江西赣能股份有限公司
JIANGXI GANNENG Co.,Ltd

2024
年度可持续发展报告

江 西 赣 能 股 份 有 限 公 司

目录

CONTENTS

报告导读 02

领导致辞 04

走进赣能股份 06

可持续发展管理 10

聚焦一：能源转型·探索低碳发展新路径 14

聚焦二：产业赋能·助力乡村全面振兴 18

20 治理篇

铸价值·稳健经营谋发展

提升治理效能 23

守法合规经营 25

加速科技创新 27

严守安全底线 29

32 环境篇

护生态·追风逐光育新能

应对气候变化 35

加强环境管理 37

践行绿色经营 38

保护生态系统 41

42 社会篇

创和谐·同心协力向未来

能源稳产保供 45

悉心关爱员工 48

携手合作共赢 55

增进民生福祉 58

未来展望 62

指标索引 64

关键绩效 65

意见反馈 68

报告导读

本报告是江西赣能股份有限公司向社会公开发布的首份可持续发展报告。本公司承诺本报告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述和重大遗漏，并对报告中数据的客观性和真实性负责。

组织范围

本报告以江西赣能股份有限公司为主体部分，涵盖公司本部各部门及所属单位。

称谓说明

为便于表达和阅读，本报告中提及的“赣能股份”“赣能”“公司”或“我们”等均指代“江西赣能股份有限公司”。本报告中的其他称谓指代如下：

全称	简称
江西赣能股份有限公司丰城发电厂	赣能丰电
江西赣能上高发电有限公司	赣能上电
江西赣能股份有限公司抱子石水电厂	赣能抱电
江西赣能股份有限公司居龙潭水电厂	赣能居电
江西峰山抽水蓄能有限公司	峰山抽蓄
江西赣能智慧能源有限公司	赣能智慧
江西江投能源技术研究有限公司	能源研究公司
江西赣能能源服务有限公司	赣能能源

时间范围

2024 年 1 月 1 日至 2024 年 12 月 31 日（部分内容超出上述时间范围）。

发布周期

本报告为年度报告。

编写标准

- 国务院国资委《关于新时代中央企业高标准履行社会责任的指导意见》《央企控股上市公司 ESG 专项报告参考指标体系》
- 深圳证券交易所《上市公司自律监管指引第 17 号——可持续发展报告（试行）》《上市公司自律监管指南第 3 号——可持续发展报告编制》
- 中国企业改革与发展研究会、责任云研究院《中国企业可持续发展报告指南（CASS-ESG 6.0）》
- 联合国可持续发展目标（SDGs）
- 全球报告倡议组织《可持续发展报告标准》（GRI Standards）

数据说明

本报告的数据来源于赣能股份正式文件和统计报告（包括所属单位及合作伙伴）。为增加报告的可比性，部分指标披露包含历史数据。随着赣能股份 ESG 管理工作进一步提升与精细化，我们将会在今后的报告中逐步对披露指标进行优化和完善。

如无特别注明，本报告所提及的货币单位均为人民币。

报告获取

本报告包括纸质版和电子版两种形式，您可前往赣能股份官网 https://www.000899.com/，在线浏览或下载本报告的电子版。

领导致辞

随着全球能源结构转型的加速推进和气候变化问题的日益严峻，能源产业的发展不仅关乎经济结构的优化升级，更成为实现可持续发展目标的关键途径。在“双碳”目标催生新机遇的历史时期，赣能股份聚焦“走在前、勇争先、善作为”的目标要求，围绕做强做优做大电力产业总体目标，形成了火电清洁高效生产再提升、风光水储协同推进、源网荷储售一体化建设及绿色低碳科技创新全面铺开的产业局面，实现了从传统电力生产型企业向综合能源服务商的跨越式发展。

这是赣能股份发布的第一份 ESG 报告，将向社会全面分享赣能股份在环境、社会、公司管理等方面的积极作为，以及践行“大能源”战略的创新实践。作为省属能源国企，赣能股份坚定不移走绿色低碳的能源转型之路，与生态圈伙伴同舟共济，通过持续的技术创新和产业升级，加快构建清洁低碳、安全高效的新型能源体系，为经济社会发展提供坚强的能源保障。

2024 年是新中国成立 75 周年、“十四五”规划承上启下的重要一年，也是赣能股份加快高质量发展的关键之年。一年来，面对复杂严峻的国内外经济形势，赣能股份坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入贯彻党的二十大和二十届二中、三中全会以及习近平总书记考察江西重要讲话精神，坚决贯彻落实省委省政府及上级单位的各项决策部署，围绕“建设全国一流电力上市企业”总目标，积极践行“省级队、主力军”功能定位，按照“4332”工作思路，加快发展新质生产力，扎实做好强党建、保供应、调结构、增效益、抓创新、促改革、防风险，为谱写中国式现代化江西篇章作出了积极贡献。

“4332”工作思路

“4”	“3”	“3”	“2”
把握四个定位	**深化三个变革**	**建立三个清单**	**实现两个发展**
牢牢把握“能源投资运营主平台、能源安全保障主力军、能源绿色转型主方向、能源科技创新主引擎”四个核心主定位，持续扛稳省属电力企业责任重担。	坚持发展是第一要务、人才是第一资源、创新是第一动力，持续深化质量变革、效率变革、动力变革。	建立考核目标、短板弱项、亮点工作清单。	聚焦“走在前、勇争先、善作为”的目标要求，实现高质量绿色发展及数字化转型发展。

坚持党建引领，筑牢凝心聚力“磐石魂”。依托“一企一品”建设行动优势，以品牌创建为载体推进党建与业务融合，以企业改革发展成果检验党组织工作成效，“碳路者”党建品牌成功发布，荣获赣江新区 2024 年度基层党建创新项目精品奖，入选“2024 年度电力行业党建品牌影响力企业典型”；赣能丰电荣获“全国安全文化建设示范企业”称号，赣能上电一期顺利开工，赣能智慧在建在运新能源项目装机规模再创新高，赣州市赣县区抽蓄项目前期进展较原里程碑提前 8 至 10 个月，能源研究公司数字技术和能源技术融合创新优势逐渐彰显，赣能能源售电服务取得突破性进展。

坚持安全生产，织就筑牢安全“防护墙”。坚守红线意识和底线思维，强化安全生产监督管理，扎实开展安全生产治本攻坚三年行动，紧盯基建、检修技改、新业态、消防等重点领域，以新质生产力发展促进高水平安全，全力以赴抓好安全生产和能源保供，坚决遏制重大安全事故发生，以高水平安全保障高质量发展。全年共开展安全管理、消防安全、应急救援、警示教育等安全教育培训共 2665 次，累计参与 49652 人次，实现了事故教训警示、思想底线铸牢、安全防线加固，营造了“安全就在我身边，人人都是安全员”的良好氛围，2024 年未发生重大安全生产事故。

坚持稳产保供，当好能源保供“排头兵”。战高温、斗寒潮、牢牢守住能源安全防线，2024 年，赣能股份圆满完成了全国两会、迎峰度夏、迎峰度冬等重要时段的能源保供工作。在迎峰度夏期间，赣能股份迎峰顶上、稳发多发，得到国家能源局华中监管局的高度认可，在保障全省能源安全中彰显担当。同时，赣能丰电 5 号、6 号机组完成省内煤电机组灵活性改造，以及 30% 额定负荷深度调峰能力认定，为进一步保障省内电网调峰调频，发挥煤电机组支撑性和调节性作用奠定了坚实的基础。

坚持“双碳”战略，下好绿色发展“先手棋”。大力推进清洁煤电项目投资建设，提高可再生电源装机比重，加速拓展新能源发展规模，通过自主开发、收购并购、合作开发等模式持续深挖省内新能源潜在的存量资源，完成高安建山、上高徐家渡、泗溪、敖山 4 个累计 200MW 集中式光伏项目建设，全年新增并网容量达 261.59MW；积极布局新型储能，组织完成 3 个新型独立电化学储能电站累计 150MWh 投资项目备案；探索推进压缩空气先进技术储能项目，积极创造新能源与储能组合发展的有利条件。

坚持民生为本，做好民生福祉“守护者”。自觉把履行社会责任融入企业战略决策和经营生产全过程，实现与社会和谐共进。积极助力乡村全面振兴，持续做好党建、就业、消费、公益各项帮扶工作，助力族坑村高质量发展，在乡村振兴的道路上迈出新步伐；赣能股份驻村工作队获 2024 年度省级考评“好”等次，驻村第一书记兼工作队长获评“优秀”。坚持以人为本、人才强企的发展战略，着力构建以人为本、和谐稳定的新型劳动关系，让改革发展成果更好地惠及广大员工；弘扬“奉献、友爱、互助、进步”的志愿者精神，以公益慈善赋能美好生活，全力推动公益事业可持续发展，促进社会民生幸福安康；坚定打好防汛主动仗，充分发挥基层党组织战斗堡垒和先锋模范作用，强化统筹协调、整合资源，多方联动开展防洪度汛行动，全力保障企业汛期安全平稳运行、能源安全稳定供应和人民群众生命财产安全。

路虽远，行则将至；事虽难，做则必成。世界之变加速演进，面对站在新时代、新征程、新起点的全球能源行业，赣能股份将坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，完整、准确、全面贯彻新发展理念，全面落实党的二十大精神和“四个革命、一个合作”能源安全新战略，以“建设全国一流电力上市企业”为奋斗目标，以能源安全为怀、以员工福祉为念，推进创新型、协同型、服务型、智慧型现代能源企业建设，助力构建“清洁低碳、安全充裕、经济高效、供需协同、灵活智能”的新型电力系统，为服务江西省经济发展、保障能源安全作出更大贡献，为社会、股东、员工创造更大价值。

赣能股份党委书记、董事长、总经理

走进赣能股份

公司简介

江西赣能股份有限公司（简称“赣能股份”）于 1997 年由江西省投资集团公司和江西省电力公司共同发起设立，同年 11 月在深交所发行上市（证券代码 000899），是江西省重点打造的省属电力上市企业，先后荣获“江西省五一劳动奖状”、“全省五四红旗团支部（总支）”等荣誉。2024 年，赣能股份电力资产规模显著提升、能源结构持续优化，已实现从传统电力生产型企业向综合能源服务商的跨越式发展。

先后荣获

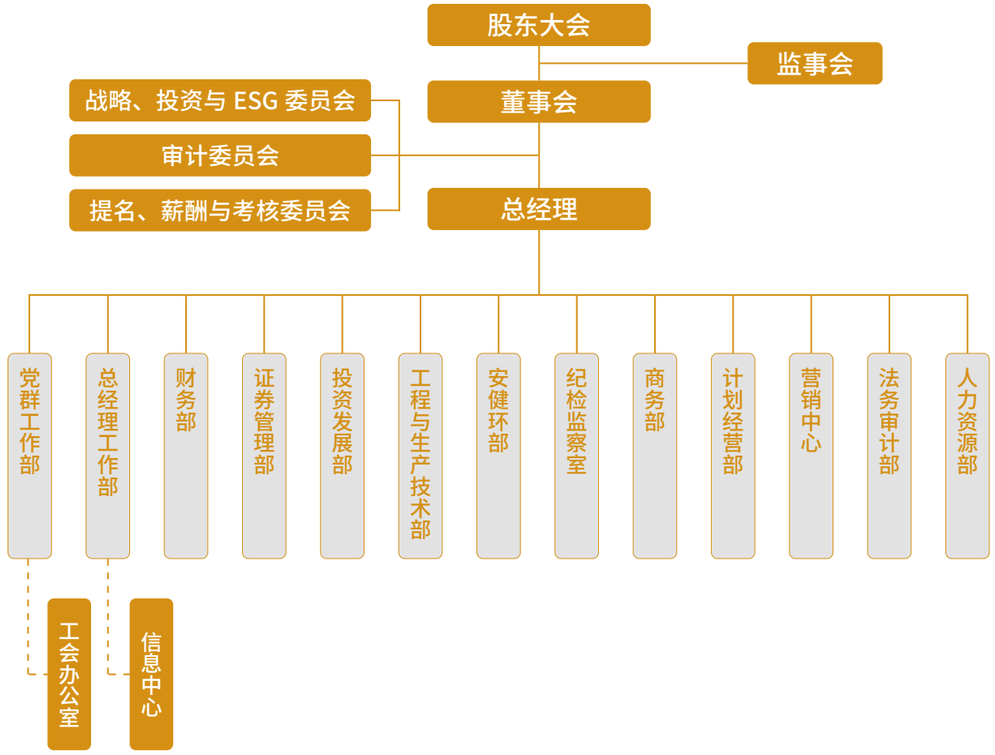
江西省五一劳动奖状

全省五四红旗团支部（总支）

2024 年

- 资产总额 **174.02** 亿元
- 实现营业收入 **69.21** 亿元
- 利润总额 **7.12** 亿元
- 电力总装机 **412.14** 万千瓦，其中火电装机 **340** 万千瓦，占江西省统调煤电装机容量的 **12.63**%，水电装机容量 **10** 万千瓦，新能源装机容量 **62.14** 万千瓦。

