

证券代码: 688692

证券简称: 达梦数据

公告编号: 2025-017

武汉达梦数据库股份有限公司

关于 2025 年度“提质增效重回报”行动方案的公告

本公司董事会及全体董事保证本公告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或者重大遗漏，并对其内容的真实性、准确性和完整性依法承担法律责任。

为深入贯彻党的二十大和中央金融工作会议精神，落实国务院《关于进一步提高上市公司质量的意见》的要求，武汉达梦数据库股份有限公司（以下简称“达梦数据”或“公司”）积极响应上海证券交易所《关于开展沪市公司“提质增效重回报”专项行动的倡议》，践行“以投资者为本”的上市公司发展理念，促进公司实现高质量和可持续发展，增强投资者回报、提升投资获得感，保护投资者尤其是中小投资者的合法权益，树立良好的资本市场形象，公司结合经营发展，特制定 2025 年度“提质增效重回报”行动方案，有关具体内容如下：

一、聚焦主营业务，提升经营质量

达梦数据是国内领先的数据库产品开发服务商，是国内数据库基础软件产业发展的关键推动者。公司主要产品及服务包括软件产品使用授权、数据及行业解决方案、运维服务等。目前，公司产品已全面支持各类国产整机平台、操作系统、芯片、应用软件及其他上下游软硬件，并成功应用于金融、能源、航空、通信、党政机关等数十个领域。

2024 年，公司聚焦主业，不断提升服务和技术水平，扩大品牌影响力，积极开拓行业市场，提高公司盈利水平，实现营业收入 104,443.13 万元，较 2023 年度 79,428.99 万元同比增长 31.49%；实现归属于上市公司股东的净利润 36,187.00 万元，较 2023 年度 29,608.36 万元同比增长 22.22%。

2025 年，公司会把握大数据时代机遇，面向金融、通信、能源、先进制造等广泛行业领域，进一步完善市场营销体系，细化核心业务场景。并且，从市场需求出发，通过与客户、同行业公司、上下游厂商交流，丰富产品矩阵，整合优

势资源，驱动公司业务规模和经营效益的增长。

二、坚持自主研发，夯实核心竞争力

坚持自主研发的技术路线是公司的竞争基石。自成立以来，公司深耕数据库软件，核心团队在数据库领域拥有 40 余年的研发经验及技术积累。核心源代码的独立性及自主原创的研发路径使得公司形成了独特的研发优势，长期和大量的用户反馈也使得公司数据库软件产品得以不断完善和升级。目前，公司已掌握数据管理与数据分析领域的核心前沿技术并拥有主要产品全部核心源代码的自主知识产权，通过了中国信息安全测评中心与国家网络与信息系统安全产品质量监督检验中心的自主原创检验与测试，能自主研发多种数据库产品及相关工具，具有数据库产品线丰富、系统成熟度高、安全性高、性能良好等优势。

公司高度重视技术创新，始终保持高水平的研发投入，不断提升产品质量与功能。2024 年度，公司研发投入 20,668.31 万元，同比增长 25.16%，占营业收入的 19.79%。人才是公司的立身之本，公司通过自身培养和外部引进的方式吸纳技术人才，增强公司竞争力，2024 年度公司研发人员增至 503 人，占公司总人数的 31.22%。截至 2024 年 12 月 31 日，公司累计获得发明专利 345 个，外观设计专利 2 个，软件著作权 402 个，其他知识产权 51 个。

2025 年，公司将继续坚持自主研发的技术路线，围绕以数据库管理系统为核心的产品生态体系，紧跟行业发展趋势，进一步提高研发投入，吸引优秀技术人才，加强研发团队建设及研发过程管理，夯实公司核心竞争力。

三、重视股东回报，维护股东权益

公司高度重视投资者回报，依据法律法规有关要求，健全利润分配政策，建立科学、持续、稳定的分红机制，增加利润分配决策透明度、维护公司股东利益。按照《上市公司章程指引》《上市公司监管指引第 3 号—上市公司现金分红》等有关要求，修订《公司章程》，明确公司利润分配的决策机制和利润分配政策的调整原则。结合公司经营情况、未来发展规划，积极响应分红政策要求，研究中中期分红的可行性，持续提升股东回报水平，落实打造“长期、稳定、可持续”的股东价值回报机制。公司在《招股说明书》披露了长期回报规划，并在上市前制定了《上市后前三年股东分红回报规划》，进一步强化了中小投资者权益保障机制。

2024 年，公司综合考虑投资者回报需求及公司长远发展目标，制定了《2024

年度中期分红方案》《2024 年度前三季度利润分配方案》，累计向全体股东每 10 股派发现金红利 16.00 元（含税），合计派发现金红利人民币 121,600,000.00 元（含税），占公司 2024 年合并报表归属于上市公司股东净利润的 33.60%。

2025 年，公司将继续坚持可持续发展与股东回报并重的利润分配原则，在保障公司正常运营和持续发展所需资金的前提下，充分考虑股东的投资收益需求，积极制定合理的利润分配方案。秉持稳定、连续的分红理念，落实打造“长期、稳定、可持续”的股东价值回报机制，在现金流量充裕且盈利状况良好的情况下，优先选择现金分红，以切实回馈股东，力求让股东能够分享公司成长带来的红利，增强股东长期持有公司股票的信心。

