

2024年度

环境、社会及公司治理 (ESG) 报告

安徽省建筑设计研究总院股份有限公司



关于本报告

本报告是安徽省建筑设计研究总院股份有限公司发布的第二份环境、社会及公司治理（ESG）报告，旨在反映本公司在绿色发展、社会责任及公司治理方面所采取的行动及所达成效。我们期望以发布 ESG 报告的方式，与利益相关方形成更加紧密的联系，充分互通信息，共同推动公司向更全面更可持续的方向前进。

● 报告范围

本报告以安徽省建筑设计研究总院股份有限公司及下属子公司为对象，报告时间覆盖范围为 2024 年 1 月 1 日 -2024 年 12 月 31 日。为保证报告完整性与连续性，部分内容有所延伸。

● 编制依据

《深圳证券交易所上市公司自律监管指引第 17 号——可持续发展报告（试行）》

《深圳证券交易所上市公司自律监管指南第 3 号——可持续发展报告编制》

《深圳证券交易所上市公司自律监管指引第 2 号——创业板上市公司规范运作》

全球可持续发展标准委员会《GRI 可持续发展报告指南标准》（GRI Standards）

《社会责任报告编写指南》（GB/T 36001-2015）

中国社会科学院编制的《中国企业社会责任报告指南（CASS-ESG6.0）》

中国企业改革与发展研究会《企业 ESG 披露指南》

● 称谓说明

本报告中，安徽省建筑设计研究总院股份有限公司也以“建研设计”“我们”“公司”表示。

● 报告获取

本报告以中文简体电子版发布于巨潮资讯网（www.cninfo.com.cn）。您可以访问上述网站在线或下载阅读。

● 报告承诺

本报告中使用的数据、案例等来源于公司相关文件、经统计汇总的材料、公告等，经公司董事会审核后发布。公司承诺本报告内容不存在任何虚假记录、误导性陈述或重大遗漏，内容真实、准确、完整。



目录

04	董事长致辞	11	ESG 治理
06	关于我们	14	专题

治理筑基·护航稳健运营18

完善公司治理	20
强化风险管控	22
恪守商业道德	22
信息安全与隐私保护	23
深化国企改革	23
重视数智转型	24

绿墨晕染·绘制生态家园28

聚焦绿色设计	30
应对气候变化	32
能源循环与利用	36
营造绿色氛围	39

协同共建·享受美好生活40

呵护员工成长	42
打造至臻品质	49
服务品质管理	49
构建负责任供应链	50
促进合作共赢	50
助推社会进步	54

56	展望未来	62	指标索引
58	关键绩效表	63	读者意见反馈表

董事长致辞



韦法华
党委书记、董事长

2024 年，是新中国成立 75 周年，也是全面完成“十四五”规划目标任务的关键之年。10 月，习近平总书记再次考察安徽并发表讲话，强调发挥多重国家发展战略叠加优势，奋力谱写中国式现代化安徽篇章。我们深刻领会习近平总书记重要讲话和重要指示批示精神，牢记嘱托、感恩奋进，

紧紧围绕安徽省委、省政府和省国资委、安徽国控集团部署要求，攻坚克难、敢作善为，取得了来之不易的发展成绩，一系列举措有效推动了公司稳健前行，为经济、社会、环境可持续发展贡献力量。

这一年，我们以创新担当的精神，积极应对环境变化的挑战。

全球气候变暖背景下，极端天气事件频发，对城市建设带来诸多挑战。我们积极践行绿色发展理念，当好“双碳”目标的先行者，大力开拓绿色建筑设计、建筑节能与低碳设计。2024 年，4 个项目荣获安徽省建筑节能与科技协会“2024 年建设科学技术进步奖”；建设三星级绿色建筑办公大楼，以实践推动绿色建筑发展；成立数智建造研究所，推动 BIM 技术应用与数字化转型，实现设计业务的智能化升级，助力绿色建筑设计效率提升及管理精细化；发起“绿色转型，节能攻坚”行动计划，鼓励员工开展绿色办公并投身绿色公益，推动绿色理念从图纸走向生活。

这一年，我们以甘于奉献的情怀，携手建设幸福美好的生活。

我们搭建员工职业发展与成长成才的舞台，为员工提供多样化的职业发展路径，全力保障员工合法权益和健康安全，营造尊重与和谐的工作环境。我们将社会责任融入企业发展血脉，鼓励员工参与爱心捐助活动、援建灾区房屋设计、扫雪除冰等社会志愿服务，以奉献亮本色。我们为乡村振兴实业添砖加瓦，实地对接魏庵村乡村振兴帮扶工作，开展了九公庄园民宿、石板冲乡村振兴产业园等项目，发挥设计行业资源优势续写乡村振兴新篇章。

这一年，我们实现稳健高效地运营，持续优化公司治理能力。

我们持续优化公司治理架构，将恪守商业道德与诚信合规经营融入每一项决策与业务流程，打造透明、高效且充满责任感的现代化治理体系。我们高度重视信息安全与客户隐私保护，同步完善客户服务体系，不断提升用户体验，夯实市场信任基础。我们提升信息披露的透明度与及时性，让公司的经营动态、发展前景清晰可辨，增进投资者对公司的深度了解与持续信任。我们践行责任采购，向合作伙伴传递可持续发展理念，携手开展履责行动，朝着共创共享共赢的目标大步迈进。

奋进谋发展，聚力启新程。2025 年是“十四五”规划收官之年，也是“十五五”规划谋篇布局之年。我们将坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，坚定发展信心、保持战略定力，积极拥抱变化、加快转型升级，以锐意进取的精气神、敢于担当的责任心、真抓实干的行动力，加快建设国内一流的科技型设计咨询集团，为谱写中国式现代化安徽篇章贡献新的更大力量。

关于我们

公司简介

安徽省建筑设计研究总院股份有限公司（Anhui Province Architectural Design and Research Institute Co., Ltd., 英文简称：AADRI）是由 1955 年成立的安徽省建筑设计研究院改制成立的国有控股股份有限公司，是安徽省成立早、规模大的国家甲级综合性建筑设计院，多年来为安徽城乡建设和行业发展作出了卓越贡献。公司于 2021 年 12 月 6 日在深圳证券交易所创业板成功上市，股票简称：建研设计，股票代码：301167。

截至 2024 年底

总资产	营业收入	归属于上市公司股东的净利润	基本每股收益
140,670.52 万元	35,406.72 万元	1,556.69 万元	0.14 元

公司规模

子公司 7 家

参股公司 1 家

员工总数 961 人

业务区域

江苏、海南、重庆、湖北、广西、山东和北京等 20 余个省份或直辖市

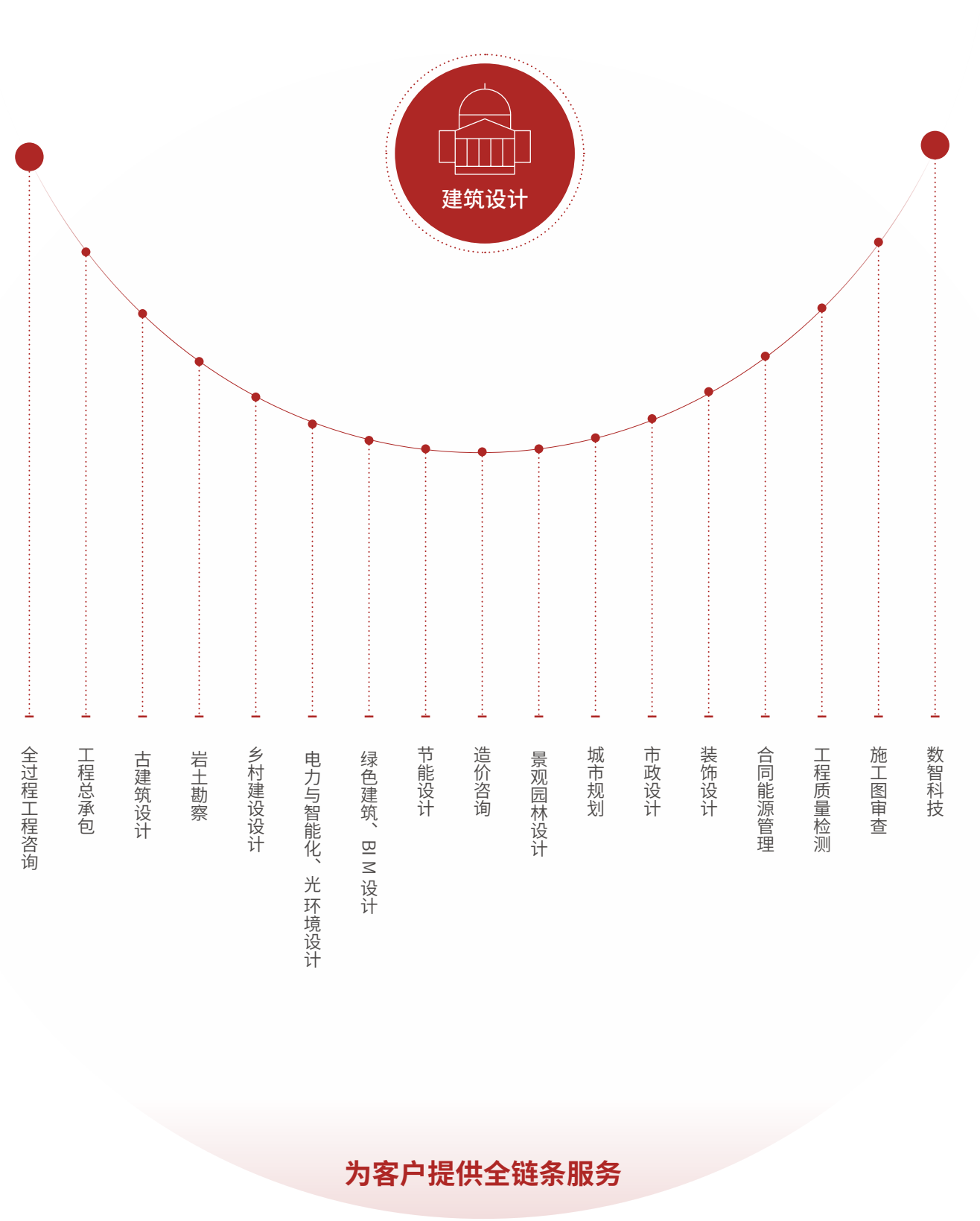
企业奖项

2024 年共获全国、省级行业协会各类设计奖项
25 项

截至 2024 年底累计获得各类设计奖项
645 项

企业资质

- ▶ 建筑行业（建筑工程）甲级
- ▶ 城乡规划甲级
- ▶ 风景园林工程设计专项甲级
- ▶ 市政行业（给水工程、排水工程、热力工程、道路工程）专业甲级
- ▶ 建筑工程施工总承包壹级
- ▶ 建筑行业人防工程乙级
- ▶ 电力行业变电工程乙级
- ▶ 市政行业桥梁工程乙级
- ▶ 工程勘察专业类岩土工程（勘察）乙级
- ▶ 工程勘察专业类岩土工程（设计）乙级
- ▶ 一类审图机构
- ▶ 工程质量检测相关业务资质



