



上海氯碱化工股份有限公司  
Shanghai Chlor - Alkali Chemical Co., Ltd.



上海氯碱化工股份有限公司  
Shanghai Chlor - Alkali Chemical Co., Ltd.

# 2024年度 环境、社会及治理报告



微信公众号扫一扫了解更多





# 目录 | Contents

报告说明.....1

董事长致辞.....3

主要绩效展示.....5

## 第一部分 走进氯碱化工

1 关于我们.....7

2 组织架构.....8

3 企业文化.....8

4 2024年主要荣誉.....9

5 经济概况.....11

## 第二部分 治理准则促进新质生产力

1 可持续发展管理.....13

2 公司治理.....18

3 风险管理.....20

4 公平运营.....23

5 数智化发展.....25

## 第三部分 绿色低碳转型

1 应对气候变化.....28

2 环境管理.....31

3 能资源管理.....36

4 循环经济.....40

5 生物多样性保护.....40

## 第四部分 安全生产推动新质生产力

1 安全管理体系和目标.....42

2 安全生产.....44

3 职业健康与安全.....46

4 承包商安全.....48

5 安全管理向智能化、数字化转型.....49

## 第五部分 新质生产力的培育与发展

1 员工权益与保障.....53

2 员工培育与发展.....56

3 科技创新与知识产权保护.....58

4 可持续供应链.....60

## 第六部分 履行社会责任

1 产品和服务管理.....62

2 社会公益.....64

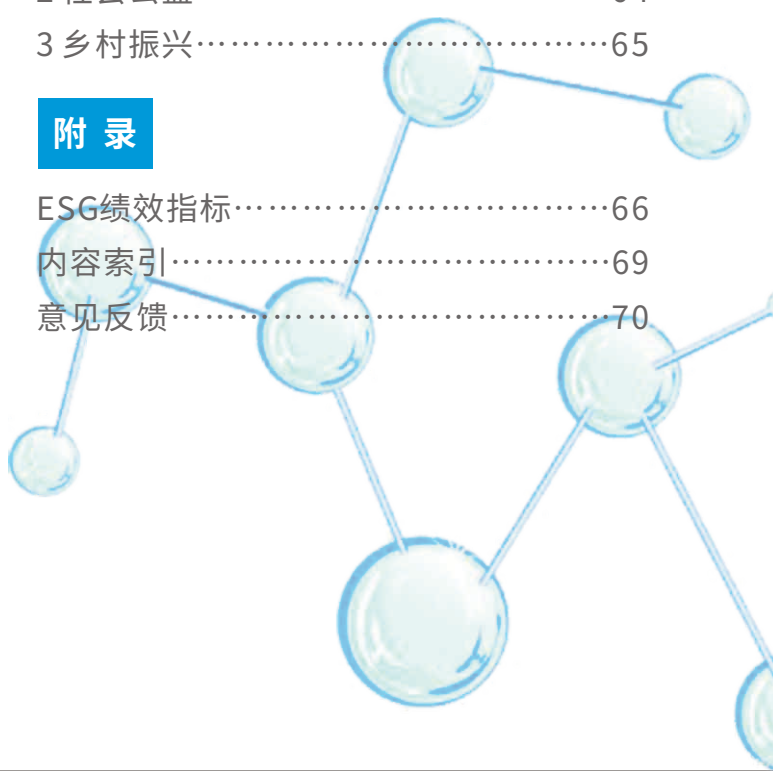
3 乡村振兴.....65

## 附录

ESG绩效指标.....66

内容索引.....69

意见反馈.....70





## 报告说明

### Report Description

- 报告主体及称谓 上海氯碱化工股份有限公司(简称“公司”或“氯碱化工”)
- 报告时间 2024年1月1日至2024年12月31日。  
为保持信息的持续性,报告中可能包括超过此时间范围的事项。
- 报告范围 公司、控股子公司和分公司

| 公司全称                | 报告中规范简称 |
|---------------------|---------|
| 上海氯碱化工股份有限公司        | 氯碱化工    |
| 上海氯碱化工股份有限公司华胜化工分公司 | 华胜分公司   |
| 广西华谊氯碱化工有限公司        | 广西氯碱    |
| 上海氯碱新材料贸易有限公司       | 贸易公司    |
| 上海瑞胜企业有限公司          | 瑞胜公司    |
| 上海金源自来水有限公司         | 金源水厂    |
| 上海氯威塑料有限公司          | 氯威公司    |

报告内容 本报告展示了氯碱化工在追求自身发展的同时,积极践行社会责任,公平、公正对待投资者,促进企业与全社会的协调、和谐,为社会及企业自身可持续发展所付出的努力及取得的成效。

资料说明 报告中资料均来源于氯碱化工内部相关统计报表、公司文档及报告、利益相关方调查及访谈等资料。公司排放物和能源使用指标按国家规定或国际标准统计、计算。公司排放物和能源统计数据主要来自两家生产基地(华胜分公司和广西氯碱)。本报告经公司董事会于2025年4月11日审议批准。本公司董事会及全体董事保证本报告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或重大遗漏,并对其内容的真实性、准确性和完整性承担法律责任。

本文涉及公司未来的计划、业绩预测等方面的内容,均不构成公司对任何投资者及相关人士的承诺,投资者及相关人士均应对此保持足够的风险认识,应当理解计划、预测与承诺之间的差异,敬请广大投资者谨慎决策,注意投资风险。

## 报告说明

### Report Description

编制依据 本报告编制遵循上海证券交易所《上海证券交易所上市公司自律监管指引第1号—规范运作》、《上海证券交易所上市公司自律监管指引第14号—可持续发展报告(试行)》、《上海证券交易所上市公司自律监管指南第4号—可持续发展报告编制》,并参照上海市国资委《上海市国有控股上市公司环境、社会和治理(ESG)指标体系》(1.0版)及联合国2030年可持续发展目标(SDGs)等指南指引。

前瞻性声明 除历史事实之外,所有将来有可能发生或将要发生的事件以及对事件的表述(包括但不限于前提、目标、估算和商业计划)均属于前瞻性声明范畴。由于受外界可变因素的影响,事实的未来发展结果或者趋势有可能与该声明不同。本报告的前瞻性声明于2024年12月31日前做出,氯碱化工没有义务或责任对上述前瞻性声明做出修改。

联系方式 上海氯碱化工股份有限公司董秘室  
地址:上海市黄浦区徐家汇路560号16楼  
邮编:200025  
电子邮箱:dshmss@scacc.com  
公司网址:www.scacc.com

## 董事长致辞

Hairman's  
Speech



### 2024年, 公司将可持续发展的理念融入企业的发展战略中

通过环境、社会和治理(ESG)行动, 公司通过国家智能制造能力成熟度四级认证; 广西氯碱通过ISO9001质量管理体系、ISO14001环境管理体系、ISO45001职业健康安全管理体系和ISO50001能源管理体系认证; 广西氯碱被评定为广西壮族自治区绿色工厂和国家级绿色工厂, 这些荣誉和认证的获得都助力公司在可持续发展之道上更进一步。

### 2024年, 公司全面贯彻新发展理念

沪桂跨区域协同融合, 提升整体效能, 实现稳健发展, 高质量完成公司“十四五”规划目标任务。公司以“稳中求进, 坚定不移做强优势业务; 守正创新, 培育新动能, 提升公司核心”为指导思想, 围绕“精益生产, 安全、持续、可靠运行, 提升装置精细化管理水平; 推进科技创新和智能制造, 引领新质生产力发展; 全面构建高质量

供应链体系, 增强价值创造; 扎实推进重大项目建设, 全面建成双氧水法环氧丙烷(HPPO)及聚醚多元醇一体化项目”等重点开展全年工作。公司上下克服经济下行、市场行情疲软以及竞争加剧等因素影响, 以高度的责任感、一丝不苟的工作态度、勇于担当的精神, 全面落实各项措施, 全力确保公司生产经营安全稳定运行, 顺利完成任务。

### 2024年, 公司坚持聚焦战略规划

组织开展了五年滚动规划(2025年-2029年)编制工作。公司以“成为氯碱相关产业链及下游新材料生产商”为企业定位; 以“在上海, 优化氯碱产业链提质增效; 在钦州, 融入集团一体化基地建设, 做大做强氯碱业务同时落地聚醚产业链; 在海外, 搭建专业团队开展项目前期工作、布局销售点”为基地布局目标, 持续推进新质生产力。

### 2024年, 公司始终秉承“诚信为本、合作共赢”的经营理念

依法开展生产经营活动, 以公开、透明、公正为原则, 让经销商、供应商享有平等公平的竞争机会。公司着眼于战略合作、实现互赢的目标, 加强与供应链伙伴的沟通交流和深层次的合作, 共同实现社会责任和社会关爱, 真正履行社会责任。公司通过辨识风险管理风险, 强化本质安全, 为公司发展提供HSE保障。

### 2024年, 公司上海化工区主战场综合效益进一步提升

持续推进重点项目, 优化提升生产装置的安全稳定运行, 助力公司实现环保效益、清洁生产和循环经济, 这些对于促进公司生态环境和经济发展和谐统一, 健康、可持续发展具有重要意义。公司钦州产业基地30万吨烧碱、40万吨聚氯乙烯项目, 充分利用“一体化优势、区域优势、市场优势和成本优势”, 是公司把握华南市场机遇的重要一步。同时, 公司在广西钦州重点布局的双氧水法环氧丙烷(HPPO)及聚醚多元醇一体化项目已启动桩基工程、一级地管及主干道施工工作, 双氧水、环氧丙烷、公辅及系统工程装置基础完成既定的出零目标并进入到钢结构和安装工程阶段, 聚醚装置已全面进入基

础开挖阶段, 为后续建设奠定了坚实基础。

### 一年来, 公司员工精神风貌振作, 精神文明建设也收获了丰硕的成果

公司以创建上海市文明单位为载体, 始终坚持“以人为本, 持续改进, 发展绿色化工”方针, 在依法诚信经营、互利共赢发展、关爱员工成长以及参与社会公益事业等方面发挥了积极的作用。2024年, 公司华胜分公司烧碱装置运行乙班荣获2024年上海市工人先锋号; 安全环保部检测中心天原分析室班组被上海市妇女联合会和上海市总工会命名为“上海市巾帼文明岗”。

### 一年来, 公司一如既往积极支持社会教育、文化事业, 一如既往投身社会慈善公益活动

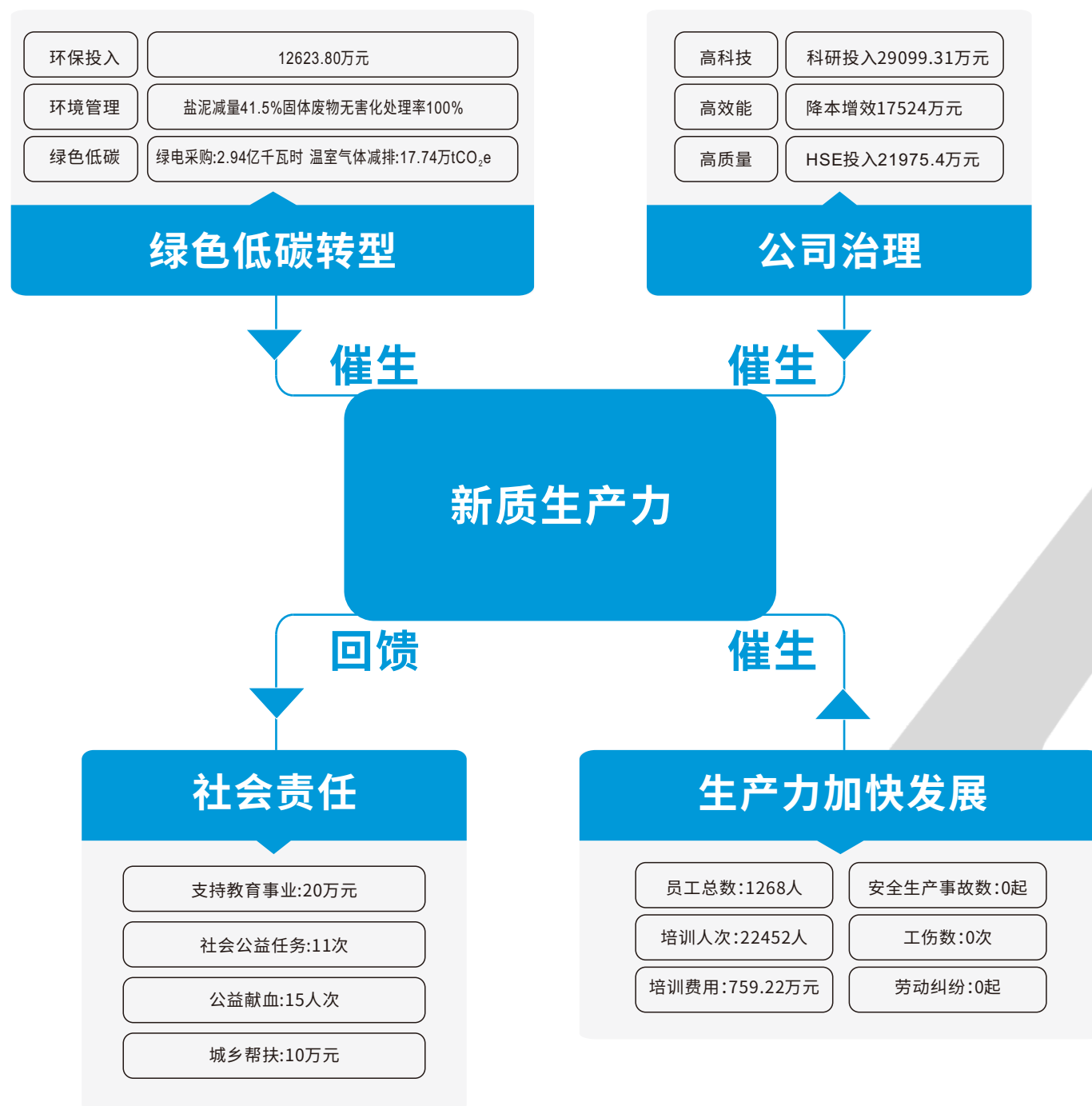
公司继续出资举办上海市高中“天原杯”化学竞赛, 被中国化学会评为突出贡献奖。我们坚信, 公司是一个追求体面利润的组织, 不仅关注经济效益, 同时也致力于社会和环境的关怀, 积极参与社区建设, 积极回馈社会, 致力于打造一个注重社会责任并赢得社会关注和尊敬的企业。

