

证券代码：000059



2024年度 环境、社会及公司治理报告

ENVIRONMENTAL, SOCIAL AND
GOVERNANCE REPORT

北方华锦化学工业股份有限公司



地址：辽宁省盘锦市双台子区红旗大街

网址：<http://www.huajinchem.com>

邮箱：huajincorp@163.com

目录

CONTENTS

关于本报告	01
董事长致辞	03
关于华锦股份	05
责任管理	08

01 治理篇

党建引领	19
战略规划	25
治理机制	27
合规内控	32
信息化管理	34
投资者关系	39

02 环境篇

应对气候变化	45
绿色生产	49
绿色运营	61



03 社会篇

质量管理与客户服务	67
职业健康与安全管理	78
维护员工权益	91
推动科技创新	101
责任铸就未来	104

附录一：	
指标索引表	107
附录二：	
读者意见表	109



关于本报告

○ 报告简介

本报告是北方华锦化学工业股份有限公司的环境、社会及公司治理报告（以下简称“本报告”），以向利益相关方等披露和展示公司在环境、社会及公司治理领域的绩效。本报告经公司审阅，并对所载信息的真实性及有效性负责。

○ 时间范围

本报告涵盖时间范围若无特殊说明，均为 2024 年 1 月 1 日至 2024 年 12 月 31 日。为保证报告的完整性，部分信息时间范围进行了前后延伸。

○ 报告范围

除另有说明，本报告以北方华锦化学工业股份有限公司为主体部分，涵盖公司总部及其子公司等，数据披露范围与财务报告合并报表范围一致。其他范围与此有差异的内容，将会在报告中进行说明。

○ 数据来源

本报告全部信息数据来源包括政府部门公开数据、公司的正式文件、公开披露文件。报告所引用的财务数据以年报为准，其他数据来自公司内部统计。本报告中所涉及货币金额以人民币作为计量币种，特别说明的除外。

○ 编制依据

本报告重点参考全球报告倡议组织（GRI）《可持续发展报告标准》、国际标准化组织 ISO 26000:2010《社会责任指南》、深圳证券交易所《上市公司自律监管指引第 17 号——可持续发展报告（试行）》、国务院国资委办公厅《关于转发〈央企控股上市公司 ESG 专项报告编制研究〉的通知》等国际、国内通行 ESG、可持续发展和社会责任相关框架编制，同时注重立足行业背景，突出企业特色。

○ 称谓说明

为了便于表述和阅读，本报告中称谓指代如下：

板块	公司名称	简称
兵器集团	中国兵器工业集团有限公司	兵器集团、集团公司
华锦集团	北方华锦化学工业集团有限公司	华锦集团
公司	北方华锦化学工业股份有限公司	华锦股份、公司和我们
石化、精细化工	盘锦北方沥青股份有限公司	北沥公司
化肥	锦西天然气化工有限责任公司	锦天化公司
	阿克苏华锦化肥有限责任公司	阿克苏华锦化肥、新疆化肥
热电	盘锦辽河富腾热电有限公司	热电公司
塑料	辽宁华锦塑业有限公司	华锦塑业
分公司	北方华锦化学工业股份有限公司乙烯分公司	乙烯分公司
	北方华锦化学工业股份有限公司双兴分公司	双兴分公司
	北方华锦化学工业股份有限公司炼化分公司	炼化分公司
	北方华锦化学工业股份有限公司辽河化肥分公司	辽河化肥分公司
	北方华锦化学工业股份有限公司辽宁北化分公司	辽宁北化分公司

○ 报告发布

本报告以电子版形式发布，可在深圳证券交易所、巨潮资讯网和本公司网站（www.huajinchem.com）获取。

○ 读者回应

为持续提高公司 ESG 管理水平、增强 ESG 信息披露质量、推动企业切实践行 ESG 发展理念，针对本报告，特向读者征求意见（详见附录二“读者意见表”），并请读者将意见反馈至公司邮箱 huajincorp@163.com，详见文末读者意见表。



董事长致辞

2024 年，华锦股份在深入贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想、全面落实兵器集团决策部署的过程中，坚守“为兵器尽责、为华锦争光、为员工造福”的企业使命，围绕“三大使命、三条底线、三大目标”不断前行，全方位提升公司治理与业务竞争力，为打造国内领先、国际一流的兵器石化产业基地奠定了坚实基础。

党建引领发展航向 凝心铸就企业根基

我们深度融合党建与业务，在践行国家战略与企业发展需求之间寻求最大契合。我们坚持“创业、敬业、专业”的企业精神，不断健全党建制度体系，用高质量党建引领公司改革创新和高质量发展。通过常态化开展“党旗在基层一线高高飘扬”主题活动、完善“第一议题”学习制度、深入推进党风廉政建设等一系列举措，公司各级党组织的政治功能和战斗堡垒作用得到充分发挥，为华锦股份的稳健发展注入源源不断的“红色动能”。

治理筑基行稳致远 规范赋能长效发展

我们秉承现代企业治理理念，严格按照相关法律法规和上市公司规范运作要求，持续优化“三会”运作及专门委员会职能，强化内控合规与审计风控体系。通过制定并实施《经营风险事件管理办法（试行）》《碳排放和碳资产管理办法》等内控管理制度，公司建立了科学的决策、执行与监督机制，为企业可持续增长保驾护航。我们积极推进数字化智能化建设，着力打造“136”智能工厂管控体系，不断提升生产效率与经营质效，实现决策的科学化与运营的高效化。

生态守护绿水青山 绿色绘就清洁家园

我们深刻认识到绿色转型与生态保护的重要意义。2024 年，公司围绕应对气候变化、污染物减排、水资源与能耗管理等重点领域持续发力。我们通过技术创新、节能改造、废气废水治理、危险废弃物无害化处置等一系列行动，全面推动生产和经营过程的清洁化、循环化。在国内外行业标准与国家“双碳”目标的指引下，公司建立了包括温室气体减排、能效提升在内的分阶段目标，并已取得显著成效。我们将继续完善环境风险防控体系，巩固绿色制造体系建设，朝着“把绿色转型贯穿于生产全流程”的方向稳步迈进。

员工凝聚奋进力量 同心共筑事业梦想

我们始终将员工视为企业发展的基石，维护员工权益、保障员工健康和安全。我们不断强化内部激励考核与人才培养体系，通过完善多元化培训、搭建职工职业发展通道以及落实员工关怀等方式，最大限度激发员工创造力和凝聚力，推动人才成长、环境友好与社会福祉的协同共进，致力成为受行业尊敬、让社会信赖的标杆企业。

责任践行安全为本 担当共谱和谐篇章

我们以“零事故、零伤害、零污染”为安全目标，构建全链条风险防控体系，通过科技赋能与精细化管理筑牢安全屏障，确保员工安康、生产稳健、生态和谐。同时，我们秉持“与时代同频、与社会共生”的责任理念，深化 ESG 实践，积极履行社会责任，努力为社区公益与地方经济发展作出更大贡献，与利益相关方共享发展红利，共谋繁荣未来。

困境何所惧，前程自辉煌——公司坚定“为兵器尽责、为华锦争光、为员工造福”的初心，我们将继续坚持可持续发展的战略方针，深化治理体系建设、提升环境管理水平、优化员工发展机制与履行社会责任；始终把社会责任与企业发展紧密结合，以更高的标准、更强的担当、更广的视野，推动企业在高质量发展的道路上不断前行，为行业进步与社会和谐做出更大贡献。

北方华锦化学工业股份有限公司董事长——任勇强

关于华锦股份

公司简介

北方华锦化学工业股份有限公司（000059）是中国兵器工业集团公司下属的北方华锦化学工业集团有限公司控股的上市公司，是中国兵器工业集团公司发展石油化工和精细化工产业的平台，拥有辽宁盘锦、葫芦岛、新疆库车三个生产基地，形成了石油化工和化学肥料两大主营业务板块，石化板块产品包括柴油、聚乙烯、聚丙烯、聚苯乙烯、ABS、船用燃料油、工业硫磺、石油甲苯、石油混合二甲苯、沥青、润滑油等；化肥板块产品包括尿素、甲醇、液氨等。

发展历程

1976 年

华锦股份的前身辽河化肥厂投入生产，年产合成氨 30 万吨、尿素 48 万吨

1997 年

公司在深交所主板 A 股上市（代码 000059，股票名称为“辽通化工”）
收购锦西化肥

2004 年

收购新疆化肥，成为国内最大的尿素生产企业之一

2006 年

启动 500 万吨 / 年炼化、45 万吨 / 年乙烯等“十一五”项目

2010 年

“十一五”项目建成投产，石化产业初具规模
根据兵器集团结构调整重组的战略部署，积极推进盘锦石化和精细化工产业园建设，迈上了做强做大石油化工和精细化工产业的新征程

2021 年

石化板块运行质量持续改善
新疆化肥中石油输气管线项目建成投用，锦天化合成氨装置 A 级连续天数建厂以来首次超过 500 天
沥青及基础油等主要产品产量达到 221 万吨

2014 年

更名为北方华锦化学工业股份有限公司（股票代码更名为“华锦股份”）

2024 年

2023 年全国氮肥企业尿素产量 20 强

2023 年

锦天化公司获评国家级绿色工厂
华锦股份获批设立国家级博士后科研工作站
华锦股份获评“ESG 金牛奖、碳中和五十强”





荣誉奖项

2024 年 1 月

高模量、高环刚聚乙烯管材料的研发及产业化

奖励等级 中国兵器工业集团有限公司科学技术奖励进步奖三等奖

获奖单位 北方华锦化学工业股份有限公司

授予单位 中国兵器工业集团有限公司

2024 年 1 月

军舰用燃料油产品研制

奖励等级 中国兵器工业集团有限公司科学技术奖励进步奖二等奖

获奖单位 盘锦北方沥青股份有限公司

授予单位 中国兵器工业集团有限公司

2024 年 7 月

2023 年全国氮肥企业尿素产量 20 强

获奖单位 北方华锦化学工业股份有限公司

授予单位 中国氮肥工业协会



责任管理

公司将 ESG 视为实现公司可持续发展的基石。我们将 ESG 纳入公司战略和运营，董事会全面加强 ESG 的监督和管理，持续改进和完善 ESG 治理体系，有效控制 ESG 风险，以实现经济效益、社会效益和环境效益的良性互动。

ESG 管理体系

2024 年，公司深化 ESG 管理工作，持续完善公司 ESG 治理体系，设立“华锦股份安全生产委员会”“华锦股份生态环境保护委员会”“华锦股份应对气候变化及节能减排工作领导小组”专项工作领导小组，公司领导班子成员为各委员会主要人员，各委员会和领导小组工作内容是以华锦股份各相关领域为主要内容。

华锦股份各委员会职责

安全生产委员会

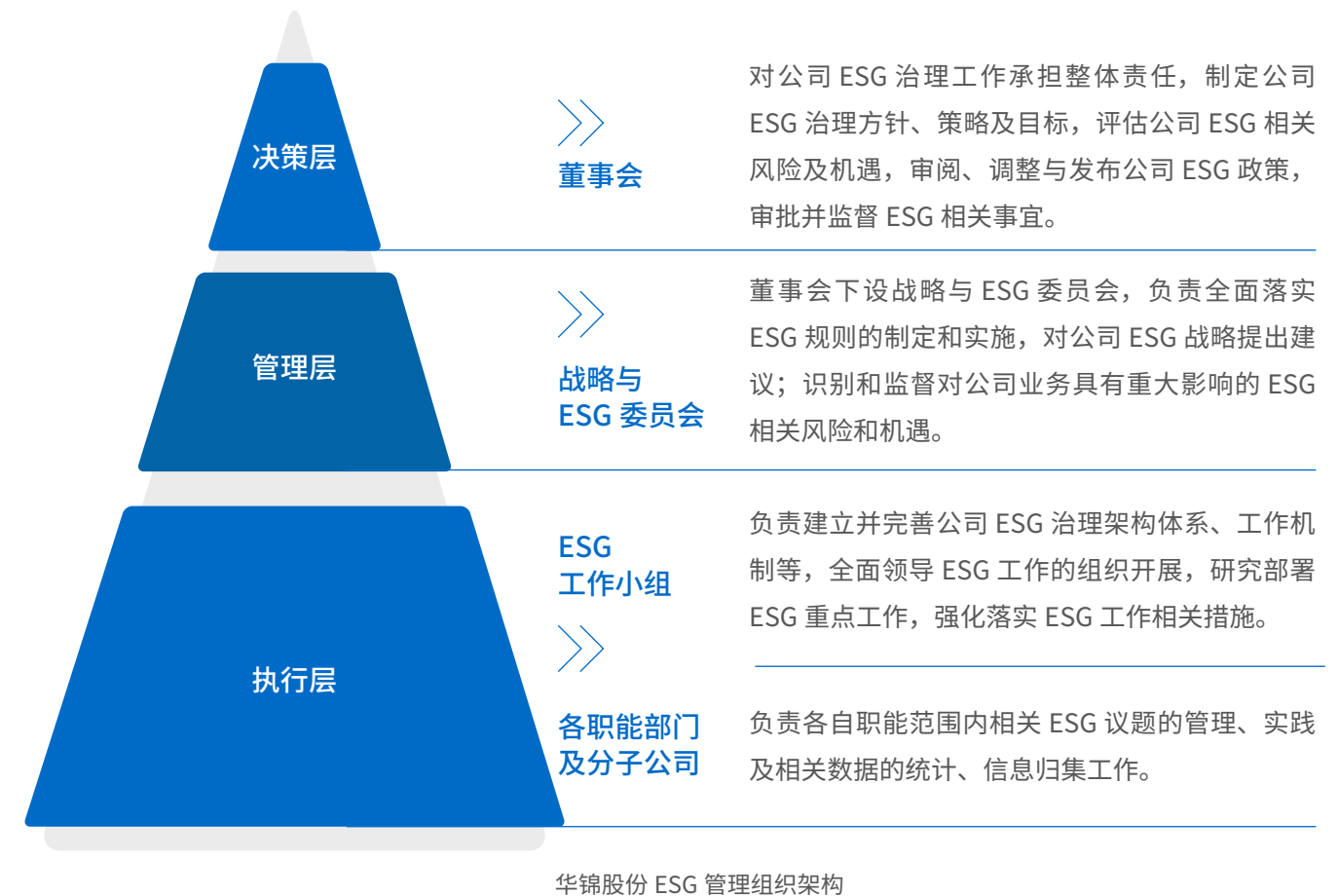
- 贯彻落实国家、地方、行业有关安全生产、职业卫生、消防管理方针、政策、法律法规和兵器集团工作部署，组织制定安全生产、职业卫生、消防相关规章制度、实施细则、办法和措施，并监督、检查各部门及各单位认真贯彻落实。
- 负责研究、审定公司安全生产、职业卫生、消防管理年度目标、工作计划措施及中、长期发展规划，并保证经费落实。
- 统一领导公司安全生产、职业卫生、消防管理工作，总结、分析存在问题和不足，部署、落实重点工作和措施。
- 审核、评议公司安全生产、职业卫生、消防管理责任制落实，安全生产标准化体系建设情况，并根据评议提出奖惩意见，对安全生产、职业卫生、消防管理做出突出贡献的先进集体和先进个人进行表彰，推广先进工作经验。
- 负责定期组织专项检查和安全生产大检查，对存在的重大安全生产、职业卫生、消防等隐患研究制定整改方案，并组织落实整改。
- 研究、审定、决策其他有关安全生产、职业卫生、消防管理的重要事项。

生态环境保护委员会

- 贯彻落实习近平生态文明思想和国家生态环境保护方针、政策、法律、法规、标准、规范和兵器集团规章制度。
- 研究和决策公司环保工作重大事项，部署年度环保工作，落实“谁主管、谁负责”和“一岗双责”的环保管理体制，对环保做出突出贡献的人员进行奖励，对事故责任者进行处罚。
- 制定公司年度节能减排目标，部署节能减排工作。
- 每季度至少召开一次生态环境委员会会议，听取环委会办公室及各成员单位生态环境保护情况汇报，检查年度生态环境保护工作，部署公司生态环保工作相关事宜。
- 对较大事故及较大未遂事故组织调查分析，查找事故原因，提出处理意见。

应对气候变化及节能减排工作领导小组

- 认真学习贯彻落实习近平生态文明思想，贯彻落实党中央、国务院关于碳达峰、碳中和的重大战略决策和深入打好污染防治攻坚战决策部署，落实兵器集团应对气候变化及节能减排工作规划及部署。
- 统筹协调华锦股份碳达峰碳中和、能源节约、生态环境保护等节能降碳减污工作，推进华锦股份低碳绿色发展。
- 研究和审议华锦股份节能降碳减污的中长期规划、专项行动方案、年度工作计划等重要文件。
- 研究和审议华锦股份节能降碳减污重大问题解决方案。
- 协调华锦股份节能降碳减污重要事项，安排部署重点工作，督促检查重要工作落实情况。



ESG 战略

华锦股份将继续坚持战略引领，对标行业先进，推动管理创新，明确公司 ESG 战略，在现代企业制度建设方面取得实质性突破，建立运转高效的管控模式和运行机制，实现企业专业化管理、市场化运营、规范化治理，树立国内石化行业治理新典范。



公司治理



- 公司以“权责法定、权责透明、协调运转、有效制衡”为核心，推进完善公司治理结构。全面贯彻落实两个“一以贯之”，推动党建与业务深度融合，以规范公司及下属子公司法人治理结构为重点，加强组织建设、功能建设、制度建设，建立完善党委会、董事会、监事会和经理层之间职责明确、各司其职、协同高效的公司治理结构，以高水平公司治理推动高质量发展。
- 公司以“专业化重组、市场化运营”为核心，聚焦主责主业整合优势资源，深化内部专业化重组和市场化运作，推进同质化业务整合。完善专业协调管理机制，汇集专业资源，形成专业能力，打造专业优势，实现各业务高质量发展。

环境保护



- 按照“十四五”中期调整规划，深入实施碳达峰行动，大力推进节能降碳，持续完善能源管理体系，强化目标责任制和问责制，制定“碳排放”发展指标，完善能效改造升级、碳排放交易、能源信息系统建设。
- 大力推进节能降碳工作。着力于持续完善能源管理体系，强化目标责任制和问责制，加强能耗定额管理，做好碳排放交易，争创节水型企业，确保能源管理取得实效。
- 大力推进绿色制造。加大减排力度，实施废碱处理工程项目，实现乙烯、炼化废碱液自行处理，减少危险废物排放。持续推进含油污泥减量化处置等废物资源化利用项目建设，提高废物综合利用率。
- 大力推进污染防治能力建设，实施硫磺装置尾气后处理、煤厂全封闭改造等项目，强化尾气、烟气、VOCs等重点污染物治理和污染防治，严控污染物排放，确保全面达标排放。

以重点行业能效提升为突破口，深化达峰路径，在节能降碳、绿色制造、减污减排等方面采取一系列“硬”措施，在碳管理上采取一整套“软”办法，制定时间表，明确路线图，加快培育绿色发展能力，协同推进降碳、减污、扩绿、增长，实现节能减污降碳协同增效，推进绿色低碳转型发展。

实施高耗能重点领域、主要用能系统一系列节能技改项目，推进节能降碳增效。

推广应用绿色生产工艺，推进绿色制造。

实施雨水回收等资源综合利用，推进减排减污。

降低煤炭消费量，建设分布式光伏发电项目，实施余热回收，进行绿电交易，推进绿色用能。

谋划布局森林碳汇，淘汰一批高能耗落后设备，推进保温新技术、新材料应用，持续拓展绿色低碳技术应用领域。

社会责任



完善安全生产责任

- 加大安全生产标准化一级企业培植和创建，全面提升安全管理水平
- 持续完善安全生产风险监测预警系统，以信息化手段提升防范化解重大安全风险和安全监管能力
- 提高装置仪表自动化控制率，提升企业本质安全水平
- 逐步完善华锦安全文化建设，形成具有华锦特色、运行有效的安全生产文化体系
- 按照“十四五”中期调整规划，增加职业卫生规划，从源头上控制和消除职业病危害；启动“黑灯工厂”建设，提升本质安全，到“十四五”末，华锦股份“黑灯工厂”生产线达到25条（截至2024年末已建成30条）；强化安全责任制落实，从事故发生的根源上进行强基固本。

