awinic

股票代码：688798

2024 上海艾为电子技术股份有限公司 可持续发展报告

CONTENT

目录

关于本报告

董事长致辞

01 关于艾为

公司简介 05
ESG管理 15

02 科学治理 推动高效合规体系

公司治理 19
风险管理 23
商业道德与反舞弊 24

03 研发创新 增强核心竞争能力

研发投入与管理 25
研发创新与成果 33
行业合作与产学结合 36

04 品质筑基 全面保障客户权益

产品质量全方位管理 39
客户权益保障 45
信息安全及隐私保护 47

05 以人为本 提升人文关怀保障

多元化与包容性 49
员工薪酬与激励 51
员工权益与服务 52
员工培训与发展 54
员工职业健康与安全 57
公益慈善与乡村振兴 58

06 绿色运营 共建韧性芯片产业

应对气候变化 61
推行绿色办公 63
节能环保与清洁技术机遇 64
废弃物与有害物质管理 65

07 附录

附录一、关键绩效表 67
附录二、GRI指标索引 69
附录三、专业术语释义 71
附录四、读者意见反馈表 73

awinic

ABOUT THIS REPORT
关于本报告

报告简介

REPORT OVERVIEW

本报告是上海艾为电子技术股份有限公司（简称“艾为电子”、“公司”、“我们”）发布的首份可持续发展报告，报告结合2024度公司在公司治理、社会责任及环境保护等领域的具体行动编制，旨在呈现本公司本年度践行可持续发展理念，向各利益相关方展现公司履行企业社会责任的情况。

报告时间范围

REPORTING PERIOD

2024年1月1日至2024年12月31日，为增强报告的可比性和前瞻性，部分内容适当溯及以往年份或延伸至后续年度。

报告边界

REPORTING BOUNDARY

报告披露上海艾为电子技术股份有限公司及其子公司履行经济、环境、社会及公司治理方面的责任信息及典型案例。

报告数据说明

DATA SOURCES

报告使用数据来源包括公司实际运行数据、政府部门公开数据、年度财务数据、内部统计报表等。本报告的财务数据以人民币为单位，若与财务报告不一致之处，以财务报告为准。

报告获取

ACCESS TO THE REPORT

本报告的电子版可在公司官网（www.awinic.com）或上海证券交易所网（www.sse.com.cn）阅读。欢迎读者对本可持续发展报告提供反馈意见，若有任何问题或意见反馈，请发送邮件至 【securities@awinic.com】

报告参考标准

REFERENCE STANDARDS

- 联合国 2030年可持续发展目标（SDGs）
- 全球报告倡议组织《可持续发展报告标准》(GRI Standards)
- 中国国家标准《社会责任报告编写指南》(GB/T36001-2015)
- 中国企业改革与发展研究会《中国企业可持续发展报告指南 (CASS-ESG 6.0)》
- 上海证券交易所《上海证券交易所上市公司自律监管指南第4号——可持续发展报告编制》和《上海证券交易所科创板上市公司自律监管指南第13号——可持续发展报告编制》

▶董事长致辞

大家好！很荣幸代表公司全体同仁，发布《2024 年艾为电子可持续发展报告》。这不仅总结了我们过去一年的责任实践，更彰显了对“长期主义”价值观的坚守，以及构建可持续未来的决心。

半导体行业变化快、挑战多，艾为始终秉持“客户需求是艾为存在的唯一理由”的价值观。虽经历 全球经济增长放缓，半导体周期下行等诸多因素，但艾为坚持长期主义、始终坚持综合立体的投入，从设计、算法、应用、工艺全链条发展等多方面为客户提供综合立体的解决方案，2024年我们的业绩又创新高。我们深知，科技既能推动产品创新、行业进步，也能为环保、社会发展及企业治理出力，高质量可持续发展的目标引领我们始终坚持：以科技创新驱动绿色转型，以开放合作赋能社会共益，以透明治理护航长期价值。

“在针尖大小的地方持续努力不断超越，成为世界一流的企业”，公司以“用科技的力量创造美好未来，用心为客户、员工、合作伙伴和股东创造价值”为使命，努力提升核心技术水平、产品性能及客户服务能力。长期主义的决心，是艾为在行业周期波动中稳健前行的保障。半导体行业周期性明显，但我们深耕基业长青的决心从未动摇，我们坚信，唯有坚持“长期主义”，才能铸就企业韧性，才能成为一家伟大的企业。过去一年，我们合理布局高质量研发投入，提高研发效率，实现关键产品与核心技术突破，累计取得国内外专利649项、其中发明专利412项；42个产品子类、产品型号超1400余款，出货量超60亿颗，业务覆盖消费电子、工业互联、汽车等领域。事实证明，短期逐利无法成就伟大企业，只有耐心打磨，坚持“长期主义”，才能实现艾为人“针尖起舞梦，世界艾为芯”的愿景。

长期价值目标，“技术向善，生态共赢”指引着我们的可持续发展之路。我们的目标与全球气候行动、社会包容性增长、产业生态健康紧密相连。

在环境方面，我们以“零碳芯生态”为愿景。2024年，通过技术创新，提升芯片性能同时降低能耗，助力客户智能终端节能。艾为临港车规测试中心完成结构封顶、实验测试中心通过国家“智能工厂”评估，迈出生产测试智能化关键一步。未来，我们期望携手链主企业，健全供应链可持续发展体系，助力新能源汽车产业绿色升级。

“高素质的团队是艾为的最大财富”。公司始终秉承“简单、皮实、智慧、靠谱”的人才观，为员工提供优质的培训和可持续的职业发展空间。2024年，公司针对新员工、技术型员工、管理干部进行了385场面授赋能培训。我们深化与高校、行业协会合作，凭借研发实力促进行业发展。同时，积极履行社会责任，通过公益项目关怀弱势群体，实现科技普惠。

在公司治理上，董事会将 ESG 治理职能融入战略委员会，把 ESG 指标纳入高管考核。推进数字化转型与 AI 技术融合，提升研发标准化与管理数据可视化，动态监测合规风险，为公司稳健发展护航。

长期价值的实现，依靠“硬科技 + 软责任”双轮驱动。技术创新推动绿色转型，艾为坚持长期发展理念，持续重点布局高性能数模混合、电源管理和信号链研发，未来推出更多高性能、低功耗芯片，助力绿色可持续发展。作为工信部认定的制造业单项冠军企业，我们融入集成电路产业集群建设，加速上下游协同创新。同时携手价值链合作伙伴，逐步将ESG指标融入供应商尽调，积极推动绿色供应链，响应国际可持续发展要求。

以全球视野践行本土担当。我们积极推动中国特色 ESG 生态建设，临港车规测试中心结构封顶、CNAS 实验室首单创收，提升了高端制造与可靠性检测竞争力。在巩固市场份额的同时，积极探索新兴领域市场，加大工业互联、汽车布局，积极探索并加强海外市场布局，构建多维市场发展格局。

展望未来，2025年是全球可持续发展关键年。艾为将以“技术普惠”“责任共生”为行动纲领，提升 ESG 表现，回应期待。我们坚信持续学习、持续进步的力量！在此，感谢所有合作伙伴、员工、投资者及社会各界。艾为愿与大家携手，以“长期主义”为舟，“责任创新”为桨，驶向可持续发展的未来！

艾为电子董事长

2025年4月

关于艾为
ABOUT AWINIC

公司简介
COMPANY PROFILE

公司成立于2008年6月，总部位于上海市，是一家专注于高性能数模混合信号、电源管理及信号链集成电路设计的国家级高新技术企业。
公司于2021年8月在上海证券交易所科创板上市，股票代码688798。

公司秉承“客户需求是艾为存在的唯一理由，高素质的团队是艾为的最大财富”的价值观，用心经营、潜心发展，连续获评工信部“制造业单项冠军企业”“国家知识产权优势企业”，入选“上海硬核科技企业TOP100”及“国家高新区上市公司创新百强榜”。
公司产品广泛应用于公司产品广泛应用于消费电子、工业互联、汽车等市场领域，其产品性能与品质达行业领先水平。

制造业
单项冠军企业

国家知识产权
优势企业

上海
硬核科技企业
TOP100

国家高新区
上市公司
创新百强榜

主要经济表现
KEY ECONOMIC PERFORMANCE

- 2024年全年实现营收**29.33**亿元，较上年增长**15.88%**
- 归母净利润**2.55**亿元，同比去年增幅**399.68%**
- 全年综合毛利率约**30.43%**，较上年同期增长超**5**个百分点，公司经营业绩实现新高
- 2022-2024年累计现金支付股东分红 **1.44**亿元
- 截止至2024年，总计产品型号总数**1400**+款
- 2024年出货超**60**亿颗，历史累计出货超**300**亿颗

关键数字
KEY PERFORMANCE

01 经济绩效

营业收入29.33亿元
较上年增长15.88%

归母净利润2.55亿元
同比去年增399.68%

基本每股收益1.10元/股
三年累计现金支付分红
1.44亿元

全年综合毛利率30.43%
较上年同期增长超5个百分点

产品涵盖3大类
产品子类40+项
总计产品型号总数1400+款

当年出货60亿+颗
累计出货300亿+颗

02 科学治理

上交所信息披露
评价结果为A

2022-2024年，现金支付股
东分红金额1.44亿元

修订制度
43份

管理运营重大内控缺陷0件

披露公告数
136份

与投资机构/个人投资者多样化
沟通的数量/人次
110+家/人次

管理层、员工以及供应商签署
《廉洁协议》比例100%

业绩说明会
4场

03 研发创新

累计获得，全球专利649项，
软件著作权125项，集成电
路布图登记595项

本年新增，国内外专利
117件，软件著作权14
件，集成电路布图设计
37件

研发投入5.09亿
研发费用率约17%

研发人员占比64%
技术人员占比74%
硕士学历及以上的研发人
员比例达53%

主导和参与制定3项国际标准，
2项团体标准

04 品质筑基

晶圆和封测关键供应商
通过ISO14001体系认
证、产品环保认证比例
100%

供应商签定诚信廉洁条款比例
100%

使用原材料符合RoHS法
规要求的比例100%

供应商签署《不使用有害物
质承诺书》的比例100%

量产测试设备国产化超过
95%

独立开发测试模块效率提升超25%
测试方案标准化和量产测试硬件模块
化，开发效率提升超35%

05 以人为本

员工总数869人
总体男女比例2.1:1
劳动合同签署率100%

培训总投入240万元
培训总时长20,832小时
培训覆盖率100%

社会保险覆盖率100%
职业意外伤害险覆盖率100%
员工体检覆盖率100%

员工绩效评估覆盖率100%
员工诉求响应率100%

本年度生产安全相关事故
0件

2024年实施员工持股计划所涉
股份数97.76万股

06 绿色运营

总用电量
9,540,000千瓦时
节能量（光伏发电量）
46,377千瓦时

电子类废料报废重量
1.954吨
化学品废料报废重量
0.99吨

总用水量
33,362吨

清洁技术相关专利总数
39件

废水、废气、噪声检测均
合格

客户或政府的环保投诉
0件

awinic

公司布局
COMPANY LAYOUT

地理布局

艾为电子形成了“多层次、跨区域”的战略布局，有效强化了全球技术合作与市场响应能力。

以位于上海的总部为中心，公司构建了一个庞大的业务网络，覆盖深圳、北京、西安等重要经济和技术枢纽，并延伸至海外，在韩国设有分支机构。这一地理位置布局提升了资源分配效率，并通过本地化运营有效减少了环境影响，促进了更具韧性的供应链体系建立与芯片产业链生态系统的形成。

产品布局

公司产品涵盖40多个子类，1400多个产品料号。构建了完整的产品布局，为国内领先的平台型公司。

40 +项
产品子类

1400 +个
产品料号

三大领域

艾为电子专注于高性能数模混合、电源管理和信号链芯片三大领域的研发与设计、产品聚焦于消费电子、工业互联、汽车等细分市场领域，并根据客户需求不断丰富拓展应用范围。

艾为电子坚持产品研发的高质量投入，持续推行产品系列化、目录化，以更深入理解和满足终端客户需求，不断在规格性能方面创新，引领市场潮流。

01 高性能数模混合芯片
Hight-performance Mixed-signal

02 电源管理芯片
Power Management

03 信号链芯片
Signal Chain

数模混合设计龙头企业

艾为电子作为目前国内数模混合龙头企业，依托在IC设计领域的深厚技术积累和完整产品系列，持续打造平台型布局。

公司通过多样协同化的产品组合，满足细分市场产品需求，为客户提供设计、算法、应用、工艺全链条的综合立体化解决方案。

发展历程
MILESTONES

艾为电子自2008年正式成立以来，以技术创新为核心，持续完善质量管理体系。2021年公司成功登陆科创板，实现发展新跨越。公司通过技术迭代、质量升级与资本赋能，从初创企业成长为行业标杆，持续推动芯片行业高质量发展。

