



2024年度

环境、社会和公司治理(ESG)报告

宏盛华源铁塔集团股份有限公司



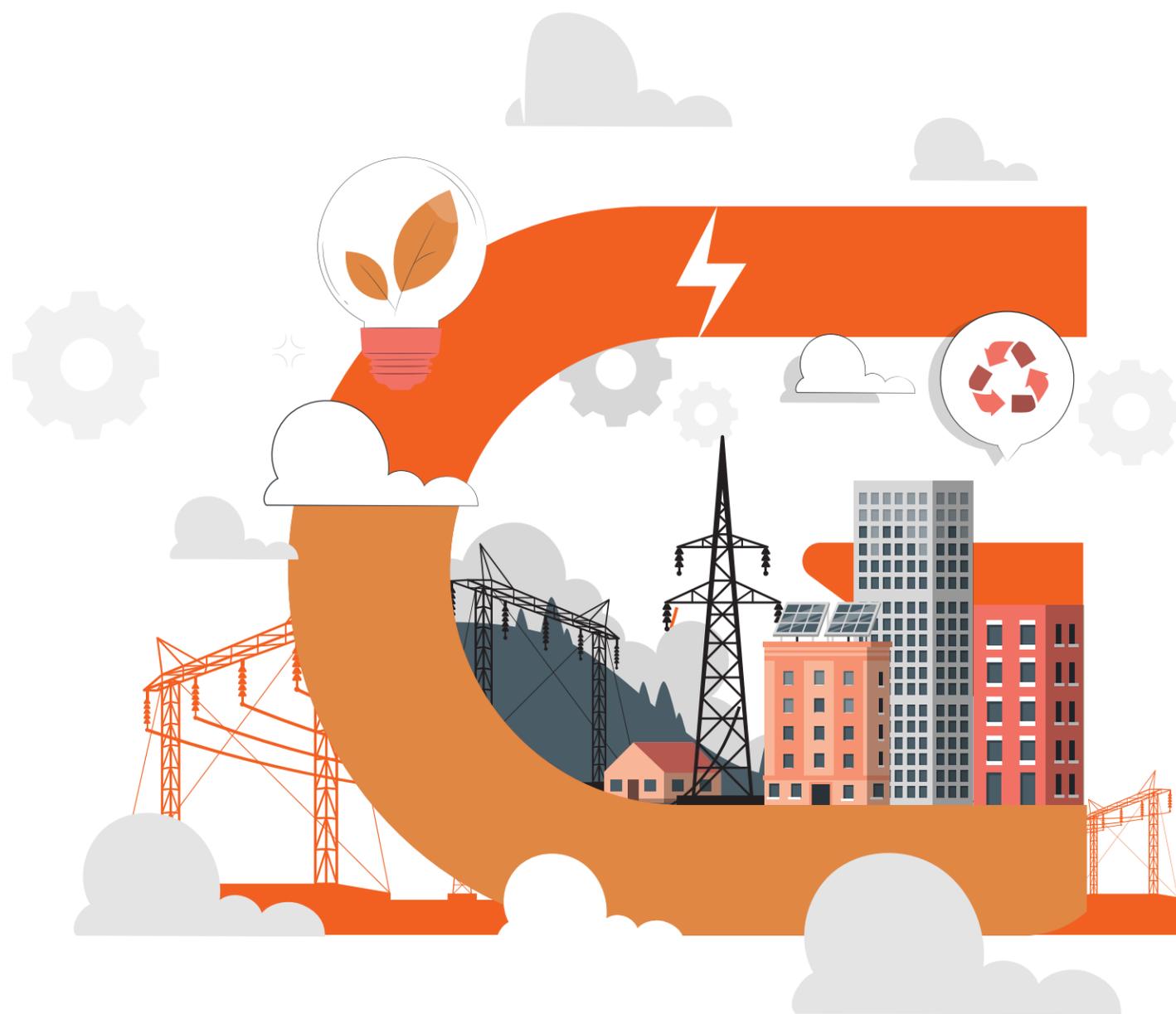
宏盛华源铁塔集团股份有限公司

地址：山东省济南市汉峪金谷泰山广场A5-5

电话：0531-67790760

传真：0531-67790750

邮箱：hsino_tower_group@163.com



CONTENTS

目录

董事长致辞	1
关于本报告	3
走进宏盛华源	6
议题重要性评估	11
未来展望	69
附录	71

01

治理篇 >>

深耕治理，筑牢企业发展根基

可持续发展管理	15
党建引领发展	19
公司治理体系	22
内控合规经营	25

02

社会篇 >>

回馈社会，共筑和谐美好家园

营造和谐氛围	31
科技创新驱动	38
保障供应安全	46
产品质量管理	47
提升客户服务	50
履行社会责任	51

03

环境篇 >>

守护环境，共绘清新自然画卷

应对气候变化	57
落实环境管理	62
优化资源利用	65
推动环境保护	67



董事长致辞



2024年，宏盛华源坚持党建引领，始终以高质量发展为主线，深化改革创新，凝聚奋进力量，推动各项工作迈上新台阶。公司聚焦主责主业，精心谋划强链补链延链路径，在智能制造、技术研发等领域持续发力，为公司注入新的发展动能。公司治理更加规范，党的建设深度融入经营管理，合规内控体系不断完善，为企业行稳致远提供了坚实保障。这一年，我们不仅实现了市场领域的突破和生产效能的提升，更在创新驱动和团队建设上取得了长足进步，展现了宏盛华源人迎难而上、勇攀高峰的精神风貌。

党建领航聚合力，治理提升促发展

公司始终坚持党的领导，深入学习习近平新时代中国特色社会主义思想 and 党的二十届三中全会理论精髓，推动党的建设与生产经营深度融合，确保决策科学、执行有力，为高质量发展提供坚实保障。在公司治理层面，依托“三会一层”制度，明确责任分工，规范决策程序，优化治理结构，提升治理效能。通过内控管理和风险防控，确保运营合规，防范潜在风险，促进企业可持续发展。

践行责任勇担当，服务社会显作为

公司始终坚守输电线路铁塔国家队使命，积极履行社会责任，将企业发展融入国家战略全局。社会责任方面，迅速应对自然灾害和突发事件，高效完成冰冻、暴雪、台风灾后电网重建等国家能源保供任务，充分展现了央企的责任担当。认真落实乡村振兴战略，通过消费帮扶、爱心助学等工作，进一步推动了地方经济发展和社会和谐。公司积极投身社会公益事业，组织开展“慈心一日捐”等主题活动，将社会责任转化为推动社会进步的实际行动，实现企业发展与社会进步的同频共振。

科技赋能强根基，创新驱动提质效

公司以科技创新为支撑，强化科技攻关，全面推进创新赋能。构建“两级研发+产学研协同”创新体系，积极推进杆塔新材料、新产品的研发。深化校企合作，通过资源共享和优势互补，打造多元化的技术研发平台，推动技术创新与科研成果的转化。积极参与国家标准、行业标准体系建设，巩固公司的品牌力和行业影响力，推动行业规范化发展。加大智能制造投入，加快智慧工厂建设，不断提升产品质量和生产效率。

聚焦绿色新动能，共筑发展新未来

公司深刻认识到气候变化带来的全球挑战，积极响应国家和全球绿色低碳转型战略，推动可持续发展。我们通过加强环境风险控制和创新技术应用，致力于降低资源消耗、减少碳排放，推动绿色生产，积极建设智慧能源管控系统，实现节能减排，保障电力供应的安全与可靠。我们倡导绿色发展，围绕绿色技术创新和绿色产业链升级，为实现绿色经济和社会长期可持续发展筑牢根基。

未来，公司将聚焦改革创新，不断增强核心竞争力，统筹量的稳定增长和质的有效提升，持续推进科技自立自强，加快推动输电线路铁塔产品稳增长、新型钢结构做增量、延伸业务创新质，打造全球最具竞争力的电力杆塔和钢结构制造服务商，为推动能源绿色转型、加快构建新型电力系统贡献力量。

关于本报告

本报告是由宏盛华源铁塔集团股份有限公司向社会发布的第2份环境、社会和公司治理报告，秉承着真实、客观的原则，向各利益相关方披露公司2024年在环境、社会和公司治理领域开展的工作及取得的成果。

报告范围：

如无另外说明，本报告涵盖的组织范围为本公司及其附属公司。本报告为年度报告，报告期间为2024年1月1日至2024年12月31日，部分内容超过本期间。

编制依据：

本报告依据国务院国有资产监督管理委员会《央企控股上市公司ESG专项报告编制研究》、上海证券交易所《上海证券交易所上市公司自律监管指引第14号——可持续发展报告（试行）》、全球报告倡议组织（Global Reporting Initiative, GRI）发布的《可持续发展报告标准（GRI Standards）》要求编制。

报告编制原则：

重要性：以利益相关方沟通结果为参考，采用重要性评估的方式，识别本公司报告期内的重要性议题，进而围绕重要性议题编制本报告。

量化：适时附注列明量化资料所用标准、方法及适用的假设。

一致性：在可行情况下及除非另有注明，披露统计方法与往年报告一致，以确保有意义之比较。

数据来源：

除特殊说明之外，本报告所引用的信息与数据均来源于公司的内部文件或有关公开资料。本报告已经公司董事会审议通过，公司董事会保证本报告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或重大遗漏。

货币单位：

如无特殊说明，货币单位均为人民币元。

报告编制流程：

本报告经过调研访谈、资料收集、框架确定、报告编写、排版设计、相关部门与董事会审核等环节完成编制。

报告获取：

您可以在上海证券交易所（<https://www.sse.com.cn>）、本公司官方网站（www.hshygroup.com）查阅和下载本报告。

报告称谓：

公司简称	公司全称
宏盛华源/本公司/公司/我们	宏盛华源铁塔集团股份有限公司
浙江盛达	浙江盛达铁塔有限公司
元利江东	浙江元利江东铁塔有限公司
安徽宏源	安徽宏源铁塔有限公司
宏源钢构	安徽宏源钢构有限公司
江苏华电	江苏华电铁塔制造有限公司
重庆顺泰	重庆顺泰铁塔制造有限公司
重庆瑜煌	重庆瑜煌电力设备制造有限公司
青岛豪迈	中电装备青岛豪迈钢结构有限公司
江苏振光	江苏振光电力设备制造有限公司
宏盛新能源	宏盛华源（山东）新能源装备有限公司
镇江鸿泽	镇江鸿泽杆塔有限公司
豪迈永祥和	青岛豪迈永祥和环保科技有限公司
陕西银河分公司	宏盛华源铁塔集团股份有限公司陕西银河分公司

联系方式：

各位的宝贵意见对本公司持续改善环境及社会表现至关重要。如您对本报告有任何疑问或建议，欢迎通过以下方式联络本公司：

地址：山东省济南市汉峪金谷泰山广场A5-5

电话：0531-67790760

传真：0531-67790750

邮箱：hsino_tower_group@163.com



再登高、走在前、创一流

走进宏盛华源

公司介绍

宏盛华源铁塔集团股份有限公司作为一家在上海证券交易所上市的A股公司（股票代码：601096），是国内规模最大、技术领先的输电线路铁塔制造企业。公司在杭州、合肥、青岛、重庆、徐州、镇江、西安等地设有多个生产基地，形成了覆盖华东、华南、西南等区域的完整产业链。参与制定9项国家标准、9项行业标准、12项团体标准，印发光伏支架、冷却塔、螺旋锚等新产品技术规范。配置行业最先进的智能化生产线和完善的原材料、产成品检验检测设备，参与了国内全部特高压线路的建设，承建了多项世界一流输电线路铁塔工程。

宏盛华源致力于成为行业内的领军者，以创新驱动发展，不断提升产品质量与服务水平。未来，宏盛华源将持续加大在技术研发上的投入，聚焦于新材料、新工艺的探索与应用，打造更具竞争力的产品体系，不断提升品牌影响力。同时，宏盛华源始终坚守绿色发展理念，推动可持续发展，为客户创造更大价值，为社会进步贡献力量，实现企业与社会、环境的和谐共生。

2024年 大事记

2024.1

·青岛豪迈中标中建八局钢结构项目，成功打开高层建筑钢结构领域市场；重庆顺泰中标越南火力发电厂项目；浙江盛达成功斩获巴基斯坦达苏765kV输电线路项目



2024.3

·宏盛华源与重庆大学电气工程学院签订战略合作协议，共建宏盛华源-重庆大学电气工程学院能源与智能装备联合研究中心



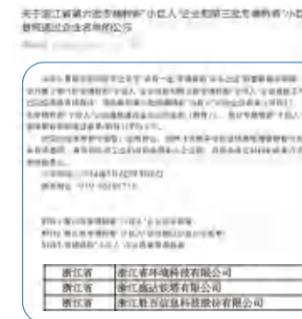
2024.6

·江苏振光中标柬埔寨500kV架空线输电线路项目



2024.9

·浙江盛达通过国家级专精特新“小巨人”企业认定



2024.10~11

·组织公司独立董事到宏盛华源所属青岛豪迈、江苏华电、安徽宏源、浙江盛达、重庆顺泰开展调研



2024.12

·完成法律体系建设，编制体系框架及操作手册
·公司荣获第二届国新杯·ESG金牛奖“ESG金牛奖治理二十强”





业务概览

业务覆盖广泛

宏盛华源业务覆盖广泛，主要客户为国网、南网、蒙西电网、五大发电集团、中能建、中电建、工业用户等；在国际市场远销亚洲、欧洲、美洲、大洋洲、非洲等地。主营业务包括全系列电压等级输电线路铁塔、镀锌、电力工程总承包、钢结构专业总承包、新基建、新能源等。

产品类型丰富

作为国内电力市场最大的输电线路铁塔供应商，宏盛华源主要产品为输电线路角钢塔、钢管塔、钢管杆和变电构支架，积极开拓钢结构、间冷塔、螺旋锚、光伏支架等。

行业地位显著

自2006年我国首条特高压工程开工以来，宏盛华源参与了国内全部特高压工程建设以及“三区三洲”、“抵边村寨”等重点工程，为服务国家重大战略贡献央企力量。

市场前景良好

根据主要客户披露的信息，国家电网预计2025年投资将首次超6500亿元，投资力度进一步加大；南方电网预计2025年固定资产投资1750亿元，再创历史新高，输电线路铁塔行业市场前景良好。



企业荣誉



舟山500千伏联网输变电工程荣获
第二十届中国土木工程詹天佑奖
中国土木工程学会



安徽宏源获全国电力行业
设备管理创新成果一等奖
中国电力设备管理协会



重庆瑜煌获评
专精特新“小巨人”企业
工业和信息化部



江苏振光获评2024年度
省级专精特新中小企业
江苏省工信厅



安徽宏源获评合肥市
先进集体
合肥市委市政府



浙江盛达获评杭州市
制造业百强企业
杭州市工业经济联合会
杭州市企业联合会
杭州市企业家协会



江苏振光获2024年度
丹徒区高质量发展先进集体
镇江市丹徒区委、区政府



浙江盛达获评萧山区
百强企业
萧山区委、区政府



安徽宏源获评肥西县
高质量发展贡献奖先进集体
肥西县委、县政府

议题重要性评估

议题识别

宏盛华源基于ESG发展战略及各利益相关方对公司在环境、社会和公司治理方面的期望与需求，系统性地识别公司在ESG方面所面临的关键议题及未来发展方向，从“财务重要性”与“影响重要性”两个维度来评估议题。公司根据业务所在地监管政策、利益相关方需求分析、ESG披露标准和国际主流ESG评级等，识别出与公司高度相关的23项议题。公司积极倡导并践行多维度沟通策略，力求全面、真诚地聆听来自各方的真实声音，进而与各方共同实现可持续发展目标，共享企业发展成果，共创社会价值。



