量为生命，制定一体化质量管理体系体系，运用线上管理系统实现量化数字管理过程，有效控制产品与服务质量，同时重视客户反馈，制定客户反馈管理制度及解决问题机制，为客户提供优质服务体验。

 坚守质量至上

太极股份围绕产品质量目标，制定了《产品生产和服务过程控制程序》《产品监视测量管理程序》等成熟的一体化质量管理体系，通过 ERP、OA、AMS、TJPM 等线上管理系统，对项目进度、成本、质量、现金流等进行数字化、流程化管理，实现以数智化工具为核心的量化数字管理过程，有效控制产品与服务质量。



质量管理数字化分析平台

◆业务运营管理平台

ERP 系统、项目管理系统、AMS 商机备案系统、合同管理系统、OA 系统、采购管理系统、内控管理等系统，平台保障正常业务并完成基础数据的采集

◆ 大数据分析平台

利用数据中台技术搭建太极主数据库系统，打通融合业务运营管理平台中的各类业务数据（如销售、投标、客户、采购、财务、项目执行等），利用大数据分析技术建设太极 BI 决策分析系统，对项目全生命周期的质量数据进行综合展示、预警、预测分析、绩效评价、决策支持

公司已通过 ISO 9000、ISO 14000、ISO 20000、ISO 27000、ISO 27017、ISO 22301、GB/T 50430、CMMI L3、ITSS 成熟度一级、售后服务、业务连续性、云服务、隐私服务、知识产权等多套管理体系的认证，持续推进 PM 系统及 PM-BI 系统的建设与使用，强调数据的完整性、及时性、真实性管理，推进项目管理数字化转型，助力公司各级管理者对项目的执行过程（进度、成本、质量、风险等）进行精细化的过程管控。



质量管理体系认证证书

基于 ISO/IEC 20000-1 的服务
管理体系认证证书

加强质量支撑 共建质量强国



太极股份质量主题宣传活动海报

太极股份每年都会定期举办太极质量月宣传活动，2024 年 9 月，公司以“加强质量支撑 共建质量强国”为主题，开展质量月活动。

具体活动内容及形式：

- 主题宣传活动（海报、展板、播放质量主题视频）
- 质量管理及项目管理专项答题
- 项目管理系统使用交流
- 项目管理系统三性检查
- 项目管理专项培训
- 质量管理及项目管理相关晋级考试

精益客户服务

为确保每位客户诉求都得到及时、专业、满意的处理和解决，太极股份制定客户反馈管理制度，建立良好的沟通渠道和解决问题机制，定期评估客户反馈数据以便了解客户需求和改进方向。

- 所属产品型子公司提供在线客服、售后服务平台、全国服务热线、全国服务群、技术支持电话等丰富的沟通渠道并配置专业技术人员实时对接、及时响应，保障客户系统稳定、高效运行。
- 制定并遵守《客户投诉管理规定》，根据投诉事件的紧急程度，分为紧急投诉、重大投诉和一般投诉三种投诉类型，并要求投诉环节上的相关人员必须在规定时间内给出相应的应对方案，并将重大及以上投诉事件的服务质量纳入考核。
- 通过内部培训和知识共享，不断提高员工的服务水平和专业能力，从而提升客户满意度。

2024 年



参与满意度调查的客户数量
2,403 家



客户满意度调查覆盖率
100%



客户满意度得分
99.40 分

筑牢服务品质基石

慧点科技从在建项目中抽取项目进行外部客户满意度调查，调查内容覆盖项目服务过程、项目交付成果两个维度十九个调查点，此项工作已持续 10 年。

2024 年度，慧点科技共 220 个项目参与外部满意度调查，覆盖慧点科技所有类型项目及所有实施单元，年度总分均分达 93.80 分，三大事业部 9 个二级项目交付中心得分均在 90 分以上。

利益相关方认可

- 📍 电力公共数据服务平台荣获 2024 能源大数据创新应用奖
- 📍 工业智能泵群能效分析系统荣获全国设备管理与技术创新成果二等奖
- 📍 新能源智慧运营平台入选《2024 全国企业新质生产力赋能典型案例》
- 📍 智能仓储项目荣登 2024 人工智能 + 优秀服务商排行榜
- 📍 太极 TTS 可信服务创新平台荣获数字中国创新大赛信创行业贡献奖
- 📍 北京国企云统一信创服务平台建设案例入选《2024 年信息技术产品服务保障案例集》

智护数据 筑牢安全屏障

太极股份严格依据党的保密工作方针政策、国家保密法律法规规定和上级有关保密工作的要求，通过制定信息安全体系有效性测量控制程序、信息安全文化建设等方式，持续提升信息安全防护水平。

公司信息安全管理体系符合 GB/T 22080-2016/ISO/IEC 27001:2013 标准，于 2012 年首次通过信息安全管理体系认证，并于 2023 年通过审验。

2012 年首次通过认证

2023 年通过审验

公司信息安全管理体系涉及公司管理人员、普通员工、第三方人员和公司内的全部重要信息资产及过程。



信息安全管理体系认证证书

信息安全管理体系

◆ 信息安全负责人

是公司信息安全工作领导，负责指定信息安全测量与审计的人员，以及体系测量指标的审批与输出结果的审核及处理决定的审批。

◆ 信息安全办公室

是公司信息安全工作的日常处理机构，负责测量方法的策划、测量指标的建立，指导并监督各个业务部门的信息安全小组完成各个部门内的信息安全管理和实践的自我评估测量工作。

◆ 部门信息安全管理小组

由各业务事业部、事业集团成立本部门信息安全小组，负责本部门承担的公司信息安全管理职责及本部门范围内的信息安全管理与维护工作。

公司定期组织信息安全自我评估和信息安全审计工作，以保障内部良好的信息安全管理状态，并根据需要采取纠正措施。

自我评估

针对控制措施符合性及有效性，每年定期组织进行信息安全管理与实践的自我评估，并根据需要采取纠正措施。

信息安全审计

信息安全办公室定期进行信息安全审计，并根据信息安全审计的结果采取必要措施维持公司的信息安全管理与实践水平。

公司及时传达学习保密工作文件、有关法规制度和通报内容，通过网络安全防护、访问控制、数据加密和数据备份等措施保护数据的机密性、完整性和可用性，通过开展保密检查、培训活动提升全员保密安全防范意识。2024 年度，公司参加相关部委的攻防专项行动，发现潜在的漏洞和弱点，识别并改进公司的安全策略、技术和流程，提高全员的安全意识和应急响应能力，为抵御日益严峻且多变的网络安全威胁提供坚实保障。

筑牢网络安全墙



“总体国家安全观”——大型展览



国家安全日主题系列活动

网络安全演练

2024 年，太极股份每季度进行全员网络安全意识培训。通过培训，使员工能够了解网络安全的基本概念和常见的网络威胁，教授员工如何识别并应对网络安全威胁，提高个人在网络空间中的自我保护能力，学习到如何在遭遇网络安全事件时迅速应对，提升应急响应能力。

国家安全教育日活动

2024 年，太极股份举办以“总体国家安全观·创新引领 10 周年”为主题的第九个全民国家安全教育日活动，通过真实案例讲解，增进员工对国家安全和保密工作的认识，促使大家在日常工作中自觉将保密意识融入每一个操作环节。

2024 年公司获得数据安全能力成熟度（DSMM）三级认证资质，这是对太极股份在数据安全领域资源实力和安全技术实力的肯定。公司通过对标 DSMM 标准中的三级要求，重点围绕组织建设、人员能力、技术工具和制度流程四个维度，积极推动 DSMM 贯标工作，加强自身数据安全管理体系建设，充分发挥数据的价值，促进公司数据安全能力提升。

公司高度重视客户、用户、员工等相关方的个人数据保护，并严格遵守国家法律法规及道德规范，妥善处理个人数据，同时我们将提供便捷畅通的沟通渠道，及时响应和处理客户的请求。报告期内，公司未发生客户信息泄露事件

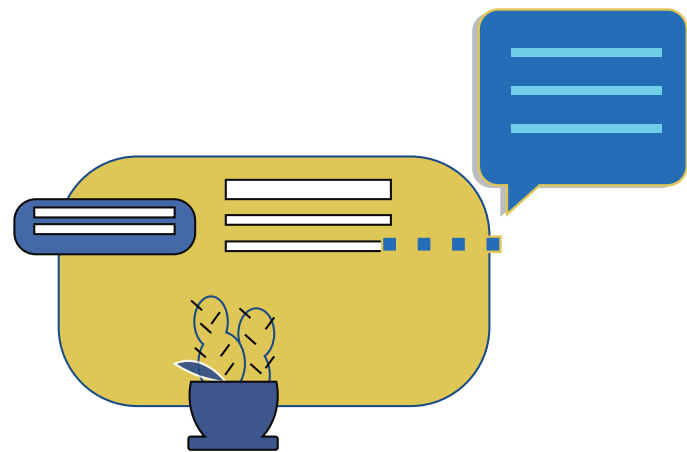
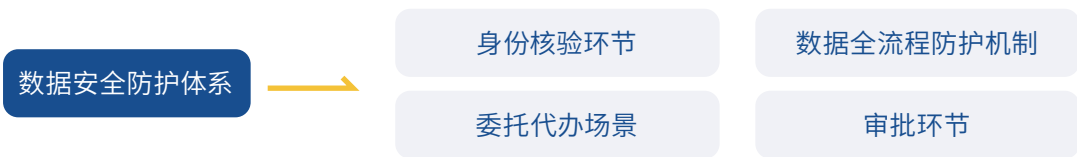