陈义珍

上海氯碱化工股份有限公司 董事长



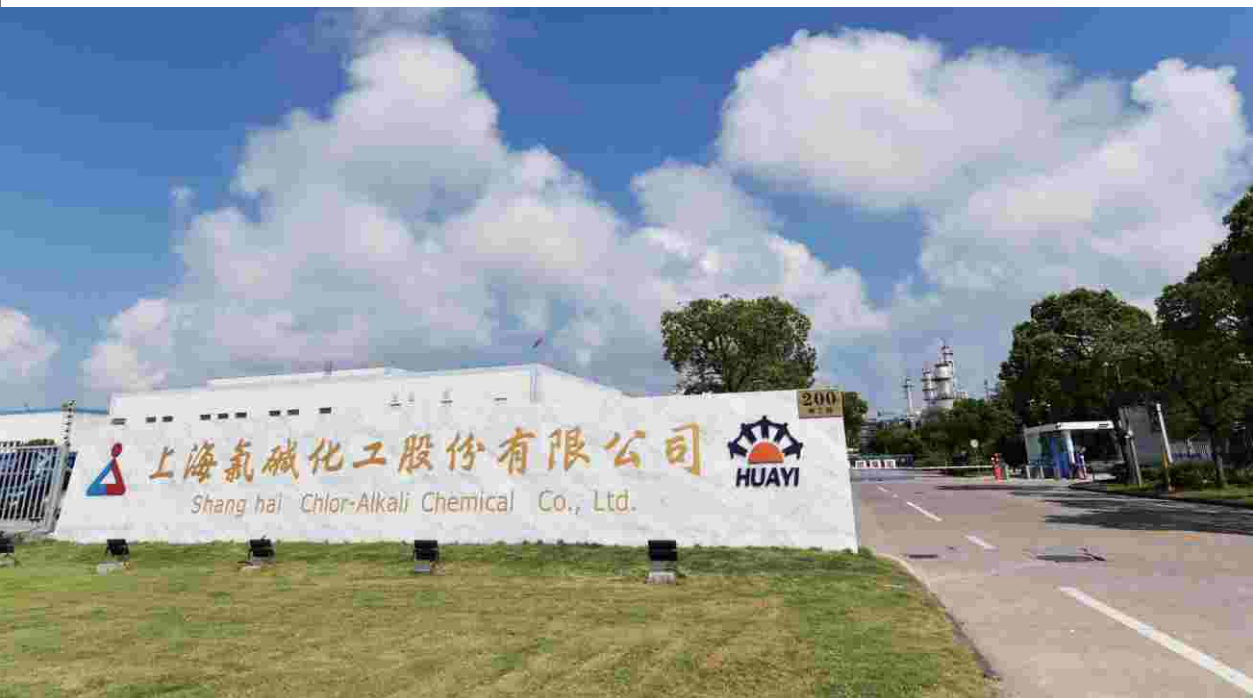
## 主要绩效展示 Main Performance Display



## 01 | 第一部分 走进氯碱化工



## 关于我们 Company Profile



(股票代码:600618 900908)

### 上海氯碱化工股份有限公司

上海氯碱化工股份有限公司于1992年改制上市,由国有特大型企业上海氯碱总厂改制而成,是一家发行A、B股的国有控股上市公司。

公司主要生产基地在上海市南部的上海化学工业区和广西壮族自治区钦州市广西自由贸易试验区钦州港石化产业园区,总占地面积约238公顷。公司主要制造和销售烧碱、氯及氯制品,及聚氯乙烯塑料树脂与制品。现公司主要产品年生产能力:烧碱102万吨、二氯乙烷72万吨、液氯60万吨、氯乙烯20万吨、聚氯乙烯48万吨。

在上海,公司拥有优越的物流设施和条件、建有散货、危化品专用万吨级涉外码头2座,年吞吐量为500万吨。在广西钦州,公司利用华谊集团与荷兰孚宝共同建设的3个50000吨级化学品泊位,以及相应的码头配套设施,为公司提供良好的物流条件。在公司国内外市场“一体化”战略的推进下,公司产品远销亚太和欧美地区,在国内同行业中名列前茅。

公司持续提升核心竞争力和行业影响力,是全国自营出口先进企业,获“上海市文明单位”“高新技术企业”和“重合同守信用企业”等称号。公司以扩大优势业务为发展主线,加快推进落地新兴业务,不断

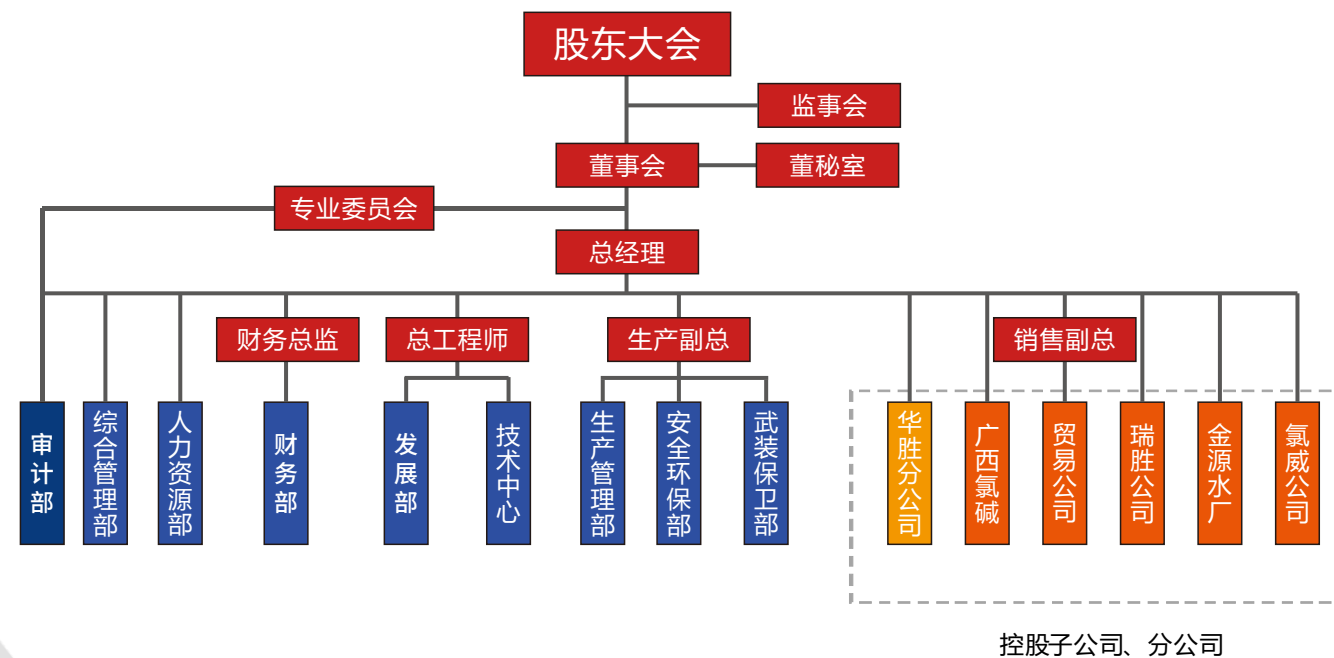
优化完善产品结构。公司始终坚持创新驱动发展思想,拥有行业内先进的研发软硬件创新条件,打造国家级企业技术中心,设有博士后科研工作站,构筑了“工业催化、化工新材料、精细化工、过程开发、分析检测”等技术研究平台。

公司秉承可持续发展理念,2024年广西氯碱评定为广西壮族自治区绿色工厂和国家级绿色工厂。

公司持续推进智能化数字化,荣获国家智能制造能力成熟度四级认证。

公司按国际标准化组织生产运行,2024年,广西氯碱构建ISO9001质量管理体系、ISO14001环境管理体系、ISO45001职业健康安全管理体系和ISO50001能源管理体系并通过认证。

## 组织结构 Organizational structure



## 企业文化 Corporate culture

公司始终遵循科学发展理论,正视并顺应世界潮流的发展,形成并不断完善公司的核心价值观、经营哲学和企业精神。

### 核心价值观:蕴志兴华,家与国永

公司以此继承历史文化的爱国情操,阐发振兴民族工业爱国境界。从而揭示了家与国、利与义的辩证关系,显现了个人目标同国家大业相辅相成、互为因果的朴素内涵。

### 经营哲学:卓越创造价值

公司追求“以卓越的思维,营建卓越的战略;以卓越的方法,构筑卓越的方针;以卓越的工作,完成卓越的任务;以卓越的手段,实现卓越的目标”。

### 企业精神:自我加压,勇创一流

公司主动应对市场竞争压力,自觉适应竞争市场的必然要求,是革故鼎新,勇于挑战一往无前精神的缩影,是氯碱工业先驱吴蕴初先生“知其不可为而为之”“凡事要走在人前面”理念的新演绎。

吴蕴初先生语  
再兴志蕴  
永国与家





## 2024年主要荣誉

Major Events  
of 2024

2024年04月08日

广西氯碱通过ISO9001质量管理体系、ISO14001环境管理体系、ISO45001职业健康安全管理体系认证

2024年05月01日

华胜分公司烧碱装置运行乙班荣获2024年“上海市工人先锋号”

2024年08月01日

公司荣获2022~2023年度全国“安康杯”（上海赛区）“优胜单位”称号、公司工会荣获“优秀组织单位”  
公司在“安康杯”（上海赛区华谊分赛区）中荣获“优胜单位”  
华胜分公司天原分析班组荣获“优胜班组”  
公司副总经理李俊荣获“先进个人”称号

2024年11月15日

公司总工程师崔巍荣获华谊集团“技术创新优秀组织者”  
技术中心技术主管张海龙、张建荣荣获华谊集团“技术创新先进工作者”  
技术中心姚翰林荣获华谊集团“明日科技之星”  
公司“基于计算化学的氯乙烯装置运行优化及产业化应用”项目荣获2021-2023年度华谊集团优秀产业化成果“三等奖”  
“Deacon专用高性能催化剂成套工艺技术开发”项目荣获2021-2023年度华谊集团优秀技术成果“三等奖”



2024年12月20日

广西氯碱通过能源管理体系认证

2025年01月23日

广西氯碱获2024年度国家级绿色工厂

2024年02月28日

公司安全环保部检测中心天原分析室班组荣获“上海市巾帼文明岗”

2024年04月20日

广西氯碱30万吨/年烧碱40万吨/年聚氯乙烯项目荣获绿色建造施工“三星项目评价”

2024年07月16日

公司青年团队荣获华谊集团第三届“青年启明星”创意方案大赛“一等奖”

2024年08月20日

广西氯碱被评定为广西壮族自治区绿色工厂

2024年10月18日

公司荣获2022~2023年度上海市节能减排“先进集体”称号  
华胜分公司生产管理部张岷荣获“节能减排先进个人”

2024年11月28日

公司通过国家智能制造能力成熟度四级认证

2024年12月23日

华胜分公司烧碱装置党支部荣获华谊集团党建特色成果“二等奖”





## 经济概况 *Economic overview*

### 2024年

公司共完成主营收入818,468万元

实现利润总额90,689万元

归属于母公司净利润78,739万元

每股收益0.68元

### 截至报告期末

公司资产总额1,180,548万元

归属于母公司权益869,125万元

归属于母公司净资产收益率9.32%

每股净资产7.52元

## 02 | 第二部分 治理准则促进 新质生产力





# 1、可持续发展管理

## 1.1 ESG战略



## 1.3 可持续发展相关信息报告

公司建立了完善的可持续发展信息报告机制，每年定期发布季度报告、半年度报告、年度报告、三年滚动规划、五年滚动规划等报告，确保治理架构各层级人员能够及时、准确地获取可持续发展相关信息，为公司的可持续发展决策提供有力支持，推动公司在经济、环境和社会各方面实现协调发展，不断提升可持续发展绩效，积极履行企业社会责任，为社会和利益相关方创造长期价值。

## 1.4 相关举措及目标

公司致力于实现环境、社会和治理的全面发展，以成为“以人为本，持续改进，发展绿色化工”的行业领先企业为总体目标，积极执行各级政府等相关部门的各项工作部署，坚持“安全第一、预防为主、综合治理”和“绿水青山就是金山银山”的理念，不断强化从“要我安全”到“我要安全”的观念转变，持续推动减污降碳协同增效，为公司高质量发展夯实基础。

## 1.2 ESG治理架构



## ESG工作重点任务

### 环境

始终以绿色发展为核心，压实节能降碳目标考核评价责任，严格按照要求开展节能诊断和能源审计工作，积极实施节能减碳技术改造项目，大力推进余热余能资源化利用，加快重点用能设备更新升级，积极安装光伏，购买绿电、绿证等。全年废水、废气达标排放率100%；固体废物合法处置率100%，持续推进固废减量化和资源化工作。加强环保智能化管理，不断提升公司绿色工厂绩效。

### 社会

坚决遏制生产安全人员死亡和重伤事故，确保不发生火灾爆炸、化学品泄漏、中毒、污染以及较大社会影响的事故，确保公司安全指标控制在生产安全考核指标之内。全面落实员工职业健康监护体检，做好岗前、岗中、离岗职业体检，建立完善体检档案，职业病、疑似职业病和职业禁忌证人员及时调离岗位。关注社会、回馈社区，积极投身社会公益慈善活动。