利益相关方沟通

宏盛华源始终充分考虑并有效回应利益相关方的关切和诉求，充分尊重所有利益相关方的意见与反馈，保持公开邮箱、投诉热线等多种渠道畅通，随时接受来自各相关方的建议和意见。

利益相关方	关注议题	沟通渠道	沟通频次
投资者	碳排放与气候变化	即时通讯及电话交流	随时
	产品质量与安全	投资者会议	不定期
	公司治理与风险管理	业绩说明会	每年三次
	合规与诚信	股东大会	每年及不定期
	供应链安全	路演及反向路演	不定期
	污染与废弃物管理	调研问卷	每年
员工	职业健康与安全	员工培训（包括线上平台）	不定期
	合规与诚信	回馈社区线上平台	每天
	产品质量与安全	总经理接待日	每年
	员工权益	员工大会	每半年
	多元化及平等关系	员工座谈会	每季度
	员工培训及发展	董事长信箱	每周
		调研问卷	每年

利益相关方	关注议题	沟通渠道	沟通频次
供应商	供应链安全 产品质量与安全 碳排放与气候变化 合规与诚信 资源使用与循环再利用 污染与废弃物管理	供应商绩效评价	每年
		供应质量沟通	不定期
		供应商培训	不定期
		调研问卷	不定期
客户	产品质量与安全 客户服务与满意度 合规与诚信 用户隐私 信息安全	社交媒体	每天
		线上及线下活动推演	每月
		客户满意度调查	每年
		客户投诉与处理	每天
政府及监管机构	合规与诚信 碳排放与气候变化 污染与废弃物管理 员工权益 公司治理与风险管理	调研问卷	每年
		政企沟通与汇报	不定期
		合规信息披露	每年及不定期
社会	社会公益及慈善 生物多样性	公益项目	不定期
		社区沟通	不定期
		调研问卷	每年

重要性议题评估结果

公司根据利益相关方的问卷调查结果，结合公司发展战略、专家建议、行业趋势等，识别创新驱动、职业健康与安全、应对气候变化、产品服务安全与质量等重要性议题。



治理篇

深耕治理 筑牢企业发展根基

- 可持续发展管理
- 党建引领发展
- 公司治理体系
- 内控合规经营



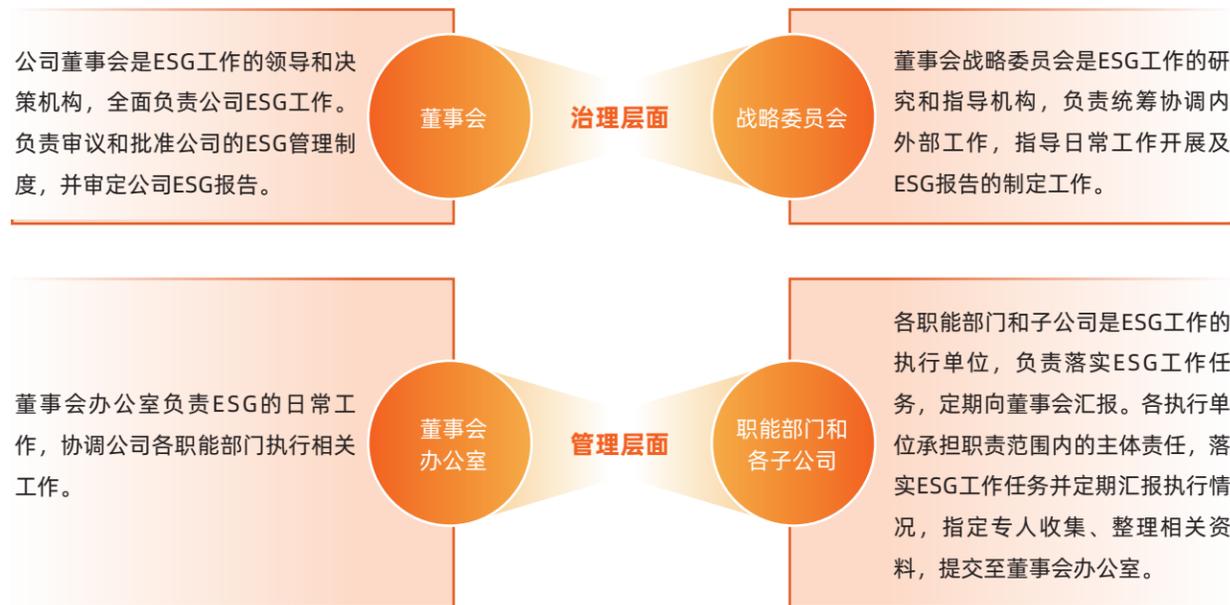
治理篇

深耕治理，筑牢企业发展根基

可持续发展管理

治理

宏盛华源建立ESG管理体系，进行统一领导、决策并组织实施，确保经济、环境及社会议题充分纳入战略规划及重大决策，推动可持续发展。



浙江盛达、元利江东、安徽宏源、青岛豪迈、江苏振光、江苏华电、镇江鸿泽社会责任管理体系认证证书

为增强公司有关成员在可持续发展管理方面的专业能力，公司聘请了外部专业咨询机构为推进ESG工作提供专业化建议，并通过培训提升全体员工的ESG意识，确保工作质量。公司注重财务和非财务报告的合规性，严格按照《公司法》及相关法规披露信息，定期更新并真实、准确地传达公司成长和潜在价值。公司经理层年度经营业绩考核中设立安全工作项，将安全视为管理层业绩考核中的重要内容。

公司设立了完善的信息披露机制，依据相关法律法规和公司章程，制定了《公司信息披露管理制度》，通过定期报告和临时公告等方式，保障信息披露的真实、准确、完整。立信会计师事务所为2024年度审计机构，负责财务报表和内部控制审计工作，并出具相应的审计报告。

战略

宏盛华源通过制定治理与经营管理、内部监督、信息披露、研发、采购与付款等合规与风险管理制度，分析并识别与ESG相关的风险及其影响，筛选出高关联度的风险因素并进行深入分析，进一步评估应对策略，公司坚持将ESG管理理念贯穿公司治理全流程。公司采取相应的资金、技术和管理措施，以支持企业的长期发展。

风险与机遇类别	风险与机遇描述	应对措施
产品质量	由于生产制造过程不合规，原材料质量不符合生产要求，技术研发不成熟等因素，造成生产质量不合格，影响公司品牌形象，造成经济损失的风险。	坚持质量至上，建立完整的质量检验体系和专业化管理队伍，确保全面覆盖检测工作。通过搭建质量管理平台，实现精准数据采集和深度分析，为质量决策提供支持。公司积极开展全员质量意识提升活动，推动质量文化建设，形成全员参与质量管理的氛围，持续提升产品质量。
职业健康与安全	由于职业健康安全管理体系不完善、安全生产培训贯彻不到位、设施质量、人员行为、自然灾害、外力破坏等因素，可能造成生产事故、设备损坏或人身伤害的风险。	贯彻“预防为主，防治结合”的方针，规范执行职业健康管理。通过安全培训、职业健康宣传等活动，推动安全文化建设，组织各类教育培训。设置职业健康安全告示牌，公开职业危害信息，确保员工知晓防护要求。按规定发放劳动防护用品，指导员工正确使用。
科技创新	由于研发规划不合理、研发方向偏离，或受现有的认识水平、技术水平、科学知识及其他现有条件的限制，导致研究开发全部或部分失败的风险。	坚持科技创新，推动自主研发和技术攻关，严格执行科技规划，通过整合技术人才、组建柔性设计团队，不断提升自主创新能力。采用项目化管理确保关键科技项目高效实施，与重庆大学合作打造创新平台。公司荣获多个技术创新奖项，推动行业技术突破，提升市场竞争力，为未来发展奠定基础。
应对气候变化	由于气候变化对生产运营、供应链和基础设施可能产生的影响，或因应对措施不充分、政策法规变化未及时适应，以及极端天气事件频发等原因，可能导致生产中断、成本上升或资产受损的风险。	积极推动绿色转型，响应国家绿色发展战略。公司加快绿色技术研发与应用，引进智能设备优化生产流程，提升原材料利用效率。通过智慧能源管控系统和人工智能技术，提升绿色低碳生产能力，减少能源消耗和废弃物排放，助力实现“双碳”目标。公司持续推动技术创新，向绿色产业链条转型，推动行业可持续发展。

影响、风险和机遇管理

宏盛华源依据《中华人民共和国公司法》《企业内部控制基本规范》（财会〔2008〕7号）《中央企业全面风险管理指引》等，制定《宏盛华源铁塔集团股份有限公司全面风险管理制度》及《全面风险管理指导手册》，公司成立全面风险管理委员会，发布《全面风险管理数据库》，指导各部门及时识别和报告风险事项，依据相关法规开展风险识别、预警、追踪与控制工作。

公司参考风险数据库，制定了风险分级标准，对潜在风险的影响程度和后果进行细致评估。风险识别分为两个维度：发生概率和影响程度。发生概率根据可能性划分为极低、低、中等、高、极高五个等级；影响程度则从安全事件、社会形象、直接经济损失等角度综合考虑，划分为关注（1级）、一般（2级）、较大（3级）、重大（4级）和灾难性（5级）五个等级，通过两个维度的打分，测算出风险值和风险等级。

指标与目标

2024年公司设定ESG及可持续发展相关目标

科技创新				完成情况
新产品开发	专利申请	专利授权	发明专利授权	已完成
1项	93项	54项	15项	

产品质量			完成情况
未发生质量通报事件	客户满意度	客户投诉解决率	已完成
	90%	100%	

环境合规管理	完成情况
危险废弃物、废气、废水、噪声排放达标，不发生危险废弃物违规处置事件	已完成
不发生被环保部门处罚的环境污染事件	

2024年公司ESG及可持续发展相关关键指标

环境范畴		
总耗水量	废水排放量	能源消耗总量
38.10万吨	21.24万吨	2.27万吨标煤

温室气体排放总量（范围一+范围二）	废弃物循环利用率	环保总投入
7.87万吨二氧化碳当量	100%	2,032万元

社会范畴		
新入职员工人数	员工培训支出	员工流失率
75人	267.83万元	4.72%

安全生产投入	因工伤损失工作日数	客户满意度
3,326.66万元	15日	98.41分

研发投入金额	有效专利数量（截止2024年）	公益活动及乡村振兴投入金额
12,133万元	367件	44.90万元

治理范畴		
公司党委会会议次数	党员数量	股东大会董事出席率
28次	382人	100%

独立董事占比	接受反商业贿赂及反贪污培训总人数	违规处罚次数
36.36%	52人	0次

党建引领发展

宏盛华源始终坚持党的领导，党委把方向、管大局、保落实，将党的领导有机融入公司治理各环节，为公司高质量发展提供有力保障。党委紧密结合企业实际，推动党建与生产经营深度融合，助力公司实现绿色低碳转型和现代化治理目标。

党的领导

宏盛华源深化党建引领，将党的领导贯穿公司治理各环节，推动党建与业务的深度融合。公司建立了党建与业务同规划、同部署、同考核的机制，强化党委在重大决策中的核心作用，加强对董事会和经理层的监督，确保决策科学、执行有效。

公司结合自身实际，制定开展党纪学习教育工作方案，组织党员特别是党员领导干部认真学习《中国共产党纪律处分条例》，进一步强化纪律意识、加强自我约束、提高免疫能力，增强政治定力、纪律定力、道德定力、抵腐定力，始终做到忠诚干净担当。同时，深入学习习近平新时代中国特色社会主义思想和党的二十届三中全会精神，强化思想建设，帮助全体党员深刻领会党和国家的方针政策，不断夯实政治根基，为企业高质量发展提供思想保障。

2024年公司党委会会议次数**28**次、党委理论中心组学习**12**次

2024年各子公司党委会会议次数合计**162**次、党委理论中心组学习合计**72**次



案例

宏盛华源组织开展党委理论学习中心组学习

2024年7月，宏盛华源组织开展党委理论学习中心组学习，围绕党的二十届三中全会公报、中央政治局集体学习精神等核心内容，系统研读习近平总书记在宁夏、青海考察时的重要讲话，切实提升领导干部政治理论素养，推动企业高质量发展。



案例

浙江盛达组织党纪学习教育专题党课

2024年6月26日，浙江盛达党委组织开展了党纪学习教育专题党课，旨在深入推进党纪党规教育，增强党员干部的纪律意识。课程引导广大党员干部学纪、知纪、明纪、守纪，强调要时刻警钟长鸣，始终保持高度的纪律意识。通过对党纪条规的讲解和典型案例的分析，进一步强化党员干部的法纪观念，促进全体党员干部自觉遵守党的纪律，做到心存敬畏，常怀责任感，为公司和社会的长远发展提供坚强的政治保证。



从严治党

宏盛华源坚持全面从严治党，加强责任落实、监督管理和廉洁建设。通过《党委落实全面从严治党主体责任清单》明确职责，确保任务到岗。构建“五位协同”监督体系，强化党内监督，及时整改问题。同时，推进“不敢腐、不能腐、不想腐”，加强廉洁教育和制度建设，通过巡视巡察和严厉惩处形成震慑，举办廉洁文化活动，营造风清气正的环境。

公司严格遵守国家法律法规，落实廉洁建设要求，提升党员干部廉洁自律意识，完善制度机制堵塞腐败漏洞。通过巡视巡察、未巡先改等方式加大惩处力度，形成有力震慑。公司注重营造风清气正的廉洁环境，开展系列培训与教育活动，包括廉洁文化活动和廉洁谈话，引导党员干部树立正确的价值观。同时，公司与代理商签订廉洁承诺书，确保代理商不进行贿赂行为，加强监督与管理。公司制定一系列规章制度，涵盖行为规范、舞弊防范、商业秘密保护、避免利益冲突等多方面，旨在从多维度构建全面且严密的反舞弊控制体系。

公司在举报机制方面实现多元化布局，在董事会办公室、合规审计部、综合办公室等核心部门设立专门的举报平台，提供举报热线和电子邮件等便捷途径，保证员工和相关方能够安全、有效地提交举报信息。在处理过程中，公司严格保密举报人信息，建立信息保护机制，杜绝泄露与遗失，违规者将严肃处理，严重者依法追究刑事责任。

宏盛华源开展党纪学习教育警示教育活动

2024年6月，宏盛华源党委组织党员及合作方代表赴济南警示教育基地，通过实地学习强化党风廉政意识，增强学纪守纪自觉性。





宏盛华源组织反腐败警示教育大会

2024年4月，宏盛华源举行反腐败警示教育大会，传达党的二十大精神，警示员工坚守职业道德。通过观看警示片和小组讨论，强调反腐败重要性，提出加强内部监督和纪检队伍建设的措施。



党建活动

宏盛华源党委深入学习宣传贯彻党的二十届三中全会精神，结合ESG治理体系建设推动实践落地。围绕发展战略目标，探索“强队伍、提能力、增四感”党建品牌创建路径，促进党建与生产经营深度融合。在重大项目中创建党员示范岗和攻关团队，充分发挥党员先锋模范作用，助力战略落地。通过健全制度、强化监督和风险管理，提升公司治理体系和治理能力现代化水平，推动企业高质量发展。

