



2024

可持续发展（ESG）报告

SUSTAINABLE DEVELOPMENT (ESG) REPORT



浙江嘉化能源化工股份有限公司

股票代码:600273.SH

目录CONTENTS

关于本报告	04
高管致辞	06

01 走进嘉化能源 07

1.1公司概况	08
1.2企业文化	10
1.3历史沿革	11
1.4发展战略与产品布局	14
1.5重要荣誉	18

02 可持续相关治理 19

2.1治理结构	20
2.2议题重要性分析	21
2.3利益相关方沟通	22

03 规范管理 23

3.1三会运行	24
3.2合规运营	27
3.3信息披露	29
3.4投关管理	30
3.5党建引领	33

04 绿色发展 35

4.1 应对气候变化	36
4.2 循环经济	42
4.3 环境管理体系	44
4.4 能源管理	47
4.5 水资源管理	49
4.6 污染防控	50
4.7 绿色工厂	55

05 质量为本 56

5.1 科技创新	57
5.2 产品责任	60
5.3 客户权益保护	62
5.4 信息安全与隐私保护	63
5.5 供应链管理	66

06 共创美好 68

6.1 员工权益保障	69
6.2 培训与发展	72
6.3 职业健康与安全	74
6.4 员工关怀	78

07 向善而行 79

7.1 社会公益	80
7.2 乡村振兴	81

附录 82

部分绩效指标	83
内容索引	87
意见反馈	88



关于本报告

报告简介

本报告是浙江嘉化能源化工股份有限公司公开发布的第四份可持续发展报告暨环境、社会和公司治理（Environmental, Social&Governance，以下简称ESG）报告，向股东、员工、政府、客户与消费者等利益相关方客观披露嘉化能源在环境保护、安全生产、公司治理、人才发展、社会公益等方面所付出的努力与实践成效。

时间范围

本报告为2024年的年度报告，报告期间为2024年1月1日至2024年12月31日。考虑内容连续性、可比性与完整性，部分内容往前后年度适度延伸。

报告范围

本报告以浙江嘉化能源化工股份有限公司为主体，涵盖嘉化能源及其分公司、控股及全资子公司等，除特别说明外，本报告范围与公司年报范围保持一致。

编制依据

公司参照《上海证券交易所上市公司自律监管指引第14号——可持续发展报告（试行）》《上海证券交易所上市公司自律监管指南第4号——可持续发展报告编制》，以及联合国2030年可持续发展目标（SDGs）、财政部等部门的《企业可持续披露准则——基本准则（试行）》、全球报告倡议组织《可持续发展报告标准（GRI Standards）》等要求编制本报告。

数据来源及可靠保障

报告使用数据来源包括政府部门公开数据、嘉化能源正式文件、统计报表、第三方问卷调查，由公司各职能部门、经营单位统计、审核与汇总。公司承诺本报告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或重大遗漏，若本报告所载有关数据与年报不一致，请以年报为准。本报告涉及的货币种类及金额，如无特殊说明，均以人民币为计量单位。

审批程序

本报告经董事会审议通过后披露。董事会在本报告期内对公司的ESG事宜进行定期监管，并检讨相关目标进度。

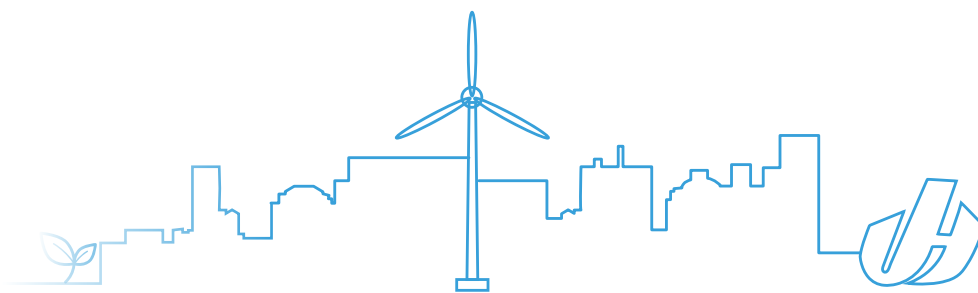
称谓说明

为了便于表述和阅读，本报告中“浙江嘉化能源化工股份有限公司”也以“嘉化能源”“公司”或“我们”表述。报告中的“国家”“政府”为中华人民共和国及其行政机构。

公司简称	公司全称
嘉化未来研究院	浙江嘉化未来新材料研究院有限公司
嘉化新材料	浙江嘉化新材料有限公司
美福码头	浙江乍浦美福码头仓储有限公司
嘉福新材料	浙江嘉福新材料科技有限公司
嘉化氢储新能源	浙江嘉化氢储新能源科技有限公司

报告获取

本报告以电子版形式发布；可在浙江嘉化能源化工股份有限公司的官方网站（<https://www.jhec.com.cn>）、上海证券交易所网站（<http://www.sse.com.cn>）、巨潮资讯网（<http://www.cninfo.com.cn>）下载本报告电子文本，获取更多公司信息。





高管致辞

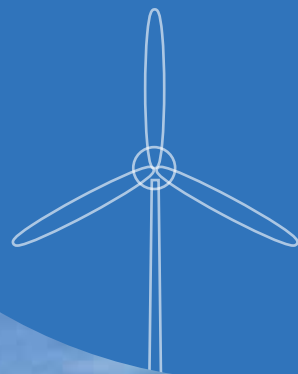
2024年，嘉化能源以装置稳产为核心，蒸汽、高分子装置产量进一步增长，脂肪醇产量完成年度目标；以科技创新为驱动，完成装置节能提效技改、加快产业多元一体化布局、荣获多项专利等；以安全环保为底线，建立健全安全环保长效机制，提升装置本质化安全。

公司以管理提升为引领，采销联动，拓展国际市场，财务中心深化费用管控，生产运行中心优化调度和生产管理提升，积极实施干部年轻化培养，凝心聚力谋发展，积极履行社会责任，开展公益慈善事业；公司以新质发展赢未来，面对诸多困难挑战，我们依然坚定发展的信心，以“含绿量”提升高质量发展的“含金量”，积极推进新项目建设。

2025年，嘉化能源将充分发挥循环经济优势，以新质生产和高质量发展为方向，科学谋划好“十五五”规划，推进高端新材料创新研发，提升产品附加值；加大低碳零碳产品开发，完善国际物流体系建设；为打造长三角绿色千亿企业先行者和中国式现代化浙江篇章作出更大的贡献！

董事长：韩建红



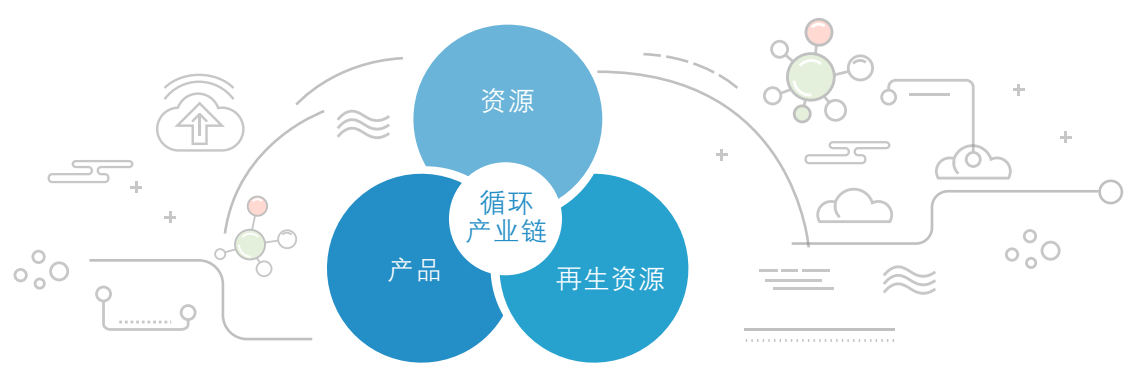


01 走进嘉化能源

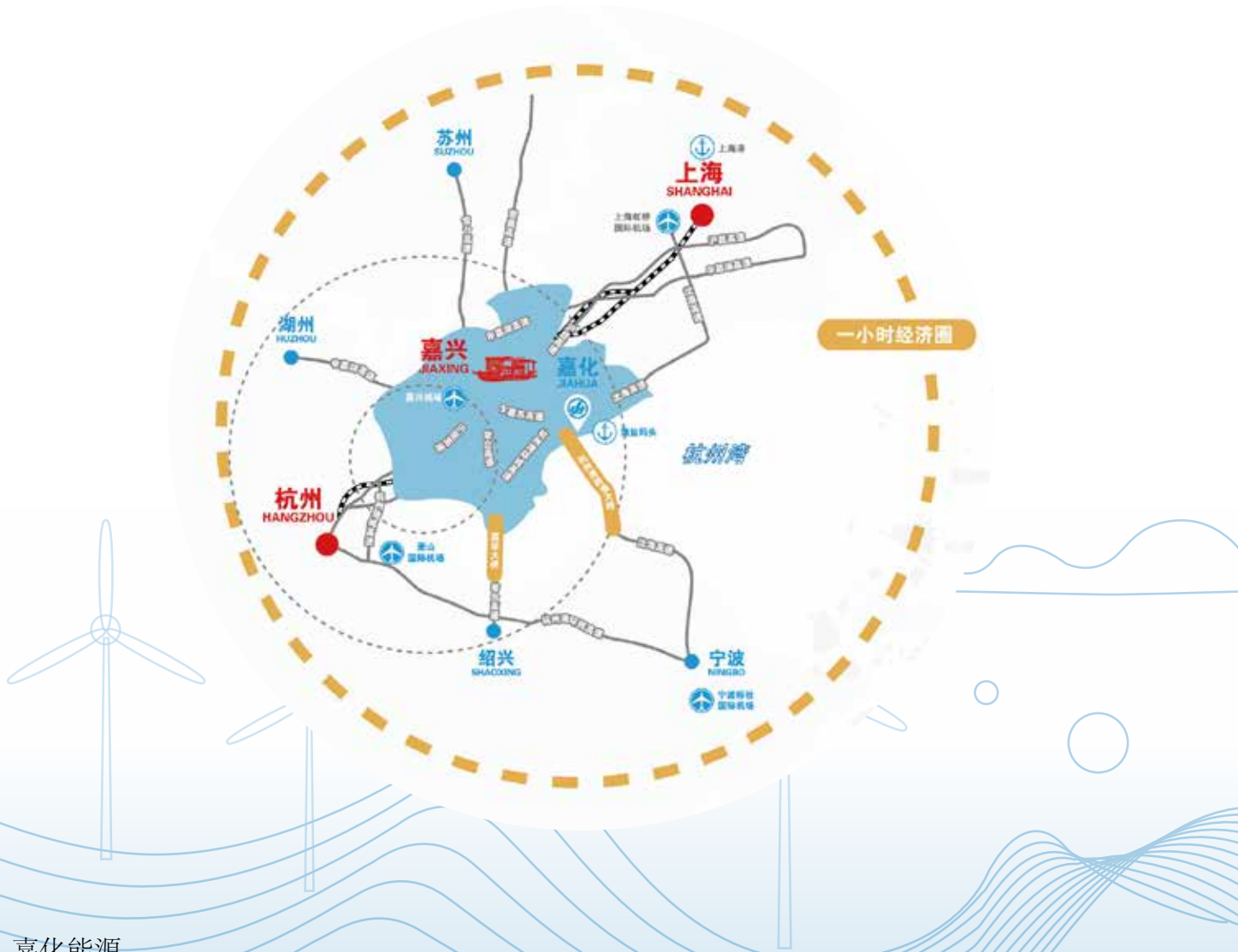
嘉化能源是一家致力于构建循环经济为核心发展模式的高新技术企业，围绕上下游进行产业布局，通过循环经济实现资源、能源的综合开发和高效利用。2014年，公司借壳华芳纺织股份有限公司于上海证券交易所实现上市，股票代码600273.SH。



1.1 公司概况



公司坐落于国家级的“中国化工新材料（嘉兴）园区”，园区地处长三角核心区域，通江达海，交通便利，具有明显的区位优势。公司依托化工园区内产业链配套优势，与园区众多知名化工企业形成了“资源—产品—再生资源”的良性循环产业链，实现了公用设施、物流运输、环境保护的“一体化”循环经济发展模式，以循环经济模式而组成的生态产业链，有效提高了化工园区资源综合利用水平。



公司主要制造和销售脂肪醇（酸）、聚氯乙烯（氯乙烯）、蒸汽、氯碱、磺化医药以及硫酸（精制硫酸）等系列产品，子公司经营新能源发电业务及氢能应用相关装备的研发、系统集成开发等、港口码头装卸、仓储业务。

自公司上市以来，公司进入快速发展阶段，产业结构持续完善、产业链不断延伸、业务板块逐步丰富多元。公司资产规模与质量持续提升，抗风险能力不断增强；公司产值规模，盈利能力均取得长足发展。

在“八八战略”东风的指引下，坚持“一张蓝图绘到底”的务实精神，公司坚定高质量发展，依靠临海临港区位优势，积极发展绿色化工、循环产业经济，为地区产业和社会经济做出了积极贡献。这一年，面对国内外市场竞争加剧，市场需求不足，下游开工负荷下降，效益空间持续收窄等不利影响，公司经营层在董事会的带领下，通过全体成员不懈努力，积极应对行业周期性变化，通过持续优化工艺，装置的迭代更新，稳产高产，并开展节能降耗，技改提升工作，练好内功，稳定生产运营。项目建设上，管理层根据实际情况，适时推进项目建设进度，为重点项目按期达产提供保障。业务方面，各品种紧紧围绕行业动态，充分发挥循环经济优势、规模优势、多品种优势，及时预判市场走势，根据市场需求组织并及时调整生产运行方式，努力完成各项经营指标，取得了良好的经营成果。



2024年

- 公司实现营业总收入**91.53亿元**，比上年同期上升**4.32%**；
- 归属于上市公司股东的净利润**10.08亿元**，比上年同期下降**14.57%**；
- 归属于上市公司股东的扣除非经常性损益的净利润**9.47亿元**，比上年同期下降**13.07%**；
- 实现每股收益为**0.74元**，比上年同期下降**12.94%**。
- 截至2024年12月31日，归属于上市公司股东的净资产**101.15亿元**，比上年末上升**2.31%**。

1.2企业文化



1.3 历史沿革

1954年

嘉兴市政府委派人员担任公私合营嘉兴化工厂公方的代表。



代表任命书

1989年

嘉兴化工厂产品荣获浙江省优质产品。



优质产品公告文件

1995年

嘉兴化工厂合并农药厂、化工二厂组成嘉化集团。



嘉化集团大门

1997年

嘉化集团上马20吨锅炉配套1500KW发电机组，尝试开启热电联产和产业循环配套发展新模式。



公司工厂锅炉

1999年

嘉兴市人民政府和浙江省人民政府批准嘉化集团整体改为浙江嘉化实业股份有限公司。



改制后公司工厂

2002年

嘉化实业化工股份有限公司投资设立的浙江嘉化工业园投资发展有限公司正式落户嘉兴港区化工园区，开工兴建嘉化工业园一期三大工程。



嘉化工业园一期开工典礼

2014年

嘉化能源与巴斯夫合作硫酸投资项目签约。



硫酸投资项目签约现场

2017年

嘉兴新材料完成TA系列产品技改项目。



TA系列产品技改项目合影

2022年

嘉兴大学·嘉化能源未来技术学院隆重揭牌。



嘉兴大学·嘉化能源未来技术学院隆重揭牌

参加2022中国（嘉兴）氢能产业大会并进行签约。



2022中国（嘉兴）氢能产业大会

2023年

荣获“2022年度嘉兴市制造业绿色化改造示范企业”荣誉称号。



“2022年度嘉兴市制造业绿色化改造示范企业”荣誉

2024年

2024年1月，浙江嘉化氢储100套电解制氢、1GW储能等制氢、储能、储氢制造项目开工。



嘉化氢储制造项目开工

嘉化集团成立70周年。



70周年迎春晚会

1.4 发展战略与产品布局

公司立足于循环产业经济模式，以热电联产为源头，构建起包括基础化工、特色新材料、绿色能源（氢能与光伏）利用等在内的能源和化工循环型产业体系，形成了“资源—产品—再生资源”为核心的可持续循环产业链。