赣能股份组织架构



业务布局

以电力生产和销售为主营业务，赣能股份打造出火电、水电、可再生能源发电、电力营销、电力技术服务和电力产业上下游建设的六大业务板块，形成水火并举、新能源加速推进、发配售全产业链运营、综合能源服务全面铺开的产业发展局面。

企业文化

赣能股份在 27 年的发展中蕴育出优秀的企业文化，形成了个性鲜明、独具特色的企业精神。面向新时代，赣能股份以“绿能创新 智领未来”为品牌口号，坚持以人为本、强企报国，稳步向综合能源服务商跨越式发展。

可持续发展管理

赣能股份坚持以强企报国为己任，自觉将能源事业与国家战略、时代要求、社会进步紧密结合，不断完善可持续发展管理体系建设，将可持续发展理念全面融入公司经营发展，携手客户、员工、供应商等伙伴共同推动经济、环境、社会可持续发展。

责任组织

赣能股份不断完善可持续发展组织建设，建立可持续发展报告工作组，明确联络机制，其中由专职部门负责推进赣能股份可持续发展工作，并设立专职人员落实相关工作要求，组织编制年度可持续发展报告；加强 ESG 专题培训，帮助专职人员了解 ESG 概念内涵、政策、融入公司治理路径、报告编制思路及编制流程。2024 年，公司开展 ESG 培训 2 次，超 100 人参与了培训，员工 ESG 管理意识得到有效提升。

赣能股份举办 ESG（可持续发展）报告专项培训

责任融合

赣能股份将社会责任分解落实到公司的日常运营中，不断加强实质性议题管理，在分析国内外可持续发展宏观形势和对标行业内先进经验的基础上，识别和提炼核心责任议题，梳理形成实质性议题矩阵，为开展社会责任工作理清重点，指明方向。

建立议题库

在分析国内外可持续发展宏观环境、研究国内外可持续发展 / 社会责任报告编制指南、对标能源行业先进经验的基础上，结合赣能股份发展战略与规划，收集和筛选出社会责任议题。

▼

开展研究调查

滚动监测国内外可持续发展相关政策、倡议，追踪行业可持续发展相关指导意见，通过专业平台畅通与内外部利益相关方沟通，多措并举识别公司重点议题。

▼

议题排序

基于调研结果得出利益相关方高度关注的议题，并结合赣能股份发展战略及面临的内外部发展环境，明确实质性议题的优先级顺序。

▼

建立实质性议题矩阵

从“对赣能股份可持续发展的重要性”和“对利益相关方的重要性”两个维度，对核心议题进行排序，形成实质性议题矩阵。

合规经营		
贯彻国家决策部署	加强责任管理	完善公司治理
守法合规经营	坚持诚信廉洁	维护股东权益
全面深化改革		
创新驱动		
坚持创新驱动	加快数智转型	
绿色发展		
发展绿色能源	参与“双碳”战略	应对气候变化
发展循环经济	生态系统修复和生物多样性保护	致力绿色生产
践行绿色办公	废弃物利用	水资源利用
能源高效利用	污染物排放	
关爱员工		
员工权益保障	员工健康安全	员工关心关爱
员工培训发展		
生态合作		
加强用户服务	数据安全与客户隐私保护	供应商管理
供应链安全	平等对待中小企业	
回馈社会		
产品安全与质量	能源稳产保供	能源基础设施建设
推动乡村振兴	支持区域发展	打造公益品牌项目
开展社会公益实践		

责任沟通

赣能股份董事会和管理层高度重视信息披露质量和规范运作水平，严格履行披露义务，优化披露内容，提升披露质量，2024 年共披露定期报告 8 篇，临时公告 119 篇；积极回应利益相关方的期望和要求，多渠道与投资者保持密切沟通交流，及时、高效回应利益相关方关切。

责任报告

赣能股份坚持透明运营，制定《江西赣能股份有限公司信息披露管理办法》，主动披露履责信息，通过定期发布可持续发展报告 / 年度报告、在官方网站设置专栏、开展客户体验官活动等方式，向利益相关方传播赣能股份可持续发展理念、实践和成绩。

连续 4 年获深交所信息披露考评 A 级

利益相关方参与

赣能股份高度重视与内外部利益相关方的沟通交流，通过搭建沟通平台，畅通沟通渠道，丰富沟通方式，就公司治理、发展战略、经营状况等问题进行沟通，为投资者价值判断和投资决策提供及时、有效的信息。

利益相关方	期望与诉求	沟通渠道与方式
政府及监管机构	• 遵纪守法 • 诚信经营 • 风险管理 • 产品质量与安全	• 工作会议及汇报 • 公司调研 • 座谈会
股东及投资者	• 国有资产保值增值 • 经营业绩 • 市场竞争力 • 重大项目投资与收益	• 股东大会 • 财务报告 • 年度报告 • 临时公告
客户	• 优质产品 • 贴心服务 • 产品与服务创新 • 客户信息安全	• 官方网站 • 座谈会 • 品牌活动 • 开放日 • 安全课堂
合作伙伴及行业	• 合作共赢 • 责任采购 • 绿色供应链 • 供应链安全	• 行业协会会议 • 行业研讨交流 • 参与行业标准制定
员工	• 保障员工权益 • 员工培训与发展 • 员工健康安全 • 工作与生活平衡	• 职工代表大会 • 员工座谈 • 员工信访与投诉 • 员工家庭走访
环境	• 环保产品 • 节能减排 • 绿色文化 • 减低负面环境影响 • 参与应对气候变化行动	• 绿色能源利用 • 绿色生产体系 • 降低污染排放 • 开展和参与环保公益 • 践行绿色办公
社区	• 本地化管理 • 公益慈善事业 • 关怀特殊人群	• 公益及志愿活动 • 组织及支持社区活动

责任荣誉

赣能股份荣获“2023 江西社会责任企业”荣誉

赣能股份荣获“责任鲸牛奖”之“ESG 双碳先锋奖”

案 例

11 月 19 日至 20 日，由中国企业改革与发展研究会、责任云研究院主办的“ESG 中国·第七届北京责任展”在京顺利举办，赣能股份凭借在绿色降碳领域的突出表现，首次斩获 2024 年“责任鲸牛奖”之“ESG 双碳先锋奖”。

责任鲸牛奖

“责任鲸牛奖”由权威机构责任云研究院发起，全球首个 ESG 大模型——“中国 ESG 大模型·鲸牛 ESG”赋能，历经“公开征集、AI 评价、权威评审、结果颁布”四大流程，以“公平、公开、公正、专业、透明”为原则，以“有效性、可复制性、创新性、社会影响力”为要素综合制定评选标准，开创性使用 ESG 大模型提供 AI 评选，采用背对背评审方式，评选出 CSR 鲸牛奖和 ESG 鲸牛奖两大类别的 17 个子奖项。

2024 年“责任鲸牛奖”

聚焦一 能源转型·探索低碳发展新路径

“积极发展清洁能源，推动经济社会绿色低碳转型，已经成为国际社会应对全球气候变化的普遍共识。我们要顺势而为、乘势而上，以更大力度推动我国新能源高质量发展，为中国式现代化建设提供安全可靠的能源保障，为共建清洁美丽的世界作出更大贡献。”

——2024 年 2 月 19 日，习近平在中共中央政治局第十二次集体学习时强调

赣能股份以“大能源”战略为导向，积极发挥上市公司平台功效，坚持实体运营与资本运作相结合、内涵式发展与外延式扩张相结合的双驱动发展模式，全力推动由电力生产型企业向综合能源服务型企业转型。

精心布局 有序推进能源转型

公司持续扩容电力资产规模，优化能源结构布局，深化节能降耗与低碳化运营，全力打造电源结构多元、产业链协同高效、技术领先、管理精益的综合能源服务商，锚定“双碳”目标构建现代化绿色能源体系。

低碳转型之路

- 2019年5月 ▶ 成立江西赣能能源服务有限公司【电力营销】
- 2021年6月 ▶ 成立江投集团能源技术研究院【能源技术研究】
- 2021年9月 ▶ 成立江西赣能上高发电有限公司【火电】
- 2021年10月 ▶ 成立江西赣能智慧能源有限公司【新能源管理运营】
- 2022年9月 ▶ 成立江西峰山抽水蓄能有限公司【水电、储能】
- 2023年8月 ▶ 江西赣能上高2x1000MW清洁煤电项目正式开工建设
- 2024年1月 ▶ 江西省赣县抽水蓄能电站项目通过江西省发展改革委核准立项

多元发展 开发清洁低碳能源

公司积极布局综合能源业务及电力能源新业态，重点发展风电、光伏发电、水电、抽水蓄能、储能等可再生能源，加快发展市场化售电、煤炭通道建设、增量配电网等产业上下游业务，积极探索外省布局能源产业基地，推动形成多领域、跨地区、广覆盖的多元化发展格局。

新能源业务有效拓展

公司稳步推进与省内各区县政府战略合作，实现片区新能源、整县屋顶分布式、源网荷储试点等一揽子能源项目整体规划与大规模开发；加快推进江西赣县抽水蓄能电站项目，进一步壮大提升水电规模；加快布局建设新型储能，以“分布式光伏 + 用户侧储能”“售电 + 储能 + 代运维”等方式开拓用户侧储能市场。

赣能高安建山 50MW 农光互补光伏发电项目顺利并网发电 案例

赣能高安建山 50MW 农光互补光伏发电项目总投资 1.93 亿元，总用地面积约 1000 亩，安装光伏板 8.8 万块，预计年发电量约为 5100 万千瓦时，可节约标煤 1.64 万吨，减少二氧化碳排放约 4.21 万吨、硫化物约 7.99 吨、氮化物约 9.06 吨，相当于种植 73.74 万棵树。

赣能高安建山 50MW 农光互补光伏发电项目

智慧综合能源稳步发展

公司推进综合能源项目开发，为政府、园区、工商业等客户提供能源规划、设计、集成、建设及运维全流程咨询，实现智慧能源业务涵盖智慧园区、智慧工业、能碳管控、节能服务等项目。

赣能股份电力交易系统助力能源服务 案 例

能源研究公司搭建集市场行情、中长期交易、结算管理等模块为一体的发电侧电力交易辅助决策系统，可节省市场上同类型产品采购费用 500 万元以上，每日减少至少 3 名交易员的工作量；搭建售电侧交易及客户服务系统，可对电力市场供需情况进行精准预测，帮助市场主体科学安排电力生产和消费计划，更好地为客户提供能源管家服务。

技术革新 驱动能源效率跃升

公司通过成立能源研究公司开展创新技术研发，支撑赣能股份火电厂技术改造，推进节能降耗；实施微藻固碳工程，降低碳排放的同时可开发微藻碳汇，有效推动环保可持续发展。

2024年绿色创新成果

高标准完成江西省“双碳”专项《燃煤电厂二氧化碳综合控制技术研究及应用》结题验收。

“燃煤电厂烟气微藻固碳与高值利用示范工程”入选江西省首批低碳零碳负碳示范工程名单，获得省级财政支持资金 180 万元。

高质量完成江西省能源局《新时代新征程下江西省能源领域安全发展研究》课题，支撑全省能源行业网络安全监管常态化。

牵头开展《江西省“十五五”电力发展规划前期研究》省级课题，编制江投集团碳达峰行动方案及温室气体排放白皮书，明确集团碳达峰路径。

华中首家火电厂微藻养殖基地正式投产 案 例

2023 年 9 月，赣能股份联合南昌大学、能源研究公司、赣能丰电共同建设的华中首家燃煤烟气微藻固碳示范工程正式投产。该工程通过微藻养殖技术，将燃煤烟气中的二氧化碳转化为生物质。在密闭光合反应器中，微藻利用二氧化碳进行光合作用，将其转化为有机物质并释放氧气，实现洁净排放。微藻的固碳能力远超陆生植物，其产出的生物质可用于食品、饲料、能源、材料等多个领域，且培养过程中的营养和水源可通过回收废水和废弃物实现循环利用。该工程不仅有效降低了火电行业的碳排放，还开发了微藻碳汇，可申请 CCER（国内核证自愿减排量），对能源、环保和可持续发展具有重要意义。