四、持续完善公司治理，提升规范运作水平

公司高度重视公司治理结构的健全和内部控制体系的有效性。公司已根据《中华人民共和国公司法》《中华人民共和国证券法》《上海证券交易所科创板股票上市规则》等法律法规、规范性文件的要求建立健全现代企业制度，制定并执行了《公司章程》、三会议事规则以及信息披露等各项相关制度。目前，公司通过不断完善治理结构，已经建立了由股东会、董事会、监事会和管理层组成的“三会一层”法人治理结构，形成了权责分明、互相制衡及规范有序的法人治理结构。公司董事会下设的审计委员会、战略与发展委员会、提名委员会、薪酬与考核委员会，均能按照相应工作细则的规定，认真勤勉地履行各自职责。公司给独立董事创造了便利的履职条件，切实保障了投资者特别是中小投资者的合法权益。公司组织董事、监事、高级管理人员参与上海证券交易所等监管机构举办的各种培训，加强学习证券市场相关法律法规，熟悉证券市场知识，不断提升自律意识，推动公司持续规范运作。

2024 年，公司根据监督部门最新规范性文件，结合公司实际情况全面梳理内部制度，修订了包括《公司章程》在内的制度 26 项，新增内部治理制度 5 项，确保公司治理制度符合相关法律法规要求，进一步提升了规范运作水平，完善了治理机制，为公司可持续发展提供了制度保障。

2025 年是公司上市后的第一个完整年度，公司将坚守信息披露和公司治理双轮驱动，持续推进公司规范运作，提高公司治理水平。公司将继续加强和规范重大信息内部报送工作，保证内部重大信息快速传递、归集和有效管理，以确保公司信息披露真实、准确、完整、及时和公平。公司将严格按照《中华人民共和

国公司法》《中华人民共和国证券法》《上市公司章程指引》等法律法规和规范性文件的要求，不断健全内部治理体系及各项管理制度，提高重大事项的科学决策水平及决策效率，优化资源配置，提高风险防范意识和抗风险能力，提升经营效率和精细化管理水平。

五、提高信息披露质量，加强投资者沟通交流

公司始终高度重视信息披露与投资者关系管理工作。2024 年度，公司分别召开 2024 年半年度业绩说明会、2024 年第三季度业绩说明会，合计接待投资者调研 11 次，并及时披露投资者关系活动记录表，客观、耐心地解答投资者关注的关于公司经营情况、主要业务和产品情况、核心竞争力等相关问题。公司修订了《信息披露管理制度》《投资者关系管理制度》等制度，并根据上述制度依法履行信息披露义务，保证信息披露真实、准确、完整、及时、公平，保障投资者的知情权，维护股东特别是社会公众股东的合法权益。公司将通过投资者热线电话、公司邮箱、上证 e 互动、分析师会议、现场参观及业绩说明会等线上、线下的方式加强与投资者的沟通，在将公司价值有效传递给资本市场、让投资者对公司有更好理解和认可的同时，也将投资者的关注点、观点等及时反馈给公司管理层，以积极应对市场变化、响应投资者诉求。

2025 年，公司将继续依法履行信息披露义务，进一步提高信息披露的透明度和可读性，做好内幕信息管理工作，切实维护好投资者获取信息的平等性；进一步优化投资者关系管理的工作机制和内容，加强资本市场沟通力度，公司在 2025 年将开展至少 3 次业绩说明会，并通过各种形式切实保证投资者对公司信息的全方面了解，构建与投资者良好互动的生态，引导投资者更好地理解公司的投资价值。

六、强化“关键少数”责任，树立合规底线意识

2024 年，公司与实际控制人、持股超过 5%以上的股东及公司董事、监事、高级管理人员等“关键少数”始终保持密切沟通，通过组织现场沟通会议、专题培训等方式，支持“关键少数”规范履职；公司及时将法规速递和监管动态等信息发送给“关键少数”，传达监管精神，落实监管要求，强化“关键少数”对于公司经营发展的责任意识，督促其勤勉尽责。

2025 年，公司将持续关注监管政策变化，及时向“关键少数”传达最新监管精神，组织“关键少数”参加监管机构举办的各类培训，强化其合规意识，确

保履职规范。同时，依据公司经营规模、发展阶段等实际情况制定公司董事、监事、高级管理人员薪酬方案，与高级管理人员签订经营业绩责任状，进一步强化经理层与股东的利益共担共享机制，强化“关键少数”对于公司经营发展的责任意识 and 责任担当，推动公司的长期稳健发展。

七、其他说明

本方案是公司基于目前经营情况及外部环境所作出的计划方案，不构成公司对投资者的实质承诺。本行动方案的实施，可能会受内外部环境影响，存在一定的不确定性，敬请投资者注意相关风险。

特此公告。

武汉达梦数据库股份有限公司董事会

2025年4月15日