



2024 环境、社会及管治报告

目录



关于本报告	03
董事长兼首席执行官致辞	04
2024 ESG 亮点绩效	05
2024 ESG 评级表现	06
绩效表	79
附录	86

关于药明康德

我们的管治	09
-------	----

ESG 管理策略

ESG 治理	16
ESG 管理	18
重要性议题评估	20

责任公民

商业道德与合规	25
反腐败与反贿赂	29
信息安全保护	32

赋能客户

产品与服务质量	38
可持续供应链	42

守护地球

气候变化	48
排放管理	58
资源管理	62

社区共建

我们的员工	67
我们的工作环境	73
我们的社区	76

关于本报告

概览

本报告是无锡药明康德新药开发股份有限公司（以下简称“药明康德”“本公司”“我们”）发布的第七份环境、社会及管治（以下简称 ESG）报告，反映本公司及附属公司在 ESG 方面的表现。本报告为年度报告，涵盖 2024 年 1 月 1 日至 2024 年 12 月 31 日财务年度（以下简称“报告期”）的工作，部分关联信息可能溯及报告期外。

编制依据

本报告依据香港联合交易所有限公司（以下简称“香港联交所”）[《上市规则》附录 C2《环境、社会及管治报告守则》](#)以及上海证券交易所[《上海证券交易所上市公司自律监管指引第 14 号——可持续发展报告（试行）》](#)进行编制。同时，本报告符合[《GRI 可持续发展报告标准》（GRI 标准）](#)报告编制要求，亦参考与回应了[联合国可持续发展目标（UN SDGs）](#)、[可持续会计准则委员会（SASB）](#)、[联合国全球契约（UNGC）十项原则](#)及[《国际财务报告可持续披露准则第 2 号—气候相关披露》](#)的相关披露要求，结合本公司重大性议题分析结果进行编写。

报告范围及边界

本报告中提供的政策及数据涵盖本公司及附属公司，报告范围与年报一致。本报告的数据和案例主要来源于本公司的统计报告和相关文件。本公司董事会承诺，本报告不存在任何虚假记载、误导性陈述，并对其内容真实性、准确性和完整性负责。

报告鉴证

药明康德委托外部机构南德认证检测（中国）有限公司上海分公司对本次报告提供独立性鉴证服务，并提供鉴证声明，详细信息请见附录四。

报告语言

本报告的中英文版本如有歧义，概以英文版为准。

确认及批准

本报告经环境、社会及管治委员会（以下简称 ESG 委员会）确认后，于 2025 年 4 月 3 日获董事会通过。

董事长兼首席执行官致辞



尊敬的读者，

感谢您对药明康德《2024 年环境、社会及管治 (ESG) 报告》的关注。

健康长久的生命，是人类永恒的追求。为患者做对的事，是药明康德不变的初心。2024 年，我们专注一体化 CRDMO 赋能平台建设，为全球 6,000 多家客户提供研发及生产服务，助力更多新药好药早日问世，造福全球病患。

过去一年来，我们积极践行可持续发展战略与企业社会责任，取得了显著的进展。环境方面，与 2020 年基准年相比，药明康德的碳排放强度降低了 12.15%，用水强度降低了 36.10%。公司积极拥抱绿色科技，大力推进连续化生产和酶催化等技术的应用，最大限度地减少化学品的使用，不断降低对环境的影响。此外，公司在全球各地举办了多场产业论坛和“创新日”活动，汇聚行业先锋领袖，分享前沿智慧与洞见，助力全球医药健康产业创新，不断为患者谋福祉。公司还先后加入了联合国全球契约组织 (UNGC)、制药供

应链倡议 (PSCI)，并向科学碳目标倡议 (SBTi) 提交了科学碳目标 (承诺基于气候变化相关科学研究减少绝对碳排放量)，致力于打造更负责任的药明康德。

2024 年，药明康德出色的 ESG 表现受到了 MSCI、EcoVadis、CDP、S&P Global、Morningstar Sustainalytics、FTSE、ISS 等权威评级机构的高度认可。这些荣誉更激励我们进一步将 ESG 实践融入到企业文化、战略规划和日常运营的方方面面。

我诚挚地邀请您阅读这份报告，深入了解我们的 ESG 战略，以及可持续发展的理念。药明康德将与社会各界一道，共建一个更加健康、可持续的未来，早日实现“让天下没有难做的药，难治的病”的伟大愿景。



李革博士

药明康德董事长兼首席执行官

2024 ESG 亮点绩效

较 2020 年基准年，用水强度降低

36.10 %

89 %

主要运营基地获得 ISO 14001 环境管理体系认证

89 %

主要运营基地获得 ISO 45001 职业健康安全管理体系认证

89 %

主要运营基地获得 ISO/IEC 27001 信息安全管理体系认证

加入 **联合国全球契约组织 (UNGC)**，
承诺支持全球契约十项原则

100 %

符合内外部商业道德审计要求

客户满意度达到

98 %

连续 **八年** 荣膺弗若斯特沙利文
全球 CRDMO 年度公司奖

加入制药供应链倡议 (PSCI)，
成为 **PSCI 供应商合作伙伴**

接受全球客户和监管机构

802 次质量审计，**100%** 符合要求

2022 年至 2024 年期间，共建立了健康小站

3,000 所

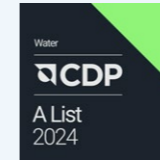
2024 ESG 评级表现



连续 4 年获得 MSCI ESG “AA” 级领导力评级



2024 年首次获得 EcoVadis “金牌” 认证



2024 年首次获得 CDP 水安全问卷 “A” 级领导力评级



连续 3 年获得 CDP 气候变化问卷 “A-” 级领导力评级



连续 4 年入选道琼斯可持续发展指数 (DJSI)



连续 3 年被 Morningstar Sustainalytics 评为 “行业最高评级” 和 “区域最高评级” 企业



FTSE4Good

连续 2 年入选富时罗素社会责任指数系列



2024 年首次在 ISS ESG 企业评级中获得 “Prime” 表彰

关于药明康德

- 我们的管治



药明康德为全球医药及生命科学行业提供一体化、端到端的新药研发和生产服务，在亚洲、欧洲、北美等地均设有运营基地。药明康德通过独特的“CRDMO¹”业务模式，不断降低研发门槛，助力客户提升研发效率，为患者带来更多突破性的治疗方案，服务范围涵盖化学药研发和生产、生物学研究、临床前测试和临床试验研究等领域。目前，本公司的赋能平台正承载着来自全球 30 多个国家约 6,000 家合作伙伴的研发创新项目，致力于将更多新药、好药带给全球病患，早日实现“让天下没有难做的药，难治的病”的愿景。

化学业务
WuXi Chemistry

提供从化学药物的发现研究，到临床前和临床阶段开发，到商业化生产的一体化、端到端的服务，满足各个阶段、不同规模业务需求，涵盖所有化学药物的分子形式及所有类别，包括小分子、寡核苷酸、多肽及相关化学偶联物，以及支持各类化学药物的制剂业务。

测试业务
WuXi Testing

提供药物从临床前测试到临床试验的一体化测试解决方案，涵盖测试服务、临床研究服务和临床研究现场执行服务，加速研究开发进程。

生物学业务
WuXi Biology

以全方位的生物学服务和解决方案，针对不同靶标、不同分子类型，支持从靶点发现到候选药物筛选和优化，再到临床阶段的各类生物学研究和测试项目。

其他业务
Others

包括非核心业务及其他行政服务等。



有关 2024 年本公司财务表现和创新发展情况的详细信息，请参阅 [《药明康德 2024 年年度报告》](#)。

我们的管治

我们的承诺

健全的企业管治架构是本公司可持续发展的基石和重要保障。药明康德致力于通过符合自身价值观的可持续企业管治，推动董事及高级管理层履行责任，并持续提升管治透明度。我们坚信良好的管治实践可以明晰权责分工，保障股东权益，并提升企业价值。

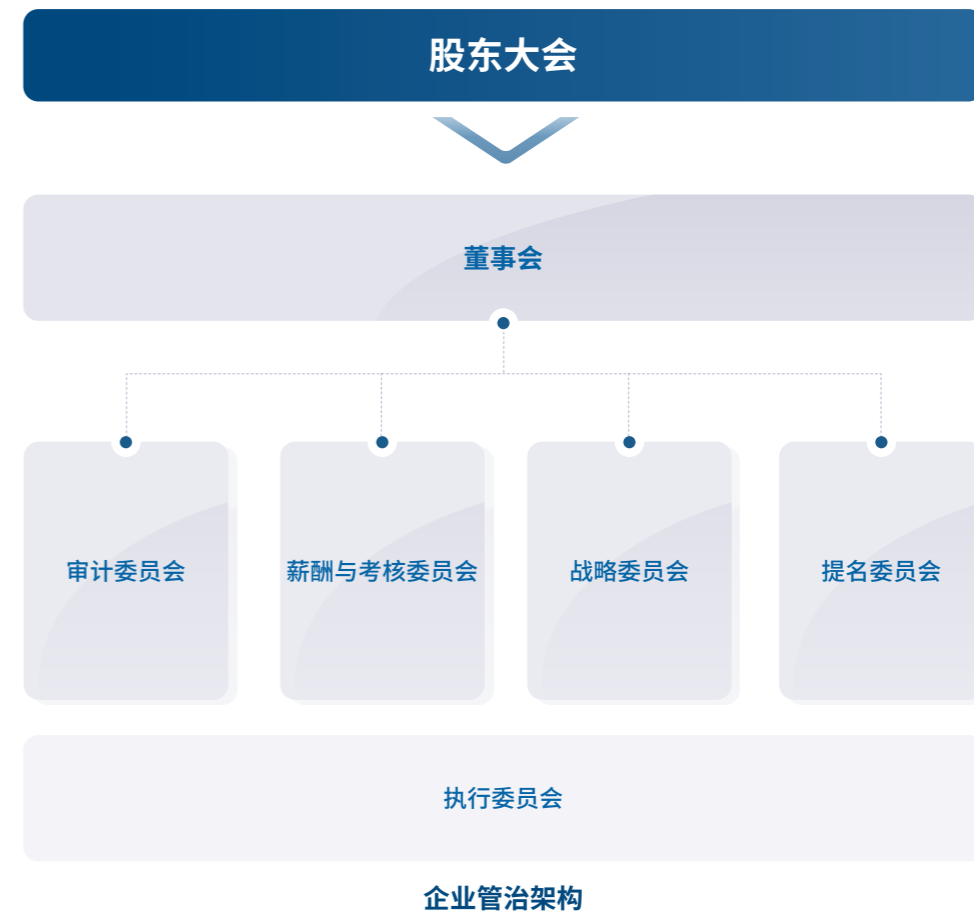
企业管治

企业管治体系

股东大会是由药明康德全体股东组成的公司最高权力机构。股东大会分为年度股东大会和临时股东大会。年度股东大会每年召开一次，于上一个会计年度结束后的六个月内举行。股东大会决定公司经营方针和投资计划，选举和更换由非职工代表担任的董事和监事，决定有关董事、监事的报酬事项，审议批准董事会的报告和公司的年度财务预算方案、决算方案等。

我们的董事会对股东大会负责，执行股东大会的各项决议。董事会作为核心治理机构，负责经营管理与策略制定，以及监督管理策略实施，并监察本公司的营运及财务表现，确保内部控制和风险管理体的健全、完善。董事会下设四个委员会，包括审计委员会、薪酬与考核委员会、战略委员会及提名委员会。四个委员会以其专业职能为基础，监督本公司的相关运营和管理工作。如需获取更多信息，利益相关方可在香港联交所网站下载本公司股东、董事会及各委员会的职权范围，或从我们的网站访问[《无锡药明康德新药开发股份有限公司章程》](#)。

此外，本公司设置了执行委员会，负责公司的运营管理和战略计划实施，监督和分析经营业绩，并定期向首席执行官汇报。



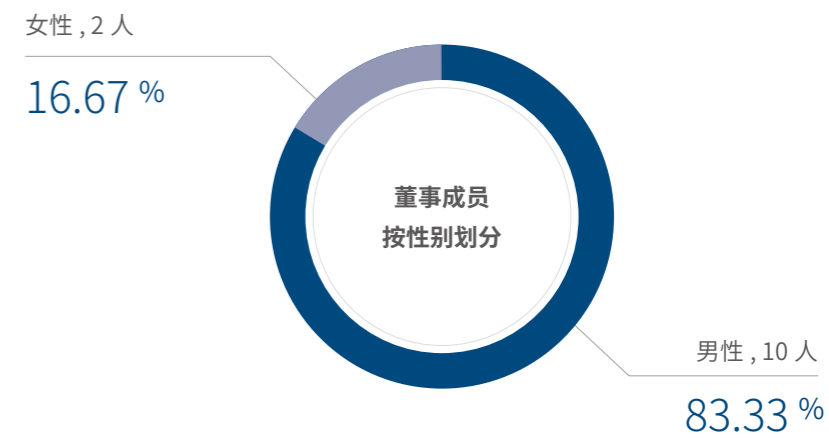
董事会成员

报告期内，药明康德董事会由五名执行董事、两名非执行董事和五名独立非执行董事组成。董事会成员由股东大会选举或更换，每届任期三年。董事任期届满，可连选连任，独立非执行董事连任时间不得超过六年。

我们建立了《[董事会多元化政策](#)》，积极搭建多元化的董事会。我们秉持着任人唯才的宗旨，将多元化（包括但不限于性别、年龄、文化和种族等要素）纳入委任考量，结合《[无锡药明康德新药开发股份有限公司章程](#)》及其他相关制度规定，针对候选人的教育背景、行业经验、技能专长、专业知识和董事任职年限等因素进行综合权衡。

本公司现任的十二位董事为生命科学、化学、风险管理、会计、法律等领域经验丰富的专业人士。半数的董事拥有博士学位，进一步展现了我们董事会的专业知识深度。

为持续提升合规水平，药明康德定期为董事提升专业技能，鼓励所有董事参与证券市场法律法规、内部政策及行为准则等合规培训。报告期内，药明康德共组织了 10 场董事会合规培训。此外，为确保董事会有效性，董事会成员每年均进行绩效评估。



类型	姓名	性别	独立于			专业能力		
			公司管理 ²	其他利益 ³	行业经验 ⁴	风险管理	会计	法律
董事长、执行董事、总裁（首席执行官）	李革	男	否	否	✓			
执行董事、联席首席执行官	陈民章	男	否	是	✓			
执行董事、副董事长、全球首席投资官	胡正国	男	否	是	✓			✓
执行董事、联席首席执行官	杨青	男	否	是	✓			
执行董事、中国区首席运营官、执行副总裁	张朝晖	男	否	否	✓			
非执行董事	童小幪	男	是	是				✓
非执行董事	吴亦兵	男	是	是		✓		
独立非执行董事	卢韶华	女	是	是	✓	✓		✓
独立非执行董事	俞卫	男	是	是	✓	✓		
独立非执行董事	张新	男	是	是				✓
独立非执行董事	詹智玲	女	是	是				✓
独立非执行董事	冯岱 ⁵	男	是	是	✓			

董事会成员信息表

风险管理

风险管治架构

药明康德切实将风险管理工作落实到公司运营的各个环节中，保障本公司各项业务的稳定开展。我们建立了跨部门协作的风险管治架构，并充分考量其业务独立性，确保以客观、全局的角度开展风险监测和管理，保障公司稳步发展。

- ① 董事会授权审计委员会负责定期监督风险管理的执行情况，审查内部风险控制体系运行的有效性，并评估外部审计的开展情况。
- ② 执行委员会负责统筹风险管理工作，包括风险评估、资源委派等，从运营层面对关键风险事项进行监督管理。
- ③ 业务部门和运营部门负责具体风险管理工作的执行，包括不同风险类别的识别和报告，以及落实风险管控的相应措施，跟踪工作进程。

在药明康德的风险管治体系中，每一位员工都切实履行风险管理的责任，并形成了全员参与的风险管理意识。同时，我们将合规、职业健康安全 (OHS)、人权等风险管理相关的关键绩效指标 (KPIs) 纳入个人绩效评定，以保障风险管理的有效性。

风险管理流程

药明康德不断优化风险管理流程，确保妥善控制和缓解相关风险，为公司业务连续性和稳健发展提供坚实保障。我们的风险管理流程覆盖公司运营的各个环节，并包含三个重要步骤，分别是风险识别、风险分析与评估以及风险缓解与控制。此流程帮助我们系统性应对各类复杂的风险，以实现公司整体的战略业务目标。

• 风险识别

在日常管理层面，药明康德的各业务部门和运营部门将风险管理视为业务流程中的基本环节，积极开展风险识别，履行管理责任。同时，我们将持续监控的各类风险纳入风险管理系统 (RMS)，为公司的风险识别工作提供有效的信息支持。此外，我们定期开展年度风险识别工作，风险管理负责人结合各部门业务属性与专家意见，依据本公司界定的风险分类方法，充分识别合规、运营以及业务连续性层面的所有现有和潜在风险，并将整合好的风险识别清单报告至执行委员会，供其进一步开展风险分析与评估。

• 风险分析与评估

为确保风险管理的全面性和可靠性，及时提供必要的支持和资源，执行委员会每年至少开展两次风险评估，并在外部监管要求更新或新项目启动等关键环节开展补充评估。我们会依据每种风险发生的可能性，利用压力测试、交叉测试等工具预测极端情况下各类风险在员工、设施、系统和业务层面带来的财务和非财务影响，并对风险进行排序，从而确定所有风险的管理优先级。同时，我们密切关注新兴法规及政策等外部行业动态或政策变化，并征求外部专家意见，以确保风险管理工作的适时性。此外，我们还通过内外部审计，确保风险评估的客观性和可靠性。

• 风险缓解与控制

药明康德会依据风险评估结果，制定资源配置、风险应对或风险规避策略。所有运营基地均配置至少一名风险管理责任人，负责落实相关风险缓解与控制策略，并对风险进行协同管理与控制。所有主要运营基地每年都会开展重大风险应急演练，以验证风险应急措施的有效性，并依据演练结果针对性地调整恢复计划的目标，提升运营基地的业务连续能力。

风险类型	风险定义	风险评估		缓解措施
		风险可能性	风险影响	



**数字化技术转型导致的
信息安全风险**

信息安全风险可能来自外部的恶意攻击或员工的无意泄露，从而导致公司声誉与财务损失。

随着行业对效率提升和数字化转型的需求增加，信息安全风险的可能性也会随之增加。

恶意攻击可能对公司的基础设施和设备造成影响。

无意泄密可能会给客户造成影响。

本公司基于 ISO/IEC 27001 信息安全管理体系建立了全面的信息安全管理架构，每年进行 IT 审计以识别潜在风险。在此基础上，本公司持续强化信息安全技术与基础设施。有关信息安全管理的信息，请参阅“[信息安全保护](#)”章节。



供应链风险

原材料供应短缺可能导致交付延迟。此外，可持续性风险较高的供应商可能给公司带来声誉风险。

随着业务的不断增长，企业对产品与服务的采购需求不断扩大，预计这将增加供应链风险。

供应链风险可能会损害公司的供应链稳定性，从而影响生产和交付效率。

我们已实施备份采购策略，制定了有效的应急计划并开展风险管控举措。我们对所有关键原材料开展压力测试并设立安全库存，以保障我们的产品与服务的可靠性和安全性。此外，我们对可持续相关风险进行持续监控和审计，确保供应连续性。有关供应链风险管理的更多信息，请参阅“[持续供应链](#)”章节。

随着外部环境的不断变化，我们同样也监督和审查新兴风险的应对策略及举措的实施效果。例如，我们持续监控气候变化所产生的物理风险及其对业务运营的影响，并开展了系统性缓解与控制工作，以不断提高自身抵御风险的能力。此外，我们密切关注碳价对公司产生的财务影响，并积极采取碳管理措施以减轻潜在风险。详细信息请见“[气候变化](#)”章节。

气候变化带来的物理风险

受气候变化影响，自然灾害和极端天气事件时有发生，这可能导致公司发生运营中断和物流延误的风险可能性增加。为控制该风险对公司的影响，我们需要增加风险管理举措所需的资金投入，这将导致运营成本出现上升。

我们的管理举措包括在项目选址、规划及设计阶段考虑极端天气的影响，优先选择在风险较低的区域开展业务。在项目建设阶段，我们优先采用提高气候韧性的设计和材料。在各基地日常运营中，我们建立完善的业务连续性管理体系（BCMT），制定业务连续性计划（BCP）和灾难恢复计划（DRP），包括建立地理位置多样化的备用基地，以确保在区域中断的情况下运营能够继续。同时，我们为现有运营基地购买保险，为业务迅速恢复提供资金保障。此外，我们还定期进行应急演练，以提高应对运营中断风险的能力。

碳价增加带来的财务风险

随着全球和区域性碳定价体系的逐步建立，企业碳费用相关的财务风险逐渐增加。包括欧盟推出的碳边境调节机制（CBAM）在内的碳定价机制在鼓励企业低碳转型的同时，可能对全球范围内，尤其是在欧盟市场拥有生产的公司构成额外的财务成本。

由于全球和区域性的碳定价体系可能在未来覆盖更多行业，我们的采购策略将面临新的挑战。若从碳排放规定更为严格的地区采购原材料和资本商品，可能导致成本增加。同时，客户对于削减碳相关成本的需求将形成财务压力的传导，促使我们加速向低碳运营模式转型。我们需要在碳减排措施上投入大量资金，以满足客户的价值链降碳需求。这可能对公司产生财务影响，但同时也为我们创造了运营机遇。

为此，我们积极采取措施，促进低碳可持续发展。报告期内，我们已向[科学碳目标倡议 \(SBTi\)](#) 提交科学碳目标，旨在更好地满足全球及地区性的减碳要求。我们将全面提升运营环节的能源和资源使用效率，有效降低总体碳排放量、能源成本及资源成本。同时，我们将加速推进可再生能源解决方案，减轻碳定价机制对我们的潜在影响。

风险培训和沟通机制

每一位员工在风险管理方面的文化意识、认知水平、积极态度、深度参与和专业表现对风险管理的有效性至关重要。我们定期为相关人员提供风险管理培训课程和模拟演练，提升风险管理实践中的应对能力和响应效率。此外，我们还为非执行董事提供风险管理专项培训，让他们有机会接触到前沿的风险管理实践案例，提升其风险意识和认知水平，增强其依托自身独立性职能对各类风险进行客观决策的能力。

为确保风险信息的可追溯性、提高风险管理的可操作性，药明康德在公司层面搭建了风险管理平台。我们在该平台中记录发生的风险，以吸取经验教训、增强风险意识，并推动风险管理经验与知识的共享。同时，我们秉持负责任的价值观，为员工建立了沟通反馈机制，鼓励员工根据工作经验主动报告潜在风险事件并提出风险缓解建议。我们的风险管理责任部门和其他专职部门将根据反馈不断优化风险管理实践。此外，我们对在风险识别和管理工作方面做出重大贡献的员工提供公开表彰、激励和内部晋升等物质奖励与精神激励。



ESG 管理策略

- ESG 治理
- ESG 管理
- 重要性议题评估



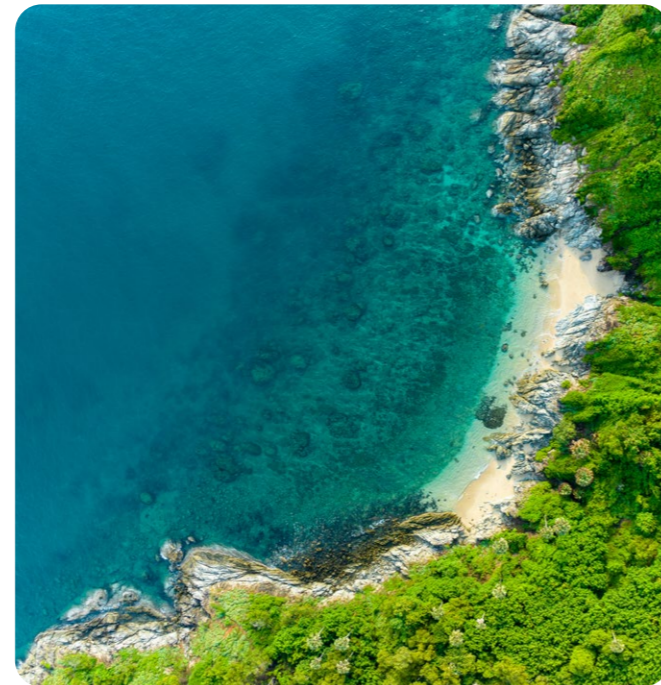
ESG 治理

ESG 治理架构

药明康德依托完善的 ESG 治理架构，将 ESG 管理策略有效融合到自身业务运营中。董事会授权 ESG 委员会依照《[环境、社会及管治委员会议事规则](#)》（以下简称《[议事规则](#)》）行使治理职能，全面监督本公司在 ESG 方面的策略规划、政策制定和绩效管理，并定期向董事会汇报。本公司还同步设立了 ESG 办公室，负责实施和落实各项行动计划，携手 ESG 工作小组及相关职能部门共同执行具体举措。

为监督和审查 ESG 管理策略的实施情况，本公司定期召开 ESG 委员会会议，以评估 ESG 优先事项，并回顾工作进展。报告期内，我们共计组织了 4 次 ESG 委员会会议，对新制定的 ESG 政策、重要性议题评估、环境目标达成情况（包括能源使用、碳排放、废弃物、水资源等相关目标），以及其他重要 ESG 事项进行了审阅和检讨。同时，我们还为全体员工提供年度 ESG 培训，以提升员工对本公司 ESG 管理策略及相关工作的理解。

此外，药明康德积极采用量化指标来衡量自身 ESG 管理策略的有效性，并由独立第三方进行鉴证，以保障其全面性与准确性。自 2020 年起，ESG 量化指标以及独立第三方 ESG 评级机构对本公司的评估结果均已被纳入本公司 ESG 相关高管团队薪酬体系的考核范畴。依据内部政策，我们不仅对相关人员的年度业绩进行考核，更通过激励机制表彰他们在药明康德 ESG 发展进程中所做出的贡献。



董事会

- 监察、指导及检讨环境、社会及管治相关工作；
- 授权 ESG 委员会制定 ESG 管理策略、设定 ESG 目标、制定 ESG 政策并监察 ESG 相关事务整体实施。



ESG 委员会

- 监察环境、社会及管治愿景、策略及政策的制定；
- 监察环境、社会及管治愿景及策略的实施；
- 监察环境、社会及管治工作的经费支出；
- 监察对外传讯政策。



ESG 办公室及 ESG 工作小组

- 协助 ESG 委员会制定本公司 ESG 发展愿景、策略及政策，并设定 ESG 管理目标；
- 对本公司 ESG 各类举措及绩效指标进行收集、整合与披露；
- 推动本公司 ESG 项目的实施与落地，打造药明康德专属的可持续发展品牌。



相关的职能部门

- 按照工作职责和权限，完成相关 ESG 政策和目标的具体执行工作。

董事会声明



董事会责任

董事会为药明康德的环境、社会及管治相关工作承担整体监察、指导及检讨责任，并授权 ESG 委员会制定管理策略、设定目标、制定政策并监察 ESG 相关事务整体实施。药明康德 ESG 委员会至少由 4 名委员组成，其中至少包含 1 名董事。ESG 委员会成员通过董事长提名、董事会选举产生。



重要 ESG 议题

药明康德及时对利益相关方在 ESG 方面的重要诉求进行识别、评估及跟进。我们与利益相关方建立了稳定、透明的沟通渠道和反馈机制，并每年委任独立第三方开展一次重要性评估工作，以进一步准确了解并回应利益相关方的诉求与期望。



ESG 风险管理

为有效防控各类可能对本公司可持续发展造成阻碍的潜在风险，董事会负责监督 ESG 治理方针及策略的实施情况。同时，董事会参与可持续风险与机遇的评估，并将 ESG 理念进一步融入公司战略和运营的方方面面，以有效落实 ESG 的管理策略。



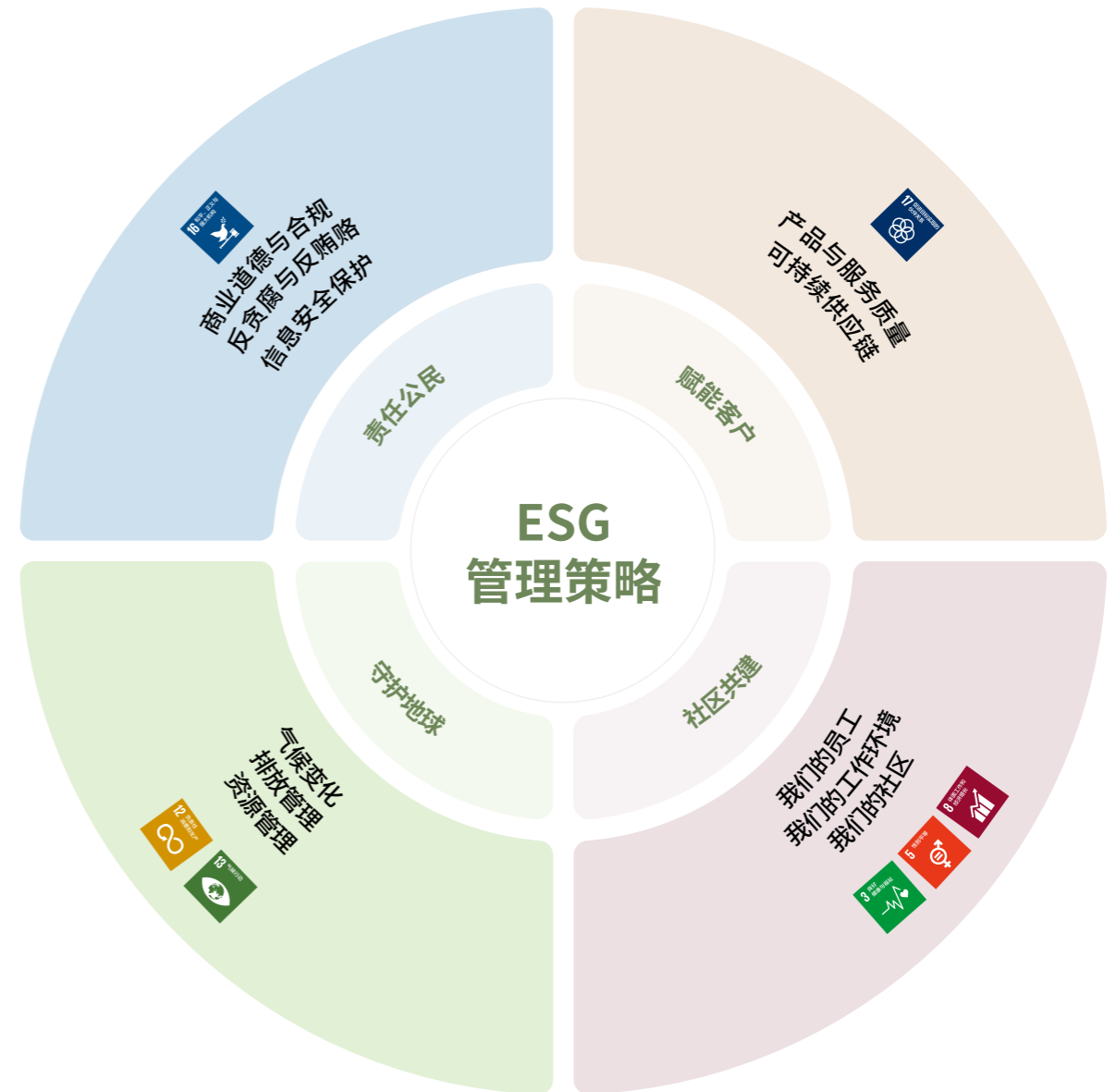
ESG 事务执行

ESG 委员会每年至少召开 4 次 ESG 委员会会议，对 ESG 相关目标、绩效、新兴发展趋势等重要事项进行审阅、检讨及指导。ESG 委员会依据会议讨论情况，委派相关资源以落实会议决议，并向董事会提交 ESG 议案以供审批。