### 治理

提升董事会多样性，增强决策透明度，建立完善的ESG风险管理体系，设立专员负责收集更新最新行业相关政策制度文件，定期向各部门宣贯，确保运营合规合法。

# 1、可持续发展管理

## 1.5 ESG业绩考核



公司将ESG指标纳入  
所属单位领导班子的年度经营绩效考核体系  
若未能达成考核目标将影响薪酬

## 1.6 利益相关方沟通

公司高度重视与各利益相关方的沟通，不断深化利益相关方沟通策略，建立与政府或监管部门、股东及投资者、客户、员工、供应商及合作伙伴、行业协会、社会公众等利益相关方的常态化沟通机制，全面收集各方的诉求和建议，并将利益相关方所关注的问题纳入公司的战略决策中，确保公司的发展方向与利益相关方的期望相一致。

### 利益相关方沟通

| 利益相关方    | 主要关注议题                            | 主要沟通渠道               |
|----------|-----------------------------------|----------------------|
| 政府或监管部门  | 商业道德与反腐败、合规运营、保障员工权益、环境管理、职业健康与安全 | 信息披露平台、信息报送、工作汇报等    |
| 股东及投资者   | 公司治理、风险合规管理、科研及技术创新、产品和服务安全与质量    | 股东大会、业绩说明会、电话及邮件沟通等  |
| 客 户      | 产品和服务安全与质量、信息安全与隐私保护、商业道德与反腐败     | 走访交流、满意度调研、客户座谈等     |
| 员 工      | 员工权益、职业健康与安全、职业发展与培训              | 职工代表大会、座谈会、工会、员工培训等  |
| 供应商及合作伙伴 | 供应链安全、产品与服务品质、科研及技术创新、商业道德与反腐败    | 走访交流、市场调研、采购政策及招标程序等 |
| 行业协会     | 产品和服务安全与质量、供应链安全、科研及技术创新          | 行业交流、行业协会活动等         |
| 社会公众     | 社区关系与社会贡献、应对气候变化、环境管理             | 志愿者活动、创文明共建等         |



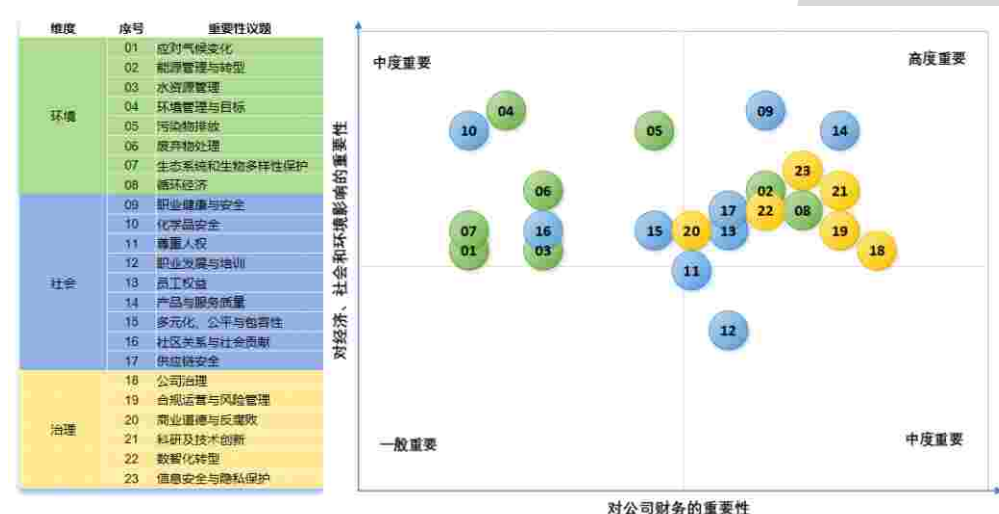
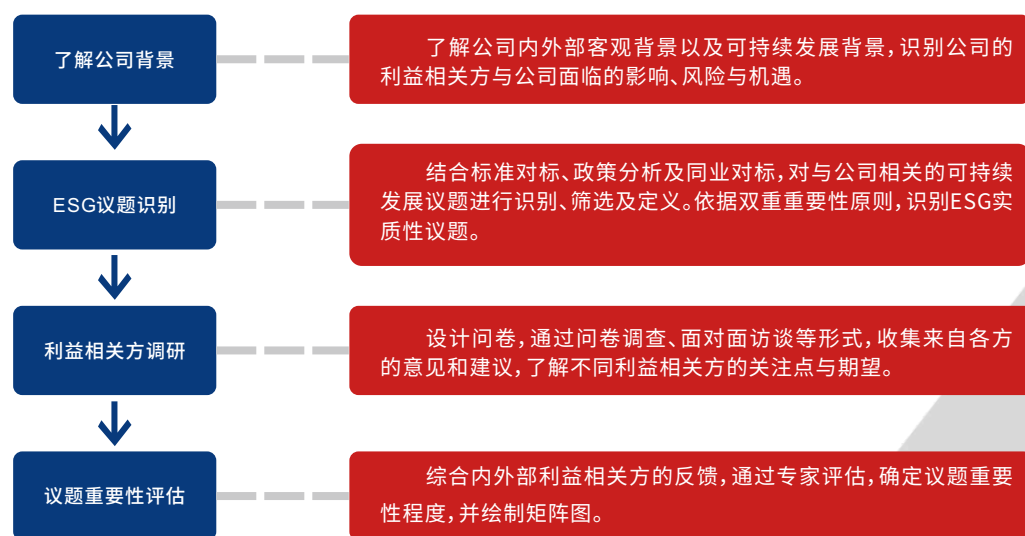
# 1、可持续发展管理

## 1.7 重要性议题分析

2024年，公司严格依据上交所《指引》对“议题重要性分析”的有关要求，同时参考GRI可持续发展报告标准、国际可持续准则理事会 (ISSB) 准则等可持续相关信息披露标准中对于议题重要性分析的原则、方法和流程，建立了议题识别和重要性分析的流程。

公司围绕“对经济、社会和环境的影响

的重要性”以及“对公司财务的重要性”两个维度，共识别出23项ESG重要性议题，并根据各利益相关方调研结果，开展重要性议题分析，以确定本年度与公司可持续发展最相关的议题，根据议题评估结果形成实质性议题矩阵，确定未来ESG管理的工作方向，有重点地推进ESG工作。



双重重要性议题矩阵图

# 2、公司治理

## 2.1 党建引领

公司根据《中国共产党章程》规定，设立中国共产党上海氯碱化工股份有限公司委员会（以下简称“公司党委”），公司党委发挥领导核心和政治核心作用，把方向、管大局、保落实；保证党和国家的方针政策在公司贯彻执行。

公司建立党的工作机构，配备足够数量的专兼职党务工作人员，保障党组织的工作经费。公司党委设书记一名，副书记两名，其他党委成员若干名，按照规定设立纪委；同时，设立抓企业党建工作的专职副书记。



公司党委担负全面从严治党主体责任，领导思想政治工作、统战工作、精神文明建设、企业文化和工会、共青团等群团工作，支持职工代表大会开展工作，领导党风廉政建设，指导纪委履行监督责任等党组织的职责。



## 3、风险管控

### 3.1 合规管理

公司于2019年成立合规保证分委会，致力于提升合规管理水平。分委会成员不断深入研究和接受专家的指导帮助，确保公司的合规管理符合国家、地方、监管部门和行业的要求。

2024年，分委会成员结合相关法律法规、规范标准，不断完善公司的合规体系，提升员工合规意识，加强内外部沟通，持续改进合规管理流程和方法，积极推进年度工作计划的实施。

### 3.2 监督管理

公司建立了完善的审计工作组织架构，以确保审计工作的独立性和有效性。公司设立独立的审计部门，对公司及所属单位的经济活动、内部控制进行审计监督。

同时，公司董事会下设审计委员会，负责监督和指导内部审计工作，审阅内部审计计划并督促执行。

同时，公司内部制定有《内部审计管理办法》和《内控评价管理办法》，明确了内部审计的职责、权限和工作程序。

公司每半年开展一次内部控制自我评价，对公司主要业务流程和内部控制活动进行系统、全面的梳理、评价，查找公司内部控制存在的问题与不足，通过不断整改与完善，促进经营管理和风险防控水平的提升。



## 2、公司治理

### 2.2 治理架构

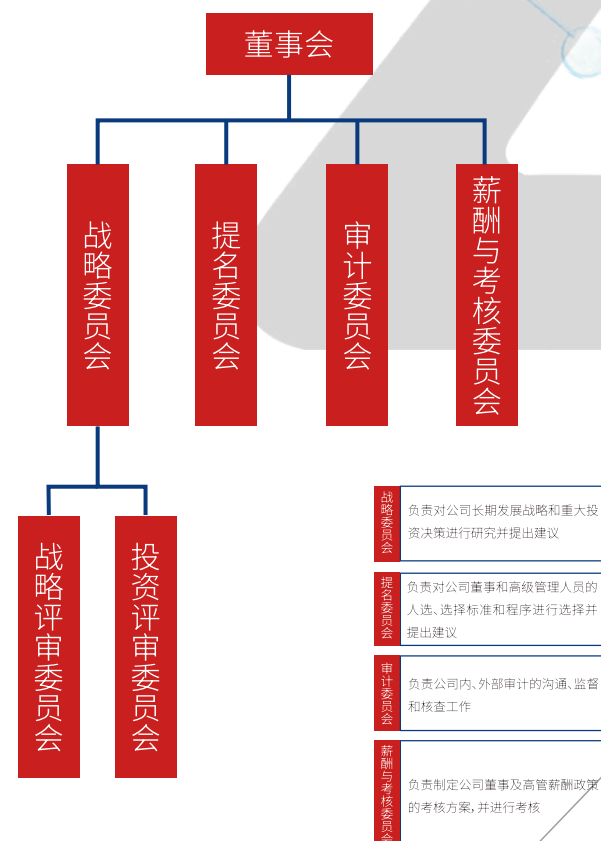
#### (1) 董事会成员架构

公司设董事会，对股东大会负责。董事会由七名董事组成，其中职工董事一名，独立董事三名，包括一名会计专业人士，独立董事人数占董事会总人数的42.86%。董事会设董事长一名，由公司董事担任；设总经理一名，由董事会聘任或解聘，对董事会负责。

董事会下设五个专门委员会，分别为：战略委员会（下设战略评审委员会和投资评审委员会）、提名委员会、审计委员会、薪酬与考核委员会。战略委员会主要负责对公司长期发展战略和重大投资决策进行研究并提出建议，提名委员会主要负责对公司董事和高级管理人员的人选、选择标准和程序进行选择并提出建议。审计委员会主要负责公司内、外部审计的沟通、监督和核查工作。薪酬与考核委员会主要负责制定公司董事及高管薪酬政策的考核方案，并进行考核。

#### (2) 监事会成员结构

公司设监事会，由五名监事组成，其中职工监事二名，并设主席一人。公司已建立《监事会议事规则》，规定了监事会职权等内容。





## 4、公平运营

### 4.1 公平竞争

#### (1) 诚信经营与客户关系维护

公司始终秉承“诚信为本、合作双赢”的经营理念，恪守国家法律法规、国际贸易准则、商业道德准则、行业规则，遵循合理定价、透明竞争、尊重知识产权等原则，建立公平的企业文化，加强行业合作以及接受监督，依法开展生产经营活动，提供优质的产品和服务，并积极承担社会责任。公司始终坚持诚信经营的原则，在销售过程中向客户提供真实、准确、完整

的产品信息，不夸大产品性能和功效，不隐瞒产品存在的风险和缺陷。销售人员严格遵守职业道德规范，以客户需求为导向，为客户提供专业的解决方案和优质的服务。例如，在与客户签订销售合同后，严格按照合同约定的时间和质量标准交付产品，并及时处理客户的售后问题，确保客户的权益得到充分保障。

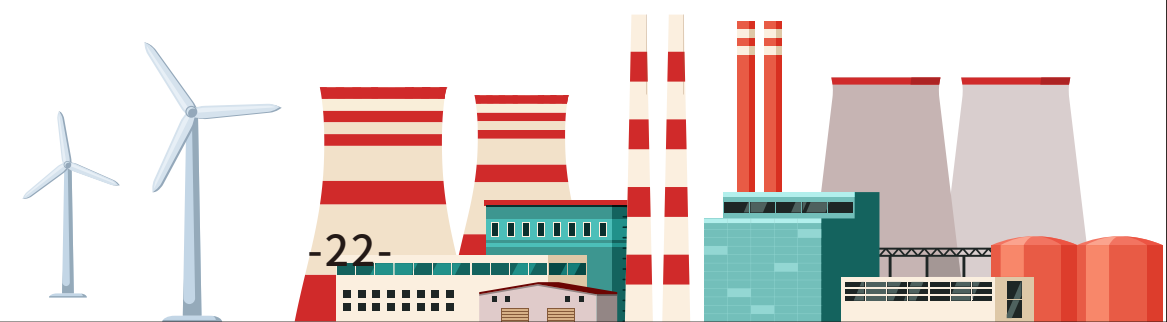
#### (2) 公平竞争与市场秩序维护

公司坚决反对不正当竞争行为，在销售过程中遵守市场竞争规则，尊重同行企业的合法权益，通过不断提升自身的产品质量和服务水平来赢得市场份额。

公司引导员工保持良好的商业操守及品行，确保合规开展竞争，排除恶性竞争和价格战，维护行业正当竞争秩序。

公司始终秉承“诚信为本、合作双赢”的经营理念，恪守国家法律法规、国际贸易准则、商业道德准则、行业规则，遵循合理定价、透明竞争、尊重知识产权等原则，建立公平的企业文化，加强行业合作以及接受监督，依法开展生产经营活动，提供优质的产品和服务，并积极承担社会责任。