微藻养殖基地

聚焦二　产业赋能·助力乡村全面振兴

“推进中国式现代化，必须加快推进乡村振兴。发展是第一要务，乡村振兴首先要靠产业，从事农业也可以致富，农业大有可为。”

——2024 年 11 月 5 日，习近平总书记在湖北咸宁市嘉鱼县潘家湾镇考察时强调

赣能股份坚持绿色低碳、可持续发展帮扶理念，以实现定点帮扶寻乌县留车镇族坑村“产业兴旺、生态宜居、乡风文明、治理有效、生活富足”为目标，充分发挥能源领域的专业优势和资源优势，为族坑村提供坚实的能源支持。创新打造“党支部 + 公司 + 合作社 + 农户”模式，大力促进产业发展，切实加强基础设施建设，着力提升治理水平，积极激发内生动力，将巩固拓展脱贫攻坚成果与乡村振兴有效衔接，全方位助力族坑村实现“富、美、和”三变，不断提高村民的获得感、安全感、幸福感。开展帮扶以来，赣能股份在定点帮扶寻乌县留车镇族坑村已投入帮扶资金 274.85 万元、乡村振兴衔接资金 636.8 万元和产业振兴资金 1200 余万元。2022 年至 2024 年，公司助力乡村振兴累计受益人数达 1605 人。

高位谋划 筑牢乡村发展基石

赣能股份贯彻落实党中央关于巩固拓展脱贫攻坚成果、推进乡村全面振兴的决策部署，成立乡村振兴工作领导小组，常态化开展防返贫监测和相关基础性工作；推行党建引领乡村治理积分制管理，建立“334”网格化管理工作机制，把族坑村打造成党建引领乡村治理示范点。

留车镇族坑村党建引领乡村治理“334”工作机制

多元驱动 引领乡村持续繁荣

赣能股份聚焦巩固拓展脱贫攻坚成果和推进乡村全面振兴，发挥能源企业优势创新帮扶举措，统筹推进族坑村产业发展，助力实现乡村产业兴旺、生态宜居、乡风文明、治理有效、生活富裕。

打造广泛提供育秧翻耕收割的农事服务，发挥留车花生主产地优势，发展壮大留车花生产业。

推进建设落户族坑村的留车镇微型农业产业创业园，建成农事服务中心和米粉、腐竹、花生等食品加工厂，吸纳外出务工人员返乡创业务工，增添村庄人气的同时增加村民和村集体收入。

分布式屋顶光伏为乡村经济注入活力　案 例

赣能股份创新打造“党支部 + 公司 + 合作社 + 农户”产业发展模式，提出从投资建设族坑村集体屋顶、族坑村农户分布式屋顶及所在乡镇地面集中式光伏电站等三个方面发展光伏产业的思路，向村集体捐赠屋顶光伏项目，为村集体每年增收超 6 万元，不断提升族坑村级组织自身“造血活血”功能。

捐赠村集体屋顶光伏

精准发力 改善乡村人居环境

赣能股份坚持将加强基础设施建设作为改善乡村生产生活条件的重要抓手，坚持因地制宜，加快农村道路、安全饮水、绿化等基础设施建设，积极推动乡村人居环境提“颜值”、增“气质”、升“品质”，有效提升群众的幸福感和获得感。

每年投入 70 万元建成新时代文明实践站和乡村振兴广场，改造族坑村进士园、粉刷裸墙，整治提升族坑村委会周边绿化和村牌。

乡村振兴衔接资金投入 456 万元翻修族坑村硬化道路，提升绿化环境；对 1800 米进村主路进行拉直拓宽“白改黑”，砌挡河道护堤、水陂，加装 30 盏路灯；实施两个安全饮水改造提升项目，保障全体村民安全饮水。

提升绿化环境

规划建设村庄道路

利用 20 万元帮扶资金建设新时代文明实践站，为村民提供休闲娱乐的室内活动场所

展望未来，赣能股份将继续坚持绿色低碳、可持续发展的帮扶理念，将产业帮扶作为破解困局的开山利器，力推生态农业作为转型发展的不二法门，聚焦民生福祉作为凝聚人心的定向旗帜，润泽乡风文明作为乡村振兴的源头活水，以族坑村创建省级乡村振兴示范村为契机，回应群众期盼，打造乡村振兴样板。

01

治理篇

铸价值·稳健经营谋发展

赣能股份牢牢把握新时代新征程国资国企新使命新定位，坚定不移做强做优做大国有资本和国有企业，坚持和加强党对国有企业的全面领导，积极服务国家重大战略，持续建立健全合规管理体系，统筹发展和安全，着力完善中国现代企业制度，不断提升公司运营效率和质量。

23 提升治理效能

25 守法合规经营

27 加速科技创新

29 严守安全底线

◎ 我们的目标：联合国可持续发展目标（SDGs）

◎ 我们的回应

赣能股份不断强化党建与生产经营深度融合，以党建“红引擎”点燃企业高质量发展“新动能”；健全治理体系，深化改革，强化对合规风险的有效识别管控，促进依法合规经营；牢固树立“人民至上、生命至上”理念，统筹发展和安全，聚焦主业、深耕安全，切实把安全责任落实在具体行动上，有力保障深化改革与高质量发展。

◎ 我们的成效

- 入选 **“2024 年度电力行业党建品牌影响力企业典型”**
- 获第十九届中国上市公司董事会 **“金圆桌奖”（董事会价值创造奖）**
- 获评 **“2024 中国上市公司董事会优秀实践案例”**
- 连续四年获深交所信息披露考评 **A 级**
- 研发投入达 **2.62** 亿元，累计获得专利 **163** 件，全年新增授权专利 **39** 件
- 赣能股份获批**江西省工程研究中心**，能源研究公司获批**高新技术企业、南昌市重点实验室、科技型中小企业**

提升治理效能

赣能股份严格遵循市场经济规律和企业发展规律，聚焦治理效能提升，不断完善治理体系，确保管理流程科学高效；扎实推进国企改革深化提升行动，激发企业内生动力；严格遵循依法合规经营的原则，将法治理念贯穿于生产经营全过程，确保企业行稳致远。

全面从严治党

赣能股份坚持全面从严治党战略方针，持续构建以党内监督为主导、各类监督贯通协调的“大监督”体系，激发党委主体责任和纪委监督责任同向发力，推动政治监督与政治建设有力贯通；制定《纪检监察工作要点》《业务领域监督手册》，明确纪检工作方向及监督重点；通过数字化纪检监督工作平台，建立廉政档案库、问题库、纪法库等三大数据库，以数字化赋能廉洁赣能建设。2024 年，赣能股份拥有专职纪检干部 15 人，兼职纪检干部 12 人；重大项目监督工作专班累计深入现场开展监督 15 次，出具监督简报 12 份，发现问题 55 个，提出意见建议 41 条。

健全党委全面监督机制

制定落实全面从严治党主体责任年度任务安排和责任清单，推动领导班子成员履行“一岗双责”；加强对所属党组织“一把手”和领导班子监督，推动“两个责任”层层落实；紧盯重要岗位、关键领域、重点环节，推动完善工程建设、项目投资、物资采购、选人用人、资金管理、薪酬福利等方面制度机制。

完善纪委专责监督体制

健全纪检监督执纪工作制度，统一纪检工作程序和文书规范，制定监督执纪工作流程；充实纪检监督力量，选送专职纪检员参与实战锻炼、巡察跟班学习，提高专职纪检员履职能力；压实压紧专责监督职责，因地制宜，区分管理，实现监督全覆盖。

开拓职能部门联合监督

推进党风廉政建设和反腐败协调小组工作机制，定期召开小组会议，形成资源共享、信息共通和优势互补的监督“大协作”格局；构建“1+N”联合监督方式，充分发挥“纪检 +”监督再监督联动作用。

赣能股份召开《国有企业管理人员处分条例》专题培训会 案例

为加强国有企业管理人员的教育、管理、监督，营造风清气正的干事创业氛围，9 月 6 日，赣能股份召开《国有企业管理人员处分条例》专题培训会，进一步增强了管理人员反腐倡廉意识。

《国有企业管理人员处分条例》专题培训会

赣能股份组织党员赴赣江监狱开展警示教育

赣能股份组织学习新修订的《中国共产党纪律处分条例》

健全治理体系

赣能股份以规范运作机制、完善公司治理结构为基础，建立健全中国特色国有控股上市公司治理机制，不断提升规范、高效运作水平。公司充分发挥党委会“把方向、管大局、保落实”、董事会“定战略、作决策、防风险”的作用，制定《江西赣能股份有限公司“三重一大”决策办法》，明确公司党委会、股东大会、董事会和经理层之间的权责边界和权限划分，持续优化董事会治理，积极探索搭建 ESG 管治架构，将公司“董事会战略与投资委员会”调整为“董事会战略、投资与 ESG 委员会”，在原职责基础上增加 ESG 管理相关职责。提升董事会专业化运作水平，确保决策科学化、管理规范化、执行高效化。2024 年，公司召开党委会 33 次，召开董事会会议 13 次。

颁奖机构	奖项荣誉名称
《董事会》杂志社	第十九届中国上市公司董事会“金圆桌奖”（董事会价值创造奖）
中国上市公司协会	2024年中国上市公司董事会优秀实践案例
中国上市公司协会	2024年度上市公司董办优秀实践案例

赣能股份获评“2024 年中国上市公司董事会优秀实践案例”

坚持深化改革

赣能股份聚焦提升效益效率，编制《江西赣能股份有限公司改革深化提升行动实施方案（2023-2025 年）》和台账，通过提升精益化管理、强化资本运作规划等方式，不断巩固公司改革创新三年行动成效。

精细化管理

公司聚焦电力主业，持续强化精细化运营和管理，将降本增效作为深化改革关键任务，推动核心指标持续优化。

治理体系现代化	持续健全各司其职、各负其责、协调运转、有效制衡的国有企业法人治理结构；推进“集团监督、板块管理、企业负责”三级管控标准，厘清权责边界；推进电力产业与金融业互融互通，以融促产推动电力产业发展。
深化三项制度改革	完善选人用人、劳动用工、收入分配等制度体系，形成以岗位价值为基础的定薪方式和以业绩为导向的分配方式，实现员工与企业共创共赢。
提升财务管理水平	修订债务融资管理办法等5项制度，加强资金管理和财务集中管理，推动所属企业资金支付统一、核算统一、税务管理统一，纵深推进财税系统建设，银企直连账户覆盖率达到74%，支付率达到90%。

资本化运作

公司坚持实体运营与资本运作相结合，深度参与电力市场建设，做强做优做大电力资产，主体信用评级提升至 AA+，先后发行超短期融资券“24 赣能 SCP001（科创票据）”、中期票据“24 赣能 MTN001（科创票据）”等金融产品。

赣能股份联合中信银行、招商银行，完成 2024 年第一期中期票据“24 赣能 MTN001（科创票据）”5 亿元、3 年期市场发行

守法合规经营

赣能股份严格遵守国家法律法规和行业规范，建立健全合规制度体系，将合规管理融入企业治理的各个环节；强化内部监督与风险防控，确保企业运营在法治轨道上稳健前行；秉持公平竞争原则，恪守商业道德，以诚信赢得市场信任，以合规保障稳健发展。

健全合规管理

赣能股份持续完善合规组织结构，成立合规管理委员会，统筹推进公司整体合规管理工作，有序开展合规审查、风险识别等，通过多层次多角度开展合规培训，持续筑牢各级干部员工合规意识，提升专业人员合规管理能力。2024 年，赣能股份未发生重大合规风险及重大违规事件。

2024年公司合规管理重点领域

信息披露	关联交易	重大项目	安全生产
严格落实信息披露责任，真实、准确、完整地向市场和投资者传递公司投资价值，连续 4 年获深圳证券交易所 A 级（信息披露工作优秀）评价。	严格落实法律合规审核工作要求，制定《江西赣能股份有限公司关联交易管理制度》，确保重大经营决策、重大合同依法合规，保障全体股东合法权益。	加强合同管理体系建设，统筹推进合规管理与法律风险防控，为公司重大项目、“三重一大”决策提供法律支撑；成立重大项目监督工作专班，深入重大项目现场监督 15 次，提升重大项目全流程合规管理。	所属电厂依法依规做好环保数据监测、常规环保工作、环保隐患治理工作，全年各项排放指标均符合环保要求；针对重大汛情、安全隐患排查，累计成立督查工作小组 9 个，深入现场监督检查 16 次。