探索可持续帮扶模式

- 持续巩固拓展脱贫攻坚成果，全面支撑推进乡村振兴，以资金帮扶和消费帮扶为重点，提升帮扶实效，帮助当地实现产业兴旺、生态宜居、乡风文明、治理有效、生活富裕的目标
- 积极承担地方乡村振兴工作，发挥驻村帮扶干部作用，创新帮扶形式，通过产业帮扶、教育帮扶、消费帮扶、基础设施援建等方式，助力帮扶地区自我发展能力，减少和防止贫困人口返贫

利益相关方沟通

华锦股份在关注自身高质量发展的同时，重视利益相关方的合法权益。公司全面了解利益相关方的期望与诉求，积极搭建与利益相关方之间的沟通桥梁，并采取有效措施主动回应，确保与利益相关方之间的互动和沟通处于积极的状态。

主要利益相关方	期望和诉求	沟通渠道
 政府及监管部门	• 遵守国家政策、法律法规 • 服务国家及区域战略 • 合规经营、依法纳税 • 安全运营 • 积极应对气候变化	• 监督与考核 • 信息报送 • 工作会议
 投资者 / 股东	• 健全公司治理机制 • 完善信息披露 • 业绩增长与投资回报	• 官网和微信公众号 • 信息披露 • 业绩路演会 • 交流访谈会
 职工	• 保障基本权益 • 提高薪酬福利 • 助力职业发展 • 提供安全工作环境 • 提升工作幸福感	• 工会组织 • 微信公众号 • 问卷调查
 客户	• 确保产品质量 • 保护隐私安全 • 响应客户需求	• 调查问卷 • 公众号及官网留言 • 线下走访
 供应商	• 构建可持续供应链 • 招投标公平公正	• 满意度调查问卷 • 采购信息披露 • 供应商大会、供应商培训
 社区	• 带动社区经济发展 • 参与公益慈善事业 • 促进就业	• 沟通交流 • 日常走访 • 信息公开

双重重要性议题评估

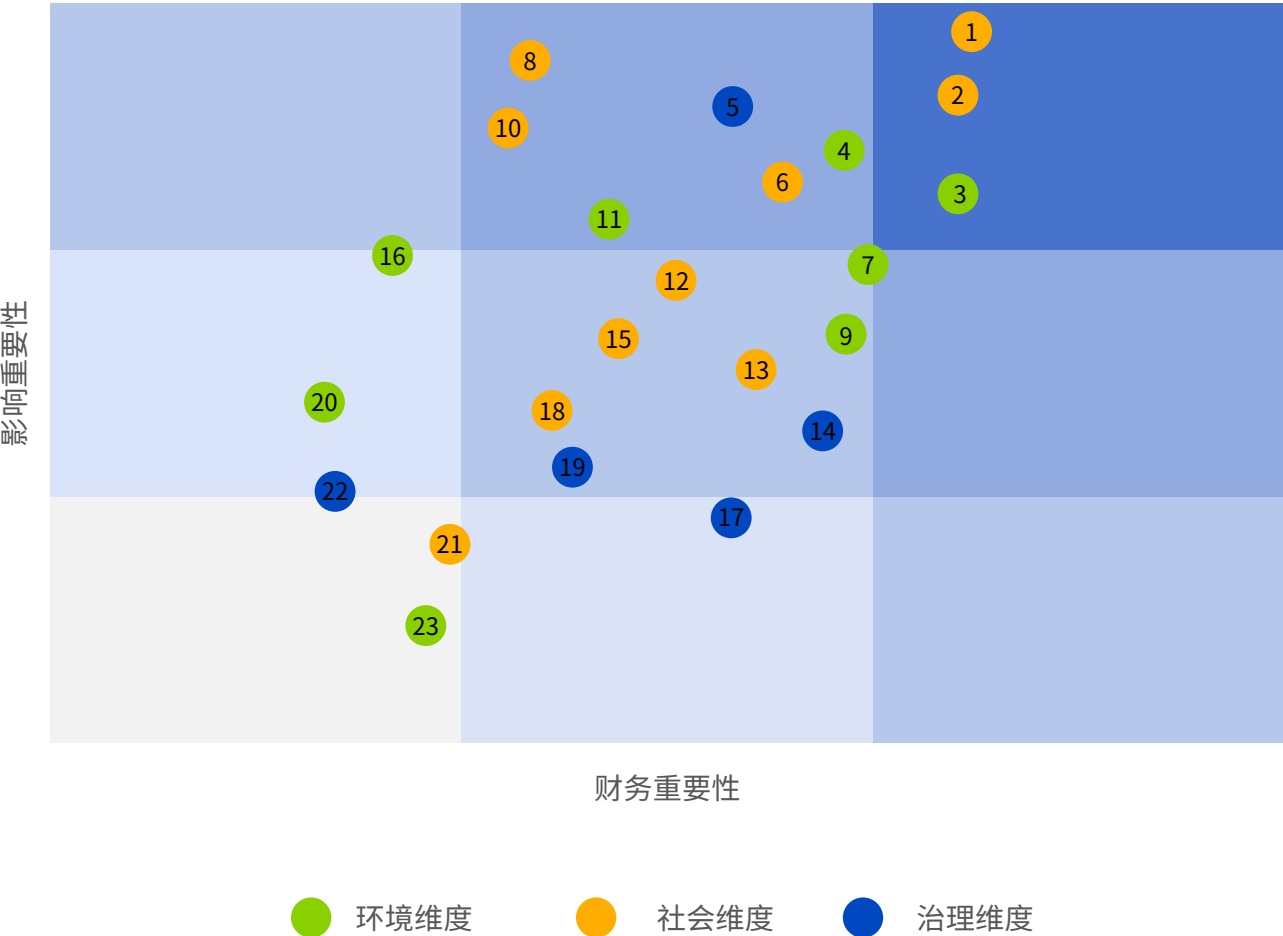
华锦股份依据“对公司财务的重要性”和“对经济、社会和环境影响力的重要性”两个维度，以向公司管理层及外部利益相关方发放电子问卷的形式，全面了解各利益相关方的观点与期望，对议题进行评估与排序。

判定过程



○ 双重重要性议题矩阵

华锦股份 2024 年 ESG 报告实质性矩阵



实质性议题清单

- | | | |
|-------------|---------------|-----------|
| 1 产品和服务安全质量 | 2 安全生产 | 3 污染物排放 |
| 4 能源利用 | 5 企业治理 | 6 员工责任 |
| 7 清洁生产 | 8 乡村振兴 | 9 废弃物处理 |
| 10 供应链安全 | 11 水资源利用 | 12 环境合规管理 |
| 13 平等对待中小企业 | 14 反商业贿赂及反贪腐 | 15 客户隐私保护 |
| 16 应对气候变化 | 17 利益相关方沟通 | 18 社区贡献 |
| 19 尽职调查 | 20 生态系统与生物多样性 | 21 创新驱动 |
| 22 反不正当竞争 | 23 循环经济 | |



01

治理篇

华锦股份以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深度融合党建与业务发展，积极将 ESG 理念融入企业治理，健全完善公司治理制度，提振经营管理能力，夯实风控合规工作，提高整体运作效率，全面推进依法治企，保护投资者权益，推进公司高质量可持续发展。

2024 年度亮点绩效

女性董事人数 **1** 人

参与反贪腐培训总人次 **9,198** 人次

参与法律合规培训总人次 **236** 人次

截至 2024 年末累计分红 **24.27** 亿元

响应联合国可持续发展目标 (SDGs)



党建引领

华锦股份深入学习贯彻党的二十大、党的二十届三中全会精神，全面落实集团党委党建会的各项工
作安排，坚持体系化构建“大党建”工作格局和系统化推进宣传思想文化建设，优化管治结构，推
动各级党组织把党的领导作用持续转化为企业科学发展、创新发展、高质量发展优势。

加强政治建设

华锦股份着力强化党建工作的政治统领，坚持用党的创新理论武装头脑、指导实践、推动工作，不
断健全完善党内法规制度体系，对齐党中央“1+4”党内制度体系，形成党中央、集团公司、华锦股
份三级对应的党内制度目录，编制《党委获取党内法规和规范性文件清单》《党委规范性工作手册》，
为规范化开展党内工作提供坚强制度保障。2024 年，公司组织修订党建工作制度共 10 项。

华锦股份 2024 年党建绩效			
直属党委	党委	党总支	党支部
1 个	16 个	6 个	205 个
党小组	党员总数	党委会会议召开次数	党委会决议事项
92 个	3,070 名	12 次	23 个

公司坚持贯彻“第一议题”制度，制定《党委及所属党组织贯彻落实会议“第一议题”制度实施细则（试
行）》，推进“第一议题”闭环管控，形成传达学习、研究布置、贯彻落实、跟踪督办、报告反馈
的工作闭环管控机制，同时建立并跟踪督办党委会“第一议题”台账，2024 年全年完成制定措施 64 项。

案例

党建品牌建设

华锦股份坚持党建入中心进管理，聚
焦“一党委一品牌、一支部一特色一
品牌”目标，体系化实施党建品牌建
设三年行动计划，完成“1+X+N”品
牌框架搭建，融合业务打造了以“五
力·翼”主品牌为引领、各级党组织子
品牌为支撑、支部特色品牌为推动的
华锦党建品牌体系，形成高质量党建
新格局。



党建品牌建设

筑牢文化根基

华锦股份高度重视党建“红色教育”工作，强化思想理论武装，印发《关于巩固拓展学习贯彻习近
平新时代中国特色社会主义思想主题教育成果的实施方案》，形成长效工作机制，牵头组织开展党
纪学习教育，各级党组织共开展中心组学习、“三会一课”学习、读书班、专题党课等多样化的教
育活动，全面营造了学纪、知纪、明纪、守纪的浓厚氛围。

华锦股份 2024 年党建绩效		
中心组学习	支部“三会一课”学习	读书班
83 次	1,317 次	30 次
专题党课	党建活动总次数	党建活动总人次
289 次	6,144 次	46,923 人次

| 案例

“党旗在基层一线高高飘扬”活动

华锦股份常态化开展“党旗在基层一线高高飘扬”活动，有效融合企业改革发展、科技创新、优化管理、安全生产、项目建设的各环节及全过程，实现了经营板块全覆盖、业务链条全覆盖、党员参与全覆盖，基层党组织的战斗堡垒作用和党员先锋模范作用得到充分发挥。



“党旗在基层一线高高飘扬”动员大会

| 案例

党委理论学习中心组学习暨党纪学习教育读书班

2024年5月，华锦股份举办党委理论学习中心组学习暨党纪学习教育读书班，集中学习《中国共产党纪律处分条例》，并围绕学习《条例》开展集体研讨交流学习体会，华锦股份班子成员参加。本次活动进一步加深对党的“六大纪律”的全面理解，大家一致表示，要通过党纪学习教育的开展凝聚推动企业高质量发展的强大合力，切实把学习成果体现到工作实效上。



党委理论学习中心组学习暨党纪学习教育读书班

| 案例

学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育总结会议

2024年2月，华锦股份召开学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育总结会议，传达学习习近平总书记在中央主题教育工作会议上的重要讲话精神，总结公司主题教育工作成效，巩固拓展主题教育成果，持续推动各级党组织和广大党员把学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想不断引向深入，以实际行动在集团公司高质量发展新征程中展现新担当新作为。



学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育总结会议

|| 党风廉政建设

华锦股份持续加强党风廉政建设，深入学习贯彻习近平总书记在新时代中国特色社会主义思想教育工作会上的重要讲话精神，严格落实“三会一课”制度，认真组织支部全体党员集中学习、专题研讨，积极落实集团公司纪检工作，将党员干部遵纪守法、廉洁自律工作落到实处。

廉洁管理机制

公司严格落实党建工作责任制，筹备召开年度党的建设暨党风廉政建设和反腐败工作会议，组织领导班子成员、各单位（部门）签订《党风廉政建设责任书》61份，组织基层以上管理人员及全部监察对象1,524人签订《廉洁自律承诺书》，层层压实责任、层层传导压力，强化党员干部底线意识、红线意识。

廉洁文化教育

公司严抓党风廉政建设，切实筑牢廉洁思想防线，抓实常态化廉洁教育，通过廉洁文化教育活动正面引导，营造清风正气的工作氛围，结合反面警示教育和党规党纪学习活动，同步完善廉洁教育常态宣传教育平台，全方位筑牢廉洁文化思想根基，营造崇廉拒腐、风清气正的良好氛围。

华锦股份反腐培训绩效

2024 年度反贪腐培训次数
6 次

其中：管理层反贪腐培训次数
2 次

员工层反贪腐培训次数
4 次

2024 年度反贪腐培训时长
9.5 小时

其中：管理层反贪腐培训时长
4.5 小时

员工层反贪腐培训次数
5 小时

2024 年度反贪腐培训参与人次
9,198 人次

其中：管理层反贪腐培训参与人次
1,116 人次

员工层反贪腐培训课参与人次
8,082 人次

案例

开展廉政谈话，上好任职“第一课”

2024 年 5 月，华锦股份党委副书记、纪委书记、工会主席崔哲辉与新任职 18 名中层领导人员进行集体廉政谈话，勉励他们要增强履职尽责的使命担当，筑牢拒腐防变的思想防线，争做政治过硬、能力过硬、作风过硬的新时代好干部。



新任职中层领导集体廉政谈话

案例

“忠诚干净担当 清正务实有为”主题廉洁教育活动

2024 年 5 月，华锦股份组织新提拔中层管理人员到沈飞航空博览园·罗阳先进事迹展区参观，开展“忠诚干净担当 清正务实有为”主题廉洁教育活动。活动中，大家跟随讲解员依次参观，全体党员认真聆听了罗阳同志的先进事迹，被罗阳同志对党忠诚、矢志报国的政治品格和敬业奉献、勇于担当的高尚情操深深感染。



主题廉洁教育活动

信访举报管理

公司制定印发了《纪委问题线索管理办法》，明确了问题线索来源及处置原则、受理范围、处置方式等内容。



华锦股份信访举报渠道

举报电话：5850780、5853313

举报邮箱：bfhjbb@163.com

公司充分保障举报人的合法权益，严格遵循举报程序，制定印发了《投诉举报和投诉举报人保护制度》，明确了投诉举报及处理、举报人保护等内容，要求监督执纪人员严格遵守纪律、不得对外泄露举报人相关信息，保护举报人的正当权益。

战略规划

华锦股份依照《战略管理办法》制定《华锦股份“十四五”发展规划》，聚焦主责主业，围绕高端化、差异化、军民融合等发展方向，着力于石化、化肥、沥青 / 润滑油三大板块发展，依托项目建设，强化科技创新，优化产品结构，强化提升产业竞争力，同时适时对规划内容进行调整，不断明确总体发展布局和各业务板块发展战略，为公司开启新一轮的快速发展打下坚实的基础。

华锦股份“十四五”发展规划

发展思路

以能源安全新战略为指引，深入实施集团公司“1+5”战略，大力推进集团公司“双十”规划落地实施，以产业结构升级为重点，以科技创新能力提升为支撑，以数字化智能化转型为助力，以促进安全绿色低碳发展为基础，着力提升产业发展基础能力和现代化水平，为打造国内领先、国际一流、具有兵器特色的千亿级石化产业基地提供有力支撑。

指标与目标

目标

到“十四五”末，工艺创新、技术创新、产品创新成效显著，高端化、差异化、精细化产业结构更进一步，新老基地协同联动发展格局初步形成，企业发展取得实质性突破，企业竞争力和盈利能力显著提升，以高质量发展为兵器集团千亿级石化产业基地建设构成强力支撑。

指标调整

《北方华锦化学工业股份有限公司“十四五”发展规划中期调整报告》

重点任务

创新引领
——打造石化产业发展新优势

- 大力推进装置改造技术升级
- 大力推进产品结构优化调整
- 大力推进新老基地联动发展

转型升级
——打造化肥产业发展新动能

- 加快推进新型肥料研发进程
- 加快推进新疆化肥转型发展进程

多元发展
——打造润滑油产业新格局

- 大力推进润滑油成品化发展
- 大力推进环烷基资源综合深加工基地建设
- 大力推进新材料产业布局

保障措施

大力提升运营管理水平，为企业效益最大化提供保障

- 完善运营全链条协同管控机制
- 依托线性规划软件 PIMS，实现炼化一体化全产业链优化
- 完善内供市场定价模型，试点推进内部互供产品价格管控听证制
- 完善优化企业价值链，强化研采产销运等环节价值创造能力，寻找效益增长新资源和新动力

大力提升生产质量水平，为企业竞争力提升提供保证

- 提质降耗、节本增效
- 产品质量提升行动
- 提升设备管理水平，加大投入设备预知性维护技术，变被动维修为主动维护

大力提升科技创新能力，为企业转型升级提供有力支撑

- 整合公司科技创新研发资源
- 加大科研投入，建设中试实验基地
- 高效运行聚烯烃和 ABS 树脂新产品推广组
- 加强产学研合作机制
- 建立健全科技创新奖励制度
- 加大人才培养力度，建立高级专业技术人才培养基地

大力提升营销服务能力，为企业提升盈利能力提供强力支持

- 导入“市场营销”观念，培育“全员营销”理念
- 建立“以销定产”运行机制和“营销拉动”运营决策机制
- 打造营销管理中心和物流管理平台
- 逐步完善营销平台建设，与大型石油石化企业及专业 IT 网络公司深度合作
- “一品一策”，创新营销模式，开发空白市场区域
- 开拓国际市场，推进化肥、聚合物国际贸易，拓展油品国际市场等