2024 年度主 / 参编的标准与主持的省市级课题

参编

1

项国家标准：《制冷系统及热泵 挠性管道元件和非金属管件 要求和分类》

2

项行业标准：《绿色设计产品评价技术规范空气源热泵冷热水机组》《绿色设计产品评价技术规范 高温热泵机组》

主编及牵头编制

4

项安徽省地方标准：《既有建筑改造设计指南》《建筑信息模型应用指南》《装配式混凝土建筑深化设计技术规程》《高效空调制冷机房工程技术标准》

1

项安徽省工程建设标准图集：《模块化高效空调制冷机房图集》

主持的省市级课题

•

活力街区视角下的儿童通学空间与校前公共空间营造

•

安徽省传统建筑修缮技术研究

•

基于 CIM 平台的历史建筑测绘建档与动态监管技术方法研究 - 以安徽省桐城东大街为例

•

城市更新中的建设工程消防安全隐患分类分级和处置对策研究

•

完整社区建设关键举措研究

•

零碳园区建筑技术体系研究

09

企业文化

企业愿景
成为国内一流的科技型设计咨询集团

企业使命
筑就精品，创造价值，实现梦想

核心价值观
诚信敬业、创新进取、开放共赢

企业宗旨
客户信赖，员工幸福，社会赞誉

企业精神
团结奋斗，追求卓越，共创辉煌

责任荣誉

中国勘察设计协会优秀勘察设计企业

安徽省优秀建筑业企业

国家装配式建筑产业基地

当代中国建筑设计百家名院

第七届安徽省省属企业文明单位

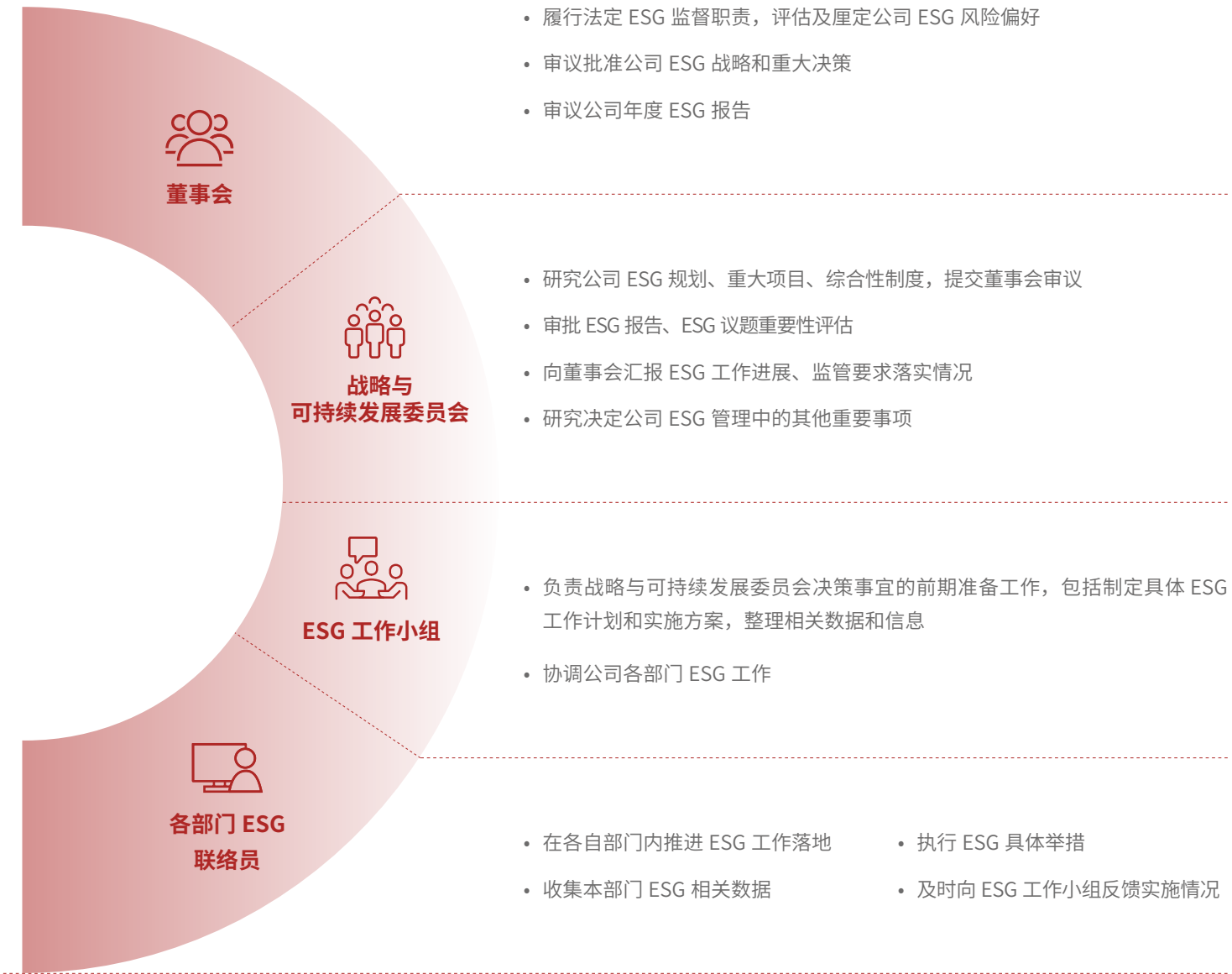
全国建筑设计行业诚信单位

ESG 治理

建研设计高度重视 ESG 管理与实践，将 ESG 管理融入公司经营过程中，加强与利益相关方的沟通和交流，推动公司实现全面协调可持续发展，为社会创造更多的价值。

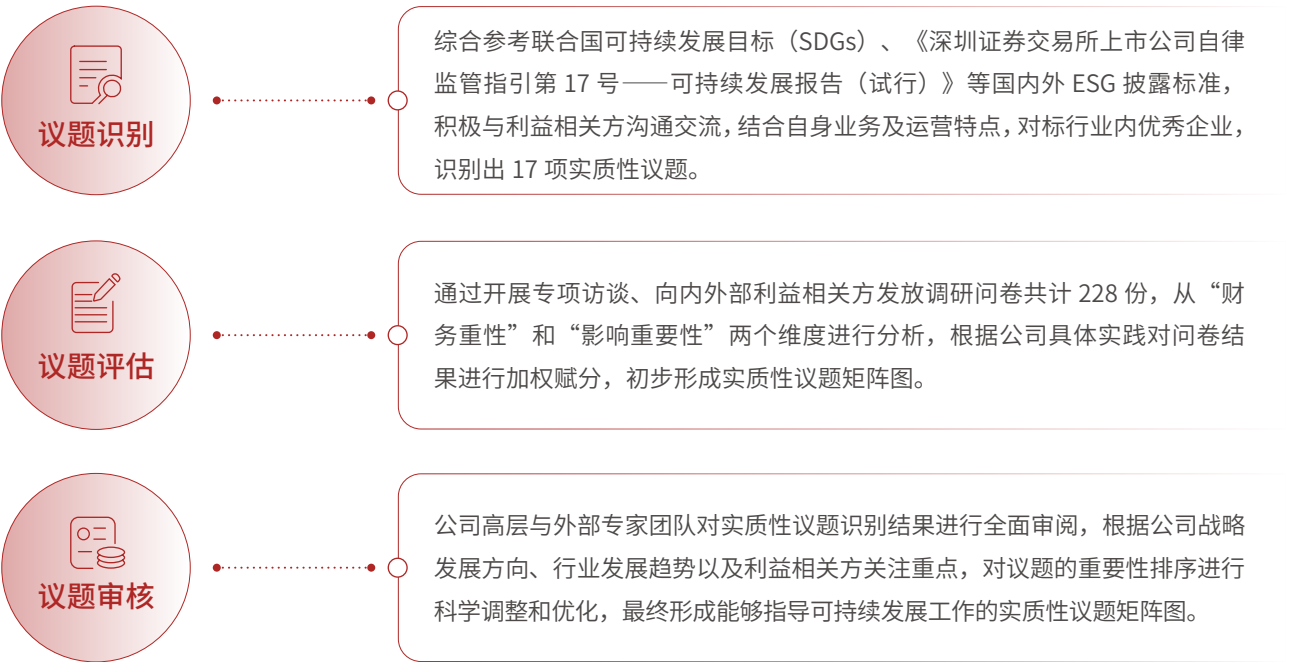
ESG 治理架构

我们成立战略与可持续发展委员会，协助董事会监督管理公司可持续发展战略和措施的实施，就可持续发展相关工作与研究向董事会提供建议与方案，防控公司可持续发展风险。形成“董事会—战略与可持续发展委员会—ESG 工作小组—ESG 联络员”四级可持续发展管制架构，为可持续发展工作的开展提供坚实的组织保障。

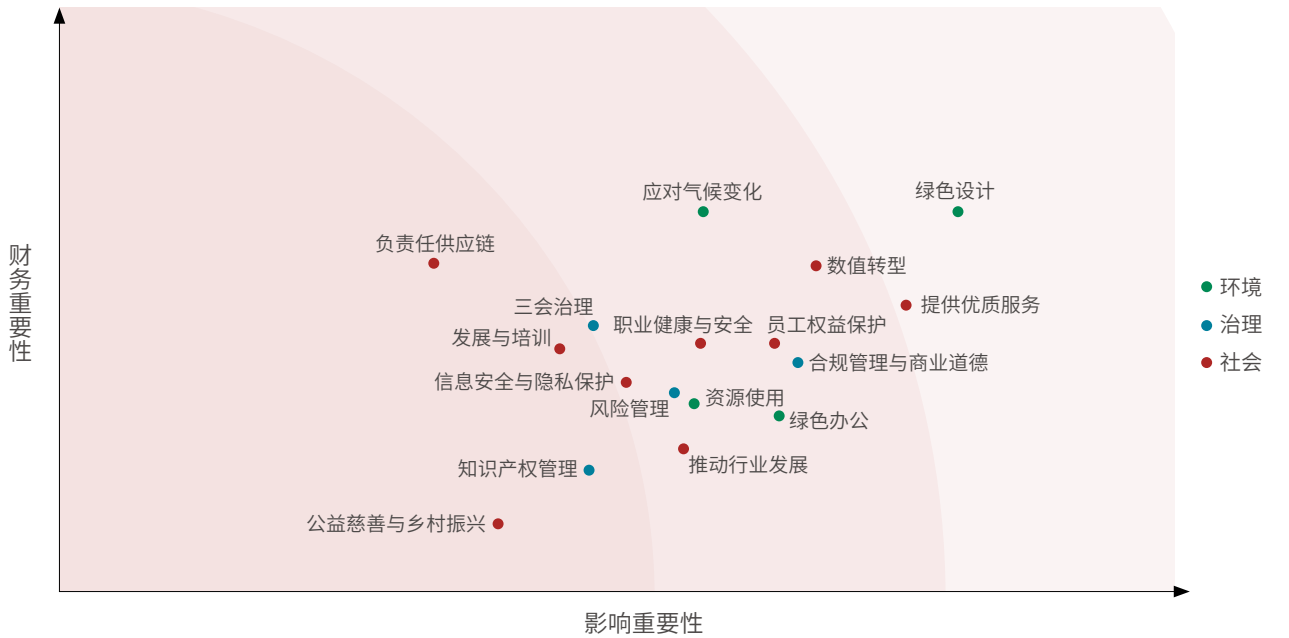


实质性议题分析

我们将实质性议题的评估结果融入公司风险管理流程中，基于“识别 – 评估 – 审核”的流程，确定了公司可持续发展的重点方向及行动优先级。另外，我们的业务范围聚焦于建筑设计、咨询及研发，不涉及施工环节，因此废弃物管理未被纳入实质性议题。



建研设计 2024 年度 ESG 实质性议题矩阵



利益相关方沟通

我们重视利益相关方沟通，以多样化的沟通机制和沟通渠道，了解各利益相关方对公司的反馈与期望，力求在提升自身 ESG 表现的同时，切实采取一系列措施，回应和满足内外部利益相关方的诉求与期望。

利益相关方	期望与诉求	沟通与回应
 股东及投资者	业绩增长 公司治理 信息透明度 风险管理	投资者会议 定期信息披露 业绩说明会 股东大会 接待机构投资者调研
 政府及监督机构	依法纳税 合规经营 创造就业 促进地方经济发展	政策学习 实地调研 资质评审 信息披露
 员工	平等雇佣 薪酬福利 身心健康 职业发展 权益保障	工会沟通 员工培训 文体活动 社交媒体
 客户	产品与服务质量 沟通渠道与机制 信息及隐私保护	客户投诉 满意度调查 社交媒体
 供应商及合作伙伴	公平采购 合规经营 依法履约	供应商交流 供应商评估 市场调研 会议论坛
 媒体及非政府机构	信息公开 舆情管理	报告披露 新闻报道 媒体采访
 社区与公众	社区和谐发展 公益慈善 乡村振兴	实地调研走访 志愿者活动 公益活动 社区服务

“建设三星级绿色建筑办公大楼 以实践推动绿色建筑发展”

绿色建筑作为实现可持续发展的重要途径，正日益受到关注。建研设计响应国家和地方政府号召，在设计与建造过程中深度融合绿色理念，搭建绿色建筑监测平台，将公司办公楼打造成了可感知可复制的三星级绿色建筑，为推动行业可持续发展树立了标杆。



按《合肥市公共建筑节能 65% 设计标准实施细则》设计

变频多联中央空调实际能效比约 **6.5** 采用热回收型新风换气机

太阳能光伏系统年发电量约 **16.8** 万千瓦时 照明功率密度按目标值设计

年雨水收集量约 **3,100** 立方米 清水混凝土简约装修

灵活隔断与可循环材料充分使用

接近自然的设计理念

每层设置可视、可达空中花园，十七楼顶架空设置屋顶绿化，建筑各层设置种植槽布置垂直绿化。

因地制宜的技术措施

一楼采用中悬窗，将风引进来；电梯井道透明窗、屋顶采光窗、地下室采光井，将光引进来；垂直绿化加挡板综合遮阳系统。

节约集约利用资源

屋顶设置约 1,000m² 光伏板，每年约可发电 17 万千瓦时，占总用电量的 4%；屋顶设置约 40m² 太阳集热板，每年可产生热量约 230 吨；设置雨水收集系统，年总收集雨水量约 3,100m³，非传统水源利用率约为 19%。

倡导行为节能

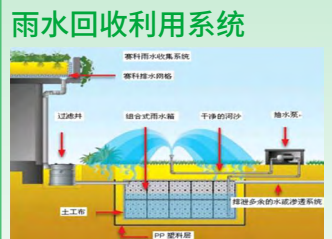
新大楼采用智能照明控制系统、电梯管理系统、空调集中控制与末端控制系统以及能耗分类、分层、分时监测系统，以上系统均通过绿色建筑智能监控平台展示。