ESG 办公室携手 ESG 工作小组共同负责协调并推进 ESG 相关政策和目标的具体执行工作。各职能部门在日常工作中贯彻落实可持续发展管理策略，提高本公司整体的 ESG 绩效表现。

ESG 管理

在应对气候变化、健康危机和贫困等全球性挑战的过程中，药明康德始终秉持全球企业公民的责任担当。作为创新的赋能者、值得信赖的合作伙伴和全球健康产业的贡献者，我们致力于保护环境和践行社会责任，同时结合[联合国可持续发展目标 \(UN SDGs\)](#)，不断完善自身 ESG 管理策略，在保障业务稳健发展的同时，持续为人类福祉做出贡献。



可持续发展管理策略

议题类别	我们的目标与承诺	我们的行动与关键绩效	UN SGDs
 <p>责任公民</p>	<ul style="list-style-type: none"> 在开展业务过程中，遵守运营所在地的所有适用法律法规，并恪守最高标准的商业道德； 为所有员工提供《商业道德行为准则》、反腐败与反贿赂培训，确保员工培训完成率达到 95% 以上； 至 2030 年，本公司主要运营基地 ISO/IEC 27001 信息安全管理体系认证比例达 100%。 	<ul style="list-style-type: none"> 2024 年，加入联合国全球契约组织 (UNGC)，承诺支持全球契约十项原则； 建立商业道德风险动态管控机制，定期开展评估和审计； 面向利益相关方，设立公开举报渠道，鼓励报告不当行为； 制定商业道德与合规年度培训计划，覆盖所有员工（包括正式员工、兼职员工等）以及第三方驻场服务人员，2024 年员工培训完成率 96.92%； 2024 年，89% 的主要运营基地获取了 ISO/IEC 27001 信息安全管理体系认证。 	
 <p>赋能客户</p>	<ul style="list-style-type: none"> 通过自身的能力和平台优势，提供满足客户需求的优质服务，使广大病患受惠于更多、更好的医药产品； 建立可持续采购培训体系，确保至 2030 年，相关采购人员年度培训完成率达 100%。 	<ul style="list-style-type: none"> 连续八年荣膺弗若斯特沙利文“全球 CRDMO 年度公司奖”； 2024 年，超过 80% 的主要运营基地通过国际质量标准的认可与认证，包括 GMP⁶、GLP⁷、GCP⁸、ISO 9001 质量管理体系、ISO 13485 医疗器械质量管理体系及其他适用的标准； 2024 年，加入制药供应链倡议 (PSCI)，成为 PSCI 供应商合作伙伴； 2024 年，相关采购人员可持续采购培训完成率 100%。 	
 <p>守护地球</p>	<ul style="list-style-type: none"> 承诺加入科学碳目标倡议 (SBTi)，并将在 2025 年内通过 SBTi 验证； 以 2020 年为基准年，到 2030 年碳排放强度降低 25%； 以 2020 年为基准年，到 2030 年能源消耗强度降低 25%； 以 2020 年为基准年，到 2030 年用水强度降低 30%； 至 2030 年，原料药 (API⁹) 生产基地危险废弃物回收率至少达到 50%； 至 2030 年，本公司主要运营基地 ISO 14001 环境管理体系认证比例达 100%。 	<ul style="list-style-type: none"> 已向科学碳目标倡议 (SBTi) 提交科学碳目标； 较 2020 年基准年，碳排放强度降低 12.15%； 较 2020 年基准年，能源消耗强度降低 4.58%； 较 2020 年基准年，用水强度降低 36.10%； 我们强化环境管理体系建设，确保排放管理的合规性，并持续降低生产运营活动对环境的影响； 2024 年，89% 的主要运营基地获取了 ISO 14001 环境管理体系认证。 	 
 <p>社区共建</p>	<ul style="list-style-type: none"> 至 2026 年，在中国区入职的主任级别及以下的管理岗员工所在的岗位中，进入面试阶段的女性候选人占比超过 30%； 至 2030 年，本公司主要运营基地 ISO 45001 职业健康安全管理体系认证比例达 100%； 三年内（2022 年至 2024 年）建立 3,000 所健康小站。 	<ul style="list-style-type: none"> 2024 年，在中国区入职的主任级别及以下的管理岗员工所在的岗位，进入面试阶段的女性候选人占比 42.73%； 2024 年，89% 的主要运营基地获取了 ISO 45001 职业健康安全管理体系认证； 至 2024 年，共建立了 3,000 所健康小站，达成既定目标； 我们通过举办“药明之夜”等活动，汇聚全球顶尖资源，持续推动社区发展与创新合作。 	  

重要性议题评估

利益相关方识别

利益相关方的意见和建议对于公司的业务决策和发展至关重要。药明康德高度重视利益相关方，积极了解并倾听其对药明康德 ESG 管理策略及实践工作的期望，并以此作为我们优化管理策略与实践的重要考量。药明康德参考 [《AA1000 利益相关方参与标准》](#)，构建了全面、系统的利益相关方识别机制，旨在为我们和利益相关方的互动交流提供指导，确保利益相关方高效、有序参与，巩固和深化药明康德与各利益相关方之间的信任纽带。依据本公司自身业务特点与运营状况，并借鉴全球同行经验与实践，我们识别出了包括政府及监管机构、客户、股东及投资者、员工、第三方驻场服务人员、供应商、社区及公众、自然环境在内的主要利益相关方。

利益相关方参与

有效的利益相关方参与对于强化 ESG 管理和共同创造长期价值至关重要。我们已明确界定了针对不同类别利益相关方的参与模式，每年根据利益相关方与本公司运营的相互影响、影响程度以及关系性质等因素，对利益相关方与药明康德的相关性和重要性进行评估和排序，确保公司持续优化利益相关方参与模式。我们定期识别利益相关方的需求，建立适用于不同利益相关方的沟通渠道，并及时回应与跟进利益相关方的关注议题，满足利益相关方期望。

为促进利益相关方参与，药明康德邀请各利益相关方针对与各自类别相匹配的议题，评估其对本公司的财务重要性及对环境、社会和经济的影响重要性。在利益相关方参与过程中，药明康德坚持提供全面、公正的信息，以确保利益相关方充分理解评估背景，基于真实、客观的认知提供宝贵反馈。



利益相关方识别	主要相关方	沟通渠道与机制		主要关注议题	
政府及监管机构	国家部委、地方政府、证券监督及管理机构、市场监督管理机构、药品监督管理局、应急管理机构、生态环境管理机构、税收机构、海关等	机构考察 公文往来	标准与机制协同 信息披露	反贪腐和反贿赂 产品与服务质量 气候变化 能源管理	废弃物管理 资源管理 职业健康安全 社区公益
客户	健康行业相关企业、研究机构、科学家、创业者、医院和医生等	客户调研 技术研讨会	客服热线 客户满意度调查	反贪腐和反贿赂 信息安全保护 产品与服务质量 可持续供应链	气候变化 能源管理 废弃物管理 员工发展
股东及投资者	对本公司进行股权、债权投资的投资者及投资机构和评级机构	股东大会 信息披露 路演		商业道德与合规 可持续供应链 气候变化	能源管理 废弃物管理
员工	本公司员工	制度发布 管理会议与员工大会 内部线上沟通平台	员工培训 员工活动 员工管理委员会	员工发展 人才招聘和保留 职业健康安全	
第三方驻场服务人员	服务于本公司的第三方驻场服务人员	现场交流 第三方驻场服务人员培训		资源管理 职业健康安全	
供应商	服务于本公司的供应商	供应商评估 供应商交流与培训		可持续供应链 气候变化	
社区及公众	运营基地所在周边的社区居民、非政府组织、社会团体、媒体等	志愿服务 社区活动 交流采访 行业论坛		可持续供应链 气候变化 废弃物管理 资源管理 社区公益	
自然环境	受本公司运营影响的自然环境	监测评估		气候变化 能源管理	资源管理 废弃物管理

双重重要性评估

为充分应对内部和外部因素变化可能带来的挑战，药明康德依照香港联交所《上市规则》附录 C2《环境、社会及管治报告守则》、上海证券交易所《上海证券交易所上市公司自律监管指引第 14 号——可持续发展报告（试行）》以及全球可持续发展标准委员会《GRI 可持续发展报告标准》（GRI 标准），建立议题库并开展双重重要性评估，将各项议题的财务重要性与环境、社会和经济影响重要性纳入考量，每年对重要性议题开展系统性的评估工作，并由董事会授权 ESG 委员会对年度审阅结果进行审批。

报告期内，药明康德根据 ESG 委员会审批的评估结果更新了双重重要性矩阵¹⁰。本公司充分认识到重要性议题对业务发展的影响，将 ESG 风险管理纳入本公司的风险管理程序中，不断优化管理策略，提高自身管理水平，以应对快速变化的商业和监管环境，满足利益相关方期待。针对本年度识别出的 13 项重要性议题，我们制定并实施改进措施，完善管理流程，确保这些议题得到有效管理。针对具有高度财务重要性的两项重要性议题，本报告按照管治 - 管理策略 - 风险管理 - 指标与目标展开，我们将于未来年度逐步提升财务重要性议题的披露程度。

重要性议题识别

本公司根据业务运营、行业特点以及内外部环境变化，参考法规要求、行业标准等相关信息，并向利益相关方咨询建议，确定潜在的 ESG 重要性议题。

重要性议题评估和排序

本公司基于专家意见、同行经验、管理层、投资者及员工反馈对识别出的重要性议题进行优先级排序。

影响重要性	财务重要性
正面影响的重要性取决于影响的规模、范围和可能性。	正面和负面财务影响的重要性取决于资源使用的连续性、对持续生产经营的关系依赖性。
负面影响的重要性取决于影响的严重性、范围、可能性和不可补救性。	我们设置阈值以评估财务影响的重要性，并对重要性议题进行排序。
我们设置阈值以评估影响的重要性，并对重要性议题进行排序。	

药明康德双重重要性评估流程



● 责任公民 | ● 守护地球 | ● 赋能客户 | ● 社区共建

责任公民

- 商业道德与合规
- 反腐败与反贿赂
- 信息安全保护



我们的 管治

药明康德设立了由董事会、审计委员会、内审部和各合规专项管理团队组成的商业道德管治架构，持续维护和完善本公司商业道德管理体系，确保本公司的运营和决策符合企业社会责任。各业务部门主动进行商业道德风险管理，及时识别、评估、控制和消除隐患，为本公司整体商业道德管理策略的制定和完善提供依据，推动本公司上下的企业道德与合规文化建设。

我们的 方法

药明康德基于《商业道德行为准则》，并实施了一系列管理举措，切实管控运营过程中潜在的商业道德与合规风险。我们定期举办专项培训和宣贯活动，开展有效的风险评估和审计，并力求举报机制的透明、有效，确保本公司恪守最高商业道德标准。

2024 年 亮点绩效



加入

联合国全球契约组织



100 %

符合内外部商业道德审计要求



89 %

主要运营基地获得 ISO/IEC 27001 信息安全管理体系认证



商业道德与合规

我们的理念

药明康德始终恪守商业道德的最高标准，为本公司的长期发展和可持续性奠定坚实基础。我们持续为全球的客户、投资者、员工及社区等利益相关方创造积极价值，他们的信任也成为推动公司业务发展的核心动力。秉持良好的商业道德与合规性，不仅帮助我们规避因监管不力可能带来的声誉与业务风险，更是我们为客户提供合规、优质服务的重要基石。

我们的承诺

药明康德致力于构建坚实、有效的商业道德与合规体系，以此夯实企业根基，并以道德和负责任的方式推动业务发展。我们持续优化相关制度、政策及流程体系，同时要求公司管理层以身作则，自上而下地贯彻商业道德文化建设。

商业道德与合规管治

药明康德董事会下设的审计委员会由独立董事组成，是本公司商业道德与风险管理的最高决策机构。该委员会以独立视角，监督本公司道德合规体系的适用性和有效性，并持续评估与管理相关风险。内审部作为独立职能部门，负责建立并不断完善商业道德与合规管理制度，定期识别和监控相关风险，同时每年对所有运营基地开展内部审计，确保各部门合规管理团队的工作有效落实。此外，内审部每季度组织召开覆盖全体合规管理人员的会议，分享审计重点及相关要求，并邀请各部门交流优秀的管理举措和案例。内审部定期向公司首席执行官、执行委员会及审计委员会汇报识别出的商业道德风险与不合规事项。各职能部门全力支持内审部的工作，确保商业道德与合规切实融入公司的日常运营。

商业道德与合规管理策略

坚守商业道德与合规是我们与客户、供应商等利益相关方建立长久信任的核心基石之一。为持续提升商业道德与合规管理能力，确保相关举措全面落实，我们开展了系统性的风险识别与评估工作，深入分析其对业务及财务的影响，并据此制定管理策略。基于全面有效的管理策略。报告期内，本公司未发生任何商业道德与合规问题相关的重大事件及其引发的重大财务影响。

商业道德与合规风险	业务影响	财务影响	时间范围
与内部利益相关方相关的商业道德与合规风险	员工发生违反商业道德与合规的行为，将扰乱公司内部管理体系，从而干扰业务发展，甚至可能会导致公司面临外部处罚。	因处罚造成运营成本上升，因业务影响造成营收下降	短期 (1年之内)
与外部利益相关方相关的商业道德与合规风险	若公司在与外部利益相关方开展业务活动时违反了商业道德与合规原则，可能会导致合作中断、双方利益受损，甚至可能会导致公司面临诉讼风险。	因罚款和赔偿造成运营成本上升，损害公司声誉导致营收下降	短期 (1年之内)

管理策略

药明康德始终将正直诚信作为企业日常运营和业务开展的根本准则。我们在制度设计中明确将商业道德与合规要求融入员工绩效评估体系和供应商筛选决策流程，通过完善的公司商业道德规范标准和相应的奖惩机制，推动全体员工共同营造诚信、透明的工作环境，切实维护药明康德各利益相关方的合法权益。

行为准则

践行商业道德承诺需要全体利益相关方的协同努力。作为公司商业原则的基石，《商业道德行为准则》为各层级员工提供了明确的商业道德要求与行为指引。为确保准则的有效执行，公司内审部每年对所有运营地的实施情况进行全面审计，持续完善商业道德标准体系。同时，我们通过《供应商行为准则》向

供应商传递药明康德的高标准与严要求，共同构建诚信透明的价值链。所有供应商在业务开展过程中均须严格遵守该准则，为打造专业、公平、合规的商业环境提供坚实保障。

培训与交流

药明康德面向包括正式员工、兼职员工、公司董事会成员在内的所有人员开展商业道德与合规培训。我们结合岗位特性设计相应的培训课程，并以各运营基地的官方语言进行讲解，结合实际工作深入解读，帮助所有人员充分理解我们的商业道德与合规标准。

我们已连续四年开展商业道德准则培训项目，本年度的培训工作如期完成。除定期为全体人员和关键供应商开展商业道德培

训，我们还为从事法律、审计、采购和市场营销等高风险职位的员工提供专项培训，帮助他们更精准地掌握相关领域的合规要求。在此基础上，我们还为所有第三方驻场服务人员（如行政服务、安保、IT 支持人员等）提供与其工作角色相关的商业道德培训，确保他们在药明康德服务期间符合我们的标准。

我们要求所有员工都必须学习和签署《商业道德行为准则》，并通过合规考试，确保其充分了解公司要求。

举报调查体系

药明康德致力于建设开放的合规文化。我们设立了中英双语的举报渠道，确保利益相关方可以方便地举报任何违反商业道德标准或法律法规的不当行为。对于举报事件，我们将会及时调查取证，并通过复盘持续优化管理举措，规避相关事件的再次发生，最大限度地降低商业道德风险。

为此，我们专门制定了《药明康德举报调查制度》，该制度明确规定了举报要求、举报范围、调查流程和举报人保护措施。我们的员工与外部合作方可以以匿名的方式在多个渠道进行举报，本公司也将在彻查过程中对举报人个人信息进行严格保密，全面保护相关人员权益。

监管

内审部负责审查所有举报事件，并决定是否展开进一步调查。

调查

如需进行深入调查，本公司将调配资源以确保调查的有效性与时性。

处置

若举报的违规行为被证实属实，我们将在必要时采取适当的纠正措施。

举报事项处理及调查流程

举报渠道：

- 全球举报邮箱：InternalAudit@wuxiapptec.com
- 全球举报网站：jubao.wuxiapptec.com
- 全球举报热线（7×24 小时开放）：1-877-342-0109（独立第三方举报热线）

药明康德确立了严格的“报复零容忍”原则，由高级管理层直接负责落实，并持续营造开放、包容的工作环境职场氛围，确保任何举报人不会遭受职场歧视、不公正绩效评价等形式打击报复。

报复行为预防和纠正措施：

- 举报网站和举报热线均不强制要求举报人提供身份信息等情况；
- 在举报事件的调查中，本公司与举报人的交流沟通均私下进行，对举报人的个人信息及举报人提供的所有举报资料均严格保密，如无与案件调查有关的必要原因，举报调查人员不得泄露给其他任何无关人员；
- 本公司将会在举报调查结束后确认举报人是否受到任何形式的打击报复，一旦核实有举报人被打击报复的情况，公司将从严肃处理涉事人员。

商业道德与合规风险管理

为确保我们的管理策略行之有效，我们根据商业道德与合规涉及的议题，将风险细分为多个子风险项，包括人权风险、研发伦理风险和动物福利风险等。针对识别出的子风险项，我们进一步评估、量化其发生的可能性及影响程度，并根据评估结果开展加权计算，从而确定其管理优先级。同时，对于优先级较高的子风险项，我们建立了具有针对性的管理体系及工作流程，并授权专门的负责团队定期开展风险水平监控和记录。此外，我们也同步开展风险管理举措，最大程度降低商业道德与合规风险对内外部利益相关方的影响。

人权风险管理

药明康德确保公司的商业活动与[国际人权法案](#)、[《国际劳工组织关于工作中的基本原则和权利宣言》](#)、[联合国全球契约 \(UNGC\) 十项原则](#)和联合国《工商企业与人权指导原则》保持一致，并实施“保护、尊重和补救”框架指导原则和尽职调查原则。

药明康德已建立跨部门协作团队，共同管理与控制人权风险。我们的人权相关政策覆盖药明康德的所有运营基地、附属公司和供应商。我们持续提升内部制度对保护人权的要求，禁止童工、强迫劳动和人口贩卖，对所有形式的歧视和骚扰（包括性骚扰和非性骚扰）持零容忍态度，保护员工自由结社和集体谈判的权利，促进同工同酬，为员工提供公平的工作条件和安全的工作环境，持续推进人权相关尽职调查。此外，我们已建立针对人权问题的申诉与汇报机制，保障相关问题得到及时处理。同时，我们积极开展人权相关培训，提高全员风险管理意识与应对能力。

本公司持续监测及管理人权相关风险，从而保障业务范围内各利益相关方的权益。基于公司内部制度，我们主动识别与评估价值链中可能存在的人权风险以及可能受到影响的利益相关方，风险评估覆盖各类人权问题，包括禁止强迫劳动、禁止使用童工、禁止歧视、提供公平工作条件、规范工作时间和最低工资、保障员工自由结社和集体谈判的权利、保护员工隐私等。在此基础上，我们定期开展涵盖药明康德所有运营基地和合资企业的内部审核，并接受来自监管机构和客户的外部审计。

我们通过制定和实施缓解及补救措施来处理风险评估中识别的事项，以有效预防和减少劳工与人权相关的风险和影响。例如，在歧视和骚扰方面，我们要求所有员工每年接受反骚扰培训，并建立了明确的骚扰事件举报渠道和申诉程序。任何经确认的违规案件将根据我们的政策立即采取纠正措施和纪律处分。

研发伦理风险管理

药明康德严格遵守相关法律法规等要求和伦理道德标准¹¹，以符合伦理的方式开展临床研究，尊重和保护每一位受试者的合法权益。同时，我们以同等严格的标准对所有合作供应商提出要求，并密切监督其试验的开展情况，确保其符合公司要求。药明康德专门设立了独立的合规委员会，依据本公司内部管理标准和流程，全面负责临床研究执行过程中的审查、监督和问题通报，以确保我们所有为客户提供的临床试验服务均在取得药品监管机构审批同意后合规开展，保障受试者的权益和福祉。

我们致力于保护受试者的知情权、自愿参与权和隐私权。为了确保受试者充分了解自己的参与情况以及可能存在的风险，我们制定严谨的临床试验方案并确保受试者签署知情同意书，该流程由独立伦理审查委员会开展持续地监督。

此外，我们还采用先进的隐私保护技术来保护受试者信息，确保数据的收集、使用及储存等环节合法合规。我们还为受试者建立畅通的报告机制，及时接收受试者对于不良反应的反馈及违规事件的申诉。

为控制临床研究相关风险，加强对受试者的保护，保持临床试验中的高道德标准，本公司已在内部开发质量风险管理系统 (RBQM)，在试验过程中持续监控并分析数据。在此基础上，我们通过定期员工培训、全面的内外部审计，以及相关标准操作流程的实施，来加强对临床伦理风险的管控。我们对审计发现项进行根本原因分析，实施纠正和预防措施，以优化管理流程、提高相关人员能力，确保药明康德符合全球临床研究标准，切实降低临床试验风险。报告期内，未发现任何严重临床试验质量或伦理争议问题。

动物福利风险管理

药明康德致力于在动物福利方面坚守最高的道德和科学标准，仅在法律法规要求的情况下开展动物试验。我们不仅拥有开展动物试验的相关许可证，还建立了明确的管理框架和严格的内部政策、标准和机制，以指导本公司动物管理和使用计划等相关工作的规范开展。

药明康德成立了由内外部专家共同组成的动物管理和使用委员会，负责监督本公司动物护理和使用，并从本公司获得资源以履行其职责，充分保障动物福利。该委员会还负责制定所有关于动物福利和使用的操作规程和指南、审查和批准所有动物管理和使用方案（开展所有动物操作的强制性先决条件）、进行动物管理和使用计划以及动物设施的每半年度审查、监督动物福利和实验动物的道德培训以及动物供应商的审核和资格认定的开展。报告期内，本公司继续持有国际实验动物评估和认可委员会（AAALAC International）认可、地方科学技术部门颁发的实验动物使用许可证、美国公共卫生服务部动物福利保证批准函（PHS Animal Welfare Assurance）。同时，所有相关运营基地均顺利完成了我们内部开展的动物福利审查，并通过了政府部门及客户组织的外部监督检查，未发生任何严重动物福利或伦理争议问题。

商业道德与合规指标与目标

为持续提高本公司的商业道德与合规管理水平，并增进管理透明度，我们设立了全面的监控指标体系，从而开展定期绩效指标跟踪管理与公开披露工作，具体数据详见“[绩效表](#)”。同时，我们设定了明确的商业道德与合规管理目标，并定期公布目标进展，向所有利益相关方展现药明康德对于诚信经营的坚定承诺。有关商业道德与合规管理目标的更多信息，请参阅“[ESG 管理](#)”章节。

药明康德通过积极采取动物福利保障相关举措，优化动物试验流程，确保动物福利得到保障，使实验动物的生活环境及质量得到提升：

- **减少动物使用，寻找替代方案：**我们致力于最大限度减少实验动物的使用，在动物试验中坚持“3R 原则”（减少、优化、替代），并通过持续投资寻求潜在替代方案，有效帮助我们在研发过程中减少动物使用。同时，我们致力于通过完善动物试验流程，持续提升动物福利水平。实验动物兽医积极参与优化抗生素的使用和管理，改进疾病预防策略，并根据动物的健康状况变化情况，动态调整动物治疗方案，优化和减少抗生素的使用。我们为动物提供营养充足的饲料，避免营养不良的情况出现。
- **提高动物保护意识：**本公司定期开展动物使用相关的法规及实验技术培训，提高员工在动物护理和动物福利方面的整体合规意识。此外，我们也组织相关岗位员工参加外部培训，进一步提升其专业能力及职业素养。同时，员工可通过公司的举报渠道举报任何关于动物福利的不当行为或违规事项。
- **要求供应商遵守同等标准：**我们在《[供应商行为准则](#)》中要求本公司相关供应商均遵循国际动物福利标准，以人道的方式对待实验动物。

反腐败与反贿赂

我们的理念

反腐败与反贿赂是药明康德合规体系建设的重中之重。我们不断加强廉洁管控体系建设，务求确保行业合作的公平性和透明度，为客户提供高质量的产品与服务，为利益相关方创造长期价值。

我们的承诺

作为联合国全球契约组织 (UNGC) 成员，药明康德郑重承诺全面践行联合国全球契约 (UNGC) 十项原则。药明康德严禁任何形式的腐败和贿赂行为，严格遵守运营所在国家和地区的反腐败与反贿赂法律法规，并对我们的供应商提出了同样的标准要求，全力维护公司业务的合规、有序开展，确保在公平竞争的市场环境中稳健前行。

我们的管治

药明康德执行委员会是公司监管反腐败及反贿赂事宜的最高责任机构，该委员会由高级管理人员组成，负责确保本公司的反腐败与反贿赂政策及管理体的有效性。在日常运营中，每个业务部门和运营部门的负责人确保其管辖部门严格遵守公司反腐败与反贿赂规范。为确保管理有效性，我们已将商业道德与合规相关指标纳入执行委员会及部门负责人的绩效考核中。同时，我们还设立了独立于业务线的内审部，通过内部审计来监督反腐败及反贿赂相关制度和体系的实施情况。



评估与审计

药明康德严格遵守《[商业道德行为准则](#)》要求，对任何腐败与贿赂行为均采取“零容忍”态度。我们制定了覆盖全体员工的政策，明令禁止行贿受贿、非法回扣、不合规商业礼品馈赠与收受等违规行为，为员工和管理层提供了可接受行为及其批准程序的具体细则和操作指南。同时，我们致力于在与供应商合作的过程中保持专业、公平和正直。任何员工若被查实有违反反腐败、反贿赂法律或本公司内部政策的行为，均将面临纪律处分，情节严重者将被处以解雇处分。为确保员工充分了解公司对反腐败与反贿赂的要求，我们要求所有员工学习相关制度并签署药明康德反腐败承诺。

我们在《[药明康德反腐败制度](#)》中明确了贿赂与腐败、利益冲突以及疏通费的定义：

贿赂与腐败：

指包括直接或间接给予、提供、接受或授权贿赂等相关行为。

利益冲突：

指员工个人利益和本公司利益、或者个人利益与所承担的岗位职责间发生或可能发生的冲突。

疏通费：

指员工不得以任何形式对政府官员进行各种贿赂行为，例如支付“疏通费”“好处费”等。向政府官员支付小额款项以确保或加快相关人员履行原有义务的费用是“疏通费”，依照行政机关或司法机关公布的收费标准支付且收取票证的费用不属于“疏通费”。

我们定期开展反腐败与反贿赂风险评估和内部审计，以识别并降低相关风险。部门自查作为药明康德合规管理的第一步，各部门依据自身业务或其运营基地的性质差异，针对性地评估识别出的腐败风险。我们的风险评估包含所有业务领域的腐败和贿赂风险，评估维度包括非廉洁经营、不正当收益及行贿风险等。此外，药明康德内审部每年针对反贪腐政策及内部控制系统运行的有效性和合规性开展审查，为贿赂与腐败风险评估提供重要依据。我们对于新业务线及运营实体开展专项审计。根据审计结果，本公司持续改进反腐败与反贿赂管理机制及政策，并向审计委员会汇报相关进展和成果。同时，我们建立了监控平台监控腐败和贿赂风险，并为上述运营地员工开展全员参与的反腐败与反贿赂意识培训，以保障其合规性。

药明康德每年开展第三方外部审计，根据《[企业内部控制基本规范](#)》及《[萨班斯-奥克斯利法案](#)》对本公司的商业道德合规情况进行独立审查。此外，我们针对商业伙伴设立了严格的尽职调查程序，充分识别其在供应链合作、收并购等商业过程中潜在的商业道德相关风险（包括贿赂、非法牟利、窃取商业机密等多方面），并要求对方及时整改调查发现的问题，以确保全面合规。

报告期内，为确保我们的合规性及透明度，药明康德开展了多次涵盖反腐败与反贿赂审计，未发生涉及贪污腐败或不正当竞争的重大诉讼案件。

培训与沟通

为提高全员对腐败与贿赂等不正当行为的防范意识，我们每年向全体董事会成员及全体员工开展反腐败与反贿赂培训，要求全员参与并通过相关考试，每季度向各个业务部门的一线合规人员分享发现的腐败与贿赂风险问题及防范措施。此外，我们定期通过电子邮件通知和内部网络等渠道，向全员传达反腐败与反贿赂相关法规的关键要素，不断提高员工的合规意识。

年度董事会反腐败与反贿赂培训

报告期内，我们为全体董事会成员组织了一场年度董事会反腐败与反贿赂培训。此次培训深入剖析了当前的反腐败形势，明确阐述了董事的合规责任，并详尽介绍了美国《[反海外腐败法（Foreign Corrupt Practices Act）](#)》与英国《[反贿赂法（The UK Bribery Act）](#)》的核心内容。同时，我们还着重讲解了药明康德在反腐败风险管理方面的实践，确保每位董事会成员都能紧跟全球反腐败法律监管体系的最新动态，掌握前沿的风险管理策略。

供应链廉洁管理

我们的《[供应商行为准则](#)》明确了本公司对供应商在商业道德方面的期望和要求，其涉及内容包括但不限于反腐败、反贿赂、反不正当竞争及利益冲突等。同时，我们建立了完善的管理体系与政策，为供应商评估提供了框架和指导。此外，本公司成立了多个内部工作小组负责审查并监督供应链合规情况以确保业务连续性，通过开展财务审计、合规审计、工程审计和反欺诈调查等工作，确保持续监控供应链风险。我们还另外成立了工作团队，通过对潜在的腐败与利益冲突风险进行管理，避免采购过程中发生腐败和贿赂事件。

药明康德建立了商业道德合规管控的双重防线，对内部采购员工和供应商均提出了具体要求，以确保将诚信的原则充分融入公司运营以及与供应商的往来中。同时，我们的举报机制可供外部利益相关方提出任何对商业道德问题的担忧，包括但不限于腐败、贿赂和其他不正当的商业行为。