2008年
公司正式成立

2009年
通过ISO9001:2008质量管理体系SGS认证

通过国家工信部集成电路设计企业认定

2010年
通过国家高新技术企业认定

当选“十大中国IC设计公司”

2014年
完成股份改制

2015年
成功挂牌新三板（代码NEEQ：833221）

2018年
上海总部乔迁新址

董事长孙洪军入选国家“万人计划”科技创业领军人才

2021年
成功登陆上交所科创板（股票简称：艾为电子；证券代码：688798）

通过ESD S20.20-2014认证

2022年
通过GB/T 29490:2013知识产权管理体系认证

通过中国合格评定国家认可委员会（CNAS）认可

获评2022上海硬核科技TOP100榜单企业

上海市质量金奖（获奖企业中唯一集成电路企业）

2023年
通过CMMI level 3 认证

获得IATF16949:2016体系符合性声明证书

出货量超过200亿颗

2024年
获评工信部制造业单项冠军企业

ISO56005《创新与知识产权管理能力》三级（上海市首家、集成电路首家）

出货量超300亿颗

2025年
首次发布可持续发展报告

企业文化
CULTURE

价值观

客户需求是艾为存在的唯一理由
高素质的团队是艾为的最大财富

使命

a ll-win
客户第一 与伙伴共赢

愿景

w orld-class
针尖起舞梦 世界艾为芯

人才观

简单 i ntegrity
因为相信 所以看见 因为信任 所以简单

皮实 n ever give up
成功者永不放弃

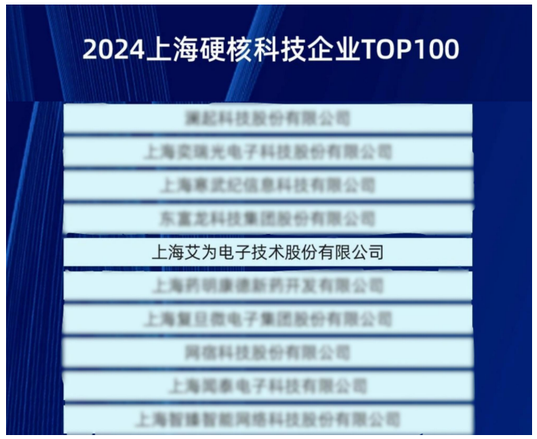
智慧 i nnovation
唯一不变的是变化

靠谱 c ommitment
此时此刻 我最靠谱

企业荣誉
HONORS

政府表彰

艾为电子作为国内优质创新型企业，积极响应国家战略，坚持在研发创新中推动产业链数字化转型，促进行业可持续发展。近三年来，艾为电子获评工信部制造业单项冠军企业、国家知识产权优势企业，入选“国家高新区上市公司创新百强榜”，获得上海市创新型企业总部、上海市质量金奖、上海市级设计创新中心、上海市企业技术中心、上海硬核科技企业TOP100榜单等荣誉称号。



2024上海硬核科技企业TOP100

工信部认定制造业单项冠军企业

政府表彰证书（部分）

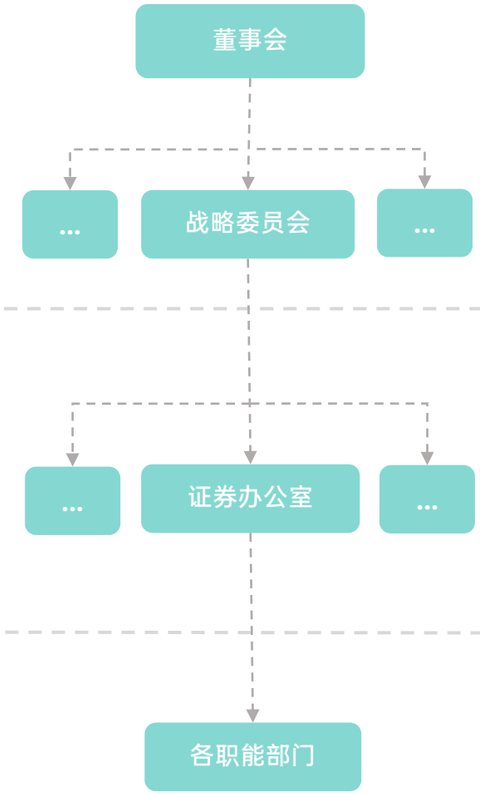
上海市专利工作试点单位

2023-2026国家知识产权优势企业证书

ESG管理
ESG MANAGEMENT

为了系统化推行公司的可持续发展战略，艾为电子设立了以“决策层-管理层-执行层”为核心的三级ESG管理架构，通过制度化的权责划分与跨层级协同机制，实现ESG理念从战略规划到业务落地的全方位渗透。

ESG管理架构
GOVERNANCE FRAMEWORK



艾为电子治理架构简图

决策层

将ESG治理职能嵌入战略委员会，强化董事会层面的ESG战略监督与整合作用，负责制定ESG战略、ESG行动方针及目标、审批年度ESG报告。

管理层

由证券办公室总领ESG管理工作，确保从决策到落地执行层面之间的有效执行和资源配置，负责ESG议题管理、ESG风险管理、拟定应对措施并追踪汇报落地成效。

执行层

负责履行具体ESG工作职能，落实措施，记录相应指标并定期反馈。

ESG战略目标
ESG STRATEGIC GOALS

艾为电子在业务领域中积极响应联合国可持续发展目标，将ESG理念融入公司治理，形成ESG战略目标与公司经营战略方向的有机统一。

▶ 以艾为之“芯”，铸可持续之“信”

构建科学高效的治理体系，健全可持续治理框架。
建立利益相关方参与的透明化沟通平台，深化上下游ESG协作机制。
通过多样化信息披露机制，展现企业责任感。

▶ 铸基人才生态，促包容性增长

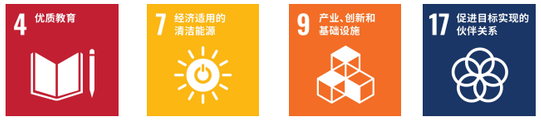
完善立体化人才发展体系，推进职场多元化与包容性建设。
依托技术优势推动产业进步，通过知识产权专利助力客户产品优化。
参与制定技术标准规范，持续提升公司行业话语权。

▶ 推动绿色研发，守护地球能源

聚焦低功耗技术研发创新，构建价值链低碳管理体系。
深化清洁技术应用，逐步建立环境绩效指标量化评估系统。
打造气候适应性发展模式，将可循环理念融入研发环节。

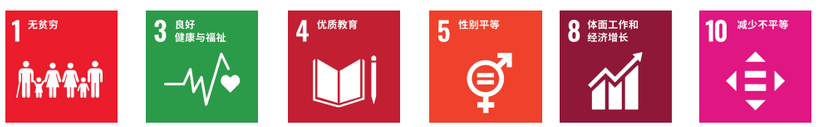
科学治理
推动高效合规体系

研发创新
增强核心竞争能力



品质筑基
全面保障客户权益

以人为本
提升人文关怀保障



绿色运营
共建韧性芯片企业

利益相关方沟通
STAKEHOLDER ENGAGEMENT

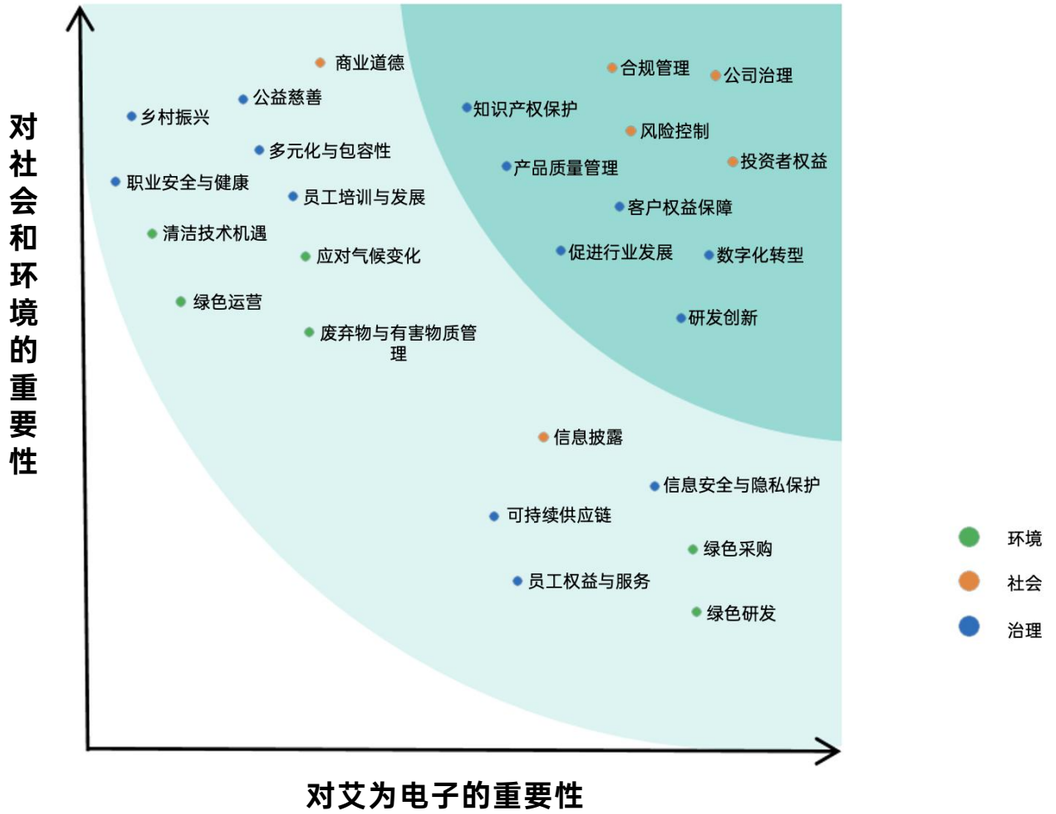
艾为电子高度重视与利益相关方的沟通，通过多种渠道和方式，积极倾听各方声音，确保信息的透明与畅通。通过召开股东大会、业绩说明会以及线上交流平台问答方式，了解股东的需求和期望、并进行有效的回应；开展客户满意度调研，收集客户反馈，不断优化产品和服务；组织员工及管理层座谈会，促进内部沟通，增强团队凝聚力；同时，充分利用公司官方网站、微信公众号等平台，及时发布公司动态和重要信息，与社会各界保持紧密联系。通过这些途径，艾为电子与利益相关方开展深入沟通，全面了解各方关切事项，致力于实现与利益相关方的互利共赢。

利益相关方	关注议题	沟通与回应
投资者或股东	信息披露 投资者权益 公司治理 合规管理	召开股东大会、业绩说明会 发布披露报告、投资关系活动记录
公司员工	员工权益与服务 员工培训与发展 职业健康与安全	专项培训 工作考核 员工座谈会
供应商	可持续供应链管理 绿色采购 应对气候变化	供应商资质审核 供应商廉洁协议 供应商沟通反馈
客户	客户权益保障 产品质量管理 创新研发	客户满意度调查 售前售后客户支持 客户拜访调研 产品及技术宣讲
媒体	信息安全与隐私保护 商业道德 信息披露	发布披露报告 发布公司大事记新闻 接受采访
政府机构	风险控制 商业道德	政府项目申报 政策响应执行 信息披露
行业协会	促进行业发展 清洁技术机遇	参与战略合作 制定行业标准 技术探讨交流
公益组织	公益慈善与乡村振兴 多元化与包容性 废弃物与有害物质管理 应对气候变化	参与社会公益活动 多方合作，公益捐赠

ESG议题分析
ESG MATERIALITY ANALYSIS

公司高度重视ESG议题的识别及管理。公司证券办公室牵头组织2024年度艾为电子可持续发展议题的识别、评估管理工作。

艾为电子ESG议题矩阵



议题库及议题重要性矩阵形成过程

确定艾为电子议题库

我们结合上交所披露标准以及行业关注度较高的披露议题，结合艾为电子公司业务情况，识别出艾为电子可持续发展议题库。

议题重要性评估

我们通过发放《2024年度艾为电子可持续发展实质性议题调研问卷》结合访谈形式，沟通覆盖了公司董事、管理层、员工、供应商、客户等利益相关方，获取了利益相关方对议题重要性的数据作为议题矩阵分布参考。