公司在巩固现有循环产业的同时，继续强化优势业务板块的竞争力，包括有序推进脂肪醇二期、锅炉节能降耗技改项目、PVC二期等重点项目建设，积极提升改造磺化产业转型升级，保障提升主要产品系列的产能等，夯实核心业务板块未来发展的竞争力；同时，抓住绿色能源发展历史机遇，重点发展以氢能等绿色可持续新能源产业，推动公司高质量发展。



产品布局图



脂肪醇（酸）系列产品



脂肪醇（酸）是重要的表面活性剂、日用化妆品、洗涤剂、增塑剂、润滑剂等行业的核心原料，主要包括C8–C18脂肪醇、脂肪酸及其衍生物。2024年，全球脂肪醇、酸市场总体需求平稳增长，市场呈现需求分化、绿色转型等趋势，竞争格局进一步重塑。近年来，中国国内表面活性剂市场迎来快速发展的阶段，中国的表面活性剂一方面是国内需求增长，另一方面是外贸市场持续增长。脂肪醇（酸）作为天然油脂的衍生品，绿色环保及原材料的天然可持续性，使其成为最优质、最重要的表面活性原料之一，迎来新的发展机遇。

公司具备蒸汽、副产氢气等能源及原辅材料配套优势，同时具备港口物流及区位优势等有利条件，2025年，为适应市场发展需求，公司脂肪醇二期项目将建成投产，在提升产能的同时，进一步丰富产品类别。全碳链脂肪醇商品化，将为公司的发展带来新的机遇。结合公司循环可持续性产业经营模式，公司将进一步发挥好自身有利条件，持续提升脂肪醇（酸）系列产品的竞争力。



聚氯乙烯产品



聚氯乙烯 (PVC) 是世界五大通用塑料之一，广泛应用于工业、建筑、农业、日常生活、包装、电力、公用事业等领域，其主要应用领域是管材、型材、电线电缆、皮革、包装印刷膜、地板、片材、鞋材等行业，软硬制品均可生产，应用广泛。在下游需求中，地产建材应用占比较大，管材型材等多用于地产的竣工端和市政排水、电力等方面。近年来，房地产市场转入存量化消费，传统管道管材、型材开工率有所下降，而地板、板材、片材、膜类等新型建材需求增加，尤其是PVC地板，作为一种兼具环保、耐用、美观与安装简便等特性的地面装饰材料，近年来在全球范围内得到了广泛的关注与应用。而线缆在国家新能源产业、电力市场需求潜力巨大的带动下保持稳定增长。

PVC出口市场稳步提升中。2024年我国聚氯乙烯出口量同比超20%，乙烯法产品出口占比突破65%。预计未来增长趋势仍将持续。

公司作为乙烯法工艺的PVC生产企业，同时地处华东消费核心区，区域优势明显。公司围绕产品品质、品牌影响力等多方面开展工作。目前二期30万吨乙烯法PVC装置正在紧锣密鼓地适时推进建设中，将进一步丰富PVC产品线，产品领域进一步扩大，提升企业的整体竞争力。



氯碱产品



氯碱工业是基础化工原料行业，核心产品包括烧碱 (NaOH)、氯气 (Cl_2)、氢气 (H_2)，下游广泛应用于氧化铝、造纸、化工、水处理、PVC、电子化学品等领域。全球氯碱产能主要集中在我国，约占50%左右。《氯碱行业“十四五”发展指南》指出，力争到“十四五”末，我国氯碱行业总量更趋于合理，产业结构、产品结构进一步优化。

氯碱行业产业集中度持续提升，集群化、园区化成为中国氯碱产业发展的趋势。公司注重氯碱产业链延伸，PVC一期项目自投产以来运行平稳，PVC二期有序建设中，PVC投产以来有效平衡公司氯碱装置产能，进一步提高公司整体抗风险能力。

公司氯碱装置处在长三角核心消费区域，为浙北地区（嘉兴、湖州）唯一氯碱生产商。公司的氯碱产品丰富，有多规格烧碱、液氯、高纯盐酸、次氯酸钠和氢气等产品，产业竞争优势明显。



蒸汽供热



热电联产集中供热具有节约能源、改善环境、提高供热质量等综合效益，热电联产是国内外公认的节能减排的重要手段，是节约能源，减少环境污染，保持国民经济可持续发展的重要举措。大力发展节能环保的热电联产，依托高参数、高效率热电联产机组，替代能耗高、效率低、污染大的小锅炉进行供热，是我国能源节约与高效利用资源的重要发展方向。随着国家产业政策的调整，热电联产将加强清洁排放的技术改造，采用先进的工艺装备，进一步提升能源利用效率与行业准入标准。

中国化工新材料（嘉兴）园区是浙江省重点发展的三个化工园区之一，该园区于2008年被命名为“中国化工新材料（嘉兴）园区”，是国内第一家以中国化工新材料冠名的化工园区，规划面积10平方公里，已开发面积约6平方公里。园区配套的嘉兴（乍浦）港系国家一类开放口岸，为浙北地区唯一出海口，拥有自然海岸线74.1公里，已发展成为公专用泊位相配套、内外贸兼营和集装箱、散杂货及液体化工品装卸功能齐全的综合性港口园区，经过这些年的快速发展壮大，目前，已入驻的主要化工企业有40多家国内外知名企业相继落户园区；后续国内行业中一批实力新项目也已经入驻和启动，园区产业经济具备较好的发展潜力。

报告期内，公司使用不超过2.6亿元的自有资金进行的锅炉节能降耗技改项目，既是公司基于公司优化与巩固现有主营业务的重要举措，又是节能降碳、降低排放，有助于实现国家“双碳”减排目标的优质项目。未来，为配合国家节能降耗政策的落实，以及满足园区企业不断增长的多元化动力需求，公司将进一步丰富蒸汽压力规格，更好的服务园区客户，满足市场需求。





绿色能源



在全球能源结构转型的大背景下，绿色清洁能源的快速发展成为各国关注的焦点。2025年两会《政府工作报告》指出：“加快发展绿色低碳经济。完善支持绿色低碳发展的政策和标准体系，营造绿色低碳产业健康发展生态。深入实施绿色低碳先进技术示范工程，培育绿色建筑、绿色能源、绿色交通等新增长点。”经过几年的突飞猛进发展，中国的新能源电力市场正在发生巨大变化。2024年，可再生能源新增装机3.7亿千瓦，与此相关的监管政策和市场结构也在发生变化。

电解水制氢高速发展，绿氢项目加快落地。随着绿氢项目蓬勃发展，电解槽需求旺盛。公司在积极布局光伏产业的同时，已在嘉化氢储公司布局电解槽装备的生产，积极投身到绿氢新能源产业。公司未来将继续探索与布局氢能产业发展，持续推动“制氢--运氢--储氢--加氢--用氢”产业链上下游合作，并逐步推进氢能装备、氢电融合及储能等相关产业的建设，促进长三角地区氢能产业集聚发展。



码头物流



港口码头行业属于国民经济基础产业，行业发展水平与国际、国内经济形势发展状况密切相关。

公司全资子公司美福码头通过不断优化设施设备，杜绝了环保、安全等各类事故的发生，提升了安全生产管理水平及管理能力，保障上下游生产作业的安全及公司原材料的稳定供应；通过加强与业内优势企业的协同合作，加快转型升级，提升美福码头的专业化服务能力与配套仓储等综合服务保障能力，提升业务板块的综合运营能力。

1.5 重要荣誉

2024年2月

中共嘉兴市委嘉兴港区（综合保税区）开发建设工作委员会、
嘉兴港区（综合保税区）开发建设管理委员会



2023年度工业投资先进企业



2024年2月

中共嘉兴市委嘉兴港区（综合保税区）开发建设工作委员会、
嘉兴港区（综合保税区）开发建设管理委员会



2023年度制造业纳税贡献十强企业

2024年2月

中共嘉兴市委嘉兴港区（综合保税区）开发建设工作委员会、
嘉兴港区（综合保税区）开发建设管理委员会



2023年度服务业先进企业



2024年10月

绿色产业发展促进会、氢能产业研究院



2024亚洲制氢装备创新企业（嘉化氢储）



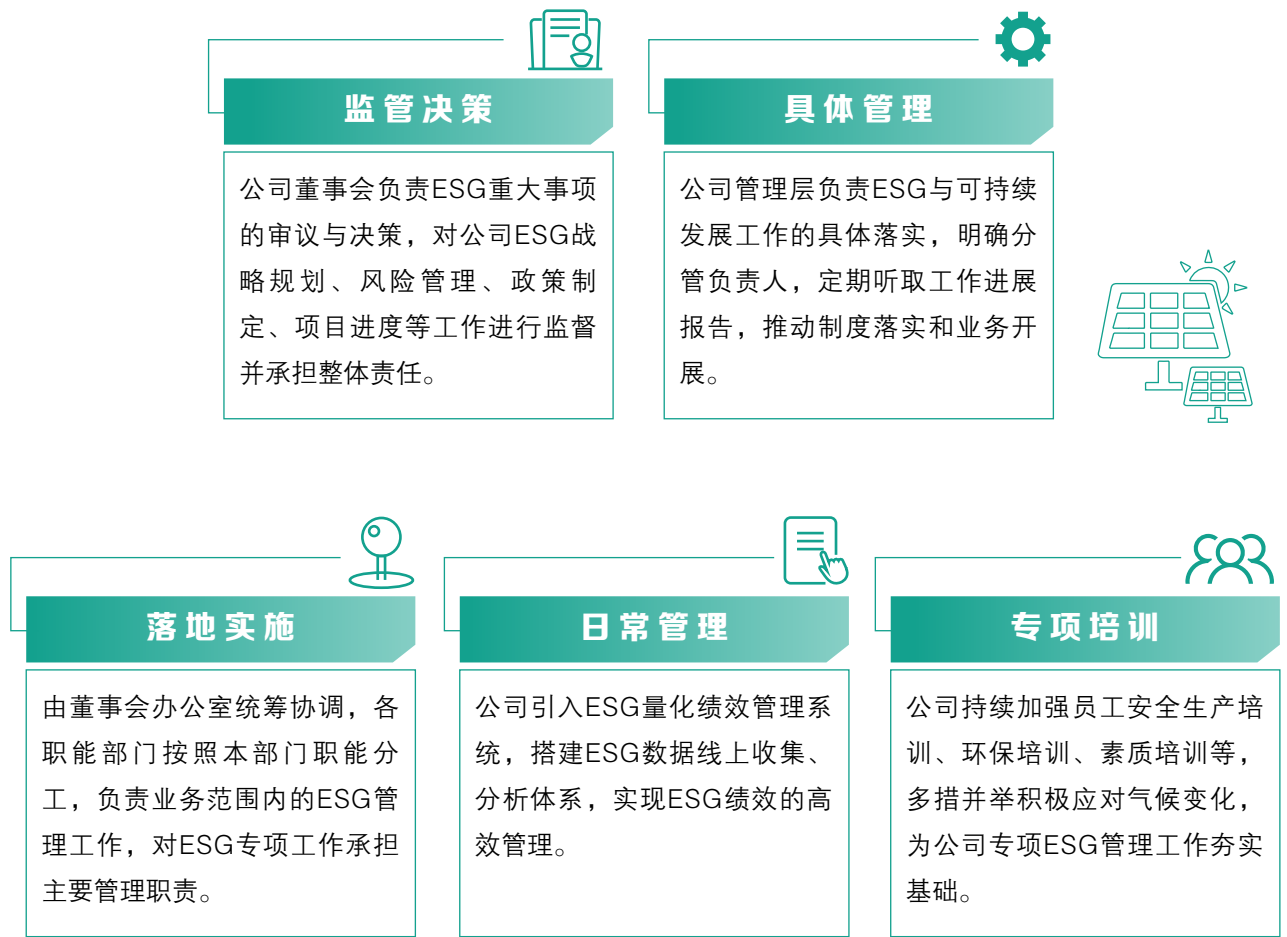
02 可持续相关治理

嘉化能源高度重视可持续发展与ESG管理工作，秉承“对社会担当责任，为股东创造财富，让员工体现价值”的企业理念，将ESG标准全面融入企业管理。同时，公司积极与内外部利益相关方沟通，不断提高企业发展质量效益，增强全面履责意识。



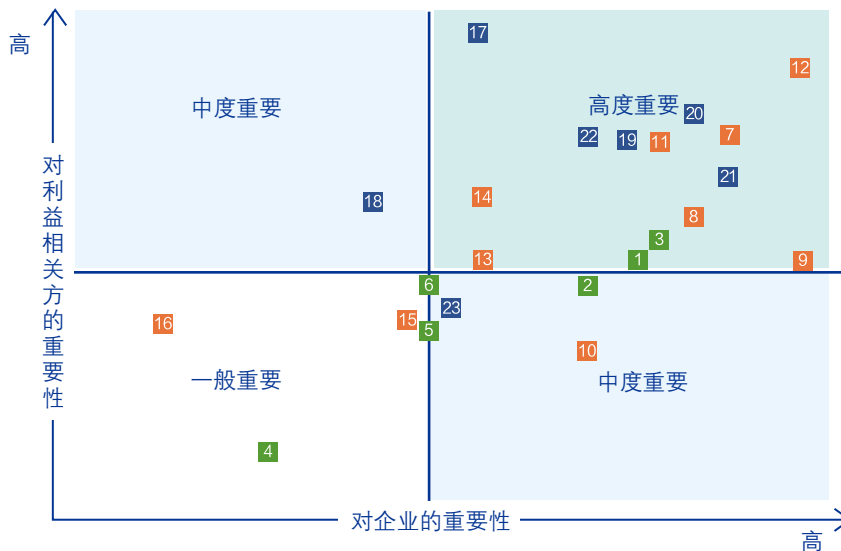
2.1 治理结构

公司积极响应“双碳”发展理念，不断完善ESG管理模式，将ESG管理与公司的决策、运营与发展相结合，建立起从上至下的ESG治理体系。



2.2 议题重要性分析

嘉化能源围绕“对企业的重要性”（财务重要性）以及“对利益相关方的重要性”（影响重要性）两个维度，共识别出23项ESG重要性议题，并根据各利益相关方调研结果，开展重要性议题分析，以确定本年度与公司可持续发展最相关的议题，根据议题评估结果形成实质性议题矩阵，确定未来ESG管理的工作方向，有重点地推进ESG工作。



- | | |
|------------|---------------|
| 1. 能源管理 | 13. 客户权益保护 |
| 2. 水资源管理 | 14. 科技创新 |
| 3. 排放物管理 | 15. 供应商管理 |
| 4. 物料及包装使用 | 16. 社会公益 |
| 5. 绿色运营 | 17. 股东权益保护 |
| 6. 应对气候变化 | 18. 三会治理 |
| 7. 员工权益保护 | 19. 反腐倡廉与商业道德 |
| 8. 员工培训与发展 | 20. 依法纳税 |
| 9. 职业健康与安全 | 21. 风险管理 |
| 10. 民主管理 | 22. 信息披露与投关管理 |
| 11. 产品质量管理 | 23. ESG管理 |
| 12. 化学品安全 | |



高度重要议题

化学品安全、依法纳税、员工权益保护、股东权益保护、产品质量管理、风险管理、信息披露与投关管理、反腐倡廉与商业道德、科技创新、员工培训与发展、职业健康与安全、排放物管理、能源管理、客户权益保护

中度重要议题

三会治理、水资源管理、应对气候变化、ESG管理、民主管理

一般重要议题

绿色运营、社会公益、供应商管理、物料及包装使用

2.3利益相关方沟通

公司始终将利益相关方的期望诉求置于重要位置，深入倾听、分析利益相关方的关切与诉求，并将其纳入公司 ESG管理范畴，以实际行动予以响应。



利益相关方类别	诉求与期望	沟通与回应
 政府及监管机构	合规经营 依法纳税 商业道德及反腐败 环境保护	定期信息披露 主动纳税 监督检查 绿色管理
 供应商及合作伙伴	合作共赢 诚信履约 带动行业发展	打造负责任供应链 公开、透明采购 建立供应商沟通机制
 投资者及股东	保障股东权益 回报与增长 风险管理 完善公司治理	定期召开股东大会/业绩说明会 提升经营业绩 提升内控水平 优化治理架构
 员工	薪酬福利 员工关怀 职业健康与安全 多元化培训 助力员工发展	提升薪酬福利水平 定期组织文化活动 加强安全文化教育/定期体检 定期举办培训活动 完善员工职业晋升机制
 客户	产品创新 保障产品质量 保障客户权益 投诉反馈处理	坚持科技研发 强化产品质量管理 保护客户隐私与信息安全 优化投诉处理机制
 公益组织及社区组织	改善民生 公益慈善 社区沟通	消费扶贫 开展公益项目 开展志愿服务