内部采购人员

利益冲突调查

根据采购流程制度检查潜在利益冲突情况，并推动员工签署《保密廉政承诺书》。

激励与处罚

将廉政合规情况与员工绩效挂钩，追究并处罚不当行为。

廉洁培训

定期对全体采购人员开展廉洁培训，提高采购人员的廉洁意识和专业素养。

供应商

反腐败与反贿赂管理体系

建立全面的反腐败与反贿赂管理流程体系，覆盖整个采购过程，包括供应商注册准入、资格认证、合格供应商分类管理及绩效评估等环节。

管控措施

根据审计及调查结果，情节严重的供应商将被列入黑名单，并暂停其投标资格，同时，参考相关合同条款、法规政策予以追责。

廉政审计

定期开展针对供应商的日常管控及年度审计，并根据项目需求和供应商评估结果开展现场审计。

信息安全保护

我们的理念

随着数据及信息技术给企业带来的便利性不断增加，信息安全对企业的重要性也逐步提高，信息安全与隐私保护对于医药行业而言尤其关键。网络安全和数据保护不仅为公司资产提供全面的保障，还为利益相关方的隐私权等基本权利保护筑造坚实的壁垒。药明康德严格遵守国际信息保护法规和我们的内部政策要求，将网络安全合规及隐私保护融入到我们的日常工作中。我们不断加强全球各运营基地的信息安全管理体系建设，严格实施包括强化技术防御、开展信息安全审计、提升员工意识等方面的信息安全保护措施。

我们的目标

至 2030 年，本公司主要运营基地
ISO/IEC 27001 信息安全管理体系认证比例达 100%。



网络安全

我们的承诺

药明康德致力于实施高标准的信息安全管理工作，保护公司业务和利益相关方免受盗窃、欺诈和其他信息安全事件的威胁。在董事会及执行管理层的监管下，我们建立了健全的网络安全管理制度及内部流程，有效识别和防范潜在的网络安全风险，在不断提升网络安全技术的同时，优化基础设施，力求为本公司的业务、网络及系统创建一个安全、可靠、稳定的运营环境。

我们的管治

药明康德建立了三级网络安全管理架构，由上至下全面管控网络安全风险。本公司由董事会承担整体责任，授权由首席执行官直接领导的信息安全管理委员会负责监督网络安全规划和实施、年度预算计划、重大网络安全事件应对等网络安全核心工作。为确保管理的有效性，我们将网络安全合规相关指标纳入信息安全管理委员会高管的绩效考核中。此外，我们还设立了信息安全工作小组，全面保障内部制度及流程的合法合规和有效落实，常态化监控潜在的网络安全威胁，指导专门职能部门负责网络安全的日常运营工作，每季度向信息安全管理委员会汇报。

我们的方针

我们基于法律法规及 ISO/IEC 27001 信息安全管理体系认证等国际标准，制定了一系列保障网络安全的政策及规章制度，包括但不限于《药明康德信息安全风险评估管理办法》《药明康德信息安全事件管理办法》《药明康德员工信息安全行为准则管理办法》，从管理和技术上规范了网络安全管理框架，为网络安全工作奠定了坚实基础。基于完善的制度保障，本公司持续加强在流程、技术及人员管理等方面的网络安全管理，全方位抵御网络安全威胁。

流程管控

网络安全威胁识别与监控

为及时准确地识别潜在信息安全威胁行为并采取应对措施，本公司内部搭建了健全的网络安全监控体系，实时监控网络安全威胁。我们落实信息安全威胁分级管理，将识别出的威胁分为五个等级，并根据威胁等级制定安全事件响应程序，根据事件的潜在后果和影响程度有针对性地采取措施。药明康德通过实施数据加密、数据备份、防火墙、防病毒软件、硬件销毁等措施来减缓已识别的相关网络安全威胁，为员工营造安全的工作环境。

网络安全事态报告

药明康德已建立针对网络安全问题报告的沟通渠道。当发现信息安全事态时，所有员工和外部相关方可通过电话或邮箱向信息安全服务团队反馈问题，信息安全服务团队将在时效内根据流程上报，确保安全事态上报的及时性。

网络安全事件应急响应

为加强本公司对潜在网络攻击威胁的应对能力，我们制定了正式的网络安全事件应急预案。本公司的信息安全服务团队每年至少组织一次网络安全事件应急演练，以保障应急预案的有效性及其可执行性。

技术防御

● 防御体系优化

药明康德对网络、系统、资产进行了多层次的防御，并建立了先进成熟的安全应急响应系统及网络安全保险政策。此外，我们还定期邀请外部专业商业伙伴进行第三方渗透测试和红蓝对抗演练，确保系统安全和网络环境安全，不断提升网络安全水平。

● 内部控制

针对内部管理，我们严格规范全体员工的工作流程以及他们在电脑使用、账户密码及权限、病毒防范、网络使用等方面的行为。针对数据外发场景，我们使用 MDM (Mobile Device Management) 系统对手机邮箱进行加密，防止个人移动设备中的公司数据被第三方共享或存储。报告期内，我们不断优化数据泄露防范技术，新增邮箱账号双因素认证和外网禁止访问功能，升级本地防火墙方案，以保护个人移动设备上的公司数据。

人员参与

● 物理安全管理

药明康德根据监管及客户对不同区域及房间的安全保护要求，结合区域实际用途，设立了严格的访问控制、运维管理标准和业务连续性要求。我们明确划分了不同等级的门禁权限并对访客的活动范围进行规定，设立门禁小组，负责管理、监控和定期审核公司门禁权限和状态，加强本公司的进出管理，为公司财产及无形资产安全保驾护航。

● 信息安全培训及意识宣贯

我们要求每一位新员工在入职培训中学习信息安全相关课程，以加强其信息安全保护意识。为在日常运营中融入信息安全文化，我们的信息安全服务团队通过邮件、培训视频及海报等多种形式，每年为全体员工提供持续的信息安全意识培训和宣传，员工也可自行在内部制度管理平台获取和学习信息安全相关管理制度。此外，我们还要求所有员工完成年度信息安全及合规考核。

● 云服务供应商选择

药明康德已设立信息安全服务团队，负责云服务供应商安全设计及安全管理标准的审核，提供安全相关建设性意见与建议，并对云平台上的账号和相关权限开展定期的审核。我们要求供应商按照本公司要求填写《供应商信息安全评估表》，并提交资质证书和认证报告，如 SOC1/SOC2、ISO/IEC 27001 认证等。

我们定期开展网络安全风险评估及相关审计，以确保本公司网络安全管理的有效性。报告期内，药明康德共计接受 58 次客户网络安全审计，未发生严重网络安全和商业秘密信息泄露事件。同时，我们顺利通过 ISO/IEC 27001 信息安全管理体系认证监督审核，89% 的主要运营基地获得认证。

个人信息保护

我们的承诺

药明康德严格遵守全球运营所在地数据和个人信息保护相关法律法规，建立了覆盖多种数据类型的数据安全管理体系，结合有力的个人信息安全管治与举措，全面推进个人信息的全生命周期安全管理。

我们的管治

药明康德成立了由首席运营官和联席首席执行官共同领导的数据安全和个人信息保护领导小组，各业务部门及运营部门负责人为小组成员，自上而下管理本公司数据安全及个人信息保护工作。在此基础上，本公司还设立了由信息技术部牵头、其他相关部门共同参与的数据安全和个人信息保护工作小组，负责相关管理办法的制定和修订，推动风险防控体系建设，定期开展个人信息安全自查、审计以及风险上报，确保本公司整体个人信息保护工作的合规性。工作小组每半年向领导小组汇报个人信息保护体系落实情况，并配合独立于业务线的内审团队进行有效性验证。

我们的方针和举措

我们深知自身所处行业个人信息保护问题的多重复杂性，该复杂性不仅来源于多种法律法规和行业要求，更来自客户、医疗卫生专业人士及其他第三方的要求和期望。为此，我们建立了全面的数据安全和个人信息保护管理体系，确保满足利益相关方及相关业务场景的特定管控要求。药明康德严格遵循我们的个人信息保护八项准则。

制度合规	
准则一：合法、公正和透明	制定《药明康德数据安全和个人信息保护管理方法》，确保以合法合规、公正透明的方式收集和使用个人信息。
准则二：问责原则	确保发生数据与信息安全事件的追责有章可循。
流程合规	
准则三：知情同意	确保个人在充分了解与知情的前提下自愿、明确做出同意，并及时响应相关方需求、维护个人权益。
准则四：体验优化	向个人提供直观、简便的权限授予、撤销、注销账号等功能。
技术合规	
准则五：数据最小化	确保数据和信息获取遵循“最小必要”原则 ¹² ，在获得个人授权的产品与服务相关范围内进行数据收集与使用。
准则六：数据准确性	确保个人的电子档与纸质档信息保存文件均处于加密及保护状态，以防止信息篡改，保障其准确性。
准则七：数据储存限制从严	确保在为个人提供满足产品与服务目的所必需且最短的期间内储存保留个人信息，在储存期限届满后对个人信息进行删除或匿名化处理。
准则八：数据完整性和机密性	建立《数据备份及恢复管理细则》，使用符合业界标准的安全防护措施以及安全技术措施保护用户个人信息，最大程度保障数据安全。所有负责并处理个人信息的员工均须签署个人信息保护协议，相关供应商须签署数据合规协议，新的商业伙伴需接受信息安全方面的尽职调查。

信息安全周

药明康德重视信息安全文化建设，报告期内，举办了信息安全周活动，通过线上趣味答题赛和线下游戏体验，帮助员工深入了解公司信息安全管理要求，共同成为公司信息资产的守护者。

数据安全与个人信息保护培训

报告期内，我们开展了年度数据安全与个人信息保护培训，旨在确保每位员工明确自身在保护公司数据和客户信息中的角色与责任，深入掌握数据类型甄别知识，全面了解关键数据场景下的法律法规及公司管理制度要求。我们对参与此次培训的员工开展考核，考核通过率为 100%。



赋能客户

- 产品与服务质量
- 可持续供应链

17 促进目标实现的
伙伴关系



我们的 管治

药明康德始终恪守最高国际质量监管标准，构建完善的知识产权保护体系，同时不断优化和发掘跨板块间的业务协同性，以更好地服务全球客户，持续强化公司独特的一体化 CRDMO 业务模式，并提供真正的一站式服务，满足客户从药物发现、开发到生产的服务需求。

我们的 方法

我们坚持能力与规模建设，立足前沿科技，不断完善一体化赋能平台，携手合作伙伴为全球健康行业筑牢坚实保障。药明康德不断优化、审查并回顾自身在技术、质量和供应链方面的管理体系与机制，力求为广大客户提供更优质的产品和服务，提升客户体验及满意度。我们持续与客户及供应商分享企业价值观与资源，推动可持续的、强有力的、高质量的价值链建设。

2024 年 亮点绩效



连续八年荣膺弗若斯特沙利文

全球 CRDMO 年度公司奖



100 %

符合监管机构和客户的质量审计要求



客户满意度达到

98 %



PSCI
Supplier Partner

加入制药供应链倡议 (PSCI)，成为

PSCI 供应商合作伙伴

产品与服务质量

我们的理念

随着科技进步和科学创新成果不断涌现，全球病患对于新药好药的需求不断增长，客户对于公司高效赋能服务的需求持续增加。药明康德坚守“客户第一”的行为准则，始终聚焦能力及规模建设，恪守合规底线与高质量标准，携手客户共创长期价值，推动行业标准和水平提升。

我们的承诺

“药明康德坚持不断改进，满足法规要求和客户要求，立志于为客户提供优良、可靠和具有价值的产品和服务。”

—— 李革博士
药明康德董事长兼首席执行官

我们的方针

药明康德始终秉持“客户第一”的行为准则，以能力和规模建设、质量管理及客户知识产权保护为驱动力，持续确保产品与服务质量符合监管规范、国际及行业认证标准以及客户需求。同时，我们不断优化、审查并回顾一系列契合公司实际和客户需求的管理标准与流程，涵盖质量管理体系和客户服务响应体系等领域，通过能力、兼容性、专业性、质量、可靠性和服务等方面的卓越表现，为客户提供优质、可靠且富有价值的产品和服务。



能力及规模建设

我们依托领先的服务能力和规模，以及独特的一体化 CRDMO 业务模式，赋能医药研发创新，帮助客户将新药从理念变为现实。本公司原料药平台继续提高流动化学、酶催化、结晶和颗粒工程工艺研究等方面的研发能力。制剂平台能力已从口服制剂拓展至无菌注射制剂，并持续开发难溶性药物的制剂工艺及新型技术。本公司 WuXi TIDES 平台能力进一步提升，充分利用薄膜蒸发、切向流过滤 (TFF) / 沉淀、连续流纯化等创新技术，为寡核苷酸、多肽及相关化学偶联药物提供覆盖药物发现、CMC¹³ 研究及生产的一站式服务。

本公司将持续加强自身能力和规模的建设，为全球医药及生命科学行业提供一体化、端到端的新药研发和生产服务，造福全球病患。

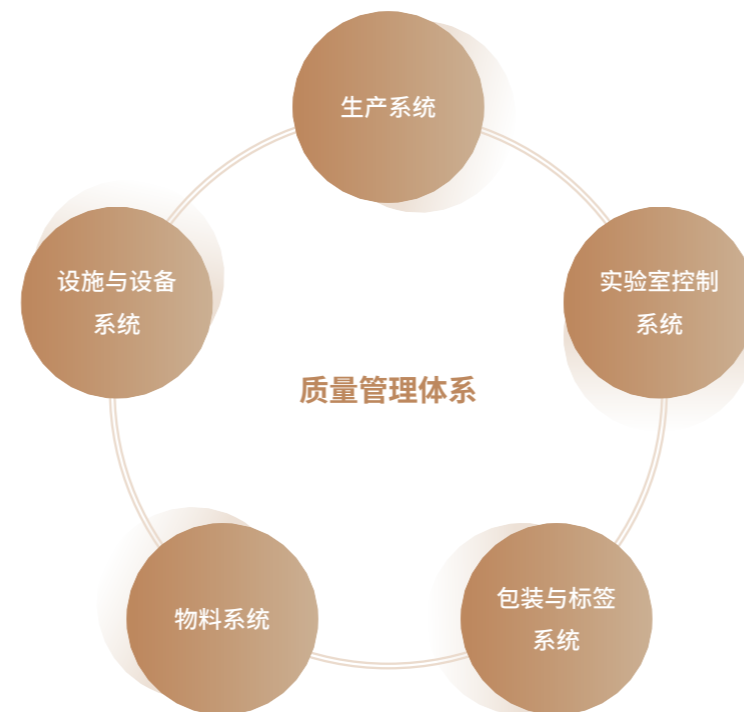
有关 2024 年本公司能力及规模建设的详细信息，请参阅 [《药明康德 2024 年年度报告》](#)。



质量为本

药明康德搭建了完善的质量管理体系 (QMS)，致力于满足并不断超越客户对质量标准的高要求。我们秉持“精益求精”的理念，所有运营基地均严格遵守公司内部质量政策及标准。超过 80% 的主要运营基地已通过国际公认的质量标准认证，包括 GMP、GLP、GCP、ISO 9001 质量管理体系、ISO 13485 医疗器械质量管理体系及其他适用的标准。

为确保质量管理体系的合规性、有效性和一致性，药明康德建立了完善的质量监管架构。我们的董事会作为产品与服务质量的最高领导层，负责监督质量管理体系。同时，我们设有独立的质量保证部门，负责质量管理体系的落地与运行。我们明确了各级质量管理职责，确保我们在公司及各运营基地层面均能够针对质量信息进行有效的沟通和汇报。



药明康德秉持“质量源于设计” (QbD) 的核心理念，构建了基于风险的系统化、科学化质量管理体系。该体系涵盖生产、设施与设备、物料、包装与标签以及实验室控制等新药研发与生产的全生命周期，通过评估、沟通、控制和回顾与质量和安全相关的风险，确保符合监管要求并实现持续改进。

在生产管理方面，药明康德制定了标准化、系统化的管理制度，覆盖了项目转移、生产计划、操作程序、生产记录、生产过程监控等各个环节，确保生产活动严格按照既定要求有序推进。同时，我们对生产过程中涉及的质量参数进行严格管控，以保障生产过程的稳定运行，持续提升产品与服务质量。

在设施与设备管理方面，药明康德通过严格的标准化制度，规范生产设施与设备的合规运行及设备清洗标准，有效防止交叉污染，确保所有设备保持良好运行状态，全面满足生产需求。

优质的原材料对于高质量的产品与服务至关重要，药明康德实施严格的物料管控，通过物料管理系统加强对原材料的质量把控。我们建立了覆盖全体供应商的评估和资质审核流程，包括供应商选择、服务过程评估、交付质量复盘等关键环节。我们定期对关键供应商进行审计，评估其供应质量和稳定性。针对于对我们的产品与服务质量有重大影响的次级供应商，我们以问卷调查、桌面研究等方式评估其质量水平。此外，为进一步保障原材料质量，我们对所有原材料均进行测试和认证，持续监督原材料品质。

在包装与标签管理方面，药明康德持续加强物料标签规范化管理，针对车间物料及中转设备建立了高效的标签自动生成程序。通过智能化管理系统，我们实现了包装与标签管理的自动化与系统化，有力保障质量体系的顺畅、高效运作。

同时，我们致力于携手供应商共同深化产品与服务质量管理。所有研发和生产相关供应商均需按照公司要求签署质量协议，明确自身在质量保障方面的责任以及需遵循的具体质量标准。我们参考供应商质量评估与审计结果，制定每年的供应商质量培训计划，通过质量意识宣贯、现场沟通、技术赋能等多种形式，开展覆盖全体供应商的质量培训。

在质量控制方面，药明康德建立了完善的实验室控制系统，形成了夯实的内部质量检测能力，从而有效地管理并降低与产品质量及安全相关的风险。根据各运营地药典、注册标准或内控标准，我们对所有产品与服务中可能出现的质量和安全隐患均开展定期的预防性测试，包括原辅料和包材接收检测、中控测试、过程控制和验证、物料放行测试和稳定性测试等类别，从而提前识别潜在问题并及时解决，确保所有产品与服务均符合严格的质量标准。

药明康德为全球医药及生命科学行业提供一体化、端到端的新药研发和生产服务。产品的最终上市由我们的客户负责，药明康德无法自主发起产品召回，但我们始终以高度责任感积极协助客户处理可能出现的质量问题。我们建立了完善的产品召回管治架构和制度流程，确保在客户提出相关需求后，能够快速有效地采取行动，及时控制风险并妥善解决问题。

秉持“精益求精”的行为准则，我们持续推进质量文化建设。我们每年制定全年质量培训计划，深入开展各类质量培训项目。我们要求全体员工（包括全职员工、兼职员工等）及第三方驻场服务人员融入公司质量文化，并接受年度质量培训，从而系统化学习各类质量管理标准及过程改善工具。同时，我们面向研发、生产、质量等相关岗位的所有员工，持续开展包括岗前培训、质量管理体系培训及特定岗位技能培训等在内的系统性质量培训。我们在每项质量培训课程的前、中、

后期均开展签到及考核，并及时开展反馈调查及复盘优化工作，从而确保质量培训的有效性。报告期内，我们的质量相关培训覆盖了全体员工。

质量培训种类

培训对象、内容与目标

通识培训

面向全体员工；
培训内容包括质量管理体系基础知识、质量数据管理等，以帮助员工掌握质量相关的管理流程和控制标准。

岗位培训

面向质量、研发、生产、检测岗位等员工；
培训内容包括实验室风险预防、质量管理、设备管理、技术操作等，以提升特定岗位员工专业技能和职业能力，保障质量管理体系的有效运行。

质量审计

药明康德制定了覆盖各主要运营基地及部门的质量审计项目，以保证我们的所有业务均遵循国际法规和行业规范，持续完善质量管理体系。

我们定期开展质量回顾，包括质量管理体系回顾（或管理评审）和产品回顾，以分析和评估系统及产品的表现。质量管理体系回顾涵盖原料供应、设备设施、内外部审计、偏差、变更、培训等关键要素。我们通过分析质量管理体系的关键质量表现，持续优化质量管理体系。产品回顾（或工艺性能确认）涵盖已上市药品的全生命周期，包含纯度、含量、投诉、回收、偏差、变更等关键要素。我们通过回顾报告，分析产品的质量表现，

并采取一切必要措施改进产品质量。此外，我们不定期接受来自美国食品药品监督管理局（FDA）、欧洲药品管理局（EMA）、国家药品监督管理局（NMPA）等药品监管机构的审核和检查，确保药明康德的质量管理体系符合行业的高质量标准和期望。

本公司质量保证部门负责开展日常内部审计、组织接待客户审计以及药监机构的检查，并采取一切必要的纠正和预防措施改进我们的质量系统和产品质量。报告期内，药明康德共接受了802次质量审计，其中，接受客户质量审计719次，接受来自监管机构的审计69次，本公司发起的独立第三方质量审计14次，均100%符合质量审计要求，无严重发现项。

年度 GMP 培训

报告期内，我们在各生产基地面向质量和研发相关的全体员工开展了年度 GMP 培训，包括 GMP 法规介绍、偏差和变更管理、数据完整性、交叉污染等多项专题培训。我们要求所有参训员工参加并通过培训考试，确保其能够掌握并遵守本公司的质量管理体系。此外，我们组织开展了八场 GMP 知识主题专家研讨会，激发各基地员工学习热情，提升员工在各 GMP 专业领域的认知水平。

责任营销

药明康德秉持诚信经营的原则，坚决反对包括虚假宣传、实施垄断行为、侵犯商业秘密等在内的任何形式的不正当竞争和欺诈行为，致力于营造公平、透明的商业环境。我们制定了《[责任营销政策](#)》，管理和规范全体员工的营销活动，确保所有营销活动均符合相关法律法规要求。我们建立了严格的审查流程，所有营销材料必须由本公司授权管理人员审批后方可发布。为确保遵守责任营销惯例，我们全面监督营销工作的合规性，定期开展营销团队的合规培训、内部审计和风险评估，在营销团

队的各个层面开展尽职调查，并对发现事项采取调查行动，开展纠正改善工作。

我们定期开展责任营销相关培训，为所有市场营销活动提供准确信息，确保销售相关人员在与客户和医疗保健专业人士的互动中遵守合规标准。同时，我们根据市场发展情况，结合最新的营销案例定期更新课程内容，确保培训的时效性。报告期内，本公司未发生与营销相关的违规事件。



客户知识产权保护

知识产权 (IP) 是药明康德和客户共同的生命线。我们对任何侵犯知识产权的行为均采取“零容忍”态度，通过健全的管理系统和全面的保障措施保护客户的知识产权，精诚回报合作伙伴的信任。

药明康德坚持以“预防 (Prevention)、保护 (Protection) 和起诉 (Prosecution)”为主的 3P 原则，持续优化自身知识产权管理体系。我们全面落实知识产权预防机制和侵权责任追究制度，并对侵权风险进行主动预防、识别和监控，从而有效管理纠纷或侵权风险并及时解决。报告期内，本公司未发生任何有关知识产权的严重诉讼案件。



员工管理

- 政策规定
- 培训宣贯
- 入职教育
- 关键人员把控



设施管理

- 访问控制
- 实时监测
- 例行检查



信息管理

- 基础设施管理
- 数据备份
- 账户控制
- 文件控制
- 项目信息管理



材料管理

- 过程和最终交付物管理
- 材料传输
- 发送与接收控制

药明康德知识产权保护举措

可持续供应链

我们的理念

全球化进程对供应链的稳定性与可持续性提出了更高要求，驱动企业持续优化自身供应链管理体系，将供应链相关风险及突发事件的发生概率降至最低，以确保企业稳健运营。作为全方位、一体化的开放式能力与赋能平台，药明康德致力于建立稳定且可持续的供应链，赋能客户加速新药研发，造福全球病患。

我们的承诺

作为 [PSCI 供应商合作伙伴](#)，药明康德遵循 [PSCI 负责任供应链管理原则 \(PSCI 原则\)](#)，致力于在采购过程中落实负责的商业实践，持续提升自身可持续供应链管理水平和，建立负责任、透明且协作的供应链合作关系，在自身供应链中开展和落实健康与安全、环境保护、商业道德、人权与劳工等负责任实践。

我们的管治

药明康德构建了多层次的可持续供应链管治架构，从而夯实供应链可持续风险抵御能力，加强供应链的稳定性和韧性。由公司首席运营官及联席首席执行官参与的 ESG 委员会总体负责监督供应链可持续管理及相关项目的开展。此外，我们还成立了由供应链管理部、合规部、EHS 部门以及各业务部门组成的跨职能团队，负责识别、评估和应对供应链可持续性风险。



我们的方针

药明康德坚持遵循 [PSCI 原则](#)，为推动价值链的负责任实践贡献力量。本公司已制定 [《供应商行为准则》](#)，作为我们日常管理和指导供应商的基本要求。此外，我们建立风险识别、评估和应对机制，有效把控供应链风险对业务的影响。同时，我们定期对供应商进行可持续相关评估和审计，并与供应商合作共建可持续的供应链。

供应商行为准则

药明康德致力于践行负责任的商业实践，并对供应商提出同样的期望。我们遵循 [联合国全球契约 \(UNGC\) 十项原则](#)、联合国 [《工商企业与人权指导原则》](#) 和 [PSCI 原则](#) 等权威标准和倡议，通过 [《供应商行为准则》](#) 明确我们对供应商在法律法规、商业道德、质量管理、劳工权益、职业健康安全、环境保护和研发伦理、举报渠道等重要领域的要求，以确保供应链的透明度和合规性。

为确保 [《供应商行为准则》](#) 的有效实施，我们会为供应商的日常管理提供指导，包括定期培训、日常沟通和支持，帮助其理解和遵循我们的要求。此外，为了与供应商共同建立负责任和可持续的合作关系，我们要求所有供应商遵守本准则，并在合同条款中纳入劳工人权、职业健康安全、环境责任等可持续相关要求。通过定期追踪与审查，一旦发现有重大争议事件且经验证未能在规定时间内进行改善的供应商，我们将其从供应商库中进行移除。报告期内，100% 的关键供应商签署 [《供应商行为准则》](#)。

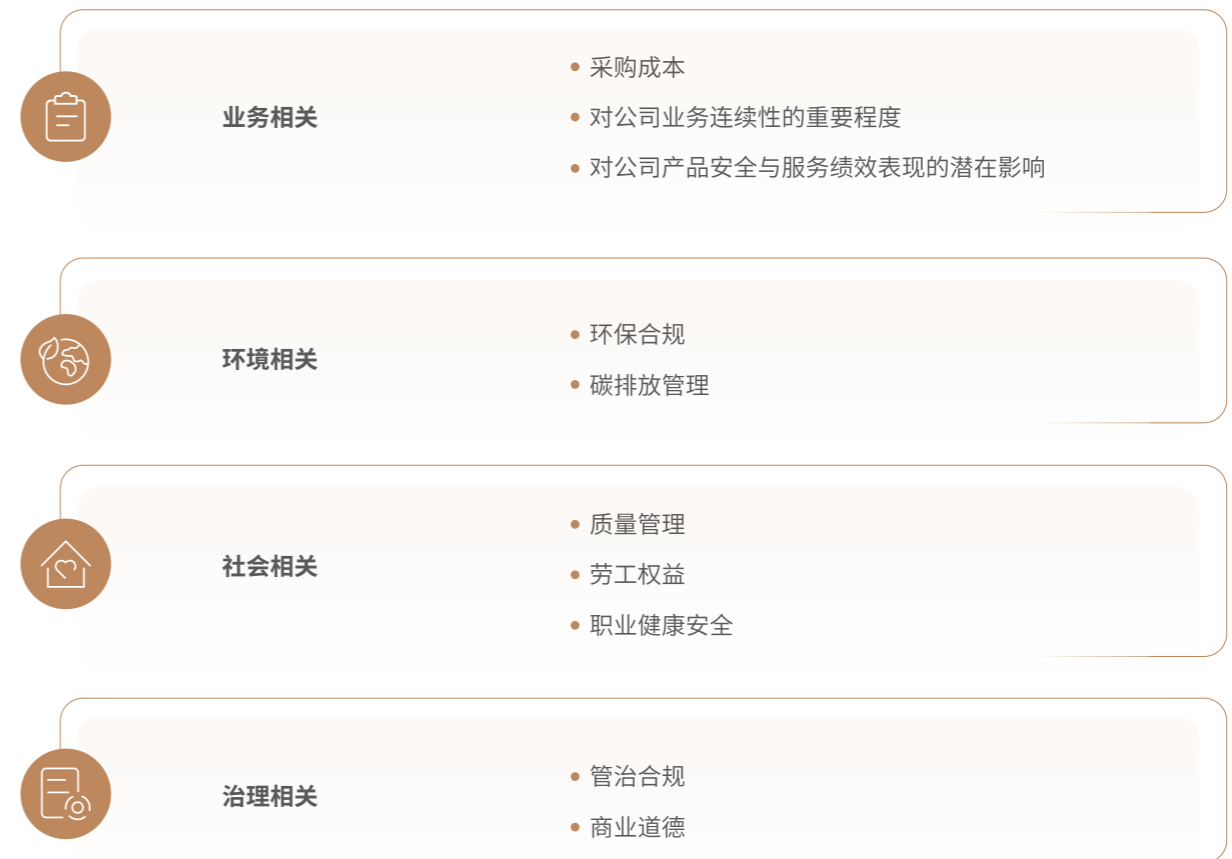
负责任供应链管理

供应链的稳定性是负责任供应链管理的基石。药明康德已建立完善的供应链风险应对机制，并运用多重举措保障供应链的安全稳定。为缓解或消除供应链风险对公司业务连续性带来的潜在影响，履行负责任运营的承诺，我们通过采取备份采购策略、开展压力测试和设立安全库存等举措，保障在紧急情况下业务的持续稳定运行。

在确保供应链稳定性的基础上，药明康德不断完善负责任的供应链管理策略。我们将可持续相关因素全面融入供应商管理流程，通过主动识别并评估潜在的可持续性风险，确保在选择和管理供应商时充分考虑相关要求。同时，我们通过定期监测供应商相关绩效指标，确保其符合可持续发展相关标准。此外，我们通过赋能与合作，帮助供应商落实负责任管理举措，从而推动价值链的可持续发展。

供应链可持续性风险识别

药明康德建立了完善的供应链可持续性风险识别机制，以支持公司的风险管理和高效运营。我们在供应商管理的各个阶段进行可持续性风险识别，并充分考虑供应商运营所在地的法律法规、所属行业的特性、产品与服务的供应链结构等因素对可持续性造成的潜在负面影响。此外，我们在选择供应商和授予合同时，不仅考量供应商产品和服务，还针对这些可持续性风险设定一定比例的评估权重，并优先选择在可持续发展方面表现更好的供应商，以提升供应链的可持续性风险管理水平。



药明康德供应链风险筛查类别

供应链可持续性风险评估与审计

药明康德定期开展供应链可持续性风险评估和审计工作，依据我们运营所在地的法律法规、国际标准以及本公司的相关政策要求，由多部门协作或委派第三方等方式，共同开展包括案头评估和现场审计的供应链可持续风险评估，不断夯实供应链可持续风险抵御能力。

案头评估

评估方式：

- 使用供应商案头评估工具¹⁴，结合问卷调查等形式进行供应商评估。

评估内容：

- 可持续性政策、举措、绩效等方面的信息和支持证据。

评估报告：

- 依据内部评估标准，形成供应商可持续性绩效水平的评估报告。

现场审计

审计方式：

- 由供应链管理部、合规部、EHS 部门以及各业务部门组成的跨职能团队，每三年开展一次可持续性专项审计；
- 委托第三方对关键供应商开展现场审计，提高审计结果的可靠性；
- 对无法进行现场审计的供应商，酌情开展远程审计。