2024年



党支部数量
29个



党员数量
382人

江苏振光开展党建联建共建，推进党建品牌建设落地

江苏振光党委开展“强队伍、提能力、增四感”党建品牌创建，探索与镇江应急管理局、南京供电公司等单位党建联建，通过组织共建和业务融合，提升党组织效能，推动党建引领高质量发展。



青岛豪迈成立党员突击队，深化党建与业务融合

青岛豪迈通过党建+项目管理，成立“党员突击队”推动重大工程进展，提前7天完成金上-湖北±800千伏特高压工程角钢塔发货。



陕西银河分公司党支部推进“强队伍、提能力、增四感”党建品牌，成立党员突击队提升镀锌产能

党支部推进“强队伍、提能力、增四感”党建品牌，制定30余项降本增效措施，明确任务目标与责任人。成立“镀锌产能提升”党员突击队，引导党员在关键任务中发挥先锋模范作用，提升操作技能，加速自动化融合，推动产能提升。



公司治理体系

宏盛华源不断优化治理结构，提升治理效能与社会责任履行能力，进一步明确党委、董事会、经理层等治理主体的权责边界，注重公司治理结构的健全与完善。公司通过明确职责分工、完善决策与监督机制，保障各方权益，加强与投资者的沟通和互动，以提升治理水平和企业价值。

三会一层

宏盛华源严格按照《公司法》《证券法》《上市公司章程指引》等法律、法规的要求，制定了《公司章程》以及股东大会、董事会、监事会等运行制度，按照有关制度和规定赋予的职权规范运作，形成了权力机构、决策机构、监督机构和管理层之间权责明确，运作规范的相互协调和相互制衡机制。

股东大会

股东大会是公司的权力机构，依法行使其职权。公司平等对待所有股东及投资者，充分保障股东的合法权益，严格依据章程规定，确保会议召集、召开、审议和表决程序合法合规。

- 开通网络投票，方便中小股东行使权利
- 审议重大事项时单独计票并披露结果，保障中小股东知情权
- 对关联交易议案严格落实关联股东回避机制，由非关联股东投票，切实维护中小股东利益

报告期内	公司召开股东大会	审议通过议案	股东大会董事出席率
	7次	27项	100%

董事会

董事会成员秉承多元化原则，综合考虑年龄、性别、文化及教育背景、专业经验、技能等多方面因素，以确保在技能、经验、观点多元化方面维持适当平衡。公司建立董事会绩效评价机制，定期评估董事会成员绩效表现，以保障董事会治理有效性。独立董事对独立性情况进行自查，并提交董事会审议。董事会对在任独立董事独立性情况进行评估并出具专项意见。

董事经由股东大会选举产生，每届董事会任期三年。董事任期届满可以连选连任，独立董事连任时间不得超过6年，董事候选人名单以提案的方式提请股东大会审议。公司董事会下设4个专门委员会——战略委员会、审计委员会、提名委员会、薪酬与考核委员会。各委员会就专业性事项进行研究，为董事会决策提供专业建议，其成员均由董事担任。



审计委员会

负责内部和外部审计机构之间的沟通；审核公司的财务信息及其披露、公司的内控制度等。



提名委员会

研究董事和高级管理人员的选择标准和程序，对董事会的规模和构成向董事会提出建议等。



战略委员会

对公司长期发展战略和重大投资决策进行研究并向董事会提出建议。



薪酬与考核委员会

研究和审查董事、监事、高级管理人员的薪酬政策与方案；研究董事和高级管理人员的考核标准等。

2024年



董事会人数

11人



独立董事占比

36.36%



召开董事会次数

11次

监事会

公司监事会对股东大会负责，监督董事和高管履职的合法性，维护公司及股东的合法权益。截至2024年末，公司监事会由5名监事组成，其中职工代表监事2人，占比40%。监事每届任期3年，可连选连任，非职工代表监事由股东大会选举和罢免，职工代表监事由职工民主选举和罢免。

报告期内	公司召开监事会
	10次

管理层

公司管理层由总经理、副总经理、财务总监、董事会秘书、总法律顾问、首席合规官组成。公司管理层任命从公司战略和业务发展需求出发，通过内部晋升等渠道选拔合适的管理层成员。

投资者关系管理

公司严格遵循《投资者关系管理办法》，规范投资者关系管理流程，持续优化投资者沟通内容和方式，加强投资者关系管理的组织与实施。公司投资者关系管理坚持合规、公平、主动、诚信原则，通过便利股东权利行使、信息披露、交流互动、诉求处理等，加强与投资者沟通，增进认同，提升治理水平与企业价值，实现尊重、回报、保护投资者的目标。

董事会秘书

- 组织和协调投资者关系管理工作
- 策划、安排和组织各类投资者关系管理活动
- 全面了解公司运作、管理、经营状况和发展战略

董事会办公室（证券事务部）

- 投资者关系管理工作的职能部门
- 设专人负责日常管理工作
- 维护各种投资者沟通渠道
- 收集与传递内部信息

2024年，公司通过多渠道加强与投资者的沟通与互动，全年召开了2023年年度业绩说明会、2024年半年度业绩说明会及2024年三季度业绩说明会，共计组织投资者交流会议5次，平台回复120次，接待了中信证券、广发证券、东吴证券、长江证券等多家主流券商及投资者来访，积极传递公司价值，进一步增强市场对公司的了解与信心。



▲ 长江证券来访宏盛华源

宏盛华源获评同花顺最具人气上市公司TOP300

案例

宏盛华源凭借稳健的业绩表现和良好的市场口碑，荣获同花顺“最具人气上市公司TOP300”称号，进一步巩固了宏盛华源在资本市场的影响力。公司将继续聚焦创新驱动与高质量发展，不断提升投资者信任和市场影响力，为股东创造更大价值。



债权人权益

报告期内，公司信贷记录良好，无不良信用记录。目前，公司未发行债券，不存在债券评级及债务违约问题，公司大股东股票未发生质押，也未为债务提供履约担保。

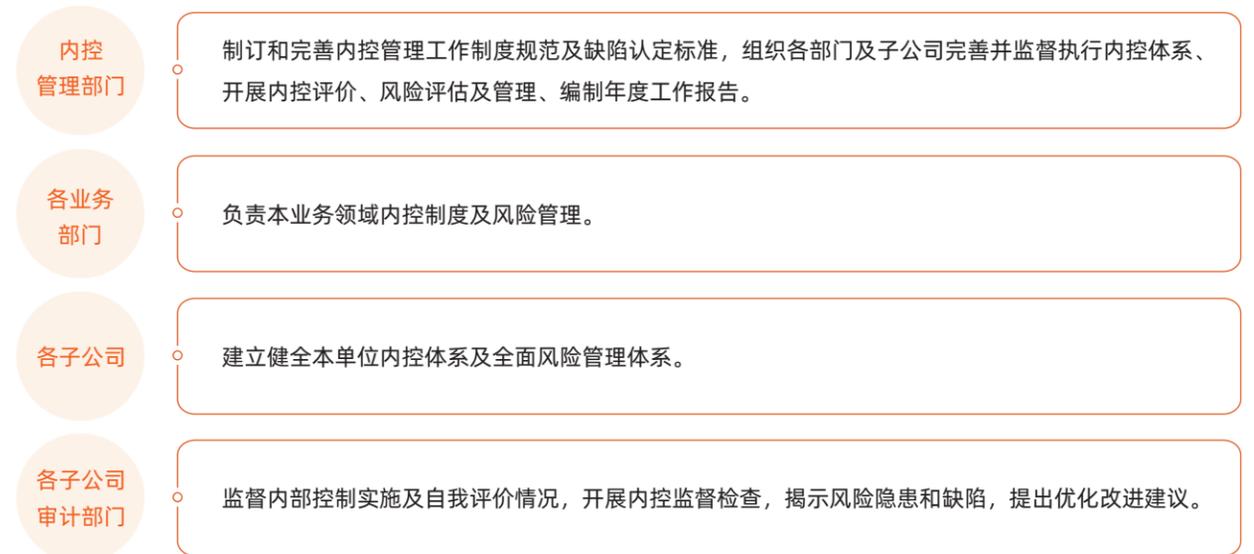
内控合规经营

宏盛华源始终坚持强化内部控制与合规管理，严格依据相关法律法规和公司实际需求，建立了完善的制度和管理体系。公司通过制度的定期更新与宣贯、审计全覆盖、风险管理的及时跟踪与应对，确保运营的规范性与合规性。

内部控制

宏盛华源依据《公司法》《证券法》《上海证券交易所股票上市规则》等法律法规，结合实际运营状况和管理需求，制定了《内部控制管理制度》。公司根据设定的控制目标，全面系统地收集相关信息，及时识别与实现内部控制目标相关的内外部风险，确定风险承受度和应对策略。结合风险评估结果进行控制活动，采取如不相容职务分离、授权审批、会计系统控制、财产保护控制等措施，将内部控制要求和风险应对措施融入业务和管理活动中，明确重要业务领域和关键环节的控制要求，确保将风险控制在可承受范围内。

公司董事会负责内部控制体系的建立健全和有效实施，审批内部控制缺陷认定标准及年度内控体系工作报告等；党委会对于内控缺陷认定标准、年度内部控制体系工作报告及重大风险评估分析报告进行前置研究；总经理办公会组织领导内部控制的日常运行，审议内控缺陷认定标准及年度内部控制体系工作报告；合规审计部作为内控管理部门，组织各业务部门及子公司开展具体内控及风险管理工作。



内部审计

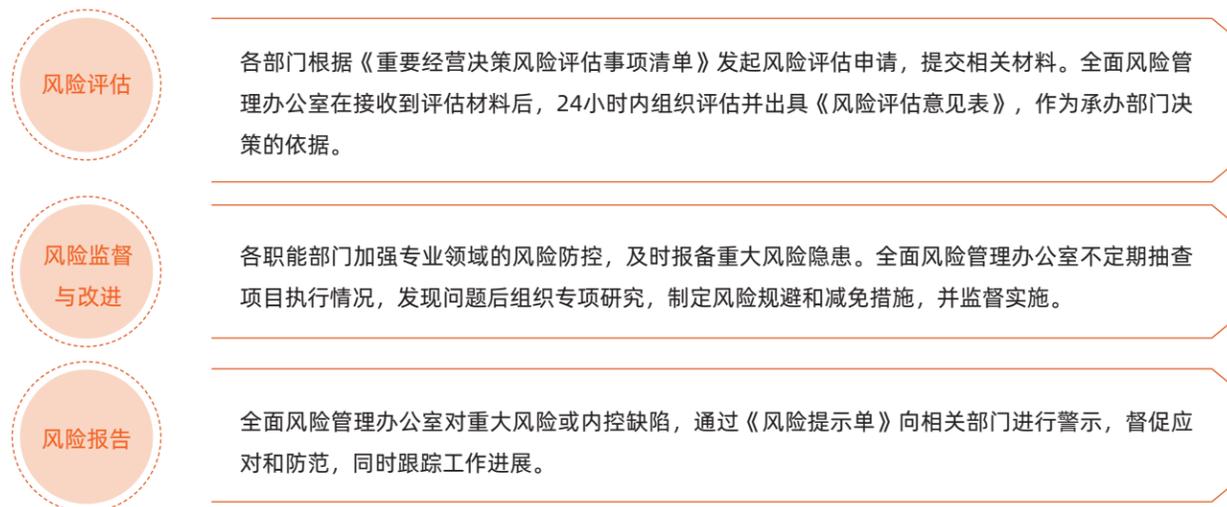
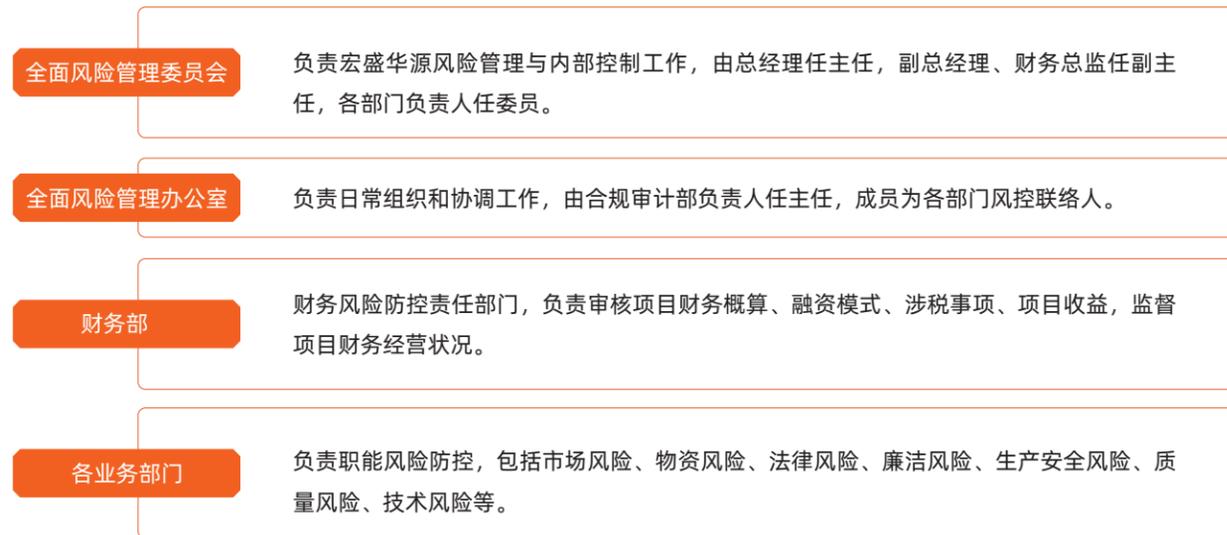
宏盛华源制定《内部审计制度》《董事会审计委员会工作细则》等，推进审计整改常态化管理，加强内部审计全覆盖与外部审计监督。

- 关注公司各项重大业务和投资项目，审查合同合规性、成本控制、资金运作及税务合规等，及时识别风险，确保公司运作的透明性和合规性。
- 探索以战略和风险为导向的内部审计模式，推动审计问题整改，建立长效机制，促进高质量发展。

审计委员会	审核财务报告和内部控制，监督审计制度，协调审计工作。
合规审计部	制定审计质量管理体系，管理集团审计质量，指导子公司审计。
各子公司	执行审计质量管理体系，开展审计质量评估。
各子公司内部审计部门	检查和评估内部控制和财务合规性，协助反舞弊，报告审计结果。

风险管理

宏盛华源制定《全面风险管理制度》，公司风委会负责全面风险管理工作，不定期召开委员会会议，审议重大风险管理事项、内控评价及整改情况、制度修订等。各职能部门自行召开专题会议，发现重大风险或内控缺陷需及时向风委会报备。报告期内，公司未发生重大风险事件。



合规管理

宏盛华源成立了合规管理委员会，并制订了《宏盛华源铁塔集团股份有限公司合规管理制度》等制度，进一步完善合规管理体系，推进法治央企建设，有效防控合规经营风险。

合规管理委员会	统筹合规管理工作，审议合规制度和报告，督导合规文化，提出合规建议。
总法律顾问	负责编制合规战略规划、制度和报告，参与重大决策并提出合规意见，领导合规管理部门工作。
合规审计部	起草合规制度和报告，审核重要文件和决策，组织合规检查与考核，关注外部法规变化，处理违规事件。
所属各子公司	建立合规管理机构 and 制度体系，确保合规管理体系有效运行，报告合规风险和违规事件，处理违规事项。