03

规范管理

嘉化能源将规范运作视为公司高质量发展的基础和重要保障。随着多层次资本市场的完善，外部监管和内部发展要求的不断提升，公司将持续优化、提升公司治理水平，推动公司在规范治理的道路上稳健前行。

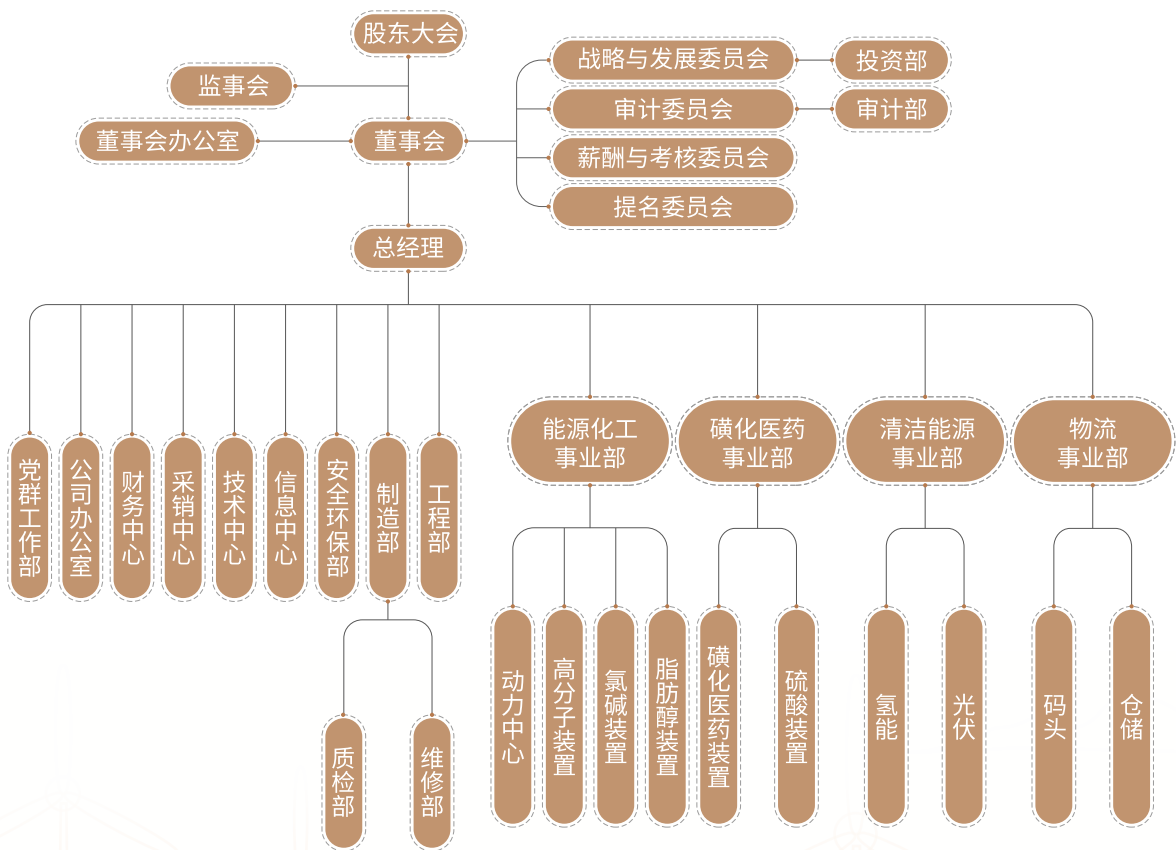


3.1 三会运行

嘉化能源严格遵守《中华人民共和国公司法》《中华人民共和国证券法》《上市公司治理准则》等法律法规、规范性文件，建立并完善了职责明确、科学高效的公司治理机制。

根据最新监管要求、法规规定及公司自身实际情况，2024年公司对《公司章程》修订了2次，对《董事会议事规则》《监事会议事规则》《董事会审计委员会工作细则》《董事会战略与发展委员会工作细则》《董事会提名委员会工作细则》《董事会薪酬与考核委员会工作细则》《对外担保管理制度》等7个内控制度进行修订。同时，为规范独立董事议事方式和决策程序，促进并保障独立董事有效地履行其职责，公司特制定了《独立董事专门会议工作制度》。

公司建立了由股东大会、董事会及其专门委员会、监事会、相关职能部门组成的，规范有序的法人治理结构。确保全体股东享有法律、行政法规和《公司章程》规定的合法权利，充分尊重投资者的知情权和重大决策参与权。



组织架构图

股东大会

股东大会是公司最高权力机构。股东大会的召集、召开表决程序均遵循《公司章程》《股东大会议事规则》等相关规定，公司股东大会会议记录内容真实、准确和完整，会议决议充分并及时公告，有效保障公司、股东和债权人的合法权益。

报告期内，股东大会共召开

3次

其中临时股东大会召开2次

共审议议案

14项

关键绩效

董事会

公司设立董事会对股东大会负责，其下设审计委员会、提名委员会、薪酬考核委员会和战略与发展委员会。公司在提名董事候选人时，充分考虑董事会构成专业化和多元化，包括但不限于性别、年龄、教育背景及专业经验等因素，有效保障董事会决策的科学性。

公司根据《公司章程》《董事会议事规则》《独立董事工作制度》等文件，将“合规决策”作为董事会建设的关键，推动形成“决策前充分审阅、决策时独立表决、决策后督办执行”的全流程管理链条，提升董事会决策质量，切实赋能企业高质量发展。

报告期内，董事会成员

9名

其中：3名独立董事
3名女性董事

董事会共召开

7次

董事会平均出席率**100%**
共审议**44项**议案

董事会审计委员会召开会议

4次，审议议案**8项**

董事会薪酬与考核委员会召开会议**1次**，审议议案**1项**

关键绩效

监事会

公司设立监事会对股东大会负责，并编制《监事会议事规则》等制度规定监事会的职权、议事程序和监事会决议的实施。监事会负责对公司财务以及公司董事、总经理、其他高级管理人员履行职责的合法合规性进行监督，以维护公司、股东和员工的合法权益。

报告期内，监事会成员

3名

其中：1名职工代表监事
1名女性监事

监事会共召开

5次

监事会平均出席率

100%

共审议议案

13项

关键绩效

3.2 合规运营

公司建立了规范的由股东大会、董事会、监事会及管理层组成的公司治理结构，并严格按照《中华人民共和国公司法》、中国证券监督管理委员会（以下简称“中国证监会”）颁布的《上市公司股东大会规则》《上海证券交易所股票上市规则》等有关法律、行政法规、部门规章和规范性文件以及《公司章程》的规定，制定了《股东大会议事规则》《董事会议事规则》《监事会议事规则》《董事会秘书工作制度》《独立董事工作制度》等多项公司治理机构、议事规则和决策程序的文件，确保股东大会、董事会和监事会等机构合法运作和科学决策。

推进内控建设

公司牢固树立“用制度管人、按制度办事”的理念，着力增强制度的系统性、完整性、集成性，根据监管业务变化及时新增修订制度，夯实内部管理和监管业务基础。公司的内控体系覆盖了财务控制、运营控制、合规控制、信息披露等方面，围绕业务的主要风险特征，持续优化内部风险管控体系，为公司的风险管理及内部控制活动提供指引。

公司高度重视内部审计与尽职调查工作，制定了《内部审计工作制度》，并设立专门机构及人员承担相应的职责，明确尽职调查的范围。特别在发展过程中识别可持续发展相关负面影响或风险，确保企业健康稳定发展。每年结合本公司内部控制制度和评价办法，在内部控制日常监督和专项监督的基础上，对公司内部控制有效性进行评价。

关联交易

为规范公司的关联交易行为，保障公司及中小股东的合法权益，嘉化能源根据《中华人民共和国公司法》《上海证券交易所股票上市规则》《上海证券交易所上市公司自律监管指引第5号——交易与关联交易》等有关法律法规及《公司章程》的有关规定，制定了《关联方交易管理办法》等制度规范，对关联交易的披露、决策程序及定价原则等做出明确规定。

公司严格执行关联回避机制，在审议关联交易事项时，关联董事、关联股东回避表决，也未代理其他董事、其他股东行使表决权。

公司充分发挥监事会的监督作用，公司监事会对关联交易的审议、表决、披露、履行等情况进行监督并在年度报告中发表意见。

债权人权益保护

公司在注重股东权益保护的同时，也高度重视债权人权益保护，依据《中华人民共和国民法典》等有关法律法规，制订了《合同管理制度》等制度，严格规范经营管理行为，在经营决策中切实维护债权人等各方利益，特别重视一视同仁平等对待中小企业。

公司聚焦主业，坚持稳中有进的发展策略，严格遵守信贷合作商业规则，按照程序及时向债权人反馈与其相关的重大信息，按时归还借款和上缴税费，实现股东利益与债权人利益的和谐共赢。报告期内，公司未出现贷款逾期情形。

税务管理

公司遵循“依法合规，应纳尽纳，应享尽享”原则，根据相关税务法律法规，结合公司实际，制定了《应收款动态管理制度》《财务管理制度》《预算管理制度》等制度，严格管理各项税务工作。

反不正当竞争

公司在生产经营过程中，自觉遵循自愿、平等、公平、诚信的原则，遵守法律和商业道德。对照《中华人民共和国反不正当竞争法》等法规的规定，坚决杜绝不正当竞争行为，防止扰乱市场竞争秩序和损害其他经营者或者消费者的合法权益行为的出现。2024年未发生因公司不正当竞争行为导致诉讼案件，未因公司不正当竞争行为导致重大行政处罚。

3.3 信息披露

公司严格遵守《中华人民共和国公司法》《中华人民共和国证券法》《上市公司信息披露管理办法》等相关法律法规，规范信息披露流程，建立并完善了《信息披露事务管理制度》《信息披露暂缓及豁免管理制度（2022年3月）》等制度，坚持提高公司信息披露管理水平和信息披露质量，加强公司定期报告、重大事项在编制、审议和披露期间公司对外信息报送和使用的管理。

为规范公司内幕信息管理，加强公司内幕信息保密工作，保护投资者的合法权益，公司设立信息披露事务管理制度的第一责任人，即公司董事长，对信息披露事项负责；并由董事会秘书负责具体协调工作。

公司严格执行《内幕信息知情人管理制度》，在内幕信息控制和保密工作中，公司坚持预防为主原则，审慎处理各类保密事项，缩小知悉范围，加强流程控制。报告期内，公司未发生内幕信息知情人在影响公司股价的重大敏感信息披露前利用内幕信息进行内幕交易情况，维护了信息披露的公平原则。

2024年，公司累计披露公告

112份

因信息披露方面违规而受到处罚次数

0次

其中对外披露临时报告数量

108份

对外披露定期报告数量

4份

关键
绩效



3.4 投关管理

嘉化能源始终重视投资者关系管理工作，建立和维护与投资者之间的良好关系，保障投资者的合法权益，避免股东受到不公平的待遇，从而提高企业的治理水平，增强投资者的信心，促进企业的可持续发展。

投资者关系管理

公司根据《中华人民共和国公司法》《中华人民共和国证券法》《上海证券交易所股票上市规则》等法律法规，结合公司实际情况，建立了系统科学的《投资者关系管理制度》并持续完善。

公司不断努力拓宽投资者参与公司治理沟通的渠道和方式，通过定期报告、投资者交流会、上证e互动、机构调研等方式与投资者沟通交流，充分有效地与投资者保持沟通，切实维护公司股东特别是中小股东的合法权益。

关键绩效

2024年，公司召开3次业绩说明会

3次

在e互动与投资者互动次数

40次

股东权益保护

公司不断强化回报股东意识，实施积极稳健的分红政策及回购股份计划。公司严守法律法规和证券监管政策关于上市公司分红的相关规定，在综合考虑行业发展趋势、公司发展战略规划、盈利能力、现金流状况等多种因素基础上，增强分红的稳定性、及时性和可预期性，努力为股东提供持续、稳定、合理的投资回报，与股东共享公司经营发展成果。

★分红

2024年，公司继续实施积极稳健的分红政策。年度内实现2024年半年度权益分派工作，派发现金红利272,014,444.40元（含税）；2024年度利润分配预案拟向全体股东每10股派发现金红利2元（含税），预计派发现金红利269,375,904.40元（含税），上述两次现金分红拟合计派发现金红利541,390,348.80元（含税），预计占2024年合并报表归属于上市公司股东净利润的53.72%。

历年现金分红情况

上市以来，公司一贯实施积极的现金分红政策，取得了良好口碑。公司现金分红情况如下：

报告年度	分红方案	分红金额 (单位：万元)	占当年实现的可供分配利 润的比例(单位：%)
2014	10派0.63元	8,229.60	102.08
2015	10派1.55元	20,247.42	38.76
2016	10派1.71元	22,337.48	39.24
2017	10派2.00元	29,690.22	30.21
2018	10派1.25元 10派1.25元	35,449.01	37.76
2019	10派1.65元 10派1.65元	45,934.19	43.53
2020	10派2.00元 10派2.00元	55,877.81	60.93
2021	10派2.50元 10派3.00元	77,106.99	48.70
2022	10派2.50元 10派5.00元	104,550.10	71.71
2023	10派2.00元 10派2.00元	55,221.65	45.85
2024	10派2.00元 10派2.00元	54,139.03	60.63
总计		508,783.50	

★回购股份

自公司上市以来，公司的业务、规模、盈利能力等取得了较快、较好的发展，研发能力、经营能力大幅提高，公司未来可持续发展前景良好。但同时受宏观环境、行业环境景气度和资本市场波动等的多重因素影响，公司的经营业绩、股票价格等出现一定的波动，为使股价与公司价值匹配，维护股东利益，提高股东回报，构建长期稳定的投资者群体，树立公司良好的资本市场形象，公司开启并实施了多次回购，所回购股份主要用于股权激励或减少公司注册资本。公司2024年股份回购计划累计回购股份25,849,343股，累计回购使用资金总额为人民币19,721.07万元（不含交易佣金等交易费用）。

公司股份回购情况

年度	回购股份数量 (单位：股)	回购金额 (单位：万元)
2017	9,482,546	8,525.87
2018	51,780,523	49,849.63
2019	40,785,336	40,068.19
2022	10,900,000	10,033.02
2023	18,316,342	15,096.92
2024	25,849,343	19,721.07
总计	157,114,090	143,294.69

注：以上回购金额不含交易佣金等交易费用。

注 销 股 份

近年来，公司将回购的股份主要用于注销，减少了公司的注册资本。这一举措有效提升公司股票的每股内在价值，增加每股盈利水平，提高净资产收益率。股份注销的具体情况如下：

年度	注销股份数量 (单位：股)
2018	9,482,546
2021	51,780,523
2022	12,730,543
2024	18,054,793
2024	10,900,000
总计	102,948,405

