



普邦股份 2024年度ESG报告

2024 ESG REPORT OF PB-HOLDINGS

广州普邦园林股份有限公司



2024
ESG

CONTENTS 目录

关于本报告	01
董事长致辞	02
走进普邦股份	03
业务布局	03
荣誉资质	04
ESG管理	05
利益相关方沟通	05
双重重要性分析	05

附录	39
索引表	39
意见反馈	40

01

公司治理篇

规范运作，筑牢企业发展根基

坚持党建引领	08
规范公司治理	10
保护投资者权益	12
合规风险管理	13
恪守商业道德	14

02

社会责任篇

以人为本，关爱共赢未来

携手员工共进	16
社会贡献	22

03

行业赋能篇

创新驱动，共建可持续发展

供应链安全	24
客户服务及品质保障	25
研发与创新	26

04

环境保护篇

绿色低碳，共创生态和谐

践行低碳环保	32
创造人与自然和谐之美	35

报告说明

本报告为广州普邦园林股份有限公司发布的2024年度环境、社会和公司治理（ESG）报告，旨在通过客观、规范、透明和全面的信息披露，真实地反映公司在环境、社会、治理等责任领域所做出的努力、实践和绩效。

时间范围

报告时间跨度为2024年1月1日至12月31日，部分内容追溯以往年份或延伸至2025年。

报告范围

本报告披露范围涵盖广州普邦园林股份有限公司及其分、子公司，如无特别说明，覆盖范围与公司年度报告保持一致。

编制依据

- 深圳证券交易所《上市公司自律监管指引第1号——主板上市公司规范运作》
- 深圳证券交易所《上市公司自律监管指南第3号——可持续发展报告编制》
- 深圳证券交易所《上市公司自律监管指引第17号——可持续发展报告（试行）》
- 中国上市公司协会《上市公司可持续发展报告工作指南》
- 中国企业改革与发展研究会《中国企业可持续发展报告指南（CASS-ESG 6.0）》

数据说明

本报告的财务数据来源于公司2024年年度报告，如财务数据与年度报告不符，以年度报告为准。其他数据均来源于公司的内部正式文件、调查访谈记录、信息统计系统。如无特殊说明，货币单位均为人民币元。

称谓说明

为便于阅读，本报告中“广州普邦园林股份有限公司”以“普邦股份”“普邦”“公司”“我们”等方式进行表述。

报告获取

本报告以中文电子版形式发布，在公司信息披露网站巨潮资讯网 <http://www.cninfo.com.cn> 可下载本报告的电子文档。

如对本报告有任何反馈及建议，请通过以下方式联系我们：

通讯地址：广东省广州市天河区海安路13号财富世纪广场A1幢34楼

联系电话：020-87526515

电子邮箱：zhengquanbu@pblandscape.com

2024年，面对复杂多变的市场环境，普邦股份以“生态优先、绿色发展”为理念，坚守“创造人与自然和谐之美”的企业使命，持续深耕生态景观、城市运营与绿色建设领域。作为园林行业的一员，我们深知，园林不仅是城市的美景，更是生态的基石。ESG理念让我们不仅追求经济效益的增长，更致力于以专业力量推动生态文明建设，为社会创造长远价值。

在公司治理方面，我们坚持党建引领，将党组织的政治优势深度融入企业治理结构，推动党建工作与业务发展同频共振。普邦党委荣获广州市非公有制经济组织“双强六好”党组织称号，以高质量党建引领企业高质量发展。同时，我们持续优化“三会一层”治理架构，完善独立董事制度，强化信息披露透明度，确保中小股东合法权益。2024年通过股份回购，彰显管理层对公司长期价值的信心，优化了公司资本结构，以实际行动维护股东权益。

在社会责任履行中，我们重视员工的身心健康，开展丰富多彩的活动，营造积极向上的企业文化氛围；我们聚焦员工发展，构建“专业+管理”双通道晋升机制，完善考核激励体系，并通过普邦学院开展近100场专题培训，午间课堂53场等，助力1300余名员工与企业共同成长。此外，我们连续13年保持纳税信用A级，公益捐赠覆盖教育支持、生态修复等领域，以实际行动诠释企业的社会责任担当。

在行业赋能方面，我们持续优化供应链管理，强化供应商评估与考核机制，确保供应链的安全与合规。我们坚守匠心，以客户需求为中心，建立标准化服务体系，为客户提供从咨询到后期养护的全方位支持。2024年，我们连续三年蝉联华为基建最

高荣誉AAA级供应商，获得数十项客户类奖项及表扬信。同时，我们加大研发投入，累计获得授权专利122项，与多所高校及科研机构开展产学研合作，推动行业技术进步。

在环境保护领域，我们积极响应国家“双碳”战略，倡导绿色办公文化，有效降低了运营成本，减少了资源浪费。在园林景观工程中创新应用新技术，实现生态和经济效益双赢。我们将绿色发展思路融入城市建设的多个维度，在海绵城市建设、红树林保护、林业生态建设、绿美广东，以及生物多样性保护等方面成果显著，在保护自然生态基底的同时，提升城市人居环境品质，以技术赋能绿色城市建设。

未来，我们将继续秉承ESG理念，以创新为驱动，不断提升企业的核心竞争力。我们将加大在绿色技术研发和应用上的投入，推动园林行业的转型升级；我们将进一步拓展社会公益事业的领域和范围，让更多的人受益于园林的美好；我们将持续完善公司治理结构，为企业的长远发展奠定坚实的基础。

最后，感谢所有股东、客户、员工及社会各界对普邦股份的信任与支持。让我们携手共进，在人与自然和谐共生的道路上砥砺前行，为建设美丽中国贡献更大的力量！



广州普邦园林股份有限公司（简称：普邦股份，股票代码：002663）成立于1995年，致力成为全球领先的人居环境综合服务商。作为全国园林行业龙头企业之一，普邦股份坚持可持续发展战略，持续深耕生态景观业务，重点发展城市运营、绿色建设业务，充分践行生态文明建设，以管理创新和技术创新为动力，以优质产品铸就知名品牌，实现人居环境全面提升。

150+ 覆盖城市

业务分布广泛，遍布全国

10+ 分公司

全国战略布局，提供本地化服务

4000+ 精品项目

丰富经验积累，专业实力见证

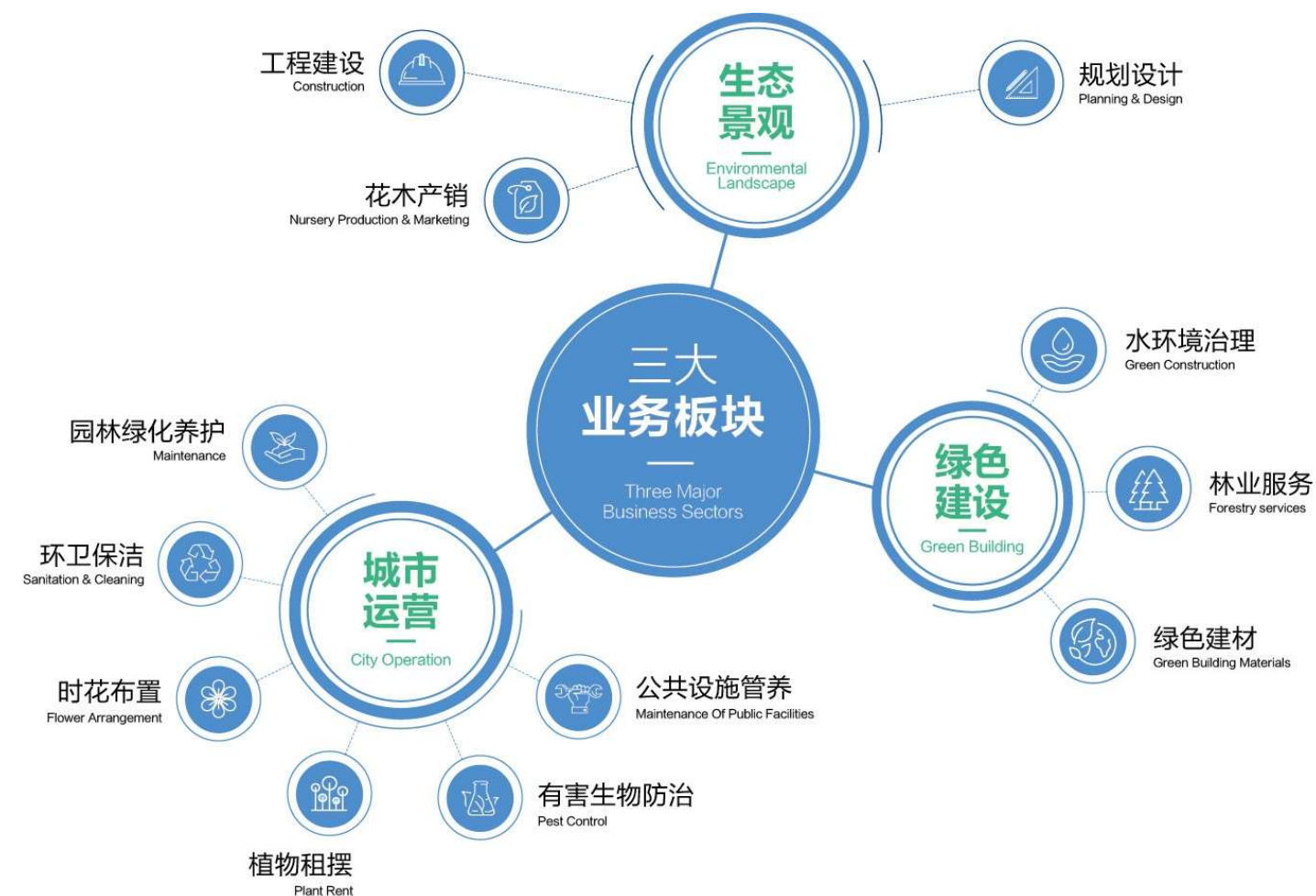
业务布局

立足湾区

深耕华南

辐射全国

普邦股份立足粤港澳大湾区，以广州总部为核心，深耕粤港澳大湾区，依托深圳、北京、上海、武汉、南宁、青岛、成都、福建等十余家分公司布局全国，与重点地区政府部门、头部开发商及具有行业领导力的产业客户一同开疆拓土。



荣誉资质



- 风景园林工程设计专项甲级
- 建筑工程施工总承包二级
- 市政公用工程施工总承包二级
- 环保工程专业承包二级
- 古建筑工程专业承包二级
- 广东省清扫、收集、运输和清洁类环卫服务企业一级资质
- 广州环卫行业经营服务A级资质

客户认可



华为基建AAA供应商

连续三年 园林工程专业唯一
获奖单位

京东产发集团 “最佳贡献奖”

泰康保险集团 “五年合作奖”

长隆集团 “优秀供应商”

越秀地产广州区域A级供应商

招商蛇口A级供应商

中海地产广佛地区景观A级供应商

利益相关方沟通

普邦股份深刻理解利益相关方参与对公司可持续发展的重要性，建立了系统化的沟通机制和多元化的交流渠道，积极倾听各利益相关方的声音。公司高度重视利益相关方的反馈，确保这些宝贵意见能够切实融入战略规划与日常管理之中。普邦股份承诺将利益相关方的期望转化为具体行动，持续完善ESG治理实践，通过透明、有效的沟通，与各利益相关方建立互信关系，携手共创可持续发展的美好未来。

利益相关方	关注议题	沟通与回应
 政府及 监督机构	- 公司治理 - 经济效益 - 环境保护 - 商业道德 - 社会责任	- 遵守法律法规 - 足额纳税 - 保护生态环境 - 现场走访及信息报送 - 提供就业机会 - 绿色运营
 股东及 投资者	- 公司治理 - 信息披露 - 经济效益	- 三会治理 - 股东大会 - 提升经营业绩 - 合规信息披露 - 投资者关系维护
 员工	- 员工权益 - 职业发展与培训 - 职业健康与 安全生产	- 完善薪酬福利体系 - 建立职业晋升路径 - 员工关怀活动 - 健全职业安全与健康保障机制 - 开展培训 - 职工代表大会