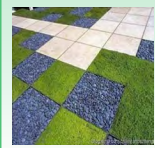
太阳能光伏
屋顶设置光伏系统，发电量占年总用电比例约 4.2%。



太阳能热水系统
屋顶设置太阳能热水系统，用于十七层公共浴室的热水供应，提供总热水需求的 36.6%，并采用空气源热泵辅助加热。



雨水回收利用系统
根据项目特点在四处设置雨水收集箱，分别收集屋面、场地雨水用做绿化灌溉、道路冲洗、景观补水等用途，合理进行雨水回用。



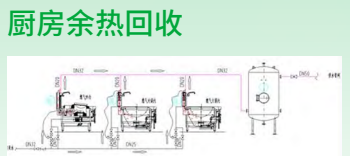
透水铺装
硬质铺装采用透水材料，加强雨水入渗。



绿色建筑技术集成图（一）



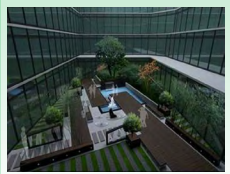
公共浴室节水
在十七层设置公用浴室，浴室内的淋浴器均具备恒温控制和温度显示功能且设置用户付费设施。



厨房余热回收
三层厨房采用废热回收装置，收集厨房灶具废热，用于产生热水供厨房使用。



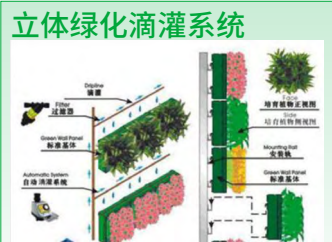
屋顶花园
十七层屋顶设计屋顶花园，并一体化设计太阳能光伏板与集热板基座，既保证屋面的自然采光，又能有效利用屋面。



通透空间
通过一层架空创造出景观廊道，改善建筑通风与环境品质。



空中花园
每个楼层设有绿色生态的花园，提高使用者接近自然地机会。



立体绿化滴灌系统
垂直绿化采用滴灌系统。



绿色建筑技术集成图（二）



垂直绿化
立面采用爬藤类绿化，与外遮阳构成综合外遮阳系统。



改善室内采光
在地下室设置导光筒、屋顶设置采光通风井，来改善地下室及运动场地的自然采光。



活动外遮阳
立面采用铝合金翼式遮阳板。



简约装修
采用简约装饰方法，图纸设计阶段介入装饰，统一预留建筑构件孔洞、预埋装修面层固定件。



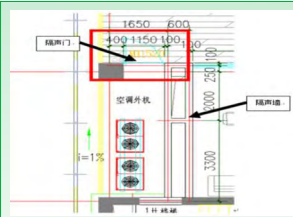
室内通风
办公区域用静音吊扇，通过风压增强自然通风，减少空调系统开启时间。



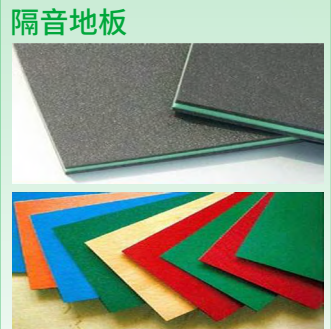
绿色建筑技术集成图（三）



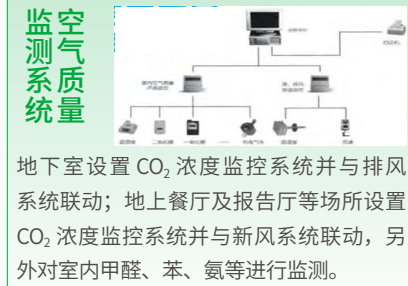
格栅遮阳
南侧电梯采用景观电梯并采用格栅遮阳措施，改善电梯内采光环境的同时降低夏季空调负荷。



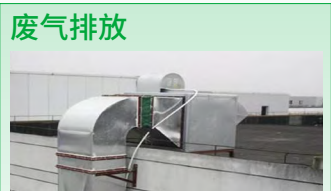
双道墙降低噪声
VRV 室外机放置于各层东西两侧，采用双道墙加风井及隔声门，降低对室内和花园的噪声影响。



隔音地板
运动场所地面铺设 PVC 地板，保护运动员膝盖不受伤害，同时降低对周围办公场所的噪声影响。



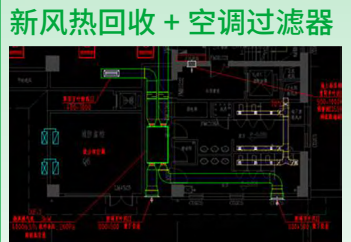
监测空气质量
地下室设置 CO₂ 浓度监控系统并与排风系统联动；地上餐厅及报告厅等场所设置 CO₂ 浓度监控系统并与新风系统联动，另外对室内甲醛、苯、氨等进行监测。



废气排放
二楼晒图室产生的废气通过排风井排放至屋顶，厨房烹饪区设置集气罩，油烟废气过滤后通过竖井至楼顶排放。



绿色建筑技术集成图（四）



新风热回收 + 空调过滤器
采用新风热交换器，对新风进行预冷（热），降低能耗负荷。高效空调过滤器保证出风面的空气洁净度，为室内高效洁净提供有力保证。



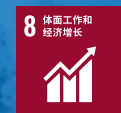
绿色建筑展示平台
在一层绿色建筑展示厅，采用绿色建筑综合系统。

01



治理筑基 护航稳健运营

建研设计始终坚持打造高标准的治理架构和规范化的运营流程，致力于构建一个透明、高效且富有责任感的企业治理体系。我们不断完善治理机制，确保依法合规经营，强化风险管控能力，恪守商业道德，不仅为企业的高质量发展筑牢根基，更为推动行业的可持续发展贡献了积极力量。



8 体面工作和
经济增长

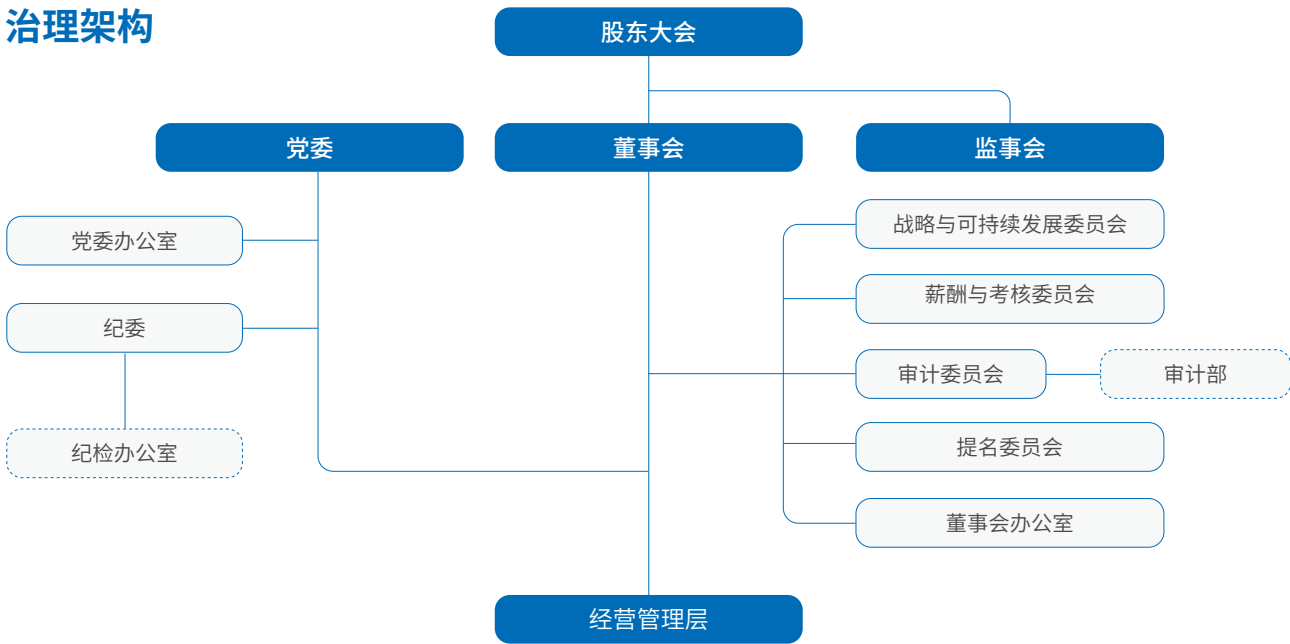


16 和平、正义与
强大机构

完善公司治理

公司建立了以股东大会、董事会、监事会及高级管理层为核心的现代公司治理架构，确保各治理主体权责明确、相互制衡、有效协作。公司严格按照《公司法》《证券法》等法律法规及公司章程，规范“三会一层”的运作流程，保障公司治理的科学性和民主性。

治理架构



公司董事会下设战略与可持续发展委员会、薪酬与考核委员会、审计委员会和提名委员会，专门委员会各司其职，共同推动公司高效规范运作。公司董事依法依规出席股东大会会议、董事会会议和各专门委员会会议，认真审议各项议案，并针对公司业务发展、运营管理等重大事项发表专业意见。

2024 年，公司结合《上市公司独立董事管理办法》《深圳证券交易所上市公司自律监管指引第 17 号——可持续发展报告（试行）》等新规，及时完成《董事会战略与投资委员会工作细则》《关联交易决策制度》《募集资金管理制度》《对外担保管理制度》《对外提供财务资助管理制度》等 14 项制度的修改完善，确保公司治理有据可依、有理可循，提高了决策规范性。

截至 2024 年末，公司董事会由 9 名董事组成，其中，独立董事 3 名，女性董事 2 名。



加强信息披露

公司坚持“公开、公平、公正”的信息披露原则，制定《信息披露管理制度》《重大事项内部报告制度》等制度，对公司重大事项的上报、审议、保密、披露以及责任追究等全方位、全流程进行规定。公司以投资者需求为导向，定期有针对性地披露公司经营性信息，提升信息披露的透明度与及时性。我们持续优化信息披露工作流程，确保披露信息有原则、有依据、有内容、有质量、无差错。



投资者沟通

公司制定《投资者关系管理制度》，建立了完善的投资者关系管理体系，并通过投资者热线电话、现场调研、业绩说明会、互动易等多种渠道与投资者保持联系，及时回答投资者的疑问。2024 年，公司主动邀请社会公众股东参加公司股东大会，增强投资者参与感，维护公司与投资者的良好关系，提高投资者对公司的认知和信任度。



依法合规经营

公司严格遵守《中华人民共和国公司法》等相关法律法规，重视企业内部控制工作，始终坚持把合规管理要求嵌入公司经营管理的各个领域，制定《内部控制基本制度》《合规管理办法（试行）》等政策，同步构建合规管理体系与合规文化。不断加强审计监督，健全内控体系，防范经营风险，持续完善公司法治建设及合规管理工作机制。



强化风险管控

公司高度重视风险管控，通过建立健全内部控制和 risk 管理体系，不断提升风险管控能力，为公司的稳健发展筑牢根基。

公司成立风险管理领导小组，并下设风险管理办公室，负责 risk 管理体系的建设和整体运行。同时，公司通过建立 risk 管理“三道防线”，进一步全面加强公司的 risk 管控能力。

第一道防线

1

各部门和分支机构，负责将 risk 管理融入日常业务，执行 risk 管理基本流程，制定并落实本部门 and 分支机构 risk 管理策略；

第二道防线

2

risk 领导小组，对 risk 管理工作进行专业指导、监督与评价；

第三道防线

3

董事会，承担战略决策职责，决定对重大 risk 事件的专项调查和责任追究。

- **在 risk 识别与评估方面**，公司明确战略 risk、财务 risk、市场 risk、运营 risk、法律 risk 五个 risk 大类。2024 年，公司对影响公司发展的各种因素进行预判和评估，建立并更新公司 risk 数据库，对排名前 30 的 risk 因素采取问卷调查的方式，形成公司前 10 risk 因素清单，进而针对前 10 risk 制定应对措施，分别采取合适应对策略加强管理。
- **在 risk 预防与危机管理方面**，2024 年公司进一步修改《risk 控制管理办法》等制度文件，不断优化组织保障，为公司战略实现和经营稳定发展提供保障。公司依据 risk 评估结果，明确责任部门与责任人，制定针对性 risk 控制措施和应对预案，在项目上优化管理流程，加大安全生产投入，预防运营 risk。
- **在 risk 文化建设方面**，公司积极培育全员参与的风险文化，普及 risk 管理知识，针对不同岗位设置个性化内容，提升员工 risk 防范能力。