大力提升信息化水平，为企业管理全面升级提供强大助力

- 业务和系统集成
- 提高生产管控智能水平
- 提升 IT 基础支撑能力
- 强化数据治理和应用
- 提升业务信息化水平

大力推行安全绿色发展，为企业实现可持续发展保驾护航

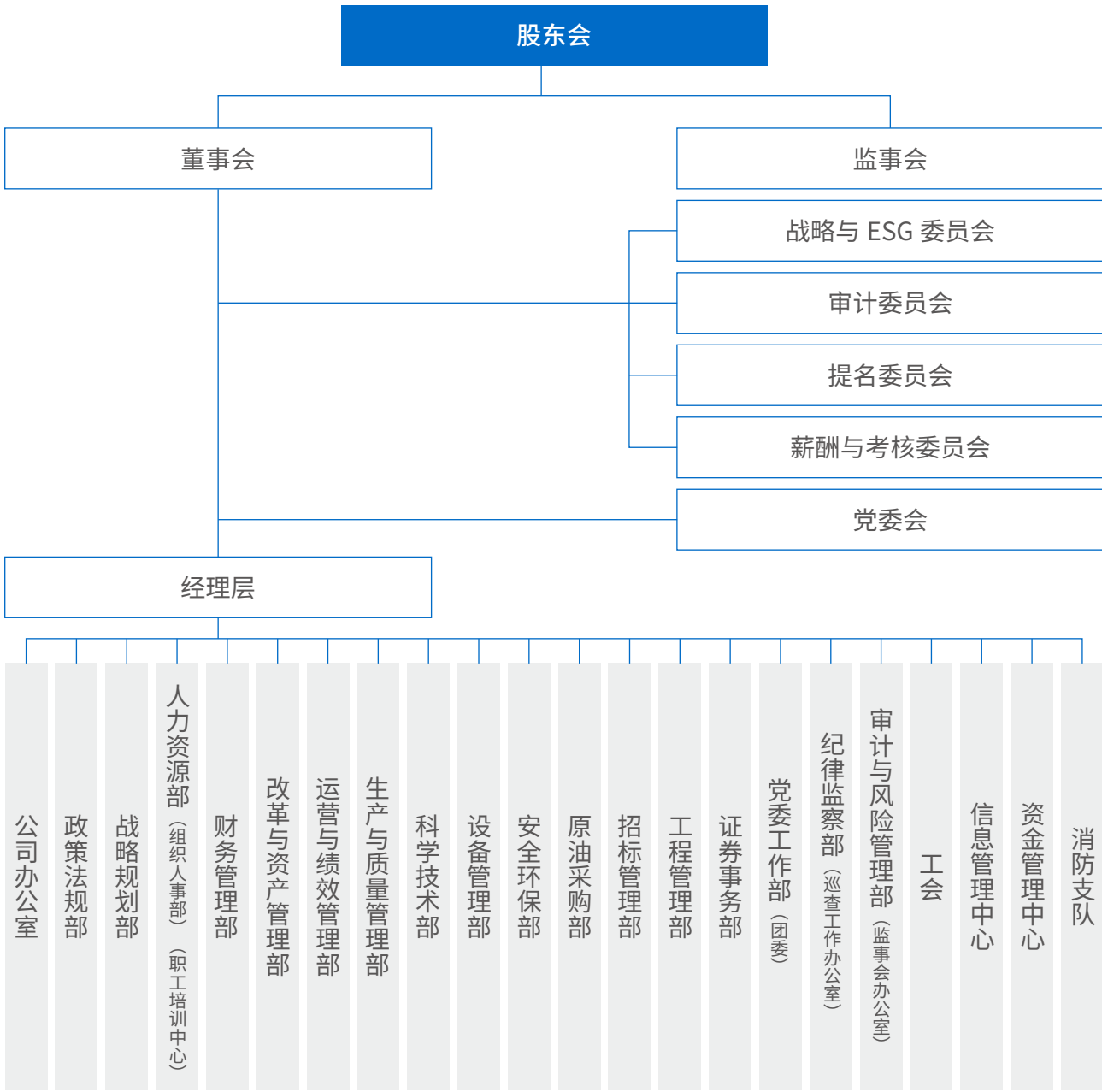
- 提升安全保障能力，不断提升企业安全管理水平，建立完善安全生产信息化管理系统和预警系统，完成“黑灯工厂”建设
- 大力推进污染防治能力建设，确保实现污染物全面达标排放
- 推进绿色制造，减少危险废物排放
- 完善能源管理体系，强化目标责任制和问责制
- 强化职业卫生责任，重点加强职业危害场所管理，从源头控制和消除职业病危害

○ 治理机制

华锦股份严格遵循法律法规和监管要求，遵循现代企业制度要求，构建科学完善且行之有效的公司治理架构，各决策主体权责法定、边界清晰、协调运转、有效制衡，确保公司决策科学、运营高效、行为规范，为企业的可持续发展提供了坚实有力的保障。

|| 组织架构

华锦股份严格按照《中华人民共和国公司法》《中华人民共和国证券法》《上市公司治理准则》《深圳证券交易所股票上市规则》等相关法律法规，建立健全并持续规范公司治理结构的相关制度，形成了公司权力机构、决策机构、监督机构与经理层之间权责分明、各司其职、有效制衡、科学决策、规范运作的法人治理结构，持续推进公司治理制度的有效落实。



公司组织架构图

|| 三会运作

股东大会

公司持续规范股东大会运作机制，确保所有股东按其持有的公司股份享受平等的股东权利，并承担相应义务，严格按照股东大会规范意见的要求召集、召开股东大会，确保股东尤其是中小股东充分行使其平等权利。2024 年，公司共召开股东大会 3 次，审议 17 项议案。

华锦股份 2024 年股东大会治理绩效

股东大会会议举行次数

3 次

应出席股东大会的董事人次

27 人次

实际出席股东大会的董事人次

27 人次

股东会审议通过的事项数量

17 项

董事会与专门委员会

公司董事会坚持规范运作和科学决策，设立四个专门委员会，并制订了各个委员会的实施细则，聘请独立董事，在公司重大生产经营决策、对外投资、高管人员的提名及其薪酬与考核、内部审计等方面起到了监督咨询作用，以保证董事会决策的科学性和公正性。

- 董事会下设战略与 ESG 委员会、审计委员会、提名委员会及薪酬与考核委员会四个委员会，各委员会职责明确，整体运作情况良好，确保董事会高效运作和科学决策



- 董事会包含 1 名女性董事
- 董事具备多元产业、学术背景，包括管理、工学、财务、法律等
- 董事会包含 3 名独立董事，占比 33.3%
- 董事长与总经理两职分离
- 兼任董事 1 名

董事会成员基本信息

姓名	性别	职位	学历背景
任勇强	男	董事长	硕士研究生
郑宝明	男	副董事长	博士研究生
董成功	男	董事	硕士研究生
许晓军	男	董事、总经理	本科
信虎峰	男	董事	本科
万程	男	董事	博士研究生
王英明	男	独立董事	硕士研究生
张学军	男	独立董事	博士研究生
蒋亚朋	女	独立董事	博士研究生

华锦股份 2024 年董事会治理绩效

董事会会议举行次数
8 次

董事会会议应出席人次
72 人次

董事会会议实际出席人次
72 人次

董事会审议通过的事项数量
36 件

监事会

公司监事会积极参与公司经营管理的监督工作，勤勉尽责，认真履职，对公司的经营决策、财务情况以及公司董事、高级管理人员履行职责的合法合规性进行监督，切实维护全体股东的合法利益。

截至 2024 年末，公司监事会设监事 3 名，其中职工代表监事 1 名。

华锦股份 2024 年监事会治理绩效

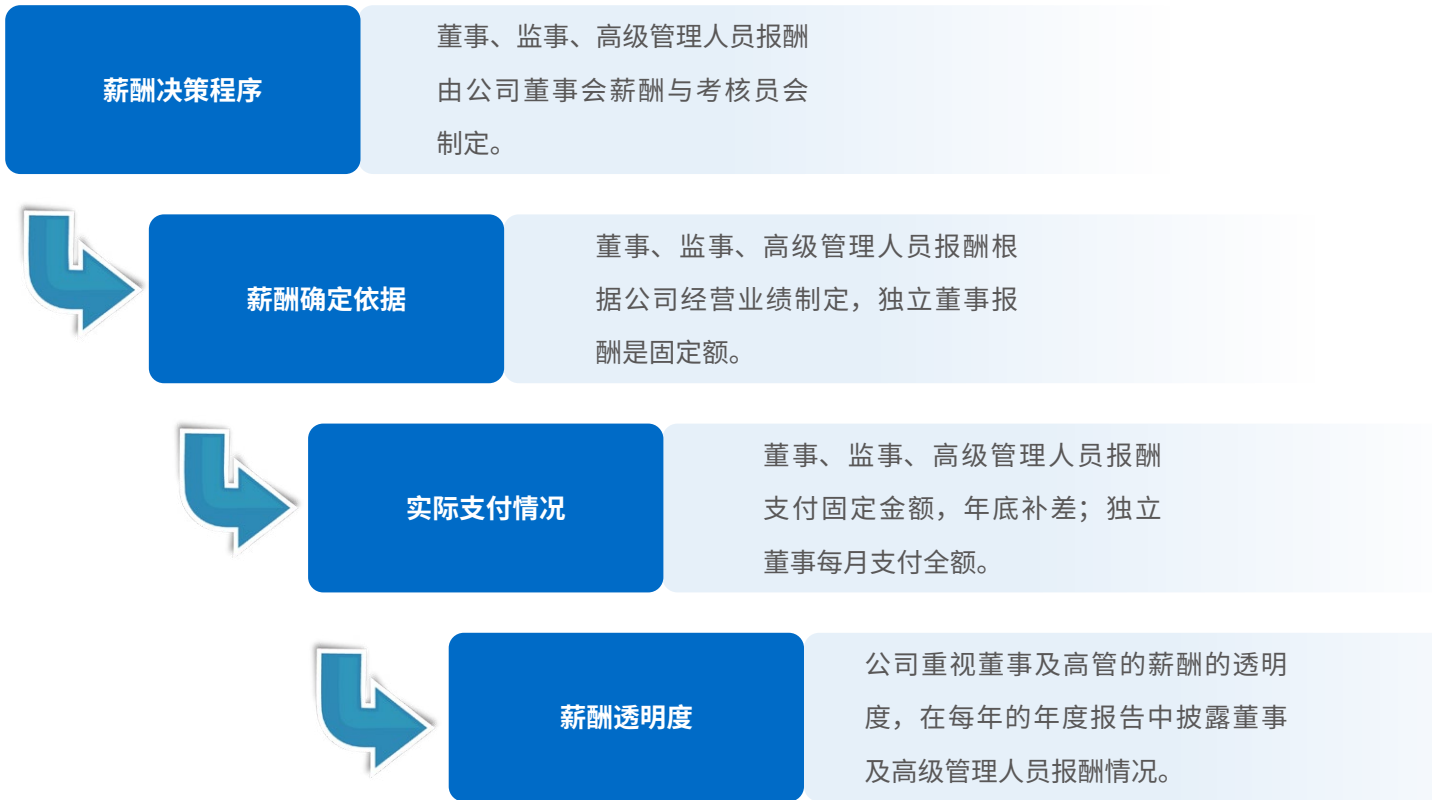
监事会会议举行次数
4 次

监事会会议实际出席人次
12 人次

监事会审议通过的事项数量
13 件



薪酬决策与监督



合规内控

华锦股份坚持系统观念，树牢底线思维，持续完善法务合规、风险管理、内审内控体系，多措并举及时发现风险、排查隐患，加强内部监督，健全各项工作机制，为公司长期高质量稳定发展奠定坚实的基石。

坚守法律底线

华锦股份不断优化合规及法务管理机制，全面防范法律合规风险，持续探索工作新举措、管理新机制，多维度推动法治建设提质增效。2024 年，公司组织各单位、各部门签署了《员工合规承诺书》，实现重大决策、经济合同、规章制度三项法律合规审核率 100%。

公司持续健全完善制度管理体系，充分发挥制度保障作用，以高质量制度供给，夯实依法合规基础。2024 年，公司结合外部法规政策要求，完成新增 / 修订制度 35 项，印发《法律事务管理办法》《合规管理办法》等法律合规管理制度，同时通过加强制度宣贯、推行班组长和制度起草人上讲台讲制度、举办制度建设专题培训班、发布制度公告、强化执行监督等方式，进一步推进制度执行落地。全年新增 / 修订制度、重大修订制度宣贯培训率达到 100%。

华锦股份 2024 年法务合规培训绩效		
法律合规培训开展次数	法律合规培训开展总时长	法律合规培训参与总人次
1 次	5 小时	236 人次

加强内控风控

华锦股份持续加强风控体系建设工作，推动风控管理体系优化，深入落实“抓制度执行、促管理提升”的工作方针，全面、系统、深入做好制度建设和执行工作，构建系统完备、科学规范、运行有效的制度管理体系。2024 年，公司新增并下发《华锦股份经营风险事件管理办法（试行）》制度，进一步提升制度的系统性、规范性、贯通性，强化制度执行力。

公司严格遵守国家各项法律、法规，认真履行公司的全面风险管理与内部控制规定，对华锦股份范围内各分、子公司开展内控有效性评价专项审计，从《企业内部控制应用指引》已发布的组织架构、发展战略、人力资源、社会责任、企业文化、资金活动等 18 项应用指引内容入手，全面规范公司运作流程，强化内部管控，以制度建设为切入点，夯实内控基础，强化合规制度的执行力。

提升内审质效

华锦股份结合企业的审计工作实际，构建了审计管理体系，建立了垂直下沉的内部审计工作机制，即内部审计实施采取“上审下”的形式，更加充分发挥审计独立性、客观性、公正性。2024 年，公司共建立健全内部审计制度 26 项。

公司常态化开展审计工作，对华锦股份范围内各分、子公司开展日常审计，针对审计报告发现的问题，确保各项问题整改落实到位，同时积极开展内部审计和风险管理相关培训，全面提升合规管理意识和风险控制能力。

华锦股份 2024 年审计培训绩效		
审计培训开展次数	审计培训开展总时长	审计培训参与总人次
1 次	2 小时	13 人次

案例

华锦股份开展政务信息与制度建设培训

2024 年 10 月，华锦股份组织开展政务信息与制度建设培训，培训从政务信息概念、重要性等方面入手，深入分析了政务信息工作的新形势、新要求，指出当前信息工作存在的共性问题，并结合大量案例，对信息的选题方向、文章结构、写作方法与技巧等方面进行了针对性讲解，有效增强了参训人员对政务信息工作及制度建设工作的重视程度，强化了人员队伍素质。



信息化管理

华锦股份持续推进数智助力经营绩效提升，致力于打造通过数智化有效推进经营工作，加快推动产业智能制造发展，实现数字化工具下的精细化管理，增厚公司经营效益。

数字化战略

华锦股份制定“十四五”战略规划，明确了“大力提升信息化水平”的战略目标，并在规划中期进行适时调整，为企业管理全面升级提供强大助力

华锦股份以全面信息化为基础，以智能制造为主攻方向，着力于优化提升和集成建设，采用先进技术和手段，推进实现生产操作智能化、生产运行智能化、业财一体化、采购数字化、能源管理精细化，全面拓展营销模式，进行业务流程贯通与优化，开展数据治理，扩大数据应用，构建 IT 运营支撑。

华锦股份“十四五”数字化战略

完成业务和系统集成

在供、产、销及其他领域进行横向集成，从管理层、执行层、操作层进行纵向集成，依靠信息、数据的沉淀与流动，让企业内的所有信息化系统形成有机整体，实现企业运作效率提升。

强化数据治理和应用

提高数据获取能力，建设数据仓库，强化数据管理，扩大数据应用，盘活数据资产，持续优化实时数据库，为提高业务效率、监测水平、科学决策能力及上下游协同运行提供支撑。

提高生产管控智能水平

深化原油供应链管理系统应用，将原油供应、生产制造、生产调度、能源管理、安全管理、质量管理等进行流程、业务和数据集成，提升生产操作业务协同水平，以高度自动化、智能化、一体化、精细化管控，优化生产操作，挖掘装置产能，扩展原油油种，实现提质创效、节能降耗、挖潜增效。

全面提升业务信息化水平

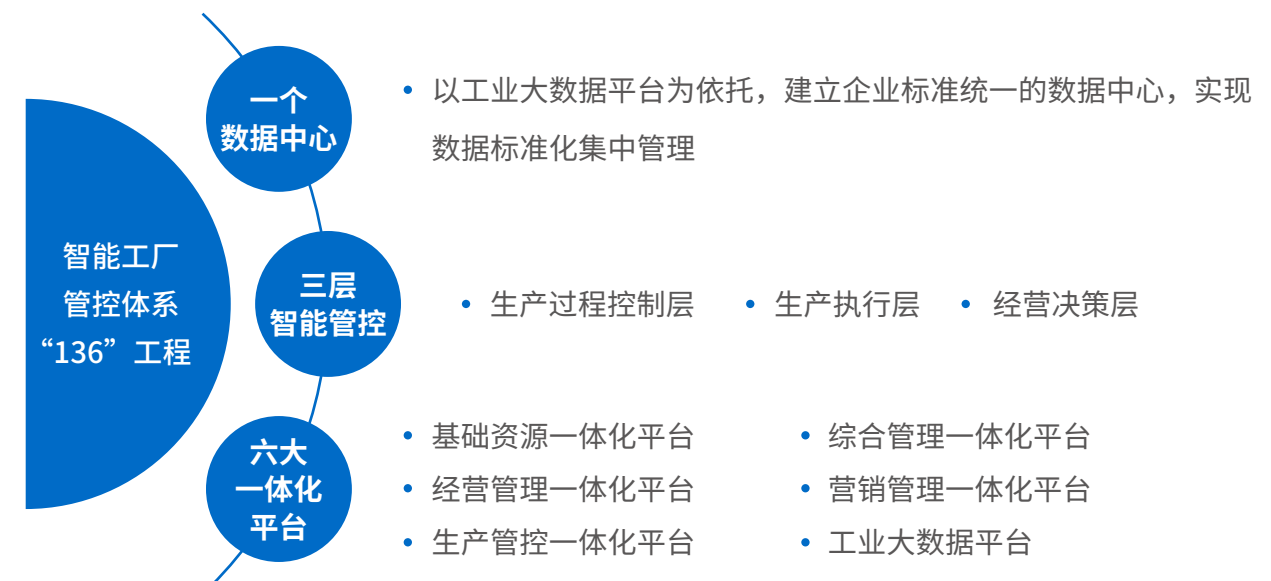
- 优化完善已建信息系统，推广应用，提升使用价值；
- 持续完善综合管理平台，优化业务流程；
- 持续推进业财一体化，加强财务管控；
- 持续推进采购业务数字化管理，提高服务效率和质量，降低库存资金占用；
- 持续优化营销平台，提升服务客户能力；
- 应用先进技术，提高在线监测能力，强化基于大数据的设备预测性维护，实现设备全生命周期管理。

进一步提升 IT 基础支撑能力

实施企业内部 5G 网络和零信任网关建设项目，在保障企业自身网络安全的情况下扩展业务场景支撑。

数字化体系

华锦股份以“实用为主、效益为先、满足标准、国内领先”为指导思想，积极构建覆盖公司全业务领域的智能化操作、智能化运营系统和平台，通过多层次应用系统集成平台实现这些系统和平台的数据、业务集成和统一管理，建设华锦股份生产经营管理一个数据中心、三层智能管控、六大一体化平台的智能工厂管控体系（“136”工程），完善建设和生产装置、优化升级节能改造。



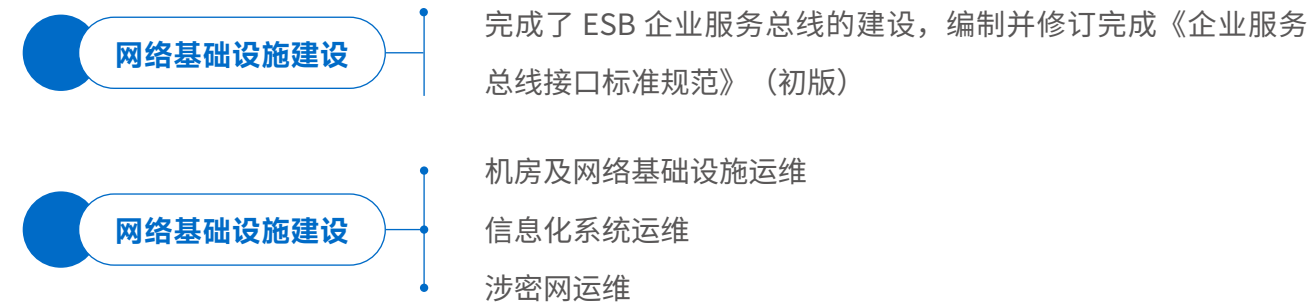
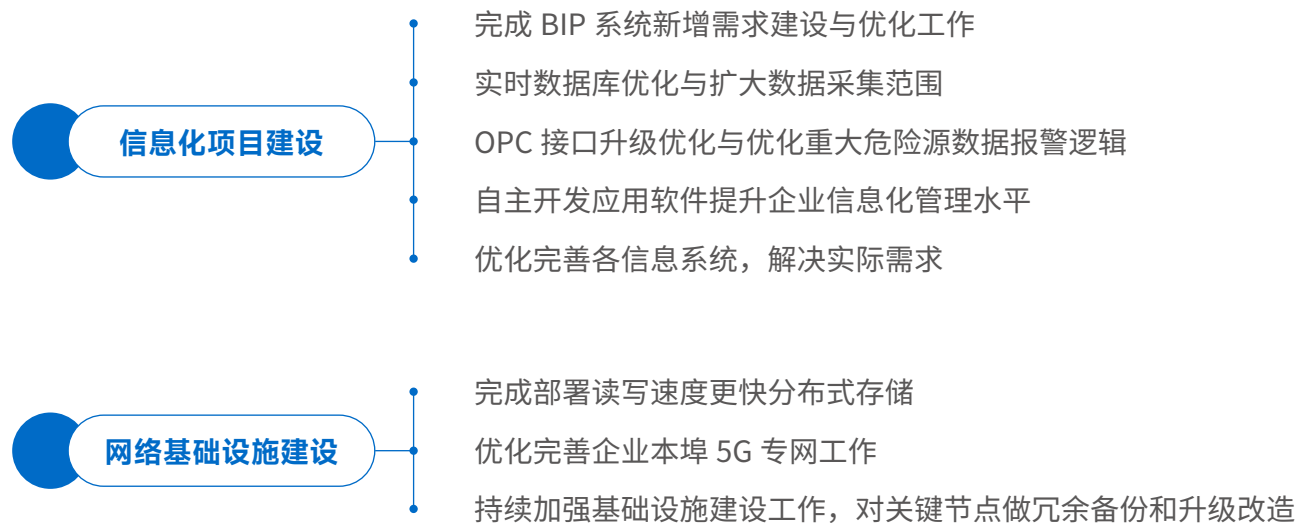