2024 年

参与守法合规培训	守法合规培训时长
8705 人次	385.5 小时

赣能股份组织开展《公司法》新规解读专题培训

筑牢风险防线

赣能股份牢固树立底线意识、红线意识，统筹发展和安全，以“强内控、防风险、促合规”为管控目标，成立内控体系建设领导小组、全面风险管理工作领导小组、违规经营投资责任追究领导小组，不断提高内部管理水平，加强廉政风险防控建设；编制内部控制手册，进一步构建全面、全员、全过程、全体系的内部控制机制；提升内控体系信息化水平，持续优化 ERP 系统管理平台，搭建“税控发票平台”，不断加强公司抗风险能力。

赣能股份召开内部控制手册编制总结会 案例

《江西赣能股份有限公司内部控制手册》涵盖制度建设、流程管控、关键风险点和业务权限指引等内容，为公司内部控制管理体系的运行与评价提供依据和指南。6 月 21 日，为进一步优化内控管理机制，切实提高风险防控能力，公司召开内部控制手册编制总结大会，总结编制工作中遇到的难点痛点问题。

内部控制手册编制总结会

恪守商业道德

公司严格遵守《中华人民共和国反垄断法》《中华人民共和国反不正当竞争法》等法律法规，坚持公平竞争，遵循自愿、公平、诚信等市场交易基本原则，尊重竞争对手，通过过硬的生产技术和优质的服务赢得市场竞争优势，杜绝使用不正当手段参与市场竞争，积极营造公平竞争市场环境。坚决反对任何形式的贿赂、勒索、欺诈、洗钱等不正当商业行为，不断促进诚信管理的规范化和体系化建设，建立健全诚信建设长效机制，对一切违反商业道德的行为坚决零容忍。

加速科技创新

赣能股份持续实施创新驱动发展战略，推进科技项目布局实施，不断提高科技创新投入，加速实现科技成果产业化，推动解决制约能源行业创新发展的技术难点、堵点问题，为高质量发展注入新动能。

创新管理机制

赣能股份持续健全科技创新体制机制，以技术革新为抓手统筹推进科技创新管理工作，夯实创新组织保障，搭建创新管理平台，全面提升科技创新能力。

完善制度体系	夯实创新组织	搭建创新平台
制定《江西赣能股份有限公司科技创新管理办法》等创新管理制度，完善科技项目管理、科技创新奖励等机制，以科技进步增强公司核心竞争力；编制并下发 2024 年科技创新指标，按月调度指标完成情况。	成立科学技术委员会、科技专家库，研究部署、指导协调公司科技管理工作，解决科技管理中的重大问题，为公司重大科学技术决策提供智力支撑。	实行创新平台运行情况年度报告制度，科学统计和管理科技创新工作，全面推动公司科技创新成果转化运用；公司获批江西省工程研究中心，能源研究公司获批高新技术企业、南昌市重点实验室、科技型中小企业。

赣能股份召开 2024 年科技创新座谈会

赣能股份举办“中国红 劳动美”赣能股份“炼匠心 促创新”技术创新竞赛预选赛

核心技术研发

赣能股份不断深化科技创新布局，强化汽轮机组滑压优化运行技术、燃煤机组协调控制及燃烧优化控制技术、汽轮机振动分析及减振技术、光伏储能调频技术等系列关键技术攻关力度，积极培育转化科技成果，不断提升核心竞争力。赣能股份及全资子公司能源研究公司都已通过江西省“高新技术企业”复审认定，体现公司在科技创新、科技研发、知识产权、产品服务等方面的综合实力。2024 年，公司研发投入达 2.62 亿元，累计获得专利 163 件，新增专利 39 项（其中发明专利 9 项）。

	2024年	2023年	变动比例
研发投入金额（元）	262,209,595.78	256,406,244.31	2.26%
研发投入占营业收入比例	3.79%	3.62%	增加0.17个百分点
研发投入资本化的金额（元）	2,194,571.80	95,935.65	2,187.55%
资本化研发投入占研发投入的比例	0.84%	0.04%	增加0.80个百分点

赣能丰电实用新型专利授权突破百件 案例

赣能丰电积极发挥科技引领作用，不断开展专利申报培训、完善专利申报流程，健全、落实专利激励机制，引导员工重视知识产权保护工作，实现实用新型专利授权从一到百的飞跃。

实用新型专利证书

赣能丰电第 100 件授权实用新型专利：一种火电厂用脱硫吸收塔浆液循环装置

赣能智慧加速推进光伏储能调频关键技术研究 案例

赣能智慧快速响应电网需求变化，利用光伏配储电站，推进光伏储能调频关键技术研究。以创新为引领，通过并网优化算法，破解频率稳定难题，提升调频性能；通过智能控制优化并网策略，提高调频响应效率，最大限度发挥储能系统的柔性调节能力与传统调频电源互补，增强电网频率稳定性。

基于层次分析法的光储电站储能 AGC 调频性能评估

在 2024 年第 36 期《科技创新与应用》发布技术论文

推进数字化建设

公司以数字化赋能赣能高质量发展，建立健全数字化建设工作管理机制、搭建部署数字化底座、推进各数字化项目建设落地，进一步推动“生产数字化”“管理数字化”的衔接融合。

完善数字化管理机制

- 定期召开数字化调度会，确保项目进度。
- 修订《生产类资本性投资管理办法》，将数字化建设项目纳入到资本性投资项目管理中。

推进数字化建设项目

- 公司私有云资源池项目顺利验收。
- 公司“碳路新航”云平台、赣能数据仓库系统上线运行。

开展 ERP 系统建设

- 公司财务业务一体化 ERP 系统已覆盖建设 36 家企业。

数字赋能，公司财务信息化升级 案例

为提升财务信息化水平，公司推进 ERP 财务模块自动化改造；搭建“税控发票平台”，支持多样化发票采集，可实现验真、查重、智能化勾选抵扣等功能，保障涉票业务合规，提高财务人员工作效率，实现“业、财、税”融合；推进 CBS 银企直联工作，公司账户覆盖率达 74%，已接入账号支付率达 90%，极大提高付款效率，实现财务工作的提质增效。

严守安全底线

面对能源行业安全管理新形势、新环境、新风险、新标准，赣能股份牢固树立“人民至上、生命至上”理念，以高度的政治责任感统筹发展和安全，持续强化安全生产主体责任落实，筑牢安全生产防线，不断提高事故预防能力。

安全管理体系

赣能股份持续完善本质安全管理体系，夯实安全管理基础，提高安全管理水平。成立由公司主要负责人担任主任的安全生产委员会，对安全生产落实全面统一领导；推行“网格化＋履职清单”管控模式，组织各单位编制网格 215 项、履职清单 3167 项，修订安全生产相关管理制度 151 项，进一步压紧压实全员安全生产责任制；制定《安全生产治本攻坚三年行动工作方案》，统筹开展“1466”行动，落细落实安全生产十五条硬措施，全面提升本质安全水平，保障生产经营稳定运行和可持续健康发展。2024 年，公司党委成员带队至生产现场、建设项目安全检查、专项督查 99 次；赣能丰电、赣能居电、赣能抱电通过省级安全文化建设示范企业现场复评工作。

“1466”行动

1 个目标

- 各单位统筹发展和安全的理念进一步强化，坚守安全红线、落实企业主体责任的意识更加强烈，辨识管控重大安全风险、排查整治隐患的积极性主动性显著增强。
- 建立健全“一件事”全链条排查整治重大事故隐患的责任体系，安全保障能力显著提升。
- 2025 年底前有效遏制重大事故隐患增量，控制事故隐患总量。2026 年底前形成重大事故隐患动态清零的常态化机制。
- 针对电力生产、项目建设重大安全风险隐患的一批“人防、技防、工程防、管理防”措施落地见效，本质安全水平大幅提升。
- 公司安全生产形势稳定持续向好，不安全事件数量持续下降。

4 项深化治理

- 深化安全发展理念；深化安全生产管理体系建设；深化安全科技支撑和专项治理；深化安全风险分级管控。

6 项提升行动

- 开展隐患排查治理提升行动；开展全员安全素质能力提升行动；开展电力运行安全防御巩固提升行动；开展电力建设项目安全管控提升行动；开展应急救援能力提升行动；开展基层基础提升行动。

6 项保障措施

- 加强组织领导；突出行动时效；细化工作任务；注重正向激励；及时报送信息；严格考核问责。

隐患排查治理

赣能股份紧盯重点领域、关键部位、薄弱环节，开展专项整治、安全生产隐患大排查大整治等工作，全年组织开展各类安全检查 88 次，坚决防范和遏制重特大事故发生；全面推行安全风险分级管控，进一步强化隐患排查治理，推进事故预防工作科学化、信息化、标准化，不断提升本质化安全管理水平；成立安全督查队，制定《安全生产检查手册》，开展季度安全生产检查，定期开展网络安全、数据安全检查，全面加强网络安全保障能力。2024 年，赣能股份未发生重大安全生产事故，安全生产形势总体平稳。

上级单位主要领导到赣能上高发电厂项目开展“四不两直”安全检查

赣能股份开展消防安全隐患大排查 案例

为深入贯彻落实习近平总书记对江西省新余市渝水区一临街店铺火灾事故作出的重要指示精神，赣能股份迅速部署，开展消防安全专项大排查，对施工生活区、员工集体宿舍、电厂外委单位驻地等区域进行消防检查。

赣能股份本部对大楼、食堂、地下车库等区域开展消防安全专项大检查

赣能抱电对生活区进行全面消防检查

赣能丰电对控制室、周值班楼、冠源大厦员工宿舍的疏散通道、消防设施进行消防检查

安全意识宣贯

赣能股份通过安全生产月、消防宣传月、安全宣传咨询日等活动，不断强化安全红线意识。全年组织学习习近平总书记关于安全生产环保重要论述和指示精神 18 次，编制印发《习近平总书记关于安全生产工作论述摘编》600 余册，进一步强化员工安全知识储备及应用；定期发布安全生产知识、典型经验做法、安全警示宣传片，强化典型事故教训汲取，将观看“11·24”警示片纳入新入职员工三级安全教育必修课，持续向员工广泛宣传安全政策法规、宣讲应急科普知识。2024 年共开展安全管理、消防安全、应急救援、警示教育等安全教育培训共 2665 次，累计参与 49652 人次；开展安全生产辅导课 18 次，共 987 人参加。

赣能居电开展全员网络安全培训

赣能股份开展火灾疏散应急演练及消防安全讲座 案例

2 月 5 日，赣能股份开展火灾疏散应急演练及消防安全讲座活动，消防采取无脚本、不告知、突然开展的模式，进一步检验员工在消防安全教育培训中所学知识、应急逃生能力及管理人员的指挥能力。

火灾疏散应急演练

消防安全讲座

赣能股份开展 2024 年度网络安全宣传周活动 案例

9 月 9 日至 15 日，赣能股份开展为期 7 天的 2024 年度网络安全宣传周活动，通过大屏幕滚动、宣传栏展出、培训宣贯等形式，向员工广泛宣传网络安全知识；设置模拟网络钓鱼攻击、密码破解演示、网络安全应急演练等互动体验项目，不断提高员工网络安全意识和防范能力，营造安全健康的网络环境。

摆放网络安全宣传周展示牌

02

环境篇

护生态·追风逐光育新能

赣能股份深入贯彻落实习近平总书记关于碳达峰碳中和工作系列重要讲话精神，坚持“四个革命、一个合作”能源安全新战略，加快推进绿色低碳转型，持续深化环境管理，强化污染防治，提升资源及能源利用效率，践行生态环境保护，为公司高质量发展增添绿色。

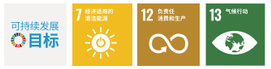
35 应对气候变化

37 加强环境管理

38 践行绿色经营

41 保护生态系统

◎ 我们的目标：联合国可持续发展目标（SDGs）



◎ 我们的回应

赣能股份将生态文明意识根植于公司经营发展的各方面、全过程，努力构建资源节约型、环境友好型企业；所属电厂依法依规做好环保数据监测、常规环保工作、环保隐患治理工作，各项排放指标均符合环保要求；持续优化调整能源结构，在推动存量清洁煤电项目节能减排、提质增效的同时，多渠道多方式做好新能源规划及拓展工作，持续提高可再生电源装机比重，为江西省能源保供、低碳转型发挥战略支撑作用。