3.5 党建引领

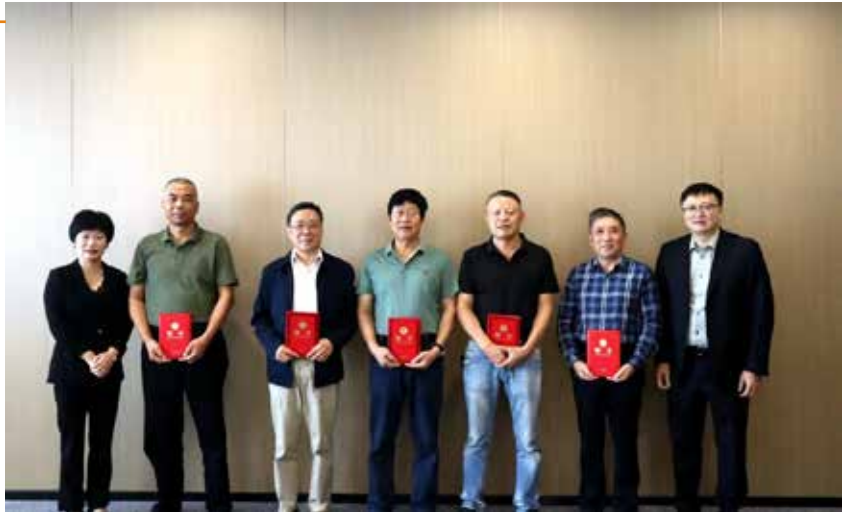
公司坚持党建引领不动摇，深化党的领导与公司治理有机融合，推动党的建设与公司可持续发展同频共振，积极开展党建活动、加强党风廉政建设，用党的思想为公司发展不断注入强大动力。通过党员领办项目方式与生产经营紧密结合，党委获评中共浙江乍浦经济开发区（嘉兴港区）工作委员会颁发的“先进基层党组织”称号，以高质量党建助力企业绿色高质量发展。



党委组织党员参加港区“千名党员大学习”集中轮训



赴长沙开展红色教育活动



公司党委与港区老干部党支部开展党建结对活动

廉政建设

公司通过党政紧密配合，充分发挥党建引领和纪委监督作用，将清廉基因融入生产经营各环节，通过廉政教育、完善监督制度和加强内部审计，持续推进清廉示范企业创建。公司建立反商业贿赂及反贪污管理制度，认真评估商业贿赂及贪污风险，对举报者予以保护，开展相关培训，有效防止商业贿赂及贪污事件发生。

党建带工建

党建为企业发展提供了坚实的政治保障，而工会工作则是凝聚员工力量、提升员工幸福感的关键，在党委领导下，公司积极推进工建（青团妇）相关实事工作，提升员工的获得感和幸福感。包括为员工购买“大病无忧”“医疗互助”保险，开展年度表彰大会、精彩年会、职工旅游、女工户外拓展、子女才艺作品比赛、高温慰问、职工体检、退休旅游等福利活动，惠及广大职工群众。



04

绿色发展

嘉化能源以“遵章守法，注重节能降耗；预防污染，合理美化环境”为环境保护方针，以“建设绿色智慧工厂，探索多领域节能降耗”为目标，深入推进绿色技术更迭，提高资源使用效率，努力构建低碳、高效、循环的绿色生产和运营体系，为地球的可持续发展贡献力量。



4.1 应对气候变化

公司积极探索气候变化可能给公司带来的机遇和挑战，在双碳战略的指引下，制定了《煤炭检测管理制度》《碳排放数据台账管理制度》《数据质量控制计划》等制度，使用碳捕集、利用与封存技术，成立“碳达峰、碳中和”及能源双控领导小组，负责组织开展公司节能管理和温室气体排放管理工作。



温室气体排放管理措施



作为重点排放单位（发电行业）参与全国碳交易市场，进行碳配额交易和履约清缴；
进行碳排放报告编制及核算，并通过浙江省生态环境厅核查；
组织人员参加碳排放核算培训、碳交易培训、碳排放履约培训、碳排放管理师培训，并取得合格证书；
开展碳资产盘查，并计划委托第三方机构提供碳资产管理体系建设、碳交易、配额履约、碳金融等相关专业服务，科学系统地挖掘减排空间，有效管理碳资产，控制温室气体排放，实现公司碳资产的保值和增值。

关键绩效

指标名称	单位	2022	2023
温室气体排放总量（范围一+范围二）	吨二氧化碳当量	3,713,068.34	2,866,867
范围一直接温室气体排放和清除量	吨二氧化碳当量	3,000,193.19	2,763,151
范围二间接温室气体排放	吨二氧化碳当量	712,875.15	103,716

注：关于温室气体排放统计指标，此为2023年度排放数据于2024年度核算完成。统计范围包含嘉化能源电力行业、嘉化能源化工行业、嘉福新材料、嘉化新材料。



节能减排项目



公司正视经济发展与资源环境约束的矛盾，不断调整优化能源结构、转变经济增长方式，加快构建新发展格局。公司根据园区热负荷需求的变化，积极实施汽轮机节能提效技改。公司加快实施热电联产余热利用、清洁排放的技术改造，以实现行业的“超低能耗”“超低排放”建设最佳节能案例为目标，依托装备创新技术，推进优化装置工艺和精细操作，进一步提升能源利用效率。

项目	年节能量 (吨标煤)	年减碳量 (吨二氧化碳)
2#汽轮机节能提效改造项目	16227.9	17784.2
3#汽轮机技术改造项目	30073.4	148281.5
6#7#8#9#锅炉优化燃烧APC系统改造项目	10334.8	27490.5
VCM装置低低压蒸汽管线改造项目	2578.1	8311.7
循环冷却水系统优化改造项目	1579.6	3172
磺化硫酸装置循环冷却水系统优化改造项目	1400	3000
合计	62193.8	208039.9

★2#汽轮机节能提效改造项目

近年来受嘉兴港区低压蒸汽热负荷减少的影响，2#低参数汽轮机组基本处于停运备用状态。与此同时，随着园区VCM/PVC、三江EO/EG和信汇等项目建成投运，4.7MPa蒸汽外供逐年增加，项目将2#汽轮机改造为同容量高参数背压式汽轮机组，发电机利旧，依据设计的强度分析、部件优化、整机分析的全过程设计理念，按照10万小时大修周期要求重点解决高背压式汽轮机汽缸的密封问题、机组动静间隙问题，并与旧发电机转子实现高速动平衡，改造后汽轮机进汽参数为8.83MPa (a) /535℃，进汽量292t/h，排汽量288t/h，排汽参数为4.7MPa (a) /450℃。

项目实施后，在满足外供给4.7MPa (a) 热用户外供热负荷的基础上，可新增供电量，并使得130t/h进除氧器的脱盐水温度升高40℃。年节能量16227.9吨标煤，年减少二氧化碳排放量17784.2t。本项目成功入选2023年省级生产制造转型示范项目（绿色化方向）。



★3#汽轮机技术改造项目

按浙江省节能减排要求以及《浙江省地方燃煤热电联产行业综合改造升级行动计划》技术要求，企业按照提高能效的原则，将12MW次高温高压抽凝机组改造为高参数背压机组，电气接入系统、循环水和工业水系统利旧，改造后机组进汽压力 4.7MPa 提升为 8.83MPa，进汽温度由 470℃提升至 535℃，功率 12MW；排汽压力由 0.8MPa 降至 0.65MPa，排汽温度由 300℃降至 220℃，排汽量 100t/h。通过高背压式汽轮机组代替低参数抽凝式汽轮机组，提高机组整体效率，并省去抽凝式汽轮机组对冷却循环系统的依赖，降低运行成本，提高能源利用效率，有较好的社会效益。项目实施后，年节能量30073.4吨标煤，年减少二氧化碳排放量148281.5t。



★6#7#8#9#锅炉优化燃烧APC系统改造项目

动力中心锅炉为母管制运行，蒸汽主要是给厂区热用户、汽机等提供动力蒸汽。因蒸汽用户用汽量变化大，锅炉负荷会波动，锅炉的风、水、煤等控制基本手动运行，负荷波动大时，运行劳动强度大，锅炉自动率和效率都偏低，为此，本项目对锅炉燃烧进行优化控制以实现锅炉各重要控制回路全自动运行，减少人工操作，提高锅炉效率及蒸汽品质。项目实施后，

- 1、锅炉主要参数回路（锅炉负荷、烟氧、负压、汽包液位）的自动化投运率平均达到99.36%，各项参数自动调节运行稳定。
- 2、锅炉主要参数采用标准偏差计算的方式统计稳态情况手自动控制24小时波动情况对比，锅炉各主要参数指标APC自动比手动调节波动平均幅度降低达到70%，各主要参数运行稳定。
- 3、年节能量10334.8吨标煤，年减少二氧化碳排放量27490.5t。

★4#5#锅炉SCR改造降耗

原锅炉仅有SNCR脱硝，效率低下，为了达到排放标准，只有过量消耗氨水，故改造增加SCR脱硝系统。使得氨水在整个烟气中分布更均匀，脱硝效率更高，减少过量耗氨的情况。项目实施后，吨汽耗氨降低1.4kg。

★VCM装置低低压蒸汽管线改造项目

氯乙烯 VCM 生产过程中用蒸汽包括：2.0MPa、1.3MPa、0.8MPa 以及0.3MPa，各反应塔间蒸汽通过闪蒸，实现梯级利用。目前VCM装置中压凝液闪蒸罐闪蒸的蒸汽用量小，中压凝液闪蒸罐压力高至0.6MPa。中压凝液流至低压凝液罐，为了控制低压凝液罐压力，致使闪蒸蒸汽放空，造成蒸汽浪费。项目计划新增一根低低压蒸汽管道，将闪蒸的蒸汽引至真空塔再沸器使用，充分利用闪蒸蒸汽，减少闪蒸蒸汽放空的浪费。项目实施后，年节能量2578.1吨标煤，年减少二氧化碳排放量8311.7t。



★循环冷却水系统优化改造项目

本项目针对脂肪醇装置循环冷却水系统，按照高效流体输送能耗准则实行冷却水系统最优化调整。采用高效泵替代原有循环水泵，同时通过系统泵机组优化匹配，按冷却水系统管网特性曲线相匹配的工况参数做高效节能泵组替换目前处于不利工况、低效率运行的泵组，改变运行模式，由原本的五用一备改为四用二备；3台旧冷却塔采用无动力水轮风机替代原有风机；2台新冷却塔进行水轮机发电项目改造。项目实施后，年节能量1579.6吨标煤，年减少二氧化碳排放量3172t。



★磺化硫酸装置循环冷却水系统优化改造项目

目前硫酸装置循环水冷却塔T3703循环水回水压力偏高，为了合理利用回水的富余能量，降低循环水系统能耗，将冷却塔风机由电动机驱动改造为水轮机驱动，同时将循环水泵改为变量泵，匹配装置最佳运行工况，提高水泵运行效率。改造完成后，年节能量约1400吨标煤，年减少二氧化碳排放量约3000t。



4.2 循环经济



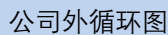
公司以热电联产为核心和源头，所构建的从能源到基础无机化工、再到油脂化工延伸的产业链，能源和化工的高度互补带来了明显的配套优势。公司热电联产装置所产生的电力可供公司产业生产使用，成本优势明显。公司的氯碱、脂肪醇（酸）、聚氯乙烯（氯乙烯）等化工新材料不仅能够充分利用水、电、汽等配套资源，而且基础化工产品为其提供了成本更低、输送便捷的配套原料，有效降低生产成本，为公司延伸产业链、扩产增建打下了坚实的基础。完善的循环经济产业链使公司每一系列的单项产品能通过配套优势增强各类产品的竞争力，又能通过产品的聚合效应提升公司整体效益和综合实力。



公司所处的中国化工新材料（嘉兴）园区是全国循环经济工作先进单位，园区先后荣获国家新型工业化产业示范基地、“全国循环经济工作先进单位”、全国智慧化工园区试点示范单位，以及全省块状经济向现代产业集群转型升级示范区、浙江省两化深度融合试验区、循环经济示范区、清洁生产示范区、外商投资新兴产业示范基地等多项荣誉，至今已连续多年进入中国化工园区30强前十名。

从公司的外循环经济表现模式来看，园区从设立至今已吸引了众多国内外知名企业落户，化工新材料产业已成为嘉兴港区第一大支柱产业，已构建形成了以环氧乙烷、聚碳酸酯、丁基橡胶、PTA及下游产品、硅材料领域产业链等五大具有行业竞争力的循环经济产业链。园区通过公共管廊、集中供热管网等基础设施将区内所有化工企业串成一个生态有机体和园区循环圈。

而在这个环环相扣、“有来有往”的循环经济产业链中，公司作为园区蒸汽供热和基础化工产品供应商发挥着基础和核心的作用。公司依托化工园区内产业链配套优势，与园区众多知名化工企业产生紧密联系，形成了“资源—产品—再生资源”的良性循环产业链，实现了公用设施、物流运输、环境保护的“一体化”循环经济发展模式。公司在园区循环经济产业链的核心地位如图所示：



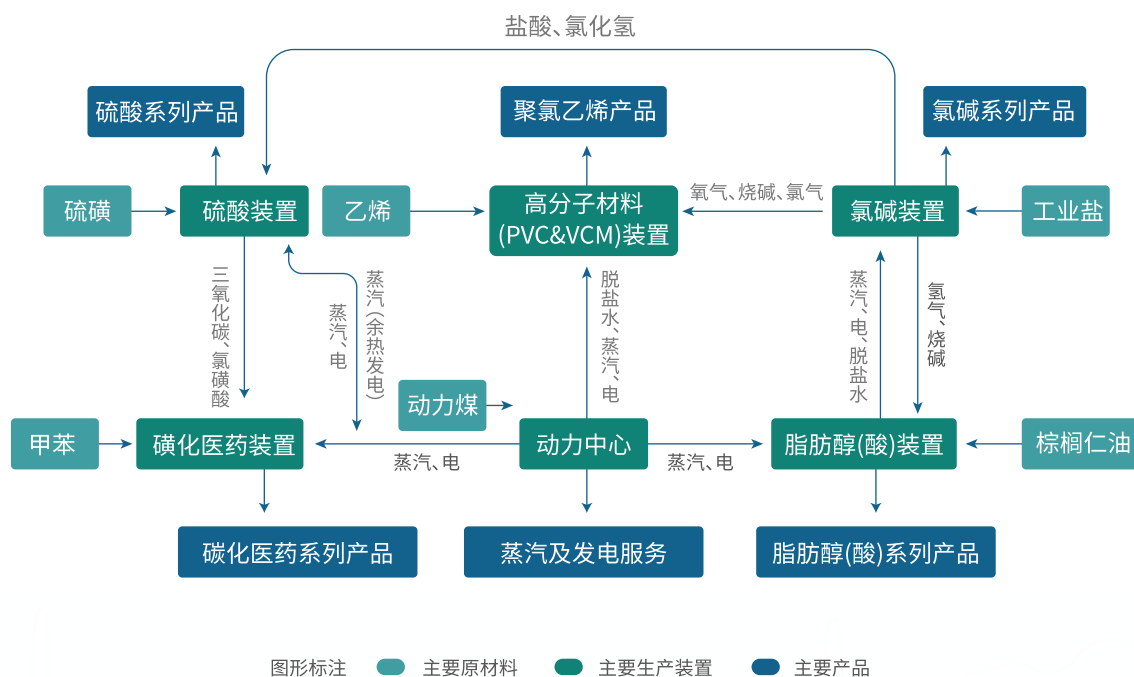


内循环经济



公司以热电联产为核心的循环经济产业链实现了资源、能源的综合开发和高效利用，降低产品的能耗和物料成本，提高设备的运行效率，增强公司各项业务的竞争力和企业的综合实力。

从公司的内循环经济表现模式来看，公司自设立以来一直致力于循环经济的产业链构建，主要产品包括脂肪醇（酸）、聚氯乙烯（氯乙烯）、蒸汽、氯碱、磺化医药以及硫酸（精制硫酸）等系列产品。其中，热电联产是嘉化能源的业务核心装置，蒸汽是嘉化能源的主要产品之一。脂肪醇（酸）系列产品是以天然的棕榈仁油作为主要原料，采用现代化技术进行加工的环境友好型化学品，该系列产品依靠公司副产氢气及自产蒸汽，具备良好的产业竞争优势。乙烯法氯乙烯（VCM）的主要原材料为氯气和乙烯，公司现有烧碱装置联产氯气，可为生产氯乙烯（VCM）提供原料氯气，并将氯乙烯（VCM）单体进一步加工生产聚氯乙烯；同时烧碱装置副产氢，为公司延伸并探索氢能产业链提供有力支撑。公司以热电联产为核心和源头，所构建的化工产品和能源循环利用的多元化产品链之间的关系如下图所示：



图形标注 ● 主要原材料 ● 主要生产装置 ● 主要产品

公司构建的化工产品和能源循环利用的多元化产品链之间的关系图

公司内循环图

4.3环境管理体系

国家发改委等部门先后出台多项产业政策，从产业布局、规模及工艺、能源消耗、安全环保等方面对行业予以规范，抑制低水平重复建设，鼓励行业内优势企业通过规模化、集约化经营，大力发展循环经济。