公司定期召开合规管理委员会会议，开展合规审查，违规事件分类并采取相应措施，通过合规评估和培训提高管理效能和员工意识，倡导所有员工遵守相关法律法规，主动识别、报告和规避合规风险，对个人行为的合规性负责。

反不正当竞争

宏盛华源严格遵循《中华人民共和国反垄断法》《中华人民共和国反不正当竞争法》等相关法律法规，积极引导员工保持良好的商业行为，维护市场公平竞争秩序。公司在风险评估中考虑商业活动相关的合规风险，进一步减少公司运营中潜在的新兴风险影响。



社会篇

回馈社会 共筑和谐美好家园

- 营造和谐氛围
- 科技创新驱动
- 保障供应安全
- 产品质量管理
- 提升客户服务
- 履行社会责任



社会篇

回馈社会，共筑和谐美好家园

营造和谐氛围

宏盛华源以“海纳百川、人尽其才、德才兼备、以德为先”作为选人育人标准，将人才资源开发与管理放在战略核心位置，注重为员工提供公平、开放、多元、包容的工作环境。公司积极履行社会责任，致力于为员工及各利益相关方提供良好的发展平台，推动企业与社会的和谐进步。

员工权益保障

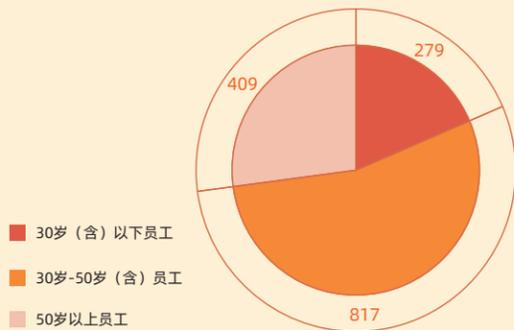
员工雇佣

宏盛华源严格遵守《中华人民共和国劳动法》《中华人民共和国劳动合同法》等法律法规，制定了《员工手册》《员工管理办法》等多项管理制度，坚持公开招聘、平等竞争、择优录取的原则，所有应聘者无论性别、民族、年龄等都能得到公正对待。公司明确招聘宗旨和原则，严格执行招聘制度与流程，在招聘过程中全面评估应聘者的专业技能、工作经验和学历等，杜绝任何形式的歧视。公司禁止雇佣童工或强迫劳动，始终尊重应聘者的意愿与选择。

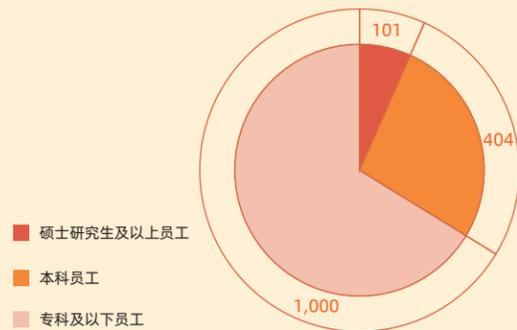
2024年

在职员工 1,505人
女性员工占比 18.07%

按年龄划分的员工人数 (人)



按学历划分的员工人数 (人)



招聘方式	具体做法	目标
校园招聘	与多家知名院校保持长期合作，开展多元化校园活动，进行校园宣讲	吸纳优秀毕业生，丰富人才储备
社会招聘	通过网络平台、猎头等多元化招聘渠道广纳社会人才	吸引社会优秀人才，优化人才结构
内部招聘	调动宏盛华源内部人力资源	确保每个岗位都能发挥最大效能，优化内部人才配置

公司制定了《劳动合同管理实施细则》，规范劳动争议事件管理办法与处理措施，按照公平公正依法原则处理劳动纠纷，公司与员工在工作过程中产生的争议以《劳动合同》规定为准。报告期内，公司未发生劳工纠纷事件。

公司按季度开展员工思想动态、满意度调查工作，通过常态化倾听员工心声，及时了解员工在职业发展、工作环境、管理优化等维度的核心诉求，推动员工成长诉求与企业战略目标的深度融合。公司通过问卷调查、编制调查报告，建立了问题反馈、解决、跟踪的闭环管理机制。对现存的管理问题进行自查自省，进一步增强团队凝聚力和员工归属感，着力打造员工满意与公司发展互促共进的可持续生态。

2024年



薪酬及福利

公司建立了与经济效益和劳动生产效率挂钩的薪酬体系，坚持同工同酬原则。薪酬体系包括基本工资、绩效工资和奖励奖金，收入分配向关键岗位、生产一线岗位、高技能人员和绩效优秀员工倾斜。公司制定了《薪酬管理规定》和相关薪酬方案，薪酬合规、公平、合理，并针对市场变化进行调整，实行差异化激励机制。公司确保员工100%签订劳动合同，社保覆盖率达100%。

社保覆盖率达

100%

公司依法为员工提供各种法定带薪假期，包括法定节假日、年休假、婚假、探亲假、丧假、产假、病假、工伤假等，为员工提供工作餐补、免费班车、免费住宿等福利，提升员工的满足感和幸福感。

员工发展

公司加大人才引进力度，引入多领域成熟人才，扩大校招规模，推动“三青培养计划”及“技能人员职业技能等级提档升级行动”；强化干部梯队建设，夯实选人用人机制，加大干部考核结果应用力度，严格落实末等调整和不胜任退出，持续推进“能上能下”，建立“一名班子成员+N名优秀年轻干部”的传帮带机制，锻造一支素质过硬的干部队伍。

公司通过量化绩效指标精准衡量员工表现，将绩效与薪酬挂钩，确保付出与回报成正比，绩效评估过程公开透明，明确员工成长路径，完善选拔培养激励机制，激励员工职业发展，支持员工在履行岗位职责的前提下，寻求适合自身发展的岗位流动，激发队伍活力。

员工培训

公司根据战略和业务发展需要，构建“三级四维”的员工培训生态，涵盖管理、技术、营销、技能四个维度，针对不同级别员工开展全覆盖式培训，助力员工实现学习和发展目标。强化内部培养机制，通过青年导师制管理体系，建立导师选拔、双向结对、培养计划制定等全链条管理，推动员工成长。根据管理、青年人才、专业岗位人员的需求，建立培训课程库，结合内训师选拔和教育培训课题，提升团队能力，通过培训考核和技能等级评价体系，不断推进技能型人才的选育。

2024年



案例 青岛豪迈开展新员工入职培训

青岛豪迈于2024年7月15日至17日组织了3天的岗前培训，10名新员工参加。培训内容包括公司发展、企业文化、制度、安全生产、技术基础、合规风险防控和精益管理，帮助新员工了解公司业务和流程。公司通过“师带徒”和轮岗等方式，培养新员工，为高质量发展储备人才。



民主管理

公司建立透明、民主、开放的沟通机制，每年定期召开职工代表大会，充分保障职工代表大会在重大决策、薪酬分配、劳动保障等事项中的法定职权。修订完善相关制度，将职工权益保障情况纳入ESG报告披露内容，保障职工合法权益，为企业高质量发展提供坚实的制度支撑和群众基础。

员工关爱

公司关注员工诉求，关心员工生活，工会积极帮助困难员工解决生活问题，提供必要的经济援助，确保员工在突发事件或家庭困难能及时获得关怀与支持，包括走访慰问生育、生病和退休职工、慰问一线车间员工、筹集慰问金等。2024年，公司及各子公司累计走访慰问困难职工44人，慰问金额合计50900元。

公司定期举办心理健康讲座和团队建设活动，增强员工之间的沟通与理解，营造积极向上的工作氛围，借助团青、工会等活动，提升干部员工的艰苦奋斗思想觉悟，鼓励大家以实际行动传承艰苦奋斗精神。

“ 青岛豪迈开展节前走访慰问及帮困送温暖活动 ”




“ 安徽宏源开展2次夏送清凉活动，为一线员工送上清凉解暑饮料及防暑药物。开展1次冬送温暖活动，为一线员工发放防护用品。 ”




“ 浙江盛达高标准打造“爱心驿站”品牌，建成2家职工休息站，配套冰箱、空调、医药箱等设施保障职工健康权益。 ”



职业健康与安全

治理

宏盛华源及各子公司分别建立了安全生产委员会，作为安全生产方面最高领导小组。定期召开安全生产委员会会议，总结安全生产情况，部署安全生产计划，不断提升员工的安全意识和应急处置能力。

	职位	人员	职责
宏盛华源	委员会主任	董事长	负责安全生产委员会的全面领导和决策工作。
	副主任	分管安全生产工作的副总经理	协助主任开展工作，负责具体的安全生产事务管理。
	委员会委员	各部门负责人	参与决策安全生产政策制度和工作计划的制定与实施。

	职位	人员	职责
各子公司	委员会主任	各子公司董事长	负责安全生产委员会的全面领导和决策工作。
	副主任	各子公司分管安全生产工作的副总经理	协助主任开展工作，负责具体的安全生产事务管理。
	委员会委员	各子公司各车间、部门负责人	参与决策安全生产政策制度和工作计划的制定与实施。

公司建立健全ISO 45001职业健康管理体系并通过相关体系认证，全力保障员工的健康与安全。



战略

各子公司依据《中华人民共和国安全生产法》《中华人民共和国职业病防治法》等法律法规，制定了《安全生产责任制》《安全生产检查制度》《隐患排查治理制度》等一系列管理制度，夯实制度基础，严格落实考核与奖惩机制，责任追究到位，健全和完善职业健康管理体系，以助力公司安全生产目标达成。

安全监督检查

设备管理部门履行监督职责，不定期开展设备运行和使用专项检查，督促使用部门执行制度，每年组织设备报废申报与处置，及时淘汰不经济、不安全、不环保的设备。严格执行设备检修制度，建立定期和特殊保养制度，确保设备按规程保养，保障设备安全运行。

安全生产事故报告

公司安全质量部负责设备事故处理，特种设备事故发生时，立即救援并及时报告相关部门。相关部门制定专项应急预案，每年至少组织 1 次应急演练并记录备案。

安全生产评价

设备大修前，相关部门进行修前预检，明确维修要求，评估设备性能与安全可靠性以确定维修方案。对重点设备、大型机组等定期评估，分析状况和趋势，实现预知性维修，降低运行风险。

职业健康安全培训

通过安全生产月、职业健康宣传周、世界环境日、消防月等活动，推动安全文化建设。在安全生产月，开展丰富的安全活动。公司负责人讲安全课，推动重大事故隐患排查整治，组织各类教育培训。

开展应急演练

公司及所属单位定期组织各类应急演练，包括综合事故应急预案、职业健康预案、特种设备事故预案等。通过演练检验应急响应能力，提升公司应急救援的实战水平和现场协调能力，在突发情况下能够快速有效地应对各类风险。

安徽宏源2024安全生产月活动

安徽宏源公司于2024年6月开展了全国“安全生产月”活动，全面落实集团公司要求。活动通过悬挂宣传横幅、播放安全广告、参与安全知识竞赛等方式营造安全氛围。公司还组织了危险预知训练（KYT）和实战应急演练，为安全生产奠定了坚实基础。



▲ 安徽宏源安全生产月启动会



▲ 安徽宏源急救技巧实地学习

江苏振光安全生产月活动

2024年，江苏振光通过多项措施提升全员安全意识和应急能力。公司召开“安质委员会”暨“安全生产月”启动会，组织《安全生产管理》培训，解读“安全生产治本攻坚三年行动方案”，进行了防汛和防中暑应急演练，通过“6.16安全宣传日”活动、消防技能竞赛等提升员工实操能力和安全意识，强化隐患排查和整改，确保安全生产。



▲ 江苏振光安全培训



▲ 江苏振光安全知识学习

案例

江苏华电组织办公楼消防疏散逃生演练

江苏华电每月9日开展“逃生演练日”活动，提升员工应急反应能力和疏散效率。2024年11月的演练评估了实战效果，提出改进建议，如加强消防培训和提高疏散纪律，确保员工在突发情况下的安全应对能力。



影响、风险和机遇管理

公司依据国家《工伤保险条例》和相关法规的规定，结合实际情况，制定了《职业健康管理制度》《职业病防治控制程序》《职业健康安全绩效测量和监视程序》等制度，贯彻“预防为主，防治结合”的方针，通过全方位覆盖的管理体系，实施横向到边、纵向到底的职业卫生防治工作，进一步增强员工的职业健康安全意识，定期开展有针对性的宣传教育活动，有效保障员工的职业健康与安全。

公司根据各岗位的职业健康要求，制定了各岗位的职业健康职责，设定了明确的职业健康管理目标，全体员工每年签订《职业健康责任书》，层层落实职业健康保护责任与目标。根据各子公司实际情况，严格实施职业健康危害检测、定期体检等措施，按时足额缴纳工伤保险，对于接触职业危害的员工进行必要的健康监护，及时调整工作岗位以确保员工健康。部分子公司已实现健康监护档案的数字化管理，严格落实职业健康管理措施，有效保障员工的职业安全和健康。

职业健康信息公示

在职业危害作业现场设置《职业健康安全告示牌》，内容包括职业危害因素名称、健康危害、防护要求、职业健康警示标志、国家标准和检测结果。

职业健康危害检测

每年委托第三方相关机构对生产作业场所开展职业健康危害因素检测。通过专业检测，及时识别和评估潜在的职业健康危害，为后续防控措施的实施提供数据支持，确保生产环境的健康与安全。

劳动保护用品发放

按规定向员工发放劳动保护用品，定期进行检查和更换。完善其配置和报废标准，指导员工正确使用职业病防护设备和个人防护用品，确保有效防护。

案例

重庆顺泰2024年职业病防治法宣传周活动

重庆顺泰于2024年开展了以“坚持预防为主，守护职业健康”为主题的职业病防治法宣传周活动，采取宣传展览、法律讲座、电子宣传册等多种形式，提升员工的防护意识和法律知识，并推动职业病防治工作的深入开展。



指标与目标

公司制定安全生产“零”事故的年度安全生产目标。

安全培训总次数	安全培训总时长	安全培训参与人次	安全培训覆盖率
470次	1,133小时	33,530人次	100%
安全生产投入	工伤率	因工伤损失工作日数	
3,326.66万元	0.07%	15日	