◎ 我们的成效

- “十四五”期间所属火电厂年平均供电煤耗低于 **300** 克 / 千瓦时
- 火电厂烟尘排放浓度不超过 **5** 毫克 / 立方米，二氧化硫排放浓度不超过 **35** 毫克 / 立方米，氮氧化物排放浓度不超过 **50** 毫克 / 立方米
- 全年环保投入 **1.2** 亿元，清洁能源比重 **17.5**%
- 在建在运可再生能源装机 **198.4** 万千瓦，装机占比由 2020 年的 **3.67**% 提升至 2024 年的 **26.87**%

应对气候变化

作为以电力生产为核心的能源企业，赣能股份在应对气候变化的时代浪潮中，既面临传统火电业务的转型压力，也拥有发展清洁能源的良好机遇。公司紧跟国家能源发展战略，加快能源结构调整步伐，大力发展清洁能源，加速新能源、抽水蓄能等战略性新兴产业布局，积极探索储能技术、智慧能源管理等前沿领域，努力构建“风光水火储”多能互补新型能源体系。

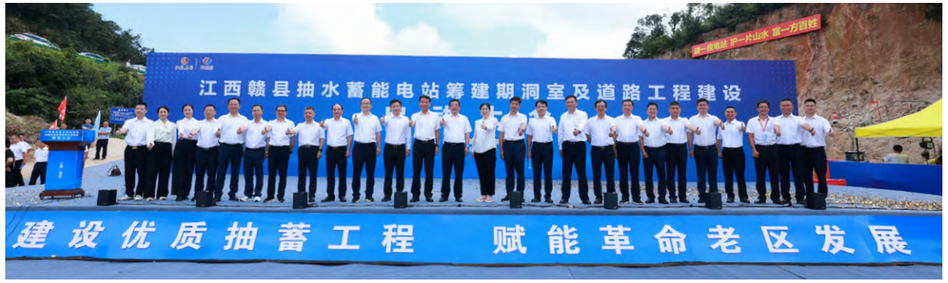
绿色能源开发

公司优化调整产业布局，加大可再生能源投资力度，积极发展综合能源、风电、光伏、储能等清洁能源项目，实现可再生能源装机规模大幅提升，不断推动形成安全、高效、绿色、低碳的新型能源供给体系。截至 2024 年底，公司在建在运可再生能源装机 198.4 万千瓦，装机占比由 2020 年的 3.67% 提升至 2024 年的 26.87%。

江西赣县抽水蓄能电站项目建设高效推进

案 例

赣县抽水蓄能电站总装机容量 120 万千瓦，总投资 78.55 亿元，是赣能股份参建的国家“十四五”重点实施项目、省市区重点建设项目，为一等大（I）型工程。2024 年 1 月 11 日，项目获江西省发改委核准批复；12 月 20 日，项目实现首次 C 级爆破成功。该项目计划于 2030 年全面建成投运，预计年发电量 12.96 亿千瓦时，年抽水耗电量 17.28 亿千瓦时，年纳税约 1.37 亿元，每年节约标煤 42.80 万吨，减少碳排放 106.68 万吨。



赣县抽水蓄能电站筹建期洞室及道路工程建设启动大会

赣能智慧风电项目建设全面提速

案 例

修水县大湖山 60MW 风电场项目是赣能股份首个风电项目，总投资约 5.04 亿元，共安装 12 台风力发电机组，总装机容量 60MW，建成投产后，每年可输出绿电约 1.39 亿千瓦时，相当于减少使用约 4.2 万吨标准煤，减排 11.05 万吨二氧化碳，约等于种植 750.6 万棵树。

修水县大湖山 60MW 风电场项目

碳资产管理

公司深化绿电、绿证及 CCER 等绿色权益开发模式与政策研究，所属电厂已投产新能源项目均已在国家可再生能源发电项目信息管理平台建档立卡，每月开展国内绿证的申领工作，稳步推进绿证核发和交易工作，促进可再生能源项目实现环境价值流通和经济价值转化。2024 年，公司深度参与全国碳排放权交易市场，通过精准配额管理实现碳资产价值转化，全年配额交易收益达 2685.4 万元，显著实现碳资产经济效益。

低碳技术创新

公司加大研发投入，在新能源技术、煤炭清洁高效利用、二氧化碳综合利用（CCUS）技术等领域取得一系列创新成果。能源研究公司具备“能源技术监督与服务”“零碳负碳技术创新与研究”“场站数智化运营管控”等专项服务能力，被认定为“江西省工业烟气二氧化碳综合利用（CCUS）工程研究中心”。

推进数智融合

公司推出“能源碳宝”“碳路云”两大云平台，集节能降碳、数字运维、数字安全以及电力交易服务等功能于一体，初步搭建具备实用功能的产品体系。承担地方政府“双碳”平台的研发工作，为政府区域内“双碳”管理和能源资源优化配置提供支持。持续开展赣能上高电厂智慧工地安防设备加装、系统迭代优化以及故障修复工作。

赣能股份高质量建设能源碳中和实验室 案例

能源研究公司能源碳中和实验室占地 1200 平方米，包含燃料智能检测室、电气绝缘介质检测室、环境综合检测室和金属材料检测室四个专业检测室，获得 18 大类 239 项中国计量认证（CMA）参数检测资质，基本覆盖能源行业环保和环境监测服务项目。2024 年，能源研究公司依托能源碳中和实验室申报“南昌市电力安全检测与智慧监控重点实验室”并成功获批。

能源碳中和实验室

加强环境管理

公司全面加强环境管理，严格落实生态环境保护“党政同责、一岗双责”，组织签订《环境保护目标责任书》，全面落实公司环境保护主体责任，推动企业绿色发展。

建立生态环境保护长效机制

公司加强制度保障，修订完善《环境保护责任制（试行）》《环境保护设施监督管理办法（试行）》《环保工作监督考核管理办法（试行）》《环境信息公开监督管理办法（试行）》等文件，加强和提升环境合规管理水平，建立环境管理自我约束机制，推动下属单位通过环境管理体系认证。

环保队伍建设与能力提升

公司明确环保职责部门，强化环保岗专业配置；开展常态化环保培训，每半年开展 1 次环保业务技能培训，通过“请进来 + 走出去”提升环保合规意识与实操能力。

环境风险防控与应急处置

公司聚焦火电厂脱硫塔、除尘设备等重点设施，强化维护管理，确保安全运行。按照《企业突发环境事件风险分级方法》《企业突发环境事件隐患排查和治理工作指南》要求，开展环境风险评估和隐患排查治理，并建立风险管控清单和隐患整改台账。强化应急能力，制定排口污染、危废泄漏等专项应急演练计划，排污单位每年至少开展 1 次突发环境事件应急演练。

环保督察整改与日常监管

公司开展环保督察问题整改“回头看”，对中央生态环境保护督察典型案例举一反三自查，重点复核大气污染防治、危废管理等问题，巩固整改成效。强化环保日常监督检查，建立问题清单，形成“排查—整改—验收”闭环管理。

践行绿色经营

赣能股份深化绿色运营，持续推进污染防治与环保升级。公司持续加大环保投入，精准施策，确保污染物达标排放。同时，积极倡导绿色低碳的生产生活方式，全方位营造浓厚的绿色氛围。

强化污染防治

公司严格遵守《大气污染防治法》《水污染防治法》《固体废物污染环境防治法》，切实履行生态环境保护主体责任，围绕推进燃煤电厂大气污染治理设施升级改造、污水深度处理、危险废物信息化管理等污染管理、防治重点工作，开展清洁生产审核，加强建设项目绿色施工管理，确保排放指标满足超低排放要求，不断提升污染物防治精细化水平，确保各项污染物达标排放。

大气污染管理

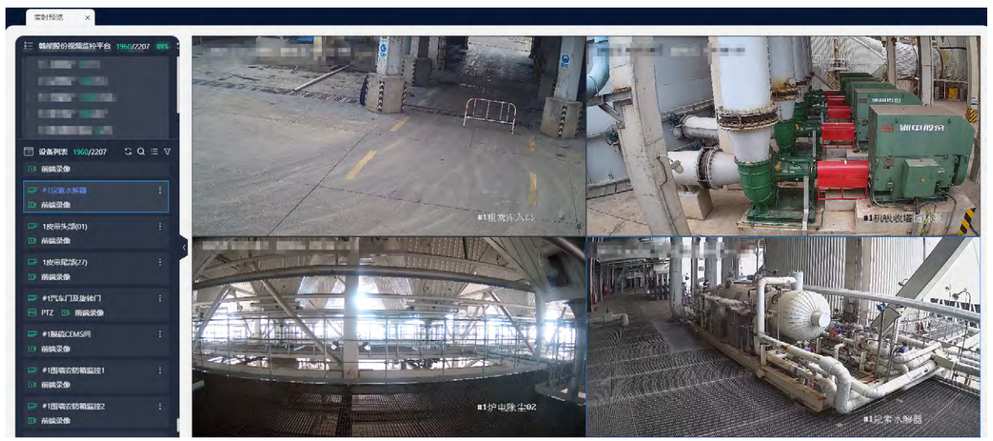
推进燃煤电厂大气污染治理设施升级改造，定期组织开展主要大气污染物总量减排与核查核算工作；强化重点部位扬尘整治，推进实现火电厂的煤场、料场、渣场及环境敏感区的工业堆场监控全覆盖；推动运输车辆物料做好降尘、抑尘处理，确保厂区内机动车尾气达标。

水污染防治管理

动态跟踪水体水质变化情况，定期检修维护污水处理设备，清理疏通厂区内排水沟渠；推进污水深度处理，提高用水重复利用率，对不同类型的污水采取差异化监管。

危险废物管理

组织开展危险废物规范化环境管理自评工作，“一企一档”建立自评台账；提高危险废物信息化管理水平和能力，实行电子标签、电子联单、电子管理（经营）台账信息化措施，严密防控危险废物环境风险。



视频云平台实时监测厂区污染防治工作情况

优化资源利用

公司系统性推进资源节约和高效利用等相关工作，推进节能降耗，提升能源利用效率，努力创建资源节约型和环境友好型企业。

推进节能降耗

公司高度重视煤电稳定运行与低碳化改造，通过持续推进火电厂煤耗优化、节能减排，实施丰电 5 号、6 号机组循环水泵节能优化改造，丰电 7 号、8 号机组磨煤机性能提升，锅炉燃烧优化调整等系列重大科技项目。“十四五”期间公司下属火电厂连续保持年平均供电煤耗低于 300 克 / 千瓦时，火电厂烟尘、二氧化硫、氮氧化物排放浓度分别不超过 5、35、50 毫克 / 立方米的低耗能低排放水平。

推进生产设备升级

公司加大煤电机组清洁化、绿色低碳化的科研力度，努力实现污水处理技术、固废减量化和无害化技术等生产工艺的迭代升级，开展数字赋能，通过建立模型、开发在线分析模块，为机组锅炉燃烧优化、汽轮机效率提升、脱硝优化等方面提供技术支撑，有效提升机组安全性和经济性。

赣能丰电推进节能降耗工作，助力实现生产经营和绿色环保“双赢” 案例

赣能丰电全面推进节能降耗工作，通过消除机组真空泄露点、实施磨煤机磨辊堆焊修复、优化运行调整、合理配煤掺烧等方式，多管齐下推进机组运行经济性提升，两台 1000MW 机组供电煤耗同比下降 5.22g/kWh；生产厂用电率同比下降 0.02%，创造超 5000 万元的经济效益。

攻坚小组对机组关键节点和技术指标进行调整

攻克超高压缸及高压缸猫爪翘起难题 案例

赣能丰电成立“1000MW 二次再热机组六大管道应力消除方法研究”创新项目团队，攻克 7 号机组超高压缸及高压缸猫爪翘起难题，推动项目降低供电煤耗 4.95g/kWh，节约生产成本 2475 万元 / 年；减少二氧化碳排放 6.1 万吨 / 年，年综合收益超 3000 万元 / 年。

创新项目团队远赴哈尔滨汽轮机厂探讨检修方案

倡导低碳生活

公司积极推行“绿色办公、低碳生活”理念，倡导使用电子化办公系统，推动绿色电力成为办公楼主要能源，引导全体员工形成简约适度、绿色低碳的工作和生活方式，降低办公资源消耗；深入开展清洁生产、节能宣传，营造节能降碳的浓厚氛围，推进“双碳”工作方案落地见效。

赣能股份组织开展“6·5”世界环境日主题活动 案例

为深入学习宣传贯彻习近平生态文明思想，动员全体员工积极投身建设美丽中国、实现人与自然和谐共生的现代化的伟大实践，6 月 5 日，赣能股份组织各单位开展“6·5”世界环境日主题活动。

