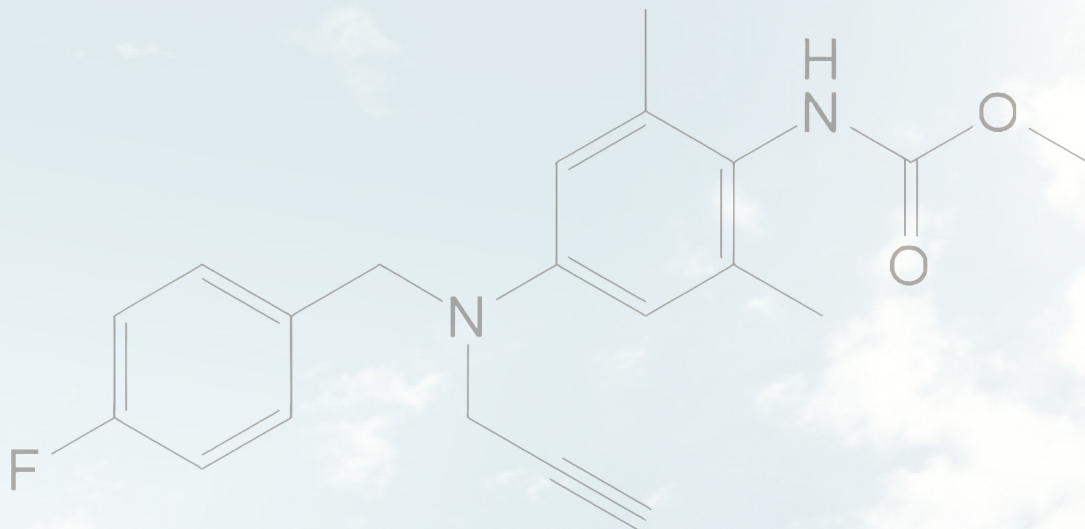




新兴际华海药

XINXING CATHAY INTERNATIONAL HAIYAO

股票代码：000566



# 2024年度环境、社会 和公司治理(ESG)报告

Environmental, Social and Governance Report



海南海药股份有限公司  
HAINAN HAIYAO CO.,LTD.

# 目录 CONTENTS

第一章  
关于海药 01

关于本报告 .....03

董事长致辞 .....05

公司概况.....07

历史沿革.....11

公司战略.....13

第二章  
公司治理 17

治理结构.....19

ESG 管理.....24

合规管理.....26

党建引领.....30

廉政建设.....36

第五章  
责任运营 65

质量安全.....67

责任营销.....75

信息安全.....82

第三章  
研发创新 39

研发体系 .....41

2024 年研发创新成果 .....43

知识产权保护 .....45

研发投入.....46

第四章  
绿色发展 47

EHS 战略目标.....49

绿色生产和运营.....64

第六章  
以人为本 83

构建人才体系 .....85

支持人才发展 .....88

员工关怀.....90

职业健康与安全.....94

第七章  
责任社区 / 公益慈善 97

助力乡村振兴 .....99

公益活动.....100





# 第一章 关于海药

- 关于本报告
- 董事长致辞
- 公司概况
- 历史沿革
- 公司战略





## 关于本报告

### 概览

本环境、社会及治理报告（以下简称“ESG报告”）主要介绍海南海药股份有限公司在公司治理、社会责任、环境保护等方面的理念、实践及成效。

### 内容及时间范围

如无另行说明，本ESG报告涵盖的组织范围为海南海药及其附属公司。本报告涵盖的时间范围与公司2024年年度报告一致，为零二四年一月一日至十二月三十一日（以下简称“报告期”）。为增强本报告的可比性，部分内容根据需要超出上述时间范围。

### 编制说明

本报告全部信息数据来源包括政府部门公开数据、公司的正式文件、公开披露文件。报告所引用的财务数据以年报为准，其他数据来自公司内部统计。本报告中所涉及货币金额以人民币作为计量币种，特别说明的除外。

### 编制准则

本报告重点参考《深圳证券交易所上市公司自律监管指引第17号——可持续发展报告（试行）》、国务院国资委《央企控股上市公司ESG专项报告编制研究》、参考全球报告倡议组织（GRI）《可持续发展报告标准》，同时立足医药行业背景，突出企业特色编制。

### 发布形式

如需阅读本报告，请访问公司网站([www.haiyao.com.cn](http://www.haiyao.com.cn))或巨潮资讯网(<http://www.cninfo.com.cn>)获取。

### 称谓说明

在本报告中，除非文义另有所指，下列词语具有如下含义：

| 释义项        | 指 | 释义内容         |
|------------|---|--------------|
| 中国证监会      | 指 | 中国证券监督管理委员会  |
| 深交所        | 指 | 深圳证券交易所      |
| 新兴际华集团     | 指 | 新兴际华集团有限公司   |
| 医药控股       | 指 | 新兴际华医药控股有限公司 |
| 华同实业       | 指 | 海南华同实业有限公司   |
| 海南海药、公司、我们 | 指 | 海南海药股份有限公司   |
| 海口市制药厂     | 指 | 海口市制药厂有限公司   |
| 天地药业       | 指 | 重庆天地药业有限责任公司 |
| 江苏普健       | 指 | 江苏普健药业有限公司   |
| 江苏汉阔       | 指 | 江苏汉阔生物有限公司   |
| 开元医药       | 指 | 盐城开元医药化工有限公司 |
| 廉桥药都       | 指 | 湖南廉桥药都医药有限公司 |
| 公司章程       | 指 | 海南海药股份有限公司章程 |
| GMP        | 指 | 药品生产质量管理规范认证 |
| GSP        | 指 | 药品经营质量管理规范认证 |



董事长致辞



蓄势发力 砥砺前行  
谱写海南海药高质量发展新篇章

艰难方显勇毅，磨砺始得玉成

2024年是公司持续改革、转型升级的关键之年。一年来的成绩极其不易、弥足珍贵，我们用实干担当做成了很多以前想做但没有做成的事情，用创新思维解决了很多以前想解决但始终没有解决的问题。近年来我们的角色更多是“栽树人”，做的更多是“栽树事”，这些做铺垫、打基础、利长远的工作和成绩虽然没有体现在短期的财务数据里，但凝聚着全体职工的努力和心血，我们的坚韧担当、无私无畏、忘我奉献，得到了集团公司、省市两级政府、合作伙伴的充分认可和全力支持，我们在科技创新和产品引进上的坚持不懈和持续投入，为公司的健康可持续发展打下了坚实的基础。

十年磨一剑，今朝试锋芒

经过三年的艰苦努力和辛苦积累，公司的发展已经到了量变产生质变的临界状态。未来几年，公司发展潜力将不断释放，发展后劲将不断显现，发展成果将不断涌现。2025年，我们将深入开展“一体化能力提升建设年”专项行动，坚持系统观念，注重系统集成，提升战略、研发、产销、改革、党建五个一体化能力，持续巩固良好发展态势，打造差异化核心竞争优势，为实现“十五五”良好开局打牢基础。展望未来，我们有更加充分的理由、更加充足的信心、更加坚定的决心把企业做强做优做大，不忘初心、不辱使命、不畏艰难，谱写海南海药高质量发展新篇章！

海南海药党委书记、董事长  
王建平

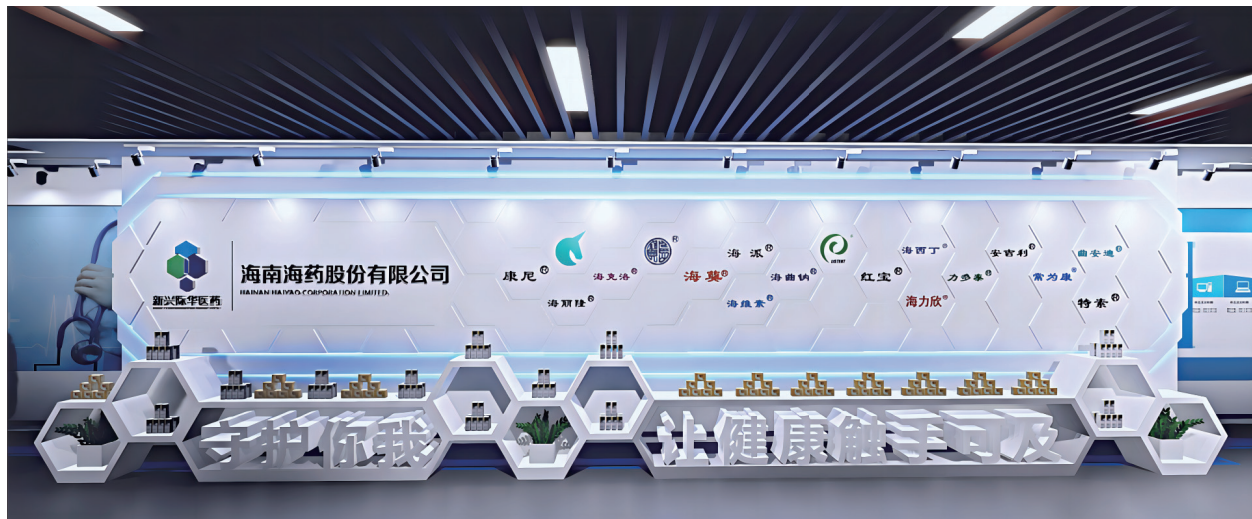


## 公司概况

### 公司基本情况

海南海药股份有限公司隶属于新兴际华集团有限公司，公司创立于1965年，是我国第一批上市的医药制造企业，也是海南省医药行业第一家上市公司。公司主要产品涵盖中间体、原料药、化学创新药、现代中药等领域，现共有产品文号157个。具备特色抗生素全产业链优势，多个高附加值仿制药与特色药等核心品种在业内具有较高知名度。

药品文号  
157<sup>↑</sup>



#### 化药板块

公司在江苏、重庆、海南建三大生产基地，已形成较为完善的中间体-原料药-制剂产业链，具备差异化竞争优势，有助于公司降低生产成本，提高产品质量。



海口生产基地占地约515亩，厂房面积23.1万平方米，拥有17个生产车间，37条生产线，多数达进口及国内一流水平。本基地以制剂生产为主，共有140个产品批准文号，其中化药制剂文号114个，中药文号22个，原料药3个，保健品1个，涉及剂型有粉针剂、胶囊剂、颗粒剂、片剂、散剂、小容量注射剂、口服液、口服混悬剂、原料药、保健食品等，生产车间全部符合药品GMP规范要求。主要产品有：特素（紫杉醇注射液）、枫蓼肠胃康系列、注射用头孢西丁钠、注射用头孢唑肟钠、注射用氨曲南等。



重庆生产基地以原料药为主，产品有美罗培南、氨曲南、头孢曲松钠、头孢西丁钠等，拥有专利23项、医药原料药批准文号12个、制剂批准文号5个，通过GMP认证的生产线5条，是国家级高新技术企业和重庆市专精特新企业。目前，在忠县乌杨产业园投资建设医药产业园项目是海南海药布局的原料药生产基地，项目占地370亩，建设有培南类、头孢类、普通无菌等原料药生产线7条，涉及22个产品品种，将进一步丰富海南海药产品管线，提升原料药保障能力。



共有产品批准文号

140<sup>↑</sup>

生产车间

17<sup>↑</sup>

生产线

37<sup>条</sup>

重庆基地拥有专利

23<sup>项</sup>

医药原料药批准文号

12<sup>↑</sup>

制剂批准文号

5<sup>↑</sup>

通过GMP认证的生产线

5<sup>条</sup>





江苏生产基地以中间体为主，具备年产 3-OH 350 吨、7-ANCA 80 吨、氨曲南小环 50 吨、氮杂甲酸 600 吨等生产能力。

## 中药板块

以枫蓼肠胃康、红宝太和胶囊、复方红豆杉胶囊为核心，推进 3 个经典名方和现代技术的融合创新，研发打造肠胃药系列产品群和海南旅游益胃休闲食品，将“常为康”品牌边界有效拓展到大健康领域，为消费者提供现代的健康生活新方式。特色中药产业链湖南柳城中药饮片有限公司主要经营中药饮片生产，规划普通中药饮片品种 580 个，通过认证毒性中药饮片品种 9 个。



### 中药板块核心

枫蓼肠胃康  
红宝太和胶囊  
复方红豆杉胶囊

## 医疗服务板块

主要是控股子公司鄂州鄂钢医院有限公司旗下的三级乙等综合医院鄂钢医院开展的综合医疗服务。医院创建于 1958 年，1996 年在湖北省鄂州市地区率先进入国家三级乙等医院，并创建为爱婴医院，是武汉协和医院、武汉普仁医院、亚洲心脏病医院技术协作医院。全院核定开放床位数 508 张，现有职工 472 人，其中医生 121 人，医技 59 人，护士 196 人。医院设有 8 个职能部门、11 个医技科室、3 个临床实验室及 17 个临床科室及门诊，其中儿科、骨科、烧伤科、检验科、肾病内科、康复科为市级重点专科；护理部、内分泌科为市级重点建设专科。





## 历史沿革

1965年

公司前身海口市制药厂成立。

1992年

公司完成股份制改造。

1994年

公司在深交所挂牌上市（股票代码：000566），是我国第一批上市的医药制造企业，也是海南省医药行业第一家上市公司。

2020年

公司抗肝纤维化1类新药氟非尼酮胶囊已完成I期临床试验。

2020年

医药控股与海南海药完成战略重组，海南海药成为中央企业控股的混合所有制企业，开启了发展新征程。

2021年

设立海南海药研究院及重庆研究分院

2023年

公司搭建完成三大研究院（制剂研究院、原料药研究院、中药研究院）

2023年

公司抗癫痫1类新药派恩加滨片已完成I期临床试验。

2024年

氟非尼酮胶囊完成II期临床试验期中分析。

2025年2月

国家药品监督管理局药品审评中心将氟非尼酮纳入突破性治疗品种名单。

2024年

国际先进药械技术合作转化中心落地海南海药





## 公司战略

### “十四五”规划内容

以高质量发展为主题，构建具有新兴际华特色的国内一流医药制造企业。把企业打造成为全球有影响力的药品和高端医疗器械制造商，力争成为中国最大的原料药和中间体制造商。

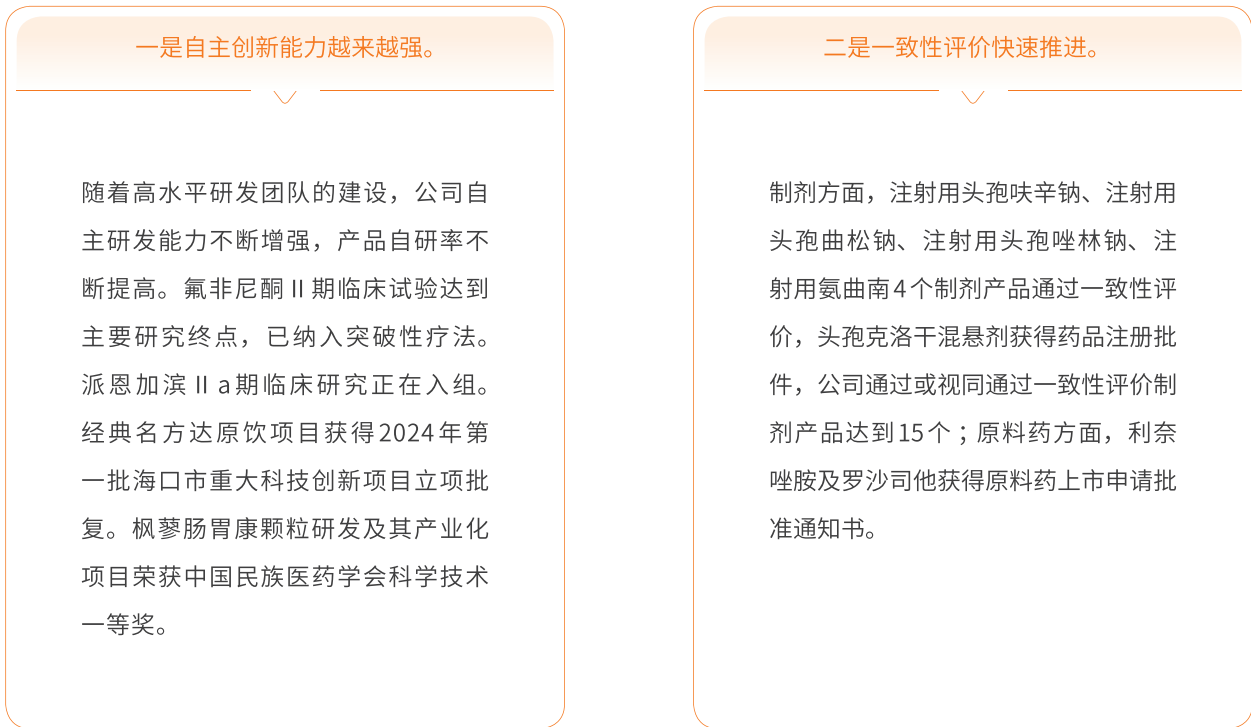
通过“十四五”阶段的高质量发展，做优做强药品制造和高端医疗器械制造两大领域，坚持“仿、创”结合，构建具有新兴际华特色的国内一流医药制造企业，成为央企医药业务中保军应急方面可靠力量。



### 2024 年战略执行情况

“十四五”规划实行以来，海南海药科技研发取得新进展，公司产品管线不断丰富，历史欠款问题得到有效解决，两非两资清理达到预期目标，股权合作项目稳步推进，产品引进取得实质性成果，产品结构得到进一步优化，战略合作取得新成果，战略新兴产业取得关键突破，重点项目稳步推进。目前，海南海药进一步夯实医药板块“中间体+原料药+制剂”全产业链核心竞争优势，公司步入良性发展轨道，实现了“十四五”规划阶段性目标，为后续高质量发展奠定坚实基础。