数字化建设

华锦股份持续推进数字化建设，深化数字应用，拓宽数字运用场景，推动建设和优化数字化工具，持续赋能内部经营管理、生产流程管控、业务管理和拓展等多方面实践场景，以数字化手段赋能公司发展。

2024 年，公司积极适应新形势发展需要，不断创新工作思路，全面提高信息工作质量和服务水平，持续优化完善各信息系统功能、增加信息系统覆盖面，提升信息系统使用率与价值。

2024 年，公司数字化建设投入金额 888.52 万元。



信息安全

信息安全管理体系

华锦股份企业信息网络和信息安全由信息管理中心负责，企业在重要时期成立网络安全防护领导小组和监测防护小组，安排专人开展网络安全值班值守工作，通过自检自查阶段、防护措施阶段和持续改进阶段进行内部自查和整改，从互联网暴露面、技术防御体系、信息系统及账号、安全设备防护策略等方面进行检查。同时按要求对信息系统开展等级保护测评工作，按三级等级保护标准进行建设，高标准高要求。

公司持续开展信息化对标工作，与集团公司和先进同行企业进行对标，与安全专业厂商深度合作，购买相关网络安全产品，组织相关业务交流，加强网安队伍建设和人才培养，持续培养一批企业内部的信息安全工程师，为企业信息系统及数据安全保驾护航。

信息安全管理举措

华锦股份持续完善信息安全管理体系，2024 年，公司按照新发布两化融合管理体系要求，对相关材料进行编写并提交，顺利通过了初审；同时落实网络安全等级保护工作，开展 BIP 系统和营销管理平台等保二级测评及备案工作，网络安全防护能力水平符合等保二级要求，取得该信息系统等保二级备案证明。

公司重视网络安全建设工作，2024 年，公司按时间节点完成出口防护墙更换及配置任务，持续加强企业网络边界防护能力；同时开展零信任安全网关应用推广工作，持续提升远程办公人员访问信息系统的安全性和便捷性，提升业务流转效率，报告期内，公司未发生重大信息安全及网络安全事故。

信息安全培训

2024 年，公司参加公安部、辽宁省公安厅、盘锦市公安局三次 HW 演习活动，按集团公司要求开展网络安全宣传周系列活动和反诈宣传，通过大屏播放网络安全教育视频、发放宣传教育手册、利用 OA 系统结合线下现场宣传开展网络安全教育等方式，提升员工的信息安全意识和技能水平。

华锦股份信息安全管理绩效

重大信息安全及网络安全事故	信息安全培训参与人次
0 次	1,200 人次

投资者关系

华锦股份重视投资者关系管理工作，制定《投资者关系管理工作制度》，积极通过充分的信息披露，加强与投资者和潜在的投资者之间的沟通，促进投资者对公司的了解和认同，建立投资者与公司长期的良性互动关系，提升公司治理水平和企业整体价值，切实保护投资者特别是中小投资者合法权益。

信息披露

华锦股份严格遵守《中华人民共和国公司法》《中华人民共和国证券法》《上市公司信息披露管理办法》等相关法律法规、规范性文件以及《公司章程》等有关规定，制定《信息披露管理办法》，明确信息披露的范围、渠道及时间，确保真实、准确、完整、及时地披露相关信息，保障所有投资者尤其是中小股东的知情权和参与决定权。

2024 年，公司严格按照相关法律法规要求，及时通过《中国证券报》《证券时报》及巨潮资讯网披露有关信息，共发布各类公告 96 次，不存在更改及补充公告的情况，信息披露工作获得深圳证券交易所 B 级评价，切实履行上市公司信息披露义务。

华锦股份 2024 年信息披露绩效

披露公告数量 96 份

投资者沟通

华锦股份持续完善公司与投资者沟通渠道平台建设。2024 年，公司通过年度业绩说明会、证券公司线上交流会、深交所互动易平台等方式，积极和投资者建立良性互动，保障投资者的知情权和参与决定权，进一步提升投资者关系管理水平。

华锦股份 2024 年投资者沟通绩效

召开业绩说明会	组织参加证券公司策划的线上交流会
2 次	11 次
接待投资者电话咨询次数	深交所互动易回复投资者提问
260 余次	98 条
投资者沟通活动开展数量	
369 次	





| 案例

华锦股份参加“走进兵器工业”2024年上市公司投资者集中交流活动

2024年6月，华锦股份参加“走进兵器工业”上市公司投资者集中交流活动，华锦股份作为兵器集团控股上市公司，就公司生产经营及科技创新等方面与多家券商分析师和机构投资者进行了沟通交流，坚定投资者信心。未来，企业将继续通过多种形式持续加强与投资者的沟通交流，提升价值创造和实现能力，持续提高上市公司质量。



“走进兵器工业”2024年上市公司投资者集中交流活动

|| 投资者回报

华锦股份坚持发展成果与全体投资者共享的理念，在推动业绩良好增长的同时，努力为投资者创造持续、稳定的回报，提升投资者对公司价值的认可。2024年度，公司现金分红2,878,965.67元(含税)，截至2024年末公司已累计分红14次，累计分红金额达24.27亿元。

|| 债权人权益

华锦股份积极维护债权人权益，2023年获得超短期融资券注册额度不超过60亿元，2024年末注册，公司历史未发生债务违约事件。



02

环境篇

华锦股份坚持以习近平生态文明思想为指导，深入贯彻落实全国生态环境保护大会精神和国家关于绿色发展和生态环境保护有关重要政策，锚定“守牢生态环境底线，争做绿色发展表率”目标，以更加坚定的信念、更加务实的行动，坚定不移推动绿色发展，严守生态环境底线，在绿色低碳转型的道路上行稳致远。

2024 年度亮点绩效

生态环保投入 **14,957.60** 万元

环境污染责任险保费 **145.53** 万元

节水总量 **395.80** 万吨

危险废弃物处置比例 **100**%

生态环保培训时长 **877** 小时

生态环保培训参与人次 **46,988** 人次

响应联合国可持续发展目标 (SDGs)



○ 应对气候变化

华锦股份深入贯彻国家“双碳”战略目标，加强对温室气体排放的科学管理和精准调控，确保减排措施落地有声、成效显著。公司制定并落实《碳达峰行动方案》等气候变化制度，持续完善气候变化管理体系，明确气候变化管理目标与规划，完善气候变化管理工作。

气候变化管理举措

气候变化管理制度

制定并印发《碳达峰行动方案》《碳排放和碳资产管理办法》《节能降碳责任制度》《节能降碳总体规划方案》

气候变化管理体系

成立应对气候变化及节能减排工作领导小组

在生产与质量管理部和安全生态环境部设立领导小组办公室

气候变化管理目标与规划

到 2025 年，建成“精细化工及原料工程项目、现有炼化一体化、化学肥料、沥青 / 润滑油”四大业务板块联动发展的产业格局，形成“盘锦老基地、辽滨新基地、北沥、葫芦岛、新疆库车”五大基地协同发展的产业布局，打造千亿级国家石油化工产业基地。碳强度持续下降，温室气体排放总量得到有效控制，到 2025 年，实现战略性新型材料产业收入超 25 亿元，占比达到 5.6%。重点领域节能减碳取得明显成效，乙烯和炼化能效水平提升到基准水平以上，可比价万元产值能耗比 2020 年下降 14.5%，万元产值二氧化碳排放比 2020 年下降 16%，为实现碳达峰奠定坚实基础。

到 2030 年，全面绿色低碳转型取得显著成效，产业结构取得重大进展，非化石能源比重进一步提高，乙烯和炼化能效水平达到或接近标杆水平，绿色低碳产业规模与比重明显提升，万元产值综合能耗持续下降，万元产值二氧化碳排放比 2005 年下降 65% 以上。

到 2060 年，绿色低碳循环发展的产业体系和清洁低碳安全高效的能源体系全面建立，能源利用效率达到世界一流企业先进水平，形成绿色低碳核心竞争优势，为国家顺利实现碳中和目标作出积极贡献。

Ⅱ 温室气体减排

华锦股份制定并落实《碳排放和碳资产管理办法》，持续创新管理模式，拓展新技术应用，深挖节能降碳潜力，全力保障“十四五”期间的碳排放控制目标实现。

公司排放的温室气体类型为二氧化碳，排放来源为化石燃料燃烧、火炬燃烧等生产过程，以及净购入电力、热力隐含的二氧化碳排放，同时，公司生产过程涉及二氧化碳回收。2024 年，公司完成 2023 年度 CO₂ 排放核查，2023 年 CO₂ 排放总量为 636.65 万吨。

2024 年 12 月，国家能源局公示炼油行业节能降碳 12 个典型案例，炼化分公司“延迟焦化装置压缩机节能优化研究应用”项目凭借其创新技术与显著成效突出重围，成功入选这一权威榜单。

序号	案例名称	责任单位
1	中国石化镇海炼化“节能降耗”	中国石化
2	中国石化茂名石化“节能降耗”	中国石化
3	辽阳石化分公司“节能降耗”	中国石化
4	中国石化独山子石化“节能降耗”	中国石化
5	中国石化大庆石化“节能降耗”	中国石化
6	中国石化齐鲁石化“节能降耗”	中国石化
7	中国石化燕山石化“节能降耗”	中国石化
8	中国石化扬子石化“节能降耗”	中国石化
9	中国石化金陵石化“节能降耗”	中国石化
10	中国石化镇江石化“节能降耗”	中国石化
11	中国石化仪征石化“节能降耗”	中国石化
12	中国石化镇海炼化“节能降耗”	中国石化



炼化分公司 VPSA 二氧化碳回收装置 2024 年回收二氧化碳总量 44,351.101 吨，纯度 96.4%，减少碳排放 42,754.46 吨。



辽宁北化分公司二氧化碳回收装置 2024 年回收二氧化碳 44,939.55 吨，纯度 89.3%，减少碳排放 40,131.02 吨。

Ⅱ 市场化交易

华锦股份积极参与绿色电力和碳排放权交易，2024 年，公司共采购绿色电力 39,909.66 万千瓦时；所属热电公司在全国碳排放权交易系统上完成 1 笔交易，购买碳配额 0.01 万吨。截至 2024 年末，热电公司连续 5 年完成碳排放履约。

Ⅱ 气候风险管理

华锦股份积极应对气候变化风险，精准把握极端天气和气候变化背景下公司可持续发展的机遇和挑战。公司依据 TCFD（Task Force on Climate-related Financial Disclosures 气候变化相关财务信息披露指南）框架，识别及应对气候风险和机遇，编制气候变化风险和机遇清单，明确应对举措。

气候变化风险和机遇清单

风险 / 机遇类型	风险 / 机遇描述	应对措施
转型风险 / 机遇		
政策与法律风险	在“双碳”目标引领下，我国的环境管理、碳排放管理和交易体系日趋完善，碳排放配额价格受市场供需等因素影响而波动，项目环境影响评价的要求也愈发严格	健全碳排放管理体系，积极实施碳减排策略，推进项目节能降碳，关注碳市场
技术机遇	节能降碳技术和绿色低碳产品应用需求增长	加大绿色低碳研发力度，积极探索多方战略合作，开展产学研合作，应用先进技术
市场机遇	消费者需求向绿色低碳转变	加强市场调研，了解市场需求；灵活调整产品结构和市场定位，扩大绿色低碳产品市场份额
声誉风险	社会公众和各利益相关方对公司应对气候变化，回应“双碳”目标，践行可持续发展的关注度增强	发布本公司 ESG 报告，向利益相关方展现公司应对气候变化相关战略、采取措施以及取得成效

风险类型	风险描述	应对措施
实体风险		
急性风险	暴雪、暴雨、洪涝、台风等极端天气事件频发，导致生产运营中断	开展气候风险预警与评估，健全气候风险影响应急预案体系，组织防台、防汛、防强对流等极端天气专项应急演练
慢性风险	平均气温升高可能导致生产设备负荷加重，设备故障率增加，员工效率降低	

绿色生产

华锦股份深入贯彻落实党中央、国务院关于打好污染防治攻坚战的重大决策部署，坚持把环境保护工作放在更加突出位置，系统实施环境保护综合提升行动，积极推动绿色制造企业建设，持续优化完善环境保护管理体系，绿色发展和生态环境保护工作取得显著成效。

生态环境管理

环境管理体系

华锦股份严格遵守《中华人民共和国环境保护法》等法律法规，制定《生态环境保护责任制度》《环境保护管理考核办法》等内部制度，成立生态环境保护委员会，落实环境保护责任制，截至 2024 年末，公司已通过环境管理体系认证。

2024 年，公司持续深入学习贯彻习近平生态文明思想，学习落实习近平总书记在全国生态环境保护大会上的重要讲话精神和《关于全面推进美丽中国建设的意见》等党中央、国务院重大决策部署，及时掌握国家有关污染防治的法律法规标准及相关政策要求，组织深入研究落实。

2024年生态环境管理绩效

生态环保投入
14,957.60 万元

环境污染责任险保费
145.53 万元



ISO 14001 环境管理体系认证证书

环境管理措施

华锦股份多维度发力，全方位守护绿水青山，通过环境监督监测、推进数字化管理、强化环境风险防控、落实环保督察整改、推进泄漏检测与修复（LDAR）管理等举措，确保环境管理体系有效运行。2024 年，公司未发生环境领域违法违规事件。

环境监督监测

- 据国家《排污许可管理办法》《国家重点监控企业自行监测及信息公开办法》等相关要求，以手工监测、在线监测、委托监测相结合的形式对工业废气、废水等主要污染物进行监测；
- 组织各相关单位相关人员参加盘锦市生态环境局污染源自动监测业务培训，提高环保管理人员对环保监测设施管理的法律意识和能力水平；

数字化管理

- 采用“重点排污单位自动监控与基础数据库系统（企业服务端）”+“实验室信息管理系统（LIMS）”平台相结合的管理方式，对污染物排放数据进行监管；

环境风险防控

- 制定《环境隐患排查整改制度》，开展月度环保隐患自查，针对发现的环保隐患编制整改工作方案，督促整改；
- 制定《环境应急管理制度》和突发环境事件综合应急预案，开展应急演练；

环保督察整改

- 针对环保督察检查发现的问题，制定《2024 年环境保护监督检查问题整改方案》，督促跟踪各单位对问题整改和举一反三自查，问题 100% 完成整改；

泄漏检测与修复（LDAR）管理

- 邀请专家开展技术交流和 LDAR 建档规范化培训，提高环保管理队伍能力水平，推进 LDAR 管理的流程、操作和数据标准化；
- 制定 LDAR 管理规定，开展 LDAR 规范化建档工作，对大修、改造发生变更及增加的点位进行重新梳理，全面完成大修后的 LDAR 监测工作。

生物多样性保护

华锦股份严格遵守《中华人民共和国野生动物保护法》《中华人民共和国自然保护区条例》等生物多样性相关的法律法规，切实做好长江黄河流域高水平保护；明确生物多样性保护要求，避让生态红线和禁止开发区域，采取负责任的生物多样性管理方法，确保不损害脆弱的生态系统、栖息地和濒危物种。

生物多样性保护措施

避免破坏

确保厂区周围无自然保护地、湿地等，未对当地生物多样性产生不利影响。

生态监测

每年制定环保监测计划，涵盖土壤监测等关键环节，通过定期的土壤监测，及时掌握土壤质量状况，为生物多样性保护提供科学依据；

开展土壤隐患排查，对可能存在的土壤污染风险进行全面评估和整改，确保土壤环境安全、稳定，为生物多样性提供有利的土壤条件。

资源管理

能源管理

公司严格遵守《中华人民共和国能源法》等法律法规，制定并落实《节能降碳责任制度》《节能降碳总体规划方案》等内部制度文件，在应对气候变化及节能减排工作领导小组的带领下，由生产与质量管理部负责能源管理和节能管理工作，持续完善能源管理体系。公司每年制定年度能源消耗目标，并分解落实到分子公司，2024 年，分子公司的能源消耗目标 100% 达标。



能源管理目标及完成情况

目标	完成情况
完成华锦老基地和新疆化肥大修和节能改造工作，保障安全施工作业，确保符合国家和行业相关要求。	完成
完成 2024 年度节能降碳减污个性化任务清单明确的指标目标和工作任务，不发生节能违法违规事件，不被各级节能有关部门通报。	完成
做好节能降碳改造项目推进，确保项目如期建成、投运。	完成

华锦股份消耗能源类型主要为电力、天然气、液化石油气、外购蒸汽等。公司持续开展节能降碳工作，加大新能源资源获取和开发力度，截至 2024 年末，热电公司已完成屋顶光伏发电改造安全鉴定工作，委托的技术服务公司已出具初版鉴定报告，正在核实柔性光伏可实施性。

华锦股份能源使用绩效

综合能耗总量 **348.59** 万吨标准煤

其中：

电力

140,377.96 万千瓦时

天然气

101,057.29 万立方米

煤

97.20 万吨

外购蒸汽

1,013,173.69 百万千焦

汽油

89.69 吨

柴油

37.08 吨

万元可比产值综合能耗

1.2827 吨标准煤 / 万元

余热能转出量

49,411.34 吨标准煤

可再生能源消耗量

49,048.97 吨标准煤

可再生能源消耗量占比

0.46%

能源管理措施

能源管理体系认证

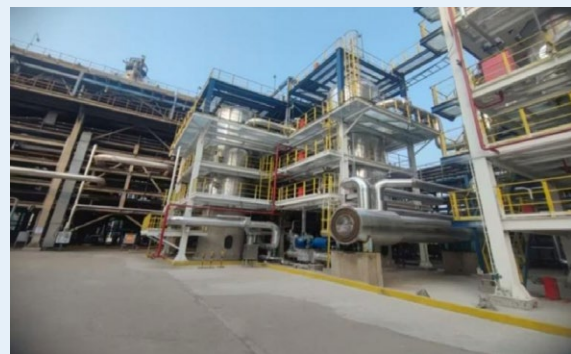
督促下属公司完成年度监督审核。截至 2024 年末，公司主要用能单位能源管理体系全覆盖。

开展节能降碳改造

常减压加热炉优化及换热网络优化项目将加热炉辐射室顶部超温处更换炉内衬里，采用换热效率高、占地小、可靠性高的空气预热器等，对装置换热流程进行改造及节能流程优化，改造后常减压装置的综合能耗由 13.38kgoe/t 降至 11.72kgoe/t。



加氢装置热高分流程优化项目主要改造内容通过改造将冷高分流程改为热高分流程。改造后 1# 加氢精制装置的单位综合能耗由 10.08kgoe/t 降至 5.95kgoe/t。



水资源管理

华锦股份多措并举强化水资源管理，开展循环水系统工艺优化、技术改造，优化雨水池排放路径，节省生产用水，同时减少排污量。2024 年，公司制定各单位取水量责任考核指标，并进行月目标分解考核，指标完成率为 100%；公司本埠 4 家企业共计凝结水回收量 416.24 吨，凝结水回收率达到 89.87%；入选水利部 2024 年合同节水管理典型案例，成为全国工业领域七个典型案例之一。