打造海南政务全链路数据安全可信体系



海南政务服务网

太极股份承建的海南政务服务项目构建全链条数据安全防护体系，通过多重机制筑牢可信屏障。在身份核验环节，集成人脸识别技术强化电子证照调用、公积金及社保申报等场景的本人生物特征认证，确保操作主体身份真实可信。针对委托代办场景，基于分级授权体系，依托电子委托书与动态水印实现企业经办授权、个人代办等全要素留痕管理。同步建立数据全流程防护机制，对界面展示的身份证号、银行账户等敏感信息进行模糊处理，审批环节通过加密技术保障核心数据“可用不可见”，形成覆盖认证、授权、隐私保护的一体化可信解决方案。



赋能伙伴 共建行业生态

太极股份构建全链条供应链治理体系，优化供应链机制，与合作伙伴共同努力，强化供应链韧性及抗风险能力，同时平等对待合作伙伴，建立中小企业数字化赋能平台，输出智慧解决方案助力合作伙伴提质增效。

供应商管理

太极股份严格遵守《中华人民共和国招标投标法》《招标投标法实施条例》等法律法规要求，制定《供应商管理办法》等一系列相关管理规范，构建“纵向到底、横向到边”制度格局，充分发挥“把、管、保”作用，切实推动制度优势转化为公司治理效能。

供应链管理

建设公司采购体系，并监督其运行，负责指导采购管理工作，包括制订采购管理目标及规划；组织采购管理制度的建设与完善工作。

电科金仓

推荐供应商，并负责供应商的准入审批、日常维护与动态管理，监督、评价与反馈供应商的履约情况，定期组织“新增供应商”的等级评定会。

电科金仓

可推荐供应商，监督与评价供应商的履约情况，参与年度供应商评价，可发起新增供应商的等级评定申请。

公司对供应商资信、规模、资质、能力、案例经验等因素进行综合评估和定级，实现优质供应商的遴选，并通过履约后评估对供应商进行评价，实现不合格供应商的淘汰。截至报告期末，公司共有效签约供应商 3,184 家。

电科金仓

分为战略供应商、优选供应商、合格供应商、新增供应商、小额供应商、限制合作供应商及黑名单供应商共七个等级，合格及以上可签约，新增、小额供应商有条件签约，限制合作及黑名单供应商原则上不予合作

电科金仓

供应商提交准入资料，经公司采购中心对供应商基本情况及资质情况审核后，对供应商进行分类和分级，完成准入流程后所有供应商均签署《安全生产承诺书》《保密承诺书》《合规承诺书》《廉洁承诺书》（或《廉洁协议》）

电科金仓

开展供应商年度评价，从质量、成本、交期、售后、技术等不同方面进行综合评分，依据综合评分结果，对供应商级别进行动态管理

电科金仓

根据供应商退出机制执行

供应链管理

太极股份积极优化和健全供应链机制，广泛与行业优质制造商、软件企业、代理商及服务商保持良好合作关系，同时本着源头采购优先策略，与国内外行业主流厂商长期保持良好的合作关系，共同进行业务拓展，不断强化提升供应链韧性。

◆ 实施“集中+本地化”的采购策略，实现关键物资集中采购，普通物资、服务本地化采购，在保障公司核心利益和产品质量的同时，兼顾服务及时性，促进地方的经济发展。

◆ 致力于加强供应过程中关于安全生产、环境保护、知识产权、信息安全等方面的管理力度，关注采购成本控制的同时不断加强合规管理。

◆ 所有供应商均签署《安全生产承诺书》《保密承诺书》《合规承诺书》《廉洁承诺书》（或《廉洁协议》），降低供应链风险。

强化供应链安全体系——电科金仓

2024 年，电科金仓成立供应链安全管理委员会，形成有效的供应链安全管理体系，对所有涉及的外部供应链风险进行充分分析，逐一制定并落地改进措施，以确保公司作为基础软件产品供应商的稳定性。2024 年 9 月，电科金仓获得 ISO 28000 标准下的供应链安全管理体系认证。

赋能中小企业

太极股份始终与中小企业供应商维系良好合作关系，并承诺将持续深化协作、共促发展。我们秉持财务稳健与资产安全，确保对所有合作伙伴的平等对待，同时我们依托自身技术优势和行业沉淀，全方位赋能中小企业数字化转型进程。

赋能中小企业高质量发展精准施策研究



2024 年公司以北京市市场监管数据应用创新竞赛为契机，研究构建“中小企业高质量发展评价模型”，对北京市中小企业的基本生存发展质量与潜力、产品与技术的创新能力、政府服务发展与合规监管等方面进行多维度分析与评价。公司依托太极河图多维分析平台，从企业、行业、区域和“专精特新”四个视角对分析评价结果进行直观展示，并基于分析结果，提出了政府侧推动中小企业集聚产业全要素高配与合规性治理，激活中小企业自身现代化创新与经营性管控，以及实现构建产业链、价值链、供应链与数据链融合的中小企业高质量发展新生态等建议。

数智普惠 书写责任担当

太极股份积极响应国家战略，用数字化成果赋能多领域变革，投身社会公益，助力乡村振兴，传递温暖善意，规范全流程税务合规体系，实现社会责任与商业向善有机统一，全面彰显企业的时代担当。

响应国家战略

太极股份始终秉持高度的使命感，将自身发展与国家战略紧密融合，积极响应国家大力推进数字经济发展的战略号召。我们基于深厚的技术积累，成功打造一系列数字化产品，成为推动各行业数字化变革、助力国家战略落地的坚实力量。

升级智慧口岸 助力区域融合



太极股份参与横琴粤澳深度合作区智慧口岸公共服务平台项目

公司承接横琴粤澳深度合作区智慧口岸公共服务平台项目，通过可信数据空间整合业务部门及相关单位的数据，实现合作区“一线”横琴口岸和“二线”通道查验单位，区域内相关部门信息互联互通、数据交互共享、监管高效协调、人员流通高度便利，助力横琴粤澳深度合作区的信息化建设，助推粤港澳大湾区融合发展。

2024 年，项目荣获广东省政务服务和数据管理局颁发的“数据要素 X”大赛广东分赛商贸流通赛道二等奖。

引领数字孪生突破 赋能新区智慧发展



太极股份承担国家重点研发计划“国家新区数字孪生系统与融合网络计算体系建设”项目

2024 年，太极股份承担的国家重点研发计划“国家新区数字孪生系统与融合网络计算体系建设”项目顺利通过课题绩效评价。公司针对“数字孪生框架体系及关键技术”课题，提出了可支撑智能城市建设的数字孪生技术框架，创新了面向智能城市应用的云边端协同数字孪生技术体系，是国内首家实践城市级全域数据汇聚、传输、治理、融合、共享、推演的灵活解耦和智能耦合，服务新区数字孪生技术应用。截至 2024 年底，已服务新区信息化系统主体 214 个，管理新区 50 多万台物联网设备，已生长汇聚的数据 262 多亿条。

214 个新区信息化系统主体 50 多万台物联网设备 262 多亿条数据

数字中国 太极力量



太极股份承办第七届数字中国建设峰会数据资源与数字安全分论坛

2024 年 5 月 24 日，太极股份承办的第七届数字中国建设峰会数据资源与数字安全分论坛在福州举行。本次论坛以“供需协同 场景驱动 数据赋能”为主题，来自中央和国家机关、地方政府、知名企业、研究机构的近 300 位各界代表参会，充分探讨如何进一步赋能新质生产力发展。

数字底座筑基国家智慧城市战略

2024 年，太极股份完成城市码服务平台 2.0 建设上线，并发布北京城市码时空标识数据服务系统，全年累计实现 1,264 万条标识数据上链存证，完成 40 类 678 万余个时空数据注册；构建“一码通城”服务体系，支撑政务服务“一码调证”、地铁实名购票、扫码取号等场景，覆盖 11 区政务大厅及轨道交通，累计发放二维码 4,077 万次、核验 1.47 亿次，减少纸质材料提交，日均服务超万次出行需求；通过“一码关联”推动多源数据融合，赋能城市治理现代化与政务服务数字化转型，形成“一梯一码”“信用授权”等新型城镇化典型实践，为数字中国战略提供可复制的智慧城市太极解决方案。