利益相关方

关注议题

沟通与回应



客户

- 商业道德
- 产品及服务
- 研发与创新

- 诚信经营
- 健全质量管理体系
- 技术创新
- 反腐倡廉
- 优化客户服务流程
- 客户满意度调查



供应商

- 商业道德
- 供应链管理

- 反腐倡廉
- 阳光采购
- 强化供应链管



行业

- 商业道德
- 研发与创新
- 行业发展

- 反不正当竞争
- 技术创新
- 行业协会



公众及社区

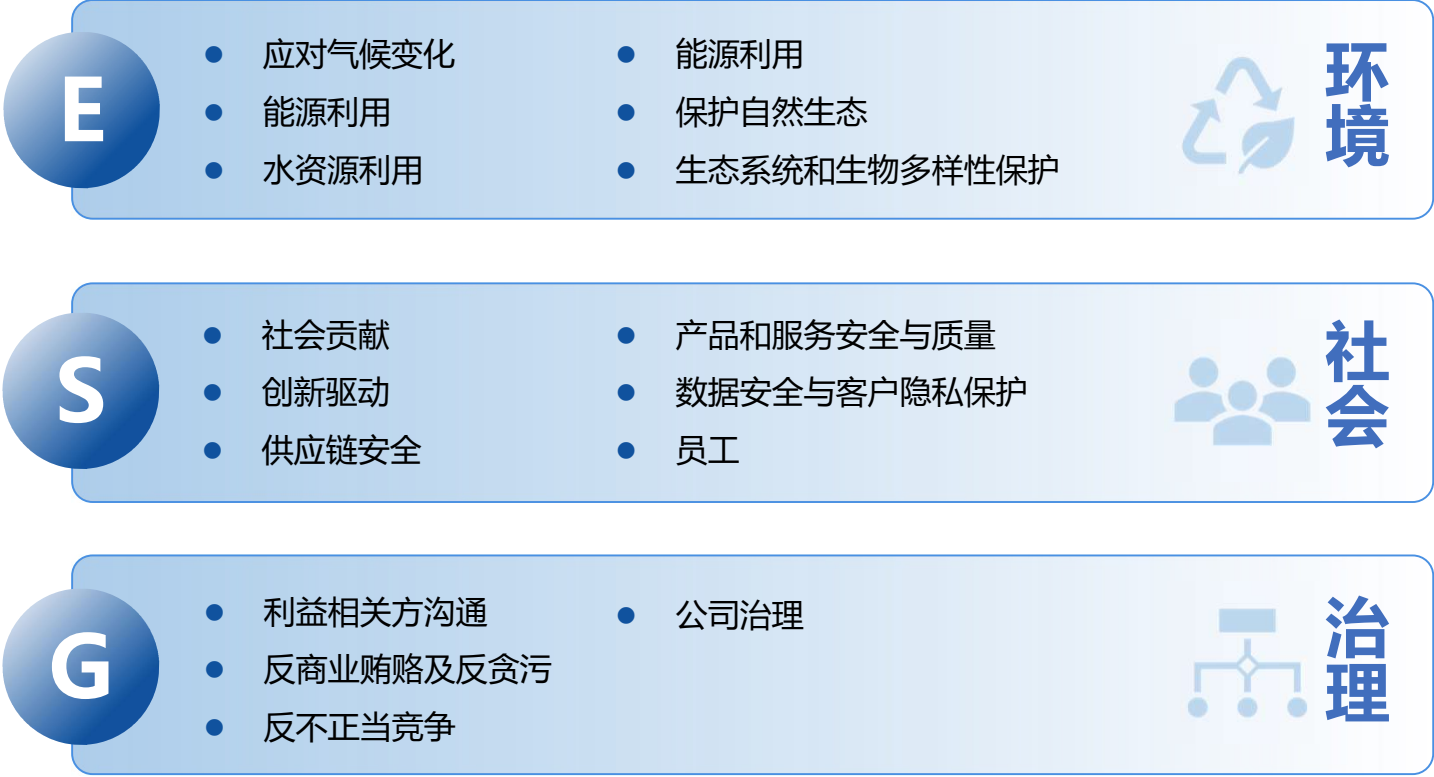
- 社会责任
- 社会公益
- 环境保护

- 参与社会公益
- 保护生态环境
- 提供就业岗位

双重重要性分析

基于公司所处行业特点及经营业务情况、各利益相关方期望及全球可持续发展的宏观背景，我们通过参考《深圳证券交易所上市公司自律监管指引第17号——可持续发展报告（试行）》（以下简称《指引》）《中国企业可持续发展报告指南（CASS-ESG 6.0）》《可持续发展报告指南标准》(GRI Standards 2021)等国内外ESG相关指引，并借鉴同行业的优秀管理实践，通过多维度分析，识别并评估了对公司具有显著的影响重要性及财务重要性的议题。

双重重要性议题识别流程



01 公司治理篇

规范运作，筑牢企业发展根基

我们的行动

- 坚持党建引领
- 规范公司治理
- 保护投资者权益
- 合规风险管理
- 恪守商业道德

2024年绩效

召开股东大会 **3** 次 | 召开董事会 **9** 次 | 召开监事会 **6** 次

披露公告及相关文件 **107** 份 | 回购公司股份 **9,938** 万元

PART
ONE

坚持党建引领

普邦股份全面贯彻落实习近平新时代中国特色社会主义思想，以党建领导为核心，将党建融入公司发展全过程。在党组织领导下，公司积极响应国家生态文明建设号召，充分发挥自身优势，勇担社会责任，以新质生产力为引擎，推动产业升级与转型，在美丽中国建设、省百千万工程和绿美广东等战略任务中贡献普邦力量。

组织建设

普邦股份党委充分发挥党建引领作用，持续推进党建工作模式创新，将党组织的政治优势转化为推动企业做强做优的竞争优势，把党建“内嵌”到公司治理结构的各个环节，以高质量党建推动公司高质量、可持续发展。公司将党建工作要求写入《广州普邦园林股份有限公司公司章程》（以下简称《公司章程》）第十二条，明确设立党组织、开展党的活动，并为党组织活动提供必要条件，制度化保障党建引领企业发展。目前，普邦党委党委共设综合支部、工程支部、设计支部和生态支部共四个支部。

2001年6月

普邦股份党支部正式成立

2014年9月

党员人数达100人，正式成立总支委员会

2020年7月

召开党员大会改组成立党委，选举产生党委第一届委员会委员

普邦股份党委荣获2024年度广州市 非公有制经济组织“双强六好”党组织

关键绩效



普邦股份党委
2024年共有党员 **95** 人

其中包含
预备党员 **1** 人

党建活动

- 贯彻落实学习思想，深入开展党纪学习
- 突出服务保障改革，推进业务高质量发展
- 扎实开展主题教育，积极过好主题党日
- 加强党员队伍建设，发挥党员先锋模范
- 积极参加公益建设，努力践行社会责任



案例 广州市委常委、政法委书记孙太平宣讲党的二十大精神

2024年9月14日，广州市委常委、政法委书记孙太平率队莅临普邦股份宣讲二十届中全会精神，调研企业发展情况。

会上，孙太平书记听取了公司的企业经营、创新及布局汇报，就发展问题深入交流。他指出，二十届三中全会提出的七个“聚焦”战略中，聚焦建设美丽中国是引领未来发展的重要方向。在此背景下，广东推进“绿美广东”和“百千万工程”为普邦提供广阔舞台。



案例 广州城更党总支与普邦股份党委开展红联共建活动

普邦股份党委与广州城市更新集团有限公司党总支于2024年5月联合开展了“红联共建 赋能发展”主题党日活动。双方党组织代表共计26人参与活动，就各自党建工作情况进行了交流分享。普邦股份分享了公司优秀红色业务及标杆项目，展示了公司参与“美丽中国”“绿美广东”生态建设的成果。



在参会人员的共同见证下，双方签署党建共建协议，互赠共建牌匾，促进了两家企业在党建与业务融合发展方面的合作交流。

案例 积极参与“百千万工程”良明村共建帮扶工作

根据广州市委社会工作部以及广州市住建局的部署和要求，为推进与典型村共建工作的实施，积极助力“百千万工程”建设，在广州市工程勘察设计行业的组织号召下，普邦股份积极参与从化区良口镇良明村共建帮扶活动，完成村庄特色墙彩绘工程等。



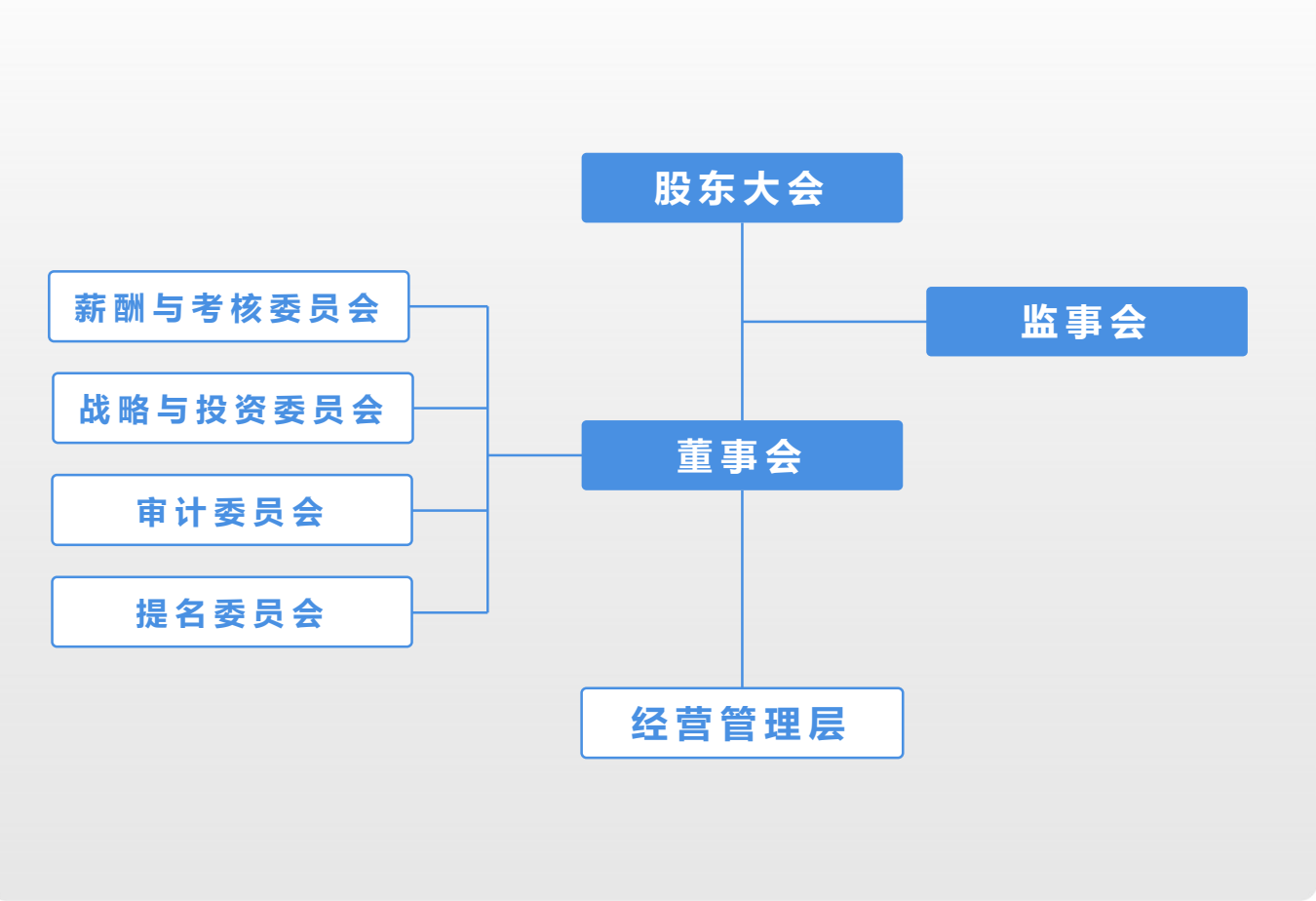
2025年1月14日，普邦股份受邀参加“广州市工程勘察设计行业协会联合会员单位党支部、良明村党委联建共建活动”。市设协秘书长蔡碧健在活动上强调帮扶活动意义，感谢各单位助力美丽乡村建设和“百千万工程”，并颁发感谢状。会后，与会人员慰问村内老党员和五保户，捐赠生活物资，并实地考察了村庄风貌提升成果，同时还参观了黄沙坑革命旧址纪念馆，加强党建学习。



治理体系

普邦股份始终坚持稳健高效的公司治理理念，严格遵循《中华人民共和国公司法》（以下简称《公司法》）《中华人民共和国证券法》（以下简称《证券法》）及中国证监会、深圳证券交易所的规定和指引要求，不断完善公司治理结构，优化内部控制制度，规范日常运作流程。公司构建了由股东大会、董事会、监事会和经营管理层组成的治理架构，各治理主体职责明确、权责分明，形成科学有效的决策、执行与监督机制，切实保障公司科学决策、高效治理。

普邦股份治理架构图



股东大会

股东大会是公司的权力机构，普邦股份严格按照《公司法》《上市公司股东大会规则》等法律法规及《公司章程》的要求，规范组织各项会议程序，采取现场与网络投票相结合的方式召开股东大会，为全体股东尤其是中小投资者提供便捷的参会渠道。公司对重大事项实施中小投资者单独计票机制，确保信息披露及时透明，通过完善的股东大会运作机制切实保障所有股东充分享有法律规定的各项合法权益。



董事会

董事会作为公司经营决策机构，依法对股东大会负责，普邦股份严格遵照《公司法》及相关法规，制定并持续完善《董事会议事规则》，明确董事会职责范围和议事流程。公司全体董事秉持诚实守信、勤勉尽责的原则履行职责，认真审议各项议案，在监督经营管理层执行股东大会决议、审议经营计划和投资方案、完善内部控制体系等方面发挥了积极作用，切实保障公司及股东的利益。



董事会多元化



普邦股份致力于推动董事会多元化发展，在董事遴选过程中综合考量候选人的专业背景、行业经验、性别、年龄结构和教育程度等多维度因素，形成了知识结构互补、专业领域覆盖面广的董事团队。公司董事会成员拥有多领域的专业背景，能够从不同角度为公司重大决策提供专业意见。公司董事会由9名董事组成，设董事长1人，副董事长1人，其中女性董事2人，占比22.22%。