#### (1) 科技研发换挡提速，一致性评价快速推进



## (2) 产品引进卓有成效，打造增长新引擎

2024年，公司充分利用海南自贸港政策优势，与世界500强费森尤斯子公司西恩尤斯签订《初始合资协议》，拟引进ECMO（体外膜肺氧合）配套的长效、短效膜式氧合器、动静脉插管等产品。在大健康领域产品集群建设取得显著成效，与新西兰AFT制药公司深度合作，成为CRYSTADERM®晶洁扶®抗菌霜、Lipo-Sachet®利铂脂质体VC、Lipo-Sachet®利铂脂质体VD3、Lipo-Sachet®利铂脂质体补铁剂及Kiwisoothe®奇异舒咀嚼片5款产品的全国独家销售总代理，实现海外产品引进零的突破，丰富了公司大健康领域产品结构，为公司应对集采挑战和实现转型发展奠定基础。本年度还通过许可、抵债等方式引进棕榈酸帕利哌酮长效注射液、肠胃康口服液、复方红豆杉胶囊、双参活血通络颗粒等高附加值产品。



ECMO项目签约仪式



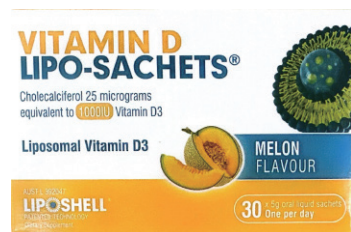
CRYSTADERM\_晶洁扶\_抗菌霜



Kiwisoothe\_奇异舒咀嚼片



Lipo-Sachet\_利铂脂质体VC



Lipo-Sachet\_利铂脂质体VD3



Lipo-Sachet\_利铂脂质体补铁剂

## (3) 坚持“市场为王”，重点市场接续突破

持续将管理资源向重点产品、重点市场聚拢，公司产品质量优势和一致性过评红利逐渐释放，紫杉醇注射液中选河南十三省联盟国采接续。替格瑞洛片继2023年苏陕联盟接续中选后2024年再次中选河南、山东两个国采接续项目。头孢呋辛钠在江苏11省联盟接续采购中以第一顺位中标，成为新的销售增长点。原料出口大幅增长，在复杂的国际形势环境下，不断加强对“一带一路”国家市场开拓力度，完成美罗培南混粉、氨曲南混粉印度市场注册申请。

## (4) 生产转型步伐加快，集约经营质效双升

中间体方面，氨曲南中间体项目竣工验收，具备产业化生产条件；美罗培南中间体项目取得安全生产许可证；头孢唑肟中间体项目通过系列技改，制造成本下降。桂林醇提车间完成建设并投产运行，使桂林海药具备醇提取功能，丰富桂林海药生产能力；广西GAP种植基地建设稳步推进，牛耳枫合作商种植面积由2000亩增加至3500亩，为做大肠胃康系列产品奠定坚实基础。海口药厂委托生产累计增收980万元，冻干粉针剂产能利用率提升37.92%，青霉素片剂产能利用率提升57.93%。湖南廉桥仓储中心入驻租户稳定增加，仓库总体利用率62%，其中冷库利用率达到100%，仓储收入同比增长19.38%。成本管控成效突出。鄂钢医院通过对耗材、后勤等细化管控，取得明显成效。数字化转型赋能升级。公司成立专项领导小组加快实施数字化转型，完善《产线数字化集约化智能化建设方案》，通过经营管理数字化、生产制造集约化、经营决策智慧化，全面促进质量变革、效率变革、动力变革。

## (5) 人才结构优化提效，揭榜攻坚提速赋能

公司根据战略规划发展，调整研发和销售架构，实现管控发展互通融合。公司持续深化三项制度改革，综合运用“高精尖缺”人才引进、不胜任退出及末等调整等组合拳，优化调整人员结构，最大化发挥人才效能，激发内生动力。公司申报获得海南省高层次人才26人，完成对注射用厄他培南等7个化药项目“揭榜挂帅”工作，严格里程碑节点刚性考核，确保科研项目高效推进。

## (6) 风险防控筑牢屏障，资金回笼减负降本

风险防控取得新成效。两非两资处置稳步推进，完成广州火龙果信息科技有限公司股权退出以及江苏普健制剂厂房转让等，累计回流资金6155.77万元。重大历史遗留主诉案件均取得生效胜诉判决，全年实现诉讼现金回款1021.3万元。统筹各方资源，推进解决兴业财富历史纠纷案，与兴业银行达成和解方案，大幅降低赔偿金额。持续优化融资结构，降低融资成本，2024年海南海药融资平均利率同比下降0.26%。



有激情 在状态 敢担当 有作为

## 第二章 公司治理

- 治理结构
- ESG 管理
- 合规管理
- 党建引领
- 廉政建设

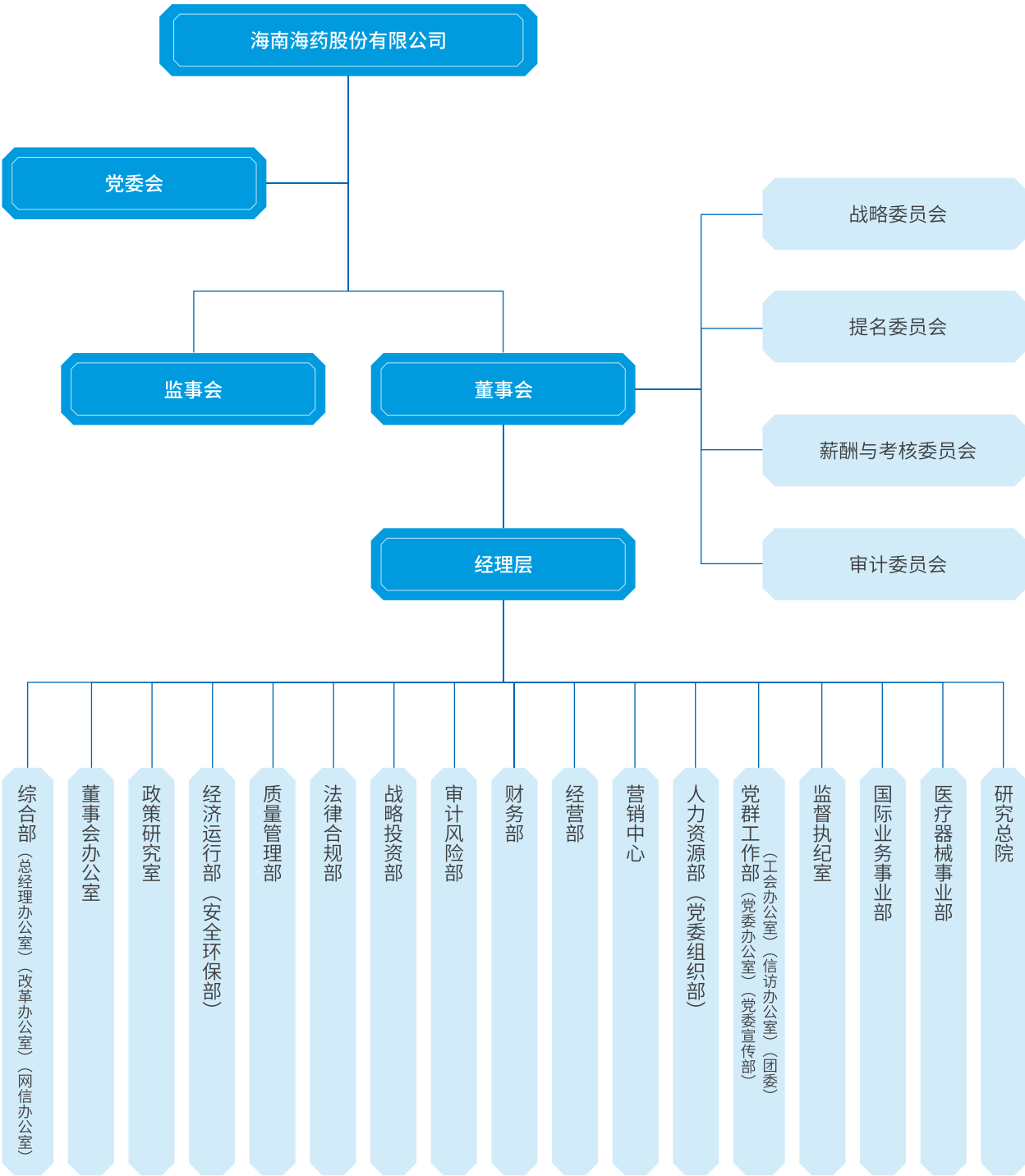
治理结构

规范治理

公司严格按照《公司法》《证券法》《深圳证券交易所股票上市规则》等法律法规要求不断完善“三会一层”法人治理结构，建立了以《公司章程》《股东大会议事规则》《董事会议事规则》《监事会议事规则》等为基础的完善的治理制度。根据公司经营管理实际情况，完善党委前置研究讨论重大经营管理事项清单内容，形成了权力机构、决策机构、经营机构和监督机构科学分工、各司其职、有效制衡的治理结构。确保全体股东特别是中小股东充分行使权利，保持企业健康稳定发展。



海南海药组织架构图





## 董事会多元化

公司第十一届董事会由9名董事组成，基于公司战略发展需要，董事会成员选举注重行业前瞻视野与资深管理经验，并实现专业背景与多元结构的有机统一，其中4名董事具备多年药企管理经验、2名董事系医药领域专家、2名董事具有财务管理专长、1名董事为资深投资专家。通过专业互补机制保证了董事会重大决策的科学性与独立，符合现代企业多元治理需求。

董事会下设战略委员会、审计委员会、提名委员会、薪酬与考核委员会，各专业委员会的职权范围均以实施细则的方式明确，以全方位监督公司具体事务，完善的企业管治，为董事会高效运作和科学决策提供支撑。



## 信息披露与投资者关系管理

海南海药严格遵循《公司法》《证券法》等法律法规，建立规范的信息披露管理机制，通过跨部门协同审核、定期开展董监高及关键岗位人员合规培训、强化对外宣传内容监管等措施，确保信息披露真实、准确、及时、完整，维护全体投资者公平知情权。公司制定《投资者关系管理制度》，依托官网投资者教育专栏、深交所“互动易”平台、业绩说明会及投资者电话专线等多元化沟通渠道，搭建投资者与公司双向互动平台，切实保障中小股东合法权益，持续提升资本市场透明度与公信力。

2024年公司披露116份公告，强化信息透明度，增强投资者对公司经营发展的了解与认可。2024年公司接听投资者来电约214次，“互动易”答复投资者216次；顺利召开业绩说明会实现公司与投资者的良好互动。报告期内投教专栏共发布文章25篇，阅读量为19264人次；从保护投资者合法权益出发，在公司组织开展“5·15全国投资者保护宣传日”活动，并举办了《股东来了》投资者参观活动，近20名投资者走进海药厂区，让投资者近距离、面对面充分交流，更加直观地了解海南海药企业文化和经营发展情况。



业绩说明会



5.15全国投资者保护宣传日

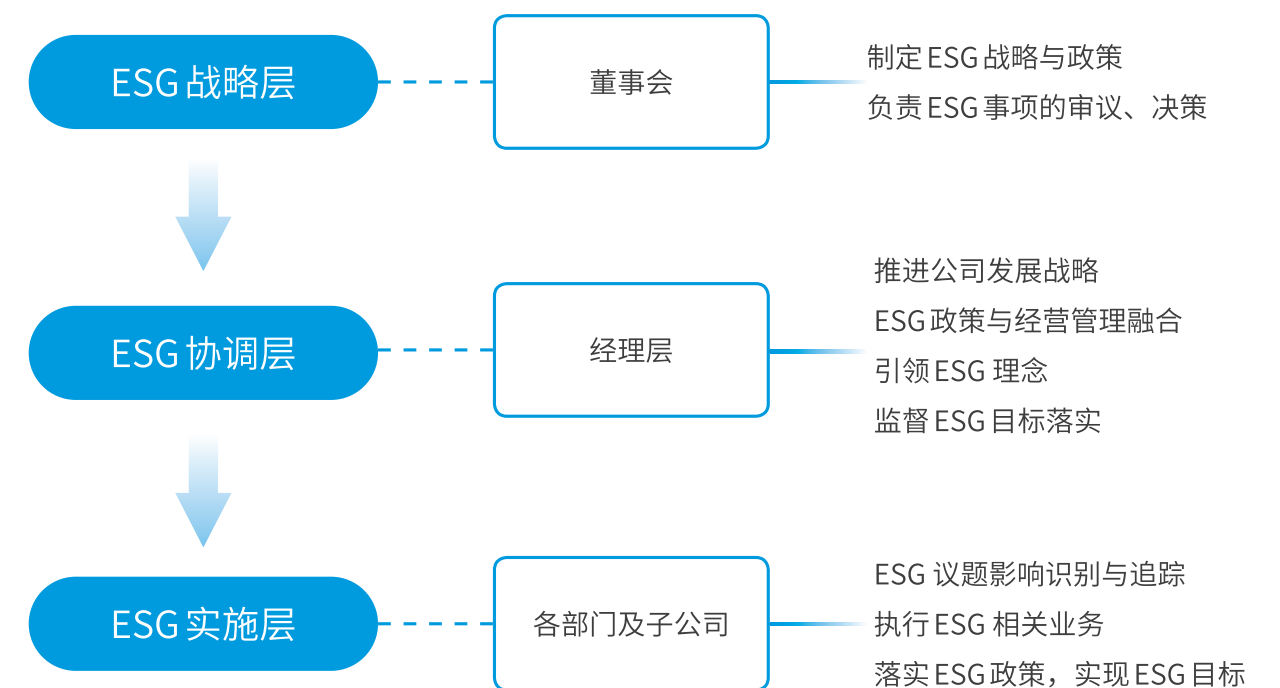


股东来了

## ESG 管理

### ESG 管理架构

海南海药持续推动 ESG 管理，将 ESG 作为战略抓手赋能企业可持续发展，为社会以及利益相关方创造价值，积极响应国家“碳达峰、碳中和”双碳目标，持续践行低碳绿色发展的理念。依托各部门及子公司，充分了解利益相关方诉求及期望，对标同行领先企业优秀实践，进一步统筹协助利益相关方围绕环境、社会及企业管治进行优化改善，持续推动本公司 ESG 体系打造，助力企业长期可持续发展



海南海药 ESG 管理架构图



利益相关方沟通

公司重视与股东、员工、客户、合作伙伴、政府/监管机构、社区公众和媒体等重要利益相关方建立常态化的沟通机制，拓展沟通覆盖面，力求积极回应相关方期望与诉求。

| 利益相关方                                                                                                                                               | 关注及期望                                |                              | 回应方式                                                               |  |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------|------------------------------|--------------------------------------------------------------------|--|
| <div>  <br/>                     股东及投资者                 </div>     | 合规经营<br>业务拓展<br>产品引进<br>诉讼进展         | 风险管控<br>稳定回报<br>研发情况<br>关联交易 | 信息披露<br>股东大会<br>公司官网<br>业绩说明会/投资者交流会<br>开设热线电话、邮件、网站等反馈平台          |  |
| <div>  <br/>                     员工                 </div>         | 员工权益<br>员工职业发展与培训<br>职业健康与安全<br>员工关怀 |                              | 职工代表大会<br>健全民主沟通机制<br>员工培训<br>进行职业健康与安全管理                          |  |
| <div>  <br/>                     客户                 </div>       | 产品和服务安全与质量<br>负责任营销<br>数据安全与客户隐私保护   |                              | 建立完善的药品质量体系、提供高品质服务<br>建立专业营销团队及合规的营销机制<br>持续完善客户隐私保护机制<br>客户满意度调查 |  |
| <div>  <br/>                     供应商及合作伙伴                 </div> | 供应链安全<br>公平公正<br>合作共赢                |                              | 完善供应链管理体系<br>协议签署<br>沟通会谈<br>交流考察                                  |  |
| <div>  <br/>                     社区与公众                 </div>    | 社区建设<br>环境保护<br>乡村振兴<br>节能减排         |                              | 社区公益<br>振兴工作<br>环保活动                                               |  |
| <div>  <br/>                     媒体                 </div>       | 公司发展重大事项<br>公开透明的信息披露                |                              | 定期沟通<br>媒体采访及报道<br>及时公开信息                                          |  |
| <div>  <br/>                     政府与监管机构                 </div>  | 合规经营、安全生产、<br>引领行业健康发展<br>反商业贿赂      |                              | 依法运营<br>现场视察<br>工作汇报<br>接受监督审核                                     |  |


 合规管理

海南海药以提升公司规范管理水平，有效防范重大合规风险、保障公司高质量发展为目标，以全面覆盖、强化责任、协同联动、客观独立、突出重点为工作原则，以公司管控、市场交易、安全环保、产品质量、财务税收等十二个领域为管理重点，通过合规考核评价、培训及队伍建设等措施保障合规管理体系有效运行。

建立合规管理机制，夯实企业治理根基

2024年，公司根据实际经营管理需要，修订了《合规管理办法》，确定了党委、董事会、经理层、主要负责人为合规管理领导机构，合规管理部门牵头、各业务及职能部门协同履行合规管理职责，形成上下联动，齐抓共管的合规管理工作布局。