累计实现标识数据上链存证
1,264 万条



累计发放二维码
4,077 万次



累计核验二维码
1.47 亿次



投身社会公益

太极股份主动践行社会责任，发动各方力量积极参与社会公益行动，通过开展助学帮扶、组织市集义卖、推进助老关怀等公益活动，改善受助群体的生活境遇，传递温暖与善意，润泽社会的各个角落。

2024 年



公益活动投入金额
14,826 元



公益活动职员者参与人数
720 人



公益活动总次数
2 次



公益活动志愿者参与时长
108 小时

串联点滴爱心 汇聚磅礴暖流



大爱电科 梦想 1+1

公司与陕西省榆林市绥德县和四川泸州市叙永县的贫困学生建立长期一对一结对帮扶关系，共帮助 31 名品学兼优的贫困学子。



大爱无碍 特教关怀

公司在“久久公益节”期间，共募集善款 14,159.17 元，累计捐款 47,309.58 元，所有义卖款全部现场捐至海淀教育基金会“一起做好事”专用账户。



太极股份开展社会服务活动

关爱老人 情暖社区

公司为锦愉社区老年人定制了崭新舒适的凉亭靠椅、座椅等，改善社区环境，提升老年人的安全感、幸福感。

助力乡村振兴

太极股份积极落实党中央关于乡村振兴工作的决策部署，坚持从解决帮扶地区和群众最急需、最迫切的实际问题入手，在产业、消费、公共服务、基础设施等方面做深做实。

公司以安徽砀山梨产业互联网平台为灯塔项目，成功探索出“数字+农业”发展新模式，并将这一经验向全国推广复制，先后在河北魏县建设智慧梨园、在陕西绥德县打造乡村振兴示范区、在大连塔岭镇开展数字乡村建设、在青海达日县发展智慧牦牛产业等，形成了一批具有示范意义的数字乡村建设样板，为当地产业数字化转型注入了新动能。



魏县酥梨产业中枢系统

坚持依法纳税

太极股份根据《中华人民共和国企业所得税法》《财政部国家税务总局关于全面推开营业税改征增值税试点的通知》等政策文件要求，制定《税务管理制度》《税务检查管理规定》等相关制度，规范税务管理流程，合理控制税务风险，防范税务违法行为。

公司主动响应国家数电票推广应用号召，顺利完成纸质发票到数电票的全面转换，发票管理工作效率及准确率得到大幅提升，有效促进公司整体税务管理水平提升的同时，切实为环境环保贡献力量。自 2019 年起，公司已连续 5 年获得纳税信用等级 A 级评价。



04

太极， 谱写和谐社会之章

- 60 凝心聚力 丰赡员工福利
- 63 健康护航 保障员工活力
- 65 育梦铸才 成就员工价值
- 68 关怀入微 激发员工潜能

◆ 亮点表现

开展“英华 2024—2026”——太极股份后备管理干部人才培养项目

报告期内，公司共帮扶困难员工 **31** 人次

践行民主管理，公司召开第三届第三次职工代表大会



太极股份深植“一个太极”精神血脉，以“家文化”熔铸组织魂魄。实施“铸魂、赋能、强基、聚力”四大工程引擎，构建人才成长生态圈，筑牢权益保障防线，架设职业发展云梯，以温度浸润组织肌理，用价值纽带凝聚人心，让文化基因与创新动能同频共振，激荡出共生共荣的澎湃春潮！



凝心聚力 丰赡员工福利

太极股份将人才队伍建设放在重要位置，严格遵守《中华人民共和国劳动法》《中华人民共和国劳动合同法》，秉持“德为先 学为本 行为要”的太极人才观，全方位保障员工合法权益，致力于打造安心、舒心、暖心的职场环境。

多元平等雇佣

太极股份制定并实施《编制管理制度》《招聘管理制度》《高端人才引进管理制度》《员工推荐管理制度》等一系列完善的招聘相关制度，秉持“公开、平等、考核、择优”原则，按照年度计划定岗定编，明确招聘程序、岗位设置、招聘计划与需求管理、人员录用等相关机制，从校园招聘、社会招聘和内部招聘三方面入手，充分利用招聘平台以及各类内外渠道，引入多元化、专业化人才，确保招聘及流程公开透明。

公司积极参与应届生招募工作，年内共前往 20 多所高校开展校园宣讲会等活动，并利用企业公众号、校园公众号、校园就业网、外部招聘平台等多方渠道进行宣传。2024 年度，公司引进 59 名应届毕业生，同时结合战略业务发展和定向技术攻关方向，启动优秀应届博士生的引进工作，丰富人才储备，不断优化人才结构。



1-2 “极”你我之力，建数字中国——太极股份 2024 校园招聘

3-4 2024 年校企联动新步伐

5 2024 年人力数字化最佳实践《天狼星》奖

公司平等对待不同年龄、性别、民族、婚姻状况、宗教信仰和文化背景的员工，坚决杜绝雇用童工，抵制一切形式的强迫和强制性劳动。报告期内，公司制订《商业行为守则声明》，从商业道德、合规经营、利益冲突处理、环境、健康和安全等多维度着手，明确各项细则，旨在进一步倡导公司员工在日常工作中恪守职业操守，规范商业行为，营造风清气正、高效有序的企业运营环境。

指标	单位	2024 年
在职员工数	人	3,994
其中：少数民族员工数	人	211
残疾员工数	人	34
按性别划分		
- 男性	人	2,901
- 女性	人	1,093
按年龄划分		
-30 岁（含）以下	人	868
-30 岁 -50 岁（含）	人	2,949
-50 岁以上	人	177
按职能划分		
- 销售人员	人	394
- 技术人员	人	3,151
- 财务人员	人	46
- 行政人员	人	403
按教育背景划分		
- 博士	人	17
- 硕士	人	699
- 本科	人	2,706
- 本科以下	人	572

公司始终将关心关爱女性员工落到实处，报告期内对母婴室设施进行全面更新，为孕期及哺乳期女员工打造温馨舒适空间，并于“三八”国际劳动妇女节通过发放节日礼物、开展情感讲座等举措帮助女性员工缓解工作压力，传递组织温暖。

她力量·聚光芒



1 “提升女性幸福力”——情感讲座

2 为女性员工发放节日礼物

为提升企业文化软实力，提高女职工的幸福感，2024 年 3 月，公司为女员工精心策划一场为期三天的“卓越女性成长训练营”。

优化福利待遇

太极股份切实维护员工权益，不断完善薪酬管理体系，实施全员绩效管理，重视员工股权激励，畅通反馈申诉渠道，并提供多元化的福利保障，构建起坚实有力的员工保障网。

- 秉承业绩导向、个体公平的原则，同时兼顾内、外部公平，建立“以岗定薪、以能定薪、以绩定薪”的薪酬体系，强调知识、技能和绩效的提升与薪酬晋级的关系，强化薪酬的激励作用。
- 建立激励约束机制和绩效结果沟通、反馈机制，及时向员工反馈绩效考核结果，为有异议的员工提供申诉渠道，充分听取员工的意见和建议，由公司人力资源部连同相关考核部门对员工申诉内容进行公正的审查核实和处理，保障员工的知情权和参与权。
- 按时为员工足额缴纳五险一金，以及人身意外保险、重大疾病保险、补充医疗保险等补充险种；实行标准工时制，除保障法定假期外，提供护理假、育儿假、独生子女陪护父母假等。报告期内，公司员工五险一金覆盖率为 100%。
- 成立公司业主委员会，对公司膳食、环境保洁、超市等进行检查，打通反馈意见通道。