公司以“建设绿色智慧工厂，探索多领域节能降耗”为目标，有序开展环保工作，公司现有产品符合国家产业政策对产业布局、装置规模与工艺、能源消耗、环境保护、安全生产等方面的要求；另一方面，公司已积极采取环保措施减少“三废”排放，在现有的环保要求之上，进一步完善了环保管理体系。嘉兴港区在全省率先大胆提出争创“无异味企业”行动，公司积极响应，从源头控制、进行综合治理，持续保持“无异味企业”创建成果。

公司热电联产装置持续进行工艺优化，在确保达标排放的基础上减少运行原料消耗，降低运行成本；公司引进国际先进技术，采用乙烯法生产聚氯乙烯产品；公司利用低成本的工业副产氢，在氢能源领域进行氢能一体化产业布局，结合公司已布局的光伏发电项目，优化低碳、循环发展生态，持续推进企业的绿色可持续发展。

2024年，公司环保投入总金额21,678.28万元。



环境管理体系



嘉化能源非常重视环境管理工作，严格遵守《中华人民共和国环境保护法》《中华人民共和国循环经济促进法》《中华人民共和国清洁生产促进法》《中华人民共和国环境影响评价法》等法律法规，制定了《环境保护管理制度》，并不断完善环境管理体系。

嘉化能源积极开展ISO14001环境管理体系认证工作，目前公司及子公司均取得了ISO14001:2015环境管理体系认证证书。



嘉化能源
环境管理体系认证证书



嘉福新材料
环境管理体系认证证书



嘉化新材料
环境管理体系认证证书



环境事故应急管理



嘉化能源及其子公司依据生态环境部发布的《关于印发突发环境事件应急预案暂行管理办法的通知》《国家突发环境事件应急预案》的相关要求，识别生产工艺、产污环节及环境风险，编制了《突发环境事件应急预案》，并按照规定报属地环保主管部门备案，建立了“泄漏检测与修复”（LDAR）体系。

公司按照环评及批复要求进行企业事故风险管理，定期组织开展环保应急演练，以维护社会稳定，保障员工和公众的生命安全，防范突发性重大化学、火灾事故的发生，最大限度减少人员伤亡和财产损失、环境破坏和社会影响。

公司拥有专业危化品处理能力的应急配套设施及消防队，定期开展安全环保应急演练，多次参与省、市突发事件的应急救援，在实战中提升公司消防应急救援能力。

2024年，公司未发生环保事故和环境领域违法违规事件。



1	2
3	

- ① 生态环境部应急与事故调研中心
刘彬彬副处长调研组一行莅临我司应急中心调研
- ② 风险管控安全培训
- ③ 2024年消防应急化救比武活动



绿色办公



嘉化能源践行绿色发展理念，完善绿色管理运营体系建设，通过绿色办公、环保宣传等方式，持续助力绿色低碳发展和转型。

在确保高质量生产的前提下，积极推进绿色办公，落实节约措施，采用节能灯、节约型水具等节能家用产品，拒绝一次性，提倡重复使用和多次利用，为员工开通多线班车的同时提倡步行、骑单车、乘坐公共交通工具出行，并将燃油车替换为新能源车，减少汽油使用。

★绿色办公具体举措

节纸管理	★ 精简文件，在不影响工作的情况下，采用较小字体，使用双面打印，尽可能地减少纸张及墨的消耗； ★ 推行无纸化办公。
用电管理	★ 倡导随手关灯，采用自然光； ★ 按规定合理使用空调，定期清洗，提倡少开空调，空调温度设定夏季温度不得低于24° C，冬季不得高于26° C； ★ 办公电脑设置电源使用方案：短暂休息时，电脑自动关闭显示器；较长时间不用时，电脑自动启动“待机”模式；更长时间不用时，启用电脑的“休眠”模式；电脑关机后，关闭电源。
用水管理	★ 在主要用水处张贴标语和提示语，进行节约用水的意识教育。
办公废弃物管理	★ 做好垃圾分类工作，电池等有害垃圾单独回收，不造成环境污染。



环保宣传



公司积极倡导环保宣传，通过线上线下环保宣传活动，持续强化内外环保宣传教育，在“全国节能宣传周”期间，公司通过组织观看环保宣传视频以及制作宣传牌等一系列活动，让环保理念深入人心，以实际行动践行节能使命。

此外，公司持续开展环保公益活动，报告期内开展了植树造林、垃圾分类等一系列公益活动，进一步增强公众生态环境保护意识，为降碳减排，美化家园贡献力量。

4.4 能源管理

嘉化能源严格遵守《中华人民共和国节约能源法》《中华人民共和国可再生能源法》、ISO50001:2018《能源管理体系要求与使用指南》等法律法规，在生产经营活动中加强用能管理，不断改进生产工艺，积极采用新工艺、新设备，持续降低能源消耗。



能源管理体系

公司从宣传、贯彻、落实、实施等诸环节，把节能工作提到企业管理工作中十分重要的环节来抓，建立了以公司领导为组长，设备、生产等部门负责人为责任人的三级节能管理网络。公司已取得ISO50001:2018能源管理体系认证证书。报告期内，公司对蒸汽冷凝水余热进行回收利用，年节约蒸汽 **1,200吨**。



嘉化能源获得能源管理体系认证证书

能源管理制度

公司从节能管理、节能考核、节能小组工作职责三个方面对企业的能源管理制定了较为详细的规章和奖罚措施。

计量管理制度

对整个企业计量工作从机构设置、职责范围、人员定岗、计量器具的配备及维护保养等方面做了一系列的规定。



清洁能源

2024年公司光伏装机容量为

222兆瓦 (MW)

其中地面电站装机容量

100兆瓦 (MW)

分布式光伏电站装机容量

122兆瓦 (MW)

公司加大清洁能源投入、坚持绿色低碳发展。

全年合计完成发电量24,075.89万千瓦时，较上年同期上升13.47%。报告期内地面光伏电站全年发电量为12,350.06万千瓦时，同比下降8.55%；分布式光伏电站容量增加，发电量为11,725.83万千瓦时，同比增加52.03%。



氢能产业方面，公司作为省级生产方式转型（绿色化）示范企业，持续推进氢能项目建设，围绕氢能装备方向开展研发，加强产学研合作，激发创新活力，加大关键核心技术攻坚，公司全资子公司嘉化氢储获得绿色产业发展促进会、氢能产业研究院颁发的“2024亚洲制氢装备创新企业”称号。

公司将继续利用公司自身副产氢资源优势，开展加氢、储氢、氢能发电应用等业务，持续推进氢气储运、氢能发电、氢能装备等相关应用，在氢能源领域进行氢能一体化产业布局，结合公司已布局的光伏发电项目，优化低碳、循环发展生态，持续推进企业的绿色可持续发展。



4.5 水资源管理

在水资源管理方面，嘉化能源落实上级单位有关节水的各项政策要求，制定水资源管理制度，严格运行管理，在生产及生活用水方面大力推行节水措施，有效利用水资源。

公司用水分为工业用水和生活用水，其中工业用水主要为氯碱装置、高分子装置、脂肪醇装置和动力中心的生产消耗；生活用水主要是各部门的职工生活消耗和行政办公消耗。嘉化能源持续推动水资源循环利用，将蒸汽供应给园区内企业及周边企业，通过采用“蒸汽-冷凝水-锅炉上水”水资源循环利用的方式，每年可节水144万吨、节煤9.4万吨、减碳24.6万吨。

关键绩效

指标名称	单位	2023	2024
总取水量	吨	16,334,173	16,829,742
总耗水量	吨	195,914,173	241,853,742
循环用水量	吨	179,580,000	225,024,000
循环用水占总用水量的比例	%	92	93



4.6 污染防控

公司严格遵循国家相关法律法规，对不同排放物和废弃物制定了相应的管理制度，并采取措施严格控制污染物达标排放，定期监测废水、废气、噪声污染情况，向上落实减排责任，实现企业年度污染物排放目标100%达标。



废水管理



公司严格遵守《中华人民共和国水污染防治法》《中华人民共和国水土保持法》等法律法规，根据国家和地方废水排放标准，制定《废水管理制度》，按照“清污分流、雨污分流”原则，建设完善厂区给排水管网，污水收集处理系统采取防腐、防漏、防渗措施，排污管道采用架空明管或明沟明管等形式。

公司建立了水处理在线监测预警警戒机制，制定了排污许可证自行监测方案，并建立废水处理系统、废水生化处理装置，通过排放口统一达标排放，预防环境事故发生。

生产废水	经公司污水预处理站处理后部分回用、部分纳管，达标后统一排放。
生活污水	- 经厂内隔油预处理后纳管排放； - 经沉淀后回用。

关键绩效

指标名称	单位	2023	2024
废水排放总量	吨	2611973	2515591
废水主要污染物排放总量	吨	127.14	165.89
其中：COD	吨	122.33	154.93
氨氮	吨	4.81	7.96



废气管理



公司严格遵守《中华人民共和国大气污染防治法》等法律法规，制定《废气管理制度》，设有废气回收装置，配置了在线监测系统，以确保动态控制废气、粉尘等达标排放，并且焚烧炉废气配有一套备用的氨水脱硝装置，作为应急处理措施。动力中心所有锅炉均为循环流化床锅炉，具有低温燃烧的特点，可减少氮氧化物的排放。



★有组织废气处理

来源	废气名称	治理措施
动力中心	SO2、NOx、烟尘、粉尘	通过脱硫、除尘、脱硝等程序处理后经烟囱排放
氯碱装置	HCl、Cl2	通过吸收塔、碱喷淋等流程处理后经25m排气筒外排
高分子装置	VOCS合计	焚烧炉焚烧
	NOx	低氮燃烧
	NOx、HCl合计、VOCS合计	急冷+碱洗+低氮燃烧
	氨、硫化氢、臭气	QCF碱液喷淋系统处理
脂肪醇装置	VOCS、粉尘、NOx	通过氮封、DCS系统等处理方式后经排气筒外排等

★无组织废气处理

针对无组织废气，企业采取一系列处理措施，将无组织废气收集后经处理后转化为有组织排放。

- 加强生产装置的现场管理和日常维护，严格控制工艺指标，防止事故性排放；
- 对车间内跑冒滴漏进行检查和整改，加强管理，岗位巡检中及时更换稀硫酸储槽呼吸口密闭槽碱液；
- 规范液氯充装、盐酸装车的操作过程，正确使用废气捕集系统，产生的少量废气进入吸收装置处理，控制无组织排放；
- 在液氯包装工段增加两台氯气抽气泵，控制液氯包装真空系统负压稳定在-0.02MPa以下，保证尾气完全抽空。

关键绩效

指标名称	单位	2023	2024
废气主要污染物排放总量	吨	580.7	607.04
其中：二氧化硫	吨	97.96	89.02
NOx	吨	434.05	472.37
颗粒物	吨	48.69	45.65





废弃物管理



嘉化能源严格遵循《固体废物污染环境防治法》《危险废物转移管理办法》等国家相关法律法规，制定《固废管理制度》，按照“资源化、减量化、无害化”处置原则，建立台账制度，如实准确记录废弃物的产生、贮存、利用、处置等信息。

公司按照《危险废物贮存污染控制标准》相关要求，全厂集中设置了一处危险废物暂存库，建筑面积150 m²，能够防雨、防风、防扬尘，且仓库内部和外部均装有视频监控设施与环保部门联网。固体废物厂区设置堆放点，实行分类管理，经收集后分类处置，生活垃圾由企业自行收集后环卫部门统一清运。

★废弃物处理措施

分类	主要污染物		主要治理措施
危险废物	废弃包装物（危废类） 实验室废液 废有机树脂 废蓄电池 废变压器油 脱硝催化剂	废活性炭 废矿物油 污泥（危废类） 炉渣（危废类） 急冷洗涤塔过滤器滤渣	委托有资质第三方处置
一般固废	粉煤灰 脱硫石膏 盐泥 废水污泥（一般固废） 生活垃圾		外售 外售 委外处置 动力中心焚烧 委外处置

关键绩效

指标名称	单位	2023	2024
有害垃圾排放总量	吨	10872.75	2760.24
有害垃圾无害化处理量	吨	1304.39	1745.08
有害垃圾回用量	吨	9568.36	1015.16
无害废弃物排放总量	吨	281,775.01	278,852.34
资源化利用总量	吨	270,039.98	271,326.47
资源利用率	%	95.84	97.3



噪声管理

嘉化能源的噪声主要来源于生产电机、空压机、锅炉风机等设备。公司采取多种措施，做到厂界噪声达标。根据清洁生产审核验收报告，公司四周厂界的昼间、夜间噪声均达到《工业企业厂界环境噪声排放标准》（GB12348-2008）中的III类标准。

★噪声污染处理



合理设计厂区平面布局，选用低噪声设备，高噪声设备布置在厂区中央位置；

锅炉风机、汽轮发电机等高噪声源设备采取降噪、消声、隔声措施；



建设厂区绿化，厂界建立绿化隔离带；

定期对设备进行检维修，保障设备处于正常运行状态，防止设备异常导致噪音；



对运输车辆加强管理和维护，敏感区域禁鸣喇叭，尽量避免夜间运输。

4.7 绿色工厂

走可持续发展道路是中国式现代化建设的必然选择。公司深刻认识到建设“绿色工厂”是实施可持续发展战略的最佳模式和重要手段，因此一直坚持推进绿色工厂建设，持续探索产业链绿色发展方向，建立高效、清洁、低碳、循环的绿色制造体系，减少对环境的负面影响。嘉化能源在建厂时就根据相关政策制度等要求，同步建设相应的环境保护处理设施，公司已被评为市级“绿色工厂”。



清洁生产



公司建立和完善清洁生产管理制度，制定持续清洁生产计划，开展清洁生产培训。为增强员工清洁生产意识，通过黑板报、班会等形式对员工进行清洁生产培训。在开展清洁生产初始以厂级培训为主，主要通过上大课开培训班等形式进行，同时以微信为宣传媒体，积极宣传清洁生产的目的、意义、工作内容，使全体员工对清洁生产有了较为清晰的认识。并及时报道清洁生产动态，让广大员工及时准确地掌握清洁生产工作的进展情况，把清洁生产取得的成果与员工共享。



保护生态环境



生物多样性是人类赖以生存的物质基础，中国是世界上首先批准《生物多样性公约》的国家之一，并成立了生物多样性保护委员会，制定了《中国生物多样性保护行动计划》。公司重视并参与生物多样性保护工作，在生产经营、项目建设过程中，注意防止破坏生态系统，保护生态环境。





05 质量为本

嘉化能源致力于为客户提供高品质的产品和服务。在严控产品质量、关注科技创新、提供最优服务的同时，有序管理供应链，促进产业上下游的高质量发展。





5.1 科技创新

公司始终将人才战略作为核心竞争力建设的关键支点，通过持续优化人才梯队结构，已形成专业覆盖全面、创新能力突出的核心研发团队。这支高素质队伍为公司在能源、化工等领域的持续技术突破提供了坚实保障，公司成功入选2024年浙江省高新技术创新能力500强榜单，充分彰显了在技术创新领域的领先地位。

【技术创新体系】

公司依托省级企业研究院、省级研发中心和浙江省芳烃磺酸工程技术研究中心三大省级平台开展基础研究；通过与嘉兴大学共建的“嘉兴市氢能源材料与技术重点实验室”深度整合产学研资源，实现氢能领域前沿技术突破，有效推动公司在氢能技术研发领域进入新的发展阶段。

【创新成果】

通过多层次创新平台的协同联动，公司的技术创新体系日臻完善，创新效能持续提升。在报告期内，公司新增申请专利24项，获得授权专利17项，累计授权专利120项，其中累计授权发明专利32项。这些知识产权成果广泛应用于公司核心产品的升级迭代与新工艺开发，形成了差异化的技术竞争优势，为公司在行业内保持领先地位提供了有力支撑。