2024年华锦股份水资源使用绩效

综合能耗总量	其中：新鲜用水量	中水用水量
2,625.82 万吨	2,038.96 万吨	586.86 万吨
节水总量		雨水收集利用量
395.80 万吨		16 万吨

水资源节约和回用措施

辽河化肥分公司

开展水汽车间反渗透装置节水改造、污水处理车间深度处理装置浓水回收节水改造、污水处理车间生化系统强化，提升中水利用率。

净水车间厂区内，降水通过遍布厂区的雨水井及雨水管网汇聚至雨水泵站，最终由雨水排污泵输送至市政雨水管线，年均可收集雨水约 1-3 万吨 / 年。

乙烯分公司

在正常生产过程中，北区雨水池所收集的雨水被导入生产污水池，随后送往化肥污水处理厂进行净化处理。2024 年，部分雨水已用于替代废碱装置所需的新鲜水。

在去废碱装置的管线上增设了一条旁路管线，将雨水引至一循旁滤器装置。经过过滤处理后，这部分雨水可替代新鲜水，用于第一循环水厂的补水。改造完成后，预计北区雨水池的雨水将能节省第一循环水厂新鲜水补入量达 50 吨 / 小时，同时减少污水排放 50 吨 / 小时。

排放物管理

华锦股份严格遵守《中华人民共和国清洁生产促进法》《中共中央、国务院关于全面加强生态环境保护坚决打好污染防治攻坚战的意见》等有关法律法规和文件精神，在清洁生产领导小组和审核小组的领导下，强化污染物排放的源头和过程控制，大力推行清洁生产方式，持续深化清洁生产管理，降低生产运营过程对环境的影响。2024 年，公司委托第三方机构开展清洁审核验收，石油炼制部分清洁生产水平提升至二级；辽宁北化分公司环氧乙烷 / 乙二醇装置总体清洁生产水平提升至二级，达到国内清洁生产先进水平。

废气管理

华锦股份遵守《中华人民共和国大气污染防治法》，制定《废气排放管理制度》等内部制度文件，持续完善废气管理体系。排放的大气污染物主要包括氮氧化物、二氧化硫、粉尘、挥发性有机化合物（VOCs）等。截至 2024 年末，公司共有废气减排配套设施 41 套，主要工艺为低氮燃烧、低氮燃烧 + SNCR、布袋除尘、电除尘、氨法脱硫、冷凝 + CO、催化氧化 + 吸附、吸附、后碱洗等工艺，确保大气污染物达标排放。2024 年，公司废气污染物排放 100% 达标。

废气管理目标与规划

公司制定 2024 年度废气减排目标为：万元可比价产值二氧化硫、氮氧化物排放量同比 2020 年分别下降 15.0%、14.0%；

2024 年，公司实际万元可比价产值二氧化硫、氮氧化物排放量同比 2020 年分别下降 17.8%、14.02%，各指标均优于年度减排目标。



2024年华锦股份废气排放绩效表

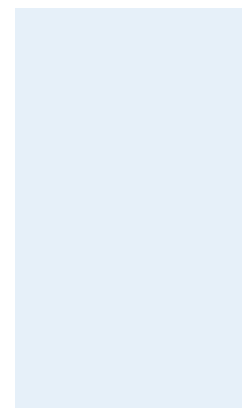
废气排放总量	氮氧化物排放量	二氧化硫排放量
1,979,469.89 万立方米	1,248.40 吨	223.64 吨
粉尘排放量	挥发性有机化合物（VOCs）排放量	
295.67 吨	3,012.50 吨	



炼化硫磺车间硫磺尾气后碱洗



热电公司脱硫塔



油气回收



葫芦岛市第一批“无异味企业”名单

序号	企业名称	行业类型	所在县（市）区 / 园区
1	中国石油天然气股份有限公司锦西石化分公司	原油加工及石油制品制造	连山区
2	辽宁丽天新材料有限公司	初级形态塑料及合成树脂制造	葫芦岛高新技术产业开发区
3	中海石油（中国）有限公司天津分公司辽东作业公司锦州 20-2 天然气分离厂	石油和天然气开采业	光港区
4	辽宁陶鲁唯农化工有限公司	有机化学原料制造	葫芦岛经济开发区
5	锦西天然气化工有限责任公司	氮肥制造	连山区
6	葫芦岛天启星化工有限公司	有机化学原料制造	光港区

锦天化公司上榜葫芦岛市第一批“无异味企业”名单

废水管理

华锦股份遵守《中华人民共和国水污染防治法》，制定《废水排放管理规定》《雨水排放系统管理制度》等内部制度文件。公司的废水主要来自乙烯、炼化装置生产运行环节。排放的水污染物主要包括 COD、氨氮、悬浮物、总磷等。

公司秉持“清污分流，雨污分流”的原则，对雨、污排水系统开展日常巡检、定期清理，确保汛期雨、污系统排水顺畅达标；污水处理厂严控设备运行，开展技术改造，打造污水处理精品样板工厂，2024 年，公司完成炼化分公司污水预处理厂环保密封改造、乙烯厂区加氢抽提车间及水汽车间（南区）污水池异味治理项目。

截至 2024 年末，公司共有废水处理配套设施 16 套，主要工艺为 A2O、曝气生物滤池（BAF）缺氧 / 好氧法、A/O、隔油 + 二级气浮等，确保废水排放符合《合成氨工业水污染物排放标准》（GB13458-2013）《辽宁省污水综合排放标准》（DB 21/1627-2008）等标准。



本埠污水处理厂 - 均质调节池



本埠污水处理厂一生化池

2024年华锦股份废水排放绩效表

废水排放总量
496.78 万吨

COD
102.88 吨

BOD
0.00 吨

总磷
0.82 吨

氨氮
1.56 吨

悬浮物排放量
13.04 吨

废弃物管理

华锦股份遵守《中华人民共和国固体废物污染环境防治法》《危险废物转移管理办法》，制定《固体废物管理制度》等内部制度文件。公司产生的一般固废交由有资质的机构进行综合利用，危险废弃物委托具有相应危险废物处置资质的单位合规处置。

公司持续强化危险废物产生、贮存、转移、处置全过程规范化管理，确保符合本行业固体废物合规处置要求。设置危废暂存库，建有废碱氧化装置、延迟焦化装置污泥回炼等固体废弃物污染防治设施，推进危废无害化、减量化工作；组织各产废单位学习观看危险废物环境风险防范警示教育片，组织乙烯、炼化等涉及危险废物的分公司负责人员参加关于危险废物全过程可追溯信息化培训，与技术厂家进行交流，提升危废管理意识和技能。

2024年华锦股份废弃物排放绩效

一般固废产生量
273,647.71 吨

粉煤灰
170,593.00 吨

废物炉渣
90,510.00 吨

其他
12,544.71 吨

危险废弃物¹产生量
14,145.49 吨

危险废弃物处置比例
100 %

¹ 注：公司产生的危险废弃物包括废碱液、废铅酸电池、含油污泥、废酸泥、废溶剂等

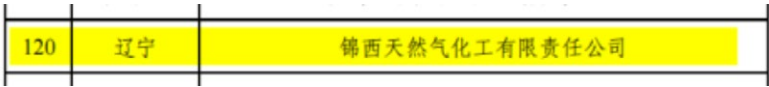
危险废物管理措施



- 设置危废暂存库，对危险废物进行分类存放，防止危废在暂存过程中的环境污染风险。
- 建有废碱氧化装置，该装置能够有效处理生产过程中产生的废碱，将其转化为无害或低害的物质，减少废碱对环境的污染。
- 建有延迟焦化装置污泥回炼系统，将延迟焦化装置产生的污泥进行回炼，实现资源的循环利用，降低污泥的处置量。

绿色制造

华锦股份牢固树立绿色发展理念，统筹协调，做好节能降耗的“减法”，积极探索发展绿色产业的“加法”，大力推进绿色制造体系建设，开展绿色产品认证，从产品设计、生产、使用到回收各环节贯彻绿色理念，实现全生命周期绿色发展。



锦天化公司获评国家级绿色工厂



阿克苏华锦化肥获得
“无公害绿色肥料认证”

绿色运营

华锦股份将绿色办公视作节能减排全民行动的重要内容，深入学习贯彻习近平生态文明思想，牢固树立绿色低碳、节能降耗的环保理念，将绿色发展理念融入企业文化，形成全员参与、共同推进的良好局面。

绿色办公

公司将环保理念融入日常运营和管理，打造资源节约型、环境友好型的办公环境，促进员工养成良好的环保习惯。

绿色办公举措

节水

- 加强节水宣传，及时关闭水龙头；
- 尽量使用无磷洗涤剂、可降解清洁用品，保护水源。

节电

- 充分利用自然光照，减少照明设备电耗，公共场所使用感应照明灯；
- 及时关闭会议室的电灯、空调；
- 离开办公室时间较长或下班时随手关灯、空调、关设备电源；
- 电器设备处于长时间待机或工作完成时及时切断电源；
- 控制室内空调温度，尽量引入自然风减少空调、电扇使用；
- 采购新电器用品时，优先挑选省电、省能源的产品。

节资

- 倡导无纸化办公，尽最大可能减少纸张的使用，日常的工作流程依靠 OA 系统完成流程的发起和审批；
- 提倡打印、复印时，将单面用过的纸回收再利用；
- 提倡使用再生纸，可替换内芯的笔、碳粉盒和充电电池及其他可循环使用的物品；
- 提倡减少纸巾的使用量，多用抹布、毛巾。

减少废弃物

- 办公垃圾分类回收。

绿色出行

- 倡导低碳交通，鼓励员工上下班采取步行或乘坐公交车、骑自行车等方式出行，以绿色低碳的出行方式支持节能减排。

2024年华锦股份绿色办公绩效

办公用纸
2,144 箱硒鼓消耗量
2,541 件墨盒消耗量
5 件生活垃圾产生量
62.5 吨厨余垃圾产生量
8.6 吨

绿色活动

2024 年，华锦股份以“六五”环境日为契机，围绕“全面推进美丽中国建设”主题，组织开展多维度、多方式的生态环境保护宣传教育活动。通过发放环保宣传单和线上答题活动，传播环保知识，引导干部职工关注生态环境问题；制作六五环境日主题宣传板，呼吁干部职工共建绿色华锦，营造浓郁的“六五”环境日活动氛围；组织各单位环保管理人员开展专题培训，增强环保责任人的主体意识，打造一支专业能力过硬的环保管理队伍，提升企业环保管理能力；举办环保设施公众开放日，邀请职工家属亲临生产现场，听取车间专业人员讲解企业的环保工作情况，使“绿色华锦”口号深入人心。



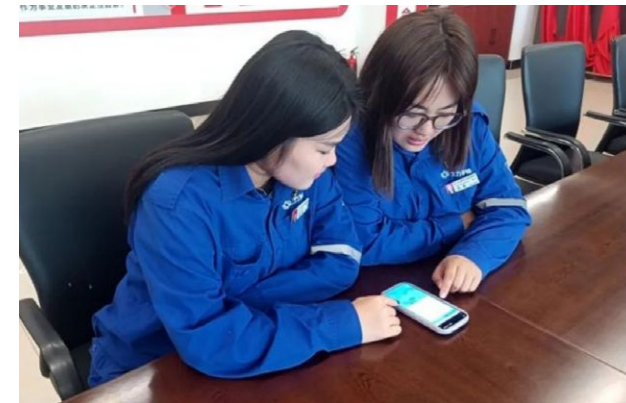
2024年生态环保培训绩效

生态环保培训次数
351 次生态环保培训时长
877 小时生态环保培训参与人次
46,988 人次

生态环保活动图片



发放宣传单



线上答题



开展签名活动



组织环保能力提升培训



举办环保设施公众开放日

03

社会篇

华锦股份秉持以人为本的社会主义核心价值观，致力于企业经营与社会进步的和谐共生。公司高度重视员工权益保护，通过构建全面的人才培养和储备体系来支持个人成长，还严格实施质量管理，确保产品和服务的卓越品质。我们特别关注员工的职业健康与安全，致力于提供优越的工作环境及丰富的福利待遇；积极拥抱科技创新，不断提升技术实力以驱动企业发展，并积极参与社会公益活动，履行企业社会责任。

2024 年度亮点绩效

供应商总数 **1,175** 家

安全隐患排查整改率 **100%**

因工死亡人数 **0** 人

安全生产培训时长 **3,437,455** 小时

职业健康培训参与人次 **8,320** 人次

员工总体流失率 **0.37%**

年度研发和科技创新投入 **175,792,593.46** 元

响应联合国可持续发展目标 (SDGs)



质量管理与客户服务

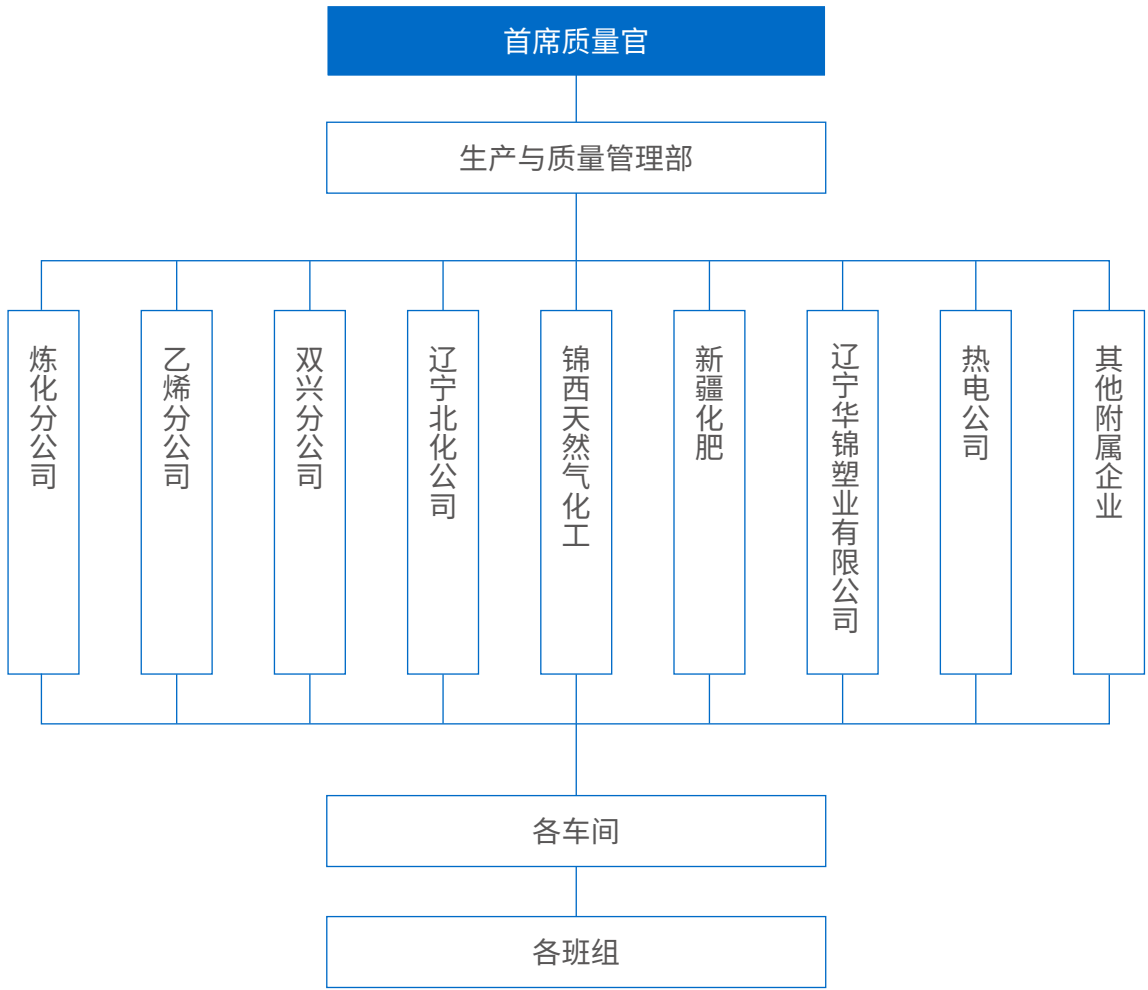
华锦股份持续追求卓越，致力于通过提供高品质、安全、健康的产品和服务来回馈社会。公司实施了一系列战略性措施，旨在提升产品质量、优化客户服务并严格保护客户隐私。公司不仅在产品品质上精益求精，而且也注重建立信任和透明度，力求成为行业的标杆。我们不断巩固和发展以质量为核心、以客户满意为导向的企业文化，为构建更加美好的未来贡献自己的力量。

质量管理

制度体系建设

华锦股份遵循《质量工作责任追究办法》《质量问题管理办法（试行）》《产品质量考核规定》等内部制度，致力于通过科学管理与优化资源配置，确保公司生产计划的有效执行、产品质量的严格把控及能源使用的高效节约。

措施	成果
通过涵盖生产计划编制与调度指挥系统的建立与监管	确保生产的平稳运行与紧急情况下的快速响应
通过监督和改进生产管理制度	保障生产工艺安全与效率
落实全面的质量管理，从原料进厂到产品出厂的每一个环节进行严格监控	提升产品质量
强化能源管理和计量管理	推动节能降碳措施，优化能源利用并降低消耗
通过有效的内外部协作机制，协调处理生产关联事务	确保公司质量生产和运营的顺畅进行



华锦股份质量管理体系架构

2024 年，公司通过细化《QHSE 管理体系职能分配表》进一步完善质量管理体系建设，打造全面覆盖质量、健康、安全与环境管理的高效运营框架。公司以此为契机，深入优化内部管理流程，明确各部门及岗位的职责分工，确保每一环节均能精准落实质量管理标准。

质量管控措施

华锦股份秉持“全层级、全流程、全过程”的卓越质量管控理念，致力于构建一个覆盖产品生命周期各个环节的精细化管理体系。通过动员全体成员参与质量管理，确保从原材料采购到成品交付的每一个步骤都经过严格监控与优化。



针对产品召回问题，公司对《北方华锦化学工业股份有限公司质量问题管理办法（试行）》进行修订和完善。公司细化了七种不同的解决方式，以确保在面对产品质量问题时能够迅速响应并采取有效措施；涵盖了从问题识别、风险评估到召回执行及后续改进的全过程，确保每一个环节都能高效运作，最大限度地减少潜在影响。

2024 年，公司未发生因健康与安全、产品质量等原因召回产品等事件。



公司强化 LIMS 质量管控系统，通过信息化手段全面提升质量管理的精准度和效率。公司利用先进的 LIMS 平台，实现了从样品采集、分析测试到结果报告的全流程自动化管理，确保每一个环节的数据准确性和可追溯性。系统不仅支持与各类分析仪器的无缝对接，实现数据自动采集和处理，还提供了强大的数据分析和统计功能，帮助管理人员实时监控质量趋势并做出科学决策。



落实质量安全主体责任

根据国家市场监督管理总局颁布的《工业产品生产许可证实施通则》及各产品《实施细则》相关要求，全面落实 13 类工业产品生产许可证核发工作。通过严格执行准入标准、强化事中事后监管，确保工业产品生产许可管理工作依法合规、程序规范、监管到位。

华锦股份严格执行《工业产品生产单位落实质量安全主体责任监督管理规定》及《辽宁省工业产品生产、销售单位落实质量安全主体责任工作指南》等文件要求，全面梳理生产过程中的潜在风险点，通过构建并实施“日管控、周排查、月调度”的风险防控机制，形成从高层管理到一线员工的层层监管体系，主动防范和化解质量风险隐患。公司进一步完善产品质量安全管理制度，制定《工业产品质量安全风险管控清单》，明确各环节责任分工与管控措施。主管部门不定期指导各单位协调推进，逐步形成产品质量安全风险防控的动态管理机制，确保质量安全风险隐患得到及时排查与整改。通过强化质量考核与动态管理，公司实现了质量安全主体责任的有效落实，为合规经营和持续提升产品质量奠定了坚实基础。