为员工提供差异化的服务、福利、补充医疗保障

北京市工作居住证：结合获取指标，每年组织需求调研，为员工提供有规划的工作居住证办理服务。

北京市落户：结合获取的渠道和指标，为员工提供应届毕业生、京外调干、人才引进、积分落户等多样化的落户渠道。

高原补贴：为出差至西藏、青海等长期在高原地区工作的员工，提供高原补贴。

应届生安家补贴：为降低应届生生活压力，减少其后顾之忧，为非生源地入职的校招生提供两年的安家补贴。

商业保险：为员工本人提供补充医疗商业保障，降低员工就医经济压力。

员工股权激励——电科金仓

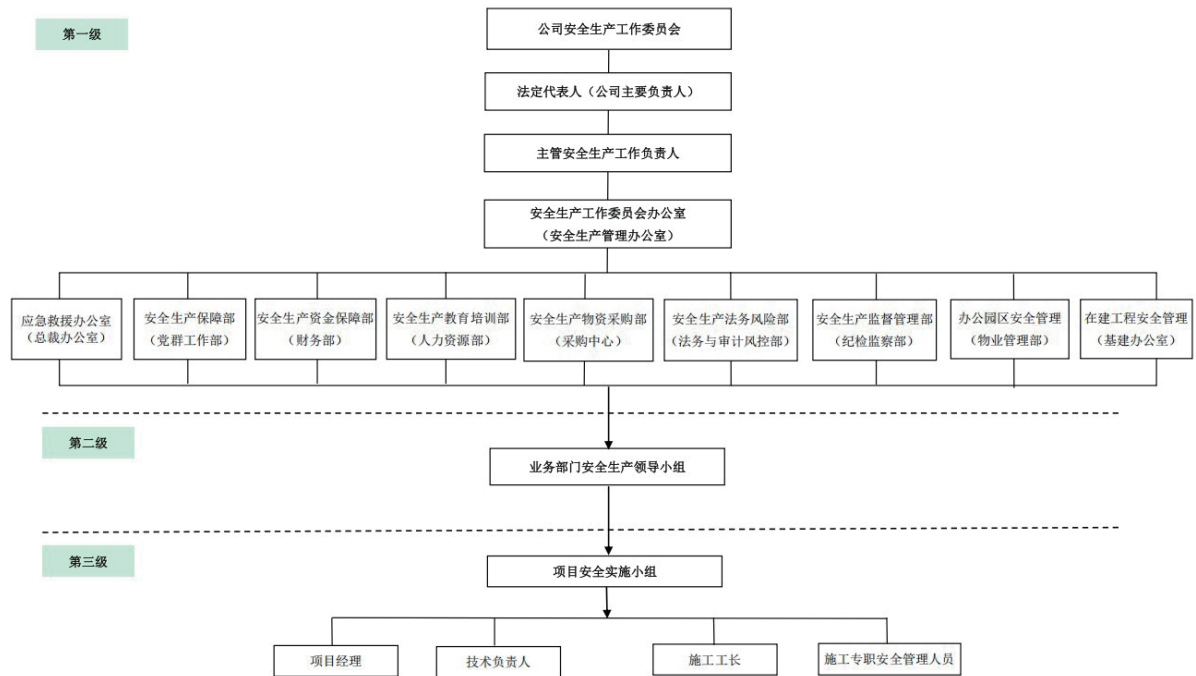
2024 年度，电科金仓修订员工股权激励相关的制度、办法，并实施了员工激励股份的流转工作。通过遴选程序，公司确定了符合条件的激励对象，并由这些激励对象受让离职员工退回的激励股份。通过本次激励股份的流转，有助于调动核心研发人员和管理人员的积极性，并通过锁定期的约定，提升核心团队的稳定性。

健康护航 保障员工活力

太极股份认真贯彻落实“以人为本，员工企业共赢”的健康安全方针，建立了完善的安全生产制度和管理体系，明确公司各级领导、管理人员和各事业部的安全生产责任，不断提升安全管理水平。

安全管理体系

太极股份制定并实施《安全生产基本管理制度》《劳动防护用品管理规定》等相关内部规范，认真落实安全生产管理三级责任制，按照各部门及重要岗位的年度安全生产责任书进行修改完善和差异化，覆盖公司全级次签订，组织签订完成《2024 年度安全生产责任书》4,000 多份。



太极股份安全生产管理机构图

公司于 2008 年首次通过职业健康安全管理体系认证，并于 2023 年 9 月通过年度监督审核。报告期内，公司通过中国电科安全生产标准化评估三级达标复评。

2008 年首次通过认证

2023 年 9 月通过审验

通过中国电科安全生产标准化评估三级达标复评



职业健康安全管理体系认证证书

安全风险管控

太极股份注重从源头把控风险，认真贯彻落实“三查四检”机制，定期进行工作场所危险源识别和评估，建立和完善安全生产事故报告及处理、生产安全事故责任追究制度，按照“四不放过”原则进行原因分析、调查处理、警示教育、责任追究。

安全生产检查

开展办公园区、在施（在建）工程项目等重点风险领域专项检查，以及重要节假日前的综合检查以及常态化检查，及时进行整改闭环。

报告期内，公司顺利通过北京市双随机安全检查。

事故追查机制

制定并执行《企业内部工伤管理操作指引》，一旦发生工伤事故，相关部门应当立即前往现场处置并进行事故调查，必要时及时送员工到合适医院进行医疗，为员工申请工伤认定和待遇，并定期慰问，后续查明事故发生原因、伤害情况，分清事故性质和责任，拟定改进措施并监督实施。

报告期内，公司无重大安全事故发生。

安全文化建设

组织开展安全生产月、消防月系列活动，通过应急演练、消防安全实战演习等活动，普及安全生产法和与生产生活息息相关的安全知识和技能，强化底线思维和红线意识。

报告期内，公司组织 2024 年度安全生产月，通过宣传展板、知识竞赛、线上答题、趣味活动等多形式活动，促使安全观念深入人心。

职业健康

组织开展职业健康安全培训、职业病筛查、身体检查，建立心灵驿站，设置心理热线，定期组织心理咨询日活动。

报告期内，公司员工体检及健康档案覆盖率为 100%；在园区内新增 4 台 AED 设备，并邀请红十字会老师对 AED 使用方法及急救知识实操课程进行培训；开展中医义诊，并通过新型戏剧方式开展心理健康活动，缓解焦虑、疏解压力。



未雨绸缪，警心不怠

- 1 安全生产月活动
- 2 消防月活动
- 3 应急演练活动
- 4 2025 年春节前安全检查

2024 年



育梦铸才 成就员工价值

太极股份积极贯彻落实“人才强企”发展战略，依岗位需求与员工潜力制定“双通道”职业发展机制，并构建涵盖入职引导、技能提升、管理进阶的系统化培训管理体系，为员工成长赋能，为企业发展注入澎湃动力。

畅通晋升路径

太极股份严格遵守《公司绩效管理执行办法》《经理人绩效考核制度》《技术族、专业族员工和基层管理者绩效考核制度》《岗位管理制度》《员工职业发展管理办法》等规章制度，积极健全《员工职业发展管理办法》，规范员工职级晋升资格条件及组织程序。

业务领先的员工职业发展体系		
职能发展通道——明确职业发展方向和空间	任职资格标准——明确职业发展的要求	任职资格认证——明确职业发展的规则

公司按照“横向划分、纵向划分”原则建立员工职业发展体系，引入管理、专业“双通道”机制，根据岗位特点、工作性质、职责、技能及能力要求等，为员工提供可持续发展的职业生涯路径，帮助员工规划管理职业生涯，最大程度地激发员工的创新活力，保障人才队伍建设。

横纵向职业发展通道构成员工职业发展地图，使员工职业可横纵向双通道发展，横向发展分为序列内发展、序列间发展；纵向发展主要指员工在自身岗位上，随着自身能力的提升，而达到相应职级的提升。

- ◆ 横向通道族群：结合外部对标和太极股份价值链分析将太极职业发展通道中横向通道族群划分为管理族（M）、技术族（T）、销售族（S）、专业族（P）四个族群，并将四个族群分解为五个序列。
- ◆ 纵向通道族群：结合现状和对标企业，职业发展通道纵向设计，对管理、技术、销售、专业族群职级进行职级设计。

搭建成长平台

太极股份建立系统化的培训管理体系，逐步搭建销售、售前咨询、产品经理、软件开发等重点序列岗位课程体系，培训课程数量超过 1,000 门，通过线上线下培训相结合，为中高层干部、后备干部、新员工、应届生等不同职位员工提供平等且卓越的发展空间及个性化的学习机会。公司依托 E-Learning 实现培训计划的过程管理、学员培训记录的追踪、数据更新、归档管理，做到全过程留痕，实现晋升选拔可追溯、有依据。报告期内，公司积极推进培训工作，开展“英华 2024-2026”人才培养项目，内训讲师队伍完成了 0 到 1 的阶段性建设；应届生毕业生的引进首次采用人力资源部与创新研究院联合筛选、联合培养模式，通过文化拓展、集中培训、技术方向专业班培训、领域工程专业班培训、部门实训等培养方式促进学生快速转变身份。



助力员工实现人生价值



培训课程数量超过
1,000 门



人才培养项目
“英华 2024-2026”

2024 年



培训举办数量
299 场次



员工平均培训时长
12 小时



年度培训投入
281.60 万元

“你好”新太极人 2024 届应届生《铸·梦》学社



2024 届新太极人入职活动

2024 届新太极人入职太极后进行为期一周的应届生迎新及拓展活动，帮助应届生快速融入太极和了解太极全貌。公司配备了双导师进行指导，顺利保证了学生在素质能力上和技术业务能力上的快速提升。