董事会专门委员会



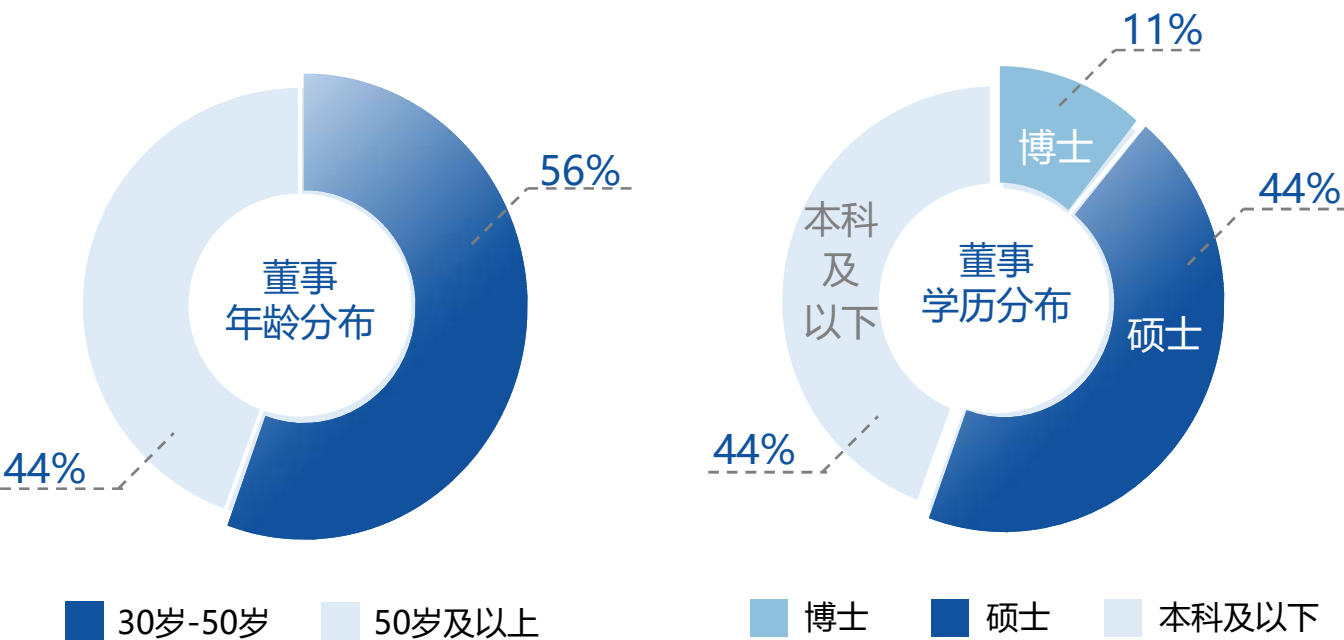
公司董事会下设审计委员会、战略与投资委员会、提名委员会、薪酬与考核委员会四个专门委员会，严格按照《公司法》《证券法》以及《公司章程》等相关规定，制定了完善的《战略与投资委员会工作细则》《审计委员会工作细则》《提名委员会工作细则》《薪酬与考核委员会工作细则》，并根据各专门委员会工作细则的规定履行其职责。审计、提名、薪酬与考核委员会均由独立董事担任召集人并占多数席位，确保了专业判断的独立性和客观性，有效提升了董事会决策的科学性和高效性，为公司规范运作和健康发展提供了有力保障。

会议类别	召开次数	审议议案数
审计委员会会议	4	14
战略与投资委员会	3	3
薪酬与考核委员会	1	1

董事会独立性



为贯彻落实《上市公司独立董事管理办法》，公司制定并实施《独立董事工作制度》《独立董事专门会议工作细则》，确保独立董事能够独立、公正地履行职责。公司设立独立董事3人，占比33.33%。独立董事充分发挥专业优势，保持客观独立的专业判断，对于重大事项召开独立董事专门会议进行独立、客观的审核并发表专业意见，有效维护了公司及全体股东特别是中小股东的合法权益，促进了董事会科学决策。



关键绩效

共召开
独立董事专门会议 **6次** 对 **13个** 事项发表了
审核意见

监事会

普邦股份监事会严格按照《公司章程》《监事会议事规则》和相关法律法规履行监督职责，对公司重大事项、财务状况以及董事、高级管理人员履职情况的合法合规性进行监督。公司监事会设3名监事，包括1名职工代表监事。全体监事恪尽职守，充分发挥监督职能，为公司、股东、员工及其他利益相关方的合法权益提供有效保障。

关键绩效

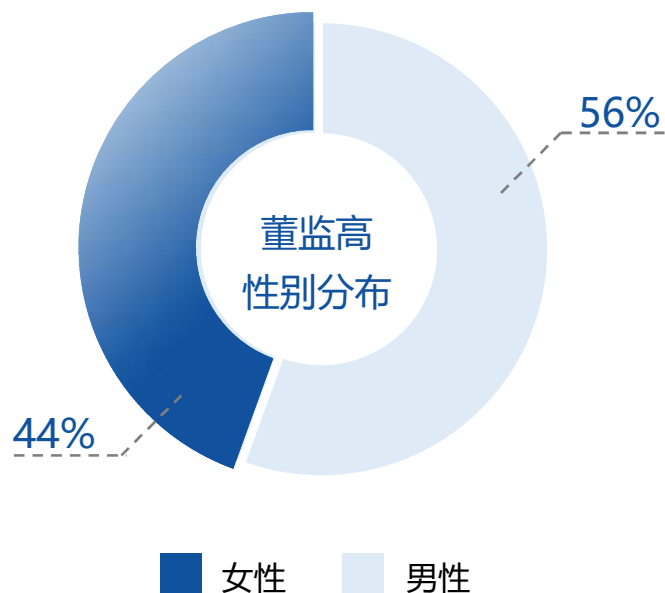
普邦股份
共召开监事会 **6次** | 会议涉及议案 **18项**

经营管理层

关键绩效

共召开
总裁办公会议 **22次**

经营分析会议 **9次**



保护投资者权益

Protecting the Rights & Interests of Investors

普邦股份严格履行信息披露责任，确保信息公开透明，并通过多元化沟通渠道加强与投资者的有效互动，切实保障投资者合法权益，致力于为股东创造长期可持续的价值。

信息披露

普邦股份严格遵守《公司法》《证券法》《上市公司信息披露管理办法》《深圳证券交易所股票上市规则》《深圳证券交易所上市公司自律监管指引第1号——主板上市公司规范运作》等法律法规及监管要求，制定并不断完善《信息披露管理办法》《内幕信息知情人登记和报备制度》等内部制度，进一步强化公司信息披露工作的管理，规范信息披露流程，确保公司披露的信息真实、准确、完整，切实保护投资者的合法权益。

《中国证券报》《证券时报》为公司指定信息披露报刊，巨潮资讯网 (<http://www.cninfo.com.cn>) 为公司指定信息披露网站。

关键绩效

披露公告
及相关文件 **107次** | 因信息披露方面违规
而受到处罚次数为 **0次**

培训学习

培训对象	培训内容	次数
董监高 董事会办公室 财务管理中心 关键岗位人员	信息披露 新修订法规解读 履职相关等	10次

股东回报

为加强对股东合法权益的保护，增加利润分配政策的透明度和可操作性，公司制定了《未来三年(2023-2025年)分红回报规划》，保障股东获得合理稳定的投资回报。

关键绩效

2024年度，公司通过集中竞价方式积极实施了股份回购，回购股份总金额为**99,380,647.84**元，优化了公司资本结构并提升每股收益水平，以实际行动维护股东权益。



投资者关系管理

普邦股份高度重视投资者关系管理工作，严格遵循相关法律法规及《公司章程》要求，制定了《投资者关系管理制度》，规范投资者关系工作。公司通过深交所互动易平台、投资者热线及业绩说明会等多元渠道，积极与投资者沟通交流，认真听取投资者意见建议，及时回应投资者关切，保障中小投资者知情权，努力促进投资者对公司运营和未来发展战略的认知认同，建立公司与投资者之间长期稳定的良好关系。

关键绩效

互动易平台

在互动易平台上积极响应

65次

回复投资者
提问次数

100%

及时回复率

投资者热线

礼貌接听投资者电话

480余次
无投诉情况

投资者关系活动

2次

举办业绩
说明会

1次

接待机构调研

1次

参加投资者网上
集体接待日活动

合规风险管理

Compliance Risk Management

普邦股份高度重视合规风险管理，严格遵循《企业内部控制基本规范》《企业内部控制应用指引》等法规，制定并实施《内部审计制度》《内部审计工作实施细则》《离任审计制度》等内控制度。公司通过系统化的风险识别、评估、应对与监督措施，确保各核心领域严格落实合规标准与规定。

关键绩效

2024年
公司**未发现**财务报告和非财务报告相关的重大或重要缺陷。

外部审计机构

- 第三方机构提供全面客观的审计报告，及时发现潜在风险并提出改进建议，降低企业合规和经营风险

董事会审计委员会、审计监察部及监事会

- 定期对公司各项业务进行审计，确保财务报告的真实性、合规性
- 通过定期会议和专项检查，对公司的重大决策和运营情况进行监督，确保公司治理的透明和高效
- 对识别的内部控制缺陷和相关风险提出整改意见，并督促整改

管理层及各职能支持部门

- 实施控制措施，开展风险评估，降低风险发生的可能性并减少其影响
- 制定风险管理应对措施和流程
- 及时落实缺陷项的修正整改

第三道防线

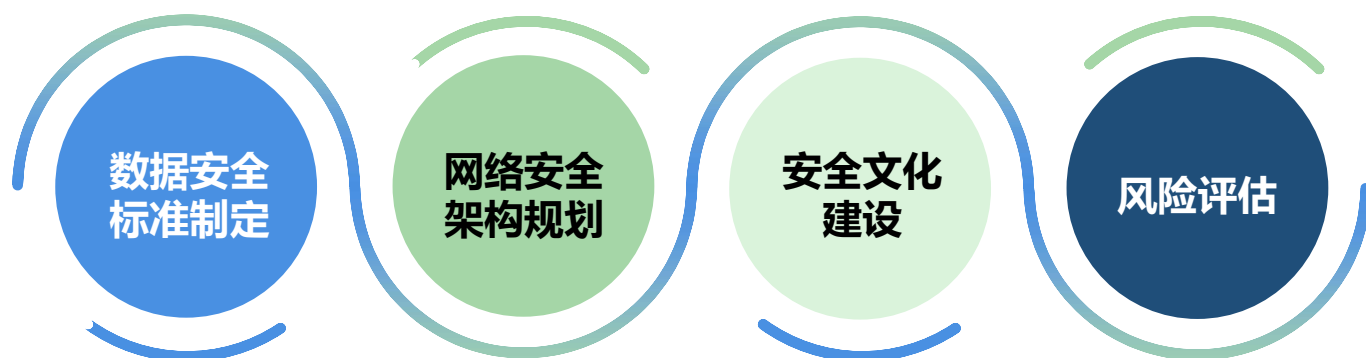
第二道防线

第一道防线

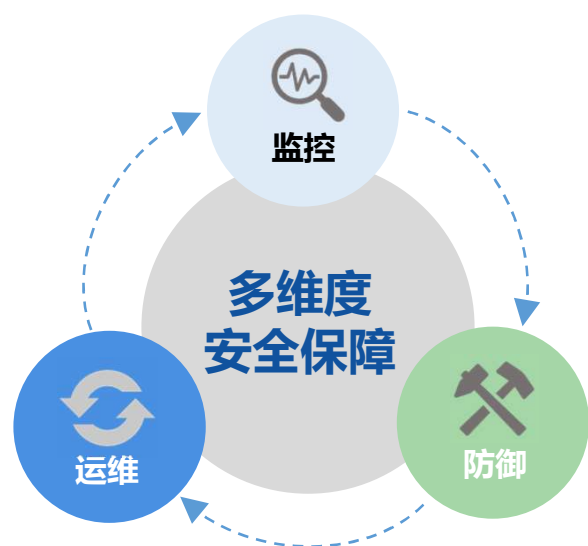
数据安全

普邦股份严格遵守《中华人民共和国网络安全法》《中华人民共和国数据安全法》等法律法规，将客户、供应商及员工数据安全保护置于核心位置。公司持续优化信息安全管理体系统，公司制定并实施《机房管理制度》《信息安全应急预案》等内部管理制度，为数据全生命周期保护提供规范指引，由信息管理部负责对基础设施、服务器和安全设备进行定期检查与风险评估。针对主要安全威胁，公司实施了多层次防护机制，有效保障了各利益相关方的信息安全与数据隐私。

责任传导机制



多维度安全保障



恪守商业道德

Adherence to Business Ethics

公司严格遵守《中华人民共和国刑法》《中华人民共和国反不正当竞争法》《中华人民共和国反洗钱法》《中央纪委关于严格禁止利用职务上的便利谋取不正当利益的若干规定》《中国共产党领导干部廉洁从政若干准则》和《中国共产党廉洁自律准则》等中国及海外业务所在国家或地区的法律法规，坚决抵制和禁止贿赂、勒索、欺诈及洗钱等违法违规行为，全面践行诚信透明的商业准则，持续构建健康可持续的商业生态。

反商业贿赂及反贪污

反腐管理

廉洁管理机构

监察审计部

管理制度

《廉洁管理制度》

管理原则

- “谁主管，谁负责”，确保各级管理人员对廉洁从业负有直接责任
- 各职能部门、事业部（含分公司）、控股子（孙）公司负责人均签订《廉洁建设责任书》

监督举报

公司建立了完善的监督举报机制，鼓励员工、合作伙伴及其他利益相关方通过多种渠道举报违规行为。公司设立了专门的举报邮箱和热线，确保举报渠道的畅通和保密性。所有举报都将由内部审计部门或监事会进行调查，并根据调查结果采取相应的处理措施。公司承诺对举报人进行保护，确保其不会因举报而受到不公正对待。