公司在上海化工区与科思创、巴斯夫、亨斯迈和三菱瓦斯等国际公司深化合作，在广西钦州生产基地与国内外企业协作，积极寻求与各方合作伙伴的共赢合作，通过资源共享、优势互补、风险共担等方式，实现合作双方的利益最大化。同时，公司注重与合作伙伴建立长期稳定的合作关系，共同应对市场挑战，实现共同发展。





## 4、公平运营

### 4.2 防止商业贿赂,防止腐败

公司积极构建“四责协同”工作机制,不断推进党风廉政建设责任全覆盖,同时积极开展理想信念、党纪党规和警示教育,不断增强党员干部廉洁自律意识。

修订完善管理制度,强化公司内控制度建设、严格制度执行,不断提升公司内控管理水平。

聚焦主责主业落实情况的监督,紧盯工程项目、采购、销售等关键岗位,梳理岗位廉洁风险工作,动态调整廉洁风险岗位。

公司加强审计监督管理,持续完善内控体系建设,按照内部审计管理办法和内控评价管理办法开展审计相关工作。

2024年开展了10项专项审计和实施了年中和年末内控审查工作,以制度管理、合同管理、风险合规管理、供应商管理、固定资产管理、存货管理、检维修管理、信息系统管理为检查重点,公司内控评价审查出55个一般内控缺陷。

对于审计检查过程中发现的管理缺陷,明确责任部门和整改节点,落实相应的整改措施,跟踪整改情况,确保内控体系的有效运行。





## 5、数智化发展

围绕数智化战略，公司2024年推进多项数字化重点项目，这些项目覆盖了经营分析、生产制造、安全管控、网络基础等多个领域，进一步推动了数字化、智能化理念的落地实施。



在智能工厂深化、AI智能视频分析、网络基础优化等重点项目中，公司通过强化协调与技术创新，克服了诸多挑战，确保了项目按计划推进。



与此同时，公司还在工业互联网平台建设和自主运行优化方面取得了新的进展，进一步提升了数据联通性和自动化控制能力，为精益生产管理提供了更高效、更精准的支持。

2024年，公司在数智化转型与发展方面取得了诸多显著成果

### 在智能制造领域

公司顺利通过了CMMM（智能制造能力成熟度模型）四级评估，这一成果标志着公司在数字化管理和智能制造能力上的显著提升，也为未来的高质量发展奠定了坚实基础。

同时，公司凭借在智能制造领域的卓越表现，荣获国家级“智能制造示范工厂揭榜单位”称号，并获得上海市经济和信息化委员会的奖励，以表彰其在智能制造转型升级方面的突出贡献。此外，广西氯碱被评为自治区“智能工厂示范企业”，进一步扩大了公司的行业影响力。

在华谊集团举办的优秀数字化项目评选中，公司多个项目获奖，这些荣誉充分肯定了公司在数智化转型中的阶段性成果。



附件2

2024年广西智能工厂示范企业认定名单

| 序号 | 企业名称               | 设区市 | 所属行业            |
|----|--------------------|-----|-----------------|
| 22 | 广西北海玉柴马石油高碳润滑油有限公司 | 北海市 | 石油、煤炭及其他燃料加工业   |
| 23 | 广西巴莫科技有限公司         | 玉林市 | 计算机通信和其他电子设备制造业 |
| 24 | 广西柳化氯碱有限公司         | 柳州市 | 化学原料和化学制品制造业    |
| 25 | 广西华谊氯碱化工有限公司       | 钦州市 | 化学原料和化学制品制造业    |
| 26 | 广西华创新材料股份有限公司      | 玉林市 | 计算机通信和其他电子设备制造业 |
| 27 | 广西华桂食品集团有限公司       | 柳州市 | 食品制造业           |
| 28 | 华洲水泥(富川)有限公司       | 贺州市 | 非金属矿物制品业        |
| 29 | 柳州中建西部建设有限公司       | 柳州市 | 非金属矿物制品业        |

### 在数据治理方面

公司通过完善主数据管理系统，确保关键业务数据的一致性和准确性，进一步推动了数据的标准化、规范化与系统化管理。公司还积极破除生产系统间的数据壁垒，完善数据互通体系，显著提升了数据的完整性、实时性和可用性，助力企业运营效率和服务响应速度的全面提升。

通过数智化转型，公司不仅实现了内

部运营效率和竞争力的全面提升，也在推动社会可持续发展方面发挥了积极作用。未来，公司将继续深化数字化应用，以创新驱动高质量发展，为企业与社会的共赢发展注入更强劲的动力。



## 03 | 第三部分 绿色低碳转型

### 1、应对气候变化

公司从“战略布局、业务发展、财务绩效”三方面考虑，积极推进绿色低碳转型。以思考探索科学、系统、有效的应对措施，从而减小气候变化风险给公司经营发展造成的影响。

#### 三大方面

##### 战略布局

公司向绿色低碳经济转型发展和产业链的优化升级，加快公司数字化、智能化建设，切实有效地落实节能降碳工作作为战略布局，寻求绿色低碳转型机遇。

##### 业务发展

加强节能降碳举措，推动现有核心装备升级和技术改造，持续优化生产运行；积极发展HPPO-聚醚多元醇新兴业务；推动智能化工厂建设，以数字化推进低碳化、清洁化生产；寻找和使用绿电等清洁替代能源，优化调整能源使用结构；同时，积极寻找绿色低碳产品项目投资机会。

##### 财务绩效

优化资产组合，包括根据立法、技术进步要求淘汰旧的、竞争力低的资产，优化升级现有资产，向碳密集度低的工厂和技术转移投资组合；取得绿色低碳发展成效同时，关注政府补贴或享受税收抵免等。

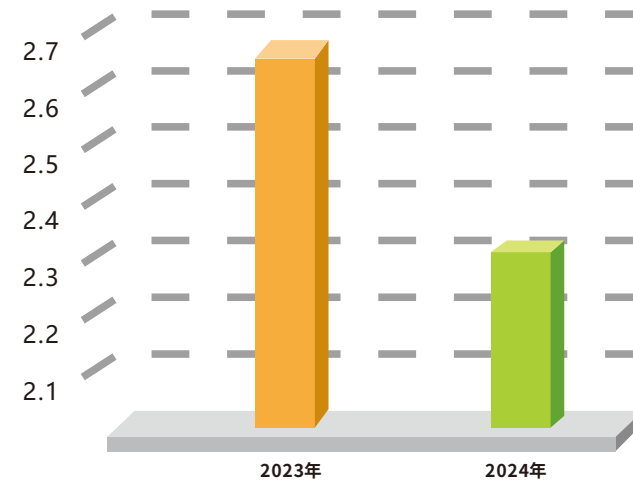


# 1、应对气候变化

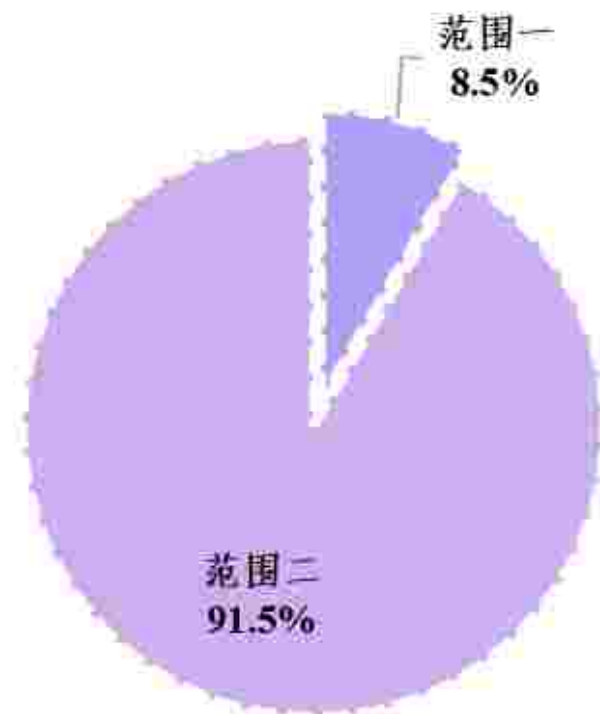
## 1.1 温室气体排放

2024年，公司碳排放强度为2.30tCO<sub>2</sub>e/万元，同比2023年下降12.88%。

2024年，公司合计温室气体排放总量为206.90万吨CO<sub>2</sub>e，主要排放贡献来自于范围二。



公司近两年温室气体排放强度变化

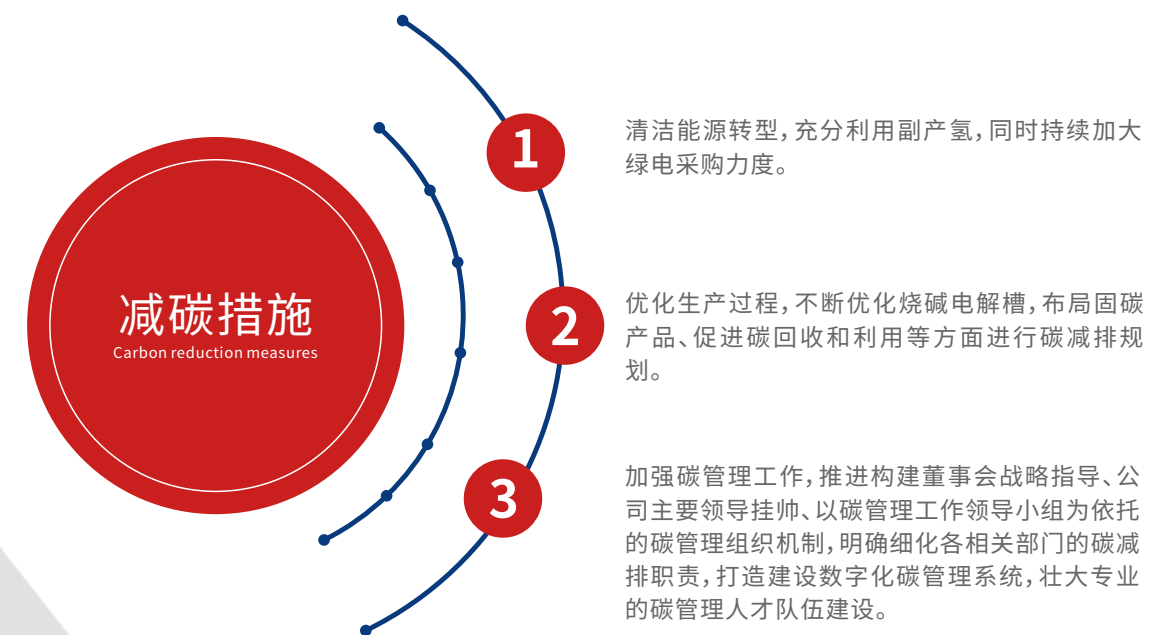


公司2024年温室气体排放比例



## 1.2 减碳措施

2024年公司从“能源清洁化、运营高效化、原料低碳化”三项举措积极开展节能降碳措施，共减碳17.74万吨。



| 项目种类  | 具体措施         | 成效                                 | 合计        |
|-------|--------------|------------------------------------|-----------|
| 能源清洁化 | 采购绿色电力2.94亿度 | 减少排放二氧化碳当量16.37万吨                  | 减碳17.74万吨 |
| 运营高效化 | 烧碱电解槽升级更新    | 减少电力消耗2465.12万kwh，减少排放二氧化碳当量1.37万吨 |           |

## 1.3 碳履约

公司作为上海市碳排放重点单位和全国碳市场非电力行业重点排放单位，按时填报《企业碳排放状态报告》《化工企业温室气体排放监测计划》《温室气体排放数据质量控制计划》等相关文件。

上海氯碱作为上海市“碳排放交易”试点单位，积极配合第三方的审核工作，并按时清缴碳排放量。2024年公司足额提交配额83.91万吨，履行清缴义务。

## 2、环境管理

公司严格遵守《中华人民共和国环境保护法》《中华人民共和国大气污染防治法》《中华人民共和国水污染防治法》《中华人民共和国固体废物污染环境防治法》等法律法规及政策文件，积极响应业务所在地制定的环境保护政策。报告期内公司稳步推进废气、废水、固体废物、噪声、土壤等环境污染的防治和环境监测目标，持续推动生态环境保护工

作，促进公司和各子公司可持续发展。公司不断引进新技术，提升污染物处理能力和手段，确保三废排放满足标准升级要求。同时，持续推进环境保护管理体系良好运行，有效控制污染风险。

报告期内，公司合计环保投入12623.80万元。



2024年，公司在大修期间首次采用第三方环保监护模式，每日对现场开展环保检查，强化现场监管力度，提升装置及施工队环保理念。同时，组织开展并顺利完成环保专项整治。

### 2024年环保专项提升项目

1 华胜分公司一期有机废水清淤改造

2 雨排、污水管网、阀门井等环保设施改造提升

3 有机污水管网改造更新

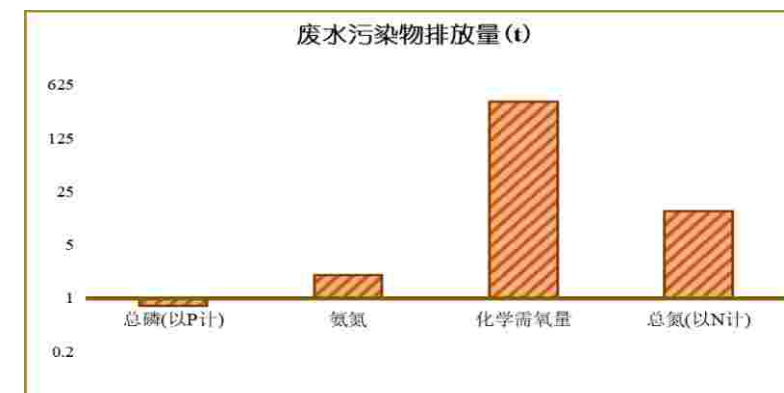
4 罐区实施防渗改造更新

2024年，广西氯碱坚持绿色发展，组织实施环境管理，荣获中华人民共和国工业和信息化部“国家级绿色工厂”和环境管理体系认证证书。



### 2.1 废水

公司的废水主要类别为生活污水和生产废水，主要污染因子包括化学需氧量、总磷、氨氮、总氮等。公司按照《生产运行污染与防治管理规定》内的“废水管控要求专篇”对废水排放进行管理，定期监测厂区出水确保处理后的废水符合排放标准。