“英华 2024-2026”——太极股份后备管理干部人才培养项目



太极股份后备管理干部人才培养重点项目

“英华项目”是太极股份后备管理干部人才培养重点项目，基于太极股份人才发展战略，通过公司统一的选拔标准，“英华 2024-2026”即英华第二、三期培训班共有 96 位学员纳入培养范围，项目涉及主要人员还包括课题研究案主 7 人、指导专家 3 人、导师 58 人，含学员在内共计 164 人。

为助力英华学员的能力得到全面发展提升，设计搭建“两学年+四学期+四任务+百分制”的英华后备学习发展模型，共设置四个维度的学习发展任务，包括公司级课题研究、CSF 专项重点任务、导师教练辅导、能力塑模系列必修课，同时还将定期举办标杆企业参访、行业大咖交流、英华班团队建设等活动，全方位提升储备干部人才的素质能力，塑造英华项目的品牌形象认知度。

构建内训架构 实现知识高效传承



内训师聘任仪式

公司以太极文化为根基，打造学习型组织，沉淀太极知识库，有效传承公司相关技术和公司文化沉淀并实现知识共享。2024 年，公司发布全新的《内部讲师管理制度》，着力强化内部讲师团队构建，基于企业人才发展打造体系架构，成立内训师俱乐部，塑造内部讲师 ICON，逐步实现内部讲师管理的正规化和体系化，全年完成 33 名内训师认证、42 门内训课程认证。

关怀入微 激发员工潜能

太极股份视员工的幸福感和归属感为公司持续发展的关键。公司全面关注员工的生活福祉，致力于激发员工的潜力，凝聚团队力量，精心制定了一系列切实可行的具体措施，努力携手每一位工作伙伴，共同推动公司迈向更高的台阶。

关爱员工生活

太极股份关心员工工作与生活之间的平衡，设立职工之家，提供健身场馆、瑜伽室、职工书屋等休闲设备设施，建立“足球社”“篮球社”“读书社”等多种社团，持续提供员工子女暑期托管服务，组织开展健步走、趣味运动会、户外拓展运动、节日庆祝、家属开放日等形式多样、内容丰富的文体活动，营造和谐、健康、快乐的工作氛围。

暖心托管，轻松暑假



职工子女暑期托管服务

公司积极响应员工需求，推出了职工子女暑期托管服务，专为 3 至 7 岁职工子女设计，提供常规托管时间从 8:30 至 18:00，确保孩子们在暑期得到妥善照顾。根据孩子的年龄段进行个性化安排，并特别增设了艺术类和手工类课程，旨在丰富孩子们的暑期生活，促进全面发展。

多彩文娱“燃”生活

◆ 锤炼体魄 坚毅心智



MINI 马拉松越野赛



“悦走越健康—区域联合健步走”活动

◆ 竞技娱乐 共攀高峰



“ONE”羽毛球赛



“ONE”杯篮球赛

◆ 同欢同乐 欢度佳节



“全力护航不打烊，灯谜贺岁庆元宵”活动



“端午传情 锤走疲劳”艾草香锤DIY活动

◆ 华彩欢歌 绮梦飞扬



“极可爱，心飞扬”太极 2024 亲子嘉年华



“聚势新程 卓越前行”员工盛典

情系员工福祉

太极股份制定《经费收支管理办法》，明确了生病看望、困难患病慰问等管理细则。同时设置员工关系服务热线，及时解答疑问、处理投诉，跟进反馈结果。

公司面向广大员工开展节日送温暖、夏季送清凉等活动，聚焦困难职工、一线员工、离退休员工、长期出差员工等，开展走访慰问工作，帮助缓解员工及其家庭因患重大疾病、遭受意外伤害等原因造成的生活困难。报告期内，公司共帮扶困难员工 31 人次，共计投入 11.5 万元。



总裁团队春节慰问活动



驻外团队高温慰问活动

践行民主管理

太极股份坚持职工代表大会等民主形式，充分发挥职工代表的民主管理和民主监督的作用，采取员工座谈会、领导调研等多种沟通方式积极听取员工对公司发展的建议及意见，保障员工的知情权、参与权、表达权、监督权。报告期内，公司顺利召开第三届第三次职工代表大会。



第三届第三次职工代表大会

05

太极， 肩膺低碳发展之责

- 72 规范管理 厚植绿色理念
- 72 精准破局 增强防范能力
- 74 绿色运营 落实减排责任
- 76 绿色赋能 绘就绿水青山

◆ 亮点表现

开发雄安商服中心智慧运营管理平台，打造园区智慧能源控制系统

建设林业碳汇监测应用系统，推动行业绿色低碳发展

研发太极“智柜”系列产品，推动智算中心基础设施的绿色化、低碳化、智能化



太极股份积极践行“双碳”战略，深化资源节约利用，构建污染精准防控体系，协同推进绿色发展新格局，打造绿色智慧园区典范。以数字之力重塑产业生态，为“双碳”进程注入创新动能；以零碳实践开辟转型新局，构建清洁能源矩阵。当数字浪潮奔涌于绿水青山间，我们正以科技笔墨勾勒绿色增长曲线，铺展数字经济与生态文明交相辉映的壮美画卷！



规范管理 厚植绿色理念

太极股份贯彻落实《中华人民共和国环境保护法》《中华人民共和国环境影响评价法》等所适用的法律法规要求，制定并实施《环境因素识别与评价控制程序》等相关内部文件，切实践行绿色发展理念。

公司于 2008 年首次通过 ISO 14001 环境管理体系认证，并于 2023 年 9 月通过年度监督审核。

公司全面识别生产经营活动中各类可能对环境产生影响的风险点，确定并定期更新重要环境因素，严格管控废水、废气及固体废弃物排放和处置，通过采取针对性举措最小化对环境的影响。



环境管理体系认证证书

精选破局 增强防范能力

太极股份紧跟《中共中央、国务院关于完整准确全面贯彻新发展理念做好碳达峰碳中和工作的意见》等相关指引及政策，从治理、战略、风险管理、指标和目标四个方面出发，主动识别和分析气候风险与机遇对自身运营及业务开展带来的潜在影响，并根据识别结果采取应对措施。

治理

太极股份将应对气候变化议题作为战略中的重要考虑因素，将“双碳”理念纳入整体发展战略，由公司董事会作为相关事项的最高决策机构。公司决策层与管理层不断提升气候相关的知识与技能，相关部门与子公司将气候变化风险管理融入日常工作中协同推进工作进展，同时邀请行业专家、专业机构开展气候相关专题研讨，为公司气候问题治理决策提供咨询支撑。

战略

太极股份不断强化识别和管理气候变化相关风险的能力，将气候相关风险划分为两大类，一是与气候变化相关的物理风险，二是与气候变化相关、低碳经济相关的转型风险。公司已识别出 1 项物理风险、4 项转型风险、1 项机遇，共计 6 项对公司影响较大的气候相关风险与机遇。



风险或机遇类型	主要类别	
物理风险	急性物理风险	极端天气
转型风险	政策和法律风险	环保法规趋严
	技术风险	低碳转型
	市场风险	市场需求变化
机遇	声誉风险	利益相关方期望
	产品和服务	低碳排放产品和服务需求增加

风险或机遇类型	风险或机遇描述	潜在影响			应对措施
		影响时限	价值链范围	财务影响	
风险					
极端高温	导致员工中暑、工作状态不佳，降低公司运营效率，同时员工健康维护成本增加	长期	自身运营	增加员工维护成本	增加员工安全保障措施
政策和法律风险	业务所在地政府未来将实施更为严格的环保法规	中 - 长期	自身运营	增加运营成本	密切关注“双碳”相关法规政策的变化，并及时制定应对措施
技术风险	客户对产品和服务的低碳排放技术的要求提高	中 - 长期	自身运营	提升运营成本	紧跟技术发展趋势，及时推出更具竞争力的产品
市场风险	市场倾向于选择低碳产品和服务	短期	上游 自身运营	提升运营成本 收入减少	结合客户需求，及时调整研发思路
声誉风险	日益严格的环境表现披露要求增加维持或提升声誉的相关合规成本	短期	自身运营	增加合规成本	积极承担社会责任，强化绿色运营
机遇					
产品和服务	在低碳经济转型背景下，绿色低碳产品与服务的社会需求可能增加	中 - 长期	自身运营	收入上升	进一步开发和提供低碳产品与服务以及解决方案

注：公司将影响的时间范畴划分为短期（0-1 年）、中期（1-5 年）、长期（5 年以上）。

影响、风险和机遇管理

太极股份关注并分析气候相关政策与法律法规，结合自身业务特点、内外部发展环境、对标气候信息披露优秀实践并综合专家意见，识别具有重要潜在影响的气候风险与机遇，梳理影响、风险和机遇的潜在性和大小，并将其纳入公司风险管理之中统一管理。

针对识别出的重点风险与机遇，公司组织相关部门开展应对措施，最大限度降低气候带来的财务、市场、运营、声誉等多重影响，同时对影响较大的潜在事件上报决策层和管理层进行讨论。