赣能上电举办“环保开放日”活动，邀请上高县生态环境局及当地村民共同参加

赣能居电组织干部员工在全厂范围内开展志愿服务，全力营造干净整洁的厂区环境

保护生态系统

赣能股份统筹资源开发与环境保护，组织开展项目环境影响评价，评估新建项目对生态环境的影响，严格制定并落实修复方案，实现生态修复与可持续生产协调发展；积极开展生物多样性保护，在项目设计、运营等阶段加强生物多样性监测和评估，减少生产活动对动物栖息地的影响，维护生态平衡和生物多样性，与自然和谐相处。

赣能抱电投入动态清污设备 案例

为保护修河上游河段生态环境，降低汛期安全隐患，赣能抱电成立动态清污改造小组，通过增设油桶便桥、加装卷扬机、完善动态清污改造系统等方式，有效阻挡上游垃圾对进水口拦污栅的影响从而实现动态清污，相关水质得到明显改善，生态效益提升显著。

清理水面漂浮物

多方联动 “重拳”打击居电库区非法捕鱼 案例

为保护居龙潭水库库区渔业资源和水生态环境，赣能居电配合辖区内农业综合行政执法部门和公安部门，对电厂库区、尾水及下游周边区域非法捕鱼行为进行严厉打击，加强对村民法律知识普及力度和安全知识宣传力度，积极维护当地生态平衡和生物多样性。

配合相关部门对违规垂钓、捕鱼人员依法进行调查

03

社会篇

创和谐·同心协力向未来

赣能股份积极履行企业公民责任，坚持与利益相关方共享发展成果，聚焦主责主业，全力以赴稳产保供，全力构建和谐劳动关系，深化战略合作，积极奉献社会，在实现以民生福祉作为出发点和落脚点的中国式现代化伟大进程中贡献赣能力量。

45 能源稳产保供

48 悉心关爱员工

55 携手合作共赢

58 增进民生福祉

◎ 我们的目标：联合国可持续发展目标（SDGs）

◎ 我们的回应

赣能股份将保障能源供应作为重中之重，积极贯彻落实国家能源稳定供应的相关政策要求，不断加强保供管理，提升能源保供管理水平；着力构建以人为本、和谐稳定的新型劳动关系生态体系，严格保障员工权益，持续改善员工工作环境，高度重视人才队伍建设，为推动公司高质量发展提供强有力的人才支撑；深化战略合作，加强与外部沟通交流，建立互惠共赢、和谐发展友好关系；持续以公益善举赋能美好生活，深耕公益领域，助力乡村振兴，全力推动公益事业可持续发展，促进社会民生幸福安康。

◎ 我们的成效

- 完成发电量 **166.54** 亿千瓦时
- 赣能能源工会、能源研究公司工会获评**江西省“六有”工会示范点**
- 审查供应商 **1139** 家，开展供应商培训 **436** 次
- 拥有志愿者 **71** 人，志愿者服务时长 **3141** 小时

能源稳产保供

赣能股份始终把保供电、保安全、保稳定作为重点工作，全力以赴战高温、斗寒潮，牢牢守住能源安全防线，全年完成发电量 166.54 亿千瓦时，圆满完成全国两会、迎峰度夏、迎峰度冬等重要时段的能源保供工作，保障江西省能源安全可靠供应。

加强能源保供管理

赣能股份积极发挥江西省能源企业“顶梁柱”和“主力军”的担当和作用，加强组织领导，全力夯实保供主体责任，切实把能源保供工作摆在突出位置抓实、落细，持续提升能源保供管理水平。

保证燃煤存量平稳

密切跟踪燃料市场动态，优化燃煤库存结构，稳住燃煤存量，加大水运煤进厂量，降低燃煤运输成本；进一步做好燃料计划、运输、接卸、掺烧各环节管理工作，防范系统风险。

保障设备性能可靠

以问题为导向，高质量组织安全生产隐患排查、机组检修保养等专项工作，落实防风、防火、防雨等措施，将安全稳定供给放在首位，不断提升设备治理超前预控能力。

做好电力市场营销

积极参与电力市场交易，整合市场内外部资源，以售电代理为基础，开拓建设增量配电网项目，打造共建、共享、共赢的智慧型综合能源生态圈。截至2024年，赣能能源服务用户超540家，累计代理电量超230亿千瓦时。

公司智慧售电平台大屏

赣能丰电将提库存、保供煤作为燃料储运工作的重中之重，10 月 25 日单日燃煤接卸量达 4.2 万吨，创历史新高

赣能丰电采购陕西煤经梁山港首列发运成功 案例

7 月 3 日，赣能丰电携手济宁港航、中煤华中能源发运装载着 1 万吨煤炭的拖带船队首次通过江北最大的内河港口——梁山港进行水路发运，这是赣能丰电首次打通“瓦日铁路—京杭大运河—长江—赣江”的陕西煤运输到厂渠道，为迎峰度夏期间燃煤供应提供了更加坚实的保障。

赣能丰电采购陕西煤经梁山港首列发运成功

赣能丰电“三九”期间全力守护设备运行安全 案例

为持续备战迎峰度冬持久战和春节保电攻坚战，赣能丰电按照“全覆盖、零容忍、严标准、重实效”原则，在燃煤保供、优化运行、设备消缺等多个环节上积极作为，全面落实有针对性的防寒防冻保障措施应对持续寒冷天气，确保机组安全稳定运行。

扛牢稳产保供责任

赣能股份始终牢记国企政治使命和社会责任，将保障能源供应作为重中之重，积极贯彻落实国家能源稳定供应的相关政策要求，在重大政治活动保障过程中不讲条件、不找借口，坚定扛牢稳产保供责任，全力以赴保障民生供电供热需求，不断提高调峰能力，在迎峰度夏、迎峰度冬等关键时期保障电力稳定可靠，持续守护人民美好生活。

迎峰度夏

全面部署迎峰度夏工作，所属单位根据实际分别制定迎峰度夏能源电力保供方案，多措并举、多能协同，提前部署防汛工作，强化生产运维管理，加强检修技改管理，提高机组运行可靠性，加强电煤采购，提高燃料库存，强化政治担当，保障度夏期间电力供应安全。

度冬保供

全面落实保暖保供工作要求，成立迎峰度冬电力供应保障领导小组，制定详细的迎峰度冬电力保供方案，扎实组织开展迎峰度冬技术监督及冬季安全生产大检查，重点对安全风险隐患排查治理、两票三制、设备设施、消防安全、迎峰度冬保供措施落实情况等进行了全面检查。

赣能丰电配合华中电网开展 2024 年迎峰度夏反事故演习 案例

6 月 12 日，华中电网组织辖区各省调控中心、发输电企业代表共 17 家单位开展“华中电网 2024 年迎峰度夏联合反事故演习”，赣能丰电作为江西省唯一参演发电企业，全程配合华中电网完成此次演习任务。

华中电网 2024 年迎峰度夏联合反事故演习

赣能丰电全力做好 2024 全国“两会”召开期间保电工作 案例

赣能丰电积极协调运行方式，提前确定机组调峰曲线和检修计划，编制下发全国“两会”期间机组保电运行技术措施，持续加强运行和设备管理；紧盯能源保供目标，提前预判精准配煤，压实燃煤提库、提质责任，提高长协履约率，全力保障全国“两会”期间机组燃煤供应，确保机组“顶得上、调得下、稳得住”。

优化燃煤接卸流程

赣能股份全力做好度冬保供工作 案例

面对雨雪天气，赣能股份充分发挥能源保障“压舱石”作用，所属单位积极作为、主动担当，多点发力、多措并举，全力做好迎峰度冬、稳产保供各项工作。

赣能上电开展防寒防冻专项检查

赣能智慧做好清雪、抗风、防冻等安全检查和处理

赣能抱电对全厂设备进行大检查

赣能能源加强值班值守和设备巡视检查

悉心关爱员工

赣能股份深入贯彻落实习近平总书记关于构建和谐劳动关系的重要论述，积极践行“人才强企”战略，全面深化国有企业“劳动、人事、分配”三项制度改革，规范用工管理，加强人文关怀，注重保护、调动和发挥好企业和员工双方的积极性，与员工共建和谐企业、共谋企业发展、共享发展成果。

保障员工权益

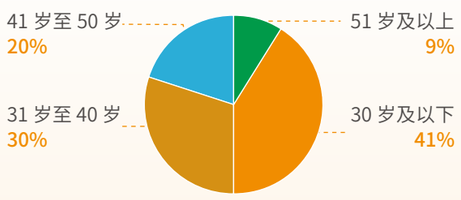
赣能股份始终尊重并保护员工权益，助力员工实现自我价值，致力于营造良好的工作环境，与员工共享企业改革发展成果。严格遵守《劳动法》《劳动合同法》等法律法规，坚持平等多元化雇佣；印发《董事长特别奖评选奖励办法》《新能源项目开发奖励管理办法》等激励措施，推动人才激励提档升级，不断激发员工积极性和开拓性；深化民主管理，修订完善《职工代表大会制度》，广泛引导员工参与公司管理。2024 年，赣能股份劳动合同签订率、社保覆盖率均为 100%。

平等雇佣

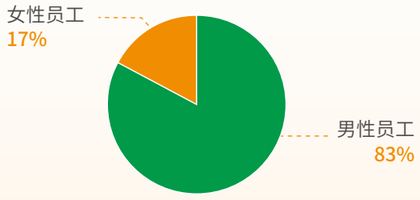
- 杜绝针对国籍、性别、年龄、种族、宗教、孕残的歧视行为。
- 明确禁止使用童工和强制劳工，禁止骚扰和虐待员工。
- 建立系统、规范的劳动合同管理体制机制，依法与员工签订劳动合同。

截至 2024 年底，公司在岗正式员工 1022 人。按不同类型划分的员工构成情况：

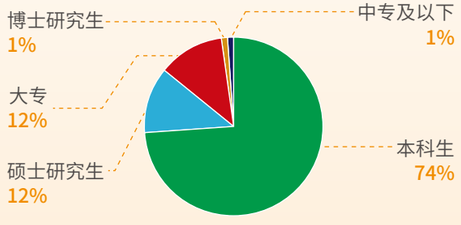
按年龄划分



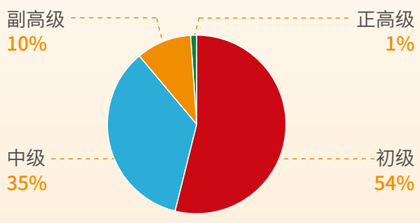
按性别划分



按学历划分



按职级划分



薪酬福利

- 按时足额支付劳动报酬、缴纳社保公积金，严格落实工资集体协商、最低工资标准、最低生活保障等政策；开展补充医疗保险、员工体检，完善育儿假休假规定。
- 建立健全有效的激励约束机制，强化经理层成员任期制和契约化管理的精准考核与刚性兑现，进一步分层分类落实企业负责人经营管理责任，充分激发经理层成员的积极性和主动性。

民主管理

- 推进民主管理，制定《江西赣能有限公司职工代表大会实施细则》，持续完善以职代会为基本形式民主管理制度，从源头保障员工行使民主权利，营造和谐稳定的企业氛围。

职业健康

- 完善职业健康管理工作机制，加大预防职业疾病的投入，组织员工参加健康体检，为员工提供专业问诊、理疗、开药、检验服务。

赣能股份召开三届六次工会会员（职工）代表大会

赣能股份举办“群青扬帆 共话未来”年轻干部沙龙活动

赣能股份举行 2024 年度新员工培训工作

案 例

7 月 23 日至 26 日，赣能股份举办 2024 年度新员工培训。培训以“电燃青年 赣创明天”为主题，通过内训课程、外部讲座、团队建设、拓展培训、体育活动五大主题环节，帮助新员工更好地了解公司发展，转换角色定位，拓宽行业见识，增强团队凝聚力和向心力，为新员工融入企业文化、助力公司高质量发展充能蓄力。

赣能股份 2024 年度新员工培训合影留念

赋能员工成长

赣能股份深入实施人才强企战略，系统性、前瞻性地开展人才引进工作，坚持以平台引才、以事业聚才、以产业育才，加快建设与产业配套的科技人才集群；积极主动谋划，针对个人优势，充分发挥高层次人才作用，最大限度激发和释放人才干事创业活力；持续加强人才培养力度，通过搭建平台、改善环境，不断健全人才“引育用留”体制机制，为员工创造良好的就业和发展环境。