恪守商业道德

公司始终秉持诚实守信、公平公正、廉洁自律的商业道德准则，致力于打造健康、和谐、可持续的营商环境。



举办廉洁摄影作品展

2024 年

反商业贿赂及反贪污培训覆盖的员工总数达

288 人

廉洁建设

公司高度重视廉洁体系建设，制定严格的廉洁管理制度，涵盖了公司运营的各个环节，如招标采购、项目建设、财务管理等，从源头预防腐败行为发生。开展形式多样的活动，为员工深入解读廉洁法规、剖析典型案例，让员工深刻认识到廉洁从业的重要性和违规行为的严重后果。同时，利用公司内部宣传栏、电子显示屏、办公系统等平台，广泛宣传廉洁文化，营造浓厚的廉洁氛围。

举报人保护

公司制定《纪检监察信访举报和问题线索管理暂行办法》等制度，建立完善的信访举报机制，设立举报电话 (0551-64366018)，畅通举报渠道。

对于举报人，公司制定了严格的保护机制，严格保密举报人信息，未经举报人同意，不得向任何单位和个人透露。对举报人反映的问题，进行认真核实和处理，并及时向举报人反馈处理结果。同时，对举报人进行保护，防止其因举报行为受到打击报复。若发现有打击报复举报人的行为，将依法依规追究相关人员的责任。

信息安全与隐私保护

公司持续强化信息安全和隐私保护的有效性与执行性，采取全面可行的保护措施，防止重大商业信息与内幕信息泄露，尊重业务伙伴和客户的隐私信息，依法依规规范采集、处理、保存和使用个人信息。

2024 年

公司访问控制机制覆盖率达

100 %

信息安全

公司采取加密存储和传输、限制访问权限、进行网络安全培训、建立应急响应机制等措施，对员工账号权限进行管理和限制，并对信息系统用于非生产环境的数据进行脱敏处理，确保客户、投资者以及员工隐私信息的安全性和保密性。同时，公司在日常事务中积极做好内幕信息知情人登记工作，并提示内幕信息知情人对重大事项负有保密义务。

隐私保护

公司制定了严格的隐私保护制度，明确界定员工在收集、使用、存储和共享个人信息过程中的职责与权限。在收集个人信息时，遵循合法、正当、必要原则，仅收集与业务相关的信息，并向信息主体明确告知收集目的、方式和范围，获得其同意后方可进行收集。公司对客户、员工等个人信息进行分类分级管理，根据信息敏感度划分不同级别，采取不同强度的保护措施。

深化国企改革

公司以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，认真贯彻省国资委及安徽国控集团决策部署，切实将国企改革有关工作要求落到实处。2024 年，公司根据《安徽国控集团国企改革深化提升行动实施方案（2023-2025 年）》，扎实稳步推进国有企业改革深化提升行动，借助自身行业特色优势，在提升方案创作水平、加强技术研发、推动业务数字化等方面持续发力，同时，聚焦国家重大战略和城乡建设重点方向，强化市场经营，提升经营效能。

重视数智转型

我们高度重视数智转型，致力于通过创新实践推动业务模式升级与运营效率提升，积极探索前沿技术的应用场景，以数字化赋能全价值链。

数字化转型

我们制定数字化转型方案，开展多项创新行动助力数智化转型，为提升数字技术应用能力持续努力。

数字化攻坚三年行动方案（2024-2027）

主要目标

2025 年 1 月底前完成数字技术基础能力培训，2025 年底前完成 BIM 正向设计、AI 方案创作与施工图设计的试点项目；2026 年底前深化全院数字技术应用水平，形成数字技术研发、应用和推广的常态化机制；2027 年打造不少于 2 个数字业务化新业态。

主要任务

开展数字化转型培训、业务数字化提升与数字业务化提升行动，建立业财融合平台。



案例

BIM 技术助力“好房子”品质提升

为提升合肥市住宅品质，促进合肥市住宅建设的高品质、高质量发展，我们大力运用 BIM 技术，提升住宅设计品质，对归家动线、消火栓、排水沟、集水坑、设备平台、管井等位置进行专项品质提升优化；对机动车坡道、车行道、入户前导区、门厅、消火栓等多个专项进行设计优化，解决住宅品质提升所涉及到的美观性、空间净高、功能使用等问题。



研发与创新

我们深知创新人才是数智转型的核心驱动力，通过构建多元化的人才培养体系，打造具备数字化思维与创新能力的复合型人才队伍，为企业长远发展注入活力。

2024 年

研发人员 125 人



专题培训

公司技术质量部、数智建造研究所组织开展正向设计、一键算量等国产 BIM 软件、AI 方案设计、AI 施工图设计等培训，并邀请行业专家集中开展各部门主要负责人专题数字化转型培训。



技能竞赛

公司鼓励员工参与全国住房城乡建设行业职业技能大赛等多种技能竞赛，以竞赛为契机，不断加强知识型、技能型、创新型人才队伍建设，培育出更多高素质高水平的“省院工匠”，为推动公司高质量发展注入强劲动力。



案例

创新设计赋能城市可持续发展

2024 年，在中国建筑业协会“第八届建设工程 BIM 大赛”中获得二类成果 1 项；在第八届安徽省建筑信息模型（BIM）技术应用大赛中获得民用建筑（综合）一等奖 1 项。合肥市绿色建筑与勘察设计协会“合肥市优秀工程勘察设计奖”作为合肥市工程勘察设计行业最高荣誉，旨在表彰在绿色低碳、技术创新、功能优化及社会效益等方面表现突出的标杆项目，公司凭借卓越的综合实力斩获 16 项大奖，其中一等奖 2 项、二等奖 6 项、三等奖 8 项，成为获奖数量最多的企业，以设计之力为全国城市建设贡献智慧与担当。



合肥市青少年活动中心



合肥市第六中学教育集团新桥校区



知识产权保护

我们始终将知识产权保护作为创新生态的重要基石，通过完善知识产权管理体系，保障技术创新成果，营造尊重创新、保护创新的企业文化，为企业的可持续发展奠定坚实基础。

截至 2024 年底				
公司及子公司	发明专利	实用新型专利	外观设计专利	计算机软件著作权
	9 项	67 项	1 项	16 项



“钢管桁架预应力混凝土叠合板设计计算软件 V1.0”
计算机软件著作权获得国家版权局登记授权



“一种超声波流量计探头绑扎带、定位结构及使用方法”
获得国家知识产权局发明专利授权



绿墨晕染 绘制生态家园

建研设计紧跟行业绿色低碳发展趋势，积极践行绿色发展理念，围绕绿色建筑、建筑节能与低碳、装配式建筑、能源管理等领域不断开拓创新，与绿色生态同行，赋能低碳发展。



聚焦绿色设计

我们始终坚持以“人与自然和谐共生”为核心理念，不断提升科技创新能力，以数智化与绿色化深度融合为核心引擎，构建“全周期、全链条、全场景”的绿色设计新范式，坚持把绿色建筑设计理念贯穿于城乡规划、方案设计、施工图设计、运维阶段全过程，为行业提供兼具低碳科技硬实力与地域人文关怀的可持续发展解决方案。

绿色设计理念

我们始终秉持对自然、对人居环境的尊重，在设计时坚持全生命周期低碳环保原则，根据项目地域、文化和功能特点选择适宜技术，采用绿色建筑标准，将节能、节水、低碳理念融入设计全过程，通过优化建筑朝向、自然通风、采光设计以及高性能围护结构，降低建筑能耗，减少碳排放，实现建筑与环境、经济、社会的多维平衡。

案例 绿色设计引领行业革新，科技赋能低碳未来

公司在装配式建筑领域持续发力，多个装配式建筑科研成果获安徽省建筑节能与科技协会“2024 年建设科学技术进步奖”，彰显了公司在该领域的强大科研实力和技术创新能力。其中《装配式建筑工程项目管理规程》凭借在装配式建筑项目管理流程优化、资源调配以及质量管控等方面的创新性贡献，获二等奖；《夏热冬冷地区装配式建筑绿色适宜技术研究与应用》针对夏热冬冷地区特殊的气候条件，深入研究并推广应用了一系列适合该地区的装配式建筑绿色技术，在降低建筑能耗、提升建筑能效方面表现出色，荣获三等奖；《钢管桁架预应力混凝土叠合板设计关键技术研究与应用》则在装配式建筑的核心构件设计上取得了重要突破，能够在建筑使用阶段表现出良好的结构性能和节能环保特性，荣获三等奖。

绿色设计实践

我们将绿色设计理念切实转化为一系列行之有效的实践行动，持续加大在绿色设计实践方面的投入，勇于尝试新的技术和方法，力求在每一个项目中都能将绿色设计落到实处。



案例 安徽首座“双认证”绿色工厂，打造工业低碳新标杆

公司设计咨询的先进半导体封装材料生产项目，是安徽省首个同时获得办公与工业建筑双认证的二星级绿色建筑项目。在“四节一环保”（即节地、节能、节水、节材和环保）方针的统筹规划下，项目创新采用BIPV 建筑光伏一体化技术，在 11,000 m² 屋顶及车棚建设 2.2MW 分布式光伏电站，年发电量 230 万度，年减排二氧化碳 2,061 吨；构建三级污水处理系统实现 73.38% 的水重复利用率，单位产品取水量达国内领先水平；搭建智慧能源管理平台，集成水电气等六类能源动态监测系统，通过数字孪生技术实现能耗强度同比下降 18%。项目通过全生命周期绿色设计，形成工业建筑可持续发展创新典范，获省级节水型企业称号。



先进半导体封装厂

重视节能发展

在建筑领域积极响应“双碳”目标的大背景下，我们明确节能发展新路径，在稳固低碳零碳项目的根基上主动作为，充分发挥自身技术专业优势，为推动建筑行业的绿色、节能、可持续发展不懈努力。



荣誉奖项

“中科院合肥创新院低碳办公园区项目”
获得安徽省建筑绿色运维与节能改造典型案例

第一名

案例 低碳节能，守护绿色医疗空间

公司完成的长丰县中医院南区“地热+”供暖制冷项目，融合地源热泵（可再生资源）、水蓄能、大温差及高效制冷机房设计四项节能技术，降低冷热源装机量，提升系统能效，年降低 CO₂ 排放约 1,024.3 吨，相当于植树造林 70.54 公顷，推动“低碳”医院建设。



应对气候变化

应对气候变化是全球共同面临的紧迫挑战，也是我们践行可持续发展战略的核心议题。我们积极开展气候风险识别，重视气候变化对公司战略规划、生产经营带来的实际和潜在影响，并采取行动减缓气候变化和降低碳排放，逐步推动气候信息披露，为应对气候变化贡献力量。



安徽省碳中和产业协会副会长单位

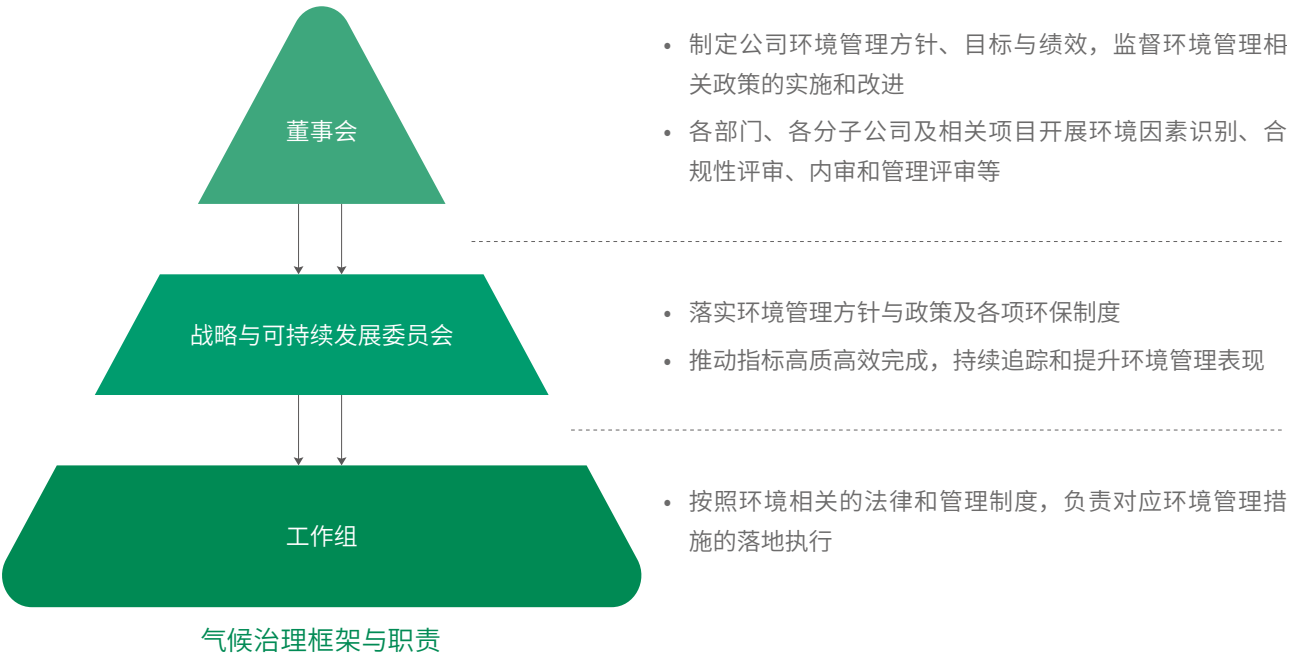


环境体系认证证书

治理

面对日益严峻的气候变化问题，我们以科技创新为驱动，以生态优先为导向，积极投身于绿色建筑、节能减排和污染防治的前沿领域，助力实现“碳达峰、碳中和”目标的实现。

气候变化管理体系



报告期内，公司严格按照《中华人民共和国环境保护法》《中华人民共和国大气污染防治法》《中华人民共和国噪声污染防治法》《中华人民共和国固体废物污染环境防治法》《中华人民共和国环境影响评价法》及《安徽省环境保护条例》《安徽省绿色建筑发展条例》《合肥市绿色建筑发展条例》等法律法规开展设计项目。为应对气象变化对城市的影响，公司协助政府主管部门研究制定零碳建筑（园区）发展相关法规政策，起草零碳建筑（园区）发展规章制度和编写相关技术标准，旨在应对气候变化、推动绿色低碳发展。