如需了解更多相关信息，详见风险管理相关章节。

目标与指标

太极股份紧跟国家“双碳”目标，将绿色发展理念深度融入生产运营全流程，以切实举措积极响应国家号召，勇担绿色使命，全力推动经济社会发展全面绿色转型。

报告期内，公司温室气体排放主要包括直接温室气体排放（范畴一）、间接温室气体排放（范畴二），其中范畴一主要来源为供暖、食堂消耗天然气以及自有车辆所消耗的汽油，范畴二主要来源为自运营所消耗的外购电力。

2024 年



直接温室气体排放（范畴一）
1,005.19 吨二氧化碳



间接温室气体排放（范畴二）
6,656.93 吨二氧化碳

绿色运营 落实减排责任

太极股份严格遵守生态文明、环保法规及属地监管要求，规范办公管理，降低资源消耗，培养环保氛围，增强员工意识，以绿色园区实践节能减排，制定污染物排放控制程序，确保废弃物处理、污水排放、噪声控制等符合国家标准及管理方针。

节约资源消耗

太极股份严格遵守法律法规和党中央生态文明、环境保护相关精神，积极响应属地监管要求，规范办公楼运营管理，对于照明、设备用电、水资源、燃气使用制定精细化管理规范，严格处罚机制，树立节约观念，有效降低资源消耗。

公司重视培训环保文化氛围，通过在办公区域张贴随手关灯、节水提示，时刻提醒员工践行环保行为，同时组织开展能源节约与生态环境保护宣传和培训，切实增强员工节能环保意识。

报告期内，公司在日常经营过程中消耗的资源主要包括水、电、汽油、天然气等，年内公司耗电量为 1,240.58 万千瓦时，同比下降 7.7%；新鲜用水水量为 13.63 万立方米，同比下降 7.15%。

年内公司耗电量

1,240.58 万千瓦时

同比下降

7.7%

新鲜用水水量

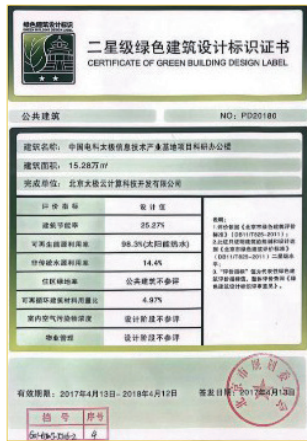
13.63 万立方米

同比下降

7.15%

打造绿色园区

绿色园区作为可持续发展理念的生动实践载体，借助前沿节能技术与智能管控体系，着重规划生态空间，在节能减排领域发挥着关键作用。太极股份办公所在地中国电科太极信息产业园科研办公楼取得了北京市规划委员会二星级绿色建筑设计标识证书。报告期内，公司荣获“2024 智能建筑行业最具影响力品牌工程单位”称号。



二星级绿色建筑设计标识证书

建筑设计

- ◆ 各建筑单体按照被动措施优先的原则，优化建筑形体和空间布局，促进天然采光、自然通风，合理优化围护结构保温、隔热、遮阳等性能，减低建筑的供暖、空调和照明系统的负荷，降低能耗。
- ◆ 大面积高空间用房（如展厅、多功能厅）照明采用高效节能金属卤化物光源。

设备设施

- ◆ 设置消防水蓄冷设备、太阳能系统、新风余热回收再利用系统、中水再利用系统等节能降耗设备设施。
- ◆ 绿化灌溉采用喷灌、微灌等高效节水灌溉方式，空调冷却水采用循环冷却水系统。
- ◆ 选用荧光灯或高效节能型光源与灯具，节水洁具。

管理举措

- ◆ **夏季供冷：**采用水蓄冷的节能方式，利用夜间低谷电价降低水温，次日用于循环降温，提高制冷能效的同时缓解了夏季用电高峰时段的电网负荷；夏季室内空调温度设置不低于 26 摄氏度。
- ◆ **冬季供热：**采用直燃机模式，并通过对直燃机及附属设施加强保温的方式，节省天然气消耗量；冬季地下车库出入口加装感应门提高室温；冬季室内空调温度设置不高于 20 摄氏度。
- ◆ **生活热水：**采用太阳能系统 + 天然气辅助方式，生活热水循环泵采用变频控制，有效减少电力、天然气等传统能源资源消耗。

强化污染管控

太极股份制定《污染物排放控制程序》，明确部门职责和工作流程，确保公司固体废弃物的处理、污水排放、噪声控制符合国家的有关标准及本公司管理方针。

- ◆ 业务运营管理中心负责制定并组织实施程序，监督各部门污染物的分类和标识工作。
- ◆ 总裁办公室负责办公场所的打印机、复印机等使用耗材可回收污染物和不可回收有毒有害污染物的处理、审批。
- ◆ 物业管理部协助外部有关单位对办公场所及园区内的消防器材有效性的检查、回收处理等工作。
- ◆ 物业管理部和项目部分别负责公司办公区和施工现场生活垃圾的收集、存放、清运的监督管理工作。

公司严格贯彻《北京市生活垃圾管理条例》，坚持废弃物减量化和无害化处理，积极推进废弃物综合利用。2024 年度，公司成立专项工作组处置电子废弃物，处理的废弃物类型主要为废旧电子计算机、打印机、服务器等，年内共处置电子废弃物 732 件。



绿色赋能 绘就绿水青山

太极股份以实际行动积极响应“双碳”战略，开辟绿色、低碳、循环发展新路径，助力客户全面升级绿色运营模式，携手各方构建绿色低碳的产业生态，推动经济与环境的和谐共生。



智慧能碳

公司推出“智慧园区能碳数据模型算法专项产品”，通过建立一体化能源与碳排放管理数字化核算和管理平台，帮助企业实现能碳数据一体化管理，全面提高碳排放核算统计、排放任务分配和评估考核、减排规划方案制定能力，助力“双碳”目标实现。

智慧热网

公司建设“太极供热智能体”，打造集智能调控、负荷模型预测、三维管网监控、水力分析、智慧调度、节能分析、设备诊断、应急管理、安全管控为一体的现代智慧热网系统，大幅提高供热灵活性和系统稳定性，达成精准按需供热的目标，减少温度不均衡的现象，并减少能源消耗与浪费。

智慧水务

公司建设“再生水供水监控调度平台”，通过技术手段促进生产集约化、调度精细化，保障企业日常运营的安全、节能和增效。

- ◆ 综合运用压力、流量、流速、流向等监控数据信息，全面感知监控，降低漏损比率。
- ◆ 通过管网压力、管道流向变化、流量变化趋势历史数据和当前实时监控结果，结合智能化水力分析模型，给出最优关阀方案，减少爆管风险，提升供水安全。
- ◆ 通过水资源信息共享、多部门协同，实现供水业务物联网监控、数字化精细调度，提高水资源利用效率。

智慧气象

公司推出“民航气象大数据平台解决方案”，通过使用大数据技术中的路径优化算法，减少不必要的飞行距离和燃油消耗，同时数据共享平台和服务，降低数据收集和处理成本，助力绿色技改和资源循环利用。

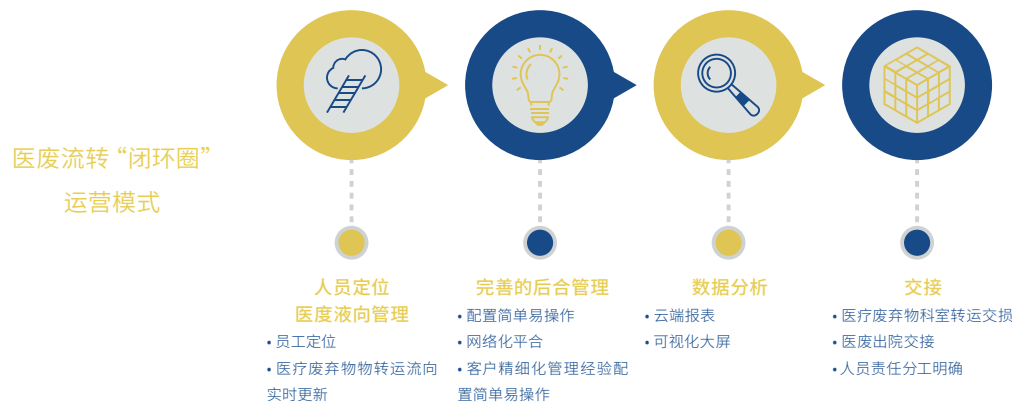


数字赋能 激发澎湃活力

构建医废流转“闭环圈”

公司自 2015 年起，持续深化综合医疗服务平台系统软件开发及升级，实现重要医疗废弃物的精细化管理，保证数据可控、可追溯、可共享，助力医院实现医疗废弃物的产生、运输、交接以及全流程闭环式管理。