新增申请专利 **24** 项
获得授权专利 **17** 项
累计授权专利 **120** 项
累计授权发明专利 **32** 项



作为行业技术标杆企业，公司深度参与国家标准化体系建设，主导及参与制定《天然脂肪醇》《工业对甲苯磺酰氯》《工业硬脂酸》《工业氯磺酸》《工业用液氯》《气体分析道路车辆用质子交换膜燃料电池氢燃料分析方法的确认》等国家及行业标准。新拓展能耗限额、高纯化学品等领域，参与制定《烧碱、聚氯乙烯树脂和甲烷氯化物单位产品能源消耗限额》《高纯氢氧化钠》《工业合成盐酸》《工业硫酸》4项国标。



【创新项目】

在嘉化氢储公司布局1000-2000标方/时大型电解槽应用测试平台和相关研发设施已基本完成建设，未来将打造成为长三角地区具有重要影响力的氢能装备标准化测试中心和创新平台。与清华长三角研究院联合申报的浙江省氢能装备制造制造业创新中心已进入省级培育名单，为产业升级注入了新动能。

报告期内，全资子公司嘉化未来研究院取得了CMA和CNAS双认证，成为了合法且权威的第三方检验检测机构，具备出具正式反应风险评估报告的法定资质。

展望未来，嘉化能源将继续秉持“创新驱动、绿色发展”的战略理念，持续强化技术创新体系建设，加速推进氢能、储能等新兴产业布局，努力将公司打造成为具有全球竞争力的综合性能源化工企业集团，为实现“双碳”目标和行业高质量发展作出更大贡献。

嘉化未来研究院CNAS认证



嘉化未来研究院CMA认证



【科研激励与科技伦理】

公司坚持技术引领，大力推进创新驱动发展战略，不断完善创新管理，提升创新水平，制定技术管理制度规范科技进步奖励，针对合理化建议和技术改进的奖励，以奖金和荣誉证书结合的方式表彰作出贡献的人员。公司每年年底根据技术中心和制造部提交的科技成果等相关资料组织进行技术开发相关奖励。公司重视政府监管部门对于科技伦理相关政策法规的要求，关注政策发展的最新趋势，目前在科技创新过程中未发现与之相关的内容。

【知识产权保护】

嘉化能源高度重视并加强知识产权保护，严格遵守《中华人民共和国商标法》《中华人民共和国专利法》等相关法律法规，持续完善知识产权管理，公司将知识产权全程参与到产品开发过程，有力推进嘉化能源技术创新，获得知识产权竞争优势，提高企业核心竞争力。同时，公司搭建“嘉兴知识产权线上学习平台”加强知识产权宣贯，并开展“知识产权保护”等相关主题培训，增强知识产权保护意识，推动知识产权合规管理。

关键绩效

指标名称	单位	2024
研发投入金额	百万元	284.24
研发投入金额占主营业务收入比例	%	3.11
研发人员数量	人	231
研发人员比例	%	19.61
应用于主营业务的发明专利数量	项	32
报告期内发明专利的申请数	项	5
报告期内发明专利的授权数	项	10
报告期内有效专利数	项	120





5.2 产品责任

质量目标

保持行业领先 赶超国际先进 争创世界品牌

【质量管理体系】

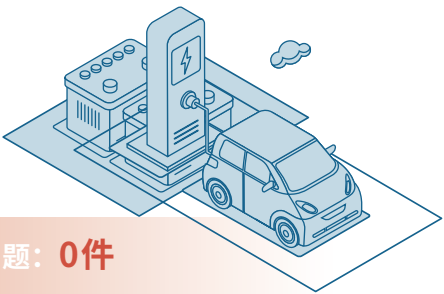
公司严格遵守《中华人民共和国产品质量法》等法律法规，依据国际标准《ISO9001:2015质量管理体系》建立了全面严格的质量管控体系，制定了《质量检验管理制度》《原料化验及验收标准》等一系列制度，对原辅料、半成品、产品等的质量检验工作进行规范。为加快数字化转型，推动智能产线建设，公司建立了MES系统，系统根据生产计划和订单需求生成生产任务并进行调度，确保生产进度的准时完成。

关键绩效

报告期内

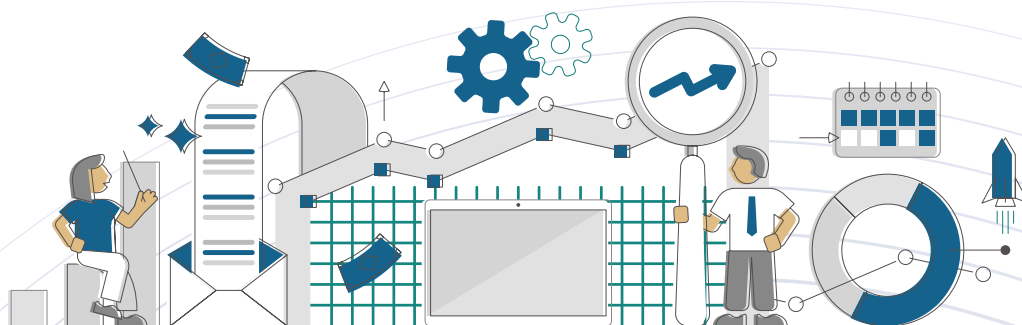
重大质量事故：0起

重大质量管理问题：0件



【产品全生命周期质量管理】

原辅料	➤由采销中心负责收集所需质量证明文件，通知质检部取样检验。 ➤质检部按《原料化验及验收标准》规定取样、检验，根据标准或合同，做出合格与否的判断。 ➤检验合格的原辅料开具《原材料检验报告单》。检测结果及时告知生产装置、采购经办人员。 ➤检验结果确认为不合格的原材料，由分析工程师填写《不合格原辅料质量评审表》，按《不合格品管理制度》有关规定执行相关流程。
半成品	➤质检部按操作规程规定频次时间地点取样、检验。 ➤检验数据及时告知生产装置中控操作人员。 ➤检验不合格的指标复样后仍不合格，由质检部分析工程师告知生产装置工艺工程师。 ➤同类缺陷连续发生一天以上，由质检部分析工程师填写《不合格半成品质量评审表》按《不合格品管理制度》处理。
产品	➤产品发货前，仓库通知取样检测，应注明产品名称、规格、批号、数量、取样地点、合同编号等。 ➤按产品标准或合同规定取样、检验，根据标准或合同，开具《产品检验报告单》。 ➤《产品检验报告单》需由检验员、复核员和审核员签名，审核员必须是分析工程师及以上人员，检验结果及时通知生产装置。 ➤初次检验不合格的产品复样后仍不合格，由质检部分析工程师填写《不合格产品质量评审表》，按《不合格产品管理制度》处理。





5.3 客户权益保护

嘉化能源严格遵守《中华人民共和国消费者权益保护法》等法律法规，秉承“客户至上”的理念，积极加强与客户的沟通和交流，深挖客户需求、关注客户满意度、迅速响应客户投诉、保障客户信息安全，切实保障客户权益，不断提升客户服务质量。

【关注客户满意度】

公司制定了《顾客满意管理制度》，持续开展客户满意度管理工作。公司设立了多种沟通渠道，如在官网设立客户服务专栏，提供公司联系方式和留言板等，并建立客户服务台账、客户意见征求函、市场信息反馈表，积极了解用户对产品及服务的反馈，及时解决客户问题，不断提高售后服务质量和产品质量，最终实现客户满意，赢得客户信任。

【应对客户投诉】

为更好应对客户投诉问题，确保服务质量的不断改善，公司按照相关制度要求制定了《不符合、纠正和预防措施管理制度》《信息沟通管理制度》等文件，实施客户投诉应答记录等，不断完善客户投诉处理流程，及时受理、处理来自其他各渠道的客户咨询及投诉问题，确保客户反馈问题得以解决，更好地保护客户的权益。





5.4 信息安全与隐私保护

信息安全与隐私保护在当今数字化时代变得越来越重要，嘉化能源将信息安全与隐私保护作为保障自身竞争力和客户利益的重要环节之一。公司与员工签订《保密协议》，严格保护客户隐私，报告期内，公司积极开展信息安全治理与隐私保护工作，履行信息安全的主体责任，全面保障公司生产经营过程中的信息安全。

【信息安全方针】

安全第一 预防为主 职责明确 综合治理

【信息安全管理体系】

嘉化能源严格遵守《中华人民共和国网络安全法》《中华人民共和国数据安全法》《中华人民共和国个人信息保护法》等国家相关法律法规，推行《信息系统建设管理制度》《信息安全管理手册》《网络安全管理制度》等内部规章。本着“安全可控、能控、在控”宗旨，设立信息安全整体目标，建立信息保护工作责任机制，从系统安全、网络安全、人员安全、设备安全等方面切入，确保公司在个人信息与数据处理上的合规合法，防止个人信息泄露或非法使用。

分级保护原则：

按等级划分标准确定信息系统的安全保护等级，实行分级保护

对多个子系统构成的大型信息系统，确定系统的基本安全保护等级

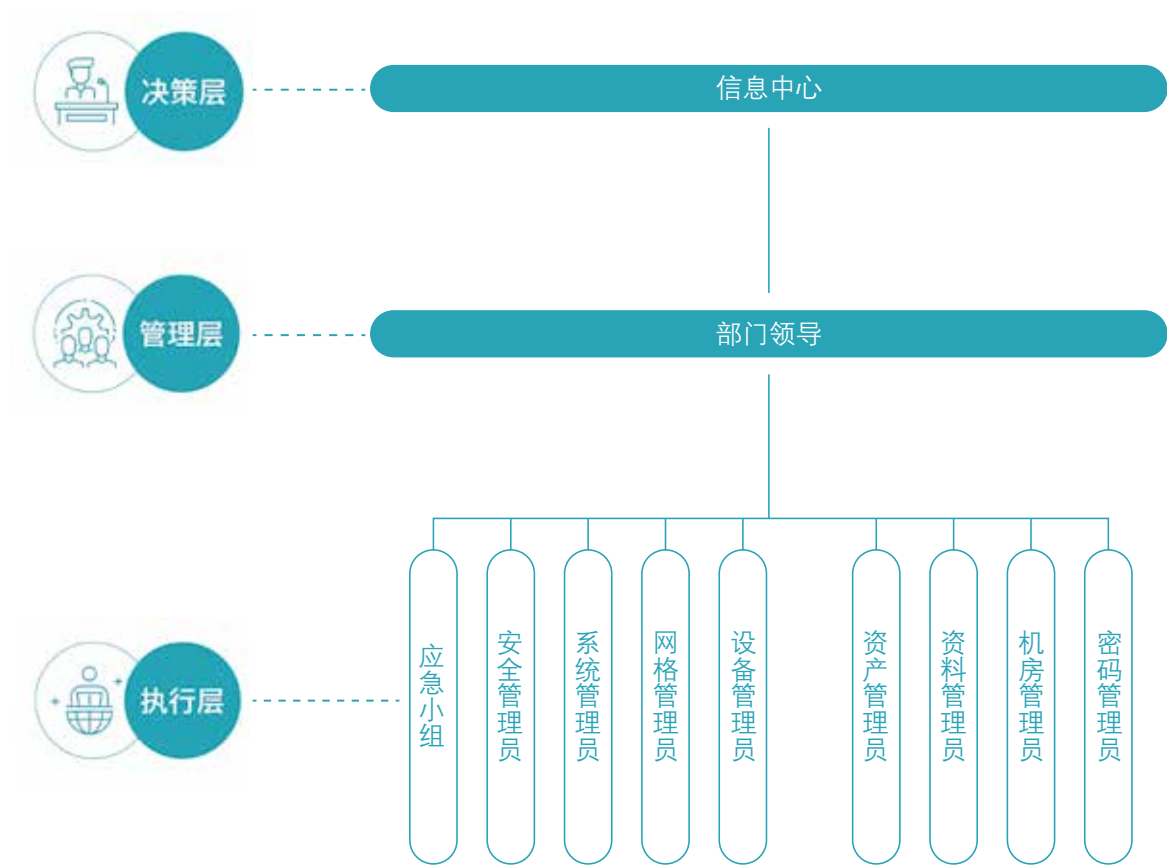
并根据实际安全需求，分别确定各子系统的安全保护等级，实行多级安全保护

多级安全保护



【信息安全组织架构】

为了实施有效的信息安全管理，促进和加强信息化建设，确保信息化网络和设备安全、稳定运行，公司成立了信息中心，负责指导和管理信息化建设和信息安全工作。



信息安全组织架构

报告期内，公司坚持积极防御和综合防范，全面提高信息系统安全防护能力，采用管理科学性和技术前瞻性相结合的方法，保障信息系统的安全性，达到信息安全管理目标。

【信息安全措施】

为确保服务的稳定性、连续性、适应性，积极开展信息安全防护工作，多措并举加强公司数据信息安全，全方位坚守安全底线。



关键绩效

指标名称	单位	2023	2024
数据安全总投入	万元	53.2	150
开展相关培训	次	8	12
共参与培训人员	人	15	20
发生信息安全与隐私保护违规事件	次	0	0



5.5 供应链管理

嘉化能源以诚信为根本，与供应商建立长期安全稳定的战略合作关系。公司制定《供应商质量保证手册》《合格供方评价细则》等内部制度，确保原（辅）材料和采购物资符合生产和质量体系的要求，持续提升整个供应链的可持续发展水平。

公司注重与供应商关系管理，通过参加采购相关领域会议、座谈会、实地考察等多种方式，与供应商加强沟通和交流，了解供应商情况；通过在采购合同、质量检验、沟通交流、仓储物流、货款支付、业绩评定等方面的持续改进，提高供应商满意度。公司从产品开发到生产及售后过程，与广大供应商保持着密切联系，经过多年的诚信合作，嘉化能源与主要供应商之间结成了战略伙伴关系。

【全生命周期管理】

嘉化能源重视对供应商的管理，已经逐步建立完善的供应商选择、准入、评估和供应商分级、退出的全生命周期管理体系，不断加强对供应商在环境和社会责任方面的要求，持续提升供应商产品安全与质量水平，不断增强供应链的稳定性和可持续性。

■ 供应商选择

组织实施采供物品的采购及招议标（询比价），按照相关程序确定供货商。

■ 供应商准入

向供应商索要相关的产品安全技术说明书和质量保证书等文件，同时对供应商的资质、信誉和生产能力进行评估，选择合格的供应商进行采购。

■ 供应商评估

对新的供应商进行评审初选与资质评估，采购部每年进行绩效复评，更新原材料《合格供方名录》，并对合格供方的质量、价格、供货、服务情况进行评审，吸收优质供应商。

■ 供应商分级

公司对供应商实行分级管理。若供应商评价结果不满足要求，由采购部通知供应商针对不合格的事项提出纠正预防措施，并限期改善。对连续两次出现同类考核问题的供应商，可考虑取消其合格供应商资格。

优质供应商	合同执行率100%、产品合格率100%
普通供应商	合同执行率100%、产品合格率 > 98%
劣质供应商	合同执行率 > 95%、产品合格率 > 95%

■ 供应商退出

当供应商出现违反商业道德或公司因供应商无法供应而遭受巨大损失时，公司立即终止与该供应商的合作。

【采购管理】

公司制定《采购管理过程控制程序》《采购检验标准》《物资采购操作办法》《询（议）价采购行为管理办法》等制度文件，持续修订采购合同，明确规定验收标准，每月组织培训学习，梳理采购流程、工作标准。

关键绩效

指标名称	单位	2023	2024
总供应商数量	个	603	764
其中：一级（或战略/关键）供应商数量	个	289	364
经风险评估的供应商数量	个	603	764
其中：高风险供应商数量	个	0	0
中风险供应商数量	个	0	0
低风险供应商数量	个	603	764
通过ISO45001认证的供应商数量	个	442	591
通过ISO9001认证的供应商数量	个	442	591
高风险供应商获得职业健康管理体系认证的比例	%	0	0
高风险供应商获得职业健康管理体系认证的数量	个	0	0
开展ESG审核的供应商数量	个	41	45





06 共创美好

嘉化能源秉持“德才兼备，以德为先，人尽其才，才尽其用”的人才理念，进行人力资源管理，不断完善员工薪酬与福利体系，保障员工的生命安全与健康。同时，公司积极打造全方位人才培养体系，规范公司的晋升制度和流程，关心和陪伴员工成长。