人才队伍建设

赣能股份深入实施人才强企战略，不断强化现代化建设人才支撑。加强与武汉大学、华中科技大学、西安交通大学等专业院校沟通对接，同步拓宽社会招聘渠道，针对专业人才缺口，多维度开展员工招聘工作；推动申报人才项目，完成 2024 年第九批国家高层次人才特殊支持计划青年拔尖人才项目、江西省 2023 年度赣鄱俊才支持计划·高层次高技能领军人才培养项目等人才推荐工作，新增 1 个劳模创新工作室，推荐 4 个集团挂名劳模创新工作室，申报 2 个省级劳模创新工作室。

赣能股份举办“凝心聚力，创一流赣能”中高层研修班 案 例

“凝心聚力，创一流赣能”中高层研修班共分 4 期进行，培训共设 1 轮红色教育、6 节讲座课程、2 堂体验式教学、2 次标杆企业考察，通过内部授课、外部研学、交互提升等方式，切实强化干部履职能力，增强干部队伍凝聚力、向心力，为助力赣能股份高质量发展充能蓄力。

培训人员合影

助力员工发展

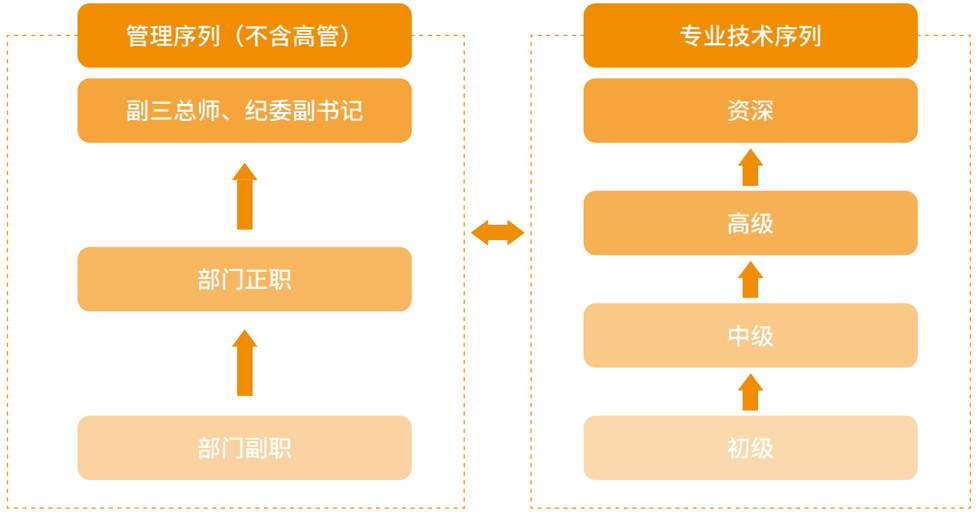
赣能股份搭建并持续完善员工发展体系，加强员工轮岗、挂职锻炼、岗位交流和实习锻炼力度，不断做好人才交流的效果评估，提升人才培养工作的效率和效益，激发广大干部员工干事创业的热情。

管理序列（M）

具有明确的管理职责，通过计划、组织、指导、协调、培养、管理下属达成工作目标和业绩，并对企业经营与管理高效运行承担管理责任的岗位。

专业技术序列（P）

在一个或多个专业技术领域内，从事对专业理论知识技能或实践经验有一定要求的专业技术工作的岗位。



赣能股份多通道的职业发展路径：各序列岗位任职人员既可在本序列晋升，也可跨序列横向流动

赣能上电组织开展青年员工 2024 年实践锻炼工作

赣能股份通过挂职锻炼及岗位交流畅通内部人才流动 案 例

为贯彻人才强企战略，持续加强公司员工队伍建设，10 月 25 日，赣能股份召开 2024 年度挂职锻炼、岗位交流员工座谈会，进一步强化员工责任担当、提高履职能力。

赣能股份 2024 年度挂职锻炼、岗位交流员工座谈会

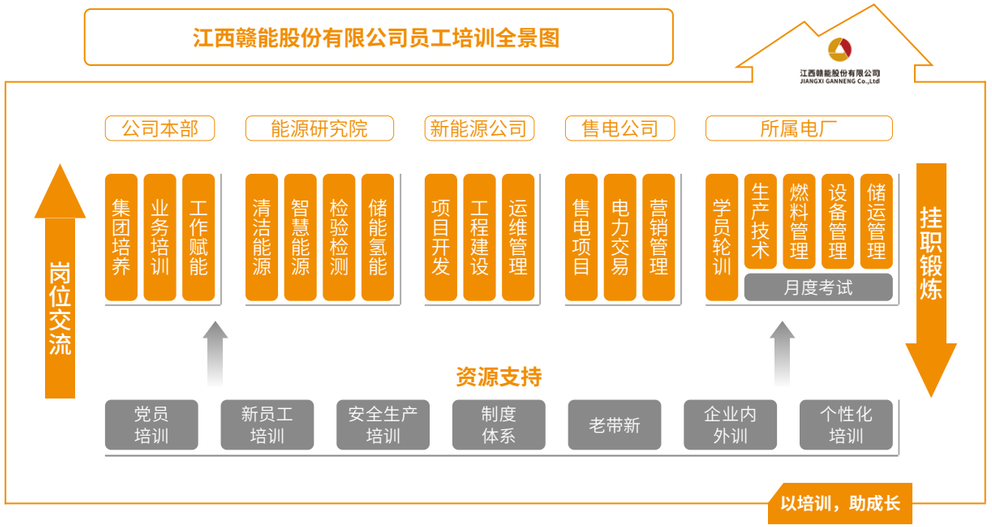
强化技能培训

赣能股份全面规划员工职业发展周期，以“实训为主、培训为辅”的方式持续抓好岗位培训和员工素质提升，不断加强复合型人才培养，为企业发展蓄势赋能；充分发挥能源研究公司作为前沿理论人才库、专业技术人才库、科技创新人才库的优势，优化专业技术人才培训体系，搭建与所属企业进行技术研讨、知识共享的平台，打造人才培训高地。

江西省“天工杯”光伏产业（运维）职工职业技能竞赛个人三等奖

2024 年员工培训

员工培训总投入	员工培训时长	开展培训约	参训人数约
623.25 万元	11248 小时	950 场	3.2 万人次，同比增长 94%



赣能股份员工培训管理体系

赣能抱电举办水泵自动控制回路配线技能竞赛 案例

为进一步提升技术人员的专业技能和实操能力，激发员工对技术的探索热情，赣能抱电开展水泵自动控制回路配线技能竞赛活动，旨在进一步推动技术创新和人才培养工作。

赣能抱电水泵自动控制回路配线技能竞赛

关爱员工生活

赣能股份深入践行新时代产业工人队伍建设改革要求，不断深化员工成长与企业文化融合，全面激活员工发展动能；积极构建完善员工服务工作体系，开展各类文体活动丰富员工生活，不断提升员工获得感、幸福感，增强企业的归属感和凝聚力。2024 年，赣能能源工会、能源研究公司工会获评江西省“六有”工会示范点。

呵护身心健康

赣能股份持续推进幸福企业建设，积极做好职业病防治工作，委托专业服务机构对作业场所进行职业病危害检测与评价；开展心理健康讲座，帮助员工掌握基本的情绪疏导方式；定期组织健康体检，帮助员工掌握自身身体健康状况，有效预防重大疾病。

赣能股份开展以“三月酿春 正待花开”为主题的家庭健康知识讲座

赣能丰电积极开展职业病防治工作 案例

在全国《职业病防治法》宣传周期间，赣能丰电认真夯实大型电力生产企业的职业病防治主体责任，先后组织员工进行职业健康体检、开展环境监测、开设健康讲堂，为全厂员工职业健康权益保驾护航。

健康体检

职业病宣传

丰富员工生活

赣能股份持续丰富员工业余文化生活，积极举办员工篮球联赛、员工羽毛球等各类体育竞赛，同时开展各类文化展览、知识竞赛活动，不断满足员工精神文化需求；关心女性员工，打造关心、关爱女工平台，在“三八妇女节”开展各种文体活动，多措并举做实做细女员工关心关爱工作。

羽毛球赛

篮球联谊赛

元旦猜灯谜

三八节活动

开展暖心行动

赣能股份始终坚持以员工为中心的工作导向，健全困难员工常态化帮扶机制，制定《江西赣能股份有限公司困难职工精准帮扶工作实施细则》，坚持送温暖和困难帮扶相结合，完善困难员工梯度帮扶机制，持续用心用情为员工创造幸福，常态化为员工办实事、办好事，解决员工“急、难、愁、盼”问题，进一步增强员工的归属感、获得感和幸福感。

赣能丰电开设暑托班，为员工子女提供优质、安全的暑托服务

峰山抽蓄向员工发放慰问信，感谢员工的积极贡献

赣能居电持续降低高温作业和高温天气作业对劳动者身体健康的危害 案例

赣能居电全面落实安全生产防暑降温责任制，通过加强各层级防暑降温知识宣传、改善员工工作环境、发放防暑降温药品、改善饮食结构、加强劳动保护监督检查力度等举措，有效降低高温作业和高温天气作业对劳动者身体健康的危害。

赣能居电开展“中国梦劳动美 情系一线送清凉”活动

携手合作共赢

赣能股份秉持“优势互补，互利共赢”发展理念，持续深化战略合作，加强与外部沟通交流，与地方政府、合作伙伴建立互惠共赢、和谐发展的友好关系；坚持公开、公平原则，强化责任采购管理，确保采购行为依法合规，打造负责任供应链。

深化战略合作

赣能股份围绕做强做优做大发电主业，以推动重大科研合作和促进产业链上下游协同发展为重点，坚持共同发展、合作共赢的原则，广泛开展战略合作，形成多维度，多层级发展局面。

加强技术交流

面对能源行业智能化、信息化、低碳化变革，赣能股份坚持对标一流，持续加强与外部沟通交流，提升公司管理水平和市场竞争力，为落实国家“双碳”减排政策、推动新能源业务健康快速发展奠定良好基础。

赣能股份举办新型能源技术交流会 案例

5 月 16 日，赣能股份举办新型能源技术交流会，邀请中国能源建设集团广东省电力设计研究院有限公司专家分享技术报告。参会人员就江西省生物质制氢技术与路线、储能项目发展与前景、碳捕集成本与处置等问题深入交流，有力地推动了新型能源与新型电力系统的协同创新。

广东院专家现场分享新型能源关键技术

能源研究公司举行校企合作交流会 案例

江西省委教育工委、省教育厅、省教育评估院及南昌大学、南昌航空大学、华东交通大学、东华理工大学与能源研究公司举行座谈交流会。双方就能源领域的科研创新、成果转化、实验室建设及人才培养等展开了全面深入的交流，共同探讨校企合作的新模式、新路径，进一步实现互利共赢、共同发展的目标。

校企合作交流会

深化外部合作

赣能股份秉持“优势互补、融合发展”的理念，与政府、企业和高校广泛开展合作，不断拓展电力上下游产业链技术、资源、人才支持力量，拓宽合作“朋友圈”。

企企合作

赣能股份与合作企业相向而行、互利共赢，充分发挥双方资源、人才、资金、技术等方面优势，以项目为载体推进新能源领域务实合作。

赣能股份与陕煤电力成功签署股权转让协议 案例

为充分发挥“煤电联营”机制优势，进一步强化支撑电源兜底保供作用，赣能股份通过协议转让的方式将上高发电 39% 股权转让至陕煤电力集团有限公司，该合作将推动双方在企业发展战略、电力产业链的延链补链强链、煤电及新能源项目、综合能源服务、技术监督和服务等方面合作，同时将进一步优化赣能股份资产结构。

股权转让协议签约仪式

赣能股份与华能集团江西分公司签订战略合作框架协议 案例

10 月 18 日，赣能股份与华能集团江西分公司共同签订战略合作框架协议。双方将在碳排放核算、碳资产交易、碳金融等领域展开合作，加强碳市场风险控制与应对，促进低碳可持续发展。

战略合作框架协议签订仪式

校企合作

赣能股份围绕能源电力主业，持续与专业高校加强合作交流，聚焦碳中和、数字化、先进装备、节能增效等重点方向，推进资源共享、平台共建、人才共育、科研共赢。

能源研究公司携手电子科技大学开展暑期实训项目 案例

7 月 9 日，能源研究公司与电子科技大学软件与信息工程学院暑期实训项目正式开班。此次暑期实训项目的开展，标志着能源研究公司在校企合作领域探索出新路径。不仅为学生搭建起从理论到实践的学习桥梁，同时还为产学研合作体系的构建奠定坚实基础。