02 社会责任篇

以人为本，关爱共赢未来

我们的行动

- 携手员工共进
- 社会贡献

2024年绩效

在职员工 **1,301** 人 | 劳动合同签订率 **100%**

依法纳税 **8,940** 万元 | 对外捐赠 **47.63** 万元

PART
TWO

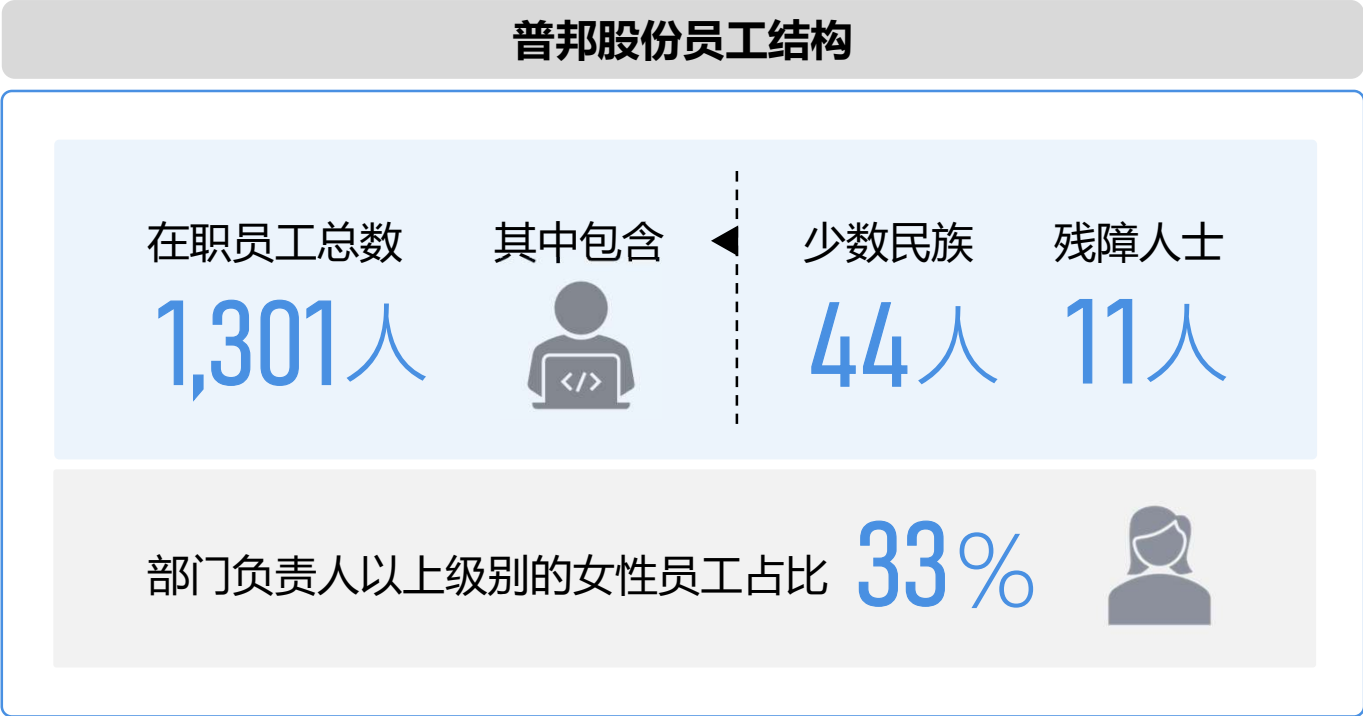
普邦股份始终秉持“以人为本”的核心理念，持续完善薪酬福利体系与职业发展通道，营造平等、多元的工作环境。公司重视员工培训与能力提升，通过定期开展专业技能培训 and 团队建设活动，激发员工创新潜能，实现企业与员工的共同成长与价值创造。

合规与平等雇佣

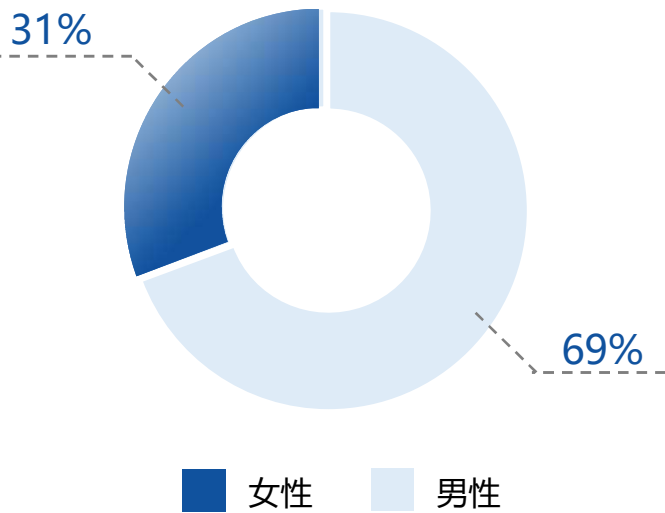


公司严格遵守《中华人民共和国劳动法》《中华人民共和国劳动合同法》《中华人民共和国社会保险法》等法律法规，制定了《招聘管理办法》《薪酬管理办法》《员工手册》等系列管理制度，确保员工从招聘、录用到工作、离职的全过程遵循规范、公开、透明原则。

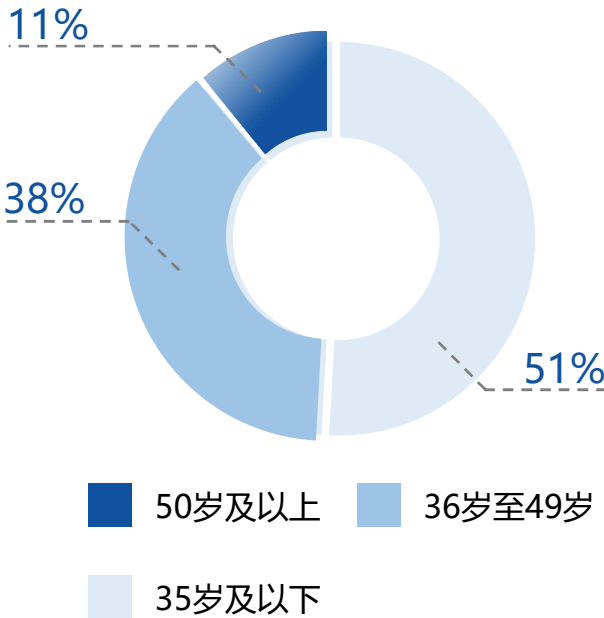
公司致力于创造包容和公平工作环境，公平公正地对待不同年龄、性别、民族、婚姻状况和文化背景的员工，坚决杜绝雇佣童工，抵制一切形式的强迫和强制性劳动。



按性别划分



按年龄划分



保障员工权益

普邦股份严格遵守《中华人民共和国劳动法》《中华人民共和国劳动合同法》等相关法律法规，建立健全规范、透明、公正的用工管理制度和流程，全面保障员工的薪酬福利、休假制度、工作环境等各项合法权益。公司坚持依法用工，规范劳动合同管理，完善社会保险缴纳机制，构建和谐稳定的劳资关系，创造安全、健康、友善的工作环境，切实维护每位员工的尊严与权利。

关键绩效



▼ 2024年

员工社会保险覆盖率

100%

住房公积金覆盖率

100%

工资按时足额发放率

享受产假员工

30人

产假返岗率

100%

100%

员工福利体系

五险一金

- ◆ 按照国家及地方有关政策规定，为员工按时缴纳养老、医疗、工伤、生育、失业等社会保险及住房公积金

假期

- ◆ 确保员工享有国家规定的休息日、法定节假日、带薪年假等权利，严格落实国家对于产假、看护假等涉及员工福利的相关政策规定

其他福利

- ◆ 为员工提供年度体检、生日祝福、节日礼品、团队文化活动等

普邦股份2024年员工关怀情况



举办员工关怀活动

6次

投入资金超过

10万元

案例 普邦股份春节游园活动



2024年2月，普邦股份精心策划并成功举办了“齐乐龙龙·寻年味”春节主题活动，现场设置了糖画、剪窗花、灯谜竞猜等多个富有传统文化特色的游园环节，并向参与员工发放了丰厚的奖品。活动不仅让员工在紧张工作之余放松身心，更通过传统民俗体验增强了团队凝聚力，使每位同事沉浸在浓厚的中国传统节日氛围中，共同迎接新春佳节的到来。

案例 普邦股份工会关怀暖人心



▲ 普邦股份工会向一线工程项目发放防暑降温药品



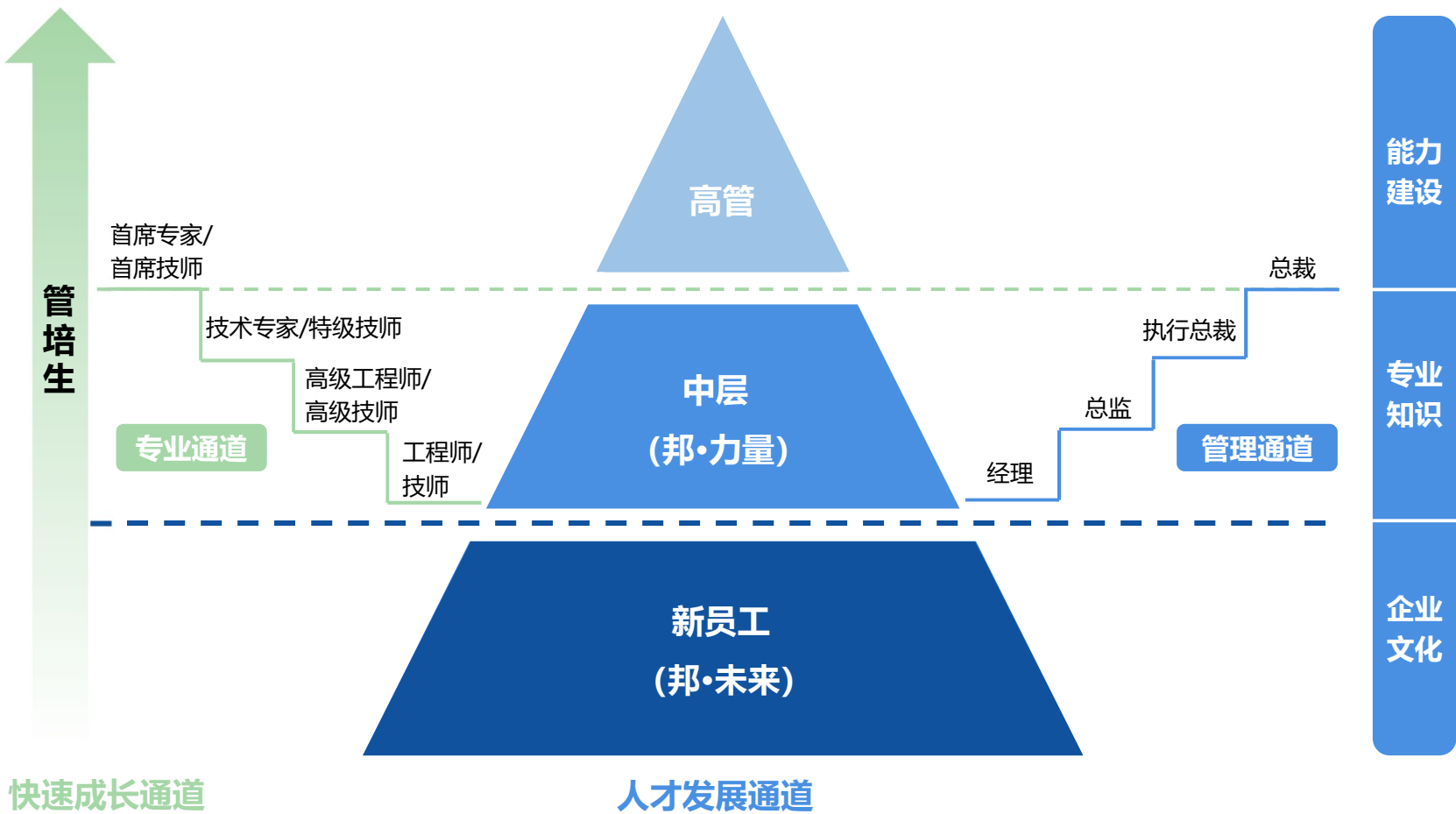
▲ 普邦股份工会荣获2024年度越秀区五星级工会组织

激发人才活力

健全人才发展机制



为促进人才队伍建设，完善人才评估和沟通反馈机制，明确人才发展路径，提升员工能力与成长，支撑公司高质量发展，公司于2024年发布《人才评估与发展管理办法》，进一步优化人才发展工作，细化关键岗位评估标准，有效支撑公司人力资源战略布局与业务高质量发展。