生成重要性矩阵

根据对公司各业务部门进行的访谈了解，结合调查问卷获取的数据情况，从“对艾为电子的重要性”及“对社会和环境影响的重要性”两个维度定性划分了艾为电子的议题矩阵。

科学治理，推动高效合规体系
SCIENTIFIC GOVERNANCE

为了将治理效能转化为促进企业创新与增长的内生动力，艾为电子始终秉持“科学治理”的理念，致力于构建高效合规的公司治理体系。艾为电子在实践中不断提升其治理标准和水平，确保公司在快速变化的市场环境中保持竞争力的同时，积极推动可持续发展。

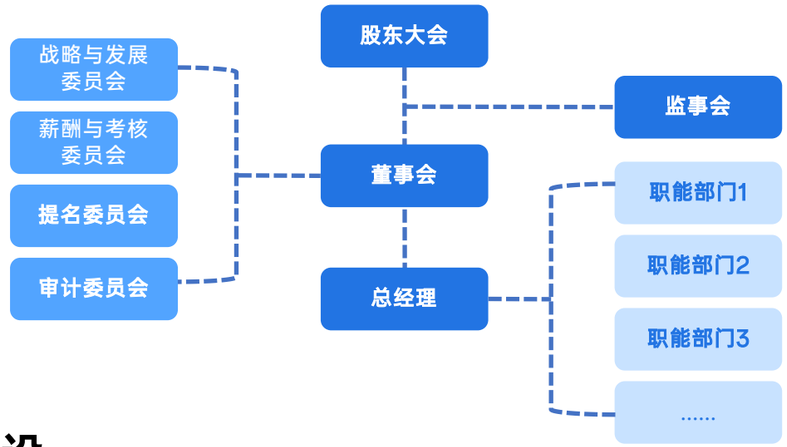
公司治理
CORPORATE GOVERNANCE

公司治理概况
OVERVIEW

组织架构

艾为电子高度重视信息披露与“三会”治理，2024年召开股东大会4次、董事会8次、监事会7次，公司严格按照治理架构规范运作，提升信息透明度，维护股东权益。通过科学合理的架构设计，优化资源配置，提升管理水平，为公司的稳健运营和可持续发展奠定坚实基础。

公司的治理组织架构包括股东大会、董事会及专门委员会、监事会及管理层。



制度建设

艾为电子高度重视制度建设，严格按照《公司法》设立《公司章程》，制定《股东大会制度》、《董事会议事规则》、各专门委员会工作细则及各类公司管理制度，并在治理实践中不断完善制度体系，为公司的稳健运营提供了规范指引。

艾为电子通过持续完善制度建设工作，不断规范各类管理流程，提升了风险防控能力，也对外展现了公司稳健运营所具备的坚实制度保障。

信息披露
INFORMATION DISCLOSURE

艾为电子深知信息披露是公司治理的关键。为了保障投资者权益，增强市场信任，公司遵循法律法规要求，制定了一系列信息披露管理制度，为公司的信息披露管理工作带来了坚实的制度保障。

公司指定《中国证券报》、《上海证券报》等媒体和上海证券交易所网站为刊登公司公告和其他需要披露信息的途径，积极履行信息披露义务。

艾为电子2023-2024年度的信息披露工作质量获得交易所高度认可，荣获上交所信息披露A级评价。

4 份 编制与披露定期报告

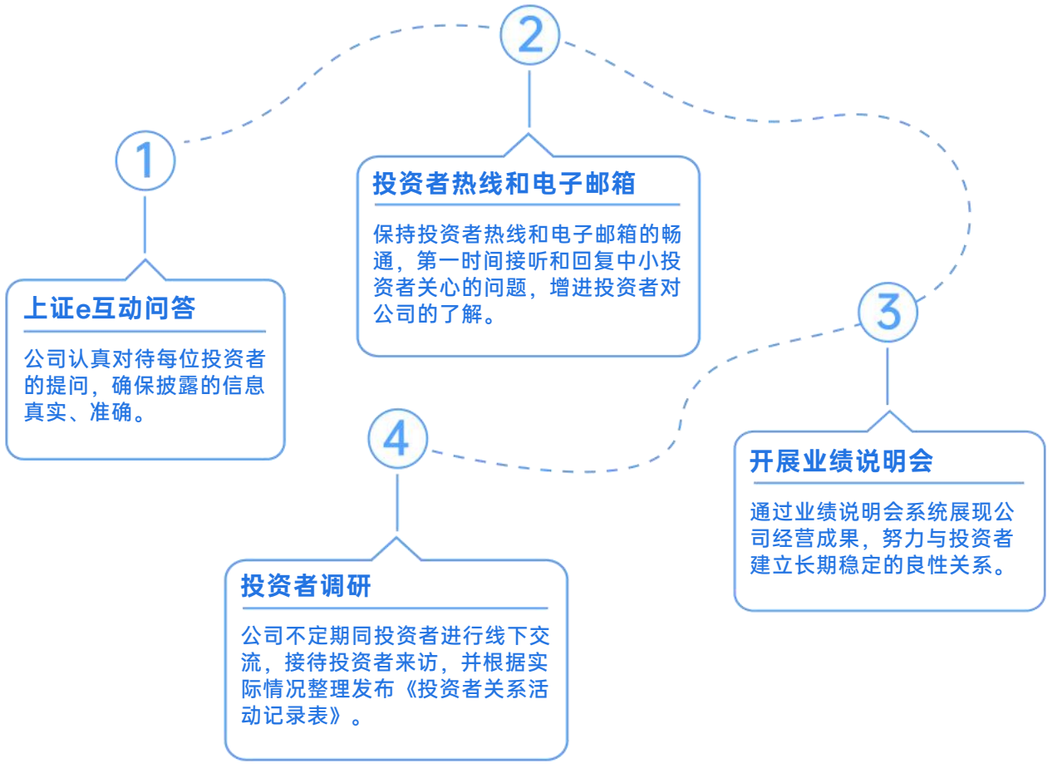
136 份 披露公告数

A 级 上交所信息披露评级

投资者关系
INVESTOR RELATIONS

艾为电子坚持“透明、及时、准确”的原则，严格按照投资者关系管理制度进行投资者关系的管理工作。除召开三会、定期报告披露以外，通过多样化渠道向投资者披露公司信息，积极回应投资者关切。

公司投资者关系管理与沟通方式包括：



2024年公司证券办公室通过接待投资者来访公司参观调研、参加投资策略会等形式，共计与110余家投资机构/个人进行了现场/电话交流等多样化沟通，并开展业绩说明会4场，发布投资者关系活动记录19篇，对外传递艾为公司价值。

为了增强市场信心，回报投资者，公司根据《公司章程》中的利润分配政策，对股东进行分行回报。2022-2024年现金支付股东分红金额为 1.44亿元。

风险管理
RISK MANAGEMENT

艾为电子实施全面风险管理策略，对各类风险进行识别、评估和监控。艾为电子建立了风险预警机制，以及时应对供应链、市场、研发技术、合规等多方面的风险挑战，确保公司稳健运营，并配套构建了从整体战略到公司管理制度、从流程到细分业务操作手册、表单的多层级制度体系。

内控风险评估与应对
ASSESSMENT AND RESPONSE

- 内控制度建设：公司根据《企业内部控制基本规范》及18项指引等国家法律法规制定了《内部控制管理制度》。公司每年对制度进行更新修订，现有制度体系已全面覆盖公司经营管理业务。
- 内控工作执行：内审部识别评估内部控制风险并监督公司内控体系的运行，根据公司发展战略要求，以COSO内部控制框架为指引，执行内控审计工作。
- 内控有效性评价：公司董事会对内部控制有效性进行全面评价。

艾为电子的内部控制管理体系设计完善，覆盖了**“制度设计-执行监督-评价”**全流程。

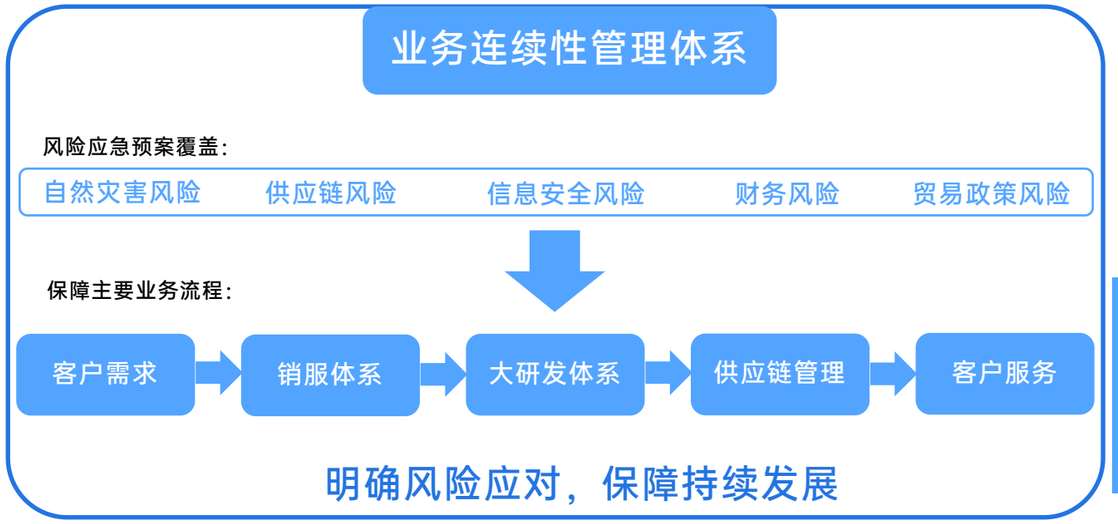
2024年公司修订制度**43份**。

完善的内部控制体系保障了公司在2024年度，维持无重大内控缺陷的管理运营实绩。

业务连续性管理体系
BUSINESS CONTINUITY

艾为电子依据 ISO 22301 标准构建业务连续性管理体系（BCM），深度融合企业实际运营，涵盖风险评估、业务流程梳理、核心要素识别及风险点分级管理等环节，强化公司风险管理与内控效能，降低业务中断损失，助力公司长期稳定发展。

该体系覆盖了客户需求、销服、研发、供应链管理、客户服务等重关键业务流程，针对关键资源和活动制定替代方案，形成多个应急预案，储备可靠资源配置，保障突发事件下核心业务不受中断，为公司稳健发展及客户需求提供有力支撑。



2024年公司组织了年度BCM应急演练，确保供应链、IT、行政等关键模块的应急响应方案可以有效执行。

商业道德与反舞弊
ETHICS AND ANTI-CORRUPTION

艾为电子倡导诚信经营，致力于维护客户的信任与尊重，秉承公正诚实的竞争理念，对任何形式的舞弊行为零容忍，鼓励员工和合作伙伴遵守商业道德规范。公司在反舞弊与维护商业道德方面制定了明确的规章制度及规范准则，形成了《艾为电子反舞弊管理制度》等文件，并严格按照制度规范公司经营过程中的商业道德建设及反舞弊工作。

艾为电子反舞弊建设举措

- 公司不定期通过内部推文开展反舞弊宣传、定期进行组织员工反舞弊、商业道德培训。
- 设立举报complaint@awinic.com邮箱，受理舞弊举报并进行举报登记、组织舞弊案件的调查等措施防范舞弊行为的发生，推进公司商业活动的反腐败和反贿赂工作。
- 公司管理层、员工以及供应商100%签署《廉洁协议》。

公司的举措规范了员工行为，保护了公司及股东利益，树立了良好企业形象，也有为维护公平竞争的市场环境，推动行业健康发展做出了贡献。

研发创新，增强核心竞争能力
R&D INNOVATION

艾为电子深知研发创新是公司立足芯片设计市场、引领行业的关键。公司不断创新、突破芯片制程瓶颈，满足多样化的客户需求，并带动上下游产业链协同发展，形成良性循环。

研发投入与管理
R&D MANAGEMENT

艾为电子始终专注高性能数模混合信号、电源管理、信号链IC设计领域的研发针对消费电子、工业互联和汽车等多个市场细分领域的多元需求，公司从实验测试中心建设、研发人才投入、研发专利与行业标准制定、以及数字化系统建设上全方位发展研发创新，致力于为客户提供最优的产品服务，以及有效的解决方案。

实验测试中心建设　研发人才投入　研发专利与行业标准制定　数字化系统建设

通过建设国际认证资质的专业实验室与智能化测试中心，艾为电子强化核心技术自主化水平，形成从产品可靠性评估到量产质量保障的闭环管理体系。高效的研发资源配置与标准化流程管控显著提升产品迭代效率与市场竞争力，为业务拓展与客户需求的高效响应提供重要保障。