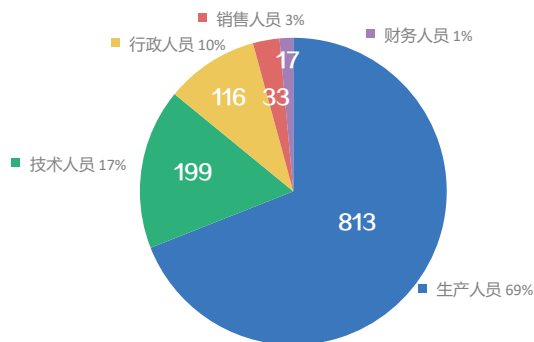
6.1 员工权益保障

公司严格遵守《中华人民共和国劳动法》《中华人民共和国劳动合同法》等国家法律法规，不断完善员工权益保障制度体系，建立了涉及员工招聘与录用、员工假期管理、薪酬福利、员工培训与考核、员工晋职与调动等方面规范的人力资源管理制度。

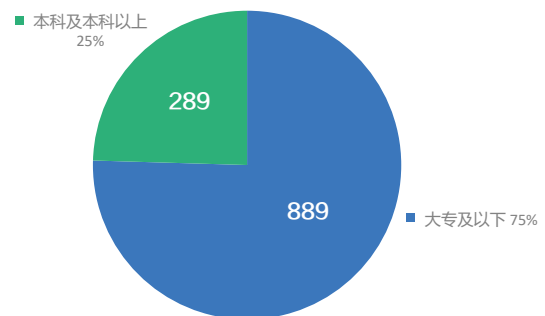
【依法平等雇佣】

公司严格遵循运营所在地适用的法律法规，坚持平等雇佣原则，致力于为所有员工提供公正平等的就业机会，坚决反对任何工作中的歧视和骚扰行为，对不同性别、种族、民族、孕残或宗教等人群一视同仁。同时，公司明确用工条件要求，按规范签订劳动合同，公司充分尊重员工的人权和自由，坚决抵制强制劳动、雇用童工的行为。截至2024年底，员工总人数1,178人。

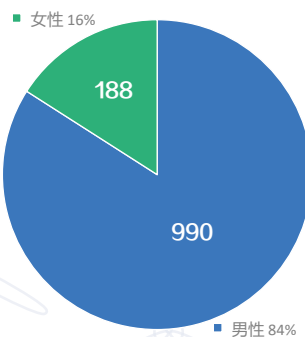
母公司在职员工的数量	791
主要子公司在职员工的数量	387
在职员工的数量合计	1178
母公司及主要子公司需承担费用的离退休职工人数	157



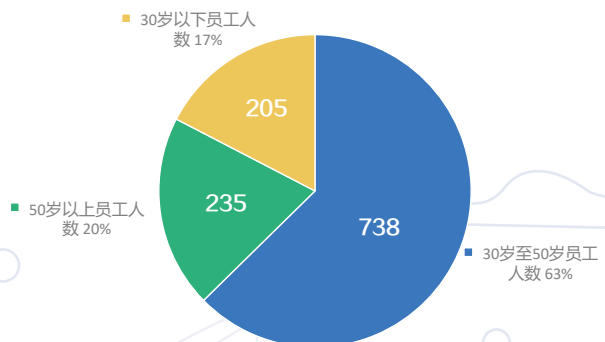
>>> 专业构成



>>> 教育程度



>>> 性别



>>> 年龄

【广纳人才】

人才是公司高质量发展的基石，公司建立完善的招聘和用人制度，在招聘过程中，始终秉承公开、公正的原则，有序地开展所有岗位的招聘工作，不断优化员工结构，实现员工性别、年龄、地区的合理分布，为公司可持续发展储备发展力量。

报告期内，公司积极开展人才引进工作，通过高校校园、社会及网络招聘，引进专业技术人才。贯彻落实校园招聘计划，不定期地举办校园招聘会，就公司产品 and 业务、薪酬福利、人才培养、企业文化、岗位需求及应聘方式等进行了详细讲解，让大学生们更好地了解公司的情况和未来的发展方向，搭建起与应届毕业生沟通的桥梁，增进公司与学生之间的交流和沟通。通过宣讲活动，不仅加强了企业和学校的联系，而且增进了公司与学生之间的交流和沟通，同时也为企业争取到了更多的人才。努力吸引并留住优秀的人才，为公司的发展注入新的活力。



● 嘉化能源赴嘉兴南湖学院开展校园招聘宣讲活动，宣讲活动反响热烈，化工专业毕业生近百人参加



● 嘉化能源积极组织参加“海纳百川，智聚港区”的引才专列活动

【民主管理】

公司积极开展民主管理工作，充分发挥工会的桥梁纽带作用，深入推进与员工切身利益相关的基本建设、干部聘任、薪酬福利等事项，定期召开职工代表大会，切实保障了员工的知情权、参与权、表达权和监督权，使民主管理建设落到实处。



● 工会例会听取职工心声

【薪酬福利】

公司严格执行国家有关社会保险的规定，制定相关福利制度，全方位、多维度为员工打造福利体系，每月按时为员工足额缴纳五险一金，落实员工休假权利，实行带薪休年假、身心健康关怀等福利，定期为员工提供免费体检、职业病检查。公司连续多年为员工及直系亲属（每位员工2名）购买大病无忧商业补充医疗保险，让员工在基本医疗保险基础上得到更多的医疗保障。

公司坚持同工同酬原则，奖励员工的合理化建议，奖励优秀员工与劳模等，建立科学完善的绩效考核体系，为每位员工提供公平且具有竞争力的薪酬。

公司根据不同岗位的不同特点，完善现有绩效考核政策，成立考评小组，对生产线员工考核事业部产能、原辅材料消耗、能源消耗指标为主，对管理团队以考核利润完成额和分管工作KPI考核为主，将薪酬和绩效进行有效结合，最终实现薪酬的价值分配。公司对员工、管理人员进行全面的评价，发现问题、改进问题，激发全体员工工作主动性，提高工作效率，降低生产经营成本，保持公司发展动力，促进公司可持续发展。

嘉兴大病无忧2024

为进一步提高职工医疗互助保障水平，有效减轻职工医疗负担，满足职工多层次医疗保障需求，助力员工福利更贴心精准，公司连续多年为员工及直系亲属（每位员工2名）购买大病无忧商业补充医疗保险，让员工在基本医疗保险基础上得到更多的医疗保障。



关键绩效

报告期内

员工劳动合同签订率100%
社会保险覆盖率100%
劳工歧视事件数0宗
男女员工年薪平均值比值1.07





6.2 培训与发展

高素质的员工队伍是公司事业发展最重要的支撑和保障。公司致力于以人为本，建立完善一整套系统、规范、科学的员工业务技能和专业知识培训体系，针对不同层面的员工，组织不同专业的培训，进一步挖掘员工潜力，提高业务素质、专业技能、管理知识、理论水平和实际工作能力，在公司发展的同时，成功地发展个人事业前途。

【多元培训】

为了完善员工培训管理体系并加强对员工的选拔、培养和激励，公司制订《岗位优秀员工和储备大学生培训方案》《薪酬管理办法》，并将培训工作与业绩考核相挂钩，调动员工工作积极性，激励员工与公司共同努力，创造更大价值。

公司开展人才培养需求分析，实行多样化、差异化职业培训，培训项目分为公司级培训和部门级培训，公司级培训通常涵盖新员工入职培训、操作层技能培训、精益生产培训、内训师课程培训、网络商学院学习等；部门级培训主要为各部门、子公司内部自主组织实施的文化宣贯以及岗位技能培训。

为同步提升培训质量和人员培训水平，公司利用各类优秀管理人才，组建公司内部培训师队伍，通过轮岗、师带徒、学历继续教育（浙大研究生班）等方法为公司培养一岗多能、全面发展的人才。同时，公司根据政府相关政策要求，积极开展浙江省民营企业工程技术中级及以下职称自主评审、浙江省企业职业技能等级认定等试点工作。

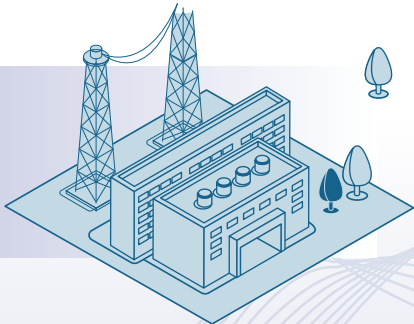


● 核心生产装置、精细工艺流程培训

关键绩效

员工培训总时长
员工平均培训时长
员工培训覆盖率

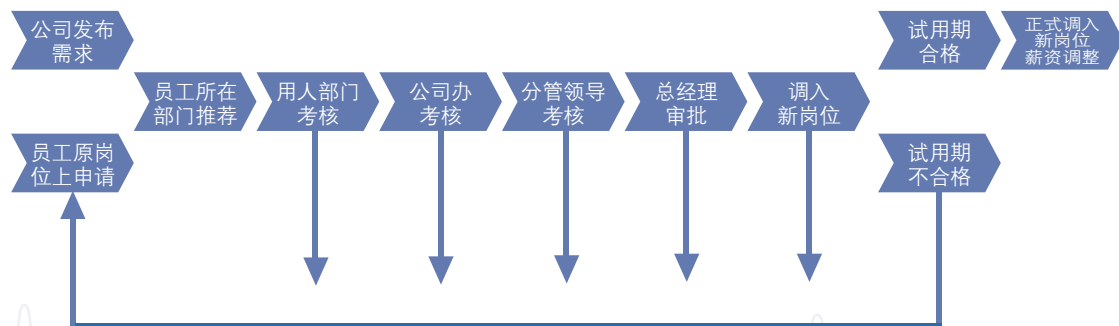
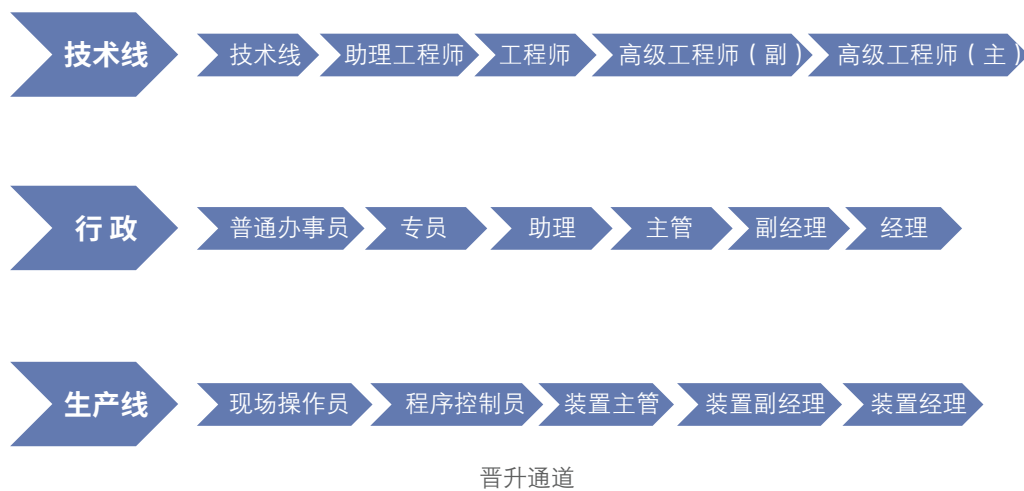
37446小时
39.5小时
80.48%



【职业发展】

嘉化能源致力于规范公司的晋升制度和流程，不断优化员工职业晋升路径建设，制定了《岗位管理制度》《岗位胜任能力规定》《职位说明书汇编》等文件，建立了明确的晋升机制以及晋升的工作流程，为员工提供通畅的发展通道，打造公平、公开、透明的竞争机制。

我们围绕员工能力建设，将晋升通道划分为技术线、行政和生产线三条晋升通道，并设置职业发展等级和任职资格标准，确保不同岗位和职级的员工有明确的晋升发展方向，提升员工职业化能力，促进公司与员工个人共同发展。公司组织的“一岗多能”“装置融通”和“传帮带”结合的人才培养专项活动，有效提升青年骨干员工的专业技能。



员工岗位轮换和晋升、晋级的工作流程



6.3 职业健康与安全

公司始终把职工健康安全放在首位，制定并落实《安全生产责任制》《特殊作业安全管理制度》《安全生产管理制度》等制度文件，不断增强安全管理意识，加强员工安全意识培训，积极创建安全的工作环境，促进员工身心健康。

职业健康与安全管理理念

- | | |
|--------|--------|
| ▪ 精细管理 | 满足客户需求 |
| ▪ 持续改进 | 追求卓越品味 |
| ▪ 预防污染 | 合理美化环境 |
| ▪ 稳定发展 | 构建和谐企业 |
| ▪ 以人为本 | 保障员工健康 |
| ▪ 遵章守法 | 注重节能降耗 |



【安全生产管理】

公司重视安全生产管理，建立并不断完善安全、环保、消防、职业卫生三级管理体系，设立首席安全官，协助主要负责人履行安全生产管理职责。明确安全环保部为专职安全管理机构，配备不少于公司总人数2%的专职安全生产管理人员。

公司持续强化安全行为管控，坚持“属地管理”，发挥领导干部带头作用，引导员工增强安全管理意识，要求监督人员不断加强风险辨识对危险因素的控制，及时提醒作业人员躲避危险。此外，公司针对承包商管理、装置区封闭管理、特殊作业、高温天气作业安全、用电安全等制定了详细的安全管理措施。

化学品安全管理

化学品安全管理关系到公共安全和社会稳定，公司根据相关法律法规要求，制定《剧毒化学品安全管理制度》《易制毒化学品管理制度》《危险化学品车辆装卸安全管理制度》等制度，明确的使用流程 and 操作规范，严格实行“五双”管理，对危险化学品的采购、储存、使用、销售及废弃物处置等全生命周期流程做出了明确说明和要求，并对生产、贮存危险化学品装置定期组织安全评价。

人员管理

定期开展重大危险源识别，对接触化学危险品的人员进行安全操作培训，确保掌握个人防护和安全操作知识，并建立化学品泄漏应急措施。

运输管理

化学用品装卸时必须轻拿轻放，严禁损伤化学品的容器和包装，委托有资质的运输单位对危险化学品进行运输。

储存管理

危险化学品仓库由专业技术人员管理，并配备可靠的个人防护用品，危险化学品仓库保持通风、阴凉、干燥，远离火种。

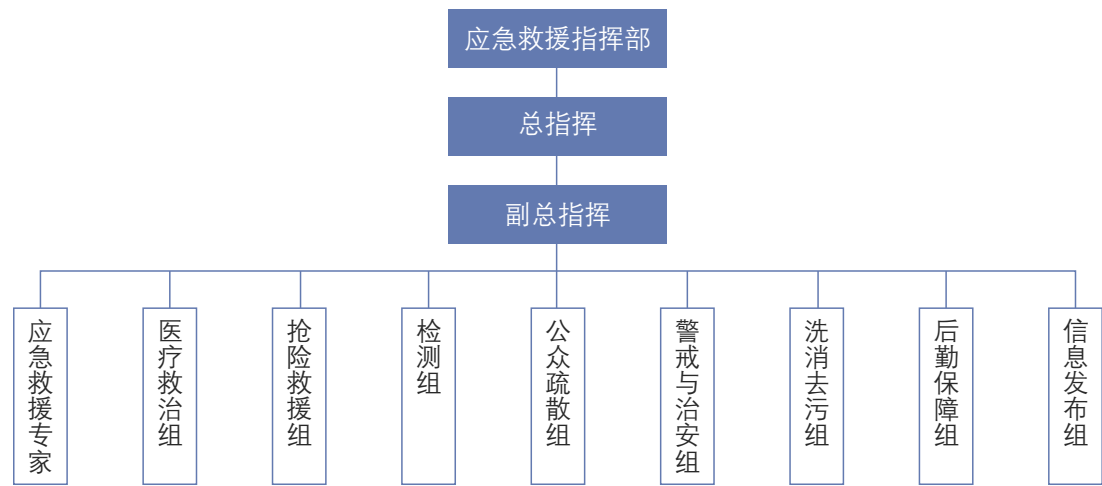
废弃物管理

化学危险品的废弃物在公司危废仓库存放，定期联系有回收资质的厂家对其回收或处理。

强化事故应急管理

公司严格遵守《中华人民共和国安全生产法》《中华人民共和国消防法》等相关法律法规，以强化现场应急救援、提升应急处置能力为出发点，制定了《安全生产管理制度》，成立安全生产事故应急救援指挥部。报告期内，公司积极开展安全生产自查自纠、应急演练等多种活动，保障装置安全稳定生产。强化安全生产宣教，切实筑牢安全生产防线，打造安全稳定的生产环境。