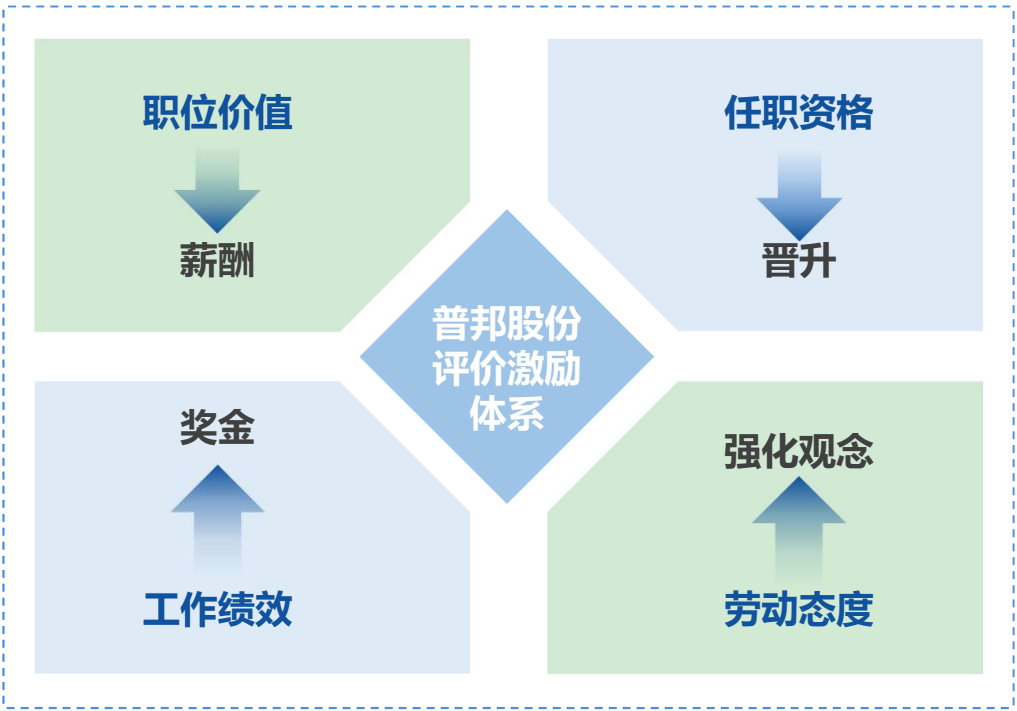


人才发展“双通道” = (专业/技能) 通道 + 管理通道 + 快速成长通道

完善考核激励体系



公司聚焦人效提升，系统构建“职位价值体系、绩效管理体系、任职资格体系、劳动态度评估体系”四大支柱，打造科学合理、规范高效的评价激励机制，赋能员工个人成长，促进组织整体效能提升，为每位员工搭建起广阔的职业发展平台，实现个人价值与企业发展的良性互动。



建设技术人才梯队



优秀的专业技术人员是公司持续打造精品工程的核心力量，普邦股份高度重视其技能提升与职业发展，制定并定期更新《专业技术人员管理办法》，鼓励专业人员不断精进专业素养，积极参与各类职称评定与资格考试。人力资源中心每年组织职称申报专项培训，并不定期开展多元化专业考试及继续教育活动，为技术人才成长提供系统支持。

关键绩效



2024年

推荐申报行业内
权威专家库

130+人次

开放培训平台



普邦股份高度重视员工成长与发展，于2023年成立普邦学院，全面统筹集团人才培养工作，持续构建学习型组织。依托普邦学院平台优势，公司整合内部资源，优化人才发展体系，践行“以训促学”“以育促选”理念，助力企业可持续、高质量发展。2024年，普邦学院围绕公司战略需求及人才现状，精准聚焦关键人才培养，针对全体员工、核心骨干、新晋管理者及新入职员工开展系列专题培训，有效帮助各层级员工适应角色转变、融入企业文化、提升工作能力。

2024年

开展培训接近

100场

培训总学时

150+小时

普邦网络学院上传课程

22门

开展午间课堂

53次

2024年

正高级工程师

8人

高级工程师

93人

中级工程师

200+人

专业执业人员

100+人

案例 普邦股份成功举办2024年新晋干部训战班

为打造高素质干部队伍，赋能企业高质量发展，普邦股份于2024年6月13日至6月25日开展“2024年新晋干部训战班”，吸引近30名新晋干部参与。训战班采用“线上理论导入+线下集中训练+课后实操巩固”模式，不仅安排了集团总裁、副总裁等高管担任讲师，还特邀外部复盘教练参与授课，旨在帮助学员开拓视野、提升认知，实现个人与公司目标的统一，增强应对不确定环境的能力。



案例 普邦股份开展创新专题沙龙活动

普邦股份于2024年7月16日举办创新创业沙龙，特邀固睿捷工业科技、豌豆思维联合创始人于大川分享创业故事，旨在激发员工创新思维，提振二次创业信心。活动吸引近百名来自不同岗位的员工参与，有效激励人才在企业转型升级道路上勇于突破创新。



案例 普邦股份开展2024年新员工成长训练营



普邦股份于2024年7月23日至8月2日组织了近百名新入职员工参加新员工成长训练营。训练营聚焦新人企业文化融入与部门间协作能力构建，致力于培养新员工对公司的认同感，同时促进跨部门沟通交流，为员工个人素质全面发展及未来职业成长创造良好开端。

职工健康与安全生产

作为工程施工类企业，普邦股份始终将安全生产与工伤事故防范作为核心关注点。在生产运营过程中，公司全面落实《中华人民共和国安全生产法》《中华人民共和国职业病防治法》《中华人民共和国消防法》《工伤保险条例》等相关法规，致力于营造安全健康的工作环境，防范工伤事故的发生，切实保障员工的合法权益。

2024年

不存在 重大安全事故

不存在 被信用中国平台记录的安全文明生产违规事项

健全质量管理体系



- ◆ 设置专职安全生产管理部门——质量安全监督管理部，对所有工程项目的安全生产和工程质量进行过程管控；
- ◆ 深入研究国家、地方政府及项目管理部门的规范要求，建立健全适应企业发展的安全生产制度，明确安全生产文明施工管理标准，发布《普邦股份工程项目标准化管理手册（安全文明）》；
- ◆ 事业部负责人和区域分公司负责人作为安全生产和工程质量责任第一人，明确责任绑定。

责任管理体系

事前预防

事中监督

事后处理

应急救援

风险评估和控制



现场突击检查



手机视频抽查



系统平台抽查

公司质量安全监督管理部对项目工地进行每月巡检，严格监督项目从开工至移交的质量管理、安全生产和文明施工执行情况。同时，公司要求项目经理及相关责任人签订《安全责任承诺书》，若出现逾越安全红线情况或质量问题，立即签发处罚/整改通知单，并持续跟进直至整改完成，确保安全监管责任落实到位。



2024年

普邦股份签订《安全责任承诺书》152份

在日常巡检中开具安全文明处罚单 7张



安全 / 质量
双提升

- 设立安全生产和文明施工奖罚制度及“董事长质量奖”，通过月度、年度评定，奖优罚劣，双管齐下促进整体质量和安全水平提升；
- 持续收集分析管控过程中的常见问题，制定解决方案并通过例会、培训、考核等形式分享经验，同时研发推广高效节省成本的施工工艺技术，全面防范风险。

强化安全生产教育与宣传



公司定期组织安全生产专题培训和讲座，邀请安全专家及有经验的管理人员开展针对不同人员（如管理人员、施工员、施工班组等）的安全培训，强调事故防范、应急处理和安全操作技能。同时，在施工过程中严格要求进行管理人员交底、专项交底、夜间施工交底等，确保安全、优质地完成工程目标。

2024年

普邦股份 组织 **3场** 安全专题培训

案例 普邦股份营造安全氛围，强化风险防控

在施工现场，公司高度重视安全文化建设，积极开展安全生产宣传，将安全意识融入日常管理。通过与现场危险源管控相结合，广泛张贴醒目标语和安全海报，全面扩大安全知识的传播范围，确保安全理念深入人心，让安全宣传覆盖施工现场的每个角落。



推动安全管理的信息化建设



案例 普邦股份持续探索智慧工地推行方案及管理模式



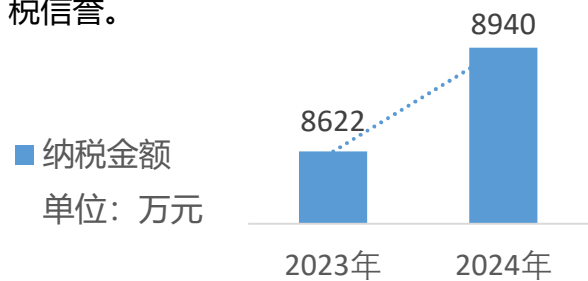
普邦股份近年来积极推进智慧工地建设，通过移动360巡检系统将全景影像与项目空间位置精准映射，为管理者提供真实完整的施工现场视图，实现对项目进度、质量和安全等关键要素的可视化管理。

目前，智慧工地系统已在若干项目试点开展，质量安全监督管理部根据全景影像定期对项目质量、安全进行检查，一旦发现不规范的操作立刻线上开具工单，发出预警督促整改。试点完成后，将分批、有序覆盖其他工程项目，进一步推动工地数字信息化管理和可持续发展。

普邦股份将企业发展与社会责任相融合，以实际行动诠释企业担当，坚持诚信依法纳税，为地方经济建设和国家财政收入提供有力支持。同时，公司持续关注社会需求，积极参与公益慈善活动，在教育、生态建设等领域持续投入资源，致力于与社会各界共建和谐、可持续的发展环境。

依法诚信纳税

公司严格遵守国家税收法规，依法申报缴纳各项税款，积极履行企业公民责任，为国家财政和社会经济发展做出贡献，同时不断完善税务管理体系，树立良好企业纳税信誉。



2024年

关键绩效 >

普邦股份依法纳税 **8,940** 万元

连续 **13** 年 获评 **纳税信用A级纳税人**

践行公益慈善

普邦股份持续关注公益慈善事业，积极投身社会公益活动，通过定向捐赠、志愿服务等多种形式回馈社会。公司聚焦教育支持、生态建设、共建帮扶等重点领域，发挥专业优势，以实际行动彰显企业社会责任，为促进社会和谐发展贡献力量。

2024年

关键绩效 >

普邦股份对外捐赠 **47.63** 万元

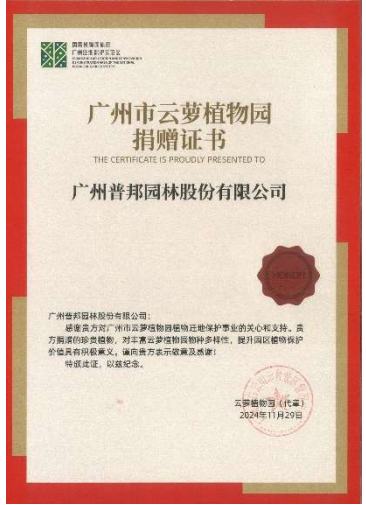
案例 普邦股份向华南植物园优秀研究生颁发奖学金



普邦股份持续支持园林科研人才培养。2024年6月，公司代表向中国科学院华南植物园优秀研究生颁发2024年度普邦园林奖学金，鼓励青年学子在园林学、植物学等领域深入研究，推动科研教育发展。

案例 普邦股份向云萝植物园捐赠珍贵植物

普邦股份积极支持广州市云萝植物园植物迁地保护事业，向园区捐赠珍贵植物，丰富了植物园的物种多样性，提升了园区植物保护价值，为生物多样性保护和生态环境建设做出了积极贡献。



案例 普邦股份向绿美广州生态建设专项基金捐款

普邦股份积极响应广州市绿化美化工作号召，向广州地区绿化委员会办公室、广州市慈善会联合设立的“绿美广州生态建设专项基金”捐款 **20** 万元，支持古树保护、动物安居、生态修复等绿化生态惠民项目，助力推动全民扩绿、兴绿、护绿工作，为城市生态环境建设贡献普邦力量。

03 行业赋能篇

创新驱动，共建可持续发展

我们的行动

- 供应链安全
- 客户服务及品质保障
- 研发与创新

2024年绩效

供应商廉洁协议签署率 **100%**

研发投入 **6,439** 万元 | 授权专利累计数 **122** 项

PART
THREE

普邦股份持续优化采购及供应链管理体系，强化供应商评估与考核机制，严格审核供应商资质及产品质量，确保供应链的安全与合规。公司坚持公平、公开、公正的管理原则，推动供应商提升产品安全与质量标准，同时加强合作伙伴的可持续发展能力建设，不断提升供应链的稳健性与可持续性，为高质量发展提供有力支撑。

供应商准入

- 制定了《集团采购管理办法》等制度，明确供应商准入标准和要求；
- 对新供应商提交的资质文件和材料进行严格审核，重点评估其资料有效性及财务风险，确保供应商具备稳健的经营能力和合规资质。

供应商审核

- 制定了《集团供方管理办法》，建立了供应商绩效的综合评价体系；
- 定期对供应商的资质、技术、质量、服务、价格、信誉、财务风险等多个维度开展考核；
- 通过持续评价，建立了优质供应商信息库。

供应商分级

- 根据供应商日常业务管理和绩效评估结果，将供应商分为三个等级，并采取差异化合作策略；
- 对优秀供方（90分以上），采取优先合作；对普通供方（60-90分），正常使用；对黑名单供方，限制使用并进行淘汰。

供应商整合

- 立足充分的市场调研并结合行情趋势，对所在行业常用的原材料进行资源整合，展开集中采购，优化配置；
- 集中采购能更好地规划和管理材料需求，减少供应链中原材料供应商的库存积压和浪费，提高资源利用效率；
- 与供应商建立长期稳定的合作关系，有利于供应链上下游企业采用更环保的技术和设备，降低碳排放，进一步降低环境影响。

2024年

普邦股份
供应商总数 **3,651家** | 新增供应商 **1,537家**

因评价不达标而被中止合作的供应商 **2,059家**



阳光采购

不相容岗位分离

实施采购申请与审批分离、采购执行与验收结算分离、供应商选择与付款分离的管理机制，有效避免采购工作中的徇私舞弊。

法务风险管控

公司法务部门负责相关采购合同的签订，全程把控采购过程的法律风险，确保合同条款合法合规，保障公司权益。

透明招标机制

通过公司自主搭建的线上招采平台，采取招标采购与直接选定优质供应商相结合的方式，确保采购过程公开、公平、公正。

内控监督

公司针对各事业部各部门进行授权审批控制，不同金额和性质的采购业务设定不同的授权审批级别，所有采购合同的签订必须经过授权代表签字，确保采购行为符合公司利益和规定。

廉洁采购承诺

公司严格遵循《反不正当竞争法》《中华人民共和国刑法》等法律法规要求，全面推行阳光采购，与合作供应商共同签署廉洁承诺书，明确规范双方商业行为，杜绝任何形式的商业贿赂，构建诚信透明的商业环境。