截至 2024 年底，该系统已在全国 100 多家医院上线运行，日均收集并处理医疗废弃物超过 70 吨，并与各省卫健委实现医疗废弃物接口对接，数据实时上报国家监管机构，确保医疗废弃物的合法化、规范化管理。



智启零碳电力“监控网”

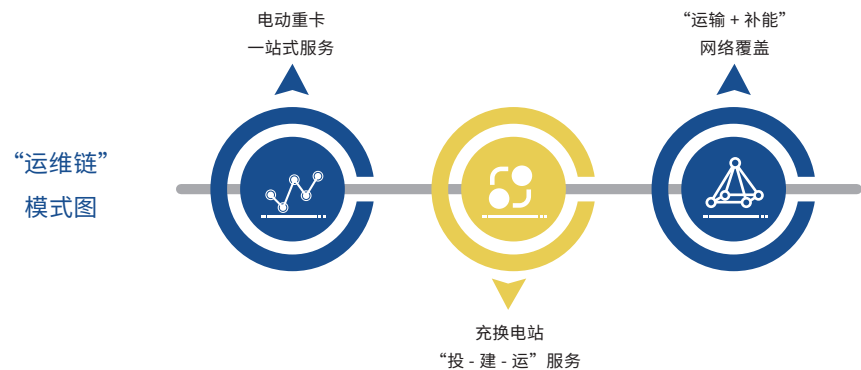
公司自主研发的新能源生产监控系统，集成风力发电、太阳能发电、潮汐能发电以及配套储能电站于一体，可为大型发电企业、集团的电力生产工作提供全流程管理、监控、分析与运营服务，已达到国际领先水平。

截至 2025 年 2 月，该系统累计接入新能源装机容量达 59GW，接入项目与场站数量超 1,000 个，监控场站 2024 年累计发电量超过 900 亿千瓦时，等效节约标准煤 2,700 万吨，减少二氧化碳排放 7,500 万吨。其中，风电装机容量 0.4 亿千瓦，占全国风电装机容量的 7.5%；太阳能发电装机容量 0.2 亿千瓦，占全国太阳能装机容量的 2.15%。

擎动绿能交通“运维链”

公司以绿能零碳交通产业链开发为目标，聚焦绿链优势资源，推动形成“车 - 桩 - 网”一体化发展格局，助力推进贵阳贵安新能源汽车产业高质量发展与充换电基础设施建设。

截至 2024 年底，平台注册会员车辆 12,000 余辆、承运商 260 余家、司机 9,800 余名；获取金融机构供应链融资授信 40 余亿元，引入权益资金 6 亿元。



赋能林业碳汇“智控网”

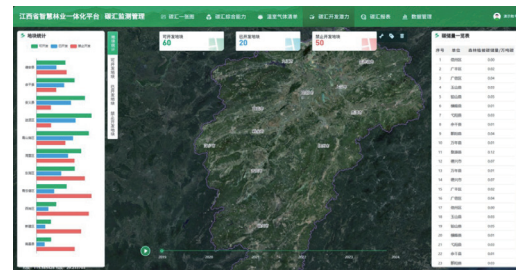
公司助力建设林业碳汇监测应用系统，通过开展碳达峰与碳中和监测评估研究，集成多源数据核算、分析、预警与监控等功能，助力行业绿色低碳发展。

建立基于监测数据与统计数据的多尺度、多行业碳排放与碳源汇数据动态更新机制，核验并评估地方温室气体数据的完整性、合理性和准确性。

推进多源数据综合分析与预测预警，深度挖掘减污、降碳、环境、生态的内在关联和变化规律，实现生态环境保护、资源优化与低碳发展齐头并进。

开展企业、设备级温室气体排放量核算，支撑高精度国家温室气体排放清单核算。

服务碳交易市场排放量核算，提高自动化、信息化、智能化管理水平。



江西省智慧林业一体化平台

打造绿色智算“AI 核”

公司持续聚焦智算中心智能终端产品研发升级，所推出的太极“智柜”系列产品集成人工智能服务器智能管理功能，助力推动智算中心基础设施的绿色化、低碳化、智能化。



第七届数字中国建设峰会正式发布太极“智柜”

打造雄安新区“智慧脑”

公司承建的雄安商服中心智慧运营管理平台，充分利用云计算、大数据、物联网、人工智能等新兴技术，整合并优化园区信息基础设施、系统平台等资源，通过数智化建设，构建园区的“智慧大脑”和数字化运营平台，实现了园区的全面智能化管理和高效运营。

2024 年，公司打造园区智慧能源控制系统，从供给端、使用端、控制端采用技术节能的手段，减少能耗 23%；采用先进的能源算法，高效机房综合效率达到 5.0，超过国际先进水平，实现每年节省电费 63.5 万元。

展望未来

数智赋能，擘画崭新疆域；融合创新，奔赴远大征途。太极股份将以习近平新时代中国特色社会主义思想为指引，全面贯彻落实党的二十届三中全会精神，完整、准确、全面贯彻新发展理念，深度推进公司“一体两翼”战略落地，全力奔赴“做中国最优秀的数字化服务提供商”这一愿景。

TAIJI 太极

- 实现从央企思维向国家站位思维的跃升，切实提升政治领悟能力与战略谋划能力，以高质量党建为引擎，驱动公司行稳致远。
- 深度融入国家“双碳”战略布局，依托自主核心技术构建全链条低碳生态，实现从末端治理向源头管控的飞跃，提升生态治理能力与系统保护能力，积极融入清洁能源体系，助力产业价值链绿色跃迁。
- 推进数字技术创新，以可信数据空间重构产业生态，以自主可控技术筑牢安全防线，勇立数字中国潮头，以创新之力擎动高质量发展新未来。
- 以战略远见引领人才发展新范式，重构人本价值生态体系，激活组织活力与创新动能共振效应，释放企业进化源动力，驱动企业与人才双向赋能，共赢未来。



ESG 数据表和附注

环境范畴

指标名称	单位	2024 年
水资源利用		
新鲜用水量	万立方米	13.63
能源利用		
能源消耗总量	吨标准煤	2,132.15
直接能源消耗量	吨标准煤	607.48
- 天然气消耗量	万立方米	42.68
- 汽油消耗量	升	36,217.11
间接能源消耗量	吨标准煤	1,524.67
- 外购电力	万千瓦时	1,240.58
温室气体排放管理		
温室气体排放总量	吨二氧化碳当量	7,662.12
- 范围一排放量	吨二氧化碳当量	1,005.19
- 范围二排放量	吨二氧化碳当量	6,656.93

社会范畴

指标名称	单位	2024 年
员工招聘与就业		
新入职员工总数	人	373
少数民族占比	%	23
按性别结构划分	男性	292
	女性	81

指标名称		单位	2024 年
按年龄结构划分	30 岁（含）以下	人	187
	30 岁 -50 岁（含）	人	179
	50 岁以上	人	7
按管理层级划分	管理层	人	3
	基层员工	人	370
按招聘渠道划分	应届生毕业生	人	101
	社会招聘	人	272
在职员工总数		人	3,994
- 少数民族员工		人	211
- 残疾员工		人	34
按性别结构划分	男性	人	2,901
	女性	人	1,093
按年龄结构划分	30 岁（含）以下	人	868
	30 岁 -50 岁（含）	人	2,949
	50 岁以上	人	177
按专业构成划分	销售人员	人	394
	技术人员	人	3,151
	财务人员	人	46
	行政人员	人	403
按教育背景划分	博士	人	17
	研究生	人	699
	本科及以下	人	3,278
劳动合同签订率		%	100
员工流失人数		人	465
员工流失率		%	10.43
少数民族占比		%	0.73
按性别结构划分	男性	人	359
	女性	人	106

指标名称		单位	2024 年
按年龄结构划分	30 岁（含）以下	人	134
	30 岁 -50 岁（含）	人	311
	50 岁以上	人	20
按管理层级划分	管理层	人	10
	基层员工	人	455
员工发展与培训			
培训投入		万元	281.60
培训举办数量		场次	299
接受培训员工人数		人	4,934
员工培训时长		小时	12
员工健康与安全			
安全生产标准化达标企业数量		个	1
安全培训时长		小时	72
安全风险培训防护培训覆盖率		%	100
从业人员职业伤害保险投入		万元	243.55
从业人员职业伤害保险覆盖率		%	100
员工关爱与帮扶			
帮扶困难员工投入资金		万元	11.5
帮扶困难员工人数		人	31
客户满意度调查			
参与满意度调查的客户数量		家	2,403
客户满意度调查覆盖率		%	100
客户满意度得分		分	99.40
创新驱动			
研发投入金额		万元	59,039
研发投入占比		%	7.53