2024年公司废水污染物排放量

2024年，华胜分公司实施环保提升项目，将污水管网系统改造更新，强化雨污分流。

2024年，广西氯碱新增建设1套废水汽提塔，提升现有工程废水处理能力，降低暴雨季节废水处理压力，加快废水处理速率，减少了环保隐患。

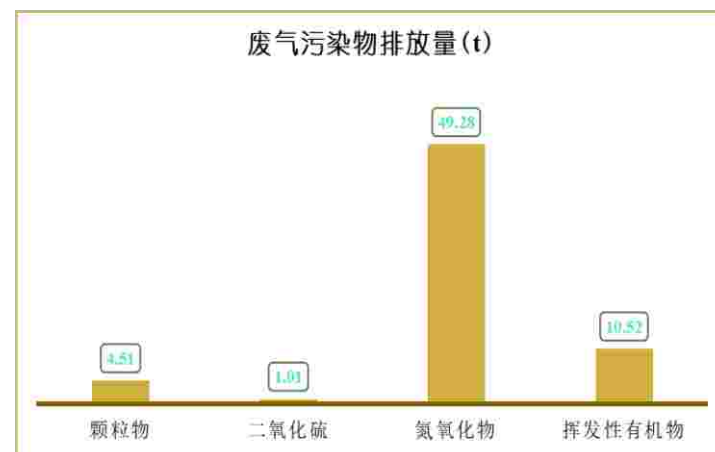
2024年，广西氯碱新增建设1座无机污水提升池系统，增加了无机污水池容积及相应的加药曝气系统，该系统能节约大量的工艺空气、酸和碱，加快废水调节的速率，减少辅料用量的同时提升了处置效率。



## 2、环境管理

### 2.2 废气

公司产生的废气污染物主要为非甲烷总烃、颗粒物、二氧化硫、氮氧化物等，经废气处理装置处理后排放。公司按照《生产运行污染与防治管理规定》内的“废气管控要求专篇”对废气排放进行管理，定期监测生产排放废气确保废气排放符合标准。



2024年废气污染物排放量

1

2024年，广西氯碱新增扩建一座独立废氯气吸收系统，保障了独立氯气吸收功能，提升液氯单元氯处理能力，降低了安全及环保风险。

2

2024年，广西氯碱改造颗粒物治理设施，改用布袋除尘形式，进一步提升处理效率。

3

2024年，公司完成了重点环保项目4号焚烧炉建设，将提升对厂内废液、废气的处理能力。

### 2.3 固体废弃物

公司的固体废弃物包含一般固体废物与危险废物，危险废物主要包括废催化剂、废离子交换树脂、重组分残渣、废焦炭等，一般固体废物与危险废物均由公司集中收集后定期交由有资质的单位进行处置或自行焚烧处置。公司按照《生产运行污染与防治管理规定》内的“固废管控要求专篇”对产生的固体废弃物进行管理。



| 固体废物   | 产生量 (t)  | 固体废物无害化处理率 (%) |
|--------|----------|----------------|
| 一般固体废物 | 7361.88  | 100            |
| 危险废物   | 25289.72 | 100            |

2024年，公司全年实施盐泥减量项目，达成了三期盐泥不落地的目标，装置对压滤机及盐泥堆场环境完成改造，盐泥含水率降低明显，盐泥年度处置量从9118.72吨降至5327.44吨，减量41.5%。

## 2、环境管理

### 2.4 其他污染物

公司按照《生产运行污染与防治管理规定》，对其他污染物进行管理。



#### 噪音

公司内产噪设备均采取了有效的减振降噪措施：对于泵类设备，尽可能采用液下潜污泵，其它泵类选择低噪声设备，设置隔振垫、减振器，采用机房隔声；对于氢气压缩机亦选择低噪声设备，设置隔振垫、消声器，采用机房隔声。报告期内，噪声均稳定达标。

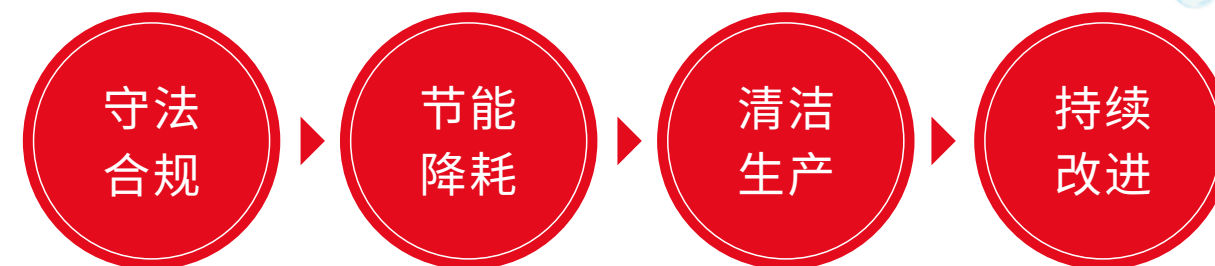
#### 土壤和地下水

公司注重源头控制，加强生产过程管理，减少物料跑冒滴漏；分区防渗，根据各生产功能单元防污性能、污染控制难易程度、污染物类型等划分为重点防渗区、一般防渗区、简单防渗区进行分区防渗；定期监测分析，在厂区下游设置地下水观测井，观测地下水位水质的变化与污染情况。2024年，公司实施污水管网系统改造，减少地下泄漏风险及隐患。

## 3、能资源管理

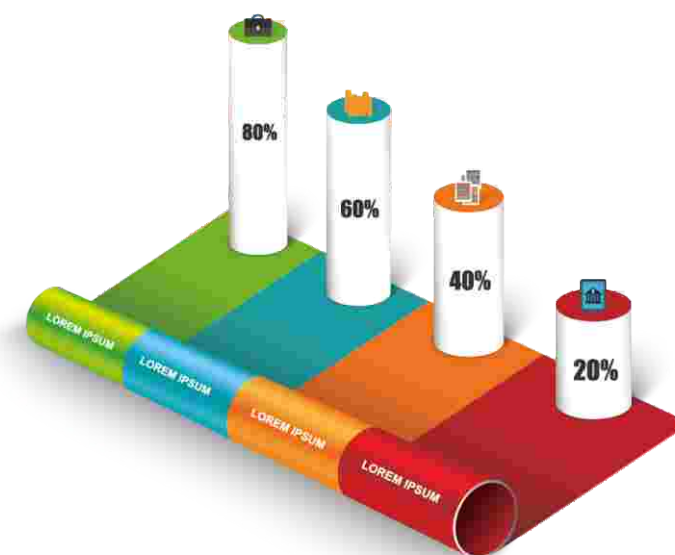
### 3.1 能源管理目标和规划

#### 3.1.1 能源方针



#### 十六字能源方针

充分体现了公司对节约能源和可持续发展方面的承诺，也是公司全体员工的节能行为准则。



2024年，公司全面落实节能减排、降本增效的能源管理目标，进一步降低综合消耗，巩固和完善公司能源体系成果。

公司利用新技术应用更好地提高能源利用率，以智能平台搭建促使企业更节能低碳生产为目标，制定年度能源管理工作计划。



### 3、能资源管理

#### 3.1.2 工作目标及管理制度

①产品能耗:烧碱产品,按GB 21257烧碱单位产品能源消耗限额;树脂产品,按GB 30527聚氯乙烯树脂单位产品能源消耗限额,并按RB/T 113能源管理体系-氯碱和电石企业认证要求和RB/T 114能源管理体系—化工企业认证要求完成相应指标统计审核。

②公司围绕环境管理体系(GB/T 24001-2016/ISO 14001:2015)、职业健康安全管理体系(GB/T 45001-2020/ISO 45001:2018)、能源管理体系(ISO 50001:2018)、质量管理体系(GB/T 24001-2016/ISO 9001:2015)、温室气体核查标准(ISO 14064)等管理体系,建立能资源管理相关制度。

| 资源类型 | 相关制度                |
|------|---------------------|
| 能 源  | 《能源使用识别和评价控制程序》     |
|      | 《能源监视、测量、分析和评价控制程序》 |
|      | 《能源绩效设计管理程序》        |
|      | 《能源基准和能源绩效控制程序》     |
|      | 《能源管理运行控制程序》        |
|      | 《能源和资源控制程序》         |
|      | 《节能综合管理规定》          |
|      | 《节能降耗管理考核办法》        |
|      | 《合同能源管理项目管理办法》      |
| 水资源  | 《用水管理综合管理制度》        |

③完善能源计量管理及统计平台,完善智能制造平台中能资源管理信息。

#### 3.2 能资源消耗

##### 3.2.1能源消耗

公司主要使用的能源包括天然气、汽油、柴油、蒸汽和电力。2024年公司综合能耗共96.60万吨标准煤,万元产值能耗1.071吨标准煤/万元,较2023年下降11.71%。

| 能源名称   | 计量单位    | 2023年 | 2024年 |
|--------|---------|-------|-------|
| 能源合计   | 万吨标准煤   | 85.14 | 96.60 |
| 万元产值能耗 | 吨标准煤/万元 | 1.213 | 1.071 |

##### 3.2.2水资源消耗

公司主要用水类型包括工业水、脱盐水和生活用水。公司对水资源设立相应目标,通过完善各级计量,利用智能制造平台构建水系统平衡平台以提升水资源的利用效率。

| 披露项  | 计量单位 | 2024年  |
|------|------|--------|
| 工业水  | 万立方米 | 740.07 |
| 脱盐水  | 万立方米 | 144.94 |
| 生活用水 | 万立方米 | 10.46  |

## 3、能资源管理

### 3.3 节约能源

2024年12月，广西氯碱通过能源体系外审后取得ISO 50001能源管理体系证书。在能源体系工作的基础上，积极开展节能工作，依照能源工作新的要求排查不足并整改。另外，公司通过多方技术交流学习，为后续开展新技术节能做技术储备。



### 2024年能源及资源节约举措与成效

| 资源类型 | 行动措施       | 成效                   |
|------|------------|----------------------|
| 能源   | 循环水系统节能改造  | 减少电力消耗192万kWh        |
|      | 烧碱电解槽升级更新  | 减少电力消耗2465.12万kWh    |
| 水资源  | 聚氯乙烯装置机封回用 | 降低装置脱盐水量，水耗降低约0.5t/t |

公司已实施的节能项目运行正常，正在发挥应有的作用，这些项目均具有可观的经济效益，对环保、减排也起着积极的作用。

| 年份    | 降本增效指标  | 实际完成    | 完成率    |
|-------|---------|---------|--------|
| 2024年 | 10616万元 | 17524万元 | 165.1% |

## 4、循环经济

公司注重循环经济的发展。

外循环：公司结合所在园区的循环发展，上下游环环相扣，降低成本，实现双赢。

内循环：公司充分利用烧碱装置副产氢气，建设4台氢气锅炉为装置提供蒸汽，实现氢气的最大化利用。公司在报告期内实施盐泥减量化，实施压滤机及盐泥堆场的改造，实现盐泥减量41.5%。同时，实现固体废物无害化100%处置。

公司根据用能结构，积极采购绿电、光伏发电，提升可再生能源的利用率，不断推进能源清洁化。



## 5、生物多样性保护

公司所处的上海化工区杭州湾、广西钦州北部湾地区，分别有地区所属的生物多样性治理和保护模板，公司积极遵循地方政府有关部门开展的多样性调查，开展多样性保护战略，积极践行生态文明理念。

公司依托“六五”环境日、节能节水宣传周、垃圾分类等活动，积极开展保护杭州湾、北部湾生态环境的宣传教育活动，对生物多样性的认识水平持续提高，努力成为美丽中国建设的行动者。



# 04 | 第四部分 安全生产推动 新质生产力

安全生产是氯碱化工走向新质生产力的测量仪

## 1、安全管理体系和目标

2024年, 公司HSE投入21975.4万元。

公司HSE总体目标明确且严格, 旨在坚决遏制生产安全人员死亡和重伤事故, 杜绝火灾爆炸、化学品泄漏、中毒、污染以及较大社会影响的事故发生, 确保公司安全指标严格控制在集团公司下达的生产安全考核指标之内。

公司从责任体系、考核机制、安全标准化建设和HSE控制指标四个方面构建安全管理体系。



### 责任体系

构建覆盖全岗位的责任体系, 严格遵循“党政同责、一岗双责、齐抓共管、失职追责”, 以及“管业务必须管安全、管生产经营必须管安全”和“谁主管、谁负责”的原则

### 考核机制

根据《安全生产责任制考核办法》, 进一步加大考核及问责力度, 确保追责执行到位

### HSE 控制指标

HSE 总体目标明确且严格, 控制指标涵盖多个关键方面, 全面保障公司的安全生产

### 安全生产标准化建设

是提升管理水平的重要手段

## 1、安全管理体系和目标

2024 年各类事故发生率均为零，安全提升工作持续稳步推进。

2024 年公司共签订安全生产责任书1037份，承诺书1293份，有效提高了HSE 管控能力。

2024年，公司风险分级管控和隐患排查整治率达到100%，HSE设施（安全、环保、消防、职业卫生）完好投运率100%。

2024年，公司建设项目安全、环保、消防和职业卫生“三同时”执行率100%，各类人员安全考核取证率、持证上岗率 100%，污染物排放达标率100%。

2024年，公司从业人员职业危害合同告知率、职业健康体检率、作业场所职业危害因素检测率等均达100%。

通过详细且严格的控制指标  
为公司的安全生产  
提供了明确的  
量化标准和努力方向

## 2、安全生产

公司坚持“预防为主、防治结合”的管理方针，落实安全生产。

### 2.1 落实安全生产责任

公司明确规定了从高层到基层员工的各级安全职责，确保安全责任落实到每一个岗位和每一个人。

同时，建立了完善的安全生产管理制度体系，涵盖安全检查、隐患排查治理、特殊作业审批等各个方面。

在安全检查方面，制定了详细的检查标准和流程，定期组织全面检查和专项检查，及时发现安全隐患；

在隐患排查治理方面，建立了隐患排查治理台账，对发现的隐患进行分类管理，明确整改责任人和整改期限，确

保隐患得到及时、有效的整改；

在特殊作业审批方面，严格执行动火、受限空间等特殊作业审批制度，对作业前的风险评估、作业过程中的安全措施落实等进行严格把关，确保特殊作业安全进行。

### 2.2 安全培训

公司高度重视安全培训工作，构建了全方位、全覆盖的培训体系。通过开展安全培训需求征询和岗位安全能力履职情况评估，深入了解各层次人员的安全培训需求，在此基础上建立和完善公司安全培训矩阵图和安全履职能力表，明确所有人员在不同时期、不同阶段的培训内容和要求。