措施	成果
构建“日管控、周排查、月调度”风险防控机制	实现质量风险隐患的实时监控与动态管理，形成全员参与的监管体系
制定《工业产品质量安全风险管控清单》	明确各环节责任与措施，确保质量安全管理规范性和可追溯性
主管部门不定期指导与协调推进	逐步完善动态管理机制，提升风险防控的及时性和有效性
强化质量考核与责任落实	推动质量安全主体责任的高效执行，保障企业合规经营与产品质量持续提升

产品标准体系建设

华锦股份积极完善产品标准体系，定期开展产品及检验检测方法标准查新工作，确保产品始终符合最新的国家或行业要求，保障产品的高标准和可靠性。在严格执行国家及行业标准基础上，设置更加严苛的出厂标准，最大限度满足客户需要，树立品牌形象。通过采取正向激励的策略，引导产品指标更加满足市场需求，提升批次间稳定性，提高市场满意度。

华锦股份产品标准执行情况	
采用国家 / 行业标准	制定企业标准
57 项	45 项

质量管理活动

华锦股份高度重视生产过程中的质量管理工作，通过开展“质量月”、全面质量管理培训、QC 小组培训、质量专家培训等一系列主题活动，全面提升员工的质量意识和技能水平，建立全员参与质量管理文化氛围。

华锦股份开展质量专家专项培训班活动





华锦股份开展“质量月”活动

2024年，华锦股份各单位围绕“加强质量支撑 共建质量强国”主题，牢牢把握质量工作“五个必须”要求，结合自身实际，以多种形式开展“质量月”活动，提升广大职工质量意识，营造人人关心质量、重视质量、追求质量的浓厚氛围。



华锦股份荣获 QC 国际金奖

2024 年，华锦股份乙烯节能 QC 小组先后经过华锦遴选、华锦集团行业选拔赛、国内 ICQCC 入围赛等层层选拔，最终成功入围第 49 届 ICQCC 大会。在赛场上，小组以优秀的成果多角度展现了华锦人追求卓越的质量理念和精益求精的工匠精神，赢得了评委的高度认可，不负众望斩获国际金奖。



公司积极履行产品质量责任，建立健全质量控制和全过程检验体系，严格监控和把关产品质量，确保产品在市场上的可靠性和卓越性。2024 年，公司保持获得的 ISO 9001 质量管理体系认证。



华锦股份通过 ISO 9001 认证证书

|| 客户服务

华锦股份持续优化产品销售客户管理体系,通过严格执行《客户管理办法》,规范客户准入、分类管理、档案维护及投诉处理等全流程,不断提升客户服务质量与管理效能。

华锦股份客户服务举措



公司高度重视售前、售中和售后各个环节的管理，致力于及时、快速地向客户提供信息、响应和优质服务。为了适应产品规模的扩大和市场的变化，更好地满足客户的需求，公司启用了 400-119-0059 质量监督电话，实现 24 小时接听，并提供传真、电子邮件等多种渠道的技术支持和帮助。



公司安排服务人员、业务人员进行客户拜访和交流，主动收集、整理客户所关心的问题，为质量管理工作提供反馈信息，完善售后服务，持续改进产品质量。

II 供应商责任

华锦股份高度关注对供应商准入管理，公司采取一系列严格措施以确保供应链的稳定性和可靠性，在供应商准入环节，对于国家、行业及集团公司要求实施质量认证和特殊规定的产品，必须提供由国家权威认证机构颁发的证书。

供应商管理

公司坚持高标准的供应商准入制度，确保所有合作伙伴不仅在质量管理方面表现卓越，同时也展现出对环境保护和社会责任的深刻理解和积极实践。通过全面评估潜在供应商的质量控制体系、环保措施及社会责任履行情况，华锦股份致力于构建稳健又可持续的供应链网络。



公司实现采购供应链全流程信息化管理

公司建立了供应商退出机制，以维护供应链的整体品质和可靠性。2024 年，公司供应商名录内共有供应商 1,175 家；累计新开发合格供应商 24 家，淘汰不合格供应商及其他原因不适合进行名录管理的供应商 722 家。

公司实施了一套精细的供应商分类与分级管理体系，以优化供应链管理和提升合作效率。首先，公司根据供应商所提供的产品或服务的专业领域进行分类，并进一步细分为多个子类，确保每个供应商都能在其专业领域内得到精准评估和管理。华锦股份依据供应商的重要程度，对特定专业的供应商实行 A 级、B 级、C 级的分级管理制度；制度能确保在各个专业领域内获得高质量的产品和服务，从而保障供应链的稳定性和可靠性，推动企业的持续健康发展。

2024年华锦股份供应商绩效

供应商总数	2024 年新准入供应商数量	2024 年度内供应商违反行为准则而被淘汰数量
1,175 家	24 家	12 家
前五大供应商采购金额占比	供应商本地化采购比例	供应商本地化比例
0.32 %	0.20 %	0.41 %

华锦股份供应商管理举措

三“实行”

- 实行统一管理方式，华锦股份供应商由公司统一集中管理。
- 实行供方名录管理，建立并发布《华锦股份供应商名录》，采购活动原则上应在名录内选择供应商。
- 实行动态考核评价，针对不同类型供应商制定考核评价标准，定期开展供应商的考核评价活动，以优化供应商结构和打造有活力的供应体系。

三“坚持”

- 坚持公开公平公正，全过程依法依规，受监督部门监督，关键环节由专家联合评定，评定标准、程序及结果向各方公开，确保供应商管理活动公平公正。
- 坚持推荐首责和专业管控，建立明确的责任意识，推荐的第一责任人负责，专业评定委员会严格准入的第一道关，确保专业推荐和管理管控。
- 坚持合作共赢发展，与重要供应商建立长期稳定的战略合作关系，建立有效的沟通协调机制，加强供应链体系的管理，实现双方合作共赢与协同发展。

强化采购管理

华锦股份严格遵循采购制度，将制度流程化并将其关键节点信息化，纳入采购管理平台，确保制度的有效执行。公司不仅实现了采购流程的透明化和标准化，还大幅提升了操作效率和合规性，保障了采购管理的高效运行。

华锦股份采购管理举措

绿色采购

公司采用综合评比法的询价采购及废旧处置服务采购中，将绿色环保作为评价因素，同时，涉及安全、环保的采购事项，由安环部等专业部室参与监督并提供专业建议。

阳光采购

公司对现行制度进行梳理修订，规范和优化采购管理等工作流程，做好采购管理系统整合和体系优化。强化采购环节管控，持续落实敏感岗位轮岗机制，并常态化开展廉洁教育，做到管在日常、抓在经常，全力打造忠诚干净担当的供应链队伍。

华锦股份阳光采购措施

- 采购计划实现网上提报并公开
- 采购过程实现网上操作并公开
- 采购结果实现网上公布
- 采购行为集体决策

信息化采购

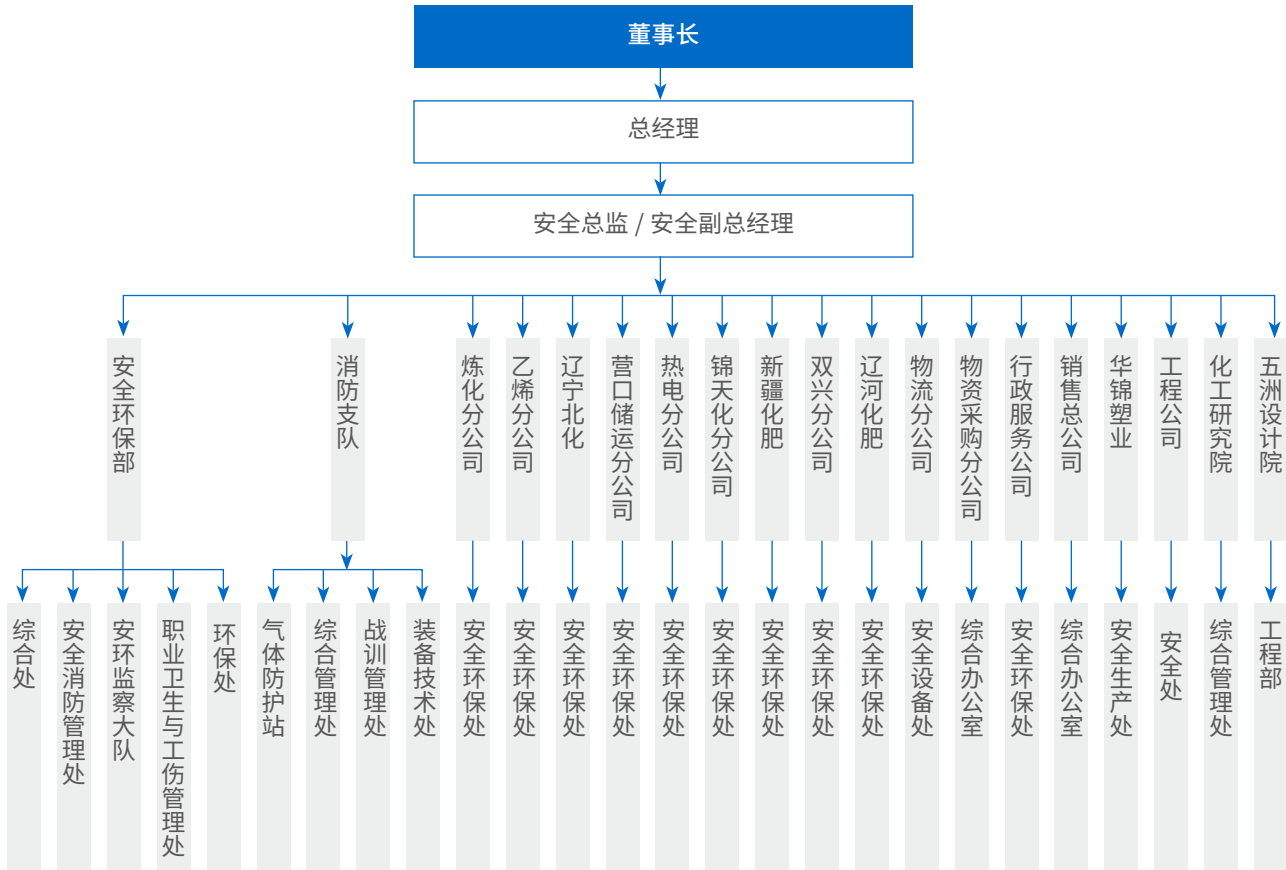
华锦股份致力于通过顶层设计实现采购管理的制度化、流程化和信息化，避免信息孤岛和重复建设，提升信息系统与数据的利用率。公司从采购管理信息化平台入手，将 ERP 系统、兵器集团采购电子商务平台、华锦综合管理平台以及财务与银行间的银企直连网络进行有机整合，构建了一个标准化的全流程闭环采购管理体系。

职业健康与安全管理

华锦股份致力于强化安全主体责任，建立并完善全面职业健康与安全管理体系，严格执行各项安全生产措施。公司持续开展安全培训与应急演练，确保员工具备应对突发事件的能力。公司高度重视职业健康与安全问题，积极采取有效措施，保障员工的身体健康和工作安全。

安全管理体系

华锦股份严格遵守《中华人民共和国安全生产法》等法律法规要求，细化落实《中央企业安全生产监督管理办法》，坚持“一把手亲自抓”“三管三必须”，优化推进四级安全生产包保责任制，并于 2024 年在公司范围内全面推行通过 OA 系统实施的全员安全履职考核，进一步细化各岗位安全责任清单，明确每名员工安全工作内容，由直属上级对其进行月度考核，推动各级人员主动、完整安全履职，实现全员岗位职责线上“可量化、可检查、可考核、可追溯”，形成全员安全责任闭环管理，推动安全生产责任体系落实落地。



华锦股份安全管理组织架构

2024 年，公司结合《华锦集团总部 2024 年制度建设工作计划》的工作安排，以制度提升专项工作为指导，依据安全环保法律法规和标准，不断强化、完善企业安全环保管理制度，公司全年内计划内修订制度 18 项。

II 安全风险管控

华锦股份积极识别和管控安全风险，通过实施有效措施确保生产安全。公司全面开展安全隐患排查，强化对潜在风险的监控与管理，华锦股份以此构建了一个高效、可靠的安全防护网，为企业的稳健运营提供了坚实保障。

2024 年，公司开展专项隐患排查、节假日专项检查、举一反三排查等共计 9 次，发现问题 1,895 项，已全部完成整改。

华锦股份针对各所属单位的实际情况，制定了细致化、差异化的安全和消防目标，更有效地管理各单位的安全生产工作。公司组织各所属单位逐级签订《安全生产责任书》，明确责任主体和责任范围，促进子公司全年按时完成责任目标，确保责任落实。2024 年，公司未发生重伤及以上安全生产责任事故、重大火灾、爆炸事故、急性中毒事故，年度未新增职业病。

安全隐患排查

公司坚定不移遵循“一切事故都可以避免”原则，严格安全风险分级管控和隐患排查治理；通过开展节前大检查、消防安全集中除患攻坚大整治行动、重大危险源专项检查、装车栈台专项检查等，全力查找安全隐患问题，全年迎接上级部门检查 20 次，迎接兵器集团安全环保督导检查 13 次，开展节前大检查、重大危险源自查、环保巡查等各类安全环保专项检查 8 次，共查出问题 1,753 项，全部完成整改。

2024年华锦股份安全风险指标

安全隐患排查次数	安全隐患排查整改数量	安全隐患排查整改率
9 次	1,895 项	100 %

因工死亡人数	因工损失工作日数	工伤率
0 人	0 天	0 %

百万工时伤害率	每百万营收因工伤损失工作日数
0 %	0 日



2024年华锦股份隐患排查情况

上级部门督导检查	集团公司督导检查	公司安全环保自查检查问题
20 次	13 次	1,753 项

华锦股份隐患排查举措



联合消防支队成立的 3 个联合检查组，持续对现场开展安全生产、作业范围日常监督检查，2 个联合检查组对联合石化、辽东湾港务公司、营口储运、石化贸易等单位在建项目开展安全、环保、消防、保卫联合检查。



不断完善视频监控系统，并根据集团安全生产管理数智化平台值班日报及危险作业场所视频监控安全管理基本要求，及时落实问题整改，规范完善视频监控接入、监控中心人员配置。



抽调内部安全专家，每日通过视频监控对现场作业违章、人员聚集、劳动防护用品穿戴不规范、“三违三超”等问题的实时监控和第一时间处置，并形成《安全视频监控检查问题情况通报》在全公司范围内通报，要求各单位举一反三自查自改，通过信息化手段推动现场安全管理提升。



严格落实治本攻坚三年行动“重大隐患动态清零”，大修前聘请行业专家对装置现场进行全面排查，梳理现存隐患问题 177 项，利用大修停车契机全部整改清零，汲取浩业“1.15”等同行事故教训，拆除卡具 324 个，其中非危介质卡具 276 个，危险介质卡具 48 个，有效提升企业本质安全。



按照“先高危后低危，以高危代低危”原则，制定“黑灯工厂”生产线建设方案，通过周调度，月度统计工作机制，全部完成 10 条“黑灯工厂”生产线建设任务。

安全应急管理

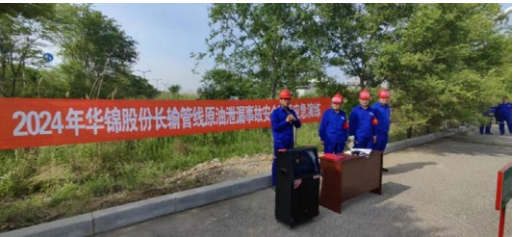
华锦股份依据《生产安全事故应急管理制度》，对公司现场处置方案和应急预案进行了全面梳理与更新。通过详细的风险评估，公司不仅补充和完善了所有可能受事故影响的上下游装置及交通疏散节点的应急联络方式，还明确了提级报告流程，确保信息传递的高效性和准确性。公司以此构建了一个更加健全、高效的应急管理体系，为应对突发事件提供了坚实的制度保障。

公司组织各单位全面开展双盲演练，检验桌面推演成效，对各单位盲演情况进行抽查，全程录像，并对盲演结果讲评、考核。2024 年共组织各分（子）公司开展综合应急演练 7 次，专项演练 19 次，现场处置 312 次，有效提升各级人员应急处置能力。

案例

华锦股份应急管理案例

长输管线原油泄漏火灾事故安全
环保应急演练



丁二烯装置 E-105A 换热器泄漏
中毒着火事故应急演练



化学品事故应急演练桌面推演



安全文化建设

安全教育培训

华锦股份持续强化安全培训以及安全能力建设，2024 年，公司共开展安全生产培训 660 次，共计 3,437,455 小时，累计参与 134,802 人次，包括习近平总书记关于安全生产重要论述、重要爆燃事故案例学习、全员安全生产责任制、危险作业培训等主题内容。



公司安全消防职业卫生责任状签约仪式

华锦股份安全教育举措

以聚焦基层一线抓落实、作业场所准军事化实施、治本攻坚三年行动、黑灯工厂等为全年安全环保工作主线，持续探索基层一线工作新举措，参加指导班前会和班组安全活动，倾听一线职工关注焦点、热点问题，解决一线存在的难点问题。

开展安全生产回头看，推动上级安全工作部署落实到位、隐患问题整改到位，突出问题导向，以纪律严明为核心，强化安全责任制落实、安全培训考核、人员安全意识、现场 6S 管理等。

公司组织开展安全生产许可证延期现状评价工作推进会并协助评价机构进行现场勘察，及时组织各责任单位落实现场评价现场问题整改并组织进行核实，通过专家组现场复核，完成安全生产许可证换证工作；根据《辽宁省非药品类易制毒化学品生产许可实施细则》，组织开展企业非药品类易制毒化学品生产备案工作。

2024 年，公司开展中初级消防设施操作取证培训工作共计 260 人，已通过 250 人，通过率 96.15%，实现消防控制室人员持证上岗。开展相关负责人及安全管理人员安全资格证取 / 换证工作，确保安全相关人员持证上岗。

华锦股份安全生产培训绩效

安全生产培训次数	安全生产培训时长	安全生产培训参与人次
660 次	3,437,455 小时	134,802 人次
人均安全培训时长	安全生产投入	安全生产投入占营业收入比例
25.5 小时	16,500 万元	0.48 %

案例

华锦股份开展“全民国家安全教育日”活动

2024 年 4 月，公司通过立体宣教方式向广大干部职工全方位推介国家安全方面知识，引导他们牢固树立“国家安全观”，全面提高干部职工国家安全意识，自觉履行维护国家安全、保守国家秘密的义务，形成良好的国家安全宣传舆论氛围。





| 案例

华锦股份组织开展安全生产公众开放日活动

2024年6月，华锦股份为积极推进“安全生产月”工作，加强企业安全文化建设，组织开展以“提升应急能力 守护生命安全”为主题的公众开放日活动，介绍安全生产工作举措，共计20余名员工家属参观，更好搭建企业与员工家属沟通的桥梁。



安全文化活动

华锦股份通过加大安全文化宣传力度，积极提升全体员工的安全生产意识，增强公司的整体安全防护能力。公司定期组织各类安全生产活动，包括每年公司举办的两次“安全生产月”活动以及11月份的“消防月”活动。

安全、消防系列活动的开展确保公司在面对潜在风险时能够迅速反应、有效防护，为员工生命安全和企业资产保障筑牢基础。公司通过系统化的宣传与培训，牢固树立安全理念，有效促进企业平稳发展。

华锦股份安全生产月系列活动



向施工一线建设者发放涵盖现场施工作业风险隐患、消防安全知识等内容的宣传资料



联合开展管道保护普法宣传



实景模拟合成氨储罐泄漏



召开安委会部署安全生产工作



聘请中国化学品安全协会专家现场指导



学习《中华人民共和国安全生产法》



| 案例

华锦股份组织开展青年安全生产示范岗创建经验交流会

2024年11月，华锦股份开展青年安全生产示范岗创建经验交流会，国家级、省市级、华锦集团级青安岗获奖集体代表，各单位团干部以及青安岗创建集体代表参与活动，并进行经验交流。公司将积极推动青年安全生产示范岗创建，坚决做到“五个坚定不移”，把安全生产工作与青年成长成才相结合，加强创建指导，创新工作载体，助力企业安全文化建设，持续奏响“安全生产，青年当先”青春旋律。