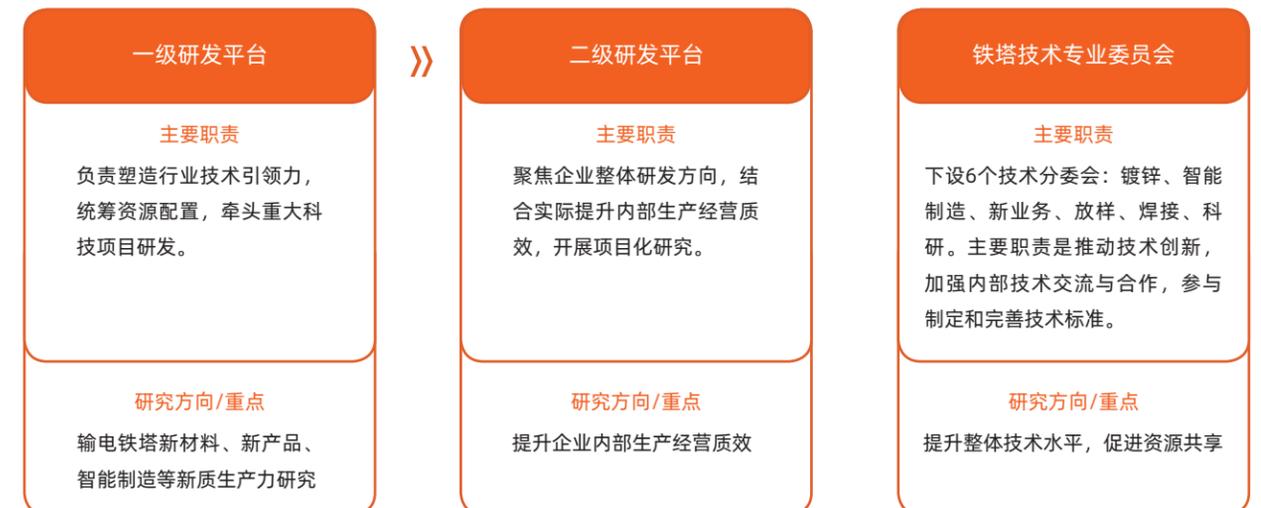
科技创新驱动

宏盛华源积极推进科技创新和数字化转型，建立了完善的研发体系和管理机制，确保技术突破与运营效能的提升。公司通过与高校合作、资金投入和项目化管理，持续加强自主创新能力，推动关键技术研发。针对技术和资金等风险，公司实施了全方位的管控措施，确保业务稳定发展。数字化转型已初见成效，推动数据自动采集和实时传输，提升了管理效率与智能化水平。

科技创新

治理

宏盛华源完善科技创新体系，发挥铁塔研究院牵引作用，构建“铁塔研究院+所属单位研发部门”的“两级研发为主体，基层创新、外部资源相协同”的研发架构。一级研发平台主要负责围绕塑造行业技术引领力，谋划输电铁塔新材料、新产品、智能制造等新质生产力研究方向，统筹资源配置，牵头重大科技项目研发。二级研发平台主要围绕企业整体研发方向，结合企业实际，聚焦内部生产经营质效提升，开展项目化研究。



战略

公司秉承国家科技创新相关法律法规，以科技创新为支撑，强化科技攻关，全面推进创新赋能。公司严格执行“十四五”科技规划，组织编制“十五五”科技发展规划，为未来科技发展提供战略指引。在资金保障方面，2024年公司投入研发资金主要用于电力装备、冷却塔加工工艺和环保镀锌等科技项目的研发，资金来源主要为企业自筹，通过完善资金审计等措施保障资金的有效使用。公司还致力于提升自主创新能力，整合技术人才，组建柔性设计团队，积极推进杆塔新材料、新产品和智能制造的研发，同时注重通过积极参与标准制定，增强企业在行业中的话语权。

公司与重庆大学电气工程学院建立联合研究中心，深化校企合作，推动技术创新与科研成果转化。通过资源共享与优势互补，提升了企业的技术研发水平和创新能力。公司推动浙江盛达等子公司通过国家级认证，打造多元化的技术研发平台。这些创新平台不仅提高了整体技术创新能力，还提升了公司在行业中的技术领先地位，为未来的持续发展奠定了坚实的基础。



国家级
浙江盛达：国家高新技术企业



国家级
重庆瑜煌：专精特新“小巨人”



省部级
江苏振光：江苏省特高压钢管塔工程技术中心

研发创新成果



环保型耐候钢杆塔 输电线路环保型耐候钢杆塔成套关键技术及工程应用

产品首创了耐候钢输电线路绿色制造全流程解决方案；创建了耐候钢输电线路绿色制造成套关键技术；创建了快速检测-智能分析养护预警多功能健康状态监测系统。



**复杂结构
大型高杆灯**

ZG-M1GR65复杂结构大型高杆灯

产品采用创新设计，顶部加双曲面圆环装饰，形似蝴蝶翅膀，提升美感；具备抗风速80m/s和17级台风能力，采用美标高强度结构钢，杆身厚度30mm，高度55m，插接组立。灯架部位变坡处理，安装人行道，抗风性能和50年超长寿命满足香港启德体育园需求，为高杆灯加工领域的国内外首创。



螺旋锚加工技术

江苏华电创新开发了Q690C锚杆和锚盘高强度焊接工艺，采用“杆转枪定”焊接手法，焊缝一次合格率100%。针对现场螺旋锚杆和铁塔基础定位难题，结合铁塔数据精确测量，采用经纬仪ABCD高低点测绘及45度角差值定位法，校正倾角误差至±1°以内，实现基础数据精准性和反向推算转换正确率100%。

冷却塔加工工艺

加工完成单体重量5543.5吨、底部直径120米、塔高190米的冷却塔。运用自动焊接技术，解决了钢结构间冷塔体量大、高度高、焊接难度大、精度要求高、安装就位时空间定位复杂、且需通过焊接节点球方式连接钢桁架单元等难点。



2024年宏盛华源积极参与行业标准体系建设，牵头或参与部分领域标准编制，推动行业规范化发展，截至报告期末，公司参与制定的标准有：

- 《紧固件表面处理 第5部分:热扩散渗锌层》等国家标准 **5**项
- 《架空输电线路钢管塔铸钢节点技术规程》等中电联团体标准 **2**项
- 《耐候钢焊接应用技术规范》团体标准 **1**项

研发创新激励

公司整合内外技术人才资源，组建柔性设计团队提升自主创新能力。团队专注核心技术研发，减少外部技术依赖，灵活调整策略响应市场与技术变化。持续的技术创新让公司突破行业难题，提升产品质量和生产效率，巩固行业影响力。

公司荣获安徽省电力协会创新奖等多个奖项。这些荣誉不仅证明了公司在技术创新方面的领先地位，也为公司树立了良好的行业形象，增强了市场竞争力。

案例

宏盛华源科技创新成果获奖



案例

宏盛华源与重庆大学合作构建科技创新平台

宏盛华源与重庆大学电气工程学院签订战略合作协议，共建宏盛华源-重庆大学电气工程学院能源与智能装备联合研究中心，推动新型校企合作科研创新平台建设，加强产学研协同创新，提升企业核心竞争力。



影响、风险和机遇管理

公司持续优化科技创新管理机制，制定了《宏盛华源铁塔集团股份有限公司本单位管理科技项目管理办法》《宏盛华源铁塔集团股份有限公司科技项目立项管理细则》和《宏盛华源铁塔集团股份有限公司科技项目实施及验收管理细则》等多项管理制度，公司评估研发成果应用的相关风险，科技项目立项、经费预算、督导、过程管控、验收及后续评估等全流程实施与管理过程中，确保公司科技项目的高效实施与管理，为科技创新发展奠定了稳固的基础。

风险类型	风险描述	应对措施
寿命周期风险	评估因新技术替代导致技术寿命不确定的风险。替代技术开发难度较大时，寿命风险较小；反之，风险较大。	持续监控技术发展趋势，及时调整产品技术路径；在研发阶段进行替代技术可行性分析，选择低风险技术。
产品化过程风险	评估产品化过程中暴露出的新技术问题风险。技术问题暴露的可能性越大，风险越高。	加强技术评审和测试，确保产品化过程中技术问题得到有效解决；定期开展产品化风险评估，早期识别潜在问题。
市场需求风险	评估市场需求预测失误的风险。需求预测失误的风险越大，市场波动性越大。	加强市场调研，定期更新需求预测；增强与客户的互动，了解需求变化趋势，减少预测误差。
市场竞争风险	评估市场竞争（如模仿、替代产品出现等）的风险。市场竞争风险越大，企业面临的压力越大。	密切关注竞争对手动态，及时调整市场策略；提高产品差异化，增加竞争壁垒，降低模仿风险。

公司高度重视知识产权的申请与保护，公司设有技术研发中心作为知识产权管理部门，负责制定、修订并执行相关制度，管理专利的评审、实施、转让和许可等工作。同时，合规审计部承担知识产权法律保护，处理相关纠纷并提供法律支持，确保知识产权得到有效保护。



宏盛华源所属单位安徽宏源取得GB/T29490-2023知识产权管理体系认证证书。

指标与目标

公司“十四五”期间科技创新相关目标

- 系统解决杆塔新材料、制造技术、制造装备在基础研究、核心技术、关键材料、制备工艺、试验方法、标准体系等方面的关键难题。
- 推广轻量化高强材料和耐候钢、复合材料杆塔的规模化应用。
- 掌握杆塔制造信息化应用关键技术及核心工艺，全面提高杆塔制造自动化水平及智能化程度，降低杆塔制造成本，提升杆塔制造效率及精细加工水平，提升输电铁塔智能工厂创建支撑能力。
- 研制具有自主知识产权专用装备，提升杆塔加工自动化程度。
- 深化研究模拟试组装、设计加工一体化、信息化技术应用。
- 开展杆塔实验室建设工作，提升杆塔试验检验能力。

研发投入金额	研发人员数量	申请专利数量
12,133万元	202人	124项
授权专利数量	有效专利数量（截止2024年）	软件著作权数量
70项	367项	18项

科技伦理

宏盛华源严格遵守科技伦理规范，依据《关于加强科技伦理治理的意见》和《科技伦理审查办法（试行）》等相关规定，全面加强科技伦理管理。通过规范科技研究活动，确保在科技创新和技术提升过程中，始终遵循伦理要求，保证科研项目的合法合规性，促进科技成果的健康发展与应用。

数字化转型

宏盛华源持续落实“宏盛华源智能制造三年行动计划”，基于现有水平及已规划情况，持续推进智能装备与信息化系统的集成，加大管塔自动拼装焊接、镀锌自动上下料、成分分拣包装等关键技术方面的研发。公司加快智能工厂建设，开展智能工厂产线布局调整、物流设计优化，实施数字化管理平台与智能产线集成；加大数字化建设投入，以实现生产全流程数字化管理为目标，按照“五统一”原则进行信息化架构顶层设计，推动各产业单位按照服务区域和服务功能实现生产管理系统与机器控制系统、设备数据互联互通，生产执行系统与SAP、MES、WMS、厂内物流调度系统等纵向集成。

技术研发中心作为公司所属各单位数字化转型小组的归口管理部门。数字化转型小组由领导小组、工作小组两部分组成。领导小组主要由公司领导组成，主要负责贯彻落实国家及上级单位相关决策部署；研究、审定集团数字化转型战略、规划、行动计划及重大政策；协调转型过程重大事项。工作小组由各部门主要负责人组成，负责贯彻落实领导小组决策部署，推进各项工作实施；负责制定中长期行动计划和年度工作方案；负责落实工作进度计划，做好统筹协调；负责定期召开工作协调会，研究解决问题；负责向领导小组汇报工作进展。

公司目前已初步完成数字化转型顶层设计，构建数字化管理体系，数字化水平显著提升，明确“3-2-6-6”工作框架，成立数字化转型领导小组和各专业工作小组，编制了各单位的2023-2025年数字化转型行动方案。公司各单位已实现设备数据的自动采集，数据实时传输到MES系统，以及MES系统与SAP系统的集成。

SD80角钢智能无人生产并联线

SD80角钢智能无人生产并联线采用双线并联模式，优化仓储、物流等环节，使用弹匣式原料角钢立体仓储和阶梯式半成品库，实现多规格智能存储和管理，提升产线加工能力。SD80数控角钢冲孔机覆L40-L100，突破传统设备局限，降低劳动强度，提升稳定性和效率。产线占地410m²，利用原料仓储和缓存工位，提高产线利用率，产能达24吨/日，比单线模式提高31.7%。



SD300数控角钢钻孔线

浙江盛达智能制造研究院自主研发的SD系列智能角钢加工设备，基于企业生产实际设计，具备快速加工和大幅提升单台设备日产能的优势。该产线可加工L140×10 ~ L300×35规格角钢，满足特高压工程需求，采用高效无噪音的激光打标技术，且通过自动上下料和送料改造，降低劳动强度，提高加工稳定性。



L40-63全自动角钢智能生产线

L40-63全自动角钢智能生产线实现了角钢从上料到下料码垛的全流程自动化，包括自动上料、打字、冲孔、剪切、切角等工序，极大提升了生产效率。该生产线全长29米，最宽处6.5米，采用智能化控制系统，加工过程高效稳定，同时减少人工干预，降低劳动强度，适应大规模、批量化生产需求，提升了角钢加工的自动化和精确度。



数据安全

公司积极开展网络攻防演习，全面检验网络安全防护体系、技防措施，筑牢网络安全防御底线。公司开展网络安全意识专题培训，涵盖网络安全形势、总体国家安全观、安全上网基础、安全办公及安全出行等内容，提升全员的网络安全意识与技能，有效保障个人和集体的信息安全，维护合法权益，保卫公司资产安全。

保障供应安全

宏盛华源致力于打造高效、透明的供应链管理体系，推动采购流程的规范化、标准化。公司坚持严格的供应商管理，确保质量与履约，优化供应链风险防控，提升整体采购效率。通过信息化手段，提升供应链透明度，强化合作伙伴关系，推动与中小企业的稳定合作。

供应链管理体系

宏盛华源按照“需求、执行、决策、监督不相容岗位分离”的原则，进行岗位配置和职责划分，建立了物资供应链管理体系。各子公司根据集团物资管理制度执行，按生产需求有序采购，规范采购行为，防范采购风险。

公司制定了一系列管理制度，涵盖采购、供应商管理、仓储、物流等各个环节，包括《物资管理办法》《物资采购活动实施细则（试行）》《供应商管理办法》《废旧物资管理规定》等，通过细化各项管理要求，保障物资管理的合规性、规范性与高效性。公司制定了专家管理、招投标及现场监督等相关管理办法，确保物资采购与管理过程中的透明度与公正性。

供应商资质能力核实

根据“分级组织、专家评审、滚动修订”的要求，编制资质能力核实规范，作为核实工作的依据。年度复核则根据物资部计划，对供应商的整体实力、经营状况和供应风险等进行定期评估，及时淘汰不合格供应商。

供应商绩效评价

对供应商进行综合评价，涵盖产品质量、履约情况等方面，评价结果作为供应商分级管理、制定采购策略和调整供货份额的重要依据。绩效评价标准根据物资和服务类别划分，主要包括产品质量合格率、履约及时率、服务满意度等。公司实施合格供应商动态量化评价考核，结合日常评价和年度评价，将绿色供应链纳入评价范围，明确供应链合作伙伴的社会责任要求。

供应商分类分级管理

根据采购物资的特点、数量、金额、部门评价及市场供求等因素，利用信息化手段将供应商分类分级。

供应商不良行为处理

对于质量、交期、服务、诚信等方面的严重不良行为，根据严重程度，采取包括通报、暂停中标资格、暂停中选资格或将供应商列入黑名单等处罚措施。

供应链风险管理

宏盛华源在供应链管理方面采取了多项风险管理举措，保障供应链的稳定性和安全性。公司建立了物料供应风险监控机制，派驻厂监造人员进行履约管理。对于高风险供应商，公司提供整改辅导并进行整改验收与复评，形成风险管理的闭环。

公司坚持“统一、集中、全面、刚性”的采购原则，制定了2024年集中采购目录，实施主要原材料的招标采购，建立了“一物一策”的采购策略库，开展源头直采和钢坯锁价等合作模式。公司评估供应商的地域分布、产能规模和技术实力，构建多元化供应商布局，利用信息化手段搭建全流程供应链体系，提升供应链透明度和质量管理水平。