针对分管领导、装置长、安全管理人员、环保管理人员、职业卫生管理人员、班组长、内训师等各个层级，开展有针对性的 HSE 培训，内容涵盖安全法规、操作规程、风险辨识等多个方面，有效提升了员工的安全意识和操作技能。





## 2、安全生产

### 2.3 安全风险控制

公司从持续推进安全生产标准化建设、强化化工过程安全管理、关注老化设备的安全更换、潜在安全隐患的报告等方面进行全员、全过程、全天候、全方位进行安全风险的研判和风险控制。

#### 推进安全生产标准化建设

实施安全风险分级管控和隐患排查治理  
双重预防机制  
加强隐患排查治理，确保隐患及时发现  
并整改

#### 强化化工过程安全管理

全面开展岗位操作法优化提升  
强化启动前安全检查、操作过程的规范执  
行、异常工况处理等环节的管理  
严格落实工艺等变更管理



#### 潜在安全隐患报告

倡导员工主动报告潜在的安全隐患  
鼓励全体员工参与“低头捡黄金”、“小  
黄卡”、“安全观察与巡检”等活动

#### 老化设备更换管理

加强对设备的日常巡检和维护保养  
对老化设备更换过程中的各个环节进行严  
格把控

另外，公司持续深入开展“反三违”活动，全员、全过程、全天候、全方位进行安全风险的研判和风险控制。

领导干部对口联系重点装置(部位)，基层领导持续常态化开展“三个一”活动。

2024年领导干部对口联系重点装置(部位)，共联系38次；基层领导持续常态化开展“三个一”活动，各装置按计划完成，完成率100%。

2024年各级领导带队HSE检查、安全督查、HSE观察，开展各类检查250次，整改率100%。

## 3、职业健康与安全

### 3.1 职业健康



#### 职业危害病防范措施

公司全面开展职业病危害因素辨识、申报、检测和评价工作，对生产作业场所进行深入分析，识别出粉尘、有毒物质、噪声等多种职业病危害因素。针对这些危害因素，公司通过现场检测、数据分析等方式进行风险评估，了解其对员工健康的潜在影响程度，并根据评估结果制定相应的防护措施。

#### 职业病防治周

公司开展职业病防治周活动，有效增强了员工的职业病防范意识。广西氯碱邀请钦州市红十字医院的急救专家进行急救知识培训，参训人员考试通过率为100%，顺利取得急救员证书，提升了员工的应急急救能力。



#### 完善体检制度

公司建立完善职业健康监护体检制度，严格按照规定做好岗前、岗中、离岗职业体检工作，为每一位员工建立详细的体检档案。公司职业健康体检率100%，职业健康管理档案建档率100%。

#### 提升管理水平

公司不断巩固和提升管理水平，为员工创造更加安全、健康的工作环境。2024年，广西氯碱积极推进管理体系建设，完成职业健康安全管理体系的建立，取得ISO45001职业健康安全管理体系认证证书。

## 3、职业健康与安全

### 3.2 安全

公司持续优化应急预案管理，动态更新综合预案、专项预案及现场处置方案。定期开展桌面推演与实战演练，评估并改进应急响应机制，提高快速处置能力。公司与消防、国动办、应急等部门紧密协作，强化综合演练，提升应急队伍战备水平，并积极参与区域防灾、救灾及应急宣传工作。2024年，公司共组织应急演练146次。



公司通过培训需求征询和岗位履职评估，精准掌握不同层级人员的安全培训需求，优化安全培训矩阵和履职能力体系，构建全覆盖培训体系。2024年，公司开展安全培训87次，累计培训19117人次，人均52学时，在职员工培训覆盖率100%。全年未发生安全事故及工伤，安全管理持续优化。

## 4、承包商安全

### 强化安全管理

公司强化承包商安全管理，严格资质审核，推行安全标准化和诚信要求，实行安全一票否决制，确保承包商具备相应资质和管理能力，提升自主安全管理水平，实现安全一体化。

### 三级安全教育

公司严格执行承包商“三级”安全教育，由安环部、装置和项目负责人组织培训考核。2024年，华胜公司培训承包商1302人，监护人培训305人，广西氯碱培训承包商850余人次，作业监护人370余人次。

### 施工安全管理

施工安全管理，公司严格执行票证管理，强化动火、受限空间等特殊作业许可管理，推行JSA风险辨识，确保作业风险受控。JSA分析涵盖项目负责人、安全管理人员及承包商代表，作业条件变化需重新评估风险。推行高风险作业视频监控，强化现场安全管理。

### 出租场所管理

出租场所管理，公司组织承租单位安全培训，提高安全意识，保障作业环境安全。

通过以上措施，公司有效降低承包商施工风险  
提升安全管理水平、减少违章和安全事故  
2024年，承包商施工中未发生重大安全事故  
为项目建设和运营提供保障，促进合作共赢



## 5、安全管理向智能化、数字化转型

### 2024年公司聚焦数字化提升、强化智能安全管理。

华胜分公司聚焦“HSE信息系统”，安环专题图、责任制与绩效考核、安全教育培训、风险分级管控、隐患排查治理、承包商管理、项目安全管理、应急管理、事故事件管理、职业健康管理、环保监测与治理等模块全面投入运行。

“投喂”巡检机器人，借助AI视觉算法和大数据技术，实现数字化诊断设备缺陷、监测环境异常，保障设备高效运行、环境安全。

加强安全管控，华胜分公司使用蓝牙信标+LoRa基站的技术，准确人员定位；构建桌面推演系统，一键开展桌面级应急预案的演练工作；通过监控大屏和工业互联网平台门户，实现生产区域的安全管控和风险分区动态展示。

华胜分公司

- HSE信息系统** 安环专题图、责任制与绩效考核、安全教育培训、风险分级管控、隐患排查治理、承包商管理、项目安全管理、应急管理、事故事件管理、职业健康管理、环保监测与治理等模块全面投入运行
- 三维数字化** 采用三维建模技术，获取工业设备设施、大型装置等的高精度三维数据
- 巡检机器人** 实时诊断设备缺陷、监测环境异常，并将诊断结果和报警信息推送给相关用户及时处理，保障设备高效运行、环境安全
- 桌面推演系统** 灾害事故、救援力量、基础环境、天气、处置方式、SDS信息、专家团队等信息俱全  
一比一还原三维建模，通过测量距离来实现战术部署  
一键开展桌面级应急预案的演练工作
- 安全管控** 使用蓝牙信标+LoRa基站的技术，实现人员定位  
通过监控大屏，动态显示人员数量、车辆等，实现生产区域的安全管控  
通过工业互联网平台门户，掌握企业HSE动态信息，实现公司风险分区动态展示

广西氯碱通过“特殊作业票电子化管理、人员动态监管、承包商信息数字化管理、环保台账数字化管理”，提高了工作效率，降低了安全隐患、管理漏洞和安全风险。同时，将重大危险源监测信息、电子作业票信息、人员信息、承包商信息等实时传输至政府系统，满足政府要求。

广西氯碱

- 作业票电子化管理** 实现数字化管理手段记录管控作业规程中的各项安全措施和操作步骤，有效降低传统纸质作业票带来的安全隐患和管理漏洞
- 人员动态监管** 通过实施定位功能，有效监测人员位置信息，提升生产区域安全管理  
通过人员聚集预警功能，严格控制现场人数，为现场应急处置提供数据支撑，有效降低安全隐患
- 承包商信息数字化管理** 承包商信息与门禁系统联动，实行定位卡与人脸双认证，对现场承包商人员有效监管  
实现承包商人员资质与电子作业票联动，降低作业安全风险
- 环保台账统一管理** 实施生产设施及环保设施基本信息、生产设施及环保设施正常运行信息、生产设施及环保设施异常情况信息3大模块的信息统计，有效提高工作效率
- 对接政府** 重大危险源监测信息、电子作业票信息、人员信息、承包商信息等实时传输至政府系统



# 05 | 第五部分 新质生产力的 培育与发展

## 1、员工权益与保障

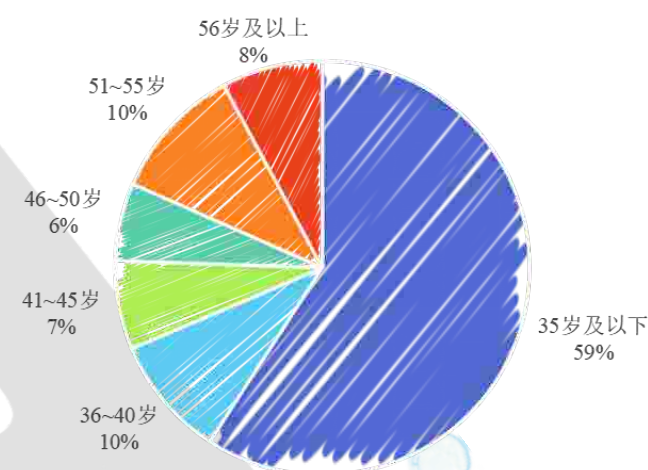
### 1.1 人力资源基本情况

公司倡导多元化,并向每位员工或求职者提供平等的机会。报告期内,公司在册员工共1268名,其中女性员工占比16.7%。

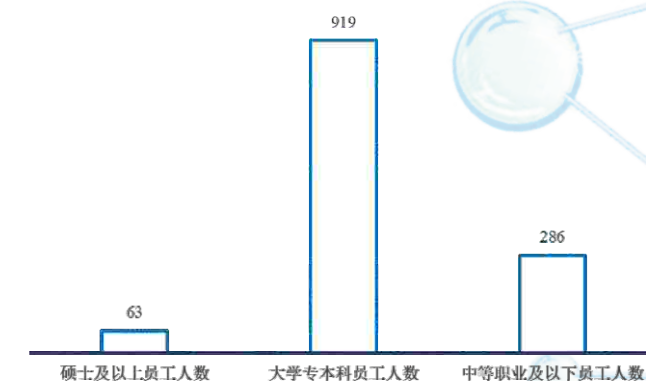
公司注重技术的发展,逐步年轻化和专业化。报告期内,公司总员工中35岁以下员工占59.1%;具有技能等级和专业技术职称的员工占70.7%;专科学历以上员工占77.4%。

公司注重新生力量,每年根据需要招聘录用应届高校毕业生、操作人员,以及引进成熟人才。2024年度公司及子公司共录用240人。

员工年龄分布:



学历分布



技能等级和专业技术职称

| 技能<br>职称 | 技能等级 |     |    |      | 专业技术职称 |      |      |
|----------|------|-----|----|------|--------|------|------|
|          | 中级工  | 高级工 | 技师 | 高级技师 | 初级职称   | 中级职称 | 高级职称 |
| 人数       | 175  | 274 | 77 | 37   | 168    | 122  | 44   |



# 1、员工权益与保障

## 1.2 民主管理



公司工会坚持以落实职代会制度为主要抓手,通过组织召开职工代表大会,把维权和履职紧密结合起来,切实保障员工参与民主管理和民主监督的权利。在五届五次职代会上审议通过了《2023年度总经理工作报告》《2023年“四险三金二费”缴纳、使用情况报告》《2023年职工教育培训经费使用情况报告》《2023年员工职业健康与劳动保护执行情况汇报》《公司员工奖惩条例》,补选了公司第十一届监事会职工监事1人。

公司工会重视职工民主权利的行使和落实,认真倾听职工的诉求和意见。凡是涉及职工切身利益的重大事

项,坚持反复倾听职工代表的意见和建议,并把意见和建议汇总后及时反馈党政领导和职能部门。如根据近几年互助保障保险的理赔情况进行分析,觉得提高互助保障重病保险的保额对患病员工家庭比较急需,是雪中送炭的事,工会就互助保障重病保险提高保额的事及时与行政沟通协商,在公司行政的支持下,将互助保障重病保险的保额提高到了最高档B3项目。同时根据企业和职工实际情况,提出工会的主张和建议,通过民主恳谈会、职工座谈会等形式,积极架起公司与职工之间的沟通桥梁,畅通民主管理渠道、解决实际问题,形成了和谐的劳动关系。

## 1.3 薪酬与福利

公司严格遵守国家相关法律法规,按时足额支付员工薪酬,依法为员工缴纳各类社会保险和住房公积金,执行带薪年假及各类法定假期,并为员工提供津贴、午餐、班车、体检等各类福利;为员工购买人身意外伤害险、重大疾病险等商业保险。