暑期实训项目开班

厂港合作

赣能股份聚焦拓展煤炭物流业务、强化物流保供能力、加强煤炭储备等业务，与港口广泛开展合作，为煤炭资源保通保畅提供坚实基础。

赣能丰电与南京深国际港口发展有限公司深化厂港合作 案例

3 月 19 日，赣能丰电与南京深国际港口发展有限公司就长江口电煤转运、储存达成战略合作协议。通过此次合作，赣能丰电将利用码头快捷的中转机制，实现煤炭中转效率提升，同时可利用码头的堆存功能，在保电关键时期及煤价较低时段提升电煤储量，进一步拓宽外部煤场，降低采购成本。

战略合作签约仪式

打造负责任供应链

赣能股份严格遵循“公平、公正、公开”原则，坚持规范采购行为，规避采购风险，不断打造合规、透明、互信、双向赋能的供应链生态环境；对重点供应商产品进行全生命周期调查，对供应商产品从原材料生产、物流、能源投入、固废回收利用等环节开展碳足迹分析，为供应商提供降碳思路，引导供应商开发低碳产品。

赣能股份举办非招标采购业务培训，进一步规范非招标采购流程

赣能丰电组织外委单位负责人及部分供应商代表开展廉洁座谈会

赣能股份对供应商开展评级工作 案例

为加强供应商动态管理，提升供应商产品质量和服务水平，赣能股份对 85 家供应商开展评级，共评选出 A 级供应商 77 家、B 级供应商 6 家、C 级供应商 1 家、D 级（不合格）供应商 1 家，把违反《江西赣能股份有限公司供应商管理办法》的 3 家供应商列入黑名单。

增进民生福祉

赣能股份持续弘扬公益慈善事业，深入儿童关爱、环境、安全、文化、民生等多个领域，持续开展社会公益活动，履行社会责任，推动社会公益事业可持续发展。

全力做好防汛救灾

赣能股份严格执行上级单位和防汛部门有关防汛调度指令，制定《江西赣能股份有限公司防汛工作管理办法》，各单位组织开展应急演练 126 次，圆满完成抢险清淤、设备运行保障、垃圾处置、闸口围堵等任务，全力保障公司汛期安全平稳运行、能源安全稳定供应和人民群众生命财产安全。

赣能居电积极应对防范台风“格美”，受到央视关注

赣能股份坚定打好防汛备汛“主动仗”，筑牢安全“防护堤” 案例

进入汛期以来，赣能股份充分发挥基层党组织战斗堡垒和先锋模范作用，强化统筹协调、整合资源、畅通渠道、多方联动，积极开展防洪度汛行动，全面展现国企“硬核”担当。

赣能股份召开 2024 年度水电板块防汛抗旱总结暨经济调度交流会

赣能抱电

3 天完成十一孔泄洪闸门的 14 根高压操作油管更换

赣能上电

组织开展防汛、人员急救、人员疏散综合应急演练活动

赣能居电

防汛抢险突击队拦截水面障碍物，避免大坝及泄洪安全隐患

赣能丰电

策划实施专用铁路大桥桥梁加固及防撞设施安装工程

倾心志愿服务

赣能股份深耕志愿服务品牌，始终坚持“奉献、友爱、互助、进步”的志愿精神参与各类公益服务项目，用实际行动传承雷锋精神、志愿精神。2024 年，赣能股份拥有志愿者 71 人，志愿服务时长 3141 小时。

关爱老人

赣能股份持续弘扬中华民族尊老、爱老、助老的传统美德，营造尊重、理解、关爱和帮扶老人的良好社会氛围。

中秋节期间，族坑村村委会与驻村工作队联合开展“寄情明月 共享中秋 关爱老人”文明实践活动，邀请村民共迎中秋佳节

赣能丰电开展“携手夕阳，传递温暖”志愿服务活动

案例

4 月 22 日，赣能丰电青年员工代表 40 余人前往江投颐养·北园开展志愿服务活动。活动期间，志愿者通过夏日健康小知识问答、手指操、歌曲表演、送生日祝福、免费理发等活动，持续关心关爱老年群体的身心健康。

为老人送上生日祝福

关爱儿童

赣能股份深入贯彻落实习近平总书记关于农村留守儿童关爱保护工作的重要指示精神，持续关注留守儿童、特殊儿童的成长与发展，通过开展一系列关爱帮扶活动，促进儿童快乐成长、健康发展。

赣能股份开展“童心绽放 港湾相伴”关爱留守儿童志愿服务活动

案例

7 月 26 日，赣能股份志愿者到族坑村童心港湾开展“童心绽放 港湾相伴”关爱留守儿童志愿服务活动，向留守儿童进行暑期安全教育，开展系列趣味小游戏，赠送爱心学习用品，助力儿童健康快乐成长。

开展“童心绽放 港湾相伴”关爱留守儿童志愿服务活动

赣能上电开展“爱心接力雷锋月 电力科普进校园”主题党日活动

案例

3 月 12 日，赣能上电到上高县芦洲乡中心小学开展“爱心接力雷锋月 电力科普进校园”主题党日活动。党员志愿者以案例讲解电力知识和生活用电问题，引导学生养成节电好习惯和提高自我保护能力。

向孩子赠送学习用品

志愿活动

赣能股份鼓励广大员工积极参与消防宣传、献血募捐等各类志愿活动，传递社会正能量，进一步推进志愿服务常态化、长效化，为弘扬社会文明、推动文明创建贡献赣能力量。

江报小记者团走进赣能丰电开启能源探索研学之旅，了解电力知识和国家能源事业

赣能丰电员工积极响应献血倡议书，为患病同事献血、献爱心

未来展望

2025年是“十四五”规划的收官之年，也是“十五五”规划的谋划之年。赣能股份将全面深入贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想，聚焦“建设全国一流电力上市企业”工作目标，锚定高质量发展首要任务，坚持稳中求进工作总基调，深化“4332”发展思路，落实“发展为先、安全为重、管理为要”工作方针，全面融入省委打造“三大高地”、实施“五大战略”决策部署，更好地服务和支撑全省改革发展大局，为强国建设、民族复兴伟业作出新的更大贡献。

附录

指标索引

目录		深圳证券交易所《上市公司自律监管指引第 17 号—可持续发展报告（试行）》
报告导读		第六条
领导致辞		第二、十二、十四条
走进赣能股份		/
可持续发展管理		第五十二、五十三条
聚焦一：能源转型·探索低碳发展新路径		第二十条
聚焦二：产业赋能·助力乡村全面振兴		第三十八、三十九条
治理篇：铸价值·稳健经营谋发展	提升治理效能	第五十一条
	守法合规经营	第五十四、五十五、五十六条
	加速科技创新	第四十一、四十二条
	严守安全底线	第四十八、五十条
环境篇：护生态·追风逐光育新能	应对气候变化	第二十一至第二十八条
	加强绿色管理	第二十九条
	践行绿色经营	第二十九至第三十一条、第三十三至第三十七条
	保护生态系统	第三十二条
社会篇：创和谐·同心协力向未来	能源稳产保供	第四十七条
	悉心关爱员工	第四十九、五十条
	携手合作共赢	第四十四、四十五、四十六条
	增进民生福祉	第四十条
未来展望		/
附录	指标索引	第五十七条
	关键绩效	/
	意见反馈	/

关键绩效

序号	指标	单位	2022 年	2023 年	2024 年
	经济绩效				
1	资产总额	亿元	118.52	138.32	174.02
2	所有者权益	亿元	47.67	54.04	59.25
3	营业收入	亿元	41.43	70.89	69.21
4	利润总额	亿元	0.17	4.92	7.12
5	纳税总额	亿元	0.88	1.612	3.59
6	净资产收益率	%	0.23	9.9	13.03
7	资产负债率	%	59.78	60.93	65.96
8	研发投入	亿元	1.387	2.564	2.622
9	累计获得专利	件	/	124	163
10	累计获得发明专利	件	/	5	14
11	新增授权专利	件	/	70	39
12	新增授权发明专利	件	/	2	9
13	装机容量	万千瓦	360.71	385.98	412.14
14	发电量	亿千瓦时	99.29	167.51	166.54
15	燃煤电厂供电标煤耗	克 / 千瓦时	302.42	299.36	297.12
	治理绩效				
16	党建活动次数	次	1020	1131	1121
17	董事会召开会议次数	次	9	9	13
18	监事会召开次数	次	4	6	6
19	独立董事数量	人	4	4	4

序号	指标	单位	2022 年	2023 年	2024 年
20	女性董事占比	%	9.09	0	0
21	年度 ESG 荣誉数量	个	0	0	2
22	守法合规培训人次	人次	3735	5810	8705
23	守法合规培训时长	小时	419	245.5	385.5
24	年度履约合同数	份	1998	2694	2822
25	经济合同履约率	%	100	99.96	99.75
	环境绩效				
26	环保投入	亿元	1.58	1.68	1.20
27	清洁能源比重	%	5.74	11.91	17.50
28	二氧化碳排放量	万吨	495.31	1303.14	1256.24
29	二氧化碳排放强度	吨 / 万元	0.81	0.80	0.79
30	氮氧化物排放量	万吨	0.10	0.20	0.20
31	二氧化硫排放量	吨	842.81	1447.20	1343.02
32	烟尘排放量	吨	75.92	96.52	88.91
33	全年新鲜水消耗量	万吨	584.18	1922.15	1611.28
34	绿电交易电量	亿千瓦时	0	0.01	1.02
	社会绩效				
35	在岗员工总数	人	841	968	1022
36	女性员工人数	人	154	164	169
37	少数民族人数	人	17	22	20
38	管理团队中女性所占比例（部门主任级以及以上）	%	12.23	14.48	14.58
39	新增员工人数	人	45	127	54
40	员工培训总投入	万元	180.80	433.26	623.25
41	员工培训时长	小时	7364	10410	11248
42	员工培训次数	次	457	646	698
43	人均带薪休假天数	天	9.36	9.16	8.72
44	劳动合同签订率	%	100	100	100
45	社会保险覆盖率	%	100	100	100
46	员工体检覆盖率	%	100	100	100
47	员工薪酬总额	亿元	1.82	2.11	2.53
48	员工救助受益总人次	人次	/	/	2
49	员工救助总投入金额	万元	/	/	13.3
50	帮困慰问金受助人次	人次	25	3	10
51	帮困慰问金投入总额	万元	2	0.3	1
52	安全生产总投入	亿元	0.1444	0.6171	0.4781
53	安全培训人次	人次	3514	3841	4280
54	安全培训覆盖率	%	100	100	100
55	安全生产事故数	起	0	0	0
56	报告期内审查供应商数量	个	823	1163	1139
57	报告期内开展供应商培训次数	次	127	280	436
58	乡村振兴投入总额	亿元	0.0176	0.0132	0.0252
59	志愿者人数	人	/	/	71
60	志愿服务时长	小时	/	/	3141

意见反馈

亲爱的读者：

您好！

非常感谢您阅读本报告，本报告是赣能股份向社会公开发布的第1份可持续发展报告。为加强与您的沟通交流，持续改进公司社会责任管理、实践及报告编制工作，我们真诚地邀请您对本报告作出客观评价，希望能收到您宝贵的意见和建议，我们会虚心听取，持续改进。您可以通过以下方式，将您的想法反馈给我们。

地址：江西省南昌市高新区火炬大街199号　　电话：0791-88109899　　邮箱：ganneng@000899.com

选择题（请在相应位置打“√”）

1.本报告全面、准确地反映了公司对经济、社会、环境的重大影响。

□很好　□好　□一般　□差　□很差

2.本报告对利益相关方所关心问题的回应和披露。

□很好　□好　□一般　□差　□很差

3. 本报告披露的信息、指标、数据清晰、准确、完整。

□很好　□好　□一般　□差　□很差

4.本报告的可读性，即报告的逻辑主线、内容设计、语言文字和版式设计。

□很好　□好　□一般　□差　□很差

5. 您认为本报告版式安排、表现形式设计是否易读?

□很好　□好　□一般　□差　□很差

开放性问题

1.您认为本报告最让您满意的方面是什么?

2.您认为还有哪些您需要了解的信息在本报告中没有反映?

3.您对我们今后发布可持续发展报告有何建议?

江西赣能股份有限公司
JIANGXI GANNENG Co.,Ltd

报告出版的环境考虑

纸张：采用环保纸张印刷

油墨：采用环保油墨以减少空气污染