2024年

普邦股份供应商廉洁协议签署率 **100%**



客户服务及品质保障

Customer Service & Quality Assurance

普邦股份坚守匠心，始终以客户需求为中心，持续深耕服务质量，建立健全客户服务体系，致力于打造园林行业客户服务标杆。优质的产品及服务质量是对客户权益的最大保护，公司认真贯彻实施ISO9000体系标准和《工程项目质量管理体系》，不断优化服务流程，积极研发和应用新技术，通过专业化响应机制，为客户项目提供咨询、设计、实施及后期养护的全方位支持。



**定制化
项目经理**

大客户项目管理部配备经验丰富的专业项目经理，精准把握并定制化满足大客户个性化需求。



**项目信息
统一管理**

项目经理统一协调整合各项目信息，有效降低客户管理多个并行项目的工作负担。



**标准化
成果交付**

确保项目最终图纸及文本成果严格遵循标准化规范，实现高度统一的专业质量标准。



**进度及质量
可观可控**

专属项目团队实施全过程监控，保证项目进度透明可视，质量严格可控。

普邦股份
获得客户类奖项/ 表扬信

22项

关键绩效



案例 普邦股份成为三年唯一获华为基建最高荣誉AAA的供应商（园林工程）



2024年11月22日，普邦股份在2024年华为基建供应商大会上荣获华为基建最高荣誉AAA供应商（园林工程），成为华为所有基建供应商中唯一连续三年入选的单位。

在服务华为的过程中，普邦股份通过设立专属的大客户项目管理部及项目经理，高度配合、理解华为的需求，全力保证华为项目进度的可控性及项目质量的稳定性，助力华为在深圳、东莞、上海、北京、武汉、西安等区域的产业园景观建设，强化园区视觉效果与配套服务支撑。

投诉处理机制

1

收到投诉。

2

针对每一起投诉事件，质监部均安排专人负责专项跟进。从接到投诉的第一时间起，迅速启动处理流程，全面深入调查问题根源，制定针对性的解决方案，并及时与客户沟通反馈处理进度。

3

对于同一投诉事件，在完成相应处理措施后，进入为期一周的观察期。若在这一周内未再次接到甲方关于质量的投诉反馈，则视为该投诉事件成功关闭。

2024年

普邦股份 共收到投诉事件 **9起**

处理率 **100%**



普邦股份始终将技术创新作为企业发展的核心驱动力，不断完善研发管理体系和专业团队建设。公司建立了《科技立项制度》《研发项目实施制度》等管理规范，持续投入研发资源，获批多个省市级研究平台，有效促进了公司技术创新能力和核心竞争力的提升。

研发团队

公司研发团队汇聚了多领域专业人才，形成了学科交叉、优势互补的创新研究体系，为技术攻关和项目实施提供了强有力的智力支持。



关键绩效



2024年，研发总投入

6,439万元



同比增长

8.71%

2024年，研发人员总数

145人

研发人员学历分布

硕士研究生

23人

本科

77人

本科以下

45人

占职工总数

11%



研发人员年龄分布

50岁以上

8人

30岁 – 50岁

119人

30岁以下

18人

知识产权保护

普邦股份高度重视知识产权保护，严格遵守《中华人民共和国专利法》《企业知识产权管理规范》等有关规定，持续完善知识产权管理制度，注重创新成果的转化运用，不断强化知识产权全链条保护，持续优化创新环境和营商环境，积极响应知识产权强国建设，为企业高质量发展提供有力支撑。

截至2024年12月31日

关键绩效



公司授权专利
累计数

122项

其中包括
授权发明专利

31项

授权
实用新型专利

85项

授权
外观专利

6项

有效
专利数

81项

软件著作权
累计数

24项

商标
累计数

55项



创新成果产出

关键绩效

2024年，研创新成果产出

10项

实质审查新品种2个

论文8篇

获得奖项

6项

项目名称

召开次数

奖项等级

广东滨海地区植物多样性
研究及产业化

广东省科学技术奖科技进步奖

二等奖

华南滨海地区景观草坪
建植与养护技术

广东省工程勘察设计行业协会
科学技术奖

二等奖

南方地区城镇水生态环境修复
关键技术与应用

广东省工程勘察设计行业协会
科学技术奖

一等奖

广东省山茶属乡土树种引种
繁育及园林应用示范

南粤林业奖

二等奖

珠三角地区园林水景营造
关键技术研究及应用

南粤林业奖

二等奖

簕杜鹃品种筛选及花期
调控技术

广东省农业推广奖

三等奖

案例 普邦股份荣获2023年度广东省科学技术奖科技进步二等奖



2024年10月17日，广东省人民政府发布通报（粤府〔2024〕54号），普邦股份作为第一完成单位申报的《广东滨海地区植物多样性研究及产业化》项目荣获2023年度广东省科学技术奖科技进步二等奖。

普邦股份联合中山大学等6家单位组建产学研用联合攻关团队，利用恢复生态学原理，调查和保护了滨海地区原生植被，恢复和丰富了滨海地区植物群落类型，攻克了滨海适生植物栽培、繁育、养护关键技术。项目成功解决了广东滨海地区植被恢复长期面临的植物种类单一、成活率低、养护成本高和可持续性差等难题。研究成果已在广州、深圳等粤东西北滨海城市的数百个生态工程中应用，产生显著经济效益。



普邦股份 累计获得 广东省科学技术奖 4次

推动行业发展

普邦股份充分发挥行业引领作用，持续推动园林景观领域的学术交流与实践创新，通过参与行业研讨活动、开展技术经验分享促进行业知识更新与传播。公司积极响应国家生态文明建设要求，深化与同行的协作关系，共同探索绿色低碳发展路径，为提升行业整体水平和打造优质生态环境贡献专业力量。

关键绩效

普邦股份
参加行业协会 40家
参加
行业活动/研讨会 10场

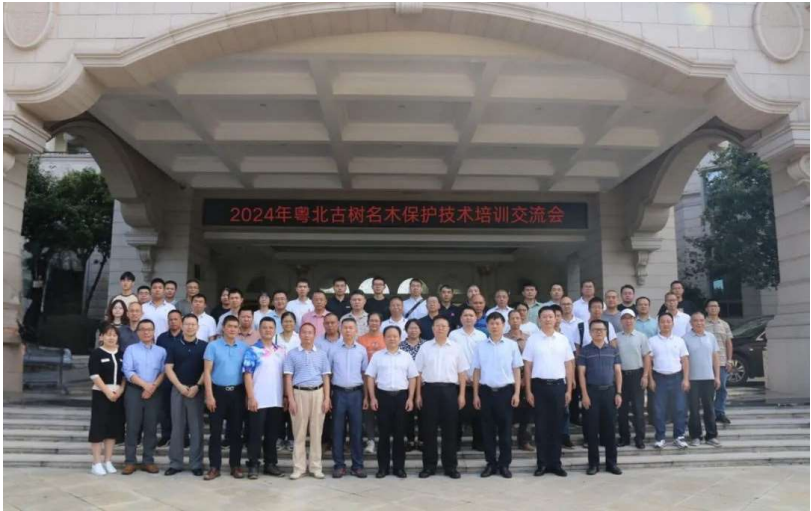
案例

承办中国风景园林学会园林植物与古树名木专委会滨海生态修复应用技术研讨会



针对全球气候变化和人类活动加剧了生态环境的挑战，2024年6月，普邦股份承办了中国风景园林学会园林植物与古树名木专委会组织的“滨海生态修复应用技术研讨会”，并发表《珠江三角洲地区园林树木高效抗风性关键技术的研究与应用》研究报告。公司研究团队通过构建抗风力学模型，阐明滨海树木抗风性机理，提出了滨海防风植物选择与栽植关键技术措施，为华南地区园林树木抗风性种植提供科学指导，有效推动了滨海生态修复技术的创新与实践应用，对推动滨海生态修复和植物资源保护具有重要意义。

案例 普邦股份首席专家受邀参加粤北古树名木保护技术培训交流会并作技术报告



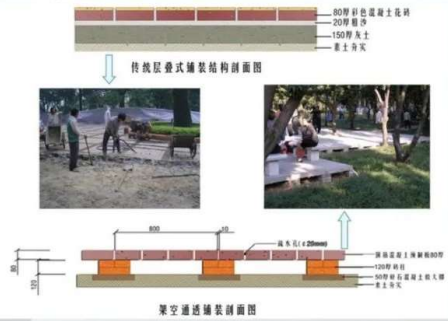
2024年9月，广东省林学会古树名木保护专业委员会联合韶关市林学会组织召开了“粤北古树名木保护技术培训交流会”，近200名从事古树名木保护的管理人员和技术人员参会。

普邦股份首席专家、广东省风景园林工程大师、园林教授级高级工程师谭广文受邀作《广东古树保护技术研究与应用》技术报告，深入分析了古树衰弱死亡原因、保护误区及关键技术，结合其40余年研究实践经验，提出“改善古树立地生境是保护古树最有效的措施”的专业观点，获得广泛认同。

普邦股份通过专业知识和技术交流，推动行业解决古树名木保护难题，助力珍贵的自然文化遗产能够得到更科学有效的保护与传承。

五、案例分享--1/黄花岗公园古树平台更换架空式通透铺装

2002年，对华南皂荚和人心果林活动旧平台进行改造，清除原有不透水混凝土层，采用结构式通透结构铺装。



产学研合作

普邦股份不断深化产学研合作，携手多所高校及科研机构，通过设立“普邦奖学金”“普邦杯”“校外导师合作培养研究生”等机制促进人才培养，并在园林植物培育、生态服务优化等领域深入开展科研攻关，为推动园林绿化产业高质量发展和行业技术进步注入新动力。

关键绩效



4家

普邦股份与
高校/机构建立产学研合作关系

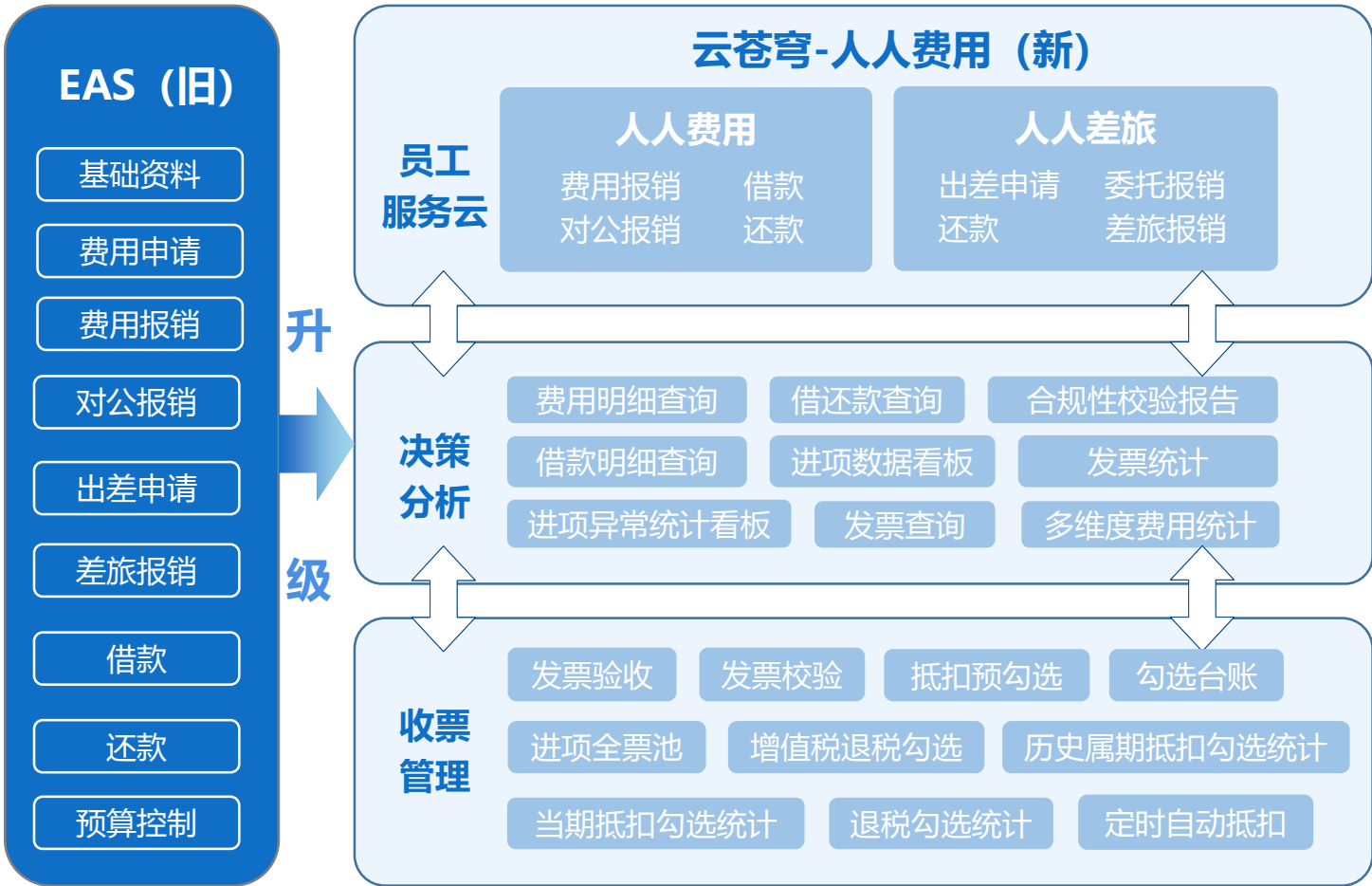
新优园林植物开发应用	
与中山大学的合作成果	- 培育的4个野牡丹植物新品种均获授权 - 制定并正式发布实施广东省地方标准《巴西野牡丹栽培技术规程》
与仲恺农业工程学院的合作成果	培育的“红玉姜黄”等5个姜科新品种均获审定
与华南农业大学的合作成果	- 完成广州市民生科技计划项目《岭南特色优质姜花新品种选育及种苗组培快繁和推广》 - 制定并正式发布实施广东省地方标准《姜花栽培技术规程》