嘉化能源突发事件应急管理体系



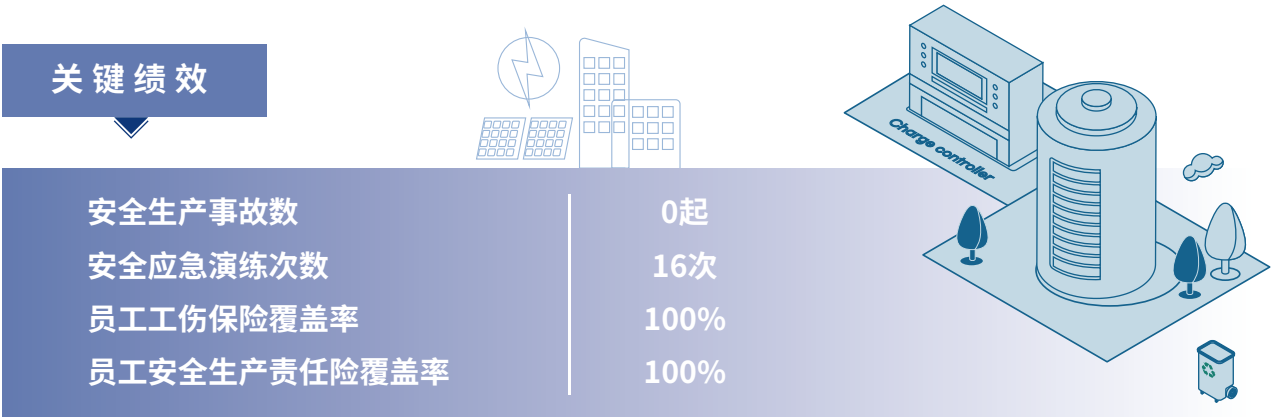
突发事件应急管理体系组织架构

安全教育培训

嘉化能源高度重视企业安全文化建设，致力于通过开展员工培训、网络知识竞赛等形式多样的安全文化宣导活动，持续提升员工安全防范意识，全力保障公司生产经营稳定。

隐患排查

公司组织建立并落实安全风险分级管控和隐患排查治理双重预防工作机制，督促、检查公司的安全生产工作，及时消除生产安全事故隐患，报告期内开展负责人“五带头”，排查全员安全生产岗位责任制度健全情况、排查动火等危险作业、外协施工，定期委托第三方对公司的安全生产条件进行全方位的检查与安全评价，通过查漏补缺不断提升本质安全和管理缺陷。



【职业健康】

嘉化能源关注员工职业健康，积极推动下属公司建立健全职业健康管理制度体系。嘉化能源、嘉化新材料、嘉福新材料均通过ISO45001职业健康安全管理体系认证。公司积极识别职业病风险，根据相关法律定期开展职业危害因素的识别与评估，根据识别及评估结果，建立职业病危害因素监测档案。



职业健康安全管理体系认证证书

公司高度重视员工职业健康管理，从员工需求出发，持续加强职业防护，通过《职业病危害因素告知书》提醒员工注意防护，在工作场所配备有效的职业健康防护设备等措施，切实做好职业病危害防控工作，最大程度地降低职业病危害。

职业病风险防范重点

- 根据职业病风险的防治要求，配备有效的个人防护用品；
- 建立职业病危害专项应急预案，并定期组织紧急疏散和消防演习；
- 按规定定期开展职业健康安全培训；
- 每年组织开展职业健康体检，对存在职业危害因素岗位的员工进行职业健康检查。

投保“HSE一体化综合保险”

公司致力于提升员工的职业健康管理水平，高度重视职业病危害，报告期内，持续规范开展职工职业健康管理，全力以赴守护员工生命健康安全。

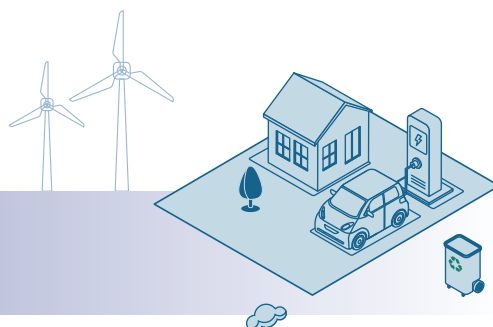
公司投保了涵盖健康、安全、环境等领域的“HSE一体化综合保险”，实施全流程闭环管理，实现人员从入司到离司的职业健康指标监测、设备从运行到淘汰的使用过程管理，帮助公司建立全生命周期安全风险档案，积极化解风险隐患，促进员工身心健康。

关键绩效

职业病发病率
作业现场监测点合格率

0%

100%





6.4 员工关怀

公司尊重员工，重视员工关怀，全方位、多渠道地关怀全体员工，提升员工幸福感。报告期内，公司积极开展节日送温暖、趣味运动游戏、音乐节交友活动等丰富职工文化生活，持续提升员工的获得感、归属感。

【保障女性权益】

权益保障：提供女职工到专科医院做妇科健康体检的福利；保障女员工在孕期、产期、哺乳期的权益与福利，女性员工享受产假返岗率为100%。

关爱活动：开展妇女节慰问和关怀活动。

【困难职工救助基金】

设立“困难职工救助基金”，为家庭生活困难员工提供定期补助、大病救助等。

2024年度职工横店/天目湖“二日游”

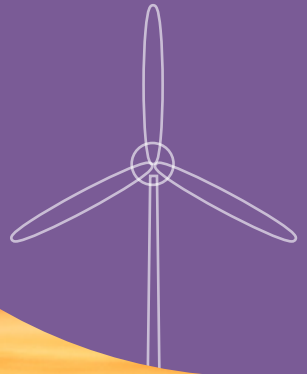


2024年度职工横店/天目湖“二日游”



发放节日礼盒





07 向善而行

作为负责任的企业和社会公民，嘉化能源始终不忘取之于社会，回馈于社会这一慈善宗旨，积极参与公益事业和社会责任活动。





7.1 社会公益

公司持续关注公益事业，积极履行社会责任。多年来积极参与到慈善事业中，成立了以党群部为牵头部门，队伍总人数超过200名的蓝色1+N志愿者服务队，投身于结对帮困、服务社会的实践公益中，荣获嘉兴港区“最佳志愿服务组织”“最佳巾帼志愿者服务队”，公司荣获中共浙江乍浦经济开发区（嘉兴港区）工作委员会、浙江乍浦经济开发区（嘉兴港区）管理委员会颁发的“公益慈善事业先进单位”称号等荣誉。



“最佳志愿服务组织”



最佳巾帼志愿者服务队

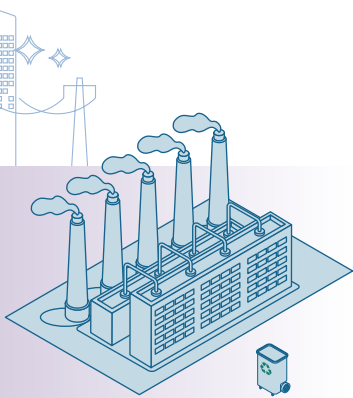


嘉兴港区公益慈善事业先进单位



关键绩效

指标名称	单位	2023	2024
慈善捐赠资金金额	万元	39	40
志愿活动参与人次	人次	1,257	1,292
志愿活动时长	小时	6,615.55	6,456.50





7.2 乡村振兴

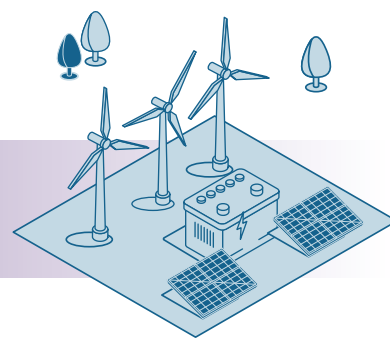
嘉化能源积极贯彻落实党的二十大精神，长期致力于贫困地区脱贫工作，响应国家乡村振兴战略，探索助力乡村振兴的新路径，公司通过善款募集、爱心助学、消费助农等方式为定点帮扶地区的乡村振兴工作赋能，为乡村现代化建设贡献力量。

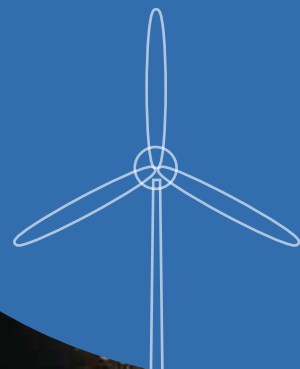


● 党委组织慰问

关键绩效

指标名称	单位	2023	2024
乡村振兴投入金额	万元	38.14	36.9





附录





部分绩效指标

经济绩效

绩效指标	单位	2024年
总资产	亿元	131.22
营业收入	亿元	91.53
净利润	亿元	10.08
归属于上市公司股东的净利润	亿元	9.47
基本每股收益	元	0.74



环境绩效

绩效指标	单位	2024年
环境管理		
环保投入	万元	21678.28
环保事故	次	0
温室气体排放		
温室气体排放总量（范围1+范围2）	吨二氧化碳当量	2866867
范围1直接温室气体排放和清除量	吨二氧化碳当量	2763151
范围2间接温室气体排放	吨二氧化碳当量	103716
注：此数据为2023年度排放量于2024年度核算完成。统计范围包含嘉化能源电力行业、嘉化能源化工行业、嘉福新材料、嘉化新材料		
水资源管理		
新鲜水取水总量	吨	16829742
总用水量	吨	241853742
循环用水量	吨	225024000
循环用水占总用水量的比例	%	93
能源管理		
光伏发电	万千瓦时	24075.89
节约蒸汽	吨	1200
废水排放		
废水排放总量	吨	2515591
废水主要污染物排放总量	吨	165.89
其中：COD	吨	154.93
氨氮	吨	7.96
废气排放		
废气主要污染物排放总量	吨	607.04
其中：二氧化硫	吨	89.02
NOx	吨	472.37
颗粒物	吨	45.65
废弃物排放		
有害垃圾排放总量	吨	2760.24
有害垃圾无害化处理量	吨	1745.08
有害垃圾回用量	吨	1015.16
无害废弃物排放总量	吨	278852.34
资源化利用总量	吨	271326.47
资源利用率	%	97.3

社会绩效

绩效指标	单位	2024年
员工聘用		
员工总数	人	1178
女性员工数	人	188
男性员工数	人	990
劳动合同签订率	%	100
社会保险覆盖率	%	100
员工流失率	%	4.26
员工培训		
员工培训覆盖率	%	80.48
员工培训总时长	小时	37446
员工人均培训时长	小时/人	39.5
男性员工人均培训时长	小时/人	39.57
女性员工人均培训时长	小时/人	39.18
安全生产		
安全生产事故数	起	0
职业病发病率	%	0
作业现场监测点合格率	%	100
员工工伤保险覆盖率	%	100
员工安全生产责任险覆盖率	%	100
因工死亡人数	人	0
科技创新		
研发总投入	万元	28424
研发投入占营业收入比例	%	3.11
研发人员数量	人	231
研发人员占公司总人数比例	%	19.61
累计授权的专利数	件	120
获得专利授权数	件	17
获得发明专利的授权数	件	10

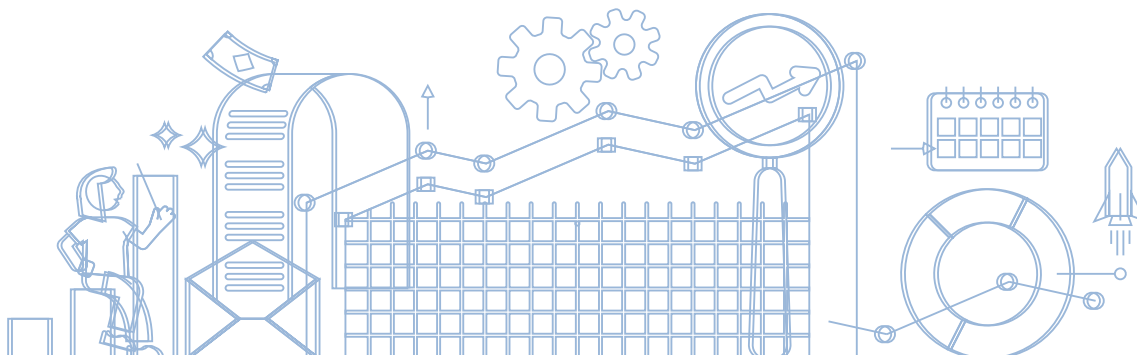
社会绩效

绩效指标	单位	2024年
产品责任		
重大质量事故	起	0
重大质量管理问题	件	0
客户权益		
客户满意度	%	100
信息安全		
数据安全总投入	万元	150
开展信息安全相关培训	场次	12
参与信息安全培训人员	人	20
发生信息安全与隐私保护违规事件	件	0
供应商管理		
总供应商数量	个	764
经风险评估的供应商数量	个	764
通过ISO45001认证的供应商数量	个	591
通过ISO9001认证的供应商数量	个	591
开展ESG审核的供应商数量	个	45
社会公益		
参与志愿活动人次	人次	1292
志愿服务活动时长	小时	6456.5
慈善捐赠资金金额	万元	40
乡村振兴投入金额	万元	36.9



内容索引

维度	序号	议题	对应章节
环境	1	应对气候变化	4.1
	2	污染物排放	4.6
	3	废弃物处理	4.6
	4	生态系统和生物多样性保护	4.7
	5	环境合规管理	4.3
	6	能源利用	4.4
	7	水资源利用	4.5
	8	循环经济	4.2
社会	9	乡村振兴	7.2
	10	社会贡献	7.1
	11	创新驱动	5.1
	12	科技伦理	5.1
	13	供应链安全	5.5
	14	平等对待中小企业	3.2、5.5
	15	产品和服务安全与质量	5.2、5.3
	16	数据安全与客户隐私保护	5.4
	17	员工	6.1–6.4
可持续发展 相关治理	18	尽职调查	3.2
	19	利益相关方沟通	2.3、3.3、3.4
	20	反商业贿赂及反贪污	3.5
	21	反不正当竞争	3.2





意见反馈

尊敬的读者：

感谢您阅读本报告！这是嘉化能源发布的2024年度可持续发展（ESG）报告。为持续完善ESG管理工作，不断提高履行社会责任的能力和水平，我们非常希望您能够对本报告进行评价，并提出您的宝贵意见。

- 相对于嘉化能源，以下哪个利益相关方最切合您的身份？
 - ☐ 股东与投资者 ☐ 客户 ☐ 供应商 ☐ 员工
 - ☐ 社会组织 ☐ 行业伙伴 ☐ 政府 ☐ 媒体
- 您对本报告的总体评价：
 - ☐ 很好 ☐ 较好 ☐ 一般 ☐ 较差 ☐ 很差
- 您对本报告的版面设计评价：
 - ☐ 很好 ☐ 较好 ☐ 一般 ☐ 较差 ☐ 很差
- 您认为本报告所披露信息、数据完整度如何？
 - ☐ 很高 ☐ 较高 ☐ 一般 ☐ 较低 ☐ 很低
- 您认为报告的哪些方面需要改进？
 - ☐ 版面设计 ☐ 报告篇幅 ☐ 议题覆盖 ☐ 发布形式/媒介
- 您最关心报告中的哪些议题？（可多选）
 - ☐ 公司治理 ☐ 供应链管理 ☐ 客户权益保障 ☐ 安全生产
 - ☐ 环境保护 ☐ 员工关怀 ☐ 社会公益 ☐ 其他
- 您对本报告还有哪些方面的建议？

联系方式

电 话：0573-85585033

传 真：0573-85585033

邮 箱：Jiahuaenergy@jiahuaenergy.com

再次感谢您对我们工作的理解与支持！



地 址：浙江嘉兴港区乍浦经济开发区滨海大道2288号

电 话：0573-85585033

邮 箱：Jiahuaenergy@jiahuagufen.com