### 社保缴费及公积金

公司按时足额为员工缴纳社会保险费和住房公积金,并根据相关规定及时调整缴费基数。

| 母公司及上海地区子公司       |      |           |       |      |       |       |
|-------------------|------|-----------|-------|------|-------|-------|
| 保险种类              | 养老保险 | 医疗保险(含生育) | 工伤保险  | 失业保险 | 基本公积金 | 补充公积金 |
| 个人缴纳              | 8%   | 2%        | 不承担   | 0.5% | 7%    | 5%    |
| 公司缴纳              | 16%  | 9%        | 0.83% | 0.5% | 7%    | 5%    |
| 覆盖率               | 100% | 100%      | 100%  | 100% | 100%  | 100%  |
| 子公司广西华谊氯碱化工股份有限公司 |      |           |       |      |       |       |
| 保险种类              | 养老保险 | 医疗保险(含生育) | 工伤保险  | 失业保险 | 基本公积金 |       |
| 个人缴纳              | 8%   | 2%        | 不承担   | 0.5% | 12%   |       |
| 公司缴纳              | 16%  | 8.5%      | 0.65% | 0.5% | 12%   |       |
| 覆盖率               | 100% | 100%      | 100%  | 100% | 100%  |       |

### 薪酬制度

公司遵循同工同酬的原则,以岗位职责和劳动力市场价格为基准,倡导为能力和绩效付薪的理念,制定《职位能级薪点工资办法》《员工绩效能级管理办法》《工资支付管理办法》等薪酬管理制度。公司实行单位(部门)经济责任制考核,根据年度部门经济责任制考核以及个人绩效考核结果,再予年度考核奖励分配。公司积极完善员工工资增长机制,

综合考虑公司经营效益情况和公司所在地工资增长指导线等因素,实行工资协商制度。在公司经济效益增长的前提下,员工总体收入适度增长。公司为员工提供免费午餐、班车、体检等福利;为员工购买人身意外伤害保险、重大疾病险等商业保险。



## 1、员工权益与保障

### 员工薪酬

公司在薪酬福利待遇上无性别歧视,对所有从业人员实行同工同酬。公司的最低工资发放标准为所在地最低工资标准的110%,各类加班加点、婚丧假期等期间的工资薪酬按照相关法律规定发放。

公司工会坚持以人为本,关心职工劳动保险和职业健康,重视员工的健康福利,使员工能充分感受到企业的关怀,增加了员工的归属感。公司女职委以公司发展为中心,以提高女职工素质和发挥女职工作用为主线,以维护女职工权益为重点,紧紧围绕公司生产经营开展女职委工作。积极维护女职工的合法权益。

2024年公司作为在册员工提升保险等级,进一步提高了患重病员工的保额。同时,充分运用救急济难基金和帮困机制,切实为大病、重病和特殊困难职工减轻医疗负担。报告期内,公司困难职工帮扶及驻外员工慰问合计227人次,金额437210元。

### 员工福利

公司2024年为员工提供日常健康咨询582次、用药配药咨询496次、就医分诊咨询112次、检查结果解读353次、预约专家门诊14次、住院安排5次、手术协调1次、检查预约协助11次、各类健康讲座2次、专病检查服务16次、个性化体检方案设计9次、医疗知识宣传11次、员工家属咨询服务563次。

2024年,公司积极开展工会工作满意度调查,广泛听取员工意见,进一步提升工会及职代会工作质量。本次调查共发出评议表57张,回收率100%。公司根据员工提出意见和建议,认真研究并积极改进,不断优化工作机制,切实维护员工权益。

报告期内,公司未发生劳动纠纷。

## 2、员工培育与发展

### 2.1 人才队伍建设与职业发展



公司重视人才梯队建设,通过人才盘点、人才调研、民主推荐等多种形式发掘培养对象,动态完善公司人才后备池,激发各个领域骨干精英的潜能,提升业务水平,为公司建设一支高素质的人才队伍。

搭建培养平台开展岗位见习活动,提供管理岗位见习和工人岗位见习;围绕青年员工技能水平提升培养,组织开展“高师带徒”活动;搭建首席技师工作室,加强高技能人才培养;以参与重点项目、工程项目锻炼为人才培养主要平台,加强青年后备人才的培养和锻炼;推动青年后备干部建设。

公司注重培养高素质技能人才,2024年上海基地经选送培养,10人通过技师评审、8人通过高级技师评审;广西基地经选送培养,39名员工取得中级工等级,75名员工取得高级工等级证书。





## 2、员工培育与发展

### 2.2 员工培训与发展

公司以企业发展战略需求和组织能力需要为导向,以员工现有技能水平和岗位需求为基础,运用培训需求识别系统,每年制定年度培训计划,并分解到各单位、部门,让每个部门、装置都制定出适合自己的培训实施方案。

同时发展内部培训师队伍,内外培训相结合,实行培训方式多样化、培训课程体系化,并着力推行培训效果的评价和提升。

通过系统培训使员工在知识、技能、工作方法和理念等方面得到提高。



公司合计各类培训共实施22452人次(外训3230人次,内训19222人次),合计投入培训费用759.22万元。

一线员工培训合计20782人次,占培训总人次的92.6%  
非一线员工培训合计1670人次,占培训总人次的7.4%。



公司关注一线员工的日常岗位技能培训,挖掘公司内部培训资源,组织内训师开展对一线员工的内部培训。

2024年公司及子公司共有48位员工走上讲台上,激发员工参与培训的潜力,使内部培训更加紧贴生产实际,从而提高公司安全运行及经营管理的成效水平。

## 3、科技创新与知识产权保护

### 3.1 科技创新

公司将技术创新作为驱动高质量发展的核心动力,聚焦涉氯及氯化氢、特种树脂、聚醚多元醇三大研发主线。2024年广西氯碱被认定为广西壮族自治区高新技术企业。

附件  
广西壮族自治区认定机构2024年认定报备的第一批高新技术企业  
备案公示名单

| 序号 | 企业名称           |
|----|----------------|
| 1  | 广西华谊氯碱化工有限公司   |
| 2  | 贵港市江沅普桦板业有限公司  |
| 3  | 广西圆通医学科技有限公司   |
| 4  | 广西吕洞宾工程集团有限公司  |
| 5  | 梧州市泽和高分子材料有限公司 |

公司以涉氯及氯化氢项目以Deacon技术产业化为核心,持续推进技术完善与工艺优化;特种树脂项目重点攻关医用树脂及高端软制品专用材料开发,助力生产装置降本增效与产品升级。

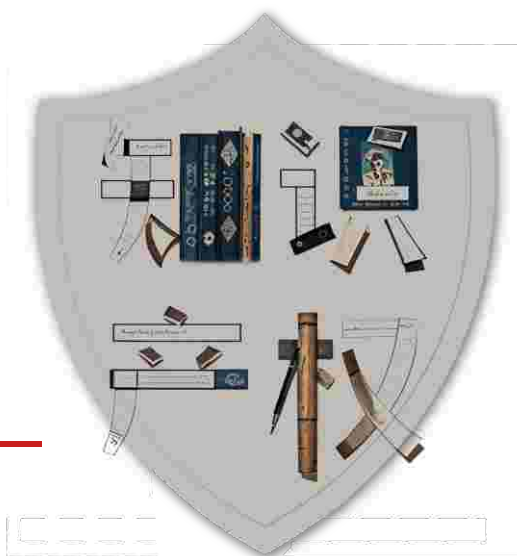
聚醚多元醇方向深化产学研合作,聚焦高性能产品开发与工艺创新。2024年,公司科研投入29099.31万元。



## 3、科技创新与知识产权保护

### ①氯化氢催化氧化制氯气

2024年,公司成功推进Deacon技术产业化进程,完成“3万吨/年催化氧化法HCl回收循环利用”项目设备安装,转入试生产准备阶段;氯化氢脱氯试验持续开展,为Deacon技术在氟化工领域推广奠定了基础;同时通过尾气吸收液回收利用研究和VCM装置模拟优化研究,为生产装置降本增效和优化运行提供技术支持。



### ②特种PVC

2024年,在小试装置上完成了低电导率特种树脂的开发,提出了针对性的生产建议,并构建了树脂气味评价模型,为产品质量提升提供了重要依据。同时,配合特种树脂装置优化生产工艺,改进助剂配方,成功开发出满足下游客户严格要求的医用树脂,其关键性能指标达到竞品水平。此外,积极与广西基地合作,针对树脂质量提升开展助剂筛选及后加工评价工作,持续推动树脂质量改进,为公司产品竞争力提升提供了有力支撑。

### ③聚醚多元醇 (POP)

2024年,在高品质POP连续法技术方面,通过优化引发体系和聚合工艺,成功实现了固含量和粘度的双重优化;同时,完成了POP大单体的放大与工艺包开发,建成百公斤级分离装置,实现了低能耗、无溶剂的高效生产工艺。此外,积极推进千吨级POP中试项目的筹备工作,并在阻燃聚醚及软泡应用领域开展深入研究,成功开发出多个新型阻燃聚醚多元醇,为聚氨酯软泡材料的高性能化和差异化应用提供了技术支持。

### 3.2 知识产权保护

公司积极开发具有自主知识产权的技术,同时十分重视公司专利、技术秘密的保护工作。公司制订了《专利工作管理办法》、《技术秘密管理办法》、《科学技术进步项目奖管理办法》等一系列制度。2024年专利申请10项,授权6项。

| 年 份   | 专利申请 | 授权专利 | 技术秘密 |
|-------|------|------|------|
| 2018年 | 10   | 2    | 5    |
| 2019年 | 6    | 0    | 5    |
| 2020年 | 10   | 3    | 5    |
| 2021年 | 7    | 1    | 5    |
| 2022年 | 10   | 2    | 5    |
| 2023年 | 7    | 1    | 5    |
| 2024年 | 10   | 6    | 5    |

## 4、可持续供应链

#### 壹

公司严格按照内控流程执行采购工作,并上线工程管理平台,实现全过程线上监督,严控关键环节,确保事前、事中、事后全方位监管,不留死角。

#### 贰

公司制定了详尽的供应商管理制度,包括《供应商评价控制程序》《采购质量控制程序》《储运外包控制程序》等,确保供应商生产能力、技术水平、环境和安全等全方位协调发展,关注社会责任。

#### 叁

在上海化工区循环一体化模式下,公司积极践行绿色供应链管理理念,通过管道运输实现物料的高效、低碳流转。上游的乙烯通过管道直接输入,不仅确保了原料的稳定供应,而且显著减少了传统运输方式带来的碳排放。在产品端,管道输出系统将各类高品质化工产品精准地输送至下游客户,避免了因运输带来的额外能源消耗与尾气排放,有效降低了供应链物流环节的碳足迹。

#### 肆

此外,公司与下游企业建立了紧密的物料循环利用合作机制。下游企业在生产过程中产生的氯化氢气体,通过专门的管道返回至公司,作为其他产品的原料继续投入生产,实现了资源的循环再利用,减少了对原生原料的需求,降低了废弃物排放,提高了整个供应链的资源利用效率,为化工行业的可持续发展提供了有力示范。



## 06 | 第六部分 履行社会责任

### 1、产品和服务管理

#### 1.1 产品质量

2024年公司认真贯彻“持续改进、创造价值”的质量方针，以“中国一流、世界知名”为目标，依托国家级技术中心有序推进公司产品的技术创新，以进一步推动公司质量不断提高。同时严格遵守国家、部委及地方发布的法律法规及各项规章制度。2024年根据国家市场监督管理总局令第75号文“工业产品生产单位落实质量安全主体责任监督管理规定”，公司新制订了《质量安全管理规定》，规定了质量安全日管控、周排查、月调度工

作内容和工作流程，并进行了相关法律法规的培训、考核，质量安全管理人员负责按照要求落实质量安全管理的工作。2024年还对21个涉及质量管理、检测管理的体系文件进行了年度评审，确保了文件的有效运行。2024年8月，公司顺利通过上海市质量体系审核中心的质量管理体系的监督审核认证。全年未发生产品和服务相关的安全与质量重大责任事故。

| 年 份     | 满意率 (%) |       |
|---------|---------|-------|
|         | 华胜分公司   | 广西氯碱  |
| 顾客满意率   | 100     | 97.06 |
| 产品质量满意率 | 100     | 95.65 |
| 服务质量满意率 | 100     | 95.65 |

此外，公司在售后服务方面建立了《质量管理制度》、《顾客服务管理程序》、《顾客满意管理程序》、《纠正和预防措施控制程序》、《顾客抱怨处理细则》等管理体系文件，明确了客户投诉的受理部门、管理部门以及责任部门的职责，确立了用户投诉的审批处理流程。

2024年广西氯碱顾客满意率为97.06%，较2023年上升4个百分点；产品质量满意率和服务质量满意率较2023年均上升2.3个百分点。



# 1、产品和服务管理

## 1.2 客户服务

### 1.2.1 客户管理系统信息管理

公司一直致力于提供优质服务，并采用数字化手段管理客户信息。通过MDM主数据系统和CRM客户管理系统优化客户信息管理，MDM系统展示客户基本信息并生成统一管理代码，CRM系统则存储详细资料。严格控制登录权限，确保客户信息安全，资料仅用于双方业务合作。

### 1.2.2 客户管理程序

公司严格遵守《客户服务管理程序》，销售人员积极向客户介绍产品性能和使用方法，并深入了解客户需求，包括交付和售后服务要求。他们负责处理客户咨询、合同和订单，并严格执行《合同评审程序》。销售人员密切关注客户的生产状况，根据生产计划和合同要求安排发货，确保稳定的供应。此外，公司加强内部协作，在保证及时发货的同时，监督批次管理和装卸管理，确保产品质量，严格遵循《产品防护控制程序》。

### 1.2.3 按照产品标准开展营销活动

公司所有产品均符合质量标准，销售人员严格依据标准开展客观、真实的营销宣传。销售部门设有质量投诉流程，确保在客户发现质量问题时迅速响应并妥善解决。对于用户投诉，公司均妥善处置，按照处理流程进行原因分析并制定、实施有效措施并得到闭环。