中小企业款项

宏盛华源严格遵守与中小企业的合同条款，所有符合合同约定的应付款项均按时支付，未出现任何逾期支付事件。公司将继续维护与中小企业的良好合作关系，保持财务责任和稳健的资产管理，平等对待所有合作伙伴。

产品质量管理

宏盛华源一直秉承着“产品质量是企业生命，是企业持续发展的根基”的产品质量管理理念，公司坚持高标准的质量控制和体系建设，推动全员质量意识的提升，树立企业产品质量的“金字招牌”。

治理

宏盛华源严格遵守《中华人民共和国产品质量法》《中华人民共和国消费者权益保护法》以及行业标准如《GB/T 2694-2018 输电线路铁塔制造技术条件》和《DL/T646-2021 输变电钢管结构制造技术条件》，公司按照GB/T 19001-2016和IATF16949标准规范质量管理体系，制定并执行一系列管理制度，如《不合格品控制程序》《等级焊缝管理规定》等，通过强化质量管理和提升全员质量意识，保证产品质量。

公司依据《一体化管理手册》推进质量管理工作，公司管理层负责管理体系的建立、实施、保持和改进，向董事长报告管理体系运行情况和效果，为体系改进提供依据，提高全体员工遵守法律法规和其它要求及满足客户和相关方要求的意识。

宏盛华源子公司获GB/T19001-2016质量管理体系认证、ISO9001质量管理体系认证等。



浙江盛达、元利江东、安徽宏源、重庆顺泰、重庆瑜煌、青岛豪迈、江苏振光、江苏华电、镇江鸿泽
质量管理体系认证证书

战略

宏盛华源始终坚持质量至上的理念，建立了完整的质量检验体系和专业化的管理队伍，各项检测工作全面覆盖。通过搭建质量管理体系平台，实现对质量数据的精准采集与深度分析，为质量决策和改进提供有力支持。

构建质量检验体系：建立完整的试验室，覆盖所有检测类别，打造专业化的管理和检验队伍，建立完善的质量检验体系。

质量信息化建设：搭建质量管理体系平台，实现质量数据的精准采集、深度分析和逆向追溯，更好地支撑质量决策和质量改进。

质量文化建设：开展全员质量意识提升活动，形成全员参与质量的氛围。全面推进质量管理基础能力提升行动，积极开展群众性质量管理活动，营造浓厚质量氛围，推动全员质量意识和产品质量水平提升。



影响、风险和机遇管理

宏盛华源及各子公司在采购、生产控制、产品监视与测量管理、市场开发和销售管理等环节中，识别并评估质量相关的风险与机遇。根据风险的发生概率和影响程度，宏盛华源对风险进行等级评定，针对性地制定防范措施，确保各环节的质量稳定和持续改进。

公司的质量风险管理体系覆盖了所有研发和生产基地，贯穿于产品与服务的全生命周期。从研发、生产到后期服务，宏盛华源依托科学知识和丰富的工艺经验，建立了完善的质量风险管理系统，全面评估、有效沟通、严密控制并定期回顾产品质量与安全风险。

原材料质量控制

公司在原材料质量控制方面严格执行各项质量管理要求，确保材料在到货、检验和复检过程中符合标准。对于不合格品，严格按照退货流程处理，保证所有入库原材料外观和理化合格，质量符合公司要求。

生产过程质量控制

公司在生产过程中实施严格的质量控制，确保产品符合既定质量标准。具体措施包括遵守质量规章制度和工艺规程，进行产品自检和上道工序检查，积极参与质量培训和改进活动，识别并控制岗位质量风险，配合质量检查和问题整改，提出质量管理改进建议。

包装与运输质量控制

公司在包装与运输环节严格控制质量，措施包括遵守质量规章制度、执行工艺流程、进行自检与检查，确保包装完好，避免漏包和磕碰等问题，核对产品件号与发货清册一致。发现质量问题时，及时反馈并处理。

产品验收与检测

公司在产品检测验收环节严格遵守质量规章制度，措施包括核对钢管材质、厚度、长度，进行试压并记录数据，及时上报问题，参与质量培训和改进活动，确保产品信息准确、可追溯，保障产品质量。

案例

安徽宏源开展2024质量月活动

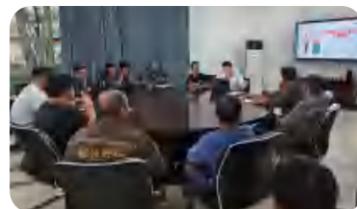
安徽宏源于2024年9月1日至9月30日开展了“质量月”活动，公司成立领导小组，制定详细方案，领导班子参与并全面部署。活动包括宣贯质量承诺、技术骨干培训、质量问题“回头看”活动、现场宣传等多项举措，重点提高全员质量意识和生产质量管控水平，营造了浓厚的质量氛围，推动了质量管理基础能力的提升。



案例

浙江盛达开展2024质量月活动

浙江盛达2024年度“质量月”以“树牢质量安全理念，打造一流电气装备”为主题，包括召开质委会会议，传达质量强国建设纲要，开展质量专题会议和经验交流，进行工艺纪律检查，组织关键供应商质量帮扶和车间质量宣传，强化全员质量意识。



▲ 质量专题会议



▲ 关键供应商帮扶



▲ 工艺纪律检查

公司依据《缺陷产品信息公开及召回程序》建立了完善的产品召回制度。为了确保召回工作的高效执行，公司成立了相关领导小组，制定了清晰的召回机制。各部门在发现产品缺陷、可能危及他人安全或涉及公共安全的情况下，严格按照程序公开信息并启动召回管理，及时有效地解决问题。

指标与目标



2024年质量管理目标

不发生质量通报事件，客户满意度90%，客户投诉解决率100%。



2024年质量相关指标

公司因健康与安全原因须撤回和召回的产品为零

提升客户服务

宏盛华源始终秉承着为社会和客户创造价值的理念，积极践行企业社会责任，持续推动社会责任与企业发展同步前行。通过不断提升客户服务体系、加强社会贡献与社区建设、响应国家发展战略，与各界伙伴共同发展，共享成果。

客户服务体系

宏盛华源的客户服务体系覆盖售前、售中、售后及增值服务，保障高质量服务。各单位负责市场推介、技术咨询、项目策划、生产交付、安装调试、运行服务和培训等，通过有效沟通解决客户问题。对于售前咨询、产品质量及技术服务等问题，客户需求转化为内部安排，技术、生产和售后部门协作，确保问题得到有效解决。

公司重视客户隐私保护，客户信息档案是宏盛华源重要商业秘密，对重大客户信息、重要业务细节、重大客户的特殊营销策略按照商业秘密的管理要求进行保密管理。



浙江盛达、元利江东、青岛豪迈、江苏振光、江苏华电、镇江鸿泽售后服务体系认证图片

客户满意度

宏盛华源通过从生产制造及供应评价情况、供应服务及安装调试、产品质量、售后服务、品牌形象等维度，对1000余名客户展开满意度调查，最终获得了98.4分的客户满意度评分。

2024年，公司各子公司参与重大抢险救灾项目16个，包括抗冰抢险、雪灾抢险、台风灾害修复等，帮助客户恢复运营工作，共计收到71封感谢信，6面锦旗，不断提升客户对公司的满意度。公司建立了客户投诉渠道，定期进行综合分析和总结，持续提升服务质量。



履行社会责任

宏盛华源积极履行社会责任，致力于推动社会福祉与可持续发展。在乡村振兴、社会贡献、国际合作等方面，公司都时刻牢记央企责任，切实服务国家战略，推动社会的共同繁荣与生态可持续发展。

公司积极参与“三区三州”、“抵边村寨”电网建设等重点工程，解决偏远地区输电线路铁塔运输难、电网接入难等问题，助力偏远地区用上稳定电、清洁电。

乡村振兴

宏盛华源认真落实乡村振兴战略，积极践行央企责任担当，开展消费帮扶工作。公司响应国资委号召，组织各单位和广大职工广泛参与，采购陕西省麟游县各类农产品，通过萧山区消费帮扶形式支持四川甘孜、广元地区经济发展，巩固脱贫成果，提升帮扶地区群众的获得感和幸福感，为全面推进乡村振兴、加快农业农村现代化、建设农业强国作出积极贡献。

公司定点帮扶陕西麟游县，多次开展春苗爱心助学捐款活动，通过采购农产品、资助贫困学生等方式，践行央企责任使命。公司通过萧山区消费帮扶形式支持四川甘孜、广元地区，捐赠资金5万元，向萧山区“春风行动”捐赠3万元，进一步推动了地方经济发展和社会和谐。



2024年乡村振兴投入金额 **30.62** 万元

社会责任

宏盛华源始终坚守输电线路铁塔国家队使命，不断提升内在实力和服务水平。公司迅速响应自然灾害和突发事件，提供紧急支援。安徽宏源在春节期间成功完成湖南抗冰抢险任务，浙江盛达高效完成台风后海南电网重建物资供应，青岛豪迈刷新记录参与福建电网修复，重庆顺泰在冻雨灾害中迅速完成铁塔修复，江苏振光保障江苏电网恢复供电，江苏华电克服困难支援甘肃地震灾区，陕西银河分公司在陕枣线应急物资供货中临危受命，所有公司均收到各地电力公司的感谢和表彰，充分展现了央企的责任担当和高效应急响应能力。



▲ 安徽宏源湖南抗冰抢险授旗仪式



▲ 江苏华电睢宁抗灾抢险工程

公司注重与社区的互动与发展，通过座谈会、拜访和公开沟通等方式，积极响应社区需求，增进与社区的信任，推动社会责任政策的落实。宏盛华源在环境保护方面建立了信息公开制度，及时公示污染源排放信息，与周边居民的生态环境沟通。通过这些活动，公司不断加大对社会的贡献，彰显央企的责任与担当。

2024年



公益活动投入金额
14.28万元



公益活动总次数
29次



志愿者参与人数
516人



志愿者参与时长
904小时



宏盛华源本部开展“慈心一日捐”活动

2024年10月18日，宏盛华源响应山东省慈善总会号召，开展“慈心一日捐”活动。公司领导、干部员工积极参与捐款。活动遵循山东省相关文件要求，弘扬中华民族优良传统美德，引导员工投身公益慈善事业，秉持依法组织、公开透明等原则，所募资金专项用于助困、助医等项目。



“一带一路”

宏盛华源积极响应“一带一路”建设倡议，2024年共与“一带一路”沿线越南、柬埔寨、巴基斯坦、菲律宾等28个国家与地区广泛开展合作交流，累计执行项目近百个，合同金额超过18.82亿元。



▲ 重庆顺泰越南工程发货



▲ 越南北部电力项目管理委员会颁发“成就证书”

重庆顺泰供货越南南定一号火力发电厂—清化500kV输电线路工程

2024年1月，重庆顺泰中标越南南定一号火力发电厂—清化500kV输电线路工程，占总供货量60%。越南南定一号火力发电厂—清化500kV输电线路工程项目提升了越南电力系统稳定性。2024年7月，公司获越南电力项目管理委员会“成就证书”表彰。



▲ 重庆顺泰越南工程发货



▲ 越南项目装柜现场

江苏振光越南500kV铁塔供货项目

江苏振光与越南T-D投资公司签订500kV铁塔供货项目，供货量3629吨，项目涉及14种塔型，江苏振光提供制图、铁塔供应、运输等服务，已完成交付。项目中，江苏振光与客户密切沟通，确保按时高质量交付，获得客户好评。

浙江盛达供货巴基斯坦765kV输电线路项目

浙江盛达供货巴基斯坦765kV输电线路项目。作为巴基斯坦首条765kV线路，该项目有助于浙江盛达巩固巴基斯坦特高压市场。同时，该项目是浙江盛达首次与哈尔滨电气国际公司合作，为未来合作奠定基础。



▲ 巴基斯坦765KV输电线路项目

税务管理

宏盛华源严格遵守国内外税收法规，始终履行纳税义务，坚守诚信纳税原则。为确保税务操作的规范性和合规性，公司制定了完备的税务管理体系，包括《税收管理策略方针》和《税务管理办法》，按时、准确地进行纳税申报与税款缴纳。在日常经营中，对每一项经济业务都进行严谨的税务审核，确保税务处理的合规性。在面对税务机关检查和监管时，公司积极配合，保持与税务机关的良好互动，共同营造公正透明的纳税环境。

定期开展税务风险自查，有效防控税务风险点，保障了公司的稳健运营。定期开展税收战略、税务风险防控、税收政策解读等方面的培训，提升税务风险防控意识。密切关注各项财税政策优惠，加强对最新税收政策的研究，积极利用税收政策激励。



环境篇

守护环境 共绘清新自然画卷

- 应对气候变化
- 落实环境管理
- 优化资源利用
- 推动环境保护



应对气候变化

宏盛华源始终以环境责任为己任，积极响应国家绿色发展战略。公司通过构建科学的碳管理体系，致力于减少碳排放并推动绿色低碳转型，提升绿色产业链条的整体竞争力。在此基础上，公司持续推动节能减排、绿色生产与绿色运营，迈向更高效、更环保、更可持续的未来。

治理

宏盛华源以技术研发中心为领导，下属各单位分别组建碳管理专项工作小组，负责统筹公司碳排放工作。公司重视碳管理培训与人才储备，全面建立领导机制和组织框架，搭建碳排放管理团队，落实管理体系建设。各单位成立碳评估工作小组，组织骨干人员获取碳排放管理员证书，加强专项人才储备。同时，致力于提升员工整体碳管理意识，开展碳核算与管理的专业培训，强化数据质量管理，提升碳核算业务能力。

技术研发中心

- 负责领导碳排放工作，各子公司组建碳管理专项工作小组

碳管理专项工作小组

- 加强自身碳管理水平，与外部进行交流学习
- 多渠道收集国内外相关政策信息
- 持续开展节能降碳及能耗核查工作
- 向技术研发中心及时汇报工作并接受指导

公司组织所属单位建设智慧能源管控系统，通过对变电站加装智能数据采集通讯网关，将现场各类电气设备的运行数据和状态实时传输到云平台，实现对现场的24小时实时在线监控诊断，有效的保障了电力供应的安全可靠。同时平台打通线上线下运维，极大地提高了运维的效率和质量，达到降损节能、减少人力开支、提升经济效益的目的。

公司加强碳足迹管理，组织各子公司进行产品碳足迹的认证。截止目前已有浙江盛达、宏源铁塔等8家单位获得产品碳足迹认证，其中2024年度4家。江苏振光、江苏华电2024年获评绿色运输企业、绿色包装企业，具有碳核查证明。



碳足迹评价证书



▲ 浙江盛达

▲ 重庆瑜煌

▲ 江苏振光

▲ 镇江鸿泽

碳核查认证证书



▲ 江苏振光

▲ 江苏华电

战略

宏盛华源致力于推动技术创新和绿色转型，响应国家绿色发展战略。公司加快绿色环保技术研发与推广，引进智能设备优化生产流程，持续推动绿色技术进步，减少能源消耗和废弃物排放。通过智慧能源管控系统和人工智能技术的应用，宏盛华源不断提升绿色低碳生产能力，向绿色产业链条转型，助力实现“双碳”目标，走在行业可持续发展的前沿。