指标名称		单位	2024 年
研发人员数量		人	2,304
研发人员占比		%	57.69
知识产权			
申请专利数量		件	263
- 发明专利申请数量		件	263
授权专利数量		件	60
- 发明专利授权数量		件	59
- 外观设计专利授权数量		件	1
有效专利总量		件	187
软件著作权总量		件	1,904
供应商管理			
供应商数量		家	3,184
签订《廉洁协议》的供应商比例		%	100
社会贡献			
公益活动投入金额		元	14,826
公益活动总次数		次	2
公益活动志愿者参与人数		人	720
公益活动志愿者参与时长		小时	108

治理范畴

指标名称		单位	2024 年
党建引领			
党委会会议次数		次	39
党支部数量		个	36
党员数量		人	841
党委会审议议题		项	85

指标名称		单位	2024 年
前置研究讨论重大经营管理事项		项	129
会议召开情况			
股东大会		次	2
董事会		次	6
审计委员会		次	8
战略与 ESG 委员会		次	1
薪酬与考核委员会		次	1
监事会		次	5
议案审核情况			
股东大会		项	12
董事会		项	34
审计委员会		项	10
战略与 ESG 委员会		项	2
薪酬与考核委员会		项	1
监事会		项	15
董事会构成			
董事人数		人	9
按性别结构划分	男性	人	7
	女性	人	2
按年龄结构划分	36 岁 -50 岁（含）	人	5
	50 岁以上	人	4
按教育背景划分	博士	人	1
	研究生	人	6
	本科及以下	人	2
独立董事占人数		人	3
女性董事占比		%	22.22

指标名称		单位	2024 年
董事会成员平均任期		年	3.71
董事会成员出席率		%	100
董监高年龄标准差		/	6.97
审计委员会独立董事占比		%	66.67
薪酬委员会独立董事占比		%	66.67
提名委员会独立董事占比		%	66.67
监事会构成			
监事人数		人	5
按性别结构划分	男性	人	2
	女性	人	3
按年龄结构划分	35 岁（含）以下	人	1
	36 岁 -50 岁（含）	人	3
	50 岁以上	人	1
职工监事占比		%	40
监事会成员平均任期		年	2.33
高级管理层构成			
高管人数		人	7
按性别结构划分	男性	人	6
	女性	人	1
按年龄结构划分	36 岁 -50 岁（含）	人	3
	50 岁以上	人	4
高管成员平均任期		年	5.69
高管持股比例		%	0.27
反商业贿赂及反贪污			
反商业贿赂及反贪污培训次数		场次	1
接受反商业贿赂及反贪污培训总人数		人	157

指标名称	单位	2024 年
腐败或贿赂举报次数	次	0
合规管理		
守法合规培训场次	场次	3
守法合规培训时长	小时	6
守法合规培训人次	人次	5,359
信息披露		
平台回复次数	次	148
累计编制、披露公告及相关文件	份	150+

- 注：
1. 计算方法说明

1) 能源消耗总量 = 直接能源消耗量 + 间接能源消耗量

2) 温室气体排放总量 = 范围一排放量 + 范围二排放量

3) 员工流失率 = 本报告期内员工流失人数 / (期初员工人数 + 报告期内入职的员工人数)

4) 安全风险防护培训覆盖率 = 本报告期内参与安全风险防护培训的员工人数 / 本报告期末在职员工总人数

5) 从业人员职业伤害保险覆盖率 = 本报告期末用人单位缴纳工伤保险费的员工人数 / 本报告期末应缴工伤保险员工人数

6) 研发人员占比 = 本报告期末在职员工研发人员总人数 / 在职员工总数

7) 独立董事占比 = 独立董事 / 董事会总人数

8) 董事会成员出席率 = 实际出席董事会会议的董事人数 / 应出席董事会会议的总人数

9) 外部监事占比 = 外部监事 / 监事会总人数

10) 职工监事占比 = 职工监事 / 监事会总人数

11) 高管持股比例 = 高管持有的股份数量 / 公司总股本 *100%

12) 股东大会董事出席率 = 实际出席股东大会的董事人数 / 应出席股东大会的董事总人数

指标索引表

章节题目		《央企 ESG 指标体系》	交易所指引	GRI
强化党建引领 驱动高质量发展	凝心聚力 把牢发展方向	G1.1	/	GRI205-2
	淬炼思想 坚定理想信念	G1.1	/	/
	廉洁自律 涵养清风正气	G2.2	第五十五条	/
勇立数智化潮头 筑牢可信体系	数智赋能 激活内生动力	S2.3	第四十二条	GRI302-4
	搭建平台 扎根创新源点	S2.3	第四十二条	/
	创新超越 积淀丰硕成果	S2.3	第四十二条	/
太极，筑牢永续发展之基		/	第五十三条	/
太极，践行责任治理之道	扎实笃行 锚定长效路径	G1.1 G1.2 G1.3	/	/
	信息透明 维护各方权益	G3.1 G3.2 G3.3 G4.1 G4.2	/	/
	坚守底线 助力行稳致远	G2.1 G5.1 G5.2	/	/
	知行合一 恪守商业道德	G2.2 G2.3	第五十五条、第五十六条	/
太极，勇攀卓越进阶之路	品质交付 铸就信赖之选	S2.1	第四十七条、第四十八条	GRI207-1 GRI207-2
	智护数据 筑牢安全屏障	S2.2	第四十八条	/
	赋能伙伴 共建行业生态	S3.1 S3.2	第四十五条、第四十六条	/
	数智普惠 书写责任担当	S4.1 S4.2 S4.3 S4.4	第三十九条、第四十条	GRI203-1 GRI203-2
太极，谱写和谐社会之章	凝心聚力 丰赡员工福利	S1.1 S1.2	第五十条	GRI401-1 GRI401-2 GRI403-1 GRI403-2 GRI403-3
	健康护航 保障员工活力	S1.3	第五十条	
	育梦铸才 成就员工价值	S1.4	第五十条	
	关怀入微 激发员工潜能	S1.2 S1.3	第五十条	

章节题目		《央企 ESG 指标体系》	交易所指引	GRI
太极，肩膺低碳 发展之责	规范管理 厚植绿色理念	E2.1 E2.2 E2.3	第三十三条	GRI303-2
	精准破局 增强防范能力	E3.1 E3.2 E3.4 E5.1 E5.3	第二十一条至 第二十八条	GRI305-1 GRI305-2 GRI305-4 GRI305-5
	绿色运营 落实减排责任	E1.1 E1.2 E1.3 E4.1 E5.2 E5.4 E5.5 E5.6	第三十条、第 三十一条、第 三十五条	GRI302-1 GRI305-1
	绿色赋能 绘就绿水青山	E4.1 E5.2 E5.4 E5.5	第三十一条、 第三十五条	GRI302-4

注：《央企 ESG 指标体系》源自国务院国有资产监督管理委员会下发的《央企控股上市公司 ESG 专项报告编制研究》；交易所指引指深圳证券交易所《上市公司自律监管指引第 17 号——可持续发展报告（试行）》。

意见反馈表

尊敬的读者：

您好！感谢您在百忙之中阅读《太极股份 2024 年度环境、社会和公司治理报告》。殷切盼望您对本报告和我们的工作提出意见与建议，烦请通过邮寄或电子邮件进行反馈。您的每一条宝贵建议，都将成为我们砥砺前行的动力源泉。谢谢！

1. 您的工作单位属于太极股份的哪一类利益相关方：

- ☐公司内部人员
- ☐政府 / 监管机构
- ☐股东 / 投资人
- ☐客户 / 潜在客户
- ☐供应商 / 合作伙伴
- ☐非政府组织
- ☐社区 / 公众
- ☐其他（请说明）

2. 您所关注的信息在本报告中是否都有所体现？

- ☐是
- ☐一般
- ☐否

3. 您对本报告的综合评价：

- 可读性（表达方式通俗易懂，设计美观，引人入胜，容易找到所需信息）

☐3 分（较好）☐2 分（一般）☐1 分（较差）
- 可信度（报告信息真实可信）

☐3 分（较好）☐2 分（一般）☐1 分（较差）
- 信息完整性（正负两方面信息兼顾，并且满足您对信息的需求）

☐3 分（较好）☐2 分（一般）☐1 分（较差）

4. 您在本报告中能否方便地找到您所关注的信息？

- ☐是
- ☐一般
- ☐否

5. 除本报告已披露的内容以外，您还更希望看到哪方面的信息？

免责声明

本报告所包含信息不构成任何投资建议，投资者不应以该等信息取代其独立判断或仅根据该等信息作出决策，本公司亦不对因使用本报告中的信息而引发或可能引发的损失承担任何责任。本公司所刊信息真实准确，若有与法定披露文件不一致之处，以法定披露文件为准。

本报告包含的前瞻性陈述，是基于本公司当前生产经营状况作出的预测、假设或期望，在实施过程中可能会受到风险因素和不可抗力影响，实际结果或会与本报告所作假设及所载陈述存在差异。

图片版权归原作者所有，如有侵权请告知删除。