审计内容：

- 劳工权益、合规雇佣、职业健康安全、质量管理、环境保护和反腐败等。

审计报告：

- 依据内部审计标准，形成供应商可持续发展绩效水平的审计报告。

我们根据采购支出、对业务的影响程度，并结合供应商业务能力、财务信用和可持续性绩效等确定关键供应商，并重点对关键供应商开展多种形式的审计，依据内部相关标准，对其绩效表现进行追踪与监督。截止到报告期末，我们计划对 133 家关键供应商进行可持续性审计，实际通过案头评估、现场审计等方式开展可持续性评估的关键供应商为 133 家，完成率为 100%。其中，在 ESG 管理方面需要进行改进的关键供应商共计 15 家，在本公司的协助下均已完成整改。

药明康德根据供应商可持续性风险审计报告，与供应商共同制定了纠正与预防措施（CAPA¹⁵）项目。我们通过培训或技术支持，帮助供应商建立可量化、可验证的解决方案和切实可行的改善计划，确保供应商在合理时间内采取措施解决问题，共同提升供应链可持续管理水平。

供应链协作

药明康德作为 *PSCI 供应商合作伙伴*，全面遵循 *PSCI 原则*，聚焦管治体系、商业道德、劳工人权、职业健康安全及环境保护五个关键领域，为加速建成全球化负责任价值链做出贡献。报告期内，我们针对管治体系和环境保护两个关键领域开展了可持续供应链专项工作，携手供应商伙伴共同推动负责任实践。

为了确保我们的可持续供应链专项工作行之有效，切实推动价值链的积极协作与共同提升，我们建立了药明康德供应商赋能计划，通过培训宣导、实践对标和能力建设，支持供应商提高其绩效表现。报告期内，供应商商业道德培训总时长 549 小时。

为了促进供应商间的互相交流与深度合作，我们定期举办供应商大会等交流活动，搭建高效、开放的交流平台。

同时，我们也为本公司采购人员等内部利益相关方制定了可持续相关培训计划，帮助他们更深入地理解自身在供应链可持续性管理方面的职责，并不断提升所需技能和专业知识，助推可持续供应链的发展。

可持续供应链专项工作：管治体系

药明康德深知构建多元化供应链的重要性，并将其视为我们提升供应链管治体系有效性的重要举措。公司致力于携手供应商共同打造可持续且互利共赢的供应链生态，积极与符合条件的中小企业（SMEs¹⁶）建立长期、稳定、紧密的合作关系，促进当地就业和经济发展。

可持续供应链专项工作：环境保护

供应商协作是推动价值链减碳的有力途径，不仅能降低公司自身的上下游碳排放，满足客户的低碳需求，更能为整个产业链的绿色转型添砖加瓦。为了提升供应链的减碳能力与积极性，我们与关键供应商展开密切的合作，协助其提升对碳管理的认知与数据核算能力。同时，我们也协助关键供应商推进落实减碳措施，确保在价值链中有效实施低碳转型。

可持续能力建设



设立专人负责与供应商沟通可持续供应链管理的相关事项，并定期开展可持续发展宣传活动。

积极与可持续性绩效表现优异的供应商交流最佳实践。为供应商提供涵盖反贿赂、职业健康安全、质量管理、环境保护等方面的可持续性培训，帮助供应商明确自身差距，支持他们采取积极的管理举措，达到本公司的要求与期望。

开展综合的供应商能力建设支持项目，通过现状评估、培训赋能、进程规划等方式，系统地提升供应商在特定议题上的实践与表现。这些技术支持项目是长期且持续的，旨在提升供应商可持续性绩效。

2024 年供应商大会

报告期内，药明康德成功举办 2024 年供应商大会，以加强公司与各供应商间的沟通协作，共同实现可持续发展目标。会议涵盖 *PSCI 原则* 介绍、可持续供应链管理实践、温室气体减排目标及行动等议题，通过深入交流，我们持续赋能供应商，携手推动可持续价值链建设。



我们的目标与进程

建立可持续采购培训体系，确保至 2030 年，相关采购人员年度培训完成率达 100%。

截至报告期末，年度目标已达成。



采购人员培训

本公司为采购人员和其他内部利益相关方提供全面的可持续性培训课程，旨在树立相关人员的可持续发展意识，并提高相关知识储备与能力。我们定期组织采购人员开展可持续供应链培训，并将可持续采购理念融入日常运营和业务活动中，以增强采购活动和供应链管理的可持续性。

守护地球

- 气候变化
- 排放管理
- 资源管理



12 负责任消费和生产



13 气候行动



我们的 管治

药明康德高度重视环境保护，建立了完善的管治架构以确保严格遵守运营基地所在地的相关法律法规，并有效控制和处理环境相关事宜，从而促进环境管理体系的有效实施和持续改进，保障我们对节能降碳、排放管理、资源配置、生态和生物多样性保护及循环经济发展等环境领域的关键事项进行管理与监督。依托有效的环境治理体系，药明康德知责于心，履责于行，以实际行动践行可持续发展的理念。

2024 年 亮点绩效

我们的 方针

药明康德在确保环境合规的基础上，积极采用具备科学性的方法管理我们各项活动对环境的影响。我们遵循[气候相关财务信息披露工作组 \(TCFD\)](#)、[香港联合交易所有限公司](#)和[上海证券交易所](#)的披露建议，全面评估气候相关风险与机遇，从而确立应对气候变化的管理策略与行动路径。我们积极探索本公司关键气候相关风险与机遇应对方案，通过推动能效提升、布局能源转型、内化低碳设计、携手低碳伙伴和倡导低碳文化五大战略路径，全方位落实节能降碳。同时，我们不断强化环境管理体系，严格遵守废水、废气和废弃物的合规排放标准，并主动采取减排措施，以有效保护运营基地及其周边自然环境。我们亦积极践行循环经济理念，推进水资源的高效管理与循环利用，并开展包材和溶剂回收，旨在实现生态可持续性和经济效益的双赢。药明康德针对环境管理的多个关键管理事项设立了目标，通过监测目标完成度与工作进展，实现量化分析与定期精准复盘。



较 2020 年基准年，碳排放强度降低

12.15 %



较 2020 年基准年，用水强度降低

36.10 %



89 %

主要运营基地获取 ISO 14001 环境管理体系认证



已向科学碳目标倡议 (SBTi) 提交科学碳目标

气候变化

我们的理念

气候变化对人类福祉以及地球生态平衡构成了严重的威胁，迫切需要更为积极有力的行动以加速气候变化的适应和缓解进程。药明康德高度重视环境保护，努力降低对环境的负面影响，为应对气候变化挑战贡献力量。

我们的承诺

为了应对气候变化，全球各国领导人于 2015 年签署了《巴黎协定》，承诺共同努力将本世纪全球升温保持在高于工业革命前水平 2°C 之内。2024 年 11 月，第 29 届联合国气候变化会议（COP 29¹⁷）针对《巴黎协定》的进展情况开展了评估，并推动制定切实可行的国家气候行动计划，旨在加速摆脱对化石燃料的依赖，有效控制全球气候变暖。为了尽可能地减少气候变化带来的影响，我们积极响应《巴黎协定》，致力于降低温室气体排放，探索环境保护的系统性管理策略来减少对环境的影响，守护我们的地球。

药明康德遵循 TCFD 的建议对本公司气候相关财务信息进行披露，并积极参与 CDP 气候变化问卷的填报工作，帮助利益相关方更好地了解本公司在气候变化管理方面的进展。同时，我们承诺与利益相关方协作，助推价值链绿色低碳发展。

气候变化管治

药明康德高度重视气候变化治理工作，不断完善内部管理机制和方法，持续提高气候变化治理的有效性。我们搭建了由董事会、ESG 委员会、ESG 办公室及气候相关职能部门组成的气候变化治理架构。ESG 委员会在整合 ESG 办公室的季度汇报成果后，将定期向董事会进行汇报。

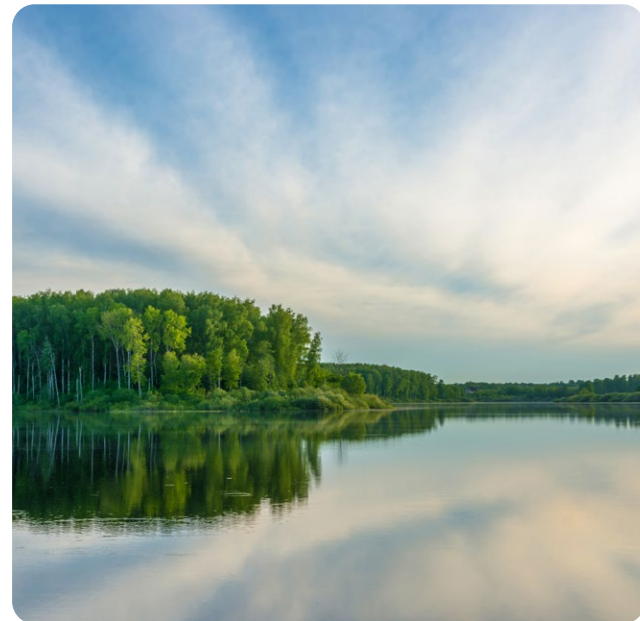
此外，我们以外部专家知识分享等形式为董事会成员提供了气候相关的主题培训，支持他们获取必要的专业知识，以胜任对气候变化相关问题的管理和监督。为了确保各项措施的有效执行，我们将气候相关的量化指标纳入相关管理人员的绩效评估范畴，以激励、表彰其在应对气候变化方面的贡献。



药明康德气候变化治理架构

气候变化管理策略

药明康德致力于采用科学和系统的方法建立气候变化管理策略，探索更清洁和更可持续的运营模式。报告期内，我们依据《国际财务报告可持续披露准则第2号—气候相关披露》及《有关气候信息披露规定的咨询总结》的相关要求，开展了一系列分析工作，支持本公司建立气候变化管理策略，从而增长气候韧性，保障公司降碳举措的顺利实施。



气候变化管理策略流程

本公司将气候变化管理对象划分为风险与机遇两类，其中风险分为实体风险和转型风险。我们将识别出的短期气候相关风险与机遇设定为当期管理目标，并结合中、长期识别结果，为未来管理目标与规划提供依据，从而支持本公司实现完善的、全方位的气候变化管理。

同时，为了形成科学、有效的气候变化管理策略，我们参考国际标准建议、同行实践，并结合本公司实际情况选定了气候情景与时间参数。报告期内，我们针对物理风险选择的气候情景为 SSP¹⁸1-2.6、SSP2-4.5 和 SSP5-8.5 三类；针对转型风险选择的气候情景为 IEA¹⁹ NZE 2050²⁰、IEA APS²¹ 和 IEA STEPS²² 三类。此外，我们拟定的短期时间范畴为 1 年，中期为 2-5 年，长期为 6 年及以上。

报告期内，我们对气候相关风险与机遇清单进行了更新，确保其全面性与适时性。目前，我们识别的风险与机遇清单共涉及三项实体风险、五项转型风险和三项机遇。为了进一步明确气候变化应对举措的优先级，我们对各项风险与机遇的影响程度进行评估，形成风险和机遇影响排序，从而筛选出关键气候相关风险与机遇。针对不同气候情景下的不同影响评估结果，我们按照可能出现的最严重影响程度制定应对举措。此外，我们评估了应对关键气候相关风险与机遇在所属时间阶段和气候情景下对本公司的财务影响，为应对举措提供参考。

风险类型	气候相关风险	潜在影响	时间维度	影响程度			应对举措	财务影响
				SSP1-2.6	SSP2-4.5	SSP5-8.5		
实体风险	急性风险	台风 台风可能破坏公司的基础设施，影响业务运营的稳定性	短期	微小	微小	微小	<p>事前预防层面： 制定完善的极端天气事件应急响应计划，涵盖台风、洪水、高温热浪等多个场景，从设施准备、人员能力、物资储存等多方面提升应急响应能力。同时，采取风险评估与预警机制，切实关注急性风险发生的可能性，从而支持公司做出应急响应决策</p> <p>事中响应层面： 迅速启动应急预案，调配必要资源，确保员工安全和业务连续性。同时，实时监测天气变化和设施受损情况，根据实际情况及时调整应对措施</p> <p>事后跟进层面： 一方面，与保险公司等商业伙伴共同对事件造成的损失进行全面评估，并制定恢复计划。另一方面，开展复盘工作，优化应急预案和应对流程，以提高未来应对极端天气事件的能力</p>	事前保障和提升应急响应能力带来的运营成本增加
			中期	微小	微小	微小		
			长期	微小	微小	微小		
		洪水 遭受洪水淹没的设备和资产需要暂停运营，影响业务运营的稳定性	短期	微小	微小	微小		
			中期	微小	微小	微小		
			长期	微小	微小	微小		
		高温热浪 高温热浪频率的增加可能导致劳动生产率下降	短期	微小	微小	微小		
			中期	微小	微小	常规		
			长期	常规	常规	关键		
事后基础设施的维修、加固和翻新导致的运营成本增加								

风险类型	气候相关风险		潜在影响	时间维度	影响程度			应对举措	财务影响
					IEA NZE 2050	IEA APS	IEA STEPS		
转型风险	政策和法律	碳定价上升	碳定价、碳边境调节机制等监管可能将持续提升碳排放成本	短期	微小	微小	微小	监控运营地最新的气候相关法律法规，并加强能源管理，采取各类节能降碳措施，以减少温室气体排放	为响应政策与法规变化可能导致运营成本增加
				中期	微小	微小	微小		
				长期	微小	微小	微小		
	技术	向低碳技术转型的成本	随着能源和低碳转型持续推进，公司需要加大对低碳技术的投入，这可能会对现有运营模式产生影响	短期	微小	微小	微小	开展全面的可行性调研与风险评估，在保障业务正常运营的基础上，高效落实工艺优化、设备升级、设施改造和技术创新等措施	开展全面的调研评估以及实施低碳技术措施可能导致运营成本增加
				中期	微小	微小	微小		
				长期	微小	微小	微小		
	市场	客户行为变化	越来越多的客户设定了价值链减碳的目标，并要求全价值链为降低碳排放做出贡献，如果无法满足客户需求可能导致商业机会丢失	短期	微小	微小	微小	积极与客户进行对话与合作，了解其对于公司温室气体减排表现的要求 制定温室气体减排目标和战略，开展节能降碳措施与行动	为满足客户低碳要求所采取的应对举措可能导致运营成本增加
				中期	微小	微小	微小		
				长期	微小	微小	微小		
		原材料成本上升	供应链伙伴逐步建立自身的降碳规划，导致原材料成本出现上升	短期	微小	微小	微小	开展供应商低碳协作项目，探索供应链低碳化的可能性	开展供应链低碳协作项目可能导致运营成本增加
				中期	微小	微小	微小		
				长期	微小	微小	微小		
声誉	利益相关方对负面反馈日益关注	利益相关方越来越关注公司在应对气候变化方面的行动和进展，进展缓慢可能会对公司的声誉产生影响	长期	微小	微小	微小	完善气候风险管理体系，开展相应的举措，并定期公开披露相关绩效及进展	为满足利益相关方低碳关注所采取的应对举措可能导致运营成本增加	
			中期	微小	微小	微小			
			长期	微小	微小	微小			

机遇类型	气候相关机遇	潜在影响	时间维度	影响程度			应对举措	财务影响
				IEA NZE 2050	IEA APS	IEA STEPS		
资源效率	推动能效提升	推进节能技术改造，优化能源管理水平，以提升能源使用效率，从而降低能源成本	短期	微小	微小	微小	通过采用在线监测系统工具开展数据分析与决策，优化能源管理，支持节能降耗工作开展 落实工艺优化、设备升级、设施改造和技术创新等措施，从而提升能源使用效率	开展全面的能效提升举措，降低能源消耗，可能导致运营成本减少
			中期	微小	微小	微小		
			长期	微小	微小	微小		
能源来源	可再生能源使用比例提升	提升可再生能源使用比例能够减少公司对化石燃料的依赖，避免因化石燃料价格波动带来的影响，同时有助于公司打造绿色低碳品牌形象	短期	微小	微小	微小	通过购买绿电、安装太阳能光伏发电设施等举措落实可再生能源应用，持续提升可再生能源使用比例	基于绿电集中采购和能源管理合同等模式的应用，可再生能源使用相关举措带来的运营成本相对可控，同时，绿色低碳品牌形象可能带来营业收入增加
			中期	微小	微小	微小		
			长期	微小	微小	微小		
产品和服务	低碳产品与服务	客户倾向选择环保产品与服务，公司在低碳环保方面的成果将提升企业竞争力	短期	常规	关键	关键	采用绿色化学等措施降低产品与服务的环境影响，致力于打造高效环保的绿色解决方案	低碳产品与服务相关的举措与药明康德自身业务理念与模式相契合，并已投入使用，有利于带动营业收入增长
			中期	常规	关键	关键		
			长期	常规	关键	关键		

我们整合了关键气候相关风险与机遇的各项应对举措，建立了公司的气候相关风险与机遇管理策略，最终形成气候变化五大管理路径。



推动能效提升

提高能源使用效率是我们实施低碳策略和应对气候变化的关键途径之一。我们通过能源管理、流程与技术优化及能效监控等方式，全力推动能效的显著提升。

本公司制定了通用的能源管理程序，各主要运营基地以此为依据，结合实际情况制定相应的能源管理设施标准操作程序，高效推进各项节能降碳工作的实施。我们的能源管理委员会评估和识别能效提升机会，并在全公司分享优秀节能案例。同时，我们在内部积极推广节能理念，鼓励员工提出创新管理方法，以进一步加强我们的能源管理实践。目前本公司已有部分运营基地获得了 ISO 50001 能源管理体系认证，我们正在努力扩大该认证的覆盖范围。

药明康德积极落实工艺优化、设备升级、设施改造和技术创新等措施，从而提升能源效率。对于设备采购，我们要求供应商在提案及报价中披露其能源效率指数 (EEI²³)，并优先考虑采购 EEI 较高的产品。在设备升级和技术迭代方面，我们广泛采用变频电气设备，持续优化节能效果。此外，我们通过余热回收技术减少燃料使用。

我们进一步加强能效管理水平，通过采用在线监测系统实时跟踪和分析主要运营基地的能效数据，及时识别和解决能耗异常情况，并为未来的节能降耗工作提供指引。

设备升级项目

本公司通过引入高效设备替换及改造原有设备等方式，持续进行设备升级。外高桥基地将 6 台空调更换为一级能效空调，并为实验室通风柜更换 LED 节能照明设备。泰兴基地对蒸汽管道进行维护和升级，保障蒸汽输送效率。此外，金山基地为 20 台温控循环泵配备变频器并利用分布式控制系统精准控制运行频率，常熟基地通过对排风机、除臭系统等设备的运行优化，有效减少能耗。上述项目每年能够节约 3,312 兆瓦时电量和 1,043 吨蒸汽。

余热回收项目

药明康德秉承低碳理念，持续优化设备和工艺，积极开展各类余热回收再利用项目。苏州基地和南通基地开展空调热回收项目，对 12 台空调安装 U 型热管，实现冷热能的高效回收利用。常州基地开展蒸汽冷凝水、冷却水、空压机余热的回收与再利用，减少蒸汽消耗量。报告期内，本公司的余热回收项目共减少约 2,167 兆瓦时电量和 30,307 吨蒸汽。

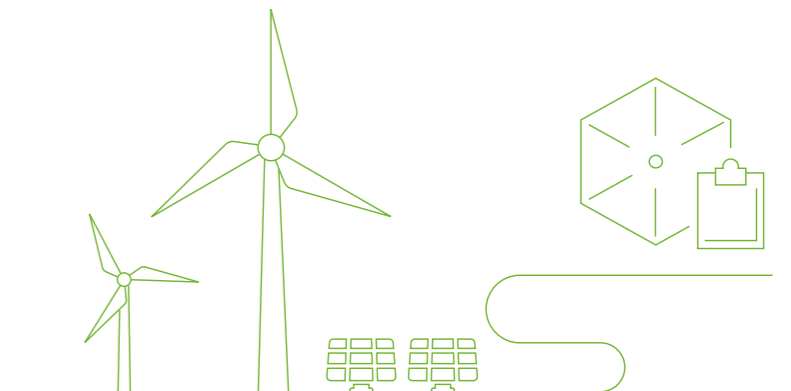
布局能源转型

面对全球气候挑战，可再生能源替代传统化石燃料，为能源结构转型提供了有力支撑。药明康德积极探索在运营中使用可再生能源和低排放因子燃料的机会，旨在削减对传统能源的依赖并减少温室气体排放，从而推动本公司能源结构的平稳转型。

药明康德建立了符合本公司实际情况的能源转型方法，以更可持续的方式推动企业的能源转型。我们已经通过购买绿电、安装太阳能光伏发电设施等举措落实可再生能源应用，持续提升可再生能源使用比例。2024 年，本公司大幅增加绿色电力采购，共计采购绿色电力 58,333 兆瓦时，占本公司用电总量的 7.20%，彰显了我们对于可持续能源使用的坚定承诺。同时，我们已拥有配备太阳能光伏设施的运营基地，并计划陆续在其他主要运营基地开展光伏发电设施安装项目。

太阳能光伏发电

库威基地已安装屋顶光伏板，将太阳能转化为电力，提升可再生能源使用占比。报告期内，库威基地共使用光伏发电约 175 兆瓦时。



「内化低碳设计

药明康德将环保设计原则融入前端研发流程，旨在降低环境影响并提升整体效率。我们的研发团队在确保研发路径符合质量标准的前提下，积极融入可持续理念，以实现绿色低碳设计的目标。我们通过提高原料利用率，减少化学品的使用，从而降低危险废弃物的产生。同时，我们持续采用创新技术和低碳原料，致力于打造高效且环保的绿色解决方案。

「携手低碳伙伴

在推进自身业务低碳运营的基础上，药明康德致力于将自身低碳理念传递到价值链的方方面面。我们针对低碳管理话题，与各类商业伙伴开展交流，在降低自身碳排放的同时，共同为产业链的绿色转型提供助力，携手探索更具气候韧性的可持续商业模式。

报告期内，我们针对自身价值链碳排放进行了全面的盘查梳理，其中，类别 1（外购商品和服务）的碳排放量占公司范围 3²⁴ 温室气体排放的 75.30%，主要涉及原材料和服务的采购。为此，我们面向供应商伙伴开展了一系列聚焦低碳转型的可持续供应链专项工作，从能力建设和管理优化两方面切实提升供应商的低碳履责水平。在供应商能力建设方面，我们为供应商提供低碳意识提升培训，加深其对低碳理念的理解，引导他们在原材料生产和供应过程中落实低碳实践，确保在价值链中有效实施减碳举措。在管理机制优化方面，药明康德要求有能力的供应商提供碳排放因子和产品碳足迹，并考虑在同等条件下优先选用低碳原材料供应商，同时将这些信息纳入采购决策的评估过程，进一步履行我们对可持续发展的承诺。

供应商低碳意识提升培训

报告期内，我们邀请外部专家为供应商开展低碳意识提升培训，分享全球低碳发展趋势以及企业成功案例，帮助供应商理解低碳发展的重要性及其对企业可持续发展的深远影响。此次培训还设置了碳排放数据收集与分析专项指导，帮助供应商精准评估自身碳排放状况，提升数据管理能力。同时，我们鼓励供应商积极实施节能降碳措施，以降低产品碳足迹和温室气体排放。此次培训提升了供应商的低碳管理能力与环境责任感，为公司构建绿色供应链打下坚实基础。

「倡导低碳文化

药明康德在公司内部积极提升气候认知，将倡导低碳文化作为推进可持续行动的关键驱动因素。我们通过开展系统化的环境专题培训，涵盖环境保护、能效管理、废弃物减量与回收利用等主题，构建低碳文化氛围，全面提升员工对可持续发展的认知。同时，我们积极推行绿色办公举措，包括回收计划、节能照明改造、线上会议推广等，引导员工践行节能减排理念。

绿色通勤

本公司积极倡导绿色通勤理念，为员工提供低碳、环保的通勤选择。我们引入了电动班车服务，倡导班车优先原则，鼓励员工减少私家车使用频次，引导员工践行绿色通勤，以实际行动降低碳排放。截至报告期末，本公司已投入使用 70 辆电动班车，进一步推动绿色通勤的普及与应用。



气候变化风险管理

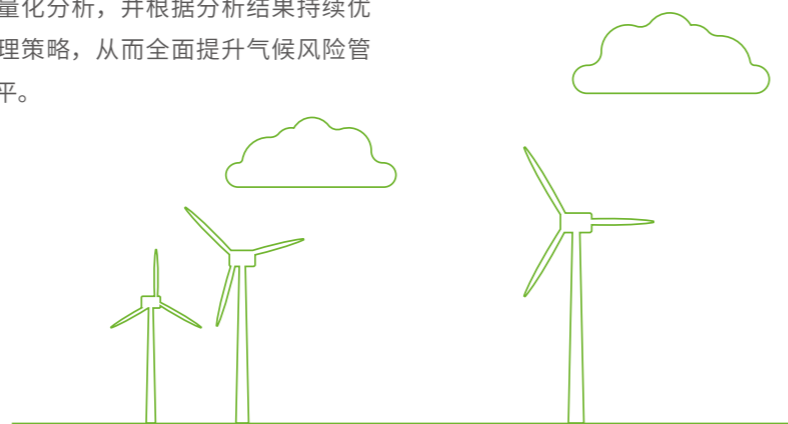
药明康德建立了完善的气候变化风险管理流程，从风险的识别与评估、排序与应对、监测与控制三个环节对气候风险进行管理，不断降低其对公司利益相关方及自身运营的影响，持续增强公司的气候韧性。



基于行业特性分析及利益相关方与外部专家的意见，我们识别出了与公司相关的气候相关风险与机遇，并形成清单。同时，我们结合全球气候相关政策的变动、客户对气候变化的新需求以及公司低碳策略的调整等变化，实时对风险与机遇清单进行回顾与更新，从而保障其全面性与适宜性。针对识别出的各项风险与机遇，我们对其可能性、严重性（仅评估风险）和业务相关性进行定性与定量分析，从而评估其对公司的影响程度。对于物理风险，我们采用全球气候模型（GCM）与地理信息系统（GIS）的相关数据进行评估和预测。对于转型风险，我们充分收集外部专家、公司管理层、相关部门负责人等利益相关方的沟通意见，从而确立各项转型风险的评估方法与信息来源，在确保评估方法切合公司实际情况的基础上，保障其科学、可靠。

根据气候风险与机遇的影响程度评估结果，我们建立了优先级排序机制。为精准识别管理重点，我们依据公司整体风险管理标准设定了风险阈值，将风险与机遇划分为三类：低于阈值的微小及常规风险与机遇，以及高于阈值的关键风险与机遇。对于微小风险与机遇，我们将其纳入常态化监测体系，定期评估其潜在影响变化；针对常规风险与机遇，我们制定专项应对措施；而对于关键风险与机遇，我们则构建更加系统化、精细化的应对方案。为确保措施的有效性，我们对关键风险与机遇的应对方案开展财务量化分析，并根据分析结果持续优化管理策略，从而全面提升气候风险管理水平。

我们将气候风险监测工作纳入公司的整体风险管理流程中，通过定期对气候风险的程度进行评估与复核，以确保风险水平保持在可控范围内。同时，各项气候风险相关的责任人将开展常态化的风险监测与控制，确保气候相关风险与机遇的管理贯穿于各个工作环节。对于识别出的关键气候相关风险与机遇，公司 ESG 委员会将定期评估其风险程度，并向董事会汇报。董事会将通过审阅风险控制成果，决定是否更新或升级管理策略。



气候变化指标与目标

药明康德自 2020 年起开展温室气体排放量及能源消耗量的核算与梳理，并在减少碳排放、降低能耗方面实行分级管理。为确保温室气体排放强度和能源消耗强度目标的顺利达成，董事会每季度监督温室气体减排目标的进展情况，ESG 办公室负责审查并评估各部门温室气体减排举措的实施效果。

同时，为了提高数据质量和管理效率，我们上线了 ESG 管理系统，对各主要运营基地提交的数据进行实时监控，并根据《[温室气体核算体系](#)》要求开展定期盘查。报告期内，我们针对公司运营层面及价值链层面的碳排放情况开展了全面的梳理，为碳管理提供夯实的依据。一方面，我们提升了碳盘查工作的完

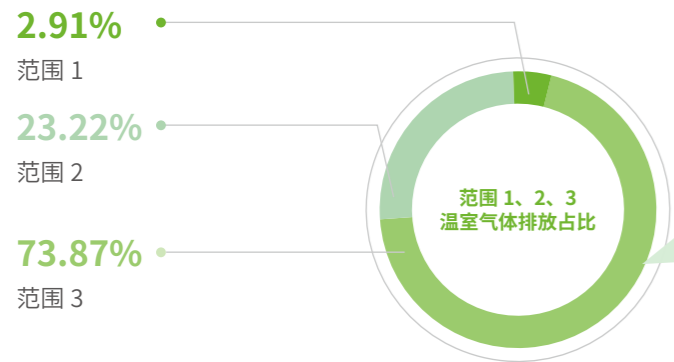
整性，在厘清碳排放边界的基础上，针对数量庞大、种类各异的碳排放源实现应查尽查。另一方面，我们也进一步优化了碳盘查的准确度。例如，我们在价值链碳盘查的过程中，通过强化与供应商伙伴的协助，提升一手数据的获取比例，降低因数数据估算导致的准确性偏差，确保建立完备且详尽的碳管理基础。

报告期内，我们的温室气体排放（范围 1、范围 2）强度为 15.23 千克二氧化碳当量 / 千元营业收入，能源消耗强度为 3.63 千克标准煤 / 千元营业收入。



基于我们全面碳盘查的梳理结果，本公司直接碳排放（范围 1²⁵）占总排放量的 2.91%，基于市场的间接碳排放（范围 2²⁶）占总排放量的 23.22%，其他间接碳排放（范围 3）占总排放量的 73.87%。

此外，我们密切监控价值链中的温室气体排放，积极进行范围 3 温室气体排放盘查，覆盖范围 3 全部 15 个类别。我们厘清各类别所涵盖的碳排放源，优先向供应商直接收集碳排放因子和排放数据，以保障数据的全面性和准确性。在我们的范围 3 温室气体排放中，排放量比例最高的类别是类别 1（外购商品和服务）以及类别 2（资本商品），分别占范围 3 排放量的 75.30% 和 12.76%。基于温室气体核算结果，我们精准识别价值链中的减碳机会，与供应商合作探索并实施减碳方案，共同努力减少整个价值链的温室气体排放。



- **75.30%**
类别 1（外购商品和服务）
- **12.76%**
类别 2（资本商品）
- **5.78%**
类别 3（燃料和能源相关活动）
- **0.81%**
类别 4（上游运输和配送）
- **0.28%**
类别 5（运营中产生的废物）
- **1.19%**
类别 6（商务旅行）
- **1.90%**
类别 7（雇员通勤）
- **1.55%**
类别 9（下游运输和配送）
- **0.22%**
类别 13（下游租赁资产）
- **0.21%**
类别 15（投资）

排放管理

我们的理念

自然提供了不可或缺的环境功能和生态系统服务，与人类生计和福祉紧密相连，水、空气和土壤的污染都将严重影响人类健康。因此，排放管理在保护全球生态系统与促进公共健康方面扮演着至关重要的角色。药明康德深刻认识到排放管理的重要性，致力于降低自身环境影响并为生态系统保护做出贡献。在切实提高运营效率、节约成本的同时，我们坚持实施规范的排放管理，有效避免监管处罚等风险事件的发生。