2024年高质量研发投入研发金额5.09亿，研发费用率约17%。公司研发人员占比64%，其中硕士学历及以上的研发人员比例达到53%。

实验室及测试中心建设
LABORATORY AND TESTING CENTER CONSTRUCTION

CNAS重点实验室

艾为电子是国内第一家拥有CNAS认证实验室的IC设计公司，也是国内第一家拥有完整失效分析+可靠性实验室的IC设计公司。

自主研发的实验室检测系统

打造设备国产化

LIMS管理系统

01 自主研发的实验室检测系统

更有针对性地收集分析检测数据,提高管理能力与追溯能力,有效的数据有助于推进研发改良。

02 打造设备国产化

协同供应商合作开发，实现国产化设备解决方案。技术领域减轻海外供应商依赖，有助于公司乃至国内行业提升自主开发的独立性，保障研发持续推进。

03 LIMS管理系统(实验室集成管理系统)

对实验全流程、测试数据结果、物料设备集成化管理，提升研发与管理效率。

- 公司实验测试中心致力于打造成为上海市先进级智能工厂，已通过国家“智能工厂评估诊断、智能工厂能级提升、国家级智能制造优秀场景”方案评审。
- 未来将通过优化大数据平台与智能排产系统实现高效研发。测试中心将凭借先进的智能化设施与创新研发模式，为芯片、零部件等提供更全面且精准的测试服务，提升公司硬实力。
- 通过公司对实验中心的投入建设，公司测试中心年度检测产能持续提升，不仅服务于公司内部研发质量检测需求，也已具备足够能力，面向客户提供汽车电子、工业电子、消费类电子等产品可靠性实验和失效分析的检测服务。2024年公司CNAS实验室已实现了对外首单创收。

实验中心包含先进的失效分析实验室与可靠性实验室，拥有专业的技术专家团队，荣获CNAS认可、防静电管理体系认证，取得ISO9001质量管理体系认证及IATF16949汽车质量管理体系符合性声明。

车规级测试中心

建设中的临港艾为电子车规级可靠性测试中心，已于2024年结构封顶。建筑设计理念将公司产品芯片、晶圆融合天圆地方的哲学概念，体现了“用科技的力量创造美好未来”的展望。

人才梯队建设
TALENT DEVELOPMENT

艾为电子始终秉持“高素质的团队是艾为最大的财富”的价值观，构建了引才、育才、用才、留才的全周期培养体系。

在人才引进方面，公司大力引进经验丰富的技术专家和高级工程师加强公司技术研发能力，同时招聘部分应届毕业生为公司注入新鲜血液。

在人才发展与培养方面，公司通过建立分层分类的研发人才梯队，实施"技术+管理"双通道职业发展机制，为员工打造多维成长平台。

在创新实践中，公司注重培育跨领域协作的文化，鼓励研发骨干参与产学研深度合作，形成"技术攻关-成果转化-行业引领"的良性循环。高稳定性、高成长性的人才结构为企业持续突破高端芯片技术壁垒提供强劲动能。

知识产权保护
INTELLECTUAL PROPERTY PROTECTION

艾为电子在知识产权保护领域始终秉持着高度的战略意识，积极构建全方位的知识产权体系。公司从专利布局的广度与深度出发，精心规划专利申请的领域，力求在核心技术与关键业务环节实现全面覆盖，确保知识产权的坚实壁垒。

尊重知识产权，坚持公平竞争

艾为电子重视加强专利预警、商标等相关知识产权查询，尊重公平竞争。为有效规避侵权风险，公司制定了《知识产权风险管理控制程序》、《知识产权争议处理控制程序》等制度。公司已在研发流程中设立知识产权审核节点，由专业人员实施合规性分析与风险把控。

重视无形资产管理，筑牢创新防护屏障

艾为电子始终将知识产权视为企业发展的生命线，制定了《知识产权维护控制程序》等制度，构建了覆盖“创造-运用-保护-管理”全链条的知识产权战略体系。

有效应对诉讼，切实维护权益

当面临知识产权诉讼时，公司会迅速启动应对机制。在诉讼过程中，公司坚持以事实为依据，坚决捍卫自身合法权益。

艾为电子建立了覆盖专利布局、风险预警、维权闭环的全面知识产权管理体系。公司通过“法律+AI”的形式搭建知识产权平台以提升效率，实现合同范本智能化管理及专利检索效率提升，实现专利布局与业务流程协同，为技术成果转化及市场竞争构建坚实壁垒。

数字化全生命周期管理
DIGITAL TRANSFORMATION

对于艾为电子而言，数字化不仅是工具升级，更是驱动技术创新的战略手段。通过“数据中台+AI融合”的智能架构，逐渐打通研发、生产到客户服务的全流程数据传导。

数字化应用架构

公司业务系统通过高效的数据流串联实现了端到端的业务协同。各业务系统以ERP为核心枢纽，整合市场、供应链、生产、仓储等关键环节数据，实现了全链路的数据互通与业务协同，为公司生产研发决策提供实时、统一的数据支持。

艾为电子的数字化建设围绕ERP系统，集成并打通各业务子系统，完成了数据中台建设，并积极探索AI融合，各部门积极落地实际应用，在研发、法务、市场等部门落地AI辅助、专利风险预警等应用场景，推动业务流程智能化。

2025年，公司计划将AI融入至少30%的标准操作程序（SOP）中，使AI辅助日常任务，提升业务处理效率成为常态。

数字化应用成效

艾为电子的数字化建设涵盖数据中台及AI融合，目前已在研发、法务、市场等部门落地AI辅助、专利风险预警等应用场景，推动业务流程智能化。

- 公司产研数字化平台建设一期上线，实现项目全生命周期的可视化管理。
- 官网全新AI智能助手上线实现从产品信息问答到产品推荐，行业通用知识查询的全方位覆盖，获得2024年度电子半导体行业人工智能产品创新奖。
- 公司官网商城上线实现在线交易0的突破。

未来将持续通过AI自动化能力建设，推动研发创新及设计流程效率的提升，并将在公司各业务领域实现AI辅助能力覆盖，支撑战略决策，数据驱动未来增长，实现以科技创新引领企业高质量发展，全面提升公司的核心竞争力。

2024年 AI 元年探索：

业务模块	AI助理	AI功能
8 个	15 个	25 项

钉钉内AI助理使用次数

16,240 次/年

研发创新与成果
R&D AND INNOVATION ACHIEVEMENTS

研发专利
ACADEMIA-INDUSTRY PARTNERSHIPS

公司已获评国家知识产权优势企业和上海市专利工作示范企业，并取得ISO56005《创新与知识产权管理能力》三级证书，通过将创新管理体系与知识产权管理体系相融合，牵引创新效率和知识产权质量的提升，促进知识产权成果转化实施，增强公司产品开发效率和市场竞争力。

累计获得：

国内外专利	软件著作权	集成电路布图设计
649 件	125 件	595 件

2024年度新增：

国内外专利	软件著作权	集成电路布图设计
117 件	14 件	37 件

- 上海市首家、集成电路行业首家获取 ISO56005《创新与知识产权管理能力》三级认证证书
- 通过GB/T29490《企业知识产权合规管理体系》监督审核
- 获评国家知识产权优势企业和上海市专利工作示范企业

产品研发成果
PRODUCT R&D ACHIEVEMENTS

艾为电子的产品布局包含高性能数模混合，电源管理和信号链芯片三大产品领域，公司经过多年针对性的自主研发，积累了一批在降低芯片功耗、提升电源转换效率等方面具有世界先进水平的核心技术、知识产权和产品。

01

案例：SAR sensor芯片

用于检测手机、笔记本电脑等无线设备与人体的接近度，以降低无线设备如WWAN的辐射输出，确保符合SAR法规限制。（*注：SAR即电磁波吸收比，作为隐形的健康守卫，其用于衡量无线设备对人体辐射的剂量（W/kg）。SAR值越低代表设备对人体辐射越小，越安全。目前，中国已正式公布GB 21288-2022《移动通信终端电磁辐射暴露限值》，并于2024/1/1正式执行。）

早在2020年，艾为在国内首发AW96103/5并实现稳定量产，至今已发展至第四代高可靠性SAR Sensor，拥有高分辨率和先进SoC架构，支持在线升级，具有Smart ATC自适应温补算法专利，在优化封装尺寸的同时提升了芯片性能。

02

案例：摄像头马达驱动

该产品专门用于驱动摄影设备中马达的芯片，能精准控制镜头对焦、变焦等动作。公司摄像头马达驱动产品包括Open Loop AF、Close Loop AF以及OIS光学防抖等，具有高精度控制、动态调压等特点，可实现分布式数据快传，提高了产品效率并降低功耗。

03

案例：音频算法 awinicSKTune®

集成于音频芯片中的算法集合，可优化音频处理效果，提升音质、降噪等性能，帮助实现更低的能耗、更可靠的电源保护以及更好的声音。

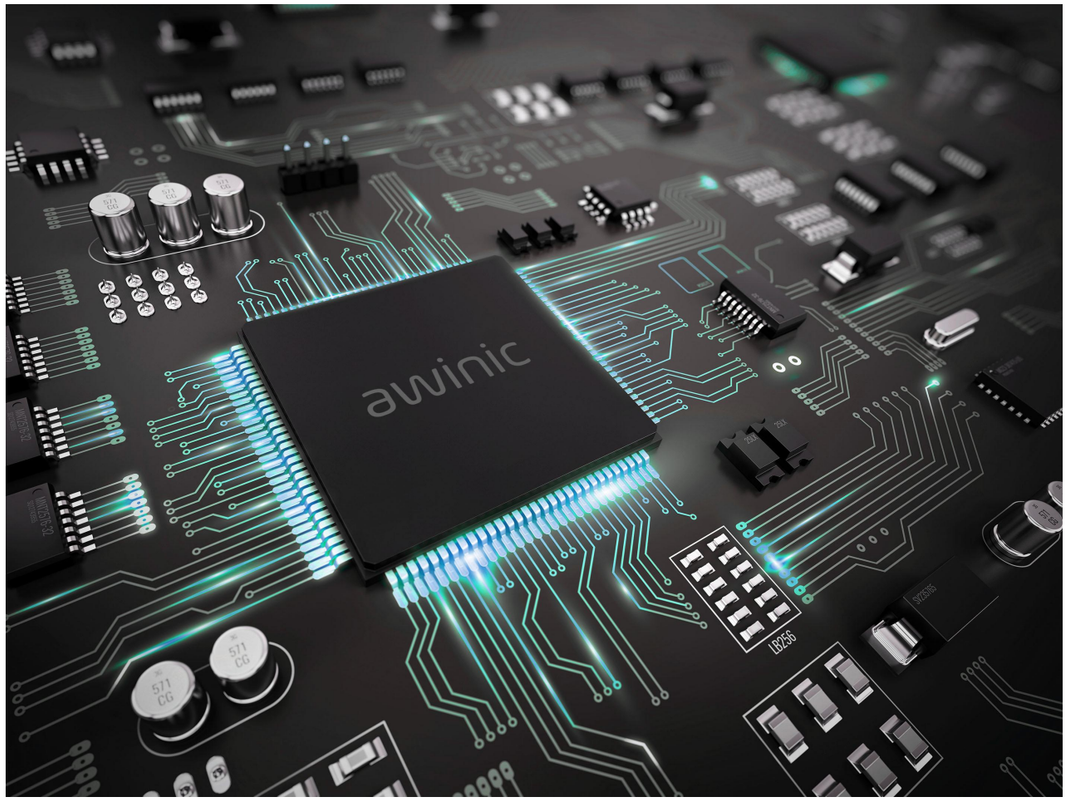
艾为音频算法SKTune®具备低音增强模块可增强低音效果，能自动进行声音清晰度控制；同时配备低电量保护算法、温度保护算法以及低气压保护算法，能在不同状况下保护设备。

绿色研发
GREEN R&D

艾为电子在芯片设计中普遍采用优化能耗的技术，从产品设计环节开始考虑节能减排，并在设计过程中加入可测性电路，以便生产商及客户更高效地检测和解决潜在问题。这些举措不仅有助于提升生产效率，也可以在销售阶段方便帮助客户解答问题。

艾为电子以先进技术和实验室硬实力为驱动，聚焦高性能数模混合信号、电源管理、信号链等领域，建立了“设计-研发-测试”的全链条研发体系。

通过自有的CNAS认证的失效分析实验室与可靠性实验室，公司实现芯片研发全周期质量管控，促进高精度SAR传感器、摄像头马达驱动芯片等国产替代；正在建设中的临港车规级测试中心以智能化设施与超低能耗设计提升测试效率，并依托产业集群优势加速上下游协同创新。



行业合作与产学结合
INDUSTRY COLLABORATION AND ACADEMIA-INDUSTRY PARTNERSHIPS

产学结合
ACADEMIA-INDUSTRY PARTNERSHIPS

产学研合作已成为企业提升核心竞争力、实现可持续发展的重要战略。艾为高度重视与高校的深度合作，近年来与东南大学、上海交通大学、哈尔滨工业大学等知名高校建立了紧密的产学研合作关系，开展多项研究合作项目，在高精度、高效率、低成本、小型化等具体场景需求设定下，合作完成高性能充电芯片的设计方案及仿真效果，共同开发面向人工智能平台设备的高性能充电芯片，为企业高质量发展注入强劲动力。

