

实丰文化发展股份有限公司

关于终止公司“永丰者”第二期员工持股计划的公告

本公司及董事会全体成员保证信息披露的内容真实、准确、完整，没有虚假记载、误导性陈述或重大遗漏。

实丰文化发展股份有限公司（以下简称“公司”、“实丰文化”或“上市公司”）于2024年9月23日召开的2024年第一次临时股东大会，审议通过了《关于〈实丰文化发展股份有限公司“永丰者”第二期员工持股计划（草案）〉及其摘要的议案》、《关于提请股东大会授权董事会办理公司“永丰者”第二期员工持股计划相关事宜的议案》等议案，后于2024年12月31日审议通过了《关于调整“永丰者”第二期员工持股计划的议案》等议案。因公司未能在规定期限内完成标的股票购买，公司“永丰者”第二期员工持股计划（以下简称“第二期员工持股计划”）终止。具体情况如下：

一、公司第二期员工持股计划的相关审批程序

公司于2024年9月4日召开的第四届董事会第七次会议、第四届监事会第七次会议以及2024年9月23日召开的2024年第一次临时股东大会，审议通过了《关于〈实丰文化发展股份有限公司“永丰者”第二期员工持股计划（草案）〉及其摘要的议案》、《关于提请股东大会授权董事会办理公司“永丰者”第二期员工持股计划相关事宜的议案》等议案，具体内容详见公司于2024年9月6日在巨潮资讯网(<http://www.cninfo.com.cn>)上披露的《实丰文化发展股份有限公司“永丰者”第二期员工持股计划（草案）》、《实丰文化发展股份有限公司“永丰者”第二期员工持股计划（草案）摘要》、《实丰文化发展股份有限公司“永丰者”第二期员工持股计划管理办法》等公告。

公司于2024年12月31日召开的第四届董事会第九次会议，审议通过了《关于调整“永丰者”第二期员工持股计划的议案》，具体内容详见公司于2025年1月2日在《中国证券报》、《证券时报》、《证券日报》、《上海证券报》及巨潮资讯网(<http://www.cninfo.com.cn>)上披露的《关于调整“永丰者”第二期员工持股计划的公告》等公告。

二、员工持股计划的进展情况

截至本公告日，公司“永丰者”第二期员工持股计划尚未购买公司股票。

三、本次员工持股计划未完成标的股票购买的原因

鉴于当前市场环境与制定员工持股计划之时相比发生了较大变化，为更好地实现公司战略发展目标，维护公司、股东和员工的利益，结合多方意见及拟参与对象的认购意愿，经综合考虑后，公司根据《关于上市公司实施员工持股计划试点的指导意见》《深圳证券交易所上市公司自律监管指引第1号——主板上市公司规范运作》等有关规定，决定终止实施第二期员工持股计划，《实丰文化发展股份有限公司“永丰者”第二期员工持股计划》等配套文件一并终止。

四、终止本次员工持股计划对公司的影响

公司终止第二期员工持股计划，不会对公司发展战略、经营规划等方面造成影响，也不会对公司的经营活动造成不利影响。公司后续将根据员工意愿和发展需要、监管政策、市场环境的变化，选择合适的方式，建立和完善员工与股东的利益分享和风险共担机制，充分调动员工的积极性和创造力，以实现公司和员工个人的共同发展。

五、终止本次员工持股计划的审批程序

根据公司2024年第一次临时股东大会审议通过的《关于提请股东大会授权董事会办理公司“永丰者”第二期员工持股计划相关事宜的议案》，公司董事会就办理本次员工持股计划终止的相关事宜，已取得公司股东大会合法授权。本次员工持股计划自然终止，由公司董事会办理终止的相关事宜。

特此公告。

实丰文化发展股份有限公司董事会

2025年4月15日