我们的承诺

药明康德严格遵守运营基地所在地的排放管理相关法律法规，并采取积极的措施以加强环境管理，减少污染物排放，降低环境影响。我们切实践行可持续发展的商业理念，与利益相关方携手创造长期价值。

我们的方针

药明康德切实履行排放管理承诺，不断强化环境管理体系，确保对运营基地及其周边生态系统实施有效保护。在保障废水、废气和废弃物合规排放的基础上，我们采取一系列减排举措，降低环境影响，积极落实环保责任。

环境管理体系

药明康德以《环境政策》为引领，建立了完善的环境管理体系及相关环境管理政策，用于指导各运营基地规范污染物管理工作。同时，我们与利益相关方通力合作，促进可持续发展。

在运营基地的施工前规划或改建阶段，药明康德确保项目建设选址避开生态保护红线，并严格遵循监管要求开展全面的环境影响评估，从环境保护的角度评估和确认建设项目的可行性。我们密切监控并避免业务运营对当地生物多样性与生态系统稳定造成重大影响。此外，我们制定环境管理检查清单，明确规定了各相关部门的具体职责以及定期开展的检查项目，通过内部环境管理体系审计确保体系的有效实施。同时，我们接受客户审计，并定期对各主要运营基地开展第三方环境管理审计工作。我们及时处理和解决审计中发现的问题，并据此优化检查清单，持续提升环境管理举措的有效性。报告期内，所有主要运营基地均已开展内部环境管理体系审计，89% 的主要运营基地获得了 ISO 14001 环境管理体系认证。

报告期内，公司未发生违反环境保护相关法律法规的情况。



⊙ 危险废弃物目标：

至 2030 年，原料药生产基地危险废弃物回收率至少达到

50 %

⊙ ISO 14001 环境管理体系认证目标：

至 2030 年，本公司主要运营基地 ISO 14001 环境管理体系认证比例达

100 %

废水排放

药明康德严格遵守相关法律法规，不存在向自然水体直接排污的行为。目前，我们的废水主要来自生活污水及研发和生产废水。为降低工业废水对周边环境的影响，我们实施了全面的废水处理和排放控制措施，确保对废水进行处理，并在水质参数达标后排入市政管网。

为履行我们的废水管理和环境合规责任与承诺，本公司各主要运营基地的现场污水处理站（WWTPs²⁷）采取一系列处理工艺，包括环保预处理、好氧、厌氧处理和沉淀等，对所有废水进行处理后再排放。基于我们的业务性质，考虑到 APIs 的生产过程中可能会产生少量残留物，本公司已制定《活性药物成份进入水体控制》，并实施更为全面的废水管理措施，最大限度降低环境中药物（PiE）影响的潜在风险。我们定期开展评估，根据投入原料和水的稀释程度估算原料药废水浓度，并参考安全标准监控和控制排入废水的原料药总量。此外，我们选择有资质的供应商妥善处理含有原料药的废水，确保原料药残留浓度在合规范围内，将废水排放风险降至最低。

我们建立了科学的监测方法，旨在提升排放水质并降低突发风险。在常规监测方面，公司 EHS 部门和第三方专业机构通力合作，通过人工检测和在线系统监测废水排放情况。我们定期追踪化学需氧量（COD）、氨氮、pH 值等重要水质参数，确保废水有效管理并符合监管要求。此外，药明康德针对各主要运营基地均制定了废水应急响应计划，并依据 [PSCI](#) 认可的行业实践，采取措施管理废水排放风险，确保在合规的基础上履行环境责任。

废水减排项目

药明康德积极开展工艺优化与设备升级项目，旨在减少废水排放并提升污染物削减效率。在工艺优化方面，泰兴基地依据洗涤塔水质灵活调整排水周期，无锡基地则通过间歇供水缩短制水系统运行时长，从而达到污水减量的目的。报告期内，各基地累计减少约 200,000 吨污水排放。

在设备升级方面，成都基地引入高效好氧池曝气设备，使 COD 和氨氮排放量分别下降了约 10% 和 95%。常州基地升级络合除氟预处理系统，预计每年可减少 1.46 吨氟化物排放。此外，常州基地还对终沉池浮渣管线进行了技术改造，预计年悬浮物减排量可达 18.25 吨。瑞士库威基地引入 APIs 废水处理装置，通过自由基破坏 API 结构，减少对环境产生的负面影响，报告期内处理量达到 374 立方米。

废气排放

药明康德严格遵守废气污染物排放标准，尽可能减少废气排放。本公司的废气排放类型包括研发和生产过程中产生的挥发性有机化合物（VOCs）、氮氧化物（NO_x）、二氧化硫（SO₂）、一氧化碳（CO）、有害空气污染物（HAPs）、持久性有机污染物（POPs）、颗粒物（PM）以及 API 粉尘等。我们采用密闭隔离技术、局部排风（LEV）和其他工艺过程封闭措施以减少无组织排放。此外，我们利用活性炭吸附装置、高效空气过滤器（HEPA）、气体洗涤器和蓄热式热力焚化炉（RTOs）处理废气，保障废气排放符合标准，并最大限度地降低环境影响。

药明康德持续追踪所有燃料使用情况，并依据公认标准的排放因子计算燃烧排放率，定期对废气排放进行监测。我们在主要运营基地安装了在线监测系统，全面分析废气排放情况，挖掘减排潜力。此外，我们还委托具有专业资质的第三方机构，定期对各主要运营基地开展废气检测，确保监测与分析的准确性。

废气排放处理设施升级项目

药明康德各基地不断优化废气处理系统，高效运用 RTO 和 TO²⁸ 技术减少废气污染物排放。在污染物削减方面，常州基地通过设备改造，将污水站高浓度废气引入 RTO 焚烧，将 VOCs 处理效率提高到 99% 以上；常熟基地将车间废气引入 RTO 焚烧，实现 VOCs 等污染物排放量减少 7%；泰兴基地则采用 TO 焚烧处理含卤废气，效率高达 99.9%，并通过急冷技术有效防止二噁英的再合成，每年减少约 1.66 吨 VOCs 排放。

废弃物管理

危险废弃物管理

药明康德的危险废弃物包括实验室废液、废有机溶剂、废活性炭、废水处理产生的污泥、研发和生产过程中的生物、医疗和医药废弃物等。我们对危险废弃物实施全生命周期综合管理，确保各运营基地依据相关法规要求对危险废弃物进行分类、标识和记录。同时，我们从产生、储存、运输和处置等全流程对危险废弃物进行严格管控，并委托有资质的第三方机构处置危险废弃物，确保危险废弃物得到安全合规处理。

药明康德采用先进技术，处理环境负荷物质（如生物废水、低浓度废水及蒸馏产生的高浓度废水），并对处理流程开展持续监督和定期审计。过去 5 年，我们的原料药生产基地危险废弃物由有资质的第三方机构回收处置的回收率平均为 47.60%。

为避免生物制剂对环境的潜在影响，药明康德成立了生物安全委员会，负责监督生物安全管理工作的执行。本公司设有生物安全防护二级实验室，用于生物制剂的日常处置。此外，我们定期开展生物安全风险评估，确保生物制剂得到安全处置。



危险废弃物减量项目

药明康德各基地积极推进危废减量、废活性炭再生及溶剂回收措施，有效降低危险废弃物对环境的负面影响。在危废减量方面，泰兴基地采用蒸馏、萃取、分层等工艺预处理高浓度废水，再进入污水处理站进行生化处理，有效减少了直接委托外部机构处理的危废总量，报告期内减量达 5,000 余吨。瑞士库威基地对印刷材料实施现场处理后，转交专业公司进行回收，从而在报告期内避免了 1,204 千克印刷材料的焚烧，同时确保了处理的合规性与安全性。

在废活性炭再生方面，无锡、成都、武汉、南通、天津基地引进专业供应商进行废活性炭再生以实现再次利用。报告期内，药明康德交由供应商回收利用约 435 吨废活性炭。

在溶剂回收方面，金山基地与外部专业机构合作，利用蒸馏与精馏技术替代传统焚烧处理高有机相废溶剂，报告期内回收废有机溶剂 17,191 吨。同时，我们大力推动泰兴、常熟和常州基地的溶剂回收与再利用。报告期内，我们成功实现了 8 种溶剂、19 种化合物的项目内回收与再利用，累计减少 2,530 吨新溶剂使用。此外，本公司还积极探索商业化项目 GMP 步骤中的溶剂回收与再利用机会，并完成多个产品的工艺验证，满足客户及监管要求。

药明康德持续探索环保创新方法，积极推进绿色环保技术的应用，尽可能减少研发与生产中的化学品使用。我们通过连续化生产和酶工艺等先进绿色生产工艺，从源头有效控制危险废弃物的产生。

连续化生产

药明康德自 2014 年起布局连续化生产技术。目前，我们端到端的一体化平台具备超过 50 类反应的连续生产能力，并拥有超过 30 条可满足临床前至商业化项目需求的连续产线。

报告期内，药明康德支持超过 150 家全球客户在 500 多个项目中应用连续化生产技术，累计生产的化合物超过 300 吨。我们通过减少试剂、溶剂以及催化剂的用量，持续降低生产过程对环境的影响。

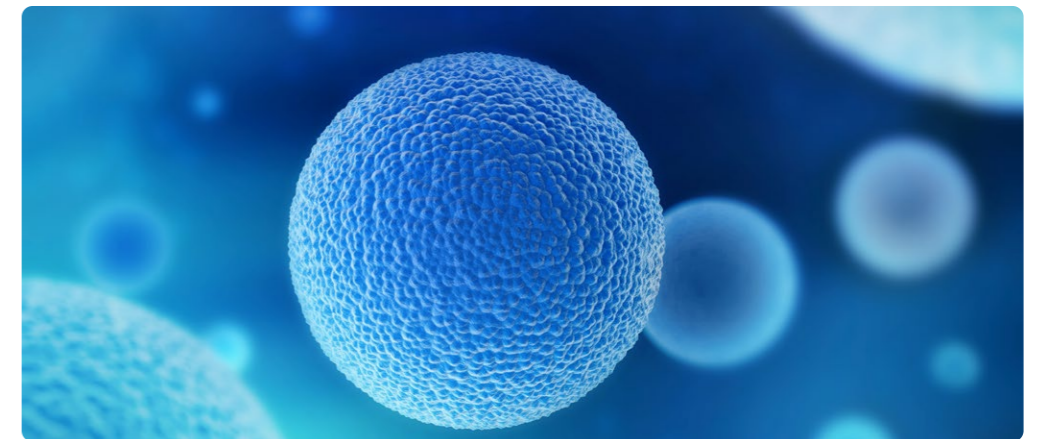
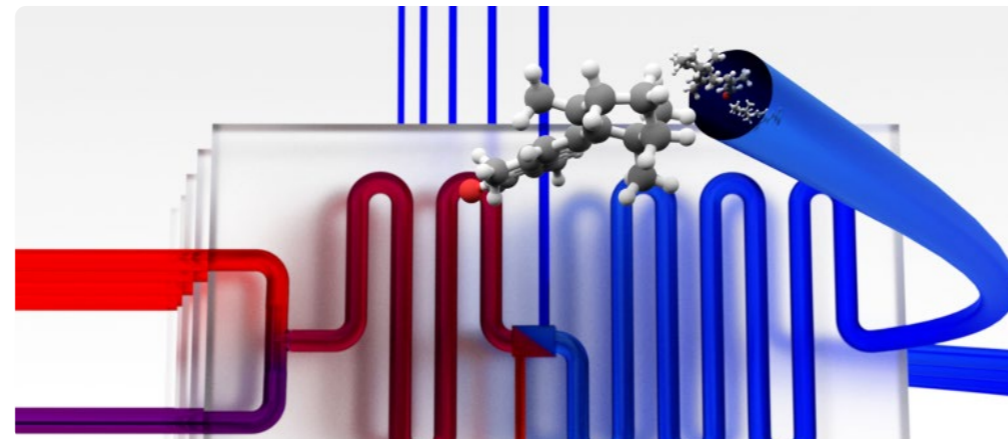
截至报告期末，我们应用连续化生产技术减少超过 1,500 吨废弃物排放。此外，我们主动扩大光流动化学与连续氢化两大绿色技术的应用，已在 80 多种不同中间体的放大生产中进行应用。

酶工艺

药明康德进一步提升从筛选到生产的一体化酶催化平台技术，持续扩大酶库。目前酶催化平台拥有超过 3,000 种酶和 200,000 多种突变体可以快速被筛选。我们积极开发新技术，已利用合成生物学方法开发了 2 个用发酵法直接制备 API 和关键性中间体的工艺。

在酶催化应用方面，以非天然氨基酸生产为例，我们用酶催化技术，生产了 10 余个关键非天然氨基酸分子。与原化学路线相比，新技术减少了反应工艺步骤，在提高效率的同时，降低了 90% 以上的有机溶剂使用。

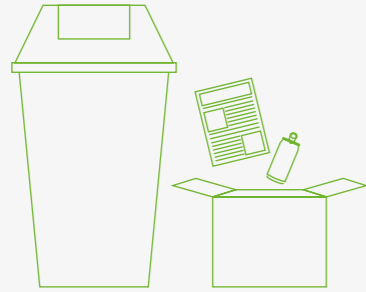
报告期内，我们支持超过 50 家全球客户在 80 多个项目中应用酶催化工艺，有效减少了有机溶剂使用约 1,800 吨。



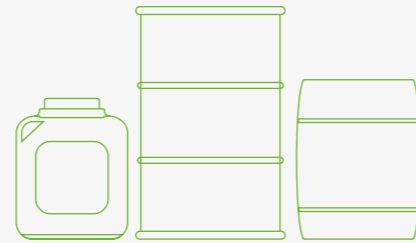
无害废弃物管理

在对无害废弃物进行管理和监控时，我们严格遵守运营基地所在地适用的法律法规，并按照本公司的无害废弃物管理流程进行操作，具体包括：

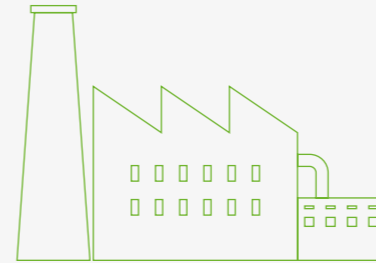
每日收集生活垃圾并定期运送至处理站。



定期清理一般工业固体废弃物的临时储存区。



委托有资质的第三方机构处理并回收一般工业固体废弃物。



无害废弃物回收项目

药明康德各运营基地积极开展无害废弃物回收工作，回收种类包括纸板桶、塑料、废金属等，回收量较上一年度呈上升趋势。此外，本公司已建立完善的固定资产报废回收体系。我们优先拆解可复用部件以供内部循环利用，对于不可复用的资产，我们与具备回收和处理资质的供应商合作，以最大限度地实现无害废弃物的回收与再利用。



资源管理

我们的理念

资源具有“有限性”、“区域性”及“不可再生性”等特征，是人类生存和经济发展的
重要依赖。在绿色循环经济发展的趋势下，企业资源管理面临更高要求。药明康德
通过促进资源的合理开发、高效利用和妥善保护，有效减少浪费和污染，并降低运营
成本，促进经济和环境的可持续发展。

我们的承诺

药明康德高度重视资源节约，并充分理解资源管理的重要性，承诺以对环境负责的方式
管理生产运营的每一个环节，持续降低业务运营过程中产生的相关风险，积极提升资源
使用效率，最大限度地降低本公司商业活动对环境的影响。

水资源管理

有效的水资源管理对企业运营和生态环境的可持续发展至关重要。药明康德致力于为水
资源保护贡献力量，建立了水资源节约目标，承诺到 2030 年实现用水强度相较于 2020
年基准降低 30%。同时，我们的主要运营基地均建立了与本公司整体目标相一致的水资
源节约目标，并定期评估在管理和节约水资源方面的工作进展。此外，我们积极参与到
[CDP](#) 水安全问卷的填报工作中，充分落实透明度的原则，满足外部利益相关方对水资源
管理的期望。报告期内，药明康德各主要运营基地均未发生水资源相关的重大违规事件。

我们的目标与进程

承诺以 2020 年为基准年，到 2030 年用水强度降低

30 %



我们的用水主要来源于市政供水，水资源消耗主要集中在研发和生产过程中使用的工业冷却水、纯化水制备、洗涤与清洗用水等。我们已建立完善的水资源管理流程，
有效提高各用水环节的管理水平。



水资源管理策略制定

- 组建跨职能的管理团队；
- 梳理不同运营基地的用水量与
水循环情况；
- 确立水资源管理的管理策略、
范畴和目标。



水资源管理举措执行

- 评估运营基地用水效率；
- 分析当前水资源管理举措的预期
成果；
- 制定并实施水资源管理举措，减少
用水量，提升水资源回收利用率；
- 为员工提供提升水资源利用效率的
培训。



水资源管理复盘优化

- 定期跟踪并报告水资源管理绩
效表现；
- 基于历史经验，持续优化水资
源管理方案。

药明康德水资源管理流程

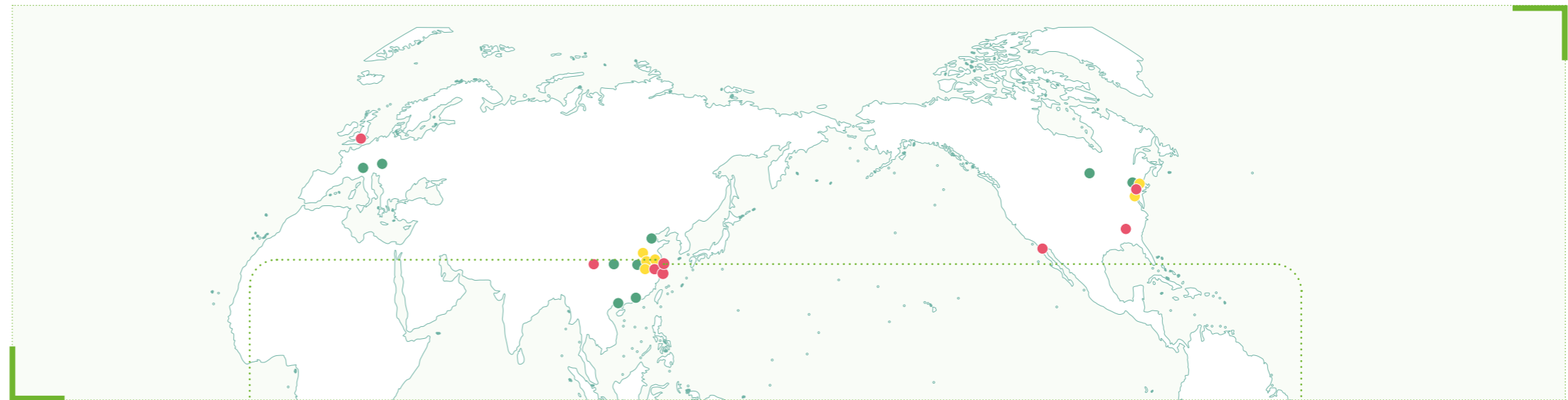
序号	地理位置	水资源风险等级
1	亚特兰大 佐治亚州 美国	高
2	成都 四川 中国	高
3	克兰伯里 新泽西 美国	高
4	牛津 英国	高
5	圣地亚哥 加利福尼亚州 美国	高
6	上海 中国	高
7	苏州 江苏 中国	高
8	常熟 江苏 中国	中
9	常州 江苏 中国	中
10	南通 江苏 中国	中
11	费城 宾夕法尼亚州 美国	中
12	平原市 新泽西 美国	中
13	泰兴 江苏 中国	中
14	无锡 江苏 中国	中
15	库威 瑞士	低
16	防城港 广西 中国	低
17	广州 广东 中国	低
18	马丁斯里德 德国	低
19	南京 江苏 中国	低
20	纳蒂克 马萨诸塞州 美国	低
21	圣保罗 明尼苏达州 美国	低
22	天津 中国	低
23	武汉 湖北 中国	低

为了识别、评估和应对我们运营中的水风险，药明康德积极开展水资源风险管理工作。我们高度重视水资源风险的动态变化，依据[世界资源研究所 \(WRI\)](#) 数据，每年识别并评估各主要运营基地的水资源风险等级。基于水资源风险评估结果，药明康德制定针对性水资源管理计划，并实施科学且高效的水资源管理举措，为本公司的稳健运营与环境可持续性提供可靠支持。

我们多措并举，保障供水系统的稳定运行，并最大限度减少水资源浪费。我们定期开展水平衡测试、管道密闭性检测、供水系统负荷调节等工作，以降低水资源风险影响。同时，我们持续优化外部水资源采购机制，以确保在紧急情况下各主要运营基地的水资源可用性。

我们高度重视水资源管理，并通过源头管控、设备升级、数字化升级等措施，稳步推进水资源的节约工作。例如，我们引入了水资源在线管理系统，该系统不仅能够自动收集水资源的相关数据并提示异常情况，还可以定期生成报表，帮助我们分析和管理各基地的用水情况，识别水资源使用效率提升的机遇。报告期内，药明康德共节约用水量约 320,600 吨。

此外，药明康德在新建、扩建、改建项目时积极与包括监管机构和商业伙伴在内的当地利益相关方进行沟通，并将他们的反馈纳入我们的决策过程，最大限度地减少我们的运营活动对当地自然资源的影响。报告期内，我们积极与其他商业伙伴开展合作，通过中水回用等合作方式共同探索节水模式，应对水资源相关风险。



药明康德水资源风险地图

雨水回收项目

药明康德持续推进雨水回收项目。常熟基地通过雨水再利用，有效平衡了污水处理站的水质，减少了自来水的的使用，实现了水资源节约。报告期内，常熟基地累计回收雨水近 30,000 吨。

水资源回收再利用项目

药明康德积极推动水资源回收与循环项目，通过系统升级改造有效提高水资源的利用率，减少水资源消耗。例如，天津基地将污水站处理达标的废水引入公斤级、柱分离实验室的大型水冲泵，用作水泵循环水，成功实现水资源的高效回用。南通基地基地也通过冷凝水和真空泵系统改造，使空调冷凝水能够回用于实验室冷却装置。泰兴基地将蒸汽冷凝水回用至冷却塔，通过升温确保冷却机的正常运行。报告期内，药明康德各基地已完成一系列升级改造，累计回收再利用水量约 76,000 吨。

循环利用

药明康德知责于心，以实际行动践行可持续发展。我们坚持循环经济理念，并通过大力推动包装材料回收利用、试剂与固定资产共享等举措，努力促进人与自然和谐共生。

药明康德使用的包装材料包括塑料、金属桶、玻璃等。我们致力于提升资源利用效率，通过包装材料替代和循环利用等方式，减少一次性包装的使用，从源头减轻环境负担，践行我们对资源效率和环境责任的承诺。

包装材料循环项目

药明康德积极推行包装材料循环实践，通过回收和替代策略提高包装材料的重复利用率。在回收方面，金山基地统一回收物料与废液空桶，并执行循环套用机制；常州基地除了对空桶进行回收利用外，还对木托盘进行回收再利用。报告期内，我们共计回收空桶约 107,000 个，回收木托盘近 3,000 个。

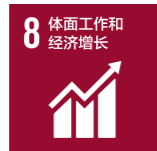
在替代方面，常州基地采用可回收的不锈钢桶替代五升塑料桶，用于研发中常用溶剂的周转。此举在保障溶剂取用便捷与安全的同时，大幅减少了塑料桶的使用量和废弃量。报告期内，常州基地共减少了 8,620 个塑料桶的使用，并预计未来每年减少 30,000 至 40,000 个塑料桶的使用，显著提升资源回收与利用效率。

我们建立了试剂和固定资产共享机制，并持续完善线上管理平台，以确保资源的高效共享与规范化管理。这些措施不仅有效节约了成本，还显著减少废弃物的产生，并提升资源的利用效率。

种类	管理措施	成效
可退库试剂	我们建立完善的试剂退库机制，实现可退库试剂的集中管理和循环利用。	报告期内，我们的试剂废弃量减少了 28.66 吨，预计危险废物产生量减少约 300 吨。
不宜退库试剂	我们开发共享平台，提升不宜退库试剂的管理效率。	截至报告期末，我们完成 100% 不宜退库试剂的共享平台上线工作，累计发布 2,137 瓶试剂，其中 1,117 瓶已成功共享。
固定资产	我们通过闲置资产共享平台，提高固定资产的利用效率。	截至报告期末，我们通过共享平台累计发布 5,619 项固定资产，其中 3,889 项固定资产已实现共享。

社区共建

- 我们的员工
- 我们的工作环境
- 我们的社区



我们的 管治

作为负责任的全球企业公民，药明康德持续强化管治架构，以更好地支持我们的员工和社区，创造积极影响。我们指定专门的委员会和高级管理人员，负责监督与推动员工成长与发展、职业健康安全及社区公益等关键领域的工作实施。在药明康德，我们与所有员工同心合力，将自身影响力传递到企业运营乃至社会范围，携手共创更加和谐、包容和可持续的未来。

我们的 方法

药明康德充分听取来自员工、当地社区、监管部门以及合作伙伴等利益相关方的意见与需求，携手推进员工成长与发展、职业健康安全以及社区公益等重大事项，以持续扩大药明康德为员工和社区带来的正向影响。同时，我们在员工赋能和社区贡献等方面建立了量化目标，通过定期监测关键绩效指标和回顾目标完成情况，确保我们的工作进程能够满足利益相关方的期望。

2024 年 亮点绩效



女性员工占比达到

54.71 %



员工平均受训时数达

58 小时



89 %

主要运营基地获得 ISO 45001 职业健康安全管理体系认证



我们的员工

我们的理念

员工在推动企业业务发展和创新能力方面发挥着至关重要的作用。药明康德作为创新驱动的赋能平台，致力于通过提升员工归属感进而吸引、培养和留住人才，从而实现公司的可持续发展。我们将员工视为公司宝贵的财富，其渊博的学识、专业的技能和丰富的经验确保公司业务的长足发展，更增强了我们为合作伙伴提供服务的能力，并最终造福全球病患。

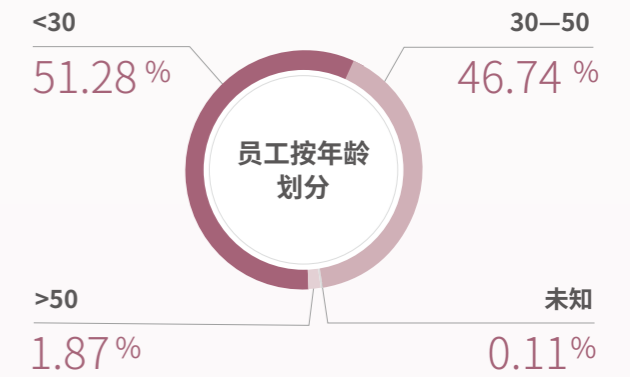
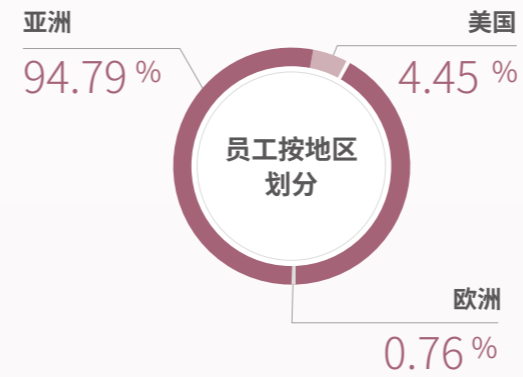
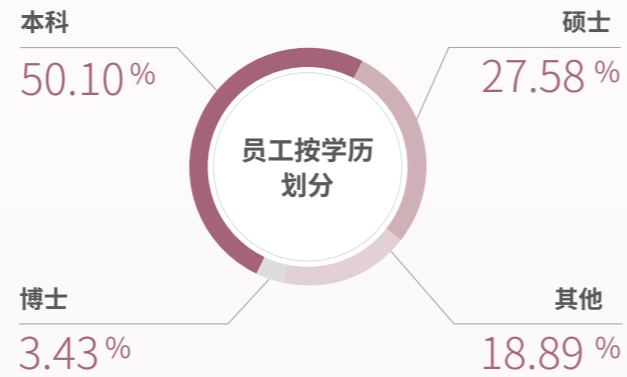
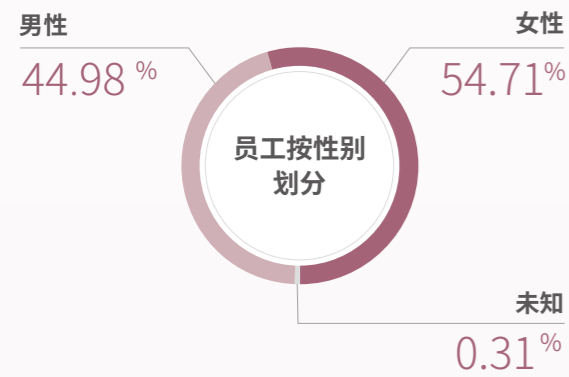
我们的承诺

药明康德深知企业的可持续发展有赖于吸引、培养和留住我们卓越的员工。我们在全全球范围内选拔人才，积极营造包容的文化氛围，为员工提供丰富的资源和可持续的职业发展机会，持续提升员工幸福感与归属感，携手员工共同实现长期稳健发展。

我们的方针

药明康德严格遵循《[国际劳工组织关于工作中基本原则和权利宣言](#)》及运营所在地的法律法规，并以国际标准规范相关工作。我们坚持以人为本的策略，秉持公平、公正、公开的原则，建立了强有力的管治架构和全面的制度体系。同时，我们践行“激情工作、快乐生活，成长发展在药明康德”的雇主价值主张，营造积极的企业文化。

截至报告期末，我们在全球拥有 39,414 名员工。



员工吸引与发展

药明康德坚信员工的专业素养和洞察力能够推动创新发展，从而提升客户服务质量。我们在人才的发展、培养与保留方面持续发力，开展系统的人力资源管理并营造领先的组织文化，以确保拥有能满足公司长期发展和创新需求的优秀团队。

员工招聘

药明康德建立了完善的人才梯队发展管理策略，实行以需求为导向的战略型人才库规划，通过评估当前人才技能差距衡量招聘需求，广泛吸纳全球各地的人才。我们秉持公平公正的原则，持续加强人才梯队建设，在全球范围内吸纳人才。同时，我们定期评估当前人才技能差距，衡量招聘需求，持续提升公司的行业竞争力和应变能力，深化战略人才库储备。此外，我们在员工招聘阶段制定目标，并定期监控相关关键绩效指标表现。

- ① 组织校园招聘和毕业生培训项目，保障稳定的人才梯队建设。
- ② 为员工提供内部转岗机会，激发员工释放更多潜能。
- ③ 为优秀实习生提供留用并成为正式员工的机会。
- ④ 建立内部推荐机制，提升招聘效率并培养员工主人翁意识。
- ⑤ 搭建并组织在线招聘活动，拥抱新技术，开发新渠道，吸引全球人才。

我们的目标与进程

至 2026 年，在中国区入职的主任级别及以下的管理岗员工所在的岗位中，进入面试阶段的女性候选人比例总体超过 30%。

截至报告期末，年度目标已达成。



员工发展

药明康德致力于培养“终身学习”的职场文化。我们为所有员工提供公平的发展机会，依据《员工发展政策》建立了完善的培训体系，以帮助员工实现个人发展目标。我们秉持机会均等原则，持续打造与业务发展需求相匹配的员工队伍。本公司搭建了覆盖全球员工的多语种在线学习平台，并开设了个人成长导师项目，为员工提供丰富的学习资源和契合自身需求的个人提升路径。报告期内，药明康德员工平均受训时数达 58 小时。