通过产学研活动，积极落实实践人才培养，为行业人才培养助力。2024年，公司与哈尔滨工业大学开展本科生及研究生的联合培养计划，公司专家与技术高管积极参与课程教材编制，并进行现场授课，把企业一线的开发实践与理论充分融合，积极传经论道，让学生更有效的将课本知识与产业界的实践进行结合，提升学生的综合能力，增加专业培养水平。

促进行业发展
INDUSTRY DEVELOPMENT PROMOTION

参与协会

公司积极融入行业生态，共参与12个协会，其中海外协会2个，国内协会10个。

- 电气电子工程师学会IEEE
- 世界超高清视频产业联盟
- 中国电源学会元器件专业委员会
- 中国青年企业家协会常务理事
- 上海市集成电路行业协会
- 上海市产业技术创新促进会会员
- 触觉行业论坛HIF
- 中国计算机行业协会人工智能产业工作委员会
- 中国半导体行业协会集成电路分会人才储备基地
- 上海青年企业家协会会员
- 成都集成电路行业协会会员
- 上海产学合作教育协会集成电路专业委员会

标准制定成果

艾为电子积极投身行业协会活动与标准制定工作，有力推动了行业的规范化与标准化进程，在行业内发挥了重要引领作用，成绩斐然，共计主导和参与制定了 3 项国际标准，2项团体标准。

类别	标准名称	合作单位	艾为参与度
团体	《音频用智能诊断集成电路功能要求》T/SICA 005—2023	上海市集成电路协会	牵头单位
	《音频用集成电路信号传输与控制接口要求》T/SICA 004—2023	上海质量和标准化研究院	
国际	IEEE 移动游戏触觉反馈技术标准 P2861.3	腾讯、IEEE等	参与单位
国际	IEEE 移动游戏性能评估和优化标准2861-TM2021	腾讯、IEEE等	参与单位
团体	《近耳开放式音频设备 第1部分：声学性能测量方法》 T/CECA 87—2023	歌尔、中国电子元件行业协会	参与单位
国际	IEEE 移动游戏语音增强标准P2861.4	腾讯、IEEE等	参与单位

在上海市质量和标准化研究院的牵头支持下，公司作为**第一起草单位**，联合上海市集成电路协会成功通过上海市科学技术委员会年度上海市“科技创新行动计划”技术标准项目立项，制定了两项集成电路标准：

《音频用智能诊断集成电路功能要求》（T/SICA 005—2023）：

该标准规范了行业内音频IC内部电路功能异常的诊断机制，统一了音频IC检测标准。

《音频用集成电路信号传输与控制接口要求》（T/SICA 004—2023）：

此标准解决了行业内音频接口缺乏规范和标准的问题。采用DDR方法实现音频接口，既能传输控制信号与音频信号，节省I^2C控制接口、降低IC成本，又能利用控制流实现音频IC与平台端的实时交互 。

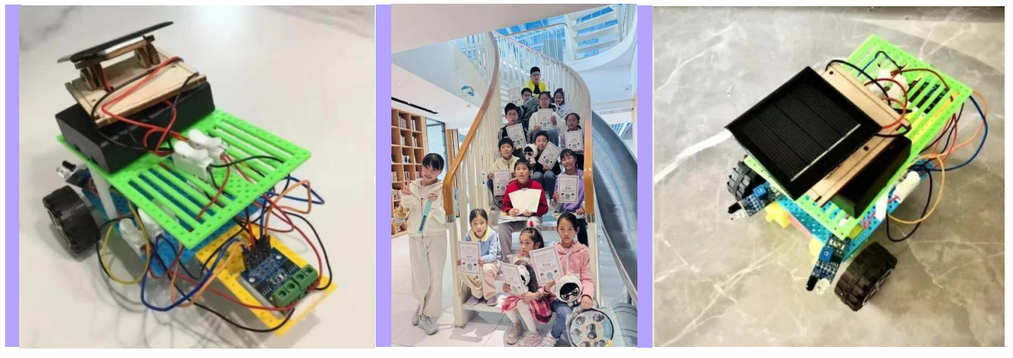
促进行业发展成果

艾为电子积极投身行业发展相关活动，通过多种方式为集成电路行业的人才培养、文化推广以及技术交流贡献力量，推动行业的持续进步与繁荣。

案例1：全国大学生集成电路创新创业大赛

全国大学生集成电路创新创业大赛（集创赛）由工业和信息化部人才交流中心主办，是全国集成电路产学领域极具规模与影响力的赛事。每年吸引清华大学、西安电子科技大学、上海交通大学、东南大学等众多知名高校数百支队伍参赛。艾为电子连续三年作为杯赛企业参与出题，丰富赛事内容，为参赛选手搭建展示平台。截至 2024 年，集创赛已成功举办 8 届 。

案例2：艾为芯科普基地开展“筑梦中国”征稿活动

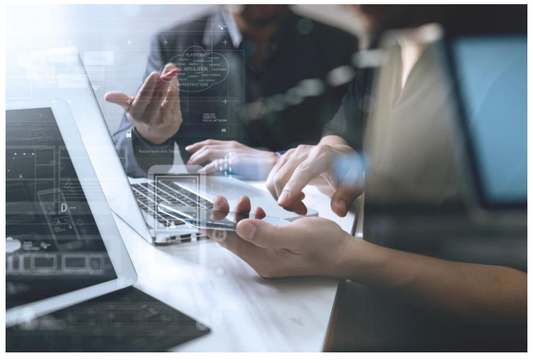


作为闵行区青少年研学实践教育基地，艾为携手上海闵行区教育局打造研学“芯”路线。艾为电子主办的第三届"我的中国心·筑梦芯时代"吸引力来自不同地区、学校和年龄层的广大学生积极参与，向大赛组委会投稿书画、设计、征文、视频四个类别。未来，艾为电子还将以更饱满的热情，打造更具吸引力、更丰富多彩的中国芯科普活动、中国芯主题征集活动，号召更多青春“芯”力量，助力中国“芯”未来！

品质筑基，全面保障客户权益
QUALITY ASSURANCE

艾为电子坚信卓越的产品质量是连接客户信任与公司成功的关键桥梁。作为高性能集成电路解决方案的领先供应商，公司秉持“品质卓越·技术创新·客户满意”的质量方针，致力于通过创新的设计和严格的生产标准来超越客户的期望。

产品质量全方位管理
COMPREHENSIVE MANAGEMENT OF PRODUCT QUALITY



可持续供应链
SUSTAINABLE SUPPLY CHAIN

地缘政治、环境治理、技术断供等系统性风险不断加剧，供应链的稳定性与可持续性，直接关乎客户交付承诺以及长期品牌价值。

艾为构建了以需求计划为核心驱动的规范化供应链管理体系，推动采购、生产、物流、销售等部门的协同运作。

该体系深度承接公司战略目标，通过年度规划制定、资源匹配与执行监督，确保供应链战略与公司整体发展方向一致。供应链部门主导全流程管理，通过跨部门联动的合作机制，快速应对市场波动，保障供应链高效稳定运行。

为保障业务连续性与供应链韧性，公司建立并定期更新《供应链应急预案》（BCM），针对关键资源中断风险制定快速响应机制。

通过扩展供应商池和建立备选供应商体系，同步布局海内外供应商，逐渐提高供应链本地化的比例，加强海外供应链合规管理，降低供应链中断风险，确保关键环节的稳定供应。

供应商管理

公司高度重视供应商管理，制定了《生产类供应商管理程序》等制度，明确各环节管理规范；建立了套覆盖供应商选择、评估、审核、导入及绩效管理的全流程管理机制，旨在保障供应链的稳定、高效与可持续发展，确保上下游协作质量。

艾为电子2024年度合作伙伴大会

供应商准入机制：供应商需填写《供应商调查表》，经过多维度资质审查。对于晶圆及封测关键供应商，必须通过ISO 14001环境管理体系认证及产品环保认证，同时签署诚信廉洁条款。

供应商考核评估：建立全面考核评估体系，从质量、价格等多维度综合评估，依结果采取激励和改进措施。未来，公司将在供应商审查体系中融入ESG相关指标，如碳排放数据和关注气候风险等，以增强供应链的韧性和可持续性。

供应商分级管理：根据供应链战略重要性，公司将供应商划分为战略、优选和一般供应商三类，并实施差异化管理。

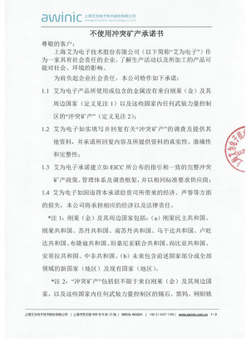
晶圆和封测关键供应商通过ISO14001体系认证、产品环保认证比例100%

供应商签定诚信廉洁条款比例100%

冲突矿产管理

艾为制定了与相关机构指引相一致的完整冲突矿产政策、管理规则及调查框架，以保证艾为电子以及供应链不存在违反冲突矿产政策。

- 向社会以及客户承诺产品不使用冲突矿产
- 建立完善的冲突矿产调查，要求供应商进行完整，真实的填写《不使用冲突矿产承诺书》
- 要求供应商建立完整的冲突矿产政策、管理规则以及调查框架
- 定对供应商的冲突矿产管理体系有效性进行监督审核



awinic

不使用冲突矿产承诺书

尊敬的客户，

上海艾为电子技术股份有限公司（以下简称"艾为电子"）作为一家具有社会责任的企业，了解生产活动以及所加工的产品可能对社会、环境的影响。

为前负起企业社会责任，本公司特作如下承诺：

1.1 艾为电子产品所使用或包含的金属没有来自刚果（金）及其周边国家（定义见注 1）以及这些国家内任何武装力量控制区的"冲突矿产"（定义见注 2）。

1.2 艾为电子如实填写并回复有关"冲突矿产"的调查及提供其他资料，并承诺所回复内容及所提供资料的真实性、准确性和完整性。

1.3 艾为电子承诺建立如 EICC 所公布的指引相一致的完整冲突矿产政策，管理体系及调查框架，并以相同标准要求供应商；

1.4 艾为电子如因违背本承诺给贵司所带来的经济，声誉等方面的损失，本公司将承担相应的经济以及法律责任。

*注 1：刚果（金）及其周边国家包括：(a) 刚果民主共和国、刚果共和国、苏丹共和国、南苏丹共和国、乌干达共和国、卢旺达共和国、布隆迪共和国、坦桑尼亚联合共和国、科比亚共和国、安哥拉共和国、中非共和国、(b) 未来包含前述国家部分或全部领域的新国家（地区）及现有国家（地区）。

*注 2："冲突矿产"包括但不限于来自刚果（金）及其周边国家，以及这些国家内任何武装力量控制区的锡石、黑钨、钨铁锆

绿色采购
GREEN PROCUREMENT

供应商有害物质管理

公司对供应商管理上始终坚持绿色环保原则：

- 关键晶圆及封测供应商必须通过ISO 14001环境管理体系认证，并签署《不使用有害物质承诺书,《VOC符合性声明》以及《REACH环保声明》。
- 定期要求供应商提供第三方有害物质（如RoHS）检测报告，并确保报告在有效期内。

供应商签署《不使用有害物质承诺书》的比例100%

公司使用原材料符合RoHS法规要求的比例100%

绿色原材料采购

公司在供应链环节积极践行环保理念，全面推行环保优先策略，通过一系列举措实现绿色采购目标。

在包装材料选用上，公司严格遵循标准化流程落实绿色包装实践。产品包装全部采用可回收纸箱与可降解材料，同时严格执行RoHS有害物质限制标准，供应商需依照欧盟包装指令标准进行检测，保证所有包装材料都通过有害物质检测认证，从源头上把控环保质量。

此外，公司针对CP晶周盒与纸箱建立了循环使用机制。这些物品经过清洁修复后，可重复投入生产流程。该机制成效显著，利旧单位成本仅为原采购成本的16%。该模式有效降低资源消耗，减少包装废弃物产生，形成资源循环利用与环境保护的双重效益。

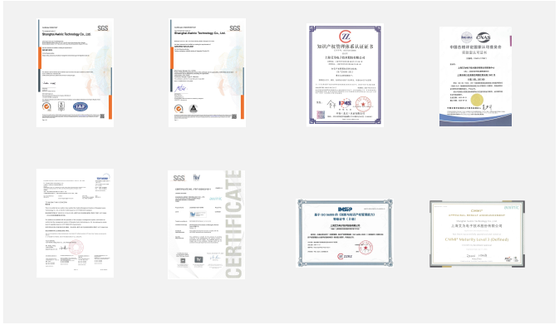
产品质量管理

PRODUCT QUALITY MANAGEMENT

报告期内，公司遵守《中华人民共和国产品质量法》及相关法规标准，内部制定了《质量目标控制程序》等制度，并按业界最优标准建立了完备的质量保证体系，力求每一位客户都能体验到艾为电子产品所带来的卓越性能和长久可靠性。