推进绿色技术研发创新

公司与电科院一同完成“环保型耐候钢杆塔制造技术研究”绿色制造项目，掌握耐候钢输电杆塔设计平台绿色设计集成、绿色制造技术，建立耐候钢输电杆塔设计平台全寿命周期绿色评价系统。通过免酸洗、免镀锌工艺，减少污染物排放，降低能耗，有力推动电力杆塔制造业向绿色低碳模式转型。

引进及研发智能设备

公司引进先进的智能设备，如角钢自动生产线和智能激光切割机，淘汰低效设备，优化生产流程，提高原材料利用效率。同时，开展科技研发项目，提升产品加工工艺，提高企业毛利率。

推动绿色信息化建设

公司建设了智慧能源管控系统，通过智能数据采集网关实现变电站设备的云端实时监控，提高电力供应的安全性和可靠性。同时，基于人工智能的趋势预测分析等新兴技术，全面提高企业用能效率，优化企业能源结构，助力公司实现“双碳”目标。

推动绿色低碳转型

通过技术创新和信息化系统的应用，宏盛华源不断提升绿色低碳生产能力，推动公司向绿色低碳产业链条转型，响应国家绿色发展战略，助力可持续发展。



▲ 酸雾吸收塔改造

▲ 锌烟除氨装置改造

▲ 锌锅改造

▲ 锂电池式叉车

节能降碳系统

实时监控多品类能源，进行碳排放计量，构建厂区碳排放评价模型。结合人工智能的趋势预测分析，该系统优化能源结构，提高能源使用效率，全面支持企业节能降碳，助力实现“双碳”目标。



▲ 江苏振光

▲ 镇江鸿泽

▲ 安徽宏源

▲ 青岛豪迈

绿色供应链及绿色工厂

通过碳管理培训、碳减排规划和监测评估体系建设，提高供应链企业的碳管理能力。鼓励单位申报绿色供应链企业和绿色工厂。截至目前，重庆瑜煌获评国家级绿色工厂，浙江盛达等多个单位获得省/市级绿色工厂认证，安徽宏源等7家单位获得绿色供应链认证。

绿色办公和绿色运营

积极推行节约能源和绿色办公理念；合理利用自然光，减少人工照明的使用。推行无纸化办公。通过电子文档管理系统，实现文件的在线起草、审批、传阅和存储。



安徽宏源绿色电力认证



▲ 烟雾吸收塔

▲ 酸洗房

▲ 锌锅罩图

▲ 锌烟吸收塔

清洁生产

优化生产流程，通过采购能耗性能高的先进设备以及进行老旧设备智能化改造，提高加工效率。建立能耗管理机制，加强节电管理工作，将用电纳入所属单位的绩效考核中，将电的利用改造纳入节能创新成果，进行及时激励。通过对生产过程的精确控制和优化，减少原材料的浪费，对生产原料及产生的废料进行绿色回收，减少污染。



▲ 江苏振光

▲ 江苏华电

绿色物流

合理规划和实施运输、包装等物流活动，产品包装采用环保材料（可降解/可回收）进行包装，降低包装活动对环境的影响。加强装运优化、提升空间装载率。

影响、风险和机遇管理

公司考虑气候变化对行业的影响、国家政策与行业发展趋势、客户需求等，识别包括极端气候风险、政策和法规、市场、技术转型等风险，识别分析气候变化相关机遇，及时制定相应的风险管理举措与应对措施。

气候变化风险	风险描述	应对措施
政策和法规风险	国家陆续出台或调整关于碳排放、碳交易等相关政策和法规	跟踪政策和法规的变动趋势，及时调整公司战略规划；增强项目审核的专业性与前瞻性；加强相关技术的研发与应用；完善节能减排措施。
原材料价格波动风险	大宗物资、能源等价格波动	积极推进清洁能源的使用，实施节能减排改造；通过精益生产提高运营效率；优化供应链管理，有效应对价格波动的挑战。
技术风险	清洁能源技术的快速发展可能需要投入大量资金进行技术改造和升级。	加快绿色环保加工工艺和技术的研发及推广应用；推动技术创新和升级，保持技术领先地位；与其他企业或研究机构建立合作关系，共同开展技术研发和创新活动，分担研发成本、降低创新风险。
极端气候风险	极端气候事件影响导致设备损坏、生产和物资供应能力下降	建立完善的自然灾害管理体系，强化预警和应急响应机制；提高备件和物资的储备，确保极端气候条件下的供应能力和快速响应。

气候变化机遇	具体机遇描述
能源发展机遇	国家“双碳”战略推动能源低碳化与电气化，加速输电基础设施建设，为输电线路铁塔建设带来新一轮需求。
能效改进机遇	推广先进的节能技术和高效管理模式，从而提升能源使用效率，减少资源浪费，降低生产成本。
“绿色产品”机遇	抓住新能源发展的契机，推出绿色产品如光伏支架，拓展环保产品的市场空间，满足全球绿色发展需求。
新市场机遇	随着绿色金融市场和碳交易市场的快速发展，参与碳排放交易及绿色债券的发行，为公司提供广阔的发展空间。

指标与目标

2024年



落实环境管理

宏盛华源确保公司在环境保护领域的合规与持续改进，建立了系统化的环境管理体系，严格遵守相关法律法规，积极采取一系列高效的管理措施，环境风险得到有效识别与管控。加强环保文化建设、风险评估与应急预案、废弃物与污染物管理等，推动产业与自然和谐共生。

环境管理体系

宏盛华源严格遵守《中华人民共和国环境保护法》《大气污染防治法》《中华人民共和国环境影响评价法》等相关法律法规，结合实际情况制定了一系列环境保护制度，包括《环境保护管理制度》《废气管理制度》《危险废弃物管理制度》和《突发环境事件应急预案》等，为公司的环保工作提供了有力的制度保障。

副总经理	负责环境保护工作，领导和协调公司环保政策的实施与管理。
安全质量部 (生产部)	负责公司整体的节能环保管理及执行相关政策和方案。
安全环境管理专责	设置专门的安全环境管理岗位，配备相应的人员，负责公司的日常环保工作及管理工作。

公司下属生产型企业获得ISO 14001环境管理体系认证比例达到100%。



浙江盛达、元利江东、安徽宏源、重庆顺泰、重庆瑜煌、青岛豪迈、江苏振光、江苏华电环境管理体系证书

2024年环保总投入 **2,032**万元

环境管理举措

为了确保宏盛华源在环境管理方面的可持续发展，有效应对日益严峻的环境保护要求，公司高度重视环境风险的识别、评估与管理。通过一系列有力的措施，公司致力于防范环境污染事件的发生，保护生态环境，同时保障员工生命安全和企业的长期稳健运营。

环境风险识别与评估

公司委托有资质的环保机构对公司范围内的环境风险进行全面识别，确保所有潜在风险得到及时发现。识别出的主要环境风险包括：危化品泄漏、危废流失、废气异常排放、火灾和爆炸四类。通过风险识别，公司能够有针对性地采取预防措施，最大限度减少可能对环境和安全带来的影响。

突发环境事件应急预案

针对识别出的环境风险，公司组织所属单位建立了应急处置队伍，配备了必要的应急资源。此外，公司编制了《突发环境事件应急预案》，将其备案至地方环保局。每年，公司都会组织员工进行预案培训和演练，以增强员工的应急响应能力，确保在突发事件发生时能够迅速有效地进行处置，减少事故带来的损失。

环境排放达标与合规管理

公司严格遵守国家和地方环保标准，设定废气、废水和噪声排放100%达标的目标，严格控制排放，确保符合国家和地方的环保标准。同时，严格防止危险废弃物的违规处置，避免对环境和社会造成长期负面影响，确保未发生任何被环保部门处罚的环境污染事件，保障员工和社区居民的生活环境不受污染。

环境污染防控

公司高度重视环境污染防控，定期进行环境监测，各项排放指标始终处于合规范围内。督促重点排污子公司发布监测工作方案，对重点监测点位、监测项目及频次、具体质量控制措施予以明文规定，在厂区门口安装显示屏，通过持续改进管理流程和技术手段，减少环境污染事件的发生，确保公司生产运营过程中的环境影响降至最低。

废水管理

宏盛华源及其下属子公司严格遵守《中华人民共和国水污染防治法》等相关法律法规，积极采取废水及废水污染物管理举措。公司在生产过程中，镀锌车间的漂洗废水通过漂洗水循环一体机进行处理，采用中和、絮凝、沉淀和压滤工艺后实现了零排放，所有生产性废水得到回用。公司注重节水教育，鼓励员工减少用水，最大限度地减少生活废水的排放。

2024年

废水排放量	工业废水循环使用率
21.24 万吨	100%

报告期内，公司所有生产废水实现零排放，外排废水仅为生活废水，充分体现了公司对环保的高度责任感。

废气管理

宏盛华源及其下属子公司严格遵守《中华人民共和国大气污染防治法》等法律法规，采用多种废气污染物处理技术。焊接烟尘通过固定式收集设施为主，辅以移动式设施，过滤后排放；酸雾采用微负压密闭间与碱液喷淋工艺处理；锌烟通过可升降集气罩和布袋除尘器进行收集处理，有效控制废气。

公司根据生产设施和排污情况，配套建设废气处理设施，确保其正常运行，避免未经处理的废气排放。定期开展环保隐患排查，及时整改并每周巡检设施。公司还委托第三方每年进行废气检测，确保达标排放，有效降低生产对周边居民的影响，推动企业与社会和谐发展。



元利江东智能烟尘收集净化系统提升车间作业环境

元利江东在车间内设置了18个烟尘收集点，涵盖4个机器人焊接和14个手工焊接工位。机器人焊接工位采用电动摆臂收集罩，手工焊接工位配备可调顶吸式收集系统和磁吸式防护帘，确保灵活收集焊接烟尘。等离子和火焰切割机工位采用同步跟踪收集系统，实现实时烟尘收集。所有系统配备高效除尘装置，显著改善作业环境。

废弃物管理

宏盛华源严格遵守《中华人民共和国环境保护法》《固体废物污染环境防治法》等相关法律法规，确保废弃物管理合规。公司制定了《废旧物资处置管理办法（修订）》《危险废物管理制度》等一系列管理制度，建立了完善的废弃物管理流程。公司按照标准要求建立了危险废物和一般固体废物的暂存库，建立管理台账，实行规范化管理，确保废弃物在产生、储存、运输和处置等各个环节都符合国家和地方的相关规定，保障废弃物全流程的合规性。

公司废弃物主要是废钢、锌浮渣以及生活垃圾等一般固体废物，以及锌灰、污泥、废酸等危险废物。公司废弃物管理目标为废弃物合规处置率达到100%。

无害废弃物

通过严格的管理避免废钢等废弃物因混入生活垃圾等杂物而增加重量，废钢由专业回收公司定期进行回收，实现快速流通，规避贮存环节的环境风险。

有害废弃物

严格按国家法律法规和地方环保管理部门的要求，建立危险废物暂存库，暂存后移交给有资质的机构，各类危废的收集、贮存、转移等全流程实现规范化管理。

优化资源利用

宏盛华源将循环利用、资源节约等理念融入生产运营全过程，积极实施节能、节水、循环经济等具体举措，致力于在保障业务发展和运营效率的同时，最大化资源利用效率，创建资源节约型和环境友好型企业。

能源管理

能源管理制度

宏盛华源严格遵守《中华人民共和国能源法》《中华人民共和国可再生能源法》等相关法律法规要求，编制各部门的能源管理职责，制定了《管理手册》和《程序文件》，包括《能源管理制度》《能源计量管理制度》等，确保能源利用的合规性和高效性。

公司增设能源管理岗位，成立能源管理体系小组，确保能源管理的有效实施。通过优化能源配置和管理，公司致力于提高能源使用效率，降低能源消耗，推动企业可持续发展。目前，公司能源利用主要集中在输电线路铁塔加工制造和包装运输等作业环节，主要能源类型为外购柴油、电力和天然气。

公司组织所属单位加强能源管理的建设，截至目前所属单位已有9家获得ISO 50001等能源管理体系认证。



浙江盛达、元利江东、安徽宏源、重庆顺泰、重庆瑜煌、青岛豪迈、江苏振光、江苏华电、陕西银行分公司能源管理体系证书

节能管理举措

宏盛华源始终坚持节能优先的方针，积极推动能源高效利用和节能减排，采取一系列具体措施以提高能效并优化能源结构。通过引进先进的节能设备、推广绿色能源应用、实施余热余压回收等措施，公司致力于降低能源消耗，提升能源利用效率。公司建立完善的能源监控管理体系和年度节能目标，确保能源管理持续优化，为可持续发展奠定坚实基础。

采购节能生产设备

坚持节约优先方针，持续实施“能效提升”计划，采购焊接烟尘处理设备、智能镀锌生产线等节能生产设备，全面开展能效“领跑者”活动。

采购节能照明设备

公司为提高生产运营能耗利用率，大力推进办公区域和生产区域节能照明设备替换。

采购节能温控设备

目前已淘汰所有高耗能温控设备，新采购均为低耗能温控设备。

采用余热余压、能源梯级利用

公司积极推进能源梯级利用，合理规划能源使用流程，通过自用蒸汽余压和余热再利用，提升节能降耗效果，最大化煤炭的使用效益。

使用可再生或清洁能源

大力发展光伏、风电产业，稳步推进风光“绿电”与传统业务深度融合，不断提高“绿电”应用比例。加快天然气替代、电替代步伐，推进能源结构低碳化。

各业务部门

公司制定《能源管理办法》，建立能源监测体系，设定年度节能减排目标，按月统计分析能源消耗，并进行指导、监督和考核。

2024年公司及各子公司制定能源消耗指标，将年度节能指标与生产经营深度融合，按月跟踪并分析能耗情况，稳步推进节能减碳工作。

2024年能源消耗总量
2.27万吨标煤

水资源管理

宏盛华源严格遵守《中华人民共和国水法》等相关法律法规，确保水资源的合理利用和环境保护，推动水资源的可持续管理。

水资源用量检测

定期开展计量分析和报告。通过对水资源的实时监测，及时掌握水资源状况，为水资源管理提供决策依据。

节约用水宣传

积极推广节水技术和设备，加强对员工的节水宣传教育，提高员工的节水意识。

2024年总耗水量 **38.10** 万吨

循环经济

宏盛华源主要物料种类包括金属、木材、焊材、塑料、纸等，针对不同物料的使用特性，公司采取分类管理和存储方式，确保物料的安全和高效使用。所有主要生产物料的运输工作由公司采购部门统一协调，供应商负责提供相应的物流支持。公司注重包装材料的回收和再利用，制定了相应的回收处置方案，以促进资源的综合利用，进一步提升资源利用率并减少浪费，实现可持续发展目标。

公司通过系列举措，减少有毒有害物料使用及消耗，促进资源的高效利用。公司合理安排生产，提高盐酸的使用效率，进而降低废酸的产生量；通过延长锌灰在锅内加热时间、加强搅拌等方式减少锌灰中锌的含量，进而降低锌灰的产生量。报废物资移交外部代理机构，通过电子商务平台采用公开竞价（拍卖）等方式进行物资处置，确保物资能够得到再利用或循环利用，促进资源的高效流转和循环经济的实现。

2024年废弃物循环利用率 **100%**

推动环境保护

宏盛华源积极参与各类环保公益活动，持续关注生物多样性及生态系统保护。通过实施节能减排措施、开展宣传活动，以及注重项目建设和运营中的生态影响管理，公司的各项环保举措均旨在为可持续发展贡献力量。