药明康德持续加大对培训项目的投入，为公司储备优秀人才提供有力支持。我们为全体员工打造了多样化的培训及认证项目，旨在增强员工综合素质、提升专业技能，助力员工职业发展。

通用技能培训

药明康德定期为全体员工开展涵盖商业道德、反腐败与反贿赂、责任营销和职业健康安全等主题的合规培训，确保员工在合规基础上开展工作。同时，我们的在线学习平台提供办公软件应用、沟通技能等通用能力课程，为员工职业发展打下坚实基础。



专业能力培训

我们基于年度培训规划、业务发展和岗位要求，为全体员工量身定制专业发展课程和业务知识培训，通过线上培训、线下工作坊、行业专家分享等丰富的培训形式，支持员工掌握工作所需的知识和技能，以明确自身的职业发展方向。同时，我们为符合条件的员工提供了追求卓越和建立独特优势的机会，助力他们获得更高阶的专业培训和工作所需范畴外的知识和技能。

报告期内，我们的 e-Learning 在线学习平台为员工提供了

2,774 门专业能力培训课程

专业技能研讨会

药明康德组织了内部专业技能研讨会，通过聚焦药物分析领域的五大技术主题，以案例解析、互动讨论等形式开展技术交流，并通过深度调研、多轮课件审核确保研讨内容的权威性，促进药明康德技术人才成长与团队专业能力提升。本次研讨会参与员工超 200 人次，总结出 29 份高质量技术资料，员工技术能力评估分数的平均值和中位值均较前一年度均有所提高。

在通用技能培训和专业能力培训的基础上，我们还建立了领导力发展计划（LDPs），旨在培养员工的实用技能和专业素养，提高其战略思维和管理才能，促进行业创新和企业可持续发展。

领导力培训

我们建立了覆盖全员的多层级的 LDPs，为本公司各级管理层及后备管理层提供个性化模块设计和课程内容。同时，我们持续开展预习和复盘工作，不断提升和培养员工的综合能力和专业技能，积极落实人才继任计划，确保人才梯队的稳定和可持续发展。

此外，我们通过全面的人才继任计划发掘潜在继任者，并为其量身定制发展方案，提供培训课程、学习资源、实践机会以及导师指导等全方位支持。

新晋中层干部转身项目

旨在帮助新晋升的基层、中层干部深入理解管理岗位的关键胜任力，掌握重要的管理原则和方法论，熟练地运用管理理念、工具和技能，提升自我、团队和业务的管理效能，助力完成角色转变。

基层管理者领导力发展与选拔项目

旨在明晰基层管理干部的角色定位，增强基层管理干部的管理技能，提升团队绩效，助力培养和选拔对公司愿景有坚定信心并且能够继续学习的优秀基层管理者，为中高层管理干部队伍的搭建、识别和筛选奠定基础。

中层管理者领导力发展与选拔项目

旨在通过系统化、有针对性的课程内容，赋能和选拔既深谙中国市场又兼具国际视野，具有使命感和创业精神的管理者，通过学习和实践相结合的方式，综合提升应对业务及管理问题的能力，激活优秀干部队伍，从而驱动组织效能的有效提升，助力业务发展。

2024 年领导力系列培训

药明康德持续开展领导力发展系列培训，在全球范围通过选拔、发展和训练等方式强化干部管理能力。我们在中国、美国和欧洲等运营地推出了一系列高质量的领导力培训项目，提升整体管理水平。

- 我们面向全体干部员工开展了“干部领导力研习社”培训，为干部员工搭建领导力赋能与互动平台，汇集并甄选 18 个公司内部的实战案例作为学习榜样，提升员工的管理能力和创新思维，参与员工达 1,969 人次。此外。我们还开展了领导力发展与选拔项目，通过线上自学结合线下授课及研讨的形式，为公司基层、中层管理员工赋能，参训员工 293 人次，参训员工对项目的总体满意度为 98.4%，保留率达 99%。
- 我们与 Contemporary Leadership Advisors (CLA) 合作推出领导力发展系列培训项目，涵盖团队沟通能力、个人领导能力、销售能力等一系列主题课程，参与员工达 1,286 人次。其中，该系列的区域领导力发展小组项目收获超过 90% 的参训员工的积极反馈。

员工发展不仅需要丰富的内部资源支持，也需要来自外部专业视角的赋能。我们持续与外部教育机构及专家合作，为员工开发丰富的学习与培训资源，提供职业发展支持。

外部联合培训项目

药明康德积极开展与外部教育机构的合作，为员工提供针对性的赋能培训。报告期内，我们通过线上学习与测评的方式开展了项目管理、问题分析与解决、高效沟通技巧等丰富的课程，为普通员工和管理层等不同类型的员工提供其所需的专业知识与资源。

支持学位项目和认证计划

药明康德积极支持员工获得教育机构颁发的官方学位、学历和外部资质认证。我们的再教育支持项目 100% 覆盖我们的员工。员工可以在通过审批后获得学费报销、带薪培训假和学习资源共享等支持与帮助。在我们的美国及欧洲运营地，我们为获各类学位及外部资质认证的员工提供最高 5,000 美元的经费支持。报告期内，我们的新加坡运营地以实际行动支持员工获得学位认证和专业认证，采取提供学习假期、学费报销及丰富的培训项目等举措，促进员工职业发展。

绩效与晋升

药明康德坚持践行“以工作表现为评估标准”的原则，保障绩效评估和晋升体系的公正性和透明度。我们相信，公平、公正、透明的绩效评估体系是对员工卓越工作表现的珍视和尊重，能够更好地吸引与激励员工，从而助力公司发展。

我们建立了《[员工发展政策](#)》，明确员工绩效评估和反馈机制，并为所有员工提供每年两次的绩效沟通、反馈和晋升机会。同时，我们设立了包含技术与管理两条支线的人才发展通道，为各领域的员工提供平等的晋升机会与发展空间。

药明康德基于公司整体商业目标和关键指标绩效，将其层层分解至部门、团队与个人，由此建立了“以目标为导向”的绩效评估体系，共同驱动公司发展。基于员工与上级共同协商设定的目标，我们定期开展多维度的绩效评估，全面、客观地评价员工表现。作为绩效管理的重要方式之一，我们收集来自上下游及同事等多方面的综合评价和反馈，帮助员工清晰认知自己在领导力、执行力、专业知识和技能等方面的优势和提升空间。除上述常规绩效考核方式之外，我们要求上级及时与员工沟通绩效目标进展情况，并反馈员工对团队绩效的贡献，激励和帮助员工在达成绩效目标的过程中实现个人的成长，最终帮助员工和团队达成目标。

为保证绩效评估全流程的公平性，我们设立了官方绩效管理网站，为员工提供了公开透明的渠道，可随时就目标设立和绩效评估过程中的问题进行沟通，必要时可向 HRBP 进行申诉。

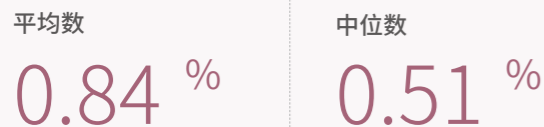
员工关爱

员工薪酬

为了吸引、激励并保留高素质人才，药明康德为员工提供具有市场竞争力的薪酬体系，并确保其公正与公平。我们构建了由固定薪酬、短期激励和长期股权激励组成的全面薪酬方案，以吸引、保留和激励人才。同时，我们定期监测并分析行业趋势，以及各职能岗位薪酬的实际情况，评估我们薪酬水平的市场竞争力，以确保药明康德薪酬框架的延续性。

药明康德以同工同酬为基本原则，依据岗位、绩效和能力等公平付薪。我们定期对薪酬指标进行监测与分析，保障每一位员工的权益，并确保具有相同职位、经验与工作表现的员工获得同等报酬。

男女员工薪酬差异



* 上述数据覆盖率超过 75% 员工，其余员工因隐私保护规定暂未纳入统计。

员工福祉

健全的福利和支持计划可以显著提高员工的满意度和忠诚度，进而帮助公司吸引和留住人才。我们为员提供全面的非薪资福利，包括保险计划、年度体检、心理健康支持服务、节日活动和带薪育儿假等，以满足员工在身体、心理和健康方面的不同需求。同时，为帮助员工在工作和生活中找到平衡，我们还提供团建活动、额外的带薪育儿假等福利。药明康德的福利面向全体员工，包括全职员工和兼职员工，确保每个人都能获得工作与发展所需的支持。有关我们福利和支持计划的更多信息，请访问我们的网站[我们的薪酬福利政策](#)板块。

健康支持	经济支持	家庭支持	工作生活平衡
医疗保险	退休金及养老金	带薪年假	不定时工作制
年度体检	互助基金会	带薪育儿假	兴趣爱好俱乐部
心理健康咨询	过渡期住房	护理假	节假日活动
无障碍办公设施	通勤津贴	哺乳假	文化主题类活动
商业旅行保险			团建活动

我们通过举办女性员工赋能项目、为残障员工提供无障碍设施，为哺乳期员工提供哺乳室等方式为员工提供帮助，努力为每位员工建立和谐、友好的职场环境。截至报告期末，我们在全球有 350 名处于弱势群体的员工。

女性极客项目

在第 114 个国际妇女节之际，药明康德对公司不同岗位、不同职级的女性标杆员工进行了专访，涵盖高管、中层管理者及一线业务操作人员。通过专访，我们记录了她们在职业发展中的成长故事，传播女性科研人员的敬业精神、专业素养和卓越贡献。我们将不断推动公司对女性人群和女性力量的关注，激励更多女性员工持续提升，成长为更好的自己。

同时，我们为全体员工提供了多样的活动，帮助他们放松身心，以更好的状态融入团队。

俱乐部联盟

药明康德设立了一系列丰富的兴趣爱好俱乐部，涵盖体育、艺术、文化等多个领域，目前已设立 20 个员工俱乐部，吸引了超过 15,000 名员工参与。我们每年为各俱乐部提供专项经费，支持各俱乐部组织丰富多彩的赛事和活动。这些活动和俱乐部在丰富员工业余生活的同时，增强了彼此之间的交流互动，提升了团队的凝聚力。

员工沟通

药明康德致力于营造包容和有归属感的文化氛围。为此，我们建立了多种员工沟通渠道，包括内部实时通讯沟通平台、管理层直接对话渠道和社群交流活动等多种方式。我们每年开展员工满意度调查，从工作环境、职业发展、组织文化、驱动力、幸福感以及压力等维度深入了解员工意见。此外，我们每年定期更新调查内容，确保其能够适应员工不断变化的需求。我们高度重视每一份反馈意见，开展针对性措施持续改善工作环境，优化员工体验。



报告期内

员工主动离职率为

9.32%

员工满意度调查与提升

报告期内，药明康德新加坡基地通过雇主价值主张（EVP）项目，开展员工满意度调查，覆盖 100% 员工，问卷反馈率达 96%。本次调查共包含三个维度的 18 个问题，主题涉及公司战略、公司文化、组织架构、绩效管理等，全面了解员工的想法及需求。根据调查结果，员工普遍认可在药明康德的成长机会和团队氛围。部分员工反映了关于组织架构设计和业务优先级相关的问题，并就提升品牌价值、加强文化建设提出见解，为人才招聘与保留进言献策。此外，我们联合外部专家、部分当地员工以及公司的四位全球领导者，共同设计了 EVP 手册、岗位重塑计划及雇主品牌策略，为未来的员工吸引与保留工作打下坚实基础。

在药明康德，我们鼓励员工向其直线经理或 HRBP 非正式地提出与工作相关的投诉，以寻求尽早解决并营造更好的职场环境。如果问题无法通过非正式途径解决，员工可通过我们的官方申诉渠道提交申诉信，通过正式且保密的上报程序提出申诉，并受到充分的保护以防止报复行为。我们的申诉系统面向全体员工，允许他们在相关证据的支持下，报告对工作条件、歧视、欺凌、骚扰和其他人力资源相关问题的申诉与担忧。

我们对每一起举报开展严肃、充分的调查，并设置完善的举报人保护机制以确保举报人信息的严格保密。通常情况下，举报由人力资源部门和相关专家组成的调查小组进行调查。对于严重事件，我们将升级上报至执行委员会共同参与。一经确认事件属实，我们将实施相应的整改和处罚措施，并向举报人反馈结果。报告期内，药明康德未发生经证实的包括童工使用、强迫劳动、人口贩卖、歧视和骚扰等类型的人权事件。

人力资源相关申诉举报渠道

- ① HR 申诉渠道钉钉
EHR - HR 热线

- ② 申诉邮箱：
hraffairs@WuXiAppTec.com

- ③ 商业道德与合规举报渠道

- ④ 向 HRBP 直接申诉



我们的工作环境

我们的理念

药明康德高度重视员工和驻场供应商的健康与安全。我们致力于通过全面的环境、健康和安全管理系统打造一个安全的工作环境，这对预防事故、保持运营效率、确保员工福利等至关重要。同时，这也有助于我们实现合规运营目标，创造长期的商业价值。

我们的承诺

我们致力于推广“安全从我做起”的安全文化，将健康与安全考量深度融入到我们全球运营的每一个环节。我们将继续秉持“零事故、无伤害”的管理理念，不断完善环境、健康与安全的管理体系，确保为员工和驻场供应商提供健康且安全的工作环境。

我们的方针

我们建立完善的职业健康安全（OHS）风险评估管理办法，遵循预期、识别、评估、控制的风险管理策略，并在此引领下建立了覆盖化学品安全、事故响应等事项的全面管理机制，并开展健康安全相关的培训与交流。此外，我们通过月度、季度和年度的EHS委员会会议全面审查上述管理策略目标的实现情况，通过差距分析和路径优化来实现OHS表现的持续改进。

药明康德遵守运营所在地适用的OHS法律法规和国际标准，并制定了《[环境、健康与安全政策](#)》和《[环境、健康与安全管理体系](#)》，将我们的理念和方针传达到所有利益相关方。我们设立了由员工代表、业务负责人、运营负责人以及专业EHS团队组成的公司层级EHS管理委员会。该委员会负责决策公司级目标，推动本公司EHS相关的项目。我们每个基地都有相应的EHS对接人及专业团队，确保相关项目的有效实施。同时，我们会定期召开EHS委员会会议，总结和回顾经验和教训，分享OHS最佳实践。为不断提升OHS管理体系的标准，我们每年开展内部与第三方审计。报告期内，药明康德共接受了36次EHS审计，其中，接受客户EHS审计22次，本公司发起的独立第三方EHS审计14次，均100%符合EHS审计要求，无严重发现项。报告期内，本公司89%的主要运营基地获取了ISO 45001职业健康安全管理体系认证。

我们的目标

至2030年，本公司主要运营基地ISO45001职业健康安全管理体系认证比例达

100%



OHS管理策略

药明康德通过风险识别工作全面梳理OHS风险，践行积极主动的风险管理策略。我们识别出的潜在风险覆盖所有业务环节，涉及有机粉尘和溶剂等化学危险、噪音和振动等物理危险、夹挤和冲击等机械危险、坠落和滑倒安全危险等多个类别。为了深入识别生产工艺所涉及的风险，我们全面收集工艺安全信息、材料安全数据表 (SDSs)、毒理学数据等信息作为研判支持。针对识别出的风险，我们结合专业知识和实务经验，基于风险类型、程度、影响范围和持续时间各项维度开展风险评估，从而支持公司确定风险控制举措。我们的OHS风险控制举措方案覆盖消除、替代、修改工艺或工作场所、工程控制、行政控制到个人防护设备 (PPEs) 等多个方面，确保其有效性和可靠性，最大程度降低健康安全风险。整套风险管理流程将会被严格记录在案，确保从风险评估到控制的每一步都有迹可循。对于识别出的重大风险，我们将采取调查与整改评估等一系列改善措施，并在公司范围内开展经验教训分享，避免伤害和事故的发生。

在化学品安全方面，我们密切关注化学品使用规范性，并建立了覆盖购买、储运、领用和处置的全流程管理模式与工作标准，包括以下管理举措：

- ④ 根据相容性矩阵对化学品进行分类存储，并配备应急设施
- ④ 在配备排气、接地的专业安全柜中存储化学品
- ④ 采用双重防泄漏系统存储液体化学品
- ④ 提供易于查阅的 SDSs，并在化学品使用区域配备必要的 PPEs
- ④ 对驻场承包商提出化学品安全管理要求，明确业绩考核、奖惩管理办法，并针对驻场承包商开展化学品安全等EHS培训

为了及时发现潜在安全风险并提升管理透明度，我们鼓励员工积极参与OHS管理体系的 implementation 和优化，共同推进持续改进。为此，我们搭建了与所有利益相关方直接沟通的反馈渠道，并建立了基于属地汇报原则的OHS申报系统及其管理机制。所有人员均能及时反馈任何与OHS相关的不当行为、潜在的不安全因素或改进机会。一旦收到申报，本公司会根据《EHS事故报告调查管理办法》展开调查，并根据事故分级结果采取纠正、培训等改善行动。此外，员工代表可以直接向EHS管理委员会反馈健康与安全方面的需求或意见。



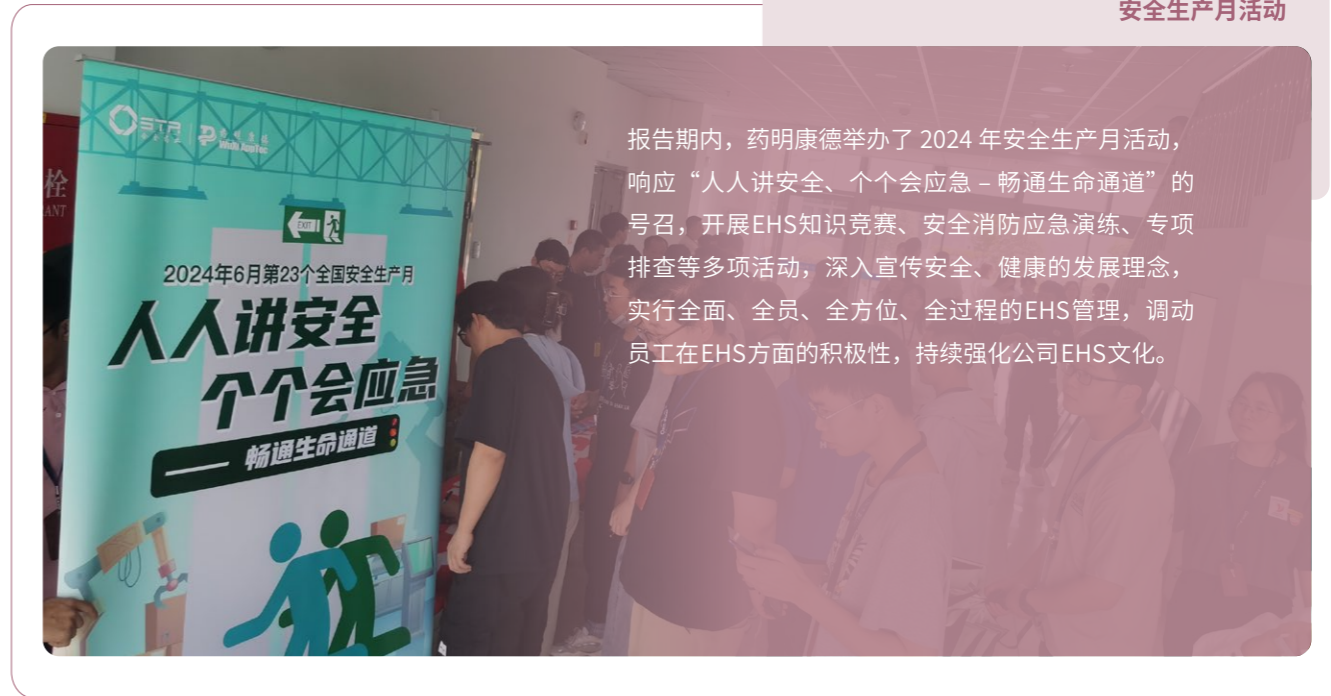
药明康德OHS风险管理策略

健康安全培训与交流

我们认为全面的培训是员工OHS意识提升、以及事故预防与控制的重要手段，也能够为“零事故、无伤害”的管理理念提供坚实助力。因此，药明康德制定了健全的EHS培训和考核管理办法，这些办法适用于正式员工、第三方驻场服务人员以及驻场承包商。我们会根据不同岗位职责制定个性化培训矩阵，结合法律法规、内外部审计结果、业务需求、OHS绩效目标等更新并实施年度EHS培训计划。我们的培训计划明确了培训对象、培训讲师、培训内容、培训流程和频次，覆盖新员工入职培训、定期健康安全巩固培训等时间节点，确保每位员工都能在OHS文化中不断成长和提升。此外，我们还制定了培训效果验证的方法和标准，以确保所有人都能充分了解并遵守公司的OHS制度政策、管理流程以及具体要求。此外，我们严格遵守法律法规，确保所有特种设备操作和受监管化学品操作的员工均持有必要的外部认证证书，推进我们对工作场所安全的承诺。

为了确保员工的身心健康，药明康德积极进行员工职业健康监护。报告期内，我们为接触职业病危害因素的岗位开展年度职业健康体检，并为其他员工提供年度福利体检。我们在公司增设了医疗信息指引，并与多家医院达成长期稳定合作关系，便于员工在紧急情况下以最快速度就医。同时，我们也关注员工的心理健康，并提供专业心理辅导资源（EAP）和心理咨询热线，以及员工身心健康管理培训课程，保障员工身心健康，助力企业可持续发展。

安全生产月活动



报告期内，药明康德举办了2024年安全生产月活动，响应“人人讲安全、个个会应急 - 畅通生命通道”的号召，开展EHS知识竞赛、安全消防应急演练、专项排查等多项活动，深入宣传安全、健康的发展理念，实行全面、全员、全方位、全过程的EHS管理，调动员工在EHS方面的积极性，持续强化公司EHS文化。

绩效监测及持续改进

药明康德设定公司级OHS目标，以及关键绩效指标和衡量标准，并将其分解到基地、部门的相应责任人的绩效考核体系中。本公司EHS管理委员会定期跟踪、回顾和评估OHS目标的达成情况，并对绩效欠佳的指标展开调查，以明确其根本原因并采取后续改进措施，从而保障整体目标顺利达成。此外，EHS委员会还会定期向执行委员会汇报OHS绩效表现，以便执行委员会审核OHS管理策略、目标和政策的有效性。

我们的社区

我们的理念

作为负责任的全球企业公民，药明康德深刻认识到社区发展的重要性。我们充分利用自身的平台优势，致力于与周边社区建立紧密的联系。通过资源的有效投入，我们积极与利益相关方进行互动，推动社会公平及人类健康。我们坚信，积极参与社区发展不仅是我们的责任，更是实现可持续发展的关键驱动力。

我们的承诺

作为全球企业公民，社区共建对药明康德的可持续发展至关重要。我们充分运用自身的专业能力、企业资源和创新技术，促进社区发展，造福全球病患。

///

“药明康德始终坚持‘做对的事’，回馈运营所在地周边地区是其中重要的一环。”

——Richard Connell 博士
药明康德美欧区总裁

我们的方针

我们积极倾听社区声音并与之互动，以了解并确定我们公益和慈善活动影响最大化的方法。通过多方面的社区支持策略，合理配置相关资源，有计划地开展各项公益和慈善活动，逐步构建药明康德的社会责任行动路径，助力社区发展。同时，我们定期对外披露社区的贡献与参与情况，并评估项目的影响和结果，以持续优化我们的社区发展目标与行动方案。

药明康德的社会责任行动路径聚焦于我们的商业价值观和社会经济问题相关的领域。通过整合资源和专业优势，我们将持续与社区和利益相关方密切合作，不断改进和扩大药明康德对社区发展的积极影响。

捐赠原则：造福社区

捐赠用途：造福社区的活动	捐赠对象
救助灾害、救济贫困、扶助残疾人等困难社会群体和个人	公益性社会团体
教育、科学、文化、卫生、体育事业	公益性非盈利的事业单位
环境保护、社会公共设施建设	如捐赠有特定用途，受赠方应具有从事相关活动的资质
促进社会发展和进步的其他社会公共和福利事业	



健康与科学



教育



人道主义援助



行业合作



社区公益

健康与科学

公共健康

抗微生物药物耐药性（AMR）已成为全球公共健康领域的重大挑战，仅在 2021 年，全球因细菌性 AMR 导致的死亡人数高达 471 万，占当年全球死亡总人数的六分之一。抗生素及其他抗微生物药物的不当使用会导致耐药性菌株的不断增长，严重威胁现代医学的治疗效果。药明康德助力客户加速抗微生物药物的研发进程，并通过与全球合作伙伴的紧密协作，推动社会各界关注并共同应对 AMR 问题，为守护人类健康贡献力量。

抗微生物药物耐药性行业研讨会

药明康德凭借其独特的 CRDMO 模式和领先的感染性疾病新药研发平台，积极投身于全球抗击 AMR 的行动中，以实际行动应对 AMR 对公共健康带来的挑战。报告期内，药明康德参与“世界提高微生物药物耐药性认识周”，与行业专家共同深入探讨 AMR 相关问题，提升公众对 AMR 的认知与预防意识。

公共卫生

基层医疗卫生机构如卫生健康事业发展的神经末梢，其服务资源和诊疗能力是医疗体系和公共卫生的基础。作为负责任的企业公民，药明康德矢志前行，步履不停，致力于为当地社区带来积极影响，为公共卫生领域的可持续发展贡献力量。

健康小站公益项目

药明康德在 2021 年设立了“健康小站”公益项目，计划在三年（2022 年至 2024 年）间建立 3,000 所健康小站。截至报告期末，该目标已达成。在项目推进过程中，药明康德的员工志愿者团队积极参与物资发运前的抽查与盘点工作，确保每批捐赠物资的质量符合标准和数量匹配需求，保障医疗物资安全、及时送达。同时，志愿者们走访健康小站，慰问基层村医，倾听一线需求，为项目的持续优化提供宝贵反馈和建议。



教育

教育能够赋能个体应对环境和社会挑战，对于促进可持续发展、携手共建美好未来具有重要意义。药明康德深刻认识到教育的核心价值，多措并举促进教育公平，为构建更加可持续的未来不懈努力。

生物医学科学职业发展规划

药明康德倡导多样化人才理念，支持员工参与科研项目并担任大学生创新研究项目导师，助力培养未来生物医药领域人才。我们积极参与生物医学科学职业发展规划（BSCP），鼓励高级科研人员结合自身学术与行业经验，为新一代生物医药研究科学家提供前瞻性指导，推动生物医学科学的发展。

2024 年 4 月，药明康德代表受邀参加 BSCP 主办的新英格兰科学研讨会（NESS），分享学术与行业见解，为学生们提供职业发展建议，并发掘新兴人才，进一步展现药明康德在培养未来科学家方面的坚定承诺。

人道主义援助

自然灾害、疾病、冲突等因素不仅对受困人群造成伤害，更在加剧区域性贫困的同时，阻碍了全球可持续发展进程。据[联合国人道主义事务协调办公室 \(OCHA\)](#) 统计，2024 年全球约有 2.83 亿人需要人道主义援助。为应对人道主义挑战，药明康德携手慈善机构，支持各类受困的弱势群体，改善民众生计，促进社会福祉。

患者关爱

药明康德关注患者群体，在全球范围内积极参与各类患者关爱活动，通过筹集善款等方式支持疾病研究与患者生活，并提升公众对于相关疾病的认识。

费城基地员工参加由美国黑色素瘤研究基金会组织的五公里公益跑活动，筹集了 2,500 美元，旨在支持黑色素瘤研究以帮助更多患者。牛津基地员工参与了由 Opie Jones 基金会主办的雪山攀登公益活动，募集了 1,144 英镑，用于支持癌症患儿家庭。此外，新加坡基地与新加坡儿童癌症基金会 (CCF) 合作举办电影日活动，邀请 90 多个癌症家庭和 100 多名员工及其家属共同观影，彰显了公司对癌症患者和家庭的关爱与支持。

行业合作

药明康德致力于将更多新药、好药带给全球病患，早日实现“让天下没有难做的药，难治的病”的愿景。我们深切理解全球合作的关键作用，与全球合作伙伴并肩同行，助力实现创新突破，为全球患者提供更可及、可负担的医疗解决方案。

2024 “药明之夜” - 致敬全球行业合作者

报告期内，药明康德与 200 名产业领袖一道，共同度过了令人难忘的“药明之夜”。活动汇聚了来自全球顶尖生物科技公司、知名药企、投资机构以及学术界的代表，深入探讨交流创新疗法的最新进展，以及如何通过全球创新合作来应对健康挑战的新途径。



绩效表²⁹

管治绩效

绩效指标	单位	2022 年	2023 年	2024 年
商业道德及反贪腐与反贿赂				
参与商业道德及反贪腐与反贿赂年度培训的员工比例	%	99.49	95.26	96.92
员工人均参与商业道德及反贪腐与反贿赂培训时长	小时	0.17	0.20	0.31
参与反贪腐与反贿赂培训的董事会成员比例	%	100	100	100
董事会成员人均参与反贪腐与反贿赂培训时长	小时	1	1	1
董事会成员参与反贪腐与反贿赂培训场次	次	1	1	1
与腐败和贿赂有关的罚款、处罚或和解金额	元	0	0	0
信息安全				
来自客户的信息安全审计次数	次	30	83	58
主要运营基地通过 ISO 27001 认证比例	%	87	81	89
责任营销				
与责任营销有关的罚款、处罚或和解金额	元	0	0	0
研发伦理				
在发展中国家产生的临床试验相关法律诉讼造成的经济损失总额	元	0	0	0
临床试验相关违规事件数	起	/	0	0

环境绩效

绩效指标	单位	2022 年	2023 年	2024 年
能源种类				
外购电力	兆瓦时	608,968.79	674,227.67	751,802.37
外购热水	兆瓦时	6,286.22	4,892.18	2,329.08
外购蒸汽	吨	267,378.72	299,518.15	343,437.45
汽油	升	138,011.02	155,093.59	105,139.40
柴油	升	247,476.63	57,686.62	81,986.19
天然气	立方米	8,968,036.37	8,562,527.78	8,469,662.78
绿色电力	兆瓦时	13,594.32	8,916.00	58,333.00
太阳能电力	兆瓦时	205.18	197.50	175.00
能源消耗³⁰				
直接能耗	吨标准煤	11,698.72	10,951.37	10,833.23
间接能耗	吨标准煤	101,880.88	112,107.48	131,433.08
能耗总量	吨标准煤	113,579.60	123,058.85	142,266.31
单位营业收入能源消耗	千克标准煤 / 千元营业收入	2.89	3.05	3.63
温室气体排放				
范围 1 温室气体排放量 ³¹	吨二氧化碳当量	19,453.58	68,853.62	66,471.64
范围 2 温室气体排放量 ³²	吨二氧化碳当量	495,184.83	467,798.35	531,112.11
范围 3 温室气体排放量 ³³	吨二氧化碳当量	162,988.00	143,722.00	1,689,819.84
温室气体排放总量 (范围 1、范围 2、范围 3)	吨二氧化碳当量	677,626.40	680,373.98	2,287,403.59
温室气体排放总量 (范围 1、范围 2)	吨二氧化碳当量	514,638.40	536,651.98	597,583.75
单位营业收入温室气体排放量 (范围 1、范围 2)	千克二氧化碳当量 / 千元营业收入	13.09	13.32	15.23
环境管理				
主要运营基地通过 ISO 14001 认证比例	%	73	75	89