产品质量管理体系

艾为电子体系清单	
ISO 9001	ANSI/ESD S20.20
GB/T 29490	ISO/IEC 17025
IATF 16949	CMMI（3级）
ISO26262(道路车辆功能安全)	ISO56005《创新与知识产权管理能力》（3级）



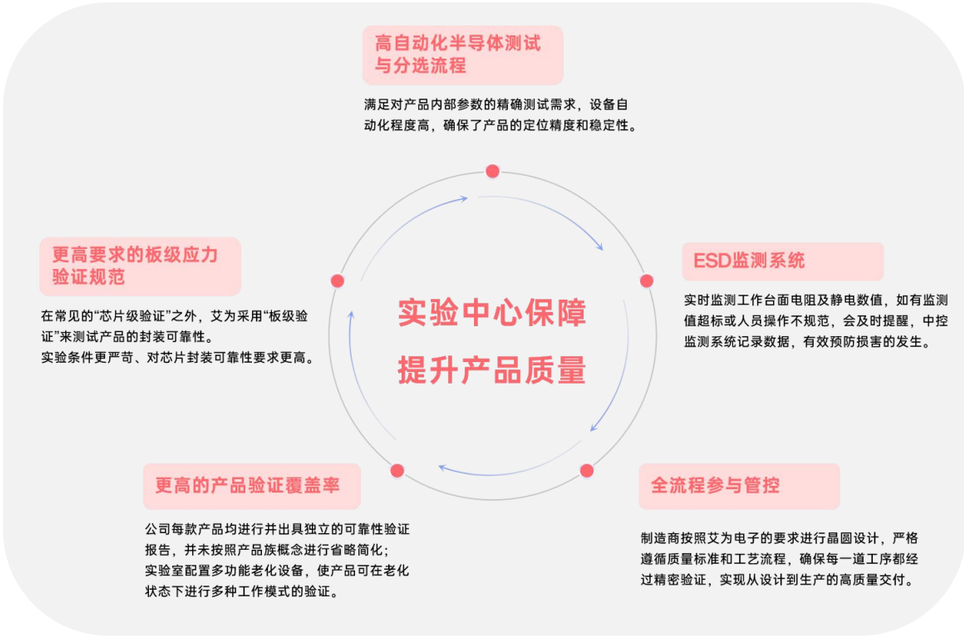
质量管理体系证书

产品质量管理流程

艾为电子坚持“质量源于设计，并贯穿于产品整个生命周期”的质量管理理念，建立了一套全面的质量管理流程。公司在关键节点开展缺陷管理、风险管理、变更管理、质量复盘、FANOUT、经验库管理等活动，以确保每个关键节点的质量得到保障。

产品质量管理成果

亮点一：艾为电子实验中心



亮点二：测试效率提升&国产化替代

当前，国内测试机市场呈现出模拟测试机占比较高，数字模块相对薄弱的格局。针对这一行业现状，艾为电子2024年自主设计了专用于数字测试的测试模块，积极投身“国产化替代”进程。通过将自主研发的测试机与该数字测试模块进行有机搭配，能够全方位满足各类测试需求，有效提升测试效率与精度。

- 量产测试设备国产化超过95%，并逐步扩展国产替代方案；
- 独立开发测试模块的类型超5大类，测试效率提升超25%；
- 测试方案标准化和量产测试硬件模块化，实现同系列产品测试硬件和测试方案共用，开发效率提升超35%。

车规三温测试机台

晶圆探针台

客户权益保障

CUSTOMER RIGHTS PROTECTION

艾为电子深知有效可靠的客户权益保障是衡量企业核心竞争力的关键指标。公司以敏捷响应和精准服务为核心，构建多层次客户支持体系。通过“全周期服务闭环+信息安全策略”双轨并行，提升客户服务标准并加强信息安全保护，充分有效地保障客户权益。

优质客户服务与满意度追踪

SUPERIOR QUALITY SERVICE AND CUSTOMER SATISFACTION TRACKING

艾为电子秉持“客户需求是艾为存在的唯一理由”的价值观，将客户需求置于企业运营的核心位置，以全方位、全周期的优质服务，与客户建立起稳固且长久的合作伙伴关系，共同推动行业的持续发展与进步。

客户满意与反馈

定期满意度调查

公司于每年的11月进行客户满意度调查，年底汇总并分析报告。

“客户一线声音反馈”复盘会

自2024年起，公司每月组织跨部门"客户声音"复盘会，由市场、AE、质量等部门共同参与。会议聚焦两大重点：解决现存产品问题，以及提升团队专业能力与服务水准，持续优化客户体验。

客户服务

售前支持	公司通过技术交流会和行业研讨会深化客户合作。销售与FAE团队协同进行产品讲解和技术培训，帮助客户充分了解产品优势。同时，公司借研讨会契机展示创新成果，发放新品样品，持续强化客户关系，推动业务发展。
售后支持	公司力求全面覆盖客户的需求期望。针对重点客户和关键领域，公司直接进行面对面的推广交流；同时，借助经销商模式开展间接推广和技术支持，并利用 AI 客服提供线上支持服务。
客诉处理	公司建立规范的投诉处理流程：记录投诉后确定责任部门，评估有效性并制定处理方案，经管理者代表审批后执行；市场部负责向客户反馈处理结果并收集意见，最后由管理者代表进行评估总结，提炼改进经验以优化流程。
支持客户需求	公司官网开设AAA™技术论坛，工程师在线分享经验、解答设计问题，促进技术交流并收集客户反馈。同时，公司配备7×24小时管理工具，快速响应客户需求，精准推荐产品方案，高效解决问题。
个性化/增值服务	公司通过分类管理客户与客户问题提供个性化服务，将客户服务团队分为重点客户接待团队和其他团队，并且针对客户问题会在系统上根据严重性进行等级分类和追踪。

信息安全及隐私保护
SECURITY AND PRIVACY PROTECTION

艾为电子始终将信息安全与隐私保护置于战略高度，通过完善的管理体系、先进的技术手段，全方位保障信息资产安全。公司遵循国家信息安全相关法律，制定《信息安全合规管理制度》等内部政策制度，以保障信息安全。

信息安全管理目标
SECURITY MANAGEMENT GOALS

加大培训和教育力度，全员培训覆盖率：100%/年，全员测试合格率：95%/年，全员培训频率不低于2次/年；全年不发生重大信息安全事件。

信息安全管理与应急响应
EMERGENY RESPONSE

管理工具

外部工具：杀毒软件、EDR、态势感知；

内部安全运营平台：天问（负责数字安全）、谛听（负责网络安全）。

日常管理

公司从数据管控、设备管理、系统防护等多层面构建的全面防护策略，通过预警、边界管控、设备管理、微隔离等措施，全方位降低信息安全风险。

公司严格杜绝数据泄露事故，针对员工使用的移动设备和桌面系统，采取上网行为管理和桌面管理措施，并与天问系统连接，实现报警与集中管理，全方位保障公司信息安全。此外，公司还采取微隔离操作，按照业务将每个服务器隔离在独立区域，以此提升应对安全事件的能力，保障信息系统稳定运行。

应急响应

在安全事件应急响应管理方面，公司建立了严格的流程与措施体系。如遇事件严重性高、影响范围大的事故，信息安全部门首先记录IT事件报告并启动应急通报，汇报给应急领导小组后，启动应急预案并执行。

信息安全培训
INFORMATION SECURITY TRAINING

01 应急响应演练

公司开展年度信息安全演练：

2022年：勒索案件-应急预案演练；

2023年：模拟攻击-应急预案演练；

2024年：钓鱼软件-应急预案演练。

02 日常培训

信息安全培训：

培训频率：一年两次

培训范围：全员参与

检测形式：参与考试

03 信息安全考核

信息安全目标：

不发生重大安全事故；

不因为安全因素导致公司的经济损失。

客户隐私保护
CUSTOMER PRIVACY PROTECTION

客户隐私保护方面，公司采取了如下措施：

- 对于具备能够访问和下载公司关键信息（例如：员工手机号码、合作伙伴的价格信息等）权限的账号，限制其在公司办公终端中访问，并在公司内完成操作。
- 公司所采用的CRM系统依托于云端部署，在选择合作的云服务提供商时，为充分验证其安全性，选择已通过了严格的 SOC报告审计的云服务提供商，保障其数据存储安全性，为公司 CRM 系统的数据安全提供了坚实可靠的后盾。
- 公司内部设置权限隔离和数据管控机制，确保数据无法被随意转发，并且兜底策略的实施需通过白名单审批才能执行，全方位保障客户隐私安全。

以人为本，提升人文关怀保障
PEOPLE ORIENTED

艾为电子深知人才培养的重要性。我们秉承着“高素质的团队是艾为的最大财富”的企业价值观，定期招贤纳才，扩充公司人才库，并构建立体化人才发展体系，确保员工有多元化的发展路径。公司坚持以人为本，关注员工权益、福祉与健康，致力于为员工营造一个平等、多元且安全的工作环境。

多元化与包容性
DIVERSITY AND INCLUSION

招聘多元化

为了营造多元包容的企业氛围，艾为电子将公平原则融入招聘流程，平等对待每一位员工，同时，重视女性员工的权益保障。

艾为电子在多元化与包容性方面确保公平对待所有应聘者，遵循反歧视原则与双向选择原则，避免任何基于种族、性别、年龄等非工作相关因素的歧视。公司通过建立透明、公正的招聘流程，确保每位应聘者都能获得平等的机会。此外，艾为电子高度关注女性员工的福利，除了提供妇女节假期，还定期组织相关活动，以此来增强员工的归属感和满意度，从而创造一个更加包容和友好的工作环境。

案例：逢节必过

在艾为，逢节必过，过节必燃！

公司定期举办元宵、端午、中秋、感恩节等传统节日活动，通过多样化活动，增进员工内部对地域代际文化差异的理解，从而促进团队多元化建设，让来自不同背景的员工都能感受到包容的企业氛围。

董事会多元化

公司董事会在性别多样性方面也表现突出，目前公司女性董事占比达60%。这一比例在行业中处于领先地位，彰显了公司对性别平衡和社会责任的重视。董事会成员在年龄、学历和专业背景等方面也展现出显著的多元化，在确保公司决策的全面性与广泛性的同时，也有助于推动创新和多元化发展。

员工薪酬与激励
EMPLOYEE COMPENSATION

薪酬与激励是企业吸引人才、保留核心团队的核心驱动力，公司通过公平竞争的薪酬体系、多元化激励机制以及绩效管理体系以提升员工积极性与创造力，支撑组织战略落地。

公平竞争的薪酬体系

公司构建了以固定薪酬、补贴、浮动薪酬与综合福利为核心的薪酬体系，确保薪酬结构公开、公平，并在行业内具备较强的竞争力。

多元化激励机制

为了全面激发员工积极性与长期发展动力，公司设计了多层次、差异化的激励方案：

- 股权激励及核心员工持股计划：已分三个阶段陆续推出，包括2021年、2022年限制性股票激励方案及2024年发布的员工持股计划。2021年限制性股票激励计划首次授予限制性股票440万股；2022年限制性股票激励计划首次授予限制性股票478万股；2024年实施员工持股计划，所涉股份数量为97.7637万股。
- 分级激励：依据员工职级与岗位特性设计分层次激励组合，确保每个层级均享有合理激励。
- 专项激励：针对专利创新、技术突破等关键项目设立专项奖励机制。

绩效管理体系

艾为电子通过科学的绩效管理机制，将年度战略目标横纵向分解至每个团队和员工，定期对公司、团队及个人进行绩效管理。利用PBC（个人业绩承诺）模式，确保每位员工的工作目标与公司整体战略紧密契合，并定期进行绩效回顾与调整，推动业绩持续提升。考核周期为每年一次。

员工年底绩效评估覆盖率
100%

员工权益与服务
EMPLOYEE RIGHTS AND SERVICES

艾为电子始终秉持“以人为本”的理念，高度重视员工权益与服务，致力于为员工提供全方位的支持与关怀，营造积极向上、和谐融洽的工作氛围。

关爱员工

员工福利

- 基础福利保障：社会保险与公积金、健康与意外保障、年假等；
- 专项福利关怀：女性员工关爱、员工公寓、亲子友好办公场地等。

案例 | 艾为之家员工公寓

“艾为之家”人才公寓，为新员工提供融入企业文化的生活空间，践行“工作、生活、快乐在艾为”理念。公寓设有公用厨房，KTV、篮球场等多样休闲设施，满足员工锻炼、娱乐及兴趣培养需求，丰富业余生活，提升生活质量与幸福感。员工公寓不仅解决住宿问题，更体现公司对员工身心健康与全面发展的关怀，增强员工归属感与忠诚度，为企业可持续发展筑牢人才根基。