我们意识到气候变化对自身战略规划及业务运营的影响，并将气候变化管治纳入公司整体环境、社会及治理（ESG）体系的重要组成部分。在我们 ESG 治理架构的监督、管理与推进下，逐步开展气候风险与机遇的相关工作，未来将对短、中、长期气候变化风险所带来的潜在及实际影响进行评估。此外，我们已设定与气候变化相关的能源、碳排放、减少浪费等指标的明确执行目标，并将其列入日常管理检查内容。以下是我们在应对气候变化治理方面的主要举措：

- 01

低碳设计与碳中和目标：
我们将节能与低碳理念贯穿于建筑设计的全生命周期，全面减少碳排放。通过优化建筑形态、采用高性能材料和节能技术，降低建筑能耗。我们逐步推进可再生能源的设计应用，如太阳能光伏系统、地源热泵等，以减少对化石能源的依赖。
- 02

气候适应性设计：
针对气候变化带来的极端天气事件（如暴雨、高温、台风等），我们在设计中融入气候适应性策略。例如，通过加强建筑围护结构的隔热性能、设计雨水管理系统以应对洪涝风险，以及优化通风和遮阳设计以缓解热岛效应，提升建筑的韧性和可持续性。
- 03

绿色材料与循环经济：
我们优先选择低碳、可再生和可回收的建筑材料，减少资源消耗和碳排放。同时，推动模块化设计和预制构件技术，降低施工过程中的浪费，促进建筑行业的循环经济发展。
- 04

数字化工具与碳足迹管理：
我们利用 BIM（建筑信息模型）和碳足迹评估工具，对建筑项目的碳排放进行全生命周期监控和优化。通过数据驱动的决策，制定科学的减排策略，确保项目符合气候目标。
- 05

气候风险评估与应对：
我们建立了气候风险评估机制，识别项目在气候变化背景下面临的潜在风险（如海平面上升、极端天气等），并制定相应的应对措施。通过增强建筑的抗灾能力和适应性，降低气候变化对项目运营的影响。
- 06

行业协作与政策倡导：
我们积极参与行业协作，与政府、学术界和行业协会合作，推动建筑行业的气候行动。同时，我们倡导更严格的气候政策和标准，支持全球气候目标的实现。

策略

目前，气候变化，尤其是极端天气的增加对建筑设计提出了更高的要求，因此，我们采用多种策略应对气候变化带来的挑战。



风险管理

气候变化对建筑行业的影响深远且复杂，识别和应对相关风险对于行业可持续发展至关重要。我们将气候变化风险纳入企业战略规划和每一个项目设计中，并积极采取措施应对挑战，把握转型机遇。

物理风险

风险类型	风险描述	潜在影响	管理举措与应对措施
急性风险	台风、洪水	台风和洪水频发促使建筑设计更加注重建筑抗灾能力，如加强结构稳定性、提高防风防洪标准。	采用生态设计方法，结合抗灾设计，推广节能减排技术，提升建筑可持续性。
慢性风险	降水量变化、平均气温上升	使得行业在设计理念、技术应用、材料选择、规范标准等方面进行全面调整。	增强建筑的抗灾能力，推广装配式建筑设计和绿色施工技术，减少施工过程中的碳排放和环境影响，制定应急预案，确保建筑在极端气候条件下的安全性和功能性。

转型风险

风险类型	风险描述	潜在影响	管理举措与应对措施
政策和法律风险	气候变化相关监管与披露要求	政府对碳排放监管力度的提升，可能使项目在碳排放方面面临更为严厉的监管政策。	建筑设计更加注重减少碳排放，采用节能技术和可再生能源。
技术风险	技术标准、材料和研发投入	绿色建筑技术的应用可能面临技术不成熟或成本过高的问题，影响项目的可行性和经济性。	对新技术的成熟度、适用性和潜在风险进行全面评估；制定长期技术规划，确保技术投资的前瞻性和可持续性。
声誉风险	利益相关方的关注或负面反馈的增加	全球气候变化问题日益引起人们重视，现已成为潜在的企业声誉风险来源。	采取行动学习，研发节能减排新技术，坚持将绿能材料纳入设计中。

机遇类型	机遇描述	潜在影响	管理举措和应对策略
能源来源	可再生能源的开发需求	可再生能源推动建筑向能源自给型转变，环保意识提升使绿色建筑成为竞争力指标，并网与储能问题提高能源管理要求。	优化建筑设计能源结构，可再生能源系统作为建筑设计的重要组成部分。
产品和服务	循环经济和回收利用	回收建筑材料减少资源开采和碳排放，助力碳中和，降低成本。	设计阶段融入循环经济理念，优先选择可再生材料，优化施工资源管理，拆除阶段高效回收。
市场	新兴市场对低碳产品的需求	新兴市场对低碳建筑的需求为建筑设计行业开辟了新的增长点，平衡成本与竞争力是关键挑战。	加大低碳技术研发，制定本地化策略，建设绿色供应链，推广低碳理念，赋能客户。

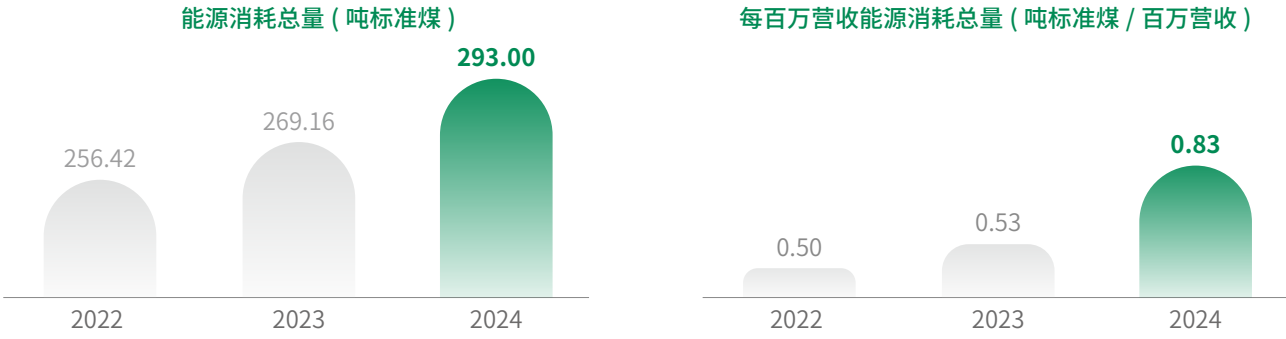
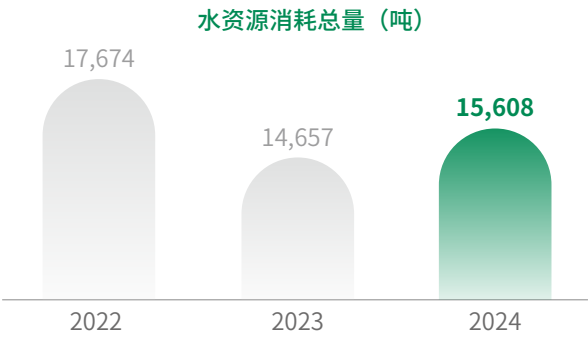
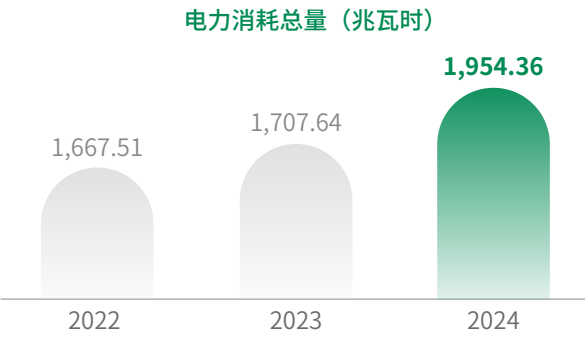
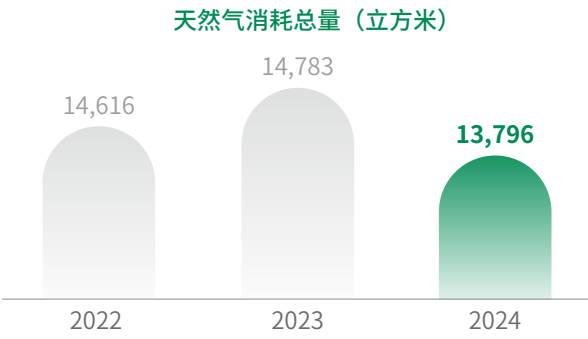
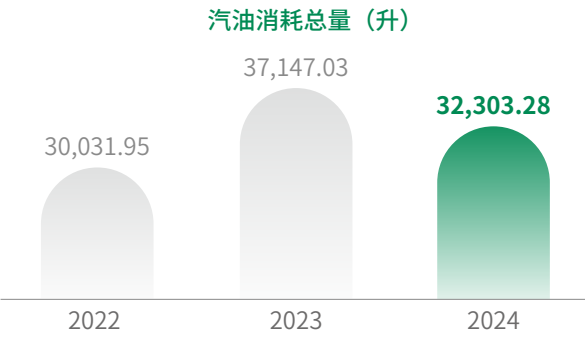
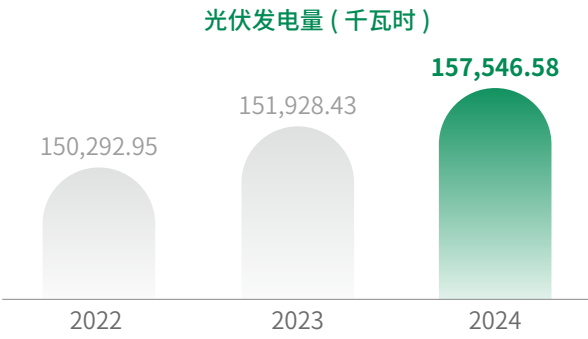
指标和目标

为有效应对气候变化挑战，我们将可持续发展理念融入公司战略，并设定了明确的指标和目标，以衡量和推动我们在气候变化方面的表现。

	2022	2023	2024
直接（范围 1）温室气体排放（吨 二氧化碳当量）	90.12	106.12	93.81
间接（范围 2）温室气体排放（吨二氧化碳当量）	894.79	916.32	1,048.71

能源循环与利用

资源利用程度是衡量一个企业绿色发展程度的重要参考依据。我们着力提升资源利用程度，通过技术创新与流程优化，推动能源、水资源及原材料的集约化利用，打造循环经济新模式，实现资源效率最大化。



能源管理体系与制度

建研设计建立“决策层 - 执行层 - 技术支撑层”三级联动能源管理架构，由董事会与战略与可持续发展委员会牵头制定能源战略，统筹绿色低碳发展规划；依托各部门、各分子公司，负责理念、规划、技术落地、能源管理；设立绿色建筑设计研究所、建筑节能设计研究所等专项团队，搭建绿色建筑智能监控系统，聚焦 BIM 技术、光伏建筑一体化（BIPV）研发及能耗监测分析。

建研设计严格遵守《中华人民共和国节约能源法》《可再生能源法》《安徽省绿色建筑发展条例》等，结合自身业务特点不断完善公司能源管理制度，推动节能管理，明确空调、照明、用水等场景的节能操作流程，持续夯实能源管理基石。

可再生能源利用

在项目中优先考虑太阳能、风能、地热能等可再生能源的应用，减少对传统化石能源的依赖。我们通过集成光伏系统提升建筑的能源自给能力。

资源高效利用

在废热回收利用方面，通过厨房设计大锅炉系统等举措，充分利用余热废热。在材料选择方面，我们优先使用可再生、可回收及低碳环保材料，减少资源浪费。同时，通过模块化设计和预制构件技术，降低施工过程中的材料损耗，提升资源利用效率。

水资源管理

我们在水资源管理、节约用水和水污染防控方面采取多种措施，配置雨水收集和中水利用系统，年收集雨水量约 3100 立方米，非传统水源利用率达 19%，有效减少生活用水消耗，提升水资源利用效率以支持可持续发展。