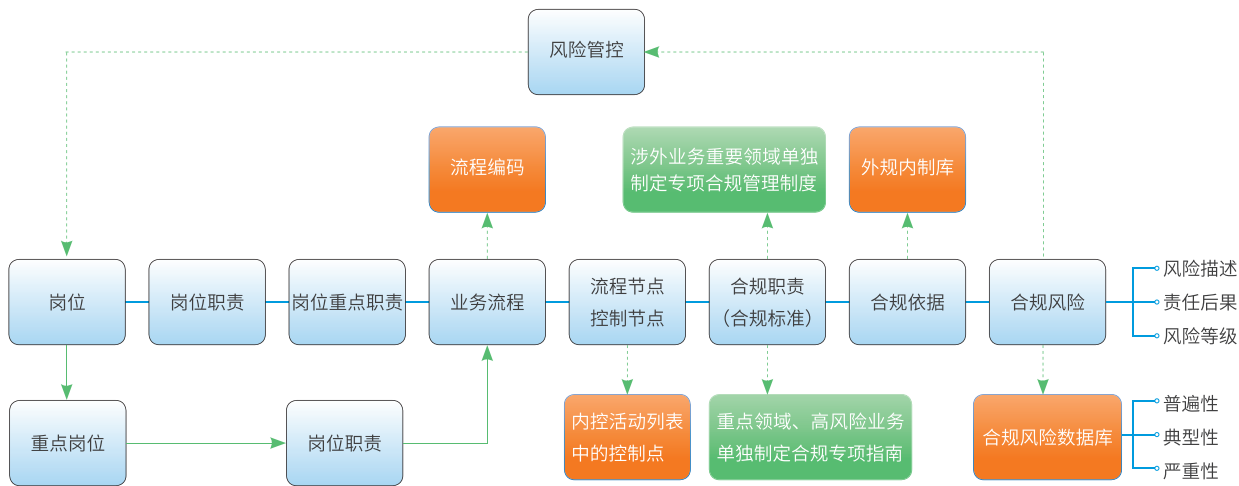
完善制度规范体系，健全流程管控标准

海南海药遵守《“三重一大”决策制度实施办法》，以“风险防控、合规运营、价值创造”为宗旨，全方位加强内部控制管理。公司不断细化内控制度体系的构建，着力提升制度执行的约束力，确保管理经营活动始终沿着制度化和规范化的轨道稳健前行，为企业的长远发展奠定坚实的合规基础。报告期海南海药共有制度文件1322份，其中共修订制度35份、新增制度35份，内容覆盖销售管理、招标采购、生产质量及研发管理等多个方面。



构建双轮驱动平台，保障企业稳健发展

公司聚焦合规与风险管控双轮驱动，开展了合规管理能力水平提升专项活动，制定了“一业一标”清单**50**余项，流程图**590**余张，活动覆盖所属企业**10**余户，完成合规数据信息化录入**800**余条。在此基础上以信息化手段铺设业务流程，将合规职责和标准嵌入业务流程，对风险实现识别、监测和预警，全面加强公司合规管理能力。



同时不断夯实公司风险治理，构建风险调研、风险监测及风险评估的风险管控体系。2024年面向全次级高层、中层及普通员工累计69人次开展风险调研，结合企业情况制定风险解决方案，并同步订立5个一级风险指标、73个二级风险指标的风险监测指标体系。定期开展风险监测，对异动指标着重分析。跟踪异动指标变动情况，针对性选取所属企业开展专项风险评估，防范风险苗头滋生扩大。

2024年面向全次级高层、中层及普通员工累计开展风险调研

69次

二级风险指标的风险监测指标体系

同步订立一级风险指标

5个

73个

强化多元培训赋能，助力合规提质增

2024年，公司领导干部带头参加合规专题培训，并组织开展了一系列学习活动，切实做到依法合规经营。

法务部

一方面组织法务人员参加外部律所举办的法律专业培训，切实增强公司法务人员专业技能。同时根据业务需要，内部开展法律培训共6场次，培训内容涵盖劳动用工、股权投资、药品销售、广告合规、产权交易等领域的法律应用与风险应对，有效提升专业能力并筑牢规范经营基础。

内部开展法律培训共  
6场次



审计部

结合《企业内部控制基本规范》及相关内部控制监管要求，开展内部控制专项培训，累计培训11场，切实强化公司风险防控及内控体系执行效能。



## 财务部

2024年开展财务专题培训共10场，培训内容涉及日常账务处理要点、财务系统上线培训、定期报告编制要点及其他财税专题培训等多个重点领域。培训精准突破重难点，夯实财务基础，提升管理效率，保障会计信息质量与合规经营基础。



## 董办

积极组织公司董事、监事、高级管理人员及关键岗位人员参加业务培训，及时学习并落实监管新政要求。2024年共组织开展培训10场，培训内容及上市公司信息披露、关联交易、市值管理、新政策解读等专题，进一步提升关键岗位人员合规意识，推动公司治理水平持续优化。



2024年开展财务专题培训共

10 场次

2024年共组织开展专题培训

10 场次

## 党建引领

海南海药党委全面贯彻党的二十届三中全会精神，深入学习习近平新时代中国特色社会主义思想，围绕“稳经营、谋突破”主线，结合“能力提升建设年”与“三我”拓展年活动，推进党建任务，深化党纪学习教育，实施党建“七抓”工程，坚持和加强党的全面领导，发挥党建引领保障作用，推动党建与企业战略深度融合，为海南海药成为全球有影响力的药品和高端医疗器械制造商提供政治与组织保障，以高质量党建引领企业高质量发展，助力海南海药在全球市场竞争中崭露头角、实现可持续发展。

## 深化理论学习，指引发展方向

### 强化思想引领

全面深入学习贯彻党的二十大及二十届三中全会精神，通过党委会“第一议题”学习，全面贯彻落实习近平总书记关于党的建设、纪律建设的重要论述以及对医药行业的重要指示批示精神。全年组织召开13次理论学习中心组学习，为企业发展筑牢思想根基，确保发展方向与国家战略紧密契合。

全年组织召开  
理论学习中心组学习

13 次



公司党委中心组传达学习党的二十届三中全会精神



提升纪律意识

4月启动党纪学习教育工作，借助读书班、网络学习、专题党课、警示教育和辅导培训等多元形式，提升党员干部纪律意识与干事创业能力，为企业运营营造风清气正的环境。



增强专业素养

9月举办党务人员能力提升培训班，公司领导班子成员，所属企业党组织相关人员、纪检、巡察部门人员等共计60余人参加培训，有效提升基层党务人员政治素质、党性修养和业务能力，为党建工作高效开展提供人才保障。



深入基层调研

建立领导班子党建和群众工作联系点，党委成员深入基层讲党课、调研，助力基层企业解决实际难题，促进企业整体协同发展。



海南海药党委书记、董事长王建平到海口市制药厂讲授党纪学习教育专题党课



## 夯实党建根基，发挥党建作用

### 完善制度体系

精心汇编党建管理制度，新增 **18** 项、修订 **3** 项，优化制度框架，保障党建工作规范化、科学化开展。

### 规范换届选举

2 月顺利完成“两委”换届选举，全面总结过往成绩并规划未来发展，充分发挥党委领导作用。



### 强化考核监督

2 月开展述职评议与党建责任制考核，将考核结果与绩效薪酬挂钩，压实党建责任，筑牢基层战斗堡垒。

### 狠抓基础建设

组织专项检查，排查整改基层党组织问题，推动基层党建工作标准化、规范化。

### 做好党员发展与党费管理

按计划完成党员发展任务，规范党费收缴管理，保障党组织经费充足。

## 创新党建思维，推动党业融合

坚持党建与生产经营紧密结合，持续运用好“2网+2微+3号”的新媒体矩阵宣传载体，拓展新媒体平台，新开通“海药剧场”视频号和抖音号，组织成立短视频产品运营小组，开展公司主力产品、创新新品宣传营销，拍摄各类视频50余个，融合产品宣传与企业形象展示，视频浏览量和点赞量屡创新高，有效提升品牌影响力。



## 强化宣传引领，塑造企业形象



赴白沙解放纪念园开展清明祭英烈活动，  
缅怀革命先烈，传承先烈精神

### 拓展宣传渠道

向集团公众号推送 37 篇稿件，向外部有影响力的媒体推送稿件4篇，借助外部媒体平台提升企业知名度。

### 开展红色教育与帮扶活动

组织红色主题党日活动，传承红色基因；开展消费帮扶活动，助力乡村振兴，彰显企业社会责任。



## 树立先进典型

海南海药加强先进团体、先进人物的宣传表彰，弘扬先进树立标杆，营造争先创优的干事创业浓厚氛围。全年共计表彰个人36人次，集体14个，让职工身边有先进、工作有榜样、对标有标杆。



海药研究院荣获新兴际华集团2023-2024年度“五一劳动奖状”



## 廉政建设

### 廉政反腐制度和体系建设

2024年海南海药紧紧围绕公司党委决策部署，以党内监督为核心引领，不断提高“上下级监督一体、部门横向监督发力”的一体化建设。纵向与集团纪委、巡视办精准对接，保证监督方向一致；横向整合业务部门监督资源。形成多层次、多方位的监督体系。同时建立信息共享和联合监督机制，制定了《兼职纪检人员管理办法（试行）》《纪检档案管理办法》等制度，不断优化完善制度建设，强化制度执行。

### 廉政建设和反商业贿赂的目标及措施

公司以营造风清气正的企业环境，杜绝商业贿赂和腐败行为的发生，确保公司经营活动的合法合规，维护企业的良好形象为目标。



#### 一是在经常性纪律教育方面

以党纪学习教育为契机，举办专题讲座3次，邀请专家学者、纪检干部深入剖析医药领域违纪违法典型案例2次，累计覆盖干部职工120余人次，有效提升了员工对纪律规矩的认知水平，使纪律要求入脑入心。

#### 二是从严强化纪律执行

运用与其他部门联合检查与内部巡察相结合的方式，对干部选拔任用、物资采购招投标等关键权力运行环节进行精准监督。

#### 三是准确规范运用“四种形态”

共开展集中、个别谈话提醒116人次、批评教育4次。利用“三个区分开来”为敢于担当、踏实做事的干部撑腰鼓劲，营造了“严管厚爱”的良好氛围，有力保障了企业的稳定发展。



## 2024年度廉政建设及反商业贿赂工作成果

01

### 在“不敢腐”方面，持续强化监督执纪问责力度

2024年共收到信访举报12件，合并后问题线索9件，处置问题线索8件，运用监督执纪“四种形态”对相关人员进行严肃处理。

02

### 构建“不能腐”防范机制建设

结合医疗领域腐败问题集中整治工作，共修订和新增各类管理制度24项，涵盖了企业运营的各个环节，使企业的管理更加规范化、科学化、制度化，有效堵塞了制度漏洞，为防范腐败问题提供了坚实的制度保障。

03

### 在“不想腐”层面，注重加强思想教育与文化建设

通过教育培训和宣传引导，职工的廉洁意识和职业道德水平明显提高，自觉抵制腐败行为的氛围逐渐形成。通过召开警示教育会议，通报医药领域腐败问题典型案例等，引导干部职工筑牢拒腐防变的思想防线。

## 未来加强监察和完善反腐败治理措施

### 一是坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导

强化政治引领，将学习成果转化为坚定的政治立场和行动自觉，增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”。围绕党和国家关于医药行业的重大决策部署及集团公司战略规划和重点工作，对公司重大决策部署和重点工作落实情况，开展针对性监督检查，不断增强监督成效，确保党委各项决策部署落实落地。

### 二是健全不正之风和腐败问题同查同治机制，着力推动正风反腐一体深化

海南海药将不断完善监督责任贯通机制，压实各级党委（党组织）全面从严治党主体责任，贯通相关职能部门的监督职责，把风腐同查同治要求融入所属企业从严管党治党、干部队伍建设、关键领域环节的日常监督工作，督促各级党委形成各负其责、统一协调的责任格局，不断提升作风建设和腐败治理效能。

### 三是强化监管协同，逐步聚焦构建一体化风险防范化解体系

紧紧围绕公司党委决策部署，以党内监督为核心引领，不断提高“上下级监督一体、部门横向监督发力”的一体化建设。精准、快速识别关键少数、关键岗位及重点环节存在的腐败风险，对“苗头性、倾向性”问题抓早抓小，营造风清气正的从业氛围。

## 宣传警示教育

### 一是加强理论武装，筑牢思想根基。

2024年共计开展集中学习

12次

累计覆盖纪检干部

120余人次

### 二是推动党纪教育融入日常工作。

全年共举办纪检、巡察培训班2期，

培训人员50人次

组织学习《中国共产党纪律处分条例》

相关内容学习10余次

### 三是加强警示教育。

组织中干以上领导专题通报医药板块近三年以来违反《中国共产党纪律处分条例》、中央八项规定精神和集团九项规定要求的7起典型案例，进一步强化警示教育作用。



## 第三章

# 研发创新

- 研发体系
- 2024年研发创新成果
- 知识产权保护
- 研发投入

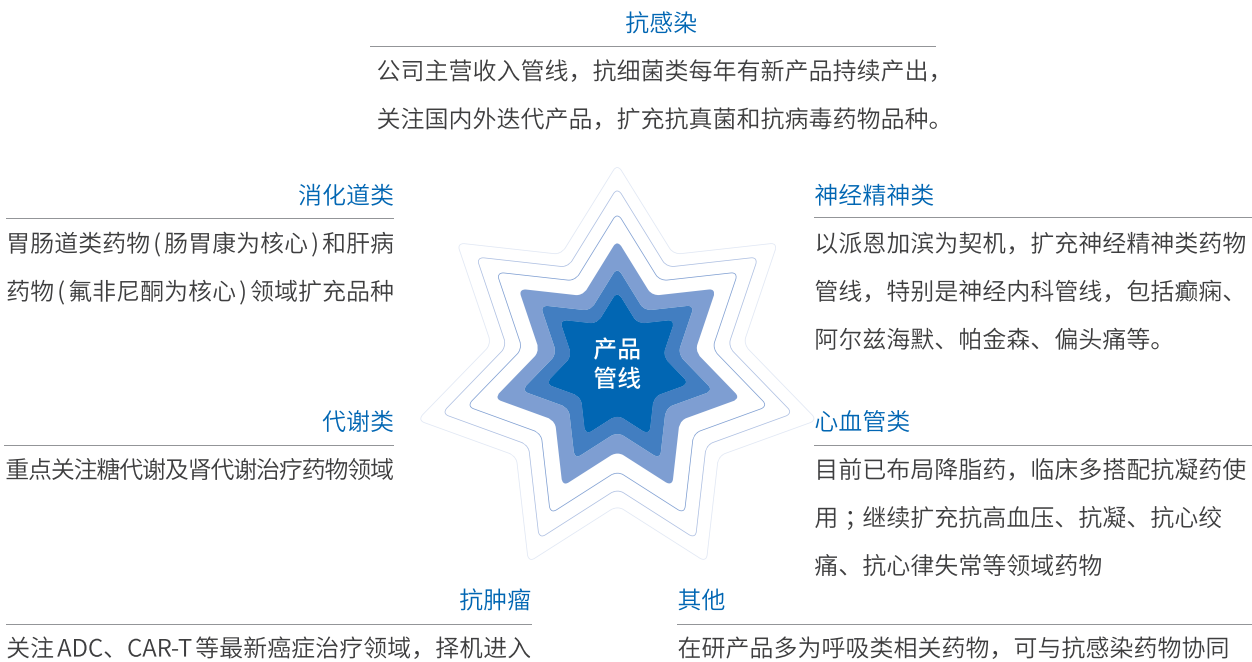




## 研发体系

### 研发战略

公司坚持“一主多元”战略布局,打造一体化研发体系平台。公司坚持自主研发与技术引进相结合，持续加大创新药研发力度。公司研发聚焦抗感染、神经精神类、消化道、心血管、代谢、抗肿瘤等领域，公司不断优化产品结构，实现由仿制药向仿创结合的研发转型。



研发管线布局

### 科研体系组织架构

为强化科研战略支撑和为企业高质量发展赋能，公司成立海南海药研究总院，设置5个内设机构（含2个科研管控部门，3个所属研究院），各研究院实现扁平化管理，且不再设置行政管理岗位，实现“去行政化”。两个科研管控部门发挥科技管理、临床项目管理等作用，建立起对所属研究院的共同监管，更加有利于研发成果的顺利转化。



## 培育高水平研发团队

截止2024年，公司已组建上百人的研发团队，含国家级创新人才、首席科学家1名，博士3名，硕士研究生27人，博士、硕士研究生以上学历占比34%，拥有中高级职称人数占比达45%，团队人员主要来自清华、协和、北大医学部、中国药科大学、沈阳药科大学等国内各知名专业院校。同时全面落实集团“科15条”，进一步调动研发团队的积极性、创造性，激发团队活力。2024年完成了7个新增仿制药及一致性评价项目揭榜挂帅公告及评审。



## 2024 年研发创新成果

### 创新药项目

抗肝纤维化1类新药氟非尼酮胶囊 II 期临床研究已完成期中分析，并纳入突破性疗法；抗癫痫1类创新药派恩加滨片 IIa 期临床病例开展入组。

### 通过或视同通过一致性评价项目

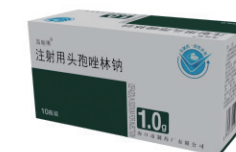
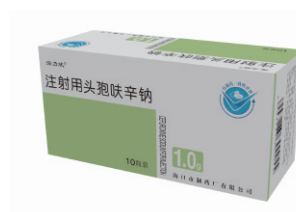
(1) 获得仿制药批件1个