团建活动

案例 | 运动会

2024年6月22日，艾为电子举办16周年庆趣味运动会。艾为人齐聚上海闵行体育场，同时深圳、北京、西安等多地员工以徒步、骑行等形式同步参与。运动会设置传递火炬、艾为方阵秀、八段锦等丰富多彩的项目，增强团队凝聚力和向心力。

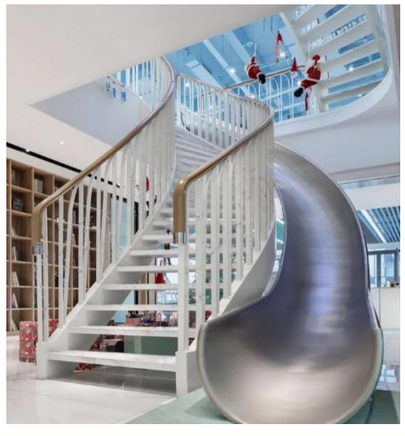
员工交流与沟通
EMPLOYEE COMMUNICATION

公司高度重视员工之间的沟通和互动，建立常态化意见征集机制，定期举办“大咖面对面”“茶话会”等各类交流会，活动覆盖上海总部及各地分支机构。活动主题广泛，涵盖行业趋势分享、产品线发展规划、各地业务发展策略、激励机制解析、个性化问题反馈等，为员工提供交流平台，促进信息共享。

员工诉求响应 100%	全年累计接收员工建议与诉求超 100条
成功举办主题式交流会超过 10场	参与人数占员工总数的 60%

案例 | 员工办公环境

在公司大楼设计时，公司通过问卷调查和心愿标签等形式，深入了解员工的真实需求，并对员工提出的创新想法积极采纳和实施。例如，在办公室设计阶段，员工提出的“滑滑梯”创意被采纳，充分体现了公司对员工创意的尊重与支持，营造了更加富有趣味性和员工友好的办公环境。



员工培训与发展
EMPLOYEE TRAINING & DEVELOPMENT

- 艾为电子始终秉持“以人为本”的理念，高度重视员工权益与服务，致力于为员工提供全方位的支持与关怀，营造积极向上、和谐融洽的工作氛围。
- 艾为电子持续关注员工发展，通过完善的人才培养体系、多元化的培训方式以及科学合理的晋升机制，为员工提供广阔的发展空间，助力企业实现技术创新与可持续发展。

人才引进

公司通过校招、社招及人才引进等多种渠道，持续引入行业顶尖人才，以适配不同发展阶段的人才需求，构建稳健的人才梯队。在招聘过程中，对于非研发类岗位，注重员工的经验积累以及文化观与公司价值观的契合度。同时，公司重点加强专家体系建设，充分发挥专家的行业引领作用，提升团队组织能力，优化技术资源池的梯队建设。

员工晋升

公司为员工铺设了多维度的职业发展路径，鼓励员工在不同领域追求卓越。建立了灵活的“之”字形职业发展通道，打破技术与管理岗位的界限，支持员工跨领域发展与跨部门交流。

干部选拔与梯队建设

为规范干部选拔与发展，公司制定了《干部管理制度》，确保选拔和任用机制的科学性与公正性。公司坚持以绩效、品德、能力和经验为干部选拔的核心标准，遵循内部培养优先、外部引进为辅的原则，确保选拔出的干部具备卓越的领导能力和专业素养。

为帮助新任干部快速适应角色，公司实施专项过渡支持计划。同时，着眼于长远发展，构建了完善的干部梯队建设体系。通过定期评估与分析，识别有潜力的后备人才，为其量身定制培养方案，涵盖轮岗锻炼、项目实践以及领导力培训等多种方式，形成人才储备与公司战略协同发展的良好态势。

2024年公司聘请外部讲师开展“干部赋能”系列讲座培训，面向干部层开展了主题为团队建设、高效沟通、领导艺术等共计 40 余课时的专项培训课程。

员工培训
EMPLOYEE TRAINING

多元化培训

艾为电子为支持员工的职业发展，构建了全面的培训体系，涵盖新员工培训、干部管理培训、专业发展培训等多个方面。

新员工培训

由通用基础培训、岗位专业培训、导师带教共同组成，帮助新员工尽快熟悉和适应文化、制度和行为规范及岗位要求。

干部管理培训

为各级管理者设计管理能力提升课程，旨在提升管理者的组织建设能力级团队管理能力。

专业发展培训

为员工安排岗位知识、技能、职业素养等培训；各部门针对专业领域开展相关培训，如质量安全、知识产权等，强化专业能力。

报告期内，艾为电子：

员工培训总投入	培训覆盖率
240 万元	100%

员工培训总时长	20,832 小时
其中，专业通道	18,012 小时
管理通道	2,820 小时

在线学习平台

新人入职课程

IPD

主要针对研发人员，包括艾为产品开发流程（IPD基础）、60分钟读懂艾为产品开发全流程等课程。

干部赋能

包括角色认知、项目管理、财务管理、质量管理和人力资源管理等管理课程。

通用能力

包含有害物质、商业秘密培训、舆情管理、质量规范培训、专利检索培训、技术研讨会等。

必修课

艾为人行为准则、信息安全及保密意识、商业秘密保护培训。

系统课程

商业数据、领导力、综合管理等课程。

职业健康

八段锦

报告期内，线上培训平台线上培训时长：

14,582.40 小时

员工职业健康与安全
EMPLOYEE OCCUPATIONAL SAFETY

艾为电子致力于建立一个全面、系统的职业健康与安全管理体系，确保所有员工在安全的环境中工作，并定期评估和控制潜在的风险。

完善的EHS管理体系

公司制定了《EHS风险评估程序》，严格按照制度要求进行风险识别、量化评估和隐患管控，全面保障员工在安全环境中工作。由EHS及各部门负责人组成的风险评估小组，定期对物理、化学、生物及行为性危害进行排查，确保所有潜在风险均处于可控范围内。

应急响应与现场安全管理

针对突发事件，公司建立了完备的应急响应体系，一旦发生事故，事故指挥官与应急团队将迅速启动预案，确保事故得到及时、有效的处理。对于高风险区域（如实验室、生产环境），公司制定了标准化系列安全作业指导文件，确保所有实验室操作安全，并严格管理个人防护设备（PPE），确保员工操作安全、标准化。

现场安全管理

报告期内，艾为电子：

员工体检覆盖率	职业意外伤害险投入覆盖率
100%	100%

在严格的安全管理制度和体系保障下，本年度公司未发生生产安全相关事故。

公益慈善与乡村振兴
PHILANTHROPY & RURAL REVITALIZATION

艾为电子自上而下从管理层到员工自身都积极投身于相关活动中，未来公司将继续秉承“情系社会，热心公益”的理念，向社会传递艾为电子的温暖力量，为国家集成电路产业的发展贡献力量。

公益慈善与社会关怀

艾为电子通过一系列公益活动关注社会弱势群体，并致力于扩展生态保护类公益活动主题。公司自2019年起至今每年开展“红鼻子”系列公益活动，主题涵盖公益募捐与生态保护等多个方面。同时，公司还积极推动青少年科技教育，作为闵行区青少年研学实践教育基地，开展芯片知识科普活动，助力未来人才的培养和科技创新。

2024年，艾为组织了“艾”心义卖和“衣旧有‘艾’”关爱孤寡老人公益项目，获得了社会各界的广泛支持。

案例1 | “红鼻子”系列公益活动

- **“艾”心义卖**

公司通过组织文创产品义卖活动募捐善款，使员工直接参与到公益项目中。这不仅展现了公司全员的热心与善良，也向社会传递了公益的力量与温暖。

- **衣旧有“艾”**

公司通过组织文创产品义卖活动募捐善款，使员工直接参与到公益项目中。这不仅展现了公司全员的热心与善良，也向社会传递了公益的力量与温暖。

- 2019-2023过往公益活动：“留住长江的微笑——保护长江江豚”、“阿拉善‘一亿棵梭梭’”、“保护海洋 你我同行”等。

公司高度重视员工之间的沟通和互动，建立常态化意见征集机制，定期举办“大咖面对面”“茶话会”等各类交流会，活动覆盖上海总部及各地分支机构。活动主题广泛，涵盖行业趋势分享、产品线发展规划、各地业务发展策略、激励机制解析、个性化问题反馈等，为员工提供交流平台，促进信息共享。

案例2：“闵行区青少年研学实践教育基地”

自2020年艾为电子获颁“闵行区青少年研学实践教育基地”起，艾为便积极投身于青少年科技教育，通过科普课堂、芯片demo展示、芯片手工DIY等活动开展芯片知识科普工作。

2024年12月1日，闵行文来中学的十余位老师一行莅临艾为，与公司讨论开展研学实践活动、将芯片知识融入日常教学等话题，共同探索科技教育的新模式。

校企双方交流现场

案例3：董事长支持教育事业

董事长支持教育事业，为上海市文来初中教育发展基金会捐赠人民币50万元整。

捐赠证书

乡村振兴与教育支持
RURAL REVITALIZATION & EDUCATIONAL SUPPORT

乡村振兴是国家重大战略。艾为电子积极响应国家促进农村消费战略需求，支持新能源汽车、绿色智能家电下乡的政策导向，通过公司的研发技术在AIoT（人工智能物联网）、智能燃气表、水电表、新能源汽车等产品的应用上为乡村振兴助力。同时艾为电子未来也计划增加相关公益慈善举措，为提升乡村生活水平、促进乡村科技可持续发展方面做出更多贡献。

案例1 | “立信温度·乡村电脑教室”公益活动

公司积极参与上海立信德豪公益基金会活动，捐赠了计算机设备以及文创流沙芯片笔记本，帮助改善偏远地区的教育环境，推动了乡村教育的信息化建设。凭借在“立信温度·乡村电脑教室”活动中的卓越贡献，艾为与其四家子公司一同荣获了捐赠证书，展现了公司的社会责任感。

“立信温度·乡村电脑教室”现场捐赠

案例2：董事长爱心助力山区红十字会提升当地医疗水平

董事长孙洪军2024年向大关县红十字会捐献资金20万元整，指定用于昭通市大关县人民医院的医疗设备购置，特别是胃肠镜高频电刀等关键医疗工具。这一举措极大地提升了当地医疗服务的质量和效率，为患者带来了实实在在的好处。

绿色运营，共建韧性芯片产业
GREEN OPERATION

为了增强公司的气候风险应对能力，响应国家碳排放目标，并减少对环境的负面影响，艾为电子积极推行绿色运营，不断提升研发生产过程的环保性，推动芯片产业的可持续发展。

应对气候变化
CLIMATE CHANGE MITIGATION

气候变化是一个不可忽视的全球化趋势。艾为电子为了增加公司的气候韧性与适应性，减少全价值链的碳排放，本年度公司通过物流运输环节的减排，以及产品在新能源汽车领域的应用，展现了公司在应对气候变化的领域的意识与担当。

优化运输和物流，减少碳排放

在运输和物流环节，艾为电子通过优化路径和降低运输频次，大幅减少了碳排放，从而减少了气候变化带来的潜在风险。

- **协调供应商，整合发货频次：**在提高运输效率的同时，减少运输环节温室气体排放。
- **物流商利用GPS优化物流路径：**进一步提高运输效率，减少了燃料消耗与碳排放，同时降低了对环境的影响。
- **逐步引入新能源电货车：**积极推动绿色运输方式，从源头减少碳排放，进一步促进可再生能源的应用，减少整体碳足迹，推动全球气候变化的应对。

艾为电子将绿色理念渗透入产品设计，并应用于新能源汽车市场，在提升车辆综合能效的同时，推动交通领域的低碳转型：

例如，使用低静态功耗产品LDO能够减少车辆电力系统能耗并延长核心部件使用寿命；将触觉反馈与动态光控技术融入车载系统，减少传统机械部件使用与照明能耗。

LDO在新能源车中的应用

艾为自研低静态功耗产品　LDO

该产品输出电压稳定，具有一定的抗噪声能力，已被广泛应用于多款品牌车型的车载MCU，提供高质量的电源供电，有效屏蔽开关电源的高频噪声和纹波，延长车载MCU使用寿命，提升驾驶安全性。