案例

光伏充电桩一体化助力减碳行动

为响应国家“双碳”战略及安徽省电力供应保障政策，推动绿色能源应用与商业综合体可持续发展，安徽省建院能源管理有限公司与合肥杉杉商业管理有限公司合作，投资建设光伏与充电桩一体化项目。该项目旨在通过合同能源管理模式，实现节能减排、优化能源结构，同时提升企业社会形象与经济效益。项目预计年均发电量206.32万千瓦时，85%电量由业主消纳，减少碳排放约1,451吨/年。



营造绿色氛围

我们积极履行环境责任，通过持续的低碳倡议和绿色办公举措，培养员工的环保习惯，共同为绿色环境做出贡献。



绿色办公 主要举措

- 实现无纸化办公，减少纸张浪费，提高办公效率。
- 在节能宣传周期间，加大宣传力度，通过张贴海报等方式，强化员工的节能意识。
- 采用节能灯具与卫生洁具等达到节能减排的效果。
- 每晚十一点空调自动关闭一次，后续将新增自动关闭频次，以达到更好的节电效果。
- 按照《公车管理办法》调配公车，优化行车路线，减少碳排放，后续考虑逐步引入新能源车辆，减少碳排放。

案例

“绿色转型，节能攻坚”宣传活动

公司在合肥信达公园里小区开展“节能宣传进社区，引领绿色新风尚”绿色公益活动。通过电子屏滚动循环播放节能宣传周主题海报，组织观看2024年“全国低碳日”主题宣传片，并在微信公众号上以图文并茂的方式向大家普及节能低碳相关知识，引导全社会树立勤俭节约、绿色低碳的生态环保意识，将绿色生产、绿色办公、绿色出行融入日常工作生活中，践行生态文明和绿色发展理念。



03



协同共建 享受美好生活

建研设计始终秉持开放共赢的理念，积极践行社会责任，实现员工、客户、社会与企业同发展，共进步，同心共筑美好生活。



呵护员工成长

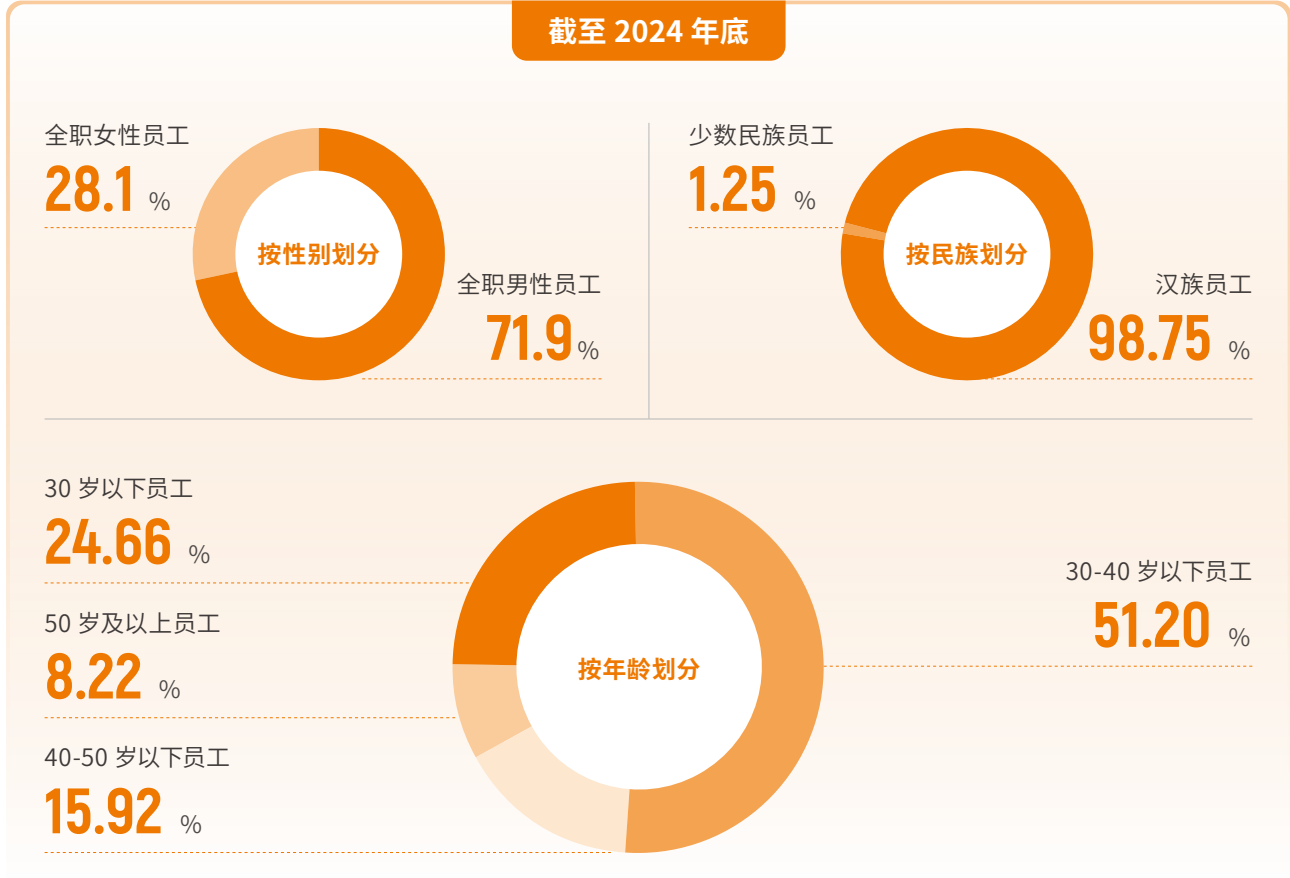
人才是企业生存和发展的基础。我们努力成就员工，珍惜和尊重每位员工的贡献和付出，搭建人生价值平台，为员工成长创造条件，始终帮助、鼓励和陪伴越来越多的员工走向职业成功、实现人生梦想。

保障员工权益

我们始终把员工权益维护放在心上，建立健全民主管理机制，在劳动关系、民主建设、薪酬福利等方面严格管理，提供稳定的工作岗位，健全薪酬福利体系，保障员工合法权益。

雇佣管理

我们严格遵守《中华人民共和国劳动法》《中华人民共和国劳动合同法》等政策法规，制定《员工手册》《招聘管理制度》《劳动合同管理制度》等文件，旨在全方位保障员工在招聘与解雇、薪酬与晋升、工时与假期等方面的合法权益。公司明确规定禁止针对性别、种族、地域、宗教、残疾状况、婚育状况等任何形式的歧视、骚扰或威胁行为，通过严格筛查、日常管理监督确保无使用童工或强制劳工的现象，尊重员工人权和自由。报告期内，公司未发生任何违规用工事件。



薪酬福利

我们制定并落实《薪酬管理办法》《绩效考核管理办法》等制度文件，统筹兼顾薪酬的外部竞争性与内部公平性，实施差异化绩效考核，构建上下级持续且高效的绩效沟通与反馈机制，创新激励约束方式，探索覆盖骨干员工的中长期激励与约束计划，激发员工积极性与凝聚力，促进员工与公司共同发展。

同时，公司为员工提供全面的福利保障体系，包括五险一金、法定节假日等基本法定福利，以及节日补贴、企业年金、职工疗休等公司内部福利。

民主管理

我们不断完善以职工代表大会为基本形式的民主管理制度，畅通职工诉求表达、利益协调、权益保障通道，把民主管理工作做到员工心坎上，提高民主管理工作的普惠效果。



平衡工作与生活

我们注重员工的身心健康，致力于营造快乐、健康、和谐的工作生活环境，通过定期组织多种文体活动，营造积极向上、充满活力的企业文化氛围，切实提升员工幸福感。

关爱慰问

慰问生病住院职工

生日祝福

关怀女性生育员工

帮扶困难员工

.....

文体活动

员工联谊晚会

春季健走活动

球类联赛

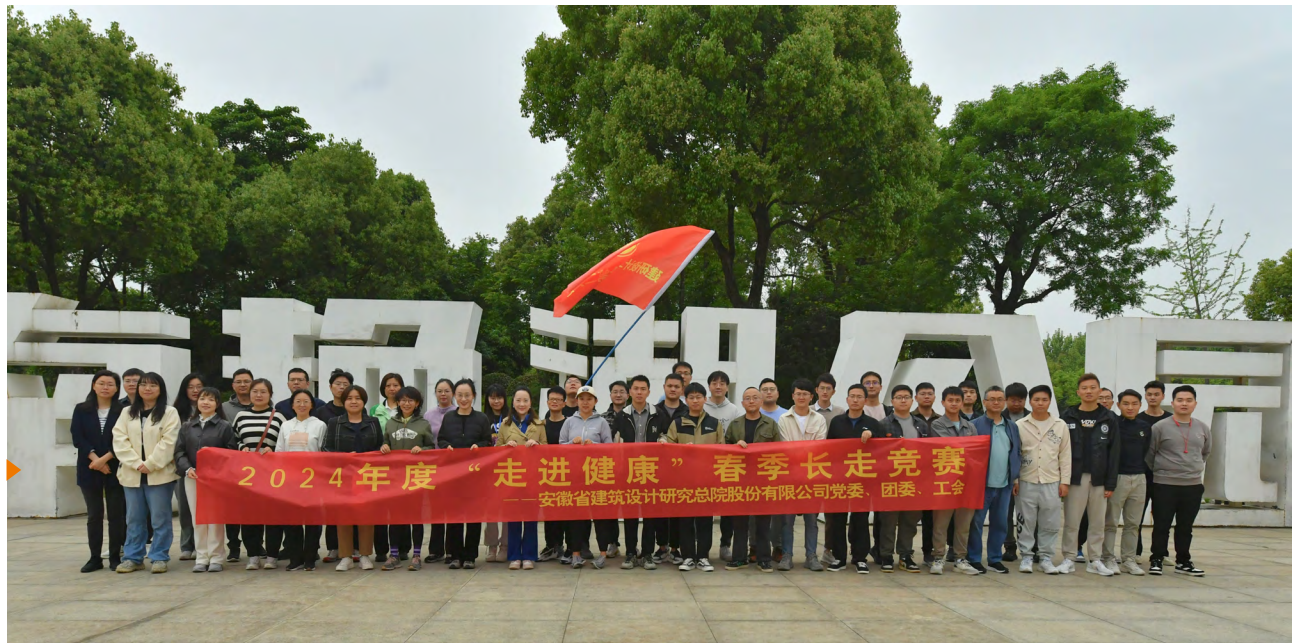
.....

传统节日主题文化活动

“三八”妇女节系列活动

育儿经验分享会

.....



开展“走进健康”春季长走活动



举办“六一”儿童节家长育儿经验分享活动



举办迎新年拔河比赛



开展“弘扬优秀传统文化 粽享皖美幸福生活”主题文化活动



案例 “三八”妇女节关爱女员工系列活动

2024 年，公司在“三八”国际妇女节组织丰富多样的女性员工关怀活动，开展女职工权益保护法律宣传，制作《促进工作场所性别平等》宣传挂图并发放权益保护知识宣传册，组织插花艺术、蛋糕 DIY、电影观赏、踏青植树等特色活动，并为女员工安排健康体检，全方位展现对女性员工的关怀。



发放女员工权益保护知识宣传册



组织蛋糕 DIY 活动

助力员工发展

我们拓宽员工职业发展路径，注重挖掘员工潜力，组织开展多元化的培训活动，助力员工实现职业追求和人生价值。

职业发展

我们完善《职业发展管理办法》《中层及以上管理人员选拔任用工作暂行办法》，积极搭建员工成长和发展平台，根据行业与岗位特性为员工提供多样化的职业发展路径，设置管理、专业和工勤三大序列。积极储备后备干部，针对重点岗位明确继任者计划，致力于打造专业化人才队伍，支持企业长期可持续发展。

三通道职业发展体系图



员工培训

我们高度重视员工培训工作，以《培训管理制度（试行）》《技术培训工作管理办法》等内部管理制度为基础，制定《2024 年度培训计划》，为全体员工搭建内容多元、形式多样的培训体系，加强企业内训师队伍建设，并设立培训基金支持人才发展。通过系统化的培训与发展计划，公司已培养了一支高素质专业团队。截至 2024 年底，公司合计拥有享受国务院及省政府特殊津贴人员 2 人，安徽省学术和技术带头人 5 名，安徽省工程勘察设计大师 16 名，安徽省建设系统有突出贡献中青年专家 12 名，各类专业人员注册 257 项，其中，一级注册建筑师资格 79 项，一级注册结构师资格 45 项，注册城市规划师资格 22 项，注册设备工程师资格 30 项，注册电气工程师资格 12 项，注册咨询工程师资格 18 项，其他注册资格 51 项。