头孢克洛干混悬剂



(2) 获得一致性评价批件4个

注射用头孢呋辛钠、注射用头孢唑林钠、注射用头孢曲松钠、注射用氨曲南



(3) MAH（药品上市许可持有人）受让2个

复方红豆杉胶囊、枫蓼肠胃康分散片





## 原料药研发项目

利奈唑胺及罗沙司他获得原料药上市申请批准通知书。

## 中药研发项目

开展1个中药创新药的临床前研究、3个经典名方的基准物质研究、处方工艺研究等，同时对在产中药品种枫蓼肠胃康颗粒进行上市再评价研究，目前临床病例入组率达到67.2%。

## 知识产权保护

公司颁布了《知识产权管理办法》《科研成果管理办法》《专利奖励办法》等多项制度。建立科学完善的知识产权管理体系、知识产权侵权预警机制和风险监控机制，综合运用专利、技术秘密和商标等知识产权制度保护自身知识产权，同时确保尊重他人知识产权。截至2024年底，公司拥有授权专利68件，其中发明专利48件；2024年申请专利5件，其中申请发明专利5件；2024年获得授权专利8件，其中授权发明专利1件，实用新型专利7件。



## 研发投入







## 第四章 绿色发展

- EHS 战略目标
- 绿色生产和运营





## 宗旨



海南海药始终贯彻落实习近平生态文明思想，自觉践行“绿水青山就是金山银山”的生态文明理念。公司致力于通过负责任的环境管理，建立健全公司《EHS管理手册》及环境管理体系和相关制度，不断提升公司环境管理治理水平，推动公司运营与自然生态的和谐共生，以科技创新为驱动，减少碳排放，提升资源效率，为全球生态保护与气候变化应对贡献力量。

## EHS 战略目标

### EHS 规划目标

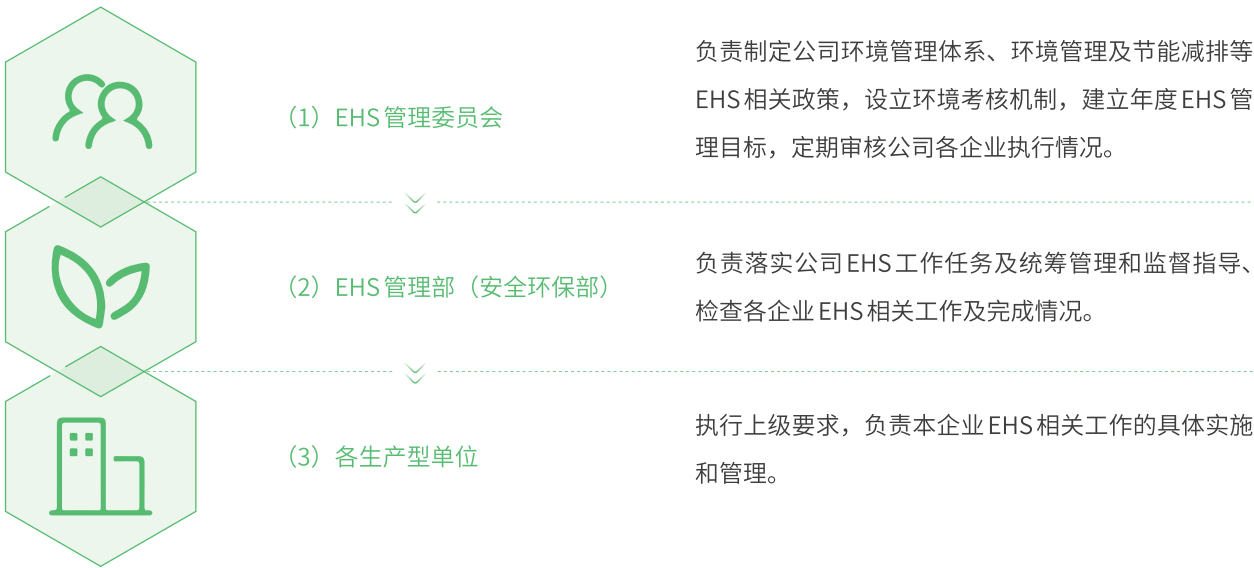
根据公司《“十四五”发展战略与规划任务台账》，制定并发布了《海南海药2021-2025年EHS规划》，明确公司EHS工作重点，致力于推行清洁生产、资源节约和高效利用，能源绿色低碳转型及绿色低碳循环化改造，发展清洁运输，促进污染物减排和危险废物减量化、资源化利用，保障员工职业健康和工作环境安全。

## 环境管理体系

公司坚持可持续发展理念，遵守《中华人民共和国环境保护法》《中华人民共和国大气污染防治法》《中华人民共和国水污染防治法》《中华人民共和国固体废物污染环境防治法》《中华人民共和国噪声污染防治法》等法律法规要求，优化EHS管理架构，推行《EHS管理手册》，确保企业活动与环境保护相协调，加快实现绿色低碳转型。

### 环境管理组织机构

海南海药环境管理组织机构图

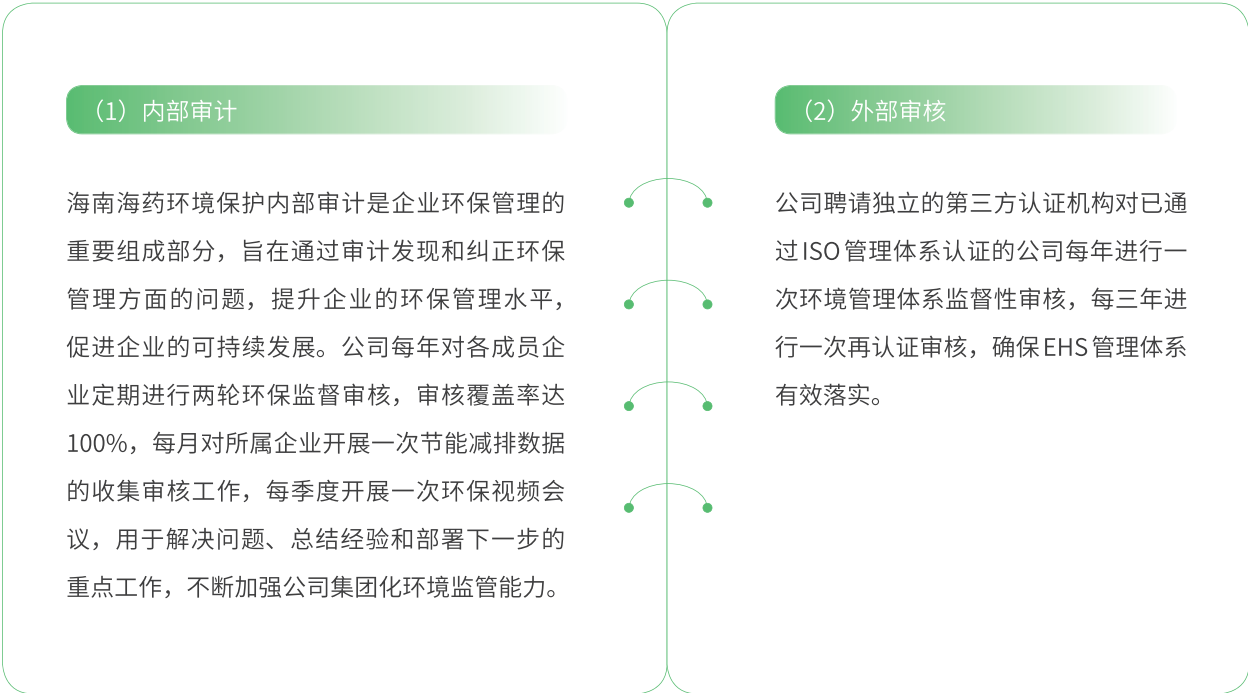


### 环境管理体系认证

海南海药大力推进各企业开展ISO14001环境管理体系认证、清洁生产及绿色工厂认证目标，公司持续督促各成员企业完善自身环境管理体系，不断加强环境管理，报告期内公司成员企业开元医药通过了万泰认证中心的ISO14001环境管理体系认证复审，海口市制药厂、开元医药和江苏汉阔分别取得清洁生产审核验收意见。



环境审计



环境数据管理

公司环境管理数据由各成员企业EHS部门按月统计，于次月初提交至海南海药EHS管理部汇总审核。为进一步规范管理，公司建立安全环保管理系统并对环境数据实施分类归档管理，按规定及时更新平台环境数据。报告期内，公司及各子公司均建立环境保护台账，并定期进行动态更新。

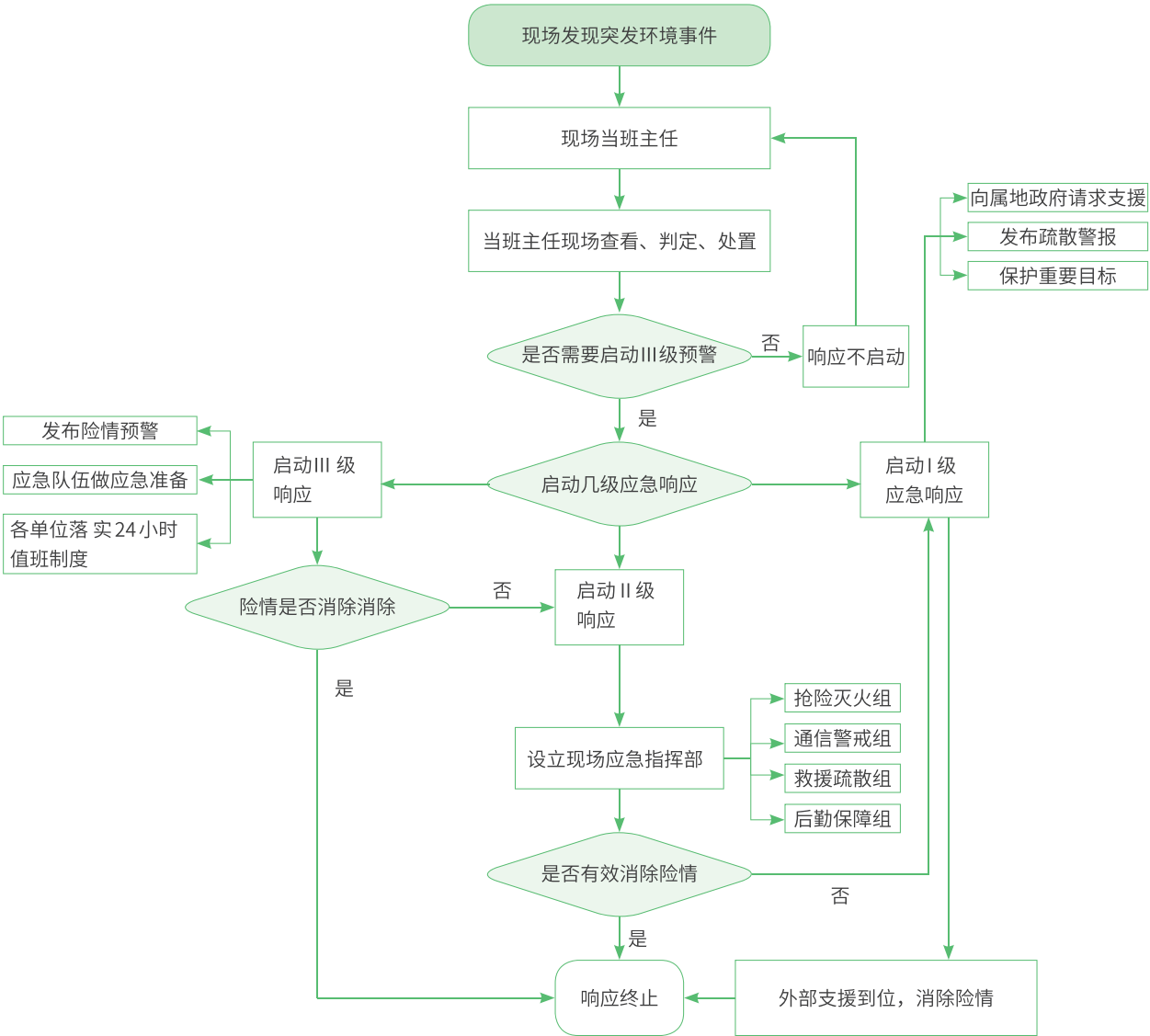
环境绩效管理

公司高度重视环境绩效表现，为推进绿色低碳运营，公司建立了《环境保护考核管理制度》《环境保护隐患与事故责任追究管理制度》《环境保护责任制》《安全生产与污染防治管理目标考核评分细则》等制度，每年年初与各企业签订目标管理责任书，实现重大环保问题（环境污染事故）一票否决，通过奖惩结合的方式，提高职工对于环境指标的关注度。

环境应急管理

公司及各子公司按照《突发环境事件应急管理办法》《企业事业单位突发环境事件应急预案备案管理办法（试行）》等要求，并结合本单位实际建立《突发环境事件应急预案》，按要求执行突发环境事件预警分级程序及突发环境事件响应程序。

报告期内，各子公司均按要求修订完成《突发环境事件应急预案》，且通过专家评审并在属地生态环境局完成备案，并按计划正常开展突发环境事件应急预案演练。





重庆天地药业有限责任公司



海口市制药厂有限公司开展  
灭火疏散应急演练、危化品  
泄漏事故应急演练



## 绿色生产和运营

### 资源管理

#### 能源管理体系

海南海药坚持绿色发展理念，努力实现低碳运营。公司严格遵守《中华人民共和国节约能源法》，实施能源消费强度和总量双控。公司建立健全《节能减排管理制度》，不断完善能源管理体系建设，以实现企业能源使用的优化升级。

#### 01 提高能源管理能力

各成员企业能源管理相关部门，负责日常能源管理、能源统计与考核工作，组织集中安排生产，提升锅炉负荷率降耗，降低吨蒸汽燃气单耗。按照《能源管理规程》《设备能源与计量管理检查缺陷统计表》严格执行，降低能源跑冒滴漏、设备空转，确保管道阀门保温完好，对能源数据特别是能耗高的设备进行重点管控分析，及时调整能源管理措施，确保完成年度能源管控目标。

#### 02 能源绿色低碳转型

#### 电力节能

公司通过建设分布式光伏发电站，进一步减轻能源消耗的压力，节约能源及减少二氧化碳排放。

#### 1、海口市制药厂光伏发电

装机容量2.5兆瓦，2024年发电量约2,240兆瓦时，年节省费用135万元，节约标煤896吨，减排二氧化碳2233.28吨；二期装机容量1.7兆瓦，目前正在安装中，待安装完成调试后即可并网发电。



2、盐城开元光伏发电

装机容量0.6兆瓦，2024年发电量约1,290.5兆瓦时，年节省费用约91.62万元，节约标煤156.82吨、减排二氧化碳747.9吨。

天然气节能

重庆天地药业顺溪A厂区锅炉的维保和省煤器改造，提高耐腐蚀性，增加了省煤器的使用寿命，年节约天然气能源5.229万立方米。

水资源管理

水是生命之源，也是可持续发展的核心要素之一，公司严格遵守《中华人民共和国水法》及属地相关水资源法律法规及标准，通过水资源管理制度和政策约束用水行为，通过技术创新、效率提升和循环利用，最大限度减少运营对水资源的消耗与影响，全面提升水资源利用效率。

公司推广循环水及中水回收利用技术。公司实施清污分流系统改造、建立凉水塔冷却公用系统，对中水管网进行改造，提高了水资源利用率。同时对供水设施进行巡检、检修，认真进行管网检查，尤其关注预埋管道使用情况，发现问题及时检修，杜绝跑滴漏现象，造成资源浪费。



中水管网改造



循环经济

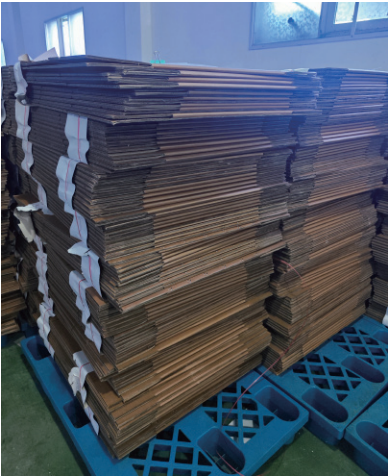
资源效率是可持续发展的核心驱动力，节约资源是推进生态文明建设的一项重大任务。海南海药坚持通过技术创新和改进工艺流程，把节约资源落实于生产经营全过程，助力全球碳中和与生态保护目标。

1、包装耗材管理情况

在EHS战略规划指引下，公司高度重视减少和替代使用有毒有害原料，减少塑料制品使用，并持续推进包装材料塑料制品减量化工作。公司建有专用包装耗材仓库，车间开具领用单方可放行使用，严格领用，杜绝浪费，并对于使用过的包装耗材进行回收，节约资源。



纸箱包材



纸桶包材

2、原材料管理情况

公司致力于从源头上减少资源消耗，不断降低生产工艺及流程所产生物质对于环境的不利影响。2024年，各子公司充分利用厂区多套浓缩釜、精馏塔、无机膜等回收设备回收有机溶剂，在提升溶剂回收利用率的同时，减少废弃物产生。

共处理待回收溶剂  
13319.74 吨

实现溶剂再利用  
12067.53 吨



绿色生产

海南海药严格遵守《中华人民共和国环境保护法》《中华人民共和国大气污染防治法》《中华人民共和国水污染防治法》《中华人民共和国固体废物污染环境防治法》等法律法规，坚持绿色可持续发展经营模式，按照国家和属地政府要求积极开展蓝天、碧水、净土污染防治攻坚战。