推行绿色办公
GREEN OPERATIONS

- 艾为电子积极推进绿色办公，这不仅有助于降低企业运营成本、提高资源利用效率，还能减少对环境的负面影响，树立良好的企业形象。

- 公司通过全面的节能环保措施，包括节能措施、绿色空间建设、垃圾分类、倡导节水节电和纸张节约与循环利用，有效在日常工作中宣导培养员工的环保意识，提升办公环境的节能环保水平，推动可持续发展。

办公区域提示标语

节能环保与清洁技术机遇
ENERGY CONSERVATION & CLEAN TECHNOLOGY OPPORTUNITIES

艾为电子持续推进绿色设计，以研发技术响应公司在可持续发展和应对气候变化方面的承诺。目前，公司在集成电路技术实验中心已经率先安装光伏板，建设中的车规测试中心也致力于推动能源使用的绿色转型。

案例 | 测试中心节能设计

作为未来规划的重要组成部分，即将投入使用的车规级测试中心建设项目，将显著提升公司的能效表现。该中心将大幅减少人工照明和能源消耗。整体建筑设计将采用超低能耗结构，结合环保建筑材料，确保环境影响降到最低，并通过安装光伏板推动能源使用的清洁转型。此项目将为公司提高生产效率、降低碳足迹及推动绿色生产奠定坚实基础，标志着艾为电子在可持续发展道路上的又一重要进展。

报告期内，

实验中心现有光伏板发电量达 46,377 千瓦时 (kW/h)

为公司节约电费近 1.64 万元

废弃物与有害物质管理

WASTE AND HAZARDOUS SUBSTANCE MANAGEMEN

艾为电子在废弃物与有害物质管理方面展现了高度的合规性和管理水平。

危险废弃物管理

立规

参考《国家危险废物名录》，制定《艾为危险废物清单》。对危险废物制定了详细的《危险废物管理程序》，明确了废物类别及相应处理方法。

追踪

质量部建立了有害物质管理台账以追踪管理相关数据，对危废品从采购、使用到处理报废进行全流程管理。

审计

内审部门不定期对危废品管理流程进行专项审计，查看危化品管理的流程是否合规，不断完善其执行效果。

抽检

每年抽检公司内部合格资质库中的供应商，与上海环保局发布的合规供应商名单进行比对。截至报告期内，未发现失格供应商。

案例 | 合规的处理供应商

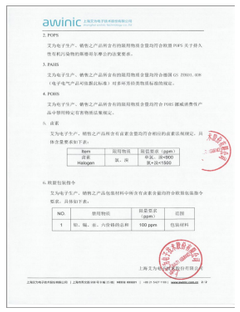
公司从生态环境局每年发布的《危险废物经营许可证名单》《废弃电器电子产品处理资格企业名单》中选择合规的废弃物处理供应商。

案例 |危险废物贮存标识

有害物质管理

- 艾为电子遵循RoHS、REACH等国际法规，并通过全流程管理覆盖供应链、生产设计及产品环节。
- 公司每年组织员工和供应商进行相关培训，强化有害物质管理意识和执行能力。

案例 | 环保声明书



案例 | 定期“三废”检测

报告期内，公司请专业检测机构对实验中心附近的废水、工业废气、厂界噪声进行了检测。检测结果均为合格。2024年，艾为电子测试中心未发生客户或政府层面的环保投诉，显示了其成熟的环境管理能力。

▶附录一、关键绩效表

领域	指标名称	单位	2024
经济	全年营业收入总额	万元	293292.99
	归属于上市公司股东的净利润	万元	25488.02
	支付股东分红(含税)	万元	1158.46
	基本每股收益	元/股	1.10
	总计产品型号总数	款	1,400+
	累计发货量总数	亿颗	60+
治理	董事成员人数	人	5
	其中：董事会男性人数	人	2
	董事会女性人数	人	3
	董事会会议召开次数	次	8
	监事会召开次数	次	7
	股东大会召开次数	次	4
	签署《廉洁从业承诺书》的员工比例	%	100
	签署《廉洁协议书》的供应商比例	%	100
	接受职业道德及反腐败培训的员工覆盖率	%	100
	被传达职业道德及反腐败政策的供应商、承包方覆盖率	%	100
	上海证券交易所信息披露工作的评价结果	评级	A
	披露公告数	份	136
	报告期内公司披露报告份数	份	4
	举办面向中小投资者的业绩说明会的数量	场	4
	投资者交流会投资者参与人数/企业数	人/家	110+
	发布投资者关系活动记录	篇	19

领域	指标名称	单位	2024
社会	员工总数	人	869
	劳动合同签署率	%	100
	总体男女比例	%	2.1：1
	残障人士人数	人	8
	研发人员比例	%	64
	研发投入	亿元	5.09
	员工培训人均总时长	小时	24
	培训覆盖率	%	100
	社会保险覆盖率	%	100
	员工体检覆盖率	%	100
	职业意外伤害险投入金额	万元	1.4
	职业意外伤害险投入覆盖率	%	100
	累计获得专利总数	件	649
	年度新增专利总数	件	117
环境	总用电量	千瓦时(kW·h)	9,540,000
	节能量（累计节约用电量）	千瓦时(kW·h)	46,377
		吨标准煤	5.70
	节能金额（累计节约电费）	万元	1.64
	总用水量	吨（t）	33,362
	其中：办公室运营用水总量	吨（t）	17,000
	测试中心用水总量	吨（t）	16,362
	电子类废料报废重量	吨（t）	1.954
	化学品废料报废重量	吨（t）	0.99
	清洁技术相关专利总数	件	39
	其中：降低能耗（可再生能源相关及能源效益相关产品）	件	34
	提高产品使用寿命的有效专利	件	5

▶附录二、GRI索引表

GRI 标准		披露项	对应章节
GRI2: 一般披露项	2-1	组织详细情况	关于艾为
	2-2	纳入组织可持续发展报告的实体	关于艾为
	2-3	报告期、报告频率和联系人	关于艾为
	2-6	活动、价值链和其他业务关系	品质筑基 全面保障客户权益
	2-7	员工	以人为本 提升人文关怀保障
	2-9	管治架构和组成	公司治理
	2-12	在管理影响方面，最高管治机构的监督作用	公司治理
	2-14	最高管治机构在可持续发展报告中的作用	ESG管理
	2-15	利益冲突	ESG管理
	2-19	薪酬政策	员工薪酬与激励
	2-20	确定薪酬的程序	员工薪酬与激励
	2-22	关于可持续发展战略的声明	ESG管理
	2-25	补救负面影响的程序	风险管理
	2-26	寻求建议和提出关切的机制	员工权益与服务
	2-29	利益相关方参与的方法	ESG管理
GRI3: 实质性议题	3-1	确定实质性议题的过程	ESG管理
	3-2	实质性议题清单	ESG管理
	3-3	实质性议题管理	ESG管理
GRI 201: 经济绩效	201-1	直接产生和分配的经济价值	关键绩效表
	201-2	气候变化带来的财务影响以及其他风险和机披露项	关于艾为
GRI 203: 间接经济影响	203-1	基础设施投资和支持性服务	公益慈善与乡村振兴
GRI 205: 反腐败	205-2	反腐败政策和程序的传达与培训	商业道德与反舞弊
GRI 207: 税务	207-2	税务治理、控制及风险管理	风险管理
GRI 301: 物料	301-1	所用物料的重量或体积	关键绩效表
	301-2	所使用的回收进料	绿色采购
	301-3	回收产品及其包装材料	绿色采购

GRI 标准		披露项	对应章节
GRI 302: 能源	302-3	能源强度	关键绩效表
	302-4	减少能源消耗量	节能环保与清洁技术机遇
GRI 303: 水资源与污水	303-2	管理与排水相关的影响	废弃物与有害物质管理
	303-5	耗水	关键绩效表
GRI 306: 污水与废弃物	306-2	按类别及处理方法分类的废弃物总量	废弃物与有害物质管理
GRI 308: 供应商环境评估	308-1	使用环境标准筛选的新供应商	产品质量全方位管理/可持续供应链
GRI 401: 雇佣	401-1	新进员工和员工流动率	员工薪酬与激励
	401-2	提供给全职员工（不包括临时或兼职员工）的福利	员工权益与服务
	401-3	育儿假	员工权益与服务
GRI 403: 职业健康与安全	403-1	职业健康安全管理体系	员工职业健康与安全
	403-2	危害识别、风险评估和事件调查	员工职业健康与安全
	403-3	职业健康服务	员工职业健康与安全
	403-4	职业健康安全事务：工作者的参与、协商和沟通	员工职业健康与安全
	403-5	工作者职业健康安全培训	员工职业健康与安全
	403-6	促进工作者健康	员工职业健康与安全
	403-7	预防和减轻与商业关系直接相关的职业健康安全影响	员工职业健康与安全
	403-8	职业健康安全管理体系适用的工作者	员工职业健康与安全
	403-9	工伤	员工职业健康与安全
	403-10	工作相关的健康问题	员工职业健康与安全
GRI 404: 培训与教育	404-1	每名员工每年接受培训的平均小时数	员工培训与发展
	404-2	员工技能提升方案和过度协助方案	员工培训与发展
GRI 405: 多元化与平等机会	405-1	管治机构与员工的多元化	多元化与包容性
GRI 414: 供应商社会评估	414-1	使用社会标准筛选的新供应商	产品质量全方位管理/可持续供应链
GRI 417: 营销与标识	417-1	对产品和服务信息与标识的要求	知识产权保护

说明：此表为艾为电子在2024年1月1日至2024年12月31日参照GRI标准，报告了在此份GRI内容索引中引用的信息。

使用GRI 1：基础 2021

▶附录三、专业术语释义表

简称	释义
艾为电子、公司、我们	上海艾为电子技术股份有限公司
IC	Integrated Circuit，集成电路
AIoT	Artificial Intelligence of Things，人工智能物联网
AF	Auto Focus，自动对焦
OIS	Optical Image Stabilization，光学防抖
SAR	Specific Absorption Rate，特定吸收率
COSO	The Committee of Sponsoring Organizations of the Treadway Commission，美国反虚假财务报告委员会下属的发起人委员会
ATC	Automatic Tempurature Control，自动温度控制
IEEE	Institute of Electrical and Electronics Engineers，电气电子工程师学会
Demo	"demonstration"的缩写，意为“示范”
ERP	Enterprise Resource Planning，企业资源规划
SOP	Standard Operating Procedure，标准作业程序
VOC	Volatile Organic Compounds，挥发性有机化合物
REACH	Registration，Evaluation，Authorisation and Restriction of Chemicals，关于化学品注册、评估、许可和限制法案
RoHS	Restriction of Hazardous Substances，关于限制在电子电气设备中使用某些有害成分的指令
CP	晶圆测试

简称	释义
ISO 9001	质量管理体系标准
ANSI/ESD 20.20	静电放电控制方案
GBIT 29490	企业知识产权合规管理体系要求
ISO/IEC 17025	检测和校准实验室能力的通用要求
IATF 16949	汽车行业质量管理体系
CMMI	能力成熟度模型集成
ISO 26262	道路车辆功能安全
ASIL	Automotive Safety Integration Level 汽车安全完整性等级
ISO 56005	创新与知识产权管理能力等级证书
IPD	Integrated Product Development，集成产品开发
FANOUT	扇出，是定义单个逻辑门能够驱动的数字信号输入最大量的专业术语
EDR	Endpoint Detection and Response，端点检测和响应
SOC report	System and Organization Controls Report 系统和组织控制报告
PBC	Personal Business Commitment，个人业绩承诺
EHS	Environment, Health & Safety，环境、健康与安全
PPE	Personal Protective Equipment，个人防护装备

▶附录四、读者反馈表

尊敬的读者：
您好！

感谢您阅读本年度《上海艾为电子技术股份有限公司可持续发展报告》。

为持续提升报告质量与透明度，我们诚挚邀请您填写以下问卷。您的反馈将帮助我们更好地响应利益相关方关切，推动可持续发展实践。感谢您的参与！

1. 您对本报告的总体评价是：

□ 非常好 □ 好 □ 一般 □ 较差 □ 差

2. 您认为本报告在反映环境、社会及治理方面重大影响的表现如何？

□ 非常好 □ 好 □ 一般 □ 较差 □ 差

3. 您认为本报告在回应和披露利益相关方所关心问题的方面表现如何？

□ 非常好 □ 好 □ 一般 □ 较差 □ 差

4. 您认为本报告所披露的信息、指标、数据是否清晰、准确、完整？

□ 非常好 □ 好 □ 一般 □ 较差 □ 差

5. 您认为本报告在可读性，即总体框架、内容设计以及格式排版方面表现如何？

□ 非常好 □ 好 □ 一般 □ 较差 □ 差

开放性问题

报告中您最关注的部分是什么？

_____

您对我们今后的 可持续发展 报告有何意见或建议？

_____

awinic