生态服务提升技术体系	
中国科学院华南植物园合作项目	合作省科研事业单位重点领域研发计划《粤北生态屏障生态系统服务功能提升技术》，构建生态服务提升与民生改善相结合的优化模式
华南农业大学合作项目	共同开展《基于生物菌肥—菌根真菌的树木养护复壮技术研究》的科学研究工作，开发低成本、生态环保的绿化树木养护方案

数字化转型

普邦股份积极响应国家数字化建设号召，全面推进数字化转型战略，致力于构建完善的数字化管理体系。公司通过建立多元化信息系统平台，实现业务流程优化与管理效能提升，同时能为公司精准决策提供数据支撑，增强了企业核心竞争力，为可持续发展奠定了坚实基础。

财务数字化治理	
数字化应用矩阵	
智能费用管理	差旅管理集成
提供一站式申报平台，内置合规性智能审核机制，确保财务合规治理	实现差旅预订与费用报销的无缝衔接，增强费用追踪透明度
数据可视化分析	电子票据管理
支持多维度费用数据查询与分析，强化财务决策支持	实现票据线上收集、自动验证与全周期数字化管理，减少纸质资源消耗



采购支付全流程数字化



供应链可视化管理

实现供应商物料交付全程追踪，建立人工与机械资源使用数字化监控机制，确保供应链环节资源投入透明化，支持负责任采购决策。

智能收货管理系统

对物料接收过程进行数字化登记与验证，同时实现对人工班组与机械作业的精确确认，建立完整可追溯的供应链记录，减少资源浪费，提高运营效率。

数字化采购
支付解决方案

透明支付管理流程

整合采购支付申请、内部多级审批、合规文件数字化签署及灵活支付管理功能，形成全面透明的支付治理体系，增强财务透明度与合规管理。

项目资源效率管理

通过数字化监控项目直接与间接成本，实现资源优化配置与精准分析，有效降低资源消耗，提升环境效益，同时为企业ESG绩效考核提供数据支持。

04 环境保护篇

绿色低碳，共创生态和谐

我们的行动

- 践行低碳环保
- 创造人与自然和谐之美

2024年绩效

因环境事件受到行政处罚事件数为 0

节约纸张 15.66 万张

PART
FOUR

践行低碳环保

Practicing Low-carbon Environmental Protection

普邦股份2024年度ESG报告

2024 ESG REPORT OF PB-HOLDINGS

普邦股份始终秉持“生态优先、绿色发展”理念，积极响应国家“双碳”战略目标，将可持续发展理念全面融入企业运营流程。在日常生产经营活动中，公司严格遵循《中华人民共和国环境保护法》《中华人民共和国水污染防治法》《中华人民共和国大气污染防治法》《中华人民共和国环境噪声防治法》《中华人民共和国固体废物污染防治法》等环保法律法规。公司高度重视员工环保意识培养，引导员工树立节能减排理念，自觉参与到企业环保实践中。同时，公司通过持续优化资源利用效率、推行绿色办公措施，有效减少企业运营碳足迹，切实履行低碳环保责任，为实现国家生态文明建设贡献企业力量。

关键绩效

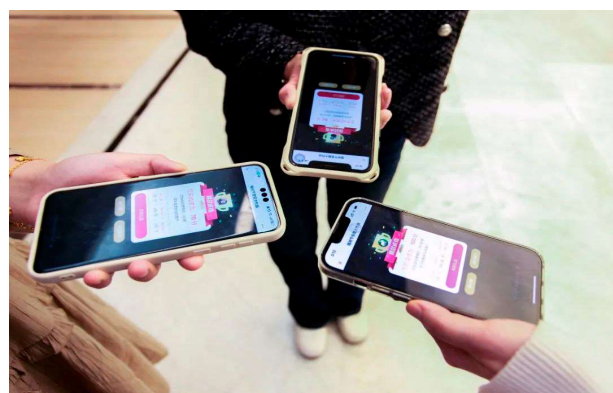
普邦股份

不存在因环境问题受到行政处罚的情况



案例 普邦股份举办植树节答题活动

2024年植树节，普邦股份推出“植树节答题大作战”主题活动，通过融合“绿色环保、植树造林”相关知识点的互动问答形式，引导员工在轻松愉悦的参与过程中深化生态环保理念，有效增强全员环保意识，促进绿色发展理念在日常工作中的实践与落地。



绿色低碳



普邦股份在园林景观工程营造中创新应用华南植物园研发的“生物多样性保育及固碳增汇技术”，提升景观物种多样性，增强绿化景观生态系统固碳及水土保持等服务功能。经项目实践证明，固碳能力显著加强，涵养水源和保持水土的能力大幅提升，实现生态和经济效益双赢。

当前，公司正致力于碳汇计量方法开发与景观应用技术深入研究，旨在进一步优化景观植被结构和营建措施，提高城市绿地固碳能力，为城市碳中和目标贡献专业力量。

案例

普邦股份专家受邀主持全国“园林植物与绿色低碳发展”分论坛并作学术报告

2024年7月26-28日，近200名园林植物与古树名木领域代表参加了主题为“园林植物与绿色低碳发展”的中国风景园林学会园林植物与古树名木专业委员会2024学术年会，共同围绕园林植物种质资源创新与产业化、园林植物应用与植物景观营建、古树名木保护与利用等核心议题展开深入

研讨。普邦股份首席专家谭广文作为专委会副主任委员主持了“园林植物种质资源创新与产业化”专题分论坛，探讨如何将基础研究与实际应用更好结合，推动新优特色植物种质资源产业化；同时，普邦股份研究院副院长李银作为专委会副秘书长在“园林植物应用与植物景观营建”分论坛发表了《从植物选育到土壤改良：珠三角滨海低碳景观建设的新路径》主题报告，从植物选择、土壤改良方案及精品应用案例角度分析了滨海低碳景观建设的技术难点，获得与会者一致好评，充分展现了公司在绿色低碳领域的专业实力与创新探索。



节约资源及循环利用



普邦股份高度重视资源节约与可持续利用，将资源效率管理融入企业运营各环节。公司严格控制能源、水资源、纸张等资源的使用，持续降低资源消耗。在日常运营中，公司推行无纸化办公、节水节电措施，倡导绿色办公文化，有效降低了运营成本，减少了资源浪费，为环境保护贡献了企业力量。

节约资源及循环利用措施

电能

- 在设备采购阶段，优先选择高能效比、低功耗的办公设施与设备；
- 合理设定办公区域空调温度标准，夏季不低于26度，冬季不高于20度；
- 逐步采用 LED 及节能光源提供照，淘汰普通光管；
- 向员工倡导节约用电，离开办公区域时及时关闭电灯、空调、电脑等用电设备；
- 下班后安排安保人员全面巡查，确认办公区域各类用电设备已完全关闭，防止不必要的待机能耗。

2024年

广州办公区 用电量 **1,059,401 度**



水资源

- 定期对公司内部给水管网和各类用水设施开展系统巡查，及时发现并修复跑、冒、渗、漏水现象，防止水资源无效流失；
- 安装高效能直饮水机，替代瓶装水使用，减少包装水生产和塑料废弃物对水资源的间接消耗；
- 在办公区域张贴节水标识，提高员工节水意识。

2024年

广州办公区 用水量 **7,519 吨**



汽油

- 推行低碳出行方式，鼓励员工乘坐公共交通、步行、骑自行车通勤；
- 严格规范公务用车管理制度，合理安排用车需求，减少非必要的个人公务车使用；
- 逐步置换传统车辆为油电混合动力机动车，降低传统燃油消耗；
- 对省外项目采用视频检阅方式进行远程监管，减少员工飞机、高铁、汽车等长途出行频次。

纸张

- 推行无纸化办公流程，将企业内部文件审批、通知公告和会议材料等转为电子化形式，通过OA系统和邮件进行传阅，减少不必要的纸质文件打印；
- 设置打印机默认为双面打印模式，同时在打印区域放置单面废纸回收盒，鼓励员工将已使用的单面纸张再次利用于内部非正式文件的打印；
- 优化文件排版格式，合理减小页边距和行间距，调整字体大小，确保内容在更少的页面中呈现，提高每张纸的利用效率，从源头减少纸张使用总量。

2024年

OA办公系统产生流程

25,131 条

签订电子合同

8,119 项

节约纸张¹

15.66 万张



减少砍伐树木²

52.19 棵



注1：节约纸张数量按照每条OA流程平均约使用3张纸、每份合同平均使用10张纸进行测算。

注2：减少砍伐树木数量按照每砍1棵树能造3000张纸进行测算。

其他

- 接待客户采用传统茶杯服务，内部员工会议倡导自带水杯文化，有效减少一次性瓶装水的使用量，降低塑料废弃物产生；
- 行政部对仍可正常使用的闲置办公家具进行集中收集管理，统一存放于专用仓库储备，在新增办公需求时优先调配二次利用；
- 信息管理部对功能完好的闲置电子设备进行收集整理，统一存放于仓库储备，需要时进行二次分配使用，最大化延长电子设备使用周期，减少电子废弃物产生。

案例 “以书换蔬果，书香暖山区” 活动，向省内山区中小学捐赠图书



在2024年世界读书日期间，普邦股份举办了“以书换蔬果，书香暖山区”公益活动，鼓励员工向省内山区中小学捐赠图书，活动共收集了181册图书，实现了图书资源的循环再利用，同时以知识力量帮助山区孩子成长。

案例 普邦设计利用园林废弃物打造生态花境作品



在第31届广州园林博览会上，普邦股份打造了主题为“花间赏灯”的花境作品。设计团队突破了传统花灯制作工艺的局限，创新性地运用园林中产生的废弃树枝、树皮等低碳环保材料，精心打造出主景“龙”型花灯。

普邦股份秉持人与自然和谐共生的初心，通过创新设计与建设实践，致力于打造城市与自然融合的生态景观。公司将绿色发展思路融入城市建设的多个维度，在保护自然生态基底的同时，提升城市人居环境品质，实现生态价值与社会效益的共赢。

海绵城市建设



公司在海绵城市建设领域积极投入，参与了多项国家、省市和自主立项的科研项目，并取得了显著的科技成果，获得包括广东省市政行业协会科学技术奖特等奖（最高荣誉）、中国风景园林学会优秀科技成果一等奖、广东省环境保护科学技术奖二等奖、广东省林学会南粤林业科学技术奖二等奖等多个重要奖项。

公司持续专注于“海绵型绿地”建设的科技创新，在新技术、新材料和新工艺领域取得了丰硕成果。公司已获得多项重要专利授权，包括《一种生态型雨水花园》《一种基于海绵城市雨水渗透一体化系统》《一种利用湿地木本植物净化水体的方法》等发明专利。



研发团队深入施工一线，致力于工法开发、技术跟踪与工艺完善，成功开发了城市海绵型透水构造建设及养护工法、华南地区生态雨水花园营建工法等省级工法，有效推动了理论研究成果转化为实际应用，全面提升了海绵城市建设的技术水平和实施质量。

关键绩效



普邦股份

已累计取得
海绵城市相关专利

18 项

已累计取得
海绵城市相关省级工法

5 项

4 位

专家成功入选
由广州海绵城市建设领导小组办公室公布的专家库名单

案例 广州保利琶洲体育公园 景观设计

项目位于广州琶洲改造片区东部，是琶洲亲水绿化带的其中一个组成部分。

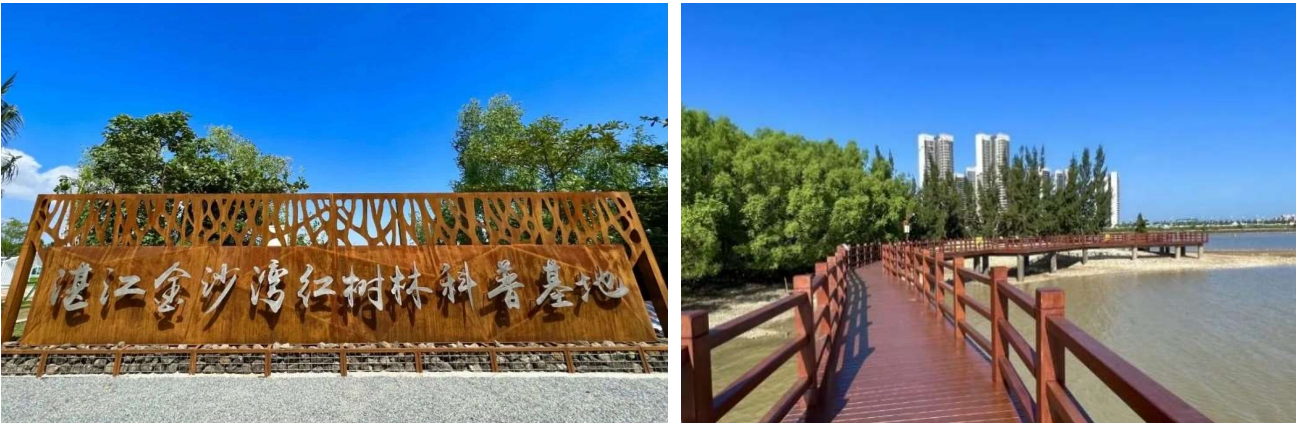
设计团队精心进行多功能空间划分，打造多元化场所以满足不同人群需求，同时巧妙结合洲际酒店观景视线，塑造了中心开放式草坪，使原本内向型的纯观赏绿地华丽转变为充满活力的外向型城市公园。