污染防治

2024年，公司未发生一般及以上环境污染事件，各下属单位在环保相关政府部门检查过程中无违规和重大缺陷。公司及各子公司的污染物严格按照排污许可证要求的核定排放量达标排放。排放总量见下表：

| 指标名称     | 单位       | 2023年 | 2024年  | 超标情况 |
|----------|----------|-------|--------|------|
| 二氧化硫     | 吨        | 0.24  | 0.33   | 未超标  |
| 氮氧化物     | 吨        | 6.39  | 4.83   | 未超标  |
| 挥发性有机物   | 吨        | 2.88  | 5.55   | 未超标  |
| 化学需氧量    | 吨        | 15.87 | 10.18  | 未超标  |
| 氨氮       | 吨        | 1.26  | 1.23   | 未超标  |
| 烟(粉)尘    | 吨        | 1.09  | 0.98   | 未超标  |
| 一般固体废弃物  | 吨        | 63    | 7.7    | 未超标  |
| 危险废物     | 吨        | 2324  | 861.13 | 未超标  |
| 污染物排放口数量 | 个        | 8     | 8      | /    |
| 二氧化碳排放量  | 万吨二氧化碳当量 | 4.19  | 3.72   | /    |

注：数据统计范围为主要生产型企业，包括海口市制药厂有限公司、重庆天地药业有限责任公司、盐城开元医药化工有限公司。

公司2024年投入环保资金1160.4万元，推进各企业资源综合利用，在产品全生命周期进行环境管理，应用新技术实现企业与环境共同发展的良性循环，推动水、气、固体污染物资源化、无害化利用，支持绿色工厂建设，走绿色、低碳、循环可持续发展道路。



废水排放管理

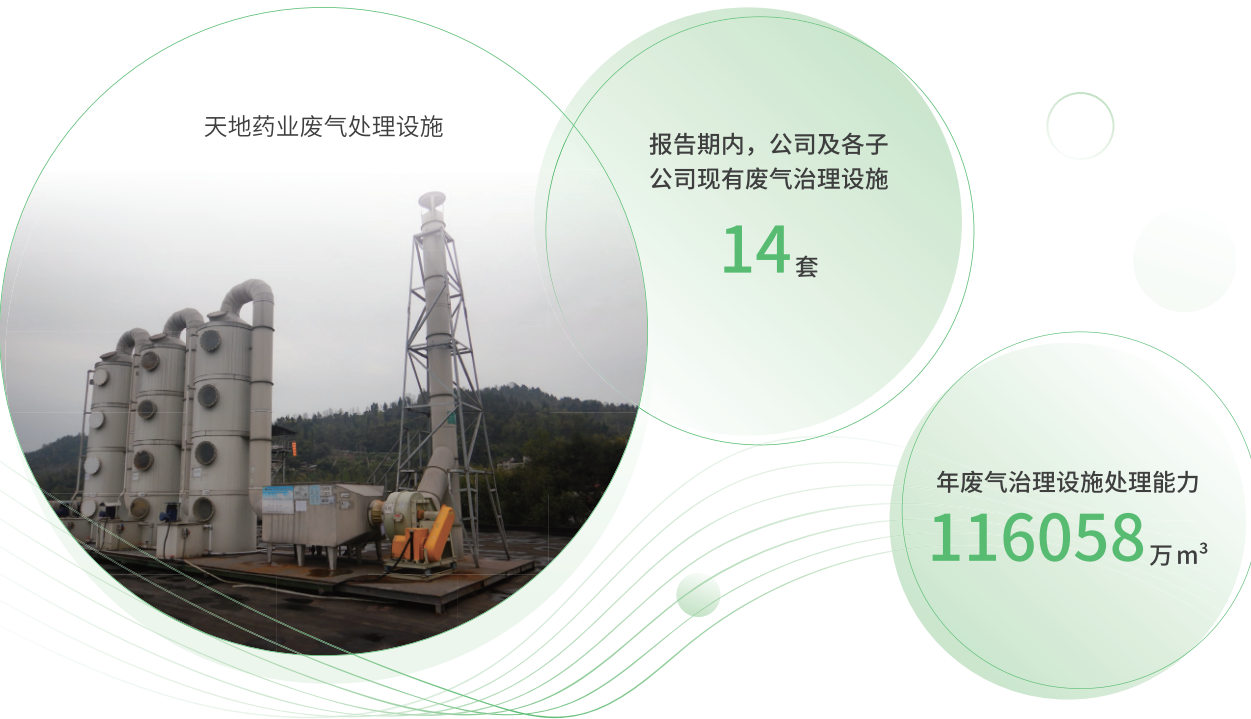
海南海药全面贯彻国家废水污染防治法规，强化设施运维与排放管控，有效降低废水排放风险。各子公司建立水污染管理制度，严格按标准监测生产废水，确保所有水污染物合规处理达标排放。

报告期内，通过对厂区清污分流系统改造，并委托第三方机构定期检测污染物指标，动态掌握排放影响。现配备7套废水处理设施，年废水处理能力113.9万吨。



废气排放管理

海南海药股份有限公司严格执行国家及属地大气污染防治法律法规、标准要求，通过对现有废气治理设施提标改造、工艺技术改造等进一步减少废气污染物排放，降低废气污染物浓度，确保废气经有效处理后，所有废气均达标排放。



固废合规处置管理

海南海药严格执行《中华人民共和国固体废物污染环境防治法》，坚持可持续、绿色发展理念，从源头减少固体废物的产生量，推进固废综合管理和利用，各成员企业严格按照《危险废物贮存污染控制标准》(GB18597-2023)、《危险废物转移联单管理办法》等规定，做好危险废物的贮存、转移和安全处置等环节工作，确保危险废物合规处置。

1、一般固体废弃物

报告期内，公司及各子公司共产生一般固体废弃物7.7吨，与签订合同的回收公司进行回收转移处置或委托环卫部门进行合规处理，确保了公司废弃物的及时处理。

2、危险废物

2024年公司处理危废量861.131吨，该危险废物按照《危险废物产生与入库安全操作流程》制度进行转移及储存，公司建有专用危废品库，在储存达到一定标准后，请有危废处理资质的公司进行转移处置。

2024年公司处理危废量

861.13吨

应对气候变化

气候变化已成为全球治理的核心议题，既对企业的运营韧性提出挑战，也为绿色转型创造了历史性机遇。海南海药深刻认识到气候危机的紧迫性，积极响应《巴黎协定》温控目标及我国“碳达峰、碳中和”战略，参照气候相关财务信息披露工作组（TCFD）和国际可持续准则理事会（ISSB）发布的《国际财务报告可持续披露准则第2号——气候相关披露》的框架与建议，结合自身医药生产及销售等业务板块的实际情况，系统识别气候变化对公司业务的影响，积极应对气候变化，推动自身与行业的绿色转型。

风险管理与机遇

在全球气候变化形势日益严峻的当下，海南海药高度重视气候变化所衍生的各类风险，将其视为企业可持续发展进程中的关键考量因素。从物理风险和转型风险双维度切入，全面开展气候风险的识别、筛选以及评估工作，精准定位可能影响公司运营的潜在风险点。基于严谨的评估结果，精心制定切实可行的应对策略，确保决策的科学性与全面性。

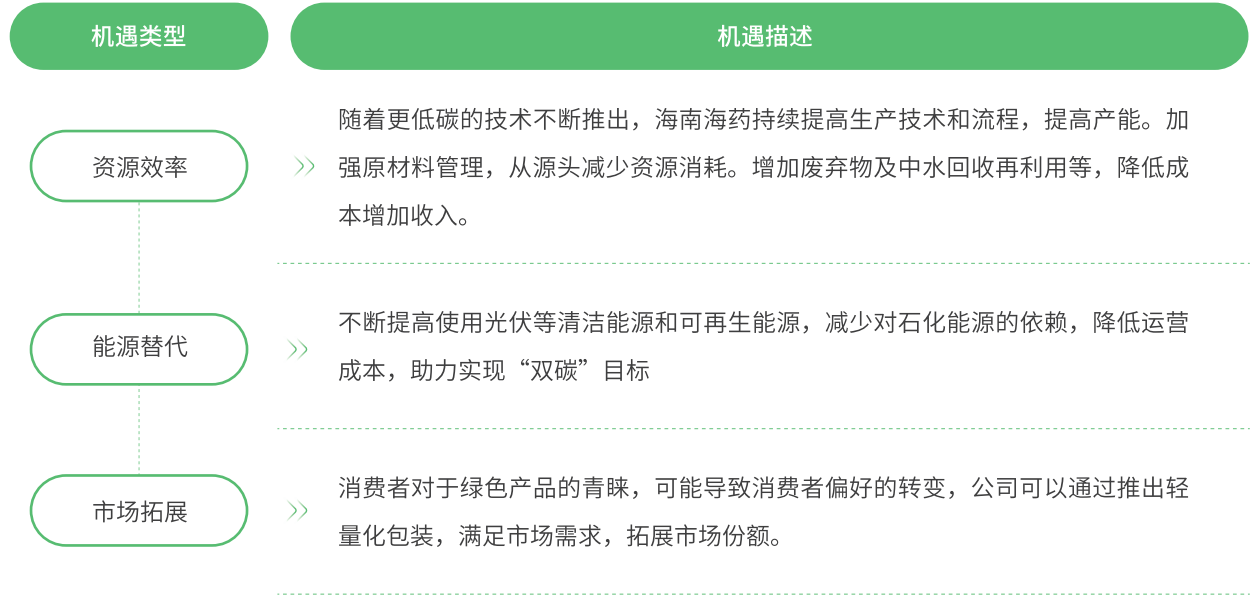


气候变化风险识别及应对

| 风险类型 | 具体描述    |                                                                                                 | 应对措施                                                                                 |
|------|---------|-------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------|
| 物理风险 | 急性风险    | 受全球气候变暖影响，气候系统不稳定性增加，公司生产基地易受强降雨、高温等极端气候事件影响，可能导致供电、供水中断，基础设施损坏，生产及运输中断，影响公司正常运营，直接或间接造成公司财务损失。 | 1. 定期检查设施：每月对厂房、仓库进行防风防漏检查，及时修补隐患。<br>2. 购买财产损失保险：覆盖厂房、设备等损失。<br>3. 员工应急培训：每年组织应急演练。 |
|      | 慢性风险    | 全球气候逐渐变暖，海平面上升，将导致中药材生长环境变化，可能影响中药材质量及药效，并且难以进行保存，这有可能引发采购成本的增加以及人工成本的上升。                       | 逐步开展气候变化应对行动，提升公司抵御全球气候变暖的能力。对公司业务涉及的重要药材（例如：牛耳枫）开展保育研究工作，了解其适宜生长条件，开展人工培育。          |
|      |         | 药品的生产和储存多数要求低温环境，在气候变暖的态势下，将会耗费更多的能源，导致运营成本的升高。                                                 | 推广建设车间屋顶光伏发电项目，在楼顶安装光伏板，在一定程度上可降低车间室内温度。                                             |
| 转型风险 | 政策及法律风险 | 更为严格的环保、碳排放法律法规、标准规范带来的违规风险。                                                                    | 加强法律法规、标准规范的学习研究，积极与政府主管部门沟通联系。                                                      |
|      | 技术风险    | 为了替换升级对气候变化负面影响较大的落后技术可能导致企业运营成本增加。                                                             | 深化推进多领域节能降碳技术升级工程，加速应用节能降碳新技术、新工艺及智能化装备，完善全链条激励机制。                                   |
|      | 市场风险    | 市场对低碳节能环保的公司及产品的青睐日益明显，可能导致消费者偏好的转变。                                                            | 及时调整业务布局，推出符合市场需求的绿色环保包装。                                                            |
|      | 声誉风险    | 应对气候变化工作未达预期，可能导致对海南海药的商誉造成负面影响                                                                 | 加强利益相关方沟通，充分了解其诉求，积极宣贯公司在绿色低碳方面的进展，如绿色生产、循环经济等。                                      |

气候变化机遇

与此同时，我们对气候变化所带来的潜在机遇保持敏锐的洞察力，致力于在积极应对各种挑战的过程中，精准地把握时代发展的趋势，从而为公司谋求更大的价值。



目标和指标

为积极响应国家“双碳”目标，海南海药全力投身于运营碳中和的探索实践中。2024 年，公司结合自身运营实际，在能源、原材料、污染物处理等多领域积极作为。能源管理上，大力推进节能改造，优化利用结构；原材料在生产源头上减少资源消耗；排放物处理严格把控标准，并定期审视实践成果，根据实际情况灵活调整策略。海南海药将持续完善风险管理体系，强化风险预警与应对能力，为实现国家“双碳”目标贡献力量，推动行业迈向绿色可持续发展新征程。



## 保护生物多样性

海南海药以自然之道，养万物之生为宗旨，持续贯彻“在发展中保护、在保护中发展”的理念，致力做到人与自然和谐共生。公司及各子公司高度重视生态环境保护，遵守《中华人民共和国森林法》《中华人民共和国野生动物保护法》《中华人民共和国野生植物保护条例》《野生药材资源保护管理条例》等相关法律法规，始终坚持绿色发展理念，使企业的经济活动与环境保护协调一致。

### 减少野生药材资源开采，促进中医药产业良性有序发展，致力保护生物多样性。

在中药材产业蓬勃发展的大背景下，野生药材资源逐年减少，中药原料面临供应危机，持续开采将破坏生物多样性。保护野生药材资源、扩大栽培资源已成为行业发展的重要方向。我们积极响应这一趋势，与中国医学科学院植物研究院海南所建立了深度合作关系，共同开展牛耳枫优质种源的筛选工作，深入研究牛耳枫的种植技术，同时与合作商签署《牛耳枫药材种植合作协议》并达成牛耳枫药材采购协议。目前已成功实现 3500 亩牛耳枫的规范化种植，既有效保护野生牛耳枫资源，降低对生物多样性的潜在影响，又促进牛耳枫资源的再生利用和可持续发展。

### 打造厂区生态化建设，力求实现企业发展与生态环境的和谐共存。

加强厂区绿化建设，保护周围水土资源。厂区内停车场采用风格地面，种植草坪，保护地面和生态系统和透水功能。厂区围墙等进行统一绿化管理，种植净化空气的树木和灌木丛等，进一步提高厂区绿化率。公司将逐年增加厂区的绿化率，保护自然资源，维护生态系统多样性。