绩效指标	单位	2022 年	2023 年	2024 年
废水排放				
废水排放总量	立方米	2,728,215.93	2,897,150.55	3,000,319.16
化学需氧量 (COD) 排放量	吨	447.27	277.68	288.93
氨氮排放量	吨	10.61	9.55	11.21
废气排放				
废气排放总量	立方米	28,417,182,146.78	34,845,003,916.38	35,230,992,411.44
非甲烷总烃排放量	千克	110,400.56	148,488.67	166,131.10
危险废弃物				
有害废弃物总量	吨	82,630.11	155,906.80	261,174.65
单位营业收入有害废弃物产生量	千克 / 千元营业收入	2.10	3.87	6.66
无害废弃物				
无害废弃物总量	吨	11,966.12	10,123.90	9,365.22
单位营业收入无害废弃物产生量	千克 / 千元营业收入	0.30	0.25	0.24
水资源				
耗水总量	立方米	4,578,504.00	3,956,920.67	4,013,925.04
市政供水耗用量	立方米	4,526,643.00	3,899,116.67	3,927,750.04
来自其它企业或组织的中水耗用量	立方米	51,861.00	57,804.00	86,175.00
单位营业收入耗水量	立方米 / 千元营业收入	0.116	0.098	0.102
包装材料使用				
制成品所需包装材料总量	吨	155.91	148.03	330.50
单位营业收入制成品所需包装材料量	千克 / 千元营业收入	0.004	0.004	0.008

社会绩效

绩效指标	单位	2022 年	2023 年	2024 年
产品与服务质量				
质量审计次数	次	/	748	802
接获关于产品与服务的投诉数目	件	0	0	0
客户投诉处理率	%	100	100	100
客户满意度	%	95	98	98
供应商概况				
供应商总数	家	5,987	5,756	5,761
按地区划分的供应商数量				
亚洲	家	3,605	3,561	3,620
美洲	家	1,573	1,469	1,308
欧洲	家	808	725	830
其他	家	1	1	3
供应商培训				
供应商商业道德培训总时长	小时	205	228	549
员工概况				
员工总数 ³⁴	人	44,361	41,116	39,414
按性别划分的员工数				
男性	人	20,213	18,594	17,729
女性	人	24,037	22,413	21,563
未知 ³⁵	人	111	109	122
按年龄划分的员工数				
小于 30 岁	人	28,128	23,549	20,212
30-50 岁	人	15,403	16,761	18,421
大于 50 岁	人	663	723	737
未知 ³⁶	人	167	83	44

绩效指标	单位	2022 年	2023 年	2024 年
按学历划分的员工数				
博士	人	1,407	1,412	1,352
硕士	人	11,874	11,439	10,872
本科	人	23,316	20,890	19,747
其他	人	7,764	7,375	7,443
按工作区域划分的员工数				
亚洲	人	42,112	38,882	37,360
美国	人	1,890	1,919	1,752
欧洲	人	359	315	302
员工流失情况				
员工流失率	%	13.76	15.06	14.41
按性别划分的员工流失率				
男性	%	13.44	14.81	14.32
女性	%	13.98	15.27	14.51
按年龄划分的员工流失率				
小于 30 岁	%	14.73	18.20	18.07
30-50 岁	%	11.84	10.34	9.95
大于 50 岁	%	16.18	13.41	15.77
按工作区域划分的员工流失率				
亚洲	%	13.31	14.83	14.06
美国	%	23.11	18.82	21.01
欧洲	%	10.92	20.05	16.11
员工培训 - 受训员工百分比				
受训员工百分比	%	100	100	100
按性别划分的受训员工百分比				
男性	%	45.56	45.22	44.98
女性	%	54.19	54.51	54.71

绩效指标	单位	2022 年	2023 年	2024 年
未知	%	0.25	0.27	0.31
按职级划分的受训员工百分比				
非管理层员工	%	88.92	87.23	86.86
基层管理人员	%	6.11	6.80	6.95
中层管理人员	%	4.11	4.78	5.14
高层管理人员	%	0.86	0.99	1.05
未知	%	/	0.20	0
员工培训 - 员工平均受训时数				
员工平均受训时数	小时	57	55	58
按性别划分的员工平均受训时数				
男性	小时	56	55	61
女性	小时	57	54	57
按职级划分的员工平均受训时数				
非管理层员工	小时	58	55	59
基层管理人员	小时	52	63	57
中层管理人员	小时	45	51	52
高层管理人员	小时	27	38	41
劳工结构				
高管女性人数	人	113	128	127
高管女性人数占比	%	29.74	31.60	30.75
管理人员女性人数占比	%	/	41.02	42.10
基层管理人员女性人数占比	%	/	44.91	46.06
STEM ³⁷ 相关岗位中女性人数占比	%	/	48.33	47.66
创收岗位中管理人员女性人数占比	%	/	40.53	41.47
在中国大陆工作的少数民族员工人数	人	1,585	1,523	1,420

绩效指标	单位	2022 年	2023 年	2024 年
处于弱势群体的员工	人	358	360	350
同工同酬				
薪酬差距平均数	%	0.77	0.62	0.84
薪酬差距中位数	%	1.11	0.89	0.51
职业健康安全				
EHS 审计次数	次	/	/	36
主要运营基地通过 ISO 45001 认证比例	%	73	75	89
工亡与工伤³⁸				
因工亡故的人数	人	0	0	0
因工亡故的比率	%	0	0	0
因工伤损失工作日数	天	705	662.5	902.5
损失工时工伤事故率 (LTIR)	每二十万工作小时	0.11	0.08	0.05
工伤造成的死亡率	每二十万工作小时	/	0	0
工伤保险人员覆盖率	%	/	/	100
安全生产责任险人员覆盖率	%	/	/	100
社会投资				
慈善捐赠投入	元	1,503,314	2,381,581	875,389

附录一：报告指引索引

联交所 ESG 报告守则索引

C 部分：“不遵守就解释” 条文

主要范畴、层面、一般披露及关键绩效指标		对应章节
A. 环境		
A1: 排放物		
一般披露	有关废气及温室气体排放、向水及土地的排污、有害及无害废弃物的产生等的： (a) 政策；及 (b) 遵守对发行人有重大影响的相关法律及规例的资料。	守护地球：气候变化 守护地球：排放管理
关键绩效指标 A1.1	排放物种类及相关排放数据。	守护地球：排放管理 绩效表
关键绩效指标 A1.2	[于 2025 年 1 月 1 日删除]	守护地球：气候变化 绩效表
关键绩效指标 A1.3	所产生有害废弃物总量（以吨计算）及（如适用）密度（如以每产量单位、每项设施计算）。	守护地球：排放管理 绩效表
关键绩效指标 A1.4	所产生无害废弃物总量（以吨计算）及（如适用）密度（如以每产量单位、每项设施计算）。	守护地球：排放管理 绩效表
关键绩效指标 A1.5	描述所订立的排放量目标及为达到这些目标所采取的步骤。	ESG 管理策略：ESG 管理 守护地球：气候变化 守护地球：排放管理
关键绩效指标 A1.6	描述处理有害及无害废弃物的方法，及描述所订立的减废目标及为达到这些目标所采取的步骤。	ESG 管理策略：ESG 管理 守护地球：排放管理
A2: 资源使用		
一般披露	有效使用资源（包括能源，水及其他原材料）的政策。	守护地球：气候变化 守护地球：资源管理

主要范畴、层面、一般披露及关键绩效指标		对应章节
关键绩效指标 A2.1	按类型划分的直接及 / 或间接能源（如电，气或油）总耗量（以千个千瓦时计算）及密度（如以每产量单位、每项设施计算）。	守护地球：气候变化 绩效表
关键绩效指标 A2.2	总耗水量及密度（如以每产量单位、每项设施计算）。	守护地球：资源管理 绩效表
关键绩效指标 A2.3	描述所订立的能源使用效益目标及为达到这些目标所采取的步骤。	ESG 管理策略：ESG 管理 守护地球：气候变化
关键绩效指标 A2.4	描述求取适用水源上可有任何问题，以及所订立的用水效益目标及为达到这些目标所采取的步骤。	ESG 管理策略：ESG 管理 守护地球：资源管理
关键绩效指标 A2.5	制成品所用包装材料的总量（以吨计算）及（如适用）每生产单位占量。	守护地球：资源管理 绩效表
A3：环境及天然资源		
一般披露	减低发行人对环境及天然资源造成重大影响的政策。	守护地球：排放管理 守护地球：资源管理
关键绩效指标 A3.1	描述业务活动对环境及天然资源的重大影响及已采取管理有关影响的行动。	守护地球：排放管理 守护地球：资源管理 绩效表
A4：气候变化		
一般披露	[于 2025 年 1 月 1 日删除]	守护地球：气候变化
关键绩效指标 A4.1	[于 2025 年 1 月 1 日删除]	守护地球：气候变化
B. 社会		
雇佣与劳工常规		
B1：雇佣		
一般披露	有关薪酬及解雇，招聘及晋升，工作时数，假期，平等机会，多元化，反歧视以及其他待遇及福利的： (a) 政策；及 (b) 遵守对发行人有重大影响的相关法律及规例的资料。	社区共建：我们的员工
关键绩效指标 B1.1	按性别、雇佣类型（如全职或兼职）、年龄组别及地区划分的雇员总数。	社区共建：我们的员工 绩效表

主要范畴、层面、一般披露及关键绩效指标		对应章节
关键绩效指标 B1.2	按性别、年龄组别及地区划分的雇员流失比率。	绩效表
B2：健康与安全		
一般披露	有关提供安全工作环境及保障雇员避免职业性危害的： (a) 政策；及 (b) 遵守对发行人有重大影响的相关法律及规例的资料。	社区共建：我们的工作环境
关键绩效指标 B2.1	过去三年（包括汇报年度）每年因工亡故的人数及比率。	绩效表
关键绩效指标 B2.2	因工伤损失工作日数。	绩效表
关键绩效指标 B2.3	描述所采纳的职业健康与安全措施，以及相关执行及监察方法。	社区共建：我们的工作环境
B3：发展及培训		
一般披露	有关提升雇员履行工作职责的知识及技能的政策。描述培训活动。	社区共建：我们的员工
关键绩效指标 B3.1	按性别及雇员类别（如高级管理层、中级管理层）划分的受训雇员百分比。	社区共建：我们的员工 绩效表
关键绩效指标 B3.2	按性别及雇员类别划分，每名雇员完成受训的平均时数。	绩效表
B4：劳工准则		
一般披露	有关防止童工或强制劳工的： (a) 政策；及 (b) 遵守对发行人有重大影响的相关法律及规例的资料。	责任公民：商业道德与合规
关键绩效指标 B4.1	描述检讨招聘惯例的措施以避免童工及强制劳工。	责任公民：商业道德与合规
关键绩效指标 B4.2	描述在发现违规情况时消除有关情况所采取的步骤。	责任公民：商业道德与合规
营运惯例		
B5：供应链管理		
一般披露	管理供应链的环境及社会风险政策。	赋能客户：可持续供应链
关键绩效指标 B5.1	按地区划分的供应商数目。	绩效表
关键绩效指标 B5.2	描述有关聘用供应商的惯例，向其执行有关惯例的供应商数目、以及相关执行及监察方法。	赋能客户：可持续供应链
关键绩效指标 B5.3	描述有关识别供应链每个环节的环境及社会风险的管理，以及相关执行及监察方法。	赋能客户：可持续供应链

主要范畴、层面、一般披露及关键绩效指标		对应章节
关键绩效指标 B5.4	描述在拣选供应商时促使多用环保产品及服务的惯例，以及相关执行及监察方法。	赋能客户：可持续供应链
B6：产品责任		
一般披露	有关所提供产品和服务的健康与安全，广告，标签及私隐事宜以及补救方法的： (a) 政策；及 (b) 遵守对发行人有重大影响的相关法律及规例的资料。	赋能客户：产品与服务质量
关键绩效指标 B6.1	已售或已运送产品总数中因安全与健康理由而须回收的百分比。	不适用 ³⁹
关键绩效指标 B6.2	接获关于产品及服务的投诉数目以及应对方法。	赋能客户：产品与服务质量
关键绩效指标 B6.3	描述与维护及保障知识产权有关的惯例。	赋能客户：产品与服务质量
关键绩效指标 B6.4	描述质量检定过程及产品回收程序。	赋能客户：产品与服务质量
关键绩效指标 B6.5	描述消费者资料保障及私隐政策，以及相关执行及监察方法。	责任公民：信息安全保护
B7：反贪污		
一般披露	有关防止贿赂，勒索，欺诈及洗黑钱的： (a) 政策；及 (b) 遵守对发行人有重大影响的相关法律及规例的资料。	责任公民：反腐败与反贿赂
关键绩效指标 B7.1	于汇报期内对发行人或其雇员提出并已审结的贪污诉讼案件的数目及诉讼结果。	责任公民：反腐败与反贿赂
关键绩效指标 B7.2	描述防范措施及举报程序，以及相关执行及监察方法	责任公民：商业道德与合规
关键绩效指标 B7.3	描述向董事及员工提供的反贪污培训。	责任公民：反腐败与反贿赂
社区		
B8：社区投资		
一般披露	有关以社区参与来了解营运所在社区需要和确保其业务活动会考虑社区利益的政策。	社区共建：我们的社区
关键绩效指标 B8.1	专注贡献范畴（如教育、环境事宜、劳工需求、健康、文化、体育）。	社区共建：我们的社区
关键绩效指标 B8.2	在专注范畴所动用资源（如金钱或时间）。	社区共建：我们的社区

D 部分：气候相关披露

气候相关披露要求	对应章节
19. 发行人须披露有关以下方面的资料：	
(a) 负责监督气候相关风险和机遇的治理机构（可包括董事会、委员会或其他同等治理机构）或个人的资讯。具体而言，发行人须指出有关机构或个人及披露以下资讯：	
(i) 该机构或个人如何厘定当前或将来是否有适当的技能和胜任能力来监督应对气候相关风险和机遇的策略；	守护地球：气候变化
(ii) 该机构或个人获悉气候相关风险和机遇的方式和频率；	守护地球：气候变化
(I) 管治	
(iii) 该机构或个人在监督发行人的策略、重大交易决策和风险管理程序及相关政策的过程中，如何考虑气候相关风险和机遇，包括该机构或个人是否有考虑与该等气候相关风险和机遇相关的权衡评估；	守护地球：气候变化
(iv) 该机构或个人如何监督有关气候相关风险和机遇的目标制定并监察达标进度（见第 37 段至第 40 段），包括是否将相关绩效指标纳入薪酬政策以及如何纳入（见第 35 段）；及	守护地球：气候变化
(b) 管理层在用以监察、管理及监督气候相关风险和机遇的管治流程、监控措施及程序中的角色，包括以下资讯：	
(i) 该角色是否被委托给特定的管理层人员或管理层委员会以及如何对该人员或委员会进行监督；及	守护地球：气候变化
(ii) 管理层可有使用监控措施及程序协助监督气候相关风险和机遇；如有，这些监控措施及程序如何与其他内部职能部门进行整合。	守护地球：气候变化
气候相关风险和机遇	
20. 发行人须披露其信息，以让人理解其合理预期可能在短期、中期或长期影响其现金流量、融资渠道或资本成本的气候相关风险和机遇。具体而言，发行人须：	
(a) 描述合理预期可能在短期、中期或长期影响发行人的现金流量、融资渠道或资本成本的气候相关风险和机遇；	守护地球：气候变化
(b) 就发行人已识别的每项气候相关风险，解释发行人是否认为该风险是与气候相关物理风险或与气候相关转型风险；	守护地球：气候变化
(c) 就发行人已识别的每项气候相关风险和机遇，具体说明其合理预期可能影响发行人的时间范围（短期、中期或长期）；及	守护地球：气候变化
(d) 解释发行人如何定义短期、中期及长期，以及这些定义如何与其策略决定规划范围挂钩。	守护地球：气候变化
业务模式和价值链	
(II) 策略	
21. 发行人须披露让人了解气候相关风险和机遇对其业务模式和价值链的当前和预期影响的资讯。具体而言，发行人须作如下披露：	
(a) 描述气候相关风险和机遇对发行人的业务模式和价值链的当前和预期影响；及	守护地球：气候变化
(b) 描述在发行人的业务模式和价值链中，气候相关风险和机遇集中的地方（例如，地理区域、设施及资产类型）。	守护地球：气候变化
策略和决策	
22. 发行人须披露让人了解气候相关风险和机遇对其策略和决策的影响的资讯。具体而言，发行人须披露：	
(a) 有关发行人已经及将来计划在其策略和决策中如何应对气候相关风险和机遇的资讯，包括发行人计划如何实现任何其所设定的气候相关目标，以及任何法律或法规要求达到的目标。具体而言，发行人须披露以下资讯：	
(i) 因应气候相关风险和机遇而在当前及预期将来对发行人业务模式（包括资源配置）作出的变动；	守护地球：气候变化
(ii) 已经或预期将进行的任何适应或减缓工作（直接或间接）；	守护地球：气候变化

气候相关披露要求	对应章节
(iii) 发行人任何与气候相关转型计划（包括制定转型计划时使用的主要假设的资讯，以及该计划所依赖的因素），或若发行人并未有这样的计划，则作适当的否定声明；	守护地球：气候变化
(iv) 发行人计划如何实现第 37 至 40 段所述的任何气候相关目标（包括任何温室气体排放目标（如有））；及	守护地球：气候变化
(b) 有关发行人当前及将来计划如何为根据第 22(a) 段披露的行动提供资源。	守护地球：气候变化
23. 发行人须披露先前各汇报期内按照第 22(a) 段所披露计划的进度。	守护地球：气候变化
财务状况、财务表现及现金流量	
当前财务影响	
24. 发行人须披露以下定性和量化资料：	
(a) 气候相关风险和机遇如何影响发行人在汇报期的财务状况、财务表现及现金流量；及	计划通过《气候变化进程报告》披露
(b) 当存在将导致下一汇报年度相关财务报表中的资产和负债账面价值发生重要调整的重大风险时，关于第 24(a) 段中识别的气候相关风险和机遇的资讯。	计划通过《气候变化进程报告》披露
财务状况、财务表现及现金流量	
预期财务影响	
25. 发行人须披露以下定性和量化资料：	
(a) 发行人经考虑其管理气候相关风险和机遇的策略后，并考虑到以下各项，预期其财务表现在短期、中期及长期内将如何变化：	
(i) 其投资及处置计划；及	计划通过《气候变化进程报告》披露
(ii) 其为实施策略所需的资金的计划资金来源；及	计划通过《气候变化进程报告》披露
(b) 基于发行人管理气候相关风险和机遇的策略，其预计其财务业绩及现金流量在短期、中期及长期的变化	计划通过《气候变化进程报告》披露
气候韧性	
26. 在考虑发行人已识别的气候相关风险和机遇后，发行人须披露资讯，使他人了解发行人的策略及业务模式对气候相关变化、发展或不确定性的韧性。发行人须按与其情况相称的做法，使用与气候相关的情景分析来评估其气候韧性。提供量化资讯时，发行人可披露单一数额或区间范围。具体而言，发行人须披露：	
(a) 发行人截至汇报日对其气候韧性的评估，其有助于了解：	
(i) 发行人的分析结果对其策略和业务模式的影响（如有），包括发行人需要如何应对气候相关情景分析中确定的影响；	守护地球：气候变化
(ii) 发行人对气候韧性的评估中考虑的重大不确定因素的范畴；及	守护地球：气候变化
(iii) 发行人根据气候发展调整其短期、中期和长期策略和业务模式的能力；	守护地球：气候变化
(b) 如何及何时进行气候相关情景分析，包括：	
(i) 使用的输入数据，包括：	
(1) 发行人在分析中使用的气候相关情景及其来源；	守护地球：气候变化

(II) 策略

气候相关披露要求	对应章节
(2) 分析是否涵盖多种不同的气候相关情景；	守护地球：气候变化
(3) 分析所使用的气候相关情景是否与气候相关转型风险或气候相关物理风险有关；	守护地球：气候变化
(4) 发行人在其情景中是否使用了与最新气候变化国际协议相一致的情景；	守护地球：气候变化
(5) 发行人为何认为所选择的气候相关情景与评估其气候相关变化、发展或不确定性的韧性相关；	守护地球：气候变化
(6) 发行人在分析中所使用的时间范围；及	守护地球：气候变化
(7) 发行人分析所涵盖的营运范围（例如分析所涵盖的营运地点及业务单位）	守护地球：气候变化
(ii) 发行人在分析中所作的关键假设；及	守护地球：气候变化
(iii) 进行气候相关情景分析的汇报期。	守护地球：气候变化
27. 发行人须披露以下资讯：	
(a) 发行人用于识别、评估气候相关风险，以及厘定当中轻重缓急并保持监察的流程及相关政策，包括有关以下方面的资讯：	
(i) 发行人使用的输入数据及参数（例如资料来源及程序所涵盖的业务范围）；	守护地球：气候变化
(ii) 发行人可有及如何使用气候相关情景分析来识别气候相关风险；	守护地球：气候变化
(iii) 发行人如何评估有关风险的影响的性质、可能性及程度（例如发行人可有考虑定性因素、量化门槛或其他所用标准）；	守护地球：气候变化
(iv) 发行人可有及如何就气候相关风险相对于其他类型风险的优先排列；	守护地球：气候变化
(v) 发行人如何监察其气候相关风险；及	守护地球：气候变化
(vi) 与上一个汇报期相比，发行人可有及如何改变其使用的流程；	守护地球：气候变化
(b) 发行人用于识别、评估气候相关机遇，以及厘定当中轻重缓急并保持监察的流程（包括发行人可有及如何使用气候相关情景分析来确定气候相关机遇的资讯）；及	守护地球：气候变化
(c) 气候相关风险和机遇的识别、评估、优先排列和监察流程，是如何融入发行人的整体风险管理流程，以及融入的程度如何。	守护地球：气候变化
温室气体排放	
28. 发行人须披露汇报期内的温室气体绝对总排放量（以公吨二氧化碳当量表示），并分为：	
(a) 范围 1 温室气体排放；	守护地球：气候变化
(b) 范围 2 温室气体排放；及	守护地球：气候变化
(c) 范围 3 温室气体排放。	守护地球：气候变化
29. 发行人须：	
(a) 除非管辖机关或发行人上市之另一交易所另有要求，否则发行人须根据《温室气体核算体系：企业核算与报告标准（2004 年）》计量其温室气体排放；	
(b) 披露其用于计量温室气体排放的方法，包括：	

气候相关披露要求	对应章节
(i) 发行人用于计量其温室气体排放的计量方法、输入数据及假设	守护地球：气候变化
(ii) 发行人为何选择该计量方法、输入资料及假设计量温室气体排放；及	守护地球：气候变化
(iii) 发行人在汇报期对计量方法、输入资料及假设进行的任何变更以及变更原因；	守护地球：气候变化
(c) 就根据第 28(b) 段披露的范围 2 温室气体排放，披露其以地域为基准的范围 2 温室气体排放，并提供有助于了解该排放的任何所需合约文书的资讯，及	守护地球：气候变化
(d) 就根据第 28(c) 段披露的范围 3 温室气体排放，根据《温室气体核算体系：企业价值链（范围 3）核算与报告标准（2011 年）》所述的范围 3 类别披露发行人计量范围 3 温室气体排放中包含的类别。	守护地球：气候变化
气候相关转型风险	
30. 发行人须披露容易受气候相关转型风险影响的资产或业务活动的金额及百分比。	计划通过《气候变化进程报告》披露
气候相关物理风险	
31. 发行人须披露容易受气候相关物理风险影响的资产或业务活动的金额及百分比。	计划通过《气候变化进程报告》披露
气候相关机遇	
32. 发行人须披露涉及气候相关机遇的资产或业务活动的金额及百分比。	计划通过《气候变化进程报告》披露
资本运用	
33. 发行人须披露用于气候相关风险和机遇的资本开支、融资或投资的金额。	计划通过《气候变化进程报告》披露
(IV) 指标及目标	
内部碳定价	
34. 发行人须披露如下：	
(a) 阐释发行人可有及如何在决策中应用碳定价（例如投资决策、转移定价及情景分析）；及	不适用
(b) 发行人用于评估其温室气体排放成本的每公吨温室气体排放量定价；或适当的否定声明，确认发行人没有在决策中应用碳定价。	不适用
薪酬	
35. 发行人须披露气候相关考虑因素可有及如何纳入薪酬政策，或提供适当的否定声明。这可能构成根据第 19(a)(iv) 段作出的披露的一部分。	守护地球：气候变化
行业指标	
36. 本交易所鼓励发行人披露与一项或多项特定的业务模式和活动有关的行业指标，或与参与有关行业常见特征有关的行业指标。在决定披露哪些行业指标时，本交易所鼓励发行人参考《〈国际财务报告可持续披露准则 S2 号〉行业披露指南》和其他国际环境、社会及管治报告框架规定的行业披露要求所述的与披露主题相关的行业指标，并考虑其是否适用。	不适用
气候相关目标	
37. 发行人须披露 (a) 其为监察实现其策略目标的进展而设定的与气候相关的定性及量化目标；及 (b) 法律或法规要求发行人达到的任何目标，包括任何温室气体排放目标。发行人须就每个目标逐一披露：	
(a) 用以设定目标的指标；	守护地球：气候变化
(b) 目标的目的（例如减缓、适应或以科学为基础的举措）；	守护地球：气候变化

气候相关披露要求		对应章节
	(c) 目标的适用范围（例如目标是适用于发行人整个集团还是部分（如仅适用于某个业务单位或地理区域））；	守护地球：气候变化
	(d) 目标的适用期间；	守护地球：气候变化
	(e) 衡量进度的基准期间；	守护地球：气候变化
	(f) 阶段性目标或中期目标（如有）；	守护地球：气候变化
	(g) 如属量化目标，其属绝对目标还是强度目标；及	守护地球：气候变化
	(h) 最新气候变化国际协议（包括该协议产生的司法承诺）如何帮助发行人设定目标。	守护地球：气候变化
	38. 发行人须披露其设定及审核每项目标方法，以及其如何监察达标进度，包括：	
	(a) 目标本身及设定目标的方法是否经第三方验证；	守护地球：气候变化
	(b) 发行人审核目标的程序；	守护地球：气候变化
	(c) 用于监察达标进度的指标；及	守护地球：气候变化
	(d) 任何修订目标的内容及原因。	守护地球：气候变化
	39. 发行人须披露有关每项气候相关目标的绩效的资讯以及对发行人绩效的趋势或变化分析。	
(IV) 指标及目标	40. 就按第 37 至 39 段披露的每一项温室气体排放目标，发行人须披露：	
	(a) 目标涵盖哪些温室气体；	守护地球：气候变化
	(b) 目标是否涵盖范围 1、范围 2 或范围 3 温室气体排放；	守护地球：气候变化
	(c) 此目标是温室气体排放总量目标还是温室气体排放净额目标。如为温室气体排放净额目标，发行人须另外披露相关的温室气体排放总量目标；	守护地球：气候变化
	(d) 目标是否是采用行业脱碳方法得出的；及	守护地球：气候变化
	(e) 发行人计划使用碳信用抵销温室气体排放以实现任何温室气体排放净额目标。关于使用碳信用的计划，发行人须披露：	
	(i) 依赖使用碳信用以实现任何温室气体排放净额目标的程度及方式；	不适用
	(ii) 该碳信用将由哪些第三方计划验证或认证；	不适用
	(iii) 碳信用的类型，包括相关抵消是否是基于自然还是基于科技的碳消除，以及相关抵消是通过减碳还是碳消除实现；及	不适用
	(iv) 为让人了解发行人计划使用的碳信用的可信度和完整性所必需的任何其他重要因素（例如，对碳抵消效果的假设）。	不适用
	跨行业指标及行业指标的适用性	不适用
	41. 在编制披露内容以符合第 21 至 26 及 37 至 38 段的规定时，发行人须参考 (i) 跨行业指标（见第 28 至 35 段）及 (ii) 行业指标（见第 36 段）并考虑其是否适用。	

上交所指引索引

维度	序号	议题	对应章节
环境	1	应对气候变化	守护地球：气候变化
	2	污染物排放	守护地球：排放管理
	3	废弃物处理	守护地球：排放管理
	4	生态系统和生物多样性保护	守护地球：排放管理
	5	环境合规管理	守护地球：排放管理
	6	能源利用	守护地球：气候变化
	7	水资源利用	守护地球：资源管理
	8	循环经济	守护地球：资源管理
社会	9	乡村振兴	社区共建：我们的社区
	10	社会贡献	社区共建：我们的社区
	11	创新驱动	关于药明康德
	12	科技伦理	责任公民：商业道德与合规
	13	供应链安全	赋能客户：可持续供应链
	14	平等对待中小企业	赋能客户：可持续供应链
	15	产品和服务安全与质量	赋能客户：产品与服务质量
	16	数据安全与客户隐私保护	责任公民：信息安全保护
	17	员工	社区共建：我们的员工
可持续发展相关治理	18	尽职调查	ESG 管理策略：ESG 治理
	19	利益相关方沟通	ESG 管理策略：重要性议题评估
	20	反商业贿赂及反贪污	责任公民：反腐败与反贿赂
	21	反不正当竞争	赋能客户：产品与服务质量

GRI 内容索引

使用说明

药明康德在 2024 年 1 月 1 日到 2024 年 12 月 31 日符合 GRI 标准编制报告

GRI 标准	披露项	位置	从略的 GRI 议题	
			从略原因	注释
一般披露	2-1 组织详细情况	关于药明康德		
	2-2 纳入组织可持续发展报告的实体	关于本报告		
	2-3 报告期、报告频率和联系人	关于本报告		
	2-4 信息重述	关于本报告		
	2-5 外部鉴证	附录四：独立鉴证声明		
	2-6 活动、价值链和其他业务关系	关于药明康德 可持续供应链 绩效表		
	2-7 员工	我们的员工		
GRI 2: 一般披露 2021	2-8 员工之外的工作者	绩效表		
	2-9 管治架构和组成	企业管治		
	2-10 最高管治机构的提名和遴选	企业管治		
	2-11 最高管治机构的主席	企业管治		
	2-12 在管理影响方面，最高管治机构的监督作用	ESG 治理架构 董事会声明		
	2-13 为管理影响的责任授权	ESG 治理架构 董事会声明		
	2-14 最高管治机构在可持续发展报告中的作用	董事会声明 重要性议题评估		
	2-15 利益冲突	反腐败与反贿赂		