华锦股份消防月系列活动



开展安全消防职业卫生技能大赛和应急演练



对消防设施设备完好情况、重大危险源管理等进行检查



开展多层次消防安全培训



通过班前会、调度会等方式传达学习相关消防事故案例



“走进消防救援站”参观体验活动



深入现场查验，操作人员对报警控制盘、雨淋阀室、泡沫站等工作流程掌握情况

案例

华锦股份组织开展第十五届职业技能竞赛安全环保管理、设备管理比赛

2024年10月，公司开展第十五届职业技能竞赛安全环保管理、设备管理赛项，其中安全环保管理竞赛分为理论知识和实际操作两大部分。理论知识考试内容覆盖《中华人民共和国安全生产法》《中华人民共和国环境保护法》以及《中华人民共和国职业病防治法》等相关法律法规，并涉及消防、节能降碳以及安全环保职业卫生等多个领域的专业知识；实际操作竞赛检验职工“心肺复苏”和“空气呼吸器佩戴”两个项目的操作能力，进一步夯实职工应急基础能力。



设备管理竞赛内容主要为设备管理基础知识、法律法规、制度、设备检维修专项技能、设备故障分析专项技能等，分为理论考试和实际操作两部分。



职业健康保障

华锦股份高度重视职业健康与安全管理，通过提供全面的职业健康培训、定期进行职业病危害评估、建立完善的职业病防护档案、配备必要的个人防护装备以及定期开展工作场所安全检查与改进，全面保障员工的身体健康和工作安全，为企业的可持续发展奠定了坚实基础。

职业健康管理

华锦股份严格遵守《中华人民共和国职业病防治法》，建立《职业卫生管理制度》《劳动防护用品管理制度》等内部制度，并组织职业病危害严重的单位编制分 / 子公司级的职业病防治计划及实施方案，编制下发《职工及承包商等相关方劳动防护用品穿戴规定》，加强职工及承包商等相关方劳动保护，预防和减少生产安全事故。

公司组织各二级单位根据本单位实际统计各装置或罐区需进行职业危害检测的点位及职业危害种类，制定 2024 年年度职业危害检测计划及月度高毒作业场所职业危害检测计划。

华锦股份设立专职职业卫生管理部门—职业卫生与工伤管理处，各分（子）公司在安全环保部门设置职业卫生专（兼）职职业卫生管理人员。



华锦股份通过 ISO 45001 认证证书

职业健康措施

华锦股份完成下属 12 个单位接触职业危害的职工 3,000 余人参加职业健康体检上门服务。开展《中华人民共和国职业病防治法》宣传周活动，普及职业病防治、工伤预防知识，营造全公司关心关注职业病防治的浓厚氛围。组织各单位专兼职职业卫生管理人员开展职业病危害综合风险评估，并完成 15 个分（子）公司职业病危害综合风险评估工作。

公司对职业危害一般的单位每三年开展一次职业危害检测；对职业危害严重的单位每年开展一次职业危害检测，三年开展一次现状评价；对高毒作业场所每月开展一次职业危害检测；并对接触职业危害的职工定期开展职业健康体检及复查工作，建立职业健康监护档案。



开展《中华人民共和国职业病防治法》宣传周活动



案例

华锦股份举办应急救护技能培训

2024 年 6 月，华锦股份举办应急救护技能培训，本次培训采取理论教学和实操演练的形式，特邀中国红十字会救护中心、辽宁省消防救援总队、辽宁省人社厅技能鉴定中心三名老师对脑梗、心肌梗死等常见病的症状、预防、急救必备要领进行讲解，并指导员工在模拟人体上进行了心肺复苏及创伤包扎的实际操练，有效增强员工应对突发事件和意外伤害的应急处置能力。



2024年华锦股份职业健康体检培训绩效

职业健康体检覆盖率
100 %

职业健康培训次数
3 次

职业健康培训时长
12 小时

职业健康培训参与人次
8,320 人次

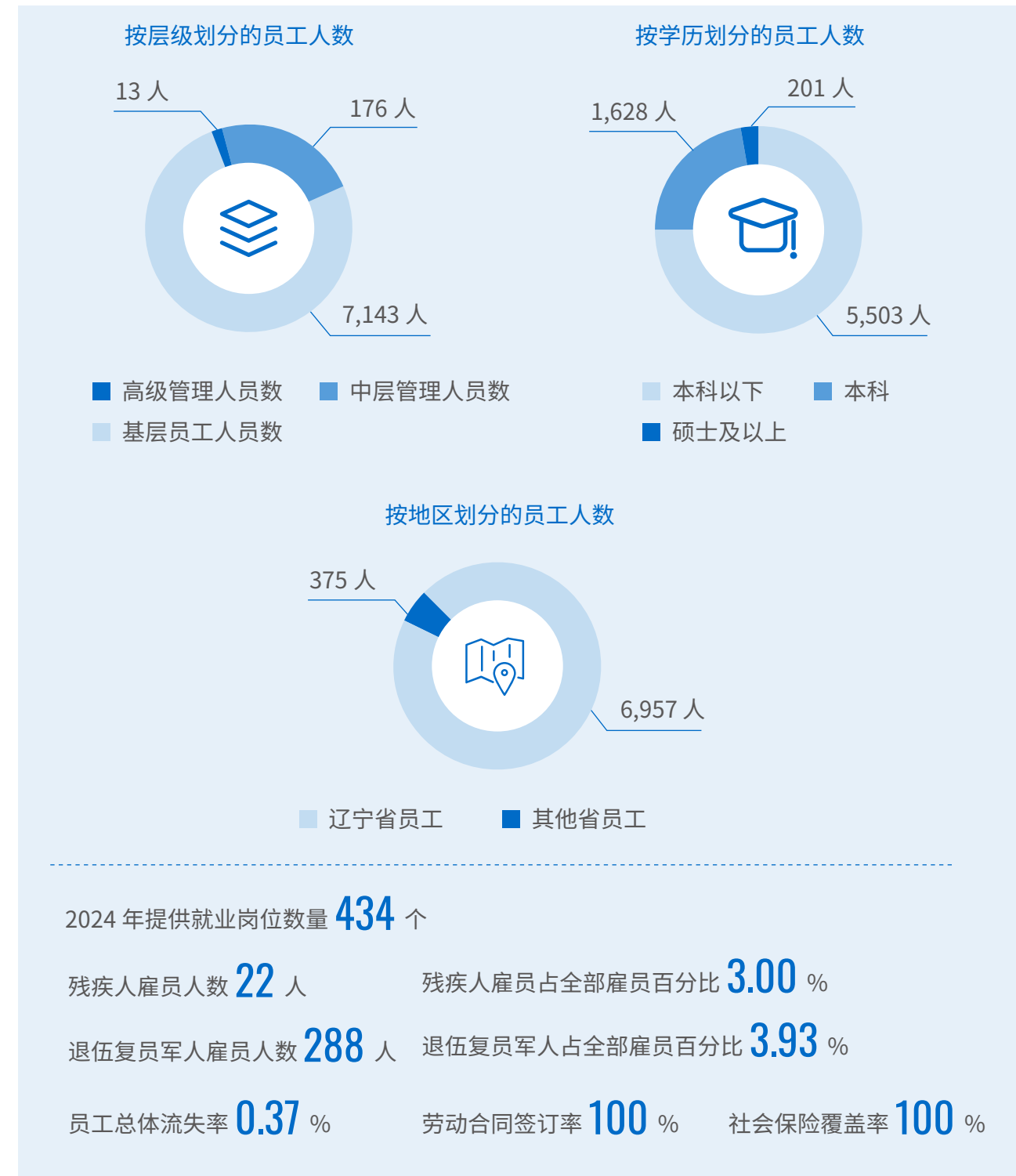
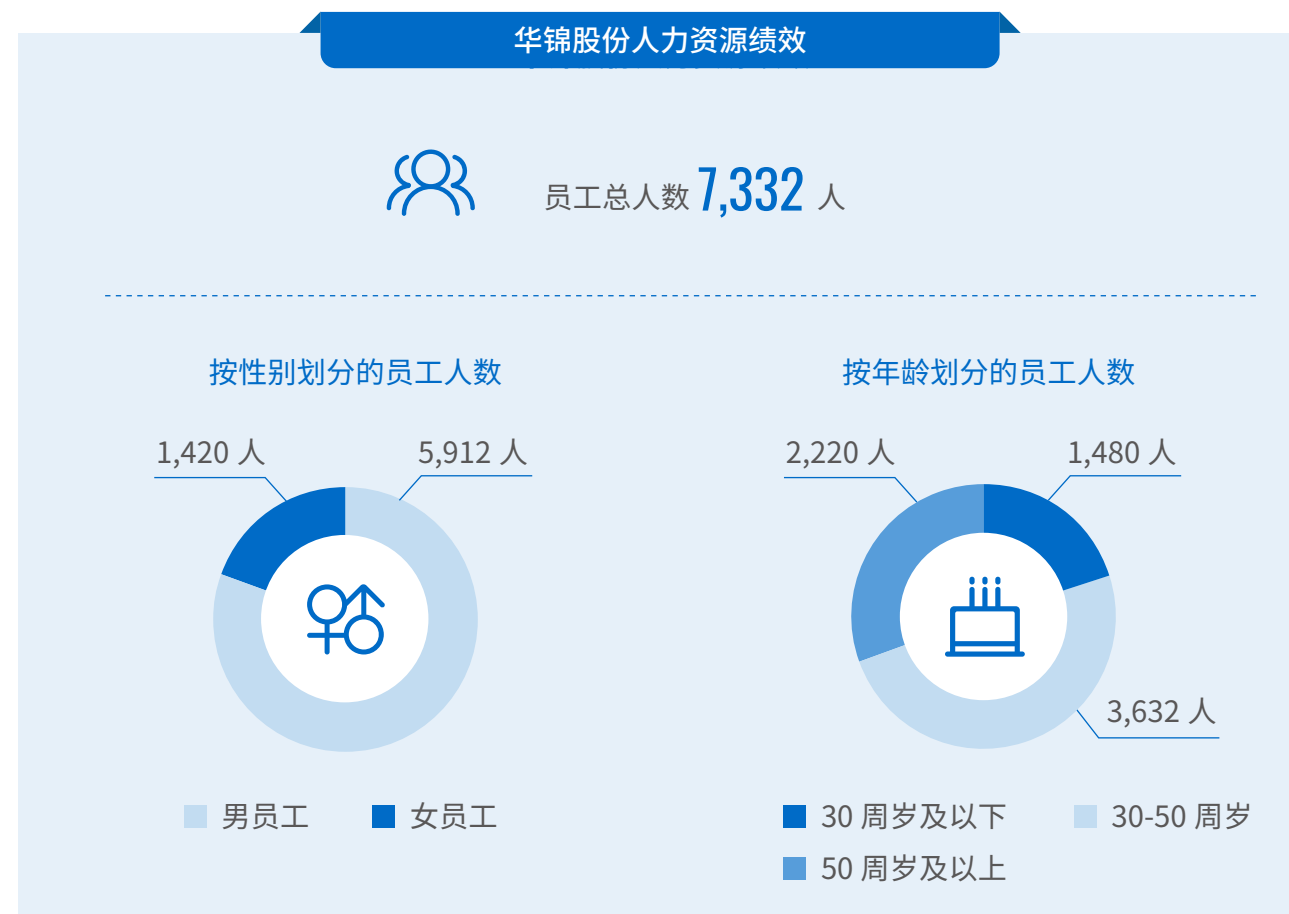
新增职业病
0 项

○ 维护员工权益

Ⅱ 保障合法雇佣

华锦股份严格遵循《中华人民共和国劳动法》《中华人民共和国劳动合同法》，制定了一系列完善的员工雇佣原则，包括《中层领导人员管理办法》《基层管理人员管理办法》以及《非领导职务管理办法（试行）》等制度。公司始终秉持合规、合法、平等及多元化的原则，坚决反对任何形式的强制劳动和歧视行为，并严格执行男女同工同酬的标准。我们的雇佣政策强调平等、多元化和非强制性，杜绝基于宗教信仰、家庭背景或残疾状况的任何形式歧视。

2024 年，公司未发生任何雇用童工或强制劳动的情况，并确保所有员工在一个公平、公正且充满尊重的工作环境中发展。

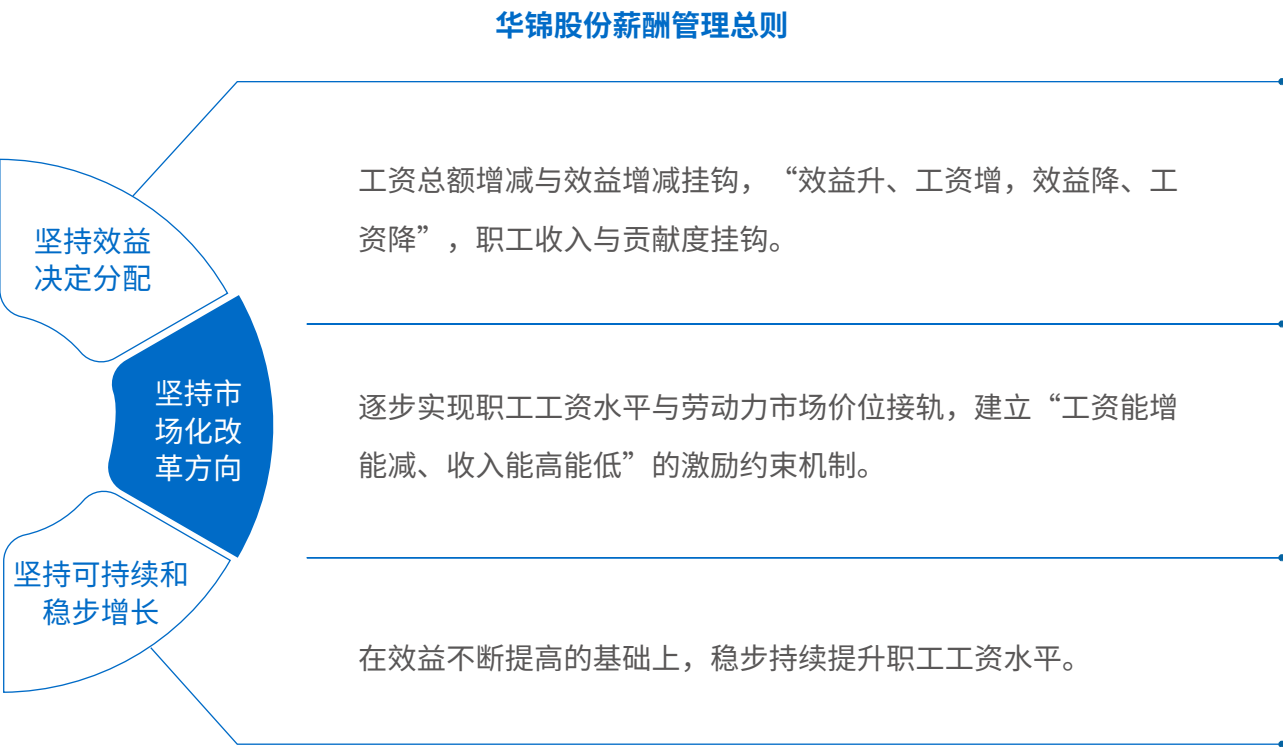


公司积极实施“人才重仓”计划，结合新项目建设和现基地用人需求，2024 年，公司共招聘毕业生 855 人，其中博士研究生 5 人，硕士研究生 203 人，双一流院校毕业生 4 人，为公司的人才团队注入了新的活力与潜力。

II 完善薪酬福利

华锦股份建立以公司效益合理分配为基础，工资总额与绩效考核联动的个性化、市场化工资总额管理机制，推动企业加快高质量发展。

华锦股份建立健全工资总额与质量安全环保工作挂钩机制，每年预算内预留 8% 额度与质量管理、安全生产和生态环境保护工作情况联动发放。全面完成年度质量管理、安全生产和生态环境保护重点任务目标时，预留的工资总额预算可于年内全额发放；发生质量安全环保问题时，公司按照相关机制下调工资总额预算。



公司为职工构建全方位的“六险二金”福利保障体系，同时稳妥推进企业年金工作。通过政策宣贯，确保每名职工充分了解、自愿加入，切实做到了将“好事办好”。2024 年，自愿享受企业年金政策的职工达 5,380 人（含离退休人员），企业为职工累计缴纳 2,226 万元，职工个人账户缴纳 489 万元。

II 践行人才培养

华锦股份遵循《华锦股份关于建立技术人员职业发展通道的实施意见》《华锦股份关于建立技能人员职业发展通道的实施意见》《华锦股份岗位应知应会培训考核暨岗位技能大练兵专项活动实施方案》等，定期组织岗位技能培训和考核，提升员工的专业能力和综合素质。通过设立多样化的职业发展通道，鼓励和支持员工根据自身特长和兴趣选择适合的发展方向；并通过实施岗位技能大练兵专项活动，激发员工的学习热情和创新精神，营造积极向上的工作氛围。

2024年数值		
培训总次数 107,554 次	培训总人次 49,000 人次	培训支出费用 1,704.7 万元
员工平均培训时数 93 学时	高级管理层平均培训时数 120 学时	中层管理人员平均培训时数 115 学时
	基层员工平均培训时数 91 学时	

 | 案例

华锦股份开展新型学徒制培训暨“班组裂变”专项培训班

2024 年 5 月，公司全面推行“班组裂变”、深入实施系统培训、实现全员技能提升的重要举措，旨在加快后备人才培养进程，有效缓解职工退休高峰期来临和“双线作战”用人需求叠加带来的人才不足问题，为公司现基地生产经营和新项目提供高质量的人才保证和能力支撑。



| 案例

华锦股份组织大修现场课

2024年，公司组织年度“大修现场课”专项培训计划，组织各参检单位定制化形成“大修现场课”实施方案和课程清单，充分发挥职能部门业务牵头和专业指导作用，推动“大修现场课”专项培训高质量展开，各子公司组织的一场场实用性强、针对性强、操作性强的现场培训，既在“干中学”又在“学中干”，形成了培训、服务、生产、经营大修的模式，为全面提升职工队伍技能素养提供了重要支撑。



| 案例

华锦股份开展新职工“入职第一课”

2024年8月，公司以《更青春 更活力 更多彩 爱生活 爱奋斗 爱华锦》为题为新入职员工讲授“入职第一课”，勉励大家踔厉奋发、勇担使命，用青春接力公司高质量发展新征程，在“建设国内领先、国际一流的兵器石化产业基地”的企业愿景中贡献力量。



| 强化员工沟通

华锦股份深化民主管理，构建和谐劳动关系，遵循《职工代表大会实施细则》等制度，通过定期召开职工代表大会，确保员工能够参与到企业的决策过程中，表达自己的意见和建议，实现企业与员工之间的良好沟通和理解；公司还建立了健全的员工反馈机制，鼓励员工积极参与到企业管理中来，共同促进公司的持续健康发展。

2024年数值

职工代表大会召开次数

1 次

员工投诉率

0 %

公司两级职代会审议涉及职工切身利益的重要事项，表决并通过了《关于公司工作报告的决议（草案）》《关于工会工作报告的决议（草案）》，审议了《公司2023年度财务决算和2024年度全面预算的报告》《职工代表大会提案工作报告》等4个报告，确保了企业重大决策能够反映广大职工的意愿和利益，同时也增强了员工对企业的认同感与归属感。不仅为公司的透明治理、稳健发展以及构建和谐劳动关系奠定了坚实的基础，更展示了华锦股份在推动企业与员工和谐沟通的不懈努力。