广西牛耳枫种植基地







# 第五章 责任运营

- 质量安全
- 责任营销
- 信息安全

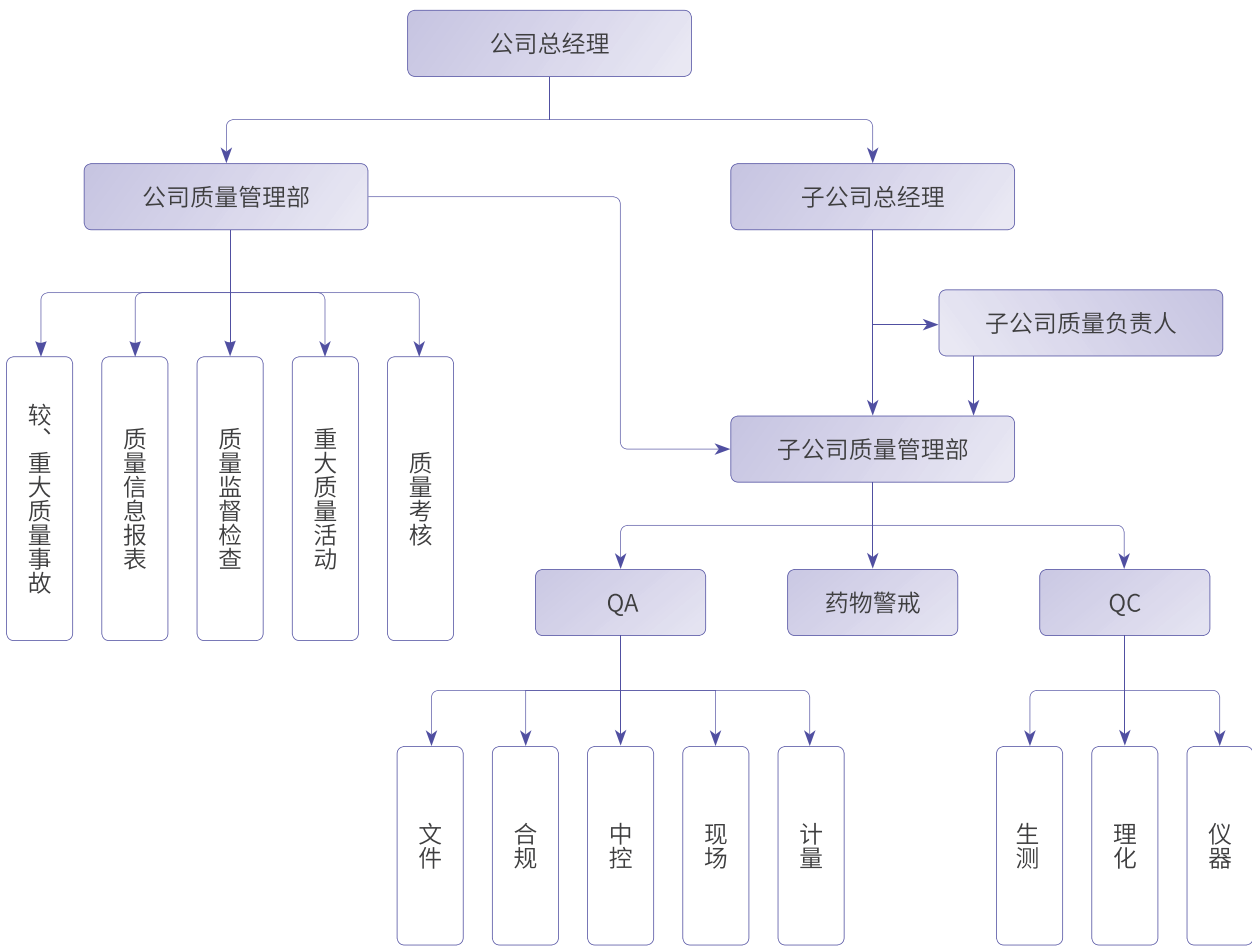




## 质量安全

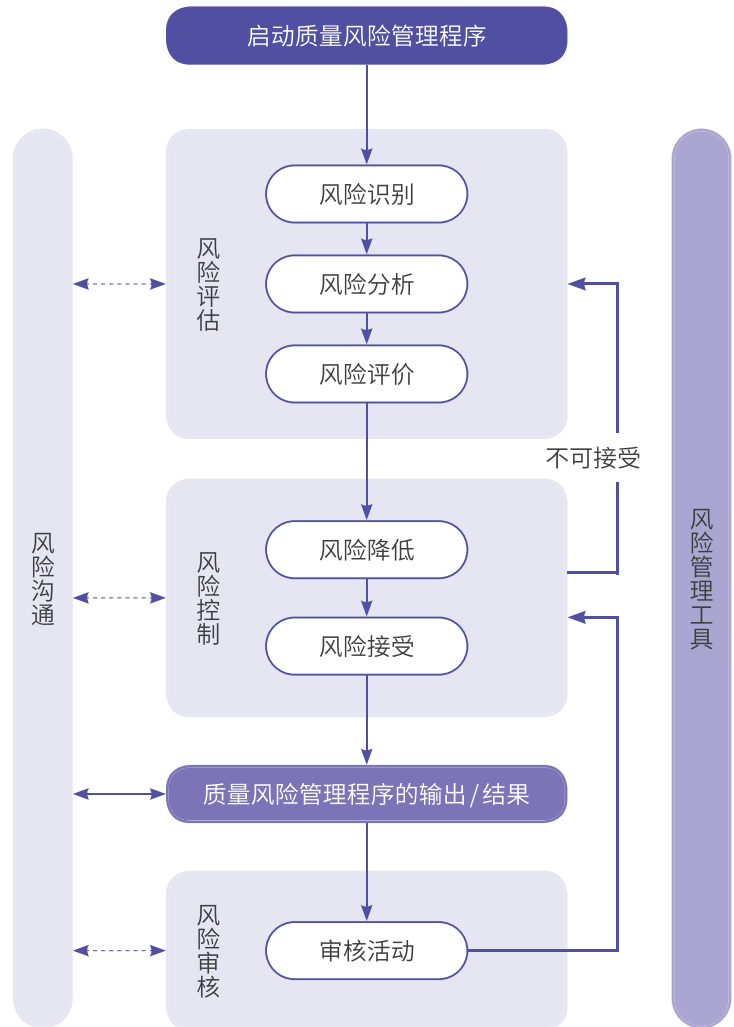
### 质量安全管理

公司以“高标准，严要求，做百姓放心药”为质量方针，遵循《中华人民共和国药品管理法》《药品生产质量管理规范（2010 年修订）》《药物警戒质量管理规范》《药品说明书和标签管理规定》等法律法规，实施药品研发、生产、流通全生命周期质量管理，为广大百姓提供安全优质放心的产品和服务。



质量组织架构图

质量风险管理：贯彻落实公司“能力提升建设年”的部署，公司成立质量风险管理小组，根据《质量风险评估管理规程》负责风险评估、风险控制、风险沟通、风险审核和风险回顾的全过程。识别及评价公司范围内生产和质量管理过程中的风险，评价其对产品质量的影响程度，从而进行管理和控制，将风险导致的各种不利后果降到最低程度，最终保证产品质量并保护患者的切身利益。



2024年度公司的GMP  
符合性检查通过情况

100%

GMP认证生产线：15个原料药、18条口服制剂生产线、12条无菌制剂生产线、1条医疗器械生产线（口罩）、1条中药饮片和1条毒性饮片生产线。

2024年海南海药下属公司共进行了6次GMP符合性检查。其中：

海口市制药厂：共通过4次GMP符合性检查

天地药业：共通过2次GMP符合性检查



质量管理体系认证情况

海南海药下属企业通过ISO 9001质量管理体系认证2次，其中：

海口市制药厂2024年03月通过ISO 9001再认证检查

天地药业2024年10月通过ISO 9001再认证检查

外部审核检查情况

接受外部审核情况，共接受官方、外部供应商、客户审计22次，均顺利通过，其中：海口市制药厂包括药品、保健品、一致性评价、药物警戒、委托生产等专项现场检查和日常监督检查7次。天地药业接受药监局监督检查和客户审计15次。



质量文化建设

全体员工深入学习贯彻习近平总书记关于质量发展和新质生产力的重要论述，落实《质量强国建设纲要》部署，围绕质量强企建设目标，组织了质量月主题宣贯、质量知识竞赛及专题培训等活动，系统提升全员质量技术专业能力，营造良好的质量文化氛围。同时，深入开展“能力提升建设年”专项活动，公司深化质量管理数字化创新，推动人工智能技术实现质量检测和控制的自动化，提升产品质量，有效满足客户高标准需求，赋能企业高质量发展。

深入开展质量月活动

公司按照“加强质量支撑 共建质量强企”的质量主题要求，结合本单位实际，制定了详细的“质量月”活动方案计划，采取悬挂宣传条幅、投射电子屏、制作宣传栏等营造了浓厚的“质量月”活动氛围。开展质量相关知识培训、成立风险排查小组进行风险管理、开展“推动质量变革创新 促进质量强国建设”知识竞赛活动。成立技术攻关小组解决质量难题、走访客户、剖析投诉典型案例等方式，成功开展了“质量月”活动，提高了全员质量意识和质量管理水平。



质量、技术QC小组攻关活动技能竞赛

(1) 2024年5月荣获工会杯海口市职业技能竞赛化学检验项目三等奖和优胜奖。



(2) 2024年6月获得海南省药物警戒技能竞赛“三等奖”



(3) 2024年6月在集团举办的第七届QC小组成果发布赛中，荣获一、二等奖。



持续开展文件修订、培训，提高员工质量管理水平

公司按照 GMP、ISO 等要求持续推进质量改进，制订人员培训、文件修订计划。持续开展 GMP 新法规、ISO 质量体系和生产管理相关培训，提高人员法律法规新认知，提升质量管理水平。海口市制药厂、天地药业等全年完成培训 1342 次，培训人员 19469 人/次，修订及新增文件 5763 份。

药物研发伦理

海南海药根据合规要求建立了试验规范。在临床试验方面，我们遵循人用药品技术要求国际协调理事会 (ICH) 指导原则和《赫尔辛基宣言》，遵守《药物临床试验质量管理规范》、《药品注册管理办法》等相关法律法规，坚持遵循合乎伦理的临床试验相关政策，制定研发人员行为准则，规范研发人员道德行为。在任何试验实施期间，公司以受试者的安全和权益以及数据的真实可靠为前提，严格按照试验方案执行项目操作，切实履行申办者的质量管理职责。

在动物实验方面，海南海药坚持善待实验动物，切实遵照国际公认的 3R 原则 (即实验动物的替代、减少和优化)，并尊重实验动物的“五项自由”(即尊重免于饥渴的自由，免于不适的自由，免于痛苦、伤害和疾病的自由，表达主要天性的自由，免于恐惧和焦虑的自由)。在动物实验方面，公司高度重视动物实验安全和实验动物伦理审查工作，在开展创新药非临床实验和注射剂安全性实验时，严格筛选并选择具有合格资质的 CRO 和实验室，严格遵守 ICH 指导原则和《药物非临床研究质量管理规范》等相关法规和指导原则，履行申办者的管理职责，监督实验室科学使用实验动物，保证实验动物福利。

药物警戒

公司药物警戒部门依据产品上市周期与药品安全性特征，综合医疗机构、经营企业、电话沟通与投诉、互联网信息、上市后研究成果等多渠道来源，搜集药品安全性信息。部门运用个例安全性报告审查、病例系列评价和报告汇总分析等人工检测方法，结合电子系统的计算机分析技术，有效识别药品潜在风险，进而评估并制定合理的风险控制措施。

为应对药品潜在风险，公司通过修订说明书、标签、包装，调整规格、加强医患沟通，以及调整药品管理措施等多种手段，全方位传递药品安全性风险信息，保障患者用药安全。

除此之外，部门开展对内对外两方面的培训工作，对内提升全体员工，尤其是管理层的药物警戒意识；对外则沟通培训销售人员、医护人员及合作厂商，强化产品安全认知和合理用药知识。

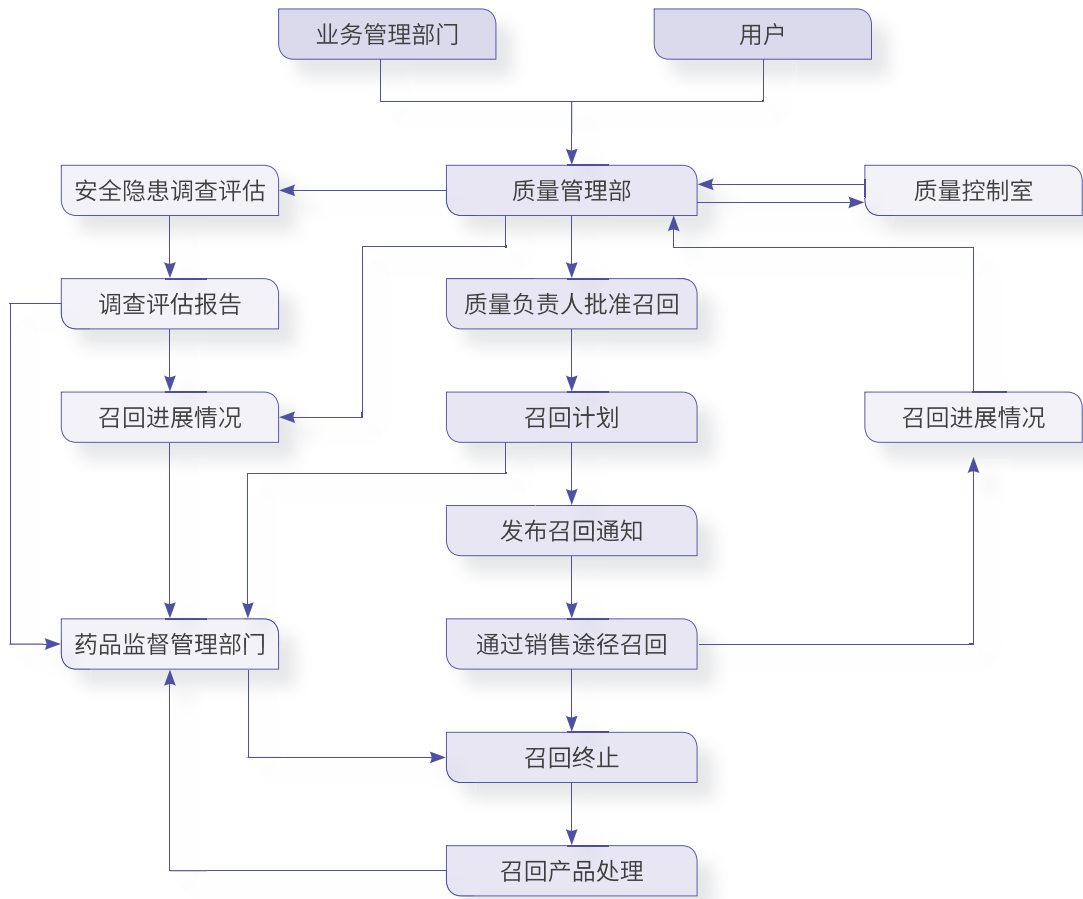


药物警戒培训

产品召回

为保证药品质量，保障人民用药安全，加强售后服务管理，严格规范药品安全隐患调查和评估、药品召回、药品销毁流程，公司建立药品召回制度，并制定《产品召回管理规程》。召回制度是药品上市后安全监管的一项风险管理措施，旨在通过收回可能具有潜在危及人体健康风险的药品，将潜在不良影响最小化，避免质量问题或安全隐患扩散。公司要求每 2 年组织进行一次模拟召回演练，最近一次为 2024 年 05 月,已完成模拟召回，并完成召回报告。

公司 2024 年无产品召回，没有启动产品召回机制。



产品召回流程图

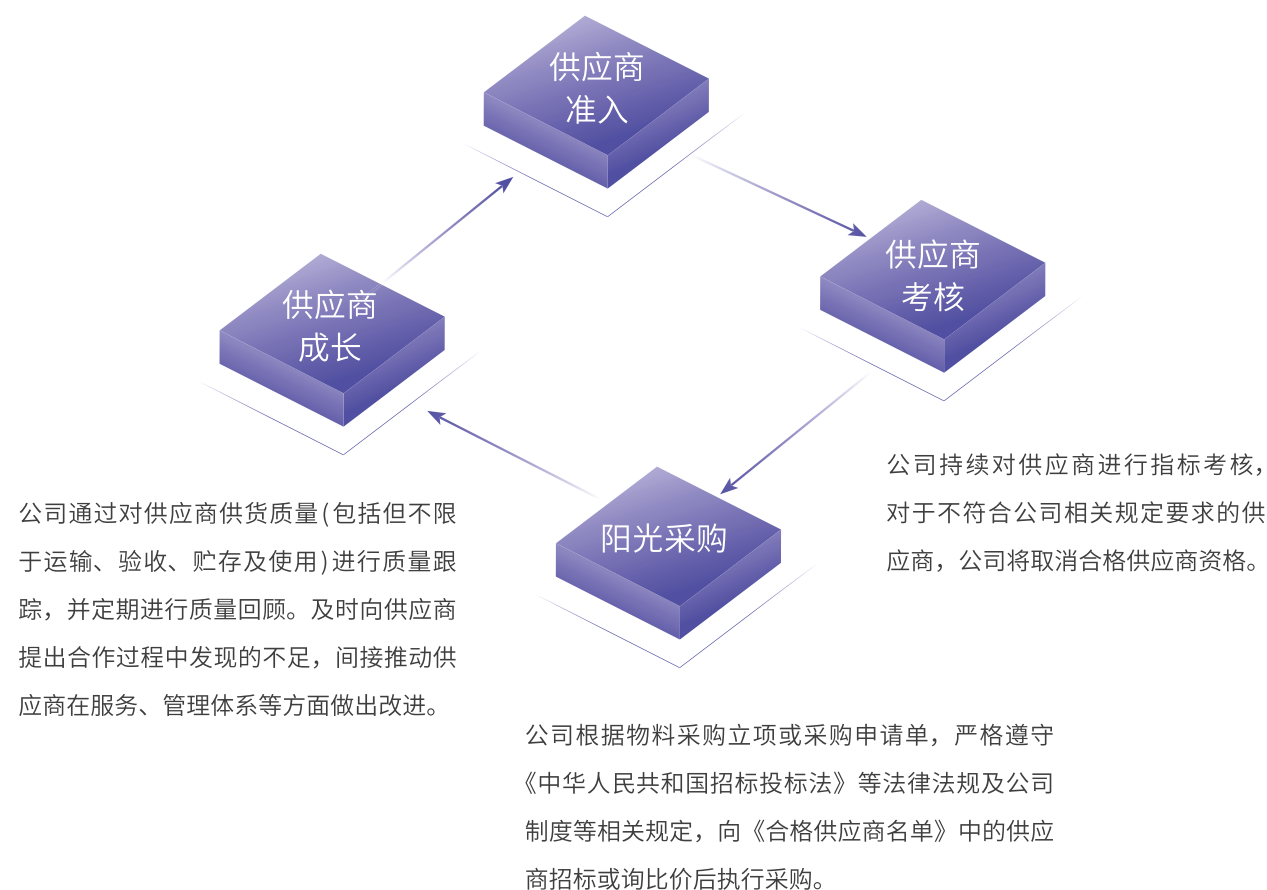


## 责任供应链

### 供应商管理体系

公司建立了供应商管理制度，完善供应商的评估和批准管理程序，明确供应商的评估流程和批准依据，采用风险管理的方法进行供应商资质确认、评估、审核、批准和管理，确保供应商的质量管理体系符合 GMP 法规的管理要求，并可持续的提供符合质量标准的产品和服务，以保证本公司产品的质量。

公司对拟准入供应商的相关资质、产品质量进行审核，对于符合公司内控标准的供应商，质量部同其签订《质量保证协议》，后准许加入《合格供应商名单》。



### 供应商诚信管理

#### 质量跟踪

01

公司对《合格供应商名单》的供应商供货质量进行质量跟踪，对供货质量（包括运输、验收、贮存及使用）下降的供应商要求其限期整改，对不重视质量管理，到期无明显改进的供应商，需及时撤销合格供应商资质。

#### 供应商定期质量审计

02

分为供应商定期质量回顾和供应商质量体系审计。公司于每年年底制定下一年度现场审计计划与供应商问卷或资料审计计划，对于年度现场审计计划未能及时完成的，应及时进行调整或进行评估。

#### 供应商定期质量回顾及评估

03

公司对供应商上一年度来料批次合格率，年度准时交货率，技术支持与服务及年度质量反馈情况进行汇总分析，四个指标综合加权得分来评价决定供应商的状态。

## 责任营销

### 优化营销组织架构，发挥管控职能

为适应行业环境变化，结合公司实际情况，报告期公司制剂营销系统进行组织架构调整。成立海药制剂营销中心，主要负责承接海口市制药厂制剂产品的营销推广。制剂营销中心下设后台职能部门和前台业务部门。业务部门的管理由原来的“大区管理制”调整为“产品事业部+办事处管理制”，设立6个事业部和8个办事处。以更加务实的举措把抓增量的要求落实到业务量的增长上，努力开拓新渠道、探索新模式、实现新增长。