环保公益活动

宏盛华源高度重视环保培训和宣教工作，组织开展生态环境保护法律法规、标准规范、环保专题等培训活动，不断提高员工能源节约与生态环境保护工作能力和水平。

在“全国节能宣传周 & 低碳日”期间，公司组织所属单位召开2024年活动启动会，广泛宣贯节能和绿色理念，提升员工的环保意识。通过节能专题培训，介绍绿色生产和节能技术，帮助员工掌握实际操作方法。同时，开展形式多样的活动，如节能知识竞赛和低碳讲座，增强全员参与节能减排的积极性，推动绿色发展。



案例

江苏振光开展“种下绿色 美化家园 共享蓝天”植树节主题活动

2024年3月11日，江苏振光组织开展了“种下绿色 美化家园 共享蓝天”植树节主题活动，积极践行国家绿色发展理念，致力于为建设美丽振光贡献力量。活动中，领导班子、中层干部、党员、团青和工会等各界代表共同参与植树，为美化环境增添绿彩。



案例

江苏华电团委组织团员青年开展勤俭节约主题活动

江苏华电团委组织团员青年开展系列活动，深入学习宣传贯彻党的二十大精神，落实“勤俭节约我代言 艰苦奋斗走在前”通知精神。通过活动，教育引导团员青年们继承光荣传统、肩负强国使命，坚持“四利”工作标准，以青春汗水书写新时代新征程的奋斗篇章。



生物多样性保护

宏盛华源严格遵守国家法律法规，项目建设前进行环境影响评价，评估生物多样性影响，环评批复后方可开工。在建设过程中，落实环保措施，控制生物多样性影响，确保水土保持费用到位。运行期间，遵守环评和环保部门要求，实施污染防治，规范环保设施管理，确保危险废物合规处置，注重园区绿化，打造绿色工厂。

未来展望

未来，我们将继续创新突破，不断做强做优做大，争做输电线路铁塔核心技术开拓者、智能制造领航者、客户价值创造者，持续提升内在价值和市值，建设一流的铁塔上市公司，为国家“双碳”目标实现和新型电力系统建设书写精彩华章、贡献央企力量！



附录

关键绩效表

环境范畴			
议题	指标	单位	2024年
水资源	总耗水量	万吨	38.10
	水资源消耗强度	吨/百万元	37.58
能源	能源消耗总量	吨标准煤	22,714.25
	能源消耗强度	吨标准煤/百万元	2.24
	直接能源消耗量	吨标准煤	11,340.69
	汽油消耗量	吨标准煤	89.40
	柴油消耗量	吨标准煤	916.41
	天然气消耗量	吨标准煤	10,299.59
	液化石油气消耗量	吨标准煤	35.29
	间接能源消耗量	吨标准煤	11,373.56
	光伏发电消耗量	吨标准煤	212
	外购电力	吨标准煤	10,226.06
	外购热力	吨标准煤	935.5
	清洁能源消耗量	吨标准煤	10,511.59
	清洁能源消耗量占比	%	46.28
	可再生能源消耗量	吨标准煤	212
可再生能源消耗量占比	%	0.93	
物料	大宗原材料采购总量	万吨	116.62
	包装材料消耗总量	立方米	313
环境管理	报告期内因环境事件受到生态环境等有关部门重大行政处罚的处罚金额	万元	0
	环保总投入	万元	2,032
	环保总投入占营业收入比例	%	0.20
	报告期内环境管理体系认证数量	个	10
废水	报告期内环境管理体系认证比率	%	100
	废水排放量	万吨	21.24
固体废弃物	工业废水循环使用率	%	100
	固体废弃物产生/处置总量	万吨	7.90
	无害废弃物产生/处置总量	万吨	0.16
	有害废弃物产生/处置总量	万吨	7.74
	废弃物循环利用率	%	100
温室气体排放	温室气体排放总量	吨二氧化碳当量	78,671.63
	温室气体排放强度	吨二氧化碳当量/百万元	7.76
	范围一排放量	吨二氧化碳当量	19,147.32
	范围一排放强度	吨二氧化碳当量/百万元	1.89
	范围二排放量	吨二氧化碳当量	59,524.30
	范围二排放强度	吨二氧化碳当量/百万元	5.87

社会范畴			
议题	指标	单位	2024年
员工	在职员工数量	人	1,505
	按性别结构划分:		
	男性员工人数	人	1,233
	女性员工人数	人	272
	按年龄划分:	:	
	30岁(含)以下员工人数	人	279
	30岁-50岁(含)员工人数	人	817
	50岁以上员工人数	人	409
	按教育程度划分:		
	硕士研究生及以上员工人数	人	101
	本科员工人数	人	404
	专科及以下员工人数	人	1,000
	按专业构成划分:		
	经营管理	人	39
	职能管理	人	178
	业务管理	人	255
	研发技术	人	33
	工程技术	人	165
	营销	人	116
	后勤服务	人	23
	生产技能	人	696
	新入职员工人数	人	75
	员工人均带薪休假天数	天	7.32
员工社会保险缴纳覆盖率	%	100	
员工培训场次	次	127	
员工培训支出	万元	267.83	
员工培训总时长	小时	60,220	
员工平均培训时长	小时	40.01	
员工培训参与总人次	人次	3,160	
员工培训覆盖率	%	79.24	
员工满意度得分	分	95	
员工流失率	%	4.72	
职业健康与安全	安全培训总次数	次	470
	安全培训总时长	小时	1,133
	安全培训参与人次	人次	33,530
	安全培训覆盖率	%	100
	安全生产投入	万元	3,326.66
	工伤保险覆盖率	%	100
	职业病发生人数	人	0
	职业病发生率	%	0

社会范畴			
议题	指标	单位	2024年
职业健康与安全	工作场所员工安全事故数量	件	1
	工伤率	%	0.07
	因工亡故人数	人	0
	因工亡故比率	%	0
	因工伤损失工作日数	日	15
产品和服务	报告期内发生的产品和服务相关的安全与质量重大责任事故损害涉及的金额	万元	0
	因健康与安全原因须撤回和召回的产品数量	件	0
	因健康与安全原因须撤回和召回的产品百分比	%	0
	客户满意度调查数量	家	1,027
	客户满意度得分	分	98.41
安全与质量	数据安全事件涉及的金额	万元	0
	研发投入金额	万元	12,133
创新驱动	研发投入占营业收入比例	%	1.20
	研发人员数量	人	202
创新驱动	研发人员占比	%	13.42
	按性别结构划分:		
	男性研发员工人数	人	158
	女性研发员工人数	人	44
	按年龄划分:		
	30岁(含)以下研发员工人数	人	50
	30岁-50岁(含)研发员工人数	人	141
	50岁以上研发员工人数	人	11
	按教育程度划分:		
	硕士研究生及以上研发员工人数	人	26
	本科研发员工人数	人	114
	专科及以下研发员工人数	人	62
	申请专利数量	项	124
	发明专利申请数量	项	66
	实用新型专利申请数量	项	58
授权专利数量	项	70	
发明专利授权数量	项	29	
实用新型专利授权数量	项	41	
有效专利数量	项	367	
每百万营收有效专利数量	项/百万元	0.036	
软件著作权数量	项	18	
每百万营收软件著作权数量	项/百万元	0.0018	
供应商安全	供应商数量(2024年集采)	家	206
	中国大陆供应商数量	家	206
	港澳台地区供应商数量	家	0
	海外供应商数量	家	0

社会范畴			
议题	指标	单位	2024年
供应商安全	供应链重大风险与影响事件数量	件	0
税务管理	缴纳税费金额	万元	25,511.84
社会贡献	公益活动投入金额	万元	14.28
	公益活动总次数	次	29
	公益活动志愿者参与人数	人	516
	公益活动志愿者参与时长	小时	904
乡村振兴	乡村振兴投入金额	万元	30.62

治理范畴			
议题	指标	单位	2024年
公司治理	党委会会议次数	次	28
	党支部数量	个	29
	党员数量	人	382
	董事会人数	人	11
	董事会博士人数	人	1
	董事会硕士人数	人	5
	董事会本科及以下人数	人	5
	董事会男性人数	人	11
	董事会女性人数	人	0
	独立董事人数	人	4
	非独立董事人数	人	7
	30岁(含)以下董事人数	人	0
	30岁-50岁(含)董事人数	人	5
	50岁以上董事人数	人	6
	召开董事会次数	次	11
	审计委员会会议次数	次	8
	薪酬与考核委员会会议次数	次	1
	提名委员会会议次数	次	3
	战略委员会会议次数	次	2
	监事会人数	人	5
监事会博士人数	人	0	
监事会硕士人数	人	2	
监事会本科及以下人数	人	3	
监事会男性人数	人	5	
监事会女性人数	人	0	

治理范畴			
议题	指标	单位	2024年
公司治理	外部监事人数	人	0
	30岁(含)以下监事人数	人	0
	30岁-50岁(含)监事人数	人	3
	50岁以上监事人数	人	2
	召开监事会次数	次	10
	高管人数	人	5
	高管博士人数	人	0
	高管硕士人数	人	1
	高管本科及以下人数	人	4
	高管男性人数	人	4
	高管女性人数	人	1
	30岁(含)以下高管人数	人	0
	30岁-50岁(含)高管人数	人	2
	50岁以上高管人数	人	3
反商业贿赂及反贪污	反商业贿赂及反贪污培训时长	小时	30
	接受反商业贿赂及反贪污培训总人数	人	52
	贪污诉讼案件的数目	件	0
投资者关系	投资者交流会次数	次	5
	平台回复次数	次	120
	投资者电话接听次数	次	231
	召开股东大会次数	次	7
	股东大会董事出席率	%	100
合规经营	报告期内因公司不正当竞争行为导致诉讼或重大行政处罚的涉案金额	万元	0
	违规处罚次数	次	0
	违规处罚总金额	元	0

指标索引

《上海证券交易所上市公司自律监管指引第14号——可持续发展报告(试行)》披露索引

披露要求	对应的本报告章节
应对气候变化	环境篇：守护环境，共绘清新自然画卷【应对气候变化】；关键绩效表
污染物排放	环境篇：守护环境，共绘清新自然画卷【落实环境管理】；关键绩效表
废弃物处理	环境篇：守护环境，共绘清新自然画卷【落实环境管理】；关键绩效表
生态系统和生物多样性保护	环境篇：守护环境，共绘清新自然画卷【推动环境保护】 经公司ESG相关议题重要性评估，该议题不具有财务重要性或影响重要性，未严格按照《上海证券交易所上市公司自律监管指引第14号——可持续发展报告(试行)》中的具体要求披露内容。
环境合规管理	环境篇：守护环境，共绘清新自然画卷【落实环境管理】
能源利用	环境篇：守护环境，共绘清新自然画卷【优化资源利用】；关键绩效表
水资源利用	环境篇：守护环境，共绘清新自然画卷【优化资源利用】；关键绩效表
循环经济	环境篇：守护环境，共绘清新自然画卷【优化资源利用】；关键绩效表
乡村振兴	社会篇：回馈社会，共筑和谐美好家园【履行社会责任】；关键绩效表
社会贡献	社会篇：回馈社会，共筑和谐美好家园【履行社会责任】；关键绩效表
创新驱动	社会篇：回馈社会，共筑和谐美好家园【科技创新驱动】；关键绩效表
科技伦理	社会篇：回馈社会，共筑和谐美好家园【科技创新驱动】 经公司ESG相关议题重要性评估，该议题不具有财务重要性或影响重要性，未严格按照《上海证券交易所上市公司自律监管指引第14号——可持续发展报告(试行)》中的具体要求披露内容。
供应链安全	社会篇：回馈社会，共筑和谐美好家园【保障供应安全】；关键绩效表
平等对待中小企业	社会篇：回馈社会，共筑和谐美好家园【保障供应安全】 经公司ESG相关议题重要性评估，该议题不具有财务重要性或影响重要性，未严格按照《上海证券交易所上市公司自律监管指引第14号——可持续发展报告(试行)》中的具体要求披露内容。
产品和服务安全与质量	社会篇：回馈社会，共筑和谐美好家园【产品质量管理】；关键绩效表
数据安全与客户隐私保护	社会篇：回馈社会，共筑和谐美好家园【提升客户服务】；关键绩效表
员工	社会篇：回馈社会，共筑和谐美好家园【营造和谐氛围】；关键绩效表
尽职调查	经公司ESG相关议题重要性评估，该议题不具有财务重要性或影响重要性，未在报告中披露相关内容。
利益相关方沟通	议题重要性评估【利益相关方沟通】
反商业贿赂及反贪污	关键绩效表
反不正当竞争	治理篇：深耕治理，筑牢企业发展根基【内控合规经营】经公司ESG相关议题重要性评估，该议题不具有财务重要性或影响重要性，未严格按照《上海证券交易所上市公司自律监管指引第14号——可持续发展报告(试行)》中的具体要求披露内容。
自主披露的议题：党建引领	治理篇：深耕治理，筑牢企业发展根基【党建引领发展】
自主披露的议题：股东权益保护	治理篇：深耕治理，筑牢企业发展根基【公司治理体系】

《央企控股上市公司 ESG 专项报告参考指标体系》披露索引

央企控股上市公司 ESG 专项报告参考指标

关于本报告	
走进宏盛华源	
董事长致辞	
议题重要性评估	
治理篇：深耕治理，筑牢企业发展根基	
可持续发展管理	G1.1; G.4.1; G.4.2
党建引领发展	G.1.1; G.2.2
公司治理体系	G.1.2; G.1.3; G.3.1; G.3.2; G.3.3
内控合规经营	G.2.1; G.2.2; G.2.3; G.5.1; G.5.2
社会篇：回馈社会，共筑和谐美好家园	
营造和谐氛围	S.1.1; S.1.2; S.1.3; S.1.4; S.1.5
科技创新驱动	S.2.3
保障供应安全	E.5.4; S.3.1; S.3.2
产品质量管理	S.2.1
提升客户服务	S.2.2
履行社会责任	S.4.2; S.4.3; S.4.4
环境篇：守护环境，共绘清新自然画卷	
应对气候变化	E.3.1; E.3.2; E.3.4; E.5.1; E.5.3; E.5.4
落实环境管理	E.2.1; E.2.2; E.2.3; E.5.5; E.5.6
优化资源利用	E.1.1; E.1.3; E.1.4; E.5.1; E.5.2
推动环境保护	E.5.1; E.5.4
关键绩效表	E.1.1; E.1.3; E.1.4; E.2.1; E.2.3; E.3.1; S.1.1; S.1.2; S.1.3; S.1.4; S.1.5; S.2.1; S.2.2; S.2.3; S.3.1; S.3.2; S.4.1; S.4.3; S.4.4; G.1.2

免责声明

本报告所包含信息不构成任何投资建议，投资者不应以该等信息取代其独立判断或仅根据该等信息作出决策，本公司亦不对因使用本报告中的信息而引发或可能引发的损失承担任何责任。本公司所刊信息真实准确，若有与法定披露文件不致之处，以法定披露文件为准。

本报告若构成前瞻性的陈述，不构成对公司未来行动的约束，本公司无义务且不承诺会对本文件所刊载前瞻性陈述（如有）作出修订。

图片版权归原作者所有，如有侵权请告知删除。