GRI 标准	披露项	位置	从略的 GRI 议题	
			从略原因	注释
GRI 2: 一般披露 2021	2-16 重要关切问题的沟通	ESG 治理架构 董事会声明		
	2-17 最高管治机构的共同知识	ESG 治理架构		
	2-18 对最高管治机构的绩效评估	企业管治 ESG 治理架构		
	2-19 薪酬政策		不适用	本公司已经在年报中披露了相关信息，因此不会在 ESG 报告中重复披露。
	2-20 确定薪酬的程序		不适用	本公司已经在年报中披露了相关信息，因此不会在 ESG 报告中重复披露。
	2-21 年度总薪酬比率		不适用	本公司已经在年报中披露了相关信息，因此不会在 ESG 报告中重复披露。
	2-22 关于可持续发展战略的声明	ESG 管理策略 ESG 治理架构		
	2-23 政策承诺	商业道德与合规		
	2-24 融合政策承诺	商业道德与合规		
	2-25 补救负面影响的程序	商业道德与合规		
	2-26 寻求建议和提出关切的机制	商业道德与合规		
	2-27 遵守法律法规	绩效表		
	2-28 协会的成员资格	可持续供应链		
	2-29 利益相关方参与的方法	重要性议题评估		
	2-30 集体谈判协议		信息欠缺 / 不完整	这些数据目前不在本公司 ESG 数据管理的范围内，本公司将在未来逐步扩大数据的范围，并考虑在纳入这些信息时予以披露。
实质性议题				
GRI 3：实质性议题 2021	3-1 确定实质性议题的过程	重要性议题评估		
	3-2 实质性议题清单	重要性议题评估		
经济绩效				
GRI 3: 实质性议题 2021	3-3 实质性议题的管理	关于药明康德		

GRI 标准	披露项	位置	从略的 GRI 议题	
			从略原因	注释
GRI 201: 经济绩效 2016	201-1 直接产生和分配的经济价值	关于药明康德		
	201-2 气候变化带来的财务影响以及其他风险和机遇	气候变化		
	201-3 固定福利计划义务和其他退休计划	我们的员工		
	201-4 政府给予的财政补贴		不适用	本公司已经在年报中披露了相关信息，因此不会在 ESG 报告中重复披露。
市场表现				
GRI 3: 实质性议题	3-3 实质性议题的管理	我们的员工		
GRI 202: 市场表现 2016	202-1 按性别别的标准起薪水平工资与当地最低工资之比		信息欠缺 / 不完整	这些数据目前不在本公司 ESG 数据管理的范围内，本公司将在未来逐步扩大数据的范围，并考虑在纳入这些信息时予以披露。
	202-2 从当地社区雇佣高管的比例	我们的员工		
间接经济影响				
GRI 3: 实质性议题 2021	3-3 实质性议题的管理		不适用	本公司已经在年报中披露了相关信息，因此不会在 ESG 报告中重复披露。
GRI 203: 间接经济影响 2016	203-1 基础设施投资和支持性服务		不适用	本公司已经在年报中披露了相关信息，因此不会在 ESG 报告中重复披露。
	203-2 重大间接经济影响		不适用	本公司已经在年报中披露了相关信息，因此不会在 ESG 报告中重复披露。
采购实践				
GRI 3 : 实质性议题 2021	3-3 实质性议题的管理	可持续供应链		
GRI 204 : 采购实践 2016	204-1 向当地供应商采购的支出比例		不适用	本公司已经在年报中披露了相关信息，因此不会在 ESG 报告中重复披露。
反腐败				
GRI 3: 实质性议题 2021	3-3 实质性议题的管理	反腐败与反贿赂		
GRI 205: 反腐败 2016	205-1 已进行腐败风险评估的运营点	反腐败与反贿赂		
	205-2 反腐败政策和程序的传达及培训	反腐败与反贿赂		
	205-3 经确认的腐败事件和采取的行动	绩效表		
反竞争行为				
GRI 3: 实质性议题 2021	3-3 实质性议题的管理	反腐败与反贿赂		
GRI 206: 反竞争行为 2016	206-1 针对反竞争行为、反托拉斯和反垄断实践的法律诉讼	反腐败与反贿赂		
税务				

GRI 标准	披露项	位置	从略的 GRI 议题	
			从略原因	注释
GRI 3: 实质性议题 2021	3-3 实质性议题的管理		不适用	本公司已经在年报中披露了相关信息，因此不会在 ESG 报告中重复披露。
	207-1 税务方针		不适用	本公司已经在年报中披露了相关信息，因此不会在 ESG 报告中重复披露。
	207-2 税务治理、控制及风险管理		不适用	本公司已经在年报中披露了相关信息，因此不会在 ESG 报告中重复披露。
	207-3 与税务关切相关的利益相关方参与及管理		不适用	本公司已经在年报中披露了相关信息，因此不会在 ESG 报告中重复披露。
	207-4 国别报告		不适用	本公司已经在年报中披露了相关信息，因此不会在 ESG 报告中重复披露。
物料				
GRI 301 : 物料 2016	3-3 实质性议题的管理	资源管理		
	301-1 所用物料的重量或体积	绩效表		
	301-2 所用循环利用的进料	资源管理		
	301-3 再生产品及其包装材料		不适用	本公司的核心业务与此信息的相关性较小，因此没有在 ESG 报告中披露。
能源				
GRI 302 : 能源 2016	3-3 实质性议题的管理	气候变化		
	302-1 组织内部的能源消耗量	气候变化 绩效表		
	302-2 组织外部的能源消耗量		信息欠缺 / 不完整	该数据目前不在本公司 ESG 数据管理的范围内，本公司将在未来逐步扩大数据的范围，并考虑在纳入这些信息时予以披露。
	302-3 能源强度	气候变化 绩效表		
	302-4 减少能源消耗	气候变化		
	302-5 产品和服务的能源需求降低	气候变化		
水资源和污水				
GRI 3: 实质性议题 2021	3-3 实质性议题的管理	资源管理		

GRI 标准	披露项	位置	从略的 GRI 议题	
			从略原因	注释
GRI 303 : 水资源和污水 2018	303-1 组织与水作为共有资源的相互影响	资源管理		
	303-2 管理与排水相关的影响	排放管理		
	303-3 取水	绩效表		
	303-4 排水	绩效表		
	303-5 耗水	绩效表		
生物多样性				
GRI 3: 实质性议题 2021	3-3 实质性议题的管理	排放管理		
GRI 304 : 生物多样性 2016	304-1 组织在位于或邻近保护区和保护区外的生物多样性丰富区域拥有、租赁、管理的运营点		不适用	本公司的核心业务与此信息的相关性较小，因此没有在 ESG 报告中披露。
	304-2 活动、产品和服务对生物多样性的重大影响	排放管理		
	304-3 受保护或经修复的栖息地	排放管理		
	304-4 受运营影响的栖息地中已被列入世界自然保护联盟 (IUCN) 红色名录及国家保护名册的物种		不适用	本公司的核心业务与此信息的相关性较小，因此没有在 ESG 报告中披露。
排放				
GRI 3: 实质性议题 2021	3-3 实质性议题的管理	气候变化		
GRI 305 : 排放 2016	305-1 直接 (范围 1) 温室气体排放	绩效表		
	305-2 能源间接 (范围 2) 温室气体排放	绩效表		
	305-3 其他间接 (范围 3) 温室气体排放	绩效表		
	305-4 温室气体排放强度	绩效表		
	305-5 温室气体减排量	气候变化		
	305-6 臭氧消耗物质 (ODS) 的排放	绩效表		
	305-7 氮氧化物 (NO _x)、硫氧化物 (SO _x) 和其他重大气体排放	绩效表		
废弃物				
GRI 3: 实质性议题 2021	3-3 实质性议题的管理	排放管理		

GRI 标准	披露项	位置	从略的 GRI 议题	
			从略原因	注释
GRI 306 : 废弃物 2020	306-1 废弃物的产生及废弃物相关重大影响	排放管理		
	306-2 废弃物相关重大影响的管理	排放管理		
	306-3 产生的废弃物	绩效表		
	306-4 从处置中转移的废弃物		信息欠缺 / 不完整	该数据目前不在本公司 ESG 数据管理的范围内，本公司将在未来逐步扩大数据的范围，并考虑在纳入这些信息时予以披露。
	306-5 进入处置的废弃物		信息欠缺 / 不完整	该数据目前不在本公司 ESG 数据管理的范围内，本公司将在未来逐步扩大数据的范围，并考虑在纳入这些信息时予以披露。
供应商环境评估				
GRI 3: 实质性议题 2021	3-3 实质性议题的管理	可持续供应链		
GRI 308 : 供应商环境评估 2016	308-1 使用环境评价维度筛选的新供应商	可持续供应链		
	308-2 供应链的负面环境影响以及采取的行动	可持续供应链		
雇佣				
GRI 3: 实质性议题 2021	3-3 实质性议题的管理	我们的员工		
GRI 401 : 雇佣 2016	401-1 新进员工雇佣率和员工流动率	绩效表		
	401-2 提供给全职员工（不包括临时或兼职员工）的福利	我们的员工		
	401-3 育儿假	我们的员工		
劳资关系				
GRI 3: 实质性议题 2021	3-3 实质性议题的管理	我们的员工		
GRI 402: 劳资关系 2016	402-1 有关运营变更的最短通知期	我们的员工		
职业健康与安全				
GRI 3: 实质性议题 2021	3-3 实质性议题的管理	我们的工作环境		

GRI 标准	披露项	位置	从略的 GRI 议题	
			从略原因	注释
GRI 403: 职业健康与安全 2018	403-1 职业健康安全管理体系	我们的工作环境		
	403-2 危害识别、风险评估和事故调查	我们的工作环境		
	403-3 职业健康服务	我们的工作环境		
	403-4 职业健康安全事务：工作者的参与、意见征询和沟通	我们的工作环境		
	403-5 工作者职业健康安全培训	我们的工作环境		
	403-6 促进工作者健康	我们的工作环境		
	403-7 预防和减缓与业务关系直接相关的职业健康安全影响	我们的工作环境		
	403-8 职业健康安全管理体系覆盖的工作者	我们的工作环境		
	403-9 工伤	绩效表		
	403-10 工作相关的健康问题	绩效表		
培训与教育				
GRI 3: 实质性议题 2021	3-3 实质性议题的管理	我们的员工		
GRI 404: 培训与教育 2016	404-1 每名员工每年接受培训的平均小时数	绩效表		
	404-2 员工技能提升方案和过渡协助方案	我们的员工		
	404-3 定期接受绩效和职业发展考核的员工百分比	我们的员工		
多元化与平等机会				
GRI 3: 实质性议题 2021	3-3 实质性议题的管理	我们的员工		
GRI 405: 多元化与平等机会 2016	405-1 管治机构与员工的多元化	我们的员工		
	405-2 男女基本工资和报酬的比例	我们的员工		
反歧视				
GRI 3: 实质性议题 2021	3-3 实质性议题的管理	我们的员工		
GRI 406: 反歧视 2016	406-1 歧视事件及采取的纠正行动	我们的员工		
结社自由与集体谈判				
GRI 3: 实质性议题 2021	3-3 实质性议题的管理	商业道德与合规		

GRI 标准	披露项	位置	从略的 GRI 议题	
			从略原因	注释
GRI 407: 结社自由与集体谈判 2016	407-1 结社自由与集体谈判权利可能面临风险的运营点和供应商	商业道德与合规		
童工				
GRI 3: 实质性议题 2021	3-3 实质性议题的管理	商业道德与合规		
GRI 408: 童工 2016	408-1 具有重大童工事件风险的运营点和供应商	商业道德与合规		
强迫或强制劳动				
GRI 3: 实质性议题 2021	3-3 实质性议题的管理	商业道德与合规		
GRI 409: 强迫或强制劳动 2016	409-1 具有强迫或强制劳动事件重大风险的运营点和供应商	商业道德与合规		
安保实践				
GRI 3: 实质性议题 2021	3-3 实质性议题的管理	商业道德与合规 可持续供应链		
GRI 410: 安保实践 2016	410-1 接受过在人权政策或程序方面培训的安保人员	商业道德与合规 可持续供应链		
原住民权利				
GRI 3: 实质性议题 2021	3-3 实质性议题的管理	我们的社区		
GRI 411: 原住民权利 2016	411-1 涉及侵犯原住民权利的事件		不适用	本公司的核心业务与此信息的相关性较小，因此没有在 ESG 报告中披露。
当地社区				
GRI 3: 实质性议题 2021	3-3 实质性议题的管理	我们的社区		
GRI 413: 当地社区 2016	413-1 有当地社区参与、影响评估和发展计划的运营点		不适用	本公司的核心业务与此信息的相关性较小，因此没有在 ESG 报告中披露。
	413-2 对当地社区有实际或潜在重大负面影响的运营点		不适用	
供应商社会评估				
GRI 3: 实质性议题 2021	3-3 实质性议题的管理	可持续供应链		
GRI 414: 供应商社会评估 2016	414-1 使用社会评价维度筛选的新供应商	可持续供应链		
	414-2 供应链的负面社会影响以及采取的行动	可持续供应链		
公共政策				

GRI 标准	披露项	位置	从略的 GRI 议题	
			从略原因	注释
GRI 3: 实质性议题 2021	3-3 实质性议题的管理		不适用	
GRI 415: 公共政策 2016	415-1 政治捐助		不适用	本公司的商业行为准则有明确规定，因此没有向政治运动或组织、游说者和其他以影响政治运动或立法为作用的免税团体提供货币捐助。报告期内，我们的相关货币捐助金额为 0。
客户健康与安全				
GRI 3: 实质性议题 2021	3-3 实质性议题的管理	产品与服务质量		
GRI 416: 客户健康与安全 2016	416-1 评估产品和服务类别的健康与安全影响	产品与服务质量		
	416-2 涉及产品和服务的健康与安全影响的违规事件	产品与服务质量		
营销与标识				
GRI 3: 实质性议题 2021	3-3 实质性议题的管理	产品与服务质量		
GRI 417: 营销与标识 2016	417-1 对产品和服务信息与标识的要求	产品与服务质量		
	417-2 涉及产品和服务信息与标识的违规事件	产品与服务质量		
	417-3 涉及营销传播的违规事件	绩效表		
客户隐私				
GRI 3: 实质性议题 2021	3-3 实质性议题的管理	信息安全保护		
GRI 418: 客户隐私 2016	418-1 涉及侵犯客户隐私和丢失客户资料的经证实的投诉	信息安全保护		

气候相关财务信息披露 (TCFD) 建议索引

核心要素	披露建议	对应章节
治理	a) 描述董事会对气候相关风险与机遇的监督情况	关于药明康德：我们的管治 ESG 管理策略：ESG 治理 守护地球：气候变化
	b) 描述管理层在评估和管理气候相关风险与机遇的角色	关于药明康德：我们的管治 ESG 管理策略：ESG 治理 守护地球：气候变化
战略	a) 描述组织所识别的短、中、长期气候相关风险与机遇	守护地球：气候变化
	b) 描述组织在业务、战略和财务规划上与气候相关风险与机遇的影响	守护地球：气候变化
	c) 描述组织在战略上的韧性，并考虑不同气候相关情景（包括 2°C 或更严苛的情景）	守护地球：气候变化
风险管理	a) 描述组织关于气候相关风险的识别和评估流程	守护地球：气候变化
	b) 描述组织在气候相关风险的管理流程	关于药明康德：我们的管治 守护地球：气候变化
	c) 描述气候相关风险的识别、评估和管理流程如何整合在组织的整体风险管理制度	守护地球：气候变化
指标和目标	a) 披露组织依据战略和风险管理流程进行评估气候相关风险与机遇所使用的指标	守护地球：气候变化
	b) 披露范围 1、范围 2 和范围 3（如适用）温室气体排放和相关风险	守护地球：气候变化 绩效表
	c) 描述组织在管理气候相关风险与机遇所使用的目标，以及落实该目标的表现	ESG 管理策略：ESG 管理 守护地球：气候变化

联合国可持续发展目标 (SDGs) 内容索引

相关的 SDGs	相关行动对应的章节
	社区共建
	社区共建
	社区共建
	守护地球
	守护地球
	责任公民
	赋能客户

可持续会计准则 (SASB) 内容索引

议题	会计标准	编码	对应章节
	根据世界各地不同区域, 说明如何确保医疗品质和病患安全的管理流程	HC-BP-210a.1	责任公民: 商业道德与合规
参与临床试者的安全性	与临床试验管理和药物警戒相关的检查整改次数: (1) 企业自愿整改 (2) 第三方对企业采取的监管或行政措施	HC-BP-210a.2	绩效表
	因临床试验在发展中国家引发的法律程序所造成的总金额损失	HC-BP-210a.3	
普惠医疗	说明针对发展中国家的重点疾病采取的普惠医疗的行动和举措, 如研发、定价、公共政策制定和提高市场影响力、制造和分销、专利和许可、产品捐赠、慈善活动	HC-BP-240a.1	社区共建: 我们的社区
	列入世界卫生组织药品预审计划 (PQP) 中预审药品清单中的产品	HC-BP-240a.2	业务不相关
可负担性与药物定价	相较于上一报告期药品价格变化百分比: (1) 加权平均标价和 (2) 加权平均净价	HC-BP-240b.2	业务不相关
	药品价格变化百分比: (1) 标价和 (2) 比上一报告期内相比涨幅最大的产品净价	HC-BP-240b.3	
药物安全	列入公共医疗药物安全或不良事件预警数据库的产品	HC-BP-250a.1	业务不相关
	与药物相关的死亡人数	HC-BP-250a.2	
	(1) 召回次数, (2) 召回产品总数	HC-BP-250a.3	
	回收、再利用或处置的产品总数	HC-BP-250a.4	
	针对企业违反良好生产规范 (GMP) 或其他地区等效规范行为而采取的执法行动的数量和类型	HC-BP-250a.5	

议题	会计标准	编码	对应章节
	在整个供应链中维护产品可追溯性并防止假冒的方法和技术	HC-BP-260a.1	
假冒药品	向客户和业务合作伙伴警示与假冒产品相关的潜在或已知风险的过程	HC-BP-260a.2	业务不相关
	与假冒产品相关的导致突袭、查封、逮捕或提起刑事诉讼的行动数量	HC-BP-260a.3	
道德营销	企业因虚假营销索赔相关的法律诉讼造成的金钱损失总额	HC-BP-270a.1	赋能客户: 产品与服务质量
	规范产品标示外使用推广的道德准则说明	HC-BP-270a.2	
员工招聘、发展和留用	企业关于科学家和研发人员的人才招聘和留用的战略	HC-BP-330a.1	社区共建: 我们的员工
	(1) 自愿和 (2) 非自愿人员流动率: (a) 主管 / 高级管理人员 (b) 中层管理人员 (c) 专业人员和 (d) 所有其他员工	HC-BP-330a.2	社区共建: 我们的员工 绩效表
供应链管理	(1) 实体设施和 (2) 一级供应商设施参与 Rx-360 国际制药供应链联盟审计计划或等效的第三方审计计划的比例, 以确保供应链和原料的完整性	HC-BP-430a.1	赋能客户: 可持续供应链
商业道德	企业由于与腐败和贿赂相关的法律诉讼而造成的金钱损失总额	HC-BP-510a.1	责任公民: 反腐败与反贿赂
	关于规范与医疗卫生专业人士互动行为的道德准则描述	HC-BP-510a.2	责任公民: 商业道德与合规

附录二：内部政策一览表

内部政策	对应章节
《无锡药明康德新药开发股份有限公司章程》	关于药明康德：企业管治
《董事会多元化政策》	
《环境、社会及管治委员会议事规则》	ESG 管理策略：ESG 治理
《商业道德行为准则》	责任公民：商业道德与合规 赋能客户：可持续供应链
《供应商行为准则》	
《药明康德举报调查制度》	责任公民：反腐败与反贿赂
《药明康德反腐败制度》	
《药明康德信息安全风险评估管理办法》	
《药明康德信息安全事件管理办法》	责任公民：信息安全保护
《药明康德员工信息安全行为准则管理办法》	
《药明康德数据安全和个人信息保护管理方法》	
《数据备份及恢复管理细则》	

内部政策	对应章节
《责任营销政策》	赋能客户：产品与服务质量
《应对气候变化进程报告》	守护地球：气候变化
《环境政策》	守护地球：排放管理
《活性药物成份进入水体控制》	社区共建：我们的员工
《员工发展政策》	
《环境、健康与安全政策》	社区共建：我们的工作环境
《环境、健康与安全管理体系》	
《EHS 培训和考核管理办法》	
《EHS 事故报告调查管理办法》	社区共建：我们的社区
《药明康德捐赠和赞助管理办法》	

附录三：注释一览表

- CRDMO：合同研究、开发与生产
- [Exhibit 2: Not Independent of Management, 即非独立于公司管理的定义](#)
- [Exhibit 3: Not Independent of Other Interests, 即非独立于其他利益的定义](#)
- 包括生命科学与化学
- 由于冯岱先生在公司连续担任独立董事期限已满六年，根据《上市公司独立董事管理办法》独立董事任职年限的相关规定，冯岱先生申请卸任公司第三届董事会独立董事职务，其卸任申请将自公司股东大会选举产生新任独立董事之日起生效。公司于 2025 年 1 月 22 日召开 2025 年第一次临时股东大会，审议通过《关于补选公司第三届董事会独立董事的议案》，同意补选董事会提名的冷雪松先生担任公司第三届董事会独立董事，任期自股东大会审议通过之日起至第三届董事会任期届满之日止
- GMP：药品生产质量管理规范
- GLP：药物非临床研究质量管理规范
- GCP：药物临床试验质量管理规范
- API：原料药
- 2023 年重大性议题清单共 15 项，2024 年调整为 13 项，其中将原“环境管理”和“多元平等与包容”的内容加入到相关章节中，不单独呈现这两个议题，另外将“社区共建”议题名称调整为“社区公益”
- 我们遵守的国际标准包括《赫尔辛基宣言》《临床试验质量管理规范指导原则》《国际医学科学组织理事会伦理准则》、联合国教科文组织大会《世界生物伦理与人权宣言》《美国食品药品监督管理局（FDA）准则》《欧洲医学试验指令 Directive 2001/20/EC, Regulation (EU) No 536/2014, GDPR》、联合国世界卫生组织（WHO）的临床试验指南等
- “最小必要”原则是指收集数据和信息时应确保其充分、相关，并仅收集与处理目的相关的必要内容
- CMC：化学生产和控制
- 供应商案头评估工具：相对于现场评估的市场调查活动，搜集所需的信息并进行验证与评价
- CAPA：纠正与预防措施
- SME：注册资本小于 500 万人民币的企业
- COP 29：第 29 届联合国气候变化会议
- SSP：共享社会经济路径
- IEA：国际能源署
- NZE 2050：2050 年净零排放情景
- APS：承诺目标情景
- STEPS：既定政策情景
- EEl：能源效率指数
- 范围 3 碳排放：我们核算范围 3 碳排放的全部 15 个类别，主要包括类别 1（外购商品和服务）、类别 2（资本商品）、类别 3（燃料和能源相关活动）、类别 4（上游运输和配送）、类别 5（运营中产生的废物）、类别 6（商务旅行）、类别 7（雇员通勤）、类别 9（下游运输和配送）、类别 13（下游租赁资产）、类别 15（投资），其他类别与我们的业务不相关
- 范围 1 碳排放：固定源燃烧（柴油机、天然气等），移动源燃烧（自有交通工具等），无组织排放（制冷剂、灭火装置、化粪池等）以及其他工艺流程
- 范围 2 碳排放：外购电力、蒸汽等产生的间接排放
- WWTP：废水处理站
- TO：热氧化炉
- 本报告绩效表中涉及的单位营业收入数据分母均为药明康德 2024 年的营业收入，数据可查阅本公司 2024 年财务报告
- 能耗核算：运营基地能耗核算依据中国国家市场监督管理总局和国家标准化委员会发布的《综合能耗计算通则》（GB2589-2020），以及美国环境保护署提供的《温室气体核算因子》等进行核算
- 范围 1 温室气体排放核算依据中国国家发展改革委员会发布的《工业其他行业企业温室气体排放核算方法与报告指南（试行）》、政府间气候变化专门委员会（IPCC）发布的《2006 年 IPCC 国家温室气体清单指南》、第六次评估报告（AR6）以及美国环境保护署提供的《温室气体核算因子》等进行核算
- 2024 年，范围 2 温室气体排放数据计算使用基于市场的排放因子。范围 2 温室气体排放核算依据中华人民共和国生态环境部发布的 2022 年全国电力平均二氧化碳排放因子（不包括市场化交易的非化石能源电量）、美国环境保护署提供的《Subregion Output Emission Rates (eGRID2022)》、发行机构协会发布的《European Residual Mixes 2023 v1.0》等进行核算
- 2024 年，我们依据 GHG Protocol 和 ISO14064 核算全部 15 个类别范围 3 温室气体排放，排放系数来源于生态环境部环境规划院发布的《中国产品全生命周期温室气体排放系数集（2022）》、英国能源安全和净零排放部发布的《关于企业报告温室气体排放因子指南》等
- 员工总数：员工数据统计口径与财务报告保持一致，所有员工均为全职员工
- 未知：部分员工不愿意透露性别
- 未知：部分员工不愿意透露年龄
- STEM：科学、技术、工程和数学
- 工亡与工伤：过去三年因工亡故的人数与比率均为 0
- 关键绩效指标 B6.1：该关键绩效指标不适用于本公司实际业务，因此未作披露

附录四：独立鉴证声明

独立鉴证声明



声明编号：EIV2 131435 0001 Rev.00

致药明康德的管理层及利益相关方：

南德认证检测（中国）有限公司（以下简称TUV SUD）受无锡药明康德新药开发股份有限公司（以下简称“药明康德”或“公司”）之委托，对其《2024 环境、社会及管治报告》（以下简称“报告”）进行了独立的第三方鉴证工作。TUV SUD鉴证团队严格遵守与药明康德的合同内容，按照双方认可的协议条款且仅在合同中认可的职权范围内执行了此次报告的鉴证工作。

本独立鉴证声明所基于的是药明康德收集汇总并提供给TUV SUD的资料信息，鉴证范围仅限于这些信息内容，药明康德对提供信息数据（包含假设、预测及/或历史事实）的真实性和完整性负责。

鉴证范围

本次鉴证时间范围：

- 报告中由药明康德披露的在报告期2024年01月01日至2024年12月31日内的治理、环境、社会相关信息和数据，实质性议题的管理方法及行动措施，以及报告期内公司的可持续发展绩效表现。

本次鉴证物理范围：

- 现场鉴证抽样的物理场所为：
中国上海市浦东新区外高桥自贸区富特中路288号；
中国江苏省泰兴市经济开发区天星大道18号；
中国江苏省南通市启东经济开发区华石南路699号；
中国江苏省常熟市海虞镇海丰路58号。

本次鉴证数据和信息范围：

- 鉴证的范围限于“报告”涵盖的药明康德及其运营控制权下所有公司的治理、环境、社会相关的数据和信息。
- 关键数据：包括温室气体排放量（范围1、范围2、范围3）、能源消耗（直接能耗、间接能耗、能耗总量）、水资源（耗水总量）、废水排放、废气排放、危险废弃物、无害废弃物等。

以下信息和数据不在本次的鉴证范围内：

- 本报告报告期之外的任何相关信息和内容；
- 药明康德的供应商、合作伙伴以及其他第三方的数据和信息；
- 本报告中披露的通过独立第三方机构审计的财务数据和信息，未进行重复鉴证。

局限性

- 此次鉴证过程是在上述范围内地点进行的，鉴证过程中TUV SUD对报告中的数据和信息采用了抽样鉴证的方式，仅对公司内部的利益相关方进行了抽样面谈；

独立鉴证声明



声明编号：EIV2 131435 0001 Rev.00

- 公司的立场、观点、前瞻性声明、预测性信息及2024年01月01日以前的历史数据资料均不在本次鉴证工作的范围内。
- TUV SUD的鉴证结论是基于其采集的数据和信息的分析，可能不会发现所有的问题和状况，也不构成对鉴证对象信用或者状况的保证。

鉴证工作依据

本次鉴证过程由TUV SUD在经济、环境和社会相关议题等方面具有资深经验的专家团队实施并得出相关结论，鉴证符合如下标准：

- 《AA1000 鉴证标准 v3》（“AA1000AS v3”），鉴证类型和深度为“类型二，深度审验”
- 《可持续发展报告鉴证/审验方案实施规则（CCB_EIV_GR_002E Rev02）》

为确保依照合同进行充分的鉴证活动并为结论提供合理保证，鉴证团队主要进行了以下鉴证活动：

- 鉴证前对相关信息进行前期调研活动；
- 确认高实质性议题及绩效已呈现在该报告中；
- 现场鉴证药明康德所提供的所有支持性文件、数据和其他信息，对关键绩效信息数据执行抽样鉴证；
- 对药明康德管理层代表进行专访，与披露信息的收集、整理和汇报有关的员工进行访谈；
- 其他经鉴证团队认定为必要的程序。

鉴证结论

经鉴证，我们认为药明康德报告中呈现的数据和信息客观、真实可靠，无系统性问题。

具体结论如下：

包容性	药明康德充分识别了组织的内部和外部利益相关方，如政府及监管机构、客户、股东及投资者、员工、第三方驻场服务人员、供应商、社区及公众、自然环境等，并建立了利益相关方沟通机制，以定期收集利益相关方的真实诉求。
实质性	药明康德确立了实质性议题的优先级确定流程，识别了与本行业高度相关的可持续发展议题并对议题优先级进行了区分，披露了公司可持续发展管理过程中的治理架构、管理行动和绩效数据，报告内容具有实质性。
回应性	围绕利益相关方关注的议题，药明康德清晰披露了在商业道德与合规、气候变化、产品与服务质量、职业健康与安全、反腐败与反贿赂等高实质性议题管理方法和绩效，并建立了沟通机制，以充分回应利益相关方的诉求和期望。
影响性	药明康德在董事会层面建立了ESG委员会，以提升公司在环境、社会责任与公司治理方面的各项工作。公司执行了实质性议题影响评估的流程，基于全面和平衡的理解，衡量和评估了对利益相关方和公司自身影响的情况，并披露了相关影响。

独立鉴证声明



声明编号：EIV2 131435 0001 Rev.00

持续改进建议

- 鉴证组已经在现场执行过程中将提升建议传达给药明康德管理层。

独立性和鉴证能力声明

作为一家安全、可靠和可持续发展解决方案等方面值得信赖的合作伙伴，TUV南德意志集团提供测试、认证、审核及知识服务。自1866年以来，集团始终致力于通过保护人类、环境和资产免受相关技术风险的影响，从而实现进步。总部位于德国慕尼黑的TUV南德意志集团在全球设立了1,000多个办事处，并拥有超过26,000名员工，通过实现市场准入和控制风险，为客户和合作伙伴增加价值。TUV南德意志集团积极参与到技术发展及设施更替的过程中，激发对现实和数字世界的信任，以创造更安全、更可持续发展的未来。

南德认证检测（中国）有限公司作为TUV南德意志集团的全球分支机构之一，拥有具有专业背景和丰富行业经验的专家团队。

TUV SUD和药明康德互为完全独立的组织机构，且TUV SUD与药明康德及其分支机构或利益相关方不存在任何利益冲突，所有鉴证团队成员与该公司没有业务往来，鉴证完全中立。报告所有数据和信息皆由药明康德提供，除进行鉴证并出具鉴证声明外，TUV SUD没有参与到报告的准备和编写过程中。

签字：

代表南德认证检测（中国）有限公司

朱文瑞

TUV SUD可持续发展授权签字官

2025年03月25日 中国，上海

注：本鉴证声明以简体中文版为准，中文繁体版、英文翻译版仅供参考





无锡药明康德新药开发股份有限公司

地址：中国上海外高桥自贸区富特中路 288 号

邮编：200131

邮箱：ESG_Committee@wuxiapptec.com