华锦股份召开第二届六次职工代表大会

公司开展了职工代表“意见建议快递”和履职积分活动，共收集意见建议40余条，及时办结28项，切实解决了职工的急难问题。组织职工代表参与评先评优、民主评议、人员招聘、招标采购等日常履职监督活动，共达57人次。对二级单位的“会员评议工会”工作进行了专项监督。公司同时开展了后勤服务工作问卷调查，向行政服务公司反馈了19条意见建议，并及时沟通、督促整改，以更好地为广大职工提供服务。

开展关爱帮扶

华锦股份将员工福利与关怀置于核心位置，特别注重通过丰富多彩的文体活动来丰富员工的生活，尤其关注女性员工权益的维护；公司常态化地开展员工关爱慰问活动，致力于在职场中持续提升员工的获得感、幸福感和安全感。公司对员工个人成长与福祉的深切关怀，彰显了企业高度的社会责任感和以人为本的价值观。

2024 年，华锦股份通过新增端午节、职工生日发放蛋糕券等节日慰问项目，提高了慰问标准，并开展了送温暖、送清凉等活动，共投入资金 568.09 万元，常态化地满足职工群众多样化、多层次的需求，进一步增强了职工的获得感和幸福感。



华锦股份开展系列关爱慰问活动

2024年数值

工会活动总时长	工会活动总次数	工会活动总参与人次
417 小时	20 次	3,623 人次
工会会员人数	工会组织个数	工会满意度
7,001 人	24 个	98%

公司加强对困难职工开展的帮扶工作，完善对困难职工的帮扶制度，为帮扶工作提供科学决策。公司在“两节”期间，通过走访慰问困难职工和劳模共99 人次，投入资金 4.74 万元；通过开展“爱心助学”活动，向 4 户困难家庭发放了总额达 5,000 元的助学金；同时，常态化做好职工直系亲属去世、职工生病手术入院、职工新婚等关爱职工慰问工作。全年总计慰问人数571人，慰问金29.88万元。

女性员工权益

华锦股份遵循《中华人民共和国妇女权益保障法》《女职工劳动保护特别规定》《辽宁省女职工劳动保护办法》，保护女职工“三期”权利，保障女性员工享有产检假、产假、哺乳假等各类专属假期，建立健全女职工特殊劳动保护和安全生产制度，为女职工提供符合安全和职业卫生要求的工作场所与条件。

2024 年，公司满足女性职工多层次、多样化的健康服务需求，增强职工抵御重大疾病风险的能力，使患病职工得到及时有效的帮扶，确保“维护女职工权益特别关爱行动”工作做深做实。华锦股份工会开展 2024 年“安康团体保险”工作，全面增强广大职工健康意识和防线防范意识。

关于开展 2024 年“安康团体保险”工作的通知

各单位：
为贯彻落实市总工会相关工作安排部署，满足职工多层次、多样化的健康服务需求，增强职工抵御重大疾病风险的能力，使患病职工得到及时有效的帮扶，确保“维护女职工权益特别关爱行动”工作做深做实，华锦集团工会决定开展 2024 年“安康团体保险”工作，现将有关事项通知如下：

一、2024 年安康产品结构表

(一) 2024 年女性安康产品结构表			
序号	保险责任	保险金额	保费
1	原发性乳腺癌	4 万元	150 元/人
2	原发性卵巢癌	2 万元	
3	原发性子宫内膜癌	2 万元	
4	原发性输卵管癌	2 万元	
5	原发性阴道癌	2 万元	
6	原发性宫颈腺癌	2 万元	
7	子宫肉瘤	2 万元	
8	行子宫全切术或卵巢切除术	0.2 万元	
9	意外死亡或伤残	2 万元	
10	意外医疗费用	0.5 万元	

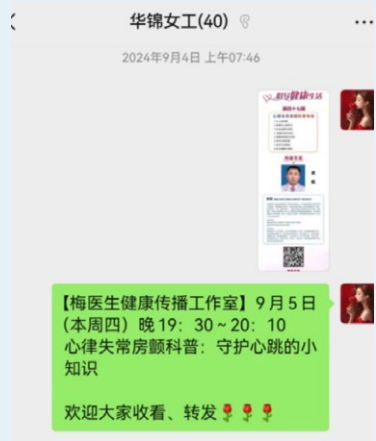
华锦股份开展安康团体保险工作

此外，公司关注女性员工的职业发展，为女性员工平衡工作于生活需求提供支持，包括但不限于开展专业技能培训、领导力发展培训以及提供灵活的工作安排。这些举措不仅增强了女性员工的专业能力，也体现了公司对性别平等和员工福祉的高度重视，为构建一个包容、多元且公平的工作环境奠定了坚实的基础。

华锦股份关爱女职工举措



组织女职工收看“巾帼劳模工匠”事迹



开展集体线上健康讲座



签署女性职工团体保险



集体学习贯彻《辽宁省女职工劳动保护办法》



开展 2024 年女职工维权行动月活动

开展员工活动

华锦股份打造积极向上的企业文化，营造“专注工作，享受生活”的优质工作环境。公司深谙员工生活品质的重要性，通过丰富多彩的文体活动，助力员工实现工作与生活的和谐共生。2024 年，公司开展各类文体活动 8 次，共有 1,000 余名员工参与。

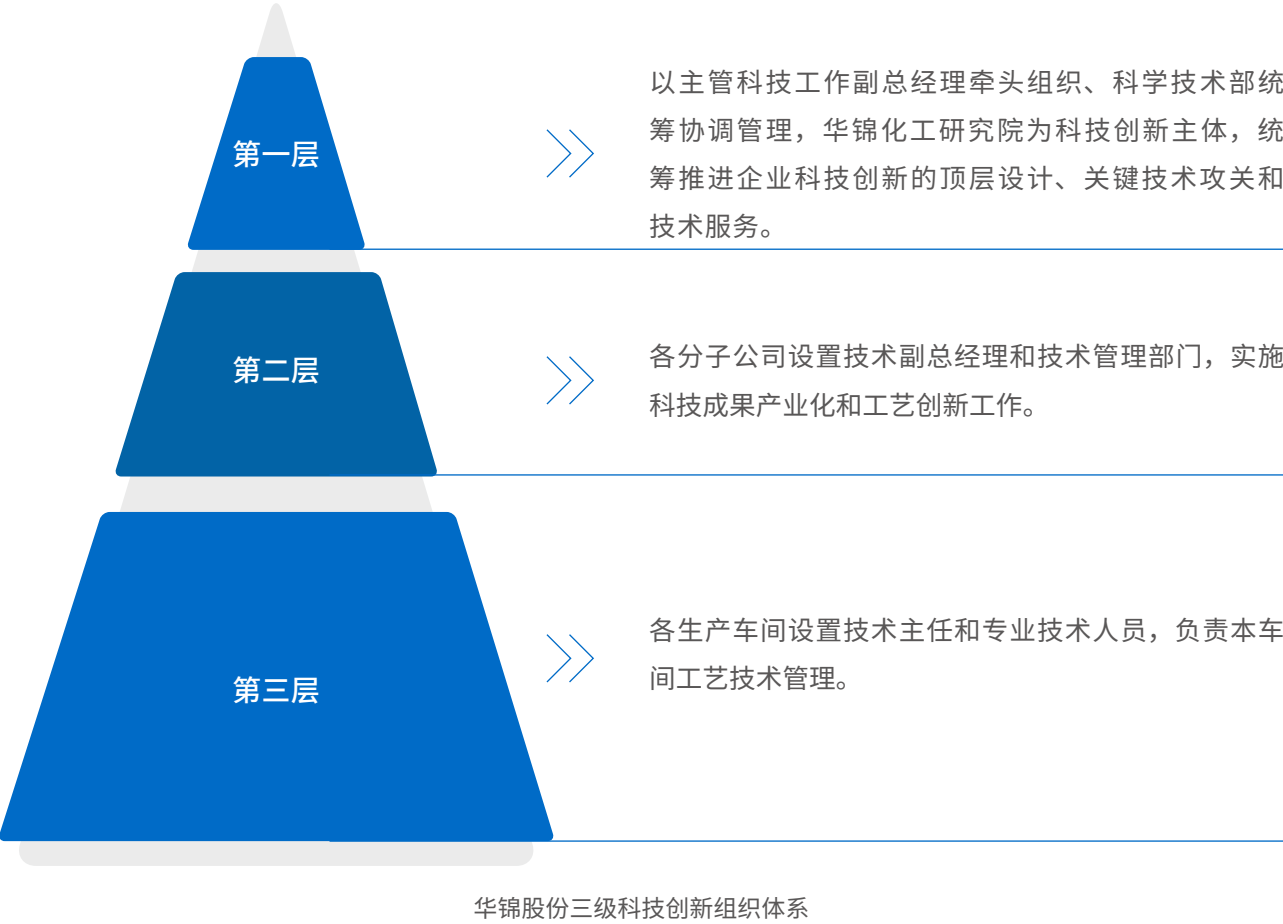


推动科技创新

华锦股份依据《华锦集团科学技术奖励办法》，制定了详细的《科学技术奖励办法》等内部管理制度，进一步完善了申报范围和条件，细化了奖励评审标准，并规范了评审流程。公司显著提升了制度的严谨性和可操作性，确保每一项科技成果都能得到公平、公正的评估和认可。

创新研发体系

公司构建了三级科技创新组织体系，激发员工的科研热情 and 创新能力，并将其与企业年度绩效考核挂钩，多角度鼓励公司内部创新。



华锦股份年度科创绩效

年度研发和科技创新投入	研发投入占营业收入比例	研发人员占比
175,792,593.46 元	0.51%	1.96%

科研人员		
博士及博士后人数	硕士人数	本科人数
10 人	31 人	62 人

创新研发成果

华锦股份高度重视创新研发，确保每个研发项目的立项、实施、验收及成果转化均能高效有序推进。通过完善的制度建设，公司为技术创新提供了坚实保障，优化了研发资源配置，显著提升了整体研发效率 and 创新能力，确保了企业在激烈的市场竞争中保持技术领先地位。精炼而高效的制度体系，成为华锦股份持续创新与发展的强大动力。

公司累计获得授权发明专利 56 件，软件著作权 5 件，实用新型专利 242 件，外观设计专利 2 件，2024 年新授权发明专利 6 件，实用新型专利 22 件。研究院试验检测中心于 2024 年 4 月顺利通过 CNAS 国家实验室认可。

华锦股份授权专利情况

累计获得授权发明专利数量	累计获得实用新型专利数量	累计获得软件著作权数量
56 件	242 件	5 件
2024 年获得授权发明专利数量	2024 年获得实用新型专利数量	2024 年获得软件著作权数量
6 件	22 件	0 件

华锦股份充分利用产业链优势，积极推动产学研深度融合，围绕产业发展需求，联合沈阳化工大学、北京理工大学、沈阳化工大学、厦门大学、华东理工大学等高校及科研机构合作，在化工新材料等领域展开前沿探索。近三年来，公司与高校及科研院所签订合作项目 12 项，合计金额 1,535.5 万元。

华锦股份科研项目开展情况



与沈阳化工大学领导合作交流

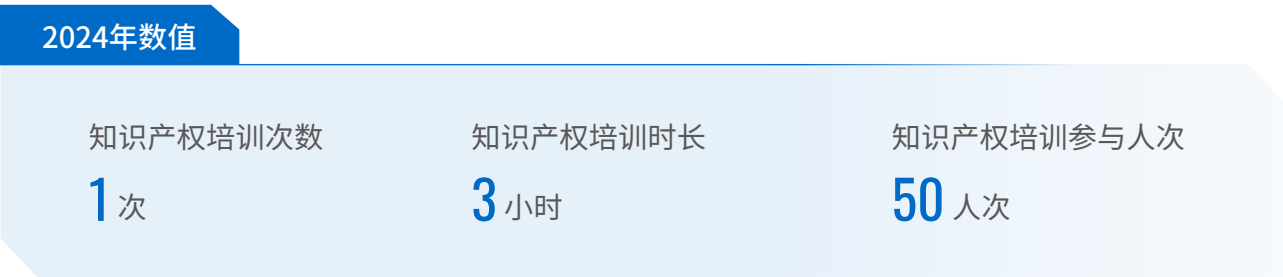


与北京理工大学化学与化工学院领导合作交流

知识产权管理

华锦股份按照业务开展落实知识产权保护举措，具体从人力资源知识产权风险、办公设备及软件知识产权风险、投融资知识产权风险、单位重组知识产权风险、涉外贸易知识产权风险、研发活动知识产权风险、生产活动知识产权风险、销售活动知识产权风险的角度对知识产权进行针对性的保护。

公司通过办公系统上线智力成果评估程序，实现内部专家对智力成果的在线评估评议，促进了各单位对专利的等级管理，为专利的品质提升奠定重要基础。



责任铸就未来

华锦股份致力于实现企业经营与社会和谐发展的双赢局面。公司积极参与乡村振兴和社区服务项目，通过一系列实际行动积极回馈社会。在追求经济效益的同时，注重社会效益的同步提升，力求高质量的企业发展与社会进步齐头并进。公司不仅专注于业务增长，还通过各种举措促进地方经济繁荣和社会稳定，为构建更加美好的社会贡献力量，展现了其作为央企的责任担当与奉献精神。



助力乡村振兴

公司按照集团公司的部署安排，圆满完成了 2024 年消费帮扶任务，消费帮扶指标比去年增长了 13.6%，达到 71.51 万元，为脱贫攻坚和乡村振兴贡献了力量。

热心公益捐赠

华锦股份积极履行企业社会责任，致力于推动区域经济和社区的和谐发展。公司遵循《中国兵器工业集团有限公司帮扶工作管理办法》，制定了《北方华锦化学工业股份有限公司对外捐赠管理办法》，全面统筹公司的慈善捐赠活动，各分子公司根据年度慈善公益工作计划，组织实施具体的慈善公益活动。



2024 年，公司精心组织了公益捐赠活动，向新疆库车市人民政府捐赠了 280 吨高品质尿素，此次捐赠物资的价值经测算达到了 49.73 万元，实实在在的助力了当地农业生产，促进农作物增产增收。通过此类公益活动，华锦股份旨在加强与地方政府的合作，共同探索可持续发展的新路径，为实现乡村振兴和共同富裕贡献自己的力量。这一行动再次彰显了华锦股份在追求经济效益的同时，不忘回馈社会的企业使命和责任担当。

此外，公司积极动员广大干部职工投身公益行动，组织职工参加了中国职工发展基金会“一元捐、十元捐”活动、市妇联“鹤乡让爱不孤单”捐款，两项活动 2,000 余人次参与，累计捐款近 2.5 万元。

公司响应盘锦市双台子区红十字会“振兴新突破 博爱辽宁行”数字公益活动，成立“华锦股份一起捐小队”，开展“盘锦 AED 在身边”项目公益项目，累计筹集 7,060.09 元，展现了华锦股份无私奉献精神。

共建温暖社区

华锦股份积极倡导并践行企业社会责任，鼓励全体员工投身社区服务，以实际行动弘扬雷锋精神，传递爱心与正能量。公司坚信，通过集体的微小努力能够汇聚成巨大的社会影响力，在帮助他人的同时，增强员工的社会责任感和团队凝聚力，共同为构建和谐美好的社会贡献力量。

案例

华锦股份开展“青春志愿 爱在春天”学雷锋志愿服务活动

2024 年 3 月，由华锦股份主办，辽河社区协办的“青春志愿 爱在春天”学雷锋志愿服务活动，在社区新时代文明实践站开展，华锦青年志愿者们以青春行动发扬“奉献、友爱、互助、进步”的志愿精神，擦亮“华锦名片”。



志愿者们深入社区开展环境卫生整治及自行车维修，发扬“不怕脏、不怕累、肯吃苦”的精神，亮身份、亮形象、亮作为，以实际行动弘扬雷锋精神，续写雷锋日记，发挥共青团志愿服务模范带头作用，激发团员青年干事创业热情，融洽了企业与社区关系。



清理社区环境卫生



看望离休老党员



关爱社区高龄老人

附录一：指标索引表

目录		深圳交易所《上市公司自律监管指引第17号——可持续发展报告（试行）》	国务院国资委《央企控股上市公司ESG 专项报告参考指标体系》
关于本报告		/	/
关于华锦股份		/	/
可持续管理与双重重要性议题评估		/	G3.1.2、G3.2.2、G4.1.2
治理篇	党建引领	第五十五条	G1.1.4、G2.2.2
	战略规划	第十一条、第十八条	G1.1.1
	治理机制	第五十一条	G1.1.1、G1.1.2、G1.1.3、G1.2.1、G1.2.2、G1.2.3
	合规内控	第十二条、第十八条	G3.2.1、G3.2.2、
	信息化管理	第四十八条	G2.1.1、G2.1.2、
	投资者关系	第五十三条	G2.2.1、G2.2.2
环境篇	应对气候变化	第二十一条、第二十二条、第二十三条、第二十四条、第二十七条、第二十八条	E.3.1.1、E.3.1.2、E.3.1.3、E.3.1.4、E.3.2.1、E.3.2.2、E.3.4.1、E.5.1.1、E.5.3.1
	绿色生产	第二十条、第二十九条、第三十条、第三十一条、第三十三条、第三十四条、第三十五条、第三十六条、第三十七条	E.1.1.1、E.1.1.2、E.1.1.3、E.1.3.1、E.1.3.2、E.1.3.4、E.2.1.1、E.2.1.2、E.2.1.3、E.2.1.5、E.2.2.1、E.2.2.3、E.2.3.1、E.2.3.2、E.2.3.3、E.2.3.4、E.2.3.5 E.5.2.1、E.5.2.3、E.5.4.2 E.5.5.1、E.5.5.2、E.5.6.1
	绿色运营	第三十四条	E.5.4.4

目录		深圳交易所《上市公司自律监管指引第17号——可持续发展报告（试行）》	国务院国资委《央企控股上市公司ESG 专项报告参考指标体系》
社会篇	质量管理与客户服务	第四十五条、第四十七条、第四十八条	S2.1.2、S2.2.1、S2.2.2、S3.1.1、S3.1.2、S3.2.1、S3.2.2
	职业健康与安全管理	第四十七条	S2.1.1、S1.3.1、S1.3.2、S1.3.3
	维护员工权益	第五十条	S1.1.1、S1.1.2、S1.1.3、S1.2.1、S1.2.3、S1.2.4、S1.3.4、S1.4.1、S1.4.2、S1.4.3、S1.5.1、S1.5.3
	推动科技创新	第四十二条	S2.3.1、S2.3.2、S2.3.3、S2.3.4
	责任铸就未来	第三十九条、第四十条	S4.2.1、S4.2.2、S4.3.1、S4.3.2、S4.4.4
对标索引表		/	/
读者意见表		/	/

附录二：读者意见表

尊敬的读者：

感谢您阅读本报告。我们非常重视并期望聆听您对本报告的反馈意见。您的意见和建议，是我们持续提高企业 ESG 信息披露水平、推进企业 ESG 管理和实践的重要依据。我们欢迎并由衷感谢您提出宝贵意见！

1. 您对我们履行 ESG 的总体评价是：

☐ 非常好 ☐ 好 ☐ 一般 ☐ 较差 ☐ 差

2. 您对本报告的总体评价是：

☐ 非常好 ☐ 好 ☐ 一般 ☐ 较差 ☐ 差

3. 您认为我们在利益相关方沟通方面做得如何？

☐ 非常好 ☐ 好 ☐ 一般 ☐ 较差 ☐ 差

4. 您认为我们在可持续发展方面做得如何？

☐ 非常好 ☐ 好 ☐ 一般 ☐ 较差 ☐ 差

5. 您认为我们在绿色发展方面做得如何？

☐ 非常好 ☐ 好 ☐ 一般 ☐ 较差 ☐ 差

6. 您认为我们在数字化方面做得如何？

☐ 非常好 ☐ 好 ☐ 一般 ☐ 较差 ☐ 差

7. 您认为我们在社会贡献方面做得如何？

☐ 非常好 ☐ 好 ☐ 一般 ☐ 较差 ☐ 差

8. 您对我们履行 ESG 及本报告有何意见和建议？