### 秉持合规营销，促就企业稳健发展

2024年公司开展销售系统合规化行动，制定了一套标准化流程，确保各项流程合法合规。结合医药行业监管机构要求及公司实际，全面开展了销售系统制度“废改立释”工作，制定了《销售协议及合同签订管理规定》《销售价格管理规定》《发货管理及流程规定》《客户信用管理办法》等多项管理规定，实现销售业务全链条合规管控，保障企业稳健发展。

### 维护客户权益

#### 客户隐私保护

隐私保护的核心在于保障商业秘密、商业关系及核心数据资产的安全，以维系市场竞争力和合作信任，避免双方法律纠纷，保持长期稳定合作关系。同时完善的隐私管理不仅是合规底线，更是增强商业信誉、拓展高价值客户的关键竞争力。

#### 管理措施

在制度上，制定严格的客户信息管理制度，明确员工在信息收集、存储、使用和共享过程中的操作规范和责任。对涉及客户隐私的岗位人员进行定期培训，增强员工的隐私保护意识和技能。同时，与客户签订保密协议，明确双方在隐私保护方面的权利和义务。在技术层面上，采用先进的加密技术对客户信息进行加密存储和传输，防止信息在传输过程中被窃取或篡改。建立完善的访问控制机制，对客户信息的访问进行严格授权和审计。此外，定期对公司的信息系统进行安全评估和漏洞修复，及时发现和解决潜在的安全隐患。

#### 客户投诉处理

妥善的投诉处理能维护商业信誉、优化合作稳定性及降低合规风险。规范的客户投诉处理流程，能提升客户满意度。及时发现并解决产品和服务问题，提升产品质量，改进公司运营管理。

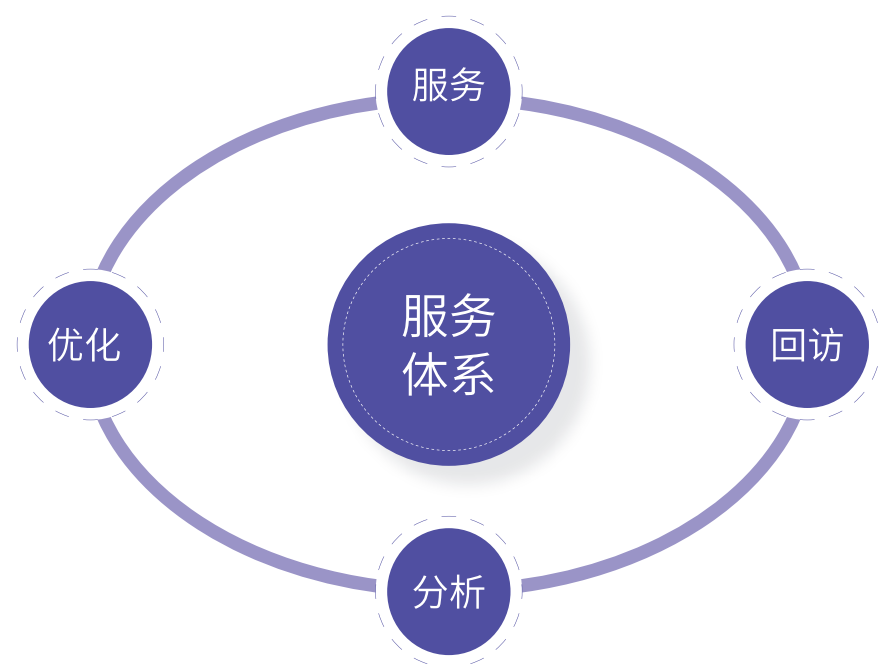
#### 管理措施

公司建立了一套完善的客户投诉处理流程。业务部提供多种投诉渠道，如：电话、微信、邮件、客户满意度调查等，确保投诉渠道畅通，及时响应客户需求。当业务人员了解投诉情况后，迅速组织相关部门进行调查，如涉及产品质量问题，由质量检测部门进行检验；若与服务有关，则对服务流程进行审查。根据调查结果，在规定时间内为客户提供解决方案，如更换产品、改进服务、给予补偿等，并与客户充分沟通，确保方案得到客户认可。处理完成后，对投诉案例进行总结分析，找出问题根源，制定相应的预防措施，避免类似问题再次发生。同时，公司建立《顾客满意度调查管理制度》定期回访客户，收集并记录客户建议，识别共性问题并制定改进措施。



## 提升客户服务

建立以客户为中心的客户体系，从客户需求、期望出发，提供高质量、高效率的服务。



### 1. 专业化服务团队，助力销售体系

建设专业的客户服务团队，成立市场管理部、业务管理部等多个部门，为客户提供从售前沟通、订单下达、物流发货、售后跟踪等全链条全方位综合性服务，充分了解客户的需求，及时、有效地为客户解决各种问题和困惑，并与客户建立良好的关系。

### 2. 持续优化服务流程，提升服务质量

在为客户服务的过程中持续进行优化，定期对客户进行调研，通过定期拜访客户，了解客户对于产品政策、市场情况、所需支持等方面的需求，针对性的进行改进，不断优化各项制度以及流程，搭建一套完善的内外部培训体系，及时应对市场的变化以及客户的个性化需求，持续提升客户的满意度和忠诚度。

### 3. 分级分线协同合作，深化客户管理

分产品线管理客户，多维度全方位、高效协同管理大客户。具体包括：实地拜访客户、完善大客户信息档案、每周跟进大客户协议完成进度、每周跟进新客户开发情况、协助客户市场开发、上量和学术推广工作等。

### 4. 落实售后回访工作，提升企业品牌形象

督导各企业积极做好售后服务和客户回访工作，利用实地走访和网络问卷调查的方式从产品质量、销售情况、合同履约、销售人员的服务水平等方面开展客户满意度调查活动，积极推行公司创优品牌、质量保障的经营理念。

## 多渠道提升企业品牌形象

一、展会名称：中华中医药学会脾胃病分会第36次脾胃病学术交流会



二、展会名称：中国国际生物医药大会

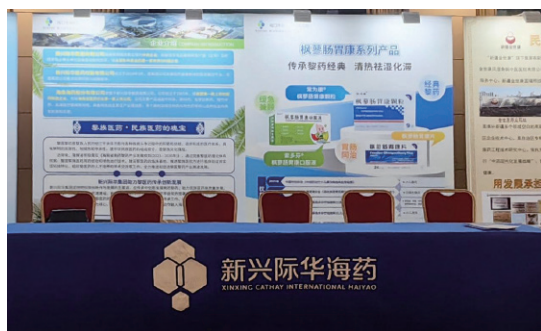




三、展会名称：第三届中国（海南）中医药健康产业论坛



四、展会名称：中国民族医药学会2024年学术大会暨中国民族医药学会2024年科学技术奖颁奖大会



五、展会名称：2024中国国际应急管理展览会





## 六、展会名称：第89届全国药品交易会



## 信息安全

### 网络安全

海南海药网络安全体系按等保三级标准设计，参考《中华人民共和国网络安全法》与《中华人民共和国计算机信息系统安全保护条例》，整个体系按一主一备进行建设。

### 信息安全演练

海南海药高度重视信息安全，今年开展网络安全常态化运营保障专项行动工作，在重点保障阶段实行7\*24小时轮流值班，并完成攻防演练，通过实战演习验证海南海药网络安全保障能力与应急处理能力。

### 信息安全培训

海南海药为加强信息安全教育，营造人人知晓信息安全、广泛参与的浓厚氛围，既有针对信息人员的专题培训，又通过宣讲培训等多种形式提高大家信息安全意识。2024年举办《网络安全专题培训-全员意识培训》《网络安全常态化运营保障技术培训》。

### 产线集约化智能化建设

海南海药正积极踏上数字化转型之路，实现企业经营管理数字化全覆盖，打造重点企业数字化生产线集约化智能化，以适应日益激烈的市场竞争环境，实现可持续发展。

各重点生产企业作为生产制造集约化智能化的核心主体，未来通过MES系统加强对生产全过程的管控力度，从原材料的进厂检验、生产线上的每一道工序监控到成品的出厂检测，实现实时数据采集与分析，及时发现生产过程中的异常波动并迅速采取纠正措施，有效减少不良品率，提高产品质量稳定性。在此基础上，逐步推动数字化产线与制造运营平台的深度融合，使数字化生产线产生的海量数据能够顺畅地传输至制造运营平台，在平台上进行集中处理与深度挖掘，提高设备综合效率，最终达成生产制造集约化智能化的目标，显著提升企业生产制造竞争力。





## 第六章

# 以人为本

- 构建人才体系
- 支持人才发展
- 员工关怀
- 职业健康与安全



## 构建人才体系

### 人力资源战略

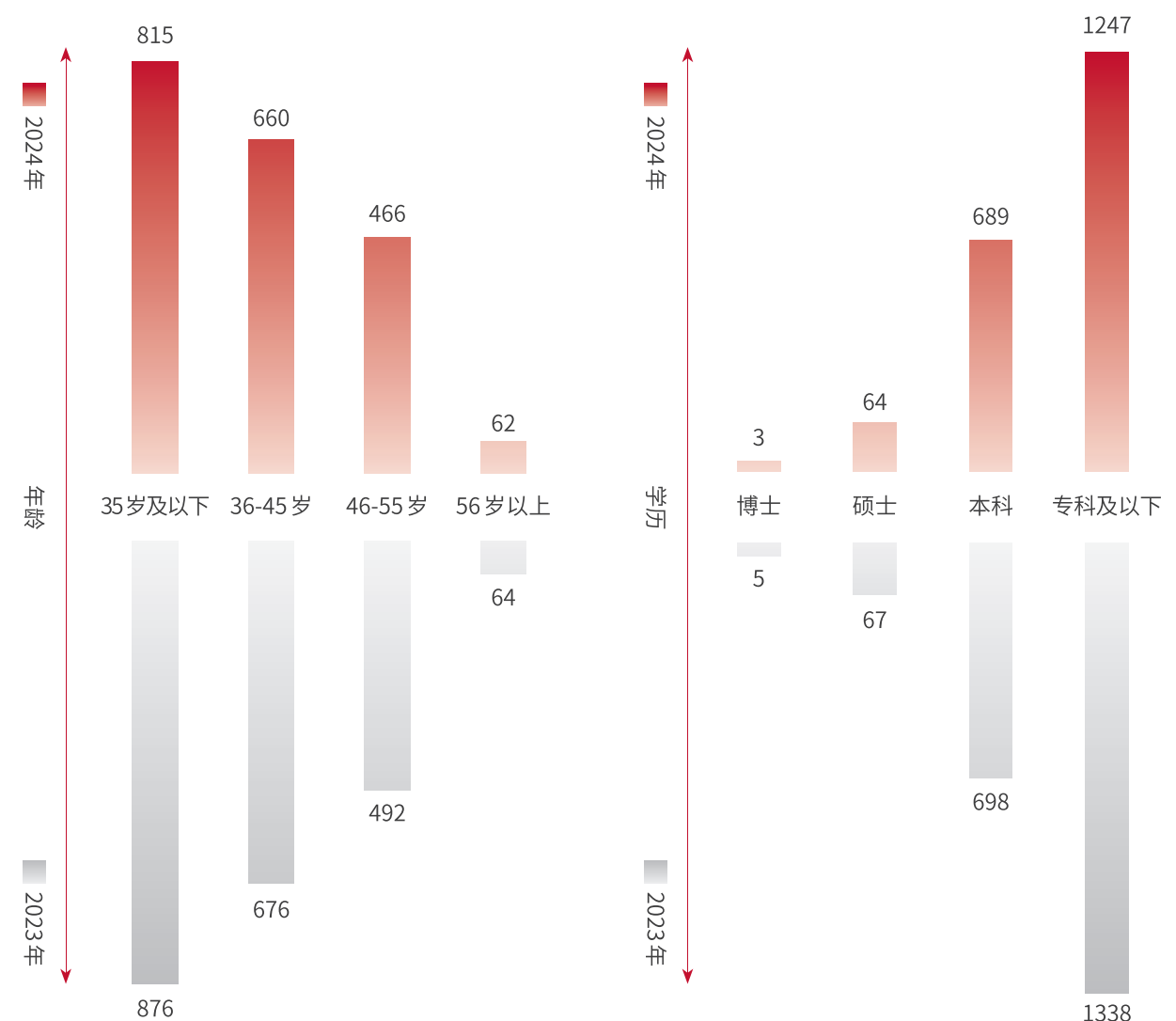
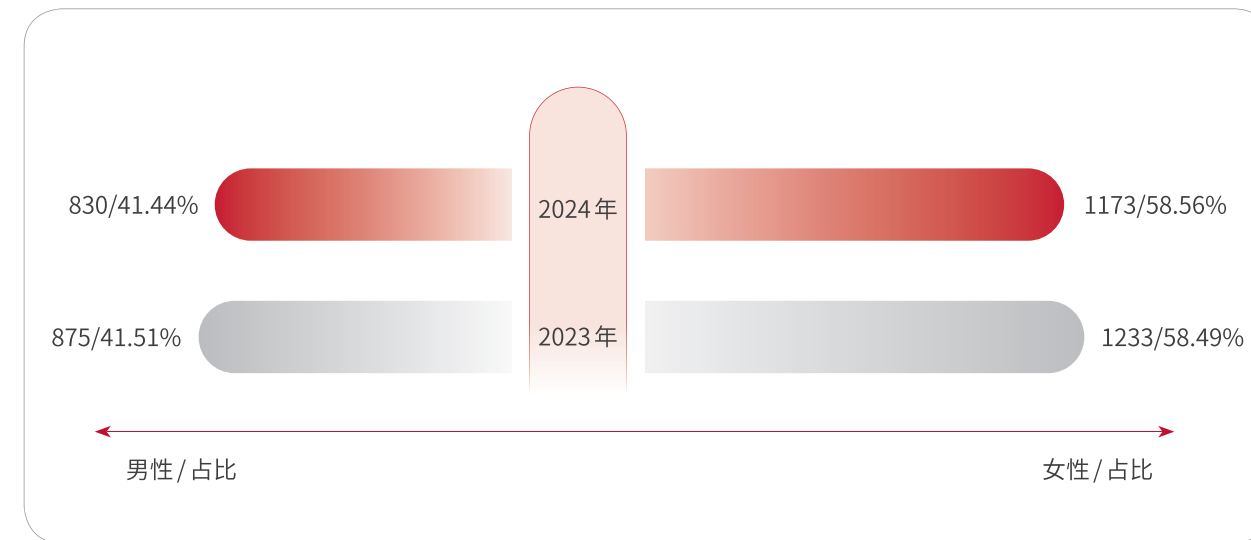
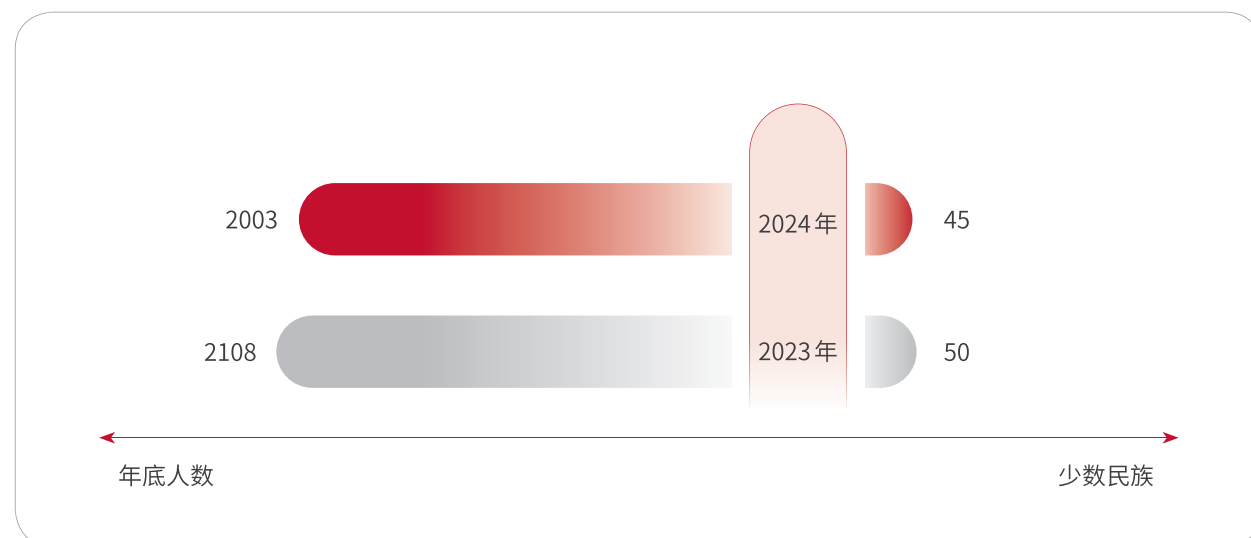
围绕企业“聚焦四大领域（抗感染、慢病、神经精神、肠胃道），明确‘6523产品组合’的综合性、宽领域、多元化的产品管线群”战略，人才搭建坚持上承战略、下接人才，同时依托集团新时代“2115”人才计划，进一步优化公司组织结构建设、强化人才队伍建设、创新体制机制建设，为公司打造成为全球有影响力的药品和高端医疗器械制造商提供坚实的组织、人才及机制三大支撑。



人才是企业发展的核心要素，公司将持续重视人才的引进、培养和保留，通过提供良好的工作环境、薪酬福利、职业发展机会等措施，激励员工发挥其最大潜力。同时，公司注重人才培养的长期性和系统性，建立完善的人才发展体系，为企业的可持续发展提供坚实的人才保障。