多维度、全方位的培训体系

培训类别	培训对象	开展方式
新员工培训	2024 年新入职员工	通过课堂授课、拓展训练、指导老师带教等方式，帮助新员工了解企业概况、新业务发展、企业内部管理制度、工程法规、专业知识及设计师职业规划等内容。
技术培训	各级专业技术人员	采用内部与外部相结合、模拟沙龙等方式，针对各级专业技术人员分别开展常见错误类、基础类以及提高类的个性化培训课程。内容涵盖通用规范、装配式建筑、建筑信息化、低碳建筑及建筑节能等专业领域。
管理培训	中高层管理人员和优秀年轻储备人才	通过企业内训、公开课、管理论坛 / 沙龙等形式，提升管理知识与理念、管理技能与能力、团队领导能力、战略制定与管理等综合能力。
通用培训	全体员工	采用内部授课、企业内训、公开课、体验式培训等方式，内容包括沟通表达、时间管理、公文写作、团队协作、企业文化等。

案例 入职培训助力新员工快速融入

公司开展新员工入职培训，包括户外拓展和管理内训两部分。户外拓展通过“我是大富翁”和“共创未来城”等活动增强团队协作能力；管理内训由公司领导和各部门负责人详细介绍企业情况、专业知识和职业发展路径。培训有效帮助新员工适应环境，为职业发展奠定基础。



“我是大富翁”破冰游戏加深团队友谊



新员工以小组的形式开展头脑风暴

安全与职业健康

我们严格遵守《中华人民共和国安全生产法》《中华人民共和国职业病防治法》等法律法规及相关规定，坚持“安全第一、预防为主、综合治理”的安全生产方针，制定并实施《安全生产考核管理办法》和《全员安全生产责任制（暂行）》等规章制度，明确各层级、各岗位的安全生产责任，将安全管理纳入绩效考核体系，确保责任落实到人。2024 年，公司通过了 ISO 4500:2018 职业健康体系认证。

案例 “安全生产月” 消防知识宣传与应急演练活动

2024 年 6 月 12 日，公司及工会联合开展消防知识宣传及疏散灭火演练活动，提升员工安全意识和应急自救能力。活动邀请专业消防培训人员讲解火灾案例与防范措施，并演示消防器材正确使用方法。参与人员实际演练了安全逃生技巧和灭火器操作，有效增强了应对火灾险情的处置能力。公司将持续推进“安全生产月”活动，确保安全生产形势稳定。



员工现场操作灭火器进行消防演练

我们注重贯彻落实国家有关职业病防治的法律法规，持续打造舒适、安全的工作环境，多措并举地预防和减少职业病、心理疾病和其他疾病对员工的危害，引导员工养成健康的生活和工作习惯，全方位守护员工职场健康。

开展“职业病防治法”宣传周



公司每年固定开展 1 次员工健康体检，不定期邀请中医康复理疗师提供“一对一”健康咨询和把脉问诊服务，为员工提供个性化的健康管理方案，满足不同员工的健康需求。



公司定期开展健康知识讲座，设立“健康日”活动，通过多种形式宣传健康知识，提高员工健康意识和自我保健能力，引导员工养成健康的生活和工作习惯。

打造至臻品质

我们坚守“质量底线”理念，构建完善的产品质量管理体系，制定《质量评定办法》《设计咨询项目质量管理办法》等系列管理制度，将质量管理贯穿项目全过程，首次将绿色建筑设计研究所等六个专业所纳入质量检查范围。通过明确校对、审核等关键岗位人员职责，并基于质量检查结果、技术活动参与及质量反馈实施科学化绩效考核，建立了完整的质量责任追究制度，以工匠精神打造精品工程。2024 年，公司通过了 ISO 9001 质量管理体系认证，并将岩土勘察、岩土设计纳入认证范围。

2024 年

质量抽查项目共计

50 个

累计抽查专业数

160 个

产品合格率

100 %

多层次、全覆盖的产品质量监督体系

公司内部设计文件抽查

质量检查的第一道防线，通过上下半年各一次的常规抽查，覆盖全年归档的施工图设计文件。每次抽查由公司内部专家和外部专家分别独立评审，确保评估的客观性和专业性。

行政主管部门检查

作为外部监督机制，每季度进行一次，包括消防检查、绿建专项检查和节能专项检查等多种类型，通过现场检查与回访的方式，确保设计成果符合行业标准和规范要求。

审图机构审查意见核查

聚焦于审图过程中的反馈，对审图问题进行系统收集和分析，跟踪整改落实情况，持续优化设计质量。

服务品质管理

我们秉持“以客户为中心”的服务理念，制定了《客户维护管理办法（暂行）》等规章制度，构建了涵盖设计、生产到后期落地的全流程客户关系管理体系。公司实施系统化的服务质量监控机制，建立了专门的投诉处理渠道并与绩效考核挂钩。在项目完成后，公司持续维护客户关系，通过多元化沟通方式保持长期有效的客户互动，不断提升服务品质和客户满意度。

客户关系管理体系

客户关系维护

- 定期拜访与回访
- 专业技术交流活动
- 客户关怀活动
- 定期开展满意度调查

重点客户服务

- 专属服务团队
- 优先审核与出图
- 专项督办服务

考核与改进

- 设置考核管理单
- 纳入部门年终考核
- 高管参与投诉过程
- “一事一议”处罚机制

构建负责任供应链

我们构建全面的供应商管理体系，制定并落实《采购管理办法》《设计总承包中专项对外分包的管理办法》等规章制度，通过强化准入门槛、定期评估供应商，确保其遵守商业道德和法律法规。不断升级考核评估标准，实施并定期更新供应商黑名单制度，有效防范供应链风险。

供应商评估与管理措施	
严格准入控制	对分包供应商的资质、专业、服务能力及信用情况提出明确要求，确保入库供应商符合公司标准
多维度考核指标	评定内容涵盖生产部门反馈的实际服务质量、询比阶段响应速度与准确性
差异化管理机制	对评估结果不合格的供应商实施及时处罚措施，并纳入黑名单动态管理

促进合作共赢

我们通过深化产学研合作、参编行业标准规范、建立联合实验室等方式，整合优质资源，以专业技术优势引领建筑设计行业绿色可持续发展。

公司参编的国家标准《制冷系统及热泵 挠性管道元件和非金属管件 要求和分类》及 2 项行业标准已正式发布实施。



绩效

公司主编及牵头编制的《既有建筑改造设计指南》等 4 项安徽省地方标准，以及主编的安徽省工程建设标准图集《模块化高效空调制冷机房图集》均已发布实施。



案例

协同聚势赋能，共筑零碳未来

2024 年 6 月，公司联合合肥工业大学、安徽建筑大学等高校，成立了零碳建筑（园区）专业委员会。该委员会以贯彻国家政策法规、协助制定相关法规政策等为目标，发挥专业技术优势，承担政府赋予的职能任务，关注国内外科技动态，承担技术评审咨询、举办各类活动推广先进技术产品、反馈企业需求问题建议、完成委托事项、开展对外联系交流、推荐表彰优秀人员等，推动零碳建筑（园区）行业健康有序发展及深化工作。



成立零碳建筑（园区）专业委员会

案例 整合四方资源，共建联合实验室

公司与中科合肥技术创新工程院、安徽建筑大学、合肥工业大学建立长效合作机制，联合打造“安徽省建筑光储直柔联合实验室”，聚焦建筑领域的光伏、储能、直流配电、柔性用电等前沿技术，致力于加快构建新型电力系统，推动建筑行业的绿色低碳转型。同时，实验室将发挥各方优势，深化产教融合，协同推进科研成果转化和高质量人才培养，为建筑设计行业的可持续发展提供有力支撑。



安徽省建筑光储直柔联合实验室

案例 汇聚专业力量，助力韧性城市构建

针对全球气候变暖、极端天气频发，城市建设面临基础设施受损、资源利用效率降低等挑战，公司组建研究团队聚焦气候变化对城市建设节能的影响。通过收集分析数据、实地调研代表性城市，并与多领域专家合作，形成《安徽省适应气候变化行动方案研究报告》《关于印发〈安徽省适应气候变化行动方案〉的通知》相关报告文件，为构建韧性城市发展策略提供科学依据与实践指导。

案例 产学研深度融合，积极开展校企合作

近年来公司积极开展校企合作，与安徽建筑大学、合肥工业大学等省内多所高校签订产学研合作协议，建设多个实习教育实践基地，并设立博士后科研工作站，为企业人才培养与技术创新提供了有力支持。



产学研战略合作签署仪式现场

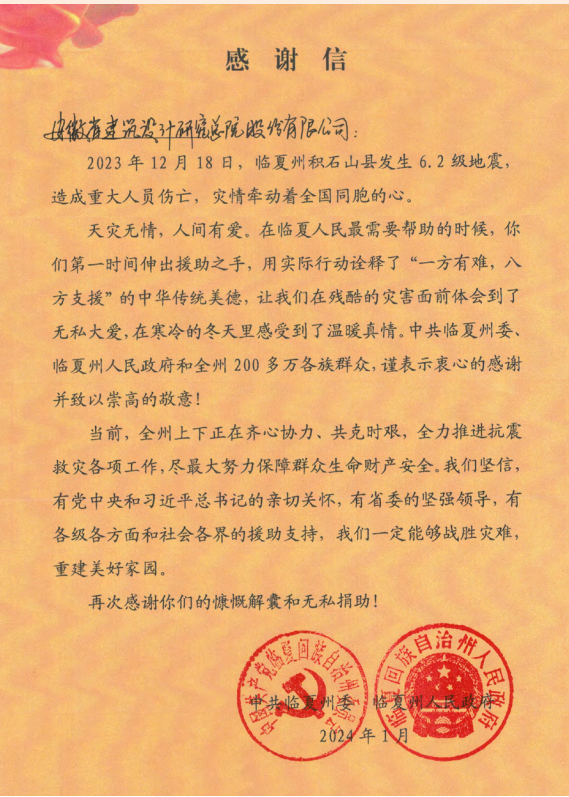
助推社会进步

我们在实现自身稳健运营和发展的同时，不忘履行社会责任，支持公益事业。公司积极响应国家乡村振兴战略，关注社会发展热点问题，利用自身专业和资源优势开展慈善公益活动，致力于与社会和谐共生。

案例 以专业力量驰援甘肃地震灾区

2023 年 12 月 18 日甘肃发生 6.2 级地震后，建研设计迅速组建专家技术团队，为安徽省高迪循环经济产业园股份有限公司援建甘肃地震灾区的模块化房屋项目提供专业支持。

专家团队对模块化房屋的结构、布局和设施进行全面优化，显著缩短建造周期，确保功能符合灾区实际需求。2024 年 1 月 13 日，10 栋价值 400 万元的模块化房屋正式启程前往甘肃省临夏州积石山县地震灾区，为受灾群众提供了安全舒适的临时住所，彰显了公司的专业能力和社会责任。



感谢信

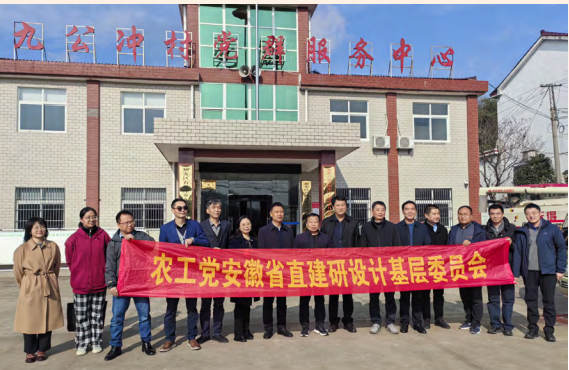
案例 “拆围透绿”，助力全民健康与生态共享

公司秉持“生态优先、功能复合”的理念，推动南艳湖公园和翡翠湖风景区的“拆围透绿”工程，打破传统公园的封闭式格局，重构“园城无界”的空间形态，拆除长达十公里的围墙，并新增 30 多个出入口，进一步提升绿化、夜景亮化、广场和停车场，更好地满足市民便捷入园的需求，实现“一步入园”。作为城市生态工程的一部分，“拆围透绿”项目不仅为公共空间的可持续更新提供设计典型示范样板，也提升了市民生活质量，让自然成为触手可及的日常。



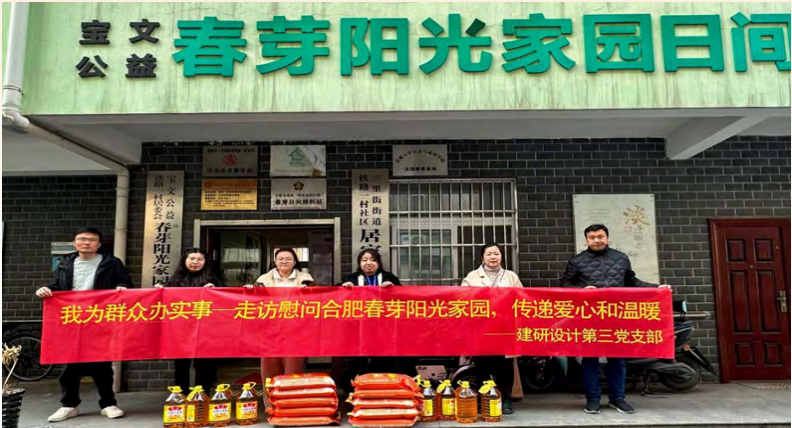
案例 以乡镇设计赋能乡村振兴

公司积极响应乡村振兴战略，多次组织专业团队赴六安市裕安区开展帮扶调研工作，为当地提供免费的乡村规划设计。2024 年 11 月 21 日，农工党安徽省直建研设计基层委赴裕安区石板冲乡九公冲村调研，与驻村工作队、村两委进行座谈交流，并慰问困难家庭。公司充分发挥设计行业资源优势，在塑造乡村特色风貌、推进农旅融合发展、加大装配式建筑和智能化建筑技术支持等方面提供专业帮助，为安徽省乡村振兴事业贡献力量。