项目的亮点在于草坪边界区域融合了先进的海绵城市技术，构建了层次丰富的雨水花园系统，高效收集、疏导并下渗场地雨水，助力实现城市绿地的生态可持续发展目标。



红树林保护

案例 湛江红树林栈道项目 设计施工一体化项目



湛江金沙湾红树林栈道项目及湛江麻章区湖光镇红树林栈道项目，是普邦股份在红树林生态保护领域的典范之作。项目主要建设菠萝格观光木栈道及木平台，设计精心融合于红树林湿地环境，最大限度减少对生态系统的干扰。施工团队克服台风、潮汐与滩涂淤泥等严峻自然挑战，保质保量完成了项目建设，两个项目均获得广东省省委、市委市政府及业主的高度评价。

湛江金沙湾红树林栈道项目巧妙将红树林湿地保护与科普教育功能相融合，通过科普展板与体验式学习路径，使游客在欣赏红树林美景的同时，深入了解湿地生态系统的运作机制及其对维护生态平衡和应对气候变化的重要价值。

林业生态

公司以多专业融合的技术力量拓宽了林业领域业务的发展空间。继获得广东省林学会“林业调查规划设计单位乙级资质”“造林绿化施工单位乙级资质”的林业核心资质后，2024年又获评了中国林业工程建设协会“林业调查规划设计丙级资质”及广东省林学会“林业有害生物防治工程监理丙级资质”“造林绿化监理单位丙级资质”，以专业技术推动业务发展。



绿美广东

绿美广东是广东省全面贯彻习近平生态文明思想的重要实践。作为生态文明践行者、精品园林缔造者，公司积极响应绿美广东建设的战略部署，以专业实力助推广东省形成绿色发展方式和生活方式，提升人居环境品质，彰显岭南山水之美，为加快建设美丽中国的广东样板贡献专业力量。

2024年

普邦股份

获越秀区工商业联合会、中共广州市
越秀区非公有制经济组织委员会
“‘绿美越秀’积极贡献单位”



获乐从镇党建工作办公室
“‘绿美乐从’智囊团”



案例 普邦股份专家受邀参加“美丽中国·绿美广东”学术研讨会并担任“绿美城乡产业学院”双院长



普邦股份专家受邀参加广东省林学会风景园林与城市林业专委会主办的“美丽中国·绿美广东”学术研讨会，并发表《大国外交背景下岭南园林的机遇与挑战》专题演讲，深入分析了园林在国际外交中的重要作用及岭南园林发展前景。

同时，会上宣布由普邦股份与广东生态工程职业学院合作共建的“绿美城乡产业学院”正式挂牌，将探索产教融合新模式，推动校企深度合作，为行业人才培养和园林事业发展搭建创新平台。

案例 广州云溪植物园改造项目



在广州云溪植物园改造项目中，普邦股份资深园林专家践行“在地营造”理念，最大限度保留原有自然山水格局、植物群落完整性和物种多样性，同时注重保护当地动物栖息环境。作为云溪植物园的建设者，普邦股份立足岭南生态资源禀赋，系统展示国家植物园体系广州植物迁地保护成果，讲述中国植物故事，传承岭南传统文化，匠心打造高品质城市公共空间，为绿美广东建设提供了生动范例，也为推进国家生物多样性保护与可持续发展作出积极贡献。

生物多样性保护

普邦股份积极参与广州市“1+3+N”城园融合体系建设，深度参与云溪生态植物园、云萝植物园、越秀公园、珠江公园和广州兰圃等重要公共绿地项目建设，为落实国家生物多样性保护战略、构建华南国家植物园体系贡献专业力量，对保护植物多样性、开展科学研究和科普教育具有重要意义。公司通过参与相关项目的技术研发、设计、建设和科普工作，助力打造植物迁地保护示范区和生态科普宣教点，以实际行动履行企业在生物多样性保护领域的社会责任与生态使命。

案例 普邦股份承办越秀公园生物多样性科普宣传活动

2024年5月22日，由越秀公园主办、普邦股份承办的“生物多样性，你我共参与”生物多样性日主题活动顺利召开。活动旨在向公众宣传广州市和越秀公园内的生物多样性情况，提高公众对生物多样性的认知与保护意识，鼓励大家从保护身边的动植物开始，积极参与生物多样性保护。



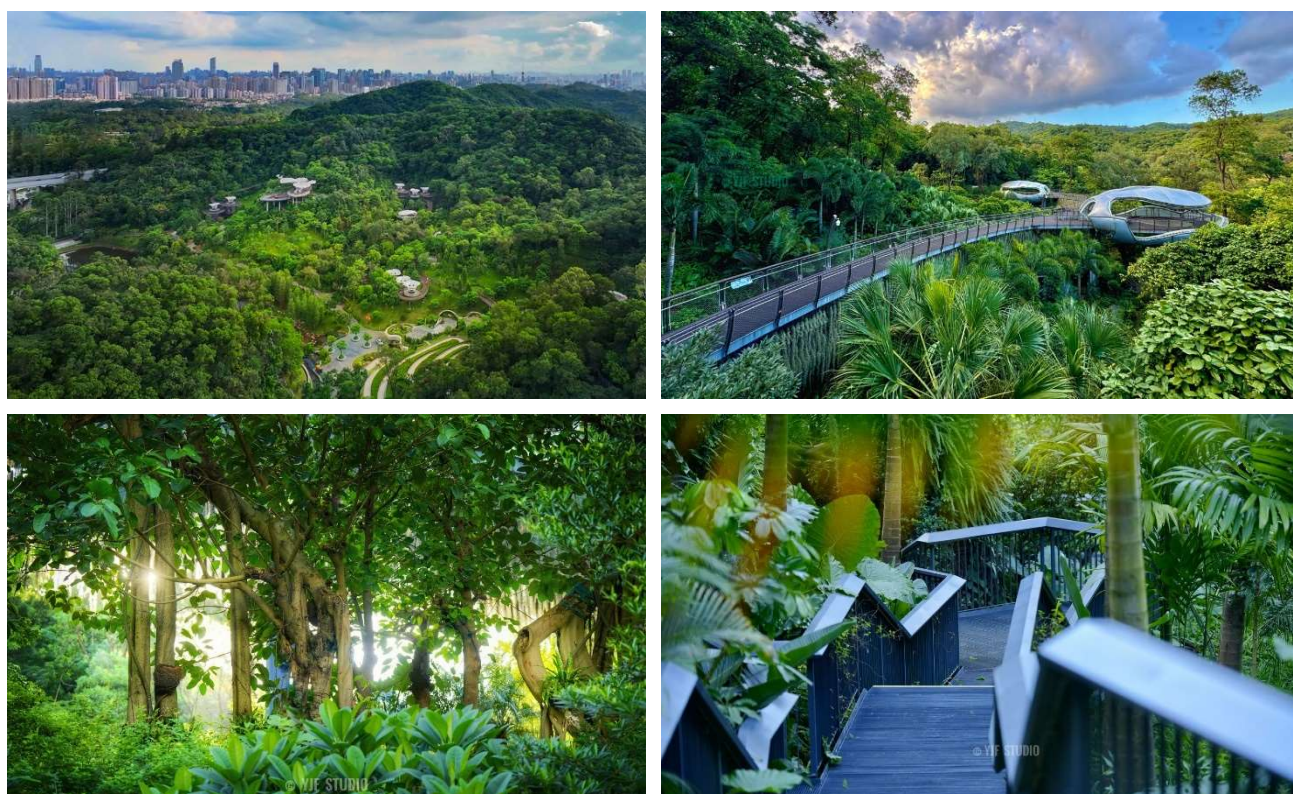
科普宣传活动在越秀公园东秀湖广场开展，普邦股份多名工作人员向公众派发活动宣传册、进行生物多样性讲解，并组织大家参与动植物科普互动游戏。现场还布置了多块宣传展板，直观展示越秀公园生物资源信息和广州市生物多样性保护相关工作成果，图文并茂，内容丰富。活动现场吸引了广大市民的驻足、聆听，寓教于乐，共同学习；活动氛围轻松活跃，科普宣传效果显著，获得诸多市民认可。

案例 广州云萝植物园——华南国家植物园白云山迁地保护示范区

普邦股份深度参与云萝植物园的景观施工与绿化养护。项目构建出八园三水的空间布局，保育乡土和珍稀植物1500余种，其中国家一级保护植物36种，国家二级保护植物58种，具有独特的生态价值和园林艺术魅力。

作为云萝植物园景观施工与绿化养护单位，普邦股份匠心服务，以维护和提升生物多样性为目标，将新优植物品种、前沿知识、实用技术注入园区，让植物焕发出新的生命活力。

在施工过程中，为保护原有生态环境，采用生态友好的施工方法，如设置临时生态隔离带，施工后进行生态恢复等，确保生物多样性得以维护。绿化管养过程中，因园内植被丰富，共有340多种植物，其中立体绿化有103个品种，且采用分散种植，树上、塑石上、景石上、石缝之间、栈桥上等均有种植，整体养护难度大，项目团队进一步强化精细化管养，并针对部分特定热带植物专门建立温室培育基地，使其提前适应本地气候，确保植物成活率，体现出生态与美学的完美结合。



索引表

报告章节	《中国企业可持续发展报告指南(CASS-ESG 6.0)》	《深圳证券交易所上市公司自律监管指引第17号——可持续发展报告（试行）》
关于本报告	P1.2	第四条/第六条
董事长致辞	P2.1	/
走进普邦股份	P3.1/P3.2/P3.3	
ESG管理		
利益相关方沟通	G1.3.2	第九条/ 第五十三条
双重重要性分析	G1.1.9	第五条
公司治理篇		
坚持党建引领	/	/
公司治理	/	/
保护投资者权益	/	/
合规风险管理	S3.4.1/S3.4.2/S3.4.3/S3.4.4	第四十八条
恪守商业道德	G2.1.1/G2.1.2/G2.1.3	第五十五条

报告章节	《中国企业可持续发展报告指南(CASS-ESG 6.0)》	《深圳证券交易所上市公司自律监管指引第17号——可持续发展报告（试行）》
社会责任篇		
携手员工共进	S4.1.1/S4.1.2/S4.1.3/S4.1.4/S4.1.5/S4.1.6/S4.1.8/S4.1.10/S4.1.11/S4.2.1/S4.2.2/S4.2.4/S4.2.6/S4.3.1/S4.3.2/S4.3.3/S4.3.4	第四十七条/第四十九条/第五十条
社会贡献	S1.2.1/S1.2.2	第三十八条/第四十条
行业赋能篇		
供应链安全	S3.1.1/S3.1.3	第四十四条/第四十五条
客户服务及品质保障	S3.3.1/S3.3.3/S3.3.4/S3.3.6	第四十四条/第四十七条
研发与创新	S2.1.2/S2.1.3/S2.1.4/S2.1.5/S2.1.6/S2.1.7/S2.1.8/S2.1.9/S2.1.10/S2.1.11/S2.1.12/S2.1.13	第四十一条/第四十二条
环境保护篇		
践行低碳环保	E3.1.1/E3.1.5/E3.2.1/E3.2.3/E3.3.2/E3.3.4	第二十条
创造人与自然和谐之美	E2.3.2/E2.3.3	第二十九条
附录		
索引表	A3	第五十七条
意见反馈表	A6	第九条

意见反馈

尊敬的读者：

感谢您阅读本报告。我们非常重视并期望聆听您对本报告的反馈意见。您的意见和建议，是我们持续提高企业ESG信息披露水平、推进企业ESG管理与实践的重要依据。我们欢迎并由衷感谢您提出宝贵意见！

1. 您对本报告的总体评价：

☐ 很好 ☐ 好 ☐ 一般 ☐ 差 ☐ 很差

2. 您认为本报告是否能反映公司对治理、社会 and 环境的重大影响：

☐ 是 ☐ 否

3. 您认为本报告所披露信息、数据、指标的清晰、准确、完整度如何：

☐ 很好 ☐ 好 ☐ 一般 ☐ 差 ☐ 很差

4. 您认为我们在公司治理方面做得如何：

☐ 很好 ☐ 好 ☐ 一般 ☐ 差 ☐ 很差

5. 您认为我们在社会责任方面做得如何：

☐ 很好 ☐ 好 ☐ 一般 ☐ 差 ☐ 很差

6. 您认为我们在环境保护方面做得如何：

☐ 很好 ☐ 好 ☐ 一般 ☐ 差 ☐ 很差

7. 您对我们ESG工作方面的其他意见：



公司地址：广州市天河区海安路13号财富世纪广场A1幢34楼

电话：020-87526515

电子邮箱：zhengquanbu@pblandscape.com