### 员工整体情况

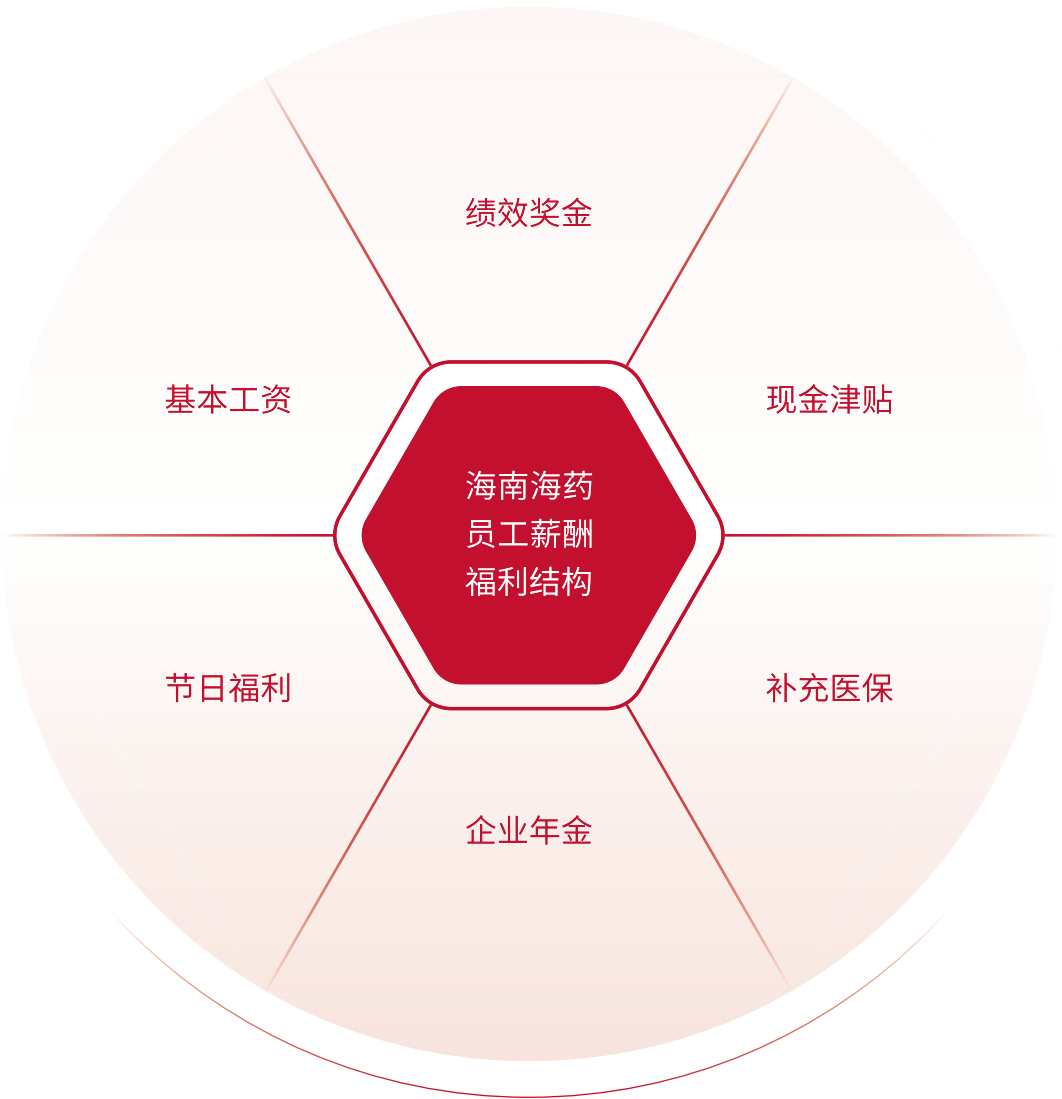
海南海药现有职工2003人，其中母公司职工116人，子公司职工1887人。下图为近两年员工结构情况：



## 员工绩效、激励及薪酬福利

公司进一步深化三项制度改革，积极推进全员绩效考核，建立规范化、常态化的考核评价制度。针对不同层次的人员，包括领导班子、中层管理人员、管理技术人员及一线技能人才，分别推行适应其特点的绩效考核制度，构建多元化的全员业绩考核体系，确保绩效考核覆盖率达到100%。

同时公司持续推进市场化和契约化力度，强化价值导向。通过创新收入分配方式和激励机制，充分调动各层次干部职工的积极性，突出聚焦骨干员工、关键核心技术创新人员和企业家人才，向科研人员、专业技术岗位人员等重要岗位倾斜，突出正向激励精准有效，激发人才队伍活力动力。



## 人才引进

公司在研发领域着力加强“高精尖缺”人才特别是高层次领军人才和复合型科研人才引进力度。同时坚持项目育才，以公司核心重点项目、重要课题攻关为载体，以揭榜挂帅机制为推手，统筹研发骨干人才培养，实现落地一个项目，培养一批人才的连锁效应，强化高层次人才示范带动作用。同时进一步提高青年人才担任公司重点科技任务比例，打造坚实的科研人才后备军队伍。2024年为积极推动重要科研项目的整体进度，引进硕士3人，本科3人和其他专业技术人才等。同时全面推进“揭榜挂帅”工作，共计完成7个项目“揭榜挂帅”。

公司在销售领域根据企业战略聚焦“产品”和“销售”核心业务，成立营销中心，引进优秀重点岗位销售人才。2024年公司引进直营、零售事业部总经理等高端销售人才4人，一线销售人才23人。

同时海南海药积极落实大学生促就业政策，2024年春秋季节招聘应届生54人

## 支持人才发展

### 员工职业发展平等

职业发展上，搭建多通道晋升体系与数字化学习平台，贯彻人才强企战略部署，提升企业核心竞争力。一是秉持市场化的原则，坚决推行竞争上岗的机制。对于关键岗位以及管理岗位均进行公开招聘，扩大选用人才的视野路径，确保公平公正。二是不断完善交流机制，倡导“重视基层、崇尚实干”导向，营造干事创业氛围，加强基层干部提拔任用，落实干部交流制度，激发干部职工活力与创造力。

### 员工成长

不断加强技能人才队伍建设，加快技术工人的知识化进程，形成结构合理、专业互补、技术配套的人才队伍，为企业高发展提供坚实保障。



公司深入剖析不同岗位的具体需求，全面覆盖专业技能精进、团队协作的强化与创新能力激发等多维度领域，打造多元化的培训内容。课程涵盖药品行业法律法规、医疗器械知识、质量安全、合规管理培训等专业技术培训，确保员工具备行业前沿知识和技术。以及通过逻辑思维、社交能力、信息技术等通识技能培训，以提高员工的综合素质。同时大力培养“有理想、敢担当、能吃苦、肯奋斗”的青年骨干人才，组织8名青年干部参与清华大学为期1个月的青干班培训，进行封闭式脱产学习，旨在锻造出一支更具竞争力的团队。



新兴际华集团2024年优秀年轻干部培训班  
暨“青马工程”培训班



其他日常培训



## 员工关怀

海南海药始终坚持“以人为本”的基本原则，高度关注员工业余文化生活，开展多彩的各类文体活动，强化公司文化建设，凝聚发展合力。2024年各所属工会广泛组织开展一系列特色职工文体活动，企业特色职工文化阵地建设得到不断加强。

### 员工活动

海南海药及各所属工会积极组织普法宣讲活动、职工文艺汇演、趣味运动会、球类比赛、竞赛等特色职工文体活动。推进工会组织文化建设，创建学习型工会，组织开展“阅读经典好书 争做时代工匠”职工读书分享活动；鄂钢医院参加鄂州市卫健系统第三届“讲述家风家事 诵读家训家书”主题演讲比赛。海口市制药厂积极组织先进模范和一线员工参加海南省总工会职工健康游活动，进一步发挥劳模的示范作用。

### 员工文体活动



文艺汇演



## 员工关爱

公司秉持员工是企业第一资源的理念，致力于营造包容、平等、健康的环境。通过健全的权益保障机制，推动员工与企业价值共创。公司关爱行动聚焦员工个体需求，从家庭关怀到困难帮扶，从工作生活平衡到身心健康保障，不断提升员工福祉，增强组织凝聚力与创新活力，助力员工实现自我价值与社会价值的统一。

(1) **精准帮扶特殊职工群体**：春节前开展“送温暖”活动，各企业党政工主要领导带队慰问走访19次；慰问困难职工44名，积极解决职工群众中出现的各种急难问题。



海口市制药厂党总支与工会春节走访慰问困难职工

(2) **关心维护女职工特殊权益**：开展“女职工普法宣传”、“女职工关爱行动”等系列活动。海南海药组织开展“庆三八 送健康”关爱女职工健康养生课堂讲座活动；组织女职工观看普法课堂，提高女职工的维权意识，保障女职工合法权益；组织女职工参加两癌防治女性健康知识科普讲座，组织469名女职工开展“宫颈癌、乳腺癌”筛查，守护女职工健康。



海南海药组织开展“庆三八 送健康”关爱女职工健康养生课堂讲座活动



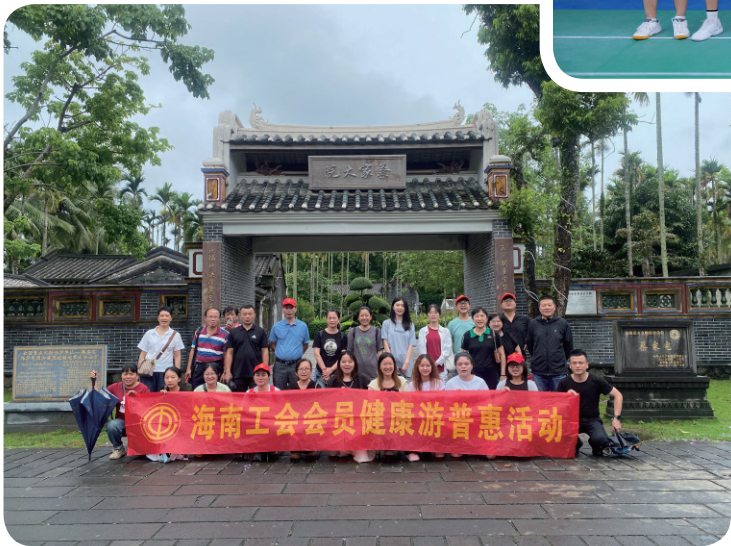
鄂钢医院组织开展“花艺展风采，巾帼绽芳华”庆3.8插花活动



第四届职工趣味运动会



羽毛球比赛



职工健康游活动



(3) 福利、慰问暖人心：

海南海药及各所属企业全力保障职工集体福利落实到位，在传统节假日为职工送祝福及发放慰问品。



发放职工春节福利

(4) 关注职工身心健康：公司每年定期组织职工进行健康体检，建立职工健康档案，有效预防和降低员工重大疾病的发生率。

(5) 会聚良缘 幸福连线：在“七夕节”来临之际，邀请4家外部企业联合举办“会聚良缘 幸福连线”青年男女职工交友联谊活动。



举办“会聚良缘 幸福连线”联谊活动

## 职业健康与安全

### 职业健康管理体系

公司以“安全第一，健康为本”为宗旨，将员工生命健康置于首位。通过健全的职业健康管理体系，落实职业病防控、安全防护及工作环境优化，降低职业风险。公司定期开展健康体检、安全培训与风险评估，强化员工健康意识与应急能力。旨在构建零伤害、低负荷的职场环境，保障员工身心健康，促进企业可持续发展。

公司及各子公司严格遵守《中华人民共和国安全生产法》《中华人民共和国职业病防治法》《职业健康检查管理办法》等法律法规。为强化职业健康管理，公司建立EHS管理手册及EHS组织机构，明确了企业主要负责人为公司EHS第一责任人，并建立了《职业病危害防治宣传教育培训制度》《职业病危害防治责任制度》等17项职业健康管理制度。切实保障公司劳动者在工作过程中的健康安全。

### 职业健康关怀

2024年，公司及各子公司不断改善劳动作业环境，从源头降低职业病危害因素，加强对员工的职业健康监护管理和检查，按要求开展职业病危害因素检测，为职工配备符合国家和行业要求的个体劳动防护用品。报告期内，公司及各子公司对926个职业危害因素岗位人员进行了职业健康体检，职业健康体检率100%；各厂区按照法定要求定期开展职业病危害因素监测工作，职业病危害因素检测合格率100%；劳动防护用品配置及符合率100%，并持续健全完善员工健康监护档案。2024年公司职业健康安全领域年投入资金约107万元。

海南海药各企业全年  
无新增职业病病例，  
未发生重残事故、一  
般及以上生产安全环  
保事故发生率为

0

职业健康体检率

100%

职业病危害因素  
检测合格率

100%

劳动防护用品配  
置及符合率

100%

2024年公司职业健康安全  
领域年投入资金约

107 万元



| 绩效指标          | 单位 | 2022年 | 2023年 | 2024年 |
|---------------|----|-------|-------|-------|
| 因工伤损失工作的日数    | 天  | 0     | 0     | 0     |
| 因工作关系而死亡的员工人数 | 人  | 0     | 0     | 0     |
| 参加职业病体检的员工人数  | 人  | 1086  | 875   | 926   |
| 工伤人数          | 人  | 0     | 0     | 0     |
| 工伤事故数         | 次  | 0     | 0     | 0     |
| 因工伤死亡事故数      | 次  | 0     | 0     | 0     |
| 百万工时死亡率       | %  | 0     | 0     | 0     |

安全生产绩效指标

### 职业健康防护措施

公司遵循“预防为主，防治结合”原则，建立分级防控体系。通过工程控制（如通风除尘、噪声隔离）、行政监管（如规范作业流程、在车间设置职业病危害因素告知牌）及个体防护（配备劳保用品如噪音耳塞、N95防尘口罩、防毒面具、防暑用品等），降低职业危害。公司定期监测作业环境，识别化学、物理及生物风险源，动态调整防护方案。



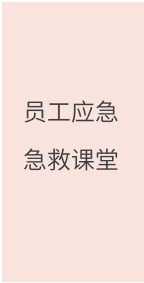
### 职工安全教育培训

2024年，公司及各子公司定期对全体员工开展安全知识教育培训，针对法律法规、行业标准、近期安全隐患、职业健康及各类生产安全等议题开展重点宣贯。加大职业健康宣传教育力度，通过开展专题讲座、制作宣传资料和线上课程等培训，强化员工安全操作与自救互救技能。同时公司不断完善应急预案，确保职业病与事故及时处置，全方位守护员工职业安全与健康。

2024年公司开展各类安全培训556次，涉及人数5248人；组织开展5次综合应急演练、43次专项或现场处置应急演练，包括火灾现场应急处置疏散演练、烧烫伤应急处置演练、化学灼伤应急处置演练、食物中毒应急处置演练等，有效提升了全体员工生产安全意识及应急处理能力。



开展公司级安全教育培训



开展消防安全演习





新兴际华海药  
XINXING CATHAY INTERNATIONAL HAIYAO

守护你我，让健康触手可及  
GUARD YOU AND ME, HEALTH AT YOUR FINGERTIPS

## 第七章

# 责任社区 / 公益慈善

助力乡村振兴

公益活动



## 助力乡村振兴

我们始终将助力乡村振兴作为践行社会责任的使命之一，秉承“共生共荣、长效赋能”的理念，以可持续发展为导向，推动乡村经济、生态与文明的协同振兴。

1. 为助力脱贫地区特色农畜产品销售，促进脱贫地区产业发展和脱贫群众稳定增收。

2024年公司完成帮扶采购金额约  
**18.95**万元

2. 海南海药组织职工赴定点帮扶村大安镇西黎村开展“消费帮扶在行动 助农振兴开新局”专题活动。向广大职工发出消费帮扶爱心行动倡议，踊跃购买帮扶村特色产品，身体力行助力乡村振兴。

此次活动消费帮扶金额累计  
约**2**万元



3. 同时公司帮扶西黎村修缮村内公共基础设施；对驻点帮扶西黎村的脱贫户、低保户、特困户进行中秋节日慰问。

帮扶金额累计  
约**2**万元

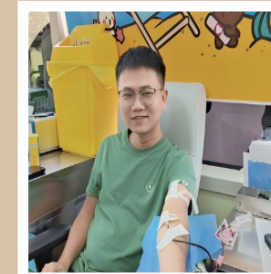
## 公益活动

我们秉持“向善而行、责任共担”的公益理念，以增进社会福祉、推动可持续发展为目标，倡导员工自愿参与，践行全员公益文化。我们致力于以公益行动传递企业温度，用责任担当回馈社会信任，共创共享可持续未来。

鄂钢医院打造“党建+志愿服务”团队，以党员为主，组建专业医疗志愿服务队，2024年选派以党员为主体的医疗团队开展义诊、健康宣教30余场次，服务群众约1500余人；3月12日组织开展2024年度无偿献血活动，医院党员干部职工积极响应，以实际行动为健康助力，为生命续航，35名党员干部职工共计献血10500毫升。海口市制药厂组织职工开展无偿献血活动，累计献血量3000毫升，以实际行动践行社会责任和央企担当，为营造和谐互助的社会氛围贡献积极力量。



鄂钢医院“党建+志愿服务”团队义诊、健康宣讲



无偿献血



**海南海药股份有限公司**  
**HAINAN HAIYAO CO.,LTD.**

地 址：海口市秀英区南海大道192号

邮 编：570311

电 话：0898-36380609

传 真：0898-36380609

网 址：[www.haiyao.com.cn](http://www.haiyao.com.cn)