# 2、社会公益

公司始终积极履行社会责任，深化军民共建、教育支持、公益事业和安全保障等多领域的社会贡献，充分展现企业担当，提升品牌影响力，助力业务稳健发展。

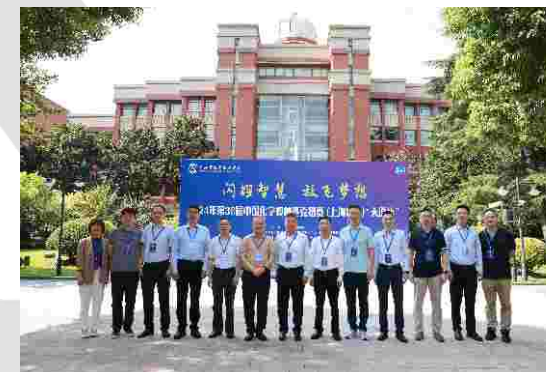
公司与解放军东部战区某营军民共建数十年，并与金山出入境边检站、化工区消防救援支队等单位紧密联动，在八一建军节期间，公司赴部队、边检站、消防队开展节日慰问和工作交流，感谢他们对公司生产安全与稳定运行的长期支持。

公司持续支持教育事业，继续出资承办“天原杯”全国高中化学素质和实验能力竞赛上海赛区比赛，并投入20万元赞助该赛事，助力青少年科学素养提升。

此外，公司高度重视社会公益，2024年积

极组织义务献血，共有15名员工义务献血3200毫升，为社会公共医疗贡献力量。

公司的消防救援中心积极投身于社会抢险救援、人民防空宣传、应急演练等关键任务，2024年累计完成了11次社会公益任务，充分彰显了企业的社会责任感。通过这些公益行动，进一步加强了公司的品牌形象，提升了社会的认同感，为企业的持续发展营造了有利的外部环境。



| 时 间                     | 内 容                                       |
|-------------------------|-------------------------------------------|
| 4月13日                   | 参加闵行区国动办组织的地震破拆综合演练                       |
| 4月14日<br>4月18日          | 参加闵行区消防救援支队防化救援专业力量实战拉动演练                 |
| 8月4日<br>8月10日<br>8月18日  | 参加闵行区地震救援综合训练                             |
| 8月26日<br>8月27日          | 参加闵行区人防综合演练                               |
| 9月1日<br>9月7日            | 参加闵行区地震救援综合训练                             |
| 9月15日<br>9月16日          | 参加龙吴路4747号防汛抗台工作                          |
| 9月19日<br>9月20日<br>9月21日 | 参加闵行区2024年全民国防教育日防空警报试鸣人防疏散演练暨集中宣传活动及训练工作 |



### 3、乡村振兴

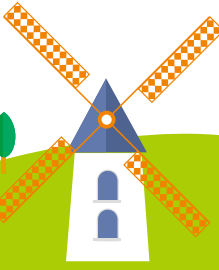


作为国有企业，公司积极承担社会责任。  
公司响应市委组织部、市国资委以及华谊集团党委的号召，参与“好邻居”建设项目，深化城乡党组织之间的互助合作。公司持续与金山区漕泾镇海渔村进行结对帮扶，一年内多次前往海渔村进行慰问。

公司特别关注海渔村60岁以上的老年人群体，在节日对他们进行慰问，并对高龄党员和孤寡老人给予特别关怀，每年的慰问经费超过10万元。  
此外，公司还与海渔村的党组织进行定期的座谈，交流党建经验，并在特定节日举办特色活动，以促进村庄与企业的共同进步。

### ESG绩效指标

| 经济绩效         |         |            |
|--------------|---------|------------|
| 绩效指标         | 单位      | 2024年      |
| 主营收入         | 万元      | 818,468    |
| 利润总额         | 万元      | 90,689     |
| 归属于母公司净利润    | 万元      | 78,739     |
| 每股收益         | 元       | 0.68       |
| 资产总额         | 万元      | 1,180,548  |
| 归属于母公司权益     | 万元      | 869,125    |
| 归属于母公司净资产收益率 | %       | 9.32       |
| 每股净资产        | 元       | 7.52       |
| 降本增效指标       | 万元      | 10616      |
| 实际完成         | 万元      | 17524      |
| 完成率          | %       | 165.1      |
| 环境绩效         |         |            |
| 绩效指标         | 单位      | 2024年      |
| 环保投入         | 万元      | 12623.80   |
| 环保治理设施运转率    | %       | 100        |
| 工业废气处理率      | %       | 100        |
| 工业废水处理率      | %       | 100        |
| 水资源消耗        |         |            |
| 工业水          | 万立方米    | 740.07     |
| 脱盐水          | 万立方米    | 144.94     |
| 生活用水         | 万立方米    | 10.46      |
| 主要能源消耗       |         |            |
| 天然气          | 万立方米    | 5216.68    |
| 汽油           | 吨       | 17.17      |
| 柴油           | 吨       | 36.69      |
| 外购电力总量       | 万千瓦时    | 301704.89  |
| 外购热力总量       | 吉焦      | 2246299.17 |
| 光伏发电         | 万千瓦时    | 45.21      |
| 能源合计         | 万吨标准煤   | 96.6       |
| 万元产值能耗       | 吨标准煤/万元 | 1.071      |



## ESG绩效指标

| 废水排放                      |                     |          |
|---------------------------|---------------------|----------|
| 废水中总磷(以P计)                | 吨                   | 0.7842   |
| 废水中氨氮(NH <sub>3</sub> -N) | 吨                   | 1.9991   |
| 废水中化学需氧量                  | 吨                   | 371.3811 |
| 废水中总氮(以N计)                | 吨                   | 13.8518  |
| 废水排放量                     | 吨                   | 3251362  |
| 废气排放                      |                     |          |
| 颗粒物排放量                    | 吨                   | 4.51     |
| 二氧化硫(SO <sub>2</sub> )排放量 | 吨                   | 1.01     |
| 氮氧化物(NO <sub>x</sub> )排放量 | 吨                   | 49.28    |
| 挥发性有机物(VOCs)排放量           | 吨                   | 10.52    |
| 固体废物排放                    |                     |          |
| 一般固体废物产生量                 | 吨                   | 7361.88  |
| 危险废物产生量                   | 吨                   | 25289.72 |
| 固体废物无害化处理率                | %                   | 100      |
| 温室气体排放                    |                     |          |
| 温室气体排放总量                  | 万吨CO <sub>2</sub> e | 206.90   |
| 范围一排放量                    | 万吨CO <sub>2</sub> e | 17.49    |
| 范围二排放量                    | 万吨CO <sub>2</sub> e | 189.41   |
| 报告期内绿电采购量                 | 亿千瓦时                | 2.94     |
| 报告期内减碳量                   | 万吨CO <sub>2</sub> e | 17.74    |
| 社会绩效                      |                     |          |
| 绩效指标                      | 单位                  | 2024年    |
| 员工总数                      | 人                   | 1268     |
| 女性员工数                     | 人                   | 212      |
| 男性员工数                     | 人                   | 1056     |
| 少数民族员工数                   | 人                   | 187      |
| 硕士及以上员工人数                 | 人                   | 63       |
| 大学专本科学历员工人数               | 人                   | 919      |
| 中等职业及以下员工人数               | 人                   | 286      |
| 新进员工人数                    | 人                   | 240      |
| 劳动合同签订率                   | %                   | 100      |
| 社会保险覆盖率                   | %                   | 100      |
| 劳动纠纷次数                    | 件                   | 0        |

| 职业健康与安全       |    |         |
|---------------|----|---------|
| HSE投入         | 万元 | 21975.4 |
| 员工安全培训场次      | 场次 | 87      |
| 安全培训人次        | 人次 | 19117   |
| 员工安全培训覆盖率     | 场次 | 100     |
| 人均学时          | 学时 | 52      |
| 应急演练          | 次  | 146     |
| 职业病现场检测公示率    | %  | 100     |
| 职业病现场检测合格率    | %  | 100     |
| 职业健康体检率       | %  | 100     |
| 职业健康管理档案建档率   | %  | 100     |
| 安全检查次数        | 次  | 250     |
| 落实整改率         | %  | 100     |
| 安全生产事故数       | 起  | 0       |
| 工伤数           | 起  | 0       |
| 员工培训          |    |         |
| 培训人次          | 人  | 22452   |
| 一线员工培训人次      | 人  | 20782   |
| 非一线员工培训人次     | 人  | 1670    |
| 科技创新          |    |         |
| 累计授权的专利个数     | 件  | 18      |
| 报告期内获得的专利授权个数 | 件  | 6       |
| 客户权益          |    |         |
| 客户满意度(广西氯碱)   | %  | 97.06   |
| 客户满意度(华胜分公司)  | %  | 100     |
| 社会公益          |    |         |
| 应对公共危机次数      | 次  | 11      |
| 义务献血人次        | 人  | 15      |
| 公益投入          | 万元 | 30      |



# 内容索引

| 维 度                                                                                              | 序号 | 上交所ESG指引     | 回应章节                        |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------|----|--------------|-----------------------------|
| 环 境<br>         | 1  | 应对气候变化       | 绿色低碳转型 应对气候变化               |
|                                                                                                  | 2  | 污染物排放        | 绿色低碳转型 环境管理                 |
|                                                                                                  | 3  | 废弃物处理        | 绿色低碳转型 环境管理                 |
|                                                                                                  | 4  | 生态系统和生物多样性保护 | 绿色低碳转型 生物多样性保护              |
|                                                                                                  | 5  | 环境合规管理       | 绿色低碳转型 环境管理                 |
|                                                                                                  | 6  | 能源利用         | 绿色低碳转型 能资源管理                |
|                                                                                                  | 7  | 水资源利用        | 绿色低碳转型 能资源管理                |
|                                                                                                  | 8  | 循环经济         | 绿色低碳转型 循环经济                 |
| 社 会<br>        | 9  | 乡村振兴         | 履行社会责任 乡村振兴                 |
|                                                                                                  | 10 | 社会贡献         | 履行社会责任 社会公益                 |
|                                                                                                  | 11 | 创新驱动         | 新质生产力的培育与发展 科技创新与知识产权保护     |
|                                                                                                  | 12 | 科技伦理         | /                           |
|                                                                                                  | 13 | 供应链安全        | 新质生产力的培育与发展 可持续供应链          |
|                                                                                                  | 14 | 平等对待中小企业     | 新质生产力的培育与发展 可持续供应链          |
|                                                                                                  | 15 | 产品和服务安全与质量   | 履行社会责任 产品和服务管理              |
|                                                                                                  | 16 | 数据安全与客户隐私保护  | 履行社会责任 产品和服务管理              |
|                                                                                                  | 17 | 员工           | 新质生产力的培育与发展 员工权益与保障+员工培育与发展 |
|                                                                                                  | 18 | 尽职调查         | /                           |
| 可持续发展相关治理<br> | 19 | 利益相关方沟通      | 治理准则促进新质生产力 可持续发展管理         |
|                                                                                                  | 20 | 反商业贿赂及反贪污    | 治理准则促进新质生产力 公平运营            |
|                                                                                                  | 21 | 反不正当竞争       | 治理准则促进新质生产力 公平运营            |

## 意见反馈

尊敬的读者：

感谢您阅读本报告!我们非常希望您能够对本报告进行评价，并提出您的宝贵意见，帮助我们持续完善 ESG管理工作。

| 反馈意见表                                                                                                                                                                                                                                            |  |      |  |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--|------|--|
| 姓名                                                                                                                                                                                                                                               |  | 电子邮箱 |  |
| 工作单位                                                                                                                                                                                                                                             |  | 联系电话 |  |
| 1. 相对于氯碱化工，以下哪个利益相关方最切合您的身份？                                                                                                                                                                                                                     |  |      |  |
| <input type="checkbox"/> 股东与投资者 <input type="checkbox"/> 客户 <input type="checkbox"/> 供应商 <input type="checkbox"/> 员工 <input type="checkbox"/> 社会组织 <input type="checkbox"/> 行业伙伴 <input type="checkbox"/> 政府 <input type="checkbox"/> 媒体         |  |      |  |
| 2. 您对本报告的总体评价                                                                                                                                                                                                                                    |  |      |  |
| <input type="checkbox"/> 很好 <input type="checkbox"/> 较好 <input type="checkbox"/> 一般 <input type="checkbox"/> 较差 <input type="checkbox"/> 很差                                                                                                      |  |      |  |
| 3. 您认为本报告所披露信息、数据、完整度如何？                                                                                                                                                                                                                         |  |      |  |
| <input type="checkbox"/> 很高 <input type="checkbox"/> 较高 <input type="checkbox"/> 一般 <input type="checkbox"/> 较低 <input type="checkbox"/> 很低                                                                                                      |  |      |  |
| 4. 您最关心报告中的哪些议题?(可多选)                                                                                                                                                                                                                            |  |      |  |
| <input type="checkbox"/> 公司治理 <input type="checkbox"/> 供应链管理 <input type="checkbox"/> 客户权益保障 <input type="checkbox"/> 安全生产 <input type="checkbox"/> 环境保护 <input type="checkbox"/> 员工关怀 <input type="checkbox"/> 社会公益 <input type="checkbox"/> 其他 |  |      |  |
| 5. 您认为本报告是否全面反映了我们所承担的环境责任？                                                                                                                                                                                                                      |  |      |  |
| <input type="checkbox"/> 是 <input type="checkbox"/> 否                                                                                                                                                                                            |  |      |  |
| 6. 您认为本报告是否全面反映了我们所承担的社会责任？                                                                                                                                                                                                                      |  |      |  |
| <input type="checkbox"/> 是 <input type="checkbox"/> 否                                                                                                                                                                                            |  |      |  |
| 7. 您认为本报告是否全面反映了我们所承担的公司治理责任？                                                                                                                                                                                                                    |  |      |  |
| <input type="checkbox"/> 是 <input type="checkbox"/> 否                                                                                                                                                                                            |  |      |  |
| 8. 您对我们 2024 年度 ESG报告是否有其它建议                                                                                                                                                                                                                     |  |      |  |

邮寄地址：上海市黄浦区徐家汇路 560 号 16 楼

收件人：上海氯碱化工股份有限公司董秘室

邮编：200025

电话：021-23536618

电子邮箱：[dshmss@scacc.com](mailto:dshmss@scacc.com)