案例 以关爱之心帮扶社会弱势群体

公司走访慰问合肥春芽阳光家园，为心智障碍人士送去食用油、大米等生活用品，志愿者们了解了心智障碍人士的康复训练、身体状况和就业发展情况，获得多方点赞认可，荣获“优秀爱心单位”的牌匾。



荣誉证书

农工党安徽省直建研设计基层委员会：

在 2023 年度农工党省直基层组织创优工作考核评选中，获得“优秀”等次。
特发此证，以资鼓励。

中国农工民主党安徽省委员会
直属工作委员会
2024 年 5 月

展望未来

2025 年，我们将全力推动“十四五”规划圆满收官，谋划好“十五五”规划编制，以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，迎难而上、锐意进取。按照安徽省委、省政府决策部署和省国资委工作要求，围绕国家政策导向，顺应行业发展趋势，团结奋斗，追求卓越，共创公司新辉煌。

完善治理筑根基，合规经营稳致远。我们以公司治理为基石，不断加强信息披露并与投资者保持密切联系，为可持续发展提供坚实保障；以依法合规为准绳，严格遵守法律法规与行业标准，构建全面合规管理体系，确保企业运营规范有序；以风险管控为防线，建立健全风险预警与应对机制，精准识别、评估和化解各类风险，为企业稳健发展保驾护航。

创新驱动绿发展，转型升级启新篇。我们以绿色设计为核心理念，致力于打造低碳、节能、可持续的建筑解决方案，推动行业向绿色化转型；以数智转型为驱动引擎，加强 BIM 正向设计、AI 设计等领域技术攻关，助力公司数字化转型升级；

以促进合作为发展路径，积极构建开放共赢的生态圈，携手产业链上下游伙伴，共同推动建筑行业的高质量发展。

凝聚理念倡低碳，赋能环保创未来。我们以应对气候变化为己任，积极践行低碳理念，通过创新设计降低建筑碳排放，助力全球气候目标实现；以能源循环为突破，推动可再生能源与资源高效利用，打造节能环保的绿色建筑体系，实现能源可持续发展；以绿色氛围为引领，倡导绿色文化，营造全员参与的环保氛围，推动绿色理念深入人心。

人才企业同奋进，社会和谐共繁荣。我们以员工权益发展为核心，注重人才培养与职业成长，倾听员工心声，关爱员工生活，实现员工与企业共同进步；以服务品质为根本，坚守“质量底线”理念，持续提升设计水平与服务质量，优化客户体验，为客户创造卓越价值；以社会公益为担当，积极履行企业社会责任，投身公益事业，助力乡村振兴，推动社会和谐发展。

关键绩效表

治理

议题	二级指标	三级指标	单位	2022 年	2023 年	2024 年
三会治理	董事会成员构成	总数	人	9	9	9
		女性	人	0	1	2
		执行董事	人	4	4	4
		女性执行董事	人	0	0	0
		其他非执行董事	人	5	5	5
		女性其他非执行董事	人	0	1	2
		外籍董事	人	0	0	0
		女性外籍董事	人	0	0	0
		独立董事	人	3	3	3
		女性独立董事	人	0	1	1
	董事会评估公司可持续发展绩效频率		次	0	0	1
	董事会会议次数		次	8	10	9
	战略与投资委员会会议次数		次	1	2	1
	薪酬与考核委员会会议次数		次	2	1	1
	审计委员会会议次数		次	4	5	7
	合规管理与商业道德	反商业贿赂及反贪污培训覆盖的董事总数	人	9	9	9
		反商业贿赂及反贪污培训覆盖的董事百分比	%	100	100	100
		反商业贿赂及反贪污培训覆盖的管理层人员总数	人	43	46	43
		反商业贿赂及反贪污培训覆盖的管理层人员百分比	%	81	83	84
		反商业贿赂及反贪污培训覆盖的员工总数	人	288	277	288
	知识产权管理	应用于主营业务的发明专利数量	项	2	4	9
		报告期内发明专利的授权数量	项	0	2	5
		著作权数量	项	7	15	16
数智转型	研发投入金额		万元	1,647.54	1,761.75	1,642.78
	研发投入金额占主营业务收入比例		%	3.24	3.43	4.64
	研发人员数量		人	105	111	125
	研发人员比例		%	11.23	11.55	13.01

环境

议题	二级指标	三级指标	单位	2022 年	2023 年	2024 年
绿色设计	绿色建筑项目数量		个	36	35	45
	节能环保项目数量		个	79	86	55
	ISO 14001 认证覆盖比例		%	100	100	100
资源使用	综合能源消耗总量 按能源类型分类	汽油	升	30,031.95	37,147.03	32,303.28
		天然气	立方米	14,616	14,783	13,796
		电力	兆瓦时	1,667.51	1,707.64	1,954.36
	直接能源消耗量		吨标准煤	51.48	59.29	52.81
	间接能源消耗量		吨标准煤	204.94	209.87	240.19
	能源消耗总量		吨标准煤	256.41	269.16	293.00
	每百万营收能源消耗总量		吨标准煤 / 百万营收	0.50	0.53	0.83
	应对气候变化	直接 (范围 1) 温室气体排放		吨二氧化碳当量	90.12	106.12
间接 (范围 2) 温室气体排放		吨二氧化碳当量	894.79	916.32	1,048.71	
水资源使用	水资源消耗总量		吨	17,674	14,657	15,608
绿色办公	报告期内因环境事件受到生态环境等有关部门重大行政处罚或被追究刑事责任的处罚金额		万元	0	0	0
	报告期内因环境事件受到生态环境等有关部门重大行政处罚或被追究刑事责任的事件		件	0	0	0
	绿色建筑认证数量		个	20	20	12
	绿色建筑认证比例		%	55.56	57.14	26.67

社会

议题	二级指标	三级指标	单位	2022 年	2023 年	2024 年
员工权益保护	员工总人数		人	936	961	961
	员工分布	男性员工数量	人	671	698	691
		女性员工数量	人	265	263	270
员工权益保护	员工分布	按年龄划分的员工数量—30 岁以下	人	222	241	237
		按年龄划分的员工数量—30-40 岁以下	人	476	478	492

议题	二级指标	三级指标	单位	2022 年	2023 年	2024 年
员工权益保护	员工分布	按年龄划分的员工数量—40-50 岁以下	人	145	149	153
		按年龄划分的员工数量—50 岁及以上	人	93	93	79
		按民族划分的员工数量—汉族	人	925	950	949
		按民族划分的员工数量—少数民族	人	11	11	12
	女性员工分布	女性在总员工的比例	%	28.49	27.64	28.15
		管理层中的女性总占比	%	21.88	23.88	25.61
		高管中女性占比	%	11.11	10	14.29
		中级管理层中的女性占比	%	20.59	25	25
		初级管理层中的女性占比	%	28.57	28.57	28.21
		创收部门（如销售）中担任管理层的女性占比	%	22.22	21.05	16.98
	员工流失情况	员工流失率（公司本部）	%	10.09	9.46	8.40
	报告期内支付员工工资和缴纳员工社保百分比		%	24.91	24.88	24.88
发展与培训	员工培训总投入		万元	38.1	52.4	30.8
	员工培训数量		场	30	42	45
	员工培训人次		人次	1,301	2,391	2,080
	全职员工平均培训小时数		小时 / 人	4.31	8.43	7.01
职业健康与安全	员工工伤保险投入金额		万元	21.3	28.7	41.7
	员工工伤保险覆盖率		%	100	100	100
提供优质服务	产品和服务相关的安全与质量重大责任事故数量		件	0	0	0
	产品和服务相关的安全与质量重大责任事故损害涉及的金额		万元	0	0	0
	产品质量合格率		%	100	100	100

议题	二级指标	三级指标	单位	2022 年	2023 年	2024 年
公益慈善与乡村振兴	乡村振兴投入金额		元	16,100	26,325	17,075
	乡村振兴惠及人数		人	441	441	441
	慈善捐赠金额		元	2,004	4,950	6,600
	社会公益投入		元	8,105.2	6,371.34	6,916.17
	社会公益投入按领域分类	教育	元	/	1,993.8	2,013.67
		劳工需求	元	1,918	3,119.14	1,190.5
		医疗健康	元	6,187.2	1,258.4	3,712
信息安全与隐私保护	违反数据泄露 / 客户信息泄露事件相关法律法规造成的损失		万元	0	0	0
	涉及侵犯客户隐私和丢失客户资料的经证实的投诉		件	0	0	0
	客户隐私方面发生违法违规事件的总数		件	0	0	0
	访问控制机制覆盖率		%	100	100	100
	推动行业发展		个	6	11	7

指标索引

GRI 索引

报告框架		GRI 标准
关于本报告		2-3
董事长致辞		/
关于我们		2-1、2-6、2-7、201-1
ESG 治理		2-22、2-29、3-1、3-2、3-3、203-2
专题		302-4、302-5
治理筑基· 护航稳健运营	完善公司治理	2-9、2-12、2-13、2-14、2-16、2-18、2-27、2-29、2-23、2-27
	强化风险管控	2-12、2-13、2-16、2-17、2-25
	恪守商业道德	2-23、2-26、2-27、205-2
	信息安全与隐私保护	2-23、2-27、418-1
	深化国企改革	2-22、2-24
	重视数智转型	2-22、203-1、203-2、404-2
绿墨晕染· 绘制生态家园	聚焦绿色设计	2-22、2-23、201-2、203-2、302-4、302-5、303-1
	应对气候变化	2-12、2-22、2-27、2-28、201-2、305-1、305-2、305-5
	能源循环与利用	302-1、302-3、203-4、303-1、303-5
	营造绿色氛围	302-4、413-1
协同共建· 享受美好生活	呵护员工成长	2-6、2-12、2-23、2-24、2-27、2-29、405-1、416-1、416-2、417-1、418-1、2-7、2-19、2-20、2-23、2-24、2-26、2-27、401-2、401-3、404-2、403-1、403-4、403-6
	打造至臻品质	2-23、416-1
	服务品质管理	2-23、2-25
	构建负责任供应链	414-1、414-2
	促进合作共赢	203-2、404-2
	助推社会进步	2-22、203-1、203-2、413-1
展望未来		2-23
关键绩效表		2-7、2-9、2-12、2-14、2-16、2-18、2-23、2-27、2-28、201-2、205-2、302-1、302-3、302-4、303-5、305-1、305-2、404-2、413-1、416-1
指标索引		2-23

读者意见反馈表

尊敬的读者：

您好！

非常感谢您在百忙之中阅读安徽省建筑设计研究总院股份有限公司《2024 年度环境、社会及公司治理（ESG）报告》。为进一步提升我们的工作水平，使下一份报告更符合您的期望，我们希望在以下方面给予我们反馈与建议。

选择性问答（请在相应位置打“√”）

1. 对于建研设计，您的身份是？

- ☐ 股东及投资者
- ☐ 政府及监督机构
- ☐ 员工
- ☐ 客户
- ☐ 供应商及合作伙伴
- ☐ 媒体及非政府机构
- ☐ 社区和公众

2. 您认为建研设计履行 ESG 表现：

- ☐ 很好
- ☐ 较好
- ☐ 一般
- ☐ 较差

3. 您对报告的总体印象：

- ☐ 很好
- ☐ 较好
- ☐ 一般
- ☐ 较差

4. 您认为报告中所披露的 ESG 信息质量：

- ☐ 很好
- ☐ 较好
- ☐ 一般
- ☐ 较差

5. 您认为报告结构：

- ☐ 很好
- ☐ 较好
- ☐ 一般
- ☐ 较差

6. 您认为报告版式设计和表现形式：

- ☐ 很好
- ☐ 较好
- ☐ 一般
- ☐ 较差

7. 您对建研设计 ESG 方面的工作有哪些意见和建议？

8. 您还希望在报告中看到哪些内容？



安徽省建筑设计研究总院
Anhui Architectural Design and Research Institute

地址：安徽省合肥经济技术开发区繁华大道 7699 号

邮编：230091

电话：0551-65195839

传真：0551-62656192

网址：<http://www.aadri.com>

邮箱：aadri@aadri.com



官方微信